

CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 100 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le rendez-vous de l'emploi



LA PRESSE

POUR L'AMOUR DE LA CUISINE



CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

Travailler dans l'un des meilleurs restaurants du monde, et rien de moins! Ou encore, et pourquoi pas, devenir un jour chef propriétaire d'un établissement de prestige? Ils sont nombreux, ces apprentis aux fourneaux, à faire des sacrifices et à travailler sans compter pour réaliser leur rêve. Un chemin inévitable les attend: celui des grandes compétitions culinaires nationales et internationales.

C'est le parcours semé d'embûches qu'a choisi d'emprunter Nathalie Des Rosiers, 20 ans, élève en cuisine professionnelle à l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ). Le 7 février prochain, elle représentera son école à la finale régionale du S. Pellegrino Almost Famous Chef 2011 à Toronto. Si elle l'emporte, elle s'envolera vers la vallée de Napa, en Californie, pour la grande finale avec des candidats sélectionnés parmi 35 institutions au Canada et aux États-Unis, en mars.

Les compétitions culinaires sont nombreuses. Pourquoi avoir choisi celle-ci plu-

tôt qu'une autre? «C'est S. Pellegrino qui établit le palmarès des 100 meilleurs restaurants du monde, dit Nathalie Des Rosiers. Mon rêve est de travailler dans un de ces restaurants en attendant d'être prête, un jour, à ouvrir le mien.»

Stages formateurs et prometteurs

Elle est sur la bonne voie. Déjà, elle a été stagiaire pendant trois mois au célèbre restaurant The Fat Duck, en Angleterre, classé troisième meilleur au monde. Et plus près de nous, chez Toqué!

Pour se préparer au grand jour, comme un pianiste qui ferait ses gammes, elle répète, inlassablement, plusieurs fois par semaine depuis septembre, les différentes étapes de la réalisation de son plat signature. Ce dernier, une joue de veau braisée avec pétoncles au thé, purée de pommes de terre parfumée aux champignons bolets, salade d'asperges, betteraves marinées, salsifis rôtis et carottes tournées, sauta-t-il séduire le jury? En compétition, elle aura deux heures, top chrono, pour en préparer huit portions!

La personnalité compte

Rempoter la compétition n'est pas uniquement une affaire de saveurs, explique Pasquale Vari, chef enseignant à l'ITHQ, qui prépare depuis quatre ans les élèves aux compétitions.



PHOTO ANDRÉ PICHETTE, LA PRESSE

Pour se préparer au concours de cuisine S. Pellegrino, Nathalie Des Rosiers répète, inlassablement, plusieurs fois par semaine depuis septembre, les différentes étapes de la réalisation de son plat signature.

«Ils sont jugés non seulement sur le plat, son goût, sa créativité, sa texture, son arôme et sa présentation, mais aussi sur d'autres critères, comme la capacité à travailler sous pression, la propreté du poste de travail, la personnalité et l'aisance à communiquer avec les juges et

les médias, dit-il. Le chef doit être à l'aise devant le public. Pendant le concours, il sera constamment dérangé par les juges qui vont lui poser des questions, par des caméras, des photographes. On soumet les candidats à des conditions difficiles pour faire ressortir le caractère et la personnalité

du chef pendant le concours. S. Pellegrino veut mettre les chefs en valeur. Comme le nom du concours l'indique, ils cherchent un Almost Famous Chef, celui qui deviendra, en quelque sorte, le prochain Jamie Oliver.»

► Voir CUISINE en page 6

AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

ON VEUT VOTRE TALENT

Derrière la qualité de vie des Québécois, il y a des carrières pleines de défis.



LE MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION (MAPAQ) EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR OCCUPER L'EMPLOI SUIVANT:

PÉRIODE D'INSCRIPTION: DU 7 AU 18 FÉVRIER 2011

EMPLOI	RÉGION(S)	N° DE CONCOURS / RÉSERVE
Agronome 0 à 13 années d'expérience	Toutes les régions	106R-0803002

Reconnu comme un acteur clé dans le développement de l'agroalimentaire au Québec, tant par son rôle de leader que par son rôle de concertation auprès des divers intervenants du milieu, le MAPAQ est à la recherche d'agronomes pour exercer, auprès de la clientèle et des partenaires, un rôle conseil notamment au niveau de l'agroenvironnement, du développement économique des entreprises, du développement régional ou encore dans la mise en valeur du territoire et des produits et activités agricoles.

La fonction publique québécoise a mis son pied des mesures d'accès à l'égalité en emploi à l'intention des femmes, des membres de communautés culturelles, des autochtones, des anglophones et des personnes handicapées.

La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.

Pour consulter ou obtenir les appels de candidatures et ainsi tout savoir sur les emplois et la façon de vous inscrire:

CARRIERES.GOUV.QC.CA

1 866 672-3460



LA FONCTION PUBLIQUE AU SERVICE DU QUÉBEC

Cegertec
LA FORCE DE L'EXPERTISE

Notre bureau de Brossard poursuit sa croissance!

Cegertec est une firme de génie-conseil solidement établie au Québec depuis plus de 60 ans. L'entreprise possède neuf bureaux dans cinq grandes régions du Québec: Saguenay-Lac-Saint-Jean, Québec, Montréal métropolitain, Mauricie et Côte-Nord. Avec près de 400 employés, elle est spécialisée dans les principales disciplines du génie ainsi qu'en gestion de projet et gestion de la construction.

Les postes offerts sont à notre bureau de Brossard situé au 4805, boulevard Lapinière

INGÉNIEURS ET TECHNICIENS

- Ingénieur interm. en mécanique du bâtiment N° 2011-14
- Ingénieur interm. en mécanique industrielle N° 2011-16
- Ingénieur interm. en électricité (Industrie) N° 2011-17
- Technicien interm. en électricité du bâtiment N° 2011-15
- Technicien interm. en mécanique industrielle N° 2011-18
- Technicien interm. en instrumentation/contrôle N° 2011-19

La forme masculine inclut la forme féminine

D'autres postes sont également disponibles, consultez notre site WEB

- ✓ Environnement de travail stimulant
- ✓ Développement des compétences
- ✓ Horaire flexible
- ✓ Gamme complète d'avantages sociaux



Cegertec.com/carrieres

Rejoignez-nous sur f t

PORTES OUVERTES

Sherbrooke, samedi 19 février de 10h à 14h



Vous êtes passionné(e) par l'industrie verte...

Vous voulez vous joindre à une entreprise innovante en pleine croissance...

Chef de file dans la production de biocarburants, Enerkem recherche des ingénieurs mécanique, électrique, instrumentation et de procédés pour ses installations à Sherbrooke, Westbury et Montréal:

- Procédés: Conception et spécification des équipements et procédés.
- Électrique/instrumentation: Développer les standards techniques et d'assurance de qualité de l'entreprise reliés aux disciplines d'instrumentation, de contrôle et d'électricité.
- Mécanique: Conception et spécification pour l'aspect mécanique des usines.

Venez rencontrer nos experts, et visiter notre usine de Sherbrooke. Apportez votre CV.

Merci de confirmer votre présence avant le 11 février 2011: carrieres@enerkem.com

VOTRE PLACE EST CHEZ ENERKEM!



CARRIÈRES ET EMPLOIS

Du multimédia au vélo

Chaque semaine, *La Presse* vous présente une personne qui a osé effectuer un grand changement de carrière. Cette semaine, Gilles Morneau, chroniqueur vélo et consultant en aménagement de sentiers de vélo de montagne, nous raconte son histoire.



PHOTO CHRISTINE SOUCY

Gilles Morneau

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

« J'ai travaillé pendant plus de 20 ans dans le multimédia. Après mes études en communication graphique, j'ai fait de la conception, de la scénarisation et de la rédaction multimédia. Mais j'avais une passion: le vélo. Heureusement, mon employeur acceptait que je travaille seulement une trentaine d'heures par semaine pour que je puisse y consacrer du temps.

« J'ai fait de la compétition en vélo de montagne et je me suis fait un nom dans ce milieu, collaborant par la suite à des chroniques dans différents médias écrits et à la télévision. Mais un jour, la petite entreprise multimédia pour laquelle je travaillais depuis 20 ans a été achetée par une plus grande. Ils ont exigé que je fasse un choix: adopter un horaire normal, ou partir. Je suis parti!

« Comme j'avais déjà beaucoup de contacts dans le milieu du vélo, la transition n'a pas été trop difficile. Je suis devenu consultant en aménagement de sentiers de vélo de montagne. Je conseille des organismes ou des municipalités pour l'aménagement et le tracé de leurs infrastructures. Cela va jusqu'à planter les drapeaux pour délimiter le tracé des nouveaux sentiers. Je continue aussi à être chroniqueur et journaliste de vélo pigiste, notamment pour *Vélo Mag*.

« Je n'ai jamais regretté mon choix et je ne manque pas de travail. Quand on a une passion et un travail en même temps, on est seulement à moitié satisfait, d'un côté comme de l'autre. En ayant fait de ma passion un travail, je suis comblé. Quand je suis payé pour aller me promener en forêt par une belle journée, je me sens privilégié! »

FORMATION D'AVENIR

Diplôme d'études professionnelles en tôlerie de précision

Chaque semaine, *La Presse* vous présente un programme d'études qui offre d'excellentes perspectives d'emploi ainsi qu'un diplômé qui parle de sa carrière.

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

Qu'est-ce que c'est? À partir de métal que l'on travaille avec des machines à plier, des machines à commande numérique et des poinçonneuses, on fabrique un objet en trois dimensions.

Diplômée: Joëlle Valois, diplômée en 2008 du Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité (CIMME) de la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys. Elle a été embauchée par l'entreprise où elle a effectué son stage d'études. Elle tra-

vaille aujourd'hui comme opératrice dans une entreprise qui fabrique des luminaires industriels.

Contente d'avoir suivi cette formation: Parce que celle-ci reflétait exactement ce qu'elle allait faire sur le marché du travail. Elle aime son emploi parce qu'il lui demande beaucoup de précision. « Ce n'est pas seulement un travail manuel, car je dois constamment réfléchir à ce que je fais », dit-elle.

C'est une formation gagnante: Parce que la tôlerie de précision est nécessaire pour fabriquer des produits qui demandent de la précision et une livraison rapide, et ne peuvent donc pas être envoyés en sous-traitance en Chine. « Il se forme très peu de tôliers de précisions, peu de commissions scolaires offrent le programme, et le taux de placement atteint presque 100 % », dit Serge Robitaille, directeur du CIMME.

EN BREF DANS L'EMPLOI

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

Nouveau programme en environnement

L'Université de Sherbrooke lance un nouveau baccalauréat en environnement avec stages rémunérés pour former des professionnels qui analyseront les impacts de l'activité humaine sur l'environnement et apporteront des solutions. Ils viendront répondre à un besoin important sur le marché de l'emploi, selon le Centre universitaire de formation en environnement de l'Université de Sherbrooke. La première cohorte d'étudiants est attendue en septembre, et les personnes intéressées à s'inscrire peuvent le faire avant le 1^{er} mars.

Parcours vers l'entrepreneuriat

Emploi-Québec Montérégie et plusieurs partenaires de l'agglomération de Longueuil viennent de lancer le Parcours vers l'entrepreneuriat pour sensibiliser et accompagner les étudiants dans leur cheminement vers l'entrepreneuriat. Cette séquence d'activités permet aux étudiants de découvrir les différents types d'entrepreneurs, de s'initier aux principes de base du démarrage d'entreprise et même d'évaluer leur propre profil entrepreneurial. Il vise les jeunes âgés de 18 à 35 ans inscrits dans un domaine d'études à fort potentiel entrepreneurial du niveau de la formation professionnelle ou technique.

7,7 millions à l'Université Laval

L'Université Laval recevait récemment des subventions totalisant 7,7 millions de la part de la Fondation canadienne pour l'innovation, du gouvernement du Québec et de partenaires privés pour financer les infrastructures de 15 projets de recherche. Les projets retenus touchent plusieurs domaines d'études, dont le génie mécanique, la médecine et les sciences de l'agriculture.



PHOTO ARCHIVES LA PRESSE

LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

30 %

C'est le nombre d'employés que perdra l'industrie de l'électricité au cours des cinq prochaines années à cause des départs à la retraite.

Source: Conseil sectoriel de l'électricité

Granby
Ville rayonnante

Située à proximité des principaux axes routiers et à moins de 85 km de la métropole, Granby profite d'une situation géographique avantageuse qui lui assure une croissance sur les plans économique, social et culturel. Elle offre un milieu de vie exceptionnel à ses citoyens et citoyennes. Forte de son statut de capitale régionale, elle dessert une population de plus de 60 000 habitants. La ville de Granby se distingue aussi comme endroit de villégiature grâce à son jardin zoologique et son parc aquatique, ses nombreux espaces verts, ses pistes cyclables ainsi que ses divers festivals et activités culturelles, communautaires et sportives.

La Ville de Granby est à la recherche d'une personne dynamique et compétente pour combler le poste suivant :

TECHNICIEN/TECHNICIENNE À L'URBANISME

Sous la responsabilité du chef-inspecteur à l'urbanisme, vous répondez aux contribuables et entrepreneurs concernant des demandes de permis de toutes sortes. Ceci implique, au besoin, la vérification de projets de construction ou rénovation et la nécessité de spécifier les corrections requises en vue de l'émission ou non du permis demandé, le tout conformément aux règlements municipaux d'urbanisme. Vous percevez les droits relatifs à l'émission des permis, préparez des rapports et compilez diverses statistiques.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce poste et sur Granby, visitez le site web www.ville.granby.qc.ca

La Ville de Granby applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Sépaq
Entreprise touristique de l'année au Canada

Le parc national du Mont-Tremblant et la réserve faunique Rouge-Matawin

DIRECTRICE ou DIRECTEUR

Vous avez déjà acquis de l'expertise comme gestionnaire dans un organisme reconnu ou une entreprise opérant en milieu naturel et en tourisme. Vous êtes orienté vers le développement durable, la conservation et la mise en valeur des ressources du milieu. Vous avez géré du personnel et vous souhaitez associer vos employés à votre démarche de gestion.

Vous détenez une formation universitaire de base en administration, biologie, géographie ou environnement à laquelle se jumelle une solide expérience de gestion.

Vous êtes capable d'initier des projets de nature commerciale, d'en mesurer les effets financiers, de les réaliser et d'en faire un suivi administratif rigoureux. Vous êtes créatif.

Vous êtes à l'aise avec les milieux environnementaux, fauniques et touristiques. Vous êtes familier avec leurs intervenants, leurs associations, leurs organismes. Vous avez été impliqué dans la mise en marché d'activités touristiques. Vous vous sentez concerné par la protection et la mise en valeur des milieux naturels. Des connaissances du secteur faunique constituent un atout.

Dans le contexte du parc national du Mont-Tremblant, vous êtes en mesure de concilier l'exploitation des territoires et les impératifs de conservation, les stratégies de développement et la découverte des milieux naturels, le développement des affaires et l'harmonisation avec les milieux régionaux, l'implication du personnel et la recherche de l'excellence dans les activités et services offerts aux visiteurs.

Vous êtes proactif. Vous êtes prêt à vous associer avec les intervenants et les organismes du milieu en vous impliquant entièrement au niveau des tables de consultation et de concertation.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Il s'agit d'un emploi régulier. Les conditions d'emploi sont celles applicables au personnel cadre.

LIEU DE TRAVAIL: Bureau administratif du parc national du Mont-Tremblant, Lac-Supérieur.

CONCOURS 33-11-02

Pour candidature en ligne : simard.marieandree@sepaq.com ou par télécopieur : 418-643-8177

ou par la poste à l'adresse suivante :

Société des établissements de plein air du Québec
Place de la Cité, Tour Cominar

2640, boulevard Laurier, bureau 1300
Québec (Québec) G1V 5C2

Date limite de mise en candidature : 17 février 2011.

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

La Société souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Lozeau est à la recherche d'un
GÉRANT ADJOINT DES OPÉRATIONS DE VENTES

Vous êtes rassembleur, organisé, structuré et vous désirez participer à l'atteinte des objectifs d'une entreprise en pleine expansion?

Nous voulons vous connaître!
Chef de file en vente de produits photographiques, vidéo et technologies de l'image, Lozeau a pour but d'offrir des solutions d'avant-garde à une clientèle professionnelle, amateur, commerciale et institutionnelle.

Sous la responsabilité du Gérant des opérations de ventes et en collaboration avec celui-ci, vous aurez les responsabilités suivantes:

Principales responsabilités:

- » Planifier, organiser et superviser le travail des chefs de département et autres tâches reliées à la gestion des ressources humaines : horaires, évaluations, respect des politiques, etc;
- » Entretien d'un climat de coopération et de motivation, notamment par l'organisation de réunions départementales;
- » Agir en tant que coach auprès des conseillers vendeurs, tant dans l'organisation du travail que dans les tâches quotidiennes;
- » Participer aux ouvertures et fermetures du magasin;
- » Participer au programme de vente annuel, à partir d'objectifs établis;
- » Demeurer à l'affût des connaissances de tous les produits photographiques vendus au sein de l'entreprise;
- » Effectuer un contrôle mensuel des objectifs de vente, préparer et présenter des solutions appropriées et les mettre en application;

Exigences:

- » BAC en administration ou formation équivalente;
- » 3 à 5 ans d'expérience dans le commerce de détails des nouvelles technologies;
- » Bilinguisme;
- » Connaissances photo/vidéo;
- » Disponible soir et fin de semaine.

Nous offrons:

- » Une assurance-groupe et REER collectif;
- » Des congés mobiles;
- » Une formation continue;
- » Des rabais sur les produits et services;
- » Un accès au réseau Wi-Fi.

Prenez note que seules les candidatures retenues seront contactées

» **POSTULEZ EN LIGNE** **Lozeau.com**
sous l'onglet Compagnie

Lozeau L'EXPÉRIENCE PHOTO VIDÉO

6229, SAINT-HUBERT, MONTRÉAL, QUÉBEC | 514 274 6577 | 1 800 363 3535 | WWW.LOZEAU.COM

inlb
Institut Nazareth & Louis-Braille

VOTRE référence en déficience visuelle

Un poste de cadre dans le réseau de la santé vous intéresse? L'INLB est à la recherche d'un(e)

Chef des ressources humaines

pour combler un **poste permanent temps complet**. Les 200 employés de l'INLB se consacrent avec dynamisme à la réadaptation et au soutien de près de 9 000 personnes, de tout âge, ayant une perte de vision partielle ou totale de la Montérégie, de Montréal et de Laval. L'Institut, chef de file en réadaptation des personnes ayant une déficience visuelle est affilié à l'Université de Montréal et offre un environnement de travail agréable. Salaire : 65 537\$ à 85 197\$ (classe 16).

Pour plus d'informations ou pour poser votre candidature, veuillez consulter notre site internet au www.inlb.qc.ca.

La Sépaq est une société d'État qui gère le réseau des réserves fauniques, Sépaq Anticosti, ainsi que des centres touristiques sur l'ensemble du territoire du Québec. La Société a aussi le privilège d'administrer le réseau Parcs Québec et d'assurer la mise en valeur et la protection de ces milieux exceptionnels en concertation avec les organismes consultatifs des milieux local et régional.

Tout un monde de possibilités.

Nous sommes Rio Tinto Alcan et vous nous connaissez comme l'un des employeurs les plus importants et convoités dans la région du Saguenay-Lac-St-Jean. Savez-vous que nous sommes aussi connus mondialement comme la plaque tournante canadienne pour le groupe de produits aluminium de Rio Tinto, un important groupe minier international? De plus, nous plaçons la santé et la sécurité des employés de même que la protection de l'environnement au cœur de nos engagements.

Coordonnateur environnement

Numéro de poste : SAG000AM

Relevant du Chef de Service, le titulaire du poste agira comme partenaire stratégique pour le développement, le déploiement et la mise en œuvre des activités de gestion relatives à l'environnement dans l'installation.

Il aura à assurer le respect des exigences légales, des standards et de l'atteinte des objectifs. Il agira à titre de représentant de l'organisation et il devra s'assurer de la conformité des différents résultats. De plus, il aura à sa charge, la supervision de l'équipe d'échantillonnage.

Expériences :

- Baccalauréat en Sciences ou dans toutes autres disciplines connexes.
- Maîtrise ou certificat en environnement (un atout).
- Un minimum de 5 ans d'expérience.

Chef de service – Environnement

Numéro de poste : SAG000AO

Faisant partie de la direction du Centre de recherche et de développement Arvida, le candidat est appelé à diriger l'équipe de recherche et développement en environnement. Entre autre, il aura les responsabilités suivantes :

- Diriger l'équipe environnement afin de maintenir les projets R&D sur la bonne voie et assurer la liaison avec Rio Tinto Alcan et les partenaires des usines;

- Assurer la réalisation du programme R&D en environnement pour Rio Tinto Alcan ;

- Contribuer à élaborer et définir les orientations stratégiques et le programme de R&D qui en découle dans le secteur environnement ;

- Fournir une expertise et un soutien dans le domaine de l'environnement à son équipe et aux opérations de Rio Tinto Alcan.

Expériences :

- Maîtrise ou PHD en Sciences ou Génie.
- Expérience significative en environnement et en gestion d'équipe.
- Maîtrise de la langue français et de l'anglais.

Intéressé par cette opportunité ?

Soumettez votre candidature à www.riotintoalcan.com/carrieres, cliquez sur l'icône « Nos offres d'emploi », consultez l'affichage au numéro de poste correspondant. Vous n'avez qu'à compléter votre profil en suivant les différentes étapes en prenant soin d'y attacher votre curriculum vitae.

Veillez noter que seules les personnes sélectionnées seront contactées par notre équipe de recruteurs. Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

www.riotintoalcan.com/carrieres



Collège Mont-Royal
Fondé en 1947, le Collège Mont-Royal est un établissement privé d'enseignement secondaire situé dans l'Est de Montréal qui accueille une clientèle mixte de près de 530 élèves. Le Collège Mont-Royal est à la recherche de candidatures pour pourvoir à un poste de :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS

Sommaire du poste
Relevant de la direction générale, la direction des services administratifs et financiers assure la planification et la gestion optimale des ressources financières, matérielles, humaines et informatiques. La personne qui occupe le poste contribue à l'établissement des orientations, des objectifs et des priorités du collège. Elle est responsable de l'application des lois et règlements auxquels est soumis le Collège.

Qualifications
Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou dans un champ de spécialisation approprié. Idéalement, détenir un titre professionnel de C.A., de C.G.A. ou de C.M.A. et au moins huit années d'expérience pertinente dont cinq dans un poste de direction.

Une expérience de gestion financière dans le domaine de l'éducation et de gestion du bâtiment constitue un atout important.

Rémunération et conditions de travail
La rémunération et les conditions de travail sont conformes à la politique de l'établissement s'appliquant au personnel cadre et sont comparables à celles généralement octroyées pour des postes semblables dans le réseau des établissements privés.

Entrée en fonction: être disponible dès le 28 mars 2011 pour une formation avec la titulaire actuelle et pour une appropriation adéquate de la tâche.

Mise en candidature
Les personnes intéressées répondant aux exigences du poste devront faire parvenir leur curriculum vitae à jour accompagné d'une lettre motivant leur intérêt et précisant leur vision du poste, **au plus tard le 17 février 2011**, à l'attention de :

Direction générale
Collège Mont-Royal
2165, rue Baldwin Montréal (Québec) H1L 5A7
Courriel : mrdm@collegemont-royal.qc.ca

CAZUR
résidences pour aînés

CHEF CUISINIER (IÈRE)
Pour une résidence haut de gamme pour retraités à Montréal. Permanent, temps plein de jour et 1 fin de semaine sur deux.

En plus de faire la cuisine, le chef cuisinier aura à gérer le personnel, le budget et devra s'assurer d'un haut standard de qualité de service à la clientèle. **Horaire idéal!**
Vous devez obligatoirement détenir 5 ans d'expérience comme cuisinier principal, être bilingue et avoir des compétences informatiques.

MAÎTRE D'HÔTEL
Pour une résidence haut de gamme pour retraités à Montréal. Permanent temps plein de jour.
Le maître d'hôtel devra gérer la salle à manger, gérer le personnel et s'assurer d'un haut standard de qualité de service à la clientèle.
Vous devez avoir 3 ans comme maître d'hôtel, être bilingue et avoir de l'affinité avec les personnes retraitées.

Postulez par télécopieur au 450 672-9557 ou par courriel à elussier@cogir.net.
www.cogir.net

Produits de bâtiment Taiga
Représentant (e) technique - Boucherville
Bois d'ingénierie

Produits de bâtiment Taiga, un des plus importants grossistes de matériaux de construction au Canada, recherche un représentant technique pour les produits de bois d'ingénierie. Ce poste est axé sur le soutien à la clientèle en matière de logiciels, de conception par ordinateur et de renseignements techniques sur les produits. Ce poste pourrait mener à des ouvertures dans la vente de produits spécialisés.

Le représentant technique doit traiter directement avec les clients et leur offrir en tout temps un service de qualité supérieure. La personne recherchée est entreprenante et motivée, possède d'excellentes capacités de communication et une volonté de dépasser les attentes. Elle est bien organisée, possède l'habileté de travailler en équipe et un esprit d'initiative éprouvé. Le représentant technique doit avoir une excellente maîtrise du français et de l'anglais, car nos clients se situent à travers le Canada.

La personne recherchée possède un diplôme universitaire ou collégial dans le domaine de la construction ou de l'ingénierie, et au moins trois (3) années d'expérience dans l'industrie. Des connaissances en matière de conception des planchers en bois et des fermes de toiture seraient un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avec lettre d'accompagnement par courriel à l'adresse suivante: hr@taigabuilding.com avant le 11 février 2011.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Ville de Pont-Rouge

En mouvement vers l'avenir!

Située en banlieue Ouest de Québec, avec près de 9000 citoyens, la Ville de Pont-Rouge est reconnue pour son dynamisme et la qualité exceptionnelle de ses services. Elle vit actuellement une très forte croissance démographique et elle cherche à combler les postes suivants :

- Directeur (trice) des travaux publics
- Adjoint (e) à la direction générale
- Coordonnateur (trice) en loisirs et sports
- Coordonnateur (trice) aquatique

Date limite du concours : 11 février 2011

Pour une description des offres d'emploi, consultez le site : www.umq.qc.ca/emplois/les-offres-emploi/

Pour informations supplémentaires, M. Jacques Bussières, au 418-873-4481 poste 108 ou à l'adresse courriel dg@ville.pontrouge.qc.ca Jacques Bussières, Directeur général

Commission scolaire des Chic-Chocs

Vivre dans la
BELLE et GRANDE
GASPÉSIE!

2^e AFFICHAGE
DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ÉDUCATIFS
SECTEUR DES JEUNES
Siège social / Gaspé

Pour de plus amples informations au sujet du poste à combler, nous vous invitons à consulter la section Offres d'emploi de notre site Internet au : www.cschic-chocs.net

Certains frais en lien avec l'obtention de ce poste pourront être assumés par la Commission scolaire.

Procédure: Faire parvenir votre demande d'emploi, accompagnée de tout document pertinent, au plus tard le **21 février 2011 à 16 heures**, à :

Jean Letarte, directeur général
Commission scolaire des Chic-Chocs
102, rue Jacques-Cartier, Gaspé (Québec) G4X 2S9
ou par courrier électronique à : commission.scolaire@cschic-chocs.net

CONSEIL SCOLAIRE FRANCOPHONE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE (CSF)
FRANCOPHONE EDUCATION AUTHORITY - SCHOOL DISTRICT #93

Secteur des ressources humaines - Human Resources Department
180-10200 Shellbridge Way, Richmond, (C.-B.), V6X 2W7
Téléphone: (604) 214-2600 Télécopieur: (604)

TITRE DU POSTE : Direction générale adjointe
SECTEUR : Direction générale
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT : Directeur général / Secrétaire-trésorier
DATE D'ENTRÉE EN FONCTIONS : Le 1^{er} août 2011 ou avant selon les besoins

SOMMAIRE DU POSTE
La personne qui occupe ce poste travaille en étroite collaboration avec le directeur général et le secrétaire-trésorier et a pour rôle de s'assurer du fonctionnement quotidien des écoles (élémentaires / secondaires), en conformité avec les lois et règlements du ministère de l'Éducation et les politiques du Conseil, et de contribuer à la réussite scolaire des apprenants et apprenantes en faisant évoluer les orientations stratégiques du CSF.

FONCTIONS

- Assurer que les services d'éducation dispensés dans les écoles du CSF soient maintenus à un niveau de qualité favorisant un environnement d'apprentissage stable et propice au développement des élèves;
- Assurer la supervision et l'évaluation des directions des écoles;
- Faciliter la mise en œuvre d'un plan de décentralisation;
- Maintenir les liens avec les directions d'écoles, les associations de parents et les communautés;
- Préparer les documents d'appui nécessaires pour faciliter l'organisation et l'administration des écoles;
- Assurer la liaison nécessaire avec le ministère de l'Éducation.

FORMATION, EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES REQUISES

- Brevet d'enseignement de la Colombie-Britannique
- Maîtrise en éducation ou dans un domaine connexe.

Expérience antérieure

- Cinq années d'expérience à titre d'administrateur scolaire

Compétences et qualités personnelles

- Avoir une bonne compréhension des dossiers pédagogiques et être familier avec le concept de communautés d'apprentissage ;
- Être une ou un pédagogue ayant manifesté des aptitudes en relations interpersonnelles ;
- Avoir des compétences supérieures en communication écrite et orale en français et en anglais ;

Période de probation

- Un an, et garantie d'un poste de direction d'école si la période de probation n'est pas concluante.

Rémunération
Salaire annuel : 125 000\$.

Les personnes intéressées sont priées de consulter le site d'emploi du CSF au <https://emploi.csf.bc.ca/> afin de réviser les compétences et qualités requises pour ce poste et d'y déposer leur candidature avant le 16 février 2011.

La Commission scolaire du Val-des-Cerfs offre de l'enseignement à environ 17 500 élèves du primaire, du secondaire, de la formation professionnelle et de la formation aux adultes, répartis dans ses 43 établissements. Son siège social est situé à Granby, son budget annuel est de l'ordre de 140 millions de dollars et elle emploie plus de 2 500 personnes.

• Direction des ressources humaines

Nous sommes à la recherche d'une personne énergique, soucieuse du service à l'élève et capable de déployer un leadership mobilisateur auprès de son équipe, de nos établissements et de nos partenaires.

Faisant partie d'une équipe de haute direction dynamique et proactive dans les nombreux changements organisationnels en cours et à venir, cette personne aura à mettre à contribution ses talents de gestionnaire pour assurer le soutien à nos établissements scolaires et à nos services centraux, tout en sachant soutenir également la direction générale dans le déploiement stratégique de ses ressources humaines.

Si vous avez à cœur la réussite des élèves et possédez au moins 8 ans d'expérience en gestion des ressources humaines, nous avons de nombreux avantages sociaux à offrir, incluant un souci évident de la conciliation de la vie professionnelle et personnelle.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'un document démontrant votre parcours et motivant votre candidature, au plus tard à 16 h le **vendredi 18 février 2011**, de préférence par courriel à directiongenerale@csvdc.qc.ca ou par la poste, à l'adresse suivante : **Sélection DSRH – Confidentiel, M. André Messier, Commission scolaire du Val-des-Cerfs, 55, rue Court, Granby (Québec) J2G 9N6.**

• Agent d'administration
Service des ressources humaines
Santé, sécurité et assiduité

Pour de plus amples renseignements concernant ces postes, visitez le www.csvdc.qc.ca sous la rubrique « Offres d'emploi ».

www.csvdc.qc.ca

PARCE QU'ON A TOUJOURS UN RÊVE

Seules les candidatures reçues à cette adresse seront retenues.

CARRIÈRES

Le plafond salarial

JÉRÔME CÔTÉ
COLLABORATION SPÉCIALE

Plusieurs ligues de sport professionnel, comme le hockey et le football américain notamment, imposent aux équipes un plafond salarial; la masse salariale payée aux joueurs ne peut donc pas dépasser un certain montant. Celui-ci est le même pour toutes les équipes de la ligue et vise à établir une certaine parité en leur donnant à toutes les mêmes moyens de réussir.

La majorité des entreprises, publiques et privées, doivent également vivre avec un plafond salarial, même s'il ne leur est pas directement imposé. Voici quelques exemples.

Tout d'abord, les différents ordres de gouvernement sont limités dans leur capacité de payer par les taxes ou tarifs qu'ils peuvent exiger des contribuables. Les Québécois étant parmi les plus taxés au Canada, leur tolérance à payer plus d'impôt pour permettre d'octroyer de plus hauts salaires aux fonctionnaires est assez mince, qu'ils le méritent ou non...

Il en va de même des organismes à but non lucratif qui comptent sur des dons ou subventions pour survivre. Certaines entreprises, comme Hydro-Québec, doivent faire approuver toute hausse de tarifs. Évidemment, ces hausses de tarifs financent en partie les augmentations consenties à leurs employés.

De nombreuses entreprises à but lucratif du secteur privé sont aussi aux prises avec une forme de plafond salarial. En effet, la capacité de transférer à leurs clients une hausse de prix liée à l'augmentation des salaires n'est pas toujours possible. Plusieurs entreprises du secteur manufacturier sont en concurrence avec des compétiteurs chinois ou d'autres pays asiatiques où les salaires sont passablement plus bas qu'au Canada. Cela crée une pression assez forte sur les salaires et les coûts de main-d'œuvre en général. Pour tirer leur épingle du jeu, ces entreprises doivent être plus productives afin de pouvoir verser des salaires décents.

Les prix de certains produits, comme le lait, sont régis par des organismes externes. D'autres produits, comme les métaux, sont négociés en bourse. Les producteurs de ces produits n'ont donc aucune marge de manœuvre sur le prix de vente, mais seulement sur le coût de fabrication. Dans des années fastes comme c'est le cas actuellement pour l'or – dont le prix est à des niveaux historiques – les hausses de rémunération sont plutôt faciles à octroyer; mais quand le prix de la ressource produite chute, il en va tout autrement.

Dans le secteur du commerce de détail et de la restauration, où les marges bénéficiaires sont assez minces, chaque hausse de salaire influe directement sur la rentabilité de l'entreprise, à moins encore de pouvoir compenser par une hausse du prix des produits et services. Quand tout le monde suit, ça va... mais si certains n'augmentent pas leurs prix, les autres risquent de perdre des clients. L'inflation très basse des dernières années explique donc en partie les faibles hausses de rémunération consenties annuellement.

Un dernier élément à considérer... Chaque fois que votre employeur augmente votre salaire, ce sont aussi les coûts reliés aux avantages sociaux et aux charges sociales étatiques qui montent, car ces derniers sont directement liés aux salaires.

Comme vous pouvez le voir, la gestion de la rémunération et des hausses de salaire est une entreprise complexe qui comporte d'énormes ramifications. Cela dit, les prévisions d'augmentations pour 2011 sont meilleures que pour 2010 et 2009. On parle d'une moyenne de tout près de 3% au Canada et au Québec. Bien que ces chiffres représentent une moyenne et que les prévisions varient d'un secteur à l'autre, ils sont néanmoins encourageants.

Jérôme Côté est chef de pratique Rémunération, Hay Group

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le portail de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés: www.portailrh.org

Centrale des syndicats
du Québec

La Centrale des syndicats du Québec (CSQ) représente quelque 180 000 membres, dont plus de 100 000 dans le secteur public. Elle est l'organisation syndicale la plus importante en éducation au Québec. La CSQ est également présente dans les secteurs de la santé et des services sociaux, des services de garde, du municipal, des loisirs, de la culture, du communautaire et des communications.

Pour obtenir plus de détails, nous vous invitons à consulter le site Internet au www.csq.qc.net

DEUX POSTES D'AVOCATE OU D'AVOCAT, CONSEILLÈRE OU CONSEILLER À LA PLAIDOIRIE

Localisation : Montréal

La personne affectée à ce poste agira à titre de procureur devant des tribunaux judiciaires ou quasi judiciaires, principalement en arbitrage de griefs, au sein du contentieux de la CSQ. Elle agira également à titre de conseiller juridique auprès des diverses instances de la CSQ ou de ses fédérations, selon les dossiers qui lui sont confiés.

Renseignements spécifiques

Un poste régulier à combler dans les meilleurs délais et un poste de remplacement à combler dans les meilleurs délais, et ce, jusqu'au 13 janvier 2012 avec possibilité de prolongation ou pourrait devenir régulier.

Exigences requises

- Détenir le titre d'avocat ;
- pour le poste régulier : posséder une expérience d'au moins cinq (5) ans en litige, de préférence en droit du travail ;
- pour le poste de remplacement : posséder une expérience pertinente en droit du travail ;
- avoir une excellente maîtrise du français ;
- posséder une automobile et être en mesure de voyager à travers le Québec ;
- faire preuve d'une grande disponibilité ;
- avoir une bonne connaissance ou une expérience du milieu syndical sera considéré comme un atout ;
- être en mesure d'offrir les services en anglais.

Les conditions de travail sont déterminées par la convention collective applicable à la CSQ. Le salaire peut aller jusqu'à 84 590 \$ annuellement.

Toute personne intéressée est priée d'expédier son curriculum vitae à la CSQ, **avant 17 h, le vendredi 11 février 2011**, en spécifiant dans sa lettre qu'elle autorise la Centrale à prendre des renseignements à son sujet auprès de tierces personnes et en adressant le tout à Monsieur Martin Gauthier, directeur des Ressources humaines et financières, Centrale des syndicats du Québec, 320, rue St-Joseph Est, Québec (Québec) G1K 9E7 ou par courriel à ressourceshumaines@csq.qc.net.

Seules les personnes retenues pour les étapes subséquentes du processus de sélection seront contactées.

Boris



Notre entreprise, **Brasserie Licorne Québec**, division du groupe Karlsberg Allemagne est à la recherche d'un

directeur général

pour sa nouvelle usine à St-Hyacinthe. Dans le cadre de vos fonctions, voici l'ensemble de vos responsabilités :

- Participer à la construction de l'usine
- Planifier la production
- Standardiser les procédés de fabrication
- Gérer la formation des employés
- Faire les achats ainsi que la prise des inventaires
- Gérer, orienter et produire les différents budgets de l'usine ainsi que faire des recommandations afin d'atteindre efficacement les objectifs de rentabilité.

Nous recherchons une personne possédant au minimum un BAC en gestion et 5 ans d'expérience en gestion des opérations en transformation alimentaire. Envoyez votre candidature à l'adresse suivante : carrieres@lapresse.ca - référence 1064

PLUS QU'UN EMPLOI,
UNE CARRIÈRE!

Béton Provincial Ltée est une entreprise établie depuis plus de 50 ans, opérant plus de 80 usines réparties partout au Québec et dans les Maritimes. Nous sommes un fournisseur intégré dans le domaine de la construction et chef de file dans l'Est du Canada. Nous sommes spécialisés dans le béton préparé, la production d'agrégats et la fabrication de produits de béton préfabriqué, de même que dans le pavage d'enrobés bitumineux.

Avec plus de 1200 employés, l'entreprise œuvre dans un secteur en pleine croissance et offre un milieu de travail stimulant permettant de relever de nombreux défis. Dans ce contexte, notre usine de béton préfabriqué de Trois-Rivières a connu une croissance constante au cours des dernières années. Afin de soutenir cette croissance, nous sommes à la recherche de personnes dynamiques à titre de :

DIRECTEUR DE PRODUCTION
INGÉNIEUR DE PRODUCTION
INGÉNIEUR CIVIL

Usine de béton préfabriqué de Trois-Rivières

Pour connaître le détail des postes mentionnés, veuillez vous rendre à la section carrière de notre site internet www.betonprovincial.com

Nous offrons des conditions de travail concurrentielles et des opportunités d'avancement.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 février 2011 à l'adresse suivante :

Béton Provincial Service des ressources humaines : 8090, rue Boyer Québec (Québec) G1G 5E1

Courriel : cvquebec@betonprovincial.com Télécopieur : (418) 627-2048

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

www.betonprovincial.com

DOCUMENTALISTE-ARCHIVISTE
ET SOUTIEN INFORMATIQUE

POSTE PERMANENT À TEMPS PLEIN

EXIGENCES

- DEC de 3 ans – techniques de documentation ou l'équivalent;
- DEP en soutien informatique ou l'équivalent;
- Excellente connaissance du logiciel Access;
- 1 à 2 ans d'expérience.

SOMMAIRE DE L'EMPLOI : Assure la gestion de la documentation : développe, classe et conserve la documentation et offre un service de recherches. Collabore au développement et à l'implantation de divers programmes informatiques et assure un soutien en gestion de base de données.

RÉSUMÉ DES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

CENTRE DE DOCUMENTATION ET ARCHIVES

- Recueille et analyse les besoins des usagers et procède au choix et à l'achat de publications, volumes et documents d'information pertinents dans le cadre du budget établi;
- Localise les ressources documentaires existantes et interroge les banques de données internes et externes;
- Catégorise les documents selon leur type respectif, les classe selon le système de classification élaboré en indiquant la cote correspondante;
- Assure l'entretien et la mise à jour de l'information sur les membres (données imprimées et informatisées);
- Voit au maintien et à l'entretien des bases de données informatisées; s'assure de l'intégrité et de la mise à jour des données.

ENTRETIEN DES SYSTÈMES INFORMATIQUES

- Assure un soutien technique auprès du personnel;
- Entretien le parc informatique avec, au besoin, l'assistance du fournisseur de service externe;
- Collabore au développement et à l'implantation des systèmes informatiques et soutient les utilisatrices et utilisateurs de base de données.

Échelle salariale: 46 629 \$ à 57 737 \$.

Entrée en fonction le 21 mars 2011.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur CV avant 16 heures le 17 février 2011 par courriel à administration@alliancesdesprofs.qc.ca ou par la poste à la Direction générale au 8225, boulevard St-Laurent, Montréal (Québec) H2P 2M1.

Seules les personnes présélectionnées recevront une réponse.



Alliance des professeurs
et professeurs de Montréal

Construction de Défense Canada
Defence Construction Canada

Construction de Défense Canada (CDC) est une société d'État ayant pour mandat de fournir des services de passation et de gestion de marchés de construction ainsi que des services connexes au ministère de la Défense nationale (MDN). Nous offrons un milieu de travail dynamique qui collabore avec les plus importantes firmes canadiennes de construction et de consultation dans le cas de certains projets novateurs. Nos équipes sont composées d'ingénieurs professionnels, de techniciens et de technologues en génie, d'ingénieurs et de technologues environnementalistes ainsi que de spécialistes et d'autres professionnels compétents. Nous offrons également une gamme d'avantages sociaux concurrentiels, y compris ceux qui favorisent une vie équilibrée au travail, un programme d'assurance de soins médicaux et dentaires, un programme de formation et de perfectionnement professionnel ainsi qu'un régime de retraite. CDC soutient les principes de l'équité d'emploi pour tous.

Notre bureau de Montréal, Qc est à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste suivant.

GESTIONNAIRE, OPÉRATIONS

Échelle salariale: 78 968\$ à 95 141\$

Le gestionnaire, Opérations, supervise toutes les opérations de CDC à la Garnison Longue Pointe situé à Montréal. Il ou elle est responsable de la gestion efficiente et efficace de tout le personnel, des services en soutien de gestion de projets, des services d'approvisionnement de marchés d'expert-conseils et de construction, des services de gestion de contrats de construction et d'expert-conseils afin de réaliser un programme de construction éconergétique. L'emploi exige habituellement un diplôme universitaire de 1er cycle de préférence en génie et architecture ou en études environnementales et environ huit années d'expérience pertinente, ou l'équivalent.

Pour postuler et pour de l'information sur ce poste et sur d'autres, veuillez visiter notre site Internet à www.dcc-cdc.gc.ca. La date limite pour la réception des candidatures est le 11 février 2011.

Construction de Défense Canada offre une gamme d'avantages sociaux très concurrentiels, y compris des congés spéciaux et des régimes de pension, de soins de santé, de soins dentaires et de soins de la vue. CDC souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et favorise la diversité.

Canada™



CAMPUS HUMAIN

Milieu de vie privilégié au cœur de la ville de Québec, l'Université Laval est une grande université complète reconnue pour sa culture de l'excellence en enseignement et en recherche.

PROFESSEURE OU PROFESSEUR

PSYCHOLOGIE CLINIQUE (ENFANCE-ADOLESCENCE)

Faculté des sciences sociales, École de psychologie

CLÔTURE DU CONCOURS : 15 avril 2011

ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} juillet 2011

INFORMATION : ulaval.ca, section « Emplois disponibles »

PROFESSEURE OU PROFESSEUR

PSYCHOLOGIE COGNITIVE

Faculté des sciences sociales, École de psychologie

CLÔTURE DU CONCOURS : 15 avril 2011

ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} juillet 2011

INFORMATION : ulaval.ca, section « Emplois disponibles »

En tant qu'employeur qui valorise la diversité au sein de son effectif, l'Université Laval invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées. La priorité sera toutefois accordée aux personnes ayant le statut de citoyen canadien ou de résident permanent.

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS
RECHERCHÉ

À la recherche de nouveaux défis, vous souhaitez révéler votre plein potentiel et mettre à profit vos compétences et connaissances en gestion?

Les 22 établissements de Renaissance sont des lieux de travail stimulants, où le travail d'équipe vous poussera à vous dépasser. C'est aussi près de 450 employés dédiés aux valeurs de l'entreprise: esprit d'équipe, solidarité, respect d'autrui, dynamisme, dépassement de soi et développement durable.

Sous la supervision du directeur général, le directeur des opérations sera amené à superviser les opérations de vente, de transport, d'approvisionnement et de gestion immobilière, de l'ensemble de l'organisation.

Profil recherché :

- Baccalauréat en Administration ou l'équivalent;
- 10 années d'expérience en gestion, dont 3 à 5 années à titre de directeur des opérations;
- Bilinguisme essentiel.

Poste permanent, salaire concurrentiel, avantages sociaux (REER, assurances) et bonis annuels.

Postulez dès maintenant et joignez vous à notre équipe!

mmarrakchi@renaissancequebec.ca

En ligne : www.renaissancequebec.ca,

rubrique « TRAVAILLER »

Par télécopie : 514 276-5899

*Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

RENAISSANCE

Récupère des biens, réinsère des gens

23 finissants pour 600 postes!

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

Environnement, technologies de l'information, assurances et secteur minier: ce sont là quelques-uns des domaines où les employeurs s'arrachent les diplômés qui continueront de recevoir de nombreuses offres d'emploi au cours des prochaines années.

C'est le constat des éditeurs du guide *Les carrières d'avenir 2011*, dont le lancement, cette semaine, a donné l'occasion de dresser un bilan des perspectives du marché du travail en 2011.

Le décalage entre le nombre de finissants de certains programmes et les offres d'emplois qu'ils reçoivent est disproportionné dans certains cas. C'est ainsi que les 23 finissants du baccalauréat en écologie de l'Université de Sherbrooke se sont vu offrir pas moins de 600 postes! Une

situation qui s'explique par la forte croissance du secteur de l'environnement, où l'emploi a augmenté de 27,5 % entre 2007 et 2010.

Du côté de la formation professionnelle au secondaire, les finissants trop peu nombreux de programmes tels que les DEP en fonderie ou en arpen-

tage et topographie ont aussi l'embaras du choix pour un emploi à la fin de leurs études. Le même phénomène s'observe au collégial dans plusieurs programmes, notamment le DEC en Techniques de la documentation et le DEC en Technologie de la mécanique du bâtiment.

«Il est clair que le bassin

démographique diminue, mais ce n'est pas la seule explication, dit Patricia Richard, directrice générale des contenus chez Jobboom.com. Les formations professionnelles et techniques continuent, dans certains cas, à être boudées et vues comme peu payantes, alors

que ce n'est pas le cas dans la réalité. Il y a une méconnaissance de ces programmes et de mauvaises perceptions, entre autres, de la part des parents, qui restent traditionnels dans leur vision des études. Il reste des efforts à faire pour corriger cette perception.»

EN BREF

La CSST recrute

La CSST sera en période de recrutement dans le but de combler une cinquantaine de postes d'agents d'indemnisation dans ses différents bureaux partout au Québec, du 7 au 18 février. Les agents d'indemnisation jouent un rôle clé dans l'organisation: ce sont généralement eux qui ont le premier contact avec les travailleurs accidentés. On peut en savoir plus en visitant le site de la CSST au www.csst.qc.ca/emploi. — Caroline Rodgers

Les salaires ont augmenté de 4,4 %, selon Statistique Canada

La rémunération hebdomadaire moyenne des salariés non agricoles a grimpé de 4,4 % entre novembre 2009 et novembre 2010 pour se chiffrer à 865,17 \$, a rapporté Statistique Canada. La croissance de la rémunération découle en partie d'une augmentation de 1,3 % du nombre d'heures travaillées. L'augmentation des salaires, les variations dans la composition de l'emploi par industrie et l'expérience de travail expliquent le reste de la hausse. Selon Statcan, la rémunération moyenne a progressé dans toutes les provinces. La croissance au Québec, en Ontario et au Nouveau-Brunswick a toutefois été inférieure à la moyenne nationale. — La Presse Canadienne

Emplois d'été à la Ville de Sherbrooke

La Ville de Sherbrooke est déjà en période de recrutement d'étudiants afin de pourvoir plus de 350 emplois pendant la période estivale, soit de la fin avril à la fin août. Les emplois disponibles couvrent plusieurs secteurs d'activité, dont les loisirs, les travaux manuels, le travail de bureau ainsi que certains domaines spécialisés ou techniques, comme l'environnement, le génie civil ou électrique, la mécanique, le traitement de l'eau, l'horticulture et bien d'autres encore! La liste des emplois offerts se retrouve sur le site internet (sherbrooke.ca/emplois) ainsi que dans l'édition d'hiver de l'InfoSherbrookois. — La Tribune

Plus d'emplois de perdus... et moins de créés

Contrairement à ce qu'on pensait, l'économie canadienne n'a pas encore regagné tous les emplois perdus pendant la récession, a indiqué Statistique Canada. L'agence fédérale estime maintenant que le Canada a perdu plus d'emplois au cours de la récession de 2008-2009 qu'elle ne l'avait d'abord cru, et que moins d'emplois ont été créés jusqu'à maintenant depuis le début de la reprise, il y a 18 mois. Statistique Canada estime que le pays a perdu 428 000 emplois en 2008-2009. C'est 11 000 de plus que ce qu'elle avait calculé précédemment. Le nombre d'emplois créés depuis l'été 2009 a quant à lui été révisé à la baisse, à 398 000. — La Presse Canadienne



Relevez le défi de l'enseignement supérieur dans un établissement privé

Le Campus Notre-Dame-de-Foy recherche un DIRECTEUR – DIRECTRICE DES ÉTUDES
(Poste de hors cadre permanent à temps complet) — Concours #11-05

Rejoignez les rangs du Campus Notre-Dame-de-Foy à titre de directeur des études. L'établissement est situé à Saint-Augustin-de-Desmaures, au cœur de la région de la Capitale-Nationale. Le Campus est une institution d'enseignement supérieur privée agréée aux fins de subventions par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS). On y accueille près de 1700 étudiants dans différents programmes préuniversitaires et techniques à la formation régulière, à la formation continue ainsi que dans un programme de diplôme d'études professionnelles en Intervention en sécurité incendie. Il dispose d'infrastructures éducatives et sportives imposantes, dont le *Stade Leclerc* qui comporte trois terrains de soccer intérieurs modernes.

Si un tel défi vous intéresse, visitez notre site Web au www.cndf.qc.ca. Vous y trouverez une description détaillée du poste ainsi que des informations pertinentes concernant le processus de sélection. Les programmes que nous offrons et les divers services de notre établissement.

Guy Dufour
Directeur général

www.cndf.qc.ca



Service correctionnel
Canada

Correctional Service
Canada

**OFFRE D'EMPLOI
PHARMACIEN(NE) (PH-01)**

Le Service correctionnel du Canada (SCC) recrute actuellement des pharmacien(ne)s en vue créer un bassin de candidats qualifiés pour des nominations temporaires et/ou permanentes à temps plein et à temps partiel à la pharmacie régionale située à Laval. Le bassin pourra également servir à doter des postes dans la région du Québec.

Les pharmacien(ne)s sont des membres clés de l'équipe des Services de santé du SCC. Ils sont chargés d'assurer les services essentiels de pharmacie pour les délinquants qui sont sous la responsabilité du SCC tout en aidant au fonctionnement de la pharmacie régionale. Les Services de santé du SCC fournissent la même gamme de services de pharmacie que l'on peut trouver dans la collectivité, tout en se spécialisant dans des services qui correspondent aux besoins des délinquants.

En ayant pour objectif global l'amélioration de l'état de santé de la population carcérale sous responsabilité fédérale, les pharmaciens du SCC travaillent en collaboration étroite avec les autres membres de l'équipe de soins de santé afin d'examiner adéquatement les stratégies relatives aux soins pharmaceutiques et d'en assurer le suivi. Ils bénéficient également d'un appui, d'un encadrement et de programmes de formation continue coordonnés par l'équipe des Services de santé.

Pour plus de renseignements ou pour postuler, consultez le site Internet www.emplois.qc.ca. Vous pouvez aussi utiliser le service téléphonique INFOTEL : 1-800-645-5605. La préférence sera accordée aux citoyens canadiens. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Canada



Vivez l'effet UQAM 96 postes de professeurs offerts

Arts visuels et médiatiques

- ↳ Pratique artistique : la peinture
- ↳ Pratique artistique : la sculpture, matérialité et objet

Chimie

- ↳ Biochimie d'assainissement environnementale
- ↳ Chimie organocatalytique ou organométallique (« verte ») avec application en chimie pharmaceutique

Communication sociale et publique

- ↳ Pratiques communicationnelles d'accompagnement
- ↳ Pratiques de communication en relations publiques

Design

- ↳ Design graphique : création imprimée et numérique
- ↳ Design graphique : création Web

Didactique des langues

- ↳ Didactique des langues secondes et étrangères
- ↳ Didactique du français langue première au primaire
- ↳ Didactique du français langue première au secondaire

Éducation et formation spécialisées

- ↳ Ingénierie de la formation des adultes en milieu de travail
- ↳ Insertion et développement professionnel en adaptation scolaire
- ↳ Intervention éducative auprès des élèves avec une déficience / incapacité intellectuelle

Éducation et pédagogie

- ↳ Counseling de carrière (deux postes)
- ↳ Didactique de la formation à distance
- ↳ Didactique en enseignement supérieur
- ↳ Mesure et évaluation des apprentissages

Études littéraires

- ↳ Théories littéraires : littérature et didactique
- ↳ Théories littéraires : littérature et psychanalyse

Études urbaines et touristiques

- ↳ Développement durable, gestion territoriale et mobilité
- ↳ Patrimoine urbain

Géographie

- ↳ Géographie des risques
- ↳ Géographie et développement international

Histoire

- ↳ Histoire de l'Europe contemporaine (XIX^e siècle)
- ↳ Histoire du Canada / Québec (XX^e siècle)

Histoire de l'art

- ↳ Approches culturelles des arts visuels (anthropologie visuelle, études culturelles, études postcoloniales, etc.)
- ↳ Art contemporain et muséologie (professeur substitut)
- ↳ Arts visuels du XV^e siècle à la fin du XVII^e siècle
- ↳ Nouvelles muséologies, patrimoines immatériels et objets culturels

Finance

- ↳ Finance corporative
- ↳ Finance des marchés
- ↳ Finance internationale
- ↳ Financement d'entreprises
- ↳ Gestion des risques (deux postes)

Informatique

- ↳ Informatique cognitive – jeux sérieux
- ↳ Informatique système – systèmes embarqués et applications mobiles

Kinanthropologie

- ↳ Intervention spécialisée en éducation physique
- ↳ Physiologie de l'exercice

Linguistique

- ↳ Morphologie

Management et technologie

- ↳ Faisabilité de projet
- ↳ Gestion de la E-collaboration
- ↳ Gestion de la qualité
- ↳ Management et entrepreneuriat

Marketing

- ↳ Commerce de détail et distribution
- ↳ Marketing de la mode
- ↳ Marketing social
- ↳ Marketing : technologies et gestion de l'innovation
- ↳ Méthodes quantitatives en marketing et devis expérimentaux

Mathématiques

- ↳ Actuariat (modélisation de données actuarielles)
- ↳ Didactique des mathématiques au secondaire (utilisation des TIC)

Médias

- ↳ Anthropologie des médias
- ↳ Cinéma : réalisation de fiction et documentaire
- ↳ Journalisme multiplateforme
- ↳ Pratiques médiatiques et technologies numériques
- ↳ Théorie de l'information médiatisée
- ↳ Théories de la télévision

Musique

- ↳ Pédagogie musicale
- ↳ Pratique artistique (musique populaire)

Organisation et ressources humaines

- ↳ Gestion de la dimension éthique en entreprise
- ↳ Gestion en entreprises sociales et collectives
- ↳ Gestion stratégique des ressources humaines
- ↳ Systèmes d'information et gestion des ressources humaines

Philosophie

- ↳ Philosophie moderne

Psychologie

- ↳ Intervention auprès de l'enfant et des familles selon une perspective multisystémique
- ↳ Poste clinique en neuropsychologie dans le domaine de l'enfance
- ↳ Psychologie de l'éducation dans le domaine de la persévérance scolaire ou la santé mentale à l'école
- ↳ Psychologie humaniste dans le domaine du vieillissement, des rapports à la mort, du deuil
- ↳ Psychologie psychodynamique en interventions et consultations familiales et infantiles d'orientation psychanalytique
- ↳ Psychologie sociale

Sciences comptables

- ↳ Comptabilité de management
- ↳ Fiscalité
- ↳ Performance financière et normalisation comptable (deux postes)
- ↳ Systèmes d'information comptables

Sciences économiques

- ↳ Économie du développement
- ↳ Histoire de la pensée économique
- ↳ Macroéconomie internationale

Sciences juridiques

- ↳ Droit civil
- ↳ Droit public et privé de l'entreprise
- ↳ Droit public et théorie de l'État

Science politique

- ↳ Politique et science

Science de la terre et de l'atmosphère

- ↳ Modélisation numérique appliquée aux sciences de l'atmosphère

Science des religions

- ↳ Le christianisme au Québec et dans le monde contemporain
- ↳ L'islam au Québec et dans le monde contemporain

Sexologie

- ↳ Contrôle social, culture et études sociopolitiques de la sexualité
- ↳ Santé sexuelle dans le domaine de la contraception et des enjeux reproductifs

Sociologie

- ↳ Sociologie de l'action culturelle
- ↳ Sociologie en études féministes

Théâtre

- ↳ Enseignement (didactique en milieu scolaire)
- ↳ Scénographie (éclairage et projection; espaces scéniques réels et virtuels)

Travail social

- ↳ Méthodologie de l'intervention auprès des communautés
- ↳ Méthodologie de l'intervention auprès des groupes en travail social
- ↳ Méthodologie de l'intervention auprès des individus en travail social

Traitement : Selon la convention collective UQAM-SPUQ.

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature, est disponible sur notre site Internet au www.carrieres.uqam.ca.

L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et à un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

carrieres.uqam.ca

UQAM

CARRIÈRES ET EMPLOIS



PHOTO JEN MUNKVOLD, BLUE HILL AND BLUE HILL AT STONE BARN, ASSOCIATED PRESS

Longues heures de travail, salaires modestes et difficile conciliation travail-famille : c'est la réalité à laquelle il faut s'attendre, surtout au début, quand on est cuisinier.

POUR L'AMOUR DE LA CUISINE

L'envers de la médaille

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

Jamais n'y aura-t-il eu autant d'émissions de télévision et de chefs vedettes qu'aujourd'hui. Mais au-delà du côté glamour de la gastronomie, qu'en est-il, dans la vraie vie, des conditions de travail des cuisiniers, pâtisseries, boulangers et autres artisans qui travaillent dans l'ombre ?

Longues heures de travail, salaires modestes et difficile conciliation travail-famille : c'est la réalité à laquelle il faut s'attendre, surtout au début.

« Les émissions de cuisine font rêver les jeunes, qui se disent qu'ils vont créer eux aussi des choses formidables, dit Éric Harvey, enseignant en cuisine et en pâtisserie à l'École hôtelière de la capitale et expert canadien en cuisine.

Mais la réalité est tout autre. « Il ne faut pas oublier que quand on débarque sur le marché du travail, il faut commencer au bas de l'échelle et faire ses preuves, ajoute-t-il. Quand les étudiants sortent de l'école, ils sont au salaire minimum après avoir étudié pendant un an. Ils font des heures supplémentaires, travaillent quand tout le monde est en congé, et ils ont des

horaires épouvantables qui ont parfois raison de leur motivation. Il faut être vraiment passionné pour persévérer. »

Pas étonnant, alors, que le taux de roulement soit énorme dans le secteur de la restauration. Il reste que pour ceux qui ont le feu sacré, les perspectives d'emploi sont bonnes. Ainsi, selon la dernière enquête « Relance au secondaire en formation professionnelle » du MELS (ministère de l'Éducation, Loisirs et Sports), 85 % des diplômés en cuisine de la cohorte de 2009 travaillent dans leur domaine. Ceux qui ont poursuivi leurs études plus longtemps en se spécialisant ont pour leur part trouvé un emploi à 89,5 %.

De grands besoins à combler

« Les besoins sont grands, mais le milieu devrait remettre ses façons de faire en question et prendre des mesures pour garder son personnel, s'il veut retenir ceux qui ont du talent, dit Éric Harvey. Nos étudiants sont de plus en plus performants, mais on en voit qui abandonnent tout ou souffrent d'épuisement professionnel après quelques années. »

Toutefois, il existe d'autres débouchés que les restaurants, sou-

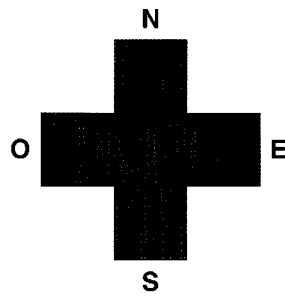
ligne Nancy Brisson, directrice du Centre de formation professionnelle Jacques-Rousseau.

« On peut travailler dans un centre hospitalier ou d'autres établissements qui dispensent des services alimentaires, dit-elle. Du point de vue des horaires de travail et de la rémunération, cela peut être plus intéressant que la restauration dans certains cas. »

Étudier plus longtemps

Au lieu de s'aventurer sur le marché du travail tout de suite après avoir terminé leur DEP en cuisine, plusieurs élèves choisissent de se perfectionner en suivant un programme de formation supérieure en cuisine, ce qui leur permet de gagner quelques années en accédant plus vite à des postes plus intéressants, dit Marc Galli, coordonnateur de la formation professionnelle à l'ITHQ.

L'important, pour quiconque est attiré vers ce que l'on appelle les métiers de bouche, que ce soit la cuisine, la pâtisserie ou la boulangerie, est d'être réaliste dans ses attentes et de bien se renseigner avant de choisir sa carrière pour savoir dans quoi il se lance, au dire de tous les intervenants interrogés par *La Presse*.



Croix-Rouge canadienne
Division du Québec

En tout lieu. En tout temps.

1800 592-7649
www.croixrouge.ca

Signalisation Laurentienne inc. est une entreprise spécialisée dans le domaine de la signalisation routière. Présentement en croissance, nous sommes à la recherche d'une personne dynamique afin de démarrer une nouvelle succursale et combler un poste de :

DIRECTEUR RÉGIONAL
Région Montérégie

Sous la supervision du directeur général, le directeur régional a pour mandat principal la gestion et la planification des opérations ainsi que des ressources humaines de la succursale.

Formation académique : Baccalauréat en génie (idéalement ingénieur civil) avec un minimum de 3 années d'expérience en gestion / coordination.

Si ce défi vous intéresse et que vous avez le goût de joindre une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre CV par courriel à l'adresse : r.h@signalisationse.ca ou par télécopieur : 819-562-8802

JTI-Macdonald Corp.

SUPERVISEUR
EN MAINTENANCE PRÉVENTIVE

JTI-Macdonald Corp., fabricant de produits du tabac et faisant partie du groupe JT International, est à la recherche d'un superviseur en maintenance préventive, pour travailler sur son équipe de jour, selon un horaire de 4 jours/semaine.

RESPONSABILITÉS :

- Planifie, organise et dirige l'entretien préventif effectué sur les équipements dans ses secteurs;
- Contrôle le travail effectué par les mécaniciens et nettoyeurs afin de maximiser le fonctionnement des équipements;
- Réalise des projets d'investissements en capital, incluant les demandes de fonds, dans ses secteurs;
- Travaille conjointement avec ses collègues de la production afin d'optimiser l'efficacité des différents départements;
- Gère ses budgets d'entretien de façon à optimiser le retour sur investissement;
- Coopère à tout projet d'amélioration continue de système et/ou processus;
- Fait respecter les règles de sécurité, de qualité et de propreté établies.

COMPÉTENCES :

- Détenir un diplôme universitaire en génie mécanique, GPA ou électrique;
- De 5 à 7 ans d'expérience en gestion de projets ou de personnel technique;
- Connaissance des normes ISO 9001, 14001 et OHSAS 18001 et des logiciels MP2 et SAP;
- Maîtrise du français et de l'anglais écrits et parlés;
- Capacité d'impliquer et d'influencer;
- Fortes habiletés interpersonnelles;
- Avoir un excellent sens de l'organisation du travail;
- Esprit d'équipe, leadership mobilisateur et esprit d'initiative;
- Détention d'une licence « C » et expérience en milieu syndiqué sont des atouts.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

Si ce poste vous intéresse, s.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 18 février 2011 à l'adresse suivante:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
RÉF. Superviseur - Maintenance — JTI-Macdonald Corp.
2455, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2K 1W3

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes rencontrant les exigences pour la prochaine étape.

Pour l'amour de la cuisine

CUISINE

suite de la page 1

Mais pour les candidats, participer à un concours est avant tout une occasion d'apprentissage exceptionnelle.

« J'apprends d'une façon différente que dans une classe ou dans un restaurant, dit M^{me} Des Rosiers. Dans un restaurant, il y a une pression sur l'ensemble du personnel de la cuisine pour sortir un plat pour un client et que tout soit prêt à temps. En compétition, c'est vraiment juste moi qui subis la pression, chacun des compétiteurs a un stress personnel. »

Je cours les concours !

Au-delà de l'acquisition d'habiletés techniques, les concours sont une occasion unique de rencontrer d'autres élèves, des grands chefs, des enseignants et des journalistes. « C'est l'endroit idéal pour faire du réseautage et se faire connaître du milieu, du Pasquale Vali. Ça ouvre des portes aux élèves. Les demi-finalistes passent deux jours à Toronto, et les finalistes vont passer quatre jours en Californie, toutes dépenses payées. »

Le grand gagnant du concours, en plus de recevoir une bourse de 10 000\$, pourra travailler pendant un an dans les cuisines d'un établissement prestigieux, et participera à une tournée médiatique.

L'ITHQ en est à sa quatrième participation au concours, et ses candidats se classent de mieux en mieux chaque année, souligne Pasquale Vali. L'an dernier, pour la première fois, son candidat a atteint la finale. Il s'est classé quatrième sur onze en Californie. « Cette année, on souhaite gagner, ajoute-t-il. Même si, au-delà des gagnants ou des perdants, juste le fait de participer à la finale, c'est une expérience qui n'a pas de prix. »



PHOTO ANDRÉ PICHETTE, LA PRESSE

« Dans un restaurant, il y a une pression sur l'ensemble du personnel de la cuisine pour sortir un plat pour un client. En compétition, c'est vraiment juste moi qui subis la pression », dit Nathalie Des Rosiers.

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

LA PRESSE



AGENT DE TERRITOIRE (TRAVAILLEUR AUTONOME)

Reconnu pour sa qualité et la pertinence de son contenu, le quotidien *La Presse* offre une couverture et une analyse de l'actualité internationale, nationale et régionale.

LE MANDAT

Vous êtes responsable de la commercialisation de *La Presse* sur le territoire qui vous est attribué. Vous travaillez de votre propre bureau et vos actions sont régies par un contrat. Votre défi est de maintenir et respecter les standards élevés de service de livraison à la clientèle (abonnés à domicile) et cela avec une organisation et des actions efficaces en tout temps. Vous assumez les responsabilités suivantes:

- Assurer le règlement rapide des appels de service;
- Maintenir un réseau de camelots efficaces (en recrutant et formant vos camelots);
- Assurer, pour le territoire duquel vous êtes responsable, le bon fonctionnement des opérations sur une base quotidienne;
- Gérer la perception auprès des camelots et dépositaires;
- Supporter les activités promotionnelles par différents efforts de vente d'abonnements à domicile;
- Développer de nouveaux points de vente (secteurs potentiels);
- Disposer d'une grande autonomie;
- Maîtriser une approche pour le service à la clientèle rapide, efficace et continue;
- Posséder de l'expérience pertinente et les aptitudes suivantes:
 - Service à la clientèle (au téléphone et à l'écrit);
 - Gestion de personnel (recrutement, embauche et formation);
 - Expérience comme gestionnaire d'un commerce de détail (un atout);
 - Maîtrise des outils informatiques: Outlook, Word, Excel, internet;
- Posséder les outils informatiques (à jour et fonctionnels) nécessaires pour une P.M.E.;
- Posséder un véhicule;
- Démontrer de l'initiative et un excellent sens de l'organisation;
- Être très disponible et démontrer une bonne capacité à vous adapter à différents environnements.

LES CONDITIONS

Les agents (travailleurs autonomes) reçoivent une commission basée sur les exemplaires vendus dans leur territoire et sont liés par entente contractuelle avec *La Presse* ltée. Les agents doivent assumer les dépenses relatives au frais d'opération et obligations de leur entreprise. Si ce défi vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 février 2011 à:

Service des ressources humaines
rhumaines@gesca.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats

CANADIEN PACIFIQUE

TRAVAIL SUR LE CHEMIN DE FER. POSSIBILITÉS AU CHEMIN DE FER.

Nous recherchons des chefs de train pour aider à faire le travail à Montréal.

Nous sommes le Canadien Pacifique et grâce à des gens dotés du sens de l'aventure, débrouillards et engagés, nous relient le Canada au reste du monde depuis plus de 125 ans.

Comme chef de train vous roulez sur les rails avec les membres d'une équipe et aurez la responsabilité des manœuvres des wagons, de rassembler ou répartir le convoi et d'exécuter les instructions spécifiques qui décrivent une route de train et la circulation spécifique du convoi. C'est un poste important et passionnant comme aucun autre au monde.

La personne que nous recherchons :

Si vous êtes le type pratique et sûr de lui-même qui peut prendre des décisions affectant la sécurité et le bien-être des autres, aime faire partie d'une équipe, bilingue en français et en anglais, et a un diplôme d'études secondaires ou mieux... nous serions fiers de vous compter parmi les nôtres.

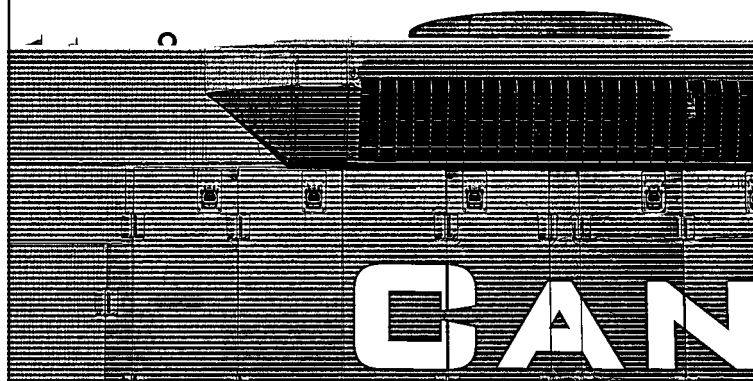
Salaire :

Pendant la formation : 832,08 \$ brut par semaine (approx. 6 mois)

Fin du concours : le lundi 21 février 2011

Tout est possible.

Faites votre demande au www.cpr.ca



Le CP s'est engagé au principe de l'équité en matière d'emploi et acceptera les demandes de tous les individus qualifiés. Toute l'information sur les demandes sera administrée selon la Loi fédérale sur la protection des renseignements personnels et des documents électroniques.

REPRÉSENTANT MÉCANIQUE

La division du service mécanique de **OK Tire Stores Inc.** est en expansion et nous cherchons actuellement un représentant de soutien mécanique pour la province de Québec incluant la région francophone de l'Atlantique et de l'Ontario.

Vous serez responsable de :

- Soutenir nos points de vente avec des connaissances et de la formation sur tous les produits mécaniques tels que les pièces, les fournitures d'atelier, les accessoires et roues personnalisées ainsi que tout ce qui n'est pas rond et noir!
- Assurer la direction et fournir de l'information concernant la logistique d'entrepôtage et les programmes de PDV.
- En outre, vous agirez à titre de conseiller pour assister nos détaillants dans la prise des décisions commerciales judicieuses afin d'accroître la rentabilité des services mécaniques offerts dans leurs commerces.

Vous devez être à l'aise en anglais et en français (lire, écrire, parler), être prêt à voyager beaucoup dans la province de Québec, être en bonne condition physique et avoir une bonne connaissance des systèmes informatiques et des programmes de gestion des stocks. De l'expérience et une connaissance du système COSTAR sont des atouts.

Nous offrons un excellent programme de rémunération dont une voiture de fonction, des avantages sociaux, un salaire concurrentiel, un programme de REER et, en plus, une participation aux bénéfices.

Postulez dès maintenant — avant que quelqu'un d'autre obtienne l'emploi de vos rêves! Veuillez envoyer une lettre de présentation et un C.V. en anglais à

hr@oktire.com
télécopieur (siège social): 604-542-7796



DIRECTRICE GÉNÉRALE DIRECTEUR GÉNÉRAL

Prolongation de concours

La Commission scolaire de Rouyn-Noranda est à la recherche d'un gestionnaire de haut niveau, reconnu pour son leadership ainsi que ses qualités de mobilisateur et de rassembleur, qui saura relever les nombreux défis associés au poste de **directrice générale** ou de **directeur général**.

Vous trouverez l'affichage complet et les consignes pour transmettre votre candidature dans la section « Offres d'emploi » du site Internet de la Commission scolaire de Rouyn-Noranda dont l'adresse est la suivante : www.csrn.qc.ca



Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) **RESPONSABLE - DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES** pour la région de Montréal et ses environs

Les compétences et l'expérience requise sont :

- Expérience et aptitudes à la vente;
- Diplôme postsecondaire en commercialisation ou équivalent;
- Habiletés de communication, de présentation et de planification;
- Connaissance du milieu lié au domaine municipal et de la construction;
- Bilingue (français-anglais);
- Connaissance informatique;
- Un esprit d'entreprise et le sens des affaires;
- Qualité de négociateur et motivateur;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de polyvalence et de disponibilité.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre CV à : sanivac@sanivac.ca ou par télécopieur au : 514-453-7388

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

Le Regroupement pour la trisomie 21 est à la recherche d'un(e) technicien(ne) comptable afin d'effectuer toutes les tâches inhérentes à la comptabilité de l'organisme.

Exigences : DEC en technique administrative (comptabilité) et 3 ans d'expérience. Excellente connaissance de la suite Office 2007 et du logiciel Simple comptable.

Salaire : à partir de 18\$/heure

Poste permanent à 21 heures par semaine

Date limite pour envoyer c.v., le 11 février 2011 à info@trisomie.qc.ca ou par téléc. au 514-850-0660. *Seules les personnes retenues en entrevues seront contactées*



COORDONNATEUR (TRICE) DES SOINS

Symphony Senior Living Inc. recherche un(e) leader enthousiaste et authentique pour se joindre à notre équipe dynamique à notre résidence de Pointe-Claire. Le/la candidat(e) doit avoir 2 ans + expérience en soins avec une désignation actuelle d'infirmière ou infirmière auxiliaire. Nous recherchons une personne très organisée et impliquée avec des qualifications fortes en communication et de direction en plus d'être entièrement bilingue. Notre Coordonnatrice(trice) des Soins relèvera directement du Directeur Général et aura l'entière responsabilité des services de soins offerts à notre clientèle de résidents indépendants ou assistés.

INFIRMIÈRES-AUXILIAIRES / PRÉPOSÉ(E)S AUX RÉSIDENTS

Nous sommes également à la recherche d'Infirmières-Auxiliaires et Préposés aux Résidents pour se joindre à notre équipe dynamique à notre résidence de Pointe-Claire.

Le/la candidat(e) idéal(e) aura un min. de 2 ans d'expérience, bilingue et serait disponible de jour, de soir et de nuit. Prenez plaisir à travailler dans des conditions agréables et positives et avoir une carrière favorisant votre croissance. Aidez-nous dans notre quête d'atteinte de nouveaux standards d'excellence dans la façon d'offrir des soins de santé à nos résidents.

Nous offrons une compensation concurrentielle et un programme d'avantages sociaux complet. Nous invitons les intéressés à ces postes à nous soumettre leur résumé et une lettre d'accompagnement à l'attention de miamothe@masterpiecebysymphony.com ou au fax à (514) 695-7754

Toutes les applications sont maintenues dans la plus stricte confidentialité.

Consultez notre site Web à : www.symphonyseniorliving.com



Le Parc d'environnement naturel de Sutton (P.E.N.S.) est un organisme sans but lucratif avec la mission :

- de gérer et d'entretenir 55 kilomètres de sentiers de randonnée, d'observation et d'interprétation de la nature;
- d'organiser diverses activités de sensibilisation favorisant la protection et la conservation de la nature.

Le P.E.N.S. cherche à combler son poste de DIRECTEUR OU DIRECTRICE

La personne recherchée :

- Possède un DEC en aménagement et interprétation du milieu naturel, bio-écologie ou un DEC équivalent,
- A un minimum de 2 années d'expérience en gestion de ressources humaines, budgétaires et gestion de projets,
- Connaissance minimale de l'anglais demandé.
- Être à l'aise de travailler avec un horaire variable et les fins de semaine.
- Salaire à partir de 33 000 \$

Pour obtenir une description de l'emploi plus complète, voir sur le site emploiquebec.net l'offre no 2721329

Faites parvenir votre CV avant le 21 février 2011 à T.Lecterc@live.ca

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous offrons aux manufacturiers de portes et de fenêtres, aux renovateurs, aux installateurs, aux vitriers et à tous les utilisateurs de verre du Québec et du sud/est de l'Ontario de multiples produits dont des unités scellées et une gamme complète de produits de quincaillerie.

Afin de mieux servir ce marché important, nous désirons nous adjoindre les services d'une personne expérimentée dans la vente directe aux clients actuels et potentiels. Dans ce poste vous serez responsable d'identifier les opportunités d'affaires, de générer de nouvelles commandes et d'assurer un haut niveau de service à tous nos clients.

Vous détenez les qualifications suivantes:

- Un minimum de trois (3) années d'expérience en ventes directes dans le secteur des portes et fenêtres, des vitriers et/ou des produits de bâtiments;
- Une bonne connaissance du verre, des unités scellées et de la quincaillerie;
- Le bilinguisme est un actif important.

Nous offrons une rémunération complète et compétitive basée sur vos qualifications, votre expérience et vos résultats de ventes.

Veuillez, s'il vous plaît répondre à notre offre d'emploi à l'attention d'André LeBlanc

Fax: (514) 354 5211
E-mail: leblanc.andre09@videotron.ca

MARCIL

CENTRE DE RÉNOVATION

Leader dans le domaine des matériaux de construction, MARCIL est à la recherche de personnes dynamiques et motivées pour combler les postes suivants:

REPRÉSENTANT(E) DE COUVRE-PLANCHER
REPRÉSENTANT(E) DE PORTES ET DE FENÊTRES
REPRÉSENTANT(E) DE MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION

Exigences :

- 3 à 5 ans d'expérience dans la vente
- Solide expérience dans le développement de la clientèle

LES POSTES MENTIONNÉS SONT DISPONIBLES POUR LES BASSES-LAURENTIDES ET RIVE-SUD DE MONTRÉAL.

CV par fax A/S : Marliou Viau 450-691-7957
Ou courriel : rh@marcilcr.com

FILLION ÉLECTRONIQUE

www.fillion.ca
Le magasin de l'image et du son à Montréal depuis 50 ans

CONSEILLER(ÈRES) À LA VENTE & LIVREUR INSTALLATEUR

Nous recherchons des passionné(e)s du service et de la vente pour bien conseiller et servir notre clientèle sur nos produits audio vidéo ainsi qu'un(e) **livreur** pour installer et expliquer les produits.

Une expérience d'au moins deux ans en vente constitue un atout. Salaire et avantages attrayants!

Si vous êtes dynamique et axé(e) sur les résultats, veuillez envoyer votre CV avec une lettre de motivation: sthbault@fillion.ca



AXXYS Construction est une compagnie en pleine expansion et qui est à la recherche de candidat(e)s pour les postes suivants:

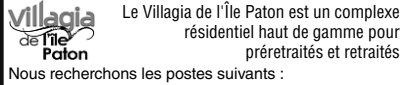
- Réceptionniste
- Compte recevable
- Gérant de projet

Faites nous parvenir votre CV par courriel: sfrattolillo@axxysconstruction.com ou par fax: (514) 388-8519



REPRÉSENTANT(E)-TECHNIQUE COMMIS AU SERVICE À LA CLIENTÈLE TECHNICIEN(NE) DE SERVICE

Faites parvenir CV à stephane@adecnet.com
Tél : 450-668-5050 Fax : 450-668-5352



Le Villagia de l'île Paton est un complexe résidentiel haut de gamme pour préretraités et retraités

Nous recherchons les postes suivants :

- Réceptionniste BILINGUE de soir (15 h à 23 h)
- Amateur (trice) en loisir BILINGUE de jour

Ces poste s'adressent tant aux candidats féminins que masculins

Tél.: 450-681-2600 • Fax: 450-681-2641
Courriel: info@villagia.ca • Site Internet: www.villagia.ca

NOUNOU avec auto, mercredi - jeudi - vendredi de 13h à 19h, enfants de 5 et 6 ans, devoirs, tâches ménagères, cuisine. 514-598-8558

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE bilingue, temps plein ou partiel. dentistelemontreal@gmail.com

ASSISTANT(E) DENTAIRE demandé(e) temps plein, 35 h/sem. Contactez Annie au: 514-364-6458 mondentiste@yahoo.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE, clinique West Island, temps partiel permanent. CV par fax 514-624-0040 attention Georgia.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

École PRIVÉE de filles à Outremont recherche **ENSEIGNANTE** ouverture immédiate Secondaire FRANÇAIS langue seconde Temps partiel Permis MELS Envoyez CV par courriel: archibald@belzschool.org ou par fax: 514-271-9329

308 GARDÉRIES

ÉDUCATEUR(TRICE) 32 à 37 1/2 h/sem. C.V. courriel: gbb@bellnet.ca Tél.: 514-331-3968

ÉDUCATEUR(TRICE) formé(e) avec connaissance de la méthode Montessori pour garderie privée. Temps partiel. Envoyez C.V. à: tara@orchard-house.ca

ÉDUCATEUR(TRICE) formé(e) temps plein, belle équipe. Fax: 514-683-9955 garderieeducation@gmail.com

GARDÉRIE à Lasalle cherche **ÉDUCATRICE(TEUR)** qualifié(e) (diplôme reconnu par ministère), Remplacant(e). Min. 32 h / sem. Faxer CV à Anna: 514-363-3356

49% des Québécois ont des difficultés de lecture

Il n'est jamais trop tard pour apprendre. Appelez nous: 1 800 361-9142 fondation@lebelstudies.org

310 BUREAUX

SECRETARE-RÉCEPTIONNISTE

Exigences :

- Offrir un soutien administratif général ainsi qu'un accueil de qualité;
- Maîtrise du français écrit et parlé, anglais de base ou autre langue;
- Minimum de 2 à 3 ans d'expérience;
- Connaissance du milieu des CPE un atout;
- Autonomie, entregent et capacité de travailler en équipe;
- Diplôme en secrétariat/ techniques administratives ou équivalent;
- Maîtrise de l'équipement et des logiciels de bureautique;
- Aucun antécédent judiciaire en lien avec l'emploi.

Conditions :

- 24 h/sem. sur 4 jours (6 h/jour, du lundi au jeudi);
- Contrat de 2 ans avant permanence;
- Salaire selon échelle du MFA;
- Avantages sociaux. Poste syndiqué;
- Entrée en fonction immédiate.

Faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de présentation à l'adresse suivante : **CPE QUÉRBES, 225 Bloomfield, Outremont, H2V 3R6**
Télécopieur: 514-271-5165
Courriel : cpequerbes@bellnet.ca
Date limite pour recevoir les C.V.: Le 7 février 2011
Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées.

SECRETARE

COGIR, leader dans la gestion immobilière est à la recherche d'un ou d'une secrétaire pour combler un poste temporaire pour un immeuble de prestige à condos situé au centre-ville de Montréal. Horaire flexible de 3 jours par sem. (24 h). Salaire compétitif. Bilingue français/anglais. Connaissance des logiciels Word et Excel. 3 ans minimum d'expérience. Envoyez votre C.V. à: rh.rpa@hotmail.com

RÉCEPTIONNISTE/ ADMINISTRATEUR(TRICE) bilingue, connaissance de la comptabilité, Word, Excel, 15\$/h. St-Léonard. CV par fax au 514-326-8476

RÉCEPTIONNISTE bilingue, exp. en hôtellerie, 40h. Centre-Ville. Fax CV au: 514 848-9580. Ou par courriel à :

SECRETARE JURIDIQUE DE NOTAIRE avec exp. Bilingue temps plein fax: 514-769-0521 Ou par courriel à :

chart.chart@qc.ala.com
CHART CHART ÉGÉALÉ bilingue, 10 ans d'expérience en litige. S'adresser à Me Denis Boudrias dboudrias@gstlex.com Tél. 514-394-2705.



OFFRES D'EMPLOI

300

310 BUREAUX

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE
Dollard-des-Ormeaux
Description:
- inscription des entrées comptes clients et comptes fournisseurs
- conciliation bancaire
- préparation rapports TPS et TVQ
- écritures de journal
- autres tâches administratives
Exigences:
- connaissance logiciel Acoma
- min. 3 ans exp. tâches similaires
- langues parlées français/anglais
- bon esprit analytique
- salaire concurrentiel.
Faire parvenir cv. à
info@focus-microwaves.com

316 ASSURANCE

COURTIER assurances dom-mages entreprise demandé(e) 3 jours/semaine pour cabinet à Mt-Ouest. Tél.: 514-487-3770.

LE CABINET CENTRAL D'INVESSA
Situé à Centropolis, Laval, recherche un(e) **courtier en assurance des particuliers** pour son centre de service. Bilingue et possédant un minimum de 2 ans d'expérience. Le (la) candidat(e) favorisera le travail, d'équipe. Envoyez CV à: emploi@invessa.com

319 VENTE COMMERCE

DUPUIS MAGNA COSMÉTIQUES INTL INC., chef de file dans le milieu depuis plus de 40 ans recherche des **REPRÉSENTANT(E)S** pour les territoires de MtL, Laval et Rive-Sud de MtL. Faire parvenir votre C.V. avant le 25 fév. 2011.
Par courriel : sylvie.morissette@dupuismagna.com
Par télécopieur : 450-568-7059 ou 1-888-835-3030

319 VENTE COMMERCE

REPRÉSENTANT(E)S AUX VENTES EN SALLE DE MONTRE
Pour magasin de meubles haut de gamme
Postes à temps plein et partiel. Expérience dans la vente requise. Connaissance en design un atout. Bilingue. Très belle opportunité de carrière. Candidats sérieux seulement.
Veuillez faire parvenir votre CV à : patricia@mreno.com

319 VENTE COMMERCE

REPRÉSENTANT EN DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES
MP Reproductions recherche un spécialiste en développement des affaires dans les secteurs des communications et du marketing afin de contribuer à son essor. Envoyez votre CV par courriel: cv@mpphoto.com

326 CONSTRUCTION

DONCAR
Entrepreneur en construction spécialisé dans les travaux d'excavation, d'égoût et d'aqueduc et autres travaux de génie civil est à la recherche d'un:

ESTIMATEUR SENIOR

• Détenir un DEC ou un Baccalauréat en génie civil
Expérience exigée
Description du poste :
Faire l'estimation des coûts et préparer les évaluations de projets pour être en mesure d'effectuer le processus de soumission spécifiquement dans le département d'aqueduc, d'égoût et terrassement.
Faire parvenir C.V. à l'adresse suivante :
Info@doncar.ca
ou par télécopieur au : (450) 664-3303

326 CONSTRUCTION

ST-DENIS THOMPSON, entreprise en construction à Montréal spécialisée en restauration de bâtiments, recherche:
• **Coordonnateur(trice)/chargé(e) de projets/technicien(ne)s en architecture**
ayant études en génie civil, de la construction ou architecture ET 5 ans d'expérience min.
• **préposé(s) à l'entrepôt** ayant habiletés en soudure, si possible avec expérience en centre de location ET 2 ans d'expérience minimum. Faire parvenir votre CV à: rh@stdenisthompson.com ou par fax 514-528-1880.

326 CONSTRUCTION

CHEF D'ÉQUIPE aménagement paysager
Expérience: 5 ans min.
• Expérience similaire à titre de contremaître,
• Bonne connaissance des diverses techniques de construction (pierres naturelles et autres) et du travail de plantation de végétaux.
• Connaissance de la lecture de plans.
Envoyez votre CV à: info@lpm.ca

329 INDUSTRIE MANUFACTURE

FABRICANT de canapés à Ville St-Laurent cherche un(e) directeur(trice) de production/service. La personne doit avoir du leadership et de l'expérience avec le public. Le bilinguisme est essentiel. Salaire selon expérience. Appelez Sharon en semaine, 9-17h: 514-337-2933.
FABRICANT de meubles rembourrés à Ville St-Laurent cherche un coupeur de tissu expérimenté. Il doit être capable de placer et de couper les patrons. Appelez Maurice en semaine entre 9-15h, 514-337-2933.

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ

COUPLE DE CONCIERGES
Immeuble de prestige
Secteur Outremont. Bilingue (français et anglais). Avec expérience et références. Logement + salaire. Faire parvenir votre CV au 514-844-5824 par courriel: ndecary@crowmellmtg.ca

316 ASSURANCE

EXPERT EN SINISTRES (TÉLÉPHONE) - POSTE À MONTRÉAL
BURROWES COURTIER D'ASSURANCES
recherche une personne expérimentée pour effectuer les enquêtes relatives aux sinistres confiés au téléphone, les évaluations et les négociations des règlements, principalement en assurance automobile.
Permis de l'Autorité des marchés financiers en règle. Facilité de négociation, bilingue, 3 ans min. d'expérience.
Faire parvenir votre CV à: piche.louise@burrowes.ca ou par télécopieur au 514-522-2662

319 VENTE COMMERCE

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Région de Montréal
Poste à temps plein. Conseiller(ère) dans le domaine de construction de maisons. Suivi du projet de la conception jusqu'à la livraison.
EXIGENCES :
• Bilinguisme anglais / français.
• Connaissance dans le domaine de la construction des maisons.
Envoyez votre CV en format Word ou PDF à quebec@viceroy.com fax au 1-905-275-1019 www.viceroy.com

320 IMMOBILIER

ÉQUIPE BARDAGI - RE/MAX du Cartier GB
ADMINISTRATION
- Coordination de la mise en marché
- Adjoint(e) aux courtiers
Expérience pertinente: communication, rédaction, immobilier, droit, informatique, marketing
C.V.: administration@bardagi.com
IMMOBILIER
- Directeur(trice) des ventes
- Courtier immobilier
Permis OACIQ obligatoire
C.V.: cv@bardagi.com
Infos : Genevieve Lavoie
514 271.2131 poste 2380 - Bardagi.com

320 IMMOBILIER

À la recherche d'un(e) **adjoint(e) avec permis de courtier ou adjoint(e) avec expérience en agence immobilière.** Doit être bilingue et disponible principalement la fin de semaine.
SVP envoyez lettre de présentation et CV à: CandidatAgence@gmail.com

319 VENTE COMMERCE

GENEQ inc. REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
GENEQ inc. est à la recherche d'un (e)représentant(e) des ventes pour son département des essais sur les matériaux. Le poste consiste à vendre des instruments d'essais et de mesure pour faire du contrôle de la qualité sur des matériaux tels que les bétons, les bétons bitumineux, les sols, les revêtements, les plastiques et l'acier. Les tâches consistent à faire des soumissions, à répondre aux demandes des clients, à faire de la prospection et quelques visites chez les clients. Il s'agit d'un poste à temps plein et permanent. Exigences : D.E.C. en tech. de génie civil ou en sciences connexes, bilinguisme et expérience de vente serait un atout. Veuillez faire parvenir votre C.V. à : rparise@geneq.com

319 VENTE COMMERCE

Global Import
Depuis plus de 20 ans, GLOBAL IMPORT est un leader dans le développement, l'importation et la distribution de meubles rembourrés.
Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et motivée pour combler notre poste de:
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Sous la supervision du directeur général, le représentant des ventes est responsable de maintenir et de développer le réseau de vente à travers le Québec.
Exigences:
• Formation pertinente dans le domaine de la vente et du marketing;
• Minimum de 3 années d'expérience dans la vente;
• Bilingue;
• Mobilité.
Les postulants doivent envoyer leur CV par courriel à: christian.fortin@global-import.ca
1100, boul. Marie-Victorin, Longueuil QC J4G 2H9

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

À LA PIAZZETTA
- Serveur(euse)s, temps plein et partiel.
- Cuisinier(e)s et aide-cuisinier(e)s recherchés.
Joignez-vous à une équipe dynamique. Se présenter au 6770, Sherbrooke Est métro Langelier. piazzettarueherbrooke@hotmail.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

CUISINIER(E) RECHERCHÉ(E)
Poste temps plein, cuisine du marché/française, 3 ans d'expérience demandée, secteur Mile-End, postuler par courriel philippemongeau@hotmail.com

À LA PIAZZETTA, Vieux-Longueuil

- Serveur(euse)s, temps plein et partiel
- Cuisinier(e)s et aide-cuisinier(e)s recherchés.
Joignez-vous à une équipe dynamique. Se présenter au 480, St-Charles Ouest, ou piazzettavieuxlongueuil@gmail.com

CUISINIER(ÈRE)

Gardiennage, poste permanent 5 jours/semaine, 25 heures
Télécopieur : 514-954-9738
gardiennage@yahoo.ca

BARMAN/MAID / Serveurs/es

cours avec alcool, emplois, rabais. EcoleDesMaitres.com
514-649-2828/ 1.800.561.1781

LE NOUVEL HÔTEL ET SPA

recherche cuisinier (ère) à temps plein permanent avec 5 ans d'exp. dans le domaine hôtelier ou banquets, horaire variable, salaire selon exp. Envoyez cv. à l'attention du chef Théo Morin à: tmorin@lenouvelhotel.com

BESOIN d'un(e) sous-chef et cuisinier(ère)

pour restaurant à LaSalle. Joey 514-820-0159

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

Compagnie établie recherche un(e) technicien(ne) HVAC connaissance du gaz naturel un plus. Appeler du lundi au vendredi entre 9h et 14 h au 514-735-1551 ou faxer CV au 514-735-8994.

Distributeur national de cosmétiques recherche

REPRÉSENTANTE / REPRÉSENTANT
Territoire protégé. Connaissance esthétique un atout. Bilinguisme requis. Doit posséder une voiture.
Faxer CV au 450-465-5351 ou: info@massonltd.com

AUGMENTEZ VOS REVENUS

DEVENEZ CAMELOT POUR LA LIVRAISON DE LA PRESSE

Avec ou sans voiture.
La livraison doit être effectuée avant 6h30 la semaine et 8h le samedi.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités.

TÉLÉPHONEZ MAINTENANT
514 285-6911
1 800 361-7453
cyberpresse.ca/camelot

PLUS SPÉCIFIQUEMENT, BESOIN URGENT POUR:

HOCHELAGA-MAISONNEUVE
Madame Darling Remarais, 514 267-6823

BOUCHERVILLE, LONGUEUIL (secteur Collectivité Nouvelle)
M. Douli A. Rizkalla, 514-798-6421

LAVAL
M. Normand Levac, 450-649-8174

VAUDREUIL, ILE PERROT, SAINT-LAZARE
M. Richard Clermont, 819-242-1318

Votre Presse, sur votre ordinateur.

Où que vous soyez, consultez chaque jour le même contenu, les mêmes cahiers et les mêmes publicités, directement sur votre écran.

Faites-en l'essai dès aujourd'hui : **LaPresseSurMonOrdi.ca**

2 SEMAINES D'ESSAI GRATUIT

Après la période d'essai, **SEULEMENT 2 \$/mois** pour les abonnés version papier

LA PRESSE

MÉTÉO

TOUTE LA MÉTÉO SUR CYBERPRESSE.CA/METEO

Météo Média

MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI Passages nuageux Vents légers. Probabilité de précipitations: 10 %
MAXIMUM -2

DEMAIN Ciel variable. Probabilité de précipitations: 20 %
MAX / MIN -2/-8

CETTE NUIT Ciel variable Vents légers. Probabilité de précipitations: 30 %
MINIMUM -12

LUNDI Nuageux avec faible neige. Probabilité de précipitations: 80 %
MAX / MIN -3/-13

AUJOURD'HUI

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Variable	-4 -11
Gatineau	Variable	-2 -9
La Tuque	Ave neige	-4 -17
Maniwaki	Ave neige	-5 -15
Mont-Tremblant	Ave neige	-5 -16
Québec	Ave neige	-3 -12
Rimouski	Ave neige	-4 -15
Saguenay	Éclaircies	-5 -15
Sainte-Agathe	Variable	-2 -14
Sherbrooke	Beau	1 -9
Theftford Mines	Beau	1 -12
Trois-Rivières	Variable	-4 -13
Val-d'Or	Ave neige	-2 -16

AU PAYS

Calgary	Variable	0 -13
Charlottetown	Ensoleillé	-3 -6
Edmonton	Ave neige	-1 -18
Fredericton	Beau	0 -6
Halifax	Variable	-1 -4
Ottawa	Beau	-1 -9
Regina	Faib neige	0 -18
Saint-Jean	Variable	-1 -6
Saskatoon	Ave neige	-1 -20
Toronto	Ave neige	-2 -7
Vancouver	Averses	6 5
Whitehorse	Variable	-7 -17
Winnipeg	Éclaircies	-1 -19
Yellowknife	Ensoleillé	-18 -26

LE MONDE

Bruxelles	Pluie	7 7
Lisbonne	Soleil	18 8
Londres	Pluie	10 10
Los Angeles	Soleil	21 11
Madrid	Soleil	16 1
Mexico	Soleil	20 6
Moscou	Pluie	1 -2
Paris	Soleil	7 7
Pékin	Beau	5 -2
Port-au-Prince	Soleil	34 20
Rio de Janeiro	Beau	32 24
Rome	Beau	15 3
Tokyo	Soleil	12 8
Washington	Pluie	3 0

AU SOLEIL

Acapulco	Beau	32 24
Cuba	Beau	30 12
Key West	Beau	24 17
Martinique	Beau	29 24
Miami	Beau	27 15
Orlando	Averses	22 11
Rép. dominicaine	Beau	27 21
Riviera Maya	Averses	28 21

AFFAIRES

Boston	Plu et nei	3 -1
Chicago	Nuageux	-3 -5
New York	Plu et nei	2 0
San Francisco	Variable	18 9

©MétéoMédia 2011