

L'info Petite Nation

M R C P A P I N E A U



Mercredi 23 mars 2022 • Vol. 61 – No 22 • 12 5411 exemplaires • InfoPetiteNation.ca

CLUB DE GOLF MONTPELLIER

Un projet récréotouristique en développement

PAGE 3



(Photo: Gracieuseté)

 **Clinique Dentaire**
ST-ANDRÉ-AVELLIN

Dre Émilie Gagnon-Plouffe
Dr Benoît Gaudet
819 983-2444
cliniquedentairesaa.com

VOTRE CHOIX #1
RE/MAX
RE/MAX VISION
Agence immobilière
lapetite-nation.ca
819.428.4000
41 Principale, Chénéville JOV 1EO

L'équipe SIMON LACASSE

 **Simon Lacasse**
Courtier immobilier agréé

 **Michel Modery**
Courtier immobilier résidentiel

 **Robert Lacasse**
Courtier immobilier

 **Sabrina Grisé**
Courtier immobilier résidentiel

 **ON S'OCCUPE DE TOUT**

 **pendant que...**

IN Médias et le Carrefour Culturel ESTacade unis pour 2022

À la suite de plusieurs échanges et collaborations entre nos 2 organisations, nous avons le plaisir de vous annoncer que IN Médias et le Carrefour Culturel ESTacade, s'unissent pour un partenariat 2022 afin de propulser la culture d'ici encore plus loin!

- +une nouvelle Salle Desjardins fraîchement rénovée
- +Le retour des spectacles d'artistes flamboyants
- +La scène Cabaret : maintenant La Scène IN Médias
- +des concours pour vous sur nos médias sociaux
- +chaque semaine vous serez aux premières loges des nouveautés

SUIVEZ-NOUS POUR ÊTRE À L'AFFÛT DE TOUT : NOUVEAUTÉS, SPECTACLES, ÉVÉNEMENTS, CONCOURS ET BIEN PLUS!

@carrefourculturelestacade
@salledesjardins
@infodelabasselievre



IN Médias est votre média local depuis plus de 60 ans. En Outaouais il s'agit des hebdos IN au cœur de vos vies sur les secteurs de la MRC Papineau, MRC des Collines, MRC Vallée de la Gatineau et principalement ici, sur le secteur Buckingham, Masson-Anger avec l'Info Basse-Lièvre – Votre Bulletin.

Notre mission est simple : être un levier pour notre communauté! Par notre information de qualité, notre contenu innovant et multiplateforme mais principalement une équipe Extra IN.

L'Info Petite Nation
MRC PAPINEAU



L'Info de la Vallée
MRC VALLÉE-DE-LA-GATINEAU



L'Info Basse-Lièvre
VOTRE BULLETIN



L'Envol



La Presse
Touristique



Le carrefour culturel ESTacade c'est un organisme à but non lucratif qui a pour mission d'offrir des activités culturelles, des activités de loisir, des événements et une programmation de spectacles professionnels visant une offre de qualité, diversifiée, accessible et durable pour la population en partenariat avec la Ville de Gatineau et le centre des services au Coeur-des-Vallées.

Le carrefour culturel ESTacade soutient également les activités des organismes qui sont membres en mettant à leur disposition des services professionnels, en communication, en production d'événements et en services techniques et logistiques, afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des citoyens.



Le golf Montpellier prochainement promu entamera sa mue



DAVIDE BUSCEMI

dbuscemi@inmedias.ca

Le promoteur immobilier Deraîche & Marcoux a annoncé, la semaine dernière, avoir fait l'acquisition du club de golf Montpellier du Lac-Simon pour le transformer, à terme, en un grand et ambitieux complexe récréo-touristique.

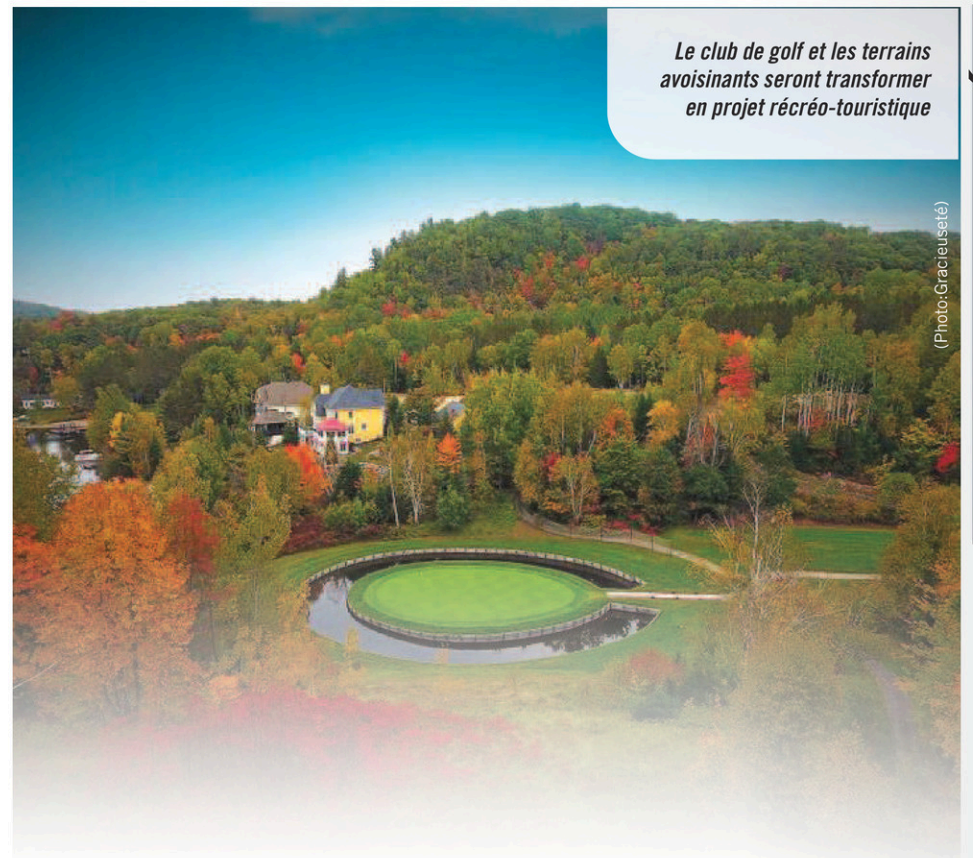
Qui dit transformation, dit nouvelle identité. À l'avenir, il faudra l'appeler le golf Lac-Simon. Entouré par le lac Simon et le lac Viceroy, le domaine représente quelque écrin calme et idyllique, un appel du pied au monde du luxe et de la volupté qui va se cristalliser.

Le produit achevé devrait séduire par sa polyvalence et sa capacité d'hébergement. « Il

aura des constructions d'un regroupement de chalets locatifs dans le but de renforcer l'offre en hébergement touristique du site. Il va s'agir d'unités entre 650 et 900 pi² mais ce sera bien conçu et configuré avec un maximum de fenestration pour donner une impression d'être le plus possible immergé en pleine nature », détaille Ritchie Deraîche de la firme Deraîche & Marcoux.

Si d'aucuns, parmi les professionnels du marché, transforment parfois les terrains de golf en projet domiciliaire, il n'en est pas question dans ce cas-ci. « Le golf va rester, nous voulons même le bonifier afin d'améliorer le parcours », confirme-t-il.

Dans ces hébergements figureront des dômes originaux. C'est un concept, rappelle M. Deraîche, inspiré et importé des Alpes françaises. Pour le moment, le projet, certes confirmé, vient juste d'éclorre. Les travaux de rénovation et d'amélioration du site s'en viennent, dès cet été. Le reste suivra. « Les dômes devraient être prêts au printemps 2023. Quant aux chalets, nous souhaitons débiter le plus rapidement. Ce sera chose possible dès l'obtention de nos permis et autres autorisations nécessaires », poursuit



(Photo:Gracieuseté)

Le club de golf et les terrains avoisinants seront transformés en projet récréo-touristique

le promoteur et revendeur immobilier.

Le golf Montpellier va faire peau neuve de fond en comble. « Le golf va changer de nom ainsi que tout le branding s'y rattachant », conclut-il.

La superficie totale du domaine s'étend sur 6 500 000 pieds carrés (60 hectares ou 0,60 km²), soit une surface qui équivaut à plus de 100 terrains de football. Il y aura matière à se prélasser et méditer entre deux swings... **2h**

Centre communautaire de Saint-Sixte

Une nouvelle proposition bientôt présentée

YANNICK BOURSIER
Journaliste de l'Initiative
de journalisme local

yboursier@inmedias.ca

Une nouvelle proposition pour le centre communautaire de Saint-Sixte devrait être présentée aux citoyens au mois d'avril, estime le maire Matthew MacDonald Charbonneau.

Ce dernier indique que les architectes doivent revenir à la municipalité avec de nouveaux plans prochainement, possiblement d'ici la fin du mois. Ces plans feront ensuite l'objet d'une nouvelle consultation. « Les plans vont être revus, discutés au conseil et on va les présenter à nouveau au public. »

Cette modification des plans est venue à la suite de démarches effectuées en décembre dernier par le conseil. Après avoir présenté les plans au public, un comité de citoyen a été formé pour regarder le travail, affirme le maire.

« On a donné toutes les informations au comité de citoyen et ils ont révisé ça. Ils ont fait des suggestions. Le conseil en a pris note et on a apporté ça aux architectes. »

Le maire n'a pas voulu rentrer dans les détails des changements puisqu'il attend les plans pour les présenter au public. Mais le but était de rendre l'espace plus fonctionnel pour permettre une plus grande utilisation de la salle. « On a besoin d'une salle multifonctionnelle. »

TRAVAUX BIENTÔT

La présentation aura lieu rapidement parce que le temps commence à manquer pour la municipalité alors que le projet est en chantier depuis un bon moment.

L'objectif pour le moment est d'être en mesure de commencer les travaux pour ce nouveau centre cet automne. Mais le tout va dépendre de l'avancement des différentes étapes et aussi de la situation des entrepreneurs.

Le maire espère l'arrivée prochaine de ce centre qui sera situé derrière l'hôtel de ville, non seulement pour ajouter une infrastructure qui sera utile aux résidents de la municipalité, mais aussi parce qu'il croit que ça aidera à revitaliser le secteur. « Ça va nous aider à revitaliser notre parc. On essaye d'attirer plus de jeunes, amener tout dans le même secteur pour revitaliser le cœur de la communauté. »



(Photo:Gracieuseté)

De l'hébergement en dôme est prévu dans le nouveau projet.



ENGEL & VÖLKERS®
NADINE CAMPBELL

**Courtier immobilier résidentiel
et commercial**

L'IMMOBILIER SUR MESURE

Laurentides et secteur Petite Nation
819.421.2924
www.nadinecampbell.ca

Une nouvelle réglementation proposée pour les bâtiments accessoires près d'un lac



YANNICK BOURSIER
yboursier@inmedias.ca

La municipalité de Saint-André-Avellin propose un changement à ses règlements pour pouvoir, entre autres. Réglé un enjeu avec les résidences proches d'une rivière ou d'un lac.

Dans ses règlements, la municipalité autorise la construction de bâtiment ou d'équipement accessoire, mais en cour arrière. Par contre, pour des gens dont la cour arrière donne sur un lac ou une rivière, la situation est problématique. «Ils n'ont pas la même vision d'une devanture de maison qu'ailleurs, explique le maire, Jean-René Carrière. Pour eux, le devant de maison, c'est ce qui fait face au lac.»

La municipalité reçoit plusieurs demandes de dérogation mineure pour accepter que des bâtiments ou des équipements accessoires soient construits ailleurs qu'entre la résidence et le lac dans ces

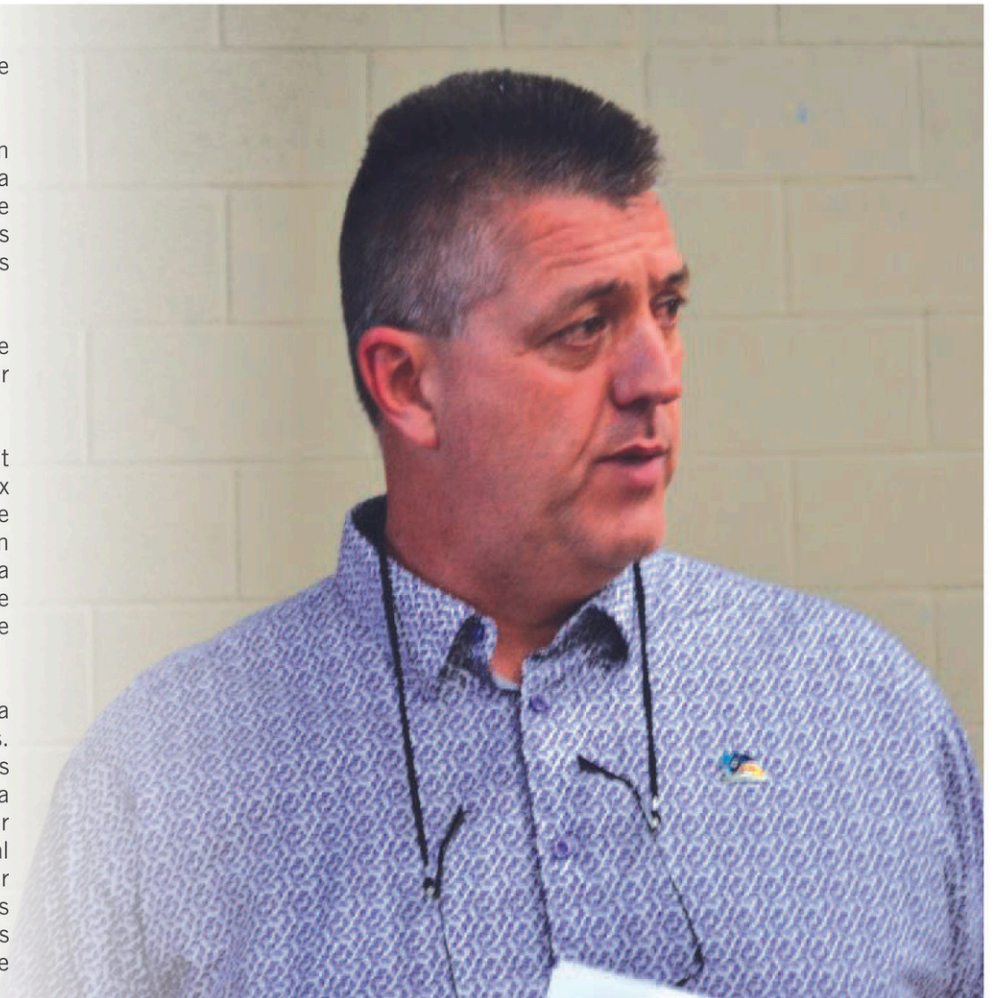
situations. Ça donne une certaine charge de travail à la municipalité.

C'est pour cette raison qu'elle propose un changement réglementaire. Ainsi, si la cour arrière ou latérale donne sur un lac, le règlement vise à permettre les constructions accessoires ou équipements accessoires dans la cour avant ou latérale secondaire.

Par contre, pour ce faire, il faudra que cette construction respecte certaines règles pour les marges.

Pour le moment, ce projet de règlement est à la première étape qui permet aux gens de pouvoir prendre connaissance de ce changement proposé. Il devra avoir un deuxième projet de règlement qui viendra officialiser le changement. Une fois cette étape franchie, ça évitera des demandes de dérogations dans le futur.

Par ailleurs, ce nouveau règlement apportera d'autres modifications une fois adoptées. Il est notamment question des terrains vacants. Le nouveau règlement permettra la construction de bâtiment accessoire sur des terrains ayant un bâtiment principal seulement. Ce règlement vise à éviter d'avoir des terrains vagues avec des bâtiments accessoires dessus. Des changements sont aussi proposés pour les enseignes de commerce.



NOS FABULEUSES
Héroïnes

UN DON = UNE CONFÉRENCE

● EN DIRECT 30 MARS | 19H00

Au profit d'organismes venant en aide aux femmes violentées ou dans le besoin.



UNE CHANCE DE GAGNER

**Séjour d'une nuit dans une chambre Fairmont Luxe
UNE VALEUR DE 509\$**



Valide du dimanche au jeudi pour deux personnes incluant les frais de villégiature. Aucun repas d'inclus.

MICHÈLE CORBEIL, PSY,
Impacts pandémiques et stratégies psychologiques

Discussion des impacts psychologiques observés dans notre société et des stratégies pour mieux vivre cette situation difficile, avec la méditation de pleine conscience, mais aussi d'autres outils qui sont accessibles.



**INSCRIVEZ-VOUS ICI
DONS.INMEDIAS.CA**

facebook.com/groups/nosfabuleusesheroines

**Pour femmes seulement*

Un projet de 75 logements intelligents à Thurso

YANNICK BOURSIER

yboursier@inmedias.ca

Un investissement de plus de 20 millions \$ permettra la création d'un projet de 75 logements intelligents à Thurso sur un terrain de la rue Fraser.

L'emplacement est assez connu des citoyens du secteur puisqu'il s'agit du terrain où devait se faire le projet Les Jardins de Thurso il y a quelques années. Un projet qui ne s'est jamais terminé et où un incendie a eu raison des travaux réalisés.

Ce nouveau projet de la compagnie Devcore mettra de l'avant la technologie pour ces logements allant d'une à trois chambres à coucher pour les semi-retraités «jeunes actifs» qui ont vendu leur maison et souhaite profiter d'un endroit avec des services.

Outre les logements, l'édifice offrira des espaces multifonctions ou des espaces communs qui pourront être utilisés par les résidents ou par des professionnels qui viendront offrir des services.

Ce projet sera le plus poussé technologiquement de la compagnie qui a créé une nouvelle entreprise 1Valet, pour accompagner ses développements. «Les gens qui vont vivre ici vont pouvoir entrer juste avec un sourire», indique le président

de Devcore et de 1Valet, Jean-Pierre Poulin.

«Il va avoir la première salle de colis avec des casiers intelligents, ajoute-t-il. Quand les gens vont entrer dans la bâtisse, ils vont avoir un message de ramasser leur colis.»

Ce dernier indique que malgré toute la technologie, ce ne sera pas des logements hors de la portée de toutes les bourses. «L'apport de l'intelligence dans les immeubles faits en sorte que les gens ont des services à la carte. Vous voulez quelqu'un qui vient

couper les cheveux, ça va être à la carte.» Cet aspect fait baisser le coût du logement au mois et les gens choisissent ensuite de payer pour ce qu'ils veulent, affirme M. Poulin.

L'ouverture de ce nouveau projet est prévue pour le printemps 2023.

UN BESOIN

L'arrivée de ce genre de logement pour les gens semi-retraités ou retraités, mais encore actifs répond à un besoin dans la ville de

Thurso, croit le maire, Benoit Lauzon. «C'est une infrastructure qu'on n'avait pas sur notre territoire. Ça va répondre à un besoin de la population.»

Ce dernier milite depuis longtemps pour une plus grande variété de logements en milieu rural, notamment à Thurso, pour être en mesure de garder les gens dans leur milieu. «Les gens, quand ils voulaient vendre leur maison, ils étaient obligés de déménager.»



La compagnie Devcore a procédé à la première pelletée de terre de son nouveau projet de logements intelligents à Thurso.

(Photo: L'Info Petite Nation – Yannick Boursier)

Un projet de résidence pour personnes âgées à Thurso

YANNICK BOURSIER

yboursier@inmedias.ca

Le Château Saint-André-Avellin pourrait bientôt s'installer à Thurso avec un nouveau projet pour personnes âgées.

Le conseil municipal de Thurso a accepté la semaine dernière de vendre trois lots à la compagnie 174316 Canada Inc. (Château Saint-André-Avellin) au montant de 125 000 \$ pour «le développement d'une résidence pour personnes âgées d'environ 108 appartements», peut-on lire dans la résolution.

«C'est un projet important et il n'est pas en compétition avec celui qu'on vient d'annoncer (Devcore), a indiqué le maire, Benoit Lauzon. C'est une infrastructure pour les personnes âgées avec les services à l'intérieur.»

Ce genre de résidences était aussi un besoin dans le secteur, selon le maire. «Thurso doit jouer un rôle comme ça, d'avoir ce genre d'infrastructure pour

les aînés. On ne veut pas que les gens partent vers la grande ville, on veut que les gens demeurent à Thurso.»

«On est content d'avoir quelqu'un qui a une vision d'investir. Et nous, on a la capacité de l'accueillir.»

Benoit Lauzon

Dans les dernières années, la MRC de Papineau a vu plusieurs de ses résidences pour personnes âgées, en très grande majorité des petites RPA, fermées en raison de difficultés financières ou de la charge de travail.

Le nombre de places disponibles pour les personnes âgées était donc en baisse sur le territoire. Même si ce n'est pas le même genre de projet une grande résidence comparativement à des petites, l'ajout de place sera salubre, estime le maire.

Au moment de mettre sous presse, nous n'avions pas obtenu de retour du Château Saint-André.

Ouvert 7 jours
Dimanche au mercredi 8h à 18h
Jeudi au samedi 8h à 19h

MARCHE Serge Perrier

SPÉCIAUX DU 24 AU 30 MARS 2022

<p>Crevettes cuites 21-25 (2 lb) 29⁹⁹\$</p>	<p>Langoustines 31-40 (454 gr) 15⁹⁹\$</p>	<p>Bières Coors Light 20 canettes 26⁹⁹\$</p>
<p>Filet de doré 6/8 oz (paquet 5) 24⁹⁹\$</p>	<p>Cuisses de grenouilles 6/8 (1 kilo) 18⁹⁹\$</p>	<p>Molson Ultra 30 canettes 37⁹⁹\$</p>
<p>Désinfectant à mains Pural 20 Lt 49⁹⁹\$</p>	<p>Molson Export 30 canettes x 355 ml 37⁹⁹\$</p>	<p>Molson Export 30 canettes x 355 ml 37⁹⁹\$</p>
<p>79⁹⁹\$</p> <p>Parfum coffret Lise Watier</p>		

VASTE GAMME DE NOURRITURE POUR CHIEN ET CHAT

1332, route 321 Nord, Saint-André-Avellin

819 428-3126

www.marchesergeperrier.ca

Hélico Secours veut s'installer en Outaouais



(Photo : Gracieuseté)

Hélico Secours souhaite s'implanter en Outaouais.

MOT CROISÉ # 761



La réponse à nos jeux

SOLUTION DU MOT CACHÉ : **COMBAT**

YANNICK BOURSIER

yboursier@inmedias.ca

La coopérative Hélico Secours pourrait bien s'implanter en Outaouais et possiblement du côté de l'aéroport de Maniwaki.

Hélico Secours est une coopérative de solidarité qui offre une aide aéroportée et une aide médicale d'urgence.

est très important. En plus du transport entre hôpitaux, Hélico Secours peut aider aux recherches en forêt.

Le directeur général de la coopérative, Alain Vallières, a confirmé que le travail était en cours avec différents acteurs pour implanter le service dans la région. Il estime que l'Outaouais est un endroit propice pour ce genre d'activité. «C'est une région qui est durement touchée du côté de la santé. Il y a beaucoup de transferts.»

La MRC des Collines s'est aussi prononcée dans ce dossier la semaine dernière. Le conseil des maires a adopté une résolution d'appui à l'implantation de Hélico Secours «afin de mettre en place un service de transport hélicoptéré d'urgence et un réseau d'hélicoptères».

Le transport en hélicoptère de personnes vers un autre hôpital, notamment Montréal, pour recevoir des soins plus importants est un des éléments de base de ce service. Un voyage entre Gatineau et l'hôpital à Montréal prend environ 40 minutes en hélicoptère, ce qui permet de sauver beaucoup de temps.

«Nous, ce qu'on fait, c'est une résolution d'appui au projet parce qu'on pense qu'il y a un besoin à travers l'Outaouais et le Québec pour améliorer le transport ambulancier par hélicoptère», affirme le préfet de la MRC des Collines, Marc Carrière.

L'implantation potentielle à Maniwaki permettrait d'être bien placé pour desservir toute la région de l'Outaouais et une partie de l'Abitibi, note M. Vallière. Il ne reste qu'à finaliser le financement pour confirmer l'arrivée de la coopérative. «On a déjà identifié les appareils qui sont disponibles à l'achat pour le projet.»

Du côté de la Vallée-de-la-Gatineau, la préfète, Chantale Lamarche, était vaguement au fait de ce projet. « Hélico Secours servirait au transport ambulancier d'urgence dans les hôpitaux les plus proches. Ils vont venir nous faire une présentation en avril, je crois. Selon ce que je comprends, pour mettre ce projet en place, ils doivent ramasser un certain nombre de membres pour en faire partie et former des équipes. Je vais pouvoir en parler plus après leur visite », a précisé Mme Lamarche.

Même s'il reste encore des choses à attacher pour être pleinement fonctionnel, Hélico Secours pourrait commencer à offrir ses services dans la région dans les prochaines semaines à partir de ses installations de Saint-Hubert.

Le président de la Régie intermunicipale de l'aéroport de Maniwaki (RIAM), Alphonse Moreau, a affirmé pour sa part, qu'il n'avait pas encore entendu parler de ce projet. « Pour tous les projets qui peuvent faire avancer le développement de notre aéroport, la porte est ouverte. Chacun mérite d'être étudié. On souhaite gérer l'aéroport comme une entreprise, mais on ne peut pas être les seuls à investir, nos ressources monétaires ne sont pas un puits sans fond.»

DE L'INTÉRÊT

Ce projet suscite de l'intérêt un peu partout en Outaouais, le préfet de la MRC de Papineau, Benoit Lauzon souhaite même aider à trouver du financement. Le dossier devait être discuté à la Conférence des préfets de l'Outaouais cette semaine.

Il croit que ce service peut être très important dans la région, notamment dans la MRC de Papineau où le plein air

En collaboration avec Kathleen Godmer



On va magasiner! aux Promenades de Gatineau

Mardi 3 mai 2022

Départ de la gare de Montebello 9h15

Retour à Montebello vers 17h

Dîner à votre discrétion sur place

Inscription avec DÉPÔT *carte de membre active

*Membres FADOQ Belle Montée 20\$

*Membres d'un autre CLUB FADOQ 25\$

Autre participant 30\$

RÉSERVATION

Lors des activités du mardi

Auprès d'un membre du CA;

Diane Pepin, Julia Nadon, Louise Brazeau,

Renée Laflamme, Agathe Martin, Françoise Brazeau

fadoqbellemontee@gmail.com

Apporte ton porte-bagage IDENTIFIÉ

>X03543-1

L'Info Petite Nation
MRC PAPINEAU



71 Rue Principale, Chénéville, QC J0V 1E0

1 844-931-1233

Annonces classées : 1 866-637-5236

www.infopetitenation.ca

Directeur administratif
Sylvain Lacasse
slacasse@inmedias.ca

Directrice développement
Chantal Roussel
croussel@inmedias.ca

Directrice finances/
ressources humaines
Katy Dufresne
kdufresne@inmedias.ca

Directrice aux ventes
Elise Léonard
eleonard@inmedias.ca

Stratège médias
Mario Legault
mlegault@inmedias.ca

Directrice de l'information
Marilou Séguin
mseguin@inmedias.ca

Journaliste
Yannick Boursier
yboursier@inmedias.ca
Davide Buscemi
duscemi@inmedias.ca

Directrice web
Mélodie Rivest
mrivest@inmedias.ca
Gestionnaire de communauté
Jacob Chartrand
jchartrand@inmedias.ca

Directeur de l'infographie
Marc Cadieux

Infographistes
Julie Leclerc
Émilie Constantineau
Martine Cotton
Jessica Lacroix
Samantha Doiron
Tanya Laframboise

TIRAGE : 12 541 EXEMPLAIRES

RÉSEAU SÉLECT

Membre hebdo QUÉBEC



Financé par le gouvernement du Canada

Propriété de In Médias inc.

Imprimé par Transcontinental inc.

Distribué par PubliSac



Prévention

Une campagne nationale pour éviter les fraudes



(Photo Depositphotos)

Les stratagèmes frauduleux évoluant sans cesse, la population doit être aux aguets plus que jamais, indiquent les autorités.

LILIAN LARGIER

redactionin@inmedias.ca

La Sûreté du Québec participe à l'opération « Flairez l'arnaque » dans le cadre de la 18^e édition du Mois de la prévention de la fraude, du 1^{er} au 31 mars, afin de sensibiliser le public via les réseaux sociaux. Des policiers et des agents de relations communautaires viendront aussi à la rencontre des commerces et des organismes, comme dans les Laurentides et l'Outaouais.

Selon le Centre antifraude du Canada, les victimes de fraudes liées à la COVID-19 au Canada sont au nombre de 28 291 depuis le début de la pandémie et les pertes financières attribuables de 7,86 millions de dollars canadiens (M\$). En 2021, 67 533 personnes ont été victimes de fraudes au Canada pour une perte de 380 M\$. Concernant les fraudes d'identité, le Québec était au premier rang au Canada en 2021.

ARNAQUES COURANTES

Les arnaques les plus courantes sont les contrefaçons de billets de banque, le vol et la fraude d'identité, la fraude du «

paiement urgent », l'arnaque amoureuse, le rançongiciel, l'échange de carte SIM, la fraude aux entreprises, l'arnaque bancaire ou celle liée aux cryptomonnaies.

« Les fraudes les plus connues ciblent les grands-parents ou les personnes plus vulnérables, mais toute personne est susceptible d'être fraudée », souligne Marc Tessier, porte-parole de la Sûreté du Québec pour l'Outaouais et les Laurentides.

« Les fraudeurs travaillent à temps plein et s'adaptent très vite aux tendances. Quand vous êtes contacté par courrier, message ou téléphone et que cela est trop beau ou que l'on vous presse, c'est que cela n'est pas vrai. »

-Marc Tessier, porte-parole de la Sûreté du Québec

Les arnaqueurs misent généralement sur la méconnaissance, la vulnérabilité des victimes, l'autorité, le sentiment d'urgence ou encore la rapidité pour réussir leurs coups. La plupart des fraudes peuvent être évitées en étant vigilant et en se protégeant.

« Quand vous recevez un message d'une autorité officielle, il faut effectuer des vérifications, car leurs communications se

font rarement par courriel ou téléphone. Vous avez tout le temps, prenez 15 minutes pour aller chercher les numéros de téléphone officiels, puis appelez l'organisme ou votre contact. Si ce dernier se montre insistant, c'est qu'il y a un problème », précise M. Tessier.

Si la Sûreté du Québec communique et intervient toute l'année auprès de la population, cette opération permet de sensibiliser sur un mois entier le maximum de personnes, avec le concours de la Gendarmerie royale du Canada, le Centre antifraude du Canada, les banques et le Bureau de la concurrence.

INFORMATIONS ET CONTACTS

La Sûreté du Québec et ses partenaires invitent la population à signaler tout acte frauduleux à son service de police locale. Rappelons que la fraude est un acte criminel. Qu'elle soit commise sur Internet, par téléphone, par texto, par courriel ou en personne, elle doit être signalée le plus tôt possible aux policiers et au Centre antifraude du Canada au 1-888-495-8501

ÉQUIPE PETITE-NATION

TAUX DE SATISFACTION CLIENT DE 92,8%

PRIX DUO MÉRITAS OR 2021



LUCIE BÉLANGER
COURTIER IMMOBILIER



OLIVIER PELLERIN
COURTIER IMMOBILIER RÉSIDENTIEL

819 918-1065

ÉQUIPE PETITE-NATION
VIA CAPITALE CONCEPT
AGENCE IMMOBILIÈRE

71, RUE PRINCIPALE,
CHÉNÉVILLE, QC J0V 1E0

PETITENATION@VIACAPITALE.COM
WWW.EQUIPEPETITENATION.COM



>X03283-2

Steve Chang



L'équipe de IN Médias désire souligner la nomination le 1^{er} janvier dernier de M Steve Chang en tant que directeur général par intérim au Fairmont Le Château Montebello.

Vos dons transforment des vies

Cette année, la campagne de Développement et Paix – Caritas Canada nous invite à soutenir nos sœurs et frères dans les pays du sud qui défendent leurs droits et la planète.

Donnons avec cœur :

- En ligne, à devp.org/donnez
- À votre collecte du Dimanche de la solidarité le 3 avril prochain
- Par téléphone au 1 888 234-8533

Bonne fête!



Soulignez la fête de vos proches et amis et courez la chance de leur faire

GAGNER UNE CARTE-CADEAU DE 25\$ CHEZ: GAGNON

LA GRANDE QUINCAILLERIE

- 23 mars Jean-Marc Lafontaine, Lac-Simon
- 23 mars Danika Forgues, Papineauville
- 24 mars René Dumouchel, Montpellier
- 25 mars Josiane Galarneau, Ripon
- 26 mars Mike Cloutier, Saint-André-Avellin
- 28 mars Alain Gagnon, Saint-André-Avellin
- 28 mars Louise Bois, Lac-Simon
- 1 avril Eric Therrien, Saint-André-Avellin
- 2 avril Christine Gauthier, Chénéville
- 2 avril Roselyne Tremblay Bernard, Duhamel
- 4 avril Daniel Bock, Notre-Dame-de-la-Paix
- 5 avril Michel Turpin, Lac-Simon

INSCRIPTION

Pour la publication d'un **BONNE FÊTE**, faites parvenir votre demande à mlegault@inmedias.ca Avec les informations suivantes : Nom de la personne fêtée, date d'anniversaire, adresse complète.

Le ou la gagnant(e) recevra directement par la poste sa carte-cadeau. Les demandes incomplètes ne seront pas publiées.

GAGNANT; ERIC THERRIEN, SAINT-ANDRÉ-AVELLIN

*Veuillez noter que vous devez envoyer les fêtes 15 jours avant la date d'anniversaire.

Babillard

Légion Royale Canadienne

Souper de Doré Vendredi Saint
15 Avril à 18h
Achetez vos billets à l'avance
Bienvenue à Tous

Une nouvelle ligue de dards à la FADOQ !

FADOQ Montebello Belle Montée les mardis
au Chalet en Bois Rond de 13h à 16h
Françoise Brazeau 819.360.1993



Ça sent le printemps!

ON EST LÀ POUR ÇA!

CHÉNEVILLE
99, RUE ALBERT-FERLAND
888 428-3903

ST-ANDRÉ-AVELLIN
624, ROUTE 321 NORD
819 983-2449

GAGNON
LA GRANDE QUINCAILLERIE



(Photo: L'info Petite Nation-Archives)

Une partie de la rivière Petite-Nation fait partie de la cartographie attendue dans les prochains mois.

Des enjeux pour le développement des municipalités

La cartographie, un autre enjeu électoral ?

YANNICK BOURSIER

yboursier@inmedias.ca

Pour certaines municipalités de la MRC de Papineau, l'absence d'une cartographie pour les zones près des rivières devient problématique puisque ça empêche le développement. Une situation qui pourrait bien s'ajouter aux enjeux électoraux, affirme le préfet de la MRC de Papineau, Benoit Lauzon.

La situation est particulièrement problématique du côté de Mayo où la municipalité reçoit des demandes pour des projets qui ne peuvent se réaliser, a indiqué le maire, Robert Bertrand lors du conseil des maires

«Il y a un développement qui s'en vient et on n'est pas capable de vendre des terrains», a-t-il affirmé lors de ce conseil, ajoutant avoir des commentaires fréquents de promoteurs qui sont tannés de la situation.

Alors que ça fait deux ans qu'il se bat pour ça, il ne voit pas la lumière au bout du tunnel. «Ça va peut-être prendre 2-3 ans avant qu'on ait de quoi», a-t-il réagi en lien avec le fait que la rivière La Blanche n'est pas cartographiée.

Une situation semblable se passe du côté de la rivière Petite-Nation alors que la cartographie se rend jusqu'à Ripon, laissant les municipalités plus au nord sans cartographie.

DES INFORMATIONS UTILES

Le préfet de la MRC de Papineau, Benoit Lauzon, comprend l'enjeu pour ces municipalités. «Les municipalités doivent arrêter de donner des permis dans les zones inondables, je suis d'accord avec ça. Mais il faut la connaître la zone inondable. On ne peut dire: c'est à peu près là. Il y a des municipalités qui ont besoin de ces informations-là.»

Il ne comprend pas pourquoi le gouvernement n'a pas voulu financer le travail pour les rivières de la MRC de Papineau, malgré des demandes. «Pourquoi Gatineau fait le travail chez eux et elle a une subvention du gouvernement pour pouvoir le faire ? Donnez-nous une subvention et on va le faire le travail chez nous.»

«Les citoyens qui sont sur le bord des rivières chez nous où il y a eu des inondations sont aussi importants que les citoyens ailleurs au Québec. Alors, donnez-nous une subvention, on va faire le travail chez nous. C'est important.»

C'est pourquoi le préfet estime que cette question pourrait devenir un enjeu électoral puisque ça impacte le développement de certaines municipalités. Et ça s'ajoute à d'autres dossiers qui sont importants pour la MRC. «Les TIAM, la population n'est pas contente. La crise forestière n'est pas réglée. Là, on parle de ça ce soir (mercredi dernier). C'est sûr que ça va faire partie de la prochaine campagne électorale.»

Le vaccin n'est pas efficace contre ça,

mais très efficace contre la COVID-19.

Québec.ca/vaccinCOVID

La vaccination, encore et toujours la meilleure protection.

Votre gouvernement Québec

>X03371-2

MAYTAG

RABAIS DE 1220 \$
ENS. DE 4 MORCEAUX
après rabais additionnel

LARGE INVENTAIRE

1 RABAIS DE 300 \$
MAINTENANT 2129 \$
Réfrigérateur à portes françaises avec distributeur d'eau extérieur 20 pi³ MFW2055FRZ

2 RABAIS DE 200 \$
MAINTENANT 1104 \$
Lave-vaisselle avec panier de 3^e niveau 47 dBA MDB8959SKZ

3 RABAIS DE 70 \$
MAINTENANT 629 \$
Four à micro-ondes à hotte intégrée - 400 PCM YMMV4207JZ

4 RABAIS DE 350 \$
MAINTENANT 1154 \$
Cuisinière électrique avec friture à l'air et panier 5,3 pi³ YMFR700LZ

MODE DE FRITURE À L'AIR

MAYTAG

Certaines conditions s'appliquent. Détails en magasin.

PROMOTION DES ÉLECTROMÉNAGERS FIABLES

Achetez 2 électroménagers de cuisine admissibles, **ÉCONOMISEZ 100 \$** additionnels

Achetez 3 électroménagers de cuisine admissibles ou plus, **ÉCONOMISEZ 300 \$** additionnels

MODE DE FRITURE À L'AIR

Évitez le préchauffage et faites frire à l'air des pépites et ailes de poulet, des frites et plus encore pour obtenir des résultats croustillants directement dans votre four. Le **mode de friture à l'air** fait circuler de l'air chaud autour du panier de friture pour cuire les aliments frits de manière saine avec moins d'huile que la friture traditionnelle.

APPRENDRE PLUS. ▼

Whirlpool

RABAIS DE 400 \$
MAINTENANT 2108 \$
POUR LA PAIRE

Laveuse à chargement frontal avec distributeur de détergent Load & Go^{MC} - 5,2 pi³ WFW5620HW

Sécheuse électrique avec commandes tactiles intuitives - 7,4 pi³ YWED5620HW

MAYTAG

RABAIS DE 200 \$
MAINTENANT 1608 \$
POUR LA PAIRE

Laveuse à chargement vertical avec option de remplissage profond 4,4 pi³ MWWC465HW

Sécheuse électrique, prévention des faux plis 7,0 pi³ YMEDC465HW

Whirlpool

RABAIS DE 800 \$
ENS. DE 3 MORCEAUX

RABAIS DE 350 \$
MAINTENANT 1929 \$
Réfrigérateur à portes françaises avec bac à légumes à humidité contrôlée - 20 pi³ WRF5605FHZ

RABAIS DE 250 \$
MAINTENANT 1154 \$
Cuisinière électrique 5-en-1 avec cuisson à l'air chaud - 5,3 pi³ YWFE5505LZ

RABAIS DE 200 \$
MAINTENANT 1104 \$
Lave-vaisselle avec panier de 3^e niveau - 47 dBA WDT970SAKZ

MODE DE FRITURE À L'AIR

panier de 3^e niveau

MAYTAG

RABAIS DE 1150 \$
ENS. DE 3 MORCEAUX
après rabais additionnel

RABAIS DE 300 \$
MAINTENANT 1929 \$
Réfrigérateur à portes françaises avec balcons Strongbox^{MC} 19,6 pi³ MFB2055FRZ

RABAIS DE 350 \$
MAINTENANT 1804 \$
Cuisinière électrique à commandes frontales et cuisson à convection - 6,4 pi³ YMES8800FZ

RABAIS DE 200 \$
MAINTENANT 854 \$
Lave-vaisselle avec filtration à puissance double - 50 dBA MDB4949SKZ

KitchenAid

DES ÉCONOMIES BIEN MIJOTÉES

PLUS VOUS ACHÉTEZ, PLUS VOUS ÉCONOMISEZ
sur les électroménagers KitchenAid® admissibles

Achetez 3 électroménagers admissibles, économisez 300 \$ additionnels

Achetez 4 électroménagers admissibles, économisez 400 \$ additionnels

Achetez 5 électroménagers admissibles ou plus, économisez 500 \$ additionnels

Certaines conditions s'appliquent. Détails en magasin.

Carrefour jeunesse-emploi Papineau
et Action Emploi Papineau



Gatineau (secteur Buckingham)
112, rue Maclaren Est
819 986-5248
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca

Saint-André-Avellin
106, rue Principale
819 983-4135
cjepps@cjepapineau.qc.ca

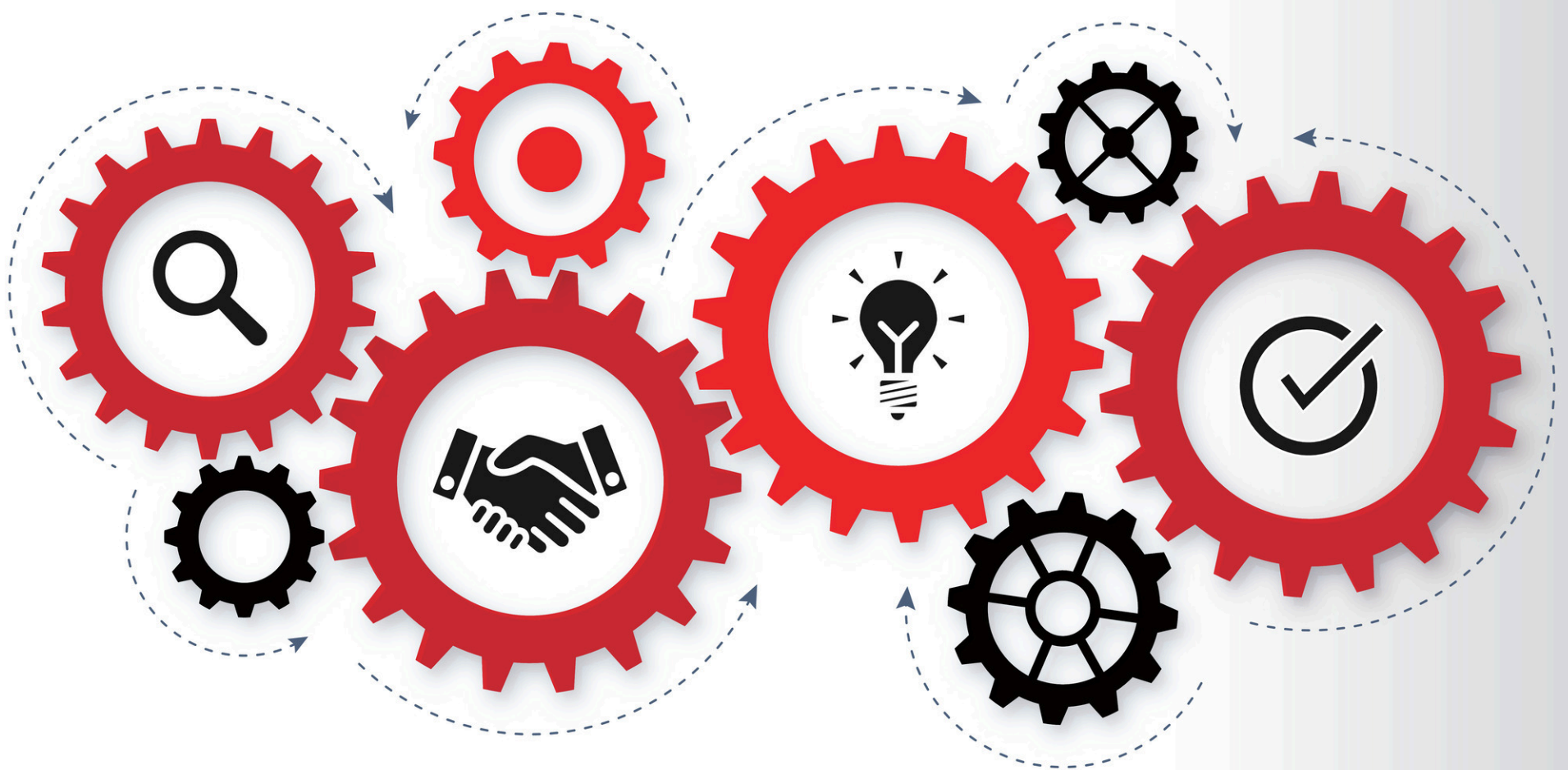
 Carrefour jeunesse-emploi Papineau
 cjepapineau.qc.ca

Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!

job  **ns**
lesjobins.ca

cahier
de l'emploi

En collaboration avec
Carrefour jeunesse-emploi Papineau
et Action Emploi Papineau



Parce que vous êtes la roue de l'engrenage !
On a besoin de vous !

Carrefour jeunesse-emploi Papineau
et Action Emploi Papineau



Opportunité d'emploi Rédaction de CV Persévérance scolaire
Démarrage d'entreprises Orientation de carrière/scolaire
Préparation à l'entrevue de sélection Services divers

Gatineau (secteur Buckingham)
112, rue Maclaren Est
819 986-5248
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca

Saint-André-Avellin
106, rue Principale
819 983-4135
cjepps@cjepapineau.qc.ca

 Carrefour jeunesse-emploi Papineau
 cjepapineau.qc.ca

Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!



Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!

Explorez le marché caché de l'emploi!

Lorsque vous répondez à une offre d'emploi, il peut arriver que vous vous engagiez

sur un marché compétitif où les candidats abondent. Si vous avez multiplié les candidatures et que vos efforts n'ont pas encore porté fruit à ce jour, vous pourriez envisager une autre approche : explorer le marché caché de l'emploi.

QU'EST-CE QUE C'EST?

Les employeurs qui songent à embaucher du personnel ne se ruent pas tous immédiatement vers les services en ligne de recrutement afin de combler leurs besoins. Loin de là! En fait, une vaste partie des emplois disponibles ou potentiels ne seront jamais affichés. Pourquoi? Les raisons varient, allant du manque de temps ou de budget à des stratégies visant à ne pas ébruiter publiquement l'ouverture de postes. La plupart du temps, l'employeur espère simplement trouver le candidat idéal parmi ses propres employés en qui il a confiance ou laisser ces derniers lui recommander de bons candidats.

POURQUOI CIBLER CE MARCHÉ?

Le marché caché de l'emploi représente une occasion extraordinaire, puisqu'en postulant pour un emploi qui n'est affiché nulle part, vous êtes souvent l'un des rares candidats en lice, voire le seul!

COMMENT DÉCOUVRIR DES POSTES?



La recette est simple : faites les premiers pas en faisant des appels, en envoyant des courriels, en transmettant votre CV et en tirant profit de votre réseau, par exemple. Vous aurez parfois à sortir de votre zone de confort pour dénicher des postes cachés, mais le jeu en vaut la chandelle!

Être employé dans une entreprise coopérative : une foule de possibilités!

Il existe différents types de coopératives : de consommateurs, de producteurs, de solidarité, d'employeurs, etc. Au Québec seulement, on en retrouve des milliers! Si vous êtes à la recherche d'un emploi valorisant, celles-ci pourraient vous offrir une expérience des plus enrichissantes.

Cette formule d'affaires unique en son genre vise à répondre à un besoin ou à un enjeu rencontré dans une communauté. Ainsi, les employés qui travaillent dans des coopératives possèdent des valeurs de solidarité et de respect élevées et privilégient les valeurs humaines plutôt que les profits.

SECTEURS

Quels que soient vos champs d'intérêt ou vos passions, il existe probablement une coopérative qui s'y consacre dans votre région. En effet, on en trouve dans plusieurs secteurs économiques :

- L'agroalimentaire;
- L'énergie;
- La culture;
- La foresterie;
- Le commerce de détail;
- Le logement;
- Les assurances;
- Les services à la personne;
- Les services financiers;
- Les télécommunications;
- Etc.



Ancrées dans leur communauté et respectueuses de l'environnement, les coopératives aident des milliers de gens à prendre leur destinée économique en main. Vous êtes de nature altruiste et croyez en la force d'un groupe? Vous saurez vous épanouir et mettre à profit vos compétences dans ces entreprises!

Offre d'emploi étudiant Journalier aux travaux publics (35 heures / semaine pour une durée de 8 semaines)



Description sommaire du poste :

Sous l'autorité du chef des travaux publics et/ou de la responsable de l'entretien des jardins, le candidat devra effectuer divers travaux requis pour maintenir en bon état et améliorer les infrastructures municipales : réseau routier (rues, chemins et trottoirs), services publics et propriétés municipales (bâtiments et terrains).

Tâches à accomplir :

- Entretien des chemins de la municipalité et le sentier pédestre (tondre le gazon en bordure des chemins, couper des branches, etc...);
- Cueillette des ordures et du recyclage;
- Entretien extérieur et intérieur du garage municipal;
- Effectuer les réparations nécessaires aux infrastructures de la municipalité telles que patinoire, jeux au parc, édifices municipaux, du sentier pédestre ou toutes autres installations permanentes ou temporaires à l'usage de la municipalité ;
- Entretien du bureau municipal (peinture, teinture, réparations mineures);
- Toutes autres tâches connexes.

Habilités

- Autonomie, débrouillardise, dynamisme, souci du travail bien fait, avoir l'esprit d'équipe, être poli et respectueux avec les citoyens.

Salaire : salaire minimum en cours

Toute personne intéressée doit faire parvenir un écrit dans lequel est signifié son intérêt pour le poste visé par la présente offre accompagné de son curriculum vitae, et ce, avant le 8 avril 2022. Les modes de transmission acceptés sont :

Par la poste : Madame Marie-Pier Lalonde Girard
Municipalité Namur
996, du Centenaire
Namur, Québec J0V 1N0

Par télécopieur : 819 426-3074

Par courriel : dir.general@namur.ca

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Toujours au travail afin de prioriser les emplois et la croissance de nos communautés dans Argenteuil-La Petite-Nation.

Stéphane Lauzon
Député fédéral d'Argenteuil-La Petite-Nation
Buckingham : 819-281-2626 Lachute : 450-562-0737 Ottawa : 613-992-0902
Stephane.lauzon@parl.gc.ca

3 règles d'or pour tout futur entrepreneur

Vous songez à démarrer votre première entreprise? Dans ce cas, prenez un moment pour réviser quelques grands principes découverts par vos dignes prédécesseurs. Ceux-ci augmenteront vos chances de succès et vous éviteront bien des écueils.

1. AYEZ DES ATTENTES RÉALISTES

Vous ne goûterez généralement pas à la fortune dès que vous lancerez vos produits ou services. La plupart des entrepreneurs doivent composer avec une période de vaches maigres, le temps de se faire connaître et de se tailler une place sur le marché. Celle-ci se compte souvent en années; il faudra donc vous armer de patience!

2. PRENEZ SOIN DE VOUS MÉNAGER

Il n'est pas rare d'entendre des histoires d'entrepreneurs qui travaillent 60 ou même 80 heures par semaine afin de concrétiser leur idée d'entreprise. L'effort est louable, mais rappelez-vous que votre santé et votre équilibre personnel sont parmi les plus grands atouts de votre entreprise. Si votre projet vous conduit à la maladie ou au divorce, par exemple, le « succès » vous aura coûté beaucoup trop cher...

3. ACCEPTÉZ DE COMMETTRE DES ERREURS

Aucun entrepreneur, même le plus aguerri, ne peut se vanter d'un parcours parfait. Et c'est très bien ainsi, car les erreurs font partie de l'apprentissage. Elles vous permettent d'améliorer sans cesse votre entreprise et de travailler votre caractère. Soyez donc indulgent envers vous-même et apprenez de vos bévues plutôt que de les laisser vous plomber le moral.

N'hésitez pas à recourir aux services d'aide aux entrepreneurs de votre région pour augmenter vos chances de réussite!



BOIS FRANCS
HARDWOODS

Plusieurs postes de production à combler

Horaires fixes
lundi au vendredi
7h00 à 15h30

Possibilité d'avancement

Aucune expérience requise
Formation sur place

Salaire compétitif
et avantages sociaux

Aucun trafic

Apportez votre CV entre 8h00 et 16h00 ou par courriel au info@boisdv.ca

www.boisdv.ca

131, rue Principale, Fassett, QC J0V 1H0
819 423-2338



Ranch D'AMÉRIQUE
~ Sangliers d'Europe ~
Bisons - Wapitis - Cerfs rouges

ADJOINT/E ADMINISTRATIF/VE

Nous recherchons la perle rare. Une personne pour aider à l'administration et à l'aise dans différents champs de compétence. Comptabilité, recherche et préparation pour des subventions, envois postaux, réservation des chalets, renseignements généraux et/ou toutes autres tâches connexes.

- Bilingue et aimer le jardinage un atout
- Salaire selon les compétences
- Possibilité d'hébergement

Communiquez avec Benoit au 450-360-9012 ou faites parvenir votre CV au: info@ranch-amerique.com

OFFRE D'EMPLOI



Club de golf Montpellier Lac Simon est à la recherche **CUISINIER(ÈRE)**

EN CHEF AVEC EXPÉRIENCE
TEMPS PLEIN DE JOUR
(DE MAI À OCTOBRE)

- Superviser, coordonner et planifier les activités de la cuisine.
- Élaborer les menus de déjeuner et dîner pour le casse-croûte.

Nous recherchons une personne passionnée et engagée ayant à cœur la satisfaction de la clientèle.

Possibilité d'hébergement

Faire parvenir votre résumé par courriel : **ron@golfontpellier.ca**

819 428-4653 POSTE 221



OFFRE D'EMPLOI

CAISSIÈRE OU CAISSIER

Le Marché Serge Perrier cherche les perles rares pour se joindre à son équipe.

- Temps partiel entre 15 et 20h par semaine. Idéal pour retraité ou étudiant.
- Temps plein entre 35 et 40h par semaine.
- Aucune expérience nécessaire.
- Formation sur place.
- Assurance médicaments.
- Horaire flexible.
- Équipe dynamique.
- Rabais employé.
- Salaire 15\$ / heure.
- 1 week-end sur 2.

Veillez contacter Serge Perrier ou Jessica 819 428-3126 ou par courriel : om01271standreavellin@sobeys.com



OFFRE D'EMPLOI

Recherche employé pour travail manuel sur chantier et accompagner plombier sur la route.

Aucune expérience requise

20\$ hre ou plus selon expérience

Être en excellente forme physique

FAIRE PARVENIR VOTRE CV À : **plomberiewilfriddavid@hotmail.com**
OU COMMUNIQUEZ AVEC CÉLINE AU 819 428-3161

Des services offerts aux chercheurs d'emploi et aux entreprises par le Carrefour jeunesse-emploi Papineau et Action Emploi Papineau!

SERVICES EN EMPLOYABILITÉ ET PLUS ENCORE!

Le Carrefour jeunesse-emploi Papineau (CJEP) et Action Emploi Papineau (AEP) est la porte d'entrée pour toutes clientèles désirant recevoir des services en employabilité, et ce, gratuitement. Vous êtes à la recherche d'un emploi? Vous désirez changer de domaine professionnel? Vous désirez démarrer une entreprise? Nos services sont offerts aux résidents de tout âge de l'est de l'Outaouais.

Nos conseillers et intervenants sont là pour vous accompagner et vous conseiller selon votre situation. Nous sommes à l'écoute de vos besoins, en plus de veiller à votre insertion professionnelle. Lorsque vous prenez un rendez-vous avec un de nos conseillers, vous êtes amené à vous questionner sur vos besoins, vos compétences, vos intérêts et votre potentiel. Afin de vous aider à atteindre vos objectifs personnels et professionnels, des outils, des informations et des conseils vous seront transmis tout au long du processus.

Les intervenants du CJEP et d'AEP vous guident à travers toutes les étapes de votre recherche d'emploi, il est donc possible d'obtenir de l'aide pour : la conception ou la mise à jour de votre curriculum vitae et de votre lettre de présentation, l'exploration des divers outils Internet de recherche d'emploi comme Québec Emploi, l'inscription aux banques de candidatures en ligne, la présentation aux employeurs, la préparation et les techniques d'entrevue, la mise en valeur de vos compétences transférables lors d'une réorientation de carrière et plus encore!

SERVICES AUX ENTREPRISES POUR LE RECRUTEMENT DE MAIN-D'ŒUVRE!

Le recrutement de main-d'œuvre est particulièrement difficile pour les entreprises depuis les dernières années par la rareté de main-d'œuvre qui se fait sentir. Au CJEP/AEP, notre équipe apporte un soutien aux employeurs de son territoire, afin de les aider à trouver de la main-d'œuvre. Il est possible de nous contacter, afin d'afficher vos offres d'emploi sur notre site Internet et d'en

faire la promotion dans nos réseaux, en plus d'avoir un bassin de clientèle à vous suggérer pour pourvoir vos postes.

De plus, par le biais du programme Place aux jeunes en région, une banque de candidats qualifiés, de partout au Québec, est disponible aux employeurs. Il suffit de contacter notre agente Place aux jeunes pour avoir plus de détails. Elle pourra évaluer vos besoins et vous recommander des candidats selon vos critères de recherche.

Vous éprouvez des difficultés à trouver un travail ou à trouver des employés pour votre entreprise? Avec le soutien de notre équipe, il est possible de trouver des opportunités d'emploi, de stage, de l'aide pour recruter de la main-d'œuvre, etc. Le CJEP/AEP est là pour vous soutenir et vous aider à bien planifier votre recherche étape par étape. N'hésitez pas à communiquer avec nous pour plus de renseignements sur nos services.

POUR NOUS JOINDRE :

Point de service de Buckingham
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca
819 986-5248

Point de service de Saint-André-Avellin
cjepps@cjepapineau.qc.ca
819 983-4135

Notre site Internet :
www.cjepapineau.qc.ca

Notre page Facebook :
Carrefour jeunesse-emploi Papineau



Carrefour jeunesse-emploi Papineau et Action Emploi Papineau



- Opportunité d'emploi
- Rédaction de CV
- Persévérance scolaire
- Démarrage d'entreprises
- Orientation de carrière/scolaire
- Préparation à l'entrevue de sélection
- Services divers

Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!

Gatineau (secteur Buckingham)
112, rue Maclaren Est
819 986-5248
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca

Carrefour jeunesse-emploi Papineau

Saint-André-Avellin
106, rue Principale
819 983-4135
cjepps@cjepapineau.qc.ca

cjepapineau.qc.ca

Entretien d'embauche: Quoi répondre à la question du patron idéal?

Souvent posée en entrevue, la question du « patron idéal » peut s'avérer délicate. En effet, vous ne voulez pas d'emblée vous mettre votre futur supérieur à dos! Or, il est important d'être honnête, car le recruteur tente alors d'évaluer si votre vision correspond à celle de votre éventuel patron et de l'entreprise.

Ainsi, s'il est prudent de miser sur des aspects positifs et généraux comme le sens de l'écoute, le respect, l'intelligence et l'équité, cela en révèle peu sur vous et ce que vous attendez d'un patron. D'ailleurs, qui voudrait d'un supérieur impoli favorisant certains employés? Une telle réponse revient donc plus ou moins à énoncer des évidences; vous devriez chercher à être plus

précis — ce qui montre du coup que vous avez déjà médité sur le sujet!

Pour ce faire, mentionnez, par exemple, le genre de relation que vous souhaitez entretenir (ex. : camaraderie ou respect de la hiérarchie), le degré d'encadrement désiré ou les types de personnalités avec lesquels vous préférez évoluer. Vous pouvez en outre appuyer vos propos d'exemples concrets issus de vos expériences antérieures, en soulignant au passage votre capacité d'adaptation à diverses façons de diriger. Enfin, retenez qu'il est préférable d'exposer ce que vous recherchez plutôt que ce que vous ne voulez pas retrouver chez un patron. Bonne réflexion!



OFFRE D'EMPLOI COORDO SAG

Sous l'autorité du conseil d'administration de Solidarité de L'Ange-Gardien, le ou la titulaire du poste aura le mandat d'assurer la coordination des ressources organisationnelles afin de réaliser la mission et les orientations de l'organisme.

Solidarité de L'Ange-Gardien a comme mission la réalisation de projets de bien-être et qualité de vie des citoyens dans les domaines communautaires, culturels, artistiques et protection de l'environnement. L'organisme existe depuis 1 an et est en plein essor avec le projet Aide-moi!

Principales fonctions et responsabilités

- Participer à l'élaboration et à la réalisation du plan d'action annuel de l'organisme;
- Organiser et participer aux réunions du conseil d'administration, aux divers comités et à l'assemblée générale annuelle de l'organisme;
- Produire les rapports et les suivis demandés par le conseil d'administration;
- Agir à titre de porte-parole de l'organisme, conjointement avec le président;
- Assurer une gestion saine et efficace des ressources humaines, financières et matérielles;
- Établir les besoins en personnel pour la réalisation des projets;
- Créer et mettre en œuvre les politiques et procédures relatives à la gestion des ressources humaines : recrutement, formation, supervision, évaluation, rémunération, horaires de travail, déplacement, mobilisation;
- Effectuer la tenue de livres et produire les rapports demandés par le conseil d'administration;
- Effectuer les démarches de recherche de financement et d'auto-financement;
- Produire et mettre en œuvre un plan de communication et de promotion;
- Établir et maintenir des liens avec les partenaires.

Profil recherché :

- Expérience en gestion de projet ou en coordination d'organisme
- Leadership et entregent
- Capacité d'initiative et d'autonomie
- Sens aiguë pour la mobilisation
- Aptitude pour l'organisation et la gestion de projet
- Excellentes aptitudes en rédaction et en communications orale et écrite en français.
- Bilinguisme (atout)
- Connaissance des logiciels informatiques (Office, Suite Google, Simple Comptable, Canva et internet)
- Facilité à gérer les contenus web et médias sociaux
- Connaissance du milieu communautaire
- Doit être en mesure de se déplacer sur le territoire de L'Ange-Gardien

Conditions de travail

- Poste permanent à temps plein
- Conditions salariales à discuter
- Lieu de travail : mairie de L'Ange-Gardien
- Date prévue de début de l'emploi : 2 mai 2022

Veillez soumettre votre candidature (lettre de présentation et curriculum vitae) à l'attention du président du conseil d'administration, Luc Prud'homme, **au plus tard le 1 avril 2022** par courriel à : luc.prudhomme@outlook.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

>X03496-1



AVIS PUBLIC

Les projets remplis de défis vous allument? Joignez sans tarder notre équipe stimulante et contribuez à bâtir un milieu de vie de qualité en posant votre candidature pour le poste de :

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

Sous la responsabilité du supérieur immédiat, le(la) titulaire traite, analyse et concilie toutes les informations financières pour l'élaboration des états financiers de la Municipalité de Lac-Simon. De plus, il(elle) collabore à la production de tout autre rapport financier demandé par son supérieur.

Rôle au sein de l'équipe

- Effectuer diverses tâches reliées à la tenue de registre de la comptabilité municipale telles que la préparation des écritures de journal général;
- Effectuer le cycle comptable complet (comptes fournisseurs, comptes clients, conciliation bancaire, émission des chèques, écritures comptables, fin de mois, etc.);
- Effectuer les déclarations de taxes (TPS et TVQ) ainsi que les remises gouvernementales (DAS);
- Préparer les rapports mensuels et trimestriels pour le conseil;
- Participer à l'élaboration du budget et faire le suivi budgétaire;
- Faire la gestion de différents fonds et suivi de subventions;
- Tenir à jour et assurer la gestion du dossier des immobilisations;
- Préparer et traiter en remplacement occasionnel la paie.

Exigences pour ce poste

- Minimum d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) en comptabilité. Un diplôme universitaire en comptabilité représente un atout majeur;
- Minimum de trois années d'expérience en comptabilité dans un poste similaire;
- Excellente connaissance de la suite Microsoft Office (Excel et Word). La connaissance du logiciel PG MegaGest représente un atout;
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Qualifications et habiletés que l'on recherche

- Faire preuve de rigueur, professionnalisme et d'autonomie;
- Capacité de travailler avec des échéanciers serrés et les respecter;
- Avoir des aptitudes pour le travail d'équipe par les échanges, le soutien et la collaboration;
- Expérience municipale, un atout.

Conditions de travail

- Poste régulier à temps complet (35 heures/semaine);
- Salaire selon expérience;
- Avantages sociaux compétitifs, dont assurances collectives et régime de retraite.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous **d'ici le 28 mars 2022** :

Madame Louise Sisle, d.g.
Municipalité de Lac-Simon
849, chemin du Tour-du-Lac
Lac-Simon (Québec) J0V 1E0
Par courriel : dq@lac-simon.net

La municipalité remercie tous(tes) les candidats(es) de leur intérêt et les avise que seules les personnes ayant été sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

>X03505-1

Être préposé(e) d'aide à domicile à la COOP des 1001 Corvées, c'est bien plus que de faire du ménage!

C'est surtout une expérience humaine qui va vous permettre de faire une différence dans la vie des clients de plusieurs façons :

- C'est votre présence dans leur quotidien
- C'est votre aide qui va leur permettre de rester plus longtemps dans leur domicile
- C'est votre sourire qui va les mettre en confiance et apprécier votre présence
- C'est leur sourire lorsqu'ils vous accueillent!

Nos employées y trouvent une grande valorisation, un sentiment de bienveillance grâce à l'aide qu'elles apportent.

Pour **Cybèle**, c'est de se sentir utile et apprécier le contact avec la clientèle.

Pour **Nancy**, c'est, depuis 19 ans, être fière de faire partie d'une belle équipe et d'exercer un métier qui redonne à la société.

Pour **Jenny**, elle peut enfin travailler de jour et finir assez tôt pour avoir du temps avec sa petite fille.

Pour **Louise**, c'est du temps partiel pour combler la pré-retraite.

Pour toi, ça pourrait t'apporter quoi? Viens voir si on peut te l'offrir!

Travailler pour la COOP des 1001 Corvées, c'est une bonne façon de rendre notre monde plus humain.

AVIS DE RECHERCHE

La COOP des 1001 Corvées, entreprise d'économie sociale depuis 1998, est à la recherche de

PRÉPOSÉ(E) D'AIDE À DOMICILE

pour desservir sa clientèle sur le territoire de la Petite-Nation ou de la Lièvre.

Description de l'emploi

Offrir des services d'aide aux activités de la vie domestique de notre clientèle afin de leur permettre de faire le choix de demeurer chez-eux le plus longtemps possible.

Vous aurez à effectuer les tâches suivantes :

- entretien ménager des aires de vie quotidienne,
- entretien de la literie et des vêtements,
- préparation de repas
- ou encore effectuer les courses et l'approvisionnement.

- > Poste à temps plein ou partiel (selon vos disponibilités);
- > Horaire de jour seulement, pas de fin de semaine;
- > Conciliation travail /famille;
- > Échelle salariale et avantages sociaux;
- > Formation à l'embauche;
- > Remboursement des frais de déplacement.

Exigences minimales requises :

- Être capable d'effectuer un travail physique exigeant;
- Posséder un véhicule personnel et permis de conduire valide;
- Fournir une preuve de vaccination Covid-19 et
- Autoriser la vérification des antécédents judiciaires.

Vous voulez faire une différence? Choisissez un métier valorisant! Faites partie de notre équipe.

Contactez-nous au 819-427-5252



OFFRE D'EMPLOI

Journalier aux travaux publics

La Municipalité de Notre-Dame-de-la-Paix est actuellement à la recherche d'un candidat pour occuper le poste de journalier aux travaux publics.

Responsabilités :

Sous la responsabilité du directeur des travaux publics, le journalier assume les fonctions suivantes :

Plus précisément, vos responsabilités seront de :

- > Effectuer divers travaux de menuiserie
- > Effectuer des travaux reliés à l'entretien du réseau routier (chargement, transport en vrac, épandage, nivelage, compaction, déneigement)
- > Exécuter divers travaux d'entretien du réseau d'aqueduc
- > Effectuer tous les travaux quotidiens d'entretien des équipements, des bâtiments, des terrains et d'infrastructures municipales
- > Contrôler et manier tous les équipements, les outils et la machinerie lourde et légère sous sa responsabilité
- > Effectuer toute autre tâche requise par votre supérieur

Exigences:

- > Posséder un diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent
- > Posséder 2 ans d'expérience dans le déneigement
- > Posséder des habiletés manuelles
- > Posséder un permis de conduire de classe 3 valide (classe 1, atout)
- > Avoir de l'initiative
- > Capacité de travailler en équipe et à interagir avec le public
- > Avoir une bonne condition physique
- > Posséder de l'expérience en milieu municipal (atout)

Horaire de travail : Poste temps plein de 40 heures semaine ou fin de semaine, selon les besoins du service.

Conditions salariales: Le salaire est établi selon les compétences et l'expérience.

Entrée en fonction: Immédiatement.

Commentaires:

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre **candidature** et la preuve de la validité de votre **permis de conduire**, et de sa classe, par la poste ou par courriel, **au plus tard à 16 heures, le jeudi 21 avril 2022.**

Madame Chantal Delisle
Directrice générale et Greffière-trésorière
MUNICIPALITÉ DE NOTRE-DAME-DE-LA-PAIX
267, rue Notre-Dame
Notre-Dame-de-la-Paix, Québec JOV 1P0
dg@ndlapaix.ca

La Municipalité remercie tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes ayant été sélectionnées pour une entrevue seront contactées. L'usage du générique masculin a pour unique but d'alléger la lecture du texte.



H. LEGGETT & FILS 2000 INC
A aménagiste Forestier
Forestry Managers



FORESPECT INC
Transformation de Bois Franc
Quality Hardwood Lumber

La famille Leggett a une longue histoire dans le domaine des opérations forestières. Fondée dans les années 1920 et incorporée en 1932, l'entreprise n'a cessé de progresser et de se développer. Ce qui était initialement une petite compagnie de transport de bois s'est transformée en une entreprise d'exploitation forestière et une scierie de bois francs avec une capacité de 6 millions de PMP par année. Nous innovons en utilisant les technologies les plus modernes. Nous avons à cœur nos racines familiales et sommes fiers d'offrir une ambiance de travail ouverte et respectueuse.

Travailler chez Forespect / H. Leggett et fils 2000 inc c'est :

- Travailler avec des collègues ayant acquis 15,20 et même 30 ans d'expérience dans leur domaine
- Un lieu de travail innovant et stimulant
- Un lieu de travail situé au cœur des la MRC Papineau dans le charmant village de Namur. Un territoire magnifique donnant accès à plusieurs territoires de chasse/ pêche, de villégiature et tout près de la belle région des Laurentides.
- Horaire de travail flexible
- Salaire très compétitif
- Assurances groupes disponibles

Vous aimeriez travailler dans un environnement agréable et stimulant?

Vous voulez faire partie d'une équipe de travail jeune et dynamique? Nous avons quelques postes à combler :

-Technicien (ne) forestier(ère) détenant une licence de mesureur de bois rond du Québec.

-Camionneur de véhicules lourds.

-Journalier de production d'usine.

-Mécanicien(ne) industriel(le)

Conditions de travail :

- Travail permanent à l'année
- Salaire compétitif
- Avantages sociaux disponibles
- Horaire flexible

Communiquez avec nous pour toutes informations supplémentaires :

Téléphone : 819-426-3553 poste 224

Adresse courriel : i.lalonde@forespect.ca

Adresse postale : 768 route 323, Namur (Qué), JOV 1N0

Tu te cherches un emploi ?

Viens te joindre à nous, ça bouge à RIPON !

Notre magnifique Parc des Montagnes Noires de Ripon qui offre un lieu magique pour la pratique d'activités de plein air et de contemplation de paysages naturels est en plein développement !
Du côté des sports et loisirs, notre Parc municipal Euclide-St-Pierre sera complètement réaménagé !
Nous avons besoin de gens comme TOI !
Tu es donc invité à faire partie de notre équipe dynamique !

>X03537-1



OFFRES D'EMPLOIS

POSTE SAISONNIER PARC DES MONTAGNES NOIRES DE RIPON

TITRE DU POSTE :

PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN EXTÉRIEUR

- Apporte un soutien au préposé à l'accueil envers la clientèle en hébergement durant la saison estivale;
- Responsable de l'entretien des sites de camping, des refuges et des sites de feu;
- Responsable de la coupe de gazon au chalet Stéphane-Richer #44;
- Responsable de l'entretien des aménagements paysagers.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Aimer le plein air
- Avoir de l'initiative et être autonome
- Être disponible les soirs et les fins de semaine
- Aptitude à travailler avec le public
- Être étudiant serait un atout
- Être détenteur d'un permis de conduire valide serait un atout

DURÉE :

- 25 heures/semaine – 8 semaines (jeudi au lundi)
- Salaire selon la grille salariale en vigueur à la Municipalité

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au bureau municipal durant les heures d'ouverture ou par courriel, au plus tard, **avant 12 h, le jeudi 14 avril 2022**, aux coordonnées suivantes:

POSTES SAISONNIERS CAMP DE JOUR DE RIPON

TITRE DU POSTE :

MONITEUR EN CHEF (1 POSTE) MONITEURS (4 POSTES) AIDE-MONITEURS (2 POSTES)

- Le moniteur en chef est responsable du fonctionnement, de l'organisation et de l'animation du camp de jour;
- Les moniteurs sont responsables de l'organisation et de l'animation de groupe;
- Les aide-moniteurs supportent les moniteurs dans l'animation de groupe.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Être une personne polyvalente, responsable, débrouillarde et ponctuelle
- Avoir beaucoup d'initiative
- Aimer la compagnie des enfants
- Avoir beaucoup de leadership
- Être capable de travailler en équipe
- Être imaginatif et créatif

EXIGENCES MINIMALES REQUISES :

- Diplôme d'études collégiales en loisirs et/ou expérience et/ou formation équivalente (poste moniteur en chef)
- Être inscrit comme étudiant à temps plein

DURÉE :

- 1 poste 10 semaines (moniteur en chef) et 6 postes 8 semaines (moniteurs et aide-moniteurs)
- Entre 35 et 40 heures/semaine
- Salaire selon la grille salariale en vigueur à la Municipalité

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au bureau municipal durant les heures d'ouverture ou par courriel, au plus tard, **avant 12 h, le 14 avril 2022**, aux coordonnées suivantes:

POSTE TEMPS PLEIN CENTRE COMMUNAUTAIRE

TITRE DU POSTE :

CONCIERGE

Le titulaire du poste est :

- Responsable de l'entretien intérieur et extérieur des édifices, des terrains et des équipements rattachés au Centre communautaire ainsi qu'à la Place du Marché

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Être d'une grande habileté manuelle (savoir manipuler des petits outils, opérer une souffleuse, etc.)
- Avoir un bon jugement et être débrouillard
- Avoir de l'initiative et être autonome
- Être polyvalent et fiable
- Peut être appelé à travailler le soir ou la fin de semaine (selon des besoins spécifiques)

EXIGENCES MINIMALES REQUISES :

- Diplôme d'études secondaires (D.E.S.) ou formation équivalente
- Expérience de travail d'un (1) an dans un poste similaire

DURÉE :

- 35 heures/semaine
- Salaire selon la grille salariale en vigueur à la Municipalité

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au bureau municipal durant les heures d'ouverture ou par courriel, au plus tard, **avant 12 h, le 31 mars 2022**, aux coordonnées suivantes:

Municipalité de Ripon
31, rue Coursol, bureau 101, Ripon (Québec) J0V 1V0
À l'attention de Madame Lorraine Sabourin, directrice générale adjointe
dga@ripon.ca

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Seuls les candidats préretenus seront invités à une entrevue.
N.B. Afin d'alléger le texte, l'utilisation du masculin inclut également le féminin.
Lorraine Sabourin, directrice générale adjointe



Réserve faunique de Papineau-Labelle

OFFRES



TRAVAILLER À LA SÉPAQ : DES MOMENTS UNIQUES DANS DES LIEUX UNIQUES !

Plus grand réseau de plein air au Québec, la Sépaq administre, exploite et met en valeur les lieux grandioses qui lui sont confiés par le gouvernement du Québec. Plus de 3400 employés, passionnés de nature et ayant le désir d'offrir une expérience client hors du commun, œuvrent au sein de nos 46 établissements aux quatre coins de la province. Notre équipe vit au quotidien les valeurs de l'organisation : plaisir, inclusion, engagement, courage et excellence. La Réserve faunique de Papineau-Labelle sait comment satisfaire les passionnés de plein air en toute saison : omniprésence du cerf de Virginie dans ses forêts, grande variété de poissons dans ses lacs et conditions d'enneigement parfaites pour partir à l'aventure.

OUVRIER CERTIFIÉ D'ENTRETIEN

Poste saisonnier : 11 avril 2022 à 28 octobre 2022

Vos responsabilités

L'ouvrier certifié d'entretien devra :

- Effectuer une variété de travaux pertinents à l'un ou l'autre des métiers du bâtiment ou à d'autres métiers ayant trait à la réfection, la réparation ou l'entretien général de bâtiments ou autres ;
- Réaliser des travaux d'entretien ou de réparation mineure en tuyauterie, en chauffage et réfrigération, là où les installations ne sont pas régies par les lois et règlements des appareils sous pression ;
- Faire des réparations et ajustements mineurs sur des appareils motorisés tels que tondeuses à gazon, moteurs hors-bord, scies mécaniques ou autres appareils similaires.

L'ouvrier certifié d'entretien peut se voir confier d'autres attributions connexes.

Prérequis

- Détenir un certificat de qualification valide et reconnu par l'autorité compétente en menuiserie ou avec champ de spécialisation en construction ou dans une autre spécialité pertinente aux attributions de l'ouvrier certifié d'entretien.
- Avoir quatre (4) années d'expérience pertinente aux attributions de l'ouvrier certifié d'entretien dans une variété de travaux propres à plusieurs métiers du bâtiment ou aux divers métiers correspondants aux attributions de l'ouvrier certifié d'entretien.

Spécifications

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel syndiqué.
- Période d'emploi : 11 avril 2022 à 28 octobre 2022
- Salaire : l'échelle salariale varie de 17,75 \$ à 25,15 \$ de l'heure en fonction des modalités prévues à la convention collective.
- Les autres conditions de travail applicables sont celles prévues à la convention collective en vigueur.
- Lieu de travail : Réserve faunique de Papineau-Labelle.

GÉRANT DE SECTEUR (CONTREMAÎTRE)

Poste saisonnier : 1er avril 2022 à 30 novembre 2022

Vos responsabilités

Le gérant de secteur sera responsable de planifier, d'organiser, de coordonner et de contrôler l'ensemble des activités relié aux opérations de la réserve. Il devra s'assurer de le faire conformément aux normes de service et de qualité approuvées par la Sépaq : accueil et séjour de la clientèle dans les activités offertes (pêche, villégiature, camping, chasse au gros et petit gibier, opérations hivernales, etc.)

Plus précisément, il devra :

- Assumer la gestion des prévisions budgétaires annuelles prévues pour les activités, dont la réalisation, la gestion et le suivi des plans d'opération, du plan d'embauche, des plans de développement, des plans de pêche et de chasse, du programme de sécurité et des mesures d'urgence;
 - Coordonner les travaux d'aménagement et d'entretien préventif des infrastructures;
 - Assurer l'approvisionnement et l'utilisation sécuritaire des fournitures nécessaires aux opérations;
 - Diriger, coordonner et évaluer le personnel sous sa responsabilité;
 - Assurer le respect des différentes lois reliées à la conservation de la faune, à la circulation en forêt et à l'environnement.
 - Participer activement au comité de gestion;
- Le gérant de secteur peut se voir confier d'autres attributions connexes.

Prérequis

- Formation collégiale dans un domaine faunique, forestier ou administratif et cinq (5) ans d'expérience dans la gestion d'un établissement comparable (pourvoirie), ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente;
- Expérience significative en gestion et supervision de personnel;
- Très bonne expertise du secteur faunique;
- Connaissances en maintenance de bâtiments et aisance en informatique;
- Bonne connaissance de la langue française parlée et écrite ainsi qu'une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise;
- Grande disponibilité et bonne capacité physique;
- Sens de l'organisation et de la planification, rigueur, esprit d'équipe et entregent;
- Permis de conduire valide.

Spécifications

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel en situation de gestion.
- Période d'emploi : 1er avril 2022 à 30 novembre 2022 (période annuelle récurrente)
- Salaire : l'échelle salariale varie de 43 023 \$ à 68 695 \$ annuellement, selon l'expérience.
- Lieu de travail : Réserve faunique de Papineau-Labelle.

Joignez-vous à notre équipe en posant votre candidature au www.sepaq.com/emplois

Bienvenue aux retraités!

D'EMPLOIS

**FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE SÉPAQ C'EST :**

• Participer à la réalisation de notre mission et connecter les gens à la nature • Déployer vos talents dans une équipe dynamique, où l'esprit de collaboration et le plaisir sont au rendez-vous • Créer des souvenirs et faire vivre des moments privilégiés au cœur de territoires naturels et d'attrait exceptionnels • Pouvoir travailler à la grandeur du Québec dans l'un de nos établissements au fil de votre carrière • Profiter de plusieurs rabais sur nos produits et services allant jusqu'à 50 % • Bénéficier de plusieurs autres avantages : uniforme fourni, programme de référencement, club social, régime de retraite à prestation déterminée, et plus encore !

PRÉPOSÉ AUX ACTIVITÉS - CLASSE NOMINALE**Poste saisonnier : 25 avril 2022 à 18 septembre 2022****Vos responsabilités**

Le préposé aux activités - classe nominale devra :

- Nettoyer les bâtiments et les approvisionner en matériel manquant ;
- Accueillir la clientèle et l'informer sur le fonctionnement de son secteur et sur les règlements qui régissent les activités ;
- Effectuer l'entretien du territoire qui lui est confié en effectuant les travaux d'entretien et de réparation aux routes et structures, aux équipements utilisés lors des activités, aux bâtiments et aux terrains appartenant à la Sépaq ;
- Voir à la propreté des lieux et enlever les ordures ;

Le préposé aux activités - classe nominale peut se voir confier d'autres attributions connexes.

Prérequis

- Aucune condition d'admission n'est requise sauf pour le candidat qui aura à exercer des attributions de l'auxiliaire de la faune. Dans ce dernier cas, le candidat doit détenir le permis décerné par le ministère de l'Environnement ;
- Permis de conduire valide
- Bonne condition physique
- Autonome, polyvalent et sens du service à la clientèle
- Habilités ou connaissance en rénovation ou entretien de bâtiments (un atout)
- Connaissance de l'anglais (un atout).

Spécifications

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel syndiqué.
- Période d'emploi : 25 avril 2022 à 18 septembre 2022
- Salaire : l'échelle salariale varie de 15,93 \$ à 21,67 \$ de l'heure en fonction des modalités prévues à la convention collective.
- Les autres conditions de travail applicables sont celles prévues à la convention collective en vigueur.
- Lieu de travail : Réserve faunique de Papineau-Labelle.

PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL - CLASSE NOMINALE**Poste saisonnier : 9 mai 2022 à 20 novembre 2022****Vos responsabilités**

Le préposé à l'accueil devra :

- Accueillir, informer et conseiller la clientèle sur les produits, services et activités offerts ;
- Effectuer la prise de réservations et émettre des droits d'accès ;
- Percevoir des sommes d'argent, compléter les transactions par cartes et utiliser une caisse enregistreuse ;
- Assurer la disponibilité du matériel d'information et de promotion ;
- Recevoir et traiter les plaintes, les suggestions et les commentaires de la clientèle.

Le préposé à l'accueil peut se voir confier d'autres attributions connexes.

Prérequis

- Détenir un certificat d'études secondaires équivalent à une 5e année du secondaire ;
- Anglais fonctionnel parlé et écrit ;
- Faire preuve d'initiative, d'entregent et d'habiletés en communications orales.

Spécifications

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel syndiqué.
- Période d'emploi : 9 mai 2022 au 20 novembre 2022
- Salaire : l'échelle salariale varie de 15,66 \$ à 20,61 \$ de l'heure en fonction des modalités prévues à la convention collective.
- Les autres conditions de travail applicables sont celles prévues à la convention collective en vigueur.
- Lieu de travail : Accueil Gagnon, 5000 chemin du Lac-Gagnon Ouest (Route 6) à Duhamel, Qc

Les candidatures seront traitées en toute confidentialité

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons seulement avec celles qui auront été retenues. La Sépaq souscrit au programme d'équité en matière d'emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

4 bienfaits de travailler pour une entreprise familiale



Au Québec, de nombreuses entreprises familiales connaissent un succès digne de mention. Vous vous demandez si travailler pour un tel type d'entreprise est une bonne idée? Découvrez quelques-uns des atouts d'une PME gérée par des personnes apparentées!

Sentiment d'appartenance : si vous souhaitez travailler au sein d'une équipe « tricotée serrée », rejoindre une entreprise familiale est un choix sensé! Alors que les dirigeants communiquent entre eux avec fluidité, vous êtes accueilli avec chaleur et reconnaissance. Si vous ne voulez pas vous sentir comme un numéro, misez sur une PME familiale!

Valeurs fortes : les entreprises familiales sont généralement mues par des valeurs très fortes telles que la fiabilité, la confiance, le respect, la solidarité et la transparence. Celles-ci rejaillissent sur la façon de traiter les clients, les fournisseurs,

les partenaires... et les employés! Pérennité accrue : lorsqu'elles sont transmises des parents aux enfants, par exemple, ces entreprises poursuivent leur développement et leur croissance d'une génération à l'autre. Le sang neuf de ceux et celles qui prennent la relève peut donner un second souffle des plus bénéfiques — et renouveler votre flamme pour votre métier!

Réputation préservée : les entreprises dont le nom fait partie de l'ADN de leur projet d'affaires ont hautement intérêt à protéger leur réputation pour susciter la fierté des membres de la famille élargie. Ainsi, comme les dirigeants d'entreprises familiales prennent soin de présenter une image positive auprès de leurs clients et du public, ils voudront assurément que leurs employés parlent d'eux en bien. Si vous souhaitez vous investir à fond dans une entreprise gérée par une équipe soudée, joignez une PME familiale sans hésiter!

3 stratégies pour réussir une entrevue malgré un passé gênant

Nous commettons tous des erreurs, mais certaines peuvent constituer un handicap important au moment d'un entretien d'embauche. Qu'il soit question d'un congédiement ou d'un dossier criminel, vous devez savoir comment répondre à un employeur lorsque le sujet fait surface.

1. JOUEZ FRANC JEU EN TOUT TEMPS

Comme toute relation, celle que vous tentez d'établir avec l'employeur doit reposer sur la confiance. Mentir n'est donc jamais une bonne stratégie. Cela ne signifie pas pour autant que vous devriez débaler tout votre passé sans même qu'on ne vous le demande! Mais si l'employeur vous questionne sur un sujet délicat ou si vous estimez que certains éléments de votre parcours nécessitent d'être mentionnés, l'honnêteté sera votre meilleure alliée.

2. PRENEZ LA PLEINE RESPONSABILITÉ DE VOS GESTES

Quelle que soit votre histoire personnelle, prendre la pleine responsabilité de vos faux pas laissera une impression positive à votre interlocuteur. Si au contraire vous vous livrez à la justification ou au blâme pour expliquer vos comportements, vous ne rassurez pas l'employeur, mais lui ferez plutôt craindre que vous répétiez vos erreurs.



3. SOULIGNEZ L'ASPECT POSITIF DES CHOSES

Une fois que vous avez abordé l'élément délicat, réorientez rapidement la conversation vers ce que ces erreurs vous ont enseigné. Mentionnez les prises de conscience que vous avez eues, le travail que vous avez fait sur vous-même, etc. Montrez à votre interlocuteur le visage d'une personne qui est capable d'apprendre de ses erreurs. Cette authenticité vous fera gagner des points et aidera l'employeur à focaliser davantage sur votre potentiel plutôt que sur votre passé. Bon succès!

NOUS EMBAUCHONS! À SAINT-ANDRÉ-AVELLIN

ASSEMBLEUR/EUSE

AVEC OU
SANS
EXPÉRIENCE

CAMIONNEUR/EUSE CLASSE 1 & 3

CARISTE

NOUS OFFRONS

EMPLOIS PERMANENTS
PROGRAMME D'AVANTAGES SOCIAUX
ENVIRONNEMENT DYNAMIQUE

**PRIME
À L'EMBAUCHE**

PRIME DE RÉFÉRENCIEMENT
RABAIS POUR LES EMPLOYÉS



CONTACTEZ-NOUS !



RH@EVOLUTIONSTRUCTURES.CA (450) 970-1665 / MARIZE GENEST (819) 351-0319
EVOLUTIONSTRUCTURES.CA / 369 ROUTE 321 SUD, SAINT-ANDRÉ-AVELLIN, QC, J0V 1W0



**Évolution
Structures**



Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!

GAGNON La Grande Quincaillerie... *entreprise familiale, québécoise et humaine!*



Établie dans la région depuis plus de 45 ans, GAGNON compte sur une Équipe de 70 employés dans ses succursales de St-André-Avellin et Chénéville.

LA RÉALITÉ DE TRAVAILLER CHEZ GAGNON C'EST AVOIR :

- Un prix employé
- Une assurance collective
- Des congés personnels payés
- Ta journée d'anniversaire payée
- Des journées fériées additionnelles payées
- Des bourses d'études
- Un programme de commandites aux employés
- Tous les dimanches de congé
- Toutes les soirées de congé
- Un uniforme payé
- Et aussi beaucoup de plaisir!

GAGNON C'EST...

- Des employés de 15 à 95 ans
- Plus de 20 perspectives d'emplois
- Des possibilités d'avancement
- Des postes à temps plein et à temps partiel selon tes besoins!

GAGNON

c'est une entreprise familiale 100% québécoise
qui compte 350 employés à travers 5 succursales
aux 4 coins du Québec!

Viens faire partie de la famille!

DEVENIR UN PRO... ON EST LÀ POUR ÇA!

Salaire à partir de 15\$/h / Prix employé / Assurances
et bien plus...



VOYEZ TOUS NOS POSTES DISPONIBLES SUR
GAGNONLGQ.COM

CHÉNÉVILLE
99, RUE ALBERT-FERLAND
888 428-3903

ST-ANDRÉ-AVELLIN
624, ROUTE 321 NORD
819 983-2449

GAGNON
LA GRANDE QUINCAILLERIE



APPEL DE CANDIDATURES

TITRE DU POSTE : Coordonnateur en loisirs, culture et tourisme
ORGANISME : Municipalité de Duhamel
TYPE DE POSTE : Temps plein/syndiqué

Objectifs :

- Accueillir et informer les gens sur les services offerts par le Carrefour duhamellois
- Animer des activités et des ateliers

Exigences :

- Formation de technicien en loisirs ou expérience équivalente
- Permis de conduire valide
- Bilinguisme serait un atout

Tâches et responsabilités :

- Planifier en détail les programmes d'activités récréatives dans divers domaines tels que les loisirs, la culture et le tourisme
- Coordonner et animer les activités
- Superviser l'organisation des ressources matérielles nécessaires aux activités
- Promouvoir les différentes activités de la municipalité
- Rechercher des programmes de subventions et y inscrire la municipalité
- Offrir des services de location d'équipements (vélo, tube etc...)
- Informer les visiteurs sur les activités disponibles (piste cyclable, sentiers pédestres, descente de la rivière sur tube, etc...)
- S'assurer du respect des règles d'hygiène et de sécurité sur les lieux où se déroulent les activités
- Toute autre tâche connexe

Horaire de travail :

- du mercredi au dimanche de 8h à 16h au Carrefour duhamellois (horaire variable selon la saison)

Taux horaire : de 19,07 \$ à 22,16 \$/heure,
selon la classe 4 de la convention collective en vigueur

TITRE DU POSTE : Chauffeur journalier, temps plein régulier
ORGANISME : Municipalité de Duhamel
DÉPARTEMENT : Travaux publics

Sous la supervision du chef de groupe :

- Opérer l'ensemble de la machinerie et les véhicules de la municipalité selon la planification du Service, excluant la niveleuse
- Assurer un suivi adéquat des véhicules sous sa responsabilité : programme d'entretien, réparations, etc.
- Contribuer au besoin à l'entretien des immeubles municipaux
- Procéder à l'entretien et à la réparation des chemins, des fossés, des trottoirs, des ponts et toutes voies publiques, de même que des bâtiments, des terrains, parcs et espaces verts, des quais, stationnements et autre lieu public de la Municipalité.
- Effectuer le déneigement des propriétés et infrastructures municipales selon la planification du Service ou suite aux directives de son supérieur immédiat.
- Participer à l'entretien et au suivi de l'entretien mécanique du ou des véhicules sous sa responsabilité.
- Toutes autres fonctions pouvant être jugées connexes par le supérieur immédiat, telles que la pose de dispositif dans les barrages de castors pour la régulation des cours d'eau, l'aide ponctuelle pour des activités municipales, etc.

Opération de machineries lourdes

- Sous la supervision du chef de groupe :
- Opérer l'ensemble des machineries lourdes, excluant la niveleuse, et divers véhicules et équipements de la municipalité selon la planification du Service et conformément aux normes et règlements en vigueur, notamment ceux régissant la santé et la sécurité des travailleurs.

Critères d'emploi :

- Doit être une personne fiable, autonome et ponctuelle, en bonne forme physique et polyvalente
- Doit avoir une certification en abattage d'arbres sécuritaire et directionnel ou l'équivalent.
- Doit détenir un permis de conduire classe 3 valide. Classe 1 serait un atout.

Conditions générales :

- Nous offrons un poste temps plein du lundi au vendredi, 40 heures/semaine
- Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon la convention en vigueur (classe 6, entre 20,50 \$ et 23,83\$).

Vous devez transmettre votre candidature, à l'adresse courriel suivante :

Madame Julie Ricard, directrice générale
Municipalité de Duhamel
1890, rue Principale
Duhamel, Qc J0V 1G0

Par courriel : dg@municipalite.duhamel.qc.ca
Date limite du concours : 13 avril 2022 à 16 h

La municipalité remercie tous les candidats de leur intérêt et seules les personnes ayant été sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Note : L'usage du générique masculin a pour seul but d'alléger la lecture du texte.



Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!

Vous aimez l'action? Joignez une entreprise en pleine expansion!

Une entreprise de votre région connaît une croissance impressionnante et embauche des talents en quantité? Vous avez de l'ambition et adorez lorsqu'il y a de l'action à volonté? Voilà une occasion parfaite pour amorcer une aventure professionnelle stimulante à souhait!

EFFERVESCENCE

En intégrant une entreprise ayant le vent dans les voiles, vous prenez part à une expérience tout sauf banale! En effet, les phases de croissance (ex. : agrandissement de l'usine, lancement de nouveaux produits, achat d'équipements modernes, développement de marchés à l'étranger) sont bien souvent effervescentes. Cette atmosphère dynamique vous donne notamment la possibilité de créer des liens forts avec vos collègues en peu de temps et de mettre vos capacités à profit sans tarder!

CONDITIONS

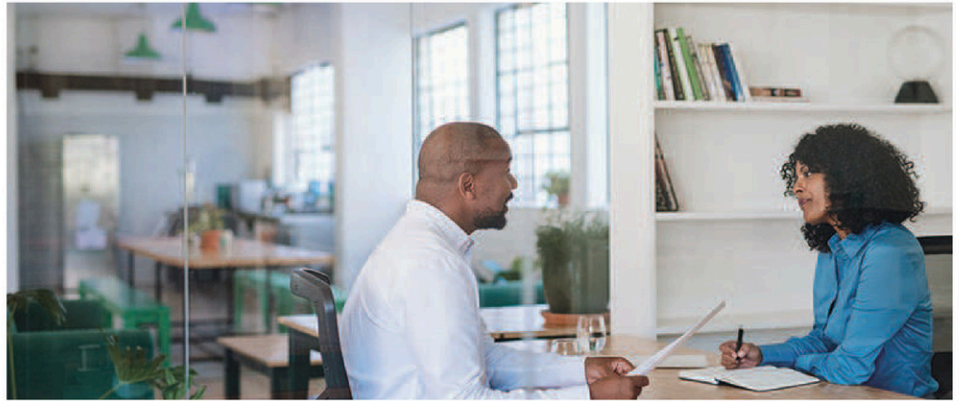
Pour bon nombre d'entreprises, expansion peut souvent rimer avec augmentation de salaire ou bonification des avantages sociaux des employés — des arguments non négligeables pour plusieurs travailleurs désirant des conditions profitables.

En somme, si vous souhaitez vous impliquer dans une entreprise qui ne manque pas de clients et où les défis abondent, une PME en pleine expansion de votre région deviendra vite votre nouveau terrain de jeu!



Gérées avec intelligence, audace et rigueur, les entreprises en expansion prouvent hors de tout doute leur capacité supérieure à répondre aux besoins des consommateurs. Qu'attendez-vous pour soumettre votre candidature?

Employeur; Astuces pour choisir les questions à poser en entrevue



Pour que l'entretien d'embauche soit un outil de recrutement efficace, le choix des questions ne doit pas être laissé au hasard. Comme point de départ, voici trois principes généraux pour dresser un questionnaire qui vous aidera à dénicher le candidat idéal!

NE SOYEZ PAS PRÉVISIBLE

Les questions génériques du style « Quelle est votre plus grande force? » peuvent être utiles, mais nombreux sont les candidats qui se préparent à y faire face, ne vous fournissant qu'une réponse mijotée à l'avance qui n'indique rien sur leurs compétences ou leur personnalité. Prenez donc soin d'inclure des mises en situation concrètes liées au poste offert.

SONDEZ L'ATTITUDE ET LE CARACTÈRE

Comme employeur, vous savez que les qualités humaines d'un employé sont aussi importantes que ses compétences. N'oubliez donc pas de poser au candidat des questions qui révèlent par exemple sa capacité à collaborer, à résoudre des conflits ou à respecter l'autorité.

GARDEZ LA TÊTE FROIDE

Même les meilleures questions vous seront peu utiles si vous laissez vos sentiments l'emporter. Il est facile de « tomber en amour » avec un candidat, mais la flamme risque de s'éteindre rapidement après l'embauche si vous perdez de vue les compétences recherchées en entrevue. Restez fidèle à votre plan, prenez des notes et assurez-vous de prendre une décision rationnelle!

3 conseils pour un profil LinkedIn gagnant

Votre profil LinkedIn est un outil de choix dans le cadre de vos démarches d'emploi... à condition bien sûr d'avoir un profil gagnant! Voici quelques astuces pour y arriver.

1. SOIGNEZ VOTRE IMAGE DE MARQUE

Pensez à votre candidature comme à un produit. Quels sont les pensées et sentiments que suscitera un premier coup d'œil à votre profil? Ce dernier comporte-t-il une photo d'aspect professionnel qui vous avantage et donne envie de mieux vous connaître? Avez-vous ajouté une image de couverture de qualité qui vous représente bien ou fait écho au domaine professionnel qui vous intéresse? Ne laissez aucun de ces détails visuels au hasard.

2. PEAFINEZ VOTRE RÉSUMÉ

Sur LinkedIn, votre résumé pourrait se comparer à la première fois où vous ouvrez la bouche pour parler à l'employeur qui s'intéresse à vous. Plutôt que de vous

contenter de réitérer les informations que votre CV offre déjà, profitez de cet espace pour révéler ce qui vous anime au travail, vos valeurs, vos plus grandes réalisations professionnelles, vos objectifs de carrière, etc. Créez une connexion avec le lecteur et faites-le à l'aide d'un texte concis et aéré, question de ne pas rebuter l'employeur ou le recruteur dont l'horaire est chargé.

3. GARDEZ VOTRE PROFIL VIVANT

Il ne suffit pas de mettre un profil en ligne pour ensuite le laisser à l'abandon comme s'il s'agissait d'une simple affiche publicitaire. Mettez à jour les informations qui s'y trouvent, partagez du contenu pertinent, élargissez votre réseau, sollicitez des recommandations et joignez-vous à des groupes de discussion. Chaque action contribuera à rendre votre profil plus attrayant et dynamique, en plus de multiplier les occasions d'heureuses rencontres professionnelles!



On a un emploi
POUR TOI!

TV GAUTHIER

COMMIS/LIVREUR
 TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL
 Contactez Gaétan 819-983-2133
 tvgauthier@videotron.ca

Épursol

TECHNICIEN EN VIDANGES SEPTIQUES
 SAISONNIER / TEMPS PLEIN
 Description complète : www.epursol.ca
 rh@epursol.ca

Parc Omega

PLUSIEURS POSTES À COMBLER :
 WWW.LESJOBINS.CA
 rh@parcomega.ca

Entreprendre en Petite Nation

(Crédit photo Roch Fortin)

Découvrez, chaque semaine, les histoires des entrepreneurs qui se cachent derrière les entreprises d'ici

>X02329-37



Valérie Ménard, femme de passion

La passion et l'engagement ont toujours été au centre des choix de Valérie Ménard, qui mène de front plusieurs projets.

Dans un premier temps, cette native de l'Outaouais, s'est intéressée à la photographie. Comme tout le monde, la photo est présente dans sa vie depuis toujours et sa curiosité l'a amenée à y regarder de plus près et à développer une passion pour cet art. Elle est une adepte du Life Style, une méthode de prise de portrait qui vise à fixer des moments et des expressions sur les visages de ses sujets. Les séances photo se font en milieu naturel, à l'intérieur et à l'extérieur, avec la lumière naturelle qui favorise les nuances. Son but est de capter les sujets sur le vif et de faire ressortir la beauté naturelle. Elle entre dans la vie de ses sujets pour un instant et choisit le moment précis pour transmettre les émotions ressenties.

Sa spécialité: la maternité, les nouveau-nés, les portraits de famille, les photos boudoir et le corporatif.

Femme très active, madame Ménard est également professeure de yoga depuis 2018, année au cours de laquelle elle a suivi une formation de 380 heures au Collège de yoga Sangha.

Depuis, elle enseigne les yogas Hatha, Vinyasa et Yin. Elle offre ses cours au Centre de vie de Ripon, mais est actuellement à développer des projets pour qu'ils soient disponibles dans d'autres municipalités de la Petite-Nation.

Son but est de faire profiter le maximum de personnes des bienfaits de cette discipline: l'amélioration de la souplesse, le développement d'un meilleur tonus, le maintien d'une meilleure posture, la diminution des risques de blessure, la diminution du stress et de l'anxiété, de même que l'amélioration du sommeil.

Dans les prochains mois, elle suivra une formation de 40 heures sur le yoga sur planche à rame (paddle board), afin d'offrir ces cours en extérieur dès l'été prochain.

Dans ses projets, acquérir les connaissances pour accompagner les femmes lors de leur grossesse et après l'accouchement.



La Ferme Leblanc, viande chevaline

La Ferme Leblanc, située au nord de Saint-André-Avellin, est dans la famille depuis trois générations et les chevaux ont toujours été présents, occupant une place importante dans ses opérations.

Le premier propriétaire élevait déjà des juments pour récolter leur urine qui servait à la fabrication de la pénicilline.

L'idée de produire de la viande chevaline est venue à Dominic, la troisième génération, il y a une dizaine d'années. Alors qu'il fréquentait un centre d'entraînement, des membres du personnel étaient à la recherche de ce produit qui est reconnu pour être riche en protéine. L'idée était lancée. Il met en place sa chaîne de production pour répondre à leur demande, ce qui suscite l'intérêt d'autres personnes. Les choses s'enchaînent, le bouche-à-oreille fait son effet et les volumes augmentent.

Aujourd'hui, la machine est bien rodée, le père s'occupe des animaux à la ferme et du transport vers l'abattoir, le fils assure la prise de commandes et la distribution. Il s'occupe aussi, conjointement avec sa sœur Julie, du marketing et de la publicité.

La réussite de l'entreprise est aussi le fruit de la grande collaboration des partenaires qui ont accepté de vendre les produits Leblanc; les Marchés Métro, le Brasse-Camarade, le Marché Serge Perrier et des stations-service. En plus d'offrir les produits, ils affichent bien en vue le logo de la Ferme Leblanc, aidant à la faire connaître.

Avec le temps, les demandes se sont élargies, et pour y répondre l'offre de produits a suivi. Les Leblanc offrent aussi du bœuf et du poulet en vrac.

En plus du réseau de distribution, les produits peuvent être commandés via Facebook et par téléphone. Plusieurs forfaits sont offerts et il est possible de commander des coupes particulières, comme pour le bœuf.

Lentement, les produits de la Ferme Leblanc, notamment la viande chevaline, ont joui d'une plus grande visibilité. La curiosité aidant, plus de gens en font l'essai et les volumes sont en constante croissance.

L'équipe est optimiste pour l'avenir et garde plusieurs projets sur sa table de travail.



Lac Commandant, un développement global

C'est en 2009 que Pierre St-Amour s'est rendu pour la première fois à Boileau et qu'il est tombé sous le charme du lac Commandant. Depuis quelques années, il campait au lac Simon avec ses jeunes enfants, et il était à la recherche d'un endroit moins achalandé pour acheter un chalet.

Lors de sa visite, il a été impressionné par le peu de bateaux qui sillonnaient les eaux de cet immense lac. Pour lui, c'était l'endroit idéal. Aussitôt dit, aussitôt fait, il fait immédiatement un dépôt pour l'achat d'un terrain et en quelques mois, une maison est érigée. C'est maintenant son havre de paix.

À chacune de ses visites, il découvre le potentiel de la région de Boileau. En bon homme d'affaires, il saisit les opportunités et fait des plans pour développer le secteur.

Il effectue plusieurs acquisitions, dont le Bistro et le parc qui l'entoure et qui longe la rivière Maskinongé. Il met sur papier son plan d'affaires, planifiant le début de sa mise en place pour 2020. Il crée deux compagnies, une pour gérer le Bistro, et une pour gérer et développer un camping. La pandémie vient contrecarrer ses plans.

Ce n'est pas ça qui va l'arrêter. On retarde l'ouverture, ce qui n'empêche pas de commencer des travaux. Le Bistro est complètement rénové pour lui donner un aspect rustique. La cuisine est modernisée, et le menu est refait pour mettre en valeur les produits régionaux. Un permis d'alcool permet d'offrir des produits de microbrasseries des environs. Le Bistro est maintenant ouvert depuis un mois. Les sentiers du VTT passent à proximité et monsieur St-Amour travaille pour que les motoneiges puissent en faire autant en hiver.

Le plan d'affaires comprend aussi un camping sauvage sur les terrains avoisinant le Bistro. Une vingtaine de sites seront accessibles dès le mois de mai. Un minimum de cinq yourtes seront érigées au travers des autres sites. Ce nombre augmentera au fil des ans.

Des activités parallèles seront également offertes, notamment la location de canoës et de kayaks

Les projets de monsieur St-Amour prennent lentement vie, avec le retour à la normalité, mais ses nombreuses acquisitions et son dynamisme laissent entrevoir un avenir prospère pour Boileau et ses environs.



Bientôt 50 ans pour la base de plein air Air-Eau-Bois

Née en 2007 de la fusion du Camp Air-Eau-Bois (1972) et la base de Plein air des Outaouais (1982), la base de plein air Air-Eau-Bois offre un immense terrain de jeu de 170 acres en bordure du Réservoir du Poisson-Blanc.

« Après plus de 21 ans de carrière au gouvernement fédéral, je voulais vivre une aventure sur le terrain dans un poste plus opérationnel, explique le directeur général de l'OBNL depuis 2019 Patrice Tremblay, également grand amateur de plein air. C'est très valorisant de voir les gens s'émerveiller dans la nature. »

En plus des campings pour les tentes et les petits VR, depuis deux ans, plusieurs options d'hébergement prêt-à-camper ont pris place sur le site dont des cabines rustiques et un grand chalet pouvant accommoder 36 personnes. Le développement à ce niveau se poursuit cette année avec des tentes prospecteur et des dômes géodésiques.

Pour les familles, parmi les activités disponibles, notons : le tir à l'arc, l'escalade, l'initiation à la pêche et les sports nautiques non motorisés. Des animateurs peuvent prendre en charge les enfants d'une heure à trois heures par jour pour offrir aux parents du temps à eux.

Les camps de vacances ne sont pas à pleine capacité cet été à cause de la confirmation tardive, plusieurs groupes de jeunes profitent tout de même du site grâce aux séjours d'expédition au programme. L'offre de séjour de camps régulière sera de retour dès l'été prochain.

« Nous développons également des programmes pour accueillir des jeunes à besoins particuliers ainsi que des services pour les groupes corporatifs et les activités de consolidation d'équipe », précise M. Tremblay.

INFOS:

819-921-7957
facebook.com/valerie.menard
www.valeriemenyoga.com
info@valeriemenyoga.ca

INFOS:

819-981-0892
facebook.com/Ferme-Leblanc-viande-chevaline
viandechevaline@gmail.com

INFOS:

958 Chemin du lac Maskinongé
819-821-1414
facebook.com/Bistro-du-Lac-Commandant
facebook.com/CampingDulacCommandant
campingdulaccommandant@gmail.com

INFOS:

32, ch. de la Base de plein air
Denholm
819 457-4040
aireaubois.com

L'info Petite Nation
MRC Papineau



en collaboration avec



Reportage complet sur Infopetitenation.ca

La page

Détente

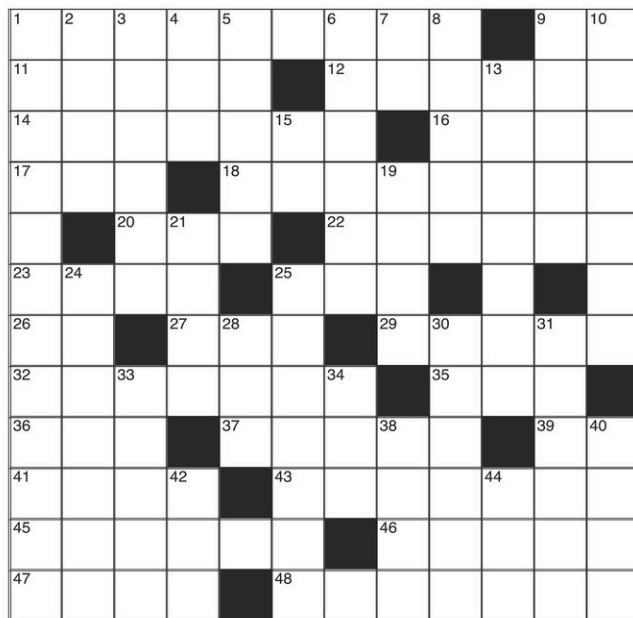


Réponses en début de journal

MOTS CROISÉS

MOT CACHÉ THÈME : BOXE | 6 LETTRES

#761



HORIZONTALEMENT

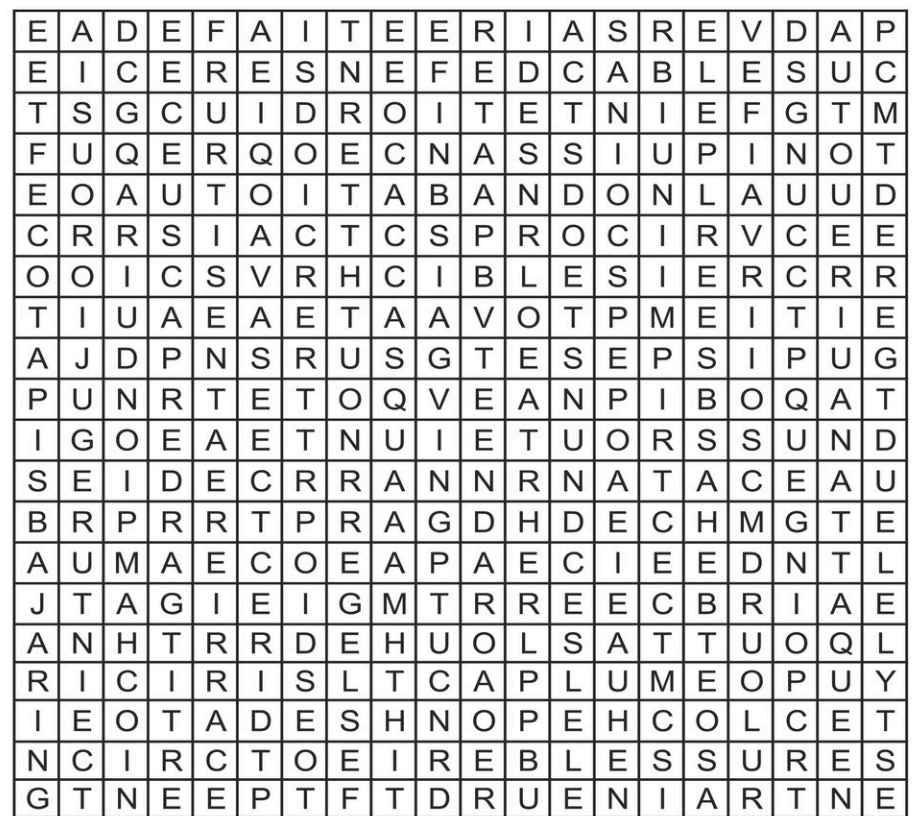
1. Minauderies ridicules.
9. Gallium.
11. Léger.
12. Fleur printanière.
14. Entailler.
16. Mollusques.
17. Personnage biblique.
18. Cicatrice.
20. Exprime un ennui.
22. Chanteur français.
23. Déshydratés.
25. Roue à gorge.
26. Étain.
27. Rogne.
29. Passe au tamis.
32. Vague.
35. Est grand ouvert.
36. Parole historique.

VERTICALEMENT

1. Impression subite et violente causée par le froid.
2. Qui est en feu.
3. Imbroglia.
4. Boxeur américain.
5. Plante grimpante.
6. Notée.
7. Fin de verbe.

8. Demande impérativement.
9. Tour d'un château fort.
10. Marteau de couvreur.
13. Coloration bleutée de la peau.
15. Marque une liaison.
19. Fond à la chaleur.
21. Déesse de la famille.
24. Élan oratoire.
25. Corrigés.
28. Estuaire breton.
30. Crétiniser.
31. Machine agricole.
33. Avantage.
34. Ville néerlandaise.
38. Ni lavé ni blanchi.
40. Pas acquis.
42. Petit mot latin.
44. Chez nous.

- | | | | | | |
|---|---|--|--|---|---|
| A
ABANDON
ACCROCHAGE
ADVERSAIRE
ARBITRE
ARRÊT
ASPIRANT
ASSAUT
ATHLÈTE
ATTAQUE
B
BLESSURE | C
CÂBLES
CARDIO
CARRIÈRE
CASQUE
CEINTURE
CHAMPION
CIBLE
CLOCHE
COIN
CORPS
COUP
CROCHET | D
DÉCISION
DÉFAITE
DÉFENSE
DÉPLACEMENT
DIRECT
DROITE
DUEL
E
ENTRAÎNEUR
ESQUIVE
F
FEINTE | G
FINALE
FORCE
GANTS
GARDE
GAUCHE
J
JAB
JUGE
L
LÉGER
LOURD | M
MOUVEMENT
P
PARTENAIRE
PLUME
POIDS
POING
POSTURE
PUGILISTE
PUISSANCE
R
RING
RIPOSTE
ROUND | S
SPORT
STRATÉGIE
STYLE
T
TACTIQUE
TAPIS
TECHNIQUE
TITRE
U
UPPERCUT
V
VERDICT
VICTOIRE |
|---|---|--|--|---|---|



Les Entreprises Médicales de l'Outaouais

Votre partenaire de la santé

MOBILITÉ

- MONTE-ESCALIER
- ASCENSEURS
- FAUTEUIL AUTO-SOULEVEUR
- DÉAMBULATEURS
- QUADRIPORTEURS

Service de livraison
Prenez rendez-vous

www.lesemo.com | 819 205-9111
131 boul Gréber, Gatineau J8T 3R1

Vente, location
et réparation de
produits médicaux



La popote roulante sur les chapeaux de roue

DAVIDE BUSCEMI

dbuscemi@inmedias.ca

La 17^e édition de la semaine québécoise des popotes roulantes se déroule jusqu'au 27 mars, comme l'a annoncé le Regroupement des popotes roulantes.

Le Regroupement des popotes roulantes affiche, d'emblée, la couleur par son dernier slogan : « Toujours là ».

Les popotes roulantes sont nées il y a plus d'un demi-siècle. Et contre vents et marées, notamment lors de la tempête covidienne, les popotes roulantes ont tenu bon vaillamment.

L'organisme à but non lucratif (OBNL) souffre des mêmes maux qui accablent ses pairs : un sous-financement. Et du même mal qui ronge le secteur privé : la pénurie de main-d'œuvre. Tant bénévole que salariée, concernant les popotes. Et cela s'est aggravé avec l'éclosion pandémique et les restrictions qui firent baisser le nombre des bénévoles de plus de 70 ans.

Pour pallier ces carences, employés et bénévoles redoublent d'efforts, en toute hâte. L'an dernier, quelque 3,6 millions de repas furent livrés. Mais cela ne suffit pas devant les défis du vieillissement de la population qui se profilent à l'horizon, notamment, comme l'indique l'Institut de la statistique du Québec, dans la MRC de Papineau.

Cette dernière affiche l'âge médian le plus élevé de tout l'Outaouais : 51,8 ans. Et il en va de même pour le segment des 65 ans et plus : 24,2%. À titre comparatif, l'âge médian pour Gatineau n'est que de 39 ans ; les plus de 65 ans n'y sont que 13,5%. Pour l'ensemble du Québec, l'âge médian se situe à 41,9 ans. Les plus de 65 ans constituent 17,6% de toute la population québécoise. Outre le vieillissement, s'ajoutent les problèmes de distance liés à la ruralité.

Pour encourager ses effectifs et donner de l'impulsion, l'OBNL compte dans ses rangs une nouvelle porte-parole : Sœur Angèle, Vénitienne de naissance, elle appuie cette initiative par cette formulation sagace : « le bénévolat, ça nous garde jeunes ».

La directrice générale du Regroupement, Malorie Sarr-Guichaoua, renchérit et enjoint toute personne disponible et intéressée à offrir de son temps ou/et à contribuer financièrement afin que les plus vulnérables d'entre nous puissent être correctement assistés et servis.

Pour la MRC de Papineau, c'est l'organisme Frigo Quiroule qui assure le service de popote roulante dans la Petite-Nation.

Plus de 30 000 personnes en perte d'autonomie bénéficient des services culinaires des popotes roulantes. En plus de livrer des repas équilibrés, l'organisme des popotes roulantes veille sur ces aînés qui, parfois, souffrent de solitude. En effet, le bénévole livreur représente souvent le seul être humain que ces aînés isolés verront dans la journée.

Trois priorités pour la SQ en 2022

Les membres de la Commission de la sécurité publique et civile ont ciblé trois priorités pour la Sûreté du Québec pour la prochaine année sur le territoire de la MRC de Papineau.

Les élus membres de cette Commission agissent à la fois comme représentants des citoyens de l'ensemble de la MRC et comme partenaires en sécurité publique.

D'une part, les élus partagent les attentes, les besoins et les préoccupations des citoyens des différentes municipalités de la MRC, apportant ainsi leur contribution à l'amélioration du milieu de vie.

D'autre part, ils agissent comme partenaires en sécurité publique en participant à l'identification des priorités et des moyens dont dispose la communauté pour répondre à ses besoins.

À la suite de discussions, la Commission a recommandé les priorités suivantes pour l'année 2022-2023, soit ;

- Maintenir la visibilité dans toutes les municipalités de la MRC ;
- Poursuivre la lutte antidrogue sur l'ensemble du territoire de la MRC ;
- Maintenir les efforts en matière de lutte contre les crimes à la propriété sur l'ensemble du territoire

Les Spécialistes DE VOTRE MAISON

in medias



>X01435-1

Michel Ouellet R.B.Q. 5731-3439-01

10019330 canada inc

APCHA

Entrepreneur général en construction neuve et rénovation

RÉSIDENTIEL - COMMERCIAL - INDUSTRIEL - PROJET CLEF EN MAIN

- COFFRAGE ISOLANT • TOITURE EN PENTE ET PLAT
- VENTILATION ET ISOLATION • CHARPENTE DE BOIS

1004 Rte 321 Nord
St-André-Avellin (Qc)
JOY 1W0

T • 819 983-1826 C • 819 743-4125
email.: michel.ouellet@xittel.ca

>X01432-1

RBQ# : 5611-8185-01

Toitures VIP
Pour une toiture de qualité

Joey Pilon Lacelle : 819 210-7919
Alain Pilon : 514 703-2241
819 428-3207

Bardeaux d'asphalte - Membrane - Pose de ventilateurs
Nettoyage de gouttières - Déneigement de toitures

APCHA

Asphalte Raymond inc.

Terrassement, excavation, pierre de carrière, sable, terre

RBQ-2225-8339-26

Saint-André-Avellin 819-983-2223

>X01430-1

Michel Tremblay sera honoré à Duhamel

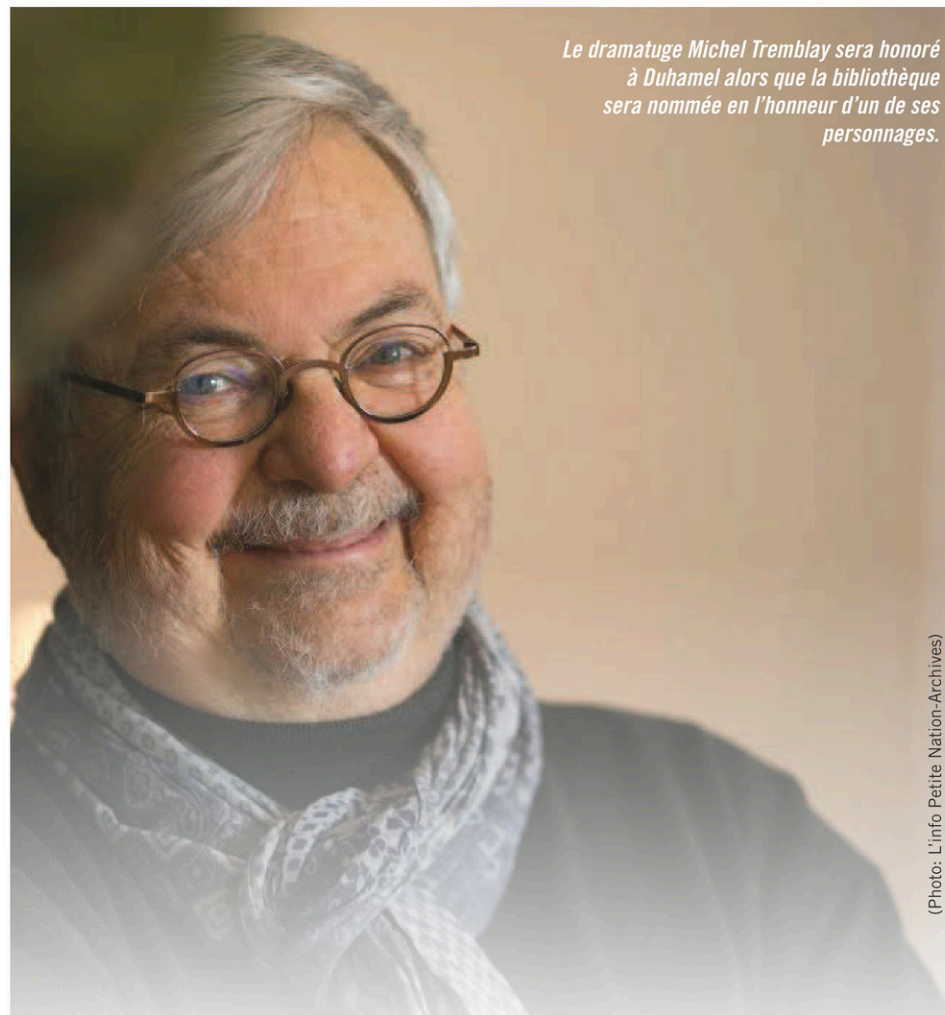
YANNICK BOURSIER
yboursier@inmedias.ca

Les liens entre l'auteur Michel Tremblay et la municipalité de Duhamel ne sont pas très connus et des citoyens souhaitent les mettre de l'avant alors qu'une activité rendra hommage à ce grand homme le 7 mai à 14h.

«Le projet original, c'est de donner le nom

d'un des personnages de Michel Tremblay à la bibliothèque de Duhamel, explique Louis St-Hilaire, un des organisateurs de cette activité. Parce que Michel Tremblay a beaucoup écrit sur Duhamel. Ce que peu de gens savent.»

Fort de cette idée, ils ont contacté le dramaturge qui a accepté de venir à Duhamel pour recevoir cet honneur. Un spectacle qui comprendra du chant et de la lecture d'extraits des livres et des pièces de



Le dramaturge Michel Tremblay sera honoré à Duhamel alors que la bibliothèque sera nommée en l'honneur d'un de ses personnages.

(Photo: L'Info Petite Nation-Archives)

Tremblay a donc été organisé en plus d'une causerie avec l'auteur.

Les artistes qui participeront à cette activité et le nom que prendra la bibliothèque n'ont pas encore été dévoilés. Mais les organisateurs soulignent que ce seront des gens de la Petite-Nation. D'ailleurs, c'est Sébastien Dhavernas qui assurera la mise en scène du spectacle. Le bédéiste, Christian Quesnel fera pour sa part l'affiche.

UNE ENFANCE À DUHAMEL

Michel Tremblay n'a jamais habité Duhamel, mais il a fait plusieurs passages quand il était jeune alors qu'une de ses tantes avait une maison de campagne dans la municipalité.

C'est de cette façon qu'il s'est imprégné de la municipalité et en a parlé à plusieurs

reprises dans ses écrits, notamment dans la Maison suspendue. «On a fait des recherches et on a retrouvé la maison. Malheureusement elle a brûlé. Mais, elle a été reconstruite.»

En parlant avec la bibliothécaire, ils ont aussi vu que l'œuvre de Michel Tremblay attirait les regards même à l'extérieur du pays. «Chaque année, il y a 3-4-5 personnes qui sont des touristes et qui posent la question à la bibliothécaire : elle est où la maison de Michel Tremblay?»

C'est un peu ce qui a motivé l'organisation de cette activité reconnaissance. «Ça a piqué notre curiosité. Si les gens font ce millage-là pour venir à Duhamel et nous on ne le reconnaît même pas, il y a un problème.»

Du financement pour quatre projets

Quatre projets se partagent une enveloppe de 88 000 \$ provenant de la Politique de soutien aux projets structurants pour améliorer les milieux de vie (PSPS) de la MRC de Papineau.

L'appel de projets se terminait le 17 février 2022. Douze projets ont été déposés. Le total des demandes d'aide financière soumises représentait un montant de 487 239 \$.

Les promoteurs dont les projets se sont qualifiés pour l'obtention d'une subvention sont les suivants :

- La Coopérative Racines Rurales obtiendra 54 000 \$ pour acheter un camion de livraison. Ainsi, les cinq fermes bio membres de la Coopérative pourront plus efficacement distribuer leurs produits et offrir ce camion en location à d'autres entreprises agricoles.
- Le Manoir de Ripon recevra 4 300 \$ pour se procurer de l'équipement de sonorisation transportable qui sera utilisé par l'organisme et ses partenaires lors d'événements, le Festival médiéval de Montpellier et le Festival de musique traditionnelle de Papineau, entre autres.
- Le comité culturel de Papineauville pourra mettre en valeur les 200 ans d'histoire du site du moulin seigneurial Papineau grâce à une somme de 10 283 \$.
- Un montant de 20 000 \$ est octroyé au Parc régional de Bowman pour la réalisation de fouilles archéologiques. Cet appel de projets sera le seul de l'année 2022 de la Politique de soutien aux projets structurants de la MRC.

Les Spécialistes  **DE VOTRE MAISON**



BÉTON
PETITE-NATION
819-983-2223

Commercial - résidentiel - agricole
Saint-André-Avellin
R.B.Q. : 8357-9946-04

Tél.: **819 983-2223**
Fax : **819 983-1460**

>X01431-1

CONSTRUCTION
Alain Pilon

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

Résidentiel, commercial et industriel
Construction neuve et rénovation
Installation et réparation de porte de garage

*Du rêve....
à la réalité !*

Licence R.B.Q. 8000-8428-59

Cell. : 819 773-0346

Tél. : 819 983-6232
constapilon@hotmail.com

Saint-André-Avellin

>X01433-1

PRÉVENEZ LES INFILTRATIONS D'EAU...
R.B.Q. : 5627-3758-01

Faites appel dès maintenant à mes services !

Je découvrirai les causes et je vous proposerai les solutions qui s'imposent (travail garanti).

- Imperméabilisation de fondation.
- Réparation de fissures.
- Remplacement de drain français.
- Remplacement du tuyau d'entrée d'eau et d'égout.
- Installation de systèmes septiques.
- Redressement de fondations.

EXCAVATION MARIO PERRIER
bur. : 819-281-7208 cell. : 819-665-8925

SABLIÈRE EMP

>X01563-1

Une murale qui consolide le moral

DAVIDE BUSCEMI

dabuscemi@inmedias.ca

Le Centre intégré de Santé et de Services sociaux de l'Outaouais (CISSSO) a dévoilé, la semaine dernière, les résultats de la campagne régionale « Je crée pour ma santé », une exposition de murales réalisées par la communauté étudiante.

Cette campagne, sous la houlette de la direction de la santé publique du CISSSO, vise à renforcer le sentiment d'appartenance de l'élève à son établissement scolaire et de résilience forgé durant l'ère covidienne, tant l'on sait que le moral des étudiants a été mis à rude épreuve.

Le projet « Je crée pour ma santé » achevé, c'est le moment d'exposer les œuvres recueillies. « Le projet a eu lieu d'octobre jusqu'à fin février. Les murales commencent à être exposées dans les écoles. », explique l'agente d'information du CISSSO, Camille Brochu-Lafrance.

Le support varie. « Il y a des écoles où les murales sont directement sur le mur et d'autres sur une toile. Certaines murales ne sont pas encore installées, mais le seront bientôt », poursuit-elle.

Les étudiants artistes, de tout âge, ont bénéficié du soutien des conseillers en promotion de la santé et du personnel scolaire tout au long de leur processus artistique et plastique. Au

total, 14 établissements scolaires de la région ont participé à la création de ces mosaïques.

LISTE DES ÉCOLES PARTICIPANTES

- Centre académique de l'Outaouais
- Centre de formation professionnelle Compétences Outaouais
- Centre la Cité
- Les Serres Viabes
- École Dr. Wilbert Keon
- École du Coeur-de-la-Gatineau
- École polyvalente de l'Érablière
- École polyvalente Nicolas-Gatineau
- École Sainte-Famille/aux Trois-Chemins
- École secondaire de l'Île
- École secondaire Hormisdas-Gamelin
- École secondaire Louis-Joseph-Papineau
- École secondaire Pontiac High School
- Place 121 trésors

L'info Petite Nation
MRC Papineau

Mario Legault
Stratège médias
mlegault@inmedias.ca
819 635-8609

La bouquinerie de La Plume vous invite à une porte ouverte le 30 mars de 10h à 14h
 café et biscuits seront servis
 De 12h30 à 13h30 : évènement littéraire avec Nathalie Gazaille

Les Spécialistes

DE VOTRE MAISON

CONSTRUCTION RÉNOVATION
(Bienvenue à l'auto-construteur)

GROSSISTE EN PIN
plancher, moulures, finition int./ext., poutres...

480, route 323, St-Émile-de-Suffolk
sur rendez-vous: Martin Blais

819 981-0322
RBQ: 8342-4549-01

maisondautrefoisimg.com

Construction Mario Perrier
Entrepreneur général et spécialisé

- Résidentiel
- Construction et rénovation de tous genres

Tél. : **819-522-6666**
Cell.: **819-743-7655**

Licence : RBQ 8183-6231-50

Les portes de garage Lalande & fils
LA MIEUX ISOLÉE

- Vente • Installation
- Réparation : PORTES DE GARAGE, OUVRE-PORTE AUTOMATIQUE COMMERCIAL ET RÉSIDENTIEL

1-877-281-9975 (819) 281-9975

Propriétaire J.C. Lalande
RBQ: 8275-5778-07

La 148 en Folie de retour

DAVIDE BUSCEMI

dbuscemi@inmedias.ca

La méga vente de garage reviendra sous sa forme traditionnelle, les 21 et 22 mai prochains, a annoncé le comité de la 148 en Folie sur les réseaux sociaux.

Dès 9h du matin, lors de l'avant-dernière fin de semaine du mois de mai, vous êtes conviés à parcourir les divers emplacements qui serpentent le long de la route 148, de la Petite-Nation à Masson-Angers en passant par la Lièvre entre autres.

Comme par le passé, vous pourrez y

dénicher des « aubaines, des trouvailles et du plaisir », comme se plaît à rappeler la page Facebook du comité organisateur. C'est le plaisir du brocanteur, du chineur ou du simple amateur en quête d'une bonne affaire qui est entrecoupé de pauses repas-breuvage, car rien n'est omis à la 148 en folie.

Avec l'allègement voire la suppression des restrictions sanitaires d'un carcan qui nous enserme depuis 2020, c'est progressivement la vie d'antan qui repointe le bout de son nez. Parmi les meilleurs rendez-vous ponctuant l'activité sociale du sud de l'Outaouais, la 148 en folie figure en bonne place.

Il va sans dire que les habitués de cet événement apprécieront son retour tant attendu après deux ans d'annulation. Mais les curieux agglutinés tout autant !



(Photo: L'Info Petite Nation-Archives)

La 148 en Folie pourra se tenir cette année le long de la route 148.

COMMUNIQUÉ

GAGNON

LA GRANDE QUINCAILLERIE



Yves et Geneviève Gagnon

Une belle histoire de famille

Lundi 21 février 2022 – Après plus de 49 ans comme président, c'est avec grand plaisir que M. Yves Gagnon annonce le transfert de GAGNON – La Grande Quincaillerie (GAGNON) à sa fille Geneviève Gagnon. Ayant dirigé l'entreprise familiale pendant 18 ans comme directrice générale, Mme Gagnon reprend aujourd'hui les rênes et devient la nouvelle présidente.

Une histoire de famille

L'entreprise qu'on connaît aujourd'hui sous le nom de GAGNON – La Grande Quincaillerie a débuté en 1973 à Chénéville, en Outaouais. À cette époque, Yves Gagnon décida de reprendre le magasin général de son père et de le convertir en centre de rénovation. Aujourd'hui, on compte cinq succursales à travers le Québec, plus de 145 000 pi² de surface de vente, 135 000 pi² de surface d'entreposage intérieur et 1.5 million de pi² de surface d'entreposage extérieur. L'Équipe compte également 350 employés. M. Gagnon souligne que « une telle croissance n'aurait pu se faire sans une équipe de direction très professionnelle et un personnel dévoué! ».

Yves et Geneviève Gagnon travaillent côte à côte depuis de nombreuses années. Mme Gagnon se dit privilégiée d'avoir pu compter sur l'accompagnement de son père à travers les années. De son côté, M. Gagnon parle de sa fille comme étant son atout dans l'entreprise; sa carte cachée.

Un transfert sous le signe de la continuité

M. Gagnon mentionne être très reconnaissant de la collaboration exceptionnelle de ses partenaires d'affaires et du support de ses fidèles clients à travers les années. En laissant GAGNON aux mains de Geneviève, il sait que le transfert se fera en douceur. Mme Gagnon explique avoir « la responsabilité de continuer la belle histoire de la famille Gagnon et aussi de perpétuer les valeurs familiales qui ont toujours fait notre force. Également, d'honorer nos employés qui nous appuient jour après jour depuis le tout début. ». Elle affirme être convaincue que du passé, surgiront de nouveaux horizons!

À propos

Fondée en 1973, GAGNON – La Grande Quincaillerie est une entreprise familiale à échelle humaine. Fièrement indépendante, elle regroupe cinq quincailleries installées dans cinq municipalités québécoises et un centre de location. GAGNON, c'est l'offre d'une grande surface avec l'esprit d'une quincaillerie de quartier.

Un circuit de trois murales en Petite Nation

YANNICK BOURSIER

yboursier@inmedias.ca

Trois municipalités de la MRC de Papineau verront bientôt une murale se réaliser sur leur territoire dans le cadre d'un nouveau circuit touristique.

Le projet, travaillé depuis quelques années, verra finalement le jour cette année avec la participation des municipalités de Val-des-Bois, de Chénéville et de Montebello.

Ces municipalités ont accepté de participer financièrement à la création d'une murale sur leur territoire à des endroits qu'il reste à confirmer. Les municipalités de Val-des-Bois et Chénéville investiront 10 000\$ chacune alors que Montebello investira 7500\$ et le propriétaire de l'immeuble où se trouvera la murale ajoutera 2500\$.

Ce circuit de murales se veut un attrait touristique pour la MRC de Papineau. D'ailleurs, Tourisme Outaouais sera aussi partenaire du projet pour 10 000\$, alors que la MRC de Papineau mettra le montant final, soit environ 42 250\$.

Un appel de proposition devrait être lancé dans les prochaines semaines pour trouver les différents artistes. Les murales seront réalisées au cours de l'été.

MANIFESTO TOURISTIQUE

Outre l'aspect touristique du circuit de murales, la MRC de Papineau souhaite aussi mettre en valeur son histoire et la place des touristes dans la MRC à travers ces œuvres.

On indique d'ailleurs que les murales devront être inspirées du manifeste touristique et de l'histoire. C'est donc dire que l'aspect accueillant de la MRC et l'importance de la nature seront à l'avant-plan.

MANIFESTO

Une Nation c'est une fierté collective

Une Petite Nation a le souci de se préserver

Une Petite Nation ce sont des citoyens engagés à partager le plaisir d'habiter une nature plus grande qu'eux.

Nous sommes authentiques parce que nous sommes humbles et respectueux de notre richesse naturelle

Nous cultivons la nature avec respect et offrons aux visiteurs ce que nous apprenons d'elle

À Petite Nation un touriste ne se sent plus touriste

À Petite Nation c'est un invité, un citoyen d'honneur

Il reçoit, participe, apprend et repart avec le sentiment d'avoir véritablement fait un retour sur terre.



Une belle délégation à Secondaire en spectacle

Toutes les écoles du territoire ont tenu dans les dernières semaines leur finale locale de Secondaire en spectacle.

Plusieurs jeunes artistes se sont alors qualifiés pour la finale régionale qui se tiendra au Cégep de l'Outaouais les 30 et 31 mars prochain. Des jeunes représenteront aussi leur école dans des catégories plus techniques.

Voici la liste des finalistes par école.

ÉCOLE SECONDAIRE HORMISDAS-GAMELIN :

- Illusion - Solveig Langlois – Création partielle – Danse
- Demain – Band composé de Drew M. Perrier, Loïk Bernier, Cédric Fiset, Izak Lepage, Aurelia Radecka – Création totale – Musique
- Coup de cœur ayant été invité à participer à la Finale régionale : Voilà – Mégane Mongeon – Interprétation - Chant
- Jeune technicien : Ariane René
- Jeune journaliste : Tatyanna Proulx-Roy

ÉCOLE SECONDAIRE LOUIS-JOSEPH-PAPINEAU :

- Plus tard - Dorothée Cyr – Création totale – Chant et guitare
- Soleil Soleil – Alice Lamontagne – Interprétation – Chant

ÉCOLE PROVIDENCE/JM ROBERT :

- Hallelujah - Guillaume Bond et Blanche Nadeau – Interprétation – Trompette et clarinette
- This is me – Maude Saint-Jacques – Interprétation – Flûte traversière
- Jeune organisatrice : Abigaël Forget

ÉCOLE SAINTE-FAMILLE AUX TROIS CHEMINS :

- Mon immortel - Rosalie Rochon-Loyer – Interprétation – Chant
- Je vole - Emy Prescott – Interprétation – Chant



Nécrologie



AVIS DE DÉCÈS
Mme Jacqueline Ménard née Lavoie
1934-2022

Mme Jacqueline Ménard née Lavoie de Plaisance est décédée le mardi 22 février 2022 à l'âge de 87 ans. Tendre épouse de feu Léonard Ménard; fille de feu Lucien Lavoie et de feu Simone Desjardins.

Elle était la mère bien-aimée de Serge, Lucie (Alain Hotté), Luc (Guylaine Savoie), Claude (Alice Roy), Jacques (Claire Chartrand), Daniel (France St-Pierre), Nicole (Jean-Paul Larocque), Diane (André Lalonde), Marcel (France Renaud) et Michel (Diane Vezeau); la grand-mère adorée de Julie, Alexandre, Fannie, Valérie, David, Arianne, Jean-Philippe, Michaël, Emilie, Vincent, Samuel et Benoit; l'arrière-grand-mère de 14 arrière-petits-enfants; et la chère sœur de Fleurette (Richard Prud'homme). Elle fut précédée par une sœur Madeleine. Lui survivent également plusieurs cousins, cousines, neveux, nièces et ami(e)s.

La direction des funérailles a été confiée au **Complexe Funéraire Familial de la Petite-Nation Shields Berthiaume**, 101, rue Principale, St-André-Avellin, Québec (819) 983-6616. Les obsèques auront lieu en l'église Cœur-Très-Pur-de-Marie de Plaisance le samedi 2 avril 2022 à 11 h. La famille sera présente à l'église à compter de 10 h pour recevoir vos condoléances. Pour ceux qui aimeraient assister à la cérémonie en mode virtuel, il y aura la diffusion de la célébration via le lien indiqué sur notre site web.

Un merci spécial au personnel de l'hôpital de Papineau, au Dr. L'Hérault ainsi qu'à toute l'équipe de la Résidence Le Monarque pour les excellents soins prodigués à notre maman.

Pour ceux qui le désirent des dons à la Résidence Le Monarque, 532 Notre-Dame, Montebello, Québec, JOV 110 seraient appréciés.

Pour offrir vos condoléances par télécopieur, composez le (819) 983-6865 ou visitez notre site Internet www.mfshieldsberthiaume.ca.



AVIS DE DÉCÈS
M. Paul Huneault

De Ripon, est décédé le jeudi 17 mars 2022 à l'âge de 66 ans. Depuis plus de quarante belles années, il était le meilleur ami et complice de vie de son épouse Sylvie Huot; fils de feu Bernard A. Huneault et de feu Margaret Taylor.

Il était le père bien-aimé de Élisa; le cher frère de John et Ann; et l'oncle adoré de Vanessa, Éric, Amélie, Léonie et Vincent. Lui survivent également plusieurs beaux-frères, belles-sœurs, oncles, tantes, cousins, cousines, petit-neveu, petites-nièces et amis(es).

Passionné de tout ce qu'il entreprenait, des projets, il en avait. Dans toutes les sphères de sa vie, il ne faisait rien à moitié. Diplômé en génie civil de l'École Polytechnique, il était très fier de son domaine d'expertise. Autodidacte, rigoureux, imaginatif et passionné, il était un homme qui avait une soif insatiable de connaissances. Sa forêt de Ripon était sa source d'inspiration et son havre de paix. Ce qu'il adorait plus que tout, c'était de se retrouver en famille et avec ses amis. Ses yeux vifs, son sens de l'humour et son sourire manqueraient à tous ses proches.

Dans cet esprit rassembleur, la famille invite parents et amis au Complexe Funéraire Familial de la Petite-Nation Shields Berthiaume 101, rue Principale, St-André-Avellin, Québec, (819) 983-6616, le dimanche 27 mars 2022 de 13 h à 17 h afin de venir rendre un dernier hommage à Paul.

Pour ceux qui le désirent des dons à la Banque Alimentaire de la Petite Nation, 1264, Route 317, Ripon, QC, JOV 1V0 et/ou à la Mission Old Brewery, boîte postale 278, Station Place d'Armes, Montréal, QC, H2Y 9Z9 seraient appréciés.

Pour offrir vos condoléances par télécopieur, composez le (819) 983-6865 ou visitez notre site Internet www.mfshieldsberthiaume.ca



ANNONCES CLASSÉES



RÉSERVEZ UNIQUEMENT PAR TÉLÉPHONE À CE NUMÉRO

1 866 637-5236

Heures d'affaires de lundi au vendredi
de 8h30 à 12h • 13h à 16h30

À NOS ANNONCEURS : assurez-vous que le texte de votre annonce est exact dès sa parution, sinon il faut nous en aviser immédiatement. En cas d'erreur, notre responsabilité se limite uniquement au montant de l'achat de la première semaine de parution de votre annonce. Toute discrimination est illégale.

Offrez-vous des EXTRAS

- Encadré
- Titre centré
- Couleur
- Caractère gras

*ESCOMPTE pour plusieurs parutions et plusieurs journaux.

HEURE DE TOMBÉE
Lundi 11 h 00
(pour la parution
du mercredi)

Profitez également de la
parution GRATUITE de votre
annonce sur VosClasses.ca

VISA MasterCard Géré par TC-MEDIA

310 Divers à vendre

POULETS de grain grade A, de 7 à 10 lbs entiers ou coupés en 2, poitrines désossées, pilons, cuisses et hauts de cuisse. Gelés et emballés sous vide. Commandez maintenant, livraison comprise. 450-375-4696 450-777-2096

SPÉCIAL PRINTEMPS

TÔLE à couverture et à mur, extérieur/ intérieur. Différentes couleurs. Accessoires. Isolation styromousse différentes épaisseurs. Aussi d'autres matériaux disponibles +++ à bas prix. Centre de liquidation G. Brunette et Fils, 150 Freeman, secteur Hull. 819-775-8048

424 Astrologie/occultisme

Ana Médium, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.: 450-309-0125

585 Services financiers divers

FINANCEMENT Brisson. Prêt hypothécaire privé. Financement automobile. Aucun cas refusé. Léger dépôt. 1-866-566-7081

SOLUTIONS À L'ENDETTEMENT. Restez à la maison! Tout se fait en ligne. Trop de dettes? Reprenez le contrôle. Il y a toujours une solution. Laissez-nous vous aider. Pour une consultation gratuite à Gatineau communiquez avec Sylvie Drozdowski, (819-246-4444/310-3328) MNP Ltée, Syndics autorisés en insolvabilité. Bureau principal Ottawa.

605 Emplois divers

ABATTAGE BM

Recherche maintenant, homme au sol expérimenté avec permis de conduire et auto. 819-743-5880

EMPLOYÉS demandés temps plein et où temps partiel, disponible en tout temps, pour casse-croûte (La Cabane) à Masson, Linda. 819-930-2403

alloprof.qc.ca

L'école est obligatoire, mais c'est pas obligé d'être plate.



alloprof



AVIS PUBLIC

PRENEZ NOTE QUE :

Lors de la séance régulière du lundi 4 avril 2022, 18h30, le Conseil statuera sur la demande de dérogation mineure suivante :

➤ **Adresse de l'immeuble, 1348 lac Doré Nord – lot 6 098 714**

La dérogation demandée a pour but de permettre la construction d'un bâtiment principal dérogatoire implanté à 5,5 mètres de la ligne arrière du lot, ce qui contrevient à la disposition prévue à l'article 87, du règlement de zonage 2013-05, stipulant une marge arrière minimum de 9 mètres.

Toute personne intéressée par cette demande de dérogation mineure peut se faire entendre lors de cette séance qui se tiendra par téléconférence en adressant une demande de participation à dg@municipalite.duhamel.qc.ca ou 819 428-7100 poste 1602.

Donné à Duhamel, ce 21^e jour du mois de mars 2022

Julie Ricard,
Directrice générale



AVIS PUBLIC

PRENEZ NOTE QUE :

Lors de la séance régulière du lundi 4 avril 2022, 18h30, le Conseil statuera sur la demande de dérogation mineure suivante :

➤ **Adresse de l'immeuble, 114 chemin de l'Hirondelle – lot 5 257 718**

La dérogation demandée a pour but de permettre la construction d'un bâtiment accessoire dérogatoire d'une hauteur de 7,32 mètres, ce qui contrevient à la disposition prévue à l'article 128 du règlement de zonage 2013-05, stipulant une hauteur maximum de 6,11 mètres.

Toute personne intéressée par cette demande de dérogation mineure peut se faire entendre lors de cette séance qui se tiendra par téléconférence en adressant une demande de participation à dg@municipalite.duhamel.qc.ca ou 819 428-7100 poste 1602.

Donné à Duhamel, ce 21^e jour du mois de mars 2022

Julie Ricard,
Directrice générale



Avis publics



AVIS PUBLIC

Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées

RÈGLEMENT RELATIF À LA DÉLÉGATION DES FONCTIONS ET DES POUVOIRS

Avis est par la présente donné que le conseil d'administration du Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées a adopté, lors de la séance du 16 mars 2022, le règlement suivant : « Règlement C.A.r.03 2022 – Règlement relatif à la délégation des fonctions et des pouvoirs ».

Conformément à l'article 394 de la Loi sur l'instruction publique (L.R.Q., chapitre I-13.3), ce règlement entre en vigueur le jour de la publication du présent avis.

Donné à Gatineau, ce 23 mars 2022.

Jasmin Bellavance,
Secrétaire général



>X03523-1



AVIS PUBLIC

ASSEMBLÉE PUBLIQUE DE CONSULTATION CONCERNANT LE PROJET DE RÈGLEMENT RELATIF À LA DÉMOLITION D'IMMEUBLES NUMÉRO D-22-01

À TOUTES LES PERSONNES INTÉRESSÉES

AVIS VOUS EST PAR LA PRÉSENTE DONNÉ :

Que le conseil municipal a adopté, à la séance ordinaire du 15 mars 2022, le projet de règlement relatif à la démolition d'immeubles numéro D-22-01.

Que conformément à la loi sur l'aménagement et l'urbanisme (RLRQ., c.-A-19.1), le conseil municipal tiendra une assemblée publique de consultation sur ce projet de règlement, le 12 avril 2022, à compter de 18 h 00, au 550, rue Notre-Dame à Montebello.

Qu'au cours de cette assemblée publique de consultation, la mairesse ou un membre du conseil désigné par la mairesse, expliquera le projet de règlement ainsi que les conséquences de son adoption, et entendra les personnes et organismes qui désirent s'exprimer à ce sujet.

Que ce projet de règlement peut être consulté à l'hôtel de ville durant les heures d'ouverture du bureau municipal.

Que ce projet de règlement peut être consulté en ligne sur le site internet de la Municipalité (www.montebello.ca).

Que ce projet de règlement concerne l'ensemble du territoire de la Municipalité de Montebello.

Que ce projet de règlement ne contient aucune disposition propre à un règlement susceptible d'approbation référendaire.

Donné à Montebello
Ce 21 mars 2022

Mario B. Briggs
Directeur général agréé et greffier-trésorier

>X03524-1



AVIS PUBLIC

AVIS PUBLIC est par la présente donné que la MRC de Papineau tiendra une consultation écrite sur un projet de règlement modifiant le Schéma d'aménagement et de développement révisé, règlement numéro 159-2017, en vigueur depuis le 21 février 2018, conformément à la *Loi sur l'aménagement et l'urbanisme*. Ce projet de règlement a été adopté le 16 mars 2022 par le Conseil des maires en vertu de la résolution 2022-03-050.

Tout personne peut transmettre des commentaires écrits par courriel à monsieur Pierre Duchesne, aménagiste, à l'adresse suivante : p.duchesne@mrc-papineau.com, et ce, dans les 15 jours suivant la publication de cet avis.

La modification proposée a pour objet d'agrandir l'aire d'affectation « Habitat mixte » sur le territoire de la Ville de Thurso et d'y autoriser les usages prévus dans cette affectation.

Une copie du projet de règlement peut être consultée sur la page d'accueil du site Web de la MRC de Papineau, à l'adresse suivante : www.mrcpapineau.com. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec monsieur Pierre Duchesne, aménagiste, par téléphone au 819 427-6243, poste 1313, ou par courriel à l'adresse ci-haut mentionnée.

Donné à Papineauville, ce 21 mars 2022.

Roxanne Lauzon
Secrétaire-trésorière
Directrice générale

Plus de filles cyclistes et moins de décrochage sportif



(Photo: L'Info de la Basse-Léve-Archives)

Karol-Ann Canuel participera à un camps 100% féminin en vélo à Gatineau en juin.

DAVIDE BUSCEMI

dbuscemi@inmedias.ca

La Fédération québécoise des sports cyclistes a lancé, la semaine dernière, le programme «Cyclisme 100% féminin» composé d'une série d'initiatives pour lutter contre le décrochage sportif des adolescentes.

Profitant de la journée internationale des droits de la femme, la Fédération québécoise des sports cyclistes (FQSC) entend davantage s'ancre dans le peloton de l'inclusion. Changement de braquet. C'est ce que confirme le directeur général de la FQSC, Louis Barbeau : « L'inclusion fait partie des valeurs importantes de notre fédération. » D'où le programme «Cyclisme 100% féminin» qui se divisera en trois champs d'action :

- Des camps où des aspirantes pourront rouler avec des ambassadrices qui partageront leur expérience, leurs connaissances et les aideront à s'accrocher et à leur faire comprendre que le sport est un allié pour la vie de tous les jours.
- Une vingtaine de capsules d'information avec lesdites ambassadrices, des femmes entraîneurs, des commissaires (arbitres du cyclisme) et des dirigeantes

de club. Les capsules seront diffusées sur le site de la FQSC, sur les réseaux sociaux et YouTube.

- Le programme « Embarquez ! » dispensé par des instructeurs (avec formation appropriée). C'est une initiation au vélo inclusive destinée aux enfants, filles et garçons.

Ces camps se dérouleront à Pointe-du-Lac, Québec, Montréal, Bromont. L'Outaouais aura droit à son étape : le 5 juin à Gatineau. Ce sera du cyclisme sur route avec la Gatinoise Karol-Ann Canuel qui a roulé sa bosse. Une référence dans son domaine : trois fois championne du monde de contre-la-montre par équipe, entre autres distinctions. Professionnelle à plein temps, elle a pris sa retraite après les Jeux olympiques de Tokyo, l'an passé.

Il y avait urgence et nécessité d'instaurer ce programme comme l'a démontré l'enquête Le signal de ralliement menée en 2020 par l'organisation « Femmes et sport au Canada » auprès des adolescentes canadiennes. Parmi les filles qui pratiquent un sport, une sur trois abandonne à la fin de l'adolescence. Phénomène aggravé sous l'ère covidienne. Le taux d'abandon (16-18 ans) n'est que d'un sur dix chez les garçons. Et pour avoir un aperçu global du problème, rajoutons que 62 % des filles ne pratiquent aucun sport.

Le coordonnateur aux communications de la FQSC, Carl Vaillancourt, avance la thèse que ce décrochage sportif découle des enjeux relatifs à l'adolescence, des distractions, mais également de la difficulté à concilier sport et études, des problèmes qui affectent plus les filles.

Toutefois, M. Vaillancourt avance que le cyclisme canadien est en forte progression et que les athlètes féminines, comparativement au passé, trouvent plus facilement des contrats en Europe, dans la roue de Karol-Ann Canuel qui a « pavé la voie », ajoute-t-il.

Si la pandémie a accru la quantité de décrochages sportifs, le cyclisme, quoique sa pratique soit limitée au Québec, climat oblige, jouit de l'atout du plein air. « Concernant le nombre de nos membres, on a enregistré, en 2021, le deuxième meilleur total depuis la naissance de la FQSC, avec 9000 unités. Cette année, on s'attend à un record. »

Grâce à ce programme, le cyclisme féminin entend remonter la pente qui mène à l'équité et engendrer, ainsi, un nouveau cycle de passionnées de bicyclette, surnommée la « petite reine. » 🚴

L'HIVER EST FINI... Entreposez votre fourrure !

**Bienvenue aux
nouveaux clients**

Cueillette gratuite

Voûte sur place

Nous avons les meilleurs
prix de la région!

Service de cueillette
gratuite de Gatineau
jusqu'à Montebello et plus



SERVICE DE
CUEILLETTE
GRATUITE!

ATELIER DE FOURRURE
Lévesque
DEPUIS 1920
& Séguin

Réparation • Remodelage • Traitement • Entreposage

367, boul. Saint-Joseph
Gatineau, QC J8Y 3Z6

819 777.4233

www.levesqueinc.com

Une nouvelle ligue de dards à la FADOQ !

**4 ensembles de 2 dards sont offerts GRATUITEMENT
aux 4 premières inscriptions**



**FADOQ Montebello Belle Montée les mardis
au Chalet en Bois Rond de 13h à 16h**

INSCRIPTION fadoqbellemontee@gmail.com
Françoise Brazeau 819 360-1993

>X03544-1

Le choix #1 dans votre secteur

L'ÉQUIPE SIMON LACASSE



RE/MAX
RE/MAX VISION



Marie-Josée Thibault
Secrétaire administrative

Ginette Desjardins
Adjointe administrative

Jessica Singh
Adjointe exécutive

Simon Lacasse
Courtier immobilier agréé

Robert Lacasse
Courtier immobilier

Michel Modery
courtier immobilier résidentiel

Sabrina Grisé
courtier immobilier résidentiel



PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 3 CHAMBRES À COUCHER, PRÈS DES SERVICES. SIA:17563184(SIMON)



TERRAIN BOISÉ AVEC 2 ACCÈS À L'EAU, UN ACCÈS À LA RIVIÈRE PETITE NATION ET UN AUTRE ACCÈS AU LAC-VICEROY, PRÈS DES SERVICES. SIA:14491279(SIMON)



SITUÉE AU GRAND LAC-GAGNON, NAVIGABLE, PLAGE DE SABLE, PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 4 CHAMBRES À COUCHER, PRÈS DE 2 ACRES DE TERRAIN, S.SOL PLEINE HAUTEUR. SIA:15748286(SIMON)



BÂTIMENT COMMERCIAL BORDÉ PAR LA RIVIÈRE PRESTON, CLIENTÈLE ABONDANTE, 30 PLACES, SPÉCIALITÉS DE VIANDES CUITES AU FOUR À BOIS, LOGEMENT AU-DESSUS DU RESTO CARGO BBO. SIA:26869100(SIMON)



S.SOL COMPLÈTEMENT TERMINÉ, GARAGE, BOX, SALLE DE GYM, CLÉ EN MAIN, 14 ACRES. SIA:10828936 (SIMON)



MAGNIFIQUE PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 3 CHAMBRES À COUCHER, PRÈS DE 2 ACRES DE TERRAIN, CLÉ EN MAIN. SIA:19772779 (SIMON)



IMPECCABLE SEMI-DÉTACHÉ DOTÉ D'UN SOLARIUM, 2 CHAMBRES À COUCHER À L'ÉTAGE, GRANDE COUR ARRIÈRE, PRÈS DES SERVICES. SIA:21797545(SIMON)



PROPRIÉTÉ DE 2 CHAMBRES À COUCHER, IMMENSE GRANGE DE 20 PAR 40 SUR 2 ÉTAGES AVEC ÉLECTRICITÉ ET EAU, ABRIS À BOIS, MULTIPLES SENTIERS, CLÉ EN MAIN. SIA:27749376(ROBERT)



OPPORTUNITÉ POUR INVESTISSEUR, DUPLEX JUMELÉ, CLÉ EN MAIN DE 2 CHAMBRES À COUCHER DANS CHAQUE UNITÉ. SIA:21482513 (SIMON)



ACCÈS NOTARIÉ AU LAC-SIMON, PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 2 CHAMBRES À COUCHER, REMISE. SIA:13578494(SIMON)



BORD DU GRAND LAC-GAGNON, PLAGE DE SABLE ET COUCHER DE SOLEIL, SOMPTUEUSE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER. SIA:14042265(SIMON)



IMMEUBLE À EXPLOITER POUR RESTAURANT, CAPACITÉ DE 50 PLACES INTÉRIEURES ET 30 EXTÉRIEURES, SITUÉ SUR LA RTE 323. SIA:26586232(SIMON)



PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 2 CHAMBRES À COUCHER, S.SOL PLEINE HAUTEUR, AUCUN VOISIN, PRÈS DES SERVICES. SIA:21028276(SIMON)



SUPERBE PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER, GARAGE DOUBLE, CLÉ EN MAIN, PRÈS DES SERVICES. S.SOL AMÉNAGÉ. SIA:10773368 (SIMON)



BORD DE LAC NAVIGABLE, SUPERBE PLAGE DE SABLE SITUÉE AU LAC SIMONET, COUCHER DE SOLEIL, IMPECCABLE PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER. SIA :12287761 (SIMON)



FERMETTE DE 41,73 ACRES, ZONE AGRICOLE, PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, GARAGE DÉTACHÉ, PLUSIEURS SENTIERS. SIA:27391912(SIMON)



BELLE GRANDE TERRE, BORNÉE AU NORD PAR LES TERRES DE LA COURONNE (PETIT LAC) CAMP DE CHASSE, NOMBREUX SENTIERS ET TRÈS PRIVÉ, AMATEUR DE CHASSE. SIA:16704512 (ROBERT)



IMPECCABLE PROPRIÉTÉ DE 2 CHAMBRES À COUCHER, S.SOL PLEINE HAUTEUR. SIA:12193192(SIMON)



BORD DE LA RIVIÈRE PETITE NATION, TERRAIN AGRICOLE, CONSTRUCTION HAUT DE GAMME DE 3 CHAMBRES À COUCHER, GARAGE ATTACHÉ DOUBLE. SIA:24440738(SIMON)



BORD DE RIVIÈRE PETITE ROUGE, JOLIE PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER, TERRAIN PLAT, PRÈS DE 1 ACRE DE TERRAIN. SIA:17196115(SIMON)



OPPORTUNITÉ POUR INVESTISSEUR OU PROPRIÉTAIRE OCCUPANT, AU COEUR DU VILLAGE. SIA:24439004 (SIMON)



2 LOTS TOTALISANT 20,426 PIEDS CARRÉS, BORD DU LAC-LEGGETT. SIA:18038594 (SIMON)



TRÈS JOLIE PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER, PLUS DE 2 ACRES DE TERRAIN, S.SOL PLEINE HAUTEUR, ENTièrement AMÉNAGÉ. SIA:25686139(SIMON)



MAGNIFIQUE PROPRIÉTÉ, CHAMBRE DES MAÎTRES À L'ÉTAGE, POSSIBILITÉ D'AMÉNAGER UNE 2^{ÈME} CHAMBRE, GRANDE TERRASSE ET BALCON. SIA:22994737(SIMON)



2 ACCÈS NOTARIÉS DONT UN AU LAC NOIR ET UN AUTRE AU LAC MCGREGOR. SIA:27493976(SIMON)



BON POUR BRICOLEUR, 17,88 ACRES AVEC RUISSEAU, À PROXIMITÉ DES SERVICES, ZONE BLANCHE. SIA:20585954(SIMON)



BELLE PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 3 CHAMBRES À COUCHER, PRÈS DES SERVICES. SIA : 13107325 (SIMON)



BORD DU GRAND LAC-GAGNON, PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER, 2 GRANDS GARAGES, 2 REMISES. SIA:2774056(SIMON)



MAJESTUEUSE PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 4 CHAMBRES À COUCHER, CONSTRUCTION 2016, DIRECTEMENT SUR LE LAC-DES-PLAGES, 1,5 ACRES. SIA:27162834(SIMON)



BUNGALOW DE 4 CHAMBRES À COUCHER, GRANDE SALLE FAMILIALE, GRAND GARAGE 24 PAR 28, ISOLÉ ET CHAUFFÉ, GRANDE COUR ARRIÈRE. SIA:20854153(ROBERT)



TERRAIN PLAT, MAGNIFIQUE PLAGE DE SABLE, SOLEIL COUCHANT, PRODUIT RARE. SIA:11011233(SIMON)

- Photographie professionnelle
- Photographie et vidéo aériennes
- Disponible 7 jours sur 7

- Magazine promotionnel
- Médias sociaux
- Évaluation gratuite

- Publicité hebdomadaire
- Réseau riche en contacts
- Visibilité exceptionnelle

**ON S'OCCUPE
DE TOUT**

819 428-4000
www.lapetite-nation.ca
41, Principale, Chénéville, JOV 1E0