

CARRIÈRES

ET EMPLOIS

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi

workopolis.com

LA PRESSE

VOTRE PATRON VOUS REND MISÉRABLE ?

Rassurez-vous, vous n'êtes pas seul. Un boss macho, autoritaire, colérique, ça existe. Peut-on devenir meilleur patron ? Assurément. Consultez notre petit guide si vous avez des doutes.
À lire en page 2.

Avoir le sens des valeurs

Toutes les entreprises ont des systèmes de valeurs qui leur sont propres. Il va de soi que les employés et leurs patrons ont tout avantage à travailler dans un endroit qui leur ressemble.
À lire en page 4



PHOTO ROBERT MAILLOUX, LA PRESSE ©

David Gervais, incarné par le comédien Antoine Vézina, est la personnification même du patron détestable dans l'émission *La Job*.



Coopérative des
Ambulanciers de la
Mauricie

Offre d'emploi

La Coopérative des ambulanciers de la Mauricie (CAM) exerce, sur une grande partie du territoire de la Mauricie, les services préhospitaliers d'urgence.

Directeur des opérations

Relevant du directeur général, vous êtes responsable de la dispensation des services préhospitaliers en qualité et en quantité suffisante pour la population conformément au contrat de service liant la CAM avec l'Agence de la santé de la Mauricie. Vous assurez la coordination des ressources humaines, matérielles et financières de votre direction afin de réaliser les activités relatives à la gestion des opérations courantes et au support opérationnel dans une perspective d'efficacité et d'efficience.

Vos défis seront notamment:

- Développer les modèles de gestion en concertation avec la direction générale;
- Élaborer et voir à l'application des politiques et directives;
- Maintenir et renforcer les liens avec les partenaires du réseau de la santé et de la sécurité publique;
- Contribuer à l'élaboration, à l'évaluation des orientations globales, des objectifs, des priorités et des stratégies de la CAM.

Exigences reliées au poste:

- Détenir un diplôme d'études universitaires en administration, gestion des ressources humaines ou une discipline connexe au secteur de la santé ou l'équivalent;
- Toute expérience jugée exceptionnelle pourra pallier l'absence de diplôme;
- Posséder de l'expérience à titre de gestionnaire dans un contexte d'entreprise syndiqué serait un atout;
- Compréhension de la vie d'une coopérative de travailleurs serait un atout;
- Démontrer une bonne connaissance des services préhospitaliers d'urgence et des services de santé serait un atout.

Rémunération:

Selon l'expérience et la compétence reconnue, nous offrirons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 20 août 2007**, à l'attention du Groupe Créacor, monsieur Michel Bélanger.

par courriel: mbelanger@creacor.com

par télécopieur: (514) 666-9098

par la poste au: 464, 15e Avenue, St-Jean-sur-le-Richelieu, Québec, J2X 1B2.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

Secrétaire de direction

Description sommaire:

À titre de secrétaire de direction votre rôle consistera à supporter le directeur général dans l'ensemble de ses activités au quotidien. Vous effectuerez diverses tâches reliées à la recherche et à la préparation de documents et de rapports divers pour faciliter les prises de décisions. Vous coordonnerez l'ensemble des réunions du Conseil d'administration et des réunions externes. Enfin, vous fournirez un support au directeur général en matière de communications internes et externes de la coopérative.

Exigences reliées au poste:

- Personne détenant un diplôme d'études collégiales en administration et/ou technique de bureau jumelé à une expérience de travail de cinq années dans des fonctions similaires;
- Connaissance approfondie du français parlé et écrit;
- Connaissance avancée des logiciels de Microsoft Office: Excel, Word, Powerpoint, Outlook et internet;
- Connaissance du logiciel de gestion intégrée SYM constitue un atout;

La Coopérative des ambulanciers de la Mauricie offre un milieu de travail stimulant qui favorise le travail d'équipe et un salaire compétitif proportionné à l'expérience. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 20 août 2007**, à l'attention de Service conseil Sylvie Corbin, madame Sylvie Corbin.

par courriel: sylcorbin@videotron.ca

par la poste au: 290, rue Perron, La Prairie, Québec, J5R 6B9.

3499221



MINE RAGLAN

Mine RAGLAN, dont les opérations se situent à la limite nord du territoire québécois, constitue l'une des mines de métaux de base les plus importantes à avoir été réalisées au Québec. Mine RAGLAN est une opération de XSTRATA NICKEL et vise à être l'une des entreprises modèles de l'industrie minière de par son souci du développement de ses ressources humaines, d'équité à l'égard de sa main-d'œuvre multiculturelle et de respect pour les communautés et l'environnement. RAGLAN emploie environ 550 travailleurs et se porte garante d'un milieu de travail sécuritaire, productif, sain et stable pour plusieurs années à venir.

Nous désirons combler sur une base permanente un (1) poste de :

SURINTENDANT DE L'ENTRETIEN ET DES PROJETS DE SURFACE – REQ07-075

Département : Services et projets de surface
Poste cadre professionnel et technique

Sous la supervision du Directeur des opérations de surface et projets, le Surintendant de l'entretien et des projets de surface dirigera les équipes d'entretien et de projets du secteur surface. Le candidat choisi devra être en mesure de revoir la fonction maintenance et projets de son département afin de faire évoluer les modes de planification et de réalisation des travaux de son secteur. Le Surintendant de l'entretien et des projets de surface agira régulièrement comme gérant en devoir au site.

Le candidat recherché devra être titulaire d'un baccalauréat en ingénierie et avoir au moins dix (10) années d'expérience pertinente. L'engagement, le leadership et l'esprit d'équipe sont des éléments essentiels que la personne choisie devra posséder ainsi qu'une facilité de travailler efficacement en région éloignée et dans un milieu multiculturel. Le bilinguisme (français-anglais) est essentiel.

Le candidat sera basé au site minier de Raglan avec un horaire de travail de 14 jours consécutifs, 7 jours de congé / 11 jours de travail consécutifs, 10 jours de congés.

Nous désirons combler sur une base permanente un (1) poste de :

INGÉNIEUR D'ENTRETIEN ÉLECTRIQUE – REQ07-077

Département : Services et projets de surface
Poste cadre professionnel et technique

Sous la supervision du Surintendant de l'entretien et des projets de surface, l'Ingénieur électrique sera responsable du département électrique des services surface, lequel est composé de deux superviseurs électriques (en alternances) ainsi que d'un groupe d'électriciens et de techniciens en instrumentation et contrôle. L'Ingénieur électrique sera également responsable de l'élaboration et du suivi des standards électriques et d'instrumentations de l'ensemble des secteurs du site. Ce dernier devra donc mettre sur pied un programme d'assurance qualité interne visant le suivi des standards établis.

Le candidat idéal doit détenir un baccalauréat en génie électrique jumelé à cinq (5) années d'expérience en industrie. Il doit également être membre en règle de l'O.I.Q. Le candidat choisi devra bien maîtriser le code électrique, posséder un bon leadership, être bon communicateur et être en mesure de soutenir efficacement l'équipe d'entretien sous sa gouverne. Posséder la licence de constructeur propriétaire de la régie du bâtiment sera considéré comme un atout. Ce poste requiert une grande flexibilité et des aptitudes à communiquer et à travailler avec du personnel de différentes communautés culturelles. Le bilinguisme (français-anglais) est essentiel.

Horaire de travail :

- Quarts de travail de 11 heures par jour;
- Horaire de 21 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé hors site.

RAGLAN offre un salaire concurrentiel incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, **avant le 31 août 2007**, en prenant soin d'indiquer le numéro du dossier # REQ07-075 ou # REQ07-077, soit par télécopieur au 819-797-0531 ou par courrier.

XSTRATA NICKEL, MINE RAGLAN
120, avenue de l'Aéroport
Rouyn-Noranda (QC) J9X 5B7

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
RAGLAN offre des opportunités égales d'emploi à tous.

3499930A

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Les mauvais patrons, ces pestes

MARIE LAMBERT-CHAN
COLLABORATION SPÉCIALE

C'est bien connu, un mauvais patron peut vous empoisonner la vie.

Sophie (nom fictif) l'a appris à ses dépens. Seule femme cadre dans une entreprise privée, elle a subi pendant cinq ans les foudres d'un boss macho, autoritaire, manipulateur et colérique.

«Je travaillais pour un incompetent, raconte-t-elle. Il se préoccupait plus de son salaire et de son image que de la compagnie.»

Son estime personnelle a fondu au rythme des menaces, des sacres et des claquemets de portes. «Il m'espionnait sans cesse», ajoute Sophie, qui a démissionné au terme d'un long congé de maladie.

L'expérience de cette cadre supérieure laisse dire à la psycho-sociologue Monique Soucy que plusieurs dirigeants ne sont pas dignes de porter leur titre. «Ces personnes nuisent à l'entreprise, mais elles demeurent souvent tolérées», déclare-t-elle.

Résultat? «Une piètre relation avec leur supérieur est la première raison qui pousse les employés à démissionner», affirme Michel Lizotte, associé de Raymond Chabot Ressources humaines.

Selon lui, les mauvais patrons se distinguent par leur tendance à parler au «je», à prendre le crédit du travail des autres, à gérer de façon autoritaire et à partager peu d'information avec leurs subalternes. «Ils agissent ainsi par insécurité, explique-t-il. Cela leur permet de régner, de se rendre indispensable.»

Comment devenir un meilleur patron

Au dire du conférencier et formateur Alain Samson, il y aurait heureusement davantage de bons patrons que de mauvais au Québec. «Mais ça ne

veut pas dire que le leadership est inné!» précise celui qui s'intéresse à l'amélioration des milieux de travail.

Atteindre le sommet de la hiérarchie ne signifie pas, en effet, qu'on peut s'asseoir sur ses lauriers. Il faut savoir, notamment, concevoir et partager une vision de l'entreprise, gérer efficacement les conflits, les tâches et le temps efficacement, donner l'exemple, coacher son personnel, se préoccuper du bien-être et de l'opinion de ses employés, susciter la motivation et créer un sentiment d'appartenance.

«Un patron chevronné saura par ailleurs être chaleureux avec son personnel sans pour autant verser dans une trop grande familiarité, ce qui traduirait un manque de sagesse et d'éthique», observe Monique Soucy.

Ces compétences exigent des qualités intrinsèques comme le dynamisme, l'empathie, l'humilité, la flexibilité et la générosité. «Ce sont toutes des aptitudes qui peuvent difficilement s'améliorer avec le temps», estime toutefois Michel Lizotte.

C'est pourquoi de plus en plus de dirigeants font appel à des mentors ou à des coaches qui les initient au savoir-être patronal. Alain Samson recommande notamment le Service de mentorat d'affaires de la Fondation de l'entrepreneurship. Ce service confidentiel compte environ 1100 mentors bénévoles. Grâce à leurs conseils, les jeunes entreprises verraient leurs chances de survie et leur chiffre d'affaires augmenter de manière significative.

Ce programme se révèle particulièrement utile dans un contexte où la gestion des ressources humaines n'est plus celle d'il y a dix ans. «Aujourd'hui, c'est au patron à s'ajuster à ses employés et non l'inverse», constate M. Lizotte.



PHOTO ROBERT MAILLOUX, LA PRESSE

Sur le plateau de tournage la télésérie *La Job*, Antoine Vézina (à gauche) joue ce bien petit patron qui mène la vie dure à ses employés, ici, les comédiens Paul Ahmarani et Sébastien Huberdeau.

QUI SONT LES MAUVAIS PATRONS ?

La psycho-sociologue Monique Soucy a dressé le profil de 11 patrons qui laissent à désirer. Les voici.

- > Le visionnaire: Idéaliste et positif, il peut parfois être mégalomane et manquer de pragmatisme.
- > L'autoritaire: Il se concentre sur les résultats et n'est pas un adepte de la conciliation. Inquiet, il ne fait pas facilement confiance et peut donner des ordres de façon parfois blessante.
- > Le gentil: Doux, parfois paternaliste ou bonasse. Il est axé sur l'entente, les bonnes relations et le climat de travail.
- > Le technocrate: Personnalité froide, orientée sur la tâche et la planification rigide. Il se soucie des détails, mais peut perdre de vue les priorités et l'objectif ultime.
- > Le désengagé: Il s'implique le moins possible, entretient des rapports superficiels avec ses employés, ses collègues et même ses supérieurs.
- > Le rassembleur: Personne d'équipe – sociable, souvent extravertie – qui peut toutefois avoir des difficultés à

assumer son leadership, à dire non ou à prendre une décision impopulaire.

- > Le captif: Introverti et nerveux (en général), il travaille de façon isolée, délègue peu et ne reconnaît pas les forces de ses employés. Il s'exprime surtout au «je».
- > Le narcissique: Orgueilleux, il a un gros ego, se valorise sur son travail et tend à se surévaluer et à récupérer les crédits du travail des autres sans reconnaître leur collaboration.
- > L'impulsif: C'est un patron brouillon. Il travaille en ignorant l'orientation de l'entreprise. Lui-même n'a pas de direction précise et n'en donne pas à ses troupes.
- > Le patineur: Il possède un bon flair politique, mais n'a pas confiance en lui. Il fuit son leadership et répond vaguement pour ne pas s'engager.
- > Le messageur: Ce «yes man» veut plaire à tout prix à ses supérieurs. C'est un imposteur qui ne se fait aucunement confiance. Ses employés savent qu'ils ont affaire à une marionnette.

Centre de santé et de services sociaux
du SuroîtLA PERSONNE AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS.
IL NE MANQUE QUE VOUS !

Situé à seulement 30 minutes de l'île de Montréal, le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) du Suroît assume la responsabilité populationnelle de la MRC Beauharnois-Salaberry (55 000 personnes) et offre des services hospitaliers et spécialisés de santé physique et de santé mentale à un bassin en croissance de 190 000 personnes. Il dispose d'un budget annuel de 100 millions de dollars et de l'expertise de plus de 2 000 employés. Travailler au CSSS du Suroît, c'est œuvrer en équipe, à la recherche de l'excellence, dans un milieu convivial.

Chef de l'administration de programmes – 3^e affichage
Centre mère-enfant et Pédiatrie

À ce poste cadre permanent à temps complet relevant du directeur adjoint réseau famille, services généraux et santé publique, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités professionnelles, cliniques et administratives relatives aux soins et services dispensés au regroupement clientèle sous votre responsabilité. Collaborant à l'élaboration des objectifs ainsi qu'au développement, à la diffusion et au maintien de la philosophie de soins dans l'unité, vous procéderez à l'actualisation des pratiques de soins et des pratiques professionnelles afin d'assurer aux personnes soignées et à leurs proches des soins et des services de qualité optimale en fonction de leurs priorités. Vous gèrerez également les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de votre unité dans un contexte de gestion décentralisée.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières et membre de l'OIIQ, vous possédez de l'expérience auprès de la clientèle visée et en gestion d'unité de soins. Idéalement, vous possédez une formation en administration et pouvez communiquer en anglais. Toute autre combinaison d'études et d'expérience pertinente sera considérée. Vous vous distinguez par le leadership mobilisateur que vous exercez auprès de vos pairs et de votre équipe ainsi que par votre vision centrée sur la clientèle. **Rémunération** : Classe 15

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste convoité, avant le 17 août 2007, à la : Direction des ressources humaines, CSSS du Suroît, 150, rue Saint-Thomas, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 6C1. Télécopieur : 450 371-3607. Courriel : recrutement_rh.cssssuroit@rrsss16.gouv.qc.ca
www.santemonteregie.qc.ca

Pour la Vie



telequebec.tv

CHEF DE SERVICE, RECHERCHE
ET PLANIFICATION

(Poste permanent)

PRINCIPALES FONCTIONS :

Télé-Québec est à la recherche d'un chef de service de la recherche et planification responsable d'élaborer et de mettre en application les plans d'action relatifs à toutes les activités de recherches et de planification : élaboration de la stratégie de la grille-horaire, soutien au développement et à l'évolution de la programmation et soutien aux activités de communication et de marketing.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Être détenteur d'une maîtrise dans une discipline appropriée et sept (7) ans d'expérience en programmation dont cinq (5) ans à titre de gestionnaire.
- Connaissance approfondie dans l'analyse de données d'auditoire et de l'offre télévisuelle dans le marché québécois.
- Connaissance approfondie des diverses techniques et méthodes de recherches appliquées en sciences sociales (sondages, groupes de discussion, analyse de contenu).
- Aptitude à gérer des budgets.
- Sens du leadership et capacité de faire partager sa vision.
- Maîtrise du français.
- Connaissance d'usage de l'anglais.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae aux ressources humaines avant le 15 août 2007 par télécopieur au (514) 864-9973 ou par courriel à emploi@telequebec.tv
Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi.

MANOIR
SAINT-SAUVEUR

★★★★

Une belle opportunité de carrière pour des candidats recherchant de nouveaux défis au sein d'un établissement hôtelier 4 étoiles de renom, en pleine expansion, offrant 250 chambres biôtôt 320 chambres, 20 salles de réunions et un Spa d'envergure.

DIRECTEUR DE LA RÉCEPTION ET DES REVENUS

Vous détenez de trois à cinq années d'expérience dans un poste de gestion d'hébergement.
DEC en hôtellerie et devez être bilingue.
Vous maîtrisez les systèmes informatiques et vous aurez à développer la mise en marché de l'hôtel sur Internet.
Vous êtes reconnu pour vos habiletés en gestion de personnel et vos forces en ventes de séjours d'agrément.

Responsable d'une équipe d'environ 30 employés, Vous êtes un bon coach, capable de motiver votre équipe et de travailler sous pression. Responsable également du bon déroulement des opérations quotidiennes de la réception et des réservations.

Nous offrons un salaire et des avantages supérieurs à la compétition.

télécopieur : 450-227-8512
courriel : hr@manoir-saint-sauveur.com

COLLÈGE
CHARLES-LEMOYNE

Service des ressources humaines

Le collège Charles-Lemoyne, avec ses 4 campus situés à Ville Sainte-Catherine et à Longueuil, est le plus important établissement d'enseignement secondaire privé au Québec.

Nous sommes à la recherche d'un(e) :

Directeur adjoint ou
directrice adjointe d'école

Fonctions

Sous l'autorité du directeur d'école, la personne collabore à la gestion des programmes et des ressources de l'école, entre autres :

- à l'application des politiques et règlements en vigueur;
- à la planification, organisation, supervision et animation de la vie scolaire;
- à l'organisation des activités pédagogiques;
- au suivi des élèves en conformité avec les politiques établies.

Exigences

Qualifications minimales requises :

- diplôme universitaire de 1er cycle en pédagogie;
- cinq années d'expérience pertinente dans le secteur de l'éducation;
- connaissance de l'informatique (environnement Windows);
- autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.

Qualités recherchées

Jugement, leadership, sens de l'organisation, habiletés en gestion, responsable et dynamisme.

Conditions et rémunération

Selon l'échelle en vigueur au Collège Charles-Lemoyne.

Le Collège souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.

Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par courriel avant le vendredi 10 août à 16h

Collège Charles-Lemoyne
Télécopieur : (450) 638-5975
Courriel : rh@ccllemoyne.edu

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour l'entrevue.



PHARMACIEN (NE) RECHERCHÉ (E)

- TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL
- SALAIRE COMPÉTITIF
- EXCELLENTS AVANTAGES SOCIAUX
- RÉGION DE LANAUDIÈRE

CONTACTEZ : HÉLÈNE PÂQUET, pharmacienne affiliée à JEAN COUTU

210, Saint-Antoine Nord
Lavaltrie, (QC) J5T 2G1
514-891-3351
Courriel : pjc242@hotmail.com

Ville de Westmount
City of Westmount

OFFRE D'EMPLOI

La Ville de Westmount est à la recherche d'un(e)
Directeur(trice) d'Hydro Westmount.

Sous la direction du directeur général, le directeur d'Hydro Westmount, planifie, coordonne, dirige et contrôle les activités reliées aux opérations du service. Entre autres, il gère le service de distribution de l'électricité de la ville de Westmount et a le mandat de fournir les clients de Westmount en énergie électrique. Il s'assure que l'approvisionnement en énergie est conforme aux règlements applicables adoptés par le conseil municipal et aux normes de distribution de l'électricité à la population. De plus, le titulaire gère les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de son service.

Pour de plus amples renseignements concernant les responsabilités et exigences de ce poste, ainsi que des détails sur la façon de poser votre candidature, veuillez consulter le site Web officiel de la Ville au www.westmount.org.

ÉCHELLE SALARIALE : 77 890 \$ – 102 230 \$ (taux 2007)
DATE LIMITE : le 17 août 2007

La Ville de Westmount souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

WWW.WESTMOUNT.ORG

Nous sommes à la recherche d'enseignants et d'enseignantes pour occuper des charges d'enseignement dans les disciplines suivantes :

COMMERCIALISATION DE LA MODE
TECHNIQUE DE RÉADAPTATION PHYSIQUE
INFORMATIQUE

Nous sollicitons aussi des enseignants et enseignantes en vue de créer une **BANQUE DE CANDIDATURES DANS LES DISCIPLINES SUIVANTES :**

- Design de mode
- Gestion de la production du vêtement
- Design d'intérieur
- Graphisme
- Éducation physique
- Techniques d'éducation spécialisée
- Techniques de travail social
- Philosophie

Exigences de qualifications :

Pour des informations concernant les exigences de qualifications particulières de chacune de ces disciplines veuillez consulter notre site WEB à l'adresse : www.collegemv.qc.ca/fr/emplois

CONDITIONS GÉNÉRALES POUR L'ENSEMBLE DES DISCIPLINES

Langue d'enseignement : Langue française

Qualifications requises :

- Diplôme de premier cycle dans un programme pertinent à la discipline d'enseignement
- Au secteur technique, expérience professionnelle pertinente au programme
- Bonne connaissance de la langue française, parlée et écrite
- Expérience d'enseignement de niveau collégial de préférence

LES PERSONNES INTÉRESSÉES DOIVENT FAIRE PARVENIR LEUR CURRICULUM VITÆ AVANT LE 13 AOÛT 2007 À MIDI À :

Direction des ressources humaines
Courriel : rh@collegemv.qc.ca

Cégep Marie-Victorin, 7000, rue Marie-Victorin, Montréal (Québec) H1G 2J6
Le Collège Marie-Victorin souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les personnes handicapées et les autochtones à s'identifier et à soumettre leur candidature.



Nous sommes une entreprise professionnelle en pleine expansion oeuvrant dans le milieu de la conception et de la construction industrielle et commerciale. Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour compléter notre équipe.

ARCHITECTE
TECHNICIEN EN ARCHITECTURE
DIRECTEUR DE PROJET
ESTIMATEUR

Pour chacun des postes, vous devez avoir une formation professionnelle pertinente et avoir accumulé de cinq à dix ans d'expérience directement liée au poste que vous désirez.

86, boulevard des Entreprises, bureau 204
Boisbriand, Québec J7G 2T3
Tél. : (450) 437-0779 Fax : (450) 437-0140
Courriel : plamothe@inarco.ca
3499410

CHEF DE SERVICE,
RESSOURCES HUMAINES, GROUPE BEAUCHESNE :

LE GROUPE BEAUCHESNE, moyenne entreprise oeuvrant dans la distribution et fabrication de matériaux spécialisés (murs et plafonds, systèmes intérieurs) est à la recherche d'un Chef de Service, ressources humaines, en poste à son bureau de Beloeil.

DESCRIPTION DES TÂCHES :

- Gestion des accidents de travail (CSST), suivi de près des cas en CSST, prévention et formation.
- Évaluation annuelle du taux de l'unité calculé par la CSST
- Voir à l'application des normes du travail et des règles en vigueur dans la loi. Mise à jour sur les modifications/ajouts de la loi à communiquer aux dirigeants et chefs de services.
- Gestion de la santé et sécurité en général et de la mise en application des règles existantes. Rencontres périodiques avec le personnel.
- Embauche du personnel (cadres, de bureau et d'opération)
- Mise à jour périodique de la structure salariale et des politiques d'embauche, de vacances et de bénéfices marginaux.
- Évaluation périodique de la structure salariale en comparaison des rémunérations par type d'emploi sur le marché.
- Rédaction des plans annuels de formation de la main d'œuvre (FNFM 1% de la masse salariale).
- Mise à jour périodique du plan d'équité salariale.
- Gestion du dossier d'assurance collective : gestion des taux de primes applicables, négociation annuelle du plan d'assurance collective.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Expérience pertinente en gestion des ressources humaines, dans les tâches énumérées ci-dessus.
- Très bonne connaissance des normes du travail et de la loi sur la santé et sécurité au travail.
- Gestionnaire de type entrepreneur, à l'aise dans un environnement de moyenne entreprise.
- Bilingue

S.V.P. faire parvenir votre C.V. par fax au : (450)467-8594 ou par courriel : credit.beauchesne@videotron.ca À l'attention des Ressources Humaines

3499658



La Compagnie d'Embouteillage
Coca-Cola est à la recherche, pour
son usine de Lachine, d'un

PLANIFICATEUR DE LA MAINTENANCE

En plus de participer à la planification à court et moyen terme, vous effectuerez le compte cyclique biannuel d'environ 11 000 articles du stock de pièces mécaniques et assurerez la gestion quotidienne des tâches relatives à l'entretien préventif et correctif. Vos fonctions vous amèneront également à promouvoir les bonnes pratiques sécuritaires et de fabrication, à coordonner les ressources requises pour l'exécution des travaux ainsi qu'à participer aux projets d'amélioration des opérations et à la réduction des coûts de l'usine. Enfin, vous accomplirez toute autre tâche nécessitant le fonctionnement efficace des chaînes de production, participerez à la planification de la remise à neuf de l'équipement et procéderez à la gestion des manuels d'entretien de l'équipement.

Bilingue (français-anglais) et titulaire d'un D.E.C. en techniques de génie mécanique ou ayant une expérience équivalente, vous avez des antécédents professionnels liés aux systèmes de production automatisés et à la gestion de l'entretien préventif. Par ailleurs, vous faites preuve de leadership et de la capacité de gérer simultanément de nombreuses activités. Enfin, vous avez des aptitudes marquées pour les relations interpersonnelles et le travail d'équipe, de même que pour l'informatique (Maximo, Word, Excel, etc.).

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **12 août 2007** au **Service des ressources humaines** par télécopieur au **514-257-5637** ou par courriel à ccequebechr@na.cokecce.com

Seuls les candidats retenus seront contactés.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3499272A



Je veux

M'investir

L'Université de Sherbrooke propose un milieu de travail exceptionnel pour combler vos désirs de dépassement.

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN DROIT ÉCONOMIQUE OU COMMERCIAL

Faculté de droit
Offre n° 07-6-02-22

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN COMMON LAW ET DROIT TRANSNATIONAL

Faculté de droit
Offre n° 07-6-02-23

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le vendredi 31 août 2007.

Visitez notre site pour connaître la description complète de ces postes et les modalités pour poser votre candidature.
www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.



3498929A

Ingénieur Mécanique

Bucyrus Canada Limité est un chef de file mondial dans la fabrication de pelles électriques, de draglines et de perforatrices pour l'industrie minière à ciel ouvert. Nous cherchons actuellement un ingénieur mécanique pour un poste permanent à notre bureau situé dans la région de Labrador City, NL.

En tant qu'ingénieur mécanique, vous accomplirez une variété de responsabilités typiques à la profession et fournirez des solutions aux différents problèmes techniques pouvant être rencontrés sur les équipements miniers. Vous serez appelé à améliorer les méthodes de travail afin de maximiser l'opération des équipements selon la pleine satisfaction de nos différents clients.

Conditions :

- Diplôme universitaire en génie mécanique
- Membre en règle d'un ordre d'ingénieurs
- Bilingue, français et anglais
- 5 ans d'expérience
- D'excellentes qualités d'analyse et de résolution de problèmes sont exigées
- Bonne communication orale et écrite

Bucyrus Canada offre des salaires compétitifs et une gamme complète de bénéfices avantageux. Pour plus d'information, veuillez visiter notre site web à www.bucyrus.ca.

Si vous êtes intéressé par cette occasion, envoyez par fax svp ou E-mail une lettre d'accompagnement et un CV à Gervais Fillion, directeur, à: Fax: (709)944-3339 ou E-mail: gfillion@bucyrus.com



we make the earth move.

Chef, Relations Gouvernementales – Québec

découverte ^{EQUIPE}

leadership ^{EQUIPE}

réalisation ^{EQUIPE}

succès ^{EQUIPE}

AstraZeneca Canada, la deuxième compagnie pharmaceutique innovatrice en importance au Canada est à la recherche d'un(e) Chef, Relations gouvernementales - Québec.

Relevant de la Directrice, Relations gouvernementales, le ou la titulaire de ce poste sera chargé(e) de participer au développement des priorités stratégiques d'AstraZeneca sur le plan gouvernemental au Québec, ainsi que d'établir de solides relations auprès du gouvernement et des joueurs clés au sein de la communauté des sciences de la santé au Québec afin de créer des solutions innovatrices au niveau politiques publiques dans le domaine de la santé, de développer des opportunités stratégiques pour AstraZeneca au Québec et de collaborer positivement et efficacement à la conception et la mise en oeuvre des lois et des règlements touchant AstraZeneca et l'industrie pharmaceutique innovatrice au Québec.

Si vous croyez posséder les qualifications requises pour ce poste, veuillez s'il-vous-plaît **postuler en ligne à l'adresse suivante : astrazeneca.ca/fr/joinus/jobs.asp** sous la rubrique Emploi et Possibilités d'emploi chez AstraZeneca. Veuillez mentionner **le numéro de référence du poste : 101111**. Vous trouverez également de plus amples informations sur ce poste à l'adresse ci-haut.

intégration à l'**EQUIPE**

AstraZeneca fait croître le meilleur en vous

création ^{EQUIPE}

appartenance ^{EQUIPE}

innovation ^{EQUIPE}



des idées au service de la vie

3499628A

Représentant(e)
(Poste disponible à Québec)

Compagnie d'assurance, spécialisée dans l'industrie forestière et forte d'une expansion soutenue, offre un poste de représentant(e) à un(e) candidat(e) désireux(se) de se tailler une carrière prometteuse dans le domaine de l'assurance. Cette fonction exige des déplacements et le bilinguisme est indispensable.

Motivée, dynamique, autonome, la personne doit posséder des connaissances de la vente, combinées à des aptitudes pour la communication. Un programme de formation intensif vous préparera à traiter avec les dirigeants des entreprises assurées et clients potentiels.

Nous offrons en retour un traitement concurrentiel assorti d'avantages sociaux, prime de rendement, frais de déplacement, voiture fournie et des perspectives d'avancement des plus intéressantes.

Envoyez votre leur curriculum vitae à
L'Assureur Lumbermen's
3175, chemin des
Quatre-Bourgeois, bureau 320
Québec (Québec) G1W 2K7

3499620

UNIPRIX

Deux pharmacies de la Rive-Sud affiliées à Uniprix sont à la recherche d'une personne qualifiée et motivée pour pourvoir au poste de

Pharmacien(ne)

- Temps plein et partiel
- Ambiance de travail agréable
- Avantages sociaux compétitifs
- Excellente équipe technique

Si ce poste vous intéresse, envoyez votre curriculum vitae par télécopieur à Madame Nadine Vézina au **514 723-8205**.
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

3499900A

P81070780MA

URGENT
3 candidats

RE/MAX Performance inc. est à la recherche **D'AGENTS IMMOBILIERS** POUR SES SUCCURSALES de Verdun et l'Île-des-Sœurs

- Devenez productif dès le prochain trimestre
- Aucune expérience requise
- Possibilité de revenus à partir de 50 000 \$ dès la première année
- Cours disponible débutant bientôt de jour ou de soir

Une carrière s'offre à vous : nombre de candidats limité.

Pour rendez-vous
Carole Bussières
514-290-7070

3498913

norcast

Établie à Mont-Joli depuis 1908, Norcast est une fonderie à la fine pointe de la technologie comptant plus de 250 employés. Chef de file mondial dans son domaine, notre entreprise offre des conditions de travail compétitives dans un environnement dynamique et cherche présentement à combler le poste de :

INGÉNIEUR MÉTALLURGISTE

Description du mandat

- Relevant du Directeur d'usine, l'ingénieur métallurgiste :
- Supervise les départements de fusion et du traitement thermique,
 - Est en charge des réfractaires et des sables de moulage,
 - Participe au développement des procédés et des procédures,
 - Conseille le personnel de production pour les décisions concernant les processus,
 - Analyse tout problème relatif aux opérations de coulée et de fusion,
 - Participe à l'élaboration des normes de qualité,
 - Supporte le processus d'analyse et de contrôle des coûts.

Profil recherché

- Détenir un baccalauréat en génie métallurgie
- Posséder une expérience de 6 à 8 ans dans une fonderie,
- Faire preuve d'initiative, d'autonomie, de dynamisme et capacité de travailler en équipe,
- Démontrer une capacité de réflexion, d'analyse, de synthèse et de résolution de problème,
- Bonne connaissance des outils Microsoft,
- Anglais fonctionnel serait un atout.

Salaires concurrentiels et gamme complète d'avantages sociaux

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 10 août 2007. Norcast remercie les postulants de l'intérêt manifesté; cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Norcast respecte le principe d'équité en matière d'emploi.

Norcast
Service des ressources humaines
105 de la Fonderie, Mont-Joli, (Québec) G5H 1W2
Télécopieur: 418-775-6691
Courriel : jf.kirallah@norcastonline.com
Site web : www.norcast.com

3497996A

3497998

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Les valeurs organisationnelles au quotidien

PIERRE DUGUAY

Jean-Claude a démissionné du poste qu'il occupait depuis quelques années. Il voulait diversifier son expérience en travaillant dans une autre entreprise qui lui semblait stimulante. Après avoir fait parvenir son curriculum vitae à un employeur qui avait affiché un poste sur Internet, il a passé des entrevues et des tests. Il a été impressionné par la qualité et le professionnalisme des personnes rencontrées pendant sa démarche. Finalement, à son grand plaisir, on lui a fait une offre qu'il s'est empressé d'accepter.

Durant ses premiers jours de travail dans ses nouvelles fonctions, il constate des différences importantes dans le mode de fonctionnement et le climat de travail de la nouvelle organisation. Il se sent déjà accepté par ses superviseurs et ses collègues de travail.

L'expérience de Jean-Claude n'est pas unique. Toutes les entreprises ont des systèmes de valeurs qui leur sont propres. Ces valeurs colorent quotidiennement les opinions, attitudes, actions et décisions des employés. Elles peuvent être ou ne pas être écrites ou communiquées, mais elles existent toujours. Elles font partie de la culture organisationnelle.

Dans la recherche de candidats qualifiés, la plupart des entreprises se sont d'ailleurs dotées d'un énoncé de valeurs. Il est bien connu, et les recherches le confirment maintenant, que les candidats talentueux recherchent, entre autres, des entreprises possédant une vision et une mission stimulantes ainsi que des valeurs individualisées.

Pour que ces valeurs soient véhiculées par la direction et par tous les membres de l'organisation, l'énoncé de valeurs doit être rédigé en consultation avec les employés et approuvé par la direction.

Cependant, cet énoncé peut facilement demeurer lettre morte. Les valeurs n'ont pas



PHOTO MATT HOUSTON, ASSOCIATED PRESS

Les candidats talentueux recherchent, entre autres choses, des entreprises possédant une vision et une mission stimulantes ainsi que des valeurs individualisées.

d'existence physique. Chacun peut les interpréter à sa façon. L'employeur peut les rendre vivantes et présentes en vérifiant avec les employés comment elles s'incarnent dans leurs gestes quotidiens. Cet exercice se réalise ordinairement lors de

la communication de l'énoncé de valeurs à tous les employés, et par la suite annuellement et lors de l'accueil des nouveaux employés. C'est à cette rencontre que Jean-Claude vient d'être convié et qui lui permet de comprendre rapidement la

culture et les façons de faire de son nouvel employeur.

Ce billet et plusieurs autres se trouvent dans le site de l'Ordre à l'adresse suivante :

www.orhri.org.

Si vous avez des commentaires ou des suggestions de chronique, faites-les parvenir à : f.sabourin@orhri.org. Pierre Duguay, CRHA, est président de Com-Inter Communications.



leur famille. Désigné institut universitaire dans le domaine de la violence chez les jeunes, l'établissement travaille en étroite collaboration avec les maisons d'enseignement.

Le Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire (CJM-IU) emploie plus de 3 000 personnes dans environ 60 points de service répartis sur l'île de Montréal et offre quotidiennement des services psychosociaux et de réadaptation à plus de 7 500 enfants et jeunes (0-18 ans et jeunes mères en difficulté) ainsi qu'à

LISTE DE RAPPEL

ÉDUCATEUR(TRICE)S

Vous terminerez d'ici décembre 2007 ou avez déjà complété un DEC en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance OU 60 crédits d'un baccalauréat en psychoéducation, en criminologie ou en psychologie. Veuillez noter qu'un baccalauréat par cumul de trois certificats pertinents pourrait également être considéré.

PLUSIEURS ASSIGNATIONS DISPONIBLES IMMÉDIATEMENT

AGENT(E)S DE RELATIONS HUMAINES

À votre baccalauréat ou à votre maîtrise en service social ou en criminologie s'ajoutent au moins 2 ans d'expérience à titre d'intervenant(e) social(e), de travailleur(euse) social(e) ou de criminologue auprès de la clientèle cible dans un centre jeunesse, un CLSC ou un centre hospitalier. Vous avez également un permis de conduire valide et une connaissance pratique d'au moins une des langues suivantes : L.S.S.S.S., L.P.J. ou L.S.J.P.A.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant 16 h le 17 août 2007, en indiquant le titre du poste convoité, à Mme Isabelle Marcoux, Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire, 9335, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y7. Télécopieur : 514 858-3914. Courriel : recrutement@cjm-iu.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront. Toutefois, seules celles convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.

www.centrejeunesdemontreal.qc.ca



À LA HAUTEUR de mon avenir !

Le Collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, poursuit une tradition d'excellence. Il offre à toutes ses étudiantes et à tous ses étudiants un milieu d'apprentissage innovateur, stimulant et exigeant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Afin de compléter son équipe de gestion, il cherche à s'adjoindre les services d'une ou d'un :

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DU SERVICE DES COMMUNICATIONS
Poste régulier à temps complet

Principales responsabilités

Relevant du Directeur général, vous exercerez un leadership auprès de tout le personnel dans la réalisation des activités reliées au plan stratégique de façon à assurer le positionnement du Collège auprès des publics cibles et favoriser son rayonnement. Votre expertise ainsi que celle de votre équipe composée de deux employés, dont un technicien en arts graphiques, sera mise à contribution en matière de communications internes et externes. Vous aurez à :

- élaborer et mettre en application des stratégies, politiques, programmes et activités de communication, de promotion et de relations publiques;
- veiller à ce que l'information véhiculée au sujet du Collège soit de qualité, cohérente et actualisée notamment relativement au contenu du site Internet et à la qualité de la langue en lien avec l'image publique du Collège;
- produire des outils imprimés de promotion et de communication en collaboration avec les intervenants internes et externes de façon à mettre en lumière le dynamisme du milieu;
- agir à titre de représentant du Collège auprès des Médias et maintenir des liens étroits avec ceux-ci afin d'accroître la visibilité du Collège au sein de la communauté.

Qualifications et exigences

Vous devez être Titulaire d'un Diplôme d'études universitaires de premier cycle dans un domaine relié aux communications ou aux relations publiques. Une expérience de 5 ans en communication particulièrement en logistique d'événements et relations publiques est requise. Vous devez démontrer, lors des tests de sélection, une excellente habileté en rédaction et une maîtrise de la langue française. Doté d'un esprit d'initiative et de créativité, vous avez la capacité d'adapter les stratégies de communication selon les objectifs et publics visés. De plus, on vous reconnaît pour vos habiletés interpersonnelles et votre capacité à gérer des situations complexes.

Conditions d'emploi et de traitement

Selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel (Classe 6 / 59 693 \$ à 79 591 \$).

ADJOINTE ADMINISTRATIVE OU ADJOINT ADMINISTRATIF
RESPONSABLE DE LA BIBLIOTHÈQUE ET DU SERVICE DE L'AUDIOVISUEL
Poste régulier à temps complet

Principales responsabilités

Relevant de l'adjoint à la Direction des études et des services aux étudiants, responsable de la formation générale et du plan de réussite, vous assurerez le développement des services dans la perspective de soutenir la formation des étudiants. De plus, vous assumerez la gestion opérationnelle des activités de la Bibliothèque et du service de l'audiovisuel. Vous devrez faire preuve de créativité dans le développement d'activités et services en appui à la réussite des étudiants, et qui répondent aux besoins évolutifs des professeurs. Vos talents de gestionnaire vous permettront de responsabiliser les membres de votre équipe à la mise en place de processus opérationnels efficaces qui assureront la qualité et l'efficacité des services rendus. Enfin, votre expertise spécialisée dans le domaine de la bibliothéconomie vous permettra de bien conseiller les professeurs et autres membres du personnel du Collège dans le choix des acquisitions et d'assurer un renouvellement continu des collections en fonction des besoins de la communauté collégiale.

Qualifications et exigences

Titulaire d'un diplôme de maîtrise en sciences de l'information, jumelé à une solide expérience de gestion dans ce domaine, vous possédez des aptitudes et un intérêt pour le développement de projets et le service aux usagers. Les valeurs de rigueur, respect, entraide, collaboration et de travail d'équipe font partie intégrante de vos pratiques de travail.

Conditions d'emploi et de traitement

Selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel (Classe 4 / 51 776 \$ à 69 035 \$).

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 13 août 2007 à :

Direction des ressources humaines / Collège de Bois-de-Boulogne
10555, avenue de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec) H4N 1L4

Courriel : drh@bdeb.qc.ca
site web : www.bdeb.qc.ca

Seules les personnes reçues en entrevue recevront un accusé de réception

Le Collège souscrit à un programme d'accès à l'égalité et les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.

MASKA

POULIES MASKA INC., de Sainte-Claire est une importante entreprise manufacturière de la région de Chaudière - Appalaches, possédant un vaste réseau de distribution au Canada, aux États-Unis et en Amérique Latine. Récipiendaire de plusieurs prix dont : les «50 meilleures entreprises privées les mieux gérées», «prix d'excellence de la Qualité» en 2003 et deux (2) «Mercuriades» en innovation et l'entreprise de l'année. Désire adjoindre à son équipe un :

INGÉNIEUR SÉNIOR

— RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Sous la responsabilité du Directeur général, vous serez responsable du département de la recherche et du développement de nouveaux projets. Vous assurerez également la gestion d'une équipe de travail multidisciplinaire.

EXIGENCES :

- Bac en génie mécanique
- 10 d'expérience en recherche et développement de produits manufacturiers
- Expérience de travail en milieu manufacturier
- Expérience en gestion d'une équipe de travail et de projets
- Bilingue
- Personne très dynamique, développeur, capable de mener à bien plusieurs projets en simultanés

SALAIRES CONCURRENTIELS, ASSURANCE GROUPE

Envoyez c.v. au bureau des ressources humaines :

POULIES MASKA INC.

180, boul. Gagnon
Sainte-Claire, Québec. G0R 2V0
Télécopieur : (418) 883.5015
Courriel : jbarbeau@pouliemaska.com
Site Internet : www.pouliemaska.com



DESIGNER

Les Plastiques Algar (Canada) Ltée, entreprise première en conception et fabrication de présentoirs d'acrylique, bois et métal, en affaires depuis 25 ans, est à la recherche d'une ou d'un designer à plein temps ou temps partiel. La ou le candidat devra être bilingue, posséder un diplôme en design et de l'expérience en méthodes de fabrication. Elle ou il devra bien maîtriser les logiciels 3DS MAX et Autocad, être innovateur, créatif, professionnel et diligent. Connaissance de Photoshop, Coreldraw et Illustrator serait un atout. Salaire compétitif basé selon diplôme et expérience.

Faire parvenir C.V. à: André Gélinas
Les Plastiques Algar (Canada) Ltée
950, Montée de Liesse
St-Laurent (Québec) H4T 1N8
ou par télécopieur: (514) 341-0467
ou andreg@algarplastics.com



Plus riche.
Plus simple.
Plus clair.

Consultez la nouvelle version du site
LaPresseAffaires.com.
Toute l'information
économique et financière
au bout des doigts.

LAPRESSEAFFAIRES.COM

CARRIÈRES

Ces jeunes qui fuient les villes

MARC-ANDRÉ BOISVERT
LE SOLEIL

Les régions attirent plus que les grandes villes, tranche Statistique Canada. Étrange phénomène.

L'exode rural n'est pas un mythe pour autant : bien des gens quittent les régions, mais beaucoup choisissent de s'y établir.

Parmi eux, on trouve deux catégories : les jeunes en âge de fonder une famille et les nouveaux retraités.

Les jeunes bougent beaucoup. Près de 7 % des 20-34 ans ont changé de région en 2005-2006. La région de Québec est une des championnes pour attirer les 15-25 ans. Montréal est par contre un des territoires qui perdent le plus de personnes, 1,23 % par année, tous âges confondus. La Gaspésie et le Bas-du-Fleuve possèdent un flot migratoire négatif, mais de très faible proportion (0,22 %).

Mais lorsqu'on regarde plus attentivement, on s'aperçoit que certaines MRC bien loin des centres urbains ont une balance positive, comme les Îles-de-la-Madeleine avec une croissance de 0,77 % pour la première année, ce qui représente environ une vingtaine de personnes.

Place aux jeunes

Place aux jeunes, un programme pour attirer les jeunes en région, n'est probablement pas étranger à ce frère succès. Julie Jomphe est agente de migration à Cap-aux-Meules, dans l'archipel madelinot. Son travail : faire en sorte que les jeunes restent aux Îles pour aider ceux qui viennent – ou reviennent – s'y établir.

« Ce qui fait revenir ou attire les jeunes, c'est l'emploi. Mais il faut noter l'importance de la qualité de vie, plus de temps libre, la passion du plein air, mais aussi la vie de famille », explique la jeune femme.

Pour elle, c'est plus qu'une mode. « C'est un phénomène qui va durer. Les valeurs de la famille et de l'environnement sont très importantes maintenant. Les jeunes veulent s'investir dans quelque chose à eux. Ils veulent être moins individualistes et développer des liens avec la communauté », croit-elle.

CINÉMA
CE QU'ON A VU,
CE QU'ON EN PENSE.

Tous les samedis dans
LA PRESSE

ARTS SPECTACLES
À CHACUN
SON CHOIX

Tous les jours dans
LA PRESSE

Appel de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère des Transports du Québec

INGÉNIEURES OU INGÉNIEURS EN STRUCTURES

**Classe 1
(6 mois à 3 années d'expérience)**

Réserve de candidatures : 186R-8503703

Le **ministère des Transports** est à la recherche de personnes compétentes pour travailler principalement en conception, évaluation de la capacité portante, entretien, gestion de projets, surveillance de travaux et inspection des ponts et autres ouvrages d'art du réseau routier afin de pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels et, au besoin, à des emplois semblables au ministère des Transports dans toutes les régions administratives du Québec. Présentement, des emplois sont à pourvoir à la direction des Structures, située au 930, chemin Sainte-Foy, à Québec.

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission pour constituer la présente réserve pourront participer à des concours de recrutement qui seront tenus en fonction des exigences relatives aux emplois à pourvoir; ces exigences porteront notamment sur le type d'expertise, la scolarité, le nombre d'années d'expérience et les zones géographiques.

Contexte : Le ministère des Transports a comme mission d'assurer, sur tout le territoire du Québec, la mobilité des personnes et des marchandises par des systèmes de transport efficaces et sécuritaires qui contribuent au développement durable du Québec. Il se veut le chef de file dans l'organisation et l'intégration des systèmes de transport au Québec. Pour réaliser sa mission, le Ministère s'appuie sur l'expertise de ses employés.

Attributions : Sous la supervision d'une ingénieure en titre ou d'un ingénieur en titre, planifier, programmer, élaborer et réaliser des études, recherches ou divers travaux reliés à tout type de ponts et ouvrages d'art du réseau routier québécois. La personne pourra être appelée à conseiller les clientèles et les partenaires en lien avec les projets mis en place ou émettre des avis sur des projets pouvant avoir un impact sur la clientèle.

Conditions d'admission : Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec à titre d'ingénieur junior ou d'ingénieur junior ou à titre d'ingénieur ou d'ingénieur. Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil **ET** posséder de six mois à trois années d'expérience pertinente à titre d'ingénieur junior ou d'ingénieur junior **ou** d'ingénieur ou d'ingénieur dont 6 mois dans le domaine des structures. Chaque année d'expérience pertinente manquante peut être compensée par une tranche d'études pertinentes de 30 crédits de niveau universitaire de deuxième cycle et plus.

Pour en savoir davantage sur le ministère des Transports du Québec, consultez notre site Internet : [www.mtq.gouv.qc.ca].

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée à l'exercice des fonctions.

Salaires : Le salaire annuel, calculé sur une base de 35 heures par semaine, pourra varier de **36 479 \$ à 43 263 \$** à l'entrée en fonction, selon le nombre d'année d'expérience exigée dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures. Par la suite, la progression salariale permettra d'atteindre 65 000 \$ au maximum de l'échelle.

Période d'inscription : Du 6 au 24 août 2007

Inscription : Pour vous inscrire, remplissez le formulaire Offre de service en indiquant le numéro 186R-8503703 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve et faites-le parvenir à madame Julie Fortin à l'adresse mentionnée ci-dessous :

Direction des ressources humaines
Ministère des Transports
700, boulevard René-Lévesque Est, 18^e étage
Québec (Québec), G1R 5H1
Télécopieur : 418 643-8285

Vous pouvez vous procurer le formulaire Offre de service dans le site Internet www.recrutementquebec.gouv.qc.ca et dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Services-Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

N'oubliez pas :

- De vous assurer que vous avez inscrit le numéro de réserve 186R-8503703 dans l'espace du formulaire Offre de service réservé à cette fin.
- De signer et de poster votre formulaire afin que votre candidature soit reçue au plus tard le 24 août 2007, date à laquelle se termine la présente réserve de candidatures.
- De joindre tous les documents exigés :
 - Une copie de la carte de membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ;
 - Une photocopie de votre permis de l'Ordre des ingénieurs du Québec s'il y a lieu ;
 - Une photocopie du diplôme ou du dernier relevé de notes ou de l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec (attestation d'équivalence) reconnue par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles [www.micc.gouv.qc.ca].
- D'inscrire la nature et la durée des emplois occupés ainsi que les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés (pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures travaillées par semaine).

Aucune candidature soumise par courrier électronique ne sera acceptée.

Information : Madame Julie Fortin, 418 646-0520, poste 3190

Ministère des Transports du Québec

INGÉNIEURES OU INGÉNIEURS EN STRUCTURES

**Classe 2
(1 à 13 années d'expérience)**

Réserve de candidatures : 186R-8503704

3499631A

Renseignements importants : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres d'une communauté culturelle peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSPQ) et dans le site Internet (www.recrutementquebec.gouv.qc.ca), les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Services Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues avant la fin de la période d'inscription. La fonction publique du gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi qui visent notamment les femmes et les membres des communautés culturelles ainsi qu'à un plan d'embauche pour les personnes handicapées. Pour plus d'information concernant ces programmes, vous pouvez consulter notre site Internet au www.tresor.gouv.qc.ca/egalite.

Quand le *désir* de
DÉCOUVRIR
se donne des ailes.

Venez découvrir une façon de vivre unique au monde... une nouvelle manière d'enseigner... la beauté des paysages de la Baie-James... un endroit où votre contribution sera substantielle, sans compter ce que vous en retirerez.

La **Commission scolaire crie** dispense des services éducatifs du préscolaire au secondaire, ainsi qu'aux adultes, en cri, en français et en anglais, dans neuf communautés. Joignez-vous à notre équipe et investissez-vous dans une expérience qui changera votre vie.

Enseignant(e)s en secrétariat


- **ÉCOLE BADABIN EYOU, WHAPMAGOOSTUI**
– Numéro de concours WHA-1553
- **ÉCOLE WABANNUTAO EYOU, EASTMAIN**
– Numéro de concours EAS-1554
- **ÉCOLE WIINIBEKUW, WASKAGANISH**
– Numéro de concours WAS-1555

Pour l'un ou l'autre de ces **3 postes contractuels** d'une durée d'environ 2 ans débutant en **septembre 2007**, vous devez compter au moins 5 ans d'expérience dans un domaine approprié et être en mesure d'enseigner en anglais. Des acquis en enseignement et un sens pédagogique constituent des atouts. Outre le salaire annuel prévu par la convention collective, qui se situe entre 42 567 \$ et 67 242 \$ selon les qualifications et l'expérience, vous aurez droit à une prime d'éloignement variant entre 7 000 \$ et 14 000 \$, à un logement subventionné ainsi qu'à une allocation de déménagement et d'alimentation.

Pour en savoir davantage sur notre monde fascinant et sur les postes disponibles chez nous, visitez notre site Web.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le **17 août 2007**, en spécifiant le **numéro de concours approprié**, au **Service des ressources humaines, Commission scolaire crie**, 203, rue Main, Mistissini (Québec) GOW 1C0. Télécopieur : 418 923-2073. Courriel : jottereyes@cscree.qc.ca

La Commission scolaire crie est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la *Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics*.

 Δ Ρ Ρ ° Γ Ψ C L L Δ °
Commission scolaire crie

www.cscree.qc.ca

3499874A

Le **ministère des Transports** est à la recherche de personnes compétentes pour travailler principalement en conception, évaluation de la capacité portante, entretien, gestion de projets, surveillance de travaux et inspection des ponts et autres ouvrages d'art du réseau routier afin de pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels et, au besoin, à des emplois semblables au ministère des Transports dans toutes les régions administratives du Québec. Présentement, des emplois sont à pourvoir à la direction des Structures, située au 930, chemin Sainte-Foy, à Québec.

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission pour constituer la présente réserve pourront participer à des concours de recrutement qui seront tenus en fonction des exigences relatives aux emplois à pourvoir; ces exigences porteront notamment sur le type d'expertise, la scolarité, le nombre d'années d'expérience et les zones géographiques.

Contexte : Le ministère des Transports a comme mission d'assurer, sur tout le territoire du Québec, la mobilité des personnes et des marchandises par des systèmes de transport efficaces et sécuritaires qui contribuent au développement durable du Québec. Il se veut le chef de file dans l'organisation et l'intégration des systèmes de transport au Québec. Pour réaliser sa mission, le Ministère s'appuie sur l'expertise de ses employés.

Attributions : Planifier, programmer, élaborer et réaliser des études, recherches ou divers travaux reliés à tout type de ponts et ouvrages d'art du réseau routier québécois. La personne pourra être appelée à conseiller les clientèles et les partenaires en lien avec les projets mis en place ou émettre des avis sur des projets pouvant avoir un impact sur la clientèle. Elle pourra également superviser les firmes de génie conseils mandatées pour la construction ou la réfection d'ouvrages d'art notamment aux étapes d'élaboration des concepts d'avant-projet, d'analyse des rapports produits tout au long du processus de construction ou de réfection, de vérification des plans et devis préliminaires et finaux et de coordination des travaux afférents.

Conditions d'admission : Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec à titre d'ingénieur ou d'ingénieur. Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil **ET** posséder de une à treize années d'expérience pertinente à titre d'ingénieur ou d'ingénieur dont une année dans le domaine des structures. Chaque année d'expérience pertinente manquante peut être compensée par une tranche d'études pertinentes de 30 crédits de niveau universitaire de deuxième cycle et plus.

Pour en savoir davantage sur le ministère des Transports du Québec, consultez notre site Internet : [www.mtq.gouv.qc.ca].

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée à l'exercice des fonctions.

Salaires : Le salaire annuel, calculé sur une base de 35 heures par semaine, pourra varier de **40 626 \$ à 71 473 \$** à l'entrée en fonction, selon le nombre d'année d'expérience exigée dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures.

Période d'inscription : Du 6 au 24 août 2007

Inscription : Pour vous inscrire, remplissez le formulaire Offre de service en indiquant le numéro 186R-8503704 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve et faites-le parvenir à madame Julie Fortin à l'adresse mentionnée ci-dessous :

Direction des ressources humaines
Ministère des Transports
700, boulevard René-Lévesque Est, 18^e étage
Québec (Québec), G1R 5H1
Télécopieur : (418) 643-8285

Vous pouvez vous procurer le formulaire Offre de service dans le site Internet www.recrutementquebec.gouv.qc.ca et dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Services-Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

N'oubliez pas :

- De vous assurer que vous avez inscrit le numéro de réserve 186R-8503704 dans l'espace du formulaire Offre de service réservé à cette fin.
- De signer et de poster votre formulaire afin que votre candidature soit reçue au plus tard le 24 août 2007, date à laquelle se termine la présente réserve de candidatures.
- De joindre tous les documents exigés :
 - Une copie de la carte de membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ;
 - Une photocopie de votre permis de l'Ordre des ingénieurs du Québec ;
 - Une photocopie du diplôme ou du dernier relevé de notes ou de l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec (attestation d'équivalence) reconnue par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles [www.micc.gouv.qc.ca].
- D'inscrire la nature et la durée des emplois occupés ainsi que les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés (pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures travaillées par semaine).

Aucune candidature soumise par courrier électronique ne sera acceptée.

Information : Madame Julie Fortin, 418 646-0520, poste 3190

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

**Centre de santé et de services sociaux
Pierre-Boucher**

**PLUS QU'UN MILIEU DE TRAVAIL...
UN MILIEU DE VIE!**

Le **Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Pierre-Boucher** est issu de la fusion des CLSC Simonne-Monet-Chartrand, Longueuil-Ouest et des Seigneuries, de l'Hôpital Pierre-Boucher et des Centres d'hébergement du Littoral et de Longueuil.

HÔPITAL PIERRE-BOUCHER

Direction santé mentale et déficience intellectuelle adulte

- Psychiatrie interne (Urgence)

Infirmiers cliniciens

1 poste à temps complet de jour et 1 poste à temps partiel (4 j/2 sem.) de jour

Exigences : Baccalauréat en sciences infirmières ou par cumul de 3 certificats, statut de membre en règle de l'OIIQ et au moins 5 ans d'expérience récemment acquise auprès d'une clientèle présentant des problèmes de santé mentale à différents degrés de sévérité.

- Suivi intensif dans le milieu (SIM)

Éducateur spécialisé

Exigences : DEC en techniques d'éducation spécialisée ou de rééducation institutionnelle et au moins 2 ans d'expérience récemment acquise auprès d'une clientèle en situation de crise ou en santé mentale.

Travailleur social

Exigences : Diplôme universitaire en service social, statut de membre en règle de l'OPTSQ et au moins 3 ans d'expérience récemment acquise auprès d'une clientèle présentant des problèmes sévères de santé mentale.

Pour l'un ou l'autre de ces postes à temps complet de jour (horaire variable) en SIM, vous devez avoir accès à un véhicule.

LISTE DE RAPPEL

Technologistes médicaux

Exigences : DEC en technologie médicale et statut de membre en règle de l'OPTMQ.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le poste convoité, avant **16 h le 14 août 2007**, à la **Direction des ressources humaines, CSSS Pierre-Boucher**, 1333, boulevard Jacques-Cartier Est, Longueuil (Québec) J4M 2A5. Télécopieur : 450 468-8169. Courriel : nathalie.lemoine@rsss16.gouv.qc.ca

Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous respectons le principe d'accès à l'égalité en emploi.

3499006A



La Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (chapitre 15) de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55e parallèle, son mandat comprenant la prestation des services à quatorze villages nordiques. La Régie désire combler les deux postes suivants à la Direction planification et programmation :

AGENT AUX SERVICES À LA FAMILLE ET À LA JEUNESSE

L'agent est responsable du développement et de l'implantation sur une base régionale, en collaboration avec les deux centres de santé et les organismes communautaires, des programmes et services en toxicomanie chez les jeunes et les adultes. De plus, la personne titulaire collabore à l'élaboration du projet clinique pour la clientèle enfance, jeunesse, famille dans le cadre d'une stratégie d'action pour les jeunes en difficultés et à la mise en œuvre des programmes. L'agent doit posséder une bonne connaissance de la clientèle et des problématiques reliées à l'enfance, la jeunesse et aux familles, plus particulièrement les dépendances et la santé mentale chez les jeunes.

AGENT AUX AFFAIRES MÉDICALES ET À LA SANTÉ PHYSIQUE

L'agent est chargé du développement des programmes en collaboration avec les deux centres de santé du Nunavik. La personne choisie conçoit et propose les plans et programmes de développement en vue d'assurer une gestion et une évaluation adéquates des services. Elle effectue entre autres les fonctions suivantes :

- Appuyer les différents services hospitaliers dans le développement des dossiers tels que l'organisation des services médicaux en omnipratique et en spécialité, les laboratoires, le système du sang, le dossier informatisé et la télésanté ;
- participer au développement des divers services cliniques, santé dentaire, hémodialyse, IVG, etc. ;
- dessiner les activités de recherche nécessaires à l'identification et à l'évaluation des ressources et des besoins et recommander l'attribution des fonds affectés selon les priorités établies ;
- assurer la concertation des ressources du milieu impliquées par ces programmes et services.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES AUX DEUX POSTES

- Détenir un diplôme universitaire dans le domaine des services sociaux ou de la santé ;
- faire preuve d'une expérience pertinente au sein du réseau de la santé et des services sociaux ;
- parler et écrire au moins deux des trois langues en usage dans la région : inuktitut, anglais ou français ;
- une bonne connaissance des systèmes informatiques et des logiciels MS Word et Excel seraient des atouts.

CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DEUX POSTES

- Temps complet, permanent ;
- postes établis à Kuujuaq ;
- avantages nordiques : prime d'éloignement, prime de vie chère et, si engagé(e) à plus de 50 km de Kuujuaq, logement fourni, frais de déménagement et d'entreposage remboursés, sorties annuelles personnelles de Kuujuaq au point d'embauche, etc.

Les candidats(es) bénéficiaires de la Convention de la Baie James et du Nord québécois auront priorité.

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard vendredi le 17 août 2007 à l'attention de :

David Larose
Agent de gestion des ressources humaines/paie
Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik
C.P. 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0
Télécopieur : (819) 964-2888
Courriel : david.larose@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



ArcelorMittal

ArcelorMittal compte 320 000 employés dans plus de 60 pays. Numéro un de la sidérurgie, elle domine les marchés mondiaux de l'automobile, de la construction, de l'électroménager et de l'emballage.

www.arcelormittal.com

Mittal Canada, filiale d'ArcelorMittal, fabrique et distribue une vaste gamme de produits d'acier de qualité supérieure vendus principalement dans toute l'Amérique du Nord. Comptant plus de 2 600 employés, Mittal Canada est à la recherche de candidats dynamiques, sérieux et ayant le goût de la réussite pour travailler à l'une ou l'autre de ses usines de Contrecoeur, de Longueuil et de Montréal.

► Analyste à l'approvisionnement

Votre principale fonction sera de solliciter les demandes de soumissions et d'attribuer les commandes selon les exigences. Vous devez détenir un DEC en administration, option marketing, ou finance ou gestion industrielle et un certificat universitaire en gestion des opérations et de la production ou un certificat universitaire en administration ou perfectionnement en gestion. Vous devez être bilingue (français et anglais). Vous serez appelé à travailler sur un horaire de jour du lundi au vendredi.

► Électriciens d'entretien

Vous installerez des équipements et veillerez à leur entretien. Titulaire d'un DEC dans une discipline appropriée et d'un certificat de qualification professionnelle (licence C) hors construction, vous pouvez avoir moins de trois ans d'expérience dans l'industrie. On vous reconnaît pour votre habileté à diagnostiquer les problèmes électriques, électroniques et d'instrumentation ainsi qu'à déterminer les actions correctives nécessaires.

► Autres postes

- Contremaître de production
- Contremaître en mécanique
- Ingenieur d'entretien

Salaires horaires d'environ 26 \$ pour le poste d'analyste à l'approvisionnement et d'environ 27 \$ pour les postes d'électriciens d'entretien. Nous offrons un programme d'avantages sociaux comportant un régime de retraite, un régime de soins médicaux qui comprend les soins de la vue, un régime de soins dentaires, une assurance-vie pour l'employé et les personnes à sa charge ainsi que des régimes d'invalidité de courte et de longue durée.

Chez Mittal Canada, vous découvrirez une culture et un milieu de travail uniques où l'innovation, le leadership et le perfectionnement sont encouragés. Pour un avenir solide, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant clairement le titre du poste convoité, avant 16 h le 17 août 2007, préféablement par courriel à embauche.mittalcanada@mittalsteel.com ou par télécopieur au 450 392-3585.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. L'utilisation du masculin sert uniquement à alléger le texte. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Petites annonces

Excellent employeur cherche excellents employés pour vivre des moments heureux.

Directeur ou directrice de crédit aux entreprises (deux postes)

Vous connaissez l'agro-entreprise et possédez une vaste expérience en ce qui a trait au développement de relations et aux syndications. Tirant profit de votre savoir-faire lié au crédit aux entreprises et à la résolution de problèmes, vous encadrerez les autres afin de prendre des décisions de crédit judicieuses tout en offrant une expérience client extraordinaire. Ces postes seront comblés à Regina (Saskatchewan) et à Kanata (Ontario).

Pour de plus amples détails sur les nouvelles occasions à saisir, allez à www.fac.ca et cliquez sur Carrières.

Nous sommes passionnés par l'agriculture canadienne

FAC aide les producteurs et les entreprises à réussir. Elle leur offre des prêts, du capital de risque, de l'assurance, des logiciels de gestion, de l'information et de la formation. Elle fournit aussi à ses employés un milieu de travail extraordinaire. Vous n'avez qu'à leur demander.



Nous communiquerons uniquement avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue. Les agences sont priées de s'abstenir. Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi. Si vous faites partie d'un groupe désigné, n'hésitez pas à l'indiquer.

3499568A



Financement agricole Canada

Canada



Ville de Drummondville

Soucieuse d'offrir à ses citoyens des services de qualité, la Ville de Drummondville est à la recherche

CHEF D'EXPLOITATION USINE DE TRAITEMENT DES EAUX

Sous l'autorité de la Direction du Service du génie, le chef d'exploitation de l'usine de traitement des eaux surveille et coordonne toutes les activités relatives au traitement, au contrôle et à l'entretien des équipements reliés au traitement de l'eau potable, des postes de surpression et de la qualité de l'eau des piscines publiques extérieures.

Le travail a pour but de capter et traiter l'eau afin de rencontrer les normes établies, de contrôler et solutionner les problèmes qui peuvent influencer la qualité de traitement de l'eau, d'optimiser le rendement du traitement de l'eau potable. Un souci particulier pour optimiser les coûts de maintenance et d'opération de tous les équipements doit être présent.

Le chef d'exploitation planifie, organise, dirige et coordonne le travail du personnel chargé de l'opération et de l'entretien de l'usine de traitement d'eau, des postes de pompage, des piscines publiques et autres équipements. Il contrôle la qualité de l'eau distribuée par l'usine de traitement d'eau.

Les candidats(tes) intéressés(es) au poste devront satisfaire aux exigences suivantes :

Détenir un Diplôme de niveau collégial en Techniques en assainissement des eaux jumelé à une expérience minimale de cinq (5) ans en assainissement des eaux dont deux (2) ans en gestion et supervision ou Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en opération d'une usine de traitement des eaux jumelé à une expérience minimale de dix (10) ans en assainissement des eaux dont deux (2) ans en gestion et supervision.

Être reconnu pour son expertise professionnelle en gestion de l'eau, avoir démontré sa capacité de prioriser des interventions et avoir une excellente capacité d'analyse et de résolution de problème;

Posséder des aptitudes en gestion et de communication;

Avoir du jugement, le sens des responsabilités et de l'initiative;

Être capable de travailler en équipe et de maintenir de bonnes relations de travail;

Faire preuve de créativité et d'innovation;

Être capable de gérer son stress et de travailler sous pression lors des périodes de pointe;

Aimer le travail diversifié et avoir une bonne méthodologie de travail.

Si vous avez le sens des responsabilités et remplissez les conditions ci-dessus, n'hésitez pas à nous transmettre votre curriculum vitae en indiquant le titre du concours mentionné ci-haut, et ce, au plus tard le 24 août 2007 à 15 heures à :

Service des ressources humaines
Ville de Drummondville 415, rue Lindsay
Drummondville (Québec) J2B 6W3

Tél : (819) 474-8876

Fax : (819) 478-0135

e-mail : ressourceshumaines@ville.drummondville.qc.ca

CONDITIONS

Salaires et avantages sociaux selon les conditions de travail régissant le personnel cadre de la Ville de Drummondville.

La Ville de Drummondville souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Prière de noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Merci pour l'intérêt manifesté.

3499270

Centre de santé et de services sociaux Cavendish

Centre affilié universitaire

Issu du regroupement du CLSC de Notre-Dame-de-Grâce-Montréal-Ouest, du CLSC René-Cassin et de l'Hôpital Richardson, le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Cavendish dispose, de par sa mission de Centre affilié universitaire en gérontologie sociale, d'un centre de recherche et d'expertise ouvert aux plus récentes avancées dans ce domaine. Nous sommes à la recherche de personnes compétentes et engagées.

Infirmier(ère)s

Postes permanents à temps complet ou à temps partiel et liste de rappel

- Direction des services généraux (accueil centralisé)

Liste de rappel

- Direction de l'hébergement
- Direction de la réadaptation

Exigences : DEC en soins infirmiers et expérience en médecine-chirurgie et en orthopédie. Pour les postes à la Direction des services généraux, vous devez aussi avoir 1 an d'expérience en CLSC et de l'expérience en pédiatrie.

Infirmier(ère)s clinicien(ne)s

Liste de rappel

- Direction PALV

Exigences : Baccalauréat en sciences infirmières, 1 an d'expérience en médecine-chirurgie et accès à un véhicule. Expérience en maintien à domicile et en gériatrie, un atout.

Pour l'un ou l'autre de ces postes, vous devez être membre en règle de l'OIIQ, maîtriser le français et l'anglais à l'oral et à l'écrit, posséder des aptitudes pour l'intervention en milieu multiculturel et le travail d'équipe et être disponible pour travailler 1 fin de semaine sur 2.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste convoité, avant le 14 août 2007, à la Direction des ressources humaines, CSSS Cavendish, 2525, boul. Cavendish, Montréal (Québec) H4B 2Y4. Télécopieur : 514 485-2482. Courriel : cynthia.lynych.cvd@ssss.gouv.qc.ca

Le CSSS Cavendish souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

3499104A

CARRIÈRES

Quitter les grands centres pour mieux revenir

MARC-ANDRÉ BOISVERT
LE SOLEIL

Un été, Gabriel Anctil, natif de Montréal, est parti sur le pouce en Gaspésie avec sa copine. Une fois ses études en cinéma terminées en 2003, le couple a choisi de s'établir à Matane où Gabriel a déniché un emploi dans la télévision. « C'est un milieu social que je ne connaissais pas », explique Gabriel.

L'expérience des régions, le jeune couple l'a vécu à fond. Ils ont acheté une maison à Saint-Octave-de-Métis pour 60 000\$, avec vue sur le fleuve et un immense terrain. « J'ai réalisé mon fantasme de couper du bois », blague-t-il. Et, comme si ce n'était pas assez de rester dans ce petit village de 500 âmes, Gabriel s'est fait élire comme conseiller municipal avec 75 % des votes, convainquant les électeurs par le bouche à oreille. Gabriel est aussi devenu le père d'un garçon, Émile. Son séjour en région a joué un rôle dans cette naissance, selon M. Anctil, surtaut lorsqu'il se compare avec ses amis qui ont des enfants à un âge plus avancé.

Des hauts et des bas

Mais ces quatre années ont eu leurs hauts et leurs bas. « Je me suis toujours senti comme un étranger. Pas à Rimouski, mais dans les petites places, oui. On me demandait j'étais le fils de qui. J'étais un étrange. Il y a certains qui se méfiaient. »

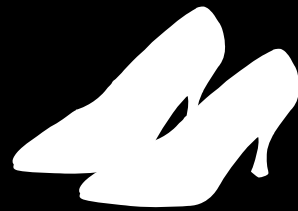
« Je pense que tout citoyen devrait aller en région pour quelques années, et l'inverse aussi. » Pour lui, l'intérêt des régions vient, entre autres, du contact intergénérationnel. « T'as pas le choix de parler avec des gens de tous les âges. Ce n'est pas comme à Montréal où tu peux te tenir juste avec des gens qui pensent comme toi », explique le jeune homme.

Carrières qui plafonnent

N'empêche, le couple est rentré à Montréal. « On a senti que nos carrières plafonnaient. » Gabriel est désormais chargé de la programmation à Télé-Québec. Cet emploi, il le doit aux expériences acquises en région. Parmi les différents boulots occupés, il a été directeur de la programmation au Carrousel du film de Rimouski. « Je n'aurais jamais eu ça à Montréal. Tous les directeurs de programmation de festivals ont la cinquantaine et une longue carrière. Mais, à Rimouski, on était deux ou trois avec les qualifications nécessaires. » Autre raison importante : des grands-parents qui réclamaient le petit Émile.

Et y a-t-il vraiment un mouvement vers les régions? « J'ai senti qu'il y avait un retour des jeunes, mais jamais pour plus de trois ans. Au bout d'un temps, ils retournaient d'où ils venaient. »

ACTUEL TENDANCES



Tous les jours dans

LA PRESSE

3499270A

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

Que veut savoir l'employeur?

PATRICIA ST-PIERRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Avec votre curriculum vitae, l'employeur possède déjà beaucoup d'information. Après consultation, s'il accepte de vous convoquer en entrevue, c'est qu'il trouve votre candidature intéressante.

La rencontre lui permettra de confirmer ses impressions. En

tiel professionnel: vos motivations, votre personnalité, vos aptitudes, vos habiletés, vos forces ainsi que vos limites, vos principaux traits de caractère, vos valeurs et vos compétences.

Votre personnalité et vos compétences constituent l'intérêt principal de tout employeur. Un candidat compétent qui ne sait pas faire valoir sa personnalité n'intéressera

personne qui répond le mieux aux critères de l'emploi et aux valeurs de son entreprise. Il dispose habituellement de peu de temps lors d'entrevues de sélection pour évaluer correctement votre valeur et ainsi faire son choix. Dans ce contexte, vous comprendrez qu'il n'est ni possible ni souhaitable qu'un candidat dise tout en entrevue.

C'est pourquoi il faut choisir minutieusement ce que l'on révélera à l'employeur, sans oublier les éléments clés, et éviter les erreurs qui ne pourront être rectifiées par la suite.

Patricia St-Pierre est l'auteure du livre *Entrevue d'emploi, conseils, trucs et stratégies* (www.entrevues-conseils.com), publié chez Septembre éditeur. Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi.

Il faut choisir minutieusement ce que l'on révélera à l'employeur, sans oublier les éléments clés.

vous recevant, il complétera l'information sur votre savoir (vos connaissances), sur votre savoir-faire (votre expérience) et sur votre savoir-être (vos qualités personnelles et professionnelles). Il pourra aussi se faire une opinion à votre sujet et tester la véracité du contenu de votre dossier.

Concrètement, un employeur cherche à déterminer votre poten-

pas un employeur. De la même façon, un candidat démontrant de belles qualités n'intéressera pas davantage s'il lui manque les compétences pour exercer son travail. Certains emplois nécessitent peu ou pas d'expérience ou de formation. Par contre, tous les emplois exigent certaines qualités.

Autrement dit, l'employeur veut vous connaître pour sélectionner la

CSR DEVELOPMENTS

Clark Sustainable Resource Developments Ltd.

Inventaire forestier et géomaticien

CSR Developments est une compagnie internationale d'exploitation de ressources qui prône le développement durable dans tout ce qu'elle fait... y compris auprès de ses employés. La compagnie a été fondée sur la croyance que l'entreprise peut et doit contribuer au bien-être de la société et participer à la gestion durable des écosystèmes de notre planète tout en fournissant des retours sur investissement qui récompensent raisonnablement le risque et l'engagement de ses actionnaires. Nous sommes à la recherche d'un individu talentueux qui désire mettre en pratique ses aptitudes exceptionnelles en recherche généraliste, en inventaire forestier et en système d'information géographique dans une compagnie - avantageusement financée par un pré-PAPE - engagée à mettre en pratique son discours en développement durable.

Le consultant dirigera les acquisitions et les analyses spatiales et d'autres données afin de guider la concession des programmes d'acquisition de CSRD des bassins de bois de mine, avec une concentration sur les sites tropicaux. Il devra :

- Identifier, compiler, traiter et administrer toutes les données pertinentes en système d'information géographique, provenant de la cartographie, l'imagerie aérienne et tabulaire et d'une grande variété d'autres sources additionnelles touchant les bassins prioritaires, avec une concentration sur les types de forêts et leurs inventaires. Identifier les données de façon créative et en sécuriser l'accès. Numériser les données les plus pertinentes.
- Effectuer des analyses de données approfondies, produire des cartes, des graphiques et des rapports essentiels à la prise de décisions stratégiques.
- Mener des mandats de recherche spéciaux sur demande.
- Faire du travail de reconnaissance sur le terrain.

Connaissances et habiletés requises :

- Maîtrise ou baccalauréat avec 3 à 5 années d'expérience reliée au poste ou une combinaison d'études et d'expérience.
- Habileté à effectuer des recherches touchant particulièrement les pays en voie de développement, l'écologie et la géographie.
- Très grande expérience avec le logiciel Arc GIS comprenant la capacité de traitement, l'analyse et l'interprétation des données ainsi que la création de cartes et de graphiques reliés aux données et à l'inventaire forestier.
- Très vaste expérience avec des bases de données géographiques pertinentes (incluant de vieux répertoires de données).
- Familiarité avec les bases données en foresterie et en conservation est souhaitable.
- Connaissance des habitants de la forêt tropicale ainsi que de la méthodologie des inventaires forestiers.
- Capacité créative à accéder, identifier, trouver et analyser une très grande gamme de bases de données et d'autres informations.
- Capacité de gérer et de prioriser ses tâches sous haute pression dans le contexte parfois instable propre à une nouvelle entreprise.
- Parle couramment le français et l'anglais - le portugais et l'espagnol seraient un atout.

Il y a de fortes chances que le poste soit basé sur l'île de Vancouver, Colombie-Britannique (Canada) avec un second choix pour la région de la baie de San-Francisco. Les autres endroits en Amérique du Nord seront aussi considérés. Des déplacements à l'extérieur seront nécessaires mais probablement pas plus de 20% du temps. CSR Developments souscrit au principe de la diversité au sein de son organisation en commençant par son équipe de direction. Les femmes sont encouragées à soumettre leur candidature.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir une lettre de présentation et leur CV à employment@csrdevelopments.com au plus tard le 24 août 2007.

Centre de santé et de services sociaux de Maskinongé

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Maskinongé est une instance locale qui offre à la population du district sociosanitaire de la MRC de Maskinongé, qui totalise environ 25 000 personnes, une gamme complète de services de santé et de services sociaux de base et, de façon spécifique, des services de santé spécialisés. L'établissement dispose d'un budget de 23 millions et compte plus de 500 employés.

Ergothérapeutes

- **Maintien à domicile et Hébergement**
Poste à temps partiel (3 j/sem.) combiné à un remplacement à long terme (1 j/sem.)
- **Maintien à domicile**
Remplacement à temps complet jusqu'en mars 2009

Physiothérapeute

- **Clientèle externe et Gériatrie**
Remplacement à temps complet jusqu'en février 2009

Orthophoniste

- **Enfance-Jeunesse-Famille et Santé mentale**
Remplacement à temps complet jusqu'en octobre 2008

Pour l'un ou l'autre de ces postes, vous devez être membre en règle de l'ordre professionnel approprié.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant la **direction du poste** convoité, avant **16 h le 17 août 2007**, à la **Direction des ressources humaines et du développement des compétences**, Centre de santé et de services sociaux de Maskinongé, 181, 6^e Avenue, Louiseville (Québec) J5V 1V3. Télécopieur : 819 228-5713. Courriel : chantal.pinard@sss.gouv.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, seules celles retenues pour une entrevue seront contactées.



Agence métropolitaine de transport

Fort de ses réussites, l'AMT est continuellement à la recherche de nouveaux talents afin de contribuer au développement de nouveaux projets.

L'Agence métropolitaine de transport (AMT) a pour mission d'accroître les services de transport collectif afin d'améliorer l'efficacité des déplacements dans la région métropolitaine de Montréal. Afin de compléter son équipe Administration et finances, l'AMT est présentement à la recherche d'un :

DIRECTEUR DES APPROVISIONNEMENTS

Sous la direction de la vice-présidence, Administration et finances, cette personne gère le processus d'approvisionnement, les inventaires et voit à l'aménagement des locaux de l'AMT.

Plus précisément, elle dirige les activités d'approvisionnement incluant le processus complet d'appel d'offres (publics, sur invitation et négociations de gré à gré) et offre une expertise-conseil sur les pratiques d'acquisitions de biens et services en conformité avec les règlements et normes en vigueur. Elle s'assure de l'efficacité, l'efficacité, la rigueur, la transparence et l'équité du processus d'approvisionnement, en plus de veiller à la bonne gestion des inventaires de pièces de rechange et autres. Enfin, elle assume l'administration des services généraux de l'AMT et participe à la définition des orientations et des objectifs de son service.

Vous détenez un baccalauréat en gestion des opérations ou toute autre discipline pertinente (une maîtrise constitue un atout), ainsi qu'un minimum de six (6) à dix (10) années d'expérience à titre de gestionnaire dans un poste équivalent. Être membre d'une association d'acheteurs.

Vous devez posséder d'excellentes aptitudes au niveau de la négociation, faire preuve de rigueur et d'esprit de synthèse en plus d'habiletés en gestion des ressources humaines, aimer le travail d'équipe et avoir la capacité de travailler sous pression.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous avez envie de vous joindre à notre équipe, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, **par la poste** à : Mathieu Massé, CRHA, Service des ressources humaines, Agence métropolitaine de transport, 500, Place d'Armes, 25^e étage, Montréal (Québec), H2Y 2W2, **par courriel** à : mmasse@amt.qc.ca ou **par télécopieur** au : 514 287-2460 **au plus tard le 17 août 2007.**

La forme masculine est utilisée pour alléger le texte.

Centre de santé et de services sociaux des Aurores-Boréales

Vous souhaitez relever le défi de faire partie d'une équipe de pharmaciens jeunes et dynamiques en plein développement ? Venez joindre notre équipe au CSSS des Aurores-Boréales

PHARMACIEN OU PHARMACIENNE : Poste permanent à temps complet

Le CSSSAB est né de la fusion d'un centre hospitalier de soins généraux (71 lits), d'un centre hospitalier de soins de longue durée (200 lits) et d'un CLSC. Son équipe médicale est jeune et dynamique et elle est constituée de 25 omnipraticiens et de 9 spécialistes permanents. La mission du CSSSAB est multiple et offre des services de médecine interne, chirurgie, urgence, pédiatrie, obstétrique-gynécologie, soins intensifs, oncologie, hémodialyse, réadaptation fonctionnelle intensive et psychiatrie.

Dans une atmosphère amicale, vous ferez partie d'un département de pharmacie impliqué dont l'équipe de pharmaciens a pour fonction d'assurer l'utilisation optimale des médicaments et de réaliser diverses activités cliniques. En plus des activités de validation des ordonnances, les pharmaciens offrent les services suivants :

- Ajustement des alimentations parentérales;
- Pharmacocinétique des médicaments (ajustement aminosides/vancomycine);
- Suivi des antibiotiques intraveineux (thérapie séquentielle);
- Élaboration de protocoles et intégration dans différents comités permettant l'apport de l'expertise des pharmaciens dans divers secteurs au sein de l'établissement.

Le rôle du pharmacien est bien reconnu par les différents professionnels de la santé et les connaissances du pharmacien sont beaucoup sollicitées par les médecins.

Plusieurs projets présentement en cours (rénovation des salles de préparations stériles, révision du circuit du médicament, réorganisation du travail et modernisation de la distribution, mise en place d'un logiciel performant, développement des soins et services pharmaceutiques offerts) sont des gages d'une pratique attrayante pour les gens aimant relever des défis.

Notre département de pharmacie est en plein développement. En effet, reconnaissant les avantages du développement des soins pharmaceutiques et ouvert à la transdisciplinarité, le CSSS des Aurores-Boréales désire développer les activités cliniques du pharmacien dans les différentes unités de soins. La gestion des maladies chroniques, entre autres, par l'intégration d'un pharmacien à une équipe multidisciplinaire et les soins pharmaceutiques en oncologie sont priorités par l'établissement. Le plan de développement des soins pharmaceutiques comprend également d'autres services selon les ressources disponibles.

Exigences : Être membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec.

Plusieurs avantages : Prime d'installation de 25 000 \$ et de maintien à l'emploi de 30% négociée jusqu'en 2010
Rotation équitable des samedis
Habiter une région des plus charmantes et des plus accueillantes!!

Pour plus d'informations : Veuillez communiquer avec Mme Suzie Alain, pharmacienne en chef :
Par téléphone : (819) 333-2311 poste 2461 ou
Par courrier électronique : suzie_alain@sss.gouv.qc.ca
Pour poser votre candidature : Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :
CSSS des Aurores-Boréales
Direction des ressources humaines
679, 2e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2X7

2e Concours

• **COORDONNATEUR DES SERVICES DE L'ÉQUIPEMENT (Poste régulier à temps complet)**



DE L'OUTAOUAIS

❖ **C'EST BIEN + QU'UN CÉGEP... UNE COMMUNAUTÉ**

Le Cégep de l'Outaouais accueille, dans ses trois campus 4 000 étudiants à qui il offre un riche éventail de 5 programmes pré-universitaires et de 21 programmes techniques. Il accueille également près de 2 000 adultes en formation continue et offre un éventail diversifié de programmes de formation créditee et de formation sur mesure adaptée au marché évolutif du travail. Il est un leader régional en enseignement supérieur et les perspectives de développement de sa clientèle sont prometteuses.

Les responsabilités

Sous l'autorité du directeur des services administratifs, le coordonnateur des services de l'équipement assume l'ensemble des fonctions de planification, d'organisation, de direction, de contrôle et d'évaluation des programmes, des activités et des ressources ayant trait à la gestion des terrains, des bâtiments et de l'équipement concernant l'entretien spécialisé et le service de sécurité.

En accord avec le plan stratégique, la personne retenue contribuera activement à l'aménagement des espaces et au développement du parc immobilier du Cégep.

Le Cégep accorde une grande importance à la qualité de ses installations dans un contexte avant-gardiste de conservation de l'énergie.

Les personnes intéressées pourront obtenir de l'information additionnelle en consultant notre site Internet.

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit le faire au plus tard le vendredi 17 août 2007 à 12 heures. Votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre candidature, doit être adressé à :

Sélection Coordonnateur des services de l'équipement Direction des ressources humaines 333, boul. de la Cité-des-Jeunes Gatineau (Québec) J8Y 6M4

Par courriel à dirrh@cegepoutaouais.qc.ca


Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

Le Cégep de l'Outaouais applique un programme d'accès à l'égalité en vertu de la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics, et invite les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées à déposer leur candidature.

L'usage du genre masculin inclut le genre féminin; il n'est utilisé que pour alléger le texte.

❖ www.cegepoutaouais.qc.ca





LA FÉDÉRATION DES CLUBS DE MOTONEIGISTES DU QUÉBEC

Directeur (trice) général (e)

La Fédération des clubs de motoneigistes du Québec est un organisme sans but lucratif dont la mission est de regrouper les clubs de motoneigistes, assurer l'uniformité du développement selon la loi et règlements en vigueur, promouvoir l'activité et veiller à la pratique sécuritaire de la motoneige.

La Fédération est présentement à la recherche d'un Directeur (trice) général (e) dont les mandats, sous la supervision d'un conseil d'administration formé de bénévoles issus des clubs de motoneigistes, sont :

- Gérer les affaires courantes et les ressources de la corporation;
- Soutenir les clubs membres dans leurs opérations;
- Assurer les relations avec les différents paliers gouvernementaux;
- Développer des relations d'affaires avec les partenaires du domaine de la motoneige ou tout autre.

La personne recherchée sera en contact régulièrement avec les médias.

Une personne ayant un diplôme universitaire en récréologie ou l'équivalent, jumelé avec un minimum de cinq années de gestion d'un organisme sans but lucratif est la personne recherchée.

Elle possède des habiletés supérieures à gérer des situations complexes exigeant doigté et diplomatie en vue de trouver des solutions pratiques et consensuelles. Celle-ci devra s'exprimer en anglais auprès des médias et des partenaires anglophones.

La personne devra voyager occasionnellement à l'intérieur de la province, au Canada et aux États-Unis.

La connaissance du domaine de la motoneige est un atout.

Le salaire est fixé selon l'expérience et la qualification. La Fédération offre un programme complet d'avantages sociaux.

Le lieu de travail est situé à Montréal.

L'entrée en fonction aura lieu au mois de novembre 2007.

Le curriculum vitae pourra être transmis par courriel à l'adresse : concoursdg@fcmq.qc.ca ou à l'adresse suivante : Concours DG, FCMQ, C.P. 1000, Succ. M, Montréal (Québec) H1V 3R2 au plus tard le 20 août 2007.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception.

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

LES ÉDITIONS GESCA

est actuellement à la recherche d'un(e)

RÉCEPTIONNISTE

Les Éditions Gesca publient des magazines spécialisés sur des sujets comme la cuisine (*Ricardo*), la décoration et le bricolage (*Inspirations Manon LeBlanc*), le sport automobile (*Paddock*) ou le golf (*Revue Golf - AGP International*) en plus de réaliser des DVDs et d'organiser chaque année le salon ExpoGolf. Avec une équipe stimulante et dynamique, Les Éditions Gesca offrent de nombreux défis.

LE POSTE

Vous êtes responsable de la réception des visiteurs, de même que la gestion des appels téléphoniques. Vous ouvrez, triez et livrez le courrier postal et électronique quotidien aux personnes appropriées. Vous accusez réception des marchandises ainsi que des livraisons, et êtes en charge de l'expédition de colis par la poste, de même que par différents types de messageries. Vous effectuez les divers envois postaux promotionnels rattachés aux différentes publications et êtes responsable du bon ordre et de la mise à jour des présentoirs de magazines dans le bureau. Vous gardez un inventaire constant des fournitures de bureau et vous vous occupez d'en effectuer les commandes lorsque nécessaire. Vous assurez de façon ponctuelle le service à la clientèle de même que le lien entre Les Éditions Gesca et son fournisseur de service pour les abonnements.

LES EXIGENCES

Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou d'études secondaires en secrétariat ou dans un domaine y étant étroitement relié. Vous possédez un excellent français oral et écrit (grammaire et orthographe) et un bon anglais oral. Vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office (Word, Excel, Power Point, Outlook, Access) et Acrobat. Vous êtes dynamique, organisé et aimez travailler en équipe. Vous êtes reconnu pour votre approche professionnelle, efficace et diplomate, de même que pour votre sens accru du service à la clientèle. De plus, vous faites preuve d'autonomie et d'initiative.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec) H2Y 1K9
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte.
Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.



Entreprise reconnue de services, située à Brossard, est présente à la recherche

COORDONNATEUR(TRICE) DE PROJETS

RESPONSABILITÉS

- Coordonner les activités pour l'exécution des projets;
- Agir auprès des différents intervenants;
- Préparer et suivre la logistique;
- Recruter les participants aux projets de recherche.

LE (LA) CANDIDAT(E) DOIT

- Détenir un diplôme d'études universitaires (BAC) en administration, spécialisation management ou toute autre combinaison équivalente d'études et d'expérience;
- Posséder un minimum de 3 ans d'éducation pertinente;
- Très bonne connaissance de la langue française et anglaise (parlé et écrit);
- Très bonne connaissance des outils de Microsoft Office, incluant MS Project.

PROFIL RECHERCHÉ

- Personne qui se distingue par sa très bonne qualité de communication;
- Personne dynamique et proactive;
- Personne organisée et dont le travail est axé sur la qualité.

Poste permanent à 37½ heures/semaine.
Salaire à discuter.

Veillez faire parvenir votre C.V. par courriel, avant le 20 août 2007, à: morelf@axdevgroup.com



COLLÈGE REGINA ASSUMPTA

Poste d'enseignant de biologie 534 - 4^e secondaire
Temps partiel (50%)
Année scolaire 2007 - 2008
Entrée en fonction: Août 2007

DÉFINITION

La personne, sous l'autorité de la directrice des services pédagogiques, est chargée d'amener l'élève à contribuer de façon efficace à sa formation scientifique au moyen de l'étude de faits biologiques et de leur incidence sur la société.

COMPÉTENCES SOUHAITÉES

- Détenir son brevet ou permis d'enseignement;
- Avoir l'aisance avec la pédagogie par projets;
- Être capable de collaboration, d'initiative, d'efficacité;
- Être capable de promouvoir les valeurs pédagogiques du Collège en tenant compte des politiques et valeurs du collège.

Le traitement est établi selon la politique administrative et salariale du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. Vous êtes priés de soumettre votre candidature, avant le 20 août 2007, en faisant parvenir votre curriculum vitae et une lettre explicative des motifs justifiant votre candidature à :

ALAIN DUGRÉ
1750, rue Sauriol Est, Montréal, H2C 1X4
Courriel électronique: dugrea@reginaassumpta.qc.ca
Télécopie: 514-387-7825

Notes:

- Seuls les candidats retenus seront convoqués en entrevue
- Le collège Regina Assumpta est soumis à la Loi sur l'égalité en emploi. Les candidatures des membres des groupes visés (femmes, minorités ethniques et visibles, autochtones) sont encouragées.
- Aux fins de lisibilité, le masculin neutre a été utilisé et désigne aussi bien les femmes que les hommes.



Centre de santé communautaire de l'Estrie

Situé dans la magnifique région est ontarienne et à seulement 1 heure de Montréal et d'Ottawa, le Centre de santé communautaire de l'Estrie offre à la population francophone de l'est de l'Ontario des services de soins primaires et de prévention, de promotion et d'éducation selon le modèle de l'équipe multidisciplinaire. Le CSCE a son bureau principal à Cornwall et des points de services à Alexandria, Crysler et Bourget. Le CSCE est présentement à la recherche d'une personne compétente et dynamique pour combler le poste suivant:

THÉRAPEUTE EN SANTÉ MENTALE

(1.0 ETP poste permanent / 35 heures par semaine à Alexandria)

Tâches principales:

- La personne recherchée doit s'assurer d'offrir un traitement approprié à la clientèle adulte, et ce, en consultation avec d'autres membres de l'équipe multidisciplinaire.
- Elle favorisera la santé mentale et physique des clients et facilitera au besoin, leur accès aux ressources du milieu.

Exigences:

- Maîtrise en service social ou en psychologie ou baccalauréat en travail social avec expériences pertinentes.
- Expertise dans divers champs de pratique notamment en thérapie brève.
- Habileté à travailler seul et en équipe multidisciplinaire.
- Excellentes habiletés de communication en français oral et écrit (maîtrise de l'anglais, un atout.)

Salaire annuel pour un poste à temps plein: entre 52 846 \$ et 63 670 \$ selon la formation et les expériences reconnues.

Veillez faire parvenir votre demande accompagnée de votre curriculum vitae avant 16 h le vendredi 17 août 2007.

Mme Roxanne Villeneuve, coordonnatrice des programmes
Centre de santé communautaire de l'Estrie
280, boulevard Industriel, Alexandria (Ontario) K0C 1A0
Télécopieur: (613) 525-3991
Courriel: rvilleneuve@csceestrie.on.ca



béton provincial

Béton Provincial Ltée est une entreprise établie depuis plus de 45 ans, opérant plus de 70 usines réparties partout au Québec et dans les Maritimes. Nous sommes un fournisseur intégré dans le domaine de la construction et chef de file dans l'Est du Canada. Nous sommes spécialisés dans le béton préparé, la production d'agrégats et la fabrication de produits de béton préfabriqués, de même que dans le pavage d'enrobés bitumineux par le biais de nos filiales.

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques pour notre usine de Ville-Saint-Laurent afin de combler le poste suivant :

OPÉRATEUR DE BÉTONNIÈRE

L'opérateur de bétonnière opère et entretient le (les) camion(s) sous sa responsabilité et effectue toute autre tâche connexe lorsque requis.

Les candidats recherchés doivent détenir un permis de conduire de classe 3, posséder une expérience de 2 à 5 ans en conduite de camions lourds, démontrer une attitude positive, de l'entregent et une capacité à travailler en équipe, avoir suivi un cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction ou s'engager à le suivre dans les plus brefs délais, posséder de l'expérience dans le domaine du béton préparé et un permis de conduire de classe 1 seraient des atouts.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 août 2007 aux coordonnées suivantes : **Béton Hi-Tech Inc.**, 12 231, rue Sherbrooke Est, Montréal Est (Québec), H1B 5L4, Télécopieur : (514) 640-6622, Courriel : m.rancourt@betonprovincial.com, À l'attention de M. Sylvain Dugas
Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Représentant (e) des ventes pour le traiteur Avec plaisirs

Si vous avez du feu dans les yeux et donc " pas froid aux yeux " lisez ce qui suit.

Tâches :

- Planifier et structurer la liste de clients
- Prospecter les clients corporatifs
- Fidéliser la clientèle: sonder la satisfaction des nouveaux clients et des clients existants
- Rédiger des rapports destinés à l'interne: contacts établis etc.

Talents et exigences:

- Habiletés interpersonnelles, sens de l'organisation et fort en négociations;
- Dynamisme, autonomie et polyvalence;
- Capacité à travailler sous pression;
- Connaissance du milieu alimentaire - un atout;
- Au moins 3 années d'expérience en représentation;
- Baccalauréat en administration ou équivalent
- Maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit;
- Logiciels Microsoft Office, Excel et Word.

Si vous croyez être le bon candidat pour ce poste prière de faire parvenir votre CV à :

jennifer.chambers@agnusdei.ca

avant le 10 août 2007.

Notez que seuls les candidats retenus seront contactés.

Clinique de Médecine Industrielle

Pionnière et chef de file en gestion de la santé et de la sécurité au travail, la CMIPQ poursuit sa croissance, cherche à combler le poste suivant:

Conseiller(e) en gestion SST

Fonctions:

- Soutenir les clients dans la gestion des dossiers de lésions professionnelles, par l'interprétation et l'application des lois qui s'y rattachent et en recommandant les actions à prendre dans le but de réduire le taux d'absentéisme
- Préparer les dossiers et représenter le client devant les instances administratives et paliers de contestation (CLP et DRA).

Exigences:

- Posséder un baccalauréat en relations industrielles, en droit ou en soins infirmiers, jumelé à une expérience de cinq ans dans le domaine. Expérience en prévention et en formation un atout.

Faites parvenir votre C.V. par télécopieur au: (514) 931-0437 ou par courriel à: jhoule@cmipq.com

EMBALLAGES RICHARDS INC.

est spécialisée dans la fabrication et la distribution d'emballages. Le poste à combler est pour un congé de maternité (1an), avec possibilité de permanence.

Agent(e) au service à la clientèle

- Tâches et responsabilités :**
- Apporter un support à l'équipe des ventes en conservant un contact régulier avec les représentants/clients.
 - Assurer un suivi du niveau de satisfaction de la clientèle.

Qualifications:

- DEC ou expérience dans un poste similaire (2 ans min)
- Bilinguisme oral et écrit

Faites parvenir votre CV à l'attention de Patrick Malorni, par fax: 514-422-0876 ou courriel: pmalorni@richardspackaging.com



MAPEI Inc. est un important chef de file dans la fabrication d'adhésifs, de scellants et de produits chimiques pour les marchés de la construction et de recouvrement de planchers et est présentement à la recherche d'un

DIRECTEUR SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

Travaillant en étroite collaboration avec le directeur corporatif, le titulaire du poste met en place un plan robuste favorisant l'établissement de programmes en santé et en sécurité du travail ainsi qu'en environnement; fait la promotion et coordonne les activités de prévention et de formation en santé sécurité au travail; fournit l'expertise technique professionnelle en matière d'hygiène au travail; guide les gestionnaires en regard de l'application des lois, politiques et normes en matière de santé et de sécurité au travail au Québec, Ontario et Colombie Britannique; assure la gestion des dossiers d'accidents; effectue la rédaction, le suivi et l'application des différentes procédures et politiques à cet effet; assure la préparation de toute nouvelle documentation pour toute demande de permis opérationnels; conduit des exercices de vérifications internes et intervient dans tout dossier d'affaires réglementaires.

Pré-requis et compétences

- Baccalauréat en génie chimique, chimie, de l'environnement ou tout autre champs d'études pertinent.
- Certificat santé sécurité du travail
- Certification ROH, un atout
- Cinq à dix ans d'expérience en santé et sécurité, environnement et affaires réglementaires dans une entreprise manufacturière avec environnement syndiqué
- Excellent bilinguisme au parler et à l'écrit
- Connaissance des produits chimiques
- Connaissance pratique d'ISO 14001 et OSHA 18001
- Connaissance des lois dans les autres provinces mentionnées
- Bonne connaissance des logiciels de MS Office
- Gestion du temps et des priorités, capacité à travailler sous pression, habiletés de négociation, capacité analytique et esprit de synthèse, capacité de " challenger " la situation et les gens et habiletés de communication

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae:

Lysanne Bruneau, CRHA - MAPEI Inc.
2900, Francis-Hughes, Laval H7L 3J5
Télécopieur : (450)662-6087 • lbruneau@mapei.com

La CORPORATION de l'ABBAYE d'OKA

tout nouvel organisme sans but lucratif (OSBL), a comme mission de préserver l'Abbaye et d'en faire bénéficier la collectivité par un ensemble d'activités axées sur l'éducation, le tourisme, l'agriculture, les arts et la culture. Le Domaine comprend une vingtaine de bâtiments en plus d'une érablière, d'un verger, de jardins et de terres louées et cultivées.

Afin de remplir sa mission, la Corporation est à la recherche d'un (e)

DIRECTEUR (trice) GÉNÉRAL(e)

Relevant du conseil d'administration, la personne choisie devra travailler en étroite collaboration avec les partenaires, avoir une bonne connaissance des systèmes politiques et programmes gouvernementaux.

Orienté résultats, elle sera responsable du développement de projets, de partenaires, des demandes de subvention, de la gestion des immobilisations et de l'administration générale de l'Abbaye. Habile communicateur, la personne recherchée doit avoir une expérience pertinente, notamment en finance et en gestion d'immeuble, elle doit démontrer un bon sens de l'organisation, un sens politique ainsi qu'une grande capacité à négocier.

La Corporation offre de bonnes conditions de travail, un salaire compétitif et un boni de performance. L'entrée en poste est prévue dès le début septembre. Faites parvenir votre curriculum vitae par courriel à : leblancfrancine@sympatico.ca ou par télécopie au 514-768-2518.

SWISSPORT

Journée Porte Ouverte

15 Août, 2007 de 10:00am-14:00pm.

Agents des services passagers

temps partiel et temps plein.

Agents d'escalier services avions

à temps plein

Hilton Montréal Aéroport, 12505 Côte de Liesse, Dorval, Qc

Nous sommes à la recherche :

Exigences

- Bilingue (Français, Anglais)
- Avoir un passeport valide
- Disponible pour une formation de cinq semaines qui aura lieu soit à Denver ou Chicago. Départ le 26 Août, 2007

Ça vous intéresse? Prière d'envoyer votre curriculum vitae à l'attention de:

synthia.clement@swissport.com
et venez nous voir au Hilton le 15 Août, 2007.

Fax : 514 636 6663

DIRECTEUR(TRICE) RÉGIONAL(E)

Exp. dans la gestion d'immeubles pour résidences de personnes âgées.

Bilingue, organisé(e).

Bon(ne) communicateur(trice).

Veillez télécopier votre CV à :

(450) 672-9557 ou rh@cogir.net

www.cogir.net

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

ARCHITECTE ou TECHNICIEN(NE)

Bureau d'architectes de St-Bruno recherche architecte ou technicien(ne), 3 ans d'expérience - Faire parvenir CV à: architecture@labbe-associes.com

Les petits frères des Pauvres

La famille des personnes âgées seules

Pour donner

1.866.627.8653

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

ASSISTANT(E) À LA DIRECTION

Temps plein (résidence pour personnes âgées), rive-sud. À 15 min. du pont Jacques-Cartier. Expérience pertinente.

-Location, gestion du personnel et suivi médical, voir au bon fonctionnement de la résidence.

-Matière de l'organisation, suivi et entretien sont essentiels.

-Salaire et conditions concurrentiels.

Courriel: fdjb@videotron.ca ou C.P. 57 021 Centre

Maxi Longueuil J4L 4T6

1170788

super C

À titre de leader canadien de l'industrie alimentaire dont le siège social est situé au Québec, nous pouvons offrir des possibilités de carrière inégalées dans la province.

La croissance constante de notre bannière de magasins d'escompte nous amène à rechercher des candidats de talent pour les postes de :

DIRECTEURS DE MAGASIN DIRECTEURS ADJOINTS GÉRANTS DES DÉPARTEMENTS :

service, épicerie, fruits et légumes, viande et boulangerie

Vous aurez l'occasion de poursuivre une carrière en gestion, faire face à des défis intéressants, développer des aptitudes pour le management et avoir de l'impact dans les prises de décision.

En plus de posséder un diplôme d'études secondaires, vous avez une expérience de gestion dans le secteur de l'alimentation ainsi que la capacité de planifier, de diriger et d'organiser les activités dans un milieu syndiqué.

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à Super C, Service des ressources humaines, 7475, boul. Newman, bureau 400, Lasalle (Québec) H8N 1X3. Télécopieur : 514 367-0606
Courriel : emploi.superc@metro.ca

Seules les personnes retenues pour entrevue recevront une réponse.

WWW.METRO.CA



L'Hippodrome de Montréal, géant en divertissement équin est à la recherche d'un(e) **TECHNICIEN(NE) PROGRAMMES ÉLEVAGE ET OPÉRATIONS** pour son département des courses.

La personne sera responsable :

- maintenir à jour le registre d'élevage;
- déterminer et percevoir les paiements pour les courses spéciales;
- administrer les registres financiers;
- recevoir/enregistrer les inscriptions aux courses spéciales.

Cette personne devra posséder :

- technique agricole ou un équivalent;
- expérience pertinente en élevage animal;
- niveau avancé d'excel et de word;
- bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit.

Vous êtes une personne minutieuse, structurée, disciplinée et vous recherchez un nouveau défi. Vous aimeriez faire partie de notre relevé! Salaire et bénéfices selon politiques établies.

Faites parvenir votre C.V. avant le 17 août 2007

à l'adresse suivante:

rhumaines@attractionshippiques.com

ou par fax au 514-340-2019



L'Hippodrome de Montréal, géant en divertissement équin recherche d'un(e) **ANALYSTE DE RENDEMENT et SECRÉTAIRE DE COURSE** pour son département des courses.

La personne sera responsable :

- établir les conditions de courses,
- percevoir les inscriptions,
- concevoir les programmes de courses,
- analyser les résultats obtenus et de recommander des solutions novatrices.

Cette personne devra posséder :

- baccalauréat en administration ou mathématiques ou autres disciplines connexes,
- minimum de 2 ans d'expérience dans un poste analytique,
- maîtrise avancée de l'environnement Office (particulièrement excel et word),
- bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit.

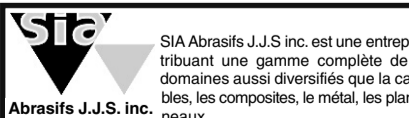
Vous êtes passionné(e), organisé(e) et vous détenez un esprit d'analyse, de synthèse et de conceptualisation ainsi que du leadership. Vous aimeriez faire partie de notre relevé! Salaire et bénéfices selon politiques établies.

Faites parvenir votre C.V. avant le 17 août 2007

à l'adresse suivante:

rhumaines@attractionshippiques.com

ou par fax au 514-340-2019



SIA Abrasifs J.J.S. Inc. est une entreprise d'envergure nationale distribuant une gamme complète de produits abrasifs dans des domaines aussi diversifiés que la carrosserie, la finition des meubles, les composites, le métal, les planchers et les fabricants de panneaux.

Représentant(e) des ventes

Nous sommes à la recherche de représentants des ventes motivés et ambitieux pour desservir un territoire couvrant l'ouest du Québec et l'est de l'Ontario.

Vous devez avoir de bonnes compétences techniques, être autonome et compter au moins 3 années d'expérience de la vente en milieu industriel. Une formation en marketing serait un atout. Vous devez démontrer une forte capacité à établir des liens avec les clients actuels et futurs et des aptitudes dans le développement stratégique d'un territoire et la résolution de problèmes d'un salaire.

En retour, vous profiterez d'un salaire compétitif agrémenté d'un programme de bonification attrayant et d'une excellente formation.

Envoyez votre CV avant le 17 août 2007 à l'attention de:

Patrick Poyet, Ressources humaines

Télécopieur : (418) 836-0537 Courriel : patrickpoyet@siajjs.com

OFFRES D'EMPLOI

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

Les Canneberges Bieler Inc Offre d'emploi : Directeur Technique

ENDROIT : Saint Louis de Blandford, Québec

DESCRIPTION: Avec une surface de culture en croissance actuellement supérieure à 1000 acres réparties sur quelques fermes, Les Canneberges Bieler Inc. est un leader canadien dans son domaine.

Relevant du Directeur Général, le Directeur Technique travaillera principalement sur la ferme de Saint Louis de Blandford, mais devra également se déplacer sur les autres fermes de l'entreprise localisées au Québec et aux États-Unis.

- Observations et dépistage des insectes, maladies et adventices. Développement d'un système de lutte intégré, recommandations et synchronisation des interventions.

QUALIFICATIONS: La personne recherchée aura au moins cinq ans d'expérience dans une position similaire et une bonne connaissance du milieu.

FERMETURE: 15 Septembre 2007

Veuillez faire parvenir votre candidature en toute confidentialité à: Kevin Bergeron, Directeur des ressources humaines

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Firme d'architectes cherche TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE

Pour expertises, relevés, dessins techniques. Expérience 3 ans minimum au Québec.

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE 4 ANS D'EXPÉRIENCE MINIMUM.

ASSISTANT(E) DENTAIRE, 3 jrs/sem, 9126 Lajeunesse suite 200, 514-387-9709

ASSISTANT(E) DENTAIRE Avec expérience, pratique de généraliste, secteur ouest, sans soir ni fin de semaine.

ASSISTANT(E) TECHNIQUE, en pharmacie, secteur Anjou, soir, fin de sem., avec ou sans expérience.

ASSISTANT(E) DENTAIRE 2250, rue Cartier, 514-599-8623

HYGIÉNISTE DENTAIRE AVEC EXPÉRIENCE Bilingue, pour orthodontiste à Pointe-à-Clair

HYGIÉNISTE DENTAIRE AVEC EXPÉRIENCE On cherche une perle rare pour bureau d'orthodontie (Terrebonne).

HYGIÉNISTES, centre dentaire moderne et dynamique à Pierrefonds recherche 2 hygiénistes, poste de jour sur sem. (entre 14h et 40 h/sem.).

kirby24835@aol.com

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

Les Canneberges Bieler Inc Offre d'emploi : Directeur Technique

ENDROIT : Saint Louis de Blandford, Québec

DESCRIPTION: Avec une surface de culture en croissance actuellement supérieure à 1000 acres réparties sur quelques fermes, Les Canneberges Bieler Inc. est un leader canadien dans son domaine.

Relevant du Directeur Général, le Directeur Technique travaillera principalement sur la ferme de Saint Louis de Blandford, mais devra également se déplacer sur les autres fermes de l'entreprise localisées au Québec et aux États-Unis.

- Observations et dépistage des insectes, maladies et adventices. Développement d'un système de lutte intégré, recommandations et synchronisation des interventions.

QUALIFICATIONS: La personne recherchée aura au moins cinq ans d'expérience dans une position similaire et une bonne connaissance du milieu.

FERMETURE: 15 Septembre 2007

Veuillez faire parvenir votre candidature en toute confidentialité à: Kevin Bergeron, Directeur des ressources humaines

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Firme d'architectes cherche TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE

Pour expertises, relevés, dessins techniques. Expérience 3 ans minimum au Québec.

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE 4 ANS D'EXPÉRIENCE MINIMUM.

ASSISTANT(E) DENTAIRE, 3 jrs/sem, 9126 Lajeunesse suite 200, 514-387-9709

ASSISTANT(E) DENTAIRE Avec expérience, pratique de généraliste, secteur ouest, sans soir ni fin de semaine.

ASSISTANT(E) TECHNIQUE, en pharmacie, secteur Anjou, soir, fin de sem., avec ou sans expérience.

ASSISTANT(E) DENTAIRE 2250, rue Cartier, 514-599-8623

HYGIÉNISTE DENTAIRE AVEC EXPÉRIENCE Bilingue, pour orthodontiste à Pointe-à-Clair

HYGIÉNISTE DENTAIRE AVEC EXPÉRIENCE On cherche une perle rare pour bureau d'orthodontie (Terrebonne).

HYGIÉNISTES, centre dentaire moderne et dynamique à Pierrefonds recherche 2 hygiénistes, poste de jour sur sem. (entre 14h et 40 h/sem.).

kirby24835@aol.com

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

GERANT(E) /, pour résidence d'aînés de 90 chambres sur la Five-Sud.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

INFORMIÈRE de recherche clinique en oncologie

Poste à temps complet à combler immédiatement en recherche clinique. Secteur oncologie à l'hôpital Notre-Dame du CHUM.

Soumettre votre C.V. par télécopieur au: 514-412-7622 ou par courriel: jeanne.dionne.chum@ssss.gouv.qc.ca

PROJET SUIVI COMMUNAUTAIRE

offre suivi communautaire en santé mentale, recherche un(e) intervenant(e)

INTERVENANT(E) COMMUNAUTAIRE.

L'intervenant(e) assure le soutien de personnes qui font des démarches de vie en logement autonome.

Envoiez CV avant 20 août. Comité de sélection 1751 Richardson, bureau 6.108 Montréal, Qué.

THÉRAPEUTE Maison de thérapie pour alcooliques, toxicomanes et joueurs compulsifs.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

LE TOIT DE L'AMITIÉ

Maison d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale avec ou sans enfants

Nous recherchons une: COORDONNATRICE pour diriger les activités de l'établissement.

Fonction: Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne recherchée sera responsable de la gestion du personnel et des ressources matérielles.

Nature du Poste: Poste cadre, temps complet 35 h/sem.

Qualifications requises: Diplôme collégial / universitaire en administration ou un équivalent approprié.

Excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite et capacité à traiter efficacement avec le personnel.

Aptitude pour les relations interpersonnelles. Connaissance des principes et des pratiques des ressources humaines, incluant la loi sur les normes d'emploi.

Aptitudes pour la recherche et la résolution de problèmes. Initiative et sens des responsabilités.

Capacité à travailler en équipe. Faire preuve d'autonomie et de discrétion.

La connaissance de l'intervention auprès des femmes victimes de violence conjugale est un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV avant vendredi le 17 août 2007

à/ Mme Guylaine Duchesne, Présidente Le Toit de l'Amitié

C.P. 37 La Tuque, G9X 3P1

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Clinique médicale l'Actuel

Centre d'excellence VIH-ITS-Hépatites recherche un(e)

RÉCEPTIONNISTE

Poste temps partiel ou 21 h/sem. Disponibilité les week-end, de 8 h à 13 h

Relevant de la direction générale, vous jouez un rôle de premier plan dans la trajectoire du client au sein de l'organisation.

Votre principale responsabilité est d'accueillir et diriger les patients en plus d'assurer un soutien administratif aux médecins.

Pour s'acquitter de ce rôle avec succès, vous possédez un secondaire V, savez utiliser un ordinateur et dactylographier, avez les sens des responsabilités et du respect des personnes, la capacité de travailler rapidement de façon minutieuse, une très grande tolérance au stress ainsi qu'un anglais fonctionnel.

Vous êtes flexible et reconnue-e pour votre excellente coopération et enthousiasme en emploi. Une expérience du milieu médical est un atout.

Rémunération: 13.25 \$ - 13,80 \$/heure

Faire parvenir votre CV avant le 11 août, à l'attention du Comité de sélection,

1001, boul. de Maisonneuve est, suite 1130, Montréal (Québec) H2L 4P9.

Télécopieur: (514) 524-3831

Courriel: info@lactuel.ca

Seules les personnes retenues seront contactées

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Le Centre de recherche et d'aide pour narcomanes est à la recherche d'un(e) agent(e) administrative - classe 1.

Assister la coordination dans l'organisation de divers mandats; Réviser les documents au niveau grammatical et syntaxique et parfaire la mise en page;

Assister la coordination dans l'organisation de divers mandats; Réviser les documents au niveau grammatical et syntaxique et parfaire la mise en page;

Assister la coordination dans l'organisation de divers mandats; Réviser les documents au niveau grammatical et syntaxique et parfaire la mise en page;

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

INFORMIÈRE de recherche clinique en oncologie

Poste à temps complet à combler immédiatement en recherche clinique. Secteur oncologie à l'hôpital Notre-Dame du CHUM.

Soumettre votre C.V. par télécopieur au: 514-412-7622 ou par courriel: jeanne.dionne.chum@ssss.gouv.qc.ca

PROJET SUIVI COMMUNAUTAIRE

offre suivi communautaire en santé mentale, recherche un(e) intervenant(e)

INTERVENANT(E) COMMUNAUTAIRE.

L'intervenant(e) assure le soutien de personnes qui font des démarches de vie en logement autonome.

Envoiez CV avant 20 août. Comité de sélection 1751 Richardson, bureau 6.108 Montréal, Qué.

THÉRAPEUTE Maison de thérapie pour alcooliques, toxicomanes et joueurs compulsifs.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

ÉCOLE PRIVÉE française

primaire, située à Cartierville, cherche un professeur d'anglais à temps partiel et deux profs. pour remplacement de congé de maternité

Envoiez C.V. par fax au : 514-336-4689

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

2 professeurs d'éducation physique et professeurs titulaires pour 1er, 2e et 3e cycle du primaire

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

INFORMIÈRE de recherche clinique en oncologie

Poste à temps complet à combler immédiatement en recherche clinique. Secteur oncologie à l'hôpital Notre-Dame du CHUM.

Soumettre votre C.V. par télécopieur au: 514-412-7622 ou par courriel: jeanne.dionne.chum@ssss.gouv.qc.ca

PROJET SUIVI COMMUNAUTAIRE

offre suivi communautaire en santé mentale, recherche un(e) intervenant(e)

INTERVENANT(E) COMMUNAUTAIRE.

L'intervenant(e) assure le soutien de personnes qui font des démarches de vie en logement autonome.

Envoiez CV avant 20 août. Comité de sélection 1751 Richardson, bureau 6.108 Montréal, Qué.

THÉRAPEUTE Maison de thérapie pour alcooliques, toxicomanes et joueurs compulsifs.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

ÉCOLE PRIVÉE française

primaire, située à Cartierville, cherche un professeur d'anglais à temps partiel et deux profs. pour remplacement de congé de maternité

Envoiez C.V. par fax au : 514-336-4689

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

2 professeurs d'éducation physique et professeurs titulaires pour 1er, 2e et 3e cycle du primaire

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire 3e cycle. Professeurs d'éducation physique niveau primaire et secondaire.

Envoiez C.V. par fax au : 514-744-4838

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE: POUR RENTRÉE SEPT. 2007

des professeurs titulaires niveau primaire

URBANISME

MARKETING

SUPERVISION



GO! Vous utilisez «CV confidentiel».

BING! Votre identité n'est pas divulguée à ceux que vous préférez tenir à l'écart.

BINGO! Vous êtes recruté par l'une des entreprises les plus dynamiques au Québec.

Plus de 5 000 offres d'emploi vous attendent chaque jour.

worko **bingo!**


workopolis.com

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

