

**DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE
(DDCIS)**

RÉPERTOIRE DES PUBLICATIONS

des comités sectoriels de main-d'œuvre,
des comités d'intégration et de maintien en emploi
et des comités consultatifs

de janvier à décembre 2013

Juin 2014

Production :

Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS),
Commission des partenaires du marché du travail

Coordination :

Daniel Lalonde

Édition :

Reda Ezzeddine

Collaboration :

Conseillères et conseillers à l'intervention sectorielle de la DDCIS, comités sectoriels de main-d'œuvre, comités d'intégration et de maintien en emploi et comités consultatifs

Montréal :

800, rue du Square-Victoria, 27^e étage
Montréal (Québec) H4Z 1B7
Téléphone : 514 873-0800
Télécopieur : 514 864-9436

Québec :

425, rue Saint-Amable, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 4Z1
Téléphone : 514 873-0800
Télécopieur : 514 864-9436

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle se trouve sur le site d'Emploi-Québec à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.gouv.qc.ca/>

Pour plus d'information, visitez les sites Internet des comités. Vous pouvez également communiquer avec la conseillère ou le conseiller chargé de chacun des comités à la DDCIS ou directement avec le comité visé. Vous trouverez les coordonnées des comités en annexe.

Juin 2014

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

Bibliothèque et Archives Canada, 2014

ISBN : 978-2-550-70778-3

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	1
LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE	
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)	2
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier	4
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec	5
Comité sectoriel de main-d'œuvre chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience)	6
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail (Détail Québec)	7
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation	8
Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques	10
Comité sectoriel de main-d'œuvre en culture – Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC)	12
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire	15
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (EnviroCompétences)	22
Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale - commercialisation et services (HortiCompétences)	25
Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie des mines	28
Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (Élexpertise)	32
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime	39
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec	44
Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes	45
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences inc.)	47
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine	49
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRIcarrières)	55
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec (Pharmabio Développement)	57
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles	59
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels	63
Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)	66
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec	67
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec – Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)	70
Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire	73
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier du Québec	78

LES COMITÉS CONSULTATIFS	
Comité consultatif pour les travailleuses et les travailleurs âgés de 45 ans et plus	81
Comité consultatif clientèle judiciairisée adulte	82
Comité consultatif des Premières Nations et des Inuit relatif au marché du travail	84
Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre	85
Comité consultatif Jeunes	87
LES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI	
Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes handicapées	89
Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes	90
ANNEXE – Coordonnées des comités	93

AVANT-PROPOS

La Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) est fière de mettre à votre disposition la onzième édition du *Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre, des comités d'intégration et de maintien en emploi et des comités consultatifs*.

Ce répertoire dresse la liste des publications parues entre janvier et décembre 2013. Chaque notice bibliographique est accompagnée d'une brève description du document auquel elle s'applique.

L'ensemble de ces publications constitue une source d'information importante sur le marché du travail et sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Les comités sectoriels de main-d'œuvre produisent notamment des diagnostics sectoriels, des analyses de métiers ou de professions ainsi que des profils de compétences et des normes professionnelles en vue de la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ils conçoivent également des outils de gestion des ressources humaines et de formation et rédigent divers documents traitant des différents secteurs d'activité et des principaux métiers et professions exercés dans ces secteurs. Les comités consultatifs présentent chaque année un certain nombre d'avis à Emploi-Québec afin que soit renforcée son intervention auprès des jeunes, des femmes, des personnes de 45 ans ou plus, des adultes judiciarisés ainsi que des membres des Premières Nations et des Inuit. Enfin, les comités d'intégration et de maintien en emploi, quant à eux, produisent des études et des documents sur les personnes immigrantes et les personnes handicapées et conçoivent des outils pour les aider à intégrer le marché du travail.

Je vous invite donc à prendre connaissance de ce répertoire et à consulter au besoin les documents qui y sont présentés. N'hésitez pas à communiquer avec l'équipe de la DDCIS pour obtenir des précisions ou de l'information sur tout ce qui concerne l'intervention sectorielle.

La directrice du développement des compétences
et de l'intervention sectorielle,

JOSÉE BERGERON



Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale

Aérospatiale au Québec CAMAQ)

www.camaq.org

Rêver grand, Voir loin – 30 ans déjà à bâtir ensemble une industrie de classe mondiale, 2013, 24 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)
Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.camaq.org/_fichiers/159_588.pdf

Le bilan annuel prend une forme plus illustrée à l'occasion de son 30e anniversaire. Un retour en arrière qui ne couvre pas que l'année écoulée, mais propose aussi un historique des grands dossiers couverts par le comité sectoriel. Également disponible en version imprimée.

Recensement des emplois – Industrie aérospatiale au Québec, 2013, 30 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)
Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.camaq.org/_fichiers/109_588.pdf

L'industrie aérospatiale comptait 42 408 emplois au 1er janvier 2012 et devrait atteindre 46 343 emplois au 1er janvier 2014. Durant l'année 2013, 2 011 nouveaux postes seront créés, et s'ajouteront 2 216 autres pour remplacer la main-d'œuvre existante. C'est donc plus de 4 200 travailleurs que les entreprises manufacturières en aérospatiale devront trouver pour atteindre leurs objectifs de production.

Recensement 2013 des emplois – Industrie aéroportuaire du Québec, 2013, 11 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)
Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://camaq.org/_fichiers/175_588.pdf

L'industrie aéroportuaire au Québec comptait, en juillet 2013, 1 373 emplois réguliers. Ce nombre devrait croître très légèrement pour atteindre 1 406 emplois en juillet 2014. Avec les travailleurs temporaires ou à forfait, la main-d'œuvre au service de l'industrie aéroportuaire au Québec en 2013 compte 1 910 employés.

Recensement des emplois – Industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec, 2013, 18 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)

Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)

Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.camaq.org/_fichiers/110_588.pdf

Les entreprises du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec comptaient 12 846 emplois au 1er janvier 2012 et 13 638 au 1er juillet 2012. Au 1er janvier 2013, ce nombre atteignait 13 830 et passait à 14 142 au 1er janvier 2014.



www.csmoaf.com

Le professionnel au bouleau, volume 14, numéro 1, février 2013, 121 p.

Auteur : Aménagement forestier

Éditeur : Aménagement forestier

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : bisannuelle

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmoaf.com/pab/prof_au_boul/PAB_FEVRIER_2013.pdf

Bulletin traitant de l'actualité dans le secteur de l'aménagement forestier.

Le professionnel au bouleau, volume 14, numéro 2, juillet 2013, 12 p.

Auteur : Aménagement forestier

Éditeur : Aménagement forestier

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : bisannuelle

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmoaf.com/pab/prof_au_boul/PAB_juillet_2013.pdf

Bulletin traitant de l'actualité dans le secteur de l'aménagement forestier.



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie
du caoutchouc du Québec

<http://www.caoutchouc.qc.ca/>

L'Hévée, 2013, 3 p.

Auteur : Caoutchouc

Éditeur : Caoutchouc

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.caoutchouc.qc.ca/hevea.php>

Bulletin d'information sur les activités et formations offertes par le CSMO Caoutchouc et sur les actualités du secteur.



**Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz
(CoeffiScience)**

www.chimie.qc.ca

Le catalyseur, 2013, 6 p.

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://coeffiscience.ca/documents/catalyseurs/catalyseur-web-janvier2013.pdf>

Bulletin de nouvelles sur le secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz.



Commerce de détail (Détail Québec)

www.detaillquebec.com

La Vitrine, 2013, 6 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.detaillquebec.com/fr/publications/vitrine>

La Vitrine est un magazine de six pages qui s'adresse à l'ensemble des détaillants du Québec désireux de tout savoir sur les pratiques de gestion des ressources humaines dans le commerce de détail. Cette publication trimestrielle est distribuée à 5 600 exemplaires à travers la province et est disponible en tout temps sur le site Web de Détail Québec.

Analyse de profession – Caissière, caissier, 2013, 53 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.detaillquebec.com/fr/outils/analyse-professions>

L'analyse de profession renseigne sur les tâches qu'exécutent les caissières et caissiers dans le cadre de leur profession.



Commerce de l'alimentation

csmoca.org/fr

La relève d'Henri, 2013, 31 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (jeu)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Avec ce jeu interactif, les élèves de la deuxième à la cinquième année du secondaire découvrent le secteur du commerce de l'alimentation et les métiers qui s'y rattachent en répondant à plus de 30 questions.

La Circulaire, 2013, 4 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bisannuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoca.org/fr/outils/bulletins/>

Bulletin d'information des activités et réalisations du CSMOCA.

Feuillet Programme d'apprentissage en milieu de travail, 2013, 2 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillet informatif concernant les outils gratuits de soutien au Programme d'apprentissage en milieu de travail développés par le CSMOCA.

Feuillet promotionnel, Formations en ligne, 2013, 2 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillet descriptif des huit formations en ligne gratuites du CSMOCA destinées aux commis de marché d'alimentation. Diffusé lors de congrès, de colloques et de présentations.

Guide de la pâtisserie vendue au Québec, 2013, 97 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Outil d'information destiné aux apprentis du PAMT pour le métier de pâtissier ainsi qu'aux commis-vendeurs de produits de pâtisserie. Le but de cet outil est de présenter aux apprentis le domaine de la pâtisserie, les ingrédients et les préparations de base, les catégories de produits et le vocabulaire du métier.

Misez sur l'expérience des travailleurs retraités, 2013, 14 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoca.org/fr/main-oeuvre/generation-experience/>

Petit guide pratique destiné aux employeurs du commerce de l'alimentation pour leur permettre de mieux recruter et gérer les travailleurs expérimentés.

Feuillet promotionnel sur les six guides de référence, 2013, 2 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillet promotionnel relatif aux six guides du CSMOCA : le guide des viandes et volailles, le guide de la boulangerie et des viennoiseries, le guide de la pâtisserie, le guide de la poissonnerie, le guide des fromages et des charcuteries et le guide des fruits et légumes.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
des communications graphiques
du Québec

Communications graphiques
www.communicationsgraphiques.org

Êtes-vous qualifiés pour l'avenir?, 2013, 1 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant promotionnel pour le PAMT et la RCMO destiné au technicien en impression numérique.

PAMT technicien en impression numérique, 2013

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Outil promotionnel pour obtenir le certificat de technicien en impression numérique.

PAMT, 2013

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Promotion sur les programmes d'apprentissage en milieu de travail.

Sommaire du diagnostic sectoriel de l'industrie des communications graphiques 2010-2013, 2013, 14 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://communicationsgraphiques.org/wp-content/uploads/_publication_file/10423-d69a09c8.pdf

Résumé des points importants se dégageant du diagnostic sectoriel 2010-2013.

Guide de formation de la mutuelle Grafi'Com Formation, 2013, 37 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : bisannuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Liste des formations offertes par la mutuelle de formation du secteur des communications graphiques Grafi'Com Formation, par session.

InFolio, 2013, 8 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bisannuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

InFolio présente les actualités de l'industrie des communications graphiques. Cette publication annonce les événements à venir, communique les nouveautés dans le secteur et propose des dossiers spéciaux portant sur certaines problématiques qui touchent les entreprises ou les travailleurs actifs dans l'industrie.

Diagnostic sectoriel des communications graphiques du Québec 2010-2013, 2013, 330 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Portrait de l'industrie des communications graphiques qui offre la possibilité aux entreprises œuvrant dans le domaine d'anticiper les changements à venir et de poser des actions stratégiques propices à l'évolution du secteur, afin de demeurer concurrentielles, productives et innovatrices dans leur savoir-faire.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 41 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Résumé des actions posées par le CSMOCGQ et des résultats obtenus en 2012-2013.

Guide de formation, 2013, 33 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : trimestrielle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Répertoire des formations 2013.



Étude des besoins de formation du secteur des arts du cirque, 2013, 49 p.

Auteur : Daigle/Saire
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cette étude réalisée en 2012 pour le regroupement national des arts du cirque, En piste, a mobilisé 174 membres professionnels de toute la chaîne du cirque : artistes, concepteurs, travailleurs culturels, techniciens, gréeurs, monteurs de chapiteaux, formateurs et instructeurs. Grâce aux informations recueillies, En piste pourra orienter son offre de formation en adéquation avec les besoins exprimés par les intervenants du milieu.

Choreographers–Competency Profile, 2013, 48 p.

Auteur : Regroupement québécois de la danse
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_secteurs/danse-musique-theatre-cirque-et-arts-interdisciplinaires/boite-a-outils-3

Version anglaise de Chorégraphes – Profil de compétences.

L’empreinte, 2013

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_documentation/l-empreinte

L'empreinte est le bulletin électronique du CQRHC. Il est publié trois à quatre fois par année, suivant les réunions du conseil d'administration et de l'assemblée générale annuelle.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 44 p.

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_a-propos/publications-administratives

Rapport des activités du CQRHC remis aux membres lors de l'assemblée générale annuelle.

Bilan du Modèle de coordination de la formation continue en culture 2012-2013, 2013, 16 p.

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_perfectionnement/le-modele-du-cqrhc

Ce document présente les faits saillants et le bilan des activités de formation continue offertes dans le secteur culturel au Québec entre le 1er avril 2012 et le 31 mars 2013. Les annexes présentent les données de l'année courante en comparaison avec les quatre années antérieures.

Directrice ou directeur des répétitions en danse – Profil de compétences, 2013, 41 p.

Auteur : Regroupement québécois de la danse
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_secteurs/danse-musique-theatre-cirque-et-arts-interdisciplinaires/boite-a-outils-3

La direction des répétitions en danse dénombre un inventaire de neuf champs de compétences qui doivent être assumées, peu importe le mandat, la pratique, la taille de l'équipe de travail. Le profil détaille les activités par champs de compétences, ce qui peut faciliter l'organisation du travail, le recrutement, l'évaluation de rendement et l'analyse des besoins de formation continue.

Dictionnaire de compétences – Gestion des collections, 2013, 26 p.

Auteur : Société des musées québécois
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_secteurs/museologie-et-patrimoine/boite-a-outils-7

Ce dictionnaire de compétences suggère un cadre de référence pour organiser l'ensemble des activités en gestion des collections, peu importe le mandat, la pratique, la taille de l'équipe de travail ou celle de l'institution muséale. Il s'agit non pas d'une série de descriptions de tâches, mais d'un ensemble d'activités regroupées et organisées selon les dix champs de compétences propres à cette fonction muséale. Ciblant au moins 60 % des institutions muséales, soit la proportion de celles qui gèrent une collection, cet outil de gestion facilitera la clarification et le partage des rôles et des responsabilités, la sélection du personnel, la formation des travailleurs, ainsi que l'intégration de la relève.

Chorégraphes – Profil de compétences, 2013, 48 p.

Auteur : Regroupement québécois de la danse
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_secteurs/danse-musique-theatre-cirque-et-arts-interdisciplinaires/boite-a-outils-3

Les chorégraphes peuvent recourir à ce document pour faire reconnaître leur expertise, évaluer leurs compétences ou déterminer leurs besoins en matière de perfectionnement. Pour les employeurs et les organismes de formation ou de services, le profil de compétences permet de soutenir la description de profils d'emploi pour le recrutement de personnel qualifié, l'élaboration et l'évaluation d'activités de perfectionnement ainsi que l'établissement ou l'adaptation de programmes de formation initiale en création chorégraphique. La contribution de dix-neuf experts de métier a permis d'élaborer et de valider le profil.

Artiste, artisane ou artisan en métiers d'art liés à l'architecture et au bâtiment – Analyse de profession et Référentiel de compétences, 2013, 81 p.

Auteur : Didaction
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_secteurs/metiers-d-art/boite-a-outils-6

Cette publication est un référentiel de compétences de l'artisan intervenant en métiers d'art liés à l'architecture et au bâtiment. Les travaux ont été réalisés en continuité avec les études de référence menées dans ce domaine et avec les développements en formation continue mis en œuvre par le CMAQ en 2011-2012 qui consistaient en la diffusion de quatre volets de perfectionnement communs aux métiers d'art liés à l'architecture et au bâtiment : législation, marque culturelle, gestion de projet et portfolio. En tout, seize experts d'un métier ont été consultés pour les sept techniques de transformation : bois, céramique, métaux, arts décoratifs, ciment, bétons et plâtres, pierres, verre.

Dance rehearsal Directors – Competency Profile, 2013, 40 p.

Auteur : Regroupement québécois de la danse
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_secteurs/danse-musique-theatre-cirque-et-arts-interdisciplinaires/boite-a-outils-3

Version anglaise de Directrice ou directeur des répétitions en danse – Profil de compétences.



Économie sociale et action communautaire

www.csmoesac.qc.ca

Profil d'une profession – Profession Architecte paysagiste, 2013, 2 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire

Éditeur : Économie sociale et action communautaire

Type de publication : outil promotionnel (métiers)

Périodicité : irrégulière

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/architecte-paysagiste>

Fiche métier présentant, sous forme d'entrevue, le métier d'architecte paysagiste chez Ici & Là COOP d'Aménagement, une coopérative de producteurs offrant des services professionnels en aménagement du territoire.

Les Repères en économie sociale et en action communautaire – Panorama du secteur et de sa main-d'œuvre, 2013, 56 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire

Éditeur : Économie sociale et action communautaire

Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)

Périodicité : irrégulière

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Portrait de la main-d'œuvre du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire.

Bottin régionalisé des organismes offrant de la formation, 2013

Auteur : Économie sociale et action communautaire

Éditeur : Économie sociale et action communautaire

Type de publication : autre (à préciser) (Nouvelle section de notre site Internet - répertoire régional)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/bottin-organismes>

Ce bottin permet de consulter la liste des organismes offrant de la formation recensés par le CSMO-ÉSAC dans l'ensemble des régions du Québec. Si l'organisme est inscrit au Répertoire des formations du CSMO-ÉSAC, les formations offertes par l'organisme seront accessibles. Dans le cas contraire, les coordonnées de l'organisme non inscrit s'afficheront.

Mémoire présenté au ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation des territoires par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC).

Mémoire présenté au ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation des territoires, 2013, 14 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui (sur demande)
Lien hypertexte :

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC) salue l'initiative du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation des territoires quant au dépôt du projet de loi 27, Loi sur l'économie sociale. Nous souhaitons soumettre nos commentaires et recommandations relativement à ce projet de loi.

Comme il est indiqué dans le projet de loi, les entreprises d'économie sociale sont issues de la société civile et mobilisent les collectivités devenant, de ce fait, un important levier de richesse collective. Nous partageons entièrement la vision du Ministère visant à faire reconnaître la contribution de l'économie sociale au Québec et à la promouvoir. En effet, depuis le Sommet sur l'économie et l'emploi de 1996, l'économie sociale s'est développée, organisée, a réseauté et elle s'est dotée d'organismes de soutien à son développement. Cette économie à valeur ajoutée fait définitivement partie du développement socio-économique du Québec et il est primordial de la reconnaître. Étant donné que près de 150 000 personnes y travaillent, la reconnaissance explicite du secteur d'emploi de l'économie sociale est stratégique.

Lorsqu'il est question d'entreprises d'économie sociale, il est aussi question d'emplois, de développement et de qualification de la main-d'œuvre. Ce projet de loi qui reconnaît, dans toute sa diversité, la contribution actuelle et future de l'économie sociale au développement du Québec est indispensable pour la reconnaissance des emplois qui y sont exercés, et ce, de la plus petite à la plus grande entreprise. Nous accueillons donc favorablement l'expression entreprise d'économie sociale exploitée par des organismes à but non lucratif qui représente, entre autres, les organismes communautaires qui ont un ou des services en économie sociale. Cet aspect inclusif du projet de loi démontre la volonté du gouvernement de ne pas laisser de côté une portion importante des initiatives diverses qui se développent en économie sociale dans les territoires du Québec.

Le CSMO-ÉSAC ne peut qu'être d'accord avec l'orientation donnée au projet de loi. Il nous semble primordial que ce projet reconnaisse officiellement l'économie sociale comme véritable secteur d'emploi. En effet, derrière le concept d'économie sociale ce sont des entreprises et des employés qui développent chaque jour des produits et services correspondant aux besoins de leurs communautés. Il est donc essentiel de reconnaître le secteur d'emploi que représente l'économie sociale. Nous souhaitons que des engagements gouvernementaux soient pris pour soutenir l'important secteur d'emploi qu'est l'économie sociale.

Profil d'une profession – Profession Responsable des communications, 2013, 2 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/entrevues-pros>

Fiche métier présentant, sous forme d'entrevue, la profession de responsable des communications chez Pro-Consigne Québec, un organisme communautaire œuvrant dans le secteur d'activité de l'environnement et du développement durable.

Profil d'une profession – Profession Intervenante sociale, 2013

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/intervenante-sociale-petites-mains>

Fiche métier présentant, sous forme d'entrevue, le métier d'intervenante sociale chez Petites-Mains, une entreprise d'insertion pour femmes immigrantes.

Profil d'une profession – Profession Directeur général, 2013, 2 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/entrevues-pros>

Fiche métier présentant, sous forme d'entrevue, le poste de directeur général de la Société V.I.A., une entreprise d'économie sociale.

Profil d'une profession – Conseillère stratégique au développement, 2013, 2 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/entrevues-pros>

Fiche métier présentant, sous forme d'entrevue, le métier de conseillère stratégique au développement au Réseau de la coopération du travail du Québec (RÉSEAU).

Profil d'une profession – Profession Animatrice à la mobilisation et chargée de projet, 2013, 2 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/animatrice-mobilisation-chargee-projet>

Fiche métier présentant, sous forme d'entrevue, le métier d'animatrice à la mobilisation et chargée de projet à L'Accorderie de Montréal-Nord, une entreprise d'économie sociale.

Boîte à outils – Gestion financière *Entreprises d'économie sociale/OBNL*, 2013

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : irrégulière
Support : CD/DVD
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/outils/gestion-financiere>

Trois boîtes à outils, un seul objectif.

La réalisation de ces boîtes à outils a été motivée par un seul et unique objectif : démystifier et vulgariser les mécanismes de la gestion financière en les expliquant étape par étape, à travers des conseils pratiques et simples, appuyés par des exemples concrets d'application, des grilles de calcul Excel et des exercices pratiques. Le CSMO espère de la sorte favoriser une meilleure compréhension d'une matière reconnue pour son aridité et contribuer au succès des organismes et entreprises du secteur.

Le contenu des boîtes à outils se déploie en sept modules :

MODULE 1 : Avant de vous lancer!
MODULE 2 : Outils de tous les jours pour bien gérer votre organisation
MODULE 3 : Déchiffrez vos états financiers!
MODULE 4 : Scrutez votre situation financière!
MODULE 5 : Faites valoir votre impact par un bilan social!
MODULE 6 : Préparez votre budget annuel!
MODULE 7 : Pour aller plus loin dans votre gestion financière (pour les boîtes à outils en économie sociale)

Profil d'une profession – Profession Agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse, 2013, 2 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/secteur-emploi/metiers-professions/agent-sensibilisation-entrepreneuriat-jeunesse>

Fiche métier présentant, sous forme d'entrevue, le métier d'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse au Carrefour jeunesse emploi de Longueuil, un organisme communautaire.

Boîte à outils – Gestion financière *Entreprises d'économie sociale/Coopératives*, 2013

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : irrégulière
Support : CD/DVD
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/outils/gestion-financiere>

Trois boîtes à outils, un seul objectif

La réalisation de ces boîtes à outils a été motivée par un seul et unique objectif : démystifier et vulgariser les mécanismes de la gestion financière en les expliquant étape par étape, à travers des conseils pratiques et simples, appuyés par des exemples concrets d'application, des grilles de calcul Excel et des exercices pratiques. Le CSMO espère de la sorte favoriser une meilleure compréhension d'une matière reconnue pour son aridité et contribuer au succès des organismes et entreprises du secteur.

Le contenu des boîtes à outils se déploie en sept modules :

MODULE 1 : Avant de vous lancer!
MODULE 2 : Outils de tous les jours pour bien gérer votre organisation
MODULE 3 : Déchiffrez vos états financiers!
MODULE 4 : Scrutez votre situation financière!
MODULE 5 : Faites valoir votre impact par un bilan social!
MODULE 6 : Préparez votre budget annuel!
MODULE 7 : Pour aller plus loin dans votre gestion financière (pour les boîtes à outils en économie sociale)

Fais le saut! En économie sociale ou en action communautaire... et vis tes valeurs au quotidien!, 2013, 8 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/outils-promotionnels>

Brochure promotionnelle contenant de l'information sur le secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire, ses 200 carrières passionnantes, ses métiers en demande et ses secteurs d'activité, ainsi que des témoignages et des liens menant vers des sites d'emploi.

Faites découvrir 200 carrières passionnantes dans le secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire. Visitez le www.csmoesac.qc.ca, 2013, 2 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/outils-promotionnels>

Outil promotionnel à deux trous invitant les professionnels de l'employabilité à découvrir la nouvelle section du site Internet sur les carrières du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire. Inventaire des métiers et professions, trousse et ateliers pédagogiques, emplois, formation, engagement bénévole et accueil aux personnes immigrantes. Explication des spécificités des secteurs d'emploi au Québec. Format cartonné à trois trous.

Bonifier votre coffre à outils de formation!, 2013, 12 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/bibliotheque-virtuelle/outils-promotionnels/bonifier-coffre-outils-formation>

Brochure présentant des outils pratiques, concrets, utiles, simples d'utilisation et adaptés à la réalité quotidienne des organisations du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire. Créés par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC), ces nombreux outils, qui comprennent un répertoire des formations, des informations sur le PAMT, un bottin régionalisé et des boîtes à outils, peuvent soutenir les gestionnaires et autres ressources du milieu dans leur travail quotidien.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 50 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : document administratif (rapport annuel) (Rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/rapports-annuels>

Rapport annuel 2012-2013 présentant les activités et projets du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC).

Cultivez vos talents... en toutes saisons!, 2013

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/bibliotheque-virtuelle/bulletins/cultivez-vos-talents>

Bulletin de la formation du CSMO-ÉSAC. Quatre infolettres annuelles : été, hiver, printemps et automne.

Le PAMT cuisinier, 2013

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/formation/programmes-apprentissage-milieu-travail/autres-pamt>

Dépliant promotionnel pour le métier de cuisinière ou cuisinier.

Boîte à outils – Gestion financière *Organismes d'action communautaire*, 2013

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : irrégulière
Support : CD/DVD
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmoesac.qc.ca/outils/gestion-financiere>

La réalisation de ces boîtes à outils a été motivée par un seul et unique objectif : démystifier et vulgariser les mécanismes de la gestion financière en les expliquant étape par étape, à travers des conseils pratiques et simples, appuyés par des exemples concrets d'application, des grilles de calcul Excel et des exercices pratiques. Le CSMO espère de la sorte favoriser une meilleure compréhension d'une matière reconnue pour son aridité et contribuer au succès des organismes et entreprises du secteur.

Le contenu des boîtes à outils se déploie en sept modules :

MODULE 1 : Avant de vous lancer!
MODULE 2 : Outils de tous les jours pour bien gérer votre organisation
MODULE 3 : Déchiffrez vos états financiers!
MODULE 4 : Scrutez votre situation financière!
MODULE 5 : Faites valoir votre impact par un bilan social!
MODULE 6 : Préparez votre budget annuel!
MODULE 7 : Pour aller plus loin dans votre gestion financière (pour les boîtes à outils en économie sociale)



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

Environnement (EnviroCompétences)

www.envirocompetences.org

La biométhanisation à l'école, 2013, 2 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.envirocompetences.org/media/publications/fiches_metiers_spread.pdf

Dépliant explicatif sur la biométhanisation à l'école.

Guide de gestion efficace des bâtiments, 2013, 138 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/produits-et-services/guide-de-gestion-efficace-des-batiments/>

Guide de formation sur la gestion énergétique des bâtiments destiné aux gestionnaires immobiliers et aux responsables d'exploitation des bâtiments.

Dans ma job – Épisode 1 – Métier : Géothermicien, 2013

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/video/dans-ma-job-episode-1-metier-geothermicien/>

Capsule vidéo sur le métier de géothermicien.

Enquête intersectorielle de verdissement de la main-d'œuvre, 2013, 100 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/publications/enquedefinale.pdf>

Enquête intersectorielle sur le verdissement de la main-d'œuvre menée par EnviroCompétences en collaboration avec le CSMO en aménagement forestier, CoeffiScience, le CSMO de l'industrie des mines, le CSMO des industries de la transformation du bois, TECHNOCompétences, le CAMAQ, Camo-route et AGRICarières.

Diagnostic industriel et de main-d'œuvre en environnement, mars 2013, 193 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/publications/Diagnostic-final.pdf>

Diagnostic industriel et de main-d'œuvre du secteur de l'environnement.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 46 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (Rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.envirocompetences.org/media/publications/RapportAnnuelEnvirocompetences2012_2013.pdf

Le rapport annuel répertorie toutes les activités, réalisations et publications d'EnviroCompétences au cours de l'année 2012-2013.

La biométhanisation à l'école, 2013, 1 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche promotionnelle relative à la biométhanisation et aux métiers liés à ce domaine.

Dans ma job – Épisode 2 – Métier : Technicien en efficacité énergétique, 2013

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/video/dans-ma-job-episode-2-metier-technicien-en-efficacite-energetique/>

Capsule vidéo sur le métier de technicien en efficacité énergétique.

Répertoire des programmes de formation en environnement – Formations universitaires, 2013, 25 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/pdf/repertoire-des-formations-universitaire.pdf>

Le document répertorie tous les programmes de formation universitaire dans le secteur de l'environnement.

Répertoire des programmes de formation en environnement – Formations professionnelles, 2013, 25 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/pdf/repertoire-des-formations-professionnelle.pdf>

Le document répertorie les programmes de formation professionnelle dans le secteur de l'environnement.

Répertoire des programmes de formation en environnement – Formations collégiales, 2013, 12 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/pdf/repertoire-des-formations-collegiale.pdf>

Le répertoire répertorie tous les programmes de formation collégiale dans le secteur de l'environnement.

Planification stratégique, 2013, 6 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/publications/rapportpubliqueplanificationstratgiqueEnviroVF.pdf>

Rapport public sur la planification stratégique d'EnviroCompétences.



**Horticulture ornementale –
Commercialisation et services**
www.horticompetences.ca

Mettez vos emplois en vedette!, 2013

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Carton publicitaire utilisé pour faire la promotion du service d'affichage d'offres d'emploi d'HortiCompétences et de l'activité Vox Pop dans le cadre de l'Expo-FIHOQ.

Mémoire à la Commission nationale d'examen sur l'assurance-emploi – Pour un développement durable de l'emploi, 2013, 17 p.

Auteur : Le Chantier sur la saisonnalité
Éditeur : Le Chantier sur la saisonnalité
Type de publication : autre (à préciser) (Mémoire)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2013/07/M%C3%A9moire_Chantier_Sais_A-E_11juil2013_VF.pdf

Le Chantier sur la saisonnalité est une initiative de réflexion et de concertation initiée en 2009 par un groupe de comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) préoccupés par les problématiques de main-d'œuvre particulières vécues dans leur secteur en raison du caractère saisonnier d'une partie ou de la totalité de leurs activités économiques. Ce mémoire présente les préoccupations à l'origine du Chantier, la démarche et les travaux de celui-ci, les deux priorités consensuelles fondamentales, la saisonnalité et l'assurance-emploi, ainsi que les recommandations du Chantier.

Rapport de la planification stratégique – HortiCompétences – Plan stratégique 2013-2016, 2013, 25 p.

Auteur : Forest Lavoie Conseil
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

La planification stratégique 2013-2016 présente dans un premier temps les cibles, les enjeux, les défis, les orientations stratégiques, les axes d'intervention et les objectifs. Dans un deuxième temps, elle propose les actions à déployer au cours des trois prochaines années afin d'atteindre les objectifs.

Reddition de comptes 2012-2013, 2013, 14 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document qui fait état des différents projets et activités du comité sectoriel en fonction des cinq grandes orientations.

Rapport de projet – Projet d'intégration en jardinerie des personnes de 50 ans et plus, 2013, 28 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport présentant les résultats de l'édition 2012-2013 du projet d'intégration en jardinerie des personnes de 50 ans et plus.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 25 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2013/08/Rapport_annuel_2012-20132.pdf

Ce rapport intègre les informations marquantes de l'année écoulée relatives, entre autres, au conseil d'administration, aux partenaires, aux structures administratives et aux comités, au rapport d'activités et aux activités médiatiques.

Prix HortiCompétences, 2013

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Les Prix HortiCompétences récompensent, en lien avec une thématique annuelle, des entreprises horticoles qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques de gestion des ressources humaines.

Bulletin HortiCompétences, no 38, décembre 2013, 11 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2013/12/5267_Bulletin_Dec2013_Rev2.pdf

Bulletin d'information sur les divers dossiers main-d'œuvre traités par le comité HortiCompétences.

Bulletin HortiCompétences, n° 37, septembre 2013, 7 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2013/02/Bulletin_Horti_Sept2013.qxd_.pdf

Bulletin d'information sur les divers dossiers main-d'œuvre traités par le comité HortiCompétences.

Bulletin HortiCompétences, n° 36, mai 2013, 5 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2013/02/Bulletin_Horti_Mai2013.pdf

Bulletin d'information sur les divers dossiers main-d'œuvre traités par le comité HortiCompétences.

Bulletin HortiCompétences, n° 35, février 2013, 8 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2013/02/Bulletin_Horti_Fev2013.pdf

Bulletin d'information sur les divers dossiers main-d'œuvre traités par le comité HortiCompétences.

Articles RH, 2013

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Québec Vert
Type de publication : autre (à préciser) (Article)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://horticompetences.ca/horticompetences/publications/?t=9>

Articles relatifs à la gestion des ressources humaines paraissant dans le magazine Québec Vert, le magazine des professionnels de l'horticulture, à raison de six numéros par année.

Promotion Portes ouvertes, 2013

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dans l'édition Octobre 2013 des magazines Options Carrières et de ModeDemploi.com, HortiCompétences et douze établissements scolaires ont collaboré pour médiatiser les différentes journées portes ouvertes pour la formation en horticulture ornementale. Le document promotionnel a ensuite été distribué aux jeunes et moins jeunes dans les divers Salons Éducation Emploi, afin de promouvoir les formations professionnelles, techniques et universitaires du secteur.



Dépliant Explore les mines, édition 2013, 4 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier cartonné
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Version à jour du dépliant Explore les mines. Conçu pour faire la promotion des métiers de l'industrie minière, le dépliant présente des informations générales sur l'industrie, les avantages de ce secteur ainsi qu'une carte géographique des sites miniers et de plusieurs projets de mise en valeur et de développement. Pour cette nouvelle édition, la carte des sites miniers en exploitation et en développement a été actualisée et les chiffres relatifs aux informations générales sur le secteur ont été mis à jour. Le CSMO Mines utilise ce document dans toutes ses sorties grand public et visites d'établissements scolaires.

Carton promotionnel Défi Zoom Minier formation professionnelle, 2013, 2 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier cartonné
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Le défi Zoom Minier formation professionnelle s'adresse aux étudiants de la formation professionnelle de toute la province de Québec et en est à sa première édition en 2014. Les cartons promotionnels de ce défi ont été conçus en 2013 pour être distribués dans les centres de formation professionnelle, dans les salons *éducation* et colloques *influenceurs*.

Pour participer à ce défi, les étudiants doivent réaliser une capsule vidéo de deux à trois minutes sur le thème *Mon domaine d'étude en lien avec l'industrie minière*. Ils courent la chance de gagner le grand prix suivant : un stage dans une entreprise minière. Ils peuvent utiliser une caméra vidéo ou tout autre dispositif pouvant créer un document vidéo d'une certaine qualité, comme un appareil photo, un iPod, un iPad, un iPhone ou un autre téléphone intelligent. Les gagnants recevront leur prix lors d'un événement spécial qui se tiendra à Québec durant les 13e Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique. Les gagnants auront l'occasion de passer une journée à Québec, transport et hébergement compris. Au cours de cette journée, ils recevront leur prix lors du visionnement officiel.

Infolettres, 2013

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.exploresmines.com/mines-action-publications-infolettres.html>

Le CSMO Mines publie quatre fois par année deux versions différentes d'infolettres, l'une destinée à ses partenaires corporatifs et l'autre aux personnes du public en général qui se sont inscrites, par son site Internet, pour la recevoir. Ces infolettres sont diffusées par courriel aux listes de distribution du CSMO Mines et sont également disponibles à l'adresse <http://www.exploresmines.com/mines-action-publications-infolettres.html>. Les infolettres d'ordre général et corporatives informent sur les dernières réalisations ou activités et les activités à venir du CSMO Mines ainsi que sur ses nouveaux services. Les infolettres corporatives présentent également des informations sur le secteur. Le contenu des deux versions est assez similaire, mais chacune propose quelques articles exclusifs qui s'adressent directement à la clientèle visée.

En 2013, le CSMO Mines a également publié une infolettre spéciale destinée uniquement à ses partenaires corporatifs qui leur a été envoyée par courriel en décembre. Cette courte infolettre venait appuyer la campagne de communication déployée pour faire la promotion des formations Les Saisons des peuples.

Document d'information Reconnaissance de la main-d'œuvre – norme « Mineur/mineuse sous terre », 2013, 1 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmomines.qc.ca/images/Upload/Infographie_2_PAMT.pdf

Cette feuille d'information a été conçue pour faire la promotion de la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO) liée à la norme « Mineur/mineuse sous terre ». Son objectif est de faire découvrir en quoi consiste la RCMO et quels sont les bénéfices que les travailleurs retireront de cette certification gouvernementale. Le document a été diffusé par envoi postal aux responsables RH et de la formation de 89 entreprises (minières, entrepreneurs, foreurs, explorateurs et fournisseurs), à 75 organismes d'aide à l'emploi, à 5 partenaires associatifs du secteur et à 9 institutions d'enseignement.

Document d'information Le PAMT de la norme « Mineur/mineuse sous terre », 2013, 1 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmomines.qc.ca/images/Upload/Infographie_1_PAMT.pdf

Cette feuille d'information a été conçue pour faire la promotion du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) lié à la norme « Mineur/mineuse sous terre ». Son objectif est de faire découvrir en quoi consiste le PAMT et quels sont les avantages que les travailleurs et les entreprises en retireront. Le document a été diffusé par envoi postal aux responsables RH et de la formation de 89 entreprises (minières, entrepreneurs, foreurs, explorateurs et fournisseurs), à 75 organismes d'aide à l'emploi, à 5 partenaires associatifs du secteur et à 9 institutions d'enseignement.

Signet promotionnel Explore les mines, 2013, 2 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier cartonné
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cet outil a été conçu pour faire la promotion du site Web www.exploreslesmines.com. Les signets sont distribués durant les activités de la tournée Explorelesmines.com, notamment les salons de l'éducation et de l'emploi, les rassemblements d'influenceurs, les visites de CFP. En plus d'être utiles et de présenter brièvement le CSMO Mines, ces signets servent d'aide-mémoire. Que ce soit pour trouver un emploi, une formation ou des renseignements généraux, le public pourra consulter le site Web du CSMO Mines pour trouver l'information désirée.

Carton promotionnel Défi Zoom Minier reporters scientifiques, édition 2013, 2 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : autre
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cet outil a été conçu pour être distribué dans les écoles, dans les salons de l'éducation et les colloques d'influenceurs. Il fait la promotion du défi Zoom Minier reporters scientifiques qui s'adresse aux jeunes du secondaire de toute la province de Québec. Pour cette nouvelle édition, le graphisme a été repensé et les informations ont été actualisées.

Pour participer à ce défi, les jeunes doivent réaliser un reportage scientifique de deux à trois minutes sur les mines et les minéraux dans la vie de tous les jours. Les thèmes proposés : l'industrie minière et le développement responsable, la main-d'œuvre, la vraie ressource première de l'industrie minière, les minéraux et les sports, les minéraux et la santé, les mines et les sciences de la Terre. Ils peuvent utiliser une caméra vidéo ou tout autre dispositif pouvant créer un document vidéo d'une certaine qualité, comme un appareil photo, un iPod, un iPad, un iPhone ou un autre téléphone intelligent. Les gagnants recevront leur prix lors d'un événement spécial qui se tiendra à Montréal.

Les gagnants auront l'occasion de passer une fin de semaine à Montréal, transport et hébergement compris. Au cours de cette fin de semaine, ils recevront leur prix lors d'une soirée de remise des prix.

Carton promotionnel Mines et vie, édition 2013, 2 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : Papier cartonné
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cet outil a été conçu pour faire la promotion auprès des professeurs des écoles secondaires d'une activité d'animation de 60 à 75 minutes Mines et vie destinée aux étudiants des quatrième et cinquième années du secondaire du programme régulier avec profil scientifique. Le visuel a complètement été modifié pour redonner un peu de couleur à cet outil promotionnel distribué principalement lors d'événements regroupant des professionnels de l'éducation. L'activité de découverte scientifique Mines et vie comprend une présentation sur le monde minier et les réalités du cycle minier ainsi que deux expériences scientifiques permettant aux élèves de faire leur propre découverte d'un gisement minéral et d'effectuer une expérience similaire aux procédés de l'industrie minière. Ces expériences, en lien avec le programme scolaire, ont été conçues avec des enseignants en sciences du secondaire et développées en collaboration avec l'Institut national des mines du Québec et la Boîte à science. L'activité Mines et vie est présentée dans le cadre des cours de sciences. À la suite d'une entente de partenariat avec le Conseil du loisir scientifique (CDLS), des animateurs du CDLS formés par le CSMO Mines sillonnent actuellement les écoles secondaires du Québec avec les troupes d'animations Mines et vie.

Affiche promotionnelle Défi Zoom Minier reporters scientifiques, 2013, 1 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cet outil a été conçu pour être distribué dans des écoles secondaires du Québec. Envoyées par la poste, les affiches avaient pour objectif de faire la promotion du défi auprès des enseignants en sciences.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 32 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier et électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmomines.qc.ca/images/Upload/rapport_annuel_2012-2013.pdf

Rapport annuel conçu et produit pour présenter les activités 2012-2013 du CSMO Mines aux partenaires du secteur ainsi qu'au grand public. Il présente les faits saillants des réalisations 2012-2013, le rayonnement corporatif et grand public, l'offre de services ainsi que la représentativité et la crédibilité du CSMO Mines. Le rapport a été présenté et diffusé à l'assemblée générale annuelle publique du 15 mai 2013 qui s'est tenue à Sept-Îles.

Formations sur la diversité culturelle en contexte minier : Les Saisons des peuples, 2013, 2 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier et électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmomines.qc.ca/images/Upload/Document_dinformation_Saisons_des_peuples_vfinale.pdf

Ce document d'information a été conçu pour présenter les avantages et les différentes caractéristiques des deux formations Les Saisons des peuples et en assurer la promotion. Ces deux formations distinctes sur la diversité culturelle en contexte minier sont d'une durée respective de cinq et de sept heures. L'une s'adresse à l'ensemble des travailleurs d'une entreprise d'exploitation minière et l'autre s'adresse au personnel de supervision de première ligne. Les deux formations se veulent des outils de référence pour tous ceux et celles qui devront travailler dans un milieu de travail multiculturel (dix-sept sessions de formation sont prévues en 2014 dans cinq différentes régions). Le document d'information a été diffusé par envoi postal aux responsables RH et de la formation de 89 entreprises (minières, entrepreneurs, foreurs, explorateurs et fournisseurs), à 75 organismes d'aide à l'emploi, à 5 partenaires associatifs du secteur et à 9 institutions d'enseignement. Le document est également disponible sur le site Web corporatif du CSMO Mines.

Affiche promotionnelle Défi Zoom Minier formation professionnelle, 2013, 1 p.

Auteur : Industrie minière
Éditeur : Industrie minière
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cet outil a été conçu pour être distribué dans des centres de formation professionnelle. Envoyées par la poste, les affiches avaient pour objectif de faire la promotion du défi auprès de la direction des différents établissements scolaires.



Comité sectoriel de la main-d'œuvre
de l'industrie électrique et électronique

**Industrie électrique et électronique
(Élexpertise)**

www.elexpertise.qc.ca

Contact, avril 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd3936355f5>

Campagne Web Protégez-vous, TechAcadémie 2, formation continue.

Revue de presse, mars 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd236282802>

Actualités du mois dans l'industrie électrique et électronique.

Bulletin Au courant, mars 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd239d05c78>

Journée découverte à Québec, norme pour le métier d'assembleur en électronique, possibilités de stages en entreprise.

Revue de presse, février 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd23b7846ba>

Actualités du mois dans l'industrie électrique et électronique.

Bulletin Au courant, janvier 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f092b902d8f7>

Norme pour le métier d'assembleur en électronique, journée découverte à Québec, Salon de recrutement à Montréal.

Revue de presse, janvier 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f093993bc310>

Actualités du mois précédent dans l'industrie électrique et électronique.

Rapport de la consultation stratégique, novembre 2013, 10 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)
Périodicité : triennale
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://elexpertise.qc.ca/sites/default/files/Rapport%20synth%C3%A8se%20-%20Planification%20strat%C3%A9gique%20-%20Alia%20Conseil.pdf>

Résumé et résultats de l'exercice de consultation stratégique 2013 ayant eu lieu le 8 novembre à l'Auberge Godefroy de Bécancour. Environ 50 entreprises de l'industrie électrique et électronique y ont participé.

Portrait synthèse – Le sous-secteur de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335), mai 2013, 20 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://elexpertise.qc.ca/sites/default/files/Fiche%20synth%C3%A8se%20-%20SCIAN%20335.pdf>

Profil de la main-d'œuvre, tendances dans l'industrie, perspectives d'emploi.

Portrait synthèse – Le groupe industriel des grossistes-distributeurs de matériel et fournitures électriques, de plomberie, de chauffage et de climatisation (SCIAN 4161), mai 2013, 11 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.elexpertise.qc.ca/sites/default/files/Fiche%20synth%C3%A8se%20-%20SCIAN%204161.pdf>

Profil de la main-d'œuvre, tendances dans l'industrie, perspectives d'emploi.

Fiche synthèse – Regard sur la profession de réparateurs d'appareils électroménagers (CNP 7332), mai 2013, 5 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://elexpertise.qc.ca/sites/default/files/Fiche%20synth%C3%A8se%20-%20CNP%207332.pdf>

Profil de la main-d'œuvre, tendances dans l'industrie, perspectives d'emploi.

Rapport annuel au 31 mars 2013, 2013, 9 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Type de publication : document administratif (rapport annuel)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://elexpertise.qc.ca/sites/default/files/Rapport%20annuel%202012-2013.pdf>

Réalisation des objectifs et des activités pour l'exercice 2012-2013.

Revue de presse, septembre 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : mensuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd49e880d51>

Actualités du mois d'août dans l'industrie électrique et électronique.

Bulletin L'infomoteur, mai 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd390312d80>

Cours moteurs électriques, stages en entreprise pour étudiants.

Portrait synthèse – Le sous-secteur de la fabrication de produits informatiques et électroniques (SCIAN 334), mai 2013, 20 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://elexpertise.qc.ca/sites/default/files/Fiche%20synth%C3%A8se%20-%20SCIAN%20334.pdf>

Profil de la main-d'œuvre, tendances dans l'industrie, perspectives d'emploi.

Revue de presse, novembre 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd55877a8e6>

Actualités des mois de septembre et octobre dans l'industrie électrique et électronique.

Revue de presse, août 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd6e28b43e4>

Actualités du mois de juillet dans l'industrie électrique et électronique.

Revue de presse, avril 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd3966679c4>

Actualités des mois de mars et avril dans l'industrie électrique et électronique.

Bulletin Au courant, novembre 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd5598283eb>

TechAcadémie 2, consultation stratégique, diagnostic sectoriel.

Contact, octobre 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd55c07cbba>

Bulletin d'information destiné aux réparateurs d'appareils électroménagers.

Bulletin Au courant, septembre 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://elexpertise.qc.ca/sites/default/files/Au%20courant%20novembre%202013.pdf>

Salon emploi et formation, service de coaching (Élexcoaching).

Bulletin L'infomoteur, août 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd6e3c3bcc7>

Cours portant sur la réparation de moteurs électriques.

Bulletin Au courant, juillet 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd6ee28c0fa>

Mises à jour de la base de données, renouvellement du financement pour TechAcadémie et Elexcoaching, diagnostic sectoriel 2013, planification stratégique 2013.

Contact, juillet 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd1ec398ccc>

TechAcadémie 2.

Revue de presse, juillet 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd04b7dec14>

Actualités du mois de juin dans l'industrie électrique et électronique.

Revue de presse, juin 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd047dfaa80>

Actualités du mois de mai dans l'industrie électrique et électronique.

Bulletin Au courant, mai 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://elexpertise.qc.ca/sites/default/files/Bulletin%20Au%20Courant%20-%20Mai%202013.pdf>

Journée découverte au C2MI à Bromont, formation en réparation de moteurs électriques.

Bulletin L'infomoteur (décembre 2013), 2013, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.inewsblitz.com/online/f09bd55a3a4a79>

Formation en réparation de moteurs électriques, Élexcoaching.



Industrie maritime
www.csmoim.qc.ca

Bilan d'activités 2012-2013, 2013, 16 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : document administratif (bilan des activités) (Bilan d'activités)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/CSMOIM-BA1213_web.pdf

Cette publication rend compte des divers projets et réalisations menés par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime au cours de l'exercice financier 2012-2013.

Étude sectorielle sur les effectifs maritimes au Québec – Rapport final, 2013, 231 p.

Auteur : Zins Beauchesne & associés
Éditeur : Zins Beauchesne & associés
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/Ét%20%20sectorielle%20version%2007-11-2013%20finale.pdf

Réalisé par la firme Zins Beauchesne et associés, l'étude sectorielle dresse un portrait global quantifiant et qualifiant de la main-d'œuvre maritime au Québec et fournit des prévisions quant aux besoins de main-d'œuvre à court ou à moyen terme.

Le répertoire des employeurs maritimes, 2013, 68 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : répertoire (entreprises)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/Répertoire%20des%20employeurs%202013-2014/CSMOIM_repertoireWeb.pdf

Ce répertoire se veut à la fois un outil de référence par excellence pour la connaissance du secteur et un guide convivial et pratique pour la recherche d'emploi. Plus précisément, la publication recense les entreprises qui embauchent du personnel navigant québécois, mais également les administrations portuaires, les diverses associations et représentants des travailleurs, les établissements de services portuaires ou maritimes et bien plus encore.

Portraits de femmes de l'industrie maritime – Marie-Claude Laurendeau, 2013, 2 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/Portraits_femmes_maritimes_Marie-ClaudeLaurendeau.pdf

Sous forme de témoignages, les portraits de femmes de l'industrie maritime présentent de véritables modèles de succès et dépeignent le quotidien de ces femmes inspirantes qui ont courageusement opté pour un métier non traditionnel. Ce portrait fait découvrir les réalités du monde maritime à travers le récit de Marie-Claude Laurendeau, pilote maritime.

Portraits de femmes de l'industrie maritime – Catherine Lapointe, 2013, 2 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/Portraits%20de%20femmes%20maritimes%20-%20Catherine%20Lapointe.pdf

Sous forme de témoignages, les portraits de femmes de l'industrie maritime présentent de véritables modèles de succès et dépeignent le quotidien de ces femmes inspirantes qui ont courageusement opté pour un métier non traditionnel. Ce portrait fait découvrir les réalités du monde maritime à travers le récit de Catherine Lapointe, gestionnaire principale du service des transports chez Canada Steamship Lines et ancienne navigante.

Carrières féminines dans l'industrie maritime – Attrait, accès et rétention, mai 2013, 39 p.

Auteur : RH Conseil
Éditeur : RH Conseil
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/Rapport%20final%20-%20Carrières%20féminines%20dans%20l'_industrie%20maritime.pdf

Cette étude pose un regard diagnostique pour établir les obstacles susceptibles d'être rencontrés par les femmes qui envisagent de faire carrière dans l'industrie maritime. Elle propose également des recommandations de pistes d'actions favorables à l'attraction, à l'accès et à la rétention pour une place accrue des femmes dans l'industrie maritime.

Portrait de la main-d'œuvre dans l'industrie maritime au Québec – Résumé de l'étude sectorielle sur les effectifs maritimes au Québec, novembre 2013

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/Resume-etude-sectorielle-Web-FR.pdf

Ce portrait se veut un résumé de la dernière étude sectorielle sur les effectifs maritimes au Québec réalisée par la firme Zins Beauséne et associés pour le compte du CSMOIM. Disponible en anglais et en français, en format papier et sur le Web.

Planification stratégique triennale 2014-2017, 2013, 15 p.

Auteur : Alia Conseil
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/Plan%20action/Plan%20stratégique%20triennal%20-%20orientations.pdf

Le rapport de la démarche de planification stratégique présente les idées que les membres du comité et les intervenants clés ont émises lors des activités de consultation et des entrevues individuelles au regard des stratégies pour répondre aux besoins liés à la main-d'œuvre de l'industrie maritime, et des pistes d'action prioritaires pour le plan stratégique triennal. Les grandes orientations du plan stratégique peuvent être consultées sur le site du CSMOIM au www.csmoim.qc.ca.

Chronique réglementaire – Brevet de conducteur de petits bâtiments, 2013, 2 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/Chroniques%20réglementaires/No.%208/Chronique%20no%20-%20SVOP-CPB.pdf

Dans le cadre de son mandat de veille réglementaire, le CSMOIM publie, lorsque nécessaire, des chroniques mettant en relief et vulgarisant les conséquences des exigences réglementaires sur le personnel maritime et la formation. La chronique numéro 8, publiée en avril 2013, porte sur les modifications apportées au règlement sur le brevet de petits bâtiments.

Recensement des besoins de formation de l'industrie maritime 2013-2014, 2013, 16 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : autre (à préciser) (Formulaire de recensement des besoins de formation)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/formulaire%20français%202013_web.pdf

La connaissance des besoins en matière de compétences et de formation étant au cœur du mandat du Comité, le recensement annuel (à l'automne) permet de dresser un portrait des besoins des organisations maritimes du Québec et d'y répondre. Le formulaire est donc envoyé à ces organisations et les résultats contribuent à l'élaboration d'une offre de formations adaptée aux besoins des organisations. Le formulaire est disponible en français et en anglais, en format papier et sur le Web.

Le travail en espace clos, 2013, 25 p.

Auteur : Institut maritime du Québec
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : guide (santé et sécurité du travail)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/Outils%20SST/Espaces%20clos/EspacesClosNotesCours%202013.pdf

Développé conjointement avec l'Institut maritime du Québec, cet outil pédagogique en santé et sécurité au travail, qui se présente sous forme de guide auquel s'ajoute une présentation PowerPoint en complément, permet aux entreprises maritimes d'enseigner et de revoir avec leurs équipages les différentes méthodes de travail sécuritaires en lien avec les espaces clos.

Le travail en espace clos, 2013, 23 p.

Auteur : Institut maritime du Québec
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : guide (santé et sécurité du travail)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/publications/Outils%20SST/Espaces%20clos/EspacesClosPresentation%202013%20-%20PP.pdf

Développé conjointement avec l'Institut maritime du Québec, cet outil pédagogique en santé et sécurité au travail, qui se présente sous forme de présentation PowerPoint à laquelle s'ajoute un guide de l'étudiant en complément, permet aux entreprises maritimes d'enseigner et de revoir avec leurs équipages les différentes méthodes de travail sécuritaires en lien avec les espaces clos.

Calendrier des activités et formations 2014, 2013, 12 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : autre (à préciser) (Calendrier des activités)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/Métiers%20et%20formations/calendrier_activites_2014.pdf

Cette publication dresse la liste des différentes activités et formations organisées par le CSMOIM et autres établissements d'enseignement en 2013-2014.

Bienvenue à bord!, 2013, 4 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://csmoim.qc.ca/Site_2010/documents/Bienvenue%20à%20bord/ProgrammeBAB-2013_vf2WEB.pdf

Ce programme fait la promotion de l'événement *Bienvenue à bord!* qui a eu lieu le 3 octobre 2013. Il a été remis aux participants lors de la journée des carrières maritimes.

Info-emplois maritimes, 2013, 1 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : bulletin (information) (bulletin électronique)
Périodicité : hebdo
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://suivi.lnk01.com/v/443/a26149b717be192e4700cedbcf8a90e7cdb5f4b78e600c08>

Le CSMO de l'industrie maritime propose son service d'affichage électronique des emplois maritimes à l'intention des employeurs et des chercheurs d'emploi. Sur une base hebdomadaire, nous transmettons par courriel à notre liste de contacts toutes les offres d'emplois maritimes qui nous sont acheminées par nos membres, que ce soit pour du personnel navigant ou non navigant. Cet outil permet de joindre les entreprises et les gens qui constituent une cible privilégiée, que ce soit pour combler des besoins en personnel navigant, en personnel de gestion, en activité ou dans toute autre spécialité maritime. Dans un contexte de raréfaction de la main-d'œuvre, une diffusion optimale devient la clef du succès.

Prendre le large..., 2013, 2 p.

Auteur : Industrie maritime

Éditeur : Industrie maritime

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : mensuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmoim.qc.ca/Fr/Publications/Bulletins_mensuels_et_chroniques_reglementaires.html

Nous transmettons le bulletin mensuel *Prendre le large...* par courriel à notre liste de contacts. Chaque bulletin est également disponible sur notre site Web. Il s'agit d'un outil d'information bilingue qui fait part des diverses activités et réalisations du CSMOIM, des nouvelles de l'industrie, etc.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de la métallurgie du Québec

Métallurgie du Québec

www.metallurgie.ca

Sommaire du diagnostic sectoriel – Portrait de l'industrie de la métallurgie au Québec 2013-2015, 2013, 9 p.

Auteur : Métallurgie

Éditeur : Métallurgie

Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)

Périodicité : Triennal

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.metallurgie.ca/file/bch_csmo-metallurgielow_vf.pdf

Le sommaire du diagnostic sectoriel dresse un survol du profil des établissements ainsi que le portrait de la main-d'œuvre du secteur. Il permet également d'observer l'évolution des enjeux économiques et organisationnels qui préoccupent les acteurs de l'industrie.

Portrait de l'industrie de la métallurgie au Québec 2013-2015, 2013, 53 p.

Auteur : Métallurgie

Éditeur : Métallurgie

Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)

Périodicité : Triennal

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Afin que les entreprises du secteur puissent établir leurs priorités communes en matière de main-d'œuvre, ce portrait dresse le profil des établissements ainsi que le portrait de la main-d'œuvre de l'industrie de la métallurgie. Il permet également d'observer l'évolution des enjeux économiques et organisationnels qui préoccupent les acteurs de l'industrie.



Sondage auprès des entreprises du secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales sur l'impact des modifications au régime de l'Assurance-Emploi, 2013, 21 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/publications/rapport-et-etudes.html>

Représentant un secteur économique faisant appel massivement à des travailleurs saisonniers, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM) désire connaître comment les entreprises du secteur ont vécu les récents changements au Régime d'assurance-emploi et comment ils les perçoivent pour les années à venir.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 11 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/publications/bilan-des-activites.html>

Tous les projets et activités réalisés par le Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes durant l'année 2012-2013.

Publication Pêche Impact, août 2013, 1 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : MERINOV
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : papier
Disponible auprès du comité : non
Lien hypertexte :

Page promotionnelle du CSMOPM relative à ses activités, nouvelles et différents outils, publiée dans le journal Pêche Impact.

Publication Pêche Impact, décembre 2013, 1 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : MERINOV
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : papier
Disponible auprès du comité : non
Lien hypertexte :

Page promotionnelle du CSMOPM relative à ses activités, nouvelles et différents outils, publiée dans le journal Pêche Impact.

Infolettre, mai 2013, 1 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/publications/publications.html>

Page promotionnelle des activités et outils à venir au CSMOPM.

Infolettre, juin 2013, 1 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/publications/publications.html>

Page promotionnelle des activités et outils à venir au CSMOPM.

Infolettre, décembre 2013, 1 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/publications/publications.html>

Page promotionnelle des activités et outils à venir au CSMOPM.

Guide de gestion de la formation en entreprise destiné au secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales, 2013, 54 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/produits-et-services.html>

Ce guide de gestion de la formation s'adresse spécialement aux entreprises du secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales qui souhaitent implanter un programme de formation en cinq étapes simples.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie des plastiques et des composites

**Industrie des plastiques et des
composites (PlastiCompétences)**

www.plasticompetences.ca

Document Expert en matières créatives, 2013, 1 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)

Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)

Type de publication : outil promotionnel (métiers)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Document promotionnel remis à la clientèle jeunesse de PlastiCompétences dans le cadre d'un concours.

PAMT – Lamineur ou lamineuse de produits en matériaux composites, 2013

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)

Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)

Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.partagedexperience.ca/lamineur-ou-lamineuse-de-produits-en-materiaux-composites>

Vidéo promotionnelle visant la promotion des PAMT auprès des employeurs, de la main-d'œuvre et du grand public.

PAMT – Opérateur ou opératrice d'extrudeuse de matières plastiques, 2013

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)

Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)

Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.partagedexperience.ca/operateur-ou-operatrice-d-extrudeuse-de-matieres-plastiques>

Vidéo promotionnelle visant la promotion des PAMT auprès des employeurs, de la main-d'œuvre et du grand public.

Le PlastiCompétent, 2013

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Ce bulletin électronique s'adresse à toutes les personnes de l'industrie des plastiques et des composites. Son but est de tenir ses lectrices et lecteurs informés des activités de PlastiCompétences et des projets à venir.

Aide-mémoire Recrutement, 2013, 25 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (-)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Outil aide-mémoire destiné aux responsables en RH afin de les aider dans leur processus de dotation.

Prix Ambassadeurs 2013, 2013, 5 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (-)
Périodicité : annuelle
Support : autre
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Ces prix visent à reconnaître les efforts des entreprises du secteur en matière de gestion des ressources humaines. Le thème choisi pour l'année 2013 est la reconnaissance. Cette initiative favorise l'implantation des bonnes pratiques RH.

Bilan des réalisations 2012-2013, 2013, 18 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cette publication présentée sous forme de synthèse présente les principales réalisations du comité au cours de l'année 2012-2013.

Calendrier Ressources humaines et Développement social Canada, 2013, 1 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Calendrier 2013-2014 contenant les événements à venir sur deux enjeux du secteur : le recrutement et la rétention.



**Industrie des portes et
fenêtres, du meuble et des
armoires de cuisine**
www.clicemplois.net

Étude de la formation de compagnon dans le secteur des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, 2013, 68 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/info/analyses_recherches/evaluation_compagnon.pdf

Étude sur les retombées favorables de la formation des compagnons dans l'industrie. Menée par l'UQAM et le Centre interdisciplinaire de recherche/développement sur l'éducation permanente (CIRDEP) sous la direction d'Alain Dunberry, elle comprend en plus des recommandations souhaitables.

Facebook, 2013

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <https://www.facebook.com/clicemplois.csmo>

Extension, dans les réseaux sociaux utilisés par les jeunes, de la visibilité des outils promotionnels du CSMO sur les perspectives de carrière de l'industrie.

Twitter, 2013

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <https://twitter.com/Clicemplois>

Extension, dans les réseaux sociaux utilisés par les jeunes, de la visibilité des outils promotionnels du CSMO sur les perspectives de carrière de l'industrie.

YouTube, 2013

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.youtube.com/user/csmoMeubles>

Extension, dans les réseaux sociaux utilisés par les jeunes, de la visibilité des outils promotionnels du CSMO sur les perspectives de carrière de l'industrie.

DailyMotion, 2013

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.dailymotion.com/CSMOMeubles#video=x16k2r8>

Extension, dans les réseaux sociaux utilisés par les jeunes, de la visibilité des outils promotionnels du CSMO sur les perspectives de carrière de l'industrie.

Vimeo, 2013

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://vimeo.com/csmomeubles>

Extension, dans les réseaux sociaux utilisés par les jeunes, de la visibilité des outils promotionnels du CSMO sur les perspectives de carrière de l'industrie.

Vidéoclips carrières, 2013

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/carrieres/index.html>

Vidéoclips présentant l'environnement de travail, la technologie et la contribution des travailleurs dans les usines de l'industrie. Visite d'usine avec des membres de l'AQISEP.

Info Main-d'œuvre, 2013, 4 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bisannuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/infomain/archives.html>

Bulletin d'information du Comité sectoriel destiné aux entreprises du secteur. Il rend compte de ses activités, projets, réalisations et de leurs retombées.

Instagram, 2013

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : autre
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Extension, dans les réseaux sociaux utilisés par les jeunes, de la visibilité des outils promotionnels du CSMO sur les perspectives de carrière de l'industrie.

Liste des métiers et professions, 2013, 60 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/carrieres/index.html>

Liste des professions dans l'industrie mise à jour chaque année et disponible sur la plateforme Web Clicemplois.net.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 69 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/info/analyses_recherches/rapport_annuel_2012_2013.pdf

Bilan des activités, des interventions et des réalisations annuelles du Comité sectoriel.

LinkedIn, 2013

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : répertoire (entreprises)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.linkedin.com/company/2848573>

Réseau des partenaires du marché du travail et des manufacturiers de l'industrie, dont quelques centaines de dirigeants d'entreprises.

Répertoire des employeurs, 2013, 800 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : répertoire (entreprises)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/recherche_employeurs.asp

Mise à jour annuelle à partir de la liste des entreprises ayant exprimé des besoins de main-d'œuvre par métier à l'occasion d'un diagnostic en 2010.

SolutionsRH.net, 2013, 1 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bisannuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.solutionsrh.net/infosolutionsrh/archives.html>

Bulletin d'information électronique abordant les bonnes pratiques en gestion des ressources humaines. Il s'adresse à quelque 500 manufacturiers.

InfoClicemplois, 2013, 1 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/infoclic/index.html>

Bulletin d'information électronique du Comité sectoriel. Il s'adresse aux conseillers d'information et d'orientation scolaire et professionnelle, de même qu'aux agents d'Emploi-Québec.

Activités, produits et services du Comité sectoriel, 2013, 8 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/info/analyses_recherches/fiche_promo_finale.pdf

Dépliant déclinant les activités, produits et services du Comité sectoriel, en partenariat avec le réseau d'Emploi-Québec, la CPMT et d'autres partenaires.

Plan de communication, 2013, 20 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : autre (à préciser) (-)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document de gestion administrative servant à orienter les communications dans la prestation de services, à maximiser la visibilité du Comité sectoriel auprès des manufacturiers, à augmenter le ciblage des besoins de formation des entreprises, à accroître la promotion des mesures d'Investissement-compétences et à mesurer les retombées des actions du Comité sectoriel en synergie avec ses partenaires.

Liste des programmes de formation, 2013, 40 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/formation/index.html>

Liste des programmes de formation mise à jour chaque année, disponible sur la plateforme Web Clicemplois.net.

Outil de gestion informatique de Reddition de comptes, 2013

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : autre (à préciser) (-)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

En 2013, le Comité sectoriel a développé une application tentant de mesurer l'effet croisé de l'effort promotionnel et de l'intervention en milieu manufacturier avec les partenaires du réseau d'Emploi-Québec pour diagnostiquer plus massivement les besoins des entreprises, accompagner les organisations et structurer la formation en maximisant l'usage des mesures d'Investissement-compétences. Disponible en mode test en 2014-2015, l'outil du CSMO sera opérationnel à compter de l'exercice financier 2015-2016.

Liste des entreprises membres de l'extranet de gestion des compétences SolutionsRH.net, 2013, 1 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : répertoire (entreprises)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.solutionsrh.net/login.aspx>

Mise à jour de la banque de données des manufacturiers membres du logiciel de gestion et de développement des compétences SolutionsRH.net. Suivi sur les besoins de formation en lien avec le panier de services Investissement-compétences.

Liste des publications carrières, 2013, 1 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : répertoire (entreprises)
Périodicité : bisannuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/info/index.html>

Mise à jour annuelle de la liste des métiers, y compris des liens sur les sites partenaires comme l'IMT.



Production agricole (AGRICARRIÈRES)

www.agricarrieres.qc.ca

Bulletin Flashes, formation et main-d'œuvre, 2013, 2 p.

Auteur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)

Éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : bimestrielle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Bulletin.aspx?lang=Fr-Ca>

Bulletin d'information sur l'emploi, la main-d'œuvre et la formation en agriculture diffusé trois fois par année.

Mémoire à la Commission nationale d'examen sur l'assurance-emploi, juillet 2013, 17 p.

Auteur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)

Éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)

Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://saisonnalite.com/library/pdf/MemoireChantierAE.pdf>

Mémoire collectif du Chantier sur la saisonnalité intitulé *Pour un développement durable de l'emploi*.

Portraits du marché du travail du secteur de la production agricole, 2013, 39 p.

Auteur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)

Éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)

Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)

Périodicité : annuelle

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

<http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Nouvelles/portraitsdumarchedutravaildelaproductionagricole1.aspx?lang=FR-CA>

Portraits du marché du travail du secteur de la production agricole qui rassemblent des données socio-économiques et démographiques sur l'emploi régional pour chacune des régions suivantes : Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Estrie, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Lanaudière, Laurentides-Laval, Mauricie, Montérégie, Outaouais, Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Plan de service et d'organisation du CEA de la Fédération de l'UPA, 2013

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)
Type de publication : autre (à préciser) (Proposition d'un plan de services et d'organisation du CEA et de l'UPA)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Proposition d'un plan de service et d'organisation du Centre d'emploi agricole (CEA) de la Fédération de l'UPA pour chacune des régions suivantes : Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent et Côte-du-Sud, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Estrie, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Lanaudière, Mauricie, Montérégie, Outaouais-Laurentides, Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Sondage auprès des entreprises en production agricole sur l'impact des modifications au régime de l'Assurance-Emploi, 2013, 24 p.

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Sondage auprès des entreprises en production agricole sur les répercussions des modifications au Régime d'assurance-emploi.

Rapport d'activités d'AGRlcarrières 2012-2013, 2013

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/RA2013web2.pdf>

Rapport des activités d'AGRlcarrières pour l'année 2012-2013.



**Produits pharmaceutiques et
biotechnologiques
(Pharmabio Développement)**
www.pharmabio.qc.ca

Bulletin d'informations en promotion des carrières, 2013

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bulletin d'informations des nouveautés du site Passionnetesneurones.com dont l'objectif est de promouvoir les carrières en pharmaceutique et en biotechnologies.

Regard, 2013

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Depuis plus de cinq ans, la publication Regard livre, avec ses articles de fond sur l'actualité du secteur, la vision de ceux et celles qui, au quotidien, sont au cœur des activités et de la mouvance des industries des produits pharmaceutiques et des biotechnologies. Regard est l'expression de divers points de vue et un partage des réalités ponctuelles offrant des avenues d'échange et de compréhension du secteur. La nouvelle version électronique trimestrielle, publiée d'abord dans la boîte courriel des membres inscrits, est par la suite disponible sur le site Internet de Pharmabio Développement. Regard répond à la veille sectorielle des données qualitatives du secteur.

Bilan annuel 2012-2013, 2013, 40 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pharmabio.qc.ca/publications/bilan-dactivite>

Ce bilan annuel décrit l'ensemble des activités de Pharmabio Développement pour l'année 2012-2013. Il est disponible sur le site Internet de Pharmabio Développement sous l'onglet Publication.

La Relève, 2013

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : autre (à préciser)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pharmabio.qc.ca/publications/la-releve>

Cette publication donne un aperçu du nombre de diplômés pour chacun des programmes liés aux industries pharmaceutique et biotechnologique. La presque totalité des cégeps du Québec a fait part de leurs données au Comité sectoriel et de plus en plus les universités emboîtent le pas. D'ailleurs, l'ensemble des résultats démontre la persistance et l'intérêt de la future main-d'œuvre dans leur programme d'études respectif, malgré une variation du nombre de diplômés dans le temps. La Relève est disponible sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet Publications.

Enquête main-d'œuvre 2013, 2013, 25 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pharmabio.qc.ca/publications/enquetes-de-main-doeuvre>

L'enquête main-d'œuvre annuelle vise à recueillir les données quantitatives sur les mouvements de la main-d'œuvre et les besoins des employeurs en matière de ressources humaines, ainsi qu'à dégager les perspectives de développement du secteur. Les données de l'enquête main-d'œuvre 2013 ont été déposées sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet Publications.

La capsule électronique, 2013

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : bulletin (information) (information)
Périodicité : bimensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.pharmabio.qc.ca/publications/capsules-electroniques>

La revue de presse bimensuelle diffuse des informations sur l'emploi et la main-d'œuvre à travers divers angles : administratif, commercial, scientifique et financier. Les lecteurs accèdent aussi à des informations sur les institutions de formation, les événements à venir, le sommaire de certaines publications et à la toute fin, une liste des nouveaux sites Web d'intérêt pour le secteur. Elle est distribuée deux fois par mois, d'abord par voie électronique aux 2 000 membres abonnés, pour être finalement archivée sur le site sous l'onglet Publications.



Services automobiles

<http://www.csmo-auto.com/>

Devenez conseiller – Norme professionnelle de conseiller en vente d'automobiles, 2013, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant promotionnel de la norme professionnelle de conseiller en vente d'automobiles.

Norme professionnelle pour technicien et technicienne de véhicules de loisirs – Guide de mise en œuvre, 2013, 20 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (information)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmo-auto.com/documents/CSMO-Auto_Guide_Implantation_Technicien_VL_oct.2013_web_v3.pdf

Ce guide s'adresse aux dirigeants d'entreprise, aux compagnons, aux évaluateurs et à toute personne responsable des ressources humaines en milieu de travail. Il a pour but de faciliter le processus de mise en œuvre de la norme professionnelle, que ce soit pour le programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) ou pour la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO).

Gestion des ressources humaines – Guide pratique, 2013, 152 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmo-auto.com/documents/pdf/CSMO-Auto_GuideRH_2013_HQ_Web_V2.pdf

Guide pratique de gestion des ressources humaines, contenant 45 outils pratiques.

Mécanique automobile – Introduction aux technologies du moteur diesel, 2013, 50 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : CPCPA
Type de publication : autre (à préciser) (Manuel de formation)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Manuel de formation pour le cours Introduction aux technologies du moteur diesel.

Mécanique automobile – Climatisation avancée, 2013, 50 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : CPCPA - Carburant
Type de publication : autre (à préciser) (Document de formation)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Manuel de formation pour le cours Climatisation avancée.

Forum d'orientations triennales 2013-2016 – Bilan triennal 2010-2013, 2013, 28 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : autre (à préciser) (Bilan triennal)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmo-auto.com/publications/bilans-et-plans-d'action.html>

Bilan des actions et des réalisations du CSMO-Auto de 2010 à 2013 présenté lors des orientations triennales en juin 2013.

Diagnostic sectoriel de l'industrie des services automobiles – Rapport final sans annexes, 2013, 177 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmo-auto.com/documents/pdf/CSMO-Auto_diagnostic_sansannexes_oct2013.pdf
et http://www.csmo-auto.com/documents/pdf/CSMO-Auto_diagnostic_VF_

Étude sur la main-d'œuvre de l'industrie des services automobiles au Québec.

CSMO-Auto – Une main-d'œuvre, un partenaire, 2013, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant corporatif du CSMO-Auto expliquant ses différents services.

Norme professionnelle technicien et technicienne de véhicules de loisirs, 2013, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant promotionnel expliquant la norme professionnelle des techniciens et techniciennes de véhicules de loisirs.

Formation pour conseillers techniques, 2013, 156 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : autre (à préciser) (Document de formation)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Formation destinée aux conseillers et conseillères techniques dans le but de les outiller dans leur service à la clientèle.

Démonteur ou démonteuse de véhicules routiers – Étude de pertinence pour le développement d'une norme professionnelle, 2013, 86 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : étude ou recherche (étude de pertinence d'une norme professionnelle)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmo-auto.com/documents/pdf/AUTO-Etude%20pertinence_demonteur_Web.pdf

Cette étude de pertinence a pour but d'évaluer les besoins en développement et en reconnaissance des compétences pour le métier de démonteur ou démonteuse de véhicules routiers.

Technicien, technicienne de véhicules de loisirs – Carnet de l'apprenti ou de l'apprentie, 2013, 78 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Emploi Québec
Type de publication : guide (information)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : non
Lien hypertexte : http://guide-qualification.emploiuebec.gouv.qc.ca/publications/pdf/00_fnfmo_5108-02_tech_vehicules_loisirs.pdf

Le carnet de l'apprenti ou apprentie a pour but de préciser les compétences à maîtriser pour obtenir la qualification professionnelle dans ce métier.

Technicien, technicienne de véhicules de loisirs – Guide à l'intention du compagnon ou de la compagne d'apprentissage, 2013, 151 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Emploi Québec
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : non
Lien hypertexte : http://guide-qualification.emploiuebec.gouv.qc.ca/publications/pdf/00_fnfmo_5108-01_tech_vehicules_loisirs_guide.pdf

Le guide à l'intention du compagnon donne des indications et des suggestions sur le déroulement de la formation en entreprise.

Diagnostic sectoriel de l'industrie des services automobiles – Sommaire exécutif et conclusion, 2013, 14 p.

Auteur : Services automobiles

Éditeur : Services automobiles

Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)

Périodicité : irrégulière

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmo-auto.com/documents/CSMO-Auto_Diagnostic_sectoriel_de_main-doeuvre_VF-Sommaire_executif_conclusion_seulement.pdf

Le sommaire exécutif résume les principaux constats et recommandations qui se dégagent du diagnostic sectoriel de l'industrie des services automobiles au Québec.



COMITÉ SECTORIEL
DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DES SERVICES
DE SOINS PERSONNELS

SOINS
PERSONNELS
QUÉBEC

Services de soins personnels

www.soinspersonnels.com

Formation en photorajeunissement – Manuel du formateur, 2013, 70 p.

Auteur : CEMEQ
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cette nouvelle formation en photorajeunissement donne aux esthéticiennes du Québec la possibilité d'acquérir les compétences qui leur permettront de prodiguer des soins de photorajeunissement de manière compétente, éclairée et sécuritaire, en utilisant l'ensemble des savoir-faire et des savoir-être requis. Ce manuel est destiné aux formatrices.

Bientôt une norme professionnelle pour les esthéticiennes du Québec!, 2013, 1 p.

Auteur : Oblik communication
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Sous forme de carte postale, cet outil promotionnel informe les esthéticiennes du Québec de la venue prochaine de la norme professionnelle en esthétique.

Formation en photorajeunissement – Cahier du participant, 2013, 158 p.

Auteur : CEMEQ
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cette nouvelle formation en photorajeunissement donne aux esthéticiennes du Québec en emploi la possibilité d'acquérir les compétences qui leur permettront de prodiguer des soins de photorajeunissement de manière compétente, éclairée et sécuritaire, en utilisant l'ensemble des savoir-faire et des savoir-être requis. Ce cahier est destiné aux participantes.

Rapport d'activités 2013-2014, 2013

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document constituant le rapport détaillé de toutes les activités et réalisations de l'année 2012-2013 de SOINS PERSONNELS QUÉBEC, le Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels.

Coiffure – RCMO – Un outil de qualification professionnelle branché sur les réalités du monde de la coiffure, 2013, 2 p.

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.soinspersonnels.com/documents/RCMO-DepliantRCMO.pdf>

Destiné à tous les professionnels de la coiffure, ce dépliant promotionnel, en plus de décrire la norme professionnelle et les compétences qui la composent, explique le processus complet de la reconnaissance des compétences, l'évaluation et la certification des compétences acquises à travers l'expérience professionnelle liée à la norme professionnelle.

Lequel de ces métiers est pour toi?, 2013, 2 p.

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.soinspersonnels.com/documents/_DEPL_carriere_6.pdf

Ce dépliant fait la promotion des métiers des services de soins personnels auprès des étudiants du secondaire.

Guide de rétention du personnel destiné aux entreprises du secteur des services de soins personnels, 2013, 36 p.

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.soinspersonnels.com/documents/Guidederetentiondupersonnel->

Ce guide de rétention du personnel s'adresse spécialement aux entreprises du secteur des services de soins personnels qui souhaitent implanter un programme de rétention du personnel en quatre étapes simples. Adaptation des guides de deux CSMO : TECHNOCompétences et CSMO des pêches maritimes.

Planification stratégique triennale 2014-2017, 2013, 33 p.

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Exercice de réflexion visant à déterminer comment le comité sectoriel peut optimiser son effet de levier pour s'attaquer aux véritables enjeux de main-d'œuvre des entreprises, des salariés et des travailleurs autonomes du secteur. Les résultats de ces échanges permettront au conseil d'administration de SOINS PERSONNELS QUÉBEC de définir les orientations stratégiques qui guideront ses trois prochains plans d'action et les activités qui en découlent. Document élaboré en collaboration avec Alia Conseil.

Norme professionnelle en coiffure, 2013, 134 p.

Auteur : Services des soins personnels
Éditeur : Services des soins personnels
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

L'actualisation des outils de la norme professionnelle en coiffure. Guide du compagnon et carnet de l'apprenti.



Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
www.technocompetences.qc.ca

Étude sur les besoins de compétences dans le développement d'applications mobiles, 2013, 62 p.

Auteur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)
Éditeur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.technocompetences.qc.ca/sites/technocompetences.qc.ca/files/uploads/industrie/etudes-et-rapports/2013/Etude_mobilite_2013.pdf

Cette étude porte sur les besoins de compétences dans le développement d'applications mobiles. Réalisée auprès de 55 des 226 entreprises actives recensées dans le domaine ainsi qu'avec la collaboration de 12 experts, cette étude présente un portrait de la main-d'œuvre et de l'organisation du travail.

L'emploi dans l'industrie du jeu électronique au Québec en 2012, avril 2013, 32 p.

Auteur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)
Éditeur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.technocompetences.qc.ca/sites/technocompetences.qc.ca/files/uploads/industrie/etudes-et-rapports/2012/Etude_jeu_2012.pdf

Tous les deux ans, TECHNOCompétences publie son étude sur l'industrie du jeu électronique au Québec. Selon ses prévisions, le secteur du jeu électronique devrait connaître un taux de croissance se situant entre 5 % et 10 % en 2013. TECHNOCompétences publie encore cette année son étude sur l'industrie du jeu électronique dressant un portrait de ce secteur florissant en matière d'emploi. Le calcul de ce taux de croissance a été effectué à l'aide des données de prévisions d'embauche fournies par les entreprises ayant répondu à l'enquête 2012.

Guide des meilleures pratiques d'embauche, d'accueil et d'intégration des professionnels immigrants en TIC, 2013, 22 p.

Auteur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)
Éditeur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.technocompetences.qc.ca/sites/technocompetences.qc.ca/files/uploads/gestionrh/GuidesetOutils/Rapport_meilleures_pratiques.pdf

Dans le cadre du projet PRATIC de TECHNOCompétences, mis sur pied avec le soutien financier de Leaders Diversité par l'entremise du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC), les meilleures pratiques d'embauche, d'accueil et d'intégration des professionnels formés à l'étranger (PFÉ) en TIC d'entreprises québécoises ont été recensées. TECHNOCompétences a choisi de mettre en valeur une dizaine de ces pratiques, soit les plus populaires utilisées par les entreprises participantes.

Le présent document se veut un condensé des résultats obtenus, ainsi qu'un outil de réflexion proposant des pistes de solutions quant à l'embauche, l'accueil et l'intégration des PFÉ en TIC.



**Industrie textile du
Québec**

www.csmotextile.qc.ca

Textile Express, 2013

Auteur : Textile

Éditeur : Textile

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : bimestrielle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/services-aux-entreprises-outils-rh/reseau-rh-textile>

Bulletin d'information destiné aux dirigeants et aux gestionnaires en ressources humaines qui sont membres du Réseau RH.

Trousse scientifique sur les textiles, 2013

Auteur : Textile

Éditeur : Centre du loisir scientifique de la région métropolitaine

Type de publication : autre (à préciser) (Trousse scientifique)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/secteur-carrieres/educateurs>

Trousse sur les textiles comprenant une animation scientifique et un scénario d'activités pour promouvoir le secteur textile québécois et ses carrières auprès des élèves des troisième, quatrième et cinquième années du secondaire.

Outils d'évaluation théorique et pratique pour les opérateurs de métiers à filer, 2013

Auteur : Textile

Éditeur : Textile

Type de publication : autre (à préciser) (Examens et guide)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/services-aux-entreprises-outils-rh/developpement-competences/reconnaissance-competences>

Élaboration du processus et des outils d'évaluation théorique et pratique pour les trois procédés liés aux métiers à filer (jet d'air, anneaux et fibres libérées) dans le cadre de la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO).

Textile INFO, 2013, 6 p.

Auteur : Textile

Éditeur : Textile

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/services-aux-entreprises-outils-rh/textile-info>

Bulletin d'information destiné aux dirigeants et gestionnaires d'entreprises textiles ainsi qu'aux partenaires du secteur. Les rubriques qui s'y trouvent sont : Capsule RH, Formation, PAMT, Secteur et carrières, Textile 101.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 6 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmotextile.qc.ca/_media/document/csmo-rapport2012-2013.pdf

Intitulé *Vos défis sont les nôtres*, ce rapport annuel fait état des activités et des projets réalisés durant l'année 2012-2013.

Canal Savoir : Les réussites du Québec, 2013

Auteur : Canal Savoir
Éditeur : Canal Savoir
Type de publication : autre (à préciser) (capsules vidéos)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.csmotextile.qc.ca/secteur/-carrieres/secteur/videos-canal-savoir>

Onze extraits de l'émission *Les réussites du Québec* faisant connaître des entreprises textiles québécoises et des partenaires. Disponibles sur le site Internet du CSMO Textile.

Signet sur la formation en compétences essentielles, 2013

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Signet pour promouvoir l'acquisition de la formation en compétences essentielles en milieu de travail.

Affiche pour la formation en compétences essentielles, 2013, 1 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche pour promouvoir la formation en compétences essentielles en milieu de travail.

Se préparer aux défis de demain, 2013, 2 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmotextile.qc.ca/_media/document/Publireportage4_Matador.pdf

Ce publireportage a été réalisé en collaboration avec une entreprise textile de la région montréalaise, Matador Convertisseurs, qui s'est impliquée dans le projet de transfert intergénérationnel.

Transfert intergénérationnel – Liste des outils dépersonnalisés disponibles et postes, 2013, 1 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : autre (à préciser) (carnet d'apprentissage et plan de formation)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmotextile.qc.ca/_media/document/Temporaire_Liste_outils_derpersonnalises_et_postes.pdf

Les outils pour le transfert des compétences ont été développés pour 20 postes stratégiques, de différentes entreprises, afin de préparer la relève. Ces postes peuvent être liés à la production, à l'administration ou à la gestion.

Calendrier 2014, 2013, 4 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Le calendrier 2014 présente les formations diverses offertes par le CSMO Textile et ses partenaires durant l'année.

Consultation auprès des entreprises de 30 employés et moins du secteur textile au Québec, 2013, 67 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Étude pour mieux comprendre la situation des petites entreprises de l'industrie textile en ce qui concerne leur gestion des ressources humaines et leurs besoins en développement des compétences.



Tourisme (CQRHT)

www.cqrht.qc.ca

La RCMO c'est :, 2013

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bref encart recto verso résumant ce qu'est la RCMO, à qui elle s'adresse, quels sont ses avantages et quelles sont les étapes à suivre. Le recto concerne les employés et le verso est adressé aux employeurs. Il a été distribué aux membres, ainsi qu'aux ATS des secteurs de la restauration et de l'hébergement.

Penser client.com, 2013

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : autre (à préciser) (Site Web)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.penserclient.com

Site Internet qui explique l'origine et les tendances liées au développement des nouveaux ateliers du CQRHT en approche client Penser client. On y trouve ce qui est à la base du développement des ateliers, les syllabus et les calendriers de chaque atelier, les forfaits disponibles pour les groupes, les coordonnées de l'équipe et les liens vers les sites Web des partenaires financiers et d'appui.

Capsules RH adaptées au secteur touristique, 2013

Auteur : Anne-Marie Corriveau
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : autre (à préciser) (Capsules portant sur des outils à mettre en pratique pour les RH ou le SAC)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Chroniques rédigées à l'externe par une consultante en ressources humaines qui raconte des situations vécues dans l'industrie touristique et propose des outils concrets pouvant améliorer les pratiques RH ou SAC. Elles sont publiées de façon mensuelle, sauf en janvier et en juillet, à même l'infolettre et sont reprises dans la section Nouvelles RH sur le site Internet du CQRHT.

Chronique Ressources humaines du CQRHT, 2013

Auteur : Varie selon les experts
Éditeur : Tourismexpress
Type de publication : autre (à préciser) (Chronique sur l'actualité main-d'œuvre RH ou SAC de l'industrie touristique)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.tourismexpress.com

Le CQRHT fait appel à divers experts du domaine RH ou SAC afin de rédiger une chronique sur un sujet déterminé. Dix chroniques sont publiées par année, pendant cinq jours, dans le bulletin quotidien de Tourismexpress. Chacune est remise au CQRHT, qui prend ensuite le soin de la transmettre à Tourismexpress, avec des modifications au besoin.

Papillons Penser client, 2013

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Le CQRHT a fait produire des papillons adhésifs (*Post-it*) avec le logo de Penser client qui sont distribués à ses clients, membres, clients potentiels et dans les conférences.

Parce que penser différemment, c'est Penser client, 2013

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Encart recto verso aux couleurs et à l'image de Penser client. D'un côté se trouvent des statistiques démontrant les messages clés du CQRHT pour l'industrie touristique, et de l'autre se trouvent les publics cibles du CQRHT avec un bref descriptif résumant le cœur de chacun des ateliers proposés ainsi que les coordonnées.

Rappel du lancement de Penser client, 2013

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Envoi d'un message HTML rappelant la tenue du lancement des ateliers Penser client, le 11 décembre 2013.

Travailleurs étrangers, 2013

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : autre (à préciser) (site Web)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.travailleursetrangers.com

Site Internet répertoriant les divers programmes existants pour l'embauche des travailleurs étrangers permanents ou temporaires. Plusieurs liens redirigent les visiteurs vers les différents documents administratifs ou encore des compléments d'information sur le site de MICC. Les informations sont mises à jour régulièrement.

Rapport annuel 2012-2013, 2013

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport faisant état des gens qui ont composé le CA et le CE au cours de la dernière année, des membres du CQRHT, du nombre de personnes formées par atelier lors de l'année, des projets réalisés et de ceux à venir, des partenaires, etc. Le tout est précédé de la section Mot du président.

Infolettre Quoi de neuf?, 2013

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Ce bulletin mensuel du CQRHT est publié dix fois par année. Il n'y a pas de publication en juillet et en janvier.

Invitation au lancement Penser client, 2013, 1 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Un encart recto verso a été transmis aux membres, aux clients potentiels et actuels du CQRHT afin de les convoquer au lancement du site Web des nouveaux ateliers en approche client, Penser client. L'envoi massif s'est fait le 12 novembre 2013 et le lancement du site a eu lieu le 11 décembre 2013.



Transformation alimentaire

www.csmota.qc.ca

Préposé ou préposée en boucherie industrielle (fonction de préparation des carcasses) – Carnet d'apprentissage, 2013, 73 p.

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/CARNET%20Préposé%20en%20Boucherie%20ind - Carcasse%20EQ-5107-03%20\(04_13\).pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/CARNET%20Préposé%20en%20Boucherie%20ind - Carcasse%20EQ-5107-03%20(04_13).pdf)

Ce carnet d'apprentissage comprend les modules d'apprentissage en entreprise du PAMT pour la fonction de préparation des carcasses du métier de préposé ou préposée en boucherie industrielle.

Grands Déjeuners CSMO – Stratégies percutantes pour attirer des candidats de choix, 2013, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : outil promotionnel (signet)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce signet invite les représentants d'entreprises de l'industrie de la transformation alimentaire à un déjeuner sur le thème des stratégies percutantes pour attirer des candidats de choix.

Étude sectorielle sur la fabrication des produits laitiers – Sommaire, 2013, 17 p.

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/SOMMAIRE_ProduitsLaitiers_20130716\(1\).pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/SOMMAIRE_ProduitsLaitiers_20130716(1).pdf)

Ce sommaire résume les problématiques rencontrées dans le secteur de la fabrication des produits laitiers tant sur le plan de la formation que de la gestion des ressources humaines et son développement.

Étude sectorielle sur la fabrication des produits laitiers – Rapport final, 2013, 138 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/Rapport_final_ProduitsLaitiers_20130716\(1\).pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/Rapport_final_ProduitsLaitiers_20130716(1).pdf)

Cette étude analyse les problématiques rencontrées dans le secteur de la fabrication des produits laitiers tant sur le plan de la formation que de la gestion des ressources humaines et son développement.

Découvre les ingrédients essentiels pour fabriquer les produits de l'épicerie : les travailleurs de l'industrie alimentaire, 2013, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cette affiche promeut les emplois dans l'industrie de la transformation alimentaire.

Plan stratégique 2014-2017, 2013, 20 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/PlanStrat1417_CSMOTA_Finalvalide_29oct2013.pdf

Ce document répertorie les orientations stratégiques triennales du CSMOTA pour les années 2014 à 2017.

Formation gratuite – Compagnonnage en milieu de travail, 2013, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Carte postale publicisant la formation gratuite de compagnonnage en milieu de travail.

Le rôle du superviseur au quotidien, 2013, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Carte postale d'invitation pour la formation Le rôle du superviseur au quotidien.

Livre de recettes n° 3 – La SALSA des produits au service de l'industrie alimentaire, 2013, 16 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Ce recueil présente les produits et services qu'offre le CSMOTA afin de répondre aux besoins de l'industrie québécoise de la fabrication des aliments.

Le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) – Préposé ou préposée en boucherie industrielle, 2013, 2 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Ce dépliant informe les entreprises du secteur des viandes du PAMT de préposé ou préposée en boucherie industrielle en y décrivant le PAMT, les avantages et les outils.

Garder des couteaux coupants... ça s'apprend!, 2013, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cette carte postale fait la promotion du projet de formation en affilage de couteaux auprès des entreprises en transformation des viandes.

Préposé ou préposée en boucherie industrielle (fonction de découpe de viandes) – Carnet d'apprentissage, 2013, 71 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/CARNET%20Préposé%20en%20Boucherie%20ind_-_Découpe%20EQ-5107-02%20\(04_13\).pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/CARNET%20Préposé%20en%20Boucherie%20ind_-_Découpe%20EQ-5107-02%20(04_13).pdf)

Ce carnet d'apprentissage comprend les modules d'apprentissage en entreprise du PAMT pour la fonction de découpe de viandes (découpe primaire ou coupe de finition) du métier de préposé ou préposée en boucherie industrielle.

L'analyse des conventions collectives de l'industrie alimentaire au Québec – Portrait 2012, 2013, 43 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/Rapport%20final_convention%20collective%202012br.pdf

Le CSMOTA a réalisé un portrait détaillé des conditions de travail et de leur évolution dans les établissements syndiqués en transformation alimentaire (TA) pour la cinquième fois depuis 2004.

4^e Rendez-vous de l'emploi en transformation alimentaire, 2013, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Ce dépliant annonce l'activité Rendez-vous de l'emploi qui permet aux entreprises de la transformation alimentaire de la capitale nationale de rencontrer des chercheurs d'emplois pour leur offrir leurs postes disponibles.

1^{er} Rendez-vous de l'emploi en transformation alimentaire à Boucherville, 2013, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Ce dépliant annonce l'activité Rendez-vous de l'emploi qui permet aux entreprises de la transformation alimentaire de la Montérégie de rencontrer des chercheurs d'emplois pour leur offrir leurs postes disponibles.

Plan d'action 2013-2014, 2013, 15 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/PlanAction2013-2014.pdf

Le plan d'action 2013-2014 du CSMOTA rassemble les activités à réaliser pour l'année.

Reddition de comptes 2012-2013, 2013, 27 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/Reddition%202012-2013.pdf

Répertoire des réalisations et des activités effectuées par le CSMOTA au cours de l'année 2012-2013.

Bulletin Alimentinformation, 2013, 4 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmota.qc.ca/?rub=3&sous_rub=94

Le bulletin Alimentinformation fournit aux entreprises du secteur et aux partenaires du marché du travail des informations sur les activités et projets du CSMOTA.

8^e Colloque annuel sur la gestion humaine des ressources, 2013, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Un dépliant d'invitation pour le 8e colloque annuel du CSMOTA.

Préposé ou préposée en boucherie industrielle – Guide du compagnon ou de la compagne d'apprentissage, 2013, 113 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/GUIDE%20Pr%C3%A9pos%C3%A9%20en%20boucherie%20industrielle%20%20EQ-5107-01%20\(09%2013\)%20\(2\).pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/GUIDE%20Pr%C3%A9pos%C3%A9%20en%20boucherie%20industrielle%20%20EQ-5107-01%20(09%2013)%20(2).pdf)

Ce guide s'adresse aux compagnons ou compagnes d'apprentissage qui, dans les entreprises, accueillent et supervisent des apprentis ou apprenties dans le cadre du Programme d'apprentissage en milieu de travail instauré par Emploi-Québec. Il leur donne des indications et des suggestions sur le déroulement de la formation en entreprise.

Grands Déjeuners CSMO – La communication au cœur de vos actions, 2013, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Ce signet invite les représentants d'entreprises de l'industrie de la transformation alimentaire à un déjeuner sur le thème de la communication.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie du transport routier au Québec

Camo-Route

<http://www.camo-route.com/>

Camo-route, de plus en plus présent dans l'industrie du transport, 2013, 1 p.

Auteur : Transport routier (Camo-route)
Éditeur : Transport Magazine
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Article promotionnel présentant la liste des événements de Camo-route.

Rapport annuel 2012-2013, 2013, 61 p.

Auteur : Transport routier (Camo-route)
Éditeur : Transport routier (Camo-route)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport annuel des activités du comité sectoriel remis et présenté à l'assemblée générale annuelle de juin 2013.

Faites reconnaître votre professionnalisme, 2013, 1 p.

Auteur : Transport routier (Camo-route)
Éditeur : Transport Magazine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Article promotionnel sur la norme professionnelle Routier@100% destiné aux conducteurs de véhicules lourds routiers et présenté dans le magazine Transport Magazine.

La Mutuelle de formation de Camo-route... VOTRE Mutuelle!, 2013, 1 p.

Auteur : Transport routier (Camo-route)
Éditeur : ASMAVERMEQ
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Article promotionnel sur les services de la mutuelle de formation de Camo-route dans le bulletin d'information Quoi de neuf destiné aux mandataires en vérification mécanique.

Les défis de la main-d'œuvre : La solution est humaine, 2013, 62 p.

Auteur : Transport routier (Camo-route)
Éditeur : Transport routier (Camo-route)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide sur la rétention de la main-d'œuvre présenté aux entreprises du transport routier de marchandises qui permet de connaître le portrait de l'industrie et d'offrir des outils à propos de la nouvelle génération et de l'embauche de main-d'œuvre chez les nouveaux immigrants.

Gestion de la discipline dans les autobus scolaires : Formation des formateurs, 2013, 7 p.

Auteur : Transport routier (Camo-route)
Éditeur : Transport routier (Camo-route)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dans le cadre du Conseil provincial du transport scolaire, Camo-route a présenté aux entreprises un guide sur la gestion de la discipline dans les autobus scolaires.

L'offre de formation dans les régions, 2013, 1 p.

Auteur : Transport routier (Camo-route)
Éditeur : Transport Magazine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Article promotionnel destiné aux entreprises du transport routier les invitant à la prochaine Journée des employeurs au Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme pour la conférence sur l'offre de formation dans les régions offerte par Camo-route.

La Mutuelle de formation, l'outil unique des transporteurs routiers, 2013, 1 p.

Auteur : Transport routier (Camo-Route)
Éditeur : APMLQ
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bisannuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Article promotionnel sur les services de la mutuelle de formation de Camo-route dans le bulletin d'information destiné aux entreprises de machinerie lourde.

Formation Taxi, un perfectionnement qui rapporte, 2013, 1 p.

Auteur : Transport routier (Camo-Route)
Éditeur : Référentiel de toponymie
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche promotionnelle sur les six formations offertes aux propriétaires et chauffeurs de taxi et de limousine et présentée dans le Référentiel de toponymie de Fin Taxi.

Ensemble pour vous soutenir, 2013, 1 p.

Auteur : Transport routier (Camo-Route)
Éditeur : Transport routier (Camo-Route)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : mensuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

En collaboration avec les centres de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR) et Charlesbourg (CFTC), l'affiche promotionnelle *Ensemble pour vous soutenir* est destinée aux entreprises du transport routier de personnes et de marchandises présentant les services de Camo-route qui regroupent la formation, la qualification et le financement.



**CC - Travailleuses et travailleurs
âgés de 45 ans et plus**

[cc45 et plus](#)

Processus de consultation des partenaires du marché du travail sur le maintien en emploi des travailleuses et des travailleurs expérimentés de 45 ans et plus, 2013, 344 p.

Auteur : Nadeau-Bellavance

Éditeur : CC_45 ans ou plus

Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sur les pratiques de GRH)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.cc45plus.org/RAPPORTFINALNB.pdf>

Synthèse des contributions d'une tournée des partenaires et d'une rencontre nationale visant à :

- Mobiliser les instances de la CPMT autour des enjeux du maintien en emploi du personnel expérimenté;
- Dresser un portrait national;
- Identifier des pratiques exemplaires;
- Dégager de grandes orientations et des actions possibles pour les partenaires et leurs instances quant au maintien en emploi des gens d'expérience.



CC - Clientèle judiciairisée

cccja.org

Bilan des activités 2012-2013, 2013, 13 p.

Auteur : CC_Clientèle judiciairisée
Éditeur : CC_Clientèle judiciairisée
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : bisannuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bilan des activités réalisées par le comité pour l'année 2012-2013.

Nouvelle information concernant la demande de suspension du casier judiciaire, 2013, 2 p.

Auteur : CC_Clientèle judiciairisée
Éditeur : CC_Clientèle judiciairisée
Type de publication : autre (à préciser) (Lettre de suivi sur l'avis pour le remboursement des frais de demande de suspension du casier judiciaire)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

L'article de Radio-Canada du 10 janvier 2013, présente une diminution de 40 % du taux de demande de suspension du casier judiciaire. Il est évident que l'augmentation du temps d'attente pour obtenir le droit de formuler une demande de suspension du casier judiciaire a joué dans cette baisse du nombre de requêtes, mais il demeure fort probable que la forte augmentation des frais associés à cette demande a également joué un rôle important. C'est pourquoi le CCCJA réitère sa demande pour l'acceptation du remboursement des frais liés à la demande de suspension du casier judiciaire pour les personnes bénéficiaires de l'aide sociale vu l'impact négatif que ce phénomène engendrera sur l'embauche d'un bassin considérable de travailleurs potentiels.

Plan d'action du CCCJA, 2013, 9 p.

Auteur : CC_Clientèle judiciarisée
Éditeur : CC_Clientèle judiciarisée
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Plan d'action du CCCJA pour l'année 2013-2014.

Cartographie des services pour les personnes judiciarisées adultes au Québec, 2013, 18 p.

Auteur : CC_Clientèle judiciarisée
Éditeur : CC_Clientèle judiciarisée
Type de publication : autre (à préciser)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document PowerPoint qui démontre combien de personnes judiciarisées sont actives dans les systèmes du MESS, du MSP et des organismes d'employabilité. Ces informations sont divisées par région et présentent un portrait géographique de la clientèle judiciarisée adulte.

Bilan des avis du CCCJA, 2013, 14 p.

Auteur : CC_Clientèle judiciarisée
Éditeur : CC_Clientèle judiciarisée
Type de publication : autre (à préciser) (Recension des avis)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document qui recense tous les avis réalisés par le CCCJA depuis sa création en 1997.

Le casier judiciaire : un obstacle surmontable en matière d'emploi grâce à la collaboration des partenaires sociaux, 2013, 83 p.

Auteur : Jean Claude Bernheim
Éditeur : CC_Clientèle judiciarisée
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cccja.org/documents/Recherche-casier-judiciaire.pdf>

Cette recherche a été effectuée dans le but de vérifier s'il y a de la discrimination pour l'obtention d'un emploi lorsqu'une personne possède un casier judiciaire en plus de se pencher sur le C-TPAT, (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) et sa clause de non-embauche de personnes judiciarisées à laquelle sont soumises certaines entreprises exportant aux États-Unis. Plusieurs questions sous-tendent cette étude : Est-ce que la connaissance systématique du statut juridique de tout un chacun est acceptable? Doit-il y avoir un équilibre entre l'accès à l'information et la vie privée? L'accès illimité à l'information personnelle ne devient-il pas socialement contre-productif? L'étude démontre que plus de la moitié des entreprises sondées effectuent des vérifications des antécédents judiciaires et que leurs principales préoccupations concernant l'embauche des personnes judiciarisées sont les suivantes : le risque de récidive, la réputation de l'entreprise et la qualification des postulants. Les entreprises qui disent être prêtes à engager des personnes judiciarisées sont celles qui n'ont jamais engagé une personne avec un casier judiciaire connu. Par contre, en offrant un accompagnement par un organisme d'employabilité pour les personnes judiciarisées, les entreprises se disent plus ouvertes à engager des personnes ayant un casier judiciaire.



CCPNIMT

**CC - des Premières
Nations et des Inuit relatif
au marché du travail**

ccpnimt-fnilmac.com

Avis de pertinence pour le développement d'une stratégie ministérielle d'insertion sociale et professionnelle des Premières Nations et des Inuit, 2013, 48 p.

Auteur : Réal Martin, coordonnateur
Éditeur : CC-des Premières Nations et des Inuit relatif au marché du travail
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.ccpnimt-fnilmac.com/publica/fr2.pdf>

Demande d'une stratégie ministérielle pour l'insertion socioprofessionnelle des Premières Nations et des Inuit du Québec sur le marché du travail.

Portrait des Premières Nations et des Inuits sur le marché du travail au Québec, 2013, 111 p.

Auteur : Régent Chamard, économiste
Éditeur : CC-des Premières Nations et des Inuit relatif au marché du travail
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.ccpnimt-fnilmac.com/publica/fr1.pdf>

Les analyses portent sur les principaux indicateurs du marché du travail, comme les taux d'activité, d'emploi et de chômage, en comparant ceux des PNI avec ceux de l'ensemble de la population. Après avoir fait état des sources de données et des études utilisées, des définitions et concepts qui sous-tendent ces travaux, la première partie présente la situation québécoise dans le contexte canadien. La partie suivante examine plus en détail le marché québécois. Les aspects socio-économiques relatifs aux PNI, comme l'âge, le sexe, la scolarité, la langue et la région de résidence sont pris en compte, ce qui permet de mieux cerner certaines problématiques particulières. Leur participation au marché du travail fait aussi l'objet d'analyses et cette section fait ressortir leur concentration dans les différentes professions et les secteurs d'activité économique. Afin de bien cerner la qualité de cette participation, la durée du travail, mesurée par le type d'emploi détenu (à plein temps, toute l'année, ou autre) et les revenus annuels d'emploi qui en sont tirés sont aussi pris en compte.



CC - Femmes

cc-femmes.qc.ca

Les enjeux prioritaires à l'égard de la participation des femmes au marché du travail présentés à madame Agnès Maltais, 2013, 14 p.

Auteur : CC_Femmes
Éditeur : CC_Femmes
Type de publication : autre (à préciser) (Avis)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cc-femmes.qc.ca/index.htm>

Le Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre (CCF) a profité de la consultation du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et d'Emploi-Québec sur l'élaboration du Plan stratégique 2014-2017 pour produire un avis sur ce qu'il indique comme étant les enjeux prioritaires pour la main-d'œuvre féminine, surtout en ce qui a trait à l'insertion et au maintien en emploi des femmes sous-représentées sur le marché du travail. Le CCF soumet son avis à la ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale sur des mesures concrètes afin de contribuer à l'amélioration de la situation des femmes à l'égard de l'emploi.

Les recommandations du Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre concernant le Projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'aide aux personnes et aux familles, 2013, 25 p.

Auteur : CC_Femmes
Éditeur : CC_Femmes
Type de publication : autre (à préciser) (Avis)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cc-femmes.qc.ca/AVIS_CCF_ReglementAS_15avril2013_VF.pdf

Dans le présent avis, le Comité consultatif Femmes analyse les répercussions potentielles sur les femmes prestataires de l'aide sociale du projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'aide aux personnes et aux familles. Le CCF examine le lien entre les coupures pour certaines catégories de personnes touchant l'allocation pour contraintes temporaires, particulièrement les femmes, et la volonté exprimée par la ministre *d'inciter* ces personnes à intégrer le marché du travail et ainsi briser le cycle de la pauvreté. Enfin, le CCF émet des recommandations concernant des mesures propices à aider les femmes prestataires à s'insérer de manière durable sur le marché du travail et d'améliorer réellement leurs conditions de vie.

Les femmes et le marché du travail au Québec : portrait statistique, 2013, 171 p.

Auteur : Ruth Rose
Éditeur : CC_Femmes
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cc-femmes.qc.ca/ETUDE_CCF_RRose_VF.pdf

L'objectif de l'étude est de présenter un portrait statistique de la situation des femmes québécoises sur le marché du travail, de son évolution au cours des années récentes et de la comparer à celle des hommes. L'étude cherche à traiter la population féminine dans toute sa diversité, notamment en ce qui concerne les femmes immigrantes, les femmes appartenant à une minorité visible et celles ayant une identité autochtone. Cette étude représente une mise à jour de l'étude publiée en 2005 intitulée *Les femmes et le marché de l'emploi, la situation économique et professionnelle des Québécoises*, réalisée par le Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre.

Les femmes et le marché du travail : portrait statistique. Résumé, 2013, 21 p.

Auteur : Ruth Rose
Éditeur : CC_Femmes
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cc-femmes.qc.ca/Resume_ETUDE_CCF_RRose_VF.pdf

L'objectif de cette étude, effectuée par l'économiste Ruth Rose, professeure associée à l'Université du Québec à Montréal, est de présenter un portrait statistique de la situation des femmes québécoises sur le marché du travail, de son évolution au cours des années récentes et de la comparer à celle des hommes, en tenant compte de la diversité de la population féminine.

La réforme de l'assurance-emploi du Projet de loi C-38 : Une réforme qui aggrave les effets discriminatoires du régime existant à l'égard des travailleuses, 2013, 15 p.

Auteur : CC_Femmes
Éditeur : CC_Femmes
Type de publication : autre (à préciser) (Avis)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cc-femmes.qc.ca/AVIS_CCF_AE_8FEV2013_VF.pdf

La réforme du Régime d'assurance-emploi adoptée par le gouvernement fédéral par l'entremise du projet de loi omnibus C-38 risque fortement de pénaliser les femmes encore plus qu'elles ne le sont déjà par ce régime. La situation des femmes était déjà préoccupante et la réforme actuelle va contribuer à la détériorer encore davantage. Plutôt que de s'attaquer aux conditions de travail auxquelles ces personnes sont soumises et qu'elles n'ont certainement pas choisies, la réforme s'attaque aux personnes elles-mêmes.



CC - Jeunes

ccjeunes.org

Les jeunes éloignés du marché du travail – Mise en contexte, janvier 2013, 12 p.

Auteur : CC-Jeunes
Éditeur : CC-Jeunes
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://ccjeunes.org/IMG/pdf/contexte_jeunes_eloignes.pdf

Dans un contexte à la fois de rareté de main-d'œuvre et de diminution des fonds attribués à certains programmes, les partenaires du marché du travail ont avantage à travailler de concert pour favoriser la mise en mouvement de toutes les clientèles éloignées du marché du travail, particulièrement les jeunes. En 2011, le CCJ a choisi de réaliser une seconde étude permettant d'actualiser ses connaissances sur cette problématique, tout en bonifiant les contenus par une démarche plus qualitative. La recherche se présente en deux volets bien distincts : le premier volet a été réalisé auprès de 421 jeunes alors que le second volet a été réalisé auprès de 110 intervenants œuvrant au sein d'organismes en employabilité. Le document se veut un résumé des deux rapports de recherche.

Les jeunes éloignés du marché du travail – Avis, janvier 2013, 15 p.

Auteur : CC-Jeunes
Éditeur : CC-Jeunes
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://ccjeunes.org/IMG/pdf/avis_jeunes_eloignes_-3.pdf

Transmis à la CPMT en février 2013, cet avis porte sur une série d'obstacles que vivent les jeunes éloignés du marché du travail au Québec et qui font l'objet de recommandations par le CCJ. Ces obstacles portent notamment sur la méconnaissance des services qui sont offerts aux jeunes, sur l'hétérogénéité des besoins de cette clientèle ainsi que sur la rigidité du cadre de fonctionnement dans lequel œuvrent les ressources externes en employabilité pour venir en aide aux jeunes.

L'insertion en emploi des jeunes immigrants de première génération : le cas de quelques régions québécoises – Rapport de recherche, 2013, 103 p.

Auteur : CC-Jeunes
Éditeur : CC-Jeunes
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://ccjeunes.org/IMG/pdf/rapport_final_ccj_29mars2013.pdf

À l'été 2012, l'équipe de recherche a parcouru plusieurs régions du Québec pour documenter les obstacles d'insertion en emploi des jeunes immigrants arrivés au Québec depuis 2 à 8 ans. Ainsi, 140 jeunes ont été rencontrés dans le cadre de groupes de discussion. Le document comprend également une revue de la littérature sur le sujet.

L'insertion en emploi des jeunes immigrants de première génération – Avis, mars 2013, 19 p.

Auteur : CC-Jeunes
Éditeur : CC-Jeunes
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://ccjeunes.org/IMG/pdf/ccj_avis_jeunes_immigrants_2013.pdf

L'avis soulève trois obstacles importants vécus par les jeunes immigrants de première génération, soit la non-reconnaissance des diplômes et des titres de compétences, le manque d'expérience québécoise et les difficultés de maîtrise de la langue. Pour surmonter ces obstacles, les jeunes rencontrés ont dû utiliser deux grands types de stratégies, soit l'utilisation du capital social et l'utilisation de l'aide organisée. Les obstacles et les stratégies mentionnés par les participants aux groupes de discussion menés à l'été 2012 ont fait l'objet de douze recommandations.

La relève des jeunes dans les organisations – Avis, décembre 2013, 26 p.

Auteur : CC-Jeunes
Éditeur : CC-Jeunes
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://ccjeunes.org/IMG/pdf/avis-releve_final.pdf

Dans le cadre d'une enquête téléphonique réalisée auprès de 26 comités sectoriels de main-d'œuvre, deux regroupements d'entreprises et cinq informateurs clés, le CCJ a pu documenter, à l'été 2013, différentes problématiques relatives à la relève des jeunes dans les organisations. Dans un premier temps, les intervenants ont mentionné des difficultés de recrutement assez importantes pour l'ensemble des secteurs (Axe 1 : Attraction de la main-d'œuvre jeune). Dans un deuxième temps, les enjeux de rétention (Axe 2) étaient documentés et étaient parfois élevés pour certains secteurs d'emploi et finalement, la formation de la main-d'œuvre (Axe 3), tant scolaire que celle réalisée en entreprise est abordée. Onze recommandations ont été transmises à la CPMT en décembre 2013.



CAMO – Personnes handicapées

www.camo.qc.ca

Le Bulletin, 2013, 15 p.

Auteur : CAMO_Personnes handicapées

Éditeur : CAMO_Personnes handicapées

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/documentation/decembre2013.php>

Bulletin d'information sur la formation et l'emploi des personnes handicapées ainsi que sur les diverses activités de l'organisme et de ses partenaires. Le bulletin se veut un outil d'information et d'échange entre le CAMO pour personnes handicapées et ses divers partenaires sectoriels, régionaux et locaux.

Guide Pour des études accessibles – Du préscolaire à l'université, 2013, 38 p.

Auteur : CAMO_Personnes handicapées

Éditeur : CAMO_Personnes handicapées

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : irrégulière

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/documentation/etudesaccessibles.php>

L'objectif de ce guide est de répondre aux interrogations des personnes en situation de handicap ou de leurs parents en ce qui a trait aux services offerts dans les établissements d'enseignement, aux moyens de les obtenir et au soutien, financier ou autre, que la personne peut recevoir pour favoriser son accès aux études et sa réussite scolaire.



Le Nord pour tous : la main-d'œuvre immigrante, un enjeu stratégique pour le développement nordique, 2013, 71 p.

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes
Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes
Type de publication : autre (à préciser) (Rapport)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Le rapport produit par le CAMO-PI présente un portrait sur les secteurs économiques touchés par le développement nordique, les opportunités d'emploi et le portrait de la main-d'œuvre immigrante comparativement aux offres d'emploi affichées dans les régions nordiques. Il s'agit de savoir dans quelle mesure les compétences des personnes immigrantes pourraient être en adéquation avec les besoins de main-d'œuvre des entreprises; de faire des recommandations susceptibles de favoriser l'insertion en emploi des personnes immigrantes dans les entreprises; de mener une campagne de communication auprès des personnes immigrantes, de la société d'accueil et des chefs d'entreprises.

Microsite Veille stratégique sur l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail québécois, 2013

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes
Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes
Type de publication : autre (à préciser) (Microsite)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.camo-pi.qc.ca/veillestrategique/

À travers les informations disponibles sur le microsite de sa veille stratégique sur l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail québécois à l'intention des partenaires, le CAMO-PI vise à contribuer au renforcement du rôle de l'immigration comme étant une source alternative de la main-d'œuvre pour les entreprises québécoise. À partir des informations sur ce site, le CAMO-PI veut faciliter l'accès à toutes les banques d'information pertinentes.

Guide d'intervention à l'intention des intervenantes et intervenants auprès des personnes immigrantes, 2013, 63 p.

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes
Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes
Type de publication : guide (information)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.camo-pi.qc.ca/pdf/guide_interactif/camo_guide_intervention_interactif.pdf

Ce guide d'information décrit de façon linéaire les programmes et services en reconnaissance des acquis et en reconnaissance des compétences en prenant comme point de départ la vocation des organismes qui assurent ces services. Le guide soutient les intervenants de première ligne dans leur action au quotidien, soit celle d'aider les personnes immigrantes à trouver des solutions à leurs besoins.

Focus Express-Bulletin d'information du CAMO-PI, 2013

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes

Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : www.camo-pi.qc.ca/infolettre/

Bulletin d'information sur l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes. Il propose des articles rédigés par le CAMO-PI et par ses partenaires du marché du travail issus des milieux communautaire, syndical, privé et institutionnel.

ANNEXE
COORDONNÉES DES COMITÉS

LES COORDONNÉES DES COMITÉS

Comité consultatif Clientèle judiciairisée adulte

Gestionnaire du comité : Maryse Paré, 514 381-7276

Site Internet : <http://www.cccja.org/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800, poste 43946

Comité consultatif des Premières Nations et des Inuit relatif au marché du travail

Gestionnaire du comité : Réal Martin, 418 614-1368

Site Internet: <http://www.ccpnmt-fnilmac.com/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc Larivière, 514 873-0800, poste 36428

Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre

Gestionnaire du comité: Jennifer Beeman, 514 954-0220

Site Internet: <http://www.cc-femmes.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800, poste 43928

Comité consultatif Jeunes

Gestionnaire du comité: Émilie Grégoire, 514 721-3051

Site Internet: <http://www.ccjeunes.org/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800, poste 48246

Comité consultatif pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus

Gestionnaire du comité: France Bernier, 514 604-7778

Site Internet: <http://www.cc45plus.org/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-0800, poste 31545

Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes handicapées

Gestionnaire du comité: Claude Séguin, 514 522-3310

Site Internet: <http://www.camo.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc Larivière, 514 873-0800, poste 36428

Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes

Gestionnaire du comité: Frédéric Boisrond, 514 845-8886

Site Internet: <http://www.camo-pi.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Monique Deslauriers, 514 873-0800, poste 38343

Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels

Gestionnaire du comité: Carole Drolet, 514 844-3020

Site Internet: <http://www.soinspersonnels.com/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800, poste 43928

Comité sectoriel de la main-d'œuvre chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience)

Gestionnaire du comité: Guillaume Legendre, 514 251-6302

Site Internet: <http://www.coeffiscience.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Sylvie Chassé, 514 873-0800, poste 44154

Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle

Gestionnaire du comité: Claude Dupuis, 450 812-0300

Site Internet: <http://www.csmofmi.com/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800, poste 43928

Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Gestionnaire du comité: Jacques Boudreau, 450 933-9324

Site Internet: <http://www.elexpertise.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800, poste 43946

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire

Gestionnaire du comité: Céline Charpentier, 514 259-7714

Site Internet: <http://www.csmoesac.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800, poste 48246

LES COORDONNÉES DES COMITÉS

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (EnviroCompétences)

Gestionnaire du comité: Dominique Dodier, 514 384-4999

Site Internet: <http://www.envirocompetences.org/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Michèle Fafard, 514 873-0800, poste 44152

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Gestionnaire du comité: Claude Mailloux, 418 694-9059

Site Internet: <http://www.csmoim.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Roselyne Mc Innes, 514 873-0800, poste 48526

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec - Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)

Gestionnaire du comité: Isabelle Girard, 450 651-6111

Site Internet: <http://www.cqrht.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800, poste 43946

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Gestionnaire du comité: Marie-France Charbonneau, 450 766-0851

Site Internet: <http://www.metallurgie.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Vecerina, 514 873-0800, poste 46301

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRICarières)

Gestionnaire du comité: Genevieve Lemonde, 450 679-0530

Site Internet: <http://www.agricarrieres.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Sylvie Chassé, 514 873-0800, poste 44154

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec

Gestionnaire du comité: Christian Gendron, 514 387-0788

Site Internet: <http://www.communicationsgraphiques.org/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc Larivière, 514 873-0800, poste 36428

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles

Gestionnaire du comité: Danielle Le Chasseur, 450 670-3056

Site Internet: <http://www.csmo-auto.com/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 873-0800, poste 46511

Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois (Formabois)

Gestionnaire du comité: Réjean St-Arnaud, 418 694-2227

Site Internet: <http://www.formabois.com/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-0800, poste 31545

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail (Détail Québec)

Gestionnaire du comité: Patricia Lapierre, 514 393-0222

Site Internet: <http://www.detailquebec.com/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Roselyne Mc Innes, 514 873-0800, poste 48526

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation

Gestionnaire du comité: Laurence Zert, 514 499-1598

Site Internet: <http://www.csmoca.org/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Monique Deslauriers, 514 873-0800, poste 38343

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

Gestionnaire du comité: Annie Beaupré, 418 864-7126

Site Internet: <http://www.csmoaf.com/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800, poste 43946

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale - Commercialisation et services - HortiCompétences

Gestionnaire du comité: Martine Matteau, 450 774-3456

Site Internet: <http://www.horticompetences.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc Larivière, 514 873-0800, poste 36428

LES COORDONNÉES DES COMITÉS

Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)

Gestionnaire du comité: Marie-Josée Tessier, 514 840-1237

Site Internet: <http://www.technocompetences.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Roselyne Mc Innes, 514 873-0800, poste 48526

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire

Gestionnaire du comité: Lise Perron, 418 623-5335

Site Internet: <http://www.csmota.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Michèle Fafard, 514 873-0800, poste 44152

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec

Gestionnaire du comité: Lucie Bourgault, 450 465-6063

Site Internet: <http://www.caoutchouc.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-0800, poste 32175

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (Camo-route inc.)

Gestionnaire du comité: Mario Sabourin, 514 593-5811

Site Internet: <http://www.camo-route.com/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800, poste 43928

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec

Gestionnaire du comité: Linda Cyrenne, (819) 477-7910

Site Internet: <http://www.csmotextile.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800, poste 48246

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences)

Gestionnaire du comité: Guylaine Lavoie, 450 656-5785

Site Internet: <http://www.plasticompetences.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Michèle Fafard, 514 873-0800, poste 44152

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Gestionnaire du comité: Christian Galarneau, 514 890-1980

Site Internet: <http://www.clicemplois.net/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Vecerina, 514 873-0800, poste 46301

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes

Gestionnaire du comité: Nathalie Côté, 418 368-3774

Site Internet: <http://www.pechesmaritimes.org/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Roselyne Mc Innes, 514 873-0800, poste 48526

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)

Gestionnaire du comité: Nathalie Paré, 514 596-3311

Site Internet: <http://www.camaq.org/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800, poste 43928

Comité sectoriel de main-d'œuvre en culture - Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC)

Gestionnaire du comité: Louise Boucher, 514 499-3456

Site Internet: <http://www.cqrhc.com/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800, poste 48246

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec

Gestionnaire du comité: Luc Baillargeon, 418 653-9254

Site Internet: <http://www.csmomines.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Vecerina, 514 873-0800, poste 46301

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec (Pharmabio Développement)

Gestionnaire du comité: Alain Cassista, 450 629-8885

Site Internet: <http://www.pharmabio.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Vecerina, 514 873-0800, poste 46301