



Profil du marché du travail dans la MRC de L'Érable

Édition 2009

Direction de la planification et des services aux entreprises

Éric Lampron, directeur par intérim

Analyse et rédaction

Michel Proulx

**Traitement des données, collaboration à la recherche,
à l'analyse et à la rédaction**

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Conception graphique, mise en page et révision de texte

Maryse Paquet, agente de secrétariat

Le profil du marché du travail de la MRC de L'Érable est réalisé par la
Direction de la planification et des services aux entreprises de la
Direction régionale d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec.

Disponible sur Internet : <http://www.emploiuebec.net>

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

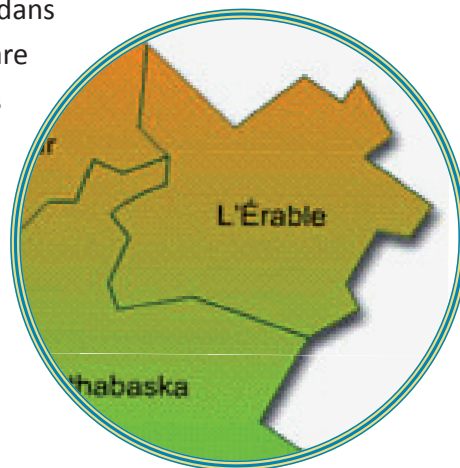
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives du Canada, 2009

ISBN - 978-2-550-56139-2 (imprimé)

ISBN - 978-2-550-56140-8 (pdf)

Avant-propos

Ce document dresse un portrait de la situation du marché du travail dans la municipalité régionale de comté (MRC) d'Arthabaska et la compare aux situations régionale et provinciale. Il s'appuie sur des données quantitatives, notamment celles des Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada, celles de l'Institut de la statistique du Québec et celles de la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.



Ce profil traite de l'évolution de la population entre 2001 et 2006, notamment de la population en âge de travailler de 15 à 64 ans, de l'évolution du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, puis, pour certains groupes d'âge de la population en âge de travailler, des personnes en emploi et de leurs caractéristiques selon leur lieu de résidence et leur lieu de travail. Il traite également des déplacements des personnes en emploi entre leur domicile et leur lieu de travail et, finalement, des personnes qui pourraient être disponibles à occuper un emploi, notamment les prestataires de l'assurance-emploi, des programmes d'aide sociale et de la solidarité sociale, ainsi que des participantes et des participants au programme Alternative jeunesse.

Précisons que la publication des profils, édition 2009, arrive dans une conjoncture économique difficile. Les principaux indicateurs du marché du travail dans la MRC, au Centre-du-Québec et au Québec se sont détériorés ces derniers mois. Ainsi, les contenus traitant de l'évolution des indicateurs du marché du travail, des emplois, notamment dans certains secteurs d'activité économique, entre 2001 et 2006, doivent être remis en contexte et servir de référence pour le plus long terme.

Ce document de référence révèle certaines tendances structurelles qui peuvent être utiles aux partenaires du marché du travail pour mieux connaître la réalité du marché du travail de chacun des territoires locaux qui composent le Centre-du-Québec et la région dans son ensemble.

A handwritten signature in black ink, reading 'Jean-François Ruel'.

Jean-François Ruel
Directeur régional
Emploi-Québec du Centre-du-Québec

Table des matières

Faits saillants	5
1. Le territoire à l'étude	8
2. L'évolution démographique	9
2.1 L'ensemble de population	9
2.2 La population des municipalités ...	9
2.3 La population et les groupes d'âge	10
2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans	10
2.5 Les soldes migratoires	11
2.6 La population immigrante	11
3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence	15
3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail	15
3.1.1 L'évolution de l'activité	15
3.1.2 L'évolution du chômage ...	17
3.1.3 L'évolution de l'emploi	18
3.2 La scolarité et la population active	18
3.3 Le revenu des personnes en emploi	21
3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe	21
3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence.	21
3.4 Le nombre d'heures travaillées	23
3.5 Le travail autonome ..	24
3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail	25
4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail	27
4.1 L'emploi dans les municipalités	27
4.2 L'emploi et les niveaux de compétence	28
4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois.	28
5. Les déplacements entre le domicile et le travail	30
6. Les prestataires, les participantes et les participants	32
6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi	32
6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale ...	32
Annexes	35
Lexique	39

Faits saillants

L'évolution démographique

- La population totale de la MRC de L'Érable comptait en 2006, 23 158 personnes, alors qu'en 1996, elles étaient 24 680. Dans la dernière décennie, la population de la MRC a connu une diminution de 6,2 %, contrairement au Centre-du-Québec et au Québec qui ont vu leur population croître de 4,3 % et de 5,7 %.
- Entre 2001 et 2006, la population totale a aussi diminué, mais cette fois dans une proportion de 3,4 %. Ce sont les personnes de 30 à 44 ans (-16,3 %) et de 15 à 29 ans (-10,8 %) qui ont subi les baisses les plus importantes. C'est la MRC de L'Érable qui a vu sa population décroître de la façon la plus significative au Centre-du-Québec.
- La population de 55 à 64 ans a augmenté de 19,5 % entre 2001 et 2006 dans la MRC, comparativement à 27,9 % au Centre-du-Québec et à 25,2 % au Québec.
- En 2006, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes dans la MRC et composaient 50,2 % de la population totale.
- Dans la MRC de L'Érable, la population de 15 à 64 ans a diminué entre 2001 et 2006. En 2006, on dénombrait 15 360 personnes de 15 à 64 ans, alors que cinq ans auparavant on en comptait 16 101, ce qui représente une diminution de 4,6 %. Cette décroissance de la population en âge de travailler contraste avec la croissance observée au Centre-du-Québec (+2,5 %) et au Québec (+4,6 %).
- La MRC de L'Érable pourrait connaître entre 2006 et 2026 une baisse de sa population totale dans une proportion de 2,5 %. La population totale de la région, pour sa part, augmenterait de 3,2 % et celle du Québec de 6,3 %.
- La population en âge de travailler de la MRC de L'Érable pourrait diminuer de 16,7 % entre 2006 et 2026, comparativement à une baisse de 11,4 % dans la région et de 6,1 % au Québec.
- La MRC de L'Érable affichait un solde migratoire intraprovincial négatif de -220 personnes résidentes entre 2006 et 2007. Les principales pertes étaient attribuables à la migration vers d'autres MRC de la région (-107) et vers la Mauricie (-24).

- Le solde migratoire variait selon les groupes d'âge. Le solde négatif était principalement attribuable aux personnes ayant entre 15 et 29 ans.
- En 2006, 1,6 % de la population de la MRC de L'Érable était constitué de personnes immigrantes, soit 365 personnes, alors que cette proportion était de 2,2 % au Centre-du-Québec et de 11,5 % au Québec.
- Dans la MRC, les hommes immigrants étaient moins scolarisés que les femmes immigrantes. Les personnes immigrantes de la MRC de L'Érable étaient moins nombreuses à avoir une scolarité d'au moins un secondaire que celles du Centre-du-Québec et que du Québec.
- Le diplôme d'études secondaires ou l'attestation d'équivalence ainsi que le diplôme d'une école de métiers étaient les plus répandus (40,6 %) parmi la population immigrante.

L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

- Le taux d'activité des hommes de la MRC de L'Érable entre 2001 et 2006 a diminué de 0,2 point de pourcentage. Celui des femmes est passé de 57,7 % à 58,3 %, soit une augmentation de 0,6 point de pourcentage.
- Le taux de chômage dans L'Érable est demeuré stable entre 2001 et 2006 (6,0 %).
- En 2006, le taux de chômage des femmes (7,2 %) était plus élevé que celui des hommes (4,9 %). Entre 2001 et 2006, le taux de chômage des femmes a augmenté de 1,2 point de pourcentage, tandis que celui des hommes a diminué de 1,1.
- Dans la MRC de L'Érable, le nombre de personnes en emploi est demeuré stable entre 2001 et 2006, comparativement à une augmentation de 5,9 % au Centre-du-Québec et de 8,8 % au Québec.
- En 2006, les hommes avaient un taux d'emploi de 68,3 %, comparativement à 54,2 % pour les femmes. En 2001, ce taux était de 67,8 % pour les hommes et de 54,2 % pour les femmes. Le taux d'emploi des hommes a augmenté légèrement et celui des femmes est demeuré stable.

- La MRC présentait une proportion élevée de personnes en emploi ayant aucun certificat et un diplôme (24,5 %) et à l'inverse, peu de personnes en emploi détenaient une scolarité de niveau universitaire (8,8 %).
- À l'exception d'un certificat ou d'un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, les femmes en emploi étaient plus nombreuses que les hommes à posséder un certificat ou un diplôme. Le certificat ou le diplôme obtenu le plus fréquemment chez les femmes était le diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, soit pour 24,0 % d'entre elles. Une proportion de 22,8 % des femmes en emploi possédait un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire.
- Une proportion de 32,4 % des hommes en emploi possédait un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, et une proportion de 20,3 % avait obtenu un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent.
- Le revenu d'emploi moyen total en 2005 pour la MRC de L'Érable (25 450 \$) était inférieur à celui du Centre-du-Québec (29 676 \$) et à celui du Québec (35 775 \$).
- L'écart de revenu d'emploi moyen persistait entre les hommes et les femmes de la MRC, et ce, peu importe les niveaux de compétence. Cet écart était de 8 706 \$, soit 30,0 % plus élevé pour les hommes.
- En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 75,7 %, comparativement à 35,8 % pour les femmes. Parmi les personnes de 15 à 24 ans qui occupaient un emploi, 31,1 % des hommes travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures). Cette proportion était de 53,1 % pour les femmes.
- Les personnes de 55 ans et plus occupaient un emploi à temps plein dans une proportion de 70,2 %, soit 78,5 % pour les hommes et 55,2 % pour les femmes.
- La proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC de L'Érable (8,9 %) était supérieure à celle de la région (7,9 %) et à celle

de la province (7,1 %). On note toutefois que la proportion des travailleuses et des travailleurs autonomes a diminué dans la MRC (-6,4 points de pourcentage), au Centre-du-Québec (-5,9) et au Québec (-3,6). Dans la MRC, cette baisse a surtout touché les hommes.

- Le taux de chômage des personnes immigrantes était de 6,1 % dans la MRC en 2006, comparativement à 8,3 % dans la région et à 11,1 % au Québec.
- Dans la MRC de L'Érable en 2006, 31,9 % des personnes immigrantes en emploi n'avaient aucun certificat, diplôme ou grade, dont 42,9 % étaient des hommes et 15,8 % des femmes.

L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

- Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC sont : la fabrication (3 905), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (1 550), les soins de santé et d'assistance sociale (900) et le commerce de détail (845). Ces secteurs procuraient au total 7 200 emplois, soit 65,9 % des emplois de la MRC de L'Érable.
- Les sous-secteurs de la fabrication qui comptaient le plus de personnes occupées sont : la fabrication des aliments (750) et la fabrication de matériel de transport (635).
- La MRC de L'Érable a perdu, entre 2001 et 2006, 935 emplois, soit une diminution de l'emploi de 7,9 %.
- Les principales pertes d'emplois se sont produites dans les secteurs d'activité suivants : la fabrication (-520), les soins de santé et d'assistance sociale (-455) et le commerce de détail (-110).

Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail

- En 2006, la MRC comptait 4 495 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que celle où elles résidaient, soit une proportion de 41,0 % des personnes en emploi.

- Princeville fournissait 530 travailleuses et travailleurs à Victoriaville et ils étaient 710 à se déplacer de Victoriaville vers Princeville pour le travail.

Les prestataires, les participantes et les participants

- Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi de la MRC de L'Érable s'établissait à 896 personnes en juin 2008, ce qui représente 10,3 % du nombre total de prestataires de l'assurance-emploi du Centre-du-Québec. De ce nombre, 593 étaient des hommes (66,2 %) et 303 étaient des femmes (33,8 %).
- Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires a chuté de 19,6 % dans la MRC de L'Érable comparativement à 7,1 % pour le Centre-du-Québec et à 13,4 % pour le Québec.
- En juin 2008, la MRC comptait 423 prestataires du programme d'aide sociale, soit 6,5 % du nombre total de prestataires du programme d'aide sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 226 étaient des hommes (53,4 %) et 197 des femmes (46,6 %).
- De 2005 à 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a diminué de 13,3 % dans la MRC, comparativement à 9,2 % pour le Centre-du-Québec et à 11,8 % pour le Québec.
- Au mois de juin 2008, la MRC de L'Érable comptait 380 prestataires du programme de solidarité sociale, ce qui représente 8,4 % du nombre total des prestataires du programme de solidarité sociale au Centre-du-Québec. De ce nombre, 201 étaient des hommes (52,9 %) et 179 étaient des femmes (47,1 %).
- Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 12,1 % dans la MRC de L'Érable, comparativement au Centre-du-Québec (17,7 %) et au Québec (10,5 %).
- En juin 2008, la MRC de L'Érable comptait huit participantes et participants au programme Alternative jeunesse, ce qui représente 4,1 % du nombre total de participants du Centre-du-Québec.

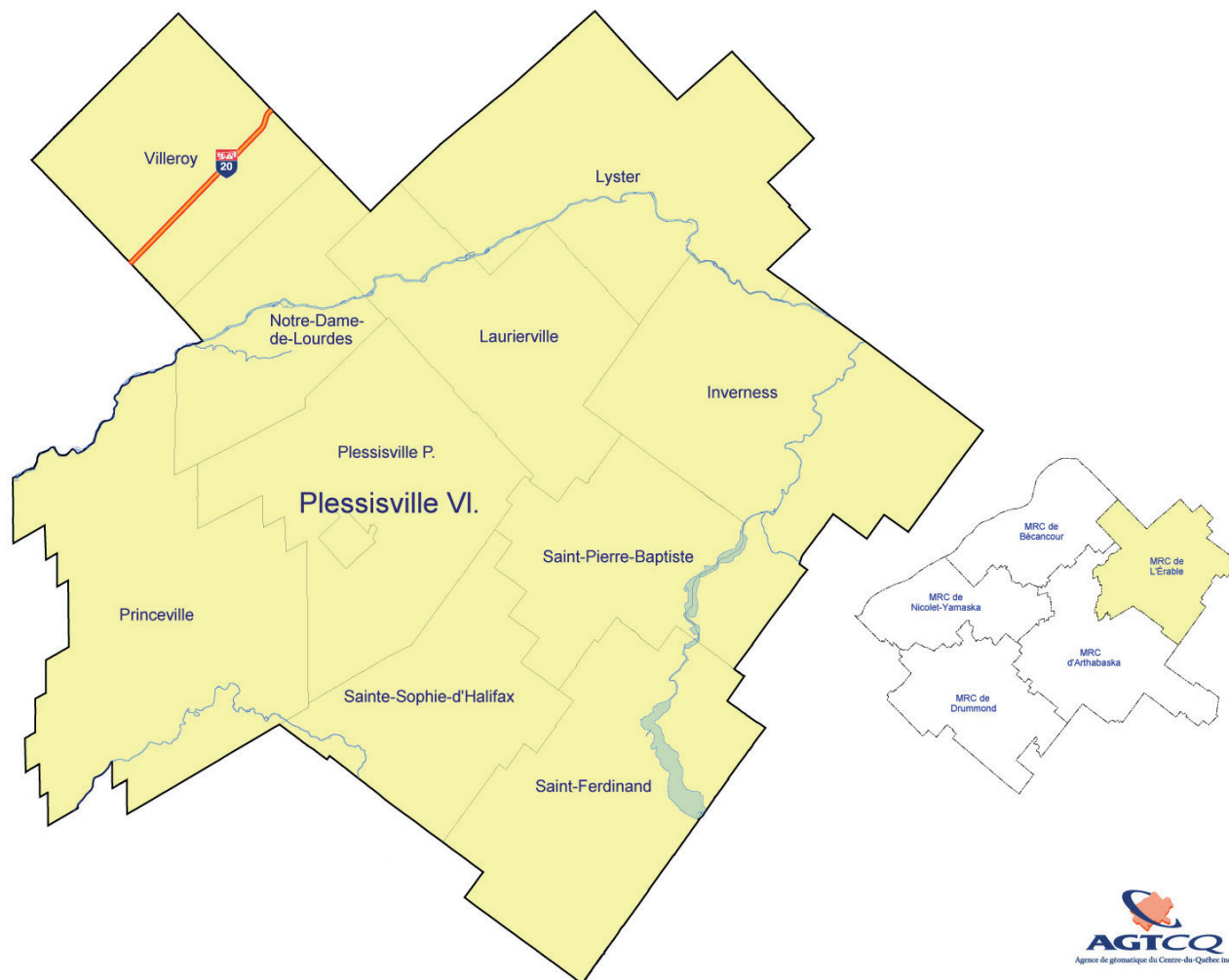
1. Le territoire à l'étude

La MRC de L'Érable est située dans la partie est de la région administrative du Centre-du-Québec (région 17) et couvre une superficie de 1 288 km² selon le Recensement de 2006 de Statistique Canada. La MRC de L'Érable est bornée par la région de la Chaudière-Appalaches et par les MRC d'Athabaska et de Bécancour. La route 116, traversant tout le territoire dans l'axe est-ouest, est l'un des éléments structurants de la MRC. La majorité de la population, des commerces et des industries se regroupent le long de cet axe routier.

Selon le ministère des Affaires municipales¹, 11 municipalités composaient la MRC de L'Érable en 2006. Deux villes se retrouvent sur le territoire de la MRC, il s'agit de Plessisville et de Princeville. La figure 1 présente les différents territoires regroupés au sein de la MRC.

Selon le Recensement de 2006, la densité de la population était de 18,1 habitants/km², comparativement à 33,1 habitants/km² en moyenne pour le Centre-du-Québec.

Figure 1
MRC de L'Érable



¹ En 2008, le nom de ce ministère a été changé pour : ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT).

2. L'évolution démographique

2.1 L'ensemble de population

La MRC de L'Érable comptait en 2006 une population totale de 23 158 personnes, soit 10,3 % de la population de la région du Centre-du-Québec. Entre 1996 et 2006, la population totale de la MRC a été en décroissance. La population totale se chiffrait, en 1996, à 24 680 personnes, à 23 974 en 2001, pour s'établir à 23 156 en 2006, soit une décroissance totale de 6,2 % pour la période de 1996 à 2006.

Cette situation est à l'opposé de ce qui est observé dans la région du Centre-du-Québec et au Québec. En effet, le tableau 1 nous révèle, pour le Centre-du-Québec et le Québec, des taux de croissance de 4,3 % et de 5,7 % de la population totale pour la période de 1996 à 2006.

Par ailleurs, entre 2001 et 2006, la population de la MRC a diminué de 3,4 %, comparativement à une augmentation de la population totale de 2,6 % au Centre-du-Québec et de 4,3 % au Québec.

Tableau 1 - Évolution de la population, 1996-2006

	Population totale			Variation		
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006	1996-2006
L'Érable	24 680	23 974	23 158	-2,9%	-3,4%	-6,2%
Centre-du-Québec*	214 900	218 440	224 200	1,6%	2,6%	4,3%
Québec	7 138 795	7 237 479	7 546 131	1,4%	4,3%	5,7%

* Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changé entre 1996 et 2001 avec le départ de la municipalité d'Ulverton. La population du Centre-du-Québec de 2001 a été ajustée en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 305 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec.
Sources : Statistique Canada, Recensements de 1996, de 2001 et de 2006.

2.2 La population des municipalités

Entre 2001 et 2006, trois territoires de la MRC de L'Érable présentaient une croissance de l'emploi. Il s'agit de Sainte-Sophie-d'Halifax (1,9 %), de Lyster (0,4 %) et de Notre-Dame-de-Lourdes (0,3 %). Les autres municipalités ont vu décroître leur population. Les municipalités les plus touchées par la décroissance de leur population sont : Saint-Pierre-Baptiste (-14,7 %), Saint-Ferdinand (-11,4 %) et Laurierville (-8,1 %).

L'âge médian de la population totale de la MRC de L'Érable était de 43,1 ans. L'âge médian de la population de Plessisville et de Princeville était de 46,5 ans et 39,6 ans. Les municipalités qui affichaient l'âge médian le plus élevé sont : Saint-Ferdinand (47,4 ans), Villeroy (47,0 ans) et Plessisville (46,5 ans).

Tableau 2 - Évolution de la population des municipalités, 2001-2006

Territoire	2006	2001	Variation entre 2001 et 2006	Âge médian
MRC de L'Érable	23 158	23 974	-3,4%	43,1
Plessisville (V)	6 677	6 756	-1,2%	46,5
Princeville	5 571	5 703	-2,3%	39,6
Plessisville (P)	2 557	2 671	-4,3%	39,8
Saint-Ferdinand	2 195	2 477	-11,4%	47,4
Lyster	1 644	1 638	0,4%	43
Laurierville	1 404	1 528	-8,1%	42,5
Inverness	838	847	-1,1%	42,9
Notre-Dame-de-Lourdes	716	714	0,3%	40,5
Sainte-Sophie-d'Halifax	638	626	1,9%	40
Villeroy	496	519	-4,4%	47
Saint-Pierre-Baptiste	422	495	-14,7%	42,5

Légende : V = ville, P = paroisse.

Note : La somme des informations par municipalité n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

2. L'évolution démographique

2.3 La population et les groupes d'âge

La population totale de la MRC de L'Érable se chiffrait en 2006 à 23 158 habitants. De ce nombre, 49,8 % (11 535) étaient des hommes, alors que 50,2 % (11 625) étaient des femmes.

Entre 2001 et 2006, le nombre de femmes résidant dans la MRC a diminué davantage (-4,3 %) que les hommes (-2,8 %). À ce chapitre, la situation au Centre-du-Québec était différente puisqu'on y observe une augmentation de la population féminine (+2,7 %) et masculine (+2,5 %).

Tableau 3 - Évolution de la population selon le sexe et les groupes d'âge, 2001-2006

Groupe d'âge	L'Érable						Centre-du-Québec			Québec		
	Nombre de personnes en 2006			Évolution 2001 à 2006 (%)			Évolution 2001 à 2006 (%)			Évolution 2001 à 2006 (%)		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
0-14	1 980	1 915	3 895	-11,8%	-7,5%	-9,8%	-4,7%	-4,2%	-4,5%	-3,0%	-3,0%	-3,0%
15-29	2 195	1 950	4 155	-9,5%	-12,9%	-10,8%	-1,8%	-2,9%	-2,3%	3,3%	3,8%	3,5%
30-44	2 155	2 080	4 235	-15,8%	-16,5%	-16,3%	-10,2%	-9,7%	-10,0%	-7,6%	-8,1%	-7,9%
45-54	1 840	1 855	3 690	1,9%	1,1%	1,4%	7,8%	9,9%	8,8%	10,9%	11,1%	11,0%
55-64	1 640	1 640	3 280	23,3%	15,5%	19,5%	28,3%	27,7%	27,9%	25,8%	24,6%	25,2%
65 et plus	1 720	2 190	3 910	13,9%	4,8%	8,2%	15,8%	10,1%	12,3%	15,5%	10,5%	12,6%
Total 15-64	7 830	7 525	15 360	-3,6%	-5,8%	-4,6%	2,3%	2,7%	2,5%	4,6%	4,5%	4,6%
Total	11 535	11 625	23 155	-2,8%	-4,3%	-3,6%	2,5%	2,7%	2,6%	4,4%	4,2%	4,2%

Note : La somme des données par groupe d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies selon les groupes de 5 ans.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

La population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans, constituait 67,9 % de la population totale en 2006. Les femmes représentaient 49,0 % de la population en âge de travailler, comparativement à 51,0 % pour les hommes. Selon le tableau 3, les hommes étaient plus présents parmi les groupes d'âge de 15 à 29 ans et de 30 à 44 ans. Quant aux femmes, elles étaient plus nombreuses parmi les 65 ans et plus.

La population en âge de travailler a connu, entre 2001 et 2006, une décroissance plus importante que celle de la population totale, soit 4,6 % comparativement à 3,6 % pour la population totale.

Le nombre d'hommes en âge de travailler (15 à 64 ans) a diminué de 3,6 %, comparativement à celui des femmes qui lui a diminué de 5,8 %. Pour la même période, au Centre-du-Québec, le nombre d'hommes en âge de travailler a augmenté de 2,3 % et le nombre de femmes de 2,7 %.

De tous les groupes d'âge, trois ont bénéficié d'une hausse entre 2001 et 2006, soit les 45 à 54 ans, les 55 à 64 ans et les 65 ans et plus, avec des augmentations de 1,4 %, de 19,5 % et de 8,2 %.

2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans

Selon l'Institut de la statistique du Québec, la MRC de L'Érable devrait connaître une diminution de sa population totale, soit 2,5 % entre 2006 et 2026. Au Centre-du-Québec et dans l'ensemble du Québec, la situation prévue en est une de croissance de la population totale respectivement de 3,2 % et de 6,3 %.

2. L'évolution démographique

Tableau 4 - Évolution de la population âgée de 15 à 64 ans, 2006-2026

	Évolution de la population totale entre 2006 et 2026	Évolution de la population de 15 à 64 ans entre 2006 et 2026	Plus haut niveau atteint des 16 à 64 ans	Année à laquelle le plus haut niveau serait atteint
L'Érable	-2,5%	-16,7%	Déjà en décroissance	
Centre-du-Québec	3,2%	-11,4%	156 458	2009
Québec	6,3%	-6,1%	5 369 938	2010

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques 2001-2026, Édition 2003.

Selon le tableau 4, la population de 15 à 64 ans de la MRC de L'Érable pourrait décroître de 16,7 % entre 2006 et 2026. Le Centre-du-Québec (-11,4 %) de même que le Québec (-6,1 %) pourraient voir leur population en âge de travailler décroître entre 2006 et 2026.

2.5 Les soldes migratoires

Les soldes migratoires représentent les mouvements de la population entre différents territoires. Un solde positif signifie que plus de personnes ont migré vers un territoire donné qu'il n'y en a qui l'ont quitté, alors qu'un solde négatif signifie l'inverse.

Le tableau 5 présente les migrations survenues aux niveaux international, interprovincial et intraprovincial entre 2006 et 2007. Il nous indique un solde migratoire négatif total de 242 personnes pour la MRC de L'Érable comparativement à un solde positif de 609 pour le Centre-du-Québec.

La migration intraprovinciale est de loin de celle qui a contribué le plus au solde migratoire total négatif pour la MRC. En effet, le solde migratoire intraprovincial se chiffre à -220 personnes. Les principaux gains proviennent principalement de la Montérégie (51), comme indiqué au tableau 5, alors que les principales pertes se dirigent vers les autres MRC de la région du Centre-du-Québec (107) et les régions administratives de la Mauricie (24) et de la Capitale-Nationale (20).

Le graphique 1 illustre les soldes migratoires pour différents groupes d'âge. Globalement, les soldes négatifs se retrouvent principalement chez les personnes de 15 à 29 ans, plus particulièrement les 20 à 24 ans ainsi que celles ayant 60 ans et plus. Les gens qui ont migré dans la MRC de L'Érable sont surtout des personnes âgées de 30 à 44 ans.

2.6 La population immigrante

Selon le Recensement de 2006, la MRC de L'Érable comptait 365 personnes immigrantes, soit 215 hommes et 155 femmes. Les hommes constituaient 58,9 % des personnes immigrantes, comparativement à 51,6 % au Centre-du-Québec et à 49,1 % au Québec. Les personnes immigrantes représentaient 1,6 % de la population totale de la MRC, ce qui est inférieur à leur proportion dans la région (2,2 %) et au Québec avec (11,5 %).

En 2001, 245 personnes immigrantes vivaient dans la MRC de L'Érable, en 2006, elles étaient 365, soit une augmentation de 49,0 %. Le Centre-du-Québec et le Québec ont connu, quant à eux, une augmentation de 28,4 % et de 20,5 % durant cette période.

Entre 2001 et 2006, le nombre d'hommes immigrants dans la MRC a augmenté davantage que celui des femmes.

2. L'évolution démographique

Tableau 5 - Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, 2006-2007*

	Internationales			Interprovinciales			Intraprovinciales			Solde migratoire total
	Immigrants	Émigrants	Solde	Entrants	Sortants	Solde	Entrants	Sortants	Solde	
L'Érable	7	15	-8	23	37	-14	844	1 064	-220	-242
Centre-du-Québec	461	92	369	248	386	-138	n.d.	n.d.	378	609

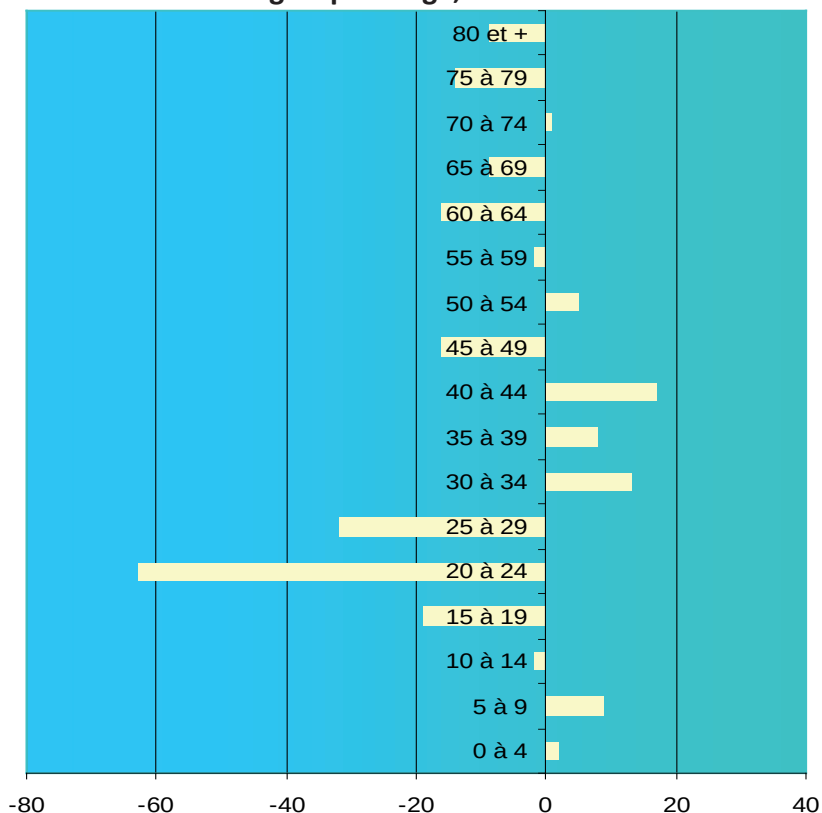
* À noter que les données différenciées selon le sexe pour les tableaux 5 et 6 et le graphique 1 ne sont pas disponibles.
Source : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 6 - Migrations intraprovinciales, 2006-2007

Principaux gains		Principales pertes	
Montréal	51	Autres MRC de la région	107
Laval	8	Mauricie	24
Bas-Saint-Laurent	5	Capitale-Nationale	20
Montréal	4	Etrie	13

Source : Institut de la statistique du Québec.

Graphique 1 - Soldes migratoires selon les groupes d'âge, 2006-2007



Source : Institut de la statistique du Québec.

2. L'évolution démographique

Tableau 7 - Nombre de personnes immigrantes selon la MRC,
au Centre-du-Québec et au Québec, 2006

	Drummond	Nicolet-Yamaska	Bécancour	Arthabaska	L'Érable	Centre-du-Québec	Québec
Population totale *	91 055	22 280	18 510	65 075	22 725	219 645	7 435 900
hommes	45 175	11 125	9 420	32 285	11 420	109 425	3 645 975
femmes	45 875	11 155	9 085	32 790	11 305	110 210	3 789 925
Personnes immigrantes	2 520	370	430	1 200	365	4 885	851 555
hommes	1 340	165	235	565	215	2 520	417 920
femmes	1 180	205	195	635	155	2 370	433 635
Personnes immigrantes/ population totale	2,8%	1,7%	2,3%	1,8%	1,6%	2,2%	11,5%
hommes	3,0%	1,5%	2,5%	1,8%	1,9%	2,3%	11,5%
femmes	2,6%	1,8%	2,1%	1,9%	1,4%	2,2%	11,4%
Personnes immigrantes arrivées entre 2001 et 2006 (nombre)	1 180	35	40	435	70	1 760	193 905
hommes	635	10	10	185	40	880	95 340
femmes	550	25	30	245	25	875	98 560
Personnes immigrantes arrivées entre 2001 et 2006 (proportion)	46,8%	9,5%	9,3%	36,3%	19,2%	36,0%	22,8%
hommes	47,4%	6,1%	4,3%	32,7%	18,6%	34,9%	22,8%
femmes	46,6%	12,2%	15,4%	38,6%	16,1%	36,9%	22,7%
Personnes immigrantes en 2001	1 555	490	260	1 255	245	3 805	706 965
hommes	740	245	130	680	90	1 885	348 290
femmes	815	240	135	580	160	1 930	358 675
Évolution du nombre de personnes immigrantes de 2001 à 2006 (proportion)	62,1%	-24,5%	65,4%	-4,4%	49,0%	28,4%	20,5%
hommes	81,1%	-32,7%	80,8%	-16,9%	138,9%	33,7%	20,0%
femmes	44,8%	-14,6%	44,4%	9,5%	-3,1%	22,8%	20,9%

* Les données sur la population totale, tirées du fichier sur les personnes immigrantes, sont légèrement différentes des données de la population totale selon les données intégrales. En raison des nombres qui ont été arrondis, le total n'est pas égal à la somme des parties.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

2. L'évolution démographique

Le tableau 8 présente les niveaux de scolarité des personnes immigrantes selon leur sexe. Globalement, les femmes immigrantes de la MRC de L'Érable étaient plus scolarisées que les hommes. En effet, une proportion de 33,3 % des femmes n'avait aucun certificat, diplôme ou grade alors que chez les hommes, cette proportion se situait à 42,2 %. Au Centre-du-Québec, la situation diffère avec un taux de 21,8 % pour les hommes contre 31,6 % pour les femmes.

Les diplômes les plus fréquemment détenus par les femmes sont ceux des études secondaires ou attestations d'équivalence, avec 23,3 % ainsi que ceux d'une école de métiers (23,3 %). Pour les hommes, les certificats ou les diplômes les plus fréquemment détenus sont également ceux des études secondaires ou attestations équivalentes, avec 17,8 % ainsi que ceux d'une école de métiers (17,8 %). La proportion de femmes, dans la MRC de L'Érable, ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 16,7 %. Dans la région, ce taux est de 13,8 %.

Au Québec, le diplôme le plus répandu chez les personnes immigrantes, autant chez les hommes que chez les femmes, était le baccalauréat et tous les diplômes supérieurs à ce dernier avec 30,2 % et 25,2 %.

Tableau 8 - Scolarité des personnes immigrantes, 2006

	L'Érable			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	37,8%	42,2%	33,3%	26,4%	21,8%	31,6%	22,8%	20,3%	25,2%
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	20,3%	17,8%	23,3%	25,5%	23,7%	27,4%	18,8%	17,9%	19,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	20,3%	17,8%	23,3%	14,2%	17,4%	10,9%	10,7%	12,2%	9,2%
Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires	9,5%	13,3%	6,7%	15,0%	18,3%	11,4%	13,2%	12,8%	13,5%
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	0,0%	0,0%	0,0%	5,0%	6,7%	4,9%	6,8%	6,6%	7,1%
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	12,2%	8,9%	16,7%	13,9%	13,7%	13,8%	27,7%	30,2%	25,2%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail²

3.1.1 L'évolution de l'activité

En 2006, 12 250 personnes étaient actives au plan de l'emploi dans la MRC de L'Érable sur une population totale de 15 ans et plus de 18 815, ce qui représente un taux d'activité de 65,1 %. Ce taux a stagné par rapport à 2001 (64,9 %), mais demeure plus élevé que le taux d'activité du Centre-du-Québec (64,6 %) et du Québec (64,9 %), tel que l'indique le tableau 9. La MRC de L'Érable a le deuxième taux d'activité le plus élevé du Centre-du-Québec, après celle de Drummond.

Tableau 9 - Population du Centre-du-Québec et indicateurs du marché du travail, 2006

Indicateurs	Sexe	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska	Centre-du-Québec	Québec
Population totale de 15 ans et plus		53 640	15 450	75 065	18 815	28 520	181 490	6 184 490
Hommes		26 490	7 825	37 010	3 425	9 210	89 960	3 007 825
Femmes		27 155	7 620	38 055	9 385	9 305	91 520	3 176 660
Population active		34 780	9 465	49 020	12 250	11 700	117 215	4 015 200
Hommes		18 870	5 455	26 620	6 770	6 380	64 095	2 124 040
Femmes		15 905	4 010	22 400	5 475	5 320	53 110	1 891 160
Personnes occupées		32 840	8 850	45 570	11 520	11 045	109 825	3 735 505
Hommes		17 790	5 060	24 790	6 435	5 980	60 055	1 967 185
Femmes		15 055	3 785	20 775	5 085	5 060	49 760	1 768 320
Chômeuses/chômeurs		1 935	615	3 450	730	660	7 390	279 695
Hommes		1 080	395	1 830	335	400	4 040	156 855
Femmes		850	225	1 620	395	255	3 345	122 840
Personnes inactives		18 865	5 985	26 045	6 565	6 820	64 280	2 169 290
Hommes		7 615	2 375	10 390	2 655	2 830	25 865	883 785
Femmes		11 250	3 610	15 655	3 910	3 985	38 410	1 285 500
Taux d'activité		64,8%	61,3%	65,3%	65,1%	63,2%	64,6%	64,9%
Hommes		71,2%	69,7%	71,9%	71,8%	69,3%	71,2%	70,6%
Femmes		58,6%	52,6%	58,9%	58,3%	57,2%	58,0%	59,5%
Taux d'emploi		61,2%	57,3%	60,7%	61,2%	59,6%	60,5%	60,4%
Hommes		67,2%	64,7%	67,0%	68,3%	64,9%	66,8%	65,4%
Femmes		55,4%	49,7%	54,6%	54,2%	54,4%	54,4%	55,7%
Taux de chômage		5,6%	6,5%	7,0%	6,0%	5,6%	6,3%	7,0%
Hommes		5,7%	7,2%	6,9%	4,9%	6,3%	6,3%	7,4%
Femmes		5,3%	5,6%	7,2%	7,2%	4,8%	6,3%	6,5%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

² Plusieurs termes spécifiques sont utilisés dans cette section pour décrire le marché du travail. Ces derniers sont définis dans le lexique à la fin du document.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

La population active de la MRC est demeurée stable entre 2001 et 2006, alors qu'au Centre-du-Québec et dans l'ensemble du Québec, elle a augmenté respectivement de 4,9 % et de 7,3 %.

En 2006, les hommes demeurent toujours plus actifs que les femmes (6 770 hommes actifs et 5 475 femmes actives). Cette situation prévaut également pour la région (26 260 contre 22 400) de même que pour l'ensemble du Québec (2 124 040 contre 1 891 160).

Les femmes ont connu une faible augmentation de leur taux d'activité. Celui-ci se situait à 58,3 % en 2006, alors qu'en 2001, il était à 57,7 %. Le taux d'activité des hommes a diminué de 72,1 % en 2001 à 71,8 % en 2006.

Tableau 10 - Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de L'Érable, 2001-2006

	2001			2006			Variation (2001-2006)					
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	% Total	Centre-du-Québec	Québec
Population totale de 15 ans et plus	18 875	9 420	9 455	18 815	9 425	9 385	-60	5	-70	-0,3%	4,7%	4,0%
Population active	12 250	6 795	5 455	12 250	6 770	5 475	0	-25	20	0,0%	4,9%	7,3%
Personnes occupées	11 510	6 390	5 125	11 520	6 435	5 085	10	45	-40	0,1%	5,9%	8,8%
Chômeuses/chômeurs	735	405	330	730	335	395	-5	-70	65	-0,7%	-7,3%	-9,3%
Personnes inactives	6 625	2 625	4 000	6 565	2 655	3 910	-60	30	-90	-0,9%	4,9%	-1,5%
Taux d'activité	64,9%	72,1%	57,7%	65,1%	71,8%	58,3%	0,2	-0,3	0,6		0,1	0,7
Taux d'emploi	61,0%	67,8%	54,2%	61,2%	68,3%	54,2%	0,2	0,5	0,0		0,7	1,5
Taux de chômage	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%	4,9%	7,2%	0,0	-1,1	1,2		-0,8	-1,2

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

En 2006, 3 260 personnes se sont déclarées actives à Plessisville, ce qui représente un taux d'activité s'élevant à 58,5 % et une diminution de près d'un point de pourcentage (0,9 %) par rapport à 2001. Les tableaux 10 et 11 indiquent que les personnes inactives de la MRC de L'Érable ont diminué de 0,9 % entre 2001 et 2006, alors que celles de Plessisville ont augmenté de 4,1 %.

Les hommes inactifs de Plessisville ont crû entre 2001 et 2006 de 14,2 %, comparativement à 1,8 % pour les femmes.

En 2006, 2 930 personnes sont déclarées actives à Princeville, ce qui représente un taux d'activité de 66,7 %, soit une augmentation de 1,2 point de pourcentage par rapport à 2001.

En ce qui regarde les personnes inactives, Princeville en dénombre 1 460. Les tableaux 10 et 12 indiquent que les personnes inactives de la MRC de L'Érable ont diminué de 0,9 % entre 2001 et 2006, alors que celles de Princeville ont diminué de 4,6 %.

Les hommes inactifs de Princeville ont crû entre 2001 et 2006 de 6,9 %, comparativement à 11,6 % pour les femmes.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 11 - Évolution des indicateurs du marché du travail, ville de Plessisville, 2001-2006

	2001			2006			Variation (2001-2006)				
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	% Total	Centre-du-Québec
Population totale de 15 ans et plus	5 475	2 575	2 905	5 570	2 650	2 925	95	75	20	1,7%	4,7%
Population active	3 255	1 765	1 495	3 260	1 720	1 540	5	-45	45	0,2%	4,9%
Personnes occupées	3 060	1 670	1 390	3 050	1 625	1 425	-10	-45	35	-0,3%	5,9%
Chômeuses / chômeurs	630	255	370	210	95	115	-420	-160	-255	-66,7%	-7,3%
Personnes inactives	2 220	810	1 410	2 310	925	1 385	90	115	-25	4,1%	4,9%
Taux d'activité	59,4%	68,3%	51,5%	58,5%	64,9%	52,6%	-0,9	-3,4	1,1		0,1
Taux d'emploi	55,9%	64,9%	47,8%	54,8%	61,3%	48,7%	-1,1	-3,6	0,9		0,7
Taux de chômage	6,0%	5,1%	7,0%	6,4%	5,5%	7,5%	0,4	0,4	0,5		-0,8

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et 2006.

Tableau 12 - Évolution des indicateurs du marché du travail, ville de Princeville, 2001-2006

	2001			2006			Variation (2001-2006)				
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	% Total	Centre-du-Québec
Population totale de 15 ans et plus	4 430	2 215	2 215	4 395	2 210	2 180	-35	-5	-35	-0,8%	4,7%
Population active	2 900	1 630	1 720	2 930	1 590	1 340	30	-40	-380	1,0%	4,9%
Personnes occupées	2 690	1 510	1 175	1 535	1 235	1 425	-1 155	-275	250	-42,9%	5,9%
Chômeuses / chômeurs	215	120	95	160	55	105	-55	-65	10	-25,6%	-7,3%
Personnes inactives	1 530	580	950	1 460	620	840	-70	40	-110	-4,6%	4,9%
Taux d'activité	65,5%	73,6%	57,3%	66,7%	71,9%	61,5%	1,2%	-1,7%	4,2%		0,1%
Taux d'emploi	60,7%	68,2%	53,0%	63,1%	69,5%	56,7%	2,4%	1,3%	3,7%		0,7%
Taux de chômage	7,4%	7,4%	7,5%	5,5%	3,5%	7,8%	-1,9%	-3,9%	0,3%		-0,8%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

3.1.2 L'évolution du chômage

En 2006, dans la MRC de L'Érable, 730 personnes étaient en chômage parmi la population active, ce qui représente un taux de chômage de 6,0 %. En 2001, ce nombre s'établissait à 735 personnes pour un taux de chômage également de 6,0 %.

En 2001, le taux de chômage était équivalent pour les hommes et les femmes. En 2006, le taux de chômage des hommes était de 4,9 %, alors que celui des femmes était de 7,2 %. Ainsi, entre 2001 et 2006, les hommes ont connu une baisse de leur taux de chômage de 1,1 point de pourcentage, alors que celui des femmes a augmenté de 1,2 point de pourcentage.

En 2006, le taux de chômage dans la MRC de L'Érable était plus faible que celui du Centre-du-Québec (6,3 %) et que celui du Québec (7,0 %).

Sur le territoire de Plessisville, le taux de chômage était de 6,4 % en 2006 (voir les tableaux 11 et 12). En 2001, ce taux était de 6,0 %. Ainsi, la ville de Plessisville a connu une légère augmentation de son taux de chômage (0,4 point de pourcentage).

En ce qui concerne Princeville, le taux de chômage était de 5,5 % en 2006. Le taux de chômage des femmes était plus élevé que celui des hommes, soit respectivement 7,8 % et 3,5 %. En 2001, le taux de chômage s'élevait à 7,4 %.

L'annexe 1 présente les taux de chômage de même que les taux d'emploi pour chacune des municipalités, villages et paroisses regroupés au sein de la MRC. Les plus hauts taux de chômage de la MRC de L'Érable se retrouvent dans les municipalités de Villeroy, de Notre-Dame-de-Lourdes et de Sainte-Sophie-d'Halifax, avec des taux de 13,5 %, de 10,5 % et de 9,3 %.

3.1.3 L'évolution de l'emploi

La MRC de L'Érable comptait en 2006, 11 520 personnes en emploi sur une population de 15 ans et plus de 18 815, soit un taux d'emploi de 61,2 %. En 2001, le taux d'emploi était de 61,0 %. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi est demeuré stable dans la MRC, alors qu'au Centre-du-Québec et au Québec, les hausses étaient respectivement de 5,9 % et 8,8 %.

En 2006, 2 435 hommes étaient en emploi sur un total de 9 425 hommes âgés de 15 ans et plus, pour un taux d'emploi de 68,3 %. Les femmes occupaient un emploi dans une proportion de 54,2 %. Sur les 9 385 femmes de 15 ans et plus, 5 085 d'entre elles occupaient un emploi en 2006.

Le taux d'emploi des hommes a augmenté légèrement (+0,5 %) entre 2001 et 2006. Il se situait à 67,8 % en 2001 et à 68,3 % en 2006. Quant au taux d'emploi des femmes, il est demeuré stable à 54,2 %.

À Plessisville, le taux d'emploi était de 54,8 % en 2006, soit 6,4 points de pourcentage de moins que celui de la MRC. À Princeville, ce taux était de 63,1 %, soit 1,9 point de pourcentage de plus que la MRC.

L'annexe 2 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence des personnes.

3.2 La scolarité et la population active

Parmi les personnes occupées de la MRC de L'Érable en 2006, 24,5 % n'avaient aucun certificat ou diplôme, 49,7 % détenaient un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ou un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, 16,9 % possédaient un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire et, finalement, 8,8 % avaient un certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat ou un baccalauréat ou des études supérieures.

Le graphique 2 fait ressortir, d'une part, que la MRC de L'Érable comptait plus de personnes en emploi sans certificat, diplôme ou grade, qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec. Dans la MRC, 24,5 % des personnes en emploi n'ont aucun certificat, diplôme, ou grade, comparativement à 20,0 % au Centre-du-Québec et à 14,1 % au Québec.

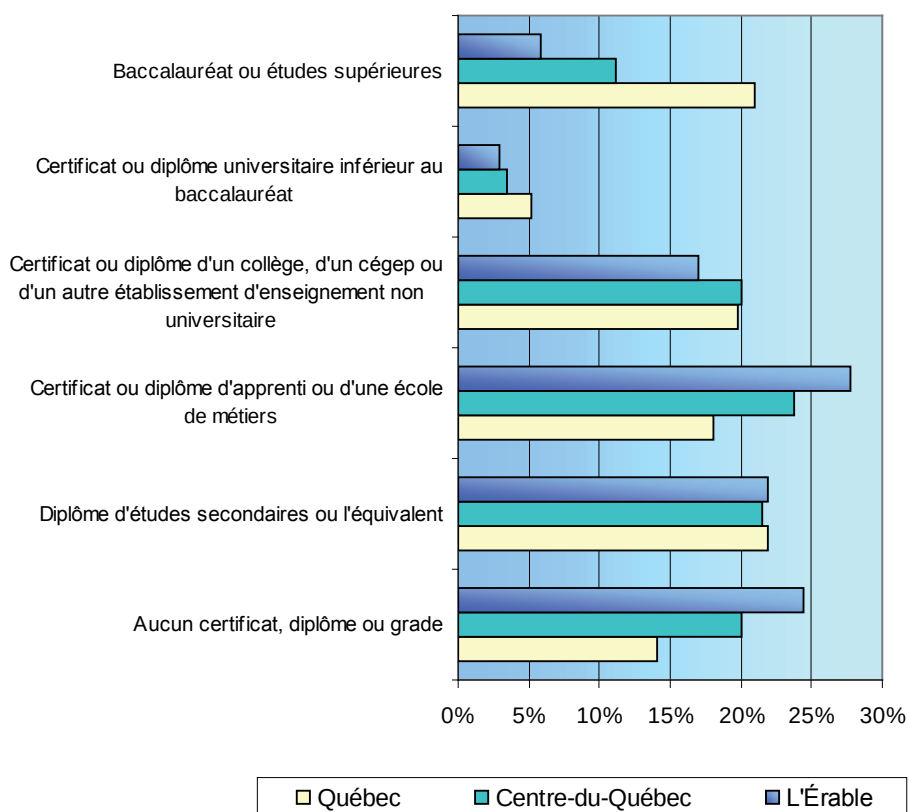
De plus, la MRC comptait plus de personnes ayant comme niveau de scolarité un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (27,8 %) que le Centre-du-Québec (23,8 %) et que le Québec (18,1 %).

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Pendant que le Québec comptait en 2006 sur 26,1 % des personnes en emploi ayant complété un certificat ou un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat ou un baccalauréat ou études supérieures, la MRC en comptait 8,8 % et la région 14,7 %. À cet égard, L'Érable est la MRC qui affiche le taux le plus faible au Centre-du-Québec.

Le tableau 13 expose les niveaux de scolarité des personnes en emploi selon leur sexe. Les femmes de la MRC de L'Érable étaient plus scolarisées que les hommes. En effet, 20,0 % des femmes ne possédaient aucun certificat, diplôme ou grade, alors que chez les hommes, cette proportion s'élève à 28,0 %, soit un écart de 8,1 point de pourcentage.

Graphique 2 - Scolarité des personnes en emploi, MRC de L'Érable



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Tableau 13 - Scolarité des personnes en emploi selon le sexe, 2006

	L'Érable			Centre-du-Québec		
	Homme	Femme	Écart	Homme	Femme	Écart
Aucun certificat, diplôme ou grade	28,0%	20,0%	-8,1	23,7%	15,5%	-8,2
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	20,3%	24,0%	3,7	20,2%	23,2%	2,9
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	32,4%	22,0%	-10,4	28,5%	18,1%	-10,4
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	12,3%	22,8%	10,6	15,7%	25,3%	9,6
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	2,0%	4,0%	2,0	2,6%	4,6%	1,9
Baccalauréat ou études supérieures	5,0%	7,1%	2,1	9,3%	13,5%	4,2

Source : Statistique Canada, Recensement 2006

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

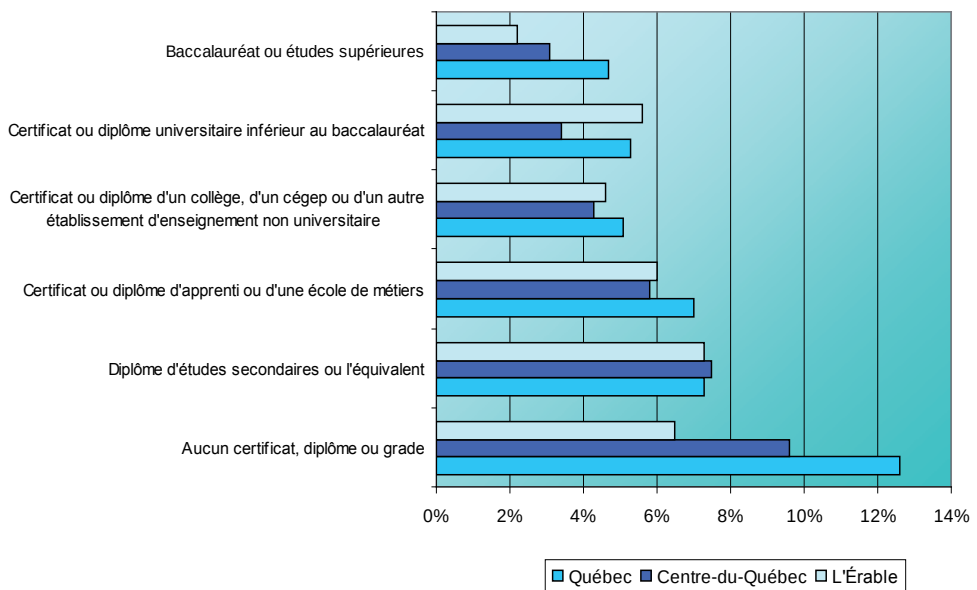
Les hommes étaient, pour leur part, plus nombreux à détenir un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (32,4 %) que les femmes (22,0 %). Les femmes sont plus nombreuses à détenir un diplôme d'un collège ou d'un cégep ainsi qu'une formation universitaire.

Le graphique 3 indique que la population active de la MRC détient un taux de chômage inférieur ou égal à celui du Québec peu importe le niveau de scolarité atteint, sauf pour le certificat ou le diplôme universitaire inférieur au baccalauréat.

Pour les personnes ayant aucun certificat, grade ou diplôme, le taux de chômage de la MRC s'élevait à 6,5 %, comparativement à 9,6 % au Centre-du-Québec et à 12,6 % au Québec. Pour les personnes détenant un baccalauréat ou des études supérieures, le taux de chômage de la MRC (2,2 %) était également plus faible qu'au Centre-du-Québec (3,1 %) et qu'au Québec (4,7 %).

Dans la MRC de L'Érable, le taux de chômage pour les hommes n'ayant pas de certificat, diplôme ou grade (4,5 %) était inférieur à celui des femmes (9,8 %), soit un écart de 5,3 points de pourcentage.

Graphique 3 - Taux de chômage selon la scolarité, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Tableau 14 - Taux de chômage selon la scolarité et le sexe, 2006

	L'Érable			Centre-du-Québec		
	Homme	Femme	Écart	Homme	Femme	Écart
Aucun certificat, diplôme ou grade	4,5%	9,8%	5,3	8,5%	11,7%	3,2
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	5,8%	9,0%	3,2	7,4%	7,5%	0,1
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	5,0%	7,4%	2,4	5,5%	6,4%	0,9
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	3,7%	5,3%	1,6	4,8%	3,9%	-0,9
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	10,7%	0,0%	-10,7	3,7%	3,2%	-0,5
Baccalauréat ou études supérieures	3,0%	0,0%	-3,0	3,5%	2,8%	-0,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.3 Le revenu des personnes en emploi

3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe

En 2005, le revenu d'emploi moyen total des personnes occupées de la MRC de L'Érable était de 25 450 \$. Pour le Centre-du-Québec et le Québec, le revenu d'emploi moyen total se chiffrait respectivement à 29 676 \$ et à 35 775 \$. Ainsi, le revenu moyen total enregistré pour la MRC était inférieur de 4 103 \$ au revenu des personnes en emploi dans la région et inférieur de 10 325 \$ au revenu des travailleuses et des travailleurs du Québec.

Tableau 15 - Revenu d'emploi selon le sexe, 2005

	Revenu d'emploi moyen total			Revenu d'emploi moyen à temps plein		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Arthabaska	30 127 \$	35 701 \$	23 418 \$	38 144 \$	43 049 \$	30 996 \$
Bécancour	31 873 \$	37 290 \$	24 184 \$	40 578 \$	44 649 \$	33 684 \$
Drummond	30 462 \$	35 176 \$	24 796 \$	37 443 \$	41 240 \$	31 923 \$
L'Érable	25 450 \$	29 259 \$	20 553 \$	31 449 \$	34 423 \$	26 679 \$
Nicolet-Yamaska	27 728 \$	32 706 \$	21 848 \$	33 506 \$	37 456 \$	27 737 \$
Centre-du-Québec	29 676 \$	34 634 \$	23 604 \$	36 864 \$	40 924 \$	30 823 \$
Québec	35 775 \$	41 900 \$	28 882 \$	45 294 \$	51 025 \$	37 760 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Selon le tableau 15, le revenu d'emploi moyen total des hommes de la MRC se situait à 29 259 \$, alors que ceux du Centre-du-Québec et du Québec étaient de 34 634 \$ et de 41 900 \$. La situation est similaire pour les femmes. Le revenu d'emploi moyen total, chez les femmes, se chiffrait en 2005 à 20 553 \$, comparativement à 23 604 \$ au Centre-du-Québec et à 28 882 \$ au Québec. Par ailleurs, l'écart hommes-femmes pour la MRC de L'Érable est de 8 706 \$ en faveur des hommes, soit un écart de 30 %.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein de la MRC était de 31 449 \$, alors qu'au Centre-du-Québec, il était de 36 864 \$ et au Québec de 45 294 \$.

Le revenu moyen d'emploi à temps plein des hommes était supérieur à celui des femmes. Pour la MRC, celui des hommes était de 34 423 \$ et celui des femmes de 26 679 \$, ce qui représente un écart de 7 444 \$ en faveur des hommes. Cet écart augmente à 10 101 \$ (24,7 %) dans la région du Centre-du-Québec et à 13 265 \$ (26 %) pour le Québec.

3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence

En 2005, le revenu d'emploi moyen total dans la MRC de L'Érable augmentait en fonction du niveau de compétence de l'emploi³, à l'exception du niveau de compétence de gestion dont le revenu est inférieur à celui des emplois de niveau de compétence professionnel. Ainsi, les personnes qui avaient des emplois de niveau de compétence professionnel disposaient d'un revenu moyen total de 42 310 \$, alors que les personnes qui détenaient un emploi de niveau de compétence élémentaire avaient un revenu moyen total de 18 528 \$. La MRC offre pour tous les niveaux de compétence un revenu moyen total inférieur à ceux du Centre-du-Québec et du Québec.

En 2005, les hommes avaient un revenu d'emploi moyen total supérieur à celui des femmes pour tous les niveaux de compétence. Ce constat prévalait pour la MRC de L'Érable, le Centre-du-Québec et le Québec. Dans la MRC, l'écart le plus élevé était dans des emplois de niveau de compétence intermédiaire (+ 10 310 \$) et l'écart le plus faible était dans des emplois de niveau de compétence professionnel (+4 887 \$).

³ Les définitions des niveaux de compétence sont présentées dans le lexique à la fin du document.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 16 - Revenu d'emploi moyen total selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005

Niveaux de compétence	L'Érable			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Gestion	38 234 \$	41 786 \$	31 536 \$	50 567 \$	58 337 \$	35 132 \$	62 321 \$	70 298 \$	47 709 \$
Professionnel	42 310 \$	45 230 \$	40 343 \$	48 634 \$	57 723 \$	43 202 \$	54 028 \$	64 795 \$	45 277 \$
Technique	25 602 \$	29 156 \$	20 083 \$	29 239 \$	33 767 \$	22 326 \$	34 101 \$	39 426 \$	27 056 \$
Intermédiaire	23 133 \$	28 009 \$	17 699 \$	24 331 \$	29 485 \$	18 500 \$	26 560 \$	31 260 \$	22 085 \$
Élémentaire	18 528 \$	22 156 \$	13 709 \$	18 692 \$	22 457 \$	14 171 \$	18 320 \$	21 985 \$	13 649 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

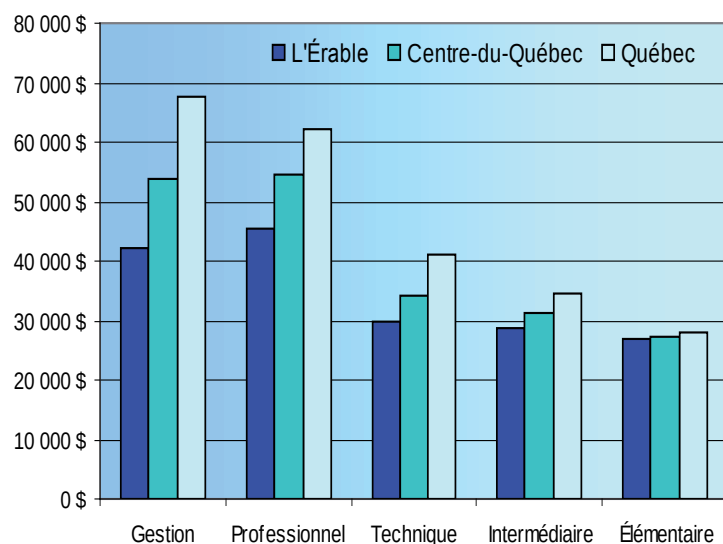
Tableau 17 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005

Niveaux de compétence	L'Érable			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Gestion	42 165 \$	44 062 \$	38 134 \$	53 781 \$	60 326 \$	39 860 \$	67 680 \$	74 972 \$	53 235 \$
Professionnel	45 541 \$	49 725 \$	42 504 \$	54 495 \$	62 664 \$	48 896 \$	62 003 \$	71 509 \$	53 109 \$
Technique	29 905 \$	32 314 \$	24 725 \$	34 126 \$	37 939 \$	27 395 \$	41 009 \$	46 161 \$	33 388 \$
Intermédiaire	28 714 \$	33 416 \$	22 576 \$	31 189 \$	35 251 \$	25 238 \$	34 705 \$	38 854 \$	29 960 \$
Élémentaire	26 828 \$	29 941 \$	21 404 \$	27 297 \$	31 237 \$	21 173 \$	27 976 \$	31 888 \$	21 441 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein, tel que l'indique le tableau 16, augmentait également selon le niveau de compétence, à l'exception du niveau de compétence de gestion dont le revenu était inférieur à celui des emplois de niveau de compétence professionnel. Le revenu d'emploi moyen à temps plein était moindre que celui du Centre-du-Québec et du Québec, pour tous les niveaux de compétence.

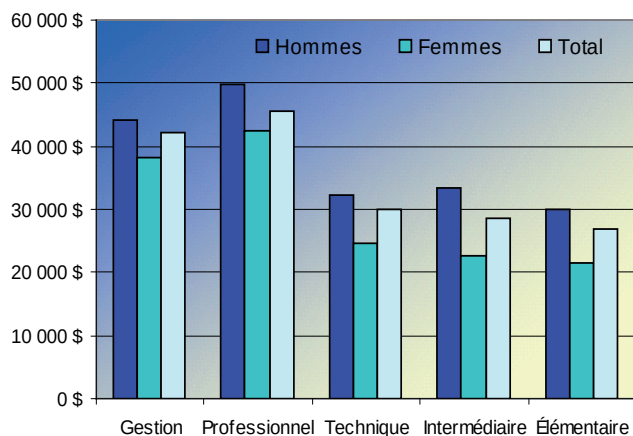
Le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était également plus élevé que celui des femmes dans la MRC. L'écart le plus élevé était dans les emplois de niveau de compétence intermédiaire, suivi du niveau de compétence élémentaire. En effet, les hommes ayant un emploi de niveau de compétence intermédiaire disposaient d'un revenu moyen à temps plein supérieur de 10 840 \$ et ceux ayant un emploi de niveau de compétence élémentaire disposaient d'un revenu supérieur de 8 537 \$.

Graphique 4 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence, 2005

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Graphique 5 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

à temps partiel (moins de 30 heures), comparativement à 53,1 % pour les femmes. Les personnes occupées de 25 et 54 ans travaillaient davantage à temps plein dans une proportion 93,5 % pour les hommes et de 78,6 % pour les femmes. Les personnes de 55 ans et plus travaillaient à temps plein dans une proportion de 70,2 % (78,5 % d'hommes et 55,2 % de femmes).

3.4 Le nombre d'heures travaillées

En 2006, 11 250 personnes de 15 à 64 ans occupaient un emploi, c'est-à-dire 6 275 hommes et 4 975 femmes. De ce nombre, 1 905 personnes étaient de 15 à 24 ans, 7 630 personnes de 25 à 54 ans et 1 980 de 55 ans et plus.

Quelques 8 920 personnes de 15 à 64 ans travaillaient 30 heures et plus par semaine, soit 79,3 %. De ce nombre, 6 530 travaillaient 40 heures et plus par semaine, dont 4 750 hommes. De plus, 1 775 personnes travaillaient moins de 30 heures par semaine, dont 1 240 femmes et 540 hommes.

En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 75,7 %, comparativement à 35,8 % pour les femmes. Parmi les personnes de 15 à 24 ans qui occupaient un emploi, 31,1 % des hommes exerçaient leur emploi

Tableau 18 - Nombre de personnes occupées selon les heures travaillées, par sexe et par groupe d'âge, 2006

Nombre d'heures travaillées	15 à 64 ans			15 à 24 ans			25 à 54 ans			55 ans et plus		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucune heure de travail rémunéré	555	245	305	55	20	35	400	150	250	145	125	25
1-14 heures	630	210	420	320	125	190	190	40	150	165	75	90
15-29 heures	1 145	330	810	470	200	275	435	80	350	275	65	210
Moins de 30 heures (temps partiel)	1 775	540	1 240	795	320	465	625	120	500	445	140	300
30-39 heures	2 390	740	1 650	315	110	200	1 720	445	1 275	375	185	190
40 heures et plus	6 530	4 750	1 780	745	575	170	4 890	3 440	1 450	1 015	800	215
30 heures et plus (temps plein)	8 920	5 485	3 430	1 060	690	370	6 610	3 885	2 730	1 390	985	400
Total des personnes occupées	11 250	6 275	4 975	1 905	1 030	875	7 630	4 155	3 475	1 980	1 255	725

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 19 - Proportion des personnes occupées selon les heures travaillées par sexe et par groupe d'âge, 2006

Nombre d'heures travaillées	15 à 64 ans			15 à 24 ans			25 à 54 ans			55 ans et plus		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucune heure de travail rémunéré	4,9%	3,9%	6,1%	2,9%	1,9%	4,0%	5,2%	3,6%	7,2%	7,3%	10,0%	3,4%
1-14 heures	5,6%	3,3%	8,4%	16,8%	12,1%	21,7%	2,5%	1,0%	4,3%	8,3%	6,0%	12,4%
15-29 heures	10,2%	5,3%	16,3%	24,7%	19,4%	31,4%	5,7%	1,9%	10,1%	13,9%	5,2%	29,0%
Moins de 30 heures (temps partiel)	15,8%	8,6%	24,9%	41,7%	31,1%	53,1%	8,2%	2,9%	14,4%	22,5%	11,2%	41,4%
30-39 heures	21,2%	11,8%	33,2%	16,5%	10,7%	22,9%	22,5%	10,7%	36,7%	18,9%	14,7%	26,2%
40 heures et plus	58,0%	75,7%	35,8%	39,1%	55,8%	19,4%	64,1%	82,8%	41,7%	51,3%	63,7%	29,7%
30 heures et plus (temps plein)	79,3%	87,4%	68,9%	55,6%	67,0%	42,3%	86,6%	93,5%	78,6%	70,2%	78,5%	55,2%
Total des personnes occupées	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3.5 Le travail autonome

Dans la MRC de L'Érable en 2006, 1 030 personnes se déclaraient travailleuses et travailleurs autonomes, soit 8,9 % des personnes occupées de la MRC. Cette proportion était supérieure à celle observée au Centre-du-Québec (7,9 %) et au Québec (7,1 %). En 2001, les travailleuses et les travailleurs autonomes représentaient 15,3 % des personnes occupées. Ainsi, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC a diminué de 6,4 points de pourcentage entre 2001 à 2006. Le territoire de L'Érable a subi une baisse plus importante que celle de la région (-5,9) et du Québec (-3,7 %).

Les hommes étaient plus nombreux que les femmes à exercer un emploi à titre de travailleur autonome. Dans la MRC de L'Érable, 10,1 % des hommes occupés étaient des travailleurs autonomes, comparativement à 7,5 % pour les femmes.

Tableau 20 - Proportion des travailleuses et travailleurs autonomes, 2006

	L'Érable			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Travailleuses et travailleurs autonomes	1 030	650	380	8 685	5 340	3 345	263 560	158 830	104 730
Nombre total de personnes en emploi	11 515	6 435	5 080	109 820	60 065	49 760	3 735 505	1 967 185	1 768 320
Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2006	8,9%	10,1%	7,5%	7,9%	8,9%	6,7%	7,1%	8,1%	5,9%
Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2001	15,3%	18,5%	11,3%	13,8%	16,2%	10,8%	10,8%	13,4%	7,7%
Variation 2001-2006	-6,4	-8,4	-3,8	-5,9	-7,3	-4,1	-3,7	-5,3	-1,8

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Entre 2001 et 2006, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes a diminué davantage pour les hommes que pour les femmes. La baisse pour les hommes a été de 8,4 points de pourcentage dans la MRC, 7,3 % au Centre-du-Québec et 5,3 % au Québec. Le nombre de femmes travailleuses autonomes dans la MRC, a diminué de 3,8 % points de pourcentage, donc de façon plus importante que celui de la région (-4,1), mais de façon plus marquée que celui du Québec (-1,8).

3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail

Dans la MRC de L'Érable, la population immigrante de 15 ans et plus totalisait en 2006, 370 personnes, c'est-à-dire 8,6 % de la population immigrante du Centre-du-Québec. De ce nombre, 245 étaient actives sur le marché du travail, ce qui représente un taux d'activité de 66,2 %. Le taux d'activité de la population de 15 ans et plus de la MRC de L'Érable s'élevait à 65,1 %, soit 1 point de pourcentage de moins que la population immigrante.

Parmi les personnes immigrantes actives, 235 occupaient un emploi, ce qui correspond à un taux d'emploi de 63,5 %. Ce taux était supérieur de 2,3 points de pourcentage de celui de la population active de la MRC (61,2 %). À cet égard, la MRC de L'Érable obtenait des résultats nettement plus élevés que le Centre-du-Québec (57,1 %), de même qu'au Québec (54,5 %).

Le taux de chômage des personnes immigrantes était de 6,1 %, comparativement à 6,0 % pour la population de 15 ans et plus de la MRC. Au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage des personnes immigrantes était de 8,3 % et 11,1 %.

Dans la MRC de L'Érable en 2006, 31,9 % des personnes immigrantes en emploi n'avaient aucun certificat, diplôme ou grade, dont 42,9 % des hommes immigrants et 15,8 % des femmes immigrantes.

Tableau 21 - Indicateurs du marché du travail de la population immigrante, MRC du Centre-du-Québec, 2006

	Population de 15 ans et plus	Population active	Personnes occupées	Chômeuses /chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Arthabaska	1 040	605	535	70	58,2%	51,4%	11,6%
Bécancour	380	240	235	10	63,2%	61,8%	4,2%
Drummond	2 185	1 445	1 310	140	66,1%	60,0%	9,7%
L'Érable	370	245	235	15	66,2%	63,5%	6,1%
Nicolet-Yamaska	340	150	150	0	44,1%	44,1%	0,0%
Centre-du-Québec	4 325	2 695	2 470	225	62,3%	57,1%	8,3%
Québec	833 925	511 055	454 540	56 515	61,3%	54,5%	11,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Une personne occupée sur quatre (25,5 %) détenait un certificat ou un diplôme d'une école de métiers, comparativement à 18,4 % au Centre-du-Québec et à 12,1 % au Québec. Contrairement à la région et au Québec, la proportion de femmes (36,8 %) était plus élevée à détenir un tel diplôme.

Finalement, 19,1 % des personnes immigrantes en emploi dans L'Érable, en 2006, possédaient un baccalauréat ou un diplôme supérieur. Cette proportion était similaire à ce qui est observé au Centre-du-Québec (18,0 %), mais moins qu'au Québec (34,1 %). Les femmes immigrantes de la MRC possédaient une scolarité universitaire dans une proportion de 21,1 %, comparativement à 14,3 % pour les hommes.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 22 - Scolarité des personnes immigrantes en emploi, 2006

	L'Érable			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	31,9%	42,9%	15,8%	16,0%	15,9%	16,2%	12,6%	13,4%	11,6%
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	19,1%	17,9%	21,1%	24,3%	23,8%	25,7%	17,6%	17,4%	17,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	25,5%	17,9%	36,8%	18,4%	20,2%	15,7%	12,1%	12,8%	11,2%
Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires	4,3%	10,7%	0,0%	18,2%	19,9%	15,7%	15,8%	14,5%	17,4%
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	0,0%	0,0%	0,0%	4,9%	4,3%	5,8%	7,8%	7,1%	8,7%
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	19,1%	14,3%	21,1%	18,0%	15,9%	21,5%	34,1%	34,8%	33,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

4.1 L'emploi dans les municipalités

En 2006, dans la MRC de L'Érable, on dénombrait 10 925 emplois, soit 10,7 % des emplois du Centre-du-Québec. Ces emplois étaient occupés en majorité par les hommes (56,5 %). En 2001, la MRC avait 11 860 emplois, dont 6 470 (54,6 %) étaient occupés par des hommes et 5 390 (45,4 %) par les femmes. Le nombre d'emplois dans la MRC a donc diminué de 7,9 % entre 2001 et 2006. Les emplois occupés par des femmes ont diminué davantage (11,8 %) que les emplois occupés par des hommes (4,6 %).

Tableau 23 - Évolution de l'emploi total par sexe selon les municipalités, 2001-2006

	Emplois totaux en 2006			Emplois totaux en 2001			Variation 2001-2006					
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre			En pourcentage		
							Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Saint-Ferdinand (M)	755	400	360	1 280	570	710	-525	-170	-350	-41,0%	-29,8%	-49,3%
Sainte-Sophie-d'Halifax (M)	155	80	65	230	155	75	-75	-75	-10	-32,6%	-48,4%	-13,3%
Princeville (V)	3 245	1 985	1 260	3 475	2 080	1 390	-230	-95	-130	-6,6%	-4,6%	-9,4%
Plessisville (V+PE)	4 480	2 455	2 015	4 615	2 340	2 270	-135	115	-255	-2,9%	4,9%	-11,2%
Saint-Pierre-Baptiste (P)	200	125	75	105	70	30	95	55	45	90,5%	78,6%	150,0%
Inverness (M)	300	185	120	275	165	115	25	20	5	9,1%	12,1%	4,3%
Lyster (M)	725	385	340	775	520	255	-50	-135	85	-6,5%	-26,0%	33,3%
Laurierville (M)	585	350	235	805	440	365	-220	-90	-130	-27,3%	-20,5%	-35,6%
Notre-Dame-de-Lourdes (P)	380	170	210	225	95	125	155	75	85	68,9%	78,9%	68,0%
Villeroy (M)	95	35	60	85	30	60	10	5	0	11,8%	16,7%	0,0%
MRC de L'Érable	10 925	6 175	4 755	11 860	6 470	5 390	-935	-295	-635	-7,9%	-4,6%	-11,8%
Centre-du-Québec	102 490	55 170	47 325	99 395	54 525	44 865	3 095	645	2 460	3,1%	1,2%	5,5%
Québec	3 383 055	1 707 385	1 675 670	3 160 615	1 635 020	1 525 595	22 240	72 365	150 075	7,0%	4,4%	9,8%

Légende : M = municipalité, P = paroisse, V = ville.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Pour la même période, l'emploi au Centre-du-Québec a progressé de 3,1 %. L'emploi des femmes a progressé davantage (5,5 %) que l'emploi des hommes (1,2 %).

Outre Plessisville (4 480 emplois, soit 41,0 %) et Princeville (3 245 emplois, soit 29,7 %), deux municipalités se démarquaient quant à l'emploi. Ainsi, Saint-Ferdinand (755 emplois) et Lyster (725 emplois) fournissaient un total de 1 480 emplois.

Entre 2001-2006, le nombre d'emplois a diminué de 2,9 % à Plessisville et de 6,6 % à Princeville.

Six autres municipalités ont subi des pertes d'emplois. La plus marquante a été observée à Saint-Ferdinand (-525 emplois, soit -41,0 %).

4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

4.2 L'emploi et les niveaux de compétence

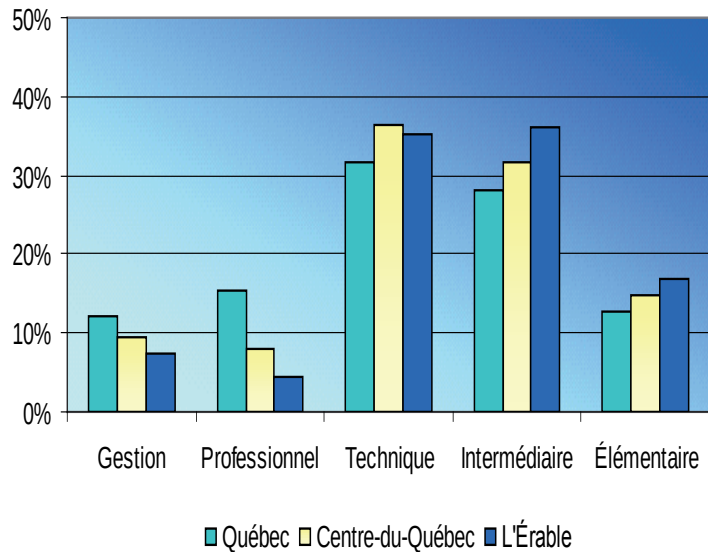
Dans la MRC de L'Érable, les emplois occupés par des hommes étaient principalement de niveaux de compétence intermédiaire (36,1 %) et technique (35,2 %). Les emplois de niveau de compétence professionnel étaient peu présents dans la MRC (4,5 %), de même que les emplois de niveau de compétence de gestion (7,4 %). Comparativement au Centre-du-Québec et au Québec, les emplois occupés par les hommes dans la MRC de L'Érable sont plus nombreux dans les niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire et moins nombreux dans les niveaux de compétence professionnel et de gestion. L'écart est particulièrement important au niveau de compétence professionnel entre la MRC (4,5 %) et le Québec (15,5 %).

Les emplois occupés par des femmes étaient principalement de niveaux de compétence intermédiaire (38,4 %) et technique (31,2 %). Les emplois de niveau de compétence professionnel étaient également peu présents dans la MRC (10,8 %), de même que les emplois de niveau de compétence de gestion (3,8 %). Comparativement au Centre-du-Québec et au Québec, les emplois occupés par des femmes dans la MRC de L'Érable sont plus nombreux dans les niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire et moins nombreux dans les niveaux de compétence professionnel et de gestion.

4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois

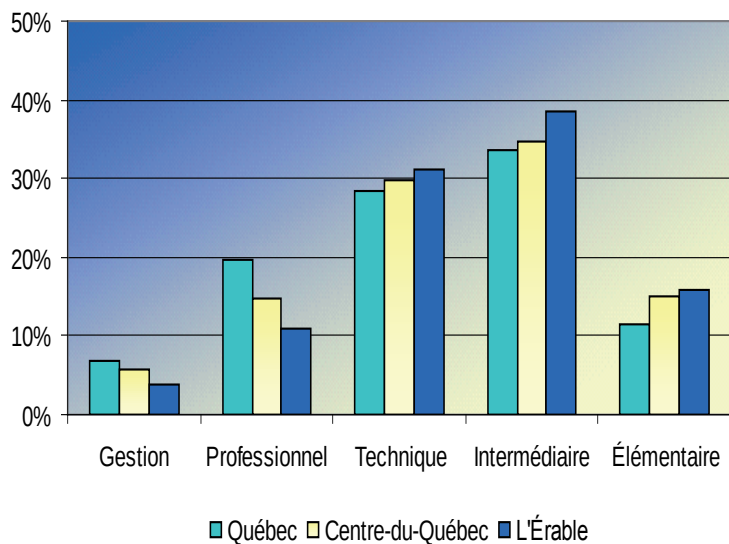
Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC en 2006 étaient la fabrication (3 905), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (1 550), les soins de santé et d'assistance sociale (900) et le commerce de détail (845). Ces secteurs procuraient 7 200 emplois, soit 65,9 % de l'emploi total de la MRC de L'Érable. Les sous-secteurs de la fabrication qui comptaient le plus de personnes en emploi étaient la fabrication des aliments avec 750 emplois et la fabrication de matériel de transport avec 635 emplois.

Graphique 6 - Répartition des hommes occupés selon les niveaux de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Graphique 7 - Répartition des femmes occupées selon les niveaux de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

La MRC de L'Érable a perdu, entre 2001 et 2006, 935 emplois, soit -7,9 % (380 emplois pour les hommes contre -765 pour les femmes).

Les principales pertes d'emplois ont été enregistrées dans les secteurs de la fabrication (-520), des soins de santé et d'assistance sociale (-455) et du commerce de détail (-110). Parmi les sous-secteurs de la fabrication, deux ont connu des pertes plus importantes, soit la fabrication de vêtements (- 550 emplois) et la fabrication de meubles et de produits connexes (-110 emplois).

Par ailleurs, certains secteurs d'activité économique ont connu des gains d'emplois, ce sont : l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (+185) et le transport et l'entreposage (+85).

L'annexe 3 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de travail.

5. Les déplacements entre le domicile et le travail

En 2006, la MRC comptait 4 495 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que celle où elles résidaient, soit une proportion de 41,0 %. Les principaux déplacements du domicile vers le travail, à l'intérieur de la MRC de L'Érable, s'effectuaient de Plessisville vers Princeville (345), ainsi que vers Plessisville en provenance de Laurierville, Lyster, Notre-Dame-de-Lourdes et Villeroy (300), de Princeville (270) et de Inverness, Saint-Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste et Sainte-Sophie-d'Halifax (250). Le tableau 24 présente les principaux déplacements à l'intérieur de la MRC.

Tableau 24 - Principaux déplacements à l'intérieur de la MRC de L'Érable, 2006

Domicile ... vers	Travail	Nombre
Plessisville	Princeville	345
Laurierville, Lyster, Notre-Dame-de-Lourdes, Villeroy	Plessisville	300
Princeville	Plessisville	270
Inverness, Saint-Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste, Sainte-Sophie-d'Halifax	Plessisville	250
Plessisville	Laurierville, Lyster, Notre-Dame-de-Lourdes, Villeroy	210
Plessisville	Inverness, Saint-Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste, Sainte-Sophie-d'Halifax	110

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Tableau 25 - Principaux départs de la MRC de L'Érable vers l'extérieur, 2006

Domicile ... vers	Travail	Nombre
Princeville	Victoriaville	530
Plessisville	Victoriaville	475
Inverness, Saint-Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste, Sainte-Sophie-d'Halifax	L'Amiante	280
Inverness, Saint-Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste, Sainte-Sophie-d'Halifax	Victoriaville	170
Laurierville, Lyster, Notre-Dame-de-Lourdes, Villeroy	Lotbinière	135
Laurierville, Lyster, Notre-Dame-de-Lourdes, Villeroy	Victoriaville	105
Laurierville, Lyster, Notre-Dame-de-Lourdes, Villeroy	Communauté urbaine de Québec	90
Plessisville	Communauté urbaine de Québec	55
Plessisville	Lotbinière	50

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

5. Les déplacements entre le domicile et le travail

Le tableau 26 présente les principales arrivées de l'extérieur de la MRC. Les principaux déplacements des personnes qui résidaient à l'extérieur de la MRC et qui travaillent dans la MRC, s'effectuaient à partir de Victoriaville vers Princeville (710) et Plessisville (325).

Tableau 26 - Principales arrivées de l'extérieur de la MRC de L'Érable, 2006

Domicile . . . vers	Travail	Nombre
Victoriaville	Princeville	710
Victoriaville	Plessisville	325
L'Amiante	Inverness, Saint-Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste, Sainte-Sophie-d'Halifax	215
Maddington, Saint-Louis-de-Blandford, Saint-Rosaire, Saint-Valère, Sainte-Anne-du-Sault	Princeville	160
Sainte-Hélène-de-Chester, Chesterville, Norbertville, Saint-Christophe-d'Arthabaska, Saint-Norbert-d'Arthabaska	Plessisville	110
L'Amiante	Plessisville	95
Lotbinière	Plessisville	90

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Quant aux départs des personnes qui exerçaient leur emploi à l'extérieur de la MRC de L'Érable, elles provenaient principalement de Princeville (530) et de Plessisville (470) et se dirigeaient vers Victoriaville. Le tableau 25 présente les principaux lieux de travail des personnes résidant dans la MRC et travaillant à l'extérieur de ce territoire

En 2006, Plessisville présentait un solde de 300 travailleuses et travailleurs entrants, composé de 1 880 arrivées et de 1 580 départs. Ce solde était plus important chez les hommes (+205). La situation était similaire à Princeville, avec un solde positif de 625 travailleuses et travailleurs entrants, composé de 1 730 arrivées et de 1 105 départs. Le solde entre les arrivées et les départs était également plus important pour les hommes (+550) que pour les femmes (+75).

Tableau 27 - Situation dans les principales municipalités, 2006

Plessisville			
	Homme	Femme	Total
Départs	880	700	1 580
Arrivées	1 085	795	1 880
Solde	+ 205	+ 95	+ 300

Princeville			
	Homme	Femme	Total
Départs	515	590	1 105
Arrivées	1 065	665	1 730
Solde	+ 550	+ 75	+ 625

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006. Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

6. Les prestataires, les participantes et les participants

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, se retrouvent deux groupes qu'il est possible de décrire plus précisément : les prestataires de l'assurance-emploi et la clientèle des programmes d'assistance sociale. Ces derniers se subdivisent en deux sous-groupes, soit les prestataires du programme de l'aide sociale et les prestataires du programme de solidarité sociale. À ceux-ci, s'ajoutent des participantes et des participants du programme alternative jeunesse qui vient en aide à des jeunes de moins de 25 ans.

6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui ont travaillé pendant un laps de temps suffisant pour recevoir des prestations, aptes à occuper un emploi et qui ne reçoivent pas de prestations spéciales (maternité, parentale, maladie, etc.).

Tel que le montre le tableau 28, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi de la MRC de L'Érable était de 896 personnes en juin 2008, soit 10,3 % des prestataires de l'assurance-emploi du Centre-du-Québec. De ce nombre, 593 sont des hommes (66,2 %) et 303 des femmes (33,8 %). Le Centre-du-Québec comptait 8 692 prestataires de l'assurance-emploi, dont 62,8 % étaient des hommes et 37,2 % étaient des femmes. Ainsi, la proportion d'hommes prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC était supérieure à celle de la région.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 19,6 % dans la MRC de L'Érable, comparativement à 7,1 % pour le Centre-du-Québec et à 13,4 % pour le Québec. C'est principalement une baisse du nombre de femmes prestataires de l'assurance-emploi qui est observée (-28,4 %).

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, la MRC (-5,6 %) et la région (-4,7 %) ont connu une diminution des prestataires de l'assurance-emploi plus faible que le Québec (-14,6 %). Dans la MRC, pour cette période, la baisse est principalement observée chez les femmes (-14,6 %).

Tableau 28 - Variation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi, juin 2005 - juin 2008

	L'Érable			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	1 114	691	423	9 360	5 572	3 788	245 237	150 030	95 207
Juin 2007	949	594	355	9 119	5 633	3 486	248 773	156 540	92 233
Juin 2008	896	593	303	8 692	5 455	3 237	212 331	135 152	77 179
Variation 2007-2008	-5,6%	-0,2%	-14,6%	-4,7%	-3,2%	-7,1%	-14,6%	-13,7%	-16,3%
Variation 2005-2008	-19,6%	-14,2%	-28,4%	-7,1%	-2,1%	-14,5%	-13,4%	-9,9%	-18,9%

Source : Statistique Canada et Service Canada.

6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale

La clientèle des programmes d'assistance sociale reçoit une aide financière de dernier recours ou une allocation jeunesse, sans limite de temps. Les programmes d'assistance sociale regroupent le programme d'aide sociale et le programme de solidarité sociale auxquels s'ajoute le programme Alternative jeunesse pour les adultes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale. Les prestataires soutenus par le programme d'aide sociale sont des personnes sans contrainte à l'emploi ou qui vivent des contraintes temporaires à l'emploi. Les prestataires du programme de solidarité sociale sont des personnes rencontrant des contraintes sévères à l'emploi. Enfin, les participantes et les participants au programme Alternative jeunesse, sont des jeunes adultes de moins de 25 ans auxquels on propose des activités adaptées à leur situation en vue d'améliorer leur employabilité. Ils reçoivent alors une allocation de participation.

6. Les prestataires, les participantes et les participants

En juin 2008, la MRC de L'Érable comptait 423 prestataires du programme d'aide sociale, soit 6,5 % de l'ensemble des prestataires du programme d'aide sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 226 étaient des hommes, soit 53,4 % et 197 des femmes (46,6 %).

Pour la même période au Centre-du-Québec, 6 508 personnes étaient prestataires du programme d'aide sociale, dont 50,5 % étaient des hommes. Le Québec comptait 225 855 prestataires, dont 51,0 % étaient des hommes.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a diminué de 13,3 % dans la MRC de L'Érable, comparativement à 9,2 % pour le Centre-du-Québec et à 11,8 % pour le Québec. La baisse observée dans la MRC est plus importante que celle de la région et celle du Québec. Le nombre de femmes prestataires du programme d'aide sociale a diminué davantage que celui des hommes, tant dans la MRC que dans la région et qu'au Québec. Dans la MRC, l'écart était de 13,2 points de pourcentage en faveur des femmes, comparativement à 6,5 points pour la région et 5,4 points pour le Québec.

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, la MRC a connu une diminution des prestataires du programme d'aide sociale de 6,0 %, soit une baisse moins élevée que celle observée au Centre-du-Québec (-7,3 %), mais davantage qu'au Québec (-3,6 %).

En juin 2008, la MRC de L'Érable comptait 380 prestataires du programme de solidarité sociale, ce qui représente 8,4 % de l'ensemble des prestataires du Centre-du-Québec. De ce nombre, 201 étaient des hommes (52,9 %) et 179 des femmes (47,1 %).

Tableau 29 - Variation du nombre de prestataires du programme d'aide sociale, 2005-2008

	L'Érable			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	488	242	246	7 169	3 492	3 677	256 033	126 683	129 350
Juin 2007	450	221	229	7 021	3 502	3 519	234 357	118 950	115 407
Juin 2008	423	226	197	6 508	3 286	3 222	225 855	115 213	110 642
Variation 2007-2008	-6,0%	2,3%	-14,0%	-7,3%	-6,2%	-8,4%	-3,6%	-3,1%	-4,1%
Variation 2005-2008	-13,3%	-6,6%	-19,9%	-9,2%	-5,9%	-12,4%	-11,8%	-9,1%	-14,5%

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Pour la même période, au Centre-du-Québec, 4 505 personnes étaient prestataires du programme de solidarité sociale, dont 51,2 % étaient des hommes. Au Québec, ce sont 140 458 personnes qui étaient soutenues par le programme, dont 51,0 % des prestataires étaient des hommes. À ce chapitre, les trois territoires se comportent de façon similaire.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 12,1 % dans la MRC de L'Érable, comparativement à 17,7 % au Centre-du-Québec et à 10,5 % pour le Québec.

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, la MRC a connu une augmentation des prestataires du programme de solidarité sociale de 1,9 %, soit moins qu'au Centre-du-Québec (2,9 %), mais plus qu'au Québec (0,9 %). Durant cette période dans la MRC la hausse des prestataires a été observée uniquement chez les hommes (+3,6 %).

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, se trouvent également des jeunes de 18 à 25 ans qui, sur une base volontaire, entreprennent un parcours pour compléter leurs études ou intégrer un emploi. Le programme Alternative jeunesse a pour objet de les encourager à réaliser des activités leur permettant d'acquérir ou de recouvrer leur autonomie personnelle, sociale et professionnelle.

Tableau 30 - Variation du nombre de prestataires du programme de solidarité sociale, 2005-2008

	L'Érable			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Juin 2005	339	182	157	3 828	1 967	1 861	127 168	64 668	62 500
Juin 2007	373	194	179	4 377	2 204	2 173	139 269	70 771	68 498
Juin 2008	380	201	179	4 505	2 307	2 198	140 458	71 688	68 770
Variation 2007-2008	1,9%	3,6%	0,0%	2,9%	4,7%	1,2%	0,9%	14,7%	0,4%
Variation 2005-2008	12,1%	10,4%	14,0%	17,7%	17,3%	18,1%	10,5%	10,9%	10,0%

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

La MRC de L'Érable comptait en juin 2008, huit participantes et participants au programme Alternative jeunesse, ce qui représente 4,1 % des jeunes participants à ce programme au Centre-du-Québec. La MRC de L'Érable se classait au dernier rang des MRC de la région quant au volume de participants à ce programme.

Tableau 31 - Caractéristiques des participantes et participants au Programme Alternative jeunesse, juin 2008

MRC	Homme	Femme	Total	Âge		
				moins de 18 ans	18 à 21 ans	21 ans et plus
Arthabaska	42,7%	57,3%	82	4	37	41
Bécancour	61,5%	38,5%	26	0	18	8
Drummondville	53,2%	46,8%	62	1	31	30
L'Érable	37,5%	62,5%	8	0	3	5
Nicolet	43,8%	56,2%	16	1	9	6
Centre-du-Québec	50,0%	50,0%	194	6	98	90

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Annexes

Annexe 1 - Évolution des indicateurs du marché du travail par municipalité

Paroisses, municipalités et villes	2001		2006		Écart 2001-2006 (%)	
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage
Inverness (M)	64,7%	3,4%	65,4%	4,3%	0,7	0,9
Laurierville (M)	62,6%	4,5%	68,2%	6,5%	5,6	2,0
Lyster (M)	59,5%	6,0%	65,8%	5,3%	6,3	-0,7
Notre-Dame-de-Lourdes (P)	61,1%	5,6%	59,6%	10,5%	-1,5	4,9
Plessisville (V)	55,9%	6,0%	54,8%	6,4%	-1,1	0,4
Plessisville (P)	68,7%	6,7%	66,7%	4,5%	-2,0	-2,2
Princeville (V)	60,7%	7,4%	63,0%	5,5%	2,3	-1,9
Sainte-Sophie-d'Halifax (M)	69,8%	2,9%	70,8%	9,3%	1,0	6,4
Saint-Ferdinand (M)	66,9%	5,1%	61,8%	6,2%	-5,1	1,1
Saint-Pierre-Baptiste (P)	63,3%	5,7%	70,8%	0,0%	7,5	-5,7
Villeroy (M)	52,3%	4,2%	40,0%	13,5%	-12,3	9,3
MRC de L'Érable	61,0%	6,0%	61,2%	6,0%	0,2	0,0
Centre-du-Québec	59,8%	7,1%	60,5%	6,3%	0,7	-0,8

Légende : M = municipalité, P = paroisse.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 2 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

MRC de L'Érable	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Emploi total	11 515	6 435	5 080	11 510	6 390	5 125	5	0,0%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 570	1 065	510	1 450	990	455	120	8,3%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	50	45	0	55	45	15	-5	-9,1%
Services publics	35	30	0	35	30	10	0	0,0%
Construction	455	385	70	470	450	15	-15	-3,2%
Fabrication	3 440	2 560	880	3 665	2 395	1 270	-225	-6,1%
Fabrication d'aliments	585	430	150	525	355	175	60	11,4%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0	0	0	0	0	0	
Usines de textiles	30	15	15	30	10	20	0	0,0%
Usines de produits textiles	15	15	0	105	50	50	-90	-85,7%
Fabrication de vêtements	230	50	180	745	115	630	-515	-69,1%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	30	0	25	0	0	0	30	
Fabrication de produits en bois	425	335	85	390	320	70	35	9,0%
Fabrication du papier	25	10	10	15	10	0	10	66,7%
Impression et activités connexes de soutien	10	10	0	25	10	15	-15	-60,0%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	0	0	0	0	
Fabrication de produits chimiques	70	45	15	60	25	35	10	16,7%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	45	15	30	75	60	10	-30	-40,0%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	90	70	20	40	40	0	50	125,0%
Première transformation des métaux	245	215	30	255	245	15	-10	-3,9%
Fabrication de produits métalliques	305	245	65	115	90	20	190	165,2%
Fabrication de machines	365	335	25	285	250	40	80	28,1%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	15	10	0	35	30	10	-20	-57,1%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	0	0	20	20	0	-20	-100,0%
Fabrication de matériel de transport	365	330	30	275	255	20	90	32,7%
Fabrication de meubles et de produits connexes	440	345	95	530	425	105	-90	-17,0%
Activités diverses de fabrication	150	55	90	135	95	40	15	11,1%
Commerce de gros	425	300	125	460	340	120	-35	-7,6%
Commerce de détail	1 065	435	625	915	480	440	150	16,4%
Transport et entreposage	525	375	150	540	375	165	-15	-2,8%
Industrie de l'information et industrie culturelle	20	0	25	20	10	10	0	0,0%
Finance et assurances	300	45	250	255	50	205	45	17,6%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	85	45	35	50	20	25	35	70,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	240	100	145	280	125	150	-40	-14,3%
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	20	10	10	-20	-100,0%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	185	105	75	180	115	65	5	2,8%
Services d'enseignement	445	165	280	435	125	310	10	2,3%
Soins de santé et assistance sociale	1 140	170	970	1 230	210	1 020	-90	-7,3%
Arts, spectacles et loisirs	65	30	30	90	40	50	-25	-27,8%
Hébergement et services de restauration	650	165	485	520	90	430	130	25,0%
Autres services, sauf les administrations publiques	595	295	300	605	325	280	-10	-1,7%
Administrations publiques	210	100	105	250	155	95	-40	-16,0%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexes

Annexe 3 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de travail

MRC de L'Érable	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Total
Emploi total	10 925	6 175	4 755	11 860	6 470	5 390	-935	-7,9%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 550	1 015	535	1 365	895	475	185	13,6%
Construction	225	160	70	245	220	30	-20	-8,2%
Fabrication	3 905	2 845	1 060	4 425	2 930	1 500	-520	-11,8%
Fabrication d'aliments	750	545	210	810	555	250	-60	-7,4%
Fabrication de vêtements	240	60	180	790	130	665	-550	-69,6%
Fabrication de produits en bois	455	375	80	425	335	90	30	7,1%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	100	70	25	45	40	10	55	122,2%
Première transformation des métaux	260	215	45	315	300	15	-55	-17,5%
Fabrication de produits métalliques	270	220	45	150	130	25	120	80,0%
Fabrication de machines	345	310	30	305	275	30	40	13,1%
Fabrication de matériel de transport	635	520	120	430	395	35	205	47,7%
Fabrication de meubles et de produits connexes	475	385	90	580	440	135	-105	-18,1%
Activités diverses de fabrication	160	35	130	150	70	80	10	6,7%
Commerce de gros	435	305	130	450	345	110	-15	-3,3%
Commerce de détail	845	370	475	955	510	450	-110	-11,5%
Transport et entreposage	575	405	170	490	325	165	85	17,3%
Finance et assurances	265	30	235	245	45	200	20	8,2%
Services professionnels, scientifiques et techniques	185	95	90	200	90	110	-15	-7,5%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	125	70	50	170	125	40	-45	-26,5%
Services d'enseignement	405	135	270	380	95	285	25	6,6%
Soins de santé et assistance sociale	900	150	745	1 355	250	1 105	-455	-33,6%
Hébergement et services de restauration	585	140	445	595	110	485	-10	-1,7%
Autres services, sauf les administrations publiques	525	240	285	540	265	275	-15	-2,8%
Administrations publiques	190	100	90	215	135	75	-25	-11,6%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 4 - Prestataires du programme d'aide sociale, juin 2008

		L'Érable	Centre-du-Québec	Québec
		Juin 2008	Juin 2008	Juin 2008
Nombre total de prestataires adultes		423	6 508	225 855
Sexe	Hommes	53,4%	50,5%	51,0%
	Femmes	46,6%	49,5%	49,0%
Âge	moins de 21 ans	3,8%	5,0%	2,2%
	21 à 24 ans	7,6%	8,5%	4,4%
	25 à 29 ans	13,9%	13,0%	7,1%
	30 à 34 ans	8,0%	11,2%	7,0%
	35 à 39 ans	8,0%	9,4%	7,1%
	40 à 44 ans	12,5%	10,7%	7,7%
	45 à 49 ans	11,8%	10,5%	7,5%
	50 à 54 ans	10,6%	10,3%	6,6%
	55 ans et plus	23,6%	21,3%	12,0%
	Âge moyen	42,1	40,9	41,4
Durée cumulative depuis janvier 1975	Premier mois		0,8%	70,0%
	2 à 5 mois	2,4%	2,6%	2,5%
	6 à 11 mois	2,4%	4,4%	3,6%
	12 à 23 mois	6,4%	7,3%	5,3%
	24 à 47 mois	14,7%	13,8%	7,7%
	48 à 119 mois	27,4%	27,2%	15,8%
	120 mois et plus	46,8%	43,8%	26,1%
	Moyenne	139,5	126	119,6
Scolarité *	Primaire	10,2%	7,6%	4,5%
	Secondaire I à sec. IV	48,5%	45,1%	22,6%
	Sec. V	22,7%	19,4%	11,0%
	Collégiale	5,9%	5,1%	3,3%
	Universitaire	1,7%	2,0%	3,4%
	Inconnue	11,1%	20,8%	16,8%

* Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, rapports officiels de juin 2005 et juin 2008.

Lexique

Définitions de certains termes utilisés dans ce document

Chômeuses/chômeurs : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, étaient sans emploi, salariées ou à leur compte, étaient prêtes à travailler et avaient activement cherché un emploi au cours des quatre semaines précédentes; ou avaient été mises à pied, mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou avaient été engagées pour un nouvel emploi débutant dans les quatre semaines suivantes.

Données arrondies : Toutes les informations sur la population de ce profil, issues des Recensements de 2001 et de 2006, sont arrondies à la base 5 et se terminent par 0 ou 5. De plus, les données autres que celles de la population sont également arrondies à la base 5 et les dénombrements inférieurs à 10 sont arrondis à 0 ou 10.

Niveau de compétence : Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

Population active : Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Personnes inactives : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les personnes inactives comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les personnes retraitées, les travailleuses et travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Personnes occupées ou personnes en emploi : Personnes qui, au cours de la semaine ayant précédé le jour du recensement avaient occupé un emploi (salariées, à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession), ou étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération.

Prestataires du programme de solidarité sociale, ayant des contraintes sévères à l'emploi : Les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi ont démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Prestataires du programme d'aide sociale, ayant des contraintes temporaires à l'emploi : Les personnes ayant des contraintes temporaires à l'emploi se retrouvent dans l'une des situations suivantes :

- leur état de santé physique ou mentale les empêche, pour une période d'au moins un mois et de moins de 12 mois, de réaliser une activité d'intégration à l'emploi;
- elles sont enceintes d'au moins 20 semaines;
- elles gardent un enfant à leur charge, âgé de moins de 5 ans au 30 septembre de l'année en cours ou qui ne fréquente pas l'école en raison de son handicap physique ou mental; elles ont atteint l'âge de 55 ans ou plus le mois précédent (sauf si elles font la demande de ne pas être classées « contraintes temporaires »);
- elles se sont réfugiées dans une maison d'hébergement pour victimes de violence;
- elles procurent des soins constants à une personne dont l'autonomie est réduite à cause de son état physique ou mental;
- elles sont placées en résidence d'accueil;
- elles sont responsables d'une résidence d'accueil reconnue en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux;
- elles sont responsables d'un foyer d'accueil lié par un contrat de services avec le ministère de la Sécurité publique.

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeuses/ chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

Secteurs d'activité des Recensements de 2001 et de 2006 : Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'oeuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.

Industrie de production des services

Commerce de gros (SCIAN 41)
 Commerce de détail (SCIAN 44 et 45)
 Transport et entreposage (SCIAN 48 et 49)
 Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)
 Finance et assurances (SCIAN 52)
 Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)
 Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)
 Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)
 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)
 Services d'enseignement (SCIAN 61)
 Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)
 Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)
 Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)
 Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)
 Administrations publiques (SCIAN 91)

Industrie de production des biens

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (code SCIAN 11)
 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (code SCIAN 21)
 Services publics (code SCIAN 22)
 Construction (code SCIAN 23)
 Fabrication (codes SCIAN 31 à 33)

Niveaux de compétence	Études - formation	Autres critères
O / Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A / Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B / Technique	♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, ou ♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, ou ♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).
C / Intermédiaire	♦ De un à quatre ans d'études secondaires, ou ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D / Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou ♦ pas d'exigence scolaire particulière.	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 et Emploi-Québec.