



Carrefour **sécurité**
en **violence** conjugale

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023



Carrefour sécurité en violence conjugale

C.P. 1464

Shawinigan, Québec

G9P 4R2

819 731-0537

administration@csvc.ca

JUIN 2023

Table des matières

Liste des acronymes	5
La codification des risques pour la sécurité	5
Mot de la présidente.....	6
Première section – Déploiement.....	7
Deuxième section – Partenariat.....	8
Soutien du partenariat.....	8
Tableau 1 : Description récapitulative des rencontres	8
Récapitulatif des situations traitées en collaboration avec le CSVC en 2022-2023	8
Tableau 2 : Description récapitulative des situations traitées par région	9
Tableau 3 : Description récapitulative des organisations partenaires de la gestion collective des risques	9
Les organisations ayant identifié les situations à haut risque	9
Tableau 3 : Description récapitulative des principaux partenaires de la gestion collective des risques (nombre de situations à haut risque par organisme)	10
Les principaux partenaires de la gestion collective des risques	10
Tableau 4 : Résumé des codifications des situations à haut risque traitées en collaboration avec le CSVC	11
Les stratégies de collaboration.....	11
Tableau 5 : Stratégies de collaboration	12
Tableau 6 : Statut de la relation conjugale	13
Tableau 7 : Principaux facteurs de risque répertoriés.....	13
Liste des principaux filets de sécurité tissés (actions intrasectorielles et intersectorielles).....	14
Région du Bas-Saint-Laurent (01)	15
Tableau 8 : Description des situations traitées au Bas-Saint-Laurent en 2022-2023.....	15
Région de la Capitale-Nationale (03)	16
Secteur Québec-Métro	17
Tableau 9 : Description des situations traitées à Québec-Métro en 2022-2023	17
Secteur Charlevoix	18
Tableau 10 : Description des situations traitées à Charlevoix en 2022-2023	18
Secteur Portneuf	19
Tableau 11 : Description des situations traitées à Portneuf en 2022-2023.....	19
Région de la Mauricie (04).....	20
Tableau 12 : Description des situations traitées en Mauricie en 2022-2023.....	20
Région de l'Estrie (05)	21

Secteur Granby, Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi.....	22
Tableau 13 : Description des situations traitées à GHYBM en 2022-2023	22
Secteur du Grand Estrie	23
Tableau 14 : Description des situations traitées du Grand-Estrie en 2022-2023	23
Région de la Côte-Nord (09)	24
Tableau 15 : Description des situations traitées en Côte-Nord en 2022-2023.....	24
Région de Chaudière-Appalaches (12)	25
Secteur du Littoral	26
Tableau 16 : Description des situations traitées au Littoral 2022-2023	26
Secteur des Appalaches	27
Tableau 17 : Description des situations traitées à Appalaches 2022-2023	27
Secteur de Beauce-Etchemin	28
Tableau 18 : Description des situations traitées à Beauce-Etchemin 2022-2023.....	28
Secteur de Montmagny-L'Islet.....	29
Tableau 19 : Description des situations traitées à Montmagny-L'Islet en 2022-2023	29
Région du Centre-du-Québec (17)	30
Secteur Bécancour-Nicolet-Yamaska	30
Tableau 20 : Description des situations traitées à Bécancour-Nicolet-Yamaska 2022-2023	30
Secteur Arthabaska-Érable	31
Tableau 21 : Description des situations traitées à Arthabaska-Érable 2022-2023	31
Troisième section – Formations 2022-2023	32
Formation « Initiation à l'évaluation des risques pour améliorer la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs proches ».....	32
Tableau 22 : Formation sur l'évaluation et la gestion collective des risques pour la sécurité 2022-2023.....	32
Offre de formation sur mesure.....	34
Formation sur la Levée de la confidentialité et du secret professionnel en cas de danger	34
Quatrième section – Soutien à l'implantation d'autres cellules d'actions concertées.....	35
Autres régions du Québec	Erreur ! Signet non défini.
International.....	35
Cinquième section – Représentations et demandes de collaboration.....	36
Comité d'examen des décès liés à la violence conjugale	36
Rencontres nationale des cellules d'intervention rapide.....	36
Comité processus de domination conjugale jeunesse (PDC jeunesse)	36
Comité consultatif sur l'amélioration de la pratique judiciaire	36

SIVA.....	37
Comité local d'intégration des services en violence conjugale et sexuelle de Montmagny.....	Erreur ! Signet non défini.
Tribunaux spécialisés	37
Représentation par région	37
Sixième section – Gouvernance et administration	38
Gestion et administration	38
Réunions du CA	38
AGA.....	38
Constitution d'une équipe à la permanence.....	38
Organisation de la permanence	38
Rencontre avec le Secrétariat à la condition féminine	39
Tout n'est pas dans un rapport d'activités... ..	Erreur ! Signet non défini.
ANNEXE 1	40
Partenaires de l'application du modèle du CSVC.....	40
Partenaires de l'application du modèle d'actions intersectorielles du CSVC	41
ANNEXE 1	44
Conseil d'administration et ressources humaines.....	44
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023	45
LES RESSOURCES HUMAINES	45
Permanence	45
Soutien aux partenaires (autre que l'équipe du CSVC)	45
Formation.....	45
Gestion des opérations financières	45

Liste des acronymes

Acronyme	Définition
CALACS	Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
CAVAC	Centre d'aide aux victimes d'actes criminels
CISSS	Centre intégré de santé et de services sociaux
CIUSSS	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
CF	Centre de femmes
CPS	Centre de prévention suicide
CQLC	Commission québécoise des libérations conditionnelles
CRC	Centre résidentiel communautaire — Programme de surveillance communautaire
CSVC	Carrefour sécurité en violence conjugale
DPJ	Direction de la protection de la jeunesse
DPCP	Directeur des poursuites criminelles et pénales
DSPC	Direction des services professionnels correctionnels
MH	Maison d'aide et d'hébergement pour femmes et enfants victimes de violence conjugale
SP	Service de police
SQ	Sûreté du Québec

La codification des risques pour la sécurité

Rouge	L'information et son analyse permettent d'estimer que nous sommes en présence d'un <u>MOTIF RAISONNABLE</u> de croire qu'un <u>RISQUE SÉRIEUX</u> de mort (dont le suicide) ou de blessures graves menace une personne ou un groupe de personnes identifiable et que la nature de la menace inspire un sentiment d'urgence.
Orange	L'information et son analyse permettent de <u>SOUPEÇONNER</u> qu'un risque sérieux de mort, dont le suicide, ou de blessures graves menace une personne ou un groupe de personnes identifiables et que la nature de la menace inspire un sentiment d'urgence.
Jaune	L'information et son analyse permettent d'estimer qu'il n'y a <u>PAS DE MOTIF RAISONNABLE</u> de croire qu'un risque sérieux de mort ou de blessures graves menace une personne ou un groupe de personnes identifiables. Cependant, il y a présence d'éléments qui combinés peuvent nuire à la sécurité de la victime et de ses proches.
Vert	L'information et son analyse permettent d'estimer qu'il n'y a <u>PLUS DE RISQUE SÉRIEUX</u> de mort, dont le suicide, ou de blessures graves qui menace une personne ou un groupe de personnes identifiables.
Blanc	<u>INSUFFISANCE D'INFORMATION POUR ESTIMER</u> s'il existe ou non un motif raisonnable de croire qu'un risque sérieux de mort, dont le suicide, ou de blessures graves menace une personne ou un groupe de personnes identifiables.

Mot de la présidente

L'année qui se termine a été sans contredit une année de grand développement pour le Carrefour sécurité en violence conjugale. Grâce au financement rendu disponible par le Secrétariat à la condition féminine, ce sont maintenant 7 régions du Québec, qui, pour la totalité de leur territoire ou pour certains de leurs secteurs, ont confié le mandat au CSVC de les soutenir dans la mise en place de leurs actions pour prévenir les homicides, les suicides ou les blessures graves liés à la violence conjugale.

Cette année a été sous le signe d'une plus grande mobilisation des centres intégrés (universitaires) de santé et de services sociaux (CISSS/CIUSSS) dans toutes les régions où le CSVC est présent. Des webinaires ou d'autres types de rencontres ont permis de faire mieux connaître le modèle d'actions concertées, le soutien que l'organisme peut apporter, de clarifier les leviers internes des différents programmes de ces établissements lorsqu'un risque de décès liés à la violence conjugale est détecté. Il n'est pas surprenant qu'on constate cette année une très grande mobilisation et une vigilance accrue d'une plus grande variété d'acteurs face aux risques encourus par les victimes de violence conjugale et par leurs proches, incluant les conjoints ou ex-conjoints ayant des comportements violents.

Pour assurer la formation de tous les intervenant.e.s et apporter le soutien nécessaire lorsqu'une situation de danger est appréhendée ou détectée, le CSVC a dû agrandir son équipe. En plus des deux co-coordonnatrices, qui ont dû développer leurs talents en gestion du personnel, l'équipe compte maintenant une adjointe et 5 agent.e.s de liaison. C'est une croissance rapide pour notre organisation. Et les membres ont été grandement sollicités par l'augmentation du nombre de situations où la collaboration et le soutien du Carrefour a été requis par les partenaires. Plusieurs d'entre eux ont manifesté leur satisfaction face au soutien reçu; l'accompagnement du CSVC a permis de raffermir les collaborations avec d'autres partenaires et de mettre en place des filets de sécurité qui, leur donnant prise sur la situation, ont diminué leur sentiment d'impuissance face au danger que comportait certaines situations.

Le CSVC a aussi été présent dans les grands développements que vit actuellement le Québec sur le plan du soutien aux victimes de violence conjugale. Grâce à son engagement dans plusieurs régions du Québec et à sa vocation suprarégionale, il a participé à la formation des acteurs engagés au sein de sept des projets-pilotes du Tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et de violence conjugale qui se met actuellement en place. Il a pris part aux activités en vue de l'établissement de centres de services intégrés. Des ponts ont été tissés avec le service Rebâtir qui offre des consultations juridiques aux victimes ainsi qu'avec le Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP).

On le voit, le Carrefour qui a longtemps survécu contre vents et marées a maintenant pris sa vitesse de croisière. Il faut remercier tous les partenaires qui lui font confiance et qui se sont investis dans la prévention des décès et blessures graves liés à la violence conjugale, mais également mes collègues du conseil d'administration et évidemment l'équipe de travail qui, chaque jour, déploie toutes ses connaissances, ses énergies et sa créativité pour améliorer la sécurité de toutes les personnes aux prises avec des situations de violence conjugale.



Louise Riendeau
La présidente

Le Carrefour sécurité en violence conjugale (CSVC) est un organisme à but non lucratif dont la mission est essentiellement d'œuvrer à l'amélioration de la sécurité des victimes de violence conjugale et celles de leurs proches, incluant leur conjoint ou ex-conjoint. Il actualise sa mission en soutenant différentes organisations pour l'estimation des risques de mort et de blessures graves en matière de violence conjugale et pour la mise en place d'actions intersectorielles cohérentes et concertées.

Première section – Déploiement

Grâce au programme de soutien financier du Secrétariat à la condition féminine, en mars 2021 le Carrefour a pu enfin obtenir un financement de trois ans du Secrétariat à la condition féminine (SCF) pour continuer à soutenir les partenaires engagés dans la prévention des décès liés à la violence conjugale, dans le Bas-Saint-Laurent (01), la Capitale-Nationale (03) et la Mauricie (04), et ce via la mise en place de cellules d'actions concertées, appelées cellules d'intervention rapide par le gouvernement.

En février 2022, le CSVC apprenait qu'il recevrait du financement pour trois ans pour étendre son soutien à une partie de l'Estrie (05 – secteur Granby, Haute Yamaska et Brome-Missisquoi), de la Côte-Nord (09 – secteur de la Manicouagan), à deux secteurs du Centre-du-Québec (secteur Bécancour-Nicolet-Yamaska et secteur Arthabaska-Érable) ainsi qu'à l'ensemble de Chaudière-Appalaches (12 – division en quatre secteurs : Littoral, Appalaches, Beauce-Etchemin et Montmagny-L'Islet). Le financement obtenu a ainsi permis de poursuivre ou de débiter¹ les activités courantes du CSVC (rencontre de lancement, rencontre de personnes-ressources, rencontre de personne en autorité, formation, rencontre clinique, cellule multipartenaire ou cellule de crise) dans les différentes régions. Un descriptif plus exhaustif des activités tenues est fait pour chacune d'entre elle plus loin dans ce rapport.

Quelques mois plus tard, en août 2022, le CSVC était financé pour le secteur du Grand-Estrie.

Dans le courant de l'année, des pourparlers ont eu lieu avec le secteur des Sept-Rivières en Côte-Nord afin que le CSVC desservent aussi cette MRC.

En 2022-2023, le CSVC a donc été actif dans sept (7) régions, soit celles du Bas-Saint-Laurent, de la Capitale-Nationale, de la Mauricie, de l'Estrie, de la Côte-Nord, de Chaudière-Appalaches et du Centre-du-Québec. Ainsi, il a soutenu 165 organisations qui ont participé à l'application du modèle d'actions intersectorielles du CSVC (voir annexe 1).

¹ Les régions de Chaudière-Appalaches et du Centre-du-Québec avaient déjà débuté l'implantation du modèle CSVC

Deuxième section – Partenariat

Soutien du partenariat

Comme mentionné précédemment, l'année 2022-2023 fut marquée par le déploiement du modèle du CSVC dans plusieurs nouvelles régions, par le retour des rencontres en présentiel, en plus de l'agrandissement de l'équipe de travail. Ainsi, dès l'automne 2022, l'équipe s'est déplacée dans les différentes régions couvertes par le Carrefour afin d'animer une dizaine de rencontres de personnes-ressources et d'offrir une quinzaine formations en présentiel. Les rencontres de personnes-ressources ont pour objet d'améliorer l'efficacité des équipes multidisciplinaires d'évaluation et de gestion des risques pour la sécurité créées grâce au partenariat dans chacune des régions. Pour ce faire, des enjeux de collaboration sont discutés et des stratégies gagnantes sont identifiées. Cela permet de clarifier des procédures, de connaître les mandats et limites de chacun et de comprendre comment on peut arrimer les services afin de tisser ensemble des filets de sécurité. De plus, lors de ces rencontres, des discussions sur des cas précis ont lieu afin de faire une évaluation partenariale de la sécurité et de déterminer les actions intrasectorielles et intersectorielles à mettre en place. À ce propos, vous trouverez l'ensemble des formations offertes dans la troisième section de ce rapport.

L'utilisation des modalités virtuelles a été maintenue pour assurer les activités de janvier à mars ainsi que pour les rencontres de personnes en autorité. Ces rencontres sont orientées sur les résultats du CSVC, ses activités de l'année, les pratiques efficaces en regard de son application dans les organisations, le financement et les défis rencontrés. Pendant l'année il y eu la tenue de 4 rencontres de personnes en autorité et de 36 rencontres de personnes-ressources.

Tableau 1 : Description récapitulative des rencontres

Rencontre de personnes en autorité		Rencontre de personnes-ressources	
4		36 (10 en présentiel)	
Nbr d'organisations	Nbr de participations ²	Nbr d'organisations	Nbr de participations
47	50	154	547

Récapitulatif des situations traitées en collaboration avec le CSVC en 2022-2023

De prime abord, il est important de mentionner que ce rapport ne fait pas état de toutes les situations à risque gérées dans les régions où le modèle du CSVC est implanté, mais fait seulement mention des situations pour lesquelles il a été mis à contribution. Ainsi, en 2022-2023, le CSVC a participé au traitement de 136 situations, soit plus du double de l'an passé. À noter que chaque situation à haut risque traitée en collaboration avec l'équipe du CSVC représente de nombreux téléphones, courriels, consultations cliniques et rencontres. Aussi, bien que certaines situations n'aient pas donné lieu à une rencontre multipartenaire ou à une cellule de crise, plusieurs partenaires ont été contactés par les organisations ayant identifié les situations à haut risque afin de tisser les filets de sécurité nécessaires.

² Une personne peut avoir assisté à plus d'une rencontre

Tableau 2 : Description récapitulative des situations traitées par région

Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	136
Chaudière-Appalaches	50
Capitale-Nationale	36
Estrie	16
Mauricie	11
Centre-du-Québec	10
Côte-Nord	9
Bas-Saint-Laurent	4

Les organisations ayant identifié les situations à haut risque

Grâce à la comparaison avec les données de l’an dernier, nous observons un vent de changement dans l’identification des situations à haut risque traitées en collaboration avec le CSVC. En effet, l’an passé les partenaires initiateurs d’une collaboration CSVC étaient à 65 % les intervenantes des maisons d’aide et d’hébergement suivi de loin par les CISSS et CIUSSS incluant la DPJ avec 20 % des situations identifiées et rapportées au CSVC. Or, le tableau ci-dessous nous démontre que les situations sont dorénavant identifiées par plusieurs partenaires avec un écart beaucoup moins prononcé. Nous l’observons par un passage de 65 % à 27 % des situations identifiées par les maisons d’aide et d’hébergement. Ce pourcentage est suivi de près par la DPJ qui a initié 25 % du total des situations à haut risque traitées avec le CSVC. Le CAVAC et les CISSS et CIUSSS suivent la danse avec 14 % et 10 % respectivement.

Encore cette année, nous observons qu’environ 90 % des situations ont été apportées par des organisations ayant accès à la victime de violence conjugale et souvent à ses enfants.

Tableau 3 : Description récapitulative des organisations partenaires de la gestion collective des risques

Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	136
Maison d’aide et d’hébergement	36
DPJ	34
CAVAC	19
CISSS - CIUSSS	14
DSPC - Probation	7
DPCP	6
MH 2 ^e étape	6
Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	4
DSPC détention	2
Services de police	2
Rebâtir	2
Programme famille-enfance-jeunesse (CISSS-CIUSSS)	1
Centre de femmes	1
Centre de crise	1
Autre cellule d’actions concertées	1
Autres	5

NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR

*à noter qu’il arrive que plusieurs partenaires identifient une même situation ce qui crée un écart entre le nombre de situations identifiées et le nombre de situations traitées

ORGANISATIONS
PARTENAIRES DE
LA GESTION
COLLECTIVE DES
RISQUES³

Service de police	79
Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	53
DPJ	52
Maison d'aide et d'hébergement	49
DPCP	46
CAVAC	37
CISSS / CIUSSS	34
DSPC - Probation	24
Milieu scolaire	9
DSPC - Détention	8
MH 2 ^e étape	5
Autre cellule d'actions concertées	3
Centre de prévention du suicide	3
Centre de crise	2
Rebâtir	2
Centre de femmes	1
Autres	19

Les principaux partenaires de la gestion collective des risques

En faisant le cumul des organisations ayant identifié les risques pour la sécurité et de celles étant partenaires à la gestion de ceux-ci, nous constatons un autre grand changement. Alors que l'an passé, les maisons d'aide et d'hébergement étaient présentes dans quasi 100% des situations traitées, elles arrivent maintenant en deuxième place à 63 %, dépassées de peu par la DPJ qui a participé à 64 % des situations traitées en collaboration avec le CSVC.

Les services policiers quant à eux sont tout près et soutiennent leurs collaborateurs dans 60 % des situations.

Tableau 3 : Description récapitulative de principaux partenaires de la gestion collective des risques (nombre de situations à haut risque par organisme)

Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	136
DPJ	86
Maison d'aide et d'hébergement	85
Services policiers	81
Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	57
CAVAC	56
DPCP	52
CISSS-CIUSSS	49
DSPC – Probation	31
Maison d'aide et d'hébergement de deuxième étape	11
DSPC – Détention	10
Milieu scolaire	9

³ Ces organismes ont été sollicités pour participer l'évaluation des risques ou à la mise en place du filet de sécurité, en plus des organismes qui ont signalé les situations.

Centre de crise	4
Rebâtir	4
Autre cellule d'actions concertées	4
Centre de crise	3
Centre de prévention du suicide	3
Centre de femmes	2
Autre	25

La codification des situations à haut risque

Le tableau ci-dessous présente la codification des risques déterminée pour l'ensemble des personnes concernées dans les situations traitées en collaboration avec le CSVC. Ainsi, à l'intérieur des 136 situations, il y a eu 158⁴ codifications rouges dont les victimes et les enfants représentent la grande majorité de celles-ci, formant ensemble un total de 135 codifications rouges. Nous observons ensuite, 107 codifications oranges accordées à 49 reprises pour les victimes, 37 pour les enfants et 21 pour les conjoints ou ex-conjoints ayant des comportements violents. C'est sans surprise que seulement 12 codifications jaunes ont été déterminées dans le cadre des situations traitées en collaboration avec le CSVC. Enfin, dans certaines situations, la nécessité d'obtenir davantage d'information pour permettre une évaluation a mené à 23 codifications blanches. Dans ces cas, le CSVC accompagne les partenaires à identifier les éléments d'informations nécessaires à recueillir lorsque c'est possible afin de poursuivre l'évaluation.

Tableau 4 : Résumé des codifications des situations à haut risque traitées en collaboration avec le CSVC

VICTIME				ENFANT				CONJOINT OU EX-CONJOINT				PROCHES	
Blanc	Jaune	Orange	Rouge	Blanc	Jaune	Orange	Rouge	Blanc	Jaune	Orange	Rouge	Jaune	Rouge
13	6	49	75	5	3	37	60	5	2	21	21	1	2

Les stratégies de collaboration

C'est en tenant compte des lois qui régissent la levée de la confidentialité et du secret professionnel en cas de danger que le modèle du CSVC et son outil d'évaluation, la grille d'évaluation des risques pour la sécurité en violence conjugale, appelée Vigie Violence Conjugale (Vigie VC), ont été développés. À ce titre, lorsque l'évaluation réalisée à l'aide de la grille Vigie VC conclut à un risque sérieux de mort (dont le suicide) ou de blessures graves qui inspire un sentiment d'urgence, c'est-à-dire que lorsqu'un code rouge est établi, l'intervenant.e, en vertu de la loi 115, a le pouvoir de lever la confidentialité et le secret professionnel.

⁴ À noter que certaines personnes peuvent revenir plus d'une fois avec une codification différente dans une même situation puisque les situations évoluent.

Les partenaires sont encouragés à agir en prévention. Dans cette perspective, différentes stratégies de collaboration peuvent être utilisées. Ainsi, ceux-ci peuvent communiquer avec des partenaires sans donnée nominative ce qui a été le cas pour 41 % des communications faites dans le cadre des situations traitées en collaboration avec le CSVC. Ils peuvent aussi le faire avec données nominatives s'ils possèdent des autorisations à communiquer ce qui représente 20 % des communications. Finalement, dans 39 % des situations, ils ont communiqué avec données nominatives puisque la confidentialité et le secret professionnel ont été levés.

Cette année, l'équipe clinique du CSVC a accompagné les partenaires dans 238 consultations cliniques⁵. Ainsi, la prévention est mise de l'avant et plusieurs moyens peuvent être mis en place par des mesures intrasectorielles ou encore par l'arrimage avec certains partenaires afin d'assurer la sécurité des personnes impliquées dans une situation à haut risque.

C'est souvent à la suite de certaine de ces consultations qu'il peut être choisi avec les partenaires, de tenir une rencontre multipartenaire afin de permettre à chacun des acteurs intervenant dans la situation de se réunir, d'avoir une photo commune de la situation et de son évolution et de mettre en place un plan d'action concerté. Cette année, cela est arrivé à 27 reprises. La rencontre multipartenaire est généralement choisie lorsqu'une situation est codifiée orange et que des acteurs possèdent des autorisations à communiquer de l'information.

Parfois, le risque étant prédominant, il devient nécessaire de partager de l'information rapidement et efficacement. Ainsi, l'équipe a collaboré à l'organisation et à l'animation de 32 cellules de crise. Celles-ci ont été mises en place puisqu'une codification rouge a été établie, que la confidentialité et le secret professionnel pouvaient être levés afin de mettre en place des filets de sécurité autour de la victime ou de ses proches. Lorsque possible, des mesures d'encadrement du conjoint ou de l'ex-conjoint ont aussi été mises en place. Les partenaires présents lors des cellules de crise sont ceux qui œuvrent déjà autour de la victime, de ses proches et de son conjoint ou ex-conjoint et, au besoin, des organisations incontournables en violence conjugale : une maison d'aide et d'hébergement, un organisme pour conjoints mandaté en violence conjugale, la DPJ s'il y a des enfants, les services policiers et le DPCP.

Finalement, considérant que seulement 25% des consultations cliniques ont mené à des rencontres multipartenaires ou des cellules de crise, cela signifie que 75% ont pu être gérées à l'aide des différentes stratégies de collaboration et par la mise en place en amont d'actions intrasectorielles et intersectorielles cohérentes et concertées.

Tableau 5 : Stratégies de collaboration⁶

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire	Cellule de crise
58	28	55	238	27	32

⁵ Il peut y avoir plus d'une consultation clinique pour une même situation puisqu'elle évolue dans le temps et qu'il peut donc être nécessaire de la réévaluer et de tisser de nouveaux filets de sécurité.

⁶ Plusieurs stratégies de collaboration peuvent être présentes dans une même situation.

Statut de la relation conjugale et facteurs de risque

Il est intéressant de préciser le statut de la relation conjugale ainsi que les principaux facteurs de risque présents dans les 136 situations à haut risque traitées en collaboration avec le CSVC. Comme nous le savons la rupture en contexte de violence conjugale représente une période charnière où les risques de blessures graves, d'homicide et de suicide s'accroissent. Ainsi, c'est le cas 49% des situations CSVC 2022-2023 où la séparation est imminente ou récente. Cependant, ces risques peuvent être aussi être présents en contexte de maintien de la relation ou de violence post-séparation lorsque la victime de violence conjugale reprend du pouvoir sur sa vie et se soustrait ainsi à l'emprise de son conjoint ou de son ex-conjoint (établissement de limites, opposition à ce qui est exigé d'elle, demande au niveau de la garde légale des enfants, etc.). Par ailleurs, on retrouve cette réalité dans 51% des situations traitées.

Tableau 6 : Statut de la relation conjugale

Maintien de la relation	Séparation imminente	Séparation récente (1 an et moins)	Violence post-séparation (1 an et plus)
31	20	47	38

Tableau 7 : Principaux facteurs de risque répertoriés

FACTEURS DE RISQUE	OCCURRENCES
Écart d'intention quant à la séparation	56
Crainte des proches ou de l'entourage de la victime de violence conjugale	53
Crainte de la victime de violence conjugale à l'égard de l'agresseur	46
Intensification des manifestations de contrôle et de violence	44
Consommation problématique d'alcool, de drogues ou de substances psychoactives	42
Possessivité et obsession de la personne dominante	40
Menaces de mort	35
Propos ou tentatives de suicide de la part de l'agresseur	28
Nouveau partenaire de la victime de violence conjugale	25
Perte d'emprise sur la victime au-delà de la séparation	22
Étranglement de la victime de violence conjugale	13
Cruauté envers les animaux	10
Crainte d'enlèvement d'un enfant	10

Liste des principaux filets de sécurité tissés (actions intrasectorielles et intersectorielles)

- Hébergement de la femme et de ses enfants
- Accompagnement de la femme dans la prise de conscience du danger
- Établissement de scénarios de protection pour les victimes
- Accompagnement de la victime pour porter plainte
- Ordonnance de garder la paix (810)
- Drapeau rouge / info lieu
- Déménagement de la victime
- Installation d'un système de surveillance (caméra) chez la victime
- Offre de services de suivis par les différentes organisations œuvrant auprès des victimes
- Établissement de conditions de remise en liberté de l'agresseur sécuritaire pour les victimes incluant les enfants
- Bracelet anti rapprochement (BAR)
- Organisation des déplacements sécuritaires des victimes incluant les enfants
- Priorisation et intensification du suivi de l'agresseur (organisme pour conjoints ayant des comportements violents, DSPC, CRC, organisme en itinérance)
- Priorisation du mandat d'arrestation à la suite d'un bris de probation
- Incarcération de l'agresseur en attente de son procès
- Accompagnement de la victime pour faire un auto signalement à la DPJ
- Signalement à la DPJ
- Détermination d'un lieu sécuritaire d'échange des enfants
- Programme d'évaluation des personnes accusées en matière de violence conjugale au stade de la mise en liberté provisoire (DSPC)
- Relocalisation victime Hôtel (programme LAFU – Ligne d'Aide Financière d'Urgence pour les personnes victimes de violence sexuelle et de violence conjugale)
- Placement de l'enfant en famille d'accueil
- Établissement de filets de sécurité avec les services de garde, les milieux scolaires et de travail

Région du Bas-Saint-Laurent (01)

En 2022-2023 il y a eu une (1) rencontre de personnes en autorité ainsi que trois (3) rencontres de personnes-ressources. Celles-ci ont permis de réunir 25 organisations pour un total de 67 participations. Le CSVC a apporté son soutien pour quatre (4) situations dont une qui a été travaillée en collaboration avec une autre région couverte également par le CSVC. Pour une cellule de crise, nous avons pu compter sur la participation d'une chargée de projet du ministère de la Sécurité publique (MSP) concernant le bracelet anti rapprochement.

Tableau 8 : Description des situations traitées au Bas-Saint-Laurent en 2022-2023

		Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	4
NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	DSPC		1
	Centre de femmes		1
ORGANISATIONS PARTENAIRES	CAVAC		1
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents		1
	Maison d'aide et d'hébergement		4
	Services policiers		4
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents		3
	CAVAC		2
	DSPC - Probation		2
	DPCP		2
	DSPC - Détention		1
	DPJ		1
	Services correctionnels central (MSP)		1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME		ENFANT	CONJOINT OU EX-CONJOINT
Orange	Rouge	Rouge	Rouge
1	3	1	1

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire	Cellule de crise
1	3	10	1	1

Région de la Capitale-Nationale (03)

Une démarche de codéveloppement entre le CIUSSS-CN et le CSVC a conduit à la tenue d'un webinaire type midi-conférence qui eut lieu le 30 novembre 2022 et qui a rejoint alors 679 participant.e.s. de cet organisation. Celui-ci ciblait les objectifs suivants :

- Faire connaître le CSVC, sa mission, son modèle et ses partenaires
- Sensibiliser les acteurs aux situations pouvant comporter un risque de blessures graves, d'homicide et de suicide en contexte de VC
- Informer des lois permettant la levée de la confidentialité et du secret professionnel
- Présenter la structure de soutien interne en VC au CIUSSS-CN

L'enregistrement de cet événement a été déposé dans le portail de l'organisation et fut largement diffusé et réécouté. À la suite de la réalisation de cette phase visant à rejoindre un grand nombre de personnes rapidement, deux (2) formations de 3 heures ont été offertes aux gestionnaires des différents programmes-services du CIUSSS-CN. Ainsi, environ 30 personnes furent rejointes. Ces formations avaient pour objectif :

- Faire connaître le CSVC, sa mission, son modèle et ses partenaires
- De présenter les différents facteurs de risque de blessures graves, d'homicide et de suicide
- De comprendre la trajectoire interne CIUSSS-CN et la trajectoire CSVC.
- De favoriser l'identification des piliers en violence conjugale dans leurs différents secteurs

Secteur Québec-Métro

En 2022-2023, il y a eu trois (3) rencontres de personnes-ressources. Celles-ci ont réuni 23 organisations pour un total de 74 participations. De plus, 27 situations ont été traitées en collaboration avec le CSVC.

Tableau 9 : Description des situations traitées à Québec-Métro en 2022-2023

		Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	27
NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	Maison d'aide et d'hébergement ou ressource externe spécialisée en violence conjugale		8
	DPJ		6
	CAVAC		5
	CRC		2
	DSPC – Probation		2
	DPCP		1
	CIUSSS		1
	Autre cellule d'actions concertées		1
	Centre de crise		1
	ORGANISATIONS PARTENAIRES	Services policiers	
DPJ			5
DPCP			5
CIUSSS			5
Maison d'aide et d'hébergement			4
Organisme pour conjoints ayant des comportements violents			4
CAVAC			3
DSPC – Probation			2
Centre de réhabilitation			1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME			ENFANT		CONJOINT OU EX-CONJOINT	
Jaune	Orange	Rouge	Orange	Rouge	Orange	Rouge
1	15	11	20	19	4	2

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire	Cellule de crise
13	7	6	40	2	3

Secteur Charlevoix

En 2022-2023, il a y eu deux (2) rencontres de personnes-ressources. Celles-ci ont réuni huit (8) organisations pour un total de 11 participations. De plus, quatre (4) situations ont été traitées en collaboration avec le CSVC.

Tableau 10 : Description des situations traitées à Charlevoix en 2022-2023

NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR ORGANISATIONS PARTENAIRES	Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	
	CIUSSS	2
	Maison d'aide et d'hébergement	1
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	1
	Maison d'aide et d'hébergement	1
	Services policiers	1
	DPJ	1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME			ENFANT	CONJOINT OU EX-CONJOINT
Blanc	Orange	Rouge	Rouge	Orange
1	2	1	1	1

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire
3	1	4	1

Secteur Portneuf

En 2022-2023, il a y eu une (1) rencontre de personnes-ressources. Celle-ci a réuni neuf (9) organisations, ce qui représente 10 participations. De plus, cinq (5) situations ont été traitées en collaboration avec le CSVC.

Tableau 11 : Description des situations traitées à Portneuf en 2022-2023

NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	
ORGANISATIONS PARTENAIRES	DPJ	4*
	Maison d'aide et d'hébergement	1
	DPCP	1
	Services policiers	3
	Maison d'aide et d'hébergement	3
	DPCP	3
	CIUSSS	2
	Centre de crise	2
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	2
	Institut universitaire en santé-mentale (IUSMQ)	1
	DSPC - Probation	1
CAVAC	1	

* Une situation a été identifiée par la collaboration de deux (2) partenaires

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME		ENFANT	CONJOINT OU EX-CONJOINT	
Orange	Rouge	Rouge	Orange	Rouge
1	4	4	1	1

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Cellule de crise
3	2	8	2

Région de la Mauricie (04)

En 2022-2023, il y a eu une (1) rencontre de personnes en autorité ainsi que trois (3) rencontres de personnes-ressources. Celle-ci a réuni 16 organisations, ce qui représente 61 participations. De plus, il y a eu une (1) rencontre de concertation entre le CSVC et une ressource d'hébergement en dépendance partenaire de son application. Finalement, en Mauricie, le CSVC a contribué à la gestion de 11 situations.

Cette année, un travail de collaboration, déjà bien entamé, s'est poursuivi avec les CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec. Ces échanges ont mis en évidence le besoin de formation au sein des différentes équipes. Ainsi, une offre de formation a été mise en place ce qui a permis de former plus de 50 personnes. L'offre de formation se poursuivra en 2023-2024.

Tableau 12 : Description des situations traitées en Mauricie en 2022-2023

NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	
	ORGANISATIONS PARTENAIRES	
	Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	11
	Maison d'aide et d'hébergement	4
	CIUSSS	3
	DPJ	2
	Rebâtir	1
	CJE	1
	Maison d'aide et d'hébergement	2
	CAVAC	2
	Services policiers	3
	Rebâtir	1
	CIUSSS	3
	DPJ	2
	DPCP	3
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	3
	Ressource d'hébergement en dépendance	1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME				ENFANT				CONJOINT OU EX-CONJOINT			PROCHE	
Blanc	Jaune	Orange	Rouge	Blanc	Jaune	Orange	Rouge	Jaune	Orange	Rouge	Jaune	Rouge
3	1	1	6	1	2	2	2	1	3	1	1	1

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire	Cellule de crise
4	4	3	29	3	3

Région de l'Estrie (05)

Pour favoriser le déploiement du CSVC dans la région de l'Estrie, plusieurs rencontres ont été réalisées avec les organisations couvrant l'ensemble du territoire comme le CIUSSS-CHUS, la SQ et le CAVAC. Ainsi, l'objectif des diverses rencontres a été de permettre aux gestionnaires ainsi qu'à des intervenant.e.s ciblé.e.s par eux de connaître le CSVC, sa trajectoire ainsi que d'établir des procédures internes dans chacune des organisations, allant de l'identification de la situation, à la référence aux personnes-ressources de l'établissement, aux rencontres cliniques avec le CSVC jusqu'au déclenchement d'une cellule de crise, si cela s'avérait nécessaire.

Secteur Granby, Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi

En 2022-2023, il a eu trois (3) rencontres de personnes-ressources. Celles-ci ont réuni 15 organisations pour un total de 49 participations. De plus, sept (7) situations ont été traitées en collaboration avec le CSVC.

Tableau 13 : Description des situations traitées à GHYBM en 2022-2023

		Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	7
NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	Maison d'aide et d'hébergement		2
	Programme famille-enfance-jeunesse (CISSS-CIUSSS)		1
	DPJ		1
	DSPC - Détention		1
	CAVAC		1
	Rebâtir		1
ORGANISATIONS PARTENAIRES	Services policiers		7
	CAVAC		4
	DPJ		4
	Milieu scolaire		4
	Service correctionnel Canada (SCC) – Détention		4
	DPCP		3
	CIUSSS		3
	Maison d'aide et d'hébergement		3
	Maison d'aide et d'hébergement de 2 ^e étape		2
	DSPC – Détention		2
	Autre cellule d'actions concertées		2
	Centre de traitement résidentiel, santé-mentale et dépendance		1
	Avocat droit de la famille		1
	Interprète		1
	Psychologue		1
	Maison Oxygène		1
	Pédiatrie sociale		1
	Centre de traitement résidentiel, santé-mentale et dépendance		1
	Centre d'entraide en dépendance		1
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents		1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME			ENFANT			CONJOINT OU EX-CONJOINT		
Blanc	Orange	Rouge	Blanc	Orange	Rouge	Blanc	Orange	Rouge
1	3	4	1	1	4	2	1	5

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Cellule de crise
3	2	4	8	1

Secteur du Grand Estrie

En 2022-2023, il a y eu une (1) rencontre de personne en autorité et une (1) rencontre de personnes-ressources. Celles-ci ont réuni 19 organisations différentes pour un total de 28 participations. De plus, neuf (9) situations ont été traitées en collaboration avec le CSVC.

Tableau 14 : Description des situations traitées du Grand-Estrie en 2022-2023

NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	NOMBRE DE SITUATIONS TRAITÉES EN COLLABORATION AVEC LE CSVC	
	ORGANISATIONS PARTENAIRES	
		9
	DPJ	3
	Maison d'aide et d'hébergement	2
	DSPC – Probation	1
	DSPC - Détention	1
	Services policiers	1
	CAVAC	1
	Services policiers	7
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	6
	Maison d'aide et d'hébergement	5
	DPJ	4
	DPCP	4
	CAVAC	4
	Médecin	2
	Centre de prévention du suicide	2
	Service d'aide en immigration	2
	Rebâtir	1
	Programme jeunesse	1
	Urgence détresse / Info-Social	1
	Milieu scolaire	1
	T.S. de quartier	1
	DSPC – Détention	1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME				ENFANT				CONJOINT OU EX-CONJOINT		
Blanc	Jaune	Orange	Rouge	Blanc	Jaune	Orange	Rouge	Blanc	Orange	Rouge
1	2	5	3	1	1	4	3	1	3	4

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire
6	5	12	1

Région de la Côte-Nord (09)

En 2022-2023, trois (3) rencontres de personnes-ressources ainsi qu'une (1) rencontre de personnes en autorité ont mobilisé 14 organisations pour un total de 52 participations. Huit (8) rencontres de concertation ont été faites avec les partenaires. Finalement, le CSVC a contribué à la gestion de neuf (9) situations à hauts risque.

Tableau 15 : Description des situations traitées en Côte-Nord en 2022-2023

		Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	9
NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	CISSS		4
	Maison d'aide et d'hébergement de 2 ^e étape		3
	Maison d'aide et d'hébergement		1
	DPJ		1
ORGANISATIONS PARTENAIRES	CISSS		11
	Services policiers		10
	DPJ		10
	Maison d'aide et d'hébergement		8
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents		7
	DPCP		6
	CAVAC		4
	DSPC - Probation		1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME		ENFANT		CONJOINT OU EX-CONJOINT
Orange	Rouge	Orange	Rouge	Orange
1	7	2	3	1

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire	Cellule de crise
1	2	6	19	4	7

Région de Chaudière-Appalaches (12)

Quelques rencontres avec le CISSS de Chaudière-Appalaches (CISSS CA) ont été réalisées afin de réfléchir la trajectoire interne à instaurer afin de permettre la mise en place efficace du modèle CSVC au sein des programmes. Ainsi, il fut nécessaire que le CISSS détermine les procédures allant de l'étape de l'identification des risques par un intervenant.e, jusqu'à la consultation de la personne-ressource CSVC pouvant l'épauler dans l'évaluation et la gestion des risques en se rendant jusqu'à contacter le CSVC, si besoin. De même, il a été important de soutenir le CISSS dans l'identification de leurs personnes-ressources CSVC. Actuellement il y a 25 personnes-ressources CSVC au sein du CISSS-CA. Celles-ci sont issues du programme de santé mentale et dépendance, de la direction de la protection de la jeunesse, de la direction du programme jeunesse et de l'équipe des Services intégrés en abus maltraitance (SIAM). Ces personnes ont été formées prioritairement et par la suite d'autres intervenant.e.s ont été identifié.e.s afin de suivre la formation CSVC. De plus, comme cela s'est fait dans la région de la Capitale-Nationale, un webinaire visant à présenter le modèle CSVC et sa trajectoire est en développement et sera diffusé en 2023-2024. Ce webinaire permettra d'aller rejoindre d'autres programmes et de favoriser l'identification de situations à haut risque par un plus grand nombre d'intervenant.e.s.

Secteur du Littoral

En 2022-2023, il y a eu trois (3) rencontres de personnes-ressources dans ce secteur réunissant 18 partenaires ce qui représente 30 participations. De plus, 17 situations ont été traitées avec le soutien du CSVC. Une (1) situation a été identifiée grâce à la collaboration de plus d'un partenaire, soit le CAVAC, le DPCP et le CISSS CA (Urgence détresse).

Tableau 16 : Description des situations traitées au Littoral 2022-2023

		Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	17
NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR ORGANISATIONS PARTENAIRES	Maison d'aide et d'hébergement		5
	CAVAC		5
	DPJ		4
	Maison d'aide et d'hébergement de 2 ^e étape		3
	DPCP		2
	CISSS		1
	Services policiers		11
	DPJ		7
	DPCP		6
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents		6
	Maison d'aide et d'hébergement		5
	DSPC - Probation		5
	CAVAC		4
	DSPC - Détention		1
	Milieu scolaire		1
Avocat en droit de la famille		1	

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME			ENFANT			CONJOINT OU EX-CONJOINT
Blanc	Orange	Rouge	Blanc	Orange	Rouge	Orange
3	6	8	1	1	6	1

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire	Cellule de crise
7	4	6	30	5	4

Secteur des Appalaches

En 2022-2023, trois (3) rencontres de personnes-ressources dans ce secteur ont regroupé 16 organisations ce qui représente 33 participations. De plus, cinq (5) situations ont été traitées avec le soutien du CSVC.

Tableau 17 : Description des situations traitées à Appalaches 2022-2023

NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	5
ORGANISATIONS PARTENAIRES	Maison d'aide et d'hébergement	4
	CISSS	1
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	3
	Services policiers	2
	DPJ	2
	Maison d'aide et d'hébergement	1
	DSPC - Probation	1
	Centre de femmes	1
	CAVAC	1
	DPCP	1
	CISSS	1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME		ENFANT	
Orange	Rouge	Orange	Rouge
2	3	1	3

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Cellule de crise
2	3	6	2

Secteur de Beauce-Etchemin

En 2022-2023, trois (3) rencontres de personnes-ressources ont regroupé 17 organisations, ce qui représente 34 participations. De plus, 16 situations ont été traitées avec le soutien du CSVC.

Tableau 18 : Description des situations traitées à Beauce-Etchemin 2022-2023

		Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	
			16
NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR ORGANISATIONS PARTENAIRES	DPJ		7
	Maison d'aide et d'hébergement		5
	CAVAC		2
	DSPC - Probation		2
	Services policiers		9
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents		9
	DPJ		7
	Maison d'aide et d'hébergement		5
	DSPC - Probation		5
	CAVAC		4
	DPCP		4
	DSPC - Détention		1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME			ENFANT	CONJOINT OU EX-CONJOINT			PROCHE
Blanc	Orange	Rouge	Orange	Jaune	Orange	Rouge	Rouge
1	5	10	1	6	1	1	1

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire	Cellule de crise
6	4	6	38	3	4

Secteur de Montmagny-L'Islet

En 2022-2023, trois (3) rencontres de personnes-ressources réunissaient 15 organisations, ce qui représente 35 participations. De plus, 12 situations ont été traitées avec le soutien du CSVC.

Tableau 19 : Description des situations traitées à Montmagny-L'Islet en 2022-2023

		Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	12
NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR ORGANISATIONS PARTENAIRES	DPJ		5
	CISSS		2
	Maison d'aide et d'hébergement		2
	DSPC - Probation		2
	DPCP		1
	Maison d'aide et d'hébergement		5
	DPJ		5
	Services policiers		5
	DPCP		4
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents		4
	CAVAC		3
	DSPC - Probation		2
	CISSS		2
	DSPC - Détention		1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME				ENFANT		CONJOINT OU EX-CONJOINT
Blanc	Jaune	Orange	Rouge	Orange	Rouge	Orange
1	1	2	8	1	4	1

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire	Cellule de crise
3	2	7	16	5	4

Région du Centre-du-Québec (17)

Secteur Bécancour-Nicolet-Yamaska

En 2022-2023, il a y a eu trois (3) rencontres de personnes-ressources. Celles-ci ont réuni 13 organisations ce qui représente 61 participations. De plus, quatre (4) situations ont été traitées en collaboration avec le CSVC.

Tableau 20 : Description des situations traitées à Bécancour-Nicolet-Yamaska 2022-2023

NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	
	ORGANISATIONS PARTENAIRES	
	Association des proches aidants	2
	Maison d'aide et d'hébergement	1
	Service de police Odanak-Wolinak	1
	Services policiers	4
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	3
	CAVAC	2
	CIUSSS	2
	DPCP	2
	DSPC - Probation	1
	DSPC - Détention	1
	Médecin	1
	Urgence de l'hôpital	1
	Milieu scolaire	1
	Ligne d'écoute d'espoir pour le mieux-être des Premières Nations	1
	Centre d'amitié autochtone	1
	Autre cellule d'actions concertées	1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME			ENFANT		CONJOINT OU EX-CONJOINT		
Blanc	Orange	Rouge	Orange	Rouge	Blanc	Orange	Rouge
1	2	2	1	1	1	2	1

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire
1	2	1	7	1

Secteur Arthabaska-Érable

En 2022-2023, il a y eu deux (2) rencontres de personnes-ressources. Celles-ci ont réuni 13 organisations ce qui représente 48 participations. De plus, six (6) situations ont été traitées en collaboration avec le CSVC.

Tableau 21 : Description des situations traitées à Arthabaska-Érable 2022-2023

NOMBRE DE SITUATIONS IDENTIFIÉES PAR	Nombre de situations traitées en collaboration avec le CSVC	
	ORGANISATIONS PARTENAIRES	
		6
	CAVAC	4
	DPJ	1
	CALACS	1
	Services policiers	7
	CAVAC	3
	Maison d'aide et d'hébergement	3
	CIUSSS	3
	DPJ	3
	DPCP	3
	Organisme pour conjoints ayant des comportements violents	2
	DSPC - Probation	2
	Milieu scolaire	2
	Info – social	1
	Milieu de travail	1
	Médecin	1
	CPS	1

La codification : niveaux de risque pour la sécurité

VICTIME				ENFANT			CONJOINT OU EX-CONJOINT			
Blanc	Jaune	Orange	Rouge	Blanc	Orange	Rouge	Blanc	Jaune	Orange	Rouge
1	1	3	5	1	3	3	1	1	2	5

Les stratégies de collaboration

Communication sans donnée nominative	Communication de données nominatives avec autorisation à communiquer	Communication de données nominatives avec levée de la confidentialité	Rencontre de soutien	Rencontre multipartenaire	Cellule de crise
5	1	2	9	1	1

Troisième section — Formations 2022-2023

Formation « Initiation à l'évaluation des risques pour améliorer la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs proches »

La formation « Initiation à l'évaluation des risques pour améliorer la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs proches » s'adresse aux intervenant.e.s appelé.e.s à agir en étroite concertation pour prévenir des drames en matière de violence conjugale (agression, homicide et suicide). Ce sont les intervenantes des maisons d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale, les policier.e.s, les intervenant.e.s médicaux et sociaux, les intervenant.e.s de la DPJ, les procureur.e.s, les intervenant.e.s des CAVAC, des services correctionnels et des ressources pour hommes ou de toute autre ressource ou organisme œuvrant en ce domaine complexe.

La formule intersectorielle de cette formation est offerte dans chaque région couverte par le CSVC deux à trois fois par année à l'ensemble des partenaires et permet aux organismes de former plusieurs membres de leur équipe en plus des personnes-ressources.

La formule intrasectorielle ou sur-mesure, permet l'adaptation de la formation aux besoins spécifiques de certaines équipes de travail. Ainsi, la durée de la formation peut varier permettant à certaine organisation de former plus de personnel ou encore de maintenir les acquis de l'équipe via une formule contenant davantage d'activités permettant l'appropriation de la grille VIGIE VC.

En résumé, comme vous le constaterez dans le tableau ci-dessous, 13 formations intrasectorielles et 18 formations intersectorielles ont été données en 2022-2023. Cela représente un total de 31 formations et de 499 personnes formées en provenance de 96 organisations. 16 de ces formations ont été offerte en présence.

Tableau 22 : Formation sur l'évaluation et la gestion collective des risques pour la sécurité 2022-2023

FORMATIONS INTRASECTORIELLES			
RÉGIONS	NOMBRE DE FORMATIONS	NOMBRE DE PARTICIPANT.E.S	ORGNAMISATIONS FORMÉES
Capitale-Nationale	4	111	- Centre intégré universitaire de santé et des services sociaux de la Capitale-Nationale (CIUSSS-CN)
	1	37	- Direction de la protection de la jeunesse (CIUSSS-CN DPJ)
	1	12	- Le Rucher
Mauricie et Centre-du-Québec	3	42	- Centre intégré universitaire de santé et des services sociaux de la Mauricie-et-Centre-du-Québec (CIUSSS-MCQ)
	1	9	- La Gîtée
Chaudière-Appalaches	1	10	- Le Havre des femmes
	1	17	- Maisons d'hébergement de Chaudière-Appalaches
Toutes les régions	1	28	- Alliance des Maisons d'hébergement de 2 ^e étape
Sous-total	13	266	7

FORMATIONS INTERSECTORIELLES

RÉGIONS	NOMBRE DE FORMATIONS	NOMBRE DE PARTICIPANT.E.S	ORGANISATIONS FORMÉES		
Bas-Saint-Laurent	2	36	- L'Autre-Toit du KRTB - CAVAC BSL - CF du Grand-Portage - CF de Rimouski - CF du Témiscouata	- CISSS-BSL - DSPC - Établissement de détention de Rimouski	- La Gigogne - Sûreté du Québec - Trajectoire Hommes du KRTB
Capitale-Nationale	2	38	- CAVAC CN-CA - Centre d'amitié autochtone de Québec - Centre de crise de Québec - Centre le Rucher - CIUSSS-CN - CRC le Pavillon - CRC Painchaud	- DPCP - DSPC - Évolution Charlevoix - Inter-Elles - Maison du cœur pour femmes - Maison pour femmes immigrantes	- Maison Hélène Lacroix - Maison Marie-Rollet - Maison La Montée - SP de la ville de Québec - Sûreté du Québec - Violence info
Mauricie	2	27	- CAVAC Mauricie - CF de Mékinac - CIUSSS MCQ	- DSPC - Maison le FAR - La Séjournelle	- Le toit de l'amitié - Service de police de Trois-Rivières
Estrie	4	70	- CAVAC Estrie - CIUSSS-CHUS - CPS de la Haute-Yamaska - DSPC - JEVI Centre de prévention du suicide - Maison Alice-Desmarais - Maison Joins-Toi	- Maison La Bouée régionale - Maison Joins-Toi - La maison Séjour - Ressource pour hommes de la Haute-Yamaska - Le Seuil de l'Estrie - SP de Sherbrooke	- Services correctionnels Canada - SP de Bromont - SP de Granby - Service d'aide en prévention de la criminalité - Sûreté du Québec
Côte-Nord	2	27	- CAVAC Côte-Nord - CF l'Étincelle - CISSS Côte-Nord - DPCP - DSPC	- CÉGEP de Baie-Comeau - Hommes aide Manicouagan	- Maison Anita-Lebel - Maison des femmes de Baie-Comeau - Sûreté du Québec
Chaudière-Appalaches	3	75	- CAVAC CN-CA - Centre Alter Agir - CF de Bellechasse - Centre Domrémy - Centre Ex-Equo - CF La Jardilec - CF La Rose des Vents - Centre Yvon Mercier	- CISSS-CA - DSPC - La Gitée - Havre l'éclaircie - Le Havre des femmes - La Jonction pour elle - Parentaïme	- Partage au masculin - REHAB - Réseau d'entraide des Appalaches - SP de la ville de Lévis - SP de Thetford - Sûreté du Québec
Centre du Québec	3	35	- CAVAC CDQ - La Collective des femmes - CIUSSS MCQ	- Grand Conseil de la Nation Waban Aki - Maison des femmes des Bois-Francis	- Maison La Nacelle - Maison La Volte-Face - Sûreté du Québec
Sous-total	18	233	94		
TOTAL	31	499	96⁷		

Offre de formation sur mesure

Une formation a été offerte aux maisons de l'Alliance des maisons de 2^e étape sur l'évaluation et la gestion des risques en contexte de violence post-séparation. 28 participantes étaient présentes.

Formation sur la Levée de la confidentialité et du secret professionnel en cas de danger

En 2022-2023, la nouvelle formatrice, Me Suzanne Dame de la Commission des services juridiques, s'est approprié le contenu de la formation donnée précédemment, a procédé à la mise à jour des informations et de la jurisprudence. Elle a commencé à développer une formation de 3 heures qui devrait être offerte dès l'automne 2023.

⁷ Cinq (5) organisations ont reçu une formation intrasectorielle et intersectorielle.

Quatrième section — Soutien à l’implantation d’autres cellules d’actions concertées

Aussi, les régions de Montréal, des Laurentides, du Saguenay–Lac-Saint-Jean et de l’Outaouais ont consulté le CSVC dans le cadre de la mise en place de leur propre cellule d’actions concertées. Le Nunavik a aussi contacté le CSVC dans le but d’implanter un modèle similaire sur son territoire. Une présentation a été faite à leur table locale de concertation en violence conjugale et une première rencontre a été tenue avec les responsables des dossiers violence conjugale à la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik.

International

La Belgique, avec qui nous collaborons depuis plusieurs années, a aussi contacté le CSVC notamment quant au développement de leur formation sur l’Évaluation Intersectorielle des Violences dans le Couple (le projet EVI-VICO qui est un modèle d’action concertée pour prévenir les risques de blessures, graves d’homicide et de suicide à Liège). Ainsi, afin de s’inspirer et de participer à une formation intersectorielle, deux (2) personnes de leur organisation se sont jointes à une formation intersectorielle virtuelle offerte par le CSVC.

Cinquième section — Représentations et demandes de collaboration

Comité d'examen des décès liés à la violence conjugale

Le Carrefour sécurité en violence conjugale siège au Comité d'examen des décès liés à la violence conjugale. Cette instance a pour mandat d'étudier tous les décès liés à la violence conjugale (féminicides, uxoricides, filicides, familicides, suicides de victimes et d'auteurs de violence conjugale) afin de formuler des recommandations pour éviter de tels décès. L'expertise du CSVC et de ses représentant.e.s, soit Denise Tremblay et Daniel Bellemare, a été mis à contribution. Au cours de l'année il y a eu quatre (4) rencontres. En novembre 2023, le comité a publié son deuxième rapport annuel : *Agir ensemble pour sauver des vies*. Voici le lien pour le consulter :

https://www.coroner.gouv.qc.ca/fileadmin/Organisation/Rapport_annuel_comit%C3%A9_violence_conjugale_2022.pdf

Rencontres nationale des cellules d'intervention rapide

La coordination du CSVC a participé à deux (2) rencontres nationales des cellules d'intervention rapide organisées par le Secrétariat à la condition féminine. Les points abordés lors de ces rencontres étaient principalement le fonctionnement d'une cellule, les enjeux et l'accès à une formation sur la levée de la confidentialité et le secret professionnel.

Comité processus de domination conjugale jeunesse (PDC jeunesse)

En 2022-2023, la coordonnatrice clinique du CSVC a participé à deux rencontres du comité PDC jeunesse piloté par la maison d'aide et d'hébergement La Séjournelle ayant pour objectif d'identifier et décrire les positionnements de protection des enfants vivant de la violence conjugale et de relever les effets probables sur leur sécurité ainsi que sur celle de la victime de violence conjugale, souvent leur mère.

Comité consultatif sur l'amélioration de la pratique judiciaire

Karine Messier Newman, la coordonnatrice clinique du CSVC, ainsi que Denise Tremblay membre du CA du CSVC, ont participé aux rencontres du comité consultatif dans le cadre du projet Améliorer la pratique judiciaire pour accroître la sécurité des femmes victimes de violence conjugale mis en place par le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale. En plus des deux rencontres avec l'ensemble des partenaires, la coordonnatrice a rencontré les deux chargées de projet à plusieurs reprises. Ce projet met en évidence qu'une plus grande compréhension du contrôle coercitif, une meilleure capacité à le repérer et à intervenir en contexte de violence conjugale peuvent être des leviers importants pour prévenir les homicides en contexte conjugal.

Cette année, des outils pour expliquer le contrôle coercitif ont été développés et sont maintenant accessibles. Voici le lien pour les consulter :

<https://maisons-femmes.qc.ca/campagnes-de-sensibilisation/ameliorer-la-pratique-judiciaire-pour-accroitre-la-securite-des-femmes-victimes-de-violence-conjugale/>

Services intégrés en violence conjugale et agression sexuelle

L'implantation des tribunaux spécialisés au Québec vont de pair avec la mise en place de services intégrés en violence conjugale et en agression sexuelle. L'objectif de ces services intégrés est d'allier les services psychosociaux et judiciaires pour consolider les actions des différents organismes et organisations et d'assurer un cheminement sécuritaire et adapté aux victimes. Le tout également en tenant compte des auteurs de violence et de l'arrimage avec les services offerts.

Dans ce cadre, le CSVC participe au comité local d'intégration de service du district judiciaire de Québec. Celui-ci se rencontre de façon hebdomadaire afin de réfléchir à ce que sera le SIVA, à sa forme physique et à l'arrimage des différents services qui y seront offerts. Au cours de l'année, le CSVC a été présent à neuf (9) rencontres.

Dans le même sens, le CSVC a participé à une rencontre pour la mise en place des services intégrés dans le district judiciaire de La Tuque.

De plus, Un comité local d'intégration des services en violence conjugale et sexuelle a vu le jour dans le district de Montmagny avec l'arrivée du tribunal spécialisé dans ce secteur. Ainsi une première rencontre réunissant 24 partenaires incluant une représentante du CSVC a eu lieu en mars dernier. Les sujets abordés étaient principalement la présentation du projet pilote des tribunaux spécialisés, le portrait de la concertation locale touchant la violence conjugale et sexuelle ainsi que le modèle de plan d'action du comité.

En 2023-2024, il est à prévoir que le CSVC sera convié à d'autres comités locaux d'intégration de services.

Tribunaux spécialisés

Étant présent dans 7 des 10 districts où sont implantés les premiers projets-pilotes du tribunal spécialisé, le CSVC a collaboré à donner neuf (9) formations ayant pour titre : Prévenir l'homicide du partenaire intime avec Mme Christine Drouin.

Représentation par région

ESTRIE

La coordonnatrice clinique du CSVC, a codéveloppé avec le Seuil de l'Estrie et le Service d'aide en prévention de la criminalité (SAPC) une présentation intitulée « cellule d'intervention rapide : la complémentarité pour éviter le pire » qu'ils ont coprésenté lors du Colloque 2000 en octobre dernier.

MAURICIE

Le CSVC a participé au lancement de la nouvelle image d'Accord Mauricie lors d'un événement à cet effet qui a eu lieu l'automne dernier.

Sixième section — Gouvernance et administration

Gestion et administration

Réunions du CA

Pendant l'année 2022-2023, le CA s'est rencontré à 11 reprises. Les principaux dossiers furent la poursuite de la constitution d'une équipe à la permanence, la gestion des ressources humaines ainsi que le développement de la structure organisationnelle.

Le suivi du développement de la formation sur la levée de la confidentialité et du secret professionnel fût aussi discuté.

De plus, l'exécutif fut mandaté par le conseil d'administration pour recevoir les recommandations du d'embauche et pour soutenir la coordination. Ceux-ci se sont rencontrés à trois (3) reprises.

Comité d'embauche

Un comité d'embauche formé des coordonnatrices ainsi que de trois (3) membres du CA soit Daniel Bellemare, Sylvie Hamel et Guylaine Boucher a été mis en place. Ainsi, le comité s'est réuni à quatre (4) reprises pour conduire des entretiens d'embauche afin de combler le poste d'adjointe administrative ainsi que les postes d'agent.e.s de liaison.

AGA

L'assemblée générale qui s'est déroulée le 14 juin 2022 a réuni 49 personnes de l'ensemble des régions couvertes par le CSVC ainsi que du Nunavik.

Constitution d'une équipe à la permanence

L'équipe de travail du CSVC a connu une croissance majeure au cours de la dernière année. En effet, quatre (4) agentes de liaison et une adjointe administrative ont intégré l'équipe entre mai 2022 et mars 2023. Trois (3) postes d'agent.s de liaison seront à combler au cours de l'année à venir, les ouvertures de postes ce feront d'ici l'automne 2023.

Organisation de la permanence

En collaboration avec le conseil d'administration, la coordination a assuré l'intégration des nouvelles employées. L'utilisation de la plateforme TEAMS et du Sharepoint instaurée l'an dernier s'avère un outil efficace pour assurer le fonctionnement de l'organisme et la vie d'équipe malgré la distance. En effet, la communication rapide peut se faire entre les collègues selon les besoins. Il y a une rencontre d'équipe virtuelle hebdomadaire et nous nous assurons de tenir une rencontre en présentiel par mois.

L'agrandissement de la permanence a imposé la nécessité de travailler sur les politiques de travail ainsi que sur la mise en place de conditions de travail pour l'équipe. Ainsi, le Carrefour s'est doté d'assurances collectives pour les employés et un comité de travail sur la création des différentes politiques nécessaires a été instauré.

Des démarches pour doter l'organisme d'un local ont été entreprises.

Rencontre avec le Secrétariat à la condition féminine

La coordination de l'organisme a participé à de nombreuses rencontres avec le SCF quant à la demande de bonification, aux redevances de comptes ainsi que dans la visée d'obtenir un financement à la mission. Cela correspondrait davantage à la particularité du CSVC qui est un organisme communautaire suprarégional dont la mission se réalise dans les régions où il est implanté, dans celles faisant des demandes de consultation, de formation et au travers de diverses collaborations provinciales et à l'international (Belgique).

ANNEXE 1

Partenaires de l'application du modèle du CSVC

Partenaires de l'application du modèle d'actions intersectorielles du CSVC

BAS-SAINT-LAURENT		
Organismes œuvrant auprès des victimes	<ul style="list-style-type: none"> - L'Autre-Toit du KRTB - CAVAC du Bas-St-Laurent - La Débrouille - La Gigogne - Centre-Femmes La Passerelle du Kamouraska - Centre femmes de La Mitis 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre-Femmes du Grand-Portage - Centre-Femmes de Rimouski - Centre-Femmes Catherine-Leblond - Centre des femmes du Ô Pays - Centre des femmes du Témiscouata - Centre femmes de la Vallée de la Matapédia
Organismes œuvrant auprès de conjoints ayant des comportements violents	<ul style="list-style-type: none"> - Centre résidentiel communautaire Arc-en-soi - C-TA-C 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison de transition le Tremplin - Trajectoires hommes du KRTB
Système judiciaire	<ul style="list-style-type: none"> - DPCP - Sûreté du Québec 	<ul style="list-style-type: none"> - DSPC - Établissement de détention de Rimouski
Services sociaux et autres organismes communautaires	<ul style="list-style-type: none"> - La Bouffée d'air du KRTB - Centre La Montée - Centre de prévention du suicide et d'intervention de crise du BSL 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre prévention suicide du KRTB - CISSS du Bas-Saint-Laurent - La Maison de l'Espoir de Mont-Joli - Répit du passant
CAPITALE-NATIONALE		
Organismes œuvrant auprès des victimes	<ul style="list-style-type: none"> - CAVAC de la Capitale Nationale et Chaudière-Appalaches - Inter-Elles (Maison de 2e étape) - Maison du cœur pour femmes - Maison pour femmes immigrantes - Maison des femmes de Québec 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison Hélène-Lacroix - Maison Marie-Rollet - Maison Mirépi - Maison La Montée - Violence-Info - YWCA
Organismes œuvrant auprès de conjoints ayant des comportements violents	<ul style="list-style-type: none"> - Évolution Charlevoix - Centre résidentiel communautaire Painchaud 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre résidentiel communautaire Le Pavillon - AutonHommie - Centr'hommes Charlevoix
Système judiciaire	<ul style="list-style-type: none"> - DPCP - DSPC Québec-Charlevoix - DSPC Ste-Foy et Chaudière-Appalaches 	<ul style="list-style-type: none"> - Établissement de détention de Québec - Service de police de la Ville de Québec (SPVQ) - Sûreté du Québec
Services sociaux et autres organismes communautaires	<ul style="list-style-type: none"> - Centre de crise de Québec - Centre de prévention du suicide de Charlevoix - Centre le Rucher 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre de santé de Valcartier (Forces armées canadiennes) - CIUSSS de la Capitale-Nationale

MAURICIE

Organismes œuvrant auprès des victimes	<ul style="list-style-type: none"> - CAVAC de la Mauricie - Centre femmes de Mékinac - Le Centre Aspérimowin - Maison de Connivence 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison Le FAR - La Séjournelle - Le Toit de l'amitié
Organismes œuvrant auprès de conjoints ayant des comportements violents	<ul style="list-style-type: none"> - L'Accord Mauricie inc. 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison Radisson — Centre résidentiel communautaire
Système judiciaire	<ul style="list-style-type: none"> - DPCP - Service de police de la ville de Trois-Rivières - Sureté du Québec 	<ul style="list-style-type: none"> - DSPC de la Mauricie et du Centre-du-Québec - Établissement de détention de Trois-Rivières
Services sociaux et autres organismes communautaires	<ul style="list-style-type: none"> - CIUSSS de la Mauricie et du Centre-du-Québec - Centre d'amitié autochtone de La Tuque 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières - Commission scolaire Val-Mauricie - Maison Carignan

ESTRIE

Organismes œuvrant auprès des victimes	<ul style="list-style-type: none"> - CAVAC de l'Estrie - L'Escale de l'Estrie - Centre de femmes Entre'elles - Maison Alice Desmarais 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison La Bouée Régionale - Maison la Méridienne - Maison Horizon pour elle - Maison Séjour
Organismes œuvrant auprès de conjoints ayant des comportements violents	<ul style="list-style-type: none"> - Ressource pour hommes de la Haute-Yamaska - Le Seuil de l'Estrie 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison Joins-toi - MomentHom - Service d'aide en prévention de la criminalité
Système judiciaire	<ul style="list-style-type: none"> - DPCP - DSPC de l'Estrie - Service de police de Bromont - Service de police de Granby 	<ul style="list-style-type: none"> - Service de police de Memphrémagog - Service de police de Sherbrooke - Sûreté du Québec
Services sociaux et autres organismes communautaires	<ul style="list-style-type: none"> - Centre de prévention du suicide de la Haute-Yamaska - CIUSSS de l'Estrie 	<ul style="list-style-type: none"> - JEVI – Centre de prévention du suicide

CÔTE-NORD

Organismes œuvrant auprès des victimes	<ul style="list-style-type: none"> - CAVAC de la Côte-Nord - CALACS - Lumière Boréale - Centre femmes l'Étincelle 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison Anita-Lebel - Maison des femmes de Baie-Comeau
Organismes œuvrant auprès de conjoints ayant des comportements violents	<ul style="list-style-type: none"> - Homme aide Manicouagan 	
Système judiciaire	<ul style="list-style-type: none"> - DPCP - DSPC 	<ul style="list-style-type: none"> - Sûreté du Québec
Services sociaux et autres organismes communautaires	<ul style="list-style-type: none"> - Centre de services scolaire de l'Estuaire - CÉGEP de Baie-Comeau 	<ul style="list-style-type: none"> - CISSS de la Côte-Nord - ESPACE Côte-Nord - Soutien à la Famille Pessamit

CHAUDIÈRE-APPALACHES

Organismes œuvrant auprès des victimes	<ul style="list-style-type: none"> - CAVAC de la Capitale Nationale et Chaudière-Appalaches - CALACS Chaudière-Appalaches - CALACS Rive-Sud - Centre-Femmes l’Ancrage - Centre femmes de Beauce - Centre femmes de Bellechasse - Centre femmes de Lotbinière 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre femmes La Jardilec - Centre femmes La Rose des Vents - Maison La Gitée - La Jonction pour elle - Le Havre des femmes - Le Havre l’Éclaircie - La Transit’Elles
Organismes œuvrant auprès de conjoints ayant des comportements violents	<ul style="list-style-type: none"> - Centre Alter Agir - Centre Ex-Equo - Centre Yvon Mercier 	<ul style="list-style-type: none"> - RÉHAB - Partage au masculin
Système judiciaire	<ul style="list-style-type: none"> - Service de police de la ville Lévis - Sûreté du Québec 	<ul style="list-style-type: none"> - DPCP - DSPC Sainte-Foy et Chaudière-Appalaches
Services sociaux et autres organismes communautaires	<ul style="list-style-type: none"> - Association des familles monoparentales et recomposées - Centre Domrémy des Appalaches - CISSS de Chaudière-Appalaches 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison de la famille Beauce-Etchemins - Maison des Hauts-Bois - Réseau d’entraide des Appalaches

CENTRE-DU-QUÉBEC

Organismes œuvrant auprès des victimes	<ul style="list-style-type: none"> - CALACS Unies-Vers-Toi - CAVAC du Centre du Québec - Maison des femmes des Bois-Francis - Maison La Nacelle 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison La Volte-Face - Centre de Femmes Parmi-Elles de Bécancour - La Collective des femmes de Nicolet
Organismes œuvrant auprès de conjoints ayant des comportements violents	<ul style="list-style-type: none"> - Accord Mauricie - Homme Alternative 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison Radisson — Centre résidentiel communautaire
Système judiciaire	<ul style="list-style-type: none"> - DPCP - DSPC 	<ul style="list-style-type: none"> - Service de police d’Odanak-Wolinak - Sûreté du Québec
Services sociaux et autres organismes communautaires	<ul style="list-style-type: none"> - Centre de prévention du suicide - Centre de santé d’Odanak - Centre de santé de Wôlinak - CIUSSS de la Mauricie et du Centre-du-Québec - Comité d’accueil international des Bois-Francis 	<ul style="list-style-type: none"> - Équijustice - Ludolettre - Maison Odanak - La Parenthèse - Programme des services à l’enfance et à la famille des Premières Nation - Répit Jeunesse

Partenaire de l’ensemble des régions	<ul style="list-style-type: none"> - Commission québécoise des libérations conditionnelles (CQLC) - Service correctionnel Canada
Partenaires associés	<ul style="list-style-type: none"> - Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC) - Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

ANNEXE 2

Conseil d'administration et ressources humaines

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

Louise Riendeau, présidente
Daniel Bellemare, vice-président
Denise Tremblay, trésorière
Chantal Tanguay, secrétaire
Sylvie Hamel, administratrice
Carmen Massé, administratrice
Chantal Lavergne, administratrice
Annick Dumont, administratrice
Guylaine Boucher, administratrice

LES RESSOURCES HUMAINES

Permanence

Karine Messier Newman, coordonnatrice clinique
Marie-Michelle Delisle, coordonnatrice administrative
Janet Laliberté Deroy, adjointe administrative
Audrey Poirier, agente de liaison
Geneviève Paquin, agente de liaison
Mylène Collin, agente de liaison
Nathalie Gauthier, agente de liaison

Soutien aux partenaires (autre que l'équipe du CSVC)

Denise Tremblay, La Séjournelle
Véronique Sylvestre, La Séjournelle
Caroline Duchesne, Maison Radisson

Formation

« *Initiation à l'évaluation et à la gestion des risques pour la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs proches* »

Caroline Duchesne, Intervenante auprès des contrevenants
Yennelys Alcedo, Intervenante auprès des victimes de violence conjugale
Karine Messier Newman, coordonnatrice clinique
Marie-Michelle Delisle, coordonnatrice administrative
Audrey Poirier, agente de liaison
Geneviève Paquin, agente de liaison
Mylène Collin, agente de liaison

Gestion des opérations financières

Marie-Michelle Delisle, coordonnatrice administrative
Claudie Tremblay, La Séjournelle