

UNE VARIÉTÉ DE PROJETS
INNOVANTS POUR APPUYER
STRATÉGIQUEMENT LES
ENTREPRISES FORESTIÈRES
ET LEUR MAIN-D'ŒUVRE.



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

MOT DES COPRÉSIDENTS ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Fabien Simard
COPRÉSIDENT PATRONAL



Martin Dugas
COPRÉSIDENT SYNDICAL



Sylvie Gaumont
DIRECTRICE GÉNÉRALE



... une meilleure reconnaissance des métiers, et des outils stratégiques pour planifier l'avenir.



CHERS MEMBRES, PARTENAIRES ET COLLABORATEURS,

L'année écoulée a marqué le début d'une période de turbulences majeures pour le secteur forestier. Entre les incertitudes liées aux tarifs douaniers, les débats entourant la refonte du régime forestier, les impératifs de protection du caribou et les revendications des Premières Nations, la réalité économique et sociale de notre industrie s'est complexifiée. Ces enjeux ont soulevé de nombreuses questions, autant sur l'avenir de nos pratiques que sur notre capacité collective à s'adapter.

Dans ce contexte, il est devenu clair que plus que jamais, la concertation et le dialogue doivent rester au cœur de nos actions. Si la résilience n'est pas toujours évidente face à autant de bouleversements, la capacité de travailler ensemble et de maintenir le cap demeure essentielle.

ForêtCompétences poursuit son rôle de concertation autour du développement de la main-d'œuvre forestière. Nos actions ont généré des retombées concrètes et durables pour le secteur forestier : de nouvelles formations adaptées aux réalités des travailleurs, le développement de compétences techniques et humaines au sein des entreprises, une meilleure reconnaissance des métiers, et des outils stratégiques pour planifier l'avenir. Nos projets ont permis de soutenir la rétention et l'attraction de la main-d'œuvre, de favoriser l'intégration des apprentis, d'outiller les gestionnaires et d'alimenter les politiques publiques en matière de formation. Ils ont aussi renforcé



notre présence sur le terrain et accru la portée de notre expertise à l'échelle nationale comme internationale.

Nous sommes aussi fiers de constater une adhésion grandissante à notre mission. Cette année, ForêtCompétences peut compter sur l'appui de 141 membres, issus de tous les horizons du secteur forestier et présents aux quatre coins du Québec — une hausse impressionnante de 21 % par rapport à l'année précédente. Cette mobilisation démontre clairement l'élan collectif qui nous pousse vers l'avant.

Ce rapport témoigne de notre engagement à soutenir le développement d'une relève qualifiée, outillée et fière de contribuer à une forêt durable. Il illustre aussi la force d'un écosystème qui, malgré les vents contraires, choisit d'aller de l'avant ensemble. Parce qu'au-delà des crises, c'est par la collaboration et la solidarité que nous pourrions préparer l'avenir.

Merci à nos membres, partenaires, collaborateurs, formateurs et travailleurs forestiers. C'est ensemble que nous continuons à faire pousser les solutions.

PORTRAIT ORGANISATIONNEL

NOTRE MISSION

ForêtCompétences met en œuvre des stratégies innovantes pour soutenir le développement de la main-d'œuvre forestière.

NOTRE VISION

Reconnu pour ses stratégies concertées mises en place, ForêtCompétences est l'acteur incontournable en matière d'information sur le marché du travail et de développement de la main-d'œuvre forestière.

NOS VALEURS

ENGAGEMENT

Résulte de notre motivation et du plaisir de l'équipe à travailler au développement durable du secteur et à l'épanouissement des travailleurs en rendant un service professionnel.

AUDACE

Nous faisons preuve de proactivité dans la recherche de solutions qui conduisent à l'innovation et à l'amélioration des façons de faire.

CONCERTATION

Notre ouverture nous amène à collaborer avec nos partenaires dans un souci de respect, d'intégrité et de flexibilité et ce, pour le compte du plus grand nombre d'entreprises et de travailleurs du secteur de l'aménagement forestier.



NOTRE ÉQUIPE



*Parce que c'est ensemble
qu'on peut tout faire.*



CHEZ FORÊTCOMPÉTENCES, NOTRE FORCE RÉSIDE DANS UNE ÉQUIPE MULTIDISCIPLINAIRE PASSIONNÉE.

En collaboration avec nos partenaires, nous mettons notre expertise et notre énergie au service de projets porteurs pour le secteur forestier. Chaque membre contribue à faire avancer notre mission avec rigueur et créativité.

Notre petite équipe se distingue par son efficacité et son engagement indéfectible envers notre mission, ce qui constitue un atout majeur pour notre organisation. Elle incarne pleinement nos valeurs d'engagement, d'audace et de concertation.



Sylvie Gaumont
DIRECTRICE GÉNÉRALE



Nadia Noël
ADJOINTE À LA
DIRECTION GÉNÉRALE



Guy Asselin,
ing.f., M.Sc.
COORDONNATEUR
DE LA FORMATION



Claudy Ann Morency
CHARGÉE DE PROJET ET
DES COMMUNICATIONS

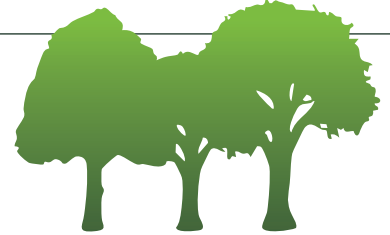


Gaétan Falardeau
COMPTABLE



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

ForêtCompétences est appuyé par un conseil d'administration engagé et paritaire, composé de **7 représentants patronaux** et de **6 représentants d'associations de travailleurs** qui assurent la meilleure représentation possible des régions forestières du Québec et des types de travaux forestiers. Au cours de la dernière année, le conseil d'administration s'est réuni à **7 reprises**.



Fabien Simard
COPRÉSIDENT PATRONAL
ASSOCIATION DES
ENTREPRENEURS EN TRAVAUX
SYLVICOLES DU QUÉBEC (AETSQ)



Martin Dugas
COPRÉSIDENT SYNDICAL
UNIFOR



Vincent Garneau
TRÉSORIER
GROUPEMENTS
FORESTIERS QUÉBEC



François Gallant
SECRÉTAIRE
UNIFOR



Clément Aubin
FÉDÉRATION
QUÉBÉCOISE DES
COOPÉRATIVES
FORESTIÈRES (FQCF)



Stéphane McLean
UNIFOR



Gilles Vaillancourt
SYNDICAT NATIONAL DES
TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES
DES PÂTES ET PAPIERS DE
KÉNOGAMI (FIM-CSN)



Frédéric Auger
UNIFOR



Minh Le
SERVICES FORESTIERS WAS -
GROUPEMENTS FORESTIERS
QUÉBEC (GFQ)



Janick Beaulieu
GROUPE RÉMABEC CONSEIL
DE L'INDUSTRIE FORESTIÈRE
DU QUÉBEC (CIFQ)



Dominic Demers
FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE
MANUFACTURIÈRE
(FIM-CSN)



Caroline Flashner
CONSEIL DE L'INDUSTRIE
FORESTIÈRE DU QUÉBEC (CIFQ)



France Isabelle SARGIM
- FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE
DES COOPÉRATIVES
FORESTIÈRES (FQCF)

AUX 13 ADMINISTRATEURS S'AJOUTENT DES REPRÉSENTANTS SIÉGEANT À TITRE D'OBSERVATEURS

Pierre Gaudreault
MINISTÈRE DES RESSOURCES NATURELLES ET DES FORÊTS,
DIRECTION GÉNÉRALE DE LA COORDINATION DE LA GESTION
DES FORÊTS

Hélène Boileau
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

Annie Girard
MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE,
DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE

Mathieu Castonguay
MINISTÈRE DES RESSOURCES NATURELLES ET DES FORÊTS,
DIRECTION DE L'AMÉNAGEMENT ET DE L'ENVIRONNEMENT
FORESTIERS

L'Association québécoise des entrepreneurs forestiers (AQEF) a également manifesté le désir de se joindre à nos travaux, témoignant de l'intérêt grandissant envers notre mission.

PORTRAIT DU SECTEUR DE L'AMÉNAGEMENT FORESTIER

LE SECTEUR DE L'AMÉNAGEMENT FORESTIER REGROUPE TOUTES LES ACTIVITÉS RÉALISÉES EN FORÊT :



Voirie forestière



Travaux sylvicoles



Récoltes du bois



Cueillette de produits forestiers ligneux



Production de plants forestiers



Récolte de biomasse forestière



Planification, gestion et supervision

6 602
ENTREPRISES

9 464
EMPLOYÉS

1 500
TRAVAILLEURS
AUTONOMES

L'aménagement forestier joue un rôle déterminant dans le marché québécois des produits forestiers et l'économie des régions, il s'agit du **premier maillon** d'une importante chaîne de valeur pour le Québec!

Au total, ce sont **57 298 emplois** à travers le Québec qui sont directement générés par l'industrie québécoise du bois. L'industrie forestière en général, incluant la transformation du bois, constitue

une force économique importante pour **165 municipalités**, réparties dans **les quatre coins du Québec**. Le **PIB de l'industrie forestière** représentait **0,27%** de l'ensemble de l'économie québécoise en 2023.

Sur une superficie totale de près de 1,7 million de km², les forêts du Québec couvrent 905 800 km², soit **plus de la moitié du territoire**.



NOS RÉALISATIONS



FAITS SAILLANTS

22

ÉVÉNEMENTS DE RAYONNEMENT

4 101

ABONNÉS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

98

ENTREPRISES REJOINTES PAR NOS FORMATIONS



11

VISITES TERRAIN RÉALISÉES

315

TRAVAILLEURS FORMÉS

49 213

PAGES VISITÉES SUR LE SITE WEB

10

FORMATIONS DIFFUSÉES

MOBILISATION DU MILIEU FORESTIER



Notre capacité à rassembler les acteurs du secteur forestier est au cœur de nos actions. En participant à des événements clés et en siégeant à de nombreux

comités, nous favorisons la concertation, l'échange de bonnes pratiques et le développement d'un réseau fort et engagé.

Depuis 1997, année après année, ForêtCompétences a pu s'appuyer sur la mobilisation de nombreuses personnes

issues d'associations, d'entreprises, de centres de formation, d'organismes et d'instances gouvernementales. C'est entre autres grâce à cet engagement collectif que nous atteignons nos objectifs.

ACTIVITÉ PUBLIQUE ANNUELLE

ForêtCompétences a tenu son activité publique annuelle les 14 et 15 novembre 2024, à l'occasion de son 9^e Colloque annuel.

Plus de 100 personnes ont pris part à l'événement. Ce fut l'occasion de rassembler nos membres et partenaires du secteur forestier afin de leur présenter, entre autres, le bilan de nos activités pour

l'année 2023-2024. Les participants ont également assisté à **sept conférences** réparties sur une journée et demie, abordant les thèmes de la transformation, de la fierté et de l'identité, des technologies et de l'innovation, ainsi que de la santé psychologique en milieu de travail.

Les membres de l'équipe ont pris part à **12 événements** organisés par des partenaires du secteur forestier aux quatre coins du Québec pour accroître la visibilité de ForêtCompétences, promouvoir ses services, discuter des enjeux avec ses partenaires et rester à l'affût des tendances dans le secteur.

2024-2025

141 MEMBRES



ForêtCompétences peut compter sur l'appui de **141 membres** issus de tous les horizons du secteur forestier, une augmentation comparativement à l'année dernière.

L'équipe a également participé à **22 comités de travail**, pôles d'expertise et réseaux, dont la liste figure ci-dessous, afin de favoriser la concertation, soutenir le développement de projets, trouver des solutions aux enjeux du secteur et assurer l'adéquation entre la formation initiale et les besoins du milieu.

Plus précisément, entre autres :

- **Le Pôle d'expertise en information sur le marché du travail (IMT)** a soutenu l'analyse du marché du travail et le suivi précis des indicateurs de notre secteur, notamment par la mise en place prochaine d'un nouveau tableau de bord.
- **La rencontre annuelle avec les centres de formation professionnelle en foresterie** favorise le maillage entre la formation initiale et les besoins du marché du travail et les besoins du marché du travail.
- **Le groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier** assure une concertation visant à soutenir les entrepreneurs du secteur.
- **Le chantier sur la saisonnalité** mène un travail intersectoriel pour aborder les enjeux liés à la saisonnalité, incluant le développement d'un projet de formation commun sur le recrutement en mode saisonnier.

1. Pôle d'expertise en transformations technologiques
2. Pôle d'expertise en transition verte
3. **Pôle d'expertise en IMT**
4. Comité de travail pour la formation continue des pépinières forestières
5. Comité de travail sur la formation 4.0 pour les opérateurs de machines en récolte
6. Comité organisateur pour tenir un Lac-à-l'épaule à propos de l'enjeu d'intégration des opérateurs de machines en récolte
7. Comité de validation du diagnostic de maturité numérique du secteur
8. **Rencontre annuelle avec les Centres de formations**

professionnelles offrant de la formation en foresterie

9. Rencontre annuelle avec les Associations forestières régionales
10. Comité de travail sur la révision du DEP en *Abattage et façonnage des bois*
11. Comité de validation de l'AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés*
12. Comité de travail pour l'élaboration d'une AEP en *Cueillette de produits forestiers non ligneux (PFNL)*
13. Comité de validation de l'AEP en *Mécanique d'engins de chantier électriques et hybrides*
14. **Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier**

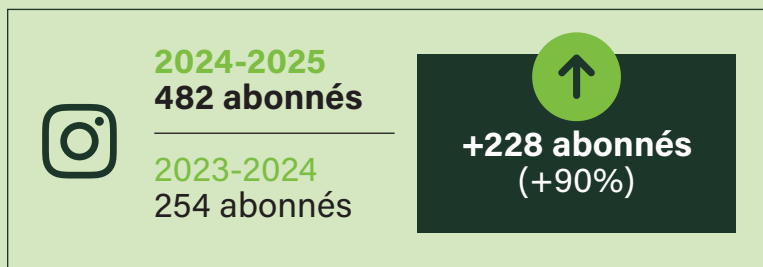
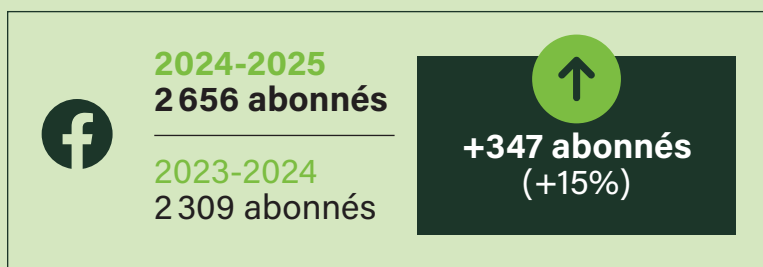
15. Comité de la Table sectorielle de concertation en aménagement forestier (TSCAF)
16. **Chantier sur la saisonnalité**
17. Réseau des CSMO
18. Réseau des coordonnateurs de la formation et des chargés de projet des CSMO
19. Conversations stratégiques et Forum de la CPMT avec les gestionnaires de CSMO
20. Table formations de base (FBE)
21. Comité de concertation sur la forêt de l'Abitibi-Témiscamingue
22. Comité pour le choix des indicateurs du tableau de bord

RAYONNEMENT ET COMMUNICATIONS STRATÉGIQUES

Pour accroître la visibilité de notre secteur et susciter l'intérêt pour les métiers forestiers, nous déployons des actions de communication ciblées. Nos initiatives permettent de valoriser l'expertise du milieu et de faire rayonner nos professions.

PLAN DE COMMUNICATIONS

Un **plan de communications** ciblé a été mis en œuvre afin de renforcer notre visibilité, élargir notre réseau de partenaires et mobiliser davantage nos membres. Une présence soutenue sur les réseaux sociaux a contribué à une augmentation significative du nombre d'abonnés cette année.





région de Montréal, rejoignant ainsi près de **300 élèves**.

Ce jeu interactif, d'abord conçu pour l'activité *Viens vivre la forêt*, est actuellement en pleine adaptation afin d'être mis à la disposition de l'ensemble des onze associations forestières régionales. Son déploiement à l'échelle provinciale auprès des établissements scolaires est prévu dès le début de l'**année scolaire 2025-2026**.

Viens vivre la forêt

Grâce au soutien renouvelé du ministère des Ressources naturelles et des Forêts, l'activité annuelle continue de susciter un enthousiasme grandissant ! En 2024, ce sont **plus de 1 800 jeunes** qui y ont participé dans les régions de la Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches, du Saguenay-Lac-Saint-Jean, du Sud du Québec, de la Mauricie, des Laurentides et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Camp forêt des profs

Activement impliqué dans l'organisation de cet événement biennal, ForêtCompétences a pris part à l'édition 2024 de la Capitale-Nationale, en tant que juge lors de la populaire activité de clôture *Match des maîtres*, qui a réuni **27 participants**.

Distribution d'outils d'information

La distribution et la diffusion aux associations forestières régionales des outils d'information que sont les **signets en bois** ToucheDuBois.org, la série de trois **visionneuses à images** et les deux **coin-coins** ont été réalisées à l'automne 2024.

MISSION FRANCE 2024

La Mission France 2024, tenue du 25 mai au 1^{er} juin 2024, a permis à ForêtCompétences de **renforcer ses liens avec la filière forêt-bois française et d'élargir son réseau international**.

Les rencontres avec plusieurs organismes (coopératives, associations de promotion, centres de formation, FNEDT, France Forêt-Bois, entrepreneurs, etc.) ont mis en lumière des **enjeux communs** liés à la main-d'œuvre et à la formation, tout en ouvrant des **perspectives de collaboration**, notamment en mobilité internationale et en promotion des métiers. Parmi les retombées concrètes : un article sur ForêtCompétences publié dans EDT Magazine en France et l'accueil au Québec de nouvelles délégations françaises. Nous poursuivons également les discussions afin de faciliter le maillage entre nos programmes de formation et ceux de la France.

PROMOTION DES MÉTIERS

ForêtCompétences mise sur des approches innovantes, accessibles et engageantes pour susciter l'intérêt de la relève.

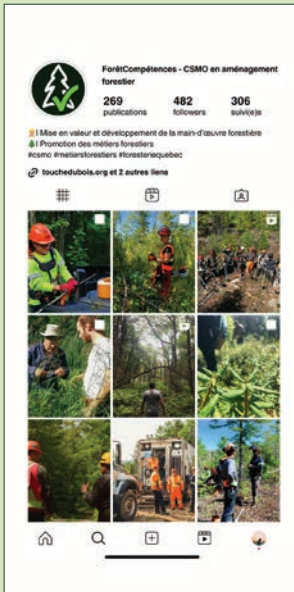
Pochette des métiers forestiers

La mise à jour de la pochette sur les métiers forestiers se poursuit, en vue d'une diffusion au cours de l'**automne 2025**. Cet outil, prisé par les milieux scolaires et les organismes en employabilité, permet de faire découvrir la diversité des carrières offertes dans le secteur. La révision en cours inclut notamment une actualisation des **données salariales**.

Élaboration d'un atelier scolaire

Le projet pilote réalisé en partenariat avec les Clubs 4-H du Québec a connu un franc succès ! Au total, **17 présentations** de notre jeu interactif ont été offertes dans deux écoles secondaires de la





Instagram et YouTube

Une vaste campagne de promotion des métiers forestiers a été lancée en février sur Instagram et YouTube, grâce à la création de **reels/shorts dynamiques**. Cette initiative, toujours en cours, vise à rejoindre un large public, particulièrement les jeunes, en mettant en valeur la diversité des carrières du secteur.

Site web ToucheDuBois.org

Développé en collaboration avec Formabois et l'AF2R, le site web continue de servir d'outil commun de promotion des carrières dans le secteur forestier. La **mise à jour** des métiers et des données salariales a été réalisée et complétée avant la fin mai.

Participation à certains événements

ForêtCompétences a participé à 10 événements visant à promouvoir les métiers de la forêt :

- 6 *Viens vivre la forêt* ont rejoint plus de **1 830 jeunes** issus de **67 établissements scolaires** à travers le Québec, grâce à l'animation de **110 ateliers dynamiques**, comparativement à 1400 jeunes dans 5 régions en 2023.
- 1 Camp forêt des profs a rassemblé **27 participants** à Québec.
- 1 *Journée carrière* à Amos et 2 Salons carrière et formation à Montréal et Québec ont rejoint **798 personnes** au total.



Une formation sur les métiers forestiers et le secteur de l'aménagement forestier a été diffusée auprès de **22 animateurs** des associations forestières régionales.

Un atelier sur les métiers a également été offert aux étudiants du programme collégial en technologie forestière du Cégep de Gaspé.

Mentorat en ligne avec Academos

Un comité organisateur avait été mis en place afin de tenir une Journée Carrière destinée à faire découvrir les métiers de la forêt aux jeunes et aux membres de la communauté autochtone nord-côtière de Pessamit. Toutefois, compte tenu du contexte moins favorable, l'événement a dû être annulé. ForêtCompétences demeure néanmoins engagé à poursuivre ses efforts pour faire connaître la diversité et l'accessibilité des métiers en aménagement forestier et pour susciter l'intérêt des Premières Nations à participer à l'aménagement durable des forêts québécoises.

Journée Carrière en communauté autochtone

Un comité organisateur avait été mis en place afin de tenir une Journée Carrière destinée à faire découvrir les métiers de la forêt aux jeunes et aux membres de la communauté autochtone nord-côtière de Pessamit. Toutefois, compte tenu du contexte moins favorable, l'événement a dû être annulé. ForêtCompétences

demeure néanmoins engagé à poursuivre ses efforts pour **faire connaître la diversité et l'accessibilité des métiers en aménagement forestier** et pour **susciter l'intérêt des Premières Nations à participer à l'aménagement durable des forêts québécoises**.

Publications

Quatre articles ont été publiés dans des médias ciblés tels que *Curium*, *Guide Choisir*, *Le Monde Forestier* et *Le Nouvelliste*, renforçant ainsi notre rayonnement auprès de divers publics.





DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Nous contribuons activement à la formation d'une main-d'œuvre qualifiée en soutenant tant l'apprentissage de base que le perfectionnement professionnel. Grâce à une offre de formation diversifiée, nous répondons aux besoins évolutifs des entreprises et des travailleurs.



FORMATION INITIALE

ForêtCompétences contribue à la **révision** ou à la **création** de ces programmes d'études afin d'assurer leur adéquation avec les besoins évolutifs du marché du travail :

- DEP en *Abattage et façonnage des bois*
- AEP en *Produits forestiers non ligneux*
- AEP en *Mécanique d'engins de chantier électriques et hybrides*
- AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés*

La **formule COUD** continue de démontrer son efficacité dans le secteur forestier, en permettant aux élèves d'être rémunérés et employés dès le début de leur formation au DEP. Elle est actuellement offerte dans les programmes suivants :

- DEP en *Aménagement de la forêt* : diplomation de **10 nouveaux techniciens forestiers** provenant de

5 entreprises forestières à Amos et formation de **7 futurs techniciens forestiers** en cours au Lac-Mégantic

- DEP en *Travail sylvicole* : diplomation de **8 nouveaux ouvriers sylvicoles** provenant de 7 entreprises forestières et formation de **12 futurs ouvriers sylvicoles** en cours à Coaticook
- AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés* (615 h) : diplomation de **16 mesureurs**
- AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés* (330 h) : diplomation de **16 mesureurs**.
- AEP en *Cuisine de restauration rapide adaptée au camp forestier* : diplomation de **6 cuisiniers** provenant de 3 entreprises forestières à Dolbeau-Mistassini



FORMATION CONTINUE

FORMATIONS EN COLLABORATION AVEC LE CEMR

Le Centre en entrepreneuriat multi-ressources (CEMR) demeure le seul centre de formation au Québec à offrir des **programmes spécifiquement adaptés aux besoins des entrepreneurs forestiers**. Depuis ses débuts, ForêtCompétences est fier de soutenir sa mission, qui vise à développer les talents et les compétences en gestion des entrepreneurs québécois ainsi que de leurs équipes.

Formation pour les superviseurs forestiers

Ce séminaire de perfectionnement d'une durée de deux jours vise à améliorer la relation et la coopération entre les entrepreneurs et les superviseurs forestiers pour une transformation numérique efficace.

18 superviseurs formés et 38 à venir

Formation pour les entrepreneurs forestiers

Cette formation vise à renforcer les compétences entrepreneuriales, afin d'accroître le sentiment de maîtrise et d'améliorer la performance de l'entreprise. Elle est d'une durée de 114 heures sur trois sessions de quatre jours.

51 entrepreneurs formés et 28 à venir

Deux nouvelles formations en collaboration avec le CEMR

Notre collaboration se renforce avec l'ajout de deux nouvelles formations continues subventionnées.

- **Gestion de la performance à l'aide d'indicateurs clés pour les entrepreneurs forestiers**
Durée : 2 jours
- **Gestion de la performance pour les superviseurs forestiers**
Durée : 2 jours

Formations de compagnons

Une formation dédiée aux métiers manuels a permis de former **7 compagnons**, tandis qu'une formation en ligne adaptée aux **pépinières forestières** a mené à la qualification de **5 compagnons**.

Formation sur la physiologie et les stades de croissance des plants forestiers

Des diffusions pilotes de cette formation à distance de type synchrone ont eu lieu en avril 2024. Elle a été offerte à **193 travailleurs** des pépinières privées et publiques. Cette formation **sera**

reconduite et traduite en anglais et en espagnol afin de l'offrir aussi aux travailleurs étrangers en 2025.

Outils PAMT améliorés

L'année a marqué le lancement des **nouveaux outils PAMT en récolte**, conçus pour faciliter la mise en œuvre du programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) selon le type de machines utilisées. Ces outils visent à simplifier l'application terrain et à encourager une plus grande adoption du PAMT par les employeurs.

Malgré ces avancées et les efforts déployés pour promouvoir le programme — dont **trois rencontres** avec Services Québec et **une présentation** lors de l'AGA de l'AQEF en 2024 — seulement **10 ententes** ont été signées pour les 4 normes professionnelles du secteur cette année, comparativement à 74 l'an dernier. Cette baisse souligne la nécessité de poursuivre le travail de sensibilisation et d'adaptation afin de mieux répondre aux réalités des entreprises sur le terrain.

CHIFFRES-CLÉ

10 formations continues diffusées

(7 en 2023-24)

315 travailleurs formés

(77 en 2023-24)

98 entreprises ont été rejointes par nos formations

(45 en 2023-24)





OUTILS POUR LES TRAVAILLEURS ET EMPLOYEURS

Plusieurs outils ont été développés par ForêtCompétences dans les dernières années afin de contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines, et leur diffusion se poursuit activement auprès du milieu.

- Une **fiche d'intégration** propose les meilleures pratiques en matière d'accueil et d'intégration pour les ouvriers sylvicoles, incluant les **listes des équipements** requis pour débiter leur emploi en toute sécurité et efficacité.
- Un **carnet de suivi des apprentissages** en production de plants forestiers développé pour aider les pépinières forestières dans la formation de leurs nouveaux employés.
- Le **guide de gestion des ressources humaines** offre des outils concrets aux entreprises et entrepreneurs forestiers visant à approfondir les principes de gestion des ressources humaines.

NOUVELLE ÉDITION DU CARNET DES DÉPENSES

Le Carnet des dépenses du travailleur forestier a fait peau neuve avec une édition mise à jour, toujours disponible en format papier et en version Excel pour en faciliter l'utilisation lors de la préparation du rapport d'impôt. Pour accompagner les travailleurs dans son utilisation et leur permettre de maximiser les avantages fiscaux, une capsule explicative a également été mise en ligne sur notre chaîne YouTube.

L'outil connaît un engouement marqué, avec **189 exemplaires** vendus cette année, comparativement à 102 l'an dernier.

189
EXEMPLAIRES
VENDUS



CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Comprendre les dynamiques du marché du travail forestier est essentiel pour orienter nos actions. Nos travaux d'analyse et de veille sur l'emploi et la main-d'œuvre du secteur forestier permettent de documenter les tendances, d'identifier les besoins émergents et de mieux outiller nos partenaires. Des études, enquêtes et outils de diffusion sont mis en œuvre pour offrir une information à jour.

ÉTUDE SUR LA VISION, LES BESOINS ET LES VALEURS DES TRAVAILLEURS FORESTIERS MANUELS

Un webinaire de lancement des résultats et recommandations de l'étude a eu lieu le 19 juin 2024, avec **66 inscriptions**. Partagé sur notre chaîne YouTube, la vidéo du webinaire a cumulé **162 visionnements**. **Une conférence** sur le sujet a été présentée lors du Congrès 2025 de Groupements Forestiers Québec, devant une **cinquantaine de participants**. Deux articles ont également été publiés dans *Le Monde forestier* et le *Progrès Forestier*.

GRAND DIAGNOSTIC VERT

Réalisé en collaboration avec le Pôle d'expertise en transition verte et le CSMO porteur, EnviroCompétences, le *Grand Diagnostic Vert* a permis de recueillir des données sur la transition verte en aménagement forestier, grâce à la participation de **37 entreprises** de notre secteur.

Trois membres de notre équipe ont participé au *Sommet de la transition verte* et numérique de la main-d'œuvre le 30 janvier 2025, en personne et à distance, dans un objectif d'apprendre des experts des secteurs environnementaux et numériques pour mieux façonner l'avenir de la main-d'œuvre québécoise.

TABLEAU DE BORD SECTORIEL

Diffusé à l'automne 2024, le *Tableau de bord sectoriel* constitue un **outil de référence** pour les décideurs et partenaires régionaux. Il rassemble des données clés sur la main-d'œuvre en aménagement forestier et vise à appuyer l'élaboration de stratégies éclairées. En offrant un portrait à jour des enjeux, tendances et besoins du secteur, il contribue à orienter les actions et à soutenir la prise de décision à l'échelle locale et provinciale.

À VENIR

Diagnostic de maturité numérique et technologique des entreprises et des travailleurs du secteur de l'aménagement forestier

À la suite de l'acceptation du financement, les travaux liés au Diagnostic de maturité technologique ont été amorcés. L'année a été consacrée à orienter les étapes du projet. Le projet vise toujours à identifier des pistes d'optimisation des processus en entreprise et à soutenir le développement de compétences numériques adaptées aux réalités du terrain.

Diagnostic sur l'intégration des opérateurs en récolte mécanisée

Dans la prochaine année, nous amorcerons un important chantier de réflexion sur l'intégration des jeunes opérateurs en récolte mécanisée du bois. Cette démarche vise à mieux comprendre les défis rencontrés sur le terrain et à identifier des solutions concrètes et réalistes pour améliorer la transition vers le marché du travail.

Trois groupes de discussion seront organisés avec les

acteurs clés que sont les enseignants des Centres de formation professionnelle (CFP) offrant le programme de récolte mécanisée, les entrepreneurs forestiers et les jeunes opérateurs ayant moins de 5 ans d'expérience.

Ces échanges mèneront à une plénière à l'automne, où les constats seront partagés et enrichis par les perspectives de chacun. Ce moment fort permettra de dresser un portrait juste de la situation actuelle et de co-construire des pistes d'action porteuses.

Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre

Réalisé tous les 3 à 5 ans, le diagnostic sectoriel dresse un portrait complet de la main-d'œuvre de l'industrie de l'aménagement forestier. Il permet de cerner les enjeux actuels, notamment en matière de formation et de développement des compétences.

Ce document de référence guide les actions de ForêtCompétences et oriente sa planification stratégique. Il constitue un outil essentiel pour développer des projets adaptés aux besoins réels du secteur forestier en emploi et en main-d'œuvre.



📍 965, av. Newton, bureau 254,
Québec (QC) G1P 4M4

☎ 877 864-7126 | 418 864-7126

✉ info@foretcompetences.ca

foretcompetences.ca



Avec la participation financière de :

Québec 