

La réputation de leader de notre cabinet n'est plus à faire et l'expansion de nos services linguistiques en témoigne. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne de calibre supérieur pour remplir les fonctions de

Traducteur vers l'anglais

Le poste est de niveau professionnel intermédiaire et la personne choisie s'intégrera à une équipe de traducteurs chevronnés. Elle aura pour tâche de traduire et de réviser du français vers l'anglais des textes portant sur la comptabilité, la fiscalité et la vérification ainsi que des documents de nature générale.

Les personnes intéressées devront posséder un diplôme universitaire en traduction et une expérience solide préférentiellement acquise au sein d'un service d'entreprise. L'autonomie, un sens réel de la communication et la facilité de travailler sous pression sont des qualités essentielles.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Stella Riggi
1, Place Ville Marie
Bureau 3000
Montréal (Québec) H3B 4T9

**Samson Bélair
Deloitte &
Touche**

Conseillers en management et comptables agréés
Plus de 400 bureaux dans 109 pays

Notre client, une filiale importante d'un géant industriel mondial œuvrant dans le secteur des biens de consommation, est actuellement à la recherche, pour son siège social situé à Montréal, d'un

Coordonnateur aux budgets/ Analyste financier

Relevant du contrôleur, vous assurez la coordination de la préparation des budgets et des révisions trimestrielles. Vous serez responsable ou agirez à titre de personne-ressource en ce qui a trait à toutes les analyses financières de l'entreprise, tels les projets d'immobilisation, d'acquisition, etc. Vous concevrez et maintiendrez également à jour les différents modèles micro-informatiques nécessaires à l'accomplissement de votre travail.

Vous êtes un professionnel comptable bilingue qui maîtrise l'utilisation des micro-ordinateurs et qui possède 5 années d'expérience pertinente, dont 2 en milieu industriel. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et de synthèse, votre jugement critique, votre sens de l'organisation ainsi que l'excellente qualité de vos relations interpersonnelles.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 16 juillet, avec la mention du dossier P.72, à: Édifice du Port de Montréal, Aile 3, Cité du Havre, Montréal (Québec) H3C 3R5 Fax: 875-8147

PERCEVAL
SOCIÉTÉ DE RECRUTEMENT PROFESSIONNEL

steria

POSTES PERMANENTS À QUÉBEC

Le Groupe Stéria (2000 collaborateurs, des réalisations dans 35 pays) recherche des conseillers en informatique de 2 à 5 ans d'expérience sur grands systèmes centraux IBM à titre de:

- Architecte fonctionnel, organique
- Modélisateur conceptuel, logique ou physique
- Analyste fonctionnel et/ou organique
- Analyste programmeur

dans des environnements COBOL, IDMS, IMS, CICS, ADS, SQL DB2.

Le Groupe STÉRIA offre aussi diverses opportunités de carrière internationale.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

Jean Bernier, Responsable du personnel
255, avenue Saint-Sacrement, Québec (Québec) G1N 3XP
Tél.: (418) 681-7939

ALLEMAGNE, ARABIE SAOUDITE, BELGIQUE, CANADA, CÔTE D'IVOIRE, ESPAGNE, FRANCE, LUXEMBOURG, SUISSE.

CANOX

CANOX, une entreprise reconnue dans le domaine du gaz industriel et important fournisseur de produits de qualité recherche une personne ayant le même souci de l'excellence.

Représentant technique des ventes gaz en vrac

Ce poste qui est rattaché au bureau de Montréal est idéal pour une personne ayant des aptitudes en marketing. Vous serez responsable de la gestion et du développement d'un territoire établi. De plus, vous aurez la tâche d'identifier les nouvelles possibilités d'utiliser nos gaz industriels dans des procédés chimiques, métallurgiques et alimentaires.

En plus d'avoir de la facilité à communiquer, vous devrez être bilingue et posséder environ deux (2) ans d'expérience en vente technique de même qu'un diplôme en génie chimique d'une université ou d'un collège reconnu.

CANOX offre un salaire intéressant, un programme d'avantages sociaux et fournit l'automobile. Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

La Cie canadienne d'oxygène limitée
5555, boul. des Grandes Prairies
Montréal, Québec
H1R 1B4

À l'attention de Monsieur Marc Bilodeau

ANALYSTE - PROGRAMMEUR (QNX) Responsable du service informatique

Nous sommes une entreprise dynamique spécialisée dans le contrôle de procédé pour le secteur manufacturier.

Nous sommes à la recherche d'un analyste programmeur qui assumera la responsabilité de notre service informatique.

Qualifications requises

- Parfaite maîtrise de l'anglais;
- Parfaite maîtrise du langage C;
- Connaissance des systèmes d'opération UNIX et QNX en particulier;
- Expérience en contrôle de procédé.

Nous offrons pour ce poste une compensation financière à la mesure des qualifications demandées, ainsi que d'excellents avantages.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel à l'adresse suivante:

Les Contrôles Poséidon Limitée
1418, rue Notre-Dame Ouest, Bureau 101
Montréal (Québec)
H3C 1K8

Metropolitan Toronto Reference Library

Le Centre de ressources de l'Ontario pour l'alphabetisation et l'enseignement des langues ouvrira ses portes cette année. Il s'agira d'un service de documentation pour les programmes provinciaux de langue anglaise et française en alphabetisation et en enseignement des langues. Nous cherchons des professionnels bilingues pour deux postes clés.

Bibliothécaire en chef

Relevant de la directrice du Centre de ressources, la personne choisie orientera le développement de la collection du Centre et coordonnera dans les deux langues les services d'information destinés à une clientèle répartie dans toute la province. Ses qualités de chef seront précieuses pour former et surveiller le personnel. D'excellentes aptitudes à la communication orale et écrite sont nécessaires pour préparer des ateliers, des expositions, des bibliographies et des publications. Le candidat ou la candidate idéal(e) a fait ses preuves en matière de supervision et de formation et possède de superbes qualités personnelles, un bon jugement et deux ans d'expérience comme bibliothécaire. Le poste comprend quelques déplacements.

Bibliothécaire

Relevant de la directrice du Centre de ressources, la personne choisie renseignera en anglais et en français une clientèle répartie dans toute la province. Elle participera aussi à l'élaboration de la collection et à la préparation des ateliers, expositions, bibliographies et publications.

Les DEUX postes exigent un diplôme universitaire du cycle supérieur en bibliothéconomie et de solides compétences dans le domaine de l'alphabetisation des adultes et / ou de l'anglais ou du français langue seconde. Une parfaite maîtrise du français et de l'anglais écrits et parlés est essentielle.

Les candidats qualifiés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à: Joan Smith, Recruitment and Training Officer, Metropolitan Toronto Reference Library, 789 Yonge Street, Toronto, Ontario M4W 2G8.



HÔPITAL NOTRE-DAME Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal

L'Hôpital Notre-Dame, l'un des plus grands centres hospitaliers du Québec, est à la recherche d'un(e)

Technicien(ne) en architecture (poste permanent à temps complet)

Relevant du coordonnateur des projets d'aménagement, vous aurez à planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la gestion des plans et devis. Vous procéderez à la prise des relevés et à la mise en plan des projets. Vous serez également appelé(e) à effectuer la saisie des plans avec un système de dessin assisté par ordinateur.

Vous êtes bien préparé(e) à occuper ce poste si vous possédez un diplôme d'études collégiales en techniques d'architecture ou de mécanique du bâtiment. De plus, vous avez quatre années d'expérience pertinente ainsi que des connaissances de base des systèmes électriques et mécaniques, et vous connaissez le logiciel AUTOCAD.

Votre rémunération sera établie selon vos compétences et votre expérience, en conformité avec les politiques salariales du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veillez soumettre votre candidature avant le 23 juillet 1990 à l'Hôpital Notre-Dame, Direction des ressources humaines, 1560, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2L 4M1.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CLSC CA-CLSC J.-OCTAVE ROUSSIN

Thérapeute en réadaptation physique

- Possibilité de
- Temps complet
 - Temps partiel
 - Congé d'études en Centre de jour
 - Poste permanent en Centre d'accueil

• Appliquer les différentes techniques de physiothérapie selon les prescriptions médicales. • Prodiger les traitements requis à la clientèle de personnes âgées et/ou handicapées. • Concevoir et animer des groupes d'activités thérapeutiques. • Collaborer, avec l'équipe multidisciplinaire, à l'élaboration du plan d'intervention.

Pour postuler: • D.E.C. (spécialisation en réadaptation). • Expérience en gériatrie. • Faire preuve d'autonomie et démontrer une bonne capacité d'organisation.

Le CA-CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, avant le 18 juillet 1990 à la Direction générale, CA-CLSC J.-Octave Roussin, 3926, rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H1A 1T5.

Avec vous... au besoin.

Directeur de production

Le défi que vous recherchez depuis longtemps

Cette très grande entreprise fabrique du papier impression haut de gamme. L'une de ses usines, située à environ 300 kilomètres de Montréal, a démarré un ambitieux projet d'amélioration de la productivité et des techniques de fabrication. Elle recherche un leader d'envergure capable de maintenir les acquis tout en continuant de changer les attitudes pour atteindre la qualité totale.

Relevant du directeur de l'usine, vous dirigerez près de 300 personnes, ainsi que l'ensemble de la production: de la réception des matières premières à la fabrication de pâte et de papier. Vous aurez pour mission de poursuivre énergiquement le processus de modernisation et de redressement, en plus d'accroître la productivité et la qualité tout en engageant les employés dans une gestion participative. Un tel poste saura attirer un surintendant de production qui attend avec impatience l'occasion de prouver qu'il est déjà prêt à relever de tels défis majeurs.

Préférentiellement diplômé(e) en génie, vous devez absolument avoir plusieurs années d'expérience directe dans la supervision de production de papier, un très fort leadership, des talents démontrés en communication et en motivation ainsi qu'un fort esprit d'équipe. Ce poste offre une excellente rémunération et de bonnes possibilités d'avancement.

Veillez adresser votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au 1425, boul. René-Lévesque ouest, bureau 300-C, Montréal, Qué. H3G 1T7, tél.: (514) 397-0294, en indiquant le numéro de référence 2082.

A X I S

Recruteurs Conseils Inc.
Société membre du Groupe Bourbonnais



HÔPITAL SANTA CABRINI OSPEDALE

Un établissement de soins aigus de courte durée (377 lits) et de soins d'hébergement (100 lits)

est présentement à la recherche d'un(e)

CHEF DU SERVICE DE GÉNIE BIO-MÉDICAL

Sous l'autorité du directeur des services techniques, le chef du service de génie bio-médical est responsable d'assurer l'entretien préventif et correctif des équipements médicaux spécialisés. Il participe à la planification des projets de développement technologique de même qu'au processus de renouvellement des équipements. Il est également responsable de la supervision d'une équipe de techniciens en électronique présentement en voie de formation.

Exigences:

- Diplôme de 2e cycle en génie bio-médical ou l'équivalent;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Expérience de travail dans le Réseau de la Santé et des Services sociaux;
- Connaissance souhaitable de la langue italienne.

Si vous croyez répondre au profil recherché et êtes intéressé(e) à relever ce défi, faites-nous parvenir dès maintenant votre curriculum vitae à:

HÔPITAL SANTA CABRINI OSPEDALE
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
5655, rue Saint-Zotique est
Montréal (Québec)
H1T 1P7

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

PRODUCTION AUDIOVISUELLE

Une organisation dynamique, liée au domaine de l'éducation, est à la recherche de pigistes spécialisés dans la production de matériel audiovisuel:

- Recherchiste
- Réalisateur
- Technicien du son
- Monteur vidéo
- Éclairagiste
- Technologue en éducation
- Scénariste
- Cadreur (caméraman)
- Technicien à l'enregistrement vidéo et audio
- Graphiste

Si vous êtes qualifié et désirez vous joindre à une équipe de créateurs, faites parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 20 juillet, 16 h à:

La Presse, réf.: 18163
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Québec
H3C 3E3

LASA LASA LASA LASA

LASA Informatique recherche pour

PARIS

INFORMATICIEN(NE)S

(réf. 90-014)

avec BAC, option informatique et une expérience de 2 ans, ou l'équivalent, dans les environnements suivants:

IBM / FOCUS VAX / FOCUS

- Complément de formation assuré
- Contrat de longue ou de courte durée

Seuls les candidats dont le c.v. sera pris en considération recevront une réponse. Merci d'écrire ou de téléphoner en toute confidentialité à:

LASA Informatique Inc.
a/s Mme Diane Ouellette
204, rue Du Saint-Sacrement, suite 201
Montréal, Québec H2Y 1W8 (514) 284-2650

GESTION DES DECHETS RADIOACTIFS JOUER UN ROLE DANS LA RESOLUTION DU PROBLEME

Les Systèmes de gestion des déchets de EACL Recherche de Chalk River sont responsables de l'élaboration de concepts et d'installations pour la gestion des déchets radioactifs de niveau faible et intermédiaire et, dans certains cas, pour les déchets représentant un danger chimique et toxique. Nos activités comprennent la conception d'installations destinées aux activités de manipulation, de traitement, d'entreposage et d'élimination des déchets; l'élaboration et la mise en pratique de programmes informatisés de prédiction de l'impact des installations sur la santé des travailleurs et du public ainsi que sur l'environnement; et la préparation de critères d'acceptation des déchets du point de vue sécuritaire et environnemental. La plupart de ces activités visent l'élaboration et l'amélioration de nos installations sur le site des Laboratoires de Chalk River, bien qu'une proportion croissante de notre travail soit consacrée à des contrats obtenus auprès d'autres organismes.

Nous sommes présentement à la recherche de personnes pour combler les postes suivants:

Évaluation des installations d'élimination

Vous serez appelé à étudier l'environnement chimique et physique ainsi que la migration des radionucléides dans les dépôts à faible radioactivité et à établir des programmes expérimentaux utilisant des modèles d'équilibre et des modèles mathématiques de migration des radionucléides. Vous collaborerez avec un groupe responsable de la rédaction de codes d'évaluation de la sécurité en fournissant les paramètres physiques et chimiques mesurés dans le cadre du projet. Le(la) candidat(e) idéal(e) possède une expérience pertinente en recherche d'au moins cinq ans, un diplôme d'études supérieures en chimie ou en génie chimique ainsi que des compétences dans au moins deux des domaines suivants: transport de masse, chimie physique et chimie inorganique. **DOSSIER N° PWM-9076.**

Modèles informatiques

Vous ferez partie du Groupe des modèles Informatiques, qui fournit les modèles ainsi que les programmes informatiques correspondants utilisés pour l'évaluation de la sécurité des méthodes d'élimination des déchets. Vous devrez effectuer l'évaluation des diverses technologies d'élimination, tout en offrant un soutien aux activités de gestion des déchets d'EACL et aux contrats commerciaux. La personne choisie possède un diplôme approprié en sciences ou en génie ainsi qu'une bonne expérience pratique en mathématiques appliquées et en programmation informatique. Une expérience en sciences générales est nécessaire et des connaissances des procédés chimiques ou biologiques seront considérées comme un atout. Le titulaire de ce poste devra être en mesure de bien travailler au sein d'une équipe multi-disciplinaire et entretenir de bonnes relations avec le personnel du service de recherche et développement, les clients, les autorités réglementaires et les opérateurs. **DOSSIER N° PWM-9084.**

Ingénieur(e) en traitement des déchets

En tant que membre d'une équipe responsable du traitement des déchets dangereux et radioactifs, vous devrez planifier et effectuer des expériences afin d'évaluer les méthodes de traitement des déchets commerciaux; concevoir et maintenir des installations de traitement des déchets commerciaux liquides et solides; et collaborer à la préparation et la soumission de propositions commerciales relatives au traitement des déchets dangereux et radioactifs. Un diplôme d'études supérieures en génie, de préférence en génie chimique, ainsi que deux à cinq années d'expérience pertinente sont souhaitables. Une bonne compréhension des procédés de traitement des déchets, des techniques de manipulation du matériel et de l'analyse économique constitueront un atout certain. **DOSSIER N° PWM-9063.**

"EACL a un programme d'équité en matière d'emploi et encourage les mises en candidature des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des personnes handicapées."

Les personnes possédant les qualifications requises sont invitées à expédier leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de dossier approprié à:

Directrice du recrutement
EACL Recherche
Laboratoires de Chalk River
Chalk River (Ontario) K0J 1J0



Énergie atomique
du Canada limitée

Atomic Energy
of Canada Limited

"EACL offre un environnement sans fumée."



Hydro-Québec
Division Recrutement
75, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

CONSEILLER TRANSACTIONS IMMOBILIÈRES GESTION ET TAXES

Concours : 28141P

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Description :

- Réaliser ou diriger des études à caractère économique ou administratif concernant la "gestion de biens ou de droits immobiliers". On entend par "gestion des biens et de droits immobiliers" les activités reliées à l'acquisition de biens et de droits immobiliers par voie de location ou aux autres types d'ententes assimilables à un bail, à la gestion des excédents immobiliers par voie de location, au suivi et au paiement des taxes foncières ainsi qu'au traitement des empiètements et autres litiges en matières immobilières.
- Concevoir des encadrements concernant la gestion de biens ou droits immobiliers, en assurer la diffusion au sein du groupe Exploitation régionale et en contrôler l'application.
- Déterminer les besoins en matière de systèmes d'information d'entreprise nécessaires à la gestion des biens et des droits immobiliers, participer à leur développement et en assurer le suivi.
- Négocier ou participer à la négociation d'ententes en matière de gestion des biens ou droits immobiliers avec organismes externes.
- Concevoir et diffuser la formation destinée aux ressources reliées à son activité.
- Assurer le contrôle de la fonction Transactions immobilières au sein du groupe Exploitation régionale.

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire, préférentiellement de second cycle, pertinent à la fonction transactions immobilières (sciences administratives, économiques ou juridiques).
- Être membre d'une corporation professionnelle reliée au domaine immobilier serait un atout (E.A., Adm. A., etc.).
- Posséder une expérience pertinente et variée dans la gestion de tous les types de biens et de droits immobiliers nécessaires aux activités d'une entreprise.
- Avoir une expérience pertinente dans la réalisation d'études de choix d'investissements en matière d'acquisition d'espaces à bureau.
- Démontrer de la facilité à communiquer efficacement tant verbalement que par écrit.
- Démontrer des habiletés d'organisation et de coordination dans l'exercice de mandats impliquant plusieurs intervenants.
- Faire preuve de créativité et d'autonomie dans la réalisation de dossiers.
- Avoir une facilité d'adaptation à des situations nouvelles, complexes et en constante évolution.
- Être prêt à se déplacer occasionnellement à l'extérieur de la région montréalaise.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à cette fonction.

Lieu de travail : Montréal

N.B. : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessus en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 13 juillet 1990.

Quand le besoin se fait sentir...

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

... un coup de fil suffit pour réserver votre espace

285-7320

(code régional: 514)

un simple envoi de votre texte dactylographié par télécopieur

845-8129

(code régional: 514)

PARUTION	RÉSERVATION	MATÉRIEL COMPLET
SAMEDI	MERCREDI 11 h	MERCREDI 16 h
DIMANCHE	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
LUNDI	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
MARDI	VENDREDI 16 h	LUNDI 12 h
MERCREDI	LUNDI 16 h	MARDI 12 h
JEUDI	MARDI 16 h	MERCREDI 12 h
VENDREDI	MERCREDI 16 h	JEUDI 12 h

Format régulier

Pages de 6 colonnes

1 col. 2 1/16	5,25cm	4 col. 8 9/16"	21,75 cm
2 col. 4 1/4"	10,79 cm	5 col. 10 3/4"	27,30 cm
3 col. 6 3/8	16,20 cm	6 col. 13"	33 cm

Hauteur de colonne: 310 lignes agate modulaires

Grandeur minimale: 30 lignes agate modulaire sur une colonne



CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage (édifice St-Jacques)
Montréal, Québec, H2Y 2Z4

SUPERVISEUR D'USINE

- Expérience dans l'emballage dans le domaine de l'alimentation et/ou industries connexes demandée, préférentiellement au niveau supervision.
- Diplôme et expérience en ingénierie mécanique sont nécessaires. Membre de l'O.I.Q. préféré.
- Doit avoir la capacité de diriger et motiver une opération de 20 employés.
- Sens développé dans la planification, l'organisation, la coordination et le contrôle.
- La personne est aussi en contact avec les autorités gouvernementales, les entrepreneurs généraux et les fournisseurs, etc.
- Bilingue nécessaire ainsi que la capacité de rédaction dans le français et l'anglais.
- Références requises.

Les personnes intéressées sont priées de contacter:

M. W. Stamm
Tél.: (514) 333-3522
de 8 h 30 à 16 h 30
du lundi au vendredi

PROFIL C.V.

C'est le début de la gestion de votre recherche d'emploi structurée et dynamique:

- Rédaction professionnelle de curriculum vitae.
- Apprentissage des techniques d'entrevue.
- Traduction et lettres de présentation.
- Planification et orientation de carrière.
- Service de recrutement.

Tarifs spéciaux pour étudiants.
Consultation entre 9h00 et 20h00

933-8665

Entreprise jeune et dynamique oeuvrant dans le marketing des abris fiscaux, recrute maintenant des étoilles qui sont intéressées à des salaires dans les six chiffres. Bienvenue aux courtiers en investissement, aux professionnels de l'immobilier et aux professionnels de l'assurance.

Faire parvenir votre c.v. en toute confiance à:

GROUPE HEAFEY
4898, de Maisonneuve O.
Westmount (Québec) H3Z 1M8
Tél.: 486-6030

Les Bons Vendeurs Sont Rares!

On doit les trouver un par un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 26 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industrielles, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Certains sont des vendeurs d'expérience, d'autres pas. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière est une réussite.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Pour une entrevue personnelle et confidentielle, téléphonez à Pierre Granger, le lundi 9 juillet, 1990, entre 9h00 et 17h00 au (514) 735-8420 ou sans frais 1-800-361-1815.

Si vous ne pouvez pas téléphoner, veuillez écrire à:

Pierre Granger
National Chemsearch
1320 boul. Graham
bureau 130
Mont Royal, Québec
H3P 3C8



**BAIE JAMES
RADISSON**

PHARMACIEN PLEIN TEMPS

Notre établissement de soins de courte durée, créé en 1973 pour répondre aux besoins des travailleurs impliqués dans le développement hydroélectrique de La Baie James, recherche un pharmacien plein temps pour son nouveau point de service situé au Chantier LA 1 (Rivière Lafarge).

CONDITIONS

- Rémunération selon l'entente négociée par l'Association des pharmaciens des établissements de santé (A.P.E.S.)
- Horaire de travail de 40 heures par semaine
- Prime d'éloignement: 5 451 \$ à 8 721 \$
- Transport aérien payé pour 3 sorties annuelles (avec dépendant) ou 6 sorties annuelles (sans dépendant)
- Logement familial à prix modique, ou logement et repas fournis sans frais (sans dépendant).

EXIGENCES

- Permis d'exercice de l'Ordre des pharmaciens du Québec
- Les personnes intéressées à offrir leurs services doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 20 juillet 1990, à:

DIRECTEUR GÉNÉRAL
CENTRE HOSPITALIER LA GRANDE RIVIÈRE
CASE POSTALE 800
RADISSON (QUÉBEC)
J0Y 2X0

Téléphone: (819) 638-8240
Télécopieur: (819) 638-7496

Représentant(e)

Une occasion unique de grandir avec une compagnie sur le point de lancer un dispositif de manutention presque parfait. Il est indispensable, peut être utilisé partout, possède des points de vente uniques — c'est un produit innovateur, de qualité supérieure et pro-environnement.

Nous sommes une compagnie jeune et dynamique dont l'état des finances est solide, et nous avons le droit exclusif de la vente du produit au Canada. Nous planifions pénétrer les marchés du nord-est des États-Unis.

Le (la) candidat (e) devra être une personne indépendante, débrouillarde, ambitieuse et posséder au moins trois ans d'expérience dans le domaine de la vente de produits de distribution. Il est important de savoir faire des analyses de marché complexes et d'avoir l'ambition de dominer le marché montréalais, et dans un avenir rapproché, ceux des provinces de Québec et des Maritimes. La connaissance de l'anglais serait un atout.

Réussir...c'est devenir rapidement membre de la direction.

Téléphonez ou écrivez à June McLellan.

Consultants June McLellan Inc.
200, Lansdowne, Suite 205
Westmount (Québec) H3Z 3C1
Tél.: (514) 935-1070



Les ressources humaines
Consultec Inc.
1550, de Maisonneuve Ouest, suite 805,
Montréal, (Québec) H3G 1N2
Tél.: (514) 931-2493
Télécopieur: (514) 931-1940



Bureaux associés:
Ottawa • Toronto • Winnipeg
Calgary • Edmonton

Collège de Sherbrooke

OFFRE D'EMPLOI ENSEIGNANT(E)

DISCIPLINE: Santé animale

CHARGE D'ENSEIGNEMENT: 44% de tâche pour la session d'automne 1990 (6 heures/semaine)

145-163-88

Techniques hématologiques et biochimiques (3 heures)

145-163-88

Éléments de pathologie (2 heures)

145-283-88

Soins aux animaux exotiques (1 heure)

EXIGENCES: Formation en médecine vétérinaire.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: 22 août 1990.

Toute personne intéressée par cette offre d'emploi est priée de faire parvenir sa candidature, avant le 31 juillet 1990 au:

Collège de Sherbrooke
Concours 90.07.07
Att.: M. Jean Jeannotte
Directeur des ressources humaines
475, rue Parc
Sherbrooke (Québec) J1H 5M7

MCI

MANAGEMENT ET CONSEIL EN INFORMATIQUE S.A.

Nous représentons un groupe de sociétés françaises d'ingénierie en informatique et nous étendons nos activités de services sur le plan international. Afin de renforcer nos équipes (150 collaborateurs)

nous recherchons pour

PARIS

ANALYSTES ET ANALYSTES-PROGRAMMEURS CONFIRMÉS

Vous avez une expérience réussie dans les environnements **IBM et/ou DIGITAL**

Vous recherchez une structure jeune et dynamique, des missions variées, une rapide évolution de carrière et une rémunération motivante.

Merçi d'adresser votre candidature à:

MCI
Management et conseil en informatique S.A.
C.P. 365, Tour de Bourse
800, Square Victoria
Montréal, Québec
H4Z 1H9

DIRECTEUR GÉNÉRAL DU MARKETING

UNE OCCASION RARE DANS LE DOMAINE CULTUREL

Cette institution culturelle et scientifique de premier plan est à la recherche d'un directeur dynamique, capable d'influencer et de faire progresser ses services de marketing au cours des années 90. Il s'agit d'un poste capital pour la réalisation des objectifs de cette institution qui vise une envergure mondiale et dépendra de plus en plus du marché.

Comme directeur général du marketing, vous aurez à jouer un rôle créatif essentiel dans la définition des orientations stratégiques ainsi que le développement et la diffusion de l'image de marque de cette organisation. Vous rapportant directement au président directeur général, vous aurez à diriger le rajeunissement et la réorientation des stratégies de marketing destinées à promouvoir la mission de l'institution et à accroître la production de revenus. Vous devrez explorer de nouveaux marchés et traduire les besoins communs dans des programmes dynamiques et captivants.

Vous êtes un(e) professionnel(le) avec plusieurs années d'expérience en marketing et en communications et vous possédez les aptitudes stratégiques et administratives requises pour devenir un membre-clé de cette équipe de direction. Vous avez à votre actif la conduite de campagnes de financement couronnées de succès et la capacité de générer des profits à partir des activités de cette institution. En tant que responsable des contacts avec les médias, vos capacités à communiquer en anglais et en français sont excellentes et vos qualités inter-personnelles de premier ordre.

Si vous avez l'esprit d'initiative et le charisme voulu pour faire votre marque grâce à cette possibilité de carrière passionnante, veuillez faire parvenir un curriculum vitae détaillé, en indiquant le no. de dossier C90601. Lieu de travail: Ottawa

RENAUD FOSTER
CONSEILLERS EN GESTION

Suite 200, 44^e rue, ave Laurier, Ottawa, Ontario, Canada K1R 7X6 Tél.: (613) 594-3994 Fax: (613) 782-2228

La SITA (Société Internationale de Télécommunications Aéronautiques) représente le plus vaste réseau privé de télécommunications au service des compagnies aériennes au monde. Nous desservons plus d'un millier de villes réparties dans environ 180 pays et territoires.

Plusieurs postes sont disponibles à Montréal dans le cadre de notre projet Service mobile aéronautique par satellite.

SITA

Analyste-programmeur, traitement électronique de l'information financière

Le titulaire devra concevoir, développer, programmer, faire les tests et la mise en service des applications de traitement de données en temps réel et en mode interactif; il participera à l'analyse des besoins des utilisateurs, à l'élaboration des spécifications et à la documentation de nouveaux systèmes financiers. Au moins trois années d'expérience à titre de programmeur en analyse financière sont exigées. Une expérience des applications en temps réel des transactions bancaires et des cartes de crédit ainsi que de l'équipement STRATUS constitue un atout certain.

Spécialiste des logiciels (DEC VAX/VMS)

Les principales fonctions du titulaire seront de maintenir le logiciel des Systèmes d'exploitation DEC VAX/VMS et STRATUS/VOS, de réaliser la configuration et l'installation des sous-systèmes de télécommunications (X.25, LAN) et de bases de données ainsi que de mettre sur pied un logiciel de base et de télécommunications, dans un environnement en temps réel et en mode interactif. Une expérience d'au moins trois ans sur DEC VAX/VMS et DECnet est demandée.

Ingénieur système (avionique)

Le titulaire devra prêter assistance au personnel technique des compagnies aériennes durant l'introduction du Service mobile aéronautique par satellite dans leur flotte, isoler les déficiences en développant et en effectuant des essais sur les unités et de bout-à-bout. Il devra être versé en avionique, en radioélectricité et en équipement de télécommunications numériques. La connaissance des communications par satellite constitue un atout.

Pour soumettre sa candidature à l'un de ces postes, un diplôme d'études approprié et de 3 à 5 années d'expérience pertinente sont exigés. Les personnes retenues seront appelées à voyager fréquemment. La langue de travail à l'extérieur du Québec est l'anglais.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail, des avantages sociaux et un programme complet de formation.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Madame Patricia Kravec
Service des ressources humaines
SITA
770, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1500
Montréal (Québec) H3A 1G1
La SITA respecte l'équité en matière d'emploi.

EMPLOIS OCCASIONNELS DE PROFESSEUR(E)S

CONSERVATOIRE DE MUSIQUE ET D'ART DRAMATIQUE DU QUÉBEC

Le présent avis vise à constituer une banque de candidatures pour des emplois occasionnels de professeur(e)s dans les conservatoires de musique et d'art dramatique du Québec pour l'année scolaire 1990-1991.

Les candidatures doivent mentionner la ou les matières à enseigner ainsi que le ou les conservatoires concernés (**Musique** - Chicoutimi - Hull - Montréal - Québec - Rimouski - Trois-Rivières - Val-d'Or) (**Art dramatique** - Montréal - Québec).

Les emplois disponibles à compter de la session d'automne 1990 sont présentement les emplois (à la leçon) suivants:

MUSIQUE		ART DRAMATIQUE	
SPECIALITÉ	CONSERVATOIRE	SPECIALITÉ	CONSERVATOIRE
Contrebasse (Emploi à demi-temps)	Québec	Claquettes	Montréal
Percussions et ensemble	Rimouski		
Clavecin et ensemble baroque	Rimouski		
Percussions	Trois-Rivières		
Chant et chant complémentaire	Montréal		
Phonétique italienne	Montréal		
Alto	Hull		
Hautbois	Hull		
Flûte traversière	Val-d'Or		

EXIGENCES — Détenir une attestation d'études d'au moins dix-huit (18) années de scolarité reconnue par l'autorité compétente ou, par voie d'équivalence, répondre à deux (2) des six (6) exigences suivantes:

- avoir obtenu un premier prix ou diplôme d'un Conservatoire d'État ou d'une École supérieure de musique de renommée internationale;
- posséder une appréciation d'un grand maître jugée pertinente;
- avoir obtenu un premier prix ou diplôme du Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec;
- avoir obtenu un prix à un concours de renommée internationale;
- avoir obtenu un premier ou un second prix d'un concours national;
- faire une carrière artistique objectivement prouvée par le dossier de candidature et indiscutablement reconnue dans la spécialité à enseigner.

EXIGENCES — Détenir une attestation d'études d'au moins dix-huit (18) années de scolarité reconnue par l'autorité compétente ou, par voie d'équivalence, répondre à deux (2) des cinq (5) exigences suivantes:

- avoir obtenu un premier prix ou diplôme d'un Conservatoire d'État ou d'une École supérieure d'art dramatique de renommée internationale;
- posséder une appréciation d'un grand maître jugée pertinente;
- avoir obtenu un premier prix ou diplôme du Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec;
- avoir travaillé professionnellement dans une compagnie théâtrale renommée et posséder une appréciation jugée pertinente du directeur de la compagnie;
- faire une carrière artistique objectivement prouvée par le dossier de candidat et indiscutablement reconnue dans la spécialité qu'il doit enseigner.

TRAITEMENT — Selon la convention collective en vigueur.

INSCRIPTION — Soumettre un curriculum vitae complet, photocopie des diplômes et relevés de notes, l'attestation de scolarité officielle émise par le ministère de l'Éducation ainsi que tout autre document pertinent à l'appui de votre candidature avant le 3 août 1990 à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines
Ministère des Affaires culturelles
a/s de madame Denise Chouinard
225, Grande Allée Est, bloc C, 1^{er} étage
Québec (Québec) G1R 5G5
Tél.: (418) 643-6539

Les entrevues auront lieu à compter du 13 août 1990.

Gouvernement du Québec
Ministère des Affaires culturelles

Québec

Le Centre d'accueil Émilie-Gamelin et la Résidence Armand-Lavergne, deux centres d'accueil d'une capacité de 488 lits pour personnes âgées avec centres de jour, recherchent des personnes aptes à occuper les postes suivants:

Coordonnateur(trice) des soins de santé et d'assistance
- Liste de rappel (jour, soir, nuit)

Membre en règle de l'O.I.L.Q., vous avez trois années d'expérience à un poste de gestion dans le domaine des soins de santé. Un baccalauréat en soins infirmiers et un certificat en gérontologie seraient également souhaitables.

Assistant(e)s-chefs d'unité de soins infirmiers
- Postes permanents à temps partiel (nuit, 2/5)
- Liste de rappel (jour, soir, nuit)

En plus d'être membre en règle de l'O.I.L.Q., vous comptez au moins un an d'expérience en milieu général. Vos antécédents vous ont aussi permis d'oeuvrer au moins six mois à un poste de gestion dans un secteur pertinent. En outre, vous détenez un certificat en gérontologie ou en organisation des soins infirmiers.

Et pour l'unité spécifique:
Six mois d'expérience en psychogériatrie, en réadaptation sociale ou dans un milieu servant une clientèle présentant des troubles de comportement.

Infirmier(ère)s auxiliaires
- TPR permanent (soir, 2/5)
- Remplacements temporaires à temps complet de jour et de soir + TPR (soir, 2/5)
- Liste de rappel (jour, soir, nuit)

Ces postes vous intéresseront si vous êtes membre en règle de la Corporation professionnelle des infirmier(ère)s auxiliaires du Québec

et si vous avez acquis au moins six mois d'expérience en milieu général. Vous devez aimer travailler auprès des personnes âgées et posséder, de préférence, un certificat en gérontologie.

Et pour l'unité spécifique:
Six mois d'expérience en psychogériatrie, en réadaptation sociale ou dans un milieu servant une clientèle présentant des troubles de comportement.

Milieu favorisant la délégation des actes infirmiers aux infirmier(ère)s auxiliaires.

Préposé(e)s aux bénéficiaires
- Liste de rappel (jour, soir, nuit)

Pour assumer ces fonctions, vous devez être titulaire d'un diplôme de secondaire IV et avoir six mois d'expérience à titre de préposé(e) aux bénéficiaires, ou une formation d'un an dans un domaine connexe. Trois mois d'expérience à titre de préposé(e) aux bénéficiaires et une attestation d'une école de formation de préposé(e) aux bénéficiaires accompagnés d'un stage pratique ou un diplôme d'auxiliaire familial(e), seront considérés de manière équivalente.

Et pour l'unité spécifique:
Un an d'expérience dont six mois en psychogériatrie ou en réadaptation sociale, ou dans un milieu servant une clientèle présentant des troubles de comportement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 juillet 1990 au Centre d'accueil Émilie-Gamelin, Direction des ressources humaines, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3.

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.

CENTRE D'ACCUEIL ÉMILIE-GAMELIN
Résidence Armand-Lavergne

VILLE DE MONT-LAURIER

DIRECTEUR(TRICE) MODULE QUALITÉ DE VIE

La Ville de Mont-Laurier recherche un directeur pour son Module de qualité de vie regroupant les services du Sport, des Loisirs et de la Culture.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité du directeur général et sous réserve des devoirs et obligations du Conseil municipal et des officiers de la municipalité en ces matières:

- Planifier, organiser, diriger et évaluer les activités sportives, récréatives et culturelles de la municipalité.
- Administrer les activités des services du Module tels le Palais des sports, la piscine, la maison de la culture, les parcs, les activités sportives et culturelles et les projets spéciaux.
- Assurer une gestion dynamique et efficace des ressources humaines, financières et matérielles des services.
- Consulter et collaborer avec les organismes socio-culturels et sportifs afin d'identifier leurs besoins et agir comme personne-ressource.

EXIGENCES:

- Détenir un baccalauréat en administration. Posséder des connaissances techniques dans les domaines sportif, culturel et communautaire. Expérience pertinente de 3 à 5 ans.
- Excellentes habiletés de communicateur et d'administrateur.

CONDITIONS:
Ce poste s'accompagne d'une rémunération selon les qualifications et compétences ainsi que d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées rencontrant les exigences requises sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 3 août 1990, à:

Ville de Mont-Laurier, Monsieur Vianney Landreville, Directeur général, 485, rue Mercier, Mont-Laurier (Québec), J9L 3N8.

ÉCOLE PETER HALL INC.

Écoles privées reconnues d'intérêt public, subventionnées par le ministère de l'Éducation du Québec offrent des services de scolarisation pour élèves présentant un handicap intellectuel avec ou sans handicaps associés, recherche le personnel suivant:

— ORTHOPHONISTES (5 POSTES VACANTS)
— PHYSIOTHÉRAPEUTES (3 POSTES VACANTS)

Qualifications requises:
• Être reconnu par sa corporation professionnelle et détenir une formation et expérience pertinente.

Travail: Selon les plans de classification du ministère de l'Éducation du Québec.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juillet 1990, à l'adresse suivante:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
ÉCOLE PETER HALL INC.
1455, rue Roche
Ville Saint-Laurent, Québec H4L 1W1
N.B. Seules les personnes retenues en présélection recevront un accusé de réception.

Collège Édouard-Montpetit

LE COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT RECHERCHE

DU PERSONNEL ENSEIGNANT

Pour la session AUTOMNE 1990 à l'enseignement régulier, pour les départements suivants:

FRANÇAIS Concours 90-A-543
Qualifications:
• Maîtrise en littérature ou en linguistique
• Expérience de l'enseignement

PSYCHOLOGIE Concours 90-A-535
Qualifications:
• Maîtrise en psychologie
• Expérience pertinente

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au service des ressources humaines, à l'attention de monsieur Clément Jenneau, au plus tard le 3 août 1990, à l'adresse indiquée ci-dessous. Nous vous demandons de bien indiquer le numéro de concours.

Collège Édouard-Montpetit
945, Chemin de Chambly
Longueuil (Québec)
J4H 3M6

Note: Le Collège souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

Le Comité sida aide Montréal

Recherche un(e) **Coordonnateur(trice) à la Prévention / Éducation**

Qualifications:
Maîtrise du français et de l'anglais (écrit et parlé), formation universitaire en éducation, sexologie et / ou sciences sociales. Expérience en gestion des ressources humaines. Connaissance en milieu communautaire et du traitement de textes un atout.

Tâches:
Élaborer une stratégie de prévention pour des publics cibles. Planifier, organiser, superviser et évaluer les activités de prévention / éducation. Superviser les activités reliées à la ligne Info-sida, aux kiosques et conférences.

Si ce poste vous intéresse, prière de faire parvenir votre c.v. avant le mercredi 18 juillet 1990 à 17h, à l'attention de:

Comité sida aide Montréal
a/s Monsieur Julio V. Berrios
3600, avenue de l'Hôtel-de-Ville
Montréal, Québec
H2K 3B6

Du nouveau dans la formation au pilotage

Instruction et ingénierie

Notre client, une grande multinationale de l'aérospatiale, se lance dans la formation complète au pilotage commercial et militaire, et s'emploie actuellement à implanter une école de pilotage au Manitoba, au cours de la

seconde moitié de 1991. Nous invitons tous ceux et celles qui désirent se joindre à cette nouvelle école, qui va radicaliser les méthodes d'apprentissage du pilotage militaire, à communiquer avec nous.

Instructeurs qualifiés : pilotage et au sol

Nous recherchons des instructeurs qualifiés, pour le pilotage et au sol, de préférence avec des antécédents militaires.

Ingénieurs d'entretien d'aéronefs

Nous cherchons également des ingénieurs agréés par Transports Canada, ainsi que du personnel expérimenté dans l'entretien d'aéronefs, pour les cellules, les systèmes généraux, la propulsion et l'avionique.

Veuillez nous faire parvenir un bref curriculum vitae, comprenant vos qualifications, votre expérience et votre salaire actuel, à Austin Knight Canada Inc., 100, rue Simcoe, bureau 310, Toronto (Ontario) M5H 3G2.

Austin Knight

Confidentiel

Méto-Richelieu, le plus important regroupement d'épiciers indépendants au Canada, recherche pour sa FILIALE PHARMACEUTIQUE, une personne apte à occuper le poste de



Directeur des achats (Mc Mahon Essaim)

Relevant du directeur général, vous planifierez et coordonnerez les activités relatives aux achats et à la mise en marché des produits pour l'ensemble des bannières de Mc Mahon Essaim, de façon à respecter les objectifs de revenus et de ventes. Vous serez appuyé professionnellement par une équipe d'acheteurs et de négociateurs dont vous assumerez la direction.

Possédant un baccalauréat en administration, option marketing, ou l'équivalent, et plus de cinq années d'expérience dans le secteur des achats, vous saurez mettre à profit vos talents de visionnaire en stratégie de mise en marché et d'habile négociateur.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 16 juillet 1990 à l'adresse ci-dessous :

Ce poste est également offert aux femmes et aux hommes.

Méto-Richelieu Inc., Planification de main-d'œuvre et développement, 11011, boul. Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6.

Le GROUPE PHARMACEUTIQUE BRISTOL-MYERS SQUIBB, chef de file de l'industrie pharmaceutique dont le siège social est à Montréal, cherche, pour une période d'un an, un(e)

Assistant(e) de projet de recherche

Vous devrez fournir à la communauté médicale les renseignements concernant un nouvel agent antiviral et gérer, dans le cadre d'un programme de recherche clinique, l'admission des participants à l'étude, la saisie des données et réaliser des analyses statistiques simples.

Vos fonctions comporteront des contacts téléphoniques fréquents avec un grand nombre de personnes à l'intérieur et à l'extérieur de la compagnie.

Vous devez posséder une excellente capacité d'écoute et de communication. De plus, vous êtes parfaitement bilingue et avez des connaissances en informatique ainsi qu'un baccalauréat en sciences de la santé. Une expérience de travail dans le milieu des maladies infectieuses constituerait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juillet 1990, avec mention du numéro de dossier PIA040790, au Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, 2365, chemin Côte-de-Liesse, Montréal (Québec) H4N 2M7.

Nous adhérons au principe d'équité en matière d'emploi.

Le GROUPE PHARMACEUTIQUE BRISTOL-MYERS SQUIBB

SpectraLogic

recherche des informaticiens qualifiés pour des postes à PARIS - MADRID - BARCELONE

SpectraLogic Inc. est une société dynamique sur le plan internationale de consultants en informatique en pleine expansion. Nous recherchons des spécialistes capables d'assumer de larges responsabilités et de faire face à des défis variés dans les environnements IBM, DEC, HONEYWELL BULL et MICRO.

Les candidats recherchés doivent pouvoir travailler dans plusieurs des spécialités et domaines suivants:

GESTION: IMS, IDMS, DB2, RDB, ORACLE, UNIFY INGRES, INFORMIX, COBOL, PL/1,...

SYSTEMES: DEC/VAX: VMS, ULTRIX, RDB, ORACLE
TEMPS RÉEL: UNIX/ULTRIX, IRMX, FORTRAN, PASCAL, C, ADA, MODULA, Assembleurs,...

Réseaux, Windows, L4G, Systèmes expert,...

Ils doivent de plus posséder:

- Une solide expertise et au moins 3 ans d'expérience
- D'excellentes aptitudes pour le travail en équipe et pour la communication tant écrite que verbale
- Une bonne connaissance de l'espagnol pour l'Espagne

Nous offrons un défi stimulant ainsi que des salaires compétitifs. Veuillez envoyer votre curriculum vitae à l'attention de:

SpectraLogic Inc.
Directeur des ressources humaines
5398, av. du Parc, Montréal, Québec H2V 4G7



«La recherche d'aujourd'hui au service de la thérapeutique de demain»

Élu par The Financial Post PARMI LES 100 MEILLEURS EMPLOYEURS AU CANADA



Vente de produits pharmaceutiques

Montréal

La Société Merck Frosst Canada Inc., chef de file de l'industrie pharmaceutique, cherche à combler immédiatement un poste de représentant auprès des médecins.

À ce titre, vous devrez fournir aux médecins et aux pharmaciens de votre territoire de l'information médicale sur nos produits et sur les résultats de nos recherches. Un programme de formation polyvalente et permanente vous sera offert.

Vous possédez un esprit d'initiative et un sens de l'organisation doublés d'une grande aptitude à communiquer, de même que la maturité et la compétence requises pour assumer rapidement l'entière responsabilité de la gestion de votre territoire. Vous devez détenir un baccalauréat en sciences ou en pharmacologie et, de préférence, avoir déjà démontré votre compétence dans les ventes, bien qu'une expérience dans l'enseignement puisse aussi être acceptée.

Votre rémunération sera versée sous forme d'un salaire auquel s'ajoutent une gratification et des avantages sociaux comprenant un régime de retraite non contributif ainsi qu'une gamme complète d'assurances collectives.

Vous bénéficierez également de l'usage d'une voiture et d'une allocation de dépenses. Ce poste offre d'excellentes possibilités de carrière dans la vente et la commercialisation.

Veuillez envoyer votre demande sous pli confidentiel à l'adresse ci-dessous, en l'accompagnant de tous les renseignements pertinents, y compris votre numéro de téléphone : **Chef de service, Recrutement et formation, MERCK FROSST CANADA INC., C.P. 1005, Pointe-Clair, Dorval (Québec) H9R 4P8.**

Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.

MERCK FROSST CANADA INC.

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL



OFFRES D'EMPLOIS

La Communauté urbaine de Montréal, organisme régional regroupant 29 municipalités, gère et développe des services favorisant l'amélioration de la qualité de vie en milieu urbain et le progrès économique.

AGENT DU PERSONNEL ÉVALUATION/PROMOTION

Vous réalisez différentes tâches relatives à la gestion du personnel policier, plus particulièrement en ce qui a trait à l'application et à la validation des systèmes d'évaluation du rendement et de promotion ainsi qu'à l'élaboration et à la diffusion des séances d'information et de formation en la matière. Vous coordonnez les activités d'un service d'orientation professionnelle et vous participez à l'élaboration et à la mise à jour des politiques et des procédures concernant votre secteur d'activités. Vous maintenez un processus de consultation continue et fournissez aux gestionnaires et au personnel policier du Service un support conseil dans les champs d'activités relevant de votre compétence.

Vous possédez un baccalauréat en psychologie, en orientation professionnelle, en administration ou en relations industrielles. Vous possédez au moins deux (2) années d'expérience acquise dans l'application de processus de promotion du personnel et d'évaluation du rendement.

Traitement : 35 302 \$ à 49 329 \$

Concours : 90-2028

Vous devrez également satisfaire aux exigences de l'enquête de sécurité menée par le Service de police de la Communauté urbaine de Montréal.

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae ainsi que les preuves de scolarité requises le ou avant le 20 juillet 1990. Prenez soin d'indiquer clairement le numéro du concours approprié. Adressez-vous à la Communauté urbaine de Montréal, division des ressources humaines, 2, Complexe Desjardins, Bureau 1910, Montréal (Québec) H5B 1E6. Téléphone 280-3700.

La Communauté urbaine de Montréal souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi.

AGENT DU PERSONNEL RECRUTEMENT POLICIER

Vous planifiez, coordonnez, réalisez et animez des campagnes de recrutement de personnel policier dans divers établissements scolaires afin d'atteindre les objectifs quantitatifs de main-d'œuvre. Vous établissez, également, des stratégies de marketing permettant de rejoindre différentes clientèles cibles et promouvoir la carrière policière. Enfin, vous participez à la conception du matériel de promotion, mettez sur pied et encouragez des programmes de parrainage et de stages d'été et participez périodiquement aux entrevues de sélection du personnel policier.

Vous possédez un baccalauréat en administration ou en relations industrielles et vous avez acquis deux (2) années d'expérience reliée directement aux responsabilités du poste.

Traitement : 31 863 \$ à 45 315 \$

Concours : 90-2036

CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE SITUATION DE PRESTIGE

2 personnes qualifiées demandées pour la vente.

Rémunération: Salaire, commissions plus bonus. Vous devez posséder une bonne formation académique.

Pour rendez-vous confidentiel, appeler avant 17 h le:

Directeur du personnel
(514) 672-4647
(514) 525-1924

Société canadienne d'hypothèques et de logement



Canada Mortgage and Housing Corporation

Analyste de marché I

41 470 \$ - 45 630 \$ (échelle d'embauchage) Halifax (Nouvelle-Écosse)

La SCHL, consolidant son rôle dans l'analyse des marchés de l'habitation et la distribution de l'information dans ce domaine, recherche un(e) professionnel(le) compétent(e) dans cette discipline.

Vous effectuerez l'analyse exhaustive de la dynamique du marché de l'habitation en Nouvelle-Écosse et en communiquerez les prévisions. Vous serez au service d'une clientèle interne et externe qui s'intéresse au domaine du logement et à la place qu'il occupe dans l'économie. Vous servirez aussi d'agent(e) de liaison avec les clients externes et les médias, et vous superviserez du personnel.

Idéalement, vous détenez une maîtrise en économie et comptez au moins trois années d'expérience pertinente, dont deux à titre de superviseur(e). Vous connaissez à fond la modélisation économique, les analyses de régression et les ajustements saisonniers, et vous possédez les aptitudes nécessaires pour étudier les conditions économiques et mesurer leur incidence sur le marché de l'habitation et les activités de la SCHL. En outre, vous savez comment tenir des bases de données techniques détaillées sur le marché à l'aide d'équipement informatisé, mettant ainsi à profit vos compétences de base en programmation et en développement de systèmes. Enfin, vous pouvez résoudre des problèmes compliqués et bien servir une société qui met l'accent sur le travail d'équipe et l'excellence.

La langue de travail est l'anglais. De plus, une vérification de la fiabilité est exigée et vous devez détenir un permis de conduire en règle car vous serez appelé(e) à vous déplacer.

Si vous croyez posséder le profil recherché, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 20 juillet prochain à Irene Quinton, directrice, ressources humaines, C.P. 9315, succursale A, Halifax Shopping Centre, bureau 300, Tour 1, Halifax (Nouvelle-Écosse) B3K 5W9.

La SCHL pratique l'égalité en matière d'emploi.

Un des 100 MEILLEURS employeurs au Canada selon The Financial Post.

La Société canadienne d'hypothèques et de logement est une importante société d'État collaborant avec l'entreprise privée, les établissements financiers, les différents paliers de gouvernement, les organismes sans but lucratif et les particuliers en vue d'améliorer les conditions de logement des Canadiens.

Canada



CAMBIOR INC. SIÈGE SOCIAL

CHEF MÉTALLURGISTE

CAMBIOR INC., un important producteur d'or canadien, avec des intérêts dans sept mines en production ou en développement, est à la recherche d'un chef métallurgiste pour travailler au siège social de la compagnie situé à Val d'Or.

LE POSTE

Sous la direction du Directeur - Traitement des minerais, la personne sélectionnée coordonnera les opérations de traitement des minerais de la compagnie. Elle travaillera à l'optimisation des procédés existants, au développement de nouvelles technologies et collaborera à la conception d'usines de traitement de nouveaux projets. De plus, le contrôle de l'environnement relève de ce poste.

EXIGENCES:

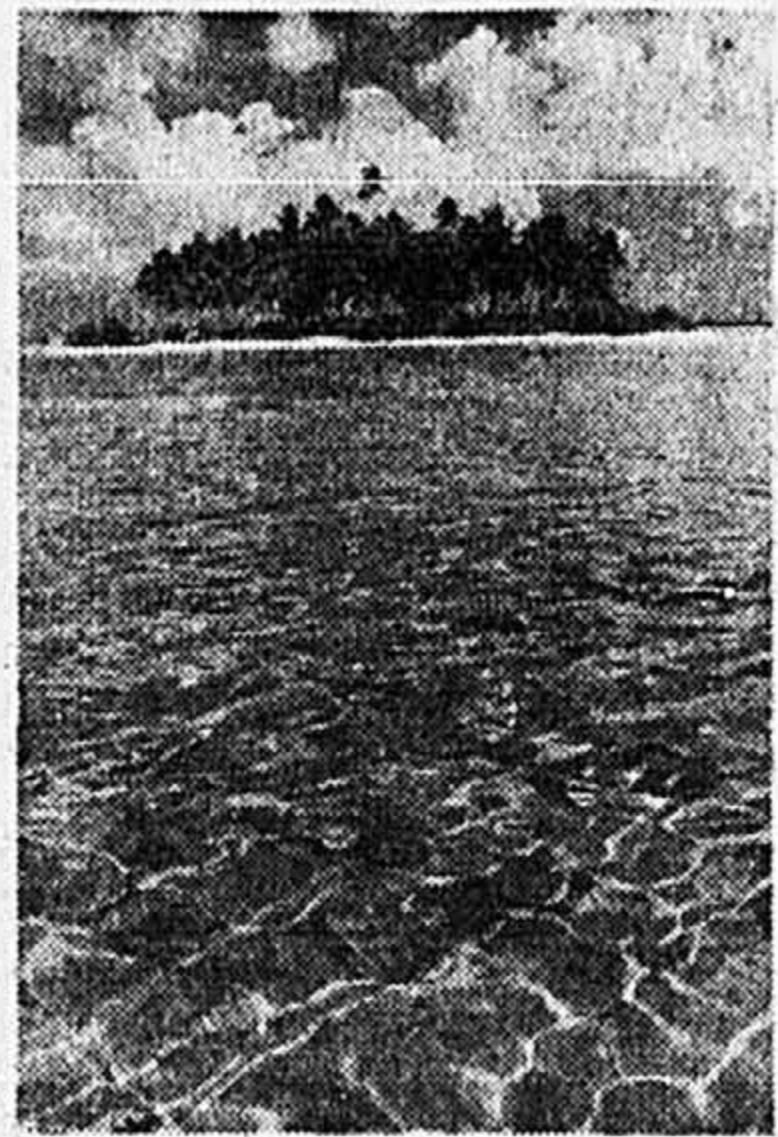
- Posséder un diplôme universitaire en génie minier, génie métallurgique ou l'équivalent et posséder plus de dix (10) ans d'expérience dans l'opération d'usines de traitement des minerais.
- Être familier avec les techniques modernes de traitement des minerais aurifères tels que le broyage semi-autogène et le procédé de charbon-en-pulpe. Une bonne connaissance de la langue anglaise serait un atout.

RÉMUNÉRATION: Cambior offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce poste est ouvert autant aux hommes qu'aux femmes.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 juillet 1990, à l'adresse suivante:

CAMBIOR INC.
Département des ressources humaines
C.P. 9999
Val-d'Or (Québec) J9P 6M1



Nos représentants ne sont pas des naufragés.

Nous faisons tout pour leur assurer soutien et conseils. Chez Pitney Bowes nos professionnels de la vente sont entourés de spécialistes de toutes les disciplines, qui forment une équipe dynamique pour qui notre réussite est la principale préoccupation.

En tant que nouveau représentant, vous serez chargé de commercialiser auprès d'une clientèle variée, notre gamme d'équipement de bureau. Vous aurez droit, au départ, à un salaire mensuel garanti et, lorsque vous aurez acquis l'expérience et les connaissances nécessaires, vous prendrez le contrôle de vos revenus et pourrez vous engager à fond dans une carrière à la fois excitante et source de grandes satisfactions.

Vous êtes un excellent communicateur et vous détenez un atout si vous avez l'expérience de la vente d'équipement de bureau. Nous vous offrons un excellent régime de commissions et une gamme complète d'avantages sociaux y compris un régime de participation aux bénéfices. C'est aussi, il va sans dire, une chance en or pour vous d'apprendre le fonctionnement d'une entreprise où vous avez toutes les possibilités de vous épanouir.

Pour en savoir davantage sur ces offres d'emploi exceptionnelles, vous êtes prié de faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à: Carole Ekemberg, Service des ressources humaines, Pitney Bowes du Canada Ltée, 10,000 boul. Cavendish, Ville St-Laurent (Québec) H4M 2V1.

Nous offrons des chances égales d'emploi à tous et décourageons l'usage du tabac en milieu de travail.



Les affaires on connaît ça. On est au poste depuis le début.

OUTRE-MER

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Guinée en Afrique occidentale, recherche des candidats pour combler le poste suivant :

Formateur en électronique automatisés et informatique industriels

Vous serez à la formation du personnel en matière de systèmes de procédés ainsi qu'en électronique et en traitement informatique industriels. Vous aurez à démontrer souplesse et talents pédagogiques pour transmettre vos connaissances tout en cherchant à les appliquer concrètement aux caractéristiques propres des divers ateliers et de l'équipement qui constituent l'environnement de travail de ces employés.

Vous devez détenir une formation en électronique, de niveau collégial au moins, et posséder une expérience minimale de cinq ans en implantation de systèmes avancés de régulation de procédés ainsi qu'en micro ou mini-informatique, dans un milieu industriel. De l'expérience en mesure et instrumentation, en mesure et contrôle ou encore en informatique de procédés est aussi nécessaire, alors que de solides antécédents comme formateur, en industrie ou dans une école technique, sont essentiels. La langue de travail sera le français, mais vous devez être capable de lire des manuels et des spécifications techniques en anglais.

EXCELLENTE RÉMUNÉRATION EN DOLLARS É.-U. PLUS UNE INDEMNITÉ DE SÉJOUR

AVANTAGES SOCIAUX

- Contrat initial de deux ans
- Salaire initial en dollars américains peut être non imposable et fournir ainsi l'occasion de se constituer un capital substantiel
- Logement moderne meublé et climatisé
- Assurance-vie et installations médicales
- Gratuité scolaire dans les écoles privées françaises (jusqu'au secondaire III) et anglaises (jusqu'au secondaire II) et allocations généreuses couvrant les frais d'études hors de l'Afrique occidentale aux élèves poursuivant leurs études à un niveau supérieur aux années surnuméraires
- Vacances annuelles de six semaines

Les personnes qualifiées sont priées de communiquer avec M. Cy Harris sans tarder. Les entretiens seront obtenus par rendez-vous seulement.

Compagnie Cowan
Conseillers en personnel Ltée
1110, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1808
Montréal (Québec) H3A 1Q8
Tél. : (514) 842-8311
Fax : (514) 842-8313

COWAN
personnel

LOCAL ET INTERNATIONAL

LA PUISSANCE



DE NOS RESSOURCES HUMAINES

Asea Brown Boveri Inc. est la plus importante société de génie électrique du monde. Nous oeuvrons principalement dans les secteurs suivants : production, transport et distribution d'énergie, entraînement et automatisation industriels, robotique, les technologies reliées au transport, aux instruments de mesure, à la communication et à l'environnement.

Ingénieur-concepteur

Dossier n° CS-115

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne compétente pour combler un poste d'ingénieur-concepteur, à la division des transformateurs à sec, pour notre usine située à St-Jean-sur-Richelieu.

Dans un contexte dynamique de travail en équipe, vous aurez comme principales fonctions de concevoir des transformateurs selon les spécifications des clients et selon les normes de l'industrie, et préparer et distribuer la documentation concernant l'ingénierie des produits. Vous étudierez les problèmes de fabrication et trouverez des solutions pratiques. Vous participerez également au développement technique des produits.

Vous détenez un diplôme universitaire en génie électrique et vous avez acquis cinq (5) années d'expérience pertinente. Bilingue, vous avez des connaissances dans le design des transformateurs et dans les systèmes informatiques.

Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Asea Brown Boveri Inc.
1600, montée Ste-Julie
VARENNES (Québec)
J3X 1S4



La puissance du génie électrique.

OFFRE D'EMPLOI LE CENTRE JEANNE-SAUVÉ est à la recherche de deux

CONSULTANTS FAMILIAUX / CONSULTANTES FAMILIALES (PSYCHOMÉTRICIEN(NE)S)

FONCTIONS :
— Offrir un service de consultation psychosociale aux enfants et aux familles;
— Offrir un service d'évaluation psychologique aux enfants et aux adolescents éprouvant des problèmes socio-affectifs.

EXIGENCES :
— M.A. ou M.P.s. en psychologie clinique;
— Expérience dans l'administration et l'interprétation des instruments psychologiques;
— Expérience de travail auprès des enfants et des familles;
— Bilinguisme requis pour un poste; bilinguisme un atout pour l'autre poste (français-anglais);
— Permis de conduire.

SALAIRE :
— De 37 000 à 42 000\$ incluant d'excellents avantages sociaux.
Toutes personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature avant le 31 juillet 1990 à :

Michel Fortin, m.a.
Gestionnaire des programmes
Centre Jeanne-Sauvé
6, rue Ash
Kapskasing, Ontario P5N 2C8

GÉRANT DES VENTES:

Notre compagnie d'importation et de distribution d'outillages manuels et électriques cherche un Gérant des ventes dynamique ayant des contacts de ventes au niveau des grossistes et ayant fait ses preuves. Vous devrez bâtir une clientèle et développer votre territoire. Si vous aimez les défis, ce poste est à vous.

Nous offrons une rémunération extrêmement intéressante, proportionnelle à l'expérience.

Contactez Mr. Amin: Tél.: (514) 956-7513

Distribution Rapidex Inc.

OUTRE-MER

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Guinée en Afrique occidentale, recherche des candidats pour combler le poste suivant :

Superviseur, laboratoire

À ce poste nouvellement créé, vous installerez le système XRF de même que tout l'équipement permettant d'effectuer l'analyse de la bauxite en vue d'améliorer le contrôle de la qualité. De plus, vous concevrez et metrez en œuvre les méthodes de préparation et d'analyse des échantillons. Enfin, vous planifierez et recommanderez des programmes de formation à l'intention du personnel de laboratoire et vous participerez à la formulation des procédés de contrôle en matière d'exploitation minière de façon à ce que la qualité du produit expédié corresponde aux exigences des clients.

Pour postuler, vous devez posséder un diplôme d'études universitaires ou collégiales en chimie ou en génie chimique ainsi qu'un certain nombre d'années d'expérience en exploitation minière ou métallurgie.

Vous serez affecté à une mine située dans une région éloignée où résident 13 000 habitants. Nous recherchons une personne mariée ou célibataire, mais il est important de souligner qu'il n'y a pas d'établissements d'enseignement dans ce territoire. Nous sommes toutefois disposés à vous verser une allocation pour payer les frais de scolarité d'études primaires et secondaires à l'extérieur de l'Afrique pour les enfants dont vous avez la charge. La connaissance du français est essentielle.

EXCELLENTE RÉMUNÉRATION EN DOLLARS É.-U. PLUS UNE INDEMNITÉ DE SÉJOUR

AVANTAGES SOCIAUX

- Contrat initial de deux ans
- Salaire initial en dollars américains peut être non imposable et fournir ainsi l'occasion de se constituer un capital substantiel
- Logement moderne meublé et climatisé
- Assurance-vie et installations médicales
- Vacances annuelles de six semaines

Les personnes qualifiées sont priées de communiquer avec M. Cy Harris sans tarder. Les entretiens seront obtenus par rendez-vous seulement.

Compagnie Cowan
Conseillers en personnel Ltée
1110, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1808
Montréal (Québec) H3A 1Q8
Tél. : (514) 842-8311
Fax : (514) 842-8313

COWAN
personnel

LOCAL ET INTERNATIONAL



DIVISION AUTOMOBILE

Étant donné notre croissance rapide, nous sommes à la recherche d'une personne pour le poste suivant :

DIRECTEUR DE TERRITOIRE DE PIÈCES ET DU SERVICE

pour la zone du Québec, dont le bureau est situé à Ville Saint-Laurent.

Le candidat idéal, dont l'ambition est de poursuivre une carrière avec une compagnie en pleine expansion, devra posséder une bonne connaissance en gestion des pièces et du service dans le domaine de l'industrie de l'automobile.

La gestion des pièces et du service, l'analyse des politiques de garantie, la résolution de problèmes d'ordre technique ainsi que la formation des concessionnaires feront partie de ses fonctions principales. Le candidat sera amené à se déplacer dans un territoire donné afin d'accomplir ces tâches.

La personne devra être bilingue et posséder un minimum de cinq années d'expérience dans ce domaine.

Nous offrons une excellente rémunération incluant une voiture et des avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec vos attentes salariales à l'adresse suivante :

SUZUKI CANADA INC.

Division Automobile
11 000, chemin Saint-François, bureau 10
Ville Saint-Laurent (Québec) H4S 1N1
À l'attention de M. Dana Blyth

PHILLIPS & VINEBERG

AVOCATS

est à la recherche d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN BIBLIOTHÉCONOMIE

Nous sommes à la recherche d'une personne pour exécuter des tâches courantes à notre bibliothèque. En collaboration avec la bibliothécaire, elle participera notamment à l'élaboration, à l'implantation et à la gestion des systèmes de classement.

Le candidat ou la candidate doit posséder un D.É.C. en bibliothéconomie, ou l'équivalent, et deux ans d'expérience dans une bibliothèque. La connaissance de l'informatique est un atout. La capacité de travailler à la fois en équipe et avec autonomie, de même que la connaissance du français et de l'anglais sont exigées.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 16 juillet 1990 à l'adresse suivante :

Directeur du personnel
5 PLACE VILLE MARIE, 17IÈME ÉTAGE,
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3B 2G2

GOODMAN FREEMAN PHILLIPS & VINEBERG
TORONTO VANCOUVER NEW YORK HONG KONG PARIS



*** CANDIDATS RECHERCHÉS ***

Employant plus de 500 personnes dans le domaine de la fabrication d'équipements pour l'industrie papetière, les alumineries, le secteur hydro-électrique et l'industrie lourde en général et connaissant une forte progression, notre organisation est à la recherche de candidats autonomes, capables d'être à la hauteur du défi qui les attend pour nos ateliers de fabrication de Trois-Rivières et Chicoutimi.

ESTIMATEUR EN FABRICATION

- formation requise: D.E.C. en génie mécanique ou équivalent
- expérience: 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine de la fabrication
- langue: bonne connaissance de l'anglais
- salaire: selon compétences et qualifications

ESTIMATEUR EN USAGE

- formation requise: D.E.C. en fabrication mécanique ou équivalent
- expérience: 3 à 5 ans d'expérience pertinente en usage
- langue: bonne connaissance de l'anglais
- salaire: selon compétences et qualifications

GL&V offre des chances d'emploi égales à tous.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 juillet 1990 à :

Service des ressources humaines
Groupe Laperrière & Verreault Inc.
3100, rue Westinghouse
Parc Industriel n°2
Trois-Rivières (Québec)
G9A 5E1

Les produits de défense SNC Iléa, division Arsenaux Canada, à Le Gardeur, oeuvrant dans le domaine des munitions militaires, est à la recherche d'un :

ADMINISTRATEUR DE CONTRATS

Relevant du gérant de l'administration des contrats, vous accomplirez toutes les tâches menant à l'exécution des contrats et préparerez les soumissions pour les marchés national et international. Vous serez aussi appelé à effectuer un suivi des contrats avec les clients.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en administration des affaires ou en génie. Doté d'un bon sens de l'organisation, vous devez avoir une connaissance des politiques d'achat du ministère des Approvisionnement et services ainsi que de la facilité à communiquer tant oralement que par écrit en anglais et en français. Une expérience minimale de cinq années reliée aux fonctions du poste est requise, et vous devez aussi être capable de travailler avec un micro-ordinateur.

Nous offrons une rémunération intéressante et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 juillet 1990 à :

Les produits de défense SNC Iléa, division Arsenaux Canada, service des ressources humaines, 5, montée des Arsenaux, Le Gardeur (Québec) J5Z 2P4.

Nous souscrivons aux principes d'égalité en matière d'emploi.

SNC

UN MONDE DE GÉNIE. TOURNÉ VERS L'AVENIR

Classé 100 MEILLEURS EMPLOYEURS AU CANADA

Avocat en droit des assurances

Un poste d'avocat en droit des assurances est à pourvoir immédiatement au Service juridique du Siège social de La Banque Royale du Canada à Montréal.

Le candidat retenu sera chargé de fournir des conseils et avis juridiques en droit des assurances. Ses fonctions l'amèneront en outre à traiter de questions générales du droit bancaire.

Une aptitude marquée pour la communication orale et écrite, une grande autonomie d'action et un sens aigu des relations interpersonnelles sont des qualités essentielles. Un diplôme mixte en droit civil/common law, ainsi qu'une expérience de l'aspect juridique des contrats d'assurance et de l'administration des sinistres sont des atouts certains. Le candidat idéal possède entre cinq et dix ans d'expérience dans le domaine commercial, surtout en droit des assurances; il est membre en règle du barreau d'une province canadienne.

La rémunération est fonction de l'expérience. La Banque offre une vaste gamme d'avantages sociaux.

Les candidats qui répondent à ces exigences sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae détaillé indiquant le numéro de dossier 9018 au Directeur, Service central de recrutement, C.P. 6001, Montréal (Québec) H3C 3A9. Toutes les demandes demeureront strictement confidentielles.

Les intermédiaires sont priés de s'abstenir.

Nous adhérons au principe de l'égalité des chances à l'emploi.



BANQUE ROYALE



La COMMISSION SCOLAIRE DE LA MOYENNE-CÔTE-NORD est à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste d'enseignant(e) suivant:

Contrat à temps partiel	Champ	Lieu de travail
Adaptation scolaire	1	Longue-Pointe-de-Mingan

EXIGENCES

Les candidat(e)s devront posséder un diplôme universitaire du premier cycle dans la discipline appropriée; de plus, ils devront détenir un permis d'enseignement émis par le Ministère de l'Éducation du Québec.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

— Rémunération: Selon la convention collective plus prime d'éloignement.
— Gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante et ce, avant le 17 août 1990:

Commission scolaire de la Moyenne-Côte-Nord
1235, rue de la Digue
Havre-St-Pierre, Qc
G0G 1P0

À l'attention de: Monsieur Camille Jomphe
Service des ressources humaines

Centre hospitalier l'Hôtel-Dieu de Gaspé

Le Centre hospitalier l'Hôtel-Dieu de Gaspé, établissement de santé de soins généraux et spécialisés de courte durée, d'une capacité de 113 lits.

est à la recherche d'un(e)

CHEF DU SERVICE DE PHYSIOTHÉRAPIE

pour une période temporaire d'environ vingt (20) mois, de avant débiter le trente (30) juillet 1990 et se terminer vers le vingt (20) avril 1992.

Le salaire et les conditions de travail sont en conformité avec le règlement sur la rémunération des cadres intermédiaires et le répertoire des conditions de travail des cadres intermédiaires.

Toute personne intéressée à ce poste est priée de faire parvenir le plus tôt possible son curriculum vitae au complet à:

La Direction des Ressources humaines
Centre hospitalier l'Hôtel-Dieu de Gaspé
C.P. 120, Havre de Gaspé
Gaspé (Québec) G0C 1S0

OFFRE D'EMPLOI

CONCOURS 90-04

Notre établissement, le CLSC Malauze de la MRC d'Avignon, est situé à Matapédia et dessert un territoire de 15 475 habitants répartis en 13 municipalités. Si vous êtes intéressé(e) à faire partie d'une équipe jeune et dynamique de professionnel(le)s et d'administrateur(trice)s, nous sommes à la recherche d'un(e):

COORDONNATEUR(TRICE) DES PROGRAMMES ET SERVICES SOCIO-SANITAIRES

FONCTIONS:

- Sous l'autorité du directeur général, planifie, organise, coordonne et contrôle les activités relatives aux services et programmes socio-communautaires ainsi que de santé, dans le but:
 - de promouvoir et d'améliorer la santé de la population du secteur à desservir;
 - de lui assurer des soins et services.
- Voir à l'évaluation des professionnels impliqués dans les programmes et services;
- Voir au développement de programmes et services correspondant au besoin du milieu compte tenu des ressources budgétaires disponibles;
- Agir comme membre de l'équipe de direction du CLSC et à ce titre, contribuer à l'élaboration des politiques et procédures ainsi qu'à la réalisation du mandat global de l'établissement.

EXIGENCES:

- Diplôme d'études universitaires de trois (3) ans (baccalauréat) en Sciences sociales et/ou en Sciences de la santé. Une formation dans un autre domaine pourrait être considérée si jugée pertinente par le comité de sélection;
- Expérience pertinente de cinq (5) ans dans le réseau de la Santé et des Services sociaux, dont deux (2) ans dans un poste cadre comportant des responsabilités de planification, de programmation et de gestion;
- Expérience polyvalente en C.L.S.C. ou en santé communautaire;
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse;
- Habileté à motiver;
- Sens du travail d'équipe et leadership.

TRAITEMENT:

Selon la politique de rémunération des cadres du réseau des Affaires sociales.

NOTE:

Il s'agit d'un poste à temps complet et le port d'attache sera situé à Matapédia.

S.V.P., faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juillet 1990 à:

CLSC MALAUZE
C.P. 190
MATAPÉDIA (QUÉBEC) G0J 1V0
(418) 865-2221

Attention: M. Jean-Paul Quesnel, adm. A.
Directeur général

UQAM

Le savoir universitaire,
une valeur sûre!

Directrice adjointe, directeur adjoint, division contrats

Service des approvisionnements

Sommaire de la fonction

Vous serez directement responsable, avec l'aide des agents d'approvisionnement de votre division, de l'achat de certains biens et services requérant principalement la production de contrats d'approvisionnement, de contrats de services professionnels et de baux. À ce titre, vous assisterez le directeur du service des approvisionnements dans l'élaboration des politiques et méthodes administratives en matière d'approvisionnement, ainsi que dans ses autres fonctions et, en son absence, vous assumerez la direction du service par intérim.

Qualifications requises

Vous devez posséder un baccalauréat en administration et au moins cinq années d'expérience en approvisionnement ainsi qu'une solide expérience en rédaction de contrats. Une licence en droit commercial pourrait pallier une faible expérience en approvisionnement. On vous reconnaît pour votre habileté à communiquer par écrit, votre capacité d'analyse et de synthèse et votre sens de l'écoute. De plus, vous pouvez vous exprimer en anglais, verbalement et par écrit.

L'UQAM souscrit à un programme d'accès à l'égalité des femmes en emploi.

Traitement

Selon vos titres de compétences et conformément à la politique salariale des cadres.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet avant 17 h, le 20 juillet 1990, à M. Raymond Desjardins, directeur de la dotation du personnel, concours 90-91-C-135, Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale A, 1001, boul. de Maisonneuve Est (local M-2700), Montréal (Québec) H3C 3P8.

Université du Québec à Montréal

JOIGNEZ-VOUS À UN CHEF DE FILE AU SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT

Après Burlington et Vancouver, ZÉNON ouvre maintenant un laboratoire en Environnement à Montréal. Nous recherchons du personnel technique intéressé à servir notre clientèle à notre nouveau laboratoire d'Anjou. Nous offrons des salaires compétitifs et une gamme complète d'avantages sociaux dans une entreprise où vous pouvez faire la différence.

CHIMISTES EN ANALYSES ORGANIQUES — Nous vous offrons l'opportunité de développer vos aptitudes en analyses organiques en utilisant des équipements de pointe dans le domaine. Nous avons des postes pour des chimistes d'expérience et des nouveaux diplômés universitaires ou de niveau collégial.

CHIMISTES EN ANALYSES INORGANIQUES — Notre section inorganique requiert du personnel expérimenté en chimie inorganique et en méthode analytique pour des appareils tels que CHN, AAS, ICP, AOX.

MARKETING/SERVICE À LA CLIENTÈLE — La personne affectée à ce poste est responsable du développement des affaires; la satisfaction des clients (qualité du service, coûts et échéanciers) ainsi que le recrutement de nouveaux clients sont les deux principaux objectifs. En plus des connaissances en marketing, une formation technique en chimie est un atout recherché.

TECHNICIENS(NES) LABORATOIRE — Nous avons besoin de personnel pour travailler à un vaste éventail de procédures analytiques que nous formerons aux techniciens d'instrumentation. Le niveau collégial en techniques de laboratoire ou une expérience équivalente est requise pour ces postes.

ZÉNON travaille continuellement à l'amélioration de l'environnement et notre entreprise ne cesse de grandir. Profitez de l'occasion pour vous joindre à une équipe dynamique. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er août 1990 à l'adresse suivante:



Laboratoire d'environnement Zénon Ltée
160-D, boul. St-Joseph
Lachine, Québec
H8S 2L3

Classé 100 MEILLEURS EMPLOYEURS AU CANADA

Conseiller en affaires publiques

Le Service des affaires publiques de La Banque Royale du Canada désire s'adjoindre immédiatement un conseiller qui assumera ses fonctions au siège de la Banque situé à Montréal.

Dans ce mandat, vous dispenserez aux dirigeants des services du secteur détail des conseils éclairés en matière d'affaires publiques et élaborerez des plans de communication. Vous serez aussi appelé à jouer un rôle clé dans le développement et la mise en œuvre de programmes et stratégies de communication internes et externes efficaces à l'appui de ces plans.

Nous recherchons une personne titulaire d'un baccalauréat en journalisme ou en sciences humaines qui possède au moins cinq années d'expérience dans le domaine des affaires publiques - dont les relations avec les médias - au sein d'une entreprise ou d'un cabinet de consultants. Autonome et inventif, vous maîtrisez les deux langues officielles; êtes doué pour la rédaction de communiqués et de discours de même que pour la préparation de documents destinés à la diffusion. La connaissance des services financiers serait un atout.

Nous offrons une rémunération qui tient compte de l'expérience et une gamme d'avantages sociaux des plus concurrentiels.

Les personnes qui réunissent ces qualités sont priées de faire parvenir un curriculum vitae détaillé au Directeur du Service central de recrutement, C.P. 6001, Montréal (Québec) H3C 3A9, en indiquant le numéro de dossier 9020. Discretion assurée. Les intermédiaires sont priés de s'abstenir.

Nous adhérons au principe de l'égalité des chances à l'emploi.



BANQUE ROYALE



CENTRE D'INTÉGRATION SOCIO-PROFESSIONNELLE DE LAVAL

ÉDUCATEUR(TRICE)

(liste de rappel)

Le Centre d'intégration socio-professionnelle de Laval, Centre d'accueil de réadaptation desservant une clientèle adulte vivant avec une déficience intellectuelle et ayant pour mission d'intégrer celle-ci sur le marché de l'emploi, est à la recherche d'éducateurs et d'éducatrices afin de combler ses besoins sur sa liste de rappel.

Qualifications requises

- La personne désireuse de poser sa candidature:
 - est détentric(e) d'un diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée;
 - possède une expérience significative dans le domaine de l'intégration professionnelle d'adultes vivant avec une déficience intellectuelle;
 - est familière avec le processus d'élaboration de plans d'intervention;
 - est disponible au moins trois jours par semaine;
 - le bilinguisme est un atout.

Conditions de l'emploi

- Selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les candidats et candidates intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juillet 1990 à:

Monsieur Alain Crignan
Conseiller en gestion financière
C.I.S.P.L.
1154, rue Berlier
Laval (Québec)
H7L 3R9



Commission scolaire des Laurentides

POSTE D'ENSEIGNANTE OU D'ENSEIGNANT (ANNÉE SCOLAIRE 1990-1991)

La Commission scolaire des Laurentides est à la recherche d'une enseignante ou d'un enseignant légalement qualifié pour enseigner l'anglais et l'espagnol en secondaire I et III à la Polyvalente des Monts à Sainte-Agathe-des-Monts.

Il s'agit d'un poste régulier à temps plein.

Date d'entrée en fonction: Le 23 août 1990.

Traitement: Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes handicapées qui possèdent les qualifications et les aptitudes requises sont également invitées à postuler.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet avant le 26 juillet 1990.

Monsieur Bernard Lamarche, directeur
Services du personnel
Commission scolaire des Laurentides
13, rue Saint-Antoine
SAINTE-AGATHE-DES-MONTS (Québec)
J8C 2C3

N.B.: S.V.P., indiquer au coin inférieur gauche de l'enveloppe «Concours No 68».

CONSEILLER EN LOISIR

Son rôle sera de soutenir les organismes municipaux, scolaires et associatifs de la région Richelieu-Yamaska, dans le domaine du loisir.

Il (elle) sera principalement responsable des activités suivantes: diagnostic, assistance-conseil, expertise-conseil, études, recherches et développement.

La personne recherchée vient d'obtenir un baccalauréat en récréologie ou dans une discipline connexe, et fait preuve d'esprit d'initiative et d'autonomie. Elle possède de plus une grande capacité d'analyse et de synthèse.

La rémunération, régie par convention collective, si située entre \$26.000 et \$36.000 (en révision), et est assortie d'une gamme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 19 juillet 1990, à 16h au:

Conseil Régional des Loisirs
Richelieu-Yamaska Inc.
a/s Comité de sélection
16,675, rue Desrochers
St-Hyacinthe, QC
J2T 3K3
télécopieur: (514) 773-4881

Champions en ventes d'ordinateurs

Reynolds + Reynolds, un important fournisseur de matériel et logiciels aux concessionnaires automobiles, désire étendre son marché à la région de Montréal. Si vous êtes ambitieux, autonome et avide de succès, joignez-vous à notre équipe afin que nous grandissions ensemble dans les années 90.

Un minimum de 3 années d'expérience fructueuse en vente est requis. La connaissance des ordinateurs, du matériel de télécommunication et des systèmes d'inventaire est souhaitable. Une expérience dans la vente aux concessionnaires automobiles sera considérée comme un atout.

Nous offrons des territoires protégés, un potentiel de rémunération illimité et un excellent programme d'avantages sociaux. Pour une réponse rapide, veuillez expédier votre curriculum vitae sous pli confidentiel à: Donald Goguen, Reynolds + Reynolds (Canada) Ltée., 5000 Jean-Talon Ouest, suite 260, Montréal, Québec H4P 1W9.



Reynolds + Reynolds
Systèmes d'Information



Hydro-Québec

Division Recrutement
75, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

INGÉNIEUR - ASSURANCE-QUALITÉ

Concours : 28139P

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Description :

- En matière d'approvisionnement en matériel de distribution (moins de 69 kV), s'assurer du respect des normes techniques et des clauses contractuelles relatives à l'assurance-qualité et procéder à l'acceptation du matériel.
- Évaluer et accepter les plans d'inspection et d'essais et s'assurer de leur respect par les fournisseurs.
- Évaluer les programmes d'assurance-qualité des fournisseurs.
- Rédiger les recommandations techniques lors de l'achat des produits.
- Préparer les mandats à confier à des firmes externes et en assurer le suivi.
- Assurer la formation du personnel technique.

Exigences :

- Détenir un diplôme en génie électrique ou mécanique ou industriel et être membre de l'OIQ.
- Avoir une bonne connaissance du matériel de distribution (moins de 69 kV) ou du matériel de lignes de transport et de répartition.
- Avoir une connaissance pratique des procédés de fabrication et des méthodes d'essais en usine des équipements électriques concernés.
- De préférence, posséder de l'expérience dans le domaine de l'assurance-qualité.
- Pouvoir communiquer en anglais avec les fournisseurs et les organismes externes.
- Pouvoir rédiger des rapports dans un français adéquat.
- Accepter de se déplacer à l'intérieur et à l'extérieur du Québec.

Lieu de travail : Montréal

N.B. : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessus en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 13 juillet 1990.



Hydro-Québec

Centrale nucléaire Gentilly
4900, boul. Bécancour
G0X 1G0

INGÉNIEUR OU INGÉNIEURE

CONCOURS:

Poste également ouvert aux hommes et aux femmes
Hydro-Québec est à la recherche, pour la centrale nucléaire Gentilly, d'un ingénieur(e) concepteur spécialisé(e) en tuyauterie. Ce poste est un poste permanent.

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'EMPLOI

- Pour les systèmes de la centrale nucléaire de Gentilly, réaliser les études d'avant-projet des modifications en tuyauterie (occasionnellement en mécanique et en civil) et surveiller la conception détaillée de ces modifications. Ceci implique :
- Préparer les spécifications techniques, les plans, les devis détaillés et la documentation nécessaire à l'approvisionnement.
 - Contrôler les délais de livraison et participer aux programmes de surveillance de la qualité de fabrication et de réception.
 - Maintenir à jour les documents d'ingénierie (dessins, manuels de conception, spécifications) et les recueils de dossiers systèmes.
 - Transiger avec des entrepreneurs et des consultants.
- De plus :**
- Fournir, dans son domaine d'expertise, l'encadrement et le support requis aux unités opérationnelles.
 - Participer à l'occasion à la formation technique du personnel de la centrale.

EXIGENCES DE L'EMPLOI

- Posséder un diplôme d'ingénieur et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Posséder une bonne expérience de conception de systèmes thermiques et hydrauliques.
- Avoir une bonne connaissance des codes ACNOR B51, ANSI, B31.1, ASME, Section III, ACNOR N285 et N289.
- Savoir faire des analyses de contrainte de la tuyauterie et des supports à l'aide de l'informatique.
- Démontrer des qualités de coordonnateur.
- Avoir une bonne connaissance des systèmes d'une centrale nucléaire serait un atout.
- Parler et écrire suffisamment l'anglais pour entretenir des relations avec le personnel d'autres centrales nucléaires, les manufacturiers, les consultants.
- Posséder une connaissance de la langue française appropriée à la fonction.

RÉMUNÉRATION:

Selon la convention collective en vigueur.

LIEU DE TRAVAIL: Gentilly 2, région Mauricie

N.B. Les candidats sont priés de poser leur candidature au plus tard le 22 juillet 1990 et d'envoyer leur curriculum vitae à Hydro-Québec, Services administratifs, Ressources humaines, 4900, boul. Bécancour, Gentilly (Québec), G0X 1G0.



Centre Desjardins de traitement de cartes Inc.

Représentant(e) commercial(e)

Relevant du directeur des ventes commerciales, vous serez appelé(e) à établir des contacts avec des entreprises de grande envergure, en fonction des projections de vente. Vous appliquerez également des stratégies de vente dans le but de sensibiliser les clients cibles aux services et produits offerts par le C.D.T.C. Inc. afin d'en arriver à négocier des ententes.

L'entreprise

La mission de l'entreprise est de participer au développement, de promouvoir et de gérer au sein du réseau Desjardins un ensemble de produits de qualité, sécuritaires et rentables reliés aux paiements par cartes et par chèques de voyage en étroite collaboration avec les caisses, les fédérations, la Confédération et les différentes constituantes du M.C.P.E.D.

Les exigences

Vous devez détenir un diplôme de premier cycle en marketing, faire état d'un minimum de cinq années d'expérience pertinente et être parfaitement bilingue.

Le sens inné de la communication, l'entregent et l'autonomie sont les principales qualités recherchées.

La rémunération

Le salaire reflétera parfaitement votre formation et votre expérience. Nous vous offrons de plus un éventail complet d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le numéro de concours MK0290, avant le 20 juillet 1990 à la direction des ressources humaines, 425, avenue Viger Ouest, 10^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1W5.

Responsable des communications avec les employés

Pour une meilleure communication au sein de l'organisation

Considérée comme la plus importante compagnie de fiducie au Canada et l'une des institutions financières les plus respectées au pays, Canada Trust a depuis toujours fondé sa réputation sur son intégrité, sa solidité financière et son esprit de pionnier. Pour répondre aux besoins changeants de notre industrie, nous sommes constamment à l'affût de solutions nouvelles, d'une complexité toujours plus grande. Notre service des ressources humaines est actuellement à la recherche d'un responsable des communications pour travailler sur place, au siège social de London en Ontario.

Pour remplir adéquatement ce rôle aux multiples facettes, axé entre autres sur la production d'outils bilingues de communication avec les employés, vous devrez démontrer des talents de chercheur, de rédacteur et de coordonnateur. Vous devez être en mesure de concevoir et de mener à bien divers projets et de rédiger le scénario de documents audio-visuels produits à l'interne.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales ou un diplôme universitaire en journalisme ou dans une discipline connexe. Vous avez fait vos preuves dans le domaine de la communication et vous avez notamment publié des articles dans des revues et périodiques. Vous avez, en outre, le sens de l'organisation et vous êtes capable de travailler de façon autonome.

Nous vous offrons des perspectives de carrière et d'avancement incomparables, des avantages sociaux et des conditions de travail exceptionnelles et la chance de vous accomplir au sein d'une organisation dynamique. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à: Jean-Claude Veilleux, Directeur du personnel, Canada Trust, 999, boul. de Maisonneuve Ouest, 3^eme étage, Montréal (Québec) H3A 3L4



Canada Trust

Énergie Nouveau-Brunswick, l'une des plus importantes sociétés hydroélectriques du Canada, forte d'un actif de plus de trois milliards de dollars et de revenus annuels d'un milliard, recherche actuellement une personne talentueuse qui sera chargée de la conception et de la mise en oeuvre d'un programme dynamique de ressources humaines. Il s'agit d'un nouveau poste au sein de l'équipe de direction.

Vice-président, ressources humaines

Responsable de toutes les activités connexes, vous devrez définir un programme intégré de gestion des ressources humaines englobant les directions des relations de travail, les politiques de rémunération de même que les régimes d'avantages sociaux, la planification de la relève, le perfectionnement du personnel et les systèmes de gestion du rendement.

Cadre expérimenté en gestion des ressources humaines, de préférence dans une entreprise importante, vous possédez une feuille de route éloquent. Votre influence et votre leadership sont reconnus. Vous connaissez en détail les plus récentes techniques en ressources humaines, que vous pouvez appliquer de façon tant progressive que pratique. Enfin, vous possédez de fortes aptitudes à la communication, votre ouverture d'esprit est reconnue, et vous êtes imaginatif, déterminé et intègre.

Nous reconnaissons votre apport par un salaire ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux à la hauteur de ces responsabilités stimulantes. Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 août 1990, en mentionnant vos attentes salariales, votre disponibilité, votre numéro de téléphone et le numéro de dossier 90-VPHR, à Ghislaine Cormier, chef, recrutement et perfectionnement, Énergie Nouveau-Brunswick, C.P. 2000, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 4X1.

Énergie Nouveau-Brunswick assure l'égalité en matière d'emploi.



Énergie Nouveau-Brunswick



Hydro-Québec

Division Recrutement
75, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

CHARGÉ D'ASSURANCE-QUALITÉ

Concours : 28140P

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Description :

- Coordonner, intégrer et évaluer les activités de gestion de la qualité dans le domaine de l'approvisionnement : évaluation des programmes et des plans d'inspection et d'essais, recommandations techniques pour fins d'attribution de commandes, suivi de fabrication, règlement des non-conformités...
- Assurer la réalisation et le suivi du plan annuel de gestion de la qualité du matériel fabriqué pour Hydro-Québec.
- Fournir le soutien technique et exercer un rôle-conseil en matière de vérification de la qualité.
- Assurer la direction de travail d'une équipe d'ingénieurs et de techniciens.
- Exercer le suivi de mandats confiés à des firmes externes.

Exigences :

- Détenir un diplôme en génie électrique ou industriel et être membre de l'OIQ.
- Avoir une bonne connaissance du matériel du réseau de distribution (moins de 69 kV).
- De préférence, posséder de l'expérience dans le domaine de l'assurance-qualité.
- Être apte à gérer des ressources humaines et à diriger un groupe de travail.
- Pouvoir communiquer en anglais avec les fournisseurs et les organismes externes.
- Pouvoir rédiger des rapports dans un français adéquat.
- Accepter de se déplacer à l'intérieur ou à l'extérieur du Québec.

Lieu de travail : Montréal

N.B. : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessus en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 13 juillet 1990.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE Service de l'informatique

Analyste en informatique

Le Service de l'informatique de l'Université de Sherbrooke demande un analyste en informatique.

Fonctions — Placé sous la responsabilité immédiate du directeur adjoint aux services à la clientèle, l'analyste installe et entretient les différents systèmes d'informatique et fournit l'assistance requise pour répondre aux besoins des chercheurs et des professeurs, plus particulièrement dans les domaines scientifiques de la modélisation moléculaire et du traitement de données à référence spatiale. Il rapporte les besoins des chercheurs et des professeurs auprès de la direction du Service de l'informatique et gère le personnel placé sous sa responsabilité. Il participe à l'élaboration de la documentation, à la formation et à l'encadrement des stagiaires et diffuse l'information provenant de son service. Il se tient au courant de l'évolution des techniques informatiques susceptibles d'intéresser les chercheurs et les professeurs et acquiert une expertise approfondie dans certaines de ces techniques. Il assume toute autre responsabilité confiée par la direction du Service.

Exigences — L'analyste demandé est titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en informatique et possède au moins deux années d'expérience pertinente. Un diplôme universitaire de 2^e cycle en informatique serait considéré comme un atout. La personne devra connaître le langage de programmation FORTRAN 77 dans un environnement scientifique. Elle devra également posséder de bonnes connaissances dans un des secteurs suivants: les systèmes d'exploitation (VM/CMS, UNIX, OS/2, DOS); les réseaux de communication (Ethernet, Token-Ring, TCP/IP, NFS); les logiciels de graphisme numérique; les systèmes de traitement de bases de données à référence spatiale.

Traitement — Selon les normes en vigueur.

Faire parvenir curriculum vitae au plus tard le vendredi 3 août 1990 à 16 heures à:

Madame la Directrice / concours 90-3-05
Service des personnels
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

N.B. — L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en matière d'emploi.

Sidbec-Dosco Inc. est à la recherche, pour son Complexe de Contrecoeur, d'une personne pour combler le poste suivant:

INGÉNIEUR, ÉLECTRICITÉ

Sous la supervision du chef de Service, services techniques électriques et administration, le candidat retenu devra préparer les plans et devis pour de nouveaux projets et fournir le support technique aux équipes d'entretien. Il devra être en mesure de concevoir des systèmes de contrôle à base d'automates, de les programmer et de faire leur mise en service. L'explication des contrôles à vitesse variable constitue une part importante de la tâche. La capacité d'utiliser le logiciel AUTOCAD constitue un atout important.

Les exigences du poste requièrent un B.Sc.A. en génie électrique, option électronique ainsi qu'une expérience de trois (3) à cinq (5) ans dans le domaine des contrôles industriels.

Pour le poste ci-haut mentionné, nous offrons des salaires compétitifs et une gamme complète d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée à ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le 20 juillet 1990, au:

Service du personnel
SIDBEC-DOSCO INC.
Complexe de Contrecoeur
C.P. 1000, Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
Concours no. 90-060

Nous offrons des chances égales d'emploi.



SIDBEC-DOSCO INC.

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL



OFFRE D'EMPLOI

La Communauté urbaine de Montréal, organisme régional regroupant 29 municipalités, gère et développe des services favorisant l'amélioration de la qualité de vie en milieu urbain et le progrès économique.

COORDONNATEUR ADJOINT AUX COMMISSIONS DIRECTION GÉNÉRALE

Vous assistez la coordonnatrice dans ses fonctions de soutien aux Commissions permanentes du Conseil de la Communauté. À cet effet, vous coordonnez et dirigez les différents travaux découlant des Commissions sous sa responsabilité, effectuez des recherches, études et analyses inhérentes à son secteur d'activités, coordonnez le développement des dossiers, en assurez le suivi, communiquez les décisions rendues par les instances supérieures et maintenez la liaison entre les membres du Conseil, du Comité exécutif et des Commissions. De plus, le coordonnateur adjoint doit développer et maintenir des communications avec les municipalités du territoire de la Communauté, les groupes cibles et les gouvernements supérieurs.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en droit, sciences politiques ou dans une discipline compatible avec la nature de l'emploi et possédez quelques années d'expérience de travail reliée aux responsabilités du poste. Le candidat recherché possède un excellent esprit d'analyse et de synthèse et possède l'habileté à rédiger des rapports.

Traitement : 55 906 \$ à 65 402 \$

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae ainsi que les preuves de scolarité requises le ou avant le 20 juillet 1990, en prenant soin d'indiquer le numéro de concours 90-2035, à la Communauté urbaine de Montréal, division des ressources humaines, 2, Complexe Desjardins, bureau 1910, Montréal (Québec) H5B 1E6. Téléphone 280-3700.

La Communauté urbaine de Montréal souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi.

**Libre immédiatement ?
Un été bien payé
vous attend!**



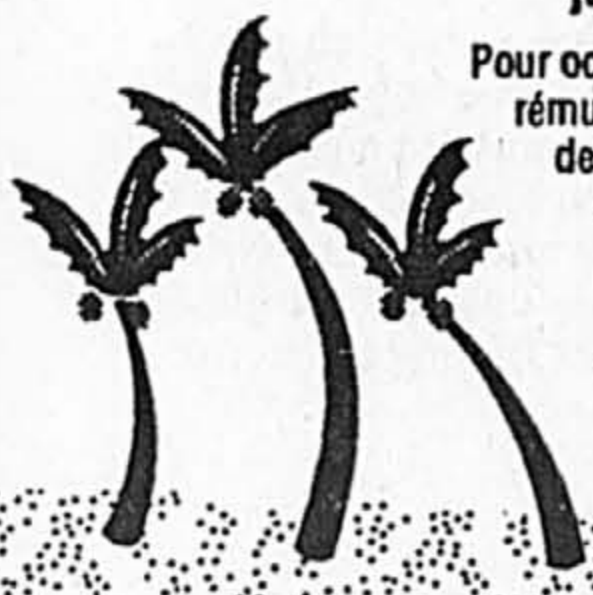
La division Placement infirmier de MÉDISYS désire recruter dès maintenant des infirmier(ère)s et des auxiliaires pour combler de nombreux postes disponibles dans des

**centres d'accueil
centres hospitaliers
C.L.S.C.
industries**

**temps complet
temps partiel
jour • soir • nuit**

Pour occuper votre été, nous vous offrons une rémunération pouvant atteindre 1 200 \$/semaine, des avantages sociaux intéressants et une prime de disponibilité.

Alors, pour des vacances bien payées, téléphonez le plus tôt possible à M. Luc LaRue au (514) 845-1211 ou au 1 800 361-3493.



GROUPE SANTÉ MEDISYS HEALTH GROUP INC.

Ault

Les Aliments Ault Limitée

Les aliments Ault limitée, leader canadien dans la production et la distribution de produits laitiers, recherche un:

Contrôleur

Relevant du directeur général, secteur Est du Québec, vous aurez la responsabilité de l'ensemble des opérations comptables et de contrôle du secteur, lequel réalise un chiffre d'affaires d'environ 200\$ millions par année.

À ce titre, vous dirigerez une équipe d'une quarantaine de personnes et vous assumerez la responsabilité de la gestion des systèmes comptables, de la préparation et de l'analyse des états financiers, de la budgétisation, du prix de revient et des services administratifs.

La personne recherchée possède un diplôme universitaire, une désignation comptable reconnue et une expérience pertinente de plus de dix ans, dont au moins quatre années dans un milieu manufacturier. L'initiative, le dynamisme et un fort leadership sont des qualités nécessaires. Le bilinguisme est essentiel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 juillet, au:

Service des ressources humaines
LES ALIMENTS AULT LIMITÉE
7470, rue Saint-Jacques Ouest
Montréal (Québec) H4B 1W4

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



Notre client, la Société d'énergie de la Bale James, filiale d'Hydro-Québec et entreprise de gérance de grands travaux de construction, recherche un

Vérificateur de contrats

À ce titre, vous serez chargé de l'évaluation des systèmes de contrôle interne relatifs à la gestion des contrats, de l'étude des réclamations émises par l'entrepreneur ainsi que de l'analyse des dossiers de fermeture de contrats dans le but de vous assurer du respect des clauses contractuelles par l'entrepreneur.

Vous possédez un baccalauréat en administration et idéalement un titre comptable. De plus, vous avez une expérience de quatre ou cinq ans en vérification de contrats de construction, de fournitures et de services d'ingénierie ou de gérance.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Anne-Marie Medeiros en spécifiant le numéro de dossier S-116, au 600, rue de la Gauchetière ouest, bureau 1900, Montréal (Québec) H3B 4L8.

**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
& CIE**

Conseillers en administration

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

**disque
améric
inc.**

DISQUE AMÉRIC, société de fabrication de disques compacts en pleine expansion, recherche pour son unité de Drummondville, son

CHEF DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Cette personne devra avoir une formation pertinente associée à un minimum de 5 années d'expérience dans le domaine du service à la clientèle et du marketing. Elle devra pratiquement posséder des connaissances au niveau des mécanismes de promotion et de publicité. Une expérience appropriée en gestion de personnel est requise. La connaissance de l'industrie de la musique enregistrée pourrait être un atout. Elle aura comme responsabilités premières la direction du Service à la clientèle et la satisfaction des besoins des clients tout en tenant compte des contraintes de l'entreprise. Elle devra aussi coordonner la réalisation des activités de communication-marketing.

Elle devra maîtriser parfaitement le français et l'anglais tant au niveau parlé qu'écrit. Elle devra être capable de travailler en équipe et sous pression. Elle devra avoir le sens de la diplomatie et de la persuasion. Elle devra être dynamique et posséder beaucoup de leadership.

Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente sera considérée. Ce poste intéressera tout particulièrement les candidats qui recherchent un salaire se situant entre 30 000\$ et 35 000\$.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 juillet 1990 à:

Directrice des ressources humaines
Disque Améric Inc.
2525, rue Canadien
Drummondville, Qc
J2B 8A9

CARRIÈRE EN INFORMATIQUE

COORDONNATEUR EN INFORMATIQUE JUSQU'À 45,000\$

Si vous possédez une solide expérience dans un environnement VAX-VMS avec COBOL; un poste au sein d'une entreprise dynamique est disponible pour vous. Vous aimez relever des défis, désirez un emploi comportant du développement et de la variété, le poste de coordonnateur en informatique est une opportunité à saisir. MFM-001.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR (IDMS) JUSQU'À 43,000\$

Une entreprise d'envergure nationale requiert un analyste-programmeur de niveau senior pour développer de nouveaux projets avec IDMS. Si vous êtes une personne responsable et douée de leadership, l'opportunité d'une carrière avec avancement s'offre à vous. MFM-002.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE (RPG III) JUSQU'À 40,000\$

Si vous avez à votre actif trois ans d'expérience dans le domaine de l'informatique, que vous programmez avec RPG III et désirez travailler sur des projets de développement dans un environnement AS 400, vous êtes la personne recherchée. MFM-003.

OPÉRATEUR DE CONSOLE (MVS) 22,000\$

Notre client recherche présentement un opérateur de console avec expérience dans un environnement MVS ou DOS-VSE. Ce poste s'offre de jour, du lundi au vendredi. MFM-004

POUR PLUS DE DÉTAILS CONCERNANT CES POSTES ET AUTRES, APPELER

MARIE-FRANCE MOLINARI AU 931-8801,

OU ENVOYER VOTRE CURRICULUM VITAE EN TOUTE CONFIANCE EN INDIQUANT LE NUMÉRO DE RÉFÉRENCE.



**chacra, belliveau
& assoc. inc.**

1550, boul. de Maisonneuve Ouest, Suite 805
Montréal, Québec H3G 1N2
Tél.: (514) 931-8801 Télécopieur: (514) 931-1940

Spécialistes en recrutement de personnel en informatique... depuis 1976
ASSOCIÉS DANS LES PRINCIPALES VILLES DU CANADA

Sidbec-Dosco Inc. est à la recherche, pour son Complexe de Contrecoeur, d'une personne pour combler le poste suivant:

**INGÉNIEUR
DE PROCÉDÉS**

Sous la direction du chef de service, production et procédés, vous aurez à fournir le support technique nécessaire à la production et à la métallurgie, établir les méthodes et procédures d'opérations, développer et implanter des systèmes de contrôle des procédés, participer au maintien de la discipline opérationnelle et assister le service de métallurgie dans l'audition périodique des méthodes et procédures d'opérations.

Vous détenez un B.Sc.A. en génie métallurgique et possédez de trois (3) à cinq (5) années d'expérience en industrie connexe.

Pour le poste ci-haut mentionné, nous offrons des salaires compétitifs et une gamme complète d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée à ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le 20 juillet 1990, au:

Service du personnel
SIDBEC-DOSCO INC.
Complexe de Contrecoeur
C.P. 1000, Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
Concours no. 90-061

Nous offrons des chances égales d'emploi.



SIDBEC-DOSCO INC.



HÔPITAL DES MONTS
est à la recherche d'un

**DIRECTEUR DES SERVICES
ADMINISTRATIFS**

Le centre:
L'hôpital dessert la population de la M.R.C. Denis Riverin, soit 15 000 habitants. Il a une capacité de 106 lits et dispense des services de soins généraux et spécialisés et opère un centre d'accueil de réadaptation pour toxicomanes de 14 places.

L'ensemble de ses activités s'appuie sur un budget de 125 000 000\$, un personnel de près de 325 employés et une équipe médicale de 23 membres actifs.

Sommaire de la fonction:
Sous l'autorité du directeur général, il administre les activités relatives au personnel, aux relations de travail, à l'hôtellerie, au contrôle budgétaire, à la comptabilité et aux statistiques dans le but d'assurer une gestion adéquate des ressources humaines, matérielles et financières de l'établissement.

Exigences:
Le candidat recherché doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration ainsi qu'une expérience minimum de cinq (5) ans dans un poste de responsabilité. Être membre d'une corporation comptable professionnelle constitue un atout.

Rémunération:
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 16.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h le 17 juillet 1990 à:

Directeur général
Hôpital des Monts
Case postale 790
Ste-Anne-des-Monts (Québec)
GOE 2G0

Concours: Directeur des services administratifs
N.B. Toute candidature sera traitée confidentiellement. (Ce concours est ouvert aux femmes et aux hommes).

CANTREX

Grâce à plusieurs acquisitions et à une forte croissance, notre groupe s'est taillé une place de choix à l'échelle nationale. Nous vous offrons maintenant une occasion exceptionnelle de mettre en valeur votre potentiel.

Analyste, crédit commercial

Relevant du directeur du crédit, vous serez responsable de l'analyse complète des dossiers de crédit des marchands membres actuels et des prospects, notamment de l'évaluation de leur situation financière et du risque que présente leur financement. Vous vous occuperez également du suivi de leur performance financière, de l'analyse des garanties et protections d'assurance devant être contractées, de l'étude des cas problèmes et recommanderez les mesures correctrices appropriées.

Bilingue, vous possédez une formation universitaire en finance ou en comptabilité et un minimum de deux années d'expérience pertinente dans le domaine du financement commercial, de la consultation financière ou de la vérification. Tout manque de scolarité peut être compensé par des années d'expérience. De plus, vous vous distinguez par votre esprit d'analyse, votre rigueur et la précision de votre jugement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à Pierre Lacharité, 4445, rue Garand, Saint-Laurent (Québec) H4R 2H8.

La Ville de La Prairie, municipalité de 13 000 habitants située sur la Rive-Sud, près de Montréal sollicite des candidatures pour le poste suivant :

**Directeur
des travaux publics**

Sous l'autorité du directeur général, vous êtes responsable de l'entretien des propriétés de la ville telles que les rues et trottoirs, les systèmes d'égout et d'égout, les édifices, les parcs, les véhicules municipaux ainsi que les systèmes d'éclairage, de signalisation et de communication. Vous dirigez aussi des travaux de construction et d'amélioration d'envergure modeste, de même que vous assumez la gestion des stocks.

Vous planifiez, coordonnez et contrôlez toutes les activités du service des travaux publics, qui compte environ 20 employés et dont le budget est de l'ordre de 3 millions de dollars.

Idéalement, vous êtes ingénieur et possédez cinq ans d'expérience acquise à un poste semblable dans le secteur municipal; dynamique, vous combinez un fort leadership et la capacité de restructurer le service des travaux publics.

La Ville de La Prairie offre des chances d'emploi égales à tous.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 20 juillet 1990, à 16 h 30, sous pli confidentiel et en indiquant le titre du poste, à la Direction générale, Ville de La Prairie, 600, boul. Sainte-Élisabeth, La Prairie (Québec) J5R 1V1.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



**ADMINISTRATEUR IMMOBILIER /
ADMINISTRATRICE IMMOBILIÈRE**

Une compagnie d'envergure internationale, en pleine expansion, recherche présentement un administrateur immobilier / administratrice immobilière pour la région de Montréal.

Relevant du Vice-président et directeur régional, la personne choisie aura à sa charge un portefeuille mixte composé de bureaux, commerces et résidences locatives.

Une expérience pertinente d'au moins deux ans est nécessaire ainsi qu'une bonne connaissance de la mécanique du bâtiment. Le bilinguisme parlé et écrit est primordial.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante d'ici le 20 juillet 1990, au:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
2000, rue Mansfield, suite 1105
Montréal (Québec)
H3A 2Z9



**LA FONDATION CANADIENNE DU REIN
SUCCURSALE DU QUÉBEC**

Cet organisme à but non lucratif, situé à Montréal, est à la recherche d'un(e):

RESPONSABLE DE LA LEVÉE DE FONDS

Sous l'autorité du Directeur général, vous serez responsable de la coordination des programmes de levée de fonds pour la région de Montréal-métropolitain, du recrutement de bénévoles et vous serez appelé à développer de nouveaux marchés de sollicitation.

Vous possédez de fortes compétences et de l'expérience en levée de fonds. Vous avez un jugement sûr, du leadership et un sens de l'organisation. Tout en étant bilingue, vous possédez une très bonne facilité de communication et de rédaction de même que des aptitudes pour travailler en étroite collaboration avec un réseau de bénévoles. Le salaire sera établi selon les compétences du (de la) candidat(e) choisie(e) conformément aux politiques de l'organisme et la Fondation offre des bénéfices marginaux intéressants.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant vendredi le 20 juillet prochain au:

Comité de sélection
La Fondation canadienne du rein
6767, Côte-des-Neiges
Bureau 305
Montréal (Québec) H3S 2T6



**MUSÉE NATIONAL DES SCIENCES ET DE LA TECHNOLOGIE
CHEF DU DÉVELOPPEMENT**

Le défi: Assurer l'entrée de fonds en provenance de particuliers et de corporations et la gestion des programmes de commandite, de membership et de bénévolat pour le Musée national des sciences et de la technologie et le Musée national de l'aviation.

Le candidat: Communicateur bilingue, détenteur d'un diplôme universitaire pertinent à la levée de fonds, appuyé d'une feuille de route importante laquelle souligne ses talents en gestion et en marketing.

Traitement: 54,605\$ à 61,352\$.
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 juillet 1990, à:

Concours 90-91-07
Services du Personnel
Musée national des sciences
et de la technologie
2825, chemin Sheffield
Ottawa, Ontario
K1G 5A3

Quand le besoin se fait sentir...

**CARRIÈRES ET
PROFESSIONS**

... un coup de fil suffit pour réserver votre espace **285-7320** (code régional: 514) OU un simple envoi de votre texte dactylographé par télécopieur **845-8129** (code régional: 514)

PARUTION	RÉSERVATION	MATÉRIEL COMPLET
SAMEDI	MERCREDI 11 h	MERCREDI 16 h
DIMANCHE	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
LUNDI	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
MARDI	VENDREDI 16 h	LUNDI 12 h
MERCREDI	LUNDI 16 h	MARDI 12 h
JEUDI	MARDI 16 h	MERCREDI 12 h
VENDREDI	MERCREDI 16 h	JEUDI 12 h

EXIGENCES TECHNIQUES

Format régulier		
Pages de 6 colonnes		
1 col. 2 1/8"	5,25cm	4 col. 8 1/2"
2 col. 4 1/4"	10,79 cm	5 col. 10 1/2"
3 col. 6 3/8"	16,20 cm	6 col. 13"
Hauteur de colonne: 310 lignes agate modulaires		
Grandeur minimale: 30 lignes agate modulaire sur une colonne		



CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage (édifice St-Jacques)
Montréal, Québec, H2Y 2Z4

Le Centre de services sociaux de l'Estrie, établissement de 175 employés offrant des services sociaux spécialisés aux personnes et familles en difficulté dans la région 05, désire combler le poste suivant :

Chef du service Famille

Sous l'autorité du directeur de secteur, vous assumerez les responsabilités de planification, d'organisation et de contrôle relativement à la quantité et à la qualité des services rendus à la clientèle cible de votre service pour les problématiques de négligence, d'abus physique et sexuel et d'expertise à la Cour supérieure. Vous serez aussi chargé de l'encadrement professionnel et administratif du personnel de votre service de même que des tâches qui vous sont déléguées par le directeur de la Protection de la Jeunesse.

Titulaire d'un diplôme universitaire en service social ou l'équivalent, vous possédez une expérience pertinente dont, entre autres, un travail comportant des responsabilités d'encadrement. D'autre part, vous vous distinguez à plusieurs égards : capacité d'adhérer aux valeurs et orientations de l'établissement, sociabilité, jugement et initiative, intérêt pour des problématiques telles que négligence, abus physique et sexuel et expertise à la Cour supérieure, habileté à travailler au sein des diverses composantes du réseau et grande capacité à favoriser l'émergence de pratiques sociales nouvelles. Finalement, votre leadership et votre habileté en planification et en organisation sont des éléments clés qui seront considérés.

Vous serez en poste à Sherbrooke et une partie de votre clientèle sera anglophone. Votre salaire se situera entre 43 761 \$ et 56 890 \$ (sujet à révision).

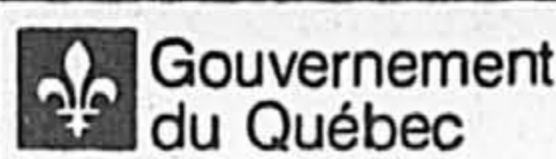
Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de dossier C90-01, avant le 20 juillet 1990 au :



Directeur des services administratifs
Centre de services sociaux de l'Estrie
594, boul. Queen Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 3R7

Ce poste est offert à toute personne sans discrimination.

poste occasionnel



Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN BUREAUTIQUE

LE MINISTÈRE DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET DE L'IMMIGRATION vise à combler « un emploi occasionnel » d'une durée minimale de douze (12) mois et au besoin à constituer une réserve de candidatures occasionnelles pendant au moins une année dans la région administrative de Montréal-Centre (360, rue McGill, Montréal).

ATTRIBUTION: Sous la responsabilité du chef du centre d'information, assurer les activités de support aux usagers de la bureautique et des systèmes.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme d'études collégiales en informatique et posséder un minimum de deux (2) années d'expérience en bureautique. Connaître les logiciels de traitement de textes WordPerfect, DBase III et IV, LOTUS et GEM.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Du 9 au 20 juillet 1990 à 16h30.

INSCRIPTION: Remplir un formulaire « Offre de service occasionnel » en inscrivant sous la rubrique « Emploi postulé » TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN BUREAUTIQUE et le faire parvenir à l'ATTENTION DE: Hélène Rhéaume, M.C.C.I. — DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES, 360, rue McGill, 2e étage, bureau 2.01, Montréal, Québec, H2Y 2E9

INFORMATION: Alain Côté (514) 873-3722

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque l'expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les bureaux de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'offre de service doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

CAE Électronique Ltée

CAE Électronique Ltée est une entreprise canadienne spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipement à la fine pointe de la technologie. Nous désirons nous adjoindre immédiatement des :

Programmeurs Programmeurs-analystes

Vous devez avoir de l'expérience avec les unités centrales IBM, ainsi qu'au moins deux années d'expérience avec COBOL dans un environnement MVS. De plus, vous avez une connaissance pertinente des bases de données.

Si vous êtes à la recherche d'un milieu stimulant dans une entreprise canadienne bien établie et que vous désirez profiter d'une gamme complète d'avantages sociaux, faites parvenir votre curriculum vitae à :



Une filiale de CAE Industries Ltd.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CAE Électronique Ltée
Chef de service, dotation
C.P. 1800
Saint-Laurent (Québec)
H4L 4X4

À tous nos annonceurs,

merci de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

La Presse

Directeur, Relations ouvrières et industrielles

Vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et au moins 5 années d'expérience reliées à la gestion en ressources humaines. Dossier # COMP.

Vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et au moins 5 années d'expérience en relations de travail, de préférence dans l'industrie des produits forestiers. De plus, vous connaissez bien la législation existante et les pratiques de l'industrie. Dossier # IER.

Directeur, Rémunération, Avantages sociaux et Salaires

Responsable de l'élaboration et du maintien de nos systèmes de gestion de rémunération, vous surveillerez la mise en place du système informatique pour les ressources humaines (HRIS), ainsi que des systèmes d'équité des salaires et d'évaluation des postes, des programmes d'avantages sociaux et des services de paie. Ceci vous amènera à vous tenir au courant des pratiques et des systèmes de rémunération qui s'appliquent dans l'industrie.

Vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et au moins 5 années d'expérience reliées à la gestion en ressources humaines. Dossier # COMP.

La capacité de communiquer couramment en français et en anglais est essentielle pour ces deux postes. Communicateur né, vous êtes un excellent joueur d'équipe doté d'une personnalité énergique et d'un esprit organisateur. Dans cet environnement rempli de défis, votre expertise et votre contribution seront récompensées par un salaire et des avantages sociaux très intéressants.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de dossier approprié, au :

Directeur, Ressources humaines
Produits forestiers Noranda
Bureau 500
1, rue Toronto
Toronto (Ontario) M5C 2W4

norbord



Le CENTRE DES RESSOURCES INSTITUTIONNELLES CÔTE-NORD INC., regroupant un centre d'accueil de réadaptation avec plusieurs points de service (foyers de groupe, services d'apprentissage aux habitudes de travail, etc.) pour une clientèle vivant avec une déficience intellectuelle, ainsi qu'un centre d'accueil de réadaptation et divers points de service pour la clientèle mésadaptée socio-affective de toute la région 09, est à la recherche d'un

CONSEILLER EN GESTION DU PERSONNEL

À ce poste de cadre intermédiaire, vous fournirez des services professionnels en gestion des ressources humaines dans le but de favoriser leur rendement optimal. Vous participerez à l'élaboration de règles et procédés dans ce domaine et conseillerez les cadres sur leur mise en œuvre. Vous assumerez aussi la responsabilité des relations patronales-syndicales et, au besoin, conseillerez les cadres sur la gestion de leur personnel. À partir des besoins identifiés, vous planifierez, organiserez et participerez au recrutement de même qu'à la sélection d'employés. Vous appliquerez le plan de rémunération du personnel et tiendrez à jour le dossier de chaque employé de l'établissement. Enfin, vous serez également responsable du service Accueil et réception du Centre d'accueil en mésadaptation sociale.

Titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles ou dans une discipline connexe, vous comptez au moins quatre années d'expérience pertinente, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Nous vous offrons une rémunération correspondant aux normes de la classe 14 de la politique pour le personnel cadre du M.S.S.S. (de 43 678 \$ à 56 781 \$).

Ce poste est offert autant aux femmes qu'aux hommes; de plus, nous soucrivons au programme d'embauche des personnes handicapées. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 juillet 1990, en mentionnant le numéro de concours R-90-07, au Comité de sélection, CENTRE DES RESSOURCES INSTITUTIONNELLES CÔTE-NORD INC., 625, rue des Épilobes, C.P. 2100, Baie-Comeau (Québec) G5C 2S8.



Centre des Ressources Institutionnelles Côte-Nord Inc.



CLSC AHUNTSIC

Agent-e d'information (3 jours / semaine)

• Élaborer et mettre en application des politiques générales de communications internes et externes. • Concevoir et rédiger des documents d'informations tels que: rapport annuel, encarts publicitaires, dépliants, etc. • Organiser et animer des rencontres à l'intention des médias, des usagers et des employés-ées. • Gérer le centre de documentation.

Pour postuler: • Diplôme universitaire de 1er cycle en communication. • 2 ans d'expérience dans le domaine de la santé. • Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire. • Intérêt pour la mission des CLSC. • Excellente maîtrise de la langue française. • Bilinguisme. • Connaissance d'une 3e langue (italien ou espagnol), un atout.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, avant le 20 juillet 1990, à M. Daniel Corbeil, Directeur général, CLSC AHUNTSIC, 1649, rue Fleury Est, Montréal (Québec) H2C 1S9.

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

Nous sommes présentement à la recherche d'un technicien de laboratoire pour notre usine de papiers fins à Windsor.

Les candidats intéressés doivent détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en chimie ou pâtes et papiers et quelques années d'expérience en industrie de pâtes et papiers.

Le salaire et les avantages sociaux sont en fonction de la convention collective de travail.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 21 juillet 1990 à :

Papiers fins Domtar
Relations avec les employés
Boîte postale 1010
Windsor (Québec) J1S 2L9
Domtar offre des chances d'emploi à tous.



TOUT UN MONDE DE RESSOURCES

Une importante firme de construction de Laval recherche:

a) un surintendant
fonction: supervision d'un chantier de 20M à Laval
exigences: expérience de 10 ans dans ce genre de projet, bilinguisme

b) un adjoint technique
fonction: assister les surintendants et les gérants de projet
exigences: diplôme de Génie civil ou de l'ETS bilinguisme, aptitudes en informatique
expérience: un ou deux ans serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae à M. Benoît Larose
1421, rue Michel — Laval — H7L 4S2

Le Centre de recherche industrielle du Québec est une société d'État dont le mandat est de soutenir et de stimuler le développement technologique des entreprises manufacturières du Québec.

Nous recherchons des personnes faisant preuve d'un bon esprit d'équipe, d'initiative, de dynamisme et d'entregent qui, relevant du chef de groupe, répondront aux besoins de la clientèle industrielle en matière de recherche marketing.

Analyste en recherche marketing

Titulaire de diplômes de 1^{er} et 2^e cycle en administration, vous possédez de sept à dix années d'expérience en recherche marketing ou en marketing industriel et en planification stratégique (marchés national et international). En plus de manifester une bonne compréhension du milieu industriel, vous êtes doué(e) pour la communication tant orale qu'écrite en français et en anglais.

Vous serez appelé(e), à notre laboratoire de Sainte-Foy, à réaliser des mandats de recherche marketing et de planification stratégique pour notre clientèle industrielle (manufacturiers et intervenants économiques).

Ces mandats diversifiés prennent la forme d'études de marché, de plans de marketing et d'études de diversification.

Nous reconnaissons votre compétence par une rémunération et des avantages sociaux des plus concurrentiels.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 juillet 1990, en mentionnant le poste désiré, à la :

Vice-présidence aux ressources humaines
Centre de recherche industrielle du Québec
8475, rue Christophe-Colomb
C.P. 2000, succursale Youville
Montréal (Québec) H2P 2X1



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

HÔTEL-DIEU DE MONTRÉAL
Centre hospitalier universitaire de soins spécialisés et ultraspecialisés recherche

UN(E) CONSEILLER(ÈRE) EN COMMUNICATIONS

poste contractuel, deux (2) ans

Sommaire de la fonction: Sous l'autorité du directeur général, le titulaire assure la production du journal interne, du rapport annuel, conseille divers intervenants en matière de communications et assume différents mandats ad hoc du directeur général tels, rédaction de projets de communiqués, organisation de conférence de presse, réalisation de programmes spéciaux de relations publiques.

Exigences requises:
— Formation universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée;
— Expérience pertinente d'au moins trois ans en communication;
— Sens de créativité, dynamisme et capacité de travailler en équipe.
Rémunération: 26 991 \$ à 46 281 \$

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 juillet 1990 à l'attention de :

Madame Gisèle Boileau
Direction des ressources humaines
3840, rue Saint-Urbain
Montréal, Québec H2W 1T8



COMMISSION SCOLAIRE DES MOISSONS
Service des ressources Humaines

ENSEIGNANT(E)S EN ADAPTATION SCOLAIRE

1. — Titulaire d'une classe d'élèves ayant des troubles de conduite ou de comportement (T.C.C.)

Qualifications: Bacc. en adaptation scolaire avec minimum de 16 ans de scolarité;
Expérience auprès d'élèves (T.C.C.) du second cycle du primaire;
Habilité à travailler en équipe multidisciplinaire.

2. — Enseignant(e) en cheminement particulier au secondaire

Qualifications: Bacc. en adaptation scolaire;
Expérience auprès de groupes d'élèves de niveau Sec. I, II ou III;

Les candidatures doivent parvenir au service des ressources humaines de la Commission scolaire Des Moissons avant le 10 août 1990 à 11 heures :

Commission scolaire Des Moissons
Monsieur Claude Haineault, directeur
Service des ressources humaines
200, rue Ellice
Beauharnois (Québec) J6N 1Y1

AVOCAT(E)

Grande étude de Longueuil requiert les services d'un(e) avocat(e) pour son secteur corporatif.

Exigences et qualités requises:
— posséder une bonne expérience en droit corporatif et droit commercial
— 3 à 5 ans d'expérience pertinente dans un bureau de pratique privée,
— être membre du barreau du Québec.
— avoir une très bonne connaissance du français et de l'anglais.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de :

Monsieur Raynald Lahale
Directeur administratif
C.P. 2364
Longueuil, Qc.
J4L 4L1

Bendix Avelex

Bendix Avelex inc. est une division d'Allied-Signal Aérospatiale Canada et un chef de file reconnu en ce qui a trait à l'innovation technologique et à la conception technique. Afin de relever le défi que posent nos nouveaux et anciens programmes, nous recherchons des personnes enthousiastes, axées sur les résultats, pour combler les divers postes suivants :

Ingenieurs, conception mécanique

Notre groupe des commandes de moteurs désire pourvoir des postes intermédiaires et principaux. Vous devez posséder un diplôme universitaire en génie, ou l'équivalent, et de l'expérience dans la conception de produits mécaniques ou hydrauliques, de préférence dans le milieu de l'aviation. Pour le poste de niveau intermédiaire, vous devez compter un minimum de deux années d'expérience pertinente, tandis que pour le poste d'ingénieur principal, il vous en faut au moins cinq.

Chef de projet, thermographie

Responsable du groupe de thermographie, vous verrez au développement des affaires et aux relations avec la clientèle. De plus, vous exercerez un contrôle sur les objectifs coûts/échéanciers, la performance des contrats, l'allocation des ressources et la production de comptes rendus. Enfin, vous effectuerez la coordination avec les groupes fonctionnels.

Très doué pour la communication et pour les relations avec les cadres supérieurs, vous devez aussi posséder un diplôme universitaire en génie ou en administration des affaires et compter au moins cinq années d'expérience dans le milieu de l'électronique ou de l'aérospatiale. Une solide formation dans le domaine financier et le bilinguisme sont des atouts dignes de mention.

Ingenieurs principaux, électro-optique

Nous avons besoin d'ingénieurs chevronnés en conception, analyse et développement de systèmes de thermographie. Idéalement, vous avez un diplôme universitaire en physique ou en ingénierie jumelé à au moins cinq ans d'expérience. Des antécédents en traitement des images dans le domaine précité constituent un atout précieux.

Ingenieurs de logiciels

Voici des postes destinés à des personnes rompues à la conception et au développement de logiciels pour exploitation en temps réel et de formation ainsi qu'à des personnes familiarisées avec des logiciels intégrés exploités en temps réel. Pour réussir à un tel poste, vous devez posséder un diplôme universitaire en génie ou en informatique et au moins deux années d'expérience. Vous devez également avoir des antécédents en développement de systèmes tournant sous VMS et écrits en Pascal ou en C. Vous seriez avantageux si vous avez déjà développé des logiciels et utilisé des méthodes structurées de développement de logiciels à l'aide de MIL STD 2167/2168.

Ingenieurs, conception électronique

À titre d'ingénieur principal et d'ingénieur intermédiaire, vous devez avoir déjà travaillé dans la conception de circuits analogiques et numériques d'applications aérospatiales et terrestres. Vous devez également être titulaire d'un diplôme universitaire en génie électronique, ou l'équivalent, et compter au moins cinq années d'expérience pertinente pour le poste d'ingénieur principal, et deux pour celui de niveau intermédiaire.

Vérificateur de dessins

Vous exécuterez des calculs mathématiques et des analyses de tolérance afin de vérifier les dessins. Il est essentiel que vous possédiez huit ans d'expérience bien comptés en dessin de systèmes mécaniques ou hydrauliques utilisés dans les applications aérospatiales et que vous compreniez parfaitement le dimensionnement et la norme de tolérance ANSI Y 14.5.

Si vous avez accès à un micro-ordinateur pouvant afficher 80 caractères par ligne, il vous suffit de composer le (514) 744-7478 et vous en saurez plus long sur toutes les possibilités d'emploi que nous avons à offrir.

Nous vous proposons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez envoyer sans tarder votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en précisant l'emploi que vous postulez, à Valentino Pietrantonio, à :

Bendix Avelex Inc., 200, boul. Laurentien, Saint-Laurent (Québec) H4M 2L5. Télécopieur : (514) 342-3795
Nous nous sommes engagés à respecter le programme d'égalité dans l'emploi.

Allied-Signal Aérospatiale Canada



HMSH CENTRE HOSPITALIER MONT-SINAI

Nous donnons des chances égales d'emploi à tous

Nous offrons un 2^e concours pour combler différents postes au sein de l'hôpital, les candidats ayant postulé au printemps 1990 sont priés de ne pas faire parvenir leur curriculum vitae de nouveau.

Le Centre hospitalier Mont-Sinai, au service de la communauté Montréalaise depuis plus de 80 ans, déménagera des Laurentides à Montréal à l'automne 1990.

Notre nouvel hôpital de 107 lits situé au coin du boulevard Cavendish et de la rue Haywood à Côte-Saint-Luc est présentement en cours d'achèvement. Ce complexe ultra-moderne commodément situé, comprendra les équipements médicaux et technologiques les plus récents pour combler les besoins spéciaux des patients hospitalisés pour soins respiratoires et de longue durée. Un programme intégré de services pour patients hospitalisés et patients en clinique externe sera offert. Nous commencerons les entrevues à la fin d'été/début d'automne et l'embauche avant l'ouverture de l'hôpital afin de permettre l'orientation et l'entraînement en milieu de travail. Les candidats se joindront à une équipe de professionnels dynamiques et à l'esprit communautaire, voués à la qualité des soins offerts aux patients.

Les postes suivants, temps complet (TC) et temps partiel (TP) nécessitant le bilinguisme (français-anglais) deviendront disponibles. La connaissance d'une troisième langue et de l'expérience en milieu hospitalier pour le poste que vous postulez, seraient des atouts.

Rémunération : Selon les normes du réseau des Services de santé et des services sociaux du Québec.

N.B. Pour alléger le texte, le genre masculin a été utilisé.

SOINS INFIRMIERS

Expérience et intérêt à un ou plusieurs de ces domaines seraient des atouts : Soins pulmonaires ; soins pour cas intermédiaires et aigus ; soins palliatifs ; soins actifs de longue durée incluant des jeunes adultes.

● INFIRMIERS AUTORISÉS — TC, TP

Postes permanents disponibles aussi pour quarts soir et nuit, avec primes intéressantes.
Partage de poste disponible à tous les quarts de travail.
— Membre de O.I.I.Q.
(Les infirmiers gradués dans l'attente du permis de pratique, sont aussi invités à postuler).

● INFIRMIERS AUXILIAIRES — TC, TP

Postes permanents disponibles aussi pour quarts soir et nuit, avec primes intéressantes.
Partage de poste disponible à tous les quarts de travail.
— Gradués d'un cours d'infirmier auxiliaire approuvé par C.P.I.I.A.Q.
— Permis en vigueur, ou éligible à l'obtenir.

● PRÉPOSÉ À LA STÉRILISATION OU INFIRMIER AUXILIAIRE — TC

— Expérience essentielle en système récent de stérilisation et techniques aseptiques.

SERVICES PROFESSIONNELS

● MÉDECINS — TC, TP

— Médecine familiale
— Médecine interne
— Médecine pulmonaire
— Intérêt spécial dans un ou plusieurs des domaines suivants : Médecine pulmonaire, soins palliatifs, soins de longue durée.

ADMINISTRATION

● COMPTABLE

— Expérience dans toutes les tâches de la comptabilité en milieu hospitalier, incluant la paye, la préparation et l'analyse des états financiers mensuels et annuels. Expérience essentielle en informatique.

● COMMIS SENIORS ET INTERMÉDIAIRES (Comptabilité) — TC

— Expérience en milieu informatisé, en système REM, Lotus 123 et statistiques.

● SECRÉTAIRES DE DIRECTION — TC

— Capables de transcrire les procès-verbaux.

● SECRÉTAIRES MÉDICAUX — TC, TP

— Diplômés en secrétariat médical ou expérience équivalente.

● SECRÉTAIRES — TC, TP

— Tous les secrétaires doivent avoir de l'expérience en informatique et en traitement de texte et pouvoir traduire du français-anglais / anglais-français.

● TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (Ressources humaines) — TC, TP

— Diplôme collégial
— Familier avec l'application et l'interprétation des conventions collectives.
— Minimum 3 ans d'expérience en milieu hospitalier.

SERVICES HOSPITALIERS

● ERGOTHÉRAPEUTES — TC, TP

— Membre de C.P.E.Q.

● TECHNICIENS EN ASSISTANCE SOCIALE — TC, TP

— Diplôme en techniques d'assistance sociale.
— Minimum 3 ans d'expérience en milieu hospitalier.

● TECHNICIENS EN RADIO-DIAGNOSTIQUE — TC, TP

— Membre de C.P.T.R.Q.
— Expérience en ultra-son.

SERVICES AUXILIAIRES

● CHEF DE DIÉTÉTIQUE — TC

— Membre de la Corporation professionnelle des diététistes du Québec.
— Minimum 3 ans d'expérience en gestion en milieu hospitalier.
— Expérience en alimentation cachère et de la production en chaîne froide serait un atout.

● CUISINIER — TC

— Diplôme en cuisine professionnelle de I.T.H.Q.
— Connaissance de la production en chaîne froide et de la nourriture cachère serait un atout.

● MÉCANICIEN D'ENTRETIEN (Millwright) — TC

— Certificat en électricité.
— Connaissance générale de la construction et de l'installation, l'entretien, l'inspection, la réparation et l'ajustement de l'équipement et des systèmes d'un hôpital.

Les personnes intéressées doivent poster leur curriculum vitae, en confidentialité, au plus tard le 31 juillet 1990 à l'adresse ci-dessous. Identifiez sur l'enveloppe, le poste que vous postulez. Les appels téléphoniques ne seront pas acceptés.

Comité de sélection

Centre hospitalier Mont-Sinai

C.P. 1000

SAINTE-AGATHE-DES-MONTS, Québec J8C 3A4

Aucun accusé de réception ne sera envoyé, seuls les candidats choisis seront convoqués.

CAE Électronique Ltée

Si vous désirez vous joindre à une équipe de professionnels innovateurs et dynamiques, CAE Électronique Ltée vous offre de relever un défi dans l'un des domaines suivants :

Systèmes de contrôle

- Gestion de base de données
- Systèmes d'entraînement
- Interface homme-machine
- Affichages graphiques
- Systèmes de contrôle et d'acquisition de données
- Systèmes intégrés de contrôle des machines
- Systèmes de contrôle de navire
- Ingénierie de projet

Simulation de vol

- Systèmes d'avionique
- Systèmes aérodynamiques
- Systèmes auxiliaires
- Moteurs
- Systèmes hydrauliques
- Train d'atterrissage, etc.
- Systèmes de pilotage automatique
- Stations d'instructeurs

CF-18 Systèmes d'armement

- Programme opérationnel de vol de l'appareil
- Intégration des systèmes d'avionique
- Analyse de systèmes VAX/VMS/UNIX

Vos responsabilités incluront l'analyse, la modélisation mathématique, la programmation, le déverminage, la documentation et l'intégration des programmes dans un environnement VAX ou UNIX ainsi que le développement de logiciels en temps réel.

Ces postes requièrent de bonnes connaissances en informatique, spécialement des langages FORTRAN, C ou ADA. Un diplôme universitaire en génie électrique, génie informatique, physique ou informatique serait souhaitable.

Nous offrons une excellente rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes à la recherche d'une carrière stimulante et enrichissante, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, ou par télécopieur au (514) 340-5335, en prenant soin d'indiquer le domaine qui vous intéresse.



Une filiale de CAE Industries Ltd.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Chef de service, dotation
CAE Électronique Ltée
C.P. 1800
Saint-Laurent (Québec)
H4L 4X4

INFORMATIQUE

2 POSTES INGRES/VMS
30 000 \$ - 50 000 \$

Une entreprise à l'avant-garde, spécialisée dans le développement, le soutien technique et la formation de logiciels de quatrième génération ayant pour base «SQL», est à la recherche d'un analyste-programmeur principal et d'un programmeur comptant au moins deux ans d'expérience avec INGRES dans un environnement VAX/VMS. Ces conseillers seront appelés à jouer un rôle important dans les projets d'applications administratives de grande envergure. Prière d'appeler :

TONY PITTARELLI

Tél. : 849-8322 / Fax : 842-8781



Route 1100
2015, rue Peel
Montréal, Québec H3A 1T8
LE GROUPE QUANTUM

Compagnie en pleine expansion, à la recherche d'un :

CHIMISTE JUNIOR

Pour développement de produits et contrôle de qualité dans le domaine des adhésifs.

Minimum requis : B.Sc. en chimie

Veuillez faire parvenir votre c.v. au soin de M. A. Pascone, directeur des recherches et développement.

La Presse, réf. : 18164

C.P. 6041, succ. A

Montréal (Québec) H3C 3E3

Quand le besoin se fait sentir...

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

... un coup de fil suffit pour réserver votre espace

285-7320



Commission scolaire Abitibi

SERVICES DES RESSOURCES HUMAINES

Poste à pourvoir : PSYCHOLOGIE
Traitement annuel : 26848\$ à 45949\$
Statut : Professionnel régulier
Nbre hrs/sem. : 35 heures/semaine
Début de l'emploi : 27 août 1990
Lieu de travail : Centre administratif
Supérieur immédiat : M. Roger Lacroix

Nature du travail

L'emploi de psychologue comporte plus spécifiquement l'analyse des aptitudes et des comportements des élèves en vue de les assister dans l'orientation de leur formation et aussi, selon les cas, en vue de recommander des programmes appropriés de rééducation ou de réadaptation et de collaborer à leur réalisation.

Quelques attributions caractéristiques

— Le psychologue effectue des tâches relatives à l'élaboration des objectifs et des politiques générales de travail du service de psychologie en tenant compte des politiques générales d'administration et de pédagogie tant au niveau de l'école qu'au niveau de la commission. Il est chargé de l'application de ces politiques.

— Il rencontre les élèves, individuellement ou en groupe ; il leur administre au besoin des tests d'intelligence, de personnalité ou certains tests spécifiques. Il est chargé de leur rééducation et de leur réadaptation. Au besoin, il réfère l'élève aux personnes concernées ainsi qu'à des institutions spécialisées.

— Il contribue à l'élaboration de programmes d'activités, en particulier pour des classes spéciales ; il assiste et conseille l'administration, les enseignants et les parents et leur communique les rapports appropriés. Il participe à des études de cas à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire.

— Il monte et tient à jour le dossier des élèves en ce qui concerne son secteur.

Qualifications requises

Être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec. OU Posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle en psychologie.

Les personnes intéressées à pourvoir ce poste doivent le faire savoir, par écrit, avant le 8 août 1990, à 16 h, à l'adresse suivante :

Commission scolaire Abitibi
500, rue Principale
La Sarre (Québec)
J9Z 2A2

À l'attention de M. Marcel Choulnard.

Solidement implanté dans le domaine de la consultation internationale et affilié à un important bureau de consultants au Québec, notre client connaît présentement une très forte expansion. Pour l'appuyer dans son développement, il désire s'adjoindre une personne compétente pour combler un poste de

Conseiller

En étroite collaboration avec différents organismes oeuvrant sur la scène internationale, vous serez responsable d'établir des liens d'affaires entre les industriels canadiens, européens et asiatiques. L'analyse des marchés étrangers, le transfert de technologie, le développement et l'assistance technique à l'étranger seront vos principaux secteurs d'activité.

Titulaire d'une maîtrise en économie ou en administration, vous avez un minimum de cinq années d'expérience dans le développement ou la consultation auprès des industriels et des gens d'affaires et vous vous exprimez bien en français, en anglais et en espagnol. Excellent communicateur, vous êtes autonome et manifestez beaucoup d'assurance et de dynamisme dans vos interventions.

Si une carrière sur le plan international vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à MULTI-RESSOURCES, dossier 90-1021, 1510, boul. Saint-Cyrille Ouest, Québec (Québec) G1S 1X5.



SERVICE AUX ENTREPRISES

Coordonnateur(trice) des dispensaires (Temps complet régulier)

Relevant de la direction des soins aux bénéficiaires, le(la) titulaire de ce poste assure la qualité des soins apportés aux bénéficiaires. Vérifie, contrôle et évalue les activités du personnel des points de service. Apporte, par sa présence, un lien entre le Centre de santé et les dispensaires en transmettant les politiques et les directives de l'établissement. Assure le respect et la continuité des objectifs et programmes énoncés par la direction. Intervient dans les situations conflictuelles ou ambiguës. Contribue à l'uniformisation dans l'organisation des points de service. Tient la direction des soins infirmiers au courant des activités, des problèmes et des besoins des points de service afin, qu'après discussion, on y apporte amélioration.

Qualifications :

- Avoir une bonne connaissance de l'anglais et du français.
- Détenir un permis de l'O.I.I.Q.
- Être disponible pour voyager presque continuellement sur la Côte.
- Facilité de communication.
- Avoir au moins cinq ans d'expérience en pratique Nursing.
- Avoir une expérience dans un poste en région éloignée.
- Détenir un certificat en santé communautaire et/ou en gestion ou posséder une expérience équivalente dans un poste similaire.

La rémunération et les avantages sociaux rattachés à ce poste de cadre intermédiaire tiendront compte de l'expérience et des qualifications de la personne choisie en conformité avec les normes applicables dans le réseau de la santé et des services sociaux du Québec. De plus, certains avantages additionnels sont prévus (prime d'éloignement, voyages, logement) en raison du contexte géographique.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 23 juillet 1990 au :

Bureau du personnel
Centre de santé de la Basse Côte-Nord
C.P. 130
Lourdes-de-Blanc-Sablon (Québec) G0G 1W0
(418) 461-2144

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CENTRE DE SANTE DE LA BASSE COTE NORD



Commissaire industriel

Le poste

Relevant du Conseil d'administration, vous assurerez le développement industriel de la ville. Entre autres, vous dirigerez les activités liées à la croissance économique et verrez à l'analyse des priorités et des besoins, selon lesquels vous orienterez le développement. En outre, vous rencontrerez les investisseurs éventuels et leur fournirez l'information nécessaire.

Le candidat

Vous devez posséder une formation universitaire en administration ou dans une discipline appropriée, jumelée à un minimum de huit années d'expérience pertinente dans le domaine des affaires ou de la promotion. Toutefois, une vaste expérience connexe pourra suppléer l'absence de diplôme. Par ailleurs, vous communiquez bien dans les deux langues officielles et vous connaissez le milieu économique ainsi que les divers intervenants.

Le traitement

La rémunération et les avantages sociaux seront déterminés selon l'expérience et les qualifications.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 août au

**Président du Conseil d'administration
du Conseil économique de Rimouski
C.P. 710
Rimouski (Québec) G5L 7C7**

Le Conseil économique de Rimouski pratique
l'équité en matière d'emploi.



Conseil
Économique
de Rimouski inc.



Un important groupe de Drummondville procède actuellement à une réorganisation de ses activités et a besoin pour ce faire, d'un professionnel expérimenté et dynamique au poste de:

CHEF DE SERVICE - COMPTABILITÉ

pour l'une de ses filiales. Relevant du directeur général, le titulaire sera sous la responsabilité professionnelle du vice-président - Finances. Vous aurez, dans un premier temps, l'entière responsabilité de mettre sur pied un système de prix de revient efficace et adéquat pour l'ensemble des activités de cette division manufacturière. Éventuellement, vous serez responsable de toute la gestion comptable et administrative.

Bilingue, vous possédez un minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente en milieu industriel ou manufacturier. Détenteur du titre de C.M.A. ou en voie de l'obtenir, vous êtes familier avec les systèmes comptables informatisés.

La rémunération rattachée à ce poste sera en fonction de vos qualifications et de votre expérience.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, dans les plus brefs délais, à Jean-Paul Bédard.

**Aimé Bédard
& Associés**

Bureau Conseil
en Ressources Humaines
Télécopieur: (514) 773-6000

2200, avenue Léon-Prote, suite 120
Saint-Hyacinthe, Qc. J2S 4B6
Tél.: (514) 773-2115

Commission scolaire des Laurentides

est à la recherche
d'une **TECHNICIENNE** ou
d'un **TECHNICIEN**
en **INFORMATIQUE**

Fonctions:

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à réaliser des travaux techniques portant sur l'élaboration de programmes destinés au traitement de données par ordinateur.

Exigences particulières: (Atouts importants)

Avoir une connaissance pratique de la technologie UNISYS et de la technologie IBM-PC, du logiciel de réseau NOVELL, de BTRIEVE et d'un langage de programmation COBOL ou PASCAL.

Dossiers particuliers:

GESDOC, MICROGEF, bureautique sur technologie UNISYS et taxes sur ordinateur IBM 3090.

Qualifications:

Détenir un D.E.C. en informatique et avoir au moins trois (3) ans d'expérience pertinente.

Traitement:

Minimum: 13,87 \$ l'heure Maximum: 19,94 \$ l'heure
Horaire de travail flexible: 32,5 heures/semaine

Les personnes handicapées qui possèdent les qualifications et les aptitudes requises sont également invitées à postuler.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet avant le 26 juillet 1990.

Monsieur Bernard Lamarche, directeur
Services du personnel
Commission scolaire des Laurentides
13, rue Saint-Antoine
SAINTE-AGATHE-DES-MONTS (Québec)
J8C 2C3

RESPONSABLE DE LA FORMATION DES UTILISATEURS DES SYSTÈMES PÉTROLIERS

STS Informatique Ltée, un des principaux fournisseurs nord-américains de systèmes mini-informatiques auprès de l'industrie pétrolière, est à la recherche d'un responsable de la formation. À ce titre, vous formerez les utilisateurs de nos progiciels pétroliers et dirigerez la mise en place et l'installation des systèmes.

Le candidat doit posséder de l'expérience dans la formation d'utilisateurs et dans la mise en place de systèmes. Idéalement, il devrait être familier avec les systèmes et l'exploitation de l'industrie de la vente de mazout au détail. La connaissance des degrés-jours, des méthodes de livraison et du contrôle du crédit serait un atout.

Vous devez avoir d'excellentes aptitudes pour la résolution de problèmes, la gestion analytique et la gestion de projets. Votre travail vous demandera de voyager au Canada et aux États-Unis la moitié du temps. Vous devez en outre avoir des talents marqués pour la communication et être parfaitement bilingue puisque la base de notre clientèle est en grande partie anglophone.

STS offre un environnement de travail stimulant et progressiste qui permet à ses employés de développer leurs talents professionnels. Nous encourageons l'avancement en favorisant la formation continue et offrons d'excellents salaires.

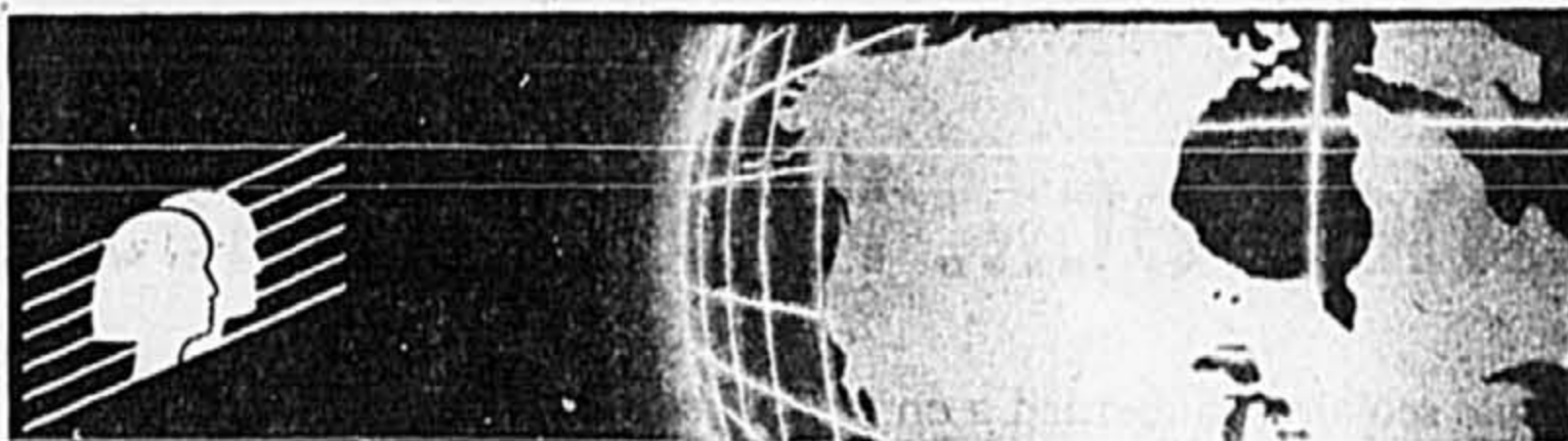
STS INFORMATIQUE SYSTÈME LTÉE
2800, Trans-Canada
Pointe-Claire (Qc)
H9R 1B1

Bureaux à travers le Canada et les États-Unis.

PROGRAMMEUR DE C ET UNIX

Les candidats devront être bilingues. Des connaissances boursières et financières seraient un atout. Salaires selon compétences.

Adressez vos C.V. à: Service du personnel, National
Hav-Info Communications Inc.
4200, boul. St-Laurent, suite 1100
Montréal (Québec) H2W 2R2



Les produits de défense SNC ltée, division IVI, entreprise manufacturière située en banlieue de Québec, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE), NIVEAU 1, MÉTROLOGIE Service de l'assurance-qualité

Relevant du directeur, niveau 3, vous surveillerez et contrôlerez les activités d'inspection et d'analyse dans l'usine et dans les laboratoires de métrologie et de métallurgie. De plus, vous proposerez, s'il y a lieu, de nouvelles méthodes de contrôle. Enfin, vous vous assurerez que tous les rapports émis par les différentes parties de votre secteur sont conformes aux exigences et vous accomplirez diverses tâches administratives connexes.

Doué(e) pour la communication, vous possédez un D.E.C. en fabrication mécanique et une expérience de deux ou trois ans en métrologie. Idéalement, vous avez aussi des antécédents en gestion et une connaissance de la micro-informatique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 18 juillet 1990, en précisant le titre du poste, à l'adresse suivante:

Les produits de défense SNC ltée, division IVI, Service des ressources humaines, 2500, boul. Pio XI Nord, Val-Bélair (Québec) G3J 1S9.

Nous souscrivons aux principes d'égalité en matière d'emploi.



UN MONDE DE GÉNIE, TOURNÉ VERS L'AVENIR

DOMINION BRIDGE QUÉBEC qui occupe une place prépondérante dans le domaine diversifié de la construction industrielle et qui possède une compétence indiscutable en gestion de projet, fabrication et ingénierie, désire combler les postes suivants:

ANALYSTE DE SYSTÈMES (FINANCE)

La personne choisie sera chargée d'élaborer et de mettre sur pied un ensemble commun de systèmes financiers et de gestion de projet incluant intégration, sélection et évaluation logicielle.

Cette personne sera titulaire d'un diplôme universitaire en commerce ou d'un diplôme reconnu en comptabilité et aura une vaste expérience comme analyste de systèmes touchant la mise sur pied de systèmes financiers dans un milieu manufacturier ou comptable.

Expérience en conception de base de données et de système de traitement partagé en réseau vivement souhaitée.

ANALYSTE DE SYSTÈMES (FABRICATION)

La personne choisie sera chargée de concevoir, d'élaborer et de mettre sur pied des systèmes de fabrication incluant de nouvelles solutions destinées à la production et à l'approvisionnement.

Cette personne possèdera 5 ans d'expérience en gestion de matériel dans un milieu manufacturier, de préférence en industrie lourde. Elle aura travaillé 5 ans comme analyste de systèmes touchant le MRPII et autres systèmes connexes.

ADMINISTRATEUR P.C.

La personne choisie sera chargée de régler les problèmes et de former les utilisateurs de paquets-programmes et d'offrir le soutien technique en matériel/logiciel.

Cette personne possèdera 2-3 ans d'expérience pertinente en PC-DOS, Lotus, Word, DBase III et Utilities. Expérience en WINDOWS et en réseaux vivement souhaitée.

Les postes ci-dessus s'adressent à des personnes bilingues, douées pour l'organisation et sachant s'exprimer parfaitement.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

DOMINION BRIDGE QUÉBEC
Service des ressources humaines
500, rue Notre-Dame
Lachine, Québec H8S 2B2



La COMMISSION SCOLAIRE DE LA
MOYENNE-CÔTE-NORD est à la
recherche de candidat(e)s pour combler
un poste de

CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE

avec une partie de tâche comme conseiller(ère) en éducation chrétienne.

- Lieu de travail: Havre-St-Pierre
- Conditions de travail:
 - Rémunération: selon la convention collective plus prime d'éloignement.
 - Gamme complète d'avantages sociaux.
 - Poste à temps partiel (70% d'une tâche)
 - Le(la) conseiller(ère) pédagogique se verra attribuer la responsabilité des dossiers suivants:
 - Enseignement moral et religieux
 - Formation personnelle et sociale
 - Musique
 - Éducation physique

Ces dossiers couvrent les secteurs de l'enseignement primaire et secondaire.

3. Qualifications requises:

Diplôme universitaire terminal de premier cycle (baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié. De plus, ils devront avoir un mandat pastoral émis par l'Évêque du diocèse.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 août 1990 à l'adresse suivante:

COMMISSION SCOLAIRE DE LA MOYENNE-CÔTE-NORD
1235, de la Digue
Havre-St-Pierre (Québec)
G0G 1P0

À l'attention de: Monsieur Camille Jomphe
Conseiller en gestion de personnel

TYSON CANADA INC.

Poste offert:

Infirmière industrielle

Responsable des services de santé et d'hygiène

Notre entreprise œuvrant dans le domaine de l'aviculture exploite plusieurs usines d'abattage et de transformation de volailles situées au Québec.

Description du poste

- Organiser efficacement et assumer la supervision des services de santé et d'hygiène dans nos établissements.
- Assurer la gestion et le suivi des dossiers de lésions professionnelles comprenant le recours, s'il y a lieu, au Bureau de révision paritaire de la C.S.S.T. et à la Commission d'appel en matière de lésions professionnelles conformément aux procédures prévues à la Loi.
- Organiser et superviser les examens médicaux exigés par le ministère fédéral de l'Agriculture et par le service du personnel dans ses tâches de recrutement et d'embauche.

Lieu de travail

Le poste est rattaché principalement à notre usine de Joliette mais la personne en poste doit visiter régulièrement les autres usines situées dans un rayon d'environ 80 km de Montréal.

Qualifications requises

- Diplôme d'infirmière autorisée.
- Formation en santé et sécurité en milieu industriel plus expérience pertinente.
- Posséder une automobile.

La langue de travail est le français. Cependant, une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit est essentielle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juillet 1990 à l'adresse suivante:



Services des Ressources humaines
TYSON CANADA INC.
700, boul. Croisette
Iberville, (Québec) J2X 4H7

MIL Davie

Membre du Groupe MIL, MIL Davie Inc., le plus important chantier naval du Canada et le principal manufacturier de la région de Québec, est riche d'une longue tradition de succès. Nous comptons sur une main-d'oeuvre spécialisée et compétente, ainsi que sur une technologie de pointe nous permettant de livrer un produit de grande qualité. Nous offrons à nos employés de nombreuses possibilités de progression au sein de notre compagnie.

Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler le poste suivant:

Gérant de développement informatique

Concours 14-90

Sous la responsabilité du directeur de l'informatique, le gérant coordonne toutes les activités se rattachant au développement comme la planification, l'organisation et l'implantation des nouveaux systèmes visant à répondre aux besoins de la compagnie. Il doit aussi coordonner une équipe de travail affectée à des activités d'analyses préliminaires, d'études détaillées, de programmation et de rédaction de documentation. Il établit des programmes de formation. De plus, il voit à la planification des effectifs et des équipements nécessaires aux projets.

Le candidat recherché possède un baccalauréat en informatique allié à au moins six (6) ans d'expérience en développement de systèmes administratifs ou manufacturiers, dont deux (2) ans à des fonctions de supervision de personnel. De plus, il doit connaître les techniques administratives de gestion ainsi que celles de développement d'application interactive. La maîtrise de la langue anglaise est essentielle pour ce poste.

Analyste Senior en informatique.

Concours: 15-90

Sous la responsabilité du Gérant de développement informatique, l'analyste senior participe aux diverses phases d'analyse de système de normes, de procédures et autres applications propres à la Compagnie. Il rédige toute la documentation pertinente à ses analyses. Il effectue des études de faisabilité au niveau de l'intégration de nouvelles technologies (MRPII, Code à bar, etc.). De plus, il doit définir les besoins des différents services de la compagnie et voir à la cohérence de toutes ces informations.

Le candidat recherché possède un baccalauréat en informatique de gestion, allié à au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier. Une expérience dans un environnement HP 3000 ainsi qu'une bonne connaissance du logiciel de développement Speedware sont des atouts pour ce poste. La maîtrise de la langue anglaise est importante.

MIL Davie offre un programme d'avantages sociaux hautement concurrentiel et une rémunération déterminée en fonction de l'expérience et de la formation.

Si vous êtes désireux de mettre à profit votre expérience et vos connaissances professionnelles, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre et le numéro de concours approprié au plus tard le mercredi 18 juillet 1990 à l'adresse suivante:

C. P. 130

Lévis (Québec)

G6V 6N7

MIL Davie Inc.

Membre du Groupe MIL

MIL Davie offre des chances d'emploi égales à tous.



PRICE WILSON, division d'ABITIBI-PRICE INC., entreprise de transformation de produits de papier et de carton, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES TECHNIQUES

qui relèvera directement du Vice-Président à la fabrication de notre usine de Lachute.

RESPONSABILITÉS

Le (la) titulaire est appelé(e) à planifier, diriger et contrôler l'ensemble des projets et travaux d'entretien reliés tant à l'ingénierie mécanique qu'électrique et à répondre de façon compétente aux besoins techniques relatifs à l'exploitation de l'usine.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'ingénieur en génie mécanique et être membre en ordre de l'O.I.Q.
- Posséder un minimum de 5 à 7 années d'expérience, de préférence dans le secteur des pâtes et papier.
- Démontrer des qualités de leadership, d'autonomie, d'organisation et de communication.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages sociaux des plus attrayants.

Toutes personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à:

PRICE WILSON, division d'ABITIBI-PRICE INC.
115, rue Princesse
Lachute, Québec
J8H 3X5

a/s de: Monsieur André Labelle, directeur des ressources humaines
Nous promouvons l'équité en matière d'emploi.

Voici une occasion en or de jouer un rôle de premier plan dans notre service des soins infirmiers!

Affilié à l'université McGill, le centre hospitalier Reddy Memorial est un établissement de soins de courte durée d'une capacité de 241 lits. Nous désirons actuellement combler le poste suivant:

Coordonnateur(trice) de nuit

Vous dirigerez, coordonnerez et évalueriez les soins en tenant compte des paramètres établis par la Direction des soins infirmiers.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en soins infirmiers et quelques années d'expérience pertinente en gestion combinée à des antécédents en médecine et en chirurgie.

Votre rémunération sera fixée selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 juillet 1990, au



Service des ressources humaines
Centre hospitalier Reddy Memorial
4039, rue Tupper
Westmount (Québec) H3Z 1T5

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le «superpapa» a 24 femmes et...139 enfants

Agence France-Presse
CHIPINGE, Zimbabwe

■ Quand l'ONU a récompensé cette année le Zimbabwe pour sa politique de contrôle démographique, l'honneur ne visait sans doute pas Thuma «Superdad» Nzumakase qui a pas moins de 24 femmes et 139 enfants.

Clair partisan de la famille nombreuse, Superdad (Superpapa), comme l'a surnommé la presse locale, ne donne à 68 ans aucun signe de vouloir se reposer sur ses lauriers: trois épouses lui ont donné des bébés en mai, trois autres vont accoucher dans les prochaines semaines, et il vient d'épouser sa 24e femme, Laster, qui n'a même pas 13 ans.

C'est un véritable petit village qu'a bâti la famille Nzumakase, Tamanday, à une cinquantaine de kilomètres au sud-est de Chipinge, dans l'extrême-est du Zimbabwe.

Une vingtaine de cases en torchis ou de petites maisons de briques, serrées les unes contre les autres, abritent les Nzumakase, petits et grands, qui habitent encore presque tous chez leurs parents: le patriarcat n'aime pas se séparer de ses enfants.

À moins de 500 mètres, au sommet d'une montagne, passe la frontière du Mozambique, d'où les guérilleros de la RENAMO

(Résistance nationale du Mozambique) lancent de fréquents raids meurtriers à l'intérieur du Zimbabwe.

Il est guérisseur

Pourtant, M. Nzumakase n'a pas l'air inquiet. Il est vrai que sa profession, N'anga ou guérisseur, lui donne une autorité particulière, qui paraît le mettre à l'abri des mauvais coups, du sort comme de la guérilla.

C'est aussi grâce à ses honoraires qu'il fait vivre tout son petit monde.

Avec un budget annuel de 95 000 \$ US, soit à peu près le salaire du président de la république, Robert Mugabe, Superdad paie le prix fort pour son sens de la famille.

Dans le salon familial, le fils-secrétaire, Gonye, 32 ans, énumère, le doigt glissant le long du livre de comptes scrupuleusement tenu, les principaux chapitres de dépenses: par exemple, chaque semaine, une tonne de farine de maïs, 48 bouteilles d'huile, 500 pains, 80 kilos de sucre — et un boeuf.

Le père qui affecte de ne pas parler anglais et communique par le truchement du fils-secrétaire, commente avec fierté: «Quand on tue le boeuf, il ne dure pas plus de deux jours.»

À cette belle facture d'épicerie s'ajoutent d'autres frais, par

exemple scolaires. Superdad a en effet 54 enfants à l'école, et les uniformes, obligatoires dans les établissements du pays, lui coûtent, chaque trimestre, 185 \$ pour les 20 filles, 975 \$ pour les 34 garçons.

On vient de loin

M. Nzumakase reçoit une vingtaine de malades chaque jour, et sa réputation de guérisseur a atteint les pays voisins: on vient le voir d'Afrique du Sud, du Botswana, de Tanzanie, du Swaziland ou d'Angola.

Les malades vivent dans le bas du village, et partagent l'ordinaire avec la famille, les 150 kilos de farine de maïs quotidiens dont les 24 épouses, à tour de rôle, font le sadza, sorte de porridge qui constitue la nourriture de base au Zimbabwe.

Plus haut, un bâtiment en longueur abrite la plupart des femmes. Le visiteur n'est pas admis, mais Superdad montre des lignes blanches verticales peintes sur le mur extérieur. Elles signalent les demi-cloisons qui, à l'intérieur, séparent les lits, explique le fils-secrétaire, Gonye.

Et dans l'entrelac de ruelles, une nuée d'enfants. On ne peut pas vraiment détecter un air de famille, mais ce sont pourtant tous les rejetons de Superdad, et sur son passage, ils montrent tous les signes du respect filial.

Au besoin, l'autorité paternelle pourrait d'ailleurs être confirmée à coups de fouet sur ces douzaines de petits postérieurs: de même qu'il y a le fils-secrétaire, il y a le fils-policier.

Fouet à la ceinture

Le mot «police» brodé au dos de sa veste, le fouet à la ceinture, il trotte inlassablement d'une case à l'autre, ramène au bercail un marmot qui s'égarait vers la rivière, sépare deux belligérants, et semble même inspirer une certaine crainte aux plus jeunes des épouses qui balaient, lavent, ravudent ou cuisinent.

M. Nzumakase est conscient des dimensions singulières de sa famille, dans une province où la monogamie est de règle. Mais il n'en a cure, et explique: «Ce sont mes ancêtres qui m'ont ordonné d'avoir beaucoup d'enfants.»

Et il s'installe confortablement dans le fauteuil qu'une épouse lui a sorti sur la petite place du village, pour assister à un spectacle de danses traditionnelles.

Un spectacle très complet, puisqu'il y a assez de jeunes Nzumakase pour former pas moins de quatre groupes folkloriques. Derrière les danseurs, les 24 femmes, âgées de 51 à 12 ans, assurent les chœurs, aidées par les belles-filles, neuf pour l'instant, mais bientôt plus, promet le fils-secrétaire, car chez les Nzumakase, on a le sens de la famille.

Pas de rapports sexuels avant le mariage, clame l'Association nationale pour la chasteté

AP-PC
CHICAGO

■ Non aux rapports sexuels avant le mariage. Le message est clair, et l'Association nationale pour la chasteté en a fait son cri de guerre, aux Etats-Unis.

Plus de 400 hommes et femmes, tous âges confondus et venant des milieux les plus variés, se retrouvent dans cette association créée voilà moins de deux ans.

Certains d'entre eux n'ont jamais eu de rapports sexuels, d'autres ont été mariés. Un bon nombre affirment avoir rejoint cette association uniquement pour lutter contre la pauvreté des relations actuelles, sans autre raison morale ou religieuse.

Et beaucoup précisent qu'ils ont du mal à convaincre leur entourage qu'ils ne sont pas des êtres particulièrement bizarres.

«J'ai été humilié, ridiculisé», note ainsi une femme de 30 ans, Janice Hodge, du Massachusetts, qui n'a jamais eu aucune relation avec un homme: «Ma mère m'a élevée comme ça.»

Quant à Elaine Marshall, une secrétaire de 35 ans, vivant près de Los Angeles, elle a rencontré son mari au sein de l'association.

Ils ont commencé chastement à s'écrire en novembre, et ont décidé de se marier dans le courant de l'année. Mais l'impatience s'en est mêlée: ils ont convolé en juste noce le 30 mars... 24 heures après leur première rencontre en face-à-face.

Mme Marsh, divorcée depuis six ans, avait rejoint l'association l'an dernier. «J'étais vraiment heureuse de savoir qu'un groupe partageait mes idées sur la question. C'est plutôt difficile à trouver dans le sud de la Californie.»

Les spécialistes soulignent que ce retour à la chasteté reste pour l'instant marginal aux Etats-Unis, mais reconnaissent que la peur du sida a effrayé de nombreux célibataires.

L'Association nationale pour la chasteté est une association non religieuse, fondée par une divorcée, mère de deux enfants. L'association se veut à la fois un groupe de soutien et une «agence matrimoniale» mettant en contact des personnes partageant les mêmes positions sur la sexualité.

Carrières et professions

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Presse

INSPECTEUR OU INSPECTRICE HYGIÉNISTE

LA FONCTION: Surveillance et contrôle, par des travaux d'inspection et d'enquête l'application des lois et règlements régissant la qualité et le conditionnement des produits alimentaires destinés à la consommation ainsi que les normes sanitaires des divers établissements et lieux publics.

LES EXIGENCES:
— Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en technologie agricole, option hygiène publique.
— Posséder un certificat en inspection de la santé publique du Canada (CPHI).
— Posséder une connaissance des règlements fédéraux, provinciaux et municipaux relatifs à l'hygiène publique.

LE TRAITEMENT:
— Selon la politique salariale en vigueur (22 651,72-\$-37 835,20\$).
— Poste permanent avec période probatoire de six (6) mois.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, accompagnée d'une copie du diplôme avant le 16 juillet 1990.

Agent des ressources humaines
Ville de Sherbrooke
191, rue Palais
Sherbrooke (Québec)
J1H 4R1

SYNTHEDATA une entreprise dynamique en pleine expansion, fabricante de produits électroniques audio, recherche un

INGÉNIEUR EN ÉLECTRONIQUE

- Minimum de 5 à 10 ans d'expérience, bilingue.
 - Expérience dans circuits audios (amplis et haut-parleurs).
 - Sera en charge du département de R & D.
 - Concevoir les nouveaux produits aux coûts visés.
 - Connaissance sur logiciel ORCAD PCB, LOTUS, AUTOCAD, MLSSA.
- Une expérience dans le moulage (plastique et aluminium) serait un atout.

SYNTHEDATA
a/s Philippe Roy
715, Delage, suite 400
Longueuil, Québec J4G 2P8
Tel.: (514) 463-3351

DIRECTEUR(TRICE) DE SUCCURSALE CENTRE DE DISTRIBUTION D'ACIERS SPÉCIALISÉS

Dû à la retraite prochaine de notre directeur de succursale, nous avons une ouverture à combler pour une personne bilingue, désireuse de prendre en charge les opérations quotidiennes de notre bureau à Montréal. Les candidats doivent posséder un sens élevé de l'organisation, beaucoup de leadership ainsi que de fortes aptitudes en supervision et en relations interpersonnelles.

Établie depuis longtemps, notre compagnie, de petite taille, connaît présentement une croissance très rapide qui nécessite des changements importants comme l'implantation, récemment, d'un système informatique IBM A/S 400.

La personne choisie relèvera du directeur général, en poste au siège social, situé à Toronto.

Veillez faire parvenir votre C.V. en toute confiance à:

Sanderson Newbould Limitée
Aciers Spécialisés
M. D. R. McCutcheon
Directeur général
Sanderson Newbould Ltée
180, Maplecrete Rd.
Concord, Ontario
L4K 2B6

VOLKSWAGEN CANADA INC., l'un des plus importants importateurs de véhicules automobiles au Canada est à la recherche d'un(e):

DIRECTEUR(TRICE) DU RÉSEAU INFORMATIQUE (Network Manager)

Le (la) directeur(trice) du réseau informatique accorde un support aux concessionnaires ainsi qu'au personnel du bureau de Montréal et voit à l'implantation de logiciels comptable, de gestion et de communication. Il (elle) est responsable de l'entraînement du personnel de bureau sur les différents équipements et logiciels.

- EXIGENCES:**
- Détenir au minimum un D.E.C. dans une discipline appropriée: Informatique, Comptabilité, Finances;
 - Maîtrise du MS-DOS et de LOTUS 1-2-3; connaissance de UNIX;
 - Maîtrise d'une base de données: Dbase, Paradox et/ou Oracle;
 - Connaissance de la comptabilité souhaitable;
 - Cinq années d'expérience dans un domaine connexe (une expérience du domaine automobile serait un atout majeur);
 - Bilinguisme essentiel.

CONDITIONS:
Nous offrons un salaire compétitif, une gamme complète d'avantages sociaux, des possibilités d'avancement ainsi qu'une formation complémentaire, si nécessaire. De plus, le (la) candidat(e) aura l'utilisation d'un véhicule corporatif.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

 Directeur de la Zone du Québec
VOLKSWAGEN CANADA INC.
3500, route Transcanadienne
Pointe-Claire, Québec
H9R 1B1

Base de plein air La Cabouse
est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) général(e)

La base de plein air La Cabouse située sur le bord du Lac Ouareau à Saint-Donat est une corporation sans but lucratif offrant à une clientèle diversifiée des services d'animation en plein air et en activité culturelle.

Le rôle du (de la) directeur(trice) général(e) est de planifier, organiser, diriger et contrôler les opérations de la base ainsi que son développement. De plus, il est responsable de la qualité des services offerts à la clientèle et de la satisfaction de cette dernière.

Exigences du poste: Formation académique. Diplôme universitaire de 1er cycle en administration ou toute autre formation jugée pertinente.

Expérience: Cinq années d'expérience dans une organisation similaire dont trois années dans un poste de direction. Bonne connaissance du secteur récréo-touristique.

Qualités: Connaissance du français et de l'anglais parlé et écrit. Compétence en planification à court, moyen et long termes. Grande capacité d'analyse.

Être bon négociateur et faire preuve de leadership. La connaissance de l'informatique serait un atout.

Salaire: Ce poste intéressera les personnes dont le salaire actuel est de 30,000\$.

Entrée en fonction: Au début du mois de septembre 1990.

Faire parvenir son curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation manuscrite avant 17 h le 20 juillet 1990 à l'adresse suivante:
Base de plein air La Cabouse
a/s Comité de sélection
2177, Route 125, B.G. 155
Saint-Donat, (Québec)
J0T 2C0

Gérants de succursale...

voilà une offre alléchante!

Que diriez-vous de gérer l'un des cinquante Restaurants-Pub O'Toole's qui ouvriront au cours des prochaines années au Québec? Nos nouvelles succursales de Laval, St-Jean et Beauport ont besoin d'être menées par des personnes qui ont déjà fait leur preuve dans la gérance d'un restaurant et qui nourrissent le désir d'évoluer au même rythme qu'une entreprise en pleine expansion.

Il s'agit d'un défi de taille qui n'intéressera que les "appétits de loup". Si vous vous comptez parmi ceux-là, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 23 juillet 1990, en toute confiance, à:

Alain Côté
La Corporation O'Toole's inc.
926, rue Victoria, bureau 204
Greenfield Park (Québec)
J4V 1M9



Représentant Technique

Beckman, le principal fournisseur d'appareils et de services destinés au Life Sciences Laboratory, désire combler immédiatement un poste de représentant technique. La personne choisie sera parfaitement bilingue, sera chargée d'établir un solide contact avec la clientèle et d'atteindre les quotas de vente fixés, à partir de la région de Montréal.

Le titulaire du poste aura un diplôme universitaire en biochimie ou dans un domaine connexe et se sera taillé une solide réputation dans la vente d'équipement de laboratoire. Une connaissance en chromatographie et en spectroscopie est vivement souhaitée. De plus, cette personne sera motivée, douée par les relations humaines et en mesure de faire partie intégrante d'une solide équipe de soutien en vente et en marketing.

Beckman offre une excellente rémunération et une excellente gamme d'avantages sociaux, accompagnées de très belles perspectives d'avenir. Si vous répondez aux exigences de ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant vos antécédents salariaux et le salaire désiré, à: M. Weinberg, directeur du personnel, Beckman Instruments (Canada) Inc., 1045 Tristar Drive, Mississauga, Ontario L5T 1W5.

Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi.

BECKMAN
CANADA



Développement et Paix

L'organisme officiel de l'Église catholique pour le développement international recherche, pour son siège social à Montréal, un(e)

Agent(e) d'information (temporaire)

LES RESPONSABILITÉS:

Rélevant du directeur du secteur français, l'agent(e) d'information s'occupe d'obtenir, de traiter et de diffuser l'information liée au programme d'éducation et aux activités du secteur français.

LES EXIGENCES:

- Deux années d'expérience pertinente
- Familiarisation avec les questions du tiers monde et du développement
- Notions globales des réalités sociales, économiques, politiques, culturelles et religieuses au Canada
- Bonne connaissance de l'anglais

LA DURÉE DU MANDAT:

Du 1^{er} septembre 1990 au 1^{er} août 1991

Les personnes intéressées doivent envoyer une lettre de demande d'emploi accompagnée d'un curriculum vitae, avant le 1^{er} août 1990, au Service du personnel, Développement et Paix, 5633, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1N 1A3.



L'Hôtel-Dieu de Sorel, centre hospitalier de courte durée de 241 lits, est à la recherche d'une personne pour occuper le poste suivant:

DIRECTEUR (TRICE) DES SERVICES AU PERSONNEL

NATURE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du directeur général, le (la) titulaire planifie, organise, coordonne, supervise, contrôle et évalue l'ensemble des activités relatives à la gestion des ressources humaines et aux relations de travail, dans le but d'assurer le rendement optimal des ressources humaines dans un milieu de travail favorable.

EXIGENCES PARTICULIÈRES:

- De préférence, un diplôme universitaire de 2e cycle en relations industrielles ou en administration (option gestion du personnel).
- Expérience pertinente en gestion d'au moins trois (3) ans.
- Connaissance du réseau de la Santé et des Services sociaux serait un atout.

CONDITIONS SALARIALES:

Selon la politique en vigueur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux (classe 16).

Le curriculum vitae complet de toute personne intéressée à poser sa candidature devra être reçu au plus tard le 17 juillet 1990, 16:00 heures, sous pli confidentiel, avec la mention «Directeur des services au personnel» à l'attention de:

M. Claude St-Michel, directeur général,
Hôtel-Dieu de Sorel,
400, Avenue Hôtel-Dieu,
Sorel, Qc.
J3P 1N5