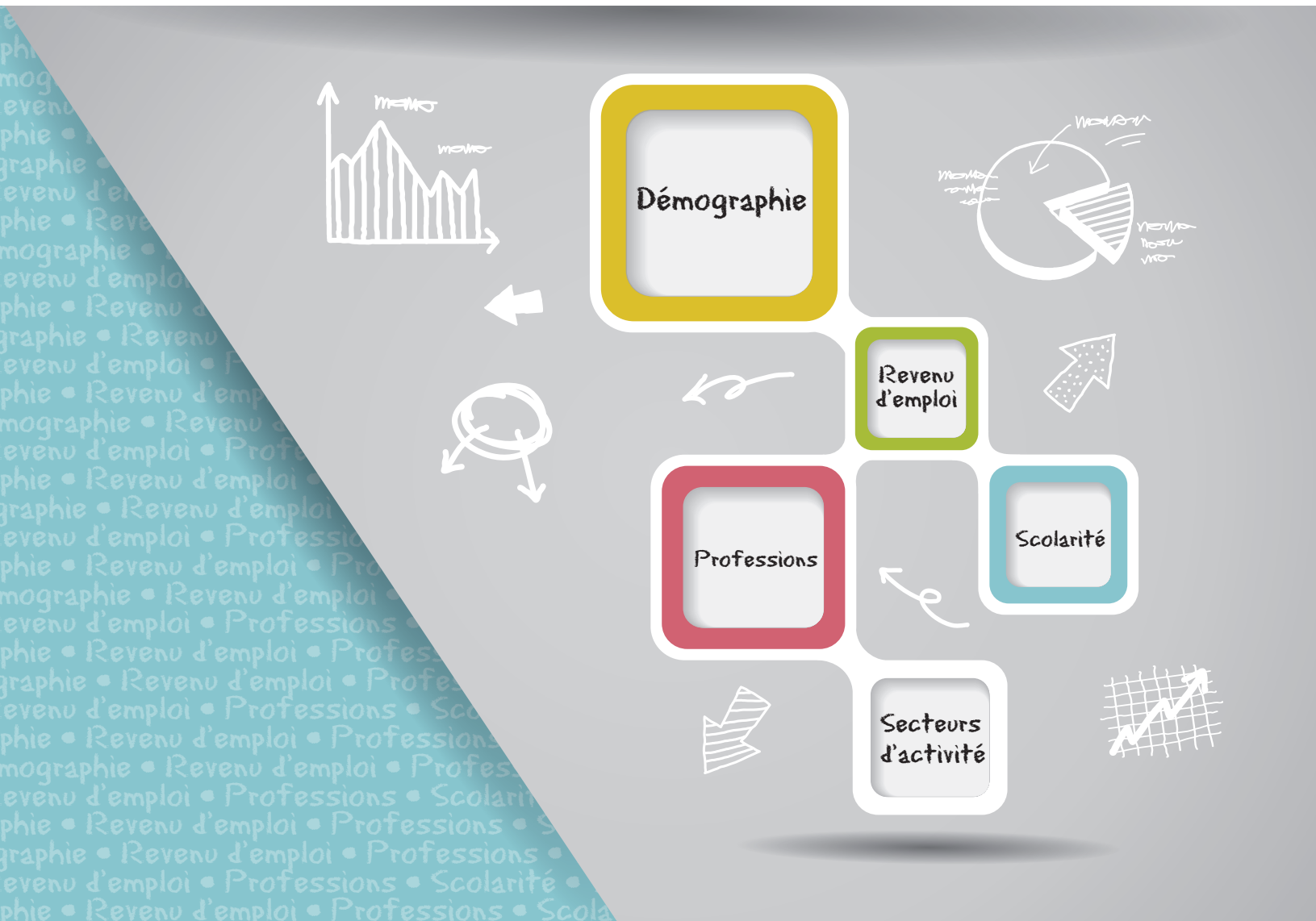


Portrait du marché du travail



MRC DE PIERRE-DE SAUREL

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE PIERRE-DE SAUREL

Publication réalisée par la

Direction de la planification et de
l'information sur le marché du travail
d'Emploi-Québec Montérégie

Direction

Pascale Simard, directrice

Coordination

Geneviève Morin, économiste

Recherche et rédaction

Geneviève Morin, économiste

Mario Choquette, économiste

Collaboration spéciale

Élisabeth Geoffroy

Collaboration

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie

3225, avenue Cusson, bureau 5500

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploi Quebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72011-9 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.

Table des matières

Section 1	Démographie.....	7
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	12
Section 2	Caractéristiques démographiques	13
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ	16
Section 3	Indicateurs du marché du travail	19
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES	35
Section 4	Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....	37
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE	44
Section 5	Répartition des entreprises	47
	ENTREPRISES.....	49

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Pierre-De Saurel entre 2001 et 2011	9
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Pierre-De Saurel, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011	10
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2011	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2011	21
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique de la MRC de Pierre-De Saurel en 2011.....	24
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence de la MRC de Pierre-De Saurel en 2011.....	26
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2011	30
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010	32
Tableau 9	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2010.....	34
Tableau 10	Répartition des travailleurs autonomes occupés selon le sexe et le genre de compétence de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie en 2011.....	35
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en février 2014.....	39
Tableau 12	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie	40
Tableau 13	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie	41
Tableau 14	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2014	42
Tableau 15	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2014.....	43
Tableau 16	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2012.....	49
Tableau 17	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2012	50

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2011	11
Graphique 2	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031 ...	12
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011	15
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2011	16
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011	23
Graphique 6	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011	28
Graphique 6-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
Graphique 7	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel.....	44
Graphique 8	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel.....	45

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Le rythme de progression de la population dans la MRC augmente depuis 2006

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Pierre-De Saurel entre 2001 et 2011

Villes	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC de Pierre-De Saurel	50 066	49 932	-0,3	50 900	1,9	1,7
Massueville	557	520	-6,6	516	-0,8	-7,4
Saint-Aimé	531	523	-1,5	505	-3,4	-4,9
Saint-David	883	794	-10,1	832	4,8	-5,8
Sainte-Anne-de-Sorel	2 683	2 745	2,3	2 742	-0,1	2,2
Sainte-Victoire-de-Sorel	2 321	2 410	3,8	2 501	3,8	7,8
Saint-Gérard-Majella	257	252	-1,9	246	-2,4	-4,3
Saint-Joseph-de-Sorel	1 758	1 686	-4,1	1 677	-0,5	-4,6
Saint-Ours	1 624	1 700	4,7	1 721	1,2	6,0
Saint-Robert	1 793	1 713	-4,5	1 794	4,7	0,1
Saint-Roch-de-Richelieu	1 760	1 870	6,3	2 122	13,5	20,6
Sorel-Tracy	34 194	34 076	-0,3	34 600	1,5	1,2
Yamaska	1 705	1 643	-3,6	1 644	0,1	-3,6
Montérégie	1 276 397	1 357 720	6,4	1 442 433	6,2	13,0
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	3,9	3,7	-	3,5	-	-
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3	7 903 001	4,7	9,2

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011¹.

- En 2011, la population totale de la MRC de Pierre-De Saurel s'établissait à 50 900 personnes, en hausse de 1,9 % par rapport à 2006 :
 - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,2 %) et à celle de l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Depuis 2006, la MRC de Pierre-De Saurel a vu sa population augmenter légèrement sans toutefois augmenter le poids relatif de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la population avait diminué de 0,3 %.
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de la MRC. De 2006 à 2011, certaines municipalités ont connu de bonnes progressions (Saint-Roch-de-Richelieu, Saint-Robert), alors que d'autres ont été touchées par des baisses de leur population (Saint-Aimé, Saint-Gérard-Majella).
- Sorel-Tracy, qui compte 34 600 habitants, concentre plus des deux tiers de la population de la MRC (68,0 %). Toutes les autres municipalités comptent toutes moins de 3 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

La population dans la MRC se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Pierre-De Saurel, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	MRC de Pierre-De Saurel			Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	49 935	50 900	1,9	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	6 625	6 360	-4,0	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	8 125	7 790	-4,1	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	8 715	8 275	-5,0	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	9 285	8 490	-8,6	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	8 330	9 330	12,0	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	8 855	10 645	20,2	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

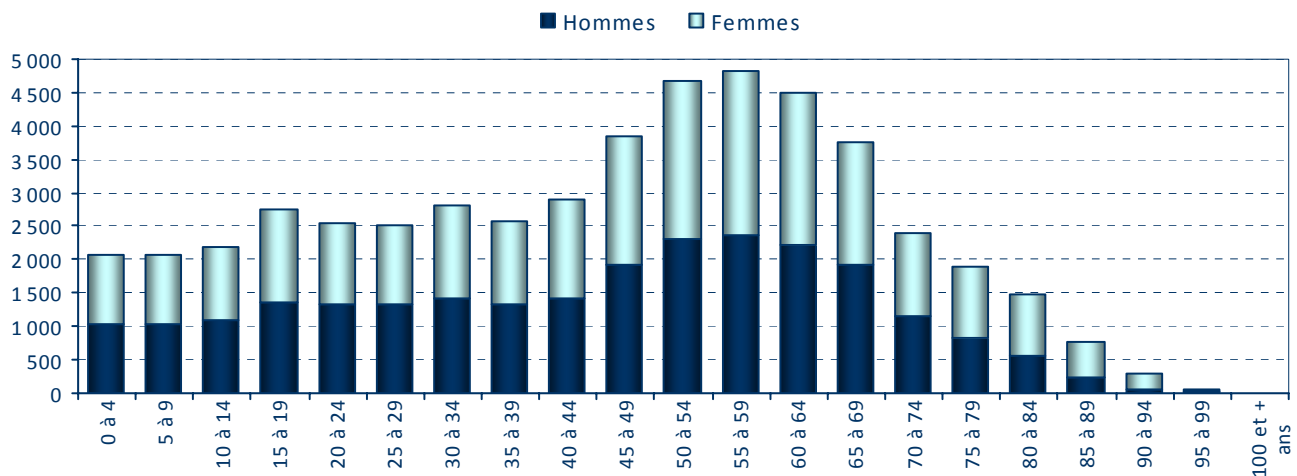
- Contrairement à l'ensemble de la Montérégie et du Québec, où seule la population de 30 à 44 ans affiche une baisse en 2011 par rapport à 2006, la population de 0 à 54 ans dans la MRC de Pierre-De Saurel a enregistré un recul entre les deux recensements.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Pierre-De Saurel se fait vieillissante :
 - Augmentation de près de trois points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2006 : 53,0 %;
 - en 2011 : 55,9 %.
 - Croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+7,5 %).
 - La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) a décéléré :
 - entre 2001 et 2006 : -1,2 %;
 - entre 2006 et 2011 : -1,7 %.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

La structure des âges de la MRC diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

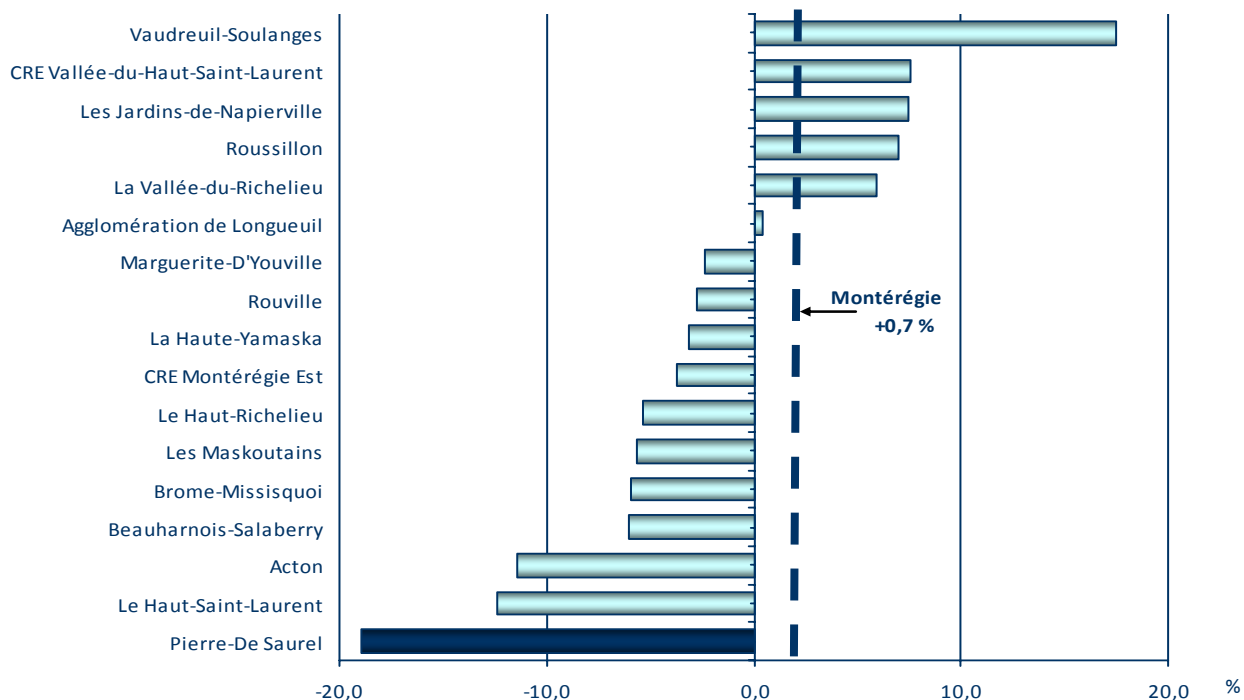
- Ce sont les personnes de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de Pierre-De Saurel, contrairement à l'ensemble du Québec et à l'ensemble de la Montérégie où ce sont les 50 à 54 ans qui forment le groupe le plus nombreux.
- Alors que dans l'ensemble de la Montérégie les hommes sont moins nombreux que les femmes chez les 25 à 39 ans, les 45 à 49 ans et chez les 65 à 69 ans, ils sont majoritaires dans la MRC de Pierre-De Saurel.
- Les femmes de la MRC sont prépondérantes chez les 5 à 19 ans, les 40 à 44 ans, les 50 à 64 ans et dans l'ensemble des groupes d'âge de plus de 70 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 22,5 % des effectifs féminins en 2011, contre 19,2 % pour les hommes.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif diminue dans la MRC

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 19,0 % entre 2011 et 2031 dans la MRC de Pierre-De Saurel :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une croissance de 0,7 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population connaît déjà une baisse dans la MRC de Pierre-De Saurel et renouerait avec la croissance qu'en 2034. En Montérégie, la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois² entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, 16,4 % des entreprises dans la MRC éprouvaient des difficultés de recrutement³.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

Section 2

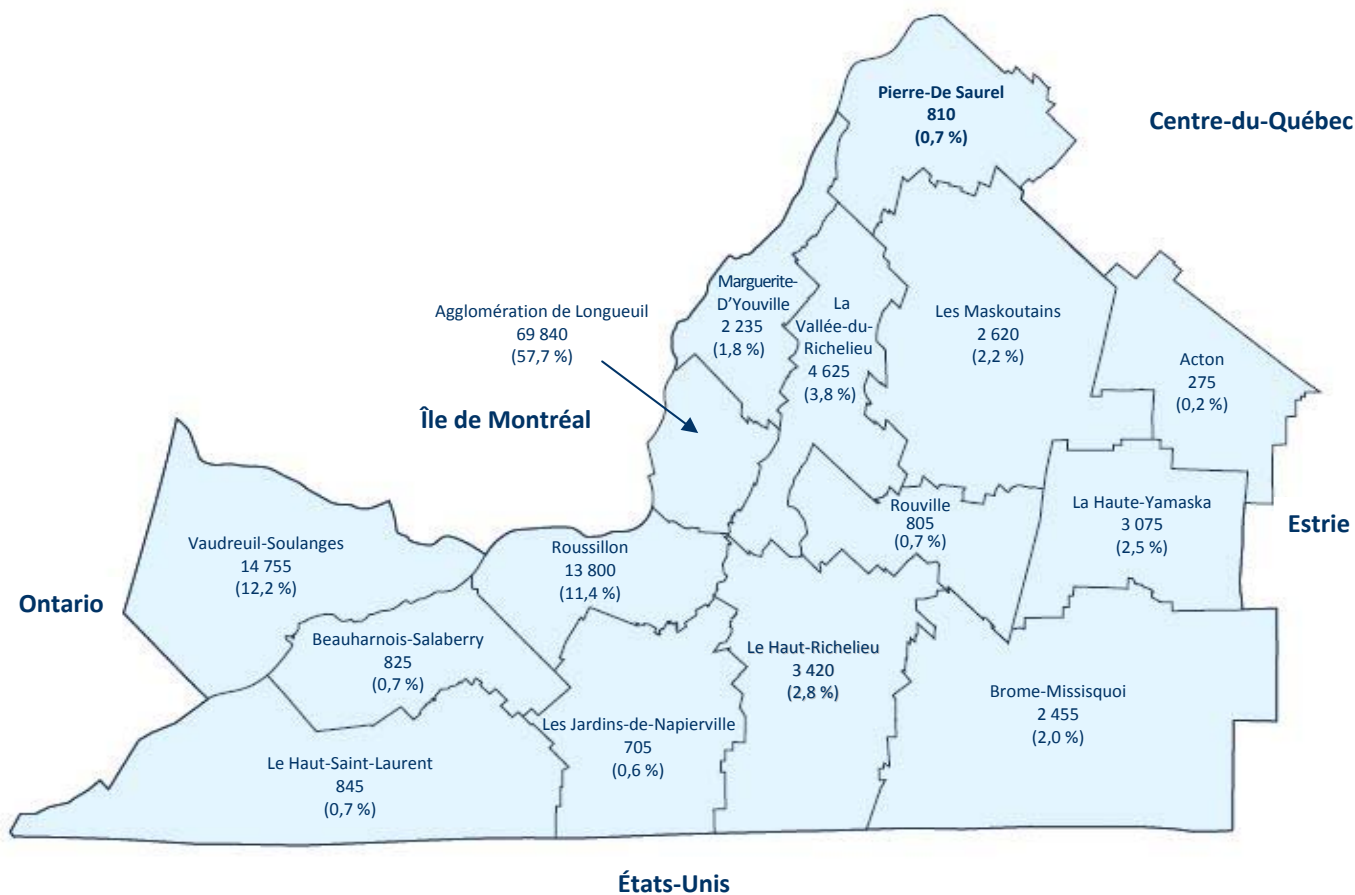
Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, moins de 2 % de la population de la MRC était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*⁴.

- La MRC de Pierre-De Saurel comptait 810 personnes immigrantes en 2011, soit 0,7 % des immigrants de la Montérégie.
 - Les personnes issues de l'immigration comptent pour moins de 2 % de la population totale de la MRC de Pierre-De Saurel.
- C'est toutefois dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (69 840, soit 57,7 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁵ (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

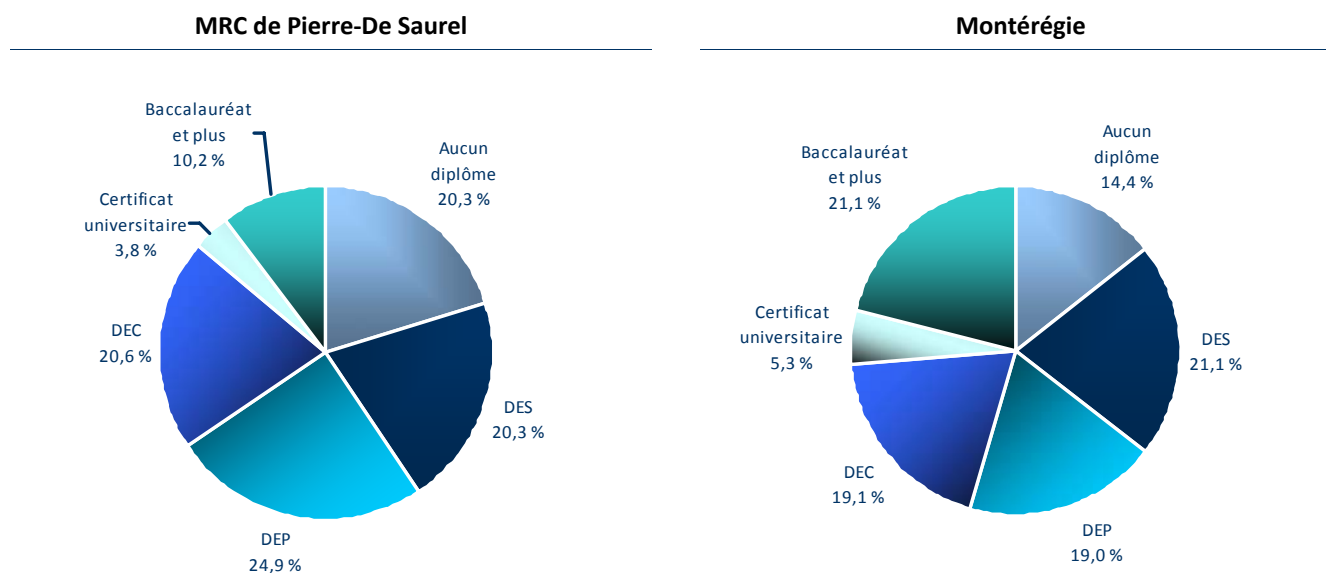
5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de la MRC présente un niveau de scolarité inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Pierre-De Saurel est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (20,3 % par rapport à 14,4 % en Montérégie);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevé (10,2 % comparativement à 21,1 % en Montérégie).
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études professionnelles ou collégiales sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81) ⁶.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	21,6	19,1	18,3	22,2	60,1	58,7
25 à 34 ans	22,6	14,9	13,4	15,4	64,0	69,7
35 à 44 ans	20,7	15,4	12,5	13,1	66,7	71,5
45 à 54 ans	20,2	18,1	21,0	21,9	58,8	60,0
55 à 64 ans	22,9	24,5	22,2	31,5	54,8	44,0
Montérégie						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011.

- En 2011, 21,6 % des hommes et 19,1 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC de Pierre-De Saurel. À l'échelle montréalienne, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus faible à la fois chez les hommes et chez les femmes par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus faible que celle des hommes, un constat différent de celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2011, 58,7 % des femmes et 60,1 % des hommes de la MRC de Pierre-De Saurel, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. Toutefois, chez les 25 à 54 ans, les femmes ont fait des études postsecondaires dans une plus grande proportion (65,9 % versus 62,5 %).
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (24,5 %) n'ayant aucun diplôme est légèrement supérieure à celle des hommes (22,9 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Pierre-De Saurel. Pour l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes⁷.
- Pour les élèves résidant sur le territoire de la MRC de Pierre-De Saurel, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 18,3 %, soit 20,4 % chez les garçons et 16,4 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie – 2012-2013.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Le taux de chômage des résidents de la MRC est similaire à la moyenne montréalaise

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	MRC de Pierre-De Saurel						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	24 085	22 690	1 395	55,4	52,2	5,8	789 045	743 290	45 750	67,2	63,3	5,8
15 à 19 ans	1 100	930	170	40,1	33,9	15,5	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9
20 à 29 ans	3 930	3 590	340	78,4	71,6	8,7	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6
30 à 44 ans	7 010	6 735	280	84,6	81,3	4,0	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4
45 à 54 ans	6 950	6 715	240	82,2	79,4	3,5	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2
55 à 64 ans	4 360	4 105	265	47,2	44,5	6,1	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4
Hommes	13 180	12 400	780	61,6	57,9	5,9	410 425	385 370	25 060	71,3	67,0	6,1
15 à 19 ans	500	415	85	36,8	30,5	17,0	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0
20 à 29 ans	2 090	1 880	215	81,2	73,0	10,3	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9
30 à 44 ans	3 725	3 535	190	89,3	84,8	5,1	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5
45 à 54 ans	3 740	3 670	70	89,3	87,6	1,9	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3
55 à 64 ans	2 590	2 440	150	57,0	53,7	5,8	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4
Femmes	10 905	10 290	615	49,4	46,6	5,6	378 615	357 925	20 690	63,2	59,7	5,5
15 à 19 ans	600	515	85	43,3	37,2	14,2	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8
20 à 29 ans	1 830	1 715	120	75,0	70,3	6,6	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1
30 à 44 ans	3 290	3 200	95	80,0	77,8	2,9	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2
45 à 54 ans	3 220	3 050	165	75,6	71,6	5,1	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2
55 à 64 ans	1 770	1 660	110	37,7	35,4	6,2	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM), la MRC de Pierre-De Saurel comptait 24 085 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
 - De l'ensemble des personnes actives, 22 690 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 52,2 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 22 345 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 52,9 %;
 - Le taux de chômage en 2011 était de 5,8 %, comparativement à 7,3 % lors du Recensement de 2006.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Pierre-De Saurel accaparaient 18,1 % de l'emploi total, comparativement à 15,9 % selon les données du Recensement de 2006. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans Pierre-De Saurel était supérieure à celle de la Montérégie en 2011 (15,2 %).

Le taux de chômage des résidents de la MRC est similaire à la moyenne montréalaise (suite)

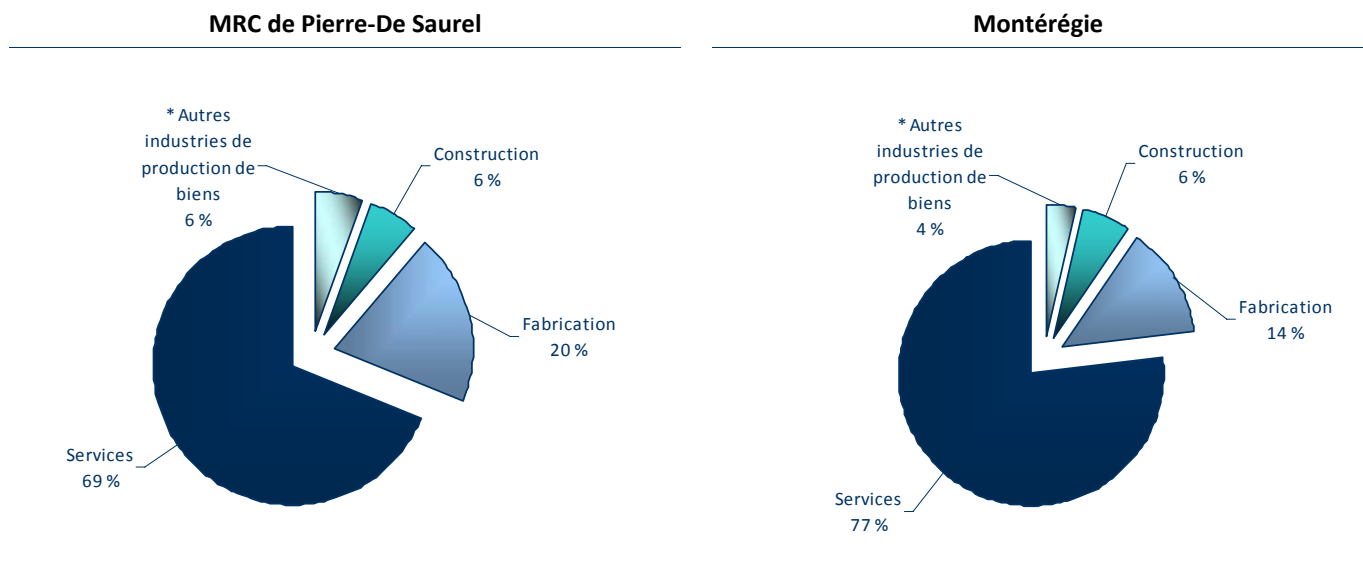
- En 2011, plus de 4 100 personnes de 55 à 64 ans de la MRC de Pierre-De Saurel occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 44,5 % comparativement à 42,9 % lors du Recensement de 2006.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont nettement inférieurs à ceux de l'ensemble de la population de la MRC, soit près de huit points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC de Pierre-De Saurel où les femmes occupaient 45 % des emplois en 2011 :
 - Le taux de chômage en 2011 était de 5,9 % chez les hommes et de 5,6 % chez les femmes. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006 le taux de chômage des hommes était de 7,8 % et celui des femmes était de 6,7 % ;
 - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 46,6 % en 2011, comparativement à 46,1 % en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
 - Avec un taux d'activité de 49,4 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de douze points de pourcentage par rapport à celui des hommes (61,6 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers;
 - Conséquemment, il existe un écart de plus de onze points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (46,6 % comparativement à 57,9 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

EMPLOI SECTORIEL

La MRC compte moins de résidents en emploi dans les services, mais plus dans la fabrication et les autres industries de production de biens

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, les secteurs de la fabrication (20 % par rapport à 14 %) et les autres industries de production de biens (6 % par rapport à 4 %) occupent une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région, alors que le secteur des services (69 % comparativement à 77 %) s'y avère moins important que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, 5 % des personnes en emploi de la MRC l'étaient dans les industries regroupant le secteur primaire (3,6 %) et les services publics (1,2 %).
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi de la MRC, tout comme en Montérégie. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emploi dans ce secteur devrait demeurer stable. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur occupait 5 % des personnes en emploi de la MRC, tout comme en Montérégie.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux et des autres services (sauf les administrations publiques) par rapport à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Pierre-De Saurel					Montérégie
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
Total	22 695	100,0	8,4	20,8	45,3	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	655	2,9	5,3	42,7	38,9	2,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	195	0,9	10,3	17,9	12,8	0,3
22 Services publics	410	1,8	4,9	12,2	17,1	1,1
23 Construction	1 330	5,9	7,9	22,9	10,9	5,8
31-33 Fabrication	4 470	19,7	9,4	18,8	17,7	13,8
311 Fabrication d'aliments	590	2,6	7,6	17,8	33,1	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
313 Usines de textiles	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
314 Usines de produits textiles	25	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
315 Fabrication de vêtements	15	0,1	0,0	0,0	100,0	0,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	95	0,4	10,5	0,0	15,8	0,4
322 Fabrication du papier	15	0,1	0,0	0,0	0,0	0,4
323 Impression et activités connexes de soutien	25	0,1	0,0	0,0	0,0	0,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	20	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	155	0,7	9,7	0,0	32,3	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	35	0,2	0,0	0,0	0,0	0,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	100	0,4	10,0	0,0	0,0	0,4
331 Première transformation des métaux	2 060	9,1	10,0	19,7	9,2	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	545	2,4	7,3	25,7	18,3	1,2
333 Fabrication de machines	270	1,2	7,4	24,1	9,3	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	20	0,1	0,0	0,0	0,0	0,7
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	85	0,4	52,9	0,0	17,6	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	215	0,9	7,0	25,6	14,0	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	35	0,2	0,0	0,0	0,0	0,6
339 Activités diverses de fabrication	145	0,6	0,0	0,0	58,6	0,4
41-91 Services	15 635	68,9	8,3	20,7	57,6	76,8
41 Commerce de gros	755	3,3	10,6	24,5	26,5	4,9
44-45 Commerce de détail	2 950	13,0	7,3	20,0	56,4	12,4
48-49 Transport et entreposage	1 095	4,8	6,8	19,6	22,8	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	235	1,0	6,4	29,8	42,6	2,4
52 Finance et assurances	625	2,8	8,0	12,8	84,8	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	250	1,1	16,0	22,0	26,0	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	865	3,8	11,0	25,4	46,8	7,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	815	3,6	4,9	23,9	36,2	3,4
61 Services d'enseignement	1 530	6,7	10,1	23,2	68,6	6,7
62 Soins de santé et assistance sociale	2 730	12,0	9,5	19,2	84,8	11,4
71 Arts, spectacles et loisirs	225	1,0	4,4	15,6	48,9	1,7
72 Hébergement et services de restauration	1 460	6,4	4,1	15,1	65,8	5,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 315	5,8	10,6	23,2	53,2	4,5
91 Administrations publiques	785	3,5	8,9	22,9	45,9	5,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux et des autres services (sauf les administrations publiques) par rapport à l'ensemble de la Montérégie (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Pierre-De Saurel et l'ensemble de la Montérégie.
- Les résidents travaillant dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux, de la fabrication de produits métalliques, de l'hébergement et des services de restauration ainsi que dans celui des autres services (sauf les administrations publiques) sont proportionnellement plus présents dans la MRC (9,1 %, 2,4 %, 6,4 % et 5,8 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (0,7 %, 1,2 %, 5,3 % et 4,5 %). Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées dans certains sous-secteurs par rapport à la Montérégie, notamment dans celui des services professionnels, scientifiques et techniques et dans celui des administrations publiques.

Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 8,4 % des personnes occupées de la MRC de Pierre-De Saurel, une proportion légèrement inférieure à celle de la Montérégie (8,7 %).
- Leur présence est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (52,9 %), des services immobiliers et des services de location et de location à bail (16,0 %), des services professionnels, scientifiques et techniques (11,0 %), du commerce de gros (10,6 %) et dans celui des autres services (sauf les administrations publiques) (10,6 %).

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 20,8 % des personnes occupées de la MRC de Pierre-De Saurel, une part supérieure à celle de la Montérégie (18,1 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse (42,7 %), de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle (29,8 %), de la fabrication de produits métalliques (25,7 %), de la fabrication de matériel de transport (25,6 %) ainsi que des services professionnels, scientifiques et techniques (25,4 %).

Part des femmes

- La proportion des femmes dans les personnes occupées de la MRC de Pierre-De Saurel s'élève à 45,3 %, une part inférieure à celle de la Montérégie (48,2 %).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (84,8 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi dans ce sous-secteur sont des femmes), des services d'enseignement (68,6 %) et de la finance et des assurances (84,8 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (10,9 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (38,9 %) ainsi que dans la fabrication (17,7 %). Seul le secteur de la fabrication de vêtements (100,0 %) concentre exclusivement des femmes. Précisons ici que ce secteur ne représente maintenant que 0,1 % des personnes occupées de la MRC (0,3 % en Montérégie).

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	MRC de Pierre-De Saurel					Montérégie
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	%
Total	22 690	100,0	12 400	10 295	45,4	100,0
Gestion	1 855	8,2	1 130	725	39,1	11,2
Affaires, finance et administration	2 930	12,9	680	2 250	76,8	17,4
Professionnel	465	2,0	165	300	64,5	3,5
Technique	1 375	6,1	150	1 225	89,1	7,3
Intermédiaire	1 095	4,8	360	730	66,7	6,5
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 295	5,7	1 085	210	16,2	7,2
Professionnel	425	1,9	380	55	12,9	3,8
Technique	865	3,8	705	160	18,5	3,4
Secteur de la santé	1 555	6,9	185	1 375	88,4	6,5
Professionnel	535	2,4	100	440	82,2	2,9
Technique	460	2,0	50	410	89,1	2,0
Intermédiaire	555	2,4	35	525	94,6	1,6
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	2 160	9,5	525	1 640	75,9	10,6
Professionnel	1 205	5,3	400	800	66,4	5,6
Technique	695	3,1	95	600	86,3	3,9
Intermédiaire	270	1,2	30	235	87,0	1,1
Arts, culture, sports et loisirs	355	1,6	170	180	50,7	2,4
Professionnel	105	0,5	55	55	52,4	0,8
Technique	250	1,1	120	130	52,0	1,6
Vente et services	5 285	23,3	2 075	3 210	60,7	22,3
Technique	1 105	4,9	410	695	62,9	5,1
Intermédiaire	2 050	9,0	670	1 385	67,6	9,5
Élémentaire	2 125	9,4	1 000	1 125	52,9	7,7
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	4 960	21,9	4 700	255	5,1	14,9
Technique	3 020	13,3	2 915	115	3,8	8,5
Intermédiaire	1 700	7,5	1 580	120	7,1	5,6
Élémentaire	240	1,1	215	0	0,0	0,9
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	415	1,8	285	130	31,3	1,4
Technique	65	0,3	40	0	0,0	0,2
Intermédiaire	180	0,8	110	70	38,9	0,7
Élémentaire	175	0,8	135	35	20,0	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	1 885	8,3	1 565	325	17,2	6,0
Technique	330	1,5	305	30	9,1	0,8
Intermédiaire	935	4,1	720	215	23,0	3,3
Élémentaire	625	2,8	540	80	12,8	1,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (suite)

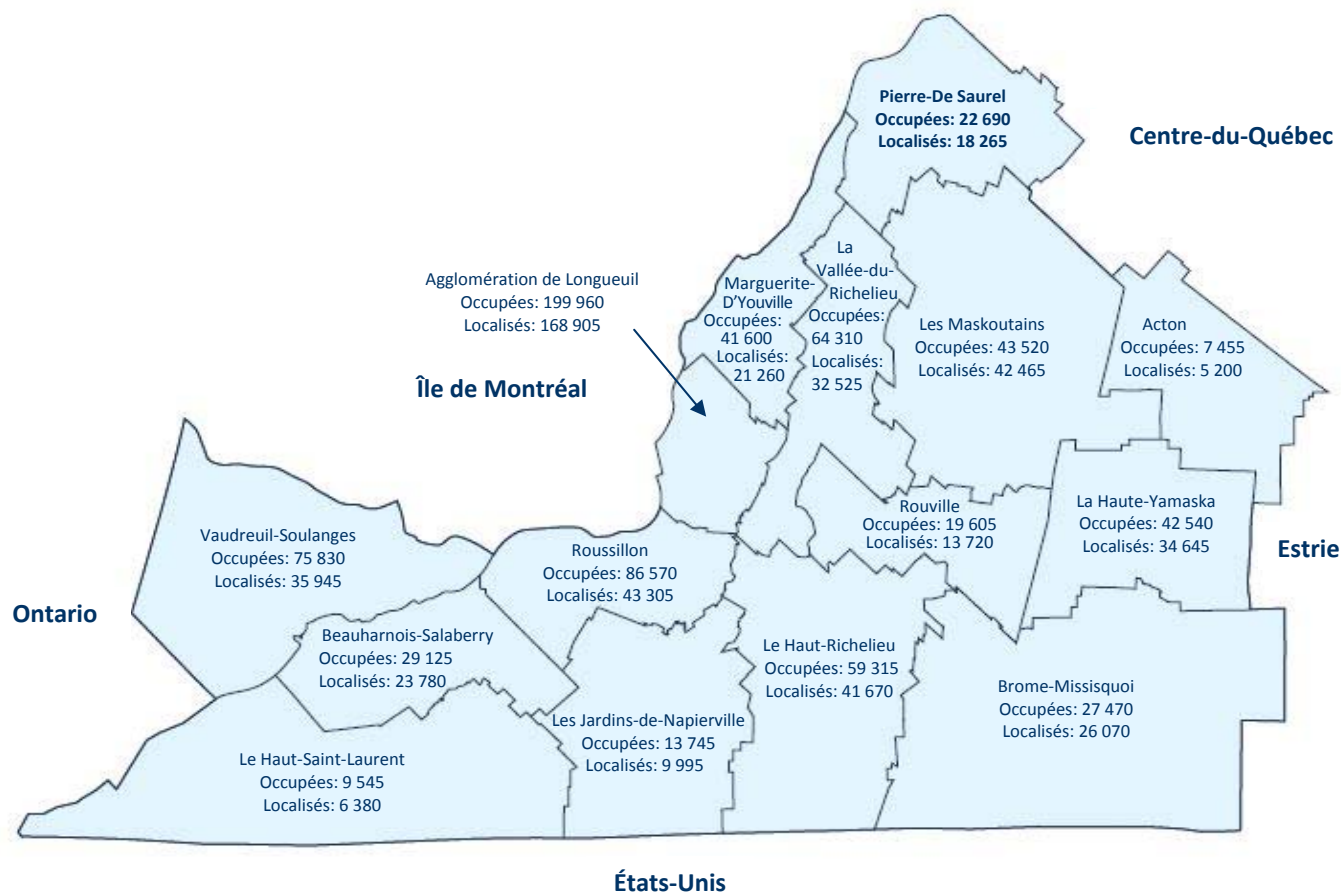
- Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (23,3 %), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (21,9 %) et des affaires, de la finance et de l'administration (12,9 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (21,9 % par rapport à 14,9 %) et de celui de la fabrication et des services d'utilité publique (8,3 % par rapport à 6,0 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée des personnes occupées de la MRC dans le secteur de la fabrication par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (8,2 % comparativement à 11,2 %), des affaires, de la finance et de l'administration (12,9 % par rapport à 17,4 %), des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (5,7 % par rapport à 7,2 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (1,6 % comparativement à 2,4 %). Avec la santé et l'enseignement, ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (12,1 % par rapport à 16,7 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (88,4 %), les affaires, la finance et l'administration (76,8 %) et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (75,9 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les six les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la fabrication et des services d'utilité publique, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 60,0 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (57,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées* versus nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

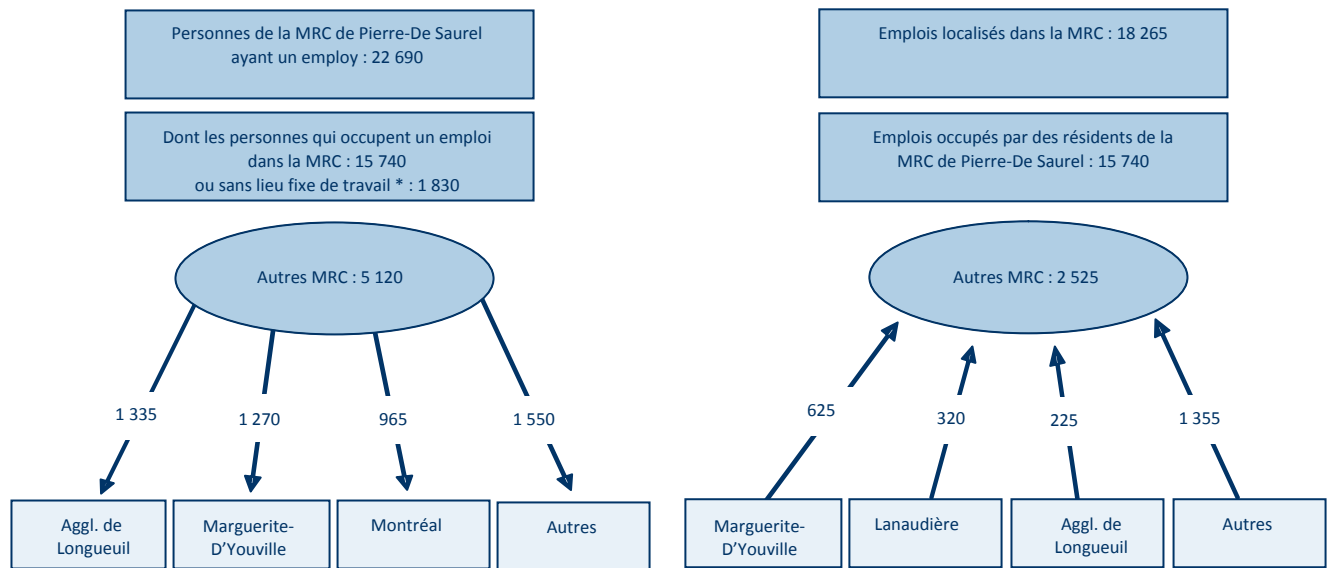
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

L'emploi localisé compte pour 80 % des personnes de la MRC qui occupent un emploi

Graphique 6-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 22 690 personnes de la MRC de Pierre-De Saurel qui occupent un emploi, 15 740 travaillaient dans la MRC, 1 830 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC ou région, soit :
 - 1 335 dans l'agglomération de Longueuil;
 - 1 270 dans la MRC de Marguerite-D'Youville;
 - 965 à Montréal;
 - Enfin, 1 550 travaillaient dans d'autres MRC (dont 785 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans la MRC de Pierre-De Saurel : 625 résidents de la MRC de Marguerite-D'Youville, 320 résidents de la région de Lanaudière, et 225 résidents de l'agglomération de Longueuil.
- Les emplois locaux (18 265) sont occupés à 86,2 % par des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 80,5 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (22 690). Le marché du travail local est donc un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Pierre-De Saurel		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	18 265	100,0	524 145	100,0	3,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	590	3,2	15 465	3,0	3,8
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	225	1,2	1 480	0,3	15,2
22 Services publics	275	1,5	4 205	0,8	6,5
23 Construction	755	4,1	20 220	3,9	3,7
31-33 Fabrication	3 635	19,9	86 020	16,4	4,2
311 Fabrication d'aliments	280	1,5	16 120	3,1	1,7
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	835	0,2	0,0
313 Usines de textiles	0	0,0	625	0,1	0,0
314 Usines de produits textiles	60	0,3	1 015	0,2	5,9
315 Fabrication de vêtements	15	0,1	1 280	0,2	1,2
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	145	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	70	0,4	2 755	0,5	2,5
322 Fabrication du papier	0	0,0	2 130	0,4	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	20	0,1	3 730	0,7	0,5
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	20	0,1	290	0,1	6,9
325 Fabrication de produits chimiques	50	0,3	5 755	1,1	0,9
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	15	0,1	6 185	1,2	0,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	60	0,3	2 915	0,6	2,1
331 Première transformation des métaux	1 990	10,9	5 060	1,0	39,3
332 Fabrication de produits métalliques	530	2,9	8 205	1,6	6,5
333 Fabrication de machines	325	1,8	4 140	0,8	7,9
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	4 460	0,9	0,0
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	35	0,2	3 120	0,6	1,1
336 Fabrication de matériel de transport	35	0,2	10 510	2,0	0,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	0	0,0	4 100	0,8	0,0
339 Activités diverses de fabrication	70	0,4	2 400	0,5	2,9
41-91 Services	12 720	69,6	396 635	75,7	3,2
41 Commerce de gros	480	2,6	24 410	4,7	2,0
44-45 Commerce de détail	2 525	13,8	81 050	15,5	3,1
48-49 Transport et entreposage	615	3,4	20 755	4,0	3,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	120	0,7	6 215	1,2	1,9
52 Finance et assurances	540	3,0	16 565	3,2	3,3
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	195	1,1	7 555	1,4	2,6
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	585	3,2	30 125	5,7	1,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	540	0,1	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	410	2,2	13 250	2,5	3,1
61 Services d'enseignement	1 300	7,1	38 475	7,3	3,4
62 Soins de santé et assistance sociale	2 630	14,4	64 670	12,3	4,1
71 Arts, spectacles et loisirs	200	1,1	8 380	1,6	2,4
72 Hébergement et services de restauration	1 405	7,7	34 070	6,5	4,1
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 110	6,1	26 375	5,0	4,2
91 Administrations publiques	605	3,3	24 200	4,6	2,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 18 265 personnes⁸ en 2011

- C'est 3,5 % de tous les emplois localisés en Montérégie. À titre indicatif, en 2006 lors du recensement il y avait 17 680 emplois localisés dans la MRC, soit 3,6 % de tous les emplois localisés en Montérégie (496 310).

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 3,2 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 3,8 % de l'ensemble de la Montérégie. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 625 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 3,5 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 3,7 % de l'ensemble de la Montérégie.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

Le secteur des services publics

- Représente 1,5 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 6,5 % de l'ensemble de la Montérégie. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, il y avait 235 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 1,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 6,1 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la construction

- Représente 4,1 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,7 % de l'ensemble de la Montérégie. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 565 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 3,2 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 3,3 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la fabrication

- Représente 19,9 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont la première transformation des métaux (39,3 %), la fabrication de machines (7,9 %), la fabrication de produits du pétrole et du charbon (6,9 %) et la fabrication de produits métalliques (6,5 %).
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 19,7 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,5 % de la région. Dans l'ensemble de la Montérégie en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

Le secteur des services

- Représente 69,6 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (13,8 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (14,4 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 71,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,5 % de l'ensemble de la Montérégie.

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2011, dans la MRC de Pierre-De Saurel, 1 830 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010

Genre et niveau de compétence	MRC de Pierre-De Saurel				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	48 244	54 411	38 699	71,1	52 285	58 537	44 487	76,0
Gestion	61 948	66 712	51 784	77,6	73 447	79 969	61 607	77,0
Affaires, finance et administration	43 951	59 074	38 672	65,5	49 443	62 009	43 908	70,8
Professionnel	58 600	81 236	45 970	56,6	70 577	85 326	59 954	70,3
Technique	40 874	77 785	37 119	47,7	46 336	62 576	42 256	67,5
Intermédiaire	40 678	44 564	38 243	85,8	41 173	45 384	37 863	83,4
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	67 236	69 062	54 422	78,8	68 802	71 727	58 305	81,3
Professionnel	77 759	79 225	57 240	72,2	78 536	81 342	67 907	83,5
Technique	61 876	63 350	53 802	84,9	57 240	60 013	47 889	79,8
Secteur de la santé	51 933	104 411	43 242	41,4	55 583	77 814	50 552	65,0
Professionnel	79 922	169 630	61 078	36,0	77 544	117 582	68 941	58,6
Technique	37 239	53 538	35 092	65,5	42 353	54 900	39 146	71,3
Intermédiaire	30 265	33 053	29 870	90,4	32 086	37 695	30 914	82,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	49 574	61 599	45 308	73,6	55 136	72 072	46 723	64,8
Professionnel	54 527	59 198	52 238	88,2	62 357	74 676	56 020	75,0
Technique	43 766	71 263	38 080	53,4	46 680	70 208	35 040	49,9
Intermédiaire	26 275	-	26 275	-	34 264	52 776	27 755	52,6
Arts, culture, sports et loisirs	35 536	34 768	36 720	105,6	44 724	48 349	41 055	84,9
Professionnel	50 205	50 768	-	-	52 392	54 057	50 743	93,9
Technique	31 594	29 068	34 906	120,1	40 513	45 268	35 640	78,7
Vente et services	30 740	34 952	26 552	76,0	36 910	42 534	31 499	74,1
Technique	33 260	40 259	27 908	69,3	41 672	47 499	36 010	75,8
Intermédiaire	30 026	34 681	26 465	76,3	39 216	46 504	32 954	70,9
Élémentaire	29 386	32 037	24 674	77,0	27 343	31 299	22 782	72,8
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	50 779	51 414	39 801	77,4	46 421	46 861	38 680	82,5
Technique	56 206	56 618	43 531	76,9	50 364	50 782	40 799	80,3
Intermédiaire	40 739	40 875	39 409	96,4	40 830	41 056	37 754	92,0
Élémentaire	40 661	44 105	-	-	40 396	41 273	31 851	77,2
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	27 624	31 512	17 455	55,4	29 027	30 607	23 758	77,6
Technique	28 360	40 686	-	-	38 882	43 642	23 154	53,1
Intermédiaire	14 222	12 608	18 660	148,0	26 003	26 802	23 874	89,1
Élémentaire	42 682	44 640	-	-	29 297	30 001	23 982	79,9
Fabrication et services d'utilité publique	52 143	55 896	30 416	54,4	43 045	47 708	32 190	67,5
Technique	65 475	67 112	42 288	63,0	60 498	64 047	44 040	68,8
Intermédiaire	51 511	57 831	30 188	52,2	41 924	46 232	31 957	69,1
Élémentaire	44 142	45 460	28 261	62,2	34 771	38 101	29 160	76,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel est d'environ 4 000 \$ (7,7 %) plus bas, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie⁹.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), près de 7 000 résidents sur 22 690 vont vers une autre MRC pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit de trois travailleurs sur dix (30,6 %). Cette proportion est de 53,1 % dans l'agglomération de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (58 196 \$).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans onze cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes travaillant dans les secteurs des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau élémentaire), de la santé (niveau professionnel), de la fabrication et des services d'utilité publique (tous les niveaux), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (niveaux technique et élémentaire), des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (niveau technique) dans celui de la vente et des services (niveau élémentaire) qui sont rémunérées entre 265 \$ et 13 400 \$ de plus dans la MRC que la moyenne montérégienne. À l'inverse, les personnes de la MRC travaillant en gestion gagnent en moyenne 11 500 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les revenus d'emploi les plus faibles, tant pour les résidents de la MRC que pour ceux de la Montérégie, sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que dans celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés, le domaine de la gestion et dans celui de la fabrication et des services d'utilité publique sont les mieux rémunérés de la MRC.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC n'atteint que 71,1 % de celui des hommes (76,0 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où l'on ne relève aucune exception, les travailleuses de la MRC des secteurs des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique) et des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau intermédiaire) ont un revenu moyen d'emploi supérieur à celui des hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus élevé pour les résidents de la MRC (15 712 \$) que pour ceux de la Montérégie (14 050 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que, même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
 - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹⁰.

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)

La population de 25 à 64 ans de la MRC affiche un revenu moyen d'emploi moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2010

Groupe d'âge	MRC de Pierre-De Saurel				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	48 244	54 411	38 699	71,1	52 285	58 537	44 487	76,0
15 à 19 ans	14 188	14 515	13 262	91,4	15 992	16 924	14 338	84,7
20 à 24 ans	31 100	32 369	28 388	87,7	27 403	28 903	25 416	87,9
25 à 34 ans	42 189	48 105	34 546	71,8	43 035	47 308	37 807	79,9
35 à 44 ans	50 480	56 037	42 538	75,9	56 469	63 098	48 477	76,8
45 à 54 ans	52 438	61 478	39 777	64,7	58 877	66 873	49 531	74,1
55 à 64 ans	51 590	56 068	41 191	73,5	54 593	62 188	43 835	70,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2010, les personnes occupées de la MRC entre 25 et 64 ans affichent un revenu moyen inférieur à celui de la Montérégie :
 - Le revenu moyen du groupe d'âge des 20 à 24 ans est plus élevé que celui de la Montérégie, avec près de 3 700 \$ de plus. Sur l'ensemble des groupes d'âge, c'est le seul écart favorable pour la MRC;
 - Le revenu moyen des femmes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 9 800 \$ de moins que la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu moyen de la population de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 88,7 % (chez les 15 à 19 ans) et 113,5 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la région;
 - Tous sexes confondus, les 45 à 54 ans présentent le plus haut revenu moyen en 2010 de la MRC (52 438 \$), un constat similaire au résultat de la région où c'est le même groupe d'âge qui a un revenu d'emploi supérieur (58 877 \$).
- En 2010, le revenu moyen des femmes de la MRC atteint plus des deux tiers (71,1 %) celui des hommes, une proportion inférieure à celle de la région :
 - Le revenu moyen des hommes de la MRC est inférieur de 4 126 \$ à celui de la région, alors que, chez les femmes, il est plus bas de 5 788 \$;
 - À l'instar de la Montérégie, les femmes de tous les groupes d'âge de la MRC sans exception déclarent, en 2010, un revenu moyen inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu moyen des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 80,3 % (chez les 45 à 54 ans) et 111,7 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Une personne occupée sur dix résidant sur le territoire de la MRC est un travailleur autonome

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011

Genre de compétence	MRC de Pierre-De Saurel			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	2 430	100,0	39,9	81 870	100,0
Gestion	750	30,9	36,7	20 485	25,0
Affaires, finance et administration	165	6,8	66,7	8 640	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	55	2,3	0,0	4 090	5,0
Secteur de la santé	110	4,5	59,1	5 520	6,7
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	140	5,8	71,4	7 340	9,0
Arts, culture, sports et loisirs	110	4,5	45,5	5 075	6,2
Vente et services	500	20,6	65,0	13 480	16,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	485	20,0	0,0	13 565	16,6
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	90	3,7	0,0	2 590	3,2
Fabrication et services d'utilité publique	20	0,8	0,0	1 095	1,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 2 430 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de la MRC de Pierre-De Saurel, représentant 10,7 % de l'ensemble des personnes occupées (2 430 sur 22 690), mais 3,0 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près du tiers des travailleurs autonomes de la MRC occupent des postes de gestion (30,9 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble de la Montérégie, c'est un travailleur sur quatre qui occupe ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (30,9 % contre 8,2 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur de la fabrication et des services d'utilité publique (8,3 %), on ne retrouve que 0,8 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 45,4 % des personnes occupées de la MRC de Pierre-De Saurel, elles ne représentent que 39,9 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans les mêmes secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Affaires, finance et administration (66,7 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (59,1 %);
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (71,4 %);
 - Vente et services (65,0 %).

Section 4

Prestataires et besoins de
main-d'œuvre

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Plus de la moitié des prestataires de la MRC cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en février 2014

	MRC de Pierre-De Saurel				Montérégie			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
Total	1 315	105	533	677	19 219	2 224	9 690	7 305
Hommes	779	63	355	361	11 464	1 401	6 137	3 926
Femmes	536	42	178	316	7 755	823	3 553	3 379
Scolarité*	1 315	105	533	677	19 219	2 224	9 690	7 305
Moins d'un DES	854	59	328	467	10 750	978	4 995	4 777
DES	287	22	122	143	4 519	460	2 378	1 681
Études postsecondaires	86	-	42	-	1 829	316	1 085	428
Inconnue	88	-	41	-	2 121	470	1 232	419

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En février 2014, on dénombrait 1 315 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Pierre-De Saurel, soit 6,8 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 3,5 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (59,2 %) des hommes (Montérégie, 59,6 %).
- Près de sept prestataires sur dix (69,6 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 27,1 %. Près d'un prestataire sur quatre (23,4 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 7,0 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec¹¹, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 51,5 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (38,0 % en Montérégie) et 40,5 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie

Niveau de compétence	MRC de Pierre-De Saurel				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹²		Nombre	% ¹²	
Total	1 832	1 315	3 147	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	-	-	51	1,8	8,2	1 877	3,6	11,2
Professionnel	-	-	87	3,0	12,1	2 781	5,3	16,7
Technique	768	149	917	32,0	36,0	17 413	33,5	32,9
Intermédiaire	518	549	1 067	37,2	29,9	17 228	33,1	28,2
Élémentaire	417	318	735	25,6	13,9	12 690	24,4	11,0
Non indiqué	0	278	278	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des niveaux de compétence n'égale pas le total.

- En 2013, la MRC comptait 1 832 prestataires de l'assurance-emploi et 1 315 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 3 147 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (5,5 % comparativement à 3,5 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux technique et intermédiaire (69,2 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 25,6 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 13,9 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions représentent moins du quart de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) (83,6 %) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (51,0 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (43,8 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie

Genre de compétence	MRC de Pierre-De Saurel					Montérégie		
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹³		Nombre	% ¹³	
Total	1 832	1 315	3 147	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	-	-	51	1,8	8,2	1 877	3,6	11,2
Affaires, finance et administration	167	57	224	7,8	12,9	5 774	11,1	17,4
Sciences naturelles et appliquées	50	10	60	2,1	5,7	2 244	4,3	7,2
Secteur de la santé	40	38	78	2,7	6,9	975	1,9	6,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	101	12	113	3,9	9,5	2 427	4,7	10,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	30	1,0	1,6	970	1,9	2,4
Vente et services	232	333	565	19,7	23,3	9 543	18,4	22,3
Métiers, transport et machinerie	893	408	1 301	45,3	21,9	20 637	39,7	14,9
Secteur primaire	73	48	121	4,2	1,8	1 715	3,3	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	206	109	315	11,0	8,3	5 827	11,2	6,0
Non indiqué	0	278	278	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des genres de compétence n'égale pas le total.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (45,3 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la vente et des services (19,7 %) ainsi que dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (11,0 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie affiche une proportion de prestataires plus de deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (45,3 % comparativement à 21,9 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC forment une plus petite majorité (58,2 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (66,4 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (60,3 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (68,6 %). Globalement, 48,5 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Pierre-De Saurel étaient des prestataires saisonniers (40,2 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre ces prestataires, la MRC compte 9,7 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 19,2 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 23,4 % en Montérégie). Enfin, 22,6 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (28,5 % en Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES

Près de 75 % des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches* des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	MRC de Pierre-De Saurel			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%	Nombre	%	%
Total	1 633	100,0	8,9	63 853	100,0	12,2
Gestion	11	0,7	0,7	382	0,6	0,7
Professionnel	106	6,5	4,5	3 839	6,0	4,8
Technique	332	20,3	5,0	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	715	43,8	13,7	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	468	28,7	19,3	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC de Pierre-De Saurel auraient procédé à l'embauche de 1 633 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 8,9 % des emplois localisés dans la MRC (12,2 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 28,6 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes (25,7 % en Montérégie);
 - Les 1 166 autres embauches (71,4 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
 - 36,0 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
 - 63,6 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (43,8 % de toutes les embauches) et élémentaire (28,7 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 13,7 % et 19,3 % des emplois localisés dans la MRC. Alors que le niveau élémentaire représente 13,3 % de l'emploi localisé, il compte pour 28,7 % de l'embauche. Cela s'explique principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Pierre-De Saurel, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES (suite)

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 15

Nombre d'embauches* des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2014

Genre de compétence	MRC de Pierre-De Saurel			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%	Nombre	%	%
Total	1 633	100,0	8,9	63 853	100,0	12,2
Gestion	11	0,7	0,7	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	191	11,7	8,1	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	30	1,8	2,7	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	177	10,9	11,7	3 600	5,6	10,0
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	94	5,7	5,0	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	35	2,1	15,3	2 520	3,9	23,1
Vente et services	791	48,4	17,3	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	232	14,2	7,0	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	25	1,5	8,6	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	46	2,8	3,5	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

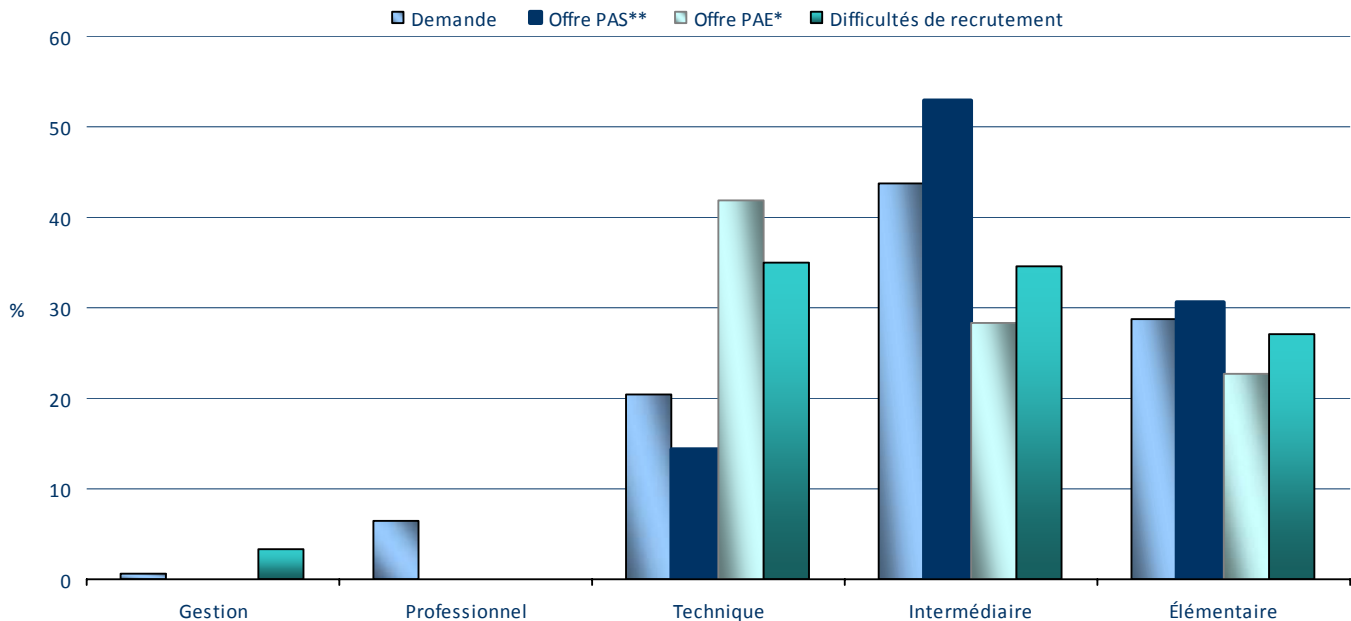
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (48,5 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (14,2 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la vente et des services, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient un peu moins d'un emploi sur cinq de tous les emplois locaux de ce groupe professionnel.
- Les embauches visent principalement (71,4 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans six des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas des arts, de la culture, des sports et des loisirs (100,0 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (93,3 %) et du secteur primaire (91,3 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel de la santé et une plus faible demande dans le secteur primaire et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie.
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Pierre-De Saurel. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

Les écarts entre l'offre et la demande varient selon le groupe d'appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

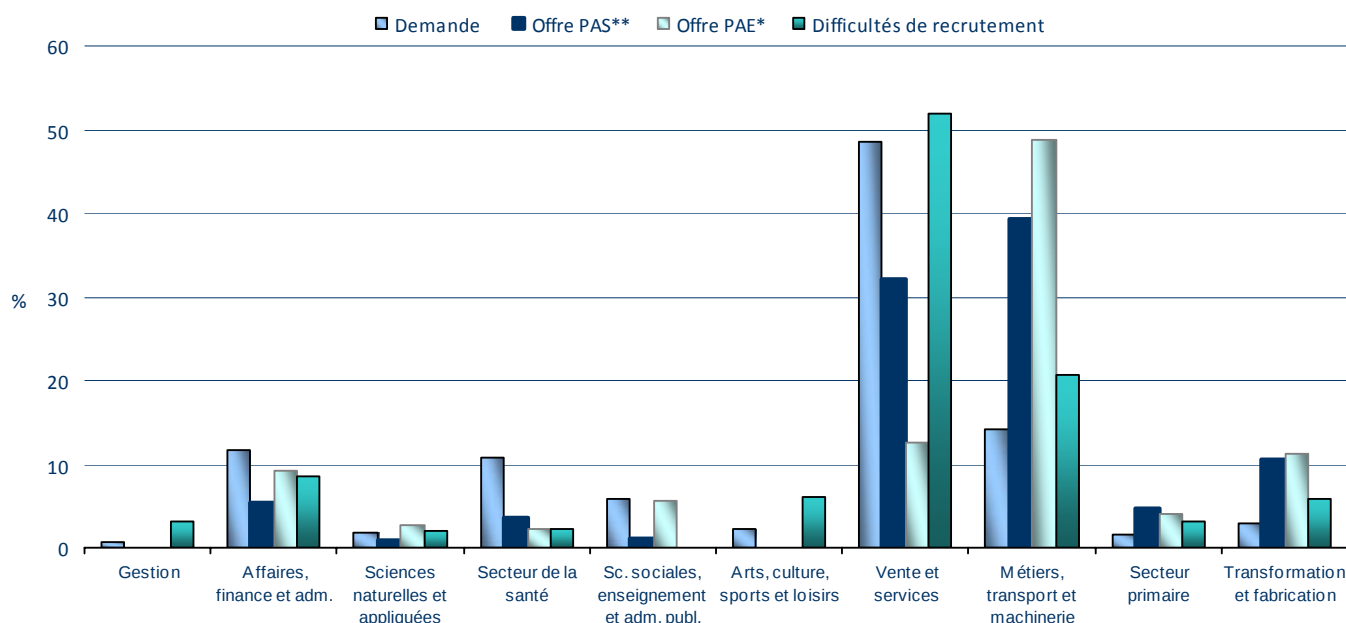
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2014 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et ceux d'assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l'enquête.
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux technique et intermédiaire pour les prestataires de l'assurance-emploi et dans les niveaux intermédiaire et élémentaire pour les prestataires de l'aide sociale pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l'offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l'esprit que plus de sept emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Pierre-De Saurel. Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (71,4 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C'est dans les professions des niveaux technique (35,0 %) et gestion (3,2 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le domaine des métiers, du transport et de la machinerie

Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- La demande est fortement concentrée dans le groupe professionnel de la vente et des services. Près d'une embauche sur deux survenue au cours des douze mois précédant l'enquête se trouve dans ce genre de compétence (48,5 %).
- C'est dans le même groupe professionnel avec celui des métiers, du transport et de la machinerie que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de prestataires de l'assurance-emploi pour lesquels le genre de compétence est connu. Au total, ces deux groupes professionnels représentent 71,5 % des prestataires de l'aide sociale et 61,4 % des prestataires de l'assurance-emploi.
- Toutefois, selon les résultats de l'*Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans la MRC sont ressenties davantage dans les domaines des métiers, du transport et de la machinerie (20,7 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (6,0 %) et dans celui de la transformation et de la fabrication (5,7 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 5

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	1 365	739	305	162	105	33	11	10
Primaire	79	54	18	2	5	0	0	0
Services publics	1	0	1	0	0	0	0	0
Construction	191	121	41	15	9	3	2	0
Fabrication	70	23	16	8	14	3	2	4
Services	1 024	541	229	137	77	27	7	6

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 1 365 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Pierre-De Saurel.
- Près de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans la MRC (88,4 %) et dans la Montérégie (87,0 %).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,5 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 75,0 % des entreprises de la MRC. Parmi celles-ci, 13 ont 100 employés et plus, ce qui représente 61,9 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (13 sur 21) de la MRC de Pierre-De Saurel.
- Le secteur de la construction comptait 191 entreprises en 2012, soit 14,0 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 5 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 70 établissements en 2012, soit 5,1 % de toutes les entreprises de la MRC de Pierre-De Saurel et 28,6 % des entreprises comptant 100 employés et plus (6 sur 21).
- Enfin, avec 79 entreprises, le secteur primaire représentait 5,8 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES (suite)

Les cinq secteurs d'activité de la MRC représentent chacun environ 3 % des entreprises de la Montérégie

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	MRC de Pierre-De Saurel		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 365	100,0	40 906	100,0	3,3
11-21 Primaire	79	5,8	2 613	6,4	3,0
22 Services publics	1	0,1	29	0,1	3,4
23 Construction	191	14,0	5 913	14,5	3,2
31-33 Fabrication	70	5,1	2 555	6,2	2,7
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	8	0,6	271	0,7	3,0
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	1	0,1	57	0,1	1,8
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	0	0,0	73	0,2	0,0
321 Fabrication de produits en bois	6	0,4	147	0,4	4,1
322 Fabrication du papier	1	0,1	32	0,1	3,1
323 Impression et activités connexes de soutien	6	0,4	165	0,4	3,6
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	4	0,3	183	0,4	2,2
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	0	0,0	131	0,3	0,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	3	0,2	102	0,2	2,9
331 Première transformation des métaux	5	0,4	47	0,1	10,6
332 Fabrication de produits métalliques	17	1,2	399	1,0	4,3
333 Fabrication de machines	4	0,3	229	0,6	1,7
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	0	0,0	146	0,4	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	3	0,2	99	0,2	3,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	4	0,3	263	0,6	1,5
339 Activités diverses de fabrication	8	0,6	211	0,5	3,8
41-91 Services	1 024	75,0	29 796	72,8	3,4
41 Commerce de gros	50	3,7	2 378	5,8	2,1
44-45 Commerce de détail	209	15,3	5 074	12,4	4,1
48-49 Transport et entreposage	77	5,6	2 163	5,3	3,6
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	9	0,7	392	1,0	2,3
52 Finance et assurances	33	2,4	1 069	2,6	3,1
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	71	5,2	1 686	4,1	4,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	82	6,0	4 030	9,9	2,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	3	0,2	335	0,8	0,9
56 Services administratifs et services de soutien	67	4,9	1 981	4,8	3,4
61 Services d'enseignement	11	0,8	328	0,8	3,4
62 Soins de santé et assistance sociale	124	9,1	2 754	6,7	4,5
71 Arts, spectacles et loisirs	28	2,1	730	1,8	3,8
72 Hébergement et services de restauration	90	6,6	2 717	6,6	3,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	156	11,4	3 926	9,6	4,0
91 Administrations publiques	14	1,0	233	0,6	6,0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

Les cinq secteurs d'activité de la MRC représentent chacun environ 3 % des entreprises de la Montérégie (suite)

- Avec ses 1 365 entreprises d'un employé et plus, la MRC de Pierre-De Saurel comptait pour 3,3 % de toutes les entreprises de la Montérégie réparties de la façon suivante dans chacun des secteurs d'activité économique :
 - Les secteurs des services (3,4 %), des services publics (3,4 %), de la construction (3,2 %), du primaire (3,0 %) et de la fabrication (2,7 %).
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 209 entreprises, soit 15,3 % de toutes les entreprises de la MRC (12,4 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 156 entreprises, soit 11,4 % (9,6 % en Montérégie);
 - Soins de santé et assistance sociale : 124 entreprises, soit 9,1 % (6,7 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, trois sous-secteurs comptent un peu plus de 47 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 17 entreprises sur 70 (24,3 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 8 entreprises (11,4 %);
 - Activités diverses de fabrication : 8 entreprises (11,4 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail de la MRC de Pierre-De Saurel à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE, 2014.