



L. LACHANCE
ASSURANCES

la garantie de l'excellence!

4423

LES ARTS E1

Rencontre permise aux adultes... avec Marc-André Coallier



En principe, le populaire «Club des 100 watts», animé par le non moins populaire Marc-André Coallier, est interdit aux adultes. Mais certainement pas le texte signé par Rachel Lussier.

DISTINCTION A4

H.H. Brown honoré d'un côté... et blâmé de l'autre

LAC MEECH B1

Les Acadiens restent prudents devant Robert Bourassa

HOCKEY D1

Les Canadiens de Sherbrooke ont fait leur chance



Après la victoire des siens contre les Hawks de Moncton, Mark Perdersen a pris le chemin de Montréal afin de remplacer Bobby Smith, blessé hier soir à Buffalo.

Décimé, le Canadien s'incline devant les Sabres à Buffalo

MÉTÉO A2

(294e jour de l'année)

Pluie: 5 à 6 C

Lever du soleil: 7h11

Coucher du soleil: 17h52

Demain: nuageux

Une société privée fait une offre aux 12 000 membres de la Coopérative funéraire

Daniel FORGUES

Sherbrooke

Les 12 000 membres de la Coopérative funéraire de l'Estrie auront une surprise de taille en apprenant par le biais d'une annonce publicitaire qu'ils pourraient chacun devenir officiellement propriétaire d'un lot dans un cimetière s'ils acceptaient que la Coopérative s'associe à une compagnie de gestion funéraire.

Surprise, parce que cette offre dite de «coopération» ne vient pas du conseil d'administration de la Coopérative funéraire mais plutôt de COOGESFU, une compagnie de gestion funéraire dont le directeur général est Reynald Pélipin, lui-même propriétaire de six salons funéraires en Estrie ainsi que du cimetière Jardins du Souvenir, dans l'est de Sherbrooke, et de son crématorium.

Déficit de 1 million \$

Dans cette offre aux membres, la compagnie COOGESFU propose également d'essuyer la dette de 1 million \$ de la Coopérative funéraire, de prendre charge de son personnel et de maintenir la philosophie de la Coopérative dans ses opérations.

Pour le dg de COOGESFU, M. Pélipin, il ne saurait être question d'une offre d'achat puisque, légalement, on ne peut acheter une coopérative.

«C'est un mariage, dit-il, une association, et les deux salons funéraires de la Coopérative demeureront ouverts.»

Il soutient d'ailleurs que la Coopérative funéraire existerait toujours au sein de cette association et qu'elle posséderait trois sièges au conseil d'administration de COOGESFU, qui en compte sept.

L'entreprise s'engage aussi à donner de meilleurs services, à un meilleur

leur prix que la Coopérative peut le faire sur le marché des funérailles à Sherbrooke.

«COOGESFU s'occupera de la gestion des deux salons de la Coopérative ainsi que ceux des Salons Bélisle et Monfette à Sherbrooke et dans la région. De cette façon, on aurait une force d'achat améliorée qui pourrait contribuer à maintenir les prix des services à offrir», a expliqué M. Pélipin au cours d'une entrevue



Reynald Pélipin

avec La Tribune, précisant qu'il était plus facile de faire baisser les prix quand on achetait 800 cercueils au lieu de 500 par exemple.

Offre de 5 millions \$

Les 12 000 membres de la Coopérative ont payé chacun 10 \$ leur part sociale: «Pour leur part de 10 \$, nous proposons un terrain valant 325 \$, de meilleurs services et de meilleurs prix», de dire M. Pélipin.

Dans sa publicité, COOGESFU demande aux membres de signer une

procuration et de la poster aux avocats légaux de la compagnie. Celle-ci estime son offre à plus de 5 millions \$.

Pourquoi procéder ainsi?

«Parce que cette offre a été faite au conseil d'administration de la Coopérative funéraire de l'Estrie et que jamais on ne l'a soumise aux membres dans une assemblée générale. Une coopérative se doit d'être démocratique et quand elle a une offre de ce genre, elle se doit de la soumettre à ses membres. Dans ce cas-ci, nous prenons l'initiative de soumettre nous-même l'offre», a expliqué M. Pélipin.

En fait, les représentants de COOGESFU ont rencontré trois membres du conseil d'administration de la Coopérative en septembre afin d'expliquer le projet. Le dossier, selon M. Pélipin, a plus tard été soumis au c.a. qui a jugé bon de ne pas présenter l'offre aux membres.

Les mêmes soucis

«Nous avons les mêmes soucis que la Coopérative funéraire: offrir des services funéraires dignes et sobres avec la meilleure qualité et à de meilleurs prix. Il est faux de prétendre que les entrepreneurs privés font des abus; la gamme des services offerts est plus grande et la liberté de choix est laissée aux familles.»

Il a poursuivi en précisant que la formule du cimetière Jardins du Souvenir était unique en Estrie puisque les pierres tombales y sont interdites et que seules des plaques de bronze au sol sont permises. «Tout le monde est égal après la mort», dit-il.

Quant à l'offre publique, M. Pélipin a indiqué qu'elle sera répétée à deux reprises dans La Tribune, la semaine prochaine. On espère que de cette façon, la Coopérative se décide à tenir une assemblée générale sur le sujet.



Le corps d'un automobiliste tué dans l'effondrement d'une section de l'autoroute 880, à Oakland, est retiré des décombres par les secouristes.

Le séisme en Californie

Moins de victimes... mais plus de dégâts

San Francisco (Reuter)

Le bilan du tremblement de terre de San Francisco a été surévalué et «pourrait finir à moins de 120 morts», a déclaré hier la porte-parole du quartier-général des opérations de secours.

Les derniers bilans provisoires officiels du séisme de mardi faisaient état de 273 morts.

Pour expliquer ce décalage, des responsables ont expliqué que la circulation était moins importante que

prévue sur le pont autoroutier de Bay Bridge, entre San Francisco et Oakland, au moment du tremblement de terre.

Les autorités californiennes avaient estimé à 253 le nombre des automobilistes tués par l'effondrement, sur 1,6 km, du tablier supérieur du pont, sous l'effet de la secousse de 6,9 sur l'échelle de Richter.

«Nous sommes un peu plus optimistes et pensons que 250 personnes ne sont pas mortes sur cette autoroute», a déclaré le chef des pompiers d'Oakland. «La situation semble moins tragique que nous ne le redoutions», a dit un des sauveteurs qui travaillent sans arrêt depuis mardi au dégagement des dalles de béton et à la recherche des cadavres et d'hypothétiques survivants.

Menace de tempête

Sur les lieux de la catastrophe, les sauveteurs ont redoublé d'efforts devant la menace de tempête. Selon les météorologues, des pluies violentes devaient commencer à la tombée de la nuit et durer au moins deux jours. La température devrait également chuter au alentours de zéro.

Ces prévisions, synonymes de nouveaux malheurs pour les quelque 3500 sans-abri, ont été accueillies avec désespoir par les sauveteurs déjà gênés par la persistance des secouristes, répliques du séisme dont la plus forte a atteint 5,4 sur l'échelle de Richter.

Glissements de terrain redoutés

«Nous n'avons vraiment pas besoin de fortes pluies», a déclaré un officier des pompiers. Les responsables des secours ont dit redouter que la pluie ne complique gravement l'opération, car elle pourrait provoquer des glissements de terrain et rendre dangereuses les conditions de travail des sauveteurs.

Ils craignent en outre que l'eau ne s'accumule dans les poches d'air au milieu des débris et n'entraîne les chances déjà très minces d'arracher encore des survivants aux ruines. «Nous prions pour que personne de vivant ne soit encore dans les débris mais tant qu'il y aura la plus petite chance de retrouver quelqu'un, nous continuerons», a cependant affirmé une secouriste à Santa Cruz.

Cette ville, en plein dans l'épicentre de la secousse principale de mardi, a subi de nouveaux dégâts, jeudi soir. Une réplique a provoqué l'effondrement de plusieurs bâtiments déjà ébranlés.

Dans toute la Californie du Nord, les experts ont continué à examiner les immeubles. Ils se sont aperçus que le nombre des bâtiments qui ont subi des dommages cachés était plus grand que prévu. Cette découverte a provoqué une révision à la hausse de l'estimation du coût des dégâts. Frank McCormick, principal économiste de la BankAmerica Corp., a évalué les dommages à environ 10 milliards \$.

Le directeur de la compagnie d'assurances Lloyd's a cependant affirmé qu'il était trop tôt pour chiffrer les conséquences financières de la catastrophe.

Autres informations en pages B12 et B13

Le groupe City Limits dans les studios de NBC à Hollywood

Un flirt avec les Américains

Rachel LUSSIER

Sherbrooke

Se retrouver à Hollywood, Californie, dans les studios du grand réseau NBC, face à plusieurs millions de téléspectateurs fidèles à l'émission STAR SEARCH, avec tous les moyens techniques que l'on puisse imaginer à sa disposition et avec devant soi, la possibilité de rafler 50 000 \$ US plus de nombreux autres prix.

Voilà le rêve éveillé que vivent depuis quelques jours les membres du groupe City Limits, composé des Sherbrookeois d'origine Patrick Cameron (voix), Marc Richard (clavier) et Nelson Bégin (guitare), ainsi que de Mario Saucier (percussions), le seul des quatre qui ne soit pas originaire de la ville-reine des Cantons.

«On ne veut pas mettre la charrue devant les boeufs, nous sommes encore loin de la victoire. Mais le simple fait d'avoir été sélectionnés nous met en confiance, nous donne un sérieux coup de pied là où il faut. En attendant le mois de novembre, notre agenda s'appelle: travail, travail, travail.»

C'est un Patrik Cameron électrisé, fier, un peu nerveux, mais conscient du chemin à parcourir que nous avons rejoint à Montréal, hier.

Trois ans seulement

City Limits, une formation qui a à peine trois ans, vient d'être acceptée au prestigieux concours télévisé STAR SEARCH qui, depuis cinq ans, propulse des musiciens au firmament des étoiles devant des millions de gens, téléspectateurs bien sûr, mais aussi, surtout peut-être, gens de l'industrie américaine qui se cherchent des «poulains» de qualité.

Un impact incontestable, que City Limits sorte gagnant et empoche le gros lot rattaché à la victoire ou non.

«Déjà, les retombées se font sentir ici au Québec, ça crée des remous particulièrement en ce qui a trait à la visibilité médiatique», poursuit Cameron.

STAR SEARCH recrute ses vedettes en Amérique du nord et en Europe.

Jusqu'à maintenant, un seul autre groupe canadien avait été choisi, Tchukon de Montréal, qui est incidemment sorti vainqueur.



Le groupe rock d'origine sherbrookeoise CITY LIMITS sera reçu, début novembre, à la célèbre émission-concours STAR SEARCH du réseau NBC. De gauche à droite: Mario Saucier, Nelson Bégin, Patrick Cameron et Marc Richard.

Cette année, il y avait 50 groupes en lice, seulement au Canada. De partout à travers le monde, 20 groupes seulement ont été retenus.

Sans limites

Trois ou quatre ans de travail ensemble, c'est à la fois long et court pour un groupe.

«Nous sommes partis de la case départ. Le réseau des clubs d'abord. Une dure école. Au début, on avait l'impression de jouer dans les caves.»

Puis, ce fut la tournée, le début de la reconnaissance, City Limits, comme on pouvait le lire dans Touractivité en décembre 1988, devient l'un des groupes les plus populaires du circuit.

Beaucoup de travail, de l'acharnement et de la détermination, un formidable esprit d'équipe et un minimum d'investissement financier a permis à City Limits, selon Patrick Cameron, de voir ce jour où pointe le succès.

«Il faut une discipline rigoureuse aussi. Pas de folies, pas de drogue ni d'alcool, le respect des nombreuses heures de répétitions que nous devons avaler.»

S'il font encore de l'interprétation, des Beach Boys aux Beatles en passant par U2, les musiciens travaillent de plus en plus un matériel original, paroles et musiques.

«Je crois que nous avons progressé beaucoup en ce sens. Nous restons dans le soft rock, mais avant, nos compositions étaient trop gentilles, trop douces et surchargées de claviers. Actuellement, nous travaillons beaucoup le son guitare.»

Pour l'instant, pas d'enregistrement.

«Nous préférons attendre et offrir du matériel de qualité. Pas question de nous brûler avec un 45 tours 'cheap'».

L'anglais, un choix

City Limits a choisi de chanter en

anglais pour trois raisons que l'équipe juge bonnes et que Cameron n'a aucune mauvaise conscience à défendre.

«D'abord, personnellement, j'ai toujours étudié en anglais, j'écris mieux, je passe mieux mes émotions dans cette langue.»

«Deuxièmement, la formation ne voulait pas se limiter: en français, nous ne serions pas à Los Angeles le mois prochain!»

Finalement, Cameron et ses copains avouent n'avoir eu, jeunes, aucune référence sérieuse sur le plan musical, sinon en anglais.

«Nous avons tous les quatre 25 ans. Nous écoutions davantage de musique américaine et surtout britannique que de québécois genre Beau Dommage. Nous n'avions pas d'idées auxquelles nous identifier en français.»

Plusieurs changements à la salle des nouvelles

Parallèlement au rajeunissement de la présentation graphique du journal, plusieurs changements



Maurice Cloutier

ont été effectués à la salle des nouvelles de La Tribune. Certains sont déjà entrés en vigueur, d'autres se produiront au cours des prochains jours.

Ces changements d'affectation dans les secteurs de travail sont causés soit par des départs, soit par le désir de certains journalistes de changer d'air, de se froter à d'autres milieux, à d'autres réalités. C'est non seulement normal, c'est très sain.

Les départs pour la Presse canadienne à Montréal du directeur de l'information Jean Roy, et pour le journal Le Droit d'Ottawa du chef de pupitre Jean-Pascal Beaupré, ont amené à remanier l'équipe de direction.

Roch Bilodeau continue de me secondier comme éditorialiste et Pierre-Yvon Bégin demeure chef de nouvelles, chargé des assignations et de la coordination des tâches journalistiques. Maurice Cloutier a quitté notre

bureau de Victoriaville pour assumer la tâche d'adjoint au chef des nouvelles. Il porte une attention particulière aux nouvelles régionales.

Stéphane Lavallée qui était journaliste polyvalent, est devenu chef de pupitre, fonction-clé dans un quotidien. Il sera entouré d'Albert Bérubé, de Bernard Cusseau et Léon Dion, tous trois à l'édition. Cette équipe a pour tâche de produire les titres, de choisir et de placer en page textes et photos. Ils constituent ce qu'on appelle dans le jargon du métier, le pupitre.

Deux réalignements majeurs sont à souligner. A compter de lundi, Gilles Dallaire, un journaliste à la mémoire phénoménale et à la plume digne des plus grands, sera désormais notre journaliste à Magog. En effet, la grande région de Magog sera maintenant «couverte» par un journaliste à plein temps.

Comme vous l'avez sûrement constaté depuis quelques semaines, Jean-Paul Ricard a délaissé le monde merveilleux des sports pour se consacrer à dévoiler ses secrets en page B-5, à tous les jours, dans une page qui bientôt ne sera plus un secret pour personne. C'est dans cette page qu'a été déplacé, en changeant de nom, le fameux carnet King-Wellington.

La Tribune a toujours accordé une grande importance aux affaires municipales, sherbrookoises, de la banlieue ou de la grande région. Denis Dufresne, qui était journaliste de l'équipe de fin de semaine, succède à François Gougeon comme chroniqueur municipal. Celui-ci a choisi de se joindre à l'équipe des journalistes polyvalents. Il rejoindra Jeannot Bernier qui abandonne lui aussi le secteur des sports pour combler les besoins du côté de l'édition, et Lise Ouellette qui mettra ses talents de journaliste minutieuse au service de l'environnement. Pas pour faire à la mode, mais pour mieux servir la collectivité estrienne.

Michel Rondeau reste à l'éducation, Pierre St-Jacques aux faits divers, Jacques Lemoine aux affaires judiciaires, Gilles Fiset aux affaires économiques, Michel Morin et Yvon Rousseau aux affaires régionales. Les pages des arts demeurent entre bonnes mains avec Pierrette Roy et Rachel Lussier.

Comme l'actualité ne prend pas congé la fin de semaine, Daniel Forgues reste en place et Jean Pichette, un autre nouveau-venu, se joint à lui. La Tribune reste présente à Drummondville avec Gérard Prince, à Thetford Mines avec Pierre Sévigny et à Victoriaville, où nous embauchons un successeur à Maurice Cloutier au cours des prochains jours.

Le sport occupe une place importante dans la vie de milliers de lecteurs. Le chef de la section sportive Denis Messier y est entouré de Mario Goupil, de Pierre Turgeon et de deux nouveaux-venus: Richard Jean qui est passé de Drummondville à l'équipe de fin de semaine et André Laroche, une nouvelle acquisition qui succède à Jeannot Bernier à la couverture du sport scolaire et du sport amateur en général.

Et pour assurer une présence plus concrète dans plusieurs municipalités du territoire que nous desservons, nous conservons des journalistes correspondants oeuvrant à temps partiel.

Ces professionnels de l'information, qu'ils possèdent plus de 25 ans de métier ou quelques semaines, partagent tous la même passion: l'information.

matation. C'est avec plaisir et avec un grand souci d'exactitude que cette équipe continuera de vous décrire et de raconter la vie des gens de l'Estrie et d'ailleurs. En sachant que vous nous ferez bon accueil.

Le rédacteur en chef
Jean Vigneault

P.S. Nous publions les photos de ceux et celles qui ont changé de domaine de travail ou qui se joignent à nous.



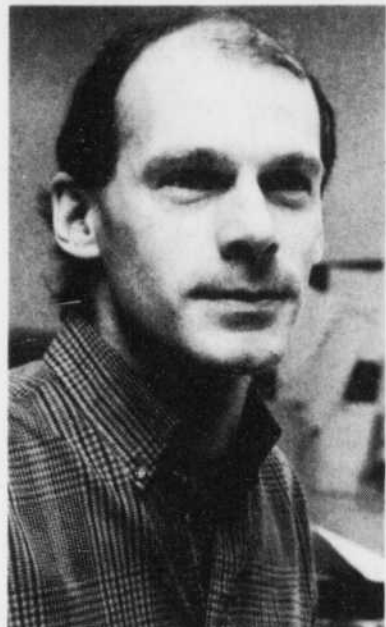
François Gougeon



Richard Jean



Jeannot Bernier



Denis Dufresne



Jean Pichette



André Laroche



Stéphane Lavallée



Gilles Dallaire



Lise Ouellette



Jean-Paul Ricard



AVIS

Dans le cadre du nettoyage d'automne, les responsables de la cueillette des vidanges procéderont à partir du 2 octobre jusqu'au 31 octobre 1989, lors de leur horaire habituel de la levée des ordures ménagères, à la cueillette de tous les objets qui seront placés en bordure des propriétés avant 8h00 a.m. (exception faite pour les carcasses d'automobiles et les pneus). Les branches devront être coupées en longueur de quatre pieds et être ficelées.

Ces cueillettes seront effectuées sur tout le territoire de la Municipalité afin d'inviter de plus en plus les citoyens à participer à l'embellissement de leur milieu.

Roger Caron
Secrétaire-trésorier

5221-29, 30, sept., 7, 14, 21 oct.



Résultats

Provincial Tirage du 89-10-20

NUMÉROS	LOTS
3559864	1 000 000 \$
559864	10 000 \$
59864	1 000 \$
9864	100 \$
864	25 \$
64	10 \$

Le billet donne droit à cinq tirages consécutifs.

La Mini Tirage du 89-10-20

NUMÉROS	LOTS
551575	50 000 \$
51575	5 000 \$
1575	250 \$
575	25 \$
75	5 \$
55157	1 000 \$
5515	100 \$
551	10 \$

Quintessence Semaine du 89-10-14

	3	4
SAMEDI	982	2994
LUNDI	289	5372
MARDI	927	6654
MERCREDI	516	8177
JEUDI	755	8691
VENDREDI	610	8273



Tirage du 89-10-20

NUMÉROS	LOTS
272398	250 000 \$
72398	2 500 \$
2398	250 \$
398	25 \$
98	10 \$

NUMÉROS MOBILES	LOTS
67457	2 500 \$
7662	250 \$
252	25 \$



Tirage du 89-10-20 PROCHAIN TIRAGE: 89-10-23

3	11	12	13	14
16	17	27	28	32
35	37	41	42	50
54	57	62	64	67

TVA, le réseau des tirages de Loto-Québec

Les modalités d'encaissement des billets gagnants paraissent au verso des billets. En cas de disparité entre cette liste et la liste officielle, cette dernière a priorité.

METEO

Montréal (PC)

Situation générale: la perturbation s'étendant des Grands Lacs à la côte est américaine, qui a donné de la pluie sur toutes les régions du sud de la province, vendredi, progressera lentement vers le nord-est durant la fin de semaine, entraînant avec elle ce temps maussade. Dernière ce système, de l'air plus froid entrainera graduellement le sud-ouest de la province, apportant quelques averses de neige ou de pluie. Les températures se maintiendront sous les normales saisonnières pendant le week-end.

Estrie, Trois-Rivières, Drummondville: nuageux avec quelques averses de pluie devenant mêlées de neige en matinée. Température stationnaire à près de 6 ou légèrement à la baisse. Vents modérés par moments. Probabilité de précipitations: 60 pour cent. Dimanche: nuageux avec quelques averses de pluie ou de neige fondante.

Beauce, Québec: nuageux avec quelques averses de pluie possiblement mêlées de neige en fin de journée. Température stationnaire à près de 6 ou légèrement à la baisse. Vents modérés. Probabilité de précipitations: 60 pour cent. Dimanche: nuageux avec quelques averses de pluie ou de neige fondante.

Montréal: nuageux avec quelques averses de pluie ou de neige fondante. Température stationnaire à près de 6. Vents modérés. Probabilité de précipitations: 60 pour cent. Dimanche: nuageux avec quelques averses de pluie ou de neige fondante.

Ottawa, Hull, Cornwall: nuageux avec quelques averses de pluie ou de neige fondante. Température stationnaire à près de 6. Vents modérés. Probabilité de précipitations: 60 pour cent. Dimanche: nuageux avec quelques averses de pluie ou de neige fondante.

Abitibi-Témiscamingue, réservoirs Cabonga et Gouin: pluie ou brume passagère possiblement mêlée de neige en fin de journée. Température stationnaire à près de 2. Probabilité de précipitations: 90 pour cent. Dimanche: faible neige passagère.

Pontiac, Gatineau et Lièvre, Laurentides: pluie ou brume passagère se changeant en quelques averses de pluie ou de neige fondante vers la mi-journée. Température stationnaire à près de 5. Probabilité de précipitations: 70 pour cent. Dimanche: nuageux avec quelques averses de pluie ou de neige fondante.

Lac St-Jean, Saguenay, La Tuque, réserve faunique des Laurentides: pluie se changeant en un peu de pluie ou brume passagère en avant-midi. Brumeux. Température à la hausse pour atteindre près de 8 en matinée. Vents de l'est de 30 à 50 km/h. Probabilités de précipitations: 90 pour cent. Dimanche: nuageux avec quelques averses de neige.

Vers le soleil

Acapulco	24	32	Barbade	29	31
Bermudes	28	29	Brownsville	6	19
Daytona Beach	7	23	Honolulu	25	29
Kingston	26	34	La Havane	25	31
Las Vegas	16	28	Los Angeles	19	32
Mexico	6	17	Miami Beach	16	33
Myrtle Beach	7	24	Nassau	24	32
Orlando	8	26	Palm Springs	17	33
Reno	8	26	San Juan	28	32
Tampa	9	24	Trinidad	28	33
West Palm Beach	14	33			

INDEX

Arts:	E-1
Carrières et professions:	A-11
Décès:	D-12
Économie:	C-1
Éditorial:	B-2
Petites annonces:	C-5 et D-6
Sciences:	E-10
Secrets mal gardés	B-5
Sports:	D-1
Vivre en 89:	E-7
Voyages:	B-9

La Tribune

1950, rue Roy, Sherbrooke, Qué.,
Tél.: 564-5450, 51K 2X8

Téléphones:
Petites annonces: 564-0999
Publicité: 564-5450
Rédaction: 564-5454
Abonnements: 564-5466

Journal quotidien publié à Sherbrooke
par Les Journaux Trans-Canada (1982) Inc.
(division La Tribune)

ADMINISTRATION Jean-Guy Dubuc Président et éditeur	Jean-Guy Farah Vice-président Finances et administration
RÉDACTION Jean Vigneault Rédacteur en chef Roch Bilodeau Chef éditorial-adjoint Pierre-Yvon Bégin Chef des nouvelles	Maurice Cloutier Adjoint-chef nouvelles Stéphane Lavallée Chef de pupitre Denis Messier Directeur des pages sportives
PUBLICITÉ J. Bertin St-Amand Directeur marketing	Jean-François Rouleau Directeur des ventes
PRODUCTION Jean-Pierre Robitaille Directeur de la production J. Jacques Delorme Chef des opérations	Gérard Pénin Adjoint Gaston Grenier Adjoint Benoît Côté Chef presseur
COMPTABILITÉ André Corriveau Chef comptable	Julienne Poulin Gérante du crédit
TIRAGE Jean-Nil Laplante Directeur au tirage	André Cusseau Adjoint au directeur
GÉRANTS DE DISTRICT Pierre-Alain Dion Jacques Foucher Michèle Fournier Michel Lavoie Serge Nadeau	Claude Ouellet Jean-Marc Pénin Gaston Pinard Jean-Charles Poulin
EXPÉDITION Michel Doyon Gérant	BATISSE André Jacques Responsable

Courrier de deuxième classe:
Enregistrement No 1339
Abonnement: Au Canada, territoire immédiat, sauf endroits desservis par camélot et routes motorisées: 1 an \$110.00, 6 mois \$70.00, 3 mois \$40.00, 1 mois \$15.00. Hors de notre territoire immédiat: 1 an \$165.00, 6 mois \$100.00, 3 mois \$65.00, 1 mois \$25.00. États-Unis et autres pays: 1 an \$350.00, 6 mois \$200.00, 3 mois \$125.00, 1 mois \$50.00.

"La Tribune" est secrétaire de la Presse canadienne, de l'Association des quotidiens de langue française, membre de l'Association des quotidiens du Canada, affiliée à l'Audit Bureau of Circulation ABC et à l'Union internationale de la presse catholique. Sources d'informations: Presse canadienne, Presse associée, Reuters, Agence France-Presse. Le service de photos fac-similées de la Presse canadienne et les agences affiliées sont autorisées à reproduire les informations de La Tribune.



Gérard Élément



Dominique Lapalme



Mario Boisvert

Gérard Élément, de Sherbrooke: «Oui, il y a trop de 'minoues' polluantes sur le chemin et c'est une bonne chose que le gouvernement s'en préoccupe. Même si l'achat d'automobiles doit coûter un peu plus cher aux consommateurs.»

Dominique Lapalme, de Sherbrooke: «Tant mieux si le gouvernement veut éliminer encore plus la pollution des automobiles. Je suis prête à payer la facture pour vivre dans un meilleur environnement.»

Mario Boisvert, de Sherbrooke: «Pas du tout! Pour les autos, le gouvernement en a assez fait et si on apporte encore des choses, c'est le simple citoyen qui va payer pour. Le paquet devrait plutôt être mis sur les grosses usines qui polluent et que le gouvernement laisse souvent faire.»

André Vachon, de Sherbrooke: «Moi, je n'ai pas d'auto. J'utilise celle de mes parents et en autant que ça roule... Mais si le gouvernement impose des changements aux autos et que ça coûte plus cher à l'achat, il faudra qu'on augmente les salaires en conséquence.»

Edouard Jurick, de Montréal: «Je ne suis pas contre mais le gouvernement devrait d'abord s'attaquer aux grands pollueurs, comme les usines. C'est là qu'il y a le plus de travail à faire.»

Jean-Yves Boudreau, de Sherbrooke: «C'est bien beau s'occuper des autos, mais il y a bien plus urgent. Il faudrait avant que le gouvernement force les grosses compagnies polluantes à réduire leurs rejets car sinon la planète va s'en aller chez le diable.»



Andrée Vachon



Edouard Jurick



Jean-Yves Boudreau

Attaqué et blessé par un voleur qu'il a surpris dans sa chambre

Daniel FORGUES

St-Claude

«Crie pas ou j'te tue!», a lancé un voleur surpris dans une résidence de St-Claude hier matin, quelques secondes avant d'assener un coup de couteau à la tête de sa victime à peine éveillée dans son lit.

Ce voleur solitaire venait tout juste d'être surpris dans une résidence où il avait réussi à entrer en forçant une fenêtre de la cuisine vers 3h du matin.

La victime, Michel Brown, 39 ans,

s'est réveillée et a vu un homme dans sa chambre.

Coup de couteau

«J'ai vu quelqu'un debout qui m'a dit qu'il me tuerait si je criais. Il m'a donné un coup de couteau à la tête et j'ai tout de suite sauté sur le couteau. C'est là que j'ai été blessé à la main», a raconté M. Brown au cours d'une entrevue avec La Tribune hier matin.

Réveillé à son tour en entendant tout ce brouhaha plutôt inhabituel dans cette petite maison de St-Claude à une quarantaine de kilomètres de

Sherbrooke, le père de Michel Brown, Jean-Marie, 76 ans, a bondi de son lit pour voir ce qui se passait.

«J'ai sauté de mon lit et je suis arrivé face à face avec le bandit dans la cuisine. J'ai essayé de l'attraper mais il m'a poussé par terre et il est sorti par la fenêtre; il a sauté comme un poisson», a expliqué M. Brown lorsque rencontré lui aussi par La Tribune dans la résidence du crime.

Jean-Marie Brown s'en est tiré avec quelques «bleus», lui qui sort à peine de l'hôpital pour une fracture à une hanche.

Quant à son fils, Michel, il a dû être soigné au Centre hospitalier Assbestos d'où il est ressorti après avoir fait panser ses blessures. Les médecins ont dû faire plusieurs points à la tête et à sa main pour fermer les entailles.

Enquête vite bouclée

La Sûreté du Québec a vite ouvert une enquête dans ce dossier, une enquête qui n'a pas mis beaucoup de temps à aboutir puisque les agents Robert Lauzon et Serge Thomassin du Bureau des enquêtes criminelles de la SQ ont procédé à l'arrestation d'un suspect avant le lever du jour. Ce suspect demeurerait à quelques maisons des Brown, sur la route de l'Église.

On présume que le voleur s'étant introduit dans la demeure des Brown devait être à la recherche d'argent, «mais il aurait eu beau fouiller partout, il n'y en n'a pas d'argent dans la maison», a précisé Jean-Marie Brown.

Les Brown croient même que le voleur a dû surveiller la maison durant un certain temps et qu'une fois toutes les lumières éteintes, il a attendu une heure avant d'entrer dans la maison, certain qu'il ne réveillerait personne. Les événements se sont toutefois passés autrement.

La nouvelle de cette agression a vite fait le tour de la petite municipalité de St-Claude où aucun citoyen, hier matin, n'ignorait tous les détails du crime.

Accusations

Quant au suspect, Gérald Labonté, 32 ans, de St-Claude, il a été tout d'abord interrogé par les enquêteurs de la SQ avant de comparaître devant la juge de paix Viviane Thibault au palais de justice de Sherbrooke.

Il a été accusé de vol qualifié, d'introduction par effraction, de voies de faits avec lésions corporelles, voies de faits simples et d'utilisation d'une arme dans un dessein dangereux.

Représenté par Me Jean Leblanc, Labonté devra passer le week-end derrière les barreaux avant de faire face aux autres procédures lundi.

Une décision qui pourrait faire mal au CHUS

Jean PICHETTE

Sherbrooke

La décision d'appliquer les sanctions prévues par la loi 160 risque de faire mal au Centre Hospitalier Universitaire de Sherbrooke (CHUS), qui a dû annuler, hier, la partie d'huîtres prévue pour le 27 octobre prochain, dans le cadre de la campagne de financement de la Fondation du CHUS, à la suite de l'invitation des 11 syndicats de l'hôpital à boycotter les activités de la Fondation, en guise de protestation contre la décision de la direction.

«Il est déplorable que les employés prennent les activités de la Fondation comme cible, puisque celle-ci n'a rien à voir avec la décision du gouvernement d'appliquer les sanctions prévues par la loi. La Fondation a pour but d'acheter de l'équipement pour améliorer les soins et l'action des employés se trouve à toucher les patients directement», fait remarquer Normand Simoneau, directeur général du CHUS.

Si un processus a déjà été mis sur pieds pour permettre le remboursement des quelque 1500 billets vendus à ce jour, M. Simoneau espère que la population acceptera d'aider davantage la Fondation pour rencontrer ses objectifs de financement. «Cette soirée nous permet habituellement de recueillir de 15 000 \$ à 18 000 \$ de revenus nets. Nous offrons aux personnes ayant acheté des billets de les rembourser mais si certains acceptent de laisser l'argent à titre de don, nous l'accepterons avec plaisir.»

Du côté syndical, la décision du CHUS ne surprend guère. «De 60 à 70 pour cent de nos membres participent habituellement aux ac-

tivités de la Fondation, précise Luc Lessard, président de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) au CHUS. Et les autres activités de la Fondation ne fonctionneront pas plus tant que la direction ne reviendra pas sur sa décision concernant la loi 160.»

Effet d'entraînement

Les mesures prévues par la loi 160 laissent également présager de sérieux problèmes au Centre hospitalier Hôtel-Dieu de Sherbrooke, où les dirigeants du syndicat des salariés rencontraient hier matin le directeur général de l'hôpital, Albert Painchaud.

«Nous voulons savoir si la direction maintenait sa décision concernant l'application des mesures prévues par la loi, ce qui est bien le cas. Les employés recevront d'ici le début de novembre un avis concernant la perte d'ancienneté et les coupures de salaire, mais cet avis ne comprendra pas la date de la mise en application. Mais M. Painchaud a dit que les sanctions seraient en vigueur dès qu'un accord de principe sera intervenu et qu'à ce niveau, il ne fallait pas se faire d'illusion.»

Si le directeur général respecte ainsi la parole qu'il avait donnée, le syndicat n'entend pas moins mettre en oeuvre les mesures requises pour empêcher l'application des sanctions. «On envisage sérieusement la possibilité de se retirer de toutes formes d'activités conjointes avec la direction, que ce soit au niveau de la Fondation de l'hôpital ou de tout autre comité patronal-syndical. On a avisé M. Painchaud que si la loi s'applique, on n'aura pas le choix.»

Les quelque 600 syndiqués se prononceront sur cette question, en assemblée générale, lundi.



Photo La Tribune par Luc Leroy

Michel Brown a subi une profonde coupure à la main au cours de ce vol qualifié tandis que son père, Jean-Marie, 76 ans, a été bousculé par terre.

Deux conducteurs tués sur la route 141

Sans témoin ni survivant, il sera difficile de connaître la cause exacte de la collision

Barnston (DF)

À moins d'un revirement surprise dans l'enquête policière de la Sûreté du Québec, on ne connaîtra possiblement jamais les causes exactes de la violente collision frontale ayant enlevé la vie à deux conducteurs hier matin près de Barnston.

Personne n'a vu l'accident survenir et les deux seuls occupants des

voitures, les deux conducteurs, ont été tués sur le coup.

Ils ont été identifiés comme étant Madeline Roy, 37 ans, de Coaticook, et André Poulin, 18 ans, de St-Herménégilde.

Chose certaine, la collision a été plus que violente puisque les deux véhicules se sont rencontrés face à face sur le dessus d'une côte sur la route 141, entre Coaticook et Ayer's Cliff.

L'enquête entreprise par l'agent Richard Ménard de la SQ de Coaticook a permis de savoir que l'un des deux véhicules impliqués ne circulait pas dans la bonne voie.

Pourquoi?

C'est la question à laquelle on n'obtient pas de réponse pour l'instant et pour laquelle il pourrait bien ne jamais avoir de réponse précise.

Le conducteur fautif a-t-il voulu éviter un animal sur la route (il y a beaucoup de chevreuils dans ce secteur), s'est-il endormi au volant?

Personne ne peut répondre à l'une ou l'autre de ces questions.

Les policiers municipaux de Coaticook ont prêté main forte à leurs collègues de la SQ du même endroit sur les lieux de l'accident.

Quant aux victimes, elles ont vraisemblablement perdu la vie sur le coup de l'accident. Elles ont été iden-

tifiées tôt dans la matinée et les familles ont été avisées.

La collision est survenue quelques minutes après 3h hier matin.

Budget des hôpitaux: priorité du caucus des députés libéraux

Sherbrooke (DF)

Le dossier de la sous-budgétisation des hôpitaux de Sherbrooke doit être considéré et traité comme prioritaire et non pas comme un dossier parmi tant d'autres, a expliqué hier le président du caucus des députés provinciaux de l'Estrie, André J. Hamel.

M. Hamel compte d'ailleurs rencontrer dès lundi matin le ministre de la Santé et des Services sociaux, Marc-Yvan Côté.

«On expliquera au ministre que le problème des hôpitaux de l'Estrie est bien particulier et qu'il faut absolument agir rapidement dans ce dossier», a-t-il dit.

Le caucus des députés de l'Estrie en étaient à leur première rencontre officielle depuis les élections et M. Hamel a été reporté à la présidence du groupe qui réunit aussi les députés Monique Gagnon-Tremblay, Madeleine Bélanger, Robert Benoit et Yvon Vallières.

Pour compléter leurs notes dans ce dossier, les députés avaient invité le directeur général du CRSSS ainsi que les directeurs généraux de deux centres hospitaliers.

Un peu plus tard, les députés ont profité de cette rencontre pour faire

le point de la dernière campagne électorale.

Chers citoyens(ennes) de Fleurimont

Suite à ma réélection pour une autre mandat à la mairie, je désire vous remercier pour la confiance que vous m'avez accordée.

Merci à mes organisateurs.

Merci à mes supporteurs.

Je vous assure de ma collaboration et compte sur la vôtre pour les quatre prochaines années.



Le Maire de Fleurimont
Julien Ducharme

6343

FÉLICITATIONS!



RACINE & ROY COMMUNICATIONS INC est fier de souligner que Claire Champeau s'est méritée le premier prix du concours littéraire La Tribune catégorie adultes.

Claire Champeau occupe le poste de rédactrice publicitaire et de traductrice pour l'agence de publicité RACINE & ROY COMMUNICATIONS INC. située au 2984, Rue Deschênes à Sherbrooke.



RACINE & ROY
COMMUNICATIONS

Graphistes-conseil

Tél.: (819) 823-8411

6243



Ronald-V. Mailloux

fut un travailleur infatigable, dur à son corps et parfois rude pour ceux et celles qu'il aimait. Mais toutefois combien il savait compenser par une bonté et une prodigalité qui étaient devenues proverbiales.

Il a d'abord consacré sa vie à sa famille puis au commerce qui fit de lui un homme d'affaires averti, tenace, intègre et éclairé, mais aussi un époux et père de famille dévoué au bien-être des siens.

Lui survit son épouse Marina, ses fils Bobby et Roney ainsi qu'une fille Lyne, tous impliqués avec son associé principal M. Guy Thibault, dans deux commerces opérant sous la bannière Provigo à East-Angus et Rock Island.

Malgré une vie active et débordante, Ronald a su s'impliquer dans divers organismes dont la Chambre de commerce, les Chevaliers de Colomb, les Clubs de service Richelieu et Lions et le Club de golf East-Angus dont il fut le président.

La famille Mailloux et son associé, M. Guy Thibault, dans le but de permettre aux employés de rendre hommage à M. Mailloux, désirent vous aviser que

**PROVISIONS EAST-ANGUS INC.
et PROVISIONS ROCK ISLAND INC.**

SERONT FERMÉS

**AUJOURD'HUI
TOUTE LA JOURNÉE**

Détails complets sur le lieu et les horaires des visites et des funérailles dans la page nécrologique du journal d'aujourd'hui.

5377

"DEMI-FINALES"

CHAMPIONNATS
DU MONDE
d'orthographe
de langue française

**À 17h:
À 21h:**

vous essayerez-vous à la fameuse dictée de Bernard Pivot?

le corrigé, les gagnants et le spectacle de variétés... Avec Sol, Renaud, Yves Duteil, Yves Lecoq, Malavoine, Muriel Robin...

AirCanada

le journal de
montréal
le journal
québec

câble 8

**Radio
Québec**

C'est autre chose et c'est tant mieux.

Prix CSST 1989 à Chaussures H.H. Brown...

Gilles FISETTE

Richmond

Le Prix CSST 1989, catégorie grande entreprise, a été remis hier soir à l'usine de Richmond de la compagnie de Chaussures H.H. Brown (Canada) Limitée.

Ce prix décerné dans le cadre de la présente Semaine de la santé et de la sécurité au travail, vient souligner le mérite de l'entreprise dans sa volonté de régler un grave problème d'émission de toluène, dans divers secteurs du bâtiment.

Chaussures H.H. Brown a devancé dix-huit autres grandes entreprises dont les réalisations en santé et sécurité ont été examinées de près par le jury provincial. Parmi ces grandes entreprises, on retrouve des noms tels que Ciment Saint-Laurent, Profils Alcan, Pétromont, Union Carbide...

Pour l'agent du personnel Louise Bibeau, ce prix vient récompenser des efforts conjoints de la direction et des travailleurs de l'usine afin de régler un problème.

«C'est certes une grande fierté pour l'entreprise et tous les employés», a-t-elle déclaré avant de recevoir ce prix, à Montréal, des mains de la présidente de la CSST, Mme Monique Jérôme-Forget. Madame Bibeau était accompagnée du directeur de la production, M. Alfred Gagné, et de la représentante à la prévention, Mme Rita Gagné.

Ventilation

Le toluène, explique-t-elle, est un solvant entrant dans la composition de colles abondamment utilisées chez H.H. Brown. Les gaz de toluène indisposent les travailleurs depuis toujours à cet endroit. Et à des degrés variant selon le seuil de sensibilité de chacun.

Le toluène, précise-t-elle, entraîne chez certains des nausées, des étourdissements, des pertes d'appétit. Il y a des risques pour le fœtus lorsque la travailleuse est enceinte. Or, Chaussures H.H. Brown embauche plusieurs femmes.

«Depuis deux ans, la compagnie cherchait à régler le problème du toluène. Des études révélaient qu'il fallait changer le système de ventilation. Les travaux étaient évalués à plus de 450 000 \$... Au lieu de mettre le dossier sur la table à cause des montants en cause, la compagnie et les travailleurs se sont remis à la tâche. Avec des idées venant de travailleurs, des correctifs ont finalement été mis en place. Pour la somme d'environ 10 000 \$», raconte Mme Bibeau.

Solution

Même que la solution retenue donne un meilleur rendement que la seule modification du système de ventilation. La coûteuse modification prévue à l'origine n'aurait pas réglé le problème du séchage à l'air libre, qui

se et des travailleurs, par l'entremise notamment du comité de santé et de sécurité, s'inscrit bien dans cette nouvelle volonté de la compagnie d'impliquer davantage ses travailleurs, de les valoriser, de développer en fait un fort sentiment d'appartenance.

«Depuis environ deux ans, avec l'arrivée de nouveaux dirigeants qui ont à cœur de développer cette nouvelle approche, les choses sont en train de se modifier ici, à l'usine, et cela passe d'abord par l'amélioration des conditions de travail.»

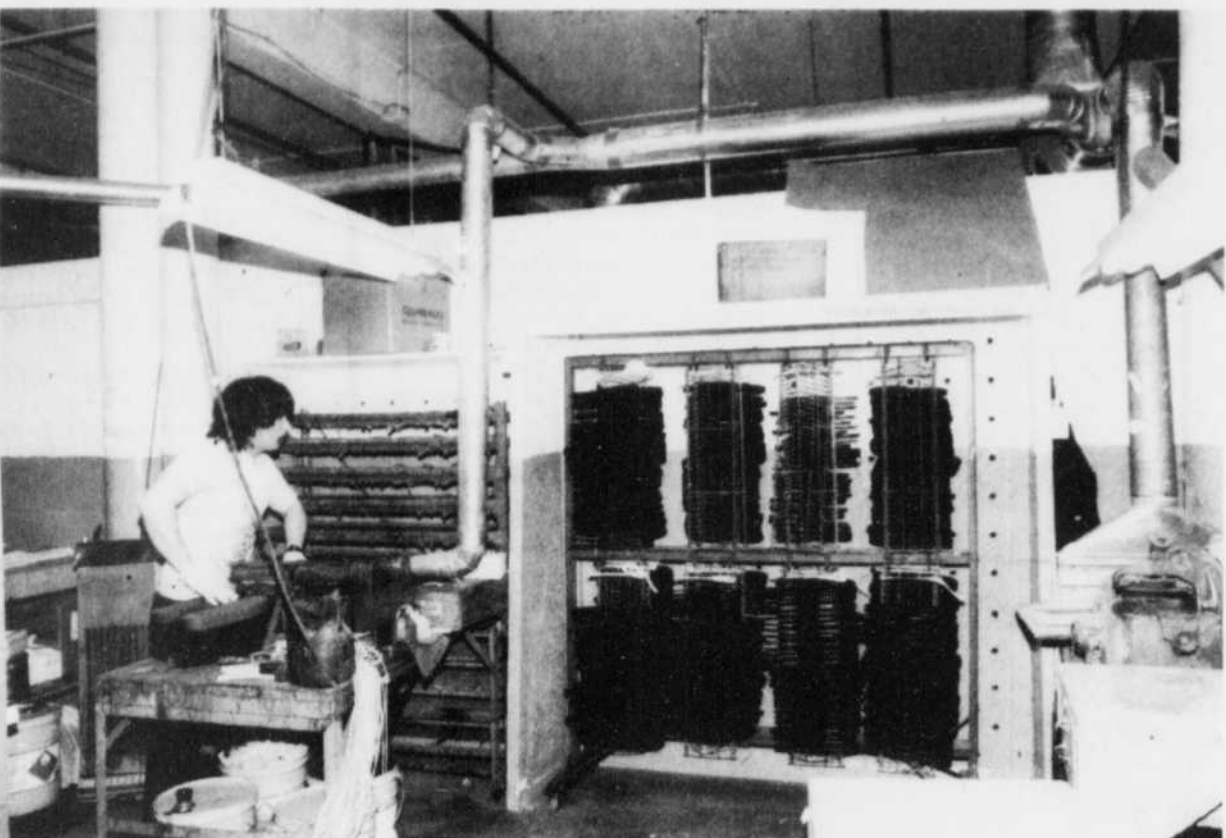


Photo La Tribune, par Claude Poulain

L'idée était simple. Plus simple que les conclusions d'une étude réalisée par une firme privée. Il n'en a coûté que 10 000 \$ et non pas 450 000 \$ à l'employeur pour régler son grave problème de toluène en installant, comme ici, sur la photo, un système de ventilation à la source et d'isolement des pièces au séchage à l'air libre.

est la principale source d'émission de toluène.

La compagnie a finalement choisi d'installer un système de ventilation directement aux postes de travail où sont utilisés les produits à base de toluène. De même qu'elle a construit des chambres d'isolement pour le séchage à l'air libre.

«Certes, les installations mises en place ont l'air très artisanal. Elles ne sont pas très esthétiques. Mais elles sont très efficaces. Alors que nous dépassions les normes d'émission permises, nous sommes maintenant bien en deçà de ces normes. Même, deux fois moins que la norme permise.»

Selon Mme Houle, cette oeuvre conjointe des dirigeants de l'entrepr-

aux enfants du monde dans les pays en développement.

«Seulement cette semaine, 250 000 enfants mourront de faim ou de malnutrition si nous n'intervenons pas immédiatement», titre le communiqué remis à la presse, tout en stipulant qu'après quatre ans de progrès, de vastes zones du monde en développement sont accablées sous le poids de la dette et s'effondrent à nouveau dans la pauvreté. On estime que justement à cause de ces revers de fortune dans différents pays, 500 000 enfants sont morts au cours des 12 derniers mois. Devant cette dramatique situation, les responsables de la levée de fonds ne peuvent insister davantage sur l'importance pour des citoyens bien nantis de fournir généreusement à la campagne de financement.

Du même souffle, ceux-ci invitent les jeunes à la plus grande prudence en passant l'Halloween pour que, tout en s'amusant et en venant en aide à leurs semblables dépourvus de tout, la soirée du 31 octobre soit la plus belle possible.

Levée de fonds pour Unicef-Québec

Sherbrooke

Comme par les années passées, les enfants qui passeront l'Halloween, le soir du 31 octobre, trimballeront avec eux une petite tirelire en carton de couleur orange.

Ce sera alors le signe que la campagne de levée de fonds pour Unicef-Québec bat son cours. Et cette année, dans le cadre de la grande fête de fraternité et de partage que les organisateurs veulent créer pour l'occasion, l'événement sera de grande ampleur.

En conférence de presse hier, le responsable des communications pour l'Unicef dans la région de l'Estrie, Anatole Maleporo, a émis qu'en plus des jeunes écoliers qui frapperont aux portes des maisons pour récolter de l'argent, d'autres groupes mettront en branle diverses activités. C'est ainsi que les étudiants des écoles secondaires, cégeps et universités y iront de réalisations de leur cru, entre le 30 octobre et le 15 novembre. La récolte d'argent que ces activités engendreront sera remise à Unicef pour soutenir sa cause, visant l'aide



Photo La Tribune, Claude Poulain

G. Roger Roy, Ambassadeur de l'Unicef pour l'Estrie, en compagnie de Guillaume Lemay Thivierge, jeune Ambassadeur de l'Unicef-Québec.

Carmen Juneau pas affirmative

NDLR. Dans notre édition d'hier, le titre coiffant la nouvelle au sujet des conditions d'embauche à la Domtar de Windsor ne traduisait pas le sens de l'intervention de la députée de Johnson, Carmen Juneau. Dans son communiqué, elle faisait état des démarches entreprises auprès de la compagnie, sans pour autant af-

firmer personnellement que Domtar n'exerçait aucune discrimination vis-à-vis des jeunes. La députée Juneau souhaite pouvoir réunir tous les jeunes qui ont vécu une expérience se rapportant à l'embauche chez Domtar, mardi 24 octobre, 10h, à son bureau de comté.

...et un démeritas

Jean PICHETTE

Sherbrooke

Au moment même où la CSST décernait au fabricant de chaussures Les Industries H.H. Brown, de Richmond, le Prix CSST 89, le Comité des Travailleurs et Travailleur(e)s Accidents-és de l'Estrie (CTTAE) accordait à la même entreprise son prix CTTAE-DEMERITAS, 'pour les conditions de travail malsaines et dangereuses dans lesquelles travaillent ses employé(e)s'.

«C'est avec grand étonnement que nous avons appris que cette entreprise a été choisie par la CSST et son jury spécial pour recevoir le prix provincial d'excellence pour ses efforts en prévention. En choisissant ce genre d'entreprise comme entreprise modèle en matière de prévention, on comprend mieux pourquoi le taux d'accidents du travail a augmenté de 40 pour cent au Québec depuis les cinq dernières années», note Claude Dallaire, du CTTAE.

Affirmant avoir obtenu des informations selon lesquelles les accidents de travail auraient augmenté de plus de 10 pour cent depuis trois ans, à la firme de Richmond, Claude Dallaire précise encore que le fait de diminuer le taux de toluène (solvant de colle utilisé par la firme) présent dans l'air ne règle pas le problème pour les travailleurs exposés.

«La vraie prévention passe par l'élimination plutôt que la dimi-

nution de l'exposition. En diminuant le taux d'exposition, les problèmes vont simplement prendre un peu plus de temps pour apparaître. Pourquoi alors donner un prix à une entreprise qui continue à faire travailler ses employés dans des conditions équivalentes à ce qu'on retrouvait il y a 25 ans, dans l'ensemble des entreprises du Québec?», demande M. Dallaire.

Une solution satisfaisante

Mis au courant de cette 'nomination', Jules Lachapelle, vice-président de la compagnie, dissimulait mal sa colère. «A ma connaissance, Claude Dallaire n'est jamais venu chez nous. Il ne sait pas de quoi il parle. Je pense qu'on a réglé notre problème de toluène de façon satisfaisante et tout le monde a collaboré à cette solution, y compris les employés. Nous sommes beaucoup plus bas que la limite fixée par la CSST et nous avons aussi amélioré les problèmes de bruit et de position au travail.»

Se disant très déçu de voir le travail effectué par l'entreprise détruit par ce qu'il présente comme des affirmations gratuites, M. Lachapelle nie que les accidents de travail aient augmenté depuis trois ans. «Claude Dallaire a menti. On a des preuves, à la CSST, que les accidents de travail ont diminué chez nous depuis un an.»

Il a été impossible, hier, d'obtenir des informations à ce sujet auprès de la CSST.

DES PRIX À FAIRE «TREMBLER L'ESTRIE»!

LAISSEZ-VOUS SÉDUIRE PAR CES 89! LE POIDS DE LA DÉCISION... C'EST LE PRIX!

2 FESTIVA à partir de \$7,985

10 TEMPO à partir de \$11,452

2 PROBE GL à partir de \$14,800

4 TAURUS à partir de \$16,288

1 TAURUS WAGONNETTE à partir de \$17,798

1 LTD CROWN VICTORIA à partir de \$20,579

1 GRAND MARQUIS LS à partir de \$23,523

6 ESCORT à partir de \$9,915

9 TOPAZ à partir de \$11,591

3 PROBE LX à partir de \$16,730

2 SABLE GS à partir de \$18,492

1 COUGAR LS à partir de \$19,465

1 AEROSTAR à partir de \$15,086

4 RANGER à partir de \$10,241

6-2 ROUES MOTRICES à partir de \$13,736

3-4 ROUES MOTRICES à partir de \$16,889

RANGER SUPER/CAB

SÉRIE F-150 à partir de \$14,322

3-2 ROUES MOTRICES à partir de \$16,534

SÉRIE F-250 à partir de \$20,284

2-4 ROUES MOTRICES à partir de \$20,284

ECONOLINE à partir de \$14,883

3 E-150 à partir de \$17,027

1 E-350 à partir de \$17,027

PLUS 500\$ PLUS

DE REMISE DE FORD SUR TEMPO ET TOPAZ

UN TAUX DE FINANCEMENT à partir de **6,90%**

sur FESTIVA, ESCORT ET TOUS LES MODELES PROBE



Dans le choix du véhicule que vous désirez certains frais et options peuvent augmenter le prix du véhicule, MAIS NÉGOCIER C'EST PAYANT!

33, rue Principale sud Windsor

845-5432



Localisation du centre d'interprétation du schéma d'aménagement de la MRC du Val St-François à Richmond

Le maire de Bromptonville insatisfait du choix

Jean PICHETTE

Sherbrooke

Le maire de Bromptonville, Clément Nault, déplore que la décision d'installer à Richmond le bureau administratif et le nouveau centre d'interprétation du schéma d'aménagement et de l'environnement de la municipalité régionale de comté (MRC) du Val St-François ait été prise sans que les représentants des différentes municipalités concernées aient pu exprimer leur opinion.

MAGOG EN BREF

Le réservoir dont l'accroissement de la consommation d'eau a rendu la construction nécessaire à Magog, sera mis en chantier aussitôt que le ministère des Affaires municipales et la Commission municipale auront donné leur approbation au règlement d'emprunt adopté à cette fin par le conseil municipal. Selon le maire Paul-René Gilbert, les travaux dont l'exécution a été confiée à la firme Dorilas Grenier en contrepartie d'un montant de 1 766 000 \$ devraient débuter avant la fin de l'année comme la construction du bâtiment de mesure adjoint au réservoir qui, elle, a été confiée à la firme Lucien Côté et Fils en contrepartie d'une somme de 6750 \$.

Le recensement qui sera fait en décembre et en janvier à Magog aura pour buts de permettre aux administrateurs municipaux de connaître non seulement le nombre exact des résidents mais également leur condition sociale et économique, des données essentielles, selon les membres du conseil, pour prendre des décisions profitables au plus grand nombre possible de leurs commettants.

Correspondant demandé à Asbestos

Le Service des nouvelles de La Tribune est à la recherche d'un(e) journaliste à la pige pour la ville d'Asbestos. La personne doit posséder une bonne connaissance du français et demeurer obligatoirement à Asbestos. Communiquer avec Maurice Cloutier, adjoint au chef des nouvelles, 564-5454.

«Lorsque cette décision a été prise, à l'assemblée de septembre dernier, l'étonnement était tel que bien des gens ne se sont pas prononcés sur la proposition. La surprise venait du fait qu'un des critères retenus pour la localisation du site voulait qu'il soit au centre de la MRC. J'avais préparé une résolution pour qu'on repense ce choix, lors de la dernière assemblée, mais le dépôt d'une contre-proposition, favorisant le statu quo, a empêché que des maires comme ceux du canton de Brompton et de Stoke puissent exprimer leur opinion.»

Selon le maire de Bromptonville, l'emplacement retenu se trouve à 13,5 km, à vol d'oiseau, et à 23 km, par la route, du véritable centre géographique de la MRC, qu'il situe entre les rangs deux et trois de St-Fran-



Clément Nault

çois. «Le site retenu est beaucoup plus au nord, ajoute-t-il, et comporte plusieurs inconvénients. Il nous faudrait par exemple faire des 'longues distances' toutes les fois qu'on voudrait parler à la MRC.»

Même si seulement cinq représentants se sont opposés à la contre-proposition, le premier citoyen de

Bromptonville demeure convaincu que plusieurs autres s'opposent au choix du site. «On a mis le bâillon à ceux qui n'étaient pas d'accord. Et j'ai entendu dire qu'un grand nombre de maire s'opposaient à cette décision, mais s'ils n'ont pas fait part de leur opposition, je ne peux rien y faire.»

GILLES MARTIN,
C.M.A., C.A.

- COMPTABILITÉ
- VÉRIFICATION
- FISCALITÉ
- INFORMATIQUE

DEPOSITAIRE AUTORISÉ DU LOGICIEL COMPTABLE "FORTUNE 1000"

821-0001
885, MONTPELLIER, BUREAU 7,
FLEURIMONT, QUÉ. J1E 3J2

POMMES

«Nous certifions ne pas avoir arrosé avec les produits ALAR ni avec des HORMONES qui font rougir les pommes.»

LA POMMALBONNE

AU COMPTOIR:
McINTOSH
CORTLAND
DÉLICIEUSE JAUNE

3 km avant Compton,
sur la route 147
Ouvert tous les jours de
12h00 à 18h00
835-9159

VERGER DU COIN

1/2 km de l'église,
vers Coaticook,
39 Principale sud,
Compton

AU COMPTOIR:

McINTOSH, CORTLAND
DÉLICIEUSE JAUNE

Ouvert tous les jours de 10h00 à 19h00; samedi de 9h00 à 18h00.

SUPER VENTE DE DÉMONSTRATEURS

No. stock	Marque	Prix liste	NOTRE PRIX
#9051	CELEBRITY FAMILIALE 1989 Bleu/argent, air cond., cassette, AM/FM stéréo, peint. 2 tons.	20,433.60	16,500
#9125	DELTA 88 1989 Miroir jour/nuir, instrum. digitale, centre inf., conducteur, tout équipé! Cuivre métallique.	26,878.75	22,900
#9169	CAVALIER RS 1989 Blanc, 5 vitesses, toit soleil, AM/FM stéréo	14,200	12,600
#9271	BERETTA GT 1989 Blanc, instrum. électron., moteur V-6, trans. auto., air cond.	19,152	16,400
#9316	PICK-UP S-10 1989 «Push bar» chromée, marchepied, roues rally, moteur V-6, 4.3 L., trans. auto., gris	15,818.10	13,500
#9357	CAVALIER RS 1989 Bandes grises, AM/FM stéréo, cassettes, transm. auto.	14,268.15	12,700
#8474	CAVALIER 1988 Marron, 4 portes, air cond., transm. auto., stéréo AM/FM, 1988	10,750	9,100
#9400	CORSICA 1989 Bleu foncé, air cond., trans. auto., AM/FM stéréo, cassette	13,600	11,400
#9219	CAVALIER 1989 Blanc, 4 portes, transm. auto., 2.0 L., AM/FM stéréo.	13,192	9,900
#8465	SPRINT 1988 Bleu brillant, 4 po., transm. auto., stéréo AM/FM	8,400	7,200
#9005	BERETTA 1989 2 tons bleu, 5 vit., toit soleil, régl. vites., stéréo AM/FM cassette	15,017.70	12,000
#9059	CIERRA INTERNATIONAL 1989 Marron/argent, 4 po., AM/FM cassette, avec égaliseur. Meilleur de la série!	24,000	18,000
#9397	CELEBRITY 1989 Bleu foncé, moteur V-6, peint. métal., air cond.	14,800	14,500
#9408	CAVALIER 1989 Bleu foncé, air cond., trans. auto., vitres teintées, stéréo AM/FM, chauffe-moteur	12,896.50	10,900

CHEVROLET
OLDSMOBILE
DYSON & ARMSTRONG



DES FAITS:
PLUS DE 70 ANNÉES DE
«SERVICES CONTINUS»

PRENEZ LA ROUTE DU SERVICE!

DYSON & ARMSTRONG INC.

VOITURES USAGÉES:
614, rue Craig, Richmond, 826-3501

VOITURES NEUVES ET ADMINISTRATION
265, rue Principale, Richmond, 826-3721



OUVERT 7 JOURS SEMAINE

CHEZ NOUS, ON NE FORCE PAS LA VENTE. LA QUALITÉ PARLE D'ELLE-MÊME...

Maisons Alouette se distingue par ses produits de haute qualité et par les services attentionnés offerts à leur clientèle.

En vous adressant à nos conseillers en habitation, vous êtes certains de recevoir un service complet et courtois qui vous permettra de faire un choix éclairé.

Nos produits, construits selon des normes strictes, parlent d'eux-mêmes. Discutez avec nos conseillers, vous serez convaincu en constatant le rapport qualité/prix.

Chez Maisons Alouette, nos spécialistes sont à votre écoute afin que votre nouvelle résidence soit le reflet de vos besoins et de vos goûts. Maisons Alouette, la distinction à votre portée.

LES MAISONS
Alouette
HOMES

À seulement 40 km de Sherbrooke
Les Industries Ste-Anne-de-Larochelle Inc.
316, rue Principale ouest, Route 243
Ste-Anne-de-Larochelle, Québec J0E 2B0
Tél.: (514) 539-3100

Déficit de 24 293 \$ à la Commission scolaire de Coaticook

Christian CARON

Coaticook

La Commission scolaire de Coaticook a enregistré un déficit de l'ordre de 24 293 \$. C'est ce qui ressort des états financiers, de l'exercice terminé le 30 juin 1989, présentés lors d'une réunion des commissaires.

Les états financiers de l'exercice démontrent effectivement que les revenus ont atteint 16 082 864 \$ tandis que les dépenses ont totalisé 16 107 157 \$, laissant ainsi un déficit de 24 293 \$. Comme l'explique Clément Beaudoin, directeur des services, des ressources matérielles et financières, cet déficit s'explique par un déficit de

59 574 \$ dans le secteur du transport scolaire et un surplus de 35 281 \$ dans le secteur de l'enseignement aux jeunes. Cette somme sera épongée à même le surplus accumulé de la Commission scolaire de Coaticook, qui était de 399 224 \$, au 30 juin dernier.

Un montant approximatif de 120 000 \$ sera également puisé à même le surplus accumulé, afin de défrayer une partie des dépenses relativement à l'agrandissement de l'école Jardins-Frontières de Stanstead.

Fonds d'immobilisations

En 1988-89 la Commission scolaire de Coaticook a investi 1 232 352 \$ en immobilisations, dont 715 000 \$

pour l'agrandissement de l'école Jardin-des-Frontières de Stanstead. Les investissements en immobilisations ont presque doublé par rapport à l'année dernière. «Il faut dire qu'une importante somme est consacrée à l'école de Stanstead. Sans ce montant de 715 000 \$, ce serait sensiblement la même chose qu'en 1987-88, alors que le fonds d'immobilisation se chiffrait à 580 000 \$», de préciser Clément Beaudoin.

Plus de 120 000 \$ ont servi au développement de la micro-informatique tandis que 400 000 \$ ont été déboursés pour des aménagements et des achats d'équipements et de mobilier pour les écoles.



Photo La Tribune par Claude Poulin

Au profit de la Fondation de l'hôpital d'Youville

Une exposition de photos au profit de la Fondation de l'hôpital d'Youville de Sherbrooke, présentant les oeuvres de Paul Saint-Arnaud, se tient jusqu'à demain, 18 heures, à la chapelle du centre hospitalier. Les photos représentent des éléments de la flore et de la faune du Québec. Ici, le photographe (à gauche) présente une de ces oeuvres, le Gros bec errant, au président du conseil d'administration de l'hôpital d'Youville, André Roy. L'exposition est ouverte aujourd'hui entre 14 et 21 heures, et demain à partir de midi.



Pour un temps limité seulement!

* Taxe sur boissons gazeuses en sus.

4773x

DIMANCHE

DIMANCHE
le 22 octobre 1989

LES
TERRASSES

777

777
KING EST
SHERBROOKE

SONT OUVERTES
DE 9 H À 17 H

LE VÉGÉTARIEN
DU DIMANCHE

AFIN DE MIEUX SERVIR
LE CONSOMMATEUR

UN NOUVEAU VÉGÉTARIEN EST OUVERT
Un nouveau magasin dans un local aménagé spécialement à cet effet et ouvert le dimanche seulement.

Les mêmes spéciaux que ceux disponibles
au Végétarien sont en vigueur.

BALLON FLEURI CACTUS 99¢



BOUCHERIE
Clément Jacques

OUVERT
DIMANCHE

JAMBON TOUPIE

bout env.
1.5 kg

1.98 /lb ou 4,36/kg

Spécial en vigueur dimanche 22 oct. seulement

FAITES-VOUS
PLAISIR

FANNI

GRATUIT
2 CROISSANTS

à l'achat de 4
Spécial en vigueur dimanche 22 oct. seulement

OUVERT
DIMANCHE

UN PRIX IMBATTABLE
SUR CE VÉHICULE

Chez le
PETIT GÉANT
DE L'AUTO
du 23 au 27 octobre 1989



TRACKER GMC 4 x 4 1989
Stock #4696

- * moteur 4 cyl., 1.6 litre
- * transm. 5 vitesses
- * radio AM-FM stéréo cassette
- * sièges baquet
- * tapis avant, arrière
- * couleur rouge

Rég. ~~14 445\$~~

SPECIAL 13 600\$
transport et préparation
inclus

À 15 minutes de Sherbrooke

COOKSHIRE AUTOMOBILES Ltée

875-3346

505 Principale, Cookshire

Pour renseignements:

Russell St Germain
Guy Fillion
Rosaire Delisle
Normand Breault

Entente sur les loisirs à Lac-Mégantic

Michele BUSSIERE

Lac-Mégantic

La Commission scolaire et la municipalité de Lac-Mégantic ont signé un protocole d'entente concernant l'utilisation des locaux et équipements destinés à la pratique sportive.

Selon le directeur général de la Ville, Robert Charland, cette entente vise surtout à permettre aux jeunes de toutes les écoles primaires du territoire et de la polyvalente, de profiter pleinement et gratuitement des locaux et équipements disponibles à Lac-Mégantic.

L'entente a aussi pour but d'améliorer les échanges et favoriser l'accessibilité réciproque des lieux.

Les revenus des cours dispensés aux adultes et des locations de locaux seront gérés par un comité formé du directeur du service des loisirs de Lac-Mégantic, du conseiller municipal responsable de ce secteur et d'un représentant de la polyvalente de même qu'un représentant de la Commission scolaire.

Cette entente est instaurée sur une base annuelle. Les intervenants dans ce dossier sont des plus satisfaits.

La Chambre de commerce de Coaticook veut faire grandir son influence sur le territoire de la MRC

Christian Caron

Coaticook

La Chambre de commerce de Coaticook souhaiterait devenir un groupement de plus en plus influent au sein de la MRC de Coaticook.

C'est du moins ce qu'a laissé savoir le nouveau président Gerald Thibault, en poste depuis deux semaines. Le président de cet organisme, qui regroupe actuellement 153 membres, a d'ailleurs dévoilé quelques-unes de ses priorités à l'aube de ce premier mandat d'un an.

«Étendre la Chambre de commerce sur tout le territoire de la MRC de Coaticook demeure l'un de nos objectifs. L'ex-président Maurice Paquette a fait un excellent travail en ce sens et il faut poursuivre dans la même veine. Le membership c'est la base même d'une chambre de commerce et il m'apparaît important de recruter des membres sur tout le territoire», d'indiquer Gerald Thibault.

Les soupers mensuels demeureront l'une des activités prédominantes de la Chambre de commerce. Des invités de marque et des industriels présenteront des conférences chaque

mois. «Certains changements sont cependant à prévoir en ce qui concerne le déroulement des rencontres mensuelles», s'empresse de préciser le président de la Chambre de commerce qui profitera du souper de la PME, mercredi prochain, pour dévoiler les grandes lignes de ces soupers.

Implication

La Chambre de commerce désire également s'impliquer davantage au niveau des décisions du conseil de ville de la municipalité de Coaticook. Les dirigeants de l'organisme ont incidemment demandé au conseil de ville d'être informés des discussions qui se tiendront en caucus de façon à prévoir ce qui se passera lors des assemblées publiques. «En d'autres termes, nous voulons un droit de parole sur les décisions. Trop souvent, le conseil prend des décisions ou fait des choix sans aucune consultation», de dire Gerald Thibault.

La Chambre de commerce veut incidemment de se doter d'un comité politique qui, comme son nom l'indique, verra à étudier toutes les questions... à saveur politique des diffé-

rents paliers de gouvernement. Bertrand Lamoureux, Johnny Samson, Claudette Chaloux, Michel Raymond et Gerald Thibault sont les membres de ce comité.

L'organisme a de plus manifesté son intérêt à déléguer un représentant sur l'étude de certains dossiers économiques de la région. La sortie de l'autoroute 55 et le prochain sommet socio-économique sont des dossiers qui préoccupent grandement les membres de la Chambre de commerce.

Souper de la PME

Le nouveau président est déjà

plongé tête première dans l'une des activités les plus attendues, soit le Souper de la PME. La Chambre de commerce profite effectivement de la Semaine de la PME pour présenter les concours Prix Affair-Action et Prix Excel 1989, un concours qui consiste à honorer les entreprises ayant le mieux performé au cours de la dernière année.

Conférencière invitée

Ex-présidente et directrice générale du Groupe Gérard Saucier Ltée, Guylaine Saucier agira en tant que conférencière invitée à l'occasion de

ce souper. Mme Saucier est bien connue pour avoir déjà occupé d'importants postes au fil des dernières années. Elle a été entre autres présidente de la Chambre de commerce de Québec, membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec, membre du conseil consultatif canadien des forêts, membre du conseil d'administration de l'Université de Montréal, membre du conseil d'administration de Bell Canada, de Steinberg Inc, de la Laurentienne etc.

Le président Gerald Thibault précise qu'il reste encore des billets en circulation.

Règlement sur les ventes de garage à Cookshire

Cookshire (YR)

Le conseil municipal de la ville de Cookshire vient d'adopter un règlement régissant les ventes de garage sur son territoire.

En vertu du nouveau règlement,

les autorités municipales exigent que toute personne qui tient une vente de garage soit détenteur d'un certificat d'autorisation, qui ne peut être valide que pour une durée maximale de deux jours.

Tel certificat, au coût de 10 \$, est non renouvelable au cours de la même année civile. Les citoyens doivent s'adresser à l'inspecteur en bâtiment pour obtenir l'autorisation de tenir une vente de garage, décrite dans le règlement comme étant l'exposition et la vente de matériel neuf

ou usagé, de façon temporaire. Tel matériel doit être la propriété du propriétaire du terrain sur lequel la vente se tient. C'est le trésorier de la ville qui perçoit le montant nécessaire à l'obtention du certificat.

Enfin, le règlement stipule que toute vente de garage doit se faire à l'intérieur des limites de la propriété du demandeur et ne pas servir de lieu d'exposition permanente.

EN BREF

□ PQ-Estrie: Henri Bourassa réélu à la présidence

M. Henri Bourassa, candidat péquiste défait dans la circonscription d'Orford aux dernières élections, a été réélu à la présidence de l'exécutif régional du Parti Québécois en Estrie.

En faisant le bilan de la dernière élection, M. Bourassa a insisté sur la nécessité d'offrir une opposition régionale forte aux libéraux qui ont enlevé sept comtés sur huit dans la région. Le président du PQ-Estrie s'est dit d'avis que son parti demeure plus alerte et plus vif qu'au lendemain des élections de 1985.

□ Exécutif élu au Parti-51

Le Parti-51, qui prône l'annexion du Québec aux États-Unis, a mis sur pied son premier exécutif.

Le président et fondateur de cette formation politique, reconnue depuis août 1989 par le directeur général des élections du Québec, est André Perron.

Le premier vice-président est Jean-Guy Pélouin, le deuxième vice-président est Diane Carrier et la secrétaire, France Bougie.

Les directeurs sont Yvan Lapointe, Michel Dostie, Edmond Trudeau, Paul Ducharme, André Goyette, Roger Wistaff et Michel Gauthier.

La prochaine assemblée de l'exécutif du Parti-51 aura lieu le 28 octobre à East-Angus. Les militants se sont aussi rencontrés à Montréal pour finaliser la première campagne de financement et de membership du parti, qui se terminera à la fin de décembre 1989.



Pour la prévention du suicide

La Fondation JEVI, vouée à la prévention du suicide chez les jeunes, présente une exposition-bénéfice des œuvres du peintre Jacques Beaudet, à l'école Le Ber de Sherbrooke. Depuis plus d'un an, l'artiste prépare un ensemble de toiles sur le thème de la vie. Le vernissage a eu lieu hier soir et l'exposition se poursuit aujourd'hui (11 à 18 heures) et demain (11 à 16 heures).

Construction multifamiliale en hausse à Coaticook

Christian Caron

Coaticook

Les performances enregistrées dans le domaine de la construction, à Coaticook, ressemblent étrangement à celles de l'an dernier. Du moins jusqu'à maintenant.

La valeur des travaux, jusqu'à ce jour, s'élève à 5 324 255 \$ comparativement à 5 046 360 \$, l'an dernier, à parité époque. Une augmentation de près de 300 000 \$.

C'est principalement au niveau des constructions de type multifamilial que les statistiques sont intéressantes. Pour les neuf premiers mois de l'année, 22 permis ont été octroyés pour des constructions multifamiliales contre seulement 2 l'année dernière pour cette même période.

Par ailleurs la construction de logements de type unifamilial suit sensiblement la même teneur que 1988. Vingt-huit nouveaux logements

en 1989 comparativement à 33 l'an dernier.

Le montant des constructions unifamiliales s'élève d'ailleurs à 190 000 \$ comparativement à 79 500 \$ pour les rénovations résidentielles et 104 000 pour l'agrandissement de commerces. L'agrandissement d'un motel (propriété de Claude Jubinville) sur la rue Child, au centre-ville, est une construction dont la valeur des travaux se chiffre à 100 000 \$.

Douze gagnants au concours de dessin à l'usine Domtar

Windsor (CC)

Dans le cadre de la semaine de la santé et sécurité au travail, le Comité de santé et sécurité au travail de l'usine et bureau de l'usine de papiers fins Domtar de Windsor dévoilait récemment les noms des douze gagnants d'un concours de dessins ayant pour thème «La santé et sécurité au sein de l'entreprise».

Ces dessins serviront à illustrer le calendrier 1990 de l'usine. Plus d'une centaine de dessins produits par les enfants d'employés de la Domtar à Windsor avaient été reçus par le Comité.

Les dessins retenus sont l'oeuvre de Kim Guillemette, 4 ans, (fille de Michel); Jessy Vallée, 5 ans, (Anne); Véronique Corriveau, 6 ans, (Sylvain); Louis Vigneux, 7 ans, (Daniel); Mélissa Daigle, 8 ans, (Yves); Philippe Longpré, 9 ans, (Michel); Alexandre Moreau, 10 ans, (Yvon); Andrew Sharp, 11 ans, (Russell); Marie-Josée Roussel, 12 ans, (Claude); Chantal Drapeau, 13 ans, (Luc); Marie-Eve Riendeau, 14 ans, (Denise Turcotte); Mélanie Côté, 15 ans, (Francine).

VENTE DE LIQUIDATION AU PRIX DU MANUFACTURIER

jusqu'à épuisement des stocks

Lucky Luc vend ses autos au prix coûtant!

Tous les modèles EXCEL et SONATA
1989 en stock au prix de la facture

MOINS 100\$

Taxe, transport et préparation en sus.

Des voitures bien pensées

Aussi connu sous le nom
de Luc Branchaud,
rep. Hyundai

460, rue Bolduc
COATICOOK
849-4166

C'est le temps
d'en profiter!

Fabriqué au Québec.

GARANTIE
51000
5 ans/100 000 km

ENTRETIEN NORMAL GRATUIT
POUR 3 ANS

Prix sur modèles 90 disponibles.
Financement sur place.

Heures d'ouverture
Du lundi au vendredi
9h00 à 17h00 - 19h00 à 21h00

DOMTAR

Domtar Inc. est une société canadienne oeuvrant dans l'exploitation et la transformation de ressources naturelles. Elle fournit de l'emploi à environ 15 000 personnes dans ses quelque 80 établissements répartis sur le continent nord-américain.

Parmi les groupes d'exploitation de la Société, celui des produits des pâtes et papiers est le plus important, représentant environ 45 p. 100 du total des ventes de Domtar.



L'usine de papiers fins Domtar à Windsor: des investissements de \$1.2 milliard, des achats de biens et services représentant environ \$200 millions annuellement, des ventes d'environ \$400 millions par année et plus de 1 000 emplois directs représentant une masse salariale d'environ \$50 millions par année.



La division des produits forestiers Domtar à Windsor: gestion de plus de 1 900 km² de forêts privées, appartenant à la Société, approvisionnement en matière ligneuse des usines de papier impression spécial de Domtar à Donnacona et de papiers fins à Windsor, plus de \$50 millions par année en salaires et en achats de biens et services, environ \$600 000 en taxes aux quelque 80 municipalités réparties sur le territoire et plus de 2 000 emplois directs et indirects créés dans la région.

DOMTAR

Tout un monde de ressources.

MOTEL

Le Chantilly

bar 55

- Salle de réceptions, capacité 700 personnes
- Banquets - Noces - réunions de tous genres.

Pour réservations: 845-7891

Salle à manger - Bar - Restaurant

PARTY D'HALLOWEEN

au profit du Junior AA

LES CAPITALS DE WINDSOR

SAMEDI LE 28 OCTOBRE À 21 HEURES

À LA GRANDE SALLE DU MOTEL LE CHANTILLY (BAR 55)

SUPER GROUPE RÉTRO «SONGE»

2 heures de spectacle rétro et orchestre régulier

Tirage: prix aux meilleurs costumes

Adm. \$5 par pers.

4, rue Principale, St-François-Xavier, Qué.

Sortie 71, Autoroute 55, 4, Route 249, St-François Xavier.

MENUISERIE LEMEUX

21
oct.

28
oct.

Pour l'occasion, ouvert le samedi de 9h à 12h.

SPÉCIAL du BRICOLEUR

Surplus du manufacturier

Plancher de
bois-francs

Plus de
40,000 pi.

Bois-francs
portes
intérieures

200 portes
ayant servies
comme
échantillon

Essence:
chêne, cerisier,
érable, chêne

Prix exceptionnel pour liquidation.

92, 2e Avenue, Windsor
845-2739



UNE RÉGION À DÉCOUVRIR
DE SEMAINE EN SEMAINE...

Alain Lamoureux
819.564.5450

La Tribune

DÉCOUVRONS

ENSEMBLE

WINDSOR et RÉGION

En collaboration avec
les commerçants, les industriels, les
professionnels et les institutions.

RÉALISATION PUBLICITAIRE: ALAIN LAMOUREUX

BILLET

UNE QUALITÉ DE VIE...
ÇA SE VIT!

Tous nous cherchons à établir dans notre quotidien une qualité de vie, à travers laquelle nous pourrions nous réaliser dans notre plein potentiel.

Je prends conscience à chaque jour de mes forces et de mes faiblesses. Cette prise de conscience me fait réagir bien souvent. Et lorsque j'agis de mon mieux avec ce que je sais, quand j'accepte mes limites, quand j'accepte sans comprendre, quand j'exploite mes talents, c'est à ces moments là que je transforme positivement cet événement de façon à accroître ma qualité de vie.

La sagesse n'est pas le savoir mais bien ce que je fais de ce que je sais. Il est aussi vrai de dire que la plus petite action vaut mieux que la plus grande intention puisque l'intention est passive alors que l'action que je déclenche m'amène à un mieux être qu'un «paraître».

Nous avons tous une personnalité bien distincte, un bagage de connaissances riche d'expériences de vie et c'est dans mon implication personnelle au sein de ma famille, de mon milieu de travail ou dans ma vie sociale que je me réalise et que je me permets une meilleure qualité de vie.

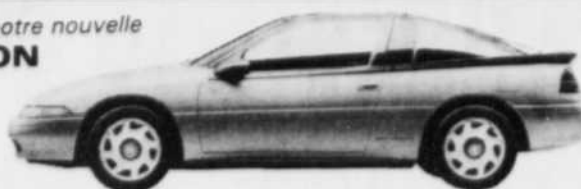
ICLF

CONSTRUCTION
LAPERLE
ET FRÈRES

41, rue Des Cèdres
Richmond (Québec)
J0B 2H8
Bur.: (819) 826-2107
Rés.: (819) 826-2732

Ange-Aimé Laperle
Président

Venez essayer notre nouvelle
TALON



ÉLÉGANTE et RACÉE

ATTENTION! Sur
tous nos véhicu-
les 89 en inven-
taire, un taux à
partir de 6,9%



UN NOM
SOLIDE
COMME
LE ROC



Les Automobiles
GRO-LO Inc.

621, Route 143, Windsor, Qué. J1S 2L7
Tél.: (819) 845-2703

Quincaillerie

M.C. Décor Inc.

8, route 249, Greenlay, Windsor
845-2970



GODENDAR \$539⁰⁰

- SÉCURITÉ
- EFFICACITÉ
- HAUT RENDEMENT ÉNERGÉTIQUE.



COMPAK \$269⁰⁰

ACCESSOIRES POUR INSTALLATION DISPONIBLES EN MAGASIN.
(Prix en vigueur pour octobre).

La-Z-Boy

à partir de \$399

Reservez vos fauteuils
pendant que le choix
est à son meilleur.



LIVRAISON
GRATUITE

OUI!

* ACHETEZ MAINTENANT ET
NE PAYEZ QU'EN MARS 90!

SUPER VENTE D'ÉLECTRO- MÉNAGERS INGLIS

Rabais d'Ingليس aux consommateurs.

ENSEMBLES POUR CUISINE
SALON, CHAMBRE À COUCHER
DE TOUT
POUR UNE BONNE QUALITÉ DE VIE!

Tout ce que vous cherchez chez nous,
vous le trouverez!
Vaste choix de produits de qualité!

* MEUBLES
• Roxton
• Sharmag
• Jamar
• La-Z-Boy
• Carrier

ÉLECTROMÉNAGERS
• Ingليس • Woods
• Kenmore
• White-Westinghouse
• GENERAL ELECTRIC
• JENN-AIR

DES MARQUES
REPUTÉES
UN SERVICE
REPUTE
UNE MAISON
REPUTÉE

DÉPOSITAIRE
DE MATELAS
• SIMMONS
• Elite

ÉLECTRONIQUE
• SHARP
• TOSHIBA
• Emerson

* Sur approbation de crédit.
Meubles seulement.

LE MEUBLEUR
TOUJOURS À MON GOUT,
TOUJOURS À MON PRIX

Lourama Inc.
555, rue Craig
Richmond 826-3560

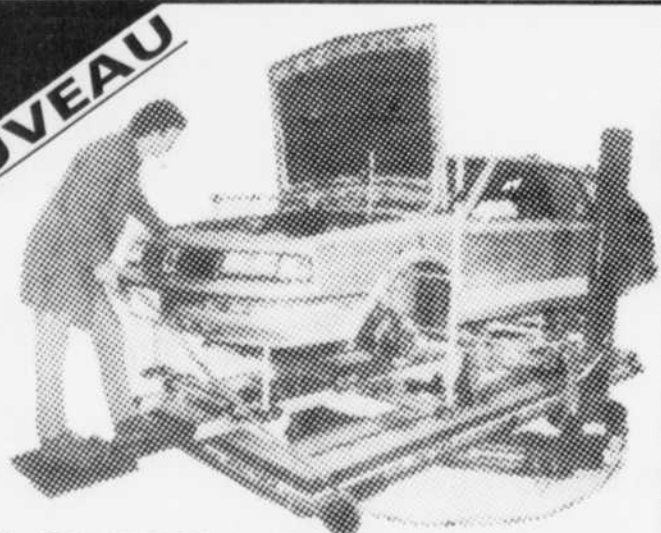


J.H. MORIN (1989) inc.

5 rue des Sources
Greenlay, Qué.
J1S 2X3

(819) 845-2734

NOUVEAU



AUTO
RJ INC.

23, rue Labrie, Route 249
St-François-Xavier
Réal Coutu, prop.
845-3307

LE SPÉCIALISTE
DU
REDRESSEMENT DE CHÂSSIS
DU DÉBOSELAGE
ET DES
VITRES D'AUTOS

La lutte pour la mairie et l'échevinage s'annonce vive à St-Nicéphore

Gérald PRINCE

Drummondville

Lancée il y a plus d'une semaine, la campagne électorale municipale de St-Nicéphore est menée vivement par les trois candidats à la mairie et par huit candidats à quatre postes de conseillers.

Dans cette agglomération, qui compte 5003 électeurs et qui constitue en fait la deuxième plus importante de la MRC Drummond, les candidats à la mairie s'activent pour succéder au pittoresque maire Jean Charpentier, qui n'a pas demandé de renouvellement de mandat.

Des trois candidats à la mairie, MM. René Fernet et Luc Guilbault se présentent comme indépendants, alors que le candidat Réjean Blanchette se dit appuyé d'une équipe.

René Fernet

René Fernet table sur le fait qu'il est conseiller municipal depuis 14 ans pour se faire élire à la mairie. Lui qui a siégé à presque tous les comités municipaux, il souhaite développer l'industrie, maintenir la croissance domiciliaire et planifier le développement rapide du noyau urbain. Parmi ses préoccupations, il souhaite implanter des services pour les aînés, doter la municipalité d'une deuxième école, s'opposer résolument à tout projet d'annexion et veut faire reconnaître les droits des citoyens face au site d'enfouissement.

Réjean Blanchette

Quant au candidat Réjean Blanchette, il préconise l'adaptation du

règlement de zonage en tenant compte de l'opinion des contribuables et de l'importante partie rurale de la municipalité. Il veut accélérer l'implantation du motel industriel et assurer les contribuables qui ont investi dans ce projet, que leur mise de fonds est en toute sécurité. Il caresse un projet d'aide aux personnes âgées en créant un service d'information expressément pour eux à l'hôtel de ville. Son équipe électorale est formée des candidats Ludger Lépine, Réal Verrier et Edouard Grandmont.

Luc Guilbault

Quant à Luc Guilbault, il se présente aussi comme indépendant. Sous le thème de «Grandir ensemble à St-Nicéphore», il invite la population à l'élire dans un esprit de développement et de saine gestion. Administra-

teur de formation, il dit jouir d'une sérieuse expertise du monde municipal et se présente comme celui qui est à l'écoute de la population. Il prône l'autonomie des finances et de l'action de la municipalité et se prononce contre tout projet de fusion.

Quant aux autres candidats conseillers, Yvon-Marcel Jutras, Claude Béliveau, Georges Beaulieu, Alain Daigle et Muriel Boisvert, ils se présentent comme indépendants. Aux sièges 2 et 3, Marcel Bernier et René Côté ont été élus par acclamation.

Quant au président du scrutin, M. Jean-Guy Ayotte, il rappelle que le vote par anticipation se tiendra le 29 octobre de midi à 20h à l'hôtel de ville et le scrutin, le 5 novembre de 9 à 19h au gymnase de l'école, rue Gauthier.

Abandon de la ligne ferroviaire: Yves Dallaire s'y attendait un peu

Pierre MAILHOT

Victoriaville

de transport. «Cela n'était pas régulier.»

M. Dallaire voit dans la décision de ce dossier que le gouvernement canadien a décidé qu'il n'y aurait pas d'industrie lourde à Victoriaville. Et il considère que c'est le principal impact de cette décision finale.

Le commissaire industriel de la Corporation de développement économique des Bois-Francis, M. Yves Dallaire, s'attendait un peu à cette décision finale d'abolir la ligne ferroviaire entre Charny et Richmond.

M. Dallaire a indiqué que les ficelles étaient déjà tirées à l'annonce des coupures dans la transport des passagers.

Il a révélé que le mémoire que la Corporation économique des Bois-Francis avait soumis, lors des audiences publiques de l'Office national des Transports, démontrait bien les besoins et les intérêts des entreprises pour garder le service ferroviaire. «Il fallait montrer dans ce dossier l'intérêt public à garder la voie ferroviaire et assésor cela sur une rentabilité prévisible.» M. Dallaire croit que l'empêchement fondamental fut l'histoire de la rentabilité, car les industries de Victoriaville utilisaient sporadiquement ce moyen



Yves Dallaire

Perte de contrôle: un mort et deux blessés

Pierre MAILHOT Saint-Louis de Blandford

Une perte de contrôle dans une courbe s'est soldée, hier matin, dans la région de Saint-Louis de Blandford par la mort d'une jeune fille.

La victime, qui était passagère d'une voiture est France Désilet, 26 ans, de Maddington Falls. Le conducteur de la voiture, Stéphen Demers, 18 ans de Saint-Sylvestre et l'autre passager, Janin Leclerc, 18 ans de

Saint-Apollinaire, ont subi des blessures graves.

L'accident couvert par les patrouilleurs de la Sûreté du Québec, district d'Arthabaska est survenu à 6h50 sur la route 263 Nord à Saint-Louis de Blandford.

Selon les informations obtenues, le jeune conducteur a perdu le contrôle de sa voiture dans une courbe. L'automobile a dérapé et a, par la suite, fait cinq tonneaux.

Les blessés ont été conduits à l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska.

Un logiciel en alphabétisation produit à Thetford

Pierre SÉVIGNY

Thetford Mines

Grâce à une contribution d'un peu plus de 100 000 \$ de la Direction des ressources éducatives du ministère de l'Éducation du Québec, la firme Les Logiciels Actions de Thetford Mines produira un logiciel d'intégration et de référence en alphabétisation (LIRA).

Ce projet est l'aboutissement de démarches entreprises depuis plus de deux ans, par deux membres du ser-

vice de l'éducation aux adultes des commissions scolaires de Thetford Mines et Black Lake-Disraeli, le professionnel Yvon Roy et le conseiller pédagogique en alphabétisation Jean-Yves Desjardins. Ces deux concepteurs du logiciel travailleront en collaboration avec le président de la firme, Jean-Luc Trudeau, et le programmeur-analyste Yves Granger.

Ce futur outil de travail viendra compléter le nouveau programme d'alphabétisation pour les adultes, offert par la Direction générale de

l'éducation des adultes. Or, l'implantation de ce programme rencontre certaines difficultés, en raison de la rareté et de la méconnaissance de matériel approprié aux intérêts des adultes. Le logiciel LIRA vise à combler ce vide en produisant des listes de matériel classé en fonction des objectifs d'apprentissage des adultes. De plus, LIRA permettra de personnaliser la formation des adultes en conservant dans l'ordinateur un suivi des besoins et de l'évolution de chaque adulte inscrit au programme.

Projet en deux volets

La firme Les Logiciels Action devra développer une maquette pédagogique, programmer le logiciel, le tester auprès de groupes d'adultes analphabètes, produire un guide d'accompagnement et réaliser une version anglaise.

Parallèlement, la Direction générale de l'éducation aux adultes attribuera un montant de 50 000 \$ pour une recherche sur le matériel pédagogique approprié aux adultes. Des équipes de Montréal, Sherbrooke, Québec, Dolbeau et Thetford Mines feront un inventaire de matériel andragogique pertinent en alphabétisation et le classeront en fonction des objectifs du programme ministériel et des possibilités d'activités offertes. Le résultat de cette recherche sera intégré au logiciel LIRA.

M. Trudeau précise que le nouveau logiciel devrait être terminé en février 1991. En plus de logiciels éducatifs, la firme thetfordoise se spécialise dans les logiciels de gestion à l'intention des PME.



Les deux concepteurs du logiciel d'intégration et de référence en alphabétisation (LIRA), Yvon Roy et Jean-Yves Desjardins, travailleront en collaboration avec le président de la firme Les Logiciels Actions de Thetford Mines, Jean-Luc Trudeau.

Santé au travail: mention de mérite à cinq entreprises des Bois-Francis

Victoriaville (PM)

Dans le cadre de la Semaine de la santé au travail, cinq entreprises des Bois-Francis viennent de recevoir des mains du département de santé communautaire Sainte-Croix de Drummondville et des représentants économiques du milieu, une mention de mérite.

Les firmes honorées sont Industrie Victoria Inc. de Victoriaville, Roland Boulanger et compagnie Limitée de Warwick, Rémeq Inc. de Princeville ainsi que G.R. Fibre de verre et Industrie Lyster Inc. de Lyster. Les responsables de cette promotion de la santé au travail ont également souli-

gné le dynamisme de l'entreprise Industrie Victoria Inc. de Victoriaville dans la prévention des accidents de travail.

Les efforts

L'industrie victorienne s'est distinguée dans cette campagne de promotion de la santé au travail par la confection d'un rouleau mobile servant à dérouler et enrouler les toiles de remorques de camions. Cette réalisation innovatrice élimine la source de danger de chute des manutentionnaires.

La compagnie de Warwick a, pour sa part, dirigé ses efforts du côté de l'élimination du bruit et des vibrations. L'installation de coussins

anti-vibration et «coupe-sons» ont permis une diminution du risque de surdité industrielle.

L'entreprise Rémeq Inc. de Princeville a, quant à elle, procédé à l'installation d'un système de ventilation, diminuant d'environ 15 fois les concentrations en fumée de soudage dans l'air ambiant.

La firme G.R. Fibre de verre de Lyster a installé des hottes d'aspiration des vapeurs réduisant ainsi l'exposition des travailleurs à des vapeurs nocives.

La compagnie Industrie Lyster Inc. s'est distinguée en procédant au recouvrement de convoyeurs permettant une réduction de l'ordre de huit décibels du niveau sonore ambiant.

Premier jalon du circuit Souvenance

Drummondville

Après une période de recherches de plusieurs mois, le circuit historique et touristique du comité Souvenance vient de commencer à s'implanter à Drummondville.

Opération feuilles mortes

Victoriaville

La population des Bois-Francis a, aujourd'hui (samedi 21 octobre), une dernière chance de participer à l'opération feuilles mortes.

Cette opération est organisée par le parc Marie-Victorin de Kingsey

Falls, en collaboration avec le centre agrobiologique, le restaurant Burger King et les Tigres de Victoriaville.

Cette deuxième et dernière phase de l'opération feuilles mortes se fait au stationnement du restaurant Burger King de Victoriaville, entre 10h et 15h.

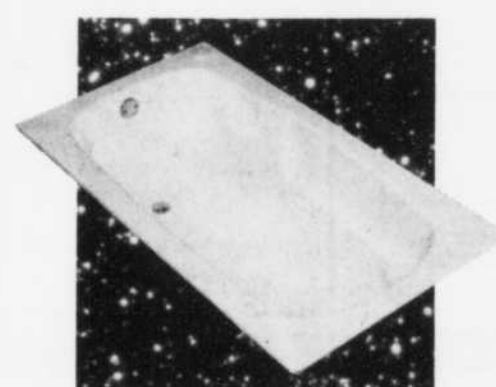
Ces panneaux qui s'adressent tant aux visiteurs qu'aux citoyens de Drummondville, décrivent au moyen de textes et de photographies ce qui s'est passé dans ce secteur précis de la ville. Scellés dans de la résine et fixés à des poteaux métalliques, ils résistent à toutes les intempéries.

Le premier de ces panneaux a été dévoilé à côté de l'Union-Vie, une compagnie mutuelle d'assurance-vie, fondée en 1889, il y a cent ans exactement. Sur le panneau, on rappelle l'histoire de cette entreprise de secours mutuel et on illustre, grâce à quatre photos, les étapes de sa croissance.

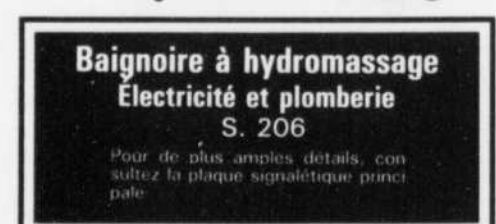
Les autres panneaux seront dévoilés l'an prochain, dans le cadre des Fêtes du 175ième anniversaire de Drummondville.

en
Sode

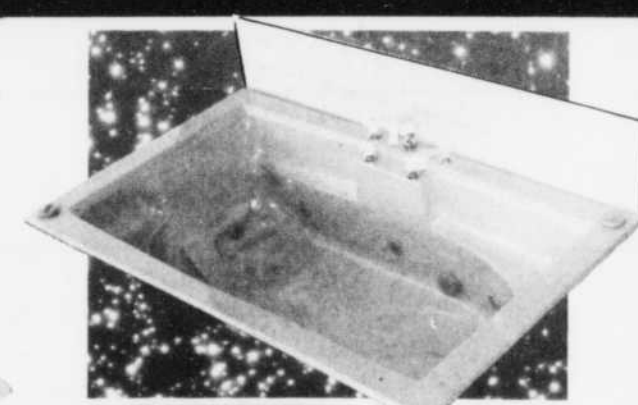
BAINS TOURBILLONS EN ACRYLIQUE



SATURNE SPÉCIAL
60"x32 1/2"x20". Pompe 1/2 h.p., 6 jets, un contrôle à air.
Rég. 975\$



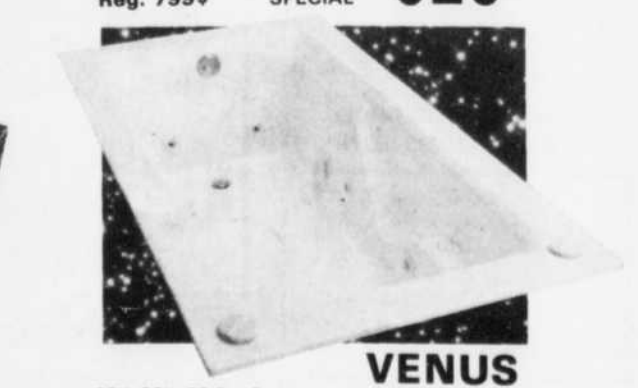
ASTRAL SPÉCIAL
58"x58"x23". 6 jets, pompe, 1/2 h.p.
Rég. 1399\$



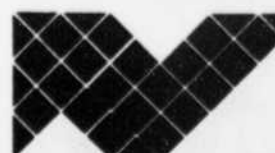
JUPITER
2 places, 2 contrôles à air, pompe 1 h.p. 8 jets.
Rég. 1599\$ SPÉCIAL



PLUTON
30"x60"x16". Pompe 1/2 h.p., 5 jets, un contrôle à air.
Rég. 799\$ SPÉCIAL



VENUS
66"x36"x22.5. 8 jets, pompe, 1/2 h.p. 2 contrôles à air.
Rég. 1099\$ SPÉCIAL



Tuile Céramique ROBERT VILLEMAIRE & FILLES

64, Grandes Fourches N. Sherbrooke

563-4030 562-4852



CARRIÈRES ET PROFESSIONS

La Tribune groupe sous cette rubrique les offres et les demandes d'emplois contenant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en signalant simplement.

564-5450

EST-CE QUE L'AVANCEMENT FAIT PARTIE DE VOTRE PLAN DE CARRIÈRE?

Du nôtre, oui!
Notre équipe: jeune et très dynamique, entreprise fondée en 1981.
Notre mission: le développement et la diffusion d'outils de gestion informatisée.
Notre solution: Une gestion créée à partir des caisses enregistreuses reliées à un système informatique.
La tâche: Inviter les clients potentiels à s'informer.
Les pré-requis: excellente communication avec la clientèle par téléphone et contact direct, bonne faculté d'apprentissage, connaissances de l'informatique, bonne présentation et esprit créatif.
La rémunération: salaire de base et cote de rendement, commissions et frais pour automobile.
La démarche: fixer un rendez-vous pour présenter votre curriculum vitae. Contactez Jacques Cloutier.

CAISSE BEC INC.

364, King Est
 Sherbrooke, Que. J1G 1A8
 (819) 564-2288
 Fax: (819) 564-2155

5 6 4 - 2 2 8 8

6309



McMahon-Essaim Inc.
 GROSSISTE EN PRODUITS PHARMACEUTIQUES



McMahon-Essaim Inc., grossiste en produits pharmaceutiques, situé au 475, Pépin à Sherbrooke est à la recherche d'une personne apte à occuper le poste suivant:

CONTREMAÎTRE DE NUIT

La personne recherchée doit posséder un secondaire V et trois (3) années d'expérience dans le secteur de la distribution, en plus d'une bonne expérience de la gestion des ressources humaines en milieu syndiqué.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 30 octobre 1989, à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines
 McMahon-Essaim Inc.
 475, Pépin
 Sherbrooke (Québec)
 J1L 1X3

6329

L'Histoire de Notre Succès

L'histoire de notre succès est étroitement liée à la compétence de nos représentants des ventes.

Une compagnie se doit d'offrir des produits au moins aussi bons que ceux qui en assurent la promotion. Aussi, Produits de Laboratoires Certifiés est fière de reconnaître que nos représentants ont fait de nous ce que nous sommes aujourd'hui, soit un chef de file dans le domaine des produits industriels. Nous sommes à la recherche d'une personne enthousiaste, ambitieuse et consciencieuse qui aspire à une carrière avantageuse et pleine de défis.

Vous bénéficierez:

- De possibilités d'avancement rapide
- D'une très bonne formation
- D'un territoire local dans la ville de Sherbrooke
- D'excellents gains et ce, dès la première année
- D'une gamme complète d'avantages sociaux

Une carrière en constante évolution vous intéresse? Nous aimerons vous rencontrer... Voulez-vous vous joindre à notre équipe?

Téléphonez à: Réjean Simard, le lundi, 23 octobre et le mardi 24 octobre, 1989 entre 9h00 et 17h00 au (819) 565-0464. Si votre appel nécessite un interurbain, veuillez nous contacter à charge renversée.

Si vous ne pouvez pas téléphoner, veuillez écrire à l'attention de: Réjean Simard, Produits de Laboratoires Certifiés, 1320 boul. Graham, bureau 131, Mont-Royal, Québec H3P 3C8

VOUS POUVEZ COMPTER SUR
CERTIFIED

60823



Commission scolaire des Chênes

TECHNICIENNE ou TECHNICIEN EN ÉLECTRONIQUE

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique pour remplir les fonctions de technicienne ou technicien en électronique.

STATUT D'EMPLOI: Régulier à temps plein (35 heures par semaine)

AFFECTATION: Service de l'enseignement
 Commission scolaire des Chênes

SALAIRE HORAIRE: Entre 11,32\$ et 16,98\$.

NATURE DU TRAVAIL:

Le rôle principal et habituel de l'employée ou de l'employé de cette classe d'emploi consiste à exécuter divers travaux à caractère technique comportant l'entretien, le calibrage, la réparation, la modification et l'installation de systèmes, d'appareils, d'instruments et de dispositifs électroniques et électroménagers, incluant les appareils de bureautique, leurs périphériques et les appareils de télécommunication.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales, avec champ de spécialisation approprié, ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Avoir accès à une automobile avec permis de conduire en règle pour les déplacements inter-bâtiments.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant vos acquis (scolarité et expérience) avant le 30 octobre 1989, à l'adresse suivante:

La Commission scolaire des Chênes
 Service des ressources humaines
 C.P. 846, 211, rue St-Édouard
 DRUMMONDVILLE (Québec)
 J2B 6X1

N.B. Nous participons à un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes ainsi qu'à un plan d'embauche à l'intention de personnes handicapées.

6324



les services
mailli-sak inc.

Distributeur
ALCATEL
 FAUCON

Compagnie en pleine expansion recherche

REPRÉSENTANTS(ES)

avec expérience dans le domaine des communications écrites, soit pour promouvoir et commercialiser différents systèmes postaux pour tous genres d'entreprises.
 Territoires disponibles: Drummondville, Sherbrooke, Granby et les environs.

EXIGENCES REQUISES:

- Expérience de vente ou connexe dans ce domaine.
- Automobile.
- Apparence professionnelle.
- Rémunération selon expérience.
- Programme d'avantages sociaux.

Envoyer votre curriculum vitae au:

**1035 St-Denis
 Sherbrooke
 J1K 2S7**

Pour rendez-vous, s'adresser à
R. Duranleau au 821-3623.

Notre client, division en pleine expansion d'une compagnie multinationale établie en Estrie et fabricant de portes industrielles, désire s'adjoindre un

Comptable

À titre de comptable général licencié, vous devez être familiarisé avec les systèmes informatiques. Bilingue, vous devez aussi posséder de trois à cinq années d'expérience dans le secteur manufacturier.

Notre client offre un salaire concurrentiel à la mesure de vos compétences et de votre expérience ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MJ3239 sur votre envoi.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en
 ressources humaines
 Publicité confidentielle, 854
 63, rue de Brésoles
 Montréal (Québec) H2Y 1V7

Le Centre Butters est un centre d'accueil offrant des services à des personnes vivant avec une déficience intellectuelle. De plus, ce centre reçoit l'aide d'une fondation, d'une compagnie de gestion pour les propriétés utiles à sa clientèle et d'un Institut de recherche.

Responsables d'unité

Compte tenu d'une nouvelle expansion, le centre recherche des gestionnaires de premier niveau (poste de responsable, syndicable non syndiqué) pour diriger, animer et superviser une équipe d'intervenants, et pour administrer un budget décentralisé. Nous avons à combler des postes aux services résidentiels intégrés, aux services d'ateliers et au programme de stimulation précoce dans les régions de Granby, Knowlton et Cowansville.

Vous possédez au minimum un D.E.C. dans une discipline appropriée (éducation spécialisée).

Vous avez de l'expérience en déficience intellectuelle.

Vous pouvez vous exprimer dans les deux langues officielles.

Vous avez des connaissances ou de l'expérience dans une des sphères de nos recherches.

Alors, venez vous joindre à une équipe dynamique qui se passionne pour la qualité de vie des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et les services qui leur sont offerts.

Les conditions de travail sont conformes aux politiques du M.S.S.S.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 6 novembre prochain au
Service des ressources humaines, 66, rue Court, bureau 302, Granby (Québec) J2G 4Y5.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



RELATIONNISTE

LA TÂCHE

- Personne préposée à l'information et à la communication avec les membres de même qu'aux activités organisées à leur intention (repas-causerie, golf, Centenaire, Semaine de la Chambre, etc.).
- Reçoit et traite toute demande d'information en provenance des membres et des non-membres (membres potentiels); responsable, à ce titre, de l'établissement et du fonctionnement d'un centre de documentation.
- Responsable de la production d'un bulletin d'information (10 numéros par année) et d'un répertoire annuel.
- Responsable des sondages.
- Participe activement aux campagnes de recrutement, de même qu'à l'accueil, et à l'intégration des membres.
- Peut être appelée à diriger du personnel.

LES EXIGENCES

- Expérience dans une tâche similaire.
- Formation académique pertinente. Excellente rédaction française.
- Entregent; dynamisme, initiative, autonomie, apparence soignée.
- Capacité de travailler en équipe, ordonnée, méthodique, sens de l'organisation.
- Personne énergique, capable de travailler en moyenne 40 heures/semaine.
- Possède automobile.
- Bilingue.

SALAIRE ET CONDITIONS

A discuter.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant 17h00 le 1er novembre 1989 à:

**Concours Relationniste
 Chambre de Commerce de Sherbrooke
 688, rue Prospect
 SHERBROOKE
 J1H 1A8**



6405-21 25 octobre

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts
 également aux femmes et aux hommes.

Technicien en électrodynamique

KRUGER INC. recherche, pour son usine de Bromptonville, un technicien en électricité pour oeuvrer à l'entretien des systèmes électriques.

Le candidat recherché doit absolument posséder un D.E.C. en électrotechnique, option électrodynamique, et une licence «C» en électricité.

La préférence sera accordée au candidat justifiant d'une expérience du travail d'entretien en milieu industriel et qui connaît les automatismes programmables.

La rémunération et les avantages sociaux sont des plus concurrentiels.

Veuillez répondre par écrit seulement en faisant parvenir votre curriculum vitae à:



KRUGER INC.
 Service du personnel
 Case postale 100
 Bromptonville (Québec)
 JOB 1H0

60820



ville
 d'arthabaska

OFFRE D'EMPLOI

BIBLIOTHÉCAIRE

La Corporation de la Ville d'Arthabaska est à la recherche d'un(e) bibliothécaire pour la Bibliothèque Municipale d'Arthabaska.

ATTRIBUTIONS:

- Gérer le budget de la bibliothèque
- Gérer la collection
- Préparer un programme de développement pour une période de dix (10) ans.
- Être responsable de toutes les activités de la bibliothèque.

QUALIFICATIONS:

- Maîtriser en bibliothéconomie (pas d'équivalence).
- Minimum trois (3) ans d'expérience dans une bibliothèque.

SALAIRE:

- À discuter.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 novembre 1989 à l'adresse suivante:

**Corporation de la Ville d'Arthabaska
 841, boul. Bois-Francis sud
 ARTHABASKA (Québec)
 G6P 5W3
 A/S Monsieur Fernand Daigle
 Directeur général**

arthabaska capitale des bois-francs

641Q

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE DIVISION TRÉSORERIE TP-IV

FÉDÉRATION DES CAISSES POPULAIRES DESJARDINS DE RICHELIEU-YAMASKA

Sous l'autorité du directeur de la direction Finance et trésorerie, et sous la supervision fonctionnelle d'un coordonnateur, ses principales fonctions sont:

- Développer et gérer les politiques administratives et les normes applicables aux caisses qui sont de la responsabilité de sa division, et conseiller les caisses par rapport à leur application et à leur utilisation;
- Gérer les politiques de prêts aux caisses, d'achats et ventes d'actifs, le tout en conformité avec les politiques de la Fédération;
- Participer à l'établissement de stratégies de taux d'intérêt recommandées aux caisses et assumer la publication du bulletin de taux «épargne-crédit» de la Fédération;
- Développer des modèles prévisionnels concernant les mouvements de trésorerie des caisses et de la Fédération;
- Effectuer certains travaux d'analyse, de recherche et de statistiques en rapport avec le domaine bancaire et les autres institutions financières;
- Assurer le support aux gestionnaires et dirigeants des caisses dans les domaines relatifs à ses responsabilités.

LES EXIGENCES

- Baccalauréat en administration, option finance ou baccalauréat en économie;
- diplôme de l'Institut canadien des valeurs mobilières constituerait un atout;
- deux années d'expérience en analyse financière au sein du secteur des institutions financières;
- toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinente pourra être considérée;
- connaissance des différentes stratégies de placement;
- capacité à détecter et à analyser rapidement les indicateurs de performance financière.

LE MILIEU

La Fédération Richelieu-Yamaska est une entreprise de services qui regroupe soixante-trois caisses affiliées, oeuvrant dans un milieu urbain, semi-urbain ou rural. L'actif de l'ensemble de ces caisses se chiffre à 2,5 milliards. Elle utilise les services de 136 employés.

LES CONDITIONS

La Fédération offre un plan complet d'avantages sociaux. Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes selon la classe TP-IV (échelle de salaire: 31 315\$ à 41 967\$) des emplois techniques/professionnels.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae sous pli confidentiel AU PLUS TARD LE 31 OCTOBRE 1989 à:



**Sylvain Bazinet, conseiller en relations
 de travail et gestion des ressources humaines
 Direction Ressources humaines
 Fédération des caisses populaires
 Desjardins de Richelieu-Yamaska
 2175, rue Girouard Ouest, Case postale 2000,
 Saint-Hyacinthe, (Québec), J2S 3A9**

N.B. Aucun accusé réception ne sera expédié avant l'étape de la présélection.

60786

LES MAISONS
Apouette
 HOMES

Une industrie spécialisée dans la fabrication de maisons modulaires recherche un(e)

Dessinateur(trice)

Fonctions:

- À partir d'un croquis, dessine des plans de maisons après une courte période d'apprentissage.

Exigences:

- Cours de dessin en architecture (minimum 2 ans d'études spécialisées)
- Connaissances en mécanique du bâtiment seraient un atout.
- Posséder de l'expérience serait un atout.
- Maîtriser la langue anglaise (50%).

Endroit:

Industrie située à Ste-Anne-de-la-Rochelle (à 35 minutes de Sherbrooke et à 20 minutes de Granby).

Les personnes intéressées par ce poste doivent expédier leur curriculum vitae, avant le 28 oct. 89, à l'adresse suivante:

**Les Industries Ste-Anne-de-la-Rochelle Inc.
 316 Principale ouest, Route 243
 Ste-Anne-de-la-Rochelle, Qué.
 JOE 2B0**

À l'attention de Guylaine Roy

6346-21 oct.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Le CLSC FLEUR DE LYS requiert les services d'une

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

OBJET:

Remplacement de 2 jours/semaine (jeudi et vendredi) jusqu'en août 1990; possibilité de prolongation.

FONCTIONS:

Assister le directeur général et des cadres ou une équipe de travail dans leurs fonctions administratives, dépouiller le courrier, peut rédiger la correspondance de routine, tenir à jour le classement des dossiers, dactylographier des documents, convoquer et s'occuper de l'organisation matérielle des réunions; peut être appelée à assister à des réunions et en dresser le procès-verbal. Fournir elle-même réponse à certaines questions de sa compétence et préparer la synthèse des problèmes cléricaux complexes.

EXIGENCES:

- Excellente connaissance de la langue française
- Aptitudes à travailler sur traitement de texte
- Excellente maîtrise de la dactylographie
- Expérience pertinente minimale d'un an.

RÉMUNÉRATION:

De 394,80\$ à 451,50\$ hebdomadairement (en voie de révision).

LIEU DE TRAVAIL:

Weedon.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae d'ici le 27 octobre 89 à:

CLSC Fleur de Lys
M. Luc Vallières, adjoint administratif
460, 2e avenue
WEEDON (Québec)
JOB 3JO

5567



LE CLSC FLEUR DE LYS requiert les services d'une

INFIRMIÈRE EN SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Durée:

six mois avec possibilité de prolongation et/ou permanence en fonction du moratoire en vigueur.

Fonctions:

sous l'autorité du coordonnateur, le ou la titulaire effectue un travail de prévention, d'identification et d'évaluation en milieu de travail et voit à l'application des programmes de santé.

Lieu de travail:

East Angus.

Exigences:

Membre en règle de l'O.I.I.Q.
Expérience en santé au travail minimale d'un an et/ou certificat de santé et sécurité au travail.

Traitement:

selon les normes du MSSS.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, d'ici le 27 octobre 1989, à:

Luc Vallières, adjoint administratif
CLSC Fleur de Lys
460, 2e Avenue
Weedon, Qc
JOB 3JO

5569



HOPITAL LA PROVIDENCE DE MAGOG
DIRECTEUR DES SERVICES
PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS

Centre hospitalier de soins de courte durée - spécialisés de 78 lits et centre d'accueil d'hébergement de 110 bénéficiaires.

Poste:

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services professionnels et hospitaliers doit planifier, coordonner et contrôler les activités professionnelles et scientifiques des établissements sous réserve des responsabilités confiées aux autres directeurs. De plus, il doit administrer les activités relatives à la gestion des services hospitaliers dans le but d'assurer aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs, les services prévus.

Exigences:

Membre en règle de la Corporation Professionnelle des Médecins du Québec.
Habilité à résoudre des problèmes d'ordre administratif et technique complexes.
Qualité de leadership, esprit de synthèse et intérêt scientifique.
Expérience dans des fonctions pertinentes en milieu hospitalier serait souhaitable.
Connaissance de la Loi 27 et ses règlements.

Rémunération:

Suivant la politique de rémunération du MSSS

Inscription:

Faire parvenir votre candidature et votre curriculum vitae dans une enveloppe marquée: «Directeur des services professionnels» avant le 10 novembre 1989 à 16:00 heures à:

Monsieur Donald Langlois - Directeur général
Hôpital La Providence de Magog
50 rue St-Patrice est
Magog, (Québec)
J1X 3X3
(819) 843-3381

6011



CLSC DU VAL SAINT-FRANÇOIS
DIRECTRICE GÉNÉRALE
DIRECTEUR GÉNÉRAL

Territoire à desservir:

Situé en Estrie, le CLSC dessert la MRC du Val Saint-François qui compte 33 000 personnes réparties dans ses 4 principales zones: Windsor, Richmond, Valcourt et Brompton.

Une centaine de personnes sont à l'emploi du CLSC et rattachées à l'un ou l'autre des 3 points de services.

Responsabilités:

Sous l'autorité du conseil d'administration, outre les tâches déjà définies par la loi sur les services de santé et les services sociaux, la personne retenue aura à relever certains défis, notamment:

- la concertation inter-établissements;
- la consolidation d'une approche communautaire et préventive;
- la continuité d'un système de gestion décentralisé et participatif;

Exigences:

- Diplôme de 1er cycle dans une discipline appropriée.
- Expérience de 3 ans en gestion dans le domaine de la santé et des services sociaux ou dans un domaine connexe.
- Implications communautaires.
- Maîtrise de la langue française.
- Connaissance de la langue anglaise.

Rémunération:

Selon la classe 18 des échelles salariales des cadres du réseau québécois de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'un texte de 2 pages portant sur les raisons qui les motivent à postuler (1 page) et sur les défis et enjeux qui confrontent les CLSC actuellement et dans les années à venir (1 page).

Date limite, le 27 octobre 1989.

CLSC du Val Saint-François
Concours du directeur général
ou de la directrice générale
110, rue Barlow, C.P. 890
RICHMOND (Québec)
JOB 2HO
5885



Centre Hospitalier
Lac-Mégantic
RECHERCHE

UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

NATURE DE L'ÉTABLISSEMENT

Le Centre Hospitalier Lac-Mégantic, un établissement de 131 lits situé dans la région de l'Estrie, est à la recherche d'une personne expérimentée en gestion des ressources humaines et financières pour occuper le poste de directeur(trice) des services administratifs.

LE POSTE

Sous l'autorité du directeur général, planifier, coordonner, contrôler les activités relatives au service du personnel, aux relations de travail, à la planification et au contrôle budgétaire, à la comptabilité et aux statistiques dans le but d'assurer une gestion adéquate des ressources humaines, physiques et financières du centre hospitalier.

EXIGENCES

Idéalement détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences administratives.

Minimum de quatre années d'expérience en gestion. Une expérience du secteur public sera un atout.

Une formation académique moins poussée qui serait appuyée par une solide expérience professionnelle dans les secteurs d'activités concernés par le poste sera également considérée.

RÉMUNÉRATION

Selon le plan de rémunération du ministère de la Santé et des Services Sociaux.

Faire parvenir votre offre de service et curriculum vitae avant le 3 novembre 1989 au bureau du directeur général

Monsieur Raymond Lacroix
Centre Hospitalier Lac-Mégantic
3569, rue Laval
Lac-Mégantic (Québec)
G6B 1A5

6297

Une grande entreprise de la grande région de Trois-Rivières est à la recherche d'un cadre chevronné pour occuper le poste de:

Surintendant Maintenance

Assisté d'une équipe de plus de 200 spécialistes, ce gestionnaire se voit confier l'entière responsabilité de tous les aspects de l'entretien (électrique, mécanique, planification, etc.) pour une usine moderne de grande envergure à la fine pointe de la technologie.

Le surintendant a la responsabilité d'assurer une saine gestion des ressources (humaines, techniques et financières) mises à sa disposition.

Les programmes d'entretien préventif, la planification des travaux, l'atteinte de hauts standards de qualité dans l'exécution du travail, la disponibilité et la fiabilité des équipements de production, la formation et le développement du personnel sont des exemples de préoccupation constante chez cette grande Société.

Ingénieur diplômé de préférence en électricité ou en mécanique, vous avez un minimum de 15 ans d'expérience dont plusieurs années dans des postes de direction d'entretien, et cela, dans une industrie d'équipements lourds ou manufacturière.

Orienté vers les résultats, vous faites montre d'une grande capacité d'autonomie et faites preuve de dynamisme et d'esprit de collaboration. Votre style de gestion sollicite ces mêmes caractéristiques chez vos collaborateurs.

Si vous désirez manifester votre intérêt, n'hésitez pas à communiquer ou à faire parvenir votre dossier de mise en candidature à l'attention de monsieur Ovide Héty, sous la rubrique SM-8910 à :

LE GROUPE RESSOURCES
Cabinet Conseil en Gestion des Ressources Humaines



1253, boul. Des Forges, Trois-Rivières, Q.C. G8Z 1T7
(819) 373-0154 télécopieur (819) 373-2051



Le Club AZUR est une station vacances de première catégorie qui compte 22 pavillons, logeant 182 unités de condotels (l'équivalent d'un hôtel de 360 chambres), un centre récréatif, piscines intérieure et extérieure, tennis, restaurant, bar, dépanneur et halte-garderie. Le concept du village de vacances comprend de nombreux services aux clients, dont l'animation et un circuit fermé de télévision avec production sur place. La première clientèle du Club AZUR est la famille. En opération depuis juin 1987, le Club AZUR est ouvert à l'année.

Le Club AZUR, le nouveau centre de vacances situé aux abords du lac Memphrémagog, est à la recherche d'une personne clé:

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Relevant directement du Conseil d'administration, la personne choisie aura à:

- Maintenir la mission d'entreprise dans le cadre des valeurs corporatives mise de l'avant.
- Coordonner l'ensemble des services.
- Préparer et gérer les budgets de l'entreprise.
- Maintenir une présence auprès de la clientèle.
- Représenter l'entreprise.
- Assurer la préparation et le suivi des rencontres du Conseil d'administration, du Conseil exécutif et de l'Assemblée générale.
- Diriger les travaux du comité de direction et de régie.
- Assurer la gestion de l'entente de travail.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 octobre 1989 à:

Monsieur Claude Parent
360 ouest, rue Notre-Dame
Bureau 301
Montréal (Québec)
H2Y 1T9

5990



MUNICIPALITÉ D'ASCOT

POSTE:

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Nature de la fonction:

Sous l'autorité du conseil municipal, le secrétaire-trésorier est responsable de l'administration de la corporation et à cette fin planifie, organise, dirige et contrôle les activités de la corporation.

Le secrétaire-trésorier exerce notamment les fonctions suivantes:

- Il assure les communications entre le conseil et les fonctionnaires et employés de la corporation;
- Il aide le conseil ou tout autre comité dans la préparation du budget, et le cas échéant, du programme d'immobilisation de la corporation et des plans, des programmes et des projets destinés à assurer son bon fonctionnement, avec la collaboration des directeurs de services et des autres fonctionnaires ou employés de la corporation;
- Il examine les plaintes et les réclamations contre la corporation;
- Il prépare les projets de règlements de la corporation;
- Il assiste aux séances du conseil, du comité administratif et des autres comités;
- Il fait rapport au conseil sur l'exécution des décisions de celui-ci et notamment sur l'emploi des fonds aux fins pour lesquelles ils ont été votés.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Formation universitaire en droit municipal;
- et/ou législation municipale;
- et/ou fiscalité.

EXIGENCES REQUISES

- Compétence en gestion;
- Demande de références significatives;
- Clause de résidence à discuter.

TRAITEMENT

- La rémunération est établie sur une base minimale de 36,000\$/année et comporte une gamme complète d'avantages sociaux. Les demandes d'emploi accompagnées d'un curriculum vitae complet seront traitées confidentiellement et doivent parvenir sous enveloppe scellée au plus tard le 3 novembre 1989 à 16h00 à l'adresse ci-dessous:

COMITÉ DE SÉLECTION
SECRÉTAIRE-TRÉSORIER
HÔTEL DE VILLE D'ASCOT
1955, rue Belvédère sud, bureau 100
ASCOT (Québec)

6401-21-28 oct.

Assurances Générales des Caisses Desjardins, une institution du Mouvement Desjardins, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste suivant:

Agent d'assurances générales

Poste temporaire de 6 mois

Relevant du chargé de secteur, vos principales fonctions consisteront à évaluer les besoins en assurances habitation et automobile en vue de conclure la vente d'un contrat et d'assurer le service après-vente.

Vous possédez une expérience pertinente en assurances générales. Le fait de détenir un diplôme de l'Institut d'Assurance du Canada ou un permis d'agent d'assurances I.A.R.D. ou de courtier est pour vous un atout. Vos aptitudes pour la vente ainsi que votre esprit d'initiative et votre autonomie sont des qualités essentielles. Toute autre expérience jugée pertinente sera considérée.

Lieu de travail:

Pour les caisses populaires de

VALCOURT
RICHMOND

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé à poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une photocopie de votre diplôme d'études secondaires, en indiquant le numéro du présent concours, soit 913-T, avant le 27 octobre 1989 à l'adresse ci-dessous.

La nature confidentielle de votre envoi sera respectée.



Assurances Générales
des Caisses Desjardins
Service des ressources humaines
Concours 913-T
C.P. 3500
Lévis (Québec) G6V 6P9

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



REPRESENTANT (E) demandé (e)

Notre compagnie établie depuis 10 ans est spécialisée dans la vente d'équipements de bureau et est à la recherche d'un (e) représentant (e) dynamique désirant obtenir une carrière d'envergure.

Critères requis:

- Posséder une automobile
- Expérience dans la vente
- Être bilingue serait un atout

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae aux soins de:

M. Daniel Lapointe
218, rue King ouest,
Sherbrooke, QC, J1H 1P9

6310

CENTRE DES JEUNES LENNOXVILLE YOUTH CENTER

ANIMATEUR(TRICE)

Le centre est une ressource pour les 13 à 18 ans francophones et anglophones résidents de Lennoxville et des environs immédiats.

FONCTIONS:

- Sous la responsabilité du coordonnateur, la personne choisie aura à:
- planifier et animer des activités
- intervenir auprès des jeunes de la clientèle cible
- travailler en équipe
- effectuer toutes autres tâches connexes.

CONDITIONS REQUISES

Expérience auprès des jeunes de 13 à 18 ans.

Expérience en animation.

Bilinguisme, dynamisme, leadership.

Disponibilité (1 jour plus jeudi, vendredi et samedi soir).

SALAIRE 20h/sem., 9\$/heure.

Si intéressé, envoyer le curriculum vitae avant le 1er novembre à:

Carole Bergeron
B.P. 126
Lennoxville, QC
J1M 1Z4

6357

FOYER ST-JOSEPH DE SHERBROOKE

Centre d'accueil et d'hébergement pour personnes adultes et âgées desservant 250 bénéficiaires résidents, 225 bénéficiaires externes et 64 bénéficiaires en pavillons.

TITRE D'EMPLOI:

PSYCHO-EDUCATEUR(TRICE)

Poste:

Permanent, temps partiel 4 jours/semaine.

Fonctions:

Sous l'autorité immédiate de la Directrice des Soins Infirmiers et du Coordonnateur du Centre de Jour, le titulaire du poste conçoit, actualise, analyse et évalue des programmes en vue de la réadaptation des bénéficiaires (internes et externes) et/ou de leur réinsertion dans la société.

Exigences:

Détenir un premier diplôme Universitaire en PSYCHO-EDUCATION. Avoir une formation en gérontologie. Connaissance du milieu des personnes âgées.

FAIRE PARVENIR VOTRE C.V. AU SERVICE DU PERSONNEL AVANT LE 3 NOVEMBRE 1989 EN INDIQUANT DANS LE COIN INFÉRIEUR GAUCHE PSYCHO-EDUCATEUR.

Foyer St-Joseph de Sherbrooke
611, Boul. Queen N.
Sherbrooke, Qc
J1H 3R6

6358

REPRÉSENTANTS(ES)

Une compagnie internationale recherche 2 représentants(s) à plein temps pour couvrir la région de Sherbrooke et les environs.

- possibilité de revenu illimité
- produit exclusif
- programme de formation
- avantages sociaux complets
- expérience dans la vente non requise, mais serait un atout appréciable.

Admissibilité

- certificat Secondaire V ou l'équivalent
- posséder automobile.

Pour rendez-vous confidentiel, veuillez téléphoner entre 9h et 16h, sans frais, au

565-1112

5914



LUC GRIMARD
ENTREPRENEUR

L'entreprise ayant mérité deux trophées QUALITAS 89, pour le PROJET de l'ANNÉE et l'ENTREPRISE DE l'ANNÉE, symbolisant l'IMAGE de l'EXCELLENCE dans le DOMAINE de la CONSTRUCTION requiert les services d'un

TECHNICIEN EN ARCHITECTURE (estimeur)

Description des tâches:

- Estimer les coûts de construction sur plans et devis.
- Effectuer des corrections de plans.
- Rédiger des devis de construction.

Qualifications requises:

- DEC en architecture
- Avoir des connaissances de chantiers.

Salaire et conditions:

- Seront établis en fonction de l'EXPERIENCE et la COMPETENCE.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 28 octobre 1989 à:

LUC GRIMARD ENTREPRENEUR INC.
180, rue Audet
St-Elie d'Orford (Québec), J0B 2S0

5911



Carrière en consultation au Saguenay—Lac-Saint-Jean

Notre bureau du Saguenay—Lac-Saint-Jean est présentement à la recherche de conseillers qui pourraient s'intégrer dans notre équipe de travail et apporter une contribution importante à la réalisation de nos mandats. Ouvert en 1984, ce bureau du Groupe CGI emploie déjà plus de 75 professionnels de haut niveau.

5 conseillers	IBM S/38, AS-400	trois ans d'expérience
3 conseillers	ANALYSTE FONCTIONNEL	cinq ans d'expérience
2 conseillers	VAX SQL	cinq ans d'expérience
1 conseiller	ORACLE	trois ans d'expérience
2 conseillers	PROGRAMMEUR IBM 370	un an d'expérience

Vous recherchez :

- un environnement de travail dynamique
- des conditions de travail avantageuses
- des défis et une reconnaissance professionnelle

Joignez :

- un chef de file des services conseils
- plus de 75 professionnels au Saguenay—Lac-Saint-Jean

Profitez :

- d'une entrevue possible dans votre ville de résidence actuelle
- des mandats à la hauteur de vos attentes
- d'un programme de formation personnalisé
- d'un cadre de gestion participative
- d'un plan de carrière structuré et personnalisé
- des méthodologies et des outils éprouvés

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à la direction des ressources humaines, le Groupe CGI, 2655, boul. du Royaume, bureau 550, Jonquière (Québec) G7S 4F9.

Le Groupe CGI pratique une politique d'égalité dans l'emploi.

Au rang des plus importantes sociétés de services-conseils au Canada, le Groupe CGI offre à sa clientèle une gamme complète de services en administration, en informatique et en télécommunication. Au service de clients prestigieux qui oeuvrent dans tous les secteurs de l'économie, le Groupe CGI est reconnu pour sa capacité à gérer des projets de grande envergure faisant appel à tous ses champs de compétence.

Conscient que sa force se mesure à la valeur professionnelle et au dynamisme de son personnel, le Groupe CGI offre des conditions de travail avantageuses et vous propose d'évoluer dans un cadre de gestion participative régi par une politique originale d'actionnariat.



UNE QUESTION DE RESULTATS

Peu ou pas d'expérience...peu importe!

Chez les Industries C-Mac, nous sommes très bien connus dans l'industrie de la microélectronique de pointe pour la qualité de nos produits. Cet engagement envers la qualité totale provient principalement de la qualité de nos ressources humaines. C'est la raison pour laquelle nous donnons une formation intensive à tous nos employés. En huit semaines de formation, vous serez hautement qualifié(e) pour assurer l'excellence en tant qu'un(e) parmi nos

INSPECTEURS AU CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

Depuis notre implantation à Sherbrooke, nous avons établi un rythme de croissance impressionnant. Notre essor continu crée le besoin d'embaucher plusieurs inspecteurs (femmes et hommes) pour prendre en charge des fonctions d'inspection visuelle et de vérification sur des produits d'un très haut degré de technologie. Cette responsabilité requiert de la minutie, de la patience et un haut niveau de concentration, de même que la dextérité manuelle et une bonne acuité visuelle.

Nous sommes aussi connus pour la qualité de notre milieu de vie au travail et pour notre approche humaine. Nous offrons des salaires et des avantages sociaux concurrentiels.

Alors, que vous ayez ou non de l'expérience pertinente, prenez le temps de nous connaître. Vous aurez rapidement acquis les compétences et la confiance pour exceller à ce poste accédant à des responsabilités supérieures.

Demandez Luc Legault entre 10 h et 16 h au 800, boul. Industriel ou téléphonez-lui au

821-4524.



UN HÔPITAL DE POINTE AU COEUR DE LANAUDIÈRE !

Le Centre hospitalier régional De Lanaudière est situé au cœur d'un jardin vert, à seulement 40 minutes de Montréal. Une région à vocation de plus en plus culturelle, à proximité de la vie agitée de la grande ville! Un hôpital fier de l'excellence de ses services et où la technologie moderne se conjugue à la qualité des soins de santé.



Établissement spécialisé à vocations multiples comptant 1 168 lits, le C.H.R.D.L. est actuellement à la recherche de personnes dynamiques pour combler deux postes permanents à temps complet :

Infirmier(ère), chef de l'urgence

Vous planifierez et coordonnerez les activités clinico-administratives relatives à la gestion de votre unité afin d'assurer aux bénéficiaires des soins infirmiers de qualité, et ce, en quantité requise. Pour ce faire, vous devez posséder trois ans d'expérience clinique pertinente au poste.

Coordonnateur(trice) administratif(ive), bloc opératoire

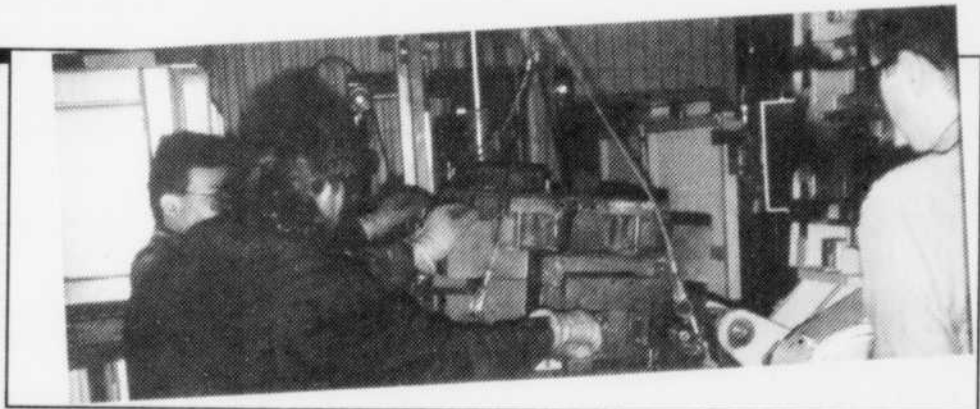
Vous planifierez et coordonnerez les activités relatives à la gestion de votre unité comprenant les salles d'opération et de réveil, ainsi que l'unité de court séjour, afin d'assurer aux bénéficiaires des soins infirmiers de qualité, et ce, en quantité requise. Pour relever ce défi, vous devez compter au moins trois années d'expérience dans diverses spécialités d'un bloc opératoire.

Ces deux postes exigent que vous soyez membre en règle de l'O.I.I.Q., que vous déteniez un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou en administration et que vous possédiez deux années d'expérience en gestion.

Pour réussir dans ces fonctions, vous devez également réunir les qualités et caractéristiques suivantes : entente, leadership, jugement sûr, sens des responsabilités, aptitudes à communiquer et à susciter la participation, bon esprit d'équipe, initiative, créativité et confiance en soi.

Votre rémunération se conformera aux normes du M.S.S.S.

Si l'un ou l'autre de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 novembre 1989 à la Direction des ressources humaines, Centre hospitalier régional De Lanaudière, 1000, boulevard Sainte-Anne, Joliette (Québec) J6E 6J2.



Montupet Ltée, filiale canadienne de la société française Montupet S.A., est un chef de file reconnu dans le moulage de pièces en alliages légers destinées au secteur automobile. Sa nouvelle unité de production située dans le comté Vaudreuil-Soulanges est actuellement à la recherche de

Personnel de production

Si vous avez fait des études secondaires, ce poste est pour vous!

POURQUOI?... PARCE QUE...

- le travail manuel, ça vous connaît!
- vous cherchez un emploi stable et permanent
- vous voulez travailler pour une entreprise en pleine croissance
- vous êtes capable de travailler en équipes de rotation
- vous êtes fier du produit que vous fabriquez

Communiquez avec **Louis Caissie** à frais virés au
1-514-269-2022

OU

retournez-nous le coupon ci-dessous et nous vous téléphonerons.

Montupet Ltée

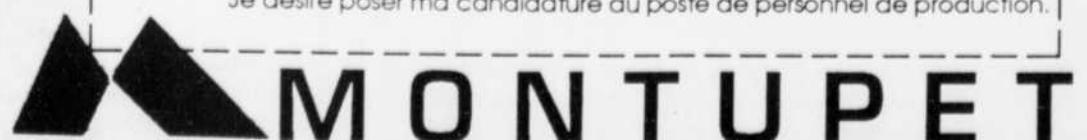
500, rue Léger, Rivière-Beaudette (Québec) J0P 1R0

Nom : Prénom :

Téléphone : () jour

Téléphone : () soir

Je désire poser ma candidature au poste de personnel de production.



National

90 pour cent des menaces d'agression se traduisent par des gestes violents

Rolande PARENT

Montréal (PC)

Il importe de prendre au sérieux les appels à l'aide lancés aux policiers par des femmes qui craignent une agression de leur conjoint, car dans 90 pour cent des cas, cette agression se produit si aucune aide n'a été apportée au couple.

C'est ce qu'a soutenu hier le directeur de police de la CUM, Alain Saint-Germain, au congrès de la Fédération des Centres locaux de services communautaires (CLSC), en annonçant qu'une entente imminente avec un CLSC de l'Est de Montréal

permettra aux policiers de ce secteur de référer les couples en difficulté, après avoir obtenu d'eux leur accord.

«Nous profiterons de l'occasion. Quand la femme nous dira qu'elle en a ras-le-bol, nous lui ferons signer une autorisation pour signaler son cas au CLSC.»

Il appartiendra ensuite au personnel du CLSC de communiquer avec la victime et lui offrir du support, si tel est son souhait.

Quant aux interventions policières pour violence intrafamiliale — dans la majorité des cas, il s'agit de femmes agressées — elles entraînent automatiquement la rédaction d'un

rapport, le dépôt d'une plainte et une mise en accusation.

Dans la majorité des cas, quand vient le temps de témoigner contre leurs conjoints, les femmes se font tirer l'oreille, ne se présentent pas en cour ce qui signifie l'acquiescement du conjoint, ou encore demande que la plainte soit retirée.

Selon M. Saint-Germain, les femmes apprécient l'intervention policière au moment où la violence se produit, considèrent qu'il s'agit pour elles d'un rempart, une sorte d'épée de Damoclès pour le conjoint.

Malgré le support des policiers, d'organismes sociaux, les femmes

sont pour la plupart réticentes à incriminer leurs conjoints devant un juge et la situation à cet égard se dégrade, indique le chef de police.

Des statistiques du ministère québécois de la Justice révèlent que moins de 10 pour cent des plaintes de ce type aboutissent à une sentence.

«Sommes-nous allés trop loin, avons-nous avancé plus vite que la population?», s'interroge le directeur Saint-Germain.

Au cours des prochains mois, une étude menée par la Société de criminologie de l'Université de Montréal évaluera l'impact des interventions

policières en matière de violence intrafamiliale.

Sur le territoire de la CUM, 4,429 plaintes ont été enregistrées en 1987 et ont entraîné 3,160 mises en accusation; en 1988, il y a eu 4,429 plaintes suivies de 4,075 accusations; en 1989, jusqu'ici, des plaintes ont été portées dans 4,072 cas.

Sous le thème «La santé des femmes», le congrès de la Fédération des CLSC se poursuit demain et dimanche alors que plusieurs autres intervenants seront appelés à intervenir sur le sujet.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

OFFRE D'EMPLOI

Ébénisterie Paul Lessard

Une entreprise dynamique dans l'aménagement commercial et résidentiel sur mesure, de qualité supérieure, recherche des

CANDIDATS SÉRIEUX

Exigences:
• ébéniste avec 3 à 5 ans d'expérience minimum dans les meubles en bois solide, stratifié, laqué, etc.
• devra être capable de lire les plans, faire des listes de débit et de mener à terme un projet au complet.
• références exigées.
Aide-ébéniste ou menuisier ou candidat avec peu d'expérience, s'abstenir.

Lieu de travail: atelier ou chantier
Horaires: apte à travailler sur quarts de soirée et/ou de jour selon le travail des équipes.

Conditions et salaires: selon décret du bois ouvré et plus selon compétence.

Pour rendez-vous:
569-1714

6413

GÉRANT ou GÉRANTE de DISCOTHÈQUE

Nature de la fonction:
Coordonner et contrôler les activités relatives au bon fonctionnement de l'établissement.

SCOLARITÉ:
Techniques administratives ou l'équivalent.

EXIGENCES:
• Connaissance du milieu étudiant universitaire;
• Habilité à résoudre des problèmes techniques et administratifs;
• Expérience dans les relations humaines;
• Connaissance des différents systèmes de contrôle en hôtellerie;
• Initiative, esprit créatif, disponibilité et habilité à travailler en équipe.

De l'expérience dans ce milieu de travail serait un atout.

Rémunération: Selon convention collective. Veuillez s.v.p. faire parvenir votre C.V. au plus tard le 23 octobre 1989 à 17 h, à:

Johan Roby, Secrétaire générale
AFEEUS, Local 112
Centre de services aux étudiants
Université de Sherbrooke
J1K 2R1. Tél.: 821-7655

6312

RESSOURCES HUMAINES

• Placement de personnel
• Orientation de carrière
• Curriculum Vitae (rédaction et design)

Jeannine Thibault, Bacc.Éd.A.
Conseillère en ressources humaines

Services Professionnels Enr.
565-0735

2632

CURRICULUM VITAE

• Gagnant
• Professionnel
• Étude de besoins
• Connaissance de soi
• Préparation à l'entrevue
• Finition «laser», mise à jour
Un c.v. remarqué des employeurs

Passeport Carrière enr.

Paule Pagé, Bacc. Inf. et Orientation prof.
563-1843

3732

SECRÉTAIRE DACTYLO

Une firme d'experts en sinistres de Sherbrooke est à la recherche d'une secrétaire-dactylo.

FONCTIONS:
Dactylographier des rapports à partir d'un lecteur de cassettes (dictaphone).

EXIGENCES:
Dactylo (min. 60 m/m)
Excellent français écrit 5/5
Anglais écrit 5/5
Connaissance du domaine de l'assurance.

HORAIRE:
8h30 à 12h30/14h00 à 17h00
Lundi au vendredi.

SALAIRE:
Selon expérience et qualification.
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 octobre 1989 à:

DÉRY, BARRETTE & ASSOCIÉS INC.
a/s Martine B. Gingras
1996, rue Prospect
Sherbrooke (Québec)
J1J 1K7

6417

564-5450

TEINTURERIES(ERES) – CONTREMAITRES(SE)

Consultex Inc., un important manufacturier textile, spécialisé dans le marché des tissus mode, est à la recherche de TEINTURIERS(ERES) – CONTREMAITRES(SE) pour son usine à Cowansville.

Les personnes recherchées détiennent un DEC en chimie-teinture et possèdent deux (2) années d'expérience dans le développement, la préparation et l'application des teintures sur fibres synthétiques.

Si vous répondez à ce profil, veuillez communiquer en toute confidentialité à:

Consultex Inc.
M. Daniel Grimard
(514) 263-1660

6339

Collège de Sherbrooke

OFFRE D'EMPLOI

Opérateur- Opératrice de duplicateur offset

Nature du travail:
Le rôle principal et habituel de l'employé-e de cette classe d'emploi consiste à opérer un duplicateur offset ainsi que les diverses machines de l'atelier d'imprimerie (système 5AM, Hamada 700 CD).

Qualification requise:
Avoir au moins 2 années d'expérience dans le service de l'imprimerie.

Taux horaire:
Entre 9,94 \$ et 12,62 \$

Toute personne intéressée à ce poste est priée de faire parvenir sa candidature, avant 17 h le 30 octobre 1989, au:

Collège de Sherbrooke
Service des ressources humaines
475, rue Parc
Sherbrooke, Québec
J1H 5M7

6242

RACINE & ROY
COMMUNICATIONS

REPRÉSENTANT(E) EN COMMUNICATION ET PUBLICITÉ

VOUS DEVEZ POSSÉDER:

- BELLE PRÉSENTATION
- DYNAMISME ET DÉBROUILLARDISE
- EXPÉRIENCE DANS LE DOMAINE DE LA COMMUNICATION NÉCESSAIRE
- BILINGUISME PARFAIT
- ENTRETIEN ET EXPÉRIENCE DANS LA VENTE

FAITES PARVENIR VOTRE C.V. AVEC PHOTO À L'ADRESSE SUIVANTE POUR ENTREVUE:

Racine & Roy
Communications inc.
2984, rue Deschênes
Suite 101
Sherbrooke (Québec)
J1L 1Y1

6244

OFFRE D'EMPLOI

LA GARDERIE CRAYONS DE COULEUR (VALCOURT)

recherche

ÉDUCATRICES(TEURS)

Postes disponibles:

Éducateur(trice) à temps partiel
Éducateur(trice) sur appel.

FONCTIONS:
La personne est responsable auprès des enfants des aspects reliés à l'éducation, à l'hygiène, à la santé et à la sécurité. Elle est chargée de la mise en application du programme d'activités auprès des enfants.

EXIGENCES:
Sens de l'organisation et des responsabilités.
Habilité en communication et en animation.

Esprit d'équipe.

Une formation reconnue dans le domaine de la petite enfance et/ou une année d'expérience dans une garderie.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 31 octobre, au:

COMITÉ DE SÉLECTION
LA GARDERIE CRAYONS DE COULEUR
C.P. 67, Valcourt, QC
J0E 2L0

6333

Un des plus importants manufacturiers de la région de Thetford Mines est à la recherche d'un

MÉCANICIEN

2 ans d'expérience minimum

Pouvant être autonome dans la réparation de machines à coudre industrielles utilisées généralement pour la fabrication de vêtements de denim.

Salaire et avantages sociaux selon expérience.

Faire parvenir C.V. à

Casier 27, La Tribune
1950, rue Roy, Sherbrooke, QC,
J1K 2X8

6315

Le groupe INFORMATIX



TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE

EXIGENCES DU POSTE

- D.E.C. ou équivalent en informatique
- Connaissances de l'impôt des particuliers
- Parfaitement bilingue
- Diplômé, dynamique, de bonne humeur, ayant de l'entregent
- Sens de l'organisation

DESCRIPTION DU POSTE

- Contribution aux ventes
- Soutien technique-informatique à la clientèle.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre 1989 à:

INFORMATIX 2000 INC.
C.P. 2300
SHERBROOKE (Québec)
J1J 3Y3

6402

hymac

Important fabricant d'équipements oeuvrant dans le domaine des Pâtes et Papiers, recherche un(e)

Ingénieur(e) en mécanique

possédant de une à trois années d'expérience en conception pour combler un poste dans le département d'Ingénierie.

Envoyer votre curriculum vitae au soin de:

HYMAC LTÉE
2995, boulevard Le Corbusier
Chomedey, Laval, Qc
H7L 3M3

À l'attention de Louise Lefebvre.

60790

VCI

VIDEOLUX CANADA INC.

Notre usine de Sherbrooke est la recherche d'une personne dynamique, ambitieuse et ayant un grand sens de l'initiative pour effectuer la réparation et l'entretien préventif de son équipement et de sa machinerie.

Des connaissances en mécanique, pneumatique et électronique sont requises, et une certaine expérience dans le domaine serait un atout. Votre horaire de travail est sur une base de 50 heures/semaine (horaire à discuter) et votre salaire, selon vos qualifications.

Notre compagnie vous offre un milieu de travail très intéressant, jeune et dynamique, et un programme complet d'assurance-groupe.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, avant le 31 octobre, au 1073 rue Saint-Esprit, Sherbrooke, Québec, J1K 2K4. Inutile de vous présenter directement à nos bureaux.

6331

HYDROLEC

mini hydro NEYRPI

INGÉNIEUR OU TECHNICIEN ÉLECTRIQUE

HYDROLEC INC., un chef de file dans le domaine des mini-centrales hydro-électriques (puissance allant jusqu'à 15 MW unitaire), cherche à combler un poste pour son département électrique à Granby, Québec.

Le postulant devra avoir de l'expérience dans les domaines de la protection et des systèmes d'excitation des génératrices et des moteurs. Une bonne connaissance des items suivants serait aussi un atout:

- Automates programmables
- Instrumentation (transmetteurs)
- Circuits hydrauliques

Le nouvel employé aura comme tâches principales:

- Suivi et coordination de projets
- Design de panneaux de contrôle & protection
- Mise en route sur chantier.

La personne choisie devra être disponible pour des déplacements sur les différents sites (principalement en Ontario et aux États-Unis). De plus le bilinguisme est essentiel.

Hydrolec offre un milieu de travail non-fumeur.

Envoyer votre curriculum vitae à:

HYDROLEC TURBINES CANADA INC.
990, rue André Liné
Granby, Québec
J2J 1E2

ATT: M. Peter Grover

L'usage unique du masculin est utilisé simplement pour alléger le texte.

60785



Directeur Général des ventes et du développement

Relevant du Président, vous assurerez la direction des ventes d'un réseau de stations-services, de la mise en marché, des promotions et du développement.

Les priorités de ce poste sont la formation et la supervision de l'équipe de vente ainsi que l'expansion du réseau.

Vous possédez entre autres les qualifications suivantes:

- Excellent organisateur et motivateur
- Expérience de la vente dans le secteur pétrolier.

Discreté assurée.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le vendredi 3 novembre 1989, à:

PETRO-T
DIRECTEUR DU PERSONNEL
1000, boul. Lemire
C.P. 383, Drummondville, QC.
J2B 6W3

6335

National

Mise en garde des députés d'opposition sur la TPS

L'inflation affectera la valeur des crédits accordés aux gens à faible revenu

Ottawa (PC)

Les députés conservateurs ont une réponse réconfortante à donner aux gens qui s'opposent à la TPS: les pauvres feront de l'argent avec la nouvelle taxe de neuf pour cent.

Mais c'est avec dérision que les députés de l'opposition, les chefs syndicaux et les gens à faibles revenus ont accueilli cet argument exposé au cours des audiences tenues par le Comité fédéral des finances dans les provinces de l'Atlantique.

Ayant à leur tête le député de Calgary Lee Richardson, pourtant connu pour sa discrétion, les conservateurs du comité ont chargé les critiques en affirmant que la taxe, qui rapportera au gouvernement \$24 milliards, protégera davantage les Canadiens à faibles revenus.

Malgré tout, tant les conservateurs que les députés de l'opposition membres du comité estiment que le ministre des Finances Michael Wilson pourrait faire un effort pour donner la pilule afin de calmer l'opposition à la TPS.

M. Wilson a proposé d'accorder des crédits fiscaux aux citoyens à fai-



Lorne Nystrom

bles revenus sous forme de chèques envoyés chaque trimestre et qui totaliseraient annuellement jusqu'à \$275 par adulte et \$100 par enfant.

Mais ces montants ne seront que partiellement protégés des ravages de l'inflation.

Limite

En vertu du projet de M. Wilson, ces crédits seront augmentés seulement du nombre de points de pourcentage supérieurs à un taux d'inflation de trois pour cent.

«Ce qui est inhérent au système, c'est l'assurance que d'année en année vous allez descendre de plus en plus bas», soutient le critique néo-démocrate aux Finances Lorne Nystrom.

Il croit que les membres conservateurs du comité, présidé par le président Don Blenkarn, également député conservateur, recommanderont à M. Wilson d'indexer complètement ces ristournes au taux de l'inflation.

«Ce sera l'une des recommandations», de dire M. Nystrom.

Le conservateur René Soetens, député de la région de Toronto, reconnaît que la protection de la valeur des crédits accordés est un problème auquel M. Wilson devra faire face.

«Je m'inquiète du fait qu'avec le temps, l'inflation réduira la valeur des crédits», dit-il, en évaluant à \$200 millions le coût d'une indexation complète des ristournes.

Il ne s'agit là toutefois que d'un faible montant en comparaison des \$24 milliards que rapportera la nouvelle taxe en 1991.

ECONOMISEZ L'ESSENCE AU MAXIMUM

Roulez 4 heures sans arrêt avec **\$7.50**

Pour documentation, écrire au:
C.P. 1758

Sherbrooke, Qc, J1H 5N8

6047x



Parce que vous voyez plus loin
que le bout de votre nez.

Le dépôt à terme

11 1/4 1 an
dépôt minimal
1 000 \$
(non rachetable)
Intérêts versés
annuellement.

Vous disposez d'une somme d'argent que vous prévoyez n'utiliser que plus tard.
Et vous cherchez, bien sûr, à faire fructifier vos épargnes au maximum.
Avec les dépôts à terme de la caisse Desjardins,
vous avez l'assurance d'obtenir un rendement des plus profitables.

Exclusif à Desjardins: l'assurance-vie épargne.

Au renouvellement ou à l'ouverture d'un dépôt à terme, en plus d'un taux d'intérêt avantageux, votre caisse Desjardins vous offre la possibilité d'ajouter une assurance-vie à votre épargne.**
C'est simple, peu coûteux et payable par retraits automatiques du compte d'épargne avec opérations.
Renseignez-vous à votre caisse Desjardins.

* Taux recommandé par la Fédération des caisses populaires Desjardins de l'Estrie à ses caisses populaires affiliées.
Taux d'intérêt sujets à changement.

** Sous réserve des dispositions de la police d'assurance en vigueur à la caisse.

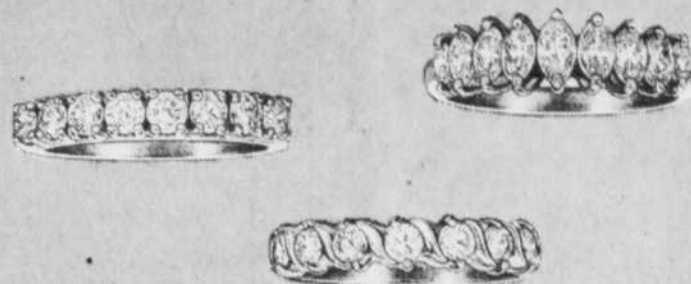
L'épargne c'est la liberté



Desjardins

5358

*Forgeux
Anniversaire
mon amour*



L'alliance anniversaire en diamant.

*Dites-lui aujourd'hui
que vous seriez prêt à tout recommencer demain.*

Un diamant est éternel.

Ronald Fortier inc.
Gemmologiste agréé
43, Wellington nord, Centre-ville, Sherbrooke

4757x

JEUDI, VENDREDI, SAMEDI, 19, 20, 21 OCTOBRE
VENTE ANNIVERSAIRE

«ACTION 89»

chez L'APOTHECAIRE

PHILIPPE ROY, et R. POTVIN ASS.

624, rue Bowen sud, près de l'Hôtel-Dieu, Sherbrooke



ESSUIE-
TOUT
HI-DRI
Pqt de 2 roul.
69¢

PAPIERS-MOUCHOIRS
KLEENEX
Bte 200 feuilles

69¢



PRODUIT
MENAGER
VIM

500 ml
1 79

COUCHES JETABLES
HUGGIES

28, 32, 44, 60
SUIV MINCES

10 89



EAU DE SOURCE
ESSAIM

4 litres
89¢



TISANE
Saveurs variées.

1 69



GRATUITE

PHOTO DE VOTRE OU DE VOS
ENFANTS AVEC LA MAS-
COTTE.
Enfants accompagnés seule-
ment

10% DE RABAIS

sur toute la marchandise en magasin:
cosmétiques, vitamines et produits naturels, etc.

• Excepté cigarettes, prescriptions et spéciaux
Limite sur spéciaux: 3 par client.

4397x

**L'interurbain à moindres frais,
Voilà ce dont le lion rêvait.
Pour trois raisons qu'il cite ici,
Par Téléplus il est conquis.**



LE NOUVEAU SERVICE TÉLÉPLUS



**Avec Téléplus je profite en somme
De l'interurbain au maximum.**

Le nouveau service Téléplus^{MC} de Bell Canada vous donne une réduction de 15 % sur le coût de vos appels interurbains admissibles*. Si vos dépenses mensuelles sont supérieures à 27 \$, choisissez la formule qui vous convient le mieux. Pour un tarif mensuel de 4 \$** vous obtenez une réduction de 15 % sur les premiers 100 \$ d'interurbain, pour un tarif de 10 \$**, 15 % sur les premiers 400 \$ d'interurbain.



**Téléplus me permet librement
D'appeler sur tout le continent.**

Ces formules sont disponibles pour les interurbains faits au Canada et pour ceux à destination des États-Unis (à l'exception de l'Alaska et d'Hawaï). Vous pouvez ainsi choisir pour chacun de ces deux territoires la formule la plus profitable. Les frais d'abonnement ne vous sont facturés qu'une seule fois si vous vous abonnez aux deux territoires au même moment.



**Et si m'en dit le coeur,
Je peux téléphoner à toute heure.**

Téléplus est valable en tout temps, même sur les interurbains effectués par télécopieur. Et il n'exige ni équipement supplémentaire, ni code d'accès. De plus, la réduction de 15 % s'ajoute aux rabais des périodes de tarifs réduits! Pour vous abonner ou vous renseigner, composez le 1 800 668-BELL.

**Le service Téléplus de Bell.
Une autre façon de
se tailler la part du lion.**

**L'efficacité
passe par Bell[™]**

Bell

Membre du réseau national
Telecom Canada

*Communications de numéro à numéro par l'interurbain automatique à l'exclusion des appels acheminés à l'aide de la Carte d'appel[™] et des communications tarifées en vertu de tout autre service interurbain.
**Plus les frais d'abonnement.