

PROFIL

**PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
DU TERRITOIRE DU
CLE DE MARIA-CHAPDELAINE**

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
DU TERRITOIRE DU
CLE DE **MARIA-CHAPDELAINE**

Décembre 2000

Ce document a été réalisé par la Direction de la planification et du partenariat
de la Direction régionale Emploi-Québec du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

RÉDACTION

Clément Desbiens
Économiste régional

MISE EN PAGE

Doris Croft
Agente de secrétariat

COLLABORATION

Antonio Almeida
Technicien

ADRESSE

Emploi-Québec
Direction régionale Saguenay–Lac-Saint-Jean
210, rue des Oblats ouest
Chicoutimi (Québec)
G7J 2B1

Tél : (418) 549-0595
Télec : (418) 549-1403

Dépôt légal -
Bibliothèque nationale du Québec, 2000
Bibliothèque nationale du Canada, 2000
ISBN 2-550-36910-6

Table des matières

Liste des tableaux	5
Liste des graphiques	6
Introduction.....	7
Sommaire.....	8
1. La population.....	9
2. Les indicateurs du marché du travail.....	13
3. Les chercheurs d'emplois	18
4. La structure industrielle et les entreprises	26
5. Les personnes en emploi.....	31
6. L'emploi atypique.....	35
7. Problématique du marché du travail 2001-2002.....	39
Sommaire de quelques caractéristiques du territoire de Maria-Chapdelaine	44
Annexe.....	46
• Carte géographique du territoire de Maria-Chapdelaine.....	47
• Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité par groupe d'âge 1996.....	48
• Définitions.....	50

Liste des tableaux

1.1	Évolution de la population, municipalités du territoire de Maria-Chapdelaine 1991-1996	9
1.2	Évolution de la population selon l'âge 1971-1996	10
1.3	Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité 1996.....	12
2.1	Indicateurs du marché du travail 1996.....	13
2.2	Indicateurs du marché du travail, municipalités du territoire de Maria-Chapdelaine 1996.....	14
2.3	Indicateurs du marché du travail selon le sexe 1996	15
2.4	Indicateurs du marché du travail chez les 15-29 ans et les 15-24 ans 1996	17
3.1	Chercheurs d'emploi, ensemble de la population et 15 à 29 ans 1996.....	18
3.2	Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité 1996	20
3.3	Chercheurs d'emploi selon le plus haut niveau de scolarité 1996.....	21
3.4	Chercheurs d'emploi de 15 à 24 ans selon le plus haut niveau de scolarité 1996.....	22
3.5	Prestataires de l'assistance-emploi, répartition selon l'âge, mars 2000	23
3.6	Prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail, mars 2000	23
3.7	Répartition des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail selon le diplôme obtenu, mars 2000.....	24
3.8	Prestataires de l'assistance-emploi de longue durée, mars 2000.....	25
4.1	Répartition en pourcentage de l'emploi par secteur d'activité économique 1996.....	26
4.2	Emploi par secteur d'activité économique 1996.....	28
4.3	Répartition des entreprises et des employés selon la taille de l'entreprise 2000.....	29
5.1	Personnes en emploi, plus haut niveau de scolarité atteint 1996.....	32
5.2	Personnes en emploi sans diplôme et ayant 13 années ou moins de scolarité 1996..	33
6.1	Personnes travaillant davantage à temps partiel 1995	35
6.2	Travailleurs autonomes et importance dans la population active 1995	37

Liste des graphiques

1.1	Répartition de la population selon les groupes d'âge 1996	11
1.2	Évolution de la population selon l'âge 1971-1996	11
2.1	Taux d'emploi des municipalités du territoire de Maria-Chapdelaine 1996	14
2.2	Taux d'emploi selon le sexe et chez les 15 à 29 ans 1996.....	16
3.1	Taux de chômage selon le niveau de scolarité 1996.....	19
3.2	Répartition des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail selon le diplôme obtenu , mars 2000.....	24
4.1	Répartition de l'emploi par secteur d'activité économique 1996	27
4.2	Répartition de l'emploi selon la taille des entreprises 2000	30
5.1	Répartition des personnes en emploi selon certains niveaux de scolarité 1996	33
5.2	Répartition des personnes en emploi sans diplôme et ayant 13 ans ou moins de scolarité 1996	34
6.1	Importance de l'emploi à temps partiel 1996	36
6.2	Importance du travail autonome 1995	38

Introduction

L'information sur le marché du travail pour le Québec et ses régions est relativement volumineuse et est disponible sur une base régulière. Au niveau local, il est rare d'obtenir une information cohérente, structurée et récurrente sur le marché du travail. Quand cette information existe, elle est éparse et sous diverses formes.

Le lecteur trouvera réunies dans ce document les principales variables utiles à l'analyse du marché du travail. L'évolution de la population, les indicateurs du marché du travail, les caractéristiques des chercheurs d'emploi, la structure économique et certaines caractéristiques des emplois sont des éléments traités dans ce document.

Les données du territoire sont comparées à celles du Saguenay–Lac-Saint-Jean et de l'ensemble du Québec afin de mieux cerner les caractéristiques et les différences propres au territoire du CLE de Maria-Chapdelaine. La problématique du marché du travail du territoire regroupant l'ensemble des variables est présentée à la fin du document. Elle devrait aider les différents acteurs du marché du travail dans la planification de leurs interventions.

Un sommaire, présenté au début du document, rassemble en peu de lignes les principales caractéristiques du marché du travail du territoire. Le lecteur trouvera en annexe la définition de certaines variables utilisées dans le document.

Sommaire

L'évolution démographique du territoire de Maria-Chapdelaine a été comparable à celle de l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean pendant la période 1971-1996. La population est légèrement plus jeune que la moyenne du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Le vieillissement est aussi prononcé que celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean, qui, lui, est plus grand que celui de l'ensemble du Québec.

En 1996, les conditions du marché du travail étaient moins favorables dans le territoire de Maria-Chapdelaine en comparaison de la moyenne régionale. Le taux d'emploi était de 44,2 %, le plus bas de la région. La moyenne régionale était de 48,7 %. Par ailleurs, dans l'ensemble de la région, les jeunes représentent 35 % des chômeurs, alors que dans le territoire de Maria-Chapdelaine, ils ne comptent que pour 26 %.

On comptait près de 1200 chercheurs d'emploi sans diplôme d'études secondaires en 1996, ce qui représente 48 % de l'ensemble des chercheurs d'emploi de ce territoire, un pourcentage beaucoup plus élevé que la moyenne régionale (34 %).

Les prestataires de l'assistance-emploi de moins de 30 ans et de plus de 55 ans sont en proportion plus présents dans Maria-Chapdelaine. Par ailleurs, trois prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail sur quatre n'ont aucun diplôme, ce qui correspond sensiblement à la moyenne régionale.

L'exploitation forestière demeure l'épine dorsale de l'économie du territoire de Maria-Chapdelaine. La transformation du bois et la production de pâtes et papiers, à elles seules, procurent de l'emploi à près de 1200 personnes. En y ajoutant l'extraction en forêt, environ 2000 emplois dépendent de la ressource forestière, c'est-à-dire près d'un emploi sur cinq.

La présence de la très petite entreprise (de un à quatre employés) y est beaucoup plus importante que dans la région. À l'inverse, la moyenne et la grande entreprise (plus de 100 employés) occupent une place moins importante.

Par ailleurs, 18 % des personnes en emploi avaient entre neuf et treize années de scolarité, mais sans avoir obtenu de diplôme. C'est aussi une plus forte proportion que dans l'ensemble de la région, où on compte environ 13 % des personnes en emploi avec ce niveau de scolarité.

Enfin, en 1995, 9,7 % de la population active étaient des travailleurs autonomes. Il s'agit de la plus forte proportion parmi les six territoires de CLE de la région. La moyenne régionale est de 7,7 %.

1. La population

La délimitation géographique du territoire du CLE de Maria-Chapdelaine correspond à celle de la MRC du même nom. On y compte 14 municipalités. Plus de la moitié de la population est concentrée dans l'agglomération Dolbeau-Mistassini (tableau 1.1). Le lecteur trouvera en annexe une carte géographique du territoire.

Tableau 1.1

Évolution de la population Municipalités du territoire du CLE de Maria-Chapdelaine 1991-1996				
	Population 1996	Part de la population dans le territoire	Population 1991	Variation 1991-1996
MRC de Maria-Chapdelaine	28 045	100,0	28 164	-0,4
Saint-Augustin	485	1,7	534	-9,2
Péribonka	590	2,1	635	-7,1
Sainte-Jeanne-d'Arc	1 155	4,1	1 113	3,8
Mistassini	6 905	24,6	6 842	0,9
Dolbeau	8 310	29,6	8 181	1,6
Albanel	2 540	9,1	2 496	1,8
Normandin	3 875	13,8	3 957	-2,1
Saint-Thomas-Didyme	855	3,0	944	-9,4
Saint-Edmond	585	2,1	592	-1,2
Girardville	1 350	4,8	1 391	-2,9
Notre-Dame-de-Lorette	230	0,8	258	-10,9
Saint-Eugène	650	2,3	692	-6,1
Saint-Stanislas	320	1,1	322	-0,6
Chute-des-Passes	190	0,7	207	-8,2

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

Selon le recensement de 1996, 28 045 personnes habitaient le territoire de Maria-Chapdelaine. En comparaison de 1991, la population est légèrement à la baisse, soit de 0,4 % (tableau 1.2). Pendant cette période de cinq ans, la population de l'ensemble de la région n'augmentait cependant que de 0,2 %. Deux autres CLE de la région, Jonquière (-1,7 %) et La Baie (-0,3 %), ont aussi connu un recul de leur population pendant cette période de cinq ans. Entre 1971 et 1996, la population régionale a augmenté de 9,0 %. Celle du territoire de Maria-Chapdelaine affiche une croissance

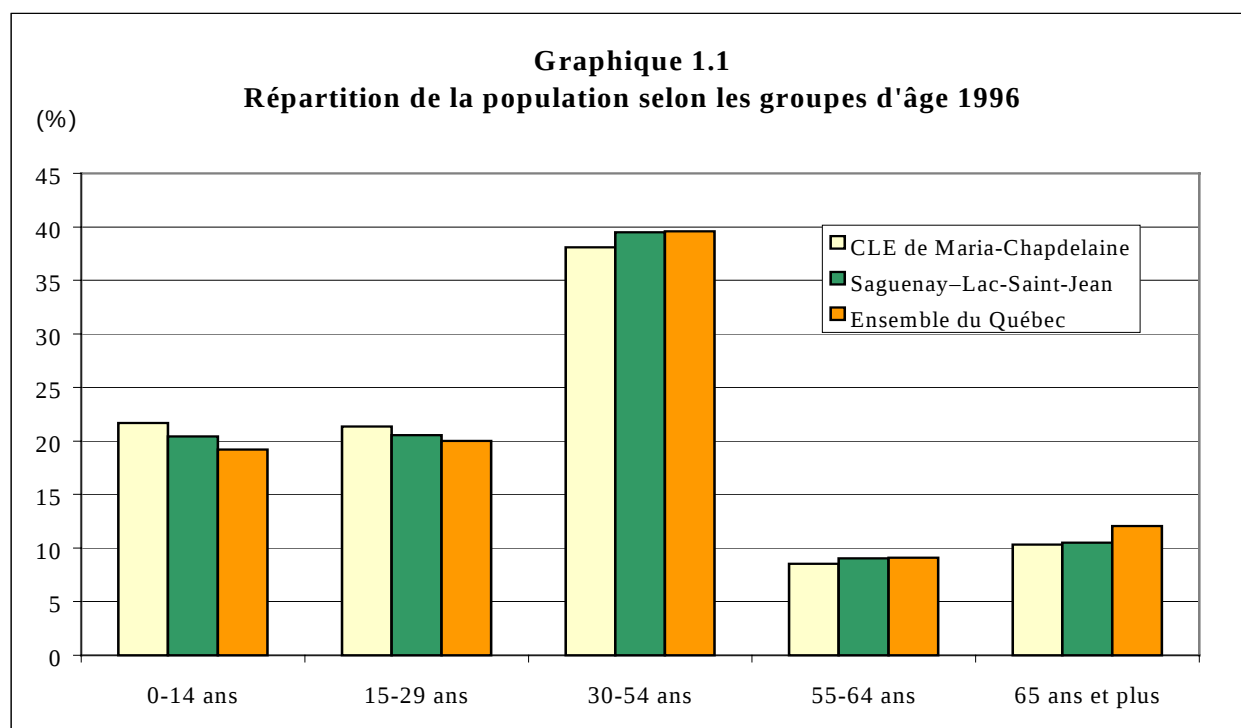
semblable, soit 8,3 %. Les territoires de CLE de Chicoutimi et de Roberval affichent une progression plus rapide que la moyenne.

Tableau 1.2

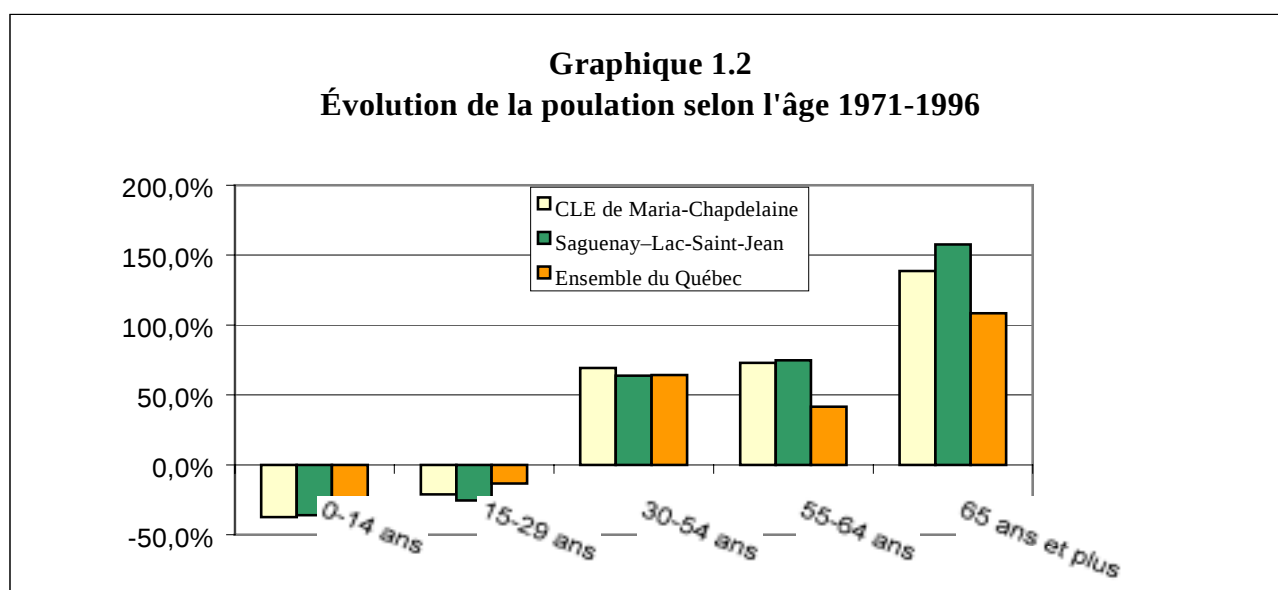
Évolution de la population selon l'âge 1971-1996					
	1996	1991	1971	% 91-96	% 71-96
Ensemble de la population					
CLE de Maria-Chapdelaine	28 045	28 165	25 900	-0,4	8,3
Saguenay–Lac-Saint-Jean	286 655	286 125	262 960	0,2	9,0
Ensemble du Québec	7 138 795	6 895 965	6 027 765	3,5	18,4
0-14 ans					
CLE de Maria-Chapdelaine	6 075	7 350	9 700	-17,3	-37,4
Saguenay - Lac-Saint-Jean	58 505	67 440	91 600	-13,2	-36,1
Ensemble du Québec	1 372 185	1 378 175	1 785 535	-0,4	-23,1
15-29 ans					
CLE de Maria-Chapdelaine	5 985	5 985	7 595	0,0	-21,2
Saguenay - Lac-Saint-Jean	58 900	61 085	78 950	-3,6	-25,4
Ensemble du Québec	1 429 440	1 522 670	1 649 135	-6,1	-13,3
30-54 ans					
CLE de Maria-Chapdelaine	10 685	9 920	6 315	7,7	69,2
Saguenay - Lac-Saint-Jean	113 265	106 810	69 180	6,0	63,7
Ensemble du Québec	2 825 570	2 586 195	1 720 145	9,3	64,3
55-64 ans					
CLE de Maria-Chapdelaine	2 395	2 395	1 385	0,0	72,9
Saguenay–Lac-Saint-Jean	25 895	25 310	14 825	2,3	74,7
Ensemble du Québec	650 900	637 995	459 935	2,0	41,5
65 ans et plus					
CLE de Maria-Chapdelaine	2 900	2 515	1 215	15,3	138,7
Saguenay–Lac-Saint-Jean	30 080	25 500	11 675	18,0	157,6
Ensemble du Québec	860 710	770 925	413 015	11,6	108,4

Source: Statistique Canada, recensements de 1971, 1991 et 1996.

La répartition de la population selon l'âge en 1996 indique que la population du territoire de Maria-Chapdelaine est légèrement plus jeune que la moyenne du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Selon les données du graphique 1.1, la proportion de la population âgée de 0 à 14 ans et de 15 à 29 ans était légèrement plus élevée en 1996 que la moyenne régionale. À l'opposé, la proportion de personnes de 55 à 64 ans et de 65 ans et plus était plus basse.



La population du Saguenay-Lac-Saint-Jean vieillit plus rapidement que la moyenne québécoise. Entre 1971 et 1996, la progression de la part des groupes d'âge de 55-64 ans et des 65 ans et plus s'est avérée beaucoup plus grande que dans l'ensemble du Québec (graphique 1.2). Pour sa part, le territoire de Maria-Chapdelaine connaît un vieillissement aussi prononcé que celui du Saguenay-Lac-Saint-Jean.



La scolarité de la population

La population du territoire de Maria-Chapdelaine est en général moins scolarisée que celle de l'ensemble du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Ainsi, en 1996, plus de 22 % de la population du territoire avait moins de neuf années de scolarité, alors qu'on n'en comptait que 17,3 % dans la région (tableau 1.3). Du côté universitaire, on observe la situation inverse.

Tableau 1.3

Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité 1996					
	CLE de Maria- Chapdelaine	%	Saguenay– Lac-Saint-Jean	%	Ensemble du Québec
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	21 560	100,0	224 870	100,0	5 673 465
Niveau inférieur à la 9e année	4 790	22,2	38 795	17,3	1 025 545
De la 9e à la 13e année	8 890	41,2	84 395	37,5	1 981 910
Sans certificat d'études secondaires	4 880	22,6	42 420	18,9	988 265
Avec certificat d'études secondaires	4 005	18,6	41 975	18,7	993 640
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 525	7,1	17 560	7,8	254 340
Autres études non universitaires	4 420	20,5	52 190	23,2	1 266 170
Sans certificat ou diplôme	1 350	6,3	15 340	6,8	407 850
Avec certificat ou diplôme	3 080	14,3	36 860	16,4	858 315
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	905	4,2	13 560	6,0	453 115
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 025	4,8	18 345	8,2	692 385

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Pour chaque groupe d'âge, on constate ces mêmes différences entre la population du territoire de Maria-Chapdelaine et celle du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Cependant, elles s'accroissent avec l'âge (ces données sont présentées en annexe). Nous examinerons plus loin la scolarité des chercheurs d'emploi et celle des personnes en emploi.

2. Les indicateurs du marché du travail

En 1996, les conditions du marché du travail étaient plus défavorables dans le territoire de Maria-Chapdelaine en comparaison de la moyenne régionale. En effet, le taux d'emploi de ce territoire était à 44,2 %, le plus bas parmi les six territoires de CLE de la région. La moyenne régionale était de 48,7 % (tableau 2.1). Ainsi, l'écart entre les taux d'emploi de Maria-Chapdelaine et du Saguenay-Lac-Saint-Jean s'est légèrement agrandi entre 1991 et 1996. Ces conditions défavorables au chapitre de l'emploi découragent une partie de la population à participer au marché du travail. Le taux d'activité du territoire de Maria-Chapdelaine s'établissait ainsi à 55,2 %, le plus bas de la région, alors que la moyenne régionale est de 57,5 %.

Tableau 2.1

Indicateurs du marché du travail 1996				
		CLE de Maria-Chapdelaine	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		21 560	224 865	5 673 465
Population active		11 905	129 370	3 536 205
Personnes occupées		9 525	109 590	3 119 130
Chômeurs		2 385	19 775	417 075
Taux d'activité	1996	55,2	57,5	62,3
	1991	60,2	60,8	65,1
Taux d'emploi	1996	44,2	48,7	55,0
	1991	48,5	51,3	57,3
Taux de chômage	1996	20,0	15,3	11,8
	1991	19,6	15,5	12,1

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

Entre les municipalités du territoire de Maria-Chapdelaine, les conditions du marché du travail sont très variables. En effet, le secteur Dolbeau de la municipalité de Dolbeau-Mistassini se démarque, étant le seul territoire au-dessus de la moyenne de la MRC quant au taux d'emploi, soit 48,1 % comparativement à une moyenne de 44,2 % (tableau 2.2 et graphique 2.1). À l'opposé, le territoire de Chute-des-Passes et les municipalités de Péribonka, Notre-Dame-de-Lorette, Saint-Augustin, Sainte-Jeanne-d'Arc et Saint-Thomas-Didyme éprouvent des difficultés avec un taux d'emploi inférieur à 40 %.

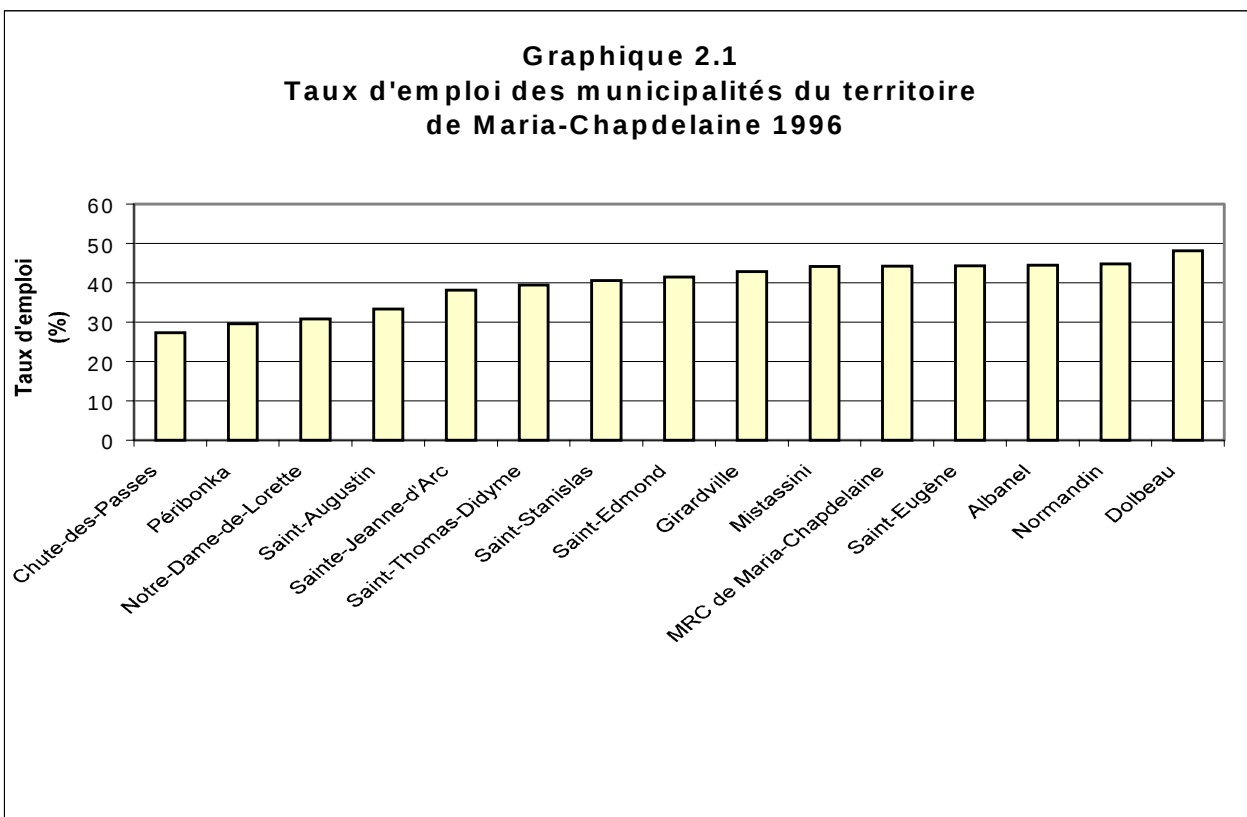


Tableau 2.2

Indicateurs du marché du travail Municipalités du territoire du CLE de Maria-Chapdelaine 1996			
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'activité
MRC de Maria-Chapdelaine	44,2	20,0	55,2
Saint-Augustin	33,3	29,4	47,2
Péribonka	29,6	39,6	49,0
Sainte-Jeanne-d'Arc	38,1	24,2	50,3
Mistassini	44,1	18,3	54,0
Dolbeau	48,1	16,9	57,9
Albanel	44,4	22,9	57,2
Normandin	44,8	17,3	54,4
Saint-Thomas-Didyme	39,4	26,5	53,5
Saint-Edmond	41,4	25,5	54,0
Girardville	42,8	26,3	58,8
Notre-Dame-de-Lorette	30,8	36,8	48,7
Saint-Eugène	44,3	24,6	58,8
Saint-Stanislas	40,5	30,8	61,9
Chute-des-Passes	27,3	0,0	24,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Indicateurs selon le sexe

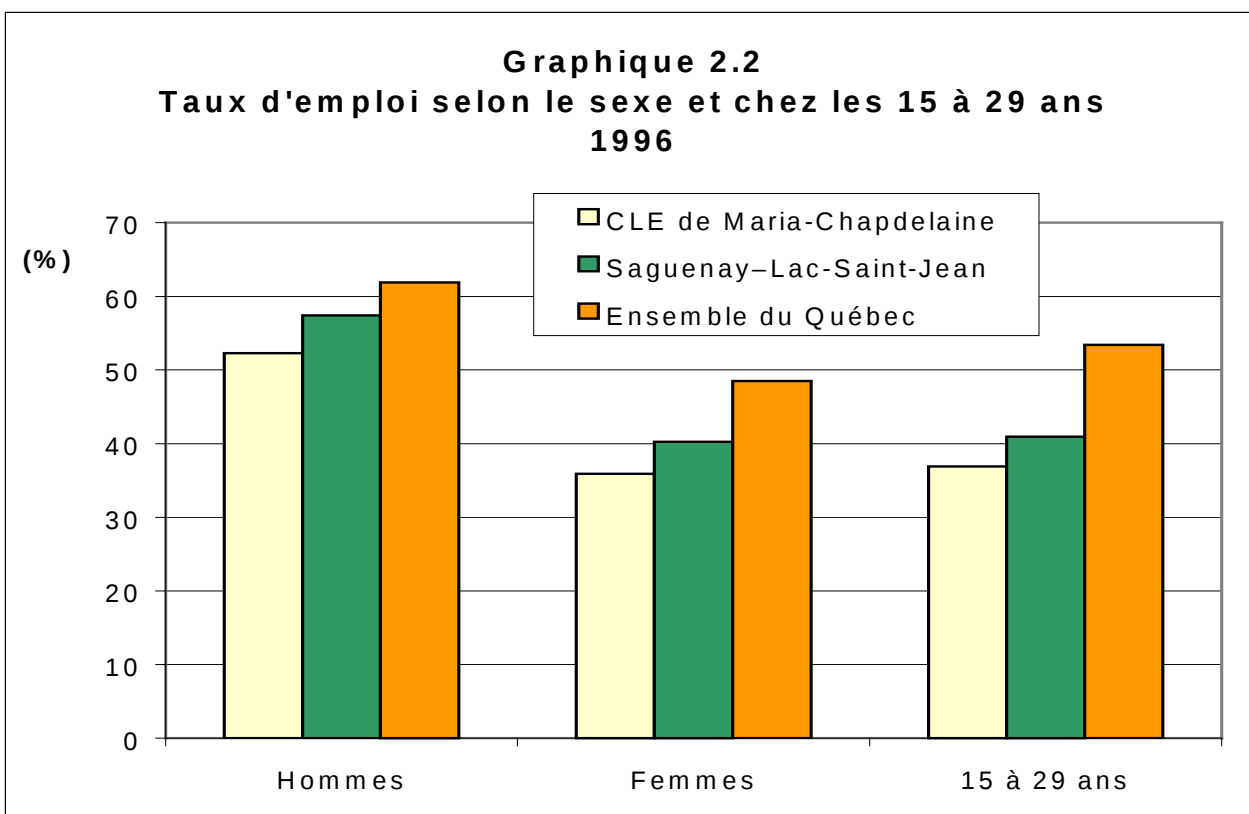
L'écart entre les taux d'emploi du territoire de Maria-Chapdelaine et de l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean est légèrement plus marqué chez les hommes que chez les femmes. En effet, le tableau 2.3 indique un écart d'environ cinq points de pourcentage entre les taux d'emploi chez les hommes, alors que la différence chez les femmes est de quatre points de pourcentage.

Tableau 2.3

Indicateurs du marché du travail selon le sexe 1996				
		CLE de Maria- Chapdelaine	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
H o m m e s				
Population de 15 ans et plus		10 875	111 430	2 756 705
Population active		7 235	76 010	1 944 100
Personnes occupées		5 690	63 960	1 705 300
Chômeurs		1 545	12 045	238 805
Taux d'activité	1996	66,5	68,2	70,5
	1991	72,7	73,4	74,7
Taux d'emploi	1996	52,3	57,4	61,9
	1991	58,7	62,1	65,8
Taux de chômage	1996	21,4	15,8	12,3
	1991	19,3	15,3	12,0
F e m m e s				
Population de 15 ans et plus		10 685	113 435	2 916 760
Population active		4 675	53 365	1 592 100
Personnes occupées		3 840	45 635	1 413 830
Chômeurs		840	7 735	178 275
Taux d'activité	1996	43,8	47,0	54,6
	1991	47,6	48,4	56,0
Taux d'emploi	1996	35,9	40,2	48,5
	1991	38,1	40,7	49,2
Taux de chômage	1996	18,0	14,5	11,2
	1991	19,9	15,8	12,1

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

La conjoncture difficile au chapitre de l'emploi entraîne une plus faible participation au marché du travail dans le territoire de Maria-Chapdelaine. Ainsi, chez les hommes, le taux d'activité se chiffrait à 66,5 % en 1996; avec Jonquière, il s'agit du taux le plus bas de tous les territoires de CLE. Chez les femmes, là aussi, le taux est le plus bas de la région, soit 43,8 %, cette fois en compagnie du territoire de La Baie. Compte tenu de la situation de l'emploi, il n'est pas surprenant d'observer les plus hauts taux de chômage dans le territoire de Maria-Chapdelaine. Le taux de chômage chez les femmes est de 18,0 %, alors que celui des hommes dépasse les 20 %.



Indicateurs chez les jeunes

Les différences notées dans les indicateurs du marché du travail pour l'ensemble de la population entre le territoire de Maria-Chapdelaine et l'ensemble de la région sont semblables chez les 15-29 ans. En effet, la différence entre les taux d'emploi correspond sensiblement à celle observée pour l'ensemble des groupes d'âge. Cependant, l'écart entre les taux d'activité des jeunes de Maria-Chapdelaine et ceux de l'ensemble de la région est beaucoup plus grand que ce qu'on observe pour l'ensemble de la population. En effet, les jeunes de ce territoire ont un taux de participation au marché du travail plus faible que la moyenne des jeunes de la région, soit 47,2 % comparativement à une moyenne de 52,8 % (tableau 2.4). C'est en raison de ce « faible » taux d'activité que le taux de chômage des jeunes de Maria-Chapdelaine se situe au même niveau que celui des jeunes de la région.

Tableau 2.4

Indicateurs du marché du travail chez les 15-29 ans et les 15-24 ans 1996				
		CLE de Maria- Chapdelaine	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15-29 ans				
Population de 15 ans et plus		5 980	58 755	1 424 740
Population active		2 825	31 045	907 845
Personnes occupées		2 205	24 065	761 105
Chômeurs		615	6 970	146 735
Taux d'activité *		47,2	52,8	63,7
Taux d'emploi *		36,9	41,0	53,4
Taux de chômage *		21,8	22,5	16,2
* : Les données de 1991 pour ce groupe d'âge ne sont pas disponibles.				
15-24 ans				
Population de 15 ans et plus		4 515	43 525	945 380
Population active		1 705	19 160	513 615
Personnes occupées		1 245	14 250	415 735
Chômeurs		455	4 905	97 875
Taux d'activité	1996	37,8	44,0	54,3
	1991	51,0	53,1	63,3
Taux d'emploi	1996	27,6	32,7	44,0
	1991	33,2	38,4	51,5
Taux de chômage	1996	26,7	25,6	19,1
	1991	35,0	27,7	18,6

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

3. Les chercheurs d'emploi

Environ 2400 personnes se cherchaient activement un emploi en 1996 dans le territoire de Maria-Chapdelaine (tableau 3.1). Parmi ceux-ci, on comptait environ 600 jeunes (15 à 29 ans). Dans l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, les jeunes représentent 35 % des chômeurs, alors que dans le territoire de Maria-Chapdelaine, ils ne comptent que pour 26 %. Il s'agit du plus bas pourcentage parmi les six territoires de CLE de la région.

Tableau 3.1

Chercheurs d'emploi Ensemble de la population et 15 à 29 ans - 1996			
	CLE Maria-Chapdelaine	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 ans et plus	2 385	19 775	417 075
15-29 ans	615	6 970	146 735
Part des 15-29 ans dans l'ensemble des chercheurs d'emploi	25,8	35,2	35,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

La scolarité des chercheurs d'emploi a un lien direct avec leur chance de se trouver un emploi. Ainsi, plus le niveau de scolarité est élevé, plus la probabilité d'être sans emploi est faible. Les données du tableau 3.2 et du graphique 3.1 confirment cette relation. Dans le territoire de Maria-Chapdelaine, le taux de chômage des chercheurs d'emploi ayant moins de neuf années de scolarité atteint 32 %, alors que la moyenne régionale est de 20 %. À l'opposé, les diplômés universitaires ont un taux de chômage de 12 %.

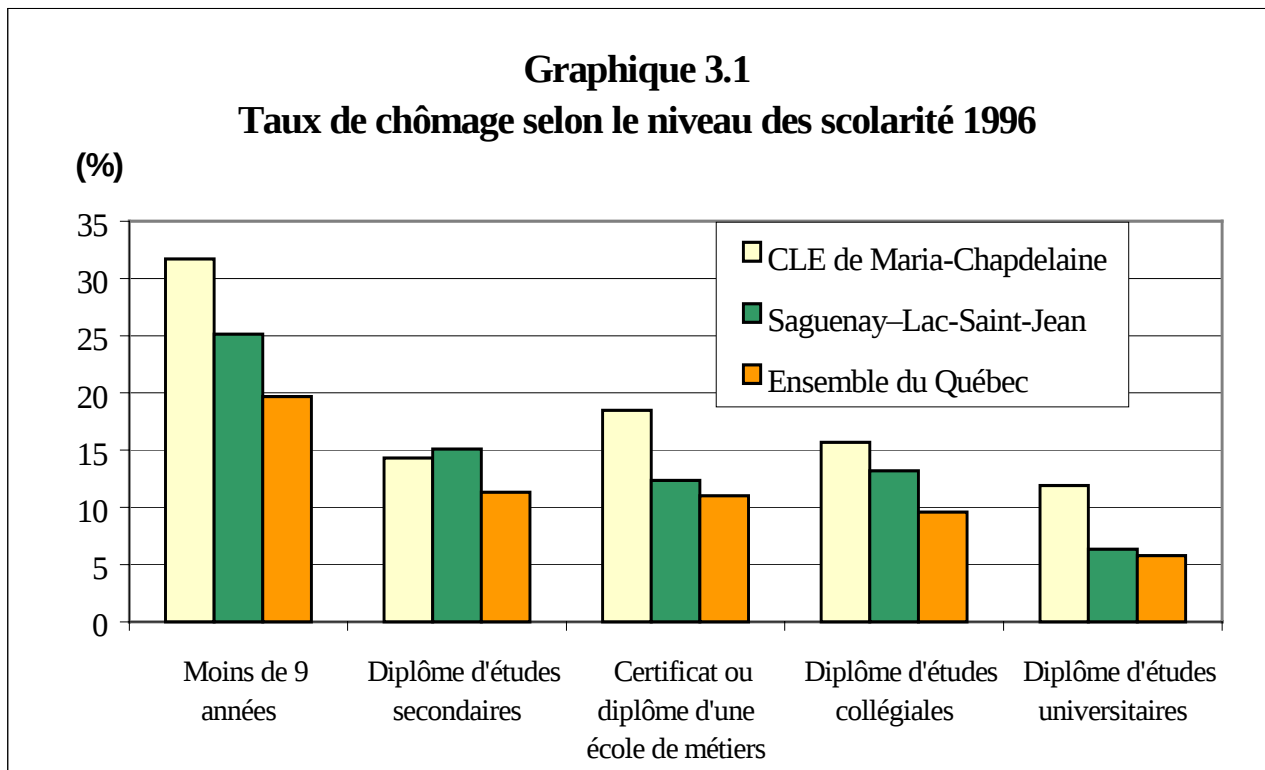


Tableau 3.2

Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité 1996			
	CLE de Maria-Chapdelaine	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 ans et plus			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	20,0	15,3	11,8
Niveau inférieur à la 9e année	31,7	25,2	19,7
De la 9e à la 13e année	21,0	18,7	14,1
Sans certificat d'études secondaires	27,5	23,5	17,9
Avec certificat d'études secondaires	14,3	15,1	11,3
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	18,5	12,3	11,0
Autres études non universitaires	16,9	14,3	10,8
Sans certificat ou diplôme	20,7	17,8	13,8
Avec certificat ou diplôme	15,7	13,2	9,6
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	13,0	13,4	10,5
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	11,9	6,3	5,8
15 à 24 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	27,0	25,6	19,1
Niveau inférieur à la 9e année	39,1	37,8	33,9
De la 9e à la 13e année	26,0	27,8	22,2
Sans certificat d'études secondaires	33,3	28,9	25,4
Avec certificat d'études secondaires	15,6	26,3	18,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	27,3	22,8	14,1
Autres études non universitaires	20,0	23,1	15,5
Sans certificat ou diplôme	27,3	25,3	18,1
Avec certificat ou diplôme	16,7	21,8	13,1
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	31,4	29,6	20,2
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	46,4	18,2	14,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Même si, pour exercer de nombreux emplois, le diplôme d'études secondaires n'est pas nécessaire, on constate que de nombreux employeurs l'exigent. Dans le territoire de Maria-Chapdelaine, on comptait près de 1200 chercheurs d'emploi sans diplôme d'études secondaires (tableau 3.3) dont environ 150 jeunes de 15 à 24 ans (tableau 3.4). Ces chercheurs d'emploi sans diplôme d'études secondaires représentent 48 % de l'ensemble des chercheurs d'emploi. C'est un pourcentage

beaucoup plus élevé que la moyenne régionale où ceux-ci ne représentent qu'un chercheur d'emploi sur trois. On observe également sensiblement le même écart chez les 15 à 24 ans (tableau 3.4).

Tableau 3.3

Chercheurs d'emploi selon le plus haut niveau de scolarité 1996			
	CLE de Maria-Chapdelaine	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 ans et plus			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	2 385	19 780	417 075
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	1 150	6 640	147 685
Niveau inférieur à la 9e année	485	2 295	59 150
De la 9e à la 13e année	985	8 045	161 535
Sans certificat d'études secondaires	665	4 345	88 535
Avec certificat d'études secondaires	325	3 710	72 995
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	210	1 630	20 945
Autres études non universitaires	505	5 370	104 415
Sans certificat ou diplôme	140	1 535	37 765
Avec certificat ou diplôme	365	3 825	66 650
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	90	1 425	36 865
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	105	1 005	34 165
Répartition en pourcentage			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	48,2	33,6	35,4
Niveau inférieur à la 9e année	20,3	11,6	14,2
De la 9e à la 13e année	41,3	40,7	38,7
Sans certificat d'études secondaires	27,9	22,0	21,2
Avec certificat d'études secondaires	13,6	18,8	17,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	8,8	8,2	5,0
Autres études non universitaires	21,2	27,1	25,0
Sans certificat ou diplôme	5,9	7,8	9,1
Avec certificat ou diplôme	15,3	19,3	16,0
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	3,8	7,2	8,8

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Tableau 3.4

Chercheurs d'emploi de 15 à 24 ans selon le plus haut niveau de scolarité			
	CLE de Maria- Chapdelaine	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 - 24 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	460	4 905	97 880
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	145	1 220	32 125
Niveau inférieur à la 9e année	45	270	8 135
De la 9e à la 13e année	135	1 705	38 505
Sans certificat d'études secondaires	100	950	23 990
Avec certificat d'études secondaires	35	750	14 515
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	15	185	1 965
Autres études non universitaires	140	1 900	31 015
Sans certificat ou diplôme	60	800	16 860
Avec certificat ou diplôme	80	1 105	14 155
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	55	610	12 940
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	65	220	5 310
Répartition en pourcentage			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	31,5	24,9	32,8
Niveau inférieur à la 9e année	9,8	5,5	8,3
De la 9e à la 13e année	29,3	34,8	39,3
Sans certificat d'études secondaires	21,7	19,4	24,5
Avec certificat d'études secondaires	7,6	15,3	14,8
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3,3	3,8	2,0
Autres études non universitaires	30,4	38,7	31,7
Sans certificat ou diplôme	13,0	16,3	17,2
Avec certificat ou diplôme	17,4	22,5	14,5
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	12,0	12,4	13,2
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	14,1	4,5	5,4

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Certaines personnes connaissent des difficultés d'intégration au marché du travail beaucoup plus grandes que d'autres. Dans le territoire de Maria-Chapdelaine, on comptait environ 1600 personnes adultes prestataires de l'assistance-emploi en mars 2000 (tableau 3.5). Parmi celles-ci, 24 % ont moins de trente ans, ce qui est plus élevé que la moyenne régionale (22 %). On observe le même phénomène chez les prestataires de 55 ans et plus. Dans le territoire de Maria-Chapdelaine, ceux-ci

compte pour 21,0 % de l'ensemble des prestataires dans le territoire de Maria-Chapdelaine, alors qu'il ne représente que 18,4 % dans la région.

Tableau 3.5

Prestataires de l'assistance emploi Répartition selon l'âge Mars 2000						
	CLE de Maria-Chapdelaine		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
18 à 29 ans	370	23,6	4 030	22,2	93 240	21,2
30-44 ans	500	31,8	6 470	35,6	164 710	37,5
45-54 ans	360	22,9	4 300	23,7	99 900	22,7
55 ans et plus	330	21,0	3 350	18,4	81 040	18,4
Total	1 570	100,0	18 170	100,0	439 460	100,0

Source: Fichier de l'assistance-emploi

Parmi les 1700 prestataires de l'assistance-emploi du territoire de Maria-Chapdelaine, environ 1100, soit 68 %, étaient aptes au travail (tableau 3.6). Ceux-ci comptent pour 3,9 % de l'ensemble de la population du territoire, alors que dans l'ensemble du Saguenay–Lac-Saint-Jean, ce taux atteint 4,5 %. On comptait 180 ménages de type monoparental, ce qui correspond à 20 % des ménages, une proportion passablement plus élevée que la moyenne régionale (21 %). Ces personnes font face à des contraintes encore plus grandes en raison de responsabilités familiales qui reposent sur un seul adulte.

Tableau 3.6

Prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail Mars 2000			
	CLE de Maria-Chapdelaine	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Adultes	1 070	12 750	323 680
% dans la population	3,9	4,5	4,7
Familles monoparentales	180	2 300	64 570
% des ménages	19,9	21,1	23,1

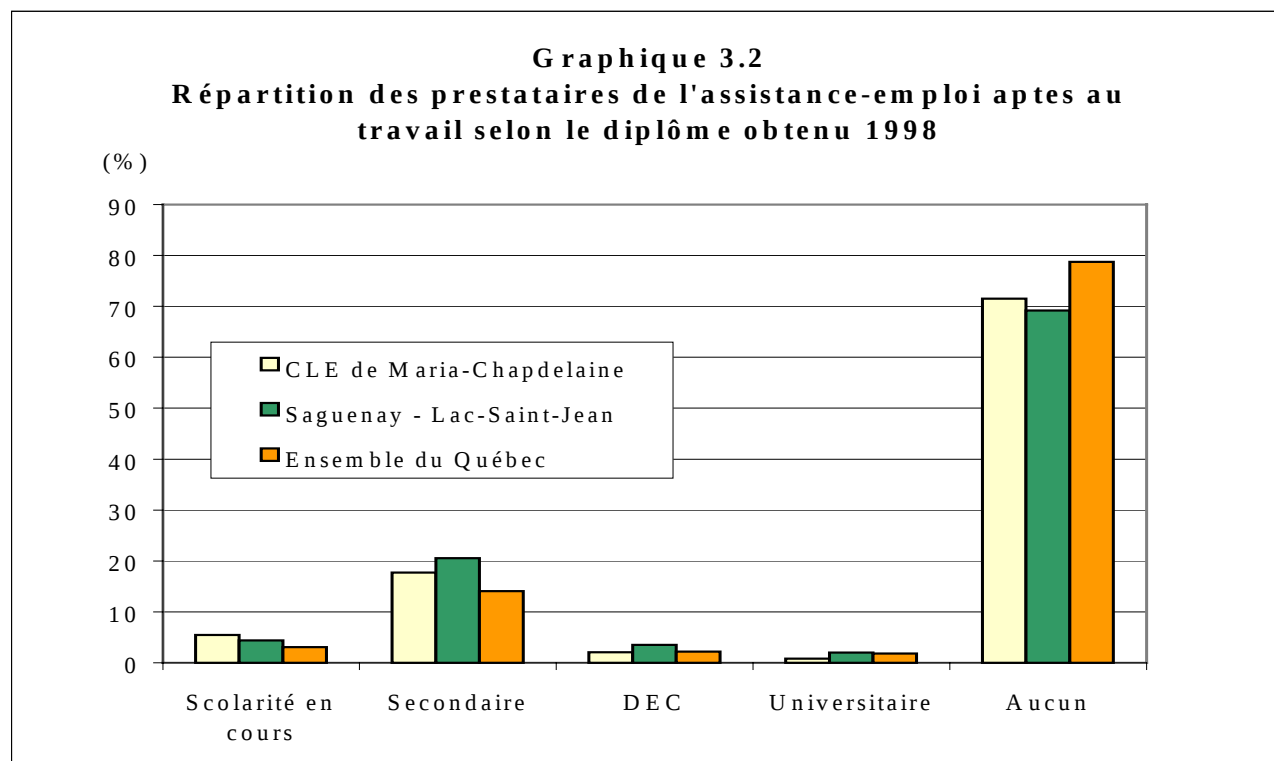
Source: Fichier de l'assistance-emploi

Les difficultés d'intégration au marché de l'emploi sont difficiles pour les prestataires de l'assistance-emploi compte tenu de leur faible niveau de scolarité. En effet, dans le territoire de Maria-Chapdelaine, trois prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail sur quatre (75 %) n'ont aucun diplôme (tableau 3.7 et graphique 3.2). La moyenne régionale est de 71 %.

Tableau 3.7

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail selon le diplôme obtenu Mars 2000			
	CLE de Maria-Chapdelaine	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Scolarité en cours	3,0	3,2	2,4
Secondaire	18,6	20,6	13,7
DEC	2,2	3,5	2,2
Universitaire	0,9	2,0	1,8
Aucun	75,4	70,7	79,9

Source: Fichier de l'assistance-emploi



Les chômeurs de longue durée

Le manque d'emplois est certes le facteur le plus important expliquant le haut taux de chômage dans le territoire de Maria-Chapdelaine et dans la région. Cependant, il existe tout de même un écart entre les besoins du marché du travail et la situation des chercheurs d'emplois et cet écart est souvent à l'origine du chômage de longue durée. Les modifications des valeurs relatives au travail, l'absence de projets d'avenir, le manque d'expérience et de formation sont autant de facteurs qui minent les chances d'intégration au marché du travail de plusieurs demandeurs d'emploi. Les données du tableau 3.8 indiquent que 75 % des prestataires de l'assistance-emploi dans le territoire de Maria-Chapdelaine (environ 1 200 adultes) en mars 2000 avaient été dépendants de l'assistance-emploi pendant plus de 48 mois. Ceci est inférieur, en proportion, à la moyenne régionale (79 %). Dans l'ensemble du Québec, cette proportion est moins élevée, soit 75 %. Ceci illustre éloquemment les difficultés marquées pour cette partie de la population à occuper un emploi à court terme.

Tableau 3.8

Prestataires de l'assistance-emploi de longue durée Mars 2000						
	CLE de Maria-Chapdelaine		Saguenay- Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
24 à 47 mois	170	10,8	1 740	9,6	49 680	11,3
Plus de 48 mois	1 170	74,5	14 260	78,5	326 750	74,4

Source: Fichier de l'assistance-emploi

4. La structure industrielle et les entreprises

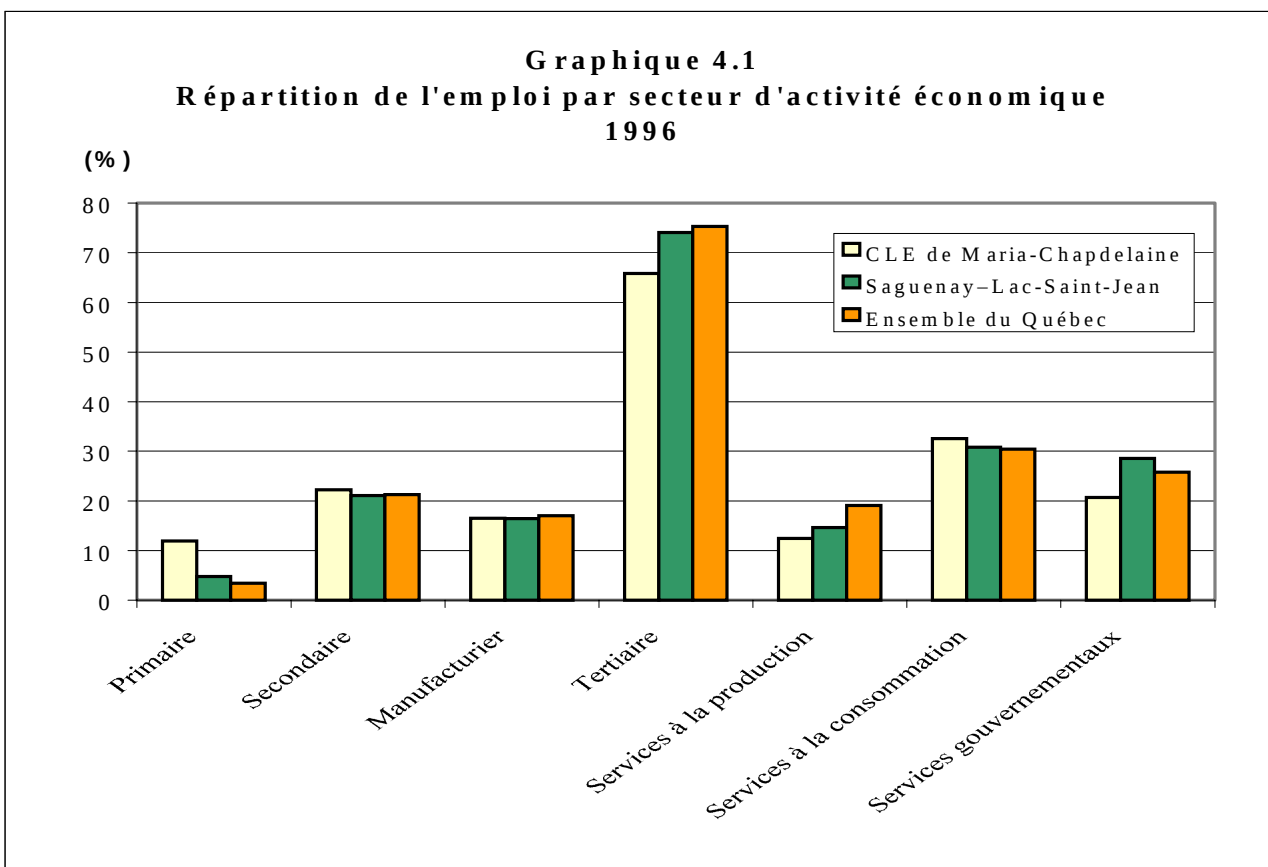
L'économie du territoire de Maria-Chapdelaine est davantage tributaire de l'agriculture et, particulièrement, de l'exploitation forestière que celle de l'ensemble de la région. En effet, en 1996, selon les données des tableaux 4.1 et 4.2, environ 12 % de l'emploi dans le territoire de Maria-Chapdelaine se trouvait dans le secteur primaire, soit 4,3 % dans l'agriculture (410 emplois) et 7,6 % dans le secteur de la forêt et des mines (725 emplois). Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, le secteur primaire compte pour moins de 5 % de l'emploi total.

Tableau 4.1

Emploi par secteur d'activité économique 1996			
	CLE de Maria-Chapdelaine	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Primaire	1 135	5 255	106 485
Agriculture	410	2 630	72 065
Forêt et mines	725	2 590	31 395
Secondaire	2 120	23 150	664 140
Manufacturier	1 575	17 960	531 540
Aliments et boissons	110	1 495	58 615
Bois	465	2 895	39 510
Pâtes et papiers	715	3 755	34 820
Première transformation des métaux	285	3 705	370 980
Construction	545	5 190	132 600
Tertiaire	6 260	82 860	2 380 740
Services à la production	1 185	17 745	627 935
Transp., commun. et autr. serv. pub.	535	8 810	258 840
Finance, ass. et aff. immobilières	355	4 685	170 955
Services aux entreprises	295	4 250	198 140
Services à la consommation	3 100	33 800	949 385
Commerce	1 870	19 730	561 680
Hébergement et restauration	650	7 555	195 720
Divertissements et loisirs	80	1 360	54 355
Services personnels	275	2 805	67 450
Autres services	225	2 350	70 180
Services gouvernementaux	1 975	31 315	803 420
Enseignement	675	10 130	231 425
Santé et services sociaux	930	12 105	330 520
Administration publique	290	7 785	203 450
Associations	80	1 295	38 025
Total	9 515	109 590	3 119 130

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

L'exploitation forestière demeure l'épine dorsale de l'économie du territoire de Maria-Chapdelaine. La transformation du bois et la production de pâtes et papiers, à elles seules, procurent de l'emploi à près de 1200 personnes. En y ajoutant l'extraction en forêt, près de 2000 emplois du territoire de Maria-Chapdelaine dépendent de la ressource forestière, c'est-à-dire près d'un emploi sur cinq.



Par ailleurs, au sein du secteur tertiaire, les services à la consommation occupent une place plus importante dans la structure économique du territoire de Maria-Chapdelaine, en comparaison de la moyenne régionale. Ainsi, 32,6 % de l'emploi s'y retrouve, ce qui est une proportion plus élevée que la moyenne régionale de 30,8 %. Cette différence provient essentiellement du poids plus important du commerce de détail. Par ailleurs, on note une sous-représentation des services gouvernementaux. En effet, 21 % de l'emploi s'y retrouve, alors que la moyenne régionale est de 29 %. Cette différence est surtout marquée dans le secteur de l'administration publique.

Tableau 4.2

Répartition en pourcentage de l'emploi par secteur d'activité économique 1996					
	CLE de Maria-Chapdelaine		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec
	%	Coefficient de localisation	%	Coefficient de localisation	%
Primaire	11,9	2,5	4,8	1,4	3,4
Agriculture	4,3	1,8	2,4	1,0	2,3
Forêt et mines	7,6	3,2	2,4	2,3	1,0
Secondaire	22,3	1,1	21,1	1,0	21,3
Manufacturier	16,6	1,0	16,4	1,0	17,0
Aliments et boissons	1,2	0,8	1,4	0,7	1,9
Bois	4,9	1,8	2,6	2,1	1,3
Pâtes et papiers	7,5	2,2	3,4	3,1	1,1
Première transformation des métaux	3,0	0,5	5,6	6,3	0,9
Autres industries manufacturières	5,7	1,2	3,4	0,3	11,9
Construction	65,8	0,9	4,7	1,1	4,3
Tertiaire	12,5	0,9	74,1	1,0	75,3
Services à la production	5,6	0,9	14,6	0,8	19,1
Transp., commun. et autres services publics	3,7	0,9	6,5	0,9	7,3
Finance, ass. et aff. immobilières	3,1	0,8	4,3	0,8	5,5
Services aux entreprises	32,6	1,1	3,9	0,6	6,4
Services à la consommation	19,7	1,1	30,8	1,0	30,4
Commerce	6,8	1,0	18,0	1,0	18,0
Hébergement et restauration	0,8	0,7	6,9	1,1	6,3
Divertissements et loisirs	2,9	1,1	1,2	0,7	1,7
Services personnels	2,4	1,1	2,6	1,2	2,2
Autres services	20,8	0,7	2,1	1,0	2,2
Services gouvernementaux	7,1	0,8	28,6	1,1	25,8
Enseignement	9,8	0,9	9,3	1,2	7,4
Santé et services sociaux	3,0	0,4	11,1	1,0	10,6
Administration publique	0,8	0,7	7,1	1,1	6,5
Associations	0,9	0,7	1,2	1,0	1,2
Total	100,0	1,0	100,0	1,0	100,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

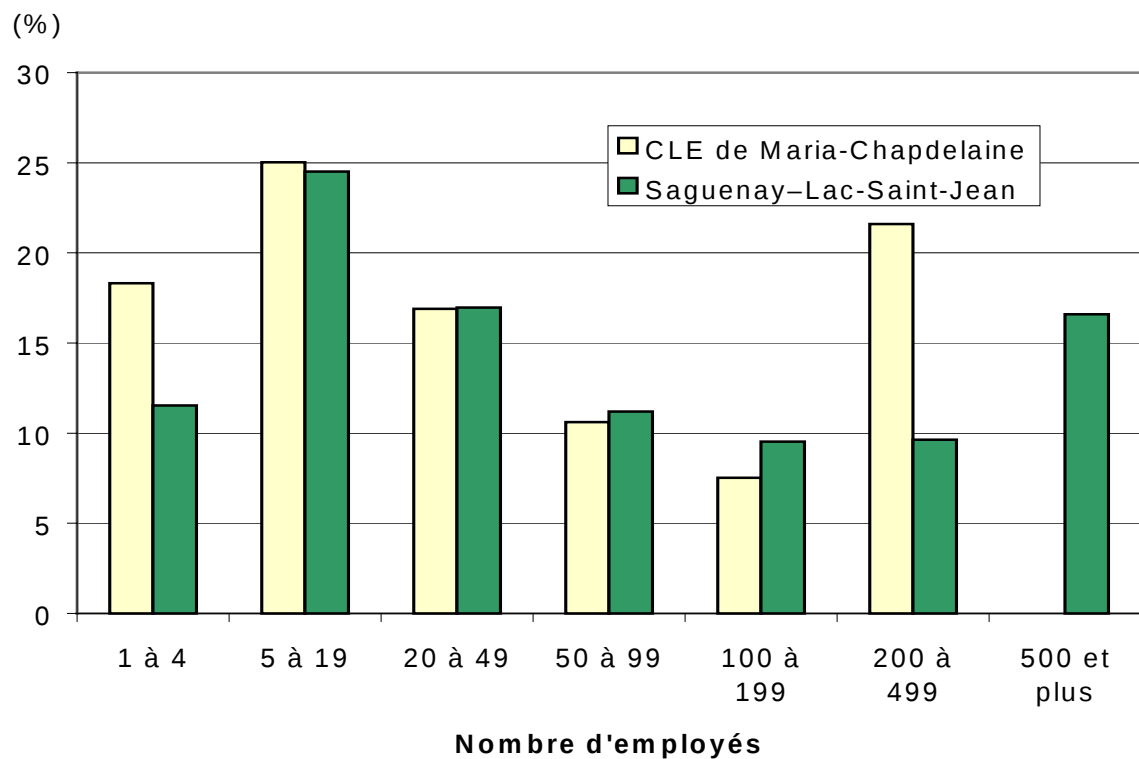
Tableau 4.3

Répartition des entreprises et des employés selon la taille de l'entreprise - 2000					
Nombre employés		CLE de Maria-Chapdelaine		Saguenay–Lac- Saint-Jean	
		Nombre	%	Nombre	%
1 à 4	Entreprises	1272	71,9	7634	60,3
	Employés	2288	18,3	15612	11,5
5 à 19	Entreprises	384	21,7	3826	30,2
	Employés	3125	25,0	33178	24,5
20 à 49	Entreprises	76	4,3	803	6,3
	Employés	2110	16,9	22974	17,0
50 à 99	Entreprises	20	1,1	232	1,8
	Employés	1325	10,6	15165	11,2
100 à 199	Entreprises	8	0,5	96	0,8
	Employés	940	7,5	12899	9,5
200 à 499	Entreprises	9	0,5	47	0,4
	Employés	2698	21,6	13047	96,0
500 à 999	Entreprises	0	0,0	14	0,1
	Employés	0	0,0	9081	6,7
1000 et plus	Entreprises	0	0,0	9	0,1
	Employés	0	0,0	13371	9,9
Total	Entreprises	1769	100,0	12661	100,0
	Employés	12486	100,0	135327	100,0

Source: Fichier des entreprises Emploi-Québec Saguenay–Lac-Saint-Jean 2000.

Dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine, on compte en proportion moins d'entreprises de 5 à 19 employés et de 20 à 49 employés comparativement à la moyenne régionale. À l'inverse, les entreprises de 1 à 4 employés occupent une place moins importante. Ces entreprises occupent 18 % de la main-d'œuvre dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine, comparativement à 12 % en moyenne au Saguenay–Lac-Saint-Jean.

Graphique 4.2
Répartition de l'emploi selon la taille des entreprises
2000



5. Les personnes en emploi

Les changements technologiques des années 1980 et 1990 ont touché la très grande majorité des professions. L'informatique est de plus en plus présente dans les fonctions de travail et l'organisation du travail a grandement évolué. Les entreprises demandent de plus en plus des travailleurs qualifiés avec des compétences diverses dont l'autonomie, la créativité et la capacité de travailler en équipe.

Depuis plusieurs années, on constate que le diplôme d'études secondaires est de plus en plus exigé comme un minimum pour occuper de nombreux emplois. Certains travailleurs en emploi ne possédant pas ce niveau de scolarité ou, pire, ayant moins de neuf années de scolarité, peuvent être menacés de perdre leur emploi et pourraient avoir énormément de difficulté à se trouver un nouvel emploi.

Les données du tableau 5.1 et le graphique 5.1 révèlent en proportion moins de personnes en emploi avec moins de neuf années de scolarité dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine (4,5 %) en regard de 6,2 % dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Cette situation est la même dans le groupe des personnes en emploi sans diplôme d'études secondaires, ces deux territoires affichant respectivement 11,1 % et 12,9 %.

Les personnes plus âgées avec un faible niveau de scolarité sont considérées comme plus à risque étant donné leur capacité plus limitée à se recycler. Les données du tableau 5.2 et du graphique 5.2 portent sur la répartition des personnes en emploi ayant treize ans ou moins de scolarité et n'ayant pas de diplôme. On constate des différences entre le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine et le Saguenay–Lac-Saint-Jean dans les groupes d'âge 15-24 ans et 25 à 34 ans. En effet, on observe une proportion plus grande de personnes en emploi sans diplôme et ayant treize années ou moins de scolarité chez les 15-24 ans (15,6 %) dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine, tandis que la moyenne régionale est de 13,3 %. On observe la situation inverse pour les 25-34 ans, où on constate que la moyenne régionale est plus élevée, soit 14,3 % en regard de 12,4 % pour le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine. Chez les plus âgés, la situation est relativement semblable dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine et dans l'ensemble de la région.

Tableau 5.1

Personnes en emploi, plus haut niveau de scolarité atteint 1996			
	CLE de Maria- Chapdelaine	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	9 525	109 590	3 119 130
Niveau inférieur à la 9e année	1 040	6 830	241 165
De la 9e à la 13e année	3 690	34 950	980 645
Sans certificat d'études secondaires	1 755	14 125	405 560
Avec certificat d'études secondaires	1 945	20 835	575 085
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	925	11 575	169 380
Autres études non universitaires	2 490	32 180	859 645
Sans certificat ou diplôme	535	7 090	235 515
Avec certificat ou diplôme	1 955	25 100	624 130
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	595	9 195	315 340
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	775	14 850	552 950
Répartition en pourcentage			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	10,9	6,2	7,7
De la 9e à la 13e année	38,7	31,9	31,4
Sans certificat d'études secondaires	18,4	12,9	13,0
Avec certificat d'études secondaires	20,4	19,0	18,4
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	9,7	10,6	5,4
Autres études non universitaires	26,1	29,4	27,6
Sans certificat ou diplôme	5,6	6,5	7,6
Avec certificat ou diplôme	20,5	22,9	20,0
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	6,2	8,4	10,1
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	8,1	13,6	17,7

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

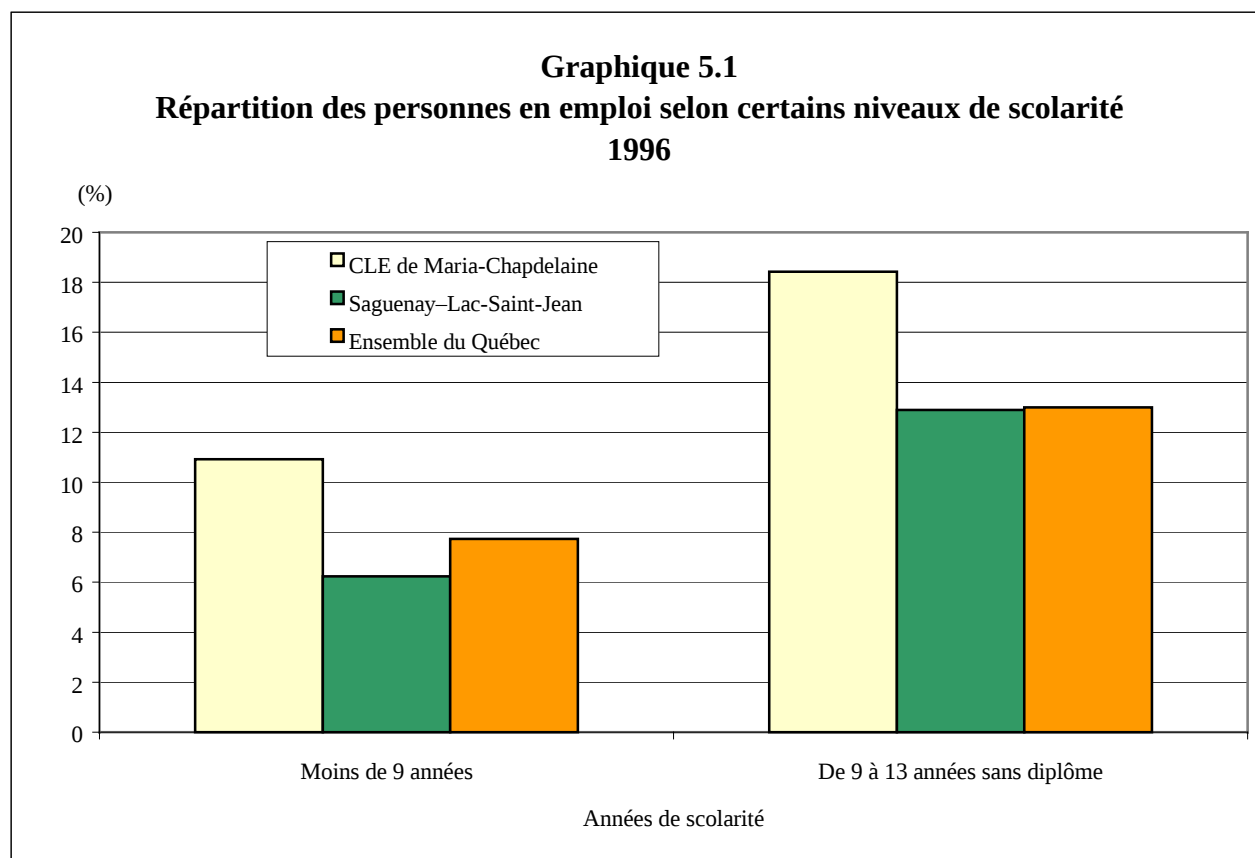
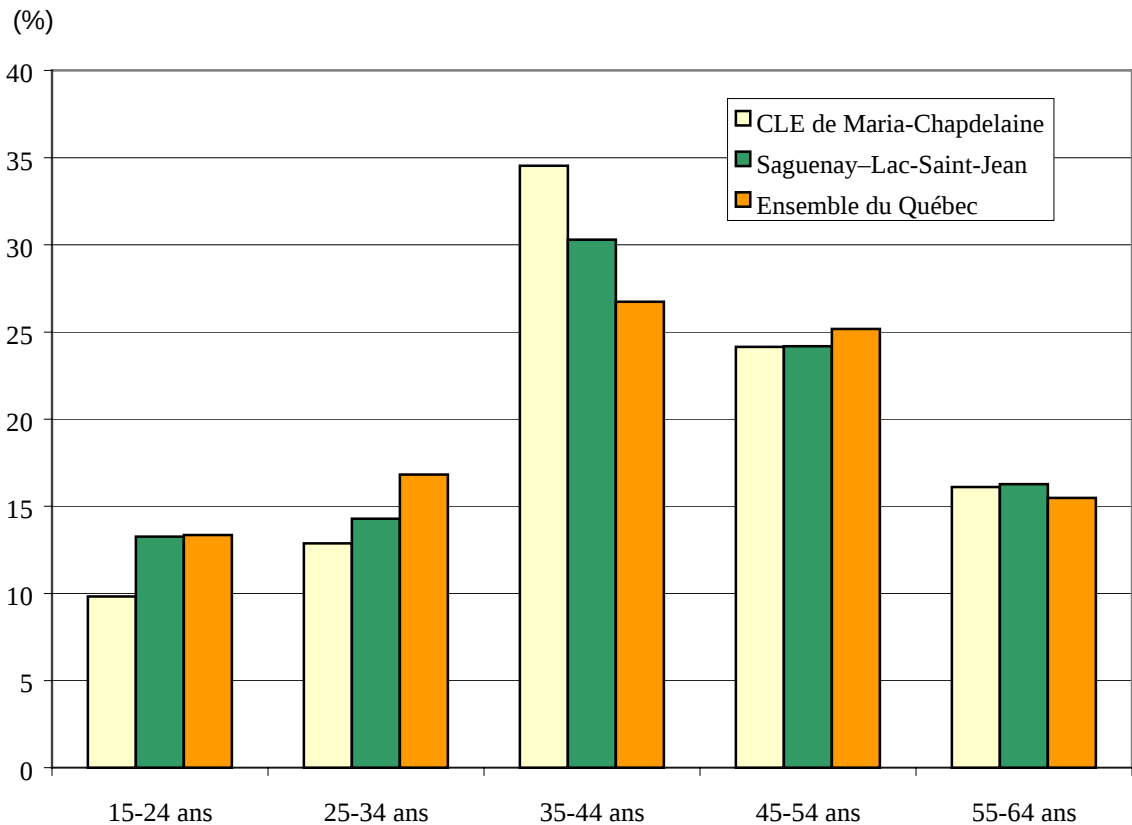


Tableau 5.2

Personnes en emploi sans diplôme et ayant 13 années ou moins de scolarité 1996						
	CLE de Maria- Chapdelaine		Saguenay- Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	275	9,8	2 780	13,3	86 375	13,4
25-34 ans	360	12,9	2 995	14,3	108 735	16,8
35-44 ans	965	34,5	6 350	30,3	172 880	26,7
45-54 ans	675	24,2	5 070	24,2	162 825	25,2
55-64 ans	450	16,1	3 410	16,3	100 165	15,5
65 ans et plus	50	1,8	325	1,6	15 740	2,4
Total	2 795	100,0	20 955	100,0	646 725	100,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Graphique 5.2
Répartition des personnes en emploi sans diplôme et
ayant treize ans de scolarité et moins 1996



6. L'emploi atypique

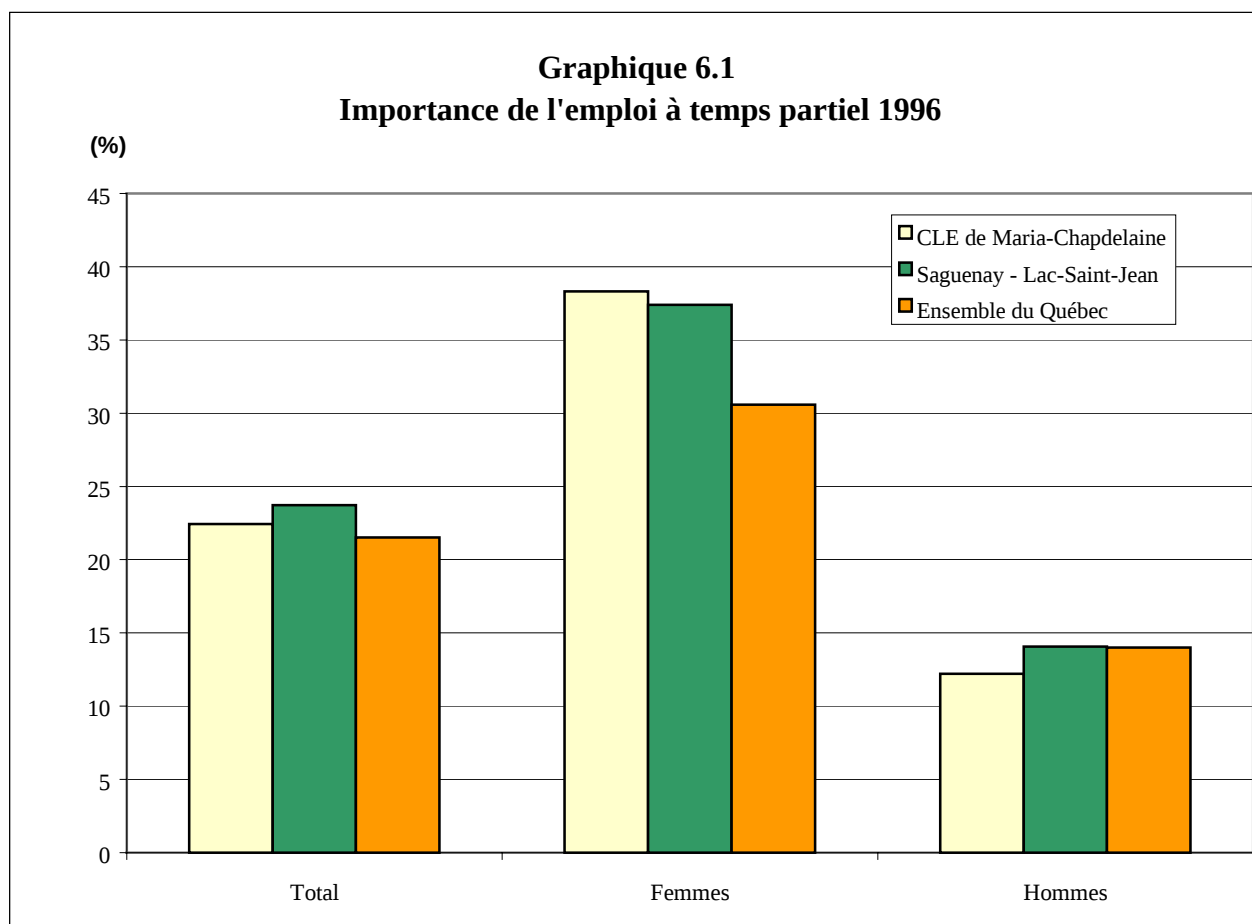
L'emploi atypique par opposition à l'emploi standard (à temps plein, sur une base permanente) est en croissance depuis plusieurs années. Ainsi, on compte dans l'économie de plus en plus d'emplois à temps partiel et d'emplois à contrat ou temporaire. Dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine, on comptait 9400 personnes travaillant davantage à temps partiel en 1995, ce qui représente 25 % de l'ensemble des emplois (tableau 6.1 et graphique 6.1). La moyenne régionale est de 24 % et la moyenne québécoise de 22 %.

Tableau 6.1

Personnes travaillant davantage à temps partiel 1995						
	CLE de Maria-Chapdelaine		Saguenay- Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	2 775	22,4	30 970	23,7	763 575	21,5
Femmes	1 855	38,3	20 175	37,4	492 050	30,6
Hommes	920	12,2	10 785	14,1	271 520	14,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

L'emploi à temps partiel est traditionnellement concentré chez les femmes. Dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine, parmi l'ensemble des emplois à temps partiel, environ deux emplois sur trois sont occupés par une femme, une proportion identique à ce qu'on observe au Saguenay-Lac-Saint-Jean. Ainsi, 37,5 % de l'emploi féminin est à temps partiel dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine (la moyenne régionale est de 37,4 %) comparativement à 15,4 % chez les hommes dans ce territoire et 14,1 % pour la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

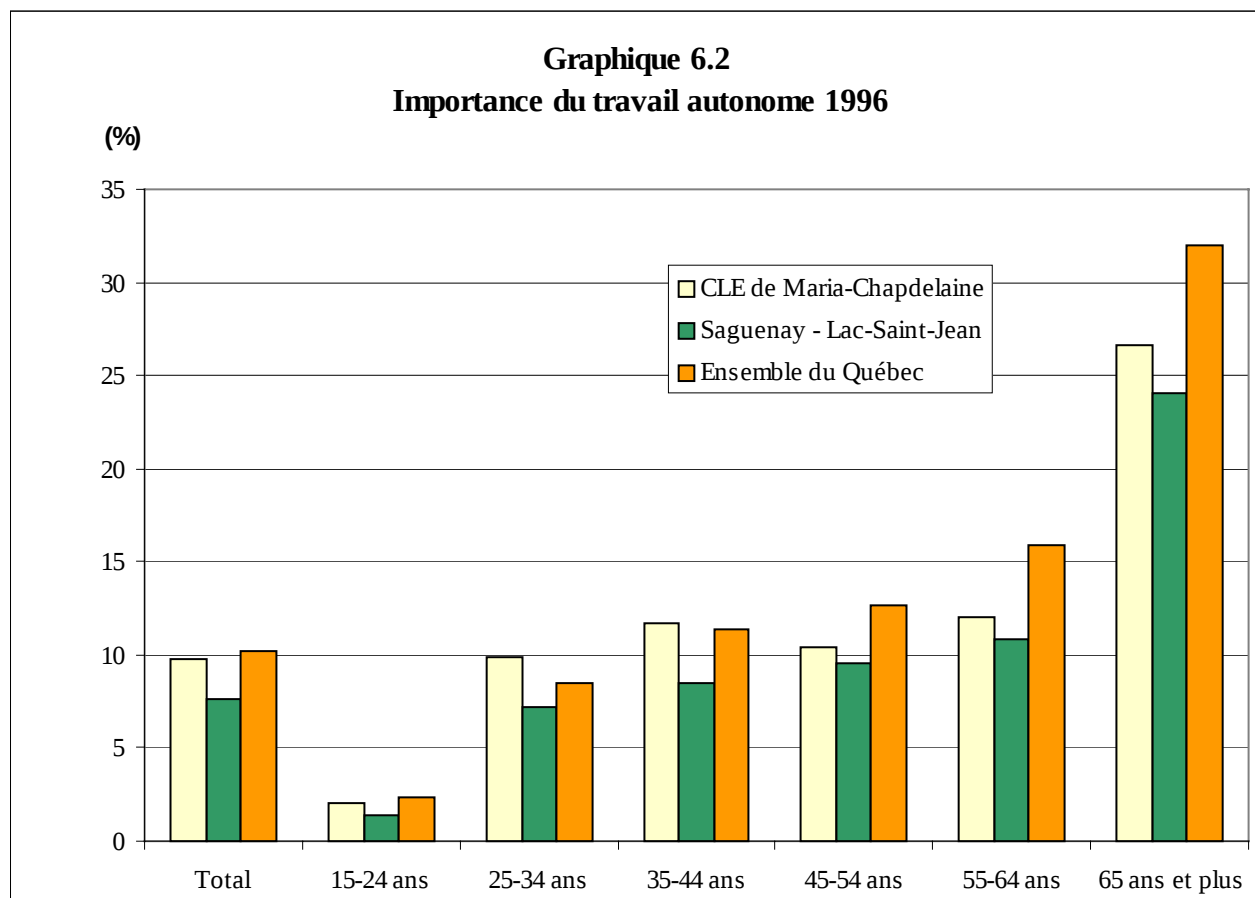


L'emploi autonome est un autre type d'emplois qui a connu une progression très marquée dans les deux dernières décennies. Les données du tableau 6.2 et du graphique 6.2 indiquent que 7,3 % de la population active dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine en 1995 étaient des travailleurs autonomes. On constate sensiblement la même proportion dans l'ensemble de la population régionale. Par contre, l'importance des travailleurs autonomes est plus faible en comparaison de l'ensemble du Québec.

Tableau 6.2

Importance des travailleurs autonomes dans la population active 1995						
	Cle de Maria- Chapdelaine		Saguenay- Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	1 160	9,7	9 910	7,7	361 255	10,2
15-24 ans	35	2,1	260	1,4	11 935	2,3
25-34 ans	275	9,9	2 135	7,2	75 900	8,5
35-44 ans	445	11,7	3 515	8,5	117 250	11,3
45-64 ans	270	10,5	2 710	9,6	96 780	12,7
55-64 ans	115	12	1 065	10,9	45 175	15,9
65 ans et plus	20	26,7	220	24,0	14 200	32,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.



Par ailleurs, on constate que l'importance de l'emploi autonome s'accroît avec l'âge. Ainsi, chez les personnes de 55 à 64 ans, la proportion de travailleurs autonomes atteint 11 % dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine et dans l'ensemble de la région. La plus grande différence se situe chez les 65 ans et plus où la proportion des travailleurs autonomes dans la population active du Saguenay-Lac-Saint-Jean (24 %) est beaucoup plus élevée que dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine (20 %).

7. Problématique du marché du travail CLE de Maria-Chapdelaine 2001-2002

Une amélioration temporaire du marché de l'emploi

Le taux d'emploi du Saguenay–Lac-Saint-Jean est historiquement inférieur à la moyenne québécoise. Cependant, l'investissement majeur d'Alcan pour la construction de l'aluminerie d'Alma a eu un effet conjoncturel fort bénéfique pour la région. En effet, en 1999, le taux d'emploi régional était de 52,8 %, alors que celui de l'ensemble du Québec se chiffrait à 57,0 %. L'année 1999 s'est ainsi terminée avec une réduction de l'écart entre la région et l'ensemble du Québec. La croissance de l'emploi dans la région a atteint quasi 7 %, alors que celle de l'ensemble du Québec s'est établie à 2,3 %. L'emploi a même continué de progresser en 2000, mais à un rythme moins rapide. Cette très bonne conjoncture au chapitre de l'emploi tire cependant à sa fin. En effet, les travaux de construction de l'aluminerie d'Alcan à Alma devraient être terminés en 2001, de sorte que de nombreuses personnes qui travaillent actuellement sur ce chantier se retrouveront sans emploi.

La situation de l'emploi du territoire du CLE de Maria-Chapdelaine est même encore plus défavorable en comparaison de la moyenne régionale. Ainsi, en 1996 (selon les dernières données disponibles), le taux d'emploi régional se chiffrait à 48,7 %, alors que celui du territoire de Maria-Chapdelaine était passablement inférieur, soit à 44,2 %. Il s'agit du plus bas taux d'emploi de l'ensemble des territoires de CLE de la région.

Le difficile marché de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean et dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine est à l'origine de la migration d'une partie importante de sa population dynamique et créative, ce qui hypothèque les capacités de développement à long terme de la région. Cette migration des jeunes exacerbe les problèmes reliés au vieillissement accéléré de la population régionale. La création d'emplois demeure ainsi le principal défi que doit relever le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine pour assurer sa croissance à long terme.

Un chômage persistant

Une partie importante de la population de Maria-Chapdelaine connaît des difficultés d'intégration au marché du travail. Le taux de chômage de ce territoire était de 20,0 % en 1996, cinq points de pourcentage au-dessus de la moyenne régionale de 15,3 %, soit le plus haut taux de chômage régional. On comptait donc environ 2400 personnes à la recherche active d'un emploi dans Maria-

Chapdelaine en 1996. C'est dans Maria-Chapdelaine que le pourcentage de participation au marché du travail est le plus bas de la région (55,2 %). Si le niveau d'activité correspondait à la moyenne régionale, on compterait près de 500 personnes de plus à la recherche d'un emploi. Ce sont les données les plus récentes.

Le taux de chômage au Saguenay–Lac-Saint-Jean était de 11,5 % en 1999, comparativement à 9,3 % dans l'ensemble du Québec. La situation du chômage s'est ainsi grandement améliorée en 1999 dans la région. En effet, le taux de chômage était à 14,3 % en 1998. Le chantier de construction de l'aluminerie d'Alma est à l'origine de cette très bonne performance. Le taux de chômage a même poursuivi sa descente en 2000, s'établissant sous les 10 %. L'écart entre le taux de chômage régional et celui de l'ensemble du Québec s'est ainsi rétréci.

Le chômage de nature structurelle compte pour une partie très importante du chômage au Saguenay–Lac-Saint-Jean et dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine. Le chômage frictionnel est aussi présent, mais compte tout de même pour une partie moins importante que le chômage structurel. Il demeure que la lutte au chômage passe par la réduction, principalement, de ces deux types de chômage.

Un chômage de longue durée et un découragement toujours présents

Le taux de participation au marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean est inférieur à celui du Québec. On observe également ce phénomène dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine. Les conditions du marché de l'emploi étant difficiles, les chômeurs abandonnent leur recherche d'emploi plus rapidement qu'au Québec. C'est ce qui explique que la durée du chômage dans la région est inférieure à la moyenne québécoise. On compte ainsi une plus grande proportion de chômeurs découragés dans la région et dans le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine. Le phénomène du chômage de longue durée tend à être concentrée dans des sous-groupes de la population particulièrement défavorisés sur le plan de l'emploi et engendre des coûts économiques et sociaux très importants.

Le chômage de longue durée frappe durement le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine. En mars 2000, trois prestataires de l'assistance-emploi sur quatre (près de 1 200 adultes) avaient été dépendants de l'assistance-emploi pendant plus de 48 mois. Ceci illustre éloquemment les difficultés marquées pour cette partie de la clientèle à occuper un emploi à court terme.

Des chômeurs aux caractéristiques différentes

Les jeunes (15 à 29 ans) de Maria-Chapdelaine, comme ceux de la région, connaissent particulièrement des difficultés au chapitre du chômage. Leur taux de chômage en 1996 (les dernières données disponibles) s'élevait à 22 %, comparativement à 23 % pour l'ensemble de la région. Les jeunes de l'ensemble du Québec font face à des conditions plus faciles, leur taux de chômage étant de 16 %. Cependant, l'activité des jeunes sur le marché du travail est plus modérée dans Maria-Chapdelaine que dans la région. Le taux d'activité des jeunes (15 à 29 ans) de Maria-Chapdelaine est de 47 % comparativement à une moyenne régionale de 53 %. On comptait ainsi environ 600 jeunes à la recherche active d'un emploi en 1996, soit environ un chercheur d'emploi sur quatre du territoire. Si les jeunes de ce territoire participaient autant au marché du travail que dans l'ensemble de la région, on compterait près de 300 jeunes de plus à la recherche d'un emploi. Ces difficultés que connaissent les jeunes les poussent à migrer vers d'autres régions offrant de meilleures perspectives. Les jeunes connaissent des difficultés d'intégration en raison du manque d'emplois, mais aussi en raison de compétences insuffisantes et très souvent en raison d'un manque d'expérience.

Les femmes au Saguenay–Lac-Saint-Jean participent moins au marché du travail que leurs consoeurs de l'ensemble du Québec. L'écart dans le territoire de Maria-Chapdelaine est encore plus important. En 1996, leur taux d'activité était à 44 %, alors que les moyennes régionale et québécoise s'élevaient respectivement à 47 % et à 55 %. Officiellement, on comptait donc plus de 800 femmes à la recherche active d'un emploi en 1996 dans Maria-Chapdelaine.

Certaines personnes connaissent des difficultés d'intégration au marché du travail beaucoup plus grandes que d'autres. Dans Maria-Chapdelaine, on comptait près de 1600 personnes adultes prestataires de l'assistance-emploi en mars 2000. De ce nombre, environ 1100, soit 68 %, étaient aptes au travail, ce qui est comparable à la moyenne régionale (70 %). Les prestataires de moins de 30 ans comptent pour 24 % de l'ensemble des prestataires, ce qui est légèrement plus élevé que la moyenne régionale. Enfin, parmi les aptes au travail, plus de un ménage sur cinq (180 ménages) est monoparental. Ces personnes font face à des contraintes encore plus grandes en raison de responsabilités familiales qui reposent sur un seul adulte.

Au sein de ces groupes défavorisés au plan de l'emploi (jeunes, femmes, familles monoparentales, prestataires de l'assistance-emploi), il existe une grande hétérogénéité des risques de chômage de longue durée. Ceux-ci sont davantage déterminés par le niveau de scolarité et de qualification professionnelle des personnes.

Des chercheurs d'emploi avec des compétences à relever

La qualité de la main-d'œuvre est devenue un des facteurs déterminants de la compétitivité des entreprises. La main-d'œuvre régionale demeure, en général, de bonne qualité, mais une partie importante de celle-ci ne possède pas de diplôme d'études secondaires, et même ne possède pas les compétences de base. Le tiers des chercheurs d'emploi dans la région n'ont pas de diplôme d'études secondaires. Dans Maria-Chapdelaine, cette proportion est beaucoup plus élevée. En effet, près d'un chercheur d'emploi sur deux (48 %) n'a pas de diplôme d'études secondaires. Le taux de chômage des personnes avec moins de neuf ans de scolarité est de 32 % dans Maria-Chapdelaine, alors que la moyenne régionale est de 25 %. Celui des personnes ne possédant pas de diplôme d'études secondaires est plus élevé, soit à 28 % (moyenne régionale à 24 %). Ces personnes sont susceptibles d'éprouver des lacunes dans leurs compétences de base. Une partie de cette population dépend du programme de l'assistance-emploi. En effet, dans Maria-Chapdelaine, chez les prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail, trois adultes sur quatre n'ont pas de diplôme d'études secondaires. Cette proportion est supérieure à la moyenne régionale (71 %).

La main-d'œuvre sans emploi dans plusieurs professions est aux prises avec des besoins de mise à niveau de ses compétences. Ainsi, plusieurs chômeurs ne peuvent intégrer le marché du travail en raison de compétences inadéquates à la demande des entreprises ou par un manque de reconnaissance de leurs qualifications. Ce problème est plus aigu chez les chômeurs âgés et chez les chômeurs de longue durée. Plusieurs entreprises du Saguenay-Lac-Saint-Jean éprouvent des difficultés de recrutement dans certaines professions. Selon l'enquête de 1995 auprès des entreprises, environ 10 % des entreprises dans la région avaient des postes vacants au moment de l'enquête et, parmi celles-ci, 25 % éprouvaient des difficultés de recrutement. Les compétences recherchées par les entreprises touchent autant le savoir-faire (techniques propres à la profession) que le savoir-être (responsabilités, travail en équipe, communications, etc.). Malheureusement, nous n'avons pas de données pour le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine.

On constate par ailleurs que les personnes ayant le plus de difficultés d'intégration se retrouvent en majorité dans des professions en forte décroissance et dont les niveaux de compétence sont moins élevés. En effet, les professions non spécialisées ont un taux de chômage d'environ 22% dans la région. Nous n'avons pas de données pour le territoire du CLE de Maria-Chapdelaine.

L'amélioration de la capacité d'adaptation des entreprises et de sa main-d'œuvre

On observe de nombreux besoins de mise à niveau des compétences chez les travailleurs en emploi. En effet, selon l'enquête de 1995 auprès des entreprises, une entreprise sur dix estime avoir des difficultés avec les compétences de son personnel dans la région. On fait face ainsi à de nombreuses

pénuries de compétences dans les entreprises. Des lacunes dans les compétences de base (lire, écrire et compter) des travailleurs en emploi minent leur capacité d'adaptation. Dans ce contexte, pour leur survie, les entreprises doivent investir davantage dans la formation de leur main-d'oeuvre. Plus de 1000 travailleurs ont moins de neuf années de scolarité dans le territoire de Maria-Chapdelaine, soit 11 % du total des emplois, ce qui est près de deux fois plus élevé que la moyenne régionale de 6 %.

Le Saguenay–Lac-Saint-Jean, comme l'ensemble du Québec, est aux prises avec un chômage structurel fort important. Les effets du chômage structurel sont permanents et pernicioseux. Les changements dans l'environnement des entreprises sont très rapides et cette tendance se poursuivra à moyen terme. La capacité d'innovation et d'adaptation des entreprises, capacité renforcée par la présence d'une main-d'oeuvre qualifiée et capable de s'adapter rapidement aux changements, constitue un facteur de survie à long terme pour les entreprises et une condition nécessaire au maintien en emploi de nombreuses personnes dans le territoire de Maria-Chapdelaine.

Les entreprises doivent adapter leur structure organisationnelle afin de réduire leurs coûts et pour améliorer leur flexibilité de production. Elles doivent acquérir les technologies dernier cri pour produire au moindre coût. L'adaptation à ces changements constitue l'élément clé de la lutte au chômage structurel. L'amélioration de la capacité d'adaptation des entreprises apparaît donc comme stratégique quant au développement à moyen et long termes de Maria-Chapdelaine.

Sommaire de quelques caractéristiques du territoire de Maria-Chapdelaine

		Quote-part régionale	Différence	Moyenne régionale	Différence
Population (1996)	28 045	9,8			
Population de 15 ans et plus (1996)	21 560	9,6	=		
Taux d'emploi (1996)	44,2			48,7	<
Chômeurs (1996)	2 385	12,1	>		
Taux de chômage (1996)	20,0			15,3	>
Chômeurs 15-29 ans (1996)	615	8,8	<		
Taux de chômage 15-29 ans (1996)	21,8			22,5	=
Chômeuses (1996)	840	10,9	>		
Taux de chômage femmes (1996)	18,0			14,5	>
Taux d'activité femmes (1996)	43,8			47,0	<
Prestataires de l'assurance-emploi (2000)	3130	14,5	>		
Prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail (2000)	1 070	8,4	<		
Prestataires de l'assistance-emploi de moins de 30 ans (2000)	370	9,2	=		
Familles monoparentales prestataires de l'assistance-emploi (2000)	180	7,8	<		
Prestataires de l'assistance-emploi de plus de quatre ans (2000)	1 170	8,2	<		
Proportion des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail sans diplôme (2000)	75,4			70,7	>
Chômeurs avec moins de neuf années de scolarité (1996)	485	21,1	>		
Taux de chômage des personnes avec moins de neuf années de scolarité (1996)	31,7			25,2	>
Chômeurs sans diplôme d'études secondaires (1996)	1150	17,3	>		
Taux de chômage des personnes sans diplôme d'études secondaires (1996)	27,5			23,5	>
Personnes en emploi avec moins de neuf années de scolarité (1996)	1 040	15,2	>		
Travailleurs autonomes (1996)	1 160	11,7	>		
Part de l'emploi du secteur primaire (1996)	11,9			4,8	>
Part de l'emploi du secteur secondaire (1996)	22,3			21,1	>

Sommaire de quelques caractéristiques du territoire de Maria-Chapdelaine (suite)

		Quote-part régionale	Différence	Moyenne régionale	Différence
Part de l'emploi du secteur tertiaire (1996)	65,8			74,1	<
Nombre d'entreprises (2000)	1 770	14,0			
Entreprises de moins de 20 employés (2000)	1 660	14,5	=		
Entreprises de 20 à 49 employés (2000)	80	9,5	<		
Entreprises de 50 à 99 employés (2000)	20	8,6	<		
Entreprises de plus de 100 employés (2000)	20	10,2	<		

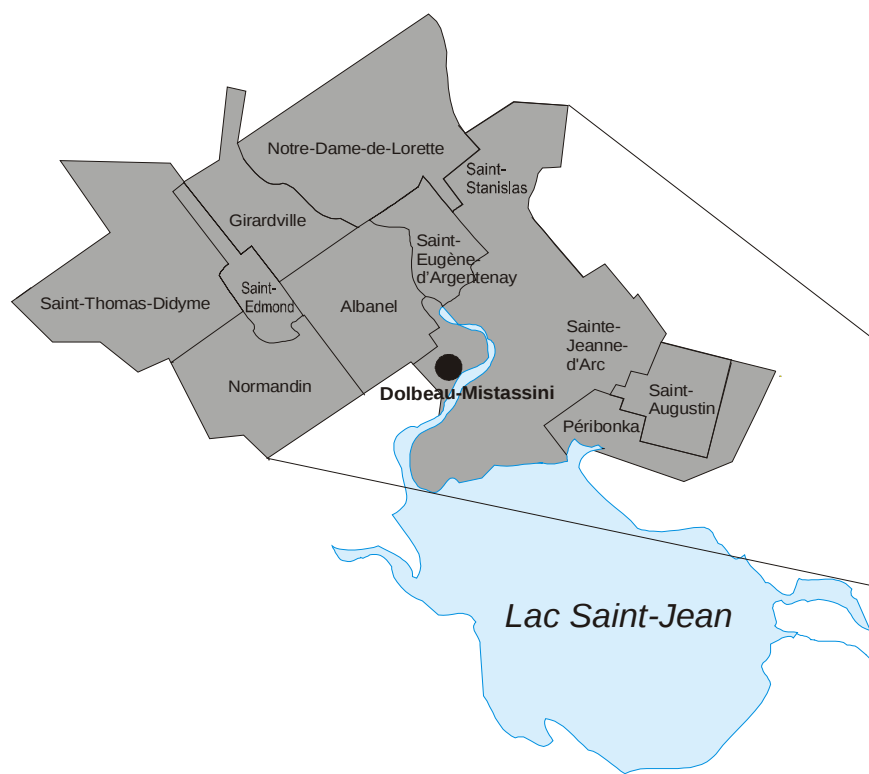
= : Pas de différence

> : Supérieur à la quote-part ou à la moyenne régionale

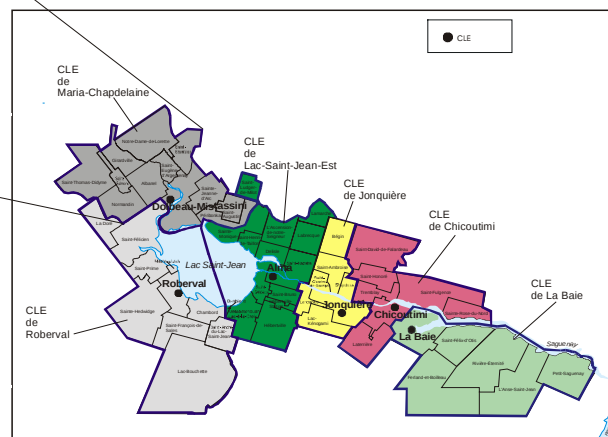
< : Inférieur à la quote-part ou à la moyenne régionale

ANNEXE

Centre local d'emploi de
Maria-Chapdelaine



0 20 km



Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité par groupe d'âge 1996			
	CLE de Maria- Chapdelaine	Saguenay - Lac-Saint- Jean	Ensemble du Québec
15-24 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	7,6	6,2	6,5
De la 9e à la 13e année	48,0	48,3	46,4
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	28,9	30,2	30,4
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	19,1	18,2	16,0
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3,5	2,9	2,0
Autres études non universitaires	31,4	32,5	30,7
Sans certificat ou diplôme	14,5	16,1	16,1
Avec certificat ou diplôme	16,8	16,4	14,5
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	5,9	6,4	9,3
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3,4	3,5	5,1
25-34 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	7,4	4,6	4,9
De la 9e à la 13e année	37,0	31,3	29,9
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	18,3	14,5	14,5
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	18,7	16,8	15,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	12,0	11,7	6,0
Autres études non universitaires	31,0	31,8	30,0
Sans certificat ou diplôme	7,2	6,3	7,6
Avec certificat ou diplôme	23,9	25,4	22,4
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	5,1	7,1	9,9
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	7,4	13,6	19,3
35-54 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	15,0	10,0	11,6
De la 9e à la 13e année	48,5	39,2	36,5
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	25,7	17,3	15,4
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	22,8	21,9	21,1
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	9,0	10,3	5,5
Autres études non universitaires	17,3	23,0	22,4
Sans certificat ou diplôme	3,6	4,8	5,5
Avec certificat ou diplôme	13,7	18,2	16,9
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	4,3	7,0	8,7
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	5,9	10,5	15,3

Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité par groupe d'âge 1996 (suite)			
	CLE de Maria- Chapdelaine	Saguenay - Lac-Saint- Jean	Ensemble du Québec
55-64 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	49,2	37,3	37,2
De la 9e à la 13e année	31,7	33,9	30,5
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	18,1	16,3	13,9
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	13,6	17,7	16,6
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3,7	6,2	4,2
Autres études non universitaires	9,9	13,0	13,6
Sans certificat ou diplôme	2,7	3,4	4,0
Avec certificat ou diplôme	7,2	9,5	9,6
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	2,1	4,5	5,7
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3,3	5,1	8,8
65 ans et plus			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	68,3	57,3	52,6
De la 9e à la 13e année	19,6	26,8	27,3
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	12,0	14,5	14,4
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	7,6	12,4	12,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2,6	3,6	2,8
Autres études non universitaires	6,6	6,9	8,7
Sans certificat ou diplôme	2,0	2,6	3,3
Avec certificat ou diplôme	4,6	4,2	5,4
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1,8	2,3	3,6

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Définitions

❖ **Chômeurs**

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

❖ **Chercheurs d'emploi**

Même définition que chômeurs, c'est-à-dire personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

❖ **Emploi**

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées utilisée par l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

❖ **Emploi à temps partiel**

Emploi où la personne travaille moins de trente heures par semaine.

❖ **Emploi autonome**

Nombre de personnes exploitant un établissement agricole ou une entreprise non constituée en société ou exerçant, seule ou en association, une profession.

❖ **Population active**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

❖ **Population de 15 ans et plus**

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

❖ **Taux de chômage**

Nombre de chômeurs

----- X 100

Population active

❖ **Taux d'activité**

Population active

----- X 100

Population de 15 ans et plus

❖ **Taux d'emploi**

Emploi

----- X 100

Population de 15 ans et plus