



DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC DE LA CÔTE-NORD

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DU GOLFE-DU-SAINT-LAURENT

Direction

Richard Leclerc, directeur régional

Julie Samuel, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

Recherche, analyse et rédaction

Pascal Yaméogo, économiste régional

Mise en page

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Révision linguistique

Solange Deschênes

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

ISBN : 978-2-550-88662-4 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

TABLE DES MATIÈRES

Portrait sociodémographique de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent	3
1. Présentation de la MRC.....	3
2. La population du Golfe-du-Saint-Laurent.....	3
3. La structure par âge et par sexe	3
4. Évolution démographique et vieillissement de la population	4
5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel	6
6. Les perspectives démographiques	7
7. Le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	9
8. La structure par sexe et par âge.....	9
9. La baisse et le vieillissement de la population du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	10
10. Les municipalités de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent.....	11
11. Les municipalités de la MRC de Minganie.....	11
12. Les communautés autochtones du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	11
Portrait socioéconomique de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent.....	12
1. Principaux indicateurs du marché du travail	12
2. Le marché du travail par genre.....	13
3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail.....	14
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité.....	16
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité	17
6. Le marché du travail selon le genre de compétence	18
7. Le marché du travail selon le niveau de compétence.....	18
8. Le revenu d'emploi	19
9. Lieu de travail des résidents en emploi	20
10. La population autochtone et le marché du travail	20
11. Résumé	21

Portrait sociodémographique de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

1. Présentation de la MRC

La MRC du Golfe-du-Saint-Laurent est située à l'extrémité est du territoire de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec de 2019, la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent couvre une superficie en terre ferme de 40 655 km², soit environ 17 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

La MRC du Golfe-du-Saint-Laurent est composée de cinq municipalités locales et d'un territoire non organisé, celui de Petit-Mécatina, qui occupe à lui seul 87 % de la superficie totale de la MRC. La communauté autochtone d'Unamen Shipu et l'établissement indien de Pakuashipi se trouvent également sur le territoire de la MRC, mais n'en font pas juridiquement partie.

2. La population du Golfe-du-Saint-Laurent

La MRC du Golfe-du-Saint-Laurent compte 4 735 habitants, selon le recensement de 2016. Cela représente 5,1 % de la population nord-côtière. Par rapport à la taille de la population, elle se classe au cinquième rang des six MRC de la région, derrière Sept-Rivières (38,3 %), Manicouagan (33,5 %), La Haute-Côte-Nord (11,7 %) et Minganie (7,1 %), mais devant Caniapiscau (4,2 %).

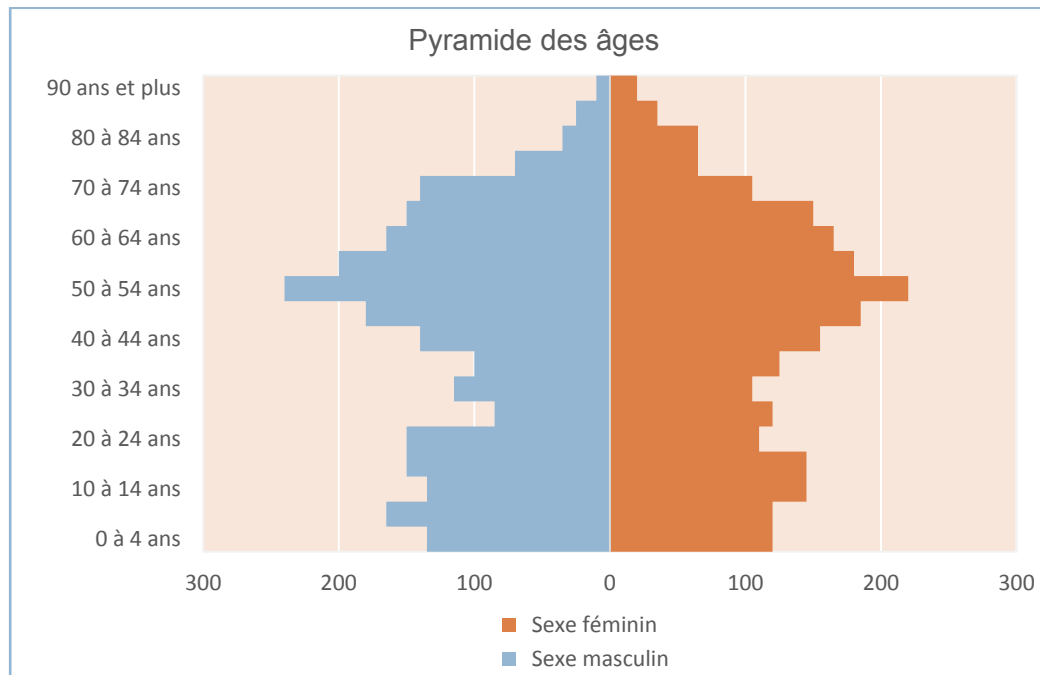
3. La structure par âge et par sexe

La pyramide des âges¹ ci-dessous (voir le graphique 1) illustre bien le fait que Le Golfe-du-Saint-Laurent compte approximativement autant d'hommes (50,6 %) que de femmes (49,5 %).

- La base de la pyramide révèle qu'il y a un peu plus d'enfants et d'adolescents de sexe masculin de moins de 20 ans (52,5 % de jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de sexe féminin de la même tranche d'âge (47,5 % de jeunes filles). La représentation des femmes ne se démarque qu'à un âge avancé. Autrement dit, elles sont nettement majoritaires dans la population des 80 ans et plus.
- Les pointes observées au centre de la pyramide concernent la génération des baby-boomers, c'est-à-dire des personnes nées entre 1946 et 1965. Ces baby-boomers représentent près d'un tiers (30,1 %) de la population totale de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent. Ils sont composés de 51,6 % d'hommes et 48,4 % de femmes.

1. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs que sont la natalité, la mortalité, la fécondité et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

Graphique 1

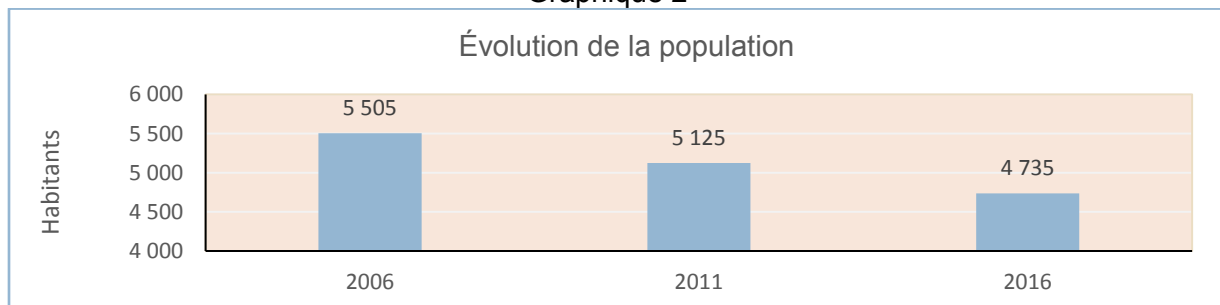


Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

4. Évolution démographique et vieillissement de la population

Au recensement de 2016, on a dénombré 4 735 habitants sur l'ensemble de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent. Antérieurement, on comptait 5 505 habitants au recensement de 2006 et 5 125 habitants au recensement de 2011. La population du Golfe-du-Saint-Laurent a donc baissé de 14,0 % (-770 personnes) en 10 ans.

Graphique 2

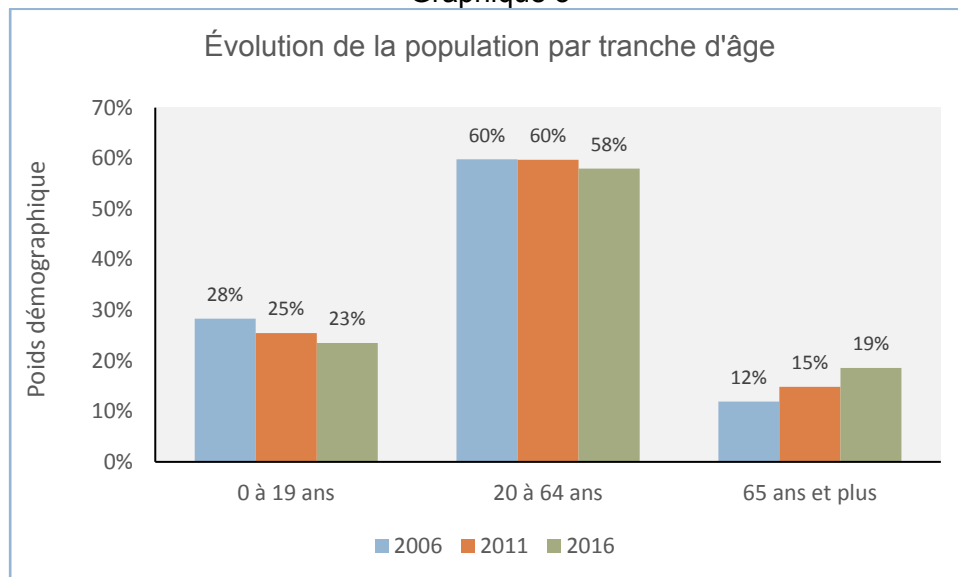


Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

L'évolution démographique par tranche d'âge révèle que la population de 65 ans ou plus s'est accrue progressivement au fil des années. Son poids démographique est passé de 12,0 % en 2006 à 18,6 % en 2016. À l'inverse, le poids démographique des jeunes de 0 à 19 ans est passé de 28,2 % en 2006 à 23,5 % en 2016. À l'évidence, l'évolution démographique par tranche d'âge dans cette MRC montre des signes de vieillissement qui sont confirmés par l'évolution de l'âge médian².

2. L'âge médian est l'âge qui sépare une population en deux groupes égaux.

Graphique 3

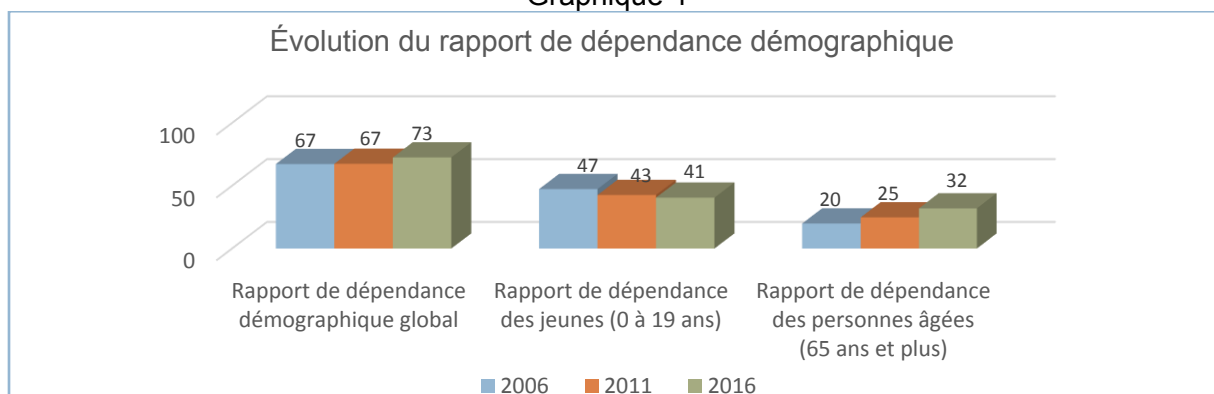


Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

L'âge médian a atteint 45,4 ans en 2016. Cela signifie que la moitié de la population de cette MRC a un âge supérieur à 45,4 ans. L'âge médian se situait à 38 ans en 2006 et 41,7 ans en 2011. Cette hausse régulière de l'âge médian met en évidence le vieillissement de la population dans cette MRC.

Dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, le rapport de dépendance³ global était relativement stable dans un premier temps entre 2006 et 2011 pour ensuite s'accroître entre 2011 et 2016. Chez les jeunes (0 à 19 ans), le rapport de dépendance a progressivement baissé, passant de 47 en 2006 à 43 en 2011, puis à 41 en 2016. Par contre, le rapport de dépendance des plus âgés (65 ans et plus) a connu une croissance assez régulière au cours de la décennie. Ainsi, au cours de cette période, un plus grand nombre de personnes sont sorties du groupe des personnes en âge de travailler (20 à 64 ans) qu'il y en a qui y sont entrés.

Graphique 4



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

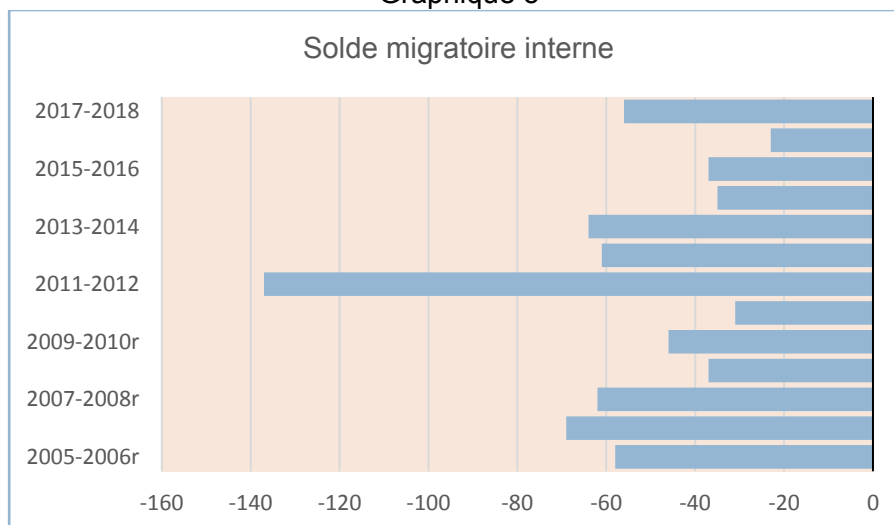
3. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel

Nous ne tiendrons pas compte des migrations internationales et interprovinciales étant donné qu'elles sont marginales à l'échelle de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent.

Lorsqu'on observe les statistiques de l'Institut de la statistique du Québec sur les mouvements de population entre Le Golfe-du-Saint-Laurent et les autres MRC du Québec, on s'aperçoit que le solde migratoire interne⁴ est demeuré négatif au profit des autres MRC depuis 2005-2006. En d'autres termes, on peut dire que, chaque année, plus de personnes quittent la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent au profit des autres MRC du Québec qu'elle en accueille de ces MRC.

Graphique 5



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), exploitation du fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ), compilation effectuée par Services Québec.

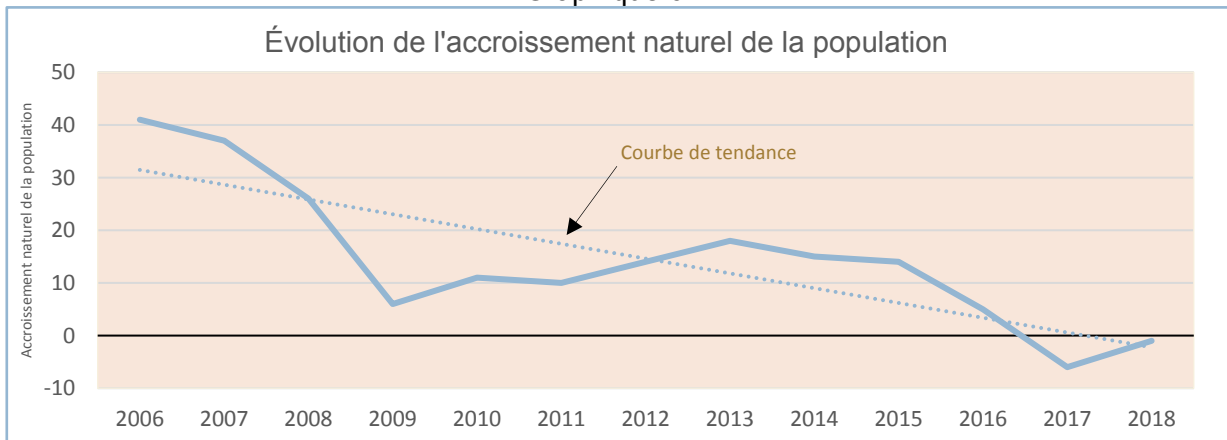
D'autre part, l'accroissement naturel⁵ dans Le Golfe-du-Saint-Laurent est resté positif entre 2006 et 2016, mais il demeure insuffisant (moins de 50 par an) pour influencer significativement l'évolution démographique⁶ dans cette MRC. D'ailleurs, en 2017 et 2018, il est devenu négatif, montrant ainsi qu'il y a désormais plus de décès que de naissances dans cette MRC.

4. Le solde migratoire interne est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire d'une MRC en provenance des autres MRC du Québec et le nombre de personnes qui sont sorties de cette MRC au profit des autres MRC du Québec au cours de l'année.

5. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

6. Les soldes migratoires combinés à l'accroissement naturel nous renseignent sur la variation totale d'une population.

Graphique 6

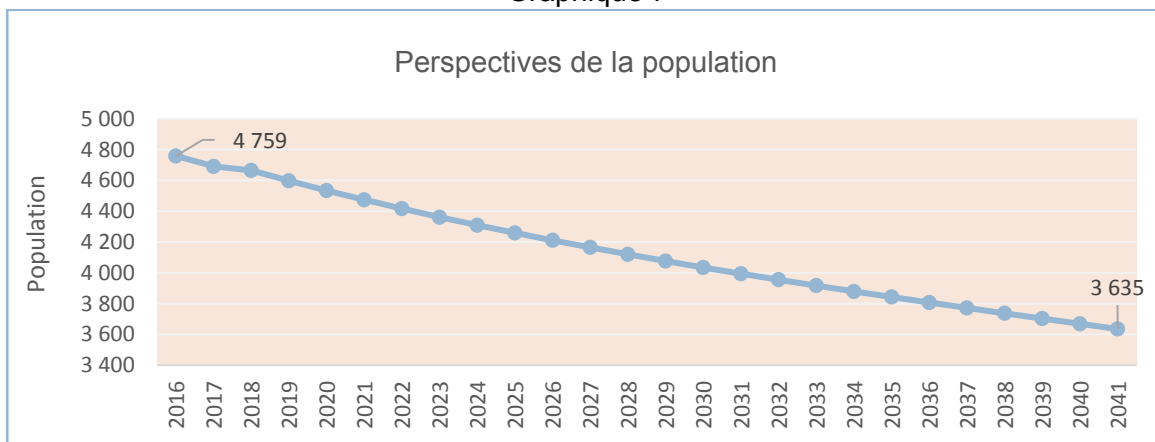


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ).

6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec⁷ dans son scénario Référence (A)⁸ indiquent que la population de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent va baisser d'environ 23,6 % entre 2016 et 2041.

Graphique 7



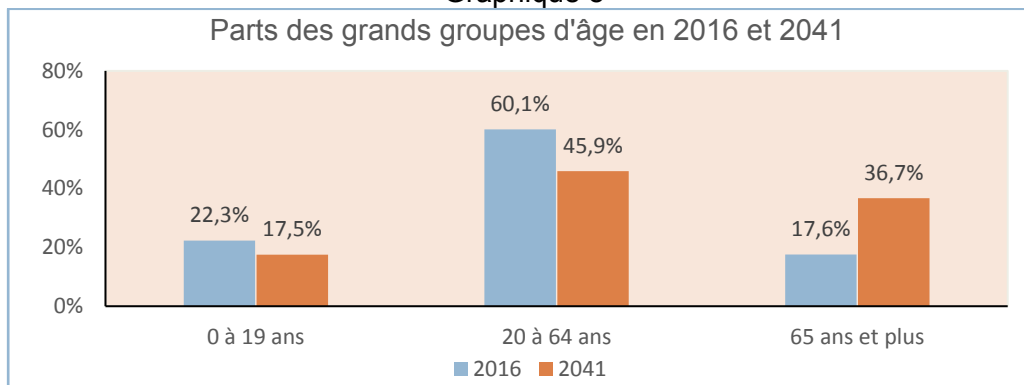
Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ).

Cependant, cette baisse démographique s'accompagnera d'un vieillissement de la population. En effet, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus va plus que doubler, passant de 17,6 % en 2016 à 37,7 % en 2041, alors que le poids démographique des 0 à 19 ans et celui des 20 à 64 ans devraient baisser respectivement de 4,8 et 14,2 points de pourcentage au cours de la même période.

7. L'Institut de la statistique du Québec fait des prévisions sur l'évolution démographique selon plusieurs scénarios.

8. Le scénario Référence (A), rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios Fort (E) et Faible (D).

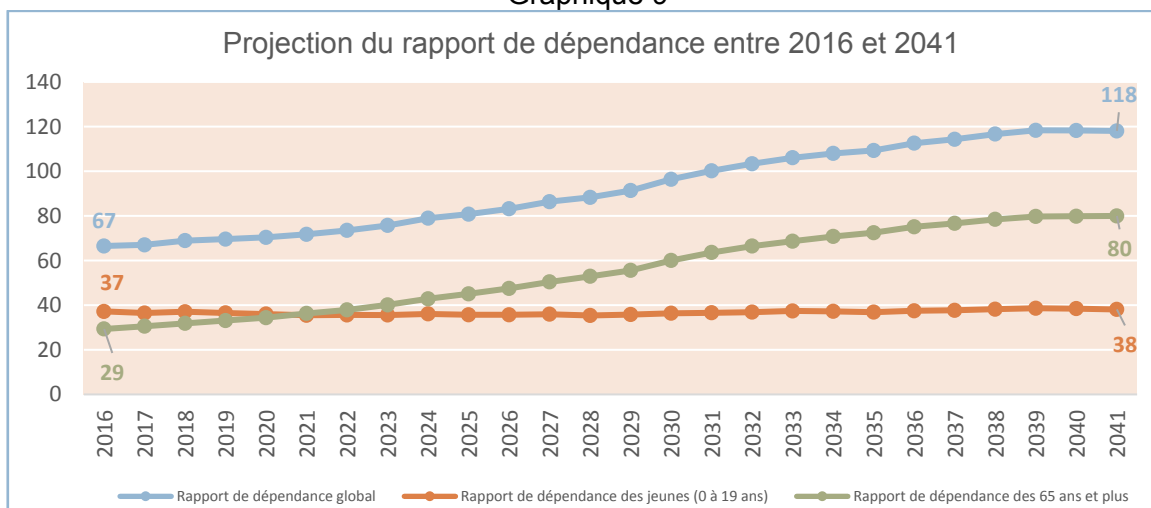
Graphique 8



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, 2016-2041, compilation effectuée par Services Québec.

Le rapport de dépendance global de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent devrait croître entre 2016 et 2041. Autrement dit, il y aura de plus en plus de personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler et c'est le rapport de dépendance des personnes de 65 ans et plus qui sera le moteur de cette croissance. Il y aura donc un plus grand nombre de personnes qui sortiront progressivement du groupe des personnes en âge de travailler (20 à 64 ans) qu'il y en a qui y entreront. Ainsi, le vieillissement de la population du Golfe-du-Saint-Laurent qui a commencé à se manifester ces dernières années s'intensifiera progressivement jusqu'en 2041.

Graphique 9



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, 2011-2036, compilation effectuée par Services Québec.

7. Le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

Le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre couvre les deux MRC les plus à l'est de la région administrative de la Côte-Nord, c'est-à-dire la Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, ce territoire couvre une superficie en terre ferme (2019) de 95 705 km² soit environ 40 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

Selon le recensement de 2016, le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre compte 11 325 habitants, soit 12,2 % de la population nord-côtière. Par rapport à la taille de la population, elle se classe au troisième rang des six territoires de CLE (ou de bureau) de la région, derrière les territoires de Sept-Îles (34,4 %), Baie-Comeau (33,5 %), mais devant ceux de Port-Cartier (8,1 %), Les Escoumins (5,9 %) et Forestville (5,8 %).

Tableau 1
Population du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

		Population en 2016	Population en 2011	Population en 2006	Variation 2006-2016	Variation 2006-2011	Variation 2011-2016
Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre		11 325	11 710	11 895	-5 %	-2 %	-3 %
MRC du Golfe-du-Saint-Laurent	Blanc-Sablon (Municipalité)	1 110	1 120	1 260	-12 %	-11 %	-1 %
	Bonne-Espérance (Municipalité)	680	735	835	-19 %	-12 %	-7 %
	Saint-Augustin (Municipalité)	445	480	595	-25 %	-19 %	-7 %
	Gros-Mécatina (Municipalité)	425	495	570	-25 %	-13 %	-14 %
	Côte-Nord-du-Golfe-du-Saint-Laurent (Municipalité)	855	975	1025	-17 %	-5 %	-12 %
	Pakuashipi (Comptoir)	235	n. d.	290	-19 %	n. d.	n. d.
	Unamen Shipu (Réserve)	975	1015	925	5 %	10 %	-4 %
MRC de Minganie	L'Île-d'Anticosti (Municipalité)	220	240	280	-21 %	-14 %	-8 %
	Natashquan (Canton)	265	245	265	0 %	-8 %	8 %
	Aguanish (Municipalité)	245	275	305	-20 %	-10 %	-11 %
	Baie-Johan-Beetz (Municipalité)	90	85	95	-5 %	-11 %	6 %
	Havre-Saint-Pierre (Municipalité)	3 460	3 15	3 150	10 %	8 %	1 %
	Longue-Pointe-de-Mingan (Municipalité)	435	480	430	1 %	12 %	-9 %
	Rivière-Saint-Jean (Municipalité)	215	240	260	-17 %	-8 %	-10 %
	Rivière-au-Tonnerre (Municipalité)	275	305	390	-29 %	-22 %	-10 %
	Nutashquan (Réserve)	835	840	810	3 %	4 %	-1 %
	Ekuanitshit (Réserve)	550	450	410	34 %	10 %	22 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

8. La structure par sexe et par âge

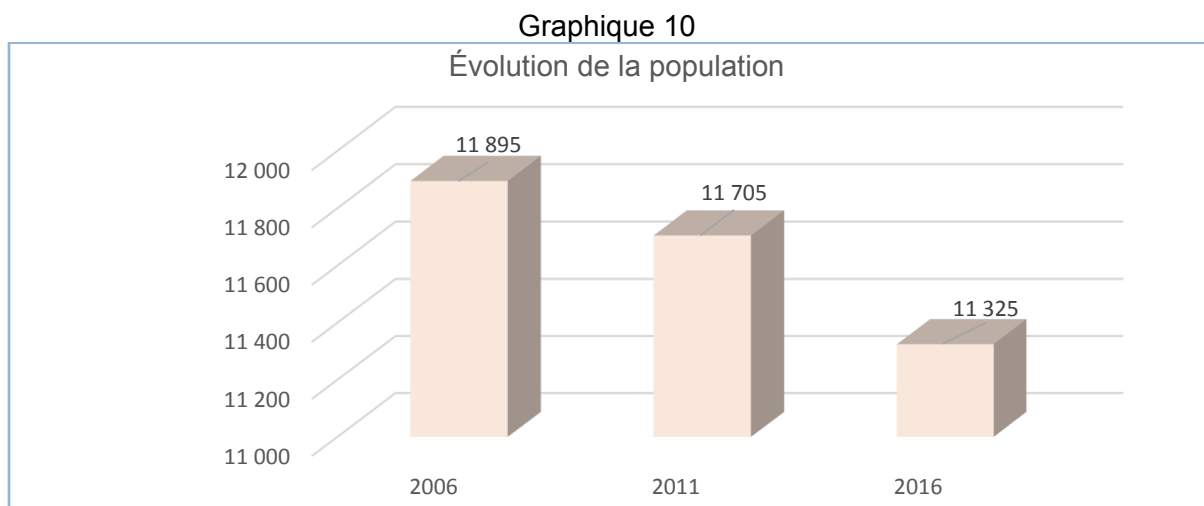
Le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre compte une proportion à peine plus grande d'hommes (50,3 %) que de femmes (49,7 %) selon les données du recensement de 2016.

Les hommes représentent 52 % de la population des moins de 20 ans, comparativement aux femmes qui ne représentent que 48 %. À l'inverse, les femmes sont dominantes chez les 65 ans et plus (52 %), les hommes ne représentant que 48 %. Les baby-boomers représentent 31 % de la population du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre.

9. La baisse et le vieillissement de la population du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

La population du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre a progressivement baissé au cours de la dernière décennie. On est passé de 11 895 habitants en 2006 à 11 325 habitants en 2016, soit une baisse de 4,8 % en 10 ans. À l'évidence, la hausse de la population en Minganie (+3,0 %) durant cette période est demeurée insuffisante pour compenser la baisse de la population dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent (-14,0 %).

Cette baisse démographique s'est aussi accompagnée d'un vieillissement de la population et différents indicateurs confirment cette tendance. Ainsi, au cours de la dernière décennie, le poids démographique des personnes de 55 ans et plus n'a cessé de croître, passant de 24 % en 2006 à 29 % en 2011, puis à 34 % en 2016.



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Parallèlement à cela, l'âge médian de la population augmentait progressivement. De 39 ans en 2006, il est passé à 42,3 ans en 2011 pour atteindre 44,7 ans en 2016. Il s'agit d'une progression de 5,7 ans en une décennie. En outre, le rapport de dépendance démographique chez les jeunes de 0 à 19 ans est passé de 44 en 2006 à 39 en 2016 alors que, chez les personnes de 65 ans ou plus, il a progressé de 20 en 2006 à 29 en 2016, attestant ainsi qu'en une décennie un plus grand nombre de personnes sont sorties du groupe des personnes en âge de travailler qu'il en a qui y sont entrées.

Tableau 2
Évolution de l'âge médian sur les territoires de CLE

	Âge médian en 2006 (ans)	Âge médian en 2011 (ans)	Âge médian en 2016 (ans)	Variation 2006/2016 (ans)
Territoire du CLE de Baie-Comeau	42	44,8	46,6	4,6
Territoire du CLE de Sept-Îles	39	39,3	40,1	1,1
Territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	39	42,3	44,7	5,7
Territoire du bureau de Services Québec de Port-Cartier	42	43,1	44,7	2,7
Territoire du CLE de Forestville	45	49,6	53,8	8,8
Territoire du bureau de Services Québec des Escoumins	43	45,4	48,9	5,9
Région Côte-Nord	41		44,5	3,5

Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

10. Les municipalités de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

La baisse de la population dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent a touché toutes les municipalités qui la composent. Au cours de la dernière décennie, chacune de ces municipalités a perdu entre 12 % et 25 % de sa population.

Les pertes ont été généralement plus fortes au cours des cinq premières années de la décennie (entre 11 % et 19 %) à l'exception de la municipalité de la Côte-Nord-du-Golfe-du-Saint-Laurent (-5 %). Les pertes ont été généralement moins intenses les cinq années suivantes, c'est-à-dire de l'ordre de 1 % à 14 %.

11. Les municipalités de la MRC de Minganie

La situation est plus contrastée dans cette MRC. En effet, les petites municipalités qui comptent moins de 400 habitants, à l'exception de Baie-Johan-Beetz et du canton de Natashquan, ont subi des pertes de population de l'ordre de 17 % à 29 % entre 2006 et 2016. Par contre, des municipalités plus peuplées, telles que Havre-Saint-Pierre et Longue-Pointe-de-Mingan, ont bénéficié d'un accroissement de leur population de 10 % et 1 % respectivement au cours des dix dernières années.

12. Les communautés autochtones du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

À l'exception du comptoir de Pakuashipi, dont la population a baissé de 19 % au cours des dix dernières années, les trois autres communautés autochtones ont bénéficié dans son ensemble d'un accroissement de leur population au cours de la même période.

Mais, dans les faits, cet accroissement de la population ne s'est produit qu'entre 2006 et 2011 pour les communautés d'Unamen Shipu et de Nutashkuan. Au cours des cinq années suivantes, ces deux communautés ont subi des pertes de l'ordre de 4 % et 1 % respectivement. Par contre, la communauté autochtone d'Ekuanitshit s'est accrue progressivement de 10 % entre 2006 et 2011 et de 22 % entre 2011 et 2016.

Portrait socioéconomique de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

1. Principaux indicateurs du marché du travail

La baisse du taux de chômage consécutive à la réduction de la population en âge de travailler (15 ans et plus)

Au recensement de 2016, on a dénombré 3 790 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent. Parmi elles, 60,3 % sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi).

On a recensé au total 1 640 résidents occupés et la part de ceux qui étaient occupés à temps plein a atteint 81,1 %. Cette proportion est supérieure à la moyenne nord-côtière (79,0 %) et à la moyenne québécoise (76,3 %).

Le taux de chômage des résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent (28,3 %) est le plus élevé de la région.

Comparativement au recensement de 2006, la population en âge de travailler a baissé de 12,0 % et de celle en emploi a baissé de 4,4 %. La baisse de l'emploi s'est accompagnée d'une baisse proportionnellement plus grande (-32,8 %) du nombre de chômeurs. Ainsi, le taux de chômage a diminué de 7,3 points de pourcentage.

Tableau 3
Indicateurs du marché du travail de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

	2016	2006	Variations
Total - Situation de l'activité	3 790	4 305	-12,0 %
Population active	2 285	2 680	-14,7 %
Personnes occupées	1 640	1 715	-4,4 %
Personnes occupées à temps plein	1 330	1 410	-5,7 %
Personnes occupées à temps partiel	230	250	-8,0 %
Chômeurs	645	960	-32,8 %
Inactifs - Total	1 510	1 620	-6,8 %
Taux d'activité (%)	60,3 %	62,3 %	s. o.
Taux d'emploi (%)	43,3 %	39,8 %	s. o.
Taux de chômage (%)	28,2 %	35,8 %	s. o.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

2. Le marché du travail par genre

Autant chez les hommes que chez les femmes, la baisse du taux de chômage est consécutive à la baisse de la population en âge de travailler

Selon le recensement de 2016, il y a dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent presque autant d'hommes (50,3 %) que de femmes (49,9 %) en âge de travailler. Et il y a aussi presque autant d'hommes (50,5 %) que de femmes (49,2 %) actifs sur le marché du travail. Cependant, on y dénombre un peu plus de femmes en emploi (53,4 %) que d'hommes en emploi (46,6 %). Les femmes y sont non seulement un peu plus nombreuses dans le travail à temps plein (52,6 %), mais elles sont aussi majoritaires dans le travail à temps partiel (58,7 %).

Le taux de chômage des femmes (22,2 %) y est nettement plus faible que celui des hommes (33,8 %).

Au recensement de 2006, il y avait également autant d'hommes en âge de travailler (49,8 %) que de femmes en âge de travailler (50,2 %). La population active était composée à 51,7 % d'hommes et 48,1 % de femmes. Ici aussi, la part des hommes occupés était plus faible (46,4 %) que celle des femmes (53,9 %).

En une dizaine d'années, le nombre de femmes en emploi a baissé (-5,4 %), mais le nombre de femmes en recherche d'emploi a davantage baissé (-31,5 %); leur taux de chômage a ainsi baissé de 6,1 points de pourcentage. De même, le taux de chômage des hommes a baissé de 8,8 points de pourcentage pour atteindre 33,8 % en 2016.

L'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes était de 4,9 points de pourcentage en faveur des hommes en 2006. Cet écart est descendu à 1,1 point de pourcentage en 2016. Par contre, l'écart entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes était de 5,7 points de pourcentage en 2006, en faveur des femmes. Cet écart est passé à 6,1 points de pourcentage en 2016.

Tableau 4
Indicateurs du marché du travail selon le sexe

	2016				2006			
	Total - Sexe	Sexe féminin	Sexe masculin	Variation H-F	Total - Sexe	Sexe - féminin	Sexe - masculin	Variation H-F
Population de 15 ans et plus	3790	1890	1905	15	4305	2160	2145	-15
Population active totale	2285	1125	1155	30	2680	1290	1385	95
Personnes occupées	1640	875	765	-110	1715	925	795	-130
Personnes occupées à temps plein	1330	700	630	-70	1410	680	725	45
Personnes occupées à temps partiel	230	135	100	-35	250	205	40	-165
Aucune heure de travail	75	45	30	-15	60	35	25	-10
Chômeurs	645	250	390	140	960	365	590	225
Inactifs	1510	760	745	-15	1620	860	760	-100
Taux d'activité	60,3 %	59,5 %	60,6 %	1,1 p.p.	62,3 %	59,7 %	64,6	4,9 p.p.
Taux d'emploi	43,3 %	46,3 %	40,2 %	-6,1 p.p.	39,8 %	42,8 %	37,1	-5,7 p.p.
Taux de chômage	28,2 %	22,2 %	33,8 %	11,0 p.p.	35,8 %	28,3 %	42,6	14,3 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par services Québec.

3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail

La baisse du taux de chômage des jeunes de 15 à 24 ans est consécutive à la baisse du nombre de ces jeunes dans la population de la MRC

Au recensement de 2016, les jeunes de 15 à 24 ans représentaient 14,4 % de la population en âge de travailler et 11,6 % de la population active de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent. Ceux de la même tranche d'âge qui sont en emploi représentent également 11,6 % de l'ensemble des résidents en emploi. Le taux d'emploi (34,9 %) et le taux d'activité (48,6 %) de ces jeunes sont bien inférieurs à ceux de la population en âge de travailler de la MRC (43,3 % et 60,3 % respectivement).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de jeunes de 15 à 24 ans a baissé (-29,7 %). En conséquence, leur taux de chômage a baissé de -9,2 points de pourcentage pour atteindre 28,3 %.

Tableau 5
Indicateurs du marché du travail par tranche d'âge

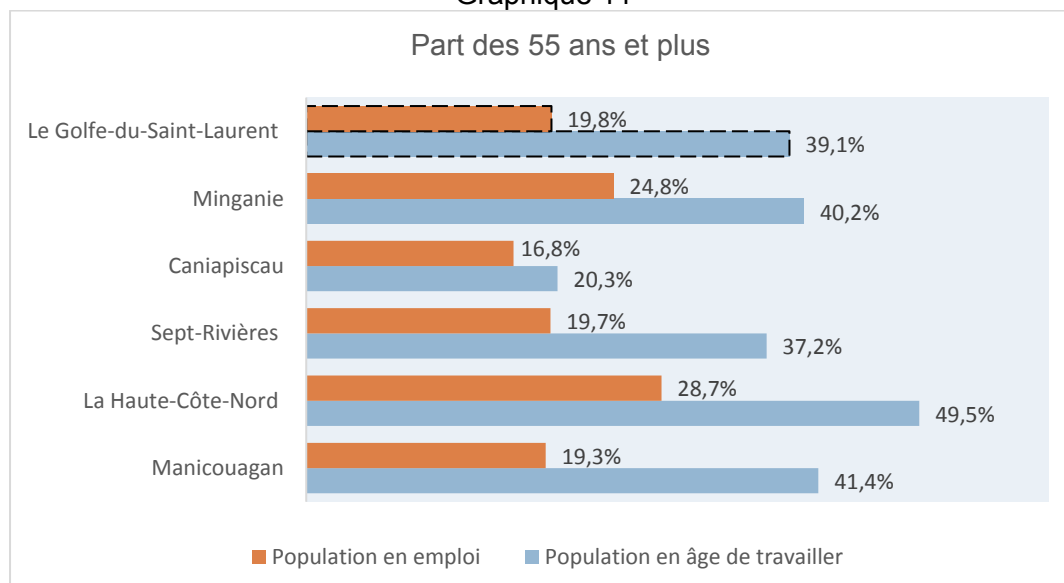
	Recensement de 2016		Recensement de 2006		Variations (%)	
	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans
Total - Situation de l'activité	3 790	545	4 305	775	-12,0 %	-29,7 %
Population active	2 285	265	2 680	360	-14,7 %	-26,4 %
Personnes occupées	1 640	190	1 715	230	-4,4 %	-17,4 %
Personnes occupées à temps plein	1 330	115	1 410	145	-5,7 %	-20,7 %
Personnes occupées à temps partiel	230	70	250	70	-8,0 %	0,0 %
Chômeurs	645	75	960	135	-32,8 %	-44,4 %
Inactifs - Total	1 510	285	1 620	415	-6,8 %	-31,3 %
Taux d'activité (%)	60,3	48,6	62,3	46,5	-2,0 p.p.	+2,1 p.p.
Taux d'emploi (%)	43,3	34,9	39,8	29,7	+3,5 p.p.	+5,2 p.p.
Taux de chômage (%)	28,2	28,3	35,8	37,5	-7,6 p.p.	-9,2 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

La présence des aînés (55 ans et plus) sur le marché du travail s'est renforcée

Selon le recensement de 2016, les personnes de 55 ans ou plus, de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, représentent près de deux personnes sur cinq (39,1 %) parmi les résidents en âge de travailler et près d'une personne sur cinq (19,8 %) parmi les résidents en emploi.

Graphique 11



Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Entre le recensement de 2006 et celui de 2016, le nombre de résidents de 55 ans ou plus s'est accru dans la MRC (+320; +27,6 %), le nombre de ceux qui sont en emploi a plus que doublé (+195; +150 %). Le taux d'activité de ces personnes s'est accru de 11,6 points de pourcentage alors que leur taux d'emploi augmentait de 10,8 points de pourcentage. Quant à leur taux de chômage, il a baissé de 16,2 points de pourcentage et s'est établi à 40,5 %.

Assurément, la présence sur le marché du travail des résidents du Golfe-du-Saint-Laurent de 55 ans et plus s'est renforcée en dix ans.

Tableau 6
Indicateurs du marché du travail chez les 55 ans et plus

	55 ans et plus en 2016	55 ans et plus en 2006	Variations 2016-2006	
			Volume	%
Total - Situation d'activité	1 480	1 160	320	27,6 %
Population active	555	300	255	85,0 %
Personnes occupées	325	130	195	150,0 %
Chômeurs	225	170	55	32,4 %
Taux d'activité	37,5 %	25,9 %	11,6 p.p.	s. o.
Taux d'emploi	22,0 %	11,2 %	10,8 p.p.	s. o.
Taux de chômage	40,5 %	56,7 %	-16,2 p.p.	s. o.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec

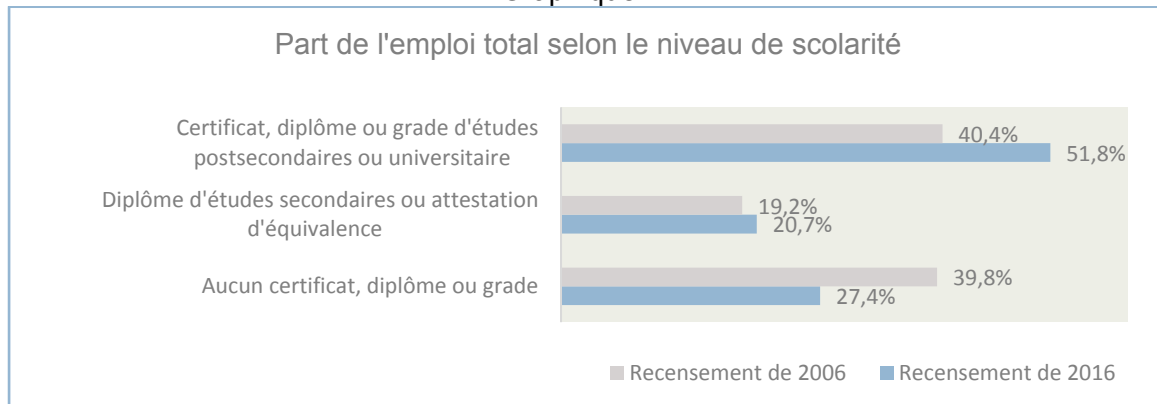
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

Un accroissement de la part des plus scolarisés en emploi

Au recensement de 2016, on a dénombré dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent 1 640 résidents occupés de 15 ans et plus. Les plus scolarisés parmi eux, c'est-à-dire ceux qui sont titulaires d'un certificat, diplôme ou grade postsecondaire ou universitaire, représentent 51,8 %. Cette proportion est inférieure à celle de la moyenne nord-côtière (65,7 %) et de la moyenne québécoise (69,5 %).

Par contre, la part de ceux qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins représente 48,1 % de l'ensemble des résidents occupés de la MRC. Le taux d'emploi des résidents les plus scolarisés de la MRC (70,8 %) est supérieur à celui de la moyenne régionale (68,4 %). Le recensement 2016 établit assurément une amélioration du niveau de diplomation des résidents en emploi comparativement au recensement de 2006 (+11,4 points de pourcentage pour les plus scolarisés au détriment des moins scolarisés).

Graphique 12



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

À noter aussi que, dans la catégorie des résidents les plus scolarisés en emploi, les femmes prédominent à plus de 62 % dans tous les sous-groupes de cette catégorie à l'exception de celui qui requiert un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (36,1 %) et celui qui requiert un certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat (33,3 %).

Tableau 7
Personnes occupées selon le niveau de scolarité et le sexe

Certificat, diplôme ou grade	Total – Sexe	Sexe masculin		Sexe féminin	
		Nombre	(%)	Nombre	(%)
Total des 15 ans et plus	1 640	765	46,6 %	875	53,4 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	455	250	54,9 %	205	45,1 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	340	140	41,2 %	200	58,8 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	850	375	44,1 %	470	55,3 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	305	190	62,3 %	110	36,1 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	280	70	25,0 %	210	75,0 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	60	35	58,3 %	20	33,3 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	205	70	34,1 %	130	63,4 %
Baccalauréat	145	55	37,9 %	90	62,1 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	30	10	33,3 %	20	66,7 %
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	15	0	0,0 %	10	66,7 %
Maîtrise	15	10	66,7 %	10	66,7 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

L'emploi prédomine dans le secteur des services

Selon le recensement de 2016, un peu plus d'une personne occupée sur cinq, dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent (21,3 %), travaille dans le grand secteur de la production de biens. Ces personnes sont principalement dans la construction (8,8 %), dans la fabrication (5,5 %) et l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (5,2 %). Ceux qui travaillent dans les services publics (1,8 %) sont relativement les moins nombreux. Le secteur de l'extraction minière, exploitation en carrière, est quasi inexistant dans cette partie de la région.

Dans le grand secteur des services, près de quatre résidents sur cinq sont occupés (78,4 %). Et la majorité de ces derniers travaillent dans les services gouvernementaux⁹, à savoir les soins de santé et assistance sociale (19,5 %), les services d'enseignement (13,4 %) et l'administration publique (11,0 %). Ensuite viennent ceux qui sont occupés dans les secteurs d'activité reliés aux services à la consommation¹⁰ (19,8 %) et, enfin, ceux qui sont en emploi dans les secteurs reliés aux services à la production¹¹ (14,6 %).

Comparativement au recensement de 2006, la part des résidents occupés a baissé tant dans le grand secteur de la production de biens (-15,7 %) que dans celui des services (-1,2 %). La baisse de l'emploi dans le grand secteur de la production de biens est attribuable aux secteurs de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (-39,3 %) et la fabrication (-28,0 %). Dans le grand secteur des services, plusieurs secteurs sont à l'origine de la baisse de l'emploi, dont les autres services (-35; -41,2 %), etc.

Tableau 8
Personnes occupées selon le secteur d'activité

Secteur d'activité	2016		2006		Variations 2016- 2006 (%)
	Personnes occupées	Parts (%)	Personnes occupées	Parts (%)	
Total - Industrie	1 640	100,0 %	1 720	100,0 %	-4,7 %
Secteur de la production de biens	350	21,3 %	415	24,1 %	-15,7 %
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	85	5,2 %	140	8,1 %	-39,3 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
22 Services publics	30	1,8 %	15	0,9 %	100,0 %
23 Construction	145	8,8 %	135	7,8 %	7,4 %
31-33 Fabrication	90	5,5 %	125	7,3 %	-28,0 %
Secteur des services	1 285	78,4 %	1 300	75,6 %	-1,2 %
41 Commerce de gros	15	0,9 %	n. d.	n. d.	n. d.
44-45 Commerce de détail	190	11,6 %	145	8,4 %	31,0 %
48-49 Transport et entreposage	130	7,9 %	100	5,8 %	30,0 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	20	1,2 %	15	0,9 %	33,3 %
52 Finance et assurances	30	1,8 %	40	2,3 %	-25,0 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	10	0,6 %	10	0,6 %	0,0 %
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	20	1,2 %	20	1,2 %	0,0 %
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	35	2,1 %	35	2,0 %	0,0 %
61 Services d'enseignement	220	13,4 %	265	15,4 %	-17,0 %
62 Soins de santé et assistance sociale	320	19,5 %	330	19,2 %	-3,0 %
71 Arts, spectacles et loisirs	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
72 Services d'hébergement et de restauration	65	4,0 %	85	4,9 %	-23,5 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	50	3,0 %	85	4,9 %	-41,2 %
91 Administrations publiques	180	11,0 %	170	9,9 %	5,9 %

Source : Statistique Canada, recensement de 2016, compilation effectuée par Services Québec.

9. Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

10. Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

11. Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

6. Le marché du travail selon le genre de compétence

Les domaines de la vente et des services ainsi que l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux prédominent encore chez les résidents occupés

Selon le recensement de 2016, les résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine de la vente et des services (19,8 %), dans l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (19,2 %) et dans celui des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (16,8 %). Ceux qui exercent dans le domaine des arts, spectacles et loisirs sont les moins nombreux, ils ne représentent que 1,8 % des personnes occupées.

Au recensement de 2006, les secteurs prédominants étaient aussi le secteur de la vente et des services (23,5 %) suivi de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (15,4 %) et de celui des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (14,8 %). Les moins nombreux étaient toujours ceux qui exerçaient dans le domaine des arts, spectacles et loisirs (1,5 %).

Tableau 9
Résidents occupés par genre de compétence

Genre de compétence	2016		2006		Variation 2016- 2006 (%)
	Nombre	Parts (%)	Nombre	Parts (%)	
Total - Profession	1 640	100,0 %	1 720	100,0 %	-4,7 %
Gestion	140	8,5 %	160	9,3 %	-12,5 %
1 Affaires, finance et administration	195	11,9 %	235	13,7 %	-17,0 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	40	2,4 %	55	3,2 %	-27,3 %
3 Secteur de la santé	125	7,6 %	95	5,5 %	31,6 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	315	19,2 %	265	15,4 %	18,9 %
5 Arts, spectacles et loisirs	30	1,8 %	25	1,5 %	20,0 %
6 Vente et services	325	19,8 %	405	23,5 %	-19,8 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	275	16,8 %	255	14,8 %	7,8 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	105	6,4 %	145	8,4 %	-27,6 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	80	4,9 %	75	4,4 %	6,7 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

7. Le marché du travail selon le niveau de compétence

La prédominance des emplois requérant un faible niveau de compétence

Au recensement de 2016, près de deux résidents sur cinq sont occupés dans des emplois requérant un niveau de compétence hautement qualifié (8,5 % pour le niveau gestion, 15,2 % pour la formation universitaire et 15,2 % pour la formation collégiale). Ceux qui sont occupés dans des emplois ne requérant aucun diplôme ou requérant seulement une formation secondaire générale représentent respectivement 20,1 % et 22,3 %. Les emplois qui exigent une formation professionnelle ou un DEP occupent 18,6 % des résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent.

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de résidents occupés a baissé dans tous les niveaux de compétence, à l'exception des emplois requérant une formation collégiale (+35,1 %).

Tableau 10
Professions selon le niveau de compétence

Professions	Recensement de 2016		Recensement de 2006		Variation 2016-2006 (%)
	Nombre	Parts (%)	Nombre	Parts (%)	
Total - Profession	1 640	100,0 %	1 715	100,0 %	-4,4 %
Gestion	140	8,5 %	165	9,6 %	-15,2 %
Professionnel (formation universitaire)	250	15,2 %	315	18,4 %	-20,6 %
Technique 1 (formation collégiale)	250	15,2 %	185	10,8 %	35,1 %
Technique 2 (formation professionnelle ou DEP)	305	18,6 %	335	19,5 %	-9,0 %
Intermédiaire (formation secondaire générale)	365	22,3 %	385	22,4 %	-5,2 %
Élémentaire (aucun diplôme requis)	330	20,1 %	335	19,5 %	-1,5 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

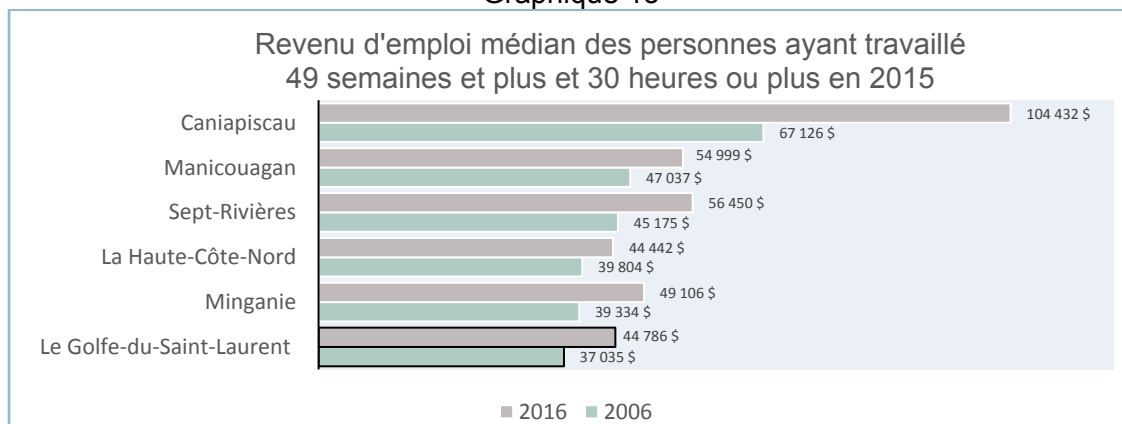
8. Le revenu d'emploi

Un accroissement de l'écart entre le revenu d'emploi médian des hommes et celui des femmes

Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent ayant travaillé toute l'année 2015 à temps plein s'élève à 44 786 \$. C'est moins de la moitié du revenu d'emploi médian de la MRC de Caniapiscou (104 432 \$). Par ailleurs, en 2015 l'écart entre le revenu d'emploi médian des hommes et celui des femmes de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent est de 10 623 \$ au profit des hommes. Il était de +3 039 \$ dix ans auparavant.

Au recensement de 2006, le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent ayant travaillé toute l'année 2005 à temps plein s'élevait à 37 035 \$. Ce revenu d'emploi médian a donc augmenté de 7 751 \$ (+20,9 %) en une dizaine d'années. À noter qu'à l'exception des MRC de Caniapiscou (+56 %), de Sept-Rivières (+25 %) et de Minganie (24,8 %), la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent (+20,9 %) est celle qui a bénéficié de la plus grande augmentation, en pourcentage, de son revenu d'emploi médian dans la région.

Graphique 13



Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

9. Lieu de travail des résidents en emploi

Près de quatre résidents en emploi sur cinq de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent exercent leurs compétences à l'intérieur des limites de la MRC

Selon le recensement de 2016, il y a 1 640 résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent qui sont occupés et 1 280 (78,0 %) d'entre eux exercent leurs compétences dans les limites de la MRC. Les résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent exercent aussi leurs compétences dans la MRC voisine de Minganie (2,1 %) et dans celle de Sept-Rivières (0,6 %).

Des résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent exercent aussi leurs compétences dans la région de La Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (1,5 %). Il y en a aussi qui exercent en dehors du Québec (15,9 %).

Tableau 11
Lieu de travail des résidents en emploi

Lieu de travail	Nombre	Parts (%)
Total - Lieu de travail	1640	100 %
Ensemble du Québec	1360	82,9 %
Région 01 - Bas-Saint-Laurent	0	0 %
Région 02 – Saguenay–Lac-Saint-Jean	0	0 %
Région 03 - Capitale-Nationale	0	0 %
Région 04 - Mauricie	0	0 %
Région 05 - Estrie	0	0 %
Région 07 - Outaouais	0	0 %
Région 08 - Abitibi-Témiscamingue	0	0 %
Région 09 - Côte-Nord	1320	80,5 %
<i>La Haute-Côte-Nord</i>	0	0 %
<i>Manicouagan</i>	0	0 %
<i>Sept-Rivières</i>	10	0,6 %
<i>Caniapiscau</i>	0	0 %
Le Golfe-du-Saint-Laurent	1280	78,0 %
<i>Minganie</i>	35	2,1 %
Région 10 - Nord-du-Québec	0	0 %
Région 11 – Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	25	1,5 %
Région 12 - Chaudière-Appalaches	0	0 %
Région 17 - Centre-du-Québec	0	0 %
Lieu de travail en dehors du Québec ou en dehors de l'Ontario ou en dehors du Nouveau-Brunswick (incluant en dehors du Canada) et sans adresse fixe de travail	260	15,9 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

10. La population autochtone et le marché du travail

Les autochtones sont un peu moins présents sur le marché du travail comparativement aux non-autochtones

Au recensement de 2016, on a dénombré, dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, 3 790 résidents en âge de travailler (15 ans ou plus) dont environ un tiers (1 385; 36,5 %) sont identifiés comme des autochtones. Parmi ces derniers, 780 (34,2 %) sont actifs et 555 (33,8 %) sont en emploi. Le taux de chômage des autochtones (28,8 %) est plus élevé que celui des non-autochtones (27,9 %). À l'inverse, les taux d'emploi (40,1 %) et d'activité (56,3 %) des autochtones est plus bas que ceux des non-autochtones (44,8 % et 62,4 % respectivement).

Chez les résidents de 15 ans et plus ayant une identité autochtone, 64,6 % n'ont aucun certificat, diplôme, ou grade. Parmi ces derniers, plus d'un sur quatre (26,3 %) a entre 18 et 34 ans. Par contre, les non-autochtones ne sont que 43,6 % à n'avoir aucun certificat, diplôme ou grade et seulement 6,2 % ont entre 18 et 34 ans.

Tableau 12
Les indicateurs du marché du travail selon l'identité

	Taux de chômage (%)			Taux d'emploi (%)			Taux d'activité (%)		
	Total- Identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone	Total- Identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone	Total- Identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone
La Haute-Côte-Nord	17,6	14,6	18,5	44,4	49	43,3	54	57,3	53,1
Manicouagan	10	20,8	9	52,8	35,3	54,9	58,7	44,8	60,43
Sept-Rivières	10,3	18,5	9,1	56,6	44,2	58,8	63,2	54,2	64,7
Caniapiscau	12,4	28,6	6	64,6	41,9	76,3	73,7	60	81,1
Minganie	15,3	17,5	14,6	53,8	42,3	57,4	63,5	51,2	67,2
Le Golfe-du-Saint-Laurent	28,3	28,8	27,9	43,3	40,1	44,8	60,2	56,3	62,4

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

11. Résumé

Selon le recensement de 2016, on estime la population de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent à 4 735 habitants. Comparativement au recensement de 2006, la population a non seulement baissé, mais elle a aussi vieilli. En dix ans, cette population a baissé de 14 % et, parallèlement, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus est passé de 12 % à 19 %. L'âge médian, qui était de 38 ans en 2006, est passé à 45,4 ans en 2016.

Le territoire couvert par le bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre s'étend de la MRC de Minganie à celle du Golfe-du-Saint-Laurent. L'évolution de la population de cet ensemble est quant à elle marquée par la baisse de la population (-4,8 %) en 10 ans, parce que la hausse de la population en Minganie (+3,1 %) est demeurée insuffisante pour compenser la baisse de la population dans le Golfe-du-Saint-Laurent (-14,0 %). Ce territoire est aussi l'objet d'un vieillissement (le poids des 55 ans et plus est passé de 24 % en 2006 à 34 % en 2016).

Dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, le taux de chômage est estimé à 28,2 % selon le recensement de 2016. Il avait atteint 35,8 % en 2006. Le taux de chômage a donc baissé de 7,6 points de pourcentage en dix ans parce qu'au cours de cette période le nombre de personnes occupées a moins baissé (-4,4 %) que le nombre de chercheurs d'emploi (-32,8 %).

La présence des femmes sur le marché du travail dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent s'est raffermie en une dizaine d'années, car leur taux de chômage a baissé de 6,1 points de pourcentage, leur taux d'emploi s'est accru de 3,5 points de pourcentage, même si leur taux d'activité a très peu varié (59,5 % en 2016 et 59,7 % en 2006). D'ailleurs, l'écart (hommes-femmes) des taux d'activité, qui était de 4,9 points de pourcentage en faveur des hommes en 2006, a baissé à 1,1 point de pourcentage en 2016. L'écart des taux d'emploi, qui était de 5,7 points de pourcentage en faveur des femmes en 2006, s'est encore creusé (-6,1 points de pourcentage) toujours en faveur des femmes en 2016. Enfin, l'écart entre le taux de chômage des femmes et celui des hommes a baissé, passant de 14,3 points de pourcentage en 2006 à 11,0 points de pourcentage en 2016.

Le nombre de jeunes de 15 à 24 ans a diminué dans la MRC (-230; -29,7 %) entre 2006 et 2016. Ainsi, leur taux de chômage a baissé de 9,2 points de pourcentage, leur taux d'emploi et leur taux d'activité se sont accrus de 5,2 et 2,1 points de pourcentage respectivement. La présence des personnes de 55 ans ou plus s'est raffermie au cours de la même période, leur taux de chômage a baissé de 16,2 points de pourcentage, leurs taux d'emploi et taux d'activité se sont accrus de 10,8 et 11,6 points de pourcentage respectivement.

Au recensement de 2016, la part des résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent en emploi détenteurs d'un certificat, diplôme ou grade postsecondaire ou universitaire est inférieure à celle de la moyenne régionale (51,8 % contre 65,7 %). Cette part est en croissance par rapport à ce qu'elle était en 2006 (40,4 %). À noter enfin que la part de ceux qui détiennent au maximum le diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence est en recul (-10,9 points de pourcentage).

Selon le recensement de 2016, 350 résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent sont en emploi dans le grand secteur de la production de biens. Ce sont donc 21,3 % des résidents de la MRC en emploi qui travaillent dans ce secteur. À noter que c'est la plus petite proportion de la région. D'autre part, près de quatre résidents sur cinq (78,4 %) sont en emploi dans le grand secteur des services. Les plus nombreux sont ceux qui travaillent dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (19,5 %), dans les services d'enseignement (13,4 %), dans le commerce de détail (11,6 %) ou les administrations publiques (11,0 %).

Selon le recensement de 2016, les résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent sont en majorité occupés dans les activités en rapport avec la vente et les services (19,8 %) ou en rapport avec l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (19,2 %) ou encore avec les métiers, le transport, la machinerie et des domaines apparentés (16,8 %). On les retrouve beaucoup moins dans les arts, spectacles et loisirs (1,8 %) ou dans les sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (2,4 %).

Selon le recensement de 2016, les résidents du Golfe-du-Saint-Laurent sont proportionnellement plus nombreux dans les emplois requérant habituellement une formation secondaire générale (22,3 %) ou ne requérant aucun diplôme (20,1 %).

Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent ayant travaillé toute l'année 2015 à plein temps est de 44 786 \$. C'est le revenu médian le plus bas des MRC de la région après celui de La Haute-Côte-Nord (44 442 \$). Au recensement de 2006, ce revenu s'élevait à 37 035 \$ et il était le plus bas de toute la région.

Sur un total de 1 640 résidents de la MRC qui ont été occupés selon le recensement de 2016, seuls 1 280 (78,0 %) ont exercé leur compétence à l'intérieur des limites de la MRC; 19,5 % ont été occupés à l'extérieur de la région et même 15,9 % l'ont été à l'extérieur du Québec.

Au recensement de 2016, les résidents du Golfe-du-Saint-Laurent ayant déclaré avoir une identité autochtone sont moins présents sur le marché du travail que les non-autochtones de la MRC. Leur taux de chômage est plus élevé que celui des non-autochtones (28,8 % contre 27,9 %). D'autre part, le taux d'emploi (40,1 %) et le taux d'activité (56,3 %) des autochtones sont plus bas que ceux des non-autochtones (44,8 % et 62,4 % respectivement).

