

FEMMES DE TERRE

Femmes de tête

BULLETIN D'INFORMATIONS DES AGRICULTRICES DU QUÉBEC

VOLUME 1. NUMÉRO 1 - ÉTÉ 2023

LES AGRICULTRICES DU QUÉBEC EN PLEIN ESSOR



LE RÉSEAU DE RÉFÉRENCE POUR LE SUCCÈS DES AGRICULTRICES ET D'UNE AGRICULTURE DURABLE

- › Entrepreneuriat agricole féminin
- › Mixité dans les instances politiques agricoles
- › Mobilisation et recrutement

Offrir aux femmes œuvrant en milieux agricoles et forestiers un réseau dédié au développement de leur potentiel.

- Faciliter l'accès à la propriété et au financement
- Faire de la mixité un enjeu agricole
- Prévenir les accidents des enfants
- Agir en santé psychologique
- Faire la lumière sur le travail invisible



SOMMAIRE

- 4 | Mot de la présidente
- 6 | Mot de la directrice générale et organigramme
- 8 | Manger local fait grandir le monde
- 9 | Abonnement et contacts
- 10 | Dimension E
Cinq points à penser avant de faire une demande de financement
- 12 | Perspective +, le bien-être des administratrices
- 13 | Services aux affiliés
- 14 | Quoi de neuf aux Agricultrices du Québec

4

8

14



AGRICULTRICES DU QUÉBEC

555, boulevard Roland-Therrien, Longueuil (Québec) J4H 4E7
450 679-0540 poste 8469

agricultrices.com | fed.agricultrices@upa.qc.ca

Le bulletin « FEMMES DE TERRE, FEMMES DE TÊTE. » est une publication des Agricultrices du Québec, distribué à toutes les productrices et producteurs du monde agricole.

Dépôts légaux :
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023
Bibliothèque nationale du Canada | ISSN 0840-6030



@fed.agricultures



@fed.agricultures



@AgricultricesQc



Agricultrices du Québec

DES FOURMIS ET DES FEMMES

Savez-vous que, pour construire sa cité, une colonie d'un million de fourmis va déplacer l'équivalent de... 40 tonnes de terre ? N'en déplaie à personne, la fourmilière c'est une anarchie organisée. Elle est le règne de l'autonomie. Alors, «comment ça marche»? Les colonies de fourmis sont exclusivement féminines. Doit-on voir dans ce taux de féminisation un lien avec l'efficacité organisationnelle ? Je vous laisse y réfléchir.

Credit : unsplash.com

Enfin, nous en sommes loin dans nos entreprises et nos organisations politiques, sociales et syndicales si j'en crois notre incapacité à mettre en œuvre l'égalité salariale homme/femme, la mixité, la parité...

Les fourmis sont des expertes, ce qui explique peut-être en partie ce fort degré d'autonomie. De plus, les fourmis sont des reines de la communication, elles passent leur temps à communiquer et à échanger de l'information. Une autonomie... au service de la collectivité.

Encore une histoire de fourmis ? D'accord. La fourmi d'Argentine est une espèce invasive qui inquiète les scientifiques. Détruisant les autres espèces de formicidés, elles menacent la biodiversité. Leur secret ? Habituellement, des fourmis de la même espèce, mais issues de colonies différentes luttent pour leur territoire. Or, la fourmi d'Argentine vient d'inventer la coopération... pour le meilleur ou pour le pire, cette fois ce sont elles qui nous ont copiés.

Indéniablement, les Agricultrices du Québec connaissent une croissance et un rayonnement digne d'une fourmilière. Des fourmis et des femmes ; plusieurs parallèles à faire : l'expertise, l'autonomie, la coopération, la communication. Franchissons donc ce pas (de fourmi) visant à s'interroger sur la transférabilité de ces compétences à nos modèles organisationnels.

Bon été à toutes !



POURQUOI DEVENIR MEMBRE DES AGRICULTRICES DU QUÉBEC

POUR :

- › Participer concrètement à l'avancement des femmes entrepreneures agricoles du Québec;
- › Soutenir le seul syndicat agricole féminin du Québec;
- › S'informer et se former sur les dossiers touchant la condition féminine en agriculture;
- › Agir à titre de lobby;
- › Avoir la possibilité d'être mentoré;
- › Défendre vos préoccupations auprès de l'UPA et du gouvernement;
- › Améliorer les conditions de vie des familles agricoles en agissant comme influenceur de discours;
- › Bénéficier d'accès exclusifs aux outils et ressources en entrepreneuriat féminin.

Détails en page 9



Cela a fait 10 ans, le 22 avril dernier, que j'ai eu cette grande opportunité d'intégrer le poste de coordonnatrice, puis de directrice générale de notre belle organisation des Agricultrices du Québec. Du chemin, nous en avons fait. Du travail, il y en a eu. À mon arrivée, l'organisation jouissait d'une réputation et d'une notoriété, disons-le, assez mitigée. Une seule activité d'envergure était réalisée par année, soit le Gala annuel, tenu à bout de bras par notre conseil d'administration et notre petite équipe de deux personnes à temps partiel.

Dix ans plus tard, nous sommes une équipe forte, multidisciplinaire et créative, composée de 14 hommes et femmes. Mon «équipe de feu» déploie toute son expertise afin de développer des projets structurants pour soutenir la diversité des conseils d'administration agricoles, stimuler la vie syndicale de nos propres instances régionales, assurer un rayonnement organisationnel et développer l'entrepreneuriat agricole féminin.

Notre mandat s'est aussi élargi dépassant les limites du Québec pour offrir des activités pour les productrices agricoles de partout au Canada et développer de nouveaux liens d'affaire avec des partenaires « *from cost to cost* ».

Au fil du temps, les Agricultrices du Québec ont acquis une solide expertise, unique au Canada, en condition agricole féminine. Nous avons le devoir d'agir comme un leader auprès des autres organisations agricoles féminines du pays.

C'est donc avec beaucoup de fierté que je vous présente notre toute nouvelle équipe! N'hésitez surtout pas à venir vers nous.



ADMINISTRATION

Patricia Saccente
Secrétaire de direction

Cynthia Côté
Technicienne administrative

CONSEIL D'ADMINISTRATION

France De Montigny
Directrice générale

COMMUNICATIONS

Sandrine Demers
Communications et relations médias

Martin Sylvestre
Graphiste et publicités



Jessica Élie-Leonard
Mobilisation et vie syndicale

Martine Trudel
Diversité et inclusion

Dimension E

Katherine Rousseau
Entrepreneuriat

Denis Richard
Partenariats et politique

Ana Zelman
Référencement personnalisé
et offre de services Québec

Emeline Nicolich
Offre de services
Ontario

Geneviève St-Jacques
Codéveloppement et
partenariats de diffusion

Prima Aballo
Formation, services
experts et analyste

Claudia Anghel
Partenariats canadiens
et politique

MANGER LOCAL FAIT GRANDIR LE MONDE

Depuis 2019, la campagne *Manger local fait grandir le monde* finance les projets d'économie circulaire qu'UPA Développement international (UPA DI) a mis sur pied en Haïti et plus récemment au Sénégal.

UPA DI et ses organisations partenaires accompagnent des groupements de femmes dans la mise en place de cuisines collectives qui s'approvisionnent auprès de productrices locales et de producteurs locaux, afin de fournir des repas aux cantines scolaires des écoles de la région.

Les bienfaits de ce concept ne s'étendent pas qu'à celles qui opèrent les cuisines. Les productrices locales et producteurs locaux ont un débouché pour leurs produits et les élèves reçoivent un repas équilibré, ce qui améliore leur concentration et leur performance scolaire.

« Dans notre communauté, l'économie est basée en grande majorité sur une agriculture de vivrière. C'est-à-dire, une agriculture qui cultive des produits dont la communauté a besoin pour se nourrir. Nous pouvons prendre comme exemple : le maïs, l'igname, le manioc, la figue banane, l'avocat et bien d'autres. Le projet d'UPA DI nous permet de nous approvisionner de ces produits chez ces cultivateurs pour ensuite nourrir leurs enfants. Donc on peut dire qu'il a un double avantage.

[En Haïti], l'entrepreneuriat féminin est plus basé sur le commerce informel. La plupart des femmes, pour survivre, ont mis sur pied des activités de vente des produits récoltés au jardin, ont procédé à l'achat et à la revente de ces produits. L'économie circulaire permet à ces femmes de trouver un débouché supplémentaire pour leurs produits et

aussi un client permanent. En plus ces produits vont nourrir leurs propres enfants.

Donc c'est un projet qui est d'une grande importance pour la communauté et plus particulièrement pour les femmes de la zone » souligne Louise Petuele Mercil, animatrice UCOCAB et membre de l'association des femmes pour le Développement de Baptiste (AFDB) en Haïti.

En plus d'un appui financier, les femmes œuvrant dans ces cuisines collectives reçoivent différentes formations, notamment en gestion administrative et financière, en nutrition et sur les mesures de salubrité.

Pour en savoir plus sur les projets d'économie circulaire d'UPA DI et sur les différentes manières de contribuer, cliquez ici ou scannez le QR code.



Soutenir le programme



Crédit : Agricultrices du Québec

DEVENEZ MEMBRE DÈS MAINTENANT !

Regroupements des Agricultrices en région

- › **BAS-ST-LAURENT**
Jessie Rioux 418 963-5452
agricultricesbsl@outlook.com
- › **CENTRE-DU-QUÉBEC**
Nathalie Poisson 819 244-9068
agricultricescdq@outlook.com
- › **CHAUDIÈRE-APPALACHES EST**
Claire Beaulieu 418 856-3044
agricultricescae@outlook.com
- › **CHAUDIÈRE-APPALACHES OUEST**
Cynthia Couture 418 386-6814
agricultricescao@outlook.com
- › **ESTRIE**
Valérie Giguère 819 346-8905
agricultricesestrie@outlook.com
- › **LANAUDIÈRE-LAURENTIDES-OUTAOUAIS**
Adèle Lavallée 450 753-7486 p. 233
agricultricesllo@outlook.com
- › **MAURICIE**
Émilie Bédard 819 378-4033 p. 245
agricultricesmauricie@outlook.com
- › **MONTÉRÉGIE EST**
Marie-Lou Provost 450 779-5214
agricultricesme@outlook.com
- › **MONTÉRÉGIE OUEST**
Mélanie Dinelle 450 454-1460
agricultricesmo@outlook.com
- › **SAGUENAY-LAC-ST-JEAN / CAPITALE-NATIONALE-CÔTE-NORD**
Ruth Tremblay 418 545-6775
agricultriceslssj@outlook.com
- › **ABITIBI-TÉMISCAMINGUE (comité)**
Mélanie Rivard 819 279-3400
agricultricesat@outlook.com

ADHÉSION

Rendez-vous sur agricultrices.com

1 AN

45\$

3 ANS

114.75\$

Économie de 15%

*Taxes en sus

* RABAIS POUR LES MEMBRES DE LA



Bénéficiez d'un tarif réduit pour la 1^{re} année

1 AN

16\$

3 ANS

92.50\$

Économie de 15%

* Comment recevoir votre code promotionnel ?

Transmettez la copie de votre facture d'adhésion de la FRAQ au fed.agricultrices@upa.qc.ca et un code vous sera transmis.

AVANTAGES MEMBRES

- › Accès exclusif aux outils et ressources du projet en entrepreneuriat féminin, *Dimension E* – Une valeur en services de plus de 1000\$ vous attend !
- › Accéder au poste « Agricultrice » dans votre syndicat local, et ce, même si vous n'avez pas de part dans une entreprise agricole.
- › Une voix pour soumettre et faire avancer vos préoccupations.
- › Accès aux résultats des différents projets pilotés par l'équipe tels quela sécurité à la ferme, la conciliation travail-famille, le programme de mentorat, la mixité et bien plus encore !

Cultivez votre potentiel agricole

Avec le programme agricole :

Dimension E

Programme offrant des services sur mesure aux femmes entrepreneures du domaine agricole et forestier partout au Canada. Il permet de renforcer le potentiel de chaque agricultrice en les outillant et en les accompagnant dans leurs démarches entrepreneuriales.

Depuis plus d'un an, Dimension E a orienté plus de 400 productrices vers les meilleures pratiques pour une planification et une gestion optimale de leur projet agricole, et ce, grâce à une offre de services exclusive.

En plus du service d'experts offrant des heures de consultations gratuites avec des notaires, avocats, fiscalistes et conseillers en gestion agricole, des cellules de codéveloppement professionnel et d'un crédit de 100 \$ applicable aux documents du CRAAQ, Dimension E, c'est également une multitude d'outils mis à disposition des productrices et aspirantes productrices pour mieux les outiller dans la gestion de leurs entreprises agricoles.

Dimension E est financé par la Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat (SFE), une initiative du gouvernement du Canada.



Innovation, Science and
Economic Development Canada

Innovation, Sciences et
Développement économique Canada

5 POINTS À PENSER AVANT DE FAIRE UNE DEMANDE DE FINANCEMENT

Faire une demande de financement est une grande étape dans la gestion d'une entreprise. Il s'agit d'une ressource essentielle pour faire croître une organisation. Voici quelques points à ne pas oublier durant la rédaction d'une demande afin d'effectuer celle-ci avec succès.

1

EST-CE QUE J'AI UN PLAN D'AFFAIRES ? SI OUI, EST-IL À JOUR ?

Le plan d'affaires n'est pas à négliger. En plus, d'être généralement exigé pour faire une demande de financement, il est le parfait manuel d'instruction personnalisé au démarrage de votre entreprise, mais également un précieux allié tout au long de son existence. Bien évidemment, les données doivent être à jour pour être valide dans votre demande. **Mot d'ordre : assiduité et rigueur !**

2

QUELLES SONT LES CATÉGORIES AUXQUELLES JE CORRESPONDS ?

Femme? Relève? Plus de 40 ans? Minorité visible? Il est important de connaître à quelles catégories vous correspondez pour savoir à quels financements vous êtes admissibles. En effet, il existe une panoplie de financements et ça peut être un réel casse-tête. Il suffit alors de connaître les conditions et savoir si vous cochez les cases. Petit conseil, favoriser des financements avec des critères plus nichés tels que la relève féminine afin d'augmenter vos chances.

3

DE QUEL MONTANT D'ARGENT AI-JE BESOIN ? ET DÉFINIR COMMENT SERA REDISTRIBUÉ CET ARGENT DANS MON PROJET.

Lorsqu'on effectue une demande de financement, on se doit de préciser le montant d'argent dont nous avons besoin et comment cet argent sera redistribué. Est-ce pour la location d'une terre ou pour l'agrandissement d'une installation? En plus d'être une information nécessaire, elle est aussi pertinente pour l'entrepreneure qui souhaite garder son entreprise en bonne santé financière.

4

QUAND AI-JE BESOIN DES FONDS? PRÉVOIR UN DÉLAI PLUS LONG.

Il faut aussi faire preuve de patience lorsqu'on effectue une demande. On doit prévoir un certain délai entre le dépôt de la demande, l'acceptation et la réception des fonds. À ce moment, il est capital de tenir ses livres à jour afin d'être prêt à toutes éventuelles demandes imprévues.

5

QUEL EST VOTRE PLAN POUR REMBOURSER LE PRÊT? QUELLE EST LA CAPACITÉ MAXIMALE PAR MOIS QUE VOUS ÊTES CAPABLE DE PAYER POUR REMBOURSER LE PRÊT?

Lorsqu'on demande du financement, on doit prendre en considération qu'on devra rembourser le prêt. Donc, mieux vaut penser à cela dès le début et prévoir un plan de remboursement pour s'assurer qu'on a les moyens de le faire. De plus, n'oubliez pas de prendre en compte les frais d'intérêt!

Vous avez besoin de financement, mais vous ne savez pas où effectuer vos recherches. Saviez-vous que nous offrons un service personnalisé pour vous aider dans la recherche de financement? Communiquez avec nous!

514 431-3756 dimension-e@upa.qc.ca dimension-e.ca

KATHERINE ROUSSEAU
CHARGÉE DE PROGRAMME
SPÉCIALISTE EN ENTREPRENEURIAT



LE BIEN-ÊTRE DES ADMINISTRATRICES

Le bien-être des administratrices siégeant dans les conseils d'administration (CA) des syndicats régionaux est au cœur des préoccupations de l'équipe des Agricultrices du Québec (AQ). Au fil des ans, le partage de leurs soucis et réalités a permis à l'équipe de mieux cerner les besoins tout en assurant une plus grande présence terrain.



JESSICA ÉLIE-LEONARD
MOBILISATION ET VIE SYNDICALE



L'agriculture est un domaine qui ne pardonne pas toujours, à la merci de Dame nature, sans horaire déterminé et qui demande une grande flexibilité sur quasi tous les aspects du quotidien, sans oublier les conséquences postpandémiques. De plus, l'implication dans un CA n'est pas toujours évidente et demande beaucoup de volonté et de motivation, sans mentionner l'agenda chargé que peut engendrer cette implication. Il est également vrai, de constater que les dossiers n'avancent pas toujours au rythme souhaité et qu'il est difficile d'en faire beaucoup avec peu, ou pas, de moyens. Malgré ces obstacles, il est important de se rappeler l'importance et l'impact des efforts des membres d'un CA autant dans vos régions que dans vos spécialités. Vous faites une différence!

C'est dans cet esprit qu'un nouveau financement du Secrétariat à la condition féminine dans le cadre du programme Perspective + que les Agricultrices du Québec ont pu engager une nouvelle ressource afin de répondre à vos besoins. Cette dernière vise à apporter un appui concret en matière de soutien organisationnel, de recrutement de membres et de mobilisation en vie syndicale. L'objectif est d'assurer une communication ouverte et fluide entre l'équipe des AQ à Longueuil et les administratrices sur le terrain. Le soutien peut prendre différentes formes en fonction des besoins et objectifs internes de vos conseils d'administration des AQ. Il s'agit de vous accompagner dans votre démarche et d'en assurer son succès en exerçant un rôle d'expert-conseil dans la mise en œuvre d'actions adaptées à votre réalité!

Lors de différentes rencontres et ateliers de travail, plusieurs administratrices ont mentionné le désir d'avoir accès à

plusieurs outils interactifs pour un meilleur fonctionnement interne. C'est pourquoi l'équipe Perspective + développe et actualise les outils nécessaires à cette fin! Par exemple, elle travaille actuellement sur une formation virtuelle sur les bonnes pratiques à avoir en conseil d'administration et au niveau du recrutement. D'ici là, elle vous laisse avec un petit aperçu des trucs et conseils qui sont ressortis lors d'entretiens avec quelques présidentes des AQ dans le cadre de la création de cette formation :

EN UN CLIN D'ŒIL

1. Faire ressentir sa passion! C'est contagieux;
2. Convaincre les femmes que de siéger dans un CA permet d'en apprendre davantage sur d'autres types de cultures dans sa région ainsi qu'à travers le Québec;
3. Créer des liens de qualité avec d'autres femmes agricultrices à travers le réseautage;
4. Rappeler que de faire partie d'un CA permet de briser l'isolement sur la ferme et se faire de nouvelles amies;
5. Se concentrer sur la relève! Elles sont le futur;
6. Garder l'esprit de famille et être flexible au sujet des heures de réunions (par exemple : accepter des bébés/enfants dans les réunions);
7. Ne pas se laisser intimider par le monde syndical. Tout s'apprend;
8. Se faire connaître dans sa région en allant dans divers événements pour se faire une bonne réputation auprès de candidates potentielles;
9. Approcher une candidate potentielle bien d'avance. C'est la clé;
10. Bien expliquer le temps d'engagement que ça prend d'être sur un CA (par exemple : nombre de réunions par année). C'est souvent moins prenant qu'on pense!

ÉGALITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION : Un mal nécessaire ou un saut vers une version supérieure de notre organisation ?

MARTINE TRUDEL
DIVERSITÉ ET INCLUSION



L'égalité, la diversité et l'inclusion (EDI+) ne sont pas des sujets simples à aborder. Ce sont des enjeux complexes et nous ne prenons pas toujours le temps d'y réfléchir si ce n'est pas mis à l'ordre du jour ou apporté sous le couvert d'une situation de crise. Pourtant, le monde s'est transformé. Il est de plus en plus mondialisé, numérique et diversifié. Regardons simplement les deux dernières décennies. Pensons au vieillissement de la population, aux efforts réalisés pour prolonger la vie active des travailleuses et des travailleurs au-delà de la retraite, aux nouvelles réglementations gouvernementales, à la pénurie de main-d'œuvre et à ses attentes accrues, à l'immigration prise au Canada, à la représentation des diverses communautés culturelles, à l'affirmation de la communauté LGBTQ+ et aux luttes des femmes qui sont menées depuis la nuit des temps. Force est de constater, nous devons adopter une nouvelle approche pour prendre en compte ce nouveau portrait de la réalité.

Pour plusieurs organisations, cette diversification confronte à de nouvelles situations sur le plan local, régional et provincial. Devant le manque de repères et de ressources pour y répondre efficacement, nous avons tendance à ne voir que la complexité qu'apporte cette différenciation, notamment le chamboulement de nos pratiques, le fardeau du changement ainsi que les efforts à fournir pour répondre cette nouvelle réalité. Inévitablement, des tiraillements et des résistances apparaissent pour défendre le statu quo.

C'est évident! C'est toujours inconfortable de traverser un processus de changement. Il y a des arguments pour et contre, des gains et des pertes. Malgré cela, tôt ou tard, il sera nécessaire d'y mettre du sien pour ne pas traîner derrière au lieu de subir la réorganisation qui a cours. Quoi qu'on en pense, le changement mène toujours à un état d'être collectif

supérieur qui est adapté à l'air du temps. Cela étant dit, comme un mal nécessaire, ce mouvement social qui promeut l'EDI+ est là pour de bon. Et comme pour la mise à jour d'un logiciel, il est là pour faire passer notre société à une version améliorée de notre réalité. Donc, il apparaît essentiel de nous ouvrir graduellement au mouvement pour ensuite suivre le courant évolutif qui tôt ou tard deviendra la norme. Nous avons le choix. Soit nous luttons jusqu'à l'épuisement de nos forces ou soit nous faisons preuve d'ouverture au changement jusqu'à la récolte des bénéfices. C'est plus plaisant comme perspective n'est-ce pas!?

Voilà où nous en sommes chez Agricultrices du Québec. Nous avons le mandat de guider les syndicats qui sont ouverts à réaliser une telle démarche, c'est-à-dire à amorcer ou à approfondir leurs réflexions sur la question de l'EDI+ et à mettre en place des actions concrètes (objectifs et actions à réaliser, féminisation des textes, création d'un comité de recrutement, évaluation de la gouvernance, etc.). Le programme Perspective + déploie une offre de services à saisir pendant qu'il est encore temps puisqu'il est issu d'un financement triennal; nous en sommes à la deuxième année. Cet accompagnement volontaire se veut respectueux du rythme et en concordance avec les besoins, préoccupations, enjeux de chacun et, surtout, il souhaite mettre en lumière la panoplie de gains et de bienfaits que génèrent l'EDI+ au sein d'une organisation.

Les groupes qui se prévalent de cet accompagnement à l'EDI+ réalisent toute la richesse qu'apporte cette démarche. Cela stimule la mise en commun des différences pour avancer ensemble vers une destinée gouvernée par des valeurs supérieures et hautement distinctives. C'est le moment de faire le saut pour ne pas manquer le train!

FEMMES DE TERRE, FEMMES DE TÊTE : LE NOUVEAU BALADO DÉDIÉ À LA CONDITION FÉMININE AGRICOLE



LIEN DIRECT
VERS LE BALADO



Le 4 avril dernier, le premier épisode **Femmes de terre, Femmes de tête**, a été officiellement lancé et a été positivement accueilli par le milieu.

Crédit : unsplash.com

AGRICULTRICES DU QUÉBEC EN QUÊTE D'OUTILS AU YUKON

Le 16 mai dernier, une petite équipe de l'organisation s'est envolée en terre yukonnaise pour assister à **Avenir égalitaire** : un sommet sur l'égalité des genres organisé par Equal Futures Network.

Crédit : Agricultrices du Québec

Dans ce balado, on souhaite discuter de divers sujets entourant la condition féminine en agriculture de manière accessible en invitant des expertes et experts. Depuis son commencement, on peut y compter trois épisodes : un sur le travail invisible, un deuxième sur la mixité dans les instances politiques et un troisième sur la sécurité des enfants à la ferme qui est tout récemment sorti en vue de la saison estivale.

Le prochain épisode a pour titre : **Démystifier le féministe**. L'objectif est de mieux comprendre le mouvement et de déconstruire certains préjugés à l'égard du féminisme. On va aussi aborder le point vu agricole. Pour l'occasion, de grandes pointures dans leur milieu respectif se joindront à nous.

Ce sera certainement un rendez-vous à ne pas manquer, le 4 juillet prochain sur toutes les plateformes de baladodiffusion!

Un 2,1 M\$ de financement félicité par la ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire

Le 25 mai, nous avons reçu la visite de la ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire au fédéral, Mme Marie-Claude Bibeau, à la ferme Équinoxe de notre présidente, Jeannine Messier.

Nous soutenant depuis longtemps et ayant même été présente lors de notre dernier gala provincial, la ministre

tenait à souligner particulièrement notre récent financement de 2,1 millions en son nom et celui de la ministre du Commerce international, de la Promotion des exportations, de la Petite Entreprise et du Développement économique, Mme Mary Ng.

Plusieurs agricultrices membres étaient présentes pour discuter avec la ministre et partager leurs différentes préoccupations.

Une autre belle rencontre qui donne de l'importance au travail que l'on fait au quotidien pour mettre en lumière les agricultrices!



La vice-présidente, Valérie Fortier, la deuxième vice-présidente, Michèle Laberge, la directrice générale, France De Montigny et deux agentes de projets, Sandrine Demers et Jessica Élie-Léonard ont eu un accueil des plus chaleureux autant au niveau de la température qu'au niveau humain. Durant ce séjour, l'équipe présente a pu assister à des panels variés entre autres sur le financement des organisations féminines, la force des partenariats et les enjeux que peut rencontrer la communauté LGBTQ+.

De plus, notre directrice, France De Montigny, a été invitée à participer à l'un des panels touchant le secteur agroalimentaire. Elle a pu introduire notre organisation et partager les différents enjeux que peuvent rencontrer les femmes en agriculture.

Sans aucun doute, ce fut un séjour enrichissant et nous retournons à la maison la valise pleine de ressources pour mieux outiller les affiliés, nos membres et les personnes qui souhaitent faire partie du changement pour un avenir égalitaire.



GALA AGRICULTRICES DU QUÉBEC

ANNONCE

Réservez dès aujourd'hui vos 13 et 14 octobre prochain!

Les Agricultrices du Québec tiendront leur assemblée générale suivie du Gala Agricultrices du Québec à l'Hôtel le Delta de Trois-Rivières.

Visitez la section **Événements** de notre site agricultrices.com pour connaître l'horaire détaillé et les coûts pour y assister!

2023



Visitez notre site Internet pour plus de renseignements et détails sur les différents projets offerts dans votre région :

agricultrices.com



Dimension **E**