



P R I X  
É G A L I T É

Sixième édition • 2013 • Cahier souvenir

Québec 

## Rédaction

Secrétariat à la condition féminine avec la collaboration de Francine Gagnon

## Graphisme

Direction des communications du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
Maquette originale : Brad

## Impression

Les impressions Bourg-Royal

## Pour obtenir un exemplaire de ce document :

Secrétariat à la condition féminine  
905, avenue Honoré-Mercier, 3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 5M6  
Téléphone : 418 643-9052

Ce document est disponible dans la section « Publications » du site Web  
du Secrétariat à la condition féminine : [www.scf.gouv.qc.ca](http://www.scf.gouv.qc.ca).

Dépôt légal – 2013

Bibliothèque et Archives nationales du Québec

Bibliothèque et Archives Canada

ISBN : 978-2-550-67158-9 (version imprimée)

ISBN : 978-2-550-67159-6 (version PDF)

© Gouvernement du Québec





P R I X  
É G A L I T É  
2 0 1 3

## PRÉSENTATION DES MEMBRES DES DIFFÉRENTS JURYS

---



Afin d'évaluer les dossiers de candidature reçus dans le cadre du Prix Égalité 2013, des jurys ont été constitués pour chacune des catégories. Les membres des jurys sont des femmes et des hommes de milieux divers dont l'expertise est reconnue dans les domaines couverts par le prix. Leur consciencieux travail d'évaluation engendre des retombées importantes sur la crédibilité du concours. Le Secrétariat à la condition féminine tient à les remercier pour leur précieuse contribution.



Le trophée du Prix Égalité illustre l'égalité de façon contemporaine par la juxtaposition du féminin et du masculin. Côte à côte, les deux éléments abstraits représentent à la fois des êtres autonomes et des alliés. Les vasques sur lesquelles ils reposent symbolisent la notion d'égalité en rappelant les plateaux d'une balance.

L'œuvre, réalisée en bronze, est une création de Martin Pontbriand, joaillier-orfèvre de la région de Québec, qui œuvre depuis plus de 40 ans dans le domaine des métiers d'art.

### Catégorie Modèles et comportements égalitaires

De gauche à droite : Marie-Hélène Soucy, spécialiste en science de l'éducation, Secrétariat à la condition féminine; Marie-Line Gagnon, analyste-conseil, Secrétariat à la jeunesse; Isabelle Vigneault, coordonnatrice du Service de développement professionnel et de formation, Regroupement des centres de la petite enfance des régions de Québec et Chaudière-Appalaches; Chantal Locat, responsable du comité de la condition des femmes, Centrale des syndicats du Québec (2004-2012); Marcel Boulanger, directeur de l'école primaire Sainte-Cécile de Sainte-Cécile-de-Whitton et membre du conseil d'administration, Fédération québécoise des directions d'établissement d'enseignement



### Catégorie Égalité économique

De gauche à droite : Geneviève Roberge, conseillère à la Direction des communications, Commission de l'équité salariale; Anne Thibault, coordonnatrice du concours Chapeau, les filles! et de son volet « Excelle Science », ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; Mawuto Toulan, responsable des dossiers économiques, Secrétariat à la condition féminine; Hakima Touami, conseillère clientèle spécifique, Direction de la planification et du développement des stratégies d'Emploi-Québec; Marc Dutil, président-fondateur, École d'entrepreneurship de Beauce



### Catégorie Conciliation travail-famille

De gauche à droite : Marie-France Béliveau, directrice générale, Chambre de commerce et d'industrie des Bois-Francs et de l'Érable; Marianne Lepage, responsable des dossiers conciliation travail-famille, Secrétariat à la condition féminine; Myrka Maheux, vice-présidente, Proxima Centauri; Jacinte Roberge, conseillère aux dossiers conciliation travail-famille, ministère de la Famille; Luc Ferland, vice-président, Regroupement pour la valorisation de la paternité



## PRÉSENTATION DES MEMBRES DES JURYS

---

### Catégorie Santé

De gauche à droite : Rose-Marie Charest, présidente, Ordre des psychologues du Québec; Lorena Garrido, directrice générale, Ordre des sages-femmes du Québec; Andrée-Ann Corbin, conseillère régionale en égalité, Secrétariat à la condition féminine; Chantal Bayard, chargée de dossiers, Association pour la santé publique du Québec

Absente de la photo : Sophie de Cordes, coordonnatrice générale, Fédération du Québec pour le planning des naissances

### Catégorie Prévention de la violence

De gauche à droite : Denis Brown, conseiller à la Direction de la promotion de la sécurité, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; Diane Matte, organisatrice communautaire, Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle, familiale et sexuelle, Secrétariat à la condition féminine; Sylvie Bonin, lieutenant-détective, Service de police de la Ville de Québec; Robert Rousseau, directeur général, RÉZO

### Catégorie Pouvoir et régions

De gauche à droite : Yasmina Chouakri, coordonnatrice, Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes; Jean-Christian Roy, conseiller en recherche et politiques, Fédération québécoise des municipalités; Christiane Lussier, responsable des dossiers Pouvoir et régions, Secrétariat à la condition féminine

Absente de la photo : Lili Simard, mairesse, Métabetchouan–Lac-à-la-Croix





## MODÈLES ET COMPORTEMENTS ÉGALITAIRES

Cette catégorie récompense les projets qui favorisent la socialisation non stéréotypée des jeunes et promeuvent l'égalité entre les femmes et les hommes dans les milieux de l'éducation, du sport, des entreprises culturelles et des médias. Elle vise également à souligner les initiatives qui mettent de l'avant l'égalité des sexes dans un contexte de diversité croissante sur les plans culturel et religieux.

### Projet lauréat **Sexualité et influence\$**

Table Jeunesse Samuel-de-Champlain, Rive-Sud de Montréal  
[www.tablejeunessechamplain.ca](http://www.tablejeunessechamplain.ca)

Des pressions sociales importantes s'exercent sur les jeunes de 10 à 25 ans en ce qui concerne particulièrement l'hypersexualisation et le sexisme. Pour les amener à en prendre conscience, à développer leur esprit critique et à assainir leurs relations affectives et amoureuses, la Table Jeunesse Samuel-de-Champlain et ses partenaires ont élaboré le projet *Sexualité et influence\$*. Destiné aux écoles primaires et secondaires ainsi qu'aux organismes communautaires de jeunes, il se décline en cinq ateliers portant notamment sur l'image corporelle, la séduction

et le consentement sexuel. Les parents des jeunes de 10 à 17 ans peuvent aussi participer à des ateliers, tandis que des formations sont offertes aux intervenantes et intervenants de divers milieux. Près de 1 200 jeunes et une soixantaine de parents ont participé, jusqu'à maintenant, à ces ateliers et souhaitent voir les choses changer dans leur quotidien.



### Projet finaliste L'égalité, à ton tour de la créer

Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale, YWCA de Québec et Chaire Claire-Bonenfant – Femmes, Savoirs et Sociétés de l'Université Laval, Québec

[www.creerlegalite.ca](http://www.creerlegalite.ca)

Les étudiantes et étudiants de quatre cégeps de la Capitale-Nationale ont été invités à illustrer le fruit de leurs réflexions sur les stéréotypes sexuels et sexistes et la promotion de l'égalité. Au terme d'un atelier-conférence abondamment

documenté, les jeunes ont participé à un atelier créatif sous la supervision de trois artistes professionnelles. Sur toile ou sur bois, sous forme d'installation, de bande dessinée ou de chanson, douze jeunes artistes ont créé neuf œuvres, chacune accompagnée d'un texte décrivant la démarche et ses liens avec les thèmes du concours. Le jury et le public, par l'entremise d'Internet, ont couronné quatre de ces œuvres à l'occasion d'un gala.



### Projet finaliste Égalité et diversité : Zéro cliché!

Table de concertation de Laval en condition féminine

[www.zerocliche.com](http://www.zerocliche.com)

C'est par Internet que la Table de concertation de Laval a choisi de diffuser son projet *Égalité et diversité : Zéro cliché!* Une partie de cette trousse éducative interculturelle propose aux jeunes huit thèmes leur permettant de reconnaître les stéréotypes sexuels et sexistes et d'exercer leur esprit critique dans un souci d'égalité et de diversité. L'autre partie de la trousse s'adresse aux parents pour les préparer à discuter des mêmes thèmes avec leurs enfants ainsi qu'aux intervenantes et intervenants pour faciliter l'animation d'activités. Une panoplie de liens et de ressources complètent la trousse, disponible en cinq langues

différentes à l'intention des parents immigrants de Laval.

Depuis décembre 2011, on a relevé 15 000 visites sur le site. Une page Facebook de réflexion et de mobilisation diffuse l'actualité reliée aux huit thèmes choisis.



## ÉGALITÉ ÉCONOMIQUE

---

Cette catégorie permet d'encourager les projets relatifs à la diversification des choix de formation des femmes et des hommes, à l'intégration et au maintien en emploi des femmes, à la mise en œuvre et au respect de la Loi sur l'équité salariale et au développement de l'entrepreneuriat féminin. L'amélioration de la sécurité économique des femmes tout au long du parcours de vie est aussi un objectif de cette catégorie.

### Projet lauréat

#### L'intégration des femmes dans les métiers de la construction : une responsabilité partagée

Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME),  
Sherbrooke

[www.cime-emploi.com](http://www.cime-emploi.com)

Le CIME a d'abord consacré deux années à organiser des groupes de discussion et des ateliers, mais aussi à faire de l'accompagnement et du *coaching* auprès de 538 personnes actives dans l'industrie de la construction. Le diagnostic organisationnel posé par la suite a permis de déterminer des pratiques concrètes et facilitantes que le CIME a réunies, sous forme dynamique, dans le guide *L'intégration des femmes dans les métiers de la construction : une responsabilité*

*partagée*. Les quatre cahiers du guide s'adressent aux entreprises, aux syndicats et aux femmes elles-mêmes, présentant des arguments pour lutter contre les préjugés, des témoignages, des modèles d'autodiagnostic, des conseils. Bref, tout le matériel nécessaire, version papier ou en ligne, pour agir de façon à assurer une plus grande mixité femmes-hommes sur les chantiers de construction.



## Projet finaliste

### Continuum Entrepreneuriat Montréal pour femmes issues de l'immigration (CEMFII)

Conférence régionale des élus (CRÉ) de Montréal

[www.credemontreal.qc.ca](http://www.credemontreal.qc.ca)

Une femme issue de l'immigration qui désire lancer ou développer son entreprise trouve au CEMFII tous les services dont elle a besoin, de l'accompagnement personnalisé à l'accès au réseautage et au financement. Le CEMFII repose en effet sur la mise en réseau de six organismes régionaux en entrepreneuriat. C'est ici que le mot *continuum* prend tout son sens. Grâce à une plateforme commune de gestion des dossiers en ligne, les organismes partagent l'information,

le savoir-faire, les références et les ressources.

On atteint ainsi l'objectif principal du projet, c'est-à-dire offrir aux entrepreneures le meilleur service au meilleur moment, basé sur l'efficacité et la complémentarité. Des données récentes montrent que 465 projets profitent actuellement d'un accompagnement et que 77 en sont à l'étape du démarrage, illustrant l'importante contribution des femmes immigrantes au développement régional.



## Projet finaliste

### Facteurs de succès pour la diplomation (FSD4)

Femmes en parcours innovateur, Bécancour

[www.projetfpi.com](http://www.projetfpi.com)

L'organisme Femmes en parcours innovateur connaît bien toute la question de la diversification des choix professionnels des femmes et de la responsabilité qui incombe aux différents partenaires avant, pendant et après la formation. Entre autres moyens, il s'est particulièrement intéressé aux facteurs de succès du cheminement scolaire en formation professionnelle et technique, à partir de l'entrée dans un établissement jusqu'à l'intégration au marché du travail après l'obtention du diplôme. Basée sur les meilleures pratiques dans le domaine et préconisant une approche positive, la pochette FSD4 contient quatre dépliants s'adressant à l'établissement, aux personnels enseignant et non enseignant ainsi

qu'à l'étudiante en formation non traditionnelle. Pour chaque facteur, les dépliants montrent les effets positifs de sa réalisation et fournissent des conseils pour en faciliter la mise en œuvre. L'outil propose également un outil d'autodiagnostic en ligne. À ce jour, plus de 450 filles ont eu recours à FSD4.



## CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

---

Les projets récompensés dans cette catégorie sont ceux touchant la répartition équitable des responsabilités familiales ou l'instauration de mesures de conciliation travail-famille faisant la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les milieux de travail ou dans les milieux de vie.

### Projet lauréat

**Stratégie concertée visant la mise en œuvre de mesures en matière de conciliation travail-famille en Mauricie**

Femmes en parcours innovateur, Bécancour

[www.projetfpi.com](http://www.projetfpi.com)

C'est sur le contact direct avec les gestionnaires d'organisations mauriciennes que l'organisme Femmes en parcours innovateur a basé sa stratégie. Son objectif ultime : déterminer des mesures de conciliation travail-famille adaptées à leur organisation à partir des résultats d'un sondage auprès du personnel, et intégrer ces mesures dans un plan d'action. L'accompagnement des gestionnaires au cours du processus s'est fait par des rencontres personnalisées et quatre journées régionales de formation et d'information. Se sont ajoutées six capsules vidéo

mises en ligne pour étendre et diversifier le rayonnement de la stratégie. Dix-sept entreprises de tailles et de milieux différents ont participé au projet et ont toutes instauré un plan d'action en matière de conciliation travail-famille visant à offrir un milieu de travail ouvert et facilitant.



## Projet finaliste

### Conciliation travail-famille et horaires atypiques – Temps sous tension... temps de changement

Service de la condition féminine de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec et Service aux collectivités de l'UQAM, Montréal

[www.ftq.qc.ca](http://www.ftq.qc.ca) / [www.uqam.ca](http://www.uqam.ca)

Les travailleuses et travailleurs à faible salaire dont les horaires sont atypiques, variables, imprévisibles ou imposés par l'employeur vivent de grandes difficultés de conciliation travail-famille. Pour bien les cerner et proposer des pistes de solution, trois études supervisées par les milieux syndical et universitaire ont été menées auprès de 600 personnes dans des secteurs névralgiques (santé, restauration, alimentation, commerce de détail). Une des grandes forces du projet

a résidé dans le dialogue constant avec les employeurs. La diffusion très large des conclusions des études a eu des retombées importantes : changements concrets dans certains milieux de travail, nouvelles dispositions de convention collective, reconnaissance scientifique internationale.

33. Quel est votre horaire de travail cette semaine ?

Jour	Heures
Lundi	de 12 h à 9 h
Mardi	de 12 h à 9 h
Mercredi	de 12 h à 9 h
Judi	de 12 h à 9 h
Vendredi	de 12 h à 9 h
Samedi	de 7 h à 9 h
Dimanche	de _____ h à _____ h

*J'ai vu venir pas de bot heures...*

## Projet finaliste

### Coup de pouce pour une jeune maman policière

Service de police de la Ville de Blainville

[www.ville.blainville.qc.ca](http://www.ville.blainville.qc.ca)

L'horaire de travail à mi-temps n'existait pas au Service de police de Blainville jusqu'à ce qu'une policière en fasse la demande après avoir donné naissance à des jumeaux, ses deuxième et troisième enfants. La direction du service y a vu une belle occasion d'innover dans la manière de répondre aux besoins de son personnel. Une fois validée sur les plans administratif et opérationnel, la demande a fait l'objet de consensus à la Ville même, mais aussi avec le syndicat. Ces étapes ont mené à une entente portant sur la mise en œuvre, l'application et la durée

de cette mesure de conciliation.

La directrice du Service de police compte bien donner suite à d'autres demandes du genre, plusieurs femmes faisant partie de ses effectifs.



Cette catégorie souligne les initiatives qui ont favorisé l'adaptation des soins de santé et des services sociaux aux besoins particuliers des femmes ou de certains groupes ainsi que la prévention en matière de santé des femmes.

### Projet lauréat C'est moi! Que moi!

Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches (RGFCA), Lévis

[www.femmesca.com](http://www.femmesca.com)

Les modèles stéréotypés et idéalisés de poids et d'apparence peuvent inciter les jeunes filles et les femmes à faire des choix néfastes pour leur santé. Pour son projet *C'est moi! Que moi!*, le Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches a privilégié deux approches. D'abord, la sensibilisation par un court métrage qui incite les jeunes à exercer leur jugement critique à

propos de l'utilisation des produits, services et moyens amaigrissants. Ensuite, la promotion d'une image corporelle saine et diversifiée au moyen de deux activités à caractère positif. Au cours d'un gala-défilé de mode, 42 modèles féminins de toutes apparences ont porté des vêtements choisis selon leurs goûts, créés par des stylistes de la région. Trois ateliers portant sur le style vestimentaire, la mode et l'alimentation ont réuni 85 jeunes femmes de 12 à 30 ans lors du Samedi stylisé animé par trois conférencières professionnelles.



## Projet finaliste

### Carrément rose

Collège Regina Assumpta, Montréal

[www.carrementrose.tumblr.com](http://www.carrementrose.tumblr.com)



Mettre l'esprit d'initiative des élèves au service d'une cause, celle du cancer du sein, tel est le défi de la campagne d'information, de sensibilisation et de financement *Carrément rose* depuis près de deux ans. Environ 1 000 jeunes de 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> année du secondaire de Regina Assumpta, autant les filles que les garçons, s'ingénient à réaliser des activités servant soit à mieux connaître la maladie (conférences, visite dans un centre de traitement, messages préventifs), soit à recueillir des fonds (exposition de photographies de personnalités, danse, spectacles, match de hockey mixte, service volontaire). La Fondation de l'Hôpital général juif de Montréal et celle du cancer du sein du Québec ont ainsi bénéficié



de retombées financières de plusieurs milliers de dollars. Au fil du temps, ce projet éducatif a permis de créer des liens avec des partenaires extérieurs, assurant ainsi une prise en charge collective efficace.

## Projet finaliste

### Les écoboutiques de la YWCA

YWCA de Québec

[www.ywcaquebec.qc.ca](http://www.ywcaquebec.qc.ca)

La YWCA de Québec exploite deux écoboutiques, l'une de vêtements haut de gamme, l'autre de vêtements sport et articles divers. Tant Le Chiffonnier d'Andrée que Le Vide-Grenier ont des effets positifs sur plusieurs plans, en particulier sur la santé physique et mentale des bénévoles qui les gèrent en exclusivité.

Ces dernières y gagnent en confiance, en estime et en discipline personnelles, et elles en retirent la reconnaissance, la satisfaction et le sentiment d'être utiles, autant de facteurs qui contribuent à leur bien-être général. Pour sa part, la YWCA réinvestit les profits des friperies dans ses programmes sociaux destinés aux femmes et aux filles, qui sont au cœur de sa mission. On estime à plus de



12 000 le nombre de personnes touchées annuellement par le projet, qu'il s'agisse de la clientèle et des bénévoles ou des personnes qui résident à la YWCA et des étudiantes en stage d'employabilité ou de bénévolat.

## PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

Les projets récompensés dans cette catégorie touchent la prévention de la violence conjugale et des agressions sexuelles ainsi que la lutte contre ces formes de violence. La prévention de l'exploitation sexuelle et de la traite des femmes est aussi un objectif dans cette catégorie.

### Projet lauréat Outiller pour mieux agir

Y des femmes, Montréal

[www.ydesfemmesmtl.org](http://www.ydesfemmesmtl.org)

Le programme de prévention *Choisis ta voie* est l'un des volets du projet *Outiller pour mieux agir*, destiné à prévenir le recrutement des filles par les gangs de rue à des fins d'exploitation sexuelle. Au moyen de 22 ateliers, *Choisis ta voie* vise à bâtir l'estime de soi et l'esprit d'initiative des filles afin de les rendre moins vulnérables aux pressions des gangs de rue. Un film éducatif et des guides d'animation et de discussion complètent le programme.

Des formations sont également offertes à ceux et celles qui travaillent auprès des jeunes filles dans différents milieux. À ce jour, le programme a touché près de 1 300 personnes. Le Service de leadership du Y, affecté au projet,

compte sur un solide réseau de partenaires scolaires, communautaires et universitaires et sur son expertise reconnue en prévention des violences faites aux femmes et aux filles.



### Projet finaliste

#### Groupe A-GIR

Service de police de Laval

[www.ville.laval.qc.ca](http://www.ville.laval.qc.ca)

Son nom le dit bien. Dès qu'un dossier de violence conjugale à haut risque est signalé et évalué (danger imminent de mort ou de blessures graves), *Arrimage – Groupe d'intervention rapide (A-GIR)* passe à l'action. Un plan d'intervention est établi dans les 24 à 48 heures et il est immédiatement mis en œuvre. C'est dans la composition même du groupe que réside sa force : dix-sept organismes institutionnels et communautaires (santé, jeunesse, police, maisons d'hébergement, services d'aide) agissent et interagissent selon les situations, dans un esprit de continuité et de rapidité d'action, sous la coordination d'une cellule de crise. A-GIR repose sur la bonne volonté et la conscience professionnelle des partenaires puisqu'aucune structure formelle n'existe et qu'aucun budget de

fonctionnement ne lui est alloué. Il a traité 27 dossiers à haut risque d'homicide depuis 1997.



### Projet finaliste

#### ViRAJ, 2<sup>e</sup> édition

Entraide Jeunesse Québec

[www.entraidejeunesse.qc.ca](http://www.entraidejeunesse.qc.ca)

Destiné aux 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> années du secondaire, ViRAJ est un programme de prévention de la *violence dans les relations amoureuses chez les jeunes*.

Il propose deux rencontres de 75 minutes portant sur la maîtrise de soi dans les relations et sur les droits respectifs des partenaires. L'équipe d'animation d'Entraide Jeunesse Québec, toujours formée d'une femme et d'un homme, propose aux jeunes des approches dynamiques et originales, soit le théâtre-forum, la visualisation et le jeu des rumeurs. ViRAJ touche une vingtaine d'écoles secondaires et plus de 2 500 jeunes par année. Une étude d'impact a montré que ces derniers ont amélioré leurs connaissances et leurs attitudes

concernant la violence dans les relations amoureuses. La diffusion du guide d'animation auprès d'organismes partout au Québec ainsi que la traduction ou l'adaptation du programme au Mexique et au Sénégal témoignent de la qualité de ViRAJ.



## POUVOIR ET RÉGIONS

---

La parité de représentation dans les lieux de pouvoir ainsi que la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la gouvernance locale et régionale sont les principaux objectifs des initiatives récompensées dans cette catégorie.

### Projet lauréat

#### Soutien aux municipalités – politiques d'égalité

Table de concertation des groupes de femmes  
du Bas-Saint-Laurent, Matane

[www.femmes-bsl.qc.ca](http://www.femmes-bsl.qc.ca)

Si les municipalités et les MRC du Bas-Saint-Laurent souhaitaient faire des gestes pour assurer une plus grande égalité entre les femmes et les hommes, elles n'en trouvaient pas moins la tâche exigeante. La Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent leur a alors proposé de les accompagner pas à pas dans l'élaboration de leur politique d'égalité et de leur plan d'action. Dans celles qui ont accepté l'offre, des comités de travail ont dressé un portrait de leur communauté pour ensuite préciser leur vision d'un milieu égalitaire et définir les moyens de l'actualiser dans les champs d'action propres aux administrations locales et régionales. À ce jour, dix-sept politiques d'égalité sont dûment adoptées

par des conseils municipaux et des MRC, éléments probants d'une véritable culture de l'égalité dans le Bas-Saint-Laurent.



## Projet finaliste Découvrez le pot aux roses!

Conférence régionale des élus (CRÉ)  
de la Côte-Nord, Baie-Comeau  
[www.crecotenord.qc.ca](http://www.crecotenord.qc.ca)

Dotée d'un concept visuel fort et d'un slogan intrigant, *Découvrez le pot aux roses* s'est lancé à la conquête des Nord-Côtières, souhaitant les voir plus nombreuses à siéger dans les différentes instances de la région. La CRÉ a misé sur une diversité de moyens au cours de cette campagne intensive d'un mois et demi : publicités dans les journaux, à la télé et à la radio, relations avec la presse, affiches, signets. Point de convergence de toutes ces actions, la page Facebook a favorisé

le dialogue entre la CRÉ, la population et les organisations de la Côte-Nord; on en a estimé la portée à 145 personnes par semaine. Une tournée régionale de formation sur la participation citoyenne et sur la relève en politique municipale ainsi qu'un guide de mentorat ont complété la démarche.



## Projet finaliste Plateforme Web en analyse différenciée selon les sexes

Récif 02 – Table de concertation des groupes de femmes du Saguenay-Lac-Saint-Jean, Alma  
[www.recif02.com](http://www.recif02.com)

Cette plateforme Web sert à la promotion, à la vulgarisation et à la recension de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS). Conçu et administré par Récif 02, l'outil définit le concept d'ADS, sa méthodologie et ses applications. Il propose aussi des exemples de projets, réalisés dans la région ou ailleurs, qui ont intégré efficacement cette approche. Grâce à cette plateforme,

Récif 02 est en mesure d'accompagner les promoteurs et autres intervenants régionaux dans leur démarche vers l'égalité entre les femmes et les hommes.



## Projet finaliste Site Web de l'Observatoire sur le développement régional et l'analyse différenciée selon les sexes (ORÉGAND)

Université du Québec en Outaouais,  
Gatineau  
[www.oregand.ca](http://www.oregand.ca)

Pour se renseigner sur la représentation des femmes dans les lieux de pouvoir, la gouvernance locale et régionale et l'analyse différenciée selon les sexes, le site Web de l'ORÉGAND est l'endroit tout désigné. Une documentation couvrant tous les domaines de la vie sociale, politique et économique est mise gratuitement à la disposition des internautes. Un agenda d'activités locales, régionales et internationales y côtoie les analyses

et une revue de presse, ainsi qu'un inventaire impressionnant de boîtes à outils. Le site enregistre près de 5 000 visites par mois, une moyenne supérieure à celle de sites semblables.



Secrétariat  
à la condition  
féminine

Québec 

