

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021-2022



GRoUPE
m a m a n

Mouvement pour l'autonomie
dans la maternité et pour
l'accouchement naturel

TABLE DES MATIÈRES

04	Mot de la présidente
06	Mot de la coordination
08	Présentation de l'organisme
09	Planification stratégique
10	Réalisations 2021-2022
11	Développement et action des groupes
13	Se positionner comme un acteur incontournable
16	Sensibiliser et outiller
17	Sensibiliser et outiller en pandémie
19	Consolider l'organisation
20	Communications
23	Vie associative
25	Financement
26	Conclusion
27	Remerciements





LISTE DES SIGLES

AESFQ	: Association des étudiant.e.s sages-femmes du Québec
AQD	: Association québécoise des doulas
LLL	: Ligue La Leche
CPPSF	: Coalition pour la pratique sage-femme
MAQ	: Mouvement allaitement du Québec
MdN	: Maison de naissance
OSFQ	: Ordre des sages-femmes du Québec
RSFQ	: Regroupement Les Sages-Femmes du Québec
RNR	: Regroupement Naissances Respectées
RR	: Représentante régionale du Groupe MAMAN
SF	: Sage-femme
SSF	: Services de sage-femme

L'année couverte par le rapport est du 1er août 2021 au 31 juillet 2022.

Rédaction du rapport : Sarah Landry et Roxanne Lorrain.

Correction du rapport : Émilie Cardu-Beauquier

Photos : Patrick Lemay (page couverture)

MOT DE LA PRÉSIDENTE

PAR ROXANNE BRETON

DÉFENDRE COLLECTIVEMENT

Défendre collectivement. Voici les deux mots qui ont résonné avec force au cours de la dernière année. Une année marquée par la mobilisation des membres autour de sujets d'actualité chauds, par l'engagement et le pétilllement d'idées des administrateurices, et par le déploiement d'un travail collaboratif et politique de la part de nos deux co-coordonnatrices.

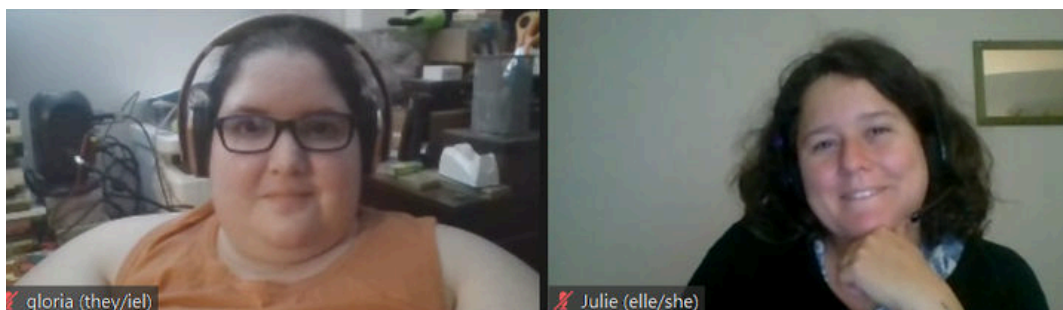


Roxanne Breton

Ce fut également une année riche pour l'organisation : première année après l'adoption de la planification stratégique et deuxième année de consolidation de l'organisation avec Roxanne et Sarah à la coordination du Mouvement! Concrètement, l'équipe a travaillé avec vigueur au développement d'actions de mobilisation et de représentation dans les dossiers politiques : le dossier sage-femme (pénurie de sages-femmes, développement des services, renouvellement de l'entente des sages-femmes, etc.) ainsi que le dossier Accoucher en pandémie (directives en vigueur pour les accouchements, les échographies, le postnatal, la présence des doulas, etc.).

Sur le plan organisationnel, nous avons continué de développer les outils nécessaires à la gouvernance et à la bonne gestion de l'organisation : l'adoption d'une politique salariale et d'une politique de conditions de travail complètes a été un accomplissement important dans ce domaine. Le travail de rédaction de la mission, de la vision et des valeurs de l'organisation a aussi été ciblé comme prioritaire suite à l'adoption de la nouvelle planification stratégique. C'est ce travail que nous présentons à l'assemblée extraordinaire de novembre 2022.

Ces travaux ont été réalisés dans un esprit de collaboration et de cogestion. L'équipe du conseil d'administration incarne l'ouverture à l'autre et est engagée dans la recherche d'une plus grande diversité. L'accueil d'une pluralité de points de vue et d'expériences amène une ambiance de travail où il est agréable de pouvoir partager nos idées avec respect, de commenter les dossiers avec ouverture et de réaliser nos responsabilités d'administrateurices avec énergie. Nous souhaitons continuer à créer un climat de travail bienveillant pour tou-te-s.



Gloria Lombardi (Vice-président-e jusqu'en février 2022), Julie Aubin (secrétaire)

Je souhaite aussi remercier les travailleur-euse-s qui ont œuvré avec nous cette année : Sara Frattolilo, qui est partie en congé de maternité en septembre 2021, Jessica Renaux-Madi, qui a joint l'équipe en juin 2022 comme coordonnatrice à la recherche et à la sensibilisation, Catherine Lemire et Geneviève Vande Wiele Nobert, qui ont occupé deux postes d'été respectivement en animation sociale et en recherche. J'aimerais aussi remercier les stagiaires en action communautaire Alexe, Dania, Léonie et Rima, qui ont travaillé à la lettre ouverte publiée en mai et signée par 15 groupes partout au Québec, Noémie Gagnon pour son stage en pratique sage-femme pendant lequel elle a organisé des soirées témoignages et plus encore, et Rhéa Merson pour son bénévolat. Finalement, j'aimerais remercier nos deux co-coordonnatrices qui ont la tête riche d'idées pour mobiliser, revendiquer et mettre en œuvre des actions significatives dans la défense collective des droits des femmes et des personnes enceintes, et qui ont les bras forts et efficaces pour mener à bien ces projets. Une équipe énergique qui donne le goût de s'engager dans ce mouvement.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

Roxanne Breton
Présidente

Gloria Lombardi
Vice-présidence
(démission février 2022)

Pauline Biette
Trésorière

Julie Aubin
Secrétaire

Noémie Ashby
Administratrice
(démission septembre 2022)

Jessica Buckingham
Administratrice

Noémie Gagnon
Administratrice

Audrey Clavet
Administratrice

Léonie Houle-Parent
Administratrice



Jessica Buckingham, Noémie Gagnon, Audrey Clavet, Noémie Ashby (administratrices)

MOT DE LA COORDINATION

PAR SARAH LANDRY ET ROXANNE LORRAIN

UNE ANNÉE INSPIRANTE POUR LA SUITE!



Sarah Landry



Roxanne Lorrain

C'est une première année bien remplie qui se termine pour l'équipe du Mouvement; une année guidée par notre planification stratégique et par la conjoncture actuelle, une année pendant laquelle nous nous sommes adapté-e-s, mais, surtout, pendant laquelle nous avons mis en place des actions concrètes afin de réaliser notre mission : celle de défendre les droits des femmes et des personnes enceintes et de leur famille pour soutenir leur autonomie dans leur parcours périgrossesse et militer pour que chacun-e ait accès aux soins de santé de son choix.

Mobilisé-e-s, nous avons poursuivi notre travail pour faire avancer le dossier Accoucher en pandémie. Nous avons continué de coordonner nos actions avec nos partenaires et d'assurer une veille stratégique et politique. La 5e vague de la COVID-19 a été particulièrement difficile pour le respect des droits des femmes et des personnes qui accouchent. Ce contexte nous a amené à demander un soutien en accompagnement pour les personnes les plus en marge de notre société et de demander un changement des directives COVID pour tou-te-s. Une belle mobilisation autour d'une campagne de courriels nous aura permis d'obtenir un changement important, soit de nouvelles directives respectant au mieux les droits des femmes, des personnes enceintes et des nouveau-né-e-s.

La consolidation du Mouvement continue, et c'est grâce à votre soutien et votre engagement que ces actions sont possibles.

NOTRE ÉQUIPE

Sarah Landry
Co-coordonnatrice

Roxanne Lorrain
Co-coordonnatrice

Sara Frattolillo
Coordonnatrice du MZine,
jusqu'au 31 août 2021

Jessica Renaux
Coordonnatrice en recherche et
en sensibilisation, à partir de juin
2022

Catherine Lemire
Animatrice sociale, mai à juillet
2021

Déterminé-e-s, nous avons mené de front plusieurs actions de représentation auprès des instances gouvernementales dans le dossier sage-femme en lien avec des enjeux importants : la pénurie de sages-femmes, le développement des services dans les régions et la négociation de l'entente de services, pour ne nommer que ceux-ci. Plusieurs des questionnements suscités par ces enjeux ont amené la communauté à devoir se positionner sur ce qu'est le rôle d'une sage-femme et sur l'importance de maintenir leur autonomie professionnelle malgré les défis qu'ont représenté la pandémie, la vaccination obligatoire ainsi que la pénurie de personnel. Au printemps dernier, nous nous sommes ensuite grandement mobilisé-e-s pour la reconnaissance des sages-femmes et pour souligner l'importance de leur grande disponibilité, notamment pendant les périodes de garde qui rendent la continuité relationnelle possible.

Inspiré-e-s, nous terminons cette année avec un sentiment d'accomplissement. Concrètement, nous avons poursuivi un travail colossal de consolidation, qui n'est pas tout à fait terminé. Les défis de consolidation que nous poursuivons sont stimulants et nous permettent de concrétiser plusieurs objectifs de notre planification stratégique. Nous envisageons avec enthousiasme les processus que nous poursuivrons l'année prochaine (modèle de gestion, catégories de membres, mise à jour des règlements généraux), et, surtout, nous nous sentons inspiré-e-s par les femmes et les personnes qui soutiennent notre mission de près ou de plus loin. Nous sommes aussi reconnaissant-e-s de pouvoir collaborer avec des partenaires engagés dans les dossiers, des bénévoles actif-ve-s, des stagiaires curieux-ses, des membres du conseil d'administration ouvert-e-s et bienveillant-e-s et une petite équipe prête à relever le défi quotidien de développer un organisme nouvellement financé et qui se structure petit à petit!

Geneviève Vande Wiele Nobert
Agente de soutien à la recherche,
Juin à septembre 2021

Stagiaires

Noémie Gagnon, *Étudiante sage-femme (Hiver-printemps 2022),*

Dania Mouloudji,

Alexe Dufresne,

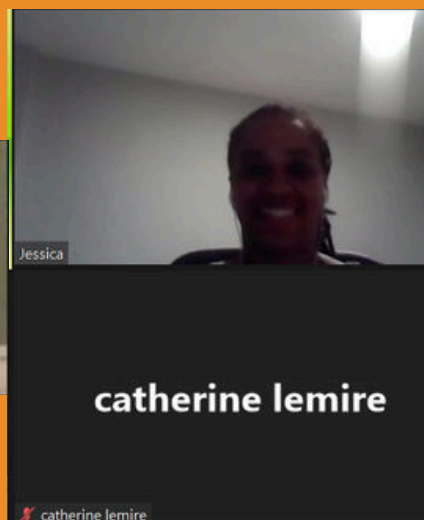
Léonie Guillemette Brière,

Rima Khreizat,

étudiantes en travail social (UQAM, hiver 2022)

Bénévoles

Rhéal Merson (Hiver 2022)



Roxanne et Sarah, co-coordonnatrices, Geneviève, agente de soutien à la recherche, Jessica, coordonnatrice en recherche et en sensibilisation et Catherine, animatrice sociale.

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME



MISSION

Le Groupe MAMAN, Mouvement pour l'autonomie dans la maternité et pour l'accouchement naturel, est un organisme féministe national de défense collective des droits des femmes et des personnes enceintes et de leur famille qui soutient leur autonomie dans leur parcours périgrossesse et milite pour que chacun-e ait accès aux soins de santé de son choix.

Pour ce faire, le Groupe MAMAN :

- Sensibilise la population et informe les femmes et les personnes enceintes afin de soutenir leur pleine autonomie et leur capacité à faire des choix éclairés;
- Défend l'accès à des services périnataux publics de qualité, universels et gratuits, culturellement adaptés et répondant aux besoins des personnes;
- Favorise la réflexion, la concertation et l'échange entre les groupes citoyens et les comités de personnes usagères des différents services en périnatalité.

HISTORIQUE



Fondé par des femmes ayant participé aux projets pilotes des maisons de naissance, le Groupe MAMAN est actif depuis 25 ans. Ces femmes et ces familles pionnières ont voulu transformer la culture contemporaine de l'accouchement en vue d'atteindre un plus grand respect des droits et de l'intégrité corporelle. À cette époque, et aujourd'hui encore, le Groupe MAMAN faisait le constat que les femmes et les personnes qui accouchent étaient trop souvent dirigées vers le système médical sans connaître leurs choix ni leurs droits, trop souvent victimes de pratiques invasives, voire abusives, de la part des instances médicales, avec comme résultat une violation fréquente de leurs droits fondamentaux.

NOTRE MISSION D'ORGANISME DE DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

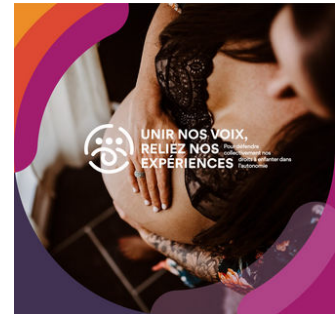
Après l'obtention d'un financement à la mission à l'hiver 2020, le Groupe MAMAN œuvre officiellement en défense collective des droits des personnes pendant la période périnatale. Les axes d'intervention de la défense collective des droits sont l'éducation populaire, la mobilisation, la représentation politique et l'action politique non partisane.



PLANIFICATION STRATÉGIQUE



L'an dernier, nous avons adopté un plan de planification stratégique après une démarche d'un an intitulée Unir nos voix, relier nos expériences : pour défendre collectivement nos droits à enfanter dans l'autonomie! L'objectif de cette démarche était de faire en sorte que chacune des personnes impliquées directement ou indirectement dans le mouvement ait la possibilité de s'exprimer et de partager son expérience afin qu'ensemble, nous tissions le fil conducteur de nos actions collectives à venir.



Lors de l'assemblée générale de l'année dernière, nous avons adopté la principale orientation du prochain plan stratégique :

Défendre l'autonomie des personnes enceintes et de leur famille ainsi que l'accès aux services de santé de leur choix.

Cette année, le conseil d'administration a poursuivi son travail sur la mission, la vision et les valeurs du Mouvement. En effet, nous avons des objets de corporation depuis toujours et nous avons adopté en novembre 2021 une orientation pour les trois prochaines années, mais nous n'avions pas de formulation pour nommer la mission, la vision et les valeurs de notre organisation.

Nos bases pour la rédaction de ce libellé ont été les suivantes :

- Les huit objets de corporation qui font partie de nos lettres patentes et qui ont été modifiés en octobre 2020;
- Le travail de réflexion stratégique, notamment les trois ateliers où nous avons réfléchi et formulé des idées concernant plusieurs éléments en lien avec la mission, la vision et les valeurs;
- La stratégie de communication et les réflexions entamées par le conseil d'administration depuis deux ans sur les personnes et les groupes que nous souhaitons rejoindre dans le cadre de notre travail;
- Les fondements historiques de l'organisation et la manière dont nous parlons de notre travail depuis l'existence de l'organisation.

Nous avons donc adopté, le 4 octobre dernier en conseil d'administration, des énoncés qui seront présentés à l'assemblée générale annuelle et qui nous amèneront à modifier légèrement trois objets de corporation qui sont intégrés à l'énoncé de mission.

RÉALISATIONS

2021-2022

Nous vous présentons les grands dossiers menés en 2021-2022 à la lumière de nos orientations stratégiques adoptées en 2021.

PRINCIPALE ORIENTATION STRATÉGIQUE

Défendre l'autonomie des personnes enceintes et de leur famille ainsi que l'accès aux services de santé de leur choix.

GRANDS OBJECTIFS



Soutenir le développement et l'action des groupes de parents et citoyens



Se positionner comme un acteur incontournable en matière de défense des droits en périnatalité



Sensibiliser aux enjeux périnataux et outiller les femmes, les personnes enceintes et leur famille pour la défense de leurs droits



Développer et consolider l'organisation

DÉVELOPPEMENT ET ACTION DES GROUPES



Échange entre les groupes et partage sur les dossiers politiques:

Cette année, nous avons maintenu les relations avec les groupes de parents et de citoyen-ne-s des différentes régions du Québec. Nous avons tenu des rencontres à la fin de l'automne 2021, pendant lesquelles nous leur avons présenté les enjeux importants du dossier sage-femme, que ce soit ceux en lien avec la pénurie de sages-femmes et d'infirmières en obstétrique ou ceux liés au ralentissement du développement des services de sage-femme découlant de ces pénuries.

Accompagnement et appuis:

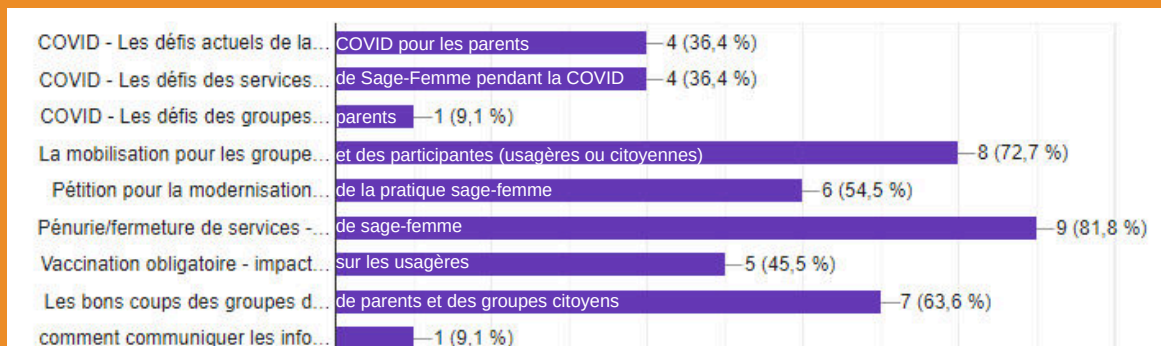
Cette année, nous avons donné notre **appui à deux projets** : le développement de services en Abitibi-Témiscamingue ainsi qu'à La Côte-de-Gaspé. Nous avons aussi soutenu les revendications politiques du collectif Accès Sages-femmes Baie-des-Chaleurs qui demande un lieu de naissance alternatif. Étant donné que nous coordonnons aussi la Coalition pour la pratique sage-femme (CPPSF), il était important pour nous d'entendre les réponses de la Direction santé mère-enfant et de soutenir les demandes du collectif.



Nous avons aussi offert une **formation sur les droits** aux familles fréquentant le centre de ressources périnatales La Mèreveille afin d'ouvrir la discussion avec elles sur les réalités des accouchements à Mont-Laurier et Mont-Tremblant et sur leur souhait de se remobiliser pour avoir un service de sage-femme sur leur territoire.

À l'été 2022, nous avons eu le plaisir de travailler avec Catherine Lemire, animatrice, qui a collaboré étroitement avec le comité de parents de la Maison de naissance Marie-Paule-Lanthier pour répondre à leurs besoins de groupe de parents en devenir. Elle a aussi créé des outils qui seront bientôt finalisés et qui pourront être diffusés à l'ensemble des groupes de parents et des groupes citoyens pendant l'année 2022-2023.

DÉFIS RENCONTRÉS PAR LES GROUPES ET LES USAGÈRES



DÉVELOPPEMENT ET ACTION DES GROUPES



Travail avec les groupes en 2021-2022:

À l'hiver 2022, nous avons eu le plaisir de recevoir des stagiaires en action collective qui nous ont aidé-e-s à travailler sur une **lettre ouverte signée par 15 groupes** et publiée en mai 2022 pendant la Semaine Mondiale de l'Accouchement Respecté (SMAR). En amont de la rédaction de cette lettre, nous avons rencontré les groupes pour discuter des **sujets qui les préoccupent** et qui leur semblaient pertinents de partager dans l'espace public. Les sujets étaient les suivants : le manque d'accès aux services qui découle à la fois de la pénurie de sages-femmes et du petit nombre de gradué-e-s, mais aussi les obstacles au développement des services de sage-femme en région éloignée, notamment les difficultés d'attirer de la main-d'œuvre en région et l'impossibilité de donner naissance hors centre hospitalier pour une grande partie des familles.

EXTRAITS DE LA LETTRE OUVERTE - MAI 2022

Nous désirons profondément pouvoir donner naissance avec l'accompagnement de sages-femmes, dans les lieux de naissance de notre choix, mais pour plusieurs d'entre nous, c'est impossible. (...) nous réitérons collectivement que l'accès aux services de sages-femmes est un besoin des familles et que la demande pour leurs services excèdent largement l'offre actuelle.

Soyons clair-e-s : pour que les sages-femmes continuent d'accueillir les naissances, nous devons opérer un changement de cap. Ce dernier doit se faire en faveur d'un développement des services de sages-femmes réfléchi où des changements concrets sont proposés à tous les niveaux: conditions de travail, conditions d'études et autonomie professionnelle.

Signée par:

- Sarah Landry pour le Groupe MAMAN;
- Éliane Sorel, pour Accès maisons de naissance Lanaudière
- Caroline Hamelin, pour Accès sages-femmes Baie-des-Chaleurs
- Michelle Roy, pour le Coimté de parents de la Maison de naissance Colette-Julien
- Wennita Charron, Marie-Pierr Connolly Gingras, Julie Chalifour et Lucie Forbos, pour le Comité de parents de la Maison de naissance Marie-Paule-Lanthier
- Emily Scazzosi, pour le Comité Sages-Parents de la Maison de naissance du Lac-Saint-Louis
- Jan Kelly, pour le Groupe d'entraide Allaitement Sein-Pathique
- Noémie Brassard, pour le groupe de parent de la Maison de naissance Fjord-au-Lac
- Christine Poupard, pour La Mèreveille
- Magalie Larochelle, pour Le collectif Accès sages-femmes Côte-de-Gaspé
- Lysane Grégoire, pour Mieux-Naitre à Laval
- Kim Couture, our Mouvement Maisons de naissance Montérégie
- Annie Galipeau, pour Nourrissons-Lait Rivière-du-Loup
- Megan Groleau et Guylaine Boies, pour O'Monde
- Sophie Richard-Ferderber, pour Objectif sages-femmes Abitibi-Témiscamingue
- Geneviève Antonius, pour RACINES, Regroupement d'Action Citoyenne Impliquée à l'Est avec les Sages-femmes

Les services des sages-femmes existeront-ils encore dans 25 ans ?



Publiée au *Journal de Montréal*, au *Journal de Québec* et au *Journal de Lévis*, en plus d'être relayée à TVA Nouvelles.

Lettre ouverte - Nos mères et grands-mères ont demandé des services de sages-femmes, nos enfants en auront-ielles?

© 19 mai 2022 11:21



REPRÉSENTATION POLITIQUE:

Suite à la diffusion de cette lettre, nous avons relancé le cabinet du ministre délégué à la Santé et aux Services Sociaux, monsieur Lionel Carmant, pour le rencontrer.

Étant donné les élections imminentes, nous n'avons pas pu rencontrer le Ministre, mais nous avons rencontré une de ses attachées, madame Rioux.

Nous l'avons rencontrée en présence de deux groupes citoyens, Mieux-Naitre à Laval et le collectif Accès Sages-femmes Baie-des-Chaleurs, pour lui présenter les enjeux vécus par les groupes de parents.

SE POSITIONNER COMME ACTEUR INCONTOURNABLE



La concertation, la représentation politique et l'action politique non partisane se situent au cœur de l'action du Groupe MAMAN. Cette année, nous avons consolidé nos alliances et continué le travail de concertation et de représentation auprès de nos partenaires et des différentes instances politiques. Cet exercice de représentation nous permet ainsi de concrétiser notre mission de défense des droits des usagères et d'accès aux services.

Coalition pour la pratique sage-femme

La Coalition pour la pratique sage-femme (CPPSF) représente plus de 800 000 personnes issues d'une quinzaine de regroupements nationaux. La Coalition défend le droit des femmes et des familles d'avoir accès aux services de sage-femme dans toutes les régions du Québec et œuvre pour le libre choix du lieu de naissance (MdN, domicile ou hôpital).



**Coalition
pour la pratique
sage-femme**

Le Groupe MAMAN est membre de la Coalition et de son comité de coordination. Depuis maintenant plus d'un an, une de nos deux co-coordonnatrices assume la responsabilité de la coordination de la Coalition. Durant l'année 2021-2022, cette responsabilité a été assumée par Roxanne. Les rencontres ont été assez régulières et le travail très varié. Entamé depuis déjà un an, le travail de réécriture de la plateforme de la CPPSF continue et se poursuivra encore en 2022-2023.

Au cœur de nos actions cette année, la Coalition a appuyé deux projets de développement des services, soit celui de La Côte-de-Gaspé et celui de l'Abitibi-Témiscamingue. Cet appui nous a aussi permis de rencontrer respectivement chaque comité afin de mieux comprendre leurs réalités territoriales et les enjeux liés à l'implantation de services de sage-femme dans ces régions. Comme chaque année, la Coalition a publié un communiqué de presse dans le cadre de la Journée internationale de la sage-femme et a tenu plusieurs rencontres avec les deux principaux sous-comités chargés des communications et de la mobilisation. Le travail du premier comité a permis de développer une charte éditoriale et le travail du second comité a permis de se mobiliser autour de différents enjeux et actions à organiser.

- 10** Rencontres du comité de coordination
- 3** Rencontres du comité consultatif
- 3** Rencontres des instances sages-femmes
- 4** Rencontres du sous-comité Communications
- 3** Rencontres du sous-comité Mobilisation
- 1** Rencontre politique avec Québec solidaire

Une mobilisation #jesoutienslesSF a été lancée afin de reconnaître la grande disponibilité des sages-femmes comme étant essentielle afin de garantir l'accès à leurs services partout au Québec et pour tou-te-s.

Des centaines de témoignages sur Facebook ont permis d'illustrer la reconnaissance et l'importance de la disponibilité des sages-femmes dans leur suivi.

SE POSITIONNER COMME ACTEUR INCONTOURNABLE



À titre de représentantes des usagères, nous avons poursuivi notre implication au sein du comité consultatif pour le développement des services de sage-femme du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) au nom de la CPPSF. Cette participation nous a aussi permis d'être présent-e-s aux rencontres des instances sages-femmes et de travailler en sous-comité avec le MSSS sur le dossier de la main-d'œuvre.

LETTRE AUX CANDIDAT·E·S ET DÉPUTÉ·E·S (JUIN 2022)

UN ENGAGEMENT NÉCESSAIRE POUR L'ACCÈS AUX SERVICES DE SAGE-FEMME.

Depuis maintenant plusieurs décennies, des communautés se mobilisent pour demander la mise en place de services d'accompagnement par des sages-femmes et tentent de se réapproprier les naissances. Pour arriver à déployer de tels services, le gouvernement doit enfin oser. Parce que l'accompagnement d'une sage-femme change tout dans la mise au monde, parce qu'un tel suivi diminue le coût du parcours de soins et des services des mères et des bébés et parce qu'il est temps qu'on leur accorde une reconnaissance financière pour leur disponibilité. Offrir des conditions de pratique améliorées permettrait d'assurer la relève nécessaire pour maintenir ce modèle spécifique au Québec et tellement apprécié des familles!

ACCOUCHEMENT AVEC SAGE-FEMME. C'EST MAINTENANT QUE ÇA SE NÉGOCIE!

par les co-coordonnatrices du Groupe MAMAN

EXTRAIT DE LA LETTRE OUVERTE

(23 JUIN 2022)

Cette semaine, il y a urgence à ce que les négociations aboutissent positivement : les familles demandent, de concert avec les sages-femmes, que le gouvernement reconnaisse financièrement la grande disponibilité de celles-ci, qui, contrairement aux autres professionnel-le-s de la santé, ont des horaires atypiques, imprévisibles et défavorables.

C'est maintenant que ça se négocie !



OSER ENFIN RECONNAÎTRE LA DISPONIBILITÉ DES SAGES-FEMMES

par Roxanne Lorrain, pour la CPPSF et Olivia Brunon, SF

EXTRAIT DE LA LETTRE OUVERTE

(6 JUILLET 2022)

Les familles du Québec joignent leur voix à celles des sages-femmes : nous exigeons du gouvernement qu'il ose reconnaître l'apport des sages-femmes au Québec !



DEUX LETTRES D'APPUI AUX PROJETS DE DÉVELOPPEMENT EN RÉGION

LETTRE POUR LE MSSS DE LA PART DES MEMBRES DU COMITÉ DE COORDINATION ET DES INSTANCES SAGES-FEMMES

Titre : Des solutions durables face à la crise en obstétrique au Québec pour demander des actions concrètes et durables (comité de travail, reconnaissance de la compétence et de l'autonomie des sages-femmes, augmentation de la diplomation et signature d'une nouvelle entente)

SE POSITIONNER COMME ACTEUR INCONTOURNABLE



Regroupement Les Sages-Femmes du Québec

Le Regroupement Les Sages-femmes du Québec (RSFQ) est l'association professionnelle des sages-femmes du Québec. L'association œuvre au développement de la profession et défend le libre choix des lieux d'accouchement pour les femmes ou les personnes qui accouchent.



Une des missions du Mouvement est d'appuyer les communautés mobilisées dans les diverses régions du Québec pour l'obtention de services de sage-femme. Une représentante des usagères est nommée au CA du RSFQ et son rôle est de représenter les femmes et les familles. Ce rôle vise à partager les préoccupations des groupes en lien avec l'accès à des services qui répondent à leurs besoins. Cette année, c'est Sarah Landry qui a occupé le poste de représentante des familles. Cela constituait sa quatrième et dernière année comme représentante.

VOICI UN EXTRAIT DE SON MOT COMME REPRÉSENTANTE DANS LE RAPPORT D'ACTIVITÉS DU REGROUPEMENT :

« Depuis que je co-coordonne le Mouvement pour l'autonomie dans la maternité et pour l'accouchement naturel (Groupe MAMAN), je trouve que mon regard s'est enrichi, que je peux encore mieux partager les expériences des groupes, les liens que nous avons et notre implication au sein de la Coalition pour la pratique sage-femme.

Cette dernière année a montré les effets positifs d'une plus grande mobilisation citoyenne en vue de la transformation de la pratique sage-femme au Québec et les effets positifs de l'implication des groupes dans différents projet de développement des services ou dans le démarrage de services. »

AUTRES ORGANISATIONS DONT NOUS SOMMES MEMBRES:

- Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)
- Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)
- Confédération des organismes familiaux du Québec (COFAQ)
- Mouvement allaitement du Québec (MAQ)
- Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

RENCONTRES DE CONCERTATION

2 rencontres avec l'OSFQ

4 rencontres avec le RNR

8 rencontres avec le RSFQ

- Participation à une entrevue dans le cadre de la recherche: «Étude de la faisabilité d'un modèle de continuité relationnelle des soins en maternité dans le système de santé québécois selon la perspective des femmes et des infirmières » avec Karina Daigle, professeure en Sciences infirmières, UQO
- Appui au projet de recherche: «Besoins pluriels des femmes et des personnes recevant des soins obstétricaux et gynécologiques au Québec: Une approche méthodologique mixte pour documenter les perspectives des parties prenantes et dégager les pratiques pouvant favoriser l'humanisation des soins», Action concertée déposée par Sylvie Lévesque

SENSIBILISER ET OUTILLER



La défense de droits, c'est sensibiliser toutes les femmes et les personnes enceintes afin qu'elles puissent faire des choix éclairés en ce qui concerne le lieu de naissance et la personne accompagnatrice lors de l'accouchement. L'année 2021-2022 a été marquée par le lancement du Mzine et le début de sa distribution. Comme la pandémie a continué à créer des précédents concernant le respect des droits, nous avons poursuivi notre vigilance entourant les droits périnataux..

Soirées témoignages

Activités qui ont traversé l'histoire du Groupe MAMAN, les soirées témoignages étaient encore au rendez-vous cette année. Elles ont été organisées grâce au travail de notre stagiaire inscrite au baccalauréat en pratique sage-femme, Noémie Gagnon, entre les mois de février et avril 2022.



Nombre de soirées : 5

Nombre total de participant·e·s : 25 personnes

Nombre d'échanges et de témoignages organisés en partenariat : 2 organismes

Bulletin d'information

L'année 2021-2022 a été l'occasion de lancer officiellement notre bulletin d'information durant un événement en ligne le 31 août 2021. La création de ce Mzine par Sara Frattolillo a permis de rassembler dans un même numéro des histoires de personnes inspirantes, audacieuses et persévérantes, déterminées à changer la culture de l'enfantement au Québec afin que tou-te-s soient traité-e-s avec respect et bienveillance, peu importe leurs réalités. L'automne 2021 nous aura aussi permis de distribuer plus de 2 000 Mzines partout à travers le Québec.

LANCEMENT DU MZINE

1711 personnes touchées

122 interactions

DISTRIBUTION DU MZINE

+2000 Mzines distribués

auprès de

+45 partenaires

Le lancement nous a permis d'entendre trois personnes venues nous partager leurs histoires et leurs préoccupations en lien avec la thématique du Mzine. Nous avons eu la chance d'entendre, lors de ce panel, Ariane Audet (fondatrice de Faces of Postpartum), Catherine Boivin (artiste atikamekw et nouvelle maman) et Marielle M'bangha (fondatrice et coordonnatrice du Service de référence en périnatalité pour les femmes immigrantes de Québec). Deux récits figurant dans le Mzine ont aussi été lus durant la soirée.

SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT

Tout au long de l'année, nous avons maintenu le **service d'information et d'accompagnement** pour les personnes qui nous ont contacté·e·s. Nous avons répondu à un peu plus de 30 demandes par téléphone, par courriel ou par Messenger. Comme chaque année, les demandes concernent différents dossiers, mais, de manière générale, l'accès aux services de son choix ou le désir de porter plainte suite à une expérience d'accouchement difficile sont les thématiques récurrentes des demandes.

SENSIBILISER ET OUTILLER EN PANDÉMIE

accoucher
en pandémie

En mai 2020, le site Web accoucherenpandemie.ca a été lancé par le Regroupement Naissances Respectées, le Groupe MAMAN et l'Association québécoise des doulas (AQAN, devenue AQD). L'année suivante, nous avons publié un rapport préliminaire sur les effets de la pandémie sur les accouchements et les grossesses. Nous avons pris la parole publiquement avec nos deux partenaires et avec l'appui du RSFQ pour dénoncer le port du masque en accouchant et les mesures trop restrictives en zones jaune et orange au printemps 2021. Nous avons informé les femmes et les personnes trans et non binaires qui accouchent ainsi que leurs familles des directives en place et nous avons réalisé une campagne de sensibilisation sur les droits.



Dans la dernière année, nous avons poursuivi la récolte d'informations par le biais d'un questionnaire et collecté des témoignages spécifiques en lien avec le non-respect des droits. En janvier, nous avons élargi notre groupe pour intégrer l'Association des étudiant.e.s sages-femmes du Québec et Mieux-Naitre à Laval.

Nous avons été très occupé.e.s pendant la 5e vague car c'était un moment où les hôpitaux étaient débordés et la stratégie entourant la gestion de la Covid-19 s'est modifiée : plutôt que de repousser le virus, les mesures se sont allégées pour éviter que les personnes se retrouvent sans professionnel-le-s. Ceci dit, les personnes se retrouvaient avec une infirmière pour trois ou quatre femmes en travail. La solitude, les violences et le vécu difficile que cela a entraînés nous ont été rapportés. Pendant ce temps, les doulas ne pouvaient toujours pas accéder à plusieurs de milieux de soin et l'accompagnement communautaire en allaitement était aussi interdit.



Nous avons lancé une mobilisation pendant la 5e vague pour demander à ce que les directives changent en profondeur; d'abord lors d'une campagne de courriels aux ministres et ensuite en faisant un appel aux plaintes des usagères pour le non-respect des directives par les établissements.

SENSIBILISER ET OUTILLER EN PANDÉMIE

Nous sommes intervenu.es auprès du MSSS pour défendre nos revendications. D'abord, nous avons rencontré la Direction santé mère-enfant du ministère de la Santé et des Services Sociaux, qui nous a proposé de transmettre nos revendications à des instances encore plus haut placées. Nous avons donc rédigé une lettre avec plusieurs annexes adressée au ministre Carmant afin de proposer des solutions innovantes. Il s'agissait d'un programme spécial de doulas pour les personnes plus vulnérables ainsi que des propositions de changements en profondeur des directives transmises aux milieux d'accouchement.

Le 1er mars 2022, les directives ont changé favorablement sur plusieurs points importants : favoriser la bulle familiale en prénatal, pendant l'accouchement et après la naissance, et ce, même en situation de Covid-19 ou pour les enfants qui doivent recevoir des soins spécifiques. De plus, la présence d'une autre personne accompagnatrice (en plus du ou de la conjoint-e) doit être favorisée.

Malheureusement, nous n'avons pas obtenu de programme financé pour les doulas.



Tous ces gains demeurent toutefois fragiles et il faut toujours demeurer vigilant-e-s quant à leur interprétation et à leur maintien.

À partir de juin 2022, nous avons aussi débuté un grand travail d'analyse des données collectées depuis le début de la pandémie, ce qui nous amènera à une publication des données en 2022-2023.

Nous avons très hâte à cela!



Publication Facebook
**Déconfinons
les accouchements**
14 851 Vues
1 354 Interactions



**INFORMATION ACCOUCHEMENT
ET OBLIGATION VACCINALE PUBLIÉE
SIMULTANÉMENT PAR PLUSIEURS
ORGANISATIONS :**

13 006 Vues
1 358 Interactions
208 Réactions

CONSOLIDER L'ORGANISATION



Consolider la permanence

Pour l'équipe de coordination, l'année 2021-2022 représente une année qui s'articule autour de la consolidation et du désir de poursuivre le travail entourant la structure de l'organisme. Le conseil d'administration ainsi que l'équipe de travail sont satisfaits de tous les outils développés cette année, permettant encore une fois de jeter les jalons d'une gestion des ressources humaines et d'une gouvernance collective. Considérant l'ampleur du travail qu'il reste à accomplir, nous poursuivons les objectifs de travail de la planification stratégique et nous nous attendons à recevoir du soutien externe afin de pouvoir développer la totalité des outils prévus pour l'année 2022-2023.

OUTILS DÉVELOPPÉS EN 2021-2022

- Philosophie de gestion
- Politique de conditions de travail complète
- Politique salariale
- Bonification du processus d'évaluation (approche appréciative et regard 360)
- Essai d'outils de gestion et de coordination : plan de travail et partage des dossiers

FORMATIONS AUXQUELLES NOUS AVONS PARTICIPÉ :

- Table ronde : Perspectives croisées sur les systèmes d'oppression en périnatalité | 26 novembre 2021 - Regroupement Naissances Respectées
- Leur enfant, sa grossesse : Enjeux de la gestation pour autrui | 3 novembre 2021 - Kévin Lavoie, École de travail social et de criminologie de l'Université Laval
- La posture inclusive | 26 octobre 2021 - Interligne et l'Association québécoise des doulas (AQD)
- Les seuils planchers et la défense collective des droits : vers une mise à jour des revendications 16 novembre 2021 - RODCD
- Reclaiming pregnancy, birthing, and childcare in Mittimatalik (Pond Inlet) | 18 janvier 2022 - Justice for Indigenous Women
- Présentation des services | 25 février 2022 - Association québécoise des doulas (AQD) et les Centres d'assistance et d'accompagnement aux plaintes (CAAP)
- Animer des conversations fortes | 7 avril 2022 - Pôle d'animation et de facilitation de l'Atelier d'innovation sociale Mauril-Bélanger
- Formations médias sociaux (6 h) | Avril 2022 - Bête féroce
- Faciliter la transformation des conflits, une intro | 30 mars 2022 - Pôle d'animation et de facilitation de l'Atelier d'innovation sociale Mauril-Bélanger
- Violences obstétricales et gynécologiques : Pour oser créer des pratiques plus bienveillantes | 3 rencontres de 3 heures, entre mars et juin 2022 - Regroupement Naissances Respectées
- Formation porte-parole | 9 mai 2022 - Bête féroce



Sarah et Roxanne, co-coordonnatrices et Jessica, coordonnatrice en recherche et en sensibilisation.

L'équipe de travail

La composition de l'équipe a connu plusieurs changements au courant de l'année 2021-2022 : la fin de contrat et le départ en congé de maternité de Sara Frattolillo, coordonnatrice de Mzine à la fin août 2021, la présence de Catherine Lemire et Geneviève Van Wielede Nobert à l'été 2022 ainsi que l'arrivée en juin 2022 de Jessica Renaux Madi comme coordonnatrice à la recherche et à la sensibilisation pour un mandat de six mois. Les co-coordonnatrices ont pu continuer de développer les outils de gestion d'équipe. Un défi demeure, soit de consolider le financement afin de pérenniser les postes que nous proposons.

COMMUNICATIONS

Cette année, nous avons travaillé avec Bête féroce pour développer une stratégie de communication pour le Mouvement. Nous avons travaillé sur nos objectifs de communication, sur les groupes de personnes que nous souhaitons rejoindre et sur les principaux moyens que nous souhaitons mettre en place cette année et les prochaines années.

FACEBOOK

Publications hebdomadaires diversifiées

Meilleure visibilité des organisations communautaires et des enjeux périphériques et partage sur les dossiers en cours

Recentrage vers nos objectifs liés aux médias sociaux.

6 725

Abonné·e·s -

264

Abonné·e·s de plus

4 %

D'augmentation

INFOLETTRES

12

Infolettres au grand public

1 243

Abonné·e·s

2

Lettres aux groupes avec invitations ou information spécifique

Nous avons aussi suivi deux formations :

- Prendre la parole dans les médias (rôle de porte-parole)
- Formation sur les médias sociaux

Cette dernière formation nous a amené à développer une charte éditoriale pour Facebook et une autre pour notre future présence sur Instagram. Nous souhaitons en effet y développer une présence et y partager des récits de naissance.

Les 3 publications ayant suscité le plus d'intérêt et d'interaction dans notre communauté :

ACTION COLLECTIVE

Lettre ouverte Les services de sage-femme existeront-ils dans 25 ans? :

3 690 Vues

505 Interactions

13,7 % D'interactions

Lettre ouverte dans La Presse + :
C'est maintenant que ça se négocie!

3 582 Vues

482 Interactions

13,5 % D'interactions

ACCOUCHER DANS LA PEUR

Citation « J'étais en plein travail »
partage de contenu médiatique

1 533 Vues

384 Interactions

25 % D'interactions

COMMUNICATIONS

PRÉSENCE MÉDIATIQUE

ACCÈS AUX SERVICES DE SAGE-FEMME

- Publication le 5 mai – *Journée internationale des sages-femmes, pour la Coalition pour la pratique sage-femme* sur TVA Nouvelles
- Communiqué de presse : *Journée internationale de la sage-femme*
- 1 lettre ouverte cosignée avec 15 groupes dans le Journal de Montréal et le Journal de Québec : *Les services de sage-femme existeront-ils dans 25 ans?* et avec son titre original dans le Journal de Lévis : *Nos mères et nos grands-mères ont demandé des services de sages-femmes, nos enfants en auront-ielles?* - 19 mai 2022
- 1 lettre ouverte publiée dans LaPresse+ signée par nos deux co-coordonnatrices - 23 juin 2022
- 1 lettre ouverte signée par Roxanne Lorrain, notre co-coordonnatrice et coordonnatrice de la Coalition pour la pratique sage-femme - Oser enfin reconnaître la disponibilité des sages-femmes - 6 juillet 2022
- 1 article dans Pivot, rédigé par Mélina Nantel : La pratique sage-femme est un combat féministe. Roxanne Breton, présidente, et Sarah Landry, co-coordonnatrice, sont interviewées dans cet article publié le 20 juillet 2022
- 1 article sur la plateforme Noovo : <https://www.noovo.info/nouvelle/la-profession-de-sage-femme-serait-en-peril-au-quebec.html>

Citation

de Roxanne Breton



« Depuis le début, avant même la professionnalisation de la pratique, le gouvernement n'a pas fait la promotion des services de sage-femme comme une option valide pour les personnes enceintes. Ce sont les regroupements qui, toujours, se sont mis en action pour démocratiser la profession », affirme Roxanne Breton, présidente du groupe MAMAN, un mouvement pour l'autonomie dans la maternité et pour l'accouchement naturel.

(Pivot, en ligne: <https://pivot.quebec/2022/07/20/la-pratique-sage-femme-est-un-combat-feministe/>)

Citation

de Roxanne Lorrain pour la CPPSF

« Afin de poursuivre la collaboration historique entre les sages-femmes, les femmes, les personnes qui accouchent et les familles, nous devons poursuivre le dialogue et élargir nos perspectives pour définir des solutions réalistes qui misent sur une résilience commune », a expliqué Roxanne Lorrain, coordonnatrice de la CPPSF - communiqué de presse du 5 mai 2022

(Lire <https://www.newswire.ca/fr/news-releases/journee-internationale-de-la-sage-femme-pres-de-10-des-professionnelles-quittent-la-pratique-801644953.html>)

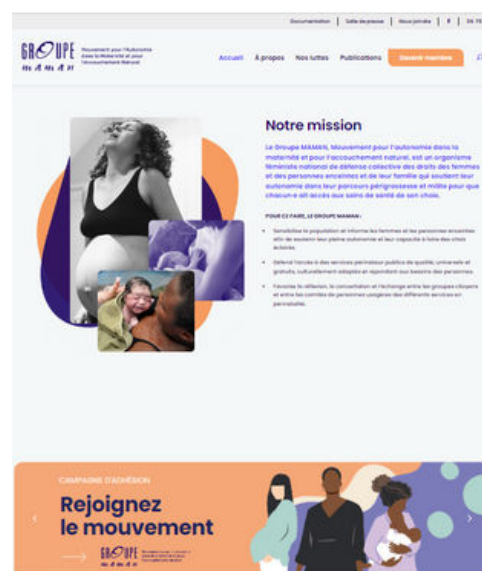


Un nouveau Site Web pour le Mouvement !

Nous avons encore une fois progressé dans la mise à jour du site Web cette année. Nous avons pu y intégrer plusieurs publications rédigées par le Mouvement au cours des 27 dernières années, soit les deux livres et les bulletins d'information, dont le dernier en date, le MZine 2021.

Il s'agit d'un travail basé sur un processus itératif car, en se développant, le Mouvement souhaite bonifier ses contenus de sensibilisation et continuer de parler de ses actions au quotidien.

Somme toute, nous avons réussi à finaliser notre proposition pour le site Web avec la collaboration de Félix Lemay.



6 ACTUALITÉS PUBLIÉES PENDANT L'ANNÉE 2021-2022

6 grandes sections du site Web :

- **Accueil** : nouvelles, témoignages et informations, prise de position
- **À propos** : mission, historique, planification stratégique 2021-2024, équipe, conseil d'administration, rapports d'activités, infolettres
- **Nos luttes** : mobilisation citoyenne, accoucher en pandémie, actions
- **Publications** : bulletin d'information, livres et rapports, bilans
- **Documentation** : mobilisations, cadre législatif, recherches
- **Salle de presse** : communiqués et lettres ouvertes du Groupe MAMAN, d'Accoucher en pandémie et de la CPPSF

Actualités



VIE ASSOCIATIVE

La vie associative du Mouvement est active. Nous pouvons qualifier notre conseil d'administration d'impliqué et de disponible, notre assemblée générale était pertinente et rassembleuse et nous avons pu y adopter notre planification stratégique pour les trois prochaines années. Nous avons atteint notre objectif d'augmenter le nombre de membres et de susciter des renouvellements d'adhésion de membres qui soutiennent déjà notre mission.



Des membres de l'équipe, du conseil d'administration et Éliane Legault-Roy de bête féroce lors du remue-ménage pour le changement de nom et d'identité visuelle.



VIE ASSOCIATIVE

Assemblée générale annuelle 2021	Conseil d'administration 2021-2022	Campagne d'adhésion 2021
• Adoption du rapport financier et du rapport d'activités • Adoption de la planification stratégique • Élection de 4 administratrices	• 12 rencontres ordinaires et une rencontre extraordinaire • Une soirée de réflexion avec l'équipe concernant le changement de nom • 2 sous-comités actifs (ressources humaines, stratégie de communication)	• Objectifs de renouvellement d'adhésion et de nouvelles adhésions atteints • Publications centrées sur le message • Visuels aux couleurs du MZine 2021
22 membres présent-es et 3 observatrices	740 heures de bénévolat	8 publications diffusées

CAMPAGNE D'ADHÉSION 2021

Publication phare Facebook

Pour des sages-femmes dans toutes les régions

2 477 Vues

207 Interactions

8,4% D'interactions



200

*Membres forment maintenant notre Mouvement!
Continuons à défendre collectivement le droit
d'enfanter dans l'autonomie!*

FINANCEMENT

L'obtention du financement à la mission octroyé par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) à l'hiver 2020 constitue une stabilité pour l'organisme. Les besoins des communautés, des personnes et des groupes que nous soutenons dépassent toutefois ce que nous pouvons accomplir.

Dans le cadre du financement spécifique pour répondre aux besoins liés à la COVID-19, nous avons aussi obtenu quelques sous additionnels pour reconnaître le travail réalisé pour défendre les droits des personnes pendant la pandémie.

Nous avons aussi travaillé sur une demande d'appui supplémentaire offert par le SACAIS pour des groupes qui ont des défis de gouvernance. Étant un nouveau groupe financé et ayant plusieurs besoins de consolidation, nous avons fait appel à ce financement pour réviser nos règlements généraux, notamment. Nous venons d'obtenir une réponse favorable en octobre 2022, ce sera donc un travail à venir.

Nous avons déposé notre première grande demande pour obtenir le financement par projet du Secrétariat à la condition féminine (gouvernement du Québec) pour notre projet *Sages-femmes pour tou-te-s : Déconstruisons les barrières de l'accès aux services de sage-femme!*

Avec l'appui du député fédéral de Rosemont-La Petite-Patrie, monsieur Alexandre Boulerice, nous avons reçu un premier financement avec Emplois d'été Canada. Nous avons pu embaucher un-e animateur·ice sociale et une agente de soutien à la recherche. L'ajout de ces deux postes a été très positif pour nous, cela nous a permis d'accompagner un groupe de parents, de réaliser des outils de sensibilisation et d'organiser de la mobilisation et d'avancer considérablement l'analyse des données et la rédaction d'un rapport sur les vagues 1 à 4 de la COVID-19 dans le cadre de l'initiative Accoucher en pandémie, et ce, avec le soutien d'une autre travailleuse.

Rehaussement du financement

Nous appuyons les revendications du Réseau québécois de l'action communautaire autonome.
Nous :

- partageons les publications de la Semaine nationale de l'action communautaire autonome;
- intégrons, en 2022-2023, les actions de la campagne Engagez-vous pour le communautaire, car nous croyons en la nécessité d'un financement bonifié pour répondre aux besoins de nos communautés et soutenons les revendications qui y sont associées.



Recherche de financement

Nos têtes débordent d'idées sur la manière de faire grandir notre organisation. Nos objectifs étant ambitieux et les besoins très grands, il est certain qu'avec plus de ressources financières, nous serions davantage en mesure de réaliser pleinement les objectifs stratégiques que nous nous sommes fixés pour les trois prochaines années, et plus loin si nous regardons un horizon d'une décennie. C'est pourquoi la recherche de financement pouvant soutenir la réalisation de nos objectifs stratégiques est actuellement en cours.

CONCLUSION

En regardant les accomplissements de 2021-2022, nous avons le sentiment du devoir accompli! Nous avons réalisé plusieurs actions en lien avec notre mission et nos orientations stratégiques. Celles-ci nous ont permis de nous orienter vers les besoins les plus urgents de sensibilisation, de mobilisation et de représentation pour la dernière année.

La prochaine année sera une année importante pour le Mouvement; nous voulons redynamiser la participation des membres et rétablir les fondements de notre organisation par des modifications notables aux règlements généraux. Nous croyons que cette étape importante pourra consolider les liens entre les groupes citoyens et de parents et le Mouvement et augmenter nos capacités d'action. Pour qu'ensemble nous changions la culture de l'accouchement et que chaque personne puisse enfanter en fonction de ses valeurs et de ses choix!



Les membres rassemblés en assemblée générale annuelle 2021, en virtuel.

REMERCIEMENTS

Merci au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) qui nous accorde sa confiance par l'octroi d'un financement à la mission depuis janvier 2020. Merci au député fédéral de Rosemont-La Petite-Patrie, monsieur Alexandre Boulerice, d'avoir appuyé notre dossier auprès d'Emplois d'été Canada, nous permettant ainsi d'obtenir le financement pour trois postes, dont deux seulement ont pu être comblés pendant un total de 18 semaines. Merci aux membres donateur·ice·s qui ont contribué financièrement à notre mission. Et merci à tou·te·s les membres qui ont renouvelé leur adhésion ou adhéré pour la première fois cette année. Votre appui compte! Merci aux commanditaires du MZine qui ont rendu possible l'impression de ce bulletin d'information à 3 000 exemplaires.

Nous aimerions également remercier le conseil d'administration et l'équipe du RSFQ, avec qui nous échangeons fréquemment et avec qui la relation femmes-sages-femmes continue de prendre son sens. Merci à toutes les personnes impliquées dans le comité de coordination de la Coalition pour la pratique sage-femme, avec qui nous avons cheminé cette année lors de la relance de la CPPSF : Milca Bibeau et Lorraine Fontaine pour le RNR, Josyane Giroux pour le RSFQ, Ariane Lacoursière pour l'AESFQ et Lysane Grégoire pour Mieux-Naitre à Laval. Finalement, merci à Annick Bourbonnais ainsi qu'aux partenaires précédemment nommés pour le travail collaboratif sur Accoucher en pandémie.

Merci à tou·te·s les collaborateur·ice·s qui, dans différents dossiers, nous ont permis d'accomplir nos différentes actions : Mireille N'gouan pour la comptabilité, Félix Lemay pour les sites Web et les besoins graphiques, Lise Moisan pour l'accompagnement en lien avec la création d'outils en ressources humaines, Éliane et Ariane pour le soutien pour les communications. Merci à vous pour votre précieuse collaboration!

Merci aux bénévoles et à nos stagiaires qui ont donné de leur temps pour organiser un processus collectif menant à une lettre ouverte, pour animer et organiser des soirées témoignages, pour travailler dans l'ombre à l'amélioration de nos capacités médiatiques, à vous tou·te·s, merci!

Merci à toutes les travailleuses, Roxanne, Sarah, Sara, Catherine, Geneviève et Jessica, votre travail est significatif et apprécié!

Merci aux administrateur·ice·s pour la rigueur, l'implication et tout le temps que vous avez mis pour soutenir la consolidation du Mouvement cette année.





Mouvement pour l'Autonomie
dans la Maternité et pour
l'Accouchement Naturel

www.groupemaman.org
info@groupemaman.org

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

