

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec
de la Montérégie
MRC DE ROUSSILLON

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE ROUSSILLON

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beauregard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83981-1

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Démographie.....	9
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE	11
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE	13
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	14
Section 2	Caractéristiques démographiques.....	15
	POPULATION IMMIGRANTE.....	17
	NIVEAU DE SCOLARITÉ	18
Section 3	Indicateurs du marché du travail.....	21
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	23
	EMPLOI SECTORIEL.....	25
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ	26
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI	28
	TRAVAILLEURS AUTONOMES	30
	NAVETTAGE	31
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
	REVENU ANNUEL D'EMPLOI	35
Section 4	Répartition des entreprises.....	39
	ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Roussillon entre 2006 et 2016.....	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Roussillon, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016.....	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016.....	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016.....	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015.....	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2015	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon en 2016.....	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016.....	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Roussillon en 2016	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Roussillon entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.....	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celle des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une croissance plus rapide de la population de la MRC de Roussillon, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet d'accroître légèrement sa part de la population régionale, qui est passée de 11,0 % en 2006 à 11,4 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 11,0 % de la population totale de la MRC de Roussillon était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Roussillon affiche une proportion légèrement plus élevée de diplômés universitaires (23,2 % comparativement à 22,8 %).
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Roussillon, comme dans l'ensemble de la Montérégie.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (80 % et 78 % respectivement).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (20 315 personnes) occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont un peu plus présentes dans le niveau de compétence professionnel (17,3 % par rapport à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 8 930 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Roussillon, représentant 10,0 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Plus de 56 % des résidents de la MRC de Roussillon qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local est relativement petit, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 54 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Roussillon entre 2006 et 2016

Villes	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC de Roussillon	149 996	162 187	8,1	171 443	5,7	14,3
Candiac	15 947	19 876	24,6	21 047	5,9	32,0
Châteauguay	42 786	45 904	7,3	47 906	4,4	12,0
Delson	7 322	7 462	1,9	7 457	-0,1	1,8
La Prairie	21 763	23 357	7,3	24 110	3,2	10,8
Léry	2 385	2 307	-3,3	2 318	0,5	-2,8
Mercier	10 121	11 584	14,5	13 115	13,2	29,6
Saint-Constant	23 957	24 980	4,3	27 359	9,5	14,2
Sainte-Catherine	16 211	16 762	3,4	17 047	1,7	5,2
Saint-Isidore	2 489	2 581	3,7	2 608	1,0	4,8
Saint-Mathieu	1 894	1 879	-0,8	2 156	14,7	13,8
Saint-Philippe	5 121	5 495	7,3	6 320	15,0	23,4
Montréal	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11,0
Part de la MRC dans la Montréal (%)	11,0	11,2	–	11,4	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC de Roussillon s'établissait à 171 443 personnes, en hausse de 5,7 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montréal (+4,5 %) et dans l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Comme dans l'ensemble de la Montréal, la MRC de Roussillon a vu sa population croître moins rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 8,1 %, soit un rythme de croissance supérieur à celui de la région (+6,2 %).
- Cette croissance plus rapide de la population de la MRC de Roussillon par rapport à celle de la Montréal a eu pour effet d'accroître légèrement sa part de la population régionale, qui est passée de 11,0 % en 2006 à 11,4 % en 2016.
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC de Roussillon, c'est Saint-Philippe qui a connu la croissance la plus rapide (15,0 %), suivie de Saint-Mathieu (14,7 %) et de Mercier (13,2 %). Certaines municipalités ont affiché des croissances moins importantes, dont Léry (0,5 %) et Saint-Isidore (1,0 %). Seule la municipalité de Delson a connu une baisse de population entre 2011 et 2016 (-0,1 %).
- Châteauguay compte 47 906 habitants, soit près de trois personnes sur dix de la MRC. Sur les onze municipalités de la MRC de Roussillon, cinq comptent moins de 10 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Roussillon, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	MRC de Roussillon			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	162 185	171 440	5,7	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	30 460	32 540	6,8	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	29 700	29 760	0,2	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	34 580	34 370	-0,6	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	28 000	26 795	-4,3	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	19 525	23 275	19,2	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	19 920	24 705	24,0	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 45 à 54 ans de la MRC de Roussillon affiche une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-4,3 %). Contrairement à la Montérégie et au Québec, la population des 15 à 29 ans a augmenté au cours de la même période, alors que c'est plutôt celle des 30 à 44 ans qui a diminué dans la MRC (-0,6 %). Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 24,0 % au cours de la même période dans la MRC, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC de Roussillon se fait vieillissante :
 - Augmentation de deux points de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 41,6 %,
 - en 2016 : 43,6 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+10,9 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche une croissance entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : +7,7 %,
 - entre 2011 et 2016 : +2,1 %.

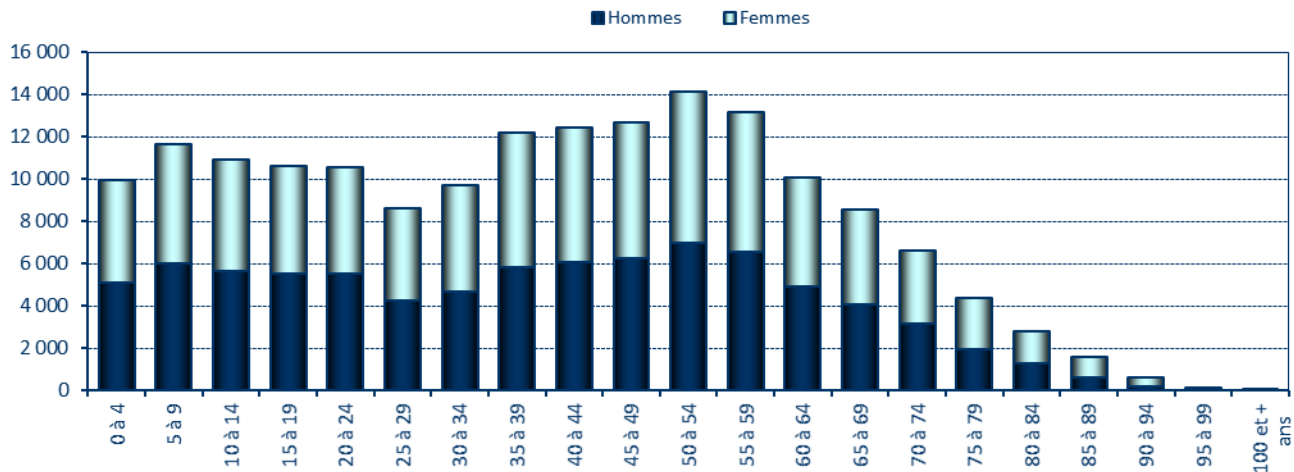
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Roussillon en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Ce sont les personnes de 50 à 54 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de Roussillon, suivies par les personnes de 55 à 59 ans. Ce constat diffère quelque peu de ce que l'on observe dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, où ce sont les personnes de 55 à 59 ans qui forment le groupe le plus nombreux.
- Les femmes sont majoritaires dans la MRC de Roussillon dans chacun des groupes d'âge à compter de 25 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 15,4 % de la population féminine totale en 2016, contre 13,4 % pour les hommes.

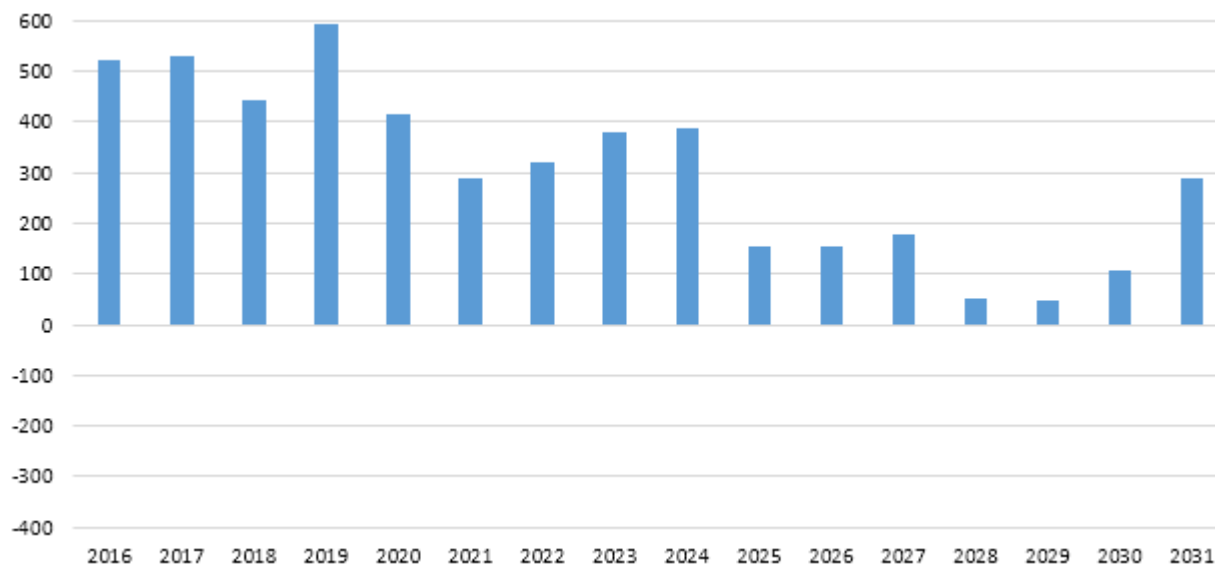
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Roussillon entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait augmenter de 3,5 % entre 2016 et 2031 dans la MRC de Roussillon :
 - Cette position est plus avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une croissance dans la MRC de Roussillon entre 2016 et 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

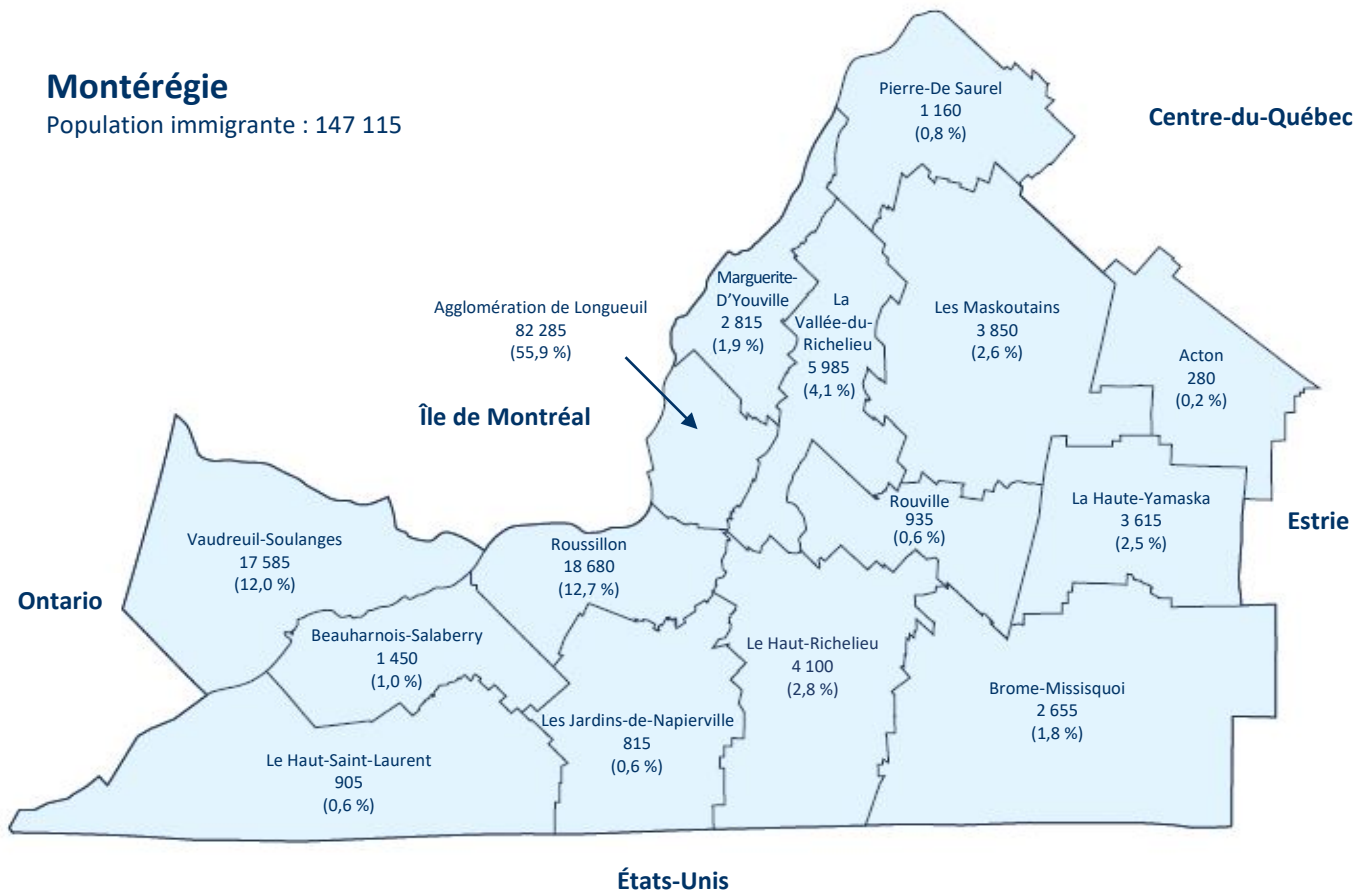
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC de Roussillon comptait 18 680 personnes immigrantes en 2016, soit 12,7 % des immigrants de la Montérégie.
- Les personnes issues de l'immigration comptent pour 11,0 % de la population totale de la MRC de Roussillon.
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

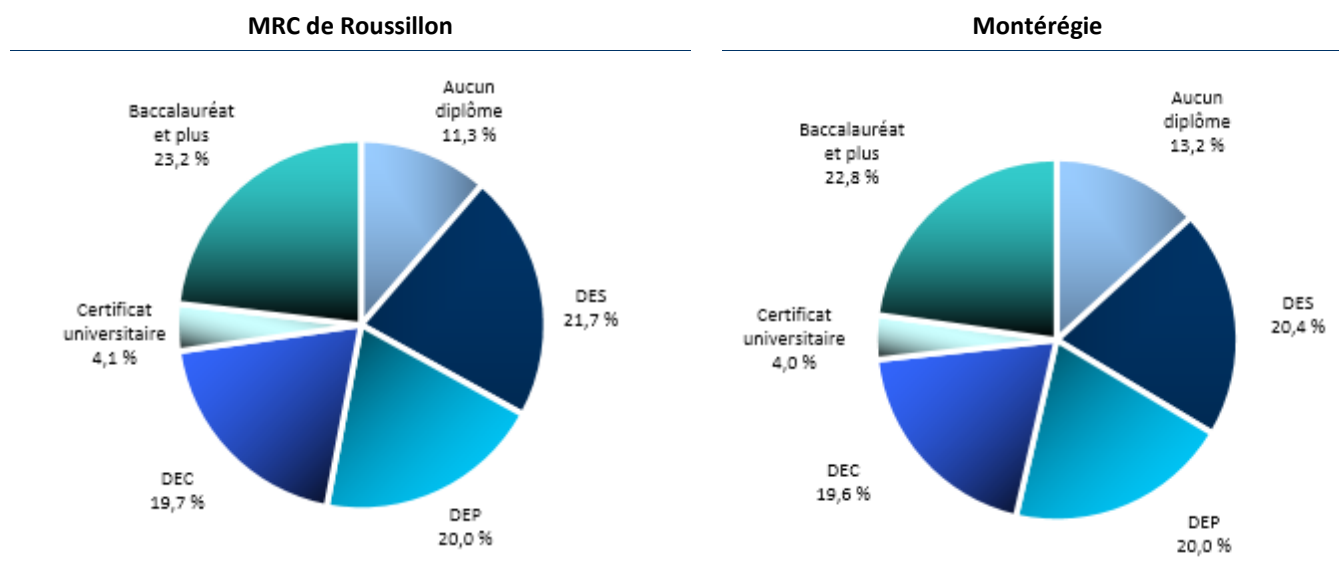
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Roussillon affiche une proportion légèrement plus élevée de diplômés universitaires (23,2 % comparativement à 22,8 %) :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (11,3 % comparativement à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC de Roussillon ayant un diplôme d'études professionnelles ou collégiales sont pratiquement égales à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	13,2	9,6	21,2	22,2	65,6	68,3
25 à 34 ans	12,9	7,0	19,9	15,3	67,2	77,6
35 à 44 ans	9,2	5,6	16,9	13,6	73,9	80,8
45 à 54 ans	12,1	9,2	20,5	23,0	67,3	67,8
55 à 64 ans	18,7	16,3	27,3	36,1	54,0	47,6
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 13,2 % des hommes et 9,6 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans la MRC de Roussillon. À l'échelle montréalienne, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est plus élevée à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 68,3 % des femmes et 65,6 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC de Roussillon. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, dans la MRC de Roussillon, où 79,4 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC.** C'est le cas également pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC de Roussillon, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 12,7 % en 2016, soit 9,3 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,4 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC de Roussillon						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	94 880	89 370	5 515	69,1	65,1	5,8	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	5 055	4 125	935	46,7	38,1	18,5	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	16 135	14 795	1 330	85,3	78,3	8,2	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	31 575	30 240	1 335	92,0	88,1	4,2	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	24 335	23 380	970	91,0	87,4	4,0	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	15 115	14 405	710	65,2	62,1	4,7	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	48 625	45 475	3 140	72,3	67,6	6,5	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	2 630	2 120	525	45,8	36,9	20,0	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	8 380	7 495	865	86,0	77,0	10,3	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	15 535	14 875	685	94,7	90,7	4,4	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	12 310	11 785	510	93,1	89,1	4,1	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	8 120	7 685	430	70,9	67,1	5,3	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	46 250	43 895	2 360	66,2	62,8	5,1	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	2 425	2 020	415	47,6	39,7	17,1	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	7 755	7 270	490	84,3	79,0	6,3	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	16 030	15 365	655	89,4	85,7	4,1	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	12 030	11 585	455	89,0	85,7	3,8	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	6 980	6 705	255	59,4	57,1	3,7	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC de Roussillon comptait 94 880 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 89 370 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 65,1 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 79 865 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 67,4 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 5,8 %, comparativement à 4,9 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Roussillon occupaient 16,1 % de l'emploi total, comparativement à 11,1 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion de travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC de Roussillon était inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie en 2016 (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, 14 405 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 62,1 %, comparativement à 52,7 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC de Roussillon en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de près de 25 points de pourcentage en 2006 à environ 16 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler a également diminué, passant de plus de 23 points de pourcentage en 2006 à 14 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

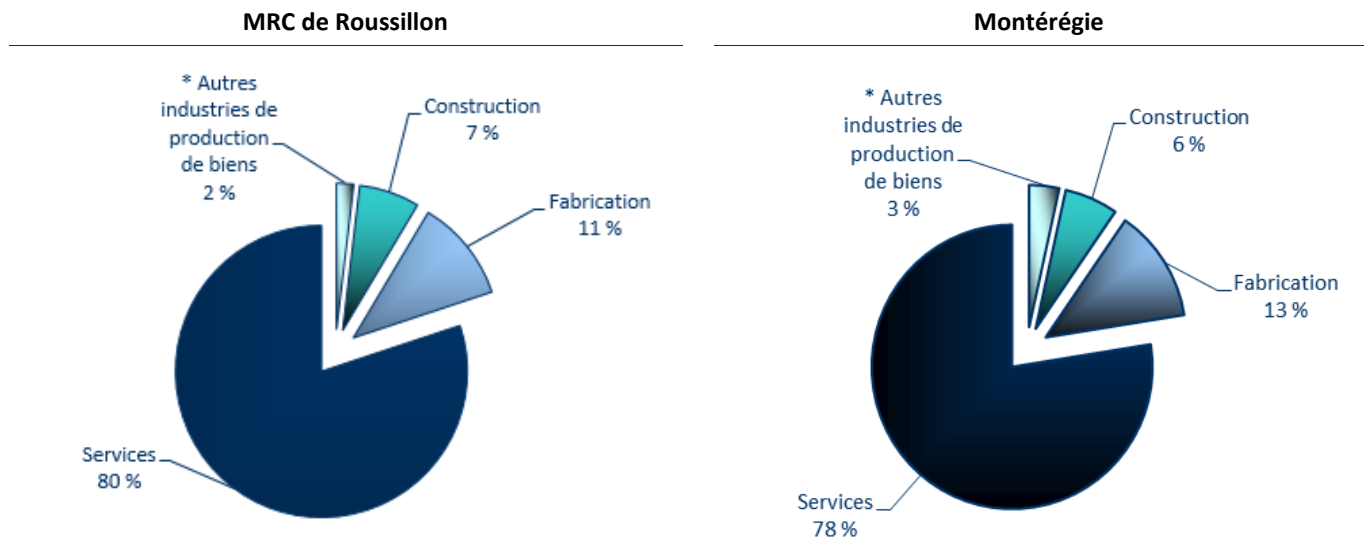
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 49,1 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 47,5 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 6,5 % chez les hommes et de 5,1 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 5,0 % chez les hommes et 4,8 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC de Roussillon :
 - Avec un taux d'activité de 66,2 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de 6 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (72,3 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement à partir de 55 ans que chez ces derniers;
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de près de 5 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (62,8 % comparativement à 67,6 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le secteur d'activité se différencie légèrement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (80 % comparativement à 78 %)**, tout comme le secteur de la construction (7 % par rapport à 6 %), alors que le secteur de la fabrication (11 % par rapport à 13 %) et celui des autres industries de production de biens (2 % par rapport à 3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, s'y avèrent un peu moins importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 7 % des personnes en emploi de la MRC (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction en Montérégie est en hausse depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emploi dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 5 % tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Roussillon		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Total Nombre	%	%	MRC %	Montérégie %	MRC %	Montérégie %
Total	89 375	100,0	100,0	18,8	21,4	49,1	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	560	0,6	2,3	25,0	33,0	36,6	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	165	0,2	0,2	30,3	22,9	21,2	20,8
22 Services publics	865	1,0	0,9	13,9	19,8	30,6	32,7
23 Construction	5 645	6,3	6,1	16,7	18,7	14,3	12,6
31-33 Fabrication	9 575	10,7	12,9	22,9	23,1	27,7	29,0
311 Fabrication d'aliments	1 070	1,2	2,2	22,9	20,9	35,0	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	335	0,4	0,3	13,4	18,9	20,9	24,1
313 Usines de textiles	30	0,0	0,1	50,0	32,7	66,7	31,7
314 Usines de produits textiles	45	0,1	0,1	22,2	38,5	44,4	40,2
315 Fabrication de vêtements	115	0,1	0,2	34,8	39,3	78,3	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	45,5	0,0	31,8
321 Fabrication de produits en bois	340	0,4	0,4	33,8	25,6	19,1	20,1
322 Fabrication du papier	580	0,6	0,4	26,7	23,7	30,2	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	505	0,6	0,6	29,7	30,0	36,6	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	85	0,1	0,1	23,5	23,6	23,5	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	645	0,7	0,9	20,9	21,9	48,8	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	600	0,7	0,8	23,3	23,7	27,5	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	425	0,5	0,4	29,4	24,5	15,3	18,6
331 Première transformation des métaux	295	0,3	0,7	16,9	22,7	11,9	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	975	1,1	1,2	22,1	23,5	21,0	18,5
333 Fabrication de machines	705	0,8	0,7	20,6	20,5	24,8	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	385	0,4	0,6	31,2	24,9	28,6	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	280	0,3	0,4	19,6	21,2	21,4	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	1 315	1,5	1,7	14,8	19,7	20,5	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	315	0,4	0,7	20,6	24,1	22,2	29,2
339 Activités diverses de fabrication	515	0,6	0,6	29,1	24,4	33,0	35,8
41-91 Services	72 560	81,2	77,5	18,5	20,4	55,0	55,3
41 Commerce de gros	4 310	4,8	4,6	20,3	23,2	32,3	33,6
44-45 Commerce de détail	11 410	12,8	12,5	18,8	19,4	52,4	53,5
48-49 Transport et entreposage	5 820	6,5	5,2	25,9	27,7	27,6	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	2 650	3,0	2,4	10,9	15,5	43,8	42,1
52 Finance et assurances	4 895	5,5	4,4	18,5	20,4	64,9	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 450	1,6	1,4	24,8	33,3	42,4	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	6 150	6,9	6,9	18,3	22,4	47,7	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	85	0,1	0,1	0,0	21,3	52,9	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	3 480	3,9	3,8	21,8	24,8	35,9	38,8
61 Services d'enseignement	6 380	7,1	6,8	17,0	20,0	76,0	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	10 955	12,3	12,2	16,7	20,3	85,5	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	1 720	1,9	1,9	15,1	21,0	46,5	48,1
72 Hébergement et services de restauration	4 500	5,0	5,8	12,3	12,6	54,7	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	3 740	4,2	4,6	23,4	26,1	55,1	53,7
91 Administrations publiques	5 015	5,6	5,0	16,2	19,7	45,0	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Roussillon et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans le sous-secteur du transport et de l'entreposage, dans celui de la finance et des assurances et dans celui des administrations publiques sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (6,5 %, 5,5 % et 5,6 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (5,2 %, 4,4 % et 5,0 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment celui de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse et celui de la fabrication d'aliments.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 18,8 % des personnes occupées de la MRC de Roussillon, une proportion inférieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des usines de textiles (50,0 %), de la fabrication de vêtements (34,8 %) et de la fabrication de produits en bois (33,8 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s'élève à 49,1 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, où 85,5 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC, de celui des services d'enseignement (76,0 %), et de celui de la finance et des assurances (64,9 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (78,3 %) et le commerce de détail (52,4 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs comme la construction (14,3 %) et la fabrication (27,7 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC de Roussillon					Montérégie	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	89 375	100,0	45 485	43 890	49,1	754 960	100,0
Gestion	10 065	11,3	6 225	3 845	38,2	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	16 655	18,6	4 590	12 070	72,5	125 200	16,6
Professionnel	3 810	4,3	1 420	2 390	62,7	27 685	3,7
Technique	7 090	7,9	1 250	5 835	82,3	54 390	7,2
Intermédiaire	5 765	6,5	1 920	3 845	66,7	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	6 205	6,9	4 885	1 320	21,3	51 905	6,9
Professionnel	3 215	3,6	2 515	705	21,9	28 135	3,7
Technique	2 995	3,4	2 375	615	20,5	23 775	3,1
Secteur de la santé	5 930	6,6	860	5 070	85,5	52 520	7,0
Professionnel	2 575	2,9	380	2 200	85,4	22 260	2,9
Technique	1 785	2,0	255	1 530	85,7	16 620	2,2
Intermédiaire	1 570	1,8	230	1 340	85,4	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	10 260	11,5	2 645	7 615	74,2	85 085	11,3
Professionnel	5 175	5,8	1 400	3 780	73,0	44 200	5,9
Technique	4 100	4,6	1 120	2 980	72,7	32 160	4,3
Intermédiaire	985	1,1	130	855	86,8	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	2 160	2,4	960	1 200	55,6	20 620	2,7
Professionnel	675	0,8	270	405	60,0	6 980	0,9
Technique	1 485	1,7	690	795	53,5	13 640	1,8
Vente et services	20 315	22,7	9 315	11 005	54,2	170 420	22,6
Technique	4 330	4,8	2 050	2 280	52,7	38 015	5,0
Intermédiaire	8 275	9,3	3 430	4 845	58,5	67 900	9,0
Élémentaire	7 715	8,6	3 835	3 880	50,3	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	13 430	15,0	12 695	735	5,5	112 245	14,9
Technique	7 405	8,3	7 140	255	3,4	63 820	8,5
Intermédiaire	5 070	5,7	4 665	410	8,1	40 660	5,4
Élémentaire	950	1,1	885	65	6,8	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	680	0,8	550	125	18,4	11 510	1,5
Technique	155	0,2	120	35	22,6	1 710	0,2
Intermédiaire	130	0,1	90	45	34,6	5 695	0,8
Élémentaire	395	0,4	345	55	13,9	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	3 660	4,1	2 750	910	24,9	40 170	5,3
Technique	615	0,7	525	90	14,6	5 770	0,8
Intermédiaire	2 065	2,3	1 555	510	24,7	22 075	2,9
Élémentaire	985	1,1	670	310	31,5	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC de Roussillon occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (22,7 %), des affaires, de la finance et de l'administration (18,6 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (15,0 %), ainsi que dans le secteur de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (11,5 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans le domaine de compétence des affaires, de la finance et de l'administration (18,6 % par rapport à 16,6 %) et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (11,5 % par rapport à 11,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans le secteur des services.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de la fabrication et des services d'utilité publique (4,1 % comparativement à 5,3 %), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (0,8 % comparativement à 1,5 %), de la santé (6,6 % comparativement à 7,0 %), et dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs (2,4 % comparativement à 2,7 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont légèrement plus présentes dans le niveau de compétence professionnel** (17,3 % contre 17,1 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (85,5 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (74,2 %), et les affaires, la finance et l'administration (72,5 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 61,4 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC de Roussillon			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	8 930	100,0	39,1	92 425	100,0
Gestion	1 960	21,9	23,7	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	885	9,9	57,6	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	465	5,2	12,9	4 330	4,7
Secteur de la santé	660	7,4	68,9	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	915	10,2	81,4	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	620	6,9	50,0	6 880	7,4
Vente et services	1 635	18,3	54,7	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 545	17,3	1,9	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	160	1,8	9,4	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	85	1,0	17,6	955	1,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 8 930 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Roussillon, représentant 10,0 % de l'ensemble des personnes occupées, et 9,7 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Plus d'un travailleur autonome de la MRC sur cinq occupe un poste de gestion (21,9 %), un pourcentage similaire à celui de la Montérégie, où 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (21,9 % contre 11,3 %). De plus, alors qu'une forte proportion des résidents de la MRC travaillent dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration (18,6 %), on ne trouve que 9,9 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 49,1 % des personnes occupées de la MRC de Roussillon, elles ne représentent que 39,1 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans quatre des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (81,4 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (68,9 %);
 - Affaires, finance et administration (57,6 %);
 - Vente et services (54,7 %).

NAVETTAGE

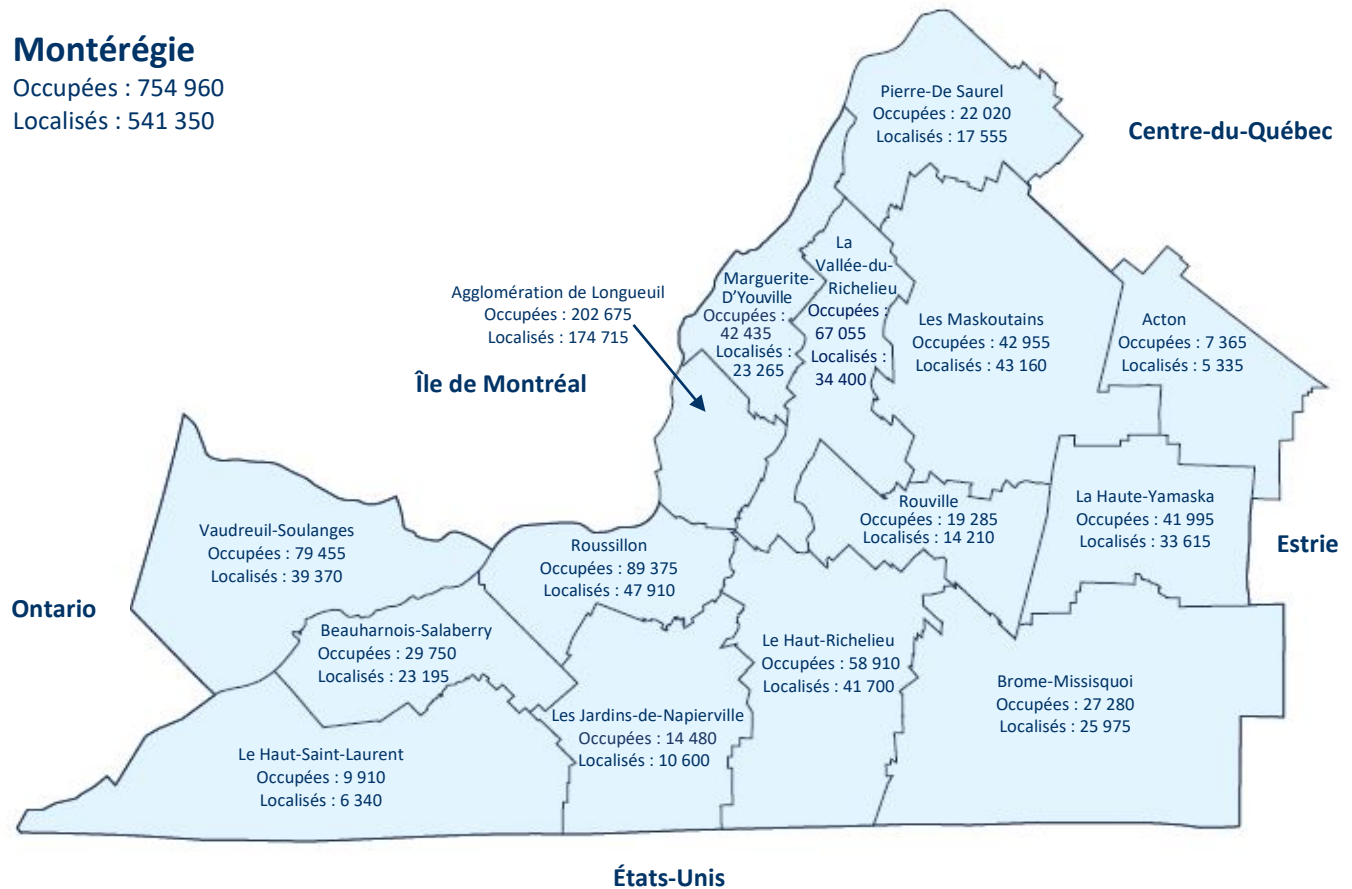
Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016

Montérégie

Occupées : 754 960

Localisés : 541 350



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

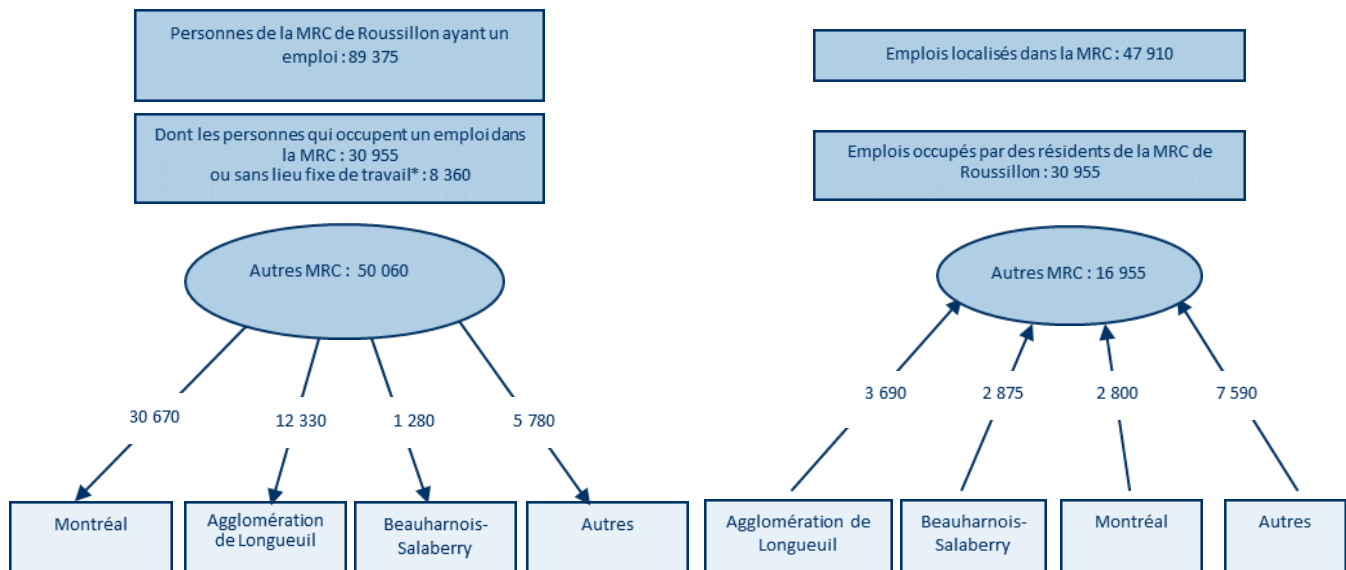
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- **Le bassin d'emploi de la MRC de Roussillon représente 54 % des personnes occupées résidant sur son territoire.** Ainsi, pour les 89 375 personnes occupées résidant dans la MRC, on compte 47 910 emplois sur le territoire, donc plus de 41 000 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-D'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 89 375 personnes de la MRC de Roussillon qui occupent un emploi, 30 955 travaillent dans la MRC, et 8 360 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- Plus de 56 % des résidents de la MRC de Roussillon qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
 - 30 670 travaillent à Montréal;
 - 12 330 travaillent dans l'agglomération de Longueuil;
 - 1 280 travaillent dans la MRC de Beauharnois-Salaberry;
 - 5 780 travaillent dans d'autres MRC (dont 4 340 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC de Roussillon : 3 690 résidents de l'agglomération de Longueuil, 2 875 résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry et 2 800 résidents de la région de Montréal.
- Les emplois locaux (30 955) sont occupés à 64,6 % par des résidents de la MRC de Roussillon. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 53,6 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (89 375). **Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Roussillon		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	47 915	100,0	541 350	100,0	8,9
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	455	0,9	16 395	3,0	2,8
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	70	0,1	1 250	0,2	5,6
22 Services publics	150	0,3	3 400	0,6	4,4
23 Construction	2 175	4,5	20 260	3,7	10,7
31-33 Fabrication	5 455	11,4	82 375	15,2	6,6
311 Fabrication d'aliments	335	0,7	15 860	2,9	2,1
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,0	900	0,2	1,1
313 Usines de textiles	10	0,0	420	0,1	2,4
314 Usines de produits textiles	10	0,0	820	0,2	1,2
315 Fabrication de vêtements	40	0,1	1 225	0,2	3,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	70	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	320	0,7	2 560	0,5	12,5
322 Fabrication du papier	495	1,0	1 890	0,3	26,2
323 Impression et activités connexes de soutien	325	0,7	3 165	0,6	10,3
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	15	0,0	265	0,0	5,7
325 Fabrication de produits chimiques	445	0,9	5 265	1,0	8,5
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	550	1,1	5 605	1,0	9,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	405	0,8	2 635	0,5	15,4
331 Première transformation des métaux	165	0,3	4 770	0,9	3,5
332 Fabrication de produits métalliques	955	2,0	8 260	1,5	11,6
333 Fabrication de machines	400	0,8	4 175	0,8	9,6
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	75	0,2	3 855	0,7	1,9
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	245	0,5	2 870	0,5	8,5
336 Fabrication de matériel de transport	115	0,2	9 905	1,8	1,2
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	180	0,4	4 620	0,9	3,9
339 Activités diverses de fabrication	345	0,7	3 225	0,6	10,7
41-91 Services	39 620	82,7	417 675	77,2	9,5
41 Commerce de gros	2 550	5,3	24 515	4,5	10,4
44-45 Commerce de détail	7 870	16,4	83 655	15,5	9,4
48-49 Transport et entreposage	2 110	4,4	22 605	4,2	9,3
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	625	1,3	7 060	1,3	8,9
52 Finance et assurances	1 405	2,9	16 070	3,0	8,7
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	610	1,3	7 260	1,3	8,4
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 675	5,6	31 960	5,9	8,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	20	0,0	335	0,1	6,0
56 Services administratifs et services de soutien	1 365	2,8	14 615	2,7	9,3
61 Services d'enseignement	4 830	10,1	40 520	7,5	11,9
62 Soins de santé et assistance sociale	6 830	14,3	72 545	13,4	9,4
71 Arts, spectacles et loisirs	1 005	2,1	9 555	1,8	10,5
72 Hébergement et services de restauration	3 630	7,6	37 860	7,0	9,6
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	2 370	4,9	26 340	4,9	9,0
91 Administrations publiques	1 725	3,6	22 780	4,2	7,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 47 915 personnes¹¹ en 2016. C'est 8,9 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 0,9 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 2,8 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 0,3 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 4,4 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 4,5 % des emplois localisés de la MRC, mais 10,7 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 11,4 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 6,6 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication du papier (26,2 %), la fabrication de produits minéraux non métalliques (15,4 %), la fabrication de produits en bois (12,5 %) et la fabrication de produits métalliques (11,6 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région en 2006 et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 82,7 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 9,5 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (16,4 % de l'ensemble des emplois localisés) et des soins de santé et de l'assistance sociale (14,3 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

11. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC de Roussillon, 8 360 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC de Roussillon				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	60 858	67 824	52 741	77,8	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	85 288	92 175	74 111	80,4	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	58 683	75 774	51 731	68,3	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	84 379	114 006	67 823	59,5	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	53 562	70 660	49 412	69,9	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	45 824	50 476	43 164	85,5	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	77 439	78 758	71 831	91,2	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	86 939	88 817	79 839	89,9	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	65 824	67 094	59 526	88,7	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	55 165	66 286	53 049	80,0	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	72 030	75 920	69 686	91,8	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	47 695	57 861	45 727	79,0	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	37 429	49 176	35 053	71,3	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	63 310	85 729	54 302	63,3	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	71 822	86 807	65 962	76,0	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	54 115	84 486	39 869	47,2	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	36 296	39 734	29 461	74,1	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	47 443	48 829	46 164	94,5	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	53 919	55 214	52 993	96,0	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	43 923	45 734	42 051	91,9	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	43 771	49 928	37 635	75,4	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	47 536	55 088	40 318	73,2	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	46 632	53 469	40 702	76,1	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	36 188	41 502	29 638	71,4	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	54 086	54 266	50 620	93,3	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	58 923	58 877	54 683	92,9	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	48 224	48 490	41 891	86,4	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	47 431	48 204	–	–	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	45 043	45 976	–	–	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	31 797	26 360	–	–	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	–	–	–	–	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	35 899	36 510	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	55 683	59 472	42 844	72,0	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	77 211	78 287	56 992	72,8	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	52 247	55 827	40 001	71,7	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	45 056	49 259	35 235	71,5	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC de Roussillon est de 60 858 \$, soit environ 2 300 \$ (3,9 %) de plus, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans six cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus bas que celui des résidents de la Montérégie. C'est particulièrement le cas des personnes qui travaillent dans les secteurs des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau technique), de la santé (niveau professionnel), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveau intermédiaire), ainsi que dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveaux professionnel et technique). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs reçoivent annuellement entre 449 \$ et 21 889 \$ de moins que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe gagnent en moyenne 8 849 \$ de plus que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la gestion, dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 77,8 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Tout comme en Montérégie, on ne relève aucune exception alors que les femmes de la MRC ont un revenu d'emploi moyen inférieur à celui des hommes dans tous les genres et niveaux de compétence. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est légèrement moindre pour les résidents de la MRC (15 084 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec, selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC de Roussillon				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	60 858	67 824	52 741	77,8	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	15 463	15 283	15 775	103,2	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	30 614	32 147	28 416	88,4	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	48 728	53 465	43 096	80,6	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	66 677	75 322	57 318	76,1	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	68 274	76 314	59 372	77,8	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	60 316	68 856	49 540	71,9	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi supérieur ou égal à celui de la Montérégie, à l'exception des 15 à 19 ans et des 55 à 64 ans :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 35 à 44 ans de la MRC présente, avec 4 524 \$ de plus que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 91,1 % (chez les 15 à 19 ans) et 107,3 % (chez les 35 à 44 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - À l'instar de la Montérégie, ce sont les 45 à 54 ans, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC de Roussillon en 2015 (68 274 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint plus des trois quarts (77,8 %) de celui des hommes, une proportion légèrement supérieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est supérieur de 1 934 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est supérieur de 3 029 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, à l'exception des 15 à 19 ans, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 99,3 % (chez les 55 à 64 ans) et 106,7 % (chez les 35 à 44 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon en 2016

Secteur d'activité économique ¹⁴	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	3 990	2 104	813	521	373	118	39	22
Primaire	71	38	11	8	7	6	1	0
Services publics	4	2	1	1	0	0	0	0
Construction	713	425	159	79	39	10	0	1
Fabrication	233	76	53	35	41	16	7	5
Services	2 969	1 563	589	398	286	86	31	16

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 3 990 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC de Roussillon :
 - **Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC** (86,2 %) et en Montérégie (86,4 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,5 % des entreprises de la MRC, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC, soit 74,4 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 47 ont 100 employés et plus, ce qui représente 77,0 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la MRC.
- Le secteur de la construction comptait 713 entreprises en 2016, soit 17,9 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, seulement 11 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 233 établissements en 2016, soit 5,8 % de toutes les entreprises de la MRC de Roussillon et 19,7 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 71 entreprises, le secteur primaire représentait 1,8 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %)¹⁵. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2016

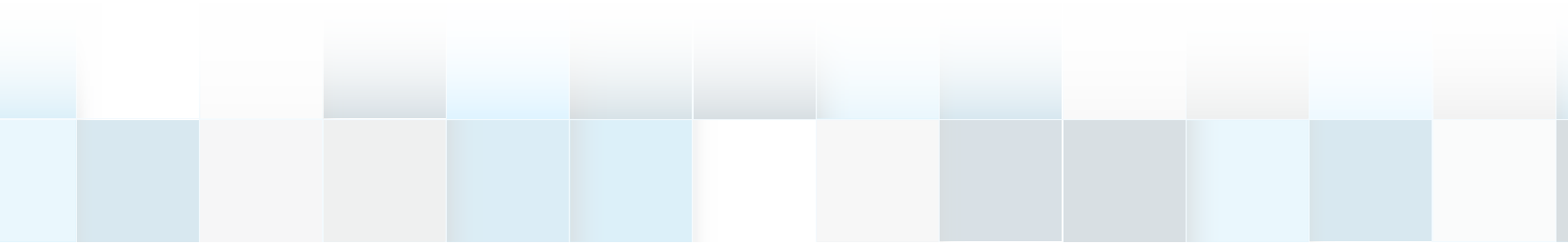
Secteur d'activité économique	MRC de Roussillon		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	3 990	100,0	42 104	100,0	9,5
11-21 Primaire	71	1,8	2 436	5,8	2,9
22 Services publics	4	0,1	38	0,1	10,5
23 Construction	713	17,9	6 522	15,5	10,9
31-33 Fabrication	233	5,8	2 457	5,8	9,5
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	23	0,6	290	0,7	7,9
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	3	0,1	48	0,1	6,3
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	5	0,1	72	0,2	6,9
321 Fabrication de produits en bois	14	0,4	136	0,3	10,3
322 Fabrication du papier	8	0,2	29	0,1	27,6
323 Impression et activités connexes de soutien	15	0,4	152	0,4	9,9
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	17	0,4	168	0,4	10,1
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	8	0,2	125	0,3	6,4
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	11	0,3	96	0,2	11,5
331 Première transformation des métaux	6	0,2	49	0,1	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	43	1,1	393	0,9	10,9
333 Fabrication de machines	21	0,5	189	0,4	11,1
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	10	0,3	152	0,4	6,6
336 Fabrication de matériel de transport	6	0,2	93	0,2	6,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	22	0,6	238	0,6	9,2
339 Activités diverses de fabrication	21	0,5	227	0,5	9,3
41-91 Services	2 969	74,4	30 651	72,8	9,7
41 Commerce de gros	213	5,3	2 347	5,6	9,1
44-45 Commerce de détail	552	13,8	5 782	13,7	9,5
48-49 Transport et entreposage	298	7,5	2 332	5,5	12,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	34	0,9	432	1,0	7,9
52 Finance et assurances	103	2,6	1 153	2,7	8,9
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	129	3,2	1 380	3,3	9,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	409	10,3	4 108	9,8	10,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	18	0,5	177	0,4	10,2
56 Services administratifs et services de soutien	230	5,8	1 932	4,6	11,9
61 Services d'enseignement	40	1,0	370	0,9	10,8
62 Soins de santé et assistance sociale	268	6,7	3 197	7,6	8,4
71 Arts, spectacles et loisirs	63	1,6	736	1,7	8,6
72 Hébergement et services de restauration	247	6,2	2 725	6,5	9,1
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	348	8,7	3 740	8,9	9,3
91 Administrations publiques	17	0,4	240	0,6	7,1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC de Roussillon regroupe 9,5 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Les secteurs de la construction (10,9 %), des services publics (10,5 %) et des services (9,7 %) affichent une proportion plus élevée alors que celui de la fabrication présente une part égale (9,5 %);
 - À l'inverse, le secteur primaire (2,9 %) présente une proportion inférieure.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 552 entreprises, soit 13,8 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 409 entreprises, soit 10,3 % (9,8 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 348 entreprises, soit 8,7 % (8,9 % en Montérégie).
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, cinq sous-secteurs comptent plus de 55 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 43 entreprises sur 233 (18,5 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 23 entreprises (9,9 %);
 - Meubles et produits connexes : 22 entreprises (9,4 %);
 - Machines : 21 entreprises (9,0 %);
 - Activités diverses de fabrication : 21 entreprises (9,0 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et de produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018