



.....



## Nos candidates au Gala Saturne 2016

Derrière : Marie-Lou Provost de la Montérégie Est, Diane Lajoie du Bas-St-Laurent, Nathalie Kerbrat d'Outaouais-Laurentides, Isabelle Pépin du Centre-du-Québec et Catherine Gélinas de la Mauricie  
 Devant : Josée Laroche du Saguenay/Lac-St-Jean, Sarah Poulin de la Chaudière-Appalaches Ouest, Mélanie Dinelle de la Montérégie Ouest et Geneviève Martel de l'Estrie

Pour tous les détails et connaître les lauréates, pages 6 et 7

### Sommaire

Mot de la présidente	2	Gala Saturne - boursières	6
Santé et sécurité en agriculture	2	Prix Rosaline Ledoux	6
29 <sup>e</sup> assemblée générale annuelle	3	Témoignages des lauréates	7
Actions 2016-2017	3	Salon de l'agriculture – conférence	10
Résultats Femmes et ruralité	5	Partenaires du Gala Saturne	11



## Mot de la présidente



Raymonde Plamondon,  
présidente  
Fédération des agricultrices  
du Québec

## Être impliquée! S'engager!

Que signifient ces mots? De tout temps, les gens s'occupent de causes qui leur tiennent à cœur. De cette façon, ils font changer les choses et s'adaptent à la vie courante.

La question du féminisme et de la place des femmes dans la société est un sujet qui, encore aujourd'hui, est sur toutes les tribunes. Que ce soit en politique, dans le monde des affaires ou quand on parle d'économie, il y a encore beaucoup à dire. Les femmes qui sortent du lot, qui expriment publiquement les gains faits et ceux qui sont à faire, sont trop peu nombreuses.

Prendre une place ou se faire une place est une chose, la garder avec toutes les contraintes qui subsistent en est une autre. En fait, les femmes doivent prouver ce qu'elles valent pour obtenir un poste de direction et souvent à salaire inférieur de celui de leurs collègues masculins. Eh oui, encore en 2016.

Alors, ayons toujours en tête que nous sommes compétentes et les arguments pour défaire les mythes en occupant les postes qui nous reviennent. Nous visons d'ici 2022, au moins 25 % des postes de décision occupés par des femmes. Pour atteindre cet objectif, nous devons solliciter l'appui de tous et de toutes.

Portons fièrement nos différences, affirmons-nous!

Raymonde Plamondon, présidente

### Santé et sécurité en agriculture Rabais sur les affiches, profites-en!!!

La prévention est au cœur des préoccupations des agricultrices. C'est pourquoi la Fédération a conçu des affiches pour sensibiliser la population aux dangers qui entourent les exploitations agricoles et du milieu de vie des familles.

Vous pouvez les commander auprès des syndicats d'agricultrices de votre région, demandez-les dans les fédérations régionales ou directement à la Fédération des agricultrices (des frais de livraison peuvent s'appliquer).

N'hésitez pas à en faire la promotion dans vos municipalités pour qu'elles soient affichées près des aires de jeux, dans les écoles et à proximité des CPE.



20 \$ au lieu de 25 \$  
12 x 12 po, en aluminium



12 \$ au lieu 15 \$  
18 x 36 po, en pvc



## 29<sup>e</sup> assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle de la Fédération s'est déroulée le 15 octobre dernier à l'hôtel Le Victorin de Victoriaville, où 60 personnes étaient présentes.

Les principales résolutions ciblaient la pérennité de la Fédération et la participation des agricultrices à l'intérieur de l'Union des producteurs agricoles.

Les déléguées ont voté pour que les membres en conseil d'administration se dotent d'orientations et d'actions concrètes pour assurer la pérennité de la Fédération.

Lors du congrès de l'UPA, un atelier sur la participation des femmes dans les postes décisionnels a eu lieu et des initiatives permettront d'identifier et préparer la relève dans les C.A.



Le président de l'Union, M. Marcel Groleau a aussi évoqué l'importance de la présence des femmes dans les structures de l'UPA. Il a exprimé qu'il « supporte qu'il y ait une organisation

qui représente les agricultrices et qu'il souhaite améliorer la participation des femmes dans tous les niveaux. Si la situation des femmes dans la société était réglée, il n'y aurait pas

de ministre pour la condition féminine. Il y a encore des corrections à faire si nous voulons l'égalité des sexes. L'UPA a encore un rôle à jouer pour qu'il y ait atteint de l'égalité. »

## Congrès de l'UPA – Atelier Relève syndicale féminine

Lors du congrès des 29, 30 novembre et 1<sup>er</sup> décembre derniers, des ateliers sur la vision 4D ont eu lieu dont le 4<sup>e</sup> qui traitait de la Relève syndicale féminine.



Madame **Véronique De Sève**, 3<sup>e</sup> présidente de la CSN a animé la discussion pour permettre d'identifier des initiatives et actions qui peuvent être déployées pour accroître la proportion des postes occupés par des femmes dans les conseils d'administration.

### Les mesures envisagées pour favoriser leur implication :

- Discuter ouvertement de la situation, se sensibiliser, inciter l'implication
- Repenser le format des réunions (période, durée)
- Utiliser les nouvelles technologies
- Offrir du mentorat
- Favoriser le réseautage

### Les constats/défis

- Le défi de la présence des femmes est l'affaire de tous
- Il faut identifier, solliciter et accompagner notre relève syndicale
- Les femmes doivent faire partie de cette relève
- Il faut ouvrir la porte et repenser nos façons de faire
- Nous avons des modèles d'implication

### Les pistes d'action

- Bien cerner les causes de la non-implication
- Il faut que tous contribuent à cibler les candidates potentielles
- Leur proposer des mandats et des dossiers qui les intéressent
- Offrir de la formation syndicale, du mentorat
- Y consacrer les ressources humaines et financières
- Valoriser l'implication des femmes et des jeunes dans la structure
- Assurer une meilleure visibilité dans nos publications

La CSN ayant une structure similaire à l'UPA, elle a été en mesure de reconnaître des pré-occupations sur la place des femmes :

- Pourquoi elles ne s'impliquent pas? Comment les impliquer?
- Veut-on des postes désignés? Des quotas? Pas vraiment!

Il semble qu'encore beaucoup de chemin reste à faire pour améliorer la participation des femmes dans les instances. La Fédération des agricultrices est une organisation qui prend, ainsi, tout son sens!



## Présentation des actions 2016-2017

Afin d'obtenir des gains significatifs, la Fédération a décidé de réviser ses sept orientations pour se concentrer sur trois priorités.

### Priorité 1

**Faire reconnaître le travail des agricultrices dans les instances de l'Union et dans les entreprises agricoles**

#### ACTIONS

Assurer une présence équitable des femmes au sein des instances de l'Union

Faire reconnaître le travail invisible

#### MOYENS

Finaliser le portrait de la place des femmes dans les instances de l'UPA  
Mettre en place une table de travail sur la place des femmes dans les instances de l'UPA

Participer aux tables de travail de l'UPA

Mettre en place l'initiative Agricultrices et instances décisionnelles – Développement d'outils et accompagnement (projet en attente de réponse du Secrétariat à la condition féminine)

Finaliser le travail de recherche avec le GRIDEQ et présentation des résultats

Réaliser des recommandations auprès des instances gouvernementales concernées

#### Indicateur/cible à atteindre

- ✓ Présentation des portraits au conseil général et lancement des portraits
- ✓ Réaliser des sessions de réflexion sur la participation des femmes dans les instances
- ✓ Établir des recommandations et des pistes d'actions sur la participation des femmes dans les instances
- ✓ Obtenir des orientations spécifiques sur les agricultrices dans le prochain plan quinquennal sur l'égalité entre les hommes et les femmes du Secrétariat à la condition féminine
- ✓ Déposer un projet conjoint avec l'Union dans le cadre du programme À égalité pour décider du Secrétariat à la condition féminine



### Priorité 2

**Se donner la force du groupe**

#### ACTIONS

Favoriser le réseautage entre différents groupes de femmes

Assurer la circulation de l'information au sein du réseau interne et externe pour les dossiers des agricultrices

#### MOYENS

Appuyer les revendications en diffusant les événements des organismes

Développer des initiatives conjointes

Devenir membre de différents groupes de femmes

Siéger à une table de concertation provinciale

Informar les membres des grands dossiers de l'organisation

Informar les administrateurs de tous les paliers de l'Union des actions faites par la FAQ

Informar le grand public des dossiers touchant les femmes en agriculture

#### Indicateur/cible à atteindre

- ✓ Publication de l'*Inform'elle*
- ✓ Publication du *Femmes de terre, Femmes de tête*
- ✓ Publication de chroniques thématiques dans *La Terre de chez nous*
- ✓ Mise à jour de la page Facebook et du site Internet
- ✓ Développement d'un partenariat avec un groupe de femmes
- ✓ Adhésion de la Fédération à une autre organisation



### Priorité 3

**Valoriser la profession d'agricultrice**

#### Indicateur/cible à atteindre

- ✓ Réaliser le Gala Saturne
- ✓ Reconnaître les compétences développées par les femmes
- ✓ Faire partie des campagnes de sensibilisation
- ✓ Participer aux Portes ouvertes sur les fermes de l'UPA

## Consultation Femmes et ruralité – Dévoilement des résultats

Suite à la consultation Femmes et ruralité tenue en 2015, la FAQ a effectué le dévoilement des principaux résultats en amont de son AGA, le 14 octobre dernier. Les résultats sont tirés de l'analyse de plus de 800 personnes sondées soit :



- 148 agricultrices et 38 femmes de milieu rural en focus group
- 447 femmes et 170 agriculteurs par sondage individuel

Voici sommairement les principaux constats ressortis de cette analyse.

- 26 % de femmes sont propriétaires ou copropriétaires d'entreprises agricoles au Québec
- 18 850 femmes sans titre de propriété effectuent 5 774,60 \$ en travail bénévole par année soit une valeur de plus de 108 millions de dollars dans les entreprises agricoles
- 22 % consacrent plus de 60 h de travail par semaine
- 1 femme sur 5 reçoit un salaire de l'entreprise
- À travail égal, elles reçoivent 79 % du salaire (18 603 \$ vs 23 468 \$)
- 32 % utilisent leurs revenus de l'extérieur dans l'entreprise
- 48 % de la relève féminine, contre 40 %, travaillent à l'extérieur
- 47 % sont très préoccupées par leur finance
- 78 % se disent stressées
- 70 % sont valorisées par leur métier
- 50 % ressentent de la solidarité dans leur communauté
- 77 % des femmes et 46 % des hommes croient que les femmes sont mal représentées dans les postes décisionnels en agriculture
- 86 % des postes d'administrateurs de l'UPA sont occupés par des hommes

### Moyens pour faciliter la conciliation famille-travail

Service étendu pour les garderies (soirée et fin de semaine)	39 %
Programme d'aide financière pour les services d'aide domestiques	41 %
Service de garde d'enfants (CPE, garderie, garderie scolaire, camp de jour)	42 %
Prestation du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	44 %
Service de soutien à domicile pour le ménage et les repas	49 %

Étude sur le travail invisible des femmes en milieu rural, Gabrielle Lemarier-Saulnier, GRIDEQ

### Les freins à l'implication des femmes

#### POUR LES AGRICULTRICES

1. Situation financière
2. Temps disponible
3. Charges familiales
4. Manque de compétence (65 %)

#### POUR LES AGRICULTEURS

1. Charges familiales
2. Temps disponible
3. Manque d'intérêt
4. Manque de compétence (18 %)



## Gala Saturne, une autre édition forte en émotions

La soirée du 15 octobre, a été forte en émotions pour plusieurs agricultrices qui étaient présentes en tant que lauréates régionales.



En effet, les titres provinciaux ont été remis devant une salle qui regroupait les familles et amis des candidates ainsi que nombreux invités et partenaires du monde agricole.

### PRIX ROSALINE LEDOUX



Le Gala Saturne est l'occasion de décerner le récipiendaire du prix de journalisme Rosaline Ledoux. Ce prix accordé chaque année à un journaliste vise à souligner l'apport des femmes en agriculture en hommage à la carrière de Rosaline Ledoux, qui a œuvré durant 50 ans à *La Terre de chez nous*.

Le vice-président aux marchés agricole et agroalimentaire de Desjardins Entreprise, M. Alain Gagnon, a remis le prix et la bourse de 500 \$, offerte par Desjardins Entreprise, à M. Pierre-Yvon Bégin, journaliste à *La Terre de chez nous*.

Les textes primés, *Une passion transmise chez les Rainville*, *Un forestier heureux de transmettre sa passion à ses filles*, *Encore un truc d'hommes*, ont été publiés en février 2016 dans le magazine *Forêts de chez nous*.

### BOURSE FORMATION CONTINUE



### BOURSE ÉTUDES PROFESSIONNELLES



La Financière agricole du Québec a une fois de plus, remis deux bourses pendant la soirée. Mesdames Édith Lavoie du Bas-St-Laurent, pour la bourse Formation continue et Vanessa Serres-Gélineau de la Montérégie Ouest pour la bourse Études professionnelles ont toutes deux reçu une bourse de 500 \$ des mains de Mme Danielle Proulx, conseillère en financement au Centre de services de Victoriaville.



## AGRICULTRICES ACCOMPLIES

Pour une troisième année, la Fédération a rendu hommage à deux agricultrices « Accomplie ». Cette catégorie souligne l'accomplissement et les réalisations d'une agricultrice retraitée. Elle aura été un pilier pour sa communauté, milieu agricole et son entreprise.



Madame Diane Goyette de l'Estrie accompagnée de la présidente de la région, Mme Yolande Lemire.



Madame Paulette Châteauvert de l'Abitibi-Témiscamingue reçoit les honneurs de Mme Raymonde Plamondon, présidente de la FAQ.



Encore cette année, les convives ont eu la chance de pouvoir se mériter un forfait Doux matin (incluant déjeuner et hébergement), de la part des hôtels Villégia, en achetant des ballons pour une levée de fonds de la Fédération. Monsieur Yvan Fréchette, producteur de porcs de la région du Centre-du-Québec, a été l'heureux gagnant du prix.

lait beurre crème fromages d'ici lait au chocolat



Les  
Producteurs  
de lait  
du Québec

Fiers partenaires des succès  
du GALA SATURNE 2016



**AGRICULTRICE DE L'ANNÉE**



« AGRICULTRICE DE L'ANNÉE » est la reconnaissance la plus valorisante que j'ai reçue jusqu'à maintenant !!! Tellement inattendue devant toutes ces femmes qui sont nées dans l'agriculture... alors que moi, je ne suis que tombée dedans !!!

Lors de la soirée, j'étais très calme... même si habituellement je suis un peu bouillonnante !!! Puis le début des nominations, remerciements, reconnaissances, témoignages entre chaque bouchée... une soirée inoubliable que j'aime bien répéter depuis quelques années afin de rencontrer toutes ces personnes qui prennent la peine de se déplacer à travers le Québec pour soutenir et encourager leur candidate, mais ce soir-là, j'en faisais partie...

Et ça y est j'entends mon nom... je remercie Mme Rivest, présidente des Agricultrices de Lanaudière en la soulevant presque de terre, je me retourne pour tomber dans les bras de mon copain... puis un peu étourdie je me rends jusqu'aux fameux escaliers qui mènent à l'estrade...

Cette nomination, cette « victoire d'agricultrice », comme toutes les victoires, ne se fait pas sans remercier tous les gens qui y ont participé de près ou de loin, mais également ma municipalité; Lachute; dans le Comté d'Argenteuil dans les Basses-Laurentides, où la diversité et la proximité des entreprises agricoles entre elles, petites ou grosses, ont un impact réel sur le rayonnement de chacune des fermes, mais aussi pour les visiteurs, qui deviennent des amis!!!

**Nathalie Kerbrat**  
Outaouais-Laurentides-Lanaudière

**AGRICULTRICE DE PASSION**



Dès notre arrivée, je sens l'excitation, la nervosité. Alors, même si je suis envahie par un sentiment d'angoisse, je suis heureuse d'être présente à un tel événement.

Un chaleureux accueil par les membres des Agricultrices du Bas-St-Laurent me rassure. Nous sommes invités au cocktail V.I.P. et l'on me présente différentes personnalités. La rencontre des candidates des autres régions me fait découvrir des dames ambicieuses et uniques.

L'entrée de chaque lauréate dans la grande salle avec leur présidente était « WOW ». Un moment magique.

Je n'oublierai jamais ces élans d'amour de ma famille, ces applaudissements et ces cris de joie lors de l'annonce de mon nom comme Agricultrice de passion. Pour moi, un moment d'arrêt pour savourer toutes mes réalisations, une belle tape sur l'épaule pour continuer.

Merci de m'avoir fait vivre de si beaux moments que je garderai toujours dans mon cœur.

**Diane Lajoie**  
Bas St-Laurent

**AGRICULTRICE ENTREPRENEURE**



J'étais subjuguée de découvrir le parcours de ces femmes. J'avais les frissons. Mes jeunes enfants, assis à mes côtés, vivaient ce moment aussi. Ils semblaient si fiers pour me dire: Maman, on aimerait que tu gagnes ce soir! Ma réponse : Vous savez, toutes ces femmes, et bien elles sont toutes des super woman! Ils ont compris à ce moment que j'avais raison et que je pouvais gagner ou non.

Au dévoilement ils ont su. À la table, ils disaient et avec leurs yeux brillants : Maman!!! C'est toi, c'est toi! Je me suis dit, c'est ma chance de leur dire merci de m'encourager à faire de ma vie un rêve et que je les encourage à mon tour de faire de leur vie un rêve. Moment magique.

Ce fut une magnifique soirée qui nous encourage à nous propulser encore plus loin. Merci pour tout!

**Catherine Gélinas**  
Mauricie

**FÉLICITATIONS**  
**AUX LAURÉATES DU GALA SATURNE 2016**

## JEUNE AGRICULTRICE



C'est avec beaucoup de fertté et de gratitude que j'ai obtenu le titre de Jeune Agricultrice, le 15 octobre dernier. Accompagnée de ma famille proche et de quelques amis, j'ai vécu une soirée magique haute en émotions!

Pour commencer, je tiens à féliciter la Fédération des agricultrices du Québec pour cet évènement grandiose! Tout y était; neuf excellentes candidates, des partenaires indispensables, une salle chaleureuse et une ambiance festive! J'ai apprécié chaque moment de cette soirée qui restera pour toujours gravée dans ma mémoire! Je trouve ça formidable qu'il y ait un gala pour reconnaître le travail des femmes en agriculture.

C'est tout un honneur pour moi de succéder à ma grand-mère, Lucille Labbé, qui a été Agricultrice de l'année en 1993 ainsi que ma mère, Jeannine Busque, en 2003. Cela démontre bien que la place des femmes est valorisée dans notre entreprise.

Je suis une vraie passionnée de mon métier, l'amour pour les vaches coule dans mes veines depuis que je suis toute petite! J'ai toujours su prendre ma place en agriculture malgré le fait que je sois une femme dans un domaine traditionnellement masculin. J'adore m'impliquer pour faire valoir mes idées et mes opinions ainsi qu'apprendre constamment.

**Sarah Poulin**

Chaudière-Appalaches

**Pilote  
& FILLES**

**10% DE RABAIS**  
aux membres de la «FAQ» au  
[www.piloteetfilles.com](http://www.piloteetfilles.com)

Utilisez le code rabais sur votre carte de membre.



Natrel™ OKA iöco™

**Perennité**



Maxime Morin et Caroline Lepage, membres producteurs d'Agropur coopérative, de la Ferme Léonard Morin et fils inc. avec leurs enfants Annabelle, Frédérick, Alexandre et Roxanne.

**AGROPUR**  
Coopérative laitière



## À mettre à votre agenda



### La planification fiscale familiale : comment tirer le maximum d'avantages du système fiscal

Conférencière, madame **Doria Bargain**, M.Fisc., CPA auditrice, CGA du département de fiscalité des SCF Montréal Inc.



Cette conférence abordera les éléments de planification afin de tirer le maximum des régimes publics tels le régime québécois d'assurance parentale (RQAP), le Régime des rentes du Québec (RRQ) et les prêts et bourses aux étudiants.

Différentes techniques permettant de réduire la facture fiscale au sein d'une même famille vous seront présentées.

Le partage des revenus d'entreprise entre conjoints pourrait s'avérer plus avantageux que vous ne le croyez!

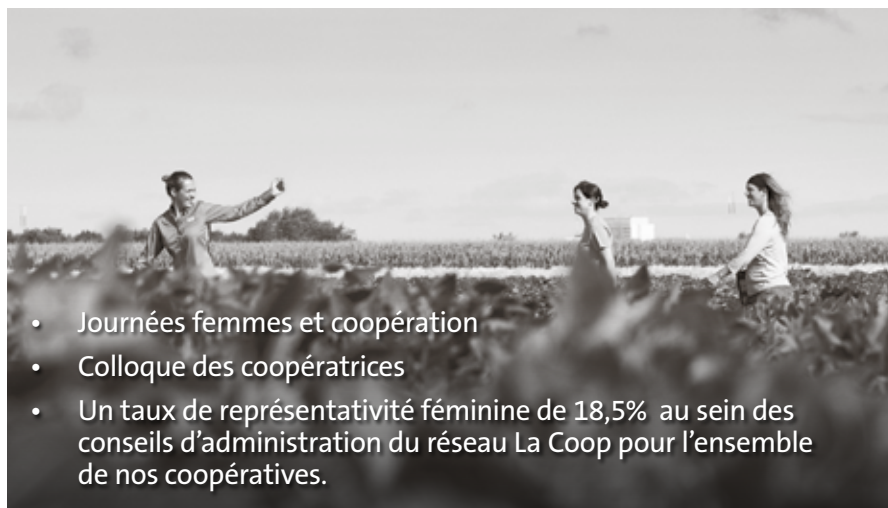
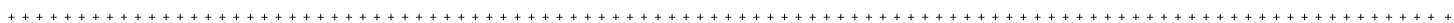
**Mercredi 18 janvier 2017**

10 h à 12 h

Coût : 10 \$ membre et non membre  
Salle Dame Nature, Pavillon Soleno

Réservation : France De Montigny  
450 679-0540 p. 8469 | [fed.agricultrices@upa.qc.ca](mailto:fed.agricultrices@upa.qc.ca)

Participation financière



- Journées femmes et coopération
- Colloque des coopératrices
- Un taux de représentativité féminine de 18,5% au sein des conseils d'administration du réseau La Coop pour l'ensemble de nos coopératives.

La Coop fédérée est fière de mettre de l'avant les femmes au sein de son organisation.



[lacoop.coop](http://lacoop.coop) [@lacoop\\_federee](https://twitter.com/lacoop_federee) [La Coop fédérée](https://www.linkedin.com/company/la-coop-federée) [La Coop fédérée](https://www.youtube.com/channel/UC...)

### Coordonnées des regroupements d'agricultrices en région

Bas-St-Laurent :	418 723-2424
Centre-du-Québec :	819-758-9938
Chaudière-Appalaches Est :	418 856-3044
Chaudière-Appalaches Ouest :	418 228-5588
Estrie :	450-532-4478
Lanaudière incluant Outaouais-Laurentides :	450 753-7486 #235
Mauricie :	819 378-4033 #240
Montérégie Est :	450 774-9154 #5224
Montérégie Ouest :	450 427-2680
Saguenay/Lac-St-Jean incluant les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et Capitale Nationale/Côte-Nord :	418 545-6775

## Partenaires Gala Saturne 2016

Sincères remerciements à nos généreux partenaires qui contribuent au succès du Gala Saturne 2016

### Partenaire Platine



### Partenaires Or



AGROPUR  
Coopérative laitière



### Partenaire Argent



Sylvie D'Amours, députée



### Partenaires Bronze



### Partenaires Ami



Pour faire  
**GRANDIR**  
l'ambition de vivre  
de cette terre que  
nous habitons et  
que nous cultivons.



L'Union des producteurs agricoles

upa.qc.ca

