

Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

La MRC des Pays-d'en-Haut



Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

MRC Les Pays-d'en-Haut

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Nadine LE GAL, directrice, Pôle universitaire des Basses-
Laurentides

SYNTHÈSE PLUS

Recherche et rédaction

Raymond LANGEVIN, sociologue
Chantal LEBLANC, agente de recherche socio-
économique

synthese.plus@hotmail.com

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 978-2-550-58608-1

Octobre 2010

Table des matières

1 Géographie et histoire	9
1.1 Aperçu géographique	9
1.2 Aperçu historique	11
2 Population et conditions socioéconomiques	13
2.1 Population	13
2.2 Revenu	18
3 Indicateurs du marché du travail	21
3.1 Vue d'ensemble	21
3.2 Situation selon le genre	24
3.3 Situation selon l'âge	25
3.4 Scolarité	28
3.5 Langue	30
4 Secteurs d'activité	31
4.1 Marché du travail selon les secteurs	31
4.2 Entreprises	33
5 Professions	37
5.1 Situation d'ensemble	37
5.2 Profession selon le genre	39
5.3 Profession selon le groupe d'âge	41
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	42
5.5 Revenu d'emploi	43
5.6 Niveau de scolarité	44
6 Navettage	47
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	47
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	48
7 Clientèles et prestataires des régimes publics	51
7.1 Familles monoparentales	51
7.2 Personnes immigrantes	52
7.3 Travailleurs autonomes	53
7.4 Prestataires de l'assurance-emploi	54
7.5 Prestataires de l'assistance sociale	56
7.6 Personnes avec incapacité	59
Conclusion	61
Références	63
Notes linguistiques	65
Abréviations et sigles	65
Unités	65
Lexique	65
Liste des figures	73
Liste des tableaux	77

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) Les Pays-d'en-Haut.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte sept chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socioéconomiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activité; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socioéconomique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

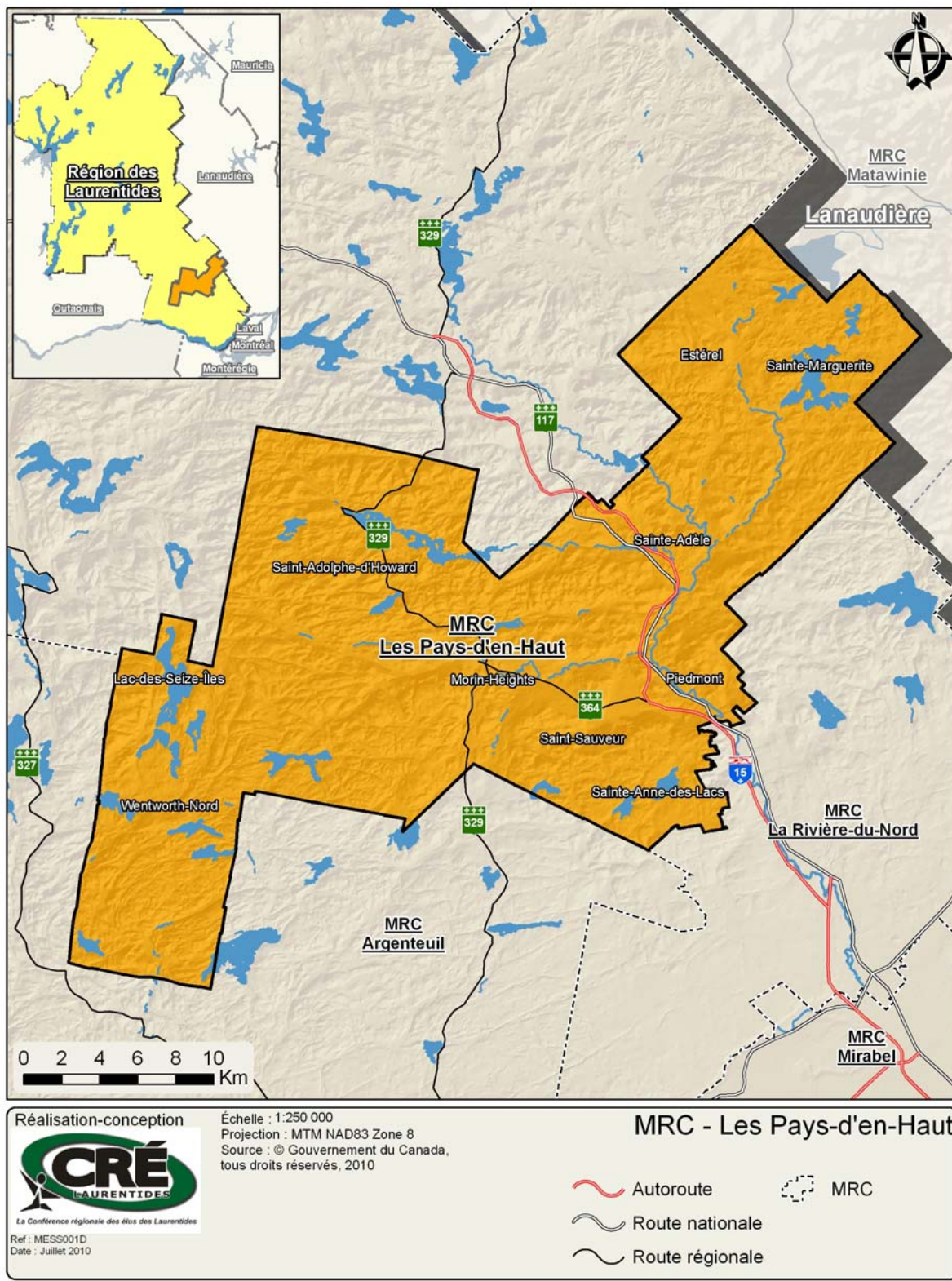
1.1 Aperçu géographique

La MRC Les Pays-d'en-Haut est située dans les Hautes-Laurentides. Sainte-Adèle et Saint-Sauveur en sont les principales agglomérations.

- ♦ La MRC est située à plus de 60 km au nord de Montréal. Elle est comprise dans les Hautes-Laurentides à l'intérieur du Bouclier canadien. Son territoire est couvert de monts, de vallées, de lacs et de forêts.
- ♦ La MRC s'étend sur une superficie de 692 km².
- ♦ La MRC Les Pays-d'en-Haut est bornée au nord par la MRC des Laurentides, au sud-ouest par la MRC d'Argenteuil, au sud-est par la MRC de La Rivière-du-Nord et au nord-est par la MRC de Matawinie.
- ♦ La MRC compte dix municipalités : Estérel, Lac-des-Seize-Îles, Morin-Heights, Piedmont, Sainte-Adèle Saint-Adolphe-d'Howard, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson, Saint-Sauveur et Wentworth-Nord.
- ♦ Les deux principales agglomérations sont Sainte-Adèle et Saint-Sauveur.
- ♦ La MRC est traversée du nord au sud par l'autoroute des Laurentides et par la route 117 qui la relie au nord à Sainte-Agathe-des-Monts et au sud à Montréal. La route 364 relie Saint-Sauveur à Morin-Heights et donne accès aux localités situées dans la partie ouest de la MRC. La route 370 permet pour sa part l'accès à la partie nord-est de la MRC.

➤ *Figure 1.*

Figure 1 Carte de la MRC Les Pays-d'en-Haut



1.2 Aperçu historique

Largement identifiée aux *Belles Histoires des Pays-d'en-Haut* et à la colonisation, la MRC s'impose encore aujourd'hui comme une région touristique de premier plan.

- ♦ Fils d'un cordonnier de Sainte-Rose, le curé Labelle voit le jour en 1833. Après son ordination, en 1856, il devient le vicaire de plusieurs petites paroisses où il est témoin d'un exode massif de la population. En 1867, il informe son supérieur, monseigneur Bourget, qu'il a l'intention de suivre les membres de sa congrégation qui ont émigré en Nouvelle-Angleterre. Soupçonnant l'envergure du personnage, le prélat lui offre un poste à Saint-Jérôme, une paroisse alors riche et prospère.
- ♦ Afin de contrer l'exode des Québécois, le curé Labelle trace les premiers chemins menant au développement des Pays-d'en-Haut et entreprend la colonisation de ce vaste territoire.
- ♦ Au XIX^e siècle, la forêt et l'agriculture furent les premières activités économiques, les premiers colons s'activant à déboiser afin de faire place à l'agriculture.
- ♦ La potasse, un fertilisant fabriqué à partir de cendres de bois, devint aussi un produit d'exportation de choix au fur et à mesure que les communautés grandissaient.
- ♦ En 1855, le canton de Morin devint une corporation. Quelques années suffirent pour voir se former une communauté de pionniers. Les immigrants irlandais et écossais continuèrent d'affluer, de même que les colons de langue française, les Corbeil, Bélisle et Groulx amenés là par le curé Labelle en vue d'aider à peupler la région.
- ♦ Des pionniers suisses et allemands affluèrent dans les premières années du XX^e siècle.
- ♦ En 1904, la Compagnie de papier Rolland, véritable institution, ouvre ses

portes, aiguillonnée par la présence du *P'tit train du Nord*, arrivé à Sainte-Adèle en 1891.

- ♦ Le ski devint populaire dans la région dans les années 1930 et sera en quelque sorte le cœur du développement récréotouristique de la MRC. Le *P'tit train du Nord* a fait place à un parc linéaire emprunté dorénavant par les adeptes du plein air.
- ♦ Au début des années 1950, les Forces armées canadiennes contribuent à l'essor de l'économie par la construction, à Saint-Adolphe-d'Howard, d'une base militaire et par l'installation d'équipements de détection par radar. On y retrouve aujourd'hui le camp musical des Laurentides et une résidence pour personnes retraitées.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ En 1997, la municipalité de Sainte-Adèle fusionne avec celle de Mont-Rolland.
- ♦ En octobre 2001, un décret officialise le regroupement de la ville d'Estérel et de la Paroisse de Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson pour constituer la ville de Sainte-Marguerite-Estérel.
- ♦ En 2004, les citoyens de l'ancienne ville d'Estérel se prononcent pour le démembrement de cette entité. La municipalité de Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson est officiellement reconstituée en 2005, tandis que celle d'Estérel l'est en 2006.
- ♦ Avec la construction de l'autoroute des Laurentides et la croissance démographique qui a suivi, la MRC est devenue au fil des ans l'un des principaux pôles de villégiature des Laurentides.
- ♦ Ses nombreuses activités culturelles et de plein air en font aujourd'hui un lieu

fort apprécié de la population locale et des visiteurs pour qui les noms de Sainte-Adèle, Saint-Sauveur, Sainte-Marguerite et Morin-Heights demeurent des noms associés aux belles histoires des Pays-d'en-Haut.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

La population de la MRC Les Pays-d'en-Haut s'élevait à 36 575 habitants en 2006, représentant 7,2 % de la population de la région des Laurentides. La population de la MRC a évolué à un rythme supérieur à celui de la région.

- ♦ La population de la MRC Les Pays-d'en-Haut s'élevait à 36 575 habitants au recensement de 2006, ce qui représente 7,2 % de l'ensemble de la région des Laurentides.
- ♦ Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû à un rythme supérieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec, soit à un taux de croissance de 18,5 % contre respectivement 10,8 % et 4,3 %.

- ♦ Cela constitue le deuxième plus haut taux de croissance de la région
 - ♦ Comparativement à la période 1996-2001, le taux de croissance de la population de la MRC a ainsi pratiquement doublé.
 - ♦ Pour l'ensemble de la période comprise entre 1981 et 2006, la population de la MRC s'est accrue d'environ 29,5 %, ce qui est supérieur au taux de croissance observé pour l'ensemble de la région des Laurentides (18,4 %), ainsi que celui observé pour le Québec (5,7 %).
- Tableaux 1 et 3.

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC/ ou région/ ensemble du Québec	Population			Poids relatif en 2006
	1996	2001	2006	
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
La Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 360	511 276	100,0%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 131	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Répartition spatiale

La population de la MRC Les Pays-d'en-Haut est répartie dans dix municipalités. Les municipalités les plus peuplées sont celles de Sainte-Adèle et Saint-Sauveur qui regroupent un peu plus de la moitié de la population.

- ♦ L'augmentation de la population observée entre 2001 et 2006 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.
- ♦ Ainsi, en pourcentage, la croissance démographique annuelle de la municipalité de Sainte-Adèle (15,4 %) s'est révélée plus lente que celle de la moyenne de la MRC (18,5 %). Toutefois, en raison de son poids dans la MRC, Sainte-Adèle a représenté près du quart de l'augmentation de la MRC au cours de cette période. Les municipalités de Morin-Heights et de Saint-Adolphe-d'Howard se sont distinguées en affichant une croissance de leur population supérieure à 30 % pour l'ensemble de la période.
- ♦ Après avoir connu des taux de croissance plus élevés que la moyenne des municipalités de la MRC entre 1996 et 2001, les municipalités de Saint-Sauveur et de Piedmont ont enregistré un taux de croissance inférieur à celui de la MRC entre 2001 et 2006, soit respectivement 13,1 % et 12,5 % contre 18,5 %.

➤ *Tableau 4.*

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes y soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient en 2006 proportionnellement plus nombreux

dans la MRC (49,3 %) qu'au Québec (48,9 %).

- ♦ La population de la MRC est plus âgée que celle du Québec, la proportion des 0-14 ans étant de 12,6 % contre 16,6 % au recensement de 2006, alors que la part des personnes âgées de 65 ans et plus était d'environ 19 % contre un peu plus de 14 % respectivement.
- ♦ Par ailleurs, comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également plus âgée puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient plus de 18 % de la population de la région en 2006, alors que les 65 ans et plus en constituaient un peu plus de 12 %.
- ♦ L'effectif des 14 ans ou moins a pour sa part augmenté, passant de 4 310 personnes en 2001 à 4 620 en 2006. Compte tenu du vieillissement des autres strates d'âge, la proportion de ce groupe d'âge a diminué, passant de 14 % à 12,6 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation supérieure à 19 % (3 195 personnes) entre 2001 et 2006. Ce groupe d'âge représentait en 2006 68,6 % de la population de la MRC, ce qui est quelque peu inférieur aux ratios observés dans la région des Laurentides (69,2 %) et au Québec (69,1 %).
- ♦ En 2006, les personnes de 25 à 44 ans représentaient près de 22 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour près de 38 %.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 3,6 points de pourcentage tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait sensiblement du même nombre de points, soit 3,7.
- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une progression entre 2001 et 2006, leur poids dans la population totale passant de 17,7 % à

18,7 % et leur nombre de 5 460 à 6 855.

➤ Tableaux 5, 6 et 7.

Perspectives démographiques

La population de la MRC Les Pays-d'en-Haut devrait connaître une croissance démographique supérieure à celles de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 49 909 personnes en 2031, soit une augmentation de 35,8 % par rapport à 2006. Il s'agit d'une progression supérieure à celle de la

région des Laurentides (34 %) et à celle du Québec (15,8 %).

- ♦ Selon ces mêmes prévisions, même si le vieillissement de la population s'accroîtra au cours de la période 2006-2031, la population du groupe

d'âge des 0-14 ans devrait croître de 18,3 %, pendant que celle des groupes 15-24 et 25-44 ans devrait augmenter respectivement de 14,6 % et de 10,8 %. Le groupe d'âge des 45-64 ans devrait augmenter pour sa part de 8,6 %, tandis que le groupe des 65 ans et plus verra quant à lui sa population plus que doubler (hausse de 143,8 %).

- ♦ D'ailleurs, la croissance des groupes d'âge de 45-64 ans et de 65 ans et plus sera légèrement plus prononcée dans la région des Laurentides que celle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître une croissance respective de 16,9 % et de 175 % entre 2006 et 2031, alors que ces mêmes groupes d'âge augmenteront de 0,2 % et 112,4 % au Québec pour la même période.

➤ Tableau 2.

Tableau 2 Perspectives de population, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC Les Pays-d'en-Haut					
0-14 ans	4 590	4 864	5 431	6,0	18,3
15-24 ans	3 287	3 481	3 768	5,9	14,6
25-44 ans	8 326	8 740	9 223	5,0	10,8
45-64 ans	13 782	15 693	14 964	13,9	8,6
65 ans et plus	6 777	10 320	16 523	52,3	143,8
Total	36 762	43 098	49 909	17,2	35,8
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

Ménages

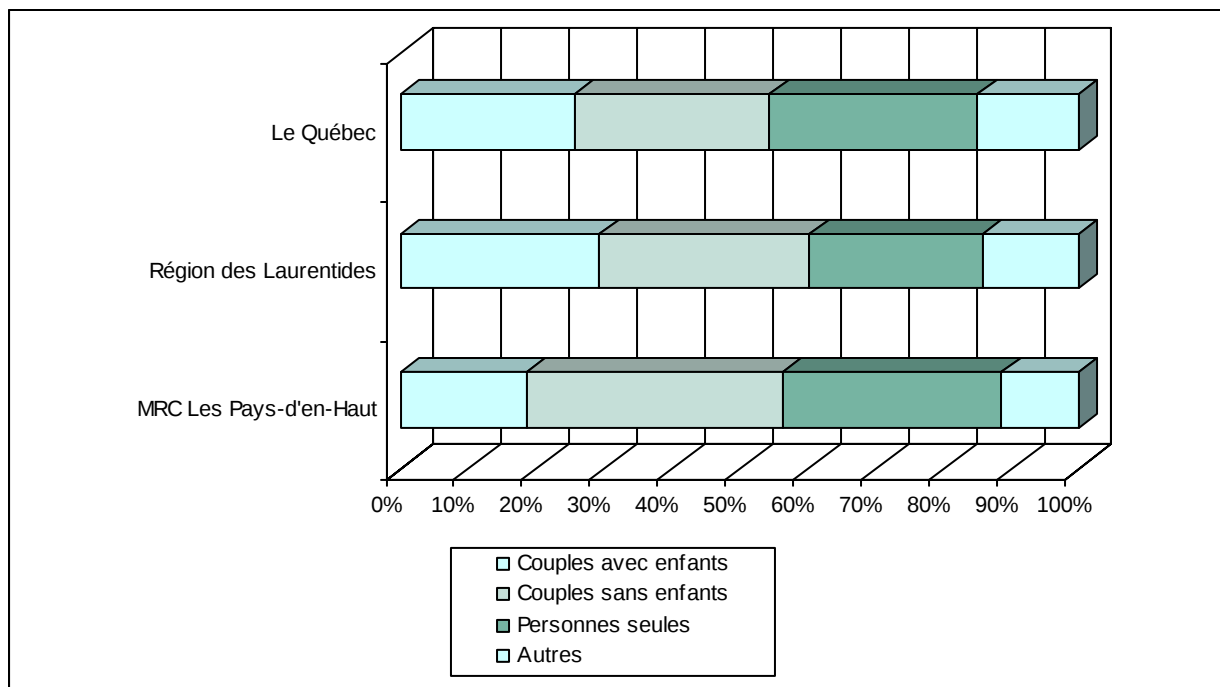
Les ménages privés de la MRC Les Pays-d'en-Haut comptent peu de membres. Plus des trois quarts des ménages de la MRC comptent seulement une ou deux personnes.

- ♦ En 2006, la MRC Les Pays-d'en-Haut comprenait 17 140 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,1 personnes, ce qui est inférieure à la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ La MRC se distingue par une proportion beaucoup plus faible (18,6 %) de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants que dans la région (29,3 %) et au Québec (25,7 %).

- ♦ La proportion de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants (37,9 %) était beaucoup plus élevée que dans la région des Laurentides (31 %) et au Québec (28,7 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne (32,4 %) dans la MRC est supérieure à la situation moyenne de la région des Laurentides (25,5 %) et au Québec (30,7 %).
- ♦ La MRC, tout comme l'ensemble de la région, se distingue par une plus forte présence de familles dont le couple vit en union libre, soit 33,9 % pour la MRC et 34,2 % pour la région des Laurentides, ce qui est supérieure à ce qui est observé au Québec (28,8 %).

- ♦ La proportion de familles monoparentales est moins élevée dans la MRC (12,2 %) que dans la région des Laurentides (15,5 %) et au Québec (16,6 %).
- Figure 2; tableau 8.

Figure 2 Composition des ménages privés, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

2.2 Revenu

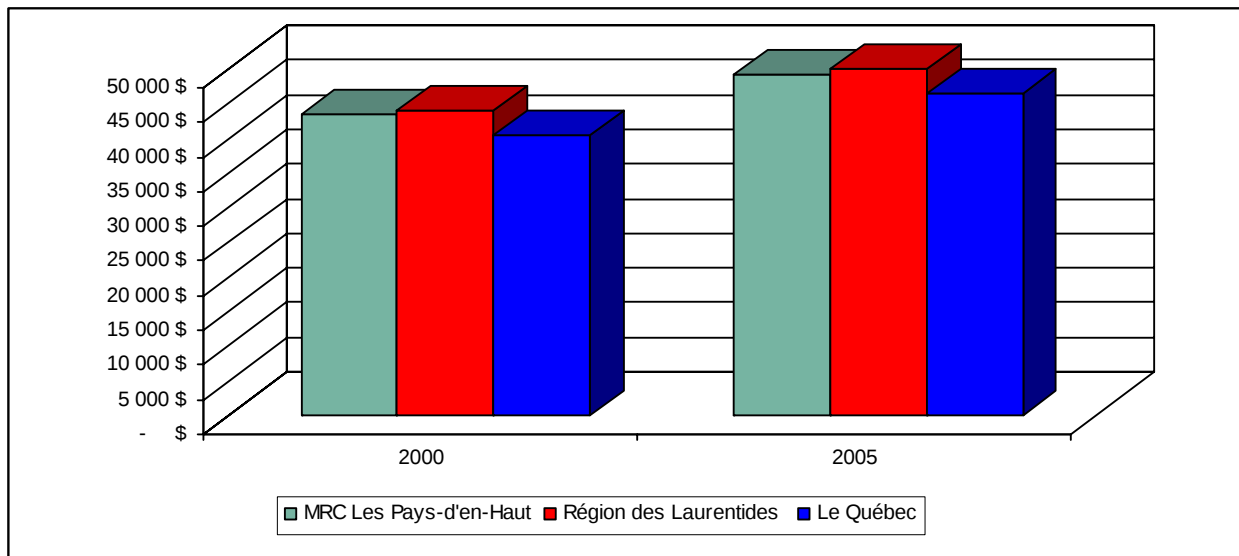
Revenu des ménages

Le revenu médian des ménages privés de la MRC Les Pays-d'en-Haut était en 2005 supérieur à la moyenne du Québec mais inférieur à celle de la région des Laurentides.

- ♦ En 2005, le revenu médian des ménages privés s'élevait à 49 227 \$ dans la MRC Les Pays-d'en-Haut, ce qui est supérieur à la moyenne québécoise (46 419 \$) mais inférieur à celle de la région des Laurentides (51 775 \$).

♦

Figure 3 Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

- ♦ Entre 2000 et 2005, le revenu médian des ménages privés de la MRC Les Pays-d'en-Haut a augmenté de 11,6 % soit moins que celui de la région des Laurentides (17,6 %) et du Québec (14,7 %)

➤ Figure 3; tableau 9.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes

Un écart important se dressait en 2005 entre le revenu total moyen des hommes et celui des femmes habitant la MRC Les Pays-d'en-Haut.

- ♦ En 2005, le revenu total moyen des femmes de la MRC s'établissait à 34 428 \$ et celui des hommes s'élevait à 19 446 \$, pour un écart de 44 676 \$.
- ♦ Le revenu total moyen des femmes correspondait donc aux environs de 64 % de celui des hommes.
- ♦ Quant au revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005, celui des femmes s'établissait à 30 568 \$ et celui des hommes à 48 755 \$. Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc à 62,7 % de celui des hommes.
- ♦ Cet écart entre les revenus moyens d'emploi des hommes et des femmes est plus prononcé dans la MRC que dans la région des Laurentides où le revenu moyen d'emploi des femmes atteint 65 % de celui des hommes, de même que par rapport à la moyenne québécoise (68,9 %).
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.
- ♦ Une grande disparité existe également entre les hommes et les femmes en ce qui a trait au recours aux transferts gouvernementaux. Ainsi, en 2006, les transferts gouvernementaux

représentaient 31,62 \$ par tranche de 100 \$ de revenu d'emploi des femmes en 2005 contre 15,70 \$ pour les hommes.

- ♦ À ce chapitre, les femmes reçoivent des transferts plus importants dans à peu près toutes les catégories de transferts, notamment en matière d'assurance-emploi, de prestations fiscales pour enfants, de Sécurité de la vieillesse, de Pension du Canada ou RRQ et de crédits d'impôt provinciaux.

➤ *Figure 4; tableaux 10 et 11*

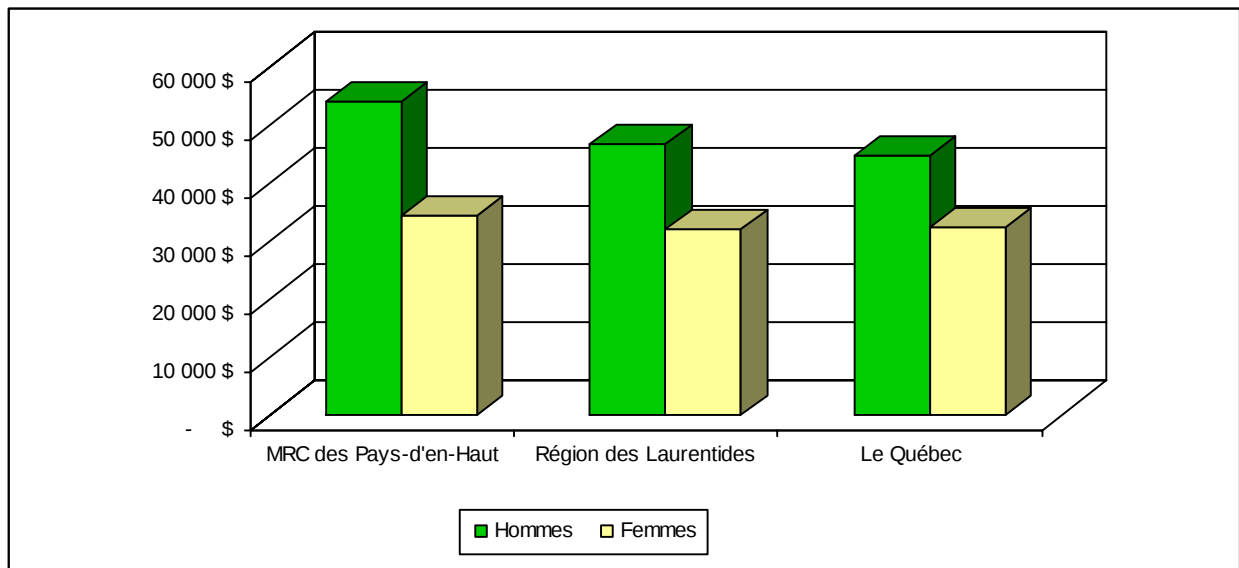
Écarts de revenu entre les municipalités

On note également des écarts importants au chapitre du revenu annuel médian entre les différentes municipalités.

- ♦ Il faut noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différentes municipalités composant la MRC. Par exemple, le revenu annuel médian par ménage privé s'élevait, en 2005, à près de 81 200 \$ à Estérel et autour de 67 000 \$ à Sainte-Anne-des-Lacs, alors que celui des ménages de Wentworth-Nord se situait à un peu plus de 40 000 \$.
- ♦ Enfin, l'importance relative du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités : les transferts représentaient moins de 1 % du revenu annuel médian des personnes de 15 ans d'Estérel et de 6,9 % de celles de Sainte-Anne-des-Lacs en 2005 contre 22,6 % pour la municipalité Wentworth-Nord.

➤ *Tableau 11.*

Figure 4 Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Familles sous le seuil de faible revenu¹

- ♦ En 2008, la MRC Les Pays-d'en-Haut comptait 775 familles sous le seuil de faible revenu soit 7 % du total des familles de la MRC. C'est le plus bas taux des huit MRC de la région des Laurentides.
- ♦ Le poids relatif des familles sous le seuil de faible revenu est donc moins élevé dans la MRC que dans l'ensemble de la région des Laurentides (8,3 %) et dans l'ensemble du Québec (12,1 %).

➤ *Tableau 12.*

1. Voir la section Notes linguistiques à la partie Lexique pour la définition du concept de familles sous le seuil de faible revenu.

3 Indicateurs du marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

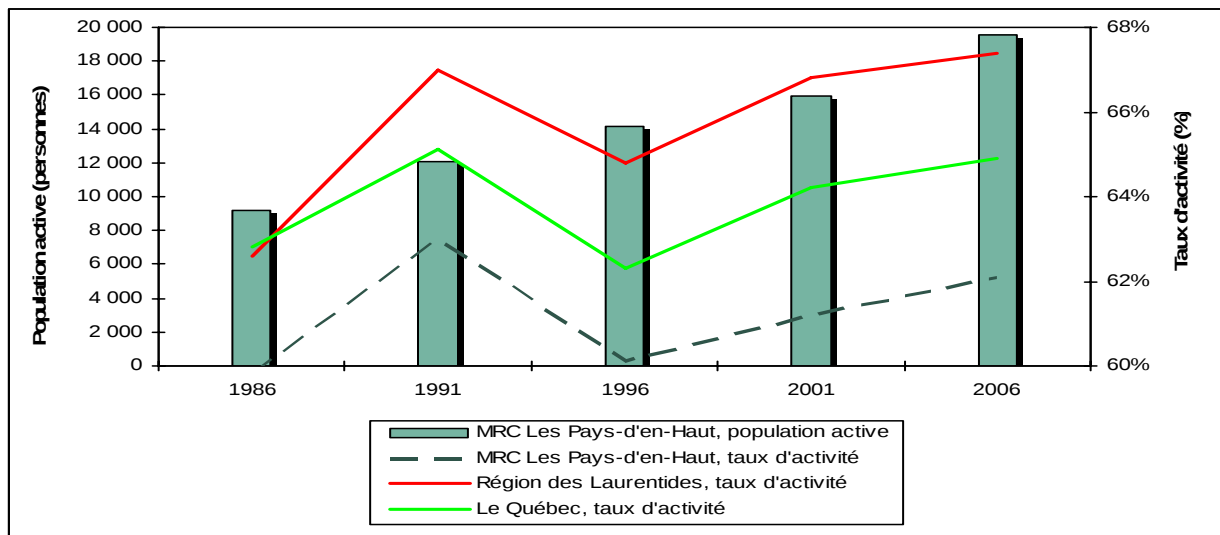
Population active

La population active de la MRC Les Pays-d'en-Haut est en forte croissance depuis 1986. En 2006, le taux d'activité de la MRC était plus faible que celui observé pour la région des Laurentides et pour l'ensemble du Québec.

- ♦ La population active de la MRC Les Pays-d'en-Haut s'élevait à 19 535 en 2006, ce qui représente une hausse importante de 38 % par rapport à 1996 et de 22,3 % depuis 2001. Cette hausse est supérieure à celle observée pour la région des Laurentides (15,1 %) et à celle du Québec (7,3 %) entre 2001 et 2006.
- ♦ En 2006, la population active de la MRC représentait 7 % de la population active de la région des Laurentides, soit une hausse de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2001.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 62,1 % en 2006, soit un taux beaucoup moins élevé que pour l'ensemble de la région des Laurentides (67,4 %) et du Québec (64,9 %).
- ♦ Précisons qu'en 2006, le taux d'activité de la MRC était à la hausse d'environ 1 point de pourcentage par rapport à 2001 et de 2 points par rapport à 1996.
- ♦ Le taux d'activité a aussi connu d'importantes fluctuations au fil des années, atteignant un sommet à 63 % en 1991 avant de redescendre à 60,1 % en 1996 et remonter au cours des deux périodes suivantes.
- ♦ Comme le montre la figure 5, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région des Laurentides et du Québec.

➤ Figure 5; tableau 1.

Figure 5 Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

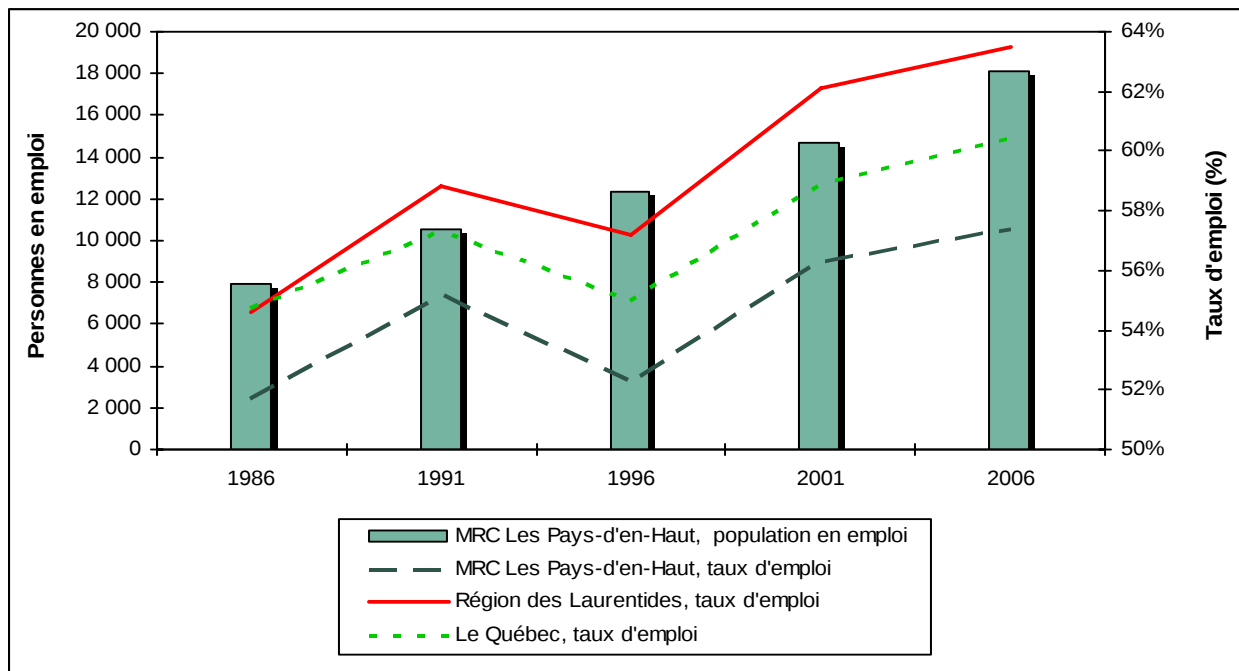
Personnes en emploi

Le taux d'emploi et le nombre de personnes en emploi habitant la MRC Les Pays-d'en-Haut ont crû plus rapidement que la région des Laurentides et l'ensemble du Québec.

- ♦ Le nombre de personnes en emploi de la MRC Les Pays-d'en-Haut s'élevait à 18 065 en 2006, en hausse de 46,8 % par rapport à 1996 et de 22,8 % par rapport à 2001.
- ♦ La croissance de la main-d'œuvre en emploi a donc été plus rapide que celle de la population adulte qui elle, a crû de 33,7 % au cours de la période 1996-2006.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1996 et 2006, passant de 52,3 % à 57,9 %, en hausse de 5,1 points de pourcentage.

- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi de la MRC a été inférieure à celle de l'ensemble de la région des Laurentides (hausse de 6,3 points de pourcentage) et du Québec (hausse de 5,4 points).
 - ♦ Notons que depuis 1986 le taux d'emploi de la MRC Les Pays-d'en-Haut a toujours été inférieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
 - ♦ Précisons qu'en termes relatifs, l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001, avec une hausse d'environ 4,4 points de pourcentage.
 - ♦ Un peu moins de 20 % des emplois dans la MRC étaient à temps partiel en 2006, soit davantage que dans la région des Laurentides et au Québec, tous deux sous la barre des 17 %.
- Figure 6; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 6 Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

Chômage

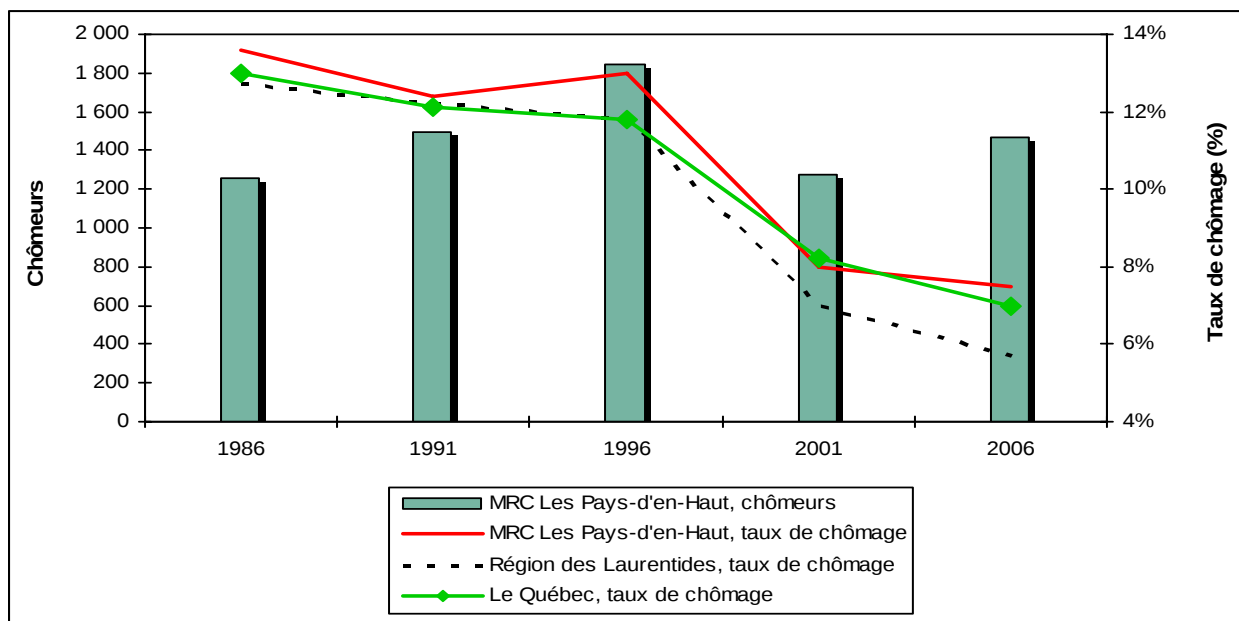
L'amélioration de la situation de l'emploi a entraîné une forte baisse du taux de chômage dans la MRC Les Pays-d'en-Haut entre 1996 et 2006.

- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2006 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec comme le démontre la figure 7. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive. Le taux de chômage qui, de niveaux variant entre 12,4 % et 13,6 % entre 1986 et 1996, est passé à 8 % en 2001 et à 7,5 % en 2006.

- ♦ La baisse de 5,5 points de pourcentage du taux de chômage de la MRC par rapport à 1996 est toutefois inférieure à celle observée pour la région des Laurentides (6,1 points), mais elle est supérieure au Québec (4,8 points de pourcentage).
- ♦ En somme, en 2006, les indicateurs du marché du travail montraient une amélioration par rapport aux précédents recensements pour la MRC. D'ailleurs le taux de chômage observé en 2006 constituait le plus bas taux observé en vingt ans.

➤ Figure 7; tableau 13.

Figure 7 Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC Les Pays-d'en-Haut, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1996 et 2006. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ♦ Dans la MRC des Pays-d'en-Haut, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 9 310 en 2006. Le taux d'activité des femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 47,7 % en hausse de 1,5 point de pourcentage par rapport à 2001.
- ♦ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 2001 et 2006 (26,2 % contre 18,8 %). L'écart du taux d'activité entre les hommes et les femmes s'est donc rétréci au cours de cette période de 4,5 points de pourcentage.
- ♦ Les hommes et les femmes ont connu des hausses plus importantes entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001.

Personnes en emploi

- ♦ En 2006, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 9 440 alors que le nombre de femmes en emploi était de 8 625.
- ♦ En 2006, le taux d'emploi chez les femmes demeurait inférieur à celui des hommes dans la MRC (54,5 % contre 60,4 %), avec un écart de l'ordre de 5,9 points de pourcentage.
- ♦ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été plus importante que celle des hommes entre 2001 et 2006 (27,4 % contre 19 %).
- ♦ Dans la MRC, en 2006, un peu plus du quart (26 %) des femmes en emploi travaillait à temps partiel alors que chez les hommes, la proportion s'élevait à 13,9 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc 1,9 fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

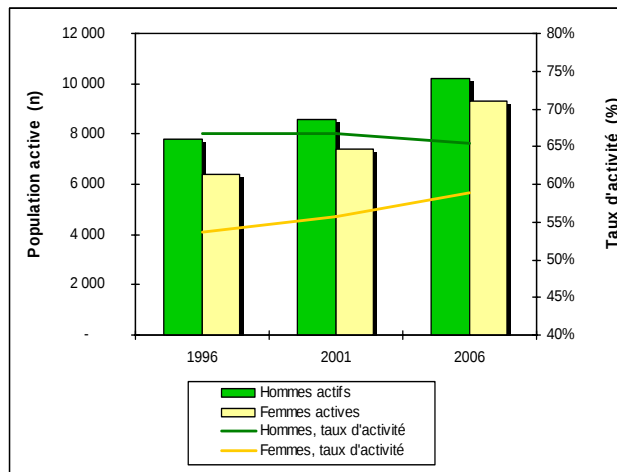
Chômage

- ♦ En 2006, le taux de chômage chez les femmes était légèrement inférieur à celui chez les hommes dans la MRC, soit 7,4 % et 7,7 % respectivement.
- ♦ Les taux de chômage observés pour la MRC étaient un peu plus élevés que ceux de la région des Laurentides et du Québec, autant chez les femmes que chez les hommes.

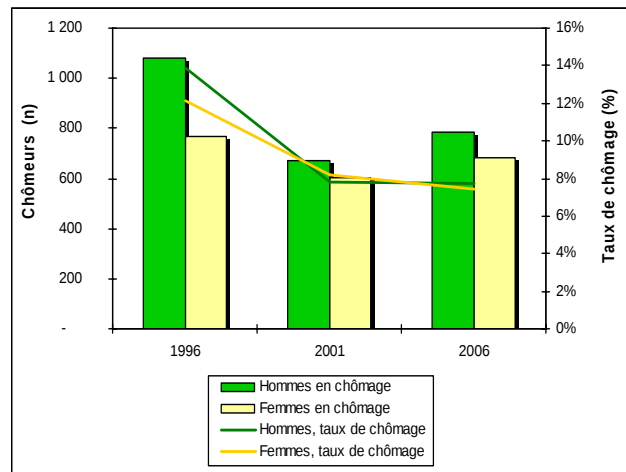
➤ *Figure 8; tableaux 14 et 15.*

Figure 8 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC Les Pays-d'en-Haut, 1996 à 2006

a) Activité



b) Chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

3.3 Situation selon l'âge

- ◆ Dans la MRC Les Pays-d'en-Haut, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne et les femmes de ce groupe sont plus actives que les hommes.

- ◆ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ◆ Le taux d'activité chez les 15-24 ans dans la MRC s'établissait à 63,1 % en 2006, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble des personnes de 15 ans et

plus, soit 62,1 %. Le taux chez les 15-19 ans se situait toutefois à 51,5 %.

- ◆ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 9,5 % contre 7,5 % en 2006.
- ◆ Par ailleurs, un peu plus de 42 % des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2006, en partie en raison de la fréquentation scolaire.
- ◆ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (65,9 %) était plus élevé que celui des hommes (61,2 %). Le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 8,9 %, contre 9,6 % pour les jeunes hommes.
- ◆ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans plus de 52 % des cas, contre 33 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ *Tableau 14.*

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment un peu plus du tiers de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Les femmes de ce groupe d'âge sont moins actives que les hommes sur le marché du travail.

- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2006, le taux d'activité des 25-44 ans affichait une valeur de 90,2 % pour la MRC, soit un taux largement supérieur à celui de l'ensemble de la population adulte (62,1 %).
- ♦ Sur les 18 065 personnes en emploi habitant la MRC en 2006, 37,1 % (6 710 personnes) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 83,4 % contre 57,4 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également de moindre importance (11,5 % contre 19,7 %).
- ♦ Par ailleurs, le taux de chômage pour ce groupe (7,5 %) était similaire à la moyenne des 15 ans et plus.
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (85,5 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (95,3 %).
- ♦ Les taux de chômage étaient moins élevés chez les femmes (6,7 %) que chez les hommes (8,3 %).
- ♦ L'écart en ce qui a trait à la proportion d'emplois à temps partiel selon le genre est particulièrement élevé dans ce groupe d'âge. Les femmes travaillaient dans une proportion de 18,2 % à temps partiel, contre seulement 4,8 % pour les hommes.
- ♦ *Tableau 14.*

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente près de la moitié de la population active. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans.

- ♦ Dans la MRC, 9 435 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2006. Avec une représentation de près de la moitié (48,3 %), ils forment le cœur de la population active.
- ♦ Ce groupe d'âge affichait un taux d'activité supérieur de 6 points de pourcentage à la moyenne de la MRC.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 68,1 % en 2006.
- ♦ Le taux d'activité se maintient à plus de 90 % jusqu'au début de la cinquantaine, avant de chuter les années suivantes, se situant autour de 36 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 63,2 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans mais de 20 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.
- ♦ Les taux de chômage chez les personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient plus élevés dans la MRC Les Pays-d'en-Haut que dans la région des Laurentides et le Québec.
- ♦ Par ailleurs, dans la population inactive, le groupe des 45-64 ans était presque aussi important que les 65 ans et plus, soit près du tiers (37,1 %) des inactifs.

➤ *Tableau 14.*

Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment une faible proportion de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ♦ Un peu plus de 13 % des personnes âgées de 65 ans et plus dans la MRC étaient encore actives et presque autant occupaient un emploi au recensement de 2006.
- ♦ Avec 785 personnes en emploi, ce groupe d'âge représentait 4,3 % de la population en emploi de la MRC.
- ♦ L'activité ne cesse de décliner plus on avance en âge. Ainsi, le taux d'activité était de 23,5 % pour les 65-69 ans et

seulement de 7,4 % pour les 70 ans et plus.

- ♦ Enfin, 42 % des emplois étaient à temps partiel. Comme dans la région des Laurentides et le Québec, la proportion d'emplois à temps partiel des hommes était plus basse en 2006 que celle des femmes, soit 19 points de pourcentage de moins.

➤ *Tableau 14.*

Tendances passées selon certains groupes d'âge

Globalement le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2006. L'amélioration a cependant été plus marquée, en termes relatifs, entre 1996 et 2001 qu'entre 2001 et 2006.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles permettent de distinguer différents groupes d'âge : 15-24 ans, 25-44 ans et 45 ans et plus pour 2001 et 2006. Ces données ne sont cependant pas disponibles pour 1996. L'examen se limite donc à ces trois groupes pour la période 2001 à 2006.
- ♦ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 45 ans et plus entre 2001 et 2006 (39,9 %) que chez les 15-24 ans (23,8 %). Le groupe des 25-44 ans enregistre une faible augmentation de sa population active, de l'ordre de 3,5 %.
- ♦ Pour la période de 2001 à 2006, c'est le groupe des 45 ans et plus qui a enregistré la plus forte augmentation de son taux d'activité, soit une hausse de 3,9 points de pourcentage, alors que le groupe des 25 à 44 ans a crû de 1,9 point. En contrepartie, le groupe des 15 à 24 ans a vu son taux baisser de -2,6 points de pourcentage.

- ♦ La croissance de la population en emploi selon le groupe d'âge a suivi la même tendance que celle de la population active : 40 % chez les 45 ans et plus, 24,8 % chez les 15-24 ans et seulement 4,2 % chez les 25-44 ans.

- ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre l'augmentation de l'emploi, tous groupes d'âge confondus, a été légèrement plus élevée dans la MRC Les Pays-d'en-Haut que dans la région des Laurentides et au Québec.

- ♦ Malgré une augmentation des personnes en emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC, on note une diminution de leur taux d'emploi de 1,4 point, s'établissant à 57,5 % et dépassant ainsi celui des 45 ans et plus (47,1 %), tout en demeurant encore très loin de celui des 25-44 ans (83,4 %).

- ♦ Le taux de chômage a diminué chez les trois groupes d'âge, soit de -0,6 point de pourcentage chez les 25-44 ans, de -0,2 point chez les 45 ans et plus et de -0,7 point chez les 15-24 ans. Mais le taux de chômage des 15-24 ans est demeuré, en 2006, nettement supérieur (9,5 %) à ceux des 25-44 ans (7,5 %) et des 45 ans et plus (7,1 %).

➤ *Tableau 15.*

3.4 Sclolarité

Niveau de sclolarité

La MRC Les Pays-d'en-Haut comptait davantage de personnes en emploi ayant complété des études universitaires que ce qui est observé dans la région des Laurentides et au Québec. Elle comptait également, en termes de proportion, moins de personnes ne détenant aucun diplôme d'études.

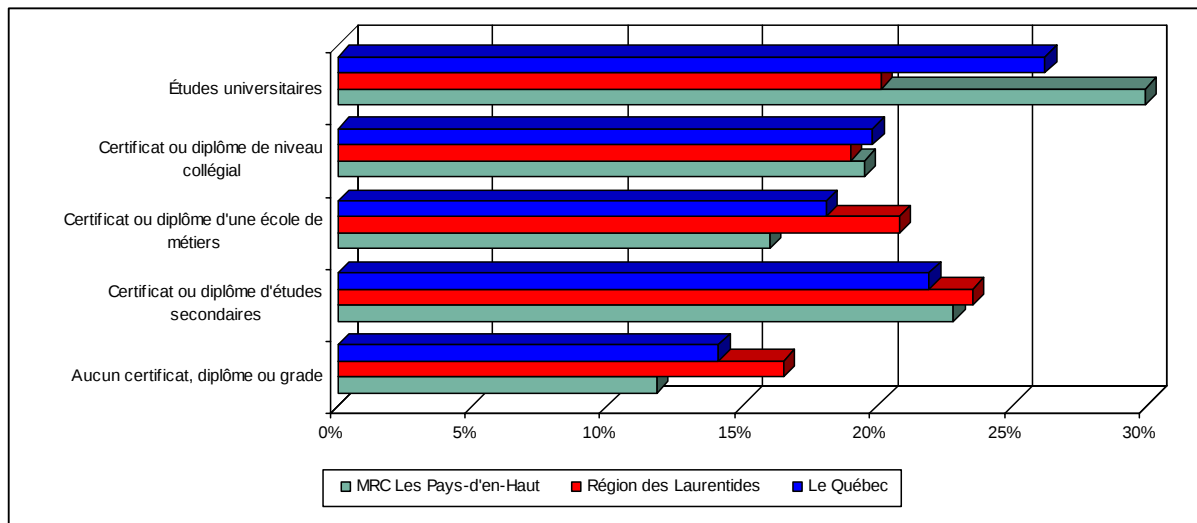
- En 2006, un peu moins de 12 % des personnes en emploi habitant la MRC Les Pays-d'en-Haut ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 16,5 % dans la région des Laurentides et 14 % au Québec.
- La population en emploi détenant un certificat ou un diplôme d'études secondaires dans la MRC atteint 22,8 %, ce qui est légèrement inférieur à la région des Laurentides (23,4 %), mais supérieur à celle du Québec (21,9 %).
- Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers

dans la MRC Les Pays-d'en-Haut (16 %) était moins importante que dans la région des Laurentides (20,8 %) et du Québec (18,1 %).

- La population en emploi ayant un diplôme de niveau collégial dans la MRC Les Pays-d'en-Haut était en 2006 quasiment similaire (19,5 %) à celle de la région (19 %) et du Québec (19,8 %).
- La population en emploi ayant une sclolarité de niveau universitaire (29,9 %) était beaucoup plus élevée dans la MRC que dans la région des Laurentides (20,3 %) et du Québec (26,2 %).
- ♦ Parmi cette population ayant une sclolarité de niveau universitaire, la proportion de ceux ayant un baccalauréat ou un diplôme supérieur est plus importante dans la MRC (22 %) que dans la région des Laurentides (15,3 %) et le Québec (20,9 %).

➤ Figure 9; tableau 16.

Figure 9 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de sclolarité atteint, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi. Cette situation prévaut dans la MRC Les Pays-d'en-Haut, mais à un degré moindre que dans les autres MRC de la région.

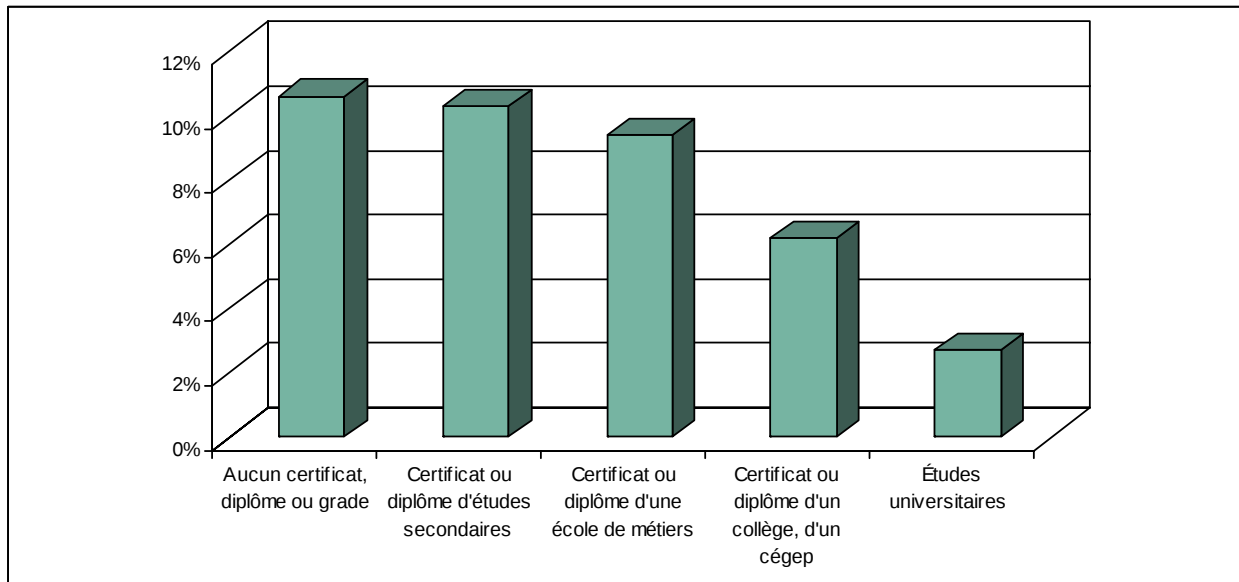
- ♦ En 2006, le taux de chômage de la population de 15 ans et plus de la MRC était de 10,6 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 10,3 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires.
- ♦ Le taux de chômage des personnes détenant un diplôme d'études secondaires dans la MRC est pratiquement le double de celui

observé à l'échelle de la région des Laurentides. Il est supérieur de 3 points de pourcentage à celui du Québec.

- ♦ Les personnes de 15 ans et plus détenant un certificat ou diplôme d'une école de métiers connaissent en 2006 un taux de chômage de 9,4 %, soit un taux supérieur à ceux de la région (6,2 %) et du Québec (7 %).
- ♦ Les diplômés d'un collège et d'un cégep ainsi que les diplômés universitaires connaissent quant à eux un taux de chômage inférieur au taux moyen : respectivement 6,2 % et 2,7 %. Dans les deux cas, la situation de la MRC est plus avantageuse que celle de la région des Laurentides.

➤ *Figure 10; tableau 17.*

Figure 10 Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

3.5 Langue

La majorité de la population en emploi de la MRC Les Pays-d'en-Haut utilise le français au travail, mais un peu moins que ce qui est observé dans la région des Laurentides et un peu plus qu'au Québec.

- ♦ La population en emploi de la MRC déclarait dans une proportion de 67,5 % connaître le français et l'anglais, soit une proportion supérieure à la région des Laurentides (52,8 %) et au Québec (50,8 %).
- ♦ En 2006, la langue parlée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005 était principalement : le français dans 84 % des cas, l'anglais dans 11 % des cas et le français et l'anglais dans 4,8 % des cas.

- ♦ Cette importance relative de l'usage du français comme langue de travail par la population de la MRC Les Pays-d'en-Haut était en 2006 inférieure à celle de la région des Laurentides (89,5 %), mais supérieure à celle du Québec (82 %).
- ♦ Les indicateurs du marché du travail nous révèlent que le taux d'activité et le taux d'emploi est plus élevé lorsque les personnes en emploi connaissent le français et l'anglais.
- Tableaux 18 et 19.

4 Secteurs d'activité

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

La majorité des travailleurs de la MRC Les Pays-d'en-Haut œuvraient en 2006 dans le secteur tertiaire, tandis qu'un peu moins du cinquième travaillait dans le secteur secondaire. Un très faible pourcentage œuvrait dans le secteur primaire. De plus, le secteur tertiaire représentait un poids plus important dans la MRC que dans la région des Laurentides ainsi qu'au Québec.

- ♦ Rappelons que les données portent sur le nombre de personnes en emploi peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section 6, plusieurs personnes en emploi de la MRC exercent cet emploi à l'extérieur de la MRC, voire même hors de la région. De plus, ajoutons que certains secteurs d'activité sont davantage concernés par cette réalité.
- ♦ Il est de mise d'interpréter les données avec prudence lorsque celles-ci portent sur de petits nombres.
- ♦ Au recensement de 2006, les 18 060 personnes en emploi habitant la MRC Les Pays-d'en-Haut se répartissaient dans les secteurs d'activité suivants : 1,1 % dans le secteur primaire, 17,1 % dans le secteur secondaire et 81,6 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.
- ♦ *Figure 11; tableau 20.*

Secteur primaire

- ♦ Le secteur primaire comptait peu de personnes en emploi, soit 195 dans la MRC Les Pays-d'en-Haut en 2006. En termes relatifs, ce secteur est

également moins important tant dans la région des Laurentides que dans l'ensemble du Québec.

- ♦ Ces emplois se retrouvent principalement dans le sous-secteur de l'agriculture (41 % soit 80 des 195 personnes en emploi du secteur primaire). Notons que ce sous-secteur représente toutefois seulement 0,4 % des emplois de l'ensemble des secteurs d'activité.
- ♦ L'importance relative du secteur primaire dans la MRC Les Pays-d'en-Haut (1,1 %) est inférieure à celle observée dans la région des Laurentides (1,9 %) et de l'ensemble du Québec (2,7 %).

➤ *Figure 11; tableaux 18 et 19.*

Secteur secondaire

- ♦ En 2006, 17,1 % des personnes en emploi habitant la MRC Les Pays-d'en-Haut travaillaient dans le secteur secondaire.
- ♦ Cette part était moins importante dans la MRC que dans la région des Laurentides (21,7 %) et dans l'ensemble du Québec (19,5 %).
- ♦ Les 3 095 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2006 œuvraient principalement dans le secteur Construction (1 480 personnes) ou les sous-secteurs suivants : Fabrication de matériel de transport (335 personnes), Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (230 personnes), ainsi que Fabrication de meubles et de produits connexes (135 personnes).
- ♦ Soulignons que le secteur Construction représentait 47,8 % des emplois du secteur secondaire en 2006.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

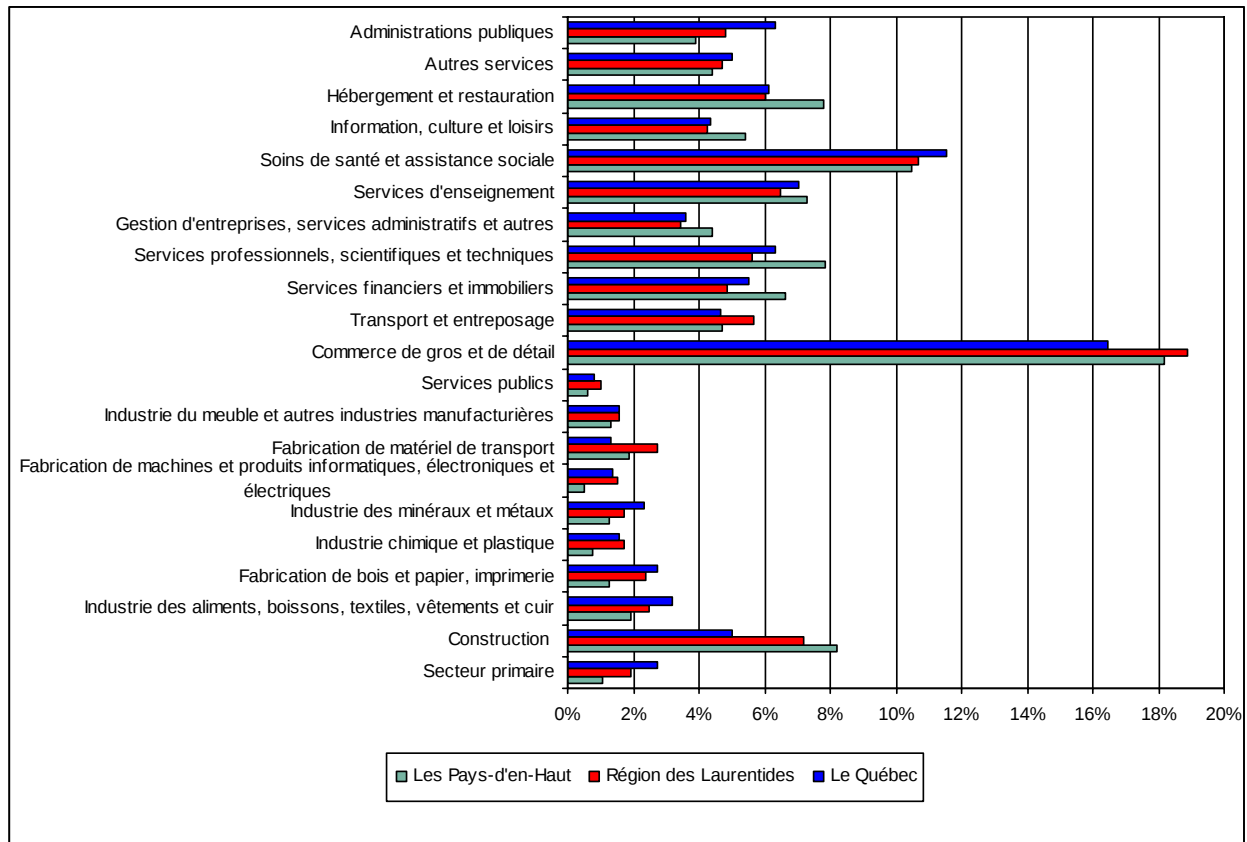
Secteur tertiaire

- ♦ En 2006, plus de 80 % des personnes en emploi de la MRC Les Pays-d'en-Haut œuvraient dans le secteur tertiaire (14 745 personnes).
 - ♦ Précisons que ce pourcentage était supérieur à la situation observée dans la région des Laurentides (76,4 %) ainsi que celle observée dans l'ensemble du Québec (77,8 %).
 - ♦ En termes absolus d'emplois, ce sont les secteurs suivant qui prédominaient dans la MRC : Commerce de gros et de détail (3 285 personnes), Soins de santé et assistance sociale (1 890 personnes), Services professionnels, scientifiques et techniques (1 420 personnes), Hébergement et restauration (1 410 personnes) ainsi que Services d'enseignement (1 315 personnes).
 - ♦ Ces cinq domaines d'activité représentaient un peu moins des deux tiers de l'emploi dans le secteur tertiaire (63,2 %) et regroupaient un peu plus de la moitié des personnes en emploi de la MRC (51,7 %) comparativement à 47,7 % dans la région des Laurentides et à 47,5 % au Québec.
 - ♦ Cette importance du secteur tertiaire, notamment le secteur du Commerce de gros et de détail et celui de l'Hébergement et de la restauration, est liée aux activités récréotouristiques présentes dans la MRC.
- *Figure 11; tableau 20.*

Évolution 2001-2006

- ♦ Comme l'illustre le tableau 21 la situation a changé depuis 2001, en ce qui concerne les personnes en emploi. En effet, le secteur primaire a crû de 95 % des personnes en emploi alors que le secteur tertiaire en a gagné 20,4 % en cinq ans. Quant au secteur secondaire, il a augmenté de 30,3 % durant cette même période et ce, grâce en bonne partie au secteur de la construction. D'autre part, rappelons qu'il faut interpréter l'augmentation du secteur primaire avec prudence puisqu'il s'agit d'un domaine avec un très faible bassin d'emplois. En volume la croissance est marginale dans ce domaine.
 - ♦ Certains secteurs dont le volume d'emploi est important ont enregistré une augmentation significative de leur volume de personnes en emploi, il s'agit de : Construction (64,4 %; 580 personnes), Soins de santé et assistance sociale (44,8 %; 585 personnes), Services financiers et immobiliers (34,8 %; 310 personnes) et de Commerce de gros et de détail (34,6 %; 845 personnes). Le sous-secteur Fabrication de matériel de transport a aussi enregistré une progression (34 %; 85 personnes).
 - ♦ En contrepartie, d'autres sous-secteurs ont subi une diminution relativement importante du nombre de leurs personnes en emploi, soit : Fabrication de produits chimiques (-42,3 %) et Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues (-36,7 %). En volume les variations sont faibles.
 - ♦ Enfin, le secteur Hébergement et restauration a enregistré une croissance d'à peine 0,7 point de pourcentage de sa population en emploi.
- *Tableau 21.*

Figure 11 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

4.2 Entreprises

Nombre et taille

En juin 2008, on recensait dans la MRC Les Pays-d'en-Haut 1 394 établissements, dont 57 % d'entre eux comptaient moins de cinq employés.

- ♦ Selon les données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait un total de 1 394 établissements dans la MRC Les Pays-d'en-Haut dont 795 d'entre eux (57 %) comptaient entre un et quatre employés.
- ♦ On comptait 14 établissements avec chacun plus de 100 employés.
- ♦ Toujours selon le Registre des entreprises, le secteur de la

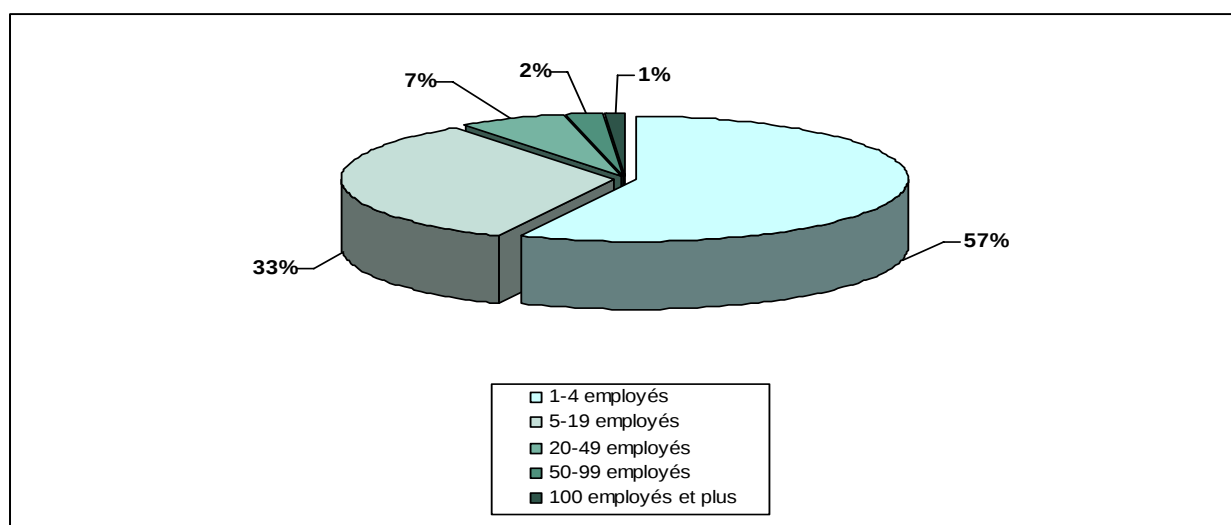
construction totalisait 16,4 % des établissements de la MRC, soit 228. Plus des deux tiers (69,3 %) comptaient moins de cinq employés.

- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 78,3 % des établissements de la MRC.
- ♦ Le secteur Commerce de gros et de détail regroupait 272 établissements suivi par le secteur Services professionnels, scientifiques et techniques avec 191 établissements (dont près de 79 % d'entre eux comptaient moins de cinq employés) ainsi que par le secteur Hébergement et restauration qui comptait 147 établissements (dont 10 d'entre eux occupaient 50 employés et plus).

- ♦ Parmi les principaux employeurs du secteur manufacturier de la MRC Les Pays-d'en-Haut, mentionnons à titre d'exemple Boisclair et Fils, Lafarge Canada et Gourmet du Village.
- ♦ Du côté du secteur tertiaire, on retrouve quelques marchés d'alimentation tels que : Aliments Chèvrefils (Métro), Marché Chèvrefils Saint-Sauveur, Le Marché IGA au Chalet et Loblaws.
- ♦ Parmi les autres grands employeurs du secteur tertiaire, mentionnons quelques employeurs institutionnels tels que le CLSC et le Centre hospitalier de soins de longue durée des Pays-d'en-Haut ainsi que l'École secondaire A.N. Morin de la Commission scolaire des Laurentides.
- ♦ Enfin quelques établissements récréotouristiques figurent aussi parmi les principaux employeurs de la MRC : Mont Saint-Sauveur International, Hôtel Chanteclerc, Ski Mont Habitant, Club de golf de Piedmont, Hôtel Mont Gabriel et Manoir Saint-Sauveur.

➤ Figure 12; tableaux 22 et 23.

Figure 12 Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2008



Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

Investissements

Les investissements ont dans l'ensemble constamment progressé à partir de 2004 avant de s'affaiblir quelque peu en 2008.

- ♦ La valeur des permis de bâtir a connu un taux annuel moyen de croissance de 7,8 % entre 2004 et 2008. La valeur des permis a toutefois diminué en 2008 (-0,9 %) par rapport à l'année précédente, comme en témoigne la figure 13.
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à plus de 175 millions de dollars en 2008 alors qu'elle comptait pour près de 130 millions de dollars en 2004, atteignant un sommet de 177 millions de dollars en 2007. Il s'agit tout de même d'une augmentation de près de 35 % au cours de la période analysée.
- ♦ Cette croissance est notamment attribuable au développement du

secteur institutionnel dont la valeur des permis de bâtir a constamment augmenté (taux de croissance annuelle moyen d'un peu plus de 85 % au cours de la période concernée).

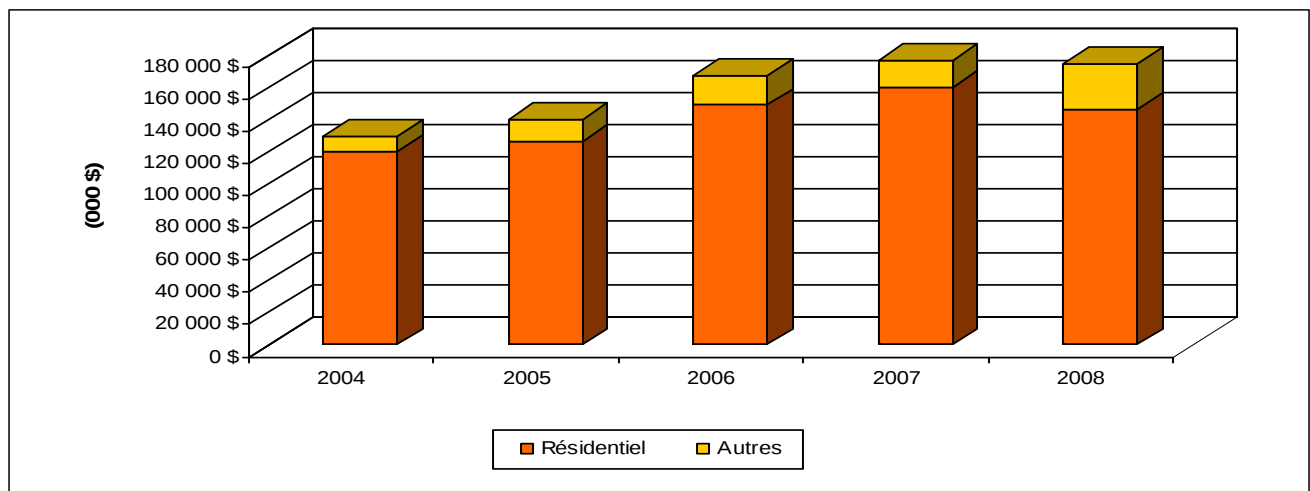
- ♦ Ainsi, alors que le marché institutionnel constituait à peine plus de 1 % de la valeur des permis de bâtir en 2004, il en représentait un peu plus de 10 % en 2008.
- ♦ Le secteur industriel a connu un taux de croissance annuel moyen de 43,4 % pendant cette période bien qu'en 2008 ses investissements diminuaient quelque peu totalisant 1,7 million de dollars alors qu'ils atteignaient un pic de 2,6 millions de dollars en 2007. Il faut toutefois noter que le montant des investissements en 2004 n'était que de 411 000 \$.
- ♦ Le secteur commercial présente quant à lui un bilan en dents de scie. Ainsi la part occupée par les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux par rapport à l'ensemble des permis de bâtir émis est passée de 5,4 % en 2004 à un peu plus de 8 % en 2006 avant de chuter à 4,8 % en 2008.
- ♦ Le marché immobilier résidentiel a été en constante progression, passant de

120,7 millions à 160,3 millions entre 2004 et 2007, avant de chuter quelque peu en 2008. Pour l'ensemble de la période, on parle d'un taux de croissance annuel moyen de 5,1 %. Ajoutons que les investissements effectués dans ce domaine contribuaient en 2008 pour environ 84 % de l'ensemble de la valeur des permis de bâtir.

- ♦ À titre d'exemple, mentionnons les principaux investissements réalisés ou annoncés au cours des dernières années dans la MRC concernaient notamment l'agrandissement du Centre de rénovation Marcil, la construction d'un nouveau concept d'hôtel à Piedmont, la rénovation du magasin d'alimentation Chèvrefils à Sainte-Adèle, l'investissement à l'Hôtel Estérel, l'agrandissement du Loblaw's, l'ouverture d'un IGA à Morin Heights, la construction d'un centre d'hébergement et de soins de longue durée et d'un CLSC dans la MRC.
- ♦ La croissance démographique prévue devrait se traduire par une hausse du développement résidentiel et commercial.

➤ Figure 13; tableau 24.

Figure 13 Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2004 à 2008



Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2008.

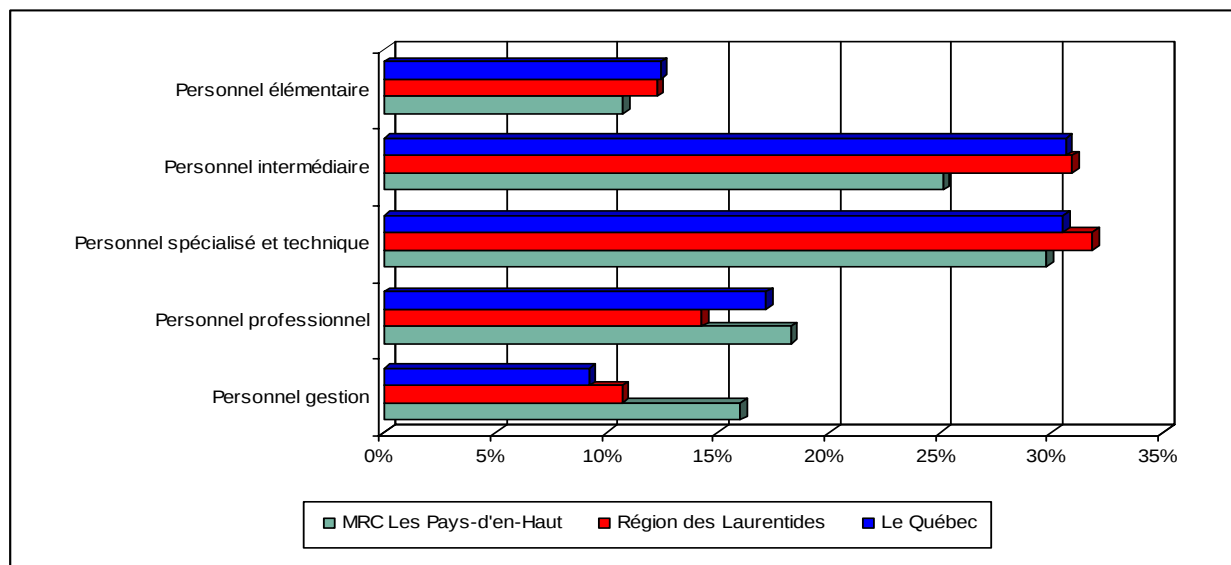
Comme dans la région des Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, ces catégories sont relativement moins présentes dans la MRC.

- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- ♦ En ce qui a trait à la part du personnel élémentaire, il représentait 10,7 % de la main-d'œuvre en emploi de la MRC comparativement à 12,3 % dans la région des Laurentides et 12,4 % au Québec.

- ♦ La part du personnel spécialisé et technique et du personnel intermédiaire était inférieure dans la MRC (54,9 % de la main-d'œuvre en emploi) à celle observée dans la région des Laurentides (62,7 %) et au Québec (61,2 %).
- ♦ La part du personnel professionnel dans la MRC était toutefois supérieure de 4 points de pourcentage à celle de la région des Laurentides, soit 18,3 % contre 14,3 %; écart attribuable à la présence assez élevée de travailleurs autonomes sur le territoire de la MRC, mais aussi de la distribution sectorielle.
- ♦ Enfin, la part du personnel gestion dans la MRC (16 %) était supérieure de 5,3 points de pourcentage à celle de la région (10,7 %) et de près de 7 points par rapport à l'ensemble du Québec (9,2 %).

➤ Figure 15; tableau 25.

Figure 15 Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.2 Profession selon le genre

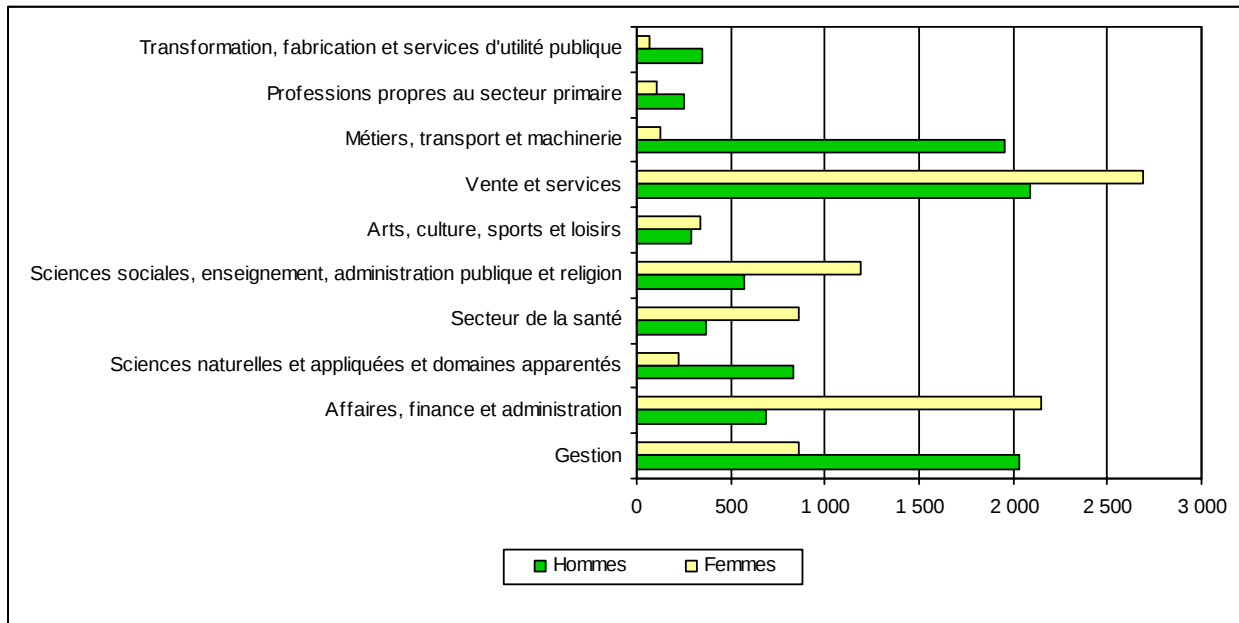
Les femmes sont relativement plus nombreuses dans les groupes professionnels Affaires, finance et administration, Santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion ainsi que Vente et services alors que les hommes sont majoritaires en Gestion, Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que Secteur primaire.

- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Affaires, finance et administration (75,7 %), Secteur de la santé (70 %), Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (67,4 %) ainsi que Vente et services (56,2 %).
- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et

machinerie (93,7 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (83,1 %), Professions propres au secteur primaire (71,2 %) ainsi que Gestion (70,1 %).

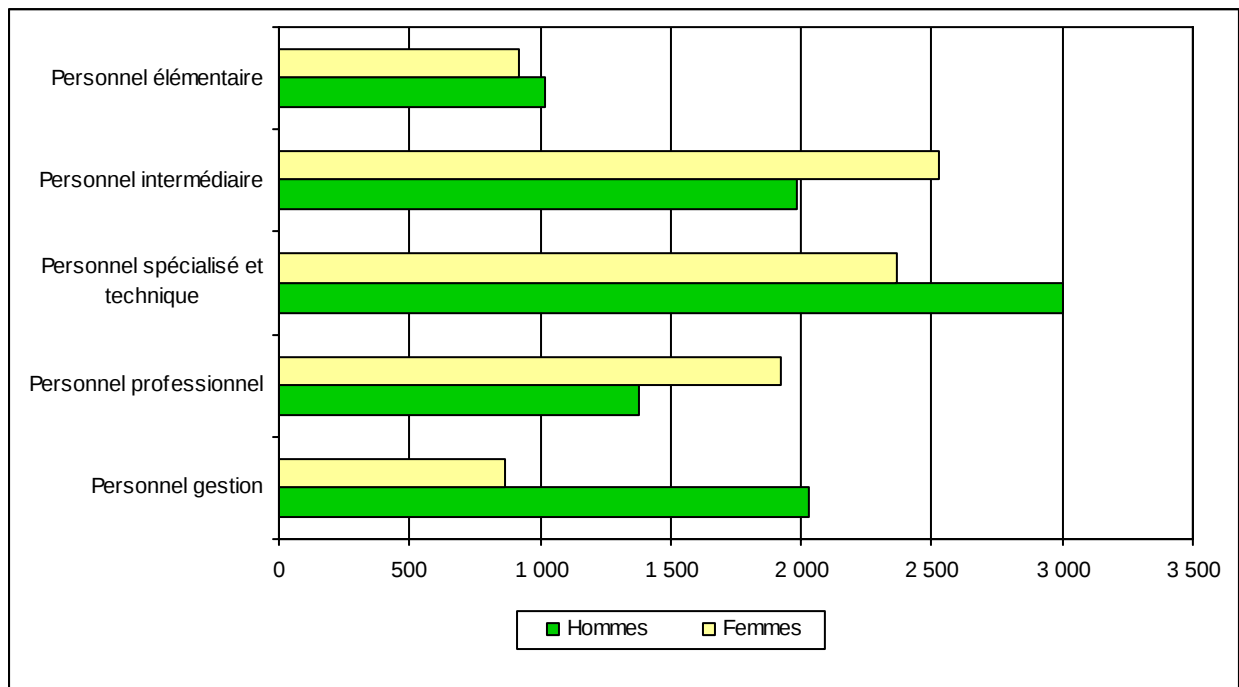
- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient proportionnellement plus nombreuses au niveau du personnel intermédiaire, soit 29,3 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 21 % pour les hommes et professionnel (22,3 % de femmes contre 14,6 % d'hommes). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.
 - ♦ Par contre, les femmes étaient relativement moins nombreuses chez le personnel gestion (10 % contre 21,5 % d'hommes) et le personnel spécialisé et technique (27,5 % contre 31,8 % d'hommes).
 - ♦ Chez le personnel élémentaire, la représentation était pratiquement similaire, soit 10,7 % de femmes contre 10,8 % d'hommes.
- Figures 16 et 17; tableau 26.

Figure 16 Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 17 Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2006, les jeunes de 15-24 ans se retrouvaient principalement dans le groupe professionnel Vente et services. Les 25-44 ans étaient quant à eux relativement plus présents dans les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés et Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans les groupes Gestion et Affaires, finance et administration.

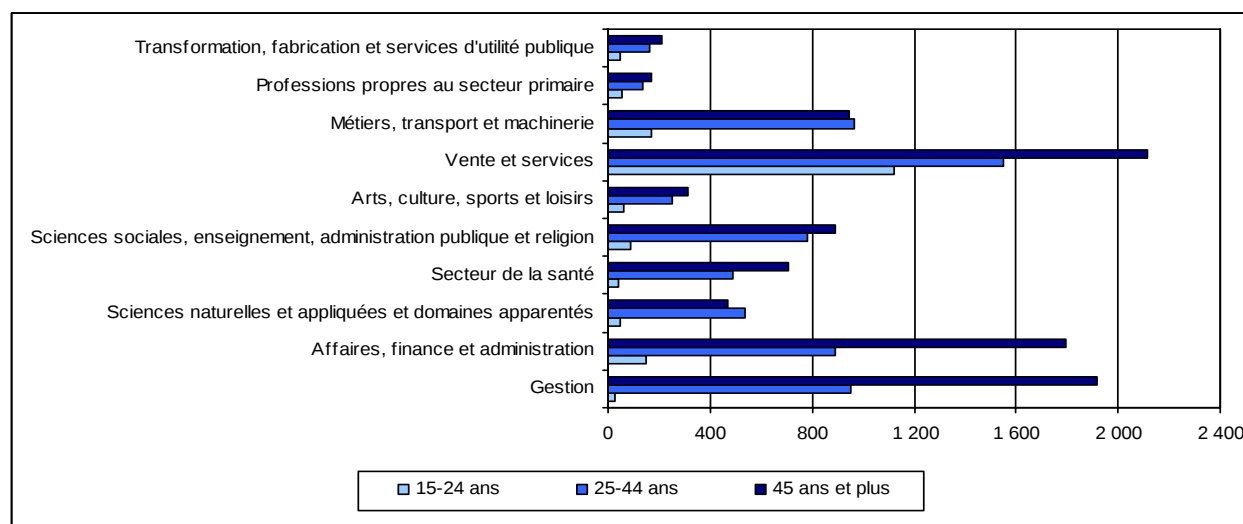
- ♦ En 2006, les 15-24 ans représentaient environ le quart de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit une part deux fois plus élevée que leur poids dans l'ensemble des emplois.
- ♦ Considérant leur poids démographique dans la population en emploi, les personnes du groupe d'âge des 25-44 ans étaient relativement plus nombreuses notamment dans les Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Sciences sociales, enseignement, administration

publique et religion et dans Métiers, transport et machinerie. En termes absolus, elles étaient aussi présentes dans les groupes professionnels : Gestion, Affaires, finance et administration et Vente et services.

- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient quant à elles relativement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels: Gestion et Affaires, finance et administration, mais proportionnellement moins nombreuses dans les Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, les Professions propres au secteur primaire, de même que dans la Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ En ce qui concerne les niveaux de compétence, les 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau intermédiaire et élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel technique et spécialisé et intermédiaire, et les 45 ans et plus dans le personnel gestion et le personnel professionnel.

➤ Figure 18; tableau 27.

Figure 18 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes ayant travaillé en 2005 et dont le nombre de semaines travaillées était inférieur à 49 semaines étaient plus nombreuses en termes de proportion que dans la région des Laurentides et au Québec.

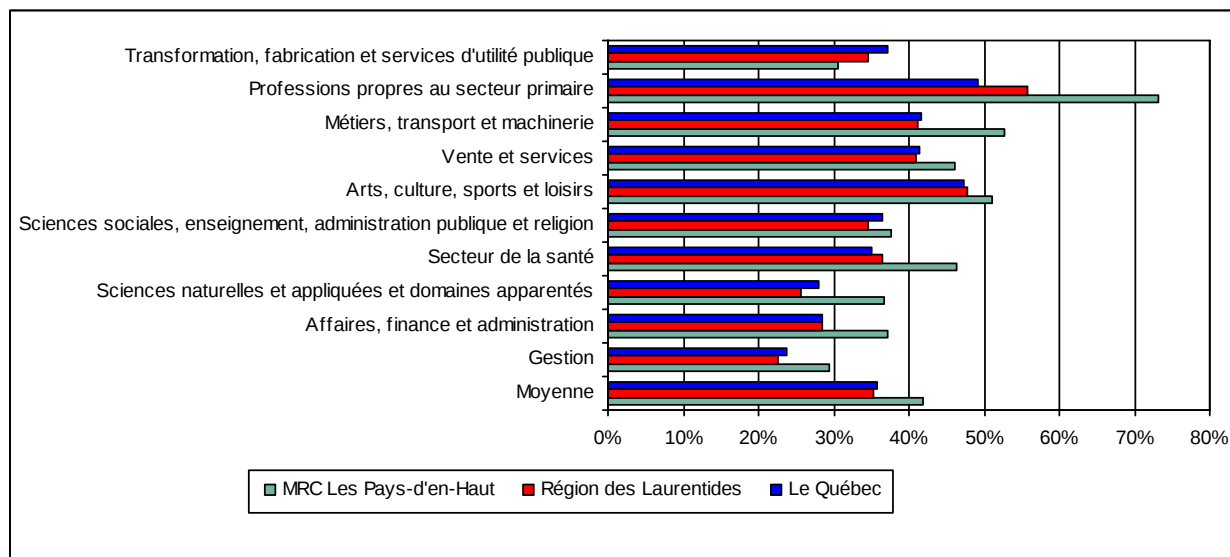
- ♦ Les personnes dont le nombre de semaines travaillées en 2005 était inférieur à 49 semaines représentaient 42 % des personnes dans la MRC, soit une proportion supérieure à celles de

la région des Laurentides et du Québec (respectivement 35,3 et 35,8 %).

- ♦ Les personnes ayant travaillé moins de 49 semaines en 2005 étaient relativement plus nombreuses dans le secteur primaire (73,1 %), Métiers, transport et machinerie (52,8 %) et Arts, culture, sports et loisirs (51,1 %).
- ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (soit dans des proportions respectives de 59,6 % et 41,4 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (41,2 %), au personnel professionnel (43,9 %) et au personnel gestion (37,7 %).

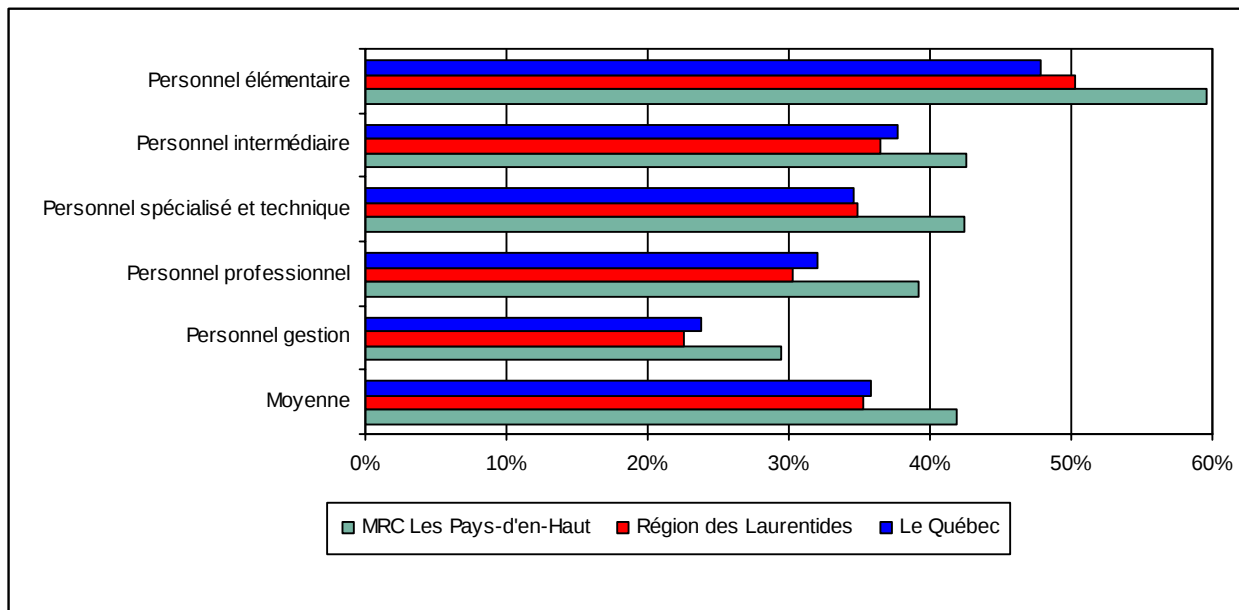
➤ Figures 19 et 20; tableau 28.

Figure 19 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 20 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.5 Revenu d'emploi

En 2005, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC Les Pays-d'en-Haut était supérieur à celui de la région des Laurentides et du Québec.

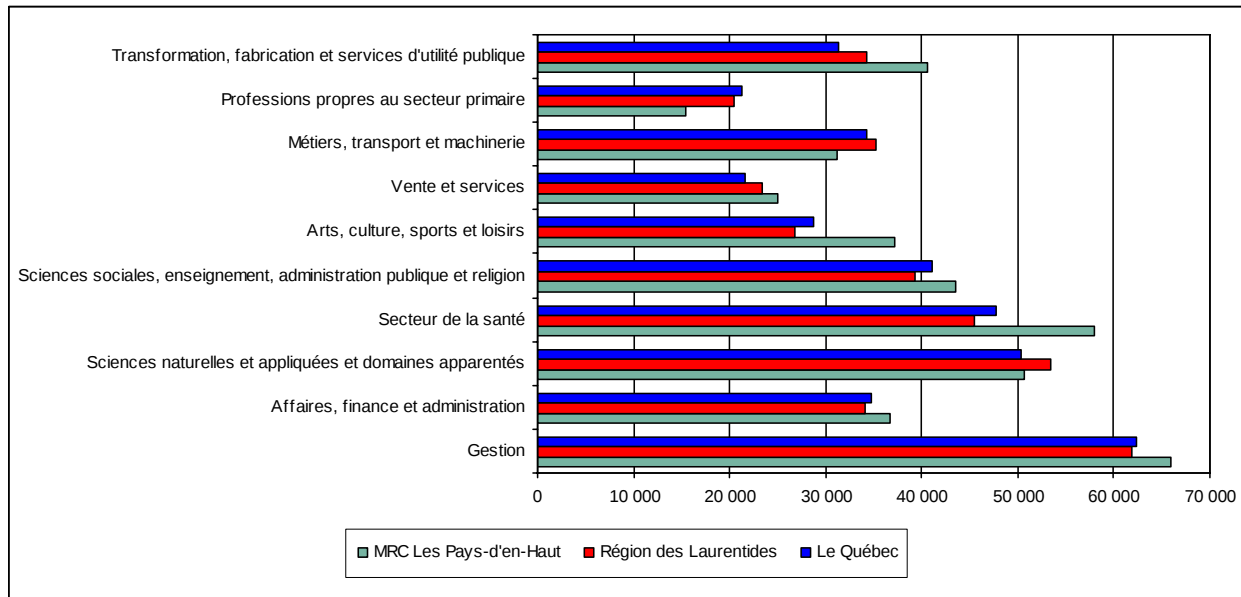
- ♦ Le revenu moyen de la population ayant travaillé s'élevait en 2005 à 40 059 \$ dans la MRC Les Pays-d'en-Haut, ce qui était largement supérieur à la moyenne de la région des Laurentides (36 421 \$) et du Québec (35 775 \$).
- ♦ De façon générale, les revenus moyens de la population ayant travaillé en 2005 par genre de compétence dans la MRC étaient supérieurs en 2005 à ceux de la région des Laurentides et du Québec, sauf en ce qui concerne les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés,

Métiers, transport et machinerie et Professions propres au secteur primaire.

- ♦ Les secteurs présentant les revenus moyens les plus élevés de la population ayant travaillé en 2005 de la MRC sont : Gestion (65 933 \$), Secteur de la santé (57 910 \$) et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (50 717 \$).
- ♦ L'écart de revenu entre les personnes ayant travaillé plus de 49 semaines et moins de 49 semaines se situe autour de 17 000 \$. Dans certains groupes professionnels, cet écart est encore plus élevé; c'est notamment le cas des groupes Arts, culture, sports et loisirs (28 900 \$), Sciences naturelles et appliquées (27 300 \$) et Gestion (20 850 \$).

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21 Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.6 Niveau de scolarité

Le niveau de scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres et niveaux de compétence.

- ♦ En 2006, la population en emploi relativement moins scolarisée de la MRC se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Professions propres au secteur Primaire et Vente et services.
- ♦ Dans ces catégories, le pourcentage de personnes sans diplôme (respectivement 18,8 %, 23,8 %, 33,3 % et 21,9 %) était supérieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (11,9 %).
- ♦ Cela dit, c'est dans les groupes professionnels Professions propres au secteur primaire (33,3 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (23,8 %) que l'on retrouve le plus de personnes ne détenant aucun diplôme d'études.
- ♦ Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie est celui qui compte le plus de personnes détenant un diplôme de métiers (35,1 %), alors que c'est le groupe Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (32,2 %) où l'on dénombre en termes de proportion le plus de personnes détenant un diplôme de niveau collégial.
- ♦ Enfin, ce sont dans les domaines des Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (76,8 %) et le Secteur de la santé (55 %) où l'on retrouve le plus de personnes détenant un diplôme d'études universitaires.
- ♦ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, les niveaux de scolarité variaient bien que le pourcentage de personnes sans diplôme (respectivement 6,4 % et

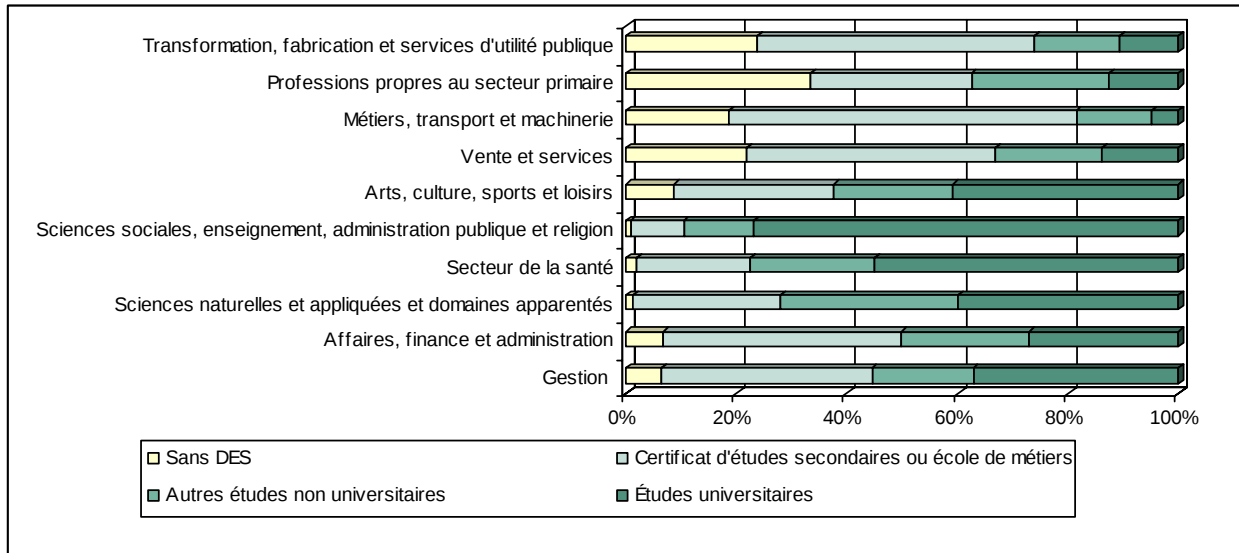
6,7 %) était inférieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (11,9 %).

- ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 78 % du

personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.

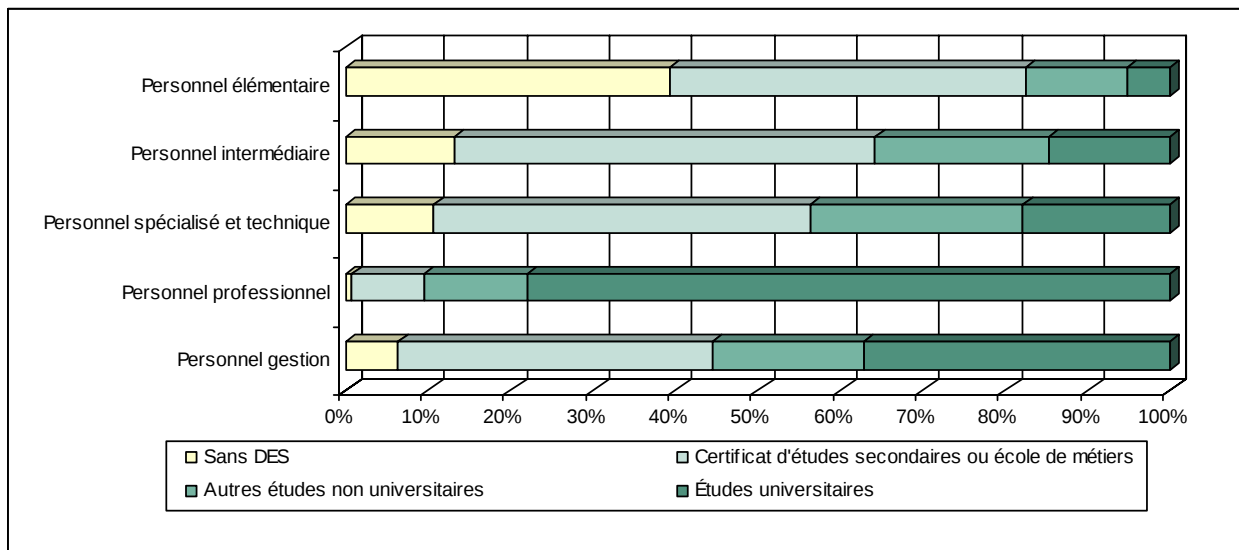
➤ Figures 22 et 23; tableau 30.

Figure 22 Scolarité selon le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 23 Scolarité selon le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise située hors des limites de cette MRC ou de la région.

Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité. Rappelons qu'il est de mise d'interpréter les données et/ou les pourcentages avec

prudence lorsque ceux-ci portent sur de petits nombres.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population habitant la MRC Les Pays-d'en-Haut. Quelle est la part de main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activité ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois situés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activité ?

6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

Près de 40 % des personnes en emploi habitant la MRC Les Pays-d'en-Haut occupent un emploi dans la MRC et près de 16 % des personnes en emploi n'ont pas de lieu de travail fixe.

- ♦ En 2006, sur les 18 000 personnes en emploi habitant la MRC Les Pays-d'en-Haut, 6 930 personnes d'entre elles (38,3 %) y travaillaient.
- ♦ Près de 10 % de la population en emploi de cette MRC travaillait dans la MRC de La Rivière-du-Nord, comparé à près de 13 % dans les autres MRC de la région des Laurentides (dont une grande partie vers la MRC Les Laurentides, soit 1 140 personnes ou 6,3 %).
- ♦ De plus, près de 21 % des personnes en emploi habitant la MRC Les Pays-

d'en-Haut travaillaient dans la région de Montréal (15,9 %) et de Laval (4,9 %).

- ♦ Enfin, 2 815 personnes en emploi (15,7 %) travaillaient hors Québec ou n'avait pas de lieu de travail fixe.

Selon le secteur d'activité

- ♦ Les principaux secteurs d'activité où l'on retrouvait davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : Hébergement et restauration (67,5 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (52,5 %), Services financiers et immobiliers (48,5 %), Autres services (48,5 %), Commerce de gros et de détail (48,2 %) et Information, culture et loisirs (47,6 %).
- ♦ À l'opposé, la population en emploi de la MRC devant se rendre sur l'île de Montréal se trouvait principalement au sein des secteurs suivants : Fabrication de machines et produits informatiques,

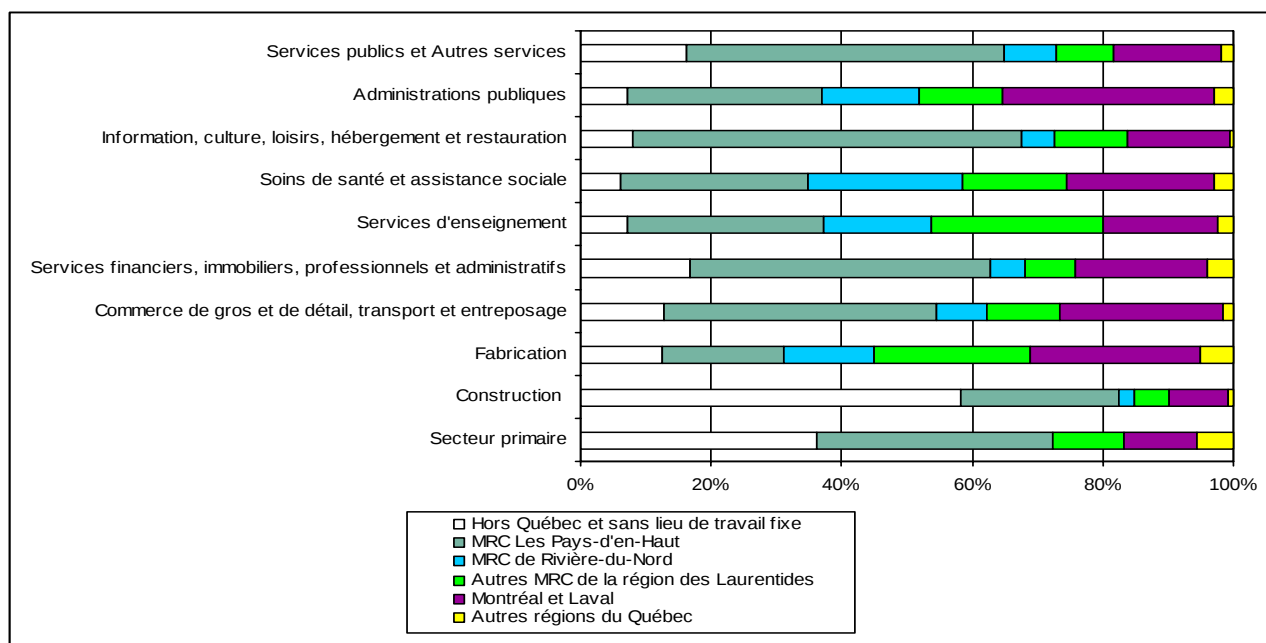
électroniques et électriques (43,5 %), Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir (34,8 %) et Transport et entreposage (34,5 %).

- ♦ Plus de 90 % des personnes qui travaillent dans l'industrie de la fabrication de matériel de transport ont à se déplacer dans une MRC voisine ou à Montréal.

- ♦ Enfin, les plus importants secteurs d'activité à l'intérieur desquels plusieurs personnes sans lieu de travail fixe œuvraient sont les suivants : Construction (58,3 %;), Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (42,8 %), Secteur primaire (36,1 %) et Transport et entreposage (31 %).

➤ Figure 24; tableau 31.

Figure 24 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

La majorité des emplois dans la MRC Les Pays-d'en-Haut sont détenus par ses résidents et ce, tous secteurs confondus.

- ♦ En 2006, des 10 505 emplois dans la MRC², 65,8 % étaient occupés par des gens habitant la MRC.
- ♦ Il s'agit d'une proportion de 76,5 % pour le secteur primaire, de 71,6 % pour le secteur secondaire et de 66,5 % pour le tertiaire.
- ♦ Près de 30% des emplois sont détenus par des travailleurs habitant les autres

2. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

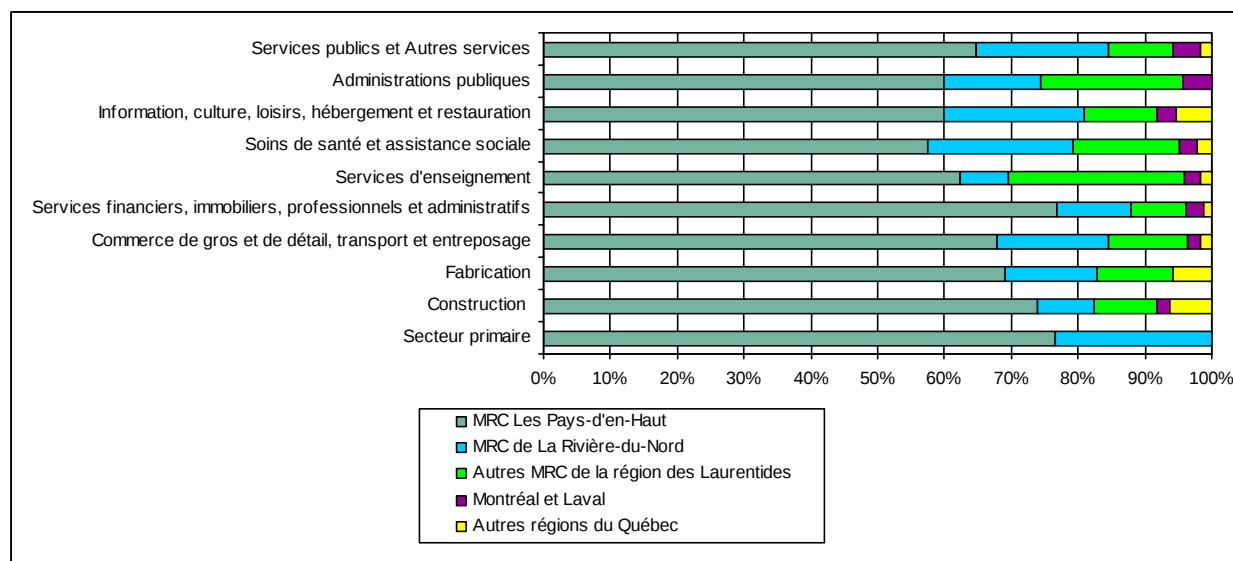
MRC de la région des Laurentides : La Rivière-du-Nord (16,1 %) et les autres MRC de la région des Laurentides (12,1 %; habitant principalement la MRC Les Laurentides).

- ♦ Les secteurs d'activité où la proportion de travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC était plus élevée sont :

Soins de santé et assistance sociale ainsi que Hébergement et restauration. Plusieurs de ces travailleurs résidaient dans la MRC La Rivière-du-Nord (560 travailleurs) et la MRC Les Laurentides (220 travailleurs).

➤ Figure 25; tableau 32.

Figure 25 Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

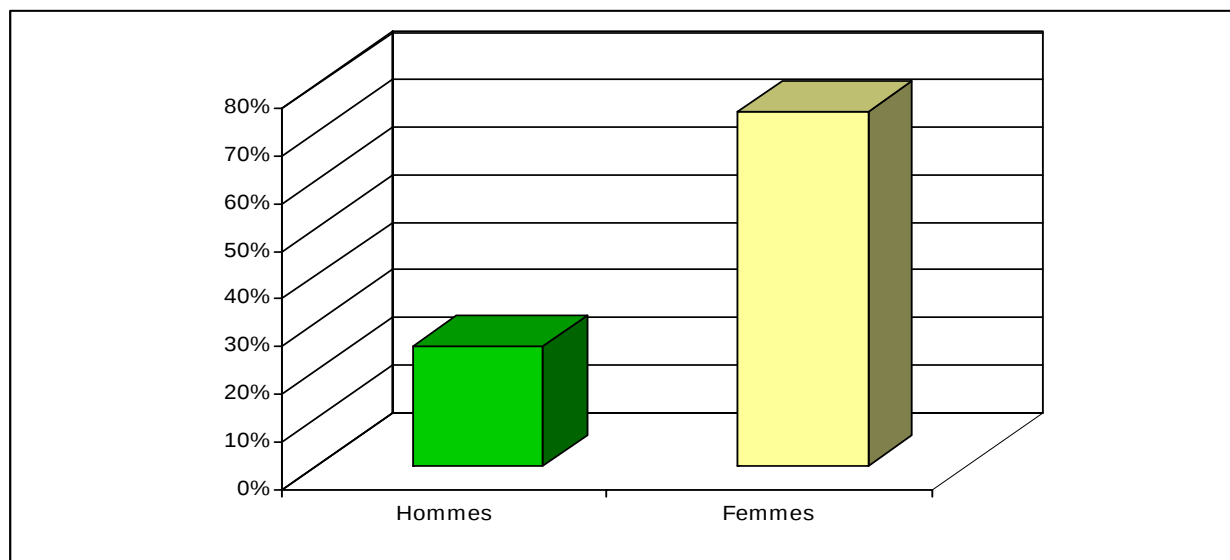
7 Clientèles et prestataires des régimes publics

7.1 Familles monoparentales

Les familles monoparentales de la MRC Les Pays-d'en-Haut sont majoritairement sous la gouverne d'une femme, et disposent d'un revenu moindre.

- ♦ La MRC Les Pays-d'en-Haut comptait 1 360 familles monoparentales en 2006, soit 12,2 % des familles.
 - ♦ En 2006, 74,6 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme. Cette proportion est inférieure à celles de la région des Laurentides (74,9 %) et du Québec (77,9 %).
 - ♦ Le nombre moyen de personnes dans les familles monoparentales se situe à 2,5 personnes pour la MRC, tout comme pour la région des Laurentides et le Québec.
 - ♦ Selon Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2006 à 33 129 \$, soit 54 % du revenu médian de toutes les familles de recensement.
 - ♦ Près du quart des familles monoparentales de la MRC (24,8%) étaient des unités familiales à faible revenu, ce qui est supérieur à la moyenne régionale (22,9 %) mais inférieur à la moyenne provinciale (25,7 %).
- Figure 26; tableaux 8 et 33.

Figure 26 Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.2 Personnes immigrantes³

En 2006, la MRC Les Pays-d'en-Haut comptait 2 380 personnes immigrantes, soit 6,6 % de sa population. Les personnes nées à l'extérieur du Canada connaissaient des taux d'activité et d'emploi inférieurs à la moyenne de la population. Le taux de chômage était légèrement supérieur.

- ♦ En 2006, la MRC Les Pays-d'en-Haut comptait 2 380 immigrants. Il s'agissait de 6,6 % de sa population, contre 4 % dans la région des Laurentides et 11,5 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 505 (1,4 %) : principalement des Asiatiques du Sud et de l'Est, des Noirs et des Latino-américains.
- ♦ Quant au plus haut niveau de scolarité atteint, on note qu'en 2006 les personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en proportion moins nombreuses à n'avoir aucun grade ou certificat ou encore diplôme d'études secondaires que les personnes nées au Canada. Toutefois elles étaient d'une proportion comparable en ce qui a trait à la détention d'un certificat ou un diplôme d'études d'une école de métiers et proportionnellement plus nombreuses à posséder une formation universitaire.
- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC est très différent selon leur période d'établissement au Canada.
- ♦ Ainsi, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1996 étaient majoritairement des hommes alors qu'entre 1996 et 2006, on pouvait observer une

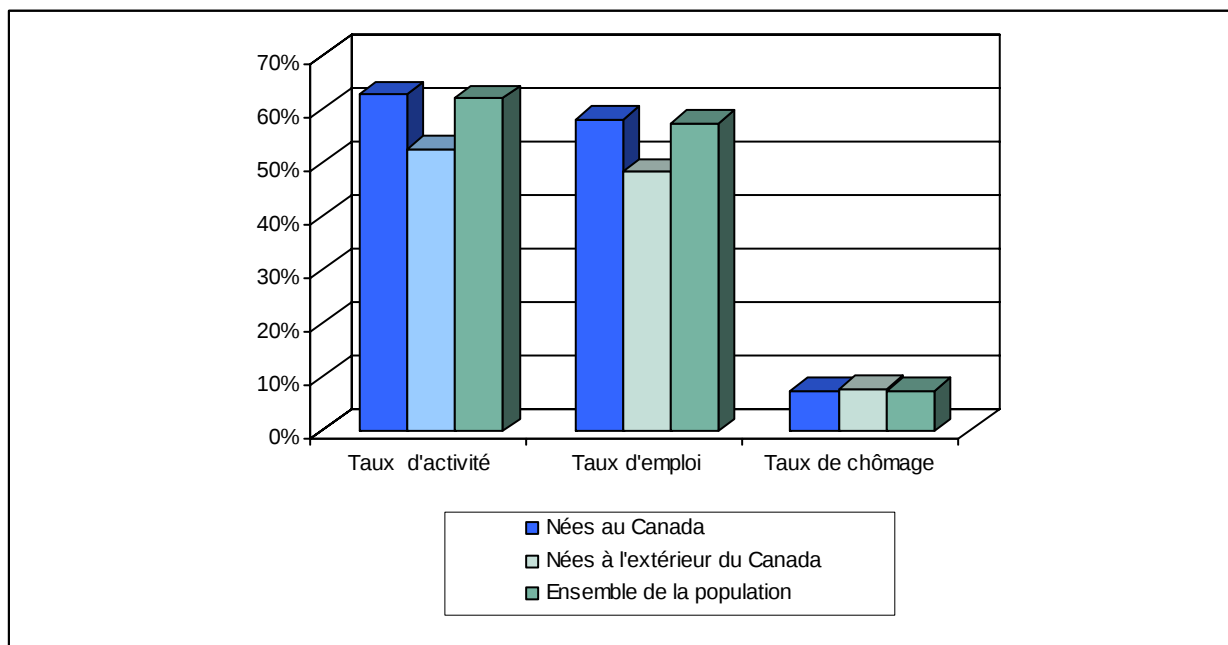
certaine égalité entre les hommes et les femmes.

- ♦ Chez les personnes nées à l'extérieur du Canada, la population active s'élevait à 1 220, soit 6,2 % de la population active totale de la MRC. Le taux d'activité (52,6 %) est inférieur à la moyenne de la MRC (62,1 %). Le taux d'emploi (48,3 %) est également inférieur à celui de la MRC (57,4 %). Un peu moins de 100 personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en chômage. Le taux de chômage (7,8 %) est légèrement supérieur à celui de l'ensemble de la MRC (7,5 %).
- ♦ Les taux d'activité, d'emploi et de chômage varient selon la période d'arrivée au Canada. Les taux d'activité et d'emploi sont plus élevés pour les personnes arrivées entre 1996 et 2006 (77,2 % et 67,3 %) que pour les personnes arrivées avant 1996 (44,6 % et 42 %). Ici, on peut présumer que plusieurs des personnes immigrantes arrivées avant 1996 appartiennent à des groupes d'âge dont les taux d'activité et d'emploi déclinent au fur et à mesure qu'elles avancent en âge (soit 55 ans et plus). Le même constat s'observe en ce qui a trait au taux de chômage (11,5 % après 1996 et 6,5 % avant 1996).
- ♦ Ces données doivent être interprétées avec prudence compte tenu qu'il s'agit de petits nombres.

➤ *Figure 27; tableaux 34, 35 et 36.*

3. Voir la section Lexique pour les distinctions entre les concepts de personnes immigrantes et de personnes nées à l'extérieur du Canada.

Figure 27 Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble de la population de 15 ans et plus, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.3 Travailleurs autonomes

En 2006, près du quart des travailleurs étaient des travailleurs autonomes dans la MRC Les Pays-d'en-Haut, une proportion largement supérieure à celle de la région des Laurentides et du Québec. Près des deux tiers étaient des hommes.

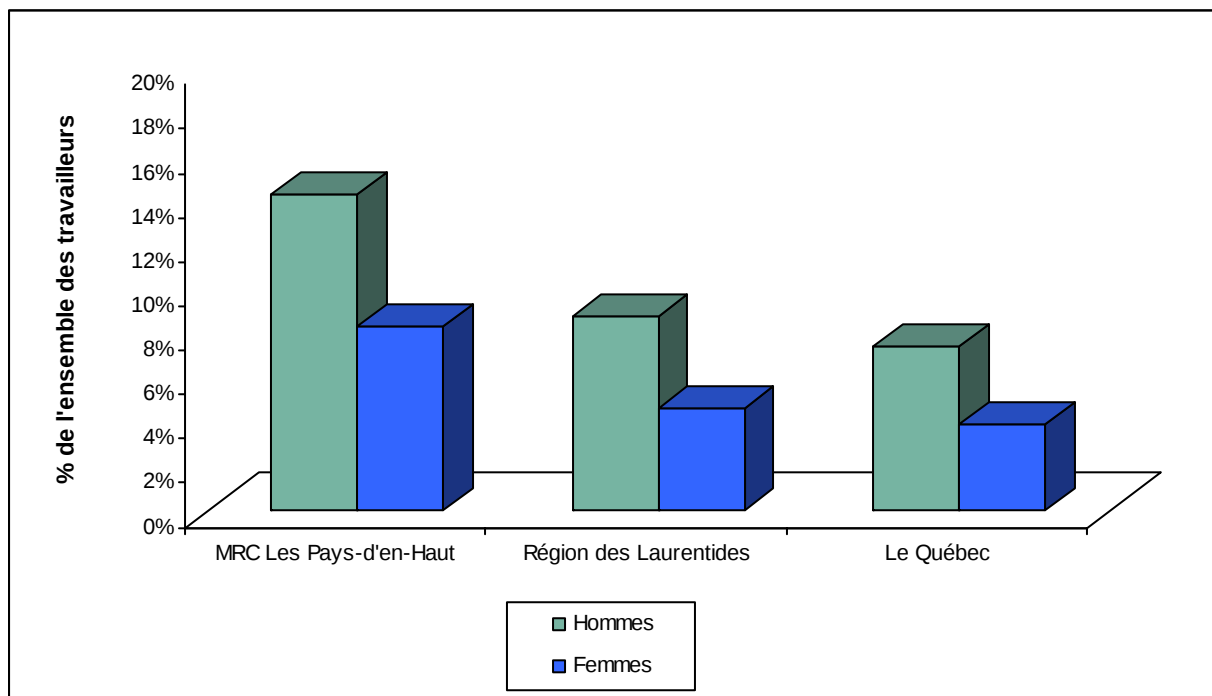
- ♦ La MRC Les Pays-d'en-Haut comptait en 2006 un total de 4 080 travailleurs autonomes, soit 22,6 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était largement plus élevé que celui observé dans la région des Laurentides (13,4 %) ainsi qu'au Québec (11,3 %).
- ♦ Leur profil (genre et âge) était semblable à ceux des travailleurs autonomes de la région des Laurentides et du Québec : la proportion de femmes est légèrement

supérieure au tiers, variant de 34,5 % à 34,8 %. Notons aussi que le groupe d'âge dominant (en nombre de travailleurs autonomes) est dans tous les cas les 45 ans et plus chez les hommes.

- ♦ Entre 2001 et 2006 le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 1 045 personnes, soit de 34,4 %. C'est un taux de croissance supérieur à celui de la région des Laurentides (27,6 %) et du Québec (14,6 %).
- ♦ Par rapport à 2001, il est question ici d'une augmentation de 34,4 % du nombre de travailleurs autonomes dans la MRC comparativement à une augmentation de 19,5 % du nombre de travailleurs salariés. Par conséquent la part relative des travailleurs autonomes est plus importante en 2006 qu'en 2001 de 2%.

➤ Figure 28; tableaux 37 et 38.

Figure 28 Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.4 Prestataires de l'assurance-emploi

Profil général

La MRC comptait un peu plus de 1 400 prestataires de l'assurance-emploi en août 2010, soit 6,2 % du total régional.

- ♦ En août 2010, la MRC comptait 1425 prestataires de l'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 6,2 % des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est inférieur au poids démographique des 15-64 ans de la MRC en 2006, en l'occurrence 7,1 %.
- ♦ Leur profil démographique était différent de celui des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides et du Québec pour ce qui

est du genre, des groupes d'âge et des genres de compétence.

- ♦ Ainsi, 53 % des prestataires de l'assurance-emploi de la MRC étaient des hommes, comparativement 59,7 % dans la région et 60,4 % au Québec. Les 15-24 ans (5,5 %) étaient relativement moins nombreux que dans la région (9,2%) et que dans l'ensemble du Québec (8,4 %). Inversement, ils sont relativement plus nombreux dans le groupe des 45-64 ans (53,9 %) que dans la région (44,3 %) et que dans l'ensemble du Québec (44,8 %).

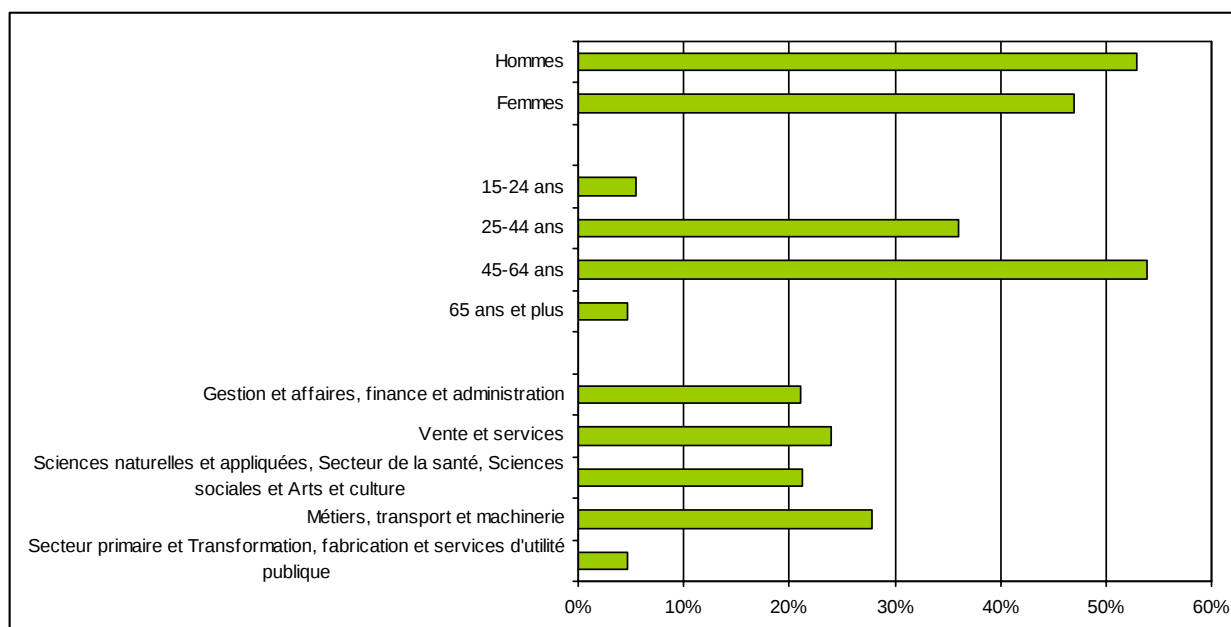
Situation selon le genre de compétence

Le groupe professionnel Vente et services compte relativement plus de prestataires que dans l'ensemble de la région et du Québec.

- ♦ En août 2010, les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC étaient relativement plus nombreux dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie (27,9 %), Vente et services (23,9 %).
 - ♦ Le groupe professionnel Vente et services comptait relativement plus de prestataires (23,9%) que la moyenne régionale (15,5 %) et québécoise (17,%).
 - ♦ Enfin, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins de prestataires de l'assurance-emploi étaient : Gestion, Secteur de la santé, ainsi qu'Arts, culture, sports et loisirs.
 - ♦ Rappelons que ces données ne sont pas des mesures du chômage. Certains prestataires peuvent travailler à temps partiel notamment ceux qui bénéficient du programme fédéral du Travail à temps partagé).
 - ♦ Les données peuvent également varier selon les saisons (exemple : les professeurs suppléants durant l'été).
- Figure 29; tableau 39.

➤ Figure 29; tableau 39

Figure 29 Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, août 2010



Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

7.5 Prestataires de l'assistance sociale

Profil général

Au total, 1 314 adultes de la MRC Les Pays-d'en-Haut bénéficiaient du régime de l'assistance sociale en avril 2010

- ♦ En avril 2010, la MRC Les Pays-d'en-Haut comptait 1314 prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ La MRC comptait donc 6,4 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la région des Laurentides, soit moins que la part qu'elle occupe dans la région.

➤ *Tableau 40.*

Catégorie de ménages, âge et genre

Les ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC Les Pays-d'en-Haut étaient constitués majoritairement de personnes seules. Plus de la moitié des adultes prestataires étaient âgés de 45 ans et plus.

- ♦ En octobre 2008, plus des trois quarts (82 %) des ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC Les Pays-d'en-Haut étaient constitués de personnes seules et 11 % de familles monoparentales.
- ♦ Pour leur part, les enfants représentaient 15,7 % des personnes faisant partie des ménages prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ Selon des données d'avril 2010, on retrouve plus d'hommes (54,9 %) que de femmes (45,1 %) prestataires de l'assistance sociale dans la MRC.

- ♦ Les personnes de 55 ans et plus formaient de loin le groupe d'âge le plus important affichant 29,4 % et devançant d'environ 14 points de pourcentage le groupe d'âge des 50 à 54 ans.

➤ *Tableau 40.*

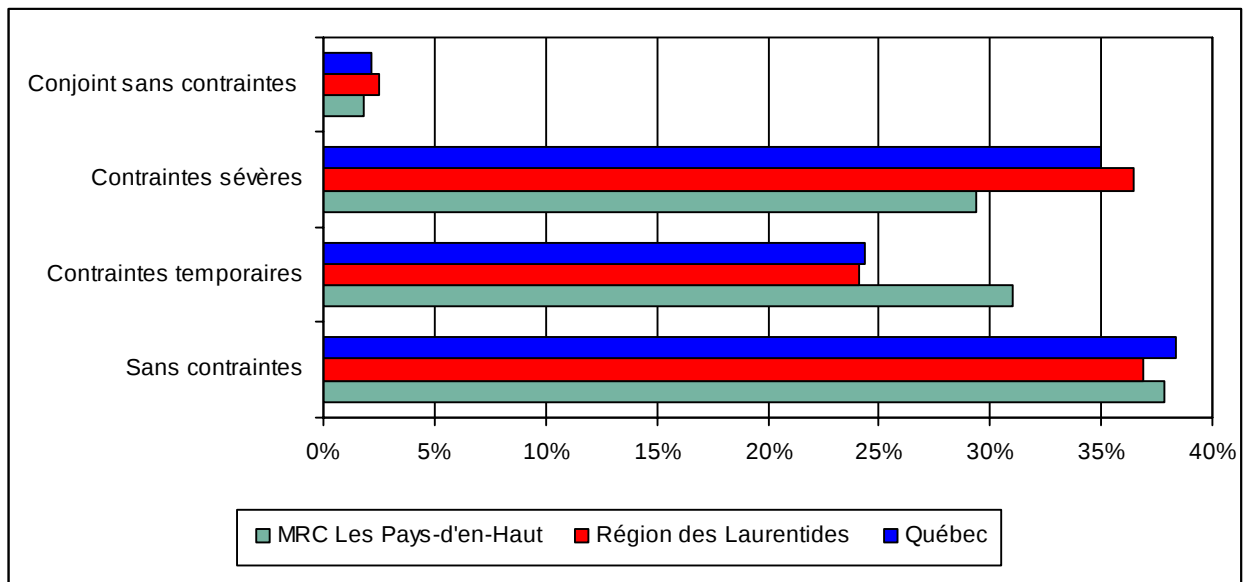
Prestataires selon le type de contraintes

Près de 30 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la MRC Les Pays-d'en-Haut présentaient des contraintes sévères; un peu plus du 30 % d'entre eux faisaient l'objet de contraintes temporaires, alors que 37,8 % ne présentaient pas de contraintes et étaient donc aptes au travail.

- ♦ En avril 2010, près de 30 % des adultes prestataires de l'assistance sociale dans la MRC Les Pays-d'en-Haut, soit 386 personnes présentaient des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichait la région des Laurentides (36,5 %) et à celle du Québec (35 %).
- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient près du tiers des adultes prestataires (31 %). Cette proportion était supérieure à celle qu'affichait la région des Laurentides (24,1 %) et à celle du Québec (24,4 %).
- ♦ Les adultes prestataires sans contraintes représentaient 37,8 % des adultes prestataires soit une proportion supérieure à celle de la région des Laurentides (36,9 %) mais inférieure à celle du Québec (38,4 %).

➤ *Figure 30; tableau 40.*

Figure 30 Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Durée des prestations

En avril 2010, 25,4 % des adultes prestataires de la MRC Les Pays-d'en-Haut étaient à l'assistance sociale de façon continue depuis 10 ans ou plus.

- ♦ On dénombrait 334 adultes prestataires de l'assistance sociale qui recevaient de l'aide depuis 10 ans ou plus de façon continue, soit 25,4 % des prestataires. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (29,8 %) et le Québec (31,6 %).
- ♦ Par ailleurs, la durée cumulative fournit un éclairage additionnel sur la situation des prestataires de la MRC. En effet, les données d'avril 2010 indiquent que 750 adultes (57,1 %) ont cumulé plus de 10 années de prestations d'assistance sociale. Cette proportion était supérieure à celle de la région des Laurentides (55,2 %) et à celle du Québec (54,2 %).

- ♦ Plus de la moitié (51 %) des adultes prestataires de la région des Laurentides était faiblement scolarisée, ne comptant qu'un secondaire 4 ou moins. La MRC Les Pays-d'en-Haut présentait le plus faible taux de la région, soit 44,3 %.

➤ Tableaux 40 et 41.

Prestataires sans contraintes

Dans la MRC Les Pays-d'en-Haut, plus de la moitié des prestataires sans contraintes étaient âgés de 40 ans et plus.

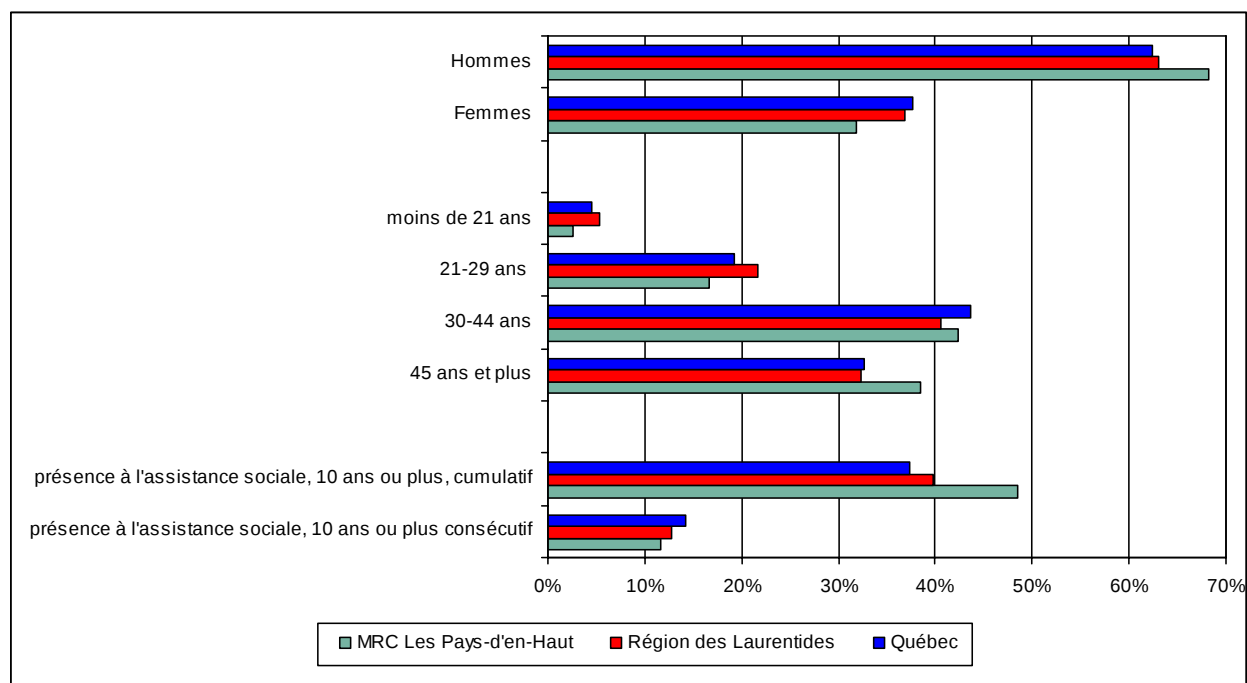
- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance sociale aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population.
- ♦ Cependant, c'est la tranche d'âge des 50 à 54 ans qui est la plus importante en termes de proportion avec 21,1 % de l'ensemble des prestataires, suivie de celle des 45 à 49 ans avec 17,3 %.

- ♦ Comme dans la région des Laurentides et au Québec, les hommes (68,2 %) sont plus nombreux que les femmes (31,8 %).
- ♦ Près de 12 % des adultes prestataires sans contraintes (11,7 %) recevaient de façon continue une aide depuis dix

ans et plus. Il s'agit d'une proportion inférieure à celle observée dans la région des Laurentides (12,8 %) ainsi que celle observée au Québec (14,3 %).

➤ Figure 31, tableau 42.

Figure 31 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

7.6 Personnes avec incapacité

Selon des estimations de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 1105 personnes de 15-64 ans de la MRC présentaient une incapacité Légère ou Modérée.

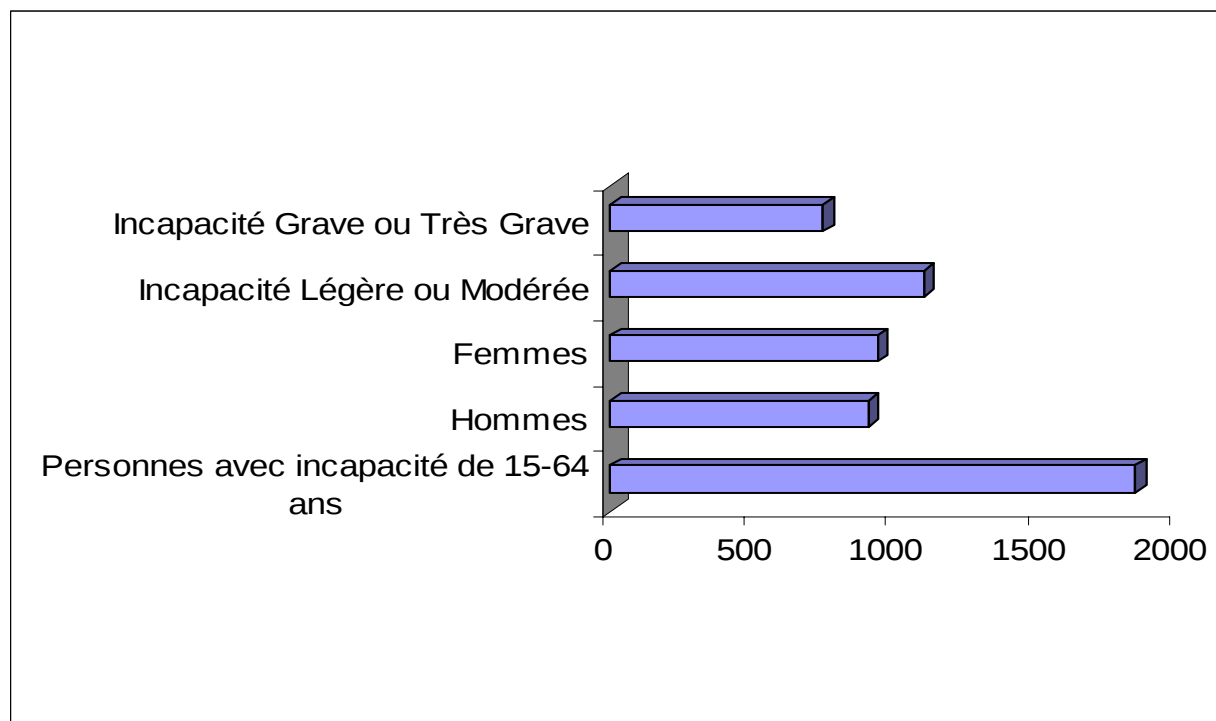
- ♦ Les estimations de l'OPHQ sont établies à partir du recensement de 2006 et l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006 (EPLA). Les estimations produites par MRC sont extrapolées à partir de données régionales et Québécoises.
- ♦ Selon ces estimations, 1855 personnes de 15-64 ans habitant la MRC des Pays-d'en-Haut présentaient

en 2006 une incapacité, soit 7,4 % par rapport à la population de 15-64 ans.

- ♦ Environ 1000 personnes avaient une incapacité Légère ou Modérée, soit près de 60 % des personnes de 15-64 ans ayant une incapacité.
- ♦ Il n'y a pas de différences significatives entre les hommes et les femmes.
- ♦ Enfin, l'OPHQ a produit des estimations relativement à la nature de l'incapacité. Celles relatives à la mobilité, l'agilité, la douleur sont les plus fréquentes. Mentionnons qu'une personne peut avoir plus d'une limitation.

➤ Figure 32, tableau 43.

Figure 32 Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité, MRC des Pays-d'en-Haut, 2006



Conclusion

La MRC est située dans les Hautes-Laurentides et son économie est principalement basée sur l'industrie touristique et les services.

La population de la MRC, qui comptait 36 575 habitants en 2006, est plus âgée que la moyenne observée dans la région des Laurentides. Par rapport à l'ensemble de la région, la population en emploi est également plus scolarisée et plus fortunée que celle de la région et du Québec.

En 2031, la population totale pourrait atteindre un peu plus de 49 900 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre augmenter alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait connaître une hausse très rapide, augmentant par le fait même son poids relatif.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC sont relativement favorables. Ainsi, bien que le taux d'activité et le taux d'emploi y soient moins élevés que dans la région des Laurentides et au Québec, ils ont affiché, depuis 1996 une amélioration.

En 2006, les femmes représentaient 47,7 % de la population active, leur nombre augmentant plus rapidement que celui des hommes à ce chapitre. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont progressé entre 2001 et 2006, et l'écart par rapport aux hommes a diminué.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2008, les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 90,2 % des entreprises.

En 2006, une forte majorité des habitants de la MRC travaillaient dans le secteur tertiaire. Les principaux secteurs d'emploi étaient le commerce de gros et détail, l'hébergement et la restauration, la santé et l'assistance sociale, les services

professionnels, scientifiques et techniques et l'enseignement.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines, comptaient pour 42 % de la population en emploi total dans la MRC, ce qui est supérieur à la situation observée à l'échelle régionale et au Québec.

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est importante et met en lumière l'interdépendance économique des collectivités. À titre d'exemple, environ 45 % de la main-d'œuvre habitant la MRC se rend travailler dans une autre MRC de la région des Laurentides, ou dans une autre région du Québec (Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie).

De même, les emplois offerts par les entreprises de la MRC peuvent être occupés par des travailleurs provenant d'une MRC voisine, voire d'une autre région. Sur cet aspect, rappelons que plus du tiers (34,2 %) des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des travailleurs habitant à l'extérieur de la MRC.

La MRC comptait 1 360 familles monoparentales en 2006, soit un peu plus de 12 % du nombre total de familles.

Par ailleurs, 1105 personnes de 15-64 ans et plus présentaient une incapacité physique ou intellectuelle légère ou modérée.

La MRC comptait 2 380 personnes immigrantes, soit 6,6 % de la population de la MRC. Cette proportion est plus élevée que celle de la région (3,9 %).

La MRC comptait 4080 travailleurs autonomes en 2006, soit près de 23 % des personnes en emploi. Cette proportion était nettement plus élevée que celle de la région et au Québec. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 1425 personnes en août 2010 dans la MRC. Les hommes

constituent 53 % des prestataires d'assurance-emploi.

Les prestataires sont relativement plus nombreux qu'ailleurs dans le groupe professionnel Vente et services.

En avril 2010, le nombre d'adultes prestataires d'assistance sociale était de 1 314, dont 37,8 % sans contraintes à l'emploi.

Références

DRHC (2010), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, site : <http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/>.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2006-2056*, Direction des statistiques sociodémographiques.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Indicateurs du revenu par habitant, MRC et territoire équivalent des Laurentides, 2004 à 2008*, Services des statistiques sectorielles et du développement durable, août 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Enquête sur la participation et les limitations d'activités*, 2006, en collaboration Compendium sur l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, RÉGIONS ET OCCUPATION DU TERRITOIRE (2010), *Répertoire des municipalités du Québec*, Québec, site :

http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoi.asp.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2010), *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

MRC LES PAYS-D'EN-HAUT (2010), *MRC Les Pays-d'en-Haut*, Sainte-Adèle, QC, site : www.lespaysdenhaut.com/mrc.html.

SERVICES CANADA, *Statistiques sur l'assurance-emploi*, 2009.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1981, 1986, 1991, 1996, 2001 et 2006, différents formats et compilations spéciales.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, divisions de recensement des Laurentides, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002 et 2003-2007*, Division de la démographie, Section des estimations démographiques, février 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Profils de dépendance économique*, numéro de catalogue 13C0017, juin 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Enquête des permis de bâtir*, numéro de catalogue numéro de catalogue 64-203-XIB, 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Registre des entreprises (BDRE)*, juin 2008.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville.

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de

recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe spécifique de bénéficiaires de revenu est le

montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane. Le revenu médian se calcule à partir du nombre non arrondi de particuliers (par exemple, les hommes de 45 à 54 ans) de ce groupe ayant un revenu.

Le concept de **famille sous le seuil de faible revenu** réfère au pourcentage de familles économiques ou de personne hors famille économique qui consacrent 20 % de plus que la moyenne générale de leur revenu après impôt à la nourriture, au logement et à l'habillement.

En ce qui concerne la scolarité, les termes **plus haut certificat, diplôme ou grade** sont des variables dérivées obtenues à partir des réponses aux questions sur les titres scolaires où l'on demandait de déclarer tous les certificats, diplômes ou grades obtenus. Cette variable comporte une hiérarchie implicite (diplôme d'études secondaires, certificat d'apprenti inscrit ou d'une école de métiers, diplôme collégial, certificat, diplôme ou grade universitaire) qui est plus ou moins reliée à la durée des divers programmes d'études « en classe » menant aux titres scolaires en question. Toutefois, au niveau détaillé de la hiérarchie, un apprenti inscrit n'a pas toujours obtenu de diplôme d'études secondaires, de même qu'une personne possédant une maîtrise n'a pas nécessairement un certificat ou un diplôme supérieur au baccalauréat. Par conséquent, même si la liste des catégories n'est pas nécessairement hiérarchique, elle donne quand même une mesure générale de la réussite scolaire

« Plus haut certificat, diplôme ou grade » renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie généralement liée au temps passé en classe. Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école

de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent » comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

« Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre établissement d'enseignement non universitaire » remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être

calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois,

techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur l'**emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2005, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁴.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en

formation, ou expérience de travail spécifique;

- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁵.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

Personnes immigrantes

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

5. Ibid., p. viii.

immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

Population des minorités visibles

Groupe de minorités visibles auquel le recensé appartient. Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». la variable Population des minorités visibles du Recensement de 2006 comprend des données sur 13 groupes dérivés : Chinois, Sud-Asiatique, Noir, Philippin, Latino-Américain, Asiatique du Sud-est, Arabe, Asiatique occidental, Coréen, Japonais, Minorités visibles, n.i.a..

Personnes nées à l'extérieur du Canada

Règle générale, ce concept s'applique généralement aux personnes nées à l'extérieur du Canada mais peut aussi s'appliquer à un petit nombre de personnes nées au Canada, de parents qui sont citoyens d'autres pays. De la même façon, un petit nombre de citoyens canadiens par naissance sont né(e)s à l'extérieur du Canada de parents canadiens.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du

recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance sociale** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Voici les principales définitions utilisées :

Programme de solidarité sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent

Programme d'aide sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis selon deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

Autres remarques méthodologiques

Les données statistiques tirées du recensement du Canada de 2006 comportent des arrondissements qui introduisent des variations dans les totaux, notamment en ce qui concerne les indicateurs du marché du travail, les personnes en emploi, leur lieu de résidence et de travail et les personnes en emploi par secteurs d'activité. Les variations peuvent être parfois supérieures à 100 unités mais n'affectent aucunement la validité des données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques (par exemple celles inférieures à 50) ont une fiabilité plus restreinte. Par conséquent, elles doivent être interprétées avec prudence. Des notes afférentes apparaissent au bas de certains tableaux pour aviser le lecteur de cette situation.

Types d'incapacité

Définitions

Audition

Difficulté à entendre ce qui se dit dans une conversation avec une autre personne, dans une conversation avec au moins trois personnes ou dans une conversation téléphonique.

Vision

Difficulté à voir les caractères ordinaires d'un journal ou à voir clairement le visage

d'une personne à une distance de 4 mètres (12 pieds).

Parole

Difficulté à parler et/ou à se faire comprendre.

Mobilité

Difficulté à marcher un demi-kilomètre ou à monter et à descendre un escalier d'environ 12 marches sans se reposer, à se déplacer d'une pièce à une autre, à transporter un objet de 5 kg (10 lb) sur une distance de 10 mètres (30 pieds) ou à se tenir debout pendant de longues périodes.

Agilité

Difficulté à se pencher, à s'habiller ou à se déshabiller, à se mettre au lit ou à en sortir, à se couper les ongles d'orteils, à utiliser ses doigts pour saisir ou manier des objets, à tendre les bras dans n'importe quelle direction (au-dessus de sa tête, par exemple) ou à couper sa nourriture.

Douleur

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'une douleur de longue durée qui est constante ou qui revient de temps à autre, un mal de dos récurrent, par exemple.

Apprentissage

Difficulté à apprendre en raison d'un état comme des problèmes d'attention (l'hyperactivité ou la dyslexie), que cet état ait été ou non diagnostiqué par un enseignant, un médecin ou un autre professionnel de la santé.

Mémoire

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison de périodes fréquentes de confusion ou d'une difficulté à se souvenir de certaines choses. Ces difficultés peuvent être associées à la maladie d'Alzheimer, à des lésions cérébrales ou à d'autres états semblables.

Déficiência intellectuelle

Limitations cognitives attribuables à une déficiencia intellectuelle ou à un trouble du développement, comme le syndrome de Down, l'autisme ou une déficiencia intellectuelle causée par un manque d'oxygène à la naissance.

Psychologique

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'un état émotif, psychologique ou psychiatrique, comme des phobies, la dépression, la schizophrénie ou des problèmes de consommation d'alcool ou de drogue.

Inconnu

Le type d'incapacité est inconnu si la personne interviewée a répondu OUI aux questions générales sur les limitations d'activités, mais n'a pas répondu OUI aux questions sur le type d'incapacité qui ont suivi.

Gravité de l'incapacité ***Définition***

Un indicateur mesurant le degré de gravité des incapacités a été construit en se fondant sur les réponses aux questions de l'enquête. Des points ont été accordés en

tenant compte de l'intensité et de la fréquence des limitations d'activités déclarées par les répondants. Un résultat a ensuite été calculé pour chaque type d'incapacité et chaque résultat a été uniformisé afin d'obtenir une valeur comprise entre 0 et 1. Le résultat final est la moyenne des résultats pour tous les types d'incapacité.

Comme les questions de l'enquête diffèrent selon l'âge des répondants, des échelles différentes de mesure du degré de gravité des incapacités ont été construites pour les personnes de 15 ans et plus, pour les enfants de 5 à 14 ans et pour les enfants de moins de 5 ans. Chaque échelle a ensuite été divisée en différents degrés de gravité des incapacités. L'échelle de gravité des incapacités pour les personnes de 15 ans et plus et pour les enfants de 5 à 14 ans comporte quatre niveaux (léger, modéré, grave et très grave), tandis que cette échelle pour les enfants de moins de 5 ans en comporte deux (léger à modéré et grave à très grave).

.

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC Les Pays-d'en-Haut	10
Figure 2	Composition des ménages privés, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	17
Figure 3	Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005	18
Figure 4	Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005	20
Figure 5	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	21
Figure 6	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	22
Figure 7	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	23
Figure 8	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC Les Pays-d'en-Haut, 1996 à 2006	25
Figure 9	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	28
Figure 10	Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	30
Figure 11	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	33
Figure 12	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2008	34
Figure 13	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2004 à 2008	35
Figure 14	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	37
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC Les Pays-	

	d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	38
Figure 16	Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	40
Figure 17	Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	40
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-haut, 2006	41
Figure 19	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005	42
Figure 20	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005	43
Figure 21	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005	44
Figure 22	Scolarité selon le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	45
Figure 23	Scolarité selon le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	45
Figure 24	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	48
Figure 25	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	49
Figure 26	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	51
Figure 27	Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble de la population de 15 ans et plus, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	53
Figure 28	Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	54
Figure 29	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, août 2010	55
Figure 30	Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la	

	contrainte, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	57
Figure 31	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec,avril 2010	58
Figure 32	Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité , MRC des Pays-d'en-Haut,2006	59

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	83
Tableau 2	Perspectives de population, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031	83
Tableau 3	Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	84
Tableau 4	Répartition de la population selon les municipalités, MRC Les Pays-d'en-Haut, 1996 à 2006	85
Tableau 5	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	86
Tableau 6	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, 1996 à 2006	86
Tableau 7	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001 et 2006	87
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	88
Tableau 9	Répartition du revenu médian des ménages,, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005revenu médian à valider	89
Tableau 10	Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005	89
Tableau 11	Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005	90
Tableau 12	Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	90
Tableau 13	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	91

Tableau 14	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	92
Tableau 15	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	94
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	96
Tableau 17	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	96
Tableau 18	Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	97
Tableau 19	Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	98
Tableau 20	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	99
Tableau 21	Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2001 et 2006	100
Tableau 22	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2008	101
Tableau 23	Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2010	102
Tableau 24	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2004 à 2008	102
Tableau 25	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	103
Tableau 26	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	104
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de	

	compétence et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	105
Tableau 28	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005	107
Tableau 29	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005	109
Tableau 30	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	111
Tableau 31	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	112
Tableau 32	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	114
Tableau 33	Profil des familles monoparentales, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	116
Tableau 34	Population immigrante et non- immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC Les Pays- d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	117
Tableau 35	Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	118
Tableau 36	Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006	119
Tableau 37	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006	120
Tableau 38	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	121
Tableau 39	Profil des prestataires de l'assurance- emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en- Haut, région des Laurentides et le Québec, août 2010	122
Tableau 40	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC Les Pays-	

	d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	123
Tableau 41	Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010	125
Tableau 42	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	126
Tableau 43	Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC Les Pays-d'en-Haut et la région des Laurentides, 2006	127

Tableaux

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Population			
	1996	2001	2006	Poids relatif en 2006
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
La Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 360	511 276	100,0%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 131	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2 Perspectives de population, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC Les Pays-d'en-Haut					
0-14 ans	4 590	4 864	5 431	6,0	18,3
15-24 ans	3 287	3 481	3 768	5,9	14,6
25-44 ans	8 326	8 740	9 223	5,0	10,8
45-64 ans	13 782	15 693	14 964	13,9	8,6
65 ans et plus	6 777	10 320	16 523	52,3	143,8
Total	36 762	43 098	49 909	17,2	35,8
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

Tableau 3 Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Croissance en nombre		Croissance en %	
	1996-2001	2001-2006	1996-2001	2001-2006
Deux-Montagnes	2455	5835,0	3,1%	7,2%
Thérèse-De Blainville	11270	12860,0	9,5%	9,9%
Mirabel	4650	7295,0	20,5%	26,7%
Argenteuil	365	1065,0	1,3%	3,7%
La Rivière-du-Nord	6650	11155,0	7,9%	12,3%
Pays-d'en-Haut	2625	5710,0	9,3%	18,5%
Laurentides	2100	4460,0	5,8%	11,6%
Antoine-Labelle	-450	1545,0	-1,3%	4,6%
Région des Laurentides	29665	49916,0	6,9%	10,8%
Le Québec	98685	308651	1,4%	4,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

Tableau 4 Répartition de la population selon les municipalités, MRC Les Pays-d'en-Haut, 1996 à 2006

Municipalité ou MRC	Population			Taux de croissance	
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006
Lac-des-Seize-Iles	184	245	160	33,2%	-34,7%
Morin-Heights	2 332	2 575	3 503	10,4%	36,0%
Piedmont	1 862	2 120	2 386	13,9%	12,5%
Saint-Adolphe-d'Howard	2 632	2 685	3 563	2,0%	32,7%
Sainte-Adèle	8 719	9 215	10 634	5,7%	15,4%
Sainte-Anne-des-Lacs	2 236	2 510	3 029	12,3%	20,7%
Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson	2 251	2 093	2 498	-7,0%	19,4%
Estérel	108	181	256	67,6%	41,4%
Saint-Sauveur	6 874	8 125	9 191	18,2%	13,1%
Wentworth-Nord	1 039	1 120	1 353	7,8%	20,8%
MRC Les Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	9,3%	18,5%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Tableau 5 Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Hommes	18 020	49,3	252 465	49,4	3 687 695	48,9
Femmes	18 550	50,7	258 815	50,6	3 858 435	51,1
Total	36 570	100,0	511 280	100,0	7 546 130	100
Groupes d'âge						
0-14 ans	4 620	12,6	94 090	18,4	1 252 515	16,6
15-24 ans	3 190	8,7	61 000	11,9	947 180	12,6
25-34 ans	3 055	8,4	58 665	11,5	960 195	12,7
35-44 ans	4 980	13,6	82 175	16,1	1 121 420	14,9
45-54 ans	7 005	19,1	86 405	16,9	1 232 120	16,3
55-64 ans	6 875	18,8	65 650	12,8	952 430	12,6
65 ans et plus	6 855	18,7	63 285	12,4	1 080 290	14,3
Total	36 580	100,0	511 270	100,0	7 546 150	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6 Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, 1996 à 2006

Groupe d'âge	1996		2001		2006	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	4 395	15,6	4 310	14,0	4 620	12,6
15-24 ans	2 530	9,0	2 615	8,5	3 190	8,7
25-44 ans	8 615	30,5	7 900	25,6	8 035	22,0
45-64 ans	8 270	29,3	10 565	34,2	13 880	37,9
65 ans et plus	4 405	15,6	5 460	17,7	6 855	18,7
Total	28 240	99,9	30 865	100,0	36 580	100,0
15-64 ans	19 415	68,8	21 080	68,3	25 105	68,6

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Tableau 7 Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001 et 2006

Entité territoriale	Population en 2006			Total des 15-64 ans en 2006	Total des 15-64 ans en 2001	Variation des 15-64 ans de 2001 à 2006 (en %)
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Lac-des-Seize-Iles	15	25	65	105	145	-27,6
Morin-Heights	275	855	1 330	2 460	1 790	37,4
Piedmont	235	515	935	1 685	1 510	11,6
Saint-Adolphe-d'Howard	260	770	1 460	2 490	1 805	38,0
Sainte-Adèle	1 010	2 540	3 765	7 315	6 285	16,4
Sainte-Anne-des-Lacs	270	690	1 290	2 250	1 830	23,0
Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson	215	545	945	1 705	1 425	19,6
Estérel	20	35	115	170	115	47,8
Saint-Sauveur	790	1 825	3 395	6 010	5 435	10,6
Wentworth-Nord	105	240	575	920	735	25,2
MRC Les Pays-d'en-Haut	3 190	8 035	13 880	25 105	21 075	19,1
Région des Laurentides	61 000	140 840	152 055	353 895	316 885	11,7
Le Québec	947 180	2 081 615	2 184 550	5 213 345	4 986 085	4,6

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 8 Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC Les Pays-d'en-Haut	Région des Laurentides	Le Québec
	Nombre		
Ménages privés en 2001	14 300	180 625	2 978 115
Total des ménages privés en 2006	17 140	206 815	3 189 340
Taille moyenne des ménages privés (personnes)	2,1	2,4	2,3
Genre de ménage privé	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants	3 180 18,6	60 565 29,3	818 445 25,7
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants	6 495 37,9	64 175 31,0	916 525 28,7
Ménages formés d'une seule personne	5 545 32,4	52 670 25,5	980 340 30,7
Autres genres de ménages	1 915 11,4	29 405 14,2	474 030 14,9
Total	17 135 100,0	206 815 100,0	3 189 340 100,0
Type des familles de recensement	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Familles comptant un couple actuellement marié	5 995 53,9	75 770 50,4	1 156 930 54,5
Familles comptant un couple en union libre	3 775 33,9	51 410 34,2	611 850 28,8
Familles monoparentales	1 360 12,2	23 275 15,5	352 825 16,6
Total	11 130 100,0	150 460 100,0	2 121 605 100,0
Nombre moyen de personnes dans les familles de recensement	Nombre		
Toutes les familles de recensement	2,6	2,9	2,9
Familles comptant un couple marié	2,6	2,9	3,0
Familles comptant un couple en union libre	2,7	3,0	2,9
Familles monoparentales	2,5	2,5	2,5

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

Tableau 9 Répartition du revenu médian des ménages,, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005revenu médian à valider

Entité administrative	2000	2005	var. 2000-2005
	\$		%
MRC Les Pays-d'en-Haut	43 495	49 227	11,6
Région des Laurentides	44 013	51 775	17,6
Le Québec	40 468	46 419	14,7

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001-2006.

Tableau 10 Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005

Revenus moyens	MRC Les Pays-d'en-Haut	Région des Laurentides	Le Québec
	\$		
Revenu total moyen des personnes ayant touché des gains en 2005			
Deux genres	44 676	39 777	38 927
Hommes	53 874	46 734	44 832
Femmes	34 428	31 920	32 212
Revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005			
Deux genres	40 059	36 421	35 775
Hommes	48 755	43 631	41 900
Femmes	30 568	28 379	28 882

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 11 Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005

Entité	Revenu annuel médian par ménage privé	Revenu annuel médian des 15 ans et plus	Transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et +
Lac-des-Seize-Iles	n.d.	n.d.	n.d.
Morin-Heights	57 512	29 397	8,8
Piedmont	53 501	30 290	12,0
Saint-Adolphe-d'Howard	45 329	24 521	13,1
Sainte-Adèle	45 013	23 649	13,4
Sainte-Anne-des-Lacs	66 946	32 211	6,9
Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson	41 812	22 058	16,9
Estérel	81 184	n.d.	0,6
Saint-Sauveur	52 180	28 553	12,1
Wentworth-Nord	40 043	24 449	22,6
MRC Les Pays-d'en-Haut	49 227	26 335	10,8
Région des Laurentides	51 775	26 308	12,0
Le Québec	46 419	24 430	13,9

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

n.d. : Données non disponibles.

Tableau 12 Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Entité administrative	Nombre total de familles	Familles sous le seuil de faible revenu	
		Nombre	%
Antoine-Labelle	10 690	980	9,2
Les Laurentides	12 630	960	7,6
Les Pays-d'en-Haut	11 135	775	7,0
La Rivière-du-Nord	29 445	2 470	8,4
Mirabel	10 170	775	7,7
Thérèse-De Blainville	41 505	3 245	7,8
Deux-Montagnes	26 035	2 470	9,5
Argenteuil	8 845	840	9,5
Région des Laurentides	150 460	12 525	8,3
Le Québec	2 121 610	256 200	12,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 13 Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006

MRC ou région / Indicateurs	1986	1991	1996	2001	2006	Variation (%)	
						2006/2001	2006/1996
MRC Les Pays-d'en-Haut							
Population active	9 220	12 075	14 155	15 975	19 535	22,3	38,0
Personnes en emploi	7 965	10 580	12 305	14 705	18 065	22,8	46,8
Chômeurs	1 255	1 495	1 845	1 275	1 470	15,3	-20,3
Taux d'activité* (%)	59,8	63,0	60,1	61,2	62,1	0,9	2,0
Taux d'emploi* (%)	51,7	55,2	52,3	56,3	57,4	1,1	5,1
Taux de chômage* (%)	13,6	12,4	13,0	8,0	7,5	-0,5	-5,5
Région des Laurentides							
Population active	152 820	196 460	216 085	241 020	277 490	15,1	28,4
Personnes en emploi	133 350	172 470	190 575	224 240	261 540	16,6	37,2
Chômeurs	19 465	23 990	25 500	16 785	15 950	-34,2	-30,0
Taux d'activité* (%)	62,6	67,0	64,8	66,8	67,4	0,6	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,6	58,8	57,2	62,1	63,5	1,4	6,3
Taux de chômage* (%)	12,7	12,2	11,8	7,0	5,7	-1,3	-6,1
Le Québec							
Population active	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	4 015 200	7,3	13,5
Personnes en emploi	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	3 735 505	8,8	19,8
Chômeurs	417 930	426 850	417 075	308 220	279 695	-9,3	-32,9
Taux d'activité* (%)	62,8	65,1	62,3	64,2	64,9	0,7	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,7	57,3	55,0	58,9	60,4	1,5	5,4
Taux de chômage* (%)	13,0	12,1	11,8	8,2	7,0	-1,2	-4,8

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 14 Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC Les Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus									
15-24 ans	3 150	1 700	1 450	60 720	31 535	29 190	944 770	480 525	464 245
25-44 ans	8 045	3 845	4 200	140 130	67 930	72 200	2 070 825	1 029 075	1 041 745
45-64 ans	13 860	6 750	7 110	151 180	75 135	76 045	2 168 000	1 064 210	1 103 790
65 ans et plus	6 405	3 330	3 075	59 975	27 850	32 120	1 000 895	414 015	566 875
15 ans et plus	31 470	15 625	15 840	412 000	202 455	209 550	6 184 490	3 007 830	3 176 660
15-64 ans	25 060	12 295	12 760	352 030	174 600	177 430	5 183 595	2 573 810	2 609 785
Population active									
15-24 ans	2 000	1040	955	40 025	20 695	19 335	598 860	304 290	294 570
25-44 ans	7 255	3 665	3 590	125 005	63 830	61180	1 799 460	938 935	860 525
45-64 ans	9 435	4 920	4 515	107 250	57 980	49 275	1 536 665	826 910	709 755
65 ans et plus	845	600	250	5 205	3 580	1 615	80 220	53 905	26 305
15 ans et plus	19 535	10 225	9 310	277 490	146 085	131 405	4 015 200	2 124 040	1 891 160
15-64 ans	18 690	9 625	9 065	272 280	142 495	129 780	3 934 985	2 070 130	1 864 850
Personnes en emploi									
15-24 ans	1 810	940	870	35 450	18 060	17 390	526 845	264 250	262 590
25-44 ans	6 710	3 355	3 350	119 120	60 700	58 420	1 684 870	875 595	809 275
45-64 ans	8 760	4 565	4 200	102 095	55 160	46 925	1 449 060	776 490	672 575
65 ans et plus	785	580	205	4 870	3 375	1 495	74 730	50 490	23 880
15 ans et plus	18 065	9 440	8 625	261 540	137 305	124 230	3 735 505	1 967 185	1 768 320
15-64 ans	17 280	8 860	8 420	256 665	133 925	122 740	3 660 775	1 916 335	1 744 440
Personnes en emploi à temps partiel									
15-24 ans	765	310	455	15 605	6 665	8 940	231 785	99 530	132 260
25-44 ans	770	160	610	11 495	2 240	9 250	165 350	45 760	119 590
45-64 ans	1 680	625	1 060	14 715	4 535	10 180	186 200	52 815	133 385
65 ans et plus	330	215	115	1 995	1 260	740	29 540	17 685	11 850
15 ans et plus	3 550	1 310	2 240	43 810	14 700	29 110	612 880	215 790	397 090
15-64 ans	3 220	1 095	2 125	41 815	13 440	28 370	583 340	198 100	385 240
Chômeurs									
15-24 ans	190	100	85	4 570	2 630	1 945	72 015	40 035	31 980
25-44 ans	545	305	240	5 885	3 130	2 760	114 585	63 340	51 250
45-64 ans	670	360	315	5 160	2 815	2 345	87 605	50 420	37 180
65 ans et plus	65	20	40	335	205	125	5 490	3 055	2 420
15 ans et plus	1 470	785	680	15 950	8 780	7 170	279 695	156 855	122 840
15-64 ans	1 410	765	640	15 620	8 570	7 045	274 210	153 795	120 415

Indicateurs	MRC Les Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Inactifs									
15-24 ans	1 150	655	495	20 695	10 840	9 860	345 910	176 240	169 670
25-44 ans	790	185	610	15 120	4 100	11 020	271 365	90 140	181 225
45-64 ans	4 425	1 825	2 600	43 925	17 155	26 770	631 335	237 300	394 035
65 ans et plus	5 565	2 735	2 825	52 760	24 265	30 495	920 685	380 110	540 575
15 ans et plus	11 935	5 400	6 530	134 515	56 370	78 145	2 169 290	883 790	1 285 500
15-64 ans	6 370	2 655	3 705	79 750	32 100	47 645	1 248 610	503 680	744 930
Taux d'activité (%)									
15-24 ans	63,1	61,2	65,9	65,9	65,6	66,2	63,4	63,3	63,5
25-44 ans	90,2	95,3	85,5	89,2	94,0	84,7	86,9	91,2	82,6
45-64 ans	68,1	72,9	63,5	70,9	77,2	64,8	70,9	77,7	64,3
65 ans et plus	13,2	18,0	8,1	8,7	12,9	5,0	8,0	13,0	4,6
15 ans et plus	62,1	65,4	58,8	67,4	72,2	62,7	64,9	70,6	59,5
15-64 ans	74,6	78,3	71,0	77,3	81,6	73,1	75,9	80,4	71,5
Taux de chômage (%)									
15-24 ans	9,5	9,6	8,9	11,4	12,7	10,1	12,0	13,2	10,9
25-44 ans	7,5	8,3	6,7	4,7	4,9	4,5	6,4	6,7	6,0
45-64 ans	7,1	7,3	7,0	4,8	4,9	4,8	5,7	6,1	5,2
65 ans et plus	7,7	3,3	16,0	6,4	5,7	7,7	6,8	5,7	9,2
15 ans et plus	7,5	7,7	7,4	5,7	6,0	5,5	7,0	7,4	6,5
15-64 ans	7,5	7,9	7,1	5,7	6,0	5,4	7,0	7,4	6,5
Taux d'emploi (%)									
15-24 ans	57,5	55,3	60,0	58,4	57,3	59,6	55,8	55,0	56,6
25-44 ans	83,4	87,3	79,8	85,0	89,4	80,9	81,4	85,1	77,7
45-64 ans	63,2	67,6	59,1	67,5	73,4	61,7	66,8	73,0	60,9
65 ans et plus	12,3	17,4	6,7	8,1	12,1	4,7	7,5	12,2	4,2
15 ans et plus	57,4	60,4	54,5	63,5	67,8	59,3	60,4	65,4	55,7
15-64 ans	69,0	72,1	65,9	72,9	76,7	69,2	70,6	74,5	66,8
Proportion d'emplois à temps partiel (%)									
15-24 ans	42,3	33,0	52,3	44,0	36,9	51,4	44,0	37,7	50,4
25-44 ans	11,5	4,8	18,2	9,6	3,7	15,8	9,8	5,2	14,8
45-64 ans	19,2	13,7	25,2	14,4	38,2	21,7	12,8	6,8	19,8
65 ans et plus	42,0	37,1	56,1	41,0	37,3	49,5	39,5	35,0	49,6
15 ans et plus	19,7	13,9	26,0	16,8	10,7	23,4	16,4	11,0	22,5
15-64 ans	18,6	12,4	25,2	16,3	10,0	23,1	15,9	10,3	22,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 15 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

Genre et groupe d'âge	MRC Les Pays-d'en-Haut					Région des Laurentides					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
Population															
15 ans et plus	23 535	26 105	10,9	31 470	20,6	333 045	361 045	8,4	412 000	14,1	5 673 470	5 832 350	2,8	6 184 490	6,0
homme	11 655	12 875	10,5	15 625	21,4	164 305	177 690	8,1	202 455	13,9	2 756 705	2 831 440	2,7	3 007 830	6,2
femme	11 880	13 235	11,4	15 840	19,7	168 745	183 350	8,7	209 550	14,3	2 916 765	3 000 905	2,9	3 176 660	5,9
15-24 ans	2 555	2 460	-3,7	3 150	28,0	51 995	54 675	5,2	60 720	11,1	945 385	945 615	0,0	944 770	-0,1
25-44 ans	n.d.	7 935	n.d.	8 045	1,4	n.d.	141 330	n.d.	140 130	-0,8	n.d.	2 153 080	n.d.	2 070 825	-3,8
45 ans et plus	n.d.	15 710	n.d.	20 265	29,0	n.d.	165 030	n.d.	211 150	27,9	n.d.	2 733 650	n.d.	3 168 895	15,9
25 ans et plus	20 980	23 645	12,7	28 310	19,7	281 050	306 365	9,0	351 280	14,7	4 728 080	4 886 735	3,4	5 239 720	7,2
Population active															
15 ans et plus	14 155	15 975	12,9	19 535	22,3	216 096	241 020	11,5	277 490	15,1	3 536 205	3 742 490	5,8	4 015 200	7,3
homme	7 780	8 605	10,6	10 225	18,8	120 145	130 240	8,4	146 085	12,2	1 944 100	2 012 340	3,5	2 124 040	5,6
femme	6 375	7 375	15,7	9 310	26,2	95 935	110 785	15,5	131 405	18,6	1 592 105	1 730 145	8,7	1 891 160	9,3
15-24 ans	1 340	1 615	20,5	2 000	23,8	29 625	35 290	19,1	40 025	13,4	513 615	582 185	13,4	598 860	2,9
25-44 ans	n.d.	7 010	n.d.	7 255	3,5	n.d.	123 255	n.d.	125 005	1,4	n.d.	1 851 130	n.d.	1 799 460	-2,8
45 ans et plus	n.d.	7 350	n.d.	10 280	39,9	n.d.	82 475	n.d.	112 455	36,4	n.d.	1 309 170	n.d.	1 616 880	23,5
25 ans et plus	12 815	14 360	12,1	17 535	22,1	186 465	205 720	10,3	237 465	15,4	3 022 590	3 160 300	4,6	3 416 340	8,1
Personnes en emploi															
15 ans et plus	12 305	14 705	19,5	18 065	22,8	190 575	224 240	17,7	261 540	16,6	3 119 130	3 434 265	10,1	3 735 565	8,8
homme	6 695	7 930	18,4	9 440	19,0	105 385	120 985	14,8	137 305	13,5	1 705 295	1 837 950	7,8	1 967 185	7,0
femme	5 610	6 770	20,7	8 625	27,4	85 185	103 245	21,2	124 230	20,3	1 413 835	1 596 320	12,9	1 768 320	10,8
15-24 ans	1 050	1 450	38,1	1 810	24,8	24 290	31 400	29,3	35 450	12,9	415 735	505 440	21,6	526 845	4,2
25-44 ans	n.d.	6 440	n.d.	6 710	4,2	n.d.	115 900	n.d.	119 120	2,8	n.d.	1 713 030	n.d.	1 684 870	-1,6
45 ans et plus	n.d.	6 820	n.d.	9 545	40,0	n.d.	76 930	n.d.	106 965	39,0	n.d.	1 215 795	n.d.	1 523 790	25,3
25 ans et plus	11 255	13 250	17,7	16 255	22,7	166 270	192 820	16,0	226 090	17,3	2 703 395	2 928 825	8,3	3 208 720	9,6
Chômeurs															
15 ans et plus	1 845	1 275	-30,9	1 470	15,3	25 500	16 785	-34,2	15 950	-5,0	417 075	308 220	-26,1	279 695	-9,3
homme	1 080	670	-38,0	785	17,2	14 760	9 245	-37,4	8 780	-5,0	238 800	174 390	-27,0	156 855	-10,1
femme	770	605	-21,4	680	12,4	10 760	7 525	-30,1	7 170	-4,7	178 275	133 830	-24,9	122 840	-8,2
15-24 ans	290	165	-43,1	190	15,2	5 330	3 890	-27,0	4 570	17,5	97 880	76 745	-21,6	72 015	-6,2
25-44 ans	n.d.	570	n.d.	545	-4,4	n.d.	7 355	n.d.	5 885	-20,0	n.d.	138 100	n.d.	114 585	-17
45 ans et plus	n.d.	535	n.d.	735	37,4	n.d.	5 545	n.d.	5 495	-0,9	n.d.	93 375	n.d.	93 090	-0,3
25 ans et plus	1 560	1 110	-28,8	1 280	15,3	20 170	12 895	-36,1	11 380	-11,7	319 195	231 475	-27,5	207 680	-10,3

Genre et groupe d'âge	MRC Les Pays-d'en-Haut					Région des Laurentides					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
Taux de chômage* (%)															
15 ans et plus	13,0	8,0	-5,0	7,5	-0,5	11,8	7,0	-4,8	5,7	-1,3	11,8	8,2	-3,6	7,0	-1,2
homme	13,9	7,8	-6,1	7,7	-0,1	12,2	7,1	-5,1	6,0	-1,1	12,3	8,7	-3,6	7,4	-1,3
femme	12,1	8,2	-3,9	7,4	-0,8	11,2	6,8	-4,4	5,5	-1,3	11,2	7,7	-3,5	6,5	-1,2
15-24 ans	21,6	10,2	-11,4	9,5	-0,7	17,9	11,0	-6,9	11,4	0,4	19,1	13,2	-5,9	12,0	-1,2
25-44 ans	n.d.	8,1	n.d.	7,5	-0,6	n.d.	6,0	n.d.	4,7	-1,3	n.d.	7,5	n.d.	6,4	-1,1
45 ans et plus	n.d.	7,3	n.d.	7,1	-0,2	n.d.	6,7	n.d.	4,9	-1,8	n.d.	7,1	n.d.	5,8	-1,3
25 ans et plus	12,2	7,7	-4,5	7,3	-0,4	10,8	6,3	-4,5	4,8	-1,5	10,6	7,3	-3,3	6,1	-1,2
Taux d'activité* (%)															
15 ans et plus	60,1	61,2	1,1	62,1	0,9	64,8	66,8	2,0	67,4	0,6	62,3	64,2	1,9	64,9	0,7
homme	66,8	66,8	0,0	65,4	-1,4	73,1	73,3	0,2	72,2	-1,1	70,5	71,1	0,6	70,6	-0,5
femme	53,7	55,7	2,0	58,8	3,1	56,8	60,4	3,6	62,7	2,3	54,6	57,7	3,1	59,5	1,8
15-24 ans	52,4	65,7	13,3	63,1	-2,6	56,9	64,5	7,6	65,9	1,4	54,3	61,6	7,3	63,4	1,8
25-44 ans	n.d.	88,3	n.d.	90,2	1,9	n.d.	87,2	n.d.	89,2	2,0	n.d.	86,0	n.d.	86,9	0,9
45 ans et plus	n.d.	46,8	n.d.	50,7	3,9	n.d.	50,0	n.d.	53,3	3,3	n.d.	47,9	n.d.	51,0	3,1
25 ans et plus	61,1	60,7	-0,4	61,9	1,2	66,3	67,1	0,8	67,6	0,5	63,9	64,7	0,8	65,2	0,5
Taux d'emploi* (%)															
15 ans et plus	52,3	56,3	4,0	57,4	1,1	57,2	62,1	4,9	63,5	1,4	55,0	58,9	3,9	60,4	1,5
homme	57,4	61,6	4,2	60,4	-1,2	64,1	68,1	4,0	67,8	-0,3	61,9	64,9	3,0	65,4	0,5
femme	47,2	51,2	4,0	54,5	3,3	50,4	56,3	5,9	59,3	3,0	48,5	53,2	4,7	55,7	2,5
15-24 ans	41,1	58,9	17,8	57,5	-1,4	46,7	57,4	10,7	58,4	1,0	44,0	53,5	9,5	55,8	2,3
25-44 ans	n.d.	81,2	n.d.	83,4	2,2	n.d.	82,0	n.d.	85,0	3,0	n.d.	79,6	n.d.	81,4	1,8
45 ans et plus	n.d.	43,4	n.d.	47,1	3,7	n.d.	46,6	n.d.	50,7	4,1	n.d.	44,5	n.d.	48,1	3,6
25 ans et plus	53,6	56,0	2,4	57,4	1,4	59,1	62,9	3,8	64,4	1,5	57,2	59,9	2,7	61,2	1,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 16 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Population en emploi	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun certificat, diplôme ou grade	2 140	11,8	43 120	16,5	527 520	14,1
Certificat ou diplôme d'études secondaires	4 115	22,8	61 285	23,4	816 690	21,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 890	16,0	54 320	20,8	676 085	18,1
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep	3 525	19,5	49 690	19,0	738 345	19,8
Études universitaires	5 395	29,9	53 125	20,3	976 865	26,2
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 420	7,9	12 995	5,0	194 385	5,2
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3 975	22,0	40 130	15,3	782 480	20,9
Total	18 065	100	261 540	100,0	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17 Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Niveau de scolarité	MRC Les Pays-d'en-Haut	Région des Laurentides	Le Québec
	Taux de chômage moyen (%)		
Ensemble des personnes	7,5	5,7	7,0
Aucun certificat, diplôme ou grade	10,6	10,9	12,6
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	10,3	5,7	7,3
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	9,4	6,2	7,0
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	6,2	3,8	5,1
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	6,3	3,4	5,3
Certificat ou grade universitaire	2,7	2,3	4,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Tableau 18 Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Connaissance des langues officielles *						
Anglais seulement	345	1,9	2 255	0,9	124 330	3,3
Français seulement	5 530	30,6	120 960	46,3	1 706 440	45,7
Anglais et français	12 185	67,5	138 200	52,8	1 896 120	50,8
Ni l'anglais ni le français	0	0,0	120	0,0	8 615	0,2
Total de la population en emploi	18 065	100,0	261 535	100,0	3 735 505	100,0
Langue utilisée au travail **						
Anglais	2 340	11,0	18 550	6,3	531 935	12,5
Français	17 855	84,0	264 610	89,5	3 498 285	82,0
Langue non officielle	0	0,0	465	0,2	32 725	0,8
Anglais et français	1 020	4,8	11 560	3,9	185 660	4,4
Anglais et langues non officielles	10	0,1	65	0,0	4 935	0,1
Français et langues non officielles	10	0,1	150	0,1	4 555	0,1
Anglais, français et langues non officielles	0	0,0	155	0,1	8 860	0,2
Total des personnes ayant travaillé en 2005	21 235	100,0	295 555	100,0	4 266 955	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 19 Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC
Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Entité administrative	Total	Anglais seulement	Français seulement	Anglais et français	Ni l'anglais ni le français
MRC Les Pays-d'en-Haut					
Population de 15 ans et plus	31 470	950	10 490	20 030	0
Population active totale	19 535	395	5 960	13 180	0
Personnes occupées	18 065	345	5 530	12 185	0
occupées à temps plein	13 705	205	4 090	9 410	0
occupées à temps partiel	3 550	120	1 225	2 200	0
Chômeurs	1 470	45	430	995	0
Inactifs	11 935	560	4 535	6 850	0
Taux d'activité (%)	62,1	41,6	56,8	65,8	0,0
Taux d'emploi (%)	57,4	36,3	52,7	60,8	0,0
Taux de chômage (%)	7,5	11,4	7,2	7,5	0,0
Région des Laurentides					
Population de 15 ans et plus	412 000	6 160	206 345	198 985	510
Population active totale	277 490	2 440	129 050	145 865	135
Personnes occupées	261 540	2 255	120 960	138 200	120
occupées à temps plein	204 830	1 555	92 905	110 255	110
occupées à temps partiel	43 810	565	21 810	21 425	10
Chômeurs	15 950	180	8 090	7 660	15
Inactifs	134 515	3 720	77 295	53 120	375
Taux d'activité (%)	67,4	39,6	62,5	73,3	26,5
Taux d'emploi (%)	63,5	36,6	58,6	69,5	23,5
Taux de chômage (%)	5,7	7,4	6,3	5,3	11,1
Le Québec					
Population de 15 ans et plus	6 184 490	275 565	3 077 070	2 786 170	45 680
Population active totale	4 015 200	141 395	1 838 685	2 024 450	10 675
Personnes occupées	3 735 505	124 330	1 706 440	1 896 120	8 615
occupées à temps plein	2 940 130	98 325	1 331 435	1 503 705	6 655
occupées à temps partiel	612 880	20 120	284 505	306 850	1 405
Chômeurs	279 695	17 060	132 245	128 330	2 055
Taux d'activité (%)	64,9	51,3	59,8	72,7	23,4
Taux d'emploi (%)	60,4	45,1	55,5	68,1	18,9
Taux de chômage (%)	7,0	12,1	7,2	6,3	19,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 20 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Secteur d'activité	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	195	1,1	5 015	1,9	101 635	2,7
Agriculture	80	0,4	3 220	1,2	63 615	1,7
Foresterie et exploitation forestière	45	0,2	770	0,3	12 490	0,3
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	20	0,1	420	0,2	6 620	0,2
Chasse, pêche et piégeage	0	0,0	20	0,0	3 445	0,1
Extraction minière	50	0,3	585	0,2	15 465	0,4
Secteur secondaire	3 095	17,1	56 785	21,7	727 680	19,5
Construction	1 480	8,2	18 870	7,2	187 035	5,0
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	230	1,3	4 485	1,7	69 385	1,9
Usines de textiles et de produits textiles	20	0,1	585	0,2	14 565	0,4
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	95	0,5	1 390	0,5	36 025	1,0
Fabrication de produits en bois	90	0,5	3 240	1,2	44 875	1,2
Fabrication du papier	45	0,2	1 345	0,5	30 625	0,8
Impression et activités connexes de soutien	95	0,5	1 635	0,6	26 630	0,7
Fabrication de produits chimiques, de pétrole et de charbon	75	0,4	2 770	1,1	27 805	0,7
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	60	0,3	1 725	0,7	31 555	0,8
Fabrication de produits minéraux non métalliques	95	0,5	1 235	0,5	16 245	0,4
Première transformation des métaux	0	0,0	725	0,3	27 875	0,7
Fabrication de produits métalliques	130	0,7	2 500	1,0	43 145	1,2
Fabrication de machines	65	0,4	2 015	0,8	28 510	0,8
Fabrication de produits informatiques et électroniques	30	0,2	1 985	0,8	21 880	0,6
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	15	0,1	995	0,4	13 725	0,4
Fabrication de matériel de transport	335	1,9	7 200	2,8	49 455	1,3
Fabrication de meubles et de produits connexes	135	0,7	2 495	1,0	35 870	1,0
Activités diverses de fabrication	100	0,6	1 590	0,6	22 465	0,6
Secteur tertiaire	14 745	81,6	199 730	76,4	2 906 190	77,8
Services publics	110	0,6	2 500	1,0	31 605	0,8
Commerce de gros et de détail	3 285	18,2	49 365	18,9	614 175	16,4
Transport et entreposage	850	4,7	14 780	5,7	173 130	4,6
Services financiers et immobiliers	1 200	6,6	12 655	4,8	205 490	5,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 420	7,9	14 705	5,6	237 280	6,4
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	795	4,4	8 985	3,4	134 845	3,6
Services d'enseignement	1 315	7,3	16 960	6,5	262 795	7,0
Soins de santé et assistance sociale	1 890	10,5	27 960	10,7	431 500	11,6
Information, culture et loisirs	975	5,4	11 125	4,3	163 360	4,4
Hébergement et restauration	1 410	7,8	15 780	6,0	228 770	6,1
Autres services	795	4,4	12 300	4,7	186 910	5,0
Administrations publiques	700	3,9	12 615	4,8	236 420	6,3
Ensemble des secteurs	18 060	100,0	261 530	100,0	3 735 495	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 21 Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2001 et 2006

Secteur d'activité	2001		2006		Var. % 2001-2006
	Nombre	%	Nombre	%	
Secteur primaire	100	0,7	195	1,1	95,0
Agriculture	55	0,4	80	0,4	45,5
Foresterie et exploitation forestière	25	0,2	45	0,2	80,0
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	10	0,1	20	0,1	100,0
Extraction minière	10	0,1	50	0,3	400,0
Secteur secondaire	2 375	16,1	3 095	17,1	30,3
Construction	900	6,1	1 480	8,2	64,4
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	160	1,1	230	1,3	43,8
Usines de textiles et de produits textiles	10	0,1	20	0,1	100,0
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	150	1,0	95	0,5	-36,7
Fabrication de produits en bois	55	0,4	90	0,5	63,6
Fabrication du papier	35	0,2	45	0,2	28,6
Impression et activités connexes de soutien	50	0,3	95	0,5	90,0
Fabrication de produits chimiques	130	0,9	75	0,4	-42,3
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	25	0,2	60	0,3	140,0
Fabrication de produits minéraux non métalliques	70	0,5	95	0,5	35,7
Première transformation des métaux	15	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
Fabrication de produits métalliques	70	0,5	130	0,7	85,7
Fabrication de machines	95	0,6	65	0,4	-31,6
Fabrication de produits informatiques et électroniques	70	0,5	30	0,2	-57,1
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	45	0,3	15	0,1	-66,7
Fabrication de matériel de transport	250	1,7	335	1,9	34,0
Fabrication de meubles et de produits connexes	165	1,1	135	0,7	-18,2
Activités diverses de fabrication	80	0,5	100	0,6	25,0
Secteur tertiaire	12 250	83,2	14 745	81,6	20,4
Services publics	80	0,5	110	0,6	37,5
Commerce de gros et de détail	2440	16,6	3 285	18,2	34,6
Transport et entreposage	860	5,8	850	4,7	-1,2
Services financiers et immobiliers	890	6,0	1 200	6,6	34,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	1165	7,9	1 420	7,9	21,9
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	770	5,2	795	4,4	3,2
Services d'enseignement	1080	7,3	1 315	7,3	21,8
Soins de santé et assistance sociale	1305	8,9	1 890	10,5	44,8
Information, culture et loisirs	905	6,1	975	5,4	7,7
Hébergement et restauration	1400	9,5	1 410	7,8	0,7
Autres services	655	4,4	795	4,4	21,4
Administrations publiques	700	4,8	700	3,9	0,0
Ensemble des secteurs	14 725	100,0	18 060	100,0	22,6

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

n.d. : Données non disponibles en raison des trop faibles valeurs.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 22 Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2008

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	4	3	0	0	0	7
Foresterie et exploitation forestière	2	0	0	0	0	2
Extraction minière	1	6	1	0	0	8
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	7	9	1	0	0	17
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	3	1	2	1	0	7
Fabrication de textiles, vêtements et produits en cuir	1	0	0	0	0	1
Fabrication de produits en bois	1	2	0	0	0	3
Fabrication du papier	0	0	0	0	0	0
Impression et activités connexes du soutien	2	3	0	0	0	5
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	0	1	0	1	0	2
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	4	2	0	3	1	10
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport	7	1	0	0	0	8
Fabrication de meubles et de produits connexes	4	2	0	0	0	6
Activités diverses de fabrication	4	1	0	0	0	5
Total - Manufacturier	26	13	2	5	1	47
Construction	158	65	5	0	0	228
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	184	78	7	5	1	275
SECTEUR TERTIAIRE						
Services publics	0	1	0	0	0	1
Commerce de gros et de détail	117	130	18	5	2	272
Transport et entreposage	19	5	0	0	0	24
Services financiers et immobiliers	75	25	3	1	0	104
Services professionnels, scientifiques et techniques	150	39	2	0	0	191
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	73	26	5	1	0	105
Services d'enseignement	5	1	1	1	0	8
Soins de santé et assistance sociale	48	25	9	4	0	86
Information, culture et loisirs	22	14	10	4	8	58
Hébergement et restauration	38	70	29	8	2	147
Autres services	56	36	2	1	0	95
Administrations publiques	1	3	4	2	1	11
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	604	375	83	27	13	1 092
TOTAL DES INDUSTRIES	795	462	91	32	14	1 394

Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 23 Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2010

Secteur d'activité	Employeur
Produits minéraux non métalliques	Boisclair et Fils Lafarge Canada
Fabrication d'aliments	Gourmet du Village
Commerce de gros et de détail	Aliments Chevretils (Métro) Marché Chevretils St-Sauveur Inc. S. Bourassa (St-Sauveur) Le Marché IGA au Chalet (Ste-Adèle) Marcil et frères (Saint-Sauveur) Rona Jules Riopel et Fils (Ste-Adèle) IGA (Morin-Heights) Loblaws (Saint-Sauveur)
Enseignement	École secondaire A. N. Morin (Commission Scolaire des Laurentides)
Santé et services sociaux	CSLC et CHSLD des Pays-d'en-Haut
Services immobiliers (résidence pour personnes retraitées)	Les Résidences du Manoir
Test de logiciels de jeux vidéo	Enzyme Laboratoire de Testing inc.
Conception de logiciels de jeux vidéo	Hybride Technologie
Hébergement, restauration et loisir	Mont Saint-Sauveur International (MSSI) inc. Hôtel Chanteclerc Ski Mont Habitant inc. Club de golf Hôtel Le Chantecler Hôtel Mont Gabriel Manoir Saint-Sauveur Club de golf de Piedmont Club de golf de Balmoral Club de golf La Vallée Sainte-Adèle Estérel Suites, Spa et Lacs

Source : Emploi-Québec, 2010.

Tableau 24 Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2004 à 2008

Type de construction	2004	2005	2006	2007	2008	Var. 2004-2008	TCAM ¹
	K \$					%	%
Tous les secteurs	129 734	140 213	167 755	177 083	175 486	35,3	7,8
Commercial	7 062	9 190	13 605	9 423	8 462	19,8	4,6
Industriel	411	1 420	1 589	2 638	1 739	323,1	43,4
Institutionnel	1 549	2 547	3 226	4 710	18 202	1075,1	85,1
Résidentiel	120 712	127 056	149 335	160 312	147 083	21,8	5,1

1. Taux de croissance annuel moyen.

Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

Traitement : Institut de la statistique du Québec, mars 2009.

Tableau 25 Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	18 060	100,0	261 525	100,0	3 735 520	100,0
Gestion	2 895	16,0	27 995	10,7	344 595	9,2
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	870	4,8	6 030	2,3	70 795	1,9
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	2 025	11,2	21 965	8,4	273 800	7,3
Affaires, finance et administration	2 835	15,7	45 615	17,4	687 950	18,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	425	2,4	6 025	2,3	99 995	2,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	1 095	6,1	15 940	6,1	228 905	6,1
Personnel de bureau	1 315	7,3	23 650	9,0	359 050	9,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 060	5,9	15 350	5,9	246 045	6,6
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	470	2,6	6 820	2,6	129 790	3,5
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	585	3,2	8 530	3,3	116 255	3,1
Secteur de la santé	1 235	6,8	15 720	6,0	232 395	6,2
Personnel professionnel des soins de santé	720	4,0	7 250	2,8	111 420	3,0
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	295	1,6	3 935	1,5	53 435	1,4
Personnel de soutien des services de santé	220	1,2	4 535	1,7	67 540	1,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 765	9,8	21 890	8,4	347 990	9,3
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 405	7,8	14 820	5,7	244 920	6,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	350	1,9	7 070	2,7	103 070	2,8
Arts, culture, sports et loisirs	625	3,5	6 170	2,4	118 250	3,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	285	1,6	2 405	0,9	55 015	1,5
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	335	1,9	3 765	1,4	63 235	1,7
Vente et services	4 790	26,5	64 090	24,5	885 320	23,7
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 275	7,1	14 355	5,5	191 145	5,1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2 010	11,1	26 570	10,2	356 420	9,5
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 505	8,3	23 165	8,9	337 755	9,0
Métiers, transport et machinerie	2 080	11,5	43 750	16,7	540 735	14,5
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 300	7,2	25 485	9,7	313 345	8,4
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	605	3,3	14 950	5,7	189 105	5,1
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	180	1,0	3 315	1,3	38 285	1,0
Professions propres au secteur primaire	365	2,0	5 585	2,1	90 685	2,4
Personnel spécialisé du secteur primaire	75	0,4	2 155	0,8	43 665	1,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	75	0,4	1 425	0,5	28 865	0,8
Personnel élémentaire du secteur primaire	215	1,2	2 005	0,8	18 155	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	415	2,3	15 360	5,9	241 555	6,5
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	65	0,4	2 005	0,8	27 070	0,7
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	310	1,7	9 740	3,7	144 430	3,9
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40	0,2	3 615	1,4	70 055	1,9
Niveau de compétence						
Personnel gestion	2 895	16,0	27 995	10,7	344 595	9,2
Personnel professionnel	3 305	18,3	37 320	14,3	641 140	17,2
Personnel spécialisé et technique	5 375	29,8	83 240	31,8	1 140 125	30,5
Personnel intermédiaire	4 535	25,1	80 870	30,9	1 145 410	30,7
Personnel élémentaire	1 940	10,7	32 100	12,3	464 250	12,4

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 26 *Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006*

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	18 060	47,8	9 435	100,0	8 625	100,0
Gestion	2 895	29,9	2 030	21,5	865	10,0
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	870	16,1	730	7,7	140	1,6
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	2 025	35,8	1 300	13,8	725	8,4
Affaires, finance et administration	2 835	75,7	685	7,3	2 145	24,9
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	425	56,5	185	2,0	240	2,8
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	1 095	83,6	180	1,9	915	10,6
Personnel de bureau	1 315	75,3	320	3,4	990	11,5
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 060	21,2	835	8,9	225	2,6
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	470	23,4	355	3,8	110	1,3
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	585	18,8	480	5,1	110	1,3
Secteur de la santé	1 235	70,0	365	3,9	865	10,0
Personnel professionnel des soins de santé	720	66,0	245	2,6	475	5,5
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	295	66,1	95	1,0	195	2,3
Personnel de soutien des services de santé	220	88,6	20	0,2	195	2,3
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 765	67,4	570	6,0	1 190	13,8
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 405	66,2	475	5,0	930	10,8
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	350	74,3	95	1,0	260	3,0
Arts, culture, sports et loisirs	625	53,6	295	3,1	335	3,9
Personnel professionnel des arts et de la culture	285	59,6	120	1,3	170	2,0
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	335	47,8	170	1,8	160	1,9
Vente et services	4 790	56,2	2 095	22,2	2 690	31,2
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 275	48,2	655	6,9	615	7,1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2 010	60,9	775	8,2	1 225	14,2
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 505	56,1	660	7,0	845	9,8
Métiers, transport et machinerie	2 080	6,3	1 950	20,7	130	1,5
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 300	6,5	1 215	12,9	85	1,0
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	605	5,0	570	6,0	30	0,3
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	180	8,3	165	1,7	15	0,2
Professions propres au secteur primaire	365	28,8	255	2,7	105	1,2
Personnel spécialisé du secteur primaire	75	26,7	55	0,6	20	0,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	75	53,3	30	0,3	40	0,5
Personnel élémentaire du secteur primaire	215	20,9	170	1,8	45	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	415	16,9	345	3,7	70	0,8
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	65	15,4	60	0,6	10	0,1
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	310	16,1	265	2,8	50	0,6
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40	37,5	25	0,3	15	0,2
Niveau de compétence						
Personnel gestion	2 895	29,9	2 030	21,5	865	10,0
Personnel professionnel	3 305	58,2	1 380	14,6	1 925	22,3
Personnel spécialisé et technique	5 375	44,1	3 005	31,8	2 370	27,5
Personnel intermédiaire	4 535	55,8	1 980	21,0	2 530	29,3
Personnel élémentaire	1 940	47,4	1 020	10,8	920	10,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 27 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	1 810	100,0	6 705	100,0	9 545	100,0
Gestion	30	1,7	950	14,2	1 915	20,1
Cadres supérieurs/cadres supérieures	0	0,0	190	2,8	675	7,1
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	25	1,4	760	11,3	1 240	13,0
Affaires, finance et administration	150	8,3	890	13,3	1 795	18,8
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	10	0,6	130	1,9	290	3,0
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	10	0,6	370	5,5	715	7,5
Personnel de bureau	130	7,2	390	5,8	790	8,3
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	50	2,8	535	8,0	470	4,9
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	15	0,8	225	3,4	230	2,4
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	30	1,7	310	4,6	240	2,5
Secteur de la santé	40	2,2	490	7,3	705	7,4
Personnel professionnel des soins de santé	0	0,0	280	4,2	435	4,6
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	15	0,8	150	2,2	125	1,3
Personnel de soutien des services de santé	20	1,1	60	0,9	140	1,5
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	90	5,0	785	11,7	890	9,3
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	30	1,7	585	8,7	790	8,3
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	55	3,0	195	2,9	100	1,0
Arts, culture, sports et loisirs	60	3,3	250	3,7	315	3,3
Personnel professionnel des arts et de la culture	0	0,0	80	1,2	210	2,2
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	60	3,3	165	2,5	110	1,2
Vente et services	1 120	61,9	1 550	23,1	2 115	22,2
Personnel spécialisé de la vente et des services	220	12,2	470	7,0	585	6,1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	360	19,9	650	9,7	1 000	10,5
Personnel élémentaire de la vente et des services	535	29,6	430	6,4	540	5,7
Métiers, transport et machinerie	170	9,4	965	14,4	945	9,9
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	95	5,2	630	9,4	565	5,9
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	45	2,5	245	3,7	315	3,3
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	30	1,7	90	1,3	65	0,7
Professions propres au secteur primaire	55	3,0	135	2,0	170	1,8
Personnel spécialisé du secteur primaire	25	1,4	35	0,5	20	0,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	15	0,8	0	0,0	50	0,5
Personnel élémentaire du secteur primaire	20	1,1	90	1,3	105	1,1
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	45	2,5	165	2,5	210	2,2
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	10	0,6	45	0,7	15	0,2
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	35	1,9	110	1,6	170	1,8
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	0	0,0	10	0,1	30	0,3
Niveau de compétence						
Personnel gestion	30	1,7	950	14,2	1 915	20,1
Personnel professionnel	60	3,3	1 295	19,3	1 955	20,5
Personnel spécialisé et technique	530	29,3	2 370	35,4	2 480	26,0
Personnel intermédiaire	600	33,1	1 460	21,8	2 460	25,8
Personnel élémentaire	590	32,6	620	9,3	735	7,7

Tableau 27 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	1 810	10,0	6 705	37,1	9 545	52,9
Gestion	30	1,0	950	32,8	1 915	66,1
Affaires, finance et administration	150	5,3	890	31,4	1 795	63,3
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	50	4,7	535	50,5	470	44,3
Secteur de la santé	40	3,2	490	39,7	705	57,1
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	90	5,1	785	44,5	890	50,4
Arts, culture, sports et loisirs	60	9,6	250	40,0	315	50,4
Vente et services	1 120	23,4	1 550	32,4	2 115	44,2
Métiers, transport et machinerie	170	8,2	965	46,4	945	45,4
Professions propres au secteur primaire	55	15,1	135	37,0	170	46,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	45	10,8	165	39,8	210	50,6
Niveau de compétence						
Personnel gestion	30	0,9	950	32,8	1 915	66,1
Personnel professionnel	60	1,7	1 295	39,3	1 955	59,2
Personnel spécialisé et technique	530	7,3	2 370	37,1	2 480	29,9
Personnel intermédiaire	600	11,9	1 460	43,1	2 460	31,8
Personnel élémentaire	590	30,2	620	32,0	735	38,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 28 Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Total des professions	10 915	7 890	42,0	172 786	94 415	35,3	2 460 445	1 372 020	35,8
Gestion	2 105	875	29,4	21 975	6 425	22,6	273 775	85 425	23,8
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	625	245	28,2	4 645	1 420	23,4	56 095	24 955	30,8
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 475	630	29,9	17 330	5 005	22,4	217 680	60 470	21,7
Affaires, finance et administration	1 855	1 100	37,2	33 215	13 175	28,4	501 090	198 690	28,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	255	175	40,7	4 515	1 525	25,2	75 980	24 955	24,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	735	405	35,5	11 580	4 475	27,9	170 195	61 970	26,7
Personnel de bureau	860	515	37,5	17 120	7 175	29,5	254 915	111 765	30,5
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	690	400	36,7	11 626	4 015	25,7	180 980	70 215	28,0
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	310	180	36,7	5 325	1 520	22,2	98 305	33 290	25,3
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	380	220	36,7	6 301	2 495	28,4	82 675	36 925	30,9
Secteur de la santé	665	575	46,4	9 945	5 700	36,4	150 050	80 890	35,0
Personnel professionnel des soins de santé	405	310	43,4	4 540	2 665	37,0	71 270	39 490	35,7
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	150	145	49,2	2 495	1 390	35,8	35 680	17 465	32,9
Personnel de soutien des services de santé	110	105	48,8	2 910	1 645	36,1	43 100	23 935	35,7
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 095	660	37,6	14 320	7 605	34,7	222 640	128 180	36,5
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	895	505	36,1	10 270	4 555	30,7	162 980	84 750	34,2
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	195	155	44,3	4 050	3 050	43,0	59 660	43 430	42,1
Arts, culture, sports et loisirs	325	340	51,1	3 410	3 115	47,7	64 975	58 085	47,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	140	125	47,2	1 345	1 055	44,0	31 395	24 750	44,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	185	205	52,6	2 065	2 060	49,9	33 580	33 335	49,8
Vente et services	2 720	2 335	46,2	38 425	26 680	41,0	526 315	370 905	41,3

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnel spécialisé de la vente et des services	880	460	34,3	9 965	4 540	31,3	131 420	61 895	32,0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 135	990	46,6	16 035	10 940	40,6	209 640	152 060	42,0
Personnel élémentaire de la vente et des services	700	895	56,1	12 425	11 200	47,4	185 255	156 950	45,9
Métiers, transport et machinerie	1 045	1 170	52,8	26 810	18 835	41,3	331 135	236 915	41,7
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	635	755	54,3	16 130	10 375	39,1	196 945	129 475	39,7
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	345	265	43,4	9 435	6 130	39,4	117 515	81 270	40,9
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	45	145	76,3	1 245	2 330	65,2	16 675	26 170	61,1
Professions propres au secteur primaire	105	285	73,1	2 670	3 350	55,6	49 700	48 250	49,3
Personnel spécialisé du secteur primaire	30	0	0,0	1 460	870	37,3	31 540	14 270	31,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	25	50	66,7	720	895	55,4	13 070	19 300	59,6
Personnel élémentaire du secteur primaire	45	185	80,4	490	1 585	76,4	5 090	14 680	74,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	305	135	30,7	10 390	5 515	34,7	159 785	94 465	37,2
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	35	30	46,2	1 610	465	22,4	21 615	6 135	22,1
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	230	85	27,0	6 515	3 560	35,3	95 245	56 685	37,3
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40	0	0,0	2 265	1 490	39,7	42 925	31 645	42,4
Personnel gestion	2 110	875	37,7	21 975	6 425	22,6	273 775	85 425	23,8
Personnel professionnel	1 960	1 295	43,9	25 995	11 320	30,3	439 930	207 235	32,0
Personnel spécialisé et technique	3 910	2 375	41,2	55 656	29 720	34,8	763 310	404 900	34,7
Personnel intermédiaire	2 940	2 010	41,4	52 735	30 345	36,5	733 485	445 015	37,8
Personnel élémentaire	830	1 225	59,6	16 425	16 605	50,3	249 945	229 445	47,9

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 29 Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$		
Total des professions	40 059	52 274	35 320	36 421	45 516	31 825	35 775	45 294	30 654
Gestion	65 933	73 834	52 991	61 886	66 511	54 446	62 321	67 680	51 101
Cadres supérieurs/cadres supérieures	98 180	111 852	76 337	90 309	97 277	81 403	91 795	98 719	79 997
Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion	52 807	58 548	45 331	54 454	58 631	47 073	55 030	59 905	44 521
Affaires, finance et administration	36 635	45 950	31 556	34 122	40 835	28 251	34 802	41 733	27 945
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	52 171	53 301	62 146	50 706	57 193	43 824	56 569	63 507	45 989
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	41 299	55 793	30 239	33 711	39 921	28 135	34 264	40 183	28 018
Personnel de bureau	28 081	36 373	20 238	30 318	36 881	24 774	29 187	35 757	23 315
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	50 717	63 044	35 749	53 459	60 106	39 018	50 298	57 894	36 009
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	53 313	63 499	45 327	61 971	67 630	48 705	57 766	65 059	42 266
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	48 577	62 694	27 204	46 878	53 764	33 513	42 156	49 362	30 525
Secteur de la santé ⁶	57 910	67 685	79 552	45 524	49 069	59 943	47 807	52 716	63 183
Personnel professionnel des soins de santé	81 851	85 388	111 583	68 027	68 599	92 896	69 913	72 939	93 880
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	27 745	38 048	32 650	30 585	37 685	29 393	33 129	39 502	32 608
Personnel de soutien des services de santé	20 077	29 933	9 893	22 228	27 113	21 396	22 587	27 635	22 644
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	43 504	50 630	46 224	39 293	46 564	34 816	41 096	50 618	35 543
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	47 759	53 454	56 197	46 227	53 144	42 609	48 077	57 941	42 622

6. Concernant les données sur le revenu d'emploi du groupe professionnel de la santé l'écart surprenant observé dans les catégories *Ayant travaillé en 2005 plus de 49 semaines et plus de 30 heures semaines* et *Ayant travaillé en 2005 moins de 49 semaines* a fait l'objet d'une vérification par Statistique Canada et aucune erreur de programmation n'a été décelée. Statistique Canada fait remarquer que les personnes appartenant au secteur de la santé (et tout particulièrement ceux du grand groupe 31) ont des revenus moyens élevés à partir de la 40^{ème} semaine travaillée (surtout à plein temps) ce qui peut expliquer cette situation. On peut également avancer que ceux qui travaillent moins de 49 semaines travaillent davantage 46, 47 ou 48 semaines que 16, 17 ou 18 semaines.

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$		
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	26 695	38 196	16 445	24 541	29 228	23 116	24 249	29 497	22 127
Arts, culture, sports et loisirs	37 211	58 238	29 362	26 729	39 353	22 297	28 765	40 746	26 774
Personnel professionnel des arts et de la culture	40 884	52 890	45 778	32 960	44 663	28 025	35 029	46 730	31 782
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	34 854	62 532	21 545	23 152	35 490	19 103	23 557	34 692	22 876
Vente et services	25 079	38 174	21 776	23 417	35 077	22 518	21 532	32 612	20 198
Personnel spécialisé de la vente et des services	33 981	44 183	24 309	35 246	43 319	32 392	30 897	39 190	26 638
Personnel intermédiaire de la vente et des services	26 832	36 873	27 707	24 016	35 579	22 552	21 931	33 451	20 678
Personnel élémentaire de la vente et des services	14 924	29 833	11 627	15 368	25 069	16 110	15 736	25 276	15 635
Métiers, transport et machinerie	31 256	40 662	27 283	35 254	41 970	29 565	34 270	40 734	29 103
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	32 748	42 861	28 859	39 241	45 420	32 594	37 882	43 778	32 192
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	31 427	38 024	26 586	30 476	36 630	25 770	29 918	36 064	25 577
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	19 519	32 063	17 671	26 364	35 948	24 510	26 656	36 085	23 395
Professions propres au secteur primaire	15 428	24 424	12 616	20 490	27 157	18 537	21 331	27 155	19 152
Personnel spécialisé du secteur primaire	14 011	15 228	13 095	25 426	28 534	24 305	25 993	28 150	26 230
Personnel intermédiaire du secteur primaire	18 148	34 238	10 270	17 604	22 233	16 584	17 543	23 991	16 464
Personnel élémentaire du secteur primaire	15 156	26 886	12 984	17 173	30 082	16 066	16 594	28 147	15 268
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	40 572	44 112	36 532	34 233	39 570	27 285	31 385	37 985	23 187
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	56 264	57 194	60 807	51 756	54 650	44 067	52 007	55 536	41 876
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	41 461	44 364	40 077	34 320	38 940	28 032	30 340	36 166	23 074
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	22 163	31 403	9 141	24 135	30 020	19 151	25 716	32 782	19 230

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 30 *Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006*

Indicateurs	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Diplôme d'un collège, d'un CEGEP ou l'équivalent	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Diplôme ou grade universitaire	Total
Genre de compétence	nombre						
Gestion	185	715	390	530	330	745	2 895
Affaires, finance et administration	190	865	360	655	320	445	2 835
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	15	120	160	340	65	355	1 055
Secteur de la santé	25	95	160	280	80	605	1 245
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	15	90	80	225	140	1 210	1 760
Arts, culture, sports et loisirs	55	100	80	135	65	190	625
Vente et services	1 050	1 350	805	915	360	305	4 785
Métiers, transport et machinerie	390	575	730	285	40	60	2 080
Professions propres au secteur primaire	120	60	45	90	20	25	360
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	100	135	75	65	10	35	420
Genre de compétence	%						
Gestion	6,4	24,7	13,5	18,3	11,4	25,7	100,0
Affaires, finance et administration	6,7	30,5	12,7	23,1	11,3	15,7	100,0
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1,4	11,4	15,2	32,2	6,2	33,6	100,0
Secteur de la santé	2,0	7,6	12,9	22,5	6,4	48,6	100,0
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	0,9	5,1	4,5	12,8	8,0	68,8	100,0
Arts, culture, sports et loisirs	8,8	16,0	12,8	21,6	10,4	30,4	100,0
Vente et services	21,9	28,2	16,8	19,1	7,5	6,4	100,0
Métiers, transport et machinerie	18,8	27,6	35,1	13,7	1,9	2,9	100,0
Professions propres au secteur primaire	33,3	16,7	12,5	25,0	5,6	6,9	100,0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	23,8	32,1	17,9	15,5	2,4	8,3	100,0
Niveau de compétence	nombre						
Personnel gestion	185	715	390	530	330	745	2 895
Personnel professionnel	25	205	85	415	340	2 240	3 310
Personnel spécialisé et technique	575	1 120	1 335	1 390	315	645	5 380
Personnel intermédiaire	595	1 495	815	950	375	290	4 520
Personnel élémentaire	765	580	260	240	55	45	1 945
Niveau de compétence	%						
Personnel gestion	6,4	24,7	13,5	18,3	11,4	25,7	100,0
Personnel professionnel	0,8	6,2	2,6	12,5	10,3	67,7	100,0
Personnel spécialisé et technique	10,7	20,8	24,8	25,8	5,9	12,0	100,0
Personnel intermédiaire	13,2	33,1	18,0	21,0	8,3	6,4	100,0
Personnel élémentaire	39,3	29,8	13,4	12,3	2,8	2,3	100,0
Total	2 145	4 115	2 885	3 525	1 415	3 965	18 050
%	11,9	22,8	16,0	19,5	7,8	22,0	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006

Lieu de résidence	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC Les Pays-d'en-Haut	MRC de La Rivière-du-Nord	Autres MRC des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Autres régions du Québec	Total
Secteur d'activité	nombre							
Secteur primaire	65	65	0	20	20	0	10	195
Secteur secondaire	1 060	655	260	465	405	150	90	3 085
Construction	860	355	35	80	60	75	10	1 475
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	65	80	45	10	120	0	25	345
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	10	45	50	30	25	40	15	230
Industrie chimique et plastique	35	25	20	35	15	0	0	135
Industrie des minéraux et des métaux	25	60	25	40	20	25	40	225
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	10	10	10	35	50	0	0	110
Fabrication de matériel de transport	10	10	10	225	90	0	0	335
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	45	70	65	10	25	10	0	235
Secteur tertiaire	1 690	6 210	1 475	1 785	2 430	720	320	14 630
Commerce de gros et de détail	270	1 580	300	395	410	275	45	3 285
Transport et entreposage	260	130	20	65	290	50	25	850
Services financiers et immobiliers	105	575	50	130	190	65	70	1 200
Services professionnels, scientifiques et techniques	120	740	95	85	310	40	20	1 420
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	340	250	35	45	50	30	45	795
Services d'enseignement	95	390	215	345	205	25	30	1 315
Soins de santé et assistance sociale	115	540	445	300	325	100	55	1 890
Information, culture et loisirs	130	455	35	90	235	0	10	975
Hébergement et restauration	60	945	85	170	85	55	0	1 410
Services publics et Autres services	145	395	90	70	140	40	15	895
Administrations publiques	50	210	105	90	190	40	20	700
Ensemble des secteurs	2 815	6 930	1 735	2 270	2 855	870	420	18 065

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, d'Argenteuil, de Deux-Montagnes, de Mirabel, Les Laurentides et de Thérèse-De Blainville.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006

Lieu de résidence	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC Les Pays-d'en-Haut	MRC de La Rivière-du-Nord	Autres MRC des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Autres régions du Québec	Total
Secteur d'activité	%							
Secteur primaire	36,1	36,1	0,0	11,1	11,1	0,0	5,6	100,0
Secteur secondaire	34,4	21,2	8,4	15,1	13,1	4,9	2,9	100,0
Construction	58,3	24,1	2,4	5,4	4,1	5,1	0,7	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	18,8	23,2	13,0	2,9	34,8	0,0	7,2	100,0
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	4,7	20,9	23,3	14,0	11,6	18,6	7,0	100,0
Industrie chimique et plastique	26,9	19,2	15,4	26,9	11,5	0,0	0,0	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	10,6	25,5	10,6	17,0	8,5	10,6	17,0	100,0
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	8,7	8,7	8,7	30,4	43,5	0,0	0,0	100,0
Fabrication de matériel de transport	2,9	2,9	2,9	65,2	26,1	0,0	0,0	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	20,0	31,1	28,9	4,4	11,1	4,4	0,0	100,0
Secteur tertiaire	11,6	42,4	10,1	12,2	16,6	4,9	2,2	100,0
Commerce de gros et de détail	8,2	48,2	9,2	12,1	12,5	8,4	1,4	100,0
Transport et entreposage	31,0	15,5	2,4	7,7	34,5	6,0	3,0	100,0
Services financiers et immobiliers	8,9	48,5	4,2	11,0	16,0	5,5	5,9	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	8,5	52,5	6,7	6,0	22,0	2,8	1,4	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	42,8	31,4	4,4	5,7	6,3	3,8	5,7	100,0
Services d'enseignement	7,3	29,9	16,5	26,4	15,7	1,9	2,3	100,0
Soins de santé et assistance sociale	6,1	28,7	23,7	16,0	17,3	5,3	2,9	100,0
Information, culture et loisirs	13,6	47,6	3,7	9,4	24,6	0,0	1,0	100,0
Hébergement et restauration	4,3	67,5	6,1	12,1	6,1	3,9	0,0	100,0
Services publics et Autres services	16,2	48,4	8,2	8,8	13,2	3,1	1,9	100,0
Administrations publiques	7,2	30,4	15,2	13,0	27,5	5,8	0,7	100,0
Ensemble des secteurs	15,4	38,3	9,7	13,0	15,9	5,0	2,4	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, d'Argenteuil, de Deux-Montagnes, de Mirabel, Les Laurentides et de Thérèse-De Blainville.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32 Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006

Lieu de résidence	MRC Les Pays-d'en-Haut	MRC de La Rivière-du-Nord	Autres MRC des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Autres régions du Québec	Total
Secteur d'activité	nombre						
Secteur primaire	65	20	0	0	0		85
Secteur secondaire	655	100	95	10	0	55	915
Construction	355	40	45	10	0	30	480
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	80	10	25	0	0	10	125
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	45	25	15	0	0	15	105
Industrie chimique et plastique	25	0	0	0	0	0	15
Industrie des minéraux et des métaux	60	25	0	0	0	0	80
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	10	0	0	0	0	0	0
Fabrication de matériel de transport	10	0	0	0	0	0	0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	70	0	10	0	0	0	80
Secteur tertiaire	6 220	1 560	1 170	195	50	235	9 430
Commerce de gros et de détail	1 575	400	280	35	10	45	2 375
Transport et entreposage	130	20	20	0	0	0	180
Services financiers et immobiliers	570	80	65	10	10	10	750
Services professionnels, scientifiques et techniques	740	105	85	20	0	10	950
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	260	40	15	15	0	30	355
Services d'enseignement	390	45	165	15	0	10	620
Soins de santé et assistance sociale	530	205	150	15	10	30	940
Information, culture et loisirs	465	140	65	10	10	10	710
Hébergement et restauration	945	355	190	45	0	110	1 665
Services publics et Autres services	395	120	60	15	10	10	610
Administrations publiques	220	50	75	15	0	0	350
Ensemble des secteurs	6 940	1 680	1 265	205	50	290	10 505

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, d'Argenteuil, de Deux-Montagnes, de Mirabel, Les Laurentides et de Thérèse-De Blainville.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32(suite)

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs
et le secteur d'activité, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006

Lieu de résidence	MRC Les Pays-d'en- Haut	MRC de La Rivière- du-Nord	Autres MRC des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Autres régions du Québec	Total
Secteur d'activité	%						
Secteur primaire	76,5	23,5	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Secteur secondaire	71,6	10,9	10,4	1,1	0,0	6,0	100,0
Construction	74,0	8,3	9,4	2,1	0,0	6,3	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	64,0	8,0	20,0	0,0	0,0	8,0	100,0
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	45,0	25,0	15,0	0,0	0,0	15,0	100,0
Industrie chimique et plastique	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	70,6	29,4	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fabrication de matériel de transport	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	87,5	0,0	12,5	0,0	0,0	0,0	100,0
Secteur tertiaire	66,0	16,5	12,4	2,1	0,5	2,5	100,0
Commerce de gros et de détail	67,2	17,0	11,9	1,5	0,4	1,9	100,0
Transport et entreposage	76,5	11,8	11,8	0,0	0,0	0,0	100,0
Services financiers et immobiliers	76,7	10,7	8,7	1,3	1,3	1,3	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	77,9	11,1	8,9	2,1	0,0	0,0	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	74,6	11,9	4,5	4,5	0,0	4,5	100,0
Services d'enseignement	62,4	7,2	26,4	2,4	0,0	1,6	100,0
Soins de santé et assistance sociale	57,4	21,8	16,0	1,6	1,1	2,1	100,0
Information, culture et loisirs	65,9	20,3	9,4	1,4	1,4	1,4	100,0
Hébergement et restauration	57,3	21,5	11,5	2,7	0,0	7,0	100,0
Services publics et Autres services	64,8	19,7	9,8	2,5	1,6	1,6	100,0
Administrations publiques	61,1	13,9	20,8	4,2	0,0	0,0	100,0
Ensemble des secteurs	66,5	16,1	12,1	2,0	0,5	2,8	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, d'Argenteuil, de Deux-Montagnes, de Mirabel, Les Laurentides et de Thérèse-De Blainville.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 33 Profil des familles monoparentales, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	1 015	74,6	17 425	74,9	274 885	77,9
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5	
Parent de genre masculin	345	25,4	5 850	25,1	77 935	22,1
Nombre moyen de personnes	2,4		2,4		2,4	
Total des deux genres	1 360	100,0	23 275	100,0	352 820	100,0
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5	
Revenu médian	\$					
Familles monoparentales	33 129		38 845		37 195	
Familles comptant un couple marié	64 811		66 129		63 327	
Familles comptant un couple en union libre	67 569		67 435		65 132	
Toutes les familles	60 815		61 485		58 678	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu¹	%					
	24,8		22,9		25,7	

Sources : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006; Statistique Canada, *Données sur les familles*, Division des données régionales et administratives, 2007.

Compilation : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

Tableau 34 Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Lieu de naissance ou origine	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population¹	36 125	100,0	506 075	100,0	7 435 900	100,0
non-immigrante	33 665	93,2	485 695	96,0	6 535 430	87,9
immigrante	2 380	6,6	19 825	3,9	851 555	11,5
immigrants 2001-2006	340	0,9	3 195	0,6	193 905	2,6
immigrants 1991-2000	515	1,4	4 060	0,8	218 715	2,9
immigrants avant 1991	1 520	4,2	12 565	2,5	438 940	5,9
Résidents non permanents	80	0,2	545	0,1	48 915	0,7
Minorités visibles	505	100,0	8 490	100,0	654 365	100,0
Noir	120	23,8	2 195	25,9	188 070	28,7
Sud-Asiatique, Asiatique du Sud-est et Chinois	195	38,6	2 950	34,7	227 335	34,7
Arabe ou Asiatique occidentale	20	4,0	1 240	14,6	125 140	19,1
Latino-Américain	110	21,8	1 670	19,7	89 510	13,7
Coréen, Japonais n.i.a.	20	4,0	435	5,1	24 310	3,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 35 Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006

Indicateurs	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	29 145	100,0	2 320	100,0	31 470	100
Hommes	14 390	49,4	1 235	53,2	15 625	49,7
Femmes	14 755	50,6	1 085	46,8	15 845	50,3
Population active	18 315		1 220		19 535	
Population en emploi	16 940		1 120		18 060	
Chômeurs	1 375		95		1 470	
Taux d'activité (%)	62,8		52,6		62,1	
Taux d'emploi (%)	58,1		48,3		57,4	
Taux de chômage (%)	7,5		7,8		7,5	
Niveau de scolarité						
Plus haut niveau de scolarité atteint	29 145	100,0	2 320	100,0	31 470	100
Aucun grade, certificat ou diplôme	5 320	18,3	290	12,5	5 610	17,8
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	7 235	24,8	455	19,6	7 690	24,4
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4 240	14,5	325	14,0	4 570	14,5
Certificat ou diplôme d'études collégiales	4 935	16,9	445	19,2	5 380	17,1
Études universitaires inférieures au baccalauréat	2 325	8,0	200	8,6	2 525	8,0
Grade ou diplôme universitaire	5 095	17,5	600	25,9	5 700	18,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 36 Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC Les Pays-d'en-Haut, 2006

Indicateurs	Avant 1996		1996-2006	
	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	1 715	100,0	505	100,0
Hommes	910	53,1	255	50,5
Femmes	805	46,9	250	49,5
Activité				
Population active	765		390	
Personnes occupées	720		340	
Chômeurs	50		45	
Taux d'activité (%)	44,6		77,2	
Taux d'emploi (%)	42,0		67,3	
Taux de chômage (%)	6,5		11,5	
Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint	1 715	100,0	505	100,0
Aucun grade, certificat ou diplôme	205	12,0	75	14,9
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	365	21,3	65	12,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	275	16,0	55	10,9
Certificat ou diplôme d'études collégiales	310	18,1	110	21,8
Études universitaires inférieures au baccalauréat	140	8,2	40	7,9
Grade ou diplôme universitaire	420	24,5	160	31,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 37 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2006

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	13 895	76,9	225 620	86,3	3 302 860	88,4
Hommes	6 835	37,8	114 050	43,6	1 687 860	45,2
15-24 ans	900	5,0	17 490	6,7	256 910	6,9
25-44 ans	2 545	14,1	51 045	19,5	767 985	20,6
45 ans et plus	3 390	18,8	45 515	17,4	662 955	17,7
Femmes	7 060	39,1	111 570	42,7	1 615 005	43,2
15-24 ans	850	4,7	17 045	6,5	257 280	6,9
25-44 ans	2 735	15,1	52 050	19,9	737 195	19,7
45 ans et plus	3 475	19,2	42 475	16,2	620 540	16,6
Travailleurs autonomes	4 080	22,6	35 090	13,4	423 260	11,3
Hommes	2 575	14,3	22 985	8,8	276 070	7,4
15-24 ans	40	0,2	495	0,2	6 075	0,2
25-44 ans	795	4,4	9 580	3,7	106 925	2,9
45 et plus	1 740	9,6	12 910	4,9	163 065	4,4
Femmes	1 500	8,3	12 110	4,6	147 195	3,9
15-24 ans	25	0,1	300	0,1	4 530	0,1
25-44 ans	585	3,2	6 215	2,4	70 270	1,9
45 ans et plus	895	5,0	5 590	2,1	72 400	1,9
% de travailleuses autonomes	36,8		34,5		34,8	
Travailleurs familiaux non rémunérés	90	0,5	820	0,3	9 385	0,3
Total	18 065	100,0	261 530	100	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 38 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	11 630	79,1	196 000	87,4	3 054 070	88,9
Hommes	5 905	40,2	102 685	45,8	1 588 345	46,2
15-24 ans	805	5,5	16 170	7,2	253 675	7,4
25-44 ans	2 520	17,1	51 640	23,0	788 495	23,0
45 ans et plus	2 580	17,5	34 870	15,6	546 175	15,9
Femmes	5 730	39,0	93 315	41,6	1 465 725	42,7
15-24 ans	605	4,1	14 590	6,5	239 385	7,0
25-44 ans	2 720	18,5	49 900	22,3	745 210	21,7
45 ans et plus	2 405	16,4	28 820	12,9	481 130	14,0
Travailleurs autonomes	3 035	20,6	27 510	12,3	369 255	10,8
Hommes	2 020	13,7	18 115	8,1	245 955	7,2
15-24 ans	25	0,2	295	0,1	6 055	0,2
25-44 ans	710	4,8	8 625	3,8	109 175	3,2
45 et plus	1 285	8,7	9 190	4,1	130 720	3,8
Femmes	1 010	6,9	9 395	4,2	123 305	3,6
15-24 ans	15	0,1	255	0,1	3 870	0,1
25-44 ans	475	3,2	5 480	2,4	66 760	1,9
45 ans et plus	525	3,6	3 660	1,6	52 670	1,5
Travailleurs familiaux non rémunérés	40	0,3	730	0,3	10 940	0,3
Total	14 705	100,0	224 240	100,0	3 434 265	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 39 Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, août 2010

Genre et groupe d'âge	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	670	47,0%	9268	40,3%	119317	39,6%
Hommes	755	53,0%	13705	59,7%	182026	60,4%
15-24 ans	78	5,5%	2107	9,2%	25252	8,4%
25-44 ans	513	36,0%	10054	43,8%	132931	44,1%
45-64 ans	768	53,9%	10181	44,3%	153138	50,8%
65 ans et plus	66	4,6%	628	2,7%	7979	2,6%
Total	1425	100,0%	22 973	100,0%	301 343	100,0%
Catégorie professionnelle						
Gestion	105	7,4%	938	4,1%	10903	3,6%
Affaires, finance et administration	195	13,7%	2670	11,6%	37026	12,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	31	2,2%	627	2,7%	8548	2,8%
Secteur de la santé	23	1,6%	358	1,6%	5284	1,8%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	191	13,4%	2733	11,9%	36121	12,0%
Arts, culture, sports et loisirs	58	4,1%	387	1,7%	6870	2,3%
Vente et services	340	23,9%	3900	17,0%	46706	15,5%
Métiers, transport et machinerie	398	27,9%	8717	37,9%	109245	36,3%
Secteur primaire	18	1,3%	511	2,2%	8545	2,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	48	3,4%	1903	8,3%	28266	9,4%

Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

Tableau 40 Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Ménages prestataires*	1 046	100,0	17 021	100,0	326 075	100,0
Personnes seules	860	82,2	13 058	76,7	246 352	75,6
Couples sans enfants	47	4,5	840	4,9	15 462	4,7
Couples avec enfants	23	2,2	726	4,3	19 929	6,1
Familles monoparentales	116	11,1	2 389	14,0	43 590	13,4
Adultes seulement						
Présence aux programmes de dernier recours						
Genre						
Femmes	592	45,1	9 706	47,5	179 645	47,9
Hommes	722	54,9	10 721	52,5	195 692	52,1
Total	1 314	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	25	1,9	838	4,1	12 605	3,4
21 à 24 ans	41	3,1	1 379	6,8	21 029	5,6
25 à 29 ans	116	8,8	1 990	9,7	33 580	8,9
30 à 34 ans	109	8,3	1 938	9,5	36 552	9,7
35 à 39 ans	105	8,0	1 770	8,7	36 101	9,6
40 à 44 ans	139	10,6	2 077	10,2	41 144	11,0
45 à 49 ans	186	14,2	2 763	13,5	49 489	13,2
50 à 54 ans	207	15,8	2 680	13,1	50 229	13,4
55 ans et plus	386	29,4	4 992	24,4	94 608	25,2
Total	1 314	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	29	2,2	379	1,9	6 425	1,7
2 à 5 mois	112	8,5	1 692	8,3	28 234	7,5
6 à 11 mois	109	8,3	1 745	8,5	32 227	8,6
12 à 23 mois	176	13,4	2 432	11,9	44 604	11,9
24 à 47 mois	210	16,0	3 181	15,6	56 102	14,9
48 à 119 mois	344	26,2	4 906	24,0	89 152	23,8
120 mois et plus	334	25,4	6 092	29,8	118 593	31,6
Total	1 314	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	6	0,5	116	0,6	2 336	0,6
2 à 5 mois	34	2,6	616	3,0	11 698	3,1
6 à 11 mois	43	3,3	760	3,7	15 620	4,2
12 à 23 mois	67	5,1	1 222	6,0	25 794	6,9
24 à 47 mois	110	8,4	1 956	9,6	36 528	9,7
48 à 119 mois	304	23,1	4 483	21,9	79 988	21,3
120 mois et plus	750	57,1	11 274	55,2	203 373	54,2
Total	1 314	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0

Tableau 40 (suite)

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Programme d'aide sociale	904	68,8	12 455	61,0	235 786	62,8
Sans contraintes	497	37,8	7 530	36,9	144 063	38,4
Contraintes temporaires	407	31,0	4 925	24,1	91 723	24,4
Programme de solidarité sociale	410	31,2	7 972	39,0	139 551	37,2
Contraintes sévères	386	29,4	7 465	36,5	131 186	35,0
Conjoints sans contraintes	24	1,8	507	2,5	8 365	2,2

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

* Les données sur les ménages prestataires sont celles d'octobre 2008.

Tableau 41 Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010

Entité administrative		Primaire	Secondaire 1 à 4	Secondaire 5	Collégiale	Universitaire	Inconnue	Total
Antoine-Labelle	n	383	1 119	375	67	30	553	2 527
	%	15,2	44,3	14,8	2,7	1,2	21,9	100,0
Argenteuil	n	196	1 082	431	64	39	564	2 376
	%	8,2	45,5	18,1	2,7	1,6	23,7	100,0
Les Laurentides	n	219	799	415	97	70	424	2 024
	%	10,8	39,5	20,5	4,8	3,5	20,9	100,0
Les Pays-d'en-Haut	n	82	500	305	90	74	263	1 314
	%	6,2	38,1	23,2	6,8	5,6	20,0	100,0
La Rivière-du-Nord	n	516	2 584	1 138	273	108	1 203	5 822
	%	8,9	44,4	19,5	4,7	1,9	20,7	100,0
Mirabel	n	55	264	127	30	7	204	687
	%	8,0	38,4	18,5	4,4	1,0	29,7	100,0
Thérèse-De Blainville	n	238	1 133	568	118	61	888	3 006
	%	7,9	37,7	18,9	3,9	2,0	29,5	100,0
Deux-Montagnes	n	211	1 035	512	105	42	766	2 671
	%	7,9	38,7	19,2	3,9	1,6	28,7	100,0
Région des Laurentides	n	1 900	8 516	3 871	844	431	4 865	20 427
	%	9,3	41,7	19,0	4,1	2,1	23,8	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Tableau 42 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC Les Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	158	31,8	2 775	36,9	54 184	37,6
Hommes	339	68,2	4 755	63,1	89 879	62,4
Total	497	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	13	2,6	402	5,3	6 449	4,5
21 à 24 ans	21	4,2	653	8,7	10 357	7,2
25 à 29 ans	62	12,5	980	13,0	17 459	12,1
30 à 34 ans	59	11,9	1 007	13,4	19 421	13,5
35 à 39 ans	71	14,3	961	12,8	20 274	14,1
40 à 44 ans	80	16,1	1 086	14,4	23 084	16,0
45 à 49 ans	86	17,3	1 267	16,8	24 483	17,0
50 à 54 ans	105	21,1	1 153	15,3	22 106	15,3
55 ans et plus	0	0,0	21	0,3	430	0,3
Total	497	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	19	3,8	217	2,9	4 106	2,9
2 à 5 mois	62	12,5	1 057	14,0	18 134	12,6
6 à 11 mois	52	10,5	1 009	13,4	19 345	13,4
12 à 23 mois	90	18,1	1 241	16,5	25 044	17,4
24 à 47 mois	102	20,5	1 450	19,3	26 302	18,3
48 à 119 mois	114	22,9	1 589	21,1	30 585	21,2
120 mois et plus	58	11,7	967	12,8	20 547	14,3
Total	497	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	5	1,0	62	0,8	1 523	1,1
2 à 5 mois	17	3,4	381	5,1	7 861	5,5
6 à 11 mois	20	4,0	453	6,0	9 994	6,9
12 à 23 mois	28	5,6	646	8,6	15 503	10,8
24 à 47 mois	49	9,9	980	13,0	19 295	13,4
48 à 119 mois	137	27,6	2 012	26,7	36 195	25,1
120 mois et plus	241	48,5	2 996	39,8	53 692	37,3
Total	497	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Tableau 43 Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC Les Pays-d'en-Haut et la région des Laurentides, 2006

Caractéristiques	MRC Les Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides
Ensemble de la population	Population de 15-64 ans	Importance relative	Population de 15-64 ans
Total	25110	100,0%	353810
Hommes	12350	49,2%	175710
Femmes	12760	50,8%	178100
Personnes avec incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	1855	100,0%	25600
Hommes	910	49,1%	12670
Femmes	945	50,9%	12930
Nature de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Audition	350	18,9%	4 840
Vision	295	15,9%	4 045
Parole	250	13,5%	3 430
Mobilité	1230	66,3%	16 975
Agilité	1180	63,6%	16 280
Douleur	1275	68,7%	17 615
Apprentissage	385	20,8%	5 300
Mémoire	175	9,4%	2 430
Déficience intellectuelle	n.d.	n.d.	n.d.
Psychologique	365	19,7%	5 020
Inconnu	60	3,2%	845
Gravité de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	1855	100,0%	25600
Légère ou modérée	1105	59,6%	15280
Grave ou très grave	750	40,4%	10320

Sources : Statistique Canada, recensement de 2006 et Enquête sur la participation et les limitations

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec