

CARRIÈRES



EG le look branché

Dutailier International inc. (www.dutailier.com), est un chef de file mondial dans le domaine de la conception, de la fabrication et de la commercialisation de fauteuils de détente résidentiels et d'ameublement haut de gamme pour enfants et bébés. Grâce au dynamisme et à l'engagement de ses 1000 employés qui ont à cœur l'innovation, l'entreprise compte aujourd'hui huit usines, dont cinq au Québec et se démarque par une croissance constante depuis plus de 24 ans.

Filiale de Dutailier International inc., **Meubles EG**, est située à Ste-Anne-de-la-Pérade et a pour mission la fabrication d'ameublement haut de gamme pour enfants. Comptant près de 120 employés, celle-ci est actuellement à la recherche d'une personne qualifiée et dynamique pour occuper le poste de :



DIRECTEUR(TRICE) DE PRODUCTION

DESCRIPTION DU POSTE

Relevant du directeur de l'exploitation, vous dirigez environ 100 employés et ce, par l'intermédiaire d'une équipe de 4 gestionnaires. En étroite collaboration avec le personnel du siège social, vous gérez un centre de profits et un budget d'environ 15M\$ incluant la main-d'œuvre affectée à la production et les matières premières.

Vous réaliserez cela par l'intermédiaire des activités suivantes :

- S'assurer d'une utilisation optimale des ressources humaines, financières et matérielles de l'usine tout en maintenant la productivité élevée et la qualité des produits et services aux clients ;
- Planifier les plans de fabrication de son usine et s'assurer d'une implantation (layout) optimale ;
- Coordonner et diriger les opérations de production selon les cédules établies de manière à satisfaire aux demandes des clients ;
- Voir au respect des délais de fabrication et de livraison et travailler à améliorer constamment la qualité des produits et le niveau de satisfaction de la clientèle ;
- Collaborer avec le service technique à l'entretien des installations physiques, de l'équipement et de la machinerie ainsi qu'à l'amélioration des procédés et des méthodes de fabrication ;
- Maintenir une relation constructive avec le personnel ainsi qu'un climat de travail agréable et productif ;
- Mesurer l'efficacité de son organisation à l'aide d'objectifs et d'indicateurs pertinents et en assurer le contrôle ; participer à des activités de « benchmarking » avec les autres usines de l'entreprise ainsi qu'avec des usines ayant une bonne performance.

PROFIL RECHERCHÉ

- Posséder de préférence un baccalauréat en génie industriel / génie mécanique ou en gestion des opérations et de la production ;
- Posséder un minimum de trois à cinq années d'expérience en milieu manufacturier dont au moins deux comme gestionnaire des opérations ;
- Avoir un bilinguisme fonctionnel ;
- Avoir de très bonnes aptitudes en relations humaines (communications, travail d'équipe, etc.) et beaucoup de leadership ;
- Être un excellent mobilisateur ;
- Connaissance des logiciels MS Office.

Lieu de travail : Ste-Anne-de-la-Pérade (Québec).

Si cette opportunité vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, en mentionnant le numéro de dossier 04-4514 à :

Denise Bournival
1510, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1X5
Courriel : cv@multiresources.com
Télécopieur : (418) 681-1989

Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes. Seules les personnes sélectionnées recevront une réponse.

MULTI-RESSOURCES
Recherche de personnel cadre



BENTLEY
<http://www.bentley.com>

PERFORMEZ AVEC NOUS!

Bentley Systems Inc. (www.bentley.com) est un chef de file mondial dans la production de logiciels (MicroStation™, ProjectWise™, GeoGraphics™) utilisés dans les domaines de l'ingénierie et de la construction par plus de 300 000 usagers.

Notre division « Geospatial » a pour vocation de développer des solutions aux problèmes d'ingénierie comportant des aspects géographiques. Pour faire face aux besoins croissants pour ces technologies, nous cherchons à combler les postes suivants à nos bureaux de Beauport.

DIRECTEUR DE PRODUITS (PM040327)

Le directeur de produit est responsable de déterminer le contenu et la fonctionnalité d'un produit « Geospatial » en fonction des besoins de nos clients et de la planification stratégique de Bentley.

Vous détenez de bonnes connaissances de MicroStation, des bases de données « spatiales » et du domaine de la géomatique. Vous démontrez des aptitudes évidentes à trouver des solutions innovatrices. Une aisance marquée pour communiquer en français et en anglais est aussi primordiale.

DÉVELOPPEUR DE LOGICIELS (DEV040327)

Comme membre de l'équipe responsable du développement de nos solutions d'ingénierie à connotation géographique, vous détenez un diplôme en informatique et une expérience minimale de 2 ans en codification C ou C++. Maîtriser les produits de la famille Bentley, spécialement MicroStation, serait un atout indéniable. Vous montrez aussi de l'aisance pour communiquer en français et en anglais.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae par la poste ou par courriel avant le 7 avril 2004 à :

Bentley Systems Inc.
Service des ressources humaines
1924, du Cheminot
Beauport (Québec)
G1E 4M1

Quebec: application@bentley.com
S.V.P. inscrire le code du poste dans le sujet du courriel

Centre de la Petite Enfance



L'Enchanté

SECRÉTAIRE-COMPTABLE

(remplacement d'un congé de maternité)

Nature de la fonction:

- Assure la réponse téléphonique et répond aux demandes d'informations générales.
- Effectue des tâches de traitement de texte, de saisie de données.
- Assure le classement des dossiers et toutes autres tâches de bureau.
- Effectue des tâches reliées à la comptabilité.

Qualifications requises:

- Formation dans les secteurs d'études de secrétariat, de bureautique.
- Un minimum de deux (2) années d'expérience pertinente.
- Connaissance et maîtrise des logiciels : Access, Excel et Word.
- Connaissance du logiciel *Progarde* est un atout.
- Excellent français écrit.
- Sens de l'organisation, capacité de travailler avec précision et exactitude.
- Capacité de travailler en équipe et d'être orientée vers le client.

Conditions d'emploi:

- Poste temporaire, remplacement d'un congé de maternité.
- Durée du remplacement : jusqu'à l'été 2006.
- Temps plein, 35 heures/semaine.
- Salaire : selon échelle salariale du MESSF et expérience.
- Date d'entrée en fonction : début juin 2004 environ.

Faire parvenir votre CV au plus tard le 8 avril 2004 à :

CPE L'Enchanté
11, rue Montmorency, Boischatel
G0A 1H0
Télé. : 822-4600
cpe.enchanté@sympatico.ca
(Seules les personnes retenues seront contactées)

Communauté religieuse masculine à Québec recherche :

• **Infirmière autorisée pour poste permanent de jour d'assistante infirmière-chef**, lundi au vendredi, 40 heures/semaine.

Exigences : infirmière bachelière possédant 2 ans d'expérience comme AIC et 5 ans d'expérience clinique. Expérience en soins d'urgence, médecine et gériatrie privilégiée.

Entrée en fonction : 1^{er} mai 2004

• **Infirmière autorisée** pour affectation, durée indéterminée, de jour une fin de semaine sur deux (16 heures/2 semaines) et pour remplacement vacances, fêtes et maladie.

Exigence : 4 ans en soins cliniques. Poste disponible immédiatement. Personnes offrant disponibilité jour, soir et nuit seront privilégiées.

Faites parvenir C.V. :

Télécopieur : (418) 682-1420
Par courriel : DSI
1330, chemin Ste-Foy
Québec, QC G1S 2N5



MLS inc., spécialistes en formation linguistique depuis 1979, est à la recherche de **professeurs d'anglais langue seconde et de français langue maternelle**.
Pour plus d'informations, veuillez contacter le (418) 264-4119 ou joubert@mlsinc.ca

Une carrière en immobilier vous intéresse ?

Formation pour agent immobilier débutant le 13 avril 2004
Au Collège François-Xavier-Gamache
Pour informations : Jacqueline Houle, directrice (418) 653-5353
Re/Max Fortin Delage inc.
Courtier immobilier
www.immobilier-carriere.com



La Source
7150, boul. Cloutier, Charlesbourg (Québec) G1H 5V5
Le **CLSC-CHSLD La Source** est à la recherche de candidats et de candidates pour combler les besoins sur la liste de rappel et les remplacements de vacances d'été 2004, pour les titres d'emplois suivants :

POSTES À COMBLER

- **Travailleurs sociaux professionnels ou travailleuses sociales professionnelles**
- **Infirmiers ou infirmières** aux services courants - soutien à domicile et programme famille/enfance /jeunesse
- **Auxiliaires familiales ou auxiliaires familiaux** - programme régional des ressources adaptées
- **Infirmiers auxiliaires ou infirmières auxiliaires** - Foyer de Charlesbourg
- **Commis intermédiaires et seniors**
- **Secrétaires de direction**
- **Secrétaires médicales**
- **Secrétaires**

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à la direction des services administratifs, par télécopieur au numéro (418) 628-3692 ou à l'adresse ci-haut mentionnée à l'attention de Monsieur Stéphane Chouinard et ce, avant le 9 avril 2004 - 16h, ou par courriel à l'adresse suivante : 03_clsc_source_cv@sss.gouv.qc.ca

Nous vous prions de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Ouverture d'une nouvelle unité de soins!

À des conditions concurrentielles au réseau de la santé, venez rejoindre notre équipe de 59 infirmières et infirmières auxiliaires secondées par des préposées à l'infirmierie.

Les Sœurs de la Charité de Québec Maison généralice (située à Beauport)

Notre établissement, comportant entre autres, une unité de soins d'une capacité de 213 lits prodigue des soins à ses religieuses résidentes malades. À cet effet, nous désirons nous adjoindre les services :

D'infirmières assistantes en soins et assistance (soir et nuit)

- Exigences :
- Capacité à gérer et coordonner les activités de soins (soir et nuit);
 - Expérience minimale de 4 ans comme infirmière assistante ou l'équivalent;
 - Disponibilité sur liste de rappel et possibilité de long terme.

D'infirmières licenciées (jour, soir et nuit)

- Exigences :
- Expérience minimale de 2 ans obligatoire ou 1 an et plus avec plusieurs années d'expérience comme infirmière auxiliaire;
 - Possibilité de postes 4/3 de nuit et également disponibilité sur liste de rappel et possibilité de long terme;
 - Être membre actif de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec.

D'infirmières auxiliaires (jour, soir et nuit)

- Exigences :
- Sens de l'écoute, de l'organisation, de la communication et professionnalisme;
 - Disponibilité sur liste de rappel et possibilité de long terme;
 - Capacité de travailler en équipe;
 - Être membre actif de l'Ordre des infirmiers et infirmières auxiliaires du Québec.

Préposées à l'infirmierie (jour, soir et nuit)

- Exigences :
- Formation complète et obligatoire de préposée;
 - Grande disponibilité (jour, soir, nuit et une fin de semaine sur deux) et pour la liste de rappel;
 - Tâches de soins reliées à la préposée à l'infirmierie;
 - Sens de l'écoute et de la communication;
 - Capacité de travailler en équipe.

En vous joignant à notre équipe dès maintenant, donnez-vous de meilleures chances lors de l'affichage des postes vacants à l'automne, en raison du mouvement de personnel découlant de l'ouverture de notre nouvelle unité de soins. Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux similaires à ceux offerts par le réseau de la santé.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avec la mention du poste, avant le 7 avril 2004, à :

Service des ressources humaines
Maison généralice des SCQ
2655, rue Le Pelletier
Beauport (Québec) G1C 1X7
Télécopieur : (418) 628-4787

N.B. : Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

VOUS DÉSIREZ RELEVER DE VRAIS DÉFIS?

Faites carrière dans le domaine de la vente et de la décoration pour une entreprise dynamique et prestigieuse.

Veuillez faire parvenir votre c.v. à

La Galerie du Meuble
Service des ressources humaines
18, rue Courcellette
Québec (Québec)
G1N 3C1
Courriel: galeriem@ca.inf.net

Vous bénéficierez d'un programme de formation complet et d'avantages sociaux très intéressants.

LA GALERIE DU MEUBLE
DÉCORATION INTÉRIÈRE



Région entourée de lacs
Amants de la nature
vivez l'expérience au bord de l'eau!

Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie
Situé au Centre-Mauricie, à deux pas du Parc national de la Mauricie et à 30 minutes de l'Université du Québec à Trois-Rivières, le Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie est un établissement à double mission desservant une population de 67 300 personnes.

Ergothérapeutes

Postes à combler :
2 postes temps complet régulier - Équipe volante.
1 poste temps complet temporaire, remplacement d'un an avec possibilité de prolongation.

Exigences :
• Baccalauréat en ergothérapie
• Membre de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec

Clientèle diversifiée :
• Soutien à domicile
• Unité de réadaptation fonctionnelle intensive
• Unité de gériatrie
• Clinique externe
• Centre de jour
• Service ambulatoire gériatrique
• Hébergement

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 16 avril 2004 à l'adresse suivante :

Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie
Direction du développement organisationnel
À l'attention de Sylvie Houle
1650, 6^e Avenue, Grand-Mère (Québec) G9T 2K4
Télécopieur : (819) 533-2697
Courriel : sylvie_houle_cm@sss.gouv.qc.ca

CONSEILLER(ÈRE)

Pour répondre à notre forte expansion
Vous avez une expérience (+/- 3 ans) dans la vente de revêtement de plancher (céramique, marbre, granite, ardoise) et vous désirez élargir vos compétences dans le domaine des appareils de plomberie.

Atlas Bains & Céramiques vous en offre la possibilité.

ou
Votre force c'est votre savoir-faire dans « le monde » des appareils de plomberie (bains, toilettes, robinets) mais vous désirez acquérir de l'expertise dans « le monde » des revêtements de plancher.

Atlas Bains & Céramiques vous en offre la possibilité.

Nous recherchons un(e) conseiller(ère)
- Travail de 40 heures/semaine
- Salaire et avantages sociaux compétitifs

Joignez-vous à notre équipe et aidez-nous à toujours offrir le meilleur à notre clientèle.

P.S. Aucune entrevue téléphonique ou en personne.
S.V.P. faites parvenir votre C.V. à : info@marble-atlas.com

ou
Atlas Bains & Céramiques
1385, de la
Pointe-aux-Lièvres
Québec G1L 4M6

Compagnie en pleine expansion offre une opportunité unique

Alès Groupe Canada, filiale de l'un des leaders mondiaux de produits cosmétiques (dermo-cosmétiques LIERAC), est à la recherche d'un(e) **représentant(e) des ventes en pharmacies** dynamique et motivé(e) pour le territoire de Québec. Expérience dans le domaine des cosmétiques en pharmacies nécessaire. **Veuillez nous faire parvenir votre C.V. et lettre de motivation par télécopieur au (514) 932-2211.**

ROUX PAYSAGISTE 2000 INC.
1900, Jules-Verne
Ste-Foy G2G 2R2

POSTE OFFERT : Contremaître en aménagement paysager

FONCTIONS : Personne compétente pour organiser, diriger et participer à l'exécution des travaux.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Lecture de plan;
- Connaissances pratiques en excavation et en fondation, réalisation de murs et de marches (blocs et pierres naturelles), Pose de pavé et bordure, plate-bande, etc.;
- Habileté à opérer de la machinerie;
- Avoir le souci du travail bien fait;
- Faire preuve d'initiative et de leadership;
- Avoir le sens des responsabilités, être ponctuel;
- Aptitudes à gérer un chantier et du personnel;
- Faire le lien entre l'entreprise et le client;
- Posséder un permis de conduire (classe 3 préférable);
- Être en bonne condition physique.

Rémunération selon expérience; ambiance de travail et salaire intéressants.

Faire parvenir C.V. par courriel ou par fax à l'attention de Paul Roy.
Tél. : 871-7124 • Fax : 871-7508
Courriel : rouxpaysagiste@bellnet.ca

Vous êtes **communicateur(trice), dynamique, à l'aise avec le public, structuré(e).**

SONDEURS D'OPINION PUBLIQUE

Vous recherchez...
Un environnement de travail agréable
Un employeur à l'écoute
Des projets diversifiés et d'envergure internationale

Alors, nous avons ce qu'il vous faut!
SOM est une entreprise de recherches et sondages en plein essor qui offre un environnement de travail enrichissant et motivant. Nous recrutons présentement des interviewers téléphoniques pour notre central de Québec.

Vous recevrez une formation payée et un salaire plus qu'intéressant selon une échelle salariale ou la progression de fait requise.
(De 8,75 \$ à 12,25 \$ de l'heure (incluant prime de biléguisme).
Être disponible de 15 à 40 heures/semaine.
(Les horaires de travail sont principalement de soir et de fin de semaine).

Pour postuler, nous contacter de 10h à 21h en semaine au 687-8025

SOM
Seuls les candidats retenus seront contactés.

Pharmacien(ne)

Poste temporaire (remplacement de congé de maternité) à temps plein ou à temps partiel (horaire flexible)

Si ce poste vous intéresse, communiquez avec
M^{me} Jacinthe Desjardins ou
M. Clément Gagnon au
(418) 392-4451 ou faites
parvenir votre CV par
télécopieur au (418) 392-6068
ou par la poste au 145,
chemin Cyr, New-Richmond
(Québec) G0C 2B0.

JEAN COUTU
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

LAV V
Service +

Notre entreprise, depuis 25 ans reliée à l'industrie de la construction, offre l'occasion à une personne compétente de se joindre à son équipe à titre de :

Commis comptoir

Vente ou location d'outillage de construction
Connaissance des équipements d'outillage reliés à la construction
Minimum 3 ans d'expérience
Dynamique et autonome
Travail à temps plein
Avantages sociaux
Salaire supérieur

Faire parvenir votre C.V.
Par télécopieur : (418) 688-6381
Courriel : info@lav.qc.ca

VIGIE CARRIÈRE

« Médiaprof » — Le livre virtuel interactif

L'apprentissage en ligne gagne du terrain

L'époque du livre tel que nous le connaissons tirerait-elle à sa fin? En tout cas, l'apprentissage en ligne gagne du terrain et les avantages du multimédia et d'Internet ne sont plus à démontrer dans le domaine de la diffusion des connaissances.



Martène Lebreux
Collaboration spéciale

Toutefois, l'enseignement virtuel suscite des craintes. Celles-ci ont donc été prises en considération d'une façon très créative quand est venu le temps de concevoir *Médiaprof*, un logiciel lancé récemment par la firme Androïde (www.androïde.com). « Première-ment, l'idée n'est pas de remplacer les professeurs en offrant des formations en ligne, mais bien de les aider dans leur enseignement. Car, après tout, le professeur est le seul qui puisse capter le langage non verbal des étudiants »,

explique M. Marc Trudelle, président d'Androïde.

Le logiciel *Médiaprof* se divise en deux modules: *Auteur* (outil simple permettant aux professeurs de concevoir des cours en ligne) et *Gestion* (outil permettant de gérer l'évaluation des apprentissages des étudiants).

Contenu des cours en ligne: comme dans un livre mais en plus interactif!

Médiaprof-Auteur simplifiera la mise en ligne de cours, des enseignants du domaine scolaire (primaire, secondaire, collégial ou universitaire) comme des formateurs en entreprise. « Les professeurs ne sont pas tous des spécialistes de l'informatique. De plus, ils ne veulent pas dépendre de techniciens en informatique chaque fois qu'ils ont une virgule à changer. Ils veulent tout simplement être autonomes dans la gestion et la diffusion des contenus de leurs cours », poursuit M. Trudelle.

À la manière d'un livre, *Médiaprof-Auteur* permet au professeur de rassembler et de structurer les informations à sa guise: par chapitres, par modules, par sections, etc. C'est le logiciel

qui se charge de convertir les fichiers de formats Word, Excel, PowerPoint et autres en fichiers de format standard. « Il est vrai que de plus en plus de professeurs mettent en ligne le contenu de leurs cours. Plusieurs ont développé leurs outils maison de façon plus ou moins isolée. Toutefois, ils seront de plus en plus appelés à se conformer à un standard qui leur permettra de communiquer entre eux, et SCORM est le standard qui s'impose de plus en plus dans le domaine de l'éducation. » Mais pas de casse-tête à redouter! Il n'est en effet pas nécessaire, pour les professeurs, de connaître tous ces éléments techniques, car, avec le logiciel, les documents sont convertis par un simple clic de souris et prêts à être diffusés dans le Web!

DOCUMENTS PROTÉGÉS

À l'heure actuelle, des tonnes de fichiers circulent dans le Web. Souvent, il n'est pas nécessaire d'être le plus ha-

bile des pirates informatiques pour mettre la main sur des documents originaux et pour se les approprier! « Avec *Médiaprof*, les documents sont diffusés sous une forme HTML et le professeur n'a pas à diffuser ses fichiers sources. Il risque donc moins de se les faire copier, comme c'est souvent le cas dans Internet. De plus, un contrôle est fait quant à la diffusion des contenus, car les étudiants doivent posséder un mot de passe pour y accéder. »

« Médiaprof » a aussi été conçu pour aider les pays en voie de développement

Un autre avantage de l'enseignement en ligne avec *Médiaprof* est que le professeur a la possibilité d'insérer, dans les chapitres ou les modules de son cours, des questions de compréhension destinées aux étudiants. Cette façon de faire est très intéressante pour le professeur qui, une fois en classe, pourra se servir de ce qu'il a appris pour orienter ses explications. Comme le mentionne M. Trudelle, « généralement, les étudiants qui comprennent le moins ne sont pas ceux qui posent le plus de questions

en classe. Il y a un point de décrochage où les étudiants qui ne comprennent plus du tout ce que dit le professeur ne sont pas portés à poser des questions. C'est précisément vers eux que le professeur doit tourner son attention et *Médiaprof* est l'outil idéal pour y arriver. » Alors, avez-vous compris la leçon? Savez-vous ce qu'est *Médiaprof*? Un logiciel facilitant la mise en ligne de contenus de cours dans un format qui sera bientôt reconnu par la plupart des institutions d'enseignement, non seulement du Québec, mais du monde entier. En effet, « *Médiaprof* a aussi été conçu pour aider les pays en voie de développement, car l'innovation en matière de transfert de connaissances représente un des enjeux majeurs de leur croissance », déclare M. Trudelle en terminant.

Médiaprof est réalisé et mis en marché avec la collaboration d'Industrie Canada, du Carrefour virtuel de la Mauricie et de Septembre Éditeur. Pour en savoir plus sur ce logiciel, vous pouvez contacter l'équipe d'Androïde au 1 866 379-2866 ou consulter le site Internet: www.mediaprof.net

J'ai trouvé mon centre de formation professionnelle!

monemploi.com

Plus de 300 établissements d'enseignement!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- L'offre de formation continue
- Les entreprises qui recrutent

Plus de 5 000 pages Web d'informations!

Université du Québec à Rimouski

Professeures et professeurs (3 postes)

L'Université du Québec à Rimouski recherche des professeures et des professeurs réguliers dans les champs de spécialisation suivants :

Champs de spécialisation	Départements
• Lettres	Lettres
• Éthique	Sciences humaines
• Psychopédagogie de l'enseignement professionnel	Éducation

Fermeture des concours : Les candidatures seront reçues jusqu'au 15 avril 2004.
Date d'entrée en fonction : 1^{er} juin 2004
Traitement : Selon la convention collective en vigueur

Une description détaillée de ces postes, incluant les fonctions, les exigences et les qualités requises, est disponible sur le site Internet de l'Université du Québec à Rimouski à :

www.uqar.qc.ca/uqar/emplois/liste.htm

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

www.uqar.qc.ca

Centre hospitalier universitaire de Québec

Dans le cadre d'une meilleure intégration des activités de gestion de la présence du personnel et d'amélioration des conditions d'exercice du travail dans une optique proactive de promotion de la santé, la Direction des ressources humaines crée le poste de :

ADJOINT AU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

SANTÉ-SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous assurez la responsabilité des secteurs d'activités de la gestion médico-administrative de la présence au travail et des programmes d'amélioration de la santé au travail. Vous collaborez étroitement aux projets du forum sur l'amélioration des conditions d'exercice du travail en lien direct avec la diminution de l'absentéisme et l'amélioration des environnements de travail. Vous assurez la participation active du personnel du Service dans ces projets.

Vous proposez et mettez en place une structure visant l'amélioration de la présence et de la qualité de vie au travail en tenant compte des enjeux d'attraction, de rétention, d'amélioration du climat de travail et du mieux-être des employés dans une vision intégrée de gestion des ressources humaines.

Vous développez les indicateurs de performance, analysez les résultats et, en collaboration avec les directions, vous initiez et coordonnez les mécanismes nécessaires à la mise en place de correctifs, si nécessaire. Vous agissez à titre d'expert dans le domaine de la santé psychologique au travail et instaurez les programmes de développement des compétences des gestionnaires en cette matière.

EXIGENCES :

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée (Un diplôme de deuxième cycle serait un atout)
- Expérience d'au moins huit ans en gestion
- Avoir démontré des réalisations importantes et une gestion proactive en matière d'amélioration des conditions d'exercice du travail et de gestion de la présence
- Posséder une bonne connaissance des problématiques complexes affectant la présence et le climat du travail

QUALITÉS :

- Esprit d'initiative
- Esprit d'équipe
- Intérêt marqué pour le développement des compétences
- Sens de l'analyse
- Habileté en matière de relations de travail reliée au domaine concerné

Les conditions de travail sont celles prévues pour le personnel cadre des établissements du réseau de la santé et des services sociaux, classe 18.

CONCOURS ADJOINT AU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES SANTÉ-SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC
L'Hôtel-Dieu de Québec
Direction des ressources humaines
Service de dotation et des avantages sociaux
11, b0te du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6

Manufacturier de structures d'acier et métaux ouvrés œuvrant dans le domaine depuis plus de 30 ans recherche un(e)

Contrôleur(e)

Poste permanent temps plein

Exigences :

- D.E.C. en comptabilité ou bacc en administration-comptabilité
- Minimum de 10 ans d'expérience dans le domaine de la construction
- Bilinguisme obligatoire

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Sturo Métal Inc.
600, rue Jean-Marchand
Lévis (Québec) G6V 9G6
Tél. : (418) 833-2107
Télécel. : (418) 835-5587
Courriel : info@sturometal.com

Architecte - Designer

Planidesign, firme d'aménagement - architecture - design, spécialisée dans la conception et la planification d'espaces administratifs, désire adjoindre à l'équipe **un(e) chargé(e) de projet** poste temps plein. Il/elle aura à démontrer une solide maîtrise en matière de coordination et d'intégration de toutes les activités d'un projet et produire les documents s'y rattachant.

Profil recherché

- Formation en architecture ou en design d'intérieur.
- Expérience minimale de 5 ans dans la spécialité.

Faire parvenir CV à :

Planidesign
105, côte de la Montagne, bur. 200
Québec (Québec) G1K 4E4
Télé. : 694-1021
Courriel : info@planidesign.com

Carrefour de la santé et des services sociaux du Val Saint-François

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES CONSEILS AUX PROGRAMMES

Région : Estrie **Lieu de travail :** Faviillon Windsor
Statut : Cadre supérieur, temps complet
Rémunération : classe 16 ou 17 (à l'étude) du réseau de la santé et des services sociaux

Le Carrefour de la santé et des services sociaux du Val-Saint-François est un établissement public à vocation multiple exploitant un CLSC, trois CHSLD et une urgence médicale mineure. Il recevra bientôt le statut d'instance locale en vertu de la Loi 25. Les services sont installés dans cinq sites répartis dans trois zones géographiques soit Richmond, Valcourt et Windsor. La MKC du Val-Saint-François est située immédiatement au nord de Sherbrooke dans la magnifique région de l'Estrie. Le Carrefour dessert une population répartie sur un territoire rural comprenant 16 municipalités et 29 000 habitants. Il emploie plus de 450 personnes et dispose d'un budget de l'ordre de 15 millions.

Sous l'autorité du directeur général vous donnez du support aux chefs de programmes dans le développement, l'actualisation et l'évaluation des offres de service aux clientèles. Plus spécifiquement, vous contribuez :

- À la planification et à l'implantation des orientations ministérielles et des orientations régionales
- À l'application des ententes de gestion et à l'atteinte des cibles
- À la mise en place du réseau local de services
- À l'application du plan d'amélioration de l'agrément
- À la production, l'application, l'évaluation et la mise à jour des programmes de services aux clientèles, des politiques et procédures de service
- À la planification des formations nécessaires au rajeunissement et au maintien des compétences des professionnelles
- À la production d'avis et d'états de situation à l'instance régionale de santé et de services sociaux

Exigences :

- Formation universitaire de 2^e cycle en administration ou en sciences de la santé ou en sciences sociales.
- Expérience d'au moins cinq ans dans des fonctions de gestion du réseau de la santé et des services sociaux. Expérience des missions CLSC, CHSLD et des services médicaux de 1^{er} ligne.
- Habiletés spécifiques à la conception, la mise en place et le monitoring des offres de services aux clientèles.
- La maîtrise de l'anglais est un atout.

Faites parvenir votre offre de service avant 16h30 le 16 avril 2004 avec un texte décrivant votre approche de gestion, à :

Concours Directeur/Directrice des services conseils aux programmes Carrefour de la santé et des services sociaux du Val-Saint-François
79, rue Allen, Windsor, QC J1S 2P8

Centre hospitalier universitaire de Québec

Dans le cadre d'une meilleure intégration des activités de gestion de la présence du personnel et d'amélioration des conditions d'exercice du travail dans une optique proactive de promotion de la santé, la Direction des ressources humaines crée le poste de :

ADJOINT AU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

SANTÉ-SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous assurez la responsabilité des secteurs d'activités de la gestion médico-administrative de la présence au travail et des programmes d'amélioration de la santé au travail. Vous collaborez étroitement aux projets du forum sur l'amélioration des conditions d'exercice du travail en lien direct avec la diminution de l'absentéisme et l'amélioration des environnements de travail. Vous assurez la participation active du personnel du Service dans ces projets.

Vous proposez et mettez en place une structure visant l'amélioration de la présence et de la qualité de vie au travail en tenant compte des enjeux d'attraction, de rétention, d'amélioration du climat de travail et du mieux-être des employés dans une vision intégrée de gestion des ressources humaines.

Vous développez les indicateurs de performance, analysez les résultats et, en collaboration avec les directions, vous initiez et coordonnez les mécanismes nécessaires à la mise en place de correctifs, si nécessaire. Vous agissez à titre d'expert dans le domaine de la santé psychologique au travail et instaurez les programmes de développement des compétences des gestionnaires en cette matière.

EXIGENCES :

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée (Un diplôme de deuxième cycle serait un atout)
- Expérience d'au moins huit ans en gestion
- Avoir démontré des réalisations importantes et une gestion proactive en matière d'amélioration des conditions d'exercice du travail et de gestion de la présence
- Posséder une bonne connaissance des problématiques complexes affectant la présence et le climat du travail

QUALITÉS :

- Esprit d'initiative
- Esprit d'équipe
- Intérêt marqué pour le développement des compétences
- Sens de l'analyse
- Habileté en matière de relations de travail reliée au domaine concerné

Les conditions de travail sont celles prévues pour le personnel cadre des établissements du réseau de la santé et des services sociaux, classe 18.

CONCOURS ADJOINT AU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES SANTÉ-SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC
L'Hôtel-Dieu de Québec
Direction des ressources humaines
Service de dotation et des avantages sociaux
11, b0te du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6

PHARMACIEN(NE)

- 30 à 37 heures/semaine
- 80 à 100 RX par jour
- Pas de soir les fins de semaine (10h à 17h)
- 2 soirs semaine (21h)

Familiprix Jean Lafleur
pharmacien
(Pyramide Innovation, Ste-Foy)
657-6966

Secrétaire-réceptionniste Clinique dentaire

Temps plein (permanent) (3 soirs + 2 jours)
38 heures/semaine
Avec connaissance de l'informatique

Envoyer votre C.V. à :

Dépt 3153 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Hygiéniste dentaire

Poste permanent temps plein de jour (34 h / sem)
Lieu de travail : Gatineau
Début de l'emploi : mi-mai
Pratique en parodontie
Connaissance de l'anglais écrit et parlé
Membre de l'OHDO

Envoyez vos CV et lettre(s) de référence à :

Mme Christiane Bertrand
160, boul. de l'Hôpital, bureau 501
Gatineau (Québec) J8T 6J1

POUR FAIRE PARAITRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION

COMPOSEZ (866-3270) OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent également aux hommes et aux femmes.

Chef de cuisine

Nous sommes à la recherche d'un jeune chef dynamique, créatif et passionné pour un projet de restauration dans le ville de Québec. Possibilité d'association.

Faire parvenir une lettre de présentation ainsi qu'un curriculum vitae à l'adresse suivante, à l'attention de :

Mme Blackburn
C.P. Belvédère, Case postale 20024
Québec, QC G1S 4Z2

OPTOLYS
Directeur(trice) des opérations

À PROPOS D'OPTOLYS
Optolys offre des services intégrés de conception et de fabrication de sous-systèmes opto-mécaniques. Grâce à des processus générateurs d'avantages concurrentiels et de valeur ajoutée, nous aidons les entreprises de pointe à mettre en marché des produits innovateurs tout en respectant délais et budgets.

DESCRIPTION DU POSTE
En tant que directeur(trice) des opérations, vous serez responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle de l'ensemble des activités liées à la production incluant la gestion de la chaîne d'approvisionnement et l'ingénierie.

Relevant directement du président, vous serez à la coordination des différents départements et mettrez en place des méthodes de travail permettant l'atteinte des objectifs corporatifs.

EXIGENCES SPÉCIFIQUES :

- Diplôme universitaire en ingénierie; connaissances en optique;
- De huit à dix ans d'expérience en gestion manufacturière de produits technologiques;
- Maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtrise des logiciels Word, MS Project et Excel.

Faire parvenir votre demande par message électronique à recrutement@optolys.com au plus tard le 5 avril 2004.

ACIER TRIMAX
GÉRANT DE PROJETS

Acier Trimax Inc., une entreprise spécialisée dans le domaine de la structure d'acier, œuvrant principalement dans le marché de la construction au Canada et aux États-Unis, est présentement à la recherche d'une personne responsable et dynamique pour occuper le poste de

Le mandat : Travailler en étroite collaboration avec l'équipe des ventes, sous la supervision du directeur des ventes américaines. Vous devez coordonner les projets et faire le lien entre l'ingénierie, la fabrication et le chantier.

Qualifications requises :

- Vous détenez un baccalauréat en génie civil, l'expérience peut pallier le manque de formation.
- La maîtrise de la langue anglaise est essentielle.
- La lecture de plans est importante et la connaissance du domaine de la structure d'acier est un atout.
- Vous êtes dynamique, autonome et responsable.

Rémunération : Vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle, à la mesure de vos compétences, accompagnée d'un plan d'avantages sociaux intéressants.

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature, accompagnée d'un curriculum vitae, au plus tard le 7 avril 2004.

1440, 3e Avenue, Parc Industriel Est
Sainte-Marie de Beauce (QC) G6E 3T9
Télécopieur : (418) 387-7799
Courriel : info@aciertrimax.com

**Une carrière
ça se cultive**

Conseiller ou conseillère en financement

La personne idéale connaît l'industrie agricole comme le fond de sa poche, a la vente dans le sang et est axée sur les résultats. La connaissance du marché est une qualité essentielle, de même que la capacité de travailler en équipe afin d'offrir les bons produits financiers à notre clientèle. Elle possède de l'expérience dans le secteur agricole, de trois à cinq années d'expérience ainsi qu'un diplôme de premier cycle en agronomie. Elle sera également membre de l'Ordre des agronomes. Des études et une expérience équivalentes seront considérées. Ce poste est offert à St-Georges de Beauce au Québec. La maîtrise du français est essentielle.

Au service de l'agriculture canadienne

Nous sommes à la recherche de personnes enthousiastes, dont les idées innovatrices et l'éthique de travail aideront FAC à contribuer à la réussite de ses clients. Notre système de rémunération axé sur le rendement est très concurrentiel et reconnaît l'innovation, la détermination et les résultats. Nous offrons à nos employés une foule d'occasions de formation et de perfectionnement professionnel.

FAC contribue à la croissance, à la diversification et à la prospérité des agriculteurs et des agri-entrepreneurs canadiens. Son effectif de 1000 personnes, mû par l'agriculture, travaille dans 100 bureaux situés, pour la plupart, en milieu rural canadien. Un portefeuille de prêts sain de 9,7 milliards de dollars et 10 exercices consécutifs de croissance du portefeuille témoignent du succès de ses clients. Nous redonnons aux communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons en versant un p. 100 de nos profits à des œuvres de bienfaisance actives dans le secteur agricole.

Si les affaires agricoles vous intéressent, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 12 avril 2004, en précisant vos attentes salariales, et mentionnant le numéro de concours (176-03/04), par la poste à Ressources humaines, Financement agricole Canada, 1800, rue Hamilton, c.p. 4320, Regina, (Sask.), S4P 4L3 par télécopieur au (306) 780-5508, ou par courrier électronique, à hr-rh@fac-fcc.ca

www.fac-fcc.ca

Nous communiquerons uniquement avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue. Les agences sont priées de s'abstenir. Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi. Si vous faites partie d'un groupe désigné, n'hésitez pas à l'indiquer.

50 CHOIX 2004
REPORT ON BUSINESS
Canada

fac Financement agricole Canada
L'agriculture... notre raison d'être.

Nous sommes à la recherche d'un(e) comptable pour joindre notre équipe et participer à la conduite et au suivi de divers mandats en comptabilité. Nous recherchons une personne dynamique qui fait preuve d'initiative et d'autonomie.

COMPTABLE

Compétences requises :

- Détenir un titre comptable.
- Posséder une expérience au niveau de l'établissement du prix de revient, du processus budgétaire et de l'élaboration d'un plan d'affaires.
- Bonne connaissance des systèmes d'informations informatiques et des principaux logiciels d'application.
- Bilinguisme un atout.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe et adhérer à notre vision pour travailler ensemble à satisfaire les besoins de notre clientèle toujours grandissante, faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 10 avril 2004 à l'attention de Jean Chandonnet à l'adresse suivante :

Dallaire Forest Kirouac
1175, avenue De Lavigne, bureau 580
Sainte-Foy (Québec) G1V 4P1
comptable@dfk.qc.ca

Veuillez prendre note que seulement les personnes retenues seront contactées.

Dallaire Forest Kirouac

DFK
SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
COMPTABLES AGRÉÉS

PREMOULE
CONTRÔLEUR - PRIX DE REVIENT

Chef de file dans la fabrication de composants en plastique stabilisé et de portes d'armoire en thermoplastique. Premoulu après trois années d'études à Québec et une à Hawkesbury, regroupant près de 300 employés. En progression constante, Premoulu cherche à combler (1) poste de contrôleur prix de revient pour une de ses usines de Québec.

Sous l'autorité du contrôleur corporatif, le titulaire du poste est responsable de la gestion de la comptabilité. Il prépare les états financiers mensuels et il effectue les analyses financières requises par la direction. Il participe à l'élaboration des budgets annuels. Celui-ci aura également à déterminer les coûts de revient des produits; définir et utiliser les indicateurs de performance (tableau de bord); participer à la conception et à l'implantation d'un système de prix de revient informatisé intégré.

Vous possédez un baccalauréat en administration et un titre comptable CA, CGA ou CMA. Vous avez une expérience de cinq (5) ans dont deux (2) ans dans une entreprise manufacturière (ou avec une clientèle principalement composée d'entreprises manufacturières). De plus, vous devez être à l'aise dans un environnement informatisé et vous maîtrisez le logiciel Excel. Expérience en gestion des ressources humaines un atout.

Si votre profil correspond aux exigences d'un de ces postes et que votre motivation à relever de nouveaux défis dans un environnement stimulant vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et ce, avant le 4 avril 2004 à l'adresse suivante :

Premoulu inc.
Direction des ressources humaines
2375 rue Dalton
Sainte-Foy (Québec)
G1P 3S3
Téloc. : (418) 652-3574
Courriel : ressources.humaines@premoile.com

**Commission scolaire
des Premières-Seigneuries**
115, avenue de l'Église, Brompton (Québec) G1T 1E1

ERRATUM

LA COMMISSION SCOLAIRE DES PREMIÈRES-SEIGNEURIES requiert les services :

**D'UNE COORDONNATRICE OU
D'UN COORDONNATEUR AU SERVICE
DU TRANSPORT SCOLAIRE**
(RH-14-2003-2004)

Poste de cadre régulier à temps plein
L'entrée en fonction est prévue pour la fin du printemps 2004

Lors de l'affichage de ce poste dans l'édition du journal « Le Soleil » du 20 mars 2004, une erreur s'est glissée quant aux qualifications requises et exigences du poste. Celles-ci auraient dû se lire de la façon suivante :

- La personne doit détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant dans une commission scolaire.
- La personne doit posséder un minimum de 5 années d'expérience pertinente.

Nous nous excusons des incon vénients que cela peut occasionner.

Le directeur des Services des ressources humaines et de l'organisation scolaire,
Guy Robitaille

OFFRE D'EMPLOI

PSYCHOLOGUE
CONCOURS 03-04-105

Nature du travail : L'emploi de psychologue comporte plus spécifiquement l'analyse des aptitudes et des comportements des élèves afin de les assister dans leur formation et de recommander des programmes appropriés de rééducation ou de réadaptation et de collaborer à leur réalisation. Il conseille l'administration, les enseignants et les parents et participe à des études de cas et à des plans d'intervention.

Qualifications requises :

- Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec;
- Posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en psychologie.

Exigences particulières :

- Détenir un minimum de deux années d'expérience pertinente en milieu scolaire et plus précisément auprès d'élèves de niveau secondaire du secteur régulier.
- Connaissances appropriées des outils informatiques reliés à l'emploi.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES doivent faire parvenir leur offre de service, accompagnée de leur curriculum vitae, au plus tard le **mercredi 7 avril 2004, 16h**, à :

Commission scolaire des Découvreurs
Service des ressources humaines
945, avenue Wolfe, Sainte-Foy (Québec) G1V 4E2
CONCOURS 03-04-105.

Commission scolaire
des **D**écouvreurs

Une carrière exceptionnelle au sein d'un employeur formidable

Le nom Kraft Canada est synonyme de la qualité et l'innovation. En tant qu'employeur renommé, nous sommes fiers de notre tradition de vous offrir tout ce dont vous avez besoin pour bâtir une carrière brillante.

**Représentant(e) des ventes
Thetford Mines**

À ce poste de responsabilités, vous aurez comme mandat la promotion de la vaste gamme de produits de qualité Kraft. Vous optimiserez nos outils de vente éprouvés et nos renseignements du marché pour :

- présenter des promotions saisonnières importantes
- faire des suggestions visant le merchandising complémentaire de produits, et
- identifier de nouvelles possibilités pour faire augmenter les ventes.

Rehaussez notre impact promotionnel chez les détaillants grâce à votre flair et votre créativité en vous servant des outils d'étalage fournis par notre équipe de commercialisation. Anticipez, assimilez et surpassez les besoins et les attentes de nos clients et nos consommateurs.

Basé à Thetford Mines, vous appliquerez vos talents pour l'organisation et pour la gestion du temps à l'administration efficace de votre territoire et à l'exécution des tâches prioritaires. Vous possédez une expérience de la vente d'au moins 3 années dans l'industrie de l'alimentation, doublée d'un diplôme d'études post-secondaires ainsi qu'un permis de conduire en vigueur.

Si le succès vous intéresse, venez bâtir une carrière exceptionnelle chez nous. Veuillez faire parvenir votre cv à : hrcanada@kraft.com. Nous remercions tous ceux et celles qui répondront à notre offre; cependant nous ne communiquerons qu'avec les candidats convoqués en entrevue.

KRAFT

Meilleurs gens. Meilleures marques. Avenir prometteur.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

IN MEMORIAM

En faisant un don en mémoire... vous cultivez l'espoir

Un don à la Société canadienne du cancer : quelle façon éloquente de rendre hommage à la mémoire d'un être cher.

Société canadienne du cancer **Canadian Cancer Society**

1040, avenue Belvédère, bureau 214
Sillery (Québec) G1S 3G3
Téléphone : (418) 683-8666

Don en ligne : www.quebec.cancer.ca

Centre de Réadaptation de la Gaspésie

En Gaspésie et aux îles-de-la-Madeleine
Le côté humain, c'est dans notre nature

Le Centre de Réadaptation de la Gaspésie est mandaté pour offrir des services spécialisés de réadaptation aux personnes présentant une déficience intellectuelle et/ou physique (motrice, visuelle, auditive, du langage et de la parole et neurotraumatologie). Il est présentement à la recherche d'un (1) travailleur social professionnel pour un poste à temps complet permanent.

En plus du contexte très stimulant sur le plan professionnel, l'environnement qu'offre la Gaspésie et les îles-de-la-Madeleine est unique et permet un contact intime avec une nature saine.

Venez vivre une expérience inoubliable !

TRAVAILLEUR SOCIAL PROFESSIONNEL
TEMPS COMPLET PERMANENT

Exigences :

- Être membre de l'Ordre des travailleurs sociaux du Québec ;
- Posséder un diplôme terminal, premier cycle en service social ;
- Avoir une très grande capacité de travail en équipe interdisciplinaire ;
- Avoir la capacité d'intervenir tant au niveau individuel que de groupe ;
- Être en mesure d'assumer ses déplacements conformément aux exigences de la tâche ;
- Posséder une expertise sur la résolution du processus de deuil serait un atout.

Qualités recherchées : Dynamique et autonome, vous faites preuve d'initiative, d'engagement et vous êtes doué pour le travail en équipe.

Statut : Temps complet permanent 35 h/sem.

Territoire : MRC de la Haute-Gaspésie (port d'attache à Sainte-Anne-des-Monts)

Rémunération : La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux professionnels du secteur de la santé et des services sociaux.

Durée de l'affichage : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **12 avril 2004** à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Centre de Réadaptation de la Gaspésie
230, route du Parc
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 2C4
Téléphone : (418) 763-3325 • Télécopieur : (418) 763-5631
Adresse électronique : caroline.charette.crgaspesie@ssss.gouv.qc.ca

Pour alléger la lecture de ce texte, nous avons employé la forme masculine.
Seules les personnes retenues seront contactées. Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt.

CASOT LTÉE, propriétaire et gestionnaire de centres commerciaux, centres industriels, édifices à bureaux, complexes multifonctionnels et immeubles à logements depuis plus de 30 ans est actuellement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

ESTIMATEUR / CHARGÉ DE PROJET

Vous êtes un estimateur / chargé de projet expérimenté dans le développement et la construction de nouveaux projets. Vous possédez un fort sens du leadership et une bonne capacité à développer et gérer de bonnes relations avec les différents intervenants.

Sous l'autorité du président, vous devez :

- Rédiger et effectuer le suivi des appels d'offre;
- Établir et gérer les budgets de construction tout en assurant un contrôle des coûts;
- Négocier avec tous les fournisseurs et sous-traitants;
- Superviser tous les travaux à réaliser.

Minimum de 5 années d'expérience pertinente en estimation et gestion de projets.
Disponibilité pour voyager.
Bonne connaissance générale de l'informatique.
Bilinguisme un atout.

CONTREMAÎTRE DE LA MAINTENANCE

Vous possédez des aptitudes exceptionnelles pour la gestion du personnel et la planification des travaux. Responsable de l'entretien et de maintenance préventive d'un vaste complexe immobilier, vous devez :

- Planifier et gérer tous les travaux d'entretien et de maintenance préventive;
- Assurer un suivi efficace de tous les appels de service;
- Superviser et mobiliser une équipe d'hommes de métier.

Bonnes connaissances de la mécanique du bâtiment et des systèmes de contrôle.
Habilités en plomberie, électricité et menuiserie.
Expérience dans l'achat d'outillage et de matériaux.
Maîtrise de l'informatique.

GESTIONNAIRE IMMOBILIER - SECTEUR COMMERCIAL

Vous avez une bonne connaissance du marché immobilier de la région de Québec. Au sein du service à la clientèle du secteur commercial, vous devez :

- Procéder à la location des espaces commerciaux;
- Négocier et effectuer les renouvellements de baux;
- Assurer et maintenir un excellent service à la clientèle;
- Assister le vice-président aux opérations dans la gestion quotidienne du parc immobilier.

Minimum de 5 années d'expérience dans un poste similaire.
Bonne connaissance des baux commerciaux.
Bonne maîtrise des principaux logiciels informatiques.
Bilinguisme un atout.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature au plus tard le **2 avril 2004** à madame Lynn-Ann Ferguson par courriel à leferguson@casot.com ou par télécopieur au (418) 687-3242.

LES CONSTRUCTIONS
Pierre Blouin

Entrepreneur général à la recherche d'un

CHARGÉ DE PROJETS

Formation & expérience :

- Spécialisation: bâtiments commerciaux, industriels et institutionnels;
- Diplôme en architecture et/ou en génie civil;
- Minimum de 5 années d'expérience pertinente en gestion de projets.

Tâches :

- Établir et gérer des budgets de construction tout en assurant un contrôle des coûts;
- Négocier avec les sous-traitants et fournisseurs;
- Superviser tous les travaux à réaliser.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature au plus tard le **8 avril 2004** à madame **Andrée Choquette** par courriel au constructionsblouin@msn.com ou par télécopieur au (418) 661-6546.

Terrassement portuaires inc. et Centre Jardin de l'Aéroport inc. sont à la recherche de :

- **Chauffeur de camion**
- **Opérateur de pelle**
- **Poseur de tuyaux d'égout**
(postes plus que le décret)

Exigences :

- Trois à cinq ans d'expérience
- Méthodiques, appliqués, alertes et prudents
- Tous les permis requis
- Salaire selon compétences

• **Comptable**

Exigences :

- BAC en sciences comptables
- Logiciel comptable Advantage, Word et Excel
- Tenue de livres (G/A, C/F, C/E, paie et inventaire)
- Secrétariat et classement
- Capacité d'exercer un contrôle sur les activités de l'entreprise
- Esprit de synthèse
- Être en mesure de travailler sous pression durant la saison

• **Horticulteur(trice)**

Exigences :

- 3 ans d'expérience
- Connaissance dans la vente : arbres, arbustes, vivaces, etc.
- Service à la clientèle

Faire parvenir vos coordonnées par télécopieur au (418) 872-9406 en prenant soin d'identifier le poste souhaité, à l'attention de M. Sylvain Ross.

Institut maritime du Québec
Cégep de Rimouski

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR ADJOINT OU DIRECTRICE ADJOINTE AU SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE DE L'INSTITUT MARITIME DU QUÉBEC

Le Collège de Rimouski est à la recherche, pour l'Institut maritime du Québec, d'un directeur adjoint ou d'une directrice adjointe au Service de la formation continue.

FONCTIONS

Sous l'autorité du Directeur de l'Institut, le Directeur adjoint ou la Directrice adjointe au Service de la formation continue de l'I.M.Q. est responsable de la gestion, de la coordination, de la supervision, de l'évaluation, de la recherche et du développement des programmes de la formation continue de l'Institut sous les aspects du contenu, des méthodes et des techniques, de même que de l'équipement à utiliser.

Plus particulièrement, cette personne :

- > est responsable de l'identification des besoins de formation continue ainsi que du développement de nouveaux marchés;
- > recommande des objectifs de formation et des moyens d'y répondre par des programmes d'enseignement pertinents;
- > propose des projets de développement sur le plan de la clientèle, de l'approche pédagogique, des services, etc.;
- > est responsable de l'évaluation des programmes d'enseignement;
- > assure des liens continus avec le monde maritime et avec les autres partenaires de l'Institut dans le cadre de son mandat;
- > recherche et propose de nouvelles formes de financement;
- > élabore et soumet au Directeur de l'Institut les prévisions budgétaires et assure le contrôle des budgets appropriés.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié ou brevet supérieur en navigation ou mécanique de marine;
- Cinq ans d'expérience dans le milieu de l'éducation ou
- Cinq ans d'expérience dans le milieu maritime avec deux ans d'expérience dans le milieu de l'éducation;
- En plus de très bien maîtriser la langue française, le candidat ou la candidate devra posséder un niveau élevé d'anglais, tant parlé qu'écrit.

NATURE DU POSTE

Poste de cadre de niveau 16 b) dont la rémunération annuelle est comprise entre 62 650 \$ et 78 013 \$

LIEU DE TRAVAIL : Rimouski

INSCRIPTION

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature avant le 16 avril 2004, 16 h, à l'adresse suivante :

**Directeur adjoint ou directrice adjointe
Service de la formation continue - IMQ
Directeur général
CÉGEP DE RIMOUSKI
60, rue de l'Évêché Ouest, Rimouski (Québec) G5L 4H6**

Boîte à science, qui a pour mission d'éveiller l'intérêt des jeunes pour la science et la technologie, cherche à combler les postes suivants :

- **Éducateur-trice scientifique**
 - Vulgariser la science • Animer les 3-20 ans
 - Gérer des projets et des événements
 - 2 ans d'expérience • Honnêteté intellectuelle, humour, rigueur et organisation
 - 24 000 \$ à 30 000 \$
- **Responsable, Service aux partenaires 12-20 ans**
 - Stratégies de mise en marché
 - Relations avec les partenaires du milieu de l'éducation et des affaires • Administration et réservation • Rigueur, autonomie, entregent
 - 24 000 \$ à 30 000 \$

Conditions

Partager la mission et les valeurs d'excellence, d'enthousiasme et d'innovation. C.V. et lettre d'intérêt par télécopie ou courriel avant le 12 h le 2 avril 2004.

**Télécopieur : (418) 658-1012
Courriel : info@boiteascience.com**

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues.

www.boiteascience.com

Fruits & Passion

Vous souhaitez travailler au sein d'une entreprise dynamique et stimulante dont la croissance vous permettra de relever de nombreux défis enrichissants? Fruits & Passion, une entreprise internationale œuvrant dans la fabrication et la mise en marché de produits de soins corporels, d'ambiance et de gourmet, vous permettra de vous réaliser à travers son style de vie privilégiant l'authenticité, l'originalité, la distinction, le dépassement et l'épanouissement.

Fruits & Passion recherche présentement un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) DE TERRITOIRE
(région de Québec/Maritimes)

Sous la supervision du Directeur du réseau de boutiques Québec/Outaouais et Maritimes, vous agirez en tant que personne-ressource dans la gestion des boutiques franchisées et corporatives de la région de Québec ainsi que des Maritimes. Vous devrez voir à l'application et au respect des normes et standards élaborés par Fruits & Passion. L'analyse quotidienne des rapports de ventes et l'organisation des ouvertures de nouvelles boutiques sur votre territoire feront aussi partie de vos fonctions.

Vous savez motiver et insuffler le dynamisme nécessaire au bon fonctionnement des boutiques. Vous aimez être constamment sur la route. Vous détenez un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en marketing ou l'équivalent. Vous êtes bilingue et possédez une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de la représentation ou du marché de détail.

Si votre philosophie de vie rime avec PASSION et que vous désirez vivre une expérience unique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines au plus tard le 3 avril prochain, par télécopieur au (450) 638-2430 ou par courrier électronique au rhr@fruits-passion.com.

Auberge internationale de Québec

« Aider les gens en particulier les jeunes à découvrir les peuples, les lieux et les cultures »

www.aubergeinternationaledequebec.com

1 DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES

Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités de l'accueil, du service groupe et de l'animation en vue de satisfaire les besoins et les attentes des voyageurs. Agir pour la gestion des ressources humaines, la vente, le marketing, la négociation et un sens aigu du service à la clientèle. Bilingue. Connaissance des principes de gestion et des systèmes informatiques. Leadership et capacité de prise de décisions. Le travail se fait en coordination avec les autres services de l'établissement.

1 GOUVERNANTE

Planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les activités des services d'entretien ménager et du bâtiment en vue de satisfaire les besoins et les attentes des voyageurs. Agir pour la gestion des ressources humaines (gestion d'équipes de travail et gestion des conflits). Connaissance approfondie du secteur de l'hébergement. Leadership et capacité de prise de décisions. Le travail se fait en coordination avec les autres services de l'établissement.

1 CONCESSIONNAIRE CAFÉ-BISTROT

Entreprise autonome pour exploiter le service de restauration de l'auberge. Service de repas aux voyageurs individuels et de groupes. Équipement fourni par l'auberge. Occasion d'affaires intéressantes pour un jeune entrepreneur. Ne demande aucun investissement financier.

Faire parvenir vos lettres de présentation et C.V. par fax au 694-2278 ou par courriel à administration@hostellingquebec.com

MULTI MEUBLES
Blouin
Ma service de confort, et d'inspiration!

DIRECTEUR DES VENTES

Pour un des plus beaux magasins d'ameublement, nous recherchons la bonne personne pour jouer un rôle important dans la croissance de notre magasin. Sous la responsabilité de la direction, vous dirigerez une équipe de vendeurs professionnels. Vous recevrez une formation complète des principes de ventes en accord avec la clientèle. Nous offrons un environnement dans lequel vous pourrez atteindre vos objectifs.

Vous devez :

- posséder de 3 à 5 ans d'expérience en vente au détail
- avoir d'excellentes compétences en gestion
- être un excellent communicateur
- être dynamique et tourné vers l'atteinte des résultats
- être hautement performant

Faire parvenir C.V. à l'attention de madame Céline Blouin
421, boulevard Armand-Paris, Beauport (Québec) G1C 7R3
ou par courriel : multimeublesblouinceline@qc.airsa.com

DIVERTISSEMENTS
Tous les jours dans le Soleil

Une compagnie établie en Mauricie depuis plus de 30 ans et en pleine croissance, désire combler des postes de :

REPRÉSENTANTS

pour les régions de : Montréal et les environs • Québec et les environs.

DESCRIPTION D'EMPLOI :

- S'assurer de la satisfaction des marchands et fait les suivis;
- Vérifier si les produits en exposition sont conformes aux normes de la compagnie;
- Former et informe les vendeurs sur le côté technique de nos produits;
- Écouter les besoins et les commentaires fournis par les représentants afin d'améliorer nos produits;
- Faire un rapport détaillé des observations et de l'information recueillies lors des visites;
- Faire le démarchage pour recruter de nouveaux clients.

EXIGENCES :

- Bilinguisme (essentiel);
- 4-5 années d'expérience comme représentant;
- Bonne connaissance de la suite Microsoft Office;
- Dynamique / Autonome;
- Esprit d'analyse / Jugement

Nous offrons des conditions de travail des plus avantageuses telles que :

- Salaire de base;
- Commissions;
- Bonis;
- Assurances collectives;
- Compte de dépenses.

Avec plus de 70 employés, nous représentons une place de choix pour tous ceux et celles qui aiment relever des défis.

Faire parvenir C.V. au :
Dépt 3154, Le Soleil, 925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus, Québec (QC) G1K 7J6

Midland Transport Limité, un leader dans l'industrie du transport, recherche présentement un répartiteur de jour pour travailler à son terminus à Sainte-Foy (Québec).

RÉPARTITEUR DE JOUR

Si vous êtes :

- Un joueur d'équipe
- Un bon communicateur
- Capable de travailler à un ordinateur
- Avez l'habileté de vous débrouiller ou de vous adapter à un environnement hétéroclite
- Avez le sens de l'urgence et une habileté à travailler à l'intérieur d'horaires serrés

Nous voulons entendre parler de vous!

Répartiteur d'après-midi pour travailler à son terminus à Sainte-Foy (Québec).

RÉPARTITEUR D'APRÈS-MIDI

Si vous êtes :

- Un joueur d'équipe
- Un bon communicateur
- Avez de l'expérience avec les chariots élévateurs
- Capable de travailler à un ordinateur
- Avez l'habileté de vous débrouiller ou de vous adapter à un environnement hétéroclite
- Avez le sens de l'urgence et une habileté à travailler à l'intérieur d'horaires serrés

Nous voulons entendre parler de vous!

Les candidats intéressés peuvent apporter leur curriculum vitae à :

MIDLAND
2885, rue Kepler, Sainte-Foy (Québec) G1X 3V4
Télécopieur : (418) 650-0488

Midland Transport Limité est un employeur de l'égalité.

IMMOBILIER
844-4444

Les petites annonces du Soleil

7 JOURS
16 fait parfait

PROFESSEURE, PROFESSEUR ÉCOLE DE PSYCHOLOGIE

- Psychologie du développement social de l'enfant

> **CLÔTURE DU CONCOURS :** le 1^{er} mai 2004

> **DATE D'ENTRÉE EN FONCTION :** le 1^{er} juin 2004

> **POUR INFORMATION :** <http://www.psy.ulaval.ca>

En vertu de son Programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.

UNIVERSITÉ LAVAL
www.ulaval.ca

Université du Québec à Rimouski

Vice-rectrice ou vice-recteur au Campus de Lévis

La personne occupant le poste de vice-recteur au Campus de Lévis exerce les pouvoirs que lui confère la Loi ou que lui délègue le Conseil ou le recteur. Elle relève du recteur.

Sans restreindre la généralité de ce qui précède et de façon non limitative, la personne occupant le poste de vice-recteur au Campus de Lévis conseille le recteur en regard du développement du Campus de Lévis et est notamment responsable de la direction, de l'organisation et du fonctionnement du Campus de Lévis.

Elle planifie et assure, de concert avec le vice-recteur à la formation et à la recherche, l'organisation et le développement de l'enseignement, de la recherche et des services aux étudiants au Campus de Lévis.

Elle collabore avec les autres vice-recteurs à l'organisation, au développement et au soutien des activités administratives au Campus de Lévis. Elle participe directement à la préparation des budgets annuels de fonctionnement et des immobilisations de l'Université. Elle est membre des comités traitant de la planification budgétaire.

Elle coordonne les activités de représentation de l'Université en Chaudière-Appalaches. Elle est la supérieure hiérarchique des cadres en poste au Campus de Lévis.

La durée d'un premier mandat est de cinq ans.

Exigences

La personne recherchée détient un doctorat depuis au moins cinq ans. Elle possède une dizaine d'années d'expérience universitaire en enseignement et en recherche. Elle a également acquis au cours des dernières années une expérience en administration universitaire soit comme directeur de programmes d'études, de département, de groupe de recherche ou en tant que doyen ou vice-recteur.

Le candidat ou la candidate doit avoir démontré au cours de sa carrière universitaire un fort leadership, un sens poussé de la communication, des habiletés d'animation et de travail en équipe.

La personne devra avoir également démontré un haut niveau d'érudition et manifester une grande ouverture par rapport aux différents champs disciplinaires. Elle doit démontrer une bonne connaissance de la mission universitaire et de son expression en région. De plus, la personne doit être réceptive à l'environnement externe, particulièrement aux besoins en matière de formation au sens large et de recherche appliquée.

Traitement

Le traitement est fixé selon la politique en vigueur dans l'établissement.

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h le 16 avril 2004 à : Bureau du vice-recteur aux ressources informationnelles et secrétaire général, Université du Québec à Rimouski, 300, allée des Ursulines, Rimouski (Québec) G5L 3A1

www.uqar.qc.ca

Centre hospitalier de Chandler
CLSC-CHSLD PABOK

Le Centre hospitalier de Chandler et le CLSC-CHSLD Pabok sont deux établissements unifiés et en voie de fusion. Ils desservent une population de 20 000 habitants répartie sur le territoire de la MRC du Richer-Perce. Le Centre hospitalier de Chandler compte 52 lits de soins de courte durée auxquels s'ajoutent 40 lits de longue durée et 5 lits de psychiatrie. Le CLSC-CHSLD Pabok compte 62 lits d'hébergement de longue durée et tous les services offerts dans le milieu par un CLSC. Il dispose également de deux points de service situés à l'extrême est (Gissons) et à l'extrême ouest (Perce). Le budget des deux établissements est de 31 millions \$, 34 médecins pratiquent soit en CH, en CLSC et en CHSLD et plus de 600 employés y travaillent. Ils recherchent :

UN DIRECTEUR OU UNE DIRECTRICE DES PROGRAMMES-CLIENTÈLES SANTÉ PHYSIQUE ET SANTÉ MENTALE ET RESPONSABLE DES SOINS INFIRMIERS ET PROFESSIONNELS
TEMPS COMPLET PERMANENT

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité de la directrice générale, le directeur ou la directrice des programmes-clientèles Santé physique et Santé mentale et responsable des soins infirmiers et professionnels assure, auprès de la clientèle, la dispensation des programmes ou services selon les valeurs, la philosophie de gestion et les principes directeurs du plan d'organisation. Il ou elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité. Il ou elle est membre influent du comité de direction et fait partie d'une équipe pleine d'énergie à la recherche de l'excellence des services et d'un milieu de travail mobilisant pour le personnel.

Les principaux défis

À titre de directeur ou directrice des programmes-clientèles Santé physique et Santé mentale, il ou elle assure :

- ✓ la mise en place de services intégrés en regard aux clientèles confrontées à des problèmes de santé physique et à la connaissance des services intégrés aux clientèles présentant des problèmes de santé mentale;
- ✓ la consolidation de la gestion par programme-clientèle;
- ✓ une gestion efficace et efficiente de l'ensemble des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles;
- ✓ la mise en place et le maintien des processus de gestion favorisant la responsabilisation et l'imputabilité;
- ✓ la communication et la collaboration entre les différents secteurs du réseau et inter-réseau;
- ✓ la réorganisation du travail.

À titre de responsable des soins infirmiers et professionnels, la personne titulaire du poste verra à l'élaboration de programmes de gestion de qualité et des risques et à leur application, à la définition d'indicateurs de rendement et à l'élaboration d'un tableau de bord de gestion, à la réalisation de l'évaluation de normes en vue de l'accréditation de l'agrément, à l'analyse de performance de services, à la mise à jour de politiques et procédures, à l'évaluation de la satisfaction des usagers, etc. Elle agit donc à titre de support conseil auprès de la directrice générale ou d'une direction de l'établissement en particulier.

Profil recherché

Le candidat ou la candidate devra faire preuve des compétences génériques de gestion suivantes attendues chez les cadres de l'établissement :

- ✓ Préoccupation de la clientèle
- ✓ Capacité de gérer le changement
- ✓ Capacité de travailler en réseau
- ✓ Facilité de communication orale et écrite
- ✓ Rassembleur (facilite l'implication, permet le consensus)
- ✓ Facilitateur (consolide l'équipe, faire participer, gérer les conflits)
- ✓ Leadership mobilisateur
- ✓ Contrôle sur les résultats

De plus, il ou elle devra notamment faire preuve d'une grande crédibilité professionnelle et de gestion, d'une approche participative et respectueuse de gestion des ressources humaines, d'une capacité de vivre avec l'ambiguïté ainsi que d'une excellente capacité créative et d'innovation.

Qualifications

- ✓ Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- ✓ Formation universitaire de premier cycle en soins infirmiers;
- ✓ Formation universitaire de deuxième cycle dans un domaine pertinent à la fonction constitue un atout;
- ✓ Expérience minimale de cinq (5) ans dans le réseau de la santé et des services sociaux à titre de gestionnaire.

Rémunération

Selon les politiques applicables aux cadres supérieurs du réseau de la santé et des services sociaux (classe 17).

Période d'affichage

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae avant le vendredi 9 avril 2004 à 16 h, à l'adresse suivante :

**Direction générale
Concours • Directeur ou directrice des programmes-clientèles et RSIP •
Centre hospitalier de Chandler
451, Mgr-Ross Est, C.P. 3300
Chandler (Québec) G0C 1K0
Télécopieur : (418) 689-5945**

Courriel électronique : monique.cyr.chandler@ssss.gouv.qc.ca

UNIVERSITÉ DE MONCTON
Campus de Moncton

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, FONDÉE EN 1963, EST UN ÉTABLISSEMENT D'ÉTUDES SUPÉRIEURES DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN, REGROUPANT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN.

LE CAMPUS DE MONCTON SOLICITE DES CANDIDATURES AUX POSTES SUIVANTS :

PROFESSEURES OU PROFESSEURS

- Un ou des postes temporaires en mathématiques (10 mois)
- Deux postes temporaires en physique (un de 10 mois et l'autre pouvant aller jusqu'à 5 ans)
- Un poste temporaire en statistique (10 mois)

Pour une description détaillée de ces postes, y compris les fonctions, la formation et les délais pour postuler, veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton (www.umoncton.ca), sous la rubrique L'UdeM en bref - Postes à combler - Campus de Moncton.

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce concours s'adresse en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

Un accent sur le savoir

www.umoncton.ca/resshum

Planifier sa retraite pour la vivre pleinement...

Pas seulement une question d'argent

Jean-François Gingras et Fernand Matte

Depuis plusieurs années maintenant, on incite les employés à prendre une retraite hâtive et non planifiée. L'objectif est de diminuer les frais d'exploitation des organisations. Cet objectif est souvent accompagné d'incitatifs financiers très alléchants, donc difficiles à refuser. On assiste alors au syndrome du: « Je ne peux absolument pas passer à côté de cette offre! »

De plus, une bonne partie de la société croit que le bonheur véritable réside dans la retraite: « Fais ce que tu veux, quand tu le veux et comme tu le veux ». La liberté totale, quoi! La liberté 55! Quelques-uns y trouvent ce qu'ils cherchaient; d'autres, par contre, sont vite désillusionnés. On ne doit pas se laisser bernier par l'euphorie des retraités de moins d'un an; la première année est toujours très occupée: mettre de l'ordre dans ses papiers, repeindre la maison, finir le sous-sol, perfectionner son style au golf, etc. La deuxième année, l'essentiel de ces projets est accompli; il faut alors trouver d'autres activités qui nous satisferont. Voilà qui explique que plu-

sieurs retraités se mettent à la recherche d'un emploi après deux ans.

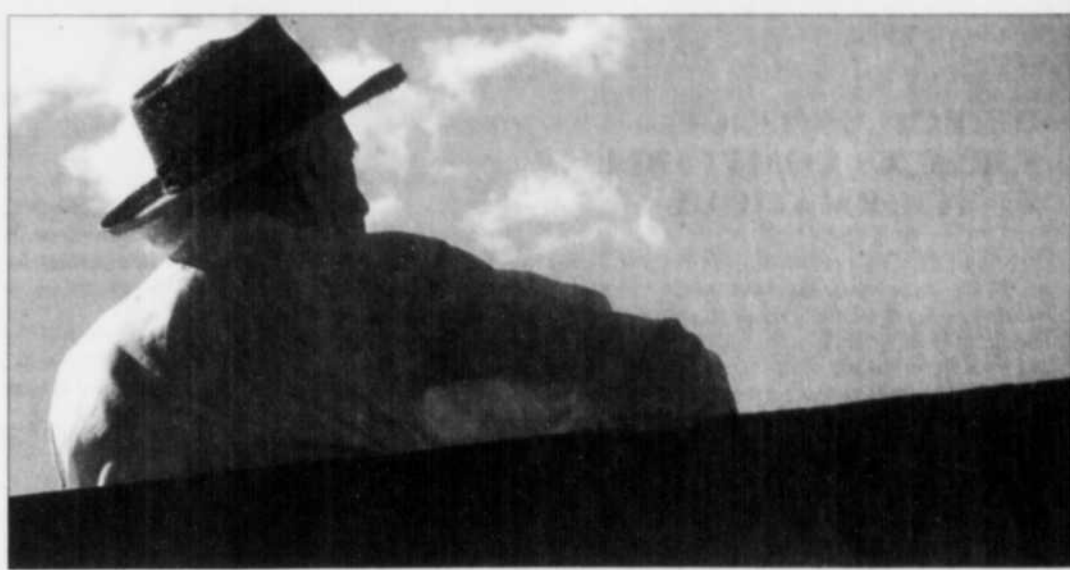
On constate en même temps que les données sont en train de changer sérieusement en ce qui concerne la retraite; d'un côté, notre espérance de vie augmente sans cesse, nous avons davantage d'années de retraite à combler et notre meilleure santé augmente notre volonté et notre capacité de demeurer actifs; d'un autre côté, la pénurie d'employés annoncée fait en sorte que les organisations se préparent à nous garder au travail plus longtemps. Notre liberté 55 deviendra-t-elle une liberté 75?

Tous ces changements ne font que confirmer l'importance de planifier notre retraite, tant psychologiquement et socialement que financièrement. Si nous sommes bien sensibilisés à l'importance de planifier très tôt nos revenus de retraite, nous passons peu de temps à nous demander de quelle façon nous remplacerons le statut, l'encadrement, le réseau social, les opportunités d'apprentissage et d'accomplissement que nous procure notre travail. Tout être humain a besoin de se sentir utile et valorisé; les retraités n'échappent pas à cette règle.

Plusieurs organisations offrent déjà des cours de préparation à la retraite. Certaines ont élaboré leur propre programme, tandis que d'autres font appel à des consultants indépendants, spécialistes en ce domaine. Il est cependant déplorable que trop d'employés soient encore laissés à eux-mêmes.

Les principaux sujets abordés lors d'un programme de préparation à la retraite sont:

- les aspects financiers: rentes, REER, budget, en un mot, tout ce qu'il faut savoir afin de prévoir les ressources requises pour maintenir un niveau de vie intéressant;



Une belle retraite, ça se prépare!

- le mode de vie: loisirs, bénévolat, relations personnelles, études, bref, comment imaginer un emploi du temps profitable et valorisant;

- la santé: activité physique, alimentation, soit comment vivre sa retraite en forme et en santé;

- les aspects légaux: succession, testament, mandat d'inaptitude, ou comment accéder à la tranquillité d'esprit;

- le chez-soi: maison, condo, logement, ou découvrir ce qui nous convient le mieux.

Outre ces sujets, les programmes de préparation à la retraite aborderont de plus en plus la question de la deuxième carrière. Qu'il s'agisse d'un travail à temps partiel, d'un travail à contrat, d'un projet d'affaires ou d'un emploi comportant moins de

responsabilités, les possibilités seront plus nombreuses pour ceux et celles qui auront encore le goût de travailler tout en profitant de leur liberté pour « faire ce qu'ils veulent, quand ils veulent et comme ils le veulent ».

Peu importe le style de vie que vous choisirez, le tout doit être soigneusement planifié et les outils requis doivent être connus et accessibles. À vous d'y voir!

Jean-François Gingras, CRHA, et Fernand Matte sont consultants pour le Groupe KWA à Québec, un cabinet-conseil en gestion de carrière.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail RHRI de l'Onbre: www.portail-rhri.com.



Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

Certifié ISO 9001:2000



Préposés à la caisse
Préposé à la finition de beignes

Faites parvenir votre c.v. au 120, boul. Johnny-Parent, Loretteville (Québec) G2B 1V5 ou envoyez-le par courriel à priscilla.cote@couche-tard.qc.ca, ou à candidature@couche-tard.qc.ca. Sinon, envoyez-le par télécopieur au (418) 842-1031, en mentionnant la référence 978-B.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

HABITAT

tous les samedi dans le Soleil

COBRA
designer-manufacturier

Obtenez une franchise COBRA JEANS pour la vente, depuis votre résidence.

Un revenu intéressant et les avantages d'être travailleur autonome.

Investissement initial de 5 000 \$ de marchandise.

Territoire exclusif.

Publicité fournie.

Pour information:

M. COBRA

Tél.: 1 (819) 583-4781

Fax: 1 (819) 583-4789

URGENT

RECHERCHONS GÉRANT(E)

pour magasin de vêtements prêt-à-porter et sport.

Salaire selon expérience.

Faire parvenir CV au Dépt 3152 - Le Soleil, 925, ch. St-Louis, C.P. 1547, succ. Terminus, Québec (QC) G1K 7J6.

Pharmacien(ne)

Région de Québec (St-Émile)

Temps plein ou partiel
Milieu dynamique
Bannière Familiprix

Contactez Nancy Dubois au 842-5287



Secrétaire général

La personne occupant le poste de secrétaire général exerce les pouvoirs que lui confère la Loi ou que lui délègue le Conseil ou le recteur. Elle relève du Conseil et du recteur.

Sans restreindre la généralité de ce qui précède et de façon non limitative, la personne occupant le poste de secrétaire général exerce notamment les fonctions suivantes:

- elle est responsable de l'arbitrage et des aspects juridiques pouvant découler de l'application des règlements et des politiques;
- elle est responsable du travail de secrétariat auprès du Conseil, du Comité exécutif et de la Commission;
- elle est responsable des registres et autres documents officiels, de l'organisation et de la conservation de la documentation administrative ainsi que des services légaux et juridiques;
- elle vise les projets de contrats, les appels d'offres écrits et les cahiers de charges aux plans légal et réglementaire;
- elle vise les projets de règlements et politiques ainsi que les projets de modification aux règlements et aux politiques afin d'en évaluer la conformité avec l'ensemble de la réglementation;
- elle préside le Comité d'orientation et le Comité des plaintes en matière de harcèlement sexuel;
- elle agit comme secrétaire des comités de discipline, du comité de toponymie, des comités de sélection pour les postes de vice-recteur, du comité des brevets, du comité d'éthique et de déontologie des membres du Conseil.

La durée d'un premier mandat est de cinq ans.

Exigences

La personne recherchée détient un diplôme de maîtrise. Elle possède une expérience en administration universitaire ou en administration dans un domaine pertinent au poste de préférence à titre de cadre supérieur. Elle manifeste des aptitudes à assumer les fonctions dévolues au secrétariat corporatif. Elle démontre une grande capacité d'interagir avec les personnes, entre autres, à titre de responsable de l'arbitrage et des aspects juridiques pouvant découler de l'application des règlements et des politiques.

Traitement

Le traitement est fixé selon la politique en vigueur dans l'établissement.

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h le 14 avril 2004 au: Bureau du vice-recteur aux ressources informationnelles et secrétaire général, Université du Québec à Rimouski, 300, allée des Ursulines, Rimouski (Québec) G5L 3A1

www.uqar.qc.ca

Une grande mission
une grande équipe
HEMA-QUÉBEC

Chez HEMA-QUÉBEC, fournisseur de composants, de substituts sanguins et de tissus humains québécois en plein essor, nous considérons chacun de nos employés comme un maillon essentiel de notre mission.

Votre rigueur et votre sens des responsabilités trouveront un véritable écho dans notre désir d'innover sans cesse sur le plan humain et technologique.

Votre expertise peut contribuer à sauver des vies.

Chef de la transformation et de l'expédition - Québec

Relevant du directeur de l'exploitation à Québec, vous coordonnez et organisez les activités et les ressources relatives au service à la clientèle/hôpitaux et aux services de la préparation des composants sanguins et de la distribution de produits afin d'assurer un inventaire satisfaisant pour fournir les hôpitaux dans le respect des normes en vigueur.

Vous avez un diplôme universitaire ou collégial dans le domaine des sciences biologiques et comptez au moins cinq années d'expérience en gestion de personnel. Vous connaissez les Bonnes Pratiques de Fabrication. La gestion d'équipe de travail, la détermination des priorités et la polyvalence sont des qualités essentielles. Vous avez une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.

Toutes les personnes intéressées devront soumettre leur candidature, accompagnée de leur curriculum vitae, au plus tard le 10 avril 2004, en indiquant clairement le titre du poste, à: Direction des ressources humaines, 4045, boul. Côte-Vertu, St-Laurent (Québec) H4R 2W7. Télécopieur: (514) 832-1026 • emploi@hema-quebec.qc.ca

Une carrière chez HEMA-QUÉBEC, Vous devriez y penser!

www.hema-quebec.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt à notre endroit, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



HÔPITAL
SAINTE-JUSTINE
Le centre hospitalier universitaire mère-enfant

Pour l'amour des enfants

Le CHU mère-enfant Sainte-Justine est un centre d'excellence d'envergure mondiale en pédiatrie et en périnatalité. Il assume une importante mission universitaire, étant un partenaire privilégié de l'Université de Montréal pour la planification, la coordination et la réalisation des efforts de recherche et d'enseignement. Nos professionnels mettent tout en œuvre pour contribuer de façon significative à l'amélioration de l'état de santé des enfants, des adolescents et des mères du Québec.

Assistant(e) infirmier(ère)-chef

Site: Centre de réadaptation Marie Enfant

• Poste à temps complet de soir à l'unité d'hébergement et du répit

Vous assisterez l'infirmière-chef d'unité dans ses fonctions. À cet effet, vous prendrez part à l'élaboration et à la réalisation des objectifs du service et assurerez la planification, l'organisation et le contrôle des activités quotidiennes. Vous agirez conformément aux perspectives de l'exercice de la profession d'infirmière et assumerez la responsabilité du service en l'absence de l'infirmière-chef d'unité.

Membre en règle de l'OIIQ, vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou une formation collégiale en soins infirmiers jumelée à 3 années d'expérience à titre d'assistant(e) infirmier(ère)-chef. Une expérience en pédiatrie représente un atout.

Infirmier(ère)s

Site: Centre de réadaptation Marie Enfant

• Poste de jour et de nuit (équipe volante), à temps complet

• Poste de soir, 4 jours/quinzaine à l'unité d'hébergement et du répit

Site: Sainte-Justine

• Postes de soir ou de nuit, à temps partiel ou à temps complet, aux soins intensifs
• Postes de nuit, à temps partiel ou à temps complet, en néonatalogie
• Postes de jour ou de soir, à temps partiel, à l'unité fonctionnelle du bloc opératoire

Sous la supervision du chef d'unité, vous assumerez la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers, selon les besoins de santé des bénéficiaires qui vous seront confiés. À ce titre, vous planifierez, dispenserez et évaluerez les soins, en plus de collaborer à l'administration des soins préventifs, diagnostiques et thérapeutiques. Vous participerez à l'enseignement aux bénéficiaires et à la famille, ainsi qu'à la recherche visant la promotion de la santé et la prévention de la maladie.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales ou d'un baccalauréat en soins infirmiers, vous êtes membre en règle de l'OIIQ et démontrez d'excellentes aptitudes pour le travail d'équipe et l'organisation. À votre initiative s'ajoutent un sens poussé de l'observation, un esprit créatif et beaucoup d'empathie.

La rémunération et les autres conditions s'appliquent selon les conventions collectives en vigueur.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste convoité, avant 16 h 30, le 9 avril 2004, à l'adresse suivante:

Madame Élisabeth Jutras
Direction des ressources humaines
Hôpital Sainte-Justine
3175, chemin Côte Sainte-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1C5
Télécopieur: 514-345-4807
Courriel: elizabeth_jutras@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite.

Zellers
Un AVENIR prometteur



La Pharmacie Rémi Verreault, affiliée au magasin Zellers du centre commercial Place Fleur de Lys, recherche un(e) pharmacien(ne) désirant travailler à temps plein ou partiel. Milieu agréable, équipe jeune et dynamique, excellent salaire, avantages sociaux et primes. Horaire très intéressant!

Communiquer avec:
Marty Martindale
Premier directeur, Pharmacie Hbc
(514) 236-8450
marty.martindale@hbc.com



GROUPE MARITIME VERREULT

Situé à Les Méchins, en Gaspésie, Groupe Maritime Verreault inc. est un chef de file dans la réparation, la construction et la transformation de navires. Groupe Maritime Verreault inc., dans le cadre de sa croissance continue, est à la recherche d'un(e) candidat(e) ambitieux(se) pour combler le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE), SERVICES COMPTABLE ET INFORMATIQUE

Relevant du vice-président exécutif, vous avez la responsabilité de diriger et superviser les services de comptabilité et d'informatique. Vous avez également la responsabilité de préparer et d'analyser les budgets et les états financiers, de préparer les dossiers de vérification comptable et fiscale et enfin, vous avez la responsabilité du prix de revient des systèmes informatiques et du contrôle interne.

Vous possédez un baccalauréat en sciences comptables et vous détenez un titre de CA, CMA ou CGA. Vous êtes bilingue, vous comptez un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente dans une entreprise privée où vous avez perfectionné vos aptitudes en comptabilité et en informatique.

Le poste est situé à Les Méchins et comprend une enveloppe de rémunération globale exceptionnelle.

Si vous désirez jouer un rôle de première place dans le domaine maritime international, veuillez envoyer votre curriculum vitae par courriel à recrutement@groupeverreault.com ou par fax au (418) 729-3285 à l'intention de madame Rayna Beaupré, directrice des ressources humaines.



Le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières est l'un des dix plus importants centres hospitaliers au Québec. Il offre à la population régionale et sous-régionale des soins généraux et spécialisés de courte durée. Pour ce faire, il dispose de 428 lits de santé physique et de 45 lits en santé mentale, soutenus par plus de 21 services diagnostiques et thérapeutiques offrant 33 spécialités médicales et dentaires. Plus de 250 médecins et dentistes et près de 2600 employés y travaillent pour dispenser des services répondant aux problèmes complexes de santé qui nécessitent l'accès aux services ambulatoires spécialisés ou l'hospitalisation. Le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières, afin de réaliser sa mission auprès de la population, affirme la primauté de la personne dans ses décisions et précise que les actions de ses intervenants doivent s'inspirer d'humanité, de respect, d'équité, de transparence et assurer la qualité.

CHEF DU PROGRAMME PARENTS-ENFANT / PÉDIATRIE

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Le titulaire de ce poste est sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers. Il est responsable de planifier, diriger, coordonner et contrôler les activités administratives et cliniques dans les centres d'activités pédiatrie, obstétrique, pouponnière et maternité afin d'assurer aux usagers les soins requis en quantité, qualité et continuité. Il est responsable de la supervision et de l'évaluation des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles relevant de sa juridiction immédiate.

LES EXIGENCES :

- Détenir un diplôme de premier cycle en sciences infirmières. Une expérience professionnelle jugée pertinente et suffisante pourrait compenser l'absence d'un baccalauréat
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Posséder quatre (4) ans d'expérience dans divers centres d'activités en soins infirmiers, plus deux (2) ans d'expérience en gestion des soins infirmiers (l'expérience en gestion des soins infirmiers inclut également les expériences à titre d'assistante infirmière-chef)
- Une expérience de deux (2) ans dans un secteur des centres d'activités concernés serait un atout

LES APTITUDES :

- Leadership
- Sens des responsabilités
- Communication claire
- Capacité à mobiliser une équipe dans une période de grande transformation
- Avoir une vision claire des nouvelles tendances en matière de santé
- Excellente habileté en relations interpersonnelles

LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Votre rémunération sera conforme aux normes et conditions de travail du personnel d'encadrement en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux, selon la classe 15. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en spécifiant le numéro de concours et une lettre de présentation expliquant les intérêts et les objectifs poursuivis en regard du poste convoité. Les documents devront nous parvenir avant 16 h le jeudi 8 avril 2004 à l'adresse suivante :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Concours n° 200
Centre hospitalier régional de Trois-Rivières
1991, boulevard du Carmel
Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R9



DIRECTRICE OU DIRECTEUR SERVICES ÉDUCATIFS - ADULTES ET FORMATION PROFESSIONNELLE SERVICES AUX ENTREPRISES ET DE LA FORMATION CONTINUE

La Commission scolaire des Navigateurs dessert près de 25 000 élèves. Elle couvre les territoires des villes de Lévis, de Saint-Henri, de Saint-Lambert et de la MRC de Lotbinière. Elle sollicite des candidatures en vue de combler le poste de directrice ou directeur des Services éducatifs - Adultes et formation professionnelle - Services aux entreprises et de la formation continue.

La Commission scolaire des Navigateurs met en place une philosophie de gestion privilégiant la responsabilité de chacun à l'égard de la mission éducative et du développement personnel et professionnel. Cette philosophie de gestion sera axée sur l'engagement partenarial et sur la qualité du service.

NATURE DE TRAVAIL

Sous l'autorité du directeur général, ce poste comporte l'exercice de toutes les fonctions de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) pour l'ensemble des programmes et des ressources d'un ou de plusieurs champs d'activité, notamment l'enseignement à l'éducation des adultes, la formation professionnelle et les services aux entreprises et de la formation continue.

Plus spécifiquement, la ou le titulaire de ce poste doit, notamment :

- participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la commission;
- définir les objectifs et les politiques propres aux services qu'elle ou qu'il dirige, compte tenu des politiques et des objectifs généraux de la commission;
- établir les programmes, la répartition des responsabilités, les normes et les procédures de mise en œuvre des programmes;
- évaluer les résultats de la mise en œuvre des programmes;
- diriger, contrôler et évaluer le rendement du personnel sous sa responsabilité;
- établir le budget du service et en assurer le contrôle des dépenses;
- assister et conseiller le directeur général relativement aux services sous sa responsabilité de même que les cadres des autres services et des établissements.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Démontrer des habiletés à résoudre des problèmes complexes
- Posséder des aptitudes particulières favorisant le travail d'équipe
- Démontrer des habiletés eu égard à la communication
- Faire preuve de leadership
- Être en mesure de créer un climat favorable à la mobilisation
- Faire preuve de maîtrise personnelle, d'esprit de synthèse, d'analyse et de décision
- Être innovateur et créatif

QUALIFICATIONS REQUISES

- Grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire
- Huit (8) années d'expérience pertinente
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires et les règles en vigueur à la commission (DEA I, classe VII)
- Date d'entrée en fonction : juin 2004

CANDIDATURE

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, accompagné d'un bref texte précisant les motifs de son offre de candidature et la pertinence de son expérience, au plus tard le 8 avril 2004, 16 h, en indiquant sur l'enveloppe, le numéro de concours et la mention « PERSONNEL ET CONFIDENTIEL ».

Concours numéro C-2003-06

Monsieur Denis Bourbeau
Directeur des Services des ressources humaines
COMMISSION SCOLAIRE DES NAVIGATEURS
1860, 1^{re} Rue, Saint-Romuald (Québec) G6W 5M6

Le 27 mars 2004.



CRDI de Québec

Centre de réadaptation en déficience intellectuelle

Le CRDI de QUÉBEC, centre de réadaptation en déficience intellectuelle dispensant des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale dans toute la région de Québec, à l'exception de la sous-région de Charlevoix, est à la recherche de personnes pour combler les postes cadres intermédiaires à temps complet suivants :

CONSEILLER(ÈRE) À LA DIRECTION GÉNÉRALE

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, la personne assure un service-conseil, de soutien et d'expertise auprès de la direction générale dans les secteurs relatifs à son champ d'activité. À cet égard :

- Elle réalise les analyses et les suivis d'indicateurs des tableaux de bord de la direction générale et du conseil d'administration.
- Elle supporte la direction générale lors des suivis de rencontres diverses.
- Elle s'assure de l'application des lois et règlements dans l'établissement et tient à jour l'ensemble de la documentation formelle interne de la direction générale et du conseil d'administration.
- Elle assume des mandats ad hoc en lien avec les partenaires privilégiés du CRDIQ (Fondation, corporations propriétaires, etc.).
- Elle participe à certains projets d'envergure du CRDIQ comme l'Agrement ou la planification stratégique.

De plus, elle conçoit, élabore et effectue le suivi des politiques, des normes, des règles ou des procédés. Elle assiste son supérieur immédiat dans la réalisation des communications requises avec les services de l'établissement ou différents organismes. Elle assure la responsabilité du développement de mandats spécifiques, en coordonne la réalisation et s'assure des résultats.

EXIGENCES DE LA FONCTION

Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée et expérience à titre de gestionnaire ou d'analyste souhaitable. Connaissance du réseau de la déficience intellectuelle. Habiletés au travail d'équipe et à la mobilisation. Capacité d'analyse de situations complexes et de gestion de projets diversifiés. Capacité à rédiger des documents.

Classe salariale : Classe 14

CHEF DE SERVICE DES SERVICES ENFANCE-JEUNESSE

(PROGRAMME D'INTERVENTION COMPORTEMENTALE INTENSIVE)

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la coordonnatrice des services enfance-jeunesse, la personne assume la gestion des services enfance-jeunesse et à cet égard, elle planifie, organise, dirige, contrôle et évalue l'ensemble des programmes et des activités relatifs à la prestation des services d'adaptation, de réadaptation et de mesures de soutien à la clientèle des programmes qu'elle dirige.

À cet égard, elle a d'abord une gestion centrée sur les résultats et assume une responsabilité dans l'optimisation des ressources allouées à l'établissement, notamment en ce qui concerne la planification, la rationalisation, l'obtention et l'utilisation judicieuse des ressources humaines, financières, matérielles, techniques et informationnelles.

À titre de gestionnaire, elle participe aux décisions d'orientation et de fonctionnement touchant l'ensemble des services professionnels et de réadaptation du programme d'intervention comportementale intensive précoce (ICI). Elle est imputable de sa gestion tant à l'interne qu'à l'externe et est appelée à en rendre compte en tout temps.

EXIGENCES DE LA FONCTION

Un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée, en relation avec l'intervention clinique auprès des TED. Expérience à titre de gestionnaire en réadaptation. Expérience au niveau de l'intervention auprès de la clientèle du programme d'intervention comportementale intensive précoce (ICI). Être familier avec les orientations ministérielles en déficience intellectuelle et TED. Expérience en supervision de processus et de soutien clinique.

Classe salariale : Classe 14

COORDONNATEUR(TRICE) DES SERVICES RÉSIDENTIELS

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur des ressources financières et techniques et des services résidentiels, la personne assure la gestion de l'ensemble des activités liées au développement, au suivi et à l'évaluation des ressources résidentielles de type contractuel. Assistée du chef de service, elle supervise une vingtaine d'employés et développe des modalités de coordination et de concertation avec les partenaires internes et externes. Elle assure l'encadrement clinique et administratif de l'équipe d'intervenants ressources affectés au suivi des ressources intermédiaires (RI), des ressources de type familial (RTF) et des ressources intermédiaires spécialisées (RIS), de l'équipe conseil et support professionnel et de l'équipe santé et prévention.

À titre de premier gestionnaire du service, elle a d'abord une gestion centrée sur les résultats et est responsable de l'optimisation des ressources qui lui sont allouées, notamment en ce qui concerne la planification, la rationalisation, l'obtention et l'utilisation judicieuse des ressources humaines, financières, techniques et informationnelles.

EXIGENCES DE LA FONCTION

Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée, en relation avec l'intervention clinique ou la gestion. Cinq (5) années d'expérience à titre de gestionnaire en réadaptation dont trois (3) au niveau de l'intervention auprès de la clientèle ainsi que la connaissance du réseau de la déficience intellectuelle. Être familier avec les orientations ministérielles en déficience intellectuelle. Expérience en supervision de processus et de soutien clinique. Capacité à exercer un leadership mobilisateur dans un milieu de travail multidisciplinaire.

Classe salariale : Classe 15

COORDONNATEUR(TRICE) DES SERVICES SPÉCIALISÉS

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général adjoint et du directeur des services enfance-jeunesse et des services spécialisés, la personne assume la coordination des services spécialisés, notamment le service régional de services spécialisés pour les personnes présentant des troubles envahissants du développement (TED) et les personnes présentant un trouble grave du comportement.

À cet égard, elle planifie, organise, dirige, contrôle et évalue l'ensemble des services et des activités relatifs à la prestation des services d'adaptation, de réadaptation et de mesures de soutien à la clientèle des services qu'elle dirige, en complémentarité avec les autres ressources œuvrant dans le milieu et de manière à ce qu'ils soient, tout au cours du processus de prestation des services, ajustés aux véritables besoins de chacun.

À titre de premier gestionnaire de ses services, elle a d'abord une gestion centrée sur les résultats et assume une responsabilité dans l'optimisation des ressources allouées à l'établissement, notamment en ce qui concerne la planification, la rationalisation, l'obtention et l'utilisation judicieuse des ressources humaines, financières, techniques et informationnelles.

À titre de membre du comité de coordination, elle participe aux décisions d'orientation et de fonctionnement touchant l'ensemble des services professionnels et de réadaptation des services spécialisés et en demeure solidaire une fois celles-ci adoptées.

EXIGENCES DE LA FONCTION

Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée, en relation avec l'intervention clinique ou la gestion. Cinq (5) années d'expérience à titre de gestionnaire en réadaptation dont trois (3) au niveau de l'intervention auprès de la clientèle ainsi que la connaissance du réseau de la déficience intellectuelle. Être familier avec les orientations ministérielles en déficience intellectuelle et TED. Expérience en supervision de processus et de soutien clinique.

Classe salariale : Classe 15

ADJOINT(E) AU DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur des services professionnels, la personne collabore et conseille son supérieur immédiat dans les mandats touchant la philosophie d'intervention, la conception, la coordination, le contrôle et l'évaluation des politiques, des procédures et des orientations en matière de qualité des services et des activités professionnelles et scientifiques de l'établissement. Elle agit aussi à titre de commissaire local adjoint à la qualité des services.

Elle supporte le directeur des services professionnels dans les différentes responsabilités touchant au développement de la pratique professionnelle, la formation du personnel en regard des objectifs du CRDI de Québec et un rôle conseil, de soutien et d'expertise auprès des gestionnaires et de l'ensemble des employés dans les domaines reliés à son expertise.

De plus, elle assume la responsabilité des différents mandats suivants :

- S'assurer du développement et de la mise à jour du système d'information clientèle et de son application dans les services appropriés du CRDI de Québec.
- S'assurer du développement et de la mise à jour du système d'assurance de la qualité et de son application à l'ensemble du CRDI de Québec.
- Coordonner l'ensemble des activités reliées au développement du bénévolat, des stages de formation provenant des différents établissements d'enseignement.
- Coordonner l'élaboration, le développement, la mise à jour et le suivi des orientations du CRDI de Québec dans tous les aspects touchant à la santé des usagers et, particulièrement, en termes de promotion et de prévention.
- S'assurer de la conformité des activités reliées à l'application du plan de classification et de conservation des documents du CRDI de Québec, de la gestion du dossier de l'utilisateur et de la confidentialité.
- S'assurer du soutien des activités professionnelles reliées au développement des activités de communication pour les usagers présentant des besoins complexes.

EXIGENCES DE LA FONCTION

Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée en relation avec l'intervention clinique ou la gestion. Expérience de quatre (4) ans à titre de professionnel relié au secteur d'activité ou dans un poste comparable. Connaissance du réseau de la déficience intellectuelle. Capacité à rédiger des documents.

Classe salariale : Classe 14

CANDIDATURES : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h, le 8 avril 2004 à l'adresse suivante :

CONCOURS : Titre du concours

Direction des ressources humaines
Centre de réadaptation en déficience intellectuelle de Québec (CRDIQ)
110, rue de Courcellette, Québec (Québec) G1N 4T4
Courriel électronique : rita.frechette@ssss.gouv.qc.ca • Télécopieur : (418) 948-2085

Le CRDIQ respecte le principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les candidatures retenues pour les entrevues recevront une communication de notre part.

CARRIÈRES

Babillard-Emploi

PASSAGE-TRAVAIL A 20 ANS!

■ Passage-Travail fête hier son 20^e anniversaire! Depuis ses débuts, l'organisme offre des services d'aide à la recherche d'emploi. Plusieurs milliers de personnes y ont été conseillées et soutenues dans leurs démarches pour trouver du travail. Près de 8000 participations enregistrées à ce jour! Les activités offertes sont variées et adaptées aux besoins des chercheurs d'emploi de tous les âges et de tous les domaines. Tous les services sont gratuits grâce à la collaboration financière d'Emploi-Québec Chaudière-Appalaches.

LES TRAVAUX VONT BON TRAIN AU MANOIR SAINT-CASTIN

■ Le Manoir Saint-Castin de Lac-Beauport, en banlieue de Québec, est en cure de rajeunissement. Les 4 millions \$ investis dans le Manoir (pour rénover les chambres, en ajouter 45, construire une piscine intérieure et deux salles de conférence) permettront de créer 60 emplois qui, dans le courant de l'été, s'ajouteront aux 50 qui existent déjà.

LOBLAWS À SAINTE-FOY

■ Un supermarché d'alimentation Loblaws ouvrira ses portes à la fin de l'été à Sainte-Foy. Cela représente un investissement de 13 millions \$ et le supermarché créera plus de 100 emplois. Il s'agit du deuxième Loblaws à s'établir dans la région de Québec et du 36^e de la chaîne. Le détenteur de la bannière, Provigo, prévoit ouvrir un 37^e supermarché à Repentigny en avril.



Prendre des nouvelles de mon avenir!

monemploi.com

UN RETOUR AUX ÉTUDES



GESTION DES SERVICES FINANCIERS

1 385 heures (LCA.7V)

Forte d'une expertise reconnue dans le secteur financier, la Direction de la formation continue du collège François-Xavier-Garneau vous offre ce programme révisé en Gestion des services financiers. Cette formation, élaborée en conformité avec les exigences du Bureau des services financiers et en collaboration avec les grandes entreprises de gestion de fonds d'investissement, vous permettra d'acquérir les connaissances et de développer les compétences requises pour occuper des fonctions reliées :

- À la gestion des opérations comptables et fiscales liées aux fonds d'investissement.
- À la vente de fonds d'investissement.
- Au conseil en sécurité financière, etc.

Un stage en entreprise, d'une durée de huit semaines, vous permettra de consolider vos compétences et favorisera votre insertion en emploi.

GRATUITÉ SCOLAIRE
TAUX DE PLACEMENT
95%

Début: 14 septembre 2004 Durée: 55 semaines

CONDITIONS D'ADMISSION: Posséder un diplôme d'études secondaires (DES) et avoir réussi les mathématiques 064-436 ou l'équivalent.

AIDE FINANCIÈRE: Possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité ou prêts et bourses du MEQ.

RENCONTRE D'INFORMATION: le jeudi 10 juin, à 10 h RÉSERVEZ VOTRE PLACE



COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

Direction de la formation continue

Pavillon Simone-Monet-Chartrand
1530, boulevard de l'Entente
Québec (Québec) G1S 4S7

(418) 687-5851

http://dfc.cegep-fxg.qc.ca

Baronet

Spécialisé dans la fabrication de meubles en bois et reconnu pour notre gamme de produits novateurs, nous offrons à des candidats détenant de solides compétences la possibilité de se joindre à notre équipe

CONTREMAÎTRE (QUART DE SOIR)

LE DÉFI Sous la supervision du directeur de production, vous aurez comme principales responsabilités la planification de la production, l'organisation des ressources matérielles et physiques, la direction de l'équipe de travail ainsi que le contrôle de la performance, de la qualité et de la santé et sécurité du travail.

LE PROFIL Vous vous distinguez par votre sens développé du travail d'équipe et vous êtes respecté de vos collègues de travail ainsi que de vos employés. Vous êtes reconnu pour votre leadership et vous faites preuve d'initiative et d'efficacité afin de faire face aux défis que vous offre ce poste.

LES EXIGENCES Vous détenez une certaine expérience du domaine du bois ouvré ainsi qu'une formation technique en génie industriel, en fabrication de meubles en série ou l'équivalent, et vous avez déjà supervisé une équipe de travail en milieu manufacturé pendant au moins cinq (5) années.

Horaires de soir (4 jours/semaine)

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 avril 2004. Seules les personnes retenues seront contactées.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Baronet inc.
Service des ressources humaines
234, rue Baronet
C.P. 580, Sainte-Marie
(Québec) G6E 3B8
Télécopieur
(418) 396-4427
Courriel
rh@baronet.ca

Baronet

Fabricant de meubles depuis 1942

L'opportunité d'un retour aux études



L'occasion d'un nouveau départ...

Prévention en sécurité incendie (ICC.01)

960 HEURES — ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES
Ce programme vise à former des personnes capables d'exercer la profession de préventionniste et d'inspecteur en sécurité incendie. Les finissants seront en mesure d'organiser des activités d'éducation et de relation avec le public, d'inspecter des locaux, des édifices publics, commerciaux et industriels afin qu'ils soient conformes aux règlements, d'analyser les risques à la sécurité incendie et de rechercher les causes et les circonstances d'incendie.

Date de début: 7 septembre 2004
Durée: 41 semaines
Condition d'admission: Posséder un diplôme d'études secondaires (DES) ou une formation jugée équivalente.
Aide financière: Possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre d'employabilité ou prêts et bourses du MEQ.

RENCONTRE D'INFORMATION: le jeudi 10 juin 2004, à 14 h RÉSERVEZ VOTRE PLACE

Sûreté industrielle et commerciale (ICA.09)

825 HEURES — ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES
Ce programme permettra aux étudiants d'acquérir des connaissances et de développer les compétences requises pour accomplir les tâches suivantes :
• Assurer la protection d'un lieu, des biens et des personnes ;
• Recommander des mesures de prévention et de sécurité ;
• Appliquer des lois et des règlements, des techniques et procédures d'arrestation ;
• Intervenir en situation d'urgence.
De plus, un stage de quatre semaines viendra compléter les connaissances acquises pendant la formation.

Date de début: 3 mai 2004
Durée: 34 semaines
Conditions d'admission: Posséder un diplôme d'études secondaires (DES) ou une formation jugée équivalente. Ne pas avoir de dossier judiciaire.
Aide financière: Possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre d'employabilité ou prêts et bourses du MEQ.

RENCONTRE D'INFORMATION: le mercredi 14 avril 2004, à 14 h RÉSERVEZ VOTRE PLACE

Cette formation se donne en partenariat avec le collège d'Alma.



COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

Direction de la formation continue
Pavillon Simone-Monet-Chartrand
1530, boulevard de l'Entente, Québec (Québec) G1S 4S7

(418) 687-5851

http://dfc.cegep-fxg.qc.ca

www.cyberpresse.ca

Plus de 1300 postes à prévoir dans l'industrie d'ici 2005!

Ce programme, offert de jour, vise à former les candidats pour qu'ils deviennent de véritables professionnels des services financiers. Les connaissances acquises vous ouvriront les portes d'une industrie en constante évolution.

PROGRAMME: Conseiller en Services financiers et en Sécurité financière LCA.50 (attestation d'études collégiales)

DURÉE: 900 heures (Temps plein - jour)

DATE: Du 29 mars 2004 au 14 janvier 2005

LIEU: Centre d'informatique appliquée, 970 de la Concorde, St-Romuald (à deux minutes des ponts)

EXIGENCE: Diplôme d'études secondaires

Programme financé par le MEQ

Pour de plus amples renseignements, assistez à une séance d'information:

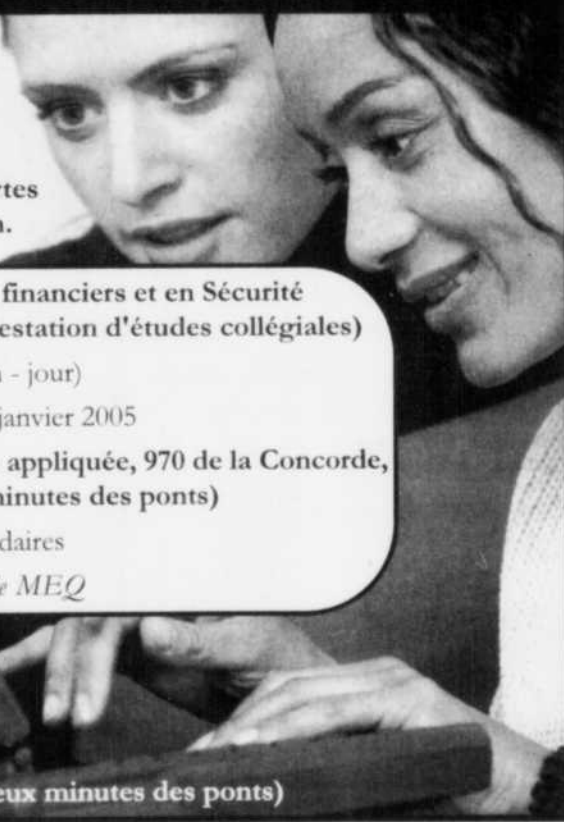
Le mardi 6 avril, 19h

Centre d'informatique appliquée
970, de la Concorde, St-Romuald (à deux minutes des ponts)

Pour réserver votre place, composez le :
(418) 835-1421 poste 3360

Faites vite! Les places sont limitées.

Le Cégep de Lévis-Lauzon, en partenariat avec les Services financiers SFL, vous offre l'occasion de devenir conseiller ou conseillère en Sécurité financière.



SERVICES FINANCIERS SFL

Maîtrise en fiscalité

Chef de file au Québec depuis maintenant 30 ans, le programme de maîtrise en fiscalité offert par l'Université de Sherbrooke intègre les trois dimensions fondamentales de la fiscalité : l'aspect légal, comptable et économique.

La nouvelle structure du programme*, basée sur la réalisation de mandats fiscaux et le développement de compétences, permet aux étudiantes et aux étudiants d'intégrer davantage les apprentissages théoriques à la pratique fiscale.

Deux concentrations sont offertes dans le cadre de ce programme, dont l'une en planification fiscale et l'autre en planification financière personnelle intégrée.

Ce programme est offert à temps complet à Sherbrooke et à temps partiel à Longueuil.

Bourses de la Chaire en fiscalité et en finances publiques

La Chaire en fiscalité et en finances publiques décernera 3 bourses d'admission pouvant atteindre 3000 \$ chacune aux candidates et candidats jugés exceptionnels. De plus, 2 bourses d'accompagnement à la rédaction pouvant atteindre 15 000 \$ chacune seront offertes aux étudiantes ou étudiants dont l'essai s'insérera dans la mission de la Chaire.

* Sous réserve de l'approbation des instances décisionnelles concernées.

MBA coopératif avec mentorat

Premier MBA francophone en Amérique du Nord offert en régime coopératif, ce programme unique est offert à temps complet et permet de former des gestionnaires polyvalents en contact avec le monde des affaires.

• un encadrement individuel par un mentor tout au long de la formation et même plus longtemps

• un accès privilégié à l'expérience, aux contacts avec un réseau et une immersion bénéfique dans le milieu des affaires

• une occasion en or d'entrer en contact avec la réalité de la profession de gestionnaire

• des mentors offrant un grand choix d'expérience en finance, marketing ou management

MBA à temps partiel Diplôme de 2^e cycle de gestion

Ces programmes sont offerts exclusivement en régime à temps partiel et sont conçus de manière à pouvoir maintenir ses responsabilités professionnelles pendant la formation. On peut alors mettre immédiatement en application dans son cadre de travail ce qui vient d'être vu en cours et en retour, enrichir les échanges en classe par l'apport de son expérience professionnelle.

Laissez parler votre cœur...

Le don effectué suite à un décès est un geste d'espoir.

Il suffit de quelques minutes pour le faire.

Une carte témoignant de votre sympathie et de votre générosité sera envoyée à la famille éprouvée.

1 888 473-4636



FONDATION DES MALADIES DU COEUR DU QUÉBEC

L'EXPÉRIENCE DE LA PRATIQUE



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Renseignements
(819) 821-7333
1 800 267-UEDES
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
www.USherbrooke.ca/adm

LE GUIDE DE L'EMPLOI

Le bâtiment va, et très bien!

FRANCINE BORDELEAU
Collaboration spéciale

Après une décennie de hauts et de bas, l'industrie de la construction a entamé le troisième millénaire sous le signe de la croissance. Un bon chiffre parmi d'autres : le nombre de mises en chantier dans la construction résidentielle a augmenté de 42 000 en 2002. « Du jamais vu depuis 1991! » lance M. Louis Delagrave, économiste à la Commission de la construction du Québec (CCQ).

« Nous vivons dans un contexte de ratissage et non de spéculation. Le nombre de mises en chantier diminuera forcément, mais on prévoit encore de 7 à 10 belles années », déclare M^{me} Ève Paré, économiste à l'Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec (APCHQ). Si la construction commerciale connaît un répit, la construction institutionnelle roule à plein régime grâce au plan provincial d'accélération des investissements publics adopté pour contrer les effets négatifs du 11 septembre 2001. Enfin, après une période plus calme, les travaux de génie civil et de voirie, ainsi que la construction industrielle, sont en effervescence. « Nous sommes très optimistes pour 2004 et 2005, à cause de la reprise des grands chantiers », confirme M. Delagrave.

INDUSTRIE CYCLIQUE
CHERCHE MAIN-D'ŒUVRE

L'industrie de la construction manque donc de travailleurs, malgré qu'on en ait comptabilisé 107 000 en 2002 (pour près de 20 000 entrepreneurs) et malgré que le nombre moyen d'heures travaillées, l'an dernier et pour l'ensemble des métiers, ait été de 900. « Ce chiffre inclut les apprentis dont certains travaillent à peine 200 heures. En outre, certains des métiers sont saisonniers. C'est pourquoi le chiffre de 1200 heures semble plus juste », précise M. Delagrave.

Reste que le chiffre « officiel » rebute les aspirants potentiels, admet l'économiste. L'industrie se livre donc à une promotion intensive dans les écoles, dans les salons de l'emploi, et même dans les cinémas où se masse un jeune public (par la diffusion d'annonces sur les métiers). En ce qui a trait aux méthodes de recrutement, certaines entreprises font flèche de tout bois. « Ainsi, pour combler des postes de superviseurs, on a souvent recours à des agences de placement », signale M. Patrick Bégin, conseiller en ressources humaines chez Donat Flamand.

Comme il fonctionne en mode « forte croissance » depuis quatre ans, le fabricant de portes et fenêtres de la Rive-Sud de Québec peine quelque peu à combler ses postes à la production. Leurs offres d'emploi, qui s'adressent à des ouvriers non spécialisés — « on donne plutôt une formation à l'interne », précise M. Bégin —, sont présentes un peu partout : dans les journaux locaux, dans les Publications, et jusque devant l'usine parée en permanence de la banderole « Nous embauchons ».

Selon M. Patrick Bégin donc, « la pénurie de main-d'œuvre est bien réelle ». Pour sa part, M. Pierre Dion, directeur général de l'Association des entrepreneurs en construction du Québec (AECQ), renchérit : « Des métiers connaissent en permanence une pénurie de travailleurs. Ainsi, seulement 650 briqueteurs-maçons sortent annuellement des écoles, alors que l'industrie en aurait besoin de 900, et on compte moins de 1100 sortants en charpenterie-menuiserie, alors que les besoins sont de 1500. »

Lorsque, dans un métier donné, la main-d'œuvre régionale disponible baisse à 5 %, la CCQ ouvre des « bassins ». Fin avril, six bassins avaient déjà été ouverts à Montréal et 12 en Outaouais, tandis qu'à Québec, une dizaine de métiers étaient « sous surveillance ». Toutefois, un organisme comme le Conseil conjoint de la FTQ-construction et du CPQMC international répugne à parler de pénurie. « Le problème serait en partie réglé si les employeurs déplaçaient davantage leur main-d'œuvre d'une région à l'autre », explique M. Richard Goyette, directeur général adjoint du Conseil.

Car même si survenait une baisse d'activité dans le domaine de la construction — le sommet devrait être atteint en 2005 —, la main-d'œuvre vieillit de toute manière. Si, grâce à un récent afflux de sang neuf, 30 % des travailleurs ont aujourd'hui moins de 35 ans, il reste que 13 % ont plus de 54 ans. Apprentis et compagnons confondus, la moyenne d'âge globale s'est stabilisée autour de 40 ans, mais l'âge moyen des compagnons est de 45 ans et 1500 d'entre

eux prennent leur retraite chaque année.

QUELQUES ENTREPRISES
QUI RECRUTENT

- Acier Ecan (div. d'Acier AGF inc.)
acier-ecan@fortune1000.ca
- Boiseries du Saint-Laurent inc.
boiserie@globetrotter.net
- Jeld-Wen, division Donat Flamand
donatflamand@jeld-wen.com
- EBC inc.
denlet@ebcinc.qc.ca
- Groupe B.M.R. inc.
info@bmr-legroupe.com
- Laflamme Portes & Fenêtres
baubin@laflamme.com
- Les Maisons Alouette
Télé. : (450) 539-0335
- Portes et fenêtres Isothermie inc.
Télé. : (418) 338-0347
- Portes Lambton
annie.bernard@lambtondoors.com

Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du « Guide de l'emploi 2004 » publié par Septembre éditeur (éditions@septembre.com).

FORMATION

Agir sur le cours de sa vie...

Tous nos programmes sont conçus en lien avec des entreprises

Supervision en entreprise Nouveau programme
Début : 25 mai 2004 Durée : 30 semaines
Pour exercer la profession de contremaître ou cadre intermédiaire : diriger l'exécution des activités de production de biens ou de services, planifier, organiser et coordonner le travail, assurer la qualité des biens produits ou des services rendus, optimiser la productivité, gérer et résoudre efficacement des problèmes.
Séance d'information le jeudi 8 avril 2004 à 14 heures

Technicien en sécurité informatique Nouveau programme
Début : 31 mai 2004 Durée : 63 semaines
Pour exercer la profession répondant aux urgents besoins de sécurité informatique avec la mise en place de systèmes de plus en plus ouverts sur le monde.
Séance d'information le jeudi 1er avril 2004 à 14 heures

Programmation de base de données XML
Début : 24 mai 2004 Durée : 68 semaines
Pour exercer la profession de programmeur-analyste en informatique de gestion, spécialisé en développement d'applications dans un environnement de bases de données relationnelles les plus utilisées sur le marché du travail et en programmation orientée objets.
Séance d'information le mercredi 31 mars 2004 à 14 heures

Bureautique et comptabilité
Début : 17 mai 2004 Durée : 55 semaines
Pour exercer sa profession dans des environnements informatiques et comptables variés; gérer la production de divers documents administratifs et intervenir dans toutes les étapes du cycle comptable au sein de la petite ou moyenne entreprise.
Séance d'information le jeudi 8 avril 2004 à 10 heures

Inscription aux séances d'information obligatoire
418.647.6607
1300, 8^e Avenue, Québec, G1J 5L5
dfc@climoilou.qc.ca

Cégep Limoilou
FORMATION CONTINUE

www.climoilou.qc.ca/formationcontinue

Gratuité scolaire

www.cyberpresse.ca

FORMATION



Obtenez un executive MBA à Lévis

Donnez un nouvel essor à votre carrière!

L'UQAR vous offre la possibilité de suivre au Campus de Lévis le programme de MBA pour cadres de l'UQAM.

Ce programme s'adresse aux cadres en exercice et l'approche pédagogique est adaptée à leurs besoins.

Les cours se donnent de façon intensive au rythme d'une fin de semaine par mois : vendredi, samedi et dimanche, de 9 h à 17 h.

Renseignements

Secrétariat MBA pour cadres
Téléphone : (418) 833-8800 poste 293 ou 240
1 800 463-4712 poste 293 ou 240
Courriel : mba@uqar.qc.ca

www.uqar.qc.ca

ASSURANCE DE DOMMAGES (LCA.6A)
Attestation d'études collégiales (AEC)

Formation

- Développer des compétences, des aptitudes, des habiletés reliées à la fonction de représentant en assurance de dommages.
- Le futur représentant pourra accéder à un travail dans un bureau de courtiers, dans une compagnie d'assurances ou dans un bureau d'experts en sinistres.

Lieu : Cégep de Sainte-Foy Début : 25 mai 2004 Durée : 975 h sur 46 semaines

Aide financière

Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

Conditions d'admission

- Détenir un diplôme d'études secondaires (DES) ou une attestation de niveau d'études équivalent au DES décernée par l'Autorité des Marchés financiers (anciennement Bureau des services financiers, le BSF);
- Être sans emploi;
- Avoir quitté les études régulières depuis 24 mois;
- Être choisi par Emploi-Québec selon le profil d'employabilité;
- La priorité sera accordée aux résidents des régions de la Capitale nationale et Chaudière-Appalaches.

Rencontre d'information obligatoire

- Mercredi 7 avril 2004 à 13 h 30, au local P-115 du Cégep de Sainte-Foy.
- Apportez deux copies de votre curriculum vitae et d'une lettre motivant votre candidature à ce programme.
- Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6620, boîte vocale 5321. Lors de cette rencontre, vous serez soumis à un test d'aptitude.

Le Cégep de Sainte-Foy ne débitera le programme que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Emploi Québec Capitale-Nationale

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue
2410, chemin Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
Courriel : dfc@cegep-ste-foy.qc.ca

Gratuité scolaire

Lecture
en commun

MAGAZINE MENSUEL GRATUIT
DISPONIBLE DANS LES AUTOBUS

Une collaboration



LE SOLEIL

LE SOLEIL
en bus

AVRIL 2004

1^{er}
numéro
le 31 mars

Comment visiter le
Salon du livre
sans se fatiguer