

CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 300 OFFRES D'EMPLOIS À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi

workopolis.com

LA PRESSE

RIEN NE VAUT LA FRANCHISE

Le C.V. ouvre des portes, mais peut aussi en fermer. Qu'arrive-t-il, par exemple, si on ne veut pas de vous parce que vous êtes surqualifié pour un poste que vous convoitez? Devez-vous taire vos diplômes? Oui, répondent des experts, mais si on vous convoque en entrevue, n'hésitez pas: soyez franc!

À lire en page 2

Manque de relève

Les sociétés immobilières recrutent de plus en plus auprès de diplômés universitaires. La raison: le manque de relève.

À lire en page 4



PHOTO YURIKO NAKAO, REUTERS

En entrevue pour un emploi, mieux vaut dire la vérité sur ses diplômes et ne pas craindre de trop en avoir.

Brébeuf

Fondé à Montréal en 1928 par les Pères jésuites, acquis et dirigé par une corporation laïque depuis 1986, le Collège Jean-de-Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé aux fins de subventions par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec.

Le Collège compte quelque 350 employés et dessert environ 800 étudiants au cours secondaire et près de 1 500 étudiants au cours collégial.

Directeur général

PRINCIPAUX DÉFIS

Sous la responsabilité du Conseil d'administration :

- Valoriser l'enseignement et le rayonnement du Collège.
- Rassembler les enseignants du secondaire et du collégial autour d'un projet éducatif clair et stimulant et les mobiliser autour de l'innovation pédagogique et de la recherche, tout en conciliant les traditions qui ont fait la réputation et le succès du Collège.
- Poursuivre le défi de l'excellence et de la réussite scolaire, offrir un milieu de vie riche, actif et sécuritaire et maintenir un encadrement et un enseignement de haute qualité, le tout pour permettre aux étudiants de s'épanouir et de se réaliser dans le contexte d'une tradition humaniste.
- Maintenir la qualité de la clientèle en étant proactif pour répondre aux besoins des étudiants et faire face aux changements démographiques, en assurant la visibilité du Collège et en établissant des partenariats avec les organismes du milieu de l'éducation.
- Entretenir un climat de travail positif, axé sur la collaboration et le respect mutuel, mobiliser la famille Brébeuf et développer le sens de l'appartenance.
- Voir à la saine gestion des ressources financières, à la planification stratégique et à la mise en valeur du patrimoine; s'investir dans les campagnes de financement et rechercher des sources alternatives de financement.
- Bâtir une équipe de gestion forte et solidaire, impliquée et responsabilisée face aux enjeux organisationnels.

PROFIL

Le directeur général devra :

- Exercer un leadership mobilisateur fondé sur une vision pédagogique, une pensée stratégique et la créativité.
- Favoriser la transparence, la communication, la concertation et la responsabilisation.
- Gérer rigoureusement les ressources du Collège.
- Manifester des aptitudes particulières pour les relations interpersonnelles et participer à des activités de représentation externe.
- Assurer la défense et la promotion de l'enseignement privé.
- Partager les valeurs de la tradition éducative jésuite et assurer la relève du personnel en étant soucieux de la mission et de la tradition du Collège.
- Établir les axes de développement du Collège.

EXPERTISE RECHERCHÉE :

Baccalauréat et, de préférence, diplôme de 2^e cycle; expérience du milieu de l'enseignement secondaire et collégial, dont 5 ans à titre de cadre; solide expérience en gestion et responsabilité de budgets importants; excellente maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit.



Si vous désirez relever ce défi et vous joindre en **juin 2008** à un milieu dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le **vendredi 30 novembre 2007**, à M^{re} Bernard Amyot, président de la Corporation du Collège, au bureau de M^{me} Monique Lafrance (local A2.25), 3200, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C1.

Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

www.brebeuf.qc.ca

UN NOUVEAU TOIT POUR VOTRE EMPLOI

L'Association des courtiers et agents immobiliers du Québec est à la recherche de professionnels talentueux pour combler les postes suivants :

Directeur, Formation
Directeur, Communications, recherche et développement des affaires
Chef, Produits et services marketing
Analyste de marché
Agent de recherche
Préposé à la formation

Nous offrons une rémunération concurrentielle dans un environnement de travail dynamique.

Pour de plus amples informations, visitez le site Web de l'ACAIQ

www.acaiq.com

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ces postes.



Association des courtiers et agents immobiliers du Québec

L'Association des courtiers et agents immobiliers du Québec est l'organisme chargé de la surveillance du courtage immobilier au Québec. Sa mission consiste à protéger le public par l'encadrement des activités professionnelles de tous les courtiers et agents immobiliers exerçant au Québec, comme le prescrit la Loi sur le courtage immobilier.

3524169A

Un important manufacturier d'équipement de transport de la région de Montréal ayant un rayonnement nord-américain est à la recherche d'un

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Ses responsabilités incluront principalement la planification et la supervision des activités de production dans deux usines canadiennes et deux usines américaines ainsi que l'amélioration continue des procédés de fabrication et d'assemblage. La personne choisie fera partie d'une équipe multidisciplinaire assurant l'amélioration des procédés dans toutes les compagnies affiliées, appliquée dans un contexte de *lean enterprise*.

Parfaitement bilingue, la personne sélectionnée détiendra un diplôme universitaire et aura un minimum de 10 années d'expérience à un poste similaire, particulièrement dans l'application des concepts de *lean manufacturing*. Elle sera un excellent leader et aura les connaissances pratiques nécessaires à sa fonction.

Lieu de travail principal: Rive-Sud de Montréal (et fréquents déplacements au Canada et aux États-Unis). Veuillez faire parvenir votre C.V. au plus tard le 30 novembre 2007 à :

GCA inc.
sricher@remcor-ca.com

Seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées.

3524163

Association Aquatique de Dollard-des-Ormeaux

Directeur de l'Association Aquatique de Dollard-des-Ormeaux

L'Association Aquatique de Dollard-des-Ormeaux est à la recherche d'un directeur qui sera responsable de la promotion de l'organisme, de la direction et de l'administration de ses activités.

- Expérience en gestion d'activités aquatiques et/ou de loisirs
- Habileté à gérer différents programmes aquatiques incluant des programmes de compétition
- Trois ou quatre ans d'expérience de supervision et de direction du personnel
- Expérience en planification budgétaire
- Bilinguisme français et anglais, à l'oral et à l'écrit
- Formation universitaire en éducation physique ou récréologie, ou équivalent

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 novembre 2007 :

M^{me} Monique Levy
Comité de sélection
Association Aquatique de Dollard-des-Ormeaux
12 001, boul. de Salaberry
Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 2A7
mlevy@ddo.qc.ca

L'Association Aquatique souscrit à une politique d'égalité en emploi et ne communiquera qu'avec les candidats retenus pour une entrevue.

352415A



Doral International est une entreprise manufacturière établie en Mauricie et qui se spécialise dans la fabrication de bateaux de croisière haut de gamme. Nous nous démarquons en étant le manufacturier du plus gros bateau de plaisance en série au Canada. Vous avez besoin d'un nouveau défi? Joignez cette équipe dynamique et innovatrice!

Nous sommes à la recherche d'un ou d'une

Coordonnateur service après-vente et garantie

Sous l'autorité du Directeur de la production et service, le titulaire est responsable de la gestion des réclamations de garantie envers les concessionnaires et les fournisseurs. Il assure également le service après-vente auprès des concessionnaires et voit au suivi des réparations effectuées par le département de service.

PROFIL RECHERCHE

Formation collégiale dans un champ approprié (mécanique, électrotechnique, etc.)

1. Expérience de 3 à 5 années en gestion de réclamations dans le secteur du nautisme ou Connexe
2. Bilinguisme (français, anglais)
3. Connaissances informatiques (Windows, Office, Visual)
4. Habileté en communication tant orale qu'écrite
5. Bonnes connaissances dans les produits récréatifs

Toute autre formation combinée à une expérience de travail équivalente ou supérieure sera également considérée.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 déc. prochain à l'adresse ci-dessous :

Doral International Inc.

1991 - 3e AVENUE GRAND'MÈRE G9T 2W6

TÉLÉCOPIEUR : 819-538-6330 COURRIEL : rh@doralboat.com

Nous vous remercions de votre intérêt mais seules les candidatures retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

3523725

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Un C.V. en dit toujours trop et pas assez!

MARIE LAMBERT-CHAN
COLLABORATRICE SPÉCIALE

La parole est d'argent, mais le silence est d'or, dit-on. L'adage vaut-il également pour votre curriculum vitæ? C'est la question que s'est posée Suzanne, une psychologue communautaire en recherche d'emploi.

Suzanne postule sur des emplois qui n'exigent qu'un baccalauréat, alors qu'elle possède un doctorat. Au début de sa recherche, elle envoyait des C.V. et précisait avoir un diplôme de troisième cycle.

« On ne m'appelait jamais en entrevue. J'ai donc décidé de ne pas mentionner le doctorat qui pouvait être considéré comme une surqualification, déclare-t-elle. J'ai alors été convoquée en entrevue. »

Lorsqu'on la questionne sur sa formation au moment de l'entretien d'embauche, Suzanne opte cependant pour la transparence. Résultat: elle est toujours sans emploi. « J'en arrive à envisager la possibilité de taire mon diplôme, bien que je n'aime pas l'idée de manquer de franchise face à un employeur potentiel. »

Ne pas tout dire dans son C.V. ne revient pas à mentir par omission, selon Martine Lemonde, directrice des services professionnels chez Brisson Legris. « Le C.V. n'est pas un résumé de notre vie, mais bien l'outil qui permet de décrocher une entrevue, rappelle-t-elle. Si le doctorat n'est pas exigé par l'employeur, je ne vois pas pourquoi on devrait le souligner dans le C.V. »

M^{me} Lemonde estime toutefois que Suzanne devrait dire la vérité sur sa formation si l'employeur l'interroge à ce sujet lors de l'entrevue.

« Mais tout est dans la manière



Que ce soit dans votre C.V. ou au moment de l'entretien d'embauche, vous devez éviter de parler de certains éléments de votre vie privée, car ceux-ci peuvent constituer des motifs de discrimination.

de le dire, précise-t-elle. La personne doit expliquer les raisons qui la conduisent à postuler cet emploi. Elle doit démontrer que sa démarche professionnelle ne relève pas du hasard, mais plutôt d'une réflexion sur le type de tâches qu'elle recherche. »

En un mot, le candidat doit rassurer l'employeur, comme l'indique l'auteur du livre *CV Expert*, Paolo Maillette. Un conseil qui vaut également pour les trous et les taches qui

peuvent se retrouver un jour ou l'autre dans son C.V.

Le congédiement, le burn-out, le retour au travail après avoir été mère à la maison pendant quelques années, et le fait d'avoir été à l'embauche d'un employeur qui a mauvaise réputation, sont autant de renseignements qu'on souhaite garder pour soi dans le C.V., mais qu'il serait sage d'expliquer en entrevue.

Si on possède un casier judi-

PHOTO JACK PLUNKETT, BLOOMBERG NEWS

ciaire, rien ne nous oblige à le dévoiler. À moins que le délit commis soit en lien direct avec le poste visé. Une personne accusée d'agression sexuelle sur des mineurs ne pourra travailler en garderie, par exemple.

Quant aux autres situations, il est possible de les omettre ou de les contourner dans le C.V. Par exemple, on peut combler l'absence prolongée du marché du travail à l'aide d'un curriculum vitæ par compétences.

Martine Lemonde conseille aux travailleurs qui changent d'emplois fréquemment d'associer plusieurs employeurs à une certaine période dans le C.V., au lieu de préciser le temps passé chez chacun d'entre eux. « Si vous avez exécuté un contrat temporaire, mentionnez-le, recommande de son côté Paolo Maillette. Cette précision peut rassurer le recruteur. »

Bien entendu, le congédiement ne doit pas être inscrit en lettres de feu dans le C.V. Au moment de l'entrevue, la franchise est cependant de mise. « Ça arrive à tout le monde de faire des erreurs, dit M. Maillette. Il faut alors démontrer son cheminement en expliquant ce qu'on ferait aujourd'hui dans une situation semblable. »

Mais le marché du travail étant petit, il est possible que ces impairs arrivent aux oreilles du recruteur et que le candidat ne soit pas convoqué en entrevue. « Multipliez les stratégies et ne misez pas que sur le C.V., avertit Martine Lemonde. Passez par votre réseau de contacts. Offrez à l'employeur d'être suivi par un coach, par exemple. »

Ces tactiques sont aussi valables pour des travailleurs ayant été impliqués dans un scandale. Pour ceux qui étaient loin de la tourmente, mais dont le nom est tout de même associé à l'entreprise fautive, ne vous en faites pas.

« Les recruteurs ont la capacité de faire la part des choses, remarque M. Maillette. Il faut donc faire la différence entre l'organisation au cœur d'un scandale et ceux qui en sont les victimes par circonstance. »

Pour en savoir plus: *CV Expert*, Paolo Maillette, Septembre éditeur, 271 pages

RETROUVEZ ÉGALEMENT CES EMPLOYEURS SUR workopolis.com

SERVICE DE LA SANTÉ M.I.C.
Chef des services de l'hôtellerie et de la maintenance

G.C.A. INC
Directeur de production

« Transcontinental, c'est mon choix! »
TRANSCONTINENTAL GAGNÉ
Coordonnateurs

St-Michel
REMORQUAGE ST-MICHEL INC
Directeur administratif

CSSS VAUDREUIL-SOULANGES
Directeur de la qualité, gestion des risques

Entreprises **Dominion Blueline Inc.**
ENTREPRISE DOMINION BLUELINE INC
Chef de produits

Raymond Chabot Ressources Humaines inc. **RAYMOND CHABOT RESSOURCES HUMAINES**
Directeur finances

C-A-F FORTIER EXCAVATION
Acheteur

co-opérateurs **CO-OPERATORS**
Directeur en actuariat

L'UNION CANADIENNE
Directeur infrastructures technologiques

CENTRES JEUNESSE CHAUDIÈRE-APPALACHES
Directeur général

3523938

Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog

Situé dans la magnifique région des Cantons-de-l'Est, le **Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog (CSSSM)** connaît présentement, à l'image de la population sur laquelle il veille, une période de forte croissance marquée par le développement de son offre de services et par la mise en œuvre d'un important projet d'agrandissement de ses installations. Ce formidable essor génère plusieurs possibilités d'emploi et défis intéressants, tant en CLSC qu'en milieu hospitalier et en centre d'hébergement, pour ses quelque 700 employés et 100 médecins qui mettent chaque jour leur savoir-faire et leur passion au service de la santé et du bien-être de la communauté.

Si vous souhaitez évoluer au sein d'une organisation où le respect, le travail d'équipe et la reconnaissance de la contribution de chacun sont essentiels, faites parvenir votre curriculum vitæ, en indiquant le **titre du poste convoité**, avant le **10 décembre 2007**, à **M^{me} Monique Corbeil, directrice générale, Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog, 50, rue Saint-Patrice Est, Magog (Québec) J1X 3X3. Télécopieur : 819 868-3253. Courriel : mcorbeil.mm@ssss.gouv.qc.ca**

Chefs d'administration de programme

- Soins à domicile et de courte durée
- Services sociaux et en milieux alternatifs

Soins infirmiers à domicile (incluant les soins palliatifs) • Services professionnels à domicile (inhalothérapie, physiothérapie, ergothérapie et nutrition) • Services de courte durée à visée diagnostique ou de réadaptation (UCDG – URF) • Services de traitement dispensés à l'hôpital de jour

Services psychosociaux à la clientèle en perte d'autonomie liée au vieillissement (PALV) • Services psychosociaux à la clientèle ayant une déficience physique • Aide à domicile • Centre de jour • Animation loisirs • Soutien aux personnes ayant une déficience physique et à leur famille • Gestion des RI-RTF (volet ressources et volet clientèle)

À l'un ou l'autre de ces 2 postes permanents d'encadrement intermédiaire à temps complet relevant de la directrice PALV – Déficience physique, vous planifierez, organiserez, contrôlerez, suivrez et évalueriez les services dont vous serez responsable, et ce, qu'ils soient dispensés en RI-RTF, en hébergement ou dans la communauté. Plus précisément, vous identifieriez et analyseriez les besoins en matière de partenariats internes et externes, puis vous négocieriez et conclueriez les ententes requises pour l'actualisation des projets cliniques dans vos champs d'activité. Vous assurerez également le suivi des cibles de gestion et le développement d'une gamme de services et de ressources diversifiées afin de répondre aux besoins d'aide et d'hébergement substitut, permanent ou temporaire. Enfin, vous gèrerez les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée, êtes membre d'un ordre professionnel pertinent, cumulez 5 ans d'expérience clinique et 3 ans d'expérience en gestion dans un établissement du réseau de la santé et des services sociaux et êtes capable de travailler dans le cadre d'un partenariat clinico-administratif. Un diplôme de 2^e cycle constitue un atout. **Rémunération** : Classe 14 (en révision)

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous souscrivons au principe de l'accès à l'égalité en emploi.

Une équipe engagée envers sa population

Les jeunes nous tiennent à cœur!

Près de 1700 employés s'activent à satisfaire les besoins de la clientèle du Centre Jeunesse de la Montérégie. Le budget d'opération de l'établissement est de plus de 130 millions \$. Le Centre Jeunesse de la Montérégie constitue un milieu professionnel sain et stimulant en constante évolution.

Nous sommes à la recherche pour notre liste de rappel de :

- **ÉDUCATEURS (MONTÉRÉGIE)**
- **AGENTS DE RELATIONS HUMAINES – POUR DIFFÉRENTS SITES (BILINGUE POUR VALLEYFIELD)**
- **TECHNICIENS EN ASSISTANCE SOCIALE – POUR DIFFÉRENTS SITES (BILINGUE POUR LONGUEUIL)**
- **AGENT DE GESTION FINANCIÈRE (LONGUEUIL)**
- **ANALYSTE EN INFORMATIQUE (LONGUEUIL)**
- **CONSEILLERS CLINIQUE (VOLET SANTÉ MENTALE)**
- **CONSEILLER EN IMMOBILISATIONS**
- **TECHNICIEN JURIDIQUE**

Centre jeunesse de la Montérégie
Direction des ressources humaines, Secteur dotation
1501, avenue de Salaberry
Chambly (Québec) J3L 4V8
Télécopieur : (450) 658-4086 ou
Courriel : 16CJ_RHDotation@ssss.gouv.qc.ca

Pour une description plus complète de ces postes, nous vous invitons à consulter la section « offres d'emploi » du site de l'Agence de santé et des services sociaux (www.santemontreal.qc.ca)

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

3524150A

SERVICES DE LA SANTÉ M.I.C.
Une équipe dynamique de gestionnaires d'un centre de soins privé pour religieuses en perte d'autonomie, offrant des avantages compétitifs dans un milieu stimulant, est à la recherche de personnel

CHEF DES SERVICES DE L'HÔTELLERIE ET DE LA MAINTENANCE
(Poste cadre à temps complet)

Sous l'autorité du directeur des ressources financières, matérielles et informationnelles, la personne planifie, coordonne, contrôle et évalue les activités reliées aux services de l'Hôtellerie et de la Maintenance. Ainsi, vous assurerez, entre autres, la gestion de l'entretien préventif et correctif des biens meubles et immeubles et des activités de la maintenance et de la buanderie.

Vous devez détenir un diplôme en Technologie de la mécanique du bâtiment ou autres disciplines connexes. Trois ans d'expérience de travail pertinents. Une solide expérience dans le domaine pourrait être considérée pour le manque de formation. Une bonne connaissance de l'informatique. Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership, votre sens des responsabilités et de l'organisation ainsi que pour votre esprit d'équipe. Une expérience en gestion serait souhaitable et la connaissance d'un environnement religieux constitue un atout.

Salaires et avantages sociaux selon les politiques locales de gestion
Les personnes intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitæ au plus tard le 7 décembre 2007.

Services de la Santé M.I.C.
A/S Jacques Bouchard
100, Place Juge-Desnoyers
Laval (Québec) H7G 1A4
Télé. : 450 663-1699

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

352397A

C.A.F. FORTIER • EXCAVATION 40 ans d'expertise : génie civil, concassage, déneigement etc. Des chantiers à la grandeur du Québec.

ACHETEUR(EUSE)

Vous devrez mettre en œuvre et adapter des méthodes et des outils d'achat. Évaluer les besoins de l'établissement et établir les exigences en équipement, en matériel et en fourniture. Déterminer et négocier les modalités des contrats, etc.

Vous possédez un baccalauréat en administration des affaires, en commerce ou en économie. (les années d'expériences peuvent compenser l'obtention du diplôme). Des connaissances dans le secteur de la construction secteur génie civil, excavation etc. et un minimum de 5 ans d'expérience. Le certificat en approvisionnement est un atout important. Très bon français écrit et un anglais fonctionnel.

Faire parvenir votre c.v. à: Nancy Fournier
nfournier@c-a-f.ca fax : 418-660-2053 tél. : 418-661-0043

3524148

PROLONGATION DU CONCOURS

Le collège François-Xavier-Garneau offre un environnement de travail dynamique pour les personnes désirant relever des défis stimulants



DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE LA FORMATION CONTINUE

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur de la formation continue est responsable du développement et de la gestion des programmes et des activités, des ressources et des services reliés à la formation continue dans le Collège. Elle ou il voit à l'élaboration des offres de service et des devis des projets de formation, de même que des services conseils, des services d'employabilité et autres services à l'intention des clientèles adultes et des entreprises et organismes concernés.

Les dossiers de candidature doivent être reçus avant le vendredi 7 décembre 2007, 16 h.

Visitez notre site pour connaître la description complète de ce poste et les modalités pour poser votre candidature : www.cegep-fxg.qc.ca/emploi

Le collège François-Xavier-Garneau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques à présenter leur candidature.



COLLÈGE
FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service des ressources humaines

3523768A



Le Groupe Champlain Inc. est un regroupement de 16 CHSLD privés conventionnés, localisés dans différentes régions du Québec, qui offre des services à une clientèle d'adultes qui, en raison de la perte de leur autonomie physique ou psychologique, ont besoin d'un milieu de vie substitut. Nous assurons à ces personnes des services de qualité dans le respect de leur individualité. Nous sommes également engagés dans le développement de projets de croissance interne d'envergure et novateurs dans le domaine de l'hébergement et des soins de longue durée. Dans cette perspective, nous sommes présentement à la recherche d'un :

DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS

Relevant du président-directeur général, vous réaliserez des activités de recherche, de conceptualisation, de démarchage, de mise en forme et de promotion d'avant-projets en soutien à la direction générale et aux directions régionales. Vous participerez à l'identification des besoins dans les régions ciblées et des occasions d'affaires pour le Groupe, tout en soutenant les activités de démarchage et de représentation auprès des autorités concernées. Vous identifierez de nouveaux partenaires potentiels et développerez avec eux les relations d'affaires requises. Vous assurerez le développement des projets identifiés par la direction, en réaliserez les activités de planification et d'analyse financière et recommanderez leur mise en œuvre.

Vous êtes la personne recherchée si vous possédez des compétences marquées pour représenter le Groupe Champlain et communiquer son image de marque. Vous êtes également sensible à la dynamique du secteur public et des mécanismes inhérents de prise de décisions; vous savez utiliser les différents outils d'analyse financière de projets et de mesure de rentabilité.

Vous démontrez des capacités supérieures en matière d'écoute et d'analyse afin de développer des projets adaptés aux besoins de la clientèle visée et du cadre déterminé par les partenaires. Joueur d'équipe, vous savez utiliser les compétences qui vous entourent pour ajouter de la valeur aux projets. Votre esprit novateur vous permettra d'identifier des facteurs de rentabilité et d'efficience qui maximiseront le rendement des projets.

Le salaire, le programme de bonification et les autres avantages offerts seront proportionnels à l'envergure des responsabilités.

Si vous possédez les attributs recherchés et êtes intéressé(e) à vous joindre à une équipe de qualité, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 10 décembre 2007, à la Direction des ressources humaines, Groupe Champlain Inc., 7150, rue Marie-Victorin, Montréal (Québec) H1G 2J5. Télécopieur : 514 324-5900; courriel : dotation.champlain@ssss.gouv.qc.ca.

3523804A

Appel de candidatures

Conseil des arts et des lettres du Québec

Le Conseil des arts et des lettres du Québec cherche à combler les postes suivants sur son bureau de Montréal à la Direction du théâtre, des arts multidisciplinaires et des arts du cirque :

- **CHARGÉ(E) DE PROGRAMMES - THÉÂTRE**
- **ADJOINT(E) AUX PROGRAMMES**

Le Conseil invite les personnes intéressées à consulter son site Web pour plus de renseignements concernant la nature du poste, les exigences requises, les conditions d'admission et les renseignements pour soumettre leur candidature. Le Conseil accepte les candidatures jusqu'au 30 novembre 2007.

Pour obtenir plus de renseignements concernant le poste : www.calq.gouv.qc.ca

Le Conseil des arts et des lettres du Québec applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.



3524244A



3524144A

Vous possédez une solide expérience en développement ORACLE ?

Joignez-vous à nos professionnels en technologies de l'information et en solutions d'affaires.

CONSEILLER SENIOR

Vous connaissez parfaitement les produits liés au développement ORACLE et possédez une expérience pertinente en :

- gestion d'équipes;
- gestion de projet;
- architecture de solutions.

Systematix est une firme de services conseils qui a acquis une réputation des plus enviables sur le marché de la consultation. Le caractère humain de l'entreprise contribue grandement au fait que les employés ont un sentiment d'appartenance marqué. La clé de notre succès est notre philosophie de gestion qui préconise un mode de gestion basé sur le respect, une structure organisationnelle adaptée à son caractère humain, et une attention particulière portée sur l'évolution de carrière de notre personnel.

Vous voulez connaître une carrière à la hauteur de vos ambitions? Faites parvenir dès maintenant votre curriculum vitae aux adresses suivantes:

Pour les candidats de Québec :
Les Services Conseils Systematix
Service de recrutement
2600, boul. Laurier, bureau 990
Québec (Québec) G1V 4W2
Courriel : scique@systematix.com

Pour les candidats de Montréal :
Systematix Technologies de l'information
Service de recrutement
1, Place Ville Marie, bureau 1601
Montréal (Québec) H3B 2B6
Courriel : cvsimtl@systematix.com

Visitez également notre site Internet pour consulter toutes nos opportunités de carrières : www.systematix.com

Les **Entreprises Dominion Blueline Inc.**, chef de file canadien dans la fabrication de fournitures pour le bureau, est une entreprise québécoise solidement établie depuis 1917 et dont les activités s'étendent à travers l'Amérique du Nord. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne compétente pour combler le poste suivant au sein de notre Service du marketing.

Chef de produits

Relevant du chef du marketing, vous serez responsable de tous les aspects de la mise en marché d'un groupe de produits. De plus, vous verrez à l'analyse des marchés canadiens et américains, et étudierez la rentabilité de divers produits. Vous devrez également établir les prévisions de vente pour votre ligne de produits.

Parfaitement bilingue, vous détenez un baccalauréat en administration, option marketing, et possédez de 4 à 5 ans d'expérience. Vous avez une très bonne connaissance des logiciels de MS Office, plus particulièrement d'Excel et de PowerPoint. On vous reconnaît pour votre dynamisme, votre créativité, votre esprit d'analyse et votre capacité à travailler efficacement en équipe.

Une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux sont offertes. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 7 décembre 2007, par télécopieur au 450 346-9459, par courriel à srh@bluelineinc.com ou par la poste à :

Service des ressources humaines
Entreprises Dominion Blueline Inc.
230, rue Foch
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 2B2

Seules les personnes retenues seront avisées. Nous respectons l'équité en emploi.



3524044A



Pour que plus d'élèves réussissent
ET QU'ILS
RÉUSSISSENT MIEUX

www.csaffluents.qc.ca

3523859A

NOS ÉLÈVES ONT BESOIN DE VOUS !

Située à 20 minutes au nord-est de Montréal, la Commission scolaire des Affluents est le principal employeur de la région de Lanaudière. Elle accueille plus de 35 000 élèves dans 68 écoles primaires, secondaires, centres de formation aux adultes et centres de formation professionnelle.

Conseillères ou conseillers pédagogiques

- **Groupe de disciplines (réussite scolaire au secondaire)**
Poste régulier à temps plein (35 h/sem)
- **Technologie au secondaire**
Projet spécifique à temps plein (35 h/sem)

Ergothérapeute

Poste de remplacement à temps partiel – écoles primaires

Psychologues

Poste régulier à temps partiel – écoles primaires
Postes de remplacement à temps plein et à temps partiel – écoles primaires et secondaires

Enseignantes ou enseignants

Éducation physique, anglais langue seconde, adaptation scolaire
Contrats et suppléances – écoles primaires et secondaires

L'un de ces postes vous intéresse ? Pour une description détaillée, veuillez consulter la rubrique *Offres d'emploi*, puis la section *Personnel professionnel* ou *Personnel enseignant* à l'adresse électronique www.csaffluents.qc.ca

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, votre dernier relevé de notes ainsi qu'une lettre de présentation mentionnant le titre du poste convoité à cvprofessionnel@sp.csaffluents.qc.ca ou cvenseignant@sp.csaffluents.qc.ca



Decibel Consultants Inc., une importante firme conseil spécialisée en contrôle du bruit est présentement à la recherche d'un

INGÉNIEUR

ayant une spécialisation technique en acoustique et contrôle du bruit ainsi qu'une connaissance de la conception et du design acoustique.

La personne recherchée réalisera des études d'impacts sonores, fera la gestion de projets reliés au bruit industriel, architectural et environnemental, à l'acoustique et à la vibration à partir de l'étude préliminaire jusqu'à l'implantation de correctifs. Elle sera en mesure de concevoir des designs d'équipements de contrôle de bruit, des dessins sur Autocad et des simulations acoustiques à l'aide de logiciels (SoundPlan, TNM, etc.)

Exigences :

- Bac en génie
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine

Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages compétitifs ainsi qu'un horaire de travail flexible.

Joignez-vous à notre équipe dynamique et réputée avec plus de 20 ans d'expérience dans le domaine!

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention des ressources humaines, avant le 5 décembre 2007.

- par télécopie au 514 630-4595
- par courriel à : gleroux@decibel-consultants.com

Seules les candidatures retenues feront l'objet d'un accusé de réception.

Decibel Consultants Inc.
265, Boul Hymus, bureau 2500
Pointe-Claire (Québec)
H9R 1G6

3523180



UNE CARRIÈRE DANS L'ÉDITION!

Le leader. Les Éditions CEC, la maison d'édition scolaire la plus importante au primaire/secondaire au Québec et un acteur de premier plan aux niveaux collégial/universitaire, connaît une croissance soutenue.

Notre équipe fait la différence. Voici l'occasion d'évoluer dans un climat à la fois stimulant avec l'équipe de l'heure. Nous voulons combler les postes suivants :

CHARGÉ(E)S DE PROJETS (travail à domicile à temps plein)

Sous la supervision du directeur à l'édition, vous aurez pour principale tâche la réalisation des ouvrages qui vous seront confiés. Vous aurez notamment la responsabilité de vérifier la structure et la cohérence des manuscrits, de vous assurer de la qualité de la révision linguistique et de la correction des épreuves, de veiller au respect des normes ministérielles et éditoriales et à l'exactitude des contenus. Vous serez aussi appelé(e), le cas échéant, à effectuer des recherches et à obtenir les droits de reproduction de documents et d'illustrations devant être utilisés dans les projets.

Les exigences sont :

- Formation universitaire de premier cycle.
- Une formation dans une discipline liée à l'édition et / ou aux sciences de l'éducation serait un atout.
- Expérience de travail pertinente.
- Maîtrise des logiciels courants.

Toute personne intéressée à poser sa candidature à l'un des postes décrits ci-dessus est assurée de la plus grande confidentialité. Aux Éditions CEC, le professionnalisme se manifeste tout autant dans ses publications que dans ses rapports avec les gens.

Nous offrons une rémunération concurrentielle. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant 5 décembre 2007, à :

Les Éditions CEC inc.
8101, boul. Métropolitain est
Anjou (Québec) H1J 1J9
Télécopieur : 514 351-1845

Courriel : ressourcesshumaines@ceceditions.com

3523865



Telecon est une entreprise spécialisée dans la construction d'infrastructures pour l'industrie des télécommunications. Plus spécifiquement, elle offre des services d'installation, construction, vérification et entretien de réseaux de communication et électrique. Forte d'une expérience de plus de 40 ans et d'une croissance continue, Telecon désire combler, pour la grande région de Montréal, un poste de

SUPERVISEUR ACHATS ET INVENTAIRES

À ce poste, le superviseur achats et inventaires planifie, organise, dirige et contrôle les activités se rapportant à la gestion des achats, des fournisseurs et des négociations. Il aura à superviser l'agent d'approvisionnement et la sélection de fournisseurs. Il gère les relations entre Telecon et ses fournisseurs et s'assure de maintenir de très bonnes relations d'affaires avec eux. Il s'assure de la disponibilité des stocks ainsi que de la minimisation des inventaires.

Outre ce qui précède, vous possédez :

- un diplôme universitaire de 1^{er} cycle (Bac) en gestion des affaires ou un domaine connexe
- un sens inné du leadership et du dynamisme
- d'excellentes habiletés en communication
- habileté en travail d'équipe, bonnes relations interpersonnelles
- un minimum de 10 ans d'expérience dans un poste de superviseur ou similaire
- bilinguisme à l'oral
- une très bonne connaissance des principaux acteurs dans le marché des télécommunications et de l'électricité.

En retour, Telecon vous offre un niveau de rémunération et des conditions d'emploi très concurrentiels.

Si vous répondez au profil recherché et que ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae par courrier électronique à : rh@telecon.ca ou par télécopieur au 514-644-9218 en indiquant le titre du poste convoité.

3524038

CARRIÈRES ET EMPLOIS

TRAVAILLER DANS L'IMMOBILIER : LES SOCIÉTÉS PRIVÉES (1^{ER} DE DEUX)

Pas facile, le recrutement des cadres

IAN BUSSIÈRES
COLLABORATION SPÉCIALE

Les comptables, les conseillers en finance et les agents de location ayant une formation universitaire sont toujours très recherchés par les grandes sociétés immobilières. C'est d'ailleurs dans ces domaines que la fiduciaire immobilière Cominar a recruté, l'automne dernier, quand elle a acquis une partie d'Alexis Nihon pour porter son parc immobilier à 16,7 millions de pieds carrés, dont 58 % dans le secteur industriel, 28 % du côté des édifices de bureaux et 14 % d'édifices commerciaux.

Toutefois, comme l'explique Michel Berthelot, vice-président et chef des opérations financières « nous sommes basés à Québec, où il n'y a pas énormément de sociétés immobilières. Donc, les gens expérimentés sont plus difficiles à trouver », ajoutant que la formation à l'interne est l'un des moyens de faire face à cette situation.

Chez Ivanhoé-Cambridge, qui possède au Québec une vingtaine de propriétés, essentiellement des centres commerciaux et des édifices à bureaux, en plus de ses propriétés ailleurs au Canada et à l'étranger, on sent aussi cette pénurie et la formation à l'interne sert à y remédier.

« Comme nous sommes les leaders dans le créneau des centres commerciaux au Québec, c'est plus difficile pour nous de dénicher de nouveaux employés avec expérience à l'externe. Pour ce qui est des écoles, elles ne forment pas vraiment de gestionnaires dans ce domaine précis », souligne Carmela Rubiano, directrice des ressources humaines.

Ivanhoé-Cambridge a donc pris le pari d'embaucher des employés ayant une formation en administration des affaires ou en marketing, et de les pla-



Cominar a recruté, l'automne dernier, quand elle a acquis une partie d'Alexis Nihon pour porter son parc immobilier à 16,7 millions de pieds carrés, dont 58 % dans le secteur industriel, 28 % du côté des édifices de bureaux et 14 % d'édifices commerciaux.

PHOTO DAVID BOILY, LA PRESSE ©

cer dans des « postes d'entraînement » pour qu'ils puissent éventuellement gravir les échelons et se retrouver à la tête de l'un des centres commerciaux de la société.

« Outre la gestion de centres commerciaux, nous embauchons dans des domaines très variés, comme la mécanique du bâtiment, le marketing, la location, la construction, la comptabilité et la finance, l'informatique et les services juridiques », explique M^{me} Rubiano.

Essor gris

Un secteur de l'immobilier qui se porte par ailleurs très bien est celui des résidences pour retraités, puisqu'on assiste depuis quelques années à un véritable « essor gris ». De telles résidences sont érigées un peu partout au Québec à coups d'investissements de plusieurs millions.

Jean Bourcier, président du groupe Allegro, qui possède 43 résidences dans quatre provinces, dont 22 au Québec, indique cependant qu'il pourrait éven-

tuellement y avoir un surplus dans ce domaine.

Allegro emploie 2500 employés, du plongeur à l'infirmière diplômée, en passant par les administrateurs, les concierges, les cuisiniers et les spécialistes en gérontologie, de même que les gestionnaires de résidences.

Les comptables avec titre, les ingénieurs, les techniciens en architecture ou en génie civil, les infirmières et les spécialistes des ventes, du marketing et des ressources humaines sont actuel-

lement les profils les plus recherchés par Allegro.

L'absence de formation spécialisée dans le domaine des résidences pour personnes âgées complique un peu la vie des recruteurs de ce secteur. « Un programme de perfectionnement des gestionnaires de résidences et de CHSLD privés est offert depuis 2005 par l'Université de Sherbrooke, en collaboration avec l'Association des résidences et des CHSLD privés du Québec, mais il semble y avoir peu d'engagement. Je verrais d'un meilleur oeil une spécialisation à l'intérieur d'un baccalauréat », souligne M. Bourcier.

Faire preuve d'originalité

Eddy Savoie, fondateur et président des Résidences Soleil, abonde dans le même sens et a développé une méthode de recrutement originale.

« Souvent, nos employés sont des enfants ou des membres de la famille de nos résidents. C'est l'un de nos meilleurs véhicules de recrutement et ça nous assure d'avoir des gens qui aiment les personnes âgées », souligne celui dont l'entreprise possède dix résidences, 6000 résidents et 850 employés au Québec, notamment des infirmières, des infirmières auxiliaires, des préposés aux bénéficiaires, des cuisiniers, des employés d'entretien et de maintenance et des récréologues.

.....

Quelques entreprises qui recrutent dans ce secteur :

AXIMA SERVICES

www.aximaservices.ca

IVANHOÉ CAMBRIDGE INC.

www.ivanhoe.ca

Consultez le site monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises.

Ce texte est un extrait du *ge 2007/2008* publié par Septembre éditeur.



Commission
de la construction
du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et aux salariés de l'industrie.

CONSEILLER(ÈRE) EN MESURE ET ÉVALUATION (POSSIBILITÉ DE PERMANENCE)

POSTE TEMPORAIRE • DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Les défis :

Afin de soutenir le contrôle de l'apprentissage et de la qualification professionnelle, vous effectuerez la conception d'instruments de mesure et la mise à jour des examens de qualification et d'évaluation des compétences professionnelles pour les métiers de l'industrie de la construction.

Le profil :

Vous possédez un diplôme universitaire en docimologie et comptez plus d'une année d'expérience pertinente en élaboration d'épreuves. Vous êtes reconnu(e) pour votre excellente capacité de rédaction.

Rémunération : entre 36 092,16 \$ et 68 402,88 \$ par année, selon la convention collective en vigueur (en voie de révision).

CONSEILLER(ÈRE) AUX OPÉRATIONS

POSTE PERMANENT • DIRECTION INSPECTION

Les défis :

Dans le cadre de la lutte contre le travail au noir, vous rédigerez et élaborerez des directives, des méthodes de travail et des encadrements relatifs à la réalisation des activités d'inspection aux chantiers, incluant la vérification de livres comptables, et en assurerez la mise en application dans les neuf bureaux régionaux. De plus, vous offrirez des séances de formation aux personnes désignées afin d'assurer l'uniformisation des démarches liées à l'inspection.

Le profil :

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en relations industrielles, en droit ou en administration des affaires jumelé à une solide expérience en gestion de projets, en analyse des besoins et en conception de systèmes. Vous vous distinguez par vos compétences en rédaction, en analyse, en synthèse et en résolution de problèmes.

Rémunération : entre 35 736,48 \$ et 65 894,40 \$ par année, selon la convention collective en vigueur (en voie de révision).

CONSEILLER(ÈRE) EN TECHNIQUES COMPTABLES

POSTE PERMANENT • DIRECTION INSPECTION

Les défis :

Dans le cadre de la lutte contre le travail au noir, vous rédigerez et élaborerez des directives, des méthodes de travail et des encadrements relatifs à la réalisation des structures d'enquêtes de livres comptables et en assurerez la mise en application dans les neuf bureaux régionaux de la CCQ. De plus, vous offrirez des séances de formation aux personnes désignées afin d'assurer l'uniformisation des démarches liées aux enquêtes de livres comptables.

Le profil :

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en administrations des affaires, option comptabilité, jumelé à une solide expérience en vérification de livres comptables ou d'enquête. Une compétence en juricomptabilité constitue un atout.

Rémunération : entre 36 092,16 \$ et 68 402,88 \$ par année, selon la convention collective en vigueur (en voie de révision).

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF(IVE)

POSTE PERMANENT • DIRECTION GÉNÉRALE

Les défis :

Relévant du président-directeur général et de la conseillère au président-directeur général aux affaires autochtones, vous aurez la responsabilité de les assister dans l'administration générale en fournissant, entre autres, des services de soutien en secrétariat, tout en assurant la qualité.

Le profil :

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études collégiales en bureautique et possédez plus de trois années d'expérience pertinente à un poste similaire, et ce, dans un environnement de travail politique. Bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes reconnu(e) pour la rédaction et la correction de textes de façon impeccable. De plus, vous vous distinguez par votre sens inné de l'organisation, du détail et d'analyse. Enfin, vous maîtrisez les applications MS Office (Word, Excel, PowerPoint).

Rémunération : entre 38 016,00 \$ et 50 691,13 \$ par année, selon le règlement pour le personnel hors convention.

AGENT(E)S EN ASSURANCE-INVALIDITÉ

POSTES TEMPORAIRES • DIRECTION DES AVANTAGES SOCIAUX

Les défis :

Parmi les services qu'elle offre à ses clients, la CCQ, par l'entremise de la Direction des avantages sociaux, est chargée d'administrer les régimes d'avantages sociaux des travailleurs de l'industrie de la construction.

Vous effectuerez des études, des analyses, des entrevues et des enquêtes afin d'établir et d'identifier les dossiers potentiels pour la réadaptation, et vérifierez l'admissibilité et le montant des prestations prévues pour les assurés. À cet effet, vous veillerez à l'application de la réglementation sur les avantages sociaux dans l'industrie de la construction en ce qui concerne les régimes complémentaires d'assurance-vie et d'assurance-salaire de courte et de longue durée.

Le profil :

Vous possédez un diplôme d'études secondaires jumelé à deux années d'expérience pertinente en assurance invalidité. Soucieux(euse) de la qualité des services rendus à la clientèle, vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes indéniables pour la communication orale et écrite, votre rigueur, votre éthique professionnelle, de même que pour votre capacité d'analyse et de résolution de problèmes.

Rémunération : entre 32 239,35 \$ et 42 962,40 \$ par année, selon la convention collective en vigueur.

PRÉPOSÉ(E)S AUX RENSEIGNEMENTS

POSTES TEMPORAIRES • CENTRE D'APPELS MONTRÉAL

Les défis :

Vous traiterez, par téléphone ou par courrier, toute demande d'information et de services de la part des employeurs ou salariés de l'industrie de la construction, de leurs représentants ou du public en général, en rapport avec les différents mandats de la CCQ.

Le profil :

Vous possédez un diplôme d'études secondaires et avez de l'expérience en service à la clientèle, idéalement dans un centre d'appels. Soucieux(euse) de la qualité des services rendus à la clientèle, vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes indéniables pour la communication orale et écrite, votre rigueur et votre éthique professionnelle.

Rémunération : entre 32 063,85 \$ et 40 610,70 \$ par année, selon la convention collective en vigueur.

TECHNICIEN(NE)S AUX ENQUÊTES DE LIVRES COMPTABLES

POSTES TEMPORAIRES • BUREAU RÉGIONAL DE MONTRÉAL

Les défis :

Dans le cadre de la lutte contre le travail au noir, vous complèterez les enquêtes de livres comptables afin d'assurer l'application des lois, des règlements et des conventions collectives qui régissent l'industrie de la construction. Vous détecterez également les anomalies, les fraudes ou les dérogations à ce sujet et validerez l'exercice des recours pénaux et civils pour toute contravention.

Le profil :

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option comptabilité, jumelé à trois années d'expérience pertinente dans un domaine d'activité connexe. Soucieux(euse) de la qualité des services rendus à la clientèle, vous êtes reconnu(e) pour vos fortes aptitudes pour la communication et les relations avec les clients.

Rémunération : entre 40 575,60 \$ et 47 665,80 \$ par année, selon la convention collective en vigueur.

Nous offrons également une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes désireuses de poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 novembre 2007, en mentionnant le titre du poste visé.

Direction des ressources humaines

3530, rue Jean-Talon Ouest

Montréal (Québec) H3R 2G3

Télécopieur : 514 341-4188

Courriel : ressources.humaines@ccq.org

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous sommes à la recherche de personnes ayant le goût de s'impliquer dans un milieu en constante évolution à titre de :

CHEF D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS

- Assignment temporaire à temps complet (remplacement de 18 mois)
- Diplôme de 1er cycle en soins infirmiers (diplôme de 2e cycle serait un atout)
- Membre de l'OIIQ
- Expérience minimale de 3 ans dans un poste cadre dans le réseau de la santé et, de préférence, avec une expérience dans un milieu clinique de médecine/chirurgie
- Excellent gestionnaire – habiletés en communication et en gestion des ressources humaines
- Leadership et dynamisme pour soutenir les équipes de travail
- Flexibilité et facilité d'adaptation aux changements
- Jugement et sens critique positifs

CONSEILLER(ÈRE) CLINICIEN(NE) EN SOINS INFIRMIERS

- Poste cadre à temps complet
- Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, assiste et conseille la directrice dans ses responsabilités de coordination et de surveillance professionnelle
- En collaboration avec le gestionnaire des risques, planifie, organise, coordonne et contrôle les activités relatives à l'amélioration de la qualité des soins et services dispensés
- A l'affût des nouvelles tendances en soins infirmiers, contribue à la formation des ressources humaines, développe, supporte et implante des approches cliniques, des guides et des instruments de pratique en lien avec les besoins de la clientèle. Etablit des liens de collaboration avec les maisons d'enseignement et supervise les formations des divers groupes d'étudiants dans l'établissement. En l'absence de la responsable de la prévention des infections, assure l'application et la mise à jour du programme de prévention et contrôle des infections.

Membre de l'OIIQ

Maîtrise en sciences infirmières

- Expérience minimale de 5 ans en milieu hospitalier universitaire ou spécialisé dont 3 ans auprès de la clientèle cible et 2 ans à un poste cadre
- Solide connaissance de la Loi sur les services de santé et les services sociaux et de la réglementation afférente ainsi que des lois, règlements et normes régissant la pratique professionnelle en soins infirmiers

- Leadership clinique reconnu et orienté vers la qualité, la sécurité et la satisfaction des besoins de la clientèle
- Capacité de mettre en œuvre des objectifs organisationnels
- Habilité au travail en équipe interdisciplinaire
- Excellente communication verbale et écrite et habiletés en relations interpersonnelles

MÉDECIN OMNIPRATICIEN

ASSISTANTS(ES)-INFIRMIER(ÈRES)CHEFS

- Pour des postes à temps partiel - minimum 4/15
- Bacc en soins infirmiers
- Membre de l'OIIQ

INFIRMIERS(ÈRES)

- Pour des postes à temps partiel - minimum 4/15
- D.E.C. en soins infirmiers
- Membre de l'OIIQ

INFIRMIERS(ÈRES) AUXILIAIRES

- Pour des postes à temps partiel - minimum 4/15
- Diplôme d'infirmier-infirmière auxiliaire
- Membre de l'OIIAQ

CANDIDATS(ES) À L'EXERCICE DE LA PROFESSION D'INFIRMIER(ÈRE)

PHYSIOTHÉRAPEUTES

- Assignations temporaires d'un an à temps complet
- Avec possibilité de prolongation et poste 1/5 de fin de semaine
- Bacc en physiothérapie
- Membre de l'OPPQ
- Expérience clinique en orthopédie souhaitable
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire

PRÉPOSÉS(ES) PHYSIO-ERGO

- Poste à temps partiel 1/5
- Diplôme de préposés(es) aux bénéficiaires

PRÉPOSÉS(ES) AUX BÉNÉFICIAIRES

- Pour liste de rappel
- Diplôme de préposés(es) aux bénéficiaires

DIÉTÉTISTES

- Pour assignation temporaire à temps complet et liste de rappel
- Bacc en nutrition clinique
- Expérience en dysphagie serait un atout

AGENT ADMINISTRATIF – CLASSE 3

- (commis intermédiaire pour unités de soins infirmiers et pour l'admission)
- Diplôme sec. V – option secrétariat ou attestation d'études en bureautique
- Pour liste de rappel
- Maîtrise des logiciels Word et Excel

PRÉPOSÉS(ES) À L'ENTRETIEN MÉNAGER

- Pour liste de rappel
- Avec expérience obligatoire minimum de 3 ans en grand ménage (décapage de plancher, etc...)

PRÉPOSÉS(ES) AU SERVICE ALIMENTAIRE

- Pour liste de rappel
- Diplôme Sec.V

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

**Direction des ressources humaines
Hôpital Marie-Clarac**

3530 boul. Gouin Est, Montréal-Nord (Québec) H1H 1B7

Télécopieur : (514) 321-9626 • ressourceshumaines.macl@ssss.gouv.qc.ca

N.B. Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite de notre part.

3523925

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

**GESTIONNAIRE,
SUPPORT ADMINISTRATIF ET BUREAUTIQUE
SERVICE DES VENTES PUBLICITAIRES**

Reconnu pour sa qualité et la pertinence de son contenu, le quotidien *La Presse* offre une couverture et une analyse de l'actualité internationale, nationale et régionale. Avec plus de 800 employés, *La Presse* propose un cadre de travail stimulant et dynamique. *La Presse* fait partie du groupe *Veolia*, une entreprise en plein développement dont les différentes filiales publient des quotidiens, notamment *La Presse* et *Le Soleil*; des sites web d'information, avec *Cyberpresse* et ses divisions; de nombreux magazines spécialisés, avec *Les Éditions Gesca*; ainsi que des livres, avec *Les Éditions La Presse* et *Septembre éditeur*; en plus de produire différentes émissions de télévision, avec *La Presse Télé*.

LE POSTE

Vous êtes responsable de la gestion de l'ensemble des opérations de support administratif visant à assister le Service des ventes publicitaires. À cet effet, vous assurez la gestion et l'organisation du travail de l'équipe comptant une vingtaine d'assistants aux ventes. Également vous développez et mettez en place des nouvelles méthodes de travail et assurez l'optimisation des systèmes et progiciels publicitaires

LES EXIGENCES

Vous possédez un baccalauréat en administration ou l'équivalent et détenez cinq (5) années d'expérience comme responsable d'une équipe de support aux ventes. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre capacité à mobiliser des équipes, votre sens de l'organisation et pour votre capacité à élaborer et mettre en place des méthodes de travail. Également, vous excellez au niveau de l'optimisation des fonctions des systèmes informatiques et êtes bilingue (français et anglais).

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

**La Presse Itée
Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca**

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

3522729

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Lucille-Teasdale soutient le développement d'un réseau local de services afin d'améliorer la santé et le bien-être de la population ainsi que l'accès aux services de santé et aux services sociaux. Nous desservons une population d'environ 171 000 personnes habitant dans trois quartiers de l'Est de Montréal soit Hochelaga-Maisonneuve, Mercier-Ouest et Rosemont. Nous comptons sur 2 400 employés et médecins pour offrir des services de première ligne dans trois CLSC ainsi que des services d'hébergement aux personnes en perte d'autonomie dans sept centres d'hébergement et des services d'un centre de crise en santé mentale.

Nous sollicitons des candidatures pour combler les postes suivants :

CONSEILLER(ÈRE) CADRE POUR LES SERVICES DE 1^{ÈRE} LIGNE EN SANTÉ MENTALE - ADULTES – DIRECTION DES SERVICES COURANTS ET AUTRES PROGRAMMES DANS LA COMMUNAUTÉ (CADRE INTERMÉDIAIRE - TEMPS COMPLET) - Classe salariale 14

SOMMAIRE DU POSTE :

- Personne qui assume les fonctions d'encadrement professionnel, de supervision, de conseil et de support clinique pour l'équipe multidisciplinaire en santé mentale Adultes.
- Elle agit comme personne-ressource auprès des professionnels et des gestionnaires concernant les programmes identifiés et les pratiques professionnelles qui s'y rattachent.
- Elle soutient le développement de la programmation.
- Elle représente la direction des services courants, à l'interne comme à l'externe, dans les fonctions qu'elle exerce et les dossiers dont elle est responsable, à la demande de son supérieur immédiat
- Elle assure le leadership sur le plan clinique pour l'équipe Santé mentale des deux établissements (CSSS et C.H. Louis-H. Lafontaine) durant la période de transition

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire terminal en sciences humaines, ou en sciences infirmières ou es sciences comportant deux certificats;
- Formation universitaire de 2^e cycle (un atout);
- Expérience de dix (10) années au sein du réseau de la santé et des services sociaux;
- Expérience auprès de la clientèle adulte en santé mentale;
- Expérience en pratique interdisciplinaire;
- Expérience en supervision clinique;
- Expérience en développement de programmation.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Avoir un leadership clinique reconnu, capacité à mobiliser des équipes;
- Avoir des habiletés à travailler en équipe et être capable d'établir des relations interpersonnelles harmonieuses avec les cadres et les différents intervenants;
- Favoriser l'émergence de pratiques novatrices, centrées sur l'amélioration continue de la qualité, de l'efficacité et de l'efficacé;
- Avoir des aptitudes pour l'enseignement et l'encadrement professionnel;
- Avoir des habiletés pour les communications orales et écrites;
- Posséder un esprit d'analyse, de synthèse, de créativité;
- Avoir de l'initiative, un bon jugement, de la souplesse et de la diplomatie.

CONSEILLER(ÈRE) CADRE POUR LES SERVICES DE 1^{ÈRE} LIGNE EN SANTÉ MENTALE - ENFANCE-JEUNESSE – DIRECTION ENFANCE-FAMILLE-JEUNESSE-PRÉVENTION ET PROMOTION DE LA SANTÉ-SERVICES COMMUNAUTAIRES (CADRE INTERMÉDIAIRE - TEMPS PARTIEL 2,5 JOURS/SEMAINE) - Classe salariale 14

SOMMAIRE DU POSTE :

- Personne qui assume les fonctions d'encadrement professionnel, de supervision, de conseil et de support clinique pour l'équipe multidisciplinaire en santé mentale Enfance-jeunesse.
- Elle agit comme personne-ressource auprès des professionnels et des gestionnaires concernant les programmes identifiés et les pratiques professionnelles qui s'y rattachent.
- Elle soutient le développement de la programmation.
- Elle représente la direction Enfance-famille-jeunesse - Prévention et promotion de la santé - Services communautaires, à l'interne comme à l'externe, dans les fonctions qu'elle exerce et les dossiers dont elle est responsable, à la demande de son supérieur immédiat.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire terminal en sciences humaines, ou en sciences infirmières ou es sciences comportant deux certificats;
- Formation universitaire de 2^e cycle (un atout);
- Expérience de dix (10) années au sein du réseau de la santé et des services sociaux;
- Expérience auprès de la clientèle enfance-jeunesse en santé mentale;
- Expérience en pratique interdisciplinaire;
- Expérience en supervision clinique;
- Expérience en développement de programmation.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Avoir un leadership clinique reconnu, capacité à mobiliser des équipes;
- Avoir des habiletés à travailler en équipe et être capable d'établir des relations interpersonnelles harmonieuses avec les cadres et les différents intervenants;
- Favoriser l'émergence de pratiques novatrices, centrées sur l'amélioration continue de la qualité, de l'efficacité et de l'efficacé;
- Avoir des aptitudes pour l'enseignement et l'encadrement professionnel;
- Avoir des habiletés pour les communications orales et écrites;
- Posséder un esprit d'analyse, de synthèse, de créativité;
- Avoir de l'initiative, un bon jugement, de la souplesse et de la diplomatie.

PSYCHOÉDUCATEUR(TRICE) (TITRE RÉSERVÉ*) – SPÉCIALISTE EN RÉADAPTATION PSYCHOSOCIALE - Temps complet au CLSC de Hochelaga-Maisonneuve (direction enfance famille jeunesse)

SOMMAIRE DU POSTE :

- Personne qui conçoit, actualise, analyse et évalue des programmes en vue de la réadaptation des usagers.
- Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en psychoéducation.

* Pour utiliser ce titre réservé, la personne doit être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec. À la demande de l'employeur, la personne concernée fournit la preuve de son appartenance audit Ordre.

EXIGENCES :

- Posséder trois (3) années d'expérience auprès de la clientèle 0-17 ans et de leur famille, en santé mentale;
- Connaissance des ressources communautaires et institutionnelles en santé mentale;
- Connaissance de différentes approches en psychoéducation.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en précisant le titre du poste, au plus tard le 7 décembre 2007 au :

**Secrétariat à la dotation, – CSSS Lucille Teasdale
3095, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1W 1B2
Téléphone : (514) 523-1173, poste 5333
Télécopieur : (514) 528-2702
Courriel : dotation.lteas@ssss.gouv.qc.ca**

Le CSSS respecte l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue.

3524216A

**CLSC de Hochelaga-Maisonneuve
CLSC de Rosemont
CLSC Olivier-Guimond
Centre d'hébergement J.-Henri-Charbonneau
Centre d'hébergement de la Maison-Neuve
Centre d'hébergement Éloria-Lepage
Centre d'hébergement Jeanne-LeBer
Centre d'hébergement Marie-Rollet
Centre d'hébergement Robert-Cliche
Centre d'hébergement Rousselot
Centre de crise de l'Entremise**

**Centre de santé et de services sociaux
Jardins-Roussillon**



Le Centre de santé et de services sociaux Jardins-Roussillon (CSSS Jardins-Roussillon) est situé dans le secteur Sud-Ouest de la Montérégie, une région en plein essor, à 20 minutes de Montréal, permettant de conjuguer l'aspect pratique de la vie urbaine et le charme des grands espaces. Centré sur les besoins de sa communauté, le CSSS Jardins-Roussillon regroupe les services de l'Hôpital Anna-Laberge, des CLSC Châteauguay, Jardin-du-Québec et Kateri ainsi que des Centres d'hébergement de Châteauguay, de La Prairie et de Saint-Rémi. Le CSSS Jardins-Roussillon, c'est une grande organisation à dimension humaine, bénéficiant d'installations modernes, à la fine pointe et à l'avant-garde des technologies médicales et de l'information, où la clientèle constitue la raison d'être. Le travail d'équipe y est une source de motivation au quotidien pour les 2100 employés, 150 médecins et 250 bénévoles qui y œuvrent.

Le CSSS Jardins-Roussillon est à la recherche de professionnel(le)s dynamiques afin de compléter ses équipes !

Ergothérapeutes

- 1 poste permanent à temps complet auprès de la clientèle adulte hospitalisée et externe à l'hôpital Anna-Laberge
- 1 remplacement d'un an à temps partiel (4 jours/semaine) au soutien à domicile du CLSC Châteauguay

Psychologues (* titre réservé)

Plusieurs postes et remplacements long terme, à temps complet, pour les programmes de santé mentale jeunesse, orthopsychiatrie et santé mentale adulte, pour les différents points de service du CSSS

Orthophoniste

1 poste permanent à temps partiel (3 jours/semaine) auprès de la clientèle pédiatrique francophone à l'hôpital Anna-Laberge

**Pour plus d'informations sur les emplois mentionnés ci-haut, veuillez visiter le site web
www.santemonteregie.qc.ca
Le salaire et les conditions de travail sont en fonction des normes du réseau.**

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service, au plus tard le 10 décembre 2007, en mentionnant le titre du poste visé à : **Service de dotation et de PMO**, CSSS Jardins-Roussillon, 101, rue Lauzon, Châteauguay (Québec) J6K 1C7. Télécopieur : 450 699-6584 • Courriel : recrutement.csssjr@rjss16.gouv.qc.ca

3524209A

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Un million de postes disponibles d'ici 2016

GILBERT LEDUC
LE SOLEIL

QUÉBEC — Encore loin 2016, dites-vous? Hum! Il y aurait lieu d'être prévoyant à la lumière des perspectives 2007-2016 que vient de publier le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec.

À partir des données colligées par la Régie des rentes, Emploi-Québec évalue à un peu plus d'un million le nombre de personnes qui devraient quitter le marché du travail d'ici 2016.

« Pour remplacer les départs et faire face à la croissance prévue de l'emploi, c'est plus de 1,3 million de personnes qui devront faire leur entrée sur le marché du travail, dont les trois quarts pour remplacer celles et ceux qui partiront », prédit Emploi-Québec dans son étude *Le marché du travail, l'emploi sectoriel et l'emploi professionnel au Québec - Perspectives de long terme 2007-2016* (www.cetech.gouv.qc.ca).

Le hic, c'est que la relève n'est pas au rendez-vous. En effet, à peine 266 000 personnes rejoindront les rangs de la population active d'ici 2016.

« L'arrivée de 230 000 personnes sur le marché du travail est attendue au cours des cinq prochaines années, mais seulement 36 000 les suivront au cours des cinq années suivantes », prévoit Emploi-Québec en signalant que le déclin de la population de 15 à 64 ans devrait s'amorcer en 2012.

Et il ne faudra pas compter sur le maintien ou le retour des travailleurs âgés de plus de 65 ans pour contrer le phénomène, même si l'on prévoit qu'ils seront responsables de plus de la moitié de la croissance de l'emploi au Québec entre 2012 et 2016.

« Les 9000 personnes de plus sur le marché du travail en 2014 seraient toutes âgées de 65 ans ou plus. En 2016, les aînés ne suffiront plus pour compenser le recul de la population active de moins de 65 ans et le marché du travail amorcera son déclin. »

Limite atteinte

Du travail, en 2016, il devrait donc y en avoir pour tous sans exception. Le taux d'activité, en 2015, pourrait atteindre 80 %.

« La possibilité d'augmentation de la participation de la population de 15 à 64 ans au marché du travail aura alors sans doute atteint sa limite. »

Quant au taux de chômage, Emploi-Québec estime qu'il pourrait se chiffrer à 5,9 % en 2016, soit « le taux le plus bas depuis 1968 ».

Directeur du Centre d'étude sur l'emploi et la technologie et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec, Normand Roy affirme qu'il faut demeurer « relativement optimiste » à l'égard de la situation du marché du travail d'ici 2016.

Il y a encore moyen, selon lui, d'intégrer plus de chômeurs au marché du travail. Et il y a l'immigration qui peut venir donner un coup de pouce. Ces solutions ont leurs limites, prévient M. Roy, pour qui le remède le plus efficace repose sur la hausse de la productivité. Produire plus en recourant à moins de monde.

Nos convois les plus importants ne sont pas des convois de marchandises, mais des convois de bonnes idées.

Chef de Secteur, Soutien Québec et D&H

Avec plus de 15 000 employés qui carburent chaque jour à l'unisson, tout est pratiquement à votre portée. Venez travailler dans l'entreprise qui constitue le moteur du Canada et qui fonctionne grâce à vos bonnes idées.

Le titulaire de ce poste est responsable de toutes les tâches techniques qui permettent de maximiser les revenus et de minimiser les responsabilités qui sont associés à la vente, à la location et à l'entretien des actifs immobiliers de la Compagnie. Il doit approuver la construction des passages de services publics, des passages à niveau de particuliers, des installations parallèles et d'autres installations sur l'emprise du chemin de fer afin de garantir le respect des règlements ainsi que des normes techniques, de sécurité, géotechniques et environnementales dans le but de protéger l'infrastructure, les actifs et les intérêts des tiers parties, les activités ferroviaires actuelles et futures du CP et de satisfaire aux besoins commerciaux de la Compagnie. Pour ce faire, il doit établir et vérifier les conditions des ventes, des locations ou des occupations, régler les litiges sur les titres de propriété et les limites territoriales et voir à ce que l'utilisation des terrains adjacents soit compatible avec l'exploitation ferroviaire.

Formation/compétences :

- Diplôme d'études collégiales en technique de génie civil
- Cinq (5) années d'expérience en génie des voies ferrées ou des emprises
- Connaissance des normes de l'American Railway Engineering Association et de la Canadian Standards Association (CSA) qui traitent des passages de services publics qui traversent des voies ferrées ainsi que des ordres de Transports Canada sur les passages de services publics et les passages à niveau de particuliers aménagés sur un réseau ferroviaire
- Adhésion à la International Right of Way Association (certification SR/WA) un atout. Expérience en construction et en gestion de projets un atout
- Maîtrise des logiciels AutoCad et Imagenation
- Doit être bilingue (français et anglais) en lecture, langue parlée et langue écrite

Les candidats peuvent postuler jusqu'au 3 Décembre 2007 à l'adresse www.cpr.ca. Nous n'accepterons ni les appels téléphoniques, ni les candidatures présentées par d'autres moyens.

CANADIEN PACIFIQUE L'ingéniosité.

Le CP souscrit au principe de l'équité en emploi et acceptera la candidature de toutes les personnes qualifiées. Tous les renseignements fournis par les candidats seront traités selon la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques du Canada.

Centre de santé et de services sociaux de Saint-Léonard et Saint-Michel

Situé dans le centre-est de l'île de Montréal, le CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel regroupe les CLSC de Saint-Léonard et de Saint-Michel ainsi que les centres d'hébergement de Saint-Michel, des Quatre-Temps et des Quatre-Saisons. Disposant d'un budget de 57,8 millions de dollars et comptant quelque 1 000 employés, le CSSS offre des services de première ligne à une population multiethnique de 123 000 personnes et des services d'hébergement permanent à 448 personnes en perte d'autonomie.

Le CSSS entend assumer sa responsabilité populationnelle dans le but de favoriser le cheminement de la clientèle à travers les différents programmes et services.

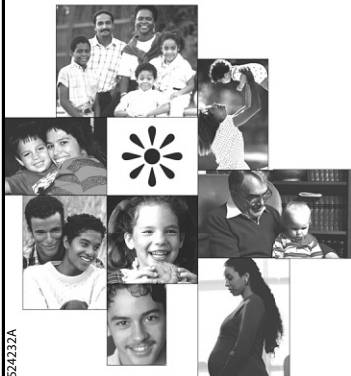
Chef d'unité de vie en hébergement

2^e concours

À ce poste permanent à temps complet (classe 14) relevant de la directrice adjointe de l'hébergement, vous planifierez, organiserez, coordonnerez, superviserez et contrôlerez l'ensemble des soins infirmiers et d'assistance de votre unité ainsi que les ressources humaines et financières qui s'y rattachent. Vous poursuivrez également, de concert avec l'équipe de gestion en hébergement, l'implantation du concept milieu de vie et de l'approche relationnelle de soins. Enfin, vous contribuerez à la révision de l'organisation du travail dans le contexte de l'alourdissement de la clientèle et favoriserez l'évolution du développement de l'unité prothétique de soins.

Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou en gestion, êtes membre de l'OIIQ et cumulez au moins 5 ans d'expérience pertinente, dont 2 en gestion. Vous vous distinguez par votre style de gestion participatif, votre leadership mobilisateur, votre sens de la planification et de l'organisation ainsi que votre habileté à gérer le changement.

Pour de plus amples détails sur cet emploi, veuillez consulter le site Web www.santemontreal.qc.ca



Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste convoité, avant le 7 décembre 2007, à la Direction des ressources humaines, CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel, 3130, rue Jarry Est, Montréal (Québec) H1Z 4N8. Télécopieur : 514 593-7400. Courriel : isabelle.vaudry@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes retenues seront avisées.

Le CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel a pour mission de contribuer à l'amélioration de la santé globale, du bien-être et des conditions de vie de la population par des services accessibles, intégrés et de qualité en assurant la continuité, notamment par des actions de promotion et de prévention de la santé, et ce, en concertation avec les partenaires de la communauté.

DES GENS DE SOINS

ET D'EXCELLENCE

Quatrième plus grand centre hospitalier au Québec, le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke assume le triple rôle d'hôpital local, régional et suprarégional. Établissement de proximité pour les Sherbrookoïses, il offre aussi des soins et services spécialisés et surspécialisés à toute la population de l'Estrie. De plus, le CHUS dessert le Centre-du-Québec et une partie de la Montérégie pour les soins surspécialisés, notamment en cardiologie, en neurochirurgie, en oncologie médicale et chirurgicale et en néonatalogie. Il sollicite des candidatures afin de pourvoir aux postes suivants :

Chef de soins et de services – Programme-clients en soins cardio-pulmonaires

Personnel d'encadrement (classe salariale 16)

Infirmier(ère)s auxiliaires

- Postes permanents (unité de courte durée en gériatrie)
- Deux postes à temps partiel, de nuit, 7/14 (UCDG)

Infirmier(ère)s

- Deux postes à temps complet, un de jour et un de nuit (UCDG)
- Deux postes à temps partiel, un de jour et un de nuit (UCDG)
- Deux postes composés (UCDG et équipe volante) à temps partiel, un de jour et un de soir

Infirmier(ère)s clinicien(ne)s

- Un poste composé (gériatrie et UCDG) à temps partiel, de jour
- Un poste en gériatrie à temps complet, de jour

Nous vous invitons à consulter notre site Internet et à faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le poste désiré.

Date limite pour postuler : le lundi 10 décembre 2007, 16 h

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke



Ressource d'accueil
pour vous et votre famille



www.chus.qc.ca

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES

UQTR

WWW.UQTR.CA

L'UQTR est une jeune université à dimension humaine solidement implantée dans son milieu et résolument branchée sur le monde scientifique. Avec ses 150 programmes d'études, dont plusieurs sont uniques au Québec et au Canada, l'UQTR se démarque grâce au dynamisme de sa communauté et à l'expertise de son corps professoral.

Vice-recteur aux ressources humaines

Concours n° 1852

À ce poste relevant du recteur, vous apporterez l'expertise de gestion des ressources humaines (RH) nécessaire pour conseiller celui-ci sur les grandes orientations et dimensions des RH de l'Université, ainsi que sur la gestion des processus en RH, sur la gestion du changement et sur la gestion mobilisatrice des personnes.

Ce faisant, vous assurerez la direction de l'administration des ressources humaines de l'Université et serez responsable de l'élaboration, de la mise en application, de l'évaluation et de la bonne diffusion des politiques en RH. Vous serez aussi responsable de la préparation et de la gestion du plan d'effectifs annuel et ferez périodiquement rapport sur l'état de celui-ci ainsi que sur son incidence financière pour l'approbation des budgets de l'Université.

De même, la planification des ressources humaines de l'Université en appui, notamment, aux secteurs de l'enseignement et de la recherche, fera partie de vos responsabilités et vous veillerez à la supervision et à la coordination des directions des services de la gestion des personnels, des relations de travail et du développement organisationnel, tout en assurant la planification de l'ensemble de ces services. Enfin, vous représenterez l'UQTR auprès des instances universitaires externes qui participent aux décisions relatives aux ressources humaines et assurerez la liaison avec le gouvernement en ces matières.

Secrétaire général

Concours n° 1853

Relevant du recteur, vous serez responsable de la direction des affaires juridiques et agirez à titre de conseiller-responsable des dossiers institutionnels. Vous assurerez la responsabilité de la planification, de la coordination, de la gestion et de l'évaluation des activités qui vous seront confiées par la loi, les règlements généraux de l'Université du Québec et les règlements et les politiques de l'UQTR, ainsi que de dossiers institutionnels qui vous seront confiés par le recteur.

Plus spécifiquement, vous serez responsable :

- du bon fonctionnement et du suivi des organismes statutaires de l'Université;
- de la garde du sceau, des archives et des collections ainsi que des registres de l'Université;
- de la diffusion des décisions officielles adoptées par les organismes statutaires;
- de la publication des informations émanant des organismes statutaires;
- des affaires juridiques de l'Université;
- de l'élaboration et de la réalisation de politiques et de plans d'action associés à certains dossiers institutionnels qui vous seront confiés par le recteur;
- et du recours à l'ombudsman.

Consultez notre site Web pour les descriptions complètes.

Veillez faire parvenir votre candidature, avant 17 h le 10 décembre 2007, à M^{me} Viviane Lévesque, Vice-rectorat aux ressources humaines, Université du Québec à Trois-Rivières, 3351, boul. des Forges, C. P. 500, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7. Courriel : VRRH@uqtr.ca

L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise qu'à son allègement stylistique. Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité.

La où on entend battre le cœur de la ville

CSSS JEANNE-MANCE
CENTRE AFFILIÉ UNIVERSITAIRE

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Jeanne-Mance met son profond engagement au service de la collectivité et de ses membres les plus vulnérables. Par le biais de ses 15 installations réparties dans les quartiers montréalais du Plateau-Mont-Royal, de Saint-Louis-du-Parc et des Faubourgs, il offre des services de santé et sociaux à une population de quelque 136 500 personnes, en plus de jouer un rôle de premier plan en prévention et en promotion de la santé. Également actif sur le plan de la recherche et de l'enseignement, le CSSS Jeanne-Mance est l'un des six centres de santé, sur une centaine au Québec, à détenir le statut de centre affilié universitaire.

Conseiller(ère) en mesures d'urgence et en sécurité civile

À ce poste permanent à temps complet relevant du directeur des services techniques, vous serez responsable du développement et de la coordination du cadre de gestion stratégique des mesures d'urgence et de la sécurité civile pour l'ensemble du CSSS. Plus précisément, vous adapterez les bonnes pratiques connues en gestion des sinistres au sein d'organisations complexes et favoriserez une amélioration continue et équilibrée sur le plan de la formation, de la planification et des exercices de mesures d'urgence et de sécurité civile.

Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée et cumulez au moins 3 ans d'expérience pertinente en gestion stratégique des mesures d'urgence et de la sécurité civile, idéalement dans le réseau de la santé et des services sociaux. Un diplôme de 2^e cycle et de l'expérience en intervention dans le cadre de sinistres constituent des atouts. À votre leadership mobilisateur et à vos aptitudes pour transmettre vos connaissances s'ajoutent une vision et une coordination stratégiques et opérationnelles ainsi qu'une approche rigoureuse en matière de planification et de suivi. D'excellentes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles sont également requises. Poste de classe 15.

Il nous fera plaisir de recevoir votre candidature, au plus tard le 7 décembre 2007, à la Direction des ressources humaines, CSSS Jeanne-Mance, 1051, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2L 3Y5. Télécopieur : 514 842-3296. Courriel : francine.hebert@ssss.gouv.qc.ca. Prenez soin de mentionner le titre du poste convoité.

Centre de santé et de services sociaux
Jeanne-Mance

Nous respectons le principe d'accès à l'égalité en emploi.
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

www.csssjeannemance.ca

Soigner, Découvrir, Enseigner



L'Institut universitaire en santé mentale Douglas est centré sur les besoins des patients et de leur famille et prodigue des soins psychiatriques spécialisés et ultraspécialisés. Affilié à l'Université McGill, l'Institut est également membre de l'Organisation mondiale de la santé. L'amélioration continue est l'une de nos priorités comme en font foi notre vaste programme de formation et notre important Centre de recherche sur les causes et traitements des maladies mentales.

Longeant le fleuve Saint-Laurent, le site du Douglas porte encore les marques de son histoire débutée il y a 125 ans, notamment en ce qui a trait à l'architecture de la dizaine de pavillons répartis sur son magnifique terrain de 150 acres. L'Institut a obtenu un prix en 2001 pour la restauration de l'auditorium Douglas.

Chargé(e) de projets – Architecture

Membre de l'équipe de gestion de projets, vous serez responsable des projets de construction et de rénovation conformément au Code du bâtiment. Plus précisément, vous consulterez les clients, définirez les besoins, élaborerez le concept, estimerez les coûts, préparerez l'appel d'offres, superviserez le chantier et contrôlerez le budget et l'échéancier.

Titulaire d'un baccalauréat en architecture et, idéalement, d'une maîtrise, vous possédez de l'expérience et des connaissances en construction et en rénovation de bâtiments historiques ainsi qu'en design intérieur, en gestion de projets, en préparation d'appels d'offres et en supervision de chantier. Le statut de membre de l'OAQ constitue un atout. Le bilinguisme, français et anglais, est requis.

Le salaire hebdomadaire se situe entre 688 \$ et 1 304 \$.

Pour de plus amples détails au sujet de ce poste et de ses exigences, nous vous invitons à consulter notre site Web au www.douglas.qc.ca

Douglas

INSTITUT UNIVERSITAIRE EN SANTÉ MENTALE

MENTAL HEALTH UNIVERSITY INSTITUTE

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 7 décembre 2007, en indiquant le titre du poste convoité, à la : Direction des Ressources humaines, Institut Douglas, 6875, boulevard LaSalle, Verdun (Québec) H4H 1R3. Télécopieur : 514 762-3044. Courriel : resshum@douglas.mcgill.ca

L'Institut Douglas souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.

BABILLARD

Sixième magasin pour Sports Gilbert Rousseau

Le plus grand détaillant d'équipements de hockey au Canada, Sports Gilbert Rousseau, ouvre un magasin de 2043 pieds carrés à Charlemagne, à l'est de Montréal. Ce nouveau magasin sera le sixième ouvert au Québec par l'entreprise lavalloise. Sports Gilbert Rousseau confirme ainsi sa stratégie d'expansion au Canada d'ici aux Jeux olympiques de Vancouver en 2010. Au mois d'août, le détaillant avait ouvert un magasin de 30 000 pieds carrés au centre commercial Vaughan Mills de Toronto. En dehors du Québec, Sports Gilbert Rousseau a pris le nom d'Équipements sportifs Pro Hockey Life. Le détaillant prévoit l'ouverture de quatre grandes surfaces du hockey par année.

Equiparc déménagement

Le manufacturier de mobilier urbain Equiparc, dont c'est le 25^e anniversaire cette année, quitte Sainte-Anne-de-Sabrevois pour emménager dans le parc industriel du secteur Iberville, à Saint-Jean-sur-Richelieu. La PME vient de mettre en chantier une nouvelle usine et un siège social au coût de deux millions de dollars. Equiparc fabrique des bancs de parc, des supports à vélos et autres mobiliers urbains. L'effectif passera de 20 à 25 personnes.

Modernisation pour Emballage Coderre

Emballage Coderre, qui fabrique des sacs pour l'industrie agroalimentaire, investit 1,8 million de dollars dans la modernisation de ses équipements et la réorganisation de ses procédés. Le projet a pour but de diversifier les produits et de lancer une campagne de commercialisation dirigée vers l'Europe. L'entreprise ajoutera cinq emplois à son effectif de 50 personnes. Emballage Coderre, une entreprise familiale fondée en 1930, fabrique des sacs de papier, jute, coton et propylène pour les meuniers, les maraîchers et les emballeurs de fruits et légumes frais. Développement économique Canada a accordé un appui financier de 261 320 \$ à l'entreprise de Saint-Germain-de-Grantham.

Beaucoup d'efforts déployés pour recruter!

Marmen a lancé une véritable campagne de communication afin de pourvoir à ses besoins en personnel qualifié. L'entreprise de Trois-Rivières, spécialisée en usinage, a besoin de 60 employés pour soutenir sa croissance. Elle a fait appel à l'agence Egzakt pour concevoir une opération de communication axée sur la passion de ses employés. « Il ne s'agit pas que de recrutement. C'est aussi une campagne d'image. Nous voulions montrer que si le métal est froid, les gens qui le travaillent ne manquent pas de chaleur », dit Roxanne Boucher, conceptrice-rédactrice. La campagne comprend des publicités imprimées et trois vidéos mettant en scène des employés de l'usine dans leurs activités personnelles. Un microsite reprend par ailleurs les portraits des trois employés et informe sur l'entreprise, la région et les emplois disponibles : <http://www.emplois.marmen.qc.ca/carrieres/moi-je-travaille-chez-marmen/>

Movex ouvre ses marchés

Movex Innovation renforce la distribution de sa plateforme escaladeuse, le Track-O, dans les marchés des États-Unis, d'Europe et d'Asie, en engageant un million de dollars dans une opération de commercialisation. Movex fabrique un appareil de manutention des charges lourdes mû à l'électricité et télécommandé qui se déplace dans les terrains accidentés, et peut même monter des escaliers. Développement économique Canada contribue pour 228 500 \$ à ce projet. L'entreprise de Grand-Mère emploie sept personnes et compte porter son effectif à une vingtaine d'employés d'ici un an.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com



Vous voulez une carrière vraiment enrichissante?

SONGEZ À LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ONTARIO. Une main-d'œuvre caractérisée par sa diversité culturelle, un milieu de travail positif, ainsi que des emplois à de multiples endroits, au sein de divers ministères et dans un grand éventail de domaines, voilà qui fait du gouvernement de l'Ontario un employeur de choix pour poursuivre une carrière. Découvrez les avantages que peut offrir un grand employeur et la fierté de savoir que vous contribuez au mieux-être de la population dans tout l'Ontario.

Le nouveau **Commissariat aux services en français**, qui a pour mandat de favoriser la conformité à la *Loi sur les services en français* et d'offrir un soutien au gouvernement de l'Ontario en matière d'exécution de cette loi, est à la recherche de personnes bilingues, très compétentes et motivées qui font preuve de tact et de diplomatie dans les relations avec les intervenants.

Lieu de travail : 700 rue Bay, Toronto.

ANALYSTE PRINCIPAL(E) – ENQUÊTES

En mettant l'accent sur le service à la clientèle, la responsabilité publique, la transparence et la confidentialité, vous élaborerez un cadre pour les enquêtes sur les plaintes, mènerez à bien les enquêtes, négocierez des solutions et offrirez des conseils aux intervenants francophones et au gouvernement. En plus de maîtriser le français et l'anglais, vous avez une connaissance de la théorie, des pratiques et des stratégies d'enquête sur les plaintes du public ainsi que des communautés francophones de l'Ontario, des enjeux linguistiques et culturels et des besoins. **Concours numéro 5045.**

ANALYSTE PRINCIPAL(E) – RECHERCHE ET SURVEILLANCE

En mettant l'accent sur le service à la clientèle, la responsabilité publique, la transparence et la confidentialité, vous concevrez et mettrez en œuvre la stratégie pluriannuelle de surveillance des services en français, évalueriez les services et programmes en français offerts par le gouvernement, effectuerez des recherches et des analyses et recommanderez des options en matière de politiques. Ce poste exige la maîtrise du français et de l'anglais, des compétences en informatique et une connaissance des communautés francophones de l'Ontario ainsi que de la théorie et des méthodes de recherche et d'analyse de données complexes. **Concours numéro 5044.**

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(IVE) AU COMMISSAIRE

Grâce à vos compétences informatiques et administratives, à votre capacité de travailler avec un minimum de supervision et à votre maîtrise du français et de l'anglais, vous êtes en mesure d'offrir un soutien administratif au commissaire. En manifestant un engagement envers l'excellence dans le domaine du service à la clientèle et la production de produits impeccables, vous mettrez sur pied des systèmes et processus administratifs, concevrez et tiendrez des systèmes de gestion des dossiers et de la correspondance, et serez le premier point de contact auprès du public. **Concours numéro 5043.**

Veillez visiter notre site Web pour obtenir des détails sur l'emploi, notamment les exigences, le salaire et des directives sur la façon de postuler. Vous pouvez aussi envoyer votre curriculum vitae en indiquant le **numéro de concours approprié**, d'ici le **7 décembre 2007**, à : **Commissariat aux services en français, Direction des ressources humaines, 400 av University, 2^e étage, Toronto ON M7A 2R9. Téléc. : 416 325-6371.** *Nous communiquerons uniquement avec les candidat(e)s convoqué(e)s à une entrevue.*

La fonction publique de l'Ontario souscrit au principe de l'égalité des chances. Conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario, des mesures d'adaptation seront mises en place.

ontario.ca/careers

3524152A



Le Canada a besoin de vous!

Directeur principal ou directrice principale, Royaume-Uni

La Commission canadienne du tourisme est un organisme de marketing national. Sa vision : convaincre le monde entier d'explorer le Canada. Aujourd'hui même! Avec nos partenaires de l'industrie touristique et de tous les ordres du gouvernement, nous faisons la publicité et la promotion du Canada dans 9 pays du monde entier, menons des recherches et des études sur l'industrie touristique, favorisons la mise au point de produits et l'essor de l'industrie.

Partagez-vous notre vision?

Nous recherchons un **directeur principal** ou une **directrice principale** pour diriger l'équipe du Royaume-Uni conformément à la stratégie de la CCT.

Votre aptitude à distinguer le Canada de la concurrence de façon créative sera à la fois votre plus gros défi et plus grand succès. En tant que responsable des bureaux de la CCT au Royaume-Uni, vous élaborerez, mettrez en œuvre et évaluez les programmes de marketing, ventes, médias et de relations publiques en accord avec la stratégie et en partenariat avec les représentants de l'industrie. Vous êtes axé(e) sur la clientèle, expert(e) en communications et constamment à la recherche de solutions innovatrices. Vous développerez des campagnes et du matériel visant à maximiser notre RCI et à accroître les recettes provenant des touristes étrangers.

Pour obtenir plus de détails sur ce dont nous avons besoin, veuillez consulter la section « A propos de la CCT » à www.canada.travel. Veuillez noter comment vous avez pris connaissance de ce concours.

For more details about what we need and how to apply, please visit our Careers section at www.canada.travel. Candidates are invited to apply in the official language of their choice. Please note in your application where you learned about this competition.

www.canada.travel

3523729A



Parcs
Canada

Parks
Canada

Canada

Parcs Canada, un chef de file mondial dans l'intendance des parcs nationaux et des lieux historiques nationaux et le plus grand fournisseur au Canada de produits liés au tourisme patrimonial, est à la recherche d'un/une

Directeur exécutif, Québec

Pour en savoir plus sur notre organisation hautement professionnelle et la contribution concrète que vous pouvez y faire à cet égard à la population canadienne, visitez notre site Web au www.pc.gc.ca et cliquez sur le lien **Emplois à Parcs Canada**.

Les demandes seront acceptées au plus tard le 12 décembre, 2007, en fin de journée.



3524227A



ᑎᓄᓐ ᓄᓇᓕᓄᓐ ᑎᓄᓐ ᓄᓇᓕᓄᓐ ᓄᓇᓕᓄᓐ ᓄᓇᓕᓄᓐ
NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

La Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (chapitre 15) de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, désire combler le poste suivant :

AGENT(E) PLANIFICATION ET PROGRAMMATION SERVICES À LA FAMILLE ET À LA JEUNESSE

MANDAT :

Sous l'autorité du Conseiller aux programmes enfance, jeunesse, famille, l'agent(e) est responsable du développement et de l'implantation sur une base régionale, en collaboration avec les deux centres de santé, des programmes et services offerts aux jeunes et à leurs familles qui sont sous la loi de la protection de la jeunesse et/ou la loi sur le système de justice pénale pour adolescents. De plus, l'agent(e) aura comme mandat, en concertation avec les différents partenaires, de développer et de mettre en place des ententes et des protocoles de services.

EXIGENCES :

- Détenir un baccalauréat en sciences humaines (ex : travail social, psychoéducation, criminologie, psychologie);
- expérience minimale de trois (3) ans auprès de la clientèle enfance, jeunesse, famille;
- excellente connaissance de la loi sur la protection de la jeunesse et de la loi sur le système de justice pénale pour adolescents;
- avoir une connaissance d'une des problématiques suivantes : abus sexuels, dépendances, santé mentale chez les jeunes, serait un atout;
- parler et écrire au moins deux des trois langues en usage dans la région : inuktitut, anglais ou français;
- connaissance des logiciels MS Word et Excel serait un atout.

Les candidat(e)s bénéficiaires de la *Convention de la Baie James et du Nord québécois* auront priorité.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Poste permanent;
- poste établi à Kuujuaq;
- avantages nordiques : prime d'éloignement, prime de vie chère et, si engagé(e) à plus de 50 km de Kuujuaq, logement fourni, frais de déménagement et d'entreposage remboursés, sorties annuelles personnelles de Kuujuaq au point d'embauche, etc.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **07 décembre 2007**, à l'attention de :

David Larose
Agent de gestion des ressources humaines/paie
Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik
C.P. 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

Télécopieur : (819) 964-2888
Courriel : david.larose@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



3524159A

Centre de santé et de services sociaux des Sommets

L'occasion de vous épanouir dans le milieu enchanteur des Laurentides !

Le Centre de santé et de services sociaux des Sommets regroupe les CLSC, les centres d'hébergement et l'hôpital et offre ses services à une population de plus de 60 000 personnes à partir d'installations situées à Sainte-Agathe-des-Monts, Mont-Tremblant et Labelle. Notre établissement dispose de 104 lits de courte durée et de 219 lits de longue durée décentralisés sur le territoire et compte sur l'engagement de 1 200 employés et médecins.



Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour occuper les postes suivants :

CHEF DES SERVICES DE LABORATOIRE MÉDICALE ET DE L'IMAGERIE MÉDICALE - POSTE CADRE PERMANENT TEMPS COMPLET

Sous l'autorité de la direction des services professionnels et hospitaliers, vous serez responsable de la gestion des ressources et des activités du laboratoire, du centre de prélèvements, de la banque de sang et des activités de l'imagerie médicale notamment de la radiographie générale, de la tomomodernité, de l'échographie et de la mammographie. Les services regroupent 30 technologues, techniciens et assistants. Vous travaillerez en étroite collaboration avec vos assistants-chef. Vous aurez le privilège enviable de bénéficier d'un soutien à la formation des cadres.

Titulaire d'un diplôme de technologue en imagerie médicale ou de technologiste en biologie médicale, vous possédez de l'expérience dans une fonction d'encadrement. Une formation supplémentaire en gestion constitue un atout. Vous êtes reconnu pour vos habiletés à établir des relations interpersonnelles, votre capacité d'analyse et de révision des processus, ainsi que votre leadership mobilisateur.

Rémunération et conditions conformes aux politiques du réseau de la santé et des services sociaux, classe 14.

CHEF DU DÉPARTEMENT DE LA PHARMACIE (2^e CONCOURS)

Relevant de la direction des services professionnels et hospitaliers, vous serez au cœur des décisions cliniques et administratives dans une organisation à dimension humaine et près des gens. Le service de pharmacie œuvrera dès mars 2008 dans des espaces nouvellement aménagés et bénéficiant des technologies de pointe.

Titulaire d'une maîtrise ou d'un diplôme en pharmacie hospitalière et d'un permis d'exercice en règle avec l'Ordre des Pharmaciens du Québec, vous avez de l'expérience dans une pharmacie du réseau de la santé et avez eu une participation soutenue dans des activités de gestion. Vous faites preuve d'un bon leadership et avez une approche rigoureuse en planification et suivi des processus pharmaceutiques.

Rémunération selon les normes du MSSS.

AUTRES EMPLOIS DISPONIBLES

Ergothérapeutes • Pharmacien(ne)s • Archivistes • Infirmier(ère)s principalement en spécialité (garantie de travail disponible) • Technicien(ne)s en électrophysiologie • Technicien(ne)s en éducation spécialisée • Agent(e)s administratif(ive)s - classe 1 et 2 (secrétaires de direction et secrétaires)

Pour plus de détail sur ces postes, veuillez consulter notre site Internet.

www.csss-sommets.com

longueuil

Agent en ressources humaines – Rémunération Poste régulier à temps plein Direction des ressources humaines Concours 2007-749(E)

Sous la responsabilité du conseiller en rémunération, vous assurerez la gestion et le suivi des différents dossiers de rémunération. Vous veillerez à l'organisation et à la mise à jour des outils de référence de la division. Vous soutiendrez le conseiller en rémunération lors des rencontres des comités d'évaluation d'emploi ou d'équité salariale. Vous maintiendrez un processus rigoureux de suivi des demandes de réévaluation d'emploi permettant de suivre toutes les étapes de traitement, les répertoire ou en extraire des statistiques. Vous planifierez et assurerez la logistique des différents comités d'évaluation et enquêtes d'évaluation d'emploi. Vous documenterez les différents dossiers d'évaluation et d'équité salariale à l'aide de toute information pertinente permettant de favoriser l'objectivité et la rigueur de l'évaluation des emplois. Vous vérifierez les différents dossiers relatifs à la rémunération, préparés par le technicien en rémunération. Vous assisterez le conseiller en rémunération lors des enquêtes d'évaluation d'emploi et de la rédaction des descriptions de fonction, dans un souci du maintien de l'équité interne. Vous procéderez à des recherches et des collectes d'information dans le cadre d'enquêtes salariales. Vous effectuerez diverses évaluations de coûts découlant des politiques de rémunération et participerez aux projections reliées aux programmes d'équité salariale. Vous participerez à l'élaboration des coûts comparatifs et de rémunération globale par groupe d'employés. Sous la gouverne du conseiller, vous représenterez la Ville lors de diverses rencontres, comité paritaire ou tout autres groupes de travail, et rédigerez les comptes rendus. Vous répondrez aux différentes demandes d'information en matière de rémunération, d'évaluation d'emploi et d'équité salariale.

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales en techniques de comptabilité et de gestion, profil gestion des ressources humaines
- Entre trois et cinq années d'expérience pertinente
- Maîtrise de la langue française (à l'oral et à l'écrit)
- Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft et autres outils informatiques pertinents
- Aptitudes pour la rédaction de documents divers

Traitement :

Le salaire et les conditions de travail seront déterminés selon le protocole des conditions de travail du personnel cadre.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant clairement le **numéro de concours 2007-749(E)** au plus tard le **7 décembre 2007**, à la **Ville de Longueuil — Direction des ressources humaines, Division de la dotation, 4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4**. Courriel : resshum@ville.longueuil.qc.ca.

La Ville souscrit au principe d'égalité des chances en emploi.

Le genre masculin est employé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.



Apaiser la souffrance et contrer la violence :
une mission unique

L'Institut est un hôpital psychiatrique universitaire qui remplit une mission unique et essentielle. Unique, parce qu'il est le seul établissement hospitalier canadien à fournir sous un même toit une gamme complète de services spécialisés dans l'évaluation, le traitement et la réhabilitation de la clientèle de Santé mentale – Justice. Essentielle, parce que sa réalisation permet de comprendre, d'encadrer et de prévenir la dangerosité psychiatrique, phénomène social fort préoccupant.

Assistants-coordonnatrices ou assistants-coordonnateurs de programme

2 postes réguliers à temps complet

- Admission/Réadmission/Expertise
- Traitement clinique

Sous l'autorité de la coordonnatrice ou du coordonnateur de programme, vous actualisez tant sur le plan clinique qu'administratif les activités liées au plan de soins et à la poursuite des objectifs cliniques, de manière à répondre aux besoins spécifiques des patients, en tenant compte de l'aspect sécuritaire de l'unité. Vous remplacez également la coordonnatrice ou le coordonnateur lors de ses absences.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières (membre en règle de l'OIIQ), en psychoéducation ou dans une autre discipline de la santé. Vous possédez une expérience clinique et de gestion en milieu psychiatrique d'au moins trois années. Vous contribuez à donner des soins et des services d'excellence à la clientèle visée dans un contexte de psychiatrie légale.

Vous êtes orienté(e) vers le patient, connaissez bien le modèle Callista Roy et possédez un leadership clinique. De plus, vous êtes habile à susciter des échanges significatifs avec votre équipe, vos collaborateurs et vos supérieurs.

Salaire : classe 12, selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **7 décembre 2007**, à la **Direction des ressources humaines, Institut Philippe-Pinel de Montréal, 10905, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal (Québec) H1C 1H1**. Télécopieur : 514 881-3785; courriel : dotation.ippm@sss.gouv.qc.ca.

www.pinel.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.



Mine RAGLAN, dont les opérations se situent à la limite nord du territoire québécois, constitue l'une des mines de métaux de base les plus importantes à avoir été réalisées au Québec. Mine RAGLAN est une opération de XSTRATA NICKEL et vise à être l'une des entreprises modèles de l'industrie minière de par son souci de développement de ses ressources humaines, d'équité à l'égard de sa main-d'œuvre multiculturelle et de respect pour les communautés et l'environnement. RAGLAN emploie plus de 600 travailleurs et se porte garante d'un milieu de travail sécuritaire, productif, sain et stable pour plusieurs années à venir.

Vous cherchez à relever de nouveaux défis en vous joignant à une entreprise dynamique d'envergure et en pleine expansion ? Vous aspirez à un parcours professionnel exceptionnel et à une expérience de vie des plus enrichissantes ?

Le poste permanent ci-dessous pourrait vous intéresser :

COORDONNATEUR, TRAITEMENT DES EAUX USÉES - REQ07-110

Services et projets de surface
Poste cadre professionnel et technique

Relevant du surintendant des opérations de surface, vous aurez la responsabilité de fournir les services techniques requis par le département Services et projets de surface en ce qui a trait à l'opération de l'ensemble des installations de traitement des eaux contaminées du site. Vous aurez pour mandat de concevoir des manuels d'utilisation, des outils de suivi des systèmes de traitement et des procédures d'opération ainsi que de préparer l'échantillonnage nécessaire pour un suivi adéquat des activités; le tout afin d'assurer un fonctionnement optimal des usines de traitement des eaux usées.

Vous devez idéalement posséder un diplôme d'études collégiales en assainissement des eaux ou un baccalauréat universitaire dans un domaine connexe (génie chimique, etc.) jumelé à un minimum de trois années d'expérience, de préférence dans le domaine du traitement des eaux usées, tout en ayant des qualités de leader et de gestionnaire reconnues. Une bonne connaissance des lois et règlements provinciaux et fédéraux en ce qui concerne l'assainissement des eaux constitue un atout. Vous êtes familiarisé avec l'informatique, plus particulièrement avec l'utilisation des logiciels Ms Office. La maîtrise du français et de l'anglais écrits et parlés est nécessaire.

Horaires de travail :

- Quarts de travail de 11 heures par jour
- Horaires de 21 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé hors site

RAGLAN offre un salaire concurrentiel incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance **avant le 6 décembre 2007**, en prenant soin d'indiquer le numéro du dossier **REQ07-110**, par télécopieur au **819-797-0531**, par courrier à l'adresse indiquée ci-dessous ou par courriel à : cyragan@xstratanickel.ca.

XSTRATA NICKEL, MINE RAGLAN
120, avenue de l'Aéroport
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5B7

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
RAGLAN offre des chances égales d'emploi à tous.

FAITES CARRIÈRE SOUS NOTRE TOIT

La Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) est l'organisme national responsable de l'habitation au Canada. Si vous désirez vous investir dans les domaines primordiaux des activités de titrisation ou d'élaboration de produits de titrisation et de lignes de conduite, nous serions heureux de recevoir votre candidature pour les postes actuellement offerts à Toronto.

Vous trouverez tous les détails de ces postes sur le site Web de la SCHL :

- Directeur, Analytique et rapports – Titres hypothécaires
- Analyste de structure
- Analyste, Lignes de conduite visant la titrisation
- Analyste, Systèmes et ressources en information

Veuillez visiter notre site Web à www.schl.ca et cliquer sur la rubrique **Carrières** pour obtenir des renseignements supplémentaires sur ces postes et pour postuler en ligne. La date limite pour poser votre candidature est le **30 novembre 2007**.

La SCHL est un employeur qui accorde une grande importance à la diversité et qui favorise l'apprentissage et l'utilisation des deux langues officielles du Canada.

Nous remercions tous les candidats de l'intérêt manifesté. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Canada



Votre carrière, votre image

DIANE DESHARNAIS
COLLABORATION SPÉCIALE

Votre image joue un rôle crucial sur votre crédibilité. Mais qu'est-ce donc que la crédibilité ? C'est avant tout la confiance que les autres vous accordent de manière totalement subjective, en accord avec leurs croyances et leurs préjugés. Vous aurez compris qu'elle correspond uniquement au regard des autres sur nous, à un moment donné dans le temps.

La crédibilité qu'on vous accorde se compose principalement des facteurs reliés à votre personnalité et à ce qui s'en dégage, à votre réputation sur le plan professionnel et à la crédibilité par association. Dans un contexte de transition de carrière, les personnes qui décideront si votre candidature sera ou non retenue se concentreront principalement sur votre curriculum vitae et sur sa concordance avec les exigences du poste.

Vos années d'expérience, vos études, le type d'entreprises où vous avez évolué, votre titre, voilà autant de facteurs qui détermineront si vous serez convoqué ou non en entrevue. Vous avez donc tout intérêt à peaufiner votre curriculum vitae pour attirer l'attention.

Mais une fois reçu en entrevue, dès les premières minutes de la rencontre, ce sont les facteurs de personnalité qui entreront en jeu. Au cours de dizaines d'atelliers sur la carrière et l'image, nous avons pu le constater : nous avons en effet demandé aux participants de donner leur première impression sur toutes les personnes présentes dans la salle à la suite d'une très courte présentation de chacune. Nous avons découvert, avec étonnement, que plus de 80 % des points mentionnés étaient liés à la personnalité et seulement 20 % aux compétences comme telles. On parle ici de l'apparence extérieure, de qualités ou de défauts que l'on décèle d'emblée.

Les impressions exprimées se rapprochaient étrangement, aux dires de tous, de leur vraie personnalité. À un point tel que les participants étaient stupéfaits de leur concordance avec la réalité. Par contre, certaines personnes ont reçu des commentaires à l'effet qu'elles dégageaient une très grande confiance en soi, alors qu'en réalité, elles se sentaient particulièrement vulnérables. Ce qui nous permet de croire que le seul fait d'avoir « l'air de » suffit souvent pour préserver l'image.

Nous avons du pouvoir sur plusieurs facteurs de crédibilité. Pensons simplement à l'habillement. Ainsi, plusieurs personnes prennent un soin jaloux à choisir des vêtements appropriés et se refont un « look » simplement pour se sentir à leur meilleur lors de leur entrevue.

Vous avez peut-être entendu que le non-verbal parle autant que les paroles. Il s'agit de prendre soin de choisir son vocabulaire lors de la préparation de l'entrevue, de faire attention au ton de voix, à son débit, de regarder l'interlocuteur dans les yeux, sans être trop insistant, en bannissant les regards fuyants qui dérangent plusieurs intervieweurs, de vérifier sa gestuelle (trop de mouvements ou pas assez). Autant d'éléments qui peuvent être vérifiés par une bonne pratique d'entrevue et une solide rétroaction.

Quant à la crédibilité par association, elle correspond à la force de votre réseau de contacts, qui fait si souvent la différence dans le choix du candidat. Votre crédibilité est teintée du seul fait de connaître une personne ou une autre, que ce soit positivement ou négativement. Par exemple, vous avez été recommandé par un membre de votre entourage qui vante vos mérites auprès d'un employeur. Il est évident que cet employeur sera tenté de vous rencontrer en entrevue.

Votre réputation vous précède et les références en sont un vibrant exemple. L'employeur accorde une grande importance aux commentaires d'un ex-patron, d'un collègue, d'un client ou d'un fournisseur.

Nous avons le pouvoir de gérer ou non notre crédibilité. Quel choix ferez-vous ?

Diane Desharnais, CRHA, est conseillère principale en transition de carrière chez André Filion et Associés.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail de l'Ordre : www.orhri.org

3523748A



LE COLLÈGE AHUNTSIC OFFRE UNE TRENTAINE DE PROGRAMMES D'ÉTUDES PRÉ-UNIVERSITAIRES ET TECHNIQUES. IL ACCUEILLE 10 000 ÉTUDIANTS À L'ENSEIGNEMENT RÉGULIER ET À LA FORMATION CONTINUE. ENVIRON 900 PERSONNES CONTRIBUENT À LA RÉUSSITE DES ÉTUDIANTS.

CHARGES D'ENSEIGNEMENT

SESSION D'HIVER 2008

Le Collège Ahuntsic est à la recherche d'enseignantes et d'enseignants pour dispenser des cours dans les programmes suivants :

- Archives médicales
- Techniques de génie civil dans les domaines de formation suivants : Matériaux et laboratoires, Structure et Travaux publics
- Techniques administratives, spécialisation marketing
- Techniques de matières plastiques

Pour plus de détails, veuillez consulter notre site Internet : www.collegeahuntsic.qc.ca

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **vendredi 30 novembre 2007, 16 h**, par télécopieur au 514-389-5752 ou par courriel à ressources.humaines@collegeahuntsic.qc.ca

Le Collège Ahuntsic souscrit au principe d'égalité en emploi pour les personnes visées par la loi, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

www.collegeahuntsic.qc.ca



COLLÈGE AHUNTSIC

3524128A

3523856A

3524039A

3524039A

Sans emploi? Comment est-ce possible?

GRAHAM DONALD
COLLABORATION SPÉCIALE

Vous connaissez le dilemme suivant: pour décrocher un emploi, il faut de l'expérience et pour acquérir de l'expérience, il faut avoir un emploi. Ajoutez cet autre dilemme à votre liste: pour décrocher un emploi, il faut avoir un emploi. Si vous êtes actuellement sans emploi (ou même sous-employé), cette nouvelle peut vous faire l'effet d'une douche froide, mais il existe une solution viable.

Il est vrai que les employeurs s'intéressent généralement aux personnes qui travaillent déjà. Ces dernières affichent beaucoup plus d'assurance, elles ont des attentes précises quant à leur travail et elles ont appris les leçons nécessaires pour réussir dans leur domaine.

Alors si vous n'avez pas d'emploi, comme allez-vous en décrocher un? La solution: mettez-vous au travail!

Cette solution peut paraître sans issue, mais elle ne l'est pas. Premièrement, tentez de comprendre pourquoi les employeurs affichent une préférence pour ceux qui sont déjà employés. Imaginons qu'un employeur vous téléphone pour vous convoquer en entrevue. Lorsqu'il vous demande quand vous êtes disponible, vous répondez: «Je suis toujours libre».

Mauvaise réponse. Vous devriez être occupé. Si vous n'êtes pas pris par votre recherche d'emploi, alors vous devriez être occupé par vos cours, vos activités de bénévolat, les sports ou toute autre activité parascolaire. Il n'y a rien de pire pour votre moral, et conséquemment pour vos perspectives de carrière, que d'être inactif.

Je ne suggère toutefois pas que vous prétendiez être occupé. Vous disposez peut-être de temps libre, ou vous étudiez à temps partiel, alors vous devez vous occuper! Et vous devez vous occuper à des activités reliées à votre recherche d'emploi.

Vous pourriez commencer par un emploi à temps partiel, idéalement, un emploi qui rehausserait votre curriculum vitae. Si vous n'arrivez pas à décrocher ce type d'emploi, alors tournez-vous vers le bénévolat. Il s'agit d'une excellente méthode pour acquérir de l'expérience ET de l'assurance.

Vous pourriez travailler pour un organisme de charité ou un employeur du secteur de votre choix. Si un membre de votre réseau personnel vous offre la possibilité d'effectuer des tâches qui vous permettront d'acquérir une expérience d'apprentissage, sautez sur l'occasion!

Non seulement le bénévolat ou le travail à temps partiel vous occuperont, il vous permettront de vous sentir utile et vous valoriseront. Vous dégagerez, lors de l'entrevue, une énergie qui signifie «je suis occupé. Je suis valorisé par le travail».

La prochaine fois qu'un employeur communiquera avec vous, soyez aimable et souple, mais si vous avez un rendez-vous important, n'hésitez pas à dire non.


Évidemment, bien avant que vous ne receviez cet appel d'un employeur, vous devez trouver des occasions d'emploi. Vous aurez de bien meilleures chances d'obtenir l'emploi de vos rêves, si vous vous êtes occupé à explorer des possibilités de travail bénévole, des emplois à temps partiel, un stage, ou même des cours. Alors, comment faire pour obtenir cet appel tant convoité? Mettez-vous au travail!

Je parie que vous avez déjà entendu cette expression? Vous aurez besoin de faire vos recherches et de rédiger un bon C.V. Par contre, le réseautage constitue encore le meilleur moyen de découvrir les occasions d'emploi. Alors, pourquoi ne pas commencer à établir des contacts à l'endroit où vous faites du bénévolat, où vous travaillez à temps partiel, ou alors dans l'établissement où vous suivez des cours.

Les gens avec lesquels vous travaillez, même à titre de bénévole, connaissent vos habiletés. S'ils sont satisfaits de vos services, ils n'hésiteront pas à vous recommander aux autres.

Pour résumer: avant de vous lancer dans votre recherche d'emploi, employez-vous à trouver du travail, à acquérir de nouvelles compétences et à étendre votre réseau de contacts. Comme par enchantement, vous prendrez de l'assurance et vous aurez plus confiance en vous!

M. Graham est de l'Association canadienne des spécialistes en emploi et des employeurs. Source: La Tribune



Bibliothèques



La Direction des bibliothèques de l'Université de Montréal est actuellement à la recherche de candidats et de candidates intéressés à occuper la fonction suivante:

> **Chef de service**
Bibliothèque de santé

Les candidatures doivent être reçues avant le **7 décembre 2007**, selon les modalités décrites sur la description détaillée.

Vous trouverez une description détaillée de ce poste de même que les modalités de mise en candidature sur notre site Web: www.drh.umontreal.ca/offre/of_autres.html

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université de Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones à poser leur candidature.

Le Groupe Roy Santé est un regroupement de deux (2) importants centres d'hébergement et de soins de longue durée à Montréal.

Pour le **CHSLD St-Georges**, nous recherchons un(e):

GESTIONNAIRE D'UNITÉ DE VIE

Description de fonction:
Sous la responsabilité de la directrice des soins et dans un contexte de gestion en interdisciplinarité, en conformité avec la philosophie et les objectifs de l'organisation visant l'approche globale basée sur les besoins et le respect des droits et libertés des résidents, vous assumerez la gestion des ressources humaines, matérielles et informationnelles de vos unités de vie. Vous serez supporté par une équipe clinique incluant des ressources professionnelles. De plus, vous serez appelé à participer au suivi de la mise en place d'un milieu de vie.

Vous aurez aussi à assurer l'appréciation et le développement des ressources humaines sous votre supervision, ainsi que le suivi et la participation au développement des programmes et protocoles relatifs à la sécurité, aux soins et services offerts aux résidents ainsi que des politiques et procédures, et ce dans un continuum de qualité relié aux normes du Conseil Canadien d'Agrément.

Exigences:

- Diplôme de premier cycle universitaire en soins infirmiers ou dans une discipline connexe à la santé: ergothérapie, psychoéducation, travail social, récréologie, etc.;
- Bonne connaissance du milieu d'hébergement pour y avoir déjà travaillé;
- Expérience minimale de trois (3) à cinq (5) ans à titre de gestionnaire.

Pour le **Centre Le Royer** (Anjou), nous recherchons un(e):

CONSEILLER(ÈRE) CLINIQUE EN SOINS DE LONGUE DURÉE

Description de fonction:
Sous l'autorité du directeur adjoint clinique à la direction des soins infirmiers et en étroite collaboration avec les équipes médicales et les professionnels de la santé, la personne titulaire de ce poste assure la surveillance de la qualité des soins infirmiers et le développement de la pratique infirmière auprès de la clientèle de soins de longue durée et de leur famille.

Les activités professionnelles consistent à la consultation pour le personnel, la gestion de projets, le développement d'outils cliniques et le soutien à la formation et à l'enseignement.

Exigences:

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières et/ou l'équivalent;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Trois (3) ans d'expérience pertinente en soins infirmiers, expertise en longue durée sera considérée comme un atout.

Vous pouvez faire parvenir votre C.V. avant le 1^{er} décembre 2007 à la:

Direction des ressources humaines
3550, rue St-Urbain, Montréal (Québec) H2X 4C5
Télécopieur : 514 849-8465 / courriel : emploi@grouperoyssante.ca



Le Centre d'insémination artificielle du Québec (CIAQ), entreprise comptant plus de 300 employés et oeuvrant dans le domaine de la reproduction bovine, recherche une personne dynamique pour occuper un poste de :

RESPONSABLE DU LABORATOIRE

Sous la supervision du directeur de la production, vous aurez à :

- diriger une équipe formée de dix personnes;
- planifier, coordonner et contrôler les opérations relatives à la production de semence bovine;
- élaborer des schémas d'évaluation et des méthodes de traitement de la semence pour assurer la fabrication d'un produit de première qualité;
- établir l'horaire de récolte de la semence;
- opérer, au besoin, les appareils et les instruments de laboratoire;
- entretenir des échanges réguliers avec l'Agence canadienne d'inspection des aliments et avec nos partenaires canadiens;
- collaborer à l'établissement du budget et en faire le suivi;
- contrôler les quantités et la qualité de l'approvisionnement en matériel de laboratoire;
- collaborer avec les différents intervenants oeuvrant dans le domaine de la recherche;
- représenter le CIAQ par la participation à différents comités ou par la présentation de conférences.

Qualifications

- Formation universitaire de premier cycle en biologie ou en sciences animales ou en agronomie ou toute autre discipline jugée pertinente.
- Expérience en gestion de personnel.
- Expérience pratique d'au moins cinq (5) ans dans un laboratoire de production.
- Souci de la qualité, sens pratique, mobilisateur, communicateur.
- Intérêt pour la recherche, curiosité intellectuelle, initiative.
- Bilinguisme français anglais, parlé et écrit.
- Connaissance des systèmes ISO et SIMDUT serait un atout important.

Veillez faire parvenir votre candidature, **au plus tard le 7 décembre 2007**, à l'adresse suivante :

Poste : Responsable du laboratoire
Centre d'insémination artificielle du Québec (CIAQ)
Division des ressources humaines et de la qualité
3450, rue Sicotte, CP 518
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7B8
Courriel : chartierj@ciaq.com

WTP et vous : Une excellente connexion.

World Travel Protection Canada Inc. (WTP Assist), basé à Toronto, est membre de Zurich Financial Services Group. Vous cherchez à déménager à Toronto? Joignez-vous à notre équipe multilingue aux nombreuses compétences dans un environnement en évolution rapide. Venez acquérir un sens de la coopération et de la collaboration en travaillant avec l'étranger, et une perspective mondiale du secteur de l'assistance santé. Certains postes sont aussi disponibles à Montréal.

Spécialiste en programmes d'assistance

Vous êtes orienté vers le service et possédez des compétences avérées en négociation, analyse et communication qui vous permettront d'offrir une assistance client immédiate de grande qualité. Grâce à votre motivation, votre capacité à travailler en équipe et votre aptitude à résoudre les problèmes, vous maintiendrez une connaissance des programmes exacte et à jour, et saurez suivre et documenter les données et l'activité client. Vous avez achevé des études postsecondaires ou avez une expérience équivalente et, idéalement, une excellente connaissance des produits et une bonne compréhension des politiques de l'assurance voyage médicale. Pour ce poste, vous devez assumer des périodes de travail flexibles, dont certaines la nuit et en fin de semaine. Vous devez parler couramment le français et l'anglais. La connaissance d'autres langues, telles que l'espagnol, est un atout.

Agents de vente autorisés bilingues – accident et maladie et Représentants du service à la clientèle bilingues

Doué pour la communication, vous avez la «tête sur les épaules». Ces qualités vous permettront de répondre rapidement et efficacement aux demandes des clients concernant leur assurance voyage médicale ou d'autres assurances. Vous proposerez aux clients des produits et des solutions adaptés à leurs besoins, et devrez pour cela maintenir une connaissance exacte et à jour des programmes. Vos compétences en matière de service, d'informatique et de saisie de données ont déjà été éprouvées et vous parlez couramment le français et l'anglais. Des études postsecondaires et la connaissance d'autres langues, dont l'espagnol, le mandarin et le cantonais, sont des atouts. Un permis en assurance accident et maladie est également un atout, mais les candidats qui n'ont pas de permis pourront suivre des cours et devront réussir un examen pour l'obtenir. Pour ce poste, vous devrez assumer des périodes de travail tournantes du lundi au vendredi de 8 h à 20 h et le samedi de 12 h à 18 h.

Gestionnaires de cas cliniques – Adjuvant

Doué pour la résolution de problèmes et le service à la clientèle, vous savez adopter une approche adaptée aux besoins des patients, ce qui vous permettra de renseigner les clients dans le domaine de la santé. Grâce à des capacités exceptionnelles pour la communication et une excellente connaissance des technologies informatiques, vous ferez partie intégrante d'une équipe et fournirez aux patients un soutien sans égal concernant les programmes. Vous parlez parfaitement le français et l'anglais, et possédez un diplôme ou un certificat dans un domaine lié à la santé. Une expérience dans ce domaine est un atout. Vous devrez être en mesure de vous adapter à des horaires flexibles. Pour ce poste, le niveau minimal d'études requis est un diplôme/certificat dans un domaine lié à la santé ou à la médecine.


Certains postes sont à pourvoir à Montréal. Pour tous les postes à pourvoir à Toronto, nous participerons aux frais de déménagement.

Pour que votre candidature soit prise en compte, veuillez envoyer votre C.V. à : hrhelpcanada@zurich.com ou l'envoyer par télécopieur au : **416-586-2999 (Recruitment)**.

Consultez les autres offres d'emploi sur notre site Web à l'adresse suivante : www.zurichcanada.com. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Nous ne répondrons pas aux appels téléphoniques ni aux agences.

WTP souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi.

www.zurichcanada.com



Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges

Notre santé, notre fierté!

Le Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges (CSSSVS) dessert la population de 23 municipalités de la MRC Vaudreuil-Soulanges, soit environ 120 000 habitants. Le CSSSVS est une organisation engagée dans l'atteinte de l'excellence et soucieuse de la qualité de ses services. Nous offrons un milieu de travail stimulant, dynamique et humain.

Notre organisation recherche un gestionnaire possédant une vision stratégique des services de santé pour occuper un poste permanent de :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE LA QUALITÉ, GESTION DES RISQUES, SOINS INFIRMIERS ET SUPERVISION CLINIQUE (2^e concours)

Sous l'autorité de la directrice générale, en transversalité dans l'organisation et en lien fonctionnel avec l'ensemble des directions, la personne assiste les directeurs et directrices en réglementant l'exercice d'activités touchants la qualité des services, la gestion des risques, les soins infirmiers et la supervision clinique. Elle soutient les conseils professionnels et collabore comme membre invité au Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP), de même qu'au Comité vigilance et de la qualité de l'établissement. De plus, elle planifie, organise, coordonne et évalue les activités de sa direction. Elle collabore également à des dossiers d'établissement reliés à ces secteurs d'activités. Elle est responsable de l'implantation de la gestion des risques et du programme de prévention des infections, de même que la démarche d'agrément. Finalement, elle exerce une fonction conseil auprès de plusieurs gestionnaires ou infirmières et infirmiers.

Votre profil :

- Gestionnaire démontrant d'excellentes habiletés relationnelles et partenariales;
- Vous possédez une grande capacité de vision stratégique et de leadership mobilisateur;
- Vous avez le sens de l'analyse, de la synthèse et de l'interdisciplinarité.

Nos exigences :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ainsi qu'un diplôme universitaire de deuxième cycle en science infirmière ou dans une discipline pertinente et vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Posséder une expérience pertinente d'au moins (5) cinq ans dans des fonctions d'encadrement en soins infirmiers, dans le réseau de la santé et des services sociaux.

La rémunération pour ce poste est établie selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 18).

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur candidature avant le **vendredi 7 décembre 2007, au Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges, à l'attention de Mme Diane Boileau Soperich, directrice générale, 490, boul. Harwood, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 7H4 ou par télécopieur au 450-455-9086.**

Nous sommes honorés de l'intérêt manifesté par toutes les personnes qui poseront leur candidature. Cependant, seules les candidatures retenues seront contactées. Nous souscrivons aux principes d'équité en emploi.



CARRIÈRES ET EMPLOIS

EN MAURICIE, OPÉRATION SÉDUCTION POUR LES JEUNES DU SECONDAIRE

Un premier Salon des carrières et des professions

NANCY MASSICOTTE
LE NOUVELLISTE

TROIS-RIVIÈRES — Le réseau de la santé dans la région prend les grands moyens pour contrer la pénurie de main-d'oeuvre et assurer la pérennité des services.

Après les finissants des collèges et des universités, c'est maintenant au tour des jeunes du secondaire, âgés de 14-15 ans, d'être la cible d'une vaste opération séduction. Celle-ci prendra la forme d'un Salon des carrières et des professions en santé et services sociaux, qui se tiendra les 28, 29 et 30 novembre, à l'édifice Roger-Lauzon, de Drummondville.

Cet événement constitue une première dans la région. Il vise principalement à faire découvrir aux jeunes du secondaire de la Mauricie et du Centre-du-Québec la grande variété de professions et de métiers que l'on retrouve dans les établissements de la santé et des services sociaux. Il s'adresse aussi aux étudiants du niveau collégial, aux enseignants, aux conseillers en orientation, aux parents et à toutes les personnes intéressées à en connaître davantage sur le sujet.

Selon M^{me} Nadine Tremblay, conseillère en ressources humaines à l'Agence, ce salon est tout, sauf traditionnel. « Il a été conçu pour les jeunes. Il est donc original et unique. Il propose un

circuit d'animation qui comprend des expérimentations, des jeux de devinettes ou d'observations, des inversions de rôles, des enquêtes, des mises en situation », a-t-elle notamment expliqué.

Les participants pourront découvrir 41 professions réparties dans les services cliniques, techniques, administratifs, spécialisés, sociaux et de réadaptation. « On espère ainsi sensibiliser les jeunes à toutes les possibilités qui s'offrent à eux pendant qu'ils sont en orientation de carrière si nous voulons avoir de la relève plus tard », a précisé M^{me} Johanne Lesieur, directrice des ressources humaines au CSSS de Trois-Rivières.

Déjà, 14 écoles secondaires de la région ont confirmé leur présence à ce salon. En d'autres mots, 1500 élèves seront sur place au cours des trois jours d'activités.

« Si nous réussissons à intéresser 10 % de ces jeunes, ce sera un bon point. Nous pourrions ensuite accompagner ces jeunes dans leur cheminement. Il faut dire que les besoins sont très importants et vont aller en s'accroissant au fil des années. Uniquement en Mauricie et au Centre-du-Québec, 2000 postes devront être remplacés d'ici à trois ans », précise M. Serge Beauchamp, directeur général adjoint à l'Agence de santé.

L'idée de tenir un tel salon est

issue d'une initiative du Comité de promotion des carrières et professions en santé et services sociaux. Celui-ci est formé de plusieurs professionnels des ressources humaines.

« La planification de la main-d'oeuvre est maintenant devenue une priorité. Il faut donc se positionner comme un employeur de choix pour attirer et retenir le personnel. Les employés eux-mêmes sont emballés par la tenue du salon; ils ont le goût de vendre leur métier. Le défi de la pénurie n'est pas juste celui d'un établissement, c'est le défi de tous les établissements et même de la région », a pour sa part mentionné M. Louis Brunelle, directeur des ressources humaines au CHRTR.

À ce sujet, M. Beauchamp rappelle que le milieu de la santé n'a d'autre choix que de se positionner pour faire face à la compétition.

« Il y a plusieurs secteurs d'activités qui sollicitent les jeunes. Je pense aux PME qui ont besoin de relève, car leur survie en dépend. Dans un tel contexte, nous devons réussir à tirer notre épingle du jeu », a-t-il précisé.

Plus de 200 professionnels en provenance des 14 organisations de la santé participeront à cet événement. Il faut également souligner la contribution d'Emploi-Québec et du ministère de l'Éducation, des Loisirs et du Sport.

VILLE DE QUÉBEC

APPEL DE CANDIDATURES

La Ville de Québec compte près de 500 000 habitants et elle constitue la deuxième ville en importance au Québec et la septième au Canada. Elle offre une grande diversité d'emplois dans un environnement stimulant et au service du citoyen.

**Directrice ou directeur de section
Service des finances**
(emploi régulier)
Concours CADRR-35-2007

Sous l'autorité de la directrice de la Division de la comptabilité, la personne titulaire du poste planifie, organise, coordonne et contrôle l'ensemble des activités liées à la Section de la comptabilité de gestion. Elle développe les politiques et les procédures et met en place les outils nécessaires à la réalisation du mandat de la section. Elle participe à la détermination des indicateurs de gestion de la Ville, afin de permettre de contrôler, mesurer et analyser les activités choisies. En collaboration avec les unités administratives concernées, elle calcule les indicateurs de gestion, les commente et s'assure que l'information est probante et pertinente et qu'elle permet d'apporter les correctifs nécessaires pour améliorer les résultats annuels. Elle établit le coût des services municipaux pour la tarification et la facturation de services municipaux. Elle prépare et documente les indicateurs de gestion demandés par les instances gouvernementales et prépare la reddition de compte. À l'occasion, elle participe à certaines activités de la comptabilité financière.

Traitement: 70 541 \$ à 86 060 \$ (échelle 2006) et boni au rendement.

Les curriculum vitae doivent être reçus **avant 16 h le 7 décembre 2007**.
Visitez notre site pour connaître la description complète de ce poste et les modalités pour soumettre votre candidature. www.ville.quebec.qc.ca/fr/affaires/services.shtml

« Transcontinental, c'est mon choix! »

Transcontinental Gagné (Louiseville) se spécialise dans l'impression et la reliure de livres de littérature générale et scolaire. Cette division, située en plein cœur de la Mauricie, à seulement une heure de Montréal, compte plus de 300 personnes. Nous sommes à la recherche de:

**COORDONNATEURS AU SERVICE CLIENTS (CVSC)
ET AUX VENTES**

Raison d'être:
Sous la responsabilité du superviseur du service à la clientèle, le CVSC assure un support efficace aux représentants des ventes externes de même qu'à nos clients. Il est le lien entre le représentant et/ou le client et les activités de production dans l'usine et chez les sous-traitants.

Les principales responsabilités sont :

- À l'aide des ressources internes, planifier la production du produit à imprimer par l'ouverture du dossier de production ou de la commande et mobiliser les ressources nécessaires;
- Effectuer le lien entre le client, la production, et l'usine;
- Anticiper et répondre adéquatement aux problématiques techniques reliées aux échéanciers;
- Interagir avec les clients pour connaître leurs besoins spécifiques et les tendances du marché.

Qualifications requises:

- Étude dans le domaine de l'imprimerie ou des arts graphiques, un atout;
- Deux (2) années d'expérience pertinente;
- Bilinguisme.

Conditions d'emploi :

- Poste à temps plein, permanent.
- Horaire de jour.
- Plan d'assurances de base payé entièrement par l'employeur.
- Fond de pension.
- Plan de partage des profits.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er décembre à l'attention de la:

**Conseillère Ressources humaines
Transcontinental Gagné
750 avenue Deveault
Louiseville (Québec) J5V 3C2
Télécopieur: (819)228-8390
rh-gagne@transcontinental.ca**

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue

**Les Centres Jeunesse
Chaudière-Appalaches**

Prolongation de concours

Les Centres jeunesse Chaudière-Appalaches (CJCA), établissement dont la mission est d'offrir aux enfants, aux adolescents, ainsi qu'à leurs parents des services spécialisés visant notamment leur protection, leur réadaptation et leur responsabilisation, est à la recherche d'une ou d'un :

**DIRECTRICE GÉNÉRALE OU
DIRECTEUR GÉNÉRAL**

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous assurez la réalisation de la mission et des objectifs des CJCA et vous êtes responsable de la gestion et du fonctionnement de l'ensemble de ses programmes, services, activités et ressources. Votre leadership s'appuie largement sur les valeurs et les orientations à la base des récentes réformes de la Loi sur la protection de la jeunesse et de la Loi sur les services de santé et les services sociaux. Vous veillez notamment à la réalisation du plan d'action adopté par les CJCA, en suivi du processus d'agrément. Vous êtes particulièrement animé par la prévention des problèmes et par l'atteinte des objectifs d'accessibilité, de continuité et de qualité des services offerts aux enfants, aux jeunes et à leurs parents, sur le territoire des cinq réseaux locaux de la région. Vous vous assurez que les CJCA soient un partenaire-clé présent dans chacun des territoires, de même qu'au sein du réseau régional.

Vous possédez une formation universitaire de 2^e cycle en administration ou dans une autre discipline pertinente.

Vous avez une expérience d'un minimum de dix (10) ans dans le réseau de la santé et des services sociaux dont cinq (5) dans un poste de cadre supérieur ou hors-cadre. Vous avez à votre actif des réalisations concrètes et récentes dans le domaine du partenariat et de la gestion d'organisation qui témoignent d'un esprit novateur.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux pour le personnel d'encadrement (classe 23). Les CJCA souscrivent aux principes de l'égalité en emploi. À compétence égale, la priorité d'embauche va au personnel d'encadrement du secteur de la Santé et des Services sociaux.

Pour être considérées, les candidatures devront parvenir, sous pli confidentiel, **jusqu'au 14 décembre 2007, 16 h 30 :**

Concours « direction générale »
M. Richard Deschênes
Président du comité de sélection
Les Centres jeunesse Chaudière-Appalaches
100, Mgr Bourget, bureau 300, Lévis (Québec) G6V 2Y9

Raymond Chabot Ressources Humaines inc.

DIRECTEUR FINANCE

LE CONTEXTE ORGANISATIONNEL
En opération depuis 1983, le plus grand réseau d'optométristes indépendants au Canada avec près de 740 cliniques employant environ 1 400 professionnels dans toutes les régions du pays. Au-delà de ses services de base de négociations et paiements centralisés, la compagnie développe et supporte un logiciel de gestion clinique, possède une filiale de financement d'équipements, une filiale de lunettes de sécurité, et une compagnie associée regroupant un nombre grandissant de cliniques optométriques sous une même bannière marketing. La facturation annuelle dépasse 150 millions \$.

LE DÉFI
Assumer la direction comptable et financière de la compagnie, de ses filiales, et des compagnies associées. Préparer et/ou superviser le Service des Finances: rapports gouvernementaux, vérification interne, portions financières des rapports aux actionnaires aux conseils d'administration, liens avec les institutions bancaires, les fournisseurs accrédités et locateurs. Négocier avec les fournisseurs de services. Gérer la filiale de financement. Coordonner le programme de « benchmarking » réseau de cliniques. Évaluer les opportunités d'investissements et/ou acquisitions. Coordonner un service d'évaluation financière de cliniques. Structurer et animer des séminaires pour ses secteurs de compétences. Contribuer à l'implantation des systèmes informatiques.

PROFIL DU CANDIDAT IDÉAL

- Détenteur du titre comptable agréé avec expérience de 5 à 10 ans dans un poste similaire;
- Familiarité avec le fonctionnement de groupes d'achats ou entreprises multi-services soutenant un réseau de marchands ou professionnels indépendants;
- Compétences reconnues en gestion des ressources humaines et en contrôle des coûts;
- Bilinguisme parfait, tant parlé qu'écrit;
- Familiarité avec les principaux logiciels d'Office (Windows), les notions de réseaux informatiques, systèmes téléphoniques, ainsi qu'idéalement avec la plateforme SAP Business One, et Outlook;
- Disponibilité pour voyager occasionnellement à travers le Canada;
- Expérience en développement/gestion/vente de programmes d'avantages sociaux via tiers-payeurs, ou de transferts électroniques de réclamations d'assurances.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur c.v., en indiquant leurs attentes salariales, par courriel à:

**M. Yves Plouffe,
(Plouffe.Yves@rcgt.com)
Tél. : 514 390-4277**


3523946

N
O **E**
S

Croix-Rouge canadienne
Division du Québec

**En tout lieu.
En tout temps.**

1 800 592-7649
www.croixrouge.ca

 **National Energy Board** **Office national de l'énergie**

**Avis de poste vacant : Vice-président et membre de l'Office
Lieu de travail : Calgary (Alberta)**

Le Gouvernement du Canada invite les personnes qualifiées à poser leur candidature à titre de vice-président à plein temps de l'**Office national de l'énergie** (ONÉ).

L'ONÉ est un organisme fédéral indépendant qui a pour raison d'être de promouvoir, dans l'intérêt public canadien, la sûreté et la sécurité, la protection de l'environnement et l'efficacité de l'infrastructure et des marchés énergétiques, en vertu du mandat conféré par le Parlement au chapitre de la réglementation des pipelines, de la mise en valeur des ressources énergétiques et du commerce de l'énergie. L'effectif de l'ONÉ est d'environ 300 personnes et son budget annuel de 38,5 millions de dollars. L'ONÉ rend compte au gouvernement du Canada par l'intermédiaire du ministre des Ressources naturelles.

La principale responsabilité du vice-président de l'Office consiste à appuyer le président dans ses fonctions de direction de l'Office et à agir au nom du président en cas d'absence ou d'empêchement de celui-ci, de vacance du poste ou de délégation. La principale responsabilité d'un membre à temps plein de l'Office, qui est un tribunal quasi judiciaire, consiste à rendre, dans le domaine de la réglementation du secteur de l'énergie, des décisions indépendantes qui sont conformes à l'intérêt public canadien. Le maximum de membres à temps plein a été fixé à neuf personnes.

Les candidats doivent posséder une expérience considérable des enjeux liés à l'énergie ou de la réglementation et, à titre de gestionnaire au sein de la haute direction d'une entreprise ou d'un organisme du secteur privé ou du secteur public, avoir exercé des fonctions diverses soit dans un domaine technique soit en réglementation, de préférence dans le secteur de l'énergie. Ils doivent également posséder une expérience considérable de la prise de décisions éclairées sur des questions techniques complexes, à partir d'une analyse approfondie et tenant compte de la nécessité de concilier des facteurs conflictuels ou contradictoires, et de la communication claire de ces décisions. Les candidats sont reconnus pour leurs aptitudes à la collégialité, leur professionnalisme, leur sens de l'équité et leur intégrité. Ils doivent être titulaires d'un diplôme décerné par une université reconnue dans une discipline liée au mandat de l'ONÉ.

La maîtrise de l'anglais est essentielle. Pouvoir communiquer en français représente un atout.

Consulter le site www.neb-one.gc.ca pour lire l'Avis de poste vacant, le Profil de responsabilisation et l'Énoncé des critères de mérite et conditions d'emploi ainsi que des renseignements généraux sur l'ONÉ.

Le Gouvernement est déterminé à faire en sorte que ses nominations soient représentatives des régions du Canada et de ses langues officielles, ainsi que des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des minorités visibles.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande à Adelle Karmas, conseillère en ressources humaines, Office national de l'énergie, 444, Septième Avenue S.-O. Calgary (Alberta) T2P 0X8; adresse électronique : akarmas@neb-one.gc.ca; numéro de fax : 403-299-3910; numéro de téléphone : 403-299-3697. Discretion assurée.

Les demandes doivent parvenir à l'Office au plus tard le 7 décembre 2007. Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons qu'avec celles dont le dossier sera retenu.

3524092A

Canada

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

PRÉPOSÉ AUX VENTES SERVICE DES PETITES ANNONCES (MIN. 24 HEURES/4 JOURS, EN SEMAINE)

Reconnu pour sa qualité et la pertinence de son contenu, le quotidien *La Presse* offre une couverture et une analyse de l'actualité internationale, nationale et régionale. Avec plus de 800 employés, *La Presse* propose un cadre de travail stimulant et dynamique.

LE POSTE

Vous prenez en charge les appels de nos clients et contactez des clients potentiels et existants afin de vendre les produits publicitaires offerts dans la section des Petites annonces. Vous identifiez les besoins du client et vous le conseillez sur les produits pouvant répondre à ses besoins. Vous coordonnez également la production de l'annonce. Le poste a un statut temporaire d'une durée indéterminée.

LES EXIGENCES

- Vous possédez un diplôme de secondaire V.
- Vous êtes reconnu pour l'excellence de votre service à la clientèle ainsi que pour votre attitude positive, votre persévérance et votre dynamisme.
- Vous possédez de l'expérience en service à la clientèle ainsi qu'en vente.
- Vous avez une excellente communication verbale et écrite, tant en français qu'en anglais.
- Vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office.
- Une expérience en centre de contact client est un atout.

LA RÉMUNÉRATION

Vous êtes éligible à un salaire de base des plus concurrentiels ainsi qu'à des commissions.

Vous désirez travailler dans une atmosphère agréable et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

LE GROUPE MAURICE

Le Groupe Maurice, chef de file dans la conception, le développement, la réalisation, la mise en marché et la gestion de complexes résidentiels pour personnes retraitées désire combler les postes suivants :



Pour sa Résidence
Elogia,
située à Montréal :

SOUS-CHEF

- Seconder le chef dans toutes ses tâches
- Agir à titre de chef pendant son absence
- En plus d'avoir de très bonnes connaissances en cuisine, le sous-chef devra également avoir des notions de gestion.

SERVEUR(SE)

Jour / soir / fin de semaine

- Expérience de service à la clientèle
- Bon sens d'organisation



Pour sa Résidence
AMBIANCE,
située à L'Île-des-Soeurs :

RESPONSABLE DES LOISIRS

- Assurer un milieu de vie stimulant et divertissant pour les résidents par la planification, l'organisation et l'animation d'activités récréatives, culturelles et sociales tant internes qu'externes à la résidence en répondant à leurs attentes.
- Encourager la participation aux activités afin de faciliter leur adaptation au milieu.

CHEF DE CUISINE

- Responsabilités particulières :
- Planifier à court et à moyen terme les menus, selon les besoins des résidents et les produits disponibles, afin d'assurer la variété de l'offre.
 - Établir les standards de qualité et de présentation des plats et en superviser le respect.
 - Assurer la gestion des ressources humaines, financières et techniques du service.
 - Assurer la gestion des produits par la prise d'inventaire mensuelle, la rotation et l'approvisionnement des stocks.



Pour sa Résidence
LES PROMENADES DU PARC,
située à Longueuil :

INFIRMIER(ÈRES) AUXILIAIRES

Jour / soir / nuit / fin de semaine

- Membre de l'OIIAQ
- Expérience en gériatrie

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 novembre 2007, par télécopieur au (514) 331-9793 ou par courriel électronique à : ressourceshumaines@legroupe Maurice.com



Capitale régionale des Laurentides située à 40 km au nord de Montréal, la ville de Saint-Jérôme compte 500 employés et une population de 64 000 résidents.

Agent de développement culturel Poste contractuel de 3 ans

Sous l'autorité du coordonnateur aux activités culturelles, il planifie, organise, coordonne, contrôle et évalue l'ensemble des activités et opérations en vue de structurer le développement culturel à Saint-Jérôme. Il participe à l'organisation des événements culturels entourant la célébration historique du 175^e anniversaire de la Ville de Saint-Jérôme. Ce poste s'inscrit dans le programme Villes et Villages d'art et de patrimoine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine du gouvernement du Québec et la personne choisie suivra une formation universitaire de 2^e cycle appliquée et complémentaire à son mandat.

EXIGENCES

- Formation universitaire de 1^{er} cycle en loisirs, culture, tourisme, en animation et recherche culturelle, en tourisme, en communications ou autre domaine connexe
- Minimum 3 ans d'expérience en gestion de projets de nature culturelle
- Expérience en organisation d'événements serait un atout

Compléter obligatoirement le questionnaire sur le site internet : www.monprofil.ca en utilisant le code d'accès : 0005BH

CANDIDATURE

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des pièces justificatives (copie de diplôme) avant le 7 décembre prochain à l'adresse suivante :

Ville de Saint-Jérôme
Service des ressources humaines
10, rue Saint-Joseph, bureau 101
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7G7
ou par télécopieur au 450 432-6927
ou par courriel à : cpion@vsj.ca

La Ville de Saint-Jérôme applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités ethniques, visibles et autochtones à présenter leur candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous vous remercions de soumettre votre candidature.

CHAUSSURES VERONA

est une compagnie dynamique en pleine expansion
POSTES DISPONIBLES :

- Gérant(e)
- Assistant(e) Gérant
- Vendeur
- Commis d'entrepôt
- Commis de bureau

Qualifications :

- Travailleur
- Foncteur
- Esprit d'équipe
- Enthousiaste
- Attitude gagnante
- Énergie
- Honnêteté

Envoyer votre CV par fax à :
Luc Lamontagne, Responsable des Ressources humaines
au 514 331-2578 / cell. 450-569-8519

304 POSTES CADRES
ET PROFESSIONNEL

304 POSTES CADRES
ET PROFESSIONNEL

304 POSTES CADRES
ET PROFESSIONNEL



Le cancer : une lutte à finir

Notre mission est l'éradication du cancer et l'amélioration de la qualité de vie des personnes touchées par le cancer. Joignez-vous à notre équipe de bénévoles et d'employés dévoués pour nous aider à faire du cancer un mauvais souvenir.

Agent(e)s de soutien et d'information à l'arrêt tabagique

Deux postes contractuels de 6 mois — 21 h/sem.

Vous serez appelé(e) à fournir de l'information et du soutien sur l'arrêt tabagique et sur l'ensemble des ressources afférentes. Vous possédez une formation de niveau universitaire, collégial ou une expérience pertinente ainsi que des habiletés éprouvées en écoute et en communication. Empathique et ouvert(e), vous êtes débrouillard(e) et faites preuve d'aptitudes en informatique. Le bilinguisme est nécessaire. Le salaire de départ est de 15,50 \$ de l'heure.

Si vous souhaitez contribuer à notre mission et évoluer dans un milieu de travail des plus dynamiques, nous vous invitons à expédier votre curriculum vitae, avant le 7 décembre 2007, en spécifiant le titre du poste désiré, à la : Direction des ressources humaines, 5151, boul. de l'Assomption, Montréal (Qc) HIT 4A9. Courriel : ressourceshumaines@quebec.cancer.ca

www.cancer.ca



Mobilia important détaillant en forte croissance et chef de file dans le domaine du meuble est à la recherche d'un(e)

CHEF COMPTABLE

Pour son bureau chef situé à Pointe-Claire. Relevant du Contrôleur, le chef comptable a pour mandat de gérer les opérations comptables afin de générer des informations financières fiables en temps opportun. Le chef comptable aura les principales responsabilités suivantes :

- Produire les États Financiers mensuels et effectuer les analyses de compte
- Annuellement préparer le dossier de vérification
- Effectuer les remises de taxes (TPS, TVQ ET OST) et impôts corporatives
- Effectuer les transferts électroniques d'argent en relation avec les achats outre-mer
- Supporter le contrôleur dans la réalisation des divers mandats exigés par la direction et l'application des politiques et procédures de contrôle interne

Exigences
Posséder une expérience minimal de 5 ans en comptabilité, bilingue et excellentes habilités informatiques

Posséder des aptitudes pour l'analyse, l'organisation et le travail d'équipe
Personne dynamique et créative pour favoriser le changement et l'amélioration des méthodes et procédures de travail. Exp. du détail (un atout)
Faire parvenir votre CV en toute confidentialité à
À l'attention de Robert Brazeau
Par Fax : 514-683-4322
Courriel : rbrazeau@mobilia.ca

ASSISTANT(E) AUX MARCHANDISES
California Innovations est à la recherche d'un (e) assistant(e) aux marchandises pour la division de la gestion des produits à Montréal, afin d'assister au développement d'une gamme de produits à partir de sa conception jusqu'à la production, ainsi que pour gérer les échantillons et toutes informations pertinentes (documentations de plusieurs types). Le/la candidat(e) idéal(e) possède une connaissance du domaine de développement de produits, une habilité à gérer un grand volume de courriels, ainsi qu'une expertise avec MS Word, Excel, PowerPoint et Outlook. Une expérience avec le commerce asiatique et le domaine du textile serait un atout. Si vous avez les compétences et l'expérience requises pour cette position, veuillez envoyer votre CV à l'attention des Ressources Humaines. Courriel : jobs@ca-innovations.com

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE
3 à 5 d'expérience, bilingue. Envoyer CV par fax à Gupta Architecture au 514-481-3655.

AVIS
OFFRES D'EMPLOIS
Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.



Description du poste
Sous la supervision de la directrice principale du développement, le (la) titulaire du poste est responsable du développement, de la réalisation et de la croissance des événements, tenus auprès du grand public de la Division du Québec de la Société de la SP et générant près de 4 000 000 \$ en revenus.

- Responsabilités**
- Supervise et évalue le travail des coordonnateurs et du personnel de soutien administratif;
 - Établit les plans de développement stratégiques et s'assure de leur mise en application;
 - Assume la responsabilité des budgets liés à ses événements;
 - En collaboration avec son équipe, planifie, réalise et coordonne la recherche de commandites liées à ses événements;

- Exigences**
- Trois ans ou plus d'expérience en collecte de fonds, communication, marketing événementiel ou relations publiques au sein d'un organisme sans but lucratif;
 - Formation universitaire en marketing, relations publiques ou domaine connexe;
 - Expérience en gestion;
 - Bilinguisme;

Si ce poste vous intéresse, veuillez acheminer votre curriculum vitae, avant le 3 décembre 2008, à l'attention de Nancy Daoust, par télécopieur au : (514) 849-8914 ou par courriel, à : nancy.daoust@scleroseenplaques.ca. Pour plus de détails, visitez le www.scleroseenplaques.ca/qc

ASSOCIÉ(E) DE RECHERCHE
Centre universitaire de santé McGill recherche une personne bilingue détentrice d'une Maîtrise en science. Temps plein, durée d'un an, débutant immédiatement.
Faire suivre votre CV à
Jobnov2007@epimgh.mcgill.ca



Nous sommes à la recherche d'un(e) secrétaire juridique en litige et d'un(e) secrétaire notariale:

- Expérience pertinente en droit immobilier, un atout important
- Bilinguisme et excellentes grammaires

DJC est un cabinet de centre-ville dont la pratique est principalement axée sur le droit commercial et immobilier (copropriété et financement).

Osez relever le défi DJC en nous faisant parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par courriel d'ici le vendredi 7 décembre 2007 à l'attention de :

Directrice administrative
Télécopieur: (514) 499-3660
s.desruisseaux@djclegal.com
www.djclegal.com

Seules les candidatures retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner. Agences s'abstenir.



NOUS VOUS OFFRONS
• Un environnement de travail enrichissant et un mode de vie unique
• La liberté du travail autonome avec contrat
• Un horaire flexible selon vos disponibilités
• Des honoraires compétitifs

PRÉ-REQUIS
• Formation en massage suédois — 400 h et plus
• Pouvoir émettre des reçus d'une association reconnue
• Détenir une assurance responsabilité professionnelle

CV à genevieve@scandinave.com ou par fax 819-425-9510

ANALYSTE PROGRAMMEUR
Logicieliste situé à Boisbriand et un des chef de file dans le développement de logiciels pour l'industrie du transport à travers tout l'Amérique du Nord. Notre rapide expansion nous fait rechercher des analystes programmeurs. Le ou la candidat(e) idéal(e) aura de 4 à 5 années d'exp. avec une connaissance solide en programmation Windev, EDI, communication sans-fil et applications web. Le salaire sera fixé selon l'expérience. Faire parvenir votre cv à : careers@infositetech.com ou par fax au 450-437-1214
www.infositetech.com



La Compagnie Larivée Cabot Champagne, entreprise au premier plan de l'industrie du disque et du spectacle au Québec a un poste à combler :

Chef - Comptable

Sous l'autorité du directeur des opérations, vous superviserez une équipe de comptables et aurez la responsabilité d'élaborer les budgets, de procéder aux différentes demandes de financement, de préparer les états financiers, de fournir les différents rapports aux artistes, d'élaborer et d'assurer le suivi de normes et procédures internes.

Détenant un titre comptable et/ou possédant une expérience adéquate dans la gestion d'une compagnie culturelle, vous saurez vous intégrer à une équipe jeune, autonome et dynamique. Vous possédez une très bonne connaissance des normes comptables, vous êtes bilingue, vous êtes à l'aise avec tous les logiciels de bureautique et vous connaissez plusieurs logiciels de comptabilité. La connaissance pratique des différents programmes de financement et de crédits d'impôt est un atout majeur.

La rémunération sera en fonction de la scolarité et de l'expérience des candidats retenus. Les avantages sociaux sont très concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 décembre 2007 à 17 heures à :
La Compagnie Larivée Cabot Champagne,
Service de recrutement, 100, rue Sherbrooke est, bureau 3400, Montréal (Québec) H2X 1C3
Télécopieur (514) 845-2532
Courriel : recrutement@latribu.ca

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue. L'utilisation du masculin n'est pas un facteur de discrimination.

RADIOLOGIE WEST ISLAND
350-175 Stillview, Pointe-Claire, QC, 514-697-9940
TECHNOLOGUE EN RADIOLOGIE À PTE-CLAIRE
SOIÉES ET FIN-DE-SEMAINE

- EXIGENCES :**
- DEC en radiodiagnostic
 - Membre en règle de l'O.T.R.Q.
 - Capacité de travailler avec une équipe dynamique
 - Cours réussis en mammographie de dépistage pour le P.Q.D.C.S. (serait un atout)
 - Bilingue : français et anglais

• TEMPS PARTIEL
Rémunération intéressante selon l'expérience.
Les dossiers seront traités confidentiellement, faites parvenir votre c.v. par télécopieur : (514) 697-3711
Par courriel : lgauthier@radwestisland.ca
à l'attention de : Madame Linda Gauthier ou M. Jean-Pierre Dallaire



TRADUCTEURS ET TRADUCTRICES

Joignez-vous à notre entreprise et découvrez une tout autre facette de votre métier.

Vous avez envie de travailler pour une entreprise qui a toujours su que la motivation des employés est la clé du succès?

Vous cherchez désespérément une équipe de traducteurs et de réviseurs professionnels jusqu'au bout des ongles, mais qui savent aussi prendre le temps de rigoler?

Quant aux patrons... ils sont à l'avenant! Exigeants, certes, mais soucieux d'assurer le bien-être des troupes et de maintenir un bon climat de travail.

Nous cherchons, pour notre bureau de Montréal, des traducteurs et des réviseurs expérimentés dans les deux combinaisons de langue (anglais-français et français-anglais). Toutes les spécialités nous intéressent.

- EXIGENCES**
- Diplôme universitaire en traduction ou dans toute autre discipline connexe.
 - Minimum de cinq années d'expérience en traduction ou en révision (expérience en traduction technique, un atout).
 - Bonne connaissance des outils d'aide à la traduction.
 - Aptitudes à l'interaction et très bon esprit d'équipe.

Faites parvenir votre curriculum vitae à : ressourceshumaines@moz-translation.com

ADMINISTRATEUR (trice) régional
Ile des Soeurs - Verdun
www.bwalk.com

Entreprise spécialisée en immobilier résidentiel recherche un(e) administrateur(trice) régional.

Tâches administratives reliées au recouvrement, préparation et suivi des dossiers, rédaction des rapports. Soutien technique et informatique. Expérience en comptabilité, bonnes relations interpersonnelles. Maîtrise de logiciels informatiques, MS Office. Parfaitement bilingue. Poste permanent. Salaire et avantages sociaux concurrentiels.
Transmettre votre CV :
www.bwalk.com
Fax : 514-769-8384
ou courriel : hrquebec@bwalk.com

Vous souhaitez un REVENU ADDITIONNEL ?

CAMELOTS DEMANDÉS

pour la livraison
à domicile

LA PRESSE

- Avec voiture.
- Avec ou sans expérience.
- Ponctuel et matinal.
- Rémunération intéressante.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités

Dans les secteurs suivants :

- SAINT-LAMBERT
- VIEUX-LONGUEUIL
- VILLE LEMOYNE
- SAINT-HUBERT (SECTEUR LAFLECHE)

Responsabilités :

- Livraison de *La Presse* devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi, et avant 8 h, le week-end.

Pour joindre l'entrepreneur de votre région :

M. Normand Rioux
450-649-8174
nrioux@lapresse.ca

Vous souhaitez un REVENU ADDITIONNEL ?

CAMELOTS DEMANDÉS

pour la livraison
à domicile

LA PRESSE

- Avec ou sans voiture.
- Avec ou sans expérience.
- Ponctuel et matinal.
- Rémunération intéressante.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités

Dans les secteurs suivants :

- COLLECTIVITÉ NOUVELLE (LONGUEUIL)
- BOUCHERVILLE

Responsabilités :

- Livraison de *La Presse* devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi, et avant 8 h, le week-end.

Pour joindre l'entrepreneur de votre région :

M. Douli A. Rizkalla
514-798-6421
drizkall@lapresse.ca

OFFRES D'EMPLOI

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL 306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES 307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT 310 BUREAUX 310 BUREAUX 310 BUREAUX 310 BUREAUX 322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION 322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION 325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL
DESIGNER SENIOR
SPATIUM est à la recherche d'un(e) designer senior afin de réaliser des mandats de design en aménagement de bureaux.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
HYGIÉNISTE DENTAIRE diplômé(e) demandé(e) pour clinique située à Dollard-des-Ormeaux, temps complet, bilingue, jour et soir, disponible à partir de janvier 2008.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT
UNE ÉCOLE PRIVÉE d'enseignement préscolaire et primaire est actuellement à la recherche d'un(e) CONSEILLER(E) PÉDAGOGIQUE possédant de bonnes années d'expérience dans le domaine.

310 BUREAUX
Notre client, un chef de file mondial dans son domaine, souhaite combler le poste suivant à Montréal :

310 BUREAUX
Adjoint(e) administratif(ve)
هل تتطلع إلى التفوق على نفسك؟ اغتتم هذا التحدي!

310 BUREAUX
Mettez à profit votre AEC en secrétariat ou l'équivalent et votre maîtrise de l'arabe, du français et de l'anglais en prêtant assistance au président dans ses tâches administratives et en coordonnant les activités quotidiennes de son bureau dans un contexte international (Moyen-Orient et Afrique du Nord).

310 BUREAUX
Le CPE Tchow-Tchow EDUCATEUR/TRICE GROUPE 3 ANS
40 h/sem. Remplacement jusqu'en juillet 2008. Possibilité de prolongation. Équipe chaleureuse recherche collègue qui partage valeurs de respect et goût d'essayer des idées nouvelles.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
Secteur Montréal-Nord ÉBÉNISTE RECHERCHÉ(E)
3 ans d'expérience minimum. Tu as le goût d'une ambiance de travail où le métier d'ébéniste est valorisé?

1 poste ARCHITECTE
5 à 10 ans d'expérience pour conception, chargé de projets, dessin Autocad

2 postes ARCHITECTE ou TECHNICIEN
5 ans d'expérience pour relevés, dessin technique, chantier.

GÉRANT(E) DE CONDO
sous la direction du conseil d'administration le (la) gérant(e) est:

Le CPE LE JARDIN DES FRIMOUSSES
est à la recherche d'un(e) directeur(trice) pédagogique pour un poste permanent (37,5h/sem.) Sous l'autorité de la directrice générale, le(la) directeur(trice) supervise et dirige le soutien pédagogique, s'occupe de l'élaboration des plans d'intervention et de leur suivi, etc.

URGENT! CPE Cartierville recherche Éducateur(trice) pour poste de remplacement. Cours de premiers soins obligatoires. Ex. un salaire de 514-334-8515 entre 9h et 17h.

310 BUREAUX
TECHNICIEN(NES) EN DÉCLARATIONS D'IMPÔTS SUR LE REVENU POSTES TEMPORAIRES CABINET DE C.A.
Un cabinet de comptables est à la recherche de technicien(ne)s pour la préparation des déclarations d'impôts sur le revenu.

310 BUREAUX
PHARMACIEN(NE) Montréal-Nord à 3 jrs/l/sem, (9h à 17h selon disponibilité) pas de fin de semaine, 50\$/heure.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
HÔTELS 4 ÉTOILES DU VIEUX-MONTRÉAL
Coordonnateur(trice) Service aux groupes
Min. 2 ans d'exp. en organisation d'événements.

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
COIFFURE ESTHÉTIQUE
VALENTIN Les Artisans Coiffeurs. Outremont. Recherche coiffeur(se) 1627 Van Horne. 514-274-6950

AGENCE SOLEIL SANTÉ recherche pharmacien(ne)s pour travailler sur la liste de rappels, Québec et Ontario. Salaire compétitif et avantages.

PROJET SUIVI COMMUNAUTAIRE
Offre du suivi communautaire en santé mentale est à la recherche d'un(e)

INTERVENANT(E) COMMUNAUTAIRE
L'intervenant(e) assure le suivi individuel dans le milieu de vie de personnes souffrant de problèmes de santé mentale allant de transitoires à sévères et persistants.

310 BUREAUX
SUPERVISEUR DES OPÉRATIONS Ile-des-Sœurs - Verdun www.bwalk.com
Entreprise spécialisée en immobilier résidentiel, recherche un(e) superviseur(e) des opérations

310 BUREAUX
COMMISS-COMPTABLE
PME située dans le vieux Montréal, sommes à la recherche d'un commis-comptable pour apporter support au contrôleur.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
DAGWOODS
Maintenant 20 emplacements Gérants

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

AGENCE SOLEIL SANTÉ recherche pharmacien(ne)s pour travailler sur la liste de rappels, Québec et Ontario. Salaire compétitif et avantages.

PROJET SUIVI COMMUNAUTAIRE
Offre du suivi communautaire en santé mentale est à la recherche d'un(e)

INTERVENANT(E) COMMUNAUTAIRE
L'intervenant(e) assure le suivi individuel dans le milieu de vie de personnes souffrant de problèmes de santé mentale allant de transitoires à sévères et persistants.

310 BUREAUX
SUPERVISEUR DES OPÉRATIONS Ile-des-Sœurs - Verdun www.bwalk.com
Entreprise spécialisée en immobilier résidentiel, recherche un(e) superviseur(e) des opérations

310 BUREAUX
COMMISS-COMPTABLE
PME située dans le vieux Montréal, sommes à la recherche d'un commis-comptable pour apporter support au contrôleur.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
DAGWOODS
Maintenant 20 emplacements Gérants

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

AGENCE SOLEIL SANTÉ recherche pharmacien(ne)s pour travailler sur la liste de rappels, Québec et Ontario. Salaire compétitif et avantages.

PROJET SUIVI COMMUNAUTAIRE
Offre du suivi communautaire en santé mentale est à la recherche d'un(e)

INTERVENANT(E) COMMUNAUTAIRE
L'intervenant(e) assure le suivi individuel dans le milieu de vie de personnes souffrant de problèmes de santé mentale allant de transitoires à sévères et persistants.

310 BUREAUX
SUPERVISEUR DES OPÉRATIONS Ile-des-Sœurs - Verdun www.bwalk.com
Entreprise spécialisée en immobilier résidentiel, recherche un(e) superviseur(e) des opérations

310 BUREAUX
COMMISS-COMPTABLE
PME située dans le vieux Montréal, sommes à la recherche d'un commis-comptable pour apporter support au contrôleur.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
DAGWOODS
Maintenant 20 emplacements Gérants

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

AGENCE SOLEIL SANTÉ recherche pharmacien(ne)s pour travailler sur la liste de rappels, Québec et Ontario. Salaire compétitif et avantages.

PROJET SUIVI COMMUNAUTAIRE
Offre du suivi communautaire en santé mentale est à la recherche d'un(e)

INTERVENANT(E) COMMUNAUTAIRE
L'intervenant(e) assure le suivi individuel dans le milieu de vie de personnes souffrant de problèmes de santé mentale allant de transitoires à sévères et persistants.

310 BUREAUX
SUPERVISEUR DES OPÉRATIONS Ile-des-Sœurs - Verdun www.bwalk.com
Entreprise spécialisée en immobilier résidentiel, recherche un(e) superviseur(e) des opérations

310 BUREAUX
COMMISS-COMPTABLE
PME située dans le vieux Montréal, sommes à la recherche d'un commis-comptable pour apporter support au contrôleur.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
DAGWOODS
Maintenant 20 emplacements Gérants

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

AGENCE SOLEIL SANTÉ recherche pharmacien(ne)s pour travailler sur la liste de rappels, Québec et Ontario. Salaire compétitif et avantages.

PROJET SUIVI COMMUNAUTAIRE
Offre du suivi communautaire en santé mentale est à la recherche d'un(e)

INTERVENANT(E) COMMUNAUTAIRE
L'intervenant(e) assure le suivi individuel dans le milieu de vie de personnes souffrant de problèmes de santé mentale allant de transitoires à sévères et persistants.

310 BUREAUX
SUPERVISEUR DES OPÉRATIONS Ile-des-Sœurs - Verdun www.bwalk.com
Entreprise spécialisée en immobilier résidentiel, recherche un(e) superviseur(e) des opérations

310 BUREAUX
COMMISS-COMPTABLE
PME située dans le vieux Montréal, sommes à la recherche d'un commis-comptable pour apporter support au contrôleur.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

316 ASSURANCE
ROYAL & SUNALLIANCE
La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
DAGWOODS
Maintenant 20 emplacements Gérants

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

Notre client, un chef de file mondial dans son domaine, souhaite combler le poste suivant à Montréal : Adjoint(e) administratif(ve) هل تتطلع إلى التفوق على نفسك؟ اغتتم هذا التحدي! Mettez à profit votre AEC en secrétariat ou l'équivalent et votre maîtrise de l'arabe, du français et de l'anglais en prêtant assistance au président dans ses tâches administratives et en coordonnant les activités quotidiennes de son bureau dans un contexte international (Moyen-Orient et Afrique du Nord).

day Notre client offre des chances d'emploi égales à tous. SERVICE CONFIDENTIEL SUPERVISEUR DES OPÉRATIONS Ile-des-Sœurs - Verdun www.bwalk.com

ROYAL & SUNALLIANCE La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

ROYAL & SUNALLIANCE La Royal & SunAlliance recherche un(e) Rédacteur(trice) bilingue principal ayant un minimum de trois ans d'expérience dans le règlement des sinistres.

313 INFORMATIQUE REPRÉSENTANT(E) INFORMATIQUE Demandé(e) pour notre salle de montage en éclairage de très haut de gamme.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION BARMAN/MAID / Serveur/es cours et emplois (depuis 1981) rabaiss internet

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
Secteur Montréal-Nord ÉBÉNISTE RECHERCHÉ(E)
3 ans d'expérience minimum. Tu as le goût d'une ambiance de travail où le métier d'ébéniste est valorisé?

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
HÔTELS 4 ÉTOILES DU VIEUX-MONTRÉAL
Coordonnateur(trice) Service aux groupes
Min. 2 ans d'exp. en organisation d'événements.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
DAGWOODS
Maintenant 20 emplacements Gérants

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
Secteur Montréal-Nord ÉBÉNISTE RECHERCHÉ(E)
3 ans d'expérience minimum. Tu as le goût d'une ambiance de travail où le métier d'ébéniste est valorisé?

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
HÔTELS 4 ÉTOILES DU VIEUX-MONTRÉAL
Coordonnateur(trice) Service aux groupes
Min. 2 ans d'exp. en organisation d'événements.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
DAGWOODS
Maintenant 20 emplacements Gérants

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
Secteur Montréal-Nord ÉBÉNISTE RECHERCHÉ(E)
3 ans d'expérience minimum. Tu as le goût d'une ambiance de travail où le métier d'ébéniste est valorisé?

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
HÔTELS 4 ÉTOILES DU VIEUX-MONTRÉAL
Coordonnateur(trice) Service aux groupes
Min. 2 ans d'exp. en organisation d'événements.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
DAGWOODS
Maintenant 20 emplacements Gérants

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
Secteur Montréal-Nord ÉBÉNISTE RECHERCHÉ(E)
3 ans d'expérience minimum. Tu as le goût d'une ambiance de travail où le métier d'ébéniste est valorisé?

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
HÔTELS 4 ÉTOILES DU VIEUX-MONTRÉAL
Coordonnateur(trice) Service aux groupes
Min. 2 ans d'exp. en organisation d'événements.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
DAGWOODS
Maintenant 20 emplacements Gérants

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
RECHERCHONS MÉCANICIEN(NE) MARINE
Holland America (Croisière) Lines information/application www.greatcirclemarine.com

Donnez, pour que nos petits déjeunent. 1 888 442-1217 CLUB DES PARTIS DÉJEUNERS DU QUÉBEC www.clubdejeuners.org

HOCKEY EN KIOSQUE DÈS MAINTENANT

LE MAGAZINE

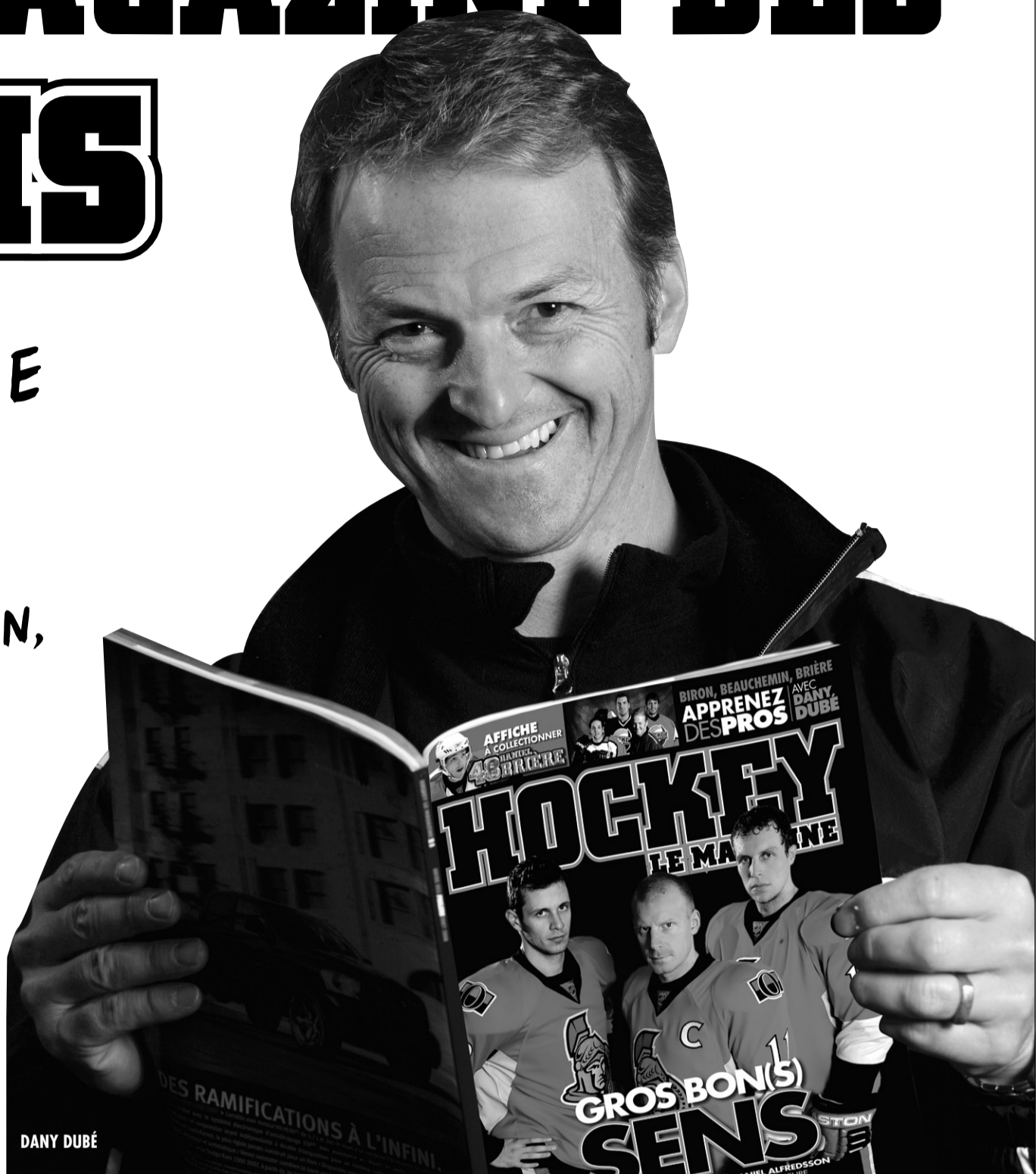
LE MAGAZINE DES VRAIS

LISEZ À LA BONNE
ÉCOLE AVEC
DANIEL BRIÈRE,
FRANÇOIS BEAUCHEMIN,
MARTIN BIRON ET
DANY DUBÉ

PRÉSENTATION DU
lait

ABONNÉS DE LA PRESSE
Obtenez 10 % de rabais
cyberpresse.ca/privileges
CLUB PRIVILÈGES

LES ÉDITIONS
GESCA



DANY DUBÉ

La décoration selon Manon

Le magazine
de décoration qui
vous aide à créer
votre style!

Design, projets,
boutiques, guide
d'achat...
tous les coups de
cœur de Manon
LeBlanc!



Nouveau
prix en
kiosque

4 95\$

EN VENTE
DÈS MAINTENANT!

Retrouvez
Manon
LeBlanc
dans



samedi 20 h 30
et lundi 18 h à



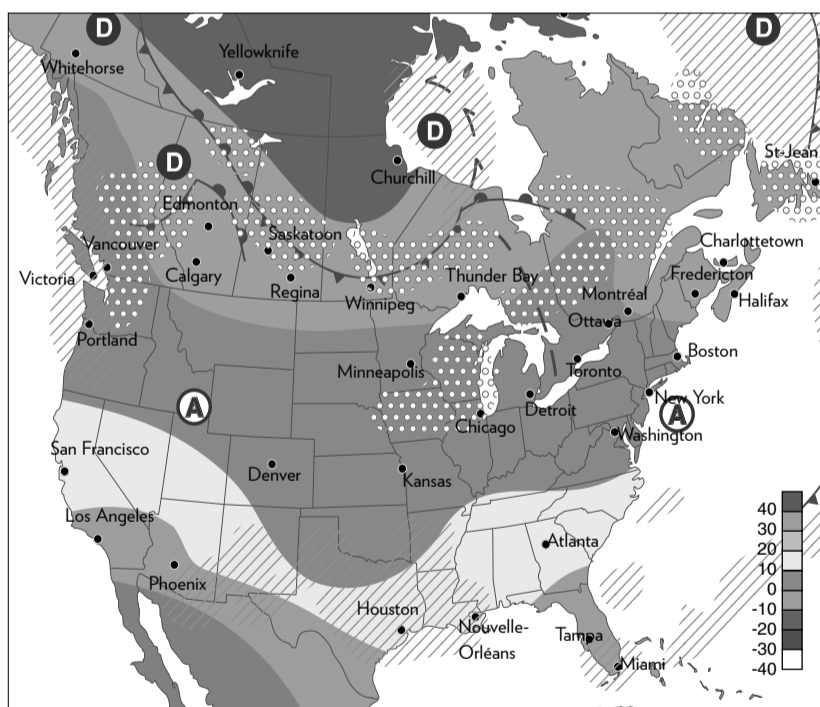
MÉTÉO

www.meteomedia.com



LES SYSTÈMES MÉTÉOROLOGIQUES

© MétéoMédia 2007



MONTRÉAL ET LES ENVIRONS

AUJOURD'HUI Généralement ensoleillé en matinée, ciel variable en après-midi. Vents légers. Probabilité de précipitations: 20 %. Facteur éolien -5.



MAXIMUM
-1

DEMAIN Plutôt nuageux avec averses de pluie ou de neige. Probabilité de précipitations: 40 %.



MAX / MIN
4/0

CETTE NUIT Nuageux avec faible neige cessant en soirée, ciel variable au cours de la nuit. Vents du sud à 15km/h tournant du sud-ouest à 30km/h. Probabilité de précipitations: 70 %. Facteur éolien -9.



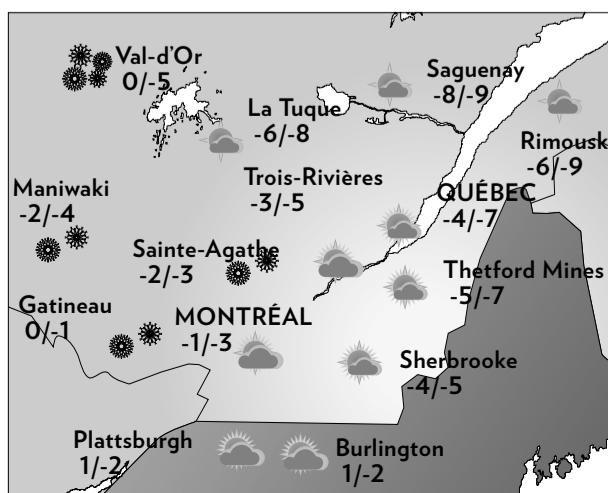
MINIMUM
-3

LUNDI Plutôt nuageux avec averses de pluie ou de neige. Probabilité de précipitations: 40 %.



MAX / MIN
6/-5

PRÉVISIONS RÉGIONALES



QUÉBEC
AUJOURD'HUI Passages nuageux. -4/-7.
DEMAIN Nuageux avec faible neige. 2/-4.

OTTAWA
AUJOURD'HUI Plutôt nuageux avec possibilité d'averses de neige. 1/-1.
DEMAIN Neige fondante. 3/-1.

TORONTO
AUJOURD'HUI Nuageux avec quelques flocons. 2/-1.
DEMAIN Passages nuageux. 6/0.

BAIE-COMEAU
AUJOURD'HUI Ensoleillé. -6/-10.
DEMAIN Nuageux avec faible neige. 1/-8.

L'ALMANACH QUOTIDIEN POUR MONTRÉAL

TEMPÉRATURE	MAX	MIN
Hier	-3	-7
Normales du jour	3	-3
Auj. l'an passé (Observé hier à 15h)	6	-4

RECORDS	
Plus haut maximum	18 en 1999
Plus bas minimum	-14 en 1996

FACTEUR VENT	
Aujourd'hui	-5

INDICE UV	
Aujourd'hui	Bas

PRÉCIPITATION	
Hier	3.2 mm

LE SOLEIL ET LA LUNE

7h05	16h17	Durée totale du jour: 9h12.
24 nov	1 déc	9 déc
		17 déc

AU PAYS AUJOURD'HUI

Calgary	Variable	0	-9
Charlottetown	Ave neige	-2	-5
Edmonton	Faib neige	1	-9
Frédéricton	Soleil	-4	-10
Halifax	Soleil	-1	-7
Iqaluit	Variable	-15	-21
Régina	Nuageux	-2	-9
Saint-Jean	Nuageux	6	-2
Saskatoon	Éclaircies	-4	-11
Vancouver	Éclaircies	6	3
Whitehorse	Variable	-3	-12
Winnipeg	Faib neige	-2	-8
Yellowknife	Nuageux	-19	-20

LE MONDE AUJOURD'HUI

Beijing	Soleil	9	2
Boston	Variable	2	0
Bruxelles	Soleil	7	0
Lisbonne	Soleil	14	8
Londres	Éclaircies	7	1
Los Angeles	Soleil	22	8
Madrid	Soleil	8	-1
Mexico	Soleil	19	7
Moscou	Pluie	0	-2
New York	Variable	3	1
Paris	Soleil	5	0
Port-au-Prince	Beau	32	20
Rome	Orages	17	12
Tokyo	Soleil	15	10
Washington	Variable	7	2

AU SOLEIL AUJOURD'HUI

Acapulco	Beau	33	25
Cancun	Orages	27	23
La Havane	Nuageux	28	18
Honolulu	Soleil	27	22
Miami	Averses	27	21
Myrtle B.	Variable	14	7
Orlando	Nuageux	25	16
Tampa	Orages	26	17
Virginia B.	Variable	10	3
West Palm B.	Orages	26	21

URBANISME

MARKETING

SUPERVISION



GO! Vous utilisez «CV confidentiel».

BING! Votre identité n'est pas divulguée à ceux que vous préférez tenir à l'écart.

BINGO! Vous êtes recruté par l'une des entreprises les plus dynamiques au Québec.

Plus de 5 000 offres d'emploi vous attendent chaque jour.

worko **bingo!**


workopolis.com

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

