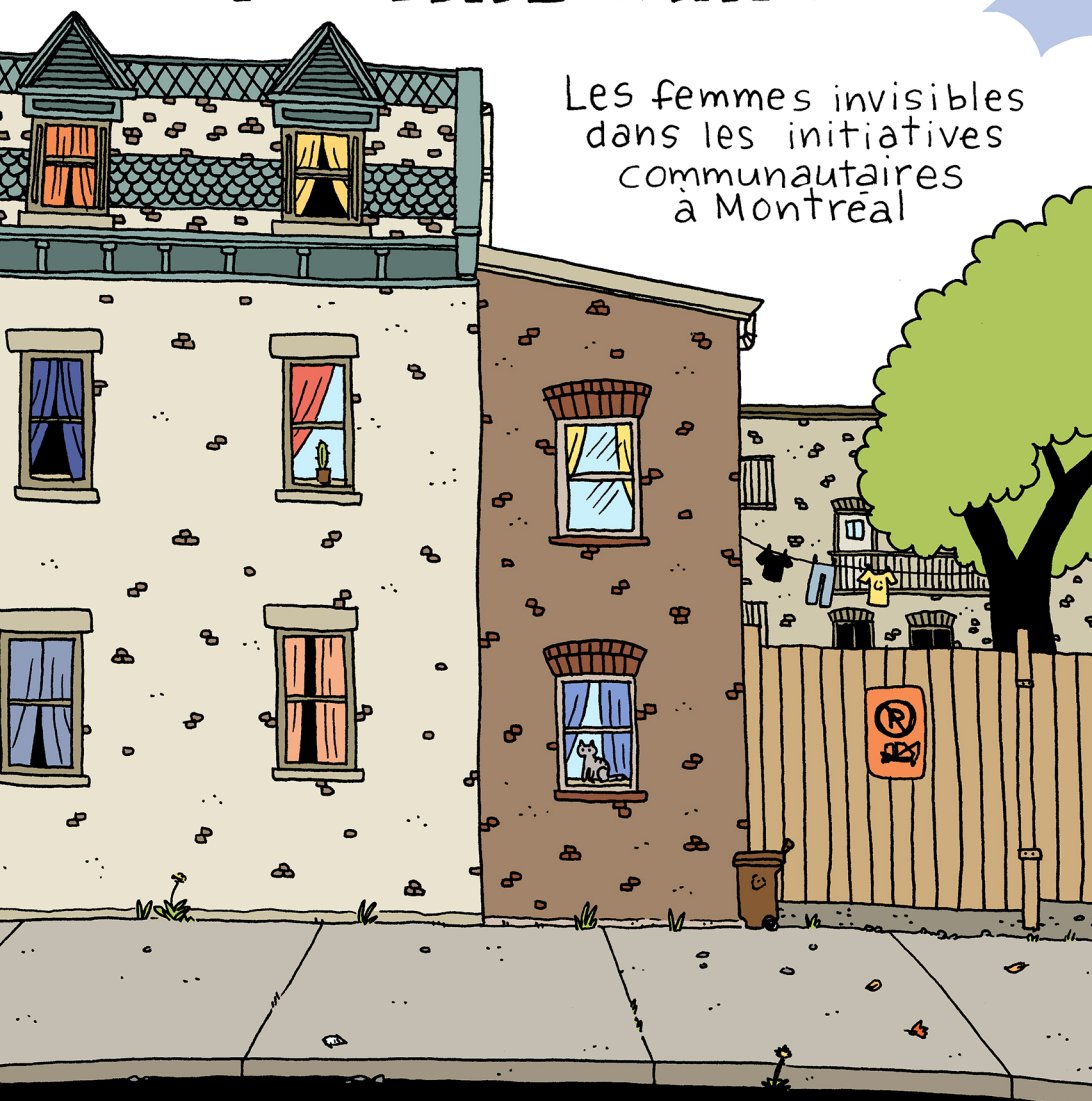


# COCONSTRUCTION et TRAVAIL GRATUIT

Les femmes invisibles  
dans les initiatives  
communautaires  
à Montréal



Une recherche d'Annabelle Berthiaume  
Adaptation: Iris Boudreau




# COCONSTRUCTION et TRAVAIL GRATUIT

Les femmes invisibles dans  
les initiatives communautaires  
à Montréal

Une recherche  
d'Annabelle Berthiaume,  
prof en travail  
social de l'Université  
de Sherbrooke



Adaptation:  
Iris Boudreau

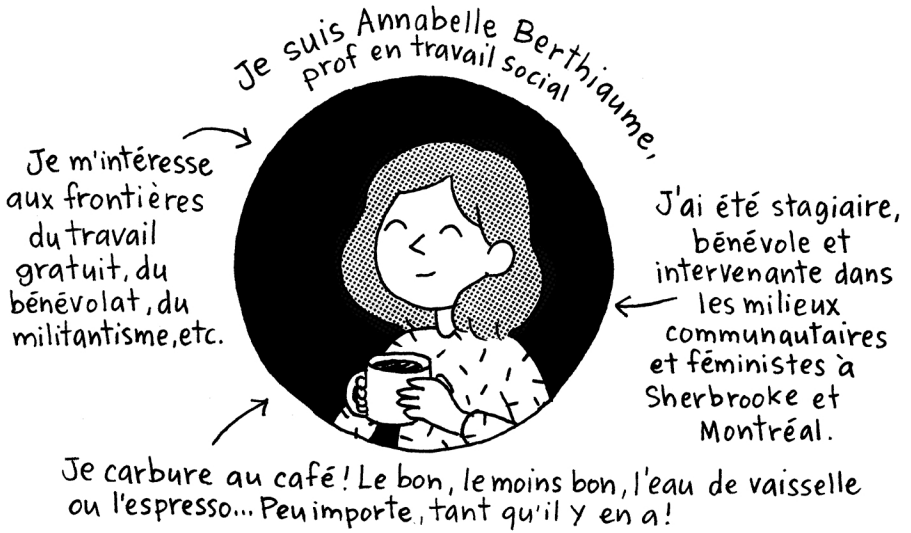
Éditions de l'Université de Sherbrooke  
 Annabelle Berthiaume et Iris Boudreau (cc-BY-NC)

ISBN-Papier: 978-2-7622-0364-6

ISBN-PDF: 978-2-7622-0365-3

DOI: 10.17118/11143/20630

Dépôt légal, Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023



# LA COCONSTRUCTION, QU'EST-CE ÇA ?

## DÉFINITION <sup>1</sup>

« Processus par lequel divers acteurs, sur un pied d'égalité, collaborent de manière volontaire en vue de l'atteinte d'un but commun. »

C'est un terme utilisé surtout dans les domaines de

l'économie sociale

le travail social



la gestion de projet



La **COCONSTRUCTION** est un concept qu'on utilise souvent pour parler de la relation d'interdépendance entre les organismes communautaires et l'État : en résumé, l'État a besoin des organismes pour rejoindre les populations plus vulnérables, répondre à leurs besoins et les organismes ont besoin du financement de l'État pour mener à bien leurs projets.

1. Source: Office québécois de la langue française

Je constate que les femmes sont très présentes sur le terrain, mais on en parle très peu dans les écrits sur la coconstruction.



C'est la raison pour laquelle j'ai décidé d'utiliser un cadre d'analyse féministe dans ma recherche.



La sociologue féministe Danièle Kergoat explique que notre société a l'habitude de hiérarchiser les tâches selon les genres: les tâches des hommes sont généralement associées à la sphère publique.



Ils prennent la parole, occupent des postes décisionnels et de responsabilités. Ce sont des tâches davantage reconnues et valorisées.



Les tâches relationnelles nécessitant des qualités affectives sont plus souvent reléguées aux femmes et à la sphère privée.



Et puisqu'on «essentialise» le travail généralement associé aux femmes, il est souvent non-reconnu et non-rémunéré.

C'est le principe de hiérarchisation.



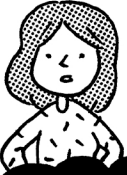
Ce point de vue féministe permet d'observer comment se partage le travail d'intervention dans un quartier populaire de Montréal. Pour préserver la confidentialité, je l'ai nommé Sainte-Rita, en l'honneur de ma grand-mère. ♡

Je me suis demandé:

Y-A-T-IL  
UN «GENRE»  
DE LA  
COCONSTRUCTION?

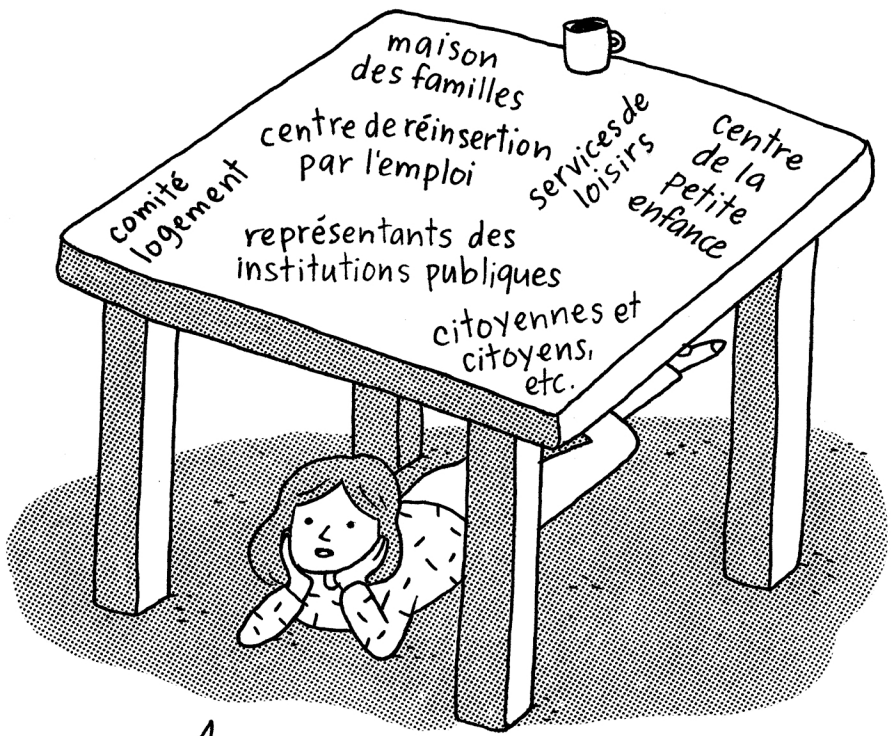
COMMENT EST-IL  
MIS EN  
FORME?

Plus précisément, ce travail d'enquête porte sur le champ « enfance-famille » des milieux communautaires qui a vu son financement s'accroître depuis le milieu des années 90 au Canada.



J'ai donc observé des réunions de la table de concertation\* dans le quartier de Sainte-Rita.

\* Créée au début des années 2010, elle compte plus de 80 organismes membres.



J'ai bonifié mes analyses d'une trentaine d'entretiens semi-dirigés avec des intervenantes et des mères du quartier. En voici des extraits.

# « COCONSTRUIRE »... AVEC DES INTERVENANTES SURCHARGÉES?

Au moment de l'enquête, Kelly, chargée de projet à la Table de quartier, doit annoncer une deuxième coupure de budget d'un bailleur de fonds important, la Direction régionale de la santé publique. (DRSP)

Un peu découragée, elle constate l'ampleur des exigences budgétaires et de la surcharge de travail.

Parfois on nous consulte pour nous demander où couper. C'est comme choisir entre ma main ou ma jambe!



C'est un peu la tâche ingrate du communautaire, c'est qu'il y a plusieurs postes en un...



Embauchée pour faire de la recherche de financement, d'autres mandats se sont rajoutés à ses responsabilités.

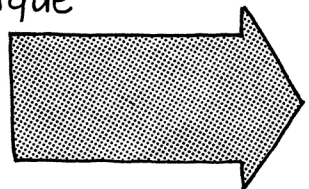
J'ai un troisième mandat... Ben, un troisième mandat en MÊME TEMPS! Le milieu communautaire est sous-financé et les gens sont mal payés. On nous demande parfois monts et merveilles.

Pis y'a certains patrons qui font de l'abus...





Et la coconstruction n'implique pas juste des intervenantes surchargées parfois, ça ressemble drôlement à du travail gratuit...



# LE SOUTIEN DES BÉNÉVOLES ET DES STAGIAIRES:

## DU TRAVAIL GRATUIT?

Les bénévoles et les stagiaires prêtent aussi main forte dans la coconstruction.

Dans le cas d'une maison de la famille qui a vu sa collaboration avec le CLSC prendre fin, ça change les choses.

L., directrice de l'organisme

Les parents s'impliquent de plus en plus dans l'animation des rencontres.



Quand les gens s'inscrivent, on demande « avez-vous un intérêt ou un talent qui pourrait nous aider? »

C'est comme une contribution.



Dans le quartier, il y a aussi des kiosques roulants de fruits et légumes pour contrer les déserts alimentaires: 6 à 8 bénévoles font en moyenne 200 heures par semaine pour soutenir le projet pilote!



Maggie, intervenante de l'organisme

C'est évident que certaines activités sont possibles grâce aux bénévoles. Chez nous, elles sont toutes des femmes.



C'est sans compter que notre équipe compte aussi des stagiaires...

Elles font des activités comme:

aller au parc



servir le dîner



donner des ateliers



faire des plans d'intervention

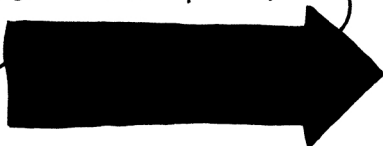


garder des enfants



etc.

Les bénévoles et les stagiaires peuvent aussi prendre part aux décisions (sur les CA, dans les réunions, etc.). Elles donnent des ateliers sur leur expérience en tant que parent. Dans ces cas, on parle d'éducation populaire et d'empowerment. Mais parfois, les opportunités de bénévolat sont hors des milieux décisionnels. C'est pourquoi ça s'apparente plus à une forme de travail gratuit...



# UNE HIÉRARCHISATION QUI REDÉFINIT L'INTERVENTION ?

Même si ce sont surtout des femmes qui sont intervenantes, bénévoles et stagiaires dans Sainte-Rita, on peut observer une certaine division du travail.

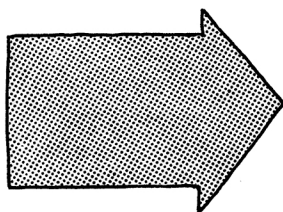
Coordination  
des bénévoles

Gestion  
des budgets

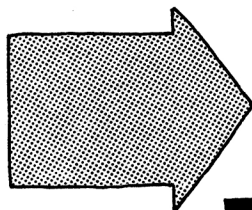
Discuter avec  
les décideurs  
politiques

Intervention

Accueil et écoute  
des familles et  
des enfants



ENCORE  
ASSUMÉ  
PAR DES  
EMPLOYÉES



UNE PARTIE  
PEUT ÊTRE  
PRISE EN  
CHARGE PAR  
DES  
NON-SALARIÉES



Ce sont des activités  
associées à la  
sphère privée.

Dany, l'une des  
employées interrogées



Même s'il y a  
« intervenantes » dans  
l'intitulé de mon poste,  
parfois, ça va tellement  
vite que j'ai l'impression  
de gérer une  
business...



Mélissa, responsable du programme



On constate que la ligne est mince entre l'empowerment et le travail gratuit pour défendre les droits des familles du quartier.

Il y a une partie du travail **RELATIONNEL** qui est nécessaire dans les deux.



\*Direction de la protection de la jeunesse

# En conclusion...





# ÇA POSE BEAUCOUP DE QUESTIONS!

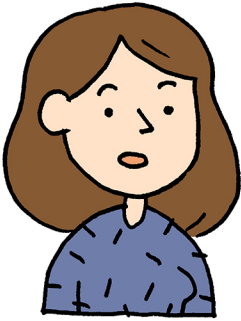


Ce projet a été rendu possible grâce au soutien financier du Partenariat de recherche familles en mouvance, l'Université du Québec à Trois-Rivières et l'Université de Sherbrooke.

Merci à Etienne Gagnon-Lalonde, étudiant en psychoéducation à l'UQTR, Sylvie Lévesque et Marie-Pier Riendeau de la FAFMRQ ainsi qu'à Maude Bibeau de la FQOCF!



Vous pouvez m'écrire à:  
annabelle.berthiaume@usherbrooke.ca



Ça donne des idées  
pour un argumentaire  
féministe sur le  
financement des organismes  
communautaires et  
pour continuer la  
recherche!

Pour en savoir plus,  
consulter les références  
et voir l'article au  
complet:

