

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

RÉGION DES LAURENTIDES



imt
Information sur le
marché du travail



Février
2023

Données
mensuelles

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides Février 2023

DONNÉES MENSUELLES¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada pour le mois de février 2023 sont à considérer avec précaution en raison de la volatilité des données mensuelles et de la baisse du taux de réponse observée depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine du 12 au 18 février 2023 (semaine de référence).

Note : Le 30 janvier 2023, Statistique Canada a diffusé une révision des données (mensuelles et annuelles) de l'Enquête sur la population active pour tenir compte, entre autres, de la norme la plus récente (Classification nationale des professions 2021). Les données présentées dans ce document tiennent compte de cette révision.

Région des Laurentides : caractéristiques de la population active

	Février 2023	Variation en volume		Variation en %	
		Janvier 2023	Février 2022	Janvier 2023	Février 2022
Population active (000)	359,6	5,0	30,5	1,4	9,3
Emploi (000)	352,1	5,3	36,8	1,5	11,7
Emploi à temps plein (000)	290,0	5,3	39,4	1,9	15,7
Emploi à temps partiel (000)	62,1	-0,1	-2,6	-0,2	-4,0
Chômage (000)	7,5	-0,3	-6,3	-3,8	-45,7
Taux de chômage (%)	2,1	-0,1	-2,1
Taux d'activité (%)	66,6	0,8	4,6
Taux d'emploi (%)	65,2	0,9	5,8

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2023	Variation en volume		Variation en %	
		Janvier 2023	Février 2022	Janvier 2023	Février 2022
Population active (000)	4 680,1	17,4	104,2	0,4	2,3
Emploi (000)	4 490,6	12,2	129,0	0,3	3,0
Emploi à temps plein (000)	3 674,8	7,1	89,4	0,2	2,5
Emploi à temps partiel (000)	815,8	5,1	39,6	0,6	5,1
Chômage (000)	189,4	5,1	-24,9	2,8	-11,6
Taux de chômage (%)	4,0	0,0	-0,7
Taux d'activité (%)	65,0	0,2	0,8
Taux d'emploi (%)	62,3	0,1	1,1

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données correspondent à une adaptation des données tirées de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les pages [Définitions – Enquête sur la population active](#) et [Note sur la méthodologie et sur la source des données](#) du site Internet d'Emploi-Québec.

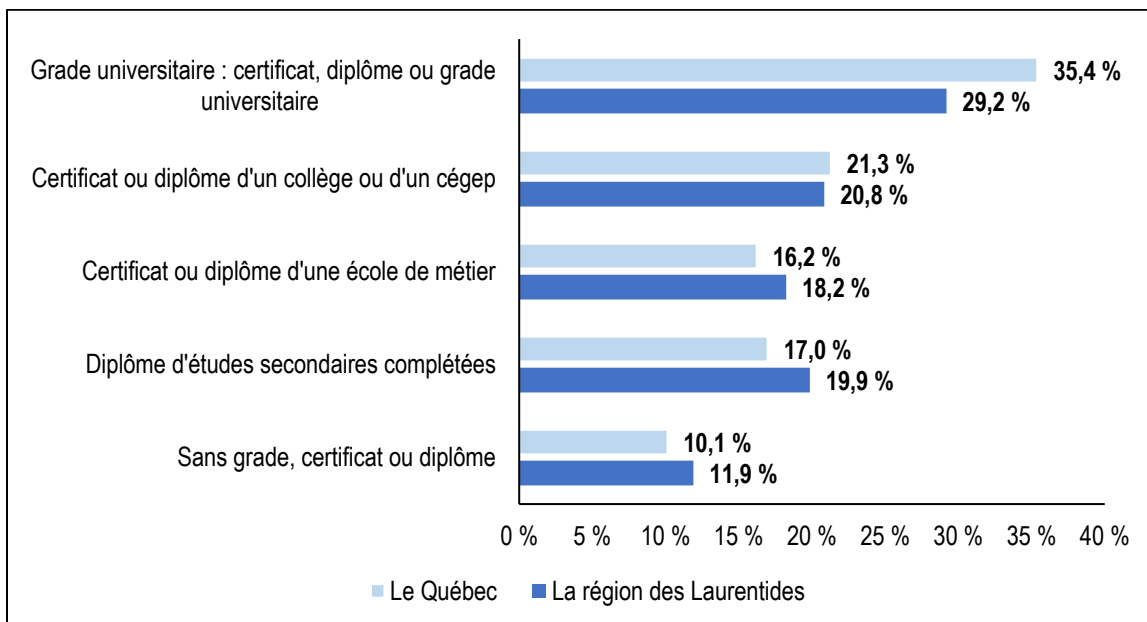
Plus haut niveau de scolarité atteint dans la région des Laurentides en 2022

Selon les données de l'Enquête sur la population active, la région des Laurentides affiche, en 2022, une part moins grande de personnes en emploi ayant une formation de niveau universitaire. En effet, la population de 15 ans ou plus en emploi qui possède un diplôme universitaire est estimée à 29,2 % dans les Laurentides, alors que ce chiffre atteint 35,4 % pour l'ensemble du Québec.

En revanche, la région des Laurentides affiche aussi une part plus importante de personnes n'ayant aucun diplôme. Pas moins de 11,9 % de la population en emploi des Laurentides ne détient aucun diplôme, ce qui est légèrement supérieur à la moyenne provinciale qui avoisine les 10,0 %. Par ailleurs, les proportions de la population laurentienne en emploi détenant un diplôme d'études professionnelles (certificat ou diplôme d'une école de métier) et un diplôme d'études secondaires (DES) sont plus importantes que celles de la province. Soulignons que le pourcentage de personnes en emploi détenant un diplôme d'études collégiales (certificat ou diplôme d'un collège ou d'un cégep) est relativement semblable dans les deux régions.

La tendance d'une meilleure santé du marché du travail corrélée positivement avec un plus haut niveau de scolarité se confirme dans la région des Laurentides. En effet, le taux d'emploi des personnes de 15 ans et plus n'ayant aucun diplôme est de 41,1 % en 2022, alors que le taux d'emploi de celles ayant un diplôme universitaire s'élève à 72,2 %. Le taux de chômage des personnes possédant un DES est aussi relativement faible comparativement à celui de l'ensemble du Québec (3,5 % contre 6,0 %).

Graphique 1 : Plus haut niveau de scolarité atteint de la population en emploi, région des Laurentides et ensemble du Québec, 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles 2022.

QUÉBEC EMPLOI

Québec emploi est un site Web qui permet un jumelage entre des chercheurs d'emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins. Il peut être utilisé gratuitement. En février, **1 405 postes²** étaient proposés dans [Québec emploi](#).



1	4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	80
2	6421-Vendeurs/vendeuses – Commerce de détail	80
3	6322-Cuisiniers/cuisinières	69
4	4032-Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	45
5	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	41
6	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – Travaux légers	25
7	1241-Adjoints administratifs/adjointes administratives	23
8	4031-Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	20
9	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	20
10	1111-Vérificateurs/vérificatrices et comptables	18

Principaux types de postes vacants selon le niveau de compétence

Niveau de compétence 0		
Gestion		
1	0621-Directeurs/directrices – Commerce de détail et de gros	14
2	0711-Directeurs/directrices de la construction	8
3	0112-Directeurs/directrices des ressources humaines	4
Niveau de compétence A		
Une formation universitaire caractérise habituellement les professions.		
1	4032-Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	45
2	4031-Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	20
3	1111-Vérificateurs/vérificatrices et comptables	18
Niveau de compétence B		
Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérisent habituellement les professions.		
1	4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	80
2	6322-Cuisiniers/cuisinières	69
3	1241-Adjoints administratifs/adjointes administratives	23
1	6421-Vendeurs/vendeuses – Commerce de détail	80
2	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	41
3	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées	16
Niveau de compétence D		
Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions.		
1	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – Travaux légers	25
2	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	20
3	6622-Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	17

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction des ressources externes, du placement et des mandats spéciaux.

Note : Ces données sont fournies à titre indicatif seulement. Elles ne correspondent pas à toutes les offres d'emploi proposées sur le territoire, mais seulement à celles proposées dans le site Web Québec emploi. Par ailleurs, l'information liée à un poste vacant peut être publiée plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants. Les postes sont classés selon le système de la Classification nationale des professions (CNP) 2016.

2. Ce nombre comprend tous les types de postes, y compris les postes pour les étudiants et les stages.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET DE CRÉATION D'EMPLOIS

Région des Laurentides

- Une entente de partenariat territorial en lien avec la collectivité de la région des Laurentides a été conclue entre le Conseil des arts et des lettres du Québec, les MRC d'Antoine-Labelle, d'Argenteuil, de Deux-Montagnes, de La Rivière-du-Nord, des Laurentides, des Pays-d'en-Haut et de Thérèse-De Blainville ainsi que les villes de Saint-Jérôme et de Mirabel. Culture Laurentides collabore aussi à cette entente qui a mené à un appel de projet lancé le 14 février 2023. Une somme totale de 1 020 000 \$ répartie sur trois ans est prévue dans cette entente. Source : [CNW Telbec](#), 14 février 2023.
- Le gouvernement du Québec lance un projet visant la construction de 43 centres de la petite enfance (CPE) préfabriqués. Ce projet est estimé à 116 millions de dollars. Dans la région des Laurentides, cinq projets de construction sont prévus. Les villes de Saint-Jérôme, de Mont-Tremblant, de Mirabel (2) et de Sainte-Lucie-des-Laurentides sont visées pour accueillir ces nouvelles constructions. Source : [CIME-FM](#), 21 février 2023.
- Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de 115 000 \$ à l'organisme L'Écluse des Laurentides dont la mission est de prévenir la criminalité par le travail de rue. Source : [Le Nord](#), 14 février 2023.

MRC d'Antoine-Labelle

- La municipalité de Lac-des-Écorces a fait l'acquisition d'un terrain pour y construire un centre de glisse. Elle estime pouvoir le rendre accessible en 2024. Le projet représente un investissement de plus de 395 000 \$ d'ici 2026. Source : [L'info de la Lièvre, MRC d'Antoine-Labelle](#), 7 février 2023.

MRC des Laurentides

- La Ville de Mont-Tremblant fera l'acquisition du Centre de Quilles Saint-Jovite. La ville souhaite transformer le bâtiment en centre communautaire. Ce projet est estimé à environ 8 millions de dollars et les travaux devraient être réalisés en 2024. Source : [CIME-FM](#), 20 février 2023.
- Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de près de 300 000 \$ à l'aéroport international de Mont-Tremblant-La Macaza pour le maintien des activités aéroportuaires. Cette somme s'ajoute à celle de près de 570 000 \$, annoncée en 2021. Source : [Québec.ca](#), 6 février 2023.
- La ville de Mont-Tremblant devient partenaire de MT Lab, un incubateur-accelérateur en innovation destiné au tourisme, à la culture et au divertissement. Une entente de 150 000 \$ répartie sur trois ans a été conclue entre les deux organisations pour permettre le développement de solutions innovantes, qui répondront aux enjeux et aux besoins des entreprises du territoire. Source : [Ville de Mont-Tremblant](#), 17 février 2023.
- Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de plus de 4,2 millions de dollars à la municipalité de Mont-Blanc pour la construction d'un bâtiment, qui servira de garage municipal. Source : [CNW Telbec](#), 9 février 2023.
- Groupe Forman, propriétaire de Ski Mont-Blanc, a fait l'acquisition du Golf Royal Laurentien. Source : [Accès](#), 6 février 2023.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET DE CRÉATION D'EMPLOIS (SUITE)

MRC des Pays-d'en-Haut

- La Boulangerie du P'tit chef a ouvert un deuxième magasin à Morin-Heights le 22 février 2023. L'entreprise possède déjà un magasin situé à Lachute. Source : [TVC Argenteuil](#), 22 février 2023.

MRC d'Argenteuil

- Un centre d'hébergement de type résidentiel sera construit à Saint-André-d'Argenteuil. Il pourra accueillir une clientèle de jeunes et d'adultes qui vivent avec une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique et qui est en situation de trouble grave du comportement. L'ouverture est prévue en mars 2023. Source : [CIME-FM](#), 24 février 2023.
- Le gouvernement du Canada accorde une aide financière de 105 000 \$ à Titan Spas, une entreprise située à Lachute. Ce soutien financier permettra à l'entreprise d'accroître sa capacité de production de couvercle de spas. Source : [Journal Le Régional](#), 13 février 2023.
- Un nouveau studio d'entraînement, Interaction 127, a ouvert ses portes à Lachute le 16 janvier 2023. Source : [TVC Argenteuil](#), 7 février 2023.

MRC de la Rivière-du-Nord

- Les responsables d'un projet de construction d'un centre médical spécialisé, situé à côté de l'Hôpital régional de Saint-Jérôme, ont obtenu les permis nécessaires pour sa mise en œuvre. Toutefois, le financement du projet demeure à confirmer. Le centre serait doté de l'équipement nécessaire pour effectuer annuellement 4 000 interventions en chirurgie orthopédique, en chirurgie bariatrique et en chirurgie générale ainsi qu'en endoscopie. Ce centre chirurgical privé pourrait recevoir des patients du réseau public. Source : [CIME-FM](#), 27 février 2023.
- La microbrasserie Shawbridge, située à Prévost, agrandit ses installations pour doubler sa capacité de production de bière. Elle a également diversifié ses activités en 2020 en se lançant dans la fabrication de pizzas qu'elle distribue dans près de 200 magasins des Laurentides, de Montréal et de l'Estrie. Ce projet lui a permis de créer cinq emplois. Source : [TVA Nouvelles](#), 13 février 2023.
- Le Cégep de Saint-Jérôme devrait accueillir plus de 1 500 étudiants supplémentaires d'ici 2029. L'établissement d'enseignement réalise actuellement des travaux pour planifier un vaste projet d'agrandissement. D'ici là, un projet transitoire serait mis en œuvre en 2025. Le collège pourra être en mesure d'offrir de nouveaux programmes, dont ceux menant au diplôme d'études collégiales en inhalothérapie et au diplôme d'études collégiales en physiothérapie. Source : [CIME-FM](#), 21 février 2023.
- Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de 510 390 \$ au Musée d'art contemporain des Laurentides, situé à Saint-Jérôme, pour la période de 2022 à 2025. Source : [Journal Le Nord](#), 15 février 2023.
- Un restaurant McDonald's a officiellement ouvert ses portes à Saint-Jérôme, sur le boulevard Saint-Antoine, le 15 février 2023. Source : [Nouvelle des Laurentides](#), 15 février 2023.
- L'entreprise sherbrookaise Inglasco, fournisseur de rondelles de hockey notamment pour la Ligue nationale de hockey, a fait l'acquisition de son concurrent manitobain, The Sports Vault. Inglasco fabrique les rondelles à partir d'une usine située à Saint-Jérôme et elle les envoie ensuite à ses installations de Sherbrooke pour l'impression, l'assemblage et la distribution. Source : [La Presse](#), 27 février 2023.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET DE CRÉATION D'EMPLOIS (SUITE)

MRC de la Rivière-du-Nord (suite)

- La fondatrice de l'organisme Le Book Humanitaire a mis en œuvre un projet visant à transformer un véhicule récréatif en clinique médicale offrant des soins aux personnes défavorisées. Le véhicule se déplace chaque semaine entre Mont-Laurier et Montréal. Le projet représente un investissement d'environ 100 000 \$. Source : [Infos des Laurentides](#), 23 février 2023.

Mirabel

- Airbus prévoit embaucher 700 travailleurs au Québec cette année. Ces embauches sont justifiées notamment par une accélération de la cadence de production de son avion A220 et des départs à la retraite. L'an dernier, l'entreprise a réalisé 400 embauches pour son site situé à Mirabel, lequel compte maintenant 3 000 employés. Selon les estimations, deux tiers des embauches concerneront des postes de soutien (ex. : ingénierie, finances, technologie de l'information) et le tiers concernera des postes à l'usine d'assemblage. Source : [La Presse +](#), 22 février 2023.
- L'ouverture du nouveau centre aquatique situé dans le secteur Saint-Augustin, à Mirabel, est prévue en mai 2023. Source : [L'Éveil](#), 22 février 2023, page 10.

MRC Thérèse-De Blainville

- La clinique d'optométrie Maison Acuitis a récemment ouvert ses portes à Boisbriand. Source : [Nord-Info](#), 1 février 2023.
- Un restaurant Gatto Matto a ouvert ses portes à Boisbriand en novembre 2022. Source : [La Presse](#), 2 février 2023.
- Le magasin d'alimentation Provigo, situé à Blainville, sera transformé en supermarché d'alimentation Maxi. Les travaux seront réalisés au cours des prochaines semaines. Source : L'Indicateur des projets au Québec, 15 février 2023.

MRC de Deux-Montagnes

- Les Ressources communautaires ACJ+ amorceront bientôt, à Saint-Eustache, des travaux relatifs à la construction de deux nouvelles habitations qui accueilleront des jeunes vivant des situations familiales difficiles et des personnes en situation d'itinérance souhaitant vivre dans un logement stable. Le projet représente un investissement de 5,5 millions de dollars. L'actuelle maison Le Préfixe sera alors démolie. Source : [L'Éveil](#), 23 février 2023.
- L'entreprise Surette Condiments, située à Saint-Joseph-du-Lac, a développé des balsamiques à partir d'ingrédients québécois. Initialement connue auprès des chefs réputés du Québec, l'entreprise poursuit son expansion en offrant depuis quelques mois ses produits au grand public dans environ 150 points de vente à travers le Canada. Source : [L'Éveil](#), 18 février 2023.
- Revêtements des Laurentides a ouvert un nouveau point de vente à Saint-Eustache. Source : [L'Éveil](#), 22 février 2023, page 18.

NOUVELLES

- L'entreprise américaine Lasalle Investment Management, une division du groupe immobilier JLL (Jones Lang Lasalle), met en vente le village commercial situé au pied du Mont-Tremblant. Le site, qui comprend quelque 135 000 pieds carrés de terrain accueillant des boutiques, des restaurants et des bars, pourrait être acheté entre 80 et 100 millions de dollars. Source : [Le Journal de Montréal](#), 9 février 2023.
- L'entreprise Canopy Growth, l'un des plus importants producteurs et transformateurs de cannabis au Canada, cessera son approvisionnement en fleurs de cannabis auprès de ses installations situées à Mirabel, les Serres Vert Cannabis. La famille Bertrand est copropriétaire de cette entreprise mirabelloise. Elle évalue actuellement ses options pour maintenir ses opérations, notamment en rachetant les parts de Canopy Growth. Source : [La Terre de chez nous](#), 21 février 2023.
- Olymel, une entreprise spécialisée dans la transformation de la viande de porc et de volaille, a annoncé la fermeture de ses usines situées à Blainville et à Laval. Cette fermeture entraînera le licenciement de 134 personnes à Blainville et de 36 personnes à Laval. Source : [La Presse](#), 1^{er} février 2023.
- L'entreprise Centre du rasoir a été mise sous la protection de la loi sur la faillite en décembre 2022. Il est maintenant confirmé que l'enseigne disparaîtra et que la plupart des magasins fermeront leurs portes. Le Centre du rasoir comptait 34 magasins et 150 employés. Source : [Radio-Canada](#), 22 février 2023.
- L'entreprise Forex s'est placée sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers, notamment en raison de difficultés financières. En effet, la baisse des prix du bois et les fonds investis dans l'acquisition d'une entreprise ontarienne semblent avoir eu un impact négatif sur la santé financière de l'entreprise. Ses dettes s'élèveraient à plus de 134 millions de dollars. L'entreprise emploie plus de 350 personnes, dont près de 175 d'entre elles sont localisées dans les usines de Ferme-Neuve et de Mont-Laurier. En plus de ces emplois directs, l'entreprise faisait affaire avec des entreprises spécialisées dans le secteur forestier, lesquelles représentaient plus de 200 travailleurs. Plusieurs solutions sont envisagées pour redresser la situation, notamment la vente partielle ou totale de ses installations. Source : [L'info de la Lièvre, MRC d'Antoine-Labelle](#), 16 février 2023.
- En avril 2023, le Centre d'intégration en emploi Laurentides (CIE Laurentides) dévoilera un tout nouvel outil : le guichet Web, visant à favoriser l'attraction, la régionalisation et l'intégration des personnes immigrantes dans les Laurentides. Cet outil présentera notamment les ressources disponibles dans la région. Source : [L'info du Nord, Mont-Tremblant](#), 11 février 2023.
- Au cours des cinq prochaines années, le gouvernement du Québec investira 81,3 millions de dollars dans la formation professionnelle. Cet investissement sera utilisé notamment pour soutenir le démarrage de formations dans des domaines prioritaires, assurer la pérennisation de la formation de l'apprentissage accru en milieu de travail, accroître les inscriptions et créer un service d'intégration en formation professionnelle. L'objectif est de diplômer 30 000 élèves durant cette période. Source : [Radio-Canada](#), 14 février 2023.
- Au cours des cinq prochaines années, le gouvernement du Québec investira près de 65 millions de dollars dans la réalisation de stages rémunérés en innovation pour des étudiants de niveau postsecondaire. Mitacs est l'organisme ciblé pour jouer le rôle de coordonnateur entre les établissements d'enseignement concernés et les entreprises. Source : [La Presse](#), 6 février 2023.
- Le gouvernement du Québec devrait pouvoir transférer 5 000 postes de fonctionnaires vers les régions d'ici 2028. En décembre 2022, un peu plus de 2 700 postes avaient été déplacés en région. La multiplication des offres d'emploi en télétravail expliquerait en partie ces résultats. Source : [Le Devoir](#), 16 février 2023.

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



Qu'est-ce que c'est :

- Programme court de formation qui mène vers un **stage dans un milieu de travail** choisi par l'élève ;
- **Implication** dans un milieu de travail à la résidence Le Voilier de Saint-Jérôme pour favoriser l'acquisition des **compétences professionnelles recherchées en emploi**.

Pour qui :

- Toute personne âgée de 16 ans et plus apte à intégrer le marché du travail.

Pourquoi :

- Acquérir de l'expérience et reprendre confiance en ses capacités ;
- Apprendre à se connaître davantage et explorer le marché du travail ;
- Améliorer ses chances d'obtenir et de maintenir un emploi ;
- Obtenir un **certificat de métier semi-spécialisé** du Ministère de l'Éducation.



Contact : Fabie Ricciardo :
450 436-5850 poste 7512
ricciardof@cssrdn.gouv.qc.ca



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord

Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

Centre
de services scolaire
de la Rivière-du-Nord

Québec



*Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et de
la Solidarité sociale*

FORMATION DE MISE À NIVEAU POUR CONDUCTEUR DE CAMION

Objectif :

- Permettre aux conducteurs de camion n'ayant pas exercé le métier depuis un certain temps de retourner travailler dans l'industrie du transport.
- Observer le candidat au niveau de la prise en charge, de la conduite et du remisage d'un véhicule routier afin d'améliorer son degré d'habileté dans l'opération de ses différentes fonctions.

Durée :

- 9 h de formation pratique par candidat

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un permis de conduire valide des classes 1 ou 3
- Être admissible à la mesure de formation de la main-d'œuvre



Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@csrdn.qc.ca

Avec la participation financière de :

Québec 

cftr
CENTRE DE FORMATION
DU TRANSPORT ROUTIER
DE SAINT-JÉRÔME

TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS UNE DES SOLUTIONS POUR FAIRE FACE À LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

Survol des principaux moyens des services publics d'emploi pour soutenir le personnel expérimenté



Un grand besoin de main-d'œuvre

Les personnes expérimentées demeurent sous-utilisées sur le marché du travail malgré un grand nombre de postes vacants.

Les 50 ans et plus demeurent plus longtemps au chômage lorsqu'ils perdent leur emploi.

Les 60-69 ans sont moins présents que dans le reste du Canada sur le marché du travail.

Un contexte difficile

Les personnes expérimentées ne connaissent pas toujours les nouvelles méthodes utilisées pour trouver un emploi de façon efficace.

En raison de leur âge, elles peuvent aussi se buter à des barrières dès la sélection des candidatures.

Des objectifs à atteindre

Analyser les besoins des personnes expérimentées et les diriger vers les services appropriés.

Aider les personnes à adapter leur curriculum vitae et à cibler les compétences transférables à leur nouvel emploi.

Offrir aux personnes du soutien et de l'accompagnement dans leur recherche d'emploi pour réduire leur période de chômage.

Bien qu'elles soient dotées d'une solide expérience, les personnes expérimentées peuvent avoir besoin d'un soutien accru pour retourner sur le marché du travail.

DES SOLUTIONS RÉPONDANT AUX BESOINS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Faire un bilan et mettre à jour ses connaissances

Un bilan des compétences et de l'expérience professionnelle oriente les démarches de recherche d'emploi. Des formations peuvent être suivies pour mettre à jour certaines compétences, dont les connaissances informatiques et numériques.

Devenir un champion en recherche d'emploi

Disposer d'un bon plan de match est essentiel à la poursuite et à l'atteinte de ses objectifs. Un curriculum vitae actualisé et des techniques d'approche adaptées accroissent les chances d'intéresser un employeur.

Faire des demandes en ligne, ça s'apprend, tout comme consulter efficacement les emplois disponibles selon les secteurs et les régions.

Réussir une entrevue d'embauche

Des techniques d'entrevue sont proposées pour prendre de l'assurance et contourner les perceptions négatives liées à l'âge. Des trucs utiles permettent de valoriser sa candidature et ses compétences. Une entrevue, ça se prépare et ça se pratique!

Bénéficier d'un coup de pouce

Une subvention salariale – à temps plein ou à temps partiel – facilite l'insertion en emploi et le suivi après les démarches de recherche d'emploi ou une embauche.

Améliorer l'accès à certains services

La participation à des salons de l'emploi, à des rencontres d'entretien minute (*job dating*) et à des clubs de recherche d'emploi sont autant d'occasions de trouver un emploi et de prolonger la vie active.

Des ressources partout au Québec

L'offre de services ne manque pas au Québec : plus de 160 bureaux et points de service de Services Québec sont répartis dans les 17 régions et plus de 400 organismes spécialisés en employabilité sont présents partout en province.

Des agentes et agents attentifs aux besoins

Les agentes et agents des bureaux de Services Québec sont là pour aider les personnes dans leur recherche d'emploi et, selon leurs besoins, les guider vers les ressources appropriées.

Une multitude de services

Différents services sont offerts : accompagnement, *counseling*, organisation d'activités de recherche d'emploi et de préparation au marché du travail. Les métiers en demande dans une région et les offres d'emploi se trouvent sur le site Québec.ca, à l'adresse www.quebec.ca/emploi.

UNE ADRESSE À RETENIR :

WWW.QUEBEC.CA/EMPLOI/METIERS-PROFESSIONS

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre gouvernement



C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE

Québec

Bureaux de Services Québec dans les Laurentides

<p>Lachute 505, avenue Béthany, bureau 303 Lachute (Québec) J8H 4A6 Téléphone : 450 562-8533 Téléphone : 1 800 263-2732 (sans frais)</p>	<p>Saint-Eustache 367, boulevard Arthur-Sauvé, bureau 247 Saint-Eustache (Québec) J7P 2B1 Téléphone : 450 472-2311</p>
<p>Sainte-Adèle 1390, boulevard de Sainte-Adèle Sainte-Adèle (Québec) J8B 0K2 Téléphone : 450 229-6560 Téléphone : 1 800 363-7011 (sans frais)</p>	<p>Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 450 435-3667 Téléphone : 1 855 531-1714 (sans frais)</p>
<p>Sainte-Agathe-des-Monts 1, rue Raymond Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2X2 Téléphone : 819 326-5861 Téléphone : 1 800 567-8334 (sans frais)</p>	<p>Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau 02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Téléphone : 450 569-3075 Téléphone : 1 800 561-0692 (sans frais)</p>
<p>Mont-Laurier 585, rue Hébert Mont-Laurier (Québec) J9L 2X4 Téléphone : 819 623-4610 Téléphone : 1 800 567-4562 (sans frais)</p> <p>Centre de services de Rivière-Rouge 1355, rue de L'Annonciation Sud Rivière-Rouge (Québec) J0T 1T0</p>	<p>Service aux entreprises des Laurentides</p> <p>Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau 02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7</p> <p>Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 1 844 977-7653</p>

Rédaction

Direction régionale de Services Québec des Laurentides
Direction du marché du travail et des services spécialisés

Annie Courtois, analyste du marché du travail
Vladimyr Morency, économiste

Sous la direction d'Hélène Ouellette, directrice du marché du travail, des services spécialisés
et des services aux entreprises

