

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Collaboration

Denis Timmons
Jacynthe Faucher
Jean-Simon Fortin

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi Quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42095-0 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
1 Évolution et caractéristiques démographiques	5
Forte progression de la population entre 1996 et 2001	7
La population d'âge actif devrait diminuer dès 2011 dans la MRC de La Haute-Yamaska	8
La population de la MRC de La Haute-Yamaska présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie...	9
...qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire	10
2 Indicateurs du marché du travail	11
Malgré une baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de La Haute-Yamaska, celui-ci demeure plus élevé que pour l'ensemble de la Montérégie	13
Hausse relative de l'emploi légèrement plus marquée chez les femmes	14
La MRC de La Haute-Yamaska est celle qui compte, en pourcentage, le plus grand nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication en Montérégie	15
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé de même que dans l'industrie des produits informatiques et électroniques	16
Sur les 39 805 personnes résidant dans la MRC de La Haute-Yamaska ayant un emploi en 2001, près de 9 000 travaillaient à l'extérieur de la MRC	18
Comme il y a plus de 6 500 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre 37 375 emplois locaux	20
Les plus fortes concentrations de personnes en emploi dans la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services, de l'industrie manufacturière de même que des métiers, du transport et de la machinerie	21
La part des travailleurs autonomes dans l'emploi a légèrement diminué entre 1996 et 2001 dans la MRC de La Haute-Yamaska	22
Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3 Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
Le chômage de longue durée est légèrement plus répandu dans la MRC de La Haute-Yamaska que dans l'ensemble de la Montérégie	27
Forte concentration de prestataires dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique	28
Les prestataires sont peu scolarisés	29
Plus de 400 emplois sont vacants dans la MRC	30

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31
D'importants déséquilibres professionnels	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
Une MRC tapissée d'entreprises manufacturières	37
La MRC de La Haute-Yamaska compte une forte proportion d'entreprises manufacturières en comparaison de l'ensemble de la Montérégie	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Forte progression de la population entre 1996 et 2001

Tableau 1
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

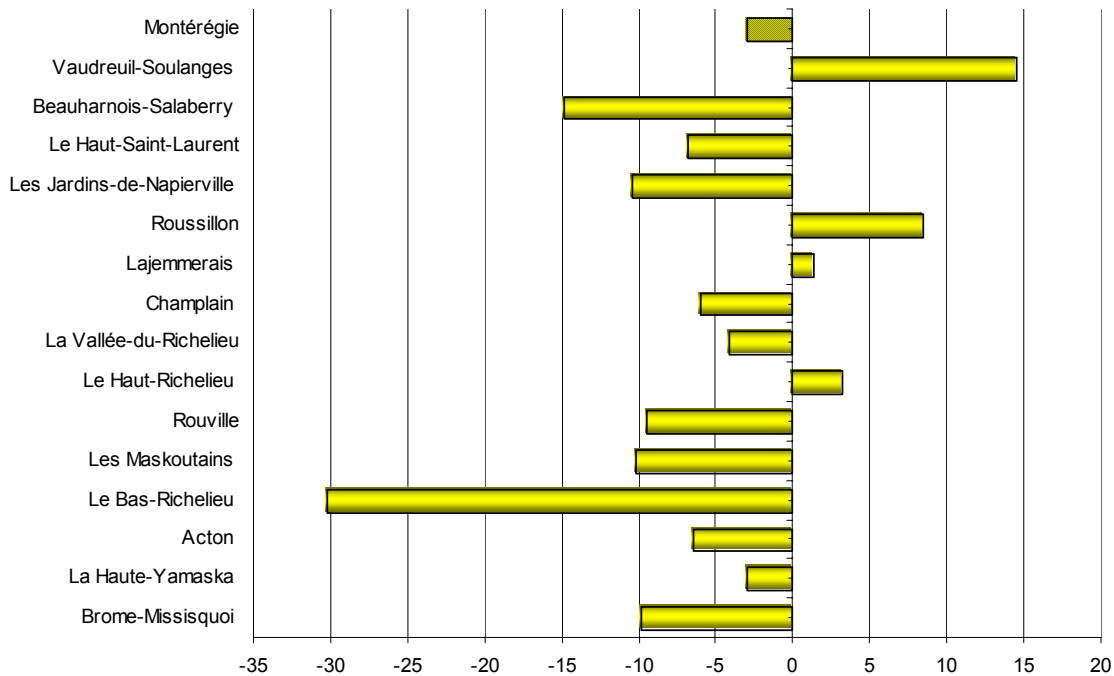
Groupes d'âge	La Haute-Yamaska			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	77 005	79 175	2,8	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	16 070	14 755	-8,2	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	15 105	15 210	0,7	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	20 510	19 050	-7,1	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	10 125	12 115	19,7	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	6 540	8 225	25,8	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	8 655	9 820	13,5	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, la population totale s'est accrue de 2,8 % dans la MRC de La Haute-Yamaska.
- ✚ Il s'agit d'une croissance plus élevée que celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+1,6 %) et au Québec (+1,4 %).
- ✚ Au cours de cette période, le nombre de personnes provenant des autres régions du Québec pour s'établir dans la MRC a surpassé de 1 560 le nombre de résidents de la MRC de La Haute-Yamaska qui ont quitté la région.
- ✚ La croissance démographique de la MRC s'inscrit à contre-courant de la tendance observée dans les MRC périphériques de la Montérégie. Il semble que les mouvements migratoires entre régions favorisent la MRC.
- ✚ Habituellement, l'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la MRC de La Haute-Yamaska se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 32,9 %;
 - en 2001 : 38,1 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+25,8 %) et de 45 à 54 ans (+19,7 %), mais baisse de 8,2 % chez les moins de 15 ans.
- ✚ Décélération de la croissance de la population d'âge actif entre 1996 et 2001 :
 - Croissance entre 1991 et 1996 : +5,9 %;
 - Croissance entre 1996 et 2001 : +4,4 %.
- ✚ Au cours des prochaines années, la population âgée de 15 à 64 ans poursuivra sa décélération.

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2011 dans la MRC de La Haute-Yamaska

Graphique 1
Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait diminuer de 3,0 % entre 2001 et 2021 dans la MRC de La Haute-Yamaska :
 - Une baisse identique à celle attendue pour l'ensemble de la Montérégie (-3,0 %).
- ✚ Le déclin devrait commencer en 2011 comme pour l'ensemble du Québec et un an après celui attendu pour l'ensemble de la Montérégie (en 2010).
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 52,0 % en 2021 (38,1 % en 2001).
- ✚ Avec la baisse attendue de la population âgée de 15 à 64 ans, la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi) devrait diminuer, entraînant possiblement certaines difficultés de recrutement chez les employeurs de la région.
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminuera, non seulement dans la MRC mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient théoriquement s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC de La Haute-Yamaska présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie...

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	34,8	32,4	9,9	8,2	29,4	26,0	13,2	13,9
20 à 34 ans	27,6	19,6	9,9	11,5	22,1	15,5	11,0	16,5
35 à 44 ans	32,2	28,7	10,2	7,3	27,7	21,6	12,7	13,5
45 à 64 ans	44,1	47,3	9,8	6,0	36,2	36,3	15,1	12,3
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 13,9 % des femmes et 13,2 % des hommes âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire dans la MRC de La Haute-Yamaska :
 - Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 1996, particulièrement chez les femmes où le pourcentage de diplômés universitaires a progressé de près de six points de pourcentage, passant de 8,2 % à 13,9 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de 3,3 points de pourcentage (de 9,9 % à 13,2 %).
- ✚ Par contre, près du tiers des hommes ont un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires. Chez les femmes, ce taux est d'une personne sur quatre (26,0 %).
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de La Haute-Yamaska est beaucoup moins scolarisée :
 - Pourcentage plus élevé de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires, particulièrement chez les hommes (29,4 % par rapport à 25,1 % en Montérégie);
 - Taux de diplômés universitaires plus faible (chez les hommes : 13,2 % comparativement à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 13,9 % par rapport à 18,9 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.
- ✚ Par ailleurs, plus une MRC est éloignée des grands centres, plus les étudiants auront tendance à quitter leur région et à ne pas y revenir faute d'emploi répondant à leurs compétences et champs d'intérêt.

... qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire

Tableau 3
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	La Haute-Yamaska			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	78,9	75,0	3,9	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	32,8	27,6	5,2	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	5,2	1,4	3,7	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	73,3	68,7	4,6	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	31,4	26,3	5,0	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	4,2	1,0	3,1	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	84,5	81,6	2,9	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	34,1	29,0	5,1	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	6,1	1,8	4,3	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC de La Haute-Yamaska, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 78,9 % en 2001 (75,0 % à plein temps et 3,9 % à temps partiel), soit un taux plus faible que l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Ce taux diminue fortement pour la strate d'âge suivante, soit les 20 à 24 ans, atteignant 32,8 % il n'est plus que de 5,2 % dans le cas des 25 ans ou plus.
- ✚ Pour chacun des groupes d'âge, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes, et tout particulièrement chez les personnes âgées de 15 à 19 ans (84,5 % chez les femmes et 73,3 % chez les hommes).
- ✚ Le pourcentage de la population de la MRC de La Haute-Yamaska fréquentant l'école est inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie, pour chacun des groupes d'âge, peu importe le sexe. L'écart est particulièrement important chez les 20 à 24 ans où la MRC accuse un retard de plus de dix points de pourcentage (32,8 % comparativement à 46,0 % en Montérégie).
- ✚ Les données sur la fréquentation scolaire confirment celles présentées précédemment. La population de la MRC de La Haute-Yamaska fréquente l'école dans une moindre proportion que celle de la Montérégie et, par conséquent, elle est moins scolarisée.
- ✚ Le développement de l'emploi dans l'industrie de services et, dans une moindre mesure, l'intégration des nouvelles technologies dans les entreprises pourraient au cours des prochaines années pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Pour le moment toutefois, la demande s'exprime surtout dans des professions exigeant peu de qualifications, les entreprises du territoire offrant relativement moins d'emplois des niveaux professionnel et technique que dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Cependant la population ne détient pas toujours les compétences professionnelles et techniques requises par le marché du travail.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Malgré une baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de La Haute-Yamaska, celui-ci demeure plus élevé que pour l'ensemble de la Montérégie

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
MRC	39 415	35 660	3 750	59,7	9,5	42 820	39 805	3 015	63,4	7,0	11,6	4 145
15-29 ans	10 285	8 930	1 355	59,2	13,2	11 490	10 295	1 190	67,8	10,4	15,3	1 365
30-44 ans	17 395	16 045	1 345	78,6	7,7	16 675	15 780	895	83,2	5,4	-1,7	-265
45-54 ans	8 170	7 410	760	73,5	9,3	10 140	9 490	655	78,9	6,5	28,1	2 080
55-64 ans	3 095	2 845	250	43,7	8,1	4 045	3 805	240	46,7	5,9	33,7	960
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont améliorées dans la MRC de La Haute-Yamaska comme dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 11,6 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 2,5 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 9,5 % en 1996 à 7,0 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où l'emploi a reculé de 1,7 % (-0,6 % en Montérégie).
- ✚ Le taux de chômage a, quant à lui, reculé dans tous les groupes d'âge sans exception.
- ✚ La détérioration de l'emploi chez les personnes âgées de 30 à 44 ans a été largement compensée par un recul de la population dans ce groupe. Si bien que, c'est chez ce groupe d'âge que la participation au marché du travail est la plus forte et que le taux d'emploi est le plus élevé. Par ailleurs, ce groupe d'âge présente l'un des plus bas taux de chômage.
- ✚ Malgré une forte croissance de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 15,3 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de près de neuf points de pourcentage, l'amélioration la plus marquée parmi tous les groupes d'âge), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage (10,4 %). En plus des problèmes habituels d'inadéquation entre les exigences des employeurs et les compétences de l'individu, les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent souvent d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire.

Hausse relative de l'emploi légèrement plus marquée chez les femmes**Tableau 5****Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC de La Haute-Yamaska en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
	Hommes	21 520	19 585	1 930	67,0	9,0	23 245	21 800	1 450	70,8	6,2	11,3
15-29 ans	5 580	4 840	735	61,7	13,2	6 140	5 535	605	71,6	9,9	14,4	695
30-44 ans	9 155	8 540	615	86,6	6,7	8 925	8 555	360	90,1	4,0	0,2	15
45-54 ans	4 480	4 080	400	81,3	8,9	5 430	5 130	295	86,1	5,4	25,7	1 050
55-64 ans	1 995	1 835	160	58,8	8,0	2 420	2 270	150	58,1	6,2	23,7	435
Femmes	17 895	16 075	1 820	52,8	10,2	19 575	18 005	1 570	56,2	8,0	12,0	1 930
15-29 ans	4 710	4 085	620	56,5	13,2	5 345	4 760	585	64,0	10,9	16,5	675
30-44 ans	8 240	7 505	735	71,0	8,9	7 750	7 225	525	76,4	6,8	-3,7	-280
45-54 ans	3 685	3 330	360	65,9	9,8	4 715	4 360	355	71,8	7,5	30,9	1 030
55-64 ans	1 105	1 010	95	29,7	8,6	1 620	1 535	90	36,2	5,6	52,0	525

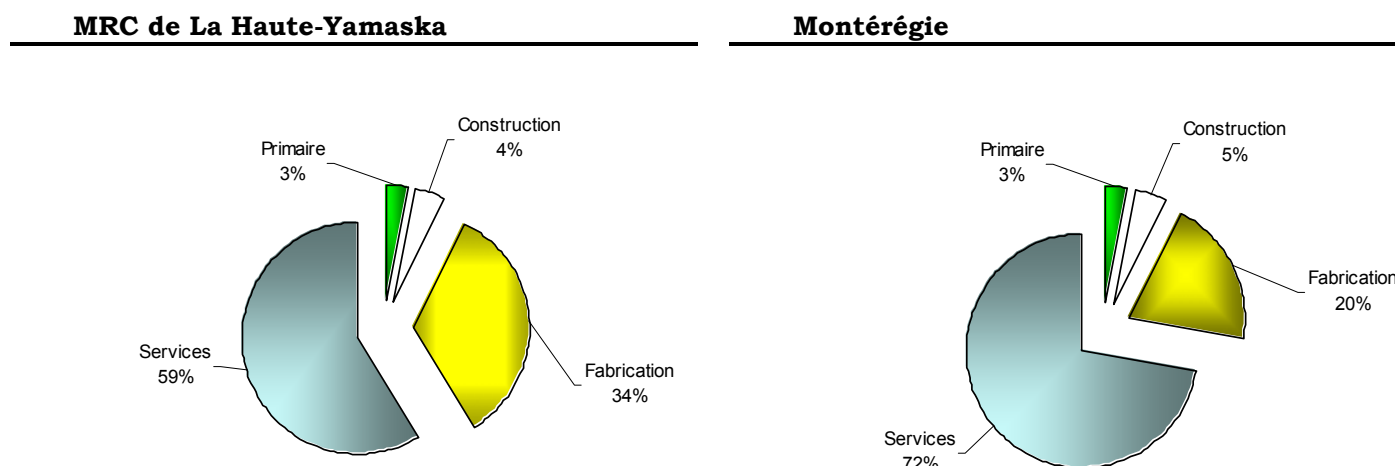
Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les principaux indicateurs du marché du travail ont évolué de façon comparable entre les hommes et les femmes dans la MRC de La Haute-Yamaska entre 1996 et 2001 :
 - Baisse légèrement plus marquée du taux de chômage des hommes (de 9,0 % à 6,2 %) que des femmes (10,2 % à 8,0 %);
 - Hausse relative de l'emploi (+12,0 %) légèrement plus marquée chez les femmes.
- ✚ Toutefois, l'augmentation du nombre d'emplois chez les femmes a été inférieure à celui des hommes, ce qui n'a pas permis à ces dernières de réduire davantage leur taux de chômage. De plus les femmes étant plus scolarisées que les hommes, on peut penser qu'elles éprouvent plus de difficultés à trouver des emplois satisfaisant leurs attentes, dans la mesure où la demande se dessine majoritairement autour d'emplois exigeant peu ou pas de compétences :
 - Taux de chômage plus élevé de 1,8 point de pourcentage pour les femmes en 2001 (8,0 % pour les femmes et 6,2 % pour les hommes);
 - Malgré une progression importante du taux d'emploi (et du taux d'activité) des femmes, la progression de quatre points de pourcentage chez les hommes a été supérieure à celle des femmes, ne permettant pas ainsi de réduire l'écart historique entre ces deux groupes démographiques. Le taux d'emploi des femmes accuse tout de même un écart de 14,6 % avec celui des hommes.
- ✚ Pour ce qui est de l'écart de taux de chômage entre les hommes et les femmes, la MRC se distingue de l'ensemble de la Montérégie où les taux de chômage sont plus semblables entre les hommes (5,9 % en 2001) et les femmes (6,3 %) et de l'ensemble du Québec où le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur d'un point de pourcentage à celui des hommes (8,7 %).
- ✚ Une partie de l'écart entre la situation de la MRC et celle de l'ensemble de la Montérégie et du Québec pourrait provenir de la présence du secteur secondaire. Ce secteur est un des bastions traditionnels d'emplois pour les hommes et exige habituellement moins de qualifications professionnelles.

La MRC de La Haute-Yamaska est celle qui compte, en pourcentage, le plus grand nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication en Montérégie

Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La répartition sectorielle des personnes en emploi dans la MRC est fortement différenciée comparativement à l'ensemble de la Montérégie. L'activité manufacturière y est la plus développée de toutes les MRC de la région. Plus d'une personne en emploi sur trois se retrouvent dans ce secteur.
- ✚ La répartition des personnes en emploi dans les secteurs du primaire et de la construction est à peu près assimilable à la situation observée en Montérégie.
- ✚ En corollaire à la forte présence manufacturière, le secteur des services occupe seulement 59 % de la population en emploi de la MRC comparativement à 72 % pour la Montérégie.
- ✚ La MRC de La Haute-Yamaska est une MRC périphérique. À l'instar des MRC périphériques, l'activité manufacturière y est plus répandue que dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Les personnes en emploi du secteur primaire représentent 3 % de la population en emploi de la MRC. Plus de la moitié sont des travailleurs autonomes qui n'ont pas droit à l'assurance-emploi. Une petite partie est constituée de salariés occupant des emplois saisonniers traversant des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ Le secteur de la fabrication est très présent dans la MRC et fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. Dans la Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 4 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est assez près de la proportion régionale. Ce secteur est cyclique et nous sommes présentement dans le sommet (plateau) du cycle. D'ici un an, et cela même si le marché de la rénovation prendra la relève, on peut s'attendre à des baisses d'emplois comme en fait foi l'historique du secteur.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé de même que dans l'industrie des produits informatiques et électroniques

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	39 805	100,0	642 495	100,0	45,2	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 150	2,9	18 250	2,8	29,6	32,0
111-112 Fermes	1 075	2,7	17 000	2,6	30,7	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	55	0,1	940	0,1	36,4	12,8
22 Services publics	145	0,4	5 745	0,9	24,1	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	120	0,3	4 910	0,8	29,2	30,8
23 Construction	1 690	4,2	29 455	4,6	13,0	13,4
31-33 Fabrication	13 610	34,2	129 245	20,1	34,6	30,1
311 Fabrication d'aliments	1 555	3,9	16 785	2,6	31,8	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	65	0,2	2 840	0,4	46,2	19,0
313 Usines de textiles	890	2,2	4 280	0,7	38,2	38,6
314 Usines de produits textiles	270	0,7	2 580	0,4	33,3	36,0
315 Fabrication de vêtements	950	2,4	6 185	1,0	81,1	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	30	0,1	505	0,1	66,7	70,3
321 Fabrication de produits en bois	265	0,7	3 970	0,6	17,0	16,9
322 Fabrication du papier	115	0,3	3 910	0,6	8,7	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	465	1,2	6 880	1,1	32,3	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	540	0,1	0,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	285	0,7	8 780	1,4	40,4	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 210	3,0	8 780	1,4	28,9	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	130	0,3	3 125	0,5	26,9	17,3
331 Première transformation de métaux	140	0,4	8 170	1,3	10,7	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	1 170	2,9	9 895	1,5	12,4	15,2
333 Fabrication de machines	595	1,5	6 350	1,0	13,4	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	2 635	6,6	7 565	1,2	47,6	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	330	0,8	4 245	0,7	15,2	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	1 420	3,6	13 435	2,1	24,6	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	905	2,3	5 860	0,9	29,3	28,5
339 Activités diverses de fabrication	190	0,5	4 580	0,7	57,9	45,2
41-91 Services	23 145	58,1	458 850	71,4	54,7	53,7
41 Commerce de gros	1 870	4,7	33 825	5,3	27,5	32,6
44-45 Commerce de détail	4 685	11,8	73 615	11,5	53,5	53,1
48-49 Transport et entreposage	1 140	2,9	34 835	5,4	20,6	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	400	1,0	15 980	2,5	43,8	46,0
52 Finance et assurances	1 010	2,5	27 990	4,4	67,8	68,9
53 Services immobiliers et services de location	350	0,9	8 230	1,3	45,7	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 110	2,8	37 675	5,9	51,4	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	25	0,1	600	0,1	20,0	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	925	2,3	20 610	3,2	36,8	39,8
61 Services d'enseignement	1 945	4,9	38 535	6,0	66,3	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	3 210	8,1	61 830	9,6	80,4	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	660	1,7	9 825	1,5	46,2	48,3
72 Hébergement et services de restauration	2 455	6,2	33 425	5,2	68,6	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 190	5,5	30 665	4,8	51,4	52,5
91 Administrations publiques	1 170	2,9	31 210	4,9	42,3	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

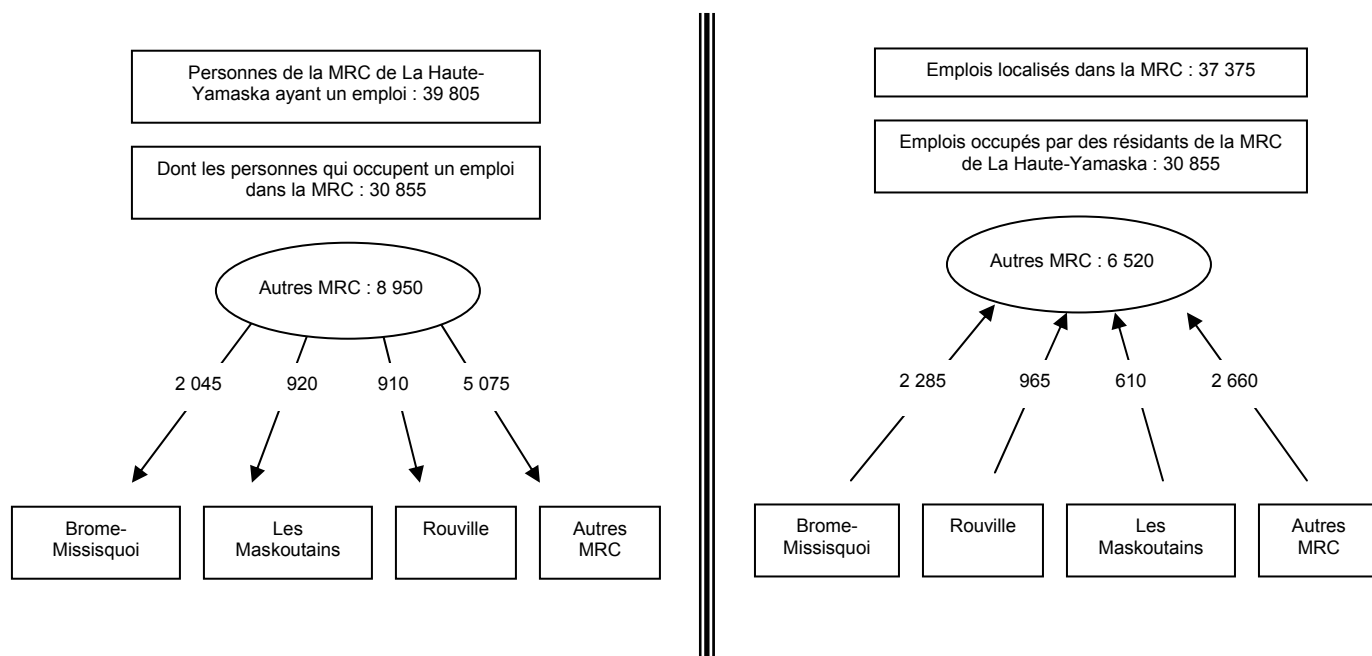
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé de même que dans l'industrie des produits informatiques et électroniques (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la fabrication de produits informatiques et électroniques (avec 6,6 % des personnes en emploi) ainsi que de la fabrication d'aliments (3,9 %), sont fortement présents dans la MRC de La Haute-Yamaska par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 1,2 % et 2,6 % des personnes en emploi).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition assez différenciée de celle de la Montérégie. Par exemple, les sous-secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques (2,8 % de tous les emplois dans la MRC par rapport à 5,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et de l'industrie de l'information (1,0 % comparativement à 2,5 %) sont sous-représentés.
- ✚ Les femmes sont pratiquement aussi présentes que les hommes sur le marché du travail dans la MRC de La Haute-Yamaska que pour l'ensemble de la Montérégie. En effet, elles représentent respectivement 45 % et 46 % de la main-d'œuvre occupée.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services, notamment dans les secteurs de la santé (80 % de l'emploi occupé par des femmes), des services d'enseignement (66 %), de la finance et assurances (68 %) ainsi que de l'hébergement et services de restauration (69 %).
- ✚ Dans l'industrie manufacturière on retrouve une forte concentration de femmes dans le secteur de la fabrication de vêtements (81 % des postes sont occupés par des femmes). On retrouve également une majorité de femmes dans l'industrie de la fabrication de produits en cuir (67 %) de même que dans la fabrication de produits informatiques et électroniques (48 %).

Sur les 39 805 personnes résidant dans la MRC de La Haute-Yamaska ayant un emploi en 2001, près de 9 000 travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les personnes qui occupent un emploi sont de plus en plus mobiles quand vient le temps de travailler. En fait, la mobilité s'accroît habituellement avec le rehaussement de la scolarité et des revenus.
- ✚ Quoiqu'il y ait près de 40 000 personnes résidant dans la MRC de La Haute-Yamaska et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, près d'une personne sur quatre occupait un emploi à l'extérieur de la MRC de La Haute-Yamaska :
 - 2 045 dans la MRC de Brome-Missisquoi;
 - 920 dans la MRC des Maskoutains;
 - 910 dans la MRC de Rouville;
 - Enfin, 5 075 dans d'autres MRC (dont 940 dans d'autres MRC situées en Montérégie et 2 115 n'ayant pas de lieu fixe de travail ou travaillant à l'extérieur du Québec).
- ✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC de La Haute-Yamaska. Entre autres, 2 285 résidents de la MRC de Brome-Missisquoi et près de 1 000 résidents de la MRC de Rouville occupaient des emplois dans la MRC de La Haute-Yamaska.
- ✚ La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.

Sur les 39 805 personnes résidant dans la MRC de La Haute-Yamaska ayant un emploi en 2001, près de 9 000 travaillaient à l'extérieur de la MRC (suite)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, près de 23 % des résidants de la MRC de La Haute-Yamaska qui travaillaient à l'extérieur. Par ailleurs, un peu plus de 6 500 personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 39 805 personnes occupées dans la MRC mais seulement 37 375 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en bonne partie dans l'industrie manufacturière (36,6 %), notamment les produits informatiques et électroniques (8,9 %), mais aussi dans le commerce de détail (12,6 %), la santé (8,5 %), l'hébergement et services de restauration (6,5 %) de même que les autres services sauf les administrations publiques (5,6 %).

Comme il y a plus de 6 500 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre 37 375 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une insuffisance de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a plus de 6 500 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre 37 375 emplois locaux

**Tableau 7
Emploi localisé par secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)**

	La Haute-Yamaska		Part de la MRC	Montérégie	
	Total		dans la	Total	
	Nombre	%	Montérégie	Nombre	%
			%		
Total - Industrie	37 375	100,0	8,3	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	935	2,5	5,3	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	35	0,1	4,5	785	0,2
22 Services publics	140	0,4	4,6	3 040	0,7
23 Construction	945	2,5	6,5	14 560	3,2
31-33 Fabrication	13 670	36,6	13,2	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	1 400	3,7	9,6	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	100	0,3	13,2	760	0,2
313 Usines de textiles	915	2,4	24,6	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	145	0,4	6,1	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	975	2,6	22,0	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	45	0,1	10,6	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	225	0,6	6,1	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	55	0,1	2,4	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	440	1,2	7,8	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	80	0,2	1,3	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 185	3,2	15,4	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	135	0,4	5,2	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	125	0,3	1,7	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	1 265	3,4	14,6	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	445	1,2	8,8	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	3 310	8,9	67,5	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	330	0,9	10,4	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	1 580	4,2	14,9	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	765	2,0	14,5	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	145	0,4	3,9	3 730	0,8
41-91 Services	21 655	57,9	6,9	312 545	69,2
41 Commerce de gros	1 940	5,2	8,3	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	4 720	12,6	7,5	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	730	2,0	4,2	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	265	0,7	5,3	4 955	1,1
52 Finance et assurances	840	2,2	6,3	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	315	0,8	5,7	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 085	2,9	5,4	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	20	0,1	6,3	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	705	1,9	6,9	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	1 810	4,8	5,8	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	3 195	8,5	7,0	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	695	1,9	10,0	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	2 425	6,5	8,6	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 095	5,6	8,7	23 975	5,3
91 Administrations publiques	815	2,2	4,5	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations de personnes en emploi de la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services, de l'industrie manufacturière de même que des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie	
	Nombre	Part relative	Hommes	Femmes	Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
		(en %)				
Population en emploi	39 805	100,0	21 800	18 005	45,2	46,2
Gestion	3 495	8,8	2 495	995	28,5	31,8
Affaires, finance et administration	5 460	13,7	1 530	3 925	71,9	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	2 320	5,8	1 625	690	29,7	22,4
Secteur de la santé	1 905	4,8	355	1 550	81,4	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	2 420	6,1	900	1 525	63,0	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	740	1,9	350	395	53,4	53,6
Vente et services	8 540	21,5	3 465	5 075	59,4	55,2
Métiers, transport et machinerie	6 420	16,1	5 660	760	11,8	7,8
Primaire	1 215	3,1	925	295	24,3	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	7 290	18,3	4 505	2 785	38,2	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population en emploi de la MRC de La Haute-Yamaska est largement représentée dans les secteurs de la vente et services (21,5 %), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (18,3 %), des métiers, transport et machinerie (16,1 %) et, dans une moindre mesure, dans le groupe des affaires, finance et administration (13,7 %).
- ✚ Les femmes sont largement représentées dans les groupes professionnels de la santé (81,4 %), des affaires, finance et administration (71,9 %), des sciences sociales, enseignement et administration publique (63,0 %) et, dans une moindre mesure, de la vente et services (59,4 %) ainsi que des arts, culture, sports et loisirs (53,4 %).
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est assimilable à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des sciences sociales, enseignement et administration publique, des affaires, finance et administration, suggère que les femmes de la MRC, à l'instar de celles de la région, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- ✚ Peu présentes dans le secteur de la transformation, les femmes de la MRC sont toutefois proportionnellement plus nombreuses dans ce groupe (38,2 %) que leurs consœurs de la Montérégie (32,9 %).

La part des travailleurs autonomes dans l'emploi a légèrement diminué entre 1996 et 2001 dans la MRC de La Haute-Yamaska

Tableau 9
Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

	MRC de La Haute-Yamaska						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	2 350	100,0	6,6	2 495	100,0	6,3	6,8
Gestion	255	10,9	8,5	275	11,0	7,9	8,5
Affaires, finance et administration	155	6,6	2,7	210	8,4	3,8	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	70	3,0	3,7	70	2,8	3,0	5,4
Secteur de la santé	95	4,0	6,1	155	6,2	8,1	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	75	3,2	3,9	110	4,4	4,5	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	130	5,5	20,3	245	9,8	33,1	24,1
Vente et services	650	27,7	8,0	540	21,6	6,3	5,9
Métiers, transport et machinerie	420	17,9	8,3	535	21,4	8,3	8,7
Primaire	335	14,3	28,9	325	13,0	26,7	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	155	6,6	2,4	25	1,0	0,3	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 6,2 % entre 1996 et 2001, soit une augmentation inférieure à celles de l'ensemble de la Montérégie (+9,6 %) et du Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 6,3 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est légèrement moins important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, quatre comptent plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions de la vente et services que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (540) dans la MRC, avec une proportion de 21,6 % de ceux-ci. Les professions des métiers, transport et machinerie (535) ainsi que celles propres au secteur primaire (325) suivent de près.
- ✚ Par contre, en ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est dans les professions des arts, culture, sports et loisirs que l'on retrouve la plus grande part. Effectivement, un travailleur sur trois de ce secteur possède ce statut.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10
Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000
(en \$)

	La Haute-Yamaska			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	29 160	34 355	22 785	33 084	39 287	25 813
Primaire	23 497	23 993	22 058	23 123	25 356	17 975
Construction	29 289	30 328	22 044	31 874	33 433	21 887
Fabrication	32 690	36 939	24 500	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	27 325	33 504	22 088	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de La Haute-Yamaska est 12 % plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie, tous secteurs d'activités confondus.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur, en Montérégie ainsi que dans la MRC (pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ L'écart de revenu entre les hommes et les femmes est pratiquement identique dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. En effet, les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 66 % de celui des hommes.
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. C'est le revenu moyen du secteur primaire dans la MRC qui se rapproche le plus de celui de la Montérégie.
- ✚ Dans le secteur de la construction, le revenu moyen d'emploi dans la MRC représente 92 % du revenu moyen de l'ensemble des MRC de la région. Étant donné que les revenus sont normés dans ce secteur, on pourrait expliquer cette différence par une période moins longue de travail dans la MRC de La Haute-Yamaska.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé. Ceci est une bonne nouvelle en soit, étant donné qu'un fort pourcentage de la population de la MRC occupe un emploi dans ce secteur. Par contre, le revenu moyen d'emploi dans la MRC représente 87 % du revenu moyen d'emploi du secteur en Montérégie.
- ✚ Le secteur tertiaire est celui où l'écart entre la région et la MRC est le plus grand. Le revenu moyen d'emploi dans ce secteur équivaut à 85 % de celui de la Montérégie dans la MRC de La Haute-Yamaska.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les revenus des femmes et ceux des hommes: la durée d'occupation de l'emploi (maternité, absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail); l'état matrimonial, la présence d'enfants (le travail à temps partiel); la taille et le secteur d'emploi (salaires souvent plus faibles); chez les plus jeunes (15 à 29 ans), la fréquentation scolaire plus élevée des femmes; chez les plus âgées, une scolarité plus faible que celle des hommes et une plus faible participation au marché du travail; l'arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est légèrement plus répandu dans la MRC de La Haute-Yamaska que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	La Haute-Yamaska				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	149	718	653	1 520	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	91	471	326	887	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	59	246	327	632	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	43	395	458	895	411	5 122	6 004	11 536
DES	17	133	130	280	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	11	61	35	107	196	1 153	542	1 891
Inconnue	79	129	29	237	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 1 520 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, dans la MRC de La Haute-Yamaska, soit 7,3 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup si l'on considère que l'emploi ne représente que 6,1 % de l'ensemble régional.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (58,4 %) des hommes (Montérégie 56,4 %).
- ✚ Près de six personnes sur dix n'ont pas terminé leur secondaire V (55 % en Montérégie) alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment 7 % de la clientèle.
- ✚ Près de 43 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans, et 47 % cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Seulement 10 % des prestataires cumulent moins d'un an à l'assistance-emploi dans la MRC de La Haute-Yamaska et dans la Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ L'importance relative du nombre de prestataires est manifeste de la faible employabilité de ces derniers, la croissance de l'emploi (+11,6 %) dans la MRC entre 1996 et 2001 ayant été supérieure à celle de la Montérégie (+9,7 %).
- ✚ Dans la MRC, les prestataires sont proportionnellement plus nombreux que dans l'ensemble de la Montérégie à cumuler beaucoup de temps au régime, signe d'un vieillissement marqué des chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.

Forte concentration de prestataires dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	La Haute-Yamaska				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	3 064	1 520	4 584	11,5	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	68	1,9	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	330	80	410	7,5	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	82	12	94	4,0	1 663	238	1 901	4,6
Santé	36	13	49	2,6	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	136	15	151	6,3	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	42	13	55	7,4	929	288	1 217	8,0
Vente et services	478	291	769	9,0	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	695	351	1 046	16,3	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	100	63	162	13,4	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	1 099	265	1 363	18,7	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	-	-	418	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (16,3 % de l'emploi), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (18,7 %) et, dans une moindre mesure, le secteur primaire (13,4 %).
- ✚ Dans le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, plus de huit prestataires sur dix proviennent de l'assurance-emploi.
- ✚ Les prestataires sont toutefois fortement concentrés dans les secteurs de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (29,7 % des prestataires) ainsi que des métiers transport et machinerie (22,8 %), conséquences directes de l'importance de l'emploi dans ces secteurs, soit respectivement 18 % et 16 % du marché du travail de la MRC.
- ✚ La distribution des prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est assimilable à la structure occupationnelle de la MRC.
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (67 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, soit exactement la même proportion que celle observée en Montérégie.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans les secteurs de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que des métiers, transport et machinerie suggère que l'activité économique est importante dans les secteurs s'y rattachant.
- ✚ Cela suggère aussi que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces secteurs, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur et des mouvements de main-d'œuvre au sein du secteur manufacturier.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	La Haute-Yamaska				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	3 064	1 520	4 584	11,5	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	68	1,9	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	144	16	159	3,5	2 611	382	2 993	3,2
Technique	805	158	962	7,6	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	1 182	567	1 749	12,5	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manoeuvres	867	362	1 229	24,2	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	-	-	418	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés (65 %) dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire.
- ✚ Concrètement, il y a deux fois plus de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (27 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (13 %) sur le territoire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou technique sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels. En fait, la part de l'emploi de ces deux groupes professionnels est près de deux fois plus grande que la part des prestataires.
- ✚ La répartition selon les niveaux de compétence entre les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est à peu près proportionnelle. On note cependant une plus forte proportion de prestataires dans les occupations qui nécessitent peu ou pas de compétences, signe de la faible scolarité des prestataires.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

Plus de 400 emplois sont vacants dans la MRC

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC de La Haute-Yamaska

	La Haute-Yamaska				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		La Haute-Yamaska		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	424	100,0	842	100,0	1 266	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	4	0,9	12	1,4	16	1,3	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	32	7,5	34	4,0	66	5,2	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	31	7,3	9	1,1	40	3,2	547	4,7	443	2,5
Santé	2	0,5	2	0,2	4	0,3	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	3	0,7	81	9,6	84	6,6	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	30	7,1	2	0,2	32	2,5	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	151	35,6	355	42,2	506	40,0	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	60	14,2	135	16,0	195	15,4	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	21	5,0	18	2,1	39	3,1	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	90	21,2	194	23,0	284	22,4	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- + Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 424 postes vacants et 842 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC.
- + La valeur relative de la demande de main-d'œuvre (4,3 %) dans la MRC est inférieure au poids du marché du travail local (6,2 %) dans la Montérégie. Le rythme de la demande de main-d'œuvre diminue depuis 2001. En effet, la demande comptait pour 6,2 % de la demande en Montérégie en 2001.
- + La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes de la vente et services (40,0 %), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (22,4 %) et, dans une moindre mesure, des métiers, transport et machinerie (15,4 %).
- + Précisons ici qu'un certain nombre de postes vacants n'ont pas un statut permanent à temps plein. En fait, les postes vacants du secteur de l'agriculture sont tous temporaires et saisonniers, alors que pour les emplois de la vente ainsi que pour ceux des sports et loisirs c'est plus de 65 % qui sont temporaires. Ajoutons que dans les secteurs de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, de la santé et des services sociaux, c'est 100 % des postes vacants qui sont permanents à temps plein.
- + Toutefois, la demande de main-d'œuvre dans l'industrie manufacturière est très importante à court et moyen terme dans la MRC comparativement à la Montérégie. En effet, le poids relatif de cette industrie (34 %) dans la MRC est plus important qu'en Montérégie (20 %), ce qui peut expliquer cette situation.
- + L'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs auprès des entreprises nous renseigne sur la disponibilité présente et future des emplois dans la MRC. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.
- + Les résultats de la dernière enquête semblent indiquer que la demande de main-d'œuvre est légèrement moins soutenue depuis 2001, réduisant quelque peu les possibilités d'intégration en emploi des chômeurs.
- + Toutefois, les besoins dans les secteurs de la vente, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique de même que dans le secteur des métiers, transport et machinerie paraissent importants.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC de La Haute-Yamaska

	La Haute-Yamaska				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		La Haute-Yamaska		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	424	100,0	842	100,0	1 266	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	4	0,9	12	1,4	16	1,3	129	1,1	95	0,5
Professionnel	8	1,9	6	0,7	14	1,1	1 194	10,2	776	4,3
Technique	151	35,6	235	27,9	386	30,5	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	143	33,7	229	27,2	372	29,4	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	118	27,8	360	42,8	478	37,8	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

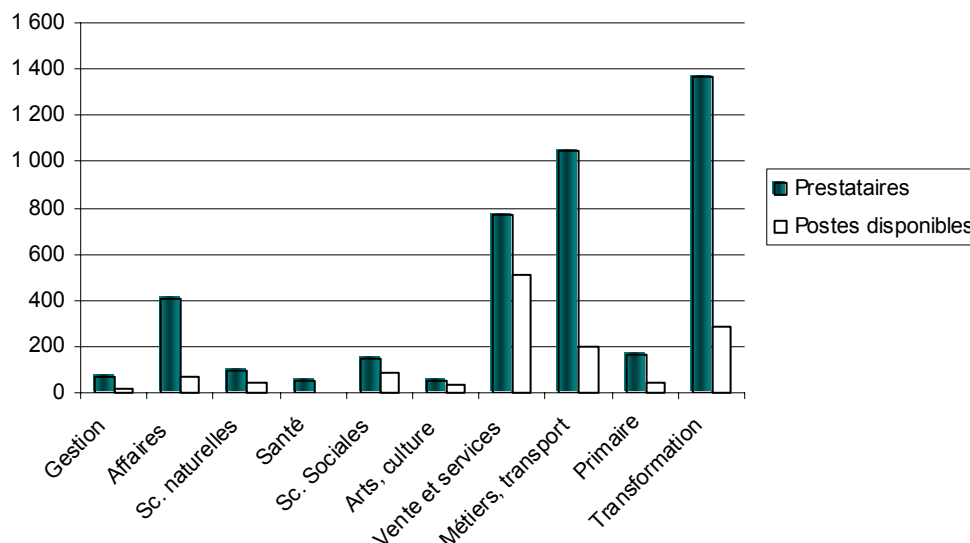
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ce groupe.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 37,8 % (postes vacants et intentions d'embauche) alors que ce groupe ne compte que pour 13,0 % de l'emploi local.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétences nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) seront plutôt bonnes dans la MRC.
- ✚ Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont tout de même concentrés dans les professions exigeant des compétences des niveaux élémentaire, technique et intermédiaire.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

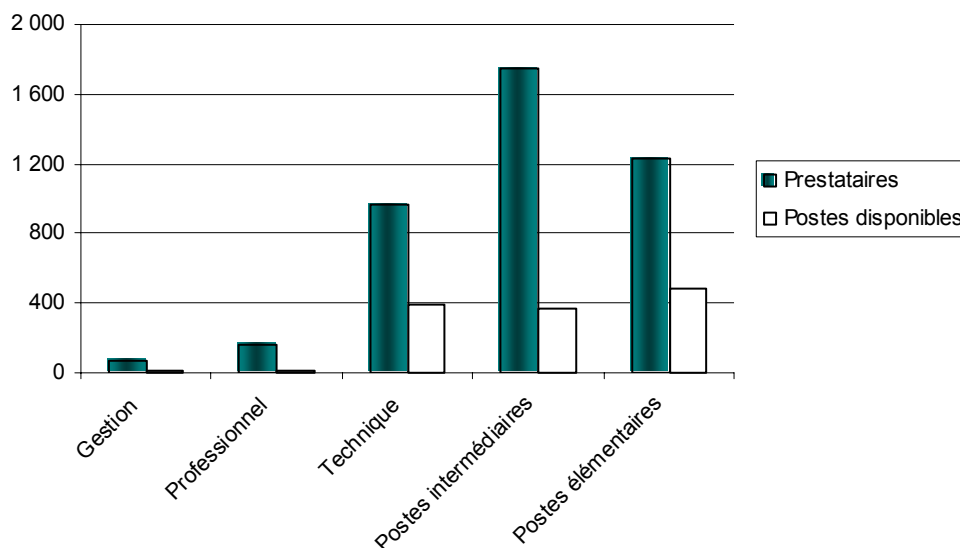
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et, dans une moindre mesure, des affaires, finance et administration.
- ✚ C'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve les plus grands nombres de postes disponibles.
- ✚ Le déséquilibre dans les groupes de la vente et services, des métiers, transport et machinerie ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise en principe la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans l'ensemble, on retrouve plus de prestataires que d'emplois disponibles, ce qui maintiendra à court terme un taux de prestations plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences de niveau universitaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.
- ✚ La mobilité professionnelle et l'amélioration des compétences ne régleront pas les problèmes de chômage des prestataires si leur choix professionnel n'est pas adéquatement orienté vers les emplois disponibles.

Section 4

Répartition des entreprises

Une MRC tapissée d'entreprises manufacturières

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC de La Haute-Yamaska selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	5 455	2 731	1 715	443	261	173	79	32	21
Primaire	450	271	159	13	4	3	0	0	0
Construction	590	268	249	45	17	8	3	0	0
Fabrication	434	150	112	41	33	41	26	22	9
Services	3 981	2 042	1 195	344	207	121	50	10	12

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 5 455 entreprises sur le territoire de la MRC de La Haute-Yamaska, dont la moitié étaient principalement des travailleurs autonomes.
- ✚ Plus de 94 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ À l'instar de la situation régionale, c'est le secteur des services qui comprend le plus grand nombre d'entreprises, soit 73 % d'entre elles.
- ✚ Les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans les secteurs de la fabrication et des services. On compte cependant près de 60 % des entreprises de cette taille dans le secteur de la fabrication.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour 8 % des entreprises du territoire, 34 % des personnes en emploi de la MRC de La Haute-Yamaska oeuvrent dans cette industrie. C'est aussi dans ce secteur que nous retrouvons les plus grandes entreprises du territoire.
- ✚ Le secteur de la fabrication compte aussi de petites entreprises qui éprouvent de plus en plus de difficulté de recrutement (53 %), dans un contexte de relèvement général de la scolarité⁽¹⁾.
- ✚ Le secteur des services compte beaucoup d'entreprises, dont certaines sont de grande taille. Cependant, dans 81 % des cas, elles ont moins de cinq employés ou encore aucun employé. Ces petites entreprises sont souvent plus susceptibles d'avoir des besoins en gestion des ressources humaines.

1. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

La MRC de La Haute-Yamaska compte une forte proportion d'entreprises manufacturières en comparaison de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 17**Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus dans la MRC en 2002**

	La Haute-Yamaska		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	2 724	100,0	40 227	100,0
Primaire	179	6,6	2 721	6,8
Construction	322	11,8	4 986	12,4
Fabrication	284	10,4	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	20	0,7	335	0,8
Textiles et prod. textiles	16	0,6	101	0,3
Vêtements et cuir	21	0,8	167	0,4
Produits en bois	15	0,6	169	0,4
Papier	3	0,1	41	0,1
Impression et activités connexes	15	0,6	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	9	0,3	203	0,5
Caoutchouc et plastique	27	1,0	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	11	0,4	117	0,3
Première transformation des métaux	7	0,3	58	0,1
Produits métalliques	54	2,0	483	1,2
Machines	23	0,8	256	0,6
Produits électriques et électroniques	12	0,4	166	0,4
Matériel de transport	12	0,4	131	0,3
Meubles et de produits connexes	20	0,7	278	0,7
Activités diverses de fabrication	19	0,7	193	0,5
Services	1 939	71,2	29 471	73,3
Commerce de gros	169	6,2	2 564	6,4
Commerce de détail	390	14,3	5 336	13,3
Transport et entreposage	135	5,0	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	19	0,7	408	1,0
Finances et assurances	67	2,5	1 041	2,6
Immobiliers et location	87	3,2	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	188	6,9	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	25	0,9	360	0,9
Services administratifs et de soutien	123	4,5	1 894	4,7
Services d'enseignement	24	0,9	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	158	5,8	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	50	1,8	699	1,7
Hébergement et restauration	218	8,0	2 742	6,8
Services personnels	272	10,0	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	14	0,5	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La MRC de La Haute-Yamaska compte une forte proportion d'entreprises manufacturières en comparaison de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- ✚ En 2002, il y avait 2 724 entreprises d'un employé ou plus sur le territoire de la MRC de La Haute-Yamaska, soit 6,8 % de toutes les entreprises d'un employé ou plus de la Montérégie.
- ✚ On y dénombre 284 entreprises d'un employé ou plus dans le secteur de la fabrication.
- ✚ Les sous-secteurs comptant le plus d'entreprises sont les produits métalliques (54 entreprises), le caoutchouc et plastique (27 entreprises) et les machines (23 entreprises).
- ✚ Un peu plus de 9 % des entreprises de l'industrie manufacturière en Montérégie se trouvent dans la MRC.
- ✚ La MRC est caractérisée par une forte concentration de l'activité manufacturière. En effet, la MRC compte 6,2 % des emplois de la Montérégie, mais 9,3 % des entreprises du secteur manufacturier.
- ✚ Dans la mesure où l'économie de la MRC est fortement représentée dans les activités manufacturières, la demande pour les postes des niveaux intermédiaire et élémentaire est importante.
- ✚ Soulignons que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple le caoutchouc et plastique, les meubles) ainsi que le secteur de la construction.
- ✚ Dans le secteur tertiaire, c'est le sous-secteur du commerce de détail qui se démarque davantage avec plus d'une entreprise sur cinq.
- ✚ Les entreprises de services personnels sont aussi présentes en grand nombre. Elles constituent 14 % du secteur des services dans la MRC.
- ✚ Sur le total des entreprises du secteur tertiaire de la Montérégie, 6,6 % se situent dans la MRC.
- ✚ La proportion des entreprises de la MRC de La Haute-Yamaska se retrouvant dans le secteur des services est légèrement inférieure à celle de la Montérégie. Toutefois, le pourcentage d'emploi est beaucoup plus faible dans la MRC (59 %) qu'en Montérégie (72 %). Conséquemment, les entreprises du secteur des services dans la MRC sont plus petites.
- ✚ Les petites entreprises ont un niveau de vulnérabilité plus élevé. Particulièrement, les micro-entreprises contribuent peu à la création nette d'emplois.
- ✚ La taille des entreprises mais surtout le type d'activité dans le tertiaire peut expliquer le fait que le revenu d'emploi moyen dans la MRC est plus faible que pour la Montérégie (les entreprises de petite taille ainsi que celles du commerce et de l'hébergement et restauration offrent en moyenne des salaires plus bas).
- ✚ La répartition des entreprises dans les différents sous-secteurs porte à croire qu'il y a proportionnellement moins d'emplois de niveau professionnel disponibles que pour l'ensemble de la Montérégie.

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18
Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalent à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes.
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales.
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20

Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes).
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21
Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

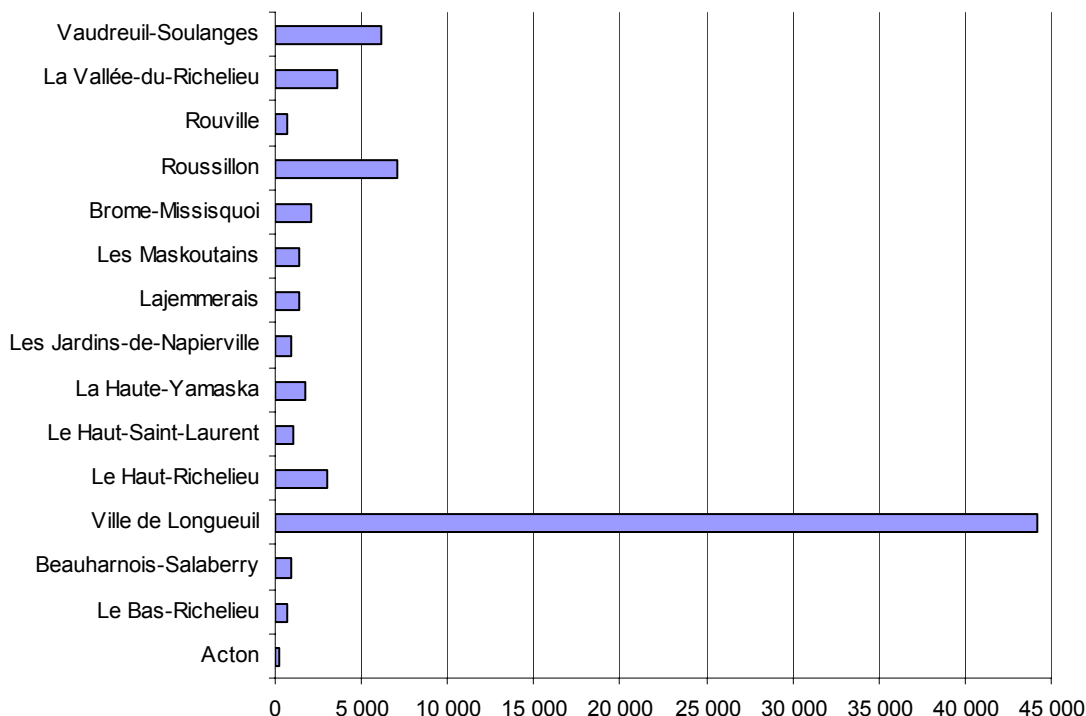
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1

Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001 (en %)

	<u>20 à 64 ans</u>	<u>20 à 34 ans</u>	<u>35 à 44 ans</u>	<u>45 à 64 ans</u>
La Haute-Yamaska	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	27,7	18,9	24,7	36,3
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	30,2	29,6	30,4	30,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,5	14,4	14,5	9,7
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	16,1	23,3	17,2	10,5
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	13,5	13,7	13,1	13,6
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2

Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
La Haute-Yamaska						
Total	78,6	64,4	92,1	8,9	12,2	3,2
Hommes	86,9	78,3	93,2	8,3	10,7	2,6
Femmes	70,4	49,6	90,9	9,6	14,6	3,4
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3**Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe (en \$)**

	La Haute-Yamaska			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	32 690	36 939	24 500	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	34 149	36 961	27 960	34 606	39 226	25 327
Textiles	32 676	36 689	26 005	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	20 588	-	15 477	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	26 096	26 232	25 482	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	62 221	63 498	-	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	36 314	42 781	23 194	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	30 549	35 863	21 955	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	33 453	36 648	24 717	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	22 679	24 174	18 122	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	31 468	33 059	-	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	33 167	34 167	26 214	35 170	36 764	26 233
Machines	35 484	36 069	32 079	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	36 364	44 169	27 571	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	35 149	35 037	35 765	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	36 367	38 632	29 306	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	22 355	23 043	20 708	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	25 250	33 978	18 362	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4

Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000 (en \$)

	La Haute-Yamaska			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	27 325	33 504	22 088	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	34 126	37 480	25 433	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	19 461	24 250	15 271	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	27 836	29 098	23 050	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	33 859	42 181	23 171	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	47 668	85 146	30 510	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	26 740	32 581	19 958	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	27 844	34 525	21 558	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	47 240	52 205	-	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	22 541	24 270	19 680	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	37 637	43 939	34 413	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	33 798	54 173	28 663	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	16 083	17 499	14 464	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	14 006	17 953	12 140	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	19 590	25 517	13 874	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	40 205	45 400	32 193	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.