



Le bulletin de liaison du Comité sectoriel  
de main-d'œuvre en aménagement forestier

# LE PROFESSIONNEL AU BOULEAU

Volume 19, numéro 1, février 2018

facebook.com/csmoaf



## NOUVELLE Capsule vidéo

Le service de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO), disponible depuis le printemps 2013, est encore méconnu et trop peu utilisé par les employeurs et les entrepreneurs forestiers. Afin de stimuler la participation des opérateurs en récolte du bois et en voirie forestière, le CSMOAF a produit une capsule vidéo promotionnelle qui illustre en images les bienfaits de ce service unique en son genre et offert dans toutes les régions du Québec.

Le tournage de la capsule a été rendu possible grâce à la collaboration de deux entreprises qui nous ont généreusement ouvert les portes de leurs chantiers : la Coopérative forestière de Ferland-Boilleau et le Groupement forestier de Portneuf. Les magnifiques images qui y ont été captées permettent non seulement de promouvoir le service de RCMO mais elles constituent un levier pour la valorisation de notre main-d'œuvre !

Nous tenons à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué au tournage de la vidéo et qui ont témoigné de leur expérience et de leur participation à la RCMO.

*La capsule est une réalisation de la maison de production vidéo IFX Productions.*

Consulter la vidéo :

[csmoaf.com](http://csmoaf.com)

facebook

YouTube

N'hésitez pas à la partager!

### LA RCMO EN BREF ...

**OFFERT  
GRATUITEMENT**  
aux entreprises  
membres du CSMOAF  
[csmoaf.com/MEMBRE](http://csmoaf.com/MEMBRE)

NOUS  
TRAVAILLONS  
POUR  
VOUS!

- Évaluation de vos équipes d'opérateurs pour améliorer la performance et la qualification
- Évaluateurs d'expérience sur VOS chantiers, sans que vos travailleurs n'aient à se déplacer
- Certification officielle délivrée par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Service disponible partout au Québec

**RCMO**

LA RECONNAISSANCE  
DES COMPÉTENCES DE  
LA MAIN-D'ŒUVRE

Faire reconnaître  
ses compétences !

En savoir plus :  
[csmoaf.com/RCMO](http://csmoaf.com/RCMO)



COLLECTIF  
POUR UNE FORÊT  
DURABLE

Une forêt de  
**possibilités**

Le CSMOAF est fier de faire partie du Collectif pour une forêt durable, qui regroupe l'ensemble des partenaires de la campagne « Une forêt de possibilités » mise sur pied par le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et le Conseil de l'industrie forestière du Québec.

*Diffuser la campagne dans vos réseaux respectifs ainsi qu'auprès de vos proches, amis et famille.*

Depuis le lancement officiel en mai 2017, différentes initiatives ont été prises par le CSMOAF afin de mettre de l'avant la campagne et de s'assurer d'un maximum de retombées positives pour le secteur.

Nous avons eu, entre autres, l'opportunité d'utiliser le kiosque officiel ainsi que les iPad de la campagne pour tester les connaissances des jeunes et du grand public sur la forêt, lors des deux plus importants salons de l'éducation et de l'emploi du Québec :

- Salon national de l'éducation de Montréal, Place Bonaventure, 12 et 13 octobre 2017
- Salon Carrière Formation de Québec, Centre de foires ExpoCité, 19 au 21 octobre 2017

Au sortir de ces deux événements, qui ont rassemblé plus de 27 000 participants, nous sommes à même de constater que plusieurs mythes sur l'aménagement forestier persistent toujours dans notre société. Près de 99 % des visiteurs n'ont pas réussi à répondre correctement aux questions du mini quiz sur la foresterie québécoise. Nous avons toutefois été ravies de constater que le public ainsi que les jeunes sont très heureux d'en savoir plus sur notre secteur d'activité qui, selon eux, gagne à être connu.

**Tester vos connaissances!**  
[uneforetdepossibilites.com](http://uneforetdepossibilites.com)  
(section mini quiz)



FORMATION  
**CONTINUE**

*Ces formations  
sont ouvertes à  
toute entreprise  
qui œuvre en  
forêt privée*

## Formation pour la main-d'œuvre en **forêt privée**

En termes d'activités sylvicoles, la forêt privée génère des revenus de plus de 2,5 milliards de dollars et 25 000 emplois. Elle compte pour 15 % de l'approvisionnement total des usines de transformation du Québec provenant de l'un ou l'autre des 130 000 propriétaires de boisés.

Dans un futur proche, le succès d'une industrie forestière prospère passera sans aucun doute par une forêt privée valorisée et productive. Les prochaines années seront d'une importance capitale: l'État et les entreprises forestières œuvrant en forêt privée devront adapter leurs façons de faire afin de maximiser l'apport de la forêt privée dans la création de richesse.

**À cet effet, plusieurs actions devront être prises, notamment pour :**

- réviser la fiscalité des propriétaires afin d'accroître les niveaux de récolte;
- avoir une meilleure synergie entre les transformateurs et les producteurs;
- favoriser une amélioration technologique;
- créer un lien plus fort entre les propriétaires de lots boisés et la récolte.

À cet effet, soulignons que le profil des producteurs forestiers a énormément changé depuis 40 ans. La proportion d'agriculteurs est passée d'environ 85 % à une moyenne se situant plutôt autour de 15 % des propriétaires. On rencontre aujourd'hui une variété de portraits: retraités, travailleurs, producteurs à temps plein, etc. Et les objectifs d'utilisation des boisés privés sont tout aussi multiples.

**Formation développée pour répondre aux nouvelles réalités**

Le personnel technique et professionnel qui œuvre en forêt privée a donc besoin plus que jamais de s'adapter aux nouvelles réalités. Pour répondre à cet important besoin vécu par les entreprises qui œuvrent en forêt privée, le CSMOAF, en collaboration avec le Regroupement des sociétés d'aménagement forestier du Québec (RESAM), a fait appel au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) afin d'obtenir un soutien financier pour la diffusion de trois formations :

1. Vente et marketing
2. Fiscalité forestière
3. Logiciel de gestion et de géomatique pour la forêt privée

Les montants demandés pour la réalisation de ces projets, qui totalisent 88 370 \$, ont tous été acceptés. Il est attendu que ces trois projets permettent de former près de 100 techniciens, techniciens et contremaîtres forestiers en provenance de différentes régions du Québec d'ici les deux prochaines années.

**N'hésitez pas à nous contacter pour en savoir plus !**

# Planification stratégique 2018-2021

Tous les trois ans, les comités sectoriels sont tenus de procéder à un exercice de planification stratégique afin de déterminer les priorités qui guideront leurs actions pour les années suivantes. C'est l'exercice auquel le CSMOAF s'est livré au cours des derniers mois, en concertation avec les entreprises forestières et leurs travailleurs, les associations patronales et syndicales du secteur et tous les autres partenaires (milieu de l'éducation, ministère des Forêts, associations forestières, etc.).

## 9 et 10 novembre 2017 Réflexion stratégique

C'est dans le but d'établir et de prioriser les actions à entreprendre par le CSMOAF d'ici 2021, afin de répondre aux besoins entourant la main-d'œuvre forestière, qu'une quarantaine d'entreprises et de travailleurs en provenance de différentes régions se sont réunis, les 9 et 10 novembre dernier. La préparation et l'animation de cette rencontre de réflexion stratégique, qui s'est déroulée à l'Aquarium du Québec, ont été confiées à la firme de services-conseils Trigone.

## Travaux pour finaliser l'exercice de planification stratégique

Pour donner suite à ces deux jours de réflexion, le conseil d'administration du CSMOAF s'est réuni avec la permanence, le 7 décembre 2017 ainsi que le 29 janvier 2018, afin de poursuivre les travaux entamés. La planification stratégique 2018-2021 du CSMOAF sera achevée sous peu et nous permettra de déposer notre plan d'action annuel 2018-2019, sur la base des objectifs et des actions qui auront été jugés prioritaires par le secteur.

*Les participants ont également été conviés à un cocktail amical pour souligner les 20 ans d'existence du CSMOAF. Invités spéciaux, anciens collègues et amis ont pu ainsi se réunir pour se remémorer les bons moments du CSMOAF, dans un décor sous-marin hors de l'ordinaire!*



*La rencontre de réflexion stratégique des 9 et 10 novembre 2017 a été l'occasion pour l'équipe du CSMOAF de présenter son rapport annuel 2016-2017 à ses membres, faisant ainsi état de ses dernières réalisations (le rapport annuel est disponible au [csmoaf.com](http://csmoaf.com)).*



## Diffusion du diagnostic sectoriel

Le diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie québécoise de l'aménagement forestier 2015-2016 est accessible à tous sur le site Internet du CSMOAF. Vous y trouverez également le résumé de cette ambitieuse étude, qui fait un tour d'horizon des différentes thématiques abordées dans le rapport complet et oriente le lecteur vers les sections qui l'intéressent.

### À quoi sert le diagnostic sectoriel ?

1. Identifier les principaux enjeux des entreprises forestières
2. Identifier les activités en croissance
3. Connaître les habitudes d'embauche au sein des différents bassins de main-d'œuvre
4. Documenter les besoins émergents
5. Identifier les lacunes en formation initiale et continue
6. Élaborer les plans d'action du CSMOAF des prochaines années



## Enquête sur les coûts assumés par les travailleurs manuels

L'amélioration des conditions de travail est une préoccupation constante dans le secteur de l'aménagement forestier. Cet enjeu avait été identifié dans la planification stratégique 2014-2018 du CSMOAF.

Parmi les pistes d'actions les plus structurantes en lien avec cet enjeu, le conseil d'administration du CSMOAF avait identifié la réalisation d'une enquête sur les coûts du travail assumés par les travailleurs forestiers.

Dans un contexte où la main-d'œuvre forestière est de plus en plus difficile à recruter, et particulièrement celle associée aux travaux manuels (débranchage et abattage manuel), il est nécessaire de bien documenter la situation pour aider le secteur à trouver des solutions visant à favoriser l'attraction et la rétention de main-d'œuvre. Plus spécifiquement, le CSMOAF souhaitait documenter le temps de travail qui n'est pas productif (temps d'entretien du matériel, temps de déplacement, etc.) ainsi que les coûts directs assumés par la main-d'œuvre dans l'exercice de leur emploi (coûts de transport, d'équipement, etc.).

Le CSMOAF a confié à BIP Recherche la réalisation de cette enquête. En tant qu'organisme de référence reconnu dans le secteur, le CSMOAF vise ultimement à rendre disponibles les données utiles pour alimenter une réflexion plus large sur l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre.



## Saviez-vous que...

Le CSMOAF met à la disposition des débroussailliers et des abatteurs manuels un registre fait sur mesure pour eux.

Le *Carnet des dépenses du travailleur forestier* permet aux travailleurs de compiler quotidiennement les dépenses effectuées ainsi que le nombre de kilomètres parcourus dans le cadre de l'emploi, dans le but de déduire les dépenses admissibles dans leur déclaration annuelle de revenus.

**Le CSMOAF encourage les entreprises à commander cet outil pratique pour leurs travailleurs.**



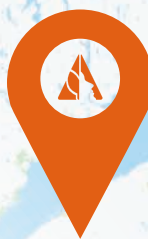
**L'enquête sera disponible sous peu au [csmoaf.com](http://csmoaf.com). Restez à l'affût!**

## Sommet sur l'emploi en aménagement forestier dans la région du Bas-Saint-Laurent

En 2016, des entreprises forestières de la région du Bas-Saint-Laurent ont décidé de se réunir et de former le Comité action main-d'œuvre forêt (CAMO-Forêt) afin de travailler conjointement sur les importantes problématiques de main-d'œuvre qui sévissent présentement dans cette région forestière.

À la suite de cette initiative, le CAMO-Forêt Bas-Saint-Laurent a approché le Comité sectoriel afin de solliciter sa collaboration pour la réalisation d'un exercice de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre (GPMO) pour les métiers manuels, techniques et de supervision en forêt publique et privée. L'étude a été complétée et il est possible de consulter le document synthèse sur le site Internet du CSMOAF.

Dans la foulée de ces travaux, un sommet sur l'emploi s'est tenu à Rimouski, le 30 novembre 2017. Entreprises, travailleurs, établissements scolaires, organismes et partenaires en employabilité ont eu l'occasion de discuter des besoins du secteur, de relève et de formation lors de cet événement qui a connu un grand succès! Un comité a par la suite été mis sur pied pour rapidement se mettre en mode solution.



*Le CSMOAF est fier d'avoir apporté son soutien aux entreprises en aménagement forestier de la région et souhaite continuer à appuyer le développement de telles initiatives régionales!*

## Analyse de profession pour le métier d'ouvrier en production de plants forestiers

Les 21 et 22 novembre derniers, en collaboration avec le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et l'Office des producteurs de plants forestiers du Québec (OPPFQ), le CSMOAF a convoqué une rencontre visant la réalisation d'une analyse de profession pour le métier d'ouvrier en production de plants forestiers.

L'exercice avait pour but de réunir autour d'une même table des experts possédant plusieurs années d'expérience dans le métier et provenant de différentes régions du Québec. Accompagnés par un consultant spécialisé, ils avaient pour mandat de dresser un portrait complet du métier, avec ses tâches et ses responsabilités.

Le fruit de ce travail sera intégré dans un rapport qui servira de base à l'élaboration de programmes de formation en entreprise visant à améliorer l'intégration de la nouvelle main-d'œuvre et à faciliter le transfert des connaissances du personnel expérimenté au sein des pépinières forestières.



*Cette première étape s'est avérée une réussite. Le CSMOAF tient à remercier toutes les personnes qui y ont participé pour leur généreuse implication!*

## Projet pour les entreprises en cueillette de PFNL

Le CSMOAF a déposé, au printemps 2017, une demande de financement pour la réalisation d'un projet destiné aux cueilleurs de produits forestiers non ligneux. Ce projet vise l'élaboration d'un outil et l'expérimentation de différentes formules de formation en entreprise.

L'entente de subvention s'étalera sur deux ans et plusieurs démarches sont encore à venir, mais nous sommes très heureux de vous informer que le financement a été accepté et que le dossier suit son cours, notamment avec la participation de l'Association pour la commercialisation des produits forestiers non ligneux (ACPFNL).



# FORMATION EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## adaptée au secteur forestier

*Le personnel de gestion et de supervision joue un rôle clé au sein des entreprises.  
Misez sur le développement de leurs habiletés relationnelles grâce à une formation adaptée qui répondra à leurs besoins!*

**Coaching  
disponible  
sur demande**

### OBJECTIFS

- Améliorer les interventions auprès des équipes de travail
- Améliorer le rendement des équipes sur le terrain
- Favoriser les relations entre le personnel de direction et les contremaîtres
- Développer le sentiment d'appartenance
- Améliorer la rétention

**35** de formation  
sur 5 jours  
heures

### Formation personnalisée

Rencontre au préalable avec le formateur pour discuter du contexte de travail et cerner vos besoins

**Formule interactive et dynamique!**

## Guide de gestion des ressources humaines

pour les entreprises forestières

## Guide de gestion des ressources humaines

Pour vous procurer un exemplaire, veuillez communiquer avec nous.

**GRATUIT  
POUR LES  
MEMBRES**

Non-membres : 50\$  
Taxes et livraison incluses

Devenez membre pour 86,24\$  
[csmoaf.com/MEMBRE](http://csmoaf.com/MEMBRE)

NOUS  
TRAVAILLONS  
POUR  
VOUS!

 csmoaf

# **VIENS VIVRE LA FORÊT**

Édition  
**2017**

Cette année, l'activité *Viens vivre la forêt* a eu lieu dans cinq régions du Québec. Elle a pour but de faire découvrir les métiers du secteur forestier aux jeunes de 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaires ou en situation de choix de carrière. Près de 1 400 jeunes ont pris part cet automne aux ateliers interactifs et dynamiques qui composent l'événement.

### Où s'est déroulée l'activité en 2017?

- Capitale-Nationale (Duchesnay) - 26 septembre
- Saguenay—Lac-Saint-Jean (Forêt d'Enseignement et de Recherche Simoncouche de l'Université du Québec à Chicoutimi) - 28 septembre
- Mauricie (Grandes-Piles) - 28 septembre
- Laurentides (Mont-Tremblant) - 3 octobre
- Estrie (Lac-Mégantic) - 5 octobre



Le CSMOAF tient à remercier les associations forestières ainsi que les précieux partenaires régionaux qui font de cet événement, année après année, un vrai succès! De plus, la contribution financière du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) rend possible la réalisation des journées *Viens vivre la forêt*.

Québec 

## DEVENEZ MEMBRE DE VOTRE COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN AMÉNAGEMENT FORESTIER!

EN DEVENANT MEMBRE, vous posez un geste concret en support à nos actions bénéficiant à l'ensemble des travailleurs et des entreprises de l'industrie de l'aménagement forestier.

Avec toute adhésion, bénéficiez **DE TARIFS PRÉFÉRENTIELS** SUR NOS FORMATIONS ET SUR L'INSCRIPTION AU COLLOQUE **RESTEZ INFORMÉS** PAR NOS COURRIELS AUX MEMBRES

NOUS  
TRAVAILLONS  
POUR  
**VOUS!**

## COTISATION ANNUELLE

(1<sup>er</sup> avril au 31 mars)

1 AN

**86,24\$**  
(75\$ plus taxes)

2 ANS

**160,97\$**  
(140\$ plus taxes)

3 ANS

**229,95\$**  
(200\$ plus taxes)

Informations et  
inscription:

**CSMOAF.COM  
/MEMBRE**

1 877 864-7126  
(sans frais)



# Offre de formations pour les membres

**NOUS TRAVAILLONS POUR VOUS!**  
[csmoaf.com/MEMBRE](http://csmoaf.com/MEMBRE)

Titre de la formation	Durée	Clientèle visée
Formation de base de compagnons pour métiers manuels (débroussaillage/abattage manuel)	8 jours (61 heures)	Toute personne qui offre de la formation en entreprise : compagnon, travailleur d'expérience, contremaître/superviseur
Mise à niveau technique pour métiers manuels (débroussaillage/abattage manuel)	5 jours (40 heures)	
Formation de compagnons pour métiers mécanisés (récolte du bois/voirie forestière)	2 jours (16 heures)	
Formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier	5 jours (35 heures)	Toute personne qui supervise du personnel dans le secteur forestier
Formation en vente et marketing pour la main-d'œuvre en forêt privée	2 jours (16 heures)	Ingénieurs, technologues, techniciens ou contremaîtres en forêt privée
Formation en fiscalité forestière pour la main-d'œuvre en forêt privée	2 jours (16 heures)	
Formation sur l'utilisation d'un logiciel de gestion et de géomatique pour la forêt privée	4 jours (32 heures)	

**VOUS NE TROUVEZ PAS CE QUE VOUS CHERCHEZ ?**

**NOUS POUVONS ÉGALEMENT CRÉER DES FORMATIONS ET DES OUTILS pour répondre à vos besoins.**

Faites-nous part de vos projets !

**Frais d'inscription à prévoir**  
 (varient en fonction de la formation et du nombre de participants)

**Financement disponible pour le remboursement de certaines dépenses des participants** (salaire, kilométrage, etc.)

Envoi de Poste-publications 40028936

## N'hésitez pas à nous communiquer vos idées ou nous soumettre un texte

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier  
 965, av. Newton, bureau 254, Québec (Québec) G1P 4M4  
 Téléphone : 418 864-7126 | Télécopieur : 418 864-7136  
 Sans frais : 1 877 864-7126 | Courriel : [info@csmoaf.com](mailto:info@csmoaf.com)

Graphisme: Tommy Ferland, La fabrik  
 Tirage: 2 000 copies

ISSN 1499-5514 (imprimé) | ISSN 1499-5522 (en ligne)

Numéros passés: [csmoaf.com/PAB](http://csmoaf.com/PAB)

Avec l'aide financière de :

Commission des partenaires du marché du travail  
**Québec**