

CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 275 OFFRES D'EMPLOIS À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi

workopolis.com

LA PRESSE



PHOTO ELEANOR BENTALL, BLOOMBERG

La semaine de quatre jours permet aux mères de famille d'être plus présentes à la maison. Les jours de travail, elles peuvent partir de la maison en même temps que les enfants et y revenir en même temps qu'eux.

TRAVAILLER MOINS, VIVRE MIEUX

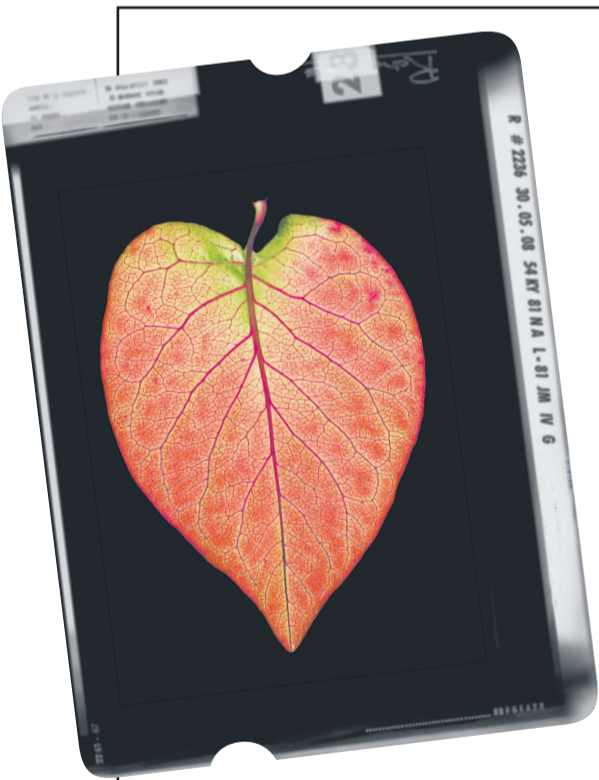
Offrir des horaires flexibles signifie pour certaines entreprises de meilleurs rendements de la part de leurs employés. Les femmes surtout apprécient de pouvoir travailler quatre jours au lieu de cinq, aiment les entrées matinales qui leur permettent de revenir à la maison en même temps que leurs petits écoliers. Qu'attend donc le monde du travail pour uniformiser cette souplesse?

À lire en page 2

Les métiers de la mer

La mer évoque la nature et l'aventure... À l'École des pêches et de l'aquaculture du Québec, l'enseignement des métiers de la mer effleure les mémoires d'un passé qui a façonné notre histoire, mais surtout il explore des emplois et des façons de faire d'aujourd'hui qui occupent toujours une place importante dans notre économie.

À lire en page 4



On a besoin de sang neuf

HMR Hôpital Maisonneuve-Rosemont
Centre affilié à l'Université de Montréal

Nous cherchons des gens qui ont du cœur

Vous cherchez à partager un fort sentiment de fierté et d'appartenance. Vous cherchez à relever le défi de travailler dans un établissement de grande envergure affilié à l'Université de Montréal. Vous cherchez à vous épanouir au sein d'une équipe qui soutiendra votre développement professionnel. Alors, c'est vous que nous cherchons.

Chef de service Relations de travail

Vous aurez pour principal défi de repositionner les relations de travail avec les différentes instances syndicales, tout en soutenant et en développant les gestionnaires de l'établissement dans l'application des conventions collectives. Ce poste exige un diplôme de 2^e cycle et une expérience significative dans le domaine des ressources humaines.

Conseiller Gestion des talents et développement organisationnel

Vos principaux mandats comprendront la formation, le plan de développement des compétences pour le personnel d'encadrement et l'évolution de la carrière ainsi que le soutien organisationnel pour la gestion du changement. Ce poste exige un diplôme de 2^e cycle et une expérience significative.

Merci de postuler avant le 12 novembre 2008.

Pour une description détaillée des postes : besoindevous.qc.ca

Direction des ressources humaines
5415, boulevard de l'Assomption, Montréal QC H1T 2M4
514 252-3833 • dotation.hmr@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux des Sommets

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS ET DE LA QUALITÉ – 2^e concours Poste de cadre supérieur, classe 18

Le **CSSS DES SOMMETS** regroupe un hôpital, trois CLSC et trois centres d'hébergement et offre des services à la population à partir de Sainte-Agathe-des-Monts, Mont-Tremblant et Labelle. L'établissement compte sur l'engagement d'une équipe de 1 200 employés et médecins.

Si vous vous démarquez par vos réalisations, votre leadership, votre capacité à travailler en équipe et votre enthousiasme. Si votre sens des communications, votre rigueur intellectuelle et votre capacité à résoudre des problèmes complexes sont des qualités innées en vous. Si le développement d'une culture de soins infirmiers et de meilleures pratiques de même que la gestion des risques et la prévention et le contrôle des infections sont des défis qui vous passionnent. Vous êtes sans doute la personne que nous recherchons.

Plusieurs postes sont disponibles

Travailler chez nous, c'est vouloir :

- ✓ Faire partie d'une organisation à dimension humaine qui favorise l'équilibre entre la vie professionnelle et familiale. **Une garderie en milieu de travail ouvrira ses portes en septembre 2010;**
- ✓ Bénéficier d'un environnement enchanteur – lacs, forêts et montagnes – et de nombreuses activités de plein air à moins d'une heure de Montréal;
- ✓ Adopter une culture organisationnelle qui valorise la promotion de saines habitudes de vie. Un véritable bistro santé est localisé dans l'hôpital;
- ✓ Oeuvrer pour un établissement cité en exemple par le rapport du groupe de travail présidé par M. Claude Castonguay pour le renouveau qu'il incarne en matière d'organisation du travail;
- ✓ Contribuer au développement d'un centre de services ambulatoires;
- ✓ Travailler au sein du tout premier CSSS au Québec regroupant trois missions à se voir décerner la certification internationale « Amis des bébés »;
- ✓ Profiter de programmes de codéveloppement pour les gestionnaires et d'une formule de cogestion avec les médecins mis sur pied en collaboration avec HEC Montréal;
- ✓ Exploiter la technologie de la visioconférence pour favoriser la formation professionnelle et médicale continue.



Visitez notre site Internet pour en savoir plus !

Portes ouvertes le 15 novembre 2008 de 9 h à 13 h

WWW.CSSS-SOMMETS.COM

Directeur(trice) général(e) 2^e concours

Le **Parc régional Petite-Cascapédia** (en Gaspésie) est à la recherche d'un directeur général passionné du domaine récréotouristique. Aura à diriger la station de ski Pin Rouge et réaliser les prochaines phases du développement du Parc régional.

Exigences du poste : Consultez le site Internet : www.pinrouge.com
Lieu de travail : New Richmond, temps plein, début de l'emploi : 2009

CV par courriel : rhlambert@globetrotter.net

Ville de SAINT-BRUNO-de-Montarville
La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville est à la recherche d'une personne dynamique et compétente au sein de l'équipe des travaux publics pour combler un poste devenu vacant suite à un départ à la retraite.

CONTREMAÎTRE - PARCS ET HORTICULTURE CONCOURS 2008-40

Le titulaire est responsable de la gestion administrative des activités relevant de la division des parcs et de l'horticulture.

- Exigences :**
- DEC en génie civil ou dans un domaine connexe. Tout autre ensemble de formation et d'expérience jugé équivalent pourra être considéré;
 - Expérience pertinente de 3 à 5 ans dont une partie ayant comporté des tâches de gestion, et ce, préférablement dans le milieu municipal;

Traitement :
Le salaire annuel se situe entre 54 740 \$ et 68 455 \$ (échelle 2008) en plus des avantages sociaux, tels que décrit dans le protocole des conditions de travail du personnel cadre.

Pour la description complète de ce poste, visitez la section «liens rapides – emplois disponibles» sur notre site Web : www.ville.stbruno.qc.ca

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 14 novembre 2008 :

Par courriel : ressources.humaines@ville.stbruno.qc.ca

Par télécopieur : 450-441-8482

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville souscrit au principe de l'équité en emploi ainsi qu'à un programme d'accès à l'égalité à l'emploi.

L'ŒUVRE LÉGER
FONDATION
JULES ET PAUL-ÉMILE LÉGER

Œuvrant à la fois au Québec et dans le monde où elle a acquis une réputation enviable dans ses champs d'intervention,

RECHERCHE UN(E) CANDIDAT(E) POUR COMBLER LE POSTE DE :

Conseiller(ère), marketing et communications

Relevant de la directrice du développement, vous collaborerez à l'élaboration et à la mise en œuvre des plans de communications internes et externes et participerez aux choix stratégiques des communications. Vous aurez à développer des partenariats avec les entreprises au niveau marketing. Vos compétences sont :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en marketing ou communication.
- Plus de 5 années d'expérience dans le domaine ou discipline connexe avec une bonne connaissance de la collecte de fonds.
- Excellente capacité rédactionnelle, particulièrement en philanthropie.
- Aptitudes dans les relations interpersonnelles.
- Esprit d'initiative, créativité et facilité de s'adapter au changement.
- Maîtrise de la langue française et bonne connaissance de la langue anglaise.
- Connaissances des logiciels de la suite Microsoft Office et expérience dans la gestion active des sites Internet.

Salaires et avantages sociaux concurrentiels.

Veillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae au plus tard le mercredi 12 novembre 2008, 17 h :

Service des ressources humaines
L'ŒUVRE LÉGER

130, avenue de l'Épée Montréal (Québec) H2V 3T2 www.leger.org
Télécopieur : (514) 495-2059 Courriel : Emploi-Job@leger.org
Seules les personnes retenues pour entrevue seront appelées.

CARRIÈRES ET EMPLOIS

DES HORAIRES POUR CHACUN

Travailler moins, vivre plus

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Tous les vendredis, Isabelle Bergeron prend son temps pour conduire son garçon à la garderie, puis elle va faire ses courses. Parfois, elle fait une sieste l'après-midi, surtout depuis qu'elle est enceinte de son deuxième enfant. Ensuite, elle va chercher son petit Jérémie et elle est prête pour passer le week-end en famille.

Vous croyez qu'Isabelle est une femme au foyer? Loin de là! Isabelle est comptable agréée et directrice principale chez Samson Bélair/Deloitte & Touche. Au retour de son congé de maternité, elle a opté pour la semaine de quatre jours. «J'ai renoncé à 20% de mon salaire, mais j'étais prête à ça pour pouvoir passer des fins de semaine plus relaxes en famille.»

Isabelle n'est pas la seule à privilégier un meilleur équilibre entre sa vie professionnelle et personnelle. Certains employeurs s'adaptent à ces nouvelles réalités pour attirer et retenir la main-d'œuvre, surtout dans les milieux traditionnellement féminins, remarque Caroline Coutu, conseillère en ressources humaines agréée.

«Toutefois, dans les milieux plus masculins, la semaine de cinq jours est encore souvent la norme», nuance-t-elle.

Daniel Beaupré, directeur de l'Observatoire de gestion stratégique des ressources humaines de l'UQAM, doute d'une réelle adaptation du milieu du travail.

«Pour certaines entreprises



PHOTO BLOOMBERG

Certains employeurs s'adaptent aux nouvelles réalités du travail pour attirer et retenir la main-d'œuvre, surtout dans les milieux traditionnellement féminins. Dans certains cas, on aménage même une garderie sur les lieux de travail.

très solides et pour la fonction publique, c'est plus facile, mais ça demeure l'exception. La grande majorité des entreprises privées ne s'adaptent pas trop parce que la concurrence est trop forte.»

Et bien sûr, il y a la pénurie de main-d'œuvre. «Pour attirer du personnel, les employeurs sont plus portés à offrir de gros salaires, de bons avantages sociaux et des bonus à la performance. Ils ne vont pas offrir des semaines de quatre jours alors qu'ils auraient besoin que leurs employés en travaillent six», soutient M. Beaupré.

Caroline Coutu voit les choses autrement. «Souvent, les employeurs ont l'impression

qu'ils ne peuvent pas offrir la semaine de quatre jours. Toutefois, lorsque les employés ont un bon équilibre entre leur vie personnelle et professionnelle, ils sont généralement plus productifs.»

« Bien sûr, il y a la semaine de quatre jours, mais il y a aussi le télétravail qui peut être envisagé. »

La spécialiste des ressources humaines croit aussi que les

employeurs doivent être imaginatifs pour arriver à trouver leur façon d'accommoder leurs employés. «Bien sûr, il y a la semaine de quatre jours, mais il y a aussi le télétravail qui peut être envisagé, les horaires flexibles, la banque d'heures pour les congés familiaux et bien d'autres formules. Et il ne faut pas oublier que ces mesures sont une forme de reconnaissance qui motive l'employé et qui le fidélise à l'entreprise, ce qui est très intéressant lors d'une pénurie de personnel.»

Isabelle n'a pas eu à se battre avec son employeur pour obtenir sa semaine de quatre jours. «Mais, ça peut arriver que je doive travailler un peu le soir. Le vendredi, il m'arrive de prendre un appel ou de répondre à un courriel et même, dans les périodes très occupées, de devoir rentrer au travail. Mais mon employeur me donne beaucoup, alors c'est normal que je fasse preuve d'ouverture.»

Il semble d'ailleurs que les entreprises proactives en matière de conciliation travail famille prennent une longueur d'avance sur les autres auprès de la génération Y.

«On parle souvent des femmes qui cherchent un meilleur équilibre, mais dans la génération Y, bien des hommes ont les mêmes préoccupations», affirme M. Beaupré.

«Ainsi, les ajustements des entreprises réalisés surtout pour les femmes seront utiles pour les hommes de la génération

10 POSSIBILITÉS
DU VENDREDI
DE CONGÉ

- 1) Faire ses courses en évitant la cohue du week-end
- 2) Faire une sieste
- 3) Préparer une soirée romantique ou un week-end en famille
- 4) Faire une activité avec bébé
- 5) S'occuper de soi
- 6) Suivre des cours
- 7) Cuisiner pour faire des provisions
- 8) Faire du sport ou de la méditation
- 9) Passer du temps avec ses parents vieillissants
- 10- Lire sans culpabiliser

Y», ajoute M^{me} Coutu.

Et c'est possible de gravir les échelons lorsqu'on cherche un équilibre entre travail et vie personnelle? «C'est certain que ça freine l'ascension», croit M. Beaupré. «Ça dépend toujours de l'employeur, nuance M^{me} Coutu. Certains sont très ouverts, alors que d'autres, malheureusement, traduiront ce choix par un manque d'intérêt.»

Pour sa part, Isabelle peut encore gravir un échelon chez Samson, Bélair/Deloitte & Touche – devenir associée – et elle compte bien y arriver.

«Faire des semaines de quatre jours ne m'en empêchera pas, mais c'est certain que ça va moins vite que si je travaillais des heures de fous. Mais c'est normal et de toute façon, je ne suis pas pressée», dit la maman de 36 ans.

Centre de santé et de services sociaux
Drummond

Est présentement à la recherche de candidats :

+ Engagés
dans votre mieux-être

POSTE CADRE SUPÉRIEUR

- Directeur adjoint ou directrice adjointe aux Programmes famille, santé publique et santé mentale Poste à temps complet

POSTE CADRE INTERMÉDIAIRE

- Chef du secteur soutien à domicile au Programme personnes en perte d'autonomie Poste à temps complet

POSTES PROFESSIONNELS ET TECHNIQUES

- Orthophoniste Poste à temps complet
- Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef au Programme santé physique (Médecine) Poste à temps partiel de soir (14,5 heures/semaine)
- Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef au Programme santé physique (Soins intensifs) Deux postes à temps partiel (14,5 heures/semaine), 1 de jour - 1 de soir
- Spécialiste en activités cliniques au soutien à domicile Poste à temps complet

ASSIGNATIONS

- Physiothérapeute au Programme santé physique Remplacement à temps complet
- Psychoéducateur(trice) clientèle 0-5 ans Remplacement de congé de maternité
- Psychoéducateur(trice) pédopsychiatrie Remplacement de congé de maternité
- Psychoéducateur(trice) santé mentale 1^{re} ligne Remplacement de congé de maternité
- Inhalothérapeute Remplacements divers
- Technicien(ne) en hygiène du travail Remplacement de un an à temps complet
- Technicien(ne) en génie biomédical Remplacement à temps complet

GARANTIES DE TRAVAIL

- Infirmier(ère) incluant les spécialités Garanties de travail à temps complet (10 quarts/14) ou 7 quarts/14
- Infirmier(ère) auxiliaire Garanties de travail 7 quarts/14 et à temps complet pour période estivale

Pour obtenir le libellé de tous les postes affichés, veuillez consulter notre site Internet.
www.csssdummond.qc.ca/recrutement.htm

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ
avant le 14 novembre 2008, 16 h, au :

Centre de santé et de services sociaux Drummond
Direction des ressources humaines, secteur dotation et développement
M^{me} Patricia Lapierre, conseillère en dotation
75, rue Saint-Georges, Drummondville (Québec) J2C 4G6
Téléphone : 819-477-0527, poste 230; télécopieur : 819-477-7249
Courriel : csssdummond_drh@sss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

PRÉCISION

La semaine dernière, dans l'article intitulé Si l'assurance de dommages vous intéresse Professionnels curieux recherchés!, certains passages étaient imprécis. Il aurait fallu lire: Les 1400 postes à combler par année le sont pour les postes d'agent et courtier en assurance de dommages, d'expert en sinistre et de souscripteur.

Ces postes visent à remplacer les départs à la retraite et à combler la croissance de l'industrie.

Notez également que M^e Robert LaGarde est président de la Coalition pour la promotion des professions en assurance de dommages, et non directeur général. Nos excuses.

S'IL Y A UNE RÉGLEMENTATION, ELLE DOIT ÊTRE SUIVIE.
VOUS PARTAGEZ NOTRE POINT DE VUE?
ALORS NOUS AVONS BESOIN DE VOUS!

L'Autorité des marchés financiers est l'organisme de réglementation du secteur financier québécois. Elle protège les consommateurs, applique la réglementation en vigueur et surveille les marchés financiers.

Nous sommes présentement à la recherche d'un ou d'une :

Directeur ou directrice du financement des sociétés

La personne qui occupera ce poste sera responsable :

- d'effectuer la gestion de deux équipes de financement des sociétés;
- d'assumer les responsabilités et d'exercer les pouvoirs délégués en vertu du plan de délégation de l'Autorité à l'égard de l'application des dispositions relatives à l'appel public à l'épargne et aux offres publiques contenues dans la Loi sur les valeurs mobilières ainsi que son règlement d'application et toute autre réglementation applicable en matière de valeurs mobilières;
- de faire les représentations requises auprès du surintendant et du président-directeur général de l'Autorité afin de faire cheminer les dossiers de sa direction;
- de siéger ou de participer à plusieurs comités internes et externes, notamment ceux des Autorités canadiennes en valeurs mobilières;
- d'être responsable de façon ponctuelle de certains travaux d'envergure au niveau pancanadien ou international;
- d'agir à titre d'expert en matière de valeurs mobilières auprès du personnel de l'Autorité de même qu'auprès des représentants du marché des valeurs mobilières au Québec et est appelée ponctuellement à représenter l'Autorité à diverses tribunes.

Les candidats et candidates doivent :

- détenir un diplôme universitaire de premier cycle en droit et être membres du Barreau;
- posséder un minimum de dix ans d'expérience de travail au sein d'un cabinet d'avocats dans le domaine du financement des sociétés et des fusions et acquisitions;
- maîtriser les langues française et anglaise, à l'oral et à l'écrit;
- avoir une bonne connaissance des diverses structures et techniques de financement, des produits structurés et des dérivés;
- posséder des connaissances générales en fiscalité;
- avoir un esprit d'analyse et de synthèse, pour une réflexion critique quant à l'analyse des dossiers qui leur sont présentés;
- avoir un excellent jugement et une capacité de négociation;
- avoir de la facilité à trouver des solutions à des problèmes complexes, en assurant le respect de la mission de l'Autorité des marchés financiers;
- avoir la capacité de s'adapter à des situations urgentes;
- avoir de l'habileté à communiquer avec clarté et être en mesure de réagir et de réfléchir rapidement en fonction de la nature des enjeux;
- faire preuve d'un haut niveau de rigueur dans tous leurs écrits et autres communications.

Pour plus de renseignements sur l'Autorité des marchés financiers, nous vous invitons à consulter notre site Web : www.lautorite.qc.ca.

Si ce défi vous intéresse et que vous répondez au profil décrit, faites parvenir votre curriculum d'ici le 16 novembre 2008, à la Direction des ressources humaines par courriel, par la poste ou par télécopieur.


Autorité des marchés financiers
Direction des ressources humaines
800, square Victoria, 22^e étage
C.P. 246, tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1G3
Télécopieur : 514 864-7855

Courriel : ressources.humaines@lautorite.qc.ca

**AUTORITÉ
DES MARCHÉS
FINANCIERS**
INFORMER. ENCADRER. PROTÉGER.

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité et nous encourageons les femmes, les minorités ethniques et les Autochtones à présenter leur candidature.

www.csssdummond.qc.ca



ASSOCIATION PARITAIRE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL
SECTEUR « ADMINISTRATION PROVINCIALE »

CONSEILLER(ÈRE) EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

L'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur « Administration provinciale », est à la recherche d'une conseillère ou d'un conseiller en santé et sécurité du travail qui aura pour fonction de promouvoir la santé et la sécurité du travail par le biais de formation, d'information, de conseil et d'assistance auprès des employeurs et des travailleurs de son secteur.

EXIGENCES :

- Diplôme de deuxième cycle en santé et sécurité du travail.
- Un minimum de cinq ans d'expérience pertinente.
- Une bonne connaissance de la Fonction publique québécoise.
- Être disponible pour déplacements en province.
- Capacité de travailler dans un contexte paritaire.

LIEU DE TRAVAIL : Québec

RÉMUNÉRATION : Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae, avant le 21 novembre 2008, à l'attention de :

COLETTE TRUDEL, directrice générale APSSAP
1220, boul. Lebourgneuf, bureau 10
Québec G2K 2G4

ou par courriel à ctrudel@apssap.qc.ca

N.B. Seules les personnes retenues seront contactées

MRC de Bécancour

Directeur du Service de sécurité incendie

La MRC de Bécancour (SSIRB) recherche un directeur pour son service de sécurité incendie. Le candidat recherché doit posséder une solide expérience dans le domaine.

RESPONSABILITÉS :

Sous l'autorité du directeur général, le directeur du service de sécurité incendie planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités liées à l'administration, la prévention, et les opérations de secours.

EXIGENCES DU POSTE :

Les exigences du poste sont disponibles sur demande. Faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi, 14 novembre 2008, 16 h à l'adresse suivante :

ÉducExpert
Concours : Directeur MRC de Bécancour
975, boulevard Champlain
Québec (Québec) G1K 4J9
Courriel : concoursbecancour@educexpert.com
**L'emploi du masculin a uniquement pour but d'alléger le texte.*
3594637



GASCO GOODHUE

AVOCAT(E) RECHERCHÉ(E)

Bureau d'avocats du centre ville de Montréal est à la recherche d'un(e) avocat(e) bilingue, possédant de trois (3) à huit (8) ans d'expérience en responsabilité civile, droit des assurances et/ou droit des transports. Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez transmettre vos curriculum vitae par la poste à
Me Antoine St-Germain au :
1080 Côte du Beaver Hall,
Suite 2100
Montréal (Québec) H2Z 1S8
Par fax au : (514) 397-0393
Courriel :
antoine.st-germain@gasco.qc.ca



Vous avez l'énergie qu'il nous faut!

Chef – Sécurité et environnement

Poste permanent – Montréal
Concours LM081017C / Date limite : 16 novembre 2008

Votre rôle

Au sein de la division TransÉnergie d'Hydro-Québec, votre défi sera de :

- Assumer un leadership dans les domaines de la sécurité et de l'environnement et fournir le soutien et l'expertise dans ces domaines d'activités.
- Mettre en place et mobiliser une nouvelle équipe de travail, composée d'environ 15 spécialistes, qui regroupera les activités en sécurité et en environnement.
- Élaborer, diffuser et assurer la mise en application des orientations, stratégies et encadrements dont ceux associés au processus de réalisation des projets.
- Analyser et évaluer des situations particulières en matière de sécurité et d'environnement et proposer des mesures correctives.
- Évaluer l'impact, au niveau de la division, de l'application des politiques de l'entreprise et des nouvelles lois, règlements et normes sur la sécurité et l'environnement.
- Collaborer avec les unités corporatives au développement des normes, méthodes et directives dans ses champs d'activités.
- Élaborer des mandats spécifiques à la sécurité et à l'environnement et proposer des projets de recherche et développement ainsi que des programmes d'essais visant le règlement de situations particulières.
- Représenter la division dans l'élaboration et l'interprétation du code de sécurité des travaux.
- Agir comme expert et porte-parole et représenter la division auprès des tiers et partenaires en matière de sécurité et d'environnement.

Votre profil

- Bac dans une spécialité pertinente aux domaines de la sécurité et de l'environnement.
- Plus de dix années d'expérience dans le domaine de la sécurité ou de l'environnement.
- Bonne expérience dans la gestion d'une équipe de travail.
- Très bonne connaissance du domaine de la sécurité et connaissance de la législation en matière de sécurité et environnement ainsi que du système ISO 14001.
- Connaissance des activités de la division TransÉnergie d'Hydro-Québec et du réseau de transport d'énergie électrique, un atout.
- Engagement, vision stratégique, sens des affaires, sens politique, leadership d'influence.
- Capacité à maintenir et développer des partenariats d'affaires et des relations harmonieuses avec les différents intervenants.
- Capacité à innover et à gérer le changement.
- Connaissance appropriée du français et de l'anglais parlé et écrit.
- Nous recherchons des candidats adhérant à la philosophie de gestion d'Hydro-Québec qui repose sur des valeurs d'intégrité, de transparence, de travail d'équipe et de respect des personnes.

Particularités

- Déplacements occasionnels à travers la province ou à l'extérieur du Québec, par différents moyens de transport (terrestres, aériens, maritimes).
- Permis de conduire du Québec.

Pour poser votre candidature ou consulter nos autres offres, visitez :
www.hydroquebec.com/emplois

Chef – Automatismes de transport

Poste permanent – Montréal
Concours LM081017C / Date limite : 16 novembre 2008

Votre rôle

En tant que membre actif du comité de gestion de la direction Expertise et support technique de transport de la division TransÉnergie, votre défi sera de :

- Fournir les services d'expertise reliés à la maintenance (systèmes d'automatismes, de protection et de commande), notamment par le développement de programme corporatifs et par l'élaboration de critères de pérennité.
- Assurer un leadership mobilisateur avec les gestionnaires auprès d'une équipe d'environ 75 employés composée majoritairement d'ingénieurs et de techniciens experts.
- Élaborer les encadrements de maintenance et de conception des installations de transport (normes, procédures et avis de maintenance).
- Établir les critères de conception dans son domaine d'expertise.
- Réaliser ou collaborer aux analyses d'événements du réseau de transport dans son domaine d'expertise.
- Effectuer l'homologation et la normalisation des systèmes d'automatismes, de protection et de commande des équipements stratégiques.
- Réaliser des évaluations spécialisées et des validations dans le cadre des projets d'additions, de modifications ou d'état de la performance des installations de transport.
- Fournir l'expertise dans l'élaboration des programmes de formation technique.
- Assurer la vigie technologique, établir les orientations technologiques et s'assurer de la réalisation de la recherche et le développement dans le domaine.

Votre profil

- Bac en génie électrique et membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Vaste expérience dans le domaine des automatismes et des systèmes de protection.
- Bonne expérience dans la gestion d'une équipe de travail.
- Bonne expérience reliée à l'exploitation, à la maintenance d'un réseau de transport d'énergie ou aux activités de support technique qui s'y rattachent, un atout.
- Très bonne connaissance du domaine des technologies numériques.
- Engagement, vision stratégique, sens des affaires, sens politique, leadership d'influence.
- Capacité à maintenir et développer des partenariats d'affaires et relations harmonieuses avec les différents intervenants.
- Capacité à innover et à gérer le changement.
- Connaissance appropriée du français et de l'anglais parlé et écrit.
- Nous recherchons des candidats adhérant à la philosophie de gestion d'Hydro-Québec qui repose sur des valeurs d'intégrité, de transparence, de travail d'équipe et de respect des personnes.

Particularités

- Déplacements occasionnels à travers la province ou à l'extérieur du Québec, par différents moyens de transport (terrestres, aériens, maritimes).
- Permis de conduire du Québec.

Remplissez le formulaire électronique et joignez-y votre cv.
Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues à la suite de l'analyse des dossiers. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.



Un défi à votre mesure

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est à la recherche d'une ou d'un

Chef de service d'imagerie-physiologie médicale CHUL

Poste cadre - temps complet permanent

Joignez-vous à l'équipe de gestion des services d'imagerie et d'électrophysiologie du CHUQ et réalisez de nombreux défis et des projets diversifiés. De la radiologie générale jusqu'aux multiples techniques d'interventions et thérapeutiques, vous oeuvrerez dans des champs de hautes compétences et d'innovation en lien avec notre mission de soins, d'enseignement et de recherche reliée à notre vocation régionale et suprarégionale.

En processus d'implantation du PACS dès l'automne 2008, votre rôle de gestionnaire impliquera notamment d'assurer des services de qualité à notre clientèle dans des secteurs diversifiés, tels l'échographie (générale, cardiaque, obstétricale, laboratoire vasculaire), mammographie, tomodynamométrie, résonance magnétique, angiographie, hémodynamie et techniques d'électrophysiologie (cardiologie et neurologie).

En tant que nouveaux gestionnaires du CHUQ, vous bénéficierez de l'appui d'un « gestionnaire coach » et de formations diversifiées en lien avec votre rôle de gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de votre service. Vous serez sous l'autorité de l'adjointe au directeur des services professionnels - volet imagerie médicale.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'imagerie médicale ou dans une discipline connexe;
- Expérience souhaitable de 3 ans en techniques de radiologie;
- Formation additionnelle et expérience pertinente en gestion constitue un atout.



Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. Établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative, le CHUQ est issu de la fusion de l'Hôtel-Dieu de Québec, de l'Hôpital Saint-François d'Assise et du CHUL, incluant le Centre mère-enfant. Il compte 8 900 employés et 1 035 médecins et son budget annuel totalise plus de 500 M\$. Ses principaux secteurs d'expertise sont : la cancérologie, la néphrologie, la greffe de moelle osseuse, les maladies vasculaires, l'obstétrique, la néonatalogie, la pédiatrie et la télésanté.

Les personnes qui désirent poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant 16 h, le 17 novembre 2008, à l'adresse suivante :

CONCOURS N° 2008-1238-J
CHUQ - L'Hôtel-Dieu de Québec
Service de la dotation et des avantages sociaux
11, côte du Palais
Québec (Québec) G1R 2J6
Téléphoneur : (418) 691-5725
Courriel : emploicadre.chuq@chuq.qc.ca
www.chuq.qc.ca



GenomeCanada

Génome Canada a pour mandat d'élaborer et de mettre en œuvre une stratégie nationale de recherche en génomique et en protéomique dans les domaines clés de la santé, de l'agriculture, de l'environnement, de la foresterie, des pêches et du développement de nouvelles technologies. Depuis sa création en 2000, Génome Canada a reçu 840 millions de dollars du gouvernement fédéral et obtenu de partenaires un financement de contrepartie à peu près égal, ce qui lui a permis de financer d'importants projets de recherche novateurs en génomique et en protéomique et des plateformes de science et de technologie. Ces réalisations probantes ont placé le Canada au rang des chefs de file mondiaux de la recherche en génomique et en protéomique dans les domaines de la santé humaine, de l'agriculture, de l'environnement, de la foresterie, des pêches et du développement de nouvelles technologies, et de jouer également un rôle de leadership en ce qui a trait aux enjeux de la recherche en génomique liés à l'éthique, à l'environnement, à l'économie, au droit et à la société.

Le vice-président ou la vice-présidente, Programmes de génomique, relèvera du président et chef de la direction et dirigera, en mettant à profit ses compétences spécialisées, l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et d'initiatives liées aux programmes, aux collaborations et aux partenariats nationaux et internationaux de recherche en génomique, la politique scientifique, l'évaluation scientifique, les systèmes et les processus d'évaluation par des pairs, de même que l'administration de la recherche.

Vice-président ou vice-présidente, Programmes de génomique

Le candidat idéal ou la candidate idéale possèdera un doctorat et sera réputé(e) pour ses réalisations scientifiques en génomique. Il ou elle possèdera des compétences en direction et en administration de haut niveau, et saura entretenir des rapports efficaces avec des intervenants internes et externes. Il ou elle fera figure d'autorité auprès de la communauté des chercheurs dans toutes les activités des programmes scientifiques de Génome Canada. L'aptitude à travailler dans un environnement scientifique d'avant-garde où les activités se déroulent à un rythme rapide, où il faut savoir saisir les occasions et être en mesure de réagir rapidement pour mettre en œuvre de nouvelles initiatives ou de nouveaux programmes, constituera un atout important.

Le poste est situé à Ottawa. Pour de plus amples renseignements sur Génome Canada, visitez www.genomecanada.ca.

L'évaluation des candidats commencera en décembre 2008. Les mises en candidature écrites, les demandes ou les déclarations d'intérêt pour ce poste doivent être soumises à titre confidentiel à l'adresse ci-dessous.

Janet Wright & Associates Inc.
174, chemin Bedford
Toronto (Ontario) M5R 2K9
Téléphoneur : (416) 923-8311
vpgenomecanada@jwasearch.com

Janet Wright & Associates Inc.
Nous recrutons les cadres du secteur public et des organismes sans but lucratif
www.jwasearch.com



CARRIÈRES ET EMPLOIS



PHOTO FOURNIE PAR L'ÉCOLE NATIONALE

Cet établissement d'enseignement fait partie des cinq écoles nationales, affiliées à des cégeps, offrant des programmes de formation dans des spécialités prisées sur le marché du travail.

La mer, des métiers d'aujourd'hui

MARLÈNE LEBREUX
COLLABORATION SPÉCIALE

La mer évoque la nature et l'aventure...

À l'École des pêches et de l'aquaculture du Québec, l'enseignement des métiers de la mer effleure les mémoires d'un passé qui a façonné notre histoire, mais surtout il explore des emplois et des façons de faire d'aujourd'hui qui occupent toujours une place importante dans notre économie.

« Ici, c'est de l'avenir de la mer dont il est question! » C'est en ces termes que s'exprime Richard Loiselle, directeur de l'École des pêches et de l'aquaculture du Québec, quand il présente les programmes de formation professionnelle (aquaculture, mécanique marine, pêche professionnelle et poissonnerie) et collégiale (AEC en aquaculture, techniques d'aquaculture et technologie de la transformation des produits aquatiques).

Véritable carrefour de connaissances sur le monde de la mer, cette école, située à Grande-Rivière, à quelques minutes de Percé, est un campus du cégep de la Gaspésie et des Îles. L'établissement dispose d'équipements de pointe destinés à

faciliter les apprentissages théoriques et pratiques – dont un bateau-école de 45 pieds convenant à tous les types de pêches!

Le monde de la navigation a considérablement évolué: à preuve, le simulateur de navigation électronique où l'étudiant, plongé au milieu des cartes électroniques et du système GPS, se trouve comme aux commandes d'un vrai navire. Du point de départ à l'arrivée au site de pêche, il est possible d'imaginer tous les types d'obstacles ou de conditions climatiques!

L'aquaculture et la transformation alimentaire

Sur le territoire québécois, l'École des pêches et de l'aquaculture du Québec se veut l'unique lieu de formation spécialisé en aquaculture. Se définissant comme la science de l'élevage du monde vivant en eau salée ou en eau douce, l'aquaculture constitue une alternative de plus en plus intéressante à la crise alimentaire qui s'aggrave au fur et à mesure que la population mondiale augmente.

La truite arc-en-ciel, l'omble de fontaine, la moule et le pétoncle géant font partie des

espèces élevées dans différentes régions du Québec.

En aquaculture, les milieux de travail sont variés: fermes aquicoles, firmes de services-conseils, centres d'expositions, etc. Plusieurs finissants poursuivent leur carrière du côté de la recherche et oeuvrent au sein du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ) ou encore d'un centre de transfert de technologies comme Halieutec, qui contribue au développement technologique et économique de l'industrie des pêches.

Du côté du programme Technologie de la transformation des produits aquatiques, la relève se prépare à occuper des postes comme contrôleur de qualité, inspecteur des produits marins ou technicien dans la recherche et le développement de nouveaux produits.

Le Comité sectoriel de main-d'oeuvre des pêches maritimes dénombre au-delà d'une centaine d'entreprises de transformation de produits marins au Québec. La réputation de ce programme a même eu des échos jusqu'à l'autre bout du monde! Six nouveaux étudiants provenant de la Nouvelle-Calédonie ont commencé leur formation à Grande-Rivière, en août dernier.

Grande variété

« Les emplois sont plus variés que l'on pourrait croire », souligne M. Loiselle en citant l'exemple de ce finissant qui a trouvé un emploi au Biodôme de Montréal ou encore de ceux qui travaillent à l'Agence

canadienne d'inspection des aliments (ACIA).

C'est aussi le cas d'un programme comme mécanique marine qui peine à trouver le nombre d'inscriptions nécessaires et qui, pourtant, permet aux élèves d'acquérir les connaissances nécessaires à la réparation et à l'entretien de moteurs utilisés dans une panoplie d'industries.

« Il n'y a pas de problème de placement, mais de recrutement d'élèves dans nos programmes, fait remarquer M. Loiselle. La demande pour nos finissants est en constante augmentation. Le fait est qu'il y a une méconnaissance de notre secteur d'activités et de ses multiples possibilités. »

Pour ceux qui désirent en savoir davantage sur les métiers de la mer, le site www.epaq.qc.ca propose une intéressante navigation parmi les différents programmes de formation. Le 5 novembre, l'École des pêches et de l'aquaculture sera présente à la rencontre cégep-secondaire qui se tiendra au cégep de la Gaspésie et des Îles, à Gaspé.

Les écoles nationales ouvrent leurs portes:

> 8 et 22 novembre:

École nationale du meuble et de l'ébénisterie (www.ecolenationalemeuble.ca)

> 16 novembre et 15 février

École nationale d'aérotechnique

(www.college-em.qc.ca)

> 29 novembre et 7 février

Institut maritime du Québec (www.imq.qc.ca)

APPEL DE CANDIDATURES FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

Une carrière à la mesure de vos ambitions

Vous désirez travailler dans une équipe dynamique où les défis sont intéressants et où il est possible d'influencer les décisions?

Vous souhaitez travailler dans une organisation soucieuse de l'avenir et du bien-être de ses ressources humaines?

La fonction publique québécoise est à la recherche de Candidats pour des emplois à la Société d'habitation du Québec ainsi que dans différents ministères et organismes.

Profil recherché dans les régions administratives de la Capitale-Nationale, de la Chaudière-Appalaches, de Montréal, de la Montérégie, de Laval, des Laurentides et de Lanaudière.

Architecte
(Réserve No 109R-7303001)

Technicien en mécanique du bâtiment
(Réserve No 273R-7303001)

Période d'inscription : du 3 au 14 novembre 2008

Note : La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.
Le gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi.

Pour en savoir davantage sur les emplois offerts et la façon de vous inscrire, visitez notre site Internet ou composez le 1 866 672-3460

Relevez
le défi!

www.recrutementquebec.gouv.qc.ca

Québec

APPEL DE CANDIDATURES FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

Une carrière à la mesure de vos ambitions

Cherchez-vous

- Un emploi unique en son genre?
- Des conditions de travail intéressantes et compétitives?
- Des défis importants dans la lutte contre les incendies de forêts au Québec, au Canada et à l'étranger?

La fonction publique du Québec est à la recherche de candidats pour des emplois de copilotes d'avion-citerne pour le Service aérien gouvernemental du ministère des Services gouvernementaux.

Profil recherché dans toutes les régions administratives du Québec:

Des pilotes possédant 2 500 à 4 500 heures de vol certifiées dont un minimum de 1 000 heures comme pilote commandant de bord d'hydravion.

Réserve N° 248R-4503001

Période d'inscription: du 3 novembre au 12 décembre 2008

Note : La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.
Le gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi.
Pour plus d'information : www.tresor.gouv.qc.ca/egalite.

Pour en savoir davantage sur ces emplois, visitez notre site Internet ou communiquez au numéro sans frais 1 866 672-3460

Relevez
le défi!

Inscrivez-vous en ligne dès maintenant au:
www.recrutementquebec.gouv.qc.ca

Québec



L'éducation : un cadeau à s'offrir!

Commission scolaire des Grandes-Seigneuries

La **Commission scolaire des Grandes-Seigneuries** vient de se doter d'un nouveau plan stratégique (2008-2013). Elle entend réaliser sa mission et exercer son leadership avec ambition et en s'appuyant sur des valeurs qui lui permettront d'édifier une véritable communauté éducative en créant un environnement dynamique, stimulant et inspirant. La Commission favorise l'intégrité, le respect, l'équité et la responsabilité. Se décrivant comme un citoyen corporatif de premier plan et une organisation axée sur le développement, la Commission scolaire des Grandes-Seigneuries prône l'importance du leadership dans sa communauté et l'accompagnement aux établissements, deux dimensions importantes dans cette fonction. C'est dans cette perspective que la Commission scolaire désire poursuivre ses objectifs tant pédagogiques qu'administratifs, et combler le poste de

Direction générale adjointe

Responsabilités

Cet emploi comporte l'exercice des fonctions et des responsabilités définies par la directrice générale relativement à l'administration des activités, des programmes et des ressources de la Commission scolaire, de même que l'exercice des droits, pouvoirs et obligations délégués par le conseil des commissaires. Cet emploi comporte prioritairement la responsabilité de la supervision d'une partie des 48 écoles de la Commission scolaire, et notamment les responsabilités suivantes :

- Participer au développement institutionnel de la Commission scolaire en lien avec son Plan stratégique;
- Soutenir et accompagner des directions d'école dans les changements qu'amène la Loi sur l'instruction publique et pour le développement des écoles;
- Participer à l'élaboration des politiques de la Commission scolaire et coordonner leur mise en œuvre.

Exigences minimales requises

- Détenir un grade universitaire de deuxième cycle ou de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié sanctionné par un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre.
- Avoir huit années d'expérience pertinente dont au moins trois dans un emploi de cadre.

Conditions de travail

Les conditions de travail sont celles prévues au règlement sur les conditions d'emploi des hors cadres (classe 13). La date d'entrée en fonction est prévue pour le 5 janvier 2009.

Mise en candidature

Faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre candidature et d'un document de trois pages (maximum) qui mettra en relief votre cheminement professionnel et la réalisation la plus significative de votre carrière, et ce, au plus tard le **mercredi 12 novembre 2008 à midi**, en spécifiant le **numéro de dossier 085763**, à l'attention de **M^{me} Denise Bournival, présidente, Multi-Ressources**, à **cv@multiressources.com**.

Votre candidature sera traitée de façon confidentielle. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues recevront une réponse.

3595026A

Donnez le ton à votre vie professionnelle

La synergie entre tous les acteurs de notre milieu constitue notre force. Nous jumelons recherche, développement et mise en pratique.

Venez vivre avec nous des défis stimulants et un haut niveau de satisfaction personnelle.

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

Direction des ressources humaines
Poste permanent à temps complet

Dans le cadre de ses fonctions, la personne recherchée exercera un mandat de soutien exécutif auprès de l'adjoint au directeur général et directeur des ressources humaines. À cette fin, elle sera appelée à accomplir, de façon autonome, un ensemble de travaux administratifs de nature complexe, se rapportant notamment à la coordination de l'agenda, des rendez-vous, à l'organisation des réunions, la tenue d'ordres du jour, la prise de notes et la rédaction de procès-verbaux et elle sera responsable de la tenue et du suivi rigoureux et proactif des différents dossiers de son supérieur. Elle aura à composer avec diverses situations délicates et urgentes en plus d'assurer le maintien du développement des relations d'affaire avec les intervenants internes et externes de l'établissement.

La personne recherchée détient un diplôme de niveau collégial ou universitaire jumelé à une expérience minimale de cinq (5) années en secrétariat, dont trois (3) en secrétariat de direction, idéalement au sein du réseau de la santé et des services sociaux. Possédant un excellent jugement, elle démontre une grande capacité à travailler sous pression et fait preuve d'une discrétion sans faille dans le traitement de dossiers confidentiels. Elle possède une excellente maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit, des aptitudes pour la rédaction et a une connaissance approfondie des logiciels Word, Power Point et de Lotus notes.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 10 novembre 2008, en prenant soin d'indiquer le poste convoité, à : **Direction des ressources humaines, Hôpital Charles LeMoine, 3120, boul. Taschereau, Greenfield Park (Québec) J4V 2H1. Courriel : recrutement.chcl@rsss16.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Hôpital Charles LeMoine

Centre affilié universitaire et régional de la Montérégie



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

3594788A

Université du Québec à Trois-Rivières

UQTR

Bien placée pour le savoir

L'UQTR est une jeune université à dimension humaine solidement implantée dans son milieu et résolument branchée sur le monde scientifique. Avec ses 150 programmes d'études, dont plusieurs sont uniques au Québec et au Canada, l'UQTR se démarque grâce au dynamisme de sa communauté et à l'expertise de son corps professoral.

Professeurs

Département	Discipline
Sciences de l'activité physique	• Chirurgie podiatrique – 1 poste clinicien à demi-temps
	• Orthopédie podiatrique – 1 poste clinicien à demi-temps
	• Psychopédagogie – 1 poste régulier

L'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et la direction pédagogique constituent les fonctions de ces postes. L'entrée en fonction est prévue le 1^{er} janvier 2009 (ou autre date à convenir avec l'Université) et le traitement sera établi selon la Convention collective des professeurs et professeures. L'embauche est sous réserve de l'approbation des instances.

Une connaissance fonctionnelle du français est exigée pour ces postes. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

Consultez notre site Web pour les descriptions complètes.

Veillez faire parvenir votre candidature, accompagnée d'une copie de votre curriculum vitae, avant 17 h le 14 novembre 2008, à M. Éric Hamelin, directeur, Service de la gestion des personnels, Université du Québec à Trois-Rivières, 3351, boul. des Forges, C. P. 500, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7. Télécopieur : 819 376-5103. Courriel : SGP@uqtr.ca

L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise qu'à son allègement stylistique. Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

www.uqtr.ca/postesofferts

3594995A

RECTRICE OU RECTEUR

Établissement de renommée nationale et internationale, l'Université de Sherbrooke se consacre à la formation ouverte, à la promotion du savoir critique et à la quête de nouvelles connaissances par l'enseignement, la recherche, la création et l'engagement social.

Mise en candidature

Un Comité de mise en candidature a été constitué, selon les Statuts de l'Université, en vue de l'élection de la rectrice ou du recteur de l'Université de Sherbrooke.

Le Comité sollicite des candidatures tant de la communauté universitaire que de l'extérieur. Chaque candidature doit être soumise par la personne qui postule dans une lettre d'intention accompagnée d'un curriculum vitae à jour.

La personne choisie devra être connue comme une ou un universitaire chevronné, dont la crédibilité s'appuie sur une expertise reconnue en matière d'enseignement, de recherche et de gestion d'une institution d'enseignement universitaire.

Cette personne possède une vision d'avenir de l'Université basée sur la mission et les valeurs universitaires. Elle maîtrise les règles de la gouvernance universitaire et elle a fait la preuve de ses compétences au plan de la gestion, de la représentation et de la communication. Son expérience professionnelle lui a permis de démontrer son sens de la collégialité, son esprit d'équipe, sa capacité de rassembler et de stimuler toutes les catégories de personnel ainsi que sa compétence à innover et à relever de nouveaux défis.

La description complète de cet appel de candidatures est disponible sur notre site.

www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

3594579A

Notre client, l'un des plus importants imprimeurs commerciaux du monde, chef de file dans la plupart de ses principaux créneaux (magazines, encarts publicitaires, etc.) cherche à combler pour une de ses usines à Montréal les postes d'Électrotechnicien et Mécanicien au département de la Maintenance. Sous l'autorité du Surintendant de la Maintenance, les personnes recherchées doivent posséder les qualifications suivantes :

ÉLECTROTECHNICIEN

Le candidat est responsable d'effectuer l'entretien correctif et préventif et d'intervenir sur tous les équipements de presses et de reliure (trouble shooting).

Détenteur d'un diplôme d'études collégiales en électrodynamique ou l'équivalent, le candidat doit connaître les automates programmables tels que Siemens, Texas Instrument, Mitsubishi et Allen-Bradley, doit connaître les contrôles de moteur AC et DC. De plus, le candidat doit être détenteur d'une licence C et posséder un minimum de 5 années d'expérience dans un environnement industriel; Une expérience en imprimerie sera considérée comme un atout; Bilingue. Les personnes recherchées doivent avoir des habiletés de leadership, de l'initiative et le souci de la qualité.

MÉCANICIEN

Le candidat est responsable d'effectuer l'entretien correctif et préventif et d'intervenir sur tous les équipements de presses et de reliure.

Détenteur d'un diplôme d'études collégiales en mécanique industriel; Minimum de 5 années d'expérience dans un environnement industriel; Connaissance dans la soudure, dans le pneumatique, dans la lecture de plans et avoir la capacité de travailler sur machine-outil; Expérience dans le secteur de l'imprimerie serait un atout; Bilingue. Les personnes recherchées doivent avoir des habiletés de leadership, de l'initiative et le souci de la qualité.

Notre client offre un salaire concurrentiel ainsi qu'une vaste gamme d'avantages sociaux. Il souscrit au principe d'Équité en matière d'emploi en s'efforçant activement de mettre en place des effectifs représentatifs et en encourageant la candidature des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

AVANT LE 15 NOVEMBRE 2008.

Référence : 1382

C.P. 6041, Succ. Centre-ville Montréal QC H3C 3E3

ou par courriel à carrieres@lapresse.ca



3594965A

Université du Québec à Trois-Rivières

UQTR

Bien placée pour le savoir

L'UQTR est une jeune université à dimension humaine solidement implantée dans son milieu et résolument branchée sur le monde scientifique. Avec ses 150 programmes d'études, dont plusieurs sont uniques au Québec et au Canada, l'UQTR se démarque grâce au dynamisme de sa communauté et à l'expertise de son corps professoral.

Professeur

Campus de Longueuil

Département	Discipline
Sciences comptables	• Synthèse / Certification

L'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et la direction pédagogique constituent les fonctions de ce poste régulier. La date d'entrée en fonction sera à convenir avec l'Université et le traitement sera établi selon la Convention collective des professeurs et professeures. L'embauche est sous réserve de l'approbation des instances.

Une connaissance fonctionnelle du français est exigée pour ces postes. Toutes les personnes compétentes sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

Consultez notre site Web pour la description complète.

Veillez faire parvenir votre candidature, accompagnée d'une (1) copie de votre curriculum vitae, avant 17 h le 7 novembre 2008, à M. Éric Hamelin, directeur, Service de la gestion des personnels, Université du Québec à Trois-Rivières, 3351, boul. des Forges, C. P. 600, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7. Télécopieur : 819 376-5103. Courriel : SGP@uqtr.ca

L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise qu'à son allègement stylistique. Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

www.uqtr.ca/postesofferts

3593927A

UNIVERSITÉ LEADER

UNIVERSITÉ DE LEADERS

Date d'entrée en fonction

La rectrice ou le recteur peut accomplir deux mandats consécutifs, le premier étant d'une durée de cinq ans et le deuxième de trois ans. L'entrée en fonction est prévue le 1^{er} juin 2009.

Réception des candidatures

La période de mise en candidature dure 10 semaines. Les propositions, accompagnées des documents requis, doivent être reçues au Comité de mise en candidature avant 16 h le vendredi 9 janvier, à l'adresse suivante :

Le Comité de mise en candidature en vue de la nomination de la rectrice ou du recteur de l'Université de Sherbrooke Université de Sherbrooke 2500, boulevard de l'Université Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Drakkar

L'optimisation du capital humain

Firme de propriété québécoise et d'envergure nationale, Drakkar Ressources Humaines propose à sa clientèle depuis près de 20 ans des solutions créatives et innovantes à des problèmes complexes de gestion de la main d'œuvre.

Nous sommes présentement à la recherche de cadres et professionnels afin de combler plusieurs mandats chez nos clients privilégiés. Voici quelques opportunités de carrière disponibles:

- Directeur communications et relations publiques
- Directeur centre de distribution - vêtements
- Analystes juniors et seniors en fiscalité - mode
- Gérant des opérations en transport - Drummondville
- Estimateur senior en construction - Rive-Nord
- Ingénieurs en aéronautique (plusieurs postes)
- Directeur ventes et marketing - édition
- Directeur de produits - articles promotionnels
- Superviseur à la réconciliation des comptes
- Directeur de production - industriel

Pour ces postes, contactez nos experts à notre bureau de Montréal 514 871-0300

Saint-Laurent • Montréal • Longueuil • Mississauga

Postulez en ligne et recevez votre profil de carrière

www.drakkar.ca

3394507A

ADMINISTRATION DE PILOTAGE DES LAURENTIDES

PILOTE MARITIME SUR LE FLEUVE ST-LAURENT

L'Administration cherche à combler des postes d'apprenti pilote pour œuvrer dans les secteurs suivants :

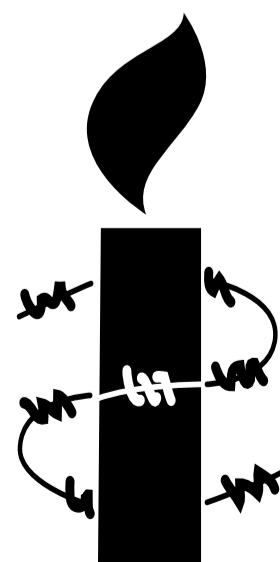
- * Montréal / Trois-Rivières
- * Trois-Rivières / Québec
- * Québec / Les Escoumins

Pour plus d'information sur cette perspective de carrière, consulter notre site internet :

www.pilotagestlaurent.gc.ca

3593992

AMNISTIE INTERNATIONALE



514-766-9766

1-800-565-9766



Commission scolaire de Montréal

L'école publique, une école équitable



La CSDM est la plus importante commission scolaire au Québec. Elle compte environ 90 000 élèves des niveaux primaire et secondaire, en formation générale des adultes et en formation professionnelle. La clientèle est très diversifiée et se compose d'élèves de tous les milieux sociaux, économiques et linguistiques. La Commission scolaire de Montréal recherche des enseignant(e)s pour ses centres de formation professionnelle et de formation générale des adultes afin de combler ses besoins actuels et futurs dans les spécialités suivantes :

MONTAGE DE STRUCTURES EN AÉROSPATIALE

Postes d'enseignant(e) en formation professionnelle
École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
Tâches à temps plein ou partiel
(jour, soir ou fin de semaine)

PROGRAMME DE MONTAGE DE STRUCTURES EN AÉROSPATIALE

FONCTION : Prépare et donne des cours selon les programmes du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS).

PROFIL RECHERCHÉ : Diplôme d'études professionnelles dans le secteur approprié ou l'équivalent • Minimum de trois années d'expérience pertinente récente • Diplôme en pédagogie souhaitable (devra s'y soumettre ultérieurement) • Bilinguisme, un atout • Capacité à travailler en équipe

LIEUX DE TRAVAIL : Montréal et Mirabel

TRAITEMENT : Selon la convention collective en vigueur

MODALITÉS DU CONCOURS : Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 7 novembre 2008**, en y indiquant clairement « Montage de structures en aérospatiale », à l'attention de **M^{me} Josée Péloquin, directrice**, à l'adresse suivante : **École des métiers de l'aérospatiale de Montréal, 5300, rue Chauveau, Montréal (Québec) H1N 3V7. Télécopieur : 514 596-3450; courriel : emam@csdm.qc.ca.**

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse.

ENSEIGNANT(E)S EN FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES

Anglais langue seconde
Éducation de base (alphabétisation)
Français langue première
Français langue seconde et francisation-alpha
Insertion sociale (orthopédagogie ou adaptation scolaire et sociale) (sfis)
Intégration socioprofessionnelle (isp)
Informatique
Mathématiques
Sciences physiques
Sciences humaines

PROFIL RECHERCHÉ : Permis ou brevet d'enseignement délivré par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) dans la spécialité.

OU

Permis ou brevet d'enseignement délivré par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) dans une autre spécialité et un certificat dans la matière à enseigner. À défaut du certificat, une expérience récente cumulative d'une année d'enseignement dans la matière à enseigner.

Les étudiants ayant obtenu minimalement 45 crédits dans le cadre d'un baccalauréat en enseignement sont autorisés à faire de la suppléance.

ET

Preuve de réussite de l'examen de français écrit administré par le CÉFRANC (514 356-6789) ou le SEL de la Télé-Université (514 843-2015).

TRAITEMENT : Selon la convention collective en vigueur

MODALITÉS DU CONCOURS : Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent s'inscrire en ligne sur le site de la CSDM (www.csdm.qc.ca) et faire parvenir un curriculum vitae accompagné de photocopies de leur qualification légale, du résultat du test de français, des diplômes et relevés de notes à l'adresse suivante : **Commission scolaire de Montréal, Service des ressources humaines, Bureau des services au personnel enseignant, secteur FGA - FP, à l'attention de la technicienne responsable, 3737, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1X 3B3. Télécopieur : 514 596-6022; téléphone : 514 596-6517, poste 6743.**

Veuillez noter que seules les personnes retenues seront contactées et que les originaux de ces documents seront requis au moment de l'engagement.

La CSDM est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.



Gouvernement du Canada / Government of Canada

Secrétaire juridique

Bassin de candidat(e)s qualifié(e)s pour des nominations temporaires ou permanentes.

Lieu de travail : Ministère de la Justice du Canada ou Service des poursuites pénales du Canada - Montréal
 Salaire annuel : de 43 826 \$ à 47 447 \$ (sous révision)
 Postes bilingues, profil linguistique PPB/PPB.

Pour plus de renseignements (incluant les critères de présélection) et pour postuler, visitez le site <http://emplois.gc.ca> ou composez notre numéro Infotel 1 800 645-5605. Les renseignements doivent être transmis en ligne. Aucune télécopie et documents papier ne seront acceptés. Date limite de réception des candidatures : le 17 novembre 2008 à minuit. Citez le numéro de référence : JUS08J-009349-000142.

Notez que nous ne contacterons que les personnes choisies pour la prochaine étape de sélection. Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi. La préférence sera accordée aux citoyennes canadiennes et aux citoyens canadiens. La fonction publique du Canada s'est engagée à instaurer des processus de sélection et un milieu de travail inclusifs et exempts d'obstacles. Si l'on communique avec vous dans le cadre de ce concours, veuillez faire part de vos besoins pour lesquels des mesures d'adaptation doivent être prises pour vous permettre une évaluation juste et équitable. (This information is available in English.)



GÉRANT DE PROJET

Entrepreneur électricien dans le secteur industriel recherche un gérant de projets pour participer à la réalisation de différents projets dans la région métropolitaine.

Fonctions :

- Superviser, planifier et coordonner les activités reliées au secteur électricité sur les chantiers de construction;
- Contrôle de l'assurance qualité et santé-sécurité;
- Estimation spécifique de projet;
- Connaissance de l'anglais est un atout;

Exigences :

- Ingénieur(e) ou technicien(ne) en électricité avec au moins trois (3) ans d'expérience;
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (MS Project, excel,...)

FAIRE PARVENIR CURRICULUM VITAE À :
 fgauthier@unigerpro.com

Centre de santé et de services sociaux de Papineau

Un milieu à dimension humaine

Notre équipe compte un peu plus de 900 employés et une trentaine de médecins et spécialistes. Des gestionnaires et des chefs accessibles, un contact privilégié avec la clientèle ; c'est le cadre de travail que l'on retrouve dans chacune de nos installations : un hôpital, 2 centres d'hébergement et 2 CLSC. Nous avons des installations dans le secteur Est de la Ville de Gatineau et dans le secteur semi-rural de la Petite-Nation. Découvrez le territoire et le CSSS de Papineau, un milieu de vie incomparable et une avenue professionnelle de choix...

Le CSSS de Papineau a reçu le prix AQESSS 2008 dans la catégorie Initiatives en ressources humaines.

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTRICE(TEUR) DES RESSOURCES FINANCIÈRES, MATÉRIELLES ET INFORMATIONNELLES
 (Poste permanent à temps complet)

Sommaire des responsabilités :

Relevant de la directrice générale, s'assure de la dispensation des ressources financières, matérielles et informationnelles dans l'établissement conformément aux normes existantes. S'assure de l'élaboration et de la mise en place des contrôles internes, du processus budgétaire de l'établissement et de son suivi. Administre les activités relatives à la gestion des services techniques dans le but d'assurer aux usagers, au personnel et aux visiteurs de l'établissement les services prévus. Assume la gestion des projets reliés aux immobilisations et au développement des systèmes informatiques et d'information. Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous sa juridiction selon le plan d'organisation.

Exigences du poste :

- Étude de 1^{er} cycle universitaire en sciences comptables ou dans une spécialité pertinente au poste.
- Expérience de cinq ans à un poste relié à la gestion des services financiers et des services techniques comme cadre.
- Un diplôme de 2^e cycle dans une spécialité pertinente au poste serait un atout.
- Personne dynamique, possédant de l'entregent et du leadership, la capacité de travailler en équipe, un bon sens de l'organisation et de la coordination et bonne expérience dans la gestion et de l'implantation des changements.

Classe salariale : Selon les normes salariales du MSSS en vigueur, classe 18.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service au plus tard le 21 novembre 2008 avant 15 heures à l'adresse suivante :

Denise Lalande
 Technicienne en administration à la direction générale
 Centre de santé et des services sociaux de Papineau
 578, rue MacLaren Est
 Gatineau (Québec)
 J8L 2W1
 Télécopieur : 819-986-5671
 Téléphone : 819-986-3359

Seules les candidatures retenues, recevront une réponse.

BABILLARD

Avanquest s'installe à Montréal

L'éditeur français de logiciels Avanquest Software annonce l'ouverture d'une filiale canadienne à Montréal, ce qui devrait créer une centaine de postes d'ingénieurs au cours des trois prochaines années. Le nouveau centre de recherche et développement s'ajoutera aux installations d'Avanquest, situées en France, aux États-Unis et en Chine. Dans un communiqué, Avanquest présente le Canada comme un « véritable vivier de jeunes informaticiens à la pointe des technologies de nouvelle génération », notamment dans les domaines du multimédia et du web. La filiale montréalaise prendra en charge une partie des projets qui constitueront « la pierre angulaire de la stratégie 2008-09 du groupe », a indiqué le président-directeur général et cofondateur d'Avanquest, Bruno Vanryb. Les employés montréalais travailleront à mettre au point des composants logiciels dans les domaines de la mobilité, des utilitaires et de la sécurité, à créer des sites et des contenus web pour soutenir et accroître les ventes en ligne, de même qu'au développement d'un projet internet destiné à renforcer la relation d'Avanquest avec les utilisateurs de ses logiciels. La filiale montréalaise envisage d'embaucher 15 ingénieurs d'ici la fin de l'année. Elle vise un total de 50 employés d'ici la fin 2009 et de 100 à la fin de sa troisième année d'existence.

— www.lesaffaires.com

Pratt & Whitney : 360 millions en R & D à Longueuil

Le fabricant de moteurs d'avion Pratt & Whitney Canada investira plus de 360 millions en recherche et développement à Longueuil, en Montérégie, au cours des trois prochaines années. Cette annonce est faite à la suite de la décision du gouvernement du Québec d'accorder à l'entreprise une aide remboursable pour la recherche et le développement. La filiale de la firme américaine United Technologies recevra ainsi de Québec 125 millions au cours de la même période. L'investissement est remboursable en redevances sur les ventes. La somme servira à améliorer la technologie permettant de construire des moteurs qui dépasseront les normes environnementales les plus exigeantes au monde, tout en offrant des performances, une durabilité et des économies de fonctionnement importantes. L'entreprise emploie quelque 1500 ingénieurs-chercheurs dans ses centres de recherche de Longueuil et de Mississauga, en Ontario.

— www.lesaffaires.com

Durham voit grand

Le nouveau propriétaire du centre d'appels Durham à Trois-Rivières voit grand. L'entreprise américaine IQT a l'intention de doubler les effectifs d'ici les six prochains mois en embauchant quelque 350 personnes. IQT possède déjà 25 centres d'appels dans le monde et souhaite accroître son expertise au Québec. Lors d'un point de presse tenu jeudi, les dirigeants de l'entreprise ont vanté la qualité de la main-d'oeuvre aux installations de Trois-Rivières, en précisant que ce facteur avait influencé la décision d'acquiescer l'entreprise. Le centre d'appels trifluvien, qui appartenait jusqu'à tout récemment à une université ontarienne, ne compte que Bell Canada comme client. Le nouveau propriétaire a indiqué qu'il souhaitait aller chercher de nouveaux clients, mais a refusé de dévoiler le nom des entreprises avec qui il négocie.

— www.radio-canada.ca

Pénurie de main-d'oeuvre

La région de Chaudière-Appalaches se dirige vers une importante pénurie de main-d'oeuvre. C'est le constat qu'ont fait Emploi Québec et la Conférence régionale des élus à la lumière d'une enquête sur les besoins de main-d'oeuvre. Environ 60% des entreprises ont des difficultés de recrutement. Certaines doivent même être très prudentes quand elles soumissionnent des contrats, de peur qu'elles ne puissent livrer le produit dans les délais prescrits, faute de main-d'oeuvre. De plus, d'ici trois ans, 35 000 emplois devront être comblés.

— www.radio-canada.ca

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com

Génies recherchés

Déjà actif dans le domaine de l'Ingénierie depuis plus de 35 ans, **LE GROUPE S.M. INTERNATIONAL Inc.** est l'un des acteurs les plus importants du génie-consult et des projets clé en main au Canada et dans 30 autres pays.

NOUS OFFRONS DES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE À DES PROFILS DE HAUT NIVEAU AU CANADA ET À L'INTERNATIONAL

Directeurs de projets, Spécialistes du génie routier et autoroutier
 Experts ouvrages d'art, Ingénieurs en génie civil, en mécanique et électricité du bâtiment, structures et infrastructures, ingénierie des sols et matériaux, géotechnique, transport et circulation, éclairage, production et transport d'énergie.

Techniciens seniors structure, architecture, mécanique et électricité du bâtiment, ouvrages d'art, infrastructures routières et urbaines, ingénierie des sols, géotechnique, laboratoire et contrôle de matériaux, électrotechniques, appareillages, commandes, protection et environnement.

Nos différentes fonctions couvrent les rôles et les spécialités de conception, surveillance et gestion de projets en ingénierie.

Ingénieurs membre de l'OIQ, Techniciens membre de l'OTPG, votre solide formation alliée à une expérience confirmée de 5 à 10 ans dans votre spécialité vous permet aujourd'hui, d'accéder à des projets d'envergure.

Deux cartes indispensables pour réussir dans votre mission :
 Compétence technique et savoir-faire relationnel

Merci de nous faire parvenir votre CV à : recrutement@groupe-sm.com ou par télécopieur au (514) 982-6106 www.groupe-sm.com
 Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi

SM LE GROUPE S.M. INTERNATIONAL INC.

De la science aux solutions aux réalisations

CANDIAC

Municipalité de près de 17 000 habitants située en bordure du fleuve Saint-Laurent, sur la Rive-Sud, la ville de Candiac désire se prévaloir de personnes dynamiques et efficaces afin d'offrir des services de qualité à ses citoyens.

CHEF DE SECTION BÂTIMENTS ET PARCS

Sous l'autorité du directeur des Travaux publics, vous gérez l'ensemble des activités sous votre responsabilité. Vous êtes principalement responsable de la planification, l'organisation, la supervision et la coordination de ces activités, notamment l'entretien des bâtiments et des édifices municipaux ainsi que de l'entretien des parcs, espaces verts et plateaux sportifs.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment ou l'équivalent, vous comptez cinq années d'expérience dans l'exécution et la supervision de travaux d'entretien de bâtiments et de parcs. Vous faites preuve de leadership, avec de bonnes aptitudes pour la communication et savez mobiliser votre équipe.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 14 novembre 2008 à l'attention du : Comité de sélection « Chef de section - Bâtiments et parcs » Ville de Candiac, 80, boul. Montcalm Nord, Candiac (Québec) J5R 3L8. Téléc. : 450 444-6049 • Courriel : travauxpublics@ville.candiac.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées. Il est à noter que le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Et mon salaire dans tout ça?

FLORENT FRANCOEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Au début d'octobre, l'Ordre des CRHA et CRIA du Québec publiait des prévisions salariales fondées sur les enquêtes des plus importants cabinets spécialisés en la matière au Canada. Ces enquêtes ont eu lieu au cours de l'été, alors que le paysage économique ne laissait pas présager l'actuelle turbulence des marchés.

Dans ce contexte, selon les 2300 organisations qui ont participé aux enquêtes, la moyenne d'augmentation salariale prévue pour l'année 2009, toutes catégories d'emploi et tous secteurs confondus, a été établie à 3% pour le Québec et à 3,4% pour l'ensemble du Canada.

L'Ordre a aussi sondé les travailleurs pour connaître leurs attentes. À l'issue de ce sondage CROP réalisé du 18 au 29 septembre 2008, on constate que les attentes des travailleurs québécois sont stables ou plus modestes que l'an dernier. En effet, alors que les hommes s'attendaient à recevoir 4,4% d'augmentation en 2008, ils s'attendent en 2009 à recevoir 3,7%. Quant aux femmes, alors qu'elles s'attendaient à recevoir 3,3% en 2008, elles prévoient une augmentation de 3,4% en 2009.

On constate donc qu'avec l'arrivée de l'automne, la crise financière qui sévit aux États-Unis teintait déjà d'incertitude la perspective des travailleurs quant à la stabilité de l'économie canadienne.

Et votre salaire dans tout ça? Actuellement, sans produire de nouvelles enquêtes auprès des entreprises, avancer des hypothèses quant à la réaction des marchés à la situation économique qui a cours et quant aux augmentations salariales qui seront consenties en 2009 relèverait de la cartomancie.

Cependant, on peut affirmer qu'en définitive, certains facteurs feront pencher la balance. Pensons d'abord au secteur d'activité. L'entreprise au sein de laquelle vous travaillez exerce-t-elle ses activités dans l'un des secteurs qui seront les plus durement touchés par la crise économique aux États-Unis si elle devait s'étendre au nord? Le cas échéant, il est possible qu'elle soit contrainte de revoir ses budgets d'augmentation à la baisse. Mais soulignons ici que les organisations n'ont pas intérêt à décevoir leur personnel.

En effet, une décision de révision à la baisse qui ne serait pas solidement fondée risquerait fort d'entraîner une démobilité du personnel et par le fait même, une diminution de la productivité ainsi qu'un taux de roulement à la hausse.

Possédez-vous des compétences de pointe? Alors, songez que la pénurie de main-d'œuvre à la source de la concurrence qui fait rage pour embaucher du personnel talentueux et le fidéliser devrait vous permettre de préserver vos acquis et même de profiter de nouveaux avantages.

Comme on le sait, le salaire est loin d'être la seule source de satisfaction des travailleurs. La reconnaissance, l'intérêt de la tâche à accomplir, de même que les responsabilités qui sont confiées et le climat de travail comptent pour beaucoup lorsqu'il s'agit d'avoir envie de se lever chaque matin et d'envisager le travail avec enthousiasme.

Ainsi, ce qu'il faut retenir, c'est que la réussite et même la survie des organisations reposent sur leurs employés et sur leur capacité à les mobiliser. Par conséquent, tout gestionnaire conscient de son environnement fera tout en son pouvoir pour consentir des augmentations salariales équitables, donc qui reflètent bien le travail accompli, et réaliste, en tenant compte de la conjoncture économique avec laquelle il doit composer.

Florent Francoeur, CRHA, est président-directeur général de l'Ordre des CRHA et CRIA du Québec. Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail de l'Ordre: www.orhri.org.

Ordre des
CRHA et CRIA
du Québec

CARRIÈRES
OÙ EST L'EMPLOI ?

Le samedi dans LA PRESSE



ADMINISTRATION DE PILOTAGE
DES LAURENTIDES

est à la recherche d'une ou d'un

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES SERVICES ADMINISTRATIFS AU SIÈGE SOCIAL SITUÉ À MONTRÉAL

L'Administration de pilotage des Laurentides (APL) est une société d'État du gouvernement fédéral qui a pour mandat d'exploiter, de maintenir et d'administrer, dans l'intérêt de la sécurité, un service de pilotage maritime efficace sur le Fleuve St-Laurent entre les Escoumins et Montréal en vertu de la Loi sur le pilotage.

Description sommaire du poste

Sous l'autorité du Premier dirigeant, le titulaire planifie, organise, dirige, contrôle et évalue les opérations financières, comptables et administratives de l'APL et dirige les différents services qui interviennent dans ces domaines (finances, trésorerie, comptabilité, facturation, comptes à recevoir et à payer, achats, ressources humaines, paye, informatique, accueil). Il assume les responsabilités dévolues au trésorier de l'organisme en vertu de la loi et de la réglementation, entre autres, l'élaboration du rapport annuel et la préparation annuelle d'un plan d'affaire quinquennal.

Il siège sur le comité de régie de l'APL et il participe à toutes les réunions du comité de vérification et, sur demande, aux réunions du Conseil d'administration et des autres comités du Conseil.

Compétences requises

- Diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité ou en administration. La possession d'un MBA serait un atout.
- Possession d'un titre comptable (CA ou CGA). La connaissance des normes comptables internationales serait un atout.
- Dix (10) années d'expérience de travail dont cinq (5) années d'expérience pertinente dans un poste de gestionnaire.
- Maîtrise de la langue française et très bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite.
- Maîtrise du progiciel Excel et connaissance pratique de Word et Access.
- La connaissance pratique du progiciel de comptabilité ACCPAC serait un atout.

L'APL offre une rémunération concurrentielle et un programme complet d'avantages sociaux. Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur dossier de candidature, au plus tard à 16 h 30, le vendredi 14 novembre 2008 :

Par courrier :

Poste de DSA
Administration de pilotage des Laurentides
555, boul. René-Lévesque Ouest, Bureau 1501
Montréal, Québec H2Z 1B1

Par courriel :

nicole.sabourin@apl.gc.ca

Par télécopie :

514-496-2409

L'Administration souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Veillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

3593987

SHER-WOOD HOCKEY INC.

Vice-Président Finances (CFO)

Sher-Wood Hockey Inc. une entreprise reconnue comme étant un chef de file dans la fabrication et la distribution de bâtons et d'équipements de Hockey, est présentement à la recherche d'un Vice-Président Finances.

Vous serez responsable de l'implantation de bonnes pratiques de gestion au sein de votre département et serez responsable de l'élaboration stratégique et du déploiement d'un système d'information de gestion afin d'optimiser la prise de décisions stratégiques.

Vous dirigerez un département et une équipe en totale croissance tout en maximisant l'efficacité des procédures administratives et des opérations de gestion. Vous êtes considéré comme un partenaire doté de principes éthiques, faisant preuve de rigueur et suscitant l'inspiration. Leader de confiance, démontrant un véritable respect des gens et de leurs divers points de vue, vous saurez adopter une voie qui vous permettra d'obtenir des résultats mesurables dans un environnement en grande croissance.

Finalement, votre aptitude à communiquer dans les deux langues officielles est essentielle.

Ce défi vous intéresse, faites-nous parvenir votre candidature avant vendredi, le 7 novembre.

Nancy Element
Directrice des ressources humaines
nelement@sher-wood.ca

WWW.SHER-WOOD.COM

3594739A



WWW.SHER-WOOD.COM

REVLON®

Société mondiale de produits cosmétiques, de colorants capillaires, d'accessoires beauté, de parfums et de produits de soins personnels est actuellement à la recherche d'un (e) :

Directeur (trice) de comptes majeurs

Sous la responsabilité du directeur des ventes du Québec, la personne recherchée sera responsable du développement, de la coordination et de l'exécution des plans stratégiques de comptes majeurs afin d'accroître les ventes et la visibilité de nos marques. Ce poste demande une solide compréhension du marché des cosmétiques au Québec.

De solides compétences informatiques ainsi qu'une connaissance des analyses de parts de marché A.C.Nielsen et le bilinguisme anglais-français autant à l'oral qu'à l'écrit sont essentiels pour ce poste.

Si vous êtes un (e) professionnel (le) de la vente aimant les défis et possédant un diplôme d'études post secondaire ainsi qu'un minimum de 5 ans d'expérience en négociations avec les bureaux-chef, chaîne de pharmacies et grandes surfaces, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre d'introduction par courriel à : richard.gravel@revlon.com

Revlon offre un salaire compétitif, des avantages sociaux, un plan de bonus et une allocation de voiture.

**seuls (es) les candidats (es) sélectionnés (es) seront contactés (es).*

3594742



Offre d'emploi

DIRECTION
DU SERVICE DES
RESSOURCES HUMAINES
No de concours DRH-08-09-1

À la Commission scolaire des Chênes, l'avenir vous sourit!

Nature de l'emploi L'emploi de direction du Service des ressources humaines comporte la responsabilité de l'ensemble des programmes et des activités reliées à la gestion des ressources humaines de la commission scolaire. L'emploi consiste à assumer un rôle important de services-conseils et d'expertise fonctionnelle auprès de la direction générale et de tous les gestionnaires de la commission scolaire pour favoriser la gestion optimale des ressources humaines.

L'emploi comporte principalement la responsabilité de l'ensemble des programmes et activités relatives à la dotation, à l'évaluation, aux relations de travail, à la rémunération, à la classification et aux avantages sociaux, à la santé et à la sécurité au travail, au perfectionnement, à la formation et au développement des ressources humaines, à la planification de la main-d'œuvre, à la gestion de la présence au travail, à la mobilisation des ressources humaines ainsi qu'au développement organisationnel. La personne recherchée aura notamment à :

- élaborer les orientations et les stratégies de la commission en ce qui concerne le Service des ressources humaines dont il a la responsabilité et, le cas échéant, déterminer le plan d'action annuel;
- assurer le développement de politiques et de programmes reliés à la gestion des ressources humaines de la commission scolaire, notamment en ce qui a trait à la planification des ressources et au renouvellement de la main-d'œuvre;
- diriger les activités de gestion relatives aux relations de travail telles que : l'application et l'interprétation des conventions collectives et des lois du travail, l'analyse et le règlement des plaintes et des griefs, les négociations locales;
- s'assurer du maintien d'un climat harmonieux de relations de travail;
- s'assurer de l'analyse et de l'identification des besoins de développement et de perfectionnement et diriger le développement des programmes de formation et de valorisation du personnel;
- développer et fournir des outils de gestion des ressources humaines adaptés aux besoins des établissements et des autres unités administratives ;
- mettre en place et supporter les différents mécanismes de consultation et de concertation;
- intervenir, au besoin, dans les établissements et les unités administratives de la commission scolaire afin d'évaluer les situations problématiques et proposer des solutions appropriées.

Qualifications requises • grade universitaire de premier cycle dans un champ d'étude approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire;

• 8 années d'expérience pertinente.

Traitement annuel Les conditions d'emploi et la rémunération sont celles prévues au Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires (classe 10).

Entrée en fonction Décembre 2008

Modalités d'application La personne intéressée doit soumettre sa candidature par écrit en y joignant son curriculum vitae d'ici le **11 novembre 2008 à 12 h** en indiquant le numéro de concours DRH-08-09-1 à l'adresse suivante :

Commission scolaire des Chênes
Direction générale – concours DRH-08-09-1
Monsieur Yvan Aubé, dg
205, rue Saint-Edouard, C.P. 846, Drummondville (Québec) • J2B 6X1
ou

Par courrier électronique à : direction.dg@csdeschenes.qc.ca

Notes Avec votre curriculum vitae, vous devrez joindre une lettre exposant les motifs qui vous incitent à soumettre votre candidature ainsi que votre vision des enjeux d'un tel poste.

Les personnes retenues seront invitées à se présenter à une activité visant à établir leur profil de compétences en gestion.

La Commission scolaire des Chênes, en vertu de son programme d'accès à l'égalité en emploi, invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

La commission scolaire remercie toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

La Commission scolaire des Chênes, qui a son siège social dans la ville de Drummondville, dessert une clientèle d'environ 13 000 élèves répartis entre trente-deux écoles primaires, cinq écoles secondaires, un centre de formation générale des adultes et deux centres de formation professionnelle. Elle administre un budget de plus de 110 millions de dollars et compte plus de 1400 employés.

www.csdeschenes.qc.ca

Le Service des ressources humaines
205, rue Saint-Edouard, C.P. 846, Drummondville (Québec) J2B 6X1
Téléphone : 819 478-6700

3594933A
Secrétariat général et Service des communications



COMMISSION SCOLAIRE
DES CHÊNES

Commission scolaire de la Rivière-du-Nord



La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, dont le siège social est situé dans la magnifique région des Laurentides à Saint-Jérôme, travaille avec ses 3 600 employés à la réussite de ses 28 000 élèves, répartis entre 34 écoles primaires, 7 écoles secondaires, 1 centre de formation générale aux adultes et 3 centres de formation professionnelle. Elle cherche actuellement à pourvoir les postes suivants :

Analyste — Plan stratégique

Poste contractuel à temps plein pour l'année scolaire 2008-2009 (Possibilité de prolongation pour l'année scolaire 2009-2010)

Sous l'autorité du directeur du Service du transport et de l'organisation scolaire, l'analyste — Plan stratégique assure la collecte et l'analyse de diverses données (particulièrement celles en lien avec la clientèle et les services offerts) ainsi que la rédaction de rapports ayant trait à la Commission scolaire et à sa mission, en vue d'éclairer la prise de décisions et le choix des orientations institutionnelles. Cette personne sera également appelée à mettre en place des mécanismes d'évaluation et de contrôle liés à la réalisation du Plan stratégique de la Commission scolaire ainsi que les plans de réussite concernant les établissements et la planification des services.

Vous devez détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle, préférablement de deuxième cycle, dans un champ de spécialisation approprié : administration, sociologie, mesure et évaluation, éducation ou toute autre discipline appropriée. Vous devez avoir cumulé cinq années d'expérience à un poste similaire.

Analyste — Technologies de l'information

Poste régulier permanent

Sous l'autorité de la directrice du Service des technologies de l'information, l'analyste — Technologies de l'information assure l'analyse, le développement, la coordination et le contrôle de systèmes, méthodes, procédés et programmes ayant trait, entre autres, à l'organisation et au fonctionnement administratif, aux structures de communication et au traitement de l'information. La personne devra également démontrer une approche axée sur le service à la clientèle.

Vous devez posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en administration ou en informatique, ainsi que trois années d'expérience à titre d'analyste-programmeur ou d'analyste des systèmes.

Rémunération et avantages sociaux

Traitement annuel variant entre 37 277 \$ et 68 840 \$, établi selon l'expérience professionnelle et la scolarité. Programme d'avantages sociaux complet incluant, entre autres, quatre semaines de vacances annuelles, 17 jours fériés annuellement, participation au régime de retraite des employés des organismes publics (RREGOP) et programme d'assurance collective.

Les personnes intéressées ont jusqu'au **12 novembre 2008 à 16 h** pour soumettre leur demande écrite, en y joignant un curriculum vitae à jour, à **M^{me} Véronique Côté, conseillère en gestion de personnel, Service des ressources humaines**. Courriel : cotev@csrnd.qc.ca; télécopieur : 450 438-2551.

La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

3594947A

CARRIÈRES ET EMPLOIS

L'ère des technostressés

LISE FOURNIER
LE SOLEIL

Le stress est devenu, en moins de 15 ans, la cause principale d'absence au travail et celle qui coûte le plus cher aux entreprises et organisations. Une enquête de Statistique Canada, en 2004, révèle que 40 % des travailleurs âgés de 15 à 75 ans ont déclaré être un peu stressés. Mais ce sont les 15 à 24 ans qui semblent les plus affectés, dont le tiers se disaient très souvent stressés.

« Et c'est un phénomène qui ne cesse de progresser », observe Jean-Pierre Brun, titulaire de la Chaire en gestion de la santé et de la sécurité au travail de l'Université Laval. La technologie, loin de réduire le stress des employés, ne fait que l'empirer, ajoute le professeur. « Avec les Blackberry, cellulaires, courriels et compagnie, on peut vous joindre 24 heures sur 24 », dit-il. Ces gens qui ne décrochent plus de leur boulot, on les appelle les technostressés.

Connu pour son approche des médecines douces, le D^r Jean Drouin qui pratique au CHUL

parle dans son livre *Guérir sa vie de surchauffe des cerveaux dans le monde du travail*. « On n'est jamais, jamais à off », dit-il au téléphone. « Moi, je reçois des patients extrêmement nerveux qui, à force d'être branchés, finissent par développer des problèmes de concentration, de sommeil en plus d'affaiblir leur système immunitaire. »

« Quand on sort à tout bout de champ les travailleurs de leur zone de confort, c'est normal qu'ils deviennent inquiets et stressés », précise M. Brun. Par exemple, vous avez à peine le temps d'apprivoiser un nouveau logiciel qu'on vous en installe un autre. Et hop, c'est reparti pour une nouvelle formation.

Mais plus que tout, c'est la charge de travail imposée aux employés qui fait problème, poursuit M. Brun. Là où on utilisait deux personnes pour une activité, il n'y en a plus qu'une pour des raisons de compétitivité et de coût. C'est clair qu'il y a une intensification du travail un peu partout.

« Prenez les journalistes, dit-il.

Ils ne se contentent plus d'écrire des papiers, ils doivent aussi alimenter le fil électronique, créer des blogues et prendre des photos. »

Est-ce que l'âge joue sur le facteur stress? Les jeunes sont moins stressés que les plus âgés pour ce qui est des nouvelles technologies, soutient Jean-Pierre Brun, mais reste à savoir si l'intensité du travail aura des effets sur leur santé. Il faudra voir dans 5 ou 10 ans.

Le D^r Jean Drouin s'inquiète pour sa part de voir les 25 à 30 ans se « booster » aux boissons énergisantes. « Avec ça, on est en train de créer un monde de stressés, dit-il. Par contre, ont-ils le choix ou non de suivre la parade? demande-t-il. Le monde actuel de l'emploi étant ce qu'il est, ils se sentent obligés d'être compétitifs et performants. Ce qui n'est plus le cas des plus âgés. »

Pour Jean-Pierre Brun, à l'avenir, les organisations n'auront pas le choix de s'occuper des problèmes de santé mentale parce que de toute façon les humains ne seront pas capables d'aller plus vite et encore plus vite.

« Je pense que les limites sont atteintes. Les entreprises et syndicats devront innover dans les façons de gérer et d'aborder les tâches. Être aussi plus créatif parce qu'on ne pourra jamais faire comme la Chine avec des emplois à 1 \$ de l'heure. »

Plusieurs entreprises ont commencé à proposer des horaires flexibles, des congés pour la rentrée, une participation aux décisions ainsi qu'un bon environnement de travail. Des gestes de nature à améliorer la santé des employés, conclut M. Brun.

TRUCS POUR RÉDUIRE LE STRESS

- > Donnez-vous du temps pour vous habituer à un changement avant d'en vivre un autre.
- > Considérez les échecs comme des expériences valables plutôt que des obstacles.
- > Posez un geste gentil pour quelqu'un.
- > Notez vos problèmes sur papier; discutez-en, évitez de les garder à l'intérieur de vous.
- > Dites non. Sachez dire non à des projets supplémentaires, des activités sociales pour lesquelles vous savez n'avoir ni le temps ni l'énergie.
- > Le vendredi après-midi, prenez le

temps de mettre en ordre votre poste de travail afin de repartir du bon pied le lundi matin.

- > Accordez-vous 15 minutes de plus pour vous rendre à vos rendez-vous.
- > Achetez des vêtements confortables, d'entretien facile et qui s'ajustent avec d'autres que vous avez déjà. Évitez le nettoyage à sec.
- > Prenez quelques minutes à la fin de la journée pour revoir les événements du jour et notez où vous avez réussi à réduire le stress.

Source : Association canadienne pour la santé mentale

Êtes-vous stressé?

Donnez-vous un point pour chaque Oui et aucun point pour chaque Non

- Vous arrive-t-il souvent...
- 1... de négliger votre alimentation?
 - 2... d'essayer de tout faire vous-même?
 - 3... de perdre le contrôle facilement?
 - 4... de vous fixer des buts irréalistes?
 - 5... de ne pas sourire dans des situations qui amusent les autres?
 - 6... d'être impoli?
 - 7... de faire des « montagnes » avec des riens?
 - 8... d'attendre que les autres agissent à votre place?
 - 9... d'avoir de la difficulté à prendre des décisions?
 - 10... de déplorer votre manque d'organisation?
 - 11... d'éviter les gens qui ne partagent pas vos idées?
 - 12... de tout garder au-dedans de vous?
 - 13... de négliger l'exercice physique?
 - 14... d'entretenir peu de relations capables de vous supporter?
 - 15... d'utiliser des somnifères ou des tranquillisants sans ordon-

- nance?
- 16... de ne pas vous reposer suffisamment?
 - 17... de vous fâcher lorsqu'on vous fait attendre?
 - 18... de ne pas vous occuper de vos symptômes de stress?
 - 19... de remettre les choses à plus tard?
 - 20... de penser qu'il n'y a qu'une seule façon de faire les choses?
 - 21... de ne pas trouver le temps de relaxer dans une journée?
 - 22... de potiner?
 - 23... de courir toute la journée?
 - 24... de passer beaucoup de temps à vous plaindre du passé?
 - 25... d'être incapable de vous isoler du bruit et de la foule?

Résultats

De 1 à 6 : Il y a peu de tracaseries dans votre vie.
De 7 à 13 : Vous exercez un contrôle raisonnable sur votre vie.
De 14 à 20 : Vous approchez de la zone dangereuse et subissez peut-être des symptômes reliés au stress.
Plus de 20 : Urgence! Arrêtez-vous maintenant et examinez votre mode de vie.



Office municipal d'habitation de Montréal

Joignez-vous à une équipe qui a l'humain au cœur de ses préoccupations!

Véritable chef de file en matière d'administration publique, l'Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM) gère le plus important parc résidentiel au Québec. Il est animé par quelque 550 employés qui se soucient de la satisfaction du client. Qu'ils travaillent à l'administration, à la bonne marche des immeubles ou à l'animation des milieux communautaires, ces hommes et ces femmes ont le sentiment de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie de milliers de citoyens montréalais. L'OMHM entame un vaste chantier de rénovations qui mettra la totalité de son parc de HLM à niveau. Le défi est de taille et pour le réaliser nous avons besoin de vous ! Devenez l'un des acteurs principaux de ce grand projet.

TECHNICIENS EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT – POSTES PERMANENTS

Sous la supervision du directeur de l'unité administrative, le rôle principal du titulaire consiste à effectuer différents travaux à caractère technique et administratif relatifs au maintien en bon état de fonctionnement des systèmes électromécaniques.

Formation :

Formation dans le domaine de la technologie du bâtiment (DEC technique en mécanique du bâtiment, en architecture ou l'équivalent).

Exigences :

Plus de trois années d'expérience. Les candidats doivent avoir accès à une automobile.

Salaire :

43 924 \$ à 51 673 \$

TECHNICIENS EN BÂTIMENT – POSTES TEMPORAIRES (3 ANS)

Profil : mécanique ou architecture

Sous la supervision du directeur de l'unité administrative, le rôle principal du titulaire est de participer activement à l'alimentation des systèmes de gestion de l'information sur les bâtiments par la détection des problèmes concernant notamment l'enveloppe des bâtiments et les aires communes des habitations.

Formation :

Formation dans le domaine de la technologie du bâtiment (DEC technique en mécanique du bâtiment, en architecture ou l'équivalent).

Exigences :

Plus d'une année d'expérience. Les candidats doivent avoir accès à une automobile.

Salaire :


39 826 \$ à 46 867 \$

Les personnes qui désirent poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des attestations d'études à l'attention du **Service des ressources humaines**, au plus tard le **10 novembre 2008 à 16 h 30**, par télécopieur au **514 872-5560** ou par courriel à l'adresse suivante : **ressources.humaines@omhm.qc.ca**.

Pour information sur les postes disponibles, vous pouvez consulter le site :

www.omhm.qc.ca

3595077A



www.AIL.ca

Industries Atlantic Ltée

Concepteur et fabricant de produits d'ingénierie pour infrastructures (ponceaux, tunnels, ponts, murs de soutènement) offrant des solutions novatrices depuis plus de 40 ans à l'échelle mondiale dans le domaine des mines, du transport routier et de la foresterie ayant plusieurs usines en Amérique du nord, est présentement à la recherche de deux candidats pour combler les postes suivants à notre bureau des ventes situé au nord de Montréal...

Représentant(e) interne des ventes

Vos tâches consisteront principalement à répondre aux appels de nos clients, à la rédaction et au suivi des commandes en collaboration avec nos représentants, nos usines et notre directeur régional. Vous communiquerez aussi avec nos usines de fabrication et nos bureaux situés au Québec, en Ontario et au Nouveau-Brunswick.

Ingénieur aux ventes

Votre travail sera principalement de promouvoir nos produits auprès des firmes de consultants en ingénierie, des clients actuels et potentiels. Vous devrez effectuer la supervision technique de travaux aux chantiers et participer à des expositions commerciales. Vous participerez à la conception et à l'estimation de solutions d'ingénierie, et ferez des présentations techniques. Vous aurez aussi à travailler au processus d'homologation de produits avec le Ministère des Transports du Québec.

Sous la supervision du directeur régional, les candidats pour les deux postes devront être parfaitement bilingues, bons travailleurs d'équipe, polyvalents, organisés et motivés, ils auront une facilité à communiquer avec les clients. Une priorité sera accordée aux candidats avec expérience des domaines de l'ingénierie et des ventes.

Les conditions de travail incluent un salaire compétitif, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux et assurances associés à de tels postes.

Veuillez soumettre, en toute confidentialité, votre curriculum vitae avant le 12 novembre 2008 à : **Michel Pérusse, Directeur régional (Québec)**, courriel : **mperusse@ail.ca** Télécopieur : **450-971-4680**

3595075A

Orientation professionnelle et estime de soi

ISABELLE MICHAUD
LA TRIBUNE

Nous entendons souvent parler de l'importance d'une bonne estime de soi pour réussir non seulement dans la vie, mais aussi, et surtout, de réussir sa vie. Mais qu'en est-il du lien avec l'orientation professionnelle?

Selon les psychiatres et psychothérapeutes Christophe André et François Lelord, l'estime de soi comprend tout d'abord la vision de soi. Ainsi, afin de poser un choix professionnel, nous devons assurément bien nous connaître (intérêts, compétences, valeurs, personnalité, forces, limites, etc.). Le regard que nous portons sur nous-mêmes nous permet donc de nous projeter dans l'avenir pour mieux choisir le rôle que nous désirons jouer dans notre vie professionnelle.

L'estime de soi comporte également la confiance en soi, qui amène la personne à agir et à envisager le succès plutôt que l'échec (bien que cette crainte puisse être normale tant qu'elle ne l'empêche pas d'agir), et l'amour de soi, qui est le fait de se croire digne de respect et d'affection.

Ainsi, dans un processus d'orientation, une bonne estime aide la personne à réfléchir sur elle-même, à prendre des décisions éclairées et à agir pour le mieux selon ce qu'elle est et ce qu'elle désire devenir.

Un individu présentant une

pauvre estime de lui-même risquera donc d'avoir tendance à suivre une voie qu'on lui aura déjà tracée, par exemple pour obtenir l'approbation des autres, de présenter des difficultés à se positionner ou même de se dire incapable de faire un choix.

Mais comment développer son estime de soi? Facile à dire, mais pas toujours facile à faire! Cependant, n'oubliez pas qu'en tant qu'être humain, vous êtes digne de respect et vous avez droit à la considération et à l'affection quel que soit votre statut ou vos préférences. En outre, garder à l'esprit que personne n'est parfait!

Expériences

Bref, traitez-vous comme vous traiteriez votre meilleur ami. Enfin, n'hésitez pas à vous tourner vers les gens de votre entourage qui savent vous faire du bien et à aller chercher de l'aide professionnelle si besoin.

Si vous êtes un jeune, le fait de multiplier les expériences (activités parascolaires, sports, bénévolat, etc.) vous aidera notamment à découvrir vos intérêts et à développer votre personnalité. L'action est porteuse de création et elle vous aidera à consolider votre estime de vous. En outre, l'interaction avec vos parents joue un rôle important dans l'image que vous construisez de vous-même.

Il en est de même pour les

relations que vous tissez avec vos amis, vos professeurs, votre famille élargie, etc. Ces personnes peuvent en effet vous donner du feedback, par exemple sur vos réussites, et tel un miroir, ces remarques pourront vous aider à prendre davantage conscience de ce que vous êtes et de ce que vous aimeriez devenir.

Pour ce qui est de la clientèle adulte, n'oubliez pas que les intérêts, la personnalité et même les valeurs ne sont pas statiques. Tout change, même la personne que vous êtes. Ainsi, les choix que vous avez posés il y a cinq, dix ou quinze ans ne sont peut-être plus adaptés à l'individu que vous êtes maintenant. En prendre conscience peut cependant être déstabilisant, voire douloureux, sans compter qu'un changement professionnel peut engendrer certaines peurs. Nous avons tendance à craindre de perdre ce que nous connaissons, sans compter le fait que l'inconnu est... inconnu!

Cependant, c'est dans l'action que vous pourrez plus aisément diminuer vos peurs qui, encore une fois, sont tout à fait normales. Chacun de vos pas vous amènera en effet plus loin de vos craintes et plus près du but que vous convoitez, que ce soit d'effectuer des modifications dans votre emploi actuel, de changer de poste ou de choisir une nouvelle profession. Nous revenons donc à l'élément qui a le plus de pouvoir d'améliorer l'estime de soi : l'action!



Wartsila Canada Inc. recherche pour sa division de Montréal, un :

Directeur de compte service des ventes

Nous sommes un fournisseur de solutions pour le milieu maritime et les marchés de l'énergie.

Le candidat sera un professionnel de la vente, aura une grande expérience en vente et marketing et possèdera les qualifications suivantes :


- Un diplôme reconnu en ingénierie maritime ou mécanique, ou l'équivalent
- Au moins 3-5 ans d'expérience active en marketing et vente de services pour des entreprises maritimes et industrielles
- Une excellente capacité à développer et entretenir des relations avec la clientèle, tout en maintenant un haut niveau de satisfaction
- Une maîtrise supérieure des outils informatiques (connaissance du logiciel SAP, un atout)
- La capacité de travailler en équipe tout en étant autonome
- Le poste exige de nombreux déplacements tant locaux qu'interprovinciaux
- La maîtrise du français est un atout

Wartsila Canada inc. offre une rémunération concurrentielle et est un employeur offrant l'égalité professionnelle.

Consultez notre site Web à www.wartsila.com

Veuillez SVP faire parvenir votre candidature avec un C.V. détaillé à :

Monsieur Mark Keneford
Wartsila Canada inc.
4420, rue Garand
Montréal (Québec) H4R 2A3 / Fax: 514 332-4173
mark.keneford@wartsila.com



École privée reconnue d'intérêt public et subventionnée par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. Elle accueille des élèves âgés entre 4 et 21 ans, ayant une déficience intellectuelle (légère, moyenne à sévère), ou ayant des troubles envahissants du développement, ou des troubles relevant de la psychopathologie, avec ou sans handicaps associés. Nous désirons combler les postes suivants :

Enseignant(e)s en adaptation scolaire
Secteur anglophone et francophone

QUALITÉS REQUISES:

- Doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle en adaptation scolaire
- Doit détenir un permis d'enseignement du Québec
- Posséder de l'expérience avec notre clientèle

RÉMUNÉRATION

- La rémunération est selon la convention collective en vigueur qui reflète les échelles salariales du secteur public, incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez faire partie d'une équipe de travail agréable et stimulante, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à :

ÉCOLE PETER HALL INC.
Service des Ressources Humaines
840, boul. de la Côte-Vertu
Ville St-Laurent, QC H4L 1Y4
TÉL.: 514-510-2040 FAX : 514-748-5122
E-mail: cleblanc@peterhall.qc.ca

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

LES ÉDITIONS
GESCA



MAGAZINES | QUOTIDIENS | INTERNET | LIVRES | TÉLÉVISION

RÉCEPTIONNISTE

(No de référence : EG-001)

Avec des publications périodiques comme *Hockey le magazine*, la *Revue Golf AGP-International*, *Ricardo*, *Styles de vie*, des rendez-vous comme *L'Annuel Golf*, *L'Annuel Ski* ou *Automobile*, ainsi que les magazines et guides *VIA Destinations*, Les Éditions Gesca accompagnent toutes les passions de ses lecteurs en développant des publications spécialisées. Les Éditions Gesca sont une filiale de Gesca, une entreprise qui se consacre à l'édition de journaux, de sites web, de magazines, de livres et à la production télévisuelle.

LE POSTE

Vous êtes responsable de la réception des visiteurs, de même que la gestion des appels téléphoniques. Vous ouvrez, triez et livrez le courrier postal et électronique quotidien aux personnes appropriées. Vous accusez réception des marchandises ainsi que des livraisons, et êtes en charge de l'expédition de colis par la poste, de même que par différents types de messageries. Vous effectuez les divers envois postaux promotionnels rattachés aux différentes publications et êtes responsable du bon ordre et de la mise à jour des présentoirs de magazines dans le bureau. Vous gardez un inventaire constant des fournitures de bureau et de promotion, puis vous vous occupez d'en effectuer les commandes lorsque nécessaire et d'en assurer la réception et la mise en inventaire. Vous assurez de façon ponctuelle le service à la clientèle de même que le lien entre Les Éditions Gesca et son fournisseur de services pour les abonnements.

LES EXIGENCES

Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou d'études secondaires en secrétariat ou dans un domaine y étant étroitement relié. Vous possédez un excellent français oral et écrit (grammaire et orthographe) et un bon anglais oral. Vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access) et Acrobat. Vous êtes dynamique, organisé(e) et aimez travailler en équipe. Vous êtes reconnu(e) pour votre approche professionnelle, efficace et diplomate, de même que pour votre sens accru du service à la clientèle. De plus, vous faites preuve d'autonomie et d'initiative.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire concurrentiel et des avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en indiquant clairement le numéro de référence du poste qui vous intéresse à :

Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

Solus Sécurité inc., une entreprise spécialisée dans la vente de produits et services pour la protection au travail et incendie, est à la recherche pour sa succursale de Montréal d'un(e)

Représentant(e) aux ventes internes

Le ou la titulaire travaillera en collaboration avec les vendeurs externes à la préparation de soumissions et à l'entrée des commandes. Vous avez de 2 à 3 années d'expérience comme vendeur interne dans le domaine de la distribution industrielle et vous détenez un DEC. Vous êtes bilingue et habile dans vos communications tant à l'oral qu'à l'écrit.

Conditions de travail
Emploi permanent à temps plein de 40 h/semaine
Salaire selon expérience

Si ce poste vous intéresse, faites nous parvenir votre curriculum vitae qui sera traité en toute confidentialité, avant le 14 novembre 2008

Moyens de communication
Télécopieur : (514) 498-3333
Courriel : solution@solus.com



Bell Solutions techniques

CHEF DE SERVICE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le défi

Bell Solutions techniques, une filiale de Bell Canada et **chef de file** dans le domaine de l'installation et de la réparation de produits et de services de télécommunications avec plus de 3200 employés au Québec et en Ontario, est présentement à la recherche d'un **Chef de service, Santé et Sécurité**.

Relevant du Chef divisionnaire, ressources humaines et communication, le titulaire du poste sera responsable de toutes les activités reliées à la prévention de la santé et sécurité : planifier les besoins, élaborer et mettre en place des politiques et procédures en matière de prévention, conseiller et aider les gestionnaires à leurs applications, représenter la direction et participer activement aux réunions des comités paritaires. Ce poste comporte des déplacements fréquents dans les différents centres de travail du Québec et de l'Ontario.

Profil recherché

Le candidat retenu aura de solides connaissances en Santé et Sécurité au travail spécifiquement au niveau de la prévention. Vous devez avoir plusieurs réalisations à votre actif et être à l'aise dans un environnement syndiqué. Vous devez avoir complété un Baccalauréat en Administration avec diplôme en santé et sécurité combiné à dix années d'expérience en santé et sécurité au travail. Une excellente maîtrise du français, anglais écrit et parlé.

Pour poser votre candidature

Le défi vous intéresse, saisissez l'occasion et joignez-vous à notre équipe dynamique. Télécopieur au **1-888-283-5946** ou par courrier électronique au recrutement@bellsolutionstech.ca à l'attention des ressources humaines avant le **14 novembre 2008**. Visitez notre site au www.solutionstech.bell.ca pour obtenir plus d'information.



Bell Solutions techniques

CADRE (S) DE PREMIER NIVEAU

Le défi

Bell Solutions techniques, une filiale de Bell Canada et **chef de file** dans le domaine de l'installation et de la réparation de produits et de services de télécommunications avec plus de 2800 employés au Québec et en Ontario, est présentement à la recherche de **cadres de premier niveau**.

Les personnes titulaires du poste seront responsables d'encadrer et de superviser une équipe de techniciens, sur un territoire donné tout en assurant le déroulement optimal des opérations et l'atteinte des objectifs d'affaires.

Profil recherché

Les candidats recherchés doivent avoir un **minimum de 3 ans d'expérience en gestion de personnel, avoir un sens positif du leadership, une approche de gestion axé sur le coaching, capacité à la résolution de problèmes et d'excellente relation interpersonnelle.**

Exigences requises

Toute formation collégiale en télécommunication ou universitaire en gestion sera hautement considérée. La maîtrise des différentes applications de Microsoft Office est nécessaire.

Pour poser votre candidature

Le défi vous intéresse, saisissez l'occasion et joignez-vous à notre équipe dynamique. Télécopieur au **1-888-283-5946** ou par courrier électronique au recrutement@bellsolutionstech.ca à l'attention des ressources humaines avant le **8 novembre 2008**. Visitez notre site au www.solutionstech.bell.ca pour obtenir plus d'information.

Devenez votre propre patron... Et soyez rémunéré à votre mesure

Au Groupe Investors, nous sommes prêts à vous aider à bâtir votre propre entreprise de consultation financière.

Nous vous offrons :

- Potentiel de revenu illimité
- Souplesse et indépendance
- Formation de premier ordre

Communiquiez avec nous et découvrez comment nous pouvons vous aider à bâtir une entreprise qui vous apporte la satisfaction personnelle et professionnelle qu'aucun emploi salarié ne peut vous donner.

MC Marques de commerce de Société financière IGM Inc., utilisées sous licence par ses filiales. Il s'agit d'une occasion de carrière en tant que travailleur autonome à revenu variable, en association avec le Groupe Investors. MPF1434 (09/2008-P)

Faites parvenir votre curriculum vitae à :
Francis Marco

Courriel :
francis.marco@investorsgroup.com
Ou fax : **514 426-0657**



REPRÉSENTANT(E) TECHNICO-COMMERCIAL

Nous sommes à la recherche d'un représentant technico-commercial d'expérience et bilingue (anglais-français) pour répondre au marché croissant des systèmes de transport intelligent (STI) sur le territoire canadien. Le candidat doit avoir fait ses preuves dans l'élaboration et la présentation de dossiers de ventes techniques auprès de clients, de propositions de prix et de soumissions à grande échelle, de coordination avec des ingénieurs d'applications, ainsi que dans le développement et l'entretien de relations d'affaires. Mobilité requise. Baccalauréat requis, avec expérience de MS Word, Excel, PowerPoint et Project. L'expérience des marchés publics et des foires commerciales est un atout. Gamme complète d'avantages sociaux. Salaire en fonction de l'expérience. Adressez votre CV en anglais à :
hr@telegra-inc.com.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) recherché(e)

Objectif Jeunesse+ est un organisme à but non lucratif fondé en 1994 situé dans le quartier St-Michel. L'organisme favorise l'intégration sociale et professionnelle des personnes âgées de 16 ans et plus.

Description du poste:

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur ou la directrice général(e) a pour principales fonctions de gérer, planifier, organiser et diriger les activités et les ressources humaines et financières de la corporation.

Profil recherché:

- Études universitaires en administration et/ou ISEP
- Expérience minimum de trois ans en gestion financière d'organisme communautaire
- Expérience et expertise en milieu interculturel
- Capacité confirmée en planification financière
- Capacité confirmée en comptabilité et budget
- Maîtrise confirmée d'Excel

Lieu de travail: **St-Michel**
Faire parvenir curriculum vitae à objectif.jeunesse@yahoo.ca

La vie qui s'élève

La Commission scolaire des Sommets dessert 36 municipalités réparties dans la MRC des Sources, la MRC de Memphrémagog et la MRC du Val-Saint-François. Elle regroupe près de 1300 employés qui ont à cœur la réussite de ses 8800 élèves évoluant en formation générale, en formation pour adulte ou en formation professionnelle

TECHNICIEN(NE) EN BÂTIMENT

Service des ressources matérielles (Poste régulier à temps complet)

NATURE DU TRAVAIL

Vous collaborez à la coordination, à l'exécution et au contrôle de divers projets et activités relatives à l'entretien, à la réparation et à l'amélioration des bâtiments, équipements et terrains de la commission scolaire. Vous assumez un rôle conseil en lien avec vos champs d'expertise auprès d'employés de divers corps de métiers de l'équipe de travail, des directions d'écoles, de même qu'auprès de divers collaborateurs.

Vous êtes responsable du fonctionnement, de l'entretien, de la vérification et de l'installation des systèmes de chauffage, de climatisation, de ventilation, de réfrigération et de contrôle. Vous pouvez coordonner les travaux techniques de l'entretien préventif des systèmes mécaniques. Vous étudiez et proposez des programmes de conservation d'énergie, les appliquez ou les faites appliquer lorsqu'ils sont approuvés.

QUALIFICATIONS

- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales technique pertinent tel que technique de mécanique du bâtiment, génie mécanique ou génie électrique;
- Bonnes connaissances en informatique;
- Connaissance des systèmes de contrôle centralisés;
- Expérience à titre de chef d'équipe et Licence C peuvent représenter des atouts mais ne sont pas essentiels.

* La commission scolaire se réserve le droit d'évaluer les connaissances et habiletés des candidats. Les personnes répondant à ce profil doivent faire parvenir leur candidature, au plus tard le **12 novembre 2008 à 16 h**, par télécopieur ou par courrier électronique à :



Service des ressources humaines
449, rue Percy
Magog (Québec) J1X 1B5
Télécopieur : 819-847-0729
Courriel électronique:
rhumaines@cscdessommets.qc.ca

La Commission scolaire participe à un programme d'accès à l'égalité en emploi. Les candidatures des femmes, des personnes handicapées, des membres des minorités ethniques ou visibles et des autochtones sont encouragées.



Chef de file en développement de l'employabilité, le Centre d'intervention des Bases-Laurentides pour l'emploi (CIBLE) est une firme-conseil à but non lucratif fondée en 1992. CIBLE est une organisation innovante qui offre plusieurs programmes dans le but de répondre efficacement aux besoins des individus, des employeurs et des organisations. En pleine croissance, CIBLE souhaite combler le poste suivant:

Au cœur de nos vies... l'emploi!

CONSEILLER (ÈRE) EN ORIENTATION PROGRAMME TRANSITION-EMPLOI 50 ANS +

Principales responsabilités :

- Participer aux entrevues dans le cadre du processus de sélection des participants
 - Administrer, corriger et interpréter les tests psychométriques
 - Animer divers ateliers reliés à l'orientation
 - Accompagner les clients dans la précision d'un projet professionnel incluant des types d'emplois accessibles et réalistes
 - Apporter une aide sur le plan de la remise en forme psychologique
- Profil recherché :**
- Formation universitaire de 2e cycle (orientation, carriérologie, counseling)
 - Cinq à dix années d'expérience en orientation et employabilité
 - Membre de l'OCCOPPO
 - Aptitude à intervenir auprès de clients éprouvant des difficultés sur les plans personnel et professionnel
 - À l'aise avec la thérapie brève et l'approche orientée vers les solutions
 - Connaissance de la dynamique des travailleurs de plus de 50 ans
 - Capacité à travailler avec une équipe multidisciplinaire

Conditions de travail :

- Emploi permanent, 35 heures /semaine, 10 mois par année (septembre à juin)
- Salaire offert selon la politique salariale
- Avantages sociaux très intéressants (horaire flexible, assurances collectives, journées personnelles, et autres)

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16h30, le mercredi 12 novembre 2008 à l'attention du:

Comité de sélection
par courriel : mboivin@cible-emploi.qc.ca
ou par télécopieur : (450) 435-2406
www.cible-emploi.qc.ca

Notez que seules les candidatures retenues seront contactées.



École nationale de l'humour

L'ÉNH poursuit passionnément, depuis 1988, sa mission unique et originale : offrir une formation professionnelle intensive aux humoristes et aux auteurs désireux de se spécialiser dans le domaine de l'humour.

Coordonnateur(trice) aux activités pédagogiques et registraire

Le titulaire du poste cumule des fonctions propres au registraire et au soutien pédagogique. Il est responsable de l'organisation scolaire et de l'aide financière aux élèves. Il assure diverses tâches afin de soutenir les professeurs et la direction pédagogique. Il est également responsable des communications internes et de la diffusion de l'information liée aux différentes activités inhérentes de l'ÉNH.

Description sommaire des tâches :

- Accompagnement dans les divers dossiers en lien avec les différentes instances gouvernementales;
- Gestion des dossiers étudiants, registraire et aide financière;
- Préparation de rapports statistiques ou descriptifs sur les étudiants et diplômés;
- Coordination des horaires et du calendrier scolaire;
- Autres tâches administratives.

Exigences :

- Expertise pédagogique (évaluation, outils pédagogiques, plans de cours, documentation);
- Grande capacité rédactionnelle;
- Méthodologie, sens de l'organisation et de la planification;
- Dynamisme, autonomie, pro-activité et polyvalence;
- Capacité de travailler en équipe;
- Sens de l'humour et créativité;
- Maîtrise de MS Office;
- Au moins deux années d'expérience pertinente dans un domaine similaire.

Atouts : connaissance du milieu de l'éducation, être en mesure d'utiliser convenablement le progiciel de la SRIC et le logiciel COBA (ou un équivalent) ainsi que le programme d'aide financière du MELS.

Nous offrons un salaire compétitif avec des programmes d'avantages sociaux concurrentiels.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **21 novembre 2008** par courriel à : jcharland@enh.qc.ca ou par la poste à l'adresse suivante :

Madame Joséé Charland
École nationale de l'humour
2120, rue Sherbrooke Est, 7ième étage, Montréal (Qc) H2K 1C3

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Nous vous offrons la chance de faire partie d'une équipe qui préconise l'approche milieu de vie tant pour ses résidentes que pour ses employées.

Notre clientèle est constituée de religieuses bénéficiant de soins de courte durée (12 lits), de longue durée (100 lits) et des services d'une Unité protégée (11 lits).

Votre leadership et votre dynamisme seront reconnus. Vous aurez l'occasion de pratiquer vos habiletés professionnelles et vous vous joindrez à un personnel expérimenté.

Vous bénéficierez de conditions de travail concurrentielles.

Les Sœurs de la Congrégation de Notre-Dame
INFIRMERIE NOTRE-DAME-DE-BON-SECOURS
recherche

- Une Coordinatrice

pour un poste de soir à temps partiel régulier (7/14) :

Les fonctions de coordinatrice regroupent les volets suivants : Suivi de la continuité des soins et services de qualité selon les valeurs importantes de ce milieu de vie; Gestion du personnel et organisation de travail; Pouvoir de décision sur la solution de problèmes clinico-administratifs immédiats; Gestion courante de l'ensemble de l'Institution.

et pour la liste de rappel :

- **Infirmières auxiliaires** (de 16,55 \$ à 22 \$/h)
- **Préposées aux bénéficiaires** (de 15,44 \$ à 17,96 \$/h)

Envoyer votre curriculum vitae avant le **15 novembre 2008** :

Service des ressources humaines
Infirmierie Notre-Dame-de-Bon-Secours
5015, avenue Notre-Dame-de-Grâce
Montréal (Qc) H4A 1K2
Télécopieur : (514) 485-9327
Courriel : infirmierienbs@cnd-m.com

P.S. : L'établissement est localisé près du métro Villa Maria.

AVIS

OFFRES D'EMPLOIS

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

OFFRES D'EMPLOI

Canneberges Atoka Inc.

Jeune entreprise dynamique, oeuvrant dans un secteur en croissance, est à la recherche de

TECHNICIEN(NE) JUNIOR EN CONTRÔLE DE PROCÉDÉS ALIMENTAIRES

Leader canadien dans la transformation de la canneberge, Canneberges Atoka Inc. est à la recherche de personnes motivées et énergiques pour contribuer à son développement. A titre de technicien(ne)s, les personnes sélectionnées auront comme principal mandat de suivre de près l'ensemble des procédés de l'entreprise afin de diminuer le gaspillage de toutes sortes et afin d'augmenter la compétence technique de toutes les équipes de l'entreprise et l'efficacité globale de l'entreprise.

Exigences

DEC en assainissement de l'eau, en technologie du procédé chimique, en technologie du génie chimique ou en technologie de la transformation des aliments; Expérience de 1 à 2 ans dans un emploi similaire; Techniques de base de laboratoire; Connaissance des procédés chimiques; Maîtrise de la communication écrite et verbale; Connaissance des automates programmables; Maîtrise des outils informatiques; Excellent jugement et bonne capacité d'analyse.

Conditions de travail et rémunération

- Salaire de base selon l'expérience.
- Gamme d'avantages sociaux très compétitifs.
- Participation possible au régime de rémunération conditionnel

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 14 nov. par téléc.: **819-356-2111** ou par courriel: **k.bergerson@atoka.qc.ca**

Seules les personnes retenues seront contactées.

SceneEthique

Située à Varennes, est à la recherche de :

Un(e) dessinateur(trice)

personne possédant une formation comme dessinateur utilisant Mechanical Desktop et Inventor, présentant la compétence d'agir dans un processus de conception et de réalisation de dispositifs scéniques. La personne sera appelée à travailler en étroite collaboration avec les chargés de projets.

Exigences

Technique génie mécanique – option conception et/ou fabrication

Qualités requises

Esprit novateur / Autonomie / Rigueur / Bonne capacité d'adaptation pour évoluer dans un milieu créatif.

Expérience

1 à 3 ans

Horaire : 40 heures / semaine
Salaire à discuter selon expérience

Les candidat(e)s intéressé(e)s peuvent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au 450-929-1350 ou par courriel à lohanne@sceneethique.com au plus tard le 17 novembre 2008.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

CONSEILLER(ÈRE) EN EMPLOI

Novembre 2008 au 30 juin 2009. Possibilité de permanence. Poste à temps plein. Bacc. en sciences humaines. Expérience significative en counseling d'emploi. Bilingue. Esprit d'équipe.

Faire parvenir CV avant midi le 4 novembre 2008 au Centre de recherche d'emploi Côte-des-Neiges
Télécopieur : 514-733-7120
info@crecdn.com

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

Lemieux Cantin

Notre client, chef de file au Québec et établie depuis plus de 50 ans sur la Rive-Sud de Montréal, recherche un(e)

CHEF COMPTABLE

PROFIL RECHERCHÉ :

- Un minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire, de préférence dans le secteur manufacturier;
- Avoir un excellent sens de l'analyse et un bon jugement;
- Avoir d'excellentes connaissances en comptabilité de gestion;
- Connaissance du logiciel Excel;
- Détenir un titre comptable reconnu;
- Bilinguisme.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- Préparer les états financiers et les écritures de régularisation;
- Préparer les dossiers trimestriels;
- Procéder aux analyses de comptes;
- Approuver et reporter les lots de transactions;
- Préparer les budgets et faire le suivi;
- Analyser la rentabilité des produits et secteurs d'activité;
- Développer et améliorer les outils de gestion.

En plus d'un environnement de travail stimulant, nous offrons une rémunération ainsi qu'un régime d'avantages sociaux compétitifs.

Vous possédez les qualités requises et êtes prêt à relever un nouveau défi, faites parvenir votre candidature en toute confidentialité par fax au: **514-322-1012** ou par courriel à: **lufontaine@lemieuxcantin.qc.ca**.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

DR. JOËL BEAULIEU Paroconcept

à Laval, recherche :

- **SECRETÀIRE DENTAIRE** d'exp., pratique dynamique, 4 salles, aimant travailler en équipe.
- **HYGIÉNISTE DENTAIRE** avec exp., pratiquant la parodontologie médicale un atout. Pour ceux qui désirent évoluer rapidement. Faites parvenir C.V. pour une rencontre Fax: 450-629-6225 soniazm@bellnet.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

PHARMACIEN(NE)

Temps partiel, pas de soirs, ni fin sem., excellentes conditions de travail. benka@videotron.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Réceptionniste-secrétaire

Clinique médicale Laval, bilingue, responsable, honnête. Tâches diverses: réception, comptabilité, classement, rédaction de lettres, nettoyage de salle. Expérience requise minimum 3 à 5 ans. Téléc.: 514-906-7989

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

JEAN GOUTU

ASSISTANT(E) TECHNIQUE

en pharmacie, avec expérience, temps partiel 20-30 h/sem. Fax: CV au 514-728-3677 Tél: 514-728-3677

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

JEAN GOUTU

ASSISTANT(E) TECHNIQUE

en pharmacie, avec expérience, temps partiel 20-30 h/sem. Fax: CV au 514-728-3677 Tél: 514-728-3677

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Collège Rachel recherche un(e) ENSEIGNANT(E)

MATH, 3e, 4e et 5e sec. et PHYSIQUE, 5e sec.

Expérience pertinente, autorisation légale d'enseigner au Québec - niveau secondaire, très bonne gestion de classe et bonne organisation pédagogique.

CV accompagné d'une lettre de motivation à : **Véronique Geoffrion**
Télécopieur: 514-287-7523
Courriel: vggeoffrion.collegerachel@qc.aira.com

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

ÉCOLE PRIVÉE RECHERCHE POUR ENTRÉE IMMÉDIATE

- 1 ORTHOPÉDAGOGUE
- 1 ASSISTANT(E)

pour 5e cycle du primaire

1 PROFESSEUR(E) MATHÉMATIQUE

pour des élèves secondaires pour préparation concours de mathématiques.

Faxez CV au 514-744-4838

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

PROFESSEUR(E)S de français langue seconde

RIGAUD, temps partiel (mardi et jeudi de 9h à 16h, mercredi de 9h à 12h), diplôme universitaire en enseignement ou domaine connexe et exp. en enseignement du français, clientèle adulte, milieu des affaires. Envoyer CV à : prof.fls@centrecaron.ca

308 GARDERIES

308 GARDERIES

GARDERIE YMCA UBISOFT

ÉDUCATEUR/TRICE(S) RECHERCHÉ(E)S

Enfant 6 mois à 5 ans

Les YMCA du Québec ouvrent, début décembre, une nouvelle garderie pour son centre du Parc - en partenariat avec UBISOFT.

Nous offrons :

- Un salaire débutant à : - 23 600 \$ pour un(e) éducateur/trice non qualifié(e) - 27 300\$ pour un(e) éducateur/trice qualifié(e)
- Assurances collectives complètes payées à 100% par l'employeur pour les temps plein
- 3 semaines de vacances après une année de service
- Un accès privilégié à nos programmes et services selon statut
- Poste temps plein et temps partiel

Consulter www.ymcamontreal.qc.ca pour l'offre d'emploi détaillée.

Veillez nous faire parvenir votre candidature **avant le 7 novembre** à Maria English - Gestionnaire des services et programmes à l'enfance
Courriel : maria.english@ymcamontreal.qc.ca
Télécopieur : 514 849-5863

Poste :

Directeur(trice) d'installation CPE Rosamie

Exigences :

- 1 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire
- DEC en technique d'éducation à l'enfance ou une formation similaire et un certificat universitaire en RH ou soutien pédagogique

Les candidat(e)s intéressé(e)s par le poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de Mme Lynn Germain avant le **mercredi 5 novembre 16h00**, soit par la poste au: 6500 Arthur Sauvé, suite 400, Laval H7R 3X7, soit par télécopieur au 450-962-4824 ou par courriel à lgermain@cperosamie.ca

ÉDUCATEUR/TRICE

gr.2ans. Permanent temps-plein, temps plein, disp. imm. fax: 514 954-9738 garderiebougeotte@yahoo.ca

ÉDUCATEUR/TRICE

Qualifié, à Montréal, poste permanent, temps plein garderie@gmail.com

ÉDUCATRICE diplômée

demandée, dans Ahlesic. Isabelle au : 514-381-3411

310 BUREAUX

310 BUREAUX

Collège André-Grasset

AGENT DE BUREAU

Service des études
Poste à temps partiel 60 % - 3 jours semaine
Echelle de traitement 16,81 \$ à 18,87 \$

Diplôme d'études collégiales ou l'équivalent
Maîtrise des logiciels Excel, Word et d'Internet

Expérience du réseau collégial un atout

Télécopieur C.V. au (514) 381-7421
www.grasset.qc.ca

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

VENTE ET MARKETING MÉDIAS

45 K \$ + essai.
Bilingue bilingue. DEC en technique de bureau Min. 3-5 ans d'exp. pertinente. Maîtrise de la suite Microsoft Office et Internet. Poste très intéressant, incl. organisation des événements marketing et clients. Société très connue et respectée. Conditions et avantages supérieurs incl. boni annuel. Exc. perspectives d'avancement. Poste permanent.
info@nancybriere.com

NANCY BRIÈRE

Assistant gérant(e)
Vente en gros et en détail

Commis informatique
Technicien et bureautique

Distribution
Alimentaire AUBUT
3975 St-Ambroise, Mtl
page web / aubut.ca
Fax: CV 514-933-7387
Email: Julie@aubut.ca

Bio-Vert, une entreprise dynamique

de Laval (St-Vincent-de-Paul), recherche 2 personnes dynamiques pour rejoindre notre équipe.

Poste 1 : une secrétaire bilingue pour prendre en charge la réception des appels et offrir un soutien administratif à la direction.

Poste 2 : un commis-comptable à la logistique et inventaires. 3-5 ans d'expériences/salaire selon expérience entre 10\$/hrs et 14\$/hrs. Envoyer vos CV à : ygm@prolav.com.

BUREAU D'AVOCATS

cherche secrétaire pour travail client/général. Temps plein. CV par fax: 514-871-1550. Courriel: tpms@videotron.net Tél.: 514-871-3877

CFH SECURITE

recherche: TECHNICIEN(NE) de SERVICE et d'installation de système automatique de protection incendie pour hôte de cuisine commerciale, 1 à 3 ans d'expérience serait un atout. Envoyer CV à: cfh@videotron.net fax: 514-333-1887 ou courriel vigneault@cfhsecurite.com

CIE de FILMS à Montréal

recherche COORDONNATEUR/TRICE Avec exp. Voiture nécessaire. Appeler: 514-229-5599

COMMISS DE BUREAU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Pour grand immeuble résidentiel au centre-ville de Montréal. Entregent, dynamisme et bonnes aptitudes pour la vente. Disponibilités soir et week-end. Salaire + commissions. Envoyer C.V. aglocation@hotmail.com Télécopieur: 514 524-0344

Compagnie à Lachine

recherche RECEPTIONNISTE par temps plein bilingue avec bonne connaissance de Word et Excel pour préparer soumissions et autres tâches connexes. Doit posséder auto. Faire parvenir CV par fax au 514-636-1446 Ou info@fiesta.ca

310 BUREAUX

UGENT BESSON, imprimerie internationale

recherche **SECRETÀIRE COMPTABLE** en DOS, travail 40 heures semaine, souci du détail, servie à la clientèle, comptes recevables et payables. Étre bilingue. Appeler Mme Boucher 450-581-7230 1-800-465-9247 fax 450-585-2372 claudette@novostyl.com

319 VENTE COMMERCE

Maison&Objet

4412 boul. St-Laurent. Recherche conseiller(ère)s à temps plein et partiel. Expérience en vente ou en design intérieur. Envoyer votre CV à info@mamobilieractucl.com ou par fax: 514-844-6647

MANUFACTURIER

d'étiquettes/étiquettes et cher système représentant des ventes pour région de Montréal. Envoyez votre CV à: printall4u@gmail.com

VENDEUR(EUSE)

Galerie d'art établie depuis plus de 11 ans au coeur du Vieux-Montréal est à la recherche d'un(e) VENDEUR (EUSE) en art pour combler un poste de 4jours/sem. (incl. week-end). Votre tâche consistait à vendre les oeuvres de plus de 70 artistes. Vous devez être bilingue, excellent vendeur, motivé, débrouillard, aimer les gens et le travail en équipe, aimer le beau, le raffinement, le travail non-routinier et connaître l'informatic. La connaissance en art est souhaitable mais non nécessaire. Une formation sur les arts et le commerce informatique vous sera fournie. Veuillez envoyer votre c.v. par courriel à gbourget@galerielebourget.com

320 IMMOBILIER

ASSISTANT(E)

pour agents immobiliers. Bilingue, motivé(e) et polyvalent(e). Connaissance informatique, aisance à communiquer. Exp. en immobilier non requise. Lee 514-481-0241

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

AUBERGE

de prestige au centre-ville recherche réceptionniste bilingue, expérience. Fax: 514-931-1621 info@bonsmatins.com

BARMAN/MAID / Serveur/s

cours et emplois (depuis 1981) rabais internet www.ecoledebmaitres.com 514-849-2828/1.800.561.1781

CHEF DE RANG BILINGUE

expérience, permanent, temps plein entre 30 et 35 heures/semaine, congé dimanche. Restaurant française "La Rapatriée" centre-ville 514-871-8529

FROMAGERIE du MARCHÉ ATWATER

Commis caissier(ère) / Commis comptoir de fromagerie, charcuterie/Manutentionnaire Bilingue, expérience non requise. Bon salaire débutant. CV par fax: 514-932-6165 a/s Gilles Jourdain ou à: boutique@fromagerieatwater.ca

LE GRAND BISTRO

Quartier DIX30, Brossard Cuisinier(ère) Garde-manger, Laveur de vaisselle. Expérience. Cuisine française du marché. Envoyer C.V. par télécopieur: 450-676-9157 téléphone: 450-676-4440 legrandbistro@bellnet.ca

RESTAURANT

au centre-ville recherche un pâtissier et des cuisiniers. Temps plein de soir. Fax: CV au 514-284-3575 ou restaurantmontreal@yahoo.ca

RESTAURANT RIVE-SUD

CUISINE FRANÇAISE

recherche **2 CUISINIER(IÈRE)S** avec exp., temps plein et partiel. Salaire selon qualifications. Envoyez CV ou téléphonez au 450-444-3832

SERVICE À LA CLIENTÈLE

Cie alimentaire recherche personne bilingue, sérieuse et responsable. Temps plein, bon salaire. Fax: CV: 514-748-7483 ou courriel: info@tousain.com Attention M. Haig.

ÉQUIPE DENIS PELLETIER

Re/Max Immo-Contact inc., **SECRETÀIRE BILINGUE** Expérience en immobilier et en informatique. Laval. Envoyez C.V. à Carole Lamarche, fax 450-661-3392 denis.pelletier.remax@videotron.ca

Secrétaire de gestion (service de l'admission)

Permanent, temps plein à Saint-Hyacinthe

Sous l'autorité de la coordonnatrice à l'admission, la personne effectuera les tâches de secrétariat général, et de plus:

- Effectuer la gestion et assurer le suivi des dossiers d'admission;
- Effectuer les comptes rendus des réunions associées au processus d'admission;
- Collaborer à l'organisation et participer à l'élaboration de divers événements liés à l'admission;
- Faire la saisie de données et le suivi des modifications au tableau des membres de l'Ordre;
- Traiter la cotisation annuelle des membres.

COMPÉTENCES

- DEC en secrétariat;
- 3 à 5 années d'expérience dans un poste similaire (milieu professionnel un atout);
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit;
- Bonne maîtrise de l'informatique (logiciels Word, Excel et différents bases de données).

La rémunération est accompagnée d'une gamme d'avantages sociaux. Postuler à : rh@omvq.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

RECHERCHONS RECEPTIONNISTE-SECRETÀIRE

Temps plein, permanent. Apparence soignée, profil corporatif Bilingue, bonne connaissance Word et Excel, 25 000 \$ à 28 000 \$ plus avantages. Envoyer CV emploi@groupmach.com ou 514 374-5561

SECRETÀIRE pour NOTAIRE

bilingue obligatoire. Temps plein. CV à: abraham@bellnet.ca 514-878-9133

SERVICE À LA CLIENTÈLE

pour Cie bien établi dans les domaines de couvre plancher et de la céramique.

- bilingue
- facilité avec ordinal
- excellente personnalité

Cv par fax: 514 338-3834 ou courriel à roland@manulflow.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

OPUS MONTRÉAL

L'Hôtel Opus Montréal recherche des candidat(e)s professionnel(le)s, motivés et dynamiques pour combler plusieurs postes

HÉBERGEMENT

Réceptionniste bilingue

Axée sur le service à la clientèle 1 an d'expérience dans un Hôtel Boutique

Les personnes intéressées à l'un ou l'autre de ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae par fax au **514-843-4770** ou par courriel pelbaz@opusmontreal.com

324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE

ENTREPRISE de Pointe-Clair

spécialiste en flexographie recherche **technicien infographe et technicien(ne) à la fabrication de plaques**. Envoyer votre CV à: marc-alexandre.bouchard@sgsintl.com

Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

ENTREPRISE

de recherche opératoire(trice) pour presse à feuilles 4 couleurs, 40 po, temps plein. 514-270-5589

OPÉRATEUR (TRICE) D'IMPRIMANTES

Entreprise de stands d'exposition de Laval recherche opératoire(trice) d'imprimante grand format pour impression et gestion de département graphique. apaquin@hotmail.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

TECHNICIEN(NE) EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT

Connaissances des principes de l'électricité, de la plomberie et des contrôles HVAC. Faxez votre C.V. au 514-849-3350

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE)S

auto, rés. personnes âgées autonomes ou centre d'accueil ou domicile ou hôpital. Clientèle assurée. 514-766-3553, 1-800-448-3553.

328 INDUSTRIE DU VÊTEMENT

CHERCHONS

vendeuse bilingue, exp. dans mode détail. Nouvelle boutique pour hommes située au centre-ville. Salaire de base + commissions. 514-235-4426

329 INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE

COMMIS D'ENTREPÔT

Savoir conduire un chariot élévateur Raymond. Ville St-Laurent. Tél. 514-333-3350 demander Michel au poste 230.

REMBOURREUR(EUSE)

avec exp. dans le meuble rembourré haut de gamme et sur mesure, salaire selon expérience. 450-662-6063 poste 229

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE RÉSIDENT CENTRE-VILLE

Joignez-vous à notre équipe! Centre-ville de Mt. Concierge résident bilingue avec expérience. Menuiserie, électricité mineure, plomberie mineure, outils. Possédant ses propres outils. En devoir : 1 fin de semaine sur 2 - 1 jour sur 2. Excellentes conditions de travail. Références requises. Envoyez c.v. fax 514-737-5857

COUPLE CONCIERGE

centre-ville, 40 ans, bilingue, exp. requise + outils. App., salaire et autres bénéfices 514-683-7386

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

LABERGE

www.laberge.qc.ca
Couple concierge résident

Pour immeubles de 212 logements à Côte-St-Luc

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS: Réparation, maintenance générale. Service aux locataires. Nettoyage, location

EXIGENCES: Outils nécessaires, expérience 3 ans min. Doit résider sur place, bilingue, connaissance minimale en entretien. 4% + salaire de base et avantages sociaux, bonus, garde partagée.

Faxez C.V. au (514) 489-1321 ou téléphonez au (514) 489-1079

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

ÉBÉNISTE

spécialisé, haut de gamme, coupe et assemblage, 15 à 20 ans d'exp. Tél.: 450-465-0100 CV à : korak@bellnet.ca

IMMEUBLE APPARTEMENTS

ENTRETIEN MÉNAGER

Centre-ville de Mt. Immatriculé, temps plein (40) permanent. Cherchons personne sérieuse, travaillante et consciencieuse pour l'entretien ménager d'un immeuble appartements. Nettoyage app. vacants et entretien général d'immeuble résidentiel (200 +). Travaux variés. Expérience un atout. Envoyer c.v. fax 514-737-5857

RIDGEWOOD-HAUT DE LA MONTAGNE

couple de surintendant demandé avec expérience, édifice de 133 logements, app. et salaire. Faxez votre CV au 514-342-9565 ou téléphonez: 514-342-5401 poste 226, ou courriel: llc@belnet.ca

334 SERVICES DOMESTIQUES

GARDIENNE À DOMICILE

Recherche perle rare pour garder poupon 5 jr./sem. dans quartier Angus à Rosemont, 8h-18h. 514-838-1503. Expérience et références nécessaires.

RECHERCHE Nanny pour garçons de 3 et 6 ans, 20 heures/sem. Jusqu'à 18 h 30. Lavage, repas et aide divers. V. Mont-Royal. 514-731-0052.

340 EMPLOIS DIVERS

ANIMATEURS ET ANIMATRICES DYNAMIQUES

Village du Père Noël au Complexe Desjardins. Nous aimons les enfants, êtes fiable et responsable. Temps plein. Envoyez CV: gauthier@gopta.ca ou par fax: 514-441-9369.

DISTRIBUTEUR

de journaux et circulaires demandé(e)s pour la grande région de MtL. De préférence avec camion, pour distribution hebdomadaire en porte à porte. Appeler du lundi au vendredi, 9/17h, 514-288-3928

DOMAINE

de l'encadrement, coupeur de moules, monteur de cadres, et autres tâches connexes. Centre-ville. Temps plein. 514-861-2808

SONDAGE PORTE À PORTE

bilingue, 16h à 20h, 15\$/h, aucune vente. 514-340-9700

343 EMPLOIS DEMANDÉS

FEMME DE MÉNAGE

Services domestiques, avec réf. 5 jr/sem. 514-583-4425

JE suis un careleur avec expérience. J'ai mes outils et cartes en règle. Serge. 514-677-1527.

AVIS

Nos annonceurs sont priés de vérifier la teneur de leurs annonces lors de leur première parution. Advenant qu'une annonce soit reproduite incorrectement, l'annonceur doit en aviser aussitôt La Presse qui convient de publier dans la prochaine édition du journal une version corrigée de celle-ci. Toute erreur ou plainte visant la teneur d'une annonce doit être signalée le jour de sa parution avant 17 h, pour fins de correction lors de la prochaine édition du journal. De même, en cas d'annulation d'une annonce, l'avis à cette fin doit être donné avant 17 h, le jour qui précède sa parution. Dans tous les cas, il suffit de composer le (514) 987-VENDU.

AUGMENTEZ VOS REVENUS

DEVENEZ CAMELOT POUR LA LIVRAISON DE LA PRESSE

Avec ou sans voiture.

La livraison doit être effectuée avant 6h30 la semaine et 8h le week-end.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités.

TÉLÉPHONEZ MAINTENANT

514 285-6911
1 800 361-7453

cyberpresse.ca/camelot

PLUS SPÉCIFIQUEMENT, BESOIN URGENT POUR:

VIEUX LONGUEUIL, SAINT-LAMBERT, SAINT-HUBERT (secteur Lafleche), VILLE LEMOYNE
M. Normand Rioux, 450-649-8174

CARIGNAN, CHAMBLY, SAINT-BRUNO
M. Michael Caron, 450-768-4373

49% des Québécois ont des difficultés de lecture

Aidez-nous à les aider!

DON EN LIGNE: www.fqa.qc.ca ou 1 800 361-9142

Fondation pour l'alphabétisation

Des mots d'espoir