



Énergie

Audiences publiques du projet Eastmain-1-A et dérivation Rupert Le processus d'évaluation tire à sa fin...

Par
Geneviève Godbout

Dans ce numéro :

Mai, le mois de l'arbre 2

Portrait de la culture dans
le Nord-du-Québec 2

Q-Web 4

Programme de participa-
tion régionale 6

Sortis des presses 7

Ce que fait un bon citoyen corporatif en Jamésie...

Il se fait promoteur du
développement durable
et travaille à l'appliquer.



À votre agenda

- ✦ CA de la CREBJ prévues les 21 juillet et 18 août prochains.
- ✦ Les 30 juin et 31 août 2006 sont les dates de tombée des projets dans le cadre du Programme de mise en valeur des ressources du milieu forestier (PMVRMF)

Tel que prévu par les comités d'examen provincial et fédéral, les audiences publiques sur les effets environnementaux et sociaux du projet *Eastmain-1-A et dérivation Rupert* et sur son acceptabilité ont commencé à la mi-mars. En Jamésie, seule la Ville de Chibougamau a été visitée par les commissaires, ce qui a beaucoup déçu les représentants régionaux. Toutefois, cette grande déception, mainte fois répétée aux organismes concernés, n'a pas empêché les Jamésiens de faire part de leurs opinions vis-à-vis ce projet d'envergure. La CREBJ, le ComaxNORD, les municipalités du territoire et plusieurs autres organismes de développement ont profité de l'occasion pour défendre la réalisation dudit projet. Plusieurs mémoires ont ainsi été déposés et présentés aux comités d'examen, soit à Chibougamau et à Montréal.

Rappelons que le projet de construction *Eastmain-1* d'Hydro-Québec a bien profité aux Jamésiens. Des retombées socioéconomiques appréciables ont été observées dans le Nord-du-Québec. En date du 1^{er} avril 2006, le total des montants octroyés et des dépenses réalisées en région s'élevait à plus de 100 M\$. La participation de la main-d'oeuvre jamésienne totale s'élevait, quant à elle, à près de 4 % de la main-d'oeuvre totale. Ces constatations font dire à nos élus qu'ils sont contents, mais pas totalement satisfaits des retombées du projet *Eastmain-1*.



Photo : CREBJ

Les espoirs face au projet *Eastmain-1-A et dérivation Rupert* sont d'autant plus grands considérant que ce projet est estimé à près de 4 MM\$, soit le double de *Eastmain-1* (2 MM\$). La CREBJ se dit convaincue que la réalisation de ce projet engendrera des retombées socioéconomiques avantageuses tant pour les Jamésiens que pour l'ensemble des Québécois.

Le processus d'évaluation tirant à sa fin, les comités d'examen devront recommander ou non la réalisation du projet. Il est inutile de mentionner que le rapport est attendu avec beaucoup d'impatience par les entreprises et les intervenants régionaux.

Des nouvelles de ...

Forêt

Mai : mois de l'arbre et des forêts... sous toutes ses couleurs!

Par
Geneviève Godbout



Photo : Judith Desroches, Dornier Matagami

Plusieurs groupes d'étudiants de Matagami se sont déplacés pour participer à cette journée éducative.

Mai est le mois de l'arbre et des forêts. À chaque année, diverses activités sont organisées un peu partout sur le territoire de la Baie-James. Chaque municipalité de la région fête à sa manière cette ressource si précieuse aux yeux des Jamésiens et plus que jamais un synonyme de milieu de vie!

En ce mois de mai, plusieurs organismes telles les compagnies forestières et les associations forestières de la région encouragent les gens à en apprendre un peu plus sur la forêt : de quelle façon peut-on l'aménager?; comment peut-on la protéger?

Cette année encore, la célébration du mois de l'arbre et des forêts incluait aussi un volet distribution de plants. Le ministère des Ressources naturelles et de la Faune ainsi que la SOPFEU se sont joints aux organisateurs pour animer ces journées éducatives populaires auprès des groupes scolaires et de la population en général.

Les 10 commandements du leadership selon Kenneth Klopp, auteur et conférencier

- 1) Fixer des objectifs.
- 2) Créer un sentiment d'urgence.
- 3) Humaniser, soyez passionné.
- 4) Persévérer, ne vous arrêtez pas au premier refus.
- 5) Prendre des risques.
- 6) Créer des partenariats.
- 7) Être visionnaire, voyez au-delà de l'horizon.
- 8) Avoir du plaisir à ... travailler.
- 9) Ne pas craindre les échecs.
- 10) Être le meilleur.

Forêt

Création du poste de Forestier en chef

Par
Geneviève Godbout

Dans le cadre du mois de l'arbre et des forêts, nul autre que le Forestier en chef du Québec, monsieur Pierre Levac a été le conférencier invité du fameux souper-conférence organisé conjointement par la SDE de Lebel-sur-Quévillon et par l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue. Monsieur Levac a profité de cette tribune pour rassurer les Jamésiens que sa plus grande volonté est de diriger ses travaux dans un souci de transparence exemplaire.



Photo : Isabelle Boulianne, AFAT

M. Pierre Levac, Forestier en chef

La création du poste de Forestier en chef qui est l'une des recommandations centrales de la Commission Coulombe aidera-t-elle à améliorer l'image de la gestion forestière au Québec? Tous se croisent les doigts pour qu'il en soit ainsi!

Culture

Par
Yvan Moreau

En janvier dernier, la Conférence régionale des élus de la Baie-James (CREBJ) octroyait à M. Pierre Lapointe le mandat de produire un diagnostic de la situation de la culture sur le territoire, d'élaborer un plan d'action triennal et d'animer une journée de concertation avec les intervenants du milieu.

Une cueillette d'informations en deux temps a alors été réalisée par M. Lapointe.

Portrait de la culture dans le Nord-du-Québec

Il a d'abord acheminé un questionnaire aux différents organismes culturels de la région dans le but de connaître davantage leur réalité pour ensuite effectuer une tournée régionale afin de pouvoir échanger avec les intervenants concernés par le développement culturel. Ces deux actions lui ont permis d'élaborer un diagnostic, de préciser les acquis et les lacunes de ce secteur d'activité, de formuler des recommandations et de produire un plan d'action triennal.

Au moment de mettre sous presse, ces infor-

mations devraient être présentées à une vingtaine d'intervenants locaux et régionaux lors d'une journée de concertation prévue à Lebel-sur-Quévillon le 10 juin 2006. Cette rencontre, organisée par la CREBJ et animée conjointement par MM. Pierre Lapointe et Charles Cloutier, permettra aux participants d'échanger sur la justesse de l'information contenue dans le document ainsi que de la pertinence des actions proposées par M. Lapointe afin de favoriser le développement des arts et de la culture sur le territoire.

Des nouvelles de ...

Entrepreneuriat

8^e édition du Concours québécois en entrepreneuriat

Par
Jean-Robert Gagnon

Une autre année, sans l'ombre d'un doute, fort réussie! Que de vérifications, de téléphones, d'analyses de projets... encore une fois, l'équipe du Concours a su relever le défi avec brio.

La remise de prix s'est faite le 3 mai dernier à Lebel-sur-Quévillon. Les récipiendaires dans les différentes catégories sont :

Catégorie Entrepreneuriat étudiant

Primaire

1^{er} prix – 800 \$
Chambres des notaires du Québec
Les 6^e année sont déchaînés

2^e prix – 500 \$
Ministre Pierre Corbeil
Cartes de souhaits en papier recyclé

3^e prix – 375 \$
Desjardins
Les bracelets d'amitié des 4^e année

Coup de cœur – 200 \$
Centre entrepreneurship Nordique
Fabrique de chandelles et sucre d'orge pour la Saint-Valentin

Coup de cœur – 200 \$
Société d'aide aux collectivités
À perte de vue

Prix de participation – 150 \$
Mouvement Jeunesse Baie-James
École Boréal

Prix de participation – 150 \$
Commission scolaire de la Baie-James
École Beauvalois

Secondaire

1^{er} prix – 800 \$
Desjardins
Enregistrement, fabrication et vente d'un CD de Noël

2^e prix – 500 \$
Député d'Ungava, Michel Létourneau
On bouge le matin

3^e prix – 375 \$
Chambres des notaires du Québec
Service d'animation Tai Gars

Coup de cœur – 200 \$
CIBC
Sinistre destin

Catégorie Création d'entreprise

1^{er} prix – 2 500 \$
Ville de Chibougamau
Services Forestiers Broadback

2^e prix – 2 000 \$
Société de développement de la Baie-James
Subway / Restaurant L.C.

3^e prix – 1 500 \$
Raymond Chabot Grant Thornton
Studio extrême de Chapais

Coup de cœur – 1 000 \$
CLDBJ
Deux vies deux amours



Photo : Concours québécois en entrepreneuriat

Mme Geneviève Beauchemin, analyste financière au CLDBJ et M. Michaël Béland, directeur général par intérim du Carrefour jeunesse-emploi de la Jamésie.

Nous tenons à remercier les divers représentants ainsi que tous les convives qui sont venus assister à la soirée de remise de prix.

Félicitations aux gagnants!

Pour cette magnifique récolte de la 8^e édition, levons notre chapeau à tous les candidats et candidates.

Voici quelques chiffres qui illustrent bien les résultats du Concours 2005-2006 :

- Création d'entreprise : 22 (augmentation de 37.5%)
- Entrepreneuriat étudiant : 48

Merci aux nombreux responsables, aux bénévoles, aux commanditaires et partenaires financiers, et à tous ceux et celles qui ont contribué au succès de ce 8^e Concours québécois en entrepreneuriat Nord-du-Québec.

À l'interne



Yvan Moreau est de nouveau papa, un petit garçon né le 28 avril 2006 prénommé Éloi.

Nos sincères félicitations!

CLD - Assemblée générale annuelle

Par
Geneviève Beauchemin



C'est à Chibougamau, le 1^{er} juin dernier, qu'a eu lieu l'assemblée générale annuelle du CLDBJ. Lors de cette rencontre, les membres ont procédé à l'adoption du rapport annuel 2005 et des prévisions budgétaires 2006.

Les membres du conseil d'administration ont pris la décision de reporter les nominations d'un nouveau conseil d'administration jusqu'en septembre prochain.

Les membres ont manifesté le désir de revoir la structure du conseil d'administration du CLDBJ pour permettre une plus grande souplesse dans son fonctionnement. Pour ce faire, ils ont mandaté les membres du comité exécutif à travailler un projet de modification des règlements généraux qui sera présenté lors d'une assemblée générale annuelle extraordinaire.

Les brèves...

Rapport d'activité de la CRE

L'année 2005-2006 : une année décisive!

Par
Geneviève Godbout

La CREBJ a eu beaucoup de pain sur la planche au cours de l'année dernière. Plusieurs dossiers chauds ont vivement occupé l'attention. Il sera possible, lors du dépôt prochain du rapport annuel 2005-2006, de constater l'avancement du développement régional du Nord-du-Québec/Baie-James.

Ce rapport fera état, entre autres, des principales décisions du conseil d'administration. Réunis une fois par mois, les membres du CA de la CREBJ ont octroyé des aides financières, signé des ententes spécifiques, appuyé des organismes, adopté des mémoires, adressé des demandes aux autorités gouverne-

mentales et défendré les dossiers régionaux.

La décentralisation et les secteurs culture et développement social; ressources; territoire et transport ainsi que développement économique sont également développés en profondeur.

Dès son adoption, toutes les personnes intéressées à se procurer le rapport annuel 2005-2006 de la CREBJ peuvent le faire sans frais en composant le 1-800-516-4111 ou en écrivant à matagami@crebj.ca.

Q-Web

Marchés extérieurs - Produits du bois

Par
Stéphane McKenzie

La CREBJ participera au Groupe-régions Q-Web (Québec Wood Export Bureau/Bureau de promotion des produits forestiers) pour une période de deux ans. Le Q-Web est un organisme à but non lucratif dont l'objectif est de promouvoir et d'augmenter les exportations québécoises de produits du bois. Cette participation au Groupe-régions Q-Web permettra à la CREBJ de supporter les initiatives régionales en matière de développement des marchés extérieurs pour les produits du bois. M. Jean-Robert Gagnon, coordonnateur du CLD de la Baie-James a été désigné à titre de représentant de première ligne pour interagir avec le Q-Web et les industriels, et organismes de développement de la région tels les points de service du CLDBJ.

Congrès annuel 2006 ACLDQ

Par
Jean-Robert Gagnon

Le 8^e congrès annuel de l'ACLDQ s'est tenu le 17-18-19 mai dernier à Laval. Ce rendez-vous a réuni près de 400 personnes qui ont la passion du développement local.

Ce grand rassemblement a permis un partage d'expertise, d'exposer nos visions, de débattre et échanger sur l'état et l'avenir du développement local.

On retrouvait au programme des forums et ateliers de formation, des conférences et activités d'animation qui ont abordé les thèmes aussi intéressants que variés, comme par exemple :

- L'approche client... être un sauveur ou un coach;
- La relève d'entreprise, le transfert progressiste;
- Le service à la clientèle : comment rehausser le professionnalisme de votre équipe;
- Être ou ne pas être administrateur;
- Susciter la créativité et l'innovation pour favoriser la richesse;
- Les enjeux de la croissance.

Le congrès s'est clôturé par une allocution du ministre du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, M. Raymond Bachand.

Bienvenue à

Richard Leclerc à titre de directeur régional du Nord-du-Québec au ministère des Affaires municipales et des Régions en poste depuis le 17 avril dernier.



Saviez-vous que...



C'est en 1898 que les terres s'étendant jusqu'au 52^e parallèle ont été annexées au Québec? Ces terres appartenaient initialement à la Compagnie de la Baie d'Hudson avant d'être cédées au gouvernement fédéral en 1868. L'annexion des terres s'étendant jusqu'au Détroit d'Hudon a été complétée en 1912.

PMVRMF, volet II - Année 2006-2007

Départ en grande pompe!

Par
Geneviève Godbout

Le comité de priorisation du Programme de mise en valeur des ressources du milieu forestier (PMVRMF, volet II) s'est réuni pour la première fois cette année le 15 mai dernier à Chapais. Sur les 37 demandes d'aide financière déposées totalisant près de 3,5 M\$, 20 projets ont été priorisés pour un montant s'élevant à un peu plus de 1,8 M\$.

Deux autres phases de priorisation sont prévues au cours de l'été. Les promoteurs ont donc jusqu'au 30 juin ou jusqu'au 31 août pour déposer leur demande d'aide financière à la CREBJ.

Cette année, la région Nord-du-Québec dispose d'une enveloppe totalisant 2,5 M\$. Pour les Jamésiens, le Programme disposera des mêmes crédits que l'année dernière, soit une enveloppe de 2 M\$. Le 0,5 M\$ restant sera versé à l'Administration régionale crie qui est gestionnaire de son propre PMVRMF.

Rappelons que le PMVRMF permet la réalisation de projets à caractère faunique, récréatif, sylvicole, éducatif et environnemental. En d'autres mots, ce Programme encourage l'utilisation polyvalente de la forêt!

Les brèves...

Coopératives jeunesses de service

Par
Geneviève Beauchemin



Le projet des coopératives jeunesses de service (CJS) est de retour pour l'été 2006!

Cette année encore, 5 coopératives verront le jour, soit une à Chibougamau, à Chapais, à Lebel-sur-Quévillon, à Matagami et à Valcarton-Villebois, grâce au travail des différents agents économiques locaux et des bénévoles de leur communauté. Par l'entremise du Carrefour jeunesse-emploi de la Jamésie, chaque comité local prépare activement le terrain afin que tout soit prêt pour l'arrivée en poste des animateurs et des coopérateurs.

Cette initiative provenant du milieu permettra à près de 70 jeunes coopérateurs ainsi qu'à 10 animateurs de développer leur capacité entrepreneuriale telle que l'autonomie, le sens des responsabilités, la créativité, la coopération et le leadership.

Une CJS, c'est une entreprise coopérative formée d'un groupe d'adolescents et d'adolescentes réunis pour créer leur propre emploi en offrant des services à la communauté. Une CJS regroupe de 12 à 15 coopérateurs de 13 à 17 ans.

Surveillez l'ouverture officielle de la CJS de votre communauté et n'hésitez pas à utiliser leurs services!

Saviez-vous que...

Les établissements de moins de cinq employés représentent 63,2 % du nombre total d'établissements au Québec, contre 53,4 % en Ontario?

Une petite idée québécoise, qui fait son chemin

Le Groupement des chefs d'entreprise du Québec travaille à rompre l'isolement des entrepreneurs, économiser du temps et découvrir de nouvelles pratiques en affaires. En une phrase, voilà comment Pierre Beaulieu, vice-président exécutif et directeur général de l'organisme résume sa raison d'être : « Les entrepreneurs sont des gens occupés. Leur participation au Groupement leur permet d'avoir accès à un réseau de bons contacts, à de bons consultants et à une banque de savoir et de meilleures pratiques d'affaires, basée sur l'expérience des membres. »

« Les valeurs fondamentales du Groupement sont l'entraide, le partage – et la... confidentialité, essentielle à des échanges francs. On s'occupe de l'entreprise à travers le bonheur du dirigeant. Par ricochet,

L'économie sociale 5 éléments de réussite

Prise dans son ensemble, la réussite d'une entreprise d'économie sociale repose sur 5 éléments principaux :

1. **La reconnaissance de la mission**, exprimée par un **soutien de la communauté** dans laquelle l'entreprise se met au monde : c'est la force de l'ancrage et du réseautage.
2. **Des règles de fonctionnement** bien établies, qui assurent l'**équilibre** des rôles et des responsabilités de chacun.
3. **Des processus opérationnels bien contrôlés** qui permettent d'offrir des produits et des services de qualité, à des prix acceptables assurant la viabilité de l'entreprise.
4. **La cohérence et la comptabilité** entre les buts sociaux poursuivis et les moyens mis en oeuvre pour les atteindre.
5. **L'entrepreneuriat collectif** et le développement et l'animation d'une **vie associative dynamique**.

Réseau à large bande

Dernier volte-face!

Par
Geneviève Godbout

Le dossier « Réseau à large bande » a pris différentes orientations au cours des dernières années. La CREBJ est ravie de la tournure des événements dans ce dossier pour le moins « renversant! » Dossier pratiquement réglé, une entente de principe sur le développement d'un réseau conjoint a finalement été signée avec les Cris, ce qui aura pour effet d'accélérer le cours des événements. Une fois le financement attaché, le réseau pourra se déployer partout sur le territoire, c'est-à-dire dans chacune des municipalités jamésiennes et des communautés autochtones.

Le réseau à large bande du Nord-du-Québec sera connecté au reste du monde par le réseau du Saguenay. Suite à son déploiement qui est prévu au cours de l'année 2007, il sera désormais envisageable d'opter pour la vidéoconférence et la haute vitesse Internet.

D'une façon de parler, la Baie-James ne sera plus considérée comme une « région éloignée! »

le Groupement injecte du dynamisme dans l'économie du Québec. »

Aujourd'hui, le Groupement compte 1 200 chefs d'entreprise. Ce chiffre comprend 200 futurs chefs d'entreprise, soit des personnes pressenties pour prendre la relève d'un entrepreneur éventuellement. C'est aussi une solide organisation, gérée comme une entreprise privée et formée de 40 employés à temps plein qui assurent une panoplie de services. Le Groupement est dirigé par un conseil d'administration composé de 15 chefs d'entreprise représentant leur région. Pour information : www.groupement.ca.

Des Fonds et des Ententes spécifiques en action

Programme de participation régionale à la mise en valeur des forêts

301 000 \$ À INVESTIR!

Par

Geneviève Godbout

À l'automne dernier, le gouvernement du Québec a adopté le Programme de participation régionale à la mise en valeur des forêts. Quinze CRE, dont la CREBJ, sont éligibles à ce nouveau programme de subvention qui a pour objectif principal d'atténuer les impacts de la baisse de possibilité forestière.

Le Programme se divise en trois champs d'activité. L'activité 1 permettra le soutien des intervenants pour la planification des activités d'aménagement forestier dans les forêts du domaine de l'État; l'activité 2 financera le

soutien en matière d'éducation forestière et de transfert technologique et finalement, l'activité 3 rendra possible l'expérimentation de nouveaux concepts de gestion et d'aménagement des forêts. Suite à l'adoption des critères d'admissibilité par le CA de la CREBJ, le Programme sera publicisé dans les journaux régionaux. La forêt vous intéresse? Si oui, restez attentif, car sous peu, vous entendrez à nouveau parler du Programme de participation régionale à la mise en valeur des forêts.

Centre local de développement Projets acceptés

Fonds Jeunes promoteurs : 68 000 \$ accordés en subvention			
Titre du projet	Secteur	Titre du projet	Secteur
Ta Terre	VVB	Restaurant Chez Julie	Chibougamau
Multi-Ressources Boréal	Chibougamau	AXEP	Chibougamau
Restaurant Chez Mamy	L-s-Q	Nutriclinique	Chibougamau
Alex Raymond enr.	Matagami	Michel Gagnon - achat d'un camion	L-s-Q
Usinage Lac Caché	Chibougamau		

Fonds local d'investissement : 45 000 \$ accordés en garantie de prêt			
Titre du projet	Secteur	Titre du projet	Secteur
Tremblay Auto Électrique	Chibougamau	Restaurant Chez Mamy	L-s-Q
Atelier Mobiles 2C inc.	Chibougamau		

Fonds de Prédémarrage et valorisation de l'entrepreneuriat : 18 855 \$ accordés en subvention			
Titre du projet	Secteur	Titre du projet	Secteur
Maison des jeunes Sac-Ados	Chibougamau	Usine de torréfaction	Chapais
Acquisition d'entreprise	Chibougamau	Mise à jour d'un plan d'affaires	Radisson

Fonds de diversification économique régional : 22 500 \$ accordés en subvention	
Titre du projet	Secteur
Multi-Ressources Boréal	Chibougamau

Fonds CLDBJ

AIDE AU DÉMARRAGE D'ENTREPRISES CHEZ LES JEUNES DE 18 À 35 ANS
subvention d'un montant maximal de 10 000 \$

AIDE AUX ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE
subvention d'aide au démarrage et à l'expansion d'entreprises d'économie sociale

FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT
garantie de prêt pour entreprises en démarrage et en expansion

FONDS DE DIVERSIFICATION ÉCONOMIQUE RÉGIONAL
subvention aux activités en amont de projets de diversification économique et aux projets d'investissement structurants

AIDE AU PRÉDÉMARRAGE ET À LA VALORISATION DE L'ENTREPRENEURIAT
subvention d'un montant maximal de 5 000 \$

SOUTIEN AU TRAVAIL AUTONOME
subvention hebdomadaire provenant d'Emploi-Québec

Pour information, veuillez consulter l'agent local de votre municipalité ou téléphonez au 1-800-516-4111.

Saviez-vous que...

La représentation féminine dans les instances décisionnelles de la région Nord-du-Québec totalise 42,5 %?



Sites Internet d'intérêts

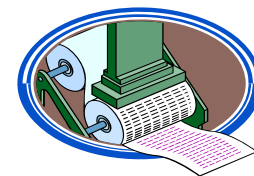
- 🔗 www.cnt.gouv.qc.ca/fr/employeurs/resources.asp : Commission des normes du travail
- 🔗 www.groupement.ca : Groupement des chefs d'entreprise
- 🔗 <http://emploi.quebec.net/francais/index.htm> : Emploi-Québec

Saviez-vous que...

40 % de ce que l'on retrouve dans le sac à ordures est compostable?



Sortis des presses



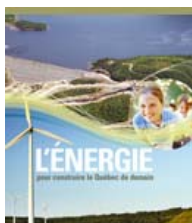
Charte et vie privée au travail : tout ce que l'employeur doit savoir



Un équilibre doit être atteint entre le droit de gérance d'un employeur et les droits fondamentaux de ses employés reconnus à la *Charte des droits et libertés de la personne*, au *Code civil du Québec* et aux lois sur la protection des renseignements personnels. Des tableaux illustrent de façon pratique les cas vécus et vous indiquent les interventions des employeurs qui ont été jugées raisonnables ou non par les tribunaux. Aperçu de la table des matières : La discrimination; Le contrôle médical; La surveillance; La liberté verbale ou physique de s'exprimer.

ÉDITIONS YVON BLAIS, *Charte et vie au travail : tout ce que l'employeur doit savoir*, 2005, 236p.

Stratégie énergétique pour construire le Québec de demain



Au terme d'un vaste processus de consultation entamé en novembre 2004, le gouvernement du Québec a rendu publique sa stratégie énergétique qui définit les buts à atteindre et les actions à entreprendre pour les dix prochaines années. La stratégie énergétique vise à : renforcer la sécurité de nos approvisionnements en énergie; utiliser davantage l'énergie comme levier de développement économique; accorder une plus grande place aux communautés locales et régionales et aux nations autochtones dans le développement énergétique; consommer plus efficacement l'énergie; devenir un leader du développement durable; déterminer un prix de l'électricité conforme à nos intérêts et à une gestion de la ressource.

MINISTÈRE DES RESSOURCES NATURELLES ET DE LA FAUNE, *Stratégie énergétique pour construire le Québec de demain*, Bibliothèque nationale du Québec, 2006.

Par
Geneviève Beauchemin

Plein feu sur les entrepreneurs

Chronique sur les entrepreneurs jamésiens

Services forestiers Broadback inc.

Subway - Restauration L.C. 05 inc.

1^{er} prix au Concours québécois en entrepreneuriat 2006 Nord-du-Québec

2^e prix au Concours québécois en entrepreneuriat 2006 Nord-du-Québec



Originaire de l'Abitibi, M. Marc Périgny, 30 ans, travaille en forêt depuis l'âge de 16 ans et désire depuis toujours être son propre patron. Ayant travaillé pour Domtar Matagami pendant plusieurs années, c'est à Matagami que monsieur Périgny y a vu une opportunité de réaliser son rêve d'être entrepreneur. Possédant une solide expérience des plus diversifiées, le tout appuyé par un diplôme d'ingénieur forestier, les éléments sont réunis pour assurer un grand succès à ce promoteur.

La mission de l'entreprise Services Forestiers Broadback inc. de Matagami est « d'être le chef de file dans la foresterie et de la sylviculture dans le Nord-du-Québec en fournissant des services de qualité adaptés aux entreprises et aux conditions de la région, tout en favorisant l'embauche et la formation de main-d'œuvre locale ». À court terme, monsieur Périgny et son équipe désirent obtenir des contrats dans trois créneaux précis, soit les travaux sylvicoles, les inventaires forestiers et la réalisation de travaux du volet II du PMVRMF sur le territoire de la Baie-James. Nous lui souhaitons une excellente saison 2006!

Saviez-vous que...

Une des plus vieilles roches volcaniques du monde, qui provient du Nord-du-Québec, a été datée au GEOTOP (Centre de recherche en géochimie et en géodynamique)?



M. Luc Bélanger et Mme Cathy Tremblay sont des entrepreneurs bien connus à Chibougamau. Étant propriétaire de la station-service Ultramar depuis quelques années, monsieur Bélanger a vu une opportunité d'offrir un nouveau service à la population de Chibougamau et des environs. La chaîne de restauration rapide Subway est présente dans 75 pays partout à travers le monde, sauf dans le Nord-du-Québec!



Le restaurant est situé au 343, 3^e Rue à Chibougamau.

Grâce à la détermination de monsieur Bélanger et de madame Tremblay, le premier Subway du Nord-du-Québec a vu le jour au grand plaisir des Jamésiens. D'où la mission de l'entreprise « devenir la référence régionale en matière de restauration rapide consommée dans un souci de bien se nourrir à peu de frais » prend tout son sens.



Pour tout renseignement concernant notre organisation, n'hésitez pas à nous rejoindre aux coordonnées ci-haut mentionnées.

Démarrage et gestion d'entreprise

Comment se constituer une équipe solide

Pour l'entrepreneur en démarrage, l'embauche des premiers employés c'est un moment excitant, car c'est signe que son projet d'affaires commence à prendre forme. Mais, malgré l'excitation ou l'urgence de la situation, il faut éviter toute improvisation et toute précipitation. Le recrutement doit se faire par étape et chacune est cruciale si l'on veut s'adjointre les meilleurs éléments. En premier lieu, il convient de définir ses besoins. Quels sont les postes clés à pourvoir? Les premiers dont on s'occupera sont évidemment ceux qui touchent au cœur de ses activités.

Les descriptions de tâches, un outil clé

Avant d'afficher une offre d'emploi, il est important de rédiger une description des tâches, des fonctions et des responsabilités qu'aura à assumer le futur salarié.

Pour une très petite entreprise, les descriptions de tâches seront assez larges puisque les personnes embauchées toucheront un peu à tout au début. Mais il est important de faire cet exercice de réflexion avant de commencer le recrutement.

Des personnes qui ont le goût du risque

Une fois cela fait, il sera plus facile de déterminer le profil des personnes recherchées. Le dirigeant a besoin de s'adjointre des gens qui ont, comme lui, envie de construire quelque chose. Le noyau dur de l'organisation devra aussi partager la vision et les valeurs de l'entrepreneur. En même temps, il doit y avoir complémentarité au sein de l'équipe de gestion en termes de personnalité, de compétences et d'expérience. Avec ce nouveau personnel en place, il est essentiel que le dirigeant apprenne à déléguer.

Évitez d'aller trop vite

Lors des entrevues, le dirigeant doit prendre le temps de bien interroger le candidat afin d'en savoir le plus possible sur lui. Pour un meilleur recrutement, il serait bon de faire participer les autres membres de l'équipe aux entrevues. Ils peuvent ainsi partager leurs impressions et faire une évaluation plus complète. Une mauvaise embauche coûte cher, d'autant plus en période de démarrage où la survie de l'entreprise n'est pas encore assurée.

Au démarrage, le moral des troupes est important. Une fois le personnel recruté, c'est important de lui donner du *feedback*, d'exposer la situation de l'entreprise telle qu'elle est.

Comme les membres d'une équipe de hockey, les travailleurs ont besoin de connaître le pointage pour offrir la performance attendue.

Un réseau électronique de « comment faire »

Votre entreprise éprouve un besoin particulier? Elle est confrontée à une menace qui sort de l'ordinaire? Vous avez une décision majeure à prendre et vous cherchez conseil? Que diriez-vous d'avoir accès aux conseils d'entrepreneurs comme vous qui ont été confrontés aux mêmes questions? Pour information, www.groupement.ca.

Nos sources pour la rédaction de ce numéro :

- ✦ LES AFFAIRES, édition du 29 avril 2006.
- ✦ MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION, L'ÉconoMètre, vol.3, no. 5, mai 2006, 15p.
- ✦ PORTAIL GOUVERNEMENTAL RÉGION NORD-DU-QUÉBEC, Portrait socio-économique des femmes du Nord-du-Québec, novembre 2001 : www.nordduquebec.gouv.qc.ca
- ✦ http://scta.uqam.ca/saviez_vous_que/
- ✦ www.mrnf.gouv.qc.ca/Nord-du-Québec/saviez-vous
- ✦ www.gouv.qc.ca/portail/quebec : Portail du gouvernement du Québec

Saviez-vous que...

Le taux d'obtention du baccalauréat des femmes du Nord-du-Québec était de 9,3 en 2001 et de 13,9 en 2003, contre 4,8 chez les hommes en 2001 et 0,5 en 2003?

