

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Perspectives professionnelles
2006-**2010**

Québec 

Ce document est disponible dans tous les centres locaux
d'emploi et dans le site emploi.quebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à
condition d'en mentionner la source.

Rédaction :

Clément Desbiens

Économiste

Direction de la planification et du partenariat de la région du
Saguenay–Lac-Saint-Jean

Collaboration :

Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

Production :

Direction de la planification et du partenariat de la région du
Saguenay–Lac-Saint-Jean

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

2007

ISBN : 978-2-550-50136-7

Avant-propos

Une plus grande diffusion d'information est un élément-clé de l'amélioration du marché du travail. Avec le vieillissement de la population, les employeurs du Saguenay–Lac-Saint-Jean chercheront de plus en plus de main-d'œuvre afin de remplacer leur personnel. Certaines professions offriront de meilleures perspectives que d'autres. Pour aider dans leur démarche les chercheurs d'emploi, les personnes en orientation ou en réorientation professionnelle, Emploi-Québec rend disponibles les perspectives professionnelles 2006-2010 pour la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

Ce document est un outil de référence pour ces personnes de même que pour les intervenants et les intervenantes en matière d'emploi et les spécialistes de l'analyse du marché du travail et de l'éducation. Il est consacré à l'analyse et à la présentation des principaux résultats de l'exercice de perspectives professionnelles d'Emploi-Québec qui couvre la période 2006-2010 pour plus de 500 regroupements professionnels. Vous y trouverez, pour les groupes professionnels correspondant à chacun des dix genres de compétence de la Classification nationale des professions (CNP), l'état attendu du marché du travail d'ici 2010 selon les prévisions d'Emploi-Québec.

La présente publication fait partie d'une collection qui constitue la pièce maîtresse de l'information sur le marché du travail par profession au Québec et dans les régions. Je suis convaincu qu'elle vous sera utile dans vos démarches d'orientation et de recherche d'emploi.

Le directeur régional d'Emploi-Québec
Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

A handwritten signature in blue ink, reading 'Yvon Fleury'.

Yvon Fleury

Table des matières

Tendances prévues dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean selon les niveaux et les genres de compétence.....	6
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	12
Gestion	17
Affaires, finance et administration.....	32
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	47
Secteur de la santé.....	60
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	66
Arts, culture, sports et loisirs	72
Vente et services	78
Métiers, transport et machinerie	91
Secteur primaire	111
Transformation, fabrication et services d'utilité publique.....	118
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	131

Tendances prévues dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean selon les niveaux et les genres de compétence

Un regain de l'emploi en 2006

Après une année 2005 difficile en raison de deux fermetures industrielles majeures qui ont entraîné une perte de 1100 emplois, le marché de l'emploi a repris quelque peu de vigueur en 2006 au Saguenay–Lac-Saint-Jean. Les chantiers de construction importants comme la centrale hydro-électrique Péribonka IV et la route à quatre voies divisées dans la Réserve faunique des Laurentides ont en quelque sorte comblé les pertes d'emplois générées par la crise dans l'industrie forestière.

Faible création d'emplois d'ici 2010

Notre scénario de prévisions 2006-2010 ne comporte qu'une faible création d'emplois. Le taux de croissance annuel moyen sera de 0,2 %, tandis que celui de l'ensemble du Québec sera de 1,2 %. Les difficultés majeures de l'industrie forestière régionale, qui procure de l'emploi directement à environ 9000 personnes, produiront des effets négatifs dans plusieurs secteurs d'activité économique et dans plusieurs communautés de la région. Par ailleurs, la valeur élevée du dollar canadien continuera de nuire aux entreprises exportatrices de la région. Ainsi, notre scénario de prévisions

prévoit qu'on ne comptera environ que 1000 emplois de plus en 2010 qu'en 2005 dans la région.

La demande : trois composantes

L'addition de trois composantes permet d'établir la demande de nouvelle main-d'œuvre dans chacune des professions. La **croissance de l'emploi** est une de ces trois composantes. À cette croissance, il faut ajouter les postes qui seront comblés par les employeurs en raison de deux éléments : les personnes qui se retirent définitivement du marché du travail (**retraites et décès**) et les personnes qui quittent leur emploi dans une profession pour combler un poste disponible dans une autre profession (**mobilité inter-professionnelle**).

Changement méthodologique

Dans nos exercices de prévisions antérieurs, le remplacement de la main-d'œuvre se limitait au nombre de postes attribuable aux décès et aux retraites. Celui-ci était estimé à 12 000 dans la version 2004-2008 et s'accroissait de quelques centaines d'année en année. Présentement, notre modèle de prévisions ne nous permet pas d'isoler le

remplacement attribuable exclusivement aux décès et aux départs à la retraite. Toutefois, à partir des projections du nombre de nouveaux retraités de la Régie des rentes du Québec (RRQ) et du Système de projection des professions du Canada (SPPC), il nous est possible d'obtenir une valeur approximative du remplacement dû aux retraites et aux décès.

17 000 postes à pourvoir

En utilisant la prévision pour l'ensemble du Québec des départs à la retraite de la Régie des Rentes du Québec, nous avons extrapolé une prévision pour la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Ainsi, plus de 17 000 personnes devraient quitter le marché du travail au cours des années 2006 à 2010.

Ce nombre de retraits définitifs du marché du travail correspond à des besoins potentiels de main-d'œuvre dans les divers secteurs de l'économie. Ces besoins s'exprimeront en partie seulement car il est connu que tous les postes libérés ne sont pas nécessairement remplacés. Ce non-remplacement est capté dans notre modèle par l'évolution de l'emploi, l'autre facteur

général de la demande, comme nous l'avons indiqué précédemment.

Un remplacement de plus en plus important

La demande de main-d'œuvre **reliée aux décès et retraites** revêt une grande importance, d'autant plus que celle-ci ira en s'amplifiant au cours des prochaines années, en raison du vieillissement de la main-d'œuvre. Pourquoi en est-il ainsi? D'une part, le **vieillissement** de la population fait en sorte que de plus en plus de personnes arriveront à l'âge de la retraite. Les premiers baby-boomers (nés entre 1945 et 1950) sont dans ou s'approchent de la soixantaine en 2006. La majorité de ceux-ci devrait prendre sa retraite dans les cinq prochaines années, considérant que l'âge médian de la retraite est de 60 ans.

Forte décroissance de la population

D'autre part, la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean est une région qui connaît une décroissance démographique, amplifiée par une migration importante des jeunes. En effet, la population du Saguenay-Lac-Saint-Jean est passée de 287 000 personnes à 272 000 entre 1996 et 2006, soit une variation négative de 5 %. Le nombre de personnes qui quittent le marché du travail est donc plus élevé que celui des nouveaux arrivants. Ce phénomène, attendu après

2010 dans l'ensemble du Québec, marque déjà la réalité du marché du travail au Saguenay-Lac-Saint-Jean.

La mobilité interprofessionnelle générera des occasions d'emploi

Il est hasardeux de chiffrer les besoins de main-d'oeuvre résultant de la **mobilité interprofessionnelle**. Mais on peut dire que, sur une période de 5 ans, de 5 000 à 7 000 personnes passent d'un domaine professionnel à un autre. Il ne faut pas confondre ce phénomène avec le roulement de la main-d'oeuvre. Ce dernier est un jeu de chaise musicale qui n'entraîne aucun changement réel sur le marché du travail. Les personnes changent de poste, mais en continuant d'exercer la même profession, ou elles quittent leur emploi et demeurent à la recherche d'un emploi dans la même profession. Par contre, dans le cas de la mobilité interprofessionnelle, il s'agit d'un changement de profession qui comporte des exigences et requiert des compétences différentes. Ainsi, lorsqu'une personne change de profession, il y a un changement net qui se produit sur le marché du travail et qui influence la demande de main-d'oeuvre.

La mobilité varie selon les professions

Les besoins de main-d'oeuvre issus de la mobilité interprofessionnelle sont plus ou moins importants selon le genre et le

niveau de compétence de la profession à l'étude. En général, les professions de niveau élémentaire et requérant une scolarité plus faible ont une mobilité interprofessionnelle plus importante. Il peut ainsi s'agir, dans certains cas, de professions d'entrée sur le marché du travail, mais aussi de professions donnant accès à d'autres paliers professionnels.

Le remplacement demeure le principal facteur de demande

La demande de remplacement, notamment celle reliée aux décès et retraites, demeurera tout de même la principale porte d'entrée pour les personnes désireuses d'intégrer ou réintégrer le marché du travail à moyen terme au Saguenay-Lac-Saint-Jean. Les nombreux départs à la retraite posent le problème non seulement du remplacement de la main-d'oeuvre, mais aussi celui du transfert des compétences au sein d'entreprises de plus en plus nombreuses. Cela pourrait, à terme, entraîner des pénuries de main-d'oeuvre.

Plusieurs niveaux de compétence

Les professions peuvent être divisées ou réparties en fonction du niveau de compétence requis pour les exercer. Le lecteur trouvera une définition des niveaux de compétence dans la section *Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats*. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans la région pour la période 2006-2010 sera d'environ 18 %. On ne note pas beaucoup de différence à ce chapitre entre les différents niveaux de compétence sauf pour celui de compétence élémentaire. En effet, le taux de croissance de la demande sera de 23 % dans ce niveau de compétence. Cette performance s'explique par la très forte mobilité interprofessionnelle dans les professions composant ce niveau de compétence.

Faible chômage dans les professions de la gestion

Le niveau de compétence de la *gestion* ne regroupe que 7 % des emplois de la région (8 300 postes). Il bénéficiera d'une demande légèrement sous la moyenne (16 %), mais l'offre de main-d'œuvre y est très faible, avec un taux de chômage de 3 %. Pour plusieurs professions de ce niveau de compétence, l'offre de main-d'œuvre est souvent difficile à cerner parce que plusieurs postes sont pourvus par promotion à l'intérieur des entreprises.

Niveau de compétence professionnel : de bonnes perspectives en général

Le niveau de compétence *professionnel*, qui correspond à des professions d'ordre universitaire, bénéficiera également d'une demande dans la moyenne, soit 19 %. On compte environ 16 500 postes de ce niveau de compétence dans la région, ce qui correspond à 14 % des emplois. Comme le taux de chômage moyen de ces professions est de moins de 5 %, les perspectives pour bon nombre de professions de ce niveau de compétence seront en général favorables ou acceptables.

Perspectives moyennes pour les professions de niveau collégial

Le niveau de compétence *technique I* correspond généralement à des professions d'ordre collégial. Ce groupe compte pour environ 13 500 emplois au Saguenay–Lac-Saint-Jean. La demande pour ces professions sera aussi dans la moyenne, soit de 19 %. L'offre de main-d'œuvre dans ces professions demeure modeste, car le taux de chômage, à 8 %, se situe sous la moyenne (11 %). Les trois quarts de l'emploi de ce niveau de compétence se trouvent dans des professions dont les perspectives sont considérées comme acceptables. Plus de 10 % de l'emploi est dans des professions où les perspectives sont favorables.

La compétition est plus forte dans les professions de niveau secondaire

Le niveau de compétence *technique II* regroupe en majeure partie des professions exigeant un diplôme d'études secondaires. La demande de main-d'œuvre se situe légèrement sous la moyenne, soit à 17 %. Il y a de la compétition dans ce groupe, avec un taux de chômage dans la moyenne (11 %). Les deux tiers de l'emploi dans ce groupe se retrouvent dans des professions où les perspectives sont acceptables. Le tiers de l'emploi est dans des professions affichant des perspectives restreintes, en raison de l'ampleur du chômage. On compte environ 29 000 emplois dans ce niveau de compétence.

Les professions moins qualifiées offrent des perspectives plus difficiles

Le niveau de compétence *intermédiaire* est le plus important en volume, avec le niveau de compétence technique. Avec plus de 35 000 emplois, il regroupe 30 % de l'ensemble des emplois de la région. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce niveau de compétence sera légèrement sous la moyenne, à 17 %. Avec un taux de chômage de 13 %, au-dessus de la moyenne régionale de 11 %, la main-d'œuvre disponible pour occuper les postes offerts est abondante. Il y aura de la compétition pour les postes offerts et elle pourrait s'avérer vive dans certaines

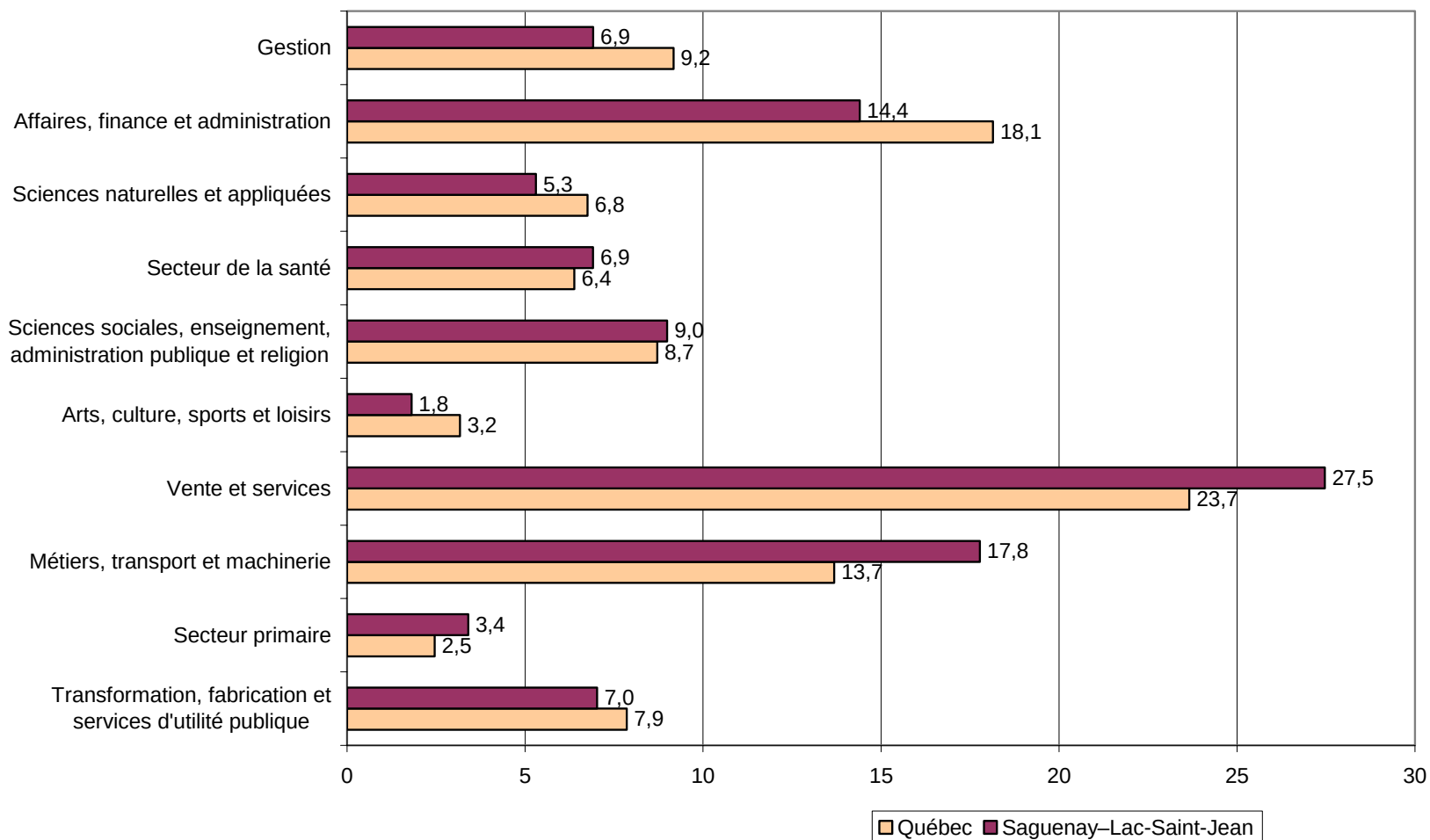
professions où les perspectives seront alors considérées comme étant restreintes.

Abondance de main-d'œuvre dans les professions non qualifiées

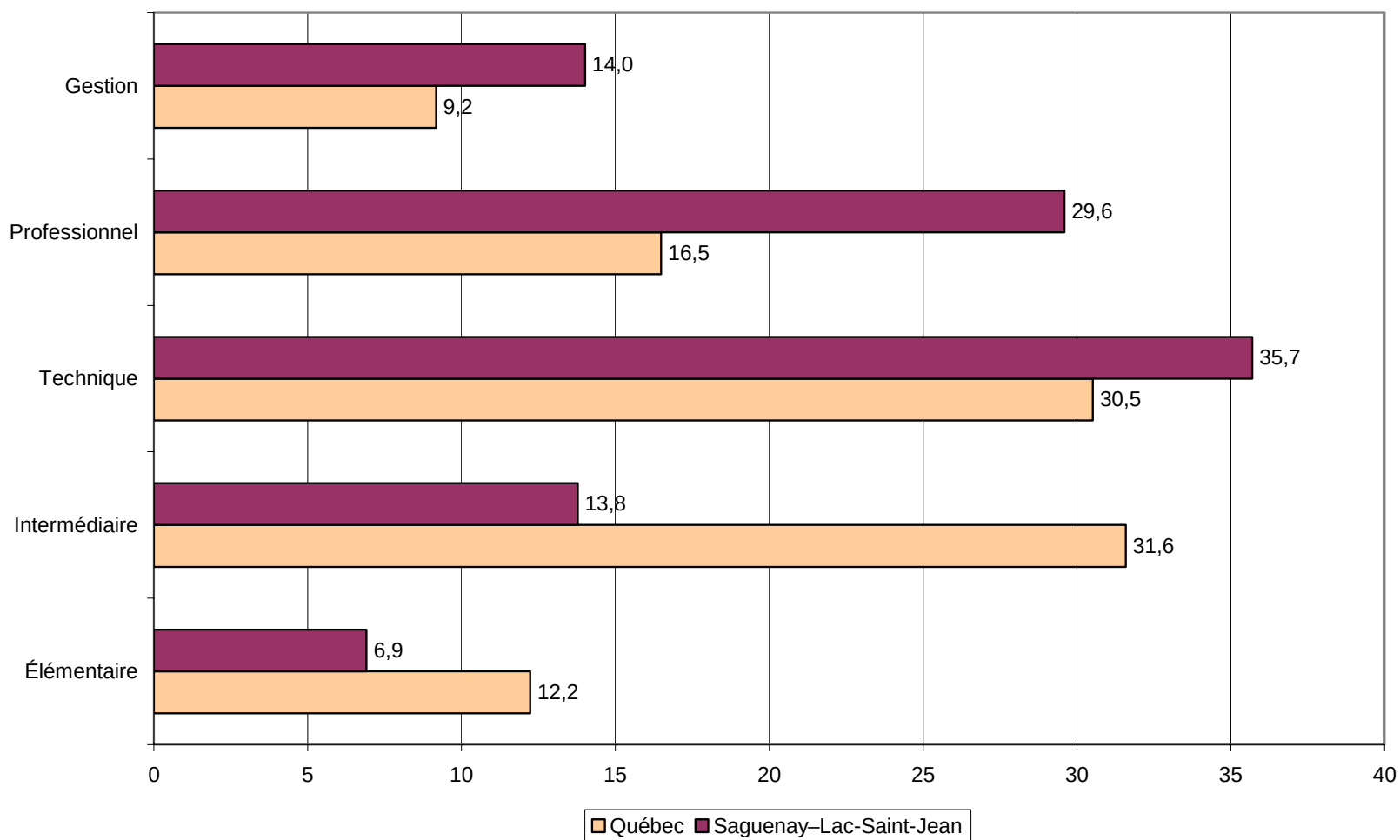
On compte environ 17 000 emplois de niveau de compétence *élémentaire* dans l'économie du Saguenay–Lac-Saint-Jean. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce groupe sera la plus forte des niveaux de compétence, soit 23 %. Cette demande ne sera pas générée cependant par la création d'emploi, ce facteur agissant même de façon négative sur la demande. Le remplacement dû aux décès et retraites engendrera de la demande, mais c'est surtout la mobilité interprofessionnelle qui est à l'origine de la forte demande prévue. On retrouve dans ce groupe plusieurs professions que l'on qualifie de professions d'entrée sur le marché du travail de même que plusieurs professions avec des conditions de travail difficiles. Ces deux éléments sont à l'origine d'une mobilité interprofessionnelle élevée.

Le taux de chômage dans ce niveau de compétence est le plus élevé, à 16 %. Même si la demande est forte, avec un bassin de main-d'œuvre disponible si volumineux, la compétition pour les postes offerts sera généralement très vive.

**Part relative de l'emploi en pourcentage selon le genre de compétence, région
du Saguenay–Lac-Saint-Jean et ensemble du Québec, 2005**



**Part relative de l'emploi en pourcentage selon les niveaux de compétence,
région du Saguenay–Lac-Saint-Jean
et ensemble du Québec, 2005**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada¹. La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

1. Devenu depuis le ministère des Ressources humaines et du Développement social.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, <i>ou</i> ♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i> ♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).
C Intermédiaire	♦ De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières.	
Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, <i>Classification nationale des professions 2001</i> et Emploi-Québec.		

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études

et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions.

L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé².

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est

-
2. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001—Description des professions*, p. vii.

l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession³.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2005

Le niveau d'emploi estimé en 2005 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2005, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la

-
3. *Ibid.*, p. viii.

population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de

l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 à 2010⁴

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'évolution économique ainsi que du remplacement des personnes qui, d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour combler un poste disponible dans un autre emploi (mobilité interprofessionnelle).

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est égal ou inférieur à zéro.

-
4. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2006 à 2010 et l'emploi de 2005. Ainsi, pour l'année 2006, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2006 par rapport au niveau de l'emploi en 2005. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2006-2010, mais l'horizon pris en compte va de 2005 à 2010.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur à 0 % mais inférieur à 19,6 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 19,6 % mais inférieur à 30 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 30 %.

Taux de chômage estimé pour 2005

Le taux de chômage estimé pour 2005 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2005, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2005, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 5,7 % mais inférieur à 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources. Mentionnons finalement que les résultats obtenus ne déterminent en rien la qualité des emplois mais plutôt la possibilité, pour les personnes en mesure d'exercer une profession choisie, d'intégrer le marché du travail.

Gestion

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁵.

Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, on comptait environ 8 300 emplois dans le genre de compétence de la gestion en 2005, ce qui représente 7 % de l'emploi. Au Québec, ce genre de compétence occupe une place plus importante que dans la région, avec 9 % de l'emploi. Les cadres supérieurs occupent environ un emploi sur dix dans ce genre de compétence, alors que les cadres intermédiaires et le personnel de gestion forment le reste.

La progression de la demande dans ce genre de compétence, à 16 %, sera inférieure à l'ensemble des genres de compétence au cours des cinq prochaines années (18 %). Le remplacement sera l'unique facteur de croissance de la demande pendant l'horizon de prévision. C'est plutôt des retraits définitifs du marché du travail que cette demande proviendra que de la mobilité interprofessionnelle. Ainsi, environ 1 300 postes deviendront disponibles pour de la

nouvelle main-d'œuvre dans la région pour les années 2006 à 2010.

Pour plusieurs postes, l'offre de main-d'œuvre est inexistante. Il devient alors hasardeux de faire des prévisions. C'est pourquoi nous ne posons pas de diagnostic dans plusieurs groupes professionnels. Cela est particulièrement vrai pour les cadres supérieurs et les cadres intermédiaires, ces postes étant souvent pourvus par la promotion à l'intérieur de l'entreprise. Il est ainsi difficile d'estimer le nombre de personnes disponibles pour occuper les emplois en raison de ce phénomène. Le taux de chômage estimé dans ce genre de compétence est de 3 % mais, considérant le phénomène de promotion interne, il est fort probablement plus élevé dans les faits. Il demeure que la compétition pour les postes offerts dans ce genre de compétence en général ne devrait pas être forte.

Le personnel de gestion est aussi touché par les changements technologiques. Il est à prévoir que les logiciels qui leur sont destinés continueront d'évoluer. À l'heure de la mondialisation, on exige de la part des gestionnaires des connaissances et des

aptitudes particulières. La connaissance de plusieurs langues, l'utilisation des technologies de l'information, les nouvelles exigences en matière de gestion du personnel et de la production en sont quelques exemples.

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique	Gestion	100	63 000	N. P.	N. P.	N. P.	Plusieurs années d'expérience sont exigées. La maîtrise des outils bureautiques est souhaitable. Principales qualités recherchées : communication, leadership et esprit d'analyse.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	150	62 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	100	55 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	400	47 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	300	58 000	N. P.	N. P.	N. P.	Le baccalauréat en génie est souvent exigé, de même que le bilinguisme. Le leadership et la connaissance de l'informatique sont recherchés.	N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	250	45 000	Faible	Faible	Acceptables	Le baccalauréat en administration est exigé. On demande souvent cinq années d'expérience. Le leadership, le bilinguisme, la capacité de travailler en équipe et l'intérêt pour la gestion sont souvent demandés.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	150	67 000	Faible	Faible	Acceptables	Le baccalauréat en gestion des ressources humaines est le minimum exigé; la maîtrise est un atout. Le bilinguisme est souvent exigé et la maîtrise des outils bureautiques est un atout important. On recherche des personnes dynamiques possédant des habiletés en relations interpersonnelles.	Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	52 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	150	60 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	Moins de 50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	250	55 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	Moins de 50	48 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	Moins de 50	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	26 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	Moins de 50	71 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	50	53 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	100	61 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	200	51 000	Modéré	Faible	Favorables	Une expérience d'au moins cinq ans est exigée. Un leadership en gestion, une bonne communication et la capacité de travailler en équipe sont souhaités.	Favorables
0312	Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	100	66 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	150	65 000	Faible	Faible	Acceptables	Un baccalauréat dans le domaine de l'éducation est le minimum exigé; la maîtrise est un atout. Une expérience d'au moins cinq ans est exigée. La connaissance de l'informatique et la capacité de travailler en équipe sont souvent demandées.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	100	49 000	Modéré	Faible	Favorables	Un baccalauréat dans le domaine approprié est demandé. Une expérience de trois à cinq ans est généralement exigée. Leadership, communication, esprit d'équipe sont des qualités recherchées. La maîtrise des outils bureautiques est un atout.	Favorables
0411	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 50	60 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
0412	Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	Moins de 50	60 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0413	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	Moins de 50	56 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	46 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
0512	Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	Moins de 50	55 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	100	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat dans le domaine des loisirs ou de l'administration est exigé. Expérience d'au moins un an. Dynamique, esprit d'équipe, aptitude à la communication, initiative, entregent et responsabilité.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	300	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Un baccalauréat en administration, option marketing, est un atout important. On demande peu ou pas d'expérience dans le domaine. Le bilinguisme peut être souhaité. Leadership, capacité de s'organiser et communication sont des qualités recherchées.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0621	Directeurs/directrices – commerce de détail	Gestion	2 500	32 000	Faible	Faible	Acceptables	Une scolarité supérieure au diplôme d'études secondaires est un atout. Le bilinguisme peut être un atout. Une expérience d'au moins deux ans est généralement exigée. Dynamisme, capacité à travailler en équipe, communication et autonomie.	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	600	29 000	Faible	Faible	Acceptables	Une 5 ^e secondaire peut être exigée. Expérience d'au moins deux ans. Autonomie, disponibilité, dynamisme, travail d'équipe et capacité à communiquer.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	250	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On demande souvent un diplôme d'études collégiales, mais le baccalauréat en administration est souvent exigé. On demande parfois cinq ans d'expérience. Disponibilité et bilinguisme.	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	57 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	66 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	250	52 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	150	51 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	200	60 000	Faible	Faible	Acceptables	Une formation en mécanique est parfois demandée. Expérience dans des projets de construction. Leadership, autonomie, aptitude à la négociation et esprit d'analyse.	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	50	39 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	100	75 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études secondaires est le minimum exigé. Le baccalauréat en gestion du transport est parfois exigé. On demande généralement de 3 à 5 ans d'expérience. Bilinguisme.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	150	63 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	250	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Le baccalauréat est souvent demandé, mais le diplôme d'études collégiales est le minimum exigé. Parfois, on demande d'être membre de l'Ordre des ingénieurs. On exige souvent un minimum de 5 ans d'expérience. Bilinguisme et leadership.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	400	71 000	Faible	Faible	Acceptables	Un baccalauréat en génie est favorisé. Le diplôme d'études collégiales dans une discipline pertinente et une solide expérience peuvent compenser l'absence de baccalauréat. On demande de l'expérience, souvent au moins 5 ans. Bilinguisme, capacité de travailler en équipe, sens de l'organisation, connaissance des outils informatiques, communication.	Acceptables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	100	56 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Affaires, finance et administration

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁶.

Environ 14 % de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean correspondait à ce genre de compétence en 2005, ce qui représente plus de 17 000 postes. C'est le troisième groupe en importance après celui de la vente et des services et celui des métiers, du transport et de la machinerie. Au Québec, ce groupe occupe une place beaucoup plus importante, avec 18 % de l'emploi total.

Environ 40 % de l'emploi de ce genre de compétence se trouve dans des professions de niveau intermédiaire, soit le personnel de bureau (CNP 14). Il y a aussi des postes de niveau professionnel en gestion des affaires et en finance (CNP 11). Ceux-ci

représentent le tiers de l'emploi de ce groupe. Quant au personnel de niveau technique, il correspond à moins de 20 % du total.

L'augmentation prévue de la demande pendant la période 2006-2010 dans l'ensemble de l'économie au Saguenay–Lac-Saint-Jean est de 18 %. La progression dans ce genre de compétence ne sera que de 14 %. Cette plus faible progression vient du fait que le volume d'emploi de ce groupe demeurera stable pendant l'horizon de prévisions.

Des changements technologiques importants ont marqué plusieurs professions de ce genre de compétence dans les dernières années. La généralisation de l'utilisation des logiciels dans l'ensemble du travail de bureau a bouleversé la demande, notamment chez le personnel de bureau (CNP 14). Cette tendance devrait se poursuivre pendant l'horizon de prévision.

En raison du vieillissement de la main-d'œuvre, le remplacement de personnes quittant définitivement le marché du travail sera important. À ce facteur, il faut ajouter

la mobilité interprofessionnelle. Ainsi, environ 2 500 postes deviendront disponibles pour de la nouvelle main-d'œuvre pendant la période 2006-2010, ce qui représente 11 % de la demande dans l'ensemble de l'économie de la région.

La main-d'œuvre disponible pour occuper les emplois qui se libèrent dans ce genre de compétence n'est pas très abondante dans la région. Ainsi, le taux de chômage de ce groupe se situe à environ 8 %. Il s'agit de l'un des plus bas au Saguenay–Lac-Saint-Jean car la moyenne régionale est de 11 %. En général, la compétition pour les postes offerts dans ce genre de compétence ne devrait donc pas être élevée.

Les compétences particulièrement recherchées chez le personnel de secrétariat sont la maîtrise de la langue française et la connaissance de la langue anglaise ainsi que la maîtrise des différents logiciels d'applications bureautiques. Par ailleurs, avec l'informatisation des opérations bancaires, les compétences recherchées chez les commis en finance et en assurance sont plus complexes. Des connaissances de base des différents véhicules financiers, des techniques de vente, du travail

6. *Ibid.*, p. ix.

d'équipe et de bonnes relations interpersonnelles sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	1 000	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Une expérience de deux à cinq ans est généralement demandée. Le bilinguisme, la connaissance des outils informatiques et l'appartenance à une association de comptables sont des atouts importants. La capacité à travailler en équipe, l'autonomie et l'esprit de synthèse et d'analyse sont des qualités recherchées.	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	100	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Une expérience de 3 à 8 ans est souvent demandée. Le titre de planificateur financier ou d'autres titres liés au poste sont exigés. Esprit d'analyse, esprit de synthèse, négociation, souci de la clientèle, initiative, habileté à communiquer et capacité à travailler en équipe.	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	50	62 000	Modéré	Faible	Favorables	Une formation dans le domaine est un atout. On demande parfois de l'expérience.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	250	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	300	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Un baccalauréat en ressources humaines ou en relations industrielles est demandé. Une expérience de trois ans et plus est généralement demandée. Leadership, habileté à communiquer et connaissance des outils informatiques sont des qualités recherchées.	Acceptables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	150	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Une expérience de 3 ans et plus est souvent demandée. Le bilinguisme est un atout. Communication, esprit d'analyse et autonomie.	Favorables
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	100	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Les postes sont souvent pourvus par promotion interne.	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	Technique	Moins de 50	42 000	N. P.	N. P.	N. P.	Les postes sont souvent pourvus par promotion interne.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondan cières et d'autres commis à l'information	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messengeries	Technique	50	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	150	43 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	500	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Un diplôme d'études collégiales en administration est exigé. Une expérience de 2 à 5 ans est souvent demandée. La connaissance des outils informatiques liés au domaine est essentielle. La capacité à travailler en équipe, le bilinguisme, l'initiative et l'habileté à communiquer sont des qualités recherchées.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	250	28 000	Faible	Faible	Acceptables	De 2 à 6 ans d'expérience sont souvent demandés. Bilinguisme, communication, esprit d'équipe et leadership.	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	150	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables	De 2 à 5 ans d'expérience sont souvent demandés. Communication, bilinguisme, travail d'équipe et souci de la clientèle.	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	100	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	250	42 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande de 1 à 5 ans d'expérience. Le bilinguisme est souvent exigé. Autonomie, communication et travail en équipe.	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	Moins de 50	19 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	100	40 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	300	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Un diplôme d'études collégiales est souvent exigé. On demande trois années et plus d'expérience. La connaissance des outils informatiques liés au domaine est essentielle.	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	100	30 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	100	34 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande souvent au moins 3 ans d'expérience. Esprit d'analyse, entregent, jugement, communication.	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	Moins de 50	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	100	37 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	2 500	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales (de préférence) ou le diplôme d'études professionnelles en secrétariat est exigé. En général, on demande deux à cinq années d'expérience. Le bilinguisme est un atout important et la connaissance des outils informatiques est essentielle. Un bon français, l'autonomie et la capacité à communiquer sont les principales qualités recherchées.	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	150	26 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales ou le diplôme d'études professionnelles en secrétariat est exigé. On demande une à cinq années d'expérience. La connaissance des outils informatiques est essentielle. Le dynamisme, l'initiative et le sens de l'organisation sont des qualités recherchées.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	600	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales ou le diplôme d'études professionnelles en secrétariat est exigé. On demande souvent une expérience minimale dans le domaine. La connaissance des outils informatiques est un atout important. Un bon français, de l'entregent, l'aptitude à communiquer et le dynamisme sont les principales qualités recherchées.	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcrip-teurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	900	31 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales en administration ou en bureautique est souvent demandé, avec une expérience minimale d'un an. Le sens des responsabilités, le dynamisme et la disponibilité sont des qualités recherchées.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	150	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	600	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On demande souvent de 2 à 5 ans d'expérience. Le bilinguisme est un atout important. La capacité à communiquer et un bon français écrit sont souvent exigés.	Acceptables
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	200	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	On exige peu ou pas d'expérience. La connaissance des outils informatiques est un atout.	Acceptables
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	100	44 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	3 000	26 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales (de préférence) ou le diplôme d'études professionnelles en administration avec spécialisation est exigé. Deux à cinq ans d'expérience sont souvent demandés. La connaissance des outils informatiques est essentielle. Autonomie, capacité à travailler en équipe et bon français sont des qualités recherchées.	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	150	37 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande souvent un diplôme d'études collégiales. Autonomie, travail en équipe, capacité d'apprendre et d'adaptation.	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers	Intermédiaire	700	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	150	30 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	100	38 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande un diplôme d'études collégiales. Bilinguisme.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	250	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles est exigé. L'expérience demandée est de 2 à 3 ans. La connaissance des outils informatiques et un bon français écrit sont demandés, de même que le bilinguisme.	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	150	27 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	50	19 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	800	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Un diplôme d'études collégiales en relation avec le poste est souvent demandé. Peu ou pas d'expérience exigée. Le bilinguisme est un atout.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	100	13 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	150	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	200	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	450	24 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	400	32 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales peut être exigé. Une année d'expérience est souvent demandée. Capacité de travailler en équipe, initiative et dynamisme.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	600	32 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études secondaires ou plus est parfois demandé. On demande parfois une année d'expérience pertinente. Le bilinguisme est un atout important, de même que la connaissance des outils informatiques. Capacité à travailler en équipe, dynamisme et autonomie.	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	100	41 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales relié au poste est souvent demandé. Trois années d'expérience sont souvent exigées. Bilinguisme, esprit d'équipe, communication.	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	200	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales est parfois demandé. Le bilinguisme et la connaissance des outils informatiques sont exigés. Communication, autonomie et capacité de travailler en équipe.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	100	28 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande parfois de 3 à 5 ans d'expérience. Bilinguisme, disponibilité.	Favorables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et les technologies de l'information⁷.

Le groupe de professions des sciences naturelles et appliquées représentait environ 6 400 emplois au Saguenay–Lac-Saint-Jean en 2005, ce qui correspond à environ 5 % de l'emploi total. Dans l'ensemble du Québec, ce groupe occupe une place plus importante, soit 7 % de l'emploi. La région se démarque aussi du Québec quant à l'importance de l'emploi dans les professions de niveau technique. En effet, les deux tiers de l'emploi dans ce groupe de professions sont de ce niveau (CNP 22) alors que le tiers est de niveau professionnel (CNP 21). Dans l'ensemble du Québec, ces deux niveaux sont à forces égales.

La croissance de la demande pendant la période 2006-2010 dans ce genre de compétence sera de 16 %, légèrement sous la moyenne (18 %) de l'ensemble de l'économie. Ainsi, environ 1000 postes

deviendront disponibles pour une nouvelle main-d'œuvre dans ce groupe. Un dixième de ces emplois à combler seront des emplois nouveaux. Les autres emplois seront rendus disponibles à la suite du départ de personnes qui se sont retirées définitivement du marché du travail (retraites, décès) et, dans une moindre mesure, par la mobilité inter-professionnelle.

Le taux de chômage dans ce genre de compétence se situe à 11 %, ce qui est dans la moyenne de l'ensemble des professions. Les personnes à la recherche d'un emploi dans ce groupe de professions, compte tenu d'une demande à peu près aussi dynamique que la moyenne, devraient faire face à une certaine compétition.

La formation continue et le perfectionnement demeureront des conditions essentielles non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. De plus, la polyvalence entre les différentes spécialisations du génie électrique et électronique (robotique, systèmes d'ordinateur, gestion de réseau et instrumentation et contrôle, entre autres) semble une qualité de plus en

plus recherchée sur le marché du travail pour ce type d'emploi.

7. *Ibid.*

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	100	70 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	43 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	63 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	50	23 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	100	47 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	50	35 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	300	53 000	Faible	Faible	Acceptables	On recherche souvent des personnes qui ont de 2 à 5 ans d'expérience.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	150	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Une expérience de 3 à 5 ans est souvent demandée. La connaissance de certains logiciels (en particulier AutoCAD) est nécessaire. Le bilinguisme est un atout important. L'aptitude à communiquer, l'habileté à travailler en équipe, l'autonomie et la capacité d'assumer des tâches de gestion de projet sont des qualités recherchées.	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	150	55 000	Faible	Faible	Acceptables	Une expérience de 2 à 5 ans est souvent demandée. Le bilinguisme est un atout important. La capacité à travailler en équipe est souvent mentionnée.	Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	50	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Une expérience de 2 à 5 ans est souvent demandée. Le bilinguisme est un atout important. Communication, esprit d'équipe, dynamisme et autonomie.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	150	64 000	Faible	Faible	Acceptables	Une expérience de trois à cinq ans est souvent demandée. La connaissance de certains logiciels (en particulier AutoCAD) est nécessaire. Le bilinguisme est un atout important. Communication, sens de l'organisation, travail en équipe, capacité en gestion.	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	50	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Une expérience de trois à cinq ans est souvent demandée. Le bilinguisme est un atout important. Développement du secteur de la deuxième transformation de l'aluminium.	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	Moins de 50	46 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	57 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2151	Architectes	Professionnel	50	42 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2154	Arpenteurs- géomètres/arpenteuses- géomètres	Professionnel	100	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématicien- nes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	250	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Le bilinguisme est essentiel. On recherche de bons communicateurs, capables de travailler en équipe et de faire preuve de leadership.	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	Moins de 50	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	250	35 000	Faible	Faible	Acceptables	Le bilinguisme est un atout important. Les principales qualités recherchées sont : autonomie, esprit d'équipe, bonne communication, initiative et souci de la clientèle.	Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	300	43 000	Faible	Modéré	Restreintes	Autonomie, communication, dynamisme, initiative. Le bilinguisme est un atout.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	Moins de 50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.	L'autonomie et la capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées. Le bilinguisme est un atout.	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	Moins de 50	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	400	38 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On demande souvent 2 ans d'expérience. La maîtrise des différents logiciels liés au travail est un atout important. Les qualités recherchées sont l'autonomie, la communication, l'entregent et l'initiative.	Très restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	100	28 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Capacité physique, autonomie, créativité, disponibilité.	Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	100	11 000	Faible	Modéré	Restreintes	La maîtrise des différents logiciels liés au travail est un atout important. Les qualités recherchées sont l'autonomie, la communication et l'initiative.	Acceptables
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	250	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Une expérience de deux ans est souvent demandée. La maîtrise du logiciel AutoCAD est un atout important. On recherche des personnes autonomes et capables de travailler en équipe. L'attestation de sécurité sur les chantiers de construction est souvent exigée.	Favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	200	40 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande souvent de trois à cinq ans d'expérience. La maîtrise des différents logiciels liés au travail (en particulier AutoCAD) est un atout important. Le bilinguisme peut être demandé. La capacité à travailler en équipe, le leadership et la facilité à communiquer sont des qualités recherchées.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	100	44 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande souvent de une à cinq années d'expérience. La maîtrise des différents logiciels (en particulier AutoCAD) liés au travail est un atout important. Travail d'équipe, autonomie, débrouillardise, esprit d'analyse, bilinguisme.	Favorables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	150	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales est exigé. On demande souvent de 3 à 5 ans d'expérience. La connaissance des différents logiciels (en particulier AutoCAD) liés au travail est un atout. Travail d'équipe, communication, sens de l'organisation.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	500	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On exige souvent de 2 à 5 ans d'expérience. La maîtrise des différents logiciels (en particulier AutoCAD) liés au travail est un atout important. L'autonomie, la capacité à travailler en équipe, la capacité à communiquer, le dynamisme et le sens des responsabilités sont des qualités recherchées. La capacité à travailler sur des automates programmables et le fait de posséder sa licence C sont des atouts importants.	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	400	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Un diplôme d'études collégiales est généralement exigé. L'autonomie et le bilinguisme sont souvent demandés.	Acceptables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	250	56 000	Faible	Faible	Acceptables	On exige souvent de l'expérience. Avoir la licence C en électricité est un atout important. La débrouillardise est une qualité recherchée.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	100	46 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	29 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	150	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales (génie mécanique ou dessin industriel) est exigé. On demande souvent une à deux années d'expérience. Bilinguisme, disponibilité, débrouillardise, autonomie.	Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	400	33 000	Modéré	Faible	Favorables	On exige souvent de deux à cinq ans d'expérience, en particulier en dessin industriel ou de structure. Le bilinguisme peut être un atout. Autonomie, esprit d'équipe.	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	27 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	150	49 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande souvent de 3 à 5 ans d'expérience. Bilinguisme pour certains postes. Communication, travail en équipe, esprit d'analyse.	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	100	44 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales est exigé. On demande souvent plus de 5 ans d'expérience.	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	53 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	150	41 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	150	36 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Secteur de la santé

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁸.

Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, l’emploi dans les professions liées au secteur de la santé s’élevait à plus de 8 300 en 2005, ce qui équivalait à 7 % des emplois de la région. Il s’agit d’une proportion semblable à celle de l’ensemble du Québec. Le personnel professionnel des soins de santé (CNP 31) représente la moitié des emplois de ce groupe, tandis que le personnel technique (CNP 32) en regroupe 30 % et le personnel de soutien (CNP 34) 20 %.

Ce genre de compétence se classe parmi les premiers quant à la hausse de la demande pour la période 2006-2010 dans la région. Ainsi, le domaine de la santé connaîtra l’une des croissances de la demande les plus dynamiques comparativement aux autres genres de compétence, soit 20 %. La demande sera plus importante chez le personnel de soutien comme les préposés aux

bénéficiaires et les aides-infirmières. Le vieillissement de la population, la croissance de la demande de soins à domicile et le développement du secteur privé des soins de santé sont à l’origine de cette forte croissance.

Le vieillissement de l’effectif et, dans une moindre mesure, la mobilité interprofessionnelle engendreront 80 % de la demande dans les cinq prochaines années. Ainsi, environ 1700 emplois deviendront disponibles pour une nouvelle main-d’œuvre. Le cinquième de cette demande viendra donc d’une croissance du nombre de postes.

Le vieillissement de la population est à l’origine d’une demande croissante de la demande de services de santé. Les problèmes de recrutement de ce secteur sont connus. Il n’est pas surprenant de constater que le taux de chômage dans ce genre de compétence, à 2 %, est le plus bas de tous les groupes de professions. Il est important de souligner que les conditions de travail (travail de fin de semaine, temps partiel, sur appel) expliquent également le problème de recrutement et de maintien de la main-d’œuvre dans le domaine de la santé.

Avec la croissance prévue de la demande et une offre de main-d’œuvre aussi basse, les perspectives d’emploi dans les professions du secteur de la santé dans la région sont considérées comme plutôt favorables.

8. *Ibid.*

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	250	188 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	250	127 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	150	122 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50	45 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	50	79 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	50	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	200	64 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	100	46 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	56 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	150	43 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	Moins de 50	31 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	150	56 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	2 500	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Peu ou pas d'expérience est exigée. Le certificat en santé communautaire peut être un atout. D'autres spécialisations peuvent être exigées en fonction des postes offerts. Conditions de travail particulières (temps partiel sur appel, de fin de semaine).	Très favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	100	52 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	250	40 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	50	21 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	200	40 000	Modéré	Faible	Favorables	On demande souvent trois ans et plus d'expérience.	Très favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	150	39 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	100	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3221	Denturologistes	Technique	50	43 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	150	25 000	Faible	Faible	Acceptables	On exige peu ou pas d'expérience. Plusieurs postes sont à temps partiel. Dynamisme, communication, travail en équipe, entregent.	Très favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	100	17 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles est exigé. On demande de l'expérience. Plusieurs postes sont à temps partiel.	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	900	32 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs postes sont à temps partiel.	Favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	250	45 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	100	56 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	100	20 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande souvent un ou deux ans d'expérience. La maîtrise des différents logiciels liés au travail et une expérience en secrétariat sont des atouts importants.	Favorables
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	1 000	25 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs postes sont à temps partiel. On demande parfois une année d'expérience.	Favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	500	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁹.

Ce genre de compétence regroupe 9 % de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean, ce qui représente environ 10 800 postes, le même pourcentage que dans l'ensemble du Québec. Sept postes sur dix dans ce genre de compétence sont de niveau professionnel (CNP 41), le reste étant de niveau technique (CNP 42). On retrouve dans ce dernier groupe les éducatrices à la petite enfance.

Pendant la période 2006-2010, la demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce genre de compétence sera dans la moyenne. Le remplacement de main-d'œuvre dans des postes existants sera l'unique facteur de demande. De nombreuses personnes de ce groupe quitteront le marché du travail définitivement et il faudra les remplacer.

9. *Ibid.*

La mobilité interprofessionnelle est plutôt faible dans ce domaine d'emploi.

Le secteur public est l'employeur le plus important de ce genre de compétence. Si, d'un côté, il y a une demande dans les secteurs public et parapublic, les fortes baisses de la population scolaire joueront en défaveur de certains groupes professionnels. En somme, pendant la période 2006-2010, le Saguenay–Lac-Saint-Jean aura besoin de 1 900 personnes afin de pourvoir aux postes disponibles.

Comme l'offre de main-d'œuvre, mesurée par le taux de chômage, est passablement sous la moyenne de l'ensemble des professions, la concurrence pour les postes vacants sera plutôt modérée et les perspectives d'emploi dans ce regroupement seront légèrement supérieures à la moyenne des professions.

Bien que de nouveaux postes soient créés dans ce groupe, la modernisation de la fonction publique, notamment par l'instauration de partenariats public-privé, et les fortes baisses de la population scolaire joueront en défaveur de certains groupes professionnels.

Pour accéder à une profession de ce regroupement, un diplôme universitaire est la plupart du temps exigé, sauf pour le personnel paraprofessionnel, à qui l'on demande une formation postsecondaire.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	104 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
4112	Avocats/avocates et notaires	Professionnel	300	54 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	300	66 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	100	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 500	49 000	Faible	Modéré	Restreintes	La plupart des postes sont à temps partiel ou sont des postes de chargé de cours.	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	2 000	47 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande souvent trois années d'expérience. Plusieurs postes sont à temps partiel.	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	2 000	45 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande souvent de un à trois ans d'expérience.	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	100	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On exige la maîtrise pour certains postes. On demande souvent de un à trois ans d'expérience.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
4151	Psychologues	Professionnel	150	54 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	400	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Le baccalauréat est exigé. On demande souvent de l'expérience. Les qualités recherchées sont l'autonomie, la capacité de travailler en équipe et la communication.	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	150	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	150	26 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, rechercheurs et experts- conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	100	45 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	150	39 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande parfois de l'expérience (un à trois ans). Travail en équipe, communication, initiative, entregent, esprit de synthèse et bon français.	Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	150	35 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande peu d'expérience. Sens de l'organisation et disponibilité.	Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	Moins de 50	15 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	150	50 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	50	16 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	44 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	600	30 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales est la plupart du temps demandé. On exige peu d'expérience. Les qualités recherchées sont la capacité de travailler en équipe, la communication, l'autonomie et un très bon français écrit. Le permis de conduire peut être demandé.	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	100	33 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
4214	Éducateurs/éducatrices et aides- éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	1 500	20 000	Faible	Faible	Acceptables	Les personnes possédant une formation collégiale sont recherchées. On demande parfois de l'expérience.	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	800	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	100	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	100	27 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs¹⁰.

En 2005, on comptait environ 2 200 emplois dans ce genre de compétence dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Avec moins de 2 % de l'emploi régional, le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs est le groupe le moins important parmi les dix genres de compétence. Dans l'ensemble du Québec, ce genre de compétence représente 3 % de l'emploi. Le personnel professionnel (CNP 51) occupe quatre emplois sur dix dans ce groupe de professions et tous les autres postes sont occupés par du personnel technique (CNP 52).

La progression de la demande de nouvelle main-d'œuvre sera plus élevée que la moyenne pour la période 2006-2010.

10. *Ibid.*

Environ 70 % de la demande viendra du remplacement de personnes qui se retireront du marché du travail ou qui exerceront une autre profession. Le restant sera donc lié à la création de nouveaux postes. L'émergence du secteur du multimédia et des activités qui entourent le domaine des communications de même que le dynamisme de l'industrie touristique régionale sont à l'origine de cette création d'emplois.

Cependant, même si la demande de nouvelle main-d'œuvre est parmi les plus fortes, le nombre de personnes disponibles pour occuper les emplois offerts est élevé. Ainsi, le taux de chômage dans ce genre de compétence se situe à 15 %. La compétition pour les postes offerts dans bon nombre de professions de ce genre de compétence sera donc vive.

La précarité de l'emploi marque plusieurs professions de ce groupe. Plusieurs travailleurs, dont certains sont autonomes, occupent des emplois à temps partiel ou travaillent à contrat pour une durée déterminée. Par ailleurs, l'accès à plusieurs professions est limité par la nécessité de maîtriser des habiletés particulières ou de

posséder certaines aptitudes dans le domaine des arts et de la culture.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
5111	Bibliothécaires	Professionnel	50	48 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50	7 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
5122	Réviseurs/réviseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices- réviseuses et chefs du service des nouvelles	Professionnel	Moins de 50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	150	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	100	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On demande parfois de l'expérience. Le bilinguisme est un atout.	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	100	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	50	49 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	100	8 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	100	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	100	34 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5221	Photographes	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
5222	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	100	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	50	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5231	Annonces/annonceurs et autres communicateurs/communicatrice s de la radio et de la télévision	Technique	150	38 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	100	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On demande souvent de un à trois ans d'expérience. Le bilinguisme peut être demandé. Un bon français, l'autonomie et la capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	Moins de 50	23 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	50	11 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	100	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	450	21 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le baccalauréat ou le diplôme d'études collégiales dans le domaine est un atout important.	Acceptables

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹¹.

Le groupe de la vente et des services est le plus volumineux parmi les genres de compétence au Saguenay–Lac-Saint-Jean. Avec 28 % de l'emploi, il fournit de l'emploi à près de 33 000 personnes. De ceux-ci, environ le tiers est de niveau intermédiaire (CNP 64) et 40 % de niveau élémentaire (CNP 66). Ce groupe rassemble donc beaucoup de postes peu ou pas qualifiés. Il forme ainsi le groupe ayant les plus faibles exigences en matière de scolarité, car il regroupe environ 70 % de tous les postes de niveau de compétence élémentaire. Plusieurs personnes sans emploi intègrent ou réintègrent souvent le marché du travail dans des professions de ce genre de compétence. Ces postes sont souvent à temps partiel et ils sont moins bien rémunérés que la moyenne.

Ce volumineux groupe renferme une soixantaine de professions différentes. On

y trouve du personnel spécialisé de la vente et des services dans plusieurs secteurs diversifiés : vente en gros et au détail, assurance et immobilier, services personnels et soins personnalisés, hébergement et voyages, restauration, protection, santé, soutien familial et nettoyage. On y trouve toutefois des professions très importantes en volume d'emplois : commis-vendeurs et commis-vendeuses au détail (6 000), cuisiniers et cuisinières (2 500), serveurs et serveuses d'aliments et boissons (2 000), caissiers et caissières (3 500), ainsi que concierges d'immeubles (2 000). Ces cinq professions regroupent près de la moitié des emplois de ce genre de compétence.

La demande de nouvelle main-d'œuvre dans les professions de ce groupe sera beaucoup plus forte que la moyenne de l'ensemble des genres de compétence pendant la période 2006-2010 dans la région. Avec une progression de 25 %, près de 8 200 postes deviendront disponibles pour une nouvelle main-d'œuvre.

Moins de 1 000 postes s'ajouteront dans l'économie dans ce genre de compétence.

La demande de nouvelle main-d'œuvre provient donc en majeure partie du remplacement. En général, ce groupe de professions est caractérisé par la présence de personnes plus jeunes, ce qui signifie que les besoins de remplacement dus aux retraites sont moins importants en proportion que ce qu'on observe dans l'ensemble de l'économie. La demande provient ainsi surtout de la mobilité interprofessionnelle. Plusieurs professions de ce genre de compétence sont considérées comme des professions d'entrée sur le marché du travail. Après quelque temps, plusieurs titulaires de postes quittent ces professions pour en exercer une autre, souvent dans un domaine spécifique où ils ont été formés.

Le taux de chômage dans ce genre de compétence est dans la moyenne. Avec une progression de la demande supérieure à la moyenne, il y aura tout de même une certaine concurrence pour occuper les emplois. Cette concurrence sera moins forte dans les professions plus spécialisées en raison, entre autres, d'un bassin de personnes qualifiées moins important.

11. *Ibid.*

Il est vrai par ailleurs que plusieurs professions de ce groupe connaissent un roulement plus élevé que la moyenne en raison de conditions de travail plus difficiles (horaire, salaire). En ajoutant ce phénomène à ceux du remplacement et de la création d'emplois, les occasions d'emploi seront plutôt nombreuses pour les personnes à la recherche d'un emploi dans ce genre de compétence.

Les employeurs recherchent des personnes qui ont de l'entregent et le sens des responsabilités. Celles qui possèdent de l'expérience ont une longueur d'avance dans la course aux emplois disponibles.

L'introduction de l'informatique a grandement modifié certains aspects du travail du personnel de la vente et des services, notamment en ce qui concerne le contrôle des stocks, les communications avec les fournisseurs, le marketing, la publicité et la promotion au moyen de sites Web.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6211	Superviseurs/superviseuses – commerce de détail	Technique	1 000	25 000	Faible	Faible	Acceptables	Le baccalauréat ou le diplôme d'études collégiales dans une discipline reliée est un atout important. On demande généralement de une à trois années d'expérience. Leadership, autonomie, communication et capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	200	21 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	50	19 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	Moins de 50	31 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	100	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	Technique	600	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales lié au domaine est exigé. Le baccalauréat peut être demandé dans des domaines très spécialisés. On demande de deux à cinq ans d'expérience. Le bilinguisme est souvent essentiel et la connaissance de l'informatique est un atout. Le leadership, la communication verbale et la capacité à travailler en équipe sont les qualités les plus recherchées. Travail de soir, de fin de semaine et sur la route la plupart du temps.	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	400	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études secondaires est le minimum exigé. L'autonomie, l'entregent et le souci de la clientèle sont des qualités recherchées. Le fort taux de roulement de main-d'œuvre est attribuable aux conditions de travail et au salaire.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	100	39 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	150	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6241	Chefs	Technique	150	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	2 500	19 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles en cuisine est un atout important. Le diplôme d'études collégiales en diététique peut être demandé pour certains postes. On demande, en moyenne, une année d'expérience. Le dynamisme, le sens des responsabilités, la débrouillardise et l'initiative sont des qualités recherchées. Le roulement de la main-d'œuvre est causé par les conditions de travail et par le manque d'expérience de la main-d'œuvre.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail	Technique	700	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles en boucherie est un atout important. On demande parfois de une à trois années d'expérience.	Favorables
6252	Boulangers- pâtissiers/boulangères- pâtissières	Technique	450	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	400	52 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	100	48 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	900	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les employeurs demandent souvent que la personne possède une clientèle.	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros	Intermédiaire	1 000	37 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande en moyenne une année d'expérience pertinente. Le bilinguisme est un atout, de même que des connaissances en informatique. Il est souvent nécessaire de posséder une voiture. Le dynamisme, l'autonomie, la communication, l'entregent, le bon français, la capacité de travailler en équipe et le souci de la clientèle sont des qualités recherchées.	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis- vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	Intermédiaire	6 000	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études secondaires est souvent une exigence minimale. On demande souvent de un à trois ans d'expérience. Le bilinguisme et la connaissance de l'informatique sont des atouts. On recherche des personnes dynamiques, disponibles, bons communicateurs, avec de l'entregent, responsables et capables de travailler en équipe. Le roulement de main-d'œuvre est élevé et le temps partiel est important.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	Moins de 50	29 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	150	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	50	15 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	50	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	700	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Il est souhaitable d'avoir de l'expérience. Le roulement de main-d'œuvre est élevé.	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	2 000	16 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Il est souhaitable d'avoir de l'expérience. Le roulement de main-d'œuvre est élevé. Le travail à temps partiel est important.	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	Moins de 50	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	Moins de 50	49 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	250	41 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	Moins de 50	50 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	700	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6472	Aides-enseignants/aides- enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	150	31 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	600	12 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La politique familiale du gouvernement du Québec favorise l'expansion dans le domaine de la garde en milieu familial.	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	300	12 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	100	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	3 500	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Il est souhaitable d'avoir de l'expérience. Le travail à temps partiel est fréquent.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6621	Préposés/préposées de stations- service	Élémentaire	700	12 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail	Élémentaire	1 500	19 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Les qualités recherchées sont le dynamisme, la capacité à travailler en équipe, une bonne capacité physique, la ponctualité et la flexibilité.	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	300	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	2 000	17 000	Élevé	Élevé	Acceptables	On recherche en général des candidats avec de l'expérience. On recherche des personnes dynamiques et capables de travailler en équipe. Le roulement de main- d'œuvre est élevé en raison des conditions d'emploi. Le temps partiel est important.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	700	24 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le diplôme d'études secondaires ou une formation pertinente est un atout. Une expérience pertinente est souvent essentielle. Les postes sont souvent à temps partiel, demandant beaucoup de disponibilité. Le roulement de main- d'œuvre est élevé en raison des conditions d'emploi.	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	Élémentaire	1 500	21 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	250	23 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	2 000	28 000	Faible	Modéré	Restreintes	On recherche souvent des personnes avec de l'expérience.	Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	150	36 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	200	22 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	Moins de 50	11 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	150	26 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Métiers, transport et machinerie

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹².

Le domaine professionnel des métiers, du transport et de la machinerie fournit du travail à plus de 21 000 personnes au Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il forme ainsi environ 18 % des emplois de la région, ce qui est une proportion beaucoup plus élevée que la moyenne québécoise (14 %). Environ six emplois sur dix dans cette catégorie ont un niveau de compétence technique (CNP 72-73). Le tiers de l'emploi de ce genre de compétence est de niveau intermédiaire (CNP 74). Le personnel de soutien, c'est-à-dire de niveau élémentaire (CNP 76), ne représente qu'environ 5 %.

Les conducteurs et conductrices de camion, avec près de 2 500 emplois, les

mécaniciens et mécaniciennes de véhicules automobiles (1 500), les conducteurs et conductrices de machinerie lourde (1 000), les charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières (1 000) ainsi que les mécaniciens et mécaniciennes industriels et de chantier (1 500) sont les professions les plus importantes de ce genre de compétence. Ces cinq professions représentent plus du tiers de l'emploi.

Ce genre de compétence connaîtra une progression de la demande légèrement inférieure à la moyenne pendant la période 2006-2010. En effet, l'augmentation de la demande de nouvelle main-d'œuvre sera de 16 %, ce qui représente une demande d'environ 3 400 postes. La création d'emploi ne générera que 5 % de la demande en raison des difficultés prévues dans le secteur de la fabrication.

Ainsi, le remplacement de la main-d'œuvre sera le seul facteur à l'origine de la demande de nouvelle main-d'œuvre. Plus de 600 postes par année seront rendus disponibles en raison des retraites et décès et par la mobilité interprofessionnelle.

L'offre de main-d'œuvre est abondante dans ce groupe de compétence, le taux de chômage se situant autour de 16 %, bien au-dessus de la moyenne régionale (11 %). La compétition pour les postes disponibles sera donc très vive. Toutefois, plusieurs domaines, dont ceux qui exigent des niveaux de qualification plus élevés (scolarité ou expérience), présentent de meilleures perspectives que dans l'ensemble.

Pour la majorité des professions de ce groupe, un diplôme collégial ou un diplôme d'études secondaires, combiné, dans certains cas, avec un programme d'apprentissage et de qualification professionnelle, est requis. La connaissance des nouvelles technologies de production, notamment la conduite et l'entretien de machine à contrôle numérique et l'utilisation de nouveaux matériaux, devient nécessaire. La construction, l'industrie manufacturière (la fabrication) et le commerce accueillent la majorité de l'emploi de ces professions.

12. *Ibid.*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	50	48 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	150	59 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	54 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	100	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	100	47 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	200	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études secondaires ou le diplôme d'études collégiales pertinent au poste est souvent demandé.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	100	48 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	50	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	50	45 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	350	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles en usinage ou soudage est généralement demandé. Une formation collégiale peut être exigée pour certains postes. En général, on demande deux à cinq ans d'expérience. La lecture de plans est souvent demandée, de même que l'utilisation des outils informatiques. La capacité à travailler sur des machines traditionnelles ou numériques est un atout important. Les principales qualités recherchées sont l'autonomie, la capacité à travailler en équipe, la disponibilité et la polyvalence.	Favorables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses- ajusteuses	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	450	44 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles est exigé. On demande souvent de deux à quatre années d'expérience. Les certificats de compétence en électricité sont exigés. L'autonomie est une qualité recherchée.	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	600	56 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles ou le diplôme d'études collégiales pertinent est exigé. On demande une expérience de deux à cinq ans. Les certificats de compétence du domaine de l'électricité sont demandés (licence C entre autres). On recherche des personnes capables de travailler en équipe.	Restreintes
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	200	59 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	200	54 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles en montage de ligne est exigé. On demande souvent trois années d'expérience et le permis de conduire.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	50	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	200	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	50	34 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	300	49 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	100	55 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles pertinent et les certificats de compétence nécessaires pour occuper la fonction sont demandés. On demande généralement de une à trois années d'expérience.	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	33 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	150	35 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 50	54 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	50	57 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	100	37 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	1 500	37 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles en soudage-montage ou un certificat de compétence attestant la qualification est exigé. On demande souvent entre une et cinq années d'expérience. La capacité à lire des plans est nécessaire.	Favorables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7271	Charpentiers- menuisiers/charpentières- menuisières	Technique	1 000	33 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7272	Ébénistes	Technique	150	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande souvent deux années d'expérience et plus. La capacité à lire des plans est un atout important. On recherche des personnes minutieuses, capables de travailler en équipe.	Acceptables
7281	Briqueurs- maçons/briqueuses-maçonnes	Technique	100	42 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	Moins de 50	43 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	Moins de 50	23 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	150	24 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 50	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	100	28 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	50	49 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	200	28 000	Modéré	Élevé	Restreintes	L'attestation de sécurité sur les chantiers est souvent demandée.	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	1 500	50 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales ou le diplôme d'études professionnelles pertinent pour le poste offert est demandé. On demande souvent de deux à cinq années d'expérience. Selon le poste offert, différentes compétences sont demandées (ex. : connaissances en hydraulique et pneumatique, soudure, tuyauterie et lecture de plan). On recherche des personnes autonomes, polyvalentes et capables de travailler en équipe.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	800	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles est exigé. On demande souvent de deux à cinq ans d'expérience. Différentes compétences peuvent être demandées (ex. : connaissance en hydraulique, carte P.E.P., soudure sur aluminium, classes A, B, C et permis classe 1). On recherche des personnes dynamiques, disponibles et capables de travailler en équipe.	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	100	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles en réfrigération ou une carte de compétences attestant ses qualifications est exigé. Dans certains cas, les deux sont exigés. Le titre de frigoriste compagnon est un atout important.	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	100	40 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	1 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles ou un certificat de compétence attestant la qualification est exigé. Dans certains cas, les deux sont exigés. Généralement, on demande de une à trois années d'expérience. Différentes compétences peuvent être demandées, telles que les classes A, B ou C et des connaissances en composants électroniques.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7322	Débossailleurs/débosseseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	400	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles ou un certificat de compétence attestant la qualification est exigé. Dans certains cas, les deux sont exigés. Différentes compétences peuvent être demandées, telles que la classe A, B ou C, formation en colorimétrie et connaissances en redressement de châssis. On recherche des personnes dynamiques et capables de travailler en équipe.	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	100	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7333	Électromécaniciens/électro- mécaniciennes	Technique	100	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	50	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	50	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7341	Tapissiers- garnisseurs/tapissières- garnisseuses	Technique	Moins de 50	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	200	19 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	17 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers- rhabilleurs/horlogères- rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	19 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	350	48 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles, le diplôme d'études collégiales ou un certificat de compétence attestant la qualification des candidats et des candidates est exigé. Dans certains cas, le diplôme et la carte de compétence sont exigés. On demande souvent entre deux et cinq ans d'expérience. Différentes compétences peuvent être demandées, telles que la classe 1 ou 2, des connaissances en hydraulique, le certificat MMF et la qualification d'inspecteur ou d'inspectrice d'appareils sous pression.	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	100	59 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	50	57 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7371	Grutiers/grutières	Technique	200	56 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles est exigé, de même que le certificat de compétence de grutier. Les qualités recherchées sont l'esprit d'équipe, la communication, le sens des responsabilités et la flexibilité.	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	100	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	50	31 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	46 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	100	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	2 500	32 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On demande le permis de conduire classe 1 ou 3 selon le poste offert. Le bilinguisme et de l'expérience dans le transport Canada–États-Unis sont des atouts importants. On exige parfois de une à cinq années d'expérience. Différentes formes de qualification peuvent être demandées, telles que le certificat de transport de matières dangereuses et l'expérience sur « B-train ». La disponibilité et la débrouillardise sont des qualités recherchées.	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	700	28 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	150	17 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	1 000	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études secondaires est souvent demandé comme exigence de base. Le permis de conduire classe 3 est une exigence minimale. Le dynamisme, l'autonomie, l'entregent et le sens des responsabilités sont des qualités recherchées.	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	1 000	36 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Le diplôme d'études professionnelles ou le permis attestant les compétences nécessaires est souvent exigé. Une à cinq années d'expérience sont demandées. Certaines spécialisations peuvent être demandées, comme le certificat de compétence de conducteur de niveleuse et les certificats de la Commission de la construction du Québec.	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	150	32 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7436	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	250	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	200	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	100	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	50	56 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	700	28 000	Faible	Élevé	Très restreintes	La capacité à travailler en équipe et une bonne capacité physique sont des qualités recherchées. On exige peu ou pas d'expérience particulière. On demande parfois certaines compétences particulières, par exemple la conduite de chariot élévateur.	Acceptables
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	500	32 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On exige parfois certaines compétences, par exemple la conduite de chariot élévateur et le certificat de compétence de manœuvre spécialisé. La dextérité manuelle et la capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	200	34 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	350	27 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On exige souvent quatre ou cinq années d'expérience. Des connaissances en mécanique sont un atout. On recherche des personnes autonomes, disponibles, responsables et capables de travailler en équipe.	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	41 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Secteur primaire

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹³.

Dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, ce genre de compétence regroupe environ 4 000 postes, ce qui ne représente que 3 % du total des emplois. Il s'agit cependant d'une place plus importante dans l'économie en comparaison de la moyenne québécoise. C'est dans ce groupe que l'on trouve les agriculteurs, les horticulteurs, les forestiers ainsi que les mineurs.

Plus de la moitié des postes de ce genre de compétence sont de niveau technique (CNP 82), les professions d'exploitant agricole ainsi que de conducteur de machine d'abattage en formant la majorité. Le tiers de l'emploi est de niveau

intermédiaire (CNP 84). Ce dernier groupe est principalement formé des conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage et d'ouvriers agricoles. Enfin, moins de 20 % de l'emploi de ce genre de compétence est de niveau élémentaire (CNP 86). Il s'agit pour l'essentiel de manœuvres dans l'exploitation forestière et dans l'aménagement paysager.

Le marché de l'emploi pour les professions de ce genre de compétence ne sera pas très favorable pendant l'horizon de prévision. Le taux de demande, à 6 %, est le plus faible des genres de compétence, passablement sous la moyenne de 18 %. Le niveau de l'emploi de 2009 sera même inférieur à celui de 2005. En effet, la difficile conjoncture dans les secteurs de la forêt et de l'agriculture est à l'origine des pertes d'emplois prévues. Le remplacement de la main-d'œuvre généré par les retraites et les décès et par la mobilité interprofessionnelle compensera pour les pertes d'emplois prévues.

Avec l'abondance de main-d'œuvre disponible, la situation générale sur le marché du travail pour ces professions sera plutôt difficile pendant la période 2006-

2010. En effet, ce genre de compétence affiche, et de loin, le plus haut taux de chômage de tous les genres de compétence. Il se situe au-dessus des 30 %, ce qui est nettement supérieur à la moyenne régionale de 11 %.

La profession d'exploitant agricole devra faire face à un marché de l'emploi difficile. Mais comme la moyenne d'âge de ce groupe est élevée, la demande viendra exclusivement des besoins de remplacement. Le manque de relève et les conditions de travail difficiles pour les ouvriers agricoles engendreront des besoins de main-d'œuvre supplémentaires. La relève agricole devra cependant faire face à des exigences financières importantes, ce qui risque d'en décourager plus d'un.

Par ailleurs, il faut souligner que le secteur agricole connaît des pointes d'embauche importantes durant certaines périodes de l'année et que des difficultés de recrutement peuvent survenir. Les conditions de travail sont souvent à l'origine des problèmes récurrents d'équilibre entre l'offre et la demande.

13. *Ibid.*

Certains métiers spécialisés offriront de meilleures possibilités d'emploi.

Les groupes professionnels du secteur forestier évoluent dans un marché caractérisé par une demande relativement faible et par une offre de main-d'œuvre élevée. Toutefois, certaines difficultés de recrutement sont signalées dans ce domaine. Le caractère saisonnier de cette activité et les conditions de travail expliquent souvent ces déséquilibres entre l'offre et la demande.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	200	44 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Le diplôme d'études collégiales dans le domaine forestier est généralement exigé. On demande souvent de deux à cinq ans d'expérience. La connaissance des logiciels liés au travail est un atout important. On recherche des leaders, bons communicateurs et capables de travailler en équipe.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	100	44 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	150	48 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	800	41 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	800	27 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	49 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	100	27 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantés et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	Moins de 50	15 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	19 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
8257	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	43 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	200	31 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	350	24 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	L'employé doit souvent fournir son équipement et se déplacer par ses propres moyens. Le roulement de main- d'œuvre est élevé en raison des conditions d'emploi.	Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	600	14 000	Faible	Faible	Acceptables	On exige peu ou pas d'expérience, même si cela peut être un atout. Le logement est généralement fourni. Le permis de conduire peut être demandé. On recherche des personnes autonomes et responsables.	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	150	10 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	100	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	300	21 000	Élevé	Élevé	Acceptables	L'expérience dans le domaine est un atout important. On recherche des personnes dynamiques, autonomes dans leur travail et capables d'initiatives.	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	18 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁴.

Environ 7 % de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean se trouve dans ce genre de compétence. Ainsi, quelque 8 400 personnes travaillent dans ce groupe de professions. Un emploi sur deux dans ce genre de compétence est de niveau intermédiaire (CNP 94-95). Trois emplois sur dix sont de niveau élémentaire (CNP 96) et le reste est de niveau technique (CNP 91 et 92).

La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce genre de compétence ne progressera que de 10 %, à un rythme bien inférieur à celui de l'ensemble de l'économie (18 %) pendant la période 2006-2010. Ainsi, environ 900 postes seront disponibles pour une nouvelle main-d'œuvre. Le remplacement de personnes qui quittent définitivement le marché de l'emploi et le remplacement de la main-d'œuvre généré par la mobilité

interprofessionnelle viendront compenser le recul de l'emploi prévu dans ce groupe de compétence.

Le taux de chômage dans ce genre de compétence, à 12 %, est comparable à la moyenne régionale (11 %). Compte tenu de la demande relativement faible, la concurrence pour l'obtention des emplois offerts sera modérée et parfois forte.

Dans la transformation et la fabrication, certains emplois s'obtiennent par promotion interne, surtout dans les professions de surveillant et surveillante et de contremaître et contremaîtresse. De nouvelles règles liées entre autres à l'introduction de normes de qualité, comme les certifications ISO, exigent du personnel des compétence particulières, notamment dans l'utilisation de nouvelles technologies de production, dans l'application de normes environnementales et dans la gestion du personnel (gestion d'équipes de travail, formation du personnel).

14. *Ibid.*

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	600	63 000	Modéré	Faible	Favorables	On exige deux années d'expérience. Le bilinguisme et la connaissance des normes ISO sont demandés. Un bon français et la capacité à communiquer verbalement sont des qualités recherchées.	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	50	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	350	55 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales pertinent est exigé. On demande souvent entre un et cinq ans d'expérience. On recherche de bons communicateurs, capables de travailler en équipe et habiles en gestion.	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	21 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	Moins de 50	47 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	Moins de 50	31 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	900	56 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	50	49 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	55 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	450	49 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	200	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	150	27 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	60 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	100	37 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	700	37 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	400	56 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	Moins de 50	51 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	250	37 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	600	36 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	100	16 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	200	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	50	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9465	Échantillonneurs/ échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9472	Photograpeurs- clicheurs/photograpeuses- clicheuses, photograpeurs- reporteurs/photograpeuses- reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	Moins de 50	31 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	150	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande souvent entre cinq et dix ans d'expérience. La capacité à travailler en équipe, la minutie et l'initiative sont des qualités recherchées.	Restreintes
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	Moins de 50	16 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9496	Peintres et enduseurs/enduseuses – secteur industriel	Intermédiaire	Moins de 50	33 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	100	51 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	100	17 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	Moins de 50	26 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	Moins de 50	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	Moins de 50	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	600	53 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	200	33 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2005-2008	Commentaires	Perspectives 2005-2008
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	900	43 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	50	19 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	250	16 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	N. D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	200	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoints/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
5253 Arbitres et officiels/officielles de sports
2151 Architectes
2152 Architectes paysagistes
5113 Archivistes
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244 Artisans/artisanes
9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
3411 Assistants/assistantes dentaires
1234 Assureurs/assureuses
5251 Athlètes
3141 Audiologistes et orthophonistes
5121 Auteurs/auteurs, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection
3414 Autre personnel de soutien des services de santé
6484 Autre personnel des soins personnalisés
6623 Autre personnel élémentaire de la vente
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
4217 Autre personnel relié à la religion
7383 Autre personnel spécialisé des métiers
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
1114 Autres agents financiers/agentes financières
5232 Autres artistes de spectacle
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216 Autres instructeurs/instructrices
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445 Autres réparateurs/réparatrices
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
5111 Bibliothécaires

7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121 Biologistes et autres scientifiques
6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
6611 Caissiers/caissières
7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283 Carreleurs/carreleuses
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262 Chaudronniers/chaudronnières
7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
6241 Chefs
7362 Chefs de train et serre-freins
5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112 Chimistes
3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432 Commis à la paye
1473 Commis à la production
1422 Commis à la saisie de données
1413 Commis au classement et à la gestion des documents
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474 Commis aux achats et à l'inventaire
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
1451 Commis de bibliothèque
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
1441 Commis de soutien administratif
1442 Commis des services du personnel
1443 Commis des services judiciaires
6432 Commissaires et agents/agentes de bord
2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
6663 Concierges et concierges d'immeubles
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411 Conducteurs/conductrices de camions
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
4213 Conseillers/conseillères en emploi
6431 Conseillers/conseillères en voyages
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
 0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
 0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0211 Directeurs/directrices des services de génie
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
 0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
 0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252 Entraîneurs/entraîneuses
7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du fromage, façonnage et montage des métaux
7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143 Ergothérapeutes
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
2234 Estimateurs/estimatrices en construction
1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
4111 Juges
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

8611 Manœuvres agricoles
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
8614 Manœuvres des mines
9616 Manœuvres des produits du textile
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612 Manœuvres en métallurgie
7452 Manutentionnaires
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
0641 Officiers/officières de direction des services de police
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage
9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
3121 Optométristes
7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4121 Professeurs/professeuses d'université
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcribers médicaux/transcriptrices médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes

7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiation médicale
3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424 Téléphonistes
1231 Teneurs/teneuses de livres
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Abitibi-Témiscamingue

Amos 819 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre 819 339-7901 (frais virés acceptés)
Rouyn-Noranda 819 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre 819 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d'Or 819 354-4842 ou 1 877 229-0538
Ville-Marie 819 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui 418 629-2225 (frais virés acceptés)
Cabano 418 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière 418 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane 418 562-0893
Mont-Joli 418 775-7246
Rimouski-Neigette 418 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup 418 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles 418 851-1432
(frais virés acceptés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul 418 435-5590
Beauport 418 646-3350
Charlesbourg 418 644-1266
La Côte-de-Beaupré 418 827-6730
La Malbaie 418 665-4491 ou 1 800 567-8004
Les Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)
418 643-3300
Limoilou 418 646-0050
Loretteville 418 840-2900
Portneuf Donnacona 418 285-2622
ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy 418 646-8066

Centre-du-Québec

Bécancour 819 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville 819 475-8431
ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) 819 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicolet 819 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville 819 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Échemin 418 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière 418 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis 418 835-1500 ou 1 800 561-4380
L'Islet 418 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny 418 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix 418 926-3580
ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie 418 386-8784
ou 1 877 322-6585
Saint-Georges 418 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce 418 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare 418 883-3307
ou 1 800 663-0351
Thetford Mines 418 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau 418 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville 418 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre 418 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins 418 233-2501
Port-Cartier 418 766-6932
Sept-Îles 418 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos 819 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook 819 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus 819 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic 819 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog 819 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est 819 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest 819 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor 819 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) 418 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure 418 534-2823
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) 418 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie 418 763-3391
ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (Chandler) 418 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine 418 986-4411

Lanaudière

Berthierville 450 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette 450 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon 450 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny 450 585-6640
ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne 450 831-4222
ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha 450 886-1826
ou 1 888 872-0048
Terrebonne 450 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides

L'Annonciation 819 275-5333
Lachute 450 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel—Saint-Janvier 450 979-2313
Mont-Laurier 819 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle 450 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe 819 326-5861
ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse 450 435-3667
Saint-Eustache 450 472-2311
Saint-Jérôme 450 569-3075
ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey—Sainte-Dorothée 450 680-6400
Laval-des-Rapides 450 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval 450 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul 450 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 819 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère 819 538-0762
ou 1 800 263-9829
La Tuque 819 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville 819 228-9465
ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
418 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle 418 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan 819 536-2601
ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières 819 371-6880
ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale 450 546-0798
ou 1 800 438-4765
Boucherville 450 655-5646
Brome-Missisquoi 450 263-1515
ou 1 800 463-0230
Brossard 450 672-1335
Châteauguay 450 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur 450 587-5555
La Haute-Yamaska 450 776-7134
La Vallée-du-Richelieu 450 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu 450 348-9294
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent 450 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est 450 647-1324
Longueuil-Ouest 450 677-5517
Marieville 450 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant 450 635-6221
ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert 450 676-7952
Saint-Hyacinthe 450 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi 450 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel 450 742-5941
Valleyfield 450 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges 450 455-5666
ou 1 800 463-2325

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez,
sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez,
sans frais, le **1 888 EMPLOIS** ou visitez **emploi.quebec.net**

Montréal

Ahuntsic 514 872-4949
Anjou–Montréal-Est 514 864-6633
Côte-des-Neiges 514 872-6530
Crémazie 514 872-5050
Fleury 514 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
514 872-3100
Lachine 514 634-2425
LaSalle 514 365-4543
Lorimier 514 872-4922
Mercier 514 872-3100
Montréal-Nord 514 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce 514 872-6530
Ouest-de-l'Île 514 694-9494
Parc-Extension 514 872-5050
Plateau-Mont-Royal 514 872-4922
Pointe-aux-Trembles 514 872-7524
Pointe-Saint-Charles 514 872-6426
Rivière-des-Prairies 514 872-4969
Rosemont–La Petite-Patrie
➤ Avenue du Parc
514 872-6550
➤ Beaubien
514 872-6550
➤ D'Iberville
514 872-6550
Saint-Alexandre 514 872-4310
Sainte-Marie–Le Centre-Sud
514 872-4922
Saint-Laurent 514 345-0131
Saint-Léonard 514 864-6161
Saint-Michel 514 872-5050
Verdun 514 864-6646
Ville-Émard 514 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James 418 748-7643
ou 1 866 722-7354
➤ Beaucanton 819 941-3801
➤ Lebel-sur-Quévillon 819 755-3801
➤ Matagami 819 739-6000
Inukjuak
➤ Akulivik 819 496-2439
➤ Aupaluk 819 491-7353
➤ Ivujivik 819 922-3328

Kuujuaq
➤ Kangirsuk 819 935-4406
➤ Kangisualuujuaq 819 337-5204
➤ Kangisujuaq 819 338-3327
➤ Kuujuarapik 819-929-3552
➤ Puvirnituq 819 988-2733
➤ Quaqtaq 819 492-9183
➤ Salluit 819 255-8954
➤ Tasiujaq 819 633-5249
➤ Umiujaq 819 331-7346

Outaouais

Aylmer 819 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham 819 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay 819 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau 819 568-6500
ou 1 866 349-2758
Hull 819 772-3502
Maniwaki 819 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville 819 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 418 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière 418 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie 418 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 418 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
418 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval 418 275-5442 ou 1 800 567-7493

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le **1 888 EMPLOIS** ou visitez **emploi.quebec.net**

