

**Statistiques sur le personnel syndiqué et le
personnel syndicable non syndiqué
du réseau de la santé et des services sociaux
1999-2000**

**Santé
et Services sociaux**

Québec



Le présent rapport a été préparé par le personnel du Service de la recherche et de l'analyse de la Direction générale des politiques de main-d'œuvre.

Coordination : **Line Thomassin**

Collaboration : **Robert Paradis et Jocelyn Poulin**, pour les traitements statistiques et informatiques des données.

Louise Marois, pour le traitement de texte, la mise en page ainsi que la vérification de la grammaire et de l'orthographe.

Pour tout renseignement : Direction générale des politiques de main-d'œuvre

Service de la recherche et de l'analyse

1075, chemin Sainte-Foy, 8^e étage

Québec (Québec)

G1S 2M1

Téléphone : (418) 643-1692 Télécopieur : (418) 643-7472

Adresse électronique : www.msss.gouv.qc.ca

Édition produite par :

La Direction des communications du ministère de la Santé et des Services sociaux

Ce document est disponible à la section **documentation**, sous la rubrique **publications** du site Web du ministère de la Santé et des Services sociaux dont l'adresse est : www.msss.gouv.qc.ca

Dans le présent document, la forme féminine désigne aussi bien les hommes que les femmes. De plus, les mots salariés, employés, professionnels, infirmières, etc. font indifféremment référence au masculin et au féminin.

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec, 2002

Bibliothèque nationale du Canada, 2002

ISBN 2-550-38874-7

Toute reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée, à condition que la source soit mentionnée.

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION.....	15
1. NATURE ET SOURCES DES DONNÉES.....	17
1.1 NATURE DES DONNÉES.....	17
1.2 SOURCES DES DONNÉES.....	18
2. DÉFINITIONS.....	19
3. EFFECTIF SYNDICABLE DU RÉSEAU DE LA SANTÉ.....	31
3.1 EFFECTIF SELON LE SALAIRE DE BASE MOYEN, LE SALAIRE VERSÉ, LES PRIMES, LE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE ET LES AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL.....	31
3.2 POURCENTAGE DU TEMPS TRAVAILLÉ PAR LES EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL EN POSTE DURANT TOUTE LA PÉRIODE.....	34
3.3 PARTAGE DES HEURES TRAVAILLÉES SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL.....	37
3.4 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL ET LE SEXE.....	38
3.5 EFFECTIF SELON L'ÂGE MOYEN AU 31 MARS.....	41
3.6 EFFECTIF ET MOYENNE DES ANNÉES DE SERVICE.....	47
3.7 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL ET L'ANCIENNETÉ.....	53
3.8 TAUX DE ROULEMENT DE L'EFFECTIF SYNDIQUÉ SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL.....	59
3.9 TEMPS SUPPLÉMENTAIRE, POURCENTAGE DE L'EFFECTIF ET MONTANTS MOYENS.....	62
3.10 DÉTAIL DES PRIMES PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS.....	64
3.11 EFFECTIF ET ÉCHELLES DE SALAIRE.....	67
3.12 RÉMUNÉRATION MOYENNE SELON LE STATUT D'EMPLOI.....	68
3.13 DROITS PARENTAUX.....	69
3.14 CONGÉS DE MALADIE ET ASSURANCE SALAIRE POUR L'EFFECTIF EN POSTE DURANT TOUTE LA PÉRIODE.....	70
3.15 CONGÉS CONVENTIONNÉS.....	79
3.16 EFFECTIF SELON LE SYNDICAT.....	87
3.17 EFFECTIF SYNDIQUÉ PAR RÉGION.....	90
3.18 COÛT LIÉ AU SALAIRE ET COÛT GLOBAL DE LA RÉMUNÉRATION.....	98
3.19 EFFECTIF SELON LE TITRE D'EMPLOI ET LA CATÉGORIE D'EMPLOIS.....	105

4.	DONNÉES RELATIVES AUX ANNÉES ANTÉRIEURES.....	120
4.1	EFFECTIF EN NOMBRE DE PERSONNES ET EN ETC.....	120
4.2	EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL.....	122
4.3	EFFECTIF RÉPARTI EN POURCENTAGE SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL.....	125
4.4	DONNÉES ANNUELLES SUR L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF, DE 1985-1986 À 1999-2000.....	128

LISTE DES TABLEAUX

	PAGE
Tableau 1 : Nombre d'établissements dans le réseau par mission 1999-2000	17
Tableau 2 : Nombre de personnes en emploi et d'ETC par catégorie d'emplois 1999-2000	31
Tableau 3 : Nombre de personnes en emploi et d'ETC par mission d'établissements 1999-2000	32
Tableau 4 : Répartition de l'ensemble de l'effectif syndiqué par catégorie d'emplois selon le salaire de base moyen, le salaire versé, les avantages sociaux des employés à temps partiel et le temps supplémentaire 1999-2000	33
Tableau 5 : Répartition de l'ensemble de l'effectif syndiqué par mission d'établissements selon le salaire de base moyen, le salaire versé, les avantages sociaux des employés à temps partiel et le temps supplémentaire 1999-2000	33
Tableau 6 : Pourcentage du temps travaillé par l'effectif à temps partiel en emploi durant toute la période 1999-2000	34
Tableau 7 : Pourcentage du temps travaillé par l'effectif à temps partiel en emploi durant toute la période par catégorie d'emplois 1999-2000	35
Tableau 8 : Répartition en pourcentage des heures travaillées par l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	37
Tableau 9 : Répartition en pourcentage des heures travaillées par l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 1999-2000	38
Tableau 10 : Répartition en pourcentage de l'effectif féminin par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	39
Tableau 11 : Répartition en pourcentage de l'effectif féminin par mission d'établissements et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	39
Tableau 12 : Répartition de l'effectif par catégorie d'emplois selon le sexe et le statut occupationnel au 31 mars 2000	40
Tableau 13 : Âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	41

	PAGE
Tableau 14 : Âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi par mission d'établissements et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	41
Tableau 15 : Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi par groupe d'âge et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	42
Tableau 16 : Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	43
Tableau 17 : Nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	47
Tableau 18 : Nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi par mission d'établissements et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	47
Tableau 19 : Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi par groupe et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	48
Tableau 20 : Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	49
Tableau 21 : Nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	53
Tableau 22 : Nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi par mission d'établissements et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	53
Tableau 23 : Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi par groupe et selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	54
Tableau 24 : Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel au 31 mars 2000	55
Tableau 25 : Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	60
Tableau 26 : Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 1999-2000	61

	PAGE
Tableau 27 : Données sur le temps supplémentaire effectué par l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	63
Tableau 28 : Répartition du coût des primes versées à l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois 1999-2000	64
Tableau 29 : Montant des primes versées à l'effectif à temps complet régulier (TCR) par type de prime et selon la catégorie d'emplois 1999-2000	65
Tableau 30 : Montants des primes versées à l'effectif à temps partiel régulier (TPR) par type de prime et selon la catégorie d'emplois 1999-2000	65
Tableau 31 : Montant des primes versées à l'effectif à temps partiel occasionnel (TPO) par type de prime et selon la catégorie d'emplois 1999-2000	66
Tableau 32 : Montant des primes versées à l'ensemble de l'effectif par type de prime et selon la catégorie d'emplois 1999-2000	66
Tableau 33 : Pourcentage de l'effectif au maximum de l'échelle selon la catégorie d'emplois au 31 mars 2000	68
Tableau 34 : Rémunération moyenne de l'ensemble de l'effectif en emploi durant tout la période par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	68
Tableau 35 : Nombre de personnes s'étant prévaluées d'un congé de maternité ou de paternité par catégorie d'emplois selon le sexe et le statut occupationnel 1999-2000	69
Tableau 36 : Nombre moyen de jours de congés de maladie pris ou monnayés et de jours pris en assurance salaire par l'effectif TCR en emploi durant toute la période par catégorie d'emplois 1999-2000	71
Tableau 37 : Nombre moyen de jours de congés de maladie pris ou monnayés et de jours pris en assurance salaire par l'effectif TCR en emploi durant toute la période par mission d'établissements 1999-2000	71
Tableau 38 : Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif en emploi durant toute la période par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	72

	PAGE
Tableau 39 : Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif en emploi durant toute la période par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 1999-2000	73
Tableau 40 : Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	74
Tableau 41 : Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi durant toute la période par catégorie d'emplois 1999-2000	80
Tableau 42 : Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi durant toute la période par mission d'établissements 1999-2000	83
Tableau 43 : Répartition de l'ensemble de l'effectif par syndicat 1999-2000	88
Tableau 44 : Répartition de l'effectif INFIRMIÈRES par syndicat 1999-2000	88
Tableau 45 : Répartition de l'effectif INFIRMIÈRES AUXILIAIRES par syndicat 1999-2000	89
Tableau 46 : Répartition de l'effectif PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES par syndicat 1999-2000	89
Tableau 47 : Répartition de l'effectif AUXILIAIRES FAMILIALES par syndicat 1999-2000	90
Tableau 48 : Nombre de personnes qui font partie de l'ensemble de l'effectif en emploi par région et en ordre décroissant au 31 mars 2000	90
Tableau 49 : Nombre de personnes composant l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 1999-2000	91
Tableau 50 : Nombre de personnes composant l'effectif par région sociosanitaire et selon le statut occupationnel 1999-2000	91
Tableau 51 : Répartition de l'ensemble de l'effectif par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois selon le statut occupationnel 1999-2000	92
Tableau 52 : Indices des frais liés au salaire et du coût global de la rémunération de l'ensemble de l'effectif selon les débours par catégorie d'emplois 1999-2000	100
Tableau 53 : Professionnels : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 1999-2000	105

	PAGE
Tableau 54 : Techniciens et assimilés : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 1999-2000	106
Tableau 55 : Infirmières : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 1999-2000	106
Tableau 56 : Assistants techniciens : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 1999-2000	107
Tableau 57 : Employés de bureau : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 1999-2000	108
Tableau 58 : Ouvriers et assimilés : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 1999-2000	109
Tableau 59 : Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant par titre d'emploi 1999-2000	110
Tableau 60 : Variation historique de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois 1999-2000	121
Tableau 61 : Variation historique de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements 1999-2000	121
Tableau 62 : Variation historique de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	123
Tableau 63 : Variation historique de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 1999-2000	124
Tableau 64 : Répartition de l'effectif syndiqué selon le statut occupationnel et la catégorie d'emplois 1999-2000	126
Tableau 65 : Répartition en pourcentage de l'effectif syndiqué selon le statut occupationnel et la mission d'établissements 1999-2000	127
Tableau 66 : Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois de 1985-1986 à 1999-2000	129
Tableau 67 : Faits saillants pour l'ensemble de l'effectif du réseau 1999-2000	133
Tableau 68 : Répartition de l'ensemble de l'effectif par syndicat et selon la catégorie d'emplois 1999-2000	135
Tableau 69 : Répartition de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le syndicat 1999-2000	136

LISTE DES RÉGIONS SOCIO SANITAIRES

NOM	CODE
Abitibi-Témiscamingue	08
Bas-Saint-Laurent	01
Chaudière-Appalaches	12
Côte-Nord	09
Estrie	05
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	11
Lanaudière	14
Laurentides	15
Laval	13
Mauricie et Centre-du-Québec	04
Montréal-Centre	16
Montréal-Centre	06
Nord-du-Québec	10
Nunavik	17
Outaouais	07
Québec	03
Saguenay–Lac-Saint-Jean	02
Terres-Cries-de-la-Baie-James	18

INTRODUCTION

Le présent document contient une série de tableaux sur l'effectif syndicable du réseau de la santé et des services sociaux pour l'année financière 1999-2000. Il regroupe des données sur la rémunération, le statut d'emploi, le pourcentage des heures travaillées, l'âge, le sexe, les années de service, l'ancienneté, le taux de roulement, l'utilisation des congés de maladie et de l'assurance salaire, les primes, les congés spéciaux, les droits parentaux, l'affiliation syndicale, les régions et l'effectif du réseau par titre d'emploi.

La plupart des données sont tirées des banques d'information constituées à partir des fichiers de paie provenant des établissements, tant publics que privés conventionnés, et portant sur la période 1999-2000.

Les dernières pages donnent une vue d'ensemble de l'évolution de l'effectif depuis 1985. De brefs commentaires sont faits au début de chaque série de tableaux.

Précisons enfin que, dans les tableaux, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties, les données ayant été arrondies, et que le tiret (-) équivaut à zéro.

1. NATURE ET SOURCES DES DONNÉES

1.1 NATURE DES DONNÉES

Les données portent sur la totalité de l'effectif syndicable du réseau de la santé et des services sociaux, lequel effectif comprend le personnel de la santé et le personnel administratif de tous les établissements du réseau, incluant les régies régionales et les conseils régionaux.

Le tableau 1 donne une vue d'ensemble du nombre et du type d'établissements que compte le réseau.

Tableau 1
Nombre d'établissements dans le
réseau par mission
1999-2000

Mission	Nombre d'établissements
CHSGS*	81
CHPSY	8
CHSLD	69
CLSC	133
CJ	19
CR	41
PR CH	3
PR LD**	72
PR CR	11
RRSSS	17
Réseau	454

* La signification des sigles est donnée au point Mission d'établissements, page 22.

** Les 18 installations du Groupe Champlain et de Vigi Santé ne sont pas regroupées.

1.2 SOURCES DES DONNÉES

Les données sont tirées de trois sources. La plus importante d'entre elles est constituée des fichiers de paie provenant des établissements qui font affaire avec des firmes informatiques, ce qui regarde 93,7 % de l'effectif. Pour les établissements qui n'ont pas encore de support informatique, nous avons utilisé des formulaires détaillés correspondant à l'information donnée par les centres informatiques ; cela concerne 0,2 % de l'effectif. Pour les établissements qui n'avaient pas encore transmis leurs données le 1^{er} janvier 2001 et pour ceux dont les données étaient incomplètes à la suite d'un changement de centre informatique, nous avons dû utiliser les données de 1998-1999, ce qui touche 6,1 % de l'effectif.

2. DÉFINITIONS

ANCIENNETÉ

L'ancienneté correspond à la durée du service d'un employé depuis sa dernière date d'entrée en service dans un établissement, en tenant compte de la particularité d'accumulation pour les employés à temps partiel.

ANNÉES DE SERVICE

Le calcul des années de service est fait à partir de la date d'entrée dans l'établissement.

AVANTAGES SOCIAUX (EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL)

Les avantages sociaux sont les montants payés aux employés à temps partiel sous forme de pourcentage de 8 à 11 % pour les vacances, 5,7 % pour les congés fériés et de 4 à 6 % pour les congés de maladie, etc.

CATÉGORIES D'EMPLOIS

Professionnels

Les emplois qui, généralement, exigent au moins un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou l'équivalent font partie de la catégorie « professionnels ».

Infirmières bachelières

La catégorie « infirmières bachelières » comprend les infirmières ayant un baccalauréat reconnu et ayant été intégrées par l'employeur dans l'une ou l'autre des échelles de salaire réservées aux infirmières bachelières. Ces infirmières doivent posséder le permis d'exercice de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (l'OIIQ).

Infirmières

La catégorie « infirmières » regroupe les titres d'emploi réservés aux infirmières. Ces infirmières doivent posséder le permis d'exercice de l'OIIQ ou être en attente de le recevoir.

Techniciens et assimilés

Les titres d'emploi exigeant généralement un diplôme de scolarité collégiale ou l'équivalent, à l'exception du diplôme réservé aux infirmières, font partie de la catégorie « techniciens et assimilés ».

Assistants techniciens

La catégorie « assistants techniciens » regroupe les titres d'emploi caractérisés par l'exécution de tâches semi-spécialisées visant généralement à apporter un soutien fonctionnel à des professionnels ou à des techniciens. Les infirmières auxiliaires sont incluses dans cette catégorie.

Stagiaires et étudiants

La catégorie « stagiaires et étudiants » comprend les stagiaires et les étudiants.

Employés de bureau

La catégorie « employés de bureau » regroupe les titres d'emploi qui, normalement, exigent une formation relevant du secondaire. Ces titres d'emploi sont caractérisés par l'exécution d'un ensemble de travaux administratifs courants.

Ouvriers et assimilés

Les titres d'emploi qui consistent essentiellement dans l'exercice d'un métier spécialisé ou non spécialisé, ainsi que certains emplois de services auxiliaires de type manuel, font partie de la catégorie « ouvriers et assimilés ».

EFFECTIF SYNDIQUÉ

L'effectif syndiqué comprend le personnel syndiqué et le personnel non syndiqué.

ÉQUIVALENT TEMPS COMPLET (ETC)

La mesure « équivalent temps complet (ETC) » était auparavant connue sous l'appellation « équivalent temps plein (ETP) ».

Le nombre d'employés calculé en équivalent temps complet (ETC) est basé sur le décompte du nombre d'heures travaillées ou payées dans un établissement. Il est calculé par titre d'emploi et il est égal au quotient des heures travaillées ou payées par le nombre d'heures régulières de travail d'un employé à temps complet régulier dans ce titre d'emploi.

Les définitions utilisées dans le présent document sont les suivantes. Le diviseur est le nombre d'heures régulières de travail d'un employé à temps complet régulier, nombre qui varie selon le titre d'emploi.

Pour les employés à temps complet régulier, le numérateur est la somme des heures rémunérées : heures de travail et heures d'absence rémunérées pour vacances, congés fériés, congés de maladie (en raison d'un délai de carence, d'une préretraite ou de congés de maladie utilisés), assurance salaire, congés de maternité, congés

pour décès, congés pour activités syndicales et libérations patronales, et autres absences rémunérées.

Dans le cas des employés à temps partiel, les avantages sociaux payés en pourcentage du salaire ne sont inclus ni dans le décompte des heures ni dans le calcul des ETC. Selon le cas, il s'agit de l'un ou l'autre des avantages suivants : vacances, congés fériés, congés de maladie, assurance salaire et congés mobiles.

À titre d'illustration, dans le cas d'une semaine régulière de 35 heures, il faut 1 826,3 heures dans l'année pour compter un ETC.

HEURES TRAVAILLÉES

Les heures travaillées excluent les heures supplémentaires. Il est donc question ici des heures régulières. Cette notion permet de comparer les employés à temps complet aux employés à temps partiel. En effet, faire des comparaisons sur la base des ETC n'est pas valable puisque, en ce qui concerne les employés à temps complet régulier, l'ETC est calculé par rapport aux heures rémunérées et, en ce qui concerne les employés à temps partiel, il est calculé à partir des heures **travaillées** (voir la définition d'équivalent temps complet).

Remarque : Les heures travaillées incluent les heures des salariés en sécurité d'emploi. Ils bénéficient soit d'un programme d'adaptation ou de recyclage ou sont surnuméraires ou en attente d'affectation.

MISSION D'ÉTABLISSEMENTS

CLSC*	Centre local de services communautaires
CHSGS	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés
CHPSY	Centre hospitalier de soins psychiatriques
CHSLD*	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CJ	Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse et centre de réadaptation pour les jeunes et les mères en difficulté de réadaptation
CR	Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique – auditive
CR	Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique – visuelle
CR	Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique – motrice
CR	Centre de réadaptation pour les personnes présentant une déficience intellectuelle
CR	Centre de réadaptation pour les personnes alcooliques et autres personnes toxicomanes
RRSSS	Régie régionale de la santé et des services sociaux (incluant les conseils régionaux)
PR CH	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés – établissement privé
PR LD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée – établissement privé
PR CR	Centre de réadaptation privé

* Lorsque des CLSC et des CHSLD ont fusionné, la mission CLSC est retenue dans la plupart des cas.

Dans les tableaux où sont présentées des données historiques par mission d'établissements, les changements de mission sont présentés de façon rétroactive

PERSONNE EN EMPLOI

La mesure « personne en emploi » était auparavant connue sous l'appellation « personne en poste ».

Il s'agit du nombre de personnes employées dans un établissement le 31 mars 2000. Une même personne travaillant dans plus d'un établissement, au 31 mars, est comptée autant de fois. La personne qui a changé d'établissement ne compte qu'une seule fois. L'effectif à temps partiel qui n'occupe pas de poste et qui n'a pas travaillé durant la période, c'est-à-dire celui pour lequel il n'y a aucune heure travaillée ou payée durant la période, est exclu des calculs.

PERSONNE EN EMPLOI DURANT TOUTE LA PÉRIODE

La mesure « personne en emploi durant toute la période » était auparavant connue sous l'appellation « personne en poste toute la période ».

Il s'agit du nombre de personnes qui ont conservé leur lien d'emploi **pendant toute l'année avec le même établissement**. Ces personnes ne sont pas entrées en fonction et n'ont pas quitté leur emploi durant la période (c'est-à-dire entre le 1^{er} avril d'une année et le 31 mars de l'année suivante).

Ces deux dernières définitions ont été introduites au cours de l'année financière 1987-1988. La notion **personne en emploi le 31 mars** donne une meilleure représentation de l'effectif. À titre d'exemple, à la question « Combien y a-t-il de personnes qui travaillent dans le réseau ? », la meilleure réponse est l'effectif au 31 mars de l'année la plus récente. Quant à la notion **personne en emploi durant toute la période**, elle vise à donner une image plus précise des résultats dans le calcul de moyennes se rapportant aux heures travaillées ou à l'utilisation des congés de maladie et de l'assurance salaire, etc. On peut ensuite répondre à des questions comme la suivante : « Pour telle catégorie d'emplois, quelle est la moyenne des heures travaillées par les employés à temps partiel ? ». Pour faire ce calcul, il est important de considérer une année complète de travail parce qu'en y incluant les personnes qui sont arrivées et celles qui sont parties durant l'année, la moyenne ne sera pas représentative et elle diminuera d'autant plus si les mouvements de personnel ont été importants.

POURCENTAGE DU TEMPS TRAVAILLÉ (EMPLOYÉ À TEMPS PARTIEL)

Les données sur le pourcentage du temps travaillé proviennent du décompte des employés regroupés selon l'importance de leur ETC : 20 % ou moins, de 21 à 40 %, etc.

En effet, l'ETC de chaque employé figurant dans la banque de données est la proportion que représente le nombre d'heures régulières travaillées par rapport au nombre d'heures régulières d'un employé à temps complet.

PRIMES

Remarque : Les pourcentages et les montants précisés dans les définitions des primes sont ceux qui sont le plus souvent observés. Ils peuvent cependant varier en fonction des différentes conventions. Ils ne tiennent pas compte des changements occasionnés par les ententes intervenues après le 31 mars 2000.

Prime d'ancienneté

Le montant versé à l'employé en prime d'ancienneté est généralement de cinq dollars par semaine s'il s'agit d'un employé ayant dix ans ou plus d'ancienneté et dont l'échelle de salaire comporte moins de dix échelons.

Prime d'éloignement

La prime d'éloignement est un montant versé à l'employé en raison de l'isolement et de l'éloignement ; elle comprend aussi les primes de rétention (8 % du traitement) et les primes de disponibilité d'avant-poste.

Prime de disponibilité

La prime de disponibilité consiste en un montant versé en prime à l'employé pour sa disponibilité.

Prime de nuit

La prime de nuit est un montant versé en prime à l'employé qui travaille de nuit, peu importe que ce soit un montant fixe par quart de travail ou un pourcentage du salaire (11 %, 12 % ou 14 % selon l'ancienneté).

Prime de perfectionnement

La prime de perfectionnement est un montant versé en prime à l'employé en raison de son perfectionnement. Les primes ainsi regroupées sont les suivantes :

- approche des bénéficiaires relevant de la psychiatrie (cours réussi) ;
- approche des bénéficiaires relevant de la psychiatrie (cours non réussi) ;
- approche des bénéficiaires, hôpitaux pour chroniques ;
- encouragement à l'étude (éducateur, technicien en loisirs) ;
- encouragement à l'étude (technicien en assistance sociale) ;
- cours de technicien en salle d'opération (infirmière auxiliaire) ;
- suppléments de salaire pour formation postsecondaire (infirmière) .

Prime de psychiatrie

La prime de psychiatrie est un montant versé en prime à l'employé dans le domaine de la psychiatrie.

Prime de responsabilité

La prime de responsabilité est un montant versé en prime à l'employé en raison des responsabilités exercées. L'ensemble des primes de chef d'équipe, d'assistant chef, de coordonnateur, d'instructeur, etc., sont regroupées ici.

Prime de soins intensifs

La prime de soins intensifs est un montant versé en prime à l'employé qui exerce ses fonctions dans le service des soins intensifs.

Prime de soir

La prime de soir est un montant versé en prime à l'employé qui travaille le soir, peu importe que ce soit un montant fixe par quart de travail ou un pourcentage du salaire (généralement 4 %).

Prime d'heures brisées

La prime d'heures brisées est un montant versé en prime à l'employé pour des heures travaillées de façon discontinue dans une journée.

RÉMUNÉRATION MOYENNE

Le calcul de la rémunération moyenne se fait **pour les personnes en emploi durant toute la période**. La rémunération comprend : le salaire versé, les avantages sociaux payés aux employés à temps partiel, les primes, le temps supplémentaire, les congés de maladie monnayés et les montants qui correspondent aux heures d'utilisation de la banque gelée de congés de maladie.

SALAIRE DE BASE MOYEN

Le salaire de base moyen est calculé en déterminant la somme des salaires de base annuels dans les échelles de salaire applicables le 31 mars 2000 (soit celles du 1^{er} janvier 1998) et en les pondérant par les équivalents temps complet.

SALAIRE VERSÉ

Le salaire versé est la somme des montants que l'employé reçoit :

- pour les heures régulières travaillées ;
- en congés avec solde pour :
 - un décès,
 - des activités syndicales,
 - l'effectif stable de nuit,
 - un congé de maladie utilisé à même les 9,6 jours,
 - la préretraite à même la banque gelée,
 - le délai de carence à même la banque gelée ;
- en prestations versées par l'établissement pour les congés parentaux et l'assurance salaire (y compris les montants utilisés à partir des banques gelées pour combler la différence jusqu'à 100 % du salaire) ;
- pour les vacances annuelles, les congés fériés et les congés mobiles en psychiatrie des employés à temps complet régulier.

Les primes, le temps supplémentaire, les forfaitaires, les congés de maladie monnayés et les avantages sociaux payés aux employés à temps partiel sont **exclus**.

STATUT OCCUPATIONNEL

Le statut occupationnel est le statut détenu par l'employé **à la fin de la période**, selon les trois possibilités qui suivent.

TCR : employé régulier à temps complet, occupant un poste.

TPR : employé régulier à temps partiel, occupant un poste.

TPO : employé occasionnel à temps partiel, n'occupant aucun poste.

SYNDICATS

Les principaux syndicats sont les suivants :

FSSS Fédération de la santé et des services sociaux, affiliée à la CSN
(incluant le Secteur professionnel des technologies
médicales – SPTM)

FP – CSN Fédération des professionnelles (CSN)

SQEES
(UES-298) Syndicat québécois des employé(e)s de service, affilié à la FTQ

SCFP Syndicat canadien de la fonction publique, affilié à la FTQ

FIIQ Fédération des infirmières et infirmiers du Québec
(regroupement des syndiqués de la FIIU, de la FQII
et de la FSPIIQ, sauf ceux des régions 01 et 04)

CPS Centrale des professionnel(le)s de la santé

AESSPQ Association des employées et employés en service social
de la province de Québec

SPTRPQ Syndicat des physiothérapeutes et des thérapeutes en
réadaptation physique du Québec

ATDQ Association des techniciennes et techniciens en diététique
du Québec

STRQ Syndicat des technologues en radiologie du Québec

SEQ Syndicat des ergothérapeutes du Québec

SIPSQ	Syndicat des intervenants professionnels de la santé du Québec
SPTSQ	Syndicat des professionnels et des techniciens de la santé du Québec
APIQ	Association professionnelle des inhalothérapeutes du Québec
APTMQ	Association professionnelle des technologistes médicaux du Québec
CSD	Centrale des syndicats démocratiques
CSQ	Centrale des syndicats du Québec
FPSSS	Fédération du personnel de la santé et des services sociaux
FSPSSS	Fédération des syndicats de professionnel(le)s de la santé et des services sociaux
UQII	Union québécoise des infirmières et infirmiers (région 01 et 04)
FSIIAQ	Fédération des syndicats des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (scission COPS) (fusion UQIIA)
APIIAQ	Alliance professionnelle des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (fusion avec l'UQIIA)
CSHM	Conseil des syndicats hospitaliers de Montréal

TAUX DE ROULEMENT

Pour calculer le taux de roulement, appelé aussi taux d'attrition, nous avons retenu la méthode de calcul utilisée dans le *Dictionnaire canadien des relations de travail* (dictionnaire Dion), soit le nombre de départs divisé par l'effectif moyen durant la période.

$$D / [(EDP + EFP) / 2]$$

D = nombre de départs.

EDP = effectif au début de la période
(effectif total moins les arrivées).

EFP = effectif à la fin de la période
(effectif total moins les départs).

Les calculs sont faits par statut d'emploi ; seul le statut d'emploi à la fin de la période est précisé. De plus, les employés occasionnels à temps partiel (TPO) qui n'ont pas travaillé durant la période ne sont pas comptés dans l'effectif. Pour ces deux raisons, réconcilier le total des gens en emploi à la fin d'une période et l'effectif en emploi au début de la période suivante n'est pas nécessairement possible.

Depuis 1991-1992, nous excluons des calculs les personnes arrivées et parties durant la période (notamment en vue d'exclure les emplois d'étudiants).

3. EFFECTIF SYNDICABLE DU RÉSEAU DE LA SANTÉ

3.1 EFFECTIF SELON LE SALAIRE DE BASE MOYEN, LE SALAIRE VERSÉ, LES PRIMES, LE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE ET LES AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL

Le 31 mars 2000, l'ensemble du réseau comptait 219 109 personnes en emploi, ce qui s'est traduit en 155 672 ETC pour l'année 1999-2000.

Le salaire de base moyen (voir la définition à la page 26) est de 35 038 \$ et la masse des salaires versés (voir la définition à la page 26) est de 5,4 milliards de dollars. Le temps supplémentaire représente plus de 120 millions de dollars et les avantages sociaux des employés à temps partiel ont coûté 371,7 millions.

Le tableau 2 donne l'effectif par catégorie d'emplois.

Tableau 2
Nombre de personnes en emploi et d'ETC par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Personnes en emploi	ETC	% ETC (réseau)
Professionnels	21 780	16 058	10,3
Infirmières bachelières	8 845	6 932	4,5
Infirmières	44 552	31 395	20,2
Techniciens et assimilés	32 794	23 962	15,4
Assistants techniciens	57 802	38 563	24,8
Employés de bureau	25 160	19 130	12,3
Ouvriers et assimilés	27 408	19 144	12,3
Stagiaires et étudiants	768	487	0,3
Ensemble du réseau	219 109	155 672	100,0

Quant au tableau 3, il donne l'effectif par mission d'établissements.

Tableau 3
Nombre de personnes en emploi et d'ETC par mission d'établissements
1999-2000

Mission d'établissements	Personnes en emploi	ETC	% ETC (réseau)
CHSGS	111 742	81 638	52,4
CHPSY	8 853	6 728	4,3
CHSLD	27 537	18 062	11,6
CLSC	37 071	25 488	16,4
CJ	11 433	8 139	5,2
CR	11 079	8 057	5,2
PR CH	824	584	0,4
PR LD	7 928	4 964	3,2
PR CR	615	420	0,3
RRSSS	2 027	1 592	1,0
Ensemble du réseau	219 109	155 672	100,0

Tableau 4

Répartition de l'ensemble de l'effectif syndiqué par catégorie d'emplois selon le salaire de base moyen, le salaire versé, les avantages sociaux des employés à temps partiel et le temps supplémentaire 1999-2000

Catégorie d'emplois	Personnes en emploi	ETC	Salaire de base moyen (\$)	Salaires versés (\$)	Avantages sociaux temps partiel (\$)	Temps supplémentaire versé et compensé (\$)
Professionnels	21 780	16 058	50 274	790 206 232	35 777 683	14 123 879
Infirmières bachelières	8 845	6 932	48 463	327 287 637	15 608 813	6 888 959
Infirmières	44 552	31 395	40 927	1 258 648 780	111 224 864	46 208 380
Techniciens et assimilés	32 794	23 962	37 598	887 234 377	49 661 010	22 230 550
Assistants techniques	57 802	38 563	27 823	1 051 776 699	94 825 747	16 715 718
Employés de bureau	25 160	19 130	26 593	501 885 713	29 036 743	6 943 708
Ouvriers et assimilés	27 408	19 144	27 914	528 636 724	35 005 339	7 328 015
Stagiaires et étudiants	768	487	18 971	9 226 701	602 417	50 848
Ensemble du réseau	219 109	155 672	35 038	5 354 902 863	371 742 616	120 490 057

Tableau 5

Répartition de l'ensemble de l'effectif syndiqué par mission d'établissements selon le salaire de base moyen, le salaire versé, les avantages sociaux des employés à temps partiel et le temps supplémentaire 1999-2000

Mission d'établissements	Personnes en emploi	ETC	Salaire de base moyen (\$)	Salaires versés (\$)	Avantages sociaux temps partiel (\$)	Temps supplémentaire versé et compensé (\$)
CHSGS	111 742	81 638	35 299	2 826 894 444	199 049 830	80 045 653
CHPSY	8 853	6 728	35 448	235 287 350	14 366 262	5 038 013
CHSLD	27 537	18 062	30 886	547 044 002	48 330 409	5 996 659
CLSC	37 071	25 488	35 654	892 137 997	60 516 817	16 560 902
CJ	11 433	8 139	38 989	312 172 430	14 684 840	7 123 617
CR	11 079	8 057	36 756	291 321 801	16 894 917	2 209 023
PR CH	824	584	34 676	19 903 382	1 093 394	250 726
PR LD	7 928	4 964	30 437	147 911 615	13 735 112	1 617 206
PR CR	615	420	33 851	14 033 173	902 328	160 327
RRSSS	2 027	1 592	43 067	68 196 668	2 168 706	1 487 931
Ensemble du réseau	219 109	155 672	35 038	5 354 902 862	371 742 615	120 490 057

3.2 POURCENTAGE DU TEMPS TRAVAILLÉ PAR LES EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL EN POSTE DURANT TOUTE LA PÉRIODE

Les tableaux qui suivent visent à déterminer la moyenne du temps de travail des employés à temps partiel sur une base annuelle. Le pourcentage du temps travaillé est calculé à partir de l'équivalent temps complet. Les nombres se rapportant aux personnes représentent l'effectif qui a été en poste durant toute la période. Les pourcentages du temps travaillé sont découpés en tranches de 20 %, ce qui représente une journée de travail par semaine sur une base annuelle. À titre d'exemple, dans l'ensemble du réseau, 23 % des TPR travaillent entre deux et trois jours par semaine sur une base annuelle et 40 % travaillent entre trois et quatre jours sur la même base. Par contre, chez les TPO, on trouve une proportion d'environ 21 % de l'effectif travaillant un jour et moins par semaine et près de 46 % travaillant plus de trois jours par semaine.

Tableau 6
Pourcentage du temps travaillé par l'effectif
à temps partiel en emploi durant toute la période
1999-2000

Temps travaillé En %	TPR		TPO	
	En emploi	%	En emploi	%
> 0-20	2 277	4,1	9 739	21,2
> 20-40	5 735	10,3	7 165	15,6
> 40-60	12 604	22,6	8 047	17,5
> 60-80	22 044	39,6	10 044	21,9
> 80-100	13 038	23,4	10 860	23,7
Total	55 698	100,0	45 855	100,0

Tableau 7
Pourcentage du temps travaillé par l'effectif à temps partiel en
emploi durant toute la période par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Temps travaillé en %	TPR		TPO	
		En emploi	%	En emploi	%
Professionnels	> 0 - 20	207	6,3	820	21,3
	>20 - 40	368	11,2	461	12,0
	>40 - 60	1 064	32,5	526	13,7
	>60 - 80	1 212	37,0	682	17,8
	>80 - 100	421	12,9	1 352	35,2
Total		3 272	100,0	3 841	100,0
Infirmières bachelières	> 0 - 20	77	4,6	182	15,3
	>20 - 40	147	8,7	138	11,6
	>40 - 60	397	23,6	184	15,5
	>60 - 80	693	41,2	287	24,2
	>80 - 100	370	22,0	397	33,4
Total		1 684	100,0	1 188	100,0
Infirmières	> 0 - 20	416	2,7	1 481	18,0
	>20 - 40	1 600	10,6	1 236	15,0
	>40 - 60	3 685	24,4	1 628	19,7
	>60 - 80	6 671	44,1	2 265	27,5
	>80 - 100	2 761	18,2	1 634	19,8
Total		15 133	100,0	8 244	100,0
Techniciens et assimilés	> 0 - 20	275	4,9	1 887	25,4
	>20 - 40	515	9,2	1 144	15,4
	>40 - 60	1 130	20,2	1 059	14,3
	>60 - 80	2 206	39,4	1 415	19,1
	>80 - 100	1 476	26,3	1 913	25,8
Total		5 602	100,0	7 418	100,0
Assistants techniciens	> 0 - 20	669	3,4	2 593	20,8
	>20 - 40	2 045	10,4	2 201	17,6
	>40 - 60	4 315	22,0	2 591	20,7
	>60 - 80	7 734	39,4	2 837	22,7
	>80 - 100	4 871	24,8	2 274	18,2
Total		19 634	100,0	12 496	100,0

Tableau 7 (suite)
Pourcentage du temps travaillé par l'effectif à temps partiel en
emploi durant toute la période par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Temps travaillé en %	TPR		TPO	
		En emploi	%	En emploi	%
Employés de bureau	> 0 - 20	190	4,7	1 037	17,6
	>20 - 40	319	7,8	707	12,0
	>40 - 60	833	20,5	847	14,3
	>60 - 80	1 533	37,7	1 320	22,3
	>80 - 100	1 196	29,4	1 996	33,8
Total		4 071	100,0	5 907	100,0
Ouvriers et assimilés	> 0 - 20	438	7,0	1 657	25,6
	>20 - 40	737	11,8	1 217	18,8
	>40 - 60	1 173	18,7	1 181	18,3
	>60 - 80	1 990	31,7	1 219	18,8
	>80 - 100	1 931	30,8	1 194	18,5
Total		6 269	100,0	6 468	100,0
Stagiaires et étudiants	> 0 - 20	5	15,2	82	28,0
	>20 - 40	4	12,1	61	20,8
	>40 - 60	7	21,2	31	10,6
	>60 - 80	5	15,2	19	6,5
	>80 - 100	12	36,4	100	34,1
Total		33	100,0	293	100,0
Ensemble du réseau	> 0 - 20	2 277	4,1	9 739	21,2
	>20 - 40	5 735	10,3	7 165	15,6
	>40 - 60	12 604	22,6	8 047	17,5
	>60 - 80	22 044	39,6	10 044	21,9
	>80 - 100	13 038	23,4	10 860	23,7
Total		55 698	100,0	45 855	100,0

3.3 PARTAGE DES HEURES TRAVAILLÉES SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Pour faire le partage des heures travaillées selon le statut occupationnel, on considère l'ensemble des heures travaillées, à l'exclusion des heures consacrées au temps supplémentaire. De cette façon, les employés à temps complet régulier et les employés à temps partiel sont mis sur le même pied. Nous n'utilisons plus l'équivalent temps complet parce que le calcul est fait différemment pour les TCR et les employés à temps partiel (voir la définition d'équivalent temps complet à la page 20). Le but visé est de voir comment se répartissent les heures travaillées par statut occupationnel ; les heures chômées par les TCR font l'objet d'autres tableaux.

Dans l'ensemble du réseau, les TCR font 52 % des heures, les TPR 26 % et les TPO 22 %.

Par catégorie d'emplois, en ce qui concerne la catégorie des infirmières et celle des assistants techniciens, les TCR font moins de 46 % des heures. Dans la catégorie des infirmières, 34 % des heures sont faites par des TPR et 21 % le sont par des TPO. En ce qui concerne la catégorie des assistants techniciens, 36 % des heures sont faites par des TPR et 23 % le sont par des TPO.

Tableau 8
Répartition en pourcentage des heures travaillées par l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois	TCR %	TPR %	TPO %
Professionnels	64,6	13,7	21,7
Infirmières bachelières	67,1	18,0	14,9
Infirmières	45,2	33,8	21,0
Techniciens et assimilés	61,1	16,9	22,0
Assistants techniciens	40,6	36,3	23,1
Employés de bureau	59,5	15,8	24,7
Ouvriers et assimilés	55,2	23,4	21,4
Stagiaires et étudiants	9,2	5,3	85,5
Ensemble du réseau	52,3	25,5	22,2

Par mission d'établissements, les pourcentages les plus faibles en ce qui concerne les heures travaillées par les TCR sont observés dans les PR LD (39 %) et dans les CHSLD (41 %). Les plus élevés le sont dans les RRSSS (71 %), dans les CHPSY (62 %) et dans les CJ (62 %).

Tableau 9
Répartition en pourcentage des heures travaillées par l'effectif
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
1999-2000

Mission d'établissements	TCR %	TPR %	TPO %
CHSGS	53,2	25,3	21,5
CHPSY	61,7	19,4	18,9
CHSLD	41,1	36,7	22,2
CLSC	51,5	24,9	23,6
CJ	61,5	10,8	27,6
CR	57,5	19,0	23,6
PR CH	55,6	27,8	16,5
PR LD	39,3	39,7	21,0
PR CR	54,8	28,0	17,2
RRSSS	71,3	3,4	25,4
Ensemble du réseau	52,3	25,5	22,2

3.4 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL ET LE SEXE

Dans l'ensemble du réseau, sur l'effectif en emploi le 31 mars 2000, 78 % sont des femmes. En ce qui concerne les TCR, le pourcentage de femmes est de 73 %. Il est de 85 % pour les TPR et de 79 % pour les TPO.

Le tableau 10 fait état des pourcentages par catégorie d'emplois.

Tableau 10
Répartition en pourcentage de l'effectif féminin
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	TCR %	TPR %	TPO %	Total %
Professionnels	68,3	84,6	78,7	73,9
Infirmières bachelières	92,2	94,9	93,4	93,0
Infirmières	87,3	94,6	89,8	90,5
Techniciens et assimilés	71,4	86,0	79,1	76,4
Assistants techniciens	70,2	82,5	80,4	77,8
Employés de bureau	88,9	92,4	90,6	90,0
Ouvriers et assimilés	36,9	59,2	47,5	45,7
Stagiaires et étudiants	72,5	79,5	69,4	70,2
Ensemble du réseau	72,8	84,8	78,8	77,8

Quant au tableau 11, il donne les pourcentages par mission d'établissements.

Tableau 11
Répartition en pourcentage de l'effectif féminin
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Mission d'établissements	TCR %	TPR %	TPO %	Total %
CHSGS	74,3	85,8	79,0	78,7
CHPSY	57,2	63,8	67,7	61,3
CHSLD	71,6	84,3	80,4	79,0
CLSC	80,8	89,0	86,1	84,6
CJ	54,6	59,1	56,6	55,9
CR	67,9	82,2	77,7	73,9
PR CH	73,7	86,7	77,2	78,4
PR LD	79,7	87,9	82,8	83,8
PR CR	68,9	79,8	82,7	75,9
RRSSS	73,9	90,1	77,8	75,7
Ensemble du réseau	72,8	84,8	78,8	77,8

Dans la plupart des missions d'établissements, les femmes représentent plus de 70 % de l'effectif, sauf dans les CHPSY et les CJ.

Tableau 12
Répartition de l'effectif par catégorie d'emplois selon le sexe et le statut occupationnel
au 31 mars 2000

		TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	%	En emploi	%	En emploi	%	En emploi	%
Professionnels	Hommes	3 819	31,7	537	15,3	1 311	21,2	5 667	26,0
	Femmes	8 231	68,3	2 976	84,7	4 885	78,8	16 092	74,0
	Inconnus	3		3		15		21	
		12 053	100,0	3 516	100,0	6 211	100,0	21 780	100,0
Infirmières bachelières	Hommes	420	7,8	91	5,1	99	5,9	610	6,9
	Femmes	4 942	92,2	1 709	94,9	1 571	94,1	8 222	93,1
	Inconnus	-	-	1		12		13	
		5 362	100,0	1 801	100,0	1 682	100,0	8 845	100,0
Infirmières	Hommes	2 153	12,7	835	5,4	1 221	10,2	4 209	9,4
	Femmes	14 785	87,3	14 757	94,6	10 791	89,8	40 333	90,6
	Inconnus	-	-	1		9		10	
		16 938	100,0	15 593	100,0	12 021	100,0	44 552	100,0
Techniciens et assimilés	Hommes	4 765	28,6	812	13,9	2 145	20,8	7 722	23,6
	Femmes	11 877	71,4	5 010	86,1	8 172	79,2	25 059	76,4
	Inconnus	3		2		8		13	
		16 645	100,0	5 824	100,0	10 325	100,0	32 794	100,0
Assistants techniciens	Hommes	5 565	29,8	3 540	17,5	3 689	19,6	12 794	22,1
	Femmes	13 107	70,2	16 697	82,5	15 170	80,4	44 974	77,9
	Inconnus	4		13		17		34	
		18 676	100,0	20 250	100,0	18 876	100,0	57 802	100,0
Employés de bureau	Hommes	1 425	11,1	321	7,6	760	9,3	2 506	10,0
	Femmes	11 383	88,9	3 878	92,4	7 387	90,7	22 648	90,0
	Inconnus	1		-	-	5		6	
		12 809	100,0	4 199	100,0	8 152	100,0	25 160	100,0
Ouvriers et assimilés	Hommes	7 520	63,1	2 637	40,8	4 729	52,5	14 886	54,3
	Femmes	4 403	36,9	3 830	59,2	4 279	47,5	12 512	45,7
	Inconnus	1		3		6		10	
		11 924	100,0	6 470	100,0	9 014	100,0	27 408	100,0
Stagiaires et étudiants	Hommes	14	27,5	9	20,5	204	30,4	227	29,6
	Femmes	37	72,5	35	79,5	467	69,6	539	70,4
	Inconnus	-	-	-	-	2		2	
		51	100,0	44	100,0	673	100,0	768	100,0
Ensemble du réseau	Hommes	25 681	27,2	8 782	15,2	14 158	21,2	48 621	22,2
	Femmes	68 765	72,8	48 892	84,8	52 722	78,8	170 379	77,8
	Inconnus	12		23		74		109	
		94 458	100,0	57 697	100,0	66 954	100,0	219 109	100,0

3.5 EFFECTIF SELON L'ÂGE MOYEN AU 31 MARS

L'âge moyen des employés du réseau, en emploi au 31 mars 2000, est de 40,9 ans. En moyenne, les TCR ont 44,8 ans, les employés TPR ont 41,5 ans et les TPO, 35 ans.

Par catégorie d'emplois, les âges moyens sont ceux qui apparaissent dans le tableau 13.

Tableau 13
Âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	TCR	TPR	TPO	Total
Professionnels	42,9	41,9	34,7	40,4
Infirmières bachelières	43,1	40,3	36,9	41,4
Infirmières	44,2	40,8	34,5	40,4
Techniciens et assimilés	43,3	39,2	31,8	38,9
Assistants techniciens	46,7	42,5	35,6	41,6
Employés de bureau	45,6	42,6	38,0	42,6
Ouvriers et assimilés	46,4	41,4	35,3	41,6
Stagiaires et étudiants	36,0	38,0	31,1	31,8
Ensemble du réseau	44,8	41,5	35,0	40,9

Par mission d'établissements, les âges moyens sont ceux qui sont donnés dans le tableau 14.

Tableau 14
Âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Mission d'établissements	TCR	TPR	TPO	Total
CHSGS	44,4	40,7	33,9	40,4
CHPSY	45,9	41,4	35,3	42,2
CHSLD	45,6	42,4	36,0	41,4
CLSC	44,9	42,5	36,4	41,5
CJ	44,5	42,0	33,9	40,2
CR	44,6	41,1	35,1	40,8
PR CH	47,1	45,6	37,1	44,0
PR LD	46,7	42,9	36,9	42,2
PR CR	46,8	43,7	36,5	43,1
RRSSS	44,4	42,6	39,1	42,7
Ensemble du réseau	44,8	41,5	35,0	40,9

Tableau 15
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par groupe d'âge et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Groupe d'âge	TCR En emploi	TCR Âge Moyen	TPR En emploi	TPR Âge Moyen	TPO En emploi	TPO Âge Moyen	Ensemble En emploi	Ensemble Âge Moyen
Inconnu	5		21		68		94	
00-19			65	19,2	1 202	19,2	1 267	19,2
20-24	464	23,6	1 761	23,2	12 287	22,9	14 512	22,9
25-29	2 940	28,0	4 709	27,8	12 851	27,4	20 500	27,6
30-34	7 660	33,0	8 590	32,7	9 956	32,5	26 206	32,7
35-39	14 410	37,7	10 545	37,5	9 428	37,5	34 383	37,6
40-44	21 014	42,6	10 964	42,5	8 384	42,4	40 362	42,6
45-49	23 008	47,5	9 870	47,5	6 463	47,4	39 341	47,5
50-54	16 954	52,2	7 195	52,2	4 135	52,2	28 284	52,2
55-59	6 247	57,1	3 029	57,1	1 648	57,0	10 924	57,1
60-64	1 539	61,8	771	61,8	383	62,0	2 693	61,8
65 ou plus	217	68,0	177	69,4	149	69,4	543	68,9
Ensemble du réseau	94 458	44,8	57 697	41,5	66 954	35,0	219 109	40,9

Tableau 16
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen
Professionnels	Inconnu			2		16		18	
	00-19								
	20-24	74	24,2	36	24,3	672	24,0	782	24,0
	25-29	754	27,9	354	27,9	1 842	27,4	2 950	27,6
	30-34	1 492	32,8	564	32,7	1 232	32,4	3 288	32,6
	35-39	2 213	37,5	638	37,5	868	37,3	3 719	37,5
	40-44	2 378	42,6	638	42,6	639	42,4	3 655	42,6
	45-49	2 655	47,5	606	47,4	470	47,3	3 731	47,4
	50-54	1 708	52,2	361	52,3	250	52,2	2 319	52,2
	55-59	589	57,0	176	57,1	107	57,0	872	57,0
	60-64	152	61,8	60	62,0	53	62,2	265	61,9
	65 ou plus	38	68,0	81	70,9	62	71,6	181	70,5
	Total	12 053	42,9	3 516	41,9	6 211	34,7	21 780	40,4
Infirmières bachelières	Inconnu					5		5	
	00-19								
	20-24	39	24,1	31	24,3	89	24,2	159	24,2
	25-29	354	27,9	200	27,7	369	27,4	923	27,7
	30-34	639	32,6	332	32,5	388	32,4	1 359	32,5
	35-39	840	37,6	345	37,6	249	37,5	1 434	37,6
	40-44	1 075	42,7	325	42,4	221	42,4	1 621	42,6
	45-49	1 227	47,5	296	47,5	178	47,3	1 701	47,5
	50-54	856	52,2	180	52,2	125	52,4	1 161	52,2
	55-59	280	57,0	74	57,1	48	57,0	402	57,0
	60-64	46	61,4	16	61,9	6	60,9	68	61,5
	65 ou plus	6	68,1	2	70,4	4	68,3	12	68,5
	Total	5 362	43,1	1 801	40,3	1 682	36,9	8 845	41,4

Tableau 16 (suite)
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen
Infirmières	Inconnu			2		6		8	
	00-19					1	19,9	1	19,9
	20-24	128	23,6	537	23,5	2 424	23,2	3 089	23,3
	25-29	691	27,8	1 381	27,8	2 675	27,3	4 747	27,5
	30-34	1 709	32,8	2 440	32,6	1 907	32,4	6 056	32,6
	35-39	2 390	37,6	2 860	37,6	1 540	37,5	6 790	37,6
	40-44	3 452	42,6	3 083	42,5	1 343	42,4	7 878	42,5
	45-49	4 329	47,6	2 816	47,5	1 006	47,5	8 151	47,5
	50-54	3 122	52,1	1 770	52,0	744	52,3	5 636	52,1
	55-59	919	56,9	572	57,0	306	57,1	1 797	56,9
	60-64	178	61,7	119	61,6	54	61,8	351	61,7
	65 ou plus	20	66,8	13	67,0	15	69,1	48	67,6
	Total	16 938	44,2	15 593	40,8	12 021	34,5	44 552	40,4
Techniciens et assimilés	Inconnu	1		1		6		8	
	00-19					12	19,6	12	19,6
	20-24	143	23,5	152	23,3	2 473	23,1	2 768	23,2
	25-29	585	28,0	561	28,0	2 849	27,3	3 995	27,5
	30-34	1 654	33,4	1 258	32,7	1 943	32,3	4 855	32,8
	35-39	2 990	37,6	1 300	37,4	1 204	37,3	5 494	37,5
	40-44	4 073	42,7	1 148	42,5	888	42,4	6 109	42,6
	45-49	4 223	47,3	842	47,3	583	47,3	5 648	47,3
	50-54	2 274	52,0	392	52,0	253	52,1	2 919	52,0
	55-59	567	57,0	126	57,2	89	56,8	782	57,0
	60-64	119	61,7	36	61,7	18	61,5	173	61,7
	65 ou plus	16	68,3	8	68,6	7	67,5	31	68,2
	Total	16 645	43,3	5 824	39,2	10 325	31,8	32 794	38,9

Tableau 16 (suite)
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen
Assistants techniciens	Inconnu	2		15		23		40	
	00-19			19	19,1	515	19,3	534	19,3
	20-24	39	23,1	549	23,0	3 522	22,5	4 110	22,6
	25-29	237	28,1	1 402	27,8	2 840	27,4	4 479	27,6
	30-34	896	33,1	2 656	32,8	2 441	32,6	5 993	32,7
	35-39	2 450	37,8	3 433	37,6	2 841	37,5	8 724	37,6
	40-44	4 034	42,6	3 812	42,5	2 632	42,4	10 478	42,5
	45-49	4 306	47,6	3 554	47,5	2 100	47,4	9 960	47,5
	50-54	4 152	52,2	3 117	52,3	1 370	52,2	8 639	52,2
	55-59	1 991	57,2	1 358	57,1	484	57,1	3 833	57,1
	60-64	520	61,8	304	61,9	89	62,0	913	61,8
	65 ou plus	49	67,5	31	67,8	19	67,8	99	67,7
	Total	18 676	46,7	20 250	42,5	18 876	35,6	57 802	41,6
Employés de bureau	Inconnu	1				4		5	
	00-19			5	18,9	134	19,2	139	19,2
	20-24	24	23,3	134	23,1	1 045	22,6	1 203	22,7
	25-29	208	28,2	260	27,9	1 022	27,5	1 490	27,7
	30-34	664	33,0	430	32,6	939	32,6	2 033	32,7
	35-39	1 774	37,8	784	37,6	1 339	37,6	3 897	37,7
	40-44	3 213	42,7	845	42,6	1 372	42,5	5 430	42,6
	45-49	3 474	47,5	806	47,4	1 196	47,3	5 476	47,4
	50-54	2 440	52,1	605	52,1	745	52,1	3 790	52,1
	55-59	783	57,0	242	57,1	273	57,0	1 298	57,0
	60-64	193	61,9	70	61,8	63	62,0	326	61,9
	65 ou plus	35	68,2	18	68,2	20	67,0	73	67,9
	Total	12 809	45,6	4 199	42,6	8 152	38,0	25 160	42,6

Tableau 16 (suite)
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen
Ouvriers et assimilés	Inconnu	1		1		6		8	
	00-19			41	19,3	482	19,2	523	19,2
	20-24	11	23,8	314	22,7	1 833	22,3	2 158	22,4
	25-29	102	28,5	544	27,9	1 136	27,4	1 782	27,6
	30-34	597	33,1	904	32,6	1 040	32,5	2 541	32,7
	35-39	1 743	37,9	1 180	37,5	1 323	37,6	4 246	37,7
	40-44	2 783	42,6	1 105	42,4	1 238	42,5	5 126	42,5
	45-49	2 786	47,5	947	47,6	908	47,4	4 641	47,5
	50-54	2 399	52,2	768	52,4	622	52,3	3 789	52,3
	55-59	1 118	57,2	480	57,2	318	57,1	1 916	57,2
	60-64	331	62,0	166	61,9	90	61,9	587	61,9
	65 ou plus	53	68,7	20	68,6	18	67,5	91	68,4
	Total	11 924	46,4	6 470	41,4	9 014	35,3	27 408	41,6
Stagiaires et étudiants	Inconnu					2		2	
	00-19					58	18,7	58	18,7
	20-24	6	23,5	8	22,8	229	22,9	243	22,9
	25-29	9	27,9	7	27,0	118	27,1	134	27,2
	30-34	9	32,1	6	33,0	66	32,4	81	32,4
	35-39	10	36,7	5	37,3	64	37,3	79	37,2
	40-44	6	42,9	8	42,0	51	42,3	65	42,3
	45-49	8	47,3	3	46,2	22	47,3	33	47,2
	50-54	3	51,5	2	51,8	26	52,7	31	52,5
	55-59			1	59,7	23	57,6	24	57,7
	60-64					10	62,7	10	62,7
	65 ou plus			4	69,8	4	71,0	8	70,4
	Total	51	36,0	44	38,0	673	31,1	768	31,8

3.6 EFFECTIF ET MOYENNE DES ANNÉES DE SERVICE

Dans l'ensemble du réseau, la moyenne des années de service est de 12,3 ans. Elle est de 17,7 ans pour les TCR, de 12,8 ans pour les TPR et de 4,3 ans pour les TPO.

Par catégorie d'emplois, les moyennes des années de service sont celles qui apparaissent dans le tableau 17.

Tableau 17
Nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	TCR	TPR	TPO	Total
Professionnels	13,0	10,1	3,1	9,7
Infirmières bachelières	15,4	11,3	4,2	12,4
Infirmières	18,3	14,1	4,5	13,1
Techniciens et assimilés	17,5	13,2	4,6	12,7
Assistants techniciens	19,2	12,5	4,2	12,0
Employés de bureau	19,1	13,6	4,8	13,6
Ouvriers et assimilés	19,3	11,6	4,4	12,6
Stagiaires et étudiants	8,3	6,0	2,0	2,6
Ensemble du réseau	17,7	12,8	4,3	12,3

Enfin, par mission d'établissements, les moyennes que nous trouvons sont les suivantes :

Tableau 18
Nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Mission d'établissements	TCR	TPR	TPO	Total
CHSGS	18,9	14,1	4,6	13,5
CHPSY	20,6	15,0	6,6	15,8
CHSLD	16,7	10,7	3,6	10,3
CLSC	15,1	11,6	3,7	10,4
CJ	16,9	12,4	4,2	11,6
CR	16,8	12,2	4,7	12,0
PR CH	17,1	12,8	3,9	12,3
PR LD	16,1	10,1	3,4	9,9
PR CR	12,1	9,9	4,1	9,1
RRSSS	10,8	9,8	2,4	8,3
Ensemble du réseau	17,7	12,8	4,3	12,3

Tableau 19
Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par groupe et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Années de service	TCR	TCR	TPR	TPR	TPO	TPO	Total	Total
	En emploi	Années de service (moyenne)	En emploi	Années de service (moyenne)	En emploi	Années de service (moyenne)	En emploi	Années de service (moyenne)
Inconnue	28		33		41		102	
>0 et <1	1 084	0,6	1 235	0,7	21 017	0,5	23 336	0,5
>=1 et <2	1 446	1,5	2 295	1,6	12 393	1,5	16 134	1,5
>=2 et <5	4 819	3,4	5 938	3,3	14 238	3,1	24 995	3,2
>=5 et <10	10 497	8,0	12 938	8,0	10 612	7,5	34 047	7,8
>=10 et <15	19 104	12,5	15 924	12,3	5 292	12,0	40 320	12,3
>=15 et <20	16 568	17,6	8 317	17,5	1 727	17,4	26 612	17,5
>=20 et <25	22 006	22,6	7 008	22,4	1 149	22,2	30 163	22,5
>=25 et <30	13 750	27,0	3 104	27,0	364	26,9	17 218	27,0
30 ou plus	5 156	33,2	905	33,1	121	34,2	6 182	33,2
Ensemble du réseau	94 458	17,7	57 697	12,8	66 954	4,3	219 109	12,3

Tableau 20
Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Années de service	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service
Professionnels	Inconnue	1				7		8	
	> 0 et < 1	356	0,6	200	0,6	2 357	0,5	2 913	0,5
	>= 1 et < 2	443	1,5	250	1,5	1 352	1,4	2 045	1,5
	>= 2 et < 5	1 191	3,5	572	3,4	1 336	3,2	3 099	3,3
	>= 5 et < 10	2 800	7,6	974	7,4	742	7,0	4 516	7,4
	>= 10 et < 15	2 933	12,5	742	12,4	250	12,0	3 925	12,4
	>= 15 et < 20	1 556	17,4	336	17,2	80	17,0	1 972	17,3
	>= 20 et < 25	1 852	22,4	302	22,1	64	22,5	2 218	22,3
	>= 25 et < 30	755	27,0	107	27,0	14	27,4	876	27,0
	30 ou plus	166	33,4	33	41,8	9	35,1	208	34,8
Total		12 053	13,0	3 516	10,1	6 211	3,1	21 780	9,7
Infirmières bachelières	Inconnue					1		1	
	> 0 et < 1	109	0,5	80	0,6	488	0,5	677	0,5
	>= 1 et < 2	140	1,5	104	1,6	378	1,5	622	1,5
	>= 2 et < 5	464	3,5	274	3,5	394	3,2	1 132	3,4
	>= 5 et < 10	857	7,8	406	7,8	220	7,7	1 483	7,8
	>= 10 et < 15	1 162	12,4	432	12,3	102	12,1	1 696	12,3
	>= 15 et < 20	866	17,5	237	17,3	40	17,6	1 143	17,5
	>= 20 et < 25	996	22,6	174	22,5	41	22,5	1 211	22,6
	>= 25 et < 30	610	27,1	76	26,7	11	26,8	697	27,0
	30 ou plus	158	33,8	18	36,4	7	33,0	183	34,0
Total		5 362	15,4	1 801	11,3	1 682	4,2	8 845	12,4

Tableau 20 (suite)
Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Années de service	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service
Infirmières	Inconnue	3		4		4		11	
	> 0 et < 1	131	0,6	248	0,7	3 766	0,6	4 145	0,6
	>= 1 et < 2	194	1,6	609	1,6	2 363	1,6	3 166	1,6
	>= 2 et < 5	971	3,3	1 449	3,3	2 391	3,0	4 811	3,2
	>= 5 et < 10	1 746	8,2	2 959	8,1	1 804	7,6	6 509	8,0
	>= 10 et < 15	3 179	12,5	3 755	12,4	946	12,1	7 880	12,4
	>= 15 et < 20	2 736	17,6	2 494	17,6	362	17,4	5 592	17,6
	>= 20 et < 25	4 021	22,7	2 526	22,4	250	22,2	6 797	22,6
	>= 25 et < 30	3 126	27,2	1 281	27,0	103	26,8	4 510	27,1
	30 ou plus	831	32,5	268	33,1	32	33,8	1 131	32,7
Total		16 938	18,3	15 593	14,1	12 021	4,5	44 552	13,1
Techniciens et assimilés	Inconnue	18		16		9		43	
	> 0 et < 1	259	0,5	120	0,6	2 888	0,6	3 267	0,6
	>= 1 et < 2	348	1,5	183	1,6	1 802	1,5	2 333	1,5
	>= 2 et < 5	772	3,4	438	3,4	2 129	3,2	3 339	3,3
	>= 5 et < 10	1 920	8,0	1 316	8,0	2 112	7,4	5 348	7,8
	>= 10 et < 15	3 298	12,5	1 693	12,3	853	11,9	5 844	12,4
	>= 15 et < 20	2 951	17,6	938	17,4	283	17,3	4 172	17,5
	>= 20 et < 25	3 958	22,6	754	22,4	173	22,3	4 885	22,6
	>= 25 et < 30	2 396	27,1	308	26,9	58	26,9	2 762	27,0
	30 ou plus	725	33,7	58	34,0	18	35,6	801	33,7
Total		16 645	17,5	5 824	13,2	10 325	4,6	32 794	12,7

Tableau 20 (suite)
Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Années de service	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service
Assistants techniciens	Inconnue	3		10		15		28	
	> 0 et < 1	94	0,6	373	0,7	6 372	0,5	6 839	0,5
	>= 1 et < 2	116	1,6	722	1,6	3 347	1,5	4 185	1,6
	>= 2 et < 5	672	3,4	2 186	3,3	3 966	3,1	6 824	3,2
	>= 5 et < 10	1 209	8,2	4 793	8,0	2 792	7,5	8 794	7,9
	>= 10 et < 15	3 851	12,6	5 926	12,1	1 498	12,0	11 275	12,3
	>= 15 et < 20	3 594	17,6	2 727	17,5	433	17,4	6 754	17,5
	>= 20 et < 25	4 700	22,5	2 184	22,4	333	22,2	7 217	22,5
	>= 25 et < 30	2 956	27,1	960	27,0	94	26,9	4 010	27,0
	30 ou plus	1 481	33,0	369	31,9	26	34,0	1 876	32,8
	Total	18 676	19,2	20 250	12,5	18 876	4,2	57 802	12,0
Employés de bureau	Inconnue			1		1		2	
	> 0 et < 1	91	0,6	77	0,6	2 235	0,5	2 403	0,5
	>= 1 et < 2	106	1,6	149	1,6	1 387	1,6	1 642	1,6
	>= 2 et < 5	420	3,4	338	3,3	1 756	3,0	2 514	3,1
	>= 5 et < 10	1 177	8,1	861	8,0	1 451	7,6	3 489	7,9
	>= 10 et < 15	2 499	12,5	1 240	12,3	841	12,0	4 580	12,3
	>= 15 et < 20	2 132	17,5	640	17,6	279	17,4	3 051	17,5
	>= 20 et < 25	3 173	22,6	568	22,4	143	22,1	3 884	22,6
	>= 25 et < 30	2 183	26,9	218	27,0	42	26,9	2 443	26,9
	30 ou plus	1 028	33,2	107	33,2	17	34,0	1 152	33,2
	Total	12 809	19,1	4 199	13,6	8 152	4,8	25 160	13,6

Tableau 20 (suite)
Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Années de service	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service
Ouvriers et assimilés	Inconnue	3		2		4		9	
	> 0 et < 1	40	0,6	126	0,8	2 541	0,5	2 707	0,5
	>= 1 et < 2	93	1,5	274	1,6	1 637	1,5	2 004	1,5
	>= 2 et < 5	317	3,4	673	3,2	2 159	3,1	3 149	3,1
	>= 5 et < 10	778	8,2	1 618	8,1	1 440	7,5	3 836	7,9
	>= 10 et < 15	2 171	12,6	2 130	12,2	789	11,9	5 090	12,3
	>= 15 et < 20	2 730	17,7	942	17,4	246	17,5	3 918	17,6
	>= 20 et < 25	3 301	22,5	499	22,1	144	21,8	3 944	22,4
	>= 25 et < 30	1 724	26,9	154	27,1	42	26,6	1 920	27,0
	30 ou plus	767	33,8	52	34,0	12	33,7	831	33,8
	Total	11 924	19,3	6 470	11,6	9 014	4,4	27 408	12,6
Stagiaires et étudiants	Inconnue								
	> 0 et < 1	4	0,5	11	0,6	370	0,5	385	0,5
	>= 1 et < 2	6	1,4	4	1,5	127	1,5	137	1,5
	>= 2 et < 5	12	3,3	8	3,1	107	3,1	127	3,1
	>= 5 et < 10	10	7,7	11	7,5	51	7,2	72	7,3
	>= 10 et < 15	11	11,8	6	11,7	13	12,5	30	12,1
	>= 15 et < 20	3	16,4	3	16,7	4	16,5	10	16,5
	>= 20 et < 25	5	23,7	1	22,2	1	22,5	7	23,3
	>= 25 et < 30								
	30 ou plus								
	Total	51	8,3	44	6,0	673	2,0	768	2,6

3.7 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL ET L'ANCIENNETÉ

Dans l'ensemble du réseau, en ce qui concerne les TCR, la moyenne des années d'ancienneté est de 17 ans. Elle est de 9,4 ans pour les TPR et de 2,6 ans pour les TPO. Dans l'ensemble du réseau, la moyenne est de 10,6 ans.

Le tableau 21 donne la moyenne des années d'ancienneté par catégorie d'emplois.

Tableau 21
Nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	TCR	TPR	TPO	Total
Professionnels	12,9	7,5	2,1	9,0
Infirmières bachelières	14,5	8,6	3,0	11,1
Infirmières	17,2	10,5	2,8	11,0
Techniciens et assimilés	16,9	10,0	2,8	11,3
Assistants techniciens	18,4	9,1	2,4	10,0
Employés de bureau	18,3	10,1	3,1	12,0
Ouvriers et assimilés	18,4	8,1	2,5	10,8
Stagiaires et étudiants	9,5	4,2	1,3	1,9
Ensemble du réseau	17,0	9,4	2,6	10,6

Le tableau 22 donne la moyenne des années d'ancienneté par mission d'établissements.

Tableau 22
Nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Mission d'établissements	TCR	TPR	TPO	Total
CHSGS	17,9	10,4	2,9	11,7
CHPSY	19,8	11,2	4,1	14,0
CHSLD	16,1	7,6	2,1	8,6
CLSC	15,1	8,7	2,1	9,2
CJ	15,8	9,1	2,5	10,1
CR	16,5	9,3	3,0	10,8
PR CH	12,6	7,8	1,6	8,3
PR LD	15,2	7,4	1,8	8,1
PR CR	13,9	7,0	1,9	8,1
RRSSS	11,8	8,5	1,9	8,8
Ensemble du réseau	17,0	9,4	2,6	10,6

Tableau 23
Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par groupe et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Ancienneté	TCR	TCR	TPR	TPR	TPO	TPO	Ensemble	Ensemble
	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Inconnue	213		68		1 067		1 348	
>0 et <1	979	0,6	2 132	0,6	31 497	0,4	34 608	0,4
>=1 et <2	1 428	1,5	3 306	1,5	11 820	1,4	16 554	1,5
>=2 et <5	3 713	3,5	8 878	3,5	11 614	3,2	24 205	3,3
>=5 et <10	12 820	8,0	20 002	7,6	7 189	7,0	40 011	7,6
>=10 et <15	21 336	12,4	13 177	12,2	2 343	12,0	36 856	12,3
>=15 et <20	17 952	17,5	6 635	17,2	885	17,2	25 472	17,4
>=20 et <25	20 477	22,5	2 806	22,0	400	22,1	23 683	22,5
>=25 et <30	11 599	27,0	579	26,8	106	26,8	12 284	27,0
30 ou plus	3 941	32,5	114	33,1	33	32,5	4 088	32,5
Ensemble du réseau	94 458	17,0	57 697	9,4	66 954	2,6	219 109	10,6

Tableau 24
Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Ancienneté	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Professionnels	Inconnue	21		5		72		98	
	> 0 et < 1	362	0,6	360	0,5	3 315	0,4	4 037	0,4
	>= 1 et < 2	513	1,5	333	1,5	1 197	1,4	2 043	1,4
	>= 2 et < 5	1 152	3,5	808	3,4	951	3,1	2 911	3,3
	>= 5 et < 10	2 742	7,7	989	7,4	403	7,1	4 134	7,5
	>= 10 et < 15	2 937	12,3	562	12,2	164	11,8	3 663	12,3
	>= 15 et < 20	1 694	17,5	319	17,3	60	17,1	2 073	17,4
	>= 20 et < 25	1 806	22,3	110	21,8	39	22,5	1 955	22,3
	>= 25 et < 30	685	27,0	29	26,7	7	27,7	721	27,0
	30 ou plus	141	32,2	1	31,9	3	32,9	145	32,2
Total		12 053	12,9	3 516	7,5	6 211	2,1	21 780	9,0
Infirmières bachelières	Inconnue	4		2		13		19	
	> 0 et < 1	106	0,5	115	0,6	705	0,4	926	0,4
	>= 1 et < 2	150	1,5	143	1,5	346	1,4	639	1,5
	>= 2 et < 5	428	3,4	345	3,5	321	3,1	1 094	3,4
	>= 5 et < 10	1 051	7,9	537	7,5	173	7,2	1 761	7,7
	>= 10 et < 15	1 212	12,3	382	12,2	66	12,1	1 660	12,3
	>= 15 et < 20	900	17,5	185	17,2	34	17,1	1 119	17,4
	>= 20 et < 25	929	22,4	80	22,2	20	22,6	1 029	22,4
	>= 25 et < 30	491	27,1	9	27,0	2	26,9	502	27,0
	30 ou plus	91	32,2	3	30,6	2	30,5	96	32,1
Total		5 362	14,5	1 801	8,6	1 682	3,0	8 845	11,1

Tableau 24 (suite)
Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Ancienneté	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Infirmières	Inconnue	16		11		91		118	
	> 0 et < 1	117	0,6	370	0,6	5 298	0,4	5 785	0,5
	>= 1 et < 2	208	1,6	820	1,6	2 515	1,5	3 543	1,5
	>= 2 et < 5	658	3,4	1 862	3,4	2 005	3,2	4 525	3,3
	>= 5 et < 10	2 298	8,0	4 846	7,7	1 342	7,1	8 486	7,7
	>= 10 et < 15	3 610	12,5	4 028	12,3	487	12,2	8 125	12,4
	>= 15 et < 20	3 256	17,5	2 474	17,2	185	17,1	5 915	17,4
	>= 20 et < 25	3 907	22,6	996	22,0	72	21,8	4 975	22,5
	>= 25 et < 30	2 379	27,1	166	26,7	22	27,0	2 567	27,1
	30 ou plus	489	31,8	20	32,5	4	31,6	513	31,9
Total		16 938	17,2	15 593	10,5	12 021	2,8	44 552	11,0
Techniciens et assimilés	Inconnue	49		2		145		196	
	> 0 et < 1	239	0,6	187	0,6	4 603	0,4	5 029	0,4
	>= 1 et < 2	322	1,5	251	1,5	1 743	1,5	2 316	1,5
	>= 2 et < 5	605	3,5	773	3,5	1 926	3,2	3 304	3,3
	>= 5 et < 10	2 208	8,0	1 964	7,6	1 312	7,0	5 484	7,6
	>= 10 et < 15	3 586	12,4	1 521	12,2	356	12,0	5 463	12,3
	>= 15 et < 20	3 186	17,5	715	17,4	151	17,4	4 052	17,5
	>= 20 et < 25	3 799	22,6	347	22,0	59	22,2	4 205	22,5
	>= 25 et < 30	2 100	27,1	54	26,8	23	26,6	2 177	27,1
	30 ou plus	551	32,1	10	32,3	7	32,4	568	32,1
Total		16 645	16,9	5 824	10,0	10 325	2,8	32 794	11,3

Tableau 24 (suite)
Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Ancienneté	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Assistants techniciens	Inconnue	76		37		397		510	
	> 0 et < 1	42	0,5	596	0,6	9 364	0,4	10 002	0,4
	>= 1 et < 2	50	1,5	1 128	1,5	3 085	1,4	4 263	1,5
	>= 2 et < 5	351	3,6	3 323	3,5	3 242	3,2	6 916	3,4
	>= 5 et < 10	1 887	8,1	7 630	7,5	1 852	7,0	11 369	7,6
	>= 10 et < 15	4 530	12,5	4 423	12,1	568	12,0	9 521	12,3
	>= 15 et < 20	3 879	17,5	2 015	17,2	225	17,3	6 119	17,4
	>= 20 et < 25	4 144	22,5	867	22,0	119	22,0	5 130	22,4
	>= 25 et < 30	2 538	27,1	186	26,9	17	26,8	2 741	27,0
	30 ou plus	1 179	32,8	45	34,4	7	32,9	1 231	32,9
Total		18 676	18,4	20 250	9,1	18 876	2,4	57 802	10,0
Employés de bureau	Inconnue	9		3		82		94	
	> 0 et < 1	80	0,5	145	0,6	3 330	0,4	3 555	0,4
	>= 1 et < 2	114	1,5	205	1,5	1 365	1,5	1 684	1,5
	>= 2 et < 5	273	3,4	556	3,5	1 602	3,2	2 431	3,3
	>= 5 et < 10	1 493	8,1	1 465	7,6	1 206	7,1	4 164	7,6
	>= 10 et < 15	2 838	12,5	963	12,2	382	12,0	4 183	12,3
	>= 15 et < 20	2 268	17,5	500	17,2	110	17,1	2 878	17,4
	>= 20 et < 25	2 984	22,6	261	22,1	51	22,2	3 296	22,5
	>= 25 et < 30	1 907	27,0	80	26,8	18	26,9	2 005	26,9
	30 ou plus	843	32,6	21	31,9	6	31,5	870	32,5
Total		12 809	18,3	4 199	10,1	8 152	3,1	25 160	12,0

Tableau 24 (suite)
Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Ancienneté	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Ouvriers et assimilés	Inconnue	27		7		233		267	
	> 0 et < 1	31	0,6	346	0,6	4 432	0,4	4 809	0,4
	>= 1 et < 2	68	1,4	420	1,5	1 474	1,4	1 962	1,4
	>= 2 et < 5	238	3,4	1 200	3,5	1 518	3,2	2 956	3,3
	>= 5 et < 10	1 132	8,1	2 562	7,4	869	7,1	4 563	7,5
	>= 10 et < 15	2 612	12,6	1 296	12,0	308	12,0	4 216	12,4
	>= 15 et < 20	2 767	17,5	426	17,2	119	17,1	3 312	17,5
	>= 20 et < 25	2 903	22,5	144	22,1	40	22,1	3 087	22,5
	>= 25 et < 30	1 499	27,0	55	27,3	17	26,3	1 571	27,0
	30 ou plus	647	32,9	14	32,8	4	35,0	665	32,9
Total		11 924	18,4	6 470	8,1	9 014	2,5	27 408	10,8
Stagiaires et étudiants	Inconnue	11		1		34		46	
	> 0 et < 1	2	0,3	13	0,4	450	0,3	465	0,4
	>= 1 et < 2	3	1,6	6	1,6	95	1,4	104	1,4
	>= 2 et < 5	8	3,1	11	3,4	49	3,0	68	3,1
	>= 5 et < 10	9	7,8	9	7,4	32	7,0	50	7,2
	>= 10 et < 15	11	11,9	2	12,2	12	12,0	25	12,0
	>= 15 et < 20	2	15,8	1	15,5	1	18,8	4	16,5
	>= 20 et < 25	5	23,3	1	20,6			6	22,8
	>= 25 et < 30								
	30 ou plus								
Total		51	9,5	44	4,2	673	1,3	768	1,9

3.8 TAUX DE ROULEMENT DE L'EFFECTIF SYNDIQUÉ SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Remarque : Depuis l'année 1991-1992, la méthode de calcul exclut les employés qui sont arrivés et qui sont partis durant la période (par exemple, les emplois d'été). De cette façon, les taux de roulement en ce qui concerne les TPO sont beaucoup plus réalistes.

Dans l'ensemble du réseau, le taux de roulement en ce qui concerne les TCR est de 2,6 %. Celui des TPR est de 4 % et celui des TPO est de 10,4 %.

Pour ce qui est du nombre de départs et du nombre d'arrivées, nous observons que, pour les TCR, les départs excèdent de 1 366 les arrivées et que, pour les TPR, ils dépassent de 1 096 les arrivées. Par contre, nous remarquons une situation inverse en ce qui concerne les TPO. En effet, le nombre des arrivées dépasse de 14 901 celui des départs.

Tableau 25
Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois		En emploi début	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi fin	Taux de roulement
Professionnels	TCR	12 127	358	432	12 053	3,6
	TPR	3 508	200	192	3 516	5,5
	TPO	4 461	2 370	620	6 211	11,6
		20 096	2 928	1 244	21 780	5,9
Infirmières bachelières	TCR	5 411	112	161	5 362	3,0
	TPR	1 819	80	98	1 801	5,4
	TPO	1 402	494	214	1 682	13,9
		8 632	686	473	8 845	5,4
Infirmières	TCR	17 128	140	330	16 938	1,9
	TPR	15 912	249	568	15 593	3,6
	TPO	9 725	3 777	1 481	12 021	13,6
		42 765	4 166	2 379	44 552	5,4
Techniciens et assimilés	TCR	16 795	259	409	16 645	2,4
	TPR	5 893	121	190	5 824	3,2
	TPO	8 202	2 907	784	10 325	8,5
		30 890	3 287	1 383	32 794	4,3
Assistants techniciens	TCR	19 105	95	524	18 676	2,8
	TPR	20 686	374	810	20 250	4,0
	TPO	14 244	6 380	1 748	18 876	10,6
		54 035	6 849	3 082	57 802	5,5
Employés de bureau	TCR	13 012	91	294	12 809	2,3
	TPR	4 286	77	164	4 199	3,9
	TPO	6 401	2 245	494	8 152	6,8
		23 699	2 413	952	25 160	3,9
Ouvriers et assimilés	TCR	12 191	40	307	11 924	2,5
	TPR	6 650	127	307	6 470	4,7
	TPO	7 169	2 546	701	9 014	8,7
		26 010	2 713	1 315	27 408	4,9
Stagiaires et étudiants	TCR	55	4	8	51	15,1
	TPR	39	11	6	44	14,5
	TPO	449	380	156	673	27,8
		543	395	170	768	25,9
Ensemble du réseau	TCR	95 824	1 099	2 465	94 458	2,6
	TPR	58 793	1 239	2 335	57 697	4,0
	TPO	52 053	21 099	6 198	66 954	10,4
		206 670	23 437	10 998	219 109	5,2

Tableau 26
Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
1999-2000

Mission d'établissements		En emploi début	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi fin	Taux de roulement
CHSGS	TCR	50 581	558	1 105	50 034	2,2
	TPR	30 318	482	1 002	29 798	3,3
	TPO	25 057	9 485	2 632	31 910	9,2
		105 956	10 525	4 739	111 742	4,4
CHPSY	TCR	4 765	22	68	4 719	1,4
	TPR	1 894	8	61	1 841	3,3
	TPO	1 964	521	192	2 293	9,0
		8 623	551	321	8 853	3,7
CHSLD	TCR	9 032	56	300	8 788	3,4
	TPR	10 177	184	525	9 836	5,2
	TPO	6 795	3 264	1 146	8 913	14,6
		26 004	3 504	1 971	27 537	7,4
CLSC	TCR	15 609	216	466	15 359	3,0
	TPR	9 352	269	410	9 211	4,4
	TPO	9 435	4 182	1 116	12 501	10,2
		34 396	4 667	1 992	37 071	5,6
CJ	TCR	5 991	30	162	5 859	2,7
	TPR	1 273	16	48	1 241	3,8
	TPO	3 269	1 367	303	4 333	8,0
		10 533	1 413	513	11 433	4,7
CR	TCR	5 384	75	164	5 295	3,1
	TPR	2 281	49	115	2 215	5,1
	TPO	3 003	929	363	3 569	11,0
		10 668	1 053	642	11 079	5,9
PR CH	TCR	382	-	17	365	4,6
	TPR	241	14	15	240	6,2
	TPO	149	102	32	219	17,4
		772	116	64	824	8,0
PR LD	TCR	2 466	77	111	2 432	4,5
	TPR	2 984	203	136	3 051	4,5
	TPO	1 801	990	346	2 445	16,3
		7 251	1 270	593	7 928	7,8
PR CR	TCR	268	16	20	264	7,5
	TPR	188	11	16	183	8,6
	TPO	137	41	10	168	6,6
		593	68	46	615	7,6
RRSSS	TCR	1 346	49	52	1 343	3,9
	TPR	85	3	7	81	8,4
	TPO	443	218	58	603	11,1
		1 874	270	117	2 027	6,0
Ensemble du réseau	TCR	95 824	1 099	2 465	94 458	2,6
	TPR	58 793	1 239	2 335	57 697	4,0
	TPO	52 053	21 099	6 198	66 954	10,4
		206 670	23 437	10 998	219 109	5,2

3.9 TEMPS SUPPLÉMENTAIRE, POURCENTAGE DE L'EFFECTIF ET MONTANTS MOYENS

Depuis 1997, nous avons introduit un nouveau concept qui traduit en ETC les heures travaillées en temps supplémentaire. Dans le tableau général sur l'ensemble du réseau, nous observons que les heures travaillées en temps supplémentaire représentent l'effort de travail de 2 463 ETC.

Pour l'ensemble du réseau, nous retenons que 52 % des TCR font du temps supplémentaire pour un montant moyen de 1 402 \$. Les TPR font du temps supplémentaire dans une proportion de 58 % et ils touchent en moyenne 812 \$. Quant à l'effectif des TPO, la proportion de ceux qui font du temps supplémentaire est de 53 % et la moyenne obtenue est de 741 \$.

Les personnes qui font le plus de temps supplémentaire se trouvent dans le groupe des infirmières, avec une proportion de 74 à 81 %, dans le groupe des infirmières bachelières, la proportion étant de 56 à 66 %, et dans celui des techniciens, avec une proportion de 52 à 60 %. Quant à la rémunération relative au temps supplémentaire pour l'effectif à temps complet régulier (TCR), elle est en moyenne de 1 751 \$ pour les infirmières, de 1 461 \$ pour les infirmières bachelières et de 1 653 \$ pour les techniciens.

Tableau 27
Données sur le temps supplémentaire effectué par l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois	Statut	% de l'effectif	ETC payé	ETC compensé en congés	Montant total payé et compensé	Montant moyen
Professionnels	TCR	36,1	113,1	79,1	10 600 667 \$	2 391 \$
	TPR	28,6	13,8	13,6	1 372 999 \$	1 371 \$
	TPO	32,4	27,2	21,7	2 150 213 \$	1 281 \$
		34,0	154,1	114,4	14 123 879 \$	2 026 \$
Infirmières bachelières	TCR	62,2	67,2	20,2	4 864 385 \$	1 461 \$
	TPR	65,9	18,8	4,0	1 198 883 \$	1 024 \$
	TPO	56,5	13,7	3,8	825 691 \$	919 \$
		62,1	99,7	28,0	6 888 959 \$	1 291 \$
Infirmières	TCR	80,7	377,1	24,2	23 935 765 \$	1 751 \$
	TPR	80,4	219,9	7,2	13 169 939 \$	1 048 \$
	TPO	73,9	174,5	5,6	9 102 676 \$	1 121 \$
		79,2	771,4	37,0	46 208 380 \$	1 360 \$
Techniciens et assimilés	TCR	51,6	228,0	58,0	14 245 485 \$	1 653 \$
	TPR	59,8	69,1	7,7	3 800 895 \$	1 094 \$
	TPO	53,9	87,5	11,5	4 184 170 \$	822 \$
		53,7	384,5	77,1	22 230 550 \$	1 323 \$
Assistants techniciens	TCR	49,7	150,0	10,0	6 519 961 \$	702 \$
	TPR	51,2	133,1	6,7	5 610 742 \$	538 \$
	TPO	52,1	119,7	3,8	4 585 016 \$	493 \$
		50,9	402,8	20,6	16 715 718 \$	585 \$
Employés de bureau	TCR	39,9	92,2	23,7	4 185 688 \$	817 \$
	TPR	50,8	30,3	4,8	1 211 082 \$	561 \$
	TPO	45,7	39,4	6,0	1 546 938 \$	478 \$
		43,4	161,9	34,6	6 943 708 \$	670 \$
Ouvriers et assimilés	TCR	40,0	99,6	12,9	4 918 675 \$	1 024 \$
	TPR	45,5	25,2	2,3	1 045 747 \$	355 \$
	TPO	46,5	32,5	2,4	1 363 594 \$	375 \$
		43,1	157,3	17,6	7 328 015 \$	659 \$
Stagiaires et étudiants	TCR	21,3	0,3	0,1	8 951 \$	792 \$
	TPR	24,2	0,2	0,0	4 497 \$	- \$
	TPO	13,7	1,2	0,0	37 400 \$	533 \$
		15,5	1,7	0,1	50 848 \$	581 \$
Ensemble du réseau	TCR	52,0	1 127,4	228,3	69 279 578 \$	1 402 \$
	TPR	58,5	510,3	46,2	27 414 783 \$	812 \$
	TPO	52,9	495,6	54,8	23 795 697 \$	741 \$
		54,1	2 133,4	329,4	120 490 058 \$	1 066 \$

3.10 DÉTAIL DES PRIMES PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS

Dans les tableaux qui suivent, nous faisons état d'un total de primes de 199 millions de dollars. Pour obtenir la définition de chacune des primes, il faut se reporter aux pages 24 et suivantes.

Le tableau 28 donne la répartition, en pourcentage, du coût des primes par catégorie d'emplois.

Tableau 28
Répartition du coût des primes versées à
l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Primes en %
Professionnels	5,0
Infirmières bachelières	6,1
Infirmières	39,1
Techniciens et assimilés	13,1
Assistants techniciens	22,3
Employés de bureau	5,1
Ouvriers et assimilés	9,2
Stagiaires et étudiants	0,0
Ensemble du réseau	100,0

Les employés à temps complet régulier touchent 50 % du total des primes, les TPR, 30 % et les TPO, 20 %.

Tableau 29: Montant des primes versées à l'effectif à temps complet régulier (TCR)
par type de prime et selon la catégorie d'emplois
1999-2000

Type de prime	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens et assimilés	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers et assimilés	Stagiaires et étudiants	Total
Prime d'ancienneté	6 567 \$	1 065 \$	3 146 \$	101 302 \$	2 622 082 \$	2 493 082 \$	2 412 193 \$	500 \$	7 639 937 \$
Prime d'éloignement	903 920 \$	221 257 \$	2 106 380 \$	1 529 218 \$	1 134 910 \$	1 243 870 \$	1 298 445 \$	3 685 \$	8 441 685 \$
Prime de perfectionnement	58 857 \$	194 954 \$	2 155 546 \$	461 036 \$	641 985 \$	172 538 \$	310 543 \$	- \$	3 995 459 \$
Prime de psychiatrie	790 213 \$	385 958 \$	1 449 177 \$	671 410 \$	1 174 710 \$	154 953 \$	157 805 \$	- \$	4 784 226 \$
Prime de soins intensifs	2 226 \$	401 109 \$	1 643 528 \$	60 707 \$	44 574 \$	2 155 \$	37 \$	- \$	2 154 336 \$
Prime de soir	174 852 \$	710 631 \$	3 235 779 \$	1 245 957 \$	2 868 775 \$	413 429 \$	1 177 466 \$	2 562 \$	9 829 451 \$
Prime de nuit	13 877 \$	757 327 \$	3 843 672 \$	445 317 \$	3 218 259 \$	91 238 \$	646 326 \$	- \$	9 016 016 \$
Prime pour heures brisées	2 859 \$	2 940 \$	1 305 \$	24 947 \$	79 004 \$	16 663 \$	196 409 \$	- \$	324 127 \$
Prime de disponibilité	1 744 816 \$	533 969 \$	2 309 217 \$	3 023 720 \$	316 666 \$	227 490 \$	1 470 861 \$	1 829 \$	9 628 568 \$
Prime de responsabilité	3 140 534 \$	4 073 836 \$	11 974 983 \$	5 801 311 \$	1 153 516 \$	1 212 820 \$	1 786 888 \$	2 686 \$	29 146 574 \$
Prime de fin de semaine	84 284 \$	779 178 \$	4 247 475 \$	923 714 \$	2 889 534 \$	206 764 \$	929 373 \$	10 \$	10 060 332 \$
Autres primes	738 617 \$	261 247 \$	867 824 \$	1 131 773 \$	362 100 \$	435 621 \$	778 162 \$	401 \$	4 575 745 \$
Ensemble du réseau	7 661 622 \$	8 323 471 \$	33 838 032 \$	15 420 412 \$	16 506 115 \$	6 670 623 \$	11 164 508 \$	11 673 \$	99 596 456 \$

Tableau 30: Montants des primes versées à l'effectif à temps partiel régulier (TPR)
par type de prime et selon la catégorie d'emplois
1999-2000

Type de prime	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens et assimilés	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers et assimilés	Stagiaires et étudiants	Total
Prime d'ancienneté	710 \$	24 \$	1 924 \$	7 062 \$	639 425 \$	287 964 \$	297 512 \$	390 \$	1 235 011 \$
Prime d'éloignement	144 648 \$	43 450 \$	766 986 \$	305 212 \$	667 223 \$	197 234 \$	458 477 \$	- \$	2 583 230 \$
Prime de perfectionnement	8 668 \$	44 082 \$	816 124 \$	74 599 \$	186 008 \$	25 388 \$	34 157 \$	- \$	1 189 026 \$
Prime de psychiatrie	151 132 \$	48 608 \$	662 398 \$	128 138 \$	679 397 \$	19 664 \$	36 754 \$	246 \$	1 726 337 \$
Prime de soins intensifs	466 \$	121 104 \$	1 065 253 \$	48 059 \$	12 769 \$	32 \$	606 \$	- \$	1 248 289 \$
Prime de soir	47 301 \$	339 166 \$	3 568 953 \$	830 965 \$	4 002 504 \$	443 215 \$	606 604 \$	1 405 \$	9 840 113 \$
Prime de nuit	22 220 \$	640 618 \$	8 912 229 \$	933 432 \$	6 023 678 \$	155 422 \$	431 188 \$	107 \$	17 118 894 \$
Prime pour heures brisées	615 \$	876 \$	1 935 \$	13 356 \$	126 286 \$	16 593 \$	189 960 \$	68 \$	349 689 \$
Prime de disponibilité	211 973 \$	119 694 \$	972 058 \$	741 623 \$	91 347 \$	44 316 \$	55 552 \$	- \$	2 236 563 \$
Prime de responsabilité	207 528 \$	669 757 \$	6 238 444 \$	725 040 \$	318 935 \$	124 985 \$	206 602 \$	650 \$	8 491 941 \$
Prime de fin de semaine	47 258 \$	417 580 \$	4 818 063 \$	909 572 \$	4 395 791 \$	378 885 \$	1 089 939 \$	533 \$	12 057 621 \$
Autres primes	62 211 \$	61 187 \$	651 448 \$	164 027 \$	318 660 \$	104 476 \$	151 116 \$	- \$	1 513 125 \$
Ensemble du réseau	904 730 \$	2 506 146 \$	28 475 815 \$	4 881 085 \$	17 462 023 \$	1 798 174 \$	3 558 467 \$	3 399 \$	59 589 839 \$

Tableau 31: Montant des primes versées à l'effectif à temps partiel occasionnel (TPO)
par type de prime et selon la catégorie d'emplois
1999-2000

Type de prime	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens et assimilés	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers et assimilés	Stagiaires et étudiants	Total
Prime d'ancienneté	656 \$	790 \$	1 728 \$	3 740 \$	92 834 \$	90 322 \$	77 653 \$	463 \$	268 186 \$
Prime d'éloignement	315 331 \$	229 330 \$	1 424 791 \$	895 165 \$	1 212 672 \$	491 268 \$	817 173 \$	2 202 \$	5 387 932 \$
Prime de perfectionnement	10 664 \$	12 411 \$	242 778 \$	46 244 \$	77 697 \$	17 501 \$	23 790 \$	4 843 \$	435 928 \$
Prime de psychiatrie	125 415 \$	18 511 \$	414 733 \$	168 618 \$	382 065 \$	43 550 \$	34 867 \$	842 \$	1 188 601 \$
Prime de soins intensifs	1 080 \$	43 821 \$	412 800 \$	62 902 \$	9 416 \$	198 \$	454 \$	29 \$	530 700 \$
Prime de soir	67 018 \$	192 730 \$	2 130 303 \$	1 096 399 \$	2 272 098 \$	410 451 \$	657 554 \$	13 866 \$	6 840 419 \$
Prime de nuit	19 346 \$	203 732 \$	4 298 548 \$	792 685 \$	2 914 485 \$	125 625 \$	409 933 \$	4 540 \$	8 768 894 \$
Prime pour heures brisées	1 196 \$	2 434 \$	3 843 \$	15 151 \$	114 831 \$	19 874 \$	106 142 \$	260 \$	263 731 \$
Prime de disponibilité	502 700 \$	147 222 \$	841 444 \$	885 068 \$	120 306 \$	63 169 \$	117 641 \$	18 576 \$	2 696 126 \$
Prime de responsabilité	284 718 \$	232 426 \$	2 732 971 \$	464 738 \$	234 311 \$	108 656 \$	139 102 \$	710 \$	4 197 632 \$
Prime de fin de semaine	56 028 \$	202 954 \$	2 543 198 \$	1 022 842 \$	2 626 525 \$	319 797 \$	998 022 \$	11 449 \$	7 780 815 \$
Autres primes	68 126 \$	16 207 \$	405 314 \$	296 364 \$	343 250 \$	66 625 \$	147 031 \$	8 873 \$	1 351 790 \$
Ensemble du réseau	1 452 278 \$	1 302 568 \$	15 452 451 \$	5 749 916 \$	10 400 490 \$	1 757 036 \$	3 529 362 \$	66 653 \$	39 710 754 \$

Tableau 32: Montant des primes versées à l'ensemble de l'effectif
par type de prime et selon la catégorie d'emplois
1999-2000

Type de prime	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens et assimilés	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers et assimilés	Stagiaires et étudiants	Total
Prime d'ancienneté	7 933 \$	1 879 \$	6 798 \$	112 104 \$	3 354 341 \$	2 871 368 \$	2 787 358 \$	1 353 \$	9 143 134 \$
Prime d'éloignement	1 363 899 \$	494 037 \$	4 298 157 \$	2 729 595 \$	3 014 805 \$	1 932 372 \$	2 574 095 \$	5 887 \$	16 412 847 \$
Prime de perfectionnement	78 189 \$	251 447 \$	3 214 448 \$	581 879 \$	905 690 \$	215 427 \$	368 490 \$	4 843 \$	5 620 413 \$
Prime de psychiatrie	1 066 760 \$	453 077 \$	2 526 308 \$	968 166 \$	2 236 172 \$	218 167 \$	229 426 \$	1 088 \$	7 699 164 \$
Prime de soins intensifs	3 772 \$	566 034 \$	3 121 581 \$	171 668 \$	66 759 \$	2 385 \$	1 097 \$	29 \$	3 933 325 \$
Prime de soir	289 171 \$	1 242 527 \$	8 935 035 \$	3 173 321 \$	9 143 377 \$	1 267 095 \$	2 441 624 \$	17 833 \$	26 509 983 \$
Prime de nuit	55 443 \$	1 601 677 \$	17 054 449 \$	2 171 434 \$	12 156 422 \$	372 285 \$	1 487 447 \$	4 647 \$	34 903 804 \$
Prime pour heures brisées	4 670 \$	6 250 \$	7 083 \$	53 454 \$	320 121 \$	53 130 \$	492 511 \$	328 \$	937 547 \$
Prime de disponibilité	2 459 489 \$	800 885 \$	4 122 719 \$	4 650 411 \$	528 319 \$	334 975 \$	1 644 054 \$	20 405 \$	14 561 257 \$
Prime de responsabilité	3 632 780 \$	4 976 019 \$	20 946 398 \$	6 991 089 \$	1 706 762 \$	1 446 461 \$	2 132 592 \$	4 046 \$	41 836 147 \$
Prime de fin de semaine	187 570 \$	1 399 712 \$	11 608 736 \$	2 856 128 \$	9 911 850 \$	905 446 \$	3 017 334 \$	11 992 \$	29 898 768 \$
Autres primes	868 954 \$	338 641 \$	1 924 586 \$	1 592 164 \$	1 024 010 \$	606 722 \$	1 076 309 \$	9 274 \$	7 440 660 \$
Ensemble du réseau	10 018 630 \$	12 132 185 \$	77 766 298 \$	26 051 413 \$	44 368 628 \$	10 225 833 \$	18 252 337 \$	81 725 \$	198 897 049 \$

3.11 EFFECTIF ET ÉCHELLES DE SALAIRE

Les échelles de salaire des professionnels comportent en général dix-huit échelons, sauf celle des pharmaciens qui en regroupe quinze, celle des diététistes sans internat qui en a dix-neuf, celle des biochimistes cliniques qui en compte dix, celle des candidats admissibles par équivalence en physiothérapie qui en a quatre et celle des avocats qui présente trois classes avec la rémunération au mérite.

En général, l'échelle de salaire des techniciens est de douze échelons, à l'exception des échelles suivantes :

Orthésiste ou prothésiste	11 échelons
Aide social	16 échelons
Éducateur classe 2	13 échelons
Éducateur classe 3	16 échelons

L'échelle des infirmières est de douze échelons, à l'exception de l'échelle des candidats à l'exercice de la profession, admissibles par équivalence ou en stage d'actualisation, qui est à taux unique.

Les échelles de salaire des assistants techniciens varient. Elles peuvent avoir d'un à dix échelons. Il est utile de signaler que l'échelle de salaire des infirmières auxiliaires est de dix échelons alors que celle des préposés aux bénéficiaires est de cinq échelons.

Les échelles de salaire des employés de bureau varient elles aussi. Elles peuvent avoir entre un et sept échelons. En voici quelques exemples :

Commis senior à la comptabilité	7 échelons
Secrétaire	6 échelons
Préposé à l'admission	4 échelons
Réceptionniste	3 échelons
Commis	1 échelon

Quant aux échelles de salaire des ouvriers, elles sont en général à taux unique (un seul échelon).

Tableau 33
Pourcentage de l'effectif au maximum de l'échelle selon la catégorie d'emplois
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Au maximum de l'échelle		Taux unique	
	% ETC	% En emploi	% ETC	% En emploi
Professionnels	44,5	38,7	0,5	0,4
Infirmières bachelières	35,3	31,6	-	-
Infirmières	62,5	55,9	0,3	0,5
Techniciens et assimilés	62,9	53,0	-	-
Assistants techniciens	74,2	63,5	1,4	1,4
Employés de bureau	81,1	74,5	1,3	1,6
Ouvriers et assimilés	0,8	0,6	98,8	98,7
Ensemble du réseau	57,1	50,0	12,8	13,1

3.12 RÉMUNÉRATION MOYENNE SELON LE STATUT D'EMPLOI

Le calcul de la rémunération moyenne (voir la définition à la page 26) se fait pour les personnes **en poste durant toute la période**.

Les moyennes par catégorie d'emplois sont décrites dans le tableau 33.

Tableau 34
Rémunération moyenne de l'ensemble de l'effectif en emploi durant
toute la période par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois	TCR \$	TPR \$	TPO \$	Total \$
Professionnels	49 671 \$	33 384 \$	27 769 \$	42 343 \$
Infirmières bachelières	47 870 \$	35 649 \$	30 677 \$	42 789 \$
Infirmières	43 111 \$	32 437 \$	24 127 \$	35 180 \$
Techniciens et assimilés	38 540 \$	29 264 \$	20 280 \$	32 156 \$
Assistants techniciens	27 723 \$	21 667 \$	15 704 \$	22 413 \$
Employés de bureau	26 661 \$	20 284 \$	17 431 \$	23 108 \$
Ouvriers et assimilés	28 504 \$	20 356 \$	15 208 \$	22 929 \$
Stagiaires et étudiants	19 173 \$	12 978 \$	12 336 \$	13 254 \$
Ensemble du réseau	36 223 \$	26 223 \$	19 488 \$	29 416 \$

Les professionnels TCR touchent la plus haute rémunération moyenne, alors que les assistants techniciens et les ouvriers TPO reçoivent la plus basse (les stagiaires et les étudiants ne faisant pas partie de la comparaison).

3.13 LES DROITS PARENTAUX

Dans notre banque de données, nous ne possédons pas beaucoup de détails sur les éléments qui composent les droits parentaux. Pour l'année 1999-2000, l'ensemble des dépenses liées aux droits parentaux représente 35,9 millions de dollars, ce qui se traduit par 0,7 % comme pourcentage des salaires versés. Nous savons que les employeurs n'assument pas la totalité de ces frais, du moins pour les congés de maternité, l'assurance chômage en absorbant près de 45 %.

Dans nos statistiques, nous avons, pour les droits parentaux, les données sur les heures et les montants pour les congés et les données sur les heures en congés sans solde. Elles portent sur une année financière.

Pour les besoins de notre étude, nous assimilerons les congés pour adoption à des congés de maternité pour les femmes ou à des congés de paternité pour les hommes.

Comme nos données se rapportent à une année financière, nous observons un phénomène de débordement de période, c'est-à-dire que nous trouvons des congés qui ont commencé au cours de l'année précédente et qui se terminent dans l'année à l'étude, et nous remarquons aussi l'inverse, c'est-à-dire des congés qui ont commencé dans l'année à l'étude et qui se termineront l'année suivante. Pour tenir compte de ce phénomène, nous avons fait des ajustements sur les nombres à propos des personnes qui ont pris des congés.

Le tableau suivant donne une vue d'ensemble, par catégorie d'emplois, par statut occupationnel et par sexe, du nombre de personnes qui se sont prévaluées d'un congé de maternité ou de paternité avec solde.

Tableau 35
Nombre de personnes s'étant prévaluées d'un congé de maternité ou de paternité
par catégorie d'emplois selon le sexe et le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois	Femmes				Hommes			
	Temps complet		Temps partiel		Temps complet		Temps partiel	
	Nombre	Heures	Nombre	Heures	Nombre	Heures	Nombre	Heures
Professionnels	589	231 162	631	203 391	130	19 034	81	10 284
Infirmières bachelières	350	124 402	298	98 213	31	970	6	202
Infirmières	645	207 155	2 003	586 335	99	3 445	108	3 265
Techniciens et assimilés	457	189 879	883	279 639	146	13 165	156	19 286
Assistants techniciens	161	73 544	1 097	326 420	87	2 835	189	6 126
Employés de bureau	190	73 078	340	110 666	22	2 443	16	1 587
Ouvriers et assimilés	43	19 664	243	70 905	104	3 647	136	5 137
Stagiaires et étudiants	2	1 425	3	564	1	16	2	71
Total	2 437	920 310	5 498	1 676 134	620	45 555	694	45 958

3.14 CONGÉS DE MALADIE ET ASSURANCE SALAIRE POUR L'EFFECTIF EN POSTE DURANT TOUTE LA PÉRIODE

Il est utile de signaler que, dans notre méthode de calcul, nous ne retenons, depuis 1987-1988, que les employés en emploi durant toute la période. De plus, les moyennes sont calculées sur le nombre de personnes, ce qui permet une évaluation plus juste de l'absentéisme ; en effet, ce sont des personnes qui s'absentent et non des ETC.

Dans l'ensemble du réseau, au cours de l'année 1999-2000, la moyenne des jours utilisés par les TCR en congés de maladie est de 4,3 et celle des jours monnayés à ce sujet est de 4,8. En ce qui concerne la moyenne des jours pris en assurance salaire, elle s'élève à 11,7 jours.

Les débours qui figurent dans les fichiers de paie pour l'ensemble des syndiqués (à l'exclusion des employés à temps partiel, dont les avantages sociaux sont payés en pourcentage) sont :

- 58 millions de dollars pour les congés de maladie utilisés ;
- 61,2 millions de dollars pour les congés de maladie monnayés ;
- 198,3 millions de dollars pour l'assurance salaire (autoassurance).

Pour les employés à temps partiel, les débours qui apparaissent dans les états financiers pour la compensation en pourcentage sont de 89,2 millions de dollars.

Les autres débours relativement à l'utilisation des banques gelées de congés de maladie sont de 1,5 millions de dollars (en excluant les jours payés au départ, soit 0,7 millions de dollars).

Pour l'année 1999-2000, le total des dépenses liées à l'assurance salaire et aux congés de maladie est de 409 millions de dollars, ce qui représente 7,3 % de la masse des salaires versés.

Par catégorie d'emplois, en ce qui concerne les employés TCR, les moyennes au sujet des jours de congés de maladie sont décrites dans le tableau 36.

Tableau 36
Nombre moyen de jours de congés de maladie pris ou monnayés
et de jours pris en assurance salaire par l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Jours de congés de maladie pris	Jours de congés de maladie monnayés	Jours pris en assurance salaire
Professionnels	2,5	6,2	7,9
Infirmières bachelières	3,7	5,5	10,3
Infirmières	4,9	4,6	13,4
Techniciens et assimilés	3,3	5,6	9,1
Assistants techniciens	5,6	3,5	15,3
Employés de bureau	4,0	5,1	10,9
Ouvriers et assimilés	5,1	4,1	12,3
Stagiaires et étudiants	2,3	2,9	2,8
Ensemble du réseau	4,3	4,8	11,7

Par mission d'établissements, toujours pour les employés TCR, ces moyennes sont décrites dans le tableau 37.

Tableau 37
Nombre moyen de jours de congés de maladie pris ou monnayés
et de jours pris en assurance salaire par l'effectif TCR
en emploi durant toute la période par mission d'établissements
1999-2000

Mission d'établissements	Jours de congés de maladie pris	Jours de congés de maladie monnayés	Jours pris en assurance salaire
CHSGS	4,4	5,0	11,2
CHPSY	4,6	4,7	11,1
CHSLD	5,3	3,9	13,0
CLSC	4,0	4,8	12,9
CJ	2,4	5,4	12,2
CR	4,0	4,8	11,0
PR CH	4,1	3,8	9,6
PR LD	5,6	3,2	14,8
PR CR	5,0	2,4	5,4
RRSSS	2,6	5,5	8,0
Ensemble du réseau	4,3	4,8	11,7

Tableau 38
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire
de l'ensemble de l'effectif en emploi durant toute la période
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois	Statut	Solde des jours en banque gelée	Jours de maladie utilisés	Jours de maladie monnayés	Jours pris en assurance salaire	Jours utilisés de la banque gelée
Professionnels	TCR	4,0	2,5	6,2	7,9	0,04
	TPR	-	-	-	5,4	-
	TPO	-	-	-	3,2	-
Infirmières bachelières	TCR	1,3	3,7	5,5	10,3	0,01
	TPR	-	-	-	6,6	-
	TPO	-	-	-	4,2	-
Infirmières	TCR	1,5	4,9	4,6	13,4	0,02
	TPR	-	-	-	8,7	-
	TPO	-	-	-	5,7	-
Techniciens et assimilés	TCR	4,3	3,3	5,6	9,1	0,04
	TPR	-	-	-	6,0	-
	TPO	-	-	-	3,7	-
Assistants techniciens	TCR	2,7	5,6	3,5	15,3	0,05
	TPR	-	-	-	10,2	-
	TPO	-	-	-	5,9	-
Employés de bureau	TCR	4,7	4,0	5,1	10,9	0,05
	TPR	-	-	-	7,4	-
	TPO	-	-	-	5,0	-
Ouvriers et assimilés	TCR	3,6	5,1	4,1	12,3	0,06
	TPR	-	-	-	8,4	-
	TPO	-	-	-	4,4	-
Stagiaires et étudiants	TCR	0,2	4,3	4,8	11,7	0,04
	TPR	-	-	-	8,6	-
	TPO	-	-	-	4,9	-
Ensemble du réseau	TCR	3,2	4,3	4,8	11,7	0,04
	TPR	-	-	-	8,6	-
	TPO	-	-	-	4,9	-

Tableau 39
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire
de l'ensemble de l'effectif en emploi durant toute la période
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
1999-2000

Mission d'établissements	Statut	Solde des jours en banque gelée	Jours de maladie utilisés	Jours de maladie monnayés	Jours pris en assurance salaire	Jours utilisés de la banque gelée
CHSGS	TCR	3,6	4,4	5,0	11,2	0,05
	TPR	-	-	-	8,5	-
	TPO	-	-	-	5,0	-
CHPSY	TCR	3,6	4,6	4,7	11,1	0,04
	TPR	-	-	-	5,7	-
	TPO	-	-	-	4,3	-
CHSLD	TCR	2,0	5,3	3,9	13,0	0,04
	TPR	-	-	-	8,9	-
	TPO	-	-	-	4,7	-
CLSC	TCR	2,3	4,0	4,8	12,9	0,04
	TPR	-	-	-	9,4	-
	TPO	-	-	-	5,3	-
CJ	TCR	5,8	2,4	5,4	12,2	0,05
	TPR	-	-	-	7,7	-
	TPO	-	-	-	4,9	-
CR	TCR	2,8	4,0	4,8	11,0	0,02
	TPR	-	-	-	8,4	-
	TPO	-	-	-	4,7	-
PR CH	TCR	3,0	4,1	3,8	9,6	-
	TPR	-	-	-	7,8	-
	TPO	-	-	-	2,9	-
PR LD	TCR	1,0	5,6	3,2	14,8	0,02
	TPR	-	-	-	8,5	-
	TPO	-	-	-	4,6	-
PR CR	TCR	0,2	5,0	2,4	5,4	-
	TPR	-	-	-	7,2	-
	TPO	-	-	-	3,6	-
RRSSS	TCR	1,5	2,6	5,5	8,0	0,00
	TPR	-	-	-	7,5	-
	TPO	-	-	-	4,0	-
Ensemble du réseau	TCR	3,2	4,3	4,8	11,7	0,04
	TPR	-	-	-	8,6	-
	TPO	-	-	-	4,9	-

Tableau 40
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel,
1999-2000

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Professionnels								
Banque gelée - Délais de carence	3 352	102 555	414	12 992	12	367	3 778	115 914
Banque gelée - Rachat RREGOP	1 473	45 745	32	987	0	0	1 505	46 732
Banque gelée - Preretraite	1 223	37 566	0	0	0	0	1 223	37 566
Congés de maladie payés au départ	6 066	181 403	673	20 752	158	3 047	6 897	205 202
Congés de maladie utilisés	206 803	5 863 121	2 782	74 081	21 160	511 714	230 745	6 448 915
Congés de maladie monnayés	516 916	13 661 996	0	0	357	8 623	517 273	13 670 619
Assurance salaire	673 359	15 787 717	130 871	2 774 839	93 697	1 803 473	897 927	20 366 028
Total	1 409 191	35 680 103	134 773	2 883 650	115 384	2 327 224	1 659 348	40 890 977
Solde des heures gelées	326 710	10 066 175	23 055	707 008	6 099	186 033	355 864	10 959 216
Infirmières bachelnières								
Banque gelée - Délais de carence	301	8 069	132	3 500	0	0	433	11 569
Banque gelée - Rachat RREGOP	1 084	28 903	10	288	49	1 407	1 144	30 598
Banque gelée - Preretraite	0	0	0	0	0	0	0	0
Congés de maladie payés au départ	1 104	32 248	51	1 444	269	7 655	1 424	41 347
Congés de maladie utilisés	141 309	3 719 852	3 624	88 239	7 464	176 802	152 397	3 984 893
Congés de maladie monnayés	211 551	4 988 473	149	2 610	529	12 663	212 229	5 003 746
Assurance salaire	392 622	8 617 697	84 375	1 718 339	41 208	814 966	518 204	11 151 002
Total	747 970	17 395 242	88 340	1 814 420	49 520	1 013 493	885 830	20 223 154
Solde des heures gelées	50 873	1 419 619	2 852	76 718	883	25 102	54 608	1 521 439

Tableau 40 (suite)
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel,
1999-2000

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Infirmières								
Banque gelée - Délais de carence	2 605	61 621	1 165	27 082	77	1 824	3 847	90 527
Banque gelée - Rachat RREGOP	3 721	85 326	875	20 484	28	651	4 624	106 462
Banque gelée - Prérétraite	450	10 950	0	0	0	0	450	10 950
Congés de maladie payés au départ	1 902	41 013	850	20 032	809	19 432	3 561	80 477
Congés de maladie utilisés	606 012	13 738 224	21 012	454 195	22 088	445 520	649 113	14 637 939
Congés de maladie monnayés	558 402	11 382 348	80	1 787	307	5 381	558 790	11 389 515
Assurance salaire	1 657 612	31 048 284	990 991	17 724 779	380 535	6 148 170	3 029 138	54 921 232
Total	2 830 704	56 367 766	1 014 973	18 248 358	403 844	6 620 978	4 249 522	81 237 102
Solde des heures gelées	184 356	4 277 086	36 107	836 967	2 295	52 700	222 758	5 166 753
Techniciens et assimilés								
Banque gelée - Délais de carence	4 995	106 902	640	13 917	51	1 180	5 687	122 000
Banque gelée - Rachat RREGOP	5 125	111 973	215	4 826	59	1 209	5 400	118 007
Banque gelée - Prérétraite	2 923	64 041	0	0	0	0	2 923	64 041
Congés de maladie payés au départ	5 791	125 098	536	11 361	186	3 169	6 513	139 629
Congés de maladie utilisés	395 089	8 196 921	4 234	83 852	21 120	390 796	420 443	8 671 570
Congés de maladie monnayés	666 865	12 972 584	39	872	695	14 661	667 599	12 988 117
Assurance salaire	1 108 151	18 651 045	254 615	4 134 178	215 597	3 175 804	1 578 363	25 961 028
Total	2 188 940	40 228 565	260 280	4 249 006	237 708	3 586 820	2 686 928	48 064 392
Solde des heures gelées	505 937	10 788 317	23 050	496 996	5 297	109 820	534 285	11 395 134

Tableau 40 (suite)
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel,
1999-2000

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Assistants techniciens								
Banque gelée - Délais de carence	7 786	125 083	1 784	29 361	255	3 845	9 825	158 288
Banque gelée - Rachat RREGOP	7 321	119 578	1 203	20 872	0	0	8 524	140 450
Banque gelée - Preretraite	4 505	64 878	7	129	0	0	4 512	65 007
Congés de maladie payés au départ	5 803	87 270	1 329	22 571	208	2 902	7 340	112 743
Congés de maladie utilisés	756 516	11 361 742	11 387	168 289	21 069	305 906	788 971	11 835 936
Congés de maladie monnayés	473 109	6 540 995	0	0	3	41	473 111	6 541 037
Assurance salaire	2 128 212	25 355 702	1 510 381	17 561 264	582 722	6 431 876	4 221 316	49 348 842
Total	3 383 251	43 655 248	1 526 092	17 802 486	604 256	6 744 571	5 513 599	68 202 304
Solde des heures gelées	368 219	5 778 027	37 182	616 775	5 113	81 721	410 514	6 476 523
Employés de bureau								
Banque gelée - Délais de carence	4 485	66 993	561	8 276	75	1 121	5 121	76 389
Banque gelée - Rachat RREGOP	4 923	76 302	197	2 661	0	0	5 120	78 963
Banque gelée - Preretraite	1 509	22 676	117	2 172	0	0	1 626	24 848
Congés de maladie payés au départ	5 064	82 927	239	3 485	7	110	5 309	86 522
Congés de maladie utilisés	356 330	5 229 176	3 807	54 445	20 468	296 300	380 605	5 579 921
Congés de maladie monnayés	459 943	6 440 595	0	0	204	2 712	460 147	6 443 306
Assurance salaire	994 191	11 805 924	219 165	2 461 392	223 927	2 505 116	1 437 282	16 772 432
Total	1 826 445	23 724 593	224 085	2 532 430	244 680	2 805 359	2 295 210	29 062 382
Solde des heures gelées	420 753	6 404 768	16 729	251 903	5 746	84 094	443 228	6 740 765

Tableau 40 (suite)
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel,
1999-2000

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Ouvriers et assimilés								
Banque gelée - Délais de carence	6 515	89 389	229	3 313	56	736	6 801	93 437
Banque gelée - Rachat RREGOP	2 399	36 400	110	1 647	66	860	2 574	38 906
Banque gelée - Prérétraite	790	10 684	0	0	674	8 812	1 464	19 497
Congés de maladie payés au départ	4 811	70 143	0	0	0	0	4 811	70 143
Congés de maladie utilisés	474 118	6 555 145	5 626	76 140	12 410	169 935	492 153	6 801 219
Congés de maladie monnayés	379 594	5 124 150	0	0	26	339	379 620	5 124 489
Assurance salaire	1 166 612	12 832 909	423 074	4 464 446	235 900	2 453 981	1 825 586	19 751 336
Total	2 034 838	24 718 820	429 039	4 545 546	249 131	2 634 662	2 713 009	31 899 028
Solde des heures gelées	332 721	4 894 739	7 239	98 268	1 815	24 511	341 775	5 017 518
Stagiaires et étudiants								
Banque gelée - Délais de carence	0	0	0	0	0	0	0	0
Banque gelée - Rachat RREGOP	0	0	0	0	0	0	0	0
Banque gelée - Prérétraite	0	0	0	0	0	0	0	0
Congés de maladie payés au départ	0	0	0	0	0	0	0	0
Congés de maladie utilisés	917	10 008	0	0	359	4 787	1 275	14 795
Congés de maladie monnayés	1 061	10 326	0	0	0	0	1 061	10 326
Assurance salaire	923	10 503	1 595	8 720	1 884	11 496	4 402	30 719
Total	2 901	30 838	1 595	8 720	2 242	16 283	6 739	55 841
Solde des heures gelées	80	1 092	0	0	0	0	80	1 092

Tableau 40 (suite)
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel,
1999-2000

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Ensemble du réseau								
Banque gelée - Délais de carence	30 039	560 612	4 926	98 441	526	9 072	35 492	668 125
Banque gelée - Rachat RREGOP	26 046	504 227	2 641	51 765	202	4 126	28 890	560 119
Banque gelée - Prérétraite	11 400	210 796	124	2 301	674	8 812	12 198	221 909
Congés de maladie payés au départ	30 540	620 102	3 677	79 645	1 637	36 316	35 854	736 064
Congés de maladie utilisés	2 937 094	54 674 189	52 471	999 241	126 138	2 301 759	3 115 702	57 975 189
Congés de maladie monnayés	3 267 441	61 121 468	269	5 268	2 120	44 420	3 269 831	61 171 157
Assurance salaire	8 121 682	124 109 782	3 615 067	50 847 956	1 775 469	23 344 882	13 512 218	198 302 619
Total	14 424 242	241 801 175	3 679 177	52 084 617	1 906 767	25 749 388	20 010 185	319 635 181
Solde des heures gelées	2 189 649	43 629 823	146 215	3 084 635	27 250	563 981	2 363 113	47 278 440

3.15 CONGÉS CONVENTIONNÉS

Par congés conventionnés, nous entendons les congés permis par les conventions collectives ; les cas qui relèvent de la Commission de la santé et de la Sécurité du travail (CSST) et de la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) sont exclus.

La présente partie consiste à analyser les pourcentages d'absence pour divers motifs qui entraînent, pour l'employeur, un coût ou des problèmes de remplacement de personnel.

Le but visé est de savoir combien de temps s'absente un employé à temps complet régulier. **Nous ne retenons que les employés à temps complet régulier en emploi durant toute la période et qui n'ont pas changé de statut.** Les types d'absence retenus sont les suivants :

- les vacances ;
- les congés fériés et les congés mobiles ;
- les congés de maladie ;
- l'assurance salaire ;
- l'utilisation de la banque gelée de maladie ;
- les congés pour décès ;
- les congés pour activités syndicales ;
- les congés pour les employés stables de nuit ;
- les congés parentaux avec solde ;
- les congés parentaux sans solde ;
- les congés sans solde (autres que parentaux).

Quand nous parlons de fréquence, nous entendons le pourcentage de personnes qui ont utilisé un type de congé. La durée moyenne signifie le nombre de jours que l'ensemble de l'effectif visé a utilisés par type de congé. La durée moyenne par utilisateur signifie, pour chaque type de congé, le nombre de jours qui ont été utilisés par ceux qui ont fait appel à ce type de congé.

Pour l'ensemble du réseau, la moyenne d'absence pour les employés à temps complet régulier en poste toute l'année est de 70,9 jours. Par catégorie d'emplois, en excluant les stagiaires et étudiants, la moyenne varie de 64 à 78 jours, les employés de bureau ayant la plus basse moyenne et les infirmières ayant la plus haute. Par mission d'établissements, la moyenne varie de 57 jours dans les CR privés à 74 jours dans les CHSLD.

Tableau 41
Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
Professionnels	Vacances	96,0	20,4	21,2
	Fériés et mobiles	97,4	12,5	12,9
	Maladies	59,1	2,5	4,2
	Assurance salaire	15,5	7,9	51,3
	Utilisation de banque gelée	0,6	0,0	7,1
	Décès	6,6	0,1	2,1
	Activités syndicales	15,2	1,1	7,2
	Stables de nuit	1,2	0,0	3,0
	Parentaux avec solde	6,0	3,0	50,1
	Autres congés avec solde	68,6	4,1	6,0
	Parentaux sans solde	5,0	4,4	88,5
	Autres congés sans solde	47,5	12,9	27,0
	Moyenne		69,0	
Infirmières bachelières	Vacances	97,2	21,4	22,0
	Fériés et mobiles	97,4	13,5	13,9
	Maladies	76,3	3,7	4,8
	Assurance salaire	20,5	10,3	50,3
	Utilisation de banque gelée	0,3	0,0	2,3
	Décès	7,7	0,2	2,2
	Activités syndicales	7,7	0,8	10,2
	Stables de nuit	7,8	1,0	13,0
	Parentaux avec solde	7,2	3,3	46,0
	Autres congés avec solde	56,8	3,6	6,4
	Parentaux sans solde	4,7	4,5	95,4
	Autres congés sans solde	83,9	13,5	16,0
	Moyenne		75,7	
Infirmières	Vacances	97,1	22,0	22,7
	Fériés et mobiles	97,8	14,0	14,3
	Maladies	85,2	4,9	5,8
	Assurance salaire	25,4	13,4	52,9
	Utilisation de banque gelée	0,8	0,0	2,9
	Décès	8,2	0,2	2,2
	Activités syndicales	6,9	1,3	19,5
	Stables de nuit	14,8	2,5	17,2
	Parentaux avec solde	4,4	1,7	39,0
	Autres congés avec solde	49,9	3,3	6,6
	Parentaux sans solde	2,9	2,5	85,6
	Autres congés sans solde	86,0	12,2	14,2
	Moyenne		78,1	

Tableau 41 (suite)
Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
Techniciens et assimilés	Vacances	97,5	21,5	22,0
	Fériés et mobiles	97,9	12,8	13,1
	Maladies	70,6	3,3	4,7
	Assurance salaire	17,2	9,1	52,9
	Utilisation de banque gelée	1,1	0,1	4,8
	Décès	7,9	0,2	2,2
	Activités syndicales	12,5	1,5	12,2
	Stables de nuit	1,1	0,1	9,1
	Parentaux avec solde	3,6	1,7	47,8
	Autres congés avec solde	60,3	3,5	5,7
	Parentaux sans solde	2,9	2,4	82,3
	Autres congés sans solde	53,3	10,6	20,0
	Moyenne		66,8	
Assistants techniciens	Vacances	96,6	22,1	22,9
	Fériés et mobiles	97,5	13,2	13,5
	Maladies	87,4	5,6	6,4
	Assurance salaire	27,3	15,3	56,0
	Utilisation de banque gelée	1,3	0,1	4,5
	Décès	8,7	0,2	2,1
	Activités syndicales	9,4	1,9	20,4
	Stables de nuit	7,8	1,6	19,9
	Parentaux avec solde	1,3	0,6	42,4
	Autres congés avec solde	50,3	3,3	6,6
	Parentaux sans solde	0,9	0,6	67,4
	Autres congés sans solde	64,8	11,7	18,1
	Moyenne		76,2	
Employés de bureau	Vacances	97,8	21,6	22,1
	Fériés et mobiles	98,4	13,1	13,3
	Maladies	78,3	4,0	5,1
	Assurance salaire	20,4	10,9	53,4
	Utilisation de banque gelée	1,3	0,1	4,4
	Décès	8,5	0,2	2,1
	Activités syndicales	6,8	1,2	17,8
	Stables de nuit	1,0	0,1	9,5
	Parentaux avec solde	1,6	0,8	50,8
	Autres congés avec solde	52,6	2,1	4,0
	Parentaux sans solde	1,7	1,7	104,0
	Autres congés sans solde	46,9	7,9	16,8
	Moyenne		63,6	

Tableau 41 (suite)
Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
Ouvriers et assimilés	Vacances	97,5	21,7	22,2
	Fériés et mobiles	98,4	13,4	13,7
	Maladies	83,6	5,1	6,1
	Assurance salaire	21,9	12,3	56,2
	Utilisation de banque gelée	1,2	0,1	5,3
	Décès	9,3	0,2	2,3
	Activités syndicales	9,8	1,7	17,2
	Stables de nuit	1,6	0,3	18,4
	Parentaux avec solde	1,2	0,3	20,5
	Autres congés avec solde	37,0	1,9	5,1
	Parentaux sans solde	0,5	0,3	69,1
	Autres congés sans solde	58,2	8,0	13,8
	Moyenne		65,3	
Stagiaires et étudiants	Vacances	93,6	16,2	17,3
	Fériés et mobiles	97,9	11,7	11,9
	Maladies	42,6	2,3	5,3
	Assurance salaire	4,3	2,8	64,9
	Utilisation de banque gelée			
	Décès	6,5	0,1	2,2
	Activités syndicales			
	Stables de nuit			
	Parentaux avec solde	6,4	4,4	68,6
	Autres congés avec solde			
	Parentaux sans solde	7,9	5,9	74,9
	Autres congés sans solde	44,7	2,8	6,2
	Moyenne		46,1	
Ensemble du réseau	Vacances	97,1	21,6	22,2
	Fériés et mobiles	97,8	13,2	13,5
	Maladies	78,1	4,3	5,5
	Assurance salaire	21,7	11,7	53,9
	Utilisation de banque gelée	1,0	0,0	4,6
	Décès	8,2	0,2	2,2
	Activités syndicales	9,8	1,5	14,8
	Stables de nuit	5,3	0,9	16,8
	Parentaux avec solde	3,2	1,4	44,4
	Autres congés avec solde	53,9	3,1	5,8
	Parentaux sans solde	2,4	2,1	86,6
	Autres congés sans solde	62,2	10,9	17,4
	Moyenne		70,9	

Tableau 42

**Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par mission d'établissements
1999-2000**

Mission	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
CHSGS	Vacances	97,5	21,8	22,4
	Fériés et mobiles	98,1	13,5	13,8
	Maladies	80,1	4,4	5,5
	Assurance salaire	21,4	11,2	52,2
	Utilisation de banque gelée	1,2	0,1	4,1
	Décès	8,0	0,2	2,2
	Activités syndicales	7,7	1,3	16,9
	Stables de nuit	6,8	1,1	15,5
	Parentaux avec solde	3,6	1,6	43,9
	Autres congés avec solde	44,9	2,8	6,3
	Parentaux sans solde	2,7	2,4	88,5
	Autres congés sans solde	66,5	9,7	14,6
Moyenne			70,0	
CHPSY	Vacances	97,3	22,0	22,6
	Fériés et mobiles	98,3	17,1	17,4
	Maladies	81,4	4,6	5,7
	Assurance salaire	19,2	11,1	57,8
	Utilisation de banque gelée	1,0	0,0	4,5
	Décès	7,9	0,2	2,4
	Activités syndicales	7,3	1,2	16,0
	Stables de nuit	3,7	0,7	19,4
	Parentaux avec solde	2,7	0,6	22,8
	Autres congés avec solde	33,7	1,9	5,6
	Parentaux sans solde	1,0	0,9	82,4
	Autres congés sans solde	59,5	8,8	14,7
Moyenne			69,2	
CHSLD	Vacances	97,0	21,8	22,4
	Fériés et mobiles	97,7	13,1	13,4
	Maladies	84,6	5,3	6,2
	Assurance salaire	25,0	13,0	52,2
	Utilisation de banque gelée	0,7	0,0	6,7
	Décès	8,8	0,2	2,1
	Activités syndicales	12,0	1,9	15,9
	Stables de nuit	6,2	1,2	19,6
	Parentaux avec solde	2,0	1,0	49,8
	Autres congés avec solde	58,3	2,5	4,3
	Parentaux sans solde	1,6	1,5	96,5
	Autres congés sans solde	67,1	12,7	18,9
Moyenne			74,2	

Tableau 42 (suite)

**Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par mission d'établissements
1999-2000**

Mission	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
CLSC	Vacances	96,7	21,5	22,2
	Fériés et mobiles	97,5	12,6	12,9
	Maladies	77,6	4,0	5,2
	Assurance salaire	23,3	12,9	55,2
	Utilisation de banque gelée	0,8	0,0	5,0
	Décès	8,6	0,2	2,2
	Activités syndicales	14,2	1,5	10,4
	Stables de nuit	2,2	0,4	16,7
	Parentaux avec solde	2,8	1,4	50,6
	Autres congés avec solde	71,1	4,0	5,7
	Parentaux sans solde	2,1	1,8	83,5
	Autres congés sans solde	61,8	13,3	21,5
Moyenne			73,5	
CJ	Vacances	96,0	20,8	21,6
	Fériés et mobiles	97,1	11,9	12,2
	Maladies	53,9	2,4	4,5
	Assurance salaire	19,7	12,2	61,6
	Utilisation de banque gelée	1,0	0,1	5,3
	Décès	7,8	0,2	2,2
	Activités syndicales	11,4	2,0	17,9
	Stables de nuit	2,4	0,5	22,6
	Parentaux avec solde	3,8	1,5	40,9
	Autres congés avec solde	66,1	4,6	7,0
	Parentaux sans solde	3,1	2,7	86,9
	Autres congés sans solde	39,9	11,5	28,9
Moyenne			70,4	
CR	Vacances	96,8	21,2	21,9
	Fériés et mobiles	97,6	12,0	12,3
	Maladies	75,7	4,0	5,3
	Assurance salaire	19,5	11,0	56,3
	Utilisation de banque gelée	0,7	0,0	7,2
	Décès	7,8	0,2	2,2
	Activités syndicales	13,0	1,6	12,2
	Stables de nuit	3,2	0,7	21,3
	Parentaux avec solde	3,3	1,6	49,6
	Autres congés avec solde	63,5	3,2	5,1
	Parentaux sans solde	3,0	2,2	75,1
	Autres congés sans solde	44,3	11,7	26,3
Moyenne			69,4	

Tableau 42 (suite)
Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par mission d'établissements
1999-2000

Mission	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
PR CH	Vacances	99,5	22,0	22,1
	Fériés et mobiles	98,1	12,6	12,8
	Maladies	81,9	4,1	5,0
	Assurance salaire	19,5	9,6	49,5
	Utilisation de banque gelée			
	Décès	9,0	0,2	2,3
	Activités syndicales	6,0	0,9	15,5
	Stables de nuit	5,2	1,1	20,3
	Parentaux avec solde	3,8	1,4	37,5
	Autres congés avec solde	51,5	4,3	8,3
	Parentaux sans solde	3,6	2,2	60,9
	Autres congés sans solde	64,9	9,8	15,1
	Moyenne		68,2	
PR LD	Vacances	94,8	20,8	21,9
	Fériés et mobiles	97,4	12,0	12,4
	Maladies	84,5	5,6	6,6
	Assurance salaire	25,4	14,8	58,4
	Utilisation de banque gelée	0,6	0,0	3,6
	Décès	8,3	0,2	2,1
	Activités syndicales	11,0	1,8	16,6
	Stables de nuit	9,3	1,9	20,4
	Parentaux avec solde	1,8	0,9	48,3
	Autres congés avec solde	51,2	1,7	3,3
	Parentaux sans solde	1,3	0,8	58,1
	Autres congés sans solde	71,4	13,0	18,2
	Moyenne		73,4	
PR CR	Vacances	97,6	19,4	19,9
	Fériés et mobiles	98,8	12,0	12,2
	Maladies	69,0	5,0	7,2
	Assurance salaire	11,7	5,4	46,1
	Utilisation de banque gelée			
	Décès	6,7	0,1	2,0
	Activités syndicales	5,2	2,1	39,6
	Stables de nuit	2,4	0,6	23,0
	Parentaux avec solde	0,8	0,1	12,5
	Autres congés avec solde	25,2	1,3	5,3
	Parentaux sans solde	1,0	0,5	49,0
	Autres congés sans solde	44,0	10,8	24,5
	Moyenne		57,3	

Tableau 42 (suite)
Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par mission d'établissements
1999-2000

Mission	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
RRSSS	Vacances	94,4	18,6	19,7
	Fériés et mobiles	97,4	10,7	11,0
	Maladies	62,1	2,6	4,3
	Assurance salaire	15,3	8,0	52,5
	Utilisation de banque gelée	0,3	0,0	1,6
	Décès	8,8	0,2	2,3
	Activités syndicales	13,4	1,1	8,2
	Stables de nuit			
	Parentaux avec solde	3,4	1,6	46,8
	Autres congés avec solde	67,4	2,3	3,5
	Parentaux sans solde	2,6	2,5	98,4
	Autres congés sans solde	40,6	11,3	27,9
	Moyenne		59,0	
Ensemble du réseau	Vacances	97,1	21,6	22,2
	Fériés et mobiles	97,8	13,2	13,5
	Maladies	78,1	4,3	5,5
	Assurance salaire	21,7	11,7	53,9
	Utilisation de banque gelée	1,0	0,0	4,6
	Décès	8,2	0,2	2,2
	Activités syndicales	9,8	1,5	14,8
	Stables de nuit	5,3	0,9	16,8
	Parentaux avec solde	3,2	1,4	44,4
	Autres congés avec solde	53,9	3,1	5,8
	Parentaux sans solde	2,4	2,1	86,6
	Autres congés sans solde	62,2	10,9	17,4
	Moyenne		70,9	

3.16 EFFECTIF SELON LE SYNDICAT

Dans l'ensemble du réseau, la CSN (FSSS et FP) représente 44 % de l'effectif en ETC, la FIIQ en représente 21 % et la FTQ 15 % (SCFP et SQEES).

Par mission d'établissements, à l'exception des établissements privés, la FSSS est le syndicat qui représente le plus grand nombre d'employés dans chacune des catégories.

Par catégorie d'emplois, à l'exception des infirmières, la FSSS est également le syndicat qui représente le plus grand nombre d'employés.

Par syndicat

L'effectif de la FSSS qui se retrouve dans les catégories d'emplois assistants techniciens, employés de bureau et ouvriers représente 76 %.

Le SQEES (FTQ - local 298) compte 54 % de ses membres dans la catégorie assistants techniciens, 21 % dans la catégorie ouvriers et 10 % dans la catégorie techniciens.

Dans le SCFP, plus de 74 % des membres se trouvent dans les catégories assistants techniciens, employés de bureau et ouvriers. Toutefois, nous comptons également 20 % de techniciens.

Dans le CPS, 40 % sont des professionnels et 60 % des techniciens.

La CSD recrute ses membres à plus de 80 % dans les catégories d'emplois assistants techniciens, employés de bureau et ouvriers.

Dans ses rangs, la CSQ compte 47 % d'infirmières et 13 % d'assistants techniciens.

La FP-CSN regroupe 91 % de professionnels.

Le tableau 69, intitulé *Répartition de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le syndicat, 1999-2000*, détaille la répartition par syndicat et selon la catégorie d'emplois.

Tableau 43
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par syndicat
1999-2000

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	93 208	42,5	65 978,2	42,4	30 964 \$
FP	3 698	1,7	2 775,5	1,8	49 534 \$
FIIQ	43 846	20,0	31 997,5	20,6	42 328 \$
SQEES	18 762	8,6	12 426,7	8,0	29 296 \$
SCFP	16 238	7,4	11 395,9	7,3	31 334 \$
CPS	8 409	3,8	5 858,7	3,8	41 690 \$
CEQ	7 749	3,5	5 565,8	3,6	39 127 \$
CSD	3 696	1,7	2 596,2	1,7	30 254 \$
APTMQ	3 801	1,7	2 924,7	1,9	39 036 \$
FIIAQ	1 585	0,7	1 059,7	0,7	33 140 \$
APIAQ	1 142	0,5	736,5	0,5	32 373 \$
APIQ	2 297	1,0	1 487,0	1,0	37 211 \$
CSHM	639	0,3	421,6	0,3	27 908 \$
Autres	2 591	1,2	1 855,1	1,2	47 848 \$
Non syndiqués	11 448	5,2	8 592,8	5,5	38 280 \$
Total	219 109	100,0	155 671,9	100,0	35 038 \$

Tableau 44
Répartition de l'effectif INFIRMIÈRES
par syndicat
1999-2000

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	3 416	6,5	2 233,3	5,9	41 753 \$
FP	1	0,0	1,0	0,0	53 814 \$
FIIQ	43 846	83,5	31 997,5	84,7	42 328 \$
SQEES	842	1,6	478,6	1,3	40 464 \$
SCFP	278	0,5	176,8	0,5	44 191 \$
CEQ	4 128	7,9	2 893,6	7,7	42 084 \$
CSD	96	0,2	50,4	0,1	41 449 \$
Non syndiqués	790	1,5	496,1	1,3	44 625 \$
Total	52 511	100,0	37 780,8	100,0	42 290 \$

Tableau 45
Répartition de l'effectif INFIRMIÈRES AUXILIAIRES
par syndicat
1999-2000

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	7 286	52,2	4 915,6	52,8	32 646 \$
FP	-	-	0,0	0,0	25 630 \$
SQEES	2 023	14,5	1 318,2	14,2	32 405 \$
SCFP	1 013	7,3	654,6	7,0	32 368 \$
CEQ	314	2,3	206,5	2,2	32 762 \$
CSD	441	3,2	301,2	3,2	32 547 \$
FIIAQ	1 585	11,4	1 059,7	11,4	33 140 \$
APIAQ	1 142	8,2	736,5	7,9	32 373 \$
CSHM	17	0,1	11,5	0,1	32 757 \$
Autres	89	0,6	71,8	0,8	32 390 \$
Non syndiqués	42	0,3	28,8	0,3	32 385 \$
Total	13 952	100,0	9 304	100,0	32 624 \$

Tableau 46
Répartition de l'effectif PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES
par syndicat
1999-2000

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	19 325	59,9	12 701,8	60,5	26 090 \$
SQEES	7 411	23,0	4 745,6	22,6	26 055 \$
SCFP	3 937	12,2	2 511,8	12,0	26 138 \$
CEQ	350	1,1	239,2	1,1	25 945 \$
CSD	939	2,9	600,9	2,9	26 120 \$
CSHM	23	0,1	9,2	0,0	26 458 \$
Autres	45	0,1	37,4	0,2	26 165 \$
Non syndiqués	251	0,8	154,8	0,7	26 117 \$
Total	32 281	100,0	21 000,7	100,0	26 087 \$

Tableau 47
Répartition de l'effectif AUXILIAIRES FAMILIALES
par syndicat
1999-2000

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	3 062	83,0	2 182,2	82,9	25 460 \$
FP	52	1,4	38,0	1,4	25 041 \$
SQEES	153	4,1	115,8	4,4	26 016 \$
SCFP	279	7,6	192,1	7,3	26 472 \$
CPS	25	0,7	21,1	0,8	26 722 \$
CEQ	5	0,1	1,2	0,0	27 027 \$
CSD	85	2,3	62,0	2,4	26 078 \$
Non syndiqués	28	0,8	20,2	0,8	27 742 \$
Total	3 689	100,0	2 632,5	100,0	25 595 \$

3.17 EFFECTIF SYNDIQUÉ PAR RÉGION

Le tableau 48 donne le classement des régions par ordre d'importance de l'effectif.

Tableau 48
Nombre de personnes qui font partie de l'ensemble de l'effectif
en emploi par région et en ordre décroissant
au 31 mars 2000

Code	Nom de la région	Personnes en emploi	%
06	Montréal-Centre	78 477	35,8
03	Québec	25 797	11,8
16	Montréal	23 326	10,6
04	Mauricie et Centre-du-Québec	13 882	6,3
12	Chaudière-Appalaches	9 413	4,3
05	Estrie	9 359	4,3
15	Laurentides	8 941	4,1
02	Saguenay-Lac-Saint-Jean	8 314	3,8
07	Outaouais	7 507	3,4
01	Bas-Saint-Laurent	7 090	3,2
14	Lanaudière	7 043	3,2
13	Laval	6 204	2,8
08	Abitibi-Témiscamingue	4 638	2,1
11	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3 737	1,7
09	Côte-Nord	3 259	1,5
17	Nunavik	818	0,4
18	Terres-Cries-de-la-Baie-James	816	0,4
10	Nord-du-Québec	488	0,2
	Ensemble du Québec	219 109	100,0

**Tableau 49: Nombre de personnes composant l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
1999-2000**

Mission d'établissements	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
CHSGS	50 034	47 136	29 798	18 848	31 910	15 653,5	111 742	81 638
CHPSY	4 719	4 472	1 841	1 145	2 293	1 110,6	8 853	6 728
CHSLD	8 788	8 295	9 836	6 147	8 913	3 621,1	27 537	18 062
CLSC	15 359	14 301	9 211	5 776	12 501	5 410,4	37 071	25 488
CPEJ	5 859	5 406	1 241	778	4 333	1 955,6	11 433	8 139
CR	5 295	4 965	2 215	1 401	3 569	1 690,6	11 079	8 057
PR CH	365	351	240	147	219	85,8	824	584
PR LD	2 432	2 200	3 051	1 824	2 445	940,4	7 928	4 964
PR CR	264	244	183	109	168	66,5	615	420
RRSSS	1 343	1 185	81	49	603	357,4	2 027	1 592
Ensemble du réseau	94 458	88 556	57 697	36 224	66 954	30 892	219 109	155 672

**Tableau 50: Nombre de personnes composant l'effectif par région sociosanitaire et selon le statut occupationnel
1999-2000**

Région sociosanitaire	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
01 - Bas-Saint-Laurent	2 898	2 762	1 873	1 231	2 319	1 006	7 090	4 999
02 - Saguenay-Lac-Saint-Jean	3 669	3 536	1 935	1 251	2 710	1 220	8 314	6 007
03 - Québec	11 610	10 945	6 346	4 024	7 841	3 623	25 797	18 591
04 - Mauricie et Centre-du-Québec	5 806	5 533	3 753	2 398	4 323	1 917	13 882	9 848
05 - Estrie	4 118	3 851	2 358	1 524	2 883	1 317	9 359	6 691
06 - Montréal-Centre	36 035	33 423	20 115	12 228	22 327	10 806	78 477	56 458
07 - Outaouais	3 327	3 104	1 909	1 199	2 271	1 050	7 507	5 353
08 - Abitibi-Témiscamingue	2 004	1 879	1 201	766	1 433	700	4 638	3 345
09 - Côte-Nord	1 473	1 379	708	449	1 078	517	3 259	2 345
10 - Nord-du-Québec	204	194	92	61	192	102	488	358
11 - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1 449	1 382	1 119	739	1 169	487	3 737	2 608
12 - Chaudière-Appalaches	3 661	3 469	2 688	1 711	3 064	1 189	9 413	6 369
13 - Laval	2 781	2 560	1 547	970	1 876	849	6 204	4 380
14 - Lanaudière	2 617	2 436	2 183	1 392	2 243	991	7 043	4 818
15 - Laurentides	3 365	3 194	2 813	1 807	2 763	1 321	8 941	6 321
16 - Montérégie	9 007	8 532	6 979	4 432	7 340	3 487	23 326	16 451
17 - Nunavik	221	196	45	23	552	158	818	377
18 - Terres-Cries-de-la-Baie-James	213	181	33	19	570	153	816	353
Ensemble du réseau	94 458	88 556	57 697	36 224	66 954	30 892	219 109	155 672

Tableau 51
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 01 - Bas-Saint-Laurent								
Professionnels	410	381	70	38	195	88	675	507
Infirmières bachelières	134	124	55	39	29	14	218	177
Infirmières	482	459	565	358	571	254	1 618	1 071
Techniciens et assimilés	534	506	177	121	345	152	1 056	780
Assistants techniciens	579	557	684	447	613	235	1 876	1 238
Employés de bureau	373	362	126	88	266	135	765	585
Ouvriers et assimilés	386	373	196	139	265	114	847	626
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	35	15	35	15
Total	2 898	2 762	1 873	1 231	2 319	1 006	7 090	4 999
Région 02 - Saguenay-Lac-Saint-Jean								
Professionnels	441	409	75	45	202	93	718	547
Infirmières bachelières	168	161	30	20	57	31	255	212
Infirmières	747	712	530	339	597	264	1 874	1 315
Techniciens et assimilés	702	680	231	150	435	179	1 368	1 009
Assistants techniciens	636	618	709	457	602	244	1 947	1 319
Employés de bureau	470	456	116	77	338	184	924	718
Ouvriers et assimilés	505	499	242	162	456	214	1 203	874
Stagiaires et étudiants	0	0	2	1	23	11	25	12
Total	3 669	3 536	1 935	1 251	2 710	1 220	8 314	6 007
Région 03 - Québec								
Professionnels	1 386	1 265	340	206	855	411	2 581	1 882
Infirmières bachelières	477	446	135	79	149	82	761	607
Infirmières	2 529	2 371	2 021	1 273	1 611	790	6 161	4 433
Techniciens et assimilés	2 152	2 023	603	391	1 201	524	3 956	2 938
Assistants techniciens	2 150	2 053	2 125	1 369	2 045	896	6 320	4 318
Employés de bureau	1 525	1 455	442	289	861	447	2 828	2 191
Ouvriers et assimilés	1 389	1 330	676	414	965	384	3 030	2 129
Stagiaires et étudiants	2	2	4	2	154	90	160	94
Total	11 610	10 945	6 346	4 024	7 841	3 623	25 797	18 591

Tableau 51 (suite)
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 04 - Mauricie et Centre-du-Québec								
Professionnels	722	662	185	117	308	162	1 215	940
Infirmières bachelnières	127	121	53	31	80	41	260	193
Infirmières	1 125	1 079	970	604	830	359	2 925	2 042
Techniciens et assimilés	1 063	1 006	343	219	731	324	2 137	1 548
Assistants techniciens	1 300	1 246	1 518	968	1 349	524	4 167	2 737
Employés de bureau	699	676	249	176	477	249	1 425	1 100
Ouvriers et assimilés	770	744	435	284	542	242	1 747	1 269
Stagiaires et étudiants	0	1	0	0	6	16	6	17
Total	5 806	5 533	3 753	2 398	4 323	1 917	13 882	9 848
Région 05 - Estrie								
Professionnels	612	526	124	72	289	132	1 025	730
Infirmières bachelnières	212	198	67	43	73	40	352	281
Infirmières	774	732	635	402	508	253	1 917	1 387
Techniciens et assimilés	636	595	210	145	429	205	1 275	945
Assistants techniciens	737	704	816	527	747	312	2 300	1 543
Employés de bureau	594	562	199	135	440	227	1 233	924
Ouvriers et assimilés	551	531	307	199	389	145	1 247	876
Stagiaires et étudiants	2	2	0	0	8	4	10	6
Total	4 118	3 851	2 358	1 524	2 883	1 317	9 359	6 691
Région 06 - Montréal-Centre								
Professionnels	4 158	3 768	1 330	720	2 102	1 084	7 590	5 571
Infirmières bachelnières	2 644	2 363	875	526	741	418	4 260	3 307
Infirmières	5 893	5 366	5 274	3 160	3 501	1 837	14 668	10 363
Techniciens et assimilés	6 054	5 614	2 074	1 240	3 409	1 619	11 537	8 473
Assistants techniciens	7 219	6 767	6 623	4 197	6 048	2 787	19 890	13 752
Employés de bureau	5 219	4 923	1 550	942	2 998	1 575	9 767	7 440
Ouvriers et assimilés	4 820	4 600	2 366	1 431	3 187	1 283	10 373	7 314
Stagiaires et étudiants	28	22	23	13	341	203	392	238
Total	36 035	33 423	20 115	12 228	22 327	10 806	78 477	56 458

Tableau 51 (suite)
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 07 - Outaouais								
Professionnels	527	477	170	96	232	111	929	683
Infirmières bachelières	163	153	77	48	51	25	291	226
Infirmières	614	562	508	319	409	205	1 531	1 086
Techniciens et assimilés	582	540	196	131	320	153	1 098	824
Assistants techniciens	658	625	630	404	655	280	1 943	1 309
Employés de bureau	447	427	135	81	291	141	873	649
Ouvriers et assimilés	336	320	193	120	307	132	836	572
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	6	4	6	4
Total	3 327	3 104	1 909	1 199	2 271	1 050	7 507	5 353
Région 08 - Abitibi-Témiscamingue								
Professionnels	318	293	58	36	133	71	509	400
Infirmières bachelières	82	75	41	29	33	18	156	121
Infirmières	367	340	381	247	287	142	1 035	729
Techniciens et assimilés	401	374	118	77	273	138	792	590
Assistants techniciens	283	268	350	219	355	152	988	640
Employés de bureau	308	293	90	59	159	82	557	434
Ouvriers et assimilés	245	237	163	98	191	90	599	425
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	2	7	2	7
Total	2 004	1 879	1 201	766	1 433	700	4 638	3 345
Région 09 - Côte-Nord								
Professionnels	228	203	30	18	94	48	352	269
Infirmières bachelières	57	54	12	7	21	14	90	76
Infirmières	272	256	212	135	232	132	716	522
Techniciens et assimilés	295	277	82	55	178	77	555	409
Assistants techniciens	220	204	227	146	288	116	735	465
Employés de bureau	197	188	69	41	116	60	382	289
Ouvriers et assimilés	204	197	76	48	137	63	417	308
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	12	7	12	7
Total	1 473	1 379	708	449	1 078	517	3 259	2 345

Tableau 51 (suite)
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 10 - Nord-du-Québec								
Professionnels	37	34	4	3	21	12	62	50
Infirmières bachelnières	5	4	0	0	2	1	7	5
Infirmières	52	48	39	26	54	28	145	102
Techniciens et assimilés	30	29	10	7	34	18	74	53
Assistants techniciens	22	20	21	14	31	15	74	50
Employés de bureau	34	33	7	5	25	15	66	53
Ouvriers et assimilés	24	24	11	7	25	13	60	44
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	0	1	0	1
Total	204	194	92	61	192	102	488	358
Région 11 - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine								
Professionnels	220	199	45	26	79	42	344	267
Infirmières bachelnières	54	52	28	18	19	9	101	79
Infirmières	253	242	349	232	254	109	856	583
Techniciens et assimilés	288	276	117	76	185	76	590	427
Assistants techniciens	211	204	366	245	305	107	882	556
Employés de bureau	221	210	79	56	169	74	469	340
Ouvriers et assimilés	201	199	135	86	157	68	493	352
Stagiaires et étudiants	1	1	0	0	1	3	2	4
Total	1 449	1 382	1 119	739	1 169	487	3 737	2 608
Région 12 - Chaudière-Appalaches								
Professionnels	448	417	143	80	247	118	838	615
Infirmières bachelnières	189	175	44	29	75	34	308	237
Infirmières	701	670	670	423	536	230	1 907	1 323
Techniciens et assimilés	714	666	297	196	494	210	1 505	1 072
Assistants techniciens	724	687	1 017	646	989	318	2 730	1 651
Employés de bureau	410	398	184	122	324	148	918	669
Ouvriers et assimilés	475	456	331	214	391	126	1 197	796
Stagiaires et étudiants	0	1	2	1	8	4	10	6
Total	3 661	3 469	2 688	1 711	3 064	1 189	9 413	6 369

Tableau 51 (suite)
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 13 - Laval								
Professionnels	366	329	121	74	205	116	692	519
Infirmières bachelières	236	216	40	24	51	32	327	272
Infirmières	456	420	433	265	183	92	1 072	777
Techniciens et assimilés	506	470	146	93	419	176	1 071	739
Assistants techniciens	596	532	550	346	543	234	1 689	1 112
Employés de bureau	333	318	97	64	210	99	640	481
Ouvriers et assimilés	288	276	160	103	263	97	711	475
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	2	3	2	3
Total	2 781	2 560	1 547	970	1 876	849	6 204	4 380
Région 14 - Lanaudière								
Professionnels	448	407	182	102	196	88	826	598
Infirmières bachelières	154	144	65	41	45	21	264	206
Infirmières	454	423	512	332	513	228	1 479	983
Techniciens et assimilés	445	419	228	146	283	119	956	684
Assistants techniciens	494	448	812	516	681	285	1 987	1 249
Employés de bureau	323	305	172	117	269	137	764	558
Ouvriers et assimilés	283	272	201	131	233	98	717	501
Stagiaires et étudiants	16	18	11	7	23	15	50	40
Total	2 617	2 436	2 183	1 392	2 243	991	7 043	4 818
Région 15 - Laurentides								
Professionnels	393	361	169	97	253	126	815	585
Infirmières bachelières	181	167	86	54	62	30	329	252
Infirmières	585	563	674	436	430	229	1 689	1 228
Techniciens et assimilés	660	630	328	218	399	187	1 387	1 035
Assistants techniciens	697	654	1 075	674	949	430	2 721	1 758
Employés de bureau	439	422	228	160	296	155	963	737
Ouvriers et assimilés	410	396	252	167	344	153	1 006	716
Stagiaires et étudiants	0	0	1	0	30	10	31	10
Total	3 365	3 194	2 813	1 807	2 763	1 321	8 941	6 321

Tableau 51 (suite)
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 16 - Montérégie								
Professionnels	1 300	1 194	469	271	769	377	2 538	1 842
Infirmières bachelières	467	439	193	126	177	95	837	661
Infirmières	1 541	1 454	1 817	1 144	1 341	727	4 699	3 325
Techniciens et assimilés	1 478	1 387	643	417	1 009	466	3 130	2 270
Assistants techniciens	2 092	2 007	2 710	1 717	2 359	1 003	7 161	4 727
Employés de bureau	1 154	1 113	455	317	831	447	2 440	1 876
Ouvriers et assimilés	974	938	691	438	837	353	2 502	1 729
Stagiaires et étudiants	1	2	1	2	17	18	19	21
Total	9 007	8 532	6 979	4 432	7 340	3 487	23 326	16 451
Région 17 - Nunavik								
Professionnels	28	27	1	1	10	6	39	33
Infirmières bachelières	6	6	0	0	10	4	16	10
Infirmières	47	35	3	2	77	30	127	67
Techniciens et assimilés	52	48	16	7	88	32	156	87
Assistants techniciens	17	15	9	4	186	42	212	61
Employés de bureau	33	29	0	0	31	12	64	40
Ouvriers et assimilés	37	36	16	9	149	33	202	78
Stagiaires et étudiants	1	0	0	0	1	0	2	1
Total	221	196	45	23	552	158	818	377
Région 18 - Terres-Cries-de-la-Baie-James								
Professionnels	11	9	0	0	21	12	32	21
Infirmières bachelières	6	5	0	0	7	5	13	10
Infirmières	46	33	0	0	87	27	133	60
Techniciens et assimilés	53	44	5	2	93	32	151	78
Assistants techniciens	41	39	8	5	131	33	180	77
Employés de bureau	30	27	1	1	51	17	82	45
Ouvriers et assimilés	26	23	19	12	176	26	221	61
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	4	1	4	1
Total	213	181	33	19	570	153	816	353

3.18 COÛTS RELIÉS AU SALAIRE ET COÛT GLOBAL DE LA RÉMUNÉRATION

Depuis l'année 1988-1989, nous avons changé la présentation du tableau qui traite du coût lié au salaire et du coût global de la rémunération, et ce, dans le but de tenir compte de nouveaux éléments et de corriger l'évaluation du coût des régimes universels.

Le calcul du coût des régimes universels nécessite d'utiliser la rémunération totale de chacune des personnes. En conséquence, le coût en pourcentage est établi à partir de la rémunération totale. Pour les autres éléments ayant rapport au coût, les pourcentages sont établis par rapport au salaire versé (voir la définition à la page 26).

L'objectif recherché ici est d'établir les pourcentages d'ajustement des salaires projetés pour tenir compte des autres éléments de la rémunération et du coût des régimes universels. Prenons l'exemple suivant :

Salaire versé	100,00
Temps supplémentaire	2,00
Prime	2,00
Congés de maladie monnayés	2,00
Forfaitaire	0,50
Rémunération totale	106,50

À partir de cet exemple, quand nous affirmons que le coût des régimes universels représente 10 % de la rémunération, ce n'est pas 10 qu'il faut ajouter à la rémunération totale mais bien 10,65 ; ce qui donne, pour cet exemple, un indice de coût global de 117,15.

Le tableau 52 présente les indices de frais liés au salaire et le coût global de la rémunération. Il peut ainsi être divisé en trois parties.

1. Les frais liés aux salaires autres que les régimes universels

Il s'agit de frais qui sont automatiquement liés aux salaires et aux taux de salaire, c'est-à-dire :

- les avantages sociaux des employés à temps partiel ;
- les congés de maladie monnayés ;
- le temps supplémentaire ;
- les primes :
 - celles qui peuvent être indexées de la même façon que les salaires (par exemple, les primes d'éloignement, les primes de soir ou de fin de semaine et la prime de responsabilité) ;
 - les autres primes et les forfaitaires.

Ce sont des dépenses ou des débours qui ne se traduisent pas en ETC et qui ne sont pas inclus dans la masse des salaires versés.

2. Les régimes universels

Les calculs sont faits à partir de l'effectif 1999-2000. Nous les projetons avec les échelles de salaire de l'année 2001. De plus, nous utilisons les quantums et les plafonds prévus pour chacun des régimes au cours de l'année 2001 (année civile).

Le régime de retraite est aussi un régime qui s'applique à tous les employés. La part de 3,37 % versée par l'employeur ne représente pas un débours pour les établissements. Toutefois, à long terme, elle représente un débours pour l'État.

3. Les autres débours non liés aux salaires

Il s'agit de la part que l'employeur doit verser au régime de base de l'assurance maladie, du remboursement des congés de maladie payés au départ (banque antérieure à 1980) et du rachat d'années de service.

Comme pour ce qui est du temps supplémentaire, des avantages sociaux des employés à temps partiel et des congés de maladie monnayés, ces frais sont calculés sur la base des débours imputables à l'année 1999-2000.

Les pourcentages sont établis en faisant le rapport de la dépense sur la somme des salaires versés.

Remarque : Les frais liés à la sécurité d'emploi (l'indemnité de fin d'emploi représentant 11,2 millions de dollars) ne figurent pas dans le tableau. Les heures payées à titre d'avantage relevant de la sécurité d'emploi, en conséquence considérées comme non travaillées par le personnel, sont comptées dans les ETC ; elles représentent 4,8 millions de dollars en 1999-2000.

**Tableau 52: Indices des frais liés au salaire et du coût global de la rémunération de
l'ensemble de l'effectif selon les débours par catégorie d'emplois
1999-2000**

Catégorie d'emplois	Statut	Salaire versé	(1) Avantages sociaux temps partiel %	(2) Congés de maladie monnayés %	(3) Temps supplémentaire %	(4) Primes %	(5) Indice de rémunération %
Professionnels	TCR	100,00	0,00	2,41	1,87	1,31	105,60
	TP	100,00	16,02	0,00	1,58	1,04	118,63
	Total	100,00	4,53	1,73	1,79	1,24	109,28
Infirmières bachelières	TCR	100,00	0,01	2,10	2,05	3,53	107,69
	TP	100,00	17,39	0,02	2,26	4,31	123,98
	Total	100,00	4,77	1,53	2,10	3,75	112,15
Infirmières	TCR	100,00	0,00	1,72	3,62	5,21	110,54
	TP	100,00	18,64	0,00	3,73	7,45	129,82
	Total	100,00	8,84	0,90	3,67	6,27	119,68
Techniciens et assimilés	TCR	100,00	0,00	2,16	2,38	2,57	107,12
	TP	100,00	17,26	0,01	2,78	3,76	123,80
	Total	100,00	5,60	1,46	2,51	2,96	112,53
Assistants techniciens	TCR	100,00	0,00	1,33	1,33	3,42	106,07
	TP	100,00	16,94	0,00	1,82	4,98	123,74
	Total	100,00	9,02	0,62	1,59	4,25	115,48
Employés de bureau	TCR	100,00	0,00	1,98	1,28	2,03	105,30
	TP	100,00	16,50	0,00	1,57	2,04	120,11
	Total	100,00	5,79	1,28	1,38	2,03	110,49
Ouvriers et assimilés	TCR	100,00	0,00	1,59	1,53	3,48	106,60
	TP	100,00	16,93	0,00	1,17	3,53	121,62
	Total	100,00	6,62	0,97	1,39	3,50	112,47
Stagiaires et étudiants	TCR	100,00	0,00	0,98	0,85	1,11	102,93
	TP	100,00	7,37	0,00	0,51	0,99	108,88
	Total	100,00	6,53	0,11	0,55	1,01	108,20
Ensemble du réseau	TCR	100,00	0,00	1,91	2,16	3,13	107,20
	TP	100,00	17,30	0,00	2,38	4,67	124,36
	Total	100,00	6,94	1,14	2,25	3,75	114,08

Puisque seul le statut de l'employé en fin de période est retenu, cela explique qu'il y ait parfois un faible pourcentage d'avantages sociaux pour les temps partiels chez les employés à temps plein.

**Tableau 52 (suite): Indices des frais liés au salaire et du coût global de la rémunération
de l'ensemble de l'effectif selon les débours par catégorie d'emplois
1999-2000**

Catégorie d'emplois	Statut	(5) Indice de rému- nération %	Régimes universels				(6) Coût des régimes universels %	(7) Régime de retraite %	(8) Utilisation des banques gelées de congrés de maladie %	(9) Régime d'assurance %	(10) Indice de coût global de la rému- nération %
			CEIC %	RRQ %	RAMQ %	CSST %					
Professionnels	TCR	105,60	1,99	2,71	4,26	1,21	10,75	3,37	0,04	0,16	119,91
	TP	118,63	2,55	3,53	4,26	1,36	13,88	3,37	0,01	0,14	136,03
	Total	109,28	2,16	2,96	4,26	1,26	11,63	3,37	0,03	0,15	124,47
Infirmières bachelières	TCR	107,69	2,07	2,81	4,26	1,03	10,94	3,37	0,03	0,11	122,14
	TP	123,98	2,50	3,46	4,26	1,13	14,06	3,37	0,01	0,10	141,52
	Total	112,15	2,20	3,01	4,26	1,06	11,80	3,37	0,02	0,10	127,44
Infirmières	TCR	110,54	2,30	3,13	4,26	1,08	11,91	3,37	0,02	0,12	125,96
	TP	129,82	2,66	3,69	4,26	1,14	15,24	3,37	0,01	0,13	148,56
	Total	119,68	2,48	3,42	4,26	1,11	13,49	3,37	0,01	0,12	136,67
Techniciens et assimilés	TCR	107,12	2,54	3,46	4,26	1,34	12,43	3,37	0,04	0,27	123,23
	TP	123,80	2,74	3,79	4,26	1,34	15,01	3,37	0,01	0,29	142,48
	Total	112,53	2,61	3,58	4,26	1,34	13,27	3,37	0,03	0,28	129,47
Assistants techniciens	TCR	106,07	2,82	3,80	4,26	1,49	13,13	3,37	0,04	0,39	123,00
	TP	123,74	2,82	3,86	4,26	1,59	15,51	3,37	0,01	0,44	143,07
	Total	115,48	2,82	3,84	4,26	1,55	14,40	3,37	0,02	0,42	133,69
Employés de bureau	TCR	105,30	2,82	3,79	4,26	1,19	12,70	3,37	0,05	0,29	121,70
	TP	120,11	2,83	3,83	4,26	1,16	14,51	3,37	0,00	0,29	138,29
	Total	110,49	2,83	3,81	4,26	1,18	13,33	3,37	0,03	0,29	127,51
Ouvriers et assimilés	TCR	106,60	2,79	3,76	4,26	1,33	12,94	3,37	0,03	0,40	123,33
	TP	121,62	2,83	3,86	4,26	1,43	15,04	3,37	0,00	0,42	140,45
	Total	112,47	2,80	3,80	4,26	1,37	13,76	3,37	0,02	0,41	130,03
Stagiaires et étudiants	TCR	102,93	2,83	3,61	4,26	1,70	12,76	3,37	0,00	0,10	119,17
	TP	108,88	2,78	3,53	4,26	1,18	12,80	3,37	0,00	0,07	125,11
	Total	108,20	2,79	3,53	4,26	1,24	12,79	3,37	0,00	0,07	124,43
Ensemble du réseau	TCR	107,20	2,45	3,32	4,26	1,25	12,10	3,37	0,04	0,24	122,94
	TP	124,36	2,72	3,75	4,26	1,33	15,00	3,37	0,01	0,27	143,01
	Total	114,08	2,57	3,51	4,26	1,28	13,26	3,37	0,02	0,25	130,99

Explications du tableau 52 et méthode de calcul

- (1) Pourcentage du coût des avantages sociaux payés aux employés à temps partiel (en compensation des vacances, des congés fériés, des congés mobiles en psychiatrie, des congés de maladie et en assurance salaire) calculé sur les salaires versés.
- (2) Pourcentage du coût des congés de maladie monnayés (payé le 15 décembre 1999) calculé sur les salaires versés.
- (3) Pourcentage du coût du temps supplémentaire calculé sur les salaires versés.
- (4) Pourcentage du coût des primes qui peuvent être indexées de la même façon que les salaires (disparités régionales, responsabilité, soir, nuit, fin de semaine et formation postsecondaire des infirmières) calculé sur les salaires versés, et pourcentage du coût des autres primes et des forfaitaires calculé sur la base des débours imputables à l'année 1999-2000.
- (5) Somme des éléments (1) à (4) plus 100. C'est l'indice de base qui a servi à calculer le coût des régimes universels.
- (6) Pourcentage du coût des régimes universels calculé sur la rémunération totale équivalant à l'indice (5) décrit ci-dessus. Aucun coût de système n'est appliqué lorsque nous projetons les salaires en 2001. Toutefois, nous avons appliqué aux salaires de base les taux d'augmentation prévus dans les ententes de principe, soit : 1,5 % le 1^{er} janvier 1999, 2,5 % le 1^{er} janvier 2000 et 2,5 % le 1^{er} janvier 2001.
- (7) RREGOP, ce pourcentage est le résultat d'un calcul fait par le ministère de la Santé et des Services sociaux à la suite des modifications apportées au régime dans les ententes de principe de décembre 1999.
- (8) Pourcentage du coût des congés de maladie payés au départ (banque gelée) et du coût de rachat d'années de service au RREGOP (banque gelée) calculé sur les salaires versés.
- (9) Pourcentage du coût de la part que l'employeur doit verser au régime de base de l'assurance maladie (rapporté dans les états financiers) calculé sur les salaires versés. Nous utilisons le montant total de la dépense. Nous ne pouvons pas faire l'estimation par catégorie d'emplois et par statut d'emploi. Ce pourcentage représente 0,10 %. De plus, nous avons ajouté à ce pourcentage le coût en pourcentage de la prime payée par l'employeur pour l'assurance invalidité à long terme au bénéfice des salariés ayant adhéré à la FTQ. Depuis le 1^{er} janvier 2001 et jusqu'au

31 décembre 2001, cette prime est fixée à 1,07 % de la masse cotisable qui doit être calculée ainsi :

- nous ne retenons pas les employés à temps partiel à moins de 25 %. Nous supposons qu'ils ne s'assurent pas puisque ce choix leur est possible et que le coût en est élevé ;
- pour les salariés à temps partiel qui sont entrés durant la période, nous ne calculons que 9/12 de la prime, parce que le délai est fixé à trois mois de service continu ;
- la masse cotisable est constituée des salaires versés et des primes (ancienneté, responsabilité, disparités régionales et formation postsecondaire) desquels sont soustraits les montants en assurance salaire.

Nous avons également ajouté la taxe de 9 % applicable à ce type d'assurance et la part des pourcentages de cotisation à la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST), à la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ) et à la Régie des rentes du Québec (RRQ).

(10) Somme des éléments (5) à (9).

Description des régimes

Nous utilisons les valeurs qui s'appliquent à l'année 2001.

En ce qui concerne la CSST, le maximum des gains cotisables est de 51 500 \$ et les taux de cotisation par mission d'établissements sont les suivants :

CHSGS	0,92 %
CH PSY	1,30 %
CHSLD	2,44 %
CLSC	1,22 %
CR	1,97 %
RRSSS	1,00 %
CJ	2,04 %

Pour le Régime des rentes du Québec (RRQ), le maximum des gains cotisables est de 38 300 \$ avec une exemption de 3 500 \$; quant au taux de cotisation, il est de 4,3 %.

Remarque : Depuis l'année 1993-1994, nous avons apporté une modification par rapport au calcul des années antérieures ; l'exemption est pondérée en fonction de l'équivalent temps complet.

Pour la RAMQ, le taux de cotisation est de 4,26 %.

Pour la CEIC, le maximum des gains cotisables est de 39 000 \$ et le taux de cotisation est de 2,83 %.

3.19 EFFECTIF SELON LE TITRE D'EMPLOI ET LA CATÉGORIE D'EMPLOIS

Afin de connaître l'effectif selon le titre d'emploi et la catégorie d'emplois, nous avons regroupé sous un seul titre d'emploi les horaires différents (par exemple : commis 32,5 heures et commis 35 heures). Nous avons également regroupé les titres dont le nom est un peu différent, mais dont la description d'emploi est à peu de chose près la même (par exemple : spécialiste en communication et agent d'information).

Dans l'ensemble du réseau, sur 311 titres utilisés, nous comptons 83 titres d'emploi dont l'effectif dépasse 200 ETC ; ces titres d'emploi représentent 94 % de l'effectif.

Quand l'exercice est fait en ne retenant que les titres d'emploi ayant 1 000 ETC ou plus, on regroupe 80 % de l'effectif avec 30 titres d'emploi.

Par catégorie d'emplois

En ce qui concerne les professionnels, sur les 63 titres d'emploi qu'ils regroupent, 15 rassemblent la plupart d'entre eux.

Le tableau 53 en donne la description.

Tableau 53
Professionnels: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
1999-2000

Titre	Nombre	
	en emploi	ETC
Agent ou agente de relations humaines	5 174	3 942
Ergothérapeute (TR) ou thérapeute de la réadaptation fonctionnelle	2 449	1 679
Travailleur(euse) social(e) professionnel(le) (TR)	2 355	1 790
Physiothérapeute (TR) ou thérapeute de la réadaptation fonctionnelle	1 830	1 290
Psychologue (TR)	1 555	1 091
Pharmacien	1 177	862
Diététiste (TR)	1 146	655
Agent(e) de planification, de programme et de recherche (RRSSS)	975	774
Audiologiste-orthophoniste (TR)	759	502
Psycho-éducateur ou psycho-éducatrice	559	420
Agent ou agente de la gestion du personnel	509	448
Animateur ou animatrice de pastorale	413	199
Organisateur ou organisatrice communautaire	401	314
Analyste en informatique	316	285
Agent ou agente de la gestion financière	282	258

Quant aux techniciens et assimilés, sur les 65 titres d'emploi qu'ils regroupent, 20 rassemblent la plupart d'entre eux.

Le tableau 54 en donne la description.

Tableau 54
Techniciens et assimilés: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
1999-2000

Titre	Nombre en emploi	ETC
Éducateur ou éducatrice	9 860	6 864
Technologiste médical(e) (TR) ou technicien(ne) de laboratoire	4 575	3 437
Technicien ou technicienne en administration (32,50 heures)	3 000	2 641
Inhalothérapeute (TR)	2 448	1 549
Technologue en radiodiagnostic	2 079	1 323
Technicien ou technicienne en assistance sociale (32,50 heures)	1 675	1 276
Technicien ou technicienne en diététique	1 288	776
Technicien ou technicienne en réadaptation	986	612
Archiviste et/ou archiviste médical(e) (32,50 heures)	894	688
Technologue spécialisé(e) en radiologie	546	475
Technicien ou technicienne en loisirs (38,75 heures)	496	347
Technologue en médecine nucléaire	410	275
Technicien ou technicienne en hygiène dentaire (TR)	401	255
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (laboratoire)	376	351
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale	322	209
Technicien ou technicienne en électronique	289	275
Programmeur ou programmeuse en informatique	269	222
Technicien ou technicienne en hygiène du travail	244	203
Technologue en radiothérapie	236	206
Assistant-chef ou assistante-chef technologiste médical(e) (TR)	211	204

En ce qui concerne les infirmières, parmi les dix titres d'emploi qu'elles regroupent, sept rassemblent la plupart des employés.

Le tableau 55 en donne la description.

Tableau 55
Infirmières: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
1999-2000

Titre	Nombre en emploi	ETC
Infirmier ou infirmière	39 193	27 448
Infirmière-bachelière	7 112	5 453
Assistant(e)-chef d'unité de soins infirmiers	2 993	2 323
Assistante-infirmière chef bachelière (36,25 heures)	1 558	1 328
Infirmier(ère) chef d'équipe (travail d'équipe organisé) (35 heures)	1 388	1 036
Assistante du supérieur immédiat (infirmière) (35 heures)	741	492
Candidat(e) à l'exercice de la profession d'infirmier(ère)	215	80

Pour ce qui est des assistants techniciens, sur les 75 titres d'emploi qu'ils regroupent, 15 rassemblent la plupart des employés.

Le tableau 56 en donne la description.

Tableau 56
Assistants techniciens: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
1999-2000

Titre	Nombre en emploi	ETC
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (35 heures)	32 281	21 001
Infirmier ou infirmière auxiliaire (TR)	13 952	9 304
Auxiliaire familial ou auxiliaire familiale	3 689	2 633
Préposé ou préposée à la stérilisation	1 162	981
Assistant(e) technique en pharmacie	681	413
Assistant ou assistante technique senior en pharmacie	628	471
Intervenant ou intervenante en milieu résidentiel (36,25 heures)	624	410
Aide de service	532	375
Assistant ou assistante technique au laboratoire ou en radiologie	530	389
Moniteur(trice) en réadaptation (métier artisanal ou occupation thérapeutique)	470	341
Brancardier ou brancardièr	399	320
Technicien ou technicienne classe "B"	339	267
Préposé ou préposée en physiothérapie et/ou ergothérapie	233	181
Moniteur ou monitrice en loisirs	222	111
Instructeur(trice) métier artisanal ou occupation thérapeutique	208	171

En ce qui concerne les employés de bureau, sur les 31 titres d'emploi qu'ils regroupent, 14 rassemblent la plupart des employés.

Le tableau 57 en donne la description.

Tableau 57
Employés de bureau: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
1999-2000

Titre	Nombre en emploi	ETC
Secrétaire	4 578	3 349
Commis intermédiaire	4 113	3 004
Secrétaire médical ou secrétaire médicale	3 858	3 163
Commis senior	2 454	2 013
Préposé ou préposée à l'admission	1 563	1 088
Préposé ou préposée aux dossiers médicaux	1 461	1 136
Secrétaire de direction (32,50 heures)	1 212	1 055
Préposé ou préposée à l'admission externe	1 030	738
Téléphoniste	917	574
Réceptionniste	685	433
Commis senior à la comptabilité	605	510
Magasinier ou magasinière	564	497
Dactylo	423	286
Préposé ou préposée aux magasins	302	239

Quant aux ouvriers, sur les 65 titres d'emploi qu'ils regroupent, 20 rassemblent la plupart des employés.

Le tableau 58 en donne la description.

Tableau 58
Ouvriers et assimilés: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
1999-2000

Titre	Nombre en emploi	ETC
Aide en alimentation	6 883	4 207
Préposé(e) à l'entretien ménager (travaux lourds)	6 275	4 557
Préposé(e) à l'entretien ménager (travaux légers)	2 626	1 907
Cuisinier ou cuisinière	2 080	1 406
Préposé ou préposée à la buanderie	1 176	868
Aide cuisinier ou aide cuisinière	958	659
Préposé ou préposée à la cafétéria	923	631
Gardien ou gardienne de sécurité	891	553
Ouvrier ou ouvrière de maintenance	651	510
Gardien ou gardienne de résidence	441	264
Mécanicien ou mécanicienne de machines fixes	348	310
Journalier(ère) et/ou préposé(e) aux terrains	314	242
Menuisier ou menuisière	311	258
Opérateur ou opératrice de machine à laver la vaisselle	297	219
Conducteur ou conductrice de véhicules	260	166
Buandier ou buandière	258	225
Ouvrier ou ouvrière d'entretien général	240	209
Surveillant ou surveillante en institution (ES)	224	125
Préposé ou préposée à la lingerie	220	159
Plombier(ère) et/ou mécanicien(ne) en tuyauterie	208	184

Tableau 59
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Acheteur ou acheteuse (32,50 heures)	5138	5	5	30 783\$
Acheteur ou acheteuse (E.S.)	5140	149	138	33 242\$
Agent ou agente d'éducation sanitaire (E.S.)	1704	2	2	38 843\$
Agent ou agente d'information	1242	167	141	51 779\$
Agent ou agente d'information (R.R.S.S.S.)	1243	11	8	48 126\$
Agent ou agente d'intégration	2688	121	106	40 652\$
Agent ou agente d'intervention (E.S.)	3545	184	89	32 883\$
Agent ou agente d'unité de vie	3594	15	7	29 101\$
Agent ou agente de formation (E.S.)	1533	13	11	53 619\$
Agent ou agente de la gestion du personnel	1101	509	448	50 404\$
Agent ou agente de la gestion financière	1105	282	258	50 877\$
Agent ou agente de modification du comportement (E.S.)	1559	20	15	53 877\$
Agent ou agente de planification et de programmation	1108	115	99	54 638\$
Agent ou agente de programmation	1562	19	15	51 010\$
Agent ou agente de programmation (D.S.C.) (E.S.)	1563	3	3	58 679\$
Agent ou agente de recherche (E.S.)	1556	30	22	54 812\$
Agent ou agente de recherche et de planification socio-économique	1110	96	76	52 502\$
Agent ou agente de recherche socio-sanitaire (D.S.C.)	1705	173	138	56 037\$
Agent ou agente de relations humaines	1553	5 174	3 942	48 933\$
Agent ou agente en techniques éducatives (D.S.C.) (E.S.)	1651	1	1	57 255\$
Agent(e) communautaire surveillant(e) (Institut Pinel)	3458	51	44	40 481\$
Agent(e) d'intervention (Institut Pinel)	6436	31	28	38 001\$
Agent(e) de formation dans le domaine de la déficience auditive (E.S.)	1534	3	2	53 089\$
Agent(e) de planification et de programmation des services sociaux	1853	20	15	57 925\$
Agent(e) de planification et de programmation socio-sanitaire (D.S.C.)	1120	243	199	55 651\$
Agent(e) de planification, de progr. et de recherche (R.R.S.S.S.)	1555	298	224	55 974\$
Aide aux diètes	6319	19	12	25 796\$
Aide conducteur(trice) de véhicules lourds (E.S.)	6405	2	2	27 034\$
Aide cuisinier ou aide cuisinière	6304	958	659	28 462\$
Aide de service	3243	532	375	24 538\$
Aide en alimentation	6309	6 883	4 207	25 760\$
Aide social ou aide sociale	2588	31	21	31 439\$
Aide social ou aide sociale (32,50 heures)	2587	9	3	31 699\$
Aide-général ou aide-générale	6414	2	2	26 646\$
Aide-général ou aide-générale en établissement nordique	6415	27	7	28 328\$
Aide-mécanicien ou aide-mécanicienne de machines fixes	6387	4	3	28 328\$
Analyste en informatique	1103	316	285	49 937\$
Analyste-programmeur(euse) en informatique (E.S.)	1113	32	30	48 758\$
Animateur ou animatrice de pastorale	1552	413	199	49 487\$
Apprenti ou apprentie de métier	6375	20	15	27 463\$
Archiviste et/ou archiviste médical(e)	2251	718	543	33 492\$
Archiviste et/ou archiviste médical(e) (32,50 heures)	2250	6	5	34 693\$
Archiviste médical ou archiviste médicale (chef d'équipe)	2282	2	2	35 062\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Archiviste médical(e)	2252	170	140	34 410\$
Assistant ou assistante de recherche (E.S.)	5187	11	7	29 525\$
Assistant ou assistante en réadaptation (E.S.)	3468	31	26	27 722\$
Assistant ou assistante technique au laboratoire ou en radiologie	3205	530	389	26 095\$
Assistant ou assistante technique aux soins de la santé	3201	9	4	24 294\$
Assistant ou assistante technique aux soins de la santé (36,25 heures)	3202	2	1	25 269\$
Assistant ou assistante technique en chirurgie buccale (E.S.)	3206	2	2	25 876\$
Assistant ou assistante technique en médecine dentaire	3207	88	47	26 215\$
Assistant ou assistante technique en médecine dentaire (35 heures)	3217	13	7	24 833\$
Assistant ou assistante technique en salle d'opération (E.S.)	3451	10	8	29 476\$
Assistant ou assistante technique senior en pharmacie	3215	628	471	28 229\$
Assistant(e) technique au laboratoire ou en radiologie (E.S.)	3210	3	3	24 728\$
Assistant(e) technique en pharmacie	3212	681	413	26 071\$
Assistant(e)-chef d'unité de soins infirmiers	2467	938	734	42 537\$
Assistant-chef ou assistante-chef du service des archives	2242	17	15	36 223\$
Assistant-chef ou assistante-chef inhalothérapeute (T.R.)	2248	61	55	40 065\$
Assistant-chef ou assistante-chef inhalothérapeute (T.R.)	2249	8	8	40 324\$
Assistant-chef ou assistante-chef physiothérapeute	1236	15	14	55 400\$
Assistant-chef ou assistante-chef tech. en diététique	2240	67	48	37 253\$
Assistant-chef ou assistante-chef technologiste médical(e) (T.R.)	2235	74	72	40 275\$
Assistant-chef ou assistante-chef technologiste, aspect administratif	2230	27	26	40 839\$
Assistant-chef ou assistante-chef technologiste, aspect technique	2229	110	107	40 513\$
Assistant-chef technologue ou assistante-chef technologue (radiologie)	2219	83	80	40 287\$
Assistant-infirmier chef ou assistante-infirmière chef	2468	2 055	1 589	42 742\$
Assistante du supérieur immédiat (infirmière)	2488	690	450	41 217\$
Assistante du supérieur immédiat (infirmière) (35 heures)	2487	51	42	41 572\$
Assistante-infirmière-chef-bachelière (35 heures)	1906	18	17	49 006\$
Assistante-infirmière-chef-bachelière (36,25 heures)	1902	1 540	1 311	49 683\$
Audiologiste (T.R.)	1254	107	68	51 247\$
Audiologiste-orthophoniste (T.R.)	1204	322	213	52 076\$
Auxiliaire à domicile	3591	143	96	28 059\$
Auxiliaire à domicile (35 heures)	3592	16	12	24 872\$
Auxiliaire en alimentation	6318	63	44	24 984\$
Auxiliaire en archives	5279	108	91	26 721\$
Auxiliaire en archives (32,50 heures)	5278	6	7	25 048\$
Auxiliaire en bibliothèque (E.S.)	5289	3	2	26 974\$
Auxiliaire familial ou auxiliaire familiale	3589	3 236	2 323	25 266\$
Auxiliaire familial ou auxiliaire familiale (38,75 heures)	3590	294	202	28 259\$
Avocat ou avocate	1114	93	73	64 387\$
Bactériologiste	1200	6	5	56 285\$
Bibliotechnicien ou bibliotechnicienne	2265	156	117	35 083\$
Bibliotechnicien ou bibliotechnicienne (32,50 heures)	2266	2	2	34 138\$
Bibliothécaire	1206	52	42	53 218\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Biochimiste	1202	31	29	53 365\$
Biochimiste clinique	1201	63	60	68 148\$
Boucher ou bouchère	6303	14	13	33 039\$
Brancardier ou brancardière	3485	399	320	25 370\$
Buandier ou buandièr	6320	258	225	29 391\$
Caissier ou caissière à la cafétéria	6312	149	98	24 587\$
Calorifugeur ou calorifugeuse (E.S.)	6395	1	1	32 716\$
Candidat ou candidate admissible par équivalence, physiothérapie	1238	0	0	26 755\$
Candidat(e) à l'exercice de la profession d'infirmier(ère)	2475	210	76	27 541\$
Candidat(e) à l'exercice de la profession d'infirmier(ère) (35 heures)	2476	5	4	26 591\$
Candidat(e) admissible par équivalence, infirmier(ère)	2477	3	1	27 541\$
Chargé ou chargée de l'enseignement clinique, physiothérapie	1234	23	16	51 904\$
Chargé(e) de l'enseignement clinique (inhalothérapie)	2247	1	0	34 554\$
Chef cuisinier ou chef cuisinière (entente c.a.)	6337	10	8	33 179\$
Chef de module	2699	19	17	39 697\$
Coiffeur ou coiffeuse	6340	5	3	26 500\$
Commis	5129	194	113	23 878\$
Commis (32,50 heures)	5128	3	3	26 228\$
Commis (CSD)	5029	0	1	23 194\$
Commis à la pharmacie	3249	12	8	25 863\$
Commis d'unité (Institut Pinel)	5102	20	18	26 479\$
Commis intermédiaire	5113	4 056	2 958	25 384\$
Commis intermédiaire (32,50 heures)	5114	57	46	24 181\$
Commis senior	5109	2 397	1 968	28 136\$
Commis senior (32,50 heures)	5110	50	40	26 512\$
Commis senior (CSD)	5009	7	5	26 680\$
Commis senior à la comptabilité	5103	588	495	32 866\$
Commis senior à la comptabilité (32,50 heures)	5104	17	15	29 991\$
Commissionnaire (E.S.)	3260	3	2	24 023\$
Concierge	6351	9	5	27 034\$
Concierge (35 heures)	6385	72	40	24 560\$
Conducteur ou conductrice de véhicules	6336	232	149	30 060\$
Conducteur ou conductrice de véhicules (35 heures)	6400	28	17	26 974\$
Conducteur ou conductrice de véhicules lourds	6355	75	55	31 712\$
Conseiller ou conseillère aux établissements	1106	172	146	55 088\$
Conseiller ou conseillère d'orientation professionnelle (T.R.)	1701	42	32	53 735\$
Conseiller ou conseillère en adaptation au travail (E.S.)	1703	6	4	54 607\$
Conseiller ou conseillère en alimentation (sans internat)	1226	5	3	47 507\$
Conseiller ou conseillère en enfance inadaptée	1543	50	43	52 518\$
Conseiller ou conseillère en promotion de la santé (D.S.C.) (E.S.)	1121	15	12	56 604\$
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (inhalothérapie)	2246	31	29	39 868\$
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (laboratoire)	2227	223	211	40 448\$
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (laboratoire)	2233	153	140	40 460\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (radiologie)	2213	94	89	40 330\$
Coordonnateur(trice) technique en électro-physiologie médicale (E.S.)	2276	2	2	38 115\$
Cordonnier ou cordonnière	6374	2	2	29 500\$
Couturier ou couturière	6327	113	85	27 879\$
Criminologue	1544	29	24	53 474\$
Cuisinier ou cuisinière	6301	2 065	1 394	33 070\$
Cuisinier ou cuisinière (E.S.) (35 heures)	6300	5	4	30 957\$
Cyto-technologiste	2271	210	148	39 851\$
Dactylo	5151	417	281	24 868\$
Dactylo (32,50 heures)	5152	6	5	23 199\$
Dessinateur ou dessinatrice	6409	2	2	26 432\$
Diététiste (T.R.)	1221	29	10	46 259\$
Diététiste (T.R.)	1224	368	210	48 064\$
Diététiste professionnel(le) (T.R.)	1223	749	435	49 123\$
Ébéniste	6365	52	49	35 951\$
Éducateur (35 heures) (E.S.)	2692	44	29	34 912\$
Éducateur ou éducatrice	2689	1 117	784	37 250\$
Éducateur ou éducatrice (35 heures)	2693	765	524	34 911\$
Éducateur ou éducatrice (38,75 heures)	2691	7 860	5 477	39 389\$
Éducateur ou éducatrice physique	1228	104	76	52 374\$
Électricien ou électricienne	6354	178	157	36 019\$
Électronicien ou électronique	6370	16	15	35 951\$
Ergothérapeute (T.R.) ou diplôme universitaire en ergothérapie	1231	428	291	45 682\$
Ergothérapeute (T.R.) ou thérapeute de la réad. fonctionnelle par l'ac	1230	2 021	1 388	46 141\$
Étudiant(e)	4103	768	487	18 971\$
Ferblantier ou ferblantière	6369	11	10	33 617\$
Garde (Institut Pinel)	6346	31	27	39 389\$
Garde-bébé	3463	43	32	33 587\$
Gardien ou gardienne de résidence	6349	441	264	27 142\$
Gardien ou gardienne de sécurité	6338	851	519	27 372\$
Gardien ou gardienne de sécurité (35 heures)	6401	40	34	27 096\$
Génagogue	1540	10	8	50 787\$
Hygiéniste dentaire (T.R.)	2261	315	202	38 652\$
Hygiéniste du travail	1702	102	88	54 221\$
Illustrateur médical ou illustratrice médicale	2253	33	24	34 579\$
Infirmier ou infirmière	2471	35 584	24 923	40 722\$
Infirmier ou infirmière (32,50 heures)	2472	3	2	38 011\$
Infirmier ou infirmière (35 heures)	2474	3 522	2 462	40 872\$
Infirmier ou infirmière (Institut Pinel) (40 heures)	2473	84	62	48 326\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire (T.R.)	3436	1 514	970	32 375\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire (T.R.)	3455	12 255	8 209	32 664\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire (T.R.) (35 heures)	3437	43	32	31 743\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire (T.R.) (35 heures)	3448	127	82	31 721\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Infirmier ou infirmière auxiliaire (T.R.) chef d'équipe	3445	13	11	33 530\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire en stage d'actualisation (35 heures)	3530	1	0	23 030\$
Infirmier(ère) chef d'équipe (travail d'équipe organisé)	2459	1 361	1 013	42 557\$
Infirmier(ère) chef d'équipe (travail d'équipe organisé) (35 heures)	2458	27	23	40 211\$
Infirmier(ère) en stage d'actualisation (5 ans et +)	2485	2	0	27 541\$
Infirmière-bachelière	1901	3 645	2 698	47 268\$
Infirmière-bachelière (36,25 heures)	1903	3 459	2 748	48 967\$
Infirmière-bachelière (E.S.) (40 heures)	1907	8	7	58 731\$
Infirmière-bachelière-assistante du supérieur immédiat	1904	104	97	49 848\$
Infirmière-bachelière-assistante du supérieur immédiat (36,25 heures)	1905	71	55	48 921\$
Ingénieur biomédical ou ingénieure biomédicale	1205	79	75	53 422\$
Inhalothérapeute (T.R.)	2243	228	143	36 131\$
Inhalothérapeute (T.R.)	2244	2 220	1 406	37 149\$
Instituteur ou institutrice clinique (laboratoire)	2231	7	6	39 565\$
Instituteur ou institutrice clinique (radiologie et laboratoire)	2215	10	7	39 906\$
Instituteur ou institutrice clinique (radiologie)	2216	4	4	39 830\$
Instituteur(trice) ou professeur(e)	1654	2	2	49 110\$
Instructeur couturier ou instructrice couturière	3627	1	1	27 661\$
Instructeur cuisinier ou instructrice cuisinière	3683	7	6	33 039\$
Instructeur expéditeur ou instructrice expéditrice	3597	6	6	32 109\$
Instructeur ou instructrice aux ateliers industriels	3585	3	2	25 821\$
Instructeur ou instructrice aux ateliers industriels (E.S.) (g.b.)	3586	14	14	30 788\$
Instructeur ou instructrice d'atelier (Institut Pinel)	3684	2	2	40 533\$
Instructeur ou instructrice ébéniste	3694	7	6	35 951\$
Instructeur relieur ou instructrice relieuse (E.S.)	3546	1	1	32 271\$
Instructeur(trice) horticulteur(trice) (serres)	3691	7	5	29 642\$
Instructeur(trice) menuisier(ère)-charpentier(ère)	3689	3	4	34 394\$
Instructeur(trice) métier artisanal ou occupation thérapeutique	3598	208	171	29 709\$
Instructeur(trice) opérateur(trice) de duplicateur offset	3579	2	2	31 058\$
Instructeur(trice) préposé(e) à la ferme	3697	1	1	27 256\$
Intervenant en milieu de vie (E.S.)	3577	1	1	29 865\$
Intervenant ou intervenante en milieu résidentiel	3466	484	304	29 085\$
Intervenant ou intervenante en milieu résidentiel (36,25 heures)	3464	140	106	27 919\$
Jardinier ou jardinière d'enfants (E.S.)	1660	7	5	55 292\$
Journalier ou journalière	6377	128	93	27 176\$
Journalier(ère) et/ou préposé(e) aux terrains	6376	175	139	27 264\$
Machiniste (mécanicien(ne) ajusteur(teuse))	6353	32	29	35 951\$
Magasinier ou magasinière	5141	558	492	28 432\$
Magasinier ou magasinière (32,50 heures)	5142	6	5	26 148\$
Maître-électricien ou maître-électricienne	6356	92	90	38 365\$
Maître-plombier ou maître-plombière	6357	1	1	38 235\$
Mécanicien ou mécanicienne d'entretien (millwright)	6360	183	172	35 964\$
Mécanicien ou mécanicienne de garage	6380	7	6	34 502\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Mécanicien ou mécanicienne de machines fixes	6383	348	310	34 296\$
Mécanicien ou mécanicienne de machines frigorifiques	6352	43	40	36 524\$
Mécanicien ou mécanicienne en orthèse et/ou prothèse	3262	91	69	30 879\$
Menuisier ou menuisière	6364	311	258	34 494\$
Messager ou messagère	5165	143	105	24 318\$
Moniteur infirmier ou monitrice infirmière	2462	17	15	42 939\$
Moniteur ou monitrice en éducation (E.S.)	3687	54	32	27 902\$
Moniteur ou monitrice en loisirs	3699	221	110	28 300\$
Moniteur ou monitrice en loisirs (E.S.) (35 heures)	3698	1	1	25 586\$
Moniteur(trice) en réad. (métier art. ou occ. therap.)	3471	470	341	27 532\$
Moniteur(trice) en réad. (métier spécialisé)	3469	10	10	30 854\$
Nettoyeur ou nettoyeuse (E.S.)	6407	2	2	30 330\$
Opérateur ou opératrice de duplicateur offset	5119	19	17	27 839\$
Opérateur ou opératrice de duplicateur offset (38,75 heures)	5179	24	20	30 956\$
Opérateur ou opératrice de machine à laver la vaisselle	6307	297	219	26 538\$
Opérateur ou opératrice en informatique classe 1	5108	47	34	29 661\$
Opérateur ou opératrice en informatique classe 1 (32,50 heures)	5100	12	10	28 429\$
Opérateur ou opératrice en informatique classe 2	5111	25	16	26 282\$
Opérateur ou opératrice en système de production braille (E.S.)	5130	2	2	29 476\$
Organisateur ou organisatrice communautaire	1551	401	314	51 878\$
Orthésiste et/ou prothésiste	2264	15	13	44 171\$
Ortho-pédagogue	1656	49	35	53 559\$
Orthophoniste (T.R.)	1255	330	222	50 618\$
Orthoptiste	2259	40	28	38 094\$
Ouvrier ou ouvrière d'entretien général	6388	217	191	34 514\$
Ouvrier ou ouvrière d'entretien général (35 heures)	6408	23	19	31 065\$
Ouvrier ou ouvrière de maintenance	6373	576	464	30 135\$
Ouvrier ou ouvrière de maintenance (35 heures)	6402	75	46	26 974\$
Paie-maître	5105	178	156	33 305\$
Paie-maître (32,50 heures)	5106	4	4	31 004\$
Patissier-boulangier ou patissière-boulangère	6302	59	52	31 951\$
Pédagogue	1657	4	3	43 105\$
Pédagogue (E.S.)	1655	2	2	52 780\$
Peintre	6362	166	148	31 972\$
Perfusionniste	2288	39	35	44 203\$
Perfusionniste (36,25 heures)	2268	2	2	45 979\$
Pharmacien	1220	1 177	862	55 219\$
Photographe médical ou photographe médicale	2254	50	42	35 298\$
Physicien ou physicienne	1203	51	47	54 718\$
Physiothérapeute (T.R.) ou thérapeute de la réadaptation fonctionnelle	1232	870	608	49 010\$
Physiothérapeute ou diplôme universitaire en physiothérapie	1233	960	681	49 520\$
Plâtrier ou plâtrière	6368	39	36	32 763\$
Plombier(ère) et/ou mécanicien(ne) en tuyauterie	6359	208	184	35 976\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Porter	6344	24	19	27 739\$
Portier ou portière	6341	43	29	26 523\$
Portier ou portière	6348	1	1	26 326\$
Préposé au matériel et équipement thérapeutique (E.S.)	3467	6	4	27 393\$
Préposé ou préposée (certifié "A") aux bénéficiaires	3459	51	47	32 096\$
Préposé ou préposée à l'accueil	3251	18	13	26 579\$
Préposé ou préposée à l'admission	5271	1 542	1 073	24 923\$
Préposé ou préposée à l'admission (CSD)	5272	21	15	24 785\$
Préposé ou préposée à l'admission externe	5275	1 030	738	24 924\$
Préposé ou préposée à l'audio-visuel	3245	7	4	25 424\$
Préposé ou préposée à l'entretien ménager (travaux légers) (35 heures)	6403	26	13	23 870\$
Préposé ou préposée à l'entretien ménager (travaux lourds) (35 heures)	6404	79	40	23 937\$
Préposé ou préposée à l'unité et/ou au pavillon	3685	105	74	25 917\$
Préposé ou préposée à la bibliothèque	5283	18	10	23 825\$
Préposé ou préposée à la buanderie	6321	1 176	868	25 907\$
Préposé ou préposée à la buanderie-lingerie (CSD)	6221	4	4	25 679\$
Préposé ou préposée à la cafétéria	6314	905	617	26 526\$
Préposé ou préposée à la calandre	6333	34	25	26 169\$
Préposé ou préposée à la centrale de surveillance (E.S.)	6412	6	4	28 163\$
Préposé ou préposée à la centrale des messagers (E.S.)	3259	84	64	24 693\$
Préposé ou préposée à la garde (milieu résidentiel)	3476	48	26	25 679\$
Préposé ou préposée à la lingerie	6332	220	159	25 895\$
Préposé ou préposée à la peinture et la maintenance	6262	1	1	30 977\$
Préposé ou préposée à la reprographie	5135	35	27	24 138\$
Préposé ou préposée à la stérilisation	3481	1 152	975	25 858\$
Préposé ou préposée à la stérilisation (35 heures)	3482	10	7	24 785\$
Préposé ou préposée au laboratoire du lait	3250	2	1	24 023\$
Préposé ou préposée au restaurant	6315	18	13	27 680\$
Préposé ou préposée au transport (E.S.)	3204	64	54	27 682\$
Préposé ou préposée aux ascenseurs	6347	32	25	25 776\$
Préposé ou préposée aux autopsies	3203	21	17	29 743\$
Préposé ou préposée aux bénéficiaires	3479	31 847	20 780	26 107\$
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (35 heures)	3478	434	221	24 254\$
Préposé ou préposée aux bénéficiaires en milieu résidentiel	3474	42	21	25 210\$
Préposé ou préposée aux comptes à recevoir	5143	110	92	28 324\$
Préposé ou préposée aux dossiers médicaux	5280	1 461	1 136	24 506\$
Préposé ou préposée aux légumes	6306	60	48	28 366\$
Préposé ou préposée aux magasins	5117	300	237	25 037\$
Préposé ou préposée aux magasins (32,50 heures)	5118	2	1	23 199\$
Préposé ou préposée aux soins des animaux	3241	44	23	25 524\$
Préposé ou préposée aux terrains	6384	11	10	27 770\$
Préposé ou préposée de résidence (E.S.)	3578	34	16	29 865\$
Préposé ou préposée en E.E.G.(électro-encéphalographie)	3239	3	2	27 706\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Préposé ou préposée en électro-cardiographie	3237	109	74	25 773\$
Préposé ou préposée en établissement nordique	3505	183	65	25 847\$
Préposé ou préposée en informatique	5121	71	47	24 081\$
Préposé ou préposée en inhalothérapie	3209	41	16	25 481\$
Préposé ou préposée en ophtalmologie (E.S.)	3208	2	2	29 675\$
Préposé ou préposée en orthopédie	3247	3	2	25 864\$
Préposé ou préposée en physiothérapie et/ou ergothérapie	3223	233	181	26 498\$
Préposé ou préposée en réadaptation ou occupation industrielle (E.S.)	3499	4	0	24 250\$
Préposé ou préposée en résidence (E.S.)	3509	75	54	27 860\$
Préposé ou préposée en salle d'opération (E.S.)	3449	15	14	27 467\$
Préposé ou préposée senior en orthopédie (E.S.)	3229	1	1	32 440\$
Préposé(e) à l'entretien ménager (E.S.) (36,25 heures)	6435	1	1	24 722\$
Préposé(e) à l'entretien ménager (travaux légers)	6335	2 599	1 893	26 524\$
Préposé(e) à l'entretien ménager (travaux lourds)	6334	6 196	4 517	26 546\$
Préposé(e) au transport des bénéf. hand. physiques (E.S.)	6418	12	8	30 694\$
Préposé(e) en réadapt. ou occ. industrielle (établ. psychiatriques)	3495	1	0	24 250\$
Presseur ou presseuse	6325	19	16	26 502\$
Programmeur ou programmeuse en informatique	2103	244	201	35 013\$
Programmeur ou programmeuse en informatique (32,50 heures)	2104	25	21	34 542\$
Psycho-éducateur ou psycho-éducatrice	1652	559	420	49 580\$
Psycho-technicien ou psycho-technicienne	2273	13	7	32 552\$
Psychologue (T.R.)	1546	1 555	1 091	53 938\$
Puéricultrice	3461	76	53	33 632\$
Réceptionniste	5161	671	425	24 640\$
Réceptionniste (32,50 heures)	5162	4	1	21 970\$
Réceptionniste (R.R.S.S.S.)	5171	10	7	24 281\$
Récréologue	1658	100	68	47 790\$
Rééducateur ou rééducatrice en psychomotricité (E.S.)	1662	2	1	53 152\$
Rembourreur ou rembourreuse	6382	1	1	32 716\$
Rémunération de certains(nes) mécaniciens(nes) en orthèse/prothèse	2263	69	67	37 490\$
Répartiteur(trice)	5230	3	3	29 930\$
Responsable d'unité de vie et/ou de réadaptation	2694	97	91	40 970\$
Responsable de la matériathèque (E.S.)	1246	1	0	30 426\$
Secrétaire	5155	4 197	3 063	26 708\$
Secrétaire (32,50 heures)	5156	381	286	25 253\$
Secrétaire administrative (R.R.S.S.S.- Montréal + Laurentides)	5154	12	11	29 842\$
Secrétaire de direction	5145	1 180	1 025	29 530\$
Secrétaire de direction (32,50 heures)	5144	20	18	28 245\$
Secrétaire juridique	5168	4	4	28 311\$
Secrétaire juridique (32,50 heures)	5148	48	36	26 524\$
Secrétaire médical ou secrétaire médicale	5147	3 858	3 163	26 779\$
Serrurier ou serrurière	6367	8	8	33 784\$
Sociologue	1554	15	12	52 898\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Sociothérapeute (Institut Pinel)	2697	107	90	42 990\$
Soudeur ou soudeuse	6361	9	9	35 951\$
Spécialiste en activités cliniques	1407	161	125	54 970\$
Spécialiste en administration des programmes de services sociaux	1863	33	30	57 788\$
Spécialiste en audio-visuel (E.S.)	1661	2	2	56 031\$
Spécialiste en basse vision (E.S.)	1558	10	9	44 811\$
Spécialiste en communication	1107	12	10	46 982\$
Spécialiste en évaluation de soins	1521	47	41	57 274\$
Spécialiste en orientation et mobilité (E.S.)	1557	43	37	53 439\$
Spécialiste en procédés administratifs	1109	83	73	53 174\$
Spécialiste en sciences biologiques et physiques sanitaires	1207	67	59	53 662\$
Surveillant ou surveillante en institution (E.S.)	6410	224	125	29 088\$
Surveillant(e) préposé(e) aux élèves (E.S.)	6413	12	7	27 414\$
Surveillant-sauveteur ou surveillante-sauvetrice (E.S.)	3679	13	2	24 984\$
Technicien ou technicienne "B"	3225	13	11	31 047\$
Technicien ou technicienne aux contributions	2102	9	7	34 712\$
Technicien ou technicienne aux contributions (32,50 heures)	2105	38	32	34 393\$
Technicien ou technicienne classe "B"	3224	326	256	30 735\$
Technicien ou technicienne de braille (E.S.)	2360	8	7	33 496\$
Technicien ou technicienne en administration	2101	2 947	2 594	35 954\$
Technicien ou technicienne en administration (32,50 heures)	2100	53	47	33 613\$
Technicien ou technicienne en alimentation	6317	79	62	34 642\$
Technicien ou technicienne en arts graphiques (E.S.)	2333	1	1	34 225\$
Technicien ou technicienne en assistance sociale	2586	1 162	891	35 104\$
Technicien ou technicienne en assistance sociale (32,50 heures)	2585	513	386	31 978\$
Technicien ou technicienne en audio-visuel	2258	39	31	35 491\$
Technicien ou technicienne en audio-visuel (32,50 heures)	2256	3	1	34 120\$
Technicien ou technicienne en bâtiment (35 heures)	2374	74	67	35 717\$
Technicien ou technicienne en bâtiment (E.S.)	2364	11	10	39 319\$
Technicien ou technicienne en circulation extra-corporelle	2267	2	2	42 049\$
Technicien ou technicienne en communication (E.S.)	2275	24	19	35 152\$
Technicien ou technicienne en diététique	2257	1 221	728	36 188\$
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée	2690	74	49	34 779\$
Technicien ou technicienne en électricité industrielle (E.S.)	2370	6	6	41 805\$
Technicien ou technicienne en électro-encéphalographie (E.E.G.)	2241	69	46	34 388\$
Technicien ou technicienne en électro-physiologie médicale	2286	322	209	34 832\$
Technicien ou technicienne en électrodynamique (35 heures) (E.S.)	2373	1	1	37 786\$
Technicien ou technicienne en électrodynamique (E.S.)	2378	3	3	41 308\$
Technicien ou technicienne en électromécanique (E.S.)	2371	5	5	37 042\$
Technicien ou technicienne en électronique	2369	289	275	40 490\$
Technicien ou technicienne en fabrication mécanique (E.S.)	2377	4	4	41 835\$
Technicien ou technicienne en génie bio-médical	2367	90	85	40 695\$
Technicien ou technicienne en gérontologie (E.S.)	2285	10	8	37 481\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
1999-2000

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Technicien ou technicienne en hémodynamique	2272	15	12	40 644\$
Technicien ou technicienne en horticulture (E.S.)	2280	3	3	31 988\$
Technicien ou technicienne en hygiène dentaire (T.R.)	2269	86	53	39 197\$
Technicien ou technicienne en hygiène du travail	2702	244	203	36 820\$
Technicien ou technicienne en informatique (E.S.)	2113	107	75	34 053\$
Technicien ou technicienne en instrumentation et contrôle (E.S.)	2379	9	9	40 146\$
Technicien ou technicienne en loisirs	2696	400	273	35 868\$
Technicien ou technicienne en loisirs (36,25 heures)	2698	12	9	38 550\$
Technicien ou technicienne en loisirs (38,75 heures)	2695	84	65	39 850\$
Technicien ou technicienne en orthèse/prothèse	2362	62	54	34 515\$
Technicien ou technicienne en physico-chimie (E.S.)	2289	2	2	40 599\$
Technicien ou technicienne en physiologie cardio-respiratoire	2270	14	11	40 365\$
Technicien ou technicienne en prévention (E.S.)	2368	8	5	37 947\$
Technicien ou technicienne en réadaptation	2255	986	612	35 631\$
Technicien ou technicienne en recherche psycho-sociale (D.S.C.)	2584	42	32	33 951\$
Technologiste en hémodynamique	2278	7	7	37 992\$
Technologiste en médecine nucléaire	2208	116	78	36 317\$
Technologiste médical(e) (T.R.) ou tech. labo. médical diplômé(e)	2223	2 175	1 621	38 607\$
Technologiste médical(e) (T.R.) ou technicien(ne) de laboratoire	2221	2 400	1 816	38 903\$
Technologue en médecine nucléaire	2209	279	187	38 042\$
Technologue en médecine nucléaire	2210	15	10	35 231\$
Technologue en radio-diagnostique	2205	2 079	1 323	37 915\$
Technologue en radiothérapie	2207	236	206	34 605\$
Technologue spécialisé(e) en radiologie	2211	290	250	39 732\$
Technologue spécialisé(e) en radiologie	2212	256	225	40 282\$
Téléphoniste	5159	917	574	24 577\$
Téléphoniste-réceptionniste	5164	117	69	24 665\$
Téléphoniste-réceptionniste (32,50 heures)	5163	81	49	23 354\$
Thérapeute en créativité (art thérapeut) (E.S.)	1229	2	2	53 794\$
Thérapeute par l'art (E.S.)	1259	6	3	48 850\$
Thérapeute par la musique (E.S.)	1245	13	7	48 519\$
Thérapeute senior en réadaptation (E.S.)	3460	9	7	32 026\$
Travailleur ou travailleuse communautaire	2375	190	116	33 836\$
Travailleur ou travailleuse de quartier ou de secteur	3465	25	21	26 102\$
Travailleur(euse) social(e) professionnel(le) (T.R.)	1550	2 130	1 619	47 874\$
Travailleur(euse) social(e) professionnel(le) (T.R.) ou diplôme univ.	1549	225	171	46 475\$
Vitrier ou vitrière	6372	1	1	34 394\$

4. DONNÉES RELATIVES AUX ANNÉES ANTÉRIEURES

Dans les pages qui suivent, nous présentons un résumé sur l'effectif en général et sur l'effectif selon le statut occupationnel en valeur absolue et en valeur relative.

Nous comparons la situation de l'année 1999-2000 à la situation de l'année 1998-1999 et à la situation de l'année 1997-1998.

Dans les comparaisons par mission d'établissements, nous avons utilisé les missions d'aujourd'hui pour toutes les années antérieures.

4.1 EFFECTIF EN NOMBRE DE PERSONNES ET EN ETC

Dans l'ensemble du réseau, le nombre de personnes en emploi est passé de 213 289 en 1998-1999 à 219 109 en 1999-2000.

Les ETC sont passés de 149 278 en 1998-1999 à 155 672 en 1999-2000.

**Tableau 60: Variation historique de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
1999-2000**

Catégorie d'emplois	1997-1998 (1)		1998-1999 (2)		1999-2000 (3)		Variation 1999/1998 %		Variation 1999/1997 %	
	(3) / (2)		(3) / (1)							
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Professionnels	19 217	14 113	20 768	14 940	21 780	16 058	4,9	7,5	13,3	13,8
Infirmières bachelières	7 322	5 588	8 046	6 099	8 845	6 932	9,9	13,7	20,8	24,1
Infirmières	43 482	29 913	44 501	30 478	44 552	31 395	0,1	3,0	2,5	5,0
Techniciens et assimilés	30 972	22 472	31 983	22 944	32 794	23 962	2,5	4,4	5,9	6,6
Assistants techniciens	54 187	37 221	55 798	37 058	57 802	38 563	3,6	4,1	6,7	3,6
Employés de bureau	23 729	18 695	24 460	18 525	25 160	19 130	2,9	3,3	6,0	2,3
Ouvriers et assimilés	27 051	19 857	27 178	18 849	27 408	19 144	0,8	1,6	1,3	(3,6)
Stagiaires et étudiants	474	321	555	384	768	487	38,4	26,7	62,0	51,5
Ensemble du réseau	206 434	148 181	213 289	149 278	219 109	155 672	2,7	4,3	6,1	5,1

**Tableau 61: Variation historique de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements
1999-2000**

Mission d'établissements	1997-1998 (1)		1998-1999 (2)		1999-2000 (3)		Variation 1999/1998 %		Variation 1999/1997 %	
	(3) / (2)		(3) / (1)							
	En poste	ETC	En poste	ETC	En poste	ETC	En poste	ETC	En poste	ETC
CHSGS	105 319	78 049	109 343	78 470	111 742	81 638	2,2	4,0	6,1	4,6
CHPSY	8 856	6 994	8 810	6 631	8 853	6 728	0,5	1,5	(0,0)	(3,8)
CHSLD	25 744	17 025	26 932	17 358	27 537	18 062	2,2	4,1	7,0	6,1
CLSC	33 511	22 959	35 174	23 673	37 071	25 488	5,4	7,7	10,6	11,0
CJ	11 586	7 898	11 126	7 908	11 433	8 139	2,8	2,9	(1,3)	3,0
CR	10 714	7 782	11 054	7 886	11 079	8 057	0,2	2,2	3,4	3,5
PR CH	809	576	799	567	824	584	3,1	2,9	1,9	1,5
PR LD	7 533	4 928	7 497	4 830	7 928	4 964	5,7	2,8	5,2	0,7
PR CR	606	508	624	420	615	420	(1,4)	(0,1)	1,5	(17,4)
RRSSS	1 756	1 461	1 930	1 533	2 027	1 592	5,0	3,8	15,4	9,0
Ensemble du réseau	206 434	148 181	213 289	149 278	219 109	155 672	2,7	4,3	6,1	5,1

4.2 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Dans l'ensemble du réseau, en ce qui concerne les TCR, le nombre d'équivalents temps complet a augmenté de 3 814 par rapport à celui de l'année 1998-1999, ce qui représente une hausse de 4,5 %.

Pour ce qui est des TPR, l'effectif en ETC a augmenté de 1 764 par rapport à celui de l'année 1998-1999, la hausse s'établissant à 5,1 %.

Quant aux TPO, l'effectif ETC a augmenté de 816 par rapport à celui de l'année 1998-1999, la hausse étant de 2,7 %.

**Tableau 62: Variation historique de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
1999-2000**

Catégorie d'emplois		1997-1998 (1)		1998-1999 (2)		1999-2000 (3)		Variation 1999/1998 (3) - (2)		Variation 1999/1997 (3) - (1)	
		En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Professionnels	TCR	10 504	9 737	11 388	10 307	12 053	10 961	665	654	1 549	1 224
	TPR	3 185	1 771	3 346	1 843	3 516	2 001	170	159	331	231
	TPO	5 528	2 605	6 034	2 791	6 211	3 096	177	305	683	491
		19 217	14 113	20 768	14 940	21 780	16 058	1 012	1 118	2 563	1 946
Infirmières bachelières	TCR	4 038	3 765	4 761	4 297	5 362	4 903	601	606	1 324	1 138
	TPR	1 398	853	1 546	937	1 801	1 115	255	177	403	261
	TPO	1 886	970	1 739	865	1 682	914	(57)	50	(204)	(56)
		7 322	5 588	8 046	6 099	8 845	6 932	799	833	1 523	1 344
Infirmières	TCR	14 907	14 361	16 204	14 962	16 938	15 764	734	802	2 031	1 403
	TPR	14 859	9 269	15 109	9 265	15 593	9 696	484	432	734	427
	TPO	13 716	6 283	13 188	6 252	12 021	5 935	(1 167)	(316)	(1 695)	(348)
		43 482	29 913	44 501	30 478	44 552	31 395	51	917	1 070	1 482
Techniciens et assimilés	TCR	15 380	14 761	16 157	15 036	16 645	15 584	488	549	1 265	823
	TPR	5 696	3 554	5 725	3 564	5 824	3 691	99	127	128	137
	TPO	9 896	4 157	10 101	4 344	10 325	4 687	224	343	429	530
		30 972	22 472	31 983	22 944	32 794	23 962	811	1 018	1 822	1 490
Assistants techniciens	TCR	17 068	17 243	18 240	17 152	18 676	17 649	436	496	1 608	405
	TPR	18 438	11 828	19 412	12 267	20 250	12 902	838	635	1 812	1 074
	TPO	18 681	8 149	18 146	7 638	18 876	8 012	730	374	195	(137)
		54 187	37 221	55 798	37 058	57 802	38 563	2 004	1 505	3 615	1 342
Employés de bureau	TCR	11 868	11 938	12 488	11 821	12 809	12 196	321	375	941	258
	TPR	4 031	2 645	4 080	2 615	4 199	2 731	119	115	168	86
	TPO	7 830	4 113	7 892	4 089	8 152	4 203	260	115	322	91
		23 729	18 695	24 460	18 525	25 160	19 130	700	605	1 431	434
Ouvriers et assimilés	TCR	11 131	11 718	11 659	11 126	11 924	11 450	265	325	793	(267)
	TPR	6 443	4 155	6 336	3 957	6 470	4 061	134	104	27	(94)
	TPO	9 477	3 984	9 183	3 766	9 014	3 633	(169)	(134)	(463)	(351)
		27 051	19 857	27 178	18 849	27 408	19 144	230	295	357	(712)
Stagiaires et étudiants	TCR	33	39	41	42	51	50	10	8	18	11
	TPR	26	10	30	11	44	26	14	15	18	17
	TPO	415	273	484	331	673	411	189	79	258	138
		474	321	555	384	768	487	213	103	294	165
Ensemble du réseau	TCR	84 929	83 561	90 938	84 743	94 458	88 556	3 520	3 814	9 529	4 995
	TPR	54 076	34 085	55 584	34 459	57 697	36 224	2 113	1 764	3 621	2 139
	TPO	67 429	30 535	66 767	30 076	66 954	30 892	187	816	(475)	357
		206 434	148 181	213 289	149 278	219 109	155 672	5 820	6 394	12 675	7 491

Tableau 63: Variation historique de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel

1999-2000

Mission d'établissements		1997-1998 (1)		1998-1999 (2)		1999-2000 (3)		Variation 1999/1998 (3) - (2)		Variation 1999/1997 (3) - (1)	
		En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
CHSGS	TCR	44 796	44 444	48 062	44 919	50 034	47 136	1 972	2 217	5 238	2 692
	TPR	28 759	18 175	28 914	17 989	29 798	18 848	884	859	1 039	673
	TPO	31 764	15 430	32 367	15 562	31 910	15 654	(457)	91	146	224
		105 319	78 049	109 343	78 470	111 742	81 638	2 399	3 168	6 423	3 589
CHPSY	TCR	4 491	4 607	4 627	4 375	4 719	4 472	92	97	228	(135)
	TPR	1 840	1 170	1 836	1 147	1 841	1 145	5	(2)	1	(24)
	TPO	2 525	1 218	2 347	1 109	2 293	1 111	(54)	1	(232)	(107)
		8 856	6 994	8 810	6 631	8 853	6 728	43	97	(3)	(267)
CHSLD	TCR	7 859	7 772	8 584	7 972	8 788	8 295	204	323	929	522
	TPR	8 753	5 445	9 507	5 827	9 836	6 147	329	320	1 083	702
	TPO	9 132	3 807	8 841	3 559	8 913	3 621	72	62	(219)	(186)
		25 744	17 025	26 932	17 358	27 537	18 062	605	704	1 793	1 038
CLSC	TCR	13 132	12 704	14 448	13 413	15 359	14 301	911	888	2 227	1 597
	TPR	7 980	5 061	8 525	5 296	9 211	5 776	686	480	1 231	715
	TPO	12 399	5 194	12 201	4 964	12 501	5 410	300	446	102	217
		33 511	22 959	35 174	23 673	37 071	25 488	1 897	1 815	3 560	2 529
CJ	TCR	5 624	5 323	5 760	5 289	5 859	5 406	99	117	235	82
	TPR	1 207	747	1 222	762	1 241	778	19	16	34	31
	TPO	4 755	1 828	4 144	1 857	4 333	1 956	189	99	(422)	127
		11 586	7 898	11 126	7 908	11 433	8 139	307	231	(153)	240
CR	TCR	4 989	4 809	5 229	4 857	5 295	4 965	66	108	306	156
	TPR	2 278	1 432	2 246	1 406	2 215	1 401	(31)	(5)	(63)	(31)
	TPO	3 447	1 541	3 579	1 623	3 569	1 691	(10)	68	122	149
		10 714	7 782	11 054	7 886	11 079	8 057	25	170	365	275
PR CH	TCR	359	345	358	341	365	351	7	11	6	6
	TPR	216	132	225	138	240	147	15	9	24	15
	TPO	234	98	216	89	219	86	3	(3)	(15)	(13)
		809	576	799	567	824	584	25	17	15	8
PR LD	TCR	2 243	2 148	2 345	2 173	2 432	2 200	87	27	189	53
	TPR	2 726	1 715	2 824	1 731	3 051	1 824	227	93	325	109
	TPO	2 564	1 066	2 328	926	2 445	940	117	14	(119)	(126)
		7 533	4 928	7 497	4 830	7 928	4 964	431	134	395	36
PR CR	TCR	250	286	262	245	264	244	2	(1)	14	(41)
	TPR	226	151	199	111	183	109	(16)	(2)	(43)	(42)
	TPO	130	72	163	64	168	67	5	3	38	(5)
		606	508	624	420	615	420	(9)	(0)	9	(88)
RRSSS	TCR	1 186	1 123	1 263	1 158	1 343	1 185	80	27	157	62
	TPR	91	57	86	52	81	49	(5)	(3)	(10)	(8)
	TPO	479	281	581	322	603	357	22	35	124	77
		1 756	1 461	1 930	1 533	2 027	1 592	97	59	271	131
Ensemble du Québec	TCR	84 929	83 561	90 938	84 743	94 458	88 556	3 520	3 814	9 529	4 995
	TPR	54 076	34 085	55 584	34 459	57 697	36 224	2 113	1 764	3 621	2 139
	TPO	67 429	30 535	66 767	30 076	66 954	30 892	187	816	(475)	357
		206 434	148 181	213 289	149 278	219 109	155 672	5 820	6 394	12 675	7 491

4.3 EFFECTIF RÉPARTI EN POURCENTAGE SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Par rapport à l'année 1997-1998, les TCR ont gagné 0,5 point de pourcentage en ce qui concerne les ETC. Les TPR ont gagné 0,3 point sur le nombre d'ETC, alors que les TPO ont perdu 0,8 point.

Tableau 64
Répartition de l'effectif syndiqué selon le statut occupationnel et la catégorie d'emplois
1999-2000

		1997-1998		1998-1999		1999-2000	
Catégorie d'emplois		En emploi %	ETC %	En emploi %	ETC %	En emploi %	ETC %
Professionnels							
	TCR	54,7	69,0	54,8	69,0	55,3	68,3
	TPR	16,6	12,5	16,1	12,3	16,1	12,5
	TPO	28,8	18,5	29,1	18,7	28,5	19,3
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Infirmières bachelières							
	TCR	55,1	67,4	59,2	70,5	60,6	70,7
	TPR	19,1	15,3	19,2	15,4	20,4	16,1
	TPO	25,8	17,4	21,6	14,2	19,0	13,2
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Infirmières							
	TCR	34,3	48,0	36,4	49,1	38,0	50,2
	TPR	34,2	31,0	34,0	30,4	35,0	30,9
	TPO	31,5	21,0	29,6	20,5	27,0	18,9
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Techniciens et assimilés							
	TCR	49,7	65,7	50,5	65,5	50,8	65,0
	TPR	18,4	15,8	17,9	15,5	17,8	15,4
	TPO	32,0	18,5	31,6	18,9	31,5	19,6
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Assistants techniciens							
	TCR	31,5	46,3	32,7	46,3	32,3	45,8
	TPR	34,0	31,8	34,8	33,1	35,0	33,5
	TPO	34,5	21,9	32,5	20,6	32,7	20,8
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employés de bureau							
	TCR	50,0	63,9	51,1	63,8	50,9	63,8
	TPR	17,0	14,1	16,7	14,1	16,7	14,3
	TPO	33,0	22,0	32,3	22,1	32,4	22,0
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ouvriers et assimilés							
	TCR	41,1	59,0	42,9	59,0	43,5	59,8
	TPR	23,8	20,9	23,3	21,0	23,6	21,2
	TPO	35,0	20,1	33,8	20,0	32,9	19,0
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Stagiaires et étudiants							
	TCR	7,0	12,1	7,4	10,9	6,6	10,2
	TPR	5,5	3,0	5,4	2,9	5,7	5,4
	TPO	87,6	84,9	87,2	86,2	87,6	84,4
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ensemble du réseau							
	TCR	41,1	56,4	42,6	56,8	43,1	56,9
	TPR	26,2	23,0	26,1	23,1	26,3	23,3
	TPO	32,7	20,6	31,3	20,1	30,6	19,8
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Tableau 65
Répartition en pourcentage de l'effectif syndiqué
selon le statut occupationnel et la mission d'établissements
1999-2000

Mission d'établissements		1997-1998 (1)		1998-1999 (2)		1999-2000 (3)	
		En emploi %	ETC %	En emploi %	ETC %	En emploi %	ETC %
CHSGS	TCR	42,5	56,9	44,0	57,2	44,8	57,7
	TPR	27,3	23,3	26,4	22,9	26,7	23,1
	TPO	30,2	19,8	29,6	19,8	28,6	19,2
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CHPSY	TCR	50,7	65,9	52,5	66,0	53,3	66,5
	TPR	20,8	16,7	20,8	17,3	20,8	17,0
	TPO	28,5	17,4	26,6	16,7	25,9	16,5
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CHSLD	TCR	30,5	45,7	31,9	45,9	31,9	45,9
	TPR	34,0	32,0	35,3	33,6	35,7	34,0
	TPO	35,5	22,4	32,8	20,5	32,4	20,0
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CLSC	TCR	39,2	55,3	41,1	56,7	41,4	56,1
	TPR	23,8	22,0	24,2	22,4	24,8	22,7
	TPO	37,0	22,6	34,7	21,0	33,7	21,2
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CJ	TCR	48,5	67,4	51,8	66,9	51,2	66,4
	TPR	10,4	9,5	11,0	9,6	10,9	9,6
	TPO	41,0	23,1	37,2	23,5	37,9	24,0
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CR	TCR	46,6	61,8	47,3	61,6	47,8	61,6
	TPR	21,3	18,4	20,3	17,8	20,0	17,4
	TPO	32,2	19,8	32,4	20,6	32,2	21,0
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
PR CH	TCR	44,4	60,0	44,8	60,1	44,3	60,2
	TPR	26,7	22,9	28,2	24,2	29,1	25,2
	TPO	28,9	17,1	27,0	15,7	26,6	14,7
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
PR LD	TCR	29,8	43,6	31,3	45,0	30,7	44,3
	TPR	36,2	34,8	37,7	35,8	38,5	36,7
	TPO	34,0	21,6	31,1	19,2	30,8	18,9
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
PR CR	TCR	41,3	56,2	42,0	58,3	42,9	58,2
	TPR	37,3	29,7	31,9	26,5	29,8	26,0
	TPO	21,5	14,1	26,1	15,2	27,3	15,8
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
RRSSS	TCR	67,5	76,9	65,4	75,6	66,3	74,5
	TPR	5,2	3,9	4,5	3,4	4,0	3,1
	TPO	27,3	19,2	30,1	21,0	29,7	22,5
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ensemble du réseau	TCR	41,1	56,4	42,6	56,8	43,1	56,9
	TPR	26,2	23,0	26,1	23,1	26,3	23,3
	TPO	32,7	20,6	31,3	20,1	30,6	19,8
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

4.4 DONNÉES ANNUELLES SUR L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF DE 1985-1986 à 1999-2000

Pour l'ensemble du réseau, le nombre d'ETC a augmenté de 7,4 % par rapport à celui de l'année 1985-1986.

Par catégorie d'emplois, pour les mêmes périodes, les variations ont été les suivantes :

Professionnels :	hausse de 94 %
Infirmières :	hausse de 5,2 %
Techniciens assimilés :	hausse de 32 %
Assistants techniciens :	baisse de 5 %
Employés de bureau :	baisse de 2,7 %
Ouvriers et assimilés :	baisse de 31,9 %
Stagiaires et étudiants :	hausse de 45,8 %

Les infirmières bachelières ont, quant à elles, connu une hausse de 750 % par rapport à l'année 1989-1990.

Tableau 66
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
de 1985-1986 à 1999-2000

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire de base moyen	Salaires versés
Professionnels	1985-1986	11 016	8 278	32 238 \$	264 937 547 \$
	1986-1987	11 862	8 848	34 240 \$	282 514 177 \$
	1987-1988	12 661	9 587	36 622 \$	333 083 155 \$
	1988-1989	13 659	10 315	38 231 \$	376 728 117 \$
	1989-1990	14 012	10 583	40 808 \$	406 189 115 \$
	1990-1991	14 972	11 161	43 288 \$	459 664 234 \$
	1991-1992	15 588	11 672	43 692 \$	501 718 838 \$
	1992-1993	15 318	12 286	47 026 \$	551 119 662 \$
	1993-1994	17 004	12 611	47 989 \$	589 193 337 \$
	1994-1995	17 780	13 225	48 623 \$	649 141 613 \$
	1995-1996	18 293	13 560	49 198 \$	652 948 907 \$
	1996-1997	18 742	13 914	50 125 \$	677 147 066 \$
	1997-1998	19 217	14 113	50 625 \$	692 781 972 \$
	1998-1999	20 768	14 940	50 389 \$	736 513 672 \$
	1999-2000	21 780	16 058	50 274 \$	790 206 232 \$
Infirmières bachelières	1989-1990	1 168	815	37 822 \$	27 594 614 \$
	1990-1991	3 859	2 779	40 222 \$	104 135 957 \$
	1991-1992	4 454	3 228	41 633 \$	131 467 124 \$
	1992-1993	5 009	3 658	43 878 \$	155 481 716 \$
	1993-1994	5 405	4 010	45 183 \$	176 666 471 \$
	1994-1995	5 935	4 416	46 216 \$	198 699 009 \$
	1995-1996	6 527	4 920	47 032 \$	224 662 012 \$
	1996-1997	7 058	5 271	48 050 \$	244 517 088 \$
	1997-1998	7 322	5 588	48 702 \$	263 199 586 \$
	1998-1999	8 046	6 099	48 634 \$	289 571 522 \$
	1999-2000	8 845	6 932	48 463 \$	327 287 637 \$
Infirmières	1985-1986	45 464	29 852	26 160 \$	760 562 259 \$
	1986-1987	47 252	30 615	27 789 \$	785 215 636 \$
	1987-1988	47 927	31 953	30 291 \$	888 988 540 \$
	1988-1989	48 940	32 861	31 583 \$	985 809 880 \$
	1989-1990	49 147	32 526	34 085 \$	1 027 760 262 \$
	1990-1991	47 714	32 032	36 700 \$	1 088 291 240 \$
	1991-1992	47 998	32 329	37 620 \$	1 194 362 989 \$
	1992-1993	47 602	32 243	38 987 \$	1 224 845 416 \$
	1993-1994	47 934	32 381	39 660 \$	1 258 749 349 \$
	1994-1995	47 585	32 249	40 000 \$	1 263 493 111 \$
	1995-1996	47 019	31 910	40 327 \$	1 260 723 649 \$
	1996-1997	45 753	30 652	41 096 \$	1 226 555 225 \$
	1997-1998	43 482	29 913	41 316 \$	1 204 651 446 \$
	1998-1999	44 501	30 478	41 009 \$	1 227 614 203 \$
	1999-2000	44 552	31 395	40 927 \$	1 258 648 780 \$

Tableau 66 (suite)
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
de 1985-1986 à 1999-2000

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire de base moyen	Salaires versés
Techniciens et assimilés	1985-1986	25 374	18 118	24 796 \$	439 568 835 \$
	1986-1987	26 005	18 481	26 396 \$	452 528 710 \$
	1987-1988	26 939	19 478	28 379 \$	523 055 161 \$
	1988-1989	28 216	20 263	29 592 \$	570 378 479 \$
	1989-1990	29 359	20 893	31 721 \$	614 389 706 \$
	1990-1991	29 968	21 457	33 850 \$	687 843 326 \$
	1991-1992	30 529	22 042	34 293 \$	745 613 708 \$
	1992-1993	30 589	22 327	35 575 \$	776 685 152 \$
	1993-1994	31 425	22 630	36 173 \$	804 994 040 \$
	1994-1995	32 037	23 135	36 452 \$	828 721 531 \$
	1995-1996	32 101	23 260	36 772 \$	840 132 699 \$
	1996-1997	31 782	22 915	37 447 \$	836 230 796 \$
	1997-1998	30 972	22 472	37 819 \$	828 175 876 \$
	1998-1999	31 983	22 944	37 698 \$	850 795 760 \$
	1999-2000	32 794	23 962	37 598 \$	887 234 377 \$
Assistants techniciens	1985-1986	61 364	40 626	18 948 \$	754 838 370 \$
	1986-1987	62 106	40 778	20 057 \$	759 792 984 \$
	1987-1988	61 786	41 037	21 537 \$	836 418 826 \$
	1988-1989	61 938	41 098	22 379 \$	879 650 997 \$
	1989-1990	63 113	41 429	24 043 \$	924 074 329 \$
	1990-1991	62 764	41 694	25 839 \$	1 014 127 070 \$
	1991-1992	62 998	42 038	26 356 \$	1 085 293 099 \$
	1992-1993	61 608	41 391	27 226 \$	1 105 244 034 \$
	1993-1994	61 581	41 265	27 534 \$	1 119 054 532 \$
	1994-1995	60 639	40 918	27 584 \$	1 110 885 523 \$
	1995-1996	59 457	40 329	27 635 \$	1 096 765 511 \$
	1996-1997	57 840	39 065	27 948 \$	1 064 913 477 \$
	1997-1998	54 187	37 221	28 070 \$	1 017 190 737 \$
	1998-1999	55 798	37 058	27 903 \$	1 015 582 341 \$
	1999-2000	57 802	38 563	27 823 \$	1 051 776 699 \$

Tableau 66 (suite)
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
de 1985-1986 à 1999-2000

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire de base moyen	Salaires versés
Employés de bureau	1985-1986	26 081	19 660	18 131 \$	349 782 270 \$
	1986-1987	26 444	19 876	19 229 \$	355 264 642 \$
	1987-1988	27 056	20 428	20 656 \$	399 421 307 \$
	1988-1989	27 589	20 743	21 466 \$	426 266 844 \$
	1989-1990	28 022	20 759	23 043 \$	445 513 982 \$
	1990-1991	28 237	21 066	24 565 \$	492 222 996 \$
	1991-1992	28 402	21 345	24 827 \$	525 044 900 \$
	1992-1993	27 975	21 271	25 644 \$	536 338 313 \$
	1993-1994	27 790	21 083	25 920 \$	540 746 639 \$
	1994-1995	27 243	20 802	26 035 \$	534 846 184 \$
	1995-1996	26 540	20 385	26 110 \$	526 408 599 \$
	1996-1997	25 431	19 670	26 434 \$	510 515 230 \$
	1997-1998	23 729	18 695	26 650 \$	489 510 178 \$
	1998-1999	24 460	18 525	26 602 \$	487 404 092 \$
	1999-2000	25 160	19 130	26 593 \$	501 885 713 \$
Ouvriers et assimilés	1985-1986	38 496	28 114	19 766 \$	547 768 258 \$
	1986-1987	38 194	27 613	20 914 \$	538 783 192 \$
	1987-1988	38 059	27 599	22 520 \$	590 599 275 \$
	1988-1989	37 430	27 071	23 416 \$	608 553 668 \$
	1989-1990	37 524	26 647	24 832 \$	625 008 390 \$
	1990-1991	37 193	26 391	26 098 \$	661 726 055 \$
	1991-1992	36 710	26 400	26 120 \$	690 289 508 \$
	1992-1993	35 766	25 835	26 922 \$	687 533 100 \$
	1993-1994	35 226	25 276	27 206 \$	683 918 274 \$
	1994-1995	34 067	24 468	27 296 \$	662 318 839 \$
	1995-1996	32 558	23 559	27 340 \$	638 978 985 \$
	1996-1997	30 451	22 127	27 646 \$	602 803 243 \$
	1997-1998	27 051	19 857	27 896 \$	546 653 477 \$
	1998-1999	27 178	18 849	27 898 \$	521 959 853 \$
	1999-2000	27 408	19 144	27 914 \$	528 636 724 \$

Tableau 66 (suite)
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
de 1985-1986 à 1999-2000

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire de base moyen	Salaires versés
Stagiaires et étudiants	1985-1986	341	334	13 225 \$	4 419 149 \$
	1986-1987	317	305	14 118 \$	4 420 408 \$
	1987-1988	494	352	12 392 \$	4 455 254 \$
	1988-1989	610	466	12 836 \$	6 198 665 \$
	1989-1990	803	615	14 499 \$	8 962 901 \$
	1990-1991	880	624	15 460 \$	9 581 262 \$
	1991-1992	995	737	16 777 \$	12 393 328 \$
	1992-1993	909	706	16 951 \$	12 213 947 \$
	1993-1994	826	667	16 592 \$	11 255 756 \$
	1994-1995	690	552	16 769 \$	9 377 769 \$
	1995-1996	613	462	17 249 \$	7 939 831 \$
	1996-1997	495	412	17 651 \$	7 268 405 \$
	1997-1998	474	321	18 977 \$	6 150 577 \$
	1998-1999	555	384	20 153 \$	7 777 103 \$
	1999-2000	768	487	18 971 \$	9 226 701 \$
Ensemble du réseau	1985-1986	208 136	144 983	21 957 \$	3 121 876 688 \$
	1986-1987	212 180	146 517	23 366 \$	3 178 519 748 \$
	1987-1988	214 922	150 434	25 283 \$	3 576 021 518 \$
	1988-1989	218 381	152 818	26 415 \$	3 853 586 650 \$
	1989-1990	223 147	154 267	28 387 \$	4 079 493 300 \$
	1990-1991	225 587	157 204	30 470 \$	4 517 592 141 \$
	1991-1992	227 676	159 792	31 017 \$	4 886 183 494 \$
	1992-1993	224 776	159 717	32 367 \$	5 049 461 341 \$
	1993-1994	227 191	159 924	32 957 \$	5 184 578 399 \$
	1994-1995	225 976	159 764	33 348 \$	5 257 483 579 \$
	1995-1996	223 108	158 385	33 712 \$	5 248 560 192 \$
	1996-1997	217 552	154 025	34 405 \$	5 169 950 529 \$
	1997-1998	206 434	148 181	34 926 \$	5 048 313 849 \$
	1998-1999	213 289	149 278	35 000 \$	5 137 218 545 \$
	1999-2000	219 109	155 672	35 038 \$	5 354 902 862 \$

**Tableau 67: Faits saillants pour l'ensemble de l'effectif du réseau
1999-2000**

	Total	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers	Stagiaires et étudiants
En emploi au 31 mars 2000	219 109	21 780	8 845	44 552	32 794	57 802	25 160	27 408	768
TCR	94 458	12 053	5 362	16 938	16 645	18 676	12 809	11 924	51
TPR	57 697	3 516	1 801	15 593	5 824	20 250	4 199	6 470	44
TPO	66 954	6 211	1 682	12 021	10 325	18 876	8 152	9 014	673
ETC	155 672	16 058	6 932	31 395	23 962	38 563	19 130	19 144	487
TCR	88 556	10 961	4 903	15 764	15 584	17 649	12 196	11 450	50
TPR	36 224	2 001	1 115	9 696	3 691	12 902	2 731	4 061	26
TPO	30 892	3 096	914	5 935	4 687	8 012	4 203	3 633	411
% ETC sur total	100,0	10,3	4,5	20,2	15,4	24,8	12,3	12,3	0,3
Salaire de base moyen (\$) (31 mars 2000)	35 038	50 274	48 463	40 927	37 598	27 823	26 593	27 914	18 971
Partage des heures travaillées (%)									
TCR	52,3	64,6	67,1	45,2	61,1	40,6	59,5	55,2	9,2
TPR	25,5	13,7	18,0	33,8	16,9	36,3	15,8	23,4	5,3
TPO	22,2	21,7	14,9	21,0	22,0	23,1	24,7	21,4	85,5
Représentation féminine (%)	77,8	73,9	93,0	90,5	76,4	77,8	90,0	45,7	70,2
TCR	72,8	68,3	92,2	87,3	71,4	70,2	88,9	36,9	72,5
TPR	84,7	84,6	94,9	94,6	86,0	82,5	92,4	59,2	79,5
TPO	78,7	78,7	93,4	89,8	79,1	80,4	90,6	47,5	69,4
Âge moyen (années)	40,9	40,4	41,4	40,4	38,9	41,6	42,6	41,6	31,8
TCR	44,8	42,9	43,1	44,2	43,3	46,7	45,6	46,4	36,0
TPR	41,5	41,9	40,3	40,8	39,2	42,5	42,6	41,4	38,0
TPO	35,0	34,7	36,9	34,5	31,8	35,6	38,0	35,3	31,1
Années de services (années)	12,3	9,7	12,4	13,1	12,7	12,0	13,6	12,6	2,6
TCR	17,7	13,0	15,4	18,3	17,5	19,2	19,1	19,3	8,3
TPR	12,8	10,1	11,3	14,1	13,2	12,5	13,6	11,6	6,0
TPO	4,3	3,1	4,2	4,5	4,6	4,2	4,8	4,4	2,0
Ancienneté (années)	10,6	9,0	11,1	11,0	11,3	10,0	12,0	10,8	1,9
TCR	17,0	12,9	14,5	17,2	16,9	18,4	18,3	18,4	9,5
TPR	9,4	7,5	8,6	10,5	10,0	9,1	10,1	8,1	4,2
TPO	2,6	2,1	3,0	2,8	2,8	2,4	3,1	2,5	1,3

**Tableau 67 (suite): Faits saillants pour l'ensemble de l'effectif du réseau
1999-2000**

	Total	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers	Stagiaires et étudiants
Temps supplémentaire									
Masse (000 000 \$)	120,5	14,1	6,9	46,2	22,2	16,7	6,9	7,3	0,1
Taux de participation des TCR (%)	52,0	36,1	62,2	80,7	51,6	49,7	39,9	40,0	21,3
Montant moyen par TCR (\$)	1 402	2 391	1 461	1 751	1 653	702	817	1 024	792
Primes									
Masse (000 000 \$)	198,9	10,0	12,1	77,8	26,1	44,4	10,2	18,3	0,1
% par catégorie d'emplois	100,0	5,0	6,1	39,1	13,1	22,3	5,1	9,2	0,0
Rémunération moyenne (\$)	29 416	42 343	42 789	35 180	32 156	22 413	23 108	22 929	13 254
TCR	36 223	49 671	47 870	43 111	38 540	27 723	26 661	28 504	19 173
TPR	26 223	33 384	35 649	32 437	29 264	21 667	20 284	20 356	12 978
TPO	19 488	27 769	30 677	24 127	20 280	15 704	17 431	15 208	12 336
Effectif au maximum de l'échelle (y compris l'effectif à taux unique)									
ETC (%)	69,9	44,9	35,3	62,7	62,9	75,6	82,5	99,5	
Personnes en emploi (%)	63,1	39,1	31,6	56,4	53,0	64,9	76,1	99,3	
Jours de congés de maladie utilisés									
TCR (jours)	4,3	2,5	3,7	4,9	3,3	5,6	4,0	5,1	2,3
Jours d'absence en assurance salaire									
TCR (jours)	11,7	7,9	10,3	13,4	9,1	15,3	10,9	12,3	2,8
Taux de roulement	5,2	5,9	5,4	5,4	4,3	5,5	3,9	4,9	25,9
TCR	2,6	3,6	3,0	1,9	2,4	2,8	2,3	2,5	15,1
TPR	4,0	5,5	5,4	3,6	3,2	4,0	3,9	4,7	14,5
TPO	10,4	11,6	13,9	13,6	8,5	10,6	6,8	8,7	27,8
Pourcentage de la rémunération globale en 2000 (%)	30,99	24,47	27,44	36,67	29,47	33,69	27,51	30,03	24,43
TCR	22,94	19,91	22,14	25,96	23,23	23,00	21,70	23,33	19,17
Temps partiel	43,01	36,03	41,52	48,56	42,48	43,07	38,29	40,45	25,11
Masse salariale (000 000 \$)	5 354,90	790,21	327,29	1 258,65	887,23	1 051,78	501,89	528,64	9,23
Masse salariale en rémunération globale (000 000 \$)	7 014,38	983,53	417,11	1 720,23	1 148,69	1 406,07	639,97	687,39	11,48

**Tableau 68: Répartition de l'ensemble de l'effectif par syndicat et selon la catégorie d'emplois
1999-2000**

Syndicat	Catégorie d'emplois								Total	Nombre	%
	Professionnels %	Infirmières bachelières %	Infirmières %	Techniciens %	Assistants techniciens %	Employés de bureau %	Ouvriers %	Stagiaires et étudiants %			
FSSS	7,9	0,6	3,1	12,7	37,7	18,2	19,7	-	100,0	93 208	43
FP	91,2	0,0	-	7,2	1,4	0,1	0,0	-	100,0	3 698	2
FIIQ	-	16,9	83,1	-	-	-	-	-	100,0	43 846	20
SQEES	1,2	0,2	4,3	9,8	54,4	8,8	21,3	-	100,0	18 762	9
SCFP	4,7	0,1	1,6	19,9	37,9	15,3	20,5	-	100,0	16 238	7
CPS	40,1	-	-	59,5	0,3	0,0	-	-	100,0	8 409	4
CSQ	10,3	6,5	46,7	10,2	12,7	7,5	6,0	-	100,0	7 749	4
CSD	4,2	-	2,6	13,1	45,8	15,1	19,2	-	100,0	3 696	2
APTMQ	-	-	-	98,8	1,2	-	-	-	100,0	3 801	2
FIIAQ	-	-	-	-	100,0	-	-	-	100,0	1 585	1
APIIAQ	-	-	-	-	100,0	-	-	-	100,0	1 142	1
APIQ	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0	2 297	1
CSHM	-	-	-	12,2	9,7	73,6	4,5	-	100,0	639	0
Autres	81,0	-	-	1,5	6,2	4,5	6,8	-	100,0	2 591	1
Personnel non syndiqué	31,4	2,6	4,3	27,3	4,8	20,0	2,8	6,7	100,0	11 448	5
Total										219 109	100

**Tableau 69: Répartition de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le syndicat
1999-2000**

Syndicat	Catégorie d'emplois							
	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers	Stagiaires et étudiants
	%	%	%	%	%	%	%	%
FSSS	34,0	6,3	6,4	36,2	60,8	67,5	67,1	-
FP	15,5	0,0	-	0,8	0,1	0,0	0,0	-
FIIQ	-	84,0	81,7	-	-	-	-	-
SQEEES	1,0	0,4	1,8	5,6	17,7	6,6	14,6	-
SCFP	3,5	0,2	0,6	9,9	10,7	9,9	12,1	-
CPS	15,5	-	-	15,3	0,0	0,0	-	-
CSQ	3,7	5,7	8,1	2,4	1,7	2,3	1,7	-
CSD	0,7	-	0,2	1,5	2,9	2,2	2,6	-
APTMQ	-	-	-	11,4	0,1	-	-	-
FIIAQ	-	-	-	-	2,7	-	-	-
APIAQ	-	-	-	-	2,0	-	-	-
APIQ	-	-	-	7,0	-	-	-	-
CSHM	-	-	-	0,2	0,1	1,9	0,1	-
Autres	9,6	-	-	0,1	0,3	0,5	0,6	-
Personnel non syndiqué	16,5	3,4	1,1	9,5	1,0	9,1	1,2	100,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Nombre	21 780	8 845	44 552	32 794	57 802	25 160	27 408	768