

PROFIL

**PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
DU TERRITOIRE DU
CLE DE ROBERVAL**

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
DU TERRITOIRE DU
CLE DE **ROBERVAL**

Décembre 2000

Ce document a été réalisé par la Direction de la planification et du partenariat
de la Direction régionale Emploi-Québec du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

RÉDACTION

Clément Desbiens
Économiste régional

MISE EN PAGE

Doris Croft
Agente de secrétariat

COLLABORATION

Antonio Almeida
Technicien

ADRESSE

Emploi-Québec
Direction régionale Saguenay–Lac-Saint-Jean
210, rue des Oblats ouest
Chicoutimi (Québec)
G7J 2B1

Tél : (418) 549-0595
Télec : (418) 549-1403

Dépôt légal -
Bibliothèque nationale du Québec, 2000
Bibliothèque nationale du Canada, 2000
ISBN 2-550-36908-4

Table des matières

Liste des tableaux	5
Liste des graphiques	6
Introduction.....	7
Sommaire.....	8
1. La population.....	10
2. Les indicateurs du marché du travail.....	14
3. Les chercheurs d’emplois	19
4. La structure industrielle et les entreprises	27
5. Les personnes en emploi.....	32
6. L’emploi atypique.....	36
7. Problématique du marché du travail 2000-2001.....	39
Sommaire de quelques caractéristiques du territoire de Roberval.....	44
Annexe.....	46
• Carte géographique du territoire de Roberval.....	47
• Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité par groupe d’âge 1996.....	48
• Définitions.....	50

Liste des tableaux

1.1	Évolution de la population, municipalités du territoire de Roberval 1991-1996.....	10
1.2	Évolution de la population selon l'âge 1971-1996	11
1.3	Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité 1996.....	13
2.1	Indicateurs du marché du travail 1996.....	14
2.2	Indicateurs du marché du travail, municipalités du territoire de Roberval 1996.....	15
2.3	Indicateurs du marché du travail selon le sexe 1996	16
2.4	Indicateurs du marché du travail chez les 15-29 ans et les 15-24 ans 1996	18
3.1	Chercheurs d'emploi, ensemble de la population et 15 à 29 ans 1996.....	19
3.2	Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité 1996	21
3.3	Chercheurs d'emploi selon le plus haut niveau de scolarité 1996.....	22
3.4	Chercheurs d'emploi de 15 à 24 ans selon le plus haut niveau de scolarité 1996.....	23
3.5	Prestataires de l'assistance-emploi, répartition selon l'âge, mars 2000	24
3.6	Prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail, mars 2000	24
3.7	Répartition des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail selon le diplôme obtenu, mars 2000.....	25
3.8	Prestataires de l'assistance-emploi de longue durée, mars 2000.....	26
4.1	Répartition en pourcentage de l'emploi par secteur d'activité économique 1996.....	27
4.2	Emploi par secteur d'activité économique 1996.....	29
4.3	Répartition des entreprises et des employés selon la taille de l'entreprise 2000.....	30
5.1	Personnes en emploi, plus haut niveau de scolarité atteint 1996.....	33
5.2	Personnes en emploi sans diplôme et ayant 13 années ou moins de scolarité 1996..	34
6.1	Personnes travaillant davantage à temps partiel 1995	36
6.2	Travailleurs autonomes et importance dans la population active 1995	37

Liste des graphiques

1.1	Répartition de la population selon les groupes d'âge 1996	12
1.2	Évolution de la population selon l'âge 1971-1996	12
2.1	Taux d'emploi des municipalités du territoire de Roberval 1996.....	15
2.2	Taux d'emploi selon le sexe et chez les 15 à 29 ans 1996.....	17
3.1	Taux de chômage selon le niveau de scolarité 1996.....	20
3.2	Répartition des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail selon le diplôme obtenu, mars 2000.....	25
4.1	Répartition de l'emploi par secteur d'activité économique 1996	28
4.2	Répartition de l'emploi selon la taille des entreprises 2000	31
5.1	Répartition des personnes en emploi selon certains niveaux de scolarité 1996	34
5.2	Répartition des personnes en emploi sans diplôme et ayant 13 ans ou moins de scolarité 1996	35
6.1	Importance de l'emploi à temps partiel 1996	37
6.2	Importance du travail autonome 1995	38

Introduction

L'information sur le marché du travail pour le Québec et ses régions est relativement volumineuse et est disponible sur une base régulière. Au niveau local, il est rare d'obtenir une information cohérente, structurée et récurrente sur le marché du travail. Quand cette information existe, elle est éparse et sous diverses formes.

Le lecteur trouvera réunies dans ce document les principales variables utiles à l'analyse du marché du travail. L'évolution de la population, les indicateurs du marché du travail, les caractéristiques des chercheurs d'emploi, la structure économique et certaines caractéristiques des emplois sont des éléments traités dans ce document.

Les données du territoire sont comparées à celles du Saguenay–Lac-Saint-Jean et de l'ensemble du Québec afin de mieux cerner les caractéristiques et les différences propres au territoire du CLE de Roberval. La problématique du marché du travail du territoire regroupant l'ensemble des variables est présentée à la fin du document. Elle devrait aider les différents acteurs du marché du travail dans la planification de leurs interventions.

Un sommaire, présenté au début du document, rassemble en peu de lignes les principales caractéristiques du marché du travail du territoire. Le lecteur trouvera en annexe la définition de certaines variables utilisées dans le document.

Sommaire

Le territoire de Roberval a été plus dynamique que la moyenne régionale au point de vue démographique pendant la période 1971-1996. La population est en général plus jeune que la moyenne du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Le territoire de Roberval connaît un vieillissement moins prononcé que celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean, mais tout de même plus grand que celui de l'ensemble du Québec.

En 1996, les conditions du marché du travail étaient plus favorables en comparaison de la moyenne régionale. Le taux d'emploi de ce territoire était de 50,3 %, le deuxième plus élevé de la région, derrière le territoire du CLE de Chicoutimi. La moyenne régionale était de 48,7 %. Ces différences dans le taux d'emploi s'explique par un écart marqué entre le taux d'emploi des femmes de ce territoire qui est plus élevé que celui des femmes de la région. Par ailleurs, dans l'ensemble de la région, les jeunes représentent 35 % des chômeurs, alors que dans le territoire de Roberval, ils ne comptent que pour 31 %.

On comptait près de 1000 chercheurs d'emploi sans diplôme d'études secondaires en 1996, ce qui représente 43 % de l'ensemble des chercheurs d'emploi de ce territoire, un pourcentage beaucoup plus élevé que la moyenne régionale (34 %).

Les prestataires de l'assistance-emploi sont en moyenne plus âgés que ceux de l'ensemble de la région. Par ailleurs, plus des trois-quarts (76 %) des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail n'ont aucun diplôme. Il s'agit du plus haut pourcentage parmi les six territoires de CLE de la région, la moyenne régionale étant de 69 %.

L'exploitation forestière demeure l'épine dorsale de l'économie du territoire de Roberval. La transformation du bois, à elle seule, procure de l'emploi à plus de 1100 personnes. En y ajoutant l'extraction en forêt et les emplois dans les pâtes et papiers, plus de 2000 emplois du territoire de Roberval dépendent de la ressource forestière, c'est-à-dire près d'un emploi sur six.

La présence de la très petite entreprise (de un à quatre employés) est beaucoup plus importante en comparaison de la moyenne du Saguenay–Lac-Saint-Jean. À l'inverse, la très grande entreprise (plus de 500 employés) occupe une place moins importante.

Par ailleurs, 17,0 % des personnes en emploi avaient entre neuf et treize années de scolarité, mais sans avoir obtenu de diplôme. C'est aussi une plus forte proportion que dans l'ensemble de la région, où on compte environ 13 % des personnes en emploi avec ce niveau de scolarité.

Enfin, en 1995, 9,1 % de la population active du territoire de Roberval étaient des travailleurs autonomes. Il s'agit de la deuxième plus forte proportion parmi les six territoires de CLE de la région. La moyenne régionale est de 7,7 %.

1. La population

La délimitation géographique du territoire du CLE de Roberval correspond à celle de la MRC du Domaine-du-Roy. On y compte 11 municipalités. Près des deux tiers de la population est concentrée dans les municipalités de Roberval (34 %) et Saint-Félicien (28 %) (tableau 1.1). Le lecteur trouvera en annexe une carte géographique du territoire.

Tableau 1.1

Évolution de la population Municipalités du territoire du CLE de Roberval 1991-1996				
	Population 1996	Part de la population dans le territoire	Population 1991	Variation 1991-1996
MRC Le Domaine-du-Roy	33860	100,0	33240	1,9
Lac-Bouchette	1445	4,3	1485	-2,7
Saint-André-du-Lac-Saint-Jean	580	1,7	605	-4,1
Saint-François-de-Sales	720	2,1	830	-13,3
Chambord	1780	5,3	1740	2,3
Roberval	11640	34,4	11630	0,1
Sainte-Hedwidge	865	2,6	880	-1,7
Saint-Prime	2685	7,9	2520	6,5
Saint-Félicien	9600	28,4	9340	2,8
Saint-Méthode	1195	3,5	1050	13,8

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

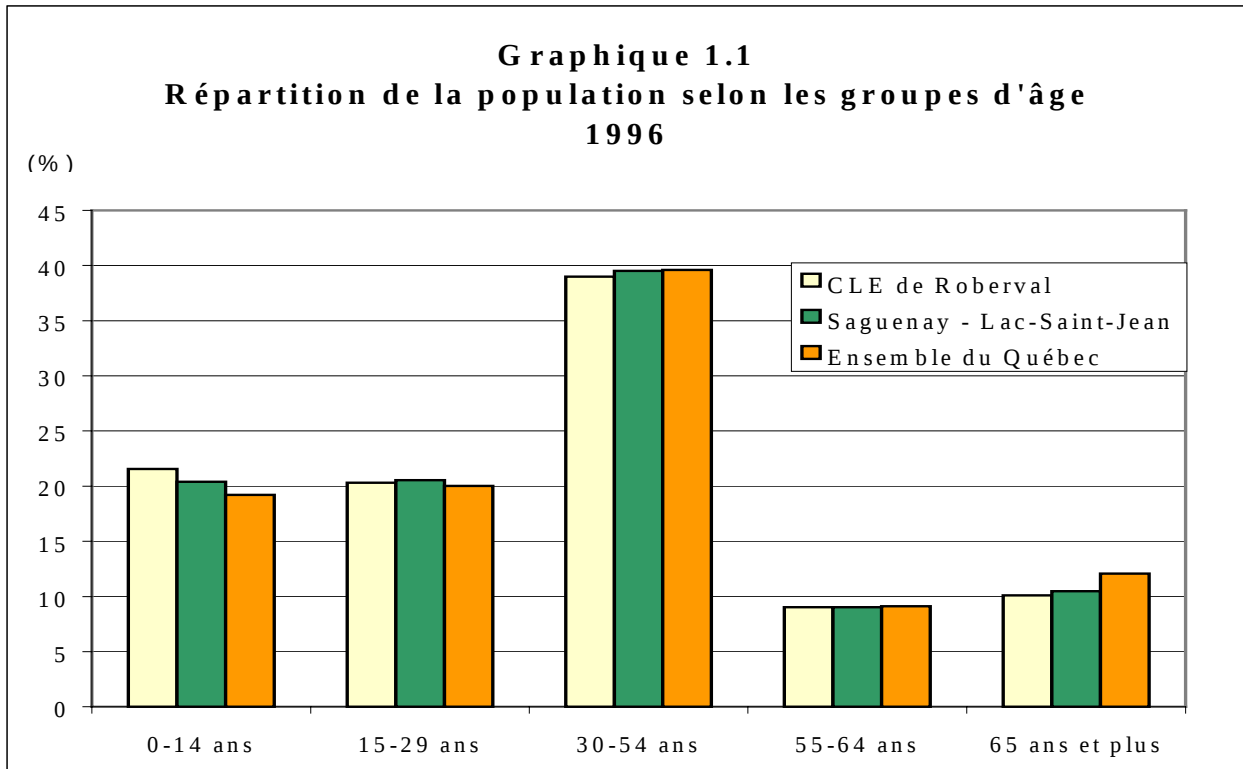
Selon le recensement de 1996, 33 860 personnes habitaient le territoire de Roberval. En comparaison de 1991, la population est en croissance de 1,9 % (tableau 1.2). Pendant cette période de cinq ans, la population de l'ensemble de la région n'augmentait que de 0,2 %. Le territoire de Roberval, parmi les six territoires de CLE de la région, aura donc été le plus dynamique au point de vue démographique pendant cette période de cinq ans. Entre 1971 et 1996, la population régionale a augmenté de 9,0 %. Celle du territoire de Roberval affiche une croissance supérieure, soit 12,5 %. Seul le territoire du CLE de Chicoutimi connaît une progression plus rapide, soit 22,7 %.

Tableau 1.2

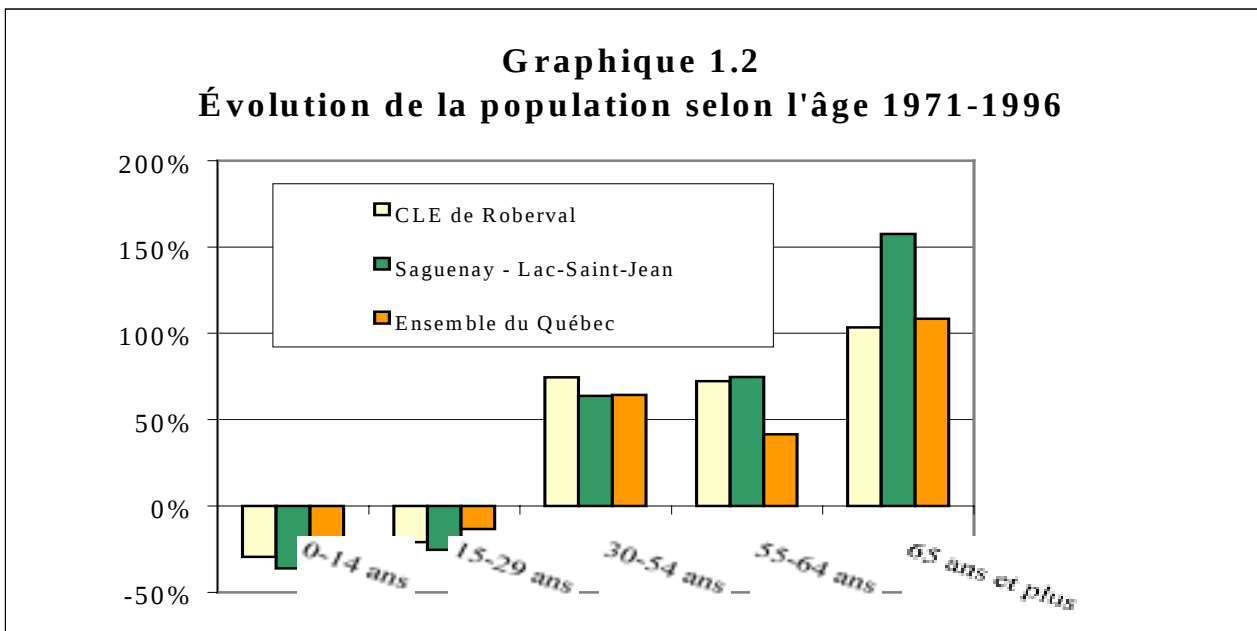
Évolution de la population selon l'âge 1971-1996					
	1996	1991	1971	% 91-96	% 71-96
Ensemble de la population					
CLE de Roberval	33 860	33 235	30 085	1,9	12,5
Saguenay - Lac-Saint-Jean	286 655	286 125	262 960	0,2	9,0
Ensemble du Québec	7 138 795	6 895 965	6 027 765	3,5	18,4
0-14 ans					
CLE de Roberval	7 305	8 195	10 375	-10,9	-29,6
Saguenay - Lac-Saint-Jean	58 505	67 440	91 600	-13,2	-36,1
Ensemble du Québec	1 372 185	1 378 175	1 785 535	-0,4	-23,1
15-29 ans					
CLE de Roberval	6 875	6 890	8 700	-0,2	-21,0
Saguenay - Lac-Saint-Jean	58 900	61 085	78 950	-3,6	-25,4
Ensemble du Québec	1 429 440	1 522 670	1 649 135	-6,1	-13,3
30-54 ans					
CLE de Roberval	13 200	12 235	7 570	7,9	74,4
Saguenay - Lac-Saint-Jean	113 265	106 810	69 180	6,0	63,7
Ensemble du Québec	2 825 570	2 586 195	1 720 145	9,3	64,3
55-64 ans					
CLE de Roberval	3 050	2 895	1 770	5,4	72,3
Saguenay-Lac-Saint-Jean	25 895	25 310	14 825	2,3	74,7
Ensemble du Québec	650 900	637 995	459 935	2,0	41,5
65 ans et plus					
CLE de Roberval	3 425	3 025	1 685	13,2	103,3
Saguenay-Lac-Saint-Jean	30 080	25 500	11 675	18,0	157,6
Ensemble du Québec	860 710	770 925	413 015	11,6	108,4

Source: Statistique Canada, recensements de 1971, 1991 et 1996.

La population du territoire de Roberval est en général plus jeune que la moyenne du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Selon les données du graphique 1.1, la proportion de la population âgée de 0 à 14 ans était plus élevée en 1996 que la moyenne régionale. À l'opposé, la proportion de personnes de 65 ans et plus était plus basse.



La population du Saguenay–Lac-Saint-Jean vieillit plus rapidement que la moyenne québécoise. Entre 1971 et 1996, la progression de la part des groupes d'âge de 55-64 ans et des 65 ans et plus s'est avérée beaucoup plus grande que dans l'ensemble du Québec (graphique 1.2). Pour sa part, le territoire de Roberval connaît un vieillissement moins prononcé que celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean, mais tout de même plus grand que celui de l'ensemble du Québec.



La scolarité de la population

La population du territoire de Roberval est en général moins scolarisée que celle de l'ensemble du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Ainsi, en 1996, plus de 20 % de la population du territoire avait moins de neuf années de scolarité, alors qu'on n'en comptait que 17,3 % dans la région (tableau 1.3). Du côté universitaire, on observe la situation inverse.

Tableau 1.3

Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité 1996						
	CLE de Roberval	%	Saguenay– Lac-Saint-Jean	%	Ensemble du Québec	%
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	25 950	100,0	224 870	100,0	5 673 465	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	5 355	20,6	38 795	17,3	1 025 545	18,1
De la 9e à la 13e année	10 420	40,2	84 395	37,5	1 981 910	34,9
Sans certificat d'études secondaires	5 670	21,8	42 420	18,9	988 265	17,4
Avec certificat d'études secondaires	4 750	18,3	41 975	18,7	993 640	17,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 680	6,5	17 560	7,8	254 340	4,5
Autres études non universitaires	5 255	20,3	52 190	23,2	1 266 170	22,3
Sans certificat ou diplôme	1 690	6,5	15 340	6,8	407 850	7,2
Avec certificat ou diplôme	3 565	13,7	36 860	16,4	858 315	15,1
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 405	5,4	13 560	6,0	453 115	8,0
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 820	7,0	18 345	8,2	692 385	12,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Pour chaque groupe d'âge, on constate ces mêmes différences entre la population du territoire de Roberval et celle du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Cependant, elles s'accroissent avec l'âge (ces données sont présentées en annexe). Nous examinerons plus loin la scolarité des chercheurs d'emploi et celle des personnes en emploi.

2. Les indicateurs du marché du travail

En 1996, les conditions du marché du travail étaient plus favorables dans le territoire de Roberval en comparaison de la moyenne régionale. En effet, le taux d'emploi de ce territoire était de 50,3 %, le deuxième plus élevé de la région, derrière le territoire du CLE de Chicoutimi. La moyenne régionale était de 48,7 % (tableau 2.1). En 1991, les taux d'emploi de Roberval et du Saguenay–Lac-Saint-Jean étaient sensiblement au même niveau, soit 51 %. Ces conditions favorables au chapitre de l'emploi encouragent la population à participer au marché du travail. Le taux d'activité du territoire de Roberval s'établissait ainsi à 59,0 %, le plus élevé de la région avec celui du territoire du CLE de Chicoutimi (59,3 %).

Tableau 2.1

Indicateurs du marché du travail 1996				
		CLE de Roberval	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		25 950	224 865	5 673 465
Population active		15 310	129 370	3 536 205
Personnes occupées		13 050	109 590	3 119 130
Chômeurs		2 255	19 775	417 075
Taux d'activité	1996	59,0	57,5	62,3
	1991	63,3	60,8	65,1
Taux d'emploi	1996	50,3	48,7	55,0
	1991	51,0	51,3	57,3
Taux de chômage	1996	14,7	15,3	11,8
	1991	19,5	15,5	12,1

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

Entre les municipalités du territoire de Roberval, les conditions du marché du travail sont très variables. En effet, les municipalités de Roberval, Saint-Félicien et Saint-Prime se démarquent avec un taux d'emploi autour de 54 % (tableau 2.2 et graphique 2.1). À l'opposé, les municipalités de Mashteuiatsh, de Lac-Bouchette et de Saint-André-du-Lac-Saint-Jean éprouvent des difficultés avec un taux d'emploi inférieur à 40 %.

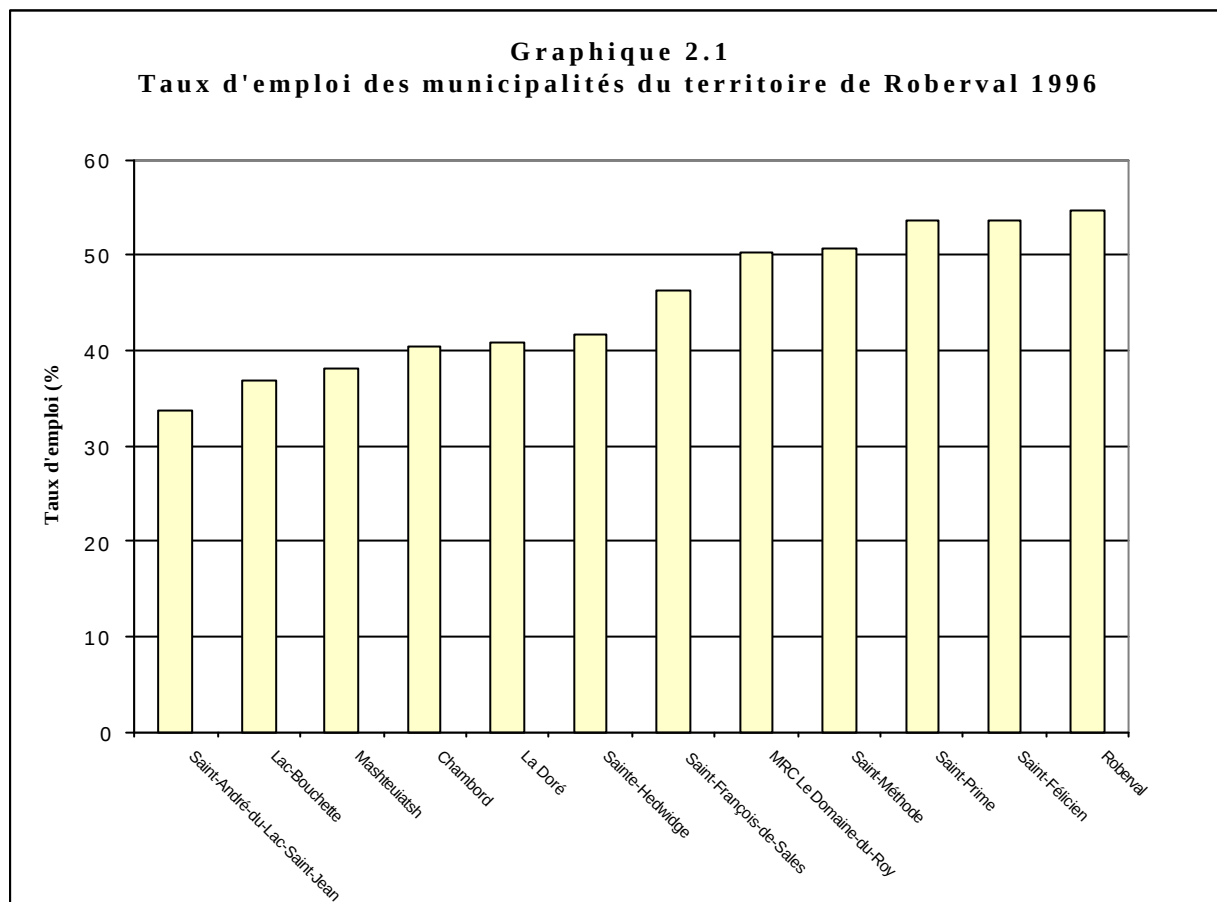


Tableau 2.2

Municipalités du territoire du CLE de Roberval 1996			
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'activité
MRC Le Domaine-du-Roy	50,3	14,7	59,0
Lac-Bouchette	36,8	32,3	54,4
Saint-André-du-Lac-Saint-Jean	33,7	30,2	48,3
Saint-François-de-Sales	46,2	24,2	62,3
Chambord	40,4	18,7	49,6
Roberval	54,6	10,9	61,2
Sainte-Hedwidge	41,6	22,1	54,4
Saint-Prime	53,6	11,4	60,2
Saint-Félicien	53,6	11,8	60,7
Saint-Méthode	50,6	13,5	58,4
La Doré	40,9	22,7	52,9
Mashteuiatsh	38,2	31,4	56,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Indicateurs selon le sexe

Les différences dans le taux d'emploi entre le territoire de Roberval et l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean s'explique par un écart marqué entre le taux d'emploi des femmes de ce territoire et celui des femmes de la région. En effet, le tableau 2.3 indique un écart de plus de deux points de pourcentage entre les taux d'emploi chez les femmes, alors que la différence chez les hommes est quatre fois plus petite, soit d'environ un demi-point de pourcentage.

Tableau 2.3

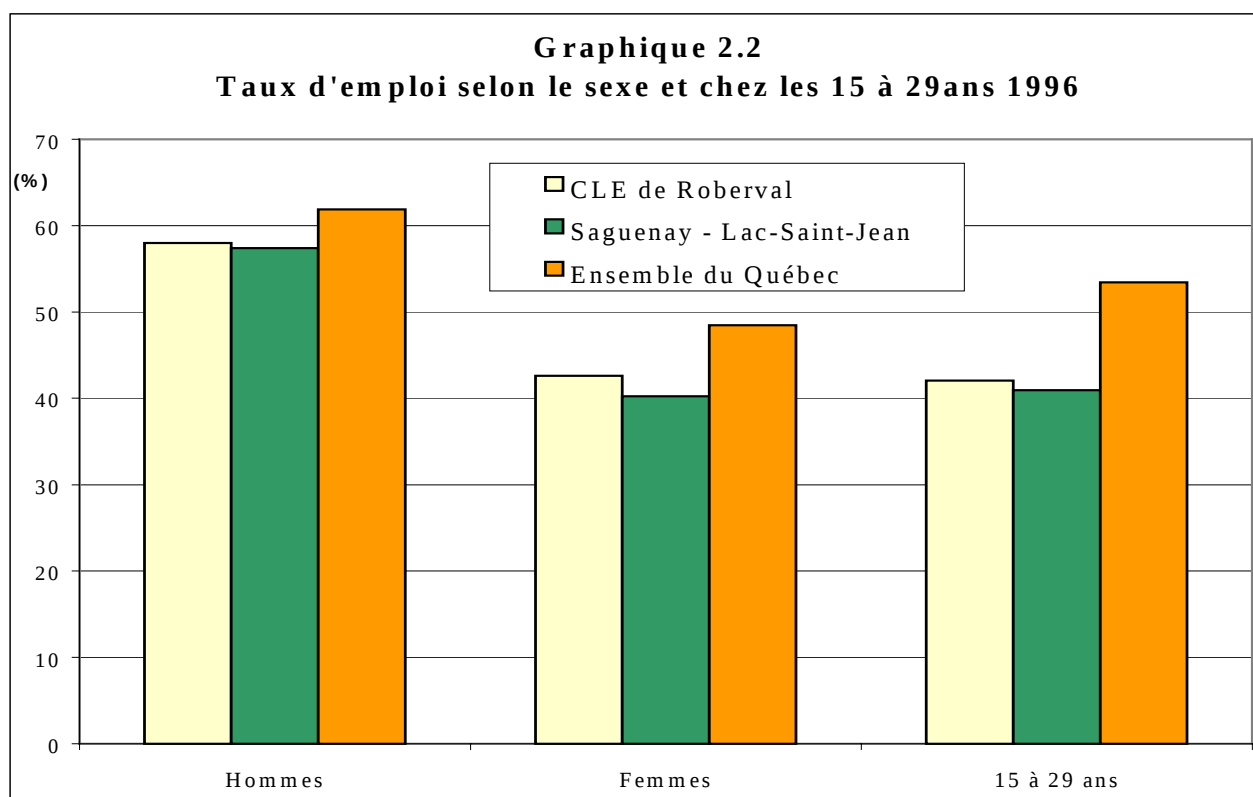
Indicateurs du marché du travail selon le sexe 1996				
		CLE de Roberval	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
H o m m e s				
Population de 15 ans et plus		12 930	111 430	2 756 705
Population active		8 980	76 010	1 944 100
Personnes occupées		7 505	63 960	1 705 300
Chômeurs		1 475	12 045	238 805
Taux d'activité	1996	69,5	68,2	70,5
	1991	74,6	73,4	74,7
Taux d'emploi	1996	58,0	57,4	61,9
	1991	58,1	62,1	65,8
Taux de chômage	1996	16,4	15,8	12,3
	1991	22,2	15,3	12,0
F e m m e s				
Population de 15 ans et plus		13 020	113 435	2 916 760
Population active		6 335	53 365	1 592 100
Personnes occupées		5 545	45 635	1 413 830
Chômeurs		785	7 735	178 275
Taux d'activité	1996	48,7	47,0	54,6
	1991	52,1	48,4	56,0
Taux d'emploi	1996	42,6	40,2	48,5
	1991	43,9	40,7	49,2
Taux de chômage	1996	12,4	14,5	11,2
	1991	15,7	15,8	12,1

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

Un examen de l'emploi dans les différents secteurs d'activité économique explique ce plus fort taux d'emploi chez les femmes du territoire de Roberval. L'importance de l'emploi féminin s'avère plus élevée dans plusieurs secteurs d'activité économique, mais particulièrement dans le secteur de la

santé. Ce secteur occupe une place beaucoup plus importante dans la structure économique du territoire de Roberval en comparaison de la moyenne régionale et on y compte en proportion beaucoup plus de femmes que d'hommes.

Cette meilleure conjoncture au chapitre de l'emploi favorise une plus grande participation des femmes au marché du travail du territoire de Roberval. Ainsi, leur taux d'activité se chiffrait à 48,7 % en 1996, comparativement à une moyenne régionale de 47,0 %. Leur taux de chômage était à 12,4 %, le plus bas parmi tous les territoires de CLE de la région.



Chez les hommes, le taux de chômage est légèrement plus élevé dans le territoire de Roberval que dans l'ensemble de la région, soit 16,4 % comparativement à 15,8 %. Une plus grande participation au marché du travail des hommes du territoire de Roberval est à l'origine de cette différence. En effet, leur taux d'activité s'élève à 69,5 %, le plus élevé parmi les territoires des six CLE de la région. Ainsi, si le taux d'activité des hommes du territoire de Roberval descendait au niveau de celui des hommes du Saguenay-Lac-Saint-Jean, leur taux de chômage serait de 14,9 %.

Indicateurs chez les jeunes

Les différences notées dans les indicateurs du marché du travail pour l'ensemble de la population entre le territoire de Roberval et l'ensemble de la région ne sont pas aussi marquées chez les 15-29 ans. En effet, la différence entre les taux d'emploi n'est que d'un point de pourcentage et le taux d'activité des jeunes de Roberval est même légèrement inférieur aux jeunes de l'ensemble de la région (tableau 2.4). Ce « faible » taux d'activité explique en partie la différence de trois points de pourcentage entre les taux de chômage, soit 19,5 % pour les jeunes de Roberval contre 22,5 % pour les jeunes de la région.

Tableau 2.4

Indicateurs du marché du travail chez les 15-29 ans et les 15-24 ans 1996				
		CLE de Roberval	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15-29 ans				
Population de 15 ans et plus		6 850	58 755	1 424 740
Population active		3 585	31 045	907 845
Personnes occupées		2 880	24 065	761 105
Chômeurs		700	6 970	146 735
Taux d'activité *		52,3	52,8	63,7
Taux d'emploi *		42,0	41,0	53,4
Taux de chômage *		19,5	22,5	16,2
* : Les données de 1991 pour ce groupe d'âge ne sont pas disponibles.				
15-24 ans				
Population de 15 ans et plus		5 075	43 525	945 380
Population active		2 170	19 160	513 615
Personnes occupées		1 635	14 250	415 735
Chômeurs		535	4 905	97 875
Taux d'activité	1996	42,8	44,0	54,3
	1991	54,8	53,1	63,3
Taux d'emploi	1996	32,2	32,7	44,0
	1991	36,7	38,4	51,5
Taux de chômage	1996	24,7	25,6	19,1
	1991	33,0	27,7	18,6

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

3. Les chercheurs d'emploi

Plus de 2200 personnes se cherchaient activement un emploi en 1996 dans le territoire de Roberval (tableau 3.1). Parmi celles-ci, on comptait environ 700 jeunes (15 à 29 ans). Dans l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, les jeunes représentent 35 % des chômeurs, alors que dans le territoire de Roberval, ils ne comptent que pour 31 %. Il s'agit du deuxième plus bas pourcentage parmi les six territoires de CLE de la région.

Tableau 3.1

Chercheurs d'emploi Ensemble de la population et 15 à 29 ans - 1996			
	CLE Roberval	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 ans et plus	2 255	19 775	417 075
15-29 ans	700	6 970	146 735
Part des 15-29 ans dans l'ensemble des chercheurs d'emploi	31,0	35,2	35,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

La scolarité des chercheurs d'emploi a un lien direct avec leur chance de se trouver un emploi. Ainsi, plus le niveau de scolarité est élevé, plus la probabilité d'être sans emploi est faible. Les données du tableau 3.2 et du graphique 3.1 confirment cette relation. Dans le territoire de Roberval, le taux de chômage des chercheurs d'emploi ayant moins de neuf années de scolarité atteint 23 %, alors que la moyenne est de 14,8 %. À l'opposé, les diplômés universitaires ont un taux de chômage de 3,7 %.

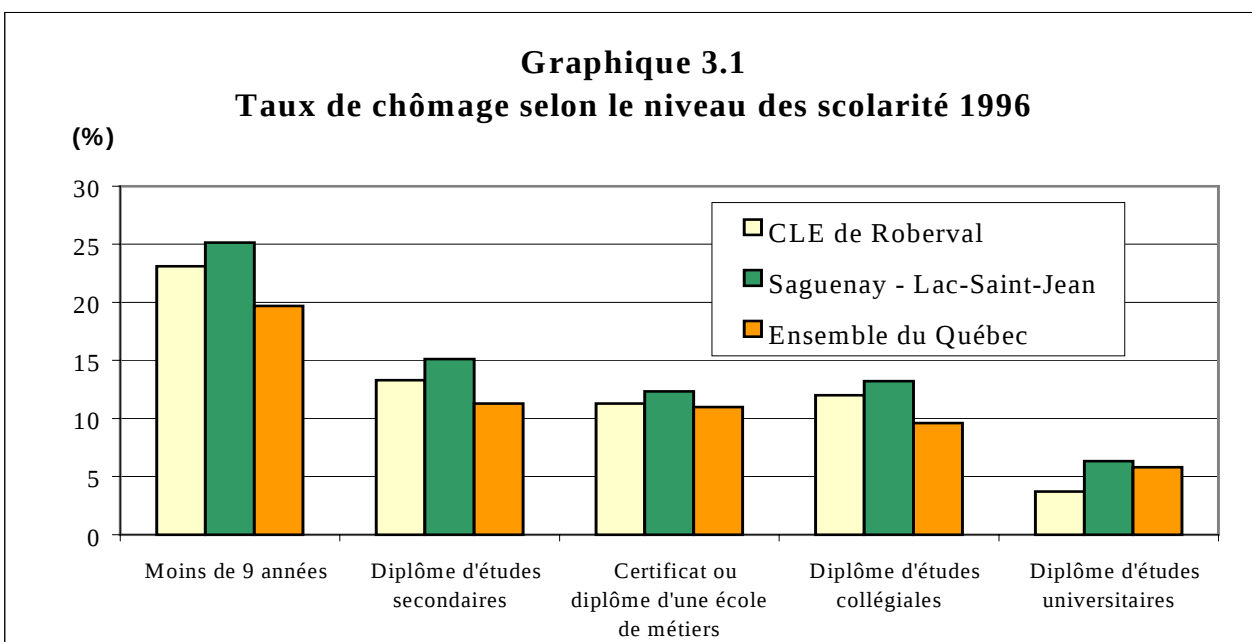


Tableau 3.2

Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité 1996			
	CLE de Roberval	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 ans et plus			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	2 260	19 780	417 075
Niveau inférieur à la 9e année	980	6 640	147 685
De la 9e à la 13e année	370	2 295	59 150
Sans certificat d'études secondaires	1 005	8 045	161 535
Avec certificat d'études secondaires	610	4 345	88 535
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	400	3 710	72 995
Autres études non universitaires	145	1 630	20 945
Sans certificat ou diplôme	485	5 370	104 415
Avec certificat ou diplôme	140	1 535	37 765
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	345	3 825	66 650
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	190	1 425	36 865
	60	1 005	34 105
15 à 24 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	43,4	33,6	35,4
De la 9e à la 13e année	16,4	11,6	14,2
Sans certificat d'études secondaires	44,5	10,7	38,7
Avec certificat d'études secondaires	27,0	22,0	21,2
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	17,7	18,8	17,5
Autres études non universitaires	6,4	8,2	5,0
Sans certificat ou diplôme	21,5	27,1	25,0
Avec certificat ou diplôme	6,2	7,8	9,1
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	15,3	19,3	16,0
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	8,4	7,2	8,8
	2,7	5,1	8,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Même si, pour exercer de nombreux emplois, le diplôme d'études secondaires n'est pas nécessaire, on constate que de nombreux employeurs l'exigent. Dans le territoire du CLE de Roberval, on comptait près de 1400 chercheurs d'emploi sans diplôme d'études secondaires (tableau 3.3). Ceux-ci représentent 28 % de l'ensemble des chercheurs d'emploi, comparativement à une moyenne de

34 % dans la région et de 35 % pour l'ensemble du Québec. Chez les 15-24 ans (tableau 3.4), 23 % des chercheurs d'emploi du territoire du CLE de Roberval ont 13 années ou moins de scolarité et n'ont pas de diplôme d'études secondaires, ce qui est légèrement inférieur à la moyenne régionale (25 %). Dans l'ensemble du Québec, on en compte 33 %.

Tableau 3.3

Chercheurs d'emploi selon le plus haut niveau de scolarité 1996			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 ans et plus			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	4 995	19 780	417 075
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	1 380	6 640	147 685
Niveau inférieur à la 9e année	370	2 295	59 150
De la 9e à la 13e année	2 070	8 045	161 535
Sans certificat d'études secondaires	1 010	4 345	88 535
Avec certificat d'études secondaires	1 060	3 710	72 995
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	395	1 630	20 945
Autres études non universitaires	1 335	5 370	104 415
Sans certificat ou diplôme	425	1 535	37 765
Avec certificat ou diplôme	900	3 825	66 650
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	485	1 425	36 865
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	360	1 005	34 165
Répartition en pourcentage			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	27,6	33,6	35,4
Niveau inférieur à la 9e année	7,4	11,6	14,2
De la 9e à la 13e année	41,4	40,7	38,7
Sans certificat d'études secondaires	20,2	22,0	21,2
Avec certificat d'études secondaires	21,2	18,8	17,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	8,0	8,2	5,0
Autres études non universitaires	26,7	27,1	25,0
Sans certificat ou diplôme	8,5	7,8	9,1
Avec certificat ou diplôme	18,0	19,3	16,0
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	9,7	7,2	8,8
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	0,1	5,1	8,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Tableau 3.4

Chercheurs d'emploi de 15 à 24 ans selon le plus haut niveau de scolarité			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 - 24 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	1 165	4 905	97 880
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	265	1 220	32 125
Niveau inférieur à la 9e année	40	270	8 135
De la 9e à la 13e année	465	1 705	38 505
Sans certificat d'études secondaires	225	950	23 990
Avec certificat d'études secondaires	240	750	14 515
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	45	185	1 965
Autres études non universitaires	370	1 900	31 015
Sans certificat ou diplôme	175	800	16 860
Avec certificat ou diplôme	175	1 105	14 155
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	200	610	12 940
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	45	220	5 310
Répartition en pourcentage			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	22,7	24,9	32,8
Niveau inférieur à la 9e année	3,4	5,5	8,3
De la 9e à la 13e année	39,9	34,8	39,3
Sans certificat d'études secondaires	19,3	19,4	24,5
Avec certificat d'études secondaires	20,6	15,3	14,8
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3,8	3,8	2,0
Autres études non universitaires	31,7	38,7	31,7
Sans certificat ou diplôme	15,0	16,3	17,2
Avec certificat ou diplôme	15,0	22,5	14,5
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	17,1	12,4	13,2
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	0,4	4,5	5,4

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Certaines personnes connaissent des difficultés d'intégration au marché du travail beaucoup plus grandes que d'autres. Dans le territoire de Roberval, on comptait près de 1900 personnes adultes prestataires de l'assistance-emploi en mars 2000 (tableau 3.5). Parmi celles-ci, 18,7 % ont moins de trente ans, ce qui est un pourcentage inférieur à la moyenne régionale (22,2 %). En fait, les

prestataires de l'assistance-emploi dans le territoire de Roberval sont en moyenne plus âgés que ceux de l'ensemble de la région. Par exemple, les prestataires de plus de 55 ans compte pour 23,3% de l'ensemble des prestataires, alors qu'il ne représente que 18,4 % dans la région.

Tableau 3.5

Prestataires de l'assistance emploi Répartition selon l'âge Mars 2000						
	CLE de Roberval		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
18 à 29 ans	350	18,7	4 030	22,2	93 240	21,2
30-44 ans	620	33,2	6 470	35,6	164 710	37,5
45-54 ans	470	25,1	4 300	23,7	99 900	22,7
55 ans et plus	440	23,5	3 350	18,4	81 040	18,4
Total	1 870	100,0	18 170	100,0	439 460	100,0

Source: Fichier de l'assistance-emploi

Parmi les 1900 prestataires de l'assistance-emploi du territoire de Roberval, 1250, soit 67 %, étaient aptes au travail (tableau 3.6). Ceux-ci comptent pour 3,6 % de l'ensemble de la population du territoire, alors que dans l'ensemble du Saguenay–Lac-Saint-Jean, ce taux atteint 4,5 %. Un ménage sur cinq (230 ménages) est monoparental, une proportion identique à la moyenne régionale. Ces personnes font face à des contraintes encore plus grandes en raison de responsabilités familiales qui reposent sur un seul adulte.

Tableau 3.6

Prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail Mars 2000			
	CLE de Roberval	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Adultes	1 250	12 750	323 680
% dans la population	3,6	4,5	4,7
Familles monoparentales	230	2 300	64 570
% des ménages	21,5	21,1	23,1

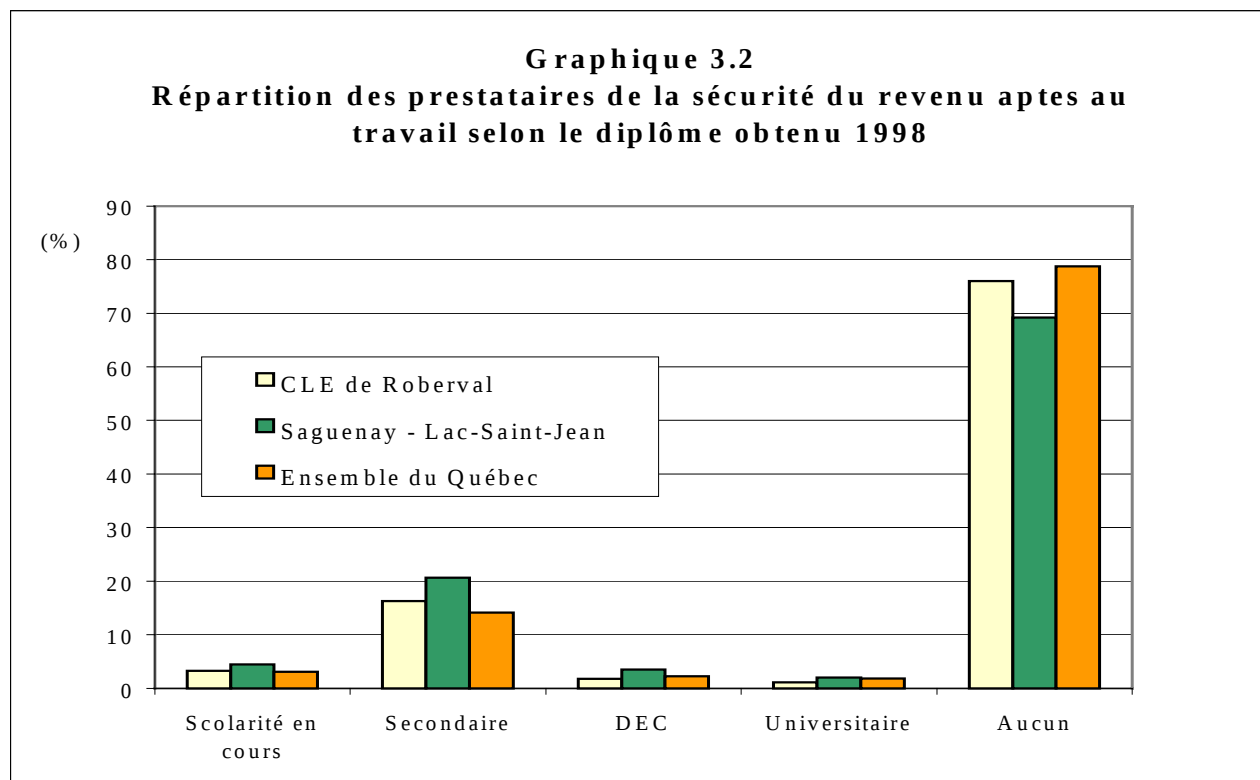
Source: Fichier de l'assistance-emploi

Les difficultés d'intégration au marché de l'emploi sont difficiles pour les prestataires de l'assistance-emploi compte tenu de leur faible niveau de scolarité. En effet, dans le territoire de Roberval, plus des trois-quarts (75,5 %) des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail n'ont aucun diplôme (tableau 3.7 et graphique 3.2). La moyenne régionale est de 70,7 %. Les territoires de Chicoutimi et de Jonquière, particulièrement, se démarquent avec des taux respectifs de 70,5 et 64,5. Tous les autres territoires de CLE, comme Roberval, affichent un taux supérieur à 75 %.

Tableau 3.7

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail selon le diplôme obtenu Mars 2000			
	CLE de Roberval	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Scolarité en cours	2,1	3,2	2,4
Secondaire	19,0	20,6	13,7
DEC	2,5	3,5	2,2
Universitaire	1,0	2,0	1,8
Aucun	75,5	70,7	79,9

Source: Fichier de l'assistance-emploi



Les chômeurs de longue durée

Le manque d'emplois est certes le facteur le plus important expliquant le haut taux de chômage dans le territoire de Roberval et dans la région. Cependant, il existe tout de même un écart entre les besoins du marché du travail et la situation des chercheurs d'emplois et cet écart est souvent à l'origine du chômage de longue durée. Les modifications des valeurs relatives au travail, l'absence de projets d'avenir, le manque d'expérience et de formation sont autant de facteurs qui minent les chances d'intégration au marché du travail de plusieurs demandeurs d'emploi. Les données du tableau 3.8 indiquent que 78 % des prestataires de l'assistance-emploi dans le territoire de Roberval (environ 1600 adultes) en mars 2000 avaient été dépendants de l'assistance-emploi pendant plus de 48 mois. Ceci est identique, en proportion, à la moyenne régionale. Dans l'ensemble du Québec, cette proportion est moins élevée, soit 74,4 %. Ceci illustre éloquentement les difficultés marquées pour cette partie de la population à occuper un emploi à court terme.

Tableau 3.8

Prestataires de l'assistance-emploi de longue durée Mars 2000						
	CLE de Roberval		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
24 à 47 mois	180	9,7	1 740	9,6	49 680	11,3
Plus de 48 mois	1 460	8,4	14 260	78,5	326 750	74,4

Source: Fichier de l'assistance-emploi

4. La structure industrielle et les entreprises

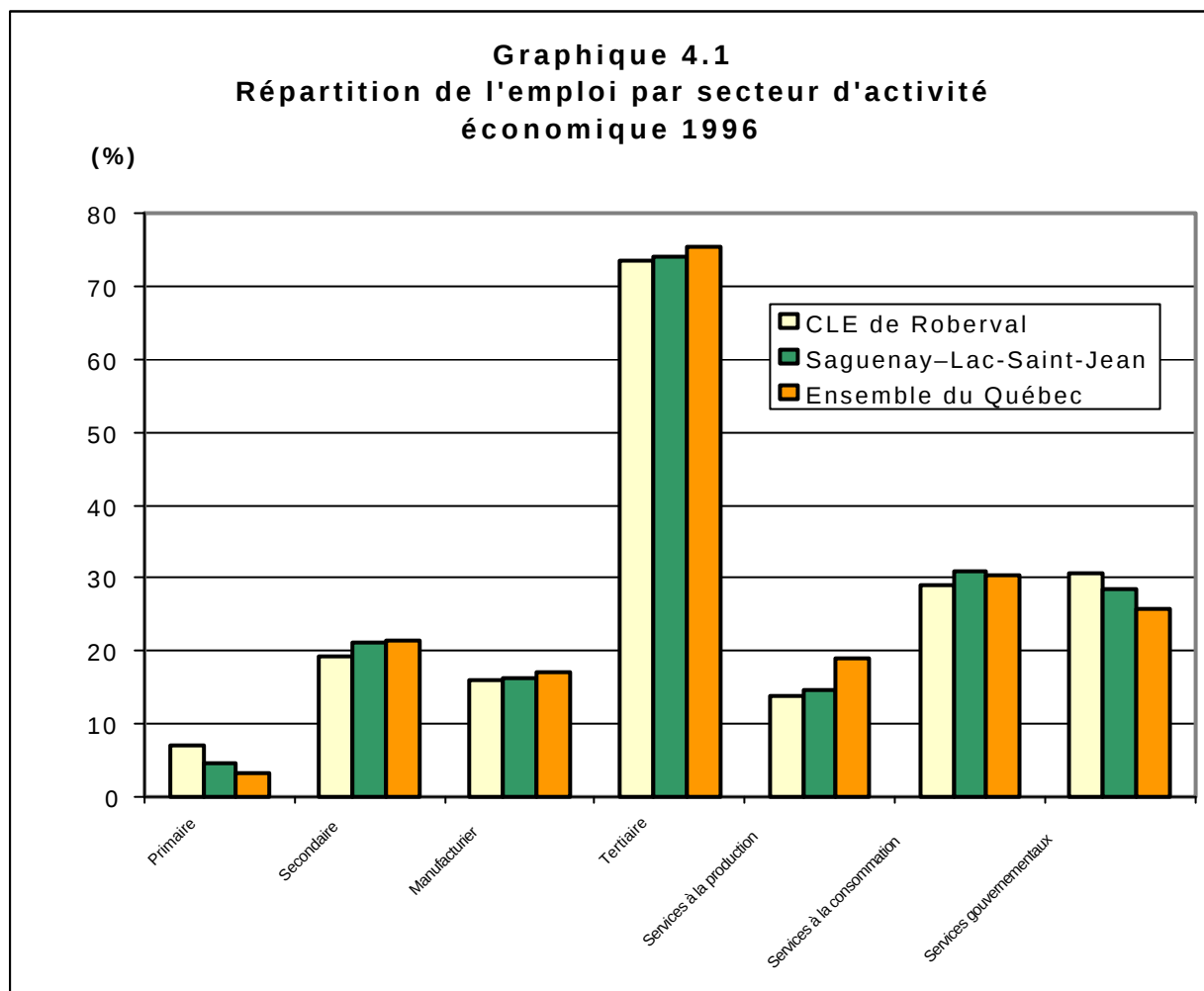
L'économie du territoire de Roberval est davantage tributaire de l'exploitation forestière et de l'agriculture que celle de l'ensemble de la région. En effet, en 1996, selon les données des tableaux 4.1 et 4.2, plus de 7 % de l'emploi dans le territoire de Roberval se trouvait dans le secteur primaire, soit 3,4 % dans l'agriculture (440 emplois) et 3,6 % dans le secteur de la forêt et des mines (480 emplois). Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, le secteur primaire compte pour moins de 5 % de l'emploi total.

Tableau 4.1

Emploi par secteur d'activité économique 1996			
	CLE de Roberval	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Primaire	930	5 255	106 485
Agriculture	440	2 630	72 065
Forêt et mines	480	2 590	31 395
Secondaire	2 535	23 150	664 140
Manufacturier	2 105	17 960	531 540
Aliments et boissons	125	1 495	58 615
Bois	1 115	2 895	39 510
Pâtes et papiers	430	3 755	34 820
Première transformation des métaux	0	6 110	27 615
Construction	430	5 190	132 600
Tertiaire	9 670	82 860	2 380 740
<i>Services à la production</i>	1 890	17 745	627 935
Transp., commun. et autr. serv. pub.	1 045	8 810	258 840
Finance, ass. et aff. immobilières	505	4 685	170 955
Services aux entreprises	340	4 250	198 140
<i>Services à la consommation</i>	3 800	33 800	949 385
Commerce	2 105	19 730	561 680
Hébergement et restauration	980	7 555	195 720
Divertissements et loisirs	190	1 360	54 355
Services personnels	280	2 805	67 450
Autres services	245	2 350	70 180
<i>Services gouvernementaux</i>	3 980	31 315	803 420
Enseignement	1 130	10 130	231 425
Santé et services sociaux	2 020	12 105	330 520
Administration publique	715	7 785	203 450
Associations	115	1 295	38 025
Total	13 050	109 590	3 119 130

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

L'exploitation forestière demeure l'épine dorsale de l'économie du territoire de Roberval. La transformation du bois, à elle seule, procure de l'emploi à plus de 1100 personnes. En y ajoutant l'extraction en forêt et les emplois dans les pâtes et papiers, plus de 2000 emplois du territoire de Roberval dépendent de la ressource forestière, c'est-à-dire près d'un emploi sur six.



Par ailleurs, les services gouvernementaux occupent une place prépondérante dans la structure économique du territoire de Roberval. Ainsi, 30,5 % de l'emploi s'y retrouve, ce qui est une proportion plus élevée que la moyenne régionale de 28,5 %. Le secteur de la santé et des services sociaux est le grand responsable de cette différence. Il compte pour 15,5 % de l'emploi comparativement à 11,1 % dans la région. La présence de l'hôpital à Roberval explique la majeure partie de cet écart.

La présence de la très petite entreprise (de un à quatre employés) est plus importante dans le territoire de Roberval en comparaison de la moyenne du Saguenay-Lac-Saint-Jean. En effet, selon le

tableau 4.3, on comptait environ 1200 entreprises de cette taille dans le territoire de Roberval en 2000, soit 63 % de l'ensemble des entreprises. Dans l'ensemble de la région, ces entreprises comptent pour environ 60 %.

Tableau 4.2

Répartition en pourcentage de l'emploi par secteur d'activité économique 1996					
	CLE de Roberval		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec
	%	Coefficient de localisation	%	Coefficient de localisation	%
Primaire	7,1	1,5	4,8	1,4	3,4
Agriculture	3,4	1,4	2,4	1,0	2,3
Forêt et mines	3,6	1,5	2,4	2,3	1,0
Secondaire	19,4	0,9	21,1	1,0	21,3
Manufacturier	16,1	1,0	16,4	1,0	17,0
Aliments et boissons	1,0	0,7	1,4	0,7	1,9
Bois	8,5	3,2	2,6	2,1	1,3
Pâtes et papiers	3,3	1,0	3,4	3,1	1,1
Première transformation des métaux	0,0	0,0	5,6	6,3	0,9
Autres industries manufacturières	3,3	1,0	3,4	0,3	11,9
Construction	3,3	0,7	4,7	1,1	4,3
Tertiaire	73,5	1,0	74,1	1,0	75,3
Services à la production	13,8	0,9	14,6	0,8	19,1
Transp., commun. et autres services publics	7,2	1,1	6,5	0,9	7,3
Finance, ass. et aff. immobilières	3,9	0,9	4,3	0,8	5,5
Services aux entreprises	2,6	0,7	3,9	0,6	6,4
Services à la consommation	29,2	0,9	30,8	1,0	30,4
Commerce	16,1	0,9	18,0	1,0	18,0
Hébergement et restauration	7,6	1,1	6,9	1,1	6,3
Divertissements et loisirs	1,5	1,2	1,2	0,7	1,7
Services personnels	2,1	0,8	2,6	1,2	2,2
Autres services	1,9	0,8	2,1	1,0	2,2
Services gouvernementaux	30,5	1,5	28,6	1,1	25,8
Enseignement	8,7	0,9	9,3	1,2	7,4
Santé et services sociaux	15,5	1,4	11,1	1,0	10,6
Administration publique	5,5	0,8	7,1	1,1	6,5
Associations	0,9	0,7	1,2	1,0	1,2
Total	100,0	1,0	100,0	1,0	100,0

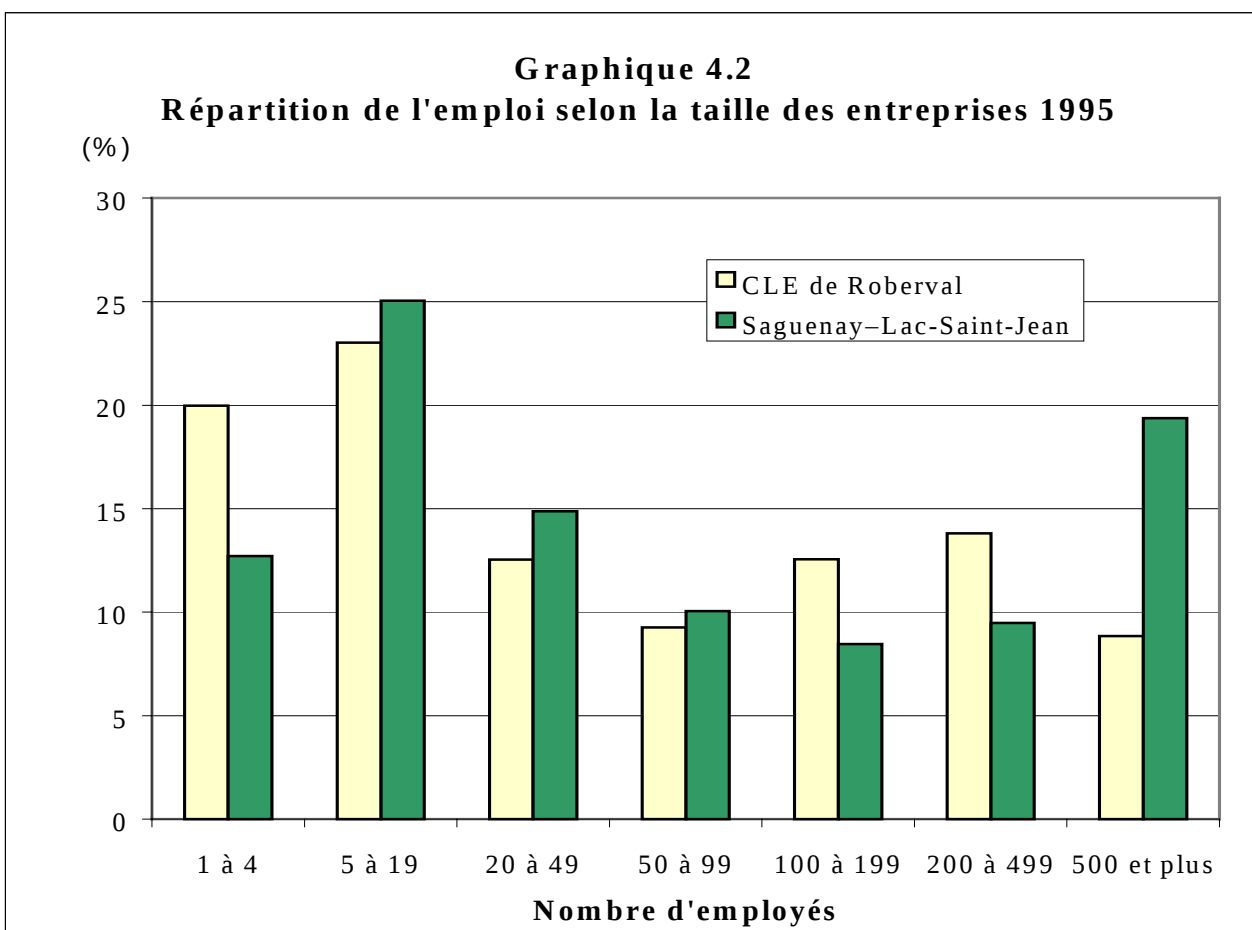
Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Tableau 4.3

Répartition des entreprises et des employés selon la taille de l'entreprise - 2000					
Nombre employés		CLE de Roberval		Saguenay–Lac- Saint-Jean	
		Nombre	%	Nombre	%
1 à 4	Entreprises	1193	63,4	7634	60,3
	Employés	2524	14,6	15612	11,5
5 à 19	Entreprises	536	28,5	3826	30,2
	Employés	4740	27,5	33178	24,5
20 à 49	Entreprises	102	5,4	803	6,3
	Employés	2898	16,8	22974	17,0
50 à 99	Entreprises	21	1,1	232	1,8
	Employés	1333	7,7	15165	11,2
100 à 199	Entreprises	20	1,1	96	0,8
	Employés	2645	15,3	12899	9,5
200 à 499	Entreprises	8	0,4	47	0,4
	Employés	2092	12,1	13047	9,6
500 à 999	Entreprises	0	0,0	14	0,1
	Employés	0	0,0	9081	6,7
1000 et plus	Entreprises	1	0,1	9	0,1
	Employés	1028	6,0	13371	9,9
Total	Entreprises	1881	100,0	12661	100,0
	Employés	17260	100,0	135327	100,0

Source: Fichier des entreprises Emploi-Québec Saguenay–Lac-Saint-Jean 2000.

Dans le territoire de Roberval, 14,6 % de l'emploi se retrouve dans les entreprises de moins de cinq employés, comparativement à 13 % dans la région (graphique 4.2). Le territoire de Roberval se démarque de la région dans l'importance de la moyenne entreprise (100 à 199 employés). Cette catégorie d'entreprises occupe 15 % de l'emploi du territoire, alors qu'elle compte pour 10 % dans la région. La moitié de ces entreprises se retrouvent dans le secteur de la forêt et du bois. On observe également des différences, moins grandes cependant, dans les entreprises de 200 à 499 employés. À l'inverse, la très grande entreprise (plus de 500 employés) occupe une place moins importante dans l'économie du territoire de Roberval en comparaison de la moyenne régionale. Ainsi, ces entreprises comptent pour quasiment trois fois moins d'emplois en proportion (6 %) dans le territoire de Roberval que dans la région (17 %).



5. Les personnes en emploi

Les changements technologiques des années 1980 et 1990 ont touché la très grande majorité des professions. L'informatique est de plus en plus présente dans les fonctions de travail et l'organisation du travail a grandement évolué. Les entreprises demandent de plus en plus des travailleurs qualifiés avec des compétences diverses dont l'autonomie, la créativité et la capacité de travailler en équipe.

Le diplôme d'études secondaires est ainsi de plus en plus exigé comme un minimum pour occuper de nombreux emplois. Certains travailleurs en emploi ne possédant pas ce niveau de scolarité ou, pire, ayant moins de neuf années de scolarité, peuvent être menacés de perdre leur emploi et pourraient avoir énormément de difficulté à se trouver un nouvel emploi.

Les données du tableau 5.1 et du graphique 5.1 révèlent que les personnes en emploi dans le territoire de Roberval sont en moyenne moins scolarisées que celles de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Ainsi, plus de 1200 personnes en emploi du territoire de Roberval en 1996 avaient moins de neuf années de scolarité, ce qui correspond à près d'un travailleur sur dix. En comparaison, dans l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, 6 % des personnes en emploi avaient ce niveau de scolarité.

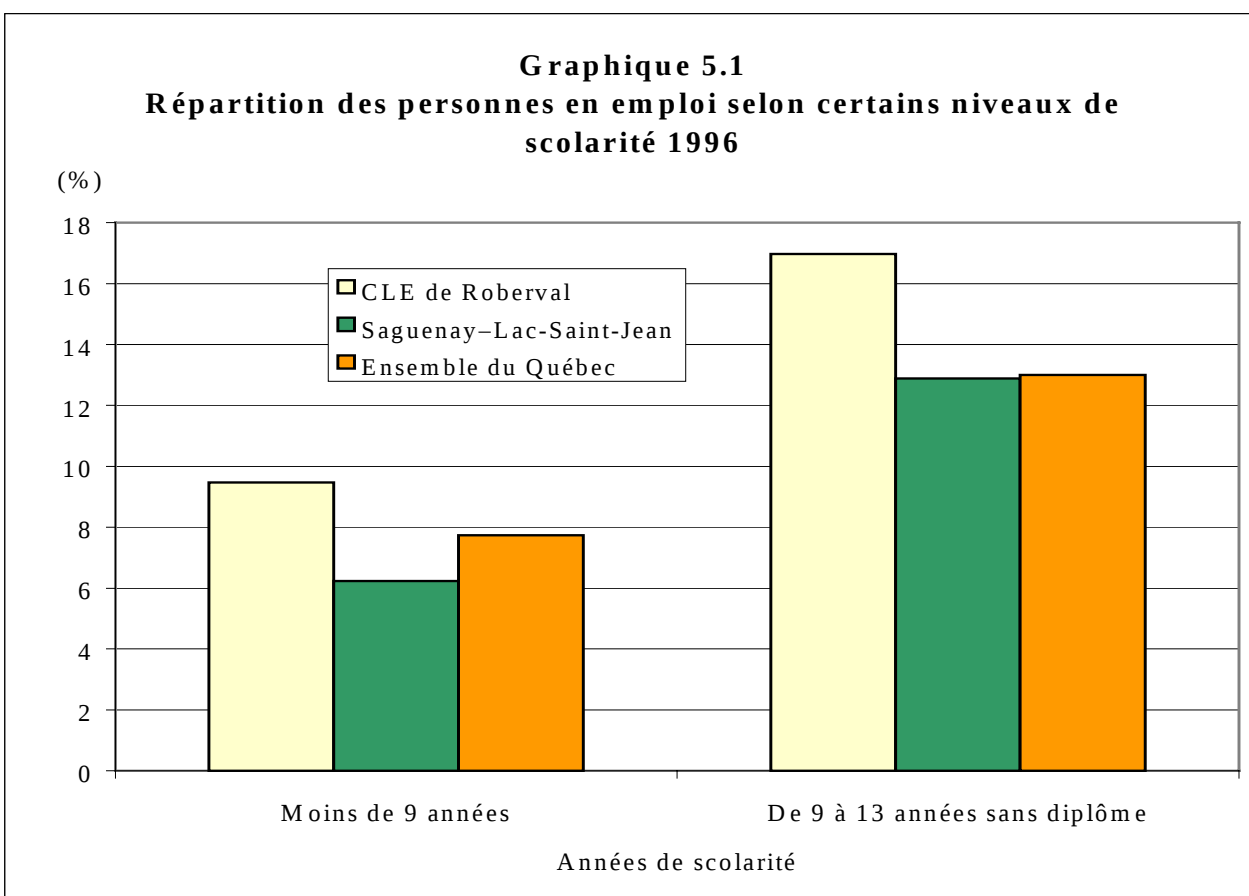
Par ailleurs, 17,0 % des personnes en emploi dans le territoire de Roberval avaient entre neuf et treize années de scolarité, mais sans avoir obtenu de diplôme. C'est aussi une plus forte proportion que dans l'ensemble de la région, où on compte environ 13 % des personnes en emploi avec ce niveau de scolarité.

Les personnes plus âgées avec un faible niveau de scolarité sont considérées comme plus à risque étant donné leur capacité plus limitée à se recycler. Les données du tableau 5.2 et du graphique 5.2 portent sur la répartition des personnes en emploi ayant treize ans ou moins de scolarité et n'ayant pas de diplôme. On constate des différences entre le territoire de Roberval et le Saguenay–Lac-Saint-Jean dans les groupes d'âge inférieur à 44 ans, tandis que chez les plus âgés les différences sont minimales. Ainsi, on observe une proportion plus grande de personnes en emploi sans diplôme et ayant treize années ou moins de scolarité chez les 25 à 34 ans et chez les 35 à 44 ans dans le territoire de Roberval. On observe la situation inverse chez les 15 à 24 ans.

Tableau 5.1

Personnes en emploi, plus haut niveau de scolarité atteint 1996			
	CLE de Roberval	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	9,5	6,2	7,7
De la 9e à la 13e année	36,9	31,9	31,4
Sans certificat d'études secondaires	17,0	12,9	13,0
Avec certificat d'études secondaires	19,9	19,0	18,4
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	8,7	10,6	5,4
Autres études non universitaires	26,1	29,4	27,6
Sans certificat ou diplôme	6,7	6,5	7,6
Avec certificat ou diplôme	19,4	22,9	20,0
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	7,0	8,4	10,1
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	11,9	13,6	17,7
Répartition en pourcentage			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	13 050	109 590	3 119 130
Niveau inférieur à la 9e année	1 235	6 830	241 165
De la 9e à la 13e année	4 820	34 950	980 645
Sans certificat d'études secondaires	2 215	14 125	405 560
Avec certificat d'études secondaires	2 600	20 835	575 085
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 135	11 575	169 380
Autres études non universitaires	3 405	32 180	859 645
Sans certificat ou diplôme	875	7 090	235 515
Avec certificat ou diplôme	2 535	25 100	624 130
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	910	9 195	315 340
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 550	14 850	552 950

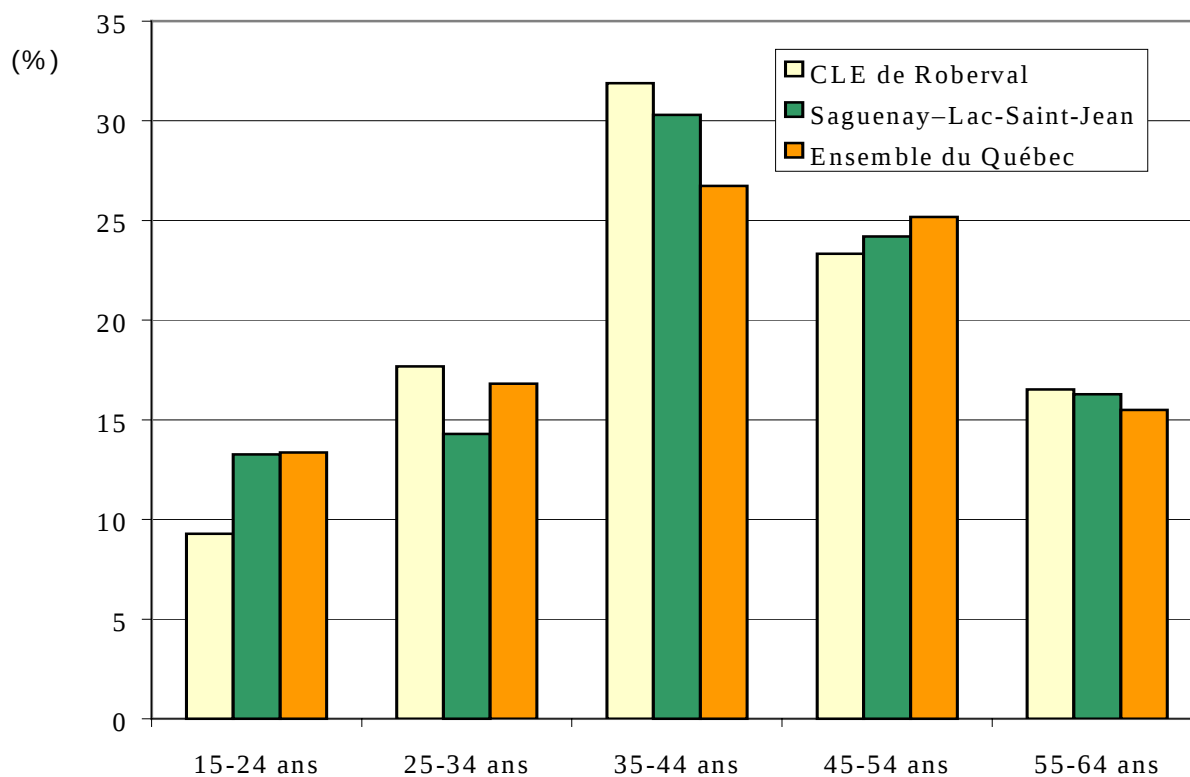
Source: Statistique Canada, recensement de 1996.


Tableau 5.2

Personnes en emploi sans diplôme et ayant 13 années ou moins de scolarité 1996						
	CLE de Roberval		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	320	9,3	2 780	13,3	86 375	13,4
25-34 ans	610	17,7	2 995	14,3	108 735	16,8
35-44 ans	1 100	31,9	6 350	30,3	172 880	26,7
45-54 ans	805	23,3	5 070	24,2	162 825	25,2
55-64 ans	570	16,5	3 410	16,3	100 165	15,5
65 ans et plus	45	1,3	325	1,6	15 740	2,4
Total	3 450	100,0	20 955	100,0	646 725	100,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Graphique 5.2
Répartition des personnes en emploi ayant treize ans de
scolarité et moins et sans diplôme 1996



6. L'emploi atypique

L'emploi atypique par opposition à l'emploi standard (à temps plein, sur une base permanente) est en croissance depuis plusieurs années. Ainsi, on compte dans l'économie de plus en plus d'emplois à temps partiel et d'emplois à contrat ou temporaire. Dans le territoire de Roberval, on comptait près de 3500 emplois à temps partiel en 1996, ce qui représente 21,5 % de l'ensemble des emplois (tableau 6.1 et graphique 6.1). Il s'agit de la plus faible proportion parmi les six territoires de CLE de la région, la moyenne régionale étant de 23,7 %.

Tableau 6.1

Personnes travaillant davantage à temps partiel 1995						
	CLE de Roberval		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	3 475	21,5	30 970	23,7	763 575	21,5
Femmes	2 265	33,5	20 175	37,4	492 050	30,6
Hommes	1 205	12,8	10 785	14,1	271 520	14,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

L'emploi à temps partiel est traditionnellement concentré chez les femmes. Dans le territoire de Roberval, parmi l'ensemble des emplois à temps partiel, environ deux emplois sur trois sont occupés par une femme, une proportion semblable à ce qu'on observe au Saguenay-Lac-Saint-Jean et dans l'ensemble du Québec. Ainsi, 33,5 % de l'emploi féminin est à temps partiel dans le territoire de Roberval (la moyenne régionale est de 37,4 % dans l'ensemble de la région) comparativement à 12,8 % chez les hommes.

L'emploi autonome est un autre type d'emplois qui a connu une progression très marquée dans les deux dernières décennies. Les données du tableau 6.2 et du graphique 6.2 indiquent que 9,1 % de la population active dans le territoire de Roberval en 1995 étaient des travailleurs autonomes. Il s'agit de la deuxième plus forte proportion parmi les six territoires de CLE de la région. La moyenne régionale est de 7,7 %. Par ailleurs, on constate que l'importance de l'emploi autonome s'accroît avec l'âge. Ainsi, chez les personnes de 55 à 64 ans, la proportion de travailleurs autonomes atteint presque 13 %.

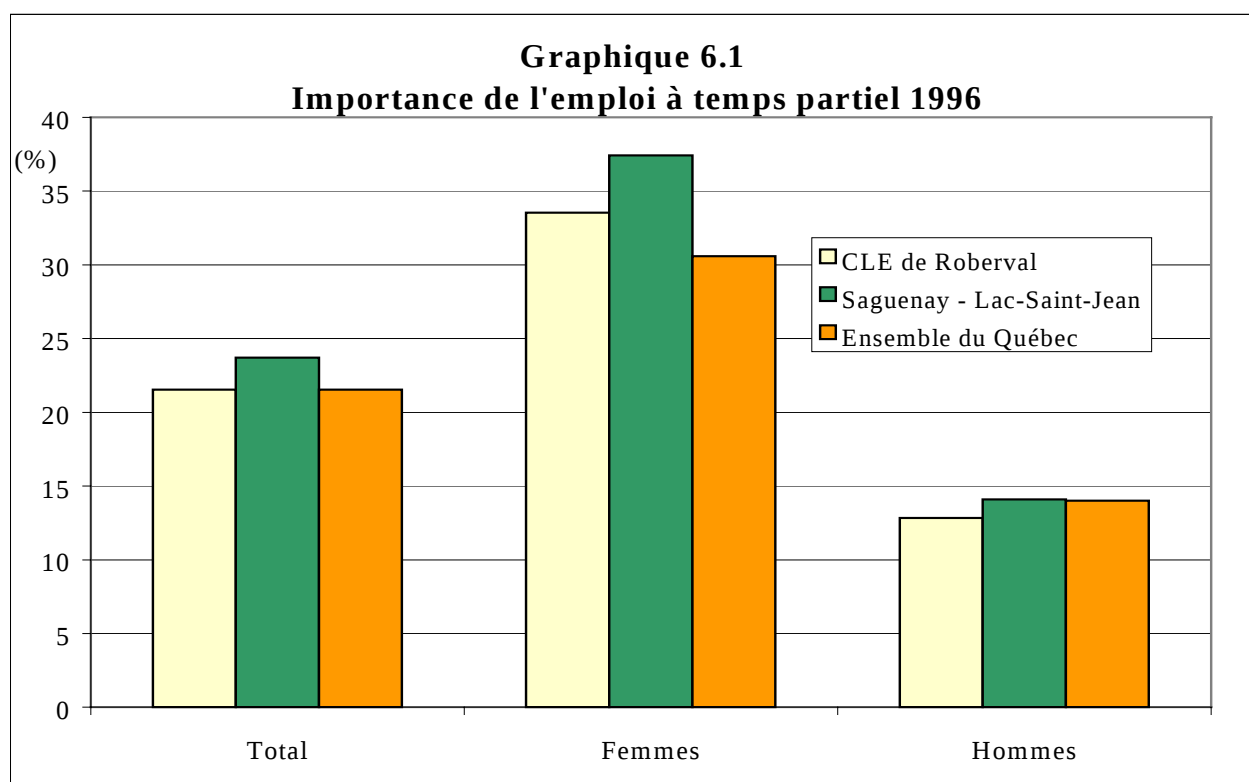
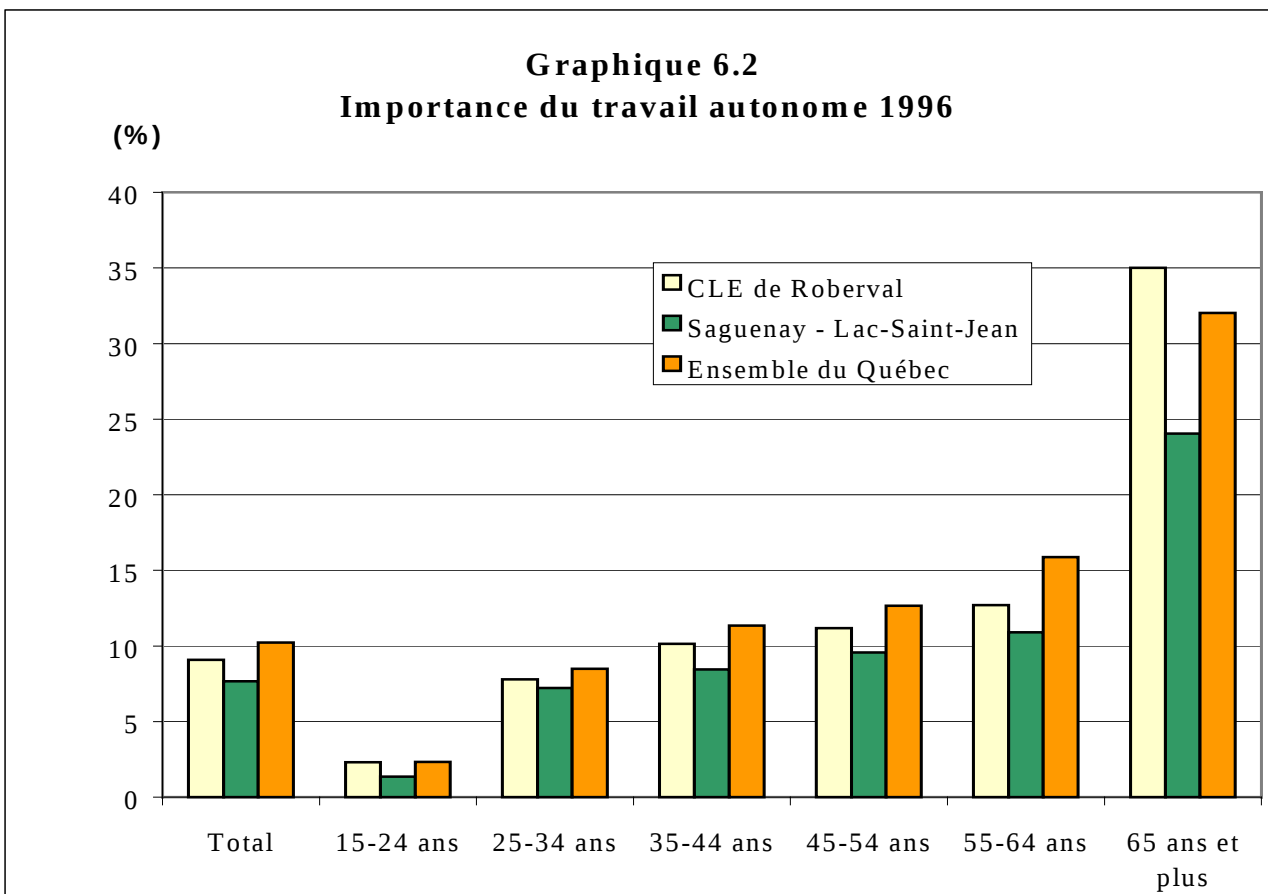


Tableau 6.2

Importance des travailleurs autonomes dans la population active 1995						
	CLE de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	1 390	9,7	9 910	7,7	361 255	10,2
15-24 ans	50	2,3	260	1,4	11 935	2,3
25-34 ans	275	7,8	2 135	7,2	75 900	8,5
35-44 ans	500	10,1	3 515	8,5	117 250	11,3
45-64 ans	370	11,2	2 710	9,6	96 780	12,7
55-64 ans	160	12,7	1 065	10,9	45 175	15,9
65 ans et plus	35	35,0	220	24,0	14 200	32,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.



7. Problématique du marché du travail CLE de Roberval 2001-2002

Une amélioration temporaire du marché de l'emploi

Le taux d'emploi du Saguenay–Lac-Saint-Jean est historiquement inférieur à la moyenne québécoise. Cependant, l'investissement majeur d'Alcan pour la construction de l'aluminerie d'Alma a eu un effet conjoncturel fort bénéfique pour la région. En effet, en 1999, le taux d'emploi régional était de 52,8 %, alors que celui de l'ensemble du Québec se chiffrait à 57,0 %. L'année 1999 s'est ainsi terminée avec une réduction de l'écart entre la région et l'ensemble du Québec. La croissance de l'emploi dans la région a atteint quasi 7 %, alors que celle de l'ensemble du Québec s'est établie à 2,3 %. L'emploi a même continué de progresser en 2000, mais à un rythme moins rapide. Cette très bonne conjoncture au chapitre de l'emploi tire cependant à sa fin. En effet, les travaux de construction de l'aluminerie d'Alcan à Alma devraient être terminés en 2001, de sorte que de nombreuses personnes qui travaillent actuellement sur ce chantier se retrouveront sans emploi.

La situation de l'emploi dans le territoire de Roberval est légèrement plus favorable en comparaison de la moyenne régionale. Ainsi, en 1996 (selon les dernières données disponibles), le taux d'emploi régional se chiffrait à 48,7 %, alors que celui du territoire de Roberval était supérieur, soit à 50,3 %.

Le difficile marché de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean et dans le territoire du CLE de Roberval est à l'origine de la migration d'une partie importante de sa population dynamique et créative, ce qui hypothèque les capacités de développement à long terme de la région. Cette migration des jeunes exacerbe les problèmes reliés au vieillissement accéléré de la population régionale. La création d'emplois demeure ainsi le principal défi que doit relever le territoire du CLE de Roberval pour assurer sa croissance à long terme.

Un chômage persistant

Une partie importante de la population du territoire de Roberval connaît des difficultés d'intégration au marché du travail. Le taux de chômage de ce territoire était de 14,7 % en 1996, légèrement sous la moyenne régionale de 15,3 %. On comptait donc environ 2300 personnes à la recherche active d'un emploi à Roberval en 1996. Ce sont les données les plus récentes.

Le taux de chômage au Saguenay–Lac-Saint-Jean était de 11,5 % en 1999, comparativement à 9,3 % dans l'ensemble du Québec. La situation du chômage s'est ainsi grandement améliorée en 1999 dans la région. En effet, le taux de chômage était à 14,3 % en 1998. Le chantier de construction de l'aluminerie d'Alma est à l'origine de cette très bonne performance. Le taux de chômage a même poursuivi sa descente en 2000, s'établissant sous les 10 %. L'écart entre le taux de chômage régional et celui de l'ensemble du Québec s'est ainsi rétréci.

Le chômage de nature structurelle compte pour une partie très importante du chômage au Saguenay–Lac-Saint-Jean et dans le territoire du CLE de Roberval. Le chômage frictionnel est aussi présent, mais compte tout de même pour une partie moins importante que le chômage structurel. Il demeure que la lutte au chômage passe par la réduction, principalement, de ces deux types de chômage. Ainsi, l'intervention des services publics d'emploi doit viser à assurer une meilleure adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre, notamment par une plus grande information des services de placement disponibles pour les chômeurs et pour les entreprises et par une plus grande diffusion de l'information sur le marché du travail.

Un chômage de longue durée et un découragement toujours présents

Le taux de participation au marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean est inférieur à celui du Québec. On observe également ce phénomène dans le territoire du CLE de Roberval. Les conditions du marché de l'emploi étant difficiles, les chômeurs abandonnent leur recherche d'emploi plus rapidement qu'au Québec. C'est ce qui explique que la durée du chômage dans la région est inférieure à la moyenne québécoise. On compte ainsi une plus grande proportion de chômeurs découragés dans la région et dans le territoire du CLE de Roberval. Le phénomène du chômage de longue durée tend à être concentrée dans des sous-groupes de la population particulièrement défavorisés sur le plan de l'emploi et engendre des coûts économiques et sociaux très importants.

Le chômage de longue durée frappe durement le territoire du CLE de Roberval. En mars 2000, quatre prestataires de l'assistance-emploi sur cinq (près de 1 500 adultes) avaient été dépendants de l'assistance-emploi pendant plus de 48 mois. Ceci illustre éloquemment les difficultés marquées pour cette partie de la clientèle à occuper un emploi à court terme.

Des chômeurs aux caractéristiques différentes

Les jeunes (15 à 29 ans) de Roberval, comme ceux de la région, connaissent particulièrement des difficultés au chapitre du chômage. Leur taux de chômage en 1996 (les dernières données

disponibles) s'élevait à 20 %, comparativement à 23 % pour l'ensemble de la région. Les jeunes de l'ensemble du Québec font face à des conditions plus faciles, leur taux de chômage étant de 16 %. De plus, l'activité des jeunes sur le marché du travail est plus modérée à Roberval (comme dans la région) qu'ailleurs au Québec. Le taux d'activité des jeunes (15 à 29 ans) de Roberval est de 52 % comparativement à 64 % pour l'ensemble du Québec. On comptait ainsi environ 700 jeunes à la recherche active d'un emploi en 1996, soit environ 30 % des chercheurs d'emploi du territoire, ce qui est inférieur à la moyenne régionale de 35 %. Ces difficultés que connaissent les jeunes les poussent à migrer vers d'autres régions offrant de meilleures perspectives. Les jeunes connaissent des difficultés d'intégration en raison du manque d'emplois, mais aussi en raison de compétences insuffisantes et très souvent en raison d'un manque d'expérience.

Les femmes au Saguenay–Lac-Saint-Jean participent moins au marché du travail que leurs consœurs de l'ensemble du Québec. Cette différence est cependant légèrement moins marquée dans le territoire de Roberval. En 1996, leur taux d'activité était à 49 %, alors que les moyennes régionale et québécoise s'élevaient respectivement à 47 % et 55 %. Officiellement, on comptait donc environ 800 femmes à la recherche active d'un emploi en 1996 à Roberval.

Certaines personnes connaissent des difficultés d'intégration au marché du travail beaucoup plus grandes que d'autres. À Roberval, on comptait près de 1900 personnes adultes prestataires de l'assistance-emploi en mars 2000. De ce nombre, près de 1300, soit 67 %, étaient aptes au travail. Moins d'un prestataire sur cinq (19 %) a moins de 30 ans à Roberval, ce qui est inférieur à la moyenne régionale de 22 % et à celle du Québec (21 %). Enfin, parmi les aptes au travail, un ménage sur cinq (230 ménages) est monoparental. Ces personnes font face à des contraintes encore plus grandes en raison de responsabilités familiales qui reposent sur un seul adulte.

Au sein de ces groupes défavorisés au plan de l'emploi (jeunes, femmes, familles monoparentales, prestataires de l'assistance-emploi), il existe une grande hétérogénéité des risques de chômage de longue durée. Ceux-ci sont davantage déterminés par le niveau de scolarité et de qualification professionnelle des personnes.

Des chercheurs d'emploi avec des compétences à rehausser

La qualité de la main-d'oeuvre est devenue un des facteurs déterminants de la compétitivité des entreprises. La main-d'oeuvre régionale demeure, en général, de bonne qualité, mais une partie importante de celle-ci ne possède pas de diplôme d'études secondaires, et même ne possède pas les compétences de base. Le tiers des chercheurs d'emploi dans la région n'ont pas de diplôme d'études secondaires. À Roberval, cette proportion est beaucoup plus élevée. En effet, 43 % des chercheurs d'emploi n'ont pas de diplôme d'études secondaires. Le taux de chômage des personnes avec moins

de neuf ans de scolarité est de 23 % et celui des personnes ne possédant pas de diplôme d'études secondaires est de 22 %. Ces personnes sont susceptibles d'éprouver des lacunes dans leurs compétences de base. Une partie de cette population dépend du programme de l'assistance-emploi. En effet, chez les prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail, trois adultes sur quatre n'ont pas de diplôme d'études secondaires à Roberval. Cette proportion est supérieure à la moyenne régionale de 71 %.

La main-d'oeuvre sans emploi dans plusieurs professions est aux prises avec des besoins de mise à niveau de ses compétences. Ainsi, plusieurs chômeurs ne peuvent intégrer le marché du travail en raison de compétences inadaptées à la demande des entreprises ou par un manque de reconnaissance de leurs qualifications. Ce problème est plus aigu chez les chômeurs âgés et chez les chômeurs de longue durée. Plusieurs entreprises du Saguenay-Lac-Saint-Jean éprouvent des difficultés de recrutement dans certaines professions. Selon l'enquête de 1995 auprès des entreprises, environ 10 % des entreprises dans la région avaient des postes vacants au moment de l'enquête et, parmi celles-ci, 25 % éprouvaient des difficultés de recrutement. Les compétences recherchées par les entreprises touchent autant le savoir-faire (techniques propres à la profession) que le savoir-être (responsabilités, travail en équipe, communications, etc.). Malheureusement, nous n'avons pas de données pour le territoire du CLE de Roberval.

On constate par ailleurs que les personnes ayant le plus de difficultés d'intégration se retrouvent en majorité dans des professions en forte décroissance et dont les niveaux de compétence sont moins élevés. En effet, les professions non spécialisées ont un taux de chômage d'environ 22% dans la région. Nous n'avons pas de données pour le territoire du CLE de Roberval.

L'amélioration de la capacité d'adaptation des entreprises et de sa main-d'oeuvre

On observe de nombreux besoins de mise à niveau des compétences chez les travailleurs en emploi. En effet, selon l'enquête de 1995 auprès des entreprises, une entreprise sur dix estime avoir des difficultés avec les compétences de son personnel dans la région. On fait face ainsi à de nombreuses pénuries de compétences dans les entreprises. Des lacunes dans les compétences de base (lire, écrire et compter) des travailleurs en emploi minent leur capacité d'adaptation. Dans ce contexte, pour leur survie, les entreprises doivent investir davantage dans la formation de leur main-d'oeuvre. Plus de 1200 travailleurs ont moins de neuf années de scolarité dans le territoire de Roberval, soit plus de 9 % du total des emplois, ce qui est passablement plus élevé que la moyenne régionale de 6 %.

Le Saguenay-Lac-Saint-Jean, comme l'ensemble du Québec, est aux prises avec un chômage structurel fort important. Les effets du chômage structurel sont permanents et pernicious. Les changements dans l'environnement des entreprises sont très rapides et cette tendance se poursuivra à

moyen terme. La capacité d'innovation et d'adaptation des entreprises, capacité renforcée par la présence d'une main-d'oeuvre qualifiée et capable de s'adapter rapidement aux changements, constitue un facteur de survie à long terme pour les entreprises et une condition nécessaire au maintien en emploi de nombreuses personnes dans le territoire de Roberval.

Les entreprises doivent adapter leur structure organisationnelle afin de réduire leurs coûts et pour améliorer leur flexibilité de production. Elles doivent acquérir les technologies dernier cri pour produire au moindre coût. L'adaptation à ces changements constitue l'élément clé de la lutte au chômage structurel. L'amélioration de la capacité d'adaptation des entreprises apparaît donc comme stratégique quant au développement à moyen et long termes de Roberval.

Sommaire de quelques caractéristiques du territoire de Roberval

		Quote-part régionale	Différence	Moyenne régionale	Différence
Population (1996)	33 860	11,8			
Population de 15 ans et plus (1996)	25 950	11,5	=		
Taux d'emploi (1996)	50,3			48,7	>
Chômeurs (1996)	2 255	11,4	=		
Taux de chômage (1996)	14,7			15,3	=
Chômeurs 15-29 ans (1996)	700	10,0	<		
Taux de chômage 15-29 ans (1996)	19,5			22,5	<
Chômeuses (1996)	785	10,1	<		
Taux d'activité femmes (1996)	12,4			14,5	<
Prestataires de l'assurance-emploi (2000)	48,7			47,0	>
Prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail (2000)	1 365	9,5	<		
Prestataires de l'assistance-emploi de moins de 30 ans (2000)	390	8,6	<		
Familles monoparentales prestataires de l'assistance-emploi (2000)	280	10,3	<		
Prestataires de l'assistance-emploi de plus de quatre ans (2000)	1 565	10,3	<		
Proportion des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail sans diplôme (2000)	79,2			73,7	>
Chômeurs avec moins de neuf années de scolarité (1996)	370	16,1	>		
Taux de chômage des personnes avec moins de neuf années de scolarité (1996)	23,1			25,2	<
Chômeurs sans diplôme d'études secondaires	610	14,0	>		
Taux de chômage des personnes sans diplôme d'études secondaires	21,6			23,5	<
Personnes en emploi avec moins de neuf années de scolarité (1996)	1 235	18,1	>		

Sommaire de quelques caractéristiques du territoire de Roberval (suite)

		Quote-part régionale	Différence	Moyenne régionale	Différence
Travailleurs autonomes (1996)	1 390	14,0	>		
Part de l'emploi du secteur primaire (1996)	7,1			4,8	>
Part de l'emploi du secteur secondaire (1996)	16,1			16,4	=
Part de l'emploi du secteur tertiaire (1996)	73,5			74,1	=
Nombre d'entreprises (2000)	1840	16,3			
Entreprises de moins de 20 employés (2000)	1 736	16,7	=		
Entreprises de 20 à 49 employés (2000)	63	10,5	<		
Entreprises de 50 à 99 employés (2000)	21	11,5	<		
Entreprises de plus de 100 employés (2000)	20	15,0	<		

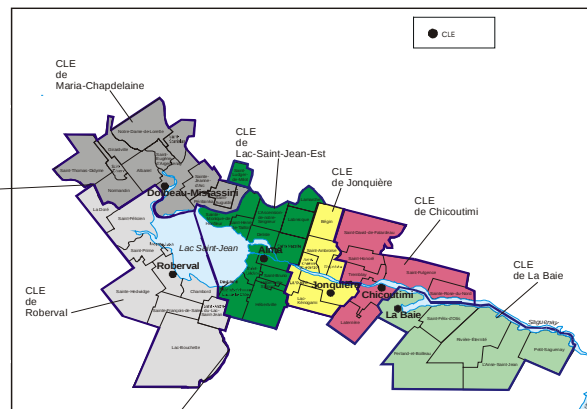
= : Pas de différence

> : Supérieur à la quote-part ou à la moyenne régionale

< : Inférieur à la quote-part ou à la moyenne régionale

ANNEXE

Centre local d'emploi de Roberval



0 20 km

Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité par groupe d'âge 1996			
	CLE de Roberval	Saguenay - Lac-Saint- Jean	Ensemble du Québec
15-24 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	45,5	37,3	37,2
De la 9e à la 13e année	30,2	33,9	30,5
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	14,3	16,3	13,9
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	15,9	17,7	16,6
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	5,8	6,2	4,2
Autres études non universitaires	10,5	13,0	13,6
Sans certificat ou diplôme	2,5	3,4	4,0
Avec certificat ou diplôme	8,0	9,5	9,6
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	3,0	4,5	5,7
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	4,8	5,1	8,8
25-34 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	66,6	57,3	52,6
De la 9e à la 13e année	22,2	26,8	27,3
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	13,1	14,5	14,4
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	9,2	12,4	12,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3,2	3,6	2,8
Autres études non universitaires	3,5	6,9	8,7
Sans certificat ou diplôme	1,5	2,6	3,3
Avec certificat ou diplôme	2,0	4,2	5,4
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1,5	2,3	3,6
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3,0	3,1	5,1
35-54 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	13,3	10,0	11,6
De la 9e à la 13e année	43,6	39,2	36,5
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	22,2	17,3	15,4
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	21,4	21,9	21,1
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	8,6	10,3	5,5
Autres études non universitaires	19,1	23,0	22,4
Sans certificat ou diplôme	4,8	4,8	5,5
Avec certificat ou diplôme	14,3	18,2	16,9
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	6,6	7,0	8,7
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	8,7	10,5	15,3

Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité par groupe d'âge 1996 (suite)			
	CLE de Roberval	Saguenay - Lac-Saint- Jean	Ensemble du Québec
55-64 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	45,5	37,3	37,2
De la 9e à la 13e année	30,2	33,9	30,5
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	14,3	16,3	13,9
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	15,9	17,7	16,6
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	5,8	6,2	4,2
Autres études non universitaires	10,5	13,0	13,6
Sans certificat ou diplôme	2,5	3,4	4,0
Avec certificat ou diplôme	8,0	9,5	9,6
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	3,0	4,5	5,7
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	4,8	5,1	8,8
65 ans et plus			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	66,6	57,3	52,6
De la 9e à la 13e année	22,2	26,8	27,3
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	13,1	14,5	14,4
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	9,2	12,4	12,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3,2	3,6	2,8
Autres études non universitaires	3,5	6,9	8,7
Sans certificat ou diplôme	1,5	2,6	3,3
Avec certificat ou diplôme	2,0	4,2	5,4
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1,5	2,3	3,6
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3,0	3,1	5,1

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Définitions

❖ **Chômeurs**

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

❖ **Chercheurs d'emploi**

Même définition que chômeurs, c'est-à-dire personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

❖ **Emploi**

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées utilisée par l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

❖ **Emploi à temps partiel**

Emploi où la personne travaille moins de trente heures par semaine.

❖ **Emploi autonome**

Nombre de personnes exploitant un établissement agricole ou une entreprise non constituée en société ou exerçant, seule ou en association, une profession.

❖ **Population active**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

❖ **Population de 15 ans et plus**

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

❖ **Taux de chômage**

Nombre de chômeurs

----- X 100

Population active

❖ **Taux d'activité**

Population active

----- X 100

Population de 15 ans et plus

❖ **Taux d'emploi**

Emploi

----- X 100

Population de 15 ans et plus