

**DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE
(DDCIS)**

COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

RÉPERTOIRE DES PUBLICATIONS

**des comités sectoriels de main-d'œuvre
et des comités consultatifs**

de janvier à décembre 2015

Avril 2016

Production :

Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS),
Commission des partenaires du marché du travail

Coordination :

Michèle Fafard

Édition :

Eugénie DesAlliers
Marie-Chalalle Michel

Collaboration :

Conseillères et conseillers à l'intervention sectorielle de la DDCIS
Comités sectoriels de main-d'œuvre
Comités consultatifs

Montréal :

800, rue du Square-Victoria, 27^e étage
Montréal (Québec) H4Z 1B7
Téléphone : 514 873-0800
Télécopieur : 514 864-9436

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle se trouve sur le site d'Emploi-Québec à l'adresse suivante : <http://emploiquebec.gouv.qc.ca/>

Pour plus d'information, visitez les sites Internet des comités. Vous pouvez également communiquer avec la conseillère ou le conseiller chargé de chacun des comités à la DDCIS ou directement avec le comité visé. Vous trouverez les coordonnées des comités en annexe.

Mars 2016

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2016

Bibliothèque et Archives Canada, 2016

ISBN : 978-2-550-75426-8

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	4
Les comités sectoriels de main-d'œuvre	
Aérospatiale (CAMAQ)	5
Aménagement forestier	6
Caoutchouc	8
Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience)	10
Commerce de détail (Détail Québec)	12
Commerce de l'alimentation	15
Communications graphiques	17
Culture (Compétence Culture)	19
Économie sociale et de l'action communautaire	21
Environnement (EnviroCompétences)	27
Fabrication métallique industrielle (Perform)	29
Horticulture ornementale – Commercialisation et services (HortiCompétences)	30
Industrie électrique et électronique (Élexpertise)	33
Industrie maritime	36
Industrie des mines	38
Industrie textile	40
Plastiques et des composites (PlastiCompétences)	43
Métallurgie	46
Pêches maritimes	48
Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine	50
Production agricole (AGRIcarrières)	53
Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio Développement)	57
Services automobiles	60
Services des soins personnels	61
Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)	63
Touristique (CQRHT)	66
Transformation alimentaire	69
Transport routier (Camo-route)	74
Les comités consultatifs	
Clientèle judiciairisée adulte	75
Femmes	76
Jeunes	77
Premières Nations et Inuit	78
Travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus	79
Annexe – Coordonnées des comités	80

AVANT-PROPOS

La Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) est fière de mettre à votre disposition la plus récente édition du *Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre et des comités consultatifs*.

Ce répertoire dresse la liste des publications parues entre janvier et décembre 2015. Les notices bibliographiques sont accompagnées d'une brève description du document, lorsque pertinent.

L'ensemble de ces publications constitue une source d'information importante sur le marché du travail et sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Les comités sectoriels de main-d'œuvre produisent notamment des diagnostics sectoriels, des analyses de métiers ou de professions ainsi que des profils de compétences et des normes professionnelles en vue de la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ils conçoivent également des outils de gestion des ressources humaines et de formation et rédigent divers documents traitant des différents secteurs d'activité et des principaux métiers et professions exercés dans ces secteurs. Les comités consultatifs présentent chaque année un certain nombre d'avis à Emploi-Québec afin que soit renforcée son intervention auprès des jeunes, des femmes, des personnes de 45 ans ou plus, des adultes judiciairisés ainsi que des membres des Premières Nations et des Inuit.

Je vous invite donc à prendre connaissance de ce répertoire et à consulter au besoin les documents qui y sont présentés. N'hésitez pas à communiquer avec l'équipe de la DDCIS pour obtenir des précisions ou de l'information sur tout ce qui concerne l'intervention sectorielle et l'intégration des clientèles défavorisées sur le plan de l'emploi.

Le directeur du développement des compétences
et de l'intervention sectorielle par intérim

MAURICE HUGHES



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale

www.camaq.org

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 24 p.

Auteur et éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://camaq.org/fichiers/271_588.pdf

Recensement des emplois au 1^{er} janvier 2014 et prévisions du nombre d'emplois au 1^{er} janvier 2015 et au 1^{er} janvier 2016, Industrie aérospatiale au Québec, 2015, 29 p.

Auteur et éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://camaq.org/fichiers/185_588.pdf

Recensement des emplois au 1^{er} janvier 2014, au 1^{er} juillet 2014, au 1^{er} janvier 2015 et prévisions des emplois au 1^{er} janvier 2016 et 2017, Industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec, 2015, 27 p.

Auteur et éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://camaq.org/fichiers/189_588.pdf

Recensement des emplois, Industrie aéroportuaire au Québec, 2015, 19 p.

Auteur et éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)
Périodicité : aux 2 ans
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://camaq.org/fichiers/253_588.pdf

Inventaire des subventions, contributions et aide financière, niveaux fédéral et provincial, 2015, 10 p.

Auteur et éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : Inventaire d'outils offerts
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://camaq.org/fichiers/246_588.pdf



**Comité sectoriel
de main-d'œuvre en
aménagement forestier**

www.csmoaf.com

Brochure promotionnelle CSMOAF, 2015, 16 p.

Auteur et éditeur : Aménagement forestier
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoaf.com/dynamiques/documents/PDF/formation_continue/feuillelet_promo_CSMOAF_2014.pdf

Le Professionnel au bouleau, 2015, 12 p.

Auteur et éditeur : Aménagement forestier
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 2 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoaf.com/dynamiques/documents/PDF/prof_au_boul/PAB_v16n1_mai_2015.pdf

Formation de compagnons pour les métiers d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois et opérateur de machines utilisées en voirie forestière, 2015, 91 p.

Manuel de formation des compagnons exerçant les métiers d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois et d'opérateur de machines utilisées en voirie forestière.

Auteur et éditeur : Aménagement forestier
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

La formation de compagnons du CSMOAF pour les métiers mécanisés, 2015, 2 p.

Auteur et éditeur : Aménagement forestier
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Comment le nouveau régime forestier modifie mon travail?, 2015, 2 p.

Outil d'information sur le nouveau régime forestier destiné spécialement aux travailleurs, qui vise à transmettre de l'information vulgarisée, juste et pertinente.

Auteur et éditeur : Aménagement forestier
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoaf.com/dynamiques/documents/PDF/Dépliant2015_nouveau_régime_WEB.pdf

Un Québec fort de ses saisons, 2015, 8 p.

Argumentaire économique, social et environnemental permettant de mettre au premier plan la valeur du travail saisonnier pour l'économie québécoise et la société en général.

Auteur et éditeur : Chantier sur la saisonnalité
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://saisonnalite.com/library/pdf/2015/saisonnalite_complet_2015-09-15.pdf

Un Québec fort de ses saisons (résumé), 2015, 2 p.

Argumentaire économique, social et environnemental permettant de mettre au premier plan la valeur du travail saisonnier pour l'économie québécoise et la société en général.

Auteur et éditeur : Chantier sur la saisonnalité
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://saisonnalite.com/library/pdf/2015/saisonnalite_resume_2015-09-15.pdf

Carnet d'apprentissage : ouvrière ou ouvrier sylvicole — débroussailleur, 2015, 83 p.

Auteur et éditeur : Aménagement forestier
Type de publication : Carnet d'apprentissage pour œuvrer dans le cadre du PAMT
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : non

Guide de la compagne ou du compagnon d'apprentissage : ouvrière ou ouvrier sylvicole — débroussailleur, 2015, 72 p.

Auteur et éditeur : Aménagement forestier
Type de publication : guide (compagnon ou compagne)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : non

Formation technique en transformation des caoutchoucs, Module 1 — Les caoutchoucs, 2015, 356 p.

Auteur et éditeur : Caoutchouc
Type de publication : Manuel de formation
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Formation technique en transformation des caoutchoucs, Module 2 — Les ingrédients, 2015, 263 p.

Auteur et éditeur : Caoutchouc
Type de publication : Manuel de formation
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Formation technique en transformation des caoutchoucs, Module 3 — Les méthodes d'essai, 2015, 220 p.

Auteur et éditeur : Caoutchouc
Type de publication : Manuel de formation
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Formation technique en transformation des caoutchoucs, Module 4 — Le mélange, 2015, 320 p.

Auteur et éditeur : Caoutchouc
Type de publication : Manuel de formation
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Formation technique en transformation des caoutchoucs, Module 5 — L'extrusion, 2015, 600 p.

Auteur et éditeur : Caoutchouc
Type de publication : Manuel de formation
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Formation technique en transformation des caoutchoucs, Module 6 — Le calandrage, 2015, 271 p.

Auteur et éditeur : Caoutchouc
Type de publication : Manuel de formation
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Formation technique en transformation des caoutchoucs, Module 7 — Le moulage, 2015, 271 p.

Auteur et éditeur : Caoutchouc
Type de publication : Manuel de formation
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Manuel de l'employé interactif, 2015.

Auteur et éditeur : Caoutchouc
Type de publication : Manuel de l'employé
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : <https://www.manueldemploye.ca/caoutchouc/accueil>



www.coeffiscience.ca

Chimie et énergie — État de l'industrie au Québec — Mise à jour économique, 2015, 45 p.

Ce rapport présente l'évolution des principaux indicateurs du secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz depuis 2014.

Auteur et éditeur : Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.coeffiscience.ca/images/files/maj_economique2015.pdf

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 25 p.

Activités de CoeffiScience et leurs répercussions sur l'industrie

Auteur et éditeur : Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : https://www.coeffiscience.ca/images/files/rapport_annuel/rapport_annuel_2014-2015.pdf

Catalyseur 2015-2016, 2015, 4 à 6 p.

Le *Catalyseur* regroupe de l'information relative à nos produits et à nos services et au secteur que CoeffiScience représente.

Auteur et éditeur : Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 4 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.coeffiscience.ca/catalyseur>

Dépliant des formations automne/hiver, 2015, 28 p.

Répertoire des formations

Auteur et éditeur : Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : 2 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.coeffiscience.ca/images/files/Repertoire.pdf>

Signet Solution-Emploi, 2015, 1 p.

Signet pour la promotion de notre site d'emploi dédié au secteur

Auteur et éditeur : Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais



www.detailquebec.com

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DU COMMERCE DE DÉTAIL

La Vitrine, 2015, 6 p.

Magazine s'adressant à l'ensemble des détaillants du Québec désireux de tout savoir sur les pratiques de gestion des ressources humaines dans le commerce de détail. Cette publication trimestrielle est distribuée à 6 000 exemplaires à la grandeur de la province.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 4 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/publications/vitrine>

Grille d'entrevue : poste de caissier, 2015, 8 p.

Cette grille structure le processus d'entrevue en ciblant les aspects importants du poste de caissier.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/outils/Aide-a-l-embauche>

Grille d'entrevue : poste de manutentionnaire, 2015, 8 p.

Cette grille structure le processus d'entrevue en ciblant les aspects importants du poste de manutentionnaire.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/outils/Aide-a-l-embauche>

Grille d'entrevue : poste de superviseur de premier niveau, 2015, 9 p.

Cette grille structure le processus d'entrevue en ciblant les aspects importants du poste de superviseur de premier niveau.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/outils/Aide-a-l-embauche>

Guide pratique sur l'évaluation du rendement, 2015, 3 p.

Guide pratique sur l'importance de l'évaluation annuelle du rendement des employés et offrant une description détaillée de chacune des étapes ainsi que quelques conseils pour permettre de réaliser cette activité de gestion des ressources humaines avec un franc succès.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/outils/evaluation-du-rendement>

Grille d'évaluation du rendement pour le poste de conseiller-vendeur, 2015, 5 p.

Grille d'évaluation du rendement incluant un plan de formation pour le poste de conseiller-vendeur.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/outils/evaluation-du-rendement>

Grille d'évaluation du rendement pour le poste de superviseur de premier niveau, 2015, 5 p.

Grille d'évaluation du rendement incluant un plan de formation pour le poste de superviseur de premier niveau.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/outils/evaluation-du-rendement>

Guide des bonnes pratiques de recrutement en ligne, 2015, 12 p.

Dépliant portant sur les bonnes pratiques de recrutement en ligne, notamment sur les façons de développer un site Web clair et attrayant ainsi que sur l'utilisation optimale des différents réseaux sociaux à votre disposition. De plus, des exemples de bonnes pratiques de détaillants y sont intégrés.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/outils/recrutement>

Capsule vidéo sur l'atelier de formation sur l'expérience client, 2015

Capsule vidéo faisant la promotion de l'expertise des formateurs et de l'offre de formation de la Mutuelle de formation Détail Québec. Les capsules mettent en vedette les formateurs respectifs qui expliquent les bienfaits et les avantages que procure leur formation.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/formation/index>

Capsule vidéo sur l'atelier de formation sur la prévention des pertes, 2015

Capsule vidéo faisant la promotion de l'expertise des formateurs et de l'offre de formation de la Mutuelle de formation Détail Québec. Les capsules mettent en vedette les formateurs respectifs qui expliquent les bienfaits et les avantages que procure leur formation.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/formation/index>

Capsule vidéo sur l'atelier de formation sur la gestion des conflits dans le commerce de détail, 2015

Capsule vidéo faisant la promotion de l'expertise des formateurs et de l'offre de formation de la Mutuelle de formation Détail Québec. Les capsules mettent en vedette les formateurs respectifs qui expliquent les bienfaits et les avantages que procure leur formation.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/formation/index>

Capsule vidéo sur l'atelier de formation sur le merchandising visuel, 2015

Capsule vidéo faisant la promotion de l'expertise des formateurs et de l'offre de formation de la Mutuelle de formation Détail Québec. Les capsules mettent en vedette les formateurs respectifs qui expliquent les bienfaits et les avantages que procure leur formation.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/formation/index>

Capsule vidéo sur l'atelier de formation sur le merchandising stratégique, 2015

Capsule vidéo faisant la promotion de l'expertise des formateurs et de l'offre de formation de la Mutuelle de formation Détail Québec. Les capsules mettent en vedette les formateurs respectifs qui expliquent les bienfaits et les avantages que procure leur formation.

Auteur et éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.detailquebec.com/fr/formation/index>

La Circulaire, 2015, 4 p.

Bulletin d'information. Spécial lancement de notre programme d'adhésion.

Auteur et éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 2 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : www.csmoca.org/fr/commandez/

Le Quartier, 2015, 4 p.

Bulletin d'information. Spécial lancement de notre programme d'adhésion.

Auteur et éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 2 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : www.csmoca.org/fr/commandez/

Le manuel interactif de l'employé, 2015

Outil interactif de gestion des ressources humaines. Les employeurs ont maintenant l'occasion de créer leur propre manuel de l'employé en sélectionnant des thèmes et des articles rédigés pour eux en fonction de leur réalité et dans le respect des lois et des règlements en vigueur.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : <http://www.csmoca.org/fr/main-oeuvre/manuel-employe/>

Programme d'apprentissage en milieu de travail, 2015, 6 p.

Feuillet expliquant le processus et les avantages de l'inscription à un programme d'apprentissage en milieu de travail.

Auteur et éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : www.csmoca.org

La reconnaissance des compétences, 2015, 6 p.

Feuillet expliquant le processus et les avantages liés à la reconnaissance des compétences pour le métier de boucher de détail.

Auteur et éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : www.csmoca.org

Henri, le jeu, version de poche, 2015

Jeu interactif destiné aux jeunes de niveau secondaire. Ce jeu permet aux étudiants de découvrir le secteur du commerce de l'alimentation de façon ludique.

Auteur et éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmoca.org/fr/promotion-metiers/documents-interactifs/henri-le-jeu/>

Étude de pertinence pour le métier de poissonnier et poissonnière, 2015, 91 p.

Auteur et éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : étude ou recherche (analyse métier/profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais



InFolio, 2015, 24 p.

Bulletin sectoriel.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 2 fois par année (printemps et automne)
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://communicationsgraphiques.org/wp-content/uploads/publication_file/11075-2681ab51.pdf
http://communicationsgraphiques.org/wp-content/uploads/publication_file/11297-8b1bf9a5.pdf

Répertoire des PAMT et RCMO du secteur des communications graphiques, 2015, 20 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : Répertoire des normes professionnelles
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://communicationsgraphiques.org/wp-content/uploads/publication_file/11197-77aa91d0.pdf

Carton promotionnel — PAMT/RCMO, 2015, 4 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 52 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://communicationsgraphiques.org/wp-content/uploads/publication_file/11195-25e89395.pdf

Boîte à outils 2015, 2015, 36 p.

Répertoire des publications et des services du CSMOCCGQ

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : guide (information)
Périodicité : aux 2 ans
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://communicationsgraphiques.org/wp-content/uploads/publication_file/11299-0521cc0b.pdf

Carton promotionnel — Grafi'Com, 2015, 2 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Carton promotionnel — Apprenti-pressier sur presse flexographique, 2015, 2 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.graficom.ca/apprenti-pressier-en-flexographie-de-retour-en-mars/>

Guide de formation Grafi'Com, 2015, 36 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : http://www.graficom.ca/wp-content/uploads/2015/01/GrafiCom-Guide-de-formation_H15.pdf

Formation de formateurs, cahier du participant, 2015, 42 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Carton promotionnel — Formation de formateur, 2015, 2 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Carton promotionnel — Formation en francisation, 2015, 2 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Guide de formation Grafi'Com — Fin de session, 2015, 12 p.

Auteur et éditeur : Communications graphiques
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Diagnostic sous-sectoriel des besoins de formation continue pour le Conseil québécois du théâtre, 2015, sept documents, 313 p.

L'étude couvre tous les groupes professionnels répartis en six regroupements : le personnel technique (63 pages), les auteurs dramatiques (39 pages), les travailleurs culturels (44 pages), les marionnettistes (41 pages), les diffuseurs (38 pages) et les interprètes (65 pages).

Auteur : RH Conseil
Éditeur : Compétence Culture
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Bilan du Modèle de coordination de la formation continue en culture 2014-2015, 2015, 15 p.

Faits saillants et bilan des activités de formation continue offertes dans le secteur culturel au Québec du 1^{er} avril 2014 au 31 mars 2015. Les annexes présentent les données de l'année courante comparativement aux quatre années antérieures.

Auteur et éditeur : Compétence Culture
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://competenceculture.ca/perfectionnement/le-modele-de-competence-culture>

Infolettre, 2015, 6 p.

Bulletin électronique du Comité sectoriel depuis octobre 2014. Vise à informer les membres des différents dossiers en cours.

Auteur et éditeur : Compétence Culture
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 6 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://competenceculture.ca/documentation/infolettre>

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 44 p.

Auteur et éditeur : Compétence Culture
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://competenceculture.ca/a-propos/publications-administratives>

L'adéquation formation-emploi : un défi singulier pour l'emploi atypique. Le cas du secteur culturel, 2015, 2015, 46 p.

Recherche réalisée dans le cadre du module « stage et essai » du programme de maîtrise en pratiques de recherche et action publique de l'INRS Urbanisation Culture Société. Compétence Culture en était le milieu d'accueil.

Auteur : Mario Chenart
Éditeur : Compétence Culture
Type de publication : Rapport de stage
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

L'adéquation formation-emploi : un défi singulier pour l'emploi atypique. Le cas du secteur culturel (sommaire), 2015, 4 p.

Auteur : Mario Chenart
Éditeur : Compétence Culture
Type de publication : faits saillants du rapport de stage du même nom
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Avis de Compétence Culture. Renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse et actualisation de la Stratégie action jeunesse (SAJ) pour les 15 prochaines années, 2015, 40 p.

L'avis porte sur le thème « Des jeunes prêts pour le travail en culture, une économie prête à les accueillir » et concerne le maintien pour le secteur culturel de la cible des 35 ans et moins.

Auteur et éditeur : Compétence Culture
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
ÉCONOMIE SOCIALE
ACTION COMMUNAUTAIRE

csmoesac.qc.ca

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 74 p.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/rapports-annuels>

Fais le saut en économie sociale ou en action communautaire... et vis tes valeurs au quotidien! Capitale-Nationale, 2015, 12 p.

Dépliant sur les métiers et professions du domaine de l'économie sociale et de l'action communautaire.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoesac.qc.ca/sites/default/files/depliant_fais_le_saut_-final_-site_web.pdf

Fais le saut en économie sociale ou en action communautaire... et vis tes valeurs au quotidien! Montérégie-Est, 2015, 12 p.

Dépliant sur les métiers et professions du domaine de l'économie sociale et de l'action communautaire.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoesac.qc.ca/sites/default/files/files/faislesaut-monteregie_final.pdf

Profession : artisane récupératrice, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/artisane-recuperatrice>

Profession : actuaire, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/actuaire>

Profession : brasseur, 2015, 3 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/brasseur>

Profession : coordonnatrice des ressources humaines, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/coordonnatrice-ressources-humaines>

Profession : conseillère en insertion, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/conseillere-insertion>

Profession : designer graphique, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/designer-graphique>

Profession : directrice des opérations, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/directrice-operations>

Profession : éducatrice à la petite enfance, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/educatrice-cpe>

Profession : infirmière, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/infirmiere>

Profession : intervenante en maison de jeunes, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/intervenant-e-maison-jeunes>

Profession : professeur de musique, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/professeur-musique-0>

Profession : technicienne en diététique, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/technicienne-dietetique>

Profession : technicien ambulancier paramédic, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/technicien-ambulancier-paramedic>

Profession : libraire, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/libraire>

Profession : préposée d'aide à domicile, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/preposee-aide-domicile>

Profession : responsable de l'animation, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/responsable-animation>

Profession : traductrice, 2015, 2 p.

Fiche métier

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/traductrice>

La formation et la qualification professionnelle dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire : une formule gagnante pour tous!, 2015

Capsule vidéo sur la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO) et les programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et qui en présente les avantages pour les employeurs, les employés, les apprentis ou apprenties et les compagnes ou compagnons.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : <https://vimeo.com/124969780>

Vous êtes employeur?, 2015

Capsule vidéo destinée aux employeurs et présentant les avantages des programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et de la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO).

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : <https://vimeo.com/123970938>

Être compagne-compagnon?, 2015

Capsule vidéo destinée aux compagnons ou compagnes et présentant les avantages des programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et de la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO).

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : <https://vimeo.com/123970937>

Formation Planifiez le transfert des connaissances : préservez la mémoire de votre organisation (cahier du participant), 2015, 24 p.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Formation en gestion financière. Module 1 : pratiques comptables (cahier du formateur), 2015, 56 p.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : sur demande

Cultivez vos talents... en toutes saisons!, 2015

Bulletin électronique sur la formation en économie sociale et en action communautaire.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/bibliotheque-virtuelle>

Formation en gestion financière. Module 1 : pratiques comptables (cahier du participant), 2015, 56 p.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : sur demande

Formation en gestion financière. Module 2 : la planification financière (cahier du participant), 2015, 72 p.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : sur demande

Formation en gestion financière. Module 2 : la planification financière (cahier du formateur), 2015, 72 p.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : sur demande

Formation en gestion financière. Module 3 : rapports financiers mensuels (cahier du formateur), 2015, 48 p.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : sur demande

Formation en gestion financière. Module 4 : faits saillants annuels (cahier du participant), 2015, 61 p.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : sur demande

Formation en gestion financière. Module 4 : faits saillants annuels (cahier du formateur), 2015, 61 p.

Auteur et éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : sur demande

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 37 p.

Auteur et éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/publications/RapportannuelEnviroComptences14-15.pdf>

Guide de formation sur l'identification et la gestion des hauts potentiels, 2015, 220 p.

Auteur et éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Guide de formation avancée en réfrigération, 2015, 1304 p.

Cette formation est divisée en quatre ateliers.

Auteur : CanmetÉNERGIE, centre de recherche de Varennes Ressources naturelles Canada
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Guide de codéveloppement — communauté de pratiques en ressources humaines et formation, 2015, 203 p.

Auteur : JML Management-Conseil
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Guide de formation en écoconduite (ENVIROCAM), 2015, 111 p.

Auteur : Centre de formation en transport de Charlesbourg
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Rapport synthèse sur la définition des emplois verts, 2015, 18 p.

Auteur et éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/publications/EC-rapportsynthese-final.pdf>

Les comités sectoriels : la force d'un réseau, 2015, 8 p.

Auteur et éditeur : Tous les CSMO
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/publications/csmo-final.pdf>

Enquête 2015 sur le recrutement et les besoins de formation dans le secteur de la fabrication métallique industrielle : ensemble du Québec, 2015, 219 p.

Résultats de l'enquête menée au printemps 2015 par PERFORM auprès de 1 071 entreprises du secteur de la fabrication métallique industrielle sur leurs perspectives de recrutement et leurs besoins de formation.

Auteur et éditeur : Fabrication métallique industrielle
Type de publication : analyse prévisionnelle - besoins de main-d'oeuvre
Périodicité : aux 2 ans
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.comiteperform.ca/IMG/pdf/enquete_perform_2015_ensemble_du_quebec_rl_cd_.pdf

Guide d'auto-apprentissage pour les opérateurs en traitement thermique, 2015, 169 p.

Complément au carnet d'apprentissage et au guide du compagnon préparés dans le cadre du Programme d'apprentissage en milieu de travail pour le métier d'opérateur en traitement thermique.

Auteur et éditeur : Fabrication métallique industrielle
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : http://www.comiteperform.ca/IMG/pdf/guide_hors_production_operateur_traitement_thermique.pdf

Infolettre Vos nouvelles de la fabrication métallique industrielle, 2015

Bulletin de nouvelles à l'intention des entreprises et des partenaires institutionnels.

Auteur et éditeur : Fabrication métallique industrielle
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 2 fois par mois
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.comiteperform.ca/-Quoi-de-neuf->

Rapport d'analyse de la profession de mécanicien industriel, 2015, 59 p.

Auteur et éditeur : Fabrication métallique industrielle
Type de publication : étude ou recherche (analyse métier/profession)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.comiteperform.ca/IMG/pdf/ap_mecano_rapport.pdf



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services

www.horticompetences.ca

Bulletin *HortiCompétences*, 2015, longueur variable.

Bulletin d'information sur les divers dossiers relatifs à la main-d'œuvre traités par notre comité.

Auteur et éditeur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 4 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://horticompetences.ca/horticompetences/publications/?t=10>

Dépliant du Prix HortiCompétences, 2015.

Le Prix HortiCompétences récompense des entreprises en horticulture ornementale — commercialisation et services, qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques de gestion des ressources humaines liées à une thématique annuelle.

Auteur et éditeur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Rapport de projet — Projet d'intégration en jardinerie des personnes de 50 ans et plus, 2015, 27 p.

Rapport présentant les résultats de l'édition 2014-2015 du Projet d'intégration en jardinerie des personnes de 50 ans et plus.

Auteur et éditeur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Trousse de l'employeur en horticulture ornementale — commercialisation et services — mise à jour, 2015, 114 p.

La Trousse de l'employeur en horticulture ornementale — commercialisation et services, se veut un outil de référence pour les gestionnaires d'entreprises du secteur.

Auteur et éditeur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2015/06/Trousse_Employeur_maj_2juin2015.pdf

Article en gestion des ressources humaines — « Définir une politique d'utilisation du cellulaire et des médias sociaux » — Publication octobre-novembre, 2015, 3 p.

Article en gestion des ressources humaines paraissant dans le Québec Vert, magazine spécialisé pour le secteur.

Auteur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Éditeur : Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2016/02/Article_QV_oct-nov2015.pdf

Promotion Portes ouvertes, 2015, 1 p.

Dans l'édition d'octobre 2015 du magazine Options Carrières et dans les éditions d'octobre et de décembre 2015 du magazine L'Informateur de l'AQISEP, HortiCompétences et 13 établissements scolaires ont collaboré pour médiatiser les différentes journées portes ouvertes pour la formation en horticulture ornementale. Ce document a ensuite été distribué dans les divers salons éducation emploi à des jeunes et à des moins jeunes afin de promouvoir les formations professionnelles, techniques et universitaires du secteur.

Auteur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Éditeur : Magazine Options Carrières et Magazine l'Informateur de l'AQISEP
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2015/08/Montage_PO_2015_Web.pdf

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 23 p.

Ce rapport intègre l'information marquante de l'année écoulée, dont celle sur le conseil d'administration, les partenaires, les structures administratives et les comités, le rapport d'activité et les activités médiatiques.

Auteur et éditeur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2015/11/RapportAnnuel_HortiCompétences_FINAL.pdf

Analyse de la pertinence de réviser la norme professionnelle Ouvrier en aménagement paysager, 2015, 29 p.

Auteur et éditeur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Type de publication : étude de pertinence d'une norme professionnelle
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Signet promotionnel, 2015, 1 p.

Auteur et éditeur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

L'horticulture... Vivre de sa passion... après 50 ans, 2015, 12 p.

Cette brochure présente entre autres les neuf sous-secteurs de l'horticulture ornementale — commercialisation et services, dont ceux qui sont favorables à l'embauche des travailleurs expérimentés, ainsi que des témoignages d'employeurs et de travailleurs.

Auteur : Horticulture ornementale (HortiCompétences)
Éditeur : Septembre Éditeur
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2015/09/02SEP_Horticulture_Web_VF_11sept2015.pdf

Revue de Presse, 2015, 1 p.

L'actualité de l'industrie électrique et électronique.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f098403a5d5f4b>

Promotion formation IPC-A-610, 2015, 1 p.

Formation d'Élexpertise pour l'industrie électronique.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : 4 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f0984034b2399c>

Formation — réparation de moteur électrique, 2015, 1 p.

Pour l'industrie des ateliers sur les moteurs.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : 4 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f0984035ba18f4>

Le Courant, 2015, 1 p.

Bulletin d'Élexpertise.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : aux 2 mois
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09841b0646103>

L'infomoteur, 2015, 1 p.

Le bulletin d'Élexpertise pour les ateliers sur les moteurs.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : aux 2 mois
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09841b3d6b7ca>

Le contact, 2015, 1 p.

Le bulletin d'Élexpertise pour les réparateurs d'électroménagers.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : aux 2 mois
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09841b69e844e>

Élexcoaching de groupe, 2015, 1 p.

Lancement de la formation destinée aux superviseurs et aux gestionnaires de premier niveau.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 4 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f098427433cd2>

Promotion du Grand Rendez-vous RH, 2015, 1 p.

Activité de 4 conférences RH, dont 2 en panel approuvé par l'Ordre des CRHA.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : hebdomadaire de septembre au 24 novembre 2015
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f098427e876946>

Formation IPC-A-610 à Québec, 2015, 1 p.

Industrie électronique.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : 4 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f0984c90ae75ae>

Portfolio de service des 5 CSMO coorganisateur du Grand Rendez-vous RH, 2015, 1 p.

Avec hyperliens sur clé USB remis aux participants.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Benchmarking Mesur RH avec Syntell Capital humain, 2015, 1 p.

Outils de mesures RH pour les gestionnaires.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 2 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f0984c91d26172>

Cours en ligne — Élexpertise, 2015, 1 p.

Tout public.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f098457e29cdf2>

TechAcadémie 3, 2015, 1 p.

Formation pour les réparateurs d'électroménagers.

Auteur et éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : 4 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09846658d280e>



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

www.csmoim.qc.ca

Calendrier des activités et des formations, 2015, 2 p.

Cette publication dresse la liste des différentes activités et formations organisées par le Comité et les autres établissements d'enseignement.

Auteur et éditeur : Industrie maritime
Type de publication : calendrier
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmoim.qc.ca/fr/travailleurs-de-lindustrie/calendrier-du-comite>

Info-emplois maritimes, 2015.

Le CSMO de l'industrie maritime propose son service d'affichage électronique des emplois maritimes à l'intention des employeurs et des chercheurs d'emploi. Sur une base hebdomadaire, nous transmettons par courriel à tous ceux inscrits sur notre liste de contacts toutes les offres d'emplois maritimes qui nous sont acheminées par nos membres.

Auteur et éditeur : Industrie maritime
Type de publication : bulletin (information) offres d'emploi
Périodicité : hebdomadaire
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmoim.qc.ca/fr/offre-d-emplois-maritime>

Prendre le large, 2015, 2 p.

Nous transmettons le bulletin mensuel Prendre le large, par courriel, à tous ceux inscrits sur notre liste de contacts. Chaque bulletin est également disponible sur notre site Web. Il s'agit d'un outil d'information bilingue qui fait part des diverses activités et réalisations du CSMO, des nouvelles de l'industrie, etc.

Auteur et éditeur : Industrie maritime
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmoim.qc.ca/fr/bulletins>

Portraits de travailleurs de l'industrie maritime, 2015, 2 p.

Sous forme de témoignages, les *Portraits de travailleurs de l'industrie maritime* présentent la réalité des hommes et des femmes qui nous assurent l'acheminement de 90 % de nos biens de consommation et qui font vivre notre industrie maritime québécoise tant en mer que sur terre!

Auteur et éditeur : Industrie maritime
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmoim.qc.ca/fr/travailleurs-de-lindustrie/portraits/travailleurs>

Recensement des besoins de formation de l'industrie maritime, 2015, 13 p.

La connaissance des besoins en matière de compétences et de formation étant au cœur du mandat du Comité, le recensement annuel (à l'automne) permet de dresser un profil des besoins des organisations maritimes du Québec et d'y répondre. Les résultats contribuent à l'élaboration d'une offre de formations adaptée aux besoins des organisations et à l'attribution de l'aide financière à la formation réglementée. Le formulaire est disponible en français et en anglais.

Auteur et éditeur : Industrie maritime
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/public_upload/files/travailleurs/formation/recensement-cs-2015-2016-final-fr.pdf

Fiche métier : Pilote maritime, 2015, 2 p.

Cette fiche métier fournit des renseignements utiles liés à la profession de pilote : tâches et responsabilités, cheminement scolaire ou professionnel, qualités et domaines d'intérêt essentiels, rémunération, etc.

Auteur et éditeur : Industrie maritime
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/public_upload/files/metiers/CSMOIM_fichePILOTEMARITIME_FR.pdf

La journée des carrières maritimes Bienvenue à bord!, 2015, 2 p.

Il s'agit du feuillet promotionnel envoyé aux établissements scolaires pour les inviter à l'activité Bienvenue à bord! du 15 octobre 2015 à Trois-Rivières.

Auteur et éditeur : Industrie maritime
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/public_upload/files/bienvenue-a-bord/CSMOIM_feuille_promotionnel_BaB_TR_2015.pdf

Portraits d'équipages de l'industrie maritime (Desgagnés), 2015, 4 p.

Sous forme de témoignages, les *Portraits d'équipages de l'industrie maritime* présentent la réalité des hommes et des femmes à bord des navires. Ces portraits visent à donner un aperçu de la vie à bord et à faire connaître l'ambiance et les rôles de chacun tout en promouvant le caractère humain et personnel des équipages de navires!

Auteur et éditeur : Industrie maritime
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/public_upload/files/travailleurs/Portrait_equipage_Bella_desgagnes_Fr.pdf

Portraits d'équipages de l'industrie maritime (NEAS), 2015, 4 p.

Sous forme de témoignages, les *Portraits d'équipages de l'industrie maritime* présentent la réalité des hommes et des femmes à bord des navires. Ces portraits visent à donner un aperçu de la vie à bord et à faire connaître l'ambiance et les rôles de chacun tout en promouvant le caractère humain et personnel des équipages de navires!

Auteur et éditeur : Industrie maritime
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/public_upload/files/Portraits/Portrait_equipage_Umiavut_NEAS.pdf

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 36 p.

Présentation des activités réalisées en 2014-2015 par le CSMO Mines : faits saillants, réalisations contribuant au rayonnement du comité sectoriel dans le secteur minier et auprès du grand public, offre de service, activités assurant la représentativité et la crédibilité du comité sectoriel.

Auteur et éditeur : Industrie des mines
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://exploreslesmines.com/csmo-mines/publications/rapports-annuels.htm/>

Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, 2015, 56 p.

Mise à jour détaillée de l'estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec en ce qui concerne les étapes du processus de développement minéral et quatre régions préétablies, soit l'Abitibi-Témiscamingue, la Côte-Nord, le Nord-du-Québec et le reste du Québec.

Auteur : Régis Simard (TJCM) sous la supervision du Comité arrimage mines (CSMO Mines, DREQ-Abitibi-Témiscamingue, DREQ-Côte-Nord, DREQ-Nord-duQuébec, INMQ, CPMT, Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail)
Éditeur : Industrie des mines
Type de publication : analyse prévisionnelle - besoins de main-d'oeuvre
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://exploreslesmines.com/images/pdf/Section_corporative/Publications/Etudes_sectorielles/Estimation_des_besoins_de_main-doeuvre_du_secteur_minier_au_Quebec_2015-2025_VF.pdf

Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025 : faits saillants et principaux résultats, 2015, 6 p.

Faits saillants et principaux résultats de l'étude.

Auteur et éditeur : Industrie des mines
Type de publication : analyse prévisionnelle - besoins de main-d'oeuvre
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://exploreslesmines.com/images/pdf/Section_corporative/Publications/Etudes_sectorielles/Faits_Saillant_principaux_resultats_Estimation_besoins_MO_2015-2025_VF.pdf

Infolettre, 2015, 1 à 5 p.

Information sur les dernières réalisations et les activités à venir du CSMO Mines ainsi que sur ses nouveaux services. L'infolettre est publiée en deux versions : l'une est destinée aux partenaires du secteur minier et l'autre, aux personnes du public en général qui se sont inscrites dans le site Web du comité sectoriel. Le contenu des deux versions est assez semblable, mais chacune propose quelques articles exclusifs qui s'adressent à la clientèle visée. Les infolettres transmises aux partenaires présentent en plus des informations sur le secteur.

Auteur et éditeur : Industrie des mines
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 4 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://exploreslesmines.com/csmo-mines/salle-de-presse/infolettres.html>

Concentrateur d'expertise (plateforme de perfectionnement) : formations spécialisées 2015-2016, 2015, 8 p.

Dépliant promotionnel présentant les formations spécialisées offertes par le CSMO Mines aux entreprises en 2015-2016 pour le perfectionnement de leurs travailleurs ainsi que le développement de leurs compétences. Les formations sont offertes dans l'une des trois régions minières et ont lieu à proximité des lieux de travail. Le dépliant fait aussi la promotion du Concentrateur d'expertise, qui est une plateforme de perfectionnement intégrée au site Web du CSMO Mines et qui permet aux gestionnaires du secteur minier de découvrir l'offre de formations spécialisées du comité sectoriel ainsi que les avantages du développement et de la reconnaissance des compétences de leurs employés.

Auteur et éditeur : Industrie des mines
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Se qualifier avec la norme Mineur/mineuse sous terre, 2015, 1 p.

Document promotionnel destiné aux employeurs. Il présente un résumé de ce qu'est une norme professionnelle et les raisons pour lesquelles il est important que les travailleurs obtiennent une certification. Les employeurs sont invités à collaborer avec le CSMO Mines pour la certification de leurs travailleurs et la marche à suivre est présentée.

Auteur et éditeur : Industrie des mines
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Processus de certification RCMO : norme professionnelle Mineur/mineuse sous terre, 2015, 1 p.

Document promotionnel présentant un modèle simplifié du processus de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO) ainsi que les différents axes et modes de certification.

Auteur et éditeur : Industrie des mines
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
de l'industrie textile du Québec

www.csmotextile.qc.ca

Calendrier 2016 : Former pour plus de mobilité interne, 2015, 4 p.

Calendrier 2016 présentant les diverses formations offertes par le CSMO Textile durant l'année.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/media/image/1913/calendrier2016.jpg>

Le compagnon, un rôle clé dans l'entreprise! (Confection Aventure), 2015, 2 p.

Publireportage réalisé avec la collaboration d'une entreprise textile du Centre-du-Québec ayant participé au projet de certification pour la qualification professionnelle de compagnons.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet) t
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/media/document/1913/publireportage-confection-aventure-2015.pdf>

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 6 p.

Présentation des activités et des projets réalisés par le CSMO Textile durant l'année 2014-2015.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/media/document/1913/rapport-annuel-csmotextile-2014-2015.pdf>

Textile Express, 2015, de 4 à 6 p.

Infolettre destinée aux dirigeants et aux gestionnaires en RH qui sont membres du Réseau RH Textile.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 4 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/services-aux-entreprises-outils-rh/reseau-rh-textile>

Textile INFO, 2015, 6 p.

Bulletin d'information destiné aux dirigeants et aux gestionnaires en RH d'entreprises textiles ainsi qu'aux partenaires du secteur. On y trouve les rubriques suivantes : « Sortir », « Capsule RH », « Formation », « PAMT », « Promotion du secteur et de ses carrières », « En bref » ainsi que « Calendrier ».

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 4 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/services-aux-entreprises-outils-rh/textile-info>

Index des métiers, des formations et des écoles, 2015, 4 p.

Cahier qui répertorie toutes les formations qui peuvent être demandées pour travailler dans l'industrie du textile.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmotextile.qc.ca/_media/document/1913/index-formations-2015.pdf

Fiches métiers du textile, 2015, 2 p.

Fiches qui décrivent en détail huit métiers en demande du secteur textile québécois (autres appellations, description, responsabilités, aptitudes et qualités, conditions de travail, formations et code[s] CNP), soit : manœuvre des produits du textile, mécanicien industriel, opérateur d'équipements de production, représentant, superviseur, technicien de laboratoire, technologue en génie ou ingénieur et concepteur de composantes textiles.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/secteur-carrieres/carrieres>

Les PAMT : Des avenues qui vous rapportent, 2015, 8 p.

Dépliant qui fait la promotion des PAMT du secteur textile (que sont les avantages, les équipements visés, etc.) ainsi que de la RCMO pour les opérateurs de métiers à filer d'expérience.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Fascicule sur les communications organisationnelles, 2015, 4 p.

Le fascicule renseigne le lecteur sur trois types de communication interne présents dans nos entreprises, soit la communication relationnelle, la communication de l'information et la communication de collaboration. Ce document est un complément au chapitre 8 du Guide pratique de gestion des ressources humaines pour PME élaboré par le CSMO Textile.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmotextile.qc.ca/_media/document/1913/fascicule-communications-web.pdf

Fascicule sur les principes de base en teinture, 2015, 4 p.

Le fascicule est un outil pratique qui renseigne le lecteur sur les différents principes de base en teinture tels que la chimie, les colorants et les paramètres à maîtriser pour obtenir la couleur désirée. Ce document s'adresse à des débutants (opérateurs, superviseurs, etc.) et peut être utilisé comme aide-mémoire. C'est un complément à la formation « Les principes de base en teinture et ses applications » offerte par le CSMO Textile.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/media/document/1913/fascicule-teinture-web.pdf>

Enquête salariale du secteur textile, 2015, 13 p.

Enquête salariale pour le personnel-cadre et les employés de production du secteur textile québécois.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais

Analyse de profession pour opérateur et opératrice de machines à coudre industrielles, 2015, 55 p.

Cette analyse de profession est le profil le plus complet possible de l'exercice de la profession d'opérateur de machines à coudre industrielles. Elle consiste principalement en une description des caractéristiques de la profession, des tâches et des opérations, accompagnée de leurs conditions et exigences de réalisation, de même qu'en une détermination des fonctions, des connaissances, des habiletés et des comportements socioaffectifs nécessaires à son exercice.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : étude ou recherche (analyse métier/profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Rapport sur l'adéquation formation/emploi pour le métier de spécialiste textile, 2015, 10 p.

Rapport d'analyse des compétences requises en entreprise versus celles acquises par des formations scolaires pour le poste de spécialiste textile.

Auteur et éditeur : Textile
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'oeuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Diagnostic sectoriel, 2015, 200 p.

Ce rapport décrit la situation actuelle de l'industrie à divers niveaux, tant en termes statistiques qu'en matière de préoccupations et d'enjeux pour les années à venir.

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
 Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'oeuvre)
 Périodicité : ad hoc
 Support : électronique
 Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
 Lien hypertexte : http://www.plasticompetences.ca/wp-content/uploads/2012/05/Diagnostic_sectoriel_PlastiCompétences_2015_Publication.pdf

Le PlastiCompétent, 2015, 4 p.

Bulletin présentant les activités de PlastiCompétences et les projets à venir.

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
 Type de publication : bulletin (information)
 Périodicité : 3 fois par année
 Support : papier et électronique
 Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
 Lien hypertexte : <http://www.plasticompetences.ca/bulletin/>

Calendrier RH, 2015, 1 p.

Calendrier 2015-2016 présentant les événements à venir, portant sur des enjeux du secteur, différents chaque année. En 2015, il s'agissait de la formation et de la gestion de la performance.

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
 Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
 Périodicité : annuelle
 Support : papier
 Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Affiche sur le savoir être, 2015, 1 p.

Nous avons conçu cette affiche afin d'inciter votre personnel à réfléchir à leurs propres comportements et à toujours garder à l'esprit l'importance de respecter certaines règles de savoir-être en entreprise.

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
 Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
 Périodicité : ad hoc
 Support : papier
 Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Chapitre 3 du *Guide RH* : Accueil et intégration, 2015, 53 p.

Document consistant en une mise à jour du chapitre 3 « Accueil et intégration » du Guide RH de Plasticompétences et de ses outils.

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.plasticompetences.ca/wp-content/uploads/2012/05/CH3_Accueil_Integration-VF20151.pdf

Chapitre 4 du *Guide RH* : Formation, 2015, 35 p.

Document consistant en une mise à jour du chapitre 4 « Formation » du Guide RH de Plasticompétences et de ses outils.

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.plasticompetences.ca/wp-content/uploads/2012/05/Chapitre4_Formation_FINAL.pdf

Ambassadeur, 2015, 7 p.

Reconnaissance qui se traduit par la remise d'un trophée soulignant les efforts des entreprises en matière de GRH. L'accueil et l'intégration est le thème de l'année 2015.

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Grands Déjeuners CSMO : La gestion du changement, 2015, 1 p.

Affichette invitant les représentants d'entreprises de l'industrie des plastiques et des composites à un déjeuner sur le thème « La gestion du changement ».

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Grands Déjeuners CSMO — Hors-Série — La santé mentale : les meilleures pratiques pour un maintien ou un retour au travail, 2015, 1 p.

Affichette invitant les représentants d'entreprises de l'industrie des plastiques et des composites à un déjeuner sur le thème « La santé mentale : les meilleures pratiques pour un maintien ou un retour au travail ».

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Grands Déjeuners CSMO : La collaboration intergénérationnelle, 2015, 1 p.

Affichette invitant les représentants d'entreprises de l'industrie des plastiques et des composites à un déjeuner sur le thème : La collaboration intergénérationnelle.

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Bilan 2014-2015, 2015, 17 p.

Publication présentant une synthèse des principales réalisations du Comité sectoriel au cours de l'année 2014-2015.

Auteur et éditeur : PlastiCompétences - Plastique et composites
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.plasticompetences.ca/wp-content/uploads/2012/05/Bilan2015.pdf>



www.metallurgie.ca

Comité sectoriel de main-d'oeuvre de la métallurgie du Québec

Bulletin de veille hebdomadaire, 2015, longueur variable

Diffusion chaque lundi à plus de 1 500 entreprises et partenaires de l'industrie métallurgique. L'objectif des activités de veille du CSMO-M est de fournir une information à valeur ajoutée sur l'évolution de l'industrie, les besoins en main-d'œuvre et en formation professionnelle.

Auteur et éditeur : Métallurgie
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : hebdomadaire
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.metallurgie.ca/bulletin-de-veille-sectorielle>

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 12 p.

Auteur et éditeur : Métallurgie
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.metallurgie.ca/file/rapport2014-2015.pdf>

Plan d'action 2015-2016, 2015, 13 p.

Auteur et éditeur : Métallurgie
Type de publication : document administratif
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.metallurgie.ca/file/plan2015-2016.pdf>

Fiche des métiers en demande, 2015, 20 p.

Fiches informatives sur les différents métiers en demande dans le secteur métallurgique.

Auteur et éditeur : Métallurgie
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.metallurgie.ca/file/fiches2015.pdf>

Compétences essentielles, les maîtrisez-vous bien?, 2015, 2 p.

Mise à jour du dépliant sur les compétences essentielles s'adressant tant aux employeurs qu'aux travailleurs du secteur de la métallurgie.

Auteur et éditeur : Métallurgie
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.metallurgie.ca/file/d--pliant--juillet-2015---br.pdf>

Cartographie des subventions, 2015.

Cartographie des différentes subventions offertes pour le développement de la main-d'œuvre des entreprises du secteur de la métallurgie.

Auteur et éditeur : Métallurgie
Type de publication :
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.metallurgie.ca/cartographie-des-subventions>



www.pechesmaritimes.org

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES PÊCHES MARITIMES

Faits saillants de la reddition de comptes 2014-2015, 2015, 8 p.

Faits saillants des projets et activités réalisés par le Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM) en 2014-2015.

Auteur et éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.pechesmaritimes.org/images/Rapport_annuel_2014-2015_CSMOPM.pdf

Pêche impact, 2015, 1 p.

Chronique publiée trois fois par année par le CSMOPM dans le journal spécialisé de l'industrie des pêches et de l'aquaculture commerciales au Québec. Cette chronique informe les lecteurs des activités et des publications du CSMOPM.

Auteur et éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 3 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/publications/publications/2015.html?lang=fr>

Infolettre du CSMOPM, 2015, 1 p.

Bulletin d'information électronique envoyé aux abonnés pour leur présenter les nouvelles activités et publications du CSMOPM.

Auteur et éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : aux 2 mois
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/publications/publications/2015.html?lang=fr>

Plan stratégique 2015-2018 : version synthèse, 2015, 5 p.

Rapport synthèse sur la planification stratégique 2015-2018 du CSMOPM.

Auteur et éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : aux 2 ans
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/images/PlanificationStrat%C3%A9gique2015-2018-TableauSynoptique-VFC.pdf>

Faites de votre passion une profession!, 2015, 6 p.

Dépliant promotionnel présentant des métiers du secteur des pêches maritimes et de l'aquaculture commerciale.

Auteur et éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.pechesmaritimes.org/images/documents/Doc_metiers_secteur_peches_et_aquaculture_commerciales.pdf

Témoignage d'un directeur de production, 2015

Vidéo de promotion des métiers du secteur de la transformation des produits marins.

Auteur et éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/metiers/metiers-du-secteur-des-peches-maritimes-et-de-l-aquaculture/item/secteur-de-la-transformation-des-produits-marins.html>

Témoignage d'un mécanicien du secteur marin, 2015

Vidéo de promotion des métiers du secteur de la transformation des produits marins de l'aquaculture en eau salée.

Auteur et éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/metiers/metiers-du-secteur-des-peches-maritimes-et-de-l-aquaculture/item/secteur-de-la-transformation-des-produits-marins.html>

Témoignage d'un biologiste, 2015

Vidéo de promotion des métiers du secteur de la recherche et de la gestion de l'aquaculture en eau douce.

Auteur et éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/metiers/metiers-du-secteur-des-peches-maritimes-et-de-l-aquaculture/item/secteur-de-la-recherche-et-de-la-gestion.html>

Transfert intergénérationnel des compétences pour les secteurs de la capture et de l'aquaculture, 2015, 66 p.

Compilation des savoirs informels critiques réalisée dans le cadre d'un projet de consultation de professionnels des secteurs de la capture et de l'aquaculture pour cibler des stratégies de transfert des compétences efficaces et des pistes d'action à privilégier.

Auteur et éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : Profil de compétence
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : http://www.pechesmaritimes.org/images/documents/Rapport_-_Transfert_interg%C3%A9n%C3%A9rationnel_des_comp%C3%A9tences_-_capture_et_de_laquaculture.pdf



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

www.clicemplois.net

www.solutionsrh.net

Info Main-d'œuvre, 2015, 4 p.

Bulletin d'information du Comité sectoriel destiné aux entreprises du secteur. Il rend compte de ses activités, des projets, des réalisations et des retombées.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 2 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/infomain/index.html>

InfoSolutionsRH, 2015, 1 p.

Bulletin d'information électronique abordant les bonnes pratiques GRH. Il s'adresse à quelque 500 manufacturiers.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 2 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.solutionsrh.net/infosolutionsrh/index.html>

InfoClicemplois, 2015, 1 p.

Veille d'information sur le marché de l'emploi. Il alimente le réseau des conseillers en information et d'orientation scolaires, de même que celui des agents d'Emploi-Québec.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/infoclic/index.html>

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 82 p.

Bilan des activités, des interventions et des réalisations annuelles du Comité sectoriel.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/info/analyses_recherches/rapport_annuel_2014_2015.pdf

Répertoire des employeurs, 2015, 800 inscriptions

Base de données mise à jour annuellement à partir de la liste des entreprises ayant exprimé des besoins de main-d'œuvre par métier à l'occasion d'un diagnostic posé en 2010.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : répertoire (entreprises)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/recherche_employeurs.asp

Liste des entreprises membres de l'extranet de gestion des compétences SolutionsRH.net, 2015, 1 p.

Banque de données des manufacturiers membres du logiciel de gestion et de développement des compétences SolutionsRH.net. Suivi des besoins de formation. Accessible seulement aux entreprises membres.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : répertoire (entreprises)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.solutionsrh.net/login.aspx>

Outil de gestion informatique de reddition de comptes, 2015

En 2013, le Comité sectoriel a développé une application tentant de mesurer l'effet croisé de l'effort promotionnel et de l'intervention en milieu manufacturier avec les partenaires du réseau d'Emploi-Québec pour diagnostiquer plus massivement les besoins des entreprises, accompagner les organisations et structurer la formation en maximisant l'usage des mesures d'Investissement-compétences.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : Autre - à préciser :
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Liste des publications carrières, 2015, 1 p.

Mise à jour annuelle de la liste des métiers, y compris les liens sur les sites partenaires comme l'IMT.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/carrieres/index.html>

Plan d'action stratégique 2016-2019, 2015, 9 p.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.solutionsrh.net/pdf/plan_action_2016_2019.pdf

Impacts des activités du CSMO en 2005-2015, 2015, 5 p.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : Retombées du Comité sectoriel
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.solutionsrh.net/pdf/IMPACT.pdf>

Synthèse du diagnostic sectoriel, 2015, 2 p.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.solutionsrh.net/pdf/faitssaillants_sondage_2015.pdf

Sondage des besoins de main-d'œuvre et de formation, 2015, 58 p.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.solutionsrh.net/pdf/sondage_besoin2015.pdf

Rapport de la conférence exploratoire, 2015, 46 p.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.solutionsrh.net/pdf/rapport_conference_2015.pdf

Cartographie promotionnelle du plan triennal, 2015, 2 p.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.solutionsrh.net/pdf/plan_action_synthese.pdf

Pochette — Partenaire de vos projets RH, 2015, 4 p.

Auteur et éditeur : Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Étude sectorielle de la production agricole au Québec — volet main-d'œuvre — rapport complet, 2015, 98 p.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/ES%202015%20complete%20web.pdf>

Étude sectorielle de la production agricole au Québec — volet main-d'œuvre — version sommaire, 2015, 12 p.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/ES%202015%20sommaire%20web.pdf>

Étude sectorielle de la production agricole au Québec — volet main-d'œuvre — fiche des faits saillants, 2015, 2 p.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Fiche_etude%20sectorielle%20web.pdf

Planification stratégique 2016-2019 d'AGRICARRIÈRES, 2015, 4 p.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/PS%202016%202019_web.pdf

Analyse macrosectorielle de besoins de formation de la main-d'œuvre en production porcine, 2015, 6 p.

Analyse macrosectorielle des besoins de formation des producteurs et des travailleurs du secteur de la production porcine.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Rapport%20fin%20de%20projet%20analyse%20macrosectorielle.pdf>

Rapport d'activité d'AGRIcarrières 2014-2015, 2015, 4 p.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/AgriCarriere_Bilan2014-15_VF_WEB.pdf

Affiche — colloque 2015 : « L'agriculture a changé, la formation aussi », 2015, 1 p.

Affiche promotionnelle, colloque 2015.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Affiche MA FERME, MON MONDE, 2015, 1 p.

Affiche promotionnelle MA FERME, MON MONDE 2014-2015.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Capsules vidéos des gagnants (3) de MA FERME, MON MONDE (8^e édition), 2015, 1 p.

Vidéos des gagnants du concours « Ma ferme, mon monde », 8^e édition (2014-2015).

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/concours-ma-ferme-mon-monde-la-bonne-idee-en-grh.aspx?lang=Fr-Ca>

Cahier spécial regroupant les reportages des 14 lauréats régionaux de la 9^e édition de MA FERME, MON MONDE, 2015, 16 p.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/AgriC_001-016_final_LR.pdf

Dépliant Agrijob « L'agriculture recrute à Montréal », 2015, 2 p.

Dépliant faisant la promotion auprès des travailleurs des services offerts par Agrijob.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Affiche Agrijob « L'agriculture recrute à Montréal », 2015, 1 p.

Affiche faisant la promotion auprès des travailleurs des services offerts par Agrijob.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Fiche d'information Agrijob « L'agriculture recrute à Montréal », 2015, 1 p.

Carton d'information faisant la promotion auprès des travailleurs des services offerts par Agrijob.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui

Dépliant Agrijob *Un métier à l'année en production agricole? C'est possible*, 2015, 2 p.

Dépliant faisant la promotion des principaux métiers pour lesquels des emplois sont offerts à l'année en production agricole.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Dépliant Agrijob *La main-d'oeuvre dont vous avez besoin?*, 2015, 2 p.

Dépliant destiné aux employeurs agricoles de la grande région de Montréal.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Document *Un Québec fort de ses saisons*, 2015, 8 p.

Argumentaire économique, social et environnemental visant à mettre au premier plan la valeur du travail saisonnier pour l'économie québécoise et la société en général.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://saisonnalite.com/library/pdf/2015/saisonnalite_complet_2015-09-15.pdf

Résumé *Un Québec fort de ses saisons*, 2015, 2 p.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://saisonnalite.com/library/pdf/2015/saisonnalite_resume_2015-09-15.pdf

Feuillet « Projet d'intégration en production porcine en région », 2015, 2 p.

Feuillet faisant la promotion du projet d'intégration en Chaudière-Appalaches pour le métiers d'ouvrier en production porcine.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Affiche « Projet d'intégration en production porcine en région », 2015, 1 p.

Affiche faisant la promotion du projet d'intégration en Chaudière-Appalaches pour le métiers d'ouvrier en production porcine.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Fiche « La paie des cueilleurs de fraises ou de framboises : ce que vous devez savoir! », 2015, 4 p.

Fiche s'adressant aux producteurs de fraises ou de framboises embauchant des cueilleurs, portant sur les principaux modes de rémunération qui s'appliquent à cette catégorie de salariés.

Auteur et éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil GRH
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : Disponible sur l'intranet de l'Association des producteurs de fraises et framboises du Québec (APFFQ)

Apotecarium.City : le duel, 2015, 1 p.

Affiche de promotion des duels de connaissances Apotecarium.City.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Bilan annuel 2014-2015, 2015, 29 p.

Rapport présentant l'ensemble des activités réalisées en 2014-2015 par le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.pharmabrio.qc.ca/publications/bilan-dactivite>

Biopharmaceutique – Objectif emploi, 2015

Capsule vidéo présentant le portrait du secteur biopharmaceutique diffusé dans le cadre de l'émission Objectif emploi de Cogeco.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Éditeur : Action-emploi de St-Hyacinthe en Montérégie
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.youtube.com/watch?v=yOKR9qyNOcl&feature=youtu.be>

Capsules vidéo « Guide pédagogique, 2015

Neuf capsules vidéo sur les activités et les tests du Guide pédagogique **une approche orientante** en biopharmaceutique.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://passionnetesneurones.com/guidepedagogique.php>

Chrono Bio Pharma, 2015, 1 p.

Carton de promotion de la flèche du temps interactive Chrono Bio Pharma conçue pour faire connaître la biopharmaceutique.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://passionnetesneurones.com/chronobiopharma/index.html>

Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques 2014-2015, 2015, 68 p.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.pharmabio.qc.ca/content/documents/2015%20Diagnostic_sectoriel_f.pdf

Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques 2014-2015 : faits saillants, 2015, 16 p.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.pharmabio.qc.ca/content/documents/regard_faits%20saillants_lr.pdf

Guide pédagogique : une approche orientante en biopharmaceutique, 2015.

Guide de l'enseignant (12 p.) et guide de l'élève (6 p.) présentant l'activité Apoticarium.City, une aventure scientifique.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://passionnetesneurones.com/guidepedagogique.php>

La capsule électronique, 2015

Bulletin électronique présentant les nouvelles les plus importantes qui concernent le secteur biopharmaceutique.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : aux 2 semaines
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.pharmabio.qc.ca/publications/capsules-electroniques>

La Relève, 2015, 36 p.

Publication dont l'objectif est de faire connaître la diplomation dans les programmes d'études collégiales liés au secteur biopharmaceutique.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : document d'information
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.pharmabio.qc.ca/publications/la-releve>

Regard sur l'industrie biopharmaceutique, 2015

Magazine traitant des sujets d'actualité du secteur biopharmaceutique.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : Magazine
Périodicité : 4 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.pharmabio.qc.ca/publications/regard>

Résultats : enquête main-d'œuvre, 2015, 24 p.

Document présentant des données quantitatives sur les mouvements de la main-d'œuvre et les besoins des employeurs en matière de ressources humaines.

Auteur et éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.pharmabio.qc.ca/publications/enquetes-de-main-duvre>

Diagnostic sous-sectoriel, secteur du pneu, 2015, 98 p.

L'étude avait pour but de réaliser un diagnostic sous-sectoriel dans le secteur du pneu au Québec pour faire ressortir les différents enjeux et tendances.

Auteur et éditeur : Services automobiles
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmo-auto.com/publications/etudes-et-recherches.html>

Étude sectorielle - formule d'alternance travail-études (ATE) pour les métiers de l'industrie des services automobiles, 2015, 48 p.

L'étude sur l'ATE avait pour but de mieux comprendre la situation actuelle concernant la formule ATE en formation professionnelle.

Auteur et éditeur : Services automobiles
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmo-auto.com/publications/etudes-et-recherches.html>

Catalogue de formation, 2015, 19 p.

Catalogue des formations développées par le CSMO-Auto et en collaboration avec des partenaires de l'industrie pour les conseillers techniques, mécaniciens automobiles, carrossiers et conseillers en vente d'automobiles.

Auteur et éditeur : Services automobiles
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Étude de contexte et ACS +, implantation d'un modèle de mentorat favorisant l'avancement des femmes dans l'industrie des services automobiles, 2015, 144 p.

Auteur et éditeur : Services automobiles
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non

Sommet RH, 2015

Affiche pour promouvoir le Sommet RH 2015

Auteur et éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : non



COMITÉ SECTORIEL
DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DES SERVICES
DE SOINS PERSONNELS

www.soinspersonnels.com

**SOINS
PERSONNELS
QUÉBEC**

Analyse de profession pour le métier de massothérapeute, 2015, 41 p.

Auteur : Carolle Larose et Mireille Lehoux
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : étude ou recherche (analyse métier/profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Assurance-emploi pour les travailleurs autonomes dans les salons de coiffure, 2015, 1 p.

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.soinspersonnels.com/wp-content/uploads/2015/10/RH-Assurance-emploi-Salons-de-coiffure-Texte-pour-site-Web-liens-insérés.pdf>

Autocollant pour vitrine : norme professionnelle en esthétique, 2015, 1 p.

Autocollant conçu pour les vitrines des entreprises en esthétique qui désirent montrer qu'elles respectent la norme professionnelle.

Auteur : Oblik Communications-Design Inc.
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : autocollant
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Carte postale : norme professionnelle en coiffure, 2015, 1 p.

Outil de promotion de la norme professionnelle en coiffure, lequel a pour objectif d'inciter les coiffeuses et coiffeurs à obtenir un certificat de qualification professionnelle.

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Infolettre, 2015, 1 p.

Informations ponctuelles sur les réalisations du Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels.

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : bulletin (information) infolettre
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.soinspersonnels.com/actualites-2/infolettre/>

Rapport d'activités 2014-2015, 2015, 72 p.

Rapport détaillé de toutes les activités et réalisations, y compris la reddition de comptes, du Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels pour l'année 2014-2015.

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Carte postale : norme professionnelle en esthétique, 2015, 1 p.

Outil de promotion de la norme professionnelle en esthétique, lequel a pour objectif d'inciter les esthéticiennes et esthéticiens à obtenir un certificat de qualification professionnelle.

Auteur : Oblik Communications-Design Inc.
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

PAMT : un outil de qualification professionnelle branché sur les réalités du monde de l'esthétique, 2015, 1 p.

Auteur : Oblik Communications-Design Inc.
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.soinspersonnels.com/wp-content/uploads/2015/04/ES-Norme-Promotion-d%C3%A9pliant-PAMT-VF.pdf>

Revue de presse, 2015

Regroupement d'articles en ligne classés selon les sous-secteurs des services de soins personnels.

Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : non
Lien hypertexte : <http://www.soinspersonnels.com/actualites-2/revue-de-presse/>

Enquête sur les augmentations salariales dans le secteur des TIC en 2016, 2015, 28 p.

Ce rapport présente les résultats complets de la deuxième édition de l'enquête sur les augmentations salariales dans le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC).

Auteur : Normandin Beaudry
Éditeur : Technologies de l'information et communications
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/gestion-rh/r%C3%A9mun%C3%A9ration/enqu%C3%AAtes-sur-les-augmentation-salariale>

Enquête sur les confirmations d'augmentations salariales en 2015, 2015, 23 p.

Ce rapport présente les résultats de l'enquête sur la confirmation des budgets d'augmentations salariales dans le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC).

Auteur : Normandin Beaudry
Éditeur : Technologies de l'information et communications
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Rapport annuel 2014-2015, 2015, 30 p.

Nous sommes ravis de vous présenter le bilan des réalisations de TECHNOCompétences pour l'année 2014-2015. Une année riche grâce aux nombreux accomplissements de l'équipe de la permanence appuyée par un conseil d'administration engagé.

Auteur et éditeur : Technologies de l'information et communications
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.technocompetences.qc.ca/sites/default/files/uploads/a-propos/Plan_action/Bilan_realisations_2014-2015_Version-WEB-AGA.pdf

Diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre dans le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC) au Québec, 2015, 104 p.

Grand vecteur québécois de prospérité, le secteur des TIC se mobilise sur l'importance de sa main-d'œuvre. L'intégration des technologies en entreprises et dans nos vies permet de conclure que le secteur est incontournable avec une notion de transversalité qui lui est propre. La rareté de la main-d'œuvre qualifiée et les besoins croissants qui en découlent exercent donc une pression importante sur un secteur en évolution.

Auteur et éditeur : Technologies de l'information et communications
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc aux 3 ans
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/formulaire-telechargement-ds15>

Vidéo promotionnelle, Diagnostic sectoriel, 2015

Grand vecteur québécois de prospérité, le secteur des TIC se mobilise sur l'importance de sa main-d'œuvre. L'intégration des technologies en entreprises et dans nos vies permet de conclure que le secteur est incontournable avec une notion de transversalité qui lui est propre. La rareté de la main-d'œuvre qualifiée et les besoins croissants qui en découlent exercent donc une pression importante sur un secteur en évolution.

Auteur : CyberCap
Éditeur : Technologies de l'information et communications
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/formulaire-telechargement-ds15>

Bulletin électronique d'information, 2015

Vous découvrirez non seulement nos nouveaux produits (Manuel de l'employeur et de l'employé, Guide de gestion des ressources humaines, etc.) et les activités que nous organisons (colloques, conférences de presse, groupes de discussion, etc.), mais également des statistiques, des événements et des actualités directement liés à l'industrie et à ses principaux acteurs.

Auteur et éditeur : Technologies de l'information et communications
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : hebdomadaire
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/contact/infolettre>

Outil en gestion de la performance, 2015

Logiciel gratuit qui se veut une aide pratique pour la gestion de la performance de vos employés. Cet outil vous aidera à mieux gérer vos évaluations du rendement de vos employés.

Auteur : Nordtech
Éditeur : Technologies de l'information et communications
Type de publication : Logiciel
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/gestion-rh/guides-et-outils/gestion-de-la-performance>

Votre stratégie de rémunération est-elle pleinement efficace?, 2015, 20 p.

Le formidable essor du secteur des technologies de l'information entraîne une surenchère quant au recrutement et à la fidélisation des employés les plus compétents. Résultat : les salaires augmentent, mais les entreprises, elles, peinent toujours à conserver leurs ressources.

Auteur : Lucie Morin, spécialiste en gestion stratégique du capital humain
Éditeur : Technologies de l'information et communications
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte :

http://www.technocompetences.qc.ca/sites/default/files/uploads/gestionrh/GuidesetOutils/Fascicules/Fascicule_Serie_Retention_Remuneration.pdf

Votre gestion du personnel est-elle optimale?, 2015, 19 p.

Trop souvent, les décisions en matière de gestion des ressources humaines (GRH) se prennent intuitivement. Ce fascicule vise à montrer aux décideurs de l'industrie des TIC qu'il vaut la peine d'adopter des pratiques dont l'efficacité a été confirmée à l'aide de preuves ou de « données probantes ». Il explique aussi comment mettre en place de telles pratiques.

Auteur : Lucie Morin, spécialiste en gestion stratégique du capital humain
Éditeur : Technologies de l'information et communications
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte :

<http://www.technocompetences.qc.ca/sites/default/files/uploads/gestionrh/GuidesetOutils/La%20marque%20employeur.pdf>



20!
ANS! COMITÉ SECTORIEL
DE MAIN-D'ŒUVRE
EN TOURISME

www.cqrht.qc.ca

Faits saillants du rapport annuel 2014-2015, 2015, 14 p.

Faits saillants du rapport annuel du CQRHT pour l'année 2014-2015.

Auteur et éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://cqrht.qc.ca/a-propos/>

Blogue, 2015

Blogue présentant des articles ayant pour objet les bonnes pratiques en matière d'expérience client et les habiletés de supervision.

Auteur : Tourisme (CQRHT) Jean-Marc Lecouturier, Geneviève Brouillette et Carine Burnot
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : Articles de blogue
Périodicité : hebdomadaire
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://cqrht.qc.ca/blogue/>

Étude sectorielle en restauration, 2015, 120 p.

Étude permettant de circonscrire les problématiques des ressources humaines propres à la restauration en matière d'attraction, de rétention et de formation de la main-d'œuvre ainsi que d'organisation du travail.

Auteur : Multi-Réso recherche marketing et social
Éditeur : Tourisme (CQRHT) et Association des restaurateurs du Québec (ARQ)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'oeuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://cqrht.qc.ca/wp-content/uploads/2015/07/RAPPORT-CQRHT-ARQ-CPMT.pdf>

Guide d'accompagnement Service complice, 2015, 26 p.

Guide d'accompagnement permettant aux superviseurs de soutenir leurs employés avant et après la formation Service complice. Le guide est offert seulement à la suite de l'inscription à la formation Service complice.

Auteur : Pardeux eleaning
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique

Infolettre, 2015

Infolettre mensuelle sur les activités et les projets du CQRHT.

Auteur et éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 10 fois par année
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : www.cqrht.qc.ca

La performance en restauration, 2015

Dépliant promotionnel présentant les ateliers du programme de formation La performance en restauration offerts en 2015.

Auteur : Tourisme (CQRHT) et Association des restaurateurs du Québec (ARQ)
Éditeur : Association des restaurateurs du Québec (ARQ)
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

20 ans à bâtir ensemble, 2015

Vidéo soulignant les 20 ans du CQRHT.

Auteur et éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : Publication ponctuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://cqrht.qc.ca/a-propos/>

Parcours Nature et Aventure, 2015, 4 p.

Dépliant présentant le parcours de formation Nature et aventure.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT), Aventure écotourisme Québec (AEQ), Fédération des pourvoiriers du Québec (FPQ) et Tourisme autochtone Québec
Type de publication : Dépliant promotionnel
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : <http://cqrht.qc.ca/gamme/parcours-nature-aventure/>

Service complice, 2015

Formation en ligne ayant pour but de démystifier les besoins et la réalité des personnes en situation de handicap afin que cette clientèle reçoive un service de qualité.

Auteur : Tourisme (CQRHT), KÉROUL et Pardeux elearning
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : Formation en ligne
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : <http://cqrht.qc.ca/gamme/service-complice>

Un Québec fort de ses saisons, 2015, 8 p.

Publication permettant de mettre en lumière l'apport économique de l'activité saisonnière.

Auteur : Chantier sur la saisonnalité
Éditeur : Chantier sur la saisonnalité
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.saisonnalite.com/nouvelles.php>

Un Québec fort de ses saisons, 2015, 2 p.

Résumé de la publication du même nom permettant de mettre en lumière l'apport économique de l'activité saisonnière.

Auteur : Chantier sur la saisonnalité
Éditeur : Chantier sur la saisonnalité
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.saisonnalite.com/nouvelles.php>

Livre de recettes, volume 3, 2^e édition, *La salsa des produits au service de l'industrie alimentaire*, 2015, 21 p.

Recueil présentant les produits et les services qu'offre le CSMOTA afin de répondre aux besoins de l'industrie québécoise de la fabrication des aliments.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Livre de recettes, volume 2, 2^e édition, *Un mijoté de réponses GRH*, 2015, 19 p.

Document qui fournit des réponses aux questions les plus souvent soulevées par les gestionnaires des entreprises du secteur.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Grands Déjeuners CSMO — Une saine gestion des conflits : mission possible!, 2015, 1 p.

Signet invitant les représentants d'entreprises de la transformation alimentaire à un déjeuner sur le thème de la gestion des conflits.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire et 6 autres CSMO
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Grands Déjeuners CSMO — Collaboration intergénérationnelle : la solution aux défis de demain, 2015, 1 p.

Signet invitant les représentants d'entreprises de la transformation alimentaire à un déjeuner sur le thème de la collaboration intergénérationnelle.

Auteur : Transformation alimentaire et 6 autres CSMO
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Rendez-vous de l'emploi en transformation alimentaire à Montréal, 2015, 1 p.

Dépliant annonçant l'activité des Rendez-vous de l'emploi qui permet aux entreprises de la transformation alimentaire de la région métropolitaine de rencontrer des chercheurs d'emplois pour leur offrir leurs postes disponibles.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire et les CLE de la région
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

10^e Colloque annuel sur la gestion humaine des ressources, 2015, 6 p.

Dépliant d'invitation pour le 10^e Colloque annuel du CSMOTA.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Grands déjeuners CSMO — Hors-Série — La santé mentale : les meilleures pratiques pour un maintien ou un retour au travail, 2015, 1 p.

Signet invitant les représentants d'entreprises de la transformation alimentaire à une séance d'information sur la santé mentale.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire et 6 autres CSMO
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

6^e Rendez-vous de l'emploi en transformation alimentaire de la Capitale-Nationale, 2015, 1 p.

Dépliant annonçant l'activité des Rendez-vous de l'emploi qui permet aux entreprises de la transformation alimentaire de la Capitale-Nationale de rencontrer des chercheurs d'emplois pour leur offrir leurs postes disponibles.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire et les CLE de la région
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Ta bouffe du début à la faim : fiches de l'élève, 2015, 49 p.

Cahier d'activités complétant le jeu interactif www.tabouffe.com et s'adressant aux élèves pour qu'ils découvrent les métiers de trois secteurs de l'industrie bioalimentaire en lien avec le jeu interactif www.tabouffe.com.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire et 2 autres CSMO
Type de publication : Cahier d'activités
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.tabouffe.com/profs.php>

Ta bouffe du début à la faim : guide d'activités, 2015, 82 p.

Guide pédagogique s'adressant aux enseignants pour faire découvrir les métiers de trois secteurs de l'industrie bioalimentaire grâce au jeu interactif www.tabouffe.com.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire et 2 autres CSMO
Type de publication : guide pédagogique
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.tabouffe.com/profs.php>

Reconnaissance des compétences pour le métier de préposé ou préposée en boucherie industrielle : guide du candidat ou de la candidate, 2015, 61 p.

Document s'adressant au candidat ou à la candidate qui désire amorcer le processus de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre dans le cadre du métier de préposé ou de préposée en boucherie industrielle.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Reconnaissance des compétences pour le métier de préposé ou préposée en boucherie industrielle : guide de l'expert évaluateur, 2015, 108 p.

Document s'adressant à l'expert-évaluateur du processus de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre dans le cadre du métier de préposé ou de préposée en boucherie industrielle.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Étude sectorielle sur la transformation et la mise en conserve de fruits et légumes, 2015, 107 p.

Étude analysant les problématiques rencontrées dans le secteur de la mise en conserve de fruits et de légumes tant en ce qui a trait à la formation, à la gestion des ressources humaines et à son développement.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmota.qc.ca/wp-content/uploads/2015/09/RapportFinal_CSMOTA_Conserveries_150430_VF.pdf

Étude sectorielle sur la transformation et la mise en conserve de fruits et légumes : sommaire, 2015, 19 p.

Sommaire résumant les problématiques rencontrées dans le secteur de la mise en conserve de fruits et légumes tant en ce qui a trait à la formation, à la gestion des ressources humaines et à son développement.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmota.qc.ca/wp-content/uploads/2015/09/Sommaire_CSMOTA_Conserveries_150430-VF.pdf

Accueil et intégration des nouveaux employés dans l'industrie de la transformation alimentaire : volet santé et sécurité au travail (SST), 2015, 31 p.

Outil fournissant aux entreprises des éléments pour mettre à jour leur formation en santé et sécurité au travail et comportant des questions pour valider l'acquisition des connaissances des participants.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais

Accueil et intégration des nouveaux employés dans l'industrie de la transformation alimentaire : volet bonnes pratiques industrielles (BPI), 2015, 48 p.

Outil permettant aux entreprises de mettre à jour leur formation sur les bonnes pratiques industrielles et d'augmenter leurs banques de questions pour valider la compréhension des participants.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais

Accueil et intégration des nouveaux employés dans l'industrie de la transformation alimentaire : cahier de formation, 2015, 152 p.

Outil regroupant tous les outils et les façons de faire pour faciliter l'accueil et l'intégration des nouveaux employés en TA. On y parle de la préparation de l'accueil, de l'intégration et du suivi à faire. On y intègre les outils du volet BPI et SST ainsi que les notions sur la prévention des TMS.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais

Bulletin Alimentinformation, 2015, 4 p.

Information sur les activités et les projets du CSMOTA destinés aux entreprises du secteur et aux partenaires du marché du travail.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : 4 fois par année
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmota.qc.ca/>

Plan d'action 2015-2016, 2015, 15 p.

Plan d'action 2015-2016 du CSMOTA rassemblant les activités à réaliser pour l'année.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmota.qc.ca/wp-content/uploads/2015/08/PDF_Plandaction15-16-VF-27-janvier-2015-Copie.pdf

Reddition de comptes 2014-2015, 2015, 39 p.

Répertoire des réalisations et des activités effectuées par le CSMOTA au cours de l'année 2014-2015.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://www.csmota.qc.ca/wp-content/uploads/2015/09/Reddition-de-comptes-2014-2015-VF.pdf>

Chantier sur la saisonnalité — Un Québec fort de ses saisons, 2015, 8 p.

Document qui résume plusieurs préoccupations relatives aux emplois saisonniers.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire et 5 autres CSMO
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.csmota.qc.ca/wp-content/uploads/2016/02/saisonnalite_complet_VF-15-9-15.pdf

Manuel de l'employé en ligne, 2015, 71 p.

Outil interactif d'aide à la création d'un manuel pour les employés, visant à faciliter la gestion quotidienne des ressources humaines.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire et 8 autres CSMO
Type de publication : Outil RH
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, avec frais
Lien hypertexte : <http://www.manueldemploye.ca/csmota/accueil>

Affiche, 2015, 1 p.

Affiche présentant les sites Web du CSMOTA et les activités offertes pour les jeunes.

Auteur et éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (affiche / dépliant / signet)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.alimentetavie.com/wp-content/uploads/2015/12/Affiche_alimentetavie11x17VF.pdf



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie du transport routier au Québec

www.camo-route.com

Une pénurie de main-d'œuvre en transport routier : votre réalité?, 2015, 2 min 26 sec.

Vidéo visant à encourager les entreprises à participer au diagnostic sectoriel en cours d'élaboration à l'aide d'un questionnaire.

Auteur : ChallengeU
Éditeur : Transport routier (Camo-route)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <https://www.youtube.com/watch?v=fKlyEyDnV6E>

Plan d'action du CCCJA, 2015, 9 p.

Plan d'action du CCCJA pour l'année 2015-2016

Auteur et éditeur : CC-Clientèle judiciairisée
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Impacts du casier judiciaire, 2015, 16 p.

Nouvelle édition de notre brochure sur les conséquences du casier judiciaire

Auteur et éditeur : CC-Clientèle judiciairisée
Type de publication : Brochure d'information
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Recommandation du CCCJA pour le maintien des services d'emplois pour la clientèle judiciairisée sans soutien public du revenu, 2015, 4 p.

Maintien des services d'emploi pour la clientèle judiciairisée sans soutien public du revenu et pour celle non admissible aux prestations de la sécurité du revenu (PSR) ou de l'assurance-emploi (PAE).

Auteur et éditeur : CC-Clientèle judiciairisée
Type de publication : Recommandations
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Avis portant sur l'entente interministérielle MTESS et MSP 2014-2017 pour assurer une meilleure efficacité de l'intervention liée à l'insertion en emploi de la clientèle judiciairisée adulte, 2015, 4 p.

Auteur et éditeur : CC-Clientèle judiciairisée
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Cartographie des services pour les personnes judiciairisées adultes au Québec, 2015, 19 p.

Document PowerPoint qui démontre combien de personnes judiciairisées sont actives dans les systèmes du MESS, du MSP et des organismes d'employabilité. Ces données sont divisées par région et présentent un profil géographique de la clientèle judiciairisée adulte.

Auteur et éditeur : CC-Clientèle judiciairisée
Type de publication : Document PowerPoint
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais



<http://www.cc-femmes.qc.ca/>

Les Projets de préparation à l'emploi : Un outil efficient pour les femmes éloignées du marché du travail, 2015, 21 p.

Avis sur la mesure Projets de préparation à l'emploi (PPE). En résumé, le CCF appuie cette mesure en raison de son intervention globale de longue durée, ce qui en fait un levier essentiel pour intervenir auprès des femmes éloignées du marché du travail. Par ailleurs, le CCF souligne que, même si les femmes sont surreprésentées dans le cadre de cette mesure, les PPE ont besoin d'être encore mieux adaptés à leurs réalités.

Auteur et éditeur : CC-Femmes
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.cc-femmes.qc.ca/CCF_AvisPPE_15mai2015.pdf

La Mesure de formation de la main-d'œuvre : Pour un accès à une formation qui soutient efficacement les femmes éloignées du marché du travail ou à risque de sous-emploi, 2015, 19 p.

Avis sur la Mesure de formation de la main-d'œuvre (MFOR). En résumé, le CCF réaffirme que cette mesure est essentielle pour les femmes éloignées du marché du travail ou à risque de sous-emploi et interpelle Emploi-Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) quant à la nécessité de considérer les enjeux particuliers touchant les femmes autant lors sa mise en œuvre qu'au moment de son évaluation et de sa révision. Plus précisément, les arguments développés soulèvent la question de l'accessibilité des femmes à la Mesure, leur accompagnement tout au long de la formation, la diversification des choix professionnels et l'expertise des organismes spécialisés en développement de la main-d'œuvre féminine.

Auteur et éditeur : CC-Femmes
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : http://www.cc-femmes.qc.ca/CCF_AvisMFOR_14mai2015.pdf

Bulletin d'information, 2015

Le bulletin d'information présente des articles, des communiqués de presse, des études, des textes d'opinion et d'autres types de documents relatifs aux jeunes et à l'emploi.

Auteur et éditeur : CC-Jeunes
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://ccjeunes.org/actualites>

L'emploi des jeunes, une priorité qui doit être refinancée : mémoire, 2015, 24 p.

Ce mémoire a été présenté à la Commission de révision permanente des programmes.

Auteur et éditeur : CC-Jeunes
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : non

Petit guide pratique de la coordination, 2015

Ce document vise à faciliter la tâche de la personne occupant le poste de coordonnateur ou coordonnatrice du Comité consultatif Jeunes de façon temporaire, notamment lors d'une longue absence (congé de maternité, congé de maladie, etc.) de la personne qui occupe normalement ce poste, ou de façon permanente, par exemple à la suite du départ de l'ancien coordonnateur ou de l'ancienne coordonnatrice.

Auteur et éditeur : CC-Jeunes
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Politique québécoise de la jeunesse : mémoire au Secrétariat à la jeunesse, 2015, 23 p.

Ce mémoire porte sur les principaux défis que doivent relever les jeunes en ce qui a trait aux orientations proposées dans le cadre de la consultation, soit les saines habitudes de vie, la persévérance scolaire, la réussite scolaire, l'emploi et la participation citoyenne.

Auteur et éditeur : CC-Jeunes
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais
Lien hypertexte : <http://ccjeunes.org/memoire-politique-quebecoise-de-la-jeunesse>



CCPNIMT

COMITÉ CONSULTATIF DES PREMIÈRES NATIONS ET DES
INUIT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

<http://www.ccpnimt-fnilmac.com/>

Avis pour soutenir l'insertion socioprofessionnelle des femmes premières nations et inuit judiciarisées du Québec, 2015, 68 p.

Auteur et éditeur: CC des premières nations et des Inuit

Type de publication : document administratif (avis)

Périodicité : ad hoc

Support : papier et électronique

Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

Lien hypertexte : http://www.ccpnimt-fnilmac.com/publica/avis_insertion_femme_judiciarisees.pdf

Mémoire aux membres de la Commission de l'économie et du travail — Consultations particulières et auditions publiques sur le projet de loi n° 70, 2015, 18 p.

Auteur et éditeur: CC des premières nations et des Inuit

Type de publication : mémoire

Périodicité : ad hoc

Support : papier et électronique

Disponibilité auprès du comité : oui

Mesures et pratiques novatrices pour le maintien en emploi des travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus, 2015, 22 p.

Plusieurs pays, notamment européens, se sont dotés de politiques publiques sur la gestion des âges dans le marché du travail. Plusieurs initiatives proviennent de regroupements d'entreprises ou de partenaires sociaux, dans le but de favoriser le maintien en emploi après 45 ans. L'accent est mis entre autres sur la formation et les manières de valoriser l'expérience cumulée.

Au Québec, plusieurs acteurs du marché du travail, dont les comités sectoriels de main-d'œuvre, tentent à leur échelle de créer les conditions favorables pour atteindre le même objectif. Ils développent ou adaptent des outils selon les particularités de leur industrie.

Auteur et éditeur : CC-45 ans et plus
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponibilité auprès du comité : oui, sans frais

**ANNEXE
COORDONNÉES DES COMITÉS**

COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRIcarrières)

Madame Geneviève Lemonde, gestionnaire
Maison de l'UPA
555, boulevard Roland-Therrien, bureau 535
Longueuil (Québec) J4H 4E7
Tél. : 450 679-0530, poste 8385
www.agricarrieres.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800 poste 41275

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

Madame Annie Beaupré, gestionnaire
965, rue Newton, bureau 254
Québec (Québec) G1P 4M4
Tél. : 418 864-7126 poste 224
www.csmoaf.com

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc Larivière, 514 873-0800 poste 36428

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes

Poste de gestionnaire vacant
185-2, rue de la Reine
Gaspé (Québec) G4X 1T7
Tél. : 418 368-3774
www.pechesmaritimes.org

Répondante sectorielle à la CPMT : Roselyne Mc Innes, 514 873-0800 poste 48526

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines

Poste de gestionnaire vacant
2065, rue Frank-Carrel, SS-1
Québec (Québec) G1N 2G1
Tél. : 418 653-9254 poste 221
www.csmomines.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Vecerina, 514 873-0800 poste 46301

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire

Madame Lise Perron, gestionnaire
8000, boulevard Henri-Bourassa, bureau 270
Québec (Québec) G1G 4C7
Tél. : 418 623-5335
www.csmota.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Vecerina, 514 873-0800 poste 46301

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec

Madame Linda Cyrenne, gestionnaire
575B, rue des Écoles
Drummondville (Québec) J2B 1J6
Tél. : 819 477-7910 poste 202
www.csmotextile.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Roselyne Mc Innes, 514 873-0800 poste 48526

Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois (FORMABOIS)

Monsieur Réjean St-Arnaud, gestionnaire
3700, boulevard Wilfrid-Hamel, bureau 95
Québec (Québec) G1P 2J2
Tél. : 418 694-2227
www.formabois.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-0800 poste 31545

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec

Monsieur Christian Gendron, gestionnaire
8150, boulevard Métropolitain Est, bureau 350
Montréal (Québec) H1K 1A1
Tél. : 514 387-0788

www.communicationsgraphiques.org

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc Larivière, 514 873-0800 poste 36428

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience)

Monsieur Guillaume Legendre, gestionnaire
2194, avenue de La Salle
Montréal (Québec) H1V 2K8
Tél. : 514 251-6302

www.coeffiscience.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800 poste 41275

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio Développement)

Monsieur Alain Cassista, gestionnaire
500, boulevard Saint-Martin Ouest, bureau 340
Laval (Québec) H7M 3Y2
Tél. : 450 629-8885 poste 22

www.pharmabio.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Vecerina, 514 873-0800 poste 46301

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences inc.)

Madame Guylaine Lavoie, gestionnaire
2751, boulevard Jacques-Cartier Est, bureau 202
Longueuil (Québec) J4N 1L7
Tél. : 450 656-5785 poste 3

www.plasticcompetences.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800 poste 48246

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec

Madame Lucie Bourgault, gestionnaire
2035, avenue Victoria, bureau 201
Saint-Lambert (Québec) J4S 1H1
Tél. : 450 465-6063 poste 222

www.caoutchouc.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : David Poncelet, 514 873-0800 poste 32269

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Madame Marie-France Charbonneau, gestionnaire
2035, rue Victoria, bureau 306
Saint-Lambert (Québec) J4S 1H1
Tél. : 450 766-0851

www.metallurgie.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Vecerina, 514 873-0800 poste 46301

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle (PERFORM)

Monsieur Claude Dupuis, gestionnaire
5245, boulevard Cousineau, local 3300
Longueuil (Québec) J3Y 6J8
Tél. : 450 812-0300

www.csmofmi.com

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800 poste 41275

Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Monsieur Jacques Boudreau, gestionnaire
5245, boulevard Cousineau, local 3300
Saint-Hubert (Québec) J3Y 6J8
Tél. : 450 443-9324

www.elexpertise.gc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deslauriers, 514 873-0800 poste 38343

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale (CAMAQ)

Madame Nathalie Paré, gestionnaire
5300, rue Chauveau
Montréal (Québec) H1N 3V7
Tél. : 514 596-3311

www.camaq.org

Répondante sectorielle à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800 poste 43928

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Monsieur Christian Galarneau, gestionnaire
1649, rue Fleury Est, bureau 200
Montréal (Québec) H2C 1S9
Tél. : 514 890-1980

www.clicemplois.net ou www.solutionsrh.net

Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Vecerina, 514 873-0800 poste 46301

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail (Détail Québec)

Madame Patricia Lapierre, gestionnaire
550, rue Sherbrooke Ouest
Tour Ouest, 5^e étage, bureau 590
Montréal (Québec) H3A 1B9
Tél. : 514 393-0222 poste 205

www.detailquebec.com

Répondante sectorielle à la CPMT : Roselyne Mc Innes, 514 873-0800 poste 48526

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation

Madame Laurence Zert, gestionnaire
7105, rue Saint-Hubert, bureau 105
Montréal (Québec) H2S 2N1
Tél. : 514 499-1598

www.csmoca.org

Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deslauriers, 514 873-0800 poste 38343

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles

Madame Danielle Le Chasseur, gestionnaire
2751, boulevard Jacques-Cartier Est, bureau 204
Longueuil (Québec) J4N 1L7
Tél. : 450 670-3056

www.csmo-auto.com

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc Larivière, 514 873-0800 poste 36428

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (CAMO-route)

Monsieur Mario Sabourin, gestionnaire
1100, boulevard Crémazie Est, bureau 202
Montréal (Québec) H2P 2X2
Tél. : 514 593-5811

www.camo-route.com

Répondant sectoriel à la CPMT : David Poncelet, 514 873-0800 poste 32269

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Monsieur Claude Mailloux, gestionnaire
271, rue de l'Estuaire, case postale 2268
Québec (Québec) G1K 8S8
Tél. : 418 694-9059

www.csmoim.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Roselyne Mc Innes, 514 873-0800 poste 48526

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (EnviroCompétences)

Madame Dominique Dodier, gestionnaire
9501, avenue Christophe-Colomb, bureau 203
Montréal (Québec) H2M 2E3
Tél. : 514 384-4999 poste 25

www.envirocompetences.org

Répondant sectoriel à la CPMT : David Poncelet, 514 873-0800 poste 32269

Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)

Madame Josée Lanoue, gestionnaire
550, rue Sherbrooke Ouest, bureau 350
Montréal (Québec) H3A 1B9
Tél. : 514 840-1237

www.technocompetences.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Roselyne Mc Innes, 514 873-0800 poste 48526

Comité sectoriel de main-d'œuvre en culture (Compétence Culture)

Madame Louise Boucher, gestionnaire
1450, rue City Councillors, bureau 440
Montréal (Québec) H3A 2E6
Tél. : 514 499-3456 poste 225

www.cqrhc.com

Répondante sectorielle à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800 poste 48246

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique - Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)

Madame Isabelle Girard, gestionnaire
2751, boulevard Jacques-Cartier Est, bureau 200
Longueuil (Québec) J4N 1L7
Tél. : 450 651-1099 poste 222

www.cqrht.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : David Poncelet, 514 873-0800 poste 32269

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – Commercialisation et services (HortiCompétences)

Madame Martine Matteau, gestionnaire
3230, rue Sicotte, local E – 300 Ouest
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7B3
Tél. : 450 774-3456

www.horticompetences.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc Larivière, 514 873-0800 poste 36428

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels

Madame Carole Drolet, gestionnaire
4146, rue Wellington, bureau 200
Verdun (Québec) H4G 1V7
Tél. : 514 844-3020

www.soinspersonnels.com

Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deslauriers, 514 873-0800 poste 38343

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire

Madame Céline Charpentier, gestionnaire
1431, rue Fullum, bureau 106
Montréal (Québec) H2K 0B5
Tél. : 514 259-7714 poste 22
www.csmoesac.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800 poste 48246

COMITÉS CONSULTATIFS

Comité consultatif Clientèle judiciairisée adulte

Madame Maryse Paré, coordonnatrice
9390, rue Lajeunesse
Montréal (Québec) H2M 1S4
Tél. : 514 381-7276
<http://www.cccja.org>

Répondant p.i. à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800 poste 41275

Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre

Madame Yasmina Drissi, coordonnatrice
110, rue Sainte-Thérèse, bureau 403
Montréal (Québec) H2Y 1E6
Tél. : 514 954-0220 poste 1704
<http://www.cc-femmes.qc.ca>

Répondante p.i. à la CPMT : Annie Saint-Germain, 514 873-0800 poste 43928

Comité consultatif Jeunes

Madame Christina Lazarova, coordonnatrice
533, rue Ontario Est, bureau 202
Montréal (Québec) H2L 1N8
Tél. : 514 721-3051, poste 5
www.ccjeunes.org

Répondante à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800 poste 48246

Comité consultatif des Premières Nations et des Inuit relatif au marché du travail

Monsieur Réal Martin, coordonnateur
191, rue Simon-Napoléon-Parent
Québec (Québec) G1K 1H5
Tél. : 418 614-1368
<http://ccpnimt-fnilmac.com>

Répondant à la CPMT : Marc Larivière, 514 873-0800 poste 36428

Comité consultatif pour les travailleuses et travailleurs âgés de 45 ans et plus

Madame France Bernier, coordonnatrice par intérim
320, rue St-Joseph est
Québec (Québec) G1K 9E7
Tél. : 418 649-8888
<http://cc45plus.org>

Répondant à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-0800 poste 31545

