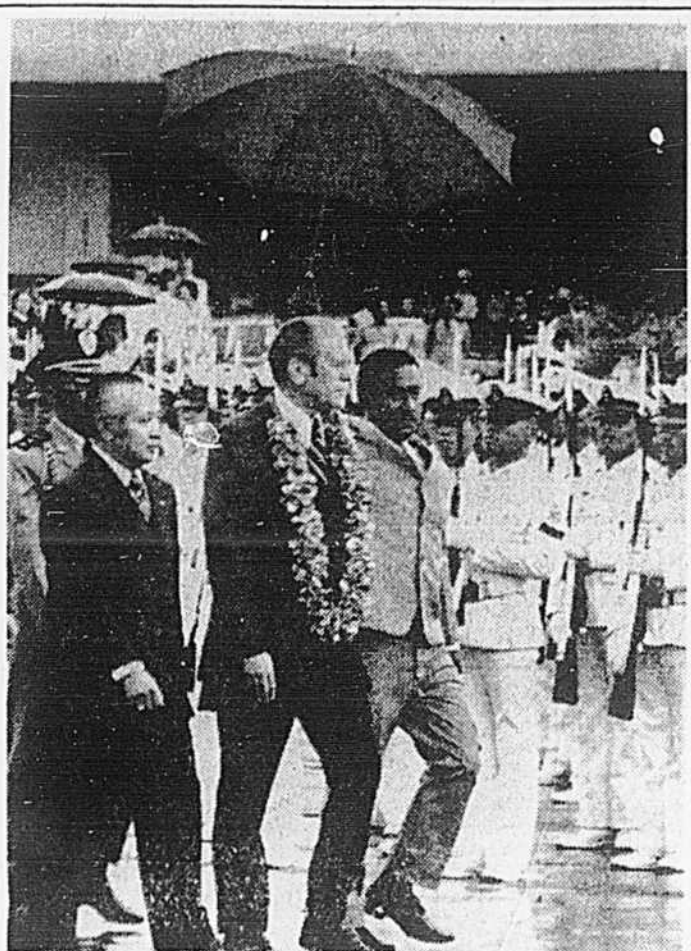




Les présidents Ford et Suharto passent en revue une garde d'honneur à l'arrivée du chef d'Etat américain à Djakarta.

Ford rassure ses alliés asiatiques

DJAKARTA (P.A. AFP) — Le président Ford a quitté aujourd'hui l'Indonésie pour les Philippines en réaffirmant que les Etats-Unis sont déterminés à respecter leurs engagements dans le sud-est asiatique.

M. Ford a eu ce matin un dernier entretien de deux heures avec le président Suharto d'Indonésie. Ils ont notamment évoqué, selon des sources informées, les problèmes bilatéraux, la restructuration du système économique mondial et le rôle des Etats-Unis dans le sud-est asiatique, notamment dans le domaine économique.

Le secrétaire d'Etat américain, M. Henry Kissinger, et le ministre indonésien des Affaires étrangères, M. Adam Malik, ont également pris part à cet échange de vues.

Au cours d'un banquet d'Etat, M. Ford a déclaré que les Etats-Unis restent fermement attachés à la

paix et à la sécurité dans le sud-est asiatique et que l'Asie est pour les Etats-Unis la région la plus importante dans le monde.

Au sujet de sa visite en Indonésie, il a dit qu'elle était motivée par l'intérêt continu des USA pour la sécurité et la prospérité de ce pays qu'ils considèrent comme un pays ami, dont ils respectent la politique de non-alignement et admirent la contribution à la cause de la paix dans la région.

Le président américain avait reçu un accueil chaleureux à Djakarta. La police estime qu'environ 100.000 personnes s'étaient massées le long du parcours emprunté par le cortège officiel dans la capitale indonésienne.

Le principal problème entre les Etats-Unis et les Philippines porte sur la statut des bases militaires américaines, que le président Ferdinand Marcos voudrait renégocier.

Epuration en cours dans les journaux de Lisbonne

LISBONNE (UPI) — Le gouvernement portugais s'est réuni hier afin d'étudier les mesures à prendre pour mettre fin à la mainmise communiste sur la presse de la capitale.

A l'issue de la réunion, il a été annoncé que six journaux reprendraient leur publication la semaine prochaine, après nomination de nouveaux administrateurs, lorsque ces derniers "estimeront que les conditions sont remplies pour la reprise normale de la publication". Le communiqué, en outre, laisse planer la possibilité que certains de ces journaux ne reparaitront pas, et cela, du fait de difficultés économiques.

Les administrateurs, de leur côté, devront nommer, dans les trois jours qui suivront leur nomination, un ré-

dacteur en chef qui nommera à son tour les responsables des diverses rubriques.

Le communiqué publié à l'issue du conseil des ministres indique que chaque administrateur devra "procéder à une enquête rigoureuse sur la situation économique" de son journal. Il devra ensuite proposer au ministre de l'Information les "mesures qu'il juge nécessaires".

Le gouvernement gratifiait les journaux nationalisés de la capitale d'une subvention de 50 millions d'escudos par mois, alors que la principale tâche que ces journaux s'étaient fixée était de contribuer au renversement de ce même gouvernement. De plus, sous le contrôle de l'extrême gauche, les ventes avaient fortement baissé.

Epreuve de force politique autour des comités de soldats en France

PARIS (AFP) — Opposition et gouvernement se sont sévèrement affrontés hier à l'Assemblée nationale, quelques heures avant que la C.F.D.T. (Confédération française démocratique du travail), la deuxième centrale syndicale française, n'invite ses adhérents à manifester pour protester contre l'inculpation cette semaine de 16 jeunes soldats et de deux responsables pour participation à une entreprise de démolition de l'armée.

L'affaire des comités de soldats, petits groupes semi-clandestins de conscrits qui ont surgi au cours des derniers mois dans certaines unités de l'armée, a tourné ainsi en cette fin de semaine à l'épreuve de force politique.

Le premier ministre, M. Jacques Chirac, avait déclaré la guerre le 26 novembre en annonçant aux députés que le gouvernement était décidé à reprendre en mains l'armée, en même temps qu'il lançait une offensive poli-

tique contre le parti socialiste dont les progrès électoraux inquiètent la majorité.

Accusés par M. Chirac d'avoir incité à la création de ces comités de soldats, compromettant ainsi l'organisation de la Défense nationale, les socialistes ont passé à la contre-offensive. Depuis quelques jours, le gouvernement exploite le malaise de l'armée dont il est seul responsable, pour monter une vaste opération politique, a affirmé hier le parti socialiste dans une déclaration de son secrétaire national qui dénonce ensuite les manœuvres du pouvoir qui use de la provocation pour discréditer une grande organisation syndicale française (la C.F.D.T.).

A ses alliés, communistes et radicaux de gauche, signataires du programme commun de juin 72 qui reste aujourd'hui la charte de l'opposition, le parti socialiste a proposé avec succès de faire un front commun dans

Londres relâche les derniers détenus politiques en Ulster

BELFAST (AFP, UPI, Reuter) — Le gouvernement britannique a mis fin hier à la politique controversée de l'internement administratif en Irlande du Nord, privant ainsi l'IRA de l'une de ses plus efficaces armes de propagande.

Les 46 derniers prisonniers politiques détenus en vertu de cette procédure d'exception à la prison de Maze, anciennement le camp d'internement de Long Kesh, ont été relâchés sur l'ordre du secrétaire d'Etat pour l'Ulster, M. Merlyn Rees. Celui-ci a aussi révoqué les ordres de détention émis contre 27 autres personnes, mais dit qu'elles devraient purger les peines imposées par les tribunaux pour violence politique. M. Rees a souligné qu'il revient maintenant aux leaders

des communautés catholique et protestante de s'assurer qu'il ne sera pas nécessaire de rétablir l'internement préventif.

Cette mesure a été bien accueillie par la communauté catholique de la province, mais a soulevé des critiques à Londres de la part des conservateurs.

Pour sa part, le Sinn Féin, aile politique de l'IRA, a déclaré à Dublin que la décision britannique était bienvenue, mais que la paix en Ulster ne reviendrait que si la Grande-Bretagne promettait publiquement de retirer ses troupes de la province.

Le régime de l'internement administratif avait été réintroduit en Ulster le 9 août 1971 au plus fort des affrontements entre catholiques et policiers.

après avoir été appliqué périodiquement au cours de la période 1956-1962.

Il consistait à placer en détention préventive sur simple décision ministérielle toute personne soupçonnée d'appartenir à l'IRA provisoire ou de participer à l'organisation d'actes de violence.

En vertu de ce régime d'exception, 1.981 hommes et femmes ont été détenus dans les camps, dont celui de Maze. La plupart étaient républicains. Toutefois 107 extrémistes loyalistes, dont le dernier a été libéré en mars 1975, y ont été placés à plusieurs reprises.

L'internement administratif constituait pour l'IRA provisoire un thème de combat lui valant la sympathie, sinon l'appui, de la population catho-

que. La ballade sur les hommes derrière les barbelés était entrée dans le répertoire folklorique des pubs de Londonderry et de Belfast.

C'est ce qu'a compris M. Merlyn Rees, secrétaire d'Etat britannique pour l'Ulster, qui, en réponse au cessez-le-feu décrété unilatéralement par les Provos à l'égard de l'armée au début de l'année, s'était engagé à libérer avant Noël tous les internés sans jugement. Son pari est simple. Il veut enlever à l'IRA l'aureole que lui valait sa défense des martyrs du camp de Maze. Il entend désormais faire arrêter et poursuivre les tueurs de l'armée clandestine devant les tribunaux, comme de vulgaires gangsters de droit commun, avec l'appui de la majorité silencieuse, catholique et protestante.

Espagne: M. Arias Navarro pourra effectuer un profond remaniement

MADRID (AFP, UPI) — Le roi Juan Carlos a confirmé hier M. Carlos Arias Navarro dans ses fonctions de premier ministre et lui a laissé toute latitude de réorganiser son gouvernement comme il l'entendait. Les 19 membres du Cabinet ont démissionné pour permettre au premier ministre de procéder à cette réorganisation.

La solution à laquelle s'est arrêté en définitive le souverain n'est pas celle à laquelle il avait d'abord songé.

Juan Carlos aurait préféré placer à la tête du gouvernement un homme à sa dévotion qui aurait orienté l'Espagne progressivement dans la voie des réformes. Cependant, il s'est heurté très tôt à l'opposition de la vieille garde franquiste dont les positions sont encore très fortes, notamment au sein du Conseil du royaume qui, constitutionnellement, soumet au roi la liste des personnes parmi lesquelles le nouveau premier ministre doit être obligatoirement choisi.

Dans ces conditions, le choix de M. Arias Navarro, qui ralliait les suffrages des éléments les plus conservateurs de l'"establishment", signifie

simplement que Juan Carlos n'a pas voulu à l'force de son règne s'aliéner le soutien de ceux qui étaient et sont encore les piliers du régime.

La nouvelle du maintien de M. Arias Navarro dans ses fonctions a été annoncée par M. Herrera Esteban, ministre de l'Information, qui a dit que le premier ministre avait précédemment donné sa démission, mais que, déférant au vœu du souverain, il avait accepté de la retirer.

Les indications provenant des milieux proches de la présidence laissent prévoir clairement que le premier ministre allait procéder à de profonds changements dans son équipe et que ces changements témoigneraient par eux-mêmes d'un net esprit d'ouverture caractéristique de la nouvelle période.

M. Arias Navarro a, dit-on, commencé aussitôt ses consultations. Il les poursuivra pendant le long week-end qui commence, en liaison probable avec le nouveau président des Cortes et nouveau conseiller privé du roi, nommé mardi, M. Fernandez Miranda.

Avec la fête de l'Immaculée-Concep-

tion lundi, l'Espagne va connaître trois jours de repos. La nouvelle équipe ne devrait donc pas être connue avant la semaine prochaine, mardi au plus tôt.

Dans les rangs des libéraux, on s'interrogeait, hier, sur l'importance des changements qui seront opérés. Ceux-ci semblent devoir être importants tant dans la structure du nouveau gouvernement que dans le choix des personnalités.

Pour le moment, aucun élément ne peut être recueilli quant aux préférences de M. Arias Navarro ou du souverain pour les futurs titulaires des divers ministères.

On sait, par contre, que le nombre de ces ministères sera réduit, plusieurs deviendront des secrétariats d'Etat et seront rattachés directement à la présidence du gouvernement.

Les premières élections espagnoles au suffrage universel depuis la fin de la guerre civile ont été décidées hier par le Conseil des ministres présidé par M. Carlos Arias Navarro.

Le Conseil des ministres a en effet décidé de convoquer par décret les élections municipales et aux députa-

tions provinciales. Celles-ci pourraient se tenir les 11 et 18 janvier prochain.



M. Arias NAVARRO confirme à son poste

L'ONU demande de cesser toute aide à Israël

NATIONS-UNIES (AFP, UPI, PA) — Le Conseil de sécurité des Nations unies a ajourné à lundi matin son débat sur les bombardements israéliens au Liban et un vote éventuel sur une résolution qui condamne ces raids.

De son côté, l'assemblée générale a adopté hier par 84 voix contre 17 et 27 abstentions une résolution demandant à tous les pays de cesser toute aide économique ou militaire à Israël tant que ce pays continuera à occuper des territoires arabes et à refuser de reconnaître les droits nationaux inaliénables du peuple palestinien.

La résolution demande au Conseil de sécurité de fixer un calendrier pour l'application des précédentes résolutions de l'ONU concernant le rétablissement de la paix au Proche-Orient.

Le Canada, les Etats-Unis, le Royaume-Uni et le Danemark ont notamment voté contre cette résolution, tandis que la France, l'Italie et le Japon étaient au nombre des pays qui se sont abstenus.

L'ambassadeur israélien, M. Chaim Herzog, a déclaré que son gouvernement ne serait pas lié par cette mesure discriminatoire et partielle de la part de ceux qui sabotent les efforts de paix au Moyen-Orient.

Au Conseil de sécurité, convoqué en

réunion d'urgence à la demande du Liban et de l'Egypte à la suite des raids israéliens sur des camps palestiniens au Liban, un projet de résolution, présenté conjointement par le Cameroun, la Guyane, l'Irak, la Mauritanie et la Tanzanie, condamne les attaques aériennes "préméditées" d'Israël contre le Liban. De plus, la résolution avertit Israël que la répétition de ces attaques amènerait le conseil à étudier les mesures propres à assurer que ses décisions sont suivies d'effets.

Israël ne participe pas à ce débat à cause de la décision du conseil d'inviter pour la première fois l'O.L.P. à prendre part à ses discussions. "Ils entrent, nous sortons", a dit un porte-parole israélien.

Le délégué américain, M. Daniel Moynihan, tout en déplorant les raids israéliens, a souligné qu'ils ne pouvaient être isolés du contexte de la violence et des actions terroristes menées contre Israël. Mais il n'a pas formulé de menace directe de veto contre la résolution condamnant les raids israéliens. Les Etats-Unis, a-t-il dit, sont prêts à approuver une résolution appropriée qui désapprouve fortement tous les actes de violence au Moyen-Orient, particulièrement ceux qui entraînent la mort de civils innocents.

Le prince Poniatsowski perd son sang-froid, a-t-il dit à la presse, dans les couloirs de l'Assemblée. Envisagerait-il de mettre notre parti dans l'illégalité?

Cette sortie de M. Marchais faisait suite à une vive altercation entre M. Poniatsowski et un député communiste de Paris, M. Jacques Chabaz.

Vous êtes une organisation de désordre et d'illégalité, avait dit le ministre de l'Intérieur au député avant d'ajouter: Si les poursuites sont engagées contre ceux qui invitent les jeunes du contingent à tirer contre leurs officiers, c'est pour éviter la guerre civile.

M. Poniatsowski faisait allusion aux tracts d'inspiration gauchiste ou aux journaux clandestins de casernes dont certains incitaient les soldats à penser au jour où ils pourraient retourner leurs armes contre les patrons ou contre les officiers.

en bref

Premier congrès du parti communiste cubain

LA HAVANE (AFP) — Le premier congrès du parti communiste cubain se réunira du 17 au 22 décembre, a annoncé le Premier ministre Fidel Castro, premier secrétaire du comité central du PCC, au cours d'une réunion préparatoire aux travaux du congrès.

Le congrès, qui est convoqué pour la première fois depuis la création du parti en 1965, réunira quelque 3.150 délégués qui fixeront les tâches de la révolution cubaine en matière politique, économique et sociale pour les cinq prochaines années.

Le congrès se prononcera également sur l'avant-projet de constitution, soumis à la discussion des organisations de masse depuis plusieurs mois, élira le nouveau comité central du parti et établira les statuts définitifs du parti.

Des mercenaires américains se battent en Angola

JOHANNESBURG (AFP) — Des centaines de mercenaires américains participent à la guerre civile en Angola, dans les rangs de l'Unita et du FLNA, et il faut s'attendre que leur nombre s'accroisse, affirmait hier soir le quotidien "Johannesburg Star" dans sa première page.

Citant des informateurs des deux mouvements de libération de l'Angola opposés au MPLA, de tendance marxiste, le quotidien sud-africain déclare que les mercenaires américains, dont beaucoup sont d'anciens combattants du Vietnam, se voient offrir plus de \$1.000 par mois pour leurs services.

Un ancien officier des forces spéciales américaines, le commandant Robert Brown, a déclaré au Star: "Je reçois continuellement des offres de service d'anciens soldats qui veulent venir en Afrique du Sud."

L'état d'urgence levé à Addis-Abeba

ADDIS-ABEBA (AFP) — L'état d'urgence, qui avait été proclamé à Addis-Abeba et dans les régions environnantes à la fin du mois de septembre, par le gouvernement provisoire militaire éthiopien, a été

levé hier, annonce la radio éthiopienne en langue amharique.

Cette mesure avait été décidée à la suite d'un affrontement entre la police et des distributeurs de tracts syndicaux, qui s'était produit à la fin du mois de septembre à l'aéroport de Bole-Addis et qui a fait une dizaine de morts.

Selon la radio d'Addis-Abeba, l'état d'urgence ne se justifie plus dans la capitale où le calme est revenu et où les auteurs de troubles ont été maîtrisés. La situation intérieure éthiopienne reste cependant confuse et le couvre-feu est en vigueur à partir de minuit dans la capitale et vers six heures du soir à Asmara, la capitale de l'Erythrée.

Pompéi sauvée d'une deuxième mort

ROME (Reuter) — Pompéi a été sauvée d'une deuxième mort. Le Sénat italien a voté à l'unanimité l'attribution de trois milliards de lires pour préserver les restes de cette ancienne cité romaine luxueuse. La Chambre basse devrait bientôt donner son approbation.

Conservée sous l'épaisse couche de lave projetée par le Vésuve en 79 après Jésus-Christ, la majeure partie de Pompéi était restée intacte. Palais, temples et maisons ont été patiemment exhumés par les archéologues, mais les bâtiments commencent à se détériorer. La mousse attaque les murs. Statues, bijoux et autres trésors sont constamment pillés par manque de mesures de sécurité suffisantes et les trois milliards devraient permettre de remédier à ces problèmes.

Incident naval anglo-islandais

REYKJAVIK (AFP) — Un navire garde-côte islandais a coupé dans la matinée du 5 décembre les filets d'un chalutier britannique pêchant à l'est des côtes islandaises qui était escorté par deux remorqueurs et un bâtiment de guerre battant également pavillon anglais.

Selon des sources islandaises, le navire de guerre aurait ensuite tenté, mais sans résultat, d'éperonner le garde-côte.

Le ministre islandais des Affaires étrangères a adressé à l'ambassadeur de Grande-Bretagne à Reykjavik une lettre de protestation. Il lui a également fait savoir que désormais seuls les pêcheurs britanniques gravement malades pourraient être soignés en Islande.

jouer aux échecs

Le bluff puni

PAR CAMILLE COUDARÉ (collaboration spéciale)

On dit que les échecs sont un jeu rationnel et rigoureux, basé sur la logique, et on le hasard, lui, ne joue guère.

Comme tout cliché du genre, cette affirmation contient une part de vérité, et une part d'erreur...

Il est exact, techniquement, que les échecs ne sont pas un jeu de chance, mais en réalité, cela ne veut pas dire que la chance n'y intervient pas en de multiples occasions.

Cela ne veut pas dire non plus — et c'est le sujet de la chronique d'aujourd'hui — que le seul moyen d'y jouer est de constamment se baser sur des facteurs rationnels, rigoureux, et strictement logiques.

Certes, il est bon de rechercher la "vérité" de chaque position. Mais, à la fin, cela devient sinon ennuyeux, du moins ingrat et frustrant, surtout que beaucoup de positions ne contiennent pas de "vérité" absolue, et qu'une démarche perfectionniste — si elle peut satisfaire certaines aspirations ou besoins personnels — a tendance à faire oublier que les échecs sont

avant tout une lutte concrète entre deux cerveaux imparfaits, et non un quelconque problème mathématique qu'on résout tranquillement au tableau.

Le bon joueur est donc celui qui arrive à ne pas perdre de vue, dans sa quête du coup idéal, le côté essentiellement pratique du jeu.

Quand on examine le jeu des grands maîtres, d'ailleurs, on constate tout de suite qu'ils sont tous très conscients — malgré leurs différents styles — de la nécessité d'être réaliste.

On voit que, si, la plupart du temps, ils mettent tout en œuvre pour percer les secrets de la position, ils ne dédaignent pas non plus souvent à laisser la tous les principes et stratagèmes "rationnels" de notre jeu en faveur de méthodes nettement basées sur la spéculation et la chance.

En d'autres termes, les grands maîtres de notre jeu soi-disant si rationnel sont souvent pris en flagrant délit de gambling.

Gambling qui parfois n'est que

dicté par les circonstances — fatigue, pression de temps, etc... —, mais qui, tout aussi souvent, est le fait d'une décision lucide, et réfléchie...

Le gambling, qu'il soit compromis, ou qu'il soit caprice, peut se manifester, aux échecs, à n'importe quel moment, dans n'importe quel genre de position.

Bien sûr, on a tendance à l'associer surtout au sacrifice, donc, au jeu tactique. La raison en est que le sacrifice a lieu dans des positions généralement compliquées, ou a pour conséquence de les rendre ainsi. Dans ces circonstances, quand il est risqué ou tout bonnement incorrect, celui qui l'offre mise sur la plus ou moins forte probabilité que son adversaire se fourvoiera dans les complications.

Ces sacrifices sont de véritables bluffs: rien dans les mains, tout dans l'intimidation de l'adversaire.

Pourtant, il y a d'autres genres de bluffs aux échecs. Moins flagrants, peut-être, pourtant, tout aussi intéressants, et plus subtils.

Ce sont les bluffs que l'on pourrait qualifier de positionnels. L'un des deux camps, désirant, par exemple, éviter une longue défense, ou même simplement sortir des

sentiers battus, adopte une ligne de jeu qu'il sait très bien être inférieure.

Il mise sur plusieurs choses: d'abord, en choisissant ce coup, il s'évite la peine de chercher le meilleur — ce qui économise temps et énergie —; il se dit que, si l'adversaire rétorque bien, cela va le mettre au pied du mur et l'obligera à bien se défendre; enfin, il compte bien que l'adversaire mettra tellement d'ardeur à réfuter le bluff qu'il s'exposera à de graves difficultés de temps ainsi qu'à une grosse déception si tout ne va pas comme il veut.

Si l'on peut dire que le plus grand des bluffs "tactiques" de l'histoire des échecs est sans doute l'ancien champion du monde Mikhail Tal, le roi de bluffs "positionnels" est sans conteste le champion du monde Emmanuel Lasker (champion de 1894 à 1921).

Un autre grand bluffeur "toutes catégories" est le grand maître contemporain Bent Larsen.

Mais il va sans dire que même les grands maîtres les plus prudents ont parfois recours à ce stratagème.

Ainsi, dans la partie d'aujourd'hui, c'est nul autre que le prudent des prudents, le roc des rocs, l'ancien champion du monde

Tigran Petrosian qui, avec les Noirs, s'aventure à bluffer.

Oh, bien sûr, rien, de prime abord, de très risqué. En tout cas, pas un bluff tactique. Non. Tout ce qu'il fait, c'est de jouer sa dame au 10e coup. Ce coup n'est sans doute pas le meilleur, car cette pièce — Petrosian le savait assurément — sort prématurément.

Alors pourquoi, lui, pourtant si pusillanime d'habitude, lance-t-il ce défi à l'adversaire? Car c'est bien un défi qu'il lance, et un pari qu'il fait: il met l'autre au défi de profiter de son coup, et espère arracher sous le nez des Blancs l'initiative dont ils jouissent pendant longtemps en général dans cette ouverture.

Deux raisons, sans doute: d'une part, après le coup "théorique" 10... Cxd7, les Noirs doivent, comme on vient de le dire, "souffrir" un bon moment avant d'égaliser; d'autre part, son adversaire, en l'occurrence, n'est nul autre que Boris Spassky. Or, ayant déjà disputé deux matches de championnat du monde plus un nombre incalculable de parties de tournoi contre ce dernier, Petrosian avait sans doute envie de mettre un peu de "pep" à cette nième rencontre.

Hélas, ce pauvre Petrosian se fait vraiment prendre et Spassky refuse son ouverture de splendide façon, mais que voulez-vous, pour "gambler" aux échecs, il faut tenir compte de multiples facteurs (styles en présence, nerfs de l'adversaire, pression de temps, etc...). C'est un art de handicaper compliqué, et quand on n'y est pas habitué, on a peu de "chance" d'y réussir...

1	d4	Cb6	21	Ff4	De7
2	e4	e6	22	Cxd7	Cxd7
3	Cc3	Fb4	23	Tc7	Tcd8
4	a3	c5	24	d5!	Fd6
5	Fd3	d5	25	Fg5	Cf6
6	Cf3	0-0	26	Txe7	Cxg4
7	0-0	dx4	27	Txb7	0-0
8	Fxc4	a6	28	Fd2	exd5
9	a4	exd4	29	Fd7	Cgh8
10	exd4	Da5	30	Fe6	Rh8
11	Fg5	Cd5	31	Tc1	Ce7
12	Ce4	Cd7	32	Cd4	Ta6
13	De2	Te8	33	Fd7	Chg8
14	Tf1	Cf8	34	Fb5	Ta8
15	Cc5	Ce7	35	Rf1	Fe5
16	De4	Cf5	36	Ce6	Tdh8
17	Fd3	Dd6	37	Txb8	Txb8
18	Tc2	a5	38	b3	Ta8
19	Dg4	Dd6	39	f4	Fd6
20	Fh5	Fd7	40	Cc7	Ta7
			41	Ce6	Abandon

l'énigme de la semaine

Enigme de

Bon, paraît-il que c'est fini les folies. On va enfin pouvoir se réparer dans le creux des oreilles par le truchement de la très royale poste de Sa Gracieuse Majesté. Avouez qu'il était temps parce que je commençais à en avoir ras le bol de me creuser les meninges pour trouver des énigmes à réponse simple, c'est-à-dire qui n'exigeaient pas de savantes démonstrations.

Alors, j'ai besoin de vous dire à quel point Florence est redevenue toute chose. C'est qu'elle se sentait terriblement délaissée depuis que Charlot ne nous apportait plus notre prose. Quand elle a entendu la nouvelle, cette semaine, elle était toute emoustillée et a voulu aller fêter ça dans un piano-bar de notre patelin. Mais je me demande au fond, si ce n'était pas plutôt un moyen de m'empêcher d'y aller seul. Car, voyez-vous, moi aussi j'avais des choses à fêter, dont évidemment la joie de retrouver une Florence de meilleure humeur.

C'est donc dire qu'avec la reprise du courrier, on va maintenant en venir à des énigmes plus corées, et justement j'en ai quelques-unes en réserve pour vous. Mais remarquez que s'il en est parmi vous qui ont de bons problèmes qui traînent dans leurs fonds de tiroirs, je suis toujours disposé à en faire des arrangements pour publication.

Bon, faut que je vous dise qui est ma grosse tête cette semaine. J'ai reçu sept appels téléphoniques, dont quatre bonnes réponses. Parmi les bonnes réponses, une seule personne n'est pas déjà G.T.O. et j'en profite donc pour lui faire rejoindre ce club très select des grosses têtes. Il s'agit de M. Bernard Larocque, du 186, rue Notre-Dame est, à Rimouski.

Par la même occasion, je constate que plusieurs lecteurs ne savent pas que le titre de G.T.O. est toujours accompagné d'un trophée, qui est effectivement une grosse tête.

Pour ceux qui ne le savent pas, je précise que G.T.O. ne signifie pas Grosse Tabernouche d'Orgie, mais bien Grosse Tête Officielle. Et mon

titre de F.B.I. ne signifie rien d'autre que Fin, Beau et Intelligent. Il peut paraître prétentieux, mais il me fut décerné en bonne et due forme par un groupe de diététiciens de l'hôpital Saint-Luc, et comme c'est le seul titre qui me fut jamais décerné, je le porte fièrement.

S'il devait y avoir d'autres questions qui vous empêchent de dormir, n'hésitez pas à me les poser. Je suis sûr que je trouverai des réponses, fussent-elles dans le monokini de Florence.

La ménagerie se porte bien, sauf que je dois vous informer que le zèbre a pris la cle des champs il y a déjà quatre jours, et aucun de mes voisins ne l'aurait vu rôder autour de leurs étables. Si quelqu'un le voit, n'hésitez pas à me faire signe. J'offre son pyjama en récompense.

Tourlous habituels, levées de cou de chroniques et tendres baisers à mes deuxièmes meilleures. L'adresse, au cas où vous l'auriez oubliée,

c'est boîte postale 2142, rang 4 ouest, Bic, comté de Rimouski.

Jisse
F.B.I.

Solution à l'énigme des pièces de monnaie

Avec les pièces proposées, dans la donnée du problème, il y a 41 manières de payer la somme d'un dollar. Pour éviter toute complication, vous n'avez qu'à placer devant vous les pièces requises, et vous pourrez observer qu'en substituant successivement une pièce de 10¢ à deux pièces de 5¢, on a 10 combinaisons de pièces de 10¢ et 5¢, ce qui, avec la première obtenue par les 20 pièces de 5¢, donnent 11 possibilités.

En remplaçant 5 pièces de 5¢ par une pièce de 25¢, on a une nouvelle combinaison et il reste la possibilité d'en faire 7 autres, en remplaçant successivement deux pièces de 5¢ par une pièce de 10¢, ce qui fait un total de 8 plus 11 = 19.

En remplaçant cinq autres pièces de 5¢ par une pièce de 25¢, ajoutée à

50¢, j'en ai une nouvelle, soit 20, et la possibilité d'en faire cinq autres en substituant successivement une pièce de 10¢ à deux pièces de 5¢, soit un total de 25.

En remplaçant 5 pièces de 5¢ par une nouvelle pièce de 25¢, j'ai une nouvelle combinaison (26) et la possibilité d'en obtenir deux par substitution de pièces de 10¢ des groupes de deux pièces de 5¢, ce qui en fait 28 au total. En remplaçant cinq pièces de 5¢ par la quatrième pièce de 25¢, j'ai une 29e combinaison.

Une pièce de 50¢ est mise en jeu en remplacement de dix pièces de 5¢, et cette combinaison permet d'en faire cinq autres par substitution de pièces de 10¢ à des groupes de pièces de 5¢, ce qui fait six nouvelles combinaisons pour un total de 35.

En substituant à cinq pièces de 5¢, une pièce de 25¢, on a une nouvelle combinaison permettant d'en faire deux autres, avec le 25¢ restant, pour un total de 38.

En faisant entrer en jeu une nouvelle pièce de 25¢, j'ai encore une

combinaison et j'en ai une autre, en remplaçant les deux pièces de 25¢ par une pièce de 50¢, Total, 40.

Enfin, je puis utiliser simplement ma pièce d'un dollar, pour un total de 41 possibilités.

L'énigme du cheval à Thomas

Mon voisin Thomas Beaulieu a récemment conduit son cheval chez le forgeron du village, pour le faire ferrer. Mais plutôt que de lui charger le tarif habituel de \$1 le clou, le forgeron a proposé à Thomas un tarif qui pourrait lui permettre certaines économies, soit 1 cent seulement pour le premier clou, 2 cents pour le deuxième clou, 4 cents pour le troisième, 8¢ pour le quatrième, et ainsi de suite, en doublant toujours le prix du clou suivant.

Comme il s'agit de 8 clous, le forgeron a donc posé 32 clous (il s'agit d'un cheval à 4 pattes). Pourriez-vous me dire combien il en coûte à Thomas pour ferrer son cheval?

le bridge

PAR EMILIE QUINTAL (collaboration spéciale)

Même quand la situation semble désespérée, le déclarant tenace ne s'avoue pas vaincu avant la fin d'une donne; qui sait, un adversaire obligé pourrait peut-être venir à son secours, bien involontairement cela va de soi. Dans la donne ci-dessous vous verrez comment un joueur se repent, mais un peu tard, d'avoir laissé aller une carte à première vue inutile, à la dixième levée.

Donneur: Nord.
Le côté Nord-Sud vulnérable.

Nord
Pi. A84
Co. V83
Ca. V98
Tr. 10873

Ouest
Pi. R963
Co. D
Ca. D10763
Tr. V62

Est
Pi. D752
Co. 1062
Ca. A2
Tr. A954

Sud
Pi. V10
Co. AR9754
Ca. R54
Tr. RD

Les enchères
Nord Est Sud Ouest
Passe passe 1 Co passe
1 SA passe 3 Co passe
4 Co passe passe passe
Entame: le six de carreau.

Le joueur en position Nord n'était certes pas un esprit timoré pour encourager son partenaire avec sa

réponse à un sans atout avec seulement six points de hautes cartes et une distribution plutôt banale, puis, en troisième ronde, accepter l'invitation de son coéquipier d'atteindre la manche à cœur. C'est qu'il avait une confiance inébranlable dans l'habileté de son partenaire à manipuler les cartes de son côté.

Est prit la première levée de son as de carreau et continua de la couleur avec son deux vers le roi du déclarant qui encaissa aussitôt son as d'atout, ce qui lui procura la satisfaction de voir tomber la dame de la main de son flanc gauche. Le retour du roi de trèfle alla à l'as d'Est qui joua son deux de pique,

couvert par le dix de Sud, le roi d'Ouest et pris par l'as de Nord. Celui-ci revint du sept de trèfle vers la dame du déclarant, qui passa à la main de son coéquipier par le valet d'atout et le retour du huit de trèfle fut coupé par le cinq de Sud et ce dernier prit note du valet de trèfle joué par son flanc gauche, ce qui laissa les cartes énumérées ci-dessous dans les mains des joueurs en présence:

Nord
Pi. 84
Co. 8
Ca. V
Tr. 10

Ouest
Pi. 963
Co. D10
Ca. D75
Tr.

Sud
Pi. V
Co. R97
Ca. 5
Tr.

Est
Pi. —
Co. —
Ca. 19
Tr. 9

Sud entreprit alors de défilier ses trois derniers atouts, ce qui permit à Ouest de se défausser de deux petits piques et du dix de carreau, tandis qu'Est, après avoir joué son dix de cœur, jeta son neuf de trèfle

qu'il jugea inutile à cause de la présence du dix dans la main du mort. Sur son dernier cœur le déclarant put faire jouer le dix de trèfle de son coéquipier; à la douzième levée Sud joua son valet de pique vers la dame de son flanc droit qui fut bien obligé de concéder la dernière levée au huit de pique de Nord, soit le succès de la manche à cœur. Vous avez remarqué que si Est s'était défiait de son cinq de pique sur le neuf d'atout, il aurait pu par la suite décider de ses défausses d'après celles du mort, de sorte qu'il aurait pris les deux dernières levées avec sa dame de pique et son sept de la même couleur ou son neuf de trèfle suivant le cas.

les timbres et leur histoire

Les Jeux de Montréal font connaître à l'étranger le panorama du centre-ville

Une nouvelle vague de timbres olympiques déferle sur le marché philatélique. Ils proviennent des anciennes possessions françaises en

pectorale du boulevard Dorchester. Un timbre du Niger présente le drapeau canadien plus grand qu'on



ne l'a jamais vu sur timbre.

La série du Niger est composée de deux timbres de haute valeur, l'un de 150 francs, l'autre de 200 francs. Chacun des deux timbres fait voir un athlète en pleine action: d'abord, l'adepte du lancer du poids (dans une pose curieuse par rapport à l'usage, puisque son bras gauche devrait être près de la figure), et l'athlète aux anneaux, dont le style est impeccable.

Trois timbres du Tchad font voir un ensemble d'édifices dont la silhouette nous est familière. C'est le panorama du centre-ville de Montréal avec sa place Ville-Marie, sa basilique Marie-Reine-du-Monde et quelques autres.

PAR DENIS MASSÉ

Sur cette silhouette urbaine se découpent tantôt un joueur de soccer, tantôt un coureur ou un adepte du lancer du disque.

Le timbre unique de la Polynésie française, d'une valeur de 44 francs, présente de façon bien plus claire encore le panorama du centre-ville avec vue du boulevard Dorchester vers l'est, depuis le carrefour de la rue Peel.



D'autres timbres olympiques ont aussi été émis par le Gabon et par le Mali.

Chacun de ces timbres mentionne le nom de Montréal, l'année de l'olympiade — 1976 — et arbore l'emblème spécial des Jeux de Montréal.

Trente-sept navires différents illustrent des timbres canadiens

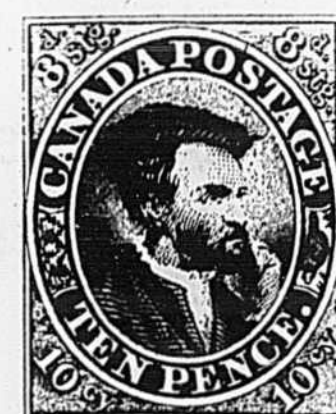
Trente-deux timbres canadiens depuis 1900 représentent des bateaux; deux autres, des embarcations tel le kayak des Esquimaux et le canot utilisé sur nos lacs par les pêcheurs.

Deux timbres évoquent un navire en particulier sans en faire voir la coque en entier; c'est le cas d'un timbre émis en hommage à Jacques-Cartier qui montre l'explorateur de Saint-Malo sur son navire "La Grande Hermine" et le cas du missionnaire Grenfell sur le pont de son bateau, le "Strathcona II"; enfin, quelques autres ont un lien direct avec la navigation maritime sans exposer un bateau comme tel.

On range dans cette catégorie un timbre de \$1 illustrant la manutention des marchandises générales au moyen d'une grue et un timbre commémorant l'inauguration de la Voie maritime du Saint-Laurent, en 1959. Et puis quelques autres décrivent des ports comme ceux de Vancouver, de Halifax, de St-John's.

On pourrait également associer à une collection du genre des timbres affichant les portraits de navigateurs célèbres, tel ce timbre de 10 pence de 1855 à l'effigie de Jacques Cartier, valant aujourd'hui \$2,500.

Heureusement, le même motif était repris quatre ans plus tard sur un timbre de 17 cents et cette figurine vaut aujourd'hui un peu moins, soit \$200 à l'état neuf.



Les 32 timbres mentionnés au début vont donc nous révéler l'aspect de 37 navires différents.

Quelques-uns de ces navires ne sont pas identifiables, soit parce qu'ils n'en sont qu'une représentation stylisée ou graphique d'un navire, soit qu'ils présentent des détails trop graphiques d'un navire, soit qu'ils présentent des détails trop petits pour être clairement identifiables. D'autres posent de sérieux problèmes d'identification même s'ils apparaissent suffisamment gros pour y mettre un nom.

Vingt des 37 navires présentes dans cette collection sont des navires canadiens; les autres, sans être canadiens ont joué un rôle prépondérant dans l'histoire du Canada ou bien n'ont été qu'accidentellement mis en évidence sur un de nos timbres.

C'est le cas, en particulier, du paquebot français "Ile-de-France" apparaissant sur un timbre canadien de 1927 et illustrant différents moyens de transport modernes de cette époque.

Nous ferons au cours des prochaines semaines une revue de ces timbres canadiens à caractère maritime.

NOUVEAU CATALOGUE SCOTT 1976

VOLUME 1 contient: Canada, États-Unis, Empire Britannique. **\$12** (SPECIAL \$11) + \$1 frais de poste.

VOLUME 2 contient: Europe, Asie, Afrique, Océanie. **\$18** (SPECIAL \$17) + \$1 frais de poste.

VOLUME 3 contient: Europe, Asie, Afrique, Océanie. **\$18** (SPECIAL \$17) + \$1 frais de poste.

Catalogues 1976 édités en français. YVERT et TELLIER 3 volumes. le monde entier \$22.00 plus \$2.00 frais de poste.

HEURES D'AFFAIRES: Jeudi et vendredi de 9 h à 21 h. Samedi de 9 h à 17 h.

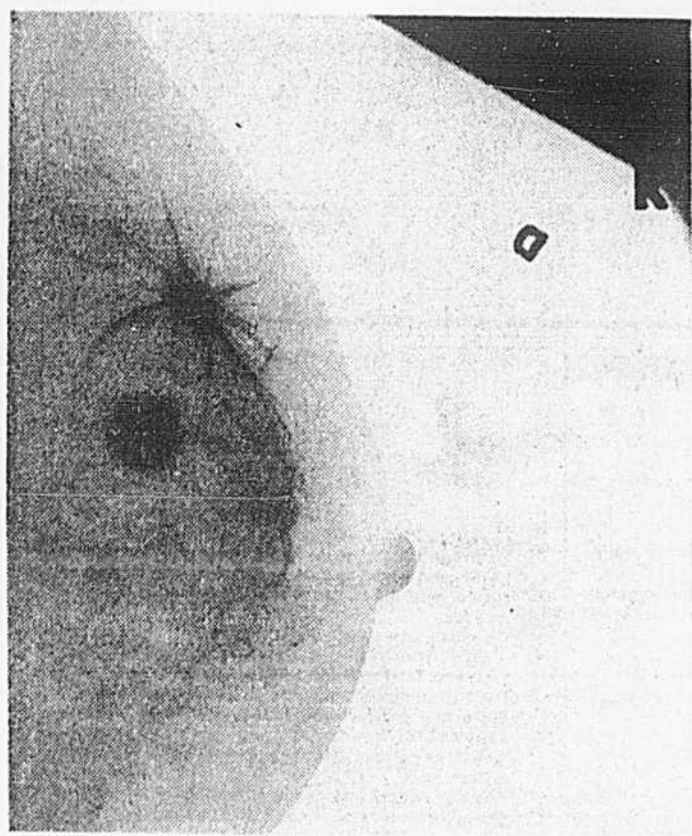
LE CENTRE DU TIMBRE DE MONTRÉAL: 2005, rue (unilatérale) Montréal, H3G 1C1. Tél. 226-2662.



Afrique ainsi que de la Polynésie, territoire français dans le Pacifique.

Ces timbres sont assez intéressants pour les philatélistes montréalais puisqu'on y reconnaît facilement certains édifices du centre-ville de Montréal ainsi que la pers-

Cancérologie



Ce cliché tiré d'une radiographie gracieusement fournie par la Clinique médicale et radiologique Saint-Louis-de-France, à Sainte-Foy, illustre bien ce qu'est un cancer du sein. La tumeur maligne, un épithéliome, apparaît comme une tache radiante en toile d'araignée à la partie supérieure droite du sein. Juste en dessous, une tache ronde qui indique la présence d'une tumeur bénigne, nommée adénofibrome.

L'hormonothérapie contre le cancer du sein

par ANDRÉ CHENIER

Le cancer du sein, estime-t-on, affecte une femme sur seize au Canada et compte pour 25,8 pour cent de tous les cancers qui peuvent trapper la femme, surtout celle de plus de 35 ans.

Mais ce genre de cancer, qui semble être jusqu'à un certain point héréditaire puisqu'on en retrouve dix fois plus chez les femmes dont la mère a elle-même été atteinte, n'est pas pour autant mortel s'il est décelé et traité tôt, avant que la tumeur localisée commence à essaimer en diverses régions du corps ou la détection et l'intervention soient beaucoup plus difficiles.

De nos jours, le diagnostic précoce du cancer du sein est relativement aisé, avec la thermoluminescence (qui indique les points chauds anormaux de l'organisme) et la mammographie (type de radiographie à faible dose), qui s'ajoutent à l'examen manuel par la femme elle-même et à l'examen clinique.

De même, la conjonction de diverses méthodes thérapeutiques, principalement la chirurgie et la chimiothérapie, ont grandement amélioré les chances de survie.

Hormonothérapie

Un endocrinologue moléculaire du Centre hospitalier de l'Université Laval, le Dr Fernand Labrie, nous parle de progrès récents accomplis dans un domaine particulier de la chimiothérapie, l'hormonothérapie.

"Même si, à ses débuts, le cancer du sein n'a rien à voir avec les hormones, il est incontestable que sa progression ou sa régression peut en dépendre lorsqu'il est installé. Environ 50 pour cent des femmes prémenopausées souffrant de ce cancer répondent avantageusement à un traitement hormonal et environ 25 pour cent des femmes ménopausées.

"Pour agir, une hormone doit être liée à un récepteur dans la cellule. La tumeur cancéreuse trouve également un récepteur dans le cytoplasme cellulaire, substance qui constitue le milieu nécessaire à la croissance et à la multiplication des gènes.

"La cellule qui se divise anarchiquement et qui commence à essaimer du sein vers d'autres sites de l'organisme (métastase) peut conserver ou non ce récepteur. Si elle le conserve, elle répond à des hormones comme les oestrogènes qui, à forte dose, semblent accélérer la division des cellules anormales et qui, à faible dose, font au contraire régresser la tumeur."

L'hormonodépendance

Une femme sur trois atteinte du cancer du sein possède encore des cellules qui peuvent répondre à l'effet des hormones, oestrogènes, progestérone ou prolactine, et, conséquemment, peut bénéficier d'un traitement hormonal susceptible d'enrayer la métastase, après ablation de la tumeur originale.

Jusqu'à ces dernières années, l'identification de cette personne hormonodépendante était assez aléatoire. Mais des recherches récentes aux États-Unis ont permis de ne plus procéder au jugé.

"Il s'agit, d'expliquer le Dr Labrie, de mesurer la concentration de récepteurs (mesure en femtomoles) dans un peu de tissu prélevé sur la tumeur originale, une fois que le chirurgien en a pratiqué l'ablation. La norme est d'environ 500 femtomoles par gramme de tissu. Si la concentration est plus élevée, la personne est hormonodépendante et un traitement hormonal est à recommander pour prévenir une récurrence ou enrayer une métastase possible en des foyers qui ne sont pas toujours immédiatement évidents ou accessibles."

Le traitement hormonal peut être privatif (castration des ovaires, ablation de la glande adénale ou de l'hypophyse) ou positif (administration d'androgènes, d'oestrogènes ou de glucocorticoïdes).

Des résultats

Une équipe de l'Institut national de la santé, aux USA, a étudié cette année les résultats obtenus avec ces divers genres de traitement chez des femmes hormonodépendantes, non dépendantes sur 94 (8 p. cent) et trois femmes sur dix (30 p. cent) pour les cas douteux. Le traitement par administration d'hormones a amené le même résultat chez 51 femmes hormonodépendantes sur 85 (60 p. cent), sept femmes non dépendantes sur 82 (8 p. cent) et aucune sur trois pour les cas douteux.

Il s'agissait d'obtenir une réduction de 50 pour cent ou plus dans au moins 50 pour cent des lésions, sans accroissement de volume dans les autres lésions et sans apparence de lésion nouvelle.

Le traitement hormonal privatif a amené ces résultats chez 59 femmes hormonodépendantes sur 107 (55 p. cent), chez huit femmes non dépendantes sur 94 (8 p. cent) et trois femmes sur dix (30 p. cent) pour les cas douteux. Le traitement par administration d'hormones a amené le même résultat chez 51 femmes hormonodépendantes sur 85 (60 p. cent), sept femmes non dépendantes sur 82 (8 p. cent) et aucune sur trois pour les cas douteux.

Les antioestrogènes, qui sont des analogues stéroïdiens, ont fait l'objet d'essais cliniques à Québec. "Ces substances chimiques, dit-il, ont fait leur preuve en laboratoire puisqu'elles ont pu bloquer entièrement les tumeurs chez des rats, chez qui on avait provoqué le cancer avec un autre produit, le diméthylbenzanthracène ou plus succinctement, le DMBA."

Le Dr Labrie nous révèle que les antioestrogènes feront bientôt l'objet d'essais cliniques à Québec. "Ces substances chimiques, dit-il, ont fait leur preuve en laboratoire puisqu'elles ont pu bloquer entièrement les tumeurs chez des rats, chez qui on avait provoqué le cancer avec un autre produit, le diméthylbenzanthracène ou plus succinctement, le DMBA."

Géophysique

Un satellite change l'avenir de la République centrafricaine

Il n'est pas impossible que, suite à la découverte d'une grande anomalie magnétique décelable sur la presque totalité de son territoire, ce pays fort pauvre qu'est actuellement la République Centrafricaine devienne un pays riche.

Une découverte au moyen d'un satellite que les Américains ont placé sur orbite il y a onze ans, l'Orbiting Geophysical Observatory (OGO), l'anomalie magnétique semble indiquer que toute cette région de l'Afrique équatoriale est riche en métaux lourds comme le fer et l'uranium.

La perturbation est tellement forte que certains géologues l'attribuent à un gisement qui aurait 125 milles de largeur sur 430 de longueur et trois à vingt milles de profondeur. Ce gisement serait donc plus important que la plus grande concentration de minerai de fer des États-Unis, celle de Mesabi, au Minnesota.

"C'est une anomalie monstre, aucun doute là-dessus", déclare M. Robert Regan, un des trois géophysiciens qui ont identifié cette perturbation. "Ce peut être l'une des plus grandes au monde."

Il ne s'ensuit pas nécessairement qu'il existe un vaste gisement de métaux récupérables dans la région, mais c'est un bon indice. Et ce gisement, s'il existe, pourrait contenir d'autres métaux que le fer et l'uranium qui se rarefient constamment dans un monde qui en dépend de plus en plus pour son expansion et son énergie.

Depuis le début de l'ère spatiale, en 1957, c'est la première fois qu'un satellite permet une telle découverte. La NASA juge cet événement si important qu'elle songe à mettre sur orbite un satellite qui ne ferait rien d'autre que de cartographier le champ magnétique de la terre.

Découverte fortuite

L'anomalie magnétique centrafricaine est officiellement connue sous le nom d'anomalie de Bangui, d'après la capitale de cette république presque aussi étendue que le Texas. Sa découverte est fortuite puisque les magnétomètres de l'OGO, qui mesuraient toujours les champs magnétiques de la Terre en 1970, six ans après le lancement, devaient être utilisés à d'autres fins.

"Nous voulions savoir si, dans l'ionosphère, juste au-dessus de l'équateur, il existe des pluies de particules", déclare M. Joseph Cain, du Geological Survey. Nous avons alors remarqué cette grosse curiosité dans nos données télémetriques. Nous ne savions pas trop ce que c'était, mais ça se produisait chaque fois que le satellite passait au-dessus de cette partie de l'Afrique. Il fallait que ce soit quelque chose qui sorte de l'ordinaire."

L'équipe américaine consulta alors des géophysiciens soviétiques

qui avaient déjà placé des Cosmos à magnétomètres dans la même région. La recherche soviétique apporta des preuves à l'appui de la thèse américaine, sans toutefois la confirmer.

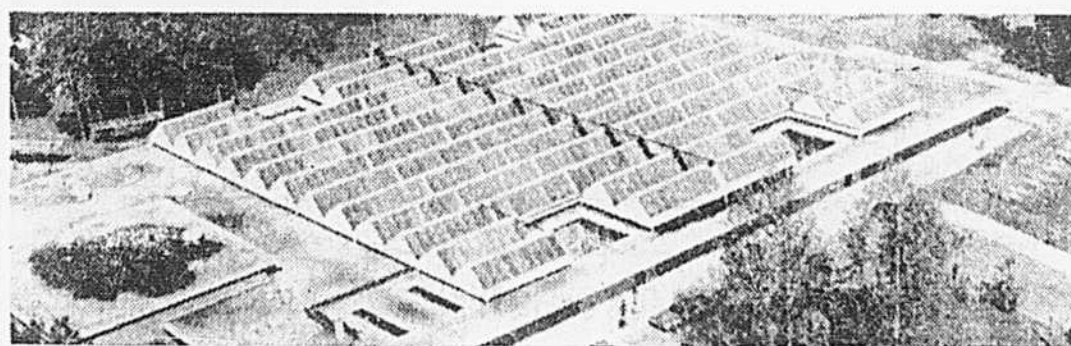
Les Américains placèrent alors des magnétomètres dans un avion qui survola la République Centrafricaine. Le doute n'était plus permis: il y avait bien une grande anomalie magnétique dans cette région.

Exploitation possible

Aucune exploitation du fer ou de l'uranium ne se fait présentement en République Centrafricaine, même si des traces de ces deux métaux y ont été découvertes ces dix dernières années. La nouvelle découverte se situe dans une région montagneuse, à quelque distance de l'Oubangui, si bien qu'il faudrait construire une route ou un chemin de fer pour transporter le minerai jusqu'au fleuve.

Mais il est possible que l'on cherche bientôt à extraire ces métaux dont le prix est présentement à la hausse. Au Secrétariat d'État, à Washington, on note que la République Centrafricaine, pays de deux millions d'habitants, suscite de plus en plus d'intérêt parmi les sociétés minières étrangères. L'anomalie de Bangui devrait encore accroître cet intérêt.

Énergie



Sur le toit de cette école primaire d'Atlanta, 10.000 pieds carrés de carrelage spécial qui, captant les rayons du soleil, assure la production de 60 p. cent du chauffage et de la climatisation de la bâtisse. Le soleil peut aussi, à l'aide de piles spéciales, produire directement de l'électricité.

Dans 10 ans, la pile solaire sera d'utilisation courante

Depuis plus de vingt ans maintenant, les États-Unis possèdent la technologie de l'utilisation de l'énergie solaire pour la production d'électricité et il est de plus en plus évident que d'ici dix ans, ces appareils ne coûteront pas plus que les autres moyens de produire en quantité importante de l'électricité. Ces résultats n'empêchent toutefois pas le gouvernement américain de rester plutôt indifférent à ces ressources énergétiques.

Les appareils en question sont les piles solaires faites de silicone, matière obtenue elle-même à partir du sable. Ces piles sont des plaques très minces qui permettent de produire de l'électricité en captant les rayons solaires. Mises au point au départ pour le programme d'exploration spatiale, ces piles étaient très coûteuses au début des années soixante. Au début des années soixante-dix, cependant, un petit manufacturier a commencé à en fabriquer pour utilisation sur terre.

La production est prête

En l'espace de cinq ans, le prix des piles est devenu cinq fois moindre. Il demeure trop élevé pour que l'usage des piles se répande, mais on en vend, avec avantage, pour utilisation dans les stations auxiliaires médicales, les unités de répéteurs radio, les feux d'avertissement routiers, et les stations de contrôle météorologique. Elles sont utilisées en fait dans les endroits où il serait plus coûteux d'installer des lignes électriques et on leur adjoint des piles de stockage pour les jours nuageux.

La technologie est au point. Le seul obstacle à l'expansion de l'utilisation des piles solaires est leur coût élevé.

Tout le monde reconnaît que ce coût ne pourra être réduit qu'en

créant un marché suffisamment vaste pour permettre la production automatisée des piles solaires.

Brillant avenir

À l'heure actuelle le facteur de coût le plus important est celui de la main-d'œuvre. Pourtant, les piles solaires sont des dispositifs à semi-conducteurs plus faciles à fabriquer que les circuits intégrés et qui se prêtent facilement à la fabrication automatisée. Des études effectuées par des manufacturiers et des conseillers indépendants arrivent aux mêmes conclusions que les prix baisseraient au fur et à mesure de l'augmentation des ventes et de l'amélioration des méthodes de production.

On en arrive ainsi à la conclusion que si on triplait chaque année la quantité d'électricité produite par les piles solaires, le prix baisserait suffisamment pour que les piles puissent être utilisées dans les habitations d'ici dix ans et produire un pour cent de l'électricité utilisée aux États-Unis. D'ici 25 ans, elles pourraient répondre aux besoins du pays dans une proportion de 30 à 100 pour cent. Ces tables de production ne sont pas fondées sur des visions romantiques, mais sur l'expérience acquise dans des industries connexes.

Politique incompréhensible

Au début des années cinquante, le secrétariat américain à la Défense jugea important de développer la fabrication des transistors pour des raisons militaires et avec son aide le prix des transistors a baissé de 100 fois en l'espace de dix ans. Malheureusement, il n'en est pas actuellement de même en ce qui concerne les piles solaires. On penserait pourtant que les arguments de sécurité nationale seraient dans ce cas encore plus valables. L'accroissement

de l'utilisation des piles solaires réduirait la dépendance des États-Unis vis-à-vis des carburants étrangers.

Les piles solaires peuvent en outre être construites en petite unité contrairement aux réacteurs nucléaires ce qui rendrait les réserves en énergie américaines moins vulnérables à une attaque ennemie. Cela pourrait également faire cesser la prolifération des centrales nucléaires avec leurs possibilités de produire des armes. Pourquoi alors le secrétariat américain à la Défense n'intervient-il pas comme il l'a fait dans le cas des transistors?

Déjà un marché

L'Agence américaine de recherche sur l'énergie a élevé l'énergie solaire au même rang que l'énergie nucléaire, sous le rapport des priorités, mais cela ne veut rien dire tant que l'énergie solaire demeure le parent pauvre quand il s'agit de répartir les crédits.

Pourtant les tables de coût indiquent que le gouvernement américain pourrait produire des piles à un coût minime. Il faudrait d'abord choisir un secteur où l'utilisation des piles solaires serait économiquement faisable. La direction de la garde-côte considère notamment que des piles solaires pourraient faire réaliser des économies sur leurs 12.000 petits dispositifs d'éclairage et leurs bouées. Cela seul ferait presque doubler la production de cette industrie naissante et entraînerait inmanquablement des réductions de coût.

Il faudrait donc que le gouvernement américain vienne en aide aux petits manufacturiers qui ont mis au point la technologie des piles solaires mais n'ont pas les capitaux nécessaires pour entreprendre un marché prometteur.

en bref

L'armée étudie les aurores boréales

Une cinquantaine de membres des Forces armées canadiennes font un séjour d'un mois dans l'Arctique pour y étudier les effets des aurores boréales sur les télécommunications. Des soldats d'Edmonton, de Calgary et de Vancouver prennent part à cet exercice baptisé Vanook Lark II, qui se poursuivra jusqu'au 17 décembre.

Ils procèdent à des essais de transmissions par radiophonie, par télégraphie et par télexcripteurs en six points de l'Arctique au cours des périodes d'activité intense des aurores boréales.

Deux détachements de 15 hommes ont été parachutés jeudi à Coral Harbor, dans les Territoires du Nord-Ouest, et à Old Crow, dans le Yukon, pour y installer des stations de télécommunications. Ils camperont sous la tente pendant une semaine; par la suite, ils s'efforceront de construire des igloos grâce aux connaissances acquises en matière de survie dans l'Arctique.

Entre-temps, des détachements de quatre hommes chacun implanteront des postes de communications à Mould Bay à l'entrée du passage du Nord-Ouest, Shepherd Bay sur la ligne DEW, Inuvik et Yellowknife, quartier général des forces armées dans l'Arctique.

Les OVNI intéressent peu le Canada

Le Canada devrait avoir son propre organisme d'étude scientifique des objets volants non identifiés (OVNI) car le nombre d'incidents ayant trait à ces phénomènes est particulièrement élevé au pays, selon un astronome américain.

Le Dr J. A. Hyneck, directeur du département d'astronomie de l'université Northwestern d'Evanston, dans l'Illinois, a précisé, mercredi, que le nombre élevé d'OVNI signalés au pays peut être en rapport avec les vastes étendues désertiques du territoire canadien.

Il ressort en effet d'analyses statistiques que les incidents les mieux documentés, y compris ceux qui font état d'atterrissages, se rapportent à des lieux isolés, a-t-il dit au cours d'une interview.

Le Dr Hyneck a ajouté que les recherches touchant les OVNI devraient être menées de façon plus systématique. Le Conseil national de recherches, à Ottawa, est toujours prêt à tenter d'identifier les objets décrits dans les rapports d'OVNI, mais cela n'est accompagné d'aucune enquête officielle, a-t-il indiqué.

Pour chaque cas signalé, il y en a au moins une douzaine d'autres qui sont passés sous silence parce que les témoins craignent de s'exposer au ridicule, a souligné le spécialiste américain des "soucoupes volantes". Selon un récent sondage Gallup effectué aux États-Unis, a-t-il fait observer, 15 millions de personnes ont affirmé avoir vu de tels objets.

À l'Académie des sciences d'URSS

L'Académie des Sciences de l'URSS a élu son praesidium qui, de 41 membres en 1971, a été porté à 43 en 1975.

Selon l'Agence Tass, comme par le passé, l'Académie des sciences aura 6 vice-présidents dont les noms et les spécialités sont les suivants:

Vladimir Kotelnikov (questions générales); Anatole Logoudov (physique); Youri Ovtchinnikov (biochimie); Alexandre Sidorenko (géologie); Pierre Fedosov (philosophie); Gouri Martchouk (président de la section sibérienne).

Tous les savants éminents qui faisaient partie du praesidium de l'Académie depuis 1971, comme les académiciens Mstislav Keldych (ex-président de l'Académie), le physicien Alexandre Prokhorov, l'océanologue Léonide Brekhovskikh, le physicien Pierre Kapitza et son fils Andreï (qui se trouve à la tête de la section d'Extrême-Orient de l'Académie), ont été reconduits dans leurs fonctions. Parmi les nouveaux admis au sein du praesidium de l'Académie, l'Agence Tass signale l'historien Evgueni Joukov.

Ces élections ont lieu tous les quatre ans et se déroulent au scrutin secret, ajoute l'agence.

Viandes avariées: Québec a mis sur pied une escouade des fraudes

par Gilles NORMAND

Si les ministères concernés n'ont pas connu un succès bien reluisant, par le passé, dans la surveillance de la qualité des aliments, on peut dire que les troublantes révélations faites devant la CECO, durant les audiences consacrées aux viandes avariées, ont débouché sur des réactions positives, du ministère québécois de l'Agriculture.

Le ministère s'est tout récemment doté d'une escouade des fraudes dans le domaine alimentaire. A peine for-

mée, cette escouade a déjà à son actif une enquête qui s'est conclue, à la toute fin de novembre, par la saisie de quelque 14.000 livres de poisson impropre à la consommation humaine, mettant ainsi un terme à un racket qui fonctionnait depuis, croit-on, le début de 1974, plus particulièrement dans la région de Saint-Hyacinthe.

Des accusations seront portées contre un éleveur de visons de Saint-Thomas-d'Aquin, près de Saint-Hyacinthe, M. Jacques Wilson, chez qui le poisson a été saisi, et contre les frères

Wilfrid et Normand Gagné, propriétaires d'un entrepôt de poisson réfrigéré, au 225, rue Bois, à Saint-Hyacinthe, ainsi que d'un comptoir de vente, au marché Centre, dans la même ville.

Selon un responsable du département des fraudes dans le domaine alimentaire au ministère de l'Agriculture, M. Claude Bergeron, l'un des frères Gagné, Wilfrid, aurait affirmé dans une déclaration signée de sa main, avoir acheté 10.000 livres de ce poisson en 1974 et 15.000 autres livres depuis mai 1975. Le poisson acheté en

1974 aurait entièrement été destiné à la consommation humaine, de même qu'une partie de celui qu'il s'était procuré cette année. Selon M. Bergeron, la cargaison saisie à la fin de novembre était un reste de stock que l'on s'apprêtait à écouler, les opérations du petit groupe ayant été considérablement limitées depuis les audiences de la CECO sur les viandes avariées.

Du Japon

Le dossier de la nouvelle escouade sera soumis au Contentieux du ministère de l'Agriculture, après quoi il

sera remis au ministère de la Justice qui entreprendra des poursuites. Entre-temps, les enquêteurs poursuivent leur travail, filant des commerçants qui se sont procurés du poisson chez les frères Gagné. Ceux-ci vendaient en gros et détail.

Le poisson avarié provient d'une cargaison d'un bateau japonais qui a abordé aux États-Unis à la fin de 1973. Déjà, à cette date, les autorités américaines ont jugé que le poisson n'était bon qu'à la consommation animale. Le bateau a donc fait voile jus-

que chez nous où le poisson a également été étiqueté comme propre à consommation animale.

Le poisson a par la suite été vendu à M. Paul Beauchamp, à Brossard, sur la Rive sud, lequel alimente les éleveurs de visons, M. Beauchamp serait approprié ce poisson au coût de six cents la livre. Il l'a revendu un peu plus cher à Jacques Wilson, éleveur de visons habitant rue Martineau, à Saint-Thomas-d'Aquin.

carrières ET PROFESSIONS

CENTRE HOSPITALIER COOKE

Capacité de 265 lits demandée

CHEF DE LA DIÉTOTHÉRAPIE

FONCTION:

Assurer aux malades de l'établissement une alimentation rationnelle et thérapeutique.

EXIGENCES:

Baccalauréat en sciences option nutrition ou diététique; Membre de la Corporation des Diététistes du Québec.

TRAITEMENT:

Selon la politique de rémunération des cadres secteur parapublic du Ministère des Affaires sociales.

Prière de faire parvenir votre "curriculum vitae" à l'attention du:

Directeur du Personnel
CENTRE HOSPITALIER COOKE
3450 rue Ste-Marguerite
Trois-Rivières, Québec

Si la grève des postes persiste, communiquer à trois vives à (819) 375-7713 local 202

REPRÉSENTANTS TECHNIQUES

emplois immédiats pour candidats bilingues dans nos bureaux de Montréal

Nous offrons un salaire intéressant, la voiture fournie et de nombreux avantages sociaux.

De préférence, les candidats doivent être diplômés d'une école technique ou l'équivalent. Expérience de la vente souhaitable.

Le travail consiste à visiter les fabricants, grossistes et détaillants de systèmes de chauffage, ventilation et air conditionné.

Si vous possédez les qualifications requises communiquez pour une entrevue confidentielle avec M. Claude LeBlanc.

484-3501

Honeywell

6277 ouest, rue Saint-Jacques



CHIMISTE JUNIOR

Demande dans notre laboratoire des recherches de notre usine de LaSalle.

Ses fonctions comprendront des épreuves analytiques pour le groupe du génie et la recherche de nouvelles techniques analytiques.

Une expérience dans la chromatographie des gaz est une qualification essentielle.

Nous offrons une excellente rémunération et de bons avantages.

Veuillez nous faire parvenir votre résumé à:

GENERAL FOODS, LIMITÉE
BOITE 900
LACHINE 600, QUÉBEC
Attention: Service des Recherches



HÔPITAL LAVAL TECHNICIEN(NE) EN MÉDECINE NUCLÉAIRE

Concours 75-11-102

L'Hôpital Laval, centre super spécialisé, est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en médecine nucléaire pour compléter son équipe de travail dans ce secteur.

Un poste à temps complet régulier, du lundi au vendredi de 10h à 18h, est actuellement disponible.

Les candidats(es) intéressés(es) devront posséder un D.E.C., option technique de médecine nucléaire, posséder leur enregistrement R.T. et être membres en règle de l'O.T.R.M.Q.

Le salaire est fixé selon les normes de la convention collective.

Toute personne intéressée et répondant aux exigences mentionnées peut nous faire parvenir son "curriculum vitae" à l'adresse suivante:

Concours 75-11-102,
Service du personnel,
HÔPITAL LAVAL,
2725, chemin Ste-Foy,
Ste-Foy, Québec G1V 4G5
Tel: (418) 656-4730.

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Nous sommes une compagnie jeune et dynamique en pleine expansion et nous recherchons un représentant technique qui pourra s'intégrer à notre équipe.

Age de 25 à 35 ans, le candidat aura acquis certainement une expérience soit dans la vente de produits de finition industriels auprès de l'industrie du meuble, soit en laboratoire dans ce domaine.

Nous offrons des conditions très avantageuses. Voiture et compte de dépenses.

Le candidat sélectionné après avoir fait ses preuves devra à l'avenir évoluer dans des fonctions de gestion.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Ecrire à:

A. Hozer
DURO-LAC Inc.
639, St-Remi, Montréal
937-2347



HÔPITAL SAINTE-JUSTINE AGENT AUX STATISTIQUES

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

- Analyse et contrôle des statistiques.
- Implantation des formules et méthodes pour compiler et rapporter les statistiques.
- Informer les services des changements demandés par le M.A.S.

EXIGENCES:

- D.E.C. en administration.
- Une année d'expérience pertinente.
- Initiative, entregent, sens de l'organisation.
- Connaissance du milieu hospitalier.

Faire parvenir "curriculum vitae" à:

Directeur du Personnel
3175, Chemin Côte Ste-Catherine
Montréal, H3T 1C5

VENTES DE PRODUITS PHARMACEUTIQUES

POSSEDEZ-VOUS:

- un niveau supérieur d'éducation?
- l'expérience des ventes?
- êtes-vous bilingue?

SI OUI, NOS CLIENTS, DES IMPORTANTES MAISONS DE PRODUITS PHARMACEUTIQUES VOUS PROPOSENT:

- un salaire intéressant
- une voiture et un compte de dépenses
- une formation technique
- programme complet d'avantages sociaux
- des chances d'avancement

LIEU DE TRAVAIL:

— Montréal; Québec; La Province de Québec.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez communiquer avec:

MAX HOYOS
871-1350
SEARCH GROUP
SUITE 1170, PLACE DU CANADA

OCCASION

VENTE — PIÈCES ET ACCESSOIRES (AUTOS)

Grant Brothers Sales Ltd. est la plus importante agence canadienne offrant des séries connues de pièces et d'accessoires d'automobiles aux distributeurs dans tout le Canada.

En raison de notre expansion et à la suite d'une promotion interne, nous recherchons un vendeur bilingue et expérimenté dans le secteur tertiaire automobile; le titulaire passera chez d'importants détaillants. Nous faisons affaires avec des clients et des distributeurs de choix. Territoire: Montréal et environs, vers l'ouest jusqu'à Ottawa, vers l'est jusqu'à Sherbrooke.

Traitement intéressant comprenant salaire, boni d'intéressement mensuel et participation aux bénéfices. La compagnie offre une voiture de modèle récent et paie les frais de déplacement, tous avantages sociaux, formation et surveillance.

Pour obtenir une entrevue durant la semaine du 15 décembre, prière de postuler par écrit (seulement) en précisant l'expérience, les antécédents de travail et de salaire.

LA PRESSE, REF: 17.000
7 rue St-Jacques, Montréal.

TREMCO (CANADA) LIMITÉE

Compagnie internationale œuvrant dans le domaine des enduits protecteurs recherche un représentant des ventes pour son territoire de Montréal et des Cantons de l'Est.

Le candidat est bilingue, ambitieux et travaillant. Il est intéressé à faire une carrière dans la vente avec une compagnie en pleine expansion.

Le travail consiste à visiter les grossistes et quincailliers. Une certaine expérience dans ce domaine serait un atout.

Nous offrons: salaire, boni et gamme complète d'avantages sociaux. Nous fournissons l'automobile et toutes les dépenses sont payées.

Votre candidature sera traitée confidentiellement.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, REF.: 16998
C.P. 6041, SUCC. "A"
MONTREAL H3C 3E3

SUPERVISEUR DES OPÉRATIONS

Nous recherchons un candidat ayant un diplôme en administration commerciale, 1er cycle, ou l'équivalent, plus un minimum de 2 ans d'expérience, pour collaborer, sous la direction du gérant régional, à l'administration et à l'audition interne d'un groupe de 17 boutiques.

Le candidat devra être ambitieux, bilingue et disponible pour voyager occasionnellement.

Salaire selon les qualifications et généreux bénéfices sociaux.

Pour entrevue, communiquer avec:

Mme M. Bouchard ou Mlle G. Lagace
861-8463

BOWRING



L'INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTREAL

demande

ANALYSTE

Exigences:

- Diplôme universitaire dans un domaine relié aux activités du service du personnel
- Expérience antérieure d'au moins 3 ans dans l'étude des tâches et du fonctionnement de services

Fonctions:

- Sous la responsabilité du directeur du personnel, seconder les responsables dans la planification et le fonctionnement des services

Salaire:

— Selon la politique du M.A.S., la compétence et l'expérience

Si vous plait faire parvenir votre curriculum vitae à la réception à:

5000 est, rue Bélanger
Montréal, Qué.
att. Directeur du Personnel

avant le 15 décembre 1975.

LE CENTRE D'ACCUEIL PIERRE-JOSEPH TRIEST
8050 est rue Notre-Dame, Montréal
recherche un(e)

TECHNICIEN(NE) EN RADIOLOGIE

A temps partiel — une journée par semaine
Salaire de \$133 à \$217 par semaine (en négociation);
Bénéfices marginaux en plus.

EXIGENCES: Détenir un diplôme de technicien(ne) en radiologie.
Expérience pertinente.

Veuillez faire parvenir votre "curriculum vitae" avant le 2 janvier 1976 à:

M. Jacques Caron
Directeur du Personnel
Centre d'Accueil Pierre-Joseph Triest
8050 est, rue Notre-Dame, Mt. H1L 3K5

CENTRE HOSPITALIER DE LACHINE

recherche

INFIRMIÈRES AUXILIAIRES

Postes à temps complet de jour.
Postes à remplacement provisoire de jour et de soir.

INFIRMIÈRES AUTORISÉES

Postes à remplacement provisoire de jour et de soir.

Toutes les personnes intéressées doivent communiquer avec le:

Service du Personnel
650 — 16e avenue,
Lachine, P.Q.
637-2351, poste 37

Centre d'accueil pour déficients mentaux est à la recherche de PSYCHOLOGUES

QUALIFICATIONS:
— Avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans la déficience mentale.
— Reconnus par la Corporation des Psychologues.

Pour informations, communiquer à:

482-1101

CHEF DE FLOTTE

Besoin immédiat, pour société internationale établie, opérant dans la région, dans l'industrie du camionnage.

Doit être bilingue, posséder un permis et être expérimenté. La compagnie offre un excellent salaire en fonction de l'expérience et tous les avantages sociaux.

Pour obtenir une entrevue personnelle, appeler:

363-4500

HONDA

Dû à notre expansion rapide, des postes sont ouverts pour des:

REPRÉSENTANTS DE SERVICE "division automobile"
REPRÉSENTANTS DE SERVICE "division motocyclette"

QUALIFICATIONS:

Expérience pertinente dans le domaine service après-vente. Les candidats ayant une bonne connaissance de la mécanique et bilingues seront considérés.

S'adresser à: Mlle Diane Larivière

CANADIAN HONDA MOTOR LIMITED
769-3815

Carrefour Jeunesse Rosemont (Orphelinat St-Joseph)

Centre pour mésadaptés sociaux affectifs garçons et filles 6 à 12 ans.

ÉDUCATEUR (TRICE)

Communiquer avec:

Directeur de Vie de Groupe
Tél.: 376-2490

REPRÉSENTANT(E) PHARMACEUTIQUE

Nous sommes à la recherche d'un représentant médical pour couvrir les hôpitaux universitaires, avec un minimum de 3 ans d'université ou 5 ans d'expérience dans le domaine para-médical. Nous donnons un entraînement technique approfondi, excellent salaire et boni mensuel. Automobile fournie, avantages sociaux, etc....

Veuillez faire parvenir, par écrit, un résumé complet. Tous les renseignements fournis seront confidentiels.

M. Guy Lantagne,
BRISTOL LABORATORIES OF CANADA,
721, Charles-Lussier, Boucherville
(655-5519)

INSTITUT DORÉA ÉDUCATEURS (TRICES)

DÉFINITION: Tel que décrit dans présente convention collective.

SALAIRE: Selon convention collective actuelle.

Communiquer à trois vives avant le 12 décembre 1975 avec:

M. Jean-Jacques Camara
Institut Doréa Inc.
Franklin Centre, Cte Huntingdon
(514) 827-2551

HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME Clinique externe de psychiatrie INFIRMIER(ÈRE) AUTORISÉ(E)

EXIGENCES:

- Membre de l'O.I.I.Q.
- Postulante en psychiatrie OU 2 ans d'expérience pertinente.

Envoyer "curriculum vitae" avant le 17 décembre au:

Service du personnel
HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME
295 rue Montigny, St-Jérôme
ou téléphonez à 432-9711, local 202

POSTES DE CONTREMAÎTRE À NOTRE NOUVELLE USINE SITUÉE À CÔTEAU-DU-LAC

Nous recherchons des candidats pour combler les postes disponibles décrits ci-après à notre nouvelle Usine de Polyester située à Côteau-du-Lac.

L'Usine, située à une quarantaine de miles à l'ouest du centre-ville métropolitain à l'intersection des routes 20 (Montréal-Toronto) et 201, doit ouvrir ses portes en septembre 1976.

A. SECTION DE L'ENTRETIEN

Contremaître — Entretien Général

Le candidat choisi supervisera le travail d'un groupe de mécaniciens industriels, participera activement à la formation d'employés horaires, sera impliqué dans la vérification de l'équipement avant et durant la mise en marche de l'usine et collaborera à la solution de problèmes mécaniques.

De plus, il devra rédiger les procédures entourant la tâche à accomplir et planifier les programmes d'entretien et d'achat de pièces de rechange.

Le candidat idéal, en plus de posséder une vaste expérience dans le domaine des différents métiers reliés à l'entretien mécanique, possède une facilité à superviser le travail de plusieurs personnes.

Contremaître — Instrumentation et Électricité

Le candidat choisi supervisera le travail d'un groupe de mécaniciens spécialisés en instrumentation et électricité.

De plus, ses responsabilités comprendront la formation du personnel, la vérification de l'équipement avant et pendant la mise en marche de l'usine, la rédaction de procédures ainsi qu'une participation à la planification.

Enfin, le candidat choisi sera appelé à fournir l'assistance technique afin de répondre aux problèmes électriques et instrumentaux.

Le candidat idéal possède préférentiellement une certaine expérience dans les domaines de l'électricité et de l'instrumentation. Une expérience dans le domaine de la supervision est souhaitable mais non obligatoire.

Contremaître — Ateliers

Le candidat choisi supervisera les activités des différents ateliers de l'usine soit: de soudure, de tuyauterie et de mécanique.

De plus, il participera activement à la formation des employés du service de l'entretien, rédigera les différentes procédures et verra à la planification et à l'achat des pièces de rechange.

Le candidat idéal possède une certaine expérience de la supervision en ateliers.

Contremaître — Agent de liaison

Le candidat choisi supervisera toute activité effectuée par les contracteurs à l'usine.

Il devra établir les standards reliés à toutes les tâches effectuées et voir à ce qu'ils soient observés par les contracteurs. De plus, pour la période de mise en marche de l'usine, il collaborera à la formation du personnel de la section de l'entretien et à la vérification de l'équipement lors de son installation.

Le candidat idéal possède une expérience de supervision, particulièrement dans le domaine des activités effectuées par des contracteurs.

B. SECTION-CENTRALE D'ÉNERGIE

Contremaître — Opérations

Le candidat choisi, tout en ne travaillant pas sur les quarts, supervisera le travail de 12 à 14 personnes, dont la responsabilité première est d'assurer la continuité des opérations.

Le candidat idéal est un mécanicien de machines fixes détenteur d'un certificat, préférentiellement de 1ère classe, en opération de bouilloire, et a déjà participé à la mise en marche d'une centrale d'énergie.

Contremaître — Distribution et Entretien des services d'Énergie

Le candidat choisi, tout en ne travaillant pas sur les quarts, aura la responsabilité d'une équipe comprenant 6 à 10 personnes.

Idealement, le candidat recherché est diplômé d'une école technique et possède de l'expérience dans les domaines suivants: entretien des chaudières à vapeur, système de traitement des eaux, compresseur à basse et haute pression, système électrique primaire et unité de refroidissement.

C. SECTION DE LA PRODUCTION

Contremaître — Production

Le candidat choisi se verra attribuer, après une période d'entraînement aux États-Unis, la responsabilité de superviser une équipe de personnes travaillant sur les quarts.

De plus, il participera à la formation des employés, rédigera les procédures entourant les tâches à accomplir et collaborera à la vérification de l'équipement lors de son installation.

Le candidat idéal est détenteur d'un certificat de 12e année ou l'équivalent et possède une certaine expérience de la supervision, préférentiellement dans le domaine de l'industrie chimique. La connaissance de l'anglais serait un atout.

Les candidats intéressés devront faire parvenir leur curriculum vitae relatant leurs qualifications, leur expérience et le salaire désiré à l'adresse suivante:



Directeur du Personnel
Du Pont du Canada Limitée
Les Usines Côteau
C.P. 430
Côteau-du-Lac
Comté de Soulanges
Québec

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
Afin de vous éviter tout embarras qui pourrait survenir au cas où vous envisageriez une demande d'emploi à ou vous ne l'auriez jamais fait sachant le nom de l'employeur, La Presse vous offre son service confidentiel. Avez-vous placé l'enveloppe contenant votre demande d'emploi dans une autre enveloppe adressée au "Service confidentiel La Presse" case postale 6000 Montréal 1 en y joignant la liste de firmes ou de personnes avec qui vous ne voulez pas entrer en contact pour ce poste. Ainsi, votre demande d'emploi ne parviendra pas à un destinataire non souhaité. Votre envoi sera simplement détruit.
téléphone: 285-7320
ou écrire à La Presse
7, rue Saint-Jacques
Montréal H2Y 1K5

la presse
RECEVEZ LA PRESSE CHEZ VOUS BEAU TEMPS, MAUVAIS TEMPS
Téléphone: 285-6911
C'est de nos 5000 points de vente que vous pouvez vous procurer la Presse. C'est aussi de nos 5000 points de vente que vous pouvez vous procurer la Presse. C'est aussi de nos 5000 points de vente que vous pouvez vous procurer la Presse.
la presse

COMITÉ INTERMUNICIPAL
DE PROMOTION INDUSTRIELLE
DES VILLES DE BEAUHARNOIS, MELOCHEVILLE,
ST-TIMOTHÉE PAROISSE ET VILLAGE
GRANDE-ÎLE ET SALABERRY-DE-VALLEYFIELD
OFFRE D'EMPLOI

Le Poste: COMMISSAIRE INDUSTRIEL

FONCTIONS:

- Relevé du Comité Intermunicipal, la titulaire aura les responsabilités suivantes:
- Préparer un programme annuel d'action industrielle, accompagner d'un budget, selon la politique arrêtée par le Comité Intermunicipal.
- Établir et maintenir des relations avec les industriels, hommes d'affaires et commerçants dans le but de promouvoir le développement des industries et commerces existants et de susciter de nouveaux investissements industriels et commerciaux.
- Voir à la préparation d'un inventaire économique des facteurs favorables à l'implantation de nouvelles usines dans la région.
- Agir à titre d'agent de liaison entre le comité et les services gouvernementaux dans les matières concernant le développement industriel.

EXIGENCES:

- Avoir acquis une solide expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et la promotion de biens et services dans l'industrie.
- De préférence posséder une formation universitaire en administration des affaires, comptabilité, vente, etc., ou toute expérience jugée équivalente.
- Être capable de communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux.

SALAIRE:

Selon l'expérience et les qualifications.
Toute personne intéressée devra faire parvenir un "Curriculum Vitae" avant le 18 décembre 1975.

- M. le maire Florian Paiement, sec., Comité Intermunicipal de Promotion Industrielle, Beauharnois - Valleyfield, Hôtel de Ville, St-Timothée, Que.
- M. le maire P.-Emile Francoeur, Comité Intermunicipal de Promotion Industrielle, Beauharnois Valleyfield, Hôtel de Ville, Beauharnois, Que.
- Ministère de l'Industrie et du Commerce, Place Ville-Marie, Montréal, Que. Att: M. Raymond Beauvais ou M. Dicaire
- Bureau du Placement du Canada, Montréal ou Valleyfield.

DIGITAL...

Nous avons des postes comme:

SPÉCIALISTE EN LOGICIEL DE SYSTÈME

La famille d'ordinateurs offerte par Digital Equipment du Canada a une place prédominante au sein des mini-ordinateurs et des systèmes de taille moyenne, et prend de plus en plus d'ampleur dans les systèmes à temps partagé de très grosse taille.

En tant que spécialiste logiciel, vous serez responsable de l'installation, l'utilisation et des modifications des systèmes d'exploitation produits par Digital dans les ordinateurs de petites et moyenne taille.

Si vous avez une forte expérience en logiciel et que vous êtes intéressé à ne pas toujours être derrière votre bureau mais plutôt de rencontrer des gens, Digital est votre place.

Ces positions se trouvent à Montréal.

En plus d'un salaire compétitif, nous offrons des bénéfices marginaux très intéressants: auto, chance d'avancement et surtout un travail satisfaisant. Si vous êtes intéressé, s'il vous plaît appelez Wayne Watters, 514 636-9393, ou apportez votre résumé à:

DIGITAL EQUIPMENT DU CANADA LIMITÉE
9045 Côte-de-Liesse, Dorval, Québec

digital

LE CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES
SECTEUR BRANDON
recherche un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS:

- Voir à l'administration de l'établissement.
- Voir à l'élaboration et à la direction des programmes et services du C.L.S.C.
- Voir à l'engagement et à la supervision du personnel.
- Voir aux liens avec les autres établissements du réseau des Affaires sociales.
- Effectuer tout autre travail dont peut le charger le Conseil d'administration.

EXIGENCES:

- Formation de niveau universitaire en sciences administratives ou en sciences humaines.
- Expérience administrative jugée valable dans le secteur des Affaires sociales de préférence comprenant une participation active avec des organismes communautaires.
- Qualités personnelles de dynamisme, de créativité, de maturité.
- Aptitude aux travaux de conception, de synthèse et d'animation.
- Bonne connaissance d'un milieu rural et de la réalité des C.L.S.C.

REMUNÉRATION:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales et les qualifications du candidat.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1975 à:

Jean-Guy Trotter
C.P. 658
Rue des Ecoles
St-Gabriel-de-Brandon,
Cte Berthier
(514) 835-4705



PROJET BAIE JAMES

POSTES AU CHANTIER EN ENVIRONNEMENT
(Disponibles à compter de janvier 1976)

RESPONSABLE DE L'ENVIRONNEMENT

Fonctions:

- Voir à l'application des normes et directives de l'environnement durant la réalisation des travaux.
- Agir comme responsable officiel de l'environnement sur son chantier.
- Assurer l'exploitation des installations locales de mesure et de surveillance de la qualité de l'environnement au fur et à mesure de l'évolution des travaux.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans un des domaines connexes à l'environnement ou au génie (écologie, aménagement, géologie, génie civil, sanitaire, etc.) ou expérience équivalente.

Minimum de 3 années d'expérience pertinente.

ADJOINT-TECHNIQUE (ENVIRONNEMENT)

FONCTIONS:

- Assiste le responsable de l'environnement au chantier dans l'accomplissement des fonctions ci-haut mentionnées.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans un des domaines connexes à l'environnement ou au génie (écologie, aménagement, géologie, génie civil, sanitaire, etc.)

Expérience pertinente.

CANDIDATURES: Les personnes intéressées sont priées de communiquer avec la Division Recrutement de

LALONDE, VALOIS
LAMARRE, VALOIS
& ASSOCIÉS INC.
Experts conseils consultants
115, rue Beaudry, Montréal H3B 2A9
Tel.: 871-3861



GTE SYLVANIA
CANADA LIMITÉE

COMPTABLE

GRAND LIVRE GÉNÉRAL - COÛT DE DISTRIBUTION

Nous recherchons un comptable sérieux, bilingue, ayant complété sa troisième année au B. Comm., R.I.A. ou C.G.A. et ayant au moins 5 ans d'expérience.

Il devra se charger de tenir à jour le grand livre général et déterminer les coûts de distribution. Il surveillera les entrées mensuelles du journal, aidera à la préparation des relevés financiers, établira des rapports d'analyse des dépenses et du budget et vérifiera les travaux du comptable intermédiaire.

SYLVANIA est un membre de General Telephone & Electronics, groupe de compagnies ayant son siège social à Montréal. Nous offrons une rémunération supérieure à la moyenne, en plus des nombreux avantages sociaux et des chances illimitées d'avancement.

Pour obtenir une entrevue personnelle, veuillez appeler:

DIRECTEUR-SERVICE DU PERSONNEL
735-4201 poste 247

HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME
Direction des soins infirmiers recherche
COORDONNATEUR(TRICE) de nuit
aux soins infirmiers (temps partiel)

- Qualifications requises:
- 3 ans d'expérience
 - 1 an d'expérience à un poste administratif
 - Sens de l'organisation et leadership
 - Bonnes relations humaines et compétence professionnelle

Prière d'adresser curriculum vitae des que possible ou de communiquer à:

Service du Personnel
Hôtel-Dieu de St-Jérôme
290, rue Montigny, St-Jérôme, Que.
(514) 432-9711

REPRÉSENTANT

Notre entreprise est à la recherche d'un représentant de vente dans le domaine des boulons, vis, écrous, etc., pour Montréal et la région.

Le candidat devra être bilingue, âgé entre 24 et 35 ans. La compagnie offre un territoire protégé, excellent salaire de base plus commission et dépenses d'auto. Prière d'apporter votre curriculum vitae.

Pour rendez-vous, appeler
QUEBEC BOLT & SCREW LTD.
Milo L. PARENT
747-0633

HVR HÔPITAL
MAISONNEUVE-ROSEMONT

reçoit les services de

3 HYGIÉNISTES DENTAIRES

pour son département de santé communautaire
(en milieu scolaire)

- Qualifications requises:
- DEC en hygiène dentaire
 - Permis de la Corporation professionnelle des hygiénistes dentaires

Faire parvenir curriculum vitae avant le 15 décembre 1975 à:

Bureau d'emploi
Hôpital Maisonneuve-Rosemont
5415, boul. L'Assomption
Montréal, Que. H1T 2M4
254-8431, poste 592

JARDINIÈRE

(Diplôme universitaire)
Moniteurs - Monitrices
Bilingues
Garderie d'intégration
handicapés
non-handicapés
Garderie Papillon
Société pour les enfants
infirmes du Québec
1455 Rochon, St-Laurent

Mme Mercier, inf.
Coordonnatrice

VENTE DE PRODUITS PHARMACEUTIQUES

SI VOUS AVEZ:

- de solides aptitudes pour la vente
- un niveau d'éducation universitaire

NOUS VOUS OFFRONS:

- un salaire proportionnel à votre expérience
- d'excellents avantages sociaux
- des chances d'avancement
- un programme de formation

RÉGION:

- Ottawa, Hull. Les candidats doivent s'exprimer couramment en français et en anglais et être prêts à déménager.

Veuillez vous adresser, à titre confidentiel, à:

Gerant de district
BURROUGHS WELLCOME LTD.
404 Consumers Road
Willowdale, Ontario



Directeur marketing & contrats



Ce nouveau poste représente une phase vitale de notre plan d'expansion des activités de révision et réparation de moteurs qui connaissent un grand succès à Montréal. Le volume d'affaires a plus que doublé au cours des quatre dernières années et nous anticipons grâce à notre croissance et à notre diversification que ce chiffre doublera encore en 1981.

Relevant du vice-président services commerciaux, le candidat choisi aura l'entière responsabilité des domaines suivants:

- Préparation, négociation et administration de tous les contrats commerciaux;
- Marketing des services actuels de l'entreprise;
- Administration commerciale totale de la compagnie.

De plus, le directeur du marketing et des contrats sera appelé à identifier et à exploiter de nouvelles affaires.

Idealement le candidat aura des connaissances des industries du transport aérien et de l'aéronautique. Une certaine expérience de la technique des turbines à gaz serait souhaitable. Une expérience préalable de l'administration de contrats alliée à des capacités reconnues en gestion sont essentielles. Le bilinguisme est requis.

Le salaire initial reflètera l'importance de ce poste d'envergure et les autres bénéfices qui s'y rattachent sont proportionnels.

S'il vous plaît soumettre votre résumé qui sera traité avec une discrétion absolue, à:

Gilbert Pineau
Service du Personnel
Rolls-Royce (Canada) Limitée
9500, Côte-de-Leslie
Lachine, Québec
ou appelez-le à (514) 631-8760

LE CENTRE D'ACCUEIL MONT-D'YOUVILLE

pour mesadaptés socio-affectifs (210 lits)
est à la recherche d'un

DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services professionnels

- Élabore les politiques régissant les activités professionnelles et scientifiques de l'établissement;
- Procède à la recherche et au développement de programmes et de techniques en vue d'améliorer la qualité des services à la clientèle

QUALIFICATIONS:

Etre détenteur d'un diplôme universitaire en psycho-éducation et en sciences humaines.

Expérience pertinente auprès des mesadaptés socio-affectifs.

TRAITEMENT:

Selon les échelles en vigueur dans les établissements de santé et de services sociaux.

Faire parvenir toute demande accompagnée d'un "curriculum vitae" avant le 20 décembre 1975 à:

MONT-D'YOUVILLE (Concours D.S.P.)

2915, avenue Bourg Royal, Giffard, Que. G1C 3S2



LA CITE DE LA SANTE DE LAVAL

(centre hospitalier universitaire de 350 lits)

desire recevoir des applications aux postes de

CHEFS des DÉPARTEMENTS CLINIQUES

d'ANESTHÉSIOLOGIE,
de BIOLOGIE MÉDICALE,
de CHIRURGIE,
d'OBSTÉTRIQUE,
de PSYCHIATRIE,
de RADIOLOGIE.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er janvier 1976 à:

M. Real Dubord, c.a.,
Directeur général,
Cité de la Santé de Laval,
1755, boul. René-Lévesque,
Vimont, Ville de Laval,
Tél.: 667-4270.

Une importante organisation nationale centenaire recherche pour la région de Montréal un

REPRÉSENTANT

- Qualifications:
- Instruction équivalente 12^e année
- Age entre 27 et 40 ans
- Statut: Marié

Remunération de base au début variant entre \$900 et \$1500, par mois, plus allocation de dépenses et boni. Excellent fonds de pension et programme complet d'assurance collective. Toute réponse sera tenue confidentielle. Notre organisation est informée de cette a.

Informez de cette annonce. Faire parvenir votre curriculum vitae à:
La Presse, réf. 17006
C.P. 6041, Succ. A
Montréal

P.S. Nos représentants francophones établis ont eu un revenu moyen de \$29,915 en 1974.



Fiducie du Québec le "Trust" des Caisses populaires

ÉVALUATEUR SENIOR

Nous sommes à la recherche d'un candidat dynamique pour oeuvrer avec une équipe de professionnels.

LA FONCTION:

Responsable de la qualité des travaux dans les domaines de l'expertise privée, expropriation, prêt hypothécaire, assurance, fiscalité, etc.

LES QUALIFICATIONS:

- Membre agréé de la Corporation des Évaluateurs Agréés du Québec (C.E.A.Q.);
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente.

LE TRAITEMENT:

- Salaire compétitif;
- Automobile fournie, usage personnel inclus;
- Gamme complète de bénéfices marginaux.

Faire parvenir au plus tôt un curriculum vitae au service du personnel à:

Directeur du personnel,
Fiducie du Québec,
511, place d'Armes,
284-6726.

INGÉNIEUR EN DESIGN

EN GEOTECHNIQUE:

minimum de 5 ans d'expérience en conception nord-américaine pour la surveillance de grands travaux d'excavation dans le roc, tunnel ou tranchées. Expérience également dans la conception des modes de soutènement et de consolidation du roc, planification et contrôle du dynamitage.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal
TRAITEMENT selon expérience et qualifications.

Avantages sociaux excellents.
Les candidats intéressés devront faire parvenir leur demande accompagnée d'un curriculum vitae.

à l'attention du
directeur des Ressources Humaines



Lalonde
Girouard
Letendre
& Associés
Ingénieurs-consultants

4140 avenue du Parc
Montréal, H3T 1T6
(514) 384-4410



UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

ANALYSTE EN INFORMATIQUE CENTRE D'INFORMATIQUE DE GESTION

FONCTIONS:

Pour des systèmes de gestion administrative, exécuter des travaux d'analyse informatique, ordonnancement des systèmes, chaînes de traitement, structures des fichiers, spécifications des programmes, préparer la documentation et les jeux d'essai, etc. Connaissance approfondie du COBOL et des systèmes d'exploitation sur disques. Utiliser un ordinateur de grande capacité pour des traitements par lots et en télécommunication.

QUALIFICATIONS:

Diplôme universitaire dans une discipline connexe, diplôme d'études collégiales en informatique ou formation jugée équivalente. Au moins 4 années d'expérience en analyse et en programmation.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du Personnel
UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
Case postale 6128
Montréal, Québec
Tél.: 343-7750



PROGRAMMEUR

La compagnie J. Pascal Ltée cherche un homme dynamique avec minimum 2 ans d'expérience, pour un poste incluant une vaste gamme de systèmes de comptabilité et de distribution.

Bilinguisme préférable, avantages de la compagnie.

S'adresser en toute confiance aux soins de:

C. MERCIER
Bureau du Personnel
901, Bleury, suite 300,
Montréal.

GÉRANT DE SERVICE

Nous cherchons un homme pour prendre en charge les livraisons et services à nos clients.

Il aura:

- 30 ans et plus
- Bilingue
- Plusieurs années d'expérience dans la supervision du personnel
- Capable d'assurer une haute qualité de service et une direction agressive et dynamique de son département.
- Salaire selon expérience et qualifications

Mlle Lepage
273-9511



COLLÈGE RÉGIONAL DU SAGUENAY-LAC SAINT-JEAN

Le Collège de Saint-Félicien du Collège Régional Saguenay-Lac Saint-Jean requiert les services d'un (1)

ANTHROPOLOGUE (Cultural Anthropology)

Professeur pour compléter une équipe de trois personnes travaillant dans un programme de formation de la main-d'œuvre, d'une durée de cinquante-deux (52) semaines. C'est un programme de niveau collégial dont le titre est "Techniques Amérindiennes".

EXIGENCES

Diplôme de premier cycle en anthropologie ou, à défaut, en sociologie; Connaissance du milieu amérindien, expérience d'au moins deux ans dans l'enseignement ou comme animateur; Être parfaitement bilingue (langue maternelle: l'anglais); Connaissance des politiques sociales, fédérales provinciales, etc., (C.S.S., C.L.S.C., Bien-Être — C.M.C., etc.).

FONCTIONS

Enseigner, animer un groupe, superviser des stages, recherches pédagogiques, travailler en équipe. Qualités nécessaires: aptitudes à analyser et évaluer, souplesse dans les méthodes de travail, excellente santé.

La supervision des stages nécessite beaucoup de déplacement.

LIEU DE TRAVAIL: Collège Manitoou
La Macaza
Case Postale 90
Co. Labelle, P.Q.

SALAIRE

Selon la convention collective du personnel enseignant.

Faire parvenir votre curriculum vitae jusqu'au 19 décembre 1975 inclusivement à:

Service du Personnel
COLLÈGE DE SAINT-FÉLICIEN
1298, rue Leclerc
Saint-Félicien (418) 679-1880

CONSEILLER EN APPROVISIONNEMENT

L'ORGANISME:

Le Conseil régional de la Santé et des Services Sociaux pour la Commission régionale des achats des établissements de la Santé et des Services Sociaux de la région 05. (Cantons de l'Est)

LIEU DE TRAVAIL:

Sherbrooke, avec déplacements fréquents dans la région.

POSTE:

Conseiller les établissements en matière d'approvisionnement: animer les comités et sous-comités d'achats de groupe; proposer des programmes d'achats en commun; préparer les appels d'offres et participer à l'analyse des soumissions; assurer le respect des ententes conclues; coordonner les échanges de renseignements entre les établissements en matière d'approvisionnement.

LE CANDIDAT:

Diplôme universitaire, de préférence en administration, connaissance des principes et techniques d'approvisionnement, connaissance du milieu des affaires sociales. Une expérience exceptionnelle pourra pallier l'absence de diplôme universitaire.

LE TRAITEMENT:

Selon l'expérience et les qualifications, frais de déplacement et bénéfices marginaux du secteur des affaires sociales.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae au plus tard le 5 janvier 1976 à l'adresse suivante:

Conseil régional de la Santé
et des Services Sociaux
Commission régionale des achats
185, rue Frontenac,
Sherbrooke, Québec
J1H 1K1

la banque provinciale du Canada

ADJOINT

AU CRÉDIT À LA CONSOMMATION

FONCTIONS:

Administrer, sous la supervision du directeur, le portefeuille de crédit à la consommation, entre autres sous les aspects rentabilité, perception et contrôle de la qualité, relations avec la clientèle actuelle et potentielle.

EXIGENCES:

- De deux à cinq ans d'expérience (selon le poste) en prêts directs et/ou acceptation.
- Mobilité et bilinguisme.

CONDITIONS:

Salaire selon qualifications.
Gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez communiquer avec M. Iurg Imboden au numéro 871-3352 ou M. Richard Archambault au numéro 871-3405.

REPRÉSENTANT

Nous requérons les services d'un représentant pour vendre des produits BULL-DOG GRIP dans Montréal et la province de Québec.

Le candidat doit vouloir fortement réussir une carrière dans la vente. Être bilingue, libre de voyager.

L'expérience est souhaitable mais non essentielle. Remunération:

- Salaire et commission, voiture fournie, dépenses payées.

Faire parvenir par écrit résumé de votre éducation et de vos antécédents à:

Gérant des Ventes
CANADIAN ADHESIVES LIMITED
420, avenue Marier,
Montréal-Est, Qué. H1B 4V6

LE CONSEIL SCOLAIRE DE NORTH YORK

requiert pour janvier 1976, les services de

1 PROFESSEUR — MATIÈRES GÉNÉRALES dans la voie fondamentale niveau I et II.

1 PROFESSEUR — E.S.L. (10^e-12^e) Français (7^e - 8^e et 9^e)

Les candidats sont priés d'appeler:

M. E. De Meulemeester,
300, chemin Banbury,
Willowdale, Ont. M2L 2V3
Tél.: École: (416) 449-5006
Résidence: (416) 828-5541.

CENTRE SERVICES SOCIAUX RICHELIEU

recherche les services d'un

AGENT DE LIAISON AUPRÈS DE LA COUR DU BIEN-ÊTRE SOCIAL

FONCTIONS: Dans le cadre du service consultation jeunesse, assurer tous les contacts requis avec la Cour du Bien-Être social pour tous les cas de protection de la jeunesse référés par le C.S.S. Richelieu à la Cour ou acceptés de la Cour, selon une procédure établie à cet effet.

ENDROIT: St-Hyacinthe (avec déplacements à Sorel et Beloeil)

AFFICHAGE: 75 — S — 017

QUALIFICATIONS: Études universitaires terminales en service social ou dans une discipline connexe et posséder un minimum de 3 ans d'expérience pertinente.

PRATICIEN AUX RESSOURCES NON-INSTITUTIONNELLES

FONCTIONS: Assurer le recrutement, l'évaluation, le follow-up et le perfectionnement des ressources non-institutionnelles, selon les besoins des autres services du C.S.S. Richelieu.

ENDROIT: St-Hyacinthe (avec déplacements à Sorel et Beloeil)

AFFICHAGE: 75 — S — 012

QUALIFICATIONS: Études universitaires terminales en service social dans une discipline connexe ou diplôme terminal en assistance sociale avec expérience de 3 ans; connaissance suffisante de la langue anglaise.

PRATICIEN A L'ACCUEIL (4 MOIS)

FONCTIONS: Reception de la clientèle, information sur les ressources, inscription des bénéficiaires, évaluation et diagnostic préliminaire des demandes de services, dépannage, orientation, relance et cueillette des données.

ENDROIT: St-Hyacinthe

QUALIFICATIONS: Études universitaires terminales en service social ou dans une discipline connexe ou diplôme terminal en assistance sociale avec une expérience de 3 ans.

Faire parvenir votre "curriculum vitae" à:

M. Henri GIGUÈRE
2800, Morin
St-Hyacinthe, P.Q.

S.M.A. (SOCIÉTÉ DE MATHÉMATIQUES APPLIQUÉES) INC.

Nous sommes à la recherche

D'ANALYSTES DES SYSTÈMES ET DE PROGRAMMES

Pour nos services de consultation. Ces services comprennent les applications commerciales, l'entretien de programmes, le contrôle de production, le tout en conjonction avec nos ordinateurs IBM 370 165 11, CDC 6600 et PDP 11-40, ainsi que ceux de nos clients extérieurs.

EXIGENCES:

- 1 — Diplôme en informatique d'une université ou d'un Cégep reconnu
- 2 — Minimum 2 ans d'expérience sur ordinateurs de grande puissance et une bonne connaissance des langages COBOL et FORTRAN. Une expérience équivalente sur d'autres ordinateurs ou miniordinateurs sera aussi prise en considération
- 3 — Expérience en applications commerciales ou mathématiques (génie)
- 4 — Bilingue de préférence
- 5 — Salaire selon qualifications

Prière d'adresser votre "curriculum vitae" ou téléphoner à:

Service du Personnel
700 ouest, LaGauchetière
Montréal, Québec H5A 1H5
875-6000 poste 222

CARRIÈRE DANS LA VENTE

Avec les compagnies d'assurances Federated
Assurances générales et Assurance-vie

- Êtes-vous âgé de 25 à 40 ans, marié et résidant dans la région de Montréal?
- Êtes-vous bilingue ou avez-vous une certaine connaissance de la langue anglaise?
- Expérience ou aptitudes pour la vente nécessaires
- Prêt à investir temps et efforts pour obtenir un revenu au-dessus de la moyenne

Nous pouvons vous offrir:

- Salaire de \$9,600 la première année plus commission de nouvelle vente
- Aussi possibilité d'un boni de \$2,000 en assurance-vie
- Entraînement professionnel gratuit
- Opportunité pour de l'avancement rapide
- Plan de pension entièrement payé par la compagnie
- Bénéfices d'assurance-groupe et d'invalidité

Si vous possédez ces qualifications et êtes intéressés, veuillez téléphoner pour rendez-vous

M. Gilles Georges
381-7407

REPRÉSENTANT MÉDICAL

Nous sommes à la recherche d'un représentant médical pour Montréal et la région. Le candidat désiré devra posséder, de préférence, une formation en sciences, en pharmacie ou d'infirmier licencié ou l'équivalent. Frais de déplacement et allocation de voiture.

Faire parvenir votre "curriculum vitae" à:

SABEX INTERNATIONALE
2055, Faward, Montréal

PROFESSEURS

Un collège privé de secrétariat est à la recherche de professeurs en sténographie Gregg, française et anglaise, en dactylographie et en procédures de secrétariat.

Les candidats doivent être bilingues et être légalement certifiés.



Veuillez faire parvenir votre "curriculum vitae" à:
Directrice des cours,
COLLEGE O'SULLIVAN,
1191 rue De La Montagne
Montréal.

LA COMMISSION SCOLAIRE DE SOREL

est à la recherche d'un

CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN SCIENCES DE LA
NATURE ET SCIENCES HUMAINES

FONCTION:

- Le conseiller pédagogique se tient au courant des recherches, des changements et des innovations dans le domaine pédagogique, particulièrement en ce qui concerne les programmes et méthodes pédagogiques, les activités complémentaires, les manuels et autres matériels, didactiques et l'évaluation du rendement scolaire.
- Conformément à la politique établie par la commission, il voit à l'implantation des innovations, sur base expérimentale ou autrement; il fait connaître les exigences de l'évolution dans son milieu et engage le milieu dans un processus continu d'évaluation. Il doit conseiller la commission et les personnes intéressées par ces sujets. Il a un rôle primordial d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant de sa (ses) discipline(s).
- Il contrôle les résultats de l'application des diverses méthodes et évalue le progrès des élèves principalement en fonction de ces méthodes.
- Il peut conseiller en particulier sur l'achat d'équipement et de matériel didactique ainsi que sur l'aménagement des locaux.
- Il peut en outre conseiller sur des questions relatives aux programmes de perfectionnement du personnel pédagogique, planifier ces programmes et en évaluer les résultats.
- Il peut se voir confier toutes autres responsabilités inhérentes à sa fonction.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation.
- Diplôme universitaire terminal de 1er cycle exigeant au moins 16 ans de scolarité dans les disciplines appropriées.
- Expérience d'au moins trois (3) ans dans un poste de niveau élémentaire.
- Une attention particulière sera portée au candidat possédant une formation et ou expérience en animation en pédagogie active et en pédagogie audio-visuelle.

TRAITEMENT:

Dans une échelle de traitement se situant entre \$9,192. et \$17,116. (Échelle 74-75).

Toute personne intéressée par la présente offre d'emploi est priée de faire parvenir son curriculum vitae complet (y inclure les attestations requises) au plus tard lundi le 22 décembre 1975, 16h00, à:

La Commission scolaire de Sorel,
Directeur des services du personnel,
105, rue du Prince, Sorel, Que. J3P 4J9

TÉL.: 514-742-2793

CANADAIR

UN NOUVEL AVENIR DANS L'INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE

ATTRAYANTES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI DANS LE DOMAINE DU GÉNIE ET DE LA TECHNOLOGIE

Nouvel avion patrouilleur canadien à long rayon d'action (LRPA), continuation du programme de développement de notre système d'engin d'observation. Recherche et conception d'un système automatisé de transport urbain en commun. Ces projets créeront une variété d'emplois dans les sphères suivantes:

- AÉRONAUTIQUE** — analyses de structures et dynamiques. Planification des tests pour les systèmes aérospatiaux et de transport terrestre en commun.
- ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE** — conception de systèmes d'avionique et de contrôle. Conception et analyse du logiciel pour le traitement intégré par ordinateurs des systèmes d'avionique, conception des simulateurs de formation pour les systèmes électriques.
- MÉCANIQUE** — conception de postes d'équipage, consoles et systèmes de rangement; conception de systèmes hydrauliques et mécaniques.

● **PRODUCTION** — dessin d'outillage pour la fabrication et l'assemblage, planification de la production et des gammes d'usinage. Génie industriel.

● **QUALITÉ** — analyses de sécurité de fonctionnement et de facilité d'entretien.

● **ANALYSE DE SYSTÈMES** — systèmes de contrôle électro-mécanique. Analyse de traitement des données et programmation.

● **GÉNIE CIVIL** — conception de structure en béton pour le système de transport à voies élevées.

Les candidats intéressés sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae à:

HAROLD MURPHY

CANADAIR

B.P. 6087
MONTREAL

Tel.: 744-1511
Poste 5046



LE CENTRE DE RÉADAPTATION
DU QUÉBEC

requiert les services d'un

CHEF DU SERVICE DE L'ORTHESE- PROTHESE

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur général adjoint, le titulaire du poste est responsable principalement de la structuration et de l'organisation fonctionnelle du service. Assure la gestion de son service et en particulier:

- Supervise la conception, la fabrication et la correction d'appareils d'orthèse et ou de prothèse.
- Établit des méthodes standardisées de fabrication et de contrôle de la qualité de la production.
- Met sur pied un système d'évaluation des coûts de fabrication.

EXIGENCES:

- Diplôme en orthèse et ou prothèse d'une institution reconnue par le Ministère de l'Éducation et ou avoir obtenu la certification canadienne en orthèse et ou prothèse.
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience pertinente.

AVANTAGES SOCIAUX:

Salaires et avantages sociaux selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 décembre 1975 ou communiquer au:

Le Centre de Réadaptation du Québec
Directeur Général adjoint
M. Eddy Caron
2275 est, avenue Laurier, Montréal
873-5011

Toute demande sera traitée confidentiellement.

LA COMMISSION SCOLAIRE DU NOUVEAU-QUÉBEC
est à la recherche d'un

ADJOINT EXÉCUTIF pour le secteur La Grande

FONCTIONS: L'adjoint assiste l'administrateur général dans l'ensemble des champs d'activités de la commission scolaire, pour le secteur concerné.

- Voit à l'organisation de l'enseignement, quant au contenu, aux techniques et aux méthodes, de même qu'à l'organisation du personnel (instituteurs, personnel de soutien et de gerance) dans les écoles du secteur La Grande.
- L'adjoint assure le leadership de l'organisation de l'enseignement et de la gestion du personnel.
- Assure également la liaison entre, d'une part, les différentes sociétés présentes dans le secteur, les comités d'école, les directeurs d'école et d'autre part, l'Administrateur de la commission scolaire.

QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES:

- Diplôme universitaire de 1er cycle ou l'équivalent.
- Bonnes connaissances du secteur de l'éducation.
- Au moins 2 ans d'expérience au niveau de cadre.
- Être bilingue.

CONDITION SPECIFIQUE DU POSTE DE TRAVAIL:

Lieu de résidence: Radisson, avec de nombreux déplacements dans le secteur La Grande et au siège social de la Commission scolaire à Québec.

TRAITEMENT: Selon la compétence. Les candidats doivent inscrire leur candidature par téléphone ou par écrit si possible, à l'endroit suivant: avant le 20 décembre 1975.

Service du personnel,
COMMISSION SCOLAIRE DU NOUVEAU-QUÉBEC,
2900 Chemin Quatre-Bourgeois,
Ste-Foy, Que.
Tel.: (418) 658-0010.

ville de Sainte-Foy

AVIS/OFFRES/DEMANDES

UN (1) POSTE D'ARCHITECTE-PAYSAGISTE

SERVICE: Urbanisme

DESCRIPTION DE LA FONCTION:

De façon générale, sous la responsabilité du chef de la division aménagement, est chargé de la conception et de la préparation de plans et devis d'aménagement, d'architecture-paysagiste ainsi que de la programmation et de la surveillance de leur exécution.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Formation académique: posséder un diplôme universitaire de 1er cycle, de préférence en architecture-paysagiste ou en architecture.
- Formation: une expérience pertinente serait appréciée.
- Connaissance théorique et pratique des principes d'aménagement des sites, d'implantation des bâtiments et de l'horticulture.
- posséder les aptitudes, les qualités personnelles et les traits de personnalité appropriés.

LE SALAIRE ANNUEL: varie de \$11,967,00 à \$14,953,00, selon l'échelle salariale du personnel de direction de la Ville de Sainte-Foy et suivant l'expérience du candidat choisi. Bénéfices marginaux particulièrement avantageux, tels que: régime de retraite, assurance-vie, accident-maladie, bénéfice de continuation de salaire; l'échelle salariale sera révisée en janvier 1976.

DATE DE FIN D'AFFICHAGE: Vendredi le 19 décembre 1975 à 17.00 heures.

NUMERO DE CONCOURS: 4-75-11

Nous vous prions de bien vouloir mentionner le numéro de ce concours sur votre application, et de faire parvenir votre candidature au soussigné.

N.B. Si les candidatures en provenance de résidents de Ste-Foy sont en nombre suffisant, nous devrons nous limiter à ces candidats.

L'AGENT DE SÉLECTION
VILLE DE SAINTE-FOY
SERVICE DU PERSONNEL ET DES
RELATIONS INDUSTRIELLES
1000, ROUTE DE L'ÉGLISE
SAINTE-FOY, QUÉBEC

LE C.L.S.C. ST-HENRI — PETITE BOURGOGNE

recherche
UN TRAVAILLEUR SOCIAL (à la prise de contact)

TÂCHE:

- Évaluation des demandes et besoins exprimés.
- Clairification des situations décrites par les usagers.
- Identification des problèmes.
- Diffusion de l'information nécessaire.
- Orientation et référence aux services internes du C.L.S.C., du C.S.S. ou d'autres organismes.
- Préparation des cas qui auront à être transférés du C.L.S.C. au C.S.S. ou à d'autres ressources.
- Relance.

EXIGENCES:

- Diplôme de 1er cycle en service social.
- Ouverture d'esprit et capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.
- Connaissance du milieu, un avantage.
- Expériences pertinentes.

LE SALAIRE: Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir vos "curriculum vitae" avant le 20 décembre 1975 au C.L.S.C. ST-HENRI-PETITE BOURGOGNE, aux soins du MODULE SOCIAL COMMUNAUTAIRE, 4377 ouest, rue Notre-Dame, Montréal.

COORDONNATEUR(ICE) DU MODULE SANTÉ

2e appel.

TÂCHE: Sous la responsabilité du directeur général:

- Analyser les besoins en santé.
- Définir les objectifs prioritaires des services à mettre sur pied.
- Coordonner et maintenir les services qui fonctionnent actuellement.
- Assurer la supervision du travail de l'équipe santé et les relations entre le C.L.S.C. et le D.S.C.
- Représenter le secteur santé auprès des organismes gouvernementaux.
- Préparer et administrer le budget du module.
- Établir les contacts avec les établissements du réseau.

QUALIFICATIONS: — Diplôme universitaire de 1er cycle ou un D.E.C. dans une discipline s'apparentant avec les items de la description du poste (exemple: administration, animation, santé); — Connaissance de la loi de la réforme des services sociaux et de santé du Québec, et plus particulièrement des objectifs et orientations du C.L.S.C.; — Aptitude à diriger du personnel.

SALAIRE: Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

La mise en candidature aura lieu jusqu'au 20 décembre 1975 au: C.L.S.C. ST-HENRI-PETITE BOURGOGNE, a/s Directeur général, 4377 ouest, rue Notre-Dame, Montréal. Tél.: 933-7541.



COLLÈGE AHUNTSIC
OFFRE D'EMPLOI

POSTE À POURVOIR: TECHNICIEN EN ADMINISTRATION

Service de l'approvisionnement

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Posséder un diplôme d'études collégiales professionnelles (D.E.C.) option production ou marketing.
- Préférence accordée à ceux qui ont une expérience en approvisionnement.

TRAITEMENT: \$6,949 à \$11,360 (en cours de révision).

Les personnes intéressées à occuper ce poste devront venir porter leur curriculum vitae aux Services au personnel, local 14, au plus tard vendredi le 12 décembre 1975 à 16 h, à l'adresse suivante:

COLLÈGE AHUNTSIC
9155, rue St-Hubert,
Montréal

INGÉNIEUR FORESTIER

Notre firme, spécialisée dans les études d'environnement, recherche un jeune ingénieur forestier, ayant environ deux ans d'expérience, pour participer à des inventaires forestiers et à des études de productivité forestière, et pour préparer des devis de débouvement. L'emploi présente l'avantage d'une situation en milieu multidisciplinaire. Le poste est à Montréal. Pour plus d'information, on est prié de communiquer avec M. Onil Faucher, (514) 288-1740, poste 533



ANDRÉ MARSAN & ASSOCIÉS INC.
Consultants / Ecology and Environmental Sciences
Levallois Group

1130 ouest, rue Sherbrooke, Montréal, Québec
Téléphone: 288-1740

INSTITUT DORÉA INC.

Franklin Centre

DIRECTEUR DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Supérieur immédiat: Directeur général
NATURE DE LA FONCTION: Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives au personnel, aux relations de travail, à l'hébergement, au contrôle budgétaire, à la comptabilité et aux statistiques dans le but d'assurer une gestion adéquate des ressources humaines, matérielles et financières de l'établissement.
Scolarité: Diplôme d'études universitaires de 3 ans en sciences de l'administration ou l'équivalent.
Communiquer avant le 8 décembre 1975, à frais vides avec: M. Arthur Robillard, directeur général Institut Doréa Inc., Franklin Centre, comté de Huntingdon, Que. (514) 827-2851



SPECIALISTE DES PRIX

Nous recherchons un candidat jeune, mûr et dynamique avec formation en commerce ou en gestion des affaires et deux-trois ans d'expérience; travail de soutien dans le service des ventes en électronique.

Candidat bilingue de préférence.

Fonctions: fixation des prix de produits électroniques, préparation des indications de prix sur les soumissions (gouvernementales et autres), appui dans l'exécution des contrats et des commandes spéciales.

Nous offrons une rémunération supérieure à la moyenne et de généreux avantages sociaux ainsi que l'occasion d'avancement au sein d'une entreprise internationale progressive.

Prière d'appeler:

DIRECTEUR — SERVICE DU PERSONNEL
735-4201, poste 247

PROGRAMMEUR ANALYSTE

Département de physiologie Université de Montréal.

FONCTIONS:

Support informatique différents projets de recherche fondamentale et appliquée en médecine et en génie biomédical.

QUALIFICATIONS:

- Cegep plus 1 an d'expérience ou B.Sc. en informatique;
- Connaissances générales des méthodes statistiques, de Fortran IV et d'un langage assembleur.

TRAITEMENT: \$11,000 (minimum).

Envoyer "curriculum vitae" et demande salariale à:

HÔPITAL SACRÉ-COEUR
Département Génie Biomédical
5400 ouest, boul. Gouin
a/s Guy Mathieu, ing.
333-2384

Une compagnie grandissante de Saint-Jérôme, TRANSCOM ÉLECTRONIQUES, qui fabrique et vend des répéteurs, des dispositifs à courants porteurs et des accessoires de téléphonie connexes, offre les postes suivants:

REPRÉSENTANT - TÉLÉCOMMUNICATIONS

Le candidat rêvé a de bons antécédents techniques en transmission, en dispositifs de commutation et en téléphonie pour offrir nos produits aux industries du téléphone.

INGÉNIEUR - TÉLÉCOMMUNICATIONS

Le candidat rêvé est hautement motivé; sera chargé d'encadrer des personnes qui ont au moins trois ans d'expérience dans le domaine du téléphone; a une connaissance pratique des dispositifs de transmission et de commutation.

DIRECTEUR DE LA PRODUCTION

Le titulaire sera chargé de tout le travail de fabrication; fonctions comprenant le contrôle du matériel, le montage, l'expédition, la réception et la maintenance. Le candidat rêvé possède au moins deux ans d'expérience en fabrication, secteur électronique, niveau de la gestion. Les candidats pour ces trois postes sont bilingues de préférence. Ils doivent être résolument portés vers la réussite et capables de transmettre cette volonté aux autres.

Prière de postuler en toute confiance:

Roger S. Bessette
1-514-436-6225
TRANSCOM ÉLECTRONIQUES MFG. LTÉE
239, rue Bélanger
Saint-Jérôme, Qué. J7Y 1K7



UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

SERVICE DES BIBLIOTHEQUES

POSTE ASSISTANT AU DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES (1)

FONCTIONS:
Etude des problèmes soulevés par la normalisation du traitement de la documentation; préparation des dossiers relatifs à l'automatisation des différents services.

POSTES: CHEF DE SERVICE (4)

- 1— Service du Développement des Collections
- 2— Service du Prêt
- 3— Service du Traitement des Collections
- 4— Services Internes

FONCTIONS:
Sous supervision du directeur de la bibliothèque concerner, planifier et organiser les activités du service et diriger le personnel qui compose ce service.

Qualifications requises pour ces postes:
Grade universitaire en bibliothéconomie, l'expérience et les aptitudes administratives appropriées.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du Personnel
UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
Case postale 6128
Montréal, Québec

REPRÉSENTANT DES VENTES

ATTENTION! ATTENTION!

Cherchez vous une entreprise progressive?
Aimez-vous le défi?
Êtes-vous ambitieux?
Si, oui, nous vous offrons la possibilité de vous joindre à une équipe jeune et dynamique.

LE POSTE:
Nous sommes à la recherche d'un représentant qui offrira à la clientèle de la région de Montréal une ligne complète de produits et de peintures spécialisées et de revêtements muraux.

CANDIDAT:
Possède une bonne formation, a de l'expérience dans le domaine de la peinture, est bilingue et âgé de plus de 25 ans.

AVANTAGES:
Salaire de base plus commission, auto fournie, en plus d'un programme complet de bénéfices marginaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention du:



Directeur du Personnel
SICO INC.
2505, de la Métropole
Longueuil, Que.
J4G 1E5



ALGONQUIN

LE CENTRE DE DOCUMENTATION
SERVICE DE CATALOGAGE
CAMPUS WOODROFFE
recherche un

BIBLIOTHÉCAIRE 1

NOTRE SERVICE:
Le Service de catalogage du Centre de documentation s'occupe de cataloguer/classifier et voit au traitement de la documentation imprimée et audiovisuelle pour l'ensemble des centres de documentation au Collège Algonquin (9 campus). La documentation à traiter comprend les livres, les publications officielles, la documentation éphémère, les films, les diapositives, etc.

FONCTIONS:
Cataloguer/classifier la documentation imprimée et audiovisuelle selon le système de classification de la Bibliothèque du Congrès. Cataloguer/classifier la documentation française en français et la documentation anglaise en anglais.
En tant que professionnel participer à l'élaboration des politiques de la section.

EXIGENCES:
Les candidats doivent détenir un baccalauréat ou une maîtrise en bibliothéconomie.
Le bilinguisme (français/anglais) est essentiel.
La connaissance du système de classification de la Bibliothèque du Congrès est un atout important.

ÉCHELLE DE TRAITEMENT: \$12.200 — \$16.700
Le Collège offre également une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez préciser le numéro de concours dans la demande que vous faites parvenir, par écrit, au Service du personnel.

1385, avenue Woodroffe, Ottawa, Ontario K2G 1V8,
ou communiquer avec M. B. Dumouchel
au plus tard le 12 décembre 1975 au 725-7264

Le concours No 206-75 s'adresse également aux femmes et aux hommes.

THE CANADIAN KELLOGG COMPANY LIMITED

Une entreprise reconnue d'entrepreneurs en génie et en construction, spécialisée dans les secteurs pétroliers et industriels, veut augmenter son personnel de chantiers au Canada pour faire face à l'accroissement de ses opérations diverses; elle recherche donc des candidats aux postes suivants:

SURVEILLANT ADJOINT À LA CONSTRUCTION
Superviser et coordonner toutes les activités sur le chantier de la construction d'une unité faisant partie d'un projet à installations multiples.

SUPERVISEUR — INSTRUMENTATION
Le titulaire supervisera l'installation, le calibrage et la mise en fonctionnement d'instruments électroniques et pneumatiques montés sur panneaux ainsi que la construction d'une installation du type usine de traitement.

SUPERVISEURS — MONTEURS DE MACHINERIE
Expérimentés dans la supervision de travaux mécaniques pour la construction d'une installation du type usine de traitement. Travail comprenant l'assemblage, le montage et l'alignement d'un équipement mécanique tel que les pompes, compresseurs, etc. Nous assumons les frais de déménagement et d'installation et nous participons également aux dépenses engagées au moment du départ. Notre compagnie offre en outre la gamme complète des avantages sociaux ainsi que d'intéressantes perspectives de promotion et de développement personnel.

Des entrevues personnelles auront lieu à Montréal le mardi 9 décembre et le mercredi 10 décembre.

Veuillez téléphoner à M. J. F. Williams, aux dates ci-dessus au
(514) 861-2269
pour obtenir une entrevue



Université du Québec à Chicoutimi

DÉPARTEMENT DES SCIENCES APPLIQUÉES AUXILIAIRE DE RECHERCHE

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Fournit une assistance à la recherche dans le domaine de la métallurgie extractive et de la corrosion.

EXIGENCES

Diplôme de 1er cycle en génie métallurgique ou en génie chimique ou en sciences pures.

DURÉE DE L'EMPLOI

Contrat de deux ans renouvelable chaque année selon les subventions octroyées.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

À la session d'hiver 1976.

TRAITEMENT

Selon les qualifications.

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae, doivent être transmises le plus tôt possible au:

Directeur du personnel
Université du Québec à Chicoutimi
930 est. rue Jacques Cartier
G7H 2B1X
Tel. (418) 545-5516



LE COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT

requiert les services d'une

SECRÉTAIRE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Concours 75-8-53

NATURE DU TRAVAIL: L'employée de cette classe remplit la fonction de secrétaire auprès du directeur général. Entre autres, elle accomplit les fonctions suivantes:

- Fournit la réponse à certaines demandes d'information et prépare la synthèse de certains problèmes complexes à transmettre au directeur général.
- Organise matériellement les réunions du directeur, convoque les participants et prépare les dossiers nécessaires.
- Assiste aux réunions et en dresse le compte rendu à partir des notes sténographiques.
- Exécute des travaux de bureau pour libérer le directeur général des tâches mineures d'écriture et d'administration.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Posséder un secondaire V avec option secrétariat ou une attestation d'études reconnue équivalente.
— Posséder six (6) années d'expérience pertinente.

SALAIRE: Selon les qualifications.

NOTE: Ce poste n'est pas syndiqué.

Prière de présenter vos candidature et curriculum vitae au plus tard le 13 décembre 1975, au:

Services au personnel, local A 146
COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT,
945 chemin Chamblay,
Longueuil, Que.
ou téléphoner au: 679-2630, poste 231

MAISON NOTRE-DAME DE LAVAL INC.

Centre d'accueil et de readaptation pour adolescents en demande

CHEF DES SERVICES COMPLÉMENTAIRES

FONCTIONS:
Sous l'autorité du Directeur de la vie de groupe le titulaire du poste est responsable de l'organisation, de la coordination fonctionnelle et de la supervision des services complémentaires qui comprennent: le service des activités spécialisées, le service psycho-social, le service de santé et le service d'accueil et d'admission.

Il assure également la gestion des divers services dont il est responsable.

Il participe à la détermination des objectifs et à l'organisation des programmes de vie de groupe.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines.
- Expérience minimum de 2 ans dans une fonction connexe.
- Connaissance du milieu institutionnel serait un atout.

SALAIRE:

Selon les normes du ministère des Affaires Sociales.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae complet jusqu'au 23 décembre 1975 au:

Service du Personnel
MAISON NOTRE-DAME DE LAVAL INC.
310, boul. Cartier,
Laval-des-Rapides

Relations publiques

Une importante société recherche
un agent de relations publiques
pour ses bureaux à Montréal.

Fonctions

Assurer l'exécution de programmes de relations publiques et d'information. Coordonner la direction de la section de relations publiques. Assurer l'entretien et le développement de la section.

Qualifications

Titulaire d'un diplôme en relations publiques ou en communication. Posséder une expérience de 3 à 5 ans en relations publiques. Être capable de travailler sous pression. Être capable de travailler en équipe.

Traitement

Avantageux, selon les qualifications. Cette offre est valable jusqu'au 15 décembre 1975. Les candidats intéressés doivent envoyer leur curriculum vitae à:

La Presse, ref.: 17003
C.P. 6041
Succursale "A"
Montréal H3C 3C3



L'HÔPITAL LAVAL

est un centre hospitalier de soins généraux, spécialisés et super-spécialisés (cardiologie et pneumologie). Il est de plus un centre d'enseignement et de recherche affilié à l'Université Laval. Le poste suivant est présentement disponible.

TECHNICIEN(NE) EN HEMODYNAMIE

Concours 75-11-103

POSTE: Calibration et manipulation des appareils électrophysiologiques.

Investigation et mise au point de nouvelles techniques à caractère spécialisé. Calcul des débits cardiaques et autres courbes pour fin d'interprétation médicale. Pourra participer à l'application de techniques d'échocardiographie et faire de la recherche.

EXIGENCES

- Diplôme collégial professionnel dans une technique médicale.
- De préférence posséder de l'expérience en hemodynamie ou en cardiologie.

Toute personne intéressée et répondant aux exigences mentionnées peut nous faire parvenir son curriculum vitae d'ici le 12 décembre 1975 à:

Concours 75-11-103
Service du personnel
HÔPITAL LAVAL
2725, chemin Ste-Foy
Ste-Foy G1V 4G5
Tel. (418) 656-4730

ÉVALUATEUR RÉSIDENTIEL

Agent à l'expansion
Service des Hypothèques

Responsabilités

- évaluation et préparation des rapports d'évaluation;
- négociations des renouvellements d'hypothèques;
- développement des nouveaux prêts hypothécaires.

Qualifications:

- bilingue;
- accréditation professionnelle (EA, AACI) ou expérience pertinente.

Le salaire sera en fonction de la formation et de l'expérience. Excellents avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, à titre confidentiel, en indiquant votre formation, expérience et exigences salariales à:

Trust Royal



630 ouest, boulevard Dorchester, 6e étage
Montréal, Québec H3B 1S6

REPRÉSENTANT DES VENTES

\$15.000 + AUTO + FRAIS
PROVINCE DE QUÉBEC

LA FONCTION

- il devra rendre compte au directeur général du développement d'un territoire établi.
- il sera orienté vers le développement des affaires et vers un service de premier ordre à fournir à la clientèle.
- un programme adéquat de formation lui sera donné.

LE CANDIDAT

Doit être dynamique et capable de fournir un travail ardu; dispose à faire de nombreux voyages. Doit être bilingue, âgé de 23 à 30 ans, préférablement avec expérience dans la vente industrielle.

LA COMPAGNIE

Manufacture de tissus de filtres et de feutres de haute qualité, avec de nombreuses applications industrielles. Les ventes excèdent le million de dollars et ce chiffre avec les profits ne cessent d'augmenter. La capacité de production a été accrue pour un marché de plus en plus étendu.

Veuillez appeler en toute confiance.

M. Bruce Blanch — Marketing Manager.

FILTERFAB INC.

Box 2231, Station "B"
St. Catharines, Ontario, L2M 6P6
(514) 331-4221

REPRÉSENTANT

Technique des ventes

Union Carbide du Canada Limitée a présentement une ouverture intéressante au sein du groupe des produits chimiques situé au bureau des ventes de Lachine.

Le candidat devra détenir un diplôme en chimie ou en génie chimique. Il devra posséder 1 à 3 ans d'expérience dans la vente de produits chimiques utilisés pour le revêtement, les textiles et les lubrifiants. Le candidat devra être bilingue.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



Union Carbide
du Canada Limitée
Case postale 700,
Pointe-aux-Trembles, Que.
attention: Marcel Carmona
surveillant à l'embauchage



Curriculum vitae

Conçus, Analysés, Rédigés
Présentés
Communiqués pour rendez-vous avec:

RESHUM

Cabinet-conseil
en rédaction de curriculum vitae
Consultants en orientation

50 ouest, Place Cremazie,
suite 308, Montréal
(514) 382-6770
P.S. Conservez cette annonce elle pourra vous être utile.

CENTRE HOSPITALIER MARIE-ENFANT

recherche

INFIRMIERS(ÈRES)

Membres de l'O.I.I.P.Q., à temps complet et à temps partiel

PUERICULTRICES ou INFIRMIERS(ÈRES)-AUXILIAIRES

A temps complet.
REMARQUE: Pour temps complet, 1 fin de semaine de congé sur 2

Pour rendez-vous, veuillez communiquer avec le
Bureau du Personnel
HÔPITAL MARIE-ENFANT
5200 est. rue Bélanger, Montréal
374-1710 local 159

C.L.S.C. JARDIN DU QUÉBEC DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le ou la directeur(trice) général(e):

- Planifie et voit à la mise en marche des programmes du C.L.S.C.;
- Voit à ce que les orientations, objectifs et priorités définies par les citoyens soient respectés;
- Assure le fonctionnement régulier du C.L.S.C.: planification, coordination, administration et évaluation;
- Voit à établir et maintenir des relations avec les groupes du milieu, les autres établissements du réseau et le ministère des Affaires sociales.

EXIGENCES:

- Une préférence sera accordée aux candidats ayant une connaissance du milieu;
- Une connaissance du réseau des Affaires sociales;
- Capacité d'animer une équipe multidisciplinaire;
- Être en accord avec les orientations du C.L.S.C.

SALAIRE:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales et selon les qualifications et l'expérience.

Le "curriculum vitae" des candidats(es) doit parvenir au C.L.S.C. avant le 9 janvier 1976 au:

C.L.S.C. JARDIN DU QUÉBEC
à s de Maurice Baatien, président
704A Grand Rang
St-Michel, comté Napierville, Québec

INFORMATIQUE

PROGRAMMEUR COBOL \$15,500

Installation IBM, situation centrale, demande programmeur OS COBOL expérimenté dans la conception de programmes et la mise au point. L'expérience de la mise en oeuvre des programmes serait souhaitable.

PROGRAMMEUR ASSEMBLER \$15,500

L'on exige pour ce poste deux à trois ans d'expérience. Assembler pour installation IBM. Les candidats seront appelés à s'occuper d'applications financières. La connaissance des concepts de la banque de données serait souhaitable.

PROGRAMMEUR/ANALYSTE RPG 11 \$14,000

Installation IBM recherche analyste programmeur senior possédant trois à quatre ans d'expérience RPG 11, préférablement dans les applications financières et commerciales, etc. Excellentes chances d'avancement.

PROGRAMMEUR COBOL \$14,000

Notre client recherche programmeur COBOL possédant de 3 à 4 ans d'expérience commerciale. Il est essentiel que les candidats soient au courant des applications commerciales/manufacturères. Des notions de RPG 11 seraient souhaitables.

PROGRAMMEUR ASSEMBLER \$12,000

Poste offert immédiatement dans installation IBM 360 au programmeur Assembler possédant un à deux ans d'expérience. Le candidat retenu travaillera à des applications commerciales et travaux d'entretien.

Veuillez appeler David Cunningham au 878-5141



ELECTRONIC SYSTEMS PERSONNEL
SUITE 750, PLACE DU CANADA
MONTREAL (514) 878-9141

A QUANTUM COMPANY

ÉTUDIANTS C.A. ET DIPLÔMÉS RÉCENTS

Nous recherchons présentement des étudiants en C.A. et des diplômés récents, possédant au moins 2 ans d'expérience.

Les candidats devraient être en mesure d'assumer des responsabilités de supervision dans un court laps de temps. Les postes intéresseront et stimuleront particulièrement les personnes désirant faire carrière dans cette profession.

La rémunération sera proportionnelle à l'expérience et à la compétence. Discretion assurée aux candidats. Prière de s'adresser à:

M. Yves Tougas, C.A.

Richter, Usher & Vineberg

Comptables agréés
1303 avenue Greene
Montréal, Québec H3Z 2A7

Commission de la fonction publique concours de recrutement

Concours ouverts également aux hommes et aux femmes



No de concours	Titre de fonction	Endroit des postes	Date limite pour l'inscription
E1020AN 01	Agent de développement industriel (accords industriels)	Montréal	26 décembre
E1030AC 01	Agent de la gestion financière (vérification interne)	Québec	26 décembre
E1056AG 01	Économètre (diplôme universitaire de 2e cycle) et 3 ans d'expérience	Montréal	19 décembre
E1116BD 01	Charge de programmes en santé communautaire	Montréal	19 décembre
E1156 01	Conseiller juridique	Montréal	19 décembre
E1200A 01	Médecin omnipraticien ou spécialiste	Québec	26 décembre
E1246 01	Biochimiste	Montréal	19 décembre
E2043 01	Agent de prévention des incendies	Québec	31 décembre
E2496 01	Proposé à l'accueil	Montréal	26 décembre
E3076 01	Surveillant en établissement de détention	Montréal, Waterloo Valleyfield	31 décembre
AGENT DE MAÎTRISE EN HÔTELLERIE ET RESTAURATION			
E0466AA 01	Chef exécutif (cuisine)	Montréal	26 décembre
E0466AB 01	Responsable de la section hébergement	Montréal	26 décembre
E0466AC 01	Responsable de la gestion de restaurant	Montréal	26 décembre

Pour de plus amples renseignements, veuillez vous rendre à l'un de nos bureaux régionaux.

Le nombre de candidatures pour ces postes est limité. Les candidats doivent déposer leur dossier avant le 12 décembre 1975.

Obtenir des renseignements auprès de la COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE, 1050 rue Cartier, Québec, G1R 4Z8. À l'extérieur de Québec, il faut se procurer dans les bureaux de la Commission de la fonction publique, dans les bureaux provinciaux ou à l'un des bureaux de la Commission de la fonction publique, dans les bureaux de la Commission de la fonction publique.

La Commission de la fonction publique a le plaisir de vous offrir des renseignements supplémentaires.

LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX RICHELIEU

requiert les services de

PRATICIENS EN MILIEU SCOLAIRE

FONCTIONS :

Dans le cadre d'une équipe multidisciplinaire, procéder directement, par approche individuelle ou de groupe, aux interventions de type clinique requises par des élèves présentant des difficultés d'adaptation socio-scolaire (EX.: évaluation, consultation, traitement psycho-social à court terme, référence, mobilisation de ressources, etc.). Susciter et participer à la création, au sein du milieu scolaire, de conditions de vie et de ressources nécessaires au développement social des élèves (connaissance du milieu, consultation, animation sociale, développement et coordination de ressources, etc.).

AFFICHAGE 75-049

Endroit: région de Valleyfield
Niveau: secondaire
Qualifications: Être travailleur social professionnel, de préférence avec expérience.

AFFICHAGE 75-052

Endroit: région de Châteauguay
Niveau: élémentaire et secondaire
Qualifications: être travailleur social professionnel, de préférence avec expérience.
Particularité: bilinguisme (français-anglais) essentiel

AFFICHAGE 75-053

Endroit: région de Beloeil
Niveau: secondaire
Qualifications: être travailleur social professionnel, de préférence avec expérience.

AFFICHAGE 75-056

Endroit: région de Vaudreuil
Niveau: élémentaire
Qualifications: être travailleur social professionnel, de préférence, avec expérience.

AFFICHAGE 75-058

Endroit: région de Granby
Niveau: élémentaire
Qualifications: être travailleur social professionnel, de préférence, avec expérience ou, technicien en assistance sociale avec 3 années d'expérience.

AFFICHAGE 75-078

Endroit: région de Laprairie
Niveau: secondaire
Qualifications: être travailleur social professionnel, de préférence, avec expérience.

N.B. Dans chaque cas, mentionnez le numéro d'Affichage.

PRATICIEN EN CONSULTATION FAMILLE

FONCTIONS :

Intervention clinique auprès d'enfants handicapés physiques et/ou mentaux et de leur famille et, éventuellement, évaluation, des demandes de placement.

AFFICHAGE 75-L-023

Endroit: région de Longueuil
Qualifications: être travailleur social professionnel, psychologue (membre en règle de la corporation des psychologues du Québec) et avoir de l'expérience dans le domaine de l'enfance exceptionnelle.

PRATICIENS EN SERVICE SOCIAL HOSPITALIER

FONCTIONS :

Dans le cadre d'une équipe multidisciplinaire, procéder directement, par l'approche individuelle ou de groupe aux interventions de type clinique requises par des patients sous traitement dans les services internes et externes.

Les tâches comportent spécifiquement:

- relations avec l'usager
- relations avec l'équipe thérapeutique
- relations avec la famille
- relations auprès des ressources communautaires.

AFFICHAGE 75-074

Endroit: Centre Hospitalier du Haut-Richelieu (St-Jean)

Secteur: médecine — pédiatrie
Qualifications: Etudes universitaires terminales en service social ou collégiales en assistance sociale et quelques années d'expérience pertinente.

AFFICHAGE 75-091

Endroit: Centre hospitalier du Haut-Richelieu (St-Jean)

Secteur: psychiatrie — Adultes
Qualifications: Etudes universitaires terminales en service social ou collégiales en assistance sociale et quelques années d'expérience pertinente.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:
L'Agent de Dotation en Personnel
C.S.S. Richelieu
201, Place Charles Lemoyne, Longueuil
ou, si cela vous est impossible,

Telephonnez à: M. Robert Desmarais
651-1700 — Poste 300

LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

SECTEUR DES FINANCES

A — COMPTABILITÉ — INVENTAIRE

SOMMAIRE DU POSTE:

- Assister le chef de service dans ses fonctions.
- S'assurer que les directives émises sont suivies.
- Diriger le travail de 14 personnes.

EXIGENCES:

- D.E.C. option comptabilité ou étudiant C.G.A.
- Minimum de 2 ans d'expérience pertinente.

QUALITÉS REQUISES:

Capacité à diriger du personnel, entreprenant et dynamique.

REMUNERATION:

- Selon l'expérience du candidat.
- Régime avantageux de bénéfices marginaux.

B — SERVICE DU CONTRÔLEUR

SOMMAIRE DU POSTE:

- Assister l'adjoint au contrôleur dans ses fonctions.
- Participer avec lui aux projets spéciaux.
- Participer à la validation des différents contrôles.

EXIGENCES:

- B.A.A. option comptabilité.
- Minimum de 2 ans d'expérience dans la moyenne entreprise ou un bureau de comptable agréé.

QUALITÉS REQUISES:

Facilité de communication parlée et écrite, discrétion, diplomatie et dynamisme.

REMUNERATION:

Selon la compétence du candidat, régime avantageux de bénéfices marginaux.

LIEU DE TRAVAIL:

Montréal.

Faire parvenir "curriculum vitae" au:

Directeur du personnel
SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC
C.P. 1058, Place d'Armes
Montréal, H2Y 3J8

N.B. Durant la grève des Postes, vous êtes priés de communiquer avec:

M. Claude Filion
873-5925



LE COLLÈGE LIONEL-GROULX

demande un

PROFESSEUR D'INFORMATIQUE

À temps complet pour la 2e session 1975-1976.

DÉBUT DES COURS: 26 janvier 1976

CHARGE D'ENSEIGNEMENT:

Enseignements des langages Cobol et Fortran dans le cadre des cours complémentaires Info 912 et Info 911.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Diplôme nord-américain pertinent et de l'expérience dans l'enseignement.

Le candidat peut être appelé à enseigner aux étudiants de l'option à partir de la session automne 1976.

Prière de faire parvenir votre offre de service par téléphone avant le 12 décembre 1975 au:

Service du Personnel
CONCOURS EN 23
COLLÈGE LIONEL-GROULX
430-3120

FÉDÉRATION CANADIENNE DES MAIRES ET DES MUNICIPALITÉS CHARGÉ DE RECHERCHES

La F.C.M.M. met sur pied un programme triennal de recherches axé sur la solution des problèmes et pour mener à bien un tel programme, elle a besoin d'un chargé de recherches.

Le programme servira d'instrument de recherches aux municipalités et leur aidera à élaborer, parer et mener à bonne fin des recherches ou les programmes et les résultats positifs apporteront de nouvelles connaissances et de l'information aux municipalités du Canada.

Sous la surveillance et la direction générale d'un comité de hauts fonctionnaires municipaux, le candidat choisi devra: faire connaître le programme aux municipalités et guider l'élaboration de projets de recherches municipaux, soumettre pour approbation les projets de recherches au comité de gestion; contrôler la réalisation progressive des projets approuvés en suivant la marche de chaque projet et préparer des rapports trimestriels sur les activités en cours.

Le candidat choisi devra avoir une connaissance approfondie des gouvernements municipaux et des méthodes de recherche appliquées, une maîtrise en administration publique en économie, en sciences politiques ou dans une discipline connexe seraient souhaitables mais un B.A. et quelques années d'expérience en recherches municipales seront pris en considération. Une connaissance suffisante des deux langues officielles est essentielle.

Ce poste devrait intéresser les personnes qui gagnent environ 16 000 dollars par année. Le traitement dépendra des qualités et de l'expérience.

Prière de formuler votre demande par écrit en indiquant les études, l'expérience, les recommandations et autres renseignements pertinents et la faire parvenir à:

MONSIEUR GUY LÉVESQUE
DIRECTEUR ADMINISTRATIF
FÉDÉRATION CANADIENNE DES MAIRES
ET DES MUNICIPALITÉS
600 — 220 QUÉBEC RUE LAURIER
OTTAWA K1P 5J8

LE CENTRE DES RESSOURCES INSTITUTIONNELLES CÔTE NORD INC.

est à la recherche pour son Pavillon de la Falaise 1250 Lestrat, Haute Rive (Centre d'accueil pour enfants déficients mentaux).

DIRECTEUR (TRICE) DES SERVICES DE RÉADAPTATION

ET DES SERVICES PROFESSIONNELS

FONCTIONS: Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la vie de groupe des bénéficiaires de l'établissement dans le but de promouvoir leur réadaptation physique, intellectuelle, psychologique ou sociale, ainsi que les activités professionnelles et scientifiques de l'établissement dans le but d'assurer la qualité des actes professionnels.

EXIGENCES: Détenir un diplôme d'études universitaires de 4e ans en sciences humaines ou l'équivalent. Un minimum de 3 années d'expérience pertinente est requis de préférence en milieu institutionnel.

TRAITEMENT: Selon la politique de rémunération des cadres du Ministère des Affaires sociales du Québec.

PSYCHOLOGUE

EXIGENCES: Posséder un diplôme universitaire de 2e cycle en psychologie; être membre de la Corporation des Psychologues de la Province de Québec.

SALAIRE: Selon la politique salariale du Ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur "curriculum vitae" au:

Comité de sélection
CENTRE DES RESSOURCES INSTITUTIONNELLES
CÔTE NORD INC.
625 Des Epilobes, Haute Rive,
ou s'adresser par téléphone au (418) 589-2003 et demander M. Henri Tremblay.

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Un poste important est présentement vacant au sein de notre service de génie industriel. Les responsabilités comprennent tout l'aspect ingénierie du travail, y compris la supervision d'environ 3 techniciens et professionnels.

Les candidats devront détenir un diplôme en génie industriel et posséder un minimum de 5 ans d'expérience pratique probante. Une aptitude à former et à développer d'autres professionnels constituera un précieux atout. Une connaissance d'usage du français et de l'anglais est essentielle.

INGÉNIEUR EN DÉVELOPPEMENT

Relevant d'un ingénieur senior en développement, le titulaire de ce poste apportera son aide à la réalisation de programmes de recherche, mettra sur pied des conceptions nouvelles et verra à leur exécution. Il assumera également la responsabilité de l'opération et l'entretien de l'équipement de laboratoire.

Les candidats devront être diplômés en génie mécanique ou chimique et posséder environ 1 an d'expérience industrielle. Une bonne connaissance de l'anglais et du français est essentielle.

Si intéressé, veuillez téléphoner à:
André Brouard
Coordonnateur du personnel
254-9961, poste 340
7101 est, rue Notre-Dame
Montréal, Québec H1N 2G4

Johnson & Johnson

LES VENDEURS SONT NOTRE PRINCIPAL ATOUT

Le salaire débute à \$20,000 annuellement, il est proportionnel à l'expérience et aux qualifications et les commissions sont très élevées.

Si vous gagnez actuellement un revenu intéressant, que vous possédez l'expérience de la vente et que vous souhaitez améliorer votre situation, vous êtes peut-être la personne que nous cherchons pour occuper un excellent poste dans la vente dans cette région.

Nous sommes des manufacturiers de produits chimiques de la meilleure qualité opérant depuis 55 ans. Notre rapide de croissance vient de nos vendeurs et du fait qu'ils exploitent pleinement leur potentiel. Le moyen de revenu de nos vendeurs est de \$22,000 par an, après la première année, et ce montant augmente substantiellement après la seconde et la troisième année. Aucune connaissance de la chimie n'est nécessaire. Nous nous chargerons de votre période de formation et vous assurerons d'intéressants avantages sociaux.

POUR UNE ENTREVUE À MONTRÉAL

Veuillez appeler André Sarrazin, lundi et mardi, les 8 et 9 décembre, après 8:00 heures a.m.

(514) 845-1231

Si vous ne pouvez appeler, veuillez écrire, avec détails, à M. André Sarrazin.

NATIONAL CHEMSEARCH
OF CANADA LTD.

245 Orinda Road Bramalea, Ontario

REPRÉSENTANTS DES VENTES

Vu l'expansion rapide de notre compagnie, nous sommes présentement à la recherche de représentants des ventes pour la région de Montréal.

SATISFACTION — ENTRAÎNEMENT SUPPORT ET BÉNÉFICES MARGINAUX

LE BUT:

- Analyser les besoins des clients
- Promouvoir des idées et des concepts
- Relations publiques

• VENDRE UNE GAMME COMPLÈTE DE PRODUITS CONÇUS POUR L'AMÉLIORATION DES SYSTÈMES EN PHOTOCOPIE DANS L'ENTREPRISE MODERNE.

Nous recherchons des représentants avec ou sans expérience de la vente de systèmes de photocopie possédant un bon niveau de scolarité et un certain degré d'agressivité naturelle.

Nous offrons un programme complet d'entraînement avec salaire, des bonus et des commissions basées sur la performance et les résultats de chaque individu.

Si vous recherchez une carrière dans la vente professionnelle qui vous permettra d'obtenir des revenus nettement supérieurs à la moyenne, nous serions heureux de vous rencontrer. Pour une entrevue, veuillez communiquer, en toute confiance, avec le directeur du personnel de NASHUA MURRITT LTD., à (514) 636-9670, ou envoyer votre curriculum vitae pour explorer cette occasion nouvelle à 679, rue Lepine, Dorval, Québec.

NASHUA MURRITT LTD.
Une des trois premières compagnies de photocopie au monde

RÉDACTEUR-RECHERCHISTE

Demande pour un important syndicat professionnel de Montréal

LE CANDIDAT:

- Possède une solide expérience comme rédacteur-rechercheur
- Est diplômé en sciences politiques, économiques ou en relations de travail
- Serait avantage par une expérience syndicale
- Bilingue

FONCTIONS:

- Sous l'autorité du directeur général:
- Effectue travaux de recherches selon objectifs du syndicat;
- Maintient à jour les dossiers de recherche;
- Rédige rapports, communiqués ou articles de journaux.

SALAIRE:

\$10,000 et \$15,000 pour commencer.

Avantages sociaux.

Communiquer votre "curriculum vitae", mentionnant âge, expérience, éducation et salaire désiré, etc., à:

**CHARBONNEAU, BRISSON, GUERIN
ET ASSOCIÉS**

Conseillers en Administration
10800, rue Lajeunesse, Montréal

carrières

ET PROFESSIONS



DU COLLÈGE RÉGIONAL DU SAQUÉYAN-LAC-JEAN

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

ATTRIBUTIONS:

Sous l'autorité du directeur général, le directeur administratif assume les responsabilités qui lui sont confiées relativement à la gestion financière et à la gestion de l'équipement du Collège.

Il est notamment responsable de l'élaboration du budget et du contrôle budgétaire, des systèmes et procédures, de la comptabilité, de la vérification interne et des analyses financières.

Relativement à la gestion de l'équipement, il assume la responsabilité de l'ensemble des activités relatives à la mise en place de l'équipement, à l'entretien préventif physique et ménager, à la sécurité, à l'approvisionnement aux services auxiliaires, aux équipements communautaires, en collaboration avec le responsable des services de l'équipement du Collège Régional.

Il dirige et évalue le personnel sous sa responsabilité.

Il accomplit toute autre tâche que lui confie son supérieur immédiat.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

Diplôme universitaire, 16 années d'étude minimum dans une discipline appropriée ou l'équivalent.

Cinq (5) années d'expérience pertinente.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 décembre 1975 à:

Concours:

Directeur administratif,
Service du Personnel,
Collège de Chicoutimi,
534 est, Jacques-Cartier,
Chicoutimi

DIRECTEUR GÉNÉRAL FABRICATION \$35,000 +

Un fabricant d'unités domiciliaires, de réputation enviable, recherche un gestionnaire accompli, capable d'apporter à un poste de commande un leadership dynamique et efficace.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Gestion des activités ayant trait à la fabrication, depuis l'acquisition des matières premières jusqu'au marketing et à la vente des produits finis.
- direction d'un groupe de 50 cadres et d'un groupe d'ouvriers devant se chiffrer aux environs de 300 dans un avenir rapproché.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Une formation en génie ou en technologie industrielle, ou une formation technique équivalente.
- Environ 12 ans d'expérience dans un domaine similaire, dont les 5 dernières années à un poste de cadre supérieur ou expérience équivalente comme gestionnaire dans le secteur manufacturier.
- Francophone avec connaissance approfondie de l'anglais.

Les personnes aptes à satisfaire les exigences du poste sont priées de contacter M. W.R. Stevens au numéro (514) 672-4134.

LES CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
WILLIAM RAY STEVENS LIMITÉE

THE CANADIAN KELLOGG COMPANY LIMITED

Une entreprise reconnue d'entrepreneurs en génie et en construction, spécialisée dans les secteurs pétroliers et industriels, veut augmenter son personnel de chantiers au Canada pour faire face à l'accroissement de ses opérations diverses; elle recherche donc des candidats aux postes suivants:

INGÉNIEURS D'OPÉRATION

Candidats ayant un titre en génie et au moins cinq ans d'expérience dans des opérations techniques comme l'érection d'usines de traitement.

INGÉNIEURS D'OPÉRATION — TUYAUTERIE

Candidats pouvant lire les isométriques et où les plans, l'élévation en tuyauterie; devront inspecter les installations et en vérifier la conformité aux spécifications; aideront à la planification, au contrôle de la qualité et de matériel et au déroulement des travaux.

INGÉNIEURS D'OPÉRATION

Candidats ayant un titre en génie et au moins deux ans d'expérience dans des opérations techniques comme l'érection d'usines de traitement.

ANALYSTES DES COÛTS

Candidats possédant un titre en comptabilité ou en administration. Doivent être expérimentés dans la préparation des budgets dans des opérations de chantier et doivent connaître les rapports de coûts nécessaires lors de la construction d'une usine de traitement.

Nous assumons les frais de déménagement et d'installation et nous participons également aux dépenses engagées au moment du départ. Notre compagnie offre en outre la gamme complète des avantages sociaux ainsi que d'intéressantes perspectives de promotion et de développement personnel.

Des entrevues personnelles auront lieu à Montréal le mardi 9 décembre et le mercredi 10 décembre.

(514) 861-2269

pour obtenir une entrevue

C'EST LE TEMPS D'AGIR

et de venir vous installer à Bécancour près de Trois-Rivières là où il fait bon vivre.

Electro-metallurgie SKW CANADA LTÉE, un nouveau complexe de cinquante millions de dollars dans l'industrie métallurgique (production de silicium métallique et de ferro-silicium) situé à Bécancour près de Trois-Rivières, offre des possibilités de carrières inespérées à des candidats énergiques et qualifiés.

Nous avons des postes disponibles des maintenant:

- 1° — Contrôleur général de l'entretien
- 2° — Contrôleur électrique à l'entretien
- 3° — Contrôleur mécanique à l'entretien
- 4° — Contrôleur de la production (quarts)
- 5° — Contrôleur général de la cour et des produits fins
- 6° — Contrôleur des produits finis (quarts)
- 7° — Directeur du contrôle de la qualité
- 8° — Analystes (quarts)
- 9° — Ingénieur mécanique (2 ans d'expérience)
- 10° — Ingénieur métallurgique (2 ans d'expérience)
- 11° — Superviseur de la sécurité
- 12° — Comptable d'usine
- 13° — Technicien (électricité)
- 14° — Secrétaires (avec sténo)

Nous offrons d'excellents salaires et de très bons avantages sociaux.

Les personnes expérimentées sont priées de faire parvenir leur "curriculum vitae" en ayant soin d'indiquer le poste demandé à:



SKW CANADA LTÉE

Parc Industriel
Bécancour, Qué.
att. M. A. Clément

ANALYSTE SENIOR EN INFORMATIQUE

Le poste:

Le titulaire aura l'entière responsabilité de l'analyse des systèmes de gestion administrative. Il sera également chargé des travaux d'analyse informatique dont organigrammes des systèmes, chaînes de traitement, structure de fichiers, spécifications de programmes, préparation de la documentation et jeux d'essais.

Le candidat:

Il est diplômé universitaire et possède environ 3 ans d'expérience en programmation et 2 ans d'expérience en analyse des systèmes dans un environnement DOS/V ainsi qu'une connaissance approfondie du langage COBOL. Il doit également faire preuve d'un esprit analytique et d'un bon sens de l'organisation. Une facilité d'expression verbale et écrite, autant en anglais qu'en français est essentielle.

Nous offrons un salaire hautement compétitif et un éventail complet d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes occasions de faire carrière au sein d'une compagnie dynamique.

Veuillez téléphoner à:

M. Edward Doucet
327-8455, poste 476



Gaz Métropolitain, inc.

1717, du Havre
Montréal, Québec



Directeur des ventes

Versailles FORD

\$32,000 à \$35,000 *

Versailles Ford, l'un des plus importants concessionnaires de voitures nord américaines, recherche un directeur pour son service de ventes de voitures neuves. Le candidat choisi devra:

1. Diriger et motiver une équipe de plus de 15 vendeurs.
2. Connaître à fond toutes les techniques de vente au consommateur.
3. Posséder une connaissance approfondie sinon intuitive du marché de détail de la région métropolitaine: habitudes d'achat, profils socio-démographiques, etc.
4. Jouir de notions administratives à toute épreuve: analyse des courbes de ventes, contribution aux profits de la compagnie, contrôle budgétaire de son service.

Il devra posséder une excellente connaissance du français et de l'anglais (parlé et écrit).

Une expérience dans la vente des voitures est préférable mais non essentielle.

* Le revenu se compose d'un salaire de commission et de bonus.

Pour rendez-vous, communiquez avec Paul Cormier

Versailles FORD

4650 est, rue Jean-Talon
Montréal, Québec, 376-8180

ADJOINT À LA COMPTABILITÉ

FONCTIONS:

Effectuer divers travaux techniques dans le cadre d'un programme informatisé de comptabilité.

EXIGENCES:

Posséder un D.E.C. en techniques administratives (comptabilité) et une expérience pertinente d'un ou deux années.

I.F.G. INC.

831, Rockland, Outremont
271-4724

DIRECTEUR DES VENTES

Vu l'expansion rapide de notre compagnie nous sommes à la recherche d'un directeur des ventes pour la région de Montréal et une partie de la province. Bien que souhaitable, l'expérience pratique à un poste de direction n'est pas essentielle. Les candidats devront être bilingues, avoir le sens de l'organisation et beaucoup d'initiative. L'expérience de la vente de matériaux de construction ou revêtement aluminium serait un atout.

Faire parvenir votre "curriculum vitae" à:

La Presse, Réf.: 17008

C.P. 6041, Succursale "A"
Montréal H3C 3E3

DIRECTEUR — COMPTABILITÉ FINANCIÈRE

Une compagnie aérienne commerciale, ayant son siège social à Montréal, est à la recherche d'un directeur qui sera chargé de la comptabilité financière et qui relèvera du contrôleur.

Les candidats doivent détenir un diplôme reconnu en comptabilité ou en commerce, tel que C.A., Comm., M.B.A. ou l'équivalent.

Ils devront, en plus, posséder au moins 5 ans d'expérience commerciale touchant la comptabilité, ainsi que les aptitudes nécessaires pour graver les échelons au sein de la société. Bilinguisme souhaitable. Salaire à convenir avec le candidat choisi.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf. 17007

C.P. 6041, Succ. A, Montréal



Hôpital Maisonneuve-Rosemont

Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont
requiert les services de

TECHNOLOGISTES MÉDICAUX

(Laboratoire biochimie)

- 2 temps complet (de soir).
- 2 temps partiel (fins de semaine)
- 2 postes de remplacement temporaire (1 soir, 1 nuit).

Les professionnels intéressés sont priés de communiquer avec:

Mme Jacqueline Fontaine

254-8341, poste 592

ESTIMATEURS

Expérience minimum de cinq (5) ans dans la construction de bâtiments commerciaux.

MONTAR CONSTRUCTION INC.

845-3148

STAGIAIRE DEMANDÉ

BUREAU D'AIDE JURIDIQUE

LONGUEUIL

651-4700

DESSINATEUR-CONCEPTEUR EN OUTILLAGE MÉCANIQUE INDUSTRIEL

Salaire intéressant. Emploi stable.

Endroit: Québec

Faire parvenir "curriculum vitae" à:

M. J. Rodrigue,

ST. LAWRENCE MANUFACTURING CO. INC.

3030, boul. St-Onge, Giffard, Qué.

TECHNICIENS DIPLOMÉS EN ÉLECTRICITÉ

Membres de la Corporation des Techniciens Professionnels préférés.

Pour la vérification de l'appareillage et appareils électriques.

S'adresser à:

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE NORMALISATION

CANADIAN STANDARDS ASSOCIATION

149 Oneida Drive, Pointe-Claire, Québec

695-8280

la presse

SAMEDI

6 DÉCEMBRE 1975



la banque provinciale du Canada

requiert les services d'

INTERVIEWERS

LE POSTE:

- effectuer le recrutement et la sélection du personnel auxiliaire;
- utiliser, dans son travail, les tests psychométriques et l'entrevue de sélection sur la base de normes professionnelles.

LES EXIGENCES:

- une formation universitaire de 1er cycle pertinente au poste;
- la connaissance de l'anglais sera un atout
- un diplôme en technique administrative (option personnel) pourra aussi être considéré, si le candidat possède une expérience jugée équivalente.

LE TRAITEMENT:

- une gamme complète d'avantages sociaux
- le salaire sera établi en fonction des qualifications et de l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 20 décembre prochain, à:

M. Michel Desjardins,
Analyste en gestion des ressources humaines,
Service du Personnel,

LA BANQUE PROVINCIALE DU CANADA,
215 ouest, rue St-Jacques, ch. 208,
Montréal, P.Q.

CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES
Longueuil est

recherche un:

DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS:

- Voir à l'administration de l'établissement
- Voir à l'élaboration et à la direction des programmes et services du CLSC
- Voir à l'engagement et à la supervision du personnel
- Voir aux liens avec les autres établissements du réseau des Affaires sociales
- Effectuer tout autre travail dont peut le charger le Conseil d'administration

EXIGENCES:

- Formation de niveau universitaire en sciences administratives ou en sciences humaines
- Expérience administrative jugée valable dans le secteur des Affaires sociales, de préférence comprenant une participation active avec des organismes communautaires
- Qualités personnelles de dynamisme, de créativité, de maturité et aptitudes aux travaux de conception, de synthèse et d'animation

REMUNÉRATION:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales et qualifications du candidat

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 janvier 1976 à:

CLSC Longueuil-est

2450, rue Villiers

Longueuil, Qué.

Tél.: (514) 463-1660

N.B.: Si la grave des postes se poursuit, les candidats sont priés de venir déposer leur curriculum vitae au CLSC.

HÔPITAL

RIVIÈRE-DES-PRAIRES

Centre de santé mentale
pour enfants et adolescents

POSTE:

CHEF DE LA PRODUCTION ALIMENTAIRE

(temps complet)

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du chef du service alimentaire, la personne doit planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les activités du secteur de la production.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de l'Institut d'hôtellerie.
- Détenir un DEC professionnel en techniques de production et d'administration de cuisine.

N.B. Peut être considérée comme scolarité additionnelle toute année de spécialisation en gestion de cuisine, autant commerciale qu'institutionnelle. Minimum de 3 ans en gestion d'un service de production alimentaire (commercial ou institutionnel)

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Selon la nouvelle politique salariale du M.A.S.

Tout candidat intéressé est prié de faire parvenir son "curriculum vitae" à:

Service du Personnel

7200 est, boul. Gouin, Montréal,

323-7260 Poste 397

HÔPITAL HONORÉ-MERCIER INC.

St-Hyacinthe, Qué.

30 minutes de Montréal — Centre-ultra-moderne

COORDONNATRICES (temps partiel régulier)

FONCTIONS:

Assurer la permanence et la continuité de commandement dans l'administration des unités de soins.

QUALIFICATIONS:

— Membre en règle de l'O.I.I.O.

— Expérience variée et pertinente dans un hôpital à disciplines variées.

Faire parvenir toute correspondance à:

M. Michel Amyot,

Directeur du Personnel,

ou téléphoner à frais vire à

l'HÔPITAL HONORÉ-MERCIER INC.

(514) 773-6811

La Société canadienne
des Télécommunications
transmarines

625, Belmont, Montréal H3B 2M2



**Centre Local de Services
Communautaires de Rosemont**
2393 boulevard Rosemont
Tél.: 376-4820(5)

RECHERCHE DES CANDIDATS (Homme ou Femme) POUR LES POSTES SUIVANTS

• PREPOSÉ A L'ACCUEIL (1)

FONCTIONS

- Recevoir, accueillir, inscrire les usagers.
- Repondre aux demandes d'information, d'orientation ou de référence venant d'appels téléphoniques ou des usagers se présentant au C.L.S.C.
- Servir de lien entre les usagers et les autres membres du personnel.
- Assurer le maintien d'une atmosphère accueillante, chaleureuse et personnalisée.
- Participer à la mise sur pied de la halte-garderie.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études secondaires et ou une expérience pertinente dans le domaine social et une connaissance adéquate du milieu.
- Facilité de contact et de communication avec le public.
- Souplesse et flexibilité quant à la description de tâches et aux heures de travail.

• AUXILIAIRES FAMILIALES (7)

FONCTIONS

- Dans le cadre du "Programme de maintien à domicile pour personnes âgées".
- Dispenser aux personnes en perte d'autonomie des services d'ordre matériel tels que: entretien journalier, préparation des repas, soins d'hygiène corporelle, lessive, courses, transports, etc.
- Voir et travailler à l'amélioration des conditions de vie de la personne âgée.

EXIGENCES

- Cours d'auxiliaires familiales (niveau secondaire);
- Détenir une expérience pertinente;
- Facilité de contact avec les personnes âgées;
- Capacité de travailler en équipe;
- Flexibilité quant aux heures de travail.

• MEDECIN (1)

FONCTIONS

- Collaborer à la mise sur pied du module santé au niveau des programmes curatifs et préventifs.
- Repondre par des services curatifs et préventifs de première ligne à l'achalandage.
- Participer à la diffusion de soins à domicile.

EXIGENCES

- Être membre de la Corporation des médecins Omnipraticiens du Québec;
- Être sensibilisé à l'aspect préventif et communautaire de la médecine;
- Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

• ORGANISATEUR COMMUNAUTAIRE (1)

FONCTIONS

- Collaborer à la mise sur pied du module Action Communautaire et de mécanismes de participation des usagers.
- Assurer un soutien technique aux groupes du milieu et promouvoir le développement de projets communautaires identifiés lors de la période d'implantation.
- Par sa connaissance du milieu, est une personne ressource pour le développement des programmes et la détermination des priorités du C.L.S.C.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en sciences humaines ou en service social communautaire et ou expérience équivalente.
- Deux ans et plus d'expérience en animation et organisation communautaire.
- Connaissance du milieu souhaitable.

• SECRETAIRE DACTYLO — RECEPTIONNISTE (1)

- Effectuer le travail général de secrétariat.
- Recevoir les appels et les acheminer et répondre aux demandes d'information générale.
- Recevoir le public.

EXIGENCES

- Diplôme en secrétariat et ou expérience pertinente;
- Excellente connaissance de la dactylographie, de la steno et du travail de secrétariat;
- Facilité de communication et de contact avec le public;
- Trois années d'expérience;
- Polyvalence au niveau de la description des tâches;
- Flexibilité quant aux heures de travail.

SALAIRE POUR TOUS LES POSTES

- Selon la formation académique et l'expérience du candidat et en conformité avec les normes du ministère des Affaires sociales.

DATE LIMITE

- En raison de la grève postale, apportez vous-même votre demande écrite accompagnée de votre curriculum vitae avant le 17 décembre 1975, à l'adresse suivante:

C.L.S.C. de ROSEMONT
c/s Michel Bourque
Directeur Général
2393 boulevard Rosemont
Montréal

GÉRANT DE SUCCURSALE

Firme importante d'agents de réclamations recherche un gérant pour leur succursale de Montréal.
Le candidat devra avoir environ 40 ans, être parfaitement bilingue et posséder un permis agréé d'agent de réclamations pour la province de Québec.
Cette position comporte un traitement supérieur à la normale, avec possibilités de promotion à un poste administratif important.
Notre personnel est au courant de cette annonce.
Toute communication sera gardée strictement confidentielle.

Faire parvenir curriculum vitae à:

LA PRESSE, RÉF. 17001
C.P. 6041, SUCC. A
MONTREAL

Concours ouvert également aux hommes et aux femmes



DIRECTEUR DU SERVICE DES PRODUITS CARNES

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE
Poste à Québec

FONCTIONS

Sous l'autorité du directeur général de l'inspection des aliments, participer à l'élaboration des lois, ordonnances et règlements relatifs aux produits alimentaires carnes, et en coordonner l'application; implanter les programmes provinciaux d'inspection des produits carnes; informer et conseiller le directeur général sur l'orientation des programmes et recommander les correctifs jugés nécessaires.

EXIGENCES

Diplôme universitaire en agronomie, en médecine vétérinaire ou dans une autre discipline appropriée; vaste expérience relative aux fonctions du poste notamment dans la gestion de programmes agricoles.

TRAITEMENT

Pouvant atteindre \$29 500 (en voie de révision).

CONCOURS

E6200HC 01 Date limite pour l'inscription: 19 décembre 1975.

CHEF DU SERVICE DE LA STATISTIQUE

MINISTÈRE DES AFFAIRES SOCIALES
Poste à Québec

FONCTIONS

Sous l'autorité du directeur de la recherche et de la statistique, concevoir et effectuer les études quantitatives et les analyses statistiques requises pour soutenir les travaux de recherche et de planification; participer au développement d'un système d'information adéquat et préparer les statistiques destinées à la publication. Fournir aux autorités du ministère l'interprétation de l'évolution des phénomènes sociaux et de santé; diriger les travaux d'analyse statistique et les études d'assistance technique auprès des directions générales du ministère. Concevoir les systèmes d'information statistique et les possibilités d'utilisation d'instruments d'analyse statistique et provisionnelle relativement aux travaux de recherche et de planification.

EXIGENCES

Diplôme universitaire, de préférence de 2^e cycle, en statistique, en économétrie ou en recherche opérationnelle. Vaste expérience relative aux fonctions du poste.

TRAITEMENT

\$19 000 à \$26 500 (en voie de révision).

CONCOURS

E6200AE 01 Date limite pour l'inscription: 19 décembre 1975.

Le formulaire de candidature, soumis par tous les candidats, est disponible pour combler le poste vacant. La Commission interviendra si nécessaire pour indiquer le numéro et la date du concours.

Le formulaire de candidature, soumis par tous les candidats, est disponible pour combler le poste vacant. La Commission interviendra si nécessaire pour indiquer le numéro et la date du concours.



Beauchemin - Beaton - Lapointe Inc. CONSULTANTS

Défis — Carrière — Salaire — Ambiance

Nous vous offrons l'occasion d'améliorer au moins une et probablement plusieurs de ces conditions de travail.

Dans le déroulement de notre croissance planifiée, nous avons atteint le stade où nous devons combler les postes suivants:

technicien en électricité (dossier 75-115)

Il sera responsable des calculs en génie électrique, de multiples projets industriels, commerciaux et institutionnels. Il dirigera au besoin des dessinateurs et devra connaître les codes usuels. Expérience canadienne minimum: 3 ans.

dessinateur interm. structure (doss. 75-108)

Il sera responsable d'exécuter des dessins en structure de béton armé et d'acier pour des projets variés (ponts, bâtiments industriels et commerciaux). Expérience canadienne minimum: 5 ans.

dessinateur interm. électricité (doss. 75-117)

Il exécutera des plans à partir d'esquisses et de données de base pour réaliser des systèmes électriques pour des projets de bâtiments. Expérience canadienne minimum: 3 ans.

Si vous croyez rencontrer nos critères, veuillez communiquer en toute confiance avec:

M. R. Malenfant,
Service des Ressources Humaines

1134 ouest, rue Ste-Catherine, Montréal, Québec H3B 1H4
Téléphone 871-9555

Contrôleur \$16,000 - \$20,000

Notre client, un important fabricant de poudres et paillettes de métaux non ferreux est à la recherche d'un contrôleur pour son usine située en banlieue de Montréal.

Le titulaire du poste relève directement du directeur général et participe activement à la prise de décision. Il est notamment responsable de la préparation et de l'analyse des états financiers, de la préparation et du contrôle des budgets, ainsi que des activités relatives à la comptabilité générale et au prix de revient. Il agira comme conseiller financier du directeur général et participera au comité de gestion.

Les candidats sont détenteurs d'un diplôme comptable professionnel et possèdent une expérience d'au moins 3 à 4 années des systèmes comptables reliés à l'industrie. Ils ont été exposés à des systèmes d'information mécanisés et possèdent une bonne connaissance des systèmes de prix de revient. Ils sont bilingues, et ont démontré par le passé des qualités d'initiative, de dynamisme et de flexibilité.

Toutes les demandes faisant état de l'âge, de la formation et de l'expérience ainsi que du salaire devront être faites par écrit et seront traitées confidentiellement.

Référence, dossier 1061

Woods, Gordon & Cie

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

630 OUEST, BOULEVARD DORCHESTER, MONTREAL, QUEBEC H3B 1T9

Membre de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX RICHELIEU

recherche des personnes intéressées à faire partie
de son personnel cadre dans les postes suivants:

DIRECTEUR À LA QUALITÉ DES SERVICES — LONGUEUIL

Cette fonction nouvellement créée, amène le titulaire à diriger la division qualité des services rattachée à notre Direction des services professionnels; à ce titre, il exerce une juridiction sur le personnel professionnel senior suivant un coordonnateur des stages et du perfectionnement, un consultant aux normes et standards de pratique et des consultants en méthodes et techniques d'intervention.

En plus d'avoir à implanter sa division et en coordonner les activités, il aura comme principales attributions de planifier, orienter et coordonner les activités de développement professionnel de nos employés et de protection des bénéficiaires en fonction de la qualité des services (formation, perfectionnement, stages, consultation, normes et standards de pratique professionnelle, plaintes, liens avec les organismes extérieurs, sélection des cadres).

Les candidats intéressés doivent rencontrer les exigences suivantes: maîtrise en service social ou dans une discipline connexe; expérience clinique de 5 ans; quelques années d'expérience dans la gestion de programmes de services sociaux; expérience de 2 ans au niveau de la supervision; connaissance pratique de l'anglais; aptitude et intérêt dans la planification; avoir démontré des qualités d'initiative, de leadership et de créativité.

CHEF DE SECTION - SERVICE SOCIAL SCOLAIRE - SAINT-HYACINTHE

Le service social scolaire a pour mission de voir à l'application du programme de services sociaux en milieu scolaire précisé par entente entre le C.S.S. RICHELIEU et les organismes scolaires. Ce personnel oeuvrant à l'intérieur du service, procède à des interventions de type clinique auprès d'élèves présentant des difficultés d'adaptation socio-scolaire, suscite et participe à la création, au sein du milieu scolaire, de conditions de vie et de ressources nécessaires au développement social des élèves.

Le chef de section que nous recherchons a la responsabilité d'assurer le fonctionnement de son équipe de praticiens; il participe à la définition, à la révision et à l'évaluation périodique des objectifs opérationnels; coordonne les opérations de sa section et répond de la réalisation des objectifs.

Le candidat doit posséder un diplôme universitaire en service social et trois années d'expérience dont au moins 1 an dans le secteur concerné; il aura, de préférence, déjà dirigé une équipe de travail.

CHEF DE SECTION - SERVICE SOCIAL HOSPITALIER 2 postes à combler LONGUEUIL et VALLEYFIELD

Le service social hospitalier a pour mission de voir à l'application du programme de services sociaux en milieu hospitalier précisé par entente entre le C.S.S. RICHELIEU et les organismes hospitaliers. Le personnel oeuvrant à l'intérieur du service procède par l'approche individuelle ou de groupe à des interventions de type clinique requises par des patients. Leurs tâches impliquent des relations avec les usagers, l'équipe thérapeutique, la famille et les ressources communautaires.

Les chefs de section que nous recherchons ont pour responsabilité d'assurer le fonctionnement de leur équipe de praticiens; il participe à la définition, à la révision et à l'évaluation périodique des objectifs opérationnels; coordonne les opérations de sa section et répond de la réalisation des objectifs.

Les candidats doivent posséder un diplôme universitaire en service social et trois années d'expérience dont au moins 1 an dans le secteur concerné; il aura, de préférence, déjà dirigé une équipe de travail.

TRAITEMENT:

Selon les nouvelles classifications salariales en vigueur prochainement.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Chef de service en gestion du personnel
C.S.S. RICHELIEU
201, Place Charles-Lemoyne
Longueuil

ou téléphonez à Madame Suzanne Henry: 651-1700 poste 309

ENTRAÎNEMENT POUR UNE CARRIÈRE EN MARKETING

À Dominion Textile nous nous faisons un point d'honneur de répondre aux besoins de notre clientèle et sommes déterminés à garder la tête de file de l'industrie du textile. Pour assurer une croissance et un succès continus de notre groupe de marketing, nous avons mis sur pied un programme d'entraînement qui devrait intéresser les jeunes gens dynamiques motivés par les défis que notre type de marketing peut leur offrir.

Le programme tend surtout à développer des cadres directeurs en marketing et comprend une familiarisation avec une grande variété de tâches administratives telles que l'analyse des besoins du client, la planification de la production, le contrôle de la qualité, les procédures de fabrication, les techniques de ventes, la publicité et des projets spéciaux lorsque requis.

Pour vous qualifier à ce poste, vous devez avoir au moins une formation académique du niveau collégial, une expérience du monde des affaires et le potentiel nécessaire pour être promu. Le bilinguisme serait un atout.

Un salaire initial intéressant est offert en plus d'une gamme complète de bénéfices marginaux.

Pour poser votre candidature, s'il vous plaît soumettre votre résumé relatant vos qualifications et votre expérience.

Superviseur de l'embauche

dominion textile inc.

1900 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, Québec.

AMERICAN MOTORS (CANADA) LIMITED GÉRANT-ENTREPÔT DE PIÈCES

American Motors a présentement une ouverture pour un gérant d'expérience afin de combler le poste de gérant de l'entrepôt de pièces Montréal. Les responsabilités de cette situation comprennent la supervision du personnel et les opérations de l'entrepôt, ainsi que les relations avec les concessionnaires et la clientèle au sujet de l'approvisionnement en pièces.

Les candidats devront posséder un minimum de trois (3) ans d'expérience administrative dans un domaine pertinent. Nous désirons des personnes bilingues et ayant un diplôme d'études supérieures.

Nous offrons un salaire initial attrayant, un travail aux multiples responsabilités, intéressantes chances d'avancement et de nombreux bénéfices marginaux.

Veuillez faire parvenir votre résumé personnel à:

M.J.G. Gauthier, gérant-zone du Québec
American Motors (Canada) Limited
4875 rue Bourg, Ville St-Laurent



Hydro-Québec
Direction Embauchage
600 ouest, Dorchester
7^e étage
Montréal, Québec

INGÉNIEUR LIGNES SOUS-TERRAINES

CONCOURS 75-514-11-J-9

Fonctions:
— Participer à la préparation des normes d'entretien, analyser les résultats.
— Effectuer des analyses et établir les causes de mal fonctionnement de lignes souterraines et de bris de matériel.
— Effectuer des recherches économiques et techniques et les essais requis pour la préparation de travaux d'entretien extraordinaires.

Exigences:
— Être diplômé en génie électrique et être membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (OIQ).
— Avoir une expérience dans la conception ou l'entretien de lignes souterraines serait un atout.

Lieu de travail: Montréal

ANALYSTE (informatique)

Concours 75-518-11-J-9

Fonctions:
— Réaliser la conception et effectuer l'analyse et la programmation de systèmes d'application technique comprenant des problèmes scientifiques.
— Pouvoir travailler dans un contexte de système graphique (table à dessin programmable, écran, disques, etc.).
— Evaluer des programmes d'application.
— Effectuer certaines modifications au logiciel courant.

Exigences:
— Posséder une formation universitaire en informatique OU
— Posséder une formation universitaire en sciences (ou l'équivalent) et une expérience pertinente en informatique.

Lieu de travail: Montréal

AMÉNAGISTE D'INTÉRIEUR

CONCOURS 75-516-11-J-9

Fonctions:
— Préparer des études de normalisation et faire les recherches nécessaires à l'amélioration de la qualité et à la réduction des coûts, notamment en ce qui a trait aux normes d'acceptation, aux matériaux à employer, aux nouveaux matériaux, au type de mobilier, à la décoration et à l'identification visuelle.
— Préparer des plans directeurs pour l'utilisation des espaces intérieurs.
— Préparer des plans et devis d'aménagement et de décoration intérieure.
— Organiser et distribuer le travail en fonction des échéanciers.
— Donner des directives à des spécialistes extérieurs et coordonner leurs activités.

Exigences:
— Posséder une bonne expérience dans le domaine.
— Parler et écrire correctement le français et l'anglais.

Lieu de travail: Montréal

N.B. Les candidats intéressés sont priés de nous faire parvenir leur curriculum vitae le plus complet possible avant le 24 décembre 1975 en mentionnant le numéro du concours sur l'enveloppe.



Institut de recherche de l'Hydro-Québec
1800, Montée Sainte-Julie
Varennes, Québec

TECHNICIEN EN ÉLECTRICITÉ OU ÉLECTRONIQUE

(Laboratoire haute tension)

CONCOURS: IR-75-117-J-9

Fonctions:
— Travailler au sein d'un groupe de techniciens spécialisés et avec des clients dans les essais de tenue diélectrique sur des appareils ou pièces d'équipement utilisés en haute tension.
— Travailler avec des tensions pouvant aller jusqu'à 6 millions de volts.

Exigences:
— Détenir un diplôme de technicien ou l'équivalent.
— Posséder une expérience de 2 à 3 ans en industrie ou commerce.
— Parler et écrire correctement le français, une connaissance de l'anglais serait souhaitable mais non essentielle.

Lieu de travail: Varennes, Québec

SALAIRE: Selon l'expérience ou la convention collective.

N.B. Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae le plus complet possible en mentionnant le numéro du concours sur l'enveloppe. Durant la grève des postes l'enveloppe de la demande d'emploi devra être déposée à tout bureau d'embauchage de l'Hydro-Québec.

MÉDECIN DEMANDE POUR FORT-GEORGES

Baie James

— Sera basé à Fort-Georges (hôpital de 42 lits).
— Desservira une population surtout autochtone des villages côtiers de la Baie James et Poste-de-la-Baleine.
— Équipe de 4 médecins.
— Durée de contrat: un an.

Qualifications requises:
— Détenir un permis de pratique de la Corporation Professionnelle des Médecins du Québec.
— Initiative.
— Bilingue.

Pour plus de détails adressez-vous à:

DIRECTEUR GÉNÉRAL
HÔPITAL CHASHASIPICH
FORT-GEORGES, BAIE JAMES
NOUVEAU-QUÉBEC
J0M 1E0

Tél. 581-2844

LE CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES DE SENNETERRE

MÉDECINS DEMANDÉS

ENDROIT: Senneterre, Abitibi.

MILIEU RURAL: (Population à desservir: 12.000 habitants. Situé à 325 milles de Montréal (6 heures d'auto) route pavée. Nombreuses activités sociales.

NATURE DU DÉFI:

Si vous désirez changer votre situation actuelle parce qu'elle ne vous permet pas de réaliser toutes vos possibilités en tant qu'homme ou femme et en tant que professionnel (le), ce défi s'adresse à vous. Dans une clinique hospitalière qui sera transformée en C.L.S.C. le 1^{er} mars prochain, les candidats (es) que nous recherchons devront avoir une conception de la médecine soit sociale et communautaire. Bien que l'essentiel de leur tâche soit de prodiguer des soins préventifs et curatifs de première ligne au centre et à domicile, ils seront appelés (es) à collaborer à la définition de programmes spéciaux de santé de première ligne. Ceux qui postuleront à ces postes considéreront comme un atout de pouvoir compter sur une équipe de professionnels de différentes disciplines (para-médicales et sociales) au sein de laquelle ils pourront siéger. Nous avons donc besoin de médecins prêts à relever le défi de la mise sur pied de services de santé d'une conception nouvelle et adaptée aux besoins de notre milieu. Ces individus ou ce groupe d'individus que nous recherchons auront l'opportunité de bâtir le système dans lequel ils travailleront par la suite.

REMUNÉRATION:

À salaire ou à l'acte et selon les politiques du ministère des Affaires sociales.
* Un appel téléphonique ou un mot de votre part nous fera plaisir. En retour nous pourrions organiser une rencontre chez vous ou chez nous.

Toute candidature devra être adressée à:

CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES DE SENNETERRE
C.P. 1090,
Senneterre, P.Q.
J0Y 2M0
Att. M. Paul Mailhot, directeur général.
Tél.: (819) 737-2291
ou (819) 737-2506 le soir



Université du Québec à Montréal

BIBLIOTHECAIRES DEMANDES

1. Responsable des périodiques
(Service des acquisitions) (Concours no 231)

Sous l'autorité du directeur du service, est responsable de l'organisation technique, des abonnements et renouvellements, de l'information des systèmes des périodiques, du contrôle de l'inventaire et du classement des périodiques. Responsable du personnel de la section.

Exigences:

Diplôme en bibliothéconomie.
Connaissance technique des périodiques.
Expérience pertinente.
Connaissance de l'informatique sera prise en considération.
Être membre de la Corporation des Bibliothécaires professionnels.

2. Bibliothécaire de référence

(Service de la Référence, Bibliothèque générale) (Horaire régulier) (Concours no 231)

Sous l'autorité du directeur de service, assure la référence à la bibliothèque générale, répond aux demandes des professeurs et des étudiants, participe au choix et au développement de la collection, compile des bibliographies pour un rôle conseil auprès des professeurs et étudiants.

Exigences:

Diplôme en bibliothéconomie.
Diplôme dans une science humaine: philosophie, psychologie, religion, géographie.
L'expérience dans les mêmes disciplines, soit à la référence, soit à la classification, sera prise en considération.
Être membre de la Corporation des Bibliothécaires professionnels.

Les demandes, accompagnées d'un curriculum vitae complet, doivent être déposées avant le 12 décembre 1975 au:

Service du Personnel
Université du Québec à Montréal
355 ouest, rue Ste-Catherine
Suite 6029
Montréal, Québec



La ville de St-Bruno
de Montarville

est à la recherche d'un

GREFFIER MUNICIPAL

RESPONSABILITÉS:
Le greffier municipal est responsable au directeur général et au conseil municipal dans l'exécution des décisions du conseil et la sauvegarde des documents officiels de la municipalité.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES:

— Diplôme universitaire ou toute autre expérience jugée équivalente.
— Quelques années d'expérience dans la rédaction de procès-verbaux et la conservation de documents.
— Connaissance appropriée des différents paliers gouvernementaux.

REMUNÉRATION: Selon l'expérience et les qualifications. Faire parvenir votre "curriculum vitae" avant le 1^{er} décembre 1975 au:

Service du Personnel
HÔTEL DE VILLE DE ST-BRUNO
1585, rue Montarville, St-Bruno
(514) 653-2443



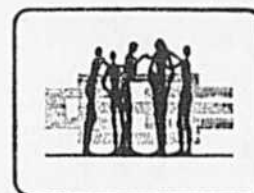
INGÉNIEURS SÉNIORS DIRECTEURS DE PROJET

Génie civil et/ou mécanique

Position attrayante et stable en relation avec d'importants projets d'ingénierie au Canada et à l'étranger.

Pour rendez-vous prière de contacter le bureau de:

R. W. STEDMAN,
Président
HOWE INTERNATIONAL LIMITED
Montréal
Téléphone: 937-2381



Calgary Board of Education

Surintendant principal des écoles

LE DÉFI

Agir à titre de directeur administratif principal au sein d'un système scolaire novateur dont le but est de fournir à ses 84.000 étudiants l'occasion de recevoir un enseignement de très grande qualité. On y offre des programmes et services destinés aux enfants de niveau préscolaire, aux enfants handicapés, aux adultes ainsi qu'aux élèves de niveau primaire et secondaire.

Le candidat choisi sera nommé Surintendant principal désigné des le 1^{er} septembre 1976 et il deviendra Surintendant principal au plus tard le 1^{er} septembre 1977.

Salaire et autres conditions contractuelles à négocier.

Faites parvenir votre demande, dans une enveloppe portant la mention "Confidential, Re: Selection Committee", avant le 31 janvier 1976, à:

The Chairman
Calgary Board of Education
515 Macleod Trail S.E. Calgary, Alberta T2G 2L9



LE COLLÈGE LIONEL-GROULX demande un

CHEF DE PRODUCTION

Pour le département de l'option théâtre

Le chef de production se voit confier des responsabilités administratives du département de l'option théâtre.

FONCTIONS:

Est responsable des achats et des budgets de l'option théâtre, des salles, de l'inventaire du matériel, de l'organisation des auditions, du matériel technique des salles de spectacles, de l'organisation générale de l'horaire et des locaux de l'option théâtre.

Supervise des productions de l'option et toutes les activités de l'option dans les salles où il y aura spectacles.

Organise, en collaboration avec le service du personnel, l'embauche du personnel de l'option théâtre.

Fait office de consultant pour toutes les manifestations autres que celles de l'option théâtre dans les salles de spectacles.

Agit à titre de relationniste pour tous les spectacles de l'option (rencontres avec des étudiants dans d'autres Cégep, etc.).

Se voit confier la responsabilité morale des programmes pédagogiques face à la formation des techniciens de scène.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Posséder un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle avec champ de spécialisation appropriée aux attributions exercées.

Avoir une expérience approfondie du domaine théâtral.

Prière de faire parvenir votre offre de service par téléphone avant mardi le 9 décembre à 17:00 heures au:

Service du Personnel
CONCOURS PR 4
COLLEGE LIONEL GROULX
430-3120

AVANCEZ AVEC CAE ELECTRONICS MONTREAL

SURVEILLANTS

Nous offrons immédiatement deux postes de surveillants pour notre département de montage. Les fonctions consisteront à la coordination et la supervision d'employés travaillant dans le câblage, la fabrication de harnais, le flage de châssis et l'assemblage de plaquettes de circuits imprimés.

Les candidats doivent avoir une connaissance pratique du français et de l'anglais. De préférence, le candidat aura de 3 à 5 ans d'expérience dans la supervision dans une industrie similaire. De très sérieuses considérations seront accordées à des candidats détenant des qualifications équivalentes.

Nos salaires sont compétitifs et nous offrons un plan de bénéfices marginaux intéressant.

CONTACTER: O. Boudreau, poste 261



CAE Electronics Ltd.
8585 Côte de Liesse — B.P. 1800
St-Laurent, Québec H4L 4X4
Tél: (514) 341-6780
Avec CAE,
ça bouge.

REPRÉSENTANTS DES VENTES PAPIERS FINS

POSTE:

Nous sommes présentement à la recherche de deux représentants des ventes pour notre division de papiers fins. Ces postes, l'un au Québec et l'autre en Ontario, exigent des titulaires la capacité de développer et promouvoir l'usage des différentes sortes de papiers fins chez les marchands et convertisseurs de papiers fins de l'est du Canada. Ces postes accordent toute liberté d'action et offrent d'excellentes occasions de croissance professionnelle au sein d'une division en plein essor de notre compagnie, laquelle est l'une des plus importantes et diversifiées dans l'industrie des pâtes et papiers.

EXIGENCES:

L'expérience en vente de papiers fins serait préférable, mais nous considérerons tout candidat possédant une connaissance approfondie de l'application et la vente dans le domaine des arts graphiques. Le bilinguisme est essentiel pour le poste au Québec.

AVANTAGES:

Nous offrons un salaire attrayant et fournissons une voiture en plus d'excellents avantages sociaux comprenant un régime de retraite défrayé par la compagnie. De bonnes chances d'avancement existent et s'étendent à l'ensemble de la compagnie.

Les candidats intéressés sont priés de leur parvenir leur curriculum vitae, à titre confidentiel, en donnant tous les détails concernant leur formation et expérience professionnelle à:



Compagnie Internationale
de Papier du Canada

Service des relations du personnel
Edifice Sun Life, 14^e étage
Montréal, Québec



LA COMMISSION
SCOLAIRE
DAVIGNON

PROGRAMME PLEIN AIR COORDONNATEUR DE PLEIN AIR

NATURE DU TRAVAIL:

Il sera responsable de l'implantation et du développement d'un programme de plein air. Plus particulièrement il conseille et coordonne l'implantation d'équipement majeur pour un centre de plein air. Conseille sur les achats, l'utilisation et l'entretien de matériel technique et didactique.

Il interesse les principaux et les professeurs aux objectifs du programme de plein air et sur l'utilisation de l'environnement à des fins éducatives.

Il planifie, organise des sessions de perfectionnement pour le personnel pédagogique.

Le conseiller fera la promotion du bloc plein air auprès des parents, des cadres, des professeurs et du milieu en général.

QUALIFICATIONS REQUISES:

— Posséder de préférence une formation universitaire.
— Une expérience pertinente dans le domaine du plein air.
— Sens de l'organisation, de créativité et de leadership.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Selon la politique administrative et salariale du ministère de l'Éducation du Québec ainsi que les bénéfices marginaux.

Faire parvenir toute application AVANT LE 15 DÉCEMBRE 1975 à:
Georges Lizotte,
Directeur des services du Personnel,
COMMISSION SCOLAIRE DAVIGNON,
112 rue John,
Cowansville, Québec, J5K 1X2
Téléphone: 514-263-5555

P.S. La Commission scolaire Davignon regroupe l'enseignement élémentaire et secondaire et couvre les territoires de Bromont, Sutton, Knowlton, Dunham, Freighsburg et Cowansville, à 50 milles de Montréal dans les Cantons de l'Est.

DIRECTEUR TECHNIQUE

MAINTENANCE DE BUANDERIE

Nous recherchons les services d'un directeur expérimenté pour la supervision d'un personnel de techniciens et la surveillance de l'équipement d'une installation moderne traitant un volume supérieur à 100.000 lb par semaine.

Il est essentiel que les candidats possèdent une expérience de buanderie acquise dans une installation de même capacité.

Le salaire reste à convenir et sera établi selon l'expérience et la compétence. Excellents avantages sociaux offerts.

Postuler, à titre confidentiel, en soumettant curriculum vitae complet faisant état de la compétence et de l'expérience.

LA PRESSE RÉF. 16997
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Québec



LE COLLÈGE DE VALLEYFIELD

requiert les services d'un professeur à temps plein, de:

MÉCANIQUE

EXIGENCES: Baccalauréat en enseignement professionnel (mécanique) ou diplôme d'études collégiales en fabrication mécanique.

EXPÉRIENCE: Quatre (4) ans d'expérience industrielle en fabrication mécanique; une expérience dans un bureau d'études ou de méthodes serait valable.

Faites parvenir votre "curriculum vitae" accompagné des attestations d'études et d'expériences, le plus tôt possible au:

Directeur des services au personnel,
COLLÈGE DE VALLEYFIELD,
169 rue Champlain,
Valleyfield, J6T 1X6

carrières

ET PROFESSIONS

la presse

SAMEDI
8 DÉCEMBRE 1976

VILLE DE REPENTIGNY PROVINCE DE QUÉBEC

OFFRE D'EMPLOI

SERVICE DES LOISIRS

DEMANDE: Un régisseur socio-culturel

RESPONSABILITÉS: sous la direction du directeur du service des loisirs, le régisseur socio-culturel sera responsable de l'élaboration des programmes et de l'organisation des activités socio-culturelles.

QUALIFICATIONS: formation universitaire de préférence ou des (2) années d'expérience à plein temps dans un poste de direction aux loisirs.

CONDITIONS DE TRAVAIL: période de probation de six (6) mois, salaire selon la politique salariale en vigueur.

Adresser votre curriculum vitae à:

Ville de Repentigny,
Att.: Directeur des services,
435 boulevard Iberville,
Repentigny, (Québec)

N.B. Les candidatures seront reçues jusqu'au 22 décembre 1976, 5 heures de l'après-midi.

VENTES PHARMACEUTIQUES



Nous sommes la compagnie pharmaceutique la plus jeune et la plus prospère en Amérique du NORD. Adria Laboratories of Canada met sur pied une équipe de ventes à l'échelle nationale. Nous recherchons un vendeur expérimenté pour la région de Montréal. Le titulaire prendra ses fonctions au début de janvier 1977.

Si vous vous intéressez au choix d'une carrière et êtes attiré par une véritable chance d'avancement, examinez les conditions et avantages qui suivent.

CONDITIONS:

- Véritable bilinguisme.
- Diplôme universitaire.
- Entre 3-5 ans d'expérience et de réussite dans la vente de produits pharmaceutiques.
- Quelques voyages.

AVANTAGES:

- Excellent salaire et programme de commission.
- Chances réelles de promotion.
- Automobile et frais.

Toutes personnes une demande d'emploi rédigée en anglais à:

PAUL R. VISSER



LABORATORIES OF CANADA LIMITED

57, Aberfoyle Crescent
Toronto, Ontario
(416) 239-2783

GÉRANT DE CRÉDIT

On demande un gérant de crédit avec expérience pour une des plus importantes compagnies de produits de consommation au Canada

Ce poste, dans un milieu de marketing exige un candidat avec l'habileté nécessaire pour bâtir une équipe solide dans l'administration du crédit.

Le candidat relevant du cadre senior de crédit national sera responsable pour l'ensemble du crédit et du recouvrement au Canada. Le candidat doit avoir au moins 5 ans d'expérience dans le crédit commercial et préférentiellement un degré du M.C.I.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et le salaire exigé à:

LA PRESSE, RÉF. 17004
C.P. 6041, succ. "A"
Montréal, H3C 3E3

Une importante municipalité de banlieue recherche les services d'un

INGÉNIEUR

Pour assister l'ingénieur en chef.

FONCTIONS:

Participera à l'émission des permis de construction, à l'étude et à l'approbation de plans, préparera des cahiers des charges et des soumissions, surveillera des travaux.

EXIGENCES:

Être ingénieur diplômé et avoir de préférence au moins 3 ans d'expérience dans le domaine municipal.

CONDITION:

Le traitement sera établi en fonction de l'expérience du candidat.

Les intéressés doivent faire parvenir leur "curriculum vitae" et photo d'ici le 30 décembre à:

LA PRESSE Ref.: 17002
C.P. 6041, Succ. "A"
Montréal H3C 3E3

TECHNICIEN MÉTHODES

La compagnie de maisons mobiles Bendix requiert les services d'un technicien méthodes pour son usine de St-Jérôme.

Le candidat devra avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans l'établissement et le maintien des standards, dans les recherches et applications de nouvelles méthodes. Devra être bilingue.

Salaire selon expérience.

Adresser votre curriculum vitae à:

Industrial Engineering Dept.
Bendix Homes Systems

1000 rue de l'Industrie
St-Jérôme, Qué.

ILFORD PHOTO (CANADA) LIMITED

recherche un

REPRÉSENTANT

POUR SON DÉPARTEMENT DE RAYONS X

- Très bon salaire de début;
- Excellents bénéfices;
- Voiture fournie.

CONDITIONS: — Technicien en radiologie;
— 5 ans d'expérience;
— Bilingue (français-anglais);
— Désir de voyager.

Faire parvenir "curriculum vitae" à:

LA PRESSE, RÉF.: 16,983
C.P. 6041, Succ. A, Montréal, Qué.

REPRÉSENTANT DES VENTES

Important distributeur grossiste de meubles résidentiels demande les services d'une personne énergique pour s'occuper de la vente auprès des magasins à chaîne et clients de la maison. Le candidat sera âgé de 30 à 35 ans, bilingue et aura au moins 2 ans d'expérience.

Contacter:

M. RICHARD 273-6485

VENDEUR AUTOMOBILE

Concessionnaire GM à Laval cherche un homme d'expérience dans la vente directe.

Salaire, commission et boni. Voiture et bénéfices marginaux.

Demandez: M. Jean Moreau
822-2110
CARREFOUR PONTIAC — BUICK
171 boul. Labelle, Laval

LE CENTRE DE REPRODUCTION XEROX CONTINUE SON PROGRÈS... ET A BESOIN DE REPRÉSENTANTS QUI VEULENT AUSSI PROGRESSER

Nous sommes déterminés à croître de plus en plus.

Le Centre de Reproduction Xerox recherche des personnes spéciales qui veulent se joindre à sa force de vente réputée. Pourquoi des personnes spéciales? Parce que la fonction de représentant des ventes chez nous sort de l'ordinaire.

On exige que vous soyez:

- un analyste
- un innovateur
- un consultant
- un généraliste qui est souvent un spécialiste

Vous possédez peut-être une expérience de vente ou bien vous avez une formation académique ou de l'expérience dans le génie, le domaine bancaire ou l'administration des affaires.

Alors, que recherchons-nous?

Un esprit flexible, curieux, dirigé vers les échanges interpersonnels. Un potentiel pour la direction, mais avant tout, un grand désir de réussir.

Notre milieu est dynamique, agressif et stimule beaucoup.

Nos standards de sélection sont élevés.

Nous offrons de très bonnes chances de progresser à l'intérieur de notre équipe de vente... comme représentant vous pouvez accéder à un poste de direction ou demeurer actif dans la vente. Nos services sont les meilleurs. Notre programme de rémunération et d'avantages sociaux est excellent.

Êtes-vous intéressés? Si vous êtes anxieux d'en savoir plus, appelez M. Gilles Lacasse. Le Centre de Reproduction Xerox, 3333 boul. Cavendish, suite 190, Montréal, Québec. Téléphone: (514) 489-9384.

Xerox du Canada Limitée
XEROX

CARRIÈRES D'AVENIR de gestion chez

Sears

Shoppers-Sears connaît en ce moment l'expansion la plus rapide dans le domaine des magasins à rayons. Nous sommes présentement à la recherche de jeunes gens dynamiques et ambitieux possédant déjà de l'expérience dans la vente au détail. Notre programme de formation des cadres est spécialement conçu dans le but de développer les aptitudes de jeunes personnes désirant se joindre à une entreprise sérieuse et progressive.

Initialement, vous travaillerez à notre tout nouveau et prestigieux magasin de Côte-Vertu où vous serez initiés à toutes les phases de nos activités... les responsabilités de gestion suivront rapidement. Notre expansion rapide à Montréal vous accordera maintes chances de relever des défis de plus en plus grands.

Nous aimerions rencontrer des jeunes hommes et jeunes femmes dynamiques et bilingues qui ont une certaine expérience de la vente au détail, préférentiellement au niveau d'assistant-gérant. L'expérience d'un des rayons suivants serait un avantage:

VÊTEMENTS POUR DAMES • VÊTEMENTS POUR HOMMES • VÊTEMENTS POUR ENFANTS • MEUBLES • APPAREILS MÉNAGERS • TÉLÉVISEURS • STÉRÉOS ET RADIOS • ACCESSOIRES POUR DAMES • TENTURES ET COUVRE-LIT.

Nous offrons un excellent salaire ainsi que de nombreux avantages sociaux, notamment une participation aux bénéfices et des escomptes sur les achats effectués dans nos magasins. Si vous désirez faire carrière dans la gestion chez Sears, appelez-nous pour un rendez-vous ou apportez votre résumé qui sera traité avec la plus entière discrétion au

SERVICE DU PERSONNEL
SIMPSON-SEARS LTÉE

Place Vertu, 3055 Côte-Vertu
Montréal

C.L.S.C.

SEIGNEURIE DE BEAUHARNOIS

RECHERCHE LE PERSONNEL SUIVANT:

POSTES ET DESCRIPTION PARTIELLE DES TÂCHES:

2 MÉDECINS — 1 INFIRMIERS(E)

- Programmer et planifier les services d'urgence et les services de consultation médicale du C.L.S.C.
- Participer, au sein de l'équipe multidisciplinaire à la mise sur pied des programmes de prévention et de soins.
- Dispenser des services de première ligne jugés prioritaires.
- Renseigner et informer sur les problèmes d'ordre sanitaire.
- Élaborer un plan détaillé de distribution des services pour la période de fonctionnement: urgence, radiologie, laboratoire, consultation, transport des patients du C.L.S.C. au C.H., etc.

1 médecin à Beauharnois; 1 infirmière à Beauharnois; 1 médecin à Valleyfield.

EXIGENCES PARTICULIÈRES
S'IL Y A LIEU
Omnipraticiens reconnus par le Collège des médecins.
Sensibilisés à la médecine communautaire.
Infirmière: détenir, si possible un certificat en nursing clinique. Posséder une expérience de pratique en soins d'urgence.

1 INFIRMIER(E) SOINS PRÉVENTIFS

- Participer à l'exécution des fonctions ci-haut mentionnées mais elle est particulièrement responsable de l'organisation des programmes ou des activités d'éducation publique ou de prévention médicale tel que l'immunisation, le dépistage, les services pré et post-nataux et l'éducation sanitaire en milieu scolaire.

Détente, si possible, un certificat en nursing communautaire, une spécialité ou expérience en hygiène publique.

1 INFIRMIER(E) SOINS À DOMICILE

- Dispenser, sous surveillance du médecin, des soins médicaux à domicile auprès des groupes suivants:
 - personnes âgées,
 - soins aux malades chroniques et aux handicapés,
 - soins aux pré-hospitalisés.

Détente, si possible, un certificat en nursing communautaire.

FONCTIONS GÉNÉRALES POUR TOUTS LES POSTES:

- Organiser et amorcer la distribution des différents services du C.L.S.C.
- Participer à la planification, la programmation et le développement de programmes socio-santés: des ordres vers le traitement et la prévention.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: vers le 12 janvier 1977.

REMUNÉRATION

— Selon la formation académique et l'expérience du candidat et en conformité avec les normes de rémunération du Ministère des Affaires sociales.

DATE LIMITE

Faire parvenir votre demande d'emploi accompagnée de votre curriculum vitae avant le 24 décembre 1976, à l'adresse suivante:

C.L.S.C. SEIGNEURIE DE BEAUHARNOIS

à s Directeur Général
110, chemin Larocque
Valleyfield, Québec, J6T 4A8
Tel.: 371-0143

DIRECTEUR GÉNÉRAL INDUSTRIE HÔTELIÈRE

\$20,000 à \$25,000

Établissement hôtelier de premier ordre situé à Montréal cherche administrateur compétent et soucieux de rentabilité pour diriger et coordonner les activités d'un important complexe hôtelier.

Les candidats posséderont plusieurs années d'expérience en administration hôtelière, à des postes comportant des responsabilités croissantes, y compris l'administration des services d'alimentation et de boissons. Outre les qualifications précitées, le candidat sera doué pour les relations publiques et la promotion. Les bilinguisme est indispensable.

Cet emploi comporte de magnifiques perspectives de carrière, il permettra au titulaire de prendre une part très active, gage de grandes satisfactions et d'épanouissement personnel.

En plus de la rémunération de base, notre client offre de généreux avantages incluant un programme d'intéressement du personnel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, qui demeurera confidentiel au Directeur, recrutement de cadres.

Jun de S. Bossé & Associés Limité & Associés Limité

2285 St. Mathieu, Suite 102, Montréal, Québec H3H 2J7

(514) 931-5889

Management Consultants



Consultants en administration

la presse

requiert les services d'un

PROGRAMMEUR

Ses fonctions principales consisteront à rédiger des programmes complexes de gestion selon les conditions prévues.

Le candidat doit posséder au moins 2 1/2 ans d'expérience en programmation dans l'industrie, une bonne connaissance technique des langages

ASSEMBLER, COBOL et DOS/VS

Toute application sera traitée confidentiellement

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à

LA PRESSE LIMITÉE

Service du Personnel

7 ouest, St-Jacques

Montréal, Qué. H2Y 1K9

CHEF TECHNICIEN EN RADIOLOGIE

Le centre hospitalier Reddy Memorial recherche un chef technicien en radiologie.

Le candidat retenu sera celui ayant un diplôme récent de technicien en radiologie et de préférence, 2 à 3 ans d'expérience à un poste élevé de direction dans le domaine technique.

L'échelle de salaire est actuellement sous révision. Nous offrons d'excellents avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer avec:

Le directeur du personnel

CENTRE HOSPITALIER REDDY MEMORIAL

4039, rue Tupper,
Westmount, Qué.
933-7811, poste 240

HÔPITAL SAINT-LUC ASSISTANT-DIRECTEUR SERVICE DU PERSONNEL

FONCTIONS: Sous l'autorité du directeur du personnel, le titulaire du poste participera à l'élaboration et l'exécution des politiques de gestion du personnel, principalement en ce qui concerne les relations de travail.

EXIGENCES: Diplôme de 1er cycle universitaire en administration, relations industrielles ou toute autre formation connexe.

SALAIRE: Selon les échelles du M.A.S.

Faire parvenir "curriculum vitae" avant

le 19 décembre 1976,

à s: Directeur du personnel
1088 St-Denis
Montréal

HÔPITAL NOTRE-DAME

Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal

STÉNO-TRANSCRIPTEUR DACTYLO MÉDICALE

L'hôpital requiert les services de sténos-transcripteurs dactylos médicales dans divers départements.

EXIGENCES:

- Détentrices d'un diplôme en secrétariat médical;
- Bonne connaissance du français;
- La rapidité à dactylographier sera considérée comme un facteur important.

Les candidates intéressées sont priées de s'adresser à:

M. André Paquette
Bureau d'Emploi
1560 est, rue Sherbrooke
Montréal, Québec
876-6930

carrières

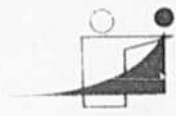
ET PROFESSIONS

la presse

SAMEDI
6 DECEMBRE 1975

HÔPITAL RIVIERE-DES-PRAIRES

Centre de santé mentale
pour enfants et adolescents



POSTE

RESPONSABLE DU SERVICE ALIMENTAIRE

FONCTIONS: Sous l'autorité du directeur des services auxiliaires, est responsable de la planification, organisation, coordination, direction et contrôle du personnel, budget et activités du service alimentaire.

EXIGENCES:

- B. Sc. en diététique, option nutrition.
- Membre de la Corporation des diététistes de la province de Québec.
- Posséder une maîtrise en administration ou expérience de 3 années dans l'administration d'un service alimentaire.
- Sens des responsabilités, leadership et initiative.
- Facilité de communication aux différents niveaux.

REMUNÉRATION:

Selon la politique de rémunération des cadres du secteur des Affaires sociales.

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) est prié(e) de faire parvenir son curriculum vitae au:

Service du personnel,
7200 est, boul. Gouin,
Montréal

ou communiquer à
323-7260 poste 397

FEDERATION CANADIENNE DES MAIRES ET DES MUNICIPALITES COORDONNATEUR

Une association nationale de municipalités est à la recherche d'une personne pouvant coordonner les activités des cinq comités régionaux de son conseil d'administration. Le coordonnateur est responsable de la préparation des documents de travail pour les comités. Ses autres fonctions consistent à répondre aux demandes de renseignements, à entreprendre des projets de recherches particulières et de recueillir de la documentation pour la publication mensuelle.

Le candidat choisi devra avoir une connaissance approfondie des gouvernements municipaux et des relations inter-gouvernementales, une maîtrise en économie, en sciences politiques, en planification ou en administration publique serait souhaitable mais un BA et quelques années d'expérience dans un domaine connexe seraient plus en considération.

Le bilinguisme (français-anglais) est essentiel.

Ce poste devrait intéresser les personnes qui gagneront environ 18 000 dollars par année. Le traitement dépendra des qualifications et de l'expérience.

Prière de formuler votre demande par écrit au plus tard le 19 décembre 1975 en indiquant les études, l'expérience, les recommandations et autres renseignements pertinents et de la faire parvenir à:

Monsieur Guy Levesque
Directeur administratif
Fédération Canadienne des Maires et
des Municipalités
600 220 ouest, rue Laurier
Ottawa K1P5J8

HÔPITAL HONORE-MERCIER INC. ST-HYACINTHE, P.Q.

Centre hospitalier ultra moderne de 450 lits, situé à 30 minutes de Montréal.
Département de santé communautaire desservant une population de 240 000.

Clinique d'enseignement d'hygiène dentaire.

DIRECTEUR GENERAL ADJOINT

FONCTIONS:
— Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la gestion des services hospitaliers.
— Assumer la responsabilité de mandats spéciaux confiés par le directeur général.

EXIGENCES:

- Diplôme d'études universitaires de 4 ans en sciences de la santé ou en sciences de l'administration (diplôme de 2e cycle) ou l'équivalent.
- 2 ans de travail dans un poste relié à la fonction et comportant des responsabilités similaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL: Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur "curriculum vitae" au plus tard pour le 29 décembre à 16 heures au:

Directeur général.

HÔPITAL HONORE-MERCIER INC.
2750, boul. Laframboise,
St-Hyacinthe, Qué. J2S 4Y8

PACKAGE MACHINERY COMPANY (CANADA) LTD.

REPRÉSENTANT

VENTE DE MACHINERIE D'EMBALLAGE

Candidat de 25-40 ans possédant au moins deux ans d'expérience dans la vente ou en service technique à l'industrie de l'emballage.

Salaire intéressant plus commission. Voiture de travail, frais de déplacements et généreux avantages sociaux.

Doit être bilingue.

TERRITOIRE: la Québec.

Postuler en toute confiance.

M. J.C. GAGNON
PACKAGE MACHINERY COMPANY (CANADA) LTD.
9675, ch. Côte-de-Liesse
Dorval
631-4257

VENDEUR BILINGUE EXPÉRIMENTÉ

Dans la vente d'équipement de construction et de manutention.
S'adresser à:

M. Adrien Beaudet,
645-9251,
entre 9 et 5 heures



Université du Québec à Montréal Ecole de technologie supérieure

DIRECTEUR DU SERVICE DES STAGES (cadre) 11 75

FONCTION

Le directeur se rapporte au directeur des services pédagogiques. Il élabore les politiques du service et est l'intermédiaire officiel auprès du milieu académique, de l'administration et de l'industrie pour les matières relevant de sa compétence. Il doit maintenir des relations étroites avec l'industrie afin d'assurer l'organisation des stages d'apprentissage et des stages projets.

QUALIFICATIONS

Diplôme de 1er cycle et au moins dix ans d'expérience industrielle et quelques années d'expérience universitaire.

Doit posséder une bonne connaissance de la structure industrielle du Québec et des associations qui regroupent les différents secteurs d'activités de ce domaine. Doit démontrer beaucoup de leadership, communiquer facilement en français et en anglais, avoir le sens de l'organisation et posséder une excellente personnalité.

TRAITEMENT

Selon les qualifications, l'expérience et le système de rémunération des cadres en vigueur à l'U.Q.M.

LIEU DE TRAVAIL

Montréal

Le concours se termine le 23 décembre 1975. Les candidatures accompagnées du curriculum vitae doivent être envoyées au: Directeur général, Ecole de technologie supérieure, 180 est, rue Sainte-Catherine, C.P. 370, succursale N, Montréal, Québec H2K 3M4.

GRÂCE À L'EXPANSION DE NOS BUREAUX CARRIÈRE DANS LA VENTE POUR UNE PERSONNE DYNAMIQUE

Pour le bureau de Montréal, les SERVICES DE SANTÉ UPJOHN, une filiale de la compagnie UPJOHN PHARMACEUTIQUE, fournissant le personnel médical et paramédical pour les soins à domicile, les centres d'accueil, les industries, etc., offre une opportunité pour une personne dynamique qui veut travailler dans un domaine qui offre les avantages de planifier son propre temps, prendre ses propres initiatives, travailler sous un minimum de supervision. De plus, vous aurez la satisfaction de contribuer au développement d'un nouveau service dans la région métropolitaine.

QUALIFICATIONS: L'expérience dans la vente, l'administration, les qualités de chef, parfaitement bilingue, auto-motivé, entre 25 et 35 ans, expérience dans le domaine médical infirmier/licencié(e) un atout.

Pour discuter des conditions de travail et salariales, les intéressés se tiendront à Montréal, la semaine du 15 au 19 décembre. Si ce délai vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

M. GILLES LECAVALIER,
Directeur régional de l'Est du Canada,
2075 University, suite 1012,
Montréal,
Sortie Metro McGill,
Tel.: 288-4214
Concours 3871-V



HOPITAL NOTRE-DAME centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal Direction des relations de travail TECHNICIEN(NE) en ADMINISTRATION (gestion du personnel)

Nous sommes à la recherche d'un(e) technicien(ne) en administration dont l'affectation principale sera le recrutement et la sélection du personnel de l'établissement.

Exigences:

- Détenu un diplôme d'études collégiales en administration (option gestion du personnel).
- Posséder au minimum une (1) année d'expérience dans le recrutement et la sélection du personnel.

(Les candidats intéressés doivent communiquer avec:

M. Fernand Roy
Service du personnel
Hôpital Notre-Dame
1560 est, Sherbrooke, Montréal
876-6930

DESSINATEUR spécialisé pour fenêtres en métal

Recherche dessinateur ayant quelques années d'expérience et desirant acquies une nouvelle expérience dans un domaine très particulier.

Qualifications:

- Lire les plans architecturaux et faire les relevés demandés.
- Préparer les devis et états.
- Se familiariser avec les dessins mécaniques et les reproduire pour les productions.
- Devoir également être innovateur dans la conception et la recherche de nouveaux types de fenêtres.

Lieu de travail: Ville St-Laurier

Lieu de travail: le français (de préférence bilingue).

Cette position est permanente et le salaire sera fonction des qualifications et de l'expérience.

Les intéressés seulement peuvent communiquer ou écrire à:
M. Roger Levesque
2995 Sarselon, Ville St-Laurier
332-2107

CENTRE DE SÉJOUR LAVAL INC.

Centre d'accueil pour personnes âgées (325 lits)

demande

— INFIRMIÈRES AUTORISÉES

— INFIRMIÈRES AUXILIAIRES

Jour - nuit - Temps complet - Temps partiel - Pas de rotation

SALAIRE: Selon les normes du ministère des Affaires sociales

S'adresser à M. Robert Miron, gérant du personnel

689-0933

CONTREMAÎTRE

Un manufacturier de meubles métalliques est à la recherche d'un contremaître pour son département de peinture. Le candidat doit posséder les qualifications suivantes:

- 4 à 5 ans d'expérience dans un département de peinture à l'eau ou à l'huile.
- Être familier avec système électrostatique.
- L'expérience pour diriger un groupe d'employés syndiqués.

Téléphone: 331-8330

DIRECTEUR DU PERSONNEL

REPRÉSENTANTS (ES)

Étant donné que notre compagnie jeune, dynamique est en pleine expansion, nous recherchons surtout des représentants(es) qui seraient désireux(es) de faire carrière dans le domaine de la vente de machines de bureau.

FONCTIONS:

- démontrer, concevoir adéquatement le produit exigé.
- conseiller les usages dans l'utilisation des calculateurs.
- de se tenir au courant des derniers développements dans le domaine du calculateur.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Avoir une certaine facilité pour les chiffres.
- de 21 à 35 ans.
- bilingue préférable.
- au moins 12 années de scolarité.
- devra faire preuve d'initiative et pouvoir travailler avec peu de direction.

NOUS OFFRONS:

- clientèle établie.
- bon assurance-santé, excellents avantages sociaux.
- salaire proportionné aux qualifications et à l'expérience.

Se présenter ou envoyer un "curriculum vitae" à:

AD. LEMIEUX & FILS INC.

449, rue Ste-Hélène

842-8131

Montréal, Qué.

Directeur des ventes



CONSEIL RÉGIONAL DES LOISIRS SAGUENAY-LAC ST-JEAN

ANIMATEUR SPORTIF RÉGIONAL

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

Planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités du service des sports du CRL; voir à la promotion et à l'animation des sports au sein des organismes affiliés en particulier et, d'une façon générale, à la grandeur du territoire desservi; fournir l'assistance technique et professionnelle dans l'organisation des sports en vue de satisfaire les besoins des membres; voir à développer et à susciter la participation active à une grande variété de sports tout en se conformant aux structures et politiques des organismes supérieurs.

REMUNÉRATION

\$12 054 \$17 809

PRE-REQUIS

1er cycle universitaire en éducation physique, récréologie ou science connexe; expérience nécessaire.

POSTE VACANT: Présentement

DATE LIMITE: 19 décembre 1975

Envoyer curriculum vitae à l'attention de:

Jean-Claude Larouche, dir. gen.
Conseil régional des loisirs Sag.-Lac St-Jean,
530, rue Collard e.,
Alma
Téléphone: (418) 662-3495

DIRECTEUR DU SERVICE DES LOISIRS VILLE DE COWANSVILLE

La Ville de Cowansville est à la recherche d'un candidat pour le poste de Directeur du Service des Loisirs. La population de Cowansville est d'environ 12 000 habitants.

Sous l'autorité du conseil de la Ville, le directeur du Service des Loisirs est responsable de toutes les activités de loisirs et de récréation de la municipalité: activités culturelles, sociales et sportives.

QUALIFICATIONS

1. Détenu un diplôme reconnu en récréologie ou en éducation physique ou toute autre préparation équivalente.
2. Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience dans l'organisation des activités de loisirs.
3. Être bilingue.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Salaire selon expérience et qualifications — Bénéfices marginaux.

Les candidatures seront reçues jusqu'au 31 décembre 1975.

NOTES

Adresser curriculum vitae à:

GEORGES H. BERNIER
Greffier et responsable du personnel
Hôtel de Ville
220 Place Municipale,
Cowansville, Québec J2K 1J4

Cowansville: 20 novembre 1975

STANLEY

STANLEY DOOR SYSTEMS LTD. COORDONNATEUR

La division des dispositifs de portes de la compagnie Stanley recherche un jeune candidat dynamique qui assumera l'administration, ventes à l'intérieur et calendrier des travaux.

Le poste conviendra tout spécialement au jeune candidat qui cherche à se tailler une carrière dans une entreprise à l'expansion rapide.

La préférence sera donnée au candidat porte vers la mécanique, possédant une bonne formation, aimant la vente et cherchant fortement à réussir. Doit être bilingue.

Salaire en fonction des qualités et de l'expérience. Tous avantages sociaux.

Pour une entrevue:

M. E. Moreland

326-9330

CHIC RESTAURANT — PIANO BAR

180 places, 45 milles de Montréal recherche

DIRECTEUR GÉRANT

INTÉRESSÉ À DEVENIR PROPRIÉTAIRE

Faible investissement requis.

Candidat expérimenté, désireux de s'associer à un groupe.

Potential de gains exceptionnel.

Téléphoner confidentiellement à:

653-7820



Centre Éducatif et de Plein Air La Calèche

situé à Ste-Agathe-des-Monts, demande pour garçons affectés sur le plan socio-affectif

EDUCATEURS D'UNITÉ DE VIE (hommes seulement)

Personnes qui répondent aux besoins physiques, psychologiques et de rééducation totale d'une unité de 13 enfants.

QUALIFICATIONS:

- D.E.C. en technique de réadaptation ou l'équivalent.
- Expérience pertinente.

EDUCATEURS DE PLEIN AIR (hommes seulement)

FONCTIONS:

- Mettre en application un programme de développement physique et d'enseignement des sports, axé sur le plein air, dans un régime de mi-temps sportif, mi-temps pédagogique.

QUALIFICATIONS:

- Diplôme en techniques de loisirs, spécialisation en sport ou en éducation physique. Expérience pertinente.

CONDITIONS SALARIALES:

- Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées doivent téléphoner à:

M. ANDRÉ CADIEUX
Responsable de la Formation
861-7177

INGÉNIEUR DES NORMES

Un chef de file de l'industrie de l'électronique et des communications requiert les services d'un ingénieur des normes concernant les parties composantes.

La principale fonction sera de conseiller le personnel de génie sur le choix des parties composantes des modules électroniques. Les responsables comprennent les informations sur les données relatives au programme d'échange d'informations gouvernement-industrie (GIDEPI).

La personne que nous recherchons devrait avoir plusieurs années d'expérience dans la discipline, particulièrement avec les semi-conducteurs et les circuits intégrés. Une connaissance des spécifications gouvernementales dans le domaine serait un atout.

Pour plus de renseignements, prière de s'adresser à 1001, rue Lenox ou de téléphoner à 933 7551, poste 216.



RCA LIMITEE

1001, rue Lenox
Montréal, Québec



L'Union Canadienne

Compagnie d'Assurances
Succursale de Montréal

ASSURANCE DES BIENS Souscripteur de risques

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du supérieur immédiat, procède à la sélection et à la tarification des risques commerciaux, manufacturiers et industriels en assurance incendie, vol, risques divers et responsabilité civile et effectue tous les travaux reliés au poste.

QUALIFICATIONS:

Scolarité: Secondaire V — Le bilinguisme serait un atout.
Expérience: 8 ans et plus dans le domaine de l'assurance générale dont 4 ans au niveau des lignes commerciales, manufacturières et industrielles avec une capacité à diriger éventuellement un groupe de souscripteurs.

AVANTAGES:

Le salaire est déterminé selon l'expérience et les qualifications; il sera complété par des avantages sociaux intéressants.

Le titulaire se verra graduellement confier d'autres responsabilités et aura d'excellentes possibilités d'avancement. Toutes les demandes seront traitées avec la plus grande discrétion.

Les candidats doivent communiquer par téléphone avec le:

Directeur de la succursale,
275, St-Jacques ouest,
Montréal, P.Q.
Tel.: 845-4171

CENTRE HOSPITALIER CHARLES-LEMOYNE recherche PATISSIER

EXIGENCES:

Diplôme de l'Institut du Tourisme et d'hôtellerie du Québec.

4 à 5 ans d'expérience pertinente dans un service alimentaire — dans un hôpital de préférence.

Veuillez communiquer avec le:

Service du Personnel

672-2211, local 220

Centre Hospitalier Charles-Lemoyne
121, boul. Taschereau, Greenfield Park, Qué.

— DÉCOUPEZ ET CONSERVEZ — PRÉCIEUSEMENT

Votre futur emploi en dépend...

Faites préparer votre Curriculum Vitae immédiatement... ou Procurez-vous notre guide "Comment préparer votre Curriculum vitae". \$10.00

CURRICK

Cabinet-Conseils Ressources Humaines

Edifice Le Chénier, suite 201

3900 Parc Lafontaine, Montréal

523-2181

COMPTABLE AGRÉÉ

Le candidat:

C.A. ou C.G.A. ayant 2 ans et plus d'expérience en pratique publique et ambitionnant de devenir associé.

Endroit: St-Jérôme et Laurentides

Communiquer avec:

M. Jean-Paul Leduc, c.a.

1-432-4397

Le C.E.G.E.P. MONTMORENCY

requiert les services de

PROFESSEURS,

POUR LA SESSION HIVER '76, À TEMPS PLEIN
OU À TEMPS PARTIEL (CHARGE DE COURS)
DANS LES DISCIPLINES SUIVANTES:— TECHNIQUES DES BÂTIMENTS ET TRAVAUX
PUBLICS:

Géométrie descriptive

— TECHNIQUES DE GENIE CIVIL:

Expropriation et évaluation,
équipement et méthodes,
génie municipal

— TECHNIQUES D'ARCHITECTURE:

Histoire de l'architecture,
Structure du bâtiment, etc.

— TECHNIQUES ADMINISTRATIVES:

Comptabilité (410-999)
Comptabilité II (410-210)
Personnel (410-520)
Droit des affaires (410-220)
Organisation du travail (410-904)
Introduction au langage COBOL (420-912)
Introduction à un langage de
programmation (420-919)

— SCIENCES HUMAINES:

Problèmes géographiques du monde contem-
porain

— CINÉMA:

Le nouveau cinéma

QUALIFICATIONS REQUISES: Formation universi-
taire ou l'équivalent avec expérience dans l'enseigne-
ment

— TECHNIQUES INFIRMIÈRES:

Soins obstétricaux

QUALIFICATIONS REQUISES: BACC en nursing
avec 2 années d'expérience dans l'enseignement.Faire parvenir curriculum vitae, en indiquant la spécialité postulée,
avant le 21 décembre 1975 au:COLLÈGE MONTMORENCY
SERVICE DU PERSONNEL
1650, boulevard DU SOUVENIR
LAVAL-DES-RAPIDES, QUÉBEC

Stages en France

pour enseignants du secteur professionnel
de niveaux secondaire et collégial.

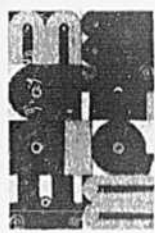
Électrotechnique



Équipement motorisé



Dessin technique



Mécanique

Renseignez-vous auprès du coordon-
nateur de l'enseignement profession-
nel de votre régionale, ou auprès du
responsable de l'enseignement pro-
fessionnel de votre cégep, ou en-
core au bureau régional du ministère
de l'Éducation de votre région.BUREAUX RÉGIONAUX DU
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION:Rimouski: 723-5915
Jonquière: 549-3828
Québec: 643-7533
Trois-Rivières: 378-1096
Sherbrooke: 567-7083
Montréal Centre: 873-3052
Montréal Sud: 873-2077
Laval-Laurentides: 689-0144Hull: 776-2500
Noranda: 762-8454
Hauterive: 589-8454Faites parvenir votre formulaire
dûment complété à:
Stages de
l'Enseignement professionnel
Direction des Affaires éducatives,
Direction générale de la
Coopération internationale,
Ministère des Affaires
Intergouvernementales,
Gouvernement du Québec,
Édifice "G", 6e étage,
1035, de la Chevrotière,
Québec, G1R 5A5GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
MINISTÈRE DES AFFAIRES INTERGOUVERNEMENTALES
Direction générale de la Coopération internationale
Direction des Affaires éducatives

Directeur des ventes

Machines-outils

Ce défi intéressera le cadre audacieux qui désire assumer
d'importantes responsabilités au sein d'une entreprise qui
fabrique et distribue une gamme complète de machines-ou-
tils et d'équipement industriel. La qualité de ses produits a
valu à notre client une renommée nationale. Lieu de travail:
Montréal.Votre fonction consistera à diriger les activités d'un groupe
de représentants, secondé par un département de service et
de distribution. Votre principal objectif sera de conquérir une
part accrue des marchés québécois, de l'est ontarien et d'une
partie des provinces maritimes tout en augmentant la
rentabilité.Vous êtes bilingue et avez démontré vos compétences dans
les ventes industrielles et l'administration, préférentiellement
dans l'industrie de la machinerie lourde. Vous désirez mettre
à profit votre sens des affaires et vos qualités de gestionnaire
au sein d'une société qui vous rétribuera en fonction de
vos réalisations.

Communiquez avec Jean Corso ou Guy N. Djandji.

Rourke,
Bourbonnais
& Associés1808 ouest, rue Sherbrooke, Montréal H3H 1E5
(514) 937-9525

Cabinet-conseil en gestion des ressources humaines

Directeur adjoint

Personnel

Ce poste d'envergure a été récemment créé au sein d'une
des grandes institutions financières canadiennes pour répon-
dre à des besoins croissants au niveau du recrutement.Le titulaire sera responsable de la formulation de politiques
et méthodes relatives au recrutement et la sélection du per-
sonnel. Il dirigera et coordonnera les activités d'une équipe
de recruteurs spécialisés, agira comme conseiller auprès de
la direction en matière de recrutement et participera à la
sélection des cadres de la société. Ces fonctions amèneront
le candidat à toucher à des domaines connexes, tels que la
planification et la mise en valeur des ressources humaines.Le candidat retenu possèdera une solide expérience en re-
crutement et sélection de cadres et aura déjà participé à la
conception et la mise en œuvre de politiques et méthodes
en ce domaine. Il détient de préférence un diplôme universi-
taire bien qu'une expérience pertinente pourrait y compen-
ser. Bilingue, il aura démontré par ses réalisations le sens de
l'organisation et aura fait preuve d'initiative et de diploma-
tie.A un excellent salaire s'ajoute une gamme complète d'avan-
tage sociaux, incluant quatre semaines de vacances.

Veuillez communiquer avec Guy N. Djandji.

Rourke,
Bourbonnais
& Associés1808 ouest, rue Sherbrooke, Montréal H3H 1E5
(514) 937-9525

Cabinet-conseil en gestion des ressources humaines

LE CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

SECTEUR BRANDON
recherche un

AGENT D'INFORMATION

FONCTIONS:

Planifier et organiser l'information du C.L.S.C. à la
population desservie.
Collaborer avec chacun des intervenants du C.L.S.C.
à vulgariser leur information spécifique.
Équiper et/ou collaborer à équiper le C.L.S.C. et les
groupes du milieu des documents d'information né-
cessaires à leur action.
Travailler au journal du C.L.S.C.

EXIGENCES:

Formation et/ou expérience pertinente en informa-
tion et en communication.
Connaissance et habileté en techniques d'informa-
tion (divers media, techniques audio-visuelles, sens
de l'image); intérêt et capacité à faire de l'informa-
tion un agent d'éducation populaire;
Intérêt et capacité à développer chez les citoyens
une approche nouvelle dans la consommation des
services de santé et des services sociaux;
Créativité et connaissance du milieu rural si possible.

TRAITEMENT:

Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

Veuillez faire parvenir votre "curriculum vitae" avant le 17 décem-
bre 1975 à:Jean-Guy Trotter
C.P. 658
Rue des Écoles
St-Gabriel-de-Brandon
Cte Berthier
(514) 835-4705Si le grade des Postes se poursuit, les candidats sont priés de venir
déposer leur "curriculum vitae" au C.L.S.C.COMMISSION RÉGIONALE
JEAN-TALON
POSTE 75-54:COORDONNATEUR de
l'enseignement professionnel

RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité du directeur des services de l'enseigne-
ment, il supervise l'application et l'évaluation des pro-
grammes d'enseignement professionnel.
Il participe, comme membre de l'équipe de gestion des
services de l'enseignement, à l'élaboration des politiques
et à la programmation des activités de ce service.
Il assiste le directeur des services de l'enseignement sur les
besoins des élèves et sur les exigences des programmes
dont il est responsable.
Il veille à la coordination des activités de son secteur avec
celles des autres secteurs ou des autres services.
Il assiste le personnel de la direction des écoles et anime le
personnel affecté aux activités de son secteur quant au
contenu des programmes, aux méthodes et techniques
d'enseignement, à l'aménagement des locaux, au matériel
didactique et à l'évaluation de l'apprentissage.

EXIGENCES:

— Posséder de préférence, un diplôme universitaire termi-
nal de premier cycle dans une discipline appropriée.
— De préférence, posséder un minimum de 3 ans d'expe-
rience industrielle ou une expérience pertinente équiva-
lente.
— Autorisation personnelle permanente d'enseigner.

SALAIRES: \$11,500, à \$21,000.

Toute candidature, accompagnée du curriculum vitae, devra parvenir le ou
avant le 31 décembre, par écrit ou par téléphone à:Directeur du service au personnel
335 ouest, 76^{ème} rue,
Charlesbourg, G1H 4R4
Tel.: 828-3130

Directeur-ventes et marketing

Industrie du bois

La réputation de notre client n'est plus à faire dans le
domaine de la vente en gros de produits forestiers de haute
qualité. La croissance de cette entreprise déjà solidement
établie dépend de la création d'un nouveau poste de gestion
au niveau des ventes et du marketing. C'est là une occasion
inespérée pour un entrepreneur possédant des qualités de
gestion et de créativité d'accéder à un poste pouvant lui
assurer un avenir prometteur en tant que candidat à la
relève de cette entreprise montréalaise lucrative.

Nous faisons donc appel au candidat ambitieux:

- possédant une solide expérience de la vente de bois aux
manufacturiers et aux détaillants
- pouvant élaborer une stratégie de marketing, incluant la
recherche de marchés, l'addition de nouveaux produits
ainsi qu'un programme pratique de publicité et de
promotion de ventes
- capable d'assurer la gestion éventuelle d'une équipe de
vendeurs spécialisée
- bilingue, gagnant présentement environ \$20,000 et
desireux de participer activement aux destinées de
l'entreprise, en tant que principal conseiller du président.

Si vous possédez ces qualités, communiquez avec madame
B.A. Billings ou C. Paradis à 630, boul. Dorchester ouest,
suite 2685, Montréal, téléphone 866-3721, vous référant au
dossier P153MA. Toute demande sera traitée
confidentiellement.Anciennement Urwick, Currie
& Associés LtéeCurrie, Coopers
& Lybrand Lee

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration.

CONTRÔLEUR

Une étape vers la gestion de l'entreprise...

Ce poste intéresse les comptables agréés ayant à leur actif une expé-
rience pratique dans l'élaboration et la gestion de systèmes comptables au
sein d'entreprises manufacturières. En plus d'assurer la bonne marche
financière de l'entreprise, le contrôleur, comme membre de la direction,
jouera un rôle de premier plan au niveau des politiques et de l'évolution
de la compagnie.À sa maturité et son sens aigu pour les affaires s'ajoutent un dyna-
misme et le recul nécessaire pour évaluer correctement la portée de
chaque décision et chaque geste. L'empathie et la facilité pour la com-
munication orale et écrite sont des attributs essentiels pour ce poste. Le
traitement reflètera les qualifications du candidat et sera hautement
concurrentiel.Vous référant au dossier 56-11-560C,
veuillez adresser votre demande àPhilippe Brassard ou Pierre Duhamel, Suite 835, 1 Place Ville-Marie, Montréal, Québec H3B
2A3P. S. ROSS & ASSOCIÉS
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

ASSOCIÉS: JACQUES BAYLAUCCO, ROBERT BROUILLARD, MICHEL GAUCHER

CENTRE HOSPITALIER COOKE DE TROIS-RIVIÈRES

CLASSIFICATION COURTE DUREE

LE POSTE:

DIRECTEUR (TRICE) DES FINANCES

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous la responsabilité du directeur général, le titulaire de ce poste assume entre autres les fonctions suivantes:

- Préparer le budget de l'établissement et voir à maintenir les contrôles budgétaires
- Informer les directeurs et les chefs de services de leur budget respectif
- Établir un système de compilation des statistiques administratives et en surveiller l'application
- Assumer l'administration du service des achats de même que magasin et entrepôt
- Analyser les feuilles de coût périodiques par service et expliquer les écarts budgétaires

LES EXIGENCES DU POSTE:

1. Scolaire: Détenir un des diplômes suivants: C.A. ou L.G.A. ou B.A.
2. Expérience: L'expérience du milieu hospitalier serait un avantage pour l'obtention du poste

LA RÉMUNÉRATION:

Selon la classe 15 du nouveau système de rémunération du secteur des Affaires sociales, minimum \$14,721 — maximum
\$20,752, en voie de révision pour le 1^{er} janvier 1976. Faire parvenir "curriculum vitae" au plus tard le 17 décembre
1975 au:

Directeur Général

CENTRE HOSPITALIER COOKE

3450 rue Ste Marthe, Trois-Rivières G8Z 1X3
Si grece des postiers: Téléphone: (819) 375-7822

GÉRANT de l'entretien

Sears

L'entreprise de vente au détail la plus progressive au Canada, Simpsons-Sears vient d'i-
naugurer son nouveau magasin au centre d'achat sur le chemin de la Côte Vertu.
Nous sommes à la recherche d'un gérant pour diriger notre équipe chargée de l'entretien
de l'équipement du nouveau magasin.Les candidats auront une bonne expérience du domaine de l'entretien, notamment en
électricité et en plomberie.Le salaire est intéressant et le semaine de travail est de 37 1/2 heures. De plus, vous profite-
rez de plusieurs avantages supplémentaires dont la participation aux bénéfices, des remi-
ses sur vos achats, un stationnement gratuit et une cafétéria pour employés.

Veuillez vous présenter au:

DÉPARTEMENT DU PERSONNEL
SIMPSON-SSEARS LTÉE
Place Vertu, 3055, Côte Vertu
Montréal, Québec

LE PAYS DES SUCRES D'ORGE

AU



MAIL CAVENDISH

Un monde vraiment spécial, à l'image des rêves d'enfance... Vos tout-petits pourront grimper et glisser dans le pays des merveilles aux sucres d'orge... s'asseoir sur les genoux du Père Noël, qui remettra à chacun des enfants une canne en sucre d'orge. Captez toute la magie de ces instants féériques en demandant une photo-souvenir pour votre album familial.

**MAIL
CAVENDISH
À CÔTE-SAINT-LUC**

**Renseignements :
487-4511**

BIG TIME PRODUCTIONS

LES CONTES D'ESOPE

seront présentés sur scène au Mail Cavendish

du jeudi 11 décembre au mercredi 24 décembre

HEURES DES SPECTACLES

EN ANGLAIS

Lundi — jeudi 14h et 16h
Vendredi 16h
Samedi 11h et 16h

EN FRANÇAIS

Vendredi 14h
Samedi 14h

Le spectacle met en vedette Wilfrid LeLoup, Mad Souris-chic et votre hôte, Polichinelle.

Divertissement musical pour tous, et bien entendu,

L'ENTRÉE EST LIBRE

