



Rapport annuel

2024 / 2025



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DES MINES



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie des mines (CSMO Mines)
979, avenue de Bourgogne, local 420,
Québec (Québec), G1W 2L4, 418 653-9254
exploresmines.com

Photo page couverture : Mathieu Dupuis Mine Raglan Glencore

Photo page 2 : Crédit Némaska Lithium

Photo page 4 : Agnico Eagle

Table des matières

4	Introduction et contexte	
6	Activités économiques qui couvrent l'industrie minière	
7	Faits saillants	
8	Mot de la directrice générale	
10	Le CSMO Mines : une source essentielle d'information pour l'industrie	
11	Les enquêtes de rémunérations	
11	Nouveaux tableaux de bord	
12	Notre offre de formation diversifiée au service de l'industrie minière	
14	Nos actions pour l'inclusion et la diversité	
15	L'Essentiel des mines	
15	Les saisons des peuples	
16	Place aux femmes dans le domaine minier	
16	Webinaire sur l'humilité et la sécurisation culturelle	
17	Notre contribution aux outils en gestion des ressources humaines	
18	Notre plateforme d'offres d'emploi	
19	Outils de gestion sur les compétences numériques	
20	Nos activités de promotion du secteur et de ses métiers	
21	Défi scolaire Zoom Minier – une année record	
21	Atelier Mines et vie	
22	Projet « Voyage au cœur des mines » – Une incursion numérique pour découvrir l'industrie	
22	Diffusion du Guide des carrières de l'industrie minière	
23	Capsules carrières : découvrir les métiers du secteur minier en vidéo	
24	Promotion des carrières minières sur le terrain	
28	Une participation active aux comités pour faire avancer le secteur	
30	Contribution du CSMO Mines aux travaux liés à la transition verte et énergétique	
31	Colloque en santé globale en milieu de travail – une collaboration du CSMO Mines et de l'APSM	
31	Participation au jury du concours Chapeau les filles !	
32	Le CSMO en action	
34	Notre présence sur le web et sur les réseaux sociaux	
34	Visites sur notre site Web	
35	Croissance de notre présence sur les réseaux sociaux	
36	Conseil d'administration	
38	Merci à nos partenaires 2024-2025	

Introduction et contexte

**secteur minier
mandat et mission
du CSMO**

Par définition, l'industrie minière est le secteur économique qui regroupe les activités de prospection et d'exploitation de mines. Il est représenté par différents types d'entreprises, passant des entreprises d'exploration, aux entrepreneurs miniers, aux fournisseurs d'équipement et aux minières proprement dites.



EN MAINTENANCE

3 MINES D'OR
1 MINE DE DIAMANT

Le Québec possède un important potentiel minéral et contribue à fournir des minéraux essentiels dans la vie de tous les jours. L'or et le fer représentent à eux seuls 44 % et 16 % des minéraux exploités dans la province. À la fin de l'année 2024, 21 mines actives, 4 mines en maintenance et 49 projets miniers, dont une en construction étaient en cours sur notre territoire québécois.

EN CONSTRUCTION ET RODAGE

1 MINE DE LITHIUM

ACTIVE

8 MINES D'OR
4 MINES DE FER
2 MINES DE NICKEL
1 MINE DE LITHIUM
1 MINE DE GRAPHITE
1 MINE DE NIOBIUM
1 MINE DE FELDSPATH
1 MINE DE MICA
1 MINE DE TITANE
1 MINE DE SEL

MISES EN VALEUR

14 MINES D'OR
6 MINES DE FER
7 MINES DE LITHIUM
6 MINES DE GRAPHITE
4 MINES APATITE
3 MINES DE TERRES RARES
2 MINES DE CUIVRES
2 MINES DE ZINC
1 MINE DE NICKEL
1 MINE DE NIOBIUM
1 MINE DE TITANE
1 MINE DE SCANDIUM

MIXTE

2 MINES DE NICKEL
2 MINES D'OR
1 MINE DE DIAMANT

SOUTERRAINE

8 MINES D'OR
1 MINE DE SEL
1 MINE DE NIOBIUM

À CIEL OUVERT

4 MINES DE FER
1 MINE DE FELDSPATH
1 MINE DE GRAPHITE
1 MINE DE LITHIUM
1 MINE DE MICA
1 MINE DE TITANE
1 MINE D'OR

Sur les 25 mines en exploitation ou en maintenance, les mines souterraines représentent la moitié de ces mines, tandis que l'autre moitié est opérée par des mines à ciel ouvert.

Activités économiques qui couvrent l'industrie minière

2122 EXTRACTIONS DE MINERAIS MÉTALLIQUES

21221 Extraction de minerais de fer

21222 Extraction de minerais d'or et d'argent

21223 Extraction de minerais de cuivre, de nickel, de plomb et de zinc

21229 Extraction d'autres minerais métalliques : niobium, lithium, magnésium et terres rares

2123 EXTRACTIONS DE MINERAIS NON MÉTALLIQUES

21231 Extraction de pierre, de granite, de calcaire, de chaux et de grès

212392 Extraction de diamant

212393 Extraction de sel

212394 Extraction d'amiante

212395 Extraction de gypse

212396 Extraction de potasse

212398 Extraction de tous les autres minerais non métalliques : graphite et apatite

2131 ACTIVITÉS DE SOUTIEN À L'EXTRACTION MINIÈRE

213117 Forage à forfait

213119 Autres activités de soutien à l'extraction minière

Par sa nature, le secteur minier est unique en son genre. Les activités minières en territoire éloigné des grands centres et la diversité des métiers et des professions qui représentent plus d'une centaine de postes différents apportent son lot de défis en matière d'attraction et de développement des compétences de la main-d'œuvre.

Encadré par la politique d'intervention sectorielle de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) joue un rôle clé dans son secteur en matière de main-d'œuvre et endosse avec dévouement sa mission qui est de contribuer activement à l'attraction, à la fidélisation et au développement de la main-d'œuvre pour répondre aux besoins de l'industrie minière.

Dans la réalisation de ses activités, l'équipe du CSMO Mines s'appuie fièrement sur ses valeurs de leadership, de collaboration, d'intégrité, d'excellence et d'innovation et tend à respecter son engagement soit « partager, rassembler et s'engager pour le secteur minier ».

C'est dans cette optique que le CSMO Mines a mis en place plusieurs actions afin de respecter ses engagements et d'apporter son soutien au secteur minier. Le rapport annuel 2024-2025 révèle ces nombreuses réalisations et nous vous invitons à les découvrir.

Faits saillants

381

TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS
AYANT PARTICIPÉ
AU PROGRAMME DE
DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES.

223

DIPLÔMÉES ET DIPLÔMÉS OU APPRENANTES ET APPRENANTS
D'UN PROGRAMME DE FORMATION
DE COURTE DURÉE EN ALTERNANCE
TRAVAIL-ÉTUDES (COUD)

70 409

**VISITES DE LA PLATEFORME
DES OFFRES D'EMPLOI.**

3

**COHORTES DE L'ESSENTIEL
DES MINES, DONT
UNE 100 % FÉMININE.**



Suzie Therriault
Suzie Therriault
Directrice générale



Sandra Bolduc
Sandra Bolduc
Coprésidente représentant
les entreprises



Stéphane Néron
Stéphane Néron
Coprésident représentant
la main-d'œuvre

Mot de la directrice générale et des coprésidents

C'est avec fierté et engagement que nous vous présentons le rapport annuel 2024-2025 du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines. Encore cette année, notre organisation s'est démarquée par sa capacité d'adaptation, son esprit d'innovation et la force de ses collaborations, au service d'un secteur en pleine transformation.

Porté par l'implication de partenaires de confiance et une équipe engagée, le CSMO Mines a su répondre avec pertinence aux besoins de l'industrie, notamment en matière de formation, de promotion des carrières et d'analyse du marché du travail. À travers la mise en œuvre de nombreux projets porteurs, nous avons renforcé notre rôle de catalyseur entre les entreprises, les établissements d'enseignement, les organismes publics et les travailleuses et travailleurs de demain.

Parmi les faits saillants de l'année, notons le déploiement de plusieurs projets de formations COUD dans des secteurs en pénurie de main-d'œuvre, la mise sur pied de trois cohortes du programme « L'Essentiel des mines » et l'intégration de technologies novatrices comme la réalité augmentée et le jeu vidéo dans les stratégies de formation et de sensibilisation. La campagne de valorisation de la plateforme d'offres d'emploi minier a également connu un rayonnement sans précédent, propulsée par un tout nouveau balado, et accompagnée d'une hausse de 225 % de la fréquentation en ligne.

Notre présence sur le terrain a été plus forte que jamais, marquée par la réalisation de notre Pavillon Explore les mines, notre participation à plusieurs salons et événements sectoriels, ainsi que des activités de découverte des carrières dans une vingtaine d'écoles réparties dans neuf régions du Québec.

Dans le cadre de sa contribution à l'enrichissement de la connaissance sectorielle, le Comité a mené deux enquêtes salariales. Par ailleurs, l'organisation du colloque sur la santé globale en milieu de travail, en collaboration avec l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM), témoigne également de notre engagement à promouvoir des milieux de travail sains et en santé, sous toutes leurs formes.

Cette année a aussi été marquée par une optimisation des collaborations. Que ce soit avec les partenaires autochtones, les entreprises minières, les autres comités sectoriels ou les instances gouvernementales, chaque action posée l'a été dans une perspective d'inclusion, d'innovation et d'impact durable.

Alors que nous poursuivons la mise en œuvre de notre planification stratégique 2024-2027, nous abordons l'avenir avec confiance. La richesse des projets amorcés et la qualité des partenariats tissés constituent une base solide pour relever les défis à venir.

Nous remercions chaleureusement tous ceux et celles qui, de près ou de loin, contribuent au succès de notre organisation. Leur appui et leur engagement sont essentiels à notre capacité d'action.

Nous vous souhaitons une excellente lecture.

**La direction générale et
les coprésidents du Comité
sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie des mines**

**Grâce à
l'engagement de
ses partenaires
et à des actions concertées,
le CSMO Mines réaffirme
son rôle stratégique en
accompagnant la transformation
durable de l'industrie minière.**



Le CSMO Mines : une source essentielle d'information pour l'industrie

Le CSMO Mines est soucieux de soutenir les entreprises de l'industrie en contribuant à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail du secteur minier.

Nos études et analyses approfondies sur les tendances en matière d'emploi permettent aux entreprises d'être mieux outillées pour prendre des décisions éclairées et d'établir des stratégies d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre. Notre approche sectorielle structurante permet de recueillir, de compiler et de diffuser des données et des indicateurs clés qui répondent aux attentes et aux besoins du secteur pour faire face à la constante évolution du marché de l'emploi.



Les enquêtes de rémunérations

Depuis plus de sept ans déjà, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines offre aux entreprises du secteur minier des données à jour sur les salaires, les avantages sociaux et les conditions de travail qui permettent de contribuer à la prospérité de l'industrie en matière d'attractivité et de rétention de la main-d'œuvre qualifiée.

- **L'enquête salariale annuelle des employés à taux horaire**, commercialisée avec l'aide précieuse de l'Association minière du Québec (AMQ) a été diffusée gratuitement en juillet 2024 auprès de 29 participantes et participants.

Cet outil fort apprécié des intervenants de l'industrie a été reconduit également pour une quatrième année auprès des entreprises d'exploration.

- **L'enquête salariale annuelle des entreprises d'exploration**, réalisée avec la collaboration de l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ), a été diffusée gratuitement en juillet 2024 auprès des 16 participantes et participants.

Dans un contexte d'opération minière, ces informations précieuses recueillies et transmises aux entreprises participantes permettent à ces dernières d'avoir un portrait juste et représentatif de la rémunération globale du secteur pour ainsi mieux se positionner et faire face aux nombreux défis en matière de main-d'œuvre.

Nouveaux tableaux de bord

Une nouveauté fort intéressante est maintenant disponible sur notre site Web : les données statistiques sur l'industrie minière.

Le CSMO Mines est un organisme voué à l'industrie minière et nous considérons que l'accessibilité à diverses données statistiques qui renforcent la connaissance du secteur en matière d'emploi est des plus enrichissante.

Les données recueillies, compilées et publiées proviennent de sources officielles de Statistique Canada et du ministère des Ressources naturelles et des Forêts.

Saviez-vous que le Nord-du-Québec est la région qui compte le plus de projets en cours avec 22 projets miniers ? Que le secteur minier emploie plus de 21 400 travailleuses et travailleurs, dont 950 sont des travailleuses et travailleurs autochtones ? Et que plus de 11 600 diplômées et diplômés postsecondaires exercent un emploi au sein de l'industrie ?

Nous vous invitons à en découvrir davantage en consultant les divers tableaux et graphiques sur les mines et les projets miniers du Québec ainsi que le portrait de la main-d'œuvre et des professions composant ce magnifique secteur. **Rendez-vous sur notre site Web : exploreslmines.com dans la section Publications.**





Participant à une formation rémunérée de courte durée en mécanique minière mobile.

Notre offre de formation diversifiée au service de l'industrie minière

Le CSMO Mines propose une large gamme de formations spécialisées spécifiquement adaptées au secteur minier.

Ces programmes de formation ont pour but de soutenir le développement des compétences et d'apporter aux entreprises du secteur minier et à leur personnel des solutions adaptées à leurs besoins. Ces formations ont pour objectifs de favoriser le développement des compétences techniques, technologiques et relationnelles, mais également de contribuer à la mise en place d'environnements plus inclusifs et diversifiés. En outre, certains de nos programmes de formations de courte durée ont été créés avec des formules d'alternance travail-étude afin de répondre aux besoins de main-d'œuvre spécifique pour certains métiers en demande dans le secteur minier.



Un apprenant de la formation rémunérée de courte durée en conduite de machine de traitement de minéral.

381 travailleuses et travailleurs ont participé à nos programmes de formations et 223 apprenantes et apprenants sont diplômés ou en cours d'apprentissage dans une formation de courte durée.



Les apprenantes et apprenants de la formations rémunérée de courte durée en mécanique minière mobile.

FORMATIONS TECHNOLOGIQUES ET VIRTUELLES

Formation sur simulateur d'équipements miniers : **21**

Formation sur l'utilisation des outils numériques : **14**

Formation en réalité augmentée : **11**

FORMATIONS TECHNIQUES

Formation spécialisée en électricité pour équipements mobiles : **5**

FORMATIONS RELATIONNELLES ET SUR LA DIVERSITÉ CULTURELLE

Formation « Superviseurs dans le domaine minier » : **87**

Formation « Gestion du temps et des priorités » : **30**

Formation « Gestion des comportements difficiles » : **15**

Formation « Formateur interne dans le secteur minier » : **19**

Formation « Place aux femmes dans le domaine minier » : **17**

Formation « Les saisons des peuples » : **162**

PROGRAMMES DE FORMATIONS DE COURTE DURÉE EN ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDE (COUD) :

DEP en forage au diamant avec le CFP Val-d'Or : **91**

les entreprises participantes : Forages Rouiller, Forage G4, Machines Roger, Forage Spektra et Forage Orbit Garant.

AEP mécanique mobile minière avec le CFP Lac-Abitibi : **16**

Agnico Eagle / LaRonde, Eldorado Gold Québec / Lamaque, Iamgold / Westwood, Glencore / Fonderie Horne, Sandvick, MacLean et Machines Roger.

AEP en mécanique mobile minière avec le CFP de la Baie-James : **9**

Agnico Eagle / LaRonde, Canadian Royalties, Newmont / Eleonore et Iamgold / Westwood

DEP en forage et dynamitage avec le CFP Val-d'Or : **87**

Castonguay, Soudure Dubé, Galarneau, Soudure Dufar et Creighton

DEP en conduite de machines de traitement du minerai avec le CFP de la Baie-James : **16**

Agnico Eagle / LaRonde et Minerai de fer Québec / Lac Bloom

AEC en Technologie de mécanique industrielle avec le cégep de l'Abitibi-Témiscamingue : **4**

Eldorado Gold Québec / Lamaque, Blais Industries, Iamgold / Westwood, Agnico Eagle / LaRonde, Technosub et Glencore / Fonderie Horne

La formation de courte durée de l'AEP en mécanique d'engins de chantier hybrides et électriques a été lancée le 9 avril 2025 avec le CFP de la Baie-James.



La cohorte féminine de l'Essentiel des mines visite ArcelorMittal.

Nos actions pour l'inclusion et la diversité

L'intégration de nouveaux bassins de main-d'œuvre occupe une place grandissante dans les stratégies d'embauche des entreprises du secteur minier. Accueillir une main-d'œuvre diversifiée implique toutefois d'adapter certaines pratiques en gestion des ressources humaines.

Conformément à sa mission et aux orientations de son plan stratégique, le CSMO Mines propose des activités de formation axées sur le développement des compétences interculturelles. Ces initiatives visent à accompagner les entreprises ainsi que les travailleuses et travailleurs dans l'inclusion et la valorisation de la diversité au sein du secteur minier.



Les participantes de la cohorte féminine de l'Essentiel des mines ont eu la chance d'essayer en réel et sur simulateur la conduite de machineries lourdes.

L'Essentiel des mines

Le programme L'Essentiel des mines a connu un développement significatif au cours de l'année 2024-2025, avec plusieurs actions et cohortes réalisées dans le but de renforcer l'inclusion et l'employabilité au sein du secteur minier.

Durant cette période, nous avons organisé et réalisé une cohorte de formation en partenariat avec Osisko (maintenant Gold Fields) – Windfall et la communauté de Waswanipi, qui a permis à 8 participants d'acquérir des compétences essentielles pour leur intégration dans l'industrie minière. Cette cohorte a débuté le 7 mars 2024 et s'est terminée le 21 mai 2024.

Nous avons également lancé une initiative spécifique avec la communauté ITUM, ArcelorMittal, Minerai de fer Québec et la collaboration du CFP de l'Estuaire, en mettant en place une cohorte féminine destinée à la conduite de machinerie lourde, un secteur souvent dominé par les hommes. Cette formation s'est tenue du 9 septembre au 31 octobre 2024, avec un total de 7 participantes, dont les attestations ont été remises le 27 novembre 2024 à Uashat.

Enfin, avec la collaboration du groupe minier Gold Fields-Windfall et de la communauté de Waswanipi, une nouvelle cohorte de 7 participantes et participants a débuté le 23 janvier 2025. Cette nouvelle cohorte a la particularité d'avoir intégré un module inédit sur les compétences numériques. Les attestations ont été remises à cette cohorte le 27 mars 2025.

Les Saisons des peuples

Le programme de formation Les Saisons des peuples est un élément clé des actions du CSMO Mines visant à favoriser une meilleure intégration des Premières Nations dans le secteur minier. Développé en collaboration avec l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT), cet atelier a été conçu spécifiquement pour le secteur minier et a été adapté aux travailleuses et travailleurs du secteur afin de les sensibiliser aux réalités culturelles autochtones.

Axé sur l'accueil, l'intégration et le maintien en emploi des membres des communautés autochtones, « Les Saisons des peuples » outille les gestionnaires et les équipes de travail en leur fournissant des bases essentielles à une meilleure compréhension interculturelle. En favorisant un dialogue respectueux et une meilleure connaissance des traditions et des valeurs autochtones, cette formation contribue à bâtir des milieux de travail plus inclusifs et harmonieux.

**En 2024-2025,
162 travailleuses
et travailleurs ont
participé à la formation
« Les Saisons
des peuples ».**

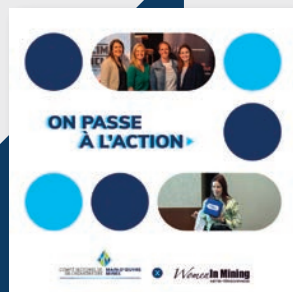


Place aux femmes dans le domaine minier

Il n'y a plus vraiment de frein à l'intégration des femmes dans le secteur minier. Leur nombre ne cesse d'augmenter au cours des années. En l'espace de 10 ans, entre 2014 et 2024, ce nombre a augmenté de plus de 50 % (cf. Faits saillants de l'étude de l'AMQ). Cependant, il reste encore des biais conscients ou inconscients à éliminer. C'est pourquoi le CSMO Mines a créé cet atelier en 2023 avec la collaboration de l'École technologie supérieure (ETS).

L'objectif était de contribuer à sensibiliser les entreprises du secteur minier sur des approches d'intégration plus saines. Entre 2024 et 2025, 17 travailleuses et travailleurs ont suivi cet atelier.

De plus, en 2025, cet atelier a connu une refonte avec la collaboration de l'association Women In Mining Abitibi-Témiscamingue.



Webinaire sur l'humilité et la sécurisation culturelle

En collaboration avec la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ), le CSMO Mines a organisé un webinaire portant sur l'humilité et la sécurisation culturelle. Inspiré d'une formation existante de la CDRHPNQ, le contenu a été adapté pour être présenté sous forme de webinaire d'une durée d'une heure.

Diffusé le 25 février 2025, l'événement a réuni 23 participantes et participants en ligne sur les 39 inscrites et inscrits, représentant un taux de participation de 59 %. Les personnes présentes provenaient d'entreprises minières, d'établissements de formation et d'organismes œuvrant dans le secteur minier.

Ce webinaire visait à illustrer, par des exemples concrets, des pratiques inspirantes en matière de ressources humaines, particulièrement en ce qui concerne l'embauche et la rétention des travailleuses et travailleurs autochtones, tout en encourageant la réflexion et l'ouverture culturelle.



Notre contribution aux outils en gestion des ressources humaines



L'une des principales missions du CSMO Mines est d'apporter son soutien aux entreprises du secteur minier dans la gestion des ressources humaines. Ainsi, plusieurs actions et outils ont été mis en place pour favoriser l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre dans l'industrie.

Parmi ces outils, on peut notamment trouver notre plateforme d'offres d'emploi, notre programme de développement des compétences pour superviseurs, les enquêtes de rémunérations mentionnées dans les pages précédentes, des outils de gestion sur les compétences numériques et des outils sur l'intégration des travailleuses et travailleurs.

Notre plateforme d'offres d'emploi

Le CSMO Mines offre aux entreprises du secteur minier une nouvelle plateforme d'affichage des offres d'emploi exclusive et gratuite. Cette plateforme permet aux utilisatrices et utilisateurs d'être totalement autonomes dans la création et la gestion de leur profil et dans l'affichage de leurs offres d'emploi.

Une campagne de promotion autour de cette plateforme a été lancée en septembre 2024. Cette campagne a permis plus particulièrement d'accroître la visibilité de la plateforme de manière significative. Plusieurs actions de communication ont été mises en place : diffusion d'un communiqué de presse, création d'un carton promotionnel et d'un parapost diffusé lors des événements du CSMO Mines, campagne de communication sur les réseaux sociaux, réalisation d'un balado minier par la directrice générale, etc.



529

EMPLOIS PUBLIÉS SUR LE SITE DU CSMO MINES ENTRE LE 1^{ER} AVRIL 2024 ET LE 31 MARS 2025

108 268

VUES DES PAGES D'OFFRES D'EMPLOI, SOIT 42 % DES VUES TOTALES DU SITE

9292

VISITES DE LA PLATEFORME EN SEPTEMBRE AVANT LA CAMPAGNE, CONTRE 15 795 EN OCTOBRE APRÈS LA CAMPAGNE SOIT 6 503 DE PLUS, REPRÉSENTANT UNE AUGMENTATION DE 41 % EN UN MOIS.

Outils de gestion sur les compétences numériques

À l'heure où l'industrie minière se transforme et où la technologie prend de plus en plus de place dans tous les métiers du secteur, le CSMO Mines continue de travailler avec plusieurs partenaires sur des outils pour aider les entreprises et leurs travailleuses et travailleurs dans le développement des compétences numériques, notamment en publiant des guides.



- **Guide et outils de gestion pour le développement des compétences numériques du secteur minier**

En 2022, le CSMO mines en partenariat avec l'Institut national des mines du Québec (INMQ) et l'Association minière du Québec (AMQ) ont créé un document réunissant divers outils pour aider les entreprises du secteur à assurer une meilleure transition vers l'ère du numérique. Les différents changements technologiques accélérés dans l'industrie apportent leur lot de défis quant à l'intégration et au développement des compétences numériques des équipes de travail. Ces outils qui étaient précurseurs en 2022 sont toujours d'actualité et le CSMO Mines continue de mettre de l'avant une campagne promotionnelle afin de les faire découvrir davantage.

- **Guide d'évaluation des compétences et de développement pour les superviseurs**

Le CSMO Mines propose un outil interactif conçu pour soutenir le développement des compétences des superviseurs dans l'industrie minière. Cet outil a été créé en partenariat avec l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM) et l'Association minière du Québec (AMQ). Ce guide offre un parcours structuré qui permet aux gestionnaires ainsi qu'aux professionnelles et professionnels des ressources humaines d'évaluer les compétences des superviseurs, d'identifier des axes d'amélioration et de proposer des ressources adaptées à leurs besoins. En favorisant une montée en compétences ciblée, cet outil contribue directement à l'amélioration du leadership et de la performance des équipes sur le terrain.





Remise des prix de la
13^{ème} édition du défi
Zoom Minier.

Nos activités de promotion du secteur et de ses métiers

Dans le cadre de notre mission visant à faire connaître les métiers et les carrières du secteur minier, nous menons chaque année divers projets ciblant différents publics, tels que les jeunes, les personnes immigrantes, celles éloignées du marché du travail, et bien d'autres. Zoom Minier, Mines et vie, le Guide des carrières de l'industrie minière et les capsules carrières sont quelques-uns des projets populaires mis en œuvre par le CSMO Mines.



Défi scolaire Zoom Minier – une année record

En 2025, le CSMO Mines et l'INMQ, en collaboration avec ArcelorMittal Exploitation minière Canada S.E.N.C. et Nouveau Monde Graphite, ont tenu la 14^e édition du défi.

Au total, 520 jeunes du secondaire se sont inscrits et 207 courts métrages ont été soumis par des élèves provenant de 25 établissements scolaires répartis dans 8 régions du Québec. Il s'agit d'un record depuis la création du concours.



Cette initiative a permis aux participantes et participants de se familiariser avec l'industrie minière, ses professions, ainsi qu'avec les minéraux critiques et stratégiques, qui constituaient le nouveau thème de l'édition 2025.

Les équipes finalistes ont été conviées à un séjour à l'hôtel Valcartier, incluant une activité au Bora Parc, parc aquatique intérieur, et à la cérémonie officielle de remise des prix, tenue le 3 mai 2025.

Atelier Mines et vie

Dans le cadre de ses actions de sensibilisation auprès des jeunes, le CSMO Mines propose l'atelier Mines et vie, une activité éducative interactive conçue pour faire découvrir l'importance des minéraux dans la vie quotidienne.

Destiné aux élèves de la deuxième à la cinquième secondaire, cet atelier permet de mieux comprendre le rôle essentiel des substances minérales dans la fabrication d'objets courants, qu'il s'agisse de technologies, de moyens de transport ou de soins de santé. Grâce à une trousse pédagogique, l'activité met en lumière le lien entre les ressources minérales, les métiers du secteur minier et les principes du développement durable.

Entre le 1^{er} avril 2024 et le 31 mars 2025, l'atelier Mines et vie a été présenté à 55 reprises, rejoignant 1361 élèves dans 12 écoles réparties dans 6 régions du Québec.



Diffusion de l'activité Mines et vie auprès des secondaires 2 à 5.

Projet « Voyage au cœur des mines » – Une incursion numérique pour découvrir l'industrie

Dans une perspective d'innovation de la promotion des carrières, le CSMO Mines s'est associé au Centre de formation professionnelle Val-d'Or (CFP Val-d'Or) pour développer un projet ambitieux : un jeu vidéo éducatif immersif, intitulé « Voyage au cœur des mines ».

Ce projet vise à faire découvrir l'univers des métiers miniers d'une manière interactive, dynamique et adaptée aux réalités des jeunes. Par le biais d'un environnement numérique captivant, les utilisateurs sont invités à explorer les différentes étapes de l'exploitation minière, les équipements, les rôles professionnels et les conditions de travail modernes dans une mine.

Conçu comme un outil de sensibilisation et de valorisation des carrières, ce jeu s'adresse notamment aux élèves du secondaire, mais également à toute personne à la recherche d'une nouvelle carrière (nouveaux arrivants, personnes en reconversion professionnelle, etc.). Il permet de créer un lien tangible et d'établir un contact entre les métiers de l'industrie et la relève. Le lancement de la campagne de communication a eu lieu le 24 mars 2025.



Diffusion du Guide des carrières de l'industrie minière

En 2022, le CSMO Mines a publié une nouvelle édition de son Guide des carrières de l'industrie minière, un outil de référence qui présente les 50 métiers les plus représentatifs du secteur.

Conçu pour informer et orienter les jeunes, les chercheuses et chercheurs d'emploi et les personnes en reconversion professionnelle, ce guide est largement utilisé lors des salons, des journées carrières, des présentations en classe, ainsi qu'auprès des entreprises, des établissements scolaires et des organismes du secteur minier.

Depuis sa parution, plus de 6 180 exemplaires en français et 482 exemplaires en anglais ont été distribués à travers le Québec. En 2024, une diffusion majeure de la version anglaise a été réalisée auprès de 165 écoles issues de communautés autochtones, renforçant ainsi l'accessibilité de l'information à un public diversifié sur les diverses possibilités de carrières dans l'industrie minière.





Capsules carrières : découvrir les métiers du secteur minier en vidéo

Dans le but de valoriser les professions du secteur minier et de faire connaître les parcours de celles et ceux qui y travaillent, le CSMO Mines propose une série de vidéos intitulée Capsules carrières.

Ces vidéos dynamiques et accessibles présentent divers métiers exercés dans l'industrie minière, à travers des témoignages concrets de travailleuses et travailleurs du milieu.

Disponibles en ligne sur le site exploreslesmines.com et sur notre chaîne YouTube sous-titrées en anglais, les capsules s'adressent à un large public, notamment aux jeunes en orientation, aux chercheuses et chercheurs d'emploi et aux personnes curieuses d'en apprendre davantage sur les perspectives professionnelles dans ce secteur.

Récemment, un plan de diffusion structuré par thématique a été mis en place afin de mieux valoriser les contenus de ces capsules sur les réseaux sociaux. En mars 2025, plusieurs capsules de travailleuses ont ainsi été mises en lumière dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, soulignant l'apport des femmes dans l'industrie minière et encourageant la diversification de la main-d'œuvre.

Ce projet a été réalisé grâce à la précieuse collaboration de plusieurs partenaires : la Commission des partenaires du marché du travail, l'Institut national des mines du Québec, l'Association minière du Québec, le Centre de formation professionnelle de la Baie-James, le Centre de formation professionnelle Val-d'Or, le Centre de formation professionnelle de l'Estuaire et le Cégep de Jonquière / Mastera – Formation continue.

**Découvrez
les métiers
à travers les
témoignages des
travailleuses
et travailleurs
de l'industrie minière.**

Promotion des carrières minières sur le terrain

Dans le cadre de sa mission de valorisation des métiers de l'industrie minière, le CSMO Mines a poursuivi en 2024-2025 ses efforts de sensibilisation auprès du grand public et des jeunes en participant à de nombreux événements en plus d'en organiser plusieurs.



Lors de la Foire nationale de l'emploi et du salon national de l'éducation à Montréal, le Pavillon Explore les mines a regroupé des entreprises minières et des établissements de formation.



LE PAVILLON EXPLORE LES MINES

Le CSMO Mines a organisé, en partenariat avec l'Association minière du Québec, le Pavillon Explore les mines lors de deux événements majeurs : **la Foire nationale de l'emploi** (les 2 et 3 octobre 2024) et le **Salon national de l'éducation** (les 17 et 18 octobre 2024). Ces deux rendez-vous incontournables ont permis de présenter les perspectives de carrière du secteur minier au grand public.

Onze entreprises et deux centres de formation professionnelle étaient réunis sous la bannière du Pavillon : Procon Est, Gold Fields, Glencore, Eldorado Gold Québec, Nouveau Monde Graphite, Minerai de Fer Québec, Agnico Eagle, Minopro, Sandvik, Nemaska Lithium, Iamgold, le CFP de la Baie-James et le CFP Val-d'Or. En tout, près de 900 personnes ont été directement rejointes par cette initiative.

PRÉSENCE DANS LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Le CSMO Mines a également pris part à plus d'une vingtaine de **journées carrières et de présentations en classe** à travers le Québec. Ces activités, menées auprès d'élèves du secondaire, d'étudiants du collégial et de participants à des formations professionnelles, ont permis de faire connaître les multiples avenues offertes par le secteur minier.

Voici quelques-uns des établissements visités entre le 1^{er} avril 2024 et le 31 mars 2025 :

Journées carrières

CFP des Portages-de-l'Outaouais,
12 septembre 2024

École polytechnique de Montréal,
23 septembre 2024

CFP Wilbrod-Bherer,
22 octobre 2024

École secondaire Cap-Jeunesse,
23 octobre 2024

Polyvalente des Monts,
24 octobre 2024

École secondaire Louis-Joseph-Papineau,
20 novembre 2024

Centre d'études professionnelles Saint-Jérôme,
25 novembre 2024

École secondaire de Mortagne,
26 novembre 2024

École secondaire Bernard-Gariépy,
6 décembre 2024

Polyvalente à Seleine,
17 janvier 2025

Université Laval - Génies et sciences,
21 janvier 2025

École polytechnique de Montréal,
22 janvier 2025

École secondaire Otapi,
23 janvier 2025

CFP Wilbrod-Bherer,
14 février 2025

CFP Paul-Gérin-Lajoie,
25 février 2025



Journées carrières dans les Cégeps, CFP et écoles secondaire à travers la province de Québec.

CFP Pavillon de l'Avenir,
18 mars 2025

École secondaire Georges Vanier,
18 mars 2025

CFP de Québec,
20 mars 2025

Présentations dans les écoles

CFP des Portages-de-l'Outaouais,
11 septembre 2024

CFP Paul-Rousseau,
23 octobre 2024

Centre national de conduite d'engins de chantier,
13 décembre 2024

CFP de Québec,
14 janvier 2025

École secondaire Saint-Michel-des-Saints,
24 janvier 2025

CFP d'Amqui,
7 février 2025

Centre intégré de formation et d'innovation technologique (CIFIT),
12 février 2025

Grâce à ces nombreuses initiatives, le CSMO Mines continue d'inspirer la relève et de faire rayonner les carrières du secteur minier aux quatre coins du Québec.



ENGAGEMENT AUPRÈS DES PREMIÈRES NATIONS ET DES INUITS

Dans le cadre de sa mission visant à promouvoir l'accessibilité aux carrières du secteur minier, le CSMO Mines a poursuivi ses actions de sensibilisation auprès des communautés des Premières Nations et des Inuits. Au cours de l'année, l'équipe du Comité a pris part à plusieurs événements ciblés, en collaboration avec divers partenaires régionaux.

Événements marquants de l'année auxquels le CSMO Mines a participé :

Salon de l'emploi autochtone Mamu

7 juin 2024

Salon de l'emploi de Wendake

30 janvier 2025

Salon de l'emploi de Uashat mak Mani-Utenam

20 février 2025

Forum régional Premières Nations – Inuits

19 et 20 mars 2025

Ces activités ont permis de rejoindre plus de 1 010 personnes, issues notamment de la Nation innue, de la Nation huron-wendat et de la Nation inuite. Elles ont constitué une occasion privilégiée de faire connaître les nombreuses possibilités de carrière dans l'industrie minière, de valoriser les professions du secteur et de susciter l'intérêt de la relève autochtone.

Ces activités ont également été relayées par des publications sur les réseaux sociaux du CSMO Mines ainsi que par un article dans l'infolettre, contribuant à une portée élargie auprès de l'ensemble des partenaires et des clientèles visées.



Participation au Forum régional Premières Nations - Inuits



PRÉSENCE DANS LES ÉVÉNEMENTS GRAND PUBLIC ET AUPRÈS DES INFLUENCEURS

Afin de renforcer la notoriété de l'industrie minière et de faire rayonner ses carrières auprès d'un large public, le CSMO Mines a pris part, en 2024-2025, à plusieurs événements d'envergure réunissant chercheurs d'emploi, nouveaux arrivants, étudiants, enseignants, professionnels de l'orientation ainsi que représentants du milieu communautaire.

Événements majeurs auxquels le CSMO Mines a participé :

Salon Emploi Québec

12 et 13 avril 2024

Festival Lévisium

15 et 16 juin 2024

Congrès du Regroupement des Carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)

22 octobre 2024

Congrès de l'Association des enseignants des sciences et de la technologie du Québec (AESTQ)

31 octobre et 1^{er} novembre 2024

Salon de l'immigration

18 et 19 novembre 2024

Salon de l'emploi de Trois-Rivières

26 février 2025

Salon Quariera

13 février 2025

Ces présences ont permis de rejoindre efficacement des clientèles clés, tout en consolidant les liens avec des acteurs stratégiques de l'écosystème de la formation et de l'emploi. Ces occasions ont également contribué à faire connaître les outils du CSMO Mines, à susciter l'intérêt pour les carrières du secteur minier et à promouvoir une image dynamique et inclusive de l'industrie.

Présentation de l'activité Mines et vie à la section Découverte de Québec mines.



PARTICIPATION AUX ÉVÉNEMENTS DU SECTEUR MINIER

Dans une perspective de maillage et de représentation, le CSMO Mines a pris part à plusieurs événements clés de l'industrie minière au cours de l'année 2024-2025. Ces activités ont permis de renforcer la collaboration avec les acteurs de l'écosystème minier, de suivre les enjeux émergents du secteur, de faire connaître les services et outils du Comité et de contribuer aux réflexions sur l'avenir de l'industrie.



Atelier Women in Mining lors de Québec mines.

Événements sectoriels auxquels le CSMO Mines a participé :

Conférence de l'État de l'Or

2, 3 et 4 avril 2024

Assemblée générale annuelle de l'APSM

24 avril 2024, à Québec

Événement « Mines de demain II »

28, 29 et 30 mai 2024, incluant des visites industrielles (notamment la Fonderie Horne)

Congrès de l'Association minière du Québec (AMQ)

5 et 6 juin 2024, à Lac-Beauport

Concours provincial « Chapeau, les filles ! », organisé par le ministère de l'Éducation et le ministère de l'Enseignement supérieur du Québec

Participation à titre de membre du jury pour le prix « Ressources naturelles et Forêts du MRNF » (délibérations le 9 avril et cérémonie le 17 juin 2024, à Québec)

Rencontre et visite de l'entreprise Agnico Eagle

30 mai 2024

Rencontre et visite de l'entreprise

Nouveau Monde Graphite

13 juin 2024

Colloque de l'Institut national des mines du Québec (INMQ)

26 septembre 2024

Participation aux défis des recrues du CFP Baie-James

26 septembre 2024

Conférence de l'État du Fer

3 octobre 2024, participation à titre de panéliste

Québec Mines + Énergie

19 au 21 novembre 2024

Rencontre de présentation des services du CSMO Mines auprès de Services Québec – région Côte-Nord

7 octobre 2024

Une participation active aux comités pour faire avancer le secteur

Dans le cadre de l'axe 4 de son plan d'action — Concertation, partenariat, coordination et paritarisme —, le CSMO Mines poursuit son travail de collaboration avec les instances du secteur minier. L'année 2024-2025 a été marquée par une participation soutenue à plusieurs comités stratégiques, sur les plans tant sectoriel que gouvernemental et intersectoriel.





GOUVERNANCE ET DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE

Le conseil d'administration (CA) du CSMO Mines, composé de huit représentantes et représentants patronaux et huit représentants des travailleuses et travailleurs, issus des sous-secteurs de l'extraction de minerais métalliques et non métalliques ainsi que des activités de soutien à l'extraction minière, a tenu cinq rencontres officielles. Un taux de participation élevé (81,3 %) a été maintenu tout au long de l'année. Une formation en gouvernance a également été offerte aux membres, en collaboration avec le Collège des administrateurs de sociétés. Par ailleurs, un comité de travail sur la mise à jour des règlements généraux a été mis sur pied lors du CA du 17 septembre 2024, avec un mandat confié au cabinet Normandin Gravel Rhéaume Avocats.

Le 28 mai 2024, le CSMO Mines a tenu son Assemblée générale annuelle et a eu l'honneur de recevoir Kateri Champagne Jourdain, ministre de l'Emploi - ministre responsable de la région de la Côte-Nord et députée de Duplessis.

COMITÉS SECTORIELS ET INSTITUTIONNELS

Le CSMO Mines a siégé à plusieurs comités afin de représenter les besoins du secteur et d'y faire valoir les enjeux liés à la main-d'œuvre et à la formation :

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS MINIERES DU QUÉBEC (AEMQ)

Mandaté pour identifier les besoins communs en formation, en gestion des ressources humaines et en santé et sécurité, un comité de travail a permis au CSMO Mines de renforcer sa collaboration avec les entrepreneurs miniers. Trois rencontres ont eu lieu, dont une incluant une présentation des services du CSMO Mines.

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'INSTITUT NATIONAL DES MINES (INMQ)

En tant que membre, le CSMO Mines a contribué à l'élaboration de recommandations stratégiques pour une offre de formation d'avant-garde. En complément, le Comité a également siégé aux comités de vérification et des ressources humaines de l'Institut.

COMITÉ RH DE L'ASSOCIATION MINIÈRE DU QUÉBEC (AMQ)

Le CSMO Mines a été invité à y présenter son offre de service, contribuant ainsi au partage des meilleures pratiques en gestion des ressources humaines dans l'industrie.

MIHR CAREERS COMMITTEE (CONSEIL RHIM – SECTEUR CANADIEN)

Ce comité pancanadien favorise la mobilisation des jeunes vers les carrières minières. Le CSMO Mines y a pris part afin de représenter les intérêts du Québec et de partager ses initiatives.

PARTICIPATION AUX PÔLES D'EXPERTISE DE LA CPMT

Le CSMO Mines a pris part aux travaux des pôles d'expertise en Information sur le marché du travail, Transition verte et Transformation technologique de la CPMT. Ces collaborations ont permis de contribuer aux démarches collectives, de réaliser un diagnostic sectoriel, un diagnostic vert en transition verte auprès des entreprises minières et de participer à des travaux de veille et de partage d'expertises en transformation technologique.

Contribution du CSMO Mines aux travaux liés à la transition verte et énergétique

En 2023-2024, le CSMO Mines s'est activement impliqué dans les travaux liés à la transition verte et énergétique en siégeant au comité directeur du Pôle d'expertise en transition verte et au Pôle d'expertise en transformation énergétique de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Dans le cadre du Pôle d'expertise en transition verte, le CSMO Mines a collaboré au Projet diagnostic vert, piloté par le CSMO EnviroCompétences. Ce projet visait à évaluer les enjeux des entreprises liés à la transition verte, afin de cerner les besoins et les défis actuels en matière de développement des compétences.

Le CSMO Mines a ainsi sollicité 35 entreprises du secteur minier afin de contribuer à ce diagnostic. Parmi celles-ci, 11 ont répondu, représentant un taux de participation de 31 %. Les résultats de cette démarche ont été présentés le 4 novembre 2024.

Dans le cadre de la transition énergétique, le CSMO Mines a également contribué aux travaux du comité du Pôle d'expertise en transformation énergétique. Ce pôle a pour mandat d'assurer une veille stratégique, de cerner les besoins communs à différents secteurs d'activité et de favoriser le partage d'expertises transversales. Toujours en lien avec cette transition, le CSMO Mines a lancé une formation innovante en réalité augmentée, axée sur le développement des compétences numériques et l'automatisation des processus.



Participation active aux comités directeurs des Pôles d'expertise en transition verte et en transformation énergétique de la CPMT.



Collaboration au **Projet diagnostic vert**, visant à évaluer les enjeux de la transition verte dans les entreprises dans le cadre de la main-d'œuvre.



Contribution de **11 entreprises minières** au diagnostic (31 % de taux de participation).



Lancement d'une formation en réalité augmentée axée sur les compétences numériques et l'automatisation.



Engagement dans une démarche intersectorielle de veille et de partage d'expertises.



Colloque en santé globale en milieu de travail – une collaboration du CSMO Mines et de l'APSM

Dans une volonté commune de promouvoir le bien-être en milieu de travail, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) et l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM) ont uni leurs forces pour organiser un colloque entièrement consacré à la santé globale dans le secteur minier.

Intitulé « Unis pour la santé globale : nos ressources sont précieuses ! », cet événement a eu lieu le 12 mars 2025 au Centre des congrès de Rouyn-Noranda. Il a réuni des professionnels du secteur, des experts en santé organisationnelle et des intervenants engagés afin de mettre en lumière l'importance de la santé physique, psychologique et sociale des travailleuses et travailleurs de l'industrie minière.

Parmi les conférenciers invités figuraient des représentants d'organisations reconnues comme Coesion (Groupe entreprises en santé), Nüense et la CNESST. La psychologue et conférencière Rose-Marie Charest a également partagé son regard éclairé sur les enjeux de santé psychologique. Une table ronde et un atelier collaboratif ont permis de favoriser les échanges entre les entreprises et de faire émerger des pistes d'actions concrètes.

Participation au jury du concours Chapeau les filles !

Au printemps 2024, la directrice générale du Comité a participé au concours « Chapeau les filles ! » en tant que membre du jury. Le but du concours est de valoriser les filles et les femmes qui choisissent une profession ou un métier traditionnellement masculin. Notre directrice, Suzy Therriault était membre du jury pour le prix Ressources naturelles. À ce titre, elle a participé à la soirée de remise des prix le 17 juin 2024.



Participation de la directrice du CSMO Mines au jury du concours Chapeau les filles !

Le CSMO en action



Mai 2024, le CSMO Mines est à Brossard pour son Assemblée générale annuelle.



Mai 2024, le CSMO Mines est Rouyn-Noranda pour participer à l'activité Mines de demain.



Septembre 2024, le CSMO Mines est à Chibougamau pour participer au Défi des recrues du CFP de la Baie-James.



Octobre 2024, la directrice du CSMO Mines participe à la conférence de l'état du fer.

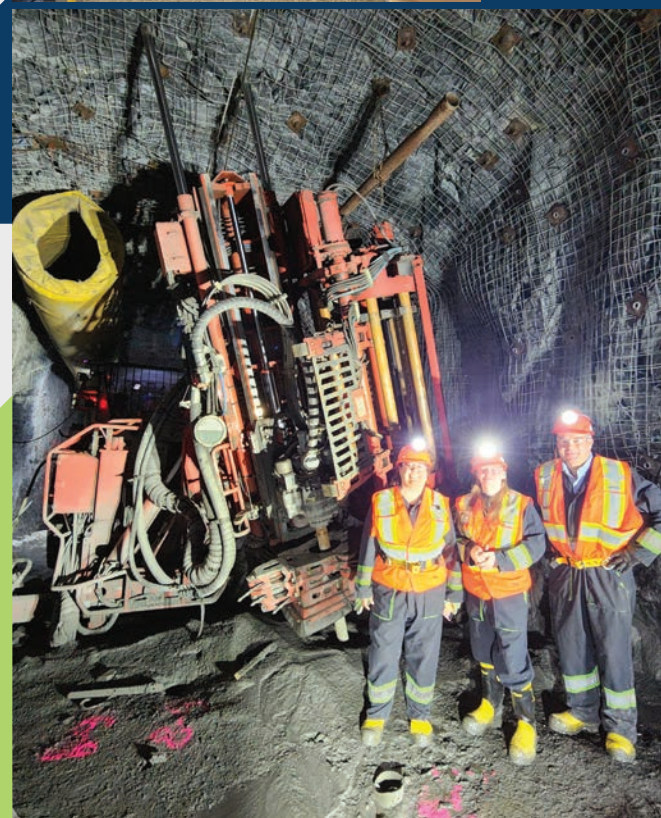


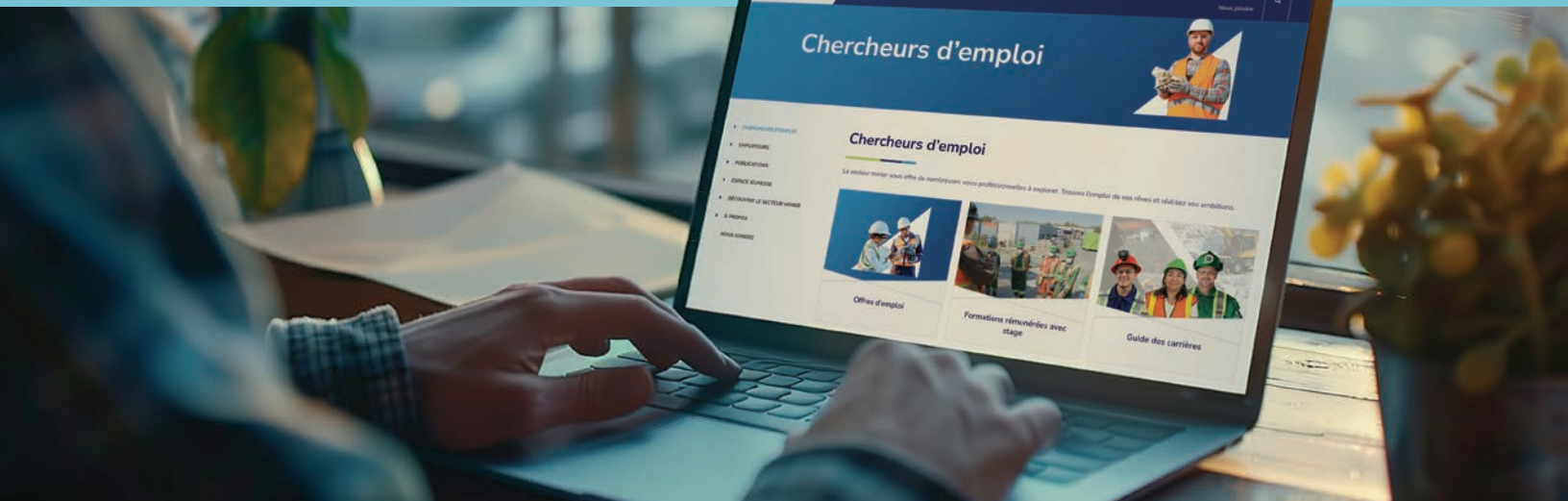
Juin 2024, le CSMO Mines visite le site de Nouveau Monde Graphite.

Mai 2024, l'équipe visite le site d'Agnico Eagle en Abitibi-Témiscamingue.



Août 2024, participation à la journée des CSMO à Beloeil.





Notre présence sur le web et sur les réseaux sociaux

Visites sur notre site Web

Sessions totales : 76 357

Visibilité sur Google : la majorité des visiteurs proviennent de la recherche organique, ce qui signifie que le site est bien positionné sur les moteurs de recherche.

Trafic direct élevé : près d'un quart des visiteurs viennent directement sur le site, ce qui peut indiquer une bonne notoriété du site ou des accès récurrents.

264 354 vues au total

La navigation interne est importante : Beaucoup d'utilisateurs visitent plusieurs pages des offres d'emploi, indiquant un intérêt fort.

La page d'accueil attire mais retient peu : La durée d'engagement sur cette page est de 10 minutes, ce qui est excellent.

Cinq meilleurs pages en termes de vues :

- 1 Page principale des offres d'emploi :**
56 349 vues (21,32 % du total)
- 2 Page 2 des offres d'emploi :**
25 599 vues (9,68 %)
- 3 Page d'accueil (/) :**
19 050 vues (7,21 %)
- 4 Section principale (/fr/) :**
16 767 vues (6,34 %)
- 5 Page 3 des offres d'emploi :** 16 358 vues (6,19 %)

Les offres d'emploi dominant : Plus de 100 000 vues cumulées sur la section des offres d'emploi.

Croissance de notre présence sur les réseaux sociaux

Au cours des cinq dernières années, notre présence en ligne n'a cessé de se renforcer, témoignant d'un engagement croissant de notre communauté en ce qui concerne nos activités et nos initiatives.

Au 31 mars 2025 :



11 912 abonnés

Facebook reste notre principale plateforme avec une progression constante, passant de 9 760 abonnés en 2020-2021 à 11 912 en 2024-2025, soit **une augmentation de 22 % sur cinq ans.**



3 435 abonnés

LinkedIn connaît une forte croissance, doublant presque son nombre d'abonnés sur la même période, atteignant 3 435 abonnés en 2024-2025 **(+71 % par rapport à 2020-2021).**



542 abonnés

Instagram, bien que moins dominant, suit une évolution positive avec une augmentation de **67 % en cinq ans**, passant de 324 à 542 abonnés.



2 342 abonnés


YouTube enregistre **la plus forte progression**, avec un nombre d'abonnés multiplié par plus de trois, passant de 741 en 2020-2021 à 2 342 en 2024-2025.

Ces résultats confirment l'importance croissante de notre stratégie numérique et l'engagement soutenu de notre communauté en ce qui concerne nos actions. Nous continuerons à renforcer notre présence sur ces plateformes afin d'accroître notre visibilité et d'élargir notre rayonnement.

Conseil d'administration

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) est dirigé par un conseil d'administration composé de 24 membres, représentatifs de l'industrie minière québécoise. Ce conseil tripartite regroupe équitablement des représentantes et représentants : des **employeuses et employeurs**, des **travailleuses et travailleurs**, et de **divers organismes gouvernementaux et institutionnels**.

Cette structure assure une gouvernance concertée, favorisant le dialogue, l'orientation stratégique et la mise en œuvre du plan d'action annuel du CSMO Mines. Un comité exécutif, formé de six membres, assure le suivi des mandats entre les réunions du conseil.



* Membres du
comité exécutif

REPRÉSENTANT LES ENTREPRISES

Madame Katie Deneault, trésorière*

Directrice, Service-conseil ressources humaines et développement organisationnel
[Association minière du Québec](#)

Madame Sandra Bolduc, coprésidente*

Directrice des ressources humaines
[Gold Fields Windfall](#)

Madame Sandra Tremblay

Directrice principale, Exploitations – partenaire d'affaires RH
[Iamgold Corporation](#)

Monsieur Christian St-Amour

Directeur des opérations
[Machines Rogers International](#)
Représentant l'Association
[des entrepreneurs miniers du Québec](#)

Madame Karine Doucet

Vice-présidente, Ressources humaines
[Nouveau Monde Graphite](#)
Depuis le 4 décembre 2024, en remplacement de Philippe Legault.

Madame Amélie Trépanier

Directrice des ressources humaines
[Mine Raglan, une compagnie Glencore](#)

Madame Érika Dion*

Directrice, coordination stratégique et gouvernance, bureau du président
[ArcelorMittal Exploitation Minière Canada s.e.n.c.](#)

Madame Sandra Marseille

Directrice régionale des ressources humaines Québec
[Mines Agnico Eagle Limitée](#)
Depuis le 28 mai 2024, en remplacement de Nicolas Bolduc.

REPRÉSENTANT LA MAIN-D'ŒUVRE

Monsieur Stéphane Néron, coprésident*

Coordonnateur régional – Côte-Nord, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine
Syndicat des Métallos – FTQ

Monsieur Guillaume Maltais

Représentant syndical –
section locale 9449 – Mine Raglan
Syndicat des Métallos – FTQ

Depuis le 28 mai 2024, en remplacement d'Éric Savard

Monsieur Sébastien Rail

Président – section locale 9291 – Mine Westwood
Syndicat des Métallos – FTQ

Monsieur Louis Thériault

Président – section locale 4466 – Rio Tinto Fer et Titane
Syndicat des Métallos – FTQ

Depuis le 28 mai 2024, en remplacement de Sébastien Bergeron

Monsieur Jacques Mallette*

Président des employés cols blancs-Mine Niobec
Fédération de l'industrie manufacturière - CSN

Monsieur Harold Arseneault

Représentant syndical – Permanent
Syndicat des Métallos – FTQ

Monsieur Marc Tremblay

Représentant syndical – Permanent
Syndicat des Métallos - FTQ

Monsieur Claude Bénard*

Représentant syndical – Permanent
Fédération de l'industrie manufacturière – CSN

MEMBRES D'OFFICE

Madame Suzie Therriault*

Directrice générale
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines

Madame Mélanie Jacqmain

Responsable de programmes de formation technique
Ministère de l'Enseignement supérieur

Madame Pascale Larouche

Director, Training and Workforce Development
Conseil des ressources humaines de l'industrie minière

Monsieur Sébastien Rodrigue - Privé

Conseiller, Direction du développement des compétences en intervention sectorielle
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Madame Christine Duchesneau

Présidente-directrice générale
Institut national des mines

Monsieur Jocelyn Douhéré

Directeur des Politiques minières
Ministère des Ressources naturelles et des Forêts

Madame Andrée-Anne Martin

Responsable de secteurs de formation
Ministère de l'Éducation

Monsieur Alain Poirier

Directeur général
Association de l'exploration minière du Québec

Merci à nos partenaires 2024-2025

PARTENAIRES OR



PARTENAIRES ARGENT



PARTENAIRES BRONZE







COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE
MINES**

