



Au service des femmes depuis 135 ans!

DES FEMMES DE MONTREAL

RAPPORT ANNUEL 2009 - 2010

Notre mission : DONNER AUX FEMMES LE POUVOIR DE S'ACCOMPLIR

Nos valeurs :

- + LA PROMOTION DES BESOINS, DES DROITS ET DU RÔLE DES FEMMES DANS LA SOCIÉTÉ
- + LE RESPECT
- + L'INTÉGRITÉ
- + L'ÉQUITÉ
- + L'ESPRIT COMMUNAUTAIRE

TABLE DES MATIÈRES

Y DES FEMMES DE MONTRÉAL

Le Y des femmes a 135 ans !	3
Mot de la présidente	4
Mot de la directrice générale.....	5
2009-2010 en un clin d'œil	6
Programmes du Y des femmes :	
+ Alphabétisation.....	7
+ Bénévolat	8
+ Employabilité	9
+ Entrepreneurship	11
+ Leadership.....	12
+ Hébergement.....	14
Hôtel & Auberge.....	16
Le « virage vert » se poursuit au Y des femmes !.....	17
Gouvernance Y des femmes	18
États financiers	19

FONDATION Y DES FEMMES

Mot de la présidente.....	20
Soirée Prix Femmes de mérite.....	21
Donatrices et donateurs	22
Gouvernance Fondation	23
États financiers	24

LE Y DES FEMMES A 135 ANS !

Si vous avez lu le rapport annuel 2008-2009, vous vous souviendrez peut-être que le Y des femmes a pris l'initiative de retracer son parcours grâce aux travaux de recherche de Carole Boulebsol, sociologue et coordonnatrice de la recherche et du développement du Service de leadership. Si cette vaste tâche a fait ressortir de touchants souvenirs et de magnifiques photographies, elle a surtout mis en relief l'impact de l'organisme dans la vie des femmes de 1875 à aujourd'hui...

« Depuis trop longtemps, les femmes éprouvent des difficultés dues à leur genre, pour accéder à des droits aujourd'hui garantis par la Charte des droits et libertés. Depuis sa création, le Y des femmes contribue et lutte pour l'accès équitable au logement, à la sécurité, à l'emploi, à la formation, à l'éducation et enfin à la pensée libre et critique pour les femmes. Des inégalités demeurent : beaucoup de femmes aujourd'hui sont toujours moins payées que les hommes ou continuent d'être enfermées dans des carcans qui limitent leurs choix et leur pouvoir décisionnel. Nous parlons ici de droits fondamentaux, ébranlés par toutes les formes et manifestations de violence et mécanismes de ségrégation sexuelle qui perdurent. [...] Les femmes qui ont bâti l'histoire du YWCA sont des initiatrices, des ambassadrices et des actrices du changement social. Conscientes qu'il faut se donner les moyens de l'émancipation, elles ont su mobiliser les forces qui aujourd'hui se sont cristallisées dans le visage et la mission du Y des femmes. Si l'organisme s'est inspiré de différents courants idéologiques, il a malgré tout su formuler sa propre ligne de pensée et d'action, à la croisée de la tradition et de l'innovation, de la stabilité et de la prise de risque, de la recherche et de l'action. De 1875 à nos jours, des femmes se sont transmis le flambeau de l'engagement et de la solidarité, prouvant que le travail communautaire est une source de changement efficace et une raison d'agir pour le mieux-être des générations futures » (extrait inspiré de l'analyse historique : *Le Y des femmes de Montréal - Toutes : une histoire !*, Carole Boulebsol, 2009).

Le présent rapport annuel, nous l'espérons, vous fera voyager dans le temps, démontrant comment l'action du Y des femmes s'est toujours inscrite en lien étroit avec son époque, et positionnée à l'avant-garde des besoins émergents des femmes dans l'histoire des Montréalaises d'hier à aujourd'hui.



ÉCHELLE HISTORIQUE

- 1845 : Premier YMCA en Angleterre
- 1855 : Premier YWCA en Angleterre
- 1875 : YWCA de Montréal (logement, bibliothèque et cours de base)
- 1880 : Dispensaire de diététique
- 1885 : Service de placement en emploi
- 1893 : Première maternelle gratuite à Montréal
- 1895 : École d'art culinaire, puis, école de sciences domestiques
- 1900 : Agence d'aide aux voyageuses
- 1907 : Première campagne majeure de financement 50 000 \$
- 1909 : Premier centre de conditionnement physique pour les femmes
- 1917 : Ouverture du Camp Oolahwan
- 1921 : Cours d'infirmière auxiliaire
- 1930 : Service d'aide et de soutien en temps de crise économique
- 1940 : Premiers services d'auxiliaires de guerre
- 1949 : Campagne majeure de financement 1,5 M\$
- 1952 : Emménagement dans le bâtiment actuel
- 1954 : Service d'hébergement d'urgence
- 1962 : Vaste recherche-action sur les femmes et leurs divers rôles sociaux
- 1964 : Promotion du bilinguisme à l'interne et dans la société québécoise
- 1968 : Collaboration au rapport Bird
- 1972 : Premier centre de femmes à Montréal
- 1975 : Auberge Transition : accueil des femmes victimes de violence conjugale et de leurs enfants
- 1976 : Campagne majeure de financement 2 M\$
- 1977 : Programme Nouveau Départ
- 1978 : Collaboration au rapport « Pour les Québécoises, égalité et indépendance »
- 1980 : Centre de gestion
- 1983 : Ateliers La Bricoleuse et programme TAMS
- 1985 : Clinique d'information juridique, collaboration avec Moisson Montréal et campagne majeure de financement 3 M\$
- 1992 : Centre d'alphabétisation
- 1993 : Programme OSE
- 1995 : Fondation Y des femmes
- 1996 : Programme Femmes-chefes de famille
- 1998 : Entreprise d'insertion professionnelle Fringues & Cie
- 1999 : Campagne majeure de financement 10,5 M\$
- 2000 : Programme Leadership en action
- 2001 : Programmes ABC en famille et Cuisine communautaire
- 2002 : Programme Paroles de femmes
- 2003 : Hôtel et Auberge rénovés et Recherche-action sur la violence
- 2004 : Recherche-action sur la sexualisation des jeunes
- 2005 : Camp de jour Splash d'été
- 2007 : Centre d'entrepreneuriat et Comité vert
- 2008 : Conseil d'action filles
- 2009 : Volet Expertise et formation du Service de leadership
- 2010 : Course Banque Scotia
- 2010 : **135e anniversaire !**



MOT DE LA PRÉSIDENTE

En cette année de 135e anniversaire, le rapport annuel met en relief la pérennité de l'action empathique et solidaire du Y des femmes de Montréal à travers les temps, sous une facture étayant les contrastes du passé et de l'actuel, de l'ancien et du moderne...

Aujourd'hui, la société dans son ensemble, et l'économie en particulier, font de plus en plus de place aux femmes. C'est là une réalité qui s'affirme et se confirme avec toujours plus de force. Mais, il est tout aussi vrai que les préoccupations face aux conditions de vie et aux disparités affectant les filles et les femmes continuent de prévaloir et même de s'amplifier. Elles appellent constamment à un rôle soutenu et renouvelé du Y des femmes de Montréal.

C'est précisément dans cette dynamique de continuité et de renouveau que s'inscrit l'année qui s'achève.

Continuité dans le travail dévoué et professionnel de nos équipes, réalisé désormais sous le leadership de Geneviève Grégoire à la direction générale. Femme de cœur impliquée à l'amélioration du milieu de vie montréalais et femme de tête professionnelle et entreprenante, Geneviève vient bâtir avec nous en ces moments de grands paradoxes.

Continuité de nos 135 ans d'histoire à fournir aux femmes le soutien et les accompagnements qui leur permettront de vivre en sécurité, de s'épanouir et de contribuer à la société à leur pleine mesure, comme en témoigne si bien notre mission : « *Donner aux femmes le pouvoir de s'accomplir* ».

Renouveau dans les moyens les plus adaptés aux nouveaux enjeux et besoins contemporains des jeunes filles et des femmes du Grand Montréal¹.

Plus que jamais la collectivité organise son action pour et par les femmes et spécialise ses interventions vers des clientèles et des problématiques criantes. Le Y des femmes

¹ Fondé en 1875 par huit femmes issues de la bourgeoisie anglophone protestante montréalaise, l'organisme a évolué avec son temps. Accueillant initialement les femmes arrivant des campagnes lors des grands exodes ruraux de la fin du XIXe siècle, l'organisme dessert aujourd'hui une importante clientèle de femmes immigrantes de partout à travers le monde, conséquence des grands mouvements de population associés au phénomène de la mondialisation. L'organisme doit tenir compte de telles réalités et adapter son approche afin de répondre aux besoins spécifiques de ces femmes, forces actives de la société québécoise actuelle et future.

de Montréal contribue fièrement à cette grande chaîne de solidarité sociale québécoise et consolide son approche innovatrice de recherche-action visant à repérer les besoins émergents des jeunes filles et des femmes de toutes origines et à agir avec un impact de long terme sur des perspectives à la fois sociales et économiques.

Je tiens à remercier toute l'équipe du Y des femmes ainsi que les membres du conseil d'administration qui en cette année de transition se sont solidarisées avec une vive énergie autour de nos grands chantiers stratégiques de renouveau et de continuité. Nous avons entrepris cette 135e année avec confiance et détermination et avons jeté les bases d'une nouvelle décennie durant laquelle nous entendons poursuivre nos efforts pour changer les mentalités, préserver les acquis et consolider la place et le rôle des femmes.

En terminant, je tiens à souligner l'appui inspiré et inspirant de nos collègues de la Fondation Y des femmes, réalisé sous la présidence de Christine Marchildon, qui partage généreusement son temps et son immense professionnalisme avec nous depuis de nombreuses années. Merci également à nos donatrices, donateurs et partenaires qui, par leur précieuse contribution, permettent au Y des femmes de Montréal de *faire la différence*.

Ensemble pour toutes. Une histoire de 135 ans déjà !

Sylvie Mercier
Présidente du conseil d'administration



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

En août dernier, j'amorçais mon mandat à la direction générale du Y des femmes. L'année était alors bien entamée. J'ai pu constater à quel point l'organisme a le bénéfice d'être établi dans un milieu très dynamique. Ce dynamisme est aussi très présent à l'intérieur de notre organisation et provient surtout de la grande compétence du personnel et des dirigeantes qui composent l'équipe du Y des femmes.

L'année 2010 est spéciale puisqu'elle marque notre 135^e anniversaire. Cet anniversaire est aussi un heureux prétexte pour favoriser le rayonnement de notre organisme. Le travail est amorcé. Un comité des communications a été créé et les membres qui en font partie sont déjà à l'œuvre. Prochainement, elles nous proposeront des activités qui s'échelonnent tout au long du deuxième semestre et au-delà de 2010.

Au chapitre financier, nous avons passé en revue nos principaux logiciels de gestion. Les changements effectués permettront ainsi au Y des femmes d'avoir une meilleure flexibilité, en plus de permettre un gain au niveau de la productivité. L'utilisation judicieuse des ressources humaines, matérielles, financières et technologiques, ainsi qu'un effort soutenu de la part des membres de la direction et du personnel nous permettront de maintenir une saine santé financière en cette fin de crise économique.

Au chapitre de nos programmes, l'année a été marquante à bien des égards. En effet, pour continuer à accomplir pleinement notre mission, nous avons concentré nos efforts dans quatre sphères d'activités : l'employabilité, l'hébergement, l'alphabétisation et le leadership. Le travail accompli dans chacun de ces secteurs a été extraordinaire. En ce sens, nous avons pu compter sur le dévouement et la compétence d'une équipe vraiment exceptionnelle ; les nombreuses récompenses reçues en cours d'année témoignant de son engagement.

À titre d'exemple, voici quelques mentions obtenues en cours d'année : Le Service de leadership du Y des femmes a reçu la Médaille de la Paix 2009 dans la catégorie « Initiatives de paix locales » pour son projet sur les jeunes et la sexualisation. Mentionnons aussi que notre entreprise d'insertion professionnelle, Fringues & Cie, s'est vue attribuer une bourse de 3 000 \$, supportant ainsi son rôle auprès des femmes désireuses d'intégrer le marché du travail. De plus, le Y des femmes a été co-réceptaire du Prix Égalité du Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine dans la catégorie « Égalité économique ».

Ces nombreuses récompenses sont la preuve que le Y des femmes laisse une empreinte sociale positive. Les dirigeantes, les gestionnaires ainsi que les employé(e)s et bénévoles du Y des femmes continueront de consacrer leurs compétences, leur professionnalisme et leur énergie à faire de l'organisme un lieu qui répond aux besoins émergents des femmes et des jeunes filles.

Nos actions au cœur du centre-ville

Le Y des femmes a pignon sur rue au coin des rues René-Lévesque et Crescent, lieu que nous occupons depuis aujourd'hui 60 ans. Notre situation géographique est enviable. À cette adresse convergent un hôtel, une auberge, une friperie-école et une multitude de programmes et services destinés aux femmes. Cet édifice est plus que de la brique et du mortier, il est un actif important, garant de notre stabilité.

Nos plus sincères remerciements

Merci à nos employé(e)s. Ces femmes et ces hommes qui s'investissent au quotidien font vivre les valeurs de l'organisme et entretiennent l'héritage du Y des femmes. Grâce à ces individus, il nous est possible de poursuivre notre développement, et donc notre capacité de nous acquitter de notre mission.

Je tiens à remercier les membres de notre conseil d'administration pour leur précieuse collaboration, nos bénévoles qui donnent leur temps sans compter, ainsi que les membres de la Fondation Y des femmes dont le soutien m'est précieux.

Riche de ses 135 ans d'histoire et de la contribution de tous ceux et celles qui l'appuient, le Y des femmes entend poursuivre sa tradition d'excellence afin de toujours mieux servir les femmes.

Geneviève Grégoire

Geneviève Grégoire
Directrice générale





Le Service de leadership du Y des femmes, lauréat d'une médaille de la Paix décernée par les YMCA du Québec dans la catégorie « Initiatives de paix locales » pour son projet « Jeunes et sexualisation ».



Le Centre d'entrepreneurship du Y des femmes, co-réceptaire du Prix Égalité 2010 décerné par le Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine dans la catégorie « Égalité économique ».



L'entreprise d'insertion Fringues & Cie, réceptaire d'un prix de 3000 \$ dans la catégorie « Économie sociale » du concours Relève entreprise Centre-ville de la Société de développement économique Ville-Marie (SDEVV).



Le Y des femmes s'adapte aux technologies de l'heure ! Restez au courant de nos activités et événements en devenant adepte de notre page Facebook et en vous inscrivant à notre bulletin électronique par le biais du site Internet. www.ydesfemmesmtl.org



Le Y des femmes a participé au lancement de la Marche mondiale des femmes le 8 mars au Complexe Desjardins et sera de la partie à Rimouski du 12 au 19 octobre prochain !



Le Y des femmes recevait Michael Ignatieff, chef de l'opposition et chef du Parti libéral du Canada le 14 mars dernier, lors d'une rencontre de discussion sur les enjeux touchant les femmes.



Le comité international du Y des femmes prépare actuellement la venue de quatre femmes du YWCA Cameroun afin de favoriser l'échange de pratiques et le transfert de connaissances entre nos organisations.



Le Y des femmes a participé à la Marche annuelle des 1 000 parapluies de Centraide, organisme duquel nous recevons un appui financier précieux. Merci !

Quelques-uns de nos PARTENAIRES...

Agence de la santé et des services sociaux, Centre de crise Tracom, Centre des femmes de Montréal, Centre Dollard-Cormier, Chantier de l'économie sociale, Coalition pour l'alphabétisation, Collectif des entreprises d'insertion du Québec, Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île, Emploi-Québec, FOHM, Fondation pour l'alphabétisation, FQOCF, FRAPRU, Hôpital Douglas, Jacob, La Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES), La Maison d'Haïti, La Puce Ressource informatique, Les Boucliers d'Athéna, Les Effrontés, Literacy Volunteers of Quebec, Maison Les étapes, Moisson Montréal, ONF, RAPSIM, RCLALQ, RQASF, RQuODE, SAWCC, SBEM, Secrétariat à la condition féminine du Québec, Table des groupes de femmes de Montréal, Universités McGill & Concordia, Ville de Montréal, YWCA Canada, etc.

PROGRAMMES DU Y DES FEMMES

ALPHABÉTISATION

PAROLES DE FEMMES & ABC EN FAMILLE

En 2009-2010, le Service d'alphabétisation a :

- + jumelé 53 participantes avec autant de tutrices dans le cadre du programme Paroles de femmes ;
- + visité 20 familles à domicile dans le cadre du programme d'éveil à l'écrit ABC en famille ;
- + donné 25 présentations à plus de 150 personnes dans le Sud-Ouest de Montréal afin de sensibiliser divers intervenant(e)s et professionnel(le)s à l'analphabétisme — aux limites qu'il impose au quotidien, à ses conséquences sur les plans personnel et social — et de faire connaître les programmes d'alphabétisation du Y des femmes ;
- + établi des partenariats avec des commissions scolaires ainsi que des organismes en réinsertion sociale et en alphabétisation en vue d'un nouveau projet, « Alphabétisation et préparation à l'emploi », qui sera mené durant les trois prochaines années ;
- + formé un groupe de parents de Verdun intéressés à animer des ateliers de groupe d'éveil à l'écrit ;
- + participé à des tables de concertation en éveil à l'écrit ainsi qu'à différents comités ;
- + donné des conférences, notamment dans le cadre d'un colloque sur l'alphabétisation familiale et d'un cours universitaire en travail social ;
- + publié un article dans une revue spécialisée en éducation des adultes.

En 2010-2011, le Service d'alphabétisation prévoit :

- + approfondir sa compréhension des besoins en éveil à l'écrit et offrir des services en conséquence aux communautés du Sud-Ouest ;
- + augmenter sa visibilité et recruter directement les femmes et les familles désireuses d'entamer une démarche en alphabétisation ou en éveil à l'écrit ;
- + offrir plus d'activités éducatives et culturelles aux participantes des deux programmes d'alphabétisation.



Une participante du programme Paroles de femmes apprend à s'orienter dans le métro...



« Les enfants et moi aimons les activités. C'est un moment privilégié où je m'assois avec eux chaque semaine. Le programme donne des conseils, et cela est très aidant. Je considère l'animatrice comme un membre de la famille, donc je peux me confier en profondeur. »
Naïma, participante du programme ABC en famille





ORANGE DAY

« Merci encore d'avoir donné l'opportunité aux représentants de GSK Montreal de consacrer quelques heures de leur horaire chargé pour redonner à la communauté en faisant du bénévolat au Y des femmes. Nous nous sommes sentis bien accueillis et l'équipe sur place nous a prodigué un environnement très amical. À la prochaine fois ! »
John Balouzakis, B.Sc., M.B.A.



CENTRE DE BÉNÉVOLAT & CLINIQUE D'INFORMATION JURIDIQUE

À l'automne 2009, le Centre de bénévolat et la Clinique d'information juridique ont accueilli une nouvelle coordonnatrice. Depuis son arrivée, les efforts ont été mis sur une plus grande sensibilisation et mise à profit du travail des bénévoles auprès du personnel afin d'augmenter le nombre de demandes de bénévoles à l'interne, et ainsi mieux soutenir la mission du Y des femmes.

En 2009-2010, le Centre de bénévolat et la Clinique d'information juridique ont :

- + reçu plus de 1 500 appels et 900 clients pour des demandes d'information à caractère juridique ;
- + accueilli près de 400 bénévoles ayant accompli plus de 10 000 heures de travail au sein de l'organisme ;
- + informatisé la procédure de « demande de bénévoles » et mis à jour différents outils ;
- + créé un « atelier de sensibilisation au bénévolat » à l'intention des employé(e)s ;
- + organisé un 5@7 ayant pour thème « l'ouverture sur le monde » où les employé(e)s et bénévoles ont pu se rencontrer en savourant de petites bouchées dans une ambiance chaleureuse !

En 2010-2011, le Centre de bénévolat et la Clinique d'information juridique prévoient :

- + créer un « Guide pour les bénévoles » afin d'optimiser leur expérience au Y des femmes ;
- + élaborer des outils d'évaluation du Centre de bénévolat et des bénévoles ;
- + organiser des cafés-rencontres pour les bénévoles, afin de renforcer le sentiment d'appartenance au groupe, ainsi que de créer un espace de partages des différentes expériences bénévoles.

« Je tiens à remercier toute l'équipe du Y des femmes pour me faire sentir chez moi. La joie d'être en mesure d'aider, d'interagir avec les autres et d'apprendre des expériences de chacun m'a beaucoup apporté en tant que nouvelle immigrante sans famille à Montréal. Cette joie m'a élevé l'esprit et m'a donné un sentiment d'appartenance. Elle m'a fait sentir que je suis un être humain pouvant apporter sa contribution à la société. Je vous remercie à nouveau. »
Carmen, bénévole au Y des femmes



EMPLOYABILITÉ

FEMMES-CHEFFES DE FAMILLE

En 2009-2010, le programme Femmes-cheffes de famille a :

- + aidé 51 mères de famille à intégrer le marché du travail ou retourner aux études (taux de placement : 60 %) ;
- + offert une démarche d'emploi complète, incluant des cours de langue et d'informatique, une expérience de terrain (stage) de 4 à 6 semaines encadrée par des conseillères qualifiées, ainsi qu'une expérience de mentorat des plus enrichissantes !

En 2010-2011, le programme Femmes-cheffes de famille prévoit :

- + offrir le service à 51 nouvelles mères de famille, tout en étant plus présent sur le terrain auprès des communautés et des mères.

OSE

En 2009-2010, le programme OSE a :

- + offert à 233 femmes de tous âges et de toutes origines une gamme de services à la carte et d'ateliers de groupe gratuits basés sur des thèmes spécifiques à la recherche d'emploi et aux réalités du marché du travail québécois (taux de placement : 73 %) ;
- + offert un service personnalisé par le biais de ses conseillères en emploi et en orientation formées pour travailler dans un environnement multiculturel.

En 2010-2011, le programme OSE prévoit :

- + remettre sur pied son programme « OSE privé » (services payants) ;
- + réaliser une version électronique du « BOTTIN ROSE » (bottin des ressources montréalaises en employabilité) ;
- + poursuivre sa mission tout en améliorant continuellement ses ateliers de recherche d'emploi.



« Le programme s'insère bien dans le cadre d'un retour au travail ou aux études après une longue période à gérer une famille. Il permet de mettre nos expériences en perspective et favorise l'estime de soi et l'intégration graduelle au marché du travail par le biais de rencontres d'information et d'un stage. »
Tammy, participante du programme Femmes-cheffes de famille





« Mon expérience au Y des femmes m'a permis d'avoir plus de responsabilités professionnelles, d'être plus indépendante et m'a aidée à m'intégrer dans la culture québécoise. »
Vania, participante du programme Fringues & Cie



FRINGUES & CIE

En 2009-2010, l'entreprise d'insertion Fringues & Cie a :

- + offert le programme à 24 participantes (taux de placement : 68 %, aucun abandon) ;
- + été accréditée par Emploi-Québec pour la qualité de son intervention sur la base sept critères spécifiques : mission d'insertion socioprofessionnelle, entreprise authentique au service de la démarche des participantes, formation globale reliant autant les aspects sociaux, personnels que professionnels, etc. ;
- + débuté un partenariat avec la Commission scolaire de la Pointe-de-l'île, permettant aux participantes d'obtenir une attestation officielle en insertion socioprofessionnelle en guise de reconnaissance des acquis et apprentissages en vente et service à la clientèle ;
- + augmenté sa visibilité médiatique, notamment grâce à des reportages réalisés pour les émissions « Ados-radio » et « C'est bien meilleur le matin » de Radio-Canada, et à des articles dans Lou Lou Magazine, Clin d'œil et le journal Métro ;
- + obtenu une bourse de 3 000 \$ de la SDEVM.

En 2010-2011, l'entreprise d'insertion Fringues & Cie prévoit :

- + augmenter son espace d'entreposage ;
- + restructurer ses installations afin d'améliorer l'efficacité de gestion de sa marchandise ;
- + augmenter les dons corporatifs et de particuliers pour augmenter son inventaire de vêtements neufs et d'occasion.



Participant du programme Fringues & Cie lors du défilé de mode organisé dans le cadre de la Semaine des entreprises d'insertion du Québec.

ENTREPRENEURSHIP

CENTRE D'ENTREPRENEURSHIP

Fort de trois années d'existence, le Centre d'entrepreneurship a encore une fois cette année su démontrer sa pertinence et son sérieux dans le milieu montréalais de l'entrepreneuriat. Mandaté pour prendre le relais des organismes se focalisant sur le pré-démarrage et le démarrage d'entreprises, le Centre d'entrepreneurship se distingue grâce à sa mission de soutien aux entreprises en phase de consolidation, de croissance et de développement.

En 2009-2010, le Centre d'entrepreneurship a :

- + permis à 18 femmes entrepreneures à la tête d'entreprises montréalaises de bénéficier de son service d'accompagnement par des expert(e)s et professionnel(le)s bénévoles ;
- + assisté 96 entrepreneures via ses services de soutien, d'information et de référencement permettant notamment à ces femmes d'être dirigées vers les ressources pertinentes correspondant le mieux à leur profil ;
- + mis en place deux nouveaux services : le service-conseils et l'aide au financement ;
- + réuni plus de 150 femmes d'affaires lors de la 2e édition du Rendez-Vous Femmes Entrepreneures (RVFE) abordant le thème suivant : « Les faces cachées de la crise économique : Leadership au féminin, croissance et opportunités » ;
- + lancé un guide d'accompagnement pour femmes entrepreneures rédigé à partir des conclusions de ce rendez-vous instructif ;
- + mis sur pied des ateliers de gestion de croissance permettant aux entrepreneures de se questionner elles-mêmes ainsi que leur entreprise en lien avec les enjeux et les défis de la croissance ;
- + mis à disposition de plus de 400 entrepreneures des conseils d'affaires pratiques pour une bonne gestion de la croissance de leur entreprise par le biais d'infolettres et de bulletins d'affaires, de même qu'à travers les rencontres mensuelles du Cercle des femmes en affaires animées par des conférencières, conférenciers et expert(e)s invité(e)s.

SAVIEZ-VOUS QUE...

- + 94 % des 56 entrepreneures accompagnées par le Centre d'entrepreneurship jusqu'à aujourd'hui sont toujours en affaires, pourcentage s'élevant bien au-delà de la moyenne nationale située à 70,5 % pour les entreprises âgées de 5 ans ;
- + la majorité des entrepreneures soutenues par nos services ont créé en moyenne deux à trois emplois supplémentaires au sein de leur entreprise pendant ou à la suite de leur démarche d'accompagnement (94 emplois créés, maintenus ou renouvelés au total) ;
- + 30 femmes et hommes d'affaires bénévoles rendent cela possible grâce au temps, à l'expertise et aux énergies qu'elles et ils déploient pour soutenir et outiller les femmes entrepreneures.



« Je voulais agrandir mon entreprise, mais je ne savais pas trop par où commencer ni comment m'y prendre au niveau des étapes à suivre et tout ce qui touchait la gestion financière et des ressources humaines. Le service d'accompagnement m'a permis de mieux structurer la production de mes bijoux, d'aller chercher de nouveaux clients et de mieux gérer mes finances. »
Geneviève, conceptrice de bijoux de fantaisie

*Mme Lina De Cesare,
cofondatrice et présidente -
voyagistes de Transat A.T. inc. -
a été nommée présidente
du comité aviseur du Centre
d'entrepreneurship en 2009.*





« Plus que tout, j'ai voulu transmettre aux filles une bonne connaissance de soi et une confiance plus solide afin qu'elles puissent se sentir heureuses et plus épanouies. Je me suis aperçue de l'importance de leur donner un espace afin qu'elles puissent s'exprimer, émettre leurs opinions et être elles-mêmes sans aucun jugement. Le plus touchant était de les voir peu à peu grandir tout au long du camp : lorsqu'elles sortaient tranquillement de leur coquille, qu'elles devenaient plus attentives aux autres, lorsqu'elles osaient s'affirmer ou encore se découvraient de nouveaux talents. Moi-même, je sens que j'ai grandi et acquis une plus grande confiance en moi grâce à leur compagnie et à l'attachement que j'ai senti envers elles... »
 Claudia, animatrice du programme Splash d'été



« Je ne peux dire quelle différence cela a fait dans ma vie. Nouvelle-ment veuve, Nola m'a amenée au Y des femmes et je suis revenue à la vie. Toutes mes pensées aux gens qui ont besoin d'éducation, d'amour et de camaraderie. »
 Dorothy, groupe Arts et dessin

LEADERSHIP

LEADERSHIP JEUNESSE

En 2009-2010, le volet leadership jeunesse a :

- + accueilli 24 participantes dans le cadre du camp de jour Splash d'été ;
- + rejoint 94 participantes par le biais d'ateliers donnés dans le cadre du projet Leadership en action et 52 participantes par le biais des ateliers Les filles nomment la violence ;
- + rejoint 144 participantes à travers différentes activités liées aux projets spéciaux : Filles en action pour la prévention, Je suis beaucoup, beaucoup plus et Éducation par les paires, en plus d'animé des ateliers auprès des élèves de 5e secondaire de l'école Calixa-Lavallée ;
- + développé, en collaboration avec l'Office National du Film, un guide d'accompagnement pour le film Sexy Inc. Nos enfants sous influence (version jeunesse), rendu disponible pour les enseignant(e)s et intervenant(e)s ;
- + poursuivi son partenariat avec Sophie Bissonnette et l'ONF en vue de la réalisation d'un nouveau documentaire faisant suite à Sexy Inc. Nos enfants sous influence. Ce documentaire intitulé « Être ou paraître : Les jeunes face aux stéréotypes sexuels » sortira en septembre prochain.



En 2010-2011, le volet leadership jeunesse prévoit :

- + développer des ateliers visant à préparer les filles au passage du primaire au secondaire ;
- + entreprendre l'accompagnement de projets portant sur la sensibilisation aux relations égalitaires dans deux établissements scolaires de Montréal-Nord ;
- + réfléchir aux façons possibles d'effectuer un changement systémique dans les milieux où les jeunes se trouvent.

LEADERSHIP ADULTE

En 2009-2010, le volet leadership adulte a :

- + accueilli 17 participantes à la nouvelle série d'ateliers Autour du puits et 39 au groupe Arts et dessin ;
- + rejoint 171 participantes par le biais de six projets mis sur pied en collaboration avec trois partenaires communautaires ;
- + rencontré 477 parents et adultes à l'occasion de causeries et conférences sur les thèmes de la sexualisation et du sexisme ;
- + développé un programme s'adressant aux mères immigrantes visant à faciliter leur intégration à la société québécoise.

En 2010-2011, le volet leadership adulte prévoit :

- + commencer à offrir le programme destiné aux mères immigrantes ;
- + identifier les besoins non comblés des femmes adultes.



LEADERSHIP

EXPERTISE ET FORMATION

Découlant de la mise sur pied du projet de recherche-action « Jeunes et sexualisation : Approches novatrices en matière d'intervention » démarré en 2004, le volet « Expertise et formation » s'est consolidé en 2009. Visant à développer une expertise et des outils d'animation, de sensibilisation et de prévention adéquats et à l'avant-garde des pratiques et des problématiques qui touchent particulièrement les filles et les femmes, ce volet vise également le transfert d'expertise et le partage de connaissances avec les intervenant(e)s jeunesse, professeur(e)s et parents, de même qu'avec le milieu de la recherche universitaire.

En 2009-2010, le volet Expertise et formation a :

- + organisé la conférence internationale Jeunes, Médias et Sexualisation ayant réuni 97 participant(e)s et dont les actes sont disponibles sur le site Internet du Y des femmes ;
- + rejoint 655 personnes à travers le Québec via sa tournée de formation et d'ateliers de mobilisation sur la sexualisation ;
- + produit et publié un guide d'accompagnement de la formation sur la sexualisation des jeunes et un guide d'accompagnement de l'atelier sur la mobilisation des communautés, de même qu'une trousse d'activités à l'intention des professeur(e)s et intervenant(e)s qui souhaitent aborder cette problématique ;
- + rejoint 57 personnes à travers les ateliers Prévention de la violence auprès des filles ;
- + développé un important réseau de collaborateurs et mis sur pied 15 ateliers pilotes dans le cadre du projet de recherche-action Outiller pour mieux agir, visant à prévenir le recrutement des jeunes filles à des fins d'exploitation sexuelle en contexte de gang de rue ;
- + soutenu la mobilisation de milieux de concertation jeunesse à travers des rencontres (23 en tout) avec la Table de concertation jeunesse de Pointe-aux-Trembles/Montréal-Est, le Sous-comité hypersexualisation du GAJ de St-Michel et la Table de concertation sur les nouvelles réalités psychosexuelles de Montréal-Nord ;
- + participé à la réalisation de divers projets avec de nombreux partenaires communautaires (environ 140 rencontres), dont le Forum Jeunesse Centre-Ville, la Table des groupes de femmes de Montréal et la Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES).

En 2010-2011, le volet Expertise et formation prévoit :

- + développer de nouveaux programmes en collaboration avec des partenaires communautaires et du milieu de la recherche ;
- + mettre sur pied une journée de formation supplémentaire dans le cadre du projet « Jeunes et sexualisation : Approches novatrices en matière d'intervention » ;
- + entreprendre une recherche-action sur trois ans sur les meilleures pratiques en matière de prévention.



« La trousse d'activités du projet Jeunes et Sexualisation : Approches novatrices en matière d'intervention est un vrai charme et cela suscite beaucoup d'intérêt chez les jeunes. Ces outils permettent d'alimenter le débat. Merci de votre ingéniosité et encore une fois TOUS MES COMPLIMENTS À L'ÉQUIPE !!! »

Marie-Hélène Luly, GAP-VIES



Conférence internationale Jeunes, Médias et Sexualisation, le 29 mai 2009 au Y des femmes.



PARTENARIATS POUR LE LOGEMENT COMMUNAUTAIRE

Brin d'Elles (22 logements) et Maison St-Michel (12 studios) sont des logements sociaux avec soutien communautaire s'adressant uniquement aux femmes. Initiatives du Fonds dédié à l'habitation communautaire (FDHC), ces maisons sont gérées par les locataires, le Y des femmes, le Centre Dollard-Cormier, le Réseau Habitation Femmes et l'Auberge Madeleine.

En 2009-2010, les partenariats pour le logement communautaire ont :

- + hébergé 34 locataires, dont 10 anciennes participantes du Programme de réinsertion sociale de la Résidence ;
- + tenu les réunions mensuelles des comités de gestion ;
- + suivi et soutenu ponctuellement les ex-résidentes en détresse ou en crise ;
- + géré les conflits (au besoin) ;
- + tenu certaines activités de groupe (assemblées annuelles, fêtes de Noël...).

En 2010-2011, les partenariats pour le logement communautaire prévoient :

- + continuer leur travail de gestion auprès des comités et encourager le bon voisinage entre les locataires par le biais du soutien communautaire.

LA RÉSIDENCE

En 2009-2010, la Résidence a :

- + hébergé 47 femmes dont 38 nouvellement acceptées au Programme de réinsertion sociale ;
- + dénombré 1 604 participations à 182 activités (coiffure, cafés-causeries, cuisine collective, journal des résidentes, etc.), sorties (Musée des beaux-arts, Zoo de Granby, cueillette de pommes, cabane à sucre, etc.) et ateliers (auto-défense, santé mentale, gestion de budget, musicothérapie, etc.) organisés par les intervenantes ;
- + effectué 1 558 interventions individuelles et répondu à 1 977 appels téléphoniques (écoute, information et référence, suivi psychosocial, prévention de la violence, gestion de crise, etc.) ;
- + accueilli et supervisé une stagiaire en travail social et deux stagiaires en art communautaire ;
- + encadré la participation d'une résidente au projet national « Au delà du refuge » du YWCA Canada ;
- + rénové les salles de bain et la buanderie.

En 2010-2011, la Résidence prévoit :

- + développer davantage de logements communautaires et renforcer ses liens avec ses partenaires ;
- + aménager une salle informatique à l'usage des participantes afin de faciliter la recherche d'emploi, de logements et autres programmes d'aide ;
- + rénover et restructurer les espaces d'accueil et de travail.

LES JARDINS DU Y DES FEMMES

Les Jardins du Y des femmes sont des logements communautaires créés par l'organisme dans le cadre du programme Initiative de partenariats en action communautaire (IPAC) pour réduire l'itinérance. Ce projet novateur vise à procurer un domicile stable, sécuritaire et accessible aux participantes du programme de réinsertion sociale de la Résidence qui sont prêtes à réintégrer un appartement, mais ont de la difficulté à se trouver un logement sur le marché privé. Un soutien communautaire permet aux femmes de sortir de leur isolement et de s'intégrer davantage dans la vie communautaire.

En 2009-2010, les Jardins du Y des femmes ont :

- + hébergé 21 femmes (taux d'occupation : 100 %) ;
- + offert des activités afin de développer la vie communautaire et de briser l'isolement des femmes (dîners communautaires, sorties au musée et à la maison de la culture, ateliers de relaxation, etc.) ;
- + obtenu le soutien de quatre bénévoles (recyclage, coiffure, réponse en cas d'urgence).

En 2010-2011, les Jardins du Y des femmes prévoient :

- + rechercher du financement permettant d'offrir plus de soutien communautaire aux locataires.

Merci à Diana Pizzuti, cheffe des Services résidentiels, pour son dévouement auprès des femmes depuis 25 ans !



« Je me sens extrêmement privilégiée d'avoir pu faire mon stage ici. Belle équipe, belle expérience d'apprentissage... et j'adore l'approche 'anti-oppressive' pratiquée à tous les niveaux de l'organisation !! »
 ◀ Crystal, stagiaire en travail social



« J'ai emménagé ici parce que j'avais besoin d'un roc. Le Y des femmes a une compréhension profonde de ce que les femmes vivent et sentent. Grâce à leurs efforts, j'ai été en mesure de retrouver ma vie et ma dignité. Je termine



aujourd'hui mes études et réalise mes rêves. J'ai appris à avoir de plus grandes exigences envers moi-même et autrui. Comme elles, j'ai envie de toucher la vie des femmes qui ont une histoire similaire à la mienne. Soutenir le Y des femmes, c'est donner du pouvoir à vos dollars parce qu'elles savent ce qu'elles font et le font bien. Merci au Y des femmes et à l'équipe. »



◀ Deborah, résidente du Y des femmes

135 ans d'hébergement !



« Je me présente, Anne Charest, consultante en lactation et directrice de la compagnie Diffusion Allaitement. Au Y des femmes, nous louons des salles afin de présenter nos formations professionnelles et nous utilisons également les services de l'hôtel étant donné que les formatrices et les étudiantes proviennent de partout au Québec et au Canada. Nous bénéficions d'un accueil chaleureux et adapté à nos divers besoins tels la restauration, le rangement de matériel d'enseignement et l'accès à une cuisine. Ces nombreux services sont grandement appréciés de toutes les participantes. »
Anne Charest



HÔTEL*** & AUBERGE****

En 2009-2010, l'Hôtel et l'Auberge ont :

- + généré des fonds d'environ **749 000 \$** pour le financement des programmes du Y des femmes ;
- + vendu 6 500 nuitées ;
- + accueilli plus de 13 000 personnes ;
- + aménagé à l'auberge un salon de repos et une salle informatique ;
- + amélioré la décoration et ajouté dans toutes les chambres de l'hôtel un réfrigérateur, un séchoir à cheveux, un fer et une planche à repasser, ainsi qu'un accès à Internet sans fil !

En 2010-2011, l'Hôtel et l'Auberge prévoient :

- + recruter une stagiaire en marketing mandatée pour augmenter la visibilité et l'achalandage durant la saison hivernale ;
- + continuer à soutenir les programmes du Y des femmes et à donner un excellent service à la clientèle !



LOCATION DE SALLES

En 2009-2010, le Y des femmes a :

- + généré des fonds d'environ **42 000 \$** en location d'espaces à court terme, bien que ses différentes salles soient souvent utilisées aux fins d'activités et de rencontres liées aux programmes et services.

En 2010-2011, le Y des femmes prévoit :

- + augmenter ses locations de salles par davantage de publicités sur Internet et dans les médias.

NOS LOCATAIRES (LONG TERME)

CPE de Mon Cœur, Action des femmes handicapées Montréal, Centre de Ressources à la Vie Autonome du Montréal Métropolitain (CRVA-MM), Café Imagination.

Le « virage vert » se poursuit au Y des femmes !

VITRINE DES RÉALISATIONS VERTES DEPUIS 2001



2001 à 2005

- Rénovations importantes de l'infrastructure et de l'enveloppe du bâtiment ;
- Consolidation du recyclage multi-matières.

2007

- Création du comité vert ;
- Approvisionnement en produits ménagers biodégradables.

2008

- Point de chute pour *Bonne Boîte Bonne Bouffe* (Moisson Montréal) facilitant l'accès des employé(e)s et résident(e)s du quartier à des fruits et légumes de qualité (partenariat avec producteurs locaux) ;
- Approvisionnement en vaisselle biodégradable/recyclable lors des événements ;
- Envoi mensuel d'« éco-trucs » à l'ensemble du personnel.

2009

- Subvention d'Hydro-Québec dans le cadre du programme *Rénovation énergétique (OSBL)* pour le remplacement de plusieurs produits d'éclairage par d'autres, plus éco-énergétiques ;
- Lancement et affichage de la « charte d'engagement éco-responsable » visant à encourager les employé(e)s, bénévoles, client(e)s et participantes à respecter le code d'éthique dont s'est doté l'organisme sur le plan environnemental ;
- Journée portes-ouvertes sur les thèmes « Femmes, santé et environnement » dans le cadre de la Journée internationale des femmes (conférences et kiosques sur divers enjeux : cosmétiques et produits hygiéniques féminins verts et sécuritaires, produits alimentaires locaux et biologiques, pratiques éco-responsables en entreprise, etc.).

2010

- Participation pour une deuxième année consécutive à la campagne de sensibilisation « Défi-Climat ». Cette année, 50 personnes se sont engagées à poser de nouveaux gestes permettant de réduire une somme de 69 725 kg/an d'émissions de CO₂ ! ;
- Obtention d'un financement du Plan d'Action Économique du Gouvernement du Canada permettant d'accueillir deux éco-stagiaires pour une période de neuf mois via le programme Éco-stages Jeunesse administré par les YMCA/YWCA Canada.

ÉCO-STAGES JEUNESSE CANADA

La préservation de l'environnement est une ambition de plus en plus importante pour les employé(e)s et la communauté du Y des femmes de Montréal. Grâce à ses éco-stagiaires, le Y des femmes est aujourd'hui en mesure de procéder à une évaluation environnementale de l'énergie, de l'eau, des matières résiduelles et des produits de consommation générés par l'organisme. L'étude permettra d'identifier et de mettre en œuvre de bonnes pratiques environnementales visant à réduire notre impact global, de même qu'à trouver du financement pour soutenir nos efforts. Notez qu'il est possible de suivre la démarche des éco-stagiaires sur le site Internet du Y des femmes !

Après avoir complété une évaluation énergétique, les éco-stagiaires ont calculé que la consommation annuelle d'énergie au Y des femmes en 2009 équivalait à celle de 113 ménages canadiens moyens. Du côté des matières résiduelles, une caractérisation des déchets a démontré que 35 tonnes d'ordures sont jetées annuellement, tandis que 14 tonnes sont recyclées. Maintenant que nous sommes conscientes de notre situation, nous sommes prêtes à prendre des actions, petites et grandes, pour améliorer notre performance environnementale. À suivre...



GOUVERNANCE Y DES FEMMES 2009-2010

Conseil d'administration

Présidente

Sylvie Mercier

Présidente

MASIA développement stratégique

Vice-présidente

Jocelyne Boivin

Consultante

Vice-présidente

Brigitte Simard

Associée

Korn/Ferry International

Trésorière

Miriam Pozza, CA, CBV, MBA

Associée, Acquisition d'entreprises

PricewaterhouseCoopers

LLP/s.r.l./s.e.n.c.r.l.

Secrétaire

Me Marie-Josée Neveu

Associée

Fasken Martineau

Membres

Anna Mainella

Architecte

Atelier MZ Architectes

Christine Marchildon

Première vice-présidente, Région du Québec

TD Canada Trust

Présidente du conseil d'administration

de la Fondation Y des femmes

Françoise Boucher

Directrice générale

Service bénévole de L'Est de Montréal

Sacha Haque

Conseillère juridique

Power Corporation of Canada

Suzanne Deschamps

Vice-présidente, Développement immobilier

et affaires juridiques

Groupe Pacific

Rachel Auger

Enseignante en finance corporative

Comités du conseil d'administration

Présidente du conseil et

membre d'office de tous les comités

Sylvie Mercier

Comité exécutif

Brigitte Simard, Jocelyne Boivin,

Marie-Josée Neveu, Miriam Pozza

Comité de gouvernance

et capital humain

Marie-Josée Neveu, présidente

Jocelyne Boivin, Sacha Haque

Comité des finances et de la vérification

Miriam Pozza, présidente

Chantal Laberge, Geneviève Grégoire,

Jennifer Semerdjian, Jocelyne Boivin,

Rachel Auger, Sandra Hébert

Comité de développement stratégique

Brigitte Simard, présidente

Geneviève Grégoire, Jocelyne Boivin,

Miriam Pozza

Comité immobilier

Anna Mainella, présidente

Chantal Laberge, Geneviève Grégoire,

Linda D'Angelo, Sandra Hébert,

Suzanne Deschamps

Comité de gestion

Geneviève Grégoire

Directrice générale

Sandra Hébert, CA

Directrice finances et administration

Linda D'Angelo

Directrice de l'immeuble et des

services hôteliers

Esther Youte

Directrice des Services d'employabilité

et d'entrepreneurship

Lilia Goldfarb

Directrice du

Service de leadership

France-Line Carbonneau

Cheffe des Services communautaires

et d'alphabétisation

Diana Pizzuti

Cheffe des Services résidentiels

Josiane Sauvé

Coordonnatrice des communications



ÉTATS FINANCIERS

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS SUR LES ÉTATS FINANCIERS CONDENSÉS

Aux membres de ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES)

Le bilan condensé ainsi que les états condensés des flux de trésorerie et des résultats et actifs nets ont été établis à partir des états financiers complets de ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES) au 31 mars 2010 et pour l'exercice terminé à cette date à l'égard desquels nous avons exprimé une opinion sans réserve dans notre rapport daté du 30 avril 2010. La présentation d'un résumé fidèle des états financiers complets relève de la responsabilité de la direction de l'organisme. Notre responsabilité, en conformité avec la note d'orientation pertinente concernant la certification, publiée par l'Institut canadien des comptables agréés, consiste à faire rapport sur les états financiers condensés.

À notre avis, les états financiers condensés ci-joints présentent, à tous les égards importants, un résumé fidèle des états financiers complets correspondants selon les critères décrits dans la note d'orientation susmentionnée.

Les états financiers condensés ci-joints ne contiennent pas toutes les informations requises selon les principes comptables généralement reconnus du Canada. Le lecteur doit garder à l'esprit que ces états financiers risquent de ne pas convenir à ses fins. Pour obtenir de plus amples informations sur la situation financière, les résultats d'exploitation et les flux de trésorerie de l'organisme, le lecteur devra se reporter aux états financiers complets correspondants.

Gosselin & Associés inc.

Gosselin & Associés inc.¹

Comptables agréés

Montréal, le 30 avril 2010

¹ Par Denis Lauzon, comptable agréé auditeur

ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES) BILAN CONDENSÉ AU 31 MARS 2010

	2010	2009
	\$	\$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME	536 318	578 874
SUBVENTIONS À RECEVOIR	1 092 277	1 368 216
IMMOBILISATIONS	<u>12 798 269</u>	<u>13 098 993</u>
	<u>14 426 864</u>	<u>15 046 083</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME	2 305 299	2 459 349
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS	8 956 831	9 160 583
DETTE À LONG TERME	1 092 277	1 368 216
	<u>12 354 407</u>	<u>12 988 148</u>
ACTIFS NETS		
GREVÉS D'AFFECTATION D'ORIGINE INTERNE	48 705	19 044
NON AFFECTÉS*	<u>2 023 752</u>	<u>2 038 891</u>
	<u>2 072 457</u>	<u>2 057 935</u>
	<u>14 426 864</u>	<u>15 046 083</u>

* Dont 3 841 438 \$ (3 938 410 \$ en 2009) ont été investis en immobilisations.

FLUX DE TRÉSORERIE CONDENSÉS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2010

	2010	2009
	\$	\$
RENTRÉES NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT	59 943	167 413
SORTIES NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT	(46 210)	(275 592)
RENTRÉES NETTES (SORTIES NETTES) PROVENANT DES ACTIVITÉS DE FINANCEMENT	(77 774)	24 548
DIMINUTION DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	(64 041)	(83 631)
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT	11 295	94 926
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN	<u>(52 746)</u>	<u>11 295</u>

ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES) RÉSULTATS ET ACTIFS NETS CONDENSÉS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2010

	2010	2009
	\$	\$
PRODUITS		
Autofinancement	1 667 292	1 699 994
Apports de la Fondation du YWCA de Montréal	<u>306 240</u>	<u>380 038</u>
	<u>1 973 532</u>	<u>2 080 032</u>
Subventions		
Centraide	415 735	415 735
Gouvernement du Québec	2 055 386	1 715 212
Gouvernement du Canada	49 190	206 964
Ville de Montréal	<u>27 588</u>	<u>27 875</u>
	<u>4 521 431</u>	<u>4 445 818</u>
CHARGES		
Charges relatives aux services et aux programmes	3 581 203	3 526 577
Charges relatives aux bâtiments	182 323	193 479
Frais d'administration	<u>538 454</u>	<u>526 130</u>
	<u>4 301 980</u>	<u>4 246 186</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT LES POSTES SUIVANTS :	<u>219 451</u>	<u>199 632</u>
Charges d'intérêts	(61 747)	(65 202)
Amortissement des immobilisations	(477 901)	(472 874)
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	<u>334 719</u>	<u>337 271</u>
	<u>(204 929)</u>	<u>(200 805)</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	14 522	(1 173)
ACTIFS NETS AU DÉBUT	<u>2 057 935</u>	<u>2 059 108</u>
ACTIFS NETS À LA FIN	<u>2 072 457</u>	<u>2 057 935</u>

La Fondation Y des femmes... que de chemin parcouru depuis sa création !

La Fondation Y des femmes entame sa 15^e année d'existence plus déterminée que jamais à soutenir le développement et favoriser la pérennité du Y des femmes de Montréal, organisme communautaire pour lequel elle recueille des fonds.

L'année 2009-2010 fut encore une fois marquée par le succès de la soirée des Prix Femmes de mérite, l'une des principales activités de collecte de fonds de la Fondation au profit du Y des femmes. Sous la présidence de madame Lynn Jeannot, Première vice-présidente, Ressources humaines et Affaires corporatives à la Banque Nationale, l'édition 2009 s'est révélée plus fructueuse que jamais auparavant. Soulignons à cet effet l'apport de nombreux bénévoles, de même que le travail exceptionnel de l'équipe de la Fondation ayant contribué à faire de cette soirée-bénéfice un succès. Sans leur appui indéfectible, la Fondation n'aurait pu recueillir une somme nette de plus de **300 000 \$**. La Fondation peut également compter sur le soutien de donatrices et donateurs d'une grande générosité qui, comme nous, ont à cœur la mission du Y des femmes qui est de « donner aux femmes le pouvoir de s'accomplir ». Grâce à leur soutien, la Fondation a pu verser à l'organisme la somme de **272 826 \$** pour le financement de ses programmes et services. Un grand merci à vous, chers donatrices et donateurs, qui faites toute une différence dans la vie de nos participantes !

Le conseil d'administration a accueilli en 2009 sept nouvelles administratrices : Mmes Lily Adam, Colette E. Bournival, Marie-Christine Dufour, Louise Racine, Valérie Dufour, Line Roy, Louise Sansregret et un administrateur, M. Charles Cho. Ces membres se sont joint(e)s au conseil pour un premier mandat de trois ans et possèdent des expertises précieuses pour le développement de la Fondation. Je tiens à remercier sincèrement, pour leur appui inestimable, Mme Carol-Ann Tétraut Sirsly et M. Pierre Brochu qui ont dû écourter leur mandat au conseil. J'adresse également mes sincères remerciements à Mme Isabelle Baril qui a quitté la Fondation en janvier dernier, après avoir assumé le poste de directrice durant près de deux ans. Nous lui souhaitons bonne chance dans ses nouveaux défis.

Merci par ailleurs à Mme Geneviève Grégoire, directrice générale du Y des femmes, pour l'excellent travail accompli à titre de directrice par intérim de la Fondation jusqu'à l'entrée en poste en mai dernier de Mme Brigitte Germain à qui nous souhaitons la bienvenue. Nous sommes heureuses d'accueillir parmi nous cette nouvelle directrice qui, nous en sommes convaincues, abordera son nouveau mandat avec beaucoup d'enthousiasme et mettra à profit ses compétences dans le but d'aider la Fondation à atteindre de nouveaux sommets.

Aux administratrices et administrateurs de la Fondation Y des femmes, ma reconnaissance la plus vive. Ces femmes et ces hommes continuent de jouer un rôle important dans le cheminement de l'organisme. Leur apport en temps, énergie et argent est essentiel, considérable et grandement apprécié. J'aimerais aussi souligner l'arrivée de Mme Johane Fortier au poste de coordonnatrice par intérim des événements et activités de financement. Elle remplace Mme Stéphanie Légaré durant son congé de maternité. Nous lui souhaitons la bienvenue parmi nous. Je profite de l'occasion pour remercier le personnel de la Fondation, Mmes Stéphanie Légaré et Sonia Wong Pow Fa pour leur dévouement et leur dynamisme.

L'année 2010-2011 s'annonce prometteuse considérant les nombreux projets que nous souhaitons développer en vue d'assurer la pérennité du Y des femmes. L'un des projets récemment élaborés est le « petit-déjeuner de sensibilisation » initié en avril 2010. Cette activité vise à présenter le Y des femmes, sa mission, ses programmes et sa fondation à des membres influent(e)s de la communauté, de manière à élargir le cercle de ses ami(e)s donatrices et donateurs. Un grand merci aux membres du comité des dons majeurs qui coordonnent cette nouvelle activité.

Un autre moment phare de la nouvelle année est sans nul doute le défi caritatif de la Course Banque Scotia qui a eu lieu le 18 avril dernier. Cet événement a réuni sous la bannière de la Fondation quelque 45 marcheurs et coureurs au parc Jean-Drapeau. Grâce à leur soutien et à celui de leurs commanditaires, nous avons pu recueillir une somme de **15 000 \$** qui servira à financer les programmes du Y des femmes !

En terminant, il me faut mentionner que nous ne saurions atteindre nos objectifs si ce n'était de la collaboration soutenue entre le conseil d'administration de la Fondation et celui du Y des femmes, l'équipe de la direction du Y des femmes et celle de la Fondation. Nos efforts conjugués permettent à des milliers de filles et de femmes de s'accomplir chaque année !

Longue vie au Y des femmes de Montréal ! Longue vie à la Fondation Y des femmes...



Christine Marchildon
Présidente du conseil d'administration



SOIRÉE PRIX FEMMES DE MÉRITE

Lauréates 2009



AFFAIRES ET PROFESSIONS
★ **Christiane Bergevin**
Vice-présidente exécutive aux
Partenariats stratégiques,
Mouvement des caisses Desjardins



ENTREPRENEURSHIP
★ **Johanne Boivin**
Présidente designer,
Les Diffusions Joanel



PIONNIÈRE
★ **Lise Payette**



ARTS ET CULTURE
★ **Marquise Lepage**
Réalisatrice,
Les productions du
Cerf-Volant



SCIENCES ET SANTÉ
★ **Rima Rozen**
Vice-principale adjointe, Recherche
et relations internationales et
professeure,
Université McGill



AVANCEMENT DES FEMMES
★ **Louise Vandelac**
Professeure titulaire, Département
de sociologie et Institut des sciences
de l'environnement,
Université du Québec à Montréal



COMMUNICATIONS
★ **Michèle Boisvert**
Adjointe au directeur de l'information
et responsable du cahier Affaires,
La Presse



SERVICES À LA POPULATION
★ **Iris Almeida-Côté**
Présidente et chef de la direction,
Jeunesse Canada Monde



JEUNE FEMME DE MÉRITE
★ **Mae Jane Nam**
Membre fondatrice et membre du
Conseil d'administration,
Centre des femmes philippines



ÉDUCATION
★ **Arpi Hamalian**
Professeure associée, Département
d'éducation,
Université Concordia



SPORTS ET MIEUX-ÊTRE
★ **Thérèse Cadrin Petit**
Fondatrice, présidente et directrice
pédagogique,
Gym sur Table Thérèse Cadrin Petit

Partenaires et commanditaires

PRÉSENTATEUR DE LA SOIRÉE 2009



PARTENAIRES DE CATÉGORIES



Desjardins



PARTENAIRES DE PRESTIGE



RBC Banque Royale®

Culture,
Communications et
Condition féminine



PARTENAIRES MÉDIAS

LE DEVOIR

The Gazette
montrealgazette.com

LA PRESSE
cyberpresse.ca

Vita

COMMANDITAIRES EN BIENS

Marie Vermette fleurs plantes et objets choisis, Techni-logique, Transcontinental Direct Montréal

LES CADEAUX AUX FEMMES DE MÉRITE, LES PRIX DE PRÉSENCE ET LES ITEMS DE L'ENCAN SILENCIEUX ONT ÉTÉ OFFERTS PAR

Aéroplan, Banque Nationale Groupe financier, Clarins, Domaine Pinnacle, Dove, Georges Laoun opticien, Groupe financier Banque TD, Groupe Germain, Hôtel Le Crystal Montréal, Hôtels Le Place D'Armes, Jacob, Joanel, Joie de Lavande, Le Club de Hockey Canadien, Les Alouettes de Montréal, Les Éffrontés, Les Touilleurs, Lysanne Pepin, Musée d'archéologie et d'histoire Pointe-à-Callière, Musée d'art contemporain de Montréal, Musée des beaux-arts de Montréal, Nestlé Canada, Orchestre Métropolitain du Grand Montréal, Pharmaprix (Daniel Mongrain propriétaire), Portos Symington, Restaurant La Sirène de la mer, Restaurant Le Caveau, Rythme FM, Scandinave Les Bains Vieux-Montréal, Sony Canada, TD Assurance Meloche Monnex, Via Rail, Yves Rocher

DONATRICES ET DONATEURS

La Fondation remercie les donatrices et les donateurs de l'année 2009-2010 de leur générosité.

PERSONNES AYANT VERSÉ

250 \$ À 999 \$
EN 2009-2010

Alain Pilon
André De Montigny
Andrea Leber
Anièle Lecoq
Ann Tarlton
Anna Mainella
Anne Cormier
Anne Rochette
Anne-Marie Hart
Anne-Marie Trahan
Annick Germain
Bilkijs Vissandjée
Brigitte Lépine
Carol A. Fitzwilliam
Carol-Ann Tetrault Sirsly
Carole Labelle Molson
Caroline Ménard
Caroline Savic
Charles Cho
Christiane Bergevin
Christine Cadrin Pelletier
Claire Lemieux
Claude Benoit
Claude Brien
Claude Gendron
Dahlia Zubaida
Dan Otchere
Daniel Bellemare
Daniel Lalonde
Daniel Picotte
Danielle Blanchard
Danielle Desbiens
Danielle Ouellet
David Lemieux
Deborah Trudeau
Denis Chaurette
Denise Lupien
Diana Pizzuti
Diane Fontaine
Diane Phaneuf
Diane Poirier
Dominique Fortier
Dorothy Reitman
Elizabeth Labbé

Eva Petras
Fiona Macfarlane
France Bonneau
France Caron
France-Line Carbonneau
Frances Eliot Tobin
Franck Baylis
Françoise Lyon
Geneviève Tanguay
Geneviève Tondreau
Gilles Carli
Ginette Fortin
Gisèle Desrochers
Gisèle Kobelansky
Givette Titcombe-Volet
Helen Munson
Hélène Bossé
Hélène Dion
Henriette Angers
Honor Robertson
Isabelle Brabant
Isabelle Le Bourhis
Jacqueline Desroches
Jacques Dostie
Jean Lafleur
Jeanne D'arc Proulx
Jean-Pierre Chartrand
Jocelyne Boivin
Joelle Currat
John LeBoutillier
Josée Beaudet
Judith Mappin
Judy Gallo
Julie Moisan
Kathryn Trim
Katia Fontana
Lili De Grandpré
Lili-Anna Peresa
Lina De Cesare
Linda Duchesne
Line Roy
Lise Payette
Louis Fabien
Louise Charbonneau
Louise De Martigny
Louise Dostie
Louise Macdonald

Louise Roy
Louis-François Hogue
Lucie Pépin
Lucy De Cesare
Lynn Jeannot
Lynn Verge
Lynne Raymond
Madeleine Féquière
Madeleine Poulin
Margaret R. McGregor
Maria Rosaria Pandolfi
Maria Valerio
Marie Chouinard
Marie-Christine Dufour
Marie-Felix Gascon
Marina Colton
Marquise Lepage
Merlaine Brutus
Michael Cooke
Michel De La Chenelière
Michèle St-Onge
Micheline Bouchard
Micheline Collins
Micheline Sayad
Mirella De Civita
Monette Malewski
Monique Parent
Myriam Levert
Nathalie Arès
Nathalie Gagnon
Nicole Brown
Nicole Gruslin
Nicole Kobrynsky
Nicole Leduc
Pascale Grignon
Pascale Navarro
Pierre Brochu
Réal Brunet
Ricardo Castro
Richard Blain
Rima Rozen
Riva Riva Hecht
Robert Girard
Robert Martin
Robert Nadeau
Roxane Duhamel
Sacha Haque

Sarah Tobias
Shirley Burgoyne
Suzanne Gouin
Suzanne Décarie
Suzanne Sauvage
Sylvie Bourdeau
Sylvie Mercier
Sylvie Poirier
Sylvie Roy
Thierry Martel
Vicky Robert
Xeno C. Martis
Yannick Archambault

PERSONNES AYANT VERSÉ

1 000 \$ ET PLUS
EN 2009-2010

Amélie Léger
Anne Mezei
Anne-Marie Hubert
Brigitte Simard
Christine Marchildon
Christine Mercier
Chrystiane Colette
Claire Léger
Claude Michaud
geneviève bich
Isabelle Baril
John & Clare Hallward
Josée Goulet
Louise Racine
Lucille Panet-Raymond
Madeleine Roy
Marcel Côté
Margaret Gillett
Marie-Josée Neveu
Marisa D'Émilio Trottier
Mary-Ann Bell
Suzanne Deschamps
Suzanne Lavigne

FONDACTIONS AYANT VERSÉ

1 000 \$ ET PLUS
EN 2009-2010
Fondation Birks
Fondation de bienfaisance des employés de BMO
Fondation de la famille George Hogg
Fondation Hay

Fondation J. Armand Bombardier
Fondation Richard et Edith Strauss Canada

ORGANISATIONS AYANT VERSÉ ENTRE 1 000 \$ ET 9 999 \$ EN 2009-2010

Amalgame Services Organisationnels Inc.
American Academy of Religion
AON Conseil
Association des femmes en finances du Québec
Axa Assurance Inc.
Banque CIBC
Banque de développement du Canada
Banque Nationale du Canada
Bell Aliant Communications
BMO-Banque de Montréal
Borden Ladner Gervais
BOS
Caisse de dépôt et placement du Québec
Caracol Inc.
Davies Ward Phillips & Vineberg
Desjardins Gestion immobilière
Ernst & Young
Fasken Martineau
Fédération des caisses Desjardins du Québec
Fonds de bienfaisance Molson
Groupe Aéroplan
Groupe Bovet
Groupe Dynamite Inc.
Groupe KWA
Groupe SNC-Lavalin
IMS
La Presse Ltée
Lavery
Les Habitations Sylvain Ménard Inc.
Les Rôtisseries St-Hubert Ltée
Liz Clairborne Canada Inc.
Morneau Sobeco
Ogilvy Renault
Optimum Général Inc.
Osler, Hoskin & Harcourt
Pantazis & Associés, courtiers d'assurances
Power Corporation du Canada
PricewaterhouseCoopers
Radialpoint Safecare General Partnership
Ray & Berndtson Inc.
Rio Tinto Alcan
Service Information Access Inc.
Société de la Place des Arts de Montréal
Société générale de financement du Québec

Standard Life
Talisman Energy Inc.
TD Assurance Meloche Monnex Inc.
TD Canada Trust
Transat AT inc
Université Concordia
Université du Québec à Montréal
Université McGill
Via Rail
Ville de Montréal

ORGANISATIONS AYANT VERSÉ

10 000 \$ ET PLUS EN 2009-2010
Banque Nationale Groupe financier
BMO Groupe financier
du Québec
Fédération des caisses Desjardins
Groupe financier Banque TD
TELUS

PROGRAMME DE DONS MENSUELS

Amélie Sauvé
Antonella Talarico
Carlye Watson
Carol-Ann Tetrault Sirsly
Claudine Lippé
Diana Pizzuti
France-Line Carbonneau
Geneviève Grégoire
Isabelle Baril
Josée Goulet
Julie Plaisance
Line Roy
Louise Patry
Madeleine Roy
Marie-Josée Neveu
Marielle Rioux
Martine Ménard
Mary-Ann Bell
Pierre Brochu
Rosa DelleDone
Sacha Haque
Sonia Wong Pow Fa
Stéphanie Légaré
Suzanne Deschamps
Sylvie Barré

GOUVERNANCE FONDATION 2009-2010

Conseil d'administration

Présidente

Christine Marchildon
Première vice-présidente
Région du Québec
TD Canada Trust

Vice-président

Me Daniel Bellemare, Q.C.
Avocat
Donati Maisonneuve

Vice-présidente

Kostia Pantazis
Présidente
Pantazis & Associés, courtiers d'assurances

Trésorier

Charles H. Cho, PhD, CGA, CPA
Professeur adjoint
Département des Sciences comptables
École de gestion John Molson
Université Concordia

Secrétaire

Me Valérie Dufour
Directrice du recrutement et formation des étudiants
Borden Ladner Gervais s.r.l., s.e.n.c.r.l.

Membres

Anne Mezei
Vice-présidente, Ressources humaines
Cogeco Câble Inc.

Colette E. Bournival, Adm.A.

Vice-présidente
Gestion privée
Landry Morin Inc.

Lily Adam

Chef d'équipe senior
Certification et services consultatifs aux entreprises
Ernst & Young s.r.l./s.e.n.c.r.l.

Line Roy

Vice-présidente, Développement des affaires
Options Carrière & Groupe Cyberna

Louise Racine

Louise Sansregret
Agent immobilier affilié
Profusion immobilier RF

Marie-Christine Dufour

Directrice générale
Lemieux, Pilon 4d Art

Mary-Ann Bell

Première vice-présidente
Québec et Ontario
Bell Aliant Communications régionales

Déléguées du Y des femmes

Geneviève Grégoire (Ex Officio)
Directrice générale

Marie-Josée Neveu

Secrétaire du conseil d'administration

Sylvie Mercier

Présidente du conseil d'administration

COMITÉ DE FINANCEMENT

Anne Mezei, présidente
Kostia Pantazis
Nicole Gruslin

COMITÉ DES DONS MAJEURS

Josée Goulet, présidente
Brigitte Lépine
Colette E. Bournival, Adm.A
Louise Racine
Louise Sansregret
Lucille Panet-Raymond

COMITÉ CONJOINT DES COMMUNICATIONS

Marie-Christine Dufour, présidente
Brigitte Germain
Geneviève Grégoire
Josiane Sauvé
Louise Sansregret
Martine Grégoire
Nicole Gruslin
Suzanne Deschamps

Comités organisateur de la Soirée Prix Femmes de mérite 2009

Lynn Jeannot, présidente d'honneur
Banque Nationale Groupe financier

COMITÉ DE MISE EN CANDIDATURE

geneviève bich, présidente
Carmela Ciccio C.A.
Caroline Codi
Dominique Décarie
Judy Gallo
Pascale Navarro
Ruxandra Mihaela Botez
Suzanne Vachon
Wanda Kaluzny

JURY

Louise Macdonald, présidente
Brigitte Simard
Honor Robertson
Madeleine Poulin
Melissa Sonberg
Monette Malewski
Robert C. Nadeau
Vicky Robert

JURY PRIX PIONNIÈRE

Christine Marchildon, présidente
Daniel Bellemare
Marie Lavigne

COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

Sylvie Roy, présidente
Caroline-Ivana Savic
Catherine Sévigny
Diane Phaneuf
Frances Eliot Tobin
Lorraine Freeman
Jocelyne Saint-Laurent
Yasmine Alloul

COMITÉ DES COMMUNICATIONS

Marie-Christine Dufour, présidente
Nathalie Benoit
Pascale Grignon

SOUTIEN TECHNIQUE

Alexandre Renzo
Linda Amyot
Judith Dubeau
Simon Ayotte
Sylvie Trépanier

COORDINATION ET LOGISTIQUE

Geneviève Grégoire
Isabelle Baril
Raffaella Paolone
Sonia Wong Pow Fa
Stéphanie Légaré
Susan Dwire

ÉTATS FINANCIERS

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS SUR LES ÉTATS FINANCIERS CONDENSÉS

Aux membres de LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL)

Le bilan condensé ainsi que les états condensés des flux de trésorerie, des résultats et de l'évolution des actifs nets ont été établis à partir des états financiers complets de LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL) au 31 mars 2010 et pour l'exercice terminé à cette date à l'égard desquels nous avons exprimé une opinion sans réserve dans notre rapport daté du 30 avril 2010. La présentation d'un résumé fidèle des états financiers complets relève de la responsabilité de la direction de l'organisme. Notre responsabilité, en conformité avec la note d'orientation pertinente concernant la certification, publiée par l'Institut canadien des comptables agréés, consiste à faire rapport sur les états financiers condensés.

À notre avis, les états financiers condensés ci-joints présentent, à tous les égards importants, un résumé fidèle des états financiers complets correspondants selon les critères décrits dans la note d'orientation susmentionnée.

Les états financiers condensés ci-joints ne contiennent pas toutes les informations requises selon les principes comptables généralement reconnus du Canada. Le lecteur doit garder à l'esprit que ces états financiers risquent de ne pas convenir à ses fins. Pour obtenir de plus amples informations sur la situation financière, les résultats d'exploitation et les flux de trésorerie de l'organisme, le lecteur devra se reporter aux états financiers complets correspondants.

Gosselin & Associés inc.

Gosselin & Associés inc.¹
Comptables agréés
Montréal, le 30 avril 2010

¹ Par Denis Lauzon, comptable agréé auditeur

LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL) BILAN CONDENSÉ AU 31 MARS 2010

	2010	2009
	\$	\$
ACTIF		
PLACEMENTS À LA JUSTE VALEUR	1 372 051	1 142 750
ENCAISSE	221 126	50 147
DÉBITEURS	39 446	37 342
FRAIS PAYÉS D'AVANCE - SOIRÉE FEMMES DE MÉRITE	5 000	1 000
	<u>1 637 623</u>	<u>1 231 239</u>
PASSIF		
FOURNISSEURS ET CHARGES À PAYER	8 025	14 125
DÛ AU Y DES FEMMES	14 706	55 041
PRODUITS REPORTÉS - SOIRÉE FEMMES DE MÉRITE	42 500	15 000
APPORTS REPORTÉS - CAMPAGNE MAJEURE DE FINANCEMENT	132 928	17 650
	<u>198 159</u>	<u>101 816</u>
ACTIFS NETS		
REÇUS À TITRE DE DOTATIONS	215 431	215 431
GREVÉS D'AFFECTATION D'ORIGINE INTERNE	999 517	999 517
NON AFFECTÉS (DÉFICITAIRES)	224 516	(85 525)
	<u>1 439 464</u>	<u>1 129 423</u>
	<u>1 637 623</u>	<u>1 231 239</u>
FLUX DE TRÉSORERIE CONDENSÉS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2010	2010	2009
	\$	\$
RENTRÉES NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT	207 641	79 467
SORTIES NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT ET DE FINANCEMENT	(36 662)	(38 710)
AUGMENTATION DE L'ENCAISSE	170 979	40 757
ENCAISSE AU DÉBUT	50 147	9 390
ENCAISSE À LA FIN	<u>221 126</u>	<u>50 147</u>

LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL) RÉSULTATS ET ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS CONDENSÉS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2010

	2010	2009
	\$	\$
PRODUITS		
Soirée Femmes de mérite	427 445	436 460
Apports reçus de sociétés et d'individus - Campagne annuelle de financement	82 082	76 830
Apports affectés à des fins particulières	138 720	201 594
Apports reportés - Campagne majeure de financement	—	98 467
Apports sous forme de biens	9 821	28 844
Autres apports	7 956	266
Produits nets de placements, excluant les pertes non réalisées	(5 546)	62 970
	<u>660 478</u>	<u>905 431</u>
CHARGES		
Soirée Femmes de mérite	122 639	189 259
Frais d'exploitation	205 315	173 188
	<u>327 954</u>	<u>362 447</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT LES POSTES SUIVANTS :	332 524	542 984
Dons au Y des femmes		
Dédiés à des fins particulières	(173 720)	(201 594)
Programmes du Y des femmes	(75 000)	(125 000)
Campagne majeure de financement	—	(98 467)
Dons sous forme de biens	(9 821)	(28 844)
	<u>(258 541)</u>	<u>(453 905)</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT VARIATION DE LA JUSTE VALEUR NON RÉALISÉE SUR LES PLACEMENTS	73 983	89 079
Variation de la juste valeur non réalisée sur les placements	236 058	(362 615)
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	310 041	(273 536)
ACTIFS NETS AU DÉBUT	1 129 423	1 402 959
ACTIFS NETS À LA FIN	1 439 464	1 129 423