



UN RELAIS ENTRE RECHERCHES ET PRATIQUES FÉMINISTES

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018-2019

Relais-femmes, un acteur dédié au développement des savoirs féministes au Québec (notre mission)

Relais-femmes est un organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances en ce qui concerne l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

Il œuvre à la promotion des droits des femmes dans une perspective de changement social. Relais-femmes a, parmi ses préoccupations, l'atteinte de l'égalité femmes-hommes, le renouvellement des pratiques dans les milieux féministes, communautaires, syndicaux, institutionnels et gouvernementaux.

Singulier, son modèle de liaison et de transfert des connaissances s'appuie sur la conviction que, de la rencontre de savoirs théoriques et expérientiels de milieux différents, peuvent émerger des savoirs plus probants pour résoudre des problèmes sociaux et économiques de plus en plus complexes.

Son expertise le place au premier plan du transfert de connaissances, de l'innovation sociale et de la recherche féministe partenariale, faisant de lui une référence au Québec, dans le reste du Canada et à l'échelle internationale.

REMERCIEMENTS

Relais-femmes remercie l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices, alliées, pour leur apport précieux et leur engagement indéfectible envers notre mission.

Relais-femmes est soutenu financièrement pour sa mission par le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Nous tenons également à souligner les appuis financiers de l'Autorité des marchés financiers et de Condition féminine Canada pour des projets spécifiques.

Québec 



Condition féminine
Canada

Status of Women
Canada



TABLE DES MATIÈRES

LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4	IV LE TRAVAIL DE CONCERTATION ET DE REPRÉSENTATION	26
Les membres du conseil d'administration	5	4.1 Les lieux de concertations	26
LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2018-2019	6	4.2 Quelques représentations, actions et événements	27
I LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE	7	4.3 Un mémoire intitulé <i>Solidarité et égalité au cœur du droit de la famille</i>	29
1.1 Les membres	7	V LES PERSPECTIVES 2019-2020	30
1.2 L'équipe de travail	7	VI LES SOURCES DE FINANCEMENT DE RELAIS-FEMMES	31
1.3 Les comités de travail	9		
1.4 L'assemblée générale annuelle, 20 septembre 2018	10		
1.5 Le prix <i>Femme de conviction</i> devient le prix <i>Re-connaissance</i>	11		
1.6 Le site web et les médias sociaux	11		
II LE TRAVAIL DE LIAISON	12		
2.1 La démission de Relais-femmes du CRI-VIFF et de l'Équipe Violence conjugale	12		
2.2 La promotion du travail de liaison et de transfert des connaissances de Relais-femmes	13		
2.3 Les partenariats de recherche et de transfert	15		
2.4 Les projets de recherche	16		
III LE TRAVAIL DE TRANSFERT ET DE MOBILISATION DES CONNAISSANCES	17		
3.1 Les accompagnements et accompagnements-formations	17		
3.2 Les formations	21		
3.3 Les animations et les conférences	22		
3.4 Les outils de transfert	23		

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Après une année dans ses nouveaux locaux, Relais-femmes est en bonne posture pour jeter un regard constructif sur les derniers mois et se projeter vers une nouvelle année qui s'annonce stimulante !

L'année 2018-2019 s'est sans contredit déroulée sous le signe de la nouveauté. Tout d'abord, trois nouvelles travailleuses ont intégré l'équipe. Ces dernières représentent de véritables atouts pour le déploiement de l'expertise et pour la réalisation de notre mission. Le projet Nouvelles alliances est également vecteur d'actions novatrices pour notre organisation. De réels ponts se construisent entre les milieux universitaires (universités Laval et Sherbrooke) et les groupes de femmes de ces régions. Les efforts sont multipliés grâce à l'engagement des partenaires qui croient au réel potentiel du projet afin d'enraciner les collaborations possibles entre différents univers, et ce, pour le bien-fondé de la recherche scientifique en regard aux besoins des communautés. De plus, la conclusion de la nouvelle convention liée au financement de la mission, le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE), garantit à Relais-femmes une récurrence financière pour les trois prochaines années. Un soulagement grandement accueilli après d'intenses négociations avec le gouvernement. Nous ne pouvons toutefois passer sous silence la réalité d'un manque indéniable de travailleuses au sein de notre équipe. Les besoins sont grands, mais sans l'obtention de financement reconnaissant nos apports fondamentaux, notamment en termes de liaison, nous sommes continuellement confrontées à la précarité induite par le financement par projets.

Un grand dossier a ponctué l'année et a été l'occasion de faire rayonner l'expertise de Relais-Femmes. Il s'agit du développement de connaissances et de compétences reliées à l'analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle (ADS+). En effet, les travailleuses ont eu à accompagner plusieurs organismes de différents niveaux (institutionnel, communautaire, municipal) afin qu'ils en intègrent les différentes étapes. Qui plus est, plusieurs formatrices de différentes régions ont été recrutées pour déployer davantage l'expertise de Relais-femmes. Un rayonnement qui contribuera à une société égalitaire puisque nous croyons fermement que l'égalité est un vecteur de transformation sociale !

Notre volonté de réfléchir autour des enjeux environnementaux et des liens avec l'économie, dans une perspective féministe, s'est concrétisée cette année par l'amorce de pistes d'action qui pourront être explorées au cours de l'année à venir. De belles collaborations sont envisagées et nous permettent de croire que des actions collectives sont possibles, mais surtout nécessaires, pour contrer la vague de scepticisme.

C'est donc remplies de fierté et empreintes de motivation que nous achevons l'année 2018-2019. Nous sommes prêtes à plonger au cœur des défis qui se présenteront en 2019-2020 !

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018-2019

Mariel Assante, représentante de l'équipe de travail de Relais-femmes

Carole Boulebsol, administratrice, membre individuelle

Johanne Brabant, présidente, Centre de femmes l'Essentielle

Rachel Chagnon, administratrice, Institut de recherches et d'études féministes (IREF)

Yasmina Chouakri de septembre 2018 à mars 2019, remplacée par **Djenabou Sangare**, administratrice, Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ)

Francyne Ducharme, administratrice, Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec (TCMFCQ)

Marie-Andrée Gauthier, trésorière, membre individuelle

Carolle Mathieu, secrétaire, Centre des femmes du Haut-Richelieu

Martine Marleau, administratrice, ACEF de l'Est de Montréal

Anne St-Cerny, de janvier à juin 2019, membre d'office sans droit de vote, coordonnatrice générale responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la planification financière, remplacée par **Lise Gervais**, de septembre à décembre 2018, membre d'office sans droit de vote, coordonnatrice générale responsable du développement et de la liaison

LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2018-2019

On vous invite à découvrir les réalisations et les défis rencontrés par Relais-femmes, sous la loupe des faits saillants de l'année 2018-2019.

La vie associative et démocratique

- ♦ **Une équipe de travail en mouvance** : des nouvelles, des absentes et des préretraitées. (page 8)
- ♦ **Une nouvelle réflexion au sein de l'équipe sur l'économie et l'écologie dans une perspective féministe.** (page 9)

Le travail de transfert bilatéral des connaissances

- ♦ **L'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS +) / L'analyse comparative selon les sexes et intersectionnelle (ACS+)** est au cœur de nos accompagnements-formations. Plus de **71** groupes de femmes, communautaires ou syndicats ont fait appel à Relais-femmes pour des formations et/ou des accompagnements en ADS+, c'est **726** personnes qui ont été rejointes par **48** formations et sensibilisations réalisées en 2018-2019. (page 17)
- ♦ **Lancement d'une nouvelle formation** en partenariat avec le Centre St-Pierre, dès l'automne 2019 : **La conciliation travail-famille-vie personnelle, ça vaut le coût !** (page 21)

Le travail de liaison/partenariat/recherche

- ♦ **La démission de Relais-femmes du CRI-VIFF après 27 années d'implication**, une lourde décision qui a été prise conjointement avec plusieurs groupes de femmes. (page 12)
- ♦ **Le projet *Nouvelles alliances pour plus de savoir en égalité*** : vise la création de 2 nouveaux espaces formels de collaboration, entre chercheuses et groupes de femmes, pour accroître l'expertise en matière d'égalité à Sherbrooke et à Québec. (page 13)

Le travail de concertation

Un mémoire « **Solidarité et égalité au cœur du droit de la famille** » a été déposé conjointement avec le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) et le Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec, dans le cadre des consultations publiques sur la réforme du droit de la famille qui se sont tenues au printemps 2019. Le document met de l'avant l'importance d'intégrer une ADS+ dans une telle réforme afin que le droit de la famille soit un vecteur pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes. (page 28)

I LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE



L'action de Relais-femmes dans le mouvement des femmes s'exprime tant par son choix de fonctionner en cogestion que par le dynamisme de sa vie associative et démocratique. La reconnaissance, la pertinence et l'importance du rôle de chaque femme engagée dans la réalisation de la mission de Relais-femmes est au cœur de nos préoccupations, qu'il s'agisse des membres du conseil d'administration, de l'équipe de travail, des collaboratrices ou des militantes.

1.1 Les membres

Plus de cent groupes de femmes locaux, régionaux et nationaux sont membres de Relais-femmes, en plus de membres individuelles de divers horizons.

Leur adhésion à la mission et leur participation renforcent l'ancrage de

Relais-femmes dans le mouvement des femmes et le mouvement communautaire, lui permettant de rester à l'affût des changements qui traversent nos sociétés et de repérer des enjeux qui concernent les conditions de vie des femmes.

1.2 L'équipe de travail

LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL 2018-2019

Mariel Assante, responsable administrative et support technique/médiatique

Audrey Bernard, coordonnatrice de projets et responsable des communications

Marie-Hélène Deshaies, coordonnatrice de projets

Danielle Fournier, coordonnatrice de projets (contractuelle)

Lise Gervais, coordonnatrice générale responsable du développement et de la liaison

Julie Gingras, responsable administrative depuis mai 2019

Nancy Guberman, coordonnatrice de projets (bénévole)

Berthe Lacharité, coordonnatrice de projets, responsable de la liaison et de la recherche

Josiane Maheu, coordonnatrice de projets

Alexandra Pierre, coordonnatrice de projets depuis août 2018

Julie Raby, coordonnatrice de projets depuis septembre 2018

Sylvie St-Amand, responsable administrative jusqu'en juin 2019

Anne St-Cerny, coordonnatrice générale responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la planification financière

Christina St-Pierre, agente de recherche (contractuelle)

Une équipe de travail en mouvance : des nouvelles, des absentes et des préretraitées



Trois nouvelles travailleuses se sont ajoutées à l'équipe de travail de Relais-femmes : Alexandra Pierre et Julie Raby, coordonnatrices de projets, sont entrées en fonction respectivement en août et en

septembre 2018. Julie Gingras, responsable administrative, a rejoint Relais-femmes en mai 2019. Julie et Alexandra se sont rapidement intégrées à l'équipe malgré le peu de disponibilité de leurs collègues. En effet, la coordonnatrice générale responsable de la vie associative et démocratique et du soutien à l'équipe ainsi que la coordonnatrice de projets/responsable des communications ont dû s'absenter pendant plusieurs semaines.

Ces changements dans l'équipe ont été l'occasion de réactiver plusieurs moyens pour permettre la mobilisation et le transfert des connaissances entre les travailleuses de Relais-femmes : travail en dyade, rencontres d'équipe pour approfondir certains dossiers, co-animation des accompagnements... De même, une réorganisation du travail d'équipe a été mise en branle.

Ce travail se poursuivra en 2019-2020, car la configuration de l'équipe est en changement, quelques travailleuses entamant un processus de préretraite.

Une formation d'équipe sur « Les intelligences citoyennes »

Toujours dans l'optique du transfert des connaissances au sein de l'équipe, les travailleuses de Relais-femmes ont participé au séminaire « **Les intelligences citoyennes** », organisé avec Majo Hansotte, les 9 et 10 mai 2019. Cela a permis d'approfondir la pratique d'éducation populaire axée sur la prise de parole créative dans l'espace public développée par Majo Hansotte. Avec ce bagage, les travailleuses pourront enrichir les formations et les accompagnements offerts par Relais-femmes.



Une nouvelle réflexion au sein de l'équipe sur l'économie et l'écologie dans une perspective féministe

Le 14 mai dernier, l'équipe de Relais-femmes a tenu une journée de réflexion sur le thème de l'économie et de l'écologie en compagnie de quelques collaboratrices et membres du conseil d'administration. Cette journée se voulait un premier moment de réflexion sur l'état des préoccupations écologiques dans le mouvement des femmes et visait à collectiviser notre compréhension des défis que soulève la prise en compte des liens entre l'économie et l'écologie dans nos orientations de travail. Trois présentations ont nourri les réflexions: une recension des

mentions relatives à l'écologie dans les productions de Relais-femmes, une introduction à l'économie écologique et de ses enjeux pour le mouvement des femmes et un rapport de la dernière rencontre préparatoire de la Marche mondiale des femmes où la question environnementale gagne en importance. Ce premier échange a permis de mettre en lumière certains enjeux, dont la politisation de l'économie-écologie dans une perspective féministe, une réflexion qui se poursuivra dans la prochaine année.

Une mise à jour de la banque des collaboratrices

Cette année, Relais-femmes a mis à jour sa banque de collaboratrices. L'objectif est d'avoir une liste de femmes avec une diversité de compétences dont Relais-femmes aurait ponctuellement besoin, selon les demandes, dans les prochaines années. Cette mise à jour a permis de constater à quel point le réseau de Relais-femmes est large et compétent. Malheureusement, nous n'avons pas pu faire un suivi diligent de ce recrutement.

Un certain nombre de ces collaboratrices ont participé à la formation de

formatrices sur l'Analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle (ADS+). En effet, Relais-femmes prévoyait faire appel à plusieurs collaboratrices dans le cadre d'un vaste projet de formation à la Ville de Montréal. La planification des formations ADS+ ayant changé en cours de projet, la plupart des formations ont été données par l'équipe de Relais-femmes. La banque reste cependant une précieuse ressource pour Relais-femmes afin de poursuivre son travail en égalité dans les prochaines années.

1.3 Les comités de travail

En plus de leur engagement au Conseil d'administration, les membres s'impliquent dans différents comités :

- ◆ Le **comité AGA**
- ◆ Le **comité conditions de travail**
- ◆ Le **comité communications**
- ◆ Le **comité lac-à-l'épaulette**



Durant l'année 2018-2019, le comité A.G.A. ainsi que le comité Communications se sont réunis une fois. L'absence de la coordonnatrice générale à la vie associative à l'automne 2018 a freiné la mise en action des deux autres comités. L'absence de la coordonnatrice de projets et responsable des communications à l'hiver 2019 a, quant à elle, retardé la mise en œuvre du plan d'action du comité communications.

1.4 L'assemblée générale annuelle, 20 septembre 2018

Le 20 septembre 2018, plus de 30 membres ont participé à l'assemblée générale, en présence au Centre St-Pierre ou par webdiffusion. Cette assemblée a été précédée de la conférence d'Hélène Lee-Gosselin alors directrice de l'Institut Femmes, Sociétés, Égalité et Équité (IFSÉE) portant sur leur recherche concernant la création d'un Indice de l'égalité entre les femmes et les hommes. La recherche en question fait état des nombreux problèmes conceptuels et analytiques qui rendent la création d'un tel indice complexe. Le sujet a suscité un vif intérêt parmi les membres qui constatent collectivement depuis de nombreuses années le danger que soulève l'abandon de la part du gouvernement provincial de l'ADS+.



En après-midi, l'assemblée a été l'occasion de partager avec les membres nos réalisations et défis de l'année 2017-2018. Une présentation qui s'est faite à plusieurs voix et qui semble avoir été grandement appréciée. Enfin, nous avons profité de la présence des membres pour organiser un atelier de réflexion collective sur la pertinence et l'essence du prix Femme de conviction, tout en gardant à l'esprit la spécificité de notre organisme situé à la croisée des mondes communautaire et universitaire.

1.5 Le prix *Femme de conviction* devient le prix *Re-Connaissance*

Depuis sa création en 1980, Relais-femmes a grandi sous l'impulsion énergique de nombreuses femmes. La vision et la ténacité dont certaines d'entre elles ont fait preuve dans leur soutien au projet féministe auront marqué son évolution de façon particulièrement constructive. À l'assemblée générale de 2003, nous honorions l'une de ces femmes, Lyne Kurtzman, en espérant que ce geste devienne une tradition au fil du temps. Des hommages furent rendus par la suite à Charlotte Thibault en 2004, à Lucie Bélanger en 2005 lors du 25^e anniversaire de Relais-femmes, à Léa Cousineau en 2006, à Danielle Fournier en 2007, à Francine Descarries en 2008, à Michèle Asselin en 2009, à Nancy Guberman en 2010, à Marie-Thérèse Forest en 2011, à Martine Desjardins en 2012, à Maria Barile en 2013, à la Chaire Claire-Bonenfant en 2014, à Femmes autochtones du Québec en 2015, à Dominique Damant et Maryse Rinfret-Raynor en 2016, de même qu'à Yasmina Chouakri en 2017. Dans la mesure où, Relais-femmes travaille au carrefour de différents milieux, féministe, communautaire et

universitaire, il était essentiel pour nous de reconnaître l'apport de chacun des milieux en alternant la nomination de femmes issues du milieu universitaire et du milieu communautaire.

Depuis le début de cette tradition, le choix de la Femme de conviction de l'année était réalisé par les membres de l'équipe et du Conseil d'administration, mais en 2018, il nous a semblé évident que ce choix appartenait dorénavant à l'ensemble de nos membres. Nous avons donc saisi l'opportunité de notre assemblée générale annuelle pour remettre en question la pertinence de cette tradition et le processus de ce prix avec l'ensemble des membres présentes. À l'unisson, les membres ont décidé de faire perdurer le prix et de le renommer afin qu'il reflète au mieux son essence. Il s'appelle dorénavant le prix Re-Connaissance. Par la même occasion, nous avons statué que la personne nominée serait choisie chaque année durant l'assemblée générale et qu'elle serait célébrée l'année suivante à l'AGA lors d'un 5 à 7.

1.6 Le site web et les médias sociaux

Le site web...

La fréquentation de notre site web est relativement constante au fil des ans, non seulement à travers le Québec, mais également à l'international. La refonte annoncée l'an passé n'a pas pu se concrétiser en raison de plusieurs facteurs, notamment l'absence de certaines travailleuses et un plan de travail annuel très chargé. Cette année, du temps sera spécifiquement alloué à ce mandat, et la priorité sera remise

sur la table de travail de l'équipe avec le soutien du comité Communications dès l'automne 2019. À ce stade-ci, des démarches et des rencontres de prospection ont été réalisées avec des travailleuses autonomes et des compagnies spécialisées dans le design web.

Les médias sociaux ...

Le rayonnement de Relais-femmes sur les réseaux sociaux progresse puisque nous augmentons année après année le nombre de nos abonné.es sur Facebook et Twitter.

Nombre de visites 2018-2019 : 9 929 (-3 %)

Nombre d'abonné.es pour l'année 2018-2019 :

Facebook : 2296 (+23 %)

Twitter : 2086 (+6 %)

II LE TRAVAIL DE LIAISON

Le travail de liaison fait partie de l'ADN de Relais-femmes mais il demeure un volet sous-financé. Malgré cette réalité, nous avons travaillé, année après année, à la constitution de partenariats chercheures-groupes de femmes et communautaires pour développer les savoirs féministes, mais aussi à la promotion de notre modèle particulier de liaison et de transfert des connaissances en matière

d'égalité entre les sexes. Le financement octroyé par Condition féminine Canada, en 2017, a marqué un tournant important dans la reconnaissance de Relais-femmes comme organisme de liaison et de transfert des connaissances, avec le lancement du projet *Nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes*. Ce n'est toutefois qu'un début, car il s'agit d'un financement non récurrent.

2.1 La démission de Relais-femmes du CRI-VIFF et l'Équipe Violence conjugale

Après 27 années d'implication, Relais-femmes (membre fondateur) a démissionné du Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF). Le Centre est né en 1992 grâce à du financement provenant du gouvernement fédéral, une enveloppe qu'avait réclamée l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (ACPPU) suite aux événements tragiques survenus à l'École Polytechnique de l'Université de Montréal en 1989.

Des perspectives divergentes, liées notamment à la définition de la violence conjugale et des violences faites aux femmes, ont creusé un écart entre des membres qui n'ont fait que s'accentuer dans les dernières années, culminant lors de l'assemblée d'avril 2018. Malgré un vote majoritaire exprimant une volonté de donner au CRI-VIFF une perspective de recherche sur la violence conjugale qui considère celle-ci dans le continuum des violences faites aux femmes, il n'a pas été

possible d'actualiser cette décision. Devant cette impossibilité, Relais-femmes a fait parvenir sa lettre de démission du CRI-VIFF et, en septembre 2018, il demandait, tout comme le Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale, la Fédération des maisons d'hébergement pour femmes, l'Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale et l'Réseau des centres de femmes du Québec, le démantèlement du CRI-VIFF. Dans la foulée de cette décision, Relais-femmes s'est aussi retiré de l'Équipe Violence conjugale.

Cette situation ne remet cependant pas en question l'engagement de Relais-femmes dans TRAJETVI, important projet sur la violence conjugale où celle-ci est clairement inscrite dans le continuum des violences faites aux femmes.

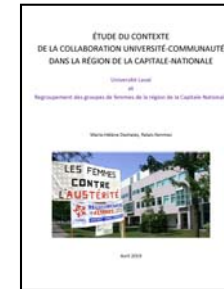
2.2 La promotion du travail de liaison et de transfert des connaissances de Relais-femmes

De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes : un projet pour développer des structures collaboratives universités-groupes de femmes à Québec et Sherbrooke

Le projet *Nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes* vise à développer des espaces formels de collaboration, entre chercheuses et groupes de femmes, qui joueront un rôle stratégique pour accroître l'expertise en matière d'égalité. Il est porté en collaboration avec les partenaires suivants : le Service aux collectivités de l'UQAM, le Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec, le Réseau québécois en études féministes (RéQEF) et est soutenu financièrement par Condition féminine Canada. Cette démarche s'inspire du Protocole UQAM/Relais-femmes, un partenariat formel et structurant qui, depuis 1982, génère une quarantaine de projets de recherche, de formation et de transfert, annuellement. L'Université Laval et l'Université de Sherbrooke ont été choisies parce qu'il y avait déjà des liens établis avec ces milieux, une volonté de collaboration avec les universités au sein des tables régionales concernées et, dans le cas de Sherbrooke, un désir de déployer le projet hors des grands centres urbains. Le projet inclut également la mise en place d'une communauté de pratique, actuellement en démarrage, et l'expérimentation dans chacun des milieux, d'un projet pilote de recherche avec des groupes de femmes.

Pour chacune des universités choisies, une étude de contexte de collaborations a été produite. Les dévoilements publics des résultats ont été organisés :

- ◆ Le 15 février 2019 à l'université de Sherbrooke devant une trentaine de personnes présentes dont des membres de la direction.
- ◆ En mai 2019, à l'université Laval lors de l'Université féministe d'été devant 80 personnes présentes.



Université de Sherbrooke

À l'université de Sherbrooke, avec la collaboration de ConcertAction Femmes Estrie, Relais-femmes a mobilisé un comité de six professeur.es autour du projet (il n'existe pas de structure en études féministes à l'Université de Sherbrooke). Ils et elles ont mis en place deux sous-comités : un comité programme visant la réactivation d'un projet de certificat en études féministes et un comité partenariat ayant pour objectif l'établissement d'un protocole de collaboration avec l'Université. Toujours dans le cadre de cette collaboration, une discussion sur les priorités des groupes de femmes en matière de recherche a été organisée ainsi que deux activités conjointes université-groupes de femmes (forums de partage des savoirs) : 4 décembre 2018 (agressions à caractère sexuel) et le 16 avril 2019 (prostitution/travail du sexe).

L'année se termine avec une proposition de structure de collaboration présentée au Vice-rectorat à la valorisation et aux partenariats, proposition appuyée par une quarantaine de professeur.es prêt.es à participer à un comité de travail. Un projet pilote de recherche sur la question du logement pour les femmes handicapées est en développement avec un professeur de l'École de travail social.

Université Laval

À l'Université Laval, avec la collaboration de l'Institut Féministe Société Égalité Équité et du Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale, un comité de travail a été créé pour structurer les étapes de la mise en place d'une structure partenariale. Une activité de réseautage entre huit professeures et des groupes de femmes a eu lieu lors d'un colloque sur la santé des femmes organisé conjointement par le RGF-CN et l'IFSÉÉ. De plus, le travail préliminaire de rédaction d'un protocole de collaboration a été bien accueilli par le Bureau des chaires et des entités structurantes.

La communauté de pratique virtuelle

Le projet Nouvelles alliances inclut la mise en place d'une plateforme collaborative sur les collaborations universités-groupes de femmes à l'intention de l'ensemble des personnes intéressées par cette question. Après un examen méticuleux des différentes possibilités, la décision a été prise d'utiliser la plateforme Passerelles, conçue par Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS), pour développer notre communauté de pratiques. Une période d'essai a débuté en mai 2019 et un lancement officiel sera réalisé durant l'automne 2019.



Réseau égalité des genres au Canada

Associé à l'appel de proposition qui a conduit à la réalisation du projet Nouvelles alliances, Condition féminine Canada demandait à ce que trois personnes par projet soient identifiées comme leaders pour représenter leur organisation. Cinquante projets ont été acceptés ce qui donnait 150 leaders en provenance de toutes les provinces et territoires du Canada. Ces leaders devaient contribuer au développement d'un réseau en égalité des genres au Canada (REGC). Depuis son lancement en 2017, le Réseau s'est réuni à quelques reprises (Toronto, Halifax, Vancouver, Saskatoon) et la dernière rencontre se tiendra en novembre 2019, à

Montréal. L'objectif du Réseau est de développer une plateforme de revendications. À cette étape-ci, nous ne savons pas si cette plateforme sera portée par un réseau qui sera pérennisé ou si elle sera simplement envoyée au gouvernement. Jusqu'à présent, Relais-femmes a mis de l'avant des revendications liées à la recherche féministe et à son financement et a profité de ce réseau pour faire la promotion de notre modèle particulier de liaison lors de la rencontre tenue à Vancouver à l'automne 2018.

2.3 Les partenariats de recherche et de transfert

Liaison entre le milieu universitaire et le mouvement des femmes

- ◆ **Le Protocole UQAM/Relais-femmes du Service aux collectivités (SAC) de l'UQAM.** Créé en 1982, le Protocole Relais-femmes/UQAM permet le développement de projets de recherche ou de formations entre les professeures/chercheures et les groupes de femmes. Cette année, le Protocole a été engagé dans 59 projets et activités de différentes ampleurs. Au total, 72 professeur.es et chercheur.es, 111 professionnel.les et intervenant.es, 60 étudiant.es dont plusieurs en études féministes et 74 groupes différents ont été impliqués dans les activités de l'année 2018-2019.
- ◆ **L'Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM et la Chaire de recherche sur l'homophobie.** Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ces partenaires.
- ◆ **Le Réseau québécois en études féministes (RéQEF).** Composé de chercheures féministes provenant du milieu universitaire et des groupes de femmes de tout le Québec, le RéQEF encourage et soutien le développement des savoirs féministes. Cette année, les membres du RéQEF ont amorcé une réflexion sur l'éthique en recherche féministe lors de l'AGA de 2018. Un échange qui a mené à la mise en place d'un comité de travail, associé au Chantier sur la recherche partenariale et la coconstruction des connaissances, auquel Relais-femmes a participé et dont le mandat porte sur la rédaction d'un document sur l'éthique en recherche féministe qualitative et destiné, sous forme d'avis, à l'attention des trois grands conseils de recherche au Canada afin de faire valoir et reconnaître les méthodes qualitatives et participatives (parution en novembre 2019).
- ◆ Au Chantier sur la recherche partenariale et la coconstruction des connaissances, nous avons aussi participé à compléter sa recherche sur la recherche partenariale au sein des membres chercheures du RéQEF. Les résultats seront bientôt livrés sous forme d'un article soumis à la revue *Recherches féministes*.
- ◆ **Le Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS).** est composé de chercheur.es de plusieurs universités et d'organismes collaborateurs des milieux communautaire et syndical. Relais-femmes y siège à titre d'expert en recherche féministe ainsi qu'en liaison et transfert des connaissances. En septembre 2018, Relais-femmes a participé au 3e Colloque international du GIREPS portant sur Le travail qui rend pauvre : action publique, résistances et dialogues Nord-Sud. On participe présentement au développement de la programmation d'une demande de renouvellement pour les activités futures du GIREPS.
- ◆ **Le Partenariat famille en Mouvence.** Dirigé par Hélène Belleau (INRS), ce partenariat de recherche sociale, à vocation multidisciplinaire et multisectorielle, est composé de chercheur.es spécialisé.es dans l'étude de la famille québécoise contemporaine ainsi que des professionnel.les et intervenant.es des secteurs gouvernemental et communautaire, tous également concernés par la problématique de la vie familiale. Relais-femmes a rejoint ce partenariat, suite au projet réalisé en partenariat avec Hélène Belleau sur les questions autour de l'amour et l'argent. Notre rôle est d'alimenter les recherches et les réflexions des partenaires sur les réalités économiques des femmes et des familles.

Liaison entre le milieu universitaire et le mouvement des femmes (suite)

- ◆ Sous le leadership conjoint des Professeures Marie Larocque, Johanne Saint-Charles et de Rachel Chagnon respectivement de l'Institut des sciences de l'environnement (ISE), l'Institut Santé et Société (ISS) et de l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF), un nouveau réseau est en voie de développement. Les partenaires communautaires associés sont Action cancer du sein du Québec, Fondation filles d'action, Réseau des femmes en environnement et Relais-femmes. Une rencontre exploratoire a été tenue en janvier dernier et a donné lieu au dépôt d'une proposition dans le cadre d'un appel de projets. Les travaux reprendront à l'automne 2019.

Liaison entre le milieu universitaire et le mouvement des femmes sur la violence faite aux femmes

- ◆ **Trajetvi.** Projet de recherche-action en partenariat, qui s'intéresse aux trajectoires de vie, de violence et de recherches d'aide des femmes victimes de violence conjugale en contexte de vulnérabilité et qui est composé de chercheur.es et de groupes de femmes et communautaires de plusieurs régions du Québec. Trajetvi soutient diverses recherches partenariales sur la violence faite aux femmes et aux familles. Au sein de cette instance, Relais-femmes assume la direction communautaire, la liaison entre les partenaires, mais nous sommes également membre du comité de direction, du comité exécutif, des équipes de recherche Trajectoires, Documentation du Partenariat, Femmes et justice ainsi que du volet Femmes autochtones, de l'équipe d'organisation du collectif d'auteur.es en prévision de la fin de la subvention Trajetvi et de l'équipe d'organisation du colloque pancanadien de Trajetvi qui aura lieu en novembre 2020.

En 2018-2019, Relais-femmes a animé ou participé à plusieurs activités du partenariat : la 3e édition de l'université d'été; le colloque Cyberviolence du RéQEF; le colloque coorganisé par Trajetvi et FemAnVi sur les **Violences faites aux femmes : recherches et pratiques féministes**, à l'UQO dans le cadre de l'Acfas 2019; la demi-journée de réflexion collective sur les enjeux d'accès au logement pour les femmes victimes de violence conjugale; ... Nous avons également collaboré à la rédaction d'une fiche-synthèse Trajetvi sur l'**Analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+)** et au démarrage du projet FRIDAA, une recherche-action qui vise à documenter les pratiques d'intervention autochtones.
- ◆ **Violence faite aux femmes de la part de partenaires intimes et itinérance : mieux comprendre pour intervenir de façon concertée.** Projet d'action concertée financé par le FQRSC dans lequel nous assurons la liaison et le transfert des connaissances émergentes entre les partenaires-chercheuses, les partenaires des milieux de pratiques féministes et en itinérance.

2.4 Les projets de recherche

Chaque année, Relais-femmes accompagne et s'implique dans un certain nombre de projets de recherche ; pour n'en citer que quelques-uns :

- ◆ **L'intégration socioprofessionnelle des femmes immigrantes,** Relais-femmes est partenaire de ce projet initié par l'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI).
- ◆ **La recherche : par, pour et avec les groupes de femmes,** financé par le Service aux Collectivités de l'UQÀM, avance par à-coups mais devrait prendre fin en 2019.

III LE TRAVAIL DE TRANSFERT ET DE MOBILISATION DES CONNAISSANCES

Depuis 2002, Relais-femmes a développé plusieurs stratégies pour favoriser un transfert et une mobilisation des connaissances avec diverses organisations particulièrement les groupes de femmes et les groupes communautaires dans le but de renouveler les pratiques sur le

terrain (les pratiques d'intervention, les pratiques de mobilisation, les pratiques de recherche...). On compte également de plus en plus de syndicats professionnels ou d'institutions intéressées par nos accompagnements-formations, notamment sur l'ADS+ et l'ACS+.

3.1 Les accompagnements et accompagnements-formations

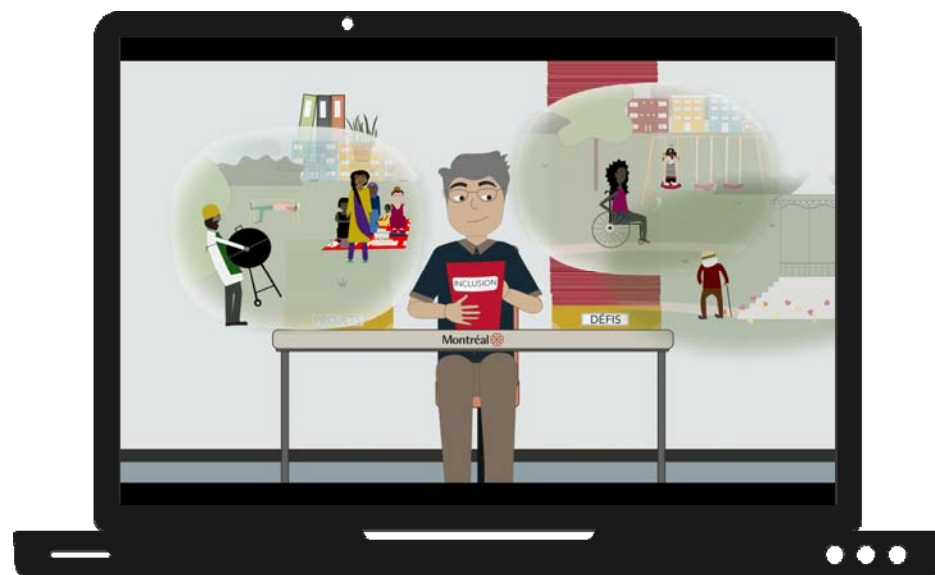
L'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) / L'analyse comparative selon les sexes plus (ACS+)

L'ADS+/ACS+ continue de prendre de l'importance dans le travail de Relais-femmes. En effet, Relais-femmes a entamé un projet-pilote de formation-accompagnement avec la Ville de Montréal. Par ailleurs, de plus en plus de groupes de femmes, de groupes communautaires et de syndicats souhaitent non seulement intégrer cette analyse à leurs pratiques, mais exigent que les politiques publiques en tiennent compte. Dans cette perspective, Relais-femmes devient une ressource

incontournable de formation-accompagnement sur la question. Plus de 32 groupes de femmes, communautaires ou syndicats ont fait appel à Relais femmes pour des formations et/ou des accompagnements en ADS+ et 272 personnes y ont participé. Enfin, les projets ADS+/ACS+ avec la FÉCHIMM, MTElles et Défi Parité se sont aussi poursuivis cette année et deux nouveaux projets, avec la FOHM et avec la CDEC de Québec, travaillent avec cette analyse.

Ville de Montréal

Entre 2018-2020, ce sont des centaines d'employé.es de 5 services de la ville qui seront initié.es à l'ADS+ et/ou accompagné.es dans leurs projets. Dans le cadre du projet-pilote ADS+ avec la ville de Montréal, nous avons réalisé et diffusé une capsule vidéo d'introduction à l'ADS+, à plus de 25 000 employé.es de la Ville de Montréal et à ses 103 élu.es, via leur intranet. Cet outil promotionnel, nous a permis, en 2019, de réaliser 18 formations et sensibilisations sur l'ADS+, auprès de 217 personnes à la ville de Montréal, dont près de 20 élu.es. Nous avons également développé un aide-mémoire sur l'ADS+ pour outiller les professionnel.les et les gestionnaires de la ville, un outil également disponible sur l'intranet de la ville.



*« Bravo, vous êtes des pionnières du changement ! »
Personne participante à la formation ADS+ de la ville de Montréal*

Défi Parité (2017-2020)



Dans le cadre de ce projet, coordonné par le Groupe femmes politique et démocratie (GFPD), Relais-femmes a pour mandat de former à l'ACS+ les élu.es et fonctionnaires municipaux des Municipalités régionales de comté (MRC), mais aussi d'accompagner chacune des agentes de liaison régionales à intégrer cette analyse dans leurs pratiques organisationnelles. En 2018-2019, nous avons dispensé 9 formations ACS+ à des membres de comités mixtes de 9 MRC, à travers 4 régions administratives du Québec, soit plus de 80 élu.es et fonctionnaires.

*« Je retiens l'importance de ne pas considérer que la majorité pour décider des choix que nous ferons, mais plutôt de penser également aux différentes minorités »
Participant.e de la MRC de Coaticook*

*« Il faudrait que cette formation soit offerte aux enfants, parents, enseignants afin qu'ils grandissent avec cette préoccupation de considérer les stéréotypes qui sont présents depuis trop longtemps. Merci beaucoup, très intéressant et beaucoup de travail à faire ! »
Participante de la ville de Gatineau*

Présence des femmes, pouvoir des femmes : Un projet au service de l'égalité sans limites dans l'habitat coopératif ! (2017-2020)



Relais-femmes accompagne le projet **Présence des femmes, pouvoir des femmes**, mené par la Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM), en collaboration avec le Comité logement Lachine-LaSalle (CLLL), le Groupe de ressources

techniques (GRT) Réseau 2000+ et la Table régionale des centres de femmes Montréal/Laval. Ce projet vise à avoir un impact significatif sur la participation (empowerment) des femmes au sein des coopératives d'habitation. Lors de la seconde année, Relais-femmes a accompagné la FECHIMM pour offrir des formations en analyse comparative entre les sexes et intersectionnelle (ACS+) à son personnel interne, à des groupes de soutien (GRT, comités logement, centres de femmes, Tables de concertation en logement, etc.). 130 personnes ont bénéficié de cette formation. Nous avons soutenu l'équipe pour l'organisation de forums avec des résident.es de coopératives.

Pour en savoir plus sur le projet, on vous invite à consulter le lien suivant : <https://fechimm.coop/fr/femmes>

MTElles (2017-2020)

Relais-femmes est partenaire du projet MTElles, une initiative coordonnée par Concertation Montréal (CMTL) en partenariat avec la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ). Le projet vise la participation égalitaire des femmes à la vie démocratique municipale et communautaire au sein de la ville de Montréal. Durant l'année 2018-2019, Relais-femmes a participé à la rédaction de deux rapports :

- ◆ [Rapport des recommandations du Forum d'échange du 30 mai 2018](#)
- ◆ [Rapport d'évaluation des besoins, portrait de la participation des femmes dans les instances démocratiques de Montréal et pistes d'action](#)

Nous avons également formé 20 personnes et accompagné les partenaires en ACS+ pour l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'expérimentation.

MTElles

Pour en savoir plus sur le projet, on vous invite à consulter le lien suivant :

<https://concertationmtl.ca/ce-que-nous-faisons/concerter-et-connecter/mtelles/>

La sécurité des femmes dans les OSBL d'habitation (2018-2020)

Relais femmes accompagne la Fédération des OSBL d'habitation de Montréal (FOHM), avec son expertise en ADS+, dans le cadre de son projet intitulé « **À l'abri des courants d'air, cesser de faire tourner la porte** ». Cette recherche-action sur la place des femmes dans les OSBL d'habitation pour personnes seules à risque d'itinérance, vise à identifier les raisons de la faible présence des femmes dans ce type d'habitation et à travailler avec les femmes locataires et les intervenant.es en soutien communautaire afin de trouver des solutions pour résoudre ce problème. En 2018-2019, c'est 6 OSBL d'habitation membres de la FOHM et plus d'une dizaine de femmes locataires qui se sont impliquées dans les différentes activités (entrevues, groupes de discussions, ateliers de solutions, etc.).

« Moi j'ai beaucoup aimé les deux rencontres où je suis venue parce que ça me fait réaliser des choses comme par exemple que je ne soupçonnais pas, que j'avais pas conscience que ça bouge autour de nous autres. [...] Je commence à m'ouvrir un petit peu. J'ai besoin de continuer la route pour aider d'autre monde, comprendre qu'est-ce qui se passe autour de moi. J'fais juste commencer. [...] Ça m'intéresse de savoir ce que vous faites. Vous nous demandez notre opinion. »

Participante aux ateliers de solutions



L'entrepreneuriat au féminin (2018-2019)



La CDEC de Québec a fait appel à notre expertise pour piloter et accompagner le

volet ACS+ au sein de leur projet

« **Entrepreneuriat au féminin** » financé pour une durée de 3 ans, par Condition féminine Canada. Ce projet vise à outiller quatre organismes qui accompagnent les entrepreneures pour les aider à mieux comprendre les besoins sexospécifiques de chaque femme et ainsi être en mesure d'apporter des solutions ciblées, car elles demeurent encore moins présentes que les hommes dans ce secteur malgré les programmes et les aides qui leurs sont spécifiquement destinés.

La première année a été consacrée à l'aspect recherche et analyse des pratiques organisationnelles des 4 partenaires impliqués dans le projet, à savoir, la Ville de Québec et sa Division du développement de l'entrepreneuriat, Entrepreneuriat Laval, Fonds d'emprunt Québec et la CDEC elle-même. Une revue de littérature et des entrevues dirigées ont également été réalisées avec chacun des partenaires et quatre groupes de discussion auprès de leurs clientes. Cette analyse a permis de mettre en lumière les besoins des femmes entrepreneures et d'identifier des pistes de solutions. Chaque organisation a ensuite travaillé à coconstruire un plan d'action réaliste et réalisable au cours des deux prochaines années pour améliorer le taux de démarrage

d'entreprises par les femmes.

Pour en savoir plus sur le projet, on vous invite à consulter le lien suivant :

<https://cdecdequebec.qc.ca/entrepreneuriat-au-feminin/>



Comité aviseur prévention Côte-des-Neiges/ Notre-Dame-de-Grâce/ Outremont

Relais-femmes siège au comité aviseur de ce projet sur la prévention du harcèlement sexuel. En 2018-2019, une recherche auprès de plusieurs jeunes a permis de mieux cerner cette réalité. La parution Cultivons la culture du consentement vers un changement systémique en matière de harcèlement sexuel est le résultat de ce travail. En 2019-2020, plusieurs outils de sensibilisation seront produits pour permettre leur diffusion dans les écoles secondaires et les organismes communautaires des trois quartiers.

Les autres accompagnements

Les groupes de femmes et les organismes d'action communautaires autonome font appel à Relais-femmes pour les accompagner dans un aspect ou l'autre de leur travail. En 2018-2019, la majorité des accompagnements ont porté sur la gestion: révision ou clarification du mode de gestion, encadrement du comité de planification stratégique, mise à jour de leur politique interne, description de mandat, politique de travail, etc. Relais-femmes a aussi accompagné des regroupements dans la mise en œuvre de projets ou dans le développement de formation.

Nb d'accompagnements
autres
13

Nb de groupes
41

Nb de personnes
rejointes
134

3.2 Les formations¹

La formation phare, de notre année 2018-2019, fut indéniablement celle sur l'*Analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+/ACS+)*, telles qu'en témoignent les données statistiques ci-dessous. Un phénomène qui s'explique par les nombreux accompagnements qui exigeaient de former nos partenaires et bien souvent leurs membres avec cette approche. D'autres groupes mixtes ou de femmes ont également fait appel à nous pour les formations : Intervention féministe, Défis des projets en partenariat, Gestion dans une perspective féministe, Approche par résultats, Pratique réflexive-interactive et Persévérer dans l'égalité.

« La formation ADS+ m'a permis de réduire mes angles-morts. Il faut que je reste vigilant pour éviter certains pièges et ne pas renforcer certains stéréotypes. »

Personne participante à la formation ADS+ dans un syndicat

« La formation nous montre qu'il faut faire plus de recherches H/F mais surtout décortiqués les infos : les groupes ne sont pas homogènes ! »

Personne participante à la formation ADS+ dans un syndicat

Nb de formations en présence

67

Incluant 48 ADS+/ACS+

Nb de groupes

103

Incluant 71 ADS+/ACS+

Nb de personnes rejointes

916

Incluant 726 ADS+/ACS+

La conciliation travail-famille-vie personnelle, ça vaut le coût !



En 2018-2019, Relais-femmes a travaillé en partenariat avec le Centre St-Pierre pour développer une formation-accompagnement autour de la conciliation travail-famille-vie personnelle, adaptée au milieu communautaire. En effet, les groupes de femmes et les groupes communautaires, comme tous les milieux de travail, doivent faire face

aux défis que pose l'articulation des sphères familiales et professionnelles, tout en tenant compte du fait que les questions de la relève et de la rétention du personnel se superposent à cet enjeu. Cette

toute nouvelle formation-accompagnement amorce sa tournée dans plusieurs régions du Québec, à l'automne 2019.

Pour en savoir plus sur la formation-accompagnement, on vous invite à consulter le lien suivant :

https://www.centrestpierre.org/formation-details?iref=formations-aux-organismes%3F%252Fformations-aux-organismes%3D&id_lists_item12=1013

¹ Nous parlons ici des formations données cette année. Pour des informations sur toutes les formations disponibles, consultez le site internet de Relais-femmes et cliquez sur l'onglet **Formations**
<http://www.relais-femmes.qc.ca>

3.3 Les animations et les conférences

Au-delà de l'animation des quelques assemblées générales annuelles de nos groupes membres, Relais-femmes anime quelques colloques ou événements éducatifs sur des thématiques qui interpellent le mouvement des femmes.

Nb d'animations
12

Nb de groupes rejoints
150

Nb de personnes rejoints
901

Relais-femmes est également interpellé pour intervenir sur ses dossiers de prédilections, à savoir la recherche et dans des colloques, séminaires ou autres. Un aperçu des communications réalisées en 2017-2018 :

Nb de conférences
21

Nb de personnes rejoints
875

Un aperçu des communications réalisées en 2018-2019 :

- ◆ Présentation ***Violence conjugale et intervention féministe au Québec : les défis d'une pratique subversive en contexte politique néolibéral au Québec***, lors du Congrès International des Recherches Féministes dans la francophonie (CIRFF), du 27 au 31 août 2018.
- ◆ Présentation ***L'itinérance et les violences de la part de partenaires intimes dans les parcours de vie des femmes : des liens à explorer***, lors du Congrès International des Recherches Féministes dans la francophonie (CIRFF), du 27 au 31 août 2018.
- ◆ Présentation ***Une application d'approche féministe intersectionnelle : petite histoire d'une formation-accompagnement élaborée par Relais-femmes et la Table des groupes des femmes de Montréal (TGFM)***, lors du Colloque international du GIREPS « Le travail qui rend pauvre », du 27 au 29 septembre 2018.
- ◆ Intervention sur ***L'intégration de l'ADS+/ACS+ dans les groupes de femmes au Québec*** dans le cadre de la visite d'une délégation du gouvernement australien à Condition féminine Canada, le 8 novembre 2018.
- ◆ Présentation de ***La pratique de liaison de Relais-femmes*** lors du panel « Des stratégies pour avancer l'égalité des genres », organisé par le REGC, à l'automne 2018, à Vancouver.
- ◆ Pour rendre plus accessible le contenu de la recherche réalisé par Relais-femmes et la Fédération autonome de l'enseignement (FAE), la FAE a réalisé un vidéo où nous intervenons : **Le décrochage scolaire des filles** <https://www.youtube.com/watch?v=OEDDFmqYJQE&feature=youtu.be>
- ◆ Partage de réflexions sur ***La place des populations, groupes et personnes marginalisées au sein de la recherche ainsi que dans la co-construction et le transfert des connaissances***, lors de la journée de réflexion SAC-UQAM « L'engagement de l'université envers les collectivités. Pour qui ? Pourquoi », le 4 février 2019.
- ◆ Présentation réalisée à la journée d'étude du Conseil Supérieur de l'éducation sur ***La réussite éducative genrée : réalités, mythe et paradoxes***, le 25 avril 2019.
- ◆ Présentation ***La justice climatique et les femmes***, lors de la formation de l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI) ayant pour thème la Justice climatique, le 10 mai 2019.

CIRFF 2018 : un caucus pour la création d'un réseau de transfert des connaissances en égalité dans la francophonie

Dans le cadre du CIRFF 2018, Relais-femmes, le Service aux collectivités, le CDÉACF et Joëlle Magar (du Collectif les Mécaniciennes et post-doc UQAM-Paris VIII), avec le soutien financier du RÉQEF, ont réalisé un atelier visant la création d'un réseau de transfert des connaissances dans la francophonie. L'intérêt est là, mais il est quand même ardu « d'annuler les distances » quand on veut échanger sur nos pratiques

même à l'heure des nouvelles technologies de l'information. Le comité poursuit, malgré tout, ses démarches (un premier atelier sur le sujet avait tenu au CIRFF 2015) et cherche à se lier à une communauté de pratique déjà existante et dont les intérêts s'apparenteraient.

3.4 Les outils de transfert

Les formations en ligne

Cyberviolence : agir et prévenir -

www.cyberviolence.ca

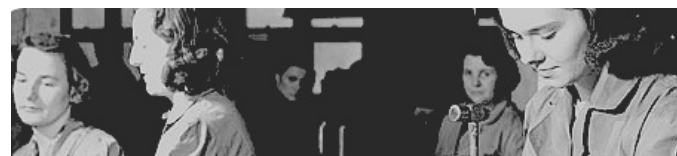
Cette plateforme interactive simple et conviviale de partage et d'échange d'outils d'informations, d'intervention, de sensibilisation sur la cyberviolence est destinée aux intervenant.es travaillant auprès des jeunes de 14 à 25 ans dans les groupes jeunesse, de femmes et communautaires.

Nombre de visites en 2018-2019 : 1373



Le féminisme, ça clique - www.relais-femmes.qc.ca/FADAFEM/

Le mouvement des femmes se renouvelle constamment : nouvelles théories féministes, nouveau regard sur les conditions de vie des femmes, analyse des politiques qui touchent les femmes de même que l'ensemble de la société. Afin de faire connaître le mouvement des femmes et le féminisme – ou tout simplement afin de se rafraîchir la mémoire – Relais-femmes vous invite à explorer sa formation à distance « Le féminisme, ça clique ».



La pédagogie féministe intersectionnelle socioconstructiviste de Relais-femmes dans son travail d'accompagnement-formation : des compétences à développer.

Cet article paru l'an dernier dans la revue **Recherches féministes**, a été traduit cette année en espagnol et publié dans **Enfoque de género para lograr más equidad**. Ce livre présente différentes perspectives d'une approche genrée dans les domaines social et scientifique, une réflexion avec des textes d'auteurs de Cuba, du Québec, de la France et de la Suisse. Notre article en constitue le chapitre 2 : **Una pedagogía feminista interseccional y socioconstructivista de acompañamiento- formación**, par Louise Lafortune, Lise Gervais, Berthe Lacharité, Josiane Maheu, Anne St-Cerny, Nancy Guberman, Danielle Coenga-Oliveira et Priscyll Anctil Avoine. Il expose les résultats d'une recherche collaborative réalisée en 2016-2017 par l'équipe de Relais-femmes et la chercheure Louise Lafortune afin de clarifier les liens entre l'approche féministe et le développement de compétences professionnelles.



Violence conjugale et intervention féministe au Québec – les défis d'une pratique subversive en contexte politique néolibéral²



Cet article présente les défis de l'intervention féministe en violence conjugale au Québec, appuyé par l'analyse des propos des intervenant.es concerné.es. Que ce soit dans le déploiement de l'intervention féministe auprès des femmes, ou dans la collaboration entre les différentes personnes impliquées, les défis rencontrés découlent, pour la plupart, du contexte politique néolibéral qui définit les pratiques dans le réseau de la santé et des services sociaux et d'une compréhension de la problématique à travers une lentille comportementale et individuelle, au détriment d'une analyse féministe et sociale. L'article soulève également la façon dont ce contexte néolibéral produit un terreau fertile pour que le discours antiféministe soit entendu.

Disponible en ligne : <https://www.cairn.info/revue-nouvelles-questions-feministes-2018-2-page-47.htm#>

Disponible dans la collection du CDEACF : <http://catalogue.cdeacf.ca/Record.htm?idlist=1&record=19284440124910026229>

Fiche-synthèse Trajetvi « Analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) »

À travers les exemples de l'itinérance et de la violence conjugale, la fiche-synthèse présente l'ADS+ ainsi que son utilité dans la compréhension des enjeux d'égalité entre les hommes et les femmes au Québec.

Disponible en ligne : <http://trajetvi.ca/publication/ads-analyse-differenciee-selon-les-sexes-dans-une-perspective-intersectionnelle-2018-1>

²Violence conjugale et intervention féministe au Québec – les défis d'une pratique subversive en contexte politique néolibéral, © Catherine Flynn, Pénélope Couturier, Josiane Maheu, Gaëlle Fedida, Louise Lafortune, Manon Monastesse et Marie-Marthe Cousineau, Nouvelles Questions féministes, 2018/2 (Vol. 37), pages 47 à 63

Les autres outils

L'ÉGALITÉ, ça compte ! est un outil d'éducation populaire qui permet de réfléchir et de discuter aux enjeux relatifs aux femmes et à l'économie ! Il comporte 80 questions à *choix multiples*, de type *vrai ou faux* et de *discussion*, notamment sur la division sexuelle du travail, l'éducation, les économies alternatives, le rôle de l'État dans l'égalité hommes-femmes et entre les femmes elles-mêmes.

Pour en savoir plus ou vous le procurer : www.relais-femmes.qc.ca



Amour et argent peuvent faire bon ménage - www.amour-et-argent.ca

L'amour et l'argent : un tabou qui persiste au sein des couples ! Ce documentaire fait le tour de la question et favorise la discussion que ce soit dans un centre de femmes, un groupe communautaire, une maison de la famille, une bibliothèque, une classe au secondaire, au cégep ou à l'université, et pourquoi pas chez vous, avec vos ami.es ou en famille !



Sur l'espace web www.amour-et-argent.ca vous retrouverez :

- ♦ le documentaire Amour et argent peuvent faire bon ménage;
- ♦ le guide d'accompagnement du documentaire pour animer un atelier dans votre milieu;
- ♦ des suggestions de lecture, des outils, des guides, et des sites web de références.

Nombre de visites en 2018-2019: 963

Capsules d'information : Comment prévenir les impacts financiers lors d'une maladie grave ?

Ce tout nouveau projet amorcé au printemps 2019 est actuellement en développement, il est codirigé par Relais-femmes et Action cancer du sein du Québec avec le soutien financier de l'Autorité des marchés financiers. Il vise à développer des outils pour accompagner les gens à se protéger des conséquences financières d'une maladie grave : la perte de revenu, les congés de maladie et les vacances s'écoulent, les coûts des traitements, les coûts de la vie quotidienne augmentent et l'invalidité de longue durée peut devenir une réalité.



IV LE TRAVAIL DE CONCERTATION ET DE REPRÉSENTATION

4.1 Les lieux de concertation

La Coalition des organismes communautaires autonomes en formation (COCAF) réunit 15 organismes de formation à vocation nationale, suprarégionale ou régionale qui sont financés par le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur (MEES). Le regroupement parle au nom de ses organismes membres lors des rencontres avec le Ministère, mais aussi lors des rencontres avec d'autres groupes également financés par le MEES (alphabétisation, décrochage scolaire, rattachement scolaire). En plus de débattre de différentes stratégies d'action pour améliorer la reconnaissance et le financement de nos organismes, la COCAF se penche sur les enjeux entourant la formation continue des organismes communautaires. L'année 2018-2019 a été traversée par la négociation de la nouvelle convention triennale unissant le MEES et les organismes d'action communautaire autonome. Relais-femmes tient à remercier Nathalie Perreault du Centre régional de formation de Lanaudière et Réjean Laprise du Centre de formation communautaire de la Mauricie pour tout le temps investi dans ce travail de représentation et de négociation.



Le Groupe des 13 (G13) est une coalition de 21 groupes, de regroupements et de tables de groupes de femmes qui œuvrent à l'échelle provinciale et régionale à la défense des droits des femmes, dans des domaines variés. Relais-femmes assume la coordination du G13 depuis de nombreuses années, sans aucun financement.

Durant l'année 2018-2019, le G13 a suivi de près les élections fédérales, a contribué aux réflexions de la Coalition pour une éducation à la sexualité et à la Coalition féministe contre la violence faite aux femmes. Le G13 s'est aussi penché sur la réforme de l'assurance-emploi afin de faire cesser la discrimination que vivent les femmes ainsi que sur la consultation sur le droit de la famille.

Le G13 est actuellement en train de préparer un débat des chefs sur les engagements face aux femmes dans le cadre des élections fédérales.



Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF).

Relais-femmes est membre structurant et participe au développement de la collection en condition féminine.

Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes a vu le jour en 2008. Depuis sa création, Relais-femmes assume la présidence du Comité de retraite et même si cela demande beaucoup d'énergie : le jeu en vaut la chandelle ! Il rejoint déjà plus de 740 employeurs et plus de 7 600 personnes participantes. Le Régime compte 146 retraité.es et gère une caisse de plus de 74 000 000 \$.



Comité de lutte contre la pauvreté

Une membre de l'équipe Relais-femmes siège sur ce comité qui a pour objectif d'aviser le Ministre de la Solidarité sociale sur certaines questions liées à la pauvreté ou à l'appauvrissement des personnes.

Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)

Relais-femmes est membre et assiste aux assemblées générales et activités diverses.

La Maison Parent-Roback (MPR) est une instance qui regroupe des groupes nationaux ou régionaux de femmes, une maison d'édition et un centre de documentation, dans le but d'améliorer la situation des femmes, d'éliminer la violence et de promouvoir la justice sociale. En matière de condition féminine, elle met en commun des outils d'éducation, de formation, de recherche, d'analyse et de diffusion. Relais-femmes assume la présidence du conseil d'administration depuis 5 ans, et participe à plusieurs comités : le comité financement et le comité intersectionnalité. Cette année, le travail précieux de la coordonnatrice et du comité financement a permis d'aménager les espaces situés au rez-de-chaussée, offrant ainsi des locaux à de nouvelles organisations et de belles salles de réunions pour l'ensemble des membres et locataires de la MPR.



Midi-conférence-MPR. Nous avons profité de la présence de **Varsha Ayyar**, une chercheuse au Tata Institute of Social Sciences, Mumbai (Inde), à Montréal pour l'inviter à présenter ses recherches qui abordent diverses situations vécues par les femmes en lien avec les castes, les classes sociales, le monde du travail, la pauvreté urbaine... La dizaine de personnes présentes a pu profiter de ses connaissances.

Le Réseau québécois en innovation sociale (RQIS) est un espace de partage et de mobilisation des savoirs et des expériences qui contribuent à faire de l'innovation sociale un levier indispensable au développement durable du Québec.

Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ce Réseau.



La Coalition pour la conciliation famille-travail-étude représente près de deux millions de femmes et d'hommes au Québec. Elle est composée des principales organisations syndicales québécoises et des organisations féministes, communautaires et populaires œuvrant à l'amélioration des conditions de travail et de vie des travailleuses et travailleurs, des parents-étudiants ainsi que des proches aidantes et aidants. Relais-femmes a rejoint cet espace de concertation en 2019, et les travaux actuels de la coalition se concentrent sur la révision du contenu de la plateforme web et de la mise à jour des revendications collectives.

4.2 Quelques représentations, actions et événements

Des représentations...

Relais-femmes réalise plusieurs représentations auprès des élues d'ici et d'ailleurs. Voici deux exemples :

- ◆ Représentation lors du dîner-conférence du Conseil des relations internationales de Montréal (CORIM), avec Madame Marlène Schiappa, la Secrétaire d'État auprès du Premier ministre de France chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre la discrimination, en janvier 2019
- ◆ Rencontre avec Maria Allaham, l'attachée politique pour le Québec de la Ministre de la Condition féminine, Maryam Monsef, le 11 mars 2019

Des appuis, des avis et des communiqués...

- ◆ Appui à la campagne « **Pour l'accès des demandeurs et demandeuses d'asile aux garderies** » par le Comité des demandeurs et demandeuses d'asile pour l'accès aux garderies (Septembre 2018)
https://www.change.org/p/pour-l-acc%C3%A8s-aux-garderies-pour-les-demandeurs-et-demandeuses-d-asile?use_react=false
- ◆ Appui à la campagne du MASSE « **De travailleuses à chômeuses, même injustice, même combat !** ». et participation à sa journée de formation-pilote (septembre 2018)
<https://www.lemasse.org/category/femme/>
- ◆ Appui à la déclaration du Mouvement Jeunes et santé mentale (novembre 2018)
http://media.voog.com/0000/0040/8957/files/DeclarCommune_M-JSM-1.pdf
- ◆ Appui du communiqué de « **La planète s'invite au communautaire** » (avril 2019)
- ◆ Appui à la campagne de sensibilisation et de lutte contre les violences obstétricales et gynécologiques (VOG) de la Collective du 28 mai, en mai 2019.
- ◆ Mémoire « **Solidarité et égalité au cœur du droit de la famille** », déposé conjointement avec le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) et le Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec, dans le cadre des consultations publiques sur la réforme du droit de la famille (juin 2019).

Relais-femmes était présent...

- ◆ « **Femmes et ville : La sécurité des femmes et des filles à Montréal** » : forum sur la ville féministe par Femmes et Villes international (FVI), le Conseil des Montréalaises et le Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CÉAF), (18 septembre 2018)
- ◆ Journée de réflexion et de partage autour de l'intervention féministe intersectionnelle organisée par la FMHF, avec le lancement du guide « **Intervention féministe intersectionnelle. Réflexion et analyse pour une pratique égalitaire et inclusive** », (16 octobre 2018)
- ◆ Lancement de la Semaine nationale d'action communautaire autonome et au vernissage de l'exposition « **L'ACA – Nos luttes, nos victoires** » à l'Hôtel de Ville de Montréal, (22 octobre 2018)
- ◆ « **Penser l'inclusivité des femmes et des filles en situation de handicap et Sourdes : enjeux et défis pour la recherche féministe** », colloque organisé par le RéQEF, (26 avril 2019)

4.3 Un mémoire intitulé *Solidarité et égalité au cœur du droit de la famille*

Dans le cadre des consultations publiques sur la réforme du droit de la famille qui se sont tenues au printemps 2019, nous avons déposé conjointement avec le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) et le Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec, un mémoire intitulé « Solidarité et égalité au cœur du droit de la famille », auprès de la ministre de la Justice du Québec. En concertation avec un grand nombre des membres du G13, nous avons jugé important de réagir à plusieurs voix à cette proposition qui remet en question des gains importants obtenus par les femmes lors de la dernière réforme majeure en la matière, dans les années 80. En effet, le projet de réforme du droit de la famille proposé semble traversé par l'idée que l'égalité est bel et bien atteinte entre les femmes et les hommes, il fait fi du principe de solidarité familiale alors fondamental lors de la création du patrimoine familial afin de mettre en avant plan dans ses propositions le principe du libre-choix. De plus, le projet de

réforme propose de nouvelles distinctions pour les conjoint.es en divisant la réforme selon deux axes : la parentalité et la conjugalité, une nouvelle catégorisation qui tend à complexifier le droit entourant les unions conjugales et qui manque l'opportunité d'éliminer les incohérences entre les lois sociales, fiscales et civiles, notamment en ce qui concerne la notion de conjoint.e il est trop restreint et manque cruellement de l'éclairage que fournirait une analyse différenciée selon le sexe et intersectionnelle (ADS+) pour s'assurer que les mesures proposées augmentent l'égalité entre les conjoint.es, hétérosexuel.les ou homosexuel.les, immigrant.es ou natifs-natives, avec ou sans handicap, racisé.es ou non...

Pour consulter l'ensemble des mémoires déposés, on vous invite à consulter le lien suivant :

<https://www.justice.gouv.qc.ca/ministere/dossiers/famille/memoires-recus/>

VI PERSPECTIVES 2019-2020

Mener une réflexion stratégique en vue de faire reconnaître financièrement le rôle de Relais-femmes comme un organisme de liaison et de transfert en égalité

Le travail de liaison fait partie de l'ADN de Relais-femmes, mais il demeure un volet sous-financé. Relais-femmes devra poursuivre ses actions pour pérenniser son modèle de liaison. Dans cette optique, nous venons d'entreprendre une démarche de dialogue financée par la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) afin de voir si nous pouvons être reconnu par eux comme un centre d'expertise en égalité. Cette démarche permettra à Relais-femmes de mener une réflexion stratégique sur ses orientations en vue de consolider son rôle comme un organisme de liaison et de transfert en égalité.

Poursuivre l'intégration de l'approche intersectionnelle dans le travail de Relais-femmes

En 2018-2019, nous avons approfondi notre réflexion sur l'approche intersectionnelle et nous comptons la poursuivre en 2019-2020. Nous l'avons aussi rendu concrète grâce au travail sur nos formations accompagnements ADS+/ACS+ et celle sur l'intervention dans une perspective féministe intersectionnelle. Malgré un refus pour notre demande de financement à Patrimoine Canada pour actualiser quatre formations (Intersectionnalité, Relation des femmes avec le pouvoir, Gestion dans une perspective féministe, Embauche et maintien en emploi des femmes de la diversité), nous poursuivrons nos recherches de financement. En 2019-2020, grâce à un partenariat avec le Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale, Relais-femmes pourra revoir et actualiser la formation Gestion dans une perspective féministe pour y ajouter la perspective intersectionnelle.

Poursuivre la réflexion sur l'économie et l'écologie dans une perspective féministe

L'équipe de travail, quelques membres du conseil d'administration et des collaboratrices ont débuté cette réflexion par un premier séminaire. En 2019-2020, diverses activités seront mises en œuvre pour poursuivre ce travail avec les membres intéressées.

Consolider le transfert et la mobilisation des connaissances afin de mieux intégrer la relève dans l'équipe, au CA et dans les comités de Relais-femmes

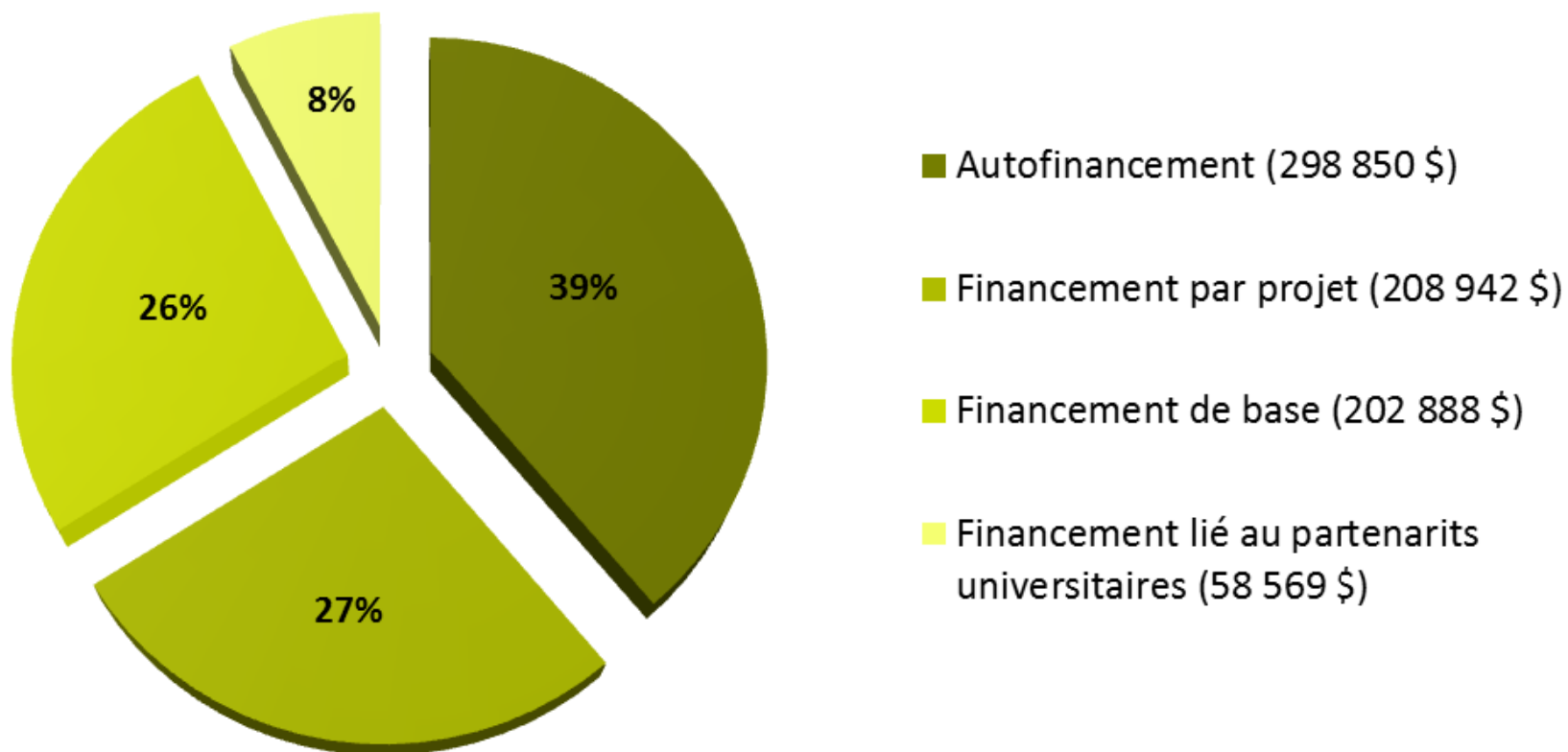
La relève est une préoccupation à Relais-femmes depuis plusieurs années. L'année 2019-2020 sera marquée par le fait que quelques travailleuses seront en processus de pré-retraite. Une nouvelle travailleuse devrait se joindre à l'équipe de travail à l'automne 2019. De même, plusieurs femmes ont exprimé leur volonté d'investir du temps à Relais-femmes. La mise en œuvre de divers moyens et outils en vue d'assurer un partage des connaissances et des savoirs au sein de l'équipe et du CA, s'intensifiera donc en 2019-2020.

En l'absence de la coordonnatrice à la vie associative l'année dernière, la rencontre CA/équipe qui avait pour objectif d'avoir une compréhension partagée de la co-gestion à Relais-femmes a été reportée à l'automne 2019.

Améliorer les outils de communication de Relais-femmes, prioritairement le site web

Oui! Oui! Le nouveau site web sera réalisé d'ici la fin de l'année 2019-2020. Les démarches sont déjà entamées. Cela n'a pas pu se réaliser en 2018-2019, en l'absence de la coordonnatrice responsable des communications. Le comité communication poursuivra son travail pour proposer des améliorations dans nos outils de communication.

Revenus de Relais-femmes au cours de l'année 2019-2020





UN RELAIS ENTRE RECHERCHES ET PRATIQUES FÉMINISTES

469, rue Jean-Talon Ouest - bureau 412

Montréal, Québec, H3N 1R4

(514) 878-1212

relais@relais-femmes.qc.ca

www.relais-femmes.qc.ca



facebook.com/RelaisFemmes/



twitter.com/relaisfemmes