

**Enquête EREFQ 2015 auprès des
établissements de 5 employés et plus
par secteur d'activité**

Région Lanaudière

1234567890123456789
2345678901234567890
3456789012345678901
4567890123456789012
5678901234567890123
6789012345678901234
7890123456789012345
8901234567890123456
9012345678901234567
0123456789012345678
1234567890123456789
2345678901234567890
3456789012345678901
4567890123456789012

2345678901234567890
3456789012345678901
4567890123456789012
5678901234567890123
6789012345678901234
7890123456789012345
8901234567890123456
9012345678901234567
0123456789012345678
1234567890123456789
2345678901234567890

Réalisation

Direction

Myriam Chambron, directrice de la planification, du partenariat et du soutien aux opérations

Coordination

Pierre Buisson, conseiller régional en information sur le marché du travail

Compilation des données

Marc-Olivier Lapointe, étudiant en économie et politique

Note au lecteur

En 2015, Emploi-Québec a réalisé une enquête auprès des établissements de 5 employés et plus dans l'ensemble des régions du Québec. Cette enquête avait pour but de dresser le portrait de la situation sur les caractéristiques et les besoins des établissements concernant la main-d'œuvre, la formation et la gestion des ressources humaines.

Ce document présente une comparaison des résultats concernant cinq secteurs d'activité soit l'administration publique, le commerce de détail, le secteur de la santé et de l'assistance sociale, le secteur des finances et de l'hébergement et restauration et ce pour l'ensemble du Québec, la RMR de Montréal et la région de Lanaudière. L'information contenue dans ce document se rapporte aux thèmes suivants : le secteur d'activité économique, le nombre d'employés, l'embauche de personnel et les prévisions d'embauche, les besoins de formation et la retraite.

Collecte de données

- Entrevues téléphoniques réalisées du 18 février au 24 septembre 2015;
- Les données du rapport sont présentées sur la base de 1 788 entrevues dans Lanaudière;
- La base d'échantillonnage est le Répertoire des établissements d'Emploi-Québec;
- Les entrevues ont été faites par téléphone par une équipe d'intervieweurs à l'aide d'un système de collecte assisté par ordinateur avec gestion informatisée des numéros de téléphone. Le questionnaire a été préparé par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, puis adapté, informatisé et traduit par SOM.
- La marge d'erreur obtenue sur l'ensemble des entrevues complétées est de 2,2 % à un niveau de confiance de 95 %. Elle augmente toutefois pour les sous-groupes de l'échantillon.

Pour plus de détails sur les résultats régionaux, le lecteur peut consulter le rapport de la région de Lanaudière en suivant le lien suivant :

http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/uploads/tx_fceqpubform/14_etu_persp_EREFAQ.pdf

**Enquête EREFQ 2015 auprès des établissements de 5 employés et plus
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ**

Ensemble du secteur Construction						
	Ensemble du Québec	RMR	Lanaudière	↓	↔	↑
Secteur d'activité économique						
Tertiaire :	0%	0%	0%			
Manufacturier :	0%	0%	0%			
Construction :	100%	100%	100%			
Primaire :	0%	0%	0%			
Nombre d'employés						
Nombre d'employés au total :	170 000	60 000	8 413			
Nombre moyen d'employés :	24	25	16	↓	↓	↓
Embauche de personnel - 12 derniers mois						
Proportion des établissements ayant embauché du personnel :	41%	43%	36%	↓	↓	↓
Nombre d'employés	18 783	6 370	945*			
Scolarité (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Aucun diplôme 33%	Aucun diplôme 33%	Aucun diplôme 33%*	↓		↓
	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 32%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 28%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 28%*	↑	↑	↑
	Diplôme d'études secondaires (DES) 15%	Diplôme d'études secondaires (DES) 16%	Diplôme d'études secondaires (DES) 26%*			↓
Expérience (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Aucune expérience 42%	Aucune expérience 37%	Aucune expérience 47%			↓
	Plus de trois ans 25%	Plus de trois ans 31%	D'un à trois ans 22%*		↑	↑
	D'un à trois ans 22%	D'un à trois ans 22%	Plus de trois ans 16%*		↓	↓
Compétences professionnelles et techniques (3 compétences les plus fréquemment mentionnées)	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 83%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 82%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 83%		↑	↑
	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 68%	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 67%	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 70%	↑	↑	↑
	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 63%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 60%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 64%	↓	↓	↓
Embauches prévues						
Proportion des établissements qui prévoient embaucher du personnel :	33%	33%	23%	↓	↓	↓
Nombre d'employés :	14 142	5567*	564*			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)						
Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement :	5%	5%*	2%**	↓	↓	↓
Nombre de postes au total	501	163	17			
Scolarité (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 36%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 38%*	Aucun diplôme 48%**		↑	↑
	Aucun diplôme 21%*	Aucun diplôme 24%**	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 35%**			
	Diplôme d'études collégiales (DEC) 14%*	Diplôme d'études collégiales (DEC) 12%**	N/D			
Expérience (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Plus de trois ans 56%	Plus de trois ans 69%	D'un à trois ans 48%**		↑	↑
	Aucune expérience 24%*	Aucune expérience 19%**	Aucune expérience 17%**			↓
	D'un à trois ans 16%*	D'un à trois ans 12%**	Plus de trois ans 17%**	↓	↓	↓

**Enquête EREFQ 2015 auprès des établissements de 5 employés et plus
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ**

Ensemble du secteur Construction

	Ensemble du Québec	RMR	Lanaudière	↓	↔	↑
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) (suite)						
Compétences professionnelles et techniques (3 compétences les plus fréquemment mentionnées)	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 95%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 100%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 100%		↑	↑
	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 81%	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 83%	Capacité physique particulière pour l'emploi 83%*		↑	↑
	Habileté à travailler avec le public ou la clientèle 66%*	Habileté à travailler avec le public ou la clientèle 61%*	Habileté à travailler avec le public ou la clientèle 65%**			
Besoins de formation						
Proportion des établissements ayant identifié des besoins de formation :	31%	32%	23%	↓	↓	↓
Nombre d'employés	50 000	17 268	2 330			
Immigration						
Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les établissements	5	5	1	↓	↓	↓
Nombre totale de personnes immigrantes dans les établissements	6 236	5 042	80			
Proportion de personnes immigrantes dans les établissements	4%	8%	1%			
Retraite						
Proportion des établissements qui prévoient des départs à la retraite	8%	6%*	5%**		↓	↓
Nombre d'employés :	672	209	33			
Symbole : * et **	Compte tenu du niveau d'imprécision, les données doivent être considérées avec prudence et grande prudence.					
Encadré en italique	Niveau de confiance à 90 %.					
Encadré en gris	niveau de confiance à 99 %.					
Symbole : ↑	Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la hausse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).					
Symbole : ↓	Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la baisse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).					

**Enquête EREFQ 2015 auprès des établissements de 5 employés et plus
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ**

Ensemble du secteur Commerce de détail

	Ensemble du Québec	RMR	Lanaudière	↓	↔	↑
Secteur d'activité économique						
Tertiaire :	100%	100%	100%			
Manufacturier :	0%	0%	0%			
Construction :	0%	0%	0%			
Primaire :	0%	0%	0%			
Nombre d'employés						
Nombre d'employés au total :	400 000	170 000	24 888			
Nombre moyen d'employés :	22	24	23		↑	↓
Embauche de personnel - 12 derniers mois						
Proportion des établissements ayant embauché du personnel :	56%	57%	60%	↑	↑	↑
Nombre d'employés	61 725	28 313	3 326			
Scolarité (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Aucun diplôme 58%	Aucun diplôme 57%	Aucun diplôme 64%	↑	↑	↑
	Diplôme d'études secondaires (DES) 27%	Diplôme d'études secondaires (DES) 27%	Diplôme d'études secondaires (DES) 23%	↑	↑	↑
	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 8%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 7%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 8%*	↓	↓	↓
Expérience (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Aucune expérience 63%	Aucune expérience 60%	Aucune expérience 60%		↑	↑
	D'un à trois ans 21%	D'un à trois ans 23%	D'un à trois ans 26%		↓	↓
	Moins d'un an 10%	Moins d'un an 10%	Moins d'un an 9%			↑
Compétences professionnelles et techniques (3 compétences les plus fréquemment mentionnées)	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 93%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 92%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 94%	↑	↑	↑
	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 65%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 65%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 65%	↓	↓	↓
	Connaissances techniques ou informatiques propres à la profession 46%	Maîtrise d'une langue autre que le français 46%	Connaissances techniques ou informatiques propres à la profession 50%			↓
Embauches prévues						
Proportion des établissements qui prévoient embaucher du personnel :	44%	47%	46%	↑	↑	
Nombre d'employés :	41 040	17 830	2 205			
Besoins de formation						
Proportion des établissements ayant identifié des besoins de formation :	40%	40%	42%			↓
Nombre d'employés	140 000	63 794	8 622			
Retraite						
Proportion des établissements qui prévoient des départs à la retraite	10%	9%	17%*		↓	↓
Nombre d'employés :	2 347	868	117			
Symbole : * et **	Compte tenu du niveau d'imprécision, les données doivent être considérées avec prudence et grande prudence.					
Encadré en italique	Niveau de confiance à 90 %.					
Encadré en gris	niveau de confiance à 99 %.					
Symbole : ↑	Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la hausse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).					
Symbole : ↓	Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la baisse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).					

**Enquête EREFQ 2015 auprès des établissements de 5 employés et plus
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ**

Ensemble du secteur Finance, assurances, immobilier et location

	Ensemble du Québec	RMR	Lanaudière	↓	↔	↑
Secteur d'activité économique						
Tertiaire :	100%	100%	100%			
Manufacturier :	0%	0%	0%			
Construction :	0%	0%	0%			
Primaire :	0%	0%	0%			
Nombre d'employés						
Nombre d'employés au total :	130 000	70 000	4 317			
Nombre moyen d'employés :	24	26	18		↓	↓
Embauche de personnel - 12 derniers mois						
Proportion des établissements ayant embauché du personnel :	51%	51%	43%			
Nombre d'employés	11 623	6 682	359			
Scolarité (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Diplôme d'études secondaires (DES) 23%	Aucun diplôme 23%	Diplôme d'études secondaires (DES) 30%*	↑	↓	↑
	Diplôme d'études collégiales (DEC) 20%	Diplôme d'études universitaires 21%	Aucun diplôme 23%*	↓		↑
	Diplôme d'études universitaires 20%	Diplôme d'études collégiales (DEC) 20%	Diplôme d'études universitaires 21%*	↑	↑	↑
Expérience (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Aucune expérience 38%	D'un à trois ans 31%	Aucune expérience 48%			↓
	D'un à trois ans 30%	Aucune expérience 31%	D'un à trois ans 22%*		↓	↑
	Plus de trois ans 19%	Plus de trois ans 22%	Moins d'un an 15%*			↑
Compétences professionnelles et techniques (3 compétences les plus fréquemment mentionnées)	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 87%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 85%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 86%		↑	↑
	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 74%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 75%	Connaissances techniques ou informatiques propres à la profession 59%			
	Connaissances techniques ou informatiques propres à la profession 71%	Connaissances techniques ou informatiques propres à la profession 70%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 56%*	↓	↑	↑
Embauches prévues						
Proportion des établissements qui prévoient embaucher du personnel :	41%	41%	30%*			
Nombre d'employés :	7 901	4 466	N/D			
Besoins de formation						
Proportion des établissements ayant identifié des besoins de formation :	55%	51%	53%	↑	↑	↑
Nombre d'employés	80 000	44 232*	2 114*			
Retraite						
Proportion des établissements qui prévoient des départs à la retraite	20%	15%	12%*		↑	↑
Nombre d'employés :	1 879	637	N/D			

Symbole : * et **

Compte tenu du niveau d'imprécision, les données doivent être considérées avec prudence et grande prudence.

Encadré en italique

Niveau de confiance à 90 %.

Encadré en gris

niveau de confiance à 99 %.

Symbole : ↑

Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la hausse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).

Symbole : ↓

Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la baisse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).

Enquête EREFQ 2015 auprès des établissements de 5 employés et plus

PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Ensemble du secteur Soins de santé et assistance sociale

	Ensemble du Québec	RMR	Lanaudière	↓	↔	↑
Secteur d'activité économique						
Tertiaire :	100%	100%	100%			
Manufacturier :	0%	0%	0%			
Construction :	0%	0%	0%			
Primaire :	0%	0%	0%			
Nombre d'employés						
Nombre d'employés au total :	360 000	180 000*	11 202			
Nombre moyen d'employés :	34	37	20			
Embauche de personnel - 12 derniers mois						
Proportion des établissements ayant embauché du personnel :	53%	52%	49%			↑
Nombre d'employés	38 710	19 664*	1 250*			
Scolarité (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Diplôme d'études collégiales (DEC) 29%	Diplôme d'études collégiales (DEC) 29%	Aucun diplôme 29%	↓	↑	↑
	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 19%	Diplôme d'études universitaires 19%	Diplôme d'études collégiales (DEC) 25%	↑		↑
	Diplôme d'études universitaires 16%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 18%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 16%*		↑	↑
Expérience (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Aucune expérience 53%	Aucune expérience 46%	Aucune expérience 69%	↑	↑	↑
	D'un à trois ans 24%	D'un à trois ans 29%	D'un à trois ans 17%*			
	Moins d'un an 11%	Moins d'un an 12%	Moins d'un an 10%*		↑	↑
Compétences professionnelles et techniques (3 compétences les plus fréquemment mentionnées)	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 93%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 94%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 97%	↑	↑	↑
	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 80%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 78%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 84%	↑	↑	↑
	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 63%	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 62%	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 67%	↑	↑	↑
Embauches prévues						
Proportion des établissements qui prévoient embaucher du personnel :	41%	40%	37%		↓	↓
Nombre d'employés :	27 231	14 092*	1 345*			
Besoins de formation						
Proportion des établissements ayant identifié des besoins de formation :	56%	53%	54%	↑	↑	↑
Nombre d'employés	190 000	96 253*	5 791			
Retraite						
Proportion des établissements qui prévoient des départs à la retraite	14%	12%	13%*			
Nombre d'employés :	4649	2 208*	94			

Symbole : * et **	Compte tenu du niveau d'imprécision, les données doivent être considérées avec prudence et grande prudence.
Encadré en italique	Niveau de confiance à 90 %.
Encadré en gris	niveau de confiance à 99 %.
Symbole : ↑	Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la hausse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).
Symbole : ↓	Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la baisse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).

**Enquête EREFQ 2015 auprès des établissements de 5 employés et plus
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ**

Ensemble du secteur Hébergement et restauration

	Ensemble du Québec	RMR	Lanaudière	↓	↔	↑
Secteur d'activité économique						
Tertiaire :	100%	100%	100%			
Manufacturier :	0%	0%	0%			
Construction :	0%	0%	0%			
Primaire :	0%	0%	0%			
Nombre d'employés						
Nombre d'employés au total :	250 000	110 000	13 169			
Nombre moyen d'employés :	22	21	19	↓	↓	↓
Embauche de personnel - 12 derniers mois						
Proportion des établissements ayant embauché du personnel :	55%	55%	61%	↑	↑	↑
Nombre d'employés	52 066	22 795	2 914			
Scolarité (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Aucun diplôme 76%	Aucun diplôme 80%	Aucun diplôme 86%*	↑	↑	↑
	Diplôme d'études secondaires (DES) 14%	Diplôme d'études secondaires (DES) 13%	Diplôme d'études secondaires (DES) 6%*	↓	↓	↓
	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 6%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 5%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 5%*	↓	↓	↓
Expérience (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Aucune expérience 56%	Aucune expérience 51%	Aucune expérience 67%	↑	↑	↑
	D'un à trois ans 25%	D'un à trois ans 28%	D'un à trois ans 17%	↓		
	Moins d'un an 10%	Moins d'un an 10%	Moins d'un an 13%*		↑	↑
Compétences professionnelles et techniques (3 compétences les plus fréquemment mentionnées)	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 79%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 78%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 74%		↑	↑
	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 73%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 73%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 72%	↓		
	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 50%	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 49%	Connaissance du milieu, des lois et de la réglementation 45%			
Embauches prévues						
Proportion des établissements qui prévoient embaucher du personnel :	49%	47%	49%	↑	↑	↑
Nombre d'employés :	38 140	15 243	1 941*			
Besoins de formation						
Proportion des établissements ayant identifié des besoins de formation :	29%	27%	24%	↓	↓	↓
Nombre d'employés	60 000	26 811	3 416*			
Retraite						
Proportion des établissements qui prévoient des départs à la retraite	5%	4%	3%**	↓	↓	↓
Nombre d'employés :	931	375	N/D			

Symbole : * et **

Compte tenu du niveau d'imprécision, les données doivent être considérées avec prudence et grande prudence.

Encadré en italique

Niveau de confiance à 90 %.

Encadré en gris

niveau de confiance à 99 %.

Symbole : ↑

Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la hausse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).

Symbole : ↓

Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la baisse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).

Enquête EREFQ 2015 auprès des établissements de 5 employés et plus

PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

ENSEMBLE DES AUTRES SERVICES

	Ensemble du Québec	RMR	Lanaudière	↓	↔	↑
Secteur d'activité économique						
Tertiaire :	100%	100%	100%			
Manufacturier :	0%	0%	0%			
Construction :	0%	0%	0%			
Primaire :	0%	0%	0%			
Nombre d'employés						
Nombre d'employés au total :	90 000	50 000	3 810			
Nombre moyen d'employés :	15	16	11	↓	↓	↓
Embauche de personnel - 12 derniers mois						
Proportion des établissements ayant embauché du personnel :	46%	48%	44%	↓		↓
Nombre d'employés	9 451	5 036	504*			
Scolarité (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 26%	Aucun diplôme 23%	Aucun diplôme 42%		↓	↑
	Aucun diplôme 25%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 23%	Diplôme d'études professionnelles (DEP) 28%*	↑	↑	↓
	Diplôme d'études universitaires 18%	Diplôme d'études universitaires 23%	Diplôme d'études collégiales (DEC) 14%*		↑	↓
Expérience (3 réponses les plus fréquemment mentionnées)	Aucune expérience 38%	Aucune expérience 33%	Aucune expérience 42%	↓	↓	↓
	D'un à trois ans 28%	D'un à trois ans 29%	D'un à trois ans 26%*			
	Plus de trois ans 23%	Plus de trois ans 26%	Plus de trois ans 19%*		↑	↑
Compétences professionnelles et techniques (3 compétences les plus fréquemment mentionnées)	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 80%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 79%	Habilité à travailler avec le public ou la clientèle 77%			↑
	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 76%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 73%	Connaissance des procédures et des méthodes de travail 72%			↑
	Connaissances techniques ou informatiques propres à la profession 60%	Connaissances techniques ou informatiques propres à la profession 61%	Connaissances techniques ou informatiques propres à la profession 60%	↑	↑	↑
Embauches prévues						
Proportion des établissements qui prévoient embaucher du personnel :	38%	38%	32%	↓		↓
Nombre d'employés :	7 302	3 658	391*			
Besoins de formation						
Proportion des établissements ayant identifié des besoins de formation :	45%	45%	41%			
Nombre d'employés	30 000	17 987	1 304			
Retraite						
Proportion des établissements qui prévoient des départs à la retraite	10%	11%	N/D			↓
Nombre d'employés :	852	420	28			

Symbole : * et ** Compte tenu du niveau d'imprécision, les données doivent être considérées avec prudence et grande prudence.

Encadré en italique Niveau de confiance à 90 %.

Encadré en gris Niveau de confiance à 99 %.

Symbole : ↑ Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la hausse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).

Symbole : ↓ Signifie que la donnée de la MRC se démarque à la baisse significativement de la donnée régionale (Lanaudière).

Ensemble du secteur Administrations publiques

Symbole : ↓



www.imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca

1234567890123456789
2345678901234567890
3456789012345678901
4567890123456789012
5678901234567890123
6789012345678901234
7890123456789012345
8901234567890123456
9012345678901234567
0123456789012345678
1234567890123456789
2345678901234567890
3456789012345678901
4567890123456789012
5678901234567890123
6789012345678901234
7890123456789012345
8901234567890123456
9012345678901234567
0123456789012345678
1234567890123456789
2345678901234567890
3456789012345678901
4567890123456789012
5678901234567890123
6789012345678901234
7890123456789012345
8901234567890123456
9012345678901234567
0123456789012345678
1234567890123456789
2345678901234567890

