

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC de VAUDREUIL-SOULANGES



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE VAUDREUIL-SOULANGES

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56639-7 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56640-3 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidants selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC de Vaudreuil-Soulanges			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation
	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %
Total	102 100	120 395	17,9	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	22 385	25 145	12,3	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	17 020	20 105	18,1	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	27 585	30 030	8,9	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	15 585	19 510	25,2	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	9 585	13 650	42,4	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	9 940	11 955	20,3	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

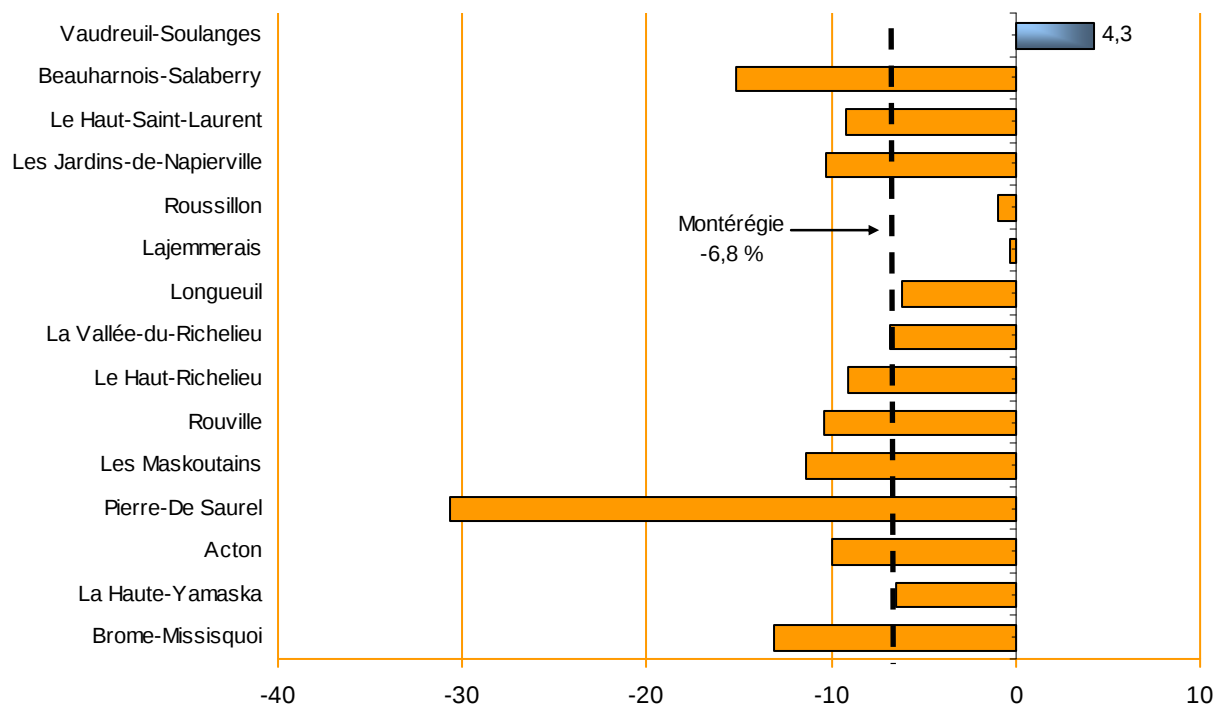
- En 2006, la population totale de la MRC de Vaudreuil-Soulanges s'établissait à 120 395 personnes, en hausse de 17,9 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance de loin supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement (+7,1 %), ainsi qu'à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Un peu plus de 8 % de l'augmentation de la population (+18 295) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+1 490). En 2006, la MRC comptait 9 965 personnes issues de l'immigration.
- Contrairement à la situation observée dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec, la population de 0 à 14 ans et celle de 30 à 44 ans de la MRC de Vaudreuil-Soulanges affichent une augmentation en 2006 par rapport à 2001 (+12,3 % et +8,9 %).
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de trois points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 34,4 %;
 - en 2006 : 37,5 %.
 - Forte croissance (+28,5 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est fortement accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : +7,5 %;
 - entre 2001 et 2006 : +19,4 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer en 2019 dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait progresser de 4,3 % entre 2006 et 2026 dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- Toutefois, malgré cette hausse, la population d'âge actif devrait décliner en 2019 (en 2012 pour l'ensemble de la Montérégie).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

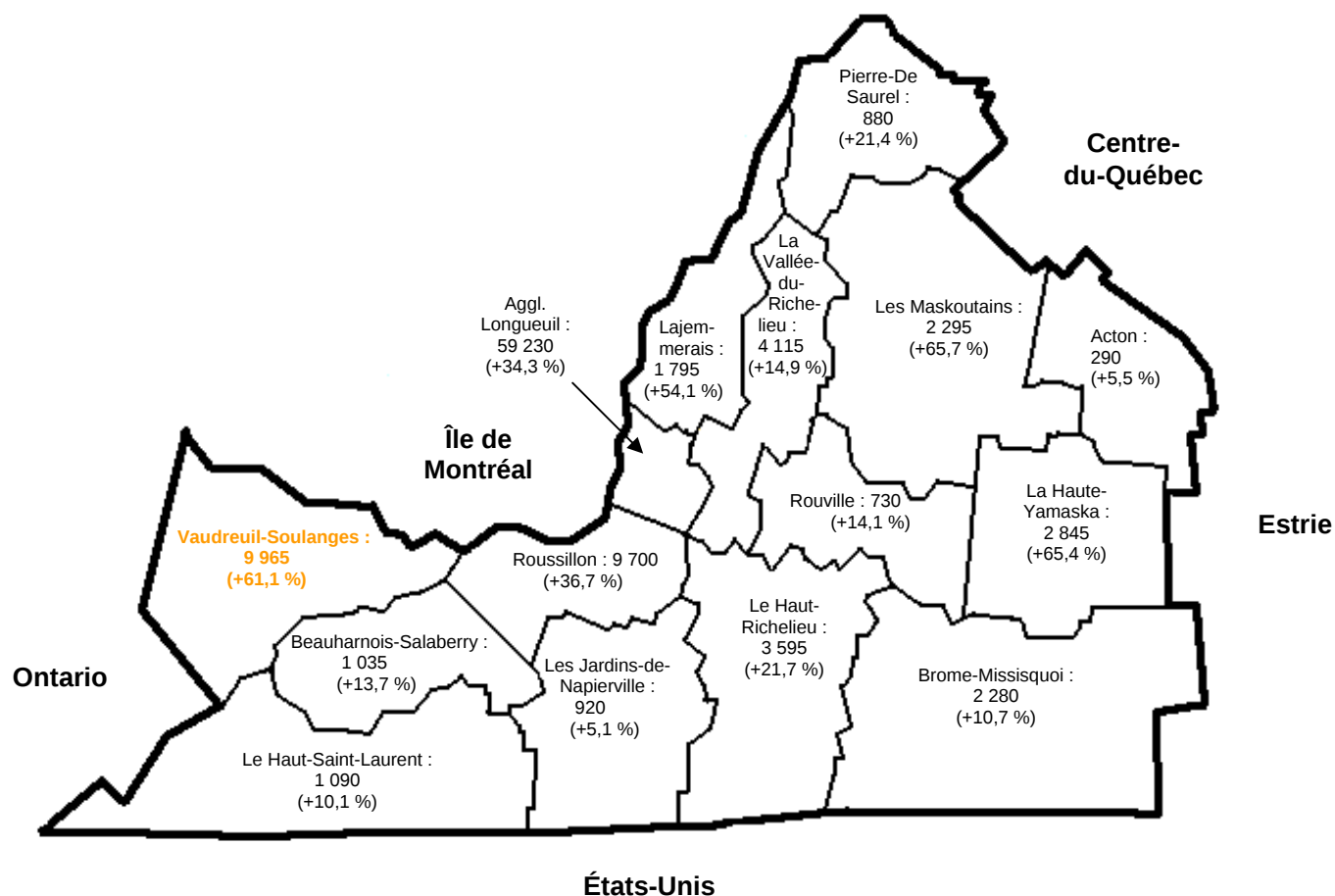
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 61 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC de Vaudreuil-Soulanges comptait 9 965 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 61,1 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), alors que la MRC de Vaudreuil-Soulanges arrive en deuxième place, suivie de la MRC de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

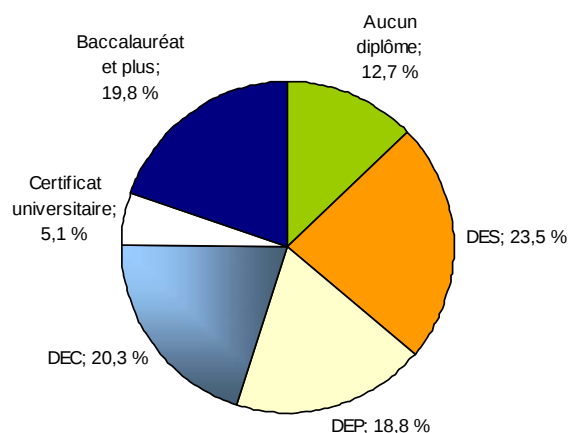
NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges présente un niveau de scolarité supérieur à celle de la Montérégie

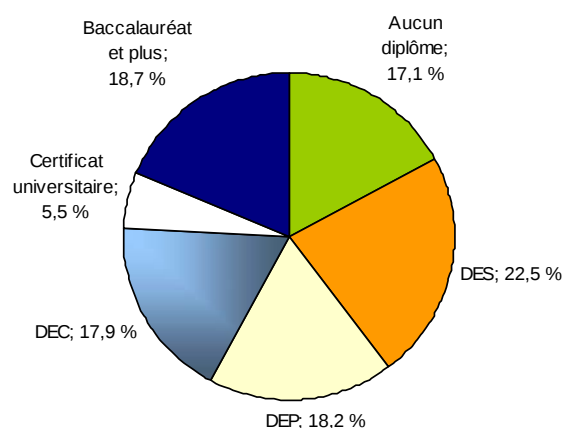
Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006

MRC de Vaudreuil-Soulanges



Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges est plus scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (12,7 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (20,3 %) est supérieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus élevé : 19,8 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont légèrement supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	23,1	19,8	15,7	15,9	13,8	11,6	18,7	20,8
25 à 34 ans	18,9	11,3	16,5	24,7	12,4	7,3	20,2	30,3
35 à 44 ans	19,9	16,5	17,2	16,4	10,2	7,9	19,9	23,6
45 à 54 ans	22,5	18,4	15,6	12,5	15,2	12,4	17,2	15,5
55 à 64 ans	35,8	42,3	11,9	7,0	18,8	21,7	17,2	12,5
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 13,8 % des hommes et 11,6 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les proportions de personnes sans aucun diplôme étaient de près de dix points de pourcentage plus élevées.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse près de cinq points de pourcentage du côté des femmes et de trois points de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 20,8 % des femmes et 18,7 % des hommes de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (21,7 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (18,8 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire des Trois-Lacs, qui couvre le territoire de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 24,8 %, soit 34,3 % chez les garçons et 15,6 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Hausse de la population en emploi dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	55 885	53 200	2 685	67,5	4,8	68 875	65 770	3 105	69,7	4,5	23,6	12 570
15 à 19 ans	3 050	2 665	385	42,8	12,6	3 875	3 480	395	45,2	10,2	30,6	815
20 à 29 ans	9 360	8 905	460	82,8	4,9	10 910	10 360	545	83,8	5,0	16,3	1 455
30 à 44 ans	24 435	23 455	980	85,1	4,0	27 285	26 335	945	87,7	3,5	12,3	2 880
45 à 54 ans	13 285	12 720	560	82,1	4,2	17 215	16 530	680	85,0	4,0	30,0	3 810
55 à 64 ans	4 980	4 735	240	49,7	4,8	8 320	7 905	420	58,3	5,0	66,9	3 170
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 23,6 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 67,5 % à 69,7 %;
 - Baisse du taux de chômage, qui est passé de 4,8 % en 2001 à 4,5 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, avec une tendance très marquée pour le groupe des 55 à 64 ans. Ainsi, le taux d'emploi affichait une légère progression en 2006 par rapport à 2001 (69,7 % comparativement à 67,5 %), et ce, plus particulièrement pour le groupe des 55 à 64 ans.
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge sauf chez les 20 à 29 ans et les plus âgés où l'on constate une très légère hausse de 0,1 et 0,2 point de pourcentage entre 2001 et 2006. Dans les deux cas, la hausse de l'emploi de 16,3 % et de 66,9 % a été un peu moins marquée que celle de la population active (+16,6 % et +67,1 %).
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) présentent le plus haut taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que chez les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles, et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	30 115	28 830	1 280	74,0	4,3	36 255	34 640	1 615	74,5	4,5	20,2	5 810
15 à 19 ans	1 540	1 370	170	43,0	11,0	1 955	1 805	155	45,3	7,9	31,8	435
20 à 29 ans	4 675	4 435	240	85,8	5,1	5 470	5 135	325	84,9	5,9	15,8	700
30 à 44 ans	12 775	12 380	385	92,1	3,0	13 925	13 495	430	93,2	3,1	9,0	1 115
45 à 54 ans	7 390	7 105	275	90,0	3,7	9 310	8 940	365	89,5	3,9	25,8	1 835
55 à 64 ans	3 170	3 010	160	61,4	5,0	4 700	4 460	240	65,7	5,1	48,2	1 450
Femmes	25 765	24 370	1 405	61,0	5,5	32 620	31 130	1 495	65,1	4,6	27,7	6 760
15 à 19 ans	1 505	1 295	205	42,8	13,6	1 915	1 675	240	45,1	12,5	29,3	380
20 à 29 ans	4 695	4 470	220	80,2	4,7	5 435	5 220	210	82,6	3,9	16,8	750
30 à 44 ans	11 660	11 075	585	78,5	5,0	13 365	12 840	515	82,5	3,9	15,9	1 765
45 à 54 ans	5 895	5 615	285	73,9	4,8	7 895	7 585	315	80,2	4,0	35,1	1 970
55 à 64 ans	1 810	1 720	90	37,2	5,0	3 625	3 440	180	50,7	5,0	100,0	1 720

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance est un peu moins marquée dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges où les femmes ont pris 54 % des emplois. Toutefois, on note des améliorations à plusieurs égards :
 - Baisse du taux de chômage chez les femmes (de 5,5 % à 4,6 %), mais légère hausse chez les hommes (4,3 % à 4,5 %);
 - Progression de 27,7 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 20,2 % chez les hommes;
 - Proportion de femmes en emploi en hausse de 4,1 points de pourcentage, mais seulement d'un demi-point de pourcentage chez les hommes.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 68,2 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de dix points de pourcentage par rapport à celui des hommes (78,0 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est légèrement supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte aussi de près de dix points de pourcentage de celui des hommes (65,1 % comparativement à 74,5 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

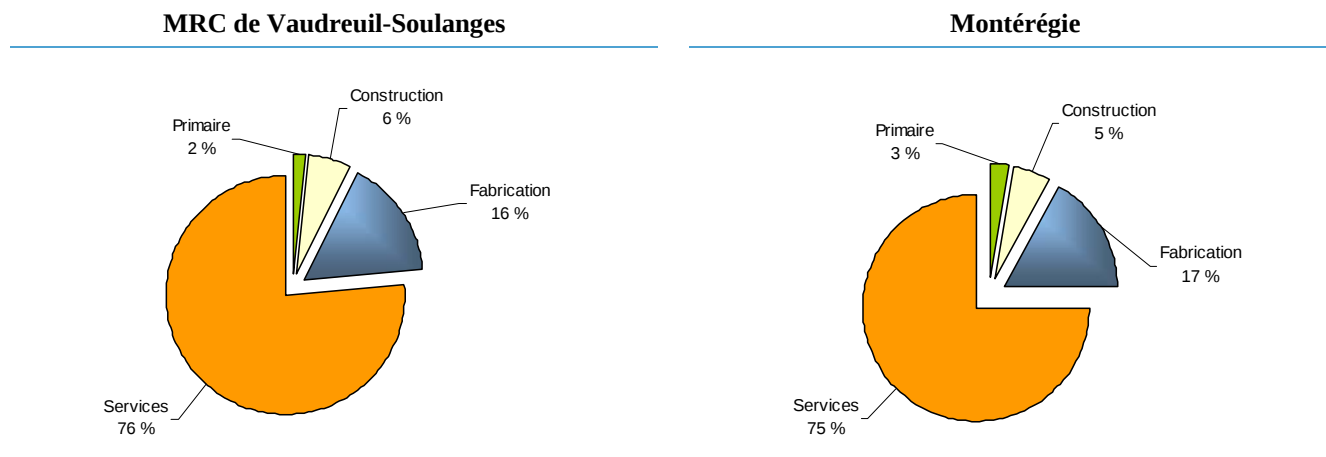
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Moins d'emplois agricoles et manufacturiers, mais plus d'emplois dans la construction et les services que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges se différencie légèrement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur des services (76 % par rapport à 75 %) et celui de la construction (6 % comparativement à 5 %) occupent une proportion un peu plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur primaire (2 % par rapport à 3 %) et celui de la fabrication (16 % comparativement à 17 %) s'y avèrent un peu moins importants que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 2 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a augmenté de 2,2 % (+0,2 % en Montérégie). Mentionnons que cette augmentation est attribuable au secteur minier qui a cumulé 35 emplois de plus en 2006, alors que le secteur de l'agriculture a perdu dix emplois depuis 2001.
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 0,9 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 48,8 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion de personnes en emploi dans les secteurs de la fabrication de produits chimiques, le commerce de gros et le transport et l'entreposage qu'en Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	%	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
Total - Industrie	65 775	100,0	100,0	38,9	41,7	47,3	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 060	1,6	2,5	52,4	48,7	34,9	31,0
111-112 Fermes	930	1,4	2,3	53,2	49,1	36,6	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	110	0,2	0,2	40,9	48,2	27,3	12,5
22 Services publics	430	0,7	1,0	47,7	54,5	27,9	31,9
23 Construction	3 840	5,8	5,5	44,1	40,2	14,6	12,3
31-33 Fabrication	10 475	15,9	16,9	37,1	42,7	32,1	30,1
311 Fabrication d'aliments	700	1,1	2,4	33,6	37,9	44,3	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	170	0,3	0,3	50,0	51,7	20,6	20,9
313 Usines de textiles	55	0,1	0,3	36,4	51,5	45,5	30,8
314 Usines de produits textiles	60	0,1	0,3	66,7	57,3	83,3	36,8
315 Fabrication de vêtements	285	0,4	0,5	54,4	55,9	52,6	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	30	0,0	0,0	66,7	51,6	33,3	53,0
321 Fabrication de produits en bois	195	0,3	0,6	25,6	39,6	20,5	18,6
322 Fabrication du papier	540	0,8	0,5	34,3	41,6	25,0	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	380	0,6	0,9	40,8	44,1	25,0	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	45	0,1	0,1	55,6	60,0	22,2	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	1 370	2,1	1,1	37,2	43,1	52,6	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 090	1,7	1,3	30,7	38,8	31,2	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	240	0,4	0,5	47,9	43,6	16,7	18,8
331 Première transformation des métaux	350	0,5	1,0	38,6	58,8	14,3	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	805	1,2	1,5	40,4	42,3	21,1	18,4
333 Fabrication de machines	900	1,4	0,8	35,0	41,2	26,1	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	895	1,4	0,9	39,1	34,6	32,4	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	235	0,4	0,6	34,0	40,5	31,9	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	1 235	1,9	1,9	37,2	40,9	20,2	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	415	0,6	0,9	39,8	39,7	28,9	29,3
339 Activités diverses de fabrication	480	0,7	0,6	22,9	40,9	44,8	44,0
41-91 Services	49 850	75,8	73,9	38,5	41,1	53,5	54,7
41 Commerce de gros	5 155	7,8	5,0	38,6	41,2	41,0	33,6
44-45 Commerce de détail	7 705	11,7	12,1	33,6	33,1	52,4	53,3
48-49 Transport et entreposage	4 715	7,2	5,2	46,4	51,4	29,3	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 485	2,3	2,5	34,3	35,7	47,5	45,6
52 Finance et assurances	1 820	2,8	4,4	40,4	45,9	65,1	67,3
53 Services immobiliers et services de location	1 185	1,8	1,5	51,5	50,9	48,1	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	5 090	7,7	6,5	36,6	39,4	49,1	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	55	0,1	0,1	27,3	51,0	63,6	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	2 155	3,3	3,2	44,3	41,7	40,4	41,0
61 Services d'enseignement	4 565	6,9	6,1	42,6	46,9	73,8	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	6 110	9,3	10,5	40,4	44,9	80,2	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	1 040	1,6	1,7	35,1	34,0	47,1	48,0
72 Hébergement et services de restauration	3 390	5,2	5,4	25,4	26,7	58,3	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 835	4,3	4,8	39,7	44,4	52,2	52,2
91 Administrations publiques	2 545	3,9	4,7	38,5	47,4	42,2	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion de personnes en emploi dans les secteurs de la fabrication de produits chimiques, le commerce de gros et le transport et l'entreposage qu'en Montérégie (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre de légères disparités entre la MRC de Vaudreuil-Soulanges et l'ensemble de la Montérégie.
- Les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques, du commerce de gros et celui du transport et de l'entreposage sont proportionnellement plus présents dans la MRC (2,1 %, 7,8 % et 7,2 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (1,1 %, 5,0 % et 5,2 %). Par contre, le sous-secteur de la finance et des assurances est sous-représenté par rapport à la Montérégie.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à 38,9 % dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, comparativement à 41,7 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Usines de produits textiles (66,7 %);
 - Fabrication de produits en cuir et de produits analogues (66,7 %).

Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47,3 % dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (80,2 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges);
 - Services d'enseignement (73,8 %);
 - Gestion de sociétés et d'entreprises (63,6 %);
 - Finance et assurances (65,1 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction (14,6 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (34,9 %) ainsi que la fabrication (32,1 %). Seul le sous-secteur des usines de produits textiles (83,3 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	MRC de Vaudreuil-Soulanges					Montérégie
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
Total de la population en emploi	65 770	100,0	34 645	31 125	47,3	100,0
Gestion	7 705	11,7	5 115	2 590	33,6	9,8
Affaires, finance et administration	12 660	19,2	3 585	9 075	71,7	18,9
Professionnel	1 725	2,6	760	965	55,9	2,8
Technique	3 905	5,9	875	3 030	77,6	6,1
Intermédiaire	7 030	10,7	1 950	5 080	72,3	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	5 175	7,9	3 910	1 265	24,4	6,6
Professionnel	2 465	3,7	1 855	610	24,7	3,4
Technique	2 705	4,1	2 055	650	24,0	3,2
Secteur de la santé	3 525	5,4	745	2 780	78,9	5,8
Professionnel	1 440	2,2	330	1 110	77,1	2,7
Technique	1 010	1,5	265	745	73,8	1,4
Intermédiaire	1 070	1,6	150	920	86,0	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	5 325	8,1	1 220	4 105	77,1	8,0
Professionnel	3 660	5,6	1 070	2 590	70,8	5,5
Technique	1 665	2,5	150	1 515	91,0	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	1 470	2,2	555	915	62,2	2,6
Professionnel	575	0,9	190	385	67,0	1,1
Technique	895	1,4	365	530	59,2	1,5
Vente et services	14 870	22,6	6 605	8 265	55,6	22,5
Technique	3 560	5,4	1 905	1 655	46,5	5,2
Intermédiaire	6 135	9,3	2 295	3 840	62,6	9,0
Élémentaire	5 165	7,9	2 395	2 770	53,6	8,3
Métiers, transport et machinerie	10 000	15,2	9 480	520	5,2	15,8
Technique	5 990	9,1	5 780	210	3,5	9,3
Intermédiaire	3 370	5,1	3 090	280	8,3	5,5
Élémentaire	635	1,0	605	30	4,7	1,0
Primaire	1 330	2,0	1 060	270	20,3	2,6
Technique	545	0,8	440	105	19,3	1,3
Intermédiaire	265	0,4	175	90	34,0	0,7
Élémentaire	510	0,8	440	70	13,7	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 700	5,6	2 360	1 340	36,2	7,3
Technique	620	0,9	485	135	21,8	0,8
Intermédiaire	2 315	3,5	1 495	820	35,4	4,4
Élémentaire	760	1,2	380	380	50,0	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (suite)

- Une forte proportion des résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (22,6 %), des affaires, de la finance et de l'administration (19,2 %), des métiers, du transport et de la machinerie (15,2 %) et, dans une moindre mesure, dans celui de la gestion (11,7 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus faible proportion de personnes en emploi dans le domaine de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (5,6 % comparativement à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence un peu moins marquée du secteur de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement plus de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (11,7 % comparativement à 9,8 %) et des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (7,9 % par rapport à 6,6 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont presque aussi présentes dans le niveau de compétence professionnel (15,0 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (78,9 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (77,1 %) et les affaires, la finance et l'administration (71,7 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (5,2 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et dans le secteur primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 57,4 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

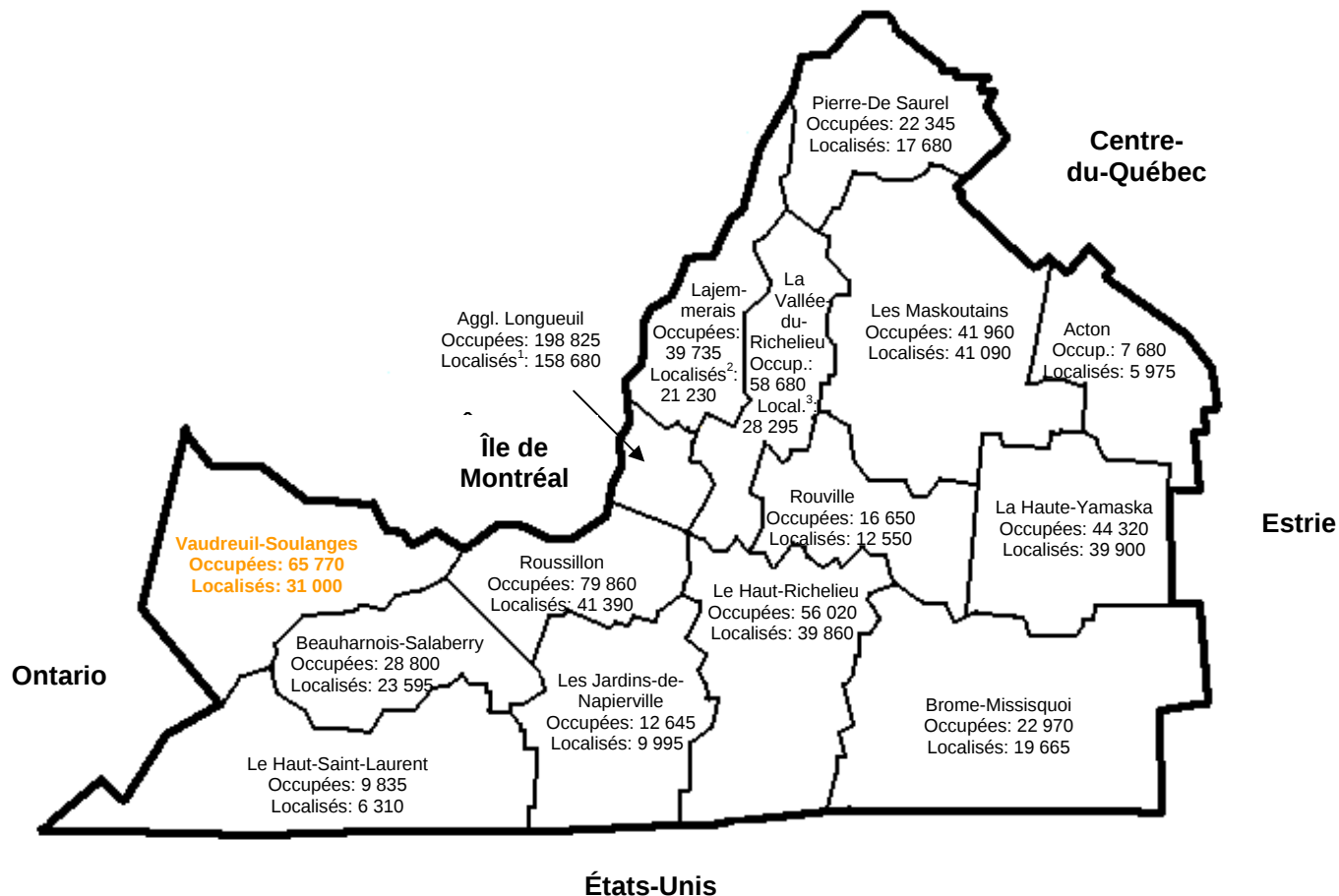
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006**



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

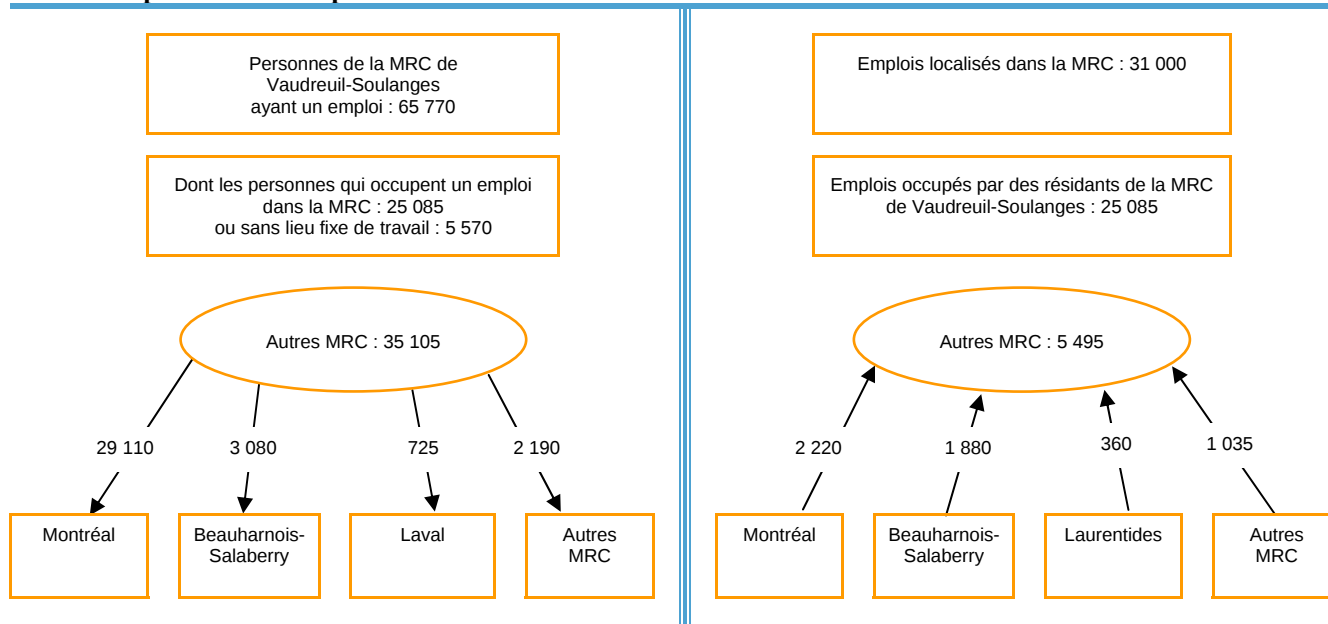
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Plus de la moitié des personnes ayant un emploi en 2006 et résidant dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- Des 65 770 personnes qui occupent un emploi dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, 25 085 travaillaient dans la MRC, 5 570 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 29 110 à Montréal;
 - 3 080 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry;
 - 725 à Laval;
 - Enfin, 2 190 dans d'autres MRC (dont 790 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Entre autres, 2 220 résidents de Montréal, 1 880 résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry et 360 résidents de la région des Laurentides occupaient des emplois dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- Le nombre d'emplois locaux (31 000) ne compte que pour 47,1 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Le marché du travail local est donc deux fois plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

Les emplois du secteur de la construction et de l'extraction minière sont particulièrement en hausse dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%		Nombre	%
Total - Industrie	31 000	100,0	6,2	6 465	26,4
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 060	3,4	6,2	25	2,4
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	85	0,3	7,3	45	112,5
22 Services publics	140	0,5	3,6	-60	-30,0
23 Construction	1 400	4,5	8,2	515	58,2
31-33 Fabrication	3 830	12,4	3,9	355	10,2
311 Fabrication d'aliments	385	1,2	2,6	-75	-16,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,0	1,3	10	-
313 Usines de textiles	10	0,0	0,6	10	-
314 Usines de produits textiles	15	0,0	0,8	15	-
315 Fabrication de vêtements	60	0,2	2,4	25	71,4
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	-10	-100,0
321 Fabrication de produits en bois	130	0,4	3,3	0	0,0
322 Fabrication du papier	475	1,5	20,2	-60	-11,2
323 Impression et activités connexes de soutien	110	0,4	2,3	-15	-12,0
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	180	0,6	3,1	100	125,0
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	570	1,8	7,1	100	21,3
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	230	0,7	7,1	85	58,6
331 Première transformation des métaux	30	0,1	0,5	-55	-64,7
332 Fabrication de produits métalliques	360	1,2	3,9	60	20,0
333 Fabrication de machines	255	0,8	6,2	-105	-29,2
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	235	0,8	4,8	-60	-20,3
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	70	0,2	2,1	15	27,3
336 Fabrication de matériel de transport	195	0,6	1,7	85	77,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	240	0,8	4,3	105	77,8
339 Activités diverses de fabrication	260	0,8	7,7	115	79,3
41-91 Services	24 475	79,0	6,8	5 560	29,4
41 Commerce de gros	1 485	4,8	6,2	175	13,4
44-45 Commerce de détail	4 935	15,9	6,7	1 015	25,9
48-49 Transport et entreposage	1 520	4,9	7,8	255	20,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	280	0,9	4,7	-30	-9,7
52 Finance et assurances	730	2,4	4,8	145	24,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	695	2,2	9,5	330	90,4
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 050	6,6	8,1	710	53,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	25	0,1	6,5	5	25,0
56 Services administratifs et services de soutien	680	2,2	6,0	20	3,0
61 Services d'enseignement	2 775	9,0	8,1	540	24,2
62 Soins de santé et assistance sociale	2 930	9,5	5,2	890	43,6
71 Arts, spectacles et loisirs	790	2,5	9,5	180	29,5
72 Hébergement et services de restauration	2 810	9,1	8,7	860	44,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 700	5,5	6,6	330	24,1
91 Administrations publiques	1 070	3,5	5,5	135	14,4

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Les emplois du secteur de la construction et de l'extraction minière sont particulièrement en hausse dans la MRC (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 31 000 personnes⁸ en 2006, soit 6,2 % de tous les emplois localisés en Montérégie :
 - Une hausse de 6 465 postes (+26,4 %) par rapport à 2001;
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 3,4 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 6,2 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 25 postes (+2,4 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une baisse de 2,9 %.
- **Le secteur de l'extraction minière et de l'extraction du pétrole et de gaz :**
 - Représente 0,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 7,3 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 45 postes (+112,5 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 4,5 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 8,2 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 515 postes (+58,2 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été beaucoup plus marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 12,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,9 % de l'ensemble de la Montérégie. Précisons que, dans le sous-secteur de la fabrication de papier, la proportion de la MRC dans la Montérégie est très élevée (20,2 %).
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 355 postes (+10,2 %), dont 115 dans les activités diverses de fabrication et 105 dans la fabrication de meubles et de produits connexes. Par contre, l'emploi a chuté dans les sous-secteurs de la fabrication de machines (-105 postes) et de la fabrication d'aliments (-75). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 79,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,8 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (15,9 % de l'ensemble des emplois locaux), des soins de santé et d'assistance sociale (9,5 %), de l'hébergement et de la restauration (9,1 %) et des services d'enseignement (9,0 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 5 560 postes (+29,4 %), dont 1 015 dans le commerce de détail, 890 dans les soins de santé et d'assistance sociale, 860 dans l'hébergement et la restauration et 710 dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a réalisé un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges 5 570 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC de Vaudreuil-Soulanges				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	49 084	56 466	39 481	69,9	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	70 549	80 565	50 681	62,9	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	43 387	53 236	38 929	73,1	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	62 189	70 906	54 584	77,0	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	44 039	58 790	38 632	65,7	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	37 840	42 678	35 835	84,0	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	64 669	67 517	54 259	80,4	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	76 248	80 603	61 778	76,6	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	54 253	56 207	46 438	82,6	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	50 144	69 992	43 519	62,2	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	74 315	112 991	62 380	55,2	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	38 190	45 437	34 513	76,0	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	32 148	45 806	28 994	63,3	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	45 386	59 551	40 183	67,5	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	51 886	61 936	47 031	75,9	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	26 473	37 527	25 208	67,2	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	42 579	43 028	42 255	98,2	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	47 895	49 989	46 890	93,8	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	38 938	39 835	38 096	95,6	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	39 171	48 180	29 888	62,0	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	45 379	54 350	33 836	62,3	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	42 018	54 437	31 790	58,4	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	25 429	29 531	20 807	70,5	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	43 292	43 649	33 758	77,3	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	46 651	47 115	31 692	67,3	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	36 517	36 472	37 347	102,4	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	40 442	40 935	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	26 975	28 486	18 488	64,9	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	27 171	28 779	18 794	65,3	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	20 559	21 120	0	0,0	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	33 241	35 187	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	44 029	49 873	32 693	65,6	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	57 954	62 578	38 706	61,9	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	43 159	48 476	32 860	67,8	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	31 754	33 912	29 630	87,4	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges est plus de 2 500 \$ (6 %) plus élevé, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans dix cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus bas que celui de la Montérégie, particulièrement dans le cas des personnes travaillant dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration, ainsi que celles du secteur des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, où les personnes qui occupent des emplois de niveau professionnel dans la MRC sont moins rémunérées d'environ 4 000 \$ que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont plus ou aussi présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), plus de 35 000 résidents sur 65 770 vont dans une autre MRC pour travailler, soit plus d'une personne sur deux. Cette proportion est de 46,3 % dans l'agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le secteur primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine de la gestion et dans celui des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- Sauf dans le cas du secteur des métiers, du transport et de la machinerie (niveau intermédiaire) où les femmes gagnent 875 \$ de plus que les hommes, dans tous les autres cas, le revenu moyen d'emploi des femmes dans la MRC est plus bas que celui des hommes (on ne relève aucune exception dans la Montérégie). Ajoutons que l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est un peu plus marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 69,9 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72,0 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Près de 40 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC de Vaudreuil-Soulanges				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	76	297	233	606	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	53	201	123	377	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	23	96	110	229	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	76	297	233	606	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	14	117	146	277	557	3 896	4 892	9 345
DES	-	-	55	121	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	-	11	43	157	776	460	1 393
Inconnue	52	92	21	165	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 606 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, soit 3,4 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup moins de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 9,3 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (62,2 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Plus de six prestataires sur dix (62,8 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 12,7 %. Plus du quart des prestataires (27,4 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 9,8 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 38,4 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 49,0 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 30,0 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Vaudreuil-Soulanges					Montréal		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	2 971	606	3 577	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	181	5,5	11,7	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	208	6,3	15,0	2 457	4,8	15,4
Technique	1 027	70	1 097	33,1	31,8	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	999	155	1 154	34,9	30,7	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	530	142	672	20,3	10,8	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	43	222	265	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 2 971 prestataires de l'assurance-emploi et 606 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008), pour un total de 3 577 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montréal est moins élevée que son poids démographique (6,3 % comparativement à 8,9 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montréal, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (68,0 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 20,3 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 10,8 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant plus de deux fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (77,3 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (52,2 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (41,5 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Vaudreuil-Soulanges					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	2 971	606	3 577	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	181	5,5	11,7	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	462	32	494	14,9	19,3	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	139	4,2	7,9	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	37	10	47	1,4	5,4	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	202	6,1	8,1	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	53	1,6	2,2	953	1,9	2,6
Vente et services	437	128	565	17,1	22,6	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	1 048	117	1 165	35,2	15,2	18 523	36,5	15,9
Primaire	83	22	105	3,2	2,0	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	314	46	360	10,9	5,6	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	44	222	266	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (35,2 % de l'ensemble des prestataires), de la vente et des services (17,1 %) ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (14,9 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique présentent une proportion de prestataires deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (35,2 % et 10,9 % comparativement à 15,2 % et 5,6 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, ainsi que dans le secteur de la santé, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus grande majorité (83,1 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur du primaire (77,1 %) et celui des métiers, du transport et de la machinerie (53,4 %). Globalement, 34,0 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 6,0 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 23,7 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 36,4 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Vaudreuil-Soulanges			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	2 936	100,0	9,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	55	1,9	1,6	729	1,2	1,6
Professionnel	99	3,4	2,5	4 910	7,8	6,9
Technique	840	28,6	8,8	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	1 179	40,2	12,4	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	763	26,0	16,8	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 2 936 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 9,5 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 24,7 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 2 210 autres embauches (75,3 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences de niveaux intermédiaire (40,2 % de toutes les embauches), technique (28,6 %) et élémentaire (26,0 %). L'embauche dans ces niveaux de compétence représente respectivement 12,4 %, 8,8 % et 16,8 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Vaudreuil-Soulanges			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	2 936	100,0	9,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	55	1,9	1,6	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	281	9,6	5,8	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	91	3,1	7,1	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	77	2,6	5,3	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	106	3,6	3,2	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	180	6,1	21,6	1 798	2,9	15,9
Vente et services	1 412	48,1	15,3	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	391	13,3	9,9	10 627	17,0	15,3
Primaire	126	4,3	12,1	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	217	7,4	13,3	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

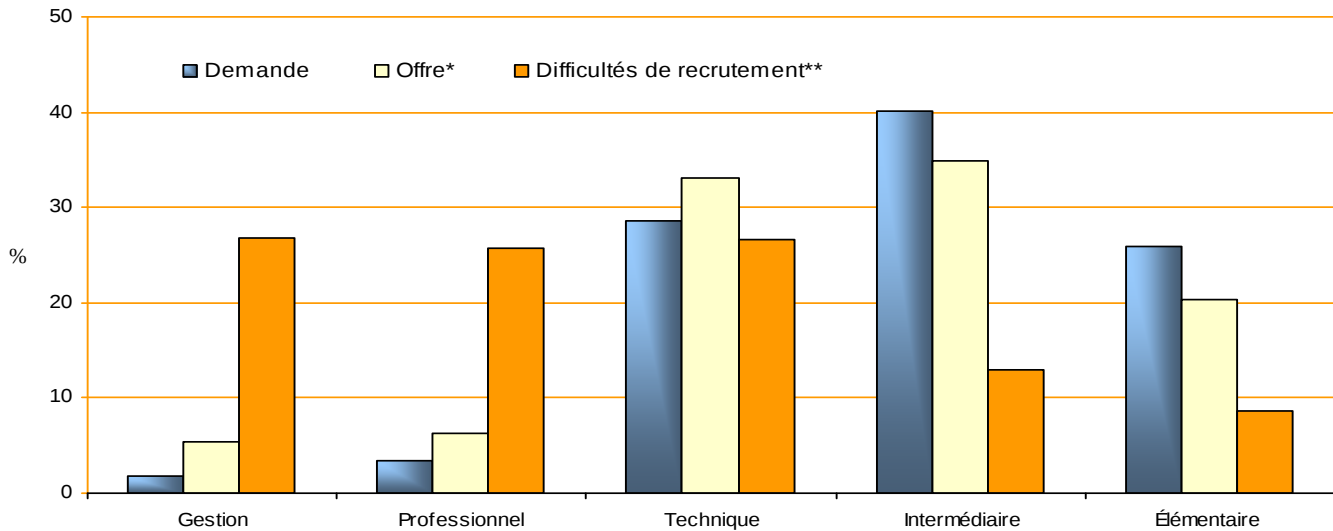
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (48,1 %), des métiers, du transport et de la machinerie (13,3 %), des affaires, de la finance et de l'administration (9,6 %) ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (7,4 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la vente et des services et de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient 28,6 % de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (75,3 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels du secteur primaire (96,8 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (93,9 %), de la vente et des services (79,3 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est légèrement asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour les groupes professionnels des arts, de la culture, des sports et des loisirs, ainsi que du secteur primaire.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

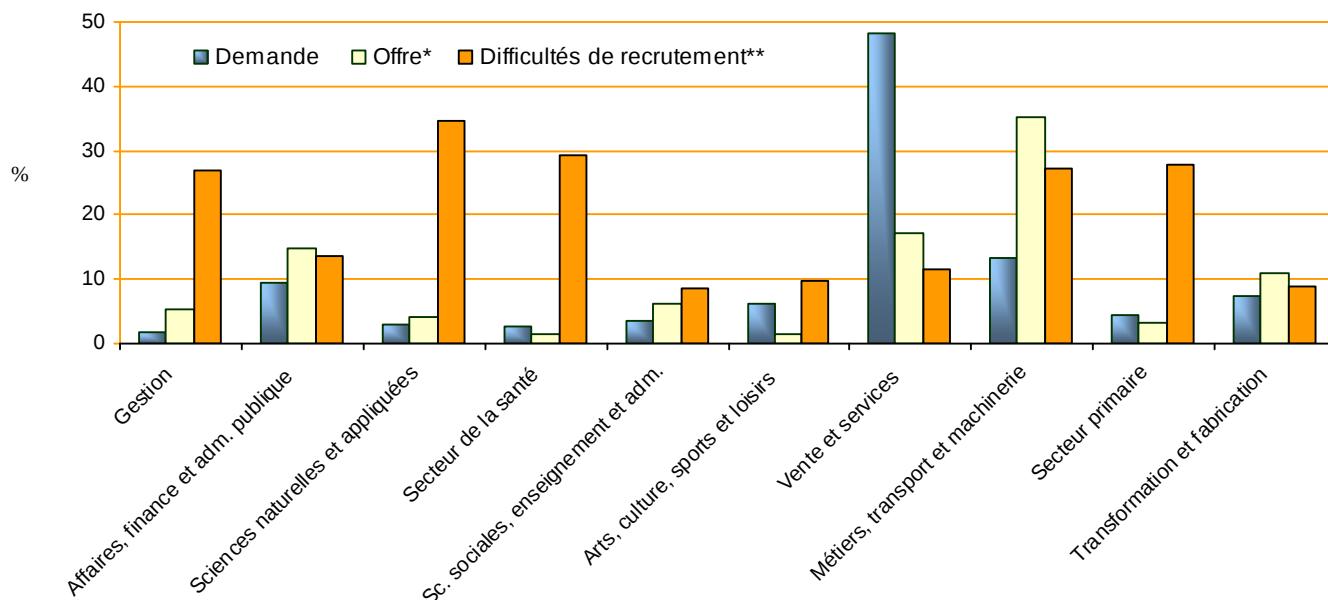
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et technique que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes et d'offres. Dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire, la demande est plus présente que l'offre, mais il faut comprendre que les trois quarts des emplois sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie, ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration. Plus de sept embauches sur dix survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (71,0 %).
- C'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (67,2 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétence que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	3 134	2 240	433	243	140	50	18	10
Primaire	130	116	5	2	6	1	0	0
Construction	544	452	62	22	8	0	0	0
Fabrication	177	101	27	21	14	4	7	3
Services	2 283	1 571	339	198	112	45	11	7

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, on comptait 3 134 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour moins de un pour cent des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 72,8 % d'entre elles. Parmi celles-ci, dix-huit ont 100 employés et plus, ce qui représente près des deux tiers de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (18 sur 28) de la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- Le secteur de la construction comptait 544 entreprises en 2007, soit 17,4 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, les huit plus grandes entreprises dans ce secteur comptent entre 20 et 49 employés.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 177 établissements en 2007, soit 5,6 % de toutes les entreprises de la MRC de Vaudreuil-Soulanges. De plus, ce secteur comptait plus du tiers des entreprises de 100 employés et plus (10 sur 28).
- Enfin, avec seulement 130 entreprises, le secteur primaire ne représentait que 4,1 % de l'ensemble des entreprises du territoire. Encore ici, la grande majorité des entreprises sont de petite taille : la plus grande entreprise emploie entre 50 et 99 personnes et six entreprises (4,6 %) dans ce secteur ont entre 20 et 49 employés.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Près d'une entreprise sur dix dans le secteur de la construction en Montérégie est située dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC de Vaudreuil-Soulanges		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	3 134	100,0	40 560	100,0	7,7
Primaire	130	4,1	2 445	6,0	5,3
Construction	544	17,4	5 559	13,7	9,8
Fabrication	177	5,6	2 860	7,1	6,2
Aliments, boissons et tabac	17	0,5	329	0,8	5,2
Textiles et produits textiles	3	0,1	89	0,2	3,4
Vêtements et cuir	4	0,1	87	0,2	4,6
Produits en bois	10	0,3	157	0,4	6,4
Papier	3	0,1	39	0,1	7,7
Impression et activités connexes	7	0,2	196	0,5	3,6
Produits chimiques et pétrole	9	0,3	171	0,4	5,3
Caoutchouc et plastique	10	0,3	135	0,3	7,4
Produits minéraux non métalliques	14	0,4	113	0,3	12,4
Première transformation des métaux	1	0,0	56	0,1	1,8
Produits métalliques	27	0,9	445	1,1	6,1
Machines	21	0,7	242	0,6	8,7
Produits électriques et électroniques	9	0,3	149	0,4	6,0
Matériel de transport	10	0,3	128	0,3	7,8
Meubles et produits connexes	19	0,6	299	0,7	6,4
Activités diverses de fabrication	13	0,4	225	0,6	5,8
Services	2 283	72,8	29 696	73,2	7,7
Commerce de gros	216	6,9	2 523	6,2	8,6
Commerce de détail	356	11,4	5 278	13,0	6,7
Transport et entreposage	220	7,0	2 425	6,0	9,1
Industries de l'information et culture	22	0,7	388	1,0	5,7
Finance et assurances	71	2,3	1 093	2,7	6,5
Immobiliers et location	104	3,3	1 314	3,2	7,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	350	11,2	3 913	9,6	8,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	23	0,7	268	0,7	8,6
Services administratifs et de soutien	143	4,6	1 933	4,8	7,4
Services d'enseignement	22	0,7	349	0,9	6,3
Soins de santé et assistance sociale	178	5,7	2 647	6,5	6,7
Arts, spectacles et loisirs	69	2,2	772	1,9	8,9
Hébergement et restauration	198	6,3	2 713	6,7	7,3
Services personnels	279	8,9	3 813	9,4	7,3
Administration et services d'utilité publique	32	1,0	267	0,7	12,0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Près d'une entreprise sur dix dans le secteur de la construction en Montérégie est située dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges (suite)

- Avec ses 3 134 entreprises comptant un employé et plus, la MRC de Vaudreuil-Soulanges comptait pour 7,7 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire présente une proportion un peu moins élevée, soit de 5,3 %, tout comme le secteur de la fabrication (6,2 %);
 - À l'inverse, le secteur de la construction de la MRC affiche une proportion plus élevée, soit 9,8 %, tandis que le secteur des services arbore une proportion identique à l'ensemble des entreprises de la Montérégie (7,7 %).
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 356, soit 11,4 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 350 entreprises, soit 11,2 % (9,6 % en Montérégie);
 - Services personnels : 279 entreprises, soit 8,9 % (9,4 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent près de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 27 entreprises sur 177, soit 15,3 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Machines : 21 entreprises (11,9 %);
 - Meubles et produits connexes : 19 entreprises (10,7 %);
 - Aliments, boissons et tabac : 17 entreprises (9,6 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire peu élevée ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

