

Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

La MRC d'Argenteuil



Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

MRC d'Argenteuil

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Nadine LE GAL, directrice, Pôle universitaire des Basses-
Laurentides

SYNTHÈSE PLUS

Rédaction, recherche, compilation de données et mise en page

Raymond LANGEVIN, sociologue
Chantal LEBLANC, agente de recherche
socioéconomique

synthese.plus@hotmail.com

Rédaction, recherche et compilation de données

Claude DUCHARME

Ducharmc@cgocable.ca

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 978-2-550-59226-6

Octobre 2010

Table des matières

Introduction	7
1 Géographie et histoire	9
1.1 Aperçu géographique	9
1.2 Aperçu historique	11
2 Population et conditions socioéconomiques	13
2.1 Population	13
2.2 Revenu	17
3 Indicateurs du marché du travail	21
3.1 Vue d'ensemble	21
3.2 Situation selon le genre	24
3.3 Situation selon l'âge	25
3.4 Scolarité	28
3.5 Langue	30
4 Secteurs d'activité	31
4.1 Marché du travail selon les secteurs	31
4.2 Entreprises	34
5 Professions	37
5.1 Vue d'ensemble	37
5.2 Profession selon le genre	39
5.3 Profession selon le groupe d'âge	41
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	42
5.5 Revenu d'emploi	44
5.6 Niveau de scolarité	45
6 Navettage	47
6.1 Lieu d'emploi de la population résidante	47
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	48
7 Clientèles	51
7.1 Familles monoparentales	51
7.2 Personnes immigrantes	52
7.3 Travailleurs autonomes	53
7.4 Prestataires de l'assurance-emploi	54
7.5 Prestataires de l'assistance sociale	56
7.6 Personnes avec incapacité	59
Conclusion	61
Références	63
Notes linguistiques	65
Abréviations et sigles	65
Unités	65
Lexique	65
Liste des figures	73
Liste des tableaux	77

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) d'Argenteuil.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte sept chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socioéconomiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activité; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socioéconomique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

1.1 Aperçu géographique

La MRC d'Argenteuil est située dans les basses Laurentides, en bordure ouest de la région métropolitaine de Montréal. Lachute est la principale agglomération de la MRC.

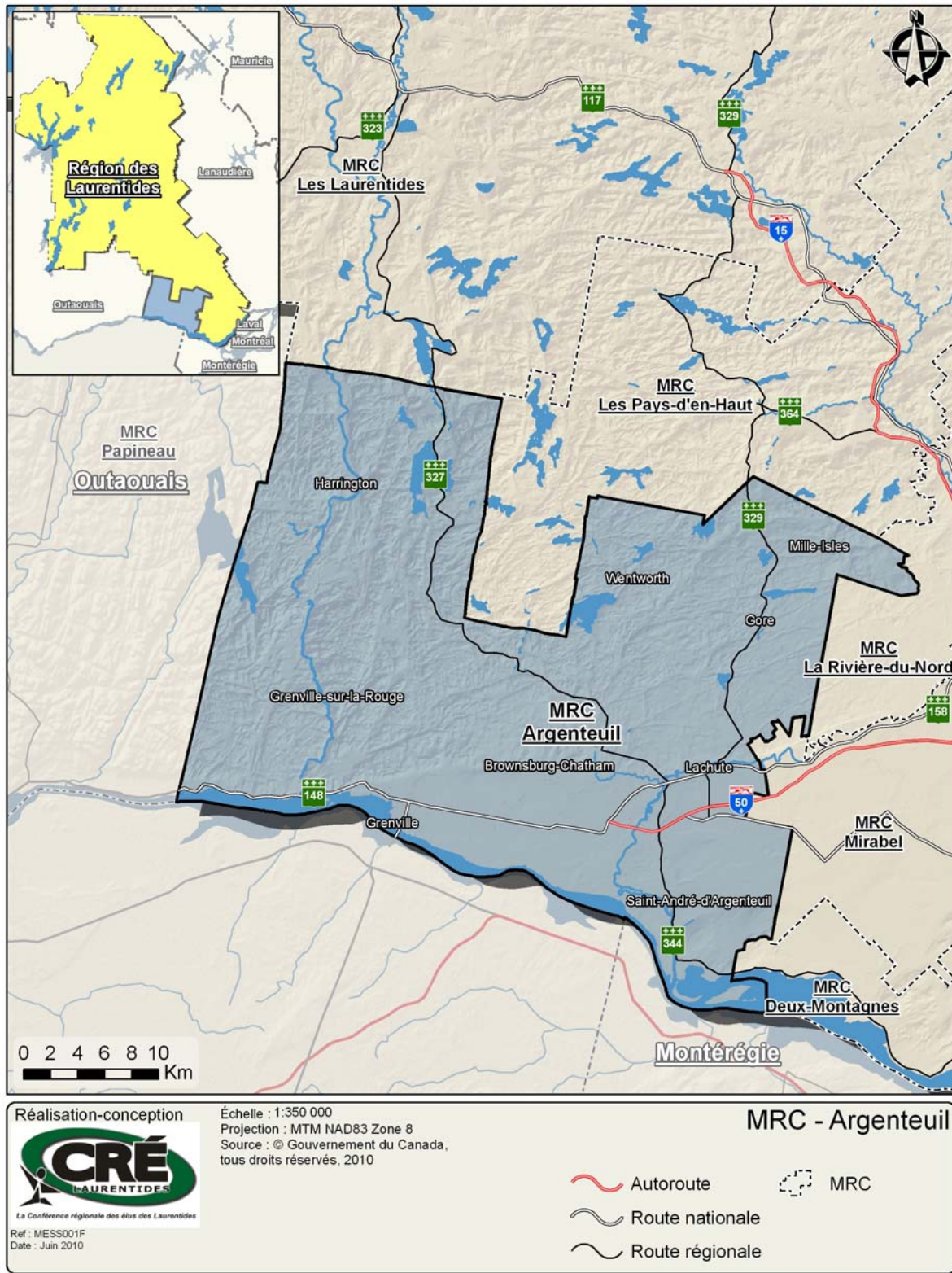
- ♦ Située dans les Basses-Laurentides, Argenteuil se trouve à environ 80 km de Montréal et à 130 km de Gatineau.
- ♦ Couvrant une superficie de 1 270 km², la MRC est ceinturée au nord par les MRC Les Laurentides et Les Pays-d'en-Haut, à l'est par les MRC de La Rivière-du-Nord, de Mirabel et de Deux-Montagnes, à l'ouest par la MRC de Papineau et au sud par la rivière des Outaouais.
- ♦ La MRC présente un relief diversifié. Au sud, la topographie relativement plane des terres et la fertilité des sols favorisent de façon naturelle la vocation agricole et la présence des milieux les plus urbanisés. Au nord, le relief du Bouclier canadien et la prédominance de forêts et de lacs favorisent la foresterie, le récréotourisme et la villégiature.
- ♦ En plus de ses 450 lacs, le territoire de la MRC compte trois grands cours d'eau : la rivière des Outaouais qui borde la MRC au sud, la rivière du Nord et la rivière Rouge.

- ♦ La MRC regroupe neuf municipalités : Brownsburg-Chatham, Gore, Grenville, Grenville-sur-la-Rouge¹, Harrington, Lachute, Mille-Isles, Saint-André-d'Argenteuil et Wentworth.
- ♦ La ville de Lachute, avec ses 11 832 habitants, est la principale agglomération de la MRC. Incorporée en 1885, cette municipalité fut jadis un pôle industriel important possédant un potentiel hydraulique important grâce à la rivière du Nord.
- ♦ La ville de Brownsburg-Chatham, avec ses 6 664 habitants, occupe le deuxième rang en importance dans la MRC. Sa topographie favorise grandement les activités de plein air.
- ♦ L'autoroute 50 et la route 158 donnent accès à la MRC et relient Lachute à Montréal et à Saint-Jérôme. La route 148, qui relie Lachute à Gatineau, traverse la MRC d'est en ouest. Les routes 327 et 329 traversent pour leur part la MRC du nord au sud.

➤ *Figure 1.*

1. Les municipalités de Calumet et Canton Grenville ont fusionné en 2002 pour devenir Grenville-sur-la-Rouge.

Figure 1 Carte de la MRC d'Argenteuil



1.2 Aperçu historique

Avantageusement située aux abords de la rivière des Outaouais, la MRC d'Argenteuil s'est développée du sud vers le nord. Elle profite aujourd'hui d'une structure économique basée sur les secteurs industriel et récréotouristique.

- ♦ La présence de la rivière des Outaouais a façonné le développement de la région d'Argenteuil. Bien avant l'appropriation des terres par les premiers colons blancs, le secteur du Long-Sault (Carillon-Grenville) servait de lieu de passage aux Amérindiens et permettait d'accéder aux terres intérieures.
- ♦ La région doit son nom à Charles Joseph d'Ailleboust, premier seigneur de la Seigneurie d'Argenteuil. Les terres lui furent cédées en 1680, mais ce n'est qu'après 1732 que s'installèrent les premiers colons.
- ♦ Le début du XIX^e siècle a vu l'expansion rapide des agglomérations aux abords de la rivière des Outaouais, dont Saint-André était le principal pôle économique.
- ♦ Toutefois, le ralentissement des activités liées au commerce du bois, la fin des travaux de canalisation et l'échec du projet ferroviaire devant relier Montréal à Ottawa, via Carillon et Grenville, ont contribué au déplacement du centre d'attraction vers Lachute.
- ♦ Après Saint-André, Lachute et Carillon, la colonisation du territoire s'est poursuivie vers le nord et l'ouest de la région. En 1816, une nouvelle agglomération, nommée Pointe-au-Chêne, vit le jour dans le canton de Grenville. La même année, Georges Brown fonda la petite localité de Brownsburg et y érigea un moulin à scie. Pendant cette période, une première vague de colonisation s'effectua à l'intérieur des cantons de

Wentworth et de Gore, de même qu'au nord du canton de Grenville.

- ♦ À la fin du XIX^e siècle, l'ouverture du chemin de fer reliant Lachute à Saint-Jérôme a contribué au développement industriel de certaines municipalités situées à proximité de Lachute.
- ♦ À la fin du XIX^e siècle, le développement s'accélérait avec l'ouverture du chemin de fer reliant Montréal à Ottawa via Lachute.
- ♦ À la même époque, l'implantation de deux usines d'importance, Ayers et Wilson, allait permettre la consolidation du développement industriel.
- ♦ Le développement industriel se poursuit au début du XX^e siècle et s'étendra à d'autres secteurs. Ainsi, Brownsburg va devenir un centre industriel important avec l'implantation d'une usine de fabrication d'explosifs. Cela permettra d'ailleurs une croissance significative de Brownsburg en termes de population et d'emploi.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ La MRC d'Argenteuil a dans l'ensemble appuyé son développement sur son potentiel agricole, forestier et récréotouristique, la structure industrielle étant basée sur la transformation des ressources naturelles, ainsi que sur la fabrication de produits chimiques.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

La population de la MRC d'Argenteuil s'élevait à 29 995 habitants en 2006, représentant un peu moins de 6 % de la population de la région des Laurentides.

- ♦ Avec ses 29 995 habitants, la MRC d'Argenteuil est la moins peuplée des huit MRC de la région des Laurentides.
- ♦ Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû à un rythme largement inférieur à celui de la région des Laurentides, alors qu'il a été presque similaire à celui observé au Québec, soit à un taux de croissance de 3,7 %

contre 10,8 % et 4,3 % respectivement.

- ♦ Comme dans la région et la plupart des autres MRC, la croissance a été plus forte entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001.
- ♦ En fait, la progression n'a été que de 1,3 % durant la première moitié de la décennie 1996-2006. Elle s'est raffermie par la suite mais elle est demeurée néanmoins modeste avec un gain de seulement 3,7 %. Il s'est agit de la plus faible croissance observée parmi les MRC de la région.
- ♦ En dix ans, la population n'a augmenté que de 1400.

➤ Tableaux 1 et 3.

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC/ région/ ensemble du Québec	Population			
	1996	2001	2006	Poids relatifs
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 360	511 285	100%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 130	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Répartition spatiale

Près de 40 % de la population de la MRC d'Argenteuil habite la ville de Lachute, le principal pôle économique de la MRC.

- ♦ En 2006, la municipalité de Lachute comptait plus de 11 800 habitants, suivi de Brownsburg-Chatham (6 650) et de Saint-André d'Argenteuil (3 097). En comparaison, les autres municipalités de la MRC comptaient chacune moins de 3 000 habitants.
- ♦ L'augmentation de la population observée entre 2001 et 2006 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.
- ♦ Ainsi, deux municipalités ont vu une augmentation de leur population supérieure à 20 %, soit Mille-Isles (22,4 %) et Gore (22,2 %). Deux autres ont enregistré une hausse supérieure à la MRC (3,7 %), en l'occurrence Wentworth (11,3 %), St-André-d'Argenteuil (8 %) et Grenville (6,3 %).
- ♦ La municipalité la plus peuplée, celle de Lachute, a connu une progression seules 1,8 % entre 2001 et 2006.
- ♦ Il y a deux municipalités, soit Brownsburg-Chatham et Harrington qui ont vu leur population diminuer au cours de cette période.

➤ *Tableau 4*

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes y soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC d'Argenteuil est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient en 2006 proportionnellement plus nombreux

dans la MRC (49,4 %) qu'au Québec (48,9 %).

- ♦ La population de la MRC est plus âgée que celle du Québec. Ainsi, la proportion des 0-14 ans était de 15,6 % en 2006 pour la MRC, comparativement à 18,4 % pour la région des Laurentides et à 16,6 % pour le Québec.
- ♦ La part des personnes âgées de 65 ans et plus était quant à elle de 16,6 % dans la MRC contre 12,4 % dans la région des Laurentides et 14,3 % au Québec.
- ♦ L'effectif des 14 ans et moins a pour sa part diminué, passant de 4 955 personnes en 2001 à 4 675 en 2006. Compte tenu du vieillissement des autres strates d'âge, la proportion de ce groupe d'âge a diminué, passant de 17,1 % à 15,6 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation d'environ 5,6 % entre 2001 et 2006 (1 080 personnes). Ce groupe d'âge représentait en 2006 près de 67,8 % de la population de la MRC, ce qui est quelque peu inférieur aux ratios observés dans la région des Laurentides (69,2 %) et au Québec (69,1 %).
- ♦ Entre 2001 et 2006, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans a augmenté de 1,1 point de pourcentage, s'établissant à 67,8 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ♦ En 2006, les personnes de 25 à 44 ans représentaient 24,4 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour 32,3 %.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 3,1 points de pourcentage, tandis que la part du groupe des 45-64 ans

augmentait de 4,2 points de pourcentage.

- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une progression entre 2001 et 2006 de l'ordre de plus de 6 %.

➤ Tableaux 5, 6 et 7.

Perspectives démographiques

La population de la MRC d'Argenteuil devrait connaître une croissance démographique inférieure à celles de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 37 140 personnes en 2031, soit une augmentation de 23,1 % par rapport à 2006. Il s'agit d'une progression inférieure celle de la région des Laurentides (34 %) mais supérieure à celle du Québec (15,8 %).

- ♦ Selon ces mêmes prévisions, même si le vieillissement de la population s'accroîtra au cours de la période 2006-2031, la population du groupe d'âge des 0-14 ans devrait croître de 9,6 %, pendant que celle des groupes 15-24 et 25-44 ans devrait augmenter respectivement de 7,4 % et de 1,1 %. Le groupe d'âge des 45-64 ans devrait voir sa part demeurer la même tandis que le groupe des 65 ans et plus verra quant à lui sa population plus que doubler (hausse de 126,2 %).

- ♦ D'ailleurs, la croissance des groupes d'âge de 45-64 ans et de 65 ans et plus sera légèrement plus prononcée dans la région des Laurentides que celle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître une croissance respective de 16,9 % et de 175 % entre 2006 et 2031, alors que ces mêmes groupes d'âge augmenteront de 0,2 % et 112,4 % au Québec pour la même période.

➤ Tableau 2.

Tableau 2 Perspectives de population, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC d'Argenteuil					
0-14 ans	4 651	4 645	5 096	-0,1	9,6
15-24 ans	3 409	3 507	3 660	2,9	7,4
25-44 ans	7 578	7 304	7 661	-3,6	1,1
45-64 ans	9 627	10 496	9 638	9,0	0,1
65 ans et plus	4 901	6 957	11 085	42,0	126,2
Total	30 166	32 909	37 140	9,1	23,1
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

Ménages

Les ménages privés de la MRC d'Argenteuil comptent peu de membres. Cette structure ressemble toutefois à celles de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 2006, la MRC d'Argenteuil comprenait 12 855 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,3 personnes, ce qui est pratiquement similaire à la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ La MRC se distingue par une proportion beaucoup plus faible (23,1 %) de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants que dans la région des

Laurentides (29,3 %) et au Québec (25,7 %).

- ♦ La proportion de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants (33,8 %) était beaucoup plus élevée que dans la région des Laurentides (31 %) et au Québec (28,7 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne (29,2 %) dans la MRC est supérieure à la situation moyenne de la région des Laurentides (25,5 %), mais inférieure à celle observée au Québec (30,7 %).
- ♦ La MRC, tout comme l'ensemble de la région, se distingue par une forte présence de familles dont le couple vit en union libre, soit 29,3 % pour la

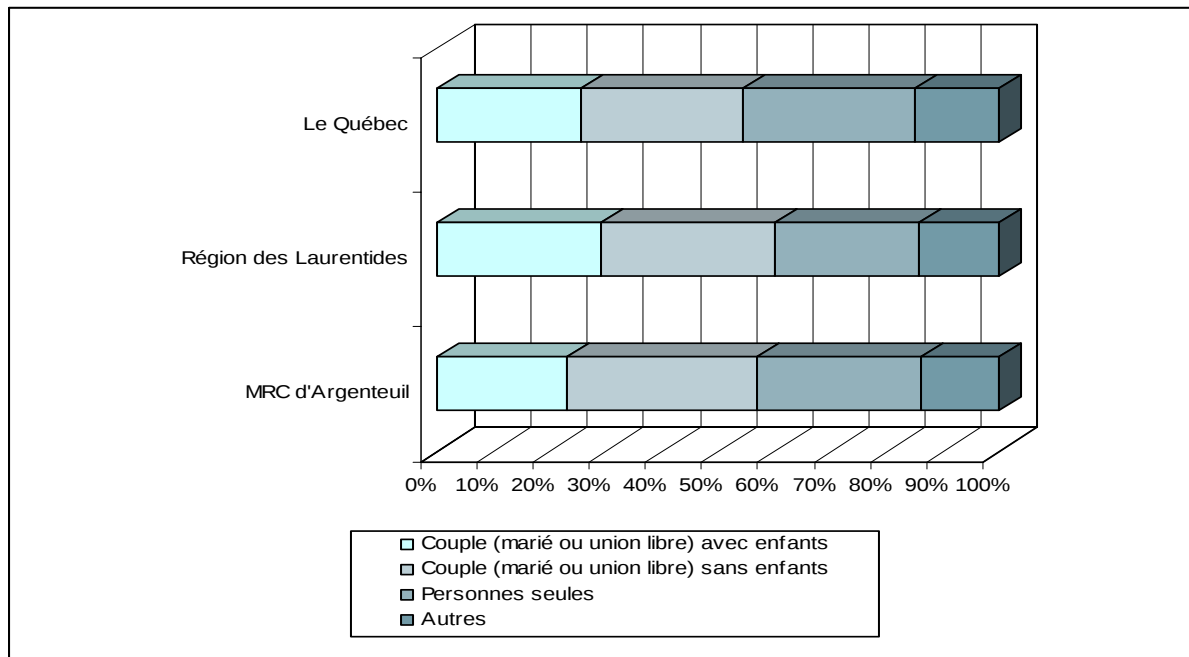
MRC, 34,2 % pour la région des Laurentides et 28,8 % au Québec.

- ♦ La proportion de familles monoparentales est pratiquement semblable de la MRC (15,8 %) que

dans la région des Laurentides (15,5 %), et demeure quelque peu inférieure à celle du Québec (16,6 %).

➤ Figure 2; tableau 8.

Figure 2 Composition des ménages privés, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

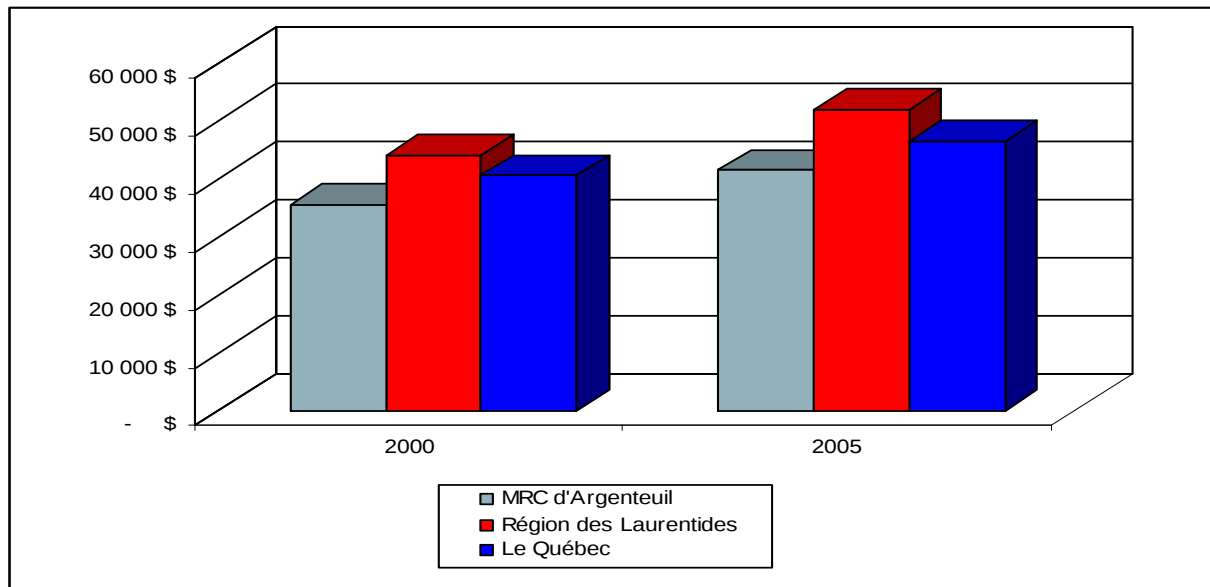
Le revenu médian des ménages privés de la MRC d'Argenteuil était en 2005, nettement inférieur à la moyenne de la région des Laurentides et à celle du Québec.

- ♦ En 2005, le revenu médian des ménages privés s'élevait à 41 381 \$ dans la MRC d'Argenteuil, ce qui est inférieur à celle de la région des Laurentides (51 775 \$), de même qu'à celle de la moyenne québécoise (46 419 \$).

- ♦ Entre 2000 et 2005, le revenu médian des ménages privés de la MRC d'Argenteuil a augmenté de 17 % soit un peu moins que celui de la région des Laurentides (17,6 %), mais un peu plus que celui du Québec (14,7 %).

➤ Figure 3; tableau 9.

Figure 3 Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes

Un écart important se dressait en 2005 entre le revenu total moyen des hommes et celui des femmes habitant la MRC d'Argenteuil.

- ♦ En 2005, le revenu total moyen des femmes de la MRC s'établissait à 28 032 \$ et celui des hommes s'élevait à 38 557 \$, pour un écart de 10 525 \$.
- ♦ Le revenu total moyen des femmes correspondait donc aux environs de 73 % de celui des hommes.
- ♦ Quant au revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005, celui des femmes s'établissait à 24 047 \$ et celui des hommes à 36 126 \$. Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc à 66,6 % de celui des hommes.
- ♦ Cet écart entre les revenus moyens d'emploi des hommes et des femmes est moins prononcé dans la MRC que

dans la région où le revenu moyen d'emploi des femmes atteint 65 % avec celui des hommes, mais il l'est un peu plus par rapport à la moyenne québécoise (68,9 %).

- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

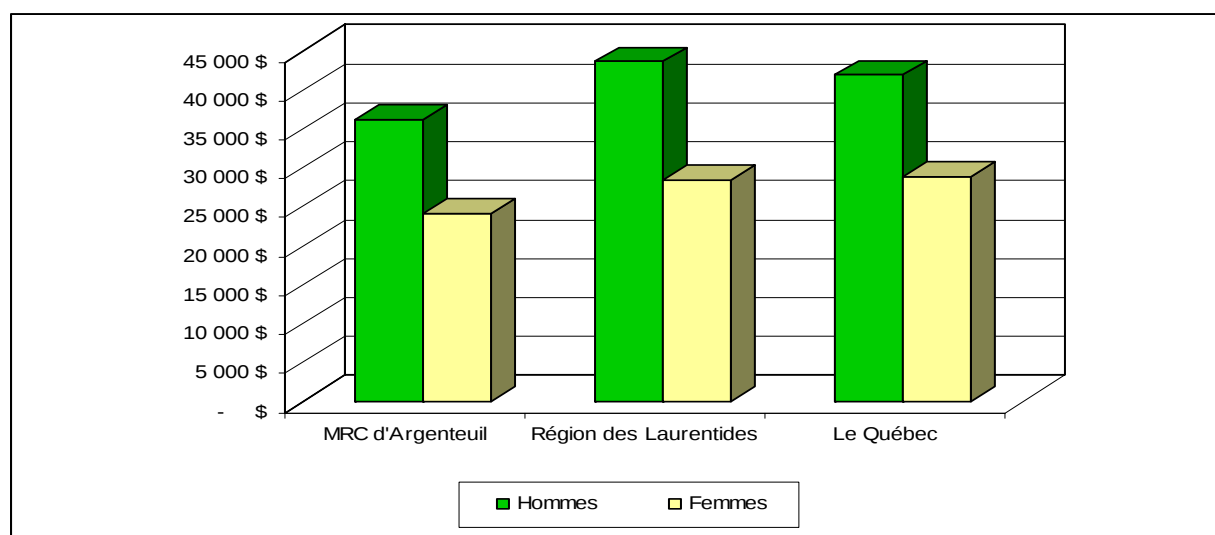
➤ Figure 4; tableaux 10 et 11.

Écarts de revenu entre les municipalités

On note également des écarts importants au chapitre du revenu annuel médian entre les différentes municipalités.

- ♦ Il faut aussi noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différentes municipalités composant la MRC d'Argenteuil. Par exemple, le revenu annuel médian par ménage privé s'élevait, en 2005, à près de 55 995 \$ à Wentworth et 52 350 \$ à Mille-Isles, alors que celui des ménages de Grenville et de Lachute se situait à moins de 37 000 \$.
 - ♦ L'importance relative du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités : les transferts représentaient 11,2 % du revenu annuel médian des personnes de 15 ans et plus de Mille-Isles en 2005 contre 21,9 % pour la municipalité de Grenville.
- *Tableau 11.*

Figure 4 Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Familles sous le seuil de faible revenu²

- ♦ En 2008, la MRC d'Argenteuil comptait 840 familles sous le seuil de faible revenu soit 9,5 % du total des familles de la MRC.
 - ♦ Le poids relatif des familles sous le seuil de faible revenu est légèrement plus élevé dans la MRC que dans l'ensemble de la région des Laurentides (8,3 %), mais est moins élevé que dans l'ensemble du Québec (12,1 %).
- *Tableau 12.*

2. Voir la section Notes linguistiques à la partie Lexique pour la définition du concept de familles sous le seuil de faible revenu.

3 Indicateurs du marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

Population active

La population active de la MRC d'Argenteuil est en croissance depuis 1986. En 2006, le taux d'activité de la MRC était inférieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.

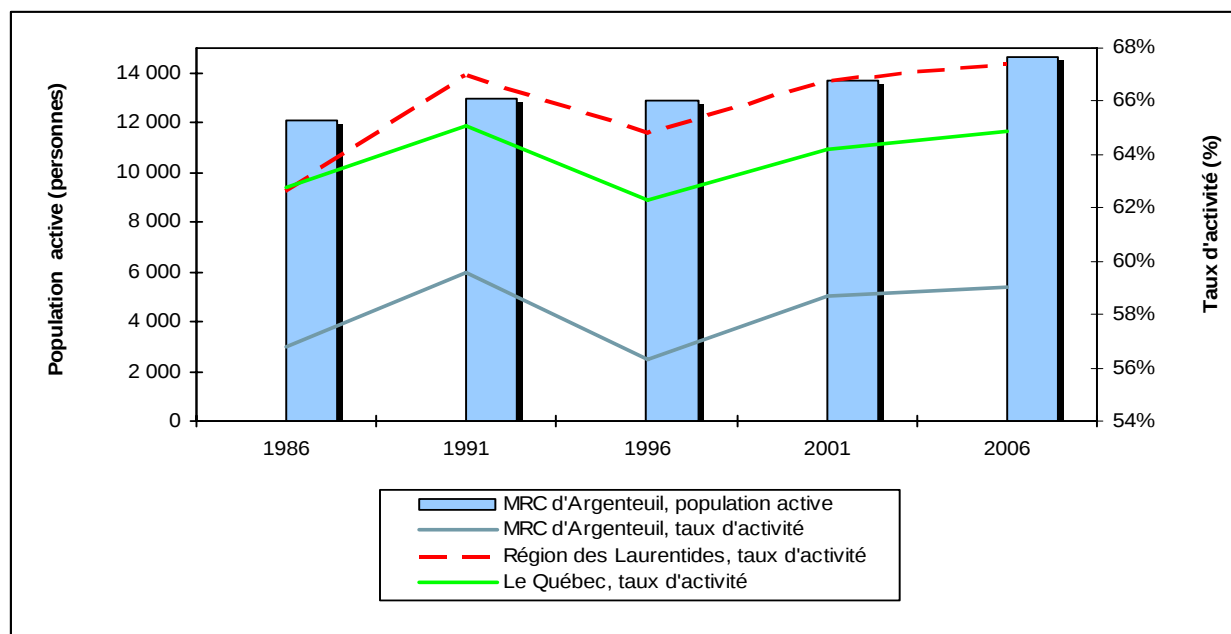
- ♦ La population active de la MRC d'Argenteuil s'élevait à 14 605 en 2006, ce qui représente une hausse 13,6 % par rapport à 1996 et de 6,9 % depuis 2001. Cette hausse est inférieure à celle observée pour la région des Laurentides (15,1 %), ainsi qu'à celle du Québec (7,3 %) entre 2001 et 2006.
- ♦ En 2006, la population active de la MRC représentait 5,3 % de la population active de la région des Laurentides, soit sensiblement le

même pourcentage qu'observé en 2001.

- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 59 % en 2006, soit un taux beaucoup moins élevé que pour l'ensemble de la région des Laurentides (67,4 %) et au Québec (64,9 %).
- ♦ Le taux d'activité était en hausse de 0,3 point de pourcentage par rapport à 2001; il affichait une hausse de 2,7 points de pourcentage par rapport à 1996. Précisons que le taux d'activité a connu des fluctuations au fil des années, oscillant entre 56,3 % et 59,6 % depuis 1986.
- ♦ Comme le montre la figure 5, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région et du Québec.

➤ Figure 5; tableau 13.

Figure 5 Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

Personnes en emploi

Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC d'Argenteuil et le taux d'emploi ont crû de façon notable. Cette croissance du taux d'emploi a cependant été inférieure à celle de la région des Laurentides et à celle du Québec.

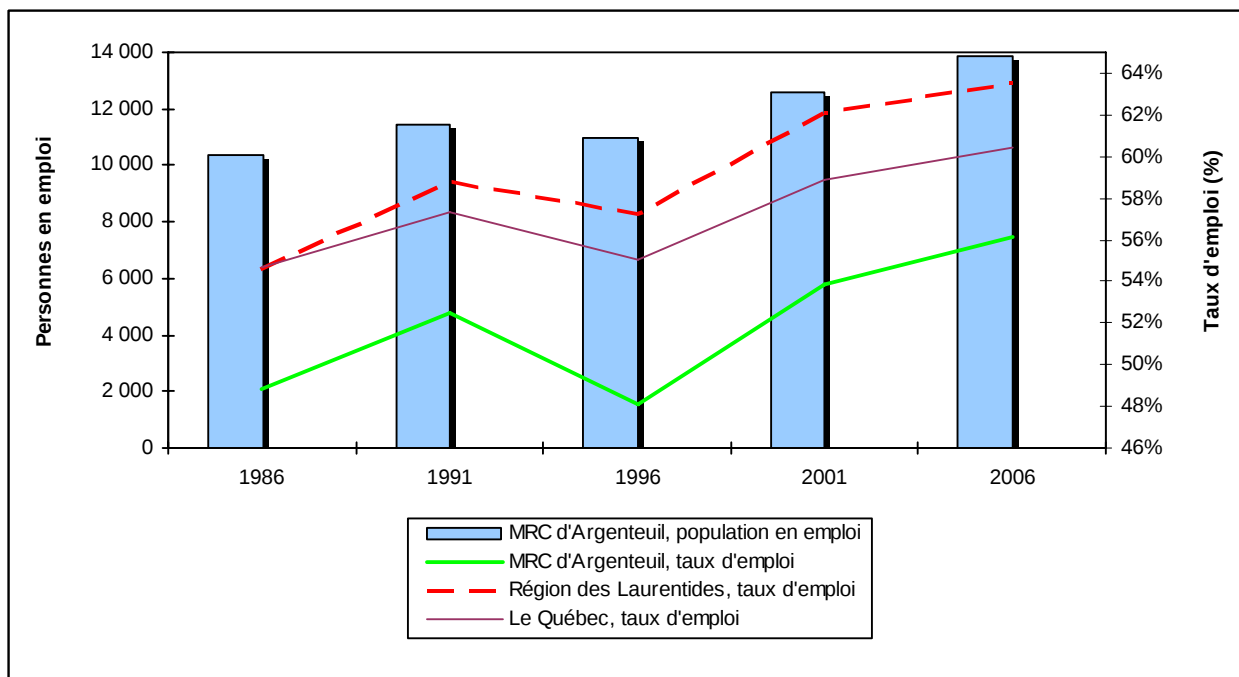
- ♦ Le nombre de personnes en emploi de la MRC d'Argenteuil s'élevait à 13 895 en 2006, en hausse de 26,6 % par rapport à 1996 et de 10,7 % par rapport à 2001.
- ♦ La croissance de la main-d'œuvre en emploi a donc été plus rapide que celle de la population adulte qui elle, a crû d'environ 8,5 % au cours de la période 1996-2006.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1996 et 2006, passant de 48,1 % à 56,1 %, en hausse de 8 points de pourcentage. Cette

amélioration du taux d'emploi de la MRC a été supérieure à celle de l'ensemble de la région des Laurentides (hausse de 6,3 points de pourcentage) et du Québec (hausse de 5,4 points).

- ♦ Notons cependant que depuis 1986 le taux d'emploi de la MRC d'Argenteuil a toujours été inférieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
- ♦ Précisons qu'en termes relatifs, l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001, avec une hausse de 5,8 points de pourcentage.
- ♦ Un peu plus de 17 % des emplois dans la MRC étaient à temps partiel en 2006, soit un peu plus que dans la région des Laurentides et au Québec, tous deux sous la barre des 17 %.

➤ Figure 6; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 6 Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

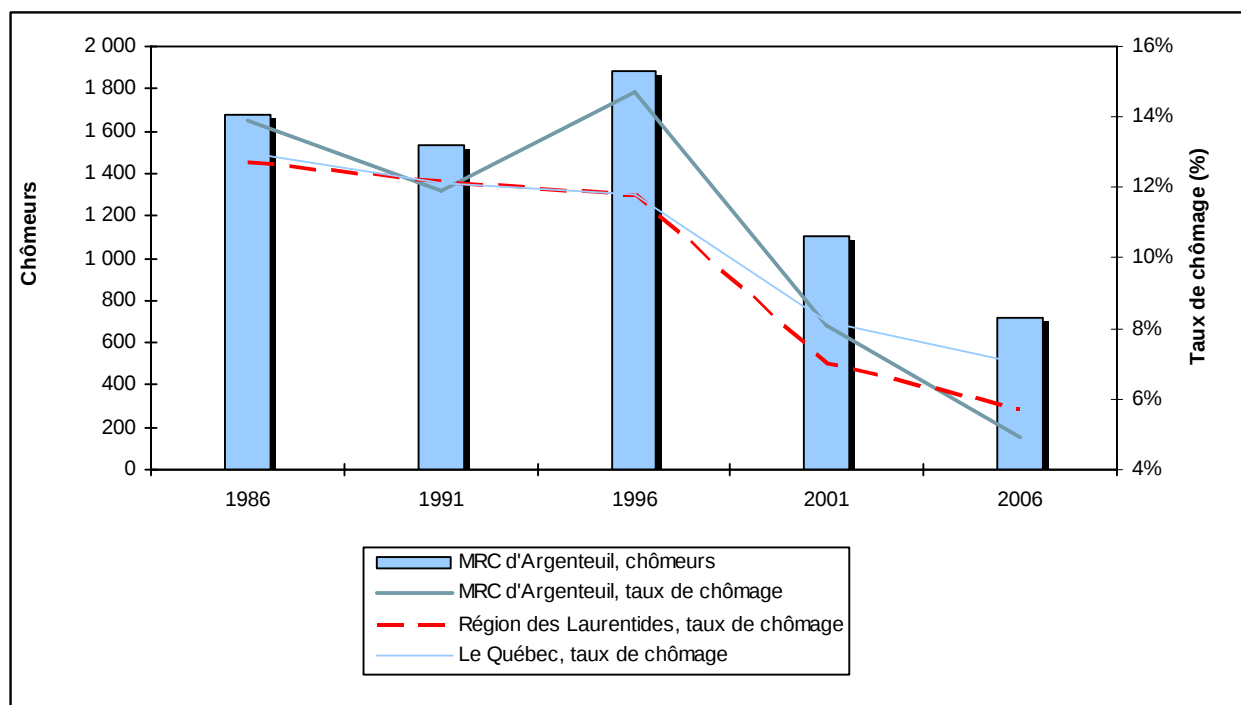
Chômage

L'amélioration de la situation de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage dans la MRC d'Argenteuil entre 1996 et 2006.

- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2006 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec comme l'illustre la figure 7. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive, le taux de chômage est passé de 14,7 % en 1996 à 4,9 % en 2006.
- ♦ Avec une baisse de 9,8 points de pourcentage par rapport à 1996, le taux de chômage s'est davantage amélioré dans la MRC que dans la région des Laurentides (baisse de 6,1 points de pourcentage) et qu'au Québec (baisse de 4,8 points).
- ♦ En somme, en 2006 les indicateurs du marché du travail indiquaient une nette amélioration par rapport aux recensements précédents. D'ailleurs le taux de chômage observé en 2006 constituait le plus bas taux observé en vingt ans.

➤ Figure 7; tableau 13.

Figure 7 Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC d'Argenteuil, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1996 et 2006. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ♦ Dans la MRC, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 6 825 en 2006. Le taux d'activité des femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 46,7 %, en hausse de 2,6 points de pourcentage par rapport à 2001.
- ♦ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 2001 et 2006 (13,3 % contre 1,9 %). L'écart du taux d'activité entre les hommes et les femmes s'est donc rétréci au cours de cette période de 5,4 points de pourcentage.
- ♦ Les hommes ont connu une hausse plus importante entre 1996 et 2001, tandis que pour les femmes, ce fut entre 2001 et 2006.

Personnes en emploi

- ♦ En 2006, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 7 360 alors que le nombre de femmes en emploi était de 6 535.
- ♦ En 2006, le taux d'emploi chez les femmes demeurait inférieur à celui des hommes dans la MRC (51,8 % contre 60,5 %), avec un écart de l'ordre de 8,7 points de pourcentage.
- ♦ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été plus importante que celle des hommes entre 2001 et 2006 (18 % contre 4,9 %).
- ♦ Dans la MRC, en 2006, environ le quart (23,5 %) des femmes en emploi travaillait à temps partiel alors que chez les hommes, la proportion s'élevait à 11,5 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc deux fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

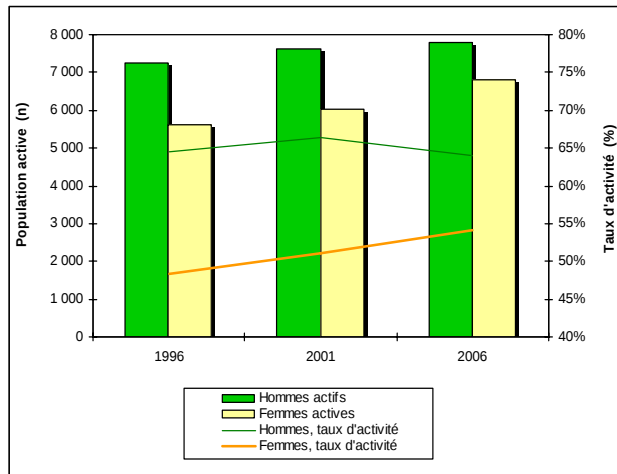
Chômage

- ♦ En 2006, le taux de chômage chez les femmes était légèrement inférieur à celui chez les hommes dans la MRC, soit 4,2 % et 5,4 % respectivement.
- ♦ Les taux de chômage observés pour la MRC étaient moins élevés que ceux de la région des Laurentides et du Québec, autant chez les femmes que chez les hommes.

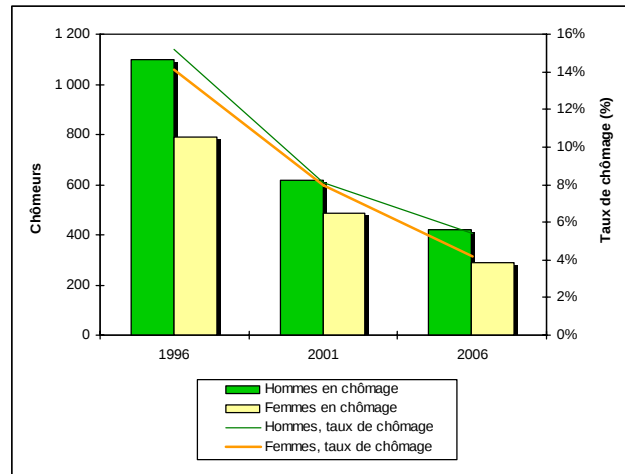
➤ Figure 8; tableaux 14 et 15.

Figure 8 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC d'Argenteuil, 1996 à 2006

a) Activité



b) Chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

3.3 Situation selon l'âge

- ◆ Dans la MRC d'Argenteuil, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors qu'un jeune sur deux travaille à temps partiel.

- ◆ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ◆ Le taux d'activité chez les 15-24 ans dans la MRC s'établissait à 58,5 % en 2006, soit un taux légèrement inférieur

à celui de l'ensemble des personnes de 15 ans et plus, soit 59 %. Le taux chez les 15-19 ans se situait à 47 %.

- ◆ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 11,3 % contre 4,9 % en 2006.
- ◆ Par ailleurs, un peu moins de 45 % des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2006, en partie en raison de la fréquentation scolaire et en raison de la nature même des secteurs d'activité les embauchant (en l'occurrence Vente et services).
- ◆ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (60,9 %) était plus élevé que celui des hommes (56,5 %). Le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 10,2 %, contre 12 % pour les jeunes hommes.
- ◆ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans près de 50,6 % des cas contre 39,3 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ *Tableau 14.*

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment un peu moins de 43 % de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Bien que très actives, les femmes de ce groupe d'âge le sont moins que les hommes.

- ♦ C'est dans le groupe d'âge des 25 à 44 ans que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2006, le taux d'activité des 25-44 ans affichait une valeur de 86,5 % pour la MRC, soit un taux largement supérieur à celui de l'ensemble de la population adulte (59 %).
- ♦ Sur les 13 895 personnes en emploi habitant la MRC en 2006, 42,9 % (5 960 personnes) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 82,8 % contre 56,1 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également de moindre importance (10,7 % contre 17,1 %).
- ♦ Par ailleurs, le taux de chômage pour ce groupe (4,3 %) était inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (4,9 %).
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (83,1 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (90 %).
- ♦ Les taux de chômage étaient comparables, étant de 4,2 % chez les femmes et de 4,1 % chez les hommes.
- ♦ L'écart en ce qui a trait à la proportion d'emplois à temps partiel selon le genre est particulièrement élevé dans ce groupe d'âge. Les femmes travaillaient dans une proportion de 17,3 % à temps partiel, contre seulement 4,5 % pour les hommes.

➤ *Tableau 14.*

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente près de 41,5 % de la population active dans la MRC. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans.

- ♦ Dans la MRC, 6 060 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2006. Avec une représentation de près de 41,5 %, les 45-64 ans forment le second groupe en importance dans la MRC.
- ♦ Ce groupe d'âge affichait un taux d'activité supérieur de 4,2 points de pourcentage à la moyenne de la MRC.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 63,2 % en 2006.
- ♦ Le taux d'activité se maintient à plus de 85 % jusqu'au début de la cinquantaine, avant de chuter les années suivantes, se situant autour de 33 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 60,7 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans mais de 22,1 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.
- ♦ Les taux de chômage chez les personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient moins élevés dans la MRC d'Argenteuil que dans la région des Laurentides et le Québec.
- ♦ Par ailleurs, le groupe des 45-64 ans comptait pour plus du tiers (34,7 %) des personnes inactives.
- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence de 12 à 14 points de pourcentage).

➤ *Tableau 14.*

Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment environ 3 % de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ♦ Environ 9 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et 8,8 % d'entre elles occupaient un emploi au recensement de 2006.
- ♦ Avec 420 personnes en emploi, ce groupe d'âge représentait 3 % de la population en emploi de la MRC.

Tendances passées selon certains groupes d'âges

Globalement le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2006. L'amélioration a cependant été plus marquée, en termes relatifs, entre 1996 et 2001 qu'entre 2001 et 2006.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles permettent de distinguer différents groupes d'âge : 15-24 ans, 25-44 ans et 45 ans et plus pour 2001 et 2006. Ces données ne sont cependant pas disponibles pour 1996. L'examen se limite donc à ces trois groupes pour la période 2001 à 2006.
- ♦ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 45 ans et plus entre 2001 et 2006 (21,6 %) que chez les 15-24 ans et les 25-44 ans, ceux-ci enregistrant pour leur part une décroissance de leur population active, soit respectivement de -1 % et de -3 %.
- ♦ Pour la période de 2001 à 2006, c'est le groupe des 25-44 ans qui a enregistré la plus forte augmentation de son taux d'activité, soit une hausse de 4,4 points de pourcentage, alors

- ♦ L'activité ne cesse de décliner plus on avance en âge. Ainsi, le taux d'activité était de 15,2 % pour les 65-69 ans et seulement de 6,3 % pour les 70 ans et plus.
- ♦ Enfin, 40,5 % des emplois étaient à temps partiel. Comme dans la région des Laurentides et le Québec, la proportion d'emplois à temps partiel des hommes était plus basse en 2006 que celle des femmes, soit 19,3 points de pourcentage de moins.

➤ *Tableau 14.*

que le groupe 45 ans et plus a crû de 1,8 point. Le groupe des 15 à 24 ans a chuté quant à lui de -2,3 points de pourcentage.

- ♦ La croissance de la population en emploi selon le groupe d'âge a suivi la même tendance que celle de la population active : 6,5 % de plus chez les 25-44 ans, de 3,4 % chez les 45 ans et plus et baisse de -0,2 point de pourcentage chez les 15-24 ans.
- ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre l'augmentation de l'emploi, tous groupes d'âge confondus, a été moins élevée dans la MRC d'Argenteuil que dans la région des Laurentides, mais davantage qu'au Québec.
- ♦ Malgré une diminution du taux d'emploi de 2,3 point de pourcentage chez les personnes de 15-24 ans dans la MRC, leur taux d'emploi, se situant à 51,9 %, dépasse celui des 45 ans et plus (43,5 %), mais reste très loin de celui des 25-44 ans (82,8 %).
- ♦ Le taux de chômage a diminué de 2,7 points de pourcentage chez les 25-44 ans, de 3,6 points chez les 45 ans et plus et de 3,1 points de pourcentage chez les 15-24 ans. À cet effet, le taux de chômage des 15-24 ans est demeuré, en 2006, nettement

supérieur (11,3 %) à ceux des 25-44 ans (4,3 %) et des 45 ans et plus (3,6 %).

3.4 Scolarité

Niveau de scolarité

La MRC d'Argenteuil comptait davantage de personnes en emploi ne détenant aucun diplôme d'études que ce qui est observé dans la région des Laurentides et au Québec. Elle détient également moins de personnes ayant complété des études universitaires.

- En 2006, un peu plus de 23 % des personnes en emploi habitant la MRC d'Argenteuil ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 16,5 % dans la région des Laurentides et 14,1 % au Québec.
- La population en emploi détenant un certificat ou un diplôme d'études secondaires dans la MRC atteint 26,2 %, ce qui est supérieur à la région des Laurentides (23,4 %) et à celle du Québec (21,9 %).
- Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers

- ♦ Une situation semblable est observable à l'échelle de la région des Laurentides et du Québec.

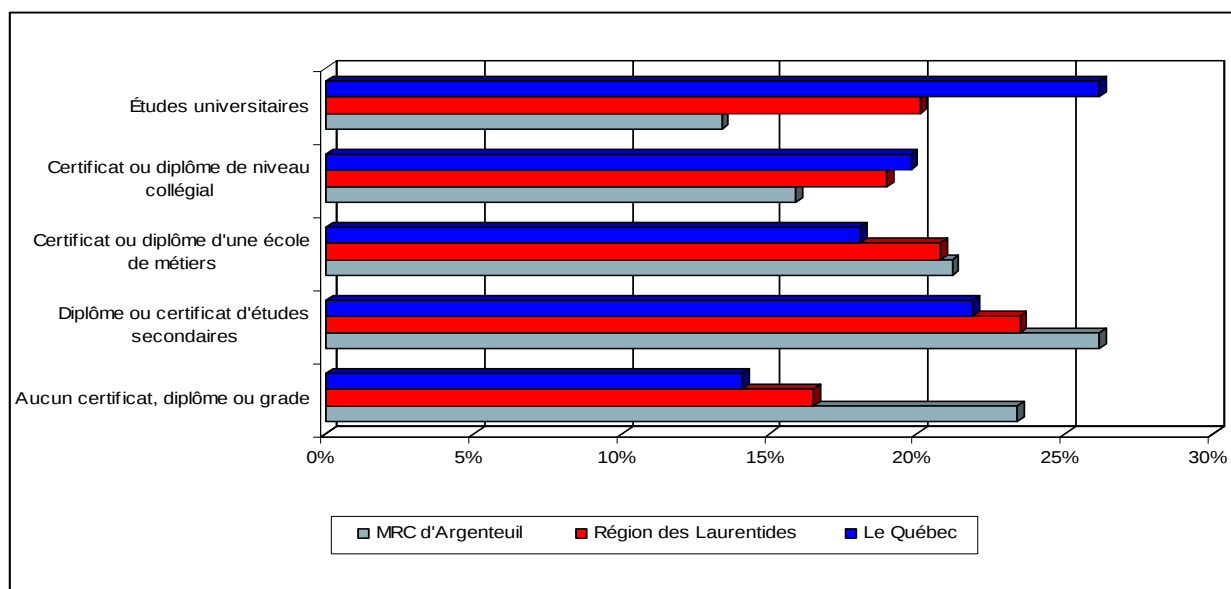
➤ *Tableau 12.*

dans la MRC (21,2 %) était plus importante que dans la région des Laurentides (20,8 %) et du Québec (18,1 %).

- La population en emploi ayant un diplôme de niveau collégial dans la MRC d'Argenteuil était en 2006 inférieure (15,9 %) à celle de la région (19 %) et du Québec (19,8 %).
- La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (13,3 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région des Laurentides (20,3 %) et du Québec (26,2 %).
- ♦ Parmi cette population ayant une scolarité de niveau universitaire, la proportion de ceux ayant un baccalauréat ou un diplôme supérieur est moins importante dans la MRC (10,3 %) que dans la région des Laurentides (15,3 %) et le Québec (20,9 %).

➤ *Figure 9; tableau 16.*

Figure 9 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi; cela se reflète dans la MRC d'Argenteuil.

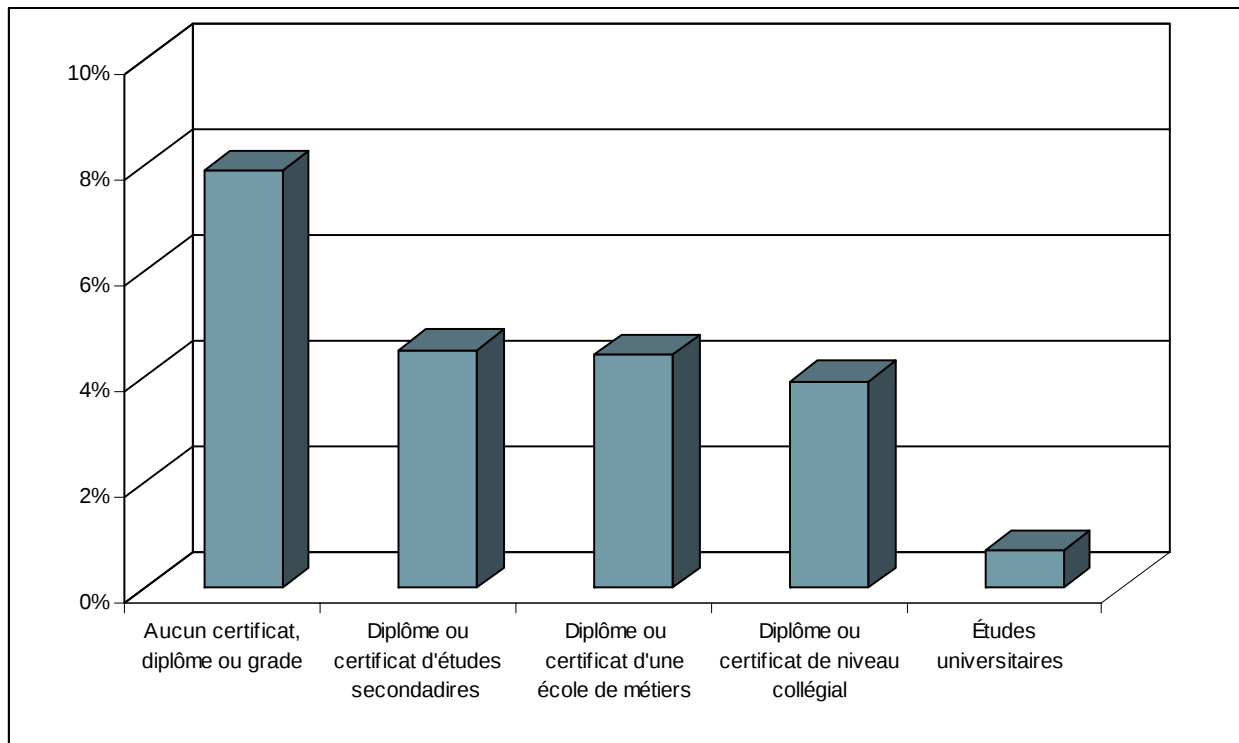
- ♦ En 2006, le taux de chômage de la population de 15 ans et plus de la MRC était de 7,9 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 4,5 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires. Les taux de la MRC sont généralement inférieurs à

ceux de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ Les personnes de 15 ans et plus détenant un certificat ou diplôme d'une école de métiers connaissent en 2006 un taux de chômage de 4,4 %, soit un taux inférieur à ceux de la région des Laurentides (6,2 %) et du Québec (7 %).
- ♦ Les diplômés d'un collège et d'un cégep ainsi que les diplômés universitaires connaissent quant à eux un taux de chômage inférieur au taux moyen.

➤ Figure 10; tableau 17.

Figure 10 Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

3.5 Langue

La langue utilisée au travail est majoritairement en français. Le pourcentage observé est toutefois inférieur à ceux de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ La population en emploi de la MRC déclarait dans une proportion de 61 % connaître le français et l'anglais, soit une proportion supérieure à la région des Laurentides (52,8 %) et du Québec (50,8 %).
- ♦ En 2006, la langue parlée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005 était

principalement : le français dans 80,6 % des cas, l'anglais dans 13,3 % des cas et le français et l'anglais dans 5,9 % des cas.

- ♦ L'importance relative de l'usage du français comme langue de travail par la population de la MRC d'Argenteuil était en 2006 inférieure (80,6 %) à celle de la région des Laurentides (89,5 %) et à celle du Québec (82 %).
- ♦ Les indicateurs du marché du travail nous révèlent que le taux d'activité et le taux d'emploi est plus élevé lorsque les personnes en emploi connaissent le français et l'anglais.

➤ Tableaux 18, et 19.

4 Secteurs d'activité

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

La majorité des travailleurs de la MRC d'Argenteuil œuvraient en 2006 dans le secteur tertiaire tandis qu'un peu plus du quart travaillait dans le secteur secondaire et qu'un faible pourcentage œuvrait dans le secteur primaire.

- ♦ Rappelons que les données portent sur le nombre de personnes en emploi peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section 6, plusieurs personnes en emploi de la MRC exercent cet emploi à l'extérieur de la MRC, voire même hors de la région. De plus, ajoutons que certains secteurs d'activité sont davantage concernés par cette réalité.
- ♦ Il est de mise d'interpréter les données avec prudence lorsque celles-ci portent sur de petits nombres.
- ♦ Au recensement de 2006, les 13 890 personnes en emploi habitant la MRC d'Argenteuil se répartissaient dans les secteurs d'activité suivants : 4,7 % dans le secteur primaire, 27,2 % dans le secteur secondaire et 67,9 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ Figure 11; tableau 20.

Secteur primaire

- ♦ Le secteur primaire comptait relativement peu de personnes en emploi, soit 655 dans la MRC d'Argenteuil en 2006.
- ♦ Ces emplois se retrouvent principalement dans le sous-secteur de l'agriculture (63,4 % soit 415 des 655

personnes en emploi du secteur primaire). Notons que ce sous-secteur représente toutefois 3 % des emplois de l'ensemble des secteurs d'activité.

- ♦ L'importance relative du secteur primaire dans la MRC d'Argenteuil (4,7 %) est supérieure à celle observée dans la région des Laurentides (1,9 %) et de l'ensemble du Québec (2,7 %).

➤ Figure 11; tableaux 18 et 19.

Secteur secondaire

- ♦ En 2006, 27,2 % des personnes en emploi habitant la MRC d'Argenteuil travaillaient dans le secteur secondaire.
- ♦ Cette part était plus importante dans la MRC que dans la région des Laurentides (21,7 %) et que dans l'ensemble du Québec (19,5 %).
- ♦ Les 3 775 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2006 œuvraient principalement dans les secteurs ou sous-secteurs suivants : Construction (850 personnes), Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (365 personnes), Fabrication de produits chimiques, de pétrole et de charbon (330 personnes), Fabrication du papier (290 personnes) ainsi que Fabrication de produits de bois (275 personnes).
- ♦ Soulignons que le secteur Construction représentait un peu moins du quart (22,5 %) des personnes en emploi du secteur secondaire en 2006. Par rapport à l'ensemble des secteurs d'activité, ce secteur recueille 6,1 % de l'ensemble des emplois.

➤ Figure 11; tableau 20.

Secteur tertiaire

- ♦ Plus des deux tiers (67,9 %) des personnes en emploi de la MRC

œuvraient dans le secteur tertiaire (9 430 personnes) en 2006.

- ♦ Précisons que ce pourcentage était inférieur à la situation observée dans la région des Laurentides (76,4 %) ainsi que celle observée dans l'ensemble du Québec (77,8 %).
- ♦ En termes absolus d'emplois, ce sont les secteurs suivants qui prédominaient dans la MRC : Commerce de gros et de détail (1 985 personnes), Soins de santé et assistance sociale (1 630 personnes), Hébergement et restauration (895 personnes), Transport et entreposage (870 personnes) ainsi que Services d'enseignement (685 personnes).
- ♦ Ces cinq secteurs d'activité représentaient près des deux tiers de l'emploi (64,3 %) dans le secteur tertiaire et regroupaient 43,8 % des personnes en emploi de la MRC comparativement à 47,8 % dans la région des Laurentides et à 45,7 % au Québec.
- ♦ Certains secteurs étaient relativement moins présents dans la MRC d'Argenteuil qu'au Québec ou dans la région des Laurentides. Il s'agit des secteurs Services financiers et immobiliers ainsi que Services professionnels, scientifiques et techniques. Ces deux secteurs représentaient globalement 6,9 % des personnes en emploi de la MRC en 2006, contre 10,4 % dans la région des Laurentides et 11,9 % au Québec.

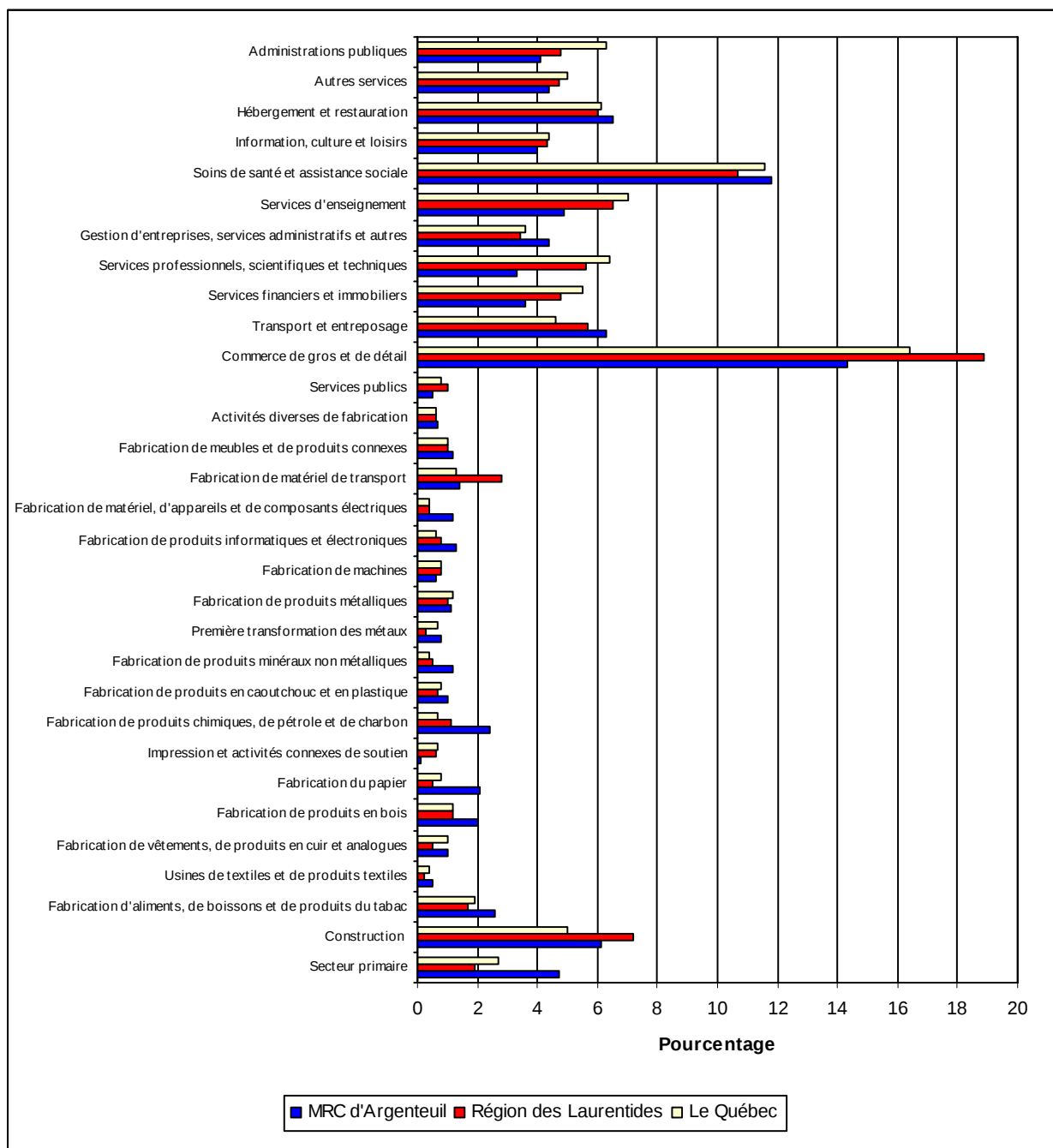
➤ *Figure 11; tableau 20.*

Évolution 2001-2006

- ♦ Comme l'illustre le tableau 20, la situation a changé depuis 2001, en ce qui concerne les personnes en emploi. En effet, le secteur primaire a gagné 21,3 % des personnes en emploi alors que le secteur tertiaire en a gagné 12,9 % en cinq ans. Quant au secteur secondaire, il a augmenté de seulement 2,9 % durant cette même période.
- ♦ Certains secteurs ou sous-secteurs appartenant au secteur secondaire ont enregistré au cours de cette période une augmentation de leur volume de personnes en emploi : Construction (60,4 %; 320 personnes) et Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (87,2 %; augmentation de 170 personnes). Les hausses doivent être interprétées avec prudence puisque nous sommes en présence ici de petits volumes de personnes.
- ♦ En contrepartie, plusieurs sous-secteurs manufacturiers ont subi une diminution de leur nombre de personnes en emploi dont Fabrication de produits chimiques (-37,7 %; diminution de 200 personnes).
- ♦ À peu près tous les secteurs appartenant au tertiaire ont fait des gains. Ce sont les secteurs suivants qui ont crû le plus : Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (47,6 %), Soins de santé et assistance sociale (39,3 %) et enfin, Information, culture et loisirs (29,4 %).

➤ *Tableau 21.*

Figure 11 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

4.2 Entreprises

Nombre et taille

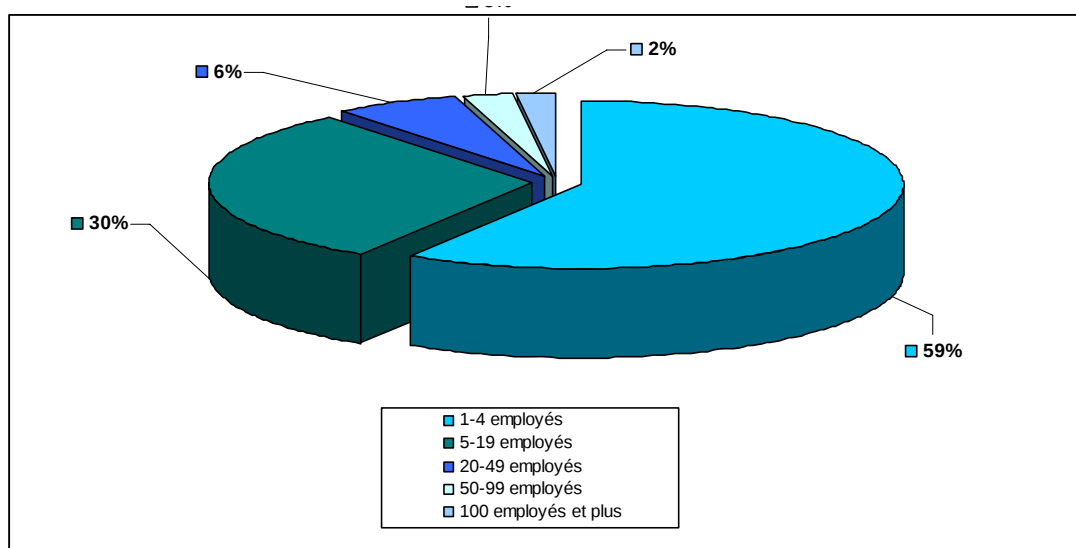
En juin 2008, on recensait 903 établissements dans la MRC d'Argenteuil, dont 59 % d'entre eux comptaient moins de cinq employés.

- ♦ Selon les données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait un total de 903 établissements dans la MRC d'Argenteuil dont 532 d'entre eux (58,9 %) comptaient entre un et quatre employés.
- ♦ On comptait 17 établissements avec chacun plus de 100 employés.
- ♦ Toujours selon ce Registre, le secteur de la construction totalisait 14,4 % des établissements de la MRC, soit 130. Plus des deux tiers (70,2 %) comptaient moins de cinq employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 74,4 % des établissements de la MRC.

- ♦ Le secteur Commerce de gros et de détail regroupait 191 établissements (dont 54,9 % avec de un à quatre employés), suivi par le secteur Hébergement et restauration, avec 89 établissements (dont un peu plus de 80 % d'entre eux avec moins de 20 employés).
- ♦ Parmi les grands employeurs de la MRC d'Argenteuil, mentionnons entre autres Cascades Groupe Carton plat Lachute, Groupe Cascades Tissu-Lachute, SGL Canada, Charlebois et Fils, Scierie Carrière Ltée, plusieurs types d'hébergement, clubs de golf ainsi que plusieurs supermarchés et magasins à grande surface (Maxi, IGA Lachute, Tigre Géant, Wall-Mart et Pharmacie Jean Coutu).
- ♦ Quelques grands employeurs institutionnels sont aussi présents : le CSSS d'Argenteuil, La résidence Lachute, la Ville de Lachute, la Ville de Brownsburg-Chatham ainsi que les commissions scolaires Rivière-du-Nord et Sir Wilfrid Laurier.

➤ Figure 12; tableaux 22 et 23.

Figure 12 Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC d'Argenteuil, 2008



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, juin 2008.

Investissements

Les investissements ont augmenté de façon constante depuis 2004, notamment dans le secteur résidentiel et particulièrement en 2006 et 2007. Cette période indique donc un taux de croissance annuel moyen de 17,5 %.

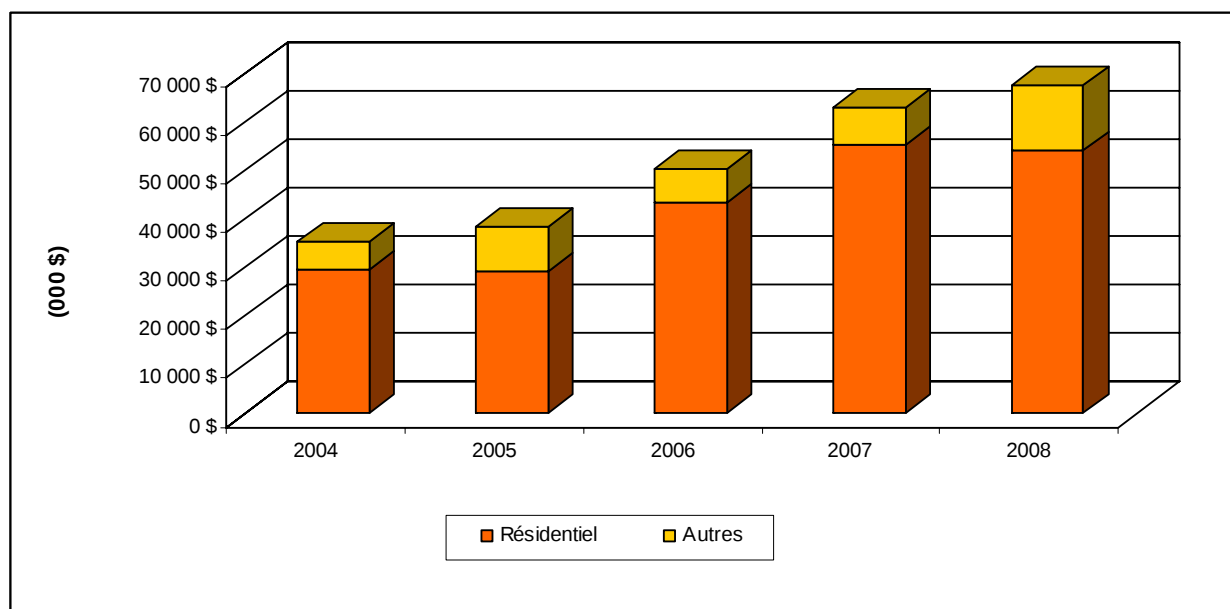
- La valeur des permis de bâtir a fortement augmenté entre 2004 et 2008 particulièrement depuis 2006, comme en témoigne la figure 15.
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 67,5 millions de dollars en 2008 contre 35,3 millions en 2004, soit une augmentation de 91 %. Cette

croissance est attribuable à la vigueur du secteur résidentiel dont la valeur des permis de bâtir a augmenté de 83 % au cours de la période, passant de 29,1 millions à 54,2 millions de dollars.

- ♦ Les permis de bâtir pour les immeubles industriels ont toujours été en hausse bon an mal an depuis 2004 exception faite de 2006 avec une légère diminution alors que les secteurs commercial et institutionnel ont eu un parcours en dents de scie.

➤ Figure 13; tableau 24.

Figure 13 Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Argenteuil, 2004-2008



Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

5 Professions

5.1 Vue d'ensemble

Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Métiers, transport et machinerie et Affaires, finance et administration sont les plus importants.

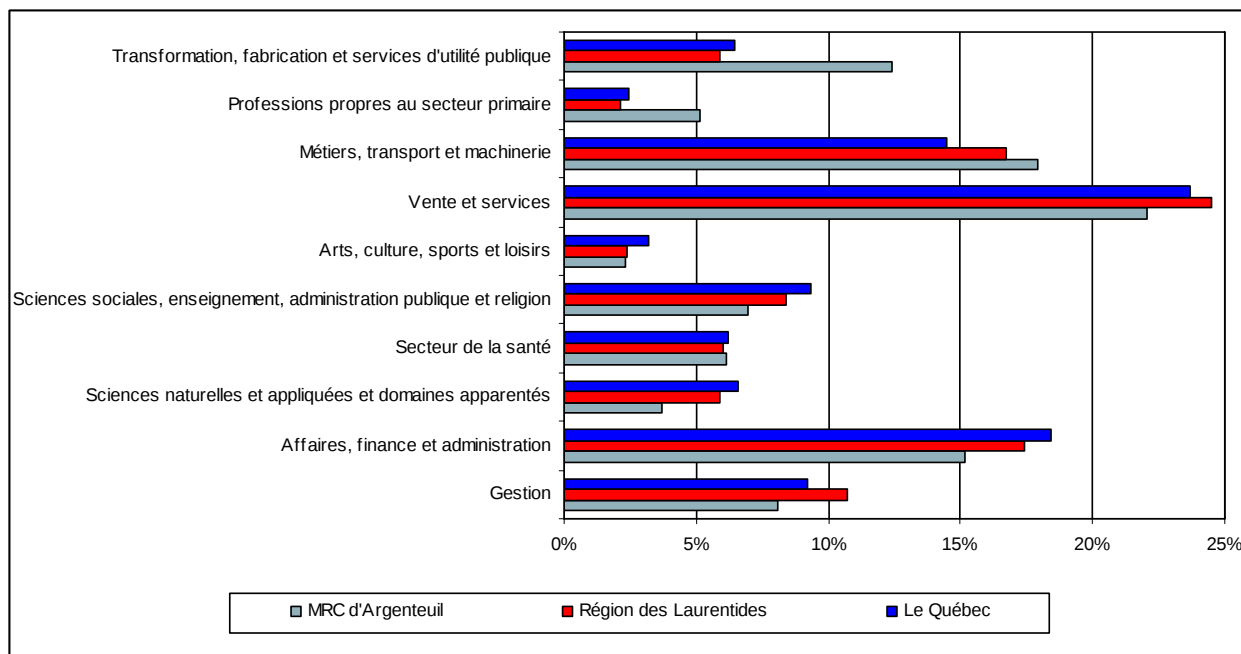
- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles en 2006 : Vente et services (3 065 personnes ou 22,1 %), Métiers, transport et machinerie (2 485 ou 17,9 %), Affaires, finance et administration (2 105 ou 15,2 %) ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique (1 720 ou 12,4 %).
- ♦ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du

nombre de personnes en emploi selon les professions reflète la structure sectorielle du marché du travail.

- ♦ Ainsi, la MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie, Professions propres au secteur primaire et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les groupes professionnels Gestion, Affaires, finance et administration, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés et sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.

➤ Figure 14; tableau 25.

Figure 14 Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Comme dans la région des Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétences montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, la catégorie de niveau élémentaire est relativement plus présente dans la MRC que dans la région ou au Québec.

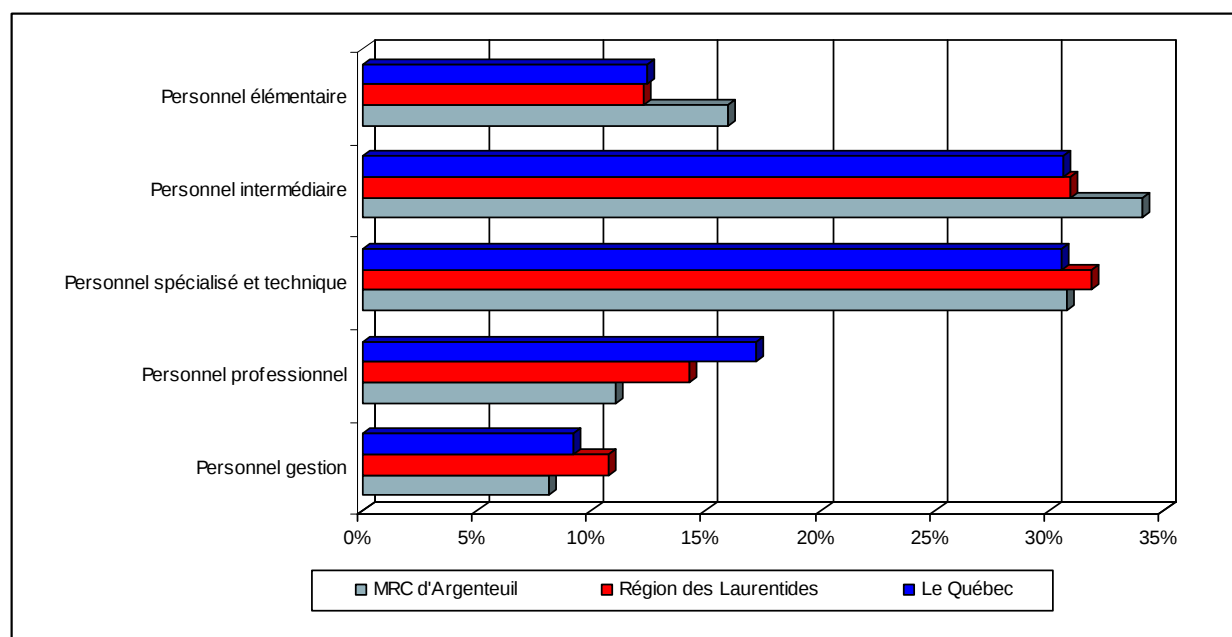
- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- ♦ En ce qui a trait à la part du personnel élémentaire, il représentait 15,9 % de

la main-d'œuvre en emploi de la MRC comparativement à 12,3 % dans la région des Laurentides et 12,4 % au Québec.

- ♦ La part occupée par le personnel spécialisé et technique et le personnel intermédiaire était supérieure de 2,2 points de pourcentage à la part observée (64,9 %) dans la région des Laurentides (62,7 %) et à 3,7 points par rapport au Québec (61,2 %).
- ♦ La part du personnel professionnel dans la MRC était inférieure de 3,2 points de pourcentage à celle de la région des Laurentides, soit 11,1 % contre 14,3 % et de 6,1 points par rapport au Québec (17,2 %).
- ♦ Enfin, la part du personnel gestion dans la MRC (8,1 %) était inférieure à celle de la région des Laurentides (10,7 %) et à celle du Québec (9,2 %).

➤ Figure 15; tableau 25.

Figure 15 Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.2 Profession selon le genre

Les emplois occupés majoritairement par les femmes se retrouvent surtout dans les groupes professionnels Affaires, finance et administration, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et Ventes et services alors que les hommes sont surtout majoritaires dans les groupes Métiers, transport et machinerie et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

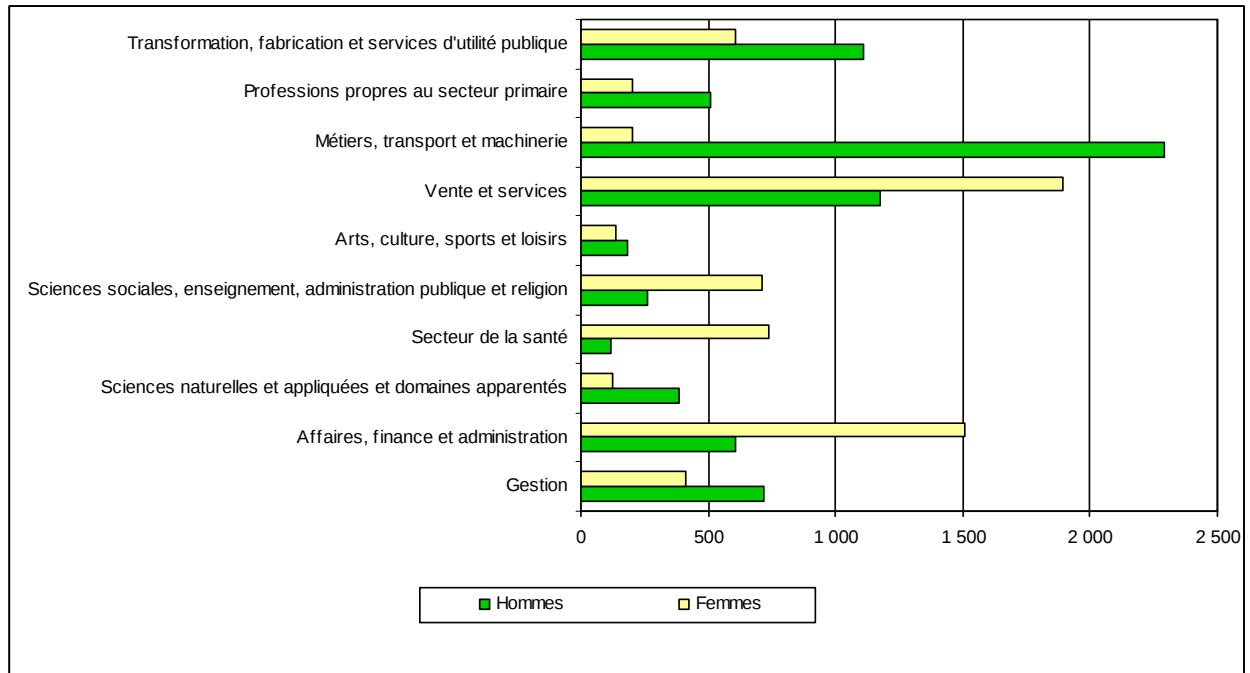
- ♦ Comme l'illustrent les figures 16 et 17, la structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (86,5 %), Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (73,2 %), Affaires, finance et administration (71,5 %), ainsi que Vente et services (61,7 %).
- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et machinerie (92 %), Sciences naturelles

et appliquées et domaines apparentés (75,7 %), Professions propres au secteur primaire (71,3 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (64,5 %), Gestion (63,6 %) et enfin, Arts, Culture, sports et loisirs (56,9 %).

- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient plus nombreuses au niveau du personnel intermédiaire (37,3 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 31,1 % pour les hommes) et professionnel (14,3 % de femmes et 8,1 % d'hommes). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.
- ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel gestion (6,3 % contre 9,7 % d'hommes) et le personnel spécialisé et technique (27,5 % contre 33,7 % d'hommes).
- ♦ Chez le personnel élémentaire, les femmes étaient légèrement moins représentées que les hommes (14,4 % et 17,3 % respectivement).

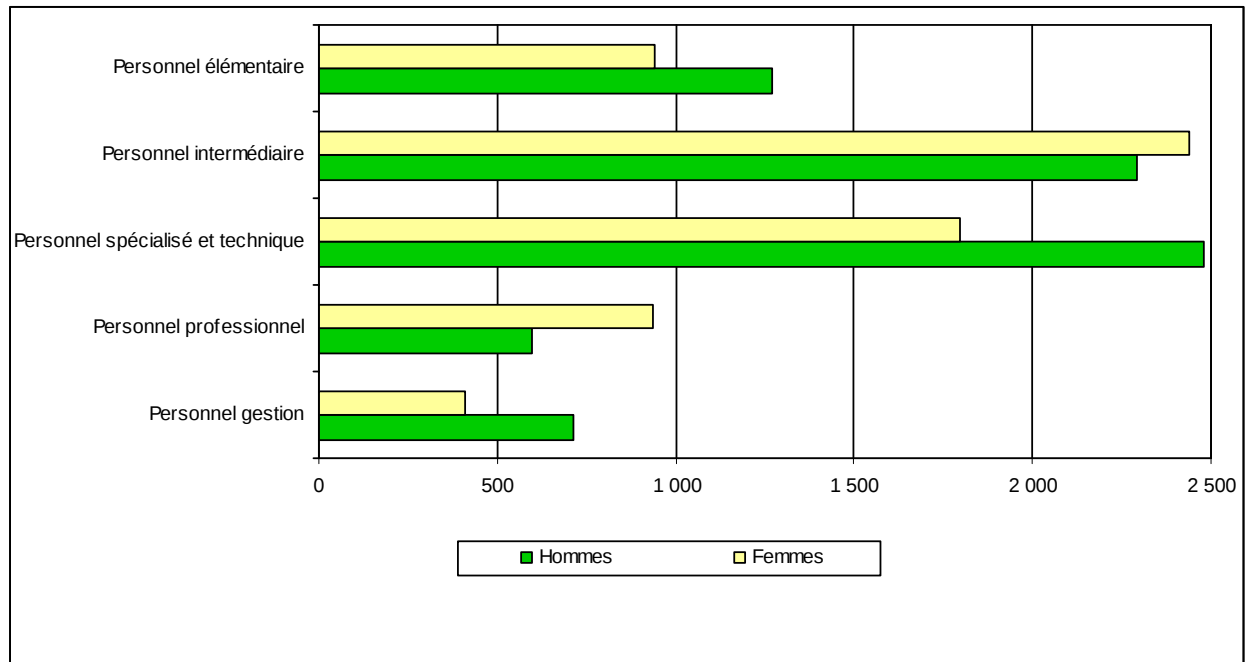
➤ Figures 16 et 17; tableau 26.

Figure 16 Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 17 Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.3 Profession selon le groupe d'âge

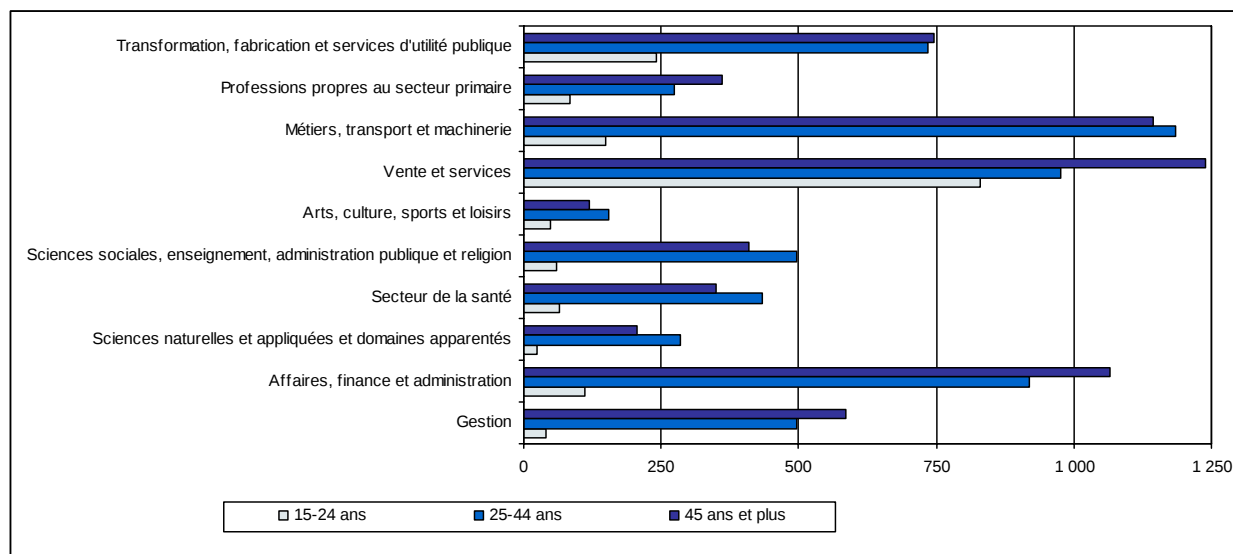
En 2006, les jeunes de 15-24 ans se retrouvaient principalement dans le groupe professionnel Vente et services. Les 25-44 ans étaient quant à eux relativement plus présents dans le secteur Métiers, transport et machinerie alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans les groupes professionnels Vente et services, Métiers, transport et machinerie et d'Affaires, finance et administration.

- ♦ En 2006, les personnes de 15-24 ans représentaient plus de 27 % de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit deux fois plus que leur poids dans l'ensemble des emplois. Chez ce groupe d'âge, 49,4 % des personnes travaillaient dans ce groupe professionnel.
- ♦ Les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses dans certains groupes tels : Gestion, Affaires, finance et administration, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et Métiers, transport et machinerie.

- ♦ Les personnes du groupe des 25-44 ans étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains domaines tels : Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion ainsi que Métiers, transport et machinerie.
- ♦ Inversement, ce groupe d'âge était moins important dans les groupes professionnels Vente et services ainsi que Professions propres au secteur primaire.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels: Gestion et Affaires, finance et administration mais moins nombreuses dans les groupes Arts, culture, sports et loisirs et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Pour ce qui est des niveaux de compétence, les personnes âgées de 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel technique et spécialisé et intermédiaire et enfin, les 45 ans et plus dans le personnel gestion.

➤ *Figure 18; tableau 27.*

Figure 18 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes ayant travaillé en 2005 et dont le nombre de semaines travaillées était inférieur à 49 semaines représentaient le tiers des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.

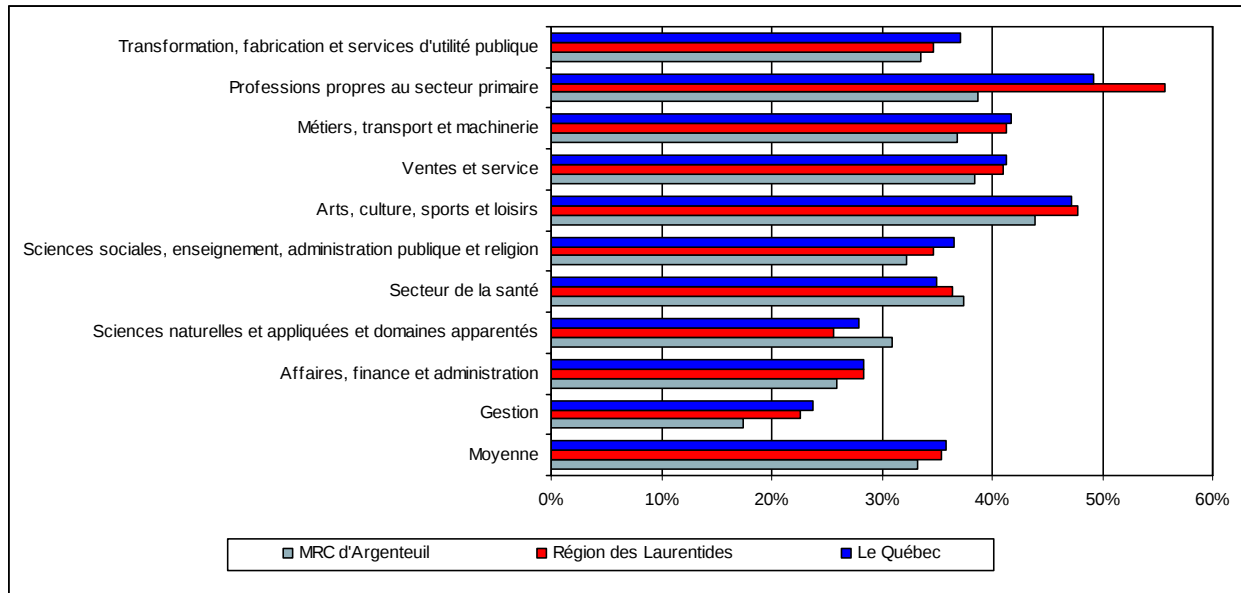
- ♦ Les personnes dont le nombre de semaines travaillées en 2005 était inférieur à 49 semaines représentaient 33,3 % des personnes dans la MRC, soit un pourcentage inférieur à celui de

la région des Laurentides et du Québec (35,3 %).

- ♦ Les personnes ayant travaillé moins de 49 semaines en 2005 étaient relativement plus nombreuses dans les groupes suivants : Arts, culture, sports et loisirs (43,9 %), Secteur primaire (38,8 %), Vente et services (38,5 %) Secteur de la santé (37,3 %) et Métiers, transport et machinerie (36,9 %). Notons ici qu'un bon nombre des emplois dans ces domaines ont un caractère saisonnier, ce qui explique des pourcentages aussi élevés.
- ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans le niveau de compétences élémentaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (46,9 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (34,1 %), au personnel intermédiaire (32,5 %), au personnel professionnel (31,6 %) et au personnel gestion (29,8 %).

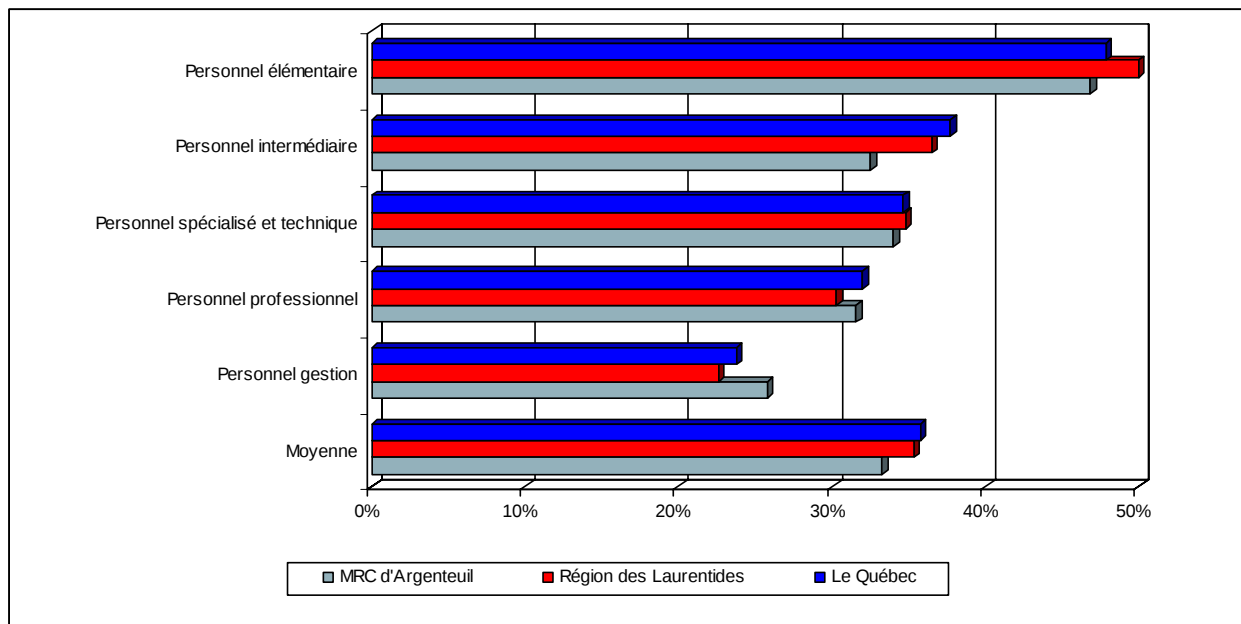
➤ Figures 19 et 20; tableau 28.

Figure 19 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 20 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.5 Revenu d'emploi

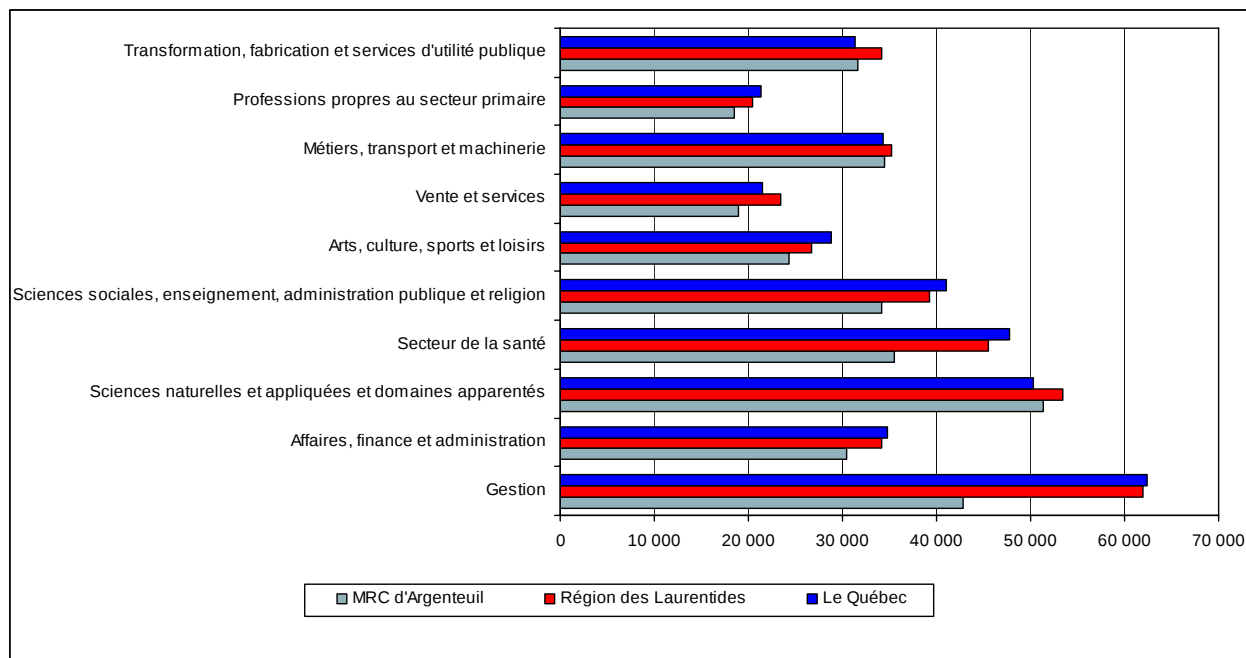
En 2005, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC d'Argenteuil était inférieur à ceux de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ Le revenu moyen de la population ayant travaillé s'élevait en 2005 à 30 482 \$ dans la MRC, ce qui était largement inférieur à la moyenne de la région des Laurentides (36 421 \$) et du Québec (35 775 \$).
- ♦ De façon générale, les revenus moyens de la population ayant travaillé en 2005 par genre de compétence dans la MRC étaient inférieurs à ceux de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ Les secteurs présentant les revenus moyens les plus élevés de la population ayant travaillé en 2005 de la MRC sont : Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (51 308 \$). Gestion (42 841 \$) et Secteur de la santé (35 476 \$).
- ♦ L'écart de revenu entre les personnes ayant travaillé plus de 49 semaines et moins de 49 semaines se situe autour de 10 200 \$. Dans certains groupes professionnels, cet écart est toutefois encore plus élevé; c'est notamment le cas des groupes Vente et services (14 900 \$) et Sciences naturelles et appliquées (13 600 \$).

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21 Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.6 Niveau de scolarité

Le niveau de scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres et niveaux de compétence.

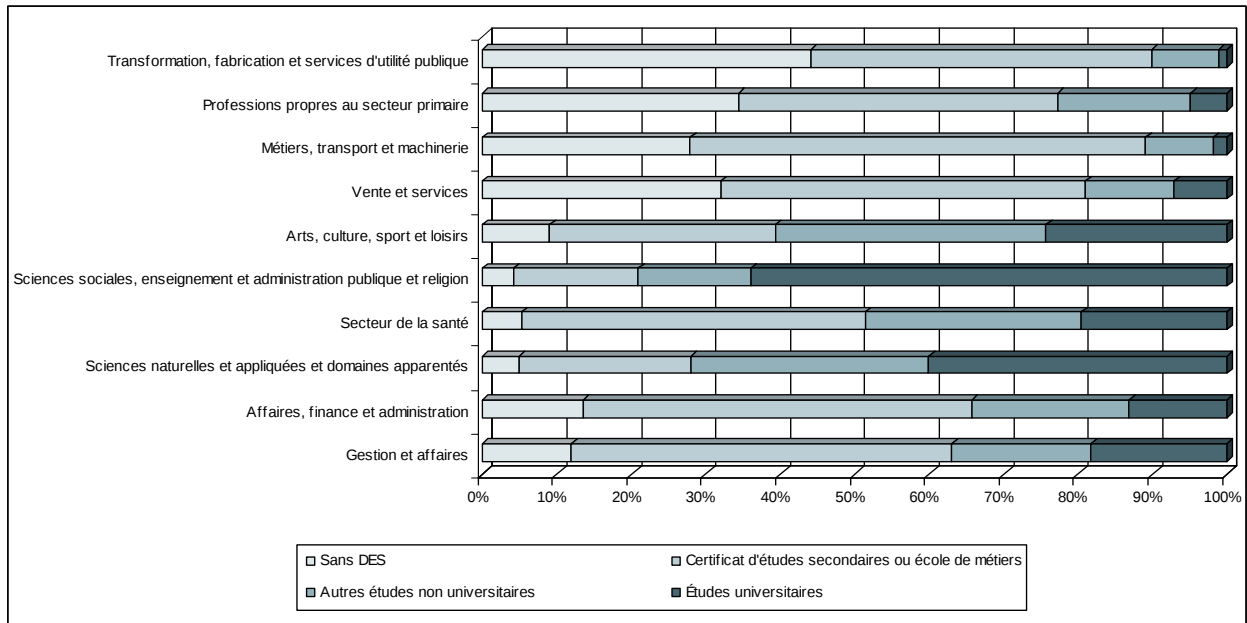
- ♦ En 2006, la population en emploi relativement moins scolarisée de la MRC se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Professions propres au secteur primaire, Vente et services et Métiers, transport et machinerie.
- ♦ Dans ces catégories, le pourcentage de personnes sans diplôme (44,1%, 34,5 %, 32 % et 28 % respectivement) était supérieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (23,4 %).
- ♦ Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie est celui qui compte le plus de personnes détenant un diplôme de métiers (37,6 %), alors que ce sont les groupes Arts, culture, sports et loisirs (36,4 %), Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (32 %) et Secteur de la santé (29 %) où l'on dénombre en

termes de proportion le plus de personnes détenant un diplôme de niveau collégial.

- ♦ Enfin, ce sont dans les domaines des Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (63,8 %), Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (40 %) et Arts, culture, sports et loisirs (24,2 %) où l'on retrouve le plus de personnes détenant un diplôme d'études universitaires.
- ♦ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, les niveaux de scolarité variaient bien que le pourcentage de personnes sans diplôme (respectivement 12 % et 13,5 %) était inférieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (23,4 %).
- ♦ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 64,7 % du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.

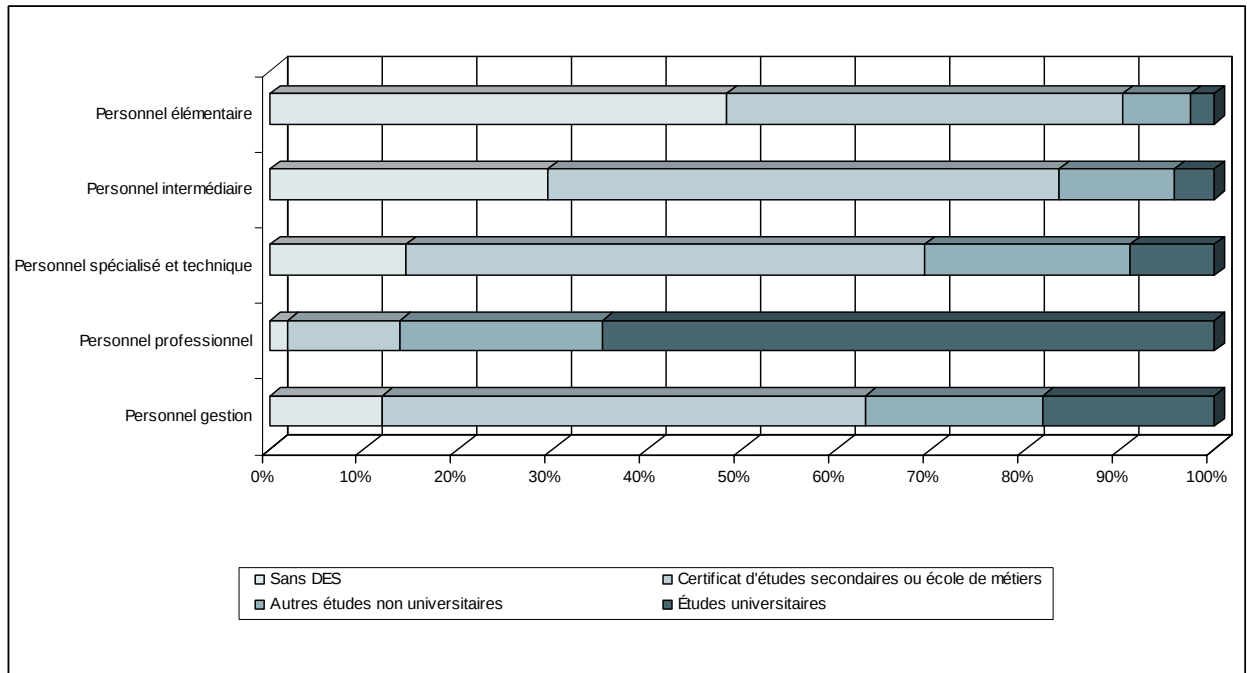
➤ *Figures 22 et 23; tableau 30.*

Figure 22 Scolarité selon le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 23 Scolarité selon le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise située hors des limites de cette MRC ou de la région.

Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité. Rappelons qu'il est de mise d'interpréter les données et/ou les pourcentages avec prudence lorsque ceux-ci portent sur de petits nombres.

6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

Un peu plus de la moitié des personnes en emploi habitant la MRC d'Argenteuil occupent un emploi dans la MRC même.

- ♦ En 2006, des 13 890 personnes en emploi habitant la MRC d'Argenteuil, 7 540 personnes (54,3 %) y travaillaient.
- ♦ Un peu plus de 13 % de la population en emploi de cette MRC travaillait sur les territoires des MRC voisines soit, 5,2 % dans La Rivière-du-Nord, 4,6 % dans Mirabel, 1,9 % dans Thérèse-De Blainville, 1,4 % dans Deux-Montagnes et enfin, 1,8 % dans les autres MRC de la région des Laurentides.
- ♦ Par ailleurs, 10,4 % des travailleurs de la MRC d'Argenteuil exerçaient un emploi à Montréal ou à Laval.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population habitant la MRC d'Argenteuil. Quelle est la part de main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activité ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois situés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activité ?

- ♦ Enfin, près de 18 % ou 2 505 personnes travaillaient hors Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe.

Selon le secteur d'activité

- ♦ Les principaux secteurs d'activité où l'on retrouvait davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : Hébergement et restauration (77,7 %), Fabrication de bois et papier, impression (69,8 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (65,9 %), Industrie chimique et plastique (65,6 %), Autres services (63,7 %) et Commerce de gros et de détail (63,2 %).
- ♦ À l'opposé, la population en emploi de la MRC devant se rendre sur l'île de Montréal ou de Laval se trouvait principalement au sein des secteurs suivants : Services financiers et immobiliers (32,3 %), Transport et entreposage (25,3 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (19,8 %), Fabrication de

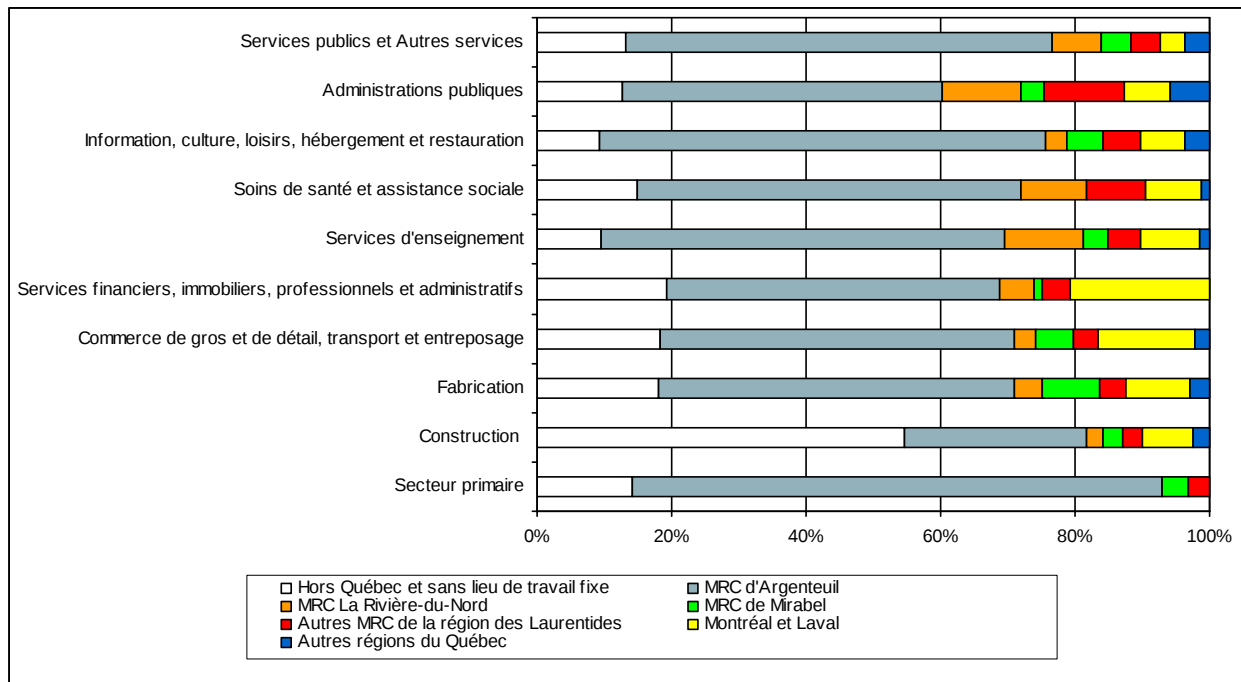
matériel de transport (17,9 %) et aussi Industrie chimique et plastique (17,2 %).

- ♦ Notons qu'en nombre absolu, c'est dans le secteur Transport et entreposage où l'on retrouve le plus de personnes qui vivent cette réalité (220 personnes). On peut aussi mentionner les secteurs du Commerce de gros et de détail (185 personnes) et Services financiers et immobiliers (160 personnes).

- ♦ Enfin, les plus importants secteurs d'activité à l'intérieur desquels plusieurs personnes sans lieu de travail fixe œuvraient sont les suivants : Construction (54,7 %), Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (31,4 %) et enfin, Transport et entreposage (29,9 %) ainsi qu'Industrie des minéraux et des métaux (29,4 %).

➤ Figure 24; tableau 31.

Figure 24 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

Les emplois de la MRC d'Argenteuil sont en très grande majorité occupés par des habitants de la MRC, tous secteurs d'activité confondus.

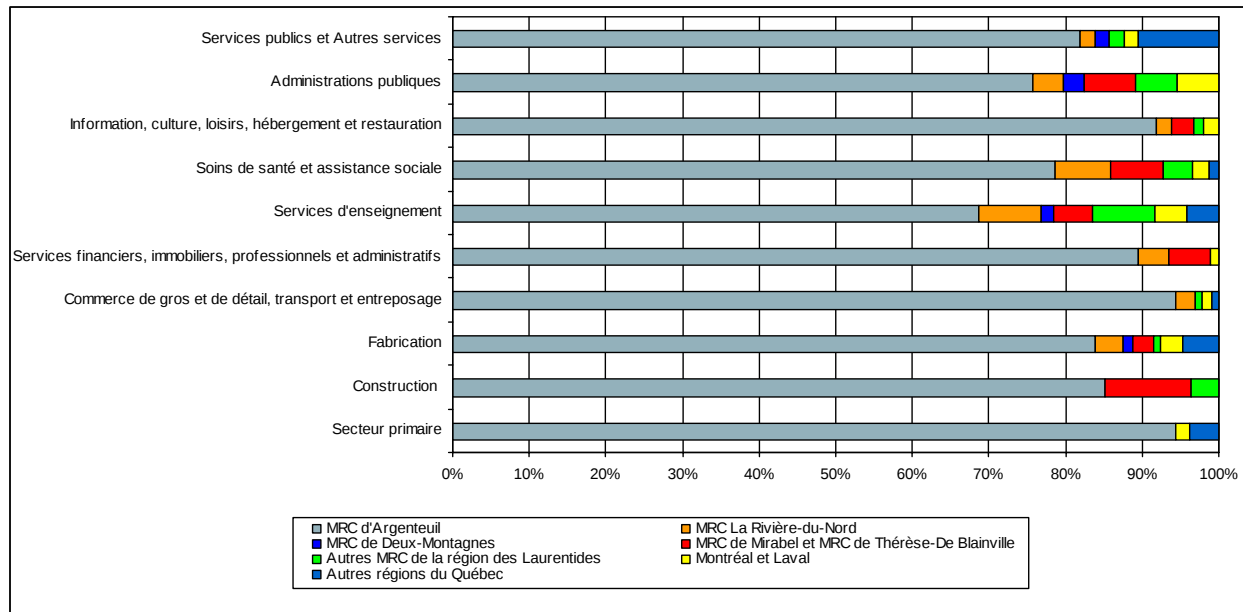
- ♦ En 2006, des 8 885 emplois dans la MRC, 84,9 % étaient occupés par des gens habitant la MRC.
- ♦ Il s'agit d'une proportion de 94,4 % pour le secteur primaire, de 82 % pour le secteur secondaire et de 86,1 % pour le tertiaire.
- ♦ Près de 8 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des résidents des MRC voisines soit, 3,5 % dans La Rivière-du-Nord, 1,9 % dans

Mirabel, 1,6 % dans Thérèse-De Blainville, 0,7 % dans Deux-Montagnes et enfin, 2 % dans les autres MRC de la région des Laurentides.

- ♦ Quel que soit le secteur d'activité, très peu de travailleurs proviennent de l'extérieur de la MRC.

➤ Figure 25; tableau 32.

Figure 25 Répartition de l'emploi³ dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

3. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

7 Clientèles

7.1 Familles monoparentales

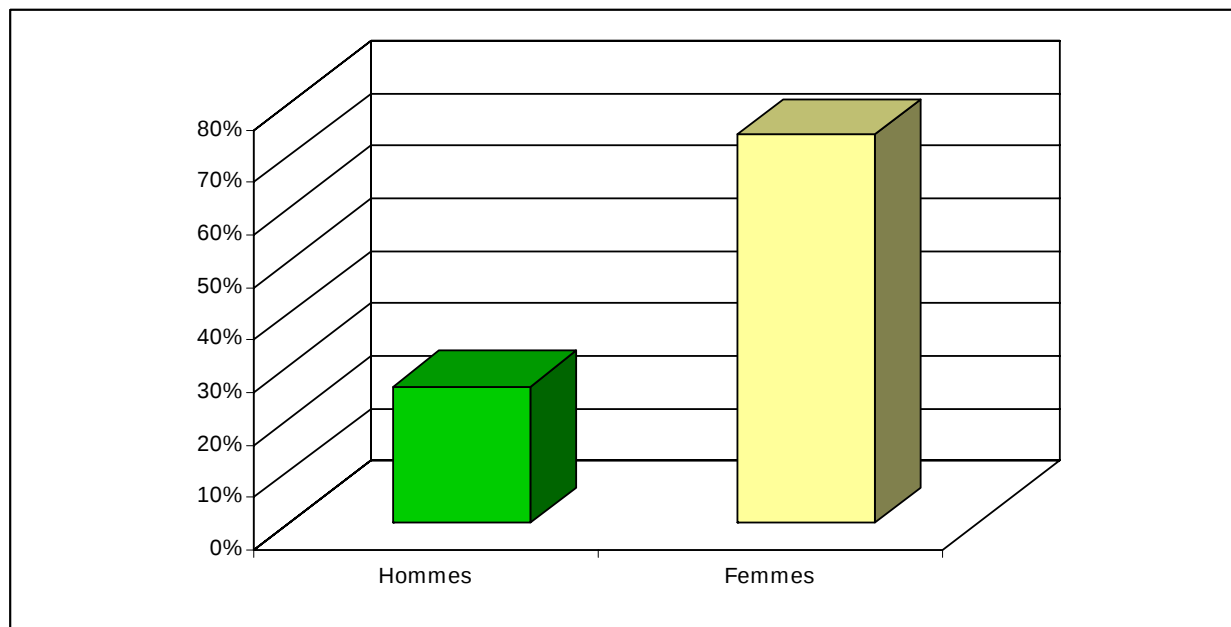
Les familles monoparentales de la MRC d'Argenteuil sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et disposent d'un revenu moindre.

- ♦ La MRC d'Argenteuil comptait 1 395 familles monoparentales en 2006, soit 15,8 % des familles.
- ♦ En 2006, 74 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme. Cette proportion est inférieure à celles de la région des Laurentides (74,9 %) et du Québec (77,9 %).

- ♦ Le nombre moyen de personnes dans les familles monoparentales se situe à 2,5 personnes pour la MRC, tout comme pour la région des Laurentides et le Québec.
- ♦ Selon Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2006 à 31 510 \$, soit 61,5 % du revenu médian de toutes les familles de recensement.
- ♦ Un peu moins du tiers (32,4 %) des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu, ce qui est supérieur à la moyenne régionale (22,9 %) ainsi qu'à la moyenne provinciale (25,7 %).

➤ Figure 26; tableaux 8 et 33.

Figure 26 Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.2 Personnes immigrantes⁴

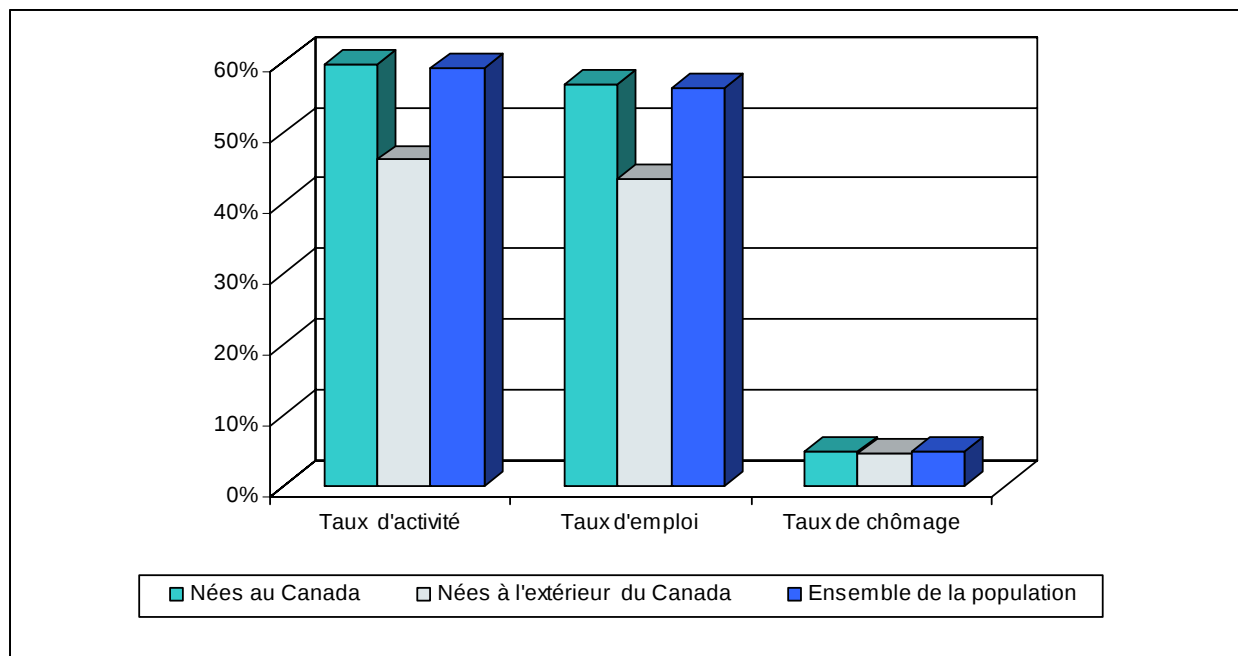
La MRC d'Argenteuil comptait en 2006, 890 personnes immigrantes, soit 3 % de sa population. Les personnes nées à l'extérieur du Canada connaissent des taux d'activité, d'emploi et de chômage inférieurs à la moyenne de la population.

- ♦ En 2006, la MRC d'Argenteuil comptait 890 immigrants. Il s'agissait de 3 % de sa population, soit un pourcentage inférieur à la région des Laurentides (4 %) et au Québec (11,5 %).
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 220 (0,7 %) : principalement des Noirs et des Asiatiques du Sud et de l'Est.
- ♦ Quant au plus haut niveau de scolarité atteint, on note qu'en 2006 les personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en proportion beaucoup moins nombreuses à n'avoir aucun grade, certificat ou diplôme que les personnes nées au Canada. En ce qui a trait à la détention d'un diplôme d'études secondaires ou d'une école de métiers, les proportions sont supérieures. Elles sont également proportionnellement plus nombreuses à posséder une formation collégiale et encore plus nombreuses à posséder une formation universitaire.
- ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1996 étaient majoritairement des femmes (54,1 %) alors qu'entre 1996 et 2006, ce sont les hommes qui sont nettement majoritaires (68,5 %).
- ♦ Chez les personnes nées à l'extérieur du Canada, la population active s'élevait à 435, soit 3,0 % de la population active totale de la MRC. Le taux d'activité (46,0 %) est inférieur à la moyenne de la MRC (59 %). Le taux d'emploi (43,4 %) est également inférieur à celui de la MRC (56,1 %). Seulement une vingtaine de personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en chômage. Le taux de chômage (4,6 %) est très légèrement inférieur à celui de l'ensemble de la MRC (4,9 %).
- ♦ Les taux d'activité, d'emploi et de chômage varient selon la période d'arrivée au Canada. Les taux d'activité et d'emploi sont plus élevés pour les personnes arrivées entre 1996 et 2006 (66,7 % et 61,2 %) que pour les personnes arrivées avant 1996 (43,7 % et 41,8 %). Ici, on peut présumer que plusieurs des personnes immigrantes arrivées avant 1996 appartiennent à des groupes d'âge dont les taux d'activité et d'emploi déclinent au fur et à mesure qu'elles avancent en âge (soit 55 ans et plus). Par ailleurs le taux de chômage est près de trois fois supérieures après 1996 (16,7 %) qu'avant 1996 (5,8 %).

➤ Figure 27; tableaux 34, 35 et 36.

4. Voir la section Lexique pour les distinctions entre les concepts de personnes immigrantes et de personnes nées à l'extérieur du Canada.

Figure 27 Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble de la population de 15 ans et plus, MRC d'Argenteuil, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.3 Travailleurs autonomes

En 2006, 13,8 % des travailleurs habitant la MRC d'Argenteuil étaient des travailleurs autonomes et un peu plus des deux tiers de ceux-ci étaient des hommes.

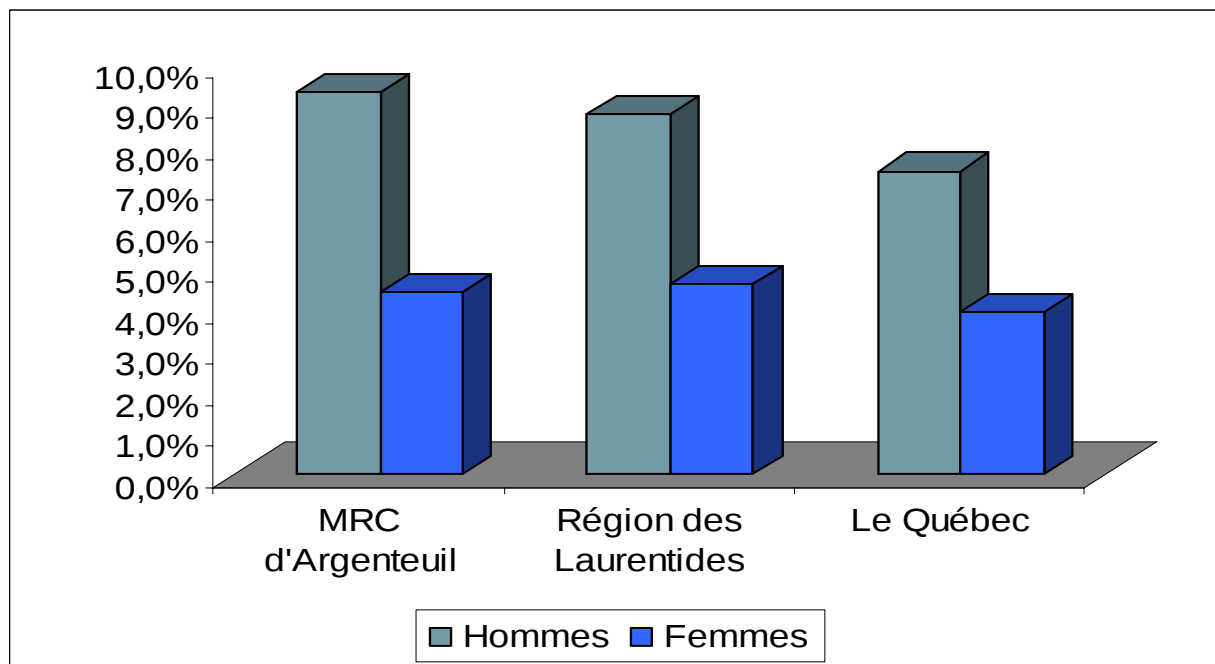
- ♦ La MRC d'Argenteuil comptait en 2006 un total de 1 910 travailleurs autonomes, soit 13,8 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était quelque peu supérieur à ceux observés dans la région des Laurentides (13,4 %) et au Québec (11,3 %).
- ♦ Leur profil (genre et âge) était semblable à ceux des travailleurs autonomes de la région des Laurentides et du Québec : la proportion de femmes oscille au tiers,

variant de 33,3 % à 34,8 %. Notons aussi que le groupe d'âge dominant (en nombre de travailleurs autonomes) est dans tous les cas les 45 ans et plus chez les hommes. Le groupe des 45 ans et plus domine chez les femmes du côté de la MRC, alors qu'il arrive au second rang à l'échelle de la région des Laurentides.

- ♦ Entre 2001 et 2006 le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 460 personnes, soit de 32 %. C'est un taux de croissance supérieur à celui de la région des Laurentides (27,6 %) et à celui du Québec (14,6 %).
- ♦ Par rapport à 2001, on assiste à une augmentation de 8 % du nombre de travailleurs salariés. Notons toutefois que la part relative des travailleurs a augmenté de 2,3 % entre 2001 et 2006.

➤ Figure 28; tableaux 37 et 38.

Figure 28 Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.4 Prestataires de l'assurance-emploi

Profil général

La MRC comptait un peu plus de 1000 prestataires de l'assurance-emploi en août 2010.

- ♦ En août 2010, la MRC comptait 1009 prestataires de l'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 4,8 % des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est inférieur au poids démographique de la MRC en 2006 (5,9 %).
- ♦ Globalement, leur profil démographique était semblable à celui des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides et du Québec.
- ♦ Le groupe des 15-24 ans comptait près de 100 prestataires, soit 8,8 % du total. Il s'agit d'une proportion légèrement inférieure à celle calculée pour la région (9,2 %).
- ♦ Avec un effectif de 450 prestataires, le groupe des 25-44 ans était relativement moins important qu'à l'échelle régionale et au Québecoise (40,6 % comparativement à 43,8 %).
- ♦ Enfin, les 45-64 ans, comptait 513 prestataires, soit 46,3 % de l'effectif total comparativement à 44,3 % dans la région.

➤ Figure 29; tableau 39.

Situation selon le genre de compétence

Comme dans la plupart des autres de la région, le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie st celui qui compte le plus grand nombre de prestataires.

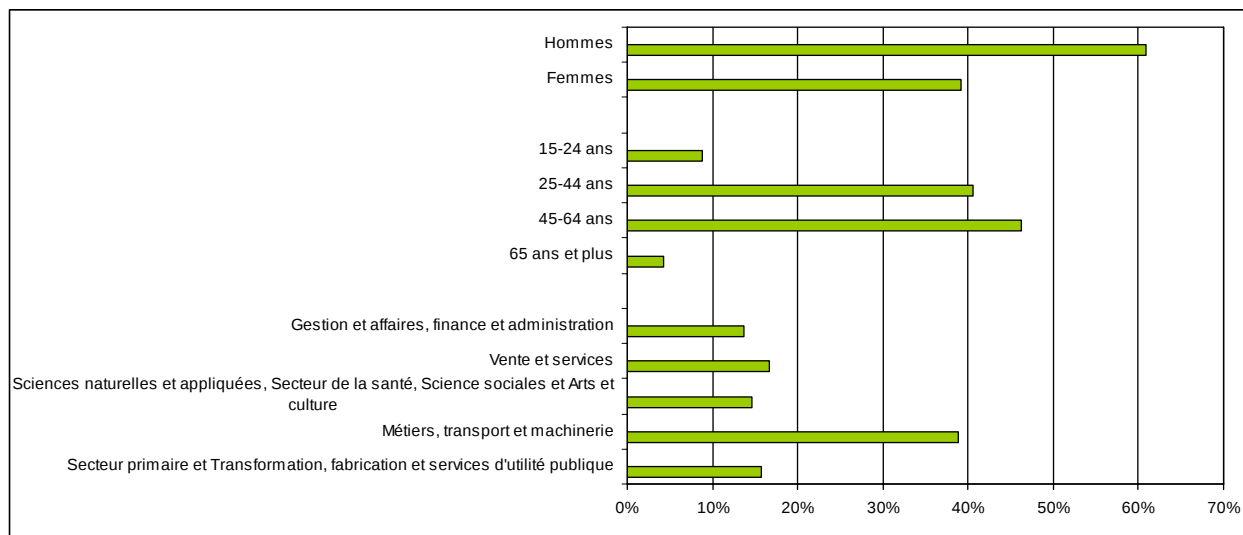
- ♦ En août 2010, les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient principalement dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie (38,8 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (13,2 %) ainsi que Vente et services (16,6 %).
- ♦ Enfin, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins

de prestataires de l'assurance-emploi étaient : Arts, culture, sports et loisirs, Gestion, Santé, ainsi que Sciences naturelles et appliquées et domaine apparenté.

- ♦ Rappelons que ces données ne sont pas des mesures du chômage. Certains prestataires peuvent travailler à temps partiel (exemple : les travailleurs qui bénéficient du programme fédéral Travail à temps partagé).
- ♦ L'effectif peut également varier selon les saisons (exemple : les enseignants suppléants durant la saison estivale).

➤ Figure 29; tableau 39.

Figure 29 Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, août 2010



Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

7.5 Prestataires de l'assistance sociale

Profil général

Au total, on comptait 2 376 adultes de la MRC d'Argenteuil qui bénéficiaient du régime de l'assistance sociale en avril 2010.

- ♦ En avril 2010, la MRC d'Argenteuil comptait 2 376 adultes prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ La MRC comptait donc 11,6 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la région des Laurentides, ce qui est supérieur à son poids démographiques à l'échelle de la région, soit 5,9 %.

➤ *Tableau 40.*

Catégorie de ménages, âge et genre

Les ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC d'Argenteuil étaient majoritairement constitués de personnes seules. Plus de la moitié des adultes prestataires étaient âgés de 45 ans et plus.

- ♦ En octobre 2008, plus des trois quarts (75 %) des ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC d'Argenteuil étaient constitués de personnes seules et 13 % de familles monoparentales.
- ♦ Pour leur part, les enfants représentaient 22 % des personnes faisant partie des ménages prestataires de l'assistance sociale
- ♦ En avril 2010, en termes de proportion selon le genre, on retrouve moins de femmes (43,6 %) que d'hommes (56,4 %) prestataires de l'assistance sociale dans la MRC.
- ♦ Tout comme dans les autres MRC de la région, les personnes de 55 ans et plus formaient de loin le groupe d'âge le

plus important affichant 24,4 % et devançant de plus de 10 points de pourcentage le groupe d'âge des 45 à 49 ans.

➤ *Tableau 40.*

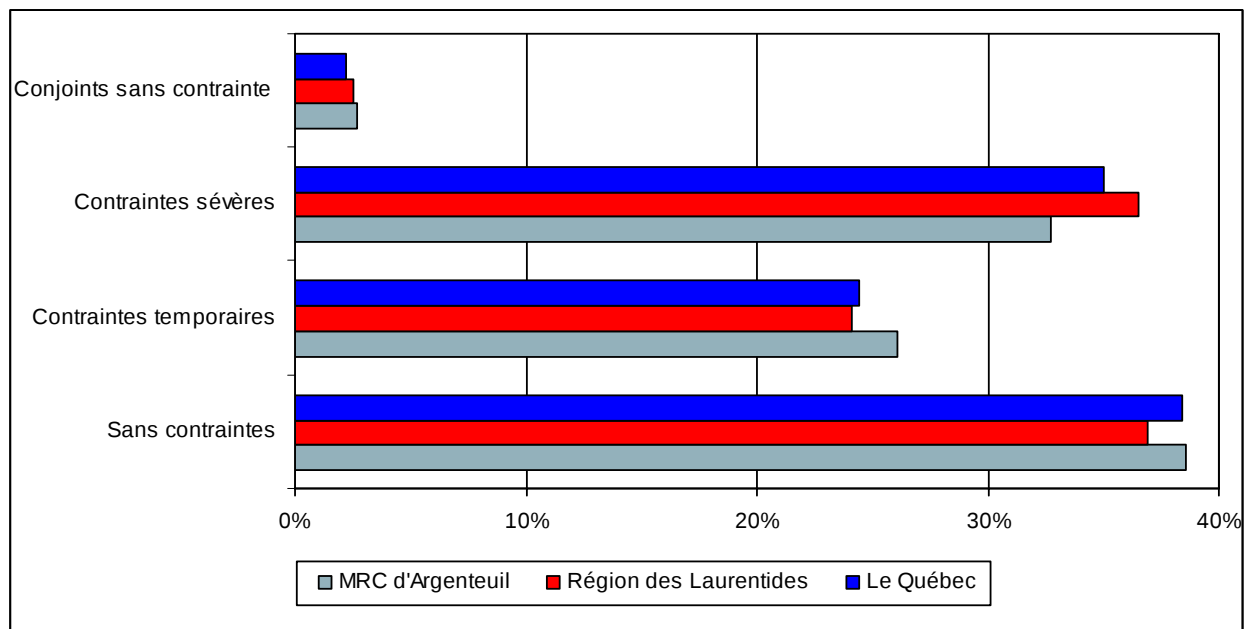
Prestataires selon le type de contraintes

Le tiers des adultes prestataires de l'assistance sociale de la MRC d'Argenteuil présentaient des contraintes sévères et près du quart faisait l'objet de contraintes temporaires alors que près de 40 % ne présentait pas de contraintes et était donc apte au travail.

- ♦ En avril 2010, un total de 778 adultes prestataires de la MRC d'Argenteuil (32,7 %) présentait des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (36,5 %) et le Québec (35,0 %).
- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient près du quart des adultes prestataires (26,1 %). Cette proportion était légèrement supérieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (24,1 %) et le Québec (24,4 %).
- ♦ Les adultes prestataires sans contraintes représentaient 38,6 % des adultes prestataires, soit une proportion supérieure à celle de la région (36,9 %) ainsi qu'à celle du Québec (38,4 %).

➤ *Figure 30; tableau 40.*

Figure 30 Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Durée de prestations

En avril 2010, un peu moins de 30 % des adultes prestataires de la MRC d'Argenteuil étaient à l'assistance sociale de façon continue depuis 10 ans ou plus.

- ♦ On dénombrait 687 adultes prestataires de l'assistance sociale qui recevaient de l'aide depuis 10 ans ou plus de façon continue, soit 28,9 % des prestataires. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichait la région des Laurentides (29,8 %) et le Québec (31,6 %).
- ♦ Par ailleurs, la durée cumulative fournit un éclairage additionnel sur la situation des prestataires de la MRC. En effet, les données d'avril 2010 indiquent que 1 302 adultes (54,8 %) ont reçu des prestations d'assistance sociale en cumulant aussi plus de 10 années de prestations. Cette proportion était aussi comparable à celle de la région

des Laurentides (55, %) et du Québec (54,2 %).

- ♦ Plus de la moitié (51,0 %) des adultes prestataires de la région des Laurentides était faiblement scolarisée, ne comptant qu'un secondaire 4 ou moins. La MRC d'Argenteuil figurait au deuxième rang plus élevé parmi les huit MRC qui composent la région des Laurentides en affichant un taux de 53,5 %. C'est la MRC Les Pays-d'en-Haut qui présentait le plus faible taux, soit 44,3 %.

➤ Tableaux 40 et 41.

Prestataires sans contraintes

Dans la MRC d'Argenteuil, 45 % des prestataires sans contraintes étaient âgés de 40 ans et plus.

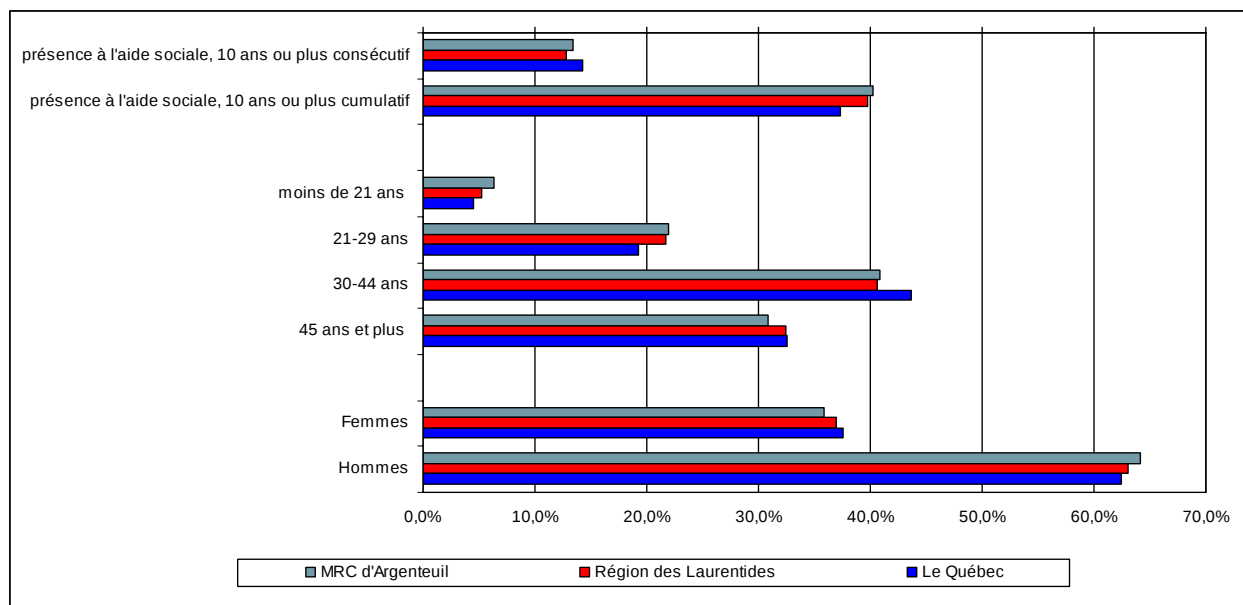
- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance sociale aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population.
- ♦ Cependant, c'est la tranche d'âge des 45 à 49 ans qui est la plus importante en termes de proportion avec plus de 16,6 % de l'ensemble des prestataires,

suivie de celle des 30 à 34 ans avec 15,5 %.

- ♦ Comme dans la région et au Québec, les hommes (64,2 %) sont plus nombreux que les femmes (35,8 %).
- ♦ Un peu plus de 13 % des adultes prestataires sans contraintes recevaient de façon continue une aide depuis dix ans et plus. Il s'agit d'une proportion légèrement supérieure à celle observée dans la région (12,8 %) mais inférieure à celle observée au Québec (14,3 %).

➤ Figure 31; tableau 42.

Figure 31 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

7.6 Personnes avec incapacité

Selon des estimations de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 905 personnes de 15-64 ans de la MRC présentaient une incapacité Légère ou Modérée.

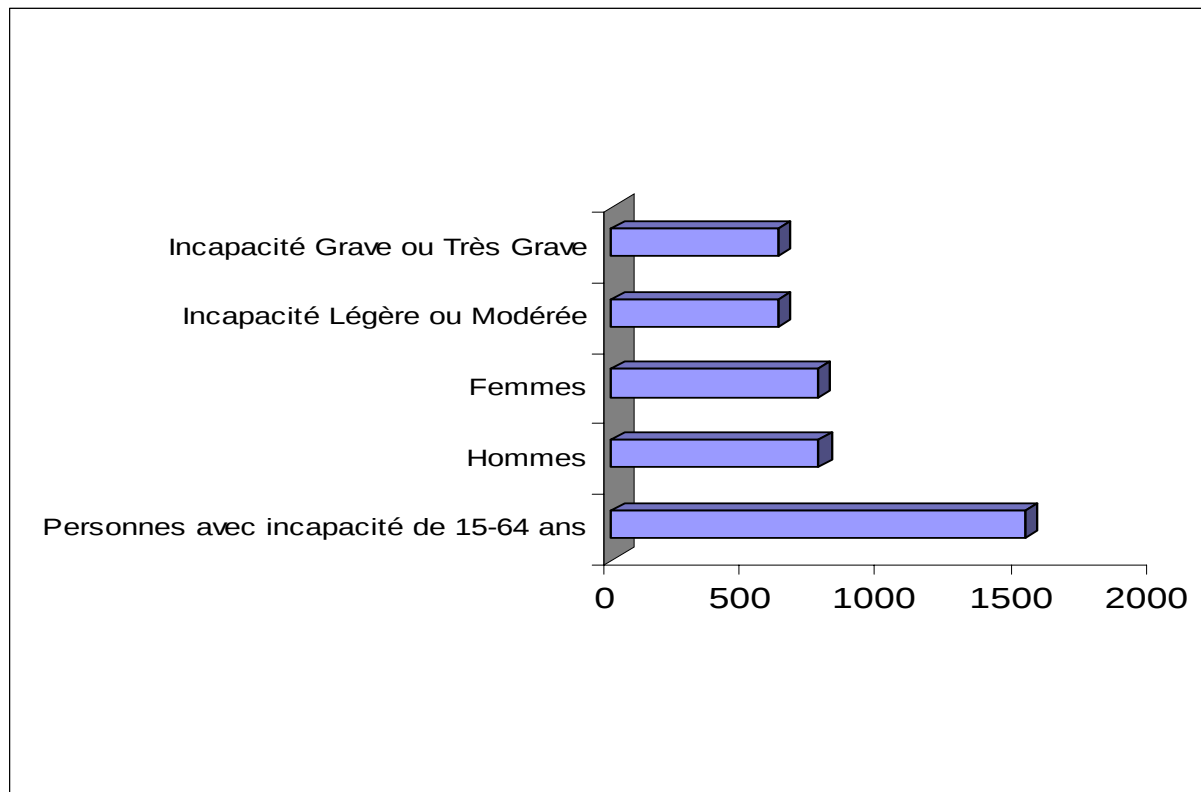
- ♦ Les estimations de l'OPHQ sont établies à partir du recensement de 2006 et l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006 (EPLA). Les estimations produites par MRC sont extrapolées à partir de données régionales et Québécoises.
- ♦ Selon ces estimations, 1515 personnes de 15-64 ans habitant la MRC d'Argenteuil présentaient en 2006

une incapacité, soit 7,4 % de la population de 15-64 ans.

- ♦ Un peu plus de 900 avaient une incapacité Légère ou Modérée, soit près de 60 % des personnes de 15-64 ayant une incapacité.
- ♦ Il n'y a pas de différences significatives entre les hommes et les femmes.
- ♦ Enfin, l'OPHQ a produit des estimations relativement à la nature de l'incapacité. Celles relatives à la mobilité, l'agilité, la douleur sont les plus fréquentes. Mentionnons qu'une personne peut avoir plus d'une limitation.

➤ *Figure 32, tableau 43.*

Figure 32 Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité, MRC D'Argenteuil, 2006



Conclusion

La MRC d'Argenteuil est située dans la région des Laurentides à environ 80 km de Montréal et à 130 km de Gatineau. Au sud de la MRC, la topographie relativement plane des terres et la fertilité des sols orientent de façon naturelle la vocation agricole et la présence des milieux les plus urbanisés. Au nord, le relief du bouclier canadien et la prédominance de forêts et de lacs, favorisent la foresterie, le récréotourisme et la villégiature.

La population de la MRC d'Argenteuil, qui comptait 29 995 habitants en 2006, est plus âgée que la moyenne de la région des Laurentides et que la population du Québec. Par rapport à l'ensemble de la région, elle est également moins scolarisée et moins fortunée. En 2031, la population totale pourrait atteindre 37 140 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre croître de 9,6 %, alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait augmenter de façon très significative.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC en 2006 indiquaient une nette amélioration par rapport à 2001. Cependant, les taux d'activité et d'emploi demeurent inférieurs à ceux observés pour la région des Laurentides et le Québec.

En 2006, les femmes représentaient 47 % de la population active (comparativement à 44 % en 2001), leur nombre augmentant plus rapidement que celui des hommes. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes a progressé mais l'écart par rapport aux hommes en ce qui a trait au taux d'emploi demeure important (51,8 % versus 60,5 %).

La structure industrielle de la MRC s'articule autour d'un secteur secondaire basé sur la construction, et diverses activités de fabrication et, comme ailleurs en plus grande partie sur les services, tels le commerce de gros et de détail, la santé

et les services sociaux, l'enseignement et l'hébergement, ainsi que la restauration.

Même s'il représente seulement 4,7 % des personnes en emploi, le secteur primaire occupe une place relativement plus importante dans la MRC en termes de personnes en emploi occupé que la moyenne régionale (1,9 %).

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2008, les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 89 % des entreprises.

La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète cette structure industrielle.

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est moins importante dans la MRC d'Argenteuil que dans les MRC voisines de Thérèse De Blainville, Deux-Montagnes et de Mirabel, situées davantage en périphérie des régions de Montréal et Laval. Ainsi, plus de 54 % de la main-d'œuvre habitant la MRC d'Argenteuil travaillaient sur le territoire même de la MRC en 2006. Par ailleurs, seulement 14,3 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des travailleurs habitant à l'extérieur de la MRC.

La MRC comptait 1 400 familles monoparentales en 2006, soit près de 16 % du nombre total de familles.

La MRC compte 890 personnes immigrantes, soit 3 % de la population de la MRC.

La MRC comptait 1 910 travailleurs autonomes en 2006, soit environ 14 % de la population en emploi. Il s'agit majoritairement d'hommes (67,5 %).

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 1109 en août 2010. Les hommes constituaient moins de 61 % des prestataires. Enfin, les prestataires se

retrouvaient surtout dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Vente et services.

En avril 2010, le nombre d'adultes prestataires d'assistance sociale était de 2 376 dont 38,6 % sans contraintes à l'emploi.

Selon l'OPHQ, 905 personnes de 15-64 ans avaient une incapacité légère ou modérée en 2006.

Références

DRHC (2010), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, site : <http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/>.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2006-2056*, Direction des statistiques sociodémographiques.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Indicateurs du revenu par habitant, MRC et territoire équivalent des Laurentides, 2004 à 2008*, Services des statistiques sectorielles et du développement durable, août 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006*, en collaboration Compendium sur l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, RÉGIONS ET OCCUPATION DU TERRITOIRE (2010), *Répertoire des municipalités du Québec*, Québec, site :

http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoi.asp.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2008), *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Octobre 2008.

MRC D'ARGENTEUIL (2010), *MRC D'Argenteuil*, Lachute, QC, site : www.argenteuil.qc.ca.

SERVICES CANADA, *Statistiques sur l'assurance-emploi*, 2009.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1981, 1986, 1991, 1996, 2001 et 2006, différents formats et compilations spéciales.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, divisions de recensement des Laurentides, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002 et 2003-2007*, Division de la démographie, Section des estimations démographiques, février 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Profils de dépendance économique*, numéro de catalogue 13C0017, juin 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Enquête des permis de bâtir*, numéro de catalogue numéro de catalogue 64-203-XIB, 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Registre des entreprises (BDRE)*, juin 2008.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville.

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou

sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes

contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe spécifique de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane. Le revenu médian se calcule à partir du nombre non arrondi de particuliers (par exemple, les hommes de 45 à 54 ans) de ce groupe ayant un revenu.

Le concept de **famille sous le seuil de faible revenu** réfère au pourcentage de familles économiques ou de personne hors famille économique qui consacrent 20 % de plus que la moyenne générale de leur revenu après impôt à la nourriture, au logement et à l'habillement.

En ce qui concerne la scolarité, les termes **plus haut certificat, diplôme ou grade** sont des variables dérivées obtenues à partir des réponses aux questions sur les titres scolaires où l'on demandait de déclarer tous les certificats, diplômes ou grades obtenus. Cette variable comporte une hiérarchie implicite (diplôme d'études secondaires, certificat d'apprenti inscrit ou d'une école de métiers, diplôme collégial, certificat, diplôme ou grade universitaire) qui est plus ou moins reliée à la durée des divers programmes d'études « en classe » menant aux titres scolaires en question. Toutefois, au niveau détaillé de la hiérarchie, un apprenti inscrit n'a pas toujours obtenu de diplôme d'études secondaires, de même qu'une personne possédant une maîtrise n'a pas nécessairement un certificat ou un diplôme supérieur au baccalauréat. Par conséquent, même si la liste des catégories n'est pas nécessairement hiérarchique, elle donne quand même une mesure générale de la réussite scolaire

« Plus haut certificat, diplôme ou grade » renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie généralement liée au temps passé en

classe. Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent » comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

« Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre établissement d'enseignement non universitaire » remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une

population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur l'**emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures,

dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁵.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités

importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;

- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁶.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

Personnes immigrantes

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

6. Ibid., p. viii.

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

Population des minorités visibles

Groupe de minorités visibles auquel le recensé appartient. Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». la variable Population des minorités visibles du Recensement de 2006 comprend des données sur 13 groupes dérivés : Chinois, Sud-Asiatique, Noir, Philippin, Latino-Américain, Asiatique du Sud-est, Arabe, Asiatique occidental, Coréen, Japonais, Minorités visibles, n.i.a..

Personnes nées à l'extérieur du Canada

Règle générale, ce concept s'applique généralement aux personnes nées à l'extérieur du Canada mais peut aussi s'appliquer à un petit nombre de personnes nées au Canada, de parents qui sont citoyens d'autres pays. De la même façon, un petit nombre de citoyens canadiens par naissance sont né(e)s à l'extérieur du Canada de parents canadiens.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs

et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance sociale** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Voici les principales définitions utilisées :

Programme de solidarité sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent

Programme d'aide sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou

leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis selon deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

Autres remarques méthodologiques

Les données statistiques tirées du recensement du Canada de 2006 comportent des arrondissements qui introduisent des variations dans les totaux, notamment en ce qui concerne les indicateurs du marché du travail, les personnes en emploi, leur lieu de résidence et de travail et les personnes en emploi par secteurs d'activité. Les variations peuvent être parfois supérieures à 100 unités mais n'affectent aucunement la validité des données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques (par exemple celles inférieures à 50) ont une fiabilité plus restreinte. Par conséquent, elles doivent être interprétées avec prudence. Des notes afférentes apparaissent au bas de certains tableaux pour aviser le lecteur de cette situation.

Types d'incapacité

Définitions

Audition

Difficulté à entendre ce qui se dit dans une conversation avec une autre personne, dans une conversation avec au moins trois

personnes ou dans une conversation téléphonique.

Vision

Difficulté à voir les caractères ordinaires d'un journal ou à voir clairement le visage d'une personne à une distance de 4 mètres (12 pieds).

Parole

Difficulté à parler et/ou à se faire comprendre.

Mobilité

Difficulté à marcher un demi-kilomètre ou à monter et à descendre un escalier d'environ 12 marches sans se reposer, à se déplacer d'une pièce à une autre, à transporter un objet de 5 kg (10 lb) sur une distance de 10 mètres (30 pieds) ou à se tenir debout pendant de longues périodes.

Agilité

Difficulté à se pencher, à s'habiller ou à se déshabiller, à se mettre au lit ou à en sortir, à se couper les ongles d'orteils, à utiliser ses doigts pour saisir ou manier des objets, à tendre les bras dans n'importe quelle direction (au-dessus de sa tête, par exemple) ou à couper sa nourriture.

Douleur

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'une douleur de longue durée qui est constante ou qui revient de temps à autre, un mal de dos récurrent, par exemple.

Apprentissage

Difficulté à apprendre en raison d'un état comme des problèmes d'attention (l'hyperactivité ou la dyslexie), que cet état ait été ou non diagnostiqué par un enseignant, un médecin ou un autre professionnel de la santé.

Mémoire

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison de périodes fréquentes de confusion

ou d'une difficulté à se souvenir de certaines choses. Ces difficultés peuvent être associées à la maladie d'Alzheimer, à des lésions cérébrales ou à d'autres états semblables.

Déficiences intellectuelles

Limitations cognitives attribuables à une déficience intellectuelle ou à un trouble du développement, comme le syndrome de Down, l'autisme ou une déficience intellectuelle causée par un manque d'oxygène à la naissance.

Psychologique

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'un état émotif, psychologique ou psychiatrique, comme des phobies, la dépression, la schizophrénie ou des problèmes de consommation d'alcool ou de drogue.

Inconnu

Le type d'incapacité est inconnu si la personne interviewée a répondu OUI aux questions générales sur les limitations d'activités, mais n'a pas répondu OUI aux questions sur le type d'incapacité qui ont suivi.

Gravité de l'incapacité

Définition

Un indicateur mesurant le degré de gravité des incapacités a été construit en se fondant sur les réponses aux questions de l'enquête. Des points ont été accordés en tenant compte de l'intensité et de la fréquence des limitations d'activités déclarées par les répondants. Un résultat a ensuite été calculé pour chaque type d'incapacité et chaque résultat a été uniformisé afin d'obtenir une valeur comprise entre 0 et 1. Le résultat final est la moyenne des résultats pour tous les types d'incapacité.

Comme les questions de l'enquête diffèrent selon l'âge des répondants, des échelles différentes de mesure du degré de gravité des incapacités ont été construites pour les personnes de 15 ans et plus, pour les enfants de 5 à 14 ans et pour les enfants de moins de 5 ans. Chaque échelle a ensuite été divisée en différents degrés de gravité des incapacités. L'échelle de gravité des incapacités pour les personnes de 15 ans et plus et pour les enfants de 5 à 14 ans comporte quatre niveaux (léger, modéré, grave et très grave), tandis que cette échelle pour les enfants de moins de 5 ans en comporte deux (léger à modéré et grave à très grave).

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC d'Argenteuil	10
Figure 2	Composition des ménages privés, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	17
Figure 3	Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005	18
Figure 4	Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005	19
Figure 5	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	21
Figure 6	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	22
Figure 7	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	23
Figure 8	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC d'Argenteuil, 1996 à 2006	25
Figure 9	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	29
Figure 10	Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Argenteuil, 2006	30
Figure 11	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	33
Figure 12	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC d'Argenteuil, 2008	34
Figure 13	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Argenteuil, 2004-2008	35
Figure 14	Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	37
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	38
Figure 16	Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006	40

Figure 17	Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006	40
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006	42
Figure 19	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005	43
Figure 20	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005	43
Figure 21	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005	44
Figure 22	Scolarité selon le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006	46
Figure 23	Scolarité selon le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006	46
Figure 24	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006	48
Figure 25	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006	49
Figure 26	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC d'Argenteuil, 2006	51
Figure 27	Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble de la population de 15 ans et plus, MRC d'Argenteuil, 2006	53
Figure 28	Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	54
Figure 29	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, août 2010	55
Figure 30	Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	57
Figure 31	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	58

Figure 32 Population de 15-64 ans avec incapacité
selon le genre et la gravité de l'incapacité ,
MRC D'Argenteuil,2006

59

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	83
Tableau 2	Perspectives de population, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031	83
Tableau 3	Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	84
Tableau 4	Répartition de la population selon les municipalités, MRC d'Argenteuil, 1996 à 2006	85
Tableau 5	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	85
Tableau 6	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, 1996 à 2006	86
Tableau 7	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001 et 2006	86
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	87
Tableau 9	Répartition du revenu médian des ménages, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005	88
Tableau 10	Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005	88
Tableau 11	Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005	89
Tableau 12	Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, octobre 2008	89
Tableau 13	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	90
Tableau 14	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	91

Tableau 15	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	93
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	95
Tableau 17	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	95
Tableau 18	Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	96
Tableau 19	Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	97
Tableau 20	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	98
Tableau 21	Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2001 et 2006	99
Tableau 22	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2008	100
Tableau 23	Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2010	101
Tableau 24	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Argenteuil, 2004 à 2008	101
Tableau 25	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	102
Tableau 26	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006	103
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006	104
Tableau 28	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005	106

Tableau 29	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005	108
Tableau 30	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006	110
Tableau 31	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006	111
Tableau 32	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006	113
Tableau 33	Profil des familles monoparentales, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	115
Tableau 34	Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	116
Tableau 35	Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC d'Argenteuil, 2006	117
Tableau 36	Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC d'Argenteuil, 2006	118
Tableau 37	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006	119
Tableau 38	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	120
Tableau 39	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, août 2010	121
Tableau 40	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	122
Tableau 41	Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010	124
Tableau 42	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes	

	caractéristiques, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, Avril 2010	125
Tableau 43	Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil et la région des Laurentides, 2006	126

Tableaux

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Population			
	1996	2001	2006	Poids relatifs
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 360	511 285	100%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 130	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2 Perspectives de population, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC d'Argenteuil					
0-14 ans	4 651	4 645	5 096	-0,1	9,6
15-24 ans	3 409	3 507	3 660	2,9	7,4
25-44 ans	7 578	7 304	7 661	-3,6	1,1
45-64 ans	9 627	10 496	9 638	9,0	0,1
65 ans et plus	4 901	6 957	11 085	42,0	126,2
Total	30 166	32 909	37 140	9,1	23,1
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

Tableau 3 Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Croissance en nombre		Croissance en %	
	1996-2001	2001-2006	1996-2001	2001-2006
Deux-Montagnes	2455	5835	3,1%	7,2%
Thérèse-De Blainville	11270	12860	9,5%	9,9%
Mirabel	4650	7295	20,5%	26,7%
Argenteuil	365	1065	1,3%	3,7%
Rivière-du-Nord	6650	11155	7,9%	12,3%
Pays-d'en-Haut	2625	5710	9,3%	18,5%
Laurentides	2100	4460	5,8%	11,6%
Antoine-Labelle	-450	1545	-1,3%	4,6%
Région des Laurentides	29665	49925	6,9%	10,8%
Le Québec	98685	308650	1,4%	4,3%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Tableau 4 Répartition de la population selon les municipalités, MRC d'Argenteuil, 1996 à 2006

Municipalité ou MRC	Population			Taux de croissance	
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006
Brownsburg-Chatham	6 683	6 770	6 664	1,3%	-1,6%
Gore	1 133	1 260	1 540	11,2%	22,2%
Grenville	1 443	1 315	1 398	-8,9%	6,3%
Grenville-sur-la-Rouge	2 566	2 663	2 721	3,8%	2,2%
Harrington	730	785	777	7,5%	-1,0%
Lachute	11 556	11 628	11 832	0,6%	1,8%
Mille-Isles	1 157	1 209	1 480	4,5%	22,4%
Saint-André-d'Argenteuil	2 921	2 867	3 097	-1,8%	8,0%
Wentworth	379	434	483	14,5%	11,3%
MRC d'Argenteuil	28 568	28 931	29 992	1,3%	3,7%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

* La fusion en 2002 de Grenville-sur-la-Rouge et de Calumet nous a amené à consolider les données pour les années antérieures à 2006.

Tableau 5 Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Hommes	14 815	49,4	252 465	49,4	3 687 695	48,9
Femmes	15 180	50,6	258 815	50,6	3 858 435	51,1
Total	29 990	100,0	511 280	100,0	7 546 130	100,0
Groupes d'âge						
0-14 ans	4 675	15,6	94 090	18,4	1 252 515	16,6
15-24 ans	3 325	11,1	61 000	11,9	947 180	12,6
25-34 ans	2 970	9,9	58 665	11,5	960 195	12,7
35-44 ans	4 350	14,5	82 175	16,1	1 121 420	14,9
45-54 ans	5 165	17,2	86 405	16,9	1 232 120	16,3
55-64 ans	4 525	15,1	65 650	12,8	952 430	12,6
65 ans et plus	4 975	16,6	63 285	12,4	1 080 290	14,3
Total	29 990	100,0	511 270	100,0	7 546 150	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6 Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, 1996 à 2006

Groupe d'âge	1996		2001		2006	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	5 320	18,6	4 955	17,1	4 675	15,6
15-24 ans	3 225	11,3	3 185	11,0	3 325	11,1
25-44 ans	8 596	30,1	7 965	27,5	7 320	24,4
45-64 ans	6 950	24,3	8 140	28,1	9 690	32,3
65 ans et plus	4 395	15,4	4 685	16,2	4 975	16,6
Total	28 565	99,7	28 930	100,0	29 990	100,0
15-64 ans	18 771	65,7	19 290	66,7	20 335	67,8

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Tableau 7 Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001 et 2006

Entité administrative	Population en 2006			Total des 15-64 ans en 2006	Total des 15-64 ans en 2001	Variation des 15-64 ans de 2001 à 2006 (en %)
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Brownsburg-Chatham	715	1 740	2 110	4 565	4 535	0,7
Gore	125	395	565	1 085	850	27,6
Grenville	135	365	425	925	890	3,9
Grenville-sur-la-Rouge*	270	630	945	1 845	1 415	30,4
Harrington	50	110	305	465	495	-6,1
Lachute	1 445	2 770	3 655	7 870	7 580	3,8
Mille-Isles	150	430	500	1 080	870	24,1
Saint-André-d'Argenteuil	385	805	980	2 170	1 950	11,3
Wentworth	45	80	190	315	285	10,5
MRC d'Argenteuil	3 325	7 320	9 690	20 335	19 255	5,6
Région des Laurentides	61 000	140 840	152 055	353 895	316 885	11,7
Le Québec	947 180	2 081 615	2 184 545	5 213 340	4 986 085	4,6

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

* La fusion en 2002 de Grenville-sur-la-Rouge et de Calumet nous a amené à consolider les données pour les années antérieures à 2006.

Tableau 8 Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC d'Argenteuil	Région des Laurentides	Le Québec
	Nombre		
Ménages privés en 2001	12 070	180 625	2 978 115
Total des ménages privés en 2006	12 855	206 815	3 189 340
Taille moyenne des ménages privés (personnes)	2,3	2,4	2,3
Genre de ménage privé	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants	2 965 23,1	60 565 29,3	818 445 25,7
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants	4 340 33,8	64 175 31,0	916 525 28,7
Ménages formés d'une seule personne	3 755 29,2	52 670 25,5	980 340 30,7
Autres genres de ménages	1 795 14,0	29 405 14,2	474 030 14,9
Total	12 855 100,0	206 815 100,0	3 189 340 100,0
Type des familles de recensement	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Familles comptant un couple actuellement marié	4 860 54,9	75 770 50,4	1 156 930 54,5
Familles comptant un couple en union libre	2 590 29,3	51 410 34,2	611 850 28,8
Familles monoparentales	1 395 15,8	23 275 15,5	352 825 16,6
Total	8 845 100,0	150 460 100,0	2 121 605 100,0
Nombre moyen de personnes dans les familles de recensement	Nombre		
Toutes les familles de recensement	2,8	2,9	2,9
Familles comptant un couple marié	2,7	2,9	3,0
Familles comptant un couple en union libre	2,9	3,0	2,9
Familles monoparentales	2,5	2,5	2,5

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Tableau 9 Répartition du revenu médian des ménages, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005

Entité administrative	2000	2005	var. 2000-2005
	\$		%
MRC d'Argenteuil	35 368	41 381	17,0
Région des Laurentides	44 013	51 775	17,6
Le Québec	40 468	46 419	14,7

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001-2006.

Tableau 10 Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005

Revenus moyens	MRC d'Argenteuil	Région des Laurentides	Le Québec
	\$		
Revenu total moyen des personnes ayant touché des gains en 2005			
Deux genres	33 715	39 777	38 927
Hommes	38 557	46 734	44 832
Femmes	28 032	31 920	32 212
Revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005			
Deux genres	30 482	36 421	35 775
Hommes	36 126	43 631	41 900
Femmes	24 047	28 379	28 882

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 11 Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005

Entité administrative	Revenu annuel médian par ménage privé	Revenu annuel médian des 15 ans et plus	Transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et +
	\$		%
Brownsburg-Chatham	44 452	23 258	17,2
Gore	47 815	25 777	16,1
Grenville	36 912	22 071	21,9
Grenville-sur-la-Rouge*	44 435	23 121	20,0
Harrington	39 885	21 782	19,2
Lachute	36 444	20 656	21,0
Mille-Isles	52 353	27 045	11,2
Saint-André-d'Argenteuil	39 554	20 094	21,1
Wentworth	55 995	25 621	16,2
MRC d'Argenteuil	41 381	22 015	19,1
Région des Laurentides	51 775	26 308	12,7
Le Québec	46 419	24 430	13,9

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

* La fusion en 2002 de Grenville-sur-la-Rouge et de Calumet nous a amené à consolider les données pour les années antérieures à 2006.

Tableau 12 Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, octobre 2008

Entité administrative	Nombre total de familles	Familles sous le seuil de faible revenu	
		Nombre	%
Antoine-Labelle	10 690	980	9,2
Les Laurentides	12 630	960	7,6
Les Pays-d'en-Haut	11 135	775	7,0
La Rivière-du-Nord	29 445	2 470	8,4
Mirabel	10 170	775	7,7
Thérèse-De Blainville	41 505	3 245	7,8
Deux-Montagnes	26 035	2 470	9,5
Argenteuil	8 845	840	9,5
Région des Laurentides	150 460	12 525	8,3
Le Québec	2 121 610	256 200	12,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 13 Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006

MRC ou région / Indicateurs	1986	1991	1996	2001	2006	Variation (%)	
						2006/2001	2006/1996
MRC d'Argenteuil							
Population active	12 070	12 945	12 860	13 660	14 605	6,9	13,6
Personnes en emploi	10 390	11 410	10 975	12 555	13 895	10,7	26,6
Chômeurs	1 680	1 535	1 885	1 105	715	-35,3	-62,1
Taux d'activité* (%)	56,8	59,6	56,3	58,7	59,0	0,3	2,7
Taux d'emploi* (%)	48,8	52,5	48,1	53,9	56,1	2,2	8,0
Taux de chômage* (%)	13,9	11,9	14,7	8,1	4,9	-3,2	-9,8
Région des Laurentides							
Population active	152 820	196 460	216 085	241 020	277 490	15,1	28,4
Personnes en emploi	133 350	172 470	190 575	224 240	261 540	16,6	37,2
Chômeurs	19 465	23 990	25 500	16 785	15 950	-34,2	-30,0
Taux d'activité* (%)	62,6	67,0	64,8	66,8	67,4	0,6	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,6	58,8	57,2	62,1	63,5	1,4	6,3
Taux de chômage* (%)	12,7	12,2	11,8	7,0	5,7	-1,3	-6,1
Le Québec							
Population active	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	4 015 200	7,3	13,5
Personnes en emploi	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	3 735 505	8,8	19,8
Chômeurs	417 930	426 850	417 075	308 220	279 695	-9,3	-32,9
Taux d'activité* (%)	62,8	65,1	62,3	64,2	64,9	0,7	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,7	57,3	55,0	58,9	60,4	1,5	5,4
Taux de chômage* (%)	13,0	12,1	11,8	8,2	7,0	-1,2	-4,8

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 14 Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus									
15-24 ans	3 240	1 700	1 535	60 720	31 535	29 190	944 770	480 525	464 245
25-44 ans	7 200	3 505	3 700	140 130	67 930	72 200	2 070 825	1 029 075	1 041 745
45-64 ans	9 590	4 790	4 800	151 180	75 135	76 045	2 168 000	1 064 210	1 103 790
65 ans et plus	4 750	2 175	2 575	59 975	27 850	32 120	1 000 895	414 015	566 875
15 ans et plus	24 775	12 165	12 610	412 000	202 455	209 550	6 184 490	3 007 830	3 176 660
15-64 ans	20 030	9 995	10 035	352 030	174 600	177 430	5 183 595	2 573 810	2 609 785
Population active									
15-24 ans	1 895	960	935	40 025	20 695	19 335	598 860	304 290	294 570
25-44 ans	6 225	3 155	3 075	125 005	63 830	61 180	1 799 460	938 935	860 525
45-64 ans	6 060	3 365	2 690	107 250	57 980	49 275	1 536 665	826 910	709 755
65 ans et plus	430	295	135	5 205	3 580	1 615	80 220	53 905	26 305
15 ans et plus	14 605	7 780	6 825	277 490	146 085	131 405	4 015 200	2 124 040	1 891 160
15-64 ans	14 175	7 485	6 695	272 280	142 495	129 780	3 934 985	2 070 130	1 864 850
Personnes en emploi									
15-24 ans	1 680	840	840	35 450	18 060	17 390	526 845	264 250	262 590
25-44 ans	5 960	3 025	2 940	119 120	60 700	58 420	1 684 870	875 595	809 275
45-64 ans	5 825	3 205	2 620	102 095	55 160	46 925	1 449 060	776 490	672 575
65 ans et plus	420	290	130	4 870	3 375	1 495	74 730	50 490	23 880
15 ans et plus	13 895	7 360	6 535	261 540	137 305	124 230	3 735 505	1 967 185	1 768 320
15-64 ans	13 465	7 065	6 400	256 665	133 925	122 740	3 660 775	1 916 335	1 744 440
Personnes en emploi à temps partiel									
15-24 ans	755	330	425	15 605	6 665	8 940	231 785	99 530	132 260
25-44 ans	640	135	510	11 495	2 240	9 250	165 350	45 760	119 590
45-64 ans	810	280	535	14 715	4 535	10 180	186 200	52 815	133 385
65 ans et plus	170	100	70	1 995	1 260	740	29 540	17 685	11 850
15 ans et plus	2 380	845	1 535	43 810	14 700	29 110	612 880	215 790	397 090
15-64 ans	2 210	740	1 465	41 815	13 440	28 370	583 340	198 100	385 240
Chômeurs									
15-24 ans	215	115	95	4 570	2 630	1 945	72 015	40 035	31 980
25-44 ans	265	130	130	5 885	3 130	2 760	114 585	63 340	51 250
45-64 ans	235	165	70	5 160	2 815	2 345	87 605	50 420	37 180
65 ans et plus	0	0	0	335	205	125	5 490	3 055	2 420
15 ans et plus	715	420	290	15 950	8 780	7 170	279 695	156 855	122 840
15-64 ans	710	415	290	15 620	8 570	7 045	274 210	153 795	120 415

Indicateurs	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Inactifs									
15-24 ans	1 345	740	605	20 695	10 840	9 860	345 910	176 240	169 670
25-44 ans	980	345	625	15 120	4 100	11 020	271 365	90 140	181 225
45-64 ans	3 530	1 425	2 110	43 925	17 155	26 770	631 335	237 300	394 035
65 ans et plus	4 320	1 870	2 440	52 760	24 265	30 495	920 685	380 110	540 575
15 ans et plus	10 170	4 385	5 785	134 515	56 370	78 145	2 169 290	883 790	1 285 500
15-64 ans	5 850	2 510	3 345	79 750	32 100	47 645	1 248 610	503 680	744 930
Taux d'activité (%)									
15-24 ans	58,5	56,5	60,9	65,9	65,6	66,2	63,4	63,3	63,5
25-44 ans	86,5	90,0	83,1	89,2	94,0	84,7	86,9	91,2	82,6
45-64 ans	63,2	70,3	56,0	70,9	77,2	64,8	70,9	77,7	64,3
65 ans et plus	9,1	13,5	5,2	8,7	12,9	5,0	8,0	13,0	4,6
15 ans et plus	59,0	64,0	54,1	67,4	72,2	62,7	64,9	70,6	59,5
15-64 ans	70,8	74,9	66,7	77,3	81,6	73,1	75,9	80,4	71,5
Taux de chômage (%)									
15-24 ans	11,3	12,0	10,2	11,4	12,7	10,1	12,0	13,2	10,9
25-44 ans	4,3	4,1	4,2	4,7	4,9	4,5	6,4	6,7	6,0
45-64 ans	3,9	4,9	2,6	4,8	4,9	4,8	5,7	6,1	5,2
65 ans et plus	0,0	0,0	0,0	6,4	5,7	7,7	6,8	5,7	9,2
15 ans et plus	4,9	5,4	4,2	5,7	6,0	5,5	7,0	7,4	6,5
15-64 ans	5,0	5,5	4,3	5,7	6,0	5,4	7,0	7,4	6,5
Taux d'emploi (%)									
15-24 ans	51,9	49,4	54,7	58,4	57,3	59,6	55,8	55,0	56,6
25-44 ans	82,8	86,3	79,5	85,0	89,4	80,9	81,4	85,1	77,7
45-64 ans	60,7	66,9	54,6	67,5	73,4	61,7	66,8	73,0	60,9
65 ans et plus	8,8	7,8	5,0	8,1	12,1	4,7	7,5	12,2	4,2
15 ans et plus	56,1	60,5	51,8	63,5	67,8	59,3	60,4	65,4	55,7
15-64 ans	67,2	70,7	63,8	72,9	76,7	69,2	70,6	74,5	66,8
Proportion d'emplois à temps partiel (%)									
15-24 ans	44,9	39,3	50,6	44,0	36,9	51,4	44,0	37,7	50,4
25-44 ans	10,7	4,5	17,3	9,6	3,7	15,8	9,8	5,2	14,8
45-64 ans	13,9	8,7	20,4	14,4	38,2	21,7	12,8	6,8	19,8
65 ans et plus	40,5	34,5	53,8	41,0	37,3	49,5	39,5	35,0	49,6
15 ans et plus	17,1	11,5	23,5	16,8	10,7	23,4	16,4	11,0	22,5
15-64 ans	16,4	10,5	22,9	16,3	10,0	23,1	15,9	10,3	22,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 15 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

Genre et groupe d'âge	MRC d'Argenteuil					Région des Laurentides					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
Population															
15 ans et plus	22 835	23 275	1,9	24 775	6,4	333 045	361 045	8,4	412 000	14,1	5 673 470	5 832 350	2,8	6 184 490	6,0
homme	11 245	11 490	2,2	12 165	5,9	164 305	177 690	8,1	202 455	13,9	2 756 705	2 831 440	2,7	3 007 830	6,2
femme	11 590	11 780	1,6	12 610	7,0	168 745	183 350	8,7	209 550	14,3	2 916 765	3 000 905	2,9	3 176 660	5,9
15-24 ans	3 255	3 150	-3,2	3 240	2,9	51 995	54 675	5,2	60 720	11,1	945 385	945 615	0,0	944 770	-0,1
25-44 ans	n.d.	7 815	n.d.	7 200	-7,9	n.d.	141 330	n.d.	140 130	-0,8	n.d.	2 153 080	n.d.	2 070 825	-3,8
45 ans et plus	n.d.	12 300	n.d.	14 340	16,6	n.d.	165 030	n.d.	211 150	27,9	n.d.	2 733 650	n.d.	3 168 895	15,9
25 ans et plus	n.d.	20 115	n.d.	21 540	7,1	281 050	306 365	9,0	351 280	14,7	4 728 080	4 886 735	3,4	5 239 720	7,2
Population active															
15 ans et plus	12 860	13 660	6,2	14 605	6,9	216 096	241 020	11,5	277 490	15,1	3 536 205	3 742 490	5,8	4 015 200	7,3
homme	7 250	7 635	5,3	7 780	1,9	120 145	130 240	8,4	146 085	12,2	1 944 100	2 012 340	3,5	2 124 040	5,6
femme	5 610	6 025	7,4	6 825	13,3	95 935	110 785	15,5	131 405	18,6	1 592 105	1 730 145	8,7	1 891 160	9,3
15-24 ans	1 905	1 915	0,5	1 895	-1,0	29 625	35 290	19,1	40 025	13,4	513 615	582 185	13,4	598 860	2,9
25-44 ans	n.d.	6 415	n.d.	6 225	-3,0	n.d.	123 255	n.d.	125 005	1,4	n.d.	1 851 130	n.d.	1 799 460	-2,8
45 ans et plus	n.d.	5 335	n.d.	6 490	21,6	n.d.	82 475	n.d.	112 455	36,4	n.d.	1 309 170	n.d.	1 616 880	23,5
25 ans et plus	n.d.	11 750	n.d.	12 710	8,2	186 465	205 720	10,3	237 465	15,4	3 022 590	3 160 300	4,6	3 416 340	8,1
Personnes en emploi															
15 ans et plus	10 975	12 555	14,4	13 895	10,7	190 575	224 240	17,7	261 540	16,6	3 119 130	3 434 265	10,1	3 735 565	8,8
homme	6 155	7 015	14,0	7 360	4,9	105 385	120 985	14,8	137 305	13,5	1 705 295	1 837 950	7,8	1 967 185	7,0
femme	4 825	5 540	14,8	6 535	18,0	85 185	103 245	21,2	124 230	20,3	1 413 835	1 596 320	12,9	1 768 320	10,8
15-24 ans	1 480	1 640	10,8	1 680	2,4	24 290	31 400	29,3	35 450	12,9	415 735	505 440	21,6	526 845	4,2
25-44 ans	n.d.	5 965	n.d.	5 960	-0,1	n.d.	115 900	n.d.	119 120	2,8	n.d.	1 713 030	n.d.	1 684 870	-1,6
45 ans et plus	n.d.	4 945	n.d.	6 245	26,3	n.d.	76 930	n.d.	106 965	39,0	n.d.	1 215 795	n.d.	1 523 790	25,3
25 ans et plus	n.d.	10 910	n.d.	12 210	11,9	166 270	192 820	16,0	226 090	17,3	2 703 395	2 928 825	8,3	3 208 720	9,6
Chômeurs															
15 ans et plus	1 805	1 105	-41,4	715	-35,3	25 500	16 785	-34,2	15 950	-5,0	417 075	308 220	-26,1	279 695	-9,3
homme	1 100	620	-43,6	420	-32,3	14 760	9 245	-37,4	8 780	-5,0	238 800	174 390	-27,0	156 855	-10,1
femme	790	485	-38,6	290	-40,2	10 760	7 525	-30,1	7 170	-4,7	178 275	133 830	-24,9	122 840	-8,2
15-24 ans	420	275	-34,5	215	-21,8	5 330	3 890	-27,0	4 570	17,5	97 880	76 745	-21,6	72 015	-6,2
25-44 ans	n.d.	450	n.d.	265	-41,1	n.d.	7 355	n.d.	5 885	-20,0	n.d.	138 100	n.d.	114 585	-17
45 ans et plus	n.d.	390	n.d.	235	-39,7	n.d.	5 545	n.d.	5 495	-0,9	n.d.	93 375	n.d.	93 090	-0,3
25 ans et plus	n.d.	840	n.d.	505	-39,9	20 170	12 895	-36,1	11 380	-11,7	319 195	231 475	-27,5	207 680	-10,3
Taux de chômage* (%)															

Genre et groupe d'âge	MRC d'Argenteuil					Région des Laurentides					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
15 ans et plus	14,7	8,1	-6,6	4,9	-3,2	11,8	7,0	-4,8	5,7	-1,3	11,8	8,2	-3,6	7,0	-1,2
homme	15,2	8,1	-7,1	5,4	-2,7	12,2	7,1	-5,1	6,0	-1,1	12,3	8,7	-3,6	7,4	-1,3
femme	14,1	8,0	-6,1	4,2	-3,8	11,2	6,8	-4,4	5,5	-1,3	11,2	7,7	-3,5	6,5	-1,2
15-24 ans	22,0	14,4	-7,6	11,3	-3,1	17,9	11,0	-6,9	11,4	0,4	19,1	13,2	-5,9	12,0	-1,2
25-44 ans	n.d.	7,0	n.d.	4,3	-2,7	n.d.	6,0	n.d.	4,7	-1,3	n.d.	7,5	n.d.	6,4	-1,1
45 ans et plus	n.d.	7,3	n.d.	3,6	-3,6	n.d.	6,7	n.d.	4,9	-1,8	n.d.	7,1	n.d.	5,8	-1,3
25 ans et plus	n.d.	7,1	n.d.	4,0	-3,1	10,8	6,3	-4,5	4,8	-1,5	10,6	7,3	-3,3	6,1	-1,2
Taux d'activité* (%)															
15 ans et plus	56,3	58,7	2,4	59,0	0,3	64,8	66,8	2,0	67,4	0,6	62,3	64,2	1,9	64,9	0,7
homme	64,5	66,4	1,9	64,0	-2,4	73,1	73,3	0,2	72,2	-1,1	70,5	71,1	0,6	70,6	-0,5
femme	48,4	51,1	2,7	54,1	3,0	56,8	60,4	3,6	62,7	2,3	54,6	57,7	3,1	59,5	1,8
15-24 ans	58,5	60,8	2,3	58,5	-2,3	56,9	64,5	7,6	65,9	1,4	54,3	61,6	7,3	63,4	1,8
25-44 ans	n.d.	82,1	n.d.	86,5	4,4	n.d.	87,2	n.d.	89,2	2,0	n.d.	86,0	n.d.	86,9	0,9
45 ans et plus	n.d.	43,4	n.d.	45,2	1,8	n.d.	50,0	n.d.	53,3	3,3	n.d.	47,9	n.d.	51,0	3,1
25 ans et plus	n.d.	58,4	n.d.	59,0	0,6	66,3	67,1	0,8	67,6	0,5	63,9	64,7	0,8	65,2	0,5
Taux d'emploi* (%)															
15 ans et plus	48,1	53,9	5,8	56,1	2,2	57,2	62,1	4,9	63,5	1,4	55,0	58,9	3,9	60,4	1,5
homme	54,7	61,1	6,4	60,5	-0,6	64,1	68,1	4,0	67,8	-0,3	61,9	64,9	3,0	65,4	0,5
femme	41,6	47,0	5,4	51,8	4,8	50,4	56,3	5,9	59,3	3,0	48,5	53,2	4,7	55,7	2,5
15-24 ans	45,5	52,1	6,6	51,9	-0,2	46,7	57,4	10,7	58,4	1,0	44,0	53,5	9,5	55,8	2,3
25-44 ans	n.d.	76,3	n.d.	82,8	6,5	n.d.	82,0	n.d.	85,0	3,0	n.d.	79,6	n.d.	81,4	1,8
45 ans et plus	n.d.	40,2	n.d.	43,5	3,4	n.d.	46,6	n.d.	50,7	4,1	n.d.	44,5	n.d.	48,1	3,6
25 ans et plus	n.d.	54,2	n.d.	56,7	2,5	59,1	62,9	3,8	64,4	1,5	57,2	59,9	2,7	61,2	1,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 16 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Population en emploi	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun certificat, diplôme ou grade	3 245	23,4	43 120	16,5	527 520	14,1
Certificat ou diplôme d'études secondaires	3 640	26,2	61 285	23,4	816 690	21,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 945	21,2	54 320	20,8	676 085	18,1
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep	2 210	15,9	49 690	19,0	738 345	19,8
Études universitaires	1 850	13,3	53 125	20,3	976 865	26,2
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	425	3,1	12 995	5,0	194 385	5,2
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 425	10,3	40 130	15,3	782 480	20,9
Total	13 890	100,0	261 540	100,0	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17 Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Niveau de scolarité	MRC d'Argenteuil	Région des Laurentides	Le Québec
	Taux de chômage moyen (%)		
Ensemble des personnes	4,9	5,7	7,0
Aucun certificat, diplôme ou grade	7,9	10,9	12,6
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	4,5	5,7	7,3
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	4,4	6,2	7,0
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	3,9	3,8	5,1
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	6,5	3,4	5,3
Certificat ou grade universitaire ⁷	0,7	2,3	4,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

7. Estimation réalisée par Emploi-Québec

Tableau 18 Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Connaissance des langues officielles *						
Anglais seulement	530	3,8	2 255	0,9	124 330	3,3
Français seulement	4 920	35,4	120 960	46,3	1 706 440	45,7
Anglais et français	8 435	60,7	138 200	52,8	1 896 120	50,8
Ni l'anglais ni le français	10	0,1	120	0,0	8 615	0,2
Total de la population en emploi	13 895	100,0	261 535	100,0	3 735 505	100,0
Langue utilisée au travail **						
Anglais	2 075	13,3	18 550	6,3	531 935	12,5
Français	12 625	80,6	264 610	89,5	3 498 285	82,0
Langue non officielle	10	0,1	465	0,2	32 725	0,8
Anglais et français	925	5,9	11 560	3,9	185 660	4,4
Anglais et langues non officielles	0	0,0	65	0,0	4 935	0,1
Français et langues non officielles	10	0,1	150	0,1	4 555	0,1
Anglais, français et langues non officielles	10	0,1	155	0,1	8 860	0,2
Total des personnes ayant travaillé en 2005	15 655	100,0	295 555	100,0	4 266 955	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 19 Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Entité administrative	Total	Anglais seulement	Français seulement	Anglais et français	Ni l'anglais ni le français
MRC d'Argenteuil					
Population de 15 ans et plus	24 775	1 630	9 520	13 605	25
Population active totale	14 605	545	5 170	8 890	0
Personnes occupées	13 895	530	4 920	8 435	10
occupées à temps plein	10 760	370	3 820	6 565	10
occupées à temps partiel	2 380	140	825	1 415	0
Chômeurs	715	15	250	450	0
Inactifs	10 170	1 090	4 350	4 720	15
Taux d'activité (%)	59,0	33,4	54,3	65,3	0,0
Taux d'emploi (%)	56,1	32,5	51,7	62,0	40,0
Taux de chômage (%)	4,9	2,8	4,8	5,1	0,0
Région des Laurentides					
Population de 15 ans et plus	412 000	6 160	206 345	198 985	510
Population active totale	277 490	2 440	129 050	145 865	135
Personnes occupées	261 540	2 255	120 960	138 200	120
occupées à temps plein	204 830	1 555	92 905	110 255	110
occupées à temps partiel	43 810	565	21 810	21 425	10
Chômeurs	15 950	180	8 090	7 660	15
Inactifs	134 515	3 720	77 295	53 120	375
Taux d'activité (%)	67,4	39,6	62,5	73,3	26,5
Taux d'emploi (%)	63,5	36,6	58,6	69,5	23,5
Taux de chômage (%)	5,7	7,4	6,3	5,3	11,1
Le Québec					
Population de 15 ans et plus	6 184 490	275 565	3 077 070	2 786 170	45 680
Population active totale	4 015 200	141 395	1 838 685	2 024 450	10 675
Personnes occupées	3 735 505	124 330	1 706 440	1 896 120	8 615
occupées à temps plein	2 940 130	98 325	1 331 435	1 503 705	6 655
occupées à temps partiel	612 880	20 120	284 505	306 850	1 405
Chômeurs	279 695	17 060	132 245	128 330	2 055
Taux d'activité (%)	64,9	51,3	59,8	72,7	23,4
Taux d'emploi (%)	60,4	45,1	55,5	68,1	18,9
Taux de chômage (%)	7,0	12,1	7,2	6,3	19,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 20 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Secteur d'activité	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	655	4,7	5 015	1,9	101 635	2,7
Agriculture	415	3,0	3 220	1,2	63 615	1,7
Foresterie et exploitation forestière	90	0,6	770	0,3	12 490	0,3
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	50	0,4	420	0,2	6 620	0,2
Chasse, pêche et piégeage	0	0,0	20	0,0	3 445	0,1
Extraction minière	100	0,7	585	0,2	15 465	0,4
Secteur secondaire	3775	27,2	56 785	21,7	727 670	19,5
Construction	850	6,1	18 870	7,2	187 035	5,0
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	365	2,6	4 485	1,7	69 385	1,9
Usines de textiles et de produits textiles	70	0,5	585	0,2	14 565	0,4
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	135	1,0	1 390	0,5	36 025	1,0
Fabrication de produits en bois	275	2,0	3 240	1,2	44 875	1,2
Fabrication du papier	290	2,1	1 345	0,5	30 625	0,8
Impression et activités connexes de soutien	15	0,1	1 635	0,6	26 630	0,7
Fabrication de produits chimiques, de pétrole et de charbon	330	2,4	2 770	1,1	27 805	0,7
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	135	1,0	1 725	0,7	31 555	0,8
Fabrication de produits minéraux non métalliques	165	1,2	1 235	0,5	16 245	0,4
Première transformation des métaux	110	0,8	725	0,3	27 875	0,7
Fabrication de produits métalliques	150	1,1	2 500	1,0	43 145	1,2
Fabrication de machines	80	0,6	2 015	0,8	28 510	0,8
Fabrication de produits informatiques et électroniques	185	1,3	1 985	0,8	21 880	0,6
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	165	1,2	995	0,4	13 725	0,4
Fabrication de matériel de transport	195	1,4	7 200	2,8	49 455	1,3
Fabrication de meubles et de produits connexes	160	1,2	2 495	1,0	35 870	1,0
Activités diverses de fabrication	100	0,7	1 590	0,6	22 465	0,6
Secteur tertiaire	9 430	67,9	199 730	76,4	2 906 280	77,8
Services publics	75	0,5	2 500	1,0	31 605	0,8
Commerce de gros et de détail	1 985	14,3	49 365	18,9	614 175	16,4
Transport et entreposage	870	6,3	14 780	5,7	173 130	4,6
Services financiers et immobiliers	495	3,6	12 655	4,8	205 490	5,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	455	3,3	14 705	5,6	237 280	6,4
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	605	4,4	8 985	3,4	134 845	3,6
Services d'enseignement	685	4,9	16 960	6,5	262 795	7,0
Soins de santé et assistance sociale	1 630	11,8	27 960	10,7	431 500	11,6
Information, culture et loisirs	550	4,0	11 125	4,3	163 360	4,4
Hébergement et restauration	895	6,5	15 780	6,0	228 770	6,1
Autres services	615	4,4	12 300	4,7	186 910	5,0
Administrations publiques	570	4,1	12 615	4,8	236 420	6,3
Ensemble des secteurs	13 890	100,0	261 530	100,0	3 735 495	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 21 Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2001 et 2006

Secteur d'activité	2001		2006		Var. % 2001-2006
	Nombre	%	Nombre	%	
Secteur primaire	540	4,3	655	4,7	21,3
Agriculture	375	3,0	415	3,0	10,7
Foresterie et exploitation forestière	80	0,6	90	0,6	12,5
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	10	0,1	50	0,4	400
Extraction minière	85	0,7	100	0,7	17,6
Secteur secondaire	3 670	29,2	3 775	27,2	2,9
Construction	530	4,2	850	6,1	60,4
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	195	1,6	365	2,6	87,2
Usines de textiles et de produits textiles	115	0,9	70	0,5	-39,1
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	140	1,1	135	1,0	-3,6
Fabrication de produits en bois	240	1,9	275	2,0	14,6
Fabrication du papier	325	2,6	290	2,1	-10,8
Impression et activités connexes de soutien	20	0,2	15	0,1	-25,0
Fabrication de produits chimiques	530	4,2	330	2,4	-37,7
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	165	1,3	135	1,0	-18,2
Fabrication de produits minéraux non métalliques	150	1,2	165	1,2	10,0
Première transformation des métaux	150	1,2	110	0,8	-26,7
Fabrication de produits métalliques	210	1,7	150	1,1	-28,6
Fabrication de machines	110	0,9	80	0,6	-27,3
Fabrication de produits informatiques et électroniques	70	0,6	185	1,3	164,2
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	265	2,1	165	1,2	-37,7
Fabrication de matériel de transport	260	2,1	195	1,4	-25,0
Fabrication de meubles et de produits connexes	140	1,1	160	1,2	14,3
Activités diverses de fabrication	55	0,4	100	0,7	81,8
Secteur tertiaire	8 350	66,5	9 430	67,9	12,9
Services publics	115	0,9	75	0,5	-34,8
Commerce de gros et de détail	2 030	16,2	1 985	14,3	-2,2
Transport et entreposage	810	6,5	870	6,3	7,4
Services financiers et immobiliers	535	4,3	495	3,6	-7,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	375	3,0	455	3,3	21,3
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	410	3,3	605	4,4	47,6
Services d'enseignement	710	5,7	685	4,9	-3,5
Soins de santé et assistance sociale	1 170	9,3	1 630	11,8	39,3
Information, culture et loisirs	425	3,4	550	4,0	29,4
Hébergement et restauration	735	5,9	895	6,5	21,8
Autres services	545	4,3	615	4,4	12,8
Administrations publiques	490	3,9	570	4,1	16,3
Ensemble des secteurs	12 555	100,0	13 890	100,0	10,6

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 22 Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2008

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	22	6	0	0	0	28
Foresterie et exploitation forestière	3	2	2	0	0	7
Extraction minière	2	2	1	1	0	6
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	27	10	3	1	0	41
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	1	2	0	0	1	4
Fabrication de textiles, vêtements et produits en cuir	0	0	1	0	0	1
Fabrication de produits en bois	3	3	2	0	0	8
Fabrication du papier	0	0	0	0	2	2
Impression et activités connexes du soutien	3	1	0	0	0	4
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	2	2	0	2	1	7
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	5	2	1	0	1	9
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport	2	0	0	2	1	5
Fabrication de meubles et de produits connexes	3	9	0	1	0	13
Activités diverses de fabrication	5	0	0	0	0	5
Total - Manufacturier	24	19	4	5	6	58
Construction	92	34	4	0	0	130
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	116	53	8	5	6	188
SECTEUR TERTIAIRE						
Services publics	0	2	0	0	0	2
Commerce de gros et de détail	105	68	10	6	2	191
Transport et entreposage	39	9	1	2	1	52
Services financiers et immobiliers	30	11	4	1	0	46
Services professionnels, scientifiques et techniques	44	15	0	0	0	59
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	29	12	3	2	1	47
Services d'enseignement	5	6	1	0	0	12
Soins de santé et assistance sociale	30	16	9	1	3	59
Information, culture et loisirs	13	7	3	1	2	26
Hébergement et restauration	26	46	13	2	2	89
Autres services	68	12	0	0	0	80
Administrations publiques	0	6	3	2	0	11
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	389	210	47	17	11	674
TOTAL DES INDUSTRIES	532	273	58	23	17	903

Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 23 Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2010

Secteur d'activité	Employeur
Manufacturier	Cascades Groupe Carton Plat - Lachute Cascades Groupe Tissu-Lachute division de Cascades Canada Inc. Les Aliments Lebel Inc SGL Canada Inc. FRE Composites Inc. Alimenteurs Orientech Inc. Scierie Carrière Ltée Orica Canada Inc. Charlebois et Fils Ltée Portes A.R.D. Inc. (Les) Resco Canada Inc Planchers Husky Colacem Canada Inc. Cristini North America Inc. Brownsburg Electronik Inc.
Commerce de détail	Wal-Mart Maxi Pharmacie Jean Coutu IGA Lachute Tigre Géant
Santé et services sociaux	CSSS d'Argenteuil La Résidence de Lachute
Administrations publiques	Ville de Lachute Ville de Brownsburg-Chatham Commission scolaire Rivière-du-Nord Commission scolaire Sir Wilfrid Laurier
Hébergement, restauration et loisir	Club de golf de Lachute Hôtel du Lac Carling

Source : Emploi-Québec, 2010.

Tableau 24 Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Argenteuil, 2004 à 2008

Type de construction	2004	2005	2006	2007	2008	Var. 2004-2008	TCAM ¹
	K \$					%	%
Tous les secteurs	35 384	38 426	60 290	63 037	67 528	90,8	17,5
Commercial	1 638	5 644	5 557	3 922	4 590	180,2	29,4
Industriel	2 744	2 645	2 460	3 379	6 416	133,8	23,7
Institutionnel	1 383	1 048	8 690	495	2 357	70,4	14,3
Résidentiel	29 619	29 089	43 583	55 241	54 165	82,9	16,3

1. Taux de croissance annuel moyen.

Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

Traitement : Institut de la statistique du Québec, mars 2009.

Tableau 25 Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	13 890	100,0	261 525	100,0	3 735 520	100,0
Gestion	1 125	8,1	27 995	10,7	344 595	9,2
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	250	1,8	6 030	2,3	70 795	1,9
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	875	6,3	21 965	8,4	273 800	7,3
Affaires, finance et administration	2 105	15,2	45 615	17,4	687 950	18,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	210	1,5	6 025	2,3	99 995	2,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	800	5,8	15 940	6,1	228 905	6,1
Personnel de bureau	1 095	7,9	23 650	9,0	359 050	9,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	515	3,7	15 350	5,9	246 045	6,6
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	200	1,4	6 820	2,6	129 790	3,5
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	315	2,3	8 530	3,3	116 255	3,1
Secteur de la santé	855	6,2	15 720	6,0	232 395	6,2
Personnel professionnel des soins de santé	345	2,5	7 250	2,8	111 420	3,0
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	180	1,3	3 935	1,5	53 435	1,4
Personnel de soutien des services de santé	325	2,3	4 535	1,7	67 540	1,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	970	7,0	21 890	8,4	347 990	9,3
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	625	4,5	14 820	5,7	244 920	6,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	345	2,5	7 070	2,7	103 070	2,8
Arts, culture, sports et loisirs	325	2,3	6 170	2,4	118 250	3,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	155	1,1	2 405	0,9	55 015	1,5
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	175	1,3	3 765	1,4	63 235	1,7
Vente et services	3 065	22,1	64 090	24,5	885 320	23,7
Personnel spécialisé de la vente et des services	595	4,3	14 355	5,5	191 145	5,1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 200	8,6	26 570	10,2	356 420	9,5
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 265	9,1	23 165	8,9	337 755	9,0
Métiers, transport et machinerie	2 485	17,9	43 750	16,7	540 735	14,5
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 330	9,6	25 485	9,7	313 345	8,4
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	925	6,7	14 950	5,7	189 105	5,1
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	230	1,7	3 315	1,3	38 285	1,0
Professions propres au secteur primaire	715	5,1	5 585	2,1	90 685	2,4
Personnel spécialisé du secteur primaire	340	2,4	2 155	0,8	43 665	1,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	175	1,3	1 425	0,5	28 865	0,8
Personnel élémentaire du secteur primaire	200	1,4	2 005	0,8	18 155	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 720	12,4	15 360	5,9	241 555	6,5
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	200	1,4	2 005	0,8	27 070	0,7
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 010	7,3	9 740	3,7	144 430	3,9
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	515	3,7	3 615	1,4	70 055	1,9
Niveau de compétence						
Personnel gestion	1 125	8,1	27 995	10,7	344 595	9,2
Personnel professionnel	1 535	11,1	37 320	14,3	641 140	17,2
Personnel spécialisé et technique	4 280	30,8	83 240	31,8	1 140 125	30,5
Personnel intermédiaire	4 735	34,1	80 870	30,9	1 145 410	30,7
Personnel élémentaire	2 215	15,9	32 100	12,3	464 250	12,4

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 26 Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	13 890	47,0	7 360	100,0	6 535	100,0
Gestion	1 125	36,4	715	9,7	410	6,3
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	250	18,0	205	2,8	45	0,7
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	875	41,7	510	6,9	365	5,6
Affaires, finance et administration	2 105	71,5	605	8,2	1 505	23,0
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	210	54,8	95	1,3	115	1,8
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	800	86,9	105	1,4	695	10,6
Personnel de bureau	1 095	63,5	405	5,5	695	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	515	24,3	385	5,2	125	1,9
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	200	20,0	160	2,2	40	0,6
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	315	27,0	225	3,1	85	1,3
Secteur de la santé	855	86,5	115	1,6	740	11,3
Personnel professionnel des soins de santé	345	79,7	70	1,0	275	4,2
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	180	86,1	30	0,4	155	2,4
Personnel de soutien des services de santé	325	95,4	15	0,2	310	4,7
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	970	73,2	260	3,5	710	10,9
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	625	69,6	185	2,5	435	6,7
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	345	76,8	75	1,0	265	4,1
Arts, culture, sports et loisirs	325	43,1	185	2,5	140	2,1
Personnel professionnel des arts et de la culture	155	45,2	85	1,2	70	1,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	175	40,0	100	1,4	70	1,1
Vente et services	3 065	61,7	1 175	16,0	1 890	28,9
Personnel spécialisé de la vente et des services	595	52,1	285	3,9	310	4,7
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 200	75,4	295	4,0	905	13,8
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 265	53,4	595	8,1	675	10,3
Métiers, transport et machinerie	2 485	8,0	2 290	31,1	200	3,1
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 330	5,6	1 255	17,1	75	1,1
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	925	10,3	830	11,3	95	1,5
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	230	13,0	205	2,8	30	0,5
Professions propres au secteur primaire	715	28,7	510	6,9	205	3,1
Personnel spécialisé du secteur primaire	340	29,4	240	3,3	100	1,5
Personnel intermédiaire du secteur primaire	175	37,1	110	1,5	65	1,0
Personnel élémentaire du secteur primaire	200	20,0	160	2,2	40	0,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 720	35,5	1 110	15,1	610	9,3
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	200	20,0	160	2,2	40	0,6
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 010	37,1	635	8,6	375	5,7
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	515	37,9	315	4,3	195	3,0
Niveau de compétence						
Personnel gestion	1 125	36,4	715	9,7	410	6,3
Personnel professionnel	1 535	60,9	595	8,1	935	14,3
Personnel spécialisé et technique	4 280	41,9	2 480	33,7	1 795	27,5
Personnel intermédiaire	4 735	51,5	2 290	31,1	2 440	37,3
Personnel élémentaire	2 215	42,4	1 270	17,3	940	14,4

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 27 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	1 680	100,0	5 965	100,0	6 250	100,0
Gestion	40	2,4	495	8,3	585	9,4
Cadres supérieurs/cadres supérieures	0	0,0	90	1,5	160	2,6
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	40	2,4	405	6,8	425	6,8
Affaires, finance et administration	110	6,5	920	15,4	1 065	17,0
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	0	0,0	100	1,7	110	1,8
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	35	2,1	275	4,6	480	7,7
Personnel de bureau	75	4,5	545	9,1	475	7,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	25	1,5	285	4,8	205	3,3
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	0	0,0	110	1,8	90	1,4
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	25	1,5	175	2,9	115	1,8
Secteur de la santé	65	3,9	435	7,3	350	5,6
Personnel professionnel des soins de santé	30	1,8	135	2,3	185	3,0
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	10	0,6	110	1,8	55	0,9
Personnel de soutien des services de santé	25	1,5	190	3,2	110	1,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	60	3,6	495	8,3	410	6,6
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	35	2,1	300	5,0	290	4,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	25	1,5	195	3,3	120	1,9
Arts, culture, sports et loisirs	50	3,0	155	2,6	120	1,9
Personnel professionnel des arts et de la culture	20	1,2	60	1,0	70	1,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	30	1,8	95	1,6	50	0,8
Vente et services	830	49,4	975	16,3	1 240	19,8
Personnel spécialisé de la vente et des services	90	5,4	215	3,6	280	4,5
Personnel intermédiaire de la vente et des services	250	14,9	450	7,5	495	7,9
Personnel élémentaire de la vente et des services	490	29,2	310	5,2	465	7,4
Métiers, transport et machinerie	150	8,9	1 185	19,9	1 145	18,3
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	70	4,2	685	11,5	570	9,1
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	65	3,9	385	6,5	475	7,6
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	15	0,9	115	1,9	100	1,6
Professions propres au secteur primaire	85	5,1	275	4,6	360	5,8
Personnel spécialisé du secteur primaire	0	0,0	160	2,7	175	2,8
Personnel intermédiaire du secteur primaire	30	1,8	50	0,8	100	1,6
Personnel élémentaire du secteur primaire	55	3,3	65	1,1	85	1,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	240	14,3	735	12,3	745	11,9
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	15	0,9	95	1,6	85	1,4
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	105	6,3	440	7,4	465	7,4
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	120	7,1	200	3,4	195	3,1
Niveau de compétence						
Personnel gestion	40	2,4	495	8,3	585	9,4
Personnel professionnel	85	5,1	705	11,8	740	11,8
Personnel spécialisé et technique	315	18,8	2 015	33,8	1 950	31,2
Personnel intermédiaire	555	33,0	2 060	34,5	2 120	33,9
Personnel élémentaire	685	40,8	685	11,5	845	13,5

Tableau 27 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	1 680	12,1	5 965	42,9	6 250	45,0
Gestion	40	3,6	495	44,0	585	52,0
Affaires, finance et administration	110	5,2	920	43,7	1 065	50,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	25	4,9	285	55,3	205	39,8
Secteur de la santé	65	7,6	435	50,9	350	40,9
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	60	6,2	495	51,0	410	42,3
Arts, culture, sports et loisirs	50	15,4	155	47,7	120	36,9
Vente et services	830	27,1	975	31,8	1 240	40,5
Métiers, transport et machinerie	150	6,0	1 185	47,7	1 145	46,1
Professions propres au secteur primaire	85	11,9	275	38,5	360	50,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	240	14,0	735	42,7	745	43,3
Niveau de compétence						
Personnel gestion	40	3,6	495	44,0	585	52,0
Personnel professionnel	85	5,5	705	45,9	740	48,2
Personnel spécialisé et technique	315	7,4	2 015	47,1	1 950	45,6
Personnel intermédiaire	555	11,7	2 060	43,5	2 120	44,8
Personnel élémentaire	685	30,9	685	30,9	845	38,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 28 Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Total des professions	9 115	4 550	33,3	172 786	94 415	35,3	2 460 445	1 372 020	35,8
Gestion	905	190	17,4	21 975	6 425	22,6	273 775	85 425	23,8
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	200	50	20,0	4 645	1 420	23,4	56 095	24 955	30,8
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	705	140	16,6	17 330	5 005	22,4	217 680	60 470	21,7
Affaires, finance et administration	1 545	540	25,9	33 215	13 175	28,4	501 090	198 690	28,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	150	50	25,0	4 515	1 525	25,2	75 980	24 955	24,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	560	235	29,6	11 580	4 475	27,9	170 195	61 970	26,7
Personnel de bureau	835	255	23,4	17 120	7 175	29,5	254 915	111 765	30,5
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	345	155	31,0	11 626	4 015	25,7	180 980	70 215	28,0
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	155	35	18,4	5 325	1 520	22,2	98 305	33 290	25,3
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	190	120	38,7	6 301	2 495	28,4	82 675	36 925	30,9
Secteur de la santé	520	310	37,3	9 945	5 700	36,4	150 050	80 890	35,0
Personnel professionnel des soins de santé	185	160	46,4	4 540	2 665	37,0	71 270	39 490	35,7
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	130	45	25,7	2 495	1 390	35,8	35 680	17 465	32,9
Personnel de soutien des services de santé	205	105	33,9	2 910	1 645	36,1	43 100	23 935	35,7
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	640	305	32,3	14 320	7 605	34,7	222 640	128 180	36,5
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	420	205	32,8	10 270	4 555	30,7	162 980	84 750	34,2
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	220	100	31,3	4 050	3 050	43,0	59 660	43 430	42,1
Arts, culture, sports et loisirs	160	125	43,9	3 410	3 115	47,7	64 975	58 085	47,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	85	65	43,3	1 345	1 055	44,0	31 395	24 750	44,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	75	60	44,4	2 065	2 060	49,9	33 580	33 335	49,8
Vente et services	1 870	1 170	38,5	38 425	26 680	41,0	526 315	370 905	41,3

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnel spécialisé de la vente et des services	335	235	41,2	9 965	4 540	31,3	131 420	61 895	32,0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	805	385	32,4	16 035	10 940	40,6	209 640	152 060	42,0
Personnel élémentaire de la vente et des services	730	550	43,0	12 425	11 200	47,4	185 255	156 950	45,9
Métiers, transport et machinerie	1 585	925	36,9	26 810	18 835	41,3	331 135	236 915	41,7
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	875	485	35,7	16 130	10 375	39,1	196 945	129 475	39,7
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	635	310	32,8	9 435	6 130	39,4	117 515	81 270	40,9
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	75	130	63,4	1 245	2 330	65,2	16 675	26 170	61,1
Professions propres au secteur primaire	395	250	38,8	2 670	3 350	55,6	49 700	48 250	49,3
Personnel spécialisé du secteur primaire	260	60	18,8	1 460	870	37,3	31 540	14 270	31,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	110	50	31,3	720	895	55,4	13 070	19 300	59,6
Personnel élémentaire du secteur primaire	25	140	84,8	490	1 585	76,4	5 090	14 680	74,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 150	580	33,5	10 390	5 515	34,7	159 785	94 465	37,2
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	170	30	15,0	1 610	465	22,4	21 615	6 135	22,1
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	665	360	35,1	6 515	3 560	35,3	95 245	56 685	37,3
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	315	190	37,6	2 265	1 490	39,7	42 925	31 645	42,4
Personnel gestion	1 695	590	25,8	21 975	6 425	22,6	273 775	85 425	23,8
Personnel professionnel	1 720	795	31,6	25 995	11 320	30,3	439 930	207 235	32,0
Personnel spécialisé et technique	2 895	1 495	34,1	55 656	29 720	34,8	763 310	404 900	34,7
Personnel intermédiaire	2 790	1 345	32,5	52 735	30 345	36,5	733 485	445 015	37,8
Personnel élémentaire	1 145	1 010	46,9	16 425	16 605	50,3	249 945	229 445	47,9

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 29 Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$		
Total des professions	30 482	36 859	26 686	36 421	45 516	31 825	35 775	45 294	30 654
Gestion	42 841	46 157	51 272	61 886	66 511	54 446	62 321	67 680	51 101
Cadres supérieurs/cadres supérieures	50 525	53 661	70 959	90 309	97 277	81 403	91 795	98 719	79 997
Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion	40 585	43 986	45 525	54 454	58 631	47 073	55 030	59 905	44 521
Affaires, finance et administration	30 405	35 044	23 031	34 122	40 835	28 251	34 802	41 733	27 945
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	41 475	43 931	36 086	50 706	57 193	43 824	56 569	63 507	45 989
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	30 541	34 062	23 433	33 711	39 921	28 135	34 264	40 183	28 018
Personnel de bureau	28 205	33 891	19 533	30 318	36 881	24 774	29 187	35 757	23 315
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	51 308	55 998	42 342	53 459	60 106	39 018	50 298	57 894	36 009
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	70 758	71 529	71 916	61 971	67 613	48 705	57 766	65 059	42 266
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	39 685	43 849	34 729	46 878	53 764	33 513	42 156	49 362	30 525
Secteur de la santé⁸	35 476	36 119	39 012	45 524	49 069	59 943	47 807	52 716	63 183
Personnel professionnel des soins de santé	52 634	51 515	59 314	68 027	68 599	92 896	69 913	72 939	93 880
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	28 800	35 805	22 445	30 585	37 685	29 393	33 129	39 502	32 608
Personnel de soutien des services de santé	20 627	19 976	22 738	22 228	27 113	21 396	22 587	27 635	22 644
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	34 250	40 413	29 752	39 293	46 564	34 816	41 096	50 618	35 543

8. Concernant les données sur le revenu d'emploi du groupe professionnel de la santé l'écart surprenant observé dans les catégories *Ayant travaillé en 2005 plus de 49 semaines et plus de 30 heures semaines* et *Ayant travaillé moins de 49 semaines* a fait l'objet d'une vérification par Statistique Canada et aucune erreur de programmation n'a été décelée. Statistique Canada fait remarquer que les personnes appartenant au secteur de la santé (et tout particulièrement ceux du grand groupe 31) ont des revenus moyens élevés à partir de la 40^{ème} semaine travaillée (surtout à plein temps) ce qui peut expliquer cette situation. On peut également avancer que ceux qui travaillent moins de 49 semaines travaillent davantage 46, 47 ou 48 semaines que 16, 17 ou 18 semaines.

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$		
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	38 379	47 481	29 220	46 227	53 144	42 609	48 077	57 941	42 622
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	26 660	27 745	30 545	24 541	29 228	23 116	24 249	29 497	22 127
Arts, culture, sports et loisirs	24 357	25 758	21 984	26 729	39 353	22 297	28 765	40 746	26 774
Personnel professionnel des arts et de la culture	28 367	27 887	24 962	32 960	44 663	28 025	35 029	46 730	31 782
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	20 018	23 766	19 240	23 152	35 490	19 103	23 557	34 692	22 876
Vente et services	18 980	29 405	14 538	23 417	35 077	22 518	21 532	32 612	20 198
Personnel spécialisé de la vente et des services	25 346	37 074	17 130	35 246	43 319	32 392	30 897	39 190	26 638
Personnel intermédiaire de la vente et des services	19 836	29 164	15 026	24 016	35 579	22 552	21 931	33 451	20 678
Personnel élémentaire de la vente et des services	15 236	24 687	12 795	15 368	25 069	16 110	15 736	25 276	15 635
Métiers, transport et machinerie	34 489	39 787	29 926	35 254	41 970	29 565	34 270	40 734	29 103
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	38 505	44 311	32 135	39 241	45 420	32 594	37 882	43 778	32 192
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	30 342	34 534	27 694	30 476	36 630	25 770	29 918	36 064	25 577
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	27 140	31 916	26 083	26 364	35 948	24 510	26 656	36 085	23 395
Professions propres au secteur primaire	18 442	23 556	13 623	20 490	27 157	18 537	21 331	27 155	19 152
Personnel spécialisé du secteur primaire	21 351	25 198	14 645	25 426	28 534	24 305	25 993	28 150	26 230
Personnel intermédiaire du secteur primaire	15 946	17 368	14 224	17 604	22 233	16 584	17 543	23 991	16 464
Personnel élémentaire du secteur primaire	15 989	35 440	12 809	17 173	30 082	16 066	16 594	28 147	15 268
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	31 706	35 338	26 826	34 233	39 570	27 285	31 385	37 985	23 187
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	52 597	53 547	47 562	51 756	54 650	44 067	52 007	55 536	41 876
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	30 769	33 120	27 089	34 320	38 940	28 032	30 340	36 166	23 074
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	25 205	30 000	21 688	24 135	30 020	19 151	25 716	32 782	19 230

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 30 *Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2006*

Indicateurs	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Diplôme d'un collège, d'un cégep ou l'équivalent	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Diplôme ou grade universitaire	Total
Genre de compétence	nombre						
Gestion	135	335	240	210	55	150	1 125
Affaires, finance et administration	285	705	395	445	95	180	2 105
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	25	60	55	160	30	170	500
Secteur de la santé	45	110	280	245	50	115	845
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	40	100	60	145	70	540	955
Arts, culture, sports et loisirs	30	65	35	120	0	80	330
Vente et services	980	1 000	500	365	85	130	3 060
Métiers, transport et machinerie	695	585	935	225	20	25	2 485
Professions propres au secteur primaire	250	195	115	130	10	25	725
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	765	470	325	155	10	10	1 735
Genre de compétence	%						
Gestion	12,0	29,8	21,3	18,7	4,9	13,3	100,0
Affaires, finance et administration	13,5	33,5	18,8	21,1	4,5	8,6	100,0
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	5,0	12,0	11,0	32,0	6,0	34,0	100,0
Secteur de la santé	5,3	13,0	33,1	29,0	5,9	13,6	100,0
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	4,2	10,5	6,3	15,2	7,3	56,5	100,0
Arts, culture, sports et loisirs	9,1	19,7	10,6	36,4	0,0	24,2	100,0
Vente et services	32,0	32,7	16,3	11,9	2,8	4,2	100,0
Métiers, transport et machinerie	28,0	23,5	37,6	9,1	0,8	1,0	100,0
Professions propres au secteur primaire	34,5	26,9	15,9	17,9	1,4	3,4	100,0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	44,1	27,1	18,7	8,9	0,6	0,6	100,0
Niveau de compétence	nombre						
Personnel gestion	135	335	240	210	55	150	1 125
Personnel professionnel	30	90	90	330	120	870	1 530
Personnel spécialisé et technique	620	1 060	1 285	925	135	250	4 275
Personnel intermédiaire	1 390	1 470	1 090	580	95	105	4 730
Personnel élémentaire	1 070	685	240	160	10	45	2 210
Niveau de compétence	%						
Personnel gestion	12,0	29,8	21,3	18,7	4,9	13,3	100,0
Personnel professionnel	2,0	5,9	5,9	21,6	7,8	56,9	100,0
Personnel spécialisé et technique	14,5	24,8	30,1	21,6	3,2	5,8	100,0
Personnel intermédiaire	29,4	31,1	23,0	12,3	2,0	2,2	100,0
Personnel élémentaire	48,4	31,0	10,9	7,2	0,5	2,0	100,0
Total	3 250	3 625	2 940	2 200	425	1 425	13 865
%	23,4	26,1	21,2	15,9	3,1	10,3	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC d'Argenteuil	MRC de La Rivière-du-Nord	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Deux-Montagnes	MRC de Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal et Laval	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	nombre									
Secteur primaire	90	505	0	0	10	25	10	0	0	655
Secteur secondaire	975	1 755	125	115	25	290	30	340	85	3 740
Construction	465	230	20	10	0	25	15	65	20	850
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	130	240	10	10	0	105	15	20	20	570
Fabrication de produits en bois, de papier et impression et activités connexes	50	405	0	45	0	10	0	25	25	580
Industrie chimique et plastique	50	305	10	0	15	0	0	80	0	465
Industrie des minéraux et des métaux	125	185	35	20	0	10	0	40	10	425
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques et de matériel, d'appareils et de composants électriques	55	255	35	10	0	35	0	35	0	430
Fabrication de matériel de transport	50	0	0	10	0	95	0	35	10	195
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	50	135	15	10	10	10	0	40	0	260
Secteur tertiaire	1 425	5 275	575	165	165	330	200	1 080	210	9 425
Commerce de gros et de détail	260	1 255	95	20	35	65	25	185	45	1 985
Transport et entreposage	260	245	0	10	10	90	10	220	20	870
Services financiers et immobiliers	70	220	35	0	0	0	10	160	0	495
Services professionnels, scientifiques et techniques	40	300	0	0	0	10	10	90	0	455
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	190	245	45	20	25	10	0	70	0	605
Services d'enseignement	65	415	80	0	10	25	25	60	10	685
Soins de santé et assistance sociale	240	920	155	25	75	0	40	135	20	1 630
Information, culture et loisirs	70	270	20	10	10	70	10	85	20	550
Hébergement et restauration	65	695	25	15	0	10	35	10	35	895
Services publics et Autres services	90	430	50	30	0	30	0	25	25	680
Administrations publiques	75	280	70	35	0	20	35	40	35	570
Ensemble des secteurs	2 505	7 540	720	270	200	645	255	1 450	315	13 890

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut et Les Laurentides.

2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31(suite) Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC d'Argenteuil	MRC de La Rivière-du-Nord	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Deux-Montagnes	MRC de Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal et Laval	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	%									
Secteur primaire	13,7	77,1	0,0	0,0	1,5	3,8	1,5	0,0	0,0	100,0
Secteur secondaire	26,1	46,9	3,3	3,1	0,7	7,8	0,8	9,1	2,3	100,0
Construction	54,7	27,1	2,4	1,2	0,0	2,9	1,8	7,6	2,4	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	22,8	42,1	1,8	1,8	0,0	18,4	2,6	3,5	3,5	100,0
Fabrication de produits en bois, de papier et impression et activités connexes	8,6	69,8	0,0	7,8	0,0	1,7	0,0	4,3	4,3	100,0
Industrie chimique et plastique	10,8	65,6	2,2	0,0	3,2	0,0	0,0	17,2		100,0
Industrie des minéraux et des métaux	29,4	43,5	8,2	4,7	0,0	2,4	0,0	9,4	2,4	100,0
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques et de matériel, d'appareils et de composants électriques	12,8	59,3	8,1	2,3	0,0	8,1	0,0	8,1	0,0	100,0
Fabrication de matériel de transport	25,6	0,0	0,0	5,1	0,0	48,7	0,0	17,9	5,1	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	19,2	51,9	5,8	3,8	3,8	3,8	0,0	15,4	0,0	100,0
Secteur tertiaire	15,1	56,0	6,1	1,8	1,8	3,5	2,1	11,5	2,2	100,0
Commerce de gros et de détail	13,1	63,2	4,8	1,0	1,8	3,3	1,3	9,3	2,3	100,0
Transport et entreposage	29,9	28,2	0,0	1,1	1,1	10,3	1,1	25,3	2,3	100,0
Services financiers et immobiliers	14,1	44,4	7,1	0,0	0,0	0,0	2,0	32,3	0,0	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	8,8	65,9	0,0	0,0	0,0	2,2	2,2	19,8	0,0	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	31,4	40,5	7,4	3,3	4,1	1,7	0,0	11,6	0,0	100,0
Services d'enseignement	9,5	60,6	11,7	0,0	1,5	3,6	3,6	8,8	1,5	100,0
Soins de santé et assistance sociale	14,7	56,4	9,5	1,5	4,6	0,0	2,5	8,3	1,2	100,0
Information, culture et loisirs	12,7	49,1	3,6	1,8	1,8	12,7	1,8	15,5	3,6	100,0
Hébergement et restauration	7,3	77,7	2,8	1,7	0,0	1,1	3,9	1,1	3,9	100,0
Services publics et Autres services	13,2	63,2	7,4	4,4	0,0	4,4	0,0	3,7	3,7	100,0
Administrations publiques	13,2	49,1	12,3	6,1	0,0	3,5	6,1	7,0	6,1	100,0
Ensemble des secteurs	18,0	54,3	5,2	1,9	1,4	4,6	1,8	10,4	2,3	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut et Les Laurentides.

2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32 Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006

Lieu de résidence	MRC d'Argenteuil	MRC de La Rivière-du-Nord	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Deux-Montagnes	MRC de Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal et Laval	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	nombre								
Secteur primaire	505	0	0	0	0	0	10	20	535
Secteur secondaire	1 795	70	25	50	50	30	50	120	2 190
Construction	230	0	10	0	20	10	0	10	280
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	240	0	0	0	20	0	0	35	295
Fabrication de produits en bois, de papier et impression et activités connexes	405	10	0	10	0	10	30	10	475
Industrie chimique et plastique	305	10	0	10	10		10	0	345
Industrie des minéraux et des métaux	185	0	0	0	0	0	0	20	205
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques et de matériel, d'appareils et de composants électriques	255	10	15	0	0	0	0	0	280
Fabrication de matériel de transport	0	0	0	10	0	0	0	0	10
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	135	40	0	10	0	10	0	0	195
Secteur tertiaire	5 235	255	100	20	120	155	120	75	6 080
Commerce de gros et de détail	1 255	30	0	0	10	15	20	15	1 345
Transport et entreposage	245	10	0	0	0	0	0	10	265
Services financiers et immobiliers	220	10	25	0	0	0	0	0	255
Services professionnels, scientifiques et techniques	300	15	0	0	10	0	0	0	325
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	245	10	0	0	10	0	10	0	275
Services d'enseignement	415	50	20	10	10	50	25	25	605
Soins de santé et assistance sociale	920	85	45	0	35	45	25	15	1 170
Information, culture et loisirs	270	0	0	0	10	0	0	0	280
Hébergement et restauration	695	20	0	0	20	15	20	0	770
Services publics et Autres services	430	0	0	10	0	10	10	55	515
Administrations publiques	280	15	10	10	15	20	20	0	370
Ensemble des secteurs	7 540	315	145	60	165	180	215	265	8 885

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut et Les Laurentides.

2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32(suite)

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2006

Lieu de résidence	MRC d'Argenteuil	MRC La Rivière-du-Nord	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Deux-Montagnes	MRC de Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal et Laval	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	%								
Secteur primaire	94,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	3,7	100,0
Secteur secondaire	82,0	3,2	1,1	2,3	2,3	1,4	2,3	5,5	100,0
Construction	82,1	0,0	3,6	0,0	7,1	3,6	0,0	3,6	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	81,4	0,0	0,0	0,0	6,8	0,0	0,0	11,9	100,0
Fabrication de produits en bois, de papier et impression et activités connexes	85,3	2,1	0,0	2,1	0,0	2,1	6,3	2,1	100,0
Industrie chimique et plastique	88,4	2,9	0,0	2,9	2,9	0,0	2,9	0,0	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	90,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,8	100,0
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques et de matériel, d'appareils et de composants électriques	91,1	3,6	5,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fabrication de matériel de transport	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	69,2	20,5	0,0	5,1	0,0	5,1	0,0	0,0	100,0
Secteur tertiaire	86,1	4,2	1,6	0,3	2,0	2,5	2,0	1,2	100,0
Commerce de gros et de détail	93,3	2,2	0,0	0,0	0,7	1,1	1,5	1,1	100,0
Transport et entreposage	92,5	3,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,8	100,0
Services financiers et immobiliers	86,3	3,9	9,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	92,3	4,6	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0	0,0	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	89,1	3,6	0,0	0,0	3,6	0,0	3,6	0,0	100,0
Services d'enseignement	68,6	8,3	3,3	1,7	1,7	8,3	4,1	4,1	100,0
Soins de santé et assistance sociale	78,6	7,3	3,8	0,0	3,0	3,8	2,1	1,3	100,0
Information, culture et loisirs	96,4	0,0	0,0	0,0	3,6	0,0	0,0	0,0	100,0
Hébergement et restauration	90,3	2,6	0,0	0,0	2,6	1,9	2,6	0,0	100,0
Services publics et Autres services	83,5	0,0	0,0	1,9	0,0	1,9	1,9	10,7	100,0
Administrations publiques	75,7	4,1	2,7	2,7	4,1	5,4	5,4	0,0	100,0
Ensemble des secteurs	84,9	3,5	1,6	0,7	1,9	2,0	2,4	3,0	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut et Les Laurentides.

2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 33 Profil des familles monoparentales, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	1 030	73,8	17 425	74,9	274 885	77,9
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5	
Parent de genre masculin	370	26,5	5 850	25,1	77 935	22,1
Nombre moyen de personnes	2,4		2,4		2,4	
Total des deux genres	1 395	100,0	23 275	100,0	352 820	100,0
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5	
Revenu médian	\$%					
Familles monoparentales	31 510		38 845		37 195	
Familles comptant un couple marié	54 740		66 129		63 327	
Familles comptant un couple en union libre	54 495		67 435		65 132	
Toutes les familles	51 234		61 485		58 678	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu	%					
	32,4		22,9		25,7	

Sources : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006; Statistique Canada, *Données sur les familles*, Division des données régionales et administratives, 2007.

Compilation : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

Tableau 34 Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Lieu de naissance ou origine	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population¹	29 470	100,0	506 075	100,0	7 435 900	100,0
non-immigrante	28 505	96,7	485 695	96,0	6 535 430	87,9
immigrante	890	3,0	19 825	3,9	851 555	11,5
immigrants 2001-2006	55	0,2	3 195	0,6	193 905	2,6
immigrants 1991-2000	115	0,4	4 060	0,8	218 715	2,9
immigrants avant 1991	720	2,4	12 565	2,5	438 940	5,9
Résidents non permanents	70	0,2	545	0,1	48 915	0,7
Minorités visibles	220	100,0	8 490	100,0	654 365	100,0
Noir	65	29,5	2 195	25,9	188 070	28,7
Sud-Asiatique, Asiatique du Sud-est et Chinois	50	22,7	2 950	34,7	227 335	34,7
Arabe ou Asiatique occidentale	40	18,2	1 240	14,6	125 140	19,1
Latino-Américain	45	20,5	1 670	19,7	89 510	13,7
Coréen, Japonais n.i.a.	0	0,0	435	5,1	24 310	3,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 35 Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC d'Argenteuil, 2006

Indicateurs	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	23 830	100,0	945	100,0	24 775	100,0
Hommes	11 715	49,2	450	47,6	12 165	49,1
Femmes	12 115	50,8	495	53,0	12 610	50,9
Population active	14 170	97,0	435	3,0	14 605	100,0
Population en emploi	13 480	97,0	410	3,0	13 895	100,0
Chômeurs	690	96,5	20	2,8	715	100,0
Taux d'activité (%)	59,5		46,0		59,0	
Taux d'emploi (%)	56,6		43,4		56,1	
Taux de chômage (%)	4,9		4,6		4,9	
Niveau de scolarité						
Plus haut niveau de scolarité atteint	23 830	100,0	945	100,0	24 775	100,0
Aucun grade, certificat ou diplôme	8 535	35,8	150	15,9	8 685	35,1
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	5 845	24,5	200	46,0	6 045	24,4
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4 045	17,0	200	21,2	4 245	17,1
Certificat ou diplôme d'études collégiales	2 890	12,1	165	17,5	3 055	12,3
Études universitaires inférieures au baccalauréat	740	3,1	55	5,8	800	3,2
Grade ou diplôme universitaire	1 775	7,4	165	17,5	1 940	7,8

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 36 Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC d'Argenteuil, 2006

Indicateurs	Avant 1996		1996-2006	
	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	790	100,0	90	100,0
Hommes	360	45,9	55	68,5
Femmes	425	54,1	25	31,5
Activité				
Population active	345		60	
Personnes occupées	330		55	
Chômeurs	20		10	
Taux d'activité (%)	43,7		66,7	
Taux d'emploi (%)	41,8		61,1	
Taux de chômage (%)	5,8		16,7	
Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint	790	100,0	90	100,0
Aucun grade, certificat ou diplôme	140	17,7	0	0,0
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	140	17,7	15	16,7
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	180	22,8	10	11,1
Certificat ou diplôme d'études collégiales	130	16,5	25	27,8
Études universitaires inférieures au baccalauréat	50	6,3	10	11,1
Grade ou diplôme universitaire	145	18,4	20	22,2

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 37 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2006

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	11 885	85,6	225 620	86,3	3 302 860	88,4
Hommes	6 035	43,4	114 050	43,6	1 687 860	45,2
15-24 ans	810	5,8	17 490	6,7	256 910	6,9
25-44 ans	2 475	17,8	51 045	19,5	767 985	20,6
45 ans et plus	2 745	19,8	45 515	17,4	662 955	17,7
Femmes	5 850	42,1	111 570	42,7	1 615 005	43,2
15-24 ans	820	5,9	17 045	6,5	257 280	6,9
25-44 ans	2 645	19,0	52 050	19,9	737 195	19,7
45 ans et plus	2 385	17,2	42 475	16,2	620 540	16,6
Travailleurs autonomes	1 910	13,8	35 090	13,4	423 260	11,3
Hommes	1 290	9,3	22 985	8,8	276 070	7,4
15-24 ans	20	0,1	495	0,2	6 075	0,2
25-44 ans	540	3,9	9 580	3,7	106 925	2,9
45 et plus	725	5,2	12 910	4,9	163 065	4,4
Femmes	615	4,4	12 110	4,6	147 195	3,9
15-24 ans	10	0,1	300	0,1	4 530	0,1
25-44 ans	260	1,9	6 215	2,4	70 270	1,9
45 ans et plus	350	2,5	5 590	2,1	72 400	1,9
% de travailleuses autonomes	32,2		34,5		34,8	
Travailleurs familiaux non rémunérés	95	0,7	820	0,3	9 385	0,3
Total	13 890	100,0	261 530	100	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 38 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	11 040	87,9	196 000	87,4	3 054 070	88,9
Hommes	6 085	48,5	102 685	45,8	1 588 345	46,2
15-24 ans	915	7,3	16 170	7,2	253 675	7,4
25-44 ans	2 820	22,5	51 640	23,0	788 495	23,0
45 ans et plus	2 345	18,7	34 870	15,6	546 175	15,9
Femmes	4 955	39,5	93 315	41,6	1 465 725	42,7
15-24 ans	690	5,5	14 590	6,5	239 385	7,0
25-44 ans	2 490	19,8	49 900	22,3	745 210	21,7
45 ans et plus	1 780	14,2	28 820	12,9	481 130	14,0
Travailleurs autonomes	1 450	11,5	27 510	12,3	369 255	10,8
Hommes	925	7,4	18 115	8,1	245 955	7,2
15-24 ans	10	0,1	295	0,1	6 055	0,2
25-44 ans	420	3,3	8 625	3,8	109 175	3,2
45 et plus	490	3,9	9 190	4,1	130 720	3,8
Femmes	530	4,2	9 395	4,2	123 305	3,6
15-24 ans	20	0,2	255	0,1	3 870	0,1
25-44 ans	225	1,8	5 480	2,4	66 760	1,9
45 ans et plus	290	2,3	3 660	1,6	52 670	1,5
Travailleurs familiaux non rémunérés	60	0,5	730	0,3	10 940	0,3
Total	12 555	100,0	224 240	100,0	3 434 265	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 39 Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, août 2010

Genre ou groupe d'âge	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	435	39,2%	9268	40,3%	119317	39,6%
Hommes	674	60,8%	13705	59,7%	182026	60,4%
15-24 ans	98	8,8%	2107	9,2%	25252	8,4%
25-44 ans	450	40,6%	10054	43,8%	132931	44,1%
45-64 ans	513	46,3%	10181	44,3%	153138	50,8%
65 ans et plus	48	4,3%	628	2,7%	7979	2,6%
Total	1 109	100,0%	22 973	100,0%	301 343	100,0%
Catégorie professionnelle						
Gestion	42	3,8%	938	4,1%	10903	3,6%
Affaires, finance et administration	110	10,0%	2670	11,6%	37026	12,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	24	2,2%	627	2,7%	8548	2,8%
Secteur de la santé	12	1,1%	358	1,6%	5284	1,8%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	110	10,0%	2733	11,9%	36121	12,0%
Arts, culture, sports et loisirs	16	1,5%	387	1,7%	6870	2,3%
Vente et services	184	16,7%	3900	17,0%	46706	15,5%
Métiers, transport et machinerie	430	39,0%	8717	37,9%	109245	36,3%
Secteur primaire	28	2,5%	511	2,2%	8545	2,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	146	13,2%	1903	8,3%	28266	9,4%

Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

Tableau 40 Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Ménages prestataires*	2 025	100,0	17 021	100,0	326 075	100,0
Personnes seules	1 525	75,0	13 058	76,7	246 352	75,6
Couples sans enfants	112	6,0	840	4,9	15 462	4,7
Couples avec enfants	121	6,0	726	4,3	19 929	6,1
Familles monoparentales	266	13,0	2 389	14,0	43 590	13,4
Adultes seulement						
Présence aux programmes de dernier recours						
Genre						
Femmes	1 035	43,6	9 706	47,5	179 645	47,9
Hommes	1 341	56,4	10 721	52,5	195 692	52,1
Total	2 376	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	115	4,1	838	4,1	12 605	3,4
21 à 24 ans	194	6,8	1 379	6,8	21 029	5,6
25 à 29 ans	224	9,7	1 990	9,7	33 580	8,9
30 à 34 ans	232	9,5	1 938	9,5	36 552	9,7
35 à 39 ans	189	8,7	1 770	8,7	36 101	9,6
40 à 44 ans	243	10,2	2 077	10,2	41 144	11,0
45 à 49 ans	314	13,5	2 763	13,5	49 489	13,2
50 à 54 ans	303	13,1	2 680	13,1	50 229	13,4
55 ans et plus	562	24,4	4 992	24,4	94 608	25,2
Total	2 376	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	42	1,8	379	1,9	6 425	1,7
2 à 5 mois	194	8,2	1 692	8,3	28 234	7,5
6 à 11 mois	200	8,4	1 745	8,5	32 227	8,6
12 à 23 mois	311	13,1	2 432	11,9	44 604	11,9
24 à 47 mois	348	14,6	3 181	15,6	56 102	14,9
48 à 119 mois	594	25,0	4 906	24,0	89 152	23,8
120 mois et plus	687	28,9	6 092	29,8	118 593	31,6
Total	2 376	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	19	0,8	116	0,6	2 336	0,6
2 à 5 mois	82	3,5	616	3,0	11 698	3,1
6 à 11 mois	97	4,1	760	3,7	15 620	4,2
12 à 23 mois	146	6,1	1 222	6,0	25 794	6,9
24 à 47 mois	225	9,5	1 956	9,6	36 528	9,7
48 à 119 mois	505	21,3	4 483	21,9	79 988	21,3
120 mois et plus	1 302	54,8	11 274	55,2	203 373	54,2
Total	2 376	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0

Tableau 40 (suite)

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Programme d'aide sociale	1 535	64,6	12 455	61,0	235 786	62,8
Sans contraintes	916	38,6	7 530	36,9	144 063	38,4
Contraintes temporaires	619	26,1	4 925	24,1	91 723	24,4
Programme de solidarité sociale	841	35,4	7 972	39,0	139 551	37,2
Contraintes sévères	778	32,7	7 465	36,5	131 186	35,0
Conjoints sans contraintes	63	2,7	507	2,5	8 365	2,2

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

* Les données sur les ménages prestataires sont celles d'octobre 2008.

Tableau 41 Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010

Entité administrative		Primaire	Secondaire 1 à 4	Secondaire 5	Collégiale	Universitaire	Inconnue	Total
Antoine-Labelle	n	383	1 119	375	67	30	553	2 527
	%	15,2	44,3	14,8	2,7	1,2	21,9	100,0
Argenteuil	n	196	1 082	431	64	39	564	2 376
	%	8,2	45,5	18,1	2,7	1,6	23,7	100,0
Les Laurentides	n	219	799	415	97	70	424	2 024
	%	10,8	39,5	20,5	4,8	3,5	20,9	100,0
Les Pays-d'en-Haut	n	82	500	305	90	74	263	1 314
	%	6,2	38,1	23,2	6,8	5,6	20,0	100,0
La Rivière-du-Nord	n	516	2 584	1 138	273	108	1 203	5 822
	%	8,9	44,4	19,5	4,7	1,9	20,7	100,0
Mirabel	n	55	264	127	30	7	204	687
	%	8,0	38,4	18,5	4,4	1,0	29,7	100,0
Thérèse-De Blainville	n	238	1 133	568	118	61	888	3 006
	%	7,9	37,7	18,9	3,9	2,0	29,5	100,0
Deux-Montagnes	n	211	1 035	512	105	42	766	2 671
	%	7,9	38,7	19,2	3,9	1,6	28,7	100,0
Région des Laurentides	n	1 900	8 516	3 871	844	431	4 865	20 427
	%	9,3	41,7	19,0	4,1	2,1	23,8	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Tableau 42 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, Avril 2010

Caractéristiques	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	328	35,8	2 775	36,9	54 184	37,6
Hommes	588	64,2	4 755	63,1	89 879	62,4
Total	916	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	59	6,4	402	5,3	6 449	4,5
21 à 24 ans	95	10,4	653	8,7	10 357	7,2
25 à 29 ans	105	11,5	980	13,0	17 459	12,1
30 à 34 ans	142	15,5	1 007	13,4	19 421	13,5
35 à 39 ans	101	11,0	961	12,8	20 274	14,1
40 à 44 ans	132	14,4	1 086	14,4	23 084	16,0
45 à 49 ans	152	16,6	1 267	16,8	24 483	17,0
50 à 54 ans	129	14,1	1 153	15,3	22 106	15,3
55 ans et plus	1	0,1	21	0,3	430	0,3
Total	916	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	19	2,1	217	2,9	4 106	2,9
2 à 5 mois	114	12,4	1 057	14,0	18 134	12,6
6 à 11 mois	112	12,2	1 009	13,4	19 345	13,4
12 à 23 mois	172	18,8	1 241	16,5	25 044	17,4
24 à 47 mois	170	18,6	1 450	19,3	26 302	18,3
48 à 119 mois	206	22,5	1 589	21,1	30 585	21,2
120 mois et plus	123	13,4	967	12,8	20 547	14,3
Total	916	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	5	0,5	62	0,8	1 523	1,1
2 à 5 mois	41	4,5	381	5,1	7 861	5,5
6 à 11 mois	53	5,8	453	6,0	9 994	6,9
12 à 23 mois	71	7,8	646	8,6	15 503	10,8
24 à 47 mois	130	14,2	980	13,0	19 295	13,4
48 à 119 mois	247	27,0	2 012	26,7	36 195	25,1
120 mois et plus	369	40,3	2 996	39,8	53 692	37,3
Total	916	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Tableau 43 Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil et la région des Laurentides, 2006

Caractéristiques	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides
Ensemble de la population	Population de 15-64 ans	Importance relative	Population de 15-64 ans
Total	20345	100,0%	353810
Hommes	10200	50,1%	175710
Femmes	10145	49,9%	178100
Personnes avec incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	1515	100,0%	25600
Hommes	760	50,2%	12670
Femmes	755	49,8%	12930
Nature de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Audition	285	18,8%	4 840
Vision	240	15,8%	4 045
Parole	205	13,5%	3 430
Mobilité	1005	66,3%	16 975
Agilité	965	63,7%	16 280
Douleur	1040	68,6%	17 615
Apprentissage	315	20,8%	5 300
Mémoire	145	9,6%	2 430
Déficiência intellectuelle	n.d	n.d.	n.d
Psychologique	295	19,5%	5 020
Inconnu	50	3,3%	845
Gravité de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	1515	100,0%	25600
Légère ou modérée	905	59,7%	15280
Grave ou très grave	610	40,3%	10320

Sources : Statistique Canada, recensement de 2006 et Enquête sur la participation et les limitations

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec