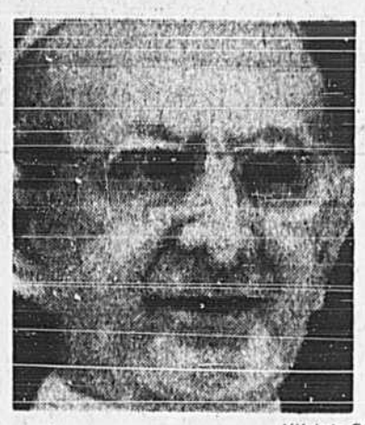


téléphoto PA

Rencontre avec le pape Paul VI

par Claude MOSSE
collaboration spéciale

Une silhouette blanche, frêle, accoudée au balcon de la loggia centrale de Saint-Pierre, bénit la foule massée sur une des plus belles places du monde. Une foule bruissante, mais tout à coup recueillie, polyglote mais unie dans une même foi, curieuse ou sincère coincée entre les 484 colonnes érigées par Le Bernin et dominées par l'obélisque rapportée de guerre par l'empereur Caligula. Combien sont-ils? 300,000, 500,000, peut-être davantage. L'homme, lui, sur le balcon dans sa solitude, bénit et prie. A 78 ans, Paul VI, né Jean-Baptiste Montini, le 26 septembre 1897, conserve son inquiétude face au mouvement du monde et sa rigueur sur un dogme souvent dépassé par les réalités de notre vie quotidienne.

J'ai rencontré le pape. Le chef spirituel de 500 millions de catholiques romains m'a longuement serré la main avant de disparaître derrière une tenture de velours ocre. Pourquoi le cacher ? En 25 années de journalisme à travers le monde, j'ai eu le rare privilège d'être reçu et de parler avec bon nombre de dignitaires de ce temps dont le destin a depuis quelquefois évolué de curieuse manière. Mais il me semble que cette fois il s'est passé quelque chose de plus; donc aujourd'hui encore, quelques semaines après, j'explique mal au fond de moi les motivations réelles. Le fait d'avoir été le premier journaliste francophone ayant obtenu une déclaration exclusive en langue française devant une caméra de télévision ne me procure pas de vanité exceptionnelle. Il y a, je pense, autre chose, d'autant plus troublant qu'il faut bien l'avouer à ce jour, la foi et la grâce ne m'avaient pas précisément touché. Et cependant voilà des instants que je n'oublierai plus jamais, cette poignée de mains prend la forme autant d'un symbole que d'une émotion réelle.

En pénétrant dans le palais apostolique, feutré, silencieux, mystérieux, un souvenir me poursuivait. Il y a trente ans s'ouvraient les portes des camps de concentration. Je pensais au poète Max Jacob: il était mort 30 ans exac-

Voir RENCONTRE, page A 6

la presse

LE PLUS GRAND QUOTIDIEN FRANÇAIS D'AMÉRIQUE
MONTREAL,
SAMEDI 17 MAI 1975,
91e ANNEE, No 117,
236 PAGES, 14 CAHIERS

DERNIERE EDITION 35c
ABITIBI/CÔTE-NORD 35c

METEO
Ensoleillé.
Minimum : 6 — Maximum : 20
Demain : Passages nuageux, plus chaud.
Détails à la page A 2

Le Cojo invite au retour au travail

par Guy PINARD

Le Comité organisateur des Jeux olympiques a annoncé hier, lors d'une conférence de presse, que tous les chantiers olympiques seront rouverts aux travailleurs qui voudront bien s'y présenter au plus tard jeudi matin.

Cependant, a précisé M. Raymond Beauchemin, directeur général des Communications, les entrepreneurs ne reprendront pas tous les employés qui ont quitté le travail et ceux qui reviendront devront dorénavant porter une carte d'identité pour entrer sur le chantier.

A la demande de la Ville de Montréal, la police assurera la protection sur tous les chantiers olympiques pour les travailleurs qui voudront bien se présenter.

Mais M. Beauchemin rappelle que ni le COJO, ni la Ville de Montréal ne peuvent garantir que le travail reprendra de façon normale comme on le souhaite.

Tout ce qu'il peut affirmer, c'est que le chantier du Village olympique sera rouvert dès lundi matin, tandis que tous autres chantiers (complexe olympique, bassin olympique, centre Claude-Robillard et centre Etienne-Desmarteau) le seront jeudi matin.

La sélection à l'embauche des travailleurs permettra aux entrepreneurs de garder à l'extérieur du chantier ceux qu'ils peuvent avoir identifiés comme des "fauteurs de troubles", mais cela ne signifie pas nécessairement la fin des problèmes sur les chantiers.

Les syndicats devraient également réagir fortement contre la carte d'identité que tout travailleur devra se procurer pour retourner dans l'un ou l'autre chantier.

Comme les travaux accuseront un retard de six jours dans le cas du Village olympique et de 12 jours dans le cas des autres chantiers, les journalistes ont tenté de savoir de quelle façon ce retard pouvait influencer les échéanciers.

Mais en vain. M. Beauchemin s'est

Voir COJO, page A 2

Le prix littéraire de Montréal à Hubert Aquin

M. Hubert Aquin vient de mériter un dernier prix. Après le prix du Gouverneur général (refusé) et le prix David (accepté), il a reçu hier le troisième prix prestigieux, le Grand prix littéraire de la ville de Montréal. Son roman, "Neige noire", a été publié aux Editions La Presse, dont il est le directeur littéraire.

Le critique littéraire du Devoir, M. Jean Ethier-Blais, a déjà défini en quelques mots le lauréat: "un seigneur par l'intelligence et la dignité".

M. Aquin est né à Montréal le 24 octobre 1929. Il a étudié à l'école Olier, à l'institut Sainte-Croix, au collège Sainte-Marie et à l'université de Montréal où il a obtenu une licence en philosophie. Parmi les intellectuels québécois, il fut un de ceux qui ont affirmé de la façon la plus spectaculaire, dans leur vie et dans leur oeuvre, leur idéal indépendantiste.

Le premier roman (la première bombe) de Hubert Aquin, "Prochain épisode", est paru en 1965 au Cercle du livre de France. La même maison publia ensuite "Trou de mémoire", "l'Antiphonaire" et "Point de fuite".

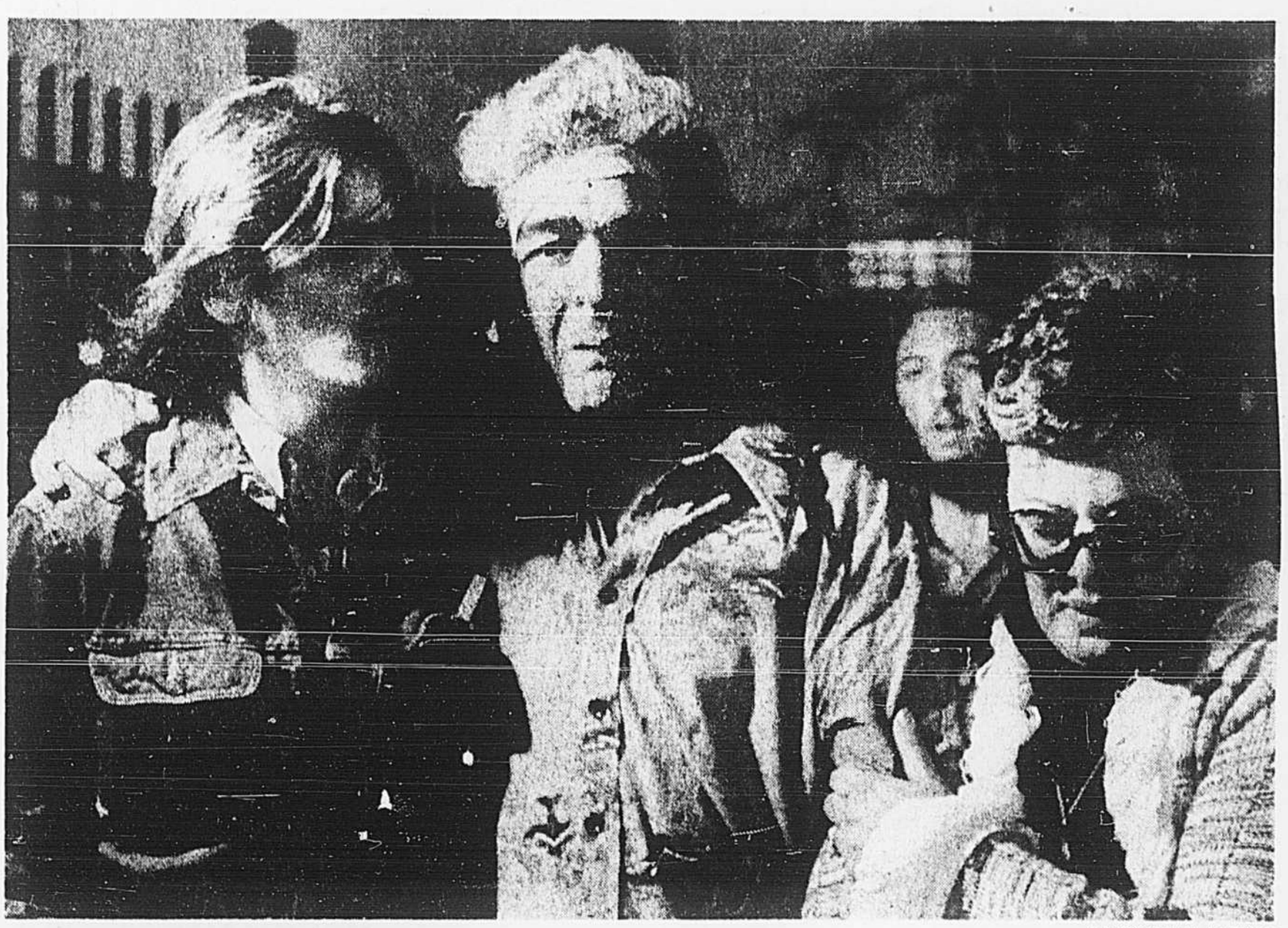


photo Robert Nadon, LA PRESSE

Les retrouvailles

Après avoir été accusés de "séquestration, d'effraction et de méfait de plus de $250,000", trente des 34 "conjurés" de la United Aircraft, qui avaient occupé une des usines de la compagnie dans la nuit de lundi dernier, ont été libérés sous cautionnement hier soir, et ont pu rejoindre leurs amis et leurs familles. Plusieurs "qui ne sont pas des braillards" n'ont pas su cacher leur émotion, et c'est les larmes aux yeux q u'hommes, femmes et enfants se tombaient dans les bras et s'embrassaient.

Détails en page A 3

AUJOURD'HUI



Des conditions atroces

Notre reporter Pierre Ouimet a visité en compagnie de l'évêque de Hull le foyer Saint-Rédempteur. Les conditions atroces dans lesquelles vivent ces vieillards ont décidé Mgr Proulx à offrir son palais pour les héberger.

— pages C 1 et C 6

Importante baisse du prix des oeufs
— page A 3

L'écart entre les salaires s'accroît au détriment des femmes
— page A 8

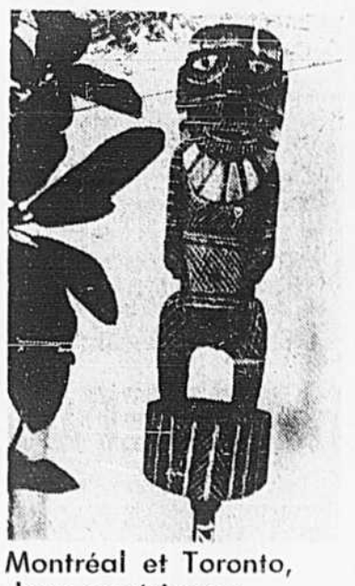
Le Canada, terre promise pour des centaines de réfugiés cambodgiens
— page D 26

L'art aborigène d'Australie et le Temps des Songes
— page E 20

L'intervention US a été coûteuse pour les Marines
— page G 1

SOMMAIRE

Arts et lettres : E 1 à E 21
Bandes dessinées : D 18
Bâtir au Québec : F 2, F 3
Bricolage : F 1
Bridge : D 17
Cinéma : E 10
Décès, naissances, etc. : H 31
Echecs : D 17
Economie : A 8 à A 12, A 21
Editorial : A 4
Enigme de la semaine : D 17
Etes-vous observateur ? : H 12
Horoscope : C 3
Informations étrangères : G 1, G 8
Informations étrangères : D 26
Jardins et maisons : F 1
La gastronomie : E 23
La grille des mordus : D. 18
"LE PARRAIN" : F 7
"Le monde sont drôle" : H 25
Les maux de notre langue : D 22
Loisirs et récréation : D 18, D 19
Médecine d'aujourd'hui : C 3
Mon oeil sur Montréal : C 2
Mots croisés : H 4
Nos amies des bêtes : H 16
Petites annonces : F 4 à F 7, G 2 à G 7, H 4 à H 28
Radio et télévision : E 21
Sports : B 1 à B 7
Timbres : D 17
Vacances-voyages : D 1 à D 16
Vivre aujourd'hui : C 1 à C 4



Montréal et Toronto, deux expériences

Dans le premier d'une série de cinq articles, le chroniqueur municipal Florian Bernard raconte l'expérience, déjà vieille de vingt ans, de la Communauté urbaine de Toronto. Cette série d'articles a pour but de cerner le phénomène de la politique urbaine dans la capitale ontarienne, ayant toujours en vue la comparaison avec Montréal.

— page A 5

Le gouvernement cherche des tuteurs chez les syndiqués

par Marcel DESJARDINS
de notre bureau de Québec

QUEBEC — Le Premier ministre Robert Bourassa et le ministre du Travail, M. Jean Cournoyer, ont entrepris de recruter une demi-douzaine de tuteurs à qui l'on confiera, dès la semaine prochaine, la délicate mission d'assurer l'administration et la démocratisation des trois syndicats de la FTQ-construction.

Pour ce faire, le gouvernement songe à faire appel à des juristes et à des syndicalistes. Il n'est pas exclu, comme MM. Bourassa et Cournoyer l'ont souligné, vendredi, que l'on fasse appel à des syndiqués qui tout en n'étant pas de la FTQ-construction seraient tout de même affiliés à la Fédération des travailleurs du Québec.

Vendredi matin, l'Assemblée nationale a adopté la Loi 29 par un vote de 67 contre 8, toute l'Opposition, à l'exception du chef créditiste Camil Samson, stratégiquement absent au moment de prendre le vote, se prononçant contre cette loi.

La mesure décrite comme la plus urgente par le gouvernement a franchi le cap de la 3ième lecture une semaine après son dépôt à l'Assemblée nationale. La tutelle décrétée par la Loi 29 entrera en vigueur dès la semaine prochaine. Elle vise le local 144 de la FTQ-construction, l'Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des Etats-Unis et du Canada; le local 791 de la FTQ-construction, l'Union internationale des opérateurs de machinerie lourde et le local 1677 de la FTQ-construction, la Fraternité interprovinciale des ouvriers en électricité.

La loi prévoit que chacun de ces syndicats sera administré pour une période de trois ans par un conseil de tutelle composé de trois membres.

MM. Bourassa et Cournoyer examinent en fin de semaine la possibilité de confier la présidence de chacun des trois conseils de tutelle à une seule personne, un juriste en l'occurrence. Un des noms mentionnés est celui de Me Gilles Guèvremont, un des procureurs de la Commission Cliche.

En confiant à une seule personne la présidence des trois conseils de tutelle, le gouvernement espère ainsi rendre plus souple, plus uniforme et mieux coordonnée la mise en vigueur de la Loi 29.

Le gouvernement compte beaucoup sur la collaboration de syndicalistes, de gens qui connaissent bien le milieu syndical, qui y détiennent une certaine réputation, des gens de la trempe de M. Guy Marcil, l'ancien président de la Fraternité des policiers de Montréal, pour occuper les autres postes de tuteurs. Idéalement, MM. Cournoyer et Bourassa aimeraient convaincre des syndicalistes de la FTQ d'accepter ces tâches.

Toutefois, l'état des relations FTQ-gouvernement s'étant passablement détérioré ces semaines dernières, on voit mal comment la centrale de M.

Voir GOUVERNEMENT, page A 2

mini-loto

TIRAGE 07
VENDREDI 16 mai 1975

94992	32 Séries émises—90,000 chacune
4992	POSSIBILITÉ DE: 32 GAGNANTS DE $5,000.
992	256 GAGNANTS DE $500.
	2592 GAGNANTS DE $100.

LOTO PERFECTA

AVIS AUX GAGNANTS — NOUVELLE ADRESSE À COMPTER DU 1ER MAI
2000 Berri (Angle Ontario) Tel.: 873-5350-53

7e COURSE 15 mai 1975

		PRIX
ORDRE:	$1,086.20	105
DÉSORDRE:	$29.60	3850

VENTES TOTALES: $ $475,230.00

RÉSULTAT

A	B	C	D
6	9	3	1

Prix et salaires

Trudeau appuie les propos tenus par le ministre Turner

OTTAWA (PC) — Compte tenu que c'est la hausse des coûts de main-d'oeuvre qui contribue à l'inflation et non plus le prix élevé de l'énergie ou les pénuries de matières premières, il est maintenant "intellectuellement acceptable d'imposer un gel obligatoire des prix et des salaires".

C'est ce qu'a soutenu hier, aux Communes, le premier ministre Trudeau, appuyant les propos tenus la veille par le ministre des Finances, M. John Turner, devant un groupe d'hommes d'affaires de Welland, Ontario.

"Il faut toutefois établir une différence entre ce qui est intellectuellement acceptable et ce qui est politiquement acceptable," devait préciser M. Trudeau, suite aux questions de l'opposition conservatrice qui s'étonnait que la conjoncture ait changé à ce point depuis la dernière campagne électorale, pour que le gouvernement libéral envisage maintenant d'adopter une politique qu'il a tant dénoncée.

Le premier ministre a tenu à rappeler que le gouvernement avait déjà en réserve, depuis quatre ou cinq ans un programme de contrôle obligatoire des prix et des salaires mais qu'il n'avait pas cru bon, ni l'année dernière, ni cette année, de proposer une telle politique.

Le ministre des Finances a par ailleurs déclaré qu'il annoncerait, au cours de la semaine prochaine, la date précise du prochain budget, déjà prévu pour la fin de mai ou le début de juin.

Options

Devant les résultats peu concluants résultant des démarches du ministre des Finances auprès des représentants du monde des affaires et des syndicats pour la mise en place d'un programme de restrictions volontaires, peu d'options sont encore offertes au gouvernement pour ralentir la poussée inflationniste.

M. Turner, à l'instar de M. Trudeau, n'écarte pas la possibilité d'imposer un contrôle obligatoire, mais a exprimé de sérieux doutes quant aux succès à en espérer compte tenu du peu d'appuis qu'une telle formule susciterait au sein de la société.

La semaine dernière, devant un groupe de partisans libéraux de Sarnia, Ont., M. Turner avait indiqué qu'advenant l'impossibilité d'en arriver à un concensus chez les principaux agents économiques pour l'application de restrictions volontaires, le budget pourrait contenir des mesures fiscales et monétaires restrictives afin de redresser l'économie.

De telles mesures, se traduisant notamment par des hausses de taxes, accentueraient le chômage à court terme, mais éviterait, selon le ministre, "un chômage massif" découlant du déclin de la position concurrentielle du Canada sur les marchés internationaux, déclin provoqué par une hausse anormale des salaires.

Jeudi, aux Communes, le Premier ministre Trudeau s'est pour sa part dit persuadé que le pays n'était pas acculé à adopter de telles mesures restrictives, puisqu'il est trop tôt pour conclure à un échec du programme de modération volontaire.

Bien qu'aucune réunion ne soit prévue entre l'équipe ministerielle et les principaux secteurs de l'économie, les discussions se poursuivent à un niveau technique, indique-t-on.

Suggestion

M. Turner a par ailleurs accepté de prendre en considération, hier, aux Communes, la proposition du député libéral du Lac-St-Jean, M. Marcel Lessard, selon qui le budget devrait imposer une forte taxe sur les hausses de salaires ou de bénéfices excédant celles prévues dans le programme de restrictions volontaires.

En vertu de ce programme, les salaires ne pourraient être accrus de plus de 12 pour cent, ou $2,400, tandis que les entreprises ne devraient augmenter leurs prix qu'en relation avec la hausse des coûts de production, du moins pour la première année.

GOUVERNEMENT

(Suite de la page A 1)

Louis Laberge pourrait accepter qu'un de ses membres aillent faire respecter une loi qu'elle combat. La CSN et la CEQ rejettent elles aussi la stratégie gouvernementale élaborée pour la mise en vigueur du rapport Cliche.

Le gouvernement cherche également à recruter des candidats dans le personnel du Congrès du travail du Canada, à Ottawa, et du côté du Syndicat canadien de la fonction publique.

Il pourrait même faire appel à des spécialistes du calibre de M. Claude Mérineau, ancien sous-ministre du Travail.

Les noms des lutteurs seront probablement connus dès lundi soir ou durant la journée de mardi.

MM. Bourassa et Cournoyer doivent compléter leurs consultations auprès des candidats, durant la fin de semaine, arrêter leur choix et soumettre à un mini-conseil des ministres, (cinq ministres) convoqués lundi ou mardi, les noms des personnes désignées.

Le cheminement

L'adoption des mesures suggérées par le rapport Cliche poursuit donc son petit bonhomme de chemin.

Vendredi, les députés ont commencé l'examen du bill 30 sur les délégués de chantier et les ralentissements de travail en commission parlementaire. Ils poursuivront cette étape mardi alors l'espoir est que le projet de loi puisse être adopté dès jeudi.

Par ailleurs, la commission parlementaire qui doit entendre la FTQ et les autres centrales syndicales sur l'ensemble du rapport Cliche ne sera pas convoquée avant jeudi.

Elle pourrait même être remise à la semaine suivante dépendant de l'évolution des travaux parlementaires et des engagements de M. Cournoyer qui doit présider la conférence fédérale-provinciale des ministres de la main-d'oeuvre, à Montréal.

COIQ

(Suite de la page A 1)

dit dans l'impossibilité de renseigner la presse sur les échéanciers, pour la bonne raison que la responsabilité de livrer les équipements sportifs incombait à la Ville de Montréal.

M. Beauchemin a toutefois dit que le maire Jean Drapeau lui avait assuré que rien n'était changé depuis le rapport de progression de février à Lausanne.

M. Beauchemin a admis qu'une mesure au moins avait été entreprise afin de rattraper le retard. Ainsi, la Ville de Montréal a demandé à la firme Schoekbéton, de Saint-Eustache, d'accélérer la production des pièces préfabriquées pour les consoles, et par conséquent de travailler 24 heures par jour, sept jours par semaine.

M. Beauchemin a terminé en disant que pour le moment du moins, on n'avait prévu aucune mesure pour accélérer l'assemblage des pièces. On en reste à deux équipes de dix heures par jour, six jours par semaine.

Des "gorilles" vident les chantiers de construction



Droits réservés

Victoria va de l'avant

VICTORIA (PC) — Le gouvernement de la Colombie-Britannique a entrepris vendredi de créer ses propres institutions financières en vue de pallier aux déficiences des banques à charte fédérales.

Le Premier ministre John Dave Barrett a soumis à la législature un projet de loi qui créera la B.C. Savings and Trust Corporation, [illegible] pouvoir d'offrir [illegible] thèques à des taux d'intérêt réduits et qui offrira aussi des services de crédit et d'épargne.

"L'objectif de mon gouvernement est d'offrir une alternative au système bancaire qui est essentiellement orienté vers le bien-être de l'est du pays", a déclaré M. Barrett lors d'une conférence de presse.

Le chef du gouvernement, qui détient également le portefeuille des Finances, a déclaré que l'organisme qu'il a l'intention de créer ne sera pas une banque, mais bien une corporation de la couronne appartenant pour 90 pour cent à la province.

Les [illegible] pour cent de ses avoirs seront [illegible] par les caisses de crédit [illegible] province, si elles le désirent.

Plaidoyer de Wilson en faveur de l'Europe

LONDRES (AFP) — M. Harold Wilson a affirmé hier soir, que si la Grande-Bretagne quittait le Marché commun, il s'agirait d'une dramatique expérience et que son gouvernement aurait beaucoup plus de difficultés à sortir le pays de la crise économique.

Le Premier ministre a lancé cet avertissement au cours d'une intervention télévisée où il a, avec beaucoup plus de force que dans la plupart de ses précédentes déclarations publiques, invité les électeurs à voter oui au référendum du 5 juin.

M. Wilson n'a pas prétendu que le maintien de la Grande-Bretagne dans l'Europe résoudrait les problèmes de l'économie comme par magie. Le Marché commun ne nous dispense pas, en tant que peuple britannique, de remettre de l'ordre dans nos affaires, a-t-il ajouté, mais je crois qu'il serait beaucoup plus dur de résoudre nos problèmes économiques en dehors du Marché commun.

Quitter le Marché commun serait une dramatique expérience, a souligné le Premier ministre qui a justifié cette opinion par le fait que la crise pétrolière avait beaucoup changé les conditions économiques dans le monde depuis trois ans et qu'il serait difficile au pays de reconstituer son réseau commercial. M. Harold Wilson a notamment cité le cas des pays de la zone de libre-échange (EFTA) qui ont, a-t-il dit, dû accepter certaines restrictions commerciales en signant des accords avec la CEE.

M. Wilson, qui ne s'adressera plus en principe qu'une seule fois à la télévision au peuple britannique d'ici au 5 juin, a ensuite refuté les uns après les autres les arguments avancés au cours de la campagne par les ministres partisans du retrait.

Non, a-t-il dit, le Marché commun ne signifie pas que la ménagère paiera sa nourriture plus cher. Non, les métallos n'ont pas à craindre des licenciements du fait de l'Europe.

LA MÉTÉO

Le beau temps qui nous est revenu au milieu de l'après-midi d'hier va continuer toute la journée, aujourd'hui. Demain, dimanche, il y aura quelques passages nuageux mais la température sera plus chaude. On prévoit que le mercure poussera une pointe au-dessus des 25 degrés Celsius.

à Montréal

AUJOURD'HUI	DEMAIN
Minimum : 6 — Maximum : 20	
Généralement ensoleillé	Ensoleillé et chaud

au Québec

REGIONS	Min.	Max.	AUJOURD'HUI	DEMAIN
Saint-Maurice	6	14	Ensoleillé	Pass. nuageux - P. ch.
Outaouais	8	20	Ensoleillé	Pass. nuageux - P. ch.
Laurentides	8	20	Ensoleillé	Pass. nuageux - P. ch.
Cantons de l'Est	6	18	Ensoleillé	Ensoleillé - plus chaud
Québec	6	18	Ensoleillé	Ensoleillé - plus chaud
Rimouski	6	18	Ensoleillé	Ensoleillé - plus chaud
Lac-Saint-Jean	6	14	Ensoleillé	Ensoleillé - plus chaud
Baie-Comeau	6	12	Ensoleillé	Ensoleillé - plus chaud
Sept-Iles	6	12	Ensoleillé	Ensoleillé - plus chaud
Gaspé	6	12	Ensoleillé	Ensoleillé - plus chaud

au Canada

	Aujourd'hui		Min.	Max.
Colombie-Britannique	Nuageux	Vancouver	10	16
Alberta	Ensoleillé	Edmonton	3	16
Saskatchewan	Ensoleillé	Régina	11	22
Manitoba	Averses	Winnipeg	10	26
Ontario	Ensoleillé	Toronto	10	19
Nouveau-Brunswick	Ensoleillé	Fredericton	10	15
Nouvelle-Ecosse	Dégagement	Halifax	5	9
Ile-du-Prince-Edouard	Dégagement	Charlottetown	9	15
Terre-Neuve	Averses	Saint-Jean	2	16

si vous partez

Aux Etats-Unis

	Min.	Max.		Min.	Max.		Min.	Max.
New-York	14	24	Chicago	7	19	Nouv.-Orleans	—	—
Washington	1	—	San Francisco	—	—	Miami	22	27
Boston	12	25	L. Angeles	13	19			

Vers les capitales

Paris	—	20	Moscou	—	22	Hong Kong	—	28
Londres	—	9	Stockholm	—	19	Lisbonne	—	17
Rome	—	22	Tokyo	—	13	Sydney	—	17
Berlin	—	21	Athènes	—	22	Tunis	—	28
Amsterdam	—	15	Casablanca	—	20	Vienne	—	21
Bruxelles	—	19	Geneve	—	17	Varsovie	—	26
Madrid	—	15	Le Caire	—	29			

Vers les plages

Acapulco	23	31	Bermudes	21	26	Nassau	23	29
Mexico	12	20	Barbade	23	29	Rio de Janeiro	—	—

(Ces chiffres indiquent le maximum enregistré hier et le minimum la nuit dernière)

la presse

LA PRESSE est publiée par LA PRESSE LTÉE, 7 ouest, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K3. Seule la Presse Canadienne est autorisée à diffuser les informations de LA PRESSE et celles des services de la Presse Associée et de Reuter. Toutes droits de reproduction des informations particulières à LA PRESSE sont également réservés. Courrier de la deuxième classe — Enregistrement numéro 1400. Port de retour garanti.

TARIFS D'ABONNEMENTS

Livraison à domicile: Lundi au samedi	$1.15
Lundi au vendredi	$1.00
Samedi seulement	0.35

ABONNEMENTS PAYÉS D'AVANCE

Nombre de semaines	13	26	52
par porteur:			
Lundi au samedi	$13.80	$27.60	$55.20
Lundi au vendredi	12.00	24.00	48.00
Samedi seulement*		9.10	18.20
par courrier:			
Lundi au samedi	$26.00	$52.00	$104.00
Lundi au vendredi	19.50	39.00	78.00
Samedi seulement	9.10	18.20	36.40

*Minimum de 26 semaines

Côte-Nord, par avion, 0.40

Pour tout genre d'abonnement, nos bureaux sont ouverts de 8h à 19 h 30 (Samedi: 8h à 16h).
874-6911

INFORMATION GENERALE	874-7272
REDACTION	874-7070
ÉDITORIAL	874-7030
PROMOTION	874-7100
RELATIONS DE TRAVAIL	874-7383
PETITES ANNONCES	
Commandes (du lundi au vendredi: 9h à 17h)	874-7111
Pour changer ou annuler (du lundi au vendredi: 9h à 16.30h)	874-7205
GRANDES ANNONCES	
Détaillants	874-7300
National, Tele-Presse, Vacances, voyages	874-7306
Carrières et professions, nominations	874-7320
COMPTABILITÉ	
Grandes annonces	874-6892
Petites annonces	874-6901

ATTENTION ATTENTION !
Nouvelle succursale à Laval
982, boul. Labelle, Chomedey
Tel.: 687-3740 • 331-4297
VISITEZ NOTRE USINE
Directement du manufacturier au consommateur
POURQUOI PAYER PLUS CHER? Évitez les frais d'intermédiaires
REVÊTEMENTS DE MAISONS ET ROULOTTES $50 DU CARRÉ
Porte 2 pouces Verre trempé $75.95
Porte émaillée $85.95
Porte patio, 4 panneaux de verre trempé $340.95
Contre-fenêtre sur mesure $24.95
Fenêtre panoramique à 2 et 3 lumières
Ouvert tous les jours jusqu'à 6 h, le vendredi à 9 h, le samedi à 12 h
Prix sujet à changement sans préavis
Appelez: 677-3023 521-4745
J.L. ALUMINIUM INC.
Manufacture
1203 ouest, boul. Curé-Poirier
LONGUEUIL

Pour un service rapide et une meilleure protection
ENTREPOSEZ VOS FOURRURES CHEZ Reid FOURRURES FURS
Maison responsable
Au carrefour de la fourrure
522-3181
1473, rue AMHERST
STATIONNEMENT À L'ARRIÈRE

PUITS DE BONHEUR
ORIGINAL ET DÉCORATIF



Tous genres de bacs de bois de 1 à 160 gallons. Aussi boutique de forge
BOUTIQUE DU BARIL
21, boul. Labelle, Sainte-Rose, LAVAL 625-0481.

AVIATION
Si vous êtes intéressé à l'aviation inscrivez-vous à notre prochain cours théorique du soir. Plus de 70 heures de cours et films avec un instructeur compétent.
OUVERT À TOUS
Début, mardi 20 mai
AÉRO-CLUB DE MONTRÉAL
861-5878

Bovet
OUVRIRA BIENTÔT UN 6e MAGASIN DE VÊTEMENTS ET CHAUSSURES POUR HOMMES.
POSITIONS immédiates pour:
— 1 caissière
— 8 vendeurs de complets
— 8 vendeurs de mercerie
— 2 vendeurs de chaussures
— 3 tailleurs pour retouches
• Salaire selon expérience
• Position stable
• Bénéfices marginaux
Toute entrevue est strictement confidentielle. Communiquez avec Mademoiselle Lavigne à 374-4551, pour rendez-vous personnel avec Pierre Bovet. 9h30 à 18h00 du lundi au vendredi.
DES POSITIONS sont ouvertes au 4475 est, boul. Métropolitain (près Viau)
Au Centre Rockland
Aux Galeries d'Anjou
et bientôt au Centre-Ville
(coin de Maisonneuve et Université)

OBTENEZ UNE FRANCHISE DE institut humaniste C.I. inc
LE PLUS GRAND CENTRE DE RENCONTRE AU CANADA
ostic club
REVENU illimité
Tout en participant au bonheur de plusieurs de vos concitoyens.
AIDER LES GENS À SE RENCONTRER ET FORMER DES COUPLES EST UNE ENTREPRISE INTÉRESSANTE ET PASSIONNANTE QUI PEUT-ÊTRE DES PLUS RÉMUNÉRATRICES.
Avec une franchise de l'Institut Humaniste, vous obtenez:
• Un territoire protégé
• Une clientèle déjà sensibilisée
• Un support publicitaire sans pareil
• Après l'inscription d'un membre, vous nous fournissez une fiche détaillée de cette personne. Nos services: psychologues, personnel, cerveau électronique font pour vous: analyse, classification, recherches et prépare les rencontres.
INSTITUT HUMANISTE C.I. INC. 1700, rue Berri, suite 24
Montréal, Tél.: 845-1558 M. Paquet.
Je désire recevoir plus d'informations concernant votre offre de franchise.
NOM ____ AGE ____ ÉTAT CIVIL ____
ADRESSE ____ VILLE ____ TEL: ____
TERRITOIRE DEMANDÉ ____
TRAVAILLEZ-VOUS ACTUELLEMENT OUI ☐ NON ☐
ÊTES-VOUS PROPRIÉTAIRE ☐ LOCATAIRE ☐
Sur réception de votre demande nous vous ferons parvenir une brochure explicative sur les avantages et les possibilités offerts par l'Institut Humaniste.

3,800 sièges de moins que prévu au stade olympique

par Guy PINARD

Plus le Comité organisateur des Jeux olympiques tente d'éclaircir le problème des billets, plus il s'embourbe et plus il devient évident que les Canadiens en général, et les Montréalais en particulier, ont été lésés dans le partage des billets, et tout particulièrement des billets de première catégorie pour les événements de prestige.

En effet, hier, le COJO a livré à la presse toute une série de chiffres qui, croyait-il, répondraient à toutes les questions, pour finalement s'apercevoir qu'on ne répondait pas au problème fondamental.

Pire encore, le COJO a admis en fin de conférence de presse, que les chiffres remis à la presse étaient sujets à modifications lorsque les plans définitifs seront connus.

La cérémonie d'ouverture

Un exemple très frappant, la cérémonie d'ouverture. Le COJO prévoit mettre en vente 65,478 billets au total, dont 22,500 (seulement 34 p. cent) pour le Canada.

Cet estimé est basé sur une capacité de 73,350 places pour le stade olympique. Or, la presse tient de source sûre que la capacité du stade ne sera que de 69,550 places, ou 3,800 de moins.

M. Gérard Savard, directeur de la Billetterie, n'a pas voulu confirmer cette information, se contentant de dire "qu'elle n'était pas définitive".

Les implications sont importantes. Comme il n'est pas question de réduire le nombre de places réservées pour les journalistes, le CIO, les fédérations internationales et les comités nationaux olympiques, le nombre de places en moins devra être déduit du total de billets à vendre.

En d'autres mots, il ne restera plus que 61,678 billets à vendre et le nombre de billets réservés aux Canadiens pourrait baisser jsuqu'à 17,000, de l'aveu de M. Savard lui-même.

Compte tenu du fait que la région de Montréal recevra 55 p. cent du nombre de billets pour le Canada, soit 9,350 billets, ceux qui écoperont de la note la plus élevée pour la préparation des Jeux devront se contenter d'environ 5,610 billets si le COJO persiste dans son mode de partage actuel.

Pendant ce temps, la compagnie Cannon, comme toute compagnie qui aura payé sensiblement la même chose au programme de revenus du COJO, aura droit à 21 billets pour la cérémonie d'ouverture parce qu'elle a versé $150,000 dans les coffres du COJO.

Il est à noter que ces chiffres sont également vrais pour la cérémonie de clôture.

Billets retrouvés mais non disposibles

Le COJO a toutefois pu éclaircir que le Canada avait hérité de 3,115,945 billets, les Américains de 847,588 et les autres pays de 641,878.

La répartition des billets réservés au Canada est la suivante: 2,122,905 pour le public, 459,734 pour les commanditaires, 229,546 pour les associations sportives et autres priorités et 304,660 pour le contingentement.

Ce dernier chiffre représente les billets que tous les journalistes tentaient de retracer depuis deux semaines. Mais pas de fausse joie, ces billets sont conservés pour le moment pour pallier les fluctuations dans les capacités des lieux. Il est à noter ici que tous les billets du contingentement ont été prélevés seulement sur la masse de billets prévus pour les Canadiens, ce qui illustre l'assertion du début à l'effet que les Canadiens avaient été lésés. Il ne leur reste que le faible espoir qu'on leur offre les billets du contingentement au printemps de 1976.

Montréalais doublement lésés

Quant aux "Montréalais" (entre guillemets, parce que la région de Montréal comprend les points de vente aussi éloignés que Sherbrooke, Trois-Rivières et Thetford), ils sont doublement lésés.

En effet, des 1,195,792 billets qui leur étaient destinés, le COJO a retenu 19,253 billets en très grande majorité de première classe et pour les événements de prestige, comme l'a confirmé M. Savard. Ces billets ont été réservés pour les employés du COJO, de l'ORTA, de HEQUO, de la Loterie olympique, des hôteliers et du personnel médical.

Pour ne pas léser les Montréalais, il aurait fallu prélever ces billets sur la masse globale, comme il aurait fallu prélever les billets du contingentement sur la masse globale.

Mais de toute façon, il faut retenir que ces données sont sujettes à changements. Il est possible que tout soit à refaire... dans deux semaines.

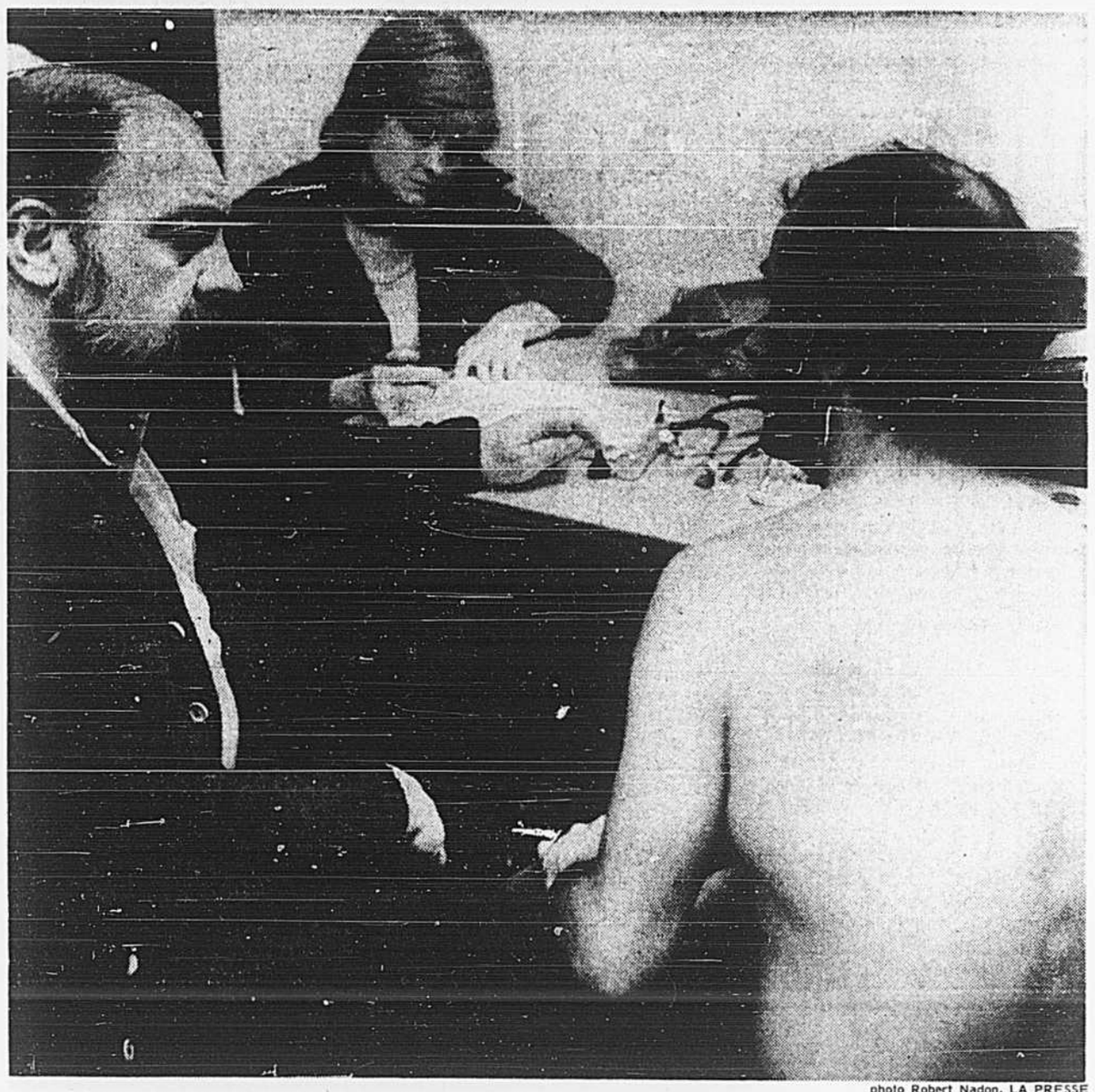


photo Robert Nadon, LA PRESSE

Le Dr Robert Lussier, ancien ministre des Affaires municipales et aujourd'hui péquiste bien connu, était au nombre des médecins, avocats et secrétaires, tous bénévoles, qui ont examiné et interrogé, hier, les trente travailleurs de la United Aircraft relâchés quelques instants plus tôt.

Une longue attente avant la libération temporaire

par Benoit AUBIN

Vers quatre heures hier après-midi, une centaine de personnes, femmes, enfants et amis grévistes attendaient, impatients, rue Parthenais, à la porte du quartier général de la Sûreté du Québec, la sortie imminente des 30 "conjurés" de la United Aircraft, dont on venait d'apprendre la libération temporaire.

Il faisait beau soleil; il y avait des oiseaux sur la pelouse, derrière la clôture. Sur le trottoir, les femmes bavardaient entre elles, riaient, un peu faux; les hommes buvaient de la bière, appuyés aux autos stationnées, trompant mal leur ennui et leur impatience. L'attente.

A neuf heures, le soleil s'était couché; la fraiche était tombée; tout le monde était encore là, gelé; et les hommes étaient toujours en haut, au dixième étage de la prison, retenus par des "formalités administratives".

Puis ils sont sortis, les trente, par la porte du garage, en arrière, où personne ne les attendait, évidemment. Il fallait les voir, remonter la rue Parthenais, à la queue leu leu, chantant le "Solidarité mes frè-è-res" de circonstance, puis tomber dans les bras de leurs épouses en pleurs; les embrassades, les larmes de joie, l'exubérance tranquille qui suit les heures, les jours d'attente et d'angoisse, les claques dans le dos des camarades émus et silencieux. Les retrouvailles.

Sales, barbus, avec leurs vêtements de lundi sur le dos, du sang sur leur col de chemise, plusieurs avec des pansements, des bandeaux autour de la tête, clopinants mais heureux, les hommes de la United Aircraft s'engouffrèrent dans les autobus et partirent pour Longueuil.

L'église Notre-Dame-de-Fatima, à Longueuil, où se trouve le local des grévistes, est plus qu'une église: c'est un véritable centre communautaire; tout le monde s'y retrouve tout le temps, à tout propos, pour parler, bavarder, discuter, très sérieusement des fois; ainsi le veut le curé Pratte, qui regarde tout le monde comme une grande famille.

Quand les "trente" sont arrivés, il y avait beaucoup de monde pour les accueillir, les applaudir, les embrasser. Il y avait du café, du coke, des sandwiches et des olives; un gros party de famille où tout le monde se connaît et se tient. "Dix-sept mois de grève, ça rapproche le monde", disait quelqu'un.

Chacun était impatient de revoir les siens; mais il y avait, là aussi, de longues et inévitables formalités: une imposante batterie de médecins, d'avocats et de secrétaires, tous bénévoles, prirent aussitôt les trente hommes en main et les gardèrent plus d'une heure à l'écart.

Aux avocats, ils racontèrent tous, un par un, comment ils avaient été traités par la police, de la première minute de l'occupation de l'usine à celle de leur libération, trois jours et demi plus tard.

Leurs dépositions sont restées secrètes; mais Jean-Marie Gonthier, porte-parole du syndicat des travailleurs de la United Aircraft, et Robert Dean, président québécois des Travailleurs unis de l'automobile affirmaient sans retenue qu'il y avait amplement matière à loger des plaintes à la Commission de police et à la Ligue des Droits de l'Homme, contre le comportement "inhumain et barbare" de certains agents et de certains hauts gradés de la police de Longueuil et de la Sûreté du Québec.

Puis, leurs déclarations dûment enregistrées, les hommes se soumirent à un examen médical approfondi "plus sérieux encore que celui qu'ils nous font passer pour entrer à la United", blaguait l'un d'entre eux. Personne ne semblait gravement blessé, mais deux hommes furent envoyés à l'hôpital, pour subir des rayons X.

Ce n'est qu'ensuite qu'ils purent rejoindre tous ceux qui les attendaient impatiemment depuis le début de l'après-midi, pour, très vite, s'éclipser avec leurs familles.

Tout le monde était bien content, hier, sauf, bien sûr, les familles des quatre "otages", comme on disait hier à Longueuil, que "la police s'est gardés, pour s'assurer le calme durant le long weekend."

Tout le monde était content parce que personne n'était mort, personne n'était sérieusement blessé, tout le monde était réuni, parce que, surtout, le "sacrifice" des 34 "héros" avait permis de remettre, une fois de plus, le vieux et triste conflit de la United Aircraft sur la carte du monde du travail au Québec, occasionnera une journée de grève générale décrétée par la FTQ, et mettra un peu plus de pression sur le gouvernement, l'obligeant, on le souhaite sans trop y croire, à Longueuil, à prendre, pour une fois, la part des travailleurs et hâter la fin du conflit.

"Gilles Laporte doit remettre son rapport de conciliation lundi prochain" affirmait Robert Dean. "Dès lors, le sort des travailleurs de la United Aircraft sera entre les mains du Cournoyer et de Bourassa."

United Aircraft

Trente détenus libérés sous cautionnement

par Léopold LIZOTTE

Accusés de deux nouveaux délits, effraction et méfait ayant causé des dommages de plus de $250,000, trente des trente-quatre "conjurés" de la United Aircraft ont pu reprendre leur liberté sous cautionnement, au cours de la soirée d'hier, pendant que les quatre autres devaient attendre jusqu'à mardi la décision du juge Maurice Rousseau à leur sujet.

Si la Couronne, représentée par Mes Léopold Goulet et Claude Haccoun, n'a fait aucune difficulté pour permettre la libération des trente premiers, moyennant certaines conditions fort explicites, elle a cependant insisté pour qu'André Choquette (le directeur de la grève à l'usine de la rive sud), ainsi qu'André Normandin, Normand McCutcheon et Serge Phillips, restent emprisonnés jusqu'à leur procès.

Tout d'abord parce qu'ils ont déjà été mêlés à divers incidents aux abords de la U.A. et qu'ils sont en attente de procès ou de sentences, et exige tout simplement qu'ils ne soient pas relâchés, dans le climat social tendu qui prévaut au Québec présentement.

Un incident, qui n'a cependant rien d'inusité au Palais, a par ailleurs provoqué un certain émoi en fin d'après-midi, alors que les représentants du procureur général venaient de terminer leur plaidoyer et que Mes Pierre-Olivier Boucher, Claude Melançon et Pierre Lévesque allaient entamer leurs propres représentations.

La Cour fut soudainement plongée dans l'obscurité, comme tout le Palais de justice d'ailleurs, par une panne de courant consécutive à un début d'incendie dans le système générateur de climatisation, au 18e étage de l'immeuble.

Craignant apparemment le pire, en raison du nombre de proches et d'amis des prévenus qui se trouvaient alors sur place, les gardiens firent promptement évacuer la salle d'audience, pendant qu'un éclairage de secours redonnait un peu de lumière un peu partout.

Le manque de climatisation devait toutefois provoquer, dans les trente minutes qui suivirent, une évacuation complète du Palais de justice, le juge Rousseau devant se transporter à l'édifice de la rue Parthenais pour terminer l'instruction de l'enquête, alors que les parents des trente "chanceux" se pressaient aux barrières interdisant l'accès à l'immeuble, dans l'attente de ceux qui étaient détenus depuis le début de la semaine.

Au Palais même, la preuve présentée par la Couronne pour étayer son objection au cautionnement avait été fort sommaire et avait plutôt porté sur les dommages constatés que sur les incidents eux-mêmes.

Un contremaitre général a soutenu qu'un relevé sommaire avait établi que les dégâts pouvaient s'élever aux environs de $636,000, compte tenu de $300,000 que l'on devra verser en salaires à des experts américains qui viendront participer aux réparations délicates de l'appareillage électronique au cours des prochains mois.

Révélant que, jusqu'à maintenant, on avait interrogé une centaine de personnes qui avaient fait des déclarations allant d'une à seize pages, un agent de la SQ fit pour sa part état de 26 voitures fortement endommagées, mais aucun mot ne fut soufflé des blessures subies, que ce soit par les agents de police ou par les dix otages.

Mais c'est surtout sur le fait que Choquette aurait été mêlé aux incidents du 2 mai et du 1er octobre 1974, et les trois autres à cette dernière manifestation, que les procureurs de la Couronne s'attaquèrent à souligner qu'il y avait évidemment un danger de récidive sur lequel on ne devait pas fermer les yeux si l'on ne voulait pas que les gens se disent qu'on peut tout simplement se moquer de la loi.

Les avocats des prévenus, eux, affirmèrent qu'on ne devait pas châtier préventivement les accusés et citèrent des cas bien plus graves dans lesquels des cautionnements avaient été accordés, et pour des incidents du même genre, notamment le sac de la baie James et celui de l'Université Sir Georges Williams.

Et ils rappelèrent que, dans une décision toute récente, le juge en chef Lucien Tremblay, de la Cour d'appel, avait soumis qu'il fallait faire la différence qui s'impose entre intérêt et opinion publique en pareilles circonstances.

Quant aux trente "libérés", on leur a mis cinq fils à la patte.

Ils ne pourront participer à aucune manifestation, devront se tenir à au moins mille pied de tout endroit ou il y a arrêt de travail dans le Québec, ne pourront assister à d'autres réunions syndicales que celles de leur propre syndicat, ne pourront communiquer avec les victimes et ne pourront s'approcher à moins de mille pieds des établissements de la United Aircraft, jusqu'à la fin de leur procès.

Importante baisse du prix des oeufs

A compter de lundi, le prix de la douzaine d'oeuf va baisser de 5, 6 et 7 cents selon la qualité.

Cette nouvelle a été annoncée hier soir par FEDCO.

Ainsi la qualité "extra gros", qui se vendait ces jours-ci généralement 80 cents la douzaine dans les supermarchés, se vendra lundi à 74 cents. La qualité "gros" passera de 70 cents à 65 cents. La qualité "medium" de 63 cents à 56 cents et la qualité "petit" de 51 cents à 44 cents.

Les supermarchés prennent généralement sur les oeufs une marge de bénéfices de 5 à 6 cents par douzaine.

La cause de cette baisse du prix des oeufs, selon FEDCO, provient d'une faiblesse de la demande de la part des consommateurs consécutive à la venue de la belle saison. On mange, parait-il moins d'oeufs en été qu'en hiver.

Pour stimuler les ventes, FEDCO a donc décidé de baisser les prix.

La Cour refuse de prolonger l'injonction de Federal Packing

"La liberté de presse et le droit du public d'être informé sont d'une importance primordiale dans notre système de gouvernement, surtout quand il s'agit, comme dans le présent cas, de la santé du public en général. La Cour refuse donc de prolonger ou de renouveler l'ordonnance provisoire qui se termine dans quelques heures."

C'est ce qu'a déclaré hier après-midi le juge en chef adjoint James K. Hugessen, de la Cour supérieure, en annulant, pour le moment du moins, l'ordre donné vendredi dernier par le juge François Auclair et qui interdisait presque totalement de publier quoi que ce soit au sujet des difficultés éprouvées par la Federal Packing à la suite des vastes recherches entreprises par la Commission d'enquête sur le crime organisé en marge du commerce de la viande avariée.

Auparavant, le tribunal avait fait remarquer que les portes de la firme ayant été fermées et ses quatre cents employés mis à pied, le tort causé à la demanderesse, s'il y en a eu, ne pouvait maintenant plus être réparé.

Il avait aussi souligné les interventions publiques des ministères fédéral de la Santé et provincial de l'Agriculture, l'un pour mettre le public en garde contre certains produits mis sur le marché par la Federal, l'autre pour retirer son sceau d'approbation à cette dernière, interventions qu'ils avaient jugé absolument nécessaire de faire dans les circonstances.

Alors que le représentant du procureur général du Canada, Me Louis-Philippe Landry, avait soutenu que ces deux déclarations faisaient suite aux révélations faites à huis clos devant la CECO et qu'elles avaient été motivées par le désir des autorités de protéger le public, l'avocat de la salaison des Cantons de l'Est avait rétorqué que c'était plutôt sous la pression de l'opinion publique, à la suite d'articles publiés notamment dans LA PRESSE et "Le Devoir", que les deux ministres avaient agi. Il avait par ailleurs réclamé la prolongation de l'injonction afin que la compagnie ait plus de facilité à se réorganiser, le faisant même sous un autre nom.

Les avocats des journaux intimés ont décrit l'injonction déjà accordée comme absolument intolérable, soulignant que le seul organisme qui aurait pu intervenir dans les circonstances aurait été la CECO elle-même.

Mais l'avocat de LA PRESSE, Me Jacques Bédard, soutient pour sa part que c'est elle-même qui avait levé le huis clos en permettant aux inspecteurs fédéraux qui étaient présents de communiquer leurs renseignements aux ministères concernés, tant à Québec qu'à Ottawa.

LA MÉDITATION TRANSCENDANTALE
À SOREL
Voir l'annonce dans la même page

FAITES
comme tout le monde...
PRENEZ DES
LAUZON
DE CONDUITE
849-4731
Attention particulière aux étudiants

PAIX JOIE AMOUR

La paix, la joie et l'amour sont intimement liés. L'homme en paix connait une tranquille sérénité. Il vit heureux, dans la joie et tel une coupe qui déborde, il irradie autour de lui le bonheur, l'amour et l'harmonie.

Ajoutez quelque chose à votre vie, un peu de paix, de joie et d'amour.



MAHARISHI MAHESH YOGI

LA MÉDITATION TRANSCENDANTALE
Une technique simple et naturelle

CONFÉRENCES D'INFORMATIONS

DIMANCHE	LUNDI	MARDI	MERCREDI	SOREL
18 mai	19 mai	20 mai	21 mai	Merc. 21 mai
8 h p.m.	8 h p.m.	8 h p.m.	8 h p.m.	8 h p.m.

ADRESSE: CENTRE SAINT-DENIS, 4364, rue Saint-Denis,
Montréal (metro Mont-Royal)

SOREL: École Saint-Jean-de-Brébeuf, 125, rue Tétreau, Sorel

Entrée libre — Association Éducative à but non lucratif
Association internationale de méditation transcendantale,
4364, rue Saint-Denis, Montréal. Tel.: 845-2101

éditorial

la presse

SAMEDI
17 MAI 1975

Face à l'illégalité et au désordre



MARCEL ADAM

La FTQ vient de mettre en demeure le gouvernement de résoudre le conflit de la United Aircraft dans les six jours, sinon ses quelque 300,000 membres tiendront mercredi prochain une "journée d'étude" au cours de laquelle seront étudiées des "actions futures".

Cette décision équivaut à une épreuve de force avec le gouvernement qui a décidé, à la suite des recommandations de la Commission Cliche, d'expurger certains syndicats des bandits qui y font la pluie et le beau temps depuis plusieurs années.

Pour le président Louis Laberge c'est la "minute de vérité du syndicalisme". Il serait plus juste de parler d'un certain syndicalisme sauvage qui compromet, au risque de la ruiner, une industrie de plusieurs milliards de dollars. Il faut dire que c'est aussi la minute de vérité du gouvernement Bourassa: comment pourrait-il, sans se discréditer irrémédiablement au moment où son leadership est remis en question, revenir sur sa parole et fléchir encore une fois sous la menace et le chantage?

Depuis une semaine nous avons exprimé dans cette page certaines réserves que nous croyons toujours fondées quant à la manière d'appliquer certaines recommandations de la Commission Cliche. Or devant une situation qui évolue rapidement vers une dangereuse confrontation entre le gouvernement et une puissante centrale syndicale pour laquelle l'illégalité est une arme normale de combat, le choix est facile pour ceux qui savent encore discerner où est l'intérêt supérieur de la collectivité.

Le gouvernement a le devoir de maintenir l'ordre, de protéger les libertés démocratiques, de faire respecter la loi et c'est ce qu'il a promis de faire dans l'industrie de la construction. Le devoir des citoyens est d'appuyer sans réserve le gouvernement dans cette entreprise. Fort de l'appui d'une opinion publique révoltée par les révélations de la Commission Cliche, le gouvernement pourrait certes abuser facilement de son avantage et rendre fort difficile la vie syndicale au Québec. Mais il ne semble pas que nous devrions pour le moment craindre cette éventualité: jusqu'à preuve du contraire le gouvernement, et le Premier ministre en tête, paraît convaincu de la nécessité, pour un sain équilibre politique, d'un syndicalisme fort et libre.

Parce que les événements des derniers jours ont prouvé que la direction de certains syndicats de la FTQ-Construction est trop corrompue et que l'état-major de la centrale FTQ est trop aliéné par les éléments louches qu'il a laissés grenouiller dans son sein pour attendre d'eux le nettoyage qui s'impose, il faut reconnaître qu'une intervention politique radicale est apparemment la seule façon de réussir cette opération nécessaire.

Mais admettre la nécessité de cette intervention et souhaiter sa réussite ne dispense pas d'envisager le problème dans une perspective plus large, comme l'a fait cette semaine le ministre de la Justice Jérôme Choquette.

La corruption ne se trouve pas seulement dans l'industrie de la construction, a-t-il dit en Chambre; elle se trouve à tous les niveaux de la société. Et le ministre d'ajouter que la fibre morale de cette province est en train de s'effriter, qu'il est temps pour le Québec de se réveiller car c'est la catastrophe qui guette notre société à plus ou moins longue échéance.

Voilà des propos qui méritent réflexion puisqu'ils viennent d'un homme qui, en tant que ministre de la Justice, est bien placé pour apprécier le tonus moral de la société.

Ce que le gouvernement tente de faire actuellement c'est de restaurer la légalité. Mais la restauration de la légalité n'est possible que si les citoyens respectent les élus et croient encore dans la bonté et l'équité des lois qu'ils promulguent. Il faut reconnaître hélas que ce contrat social paraît dangereusement menacé de caducité ces temps-ci.

Dans une telle situation sociale que convient-il de faire? Persister à se convaincre les uns les autres de mensonge, de mauvaise foi, d'égoïsme, comme tout le monde le fait depuis toujours avec les résultats que nous observons aujourd'hui?

Une chose m'a particulièrement édifié dans l'enquête Cliche: des hommes aussi dissemblables qu'un Guy Chevrette, syndicaliste et indépendantiste militant, qu'un Brian Mulroney, avocat patronal, conservateur militant et fédéraliste, qu'un Robert Cliche, ex-militant socialiste devenu magistrat de l'establishment, travaillent ensemble pendant un an sur une matière au sujet de laquelle chacun avait sans doute au départ des opinions divergentes bien arrêtées, pour en arriver, au terme d'une démarche honnête, sincère, marquée par la bonne foi, à signer un rapport unique dans lequel chacun a certainement dû brûler des choses qu'il adorait hier, au nom du bien commun qu'ils visaient tous les trois.

Voyant cela je me dis ceci: si tous les Québécois qui désirent sincèrement le bien de la collectivité mais ne s'accordent pas sur les moyens de l'atteindre décidaient, face à la crise qui menace notre avenir, de chercher ensemble, de manière réaliste, en toute bonne foi et au-delà des lignes partisanes, les remèdes à nos maux, tous les espoirs ne seraient-ils pas permis?

N'est-ce pas dans cette direction que devrait s'exercer le leadership gouvernemental tant souhaité? Le gouvernement ne devrait-il pas, le premier, donner le signal de la franchise, de l'humilité, de la bonne foi, être le premier à reconnaître qu'il ne possède pas toutes les solutions, qu'il commet des erreurs mais qu'avec l'aide de tous il pourrait beaucoup plus et beaucoup mieux mais qu'il ne pourra pas beaucoup sans la concertation honnête, le dialogue franc et ouvert, le respect de la loi et des règles du jeu?

Quand le mensonge et les calculs partisans ont tout gâté, quel risque y a-t-il à faire l'expérience de la franchise et de la candeur?

bloc-notes

Les voleurs n'inventent rien

Depuis huit mois, le Québec a connu dix vols par extorsion avec l'utilisation d'otages. Le scénario semble toujours le même. L'action est bien préparée, l'attaque se fait calmement, un gérant de banque est obligé d'obéir à des bandits pour sauver sa famille. Les voleurs prennent ainsi un minimum de risques pour obtenir un maximum d'argent. Jeudi, ils ont récolté de cette façon $190,000, sans un coup de feu, sans identification possible.

La formule a du succès et peut se répandre encore davantage si la police ne trouve pas rapidement des moyens efficaces pour la combattre. Cette nouvelle méthode de vol est plus crapuleuse et plus sadique que les autres que nous connaissions: elle s'attaque à des innocents et s'appuie sur les plus faibles. Banditisme aussi raffiné qu'écoeurant.

Les voleurs du Québec n'ont pourtant rien inventé: les pirates de l'air fedayins ont connu le succès avant eux. Et l'on se souvient de rapts fameux dans l'histoire du monde.

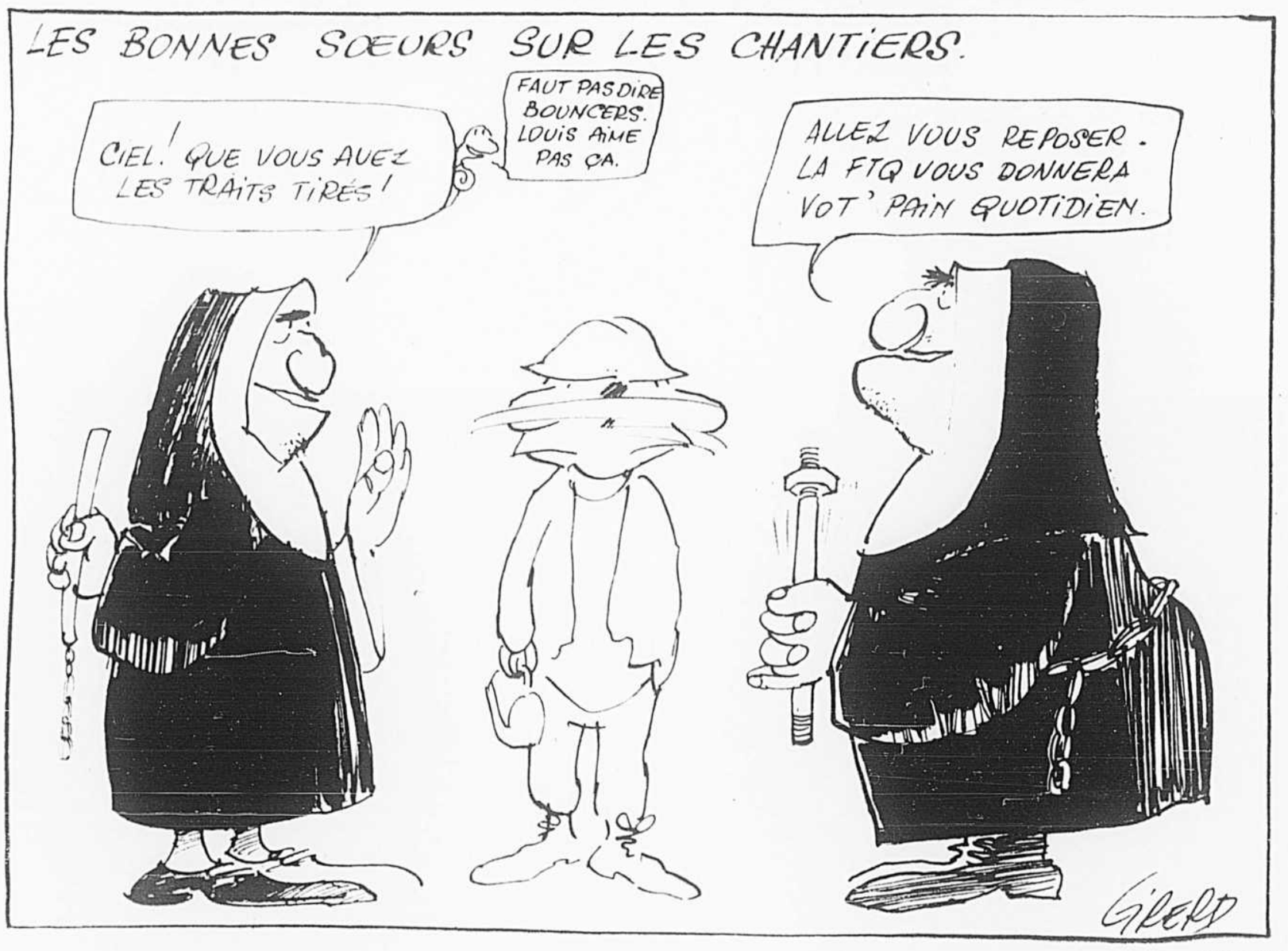
Mais les voleurs du Québec n'ont pas besoin de l'école étrangère: ils ont devant les yeux de nombreux exemples dans notre société. L'utilisation d'otages est un processus maintenant courant dans les conflits de travail. La notion de grève "légale" ou "illégale" n'existe pratiquement plus. La population sait fort bien que la parole de certains ténors est fausse, que la fonction de certains chefs n'est soutenue que par la malhonnêteté que l'action de certains responsables est constamment hypocrite: mais il semble que personne n'y peut rien; on accepte, on s'habitue.

Pourquoi se scandaliser du geste d'aventuriers plus habiles quand on laisse faire les gens en place qui en font autant? Les voleurs de banque ne font qu'appliquer à leur métier les nouvelles règles de la société dans laquelle ils vivent. Ils sont non seulement les produits mais les prototypes de cette société. Si on les trouve pires que leurs prédécesseurs, c'est que la société est pire qu'avant.

La violence à la United Aircraft, sur les chantiers et dans les assemblées, la violence dans la rue et dans les maisons, est le signe d'une société qui accepte le crime comme moyen de survie. Paradoxalement, au nom de la qualité de vie. Car le crime ne se trouve pas uniquement dans les meurtres ou les extorsions: il est tout autant dans la fourberie, la malhonnêteté, le matraquage ou le "cassage-de-bras", la menace des forts ou la réplique des faibles.

Pour les banques, des experts trouveront probablement une solution: peut-être faudra-t-il deux ou trois personnes, dorénavant, pour ouvrir chaque coffre-fort. Mais dans la société, le problème est plus profond: l'insertion progressive de la criminalité masquée dans nos moeurs quotidiennes gruge les esprits et les coeurs. Les moyens nouveaux de l'homme d'aujourd'hui ne semblent vouloir servir qu'à le tourner vers lui-même ou contre les autres. C'est toujours une extorsion.

Jean-Guy DUBUC



Droits réservés

LETTRES

Bienvenue à l'ANEQ... nombril ou carrefour

Le "Bienvenue à l'ANEQ" de Jean-Guy Dubuc paru dans LA PRESSE du 27 mars mérite un commentaire en ce qu'il m'apparaît comme le point de vue d'un certain nombre de responsables en éducation.

Ces derniers se réjouissent de la naissance de l'ANEQ car "la fondation manifeste une préoccupation sociale fort saine". Ils sont assez réalistes pour voir en l'association étudiante un puissant moyen pour mettre "un peu plus d'unité dans cet immense corps social". On disait la même chose à l'aube de la révolution tranquille dans les collèges classiques.

Puis, sans plus analyser les raisons fondamentales, les évolutions et les contextes qui ont engendré l'ANEQ, sans décrire son rôle de constructeur de tissus sociaux et de concrétisateur d'idéalismes nécessaires à cette époque de démissions des responsables sociaux et de vacuum d'engagement, Jean-Guy DUBUC sert les épouvantails: la représentativité et les manipulations extérieures.

On croirait entendre le ministre de l'Education libérale. "Une ANEQ, oui, mais neutre." Il suggère un débat sur les "orientations actuelles en vue de **s'engager immédiatement dans la formation de la conscience sociale de l'étudiant**, de façon à la mettre à l'abri de l'influence de supporteurs. Et Dubuc tout en prenant ses précautions se fait le supporteur de l'autonomie de l'ANEQ.

Mais le sens de cette autonomie ne nous leurre pas. Cette autonomie c'est la serre chaude: c'est la cage protectrice contre les influences extérieures. Il suggère que les étudiants parlent des problèmes étudiants. Pourquoi ne pas continuer sur le même envol et recommander que les professeurs discutent d'enseignement, que les administrateurs règlent les problèmes d'administration et que les politiciens fassent de la politique. A ce compte, que les éditorialistes s'occupent de grammaire.

Lorsque les employés de la REGENT KNITTING MILLS ont tendu la main aux étudiants du Cégep de St-Jérôme à l'automne 1974, j'ai entendu textuellement l'affirmation de Dubuc dans la bouche d'un étudiant: "Les objectifs des étudiants ont leur nature propre. La Regent c'est une affaire, le cégep c'en est une autre. Et mon bonhomme est allé prendre sa bière tranquillement. Savait-il seulement que plusieurs finissants du cégep se sont retrouvés un jour, diplôme en poche, travailleurs de la Regent". Est-ce sain que l'école entretienne l'illusion que la société donne un statut spécial aux jeunes et qu'ils seront traités différemment de leurs parents? L'école ne doit pas être un opium.

Quand on ne sait plus où donner de la tête en éducation, on se rabat sur la liberté du choix de l'étudiant, c'est économique et ça dégage de toute responsabilité. Et on se flatte de respecter leur autonomie. Fernand DUMONT a déjà démontré comment ces attitudes sont une forme subtile de répression. On enferme les étudiants dans leur nombril et on peut se donner bonne conscience.

Mettre en garde l'ANEQ contre les échanges avec le milieu, l'engager dans une lutte pour son autonomie jusqu'à la refouler dans l'isolement, voilà bien les moyens de la neutraliser.

La société d'ici nous a habitués à une mentalité de tiroirs: catholique à l'église, anarchiste au salon, soumis au travail, camarade à la taverne, bourgeois au restaurant, etc.

Une mentalité d'hypocrite. La jeunesse actuelle a la chance inouïe de mettre les pieds où elle veut, de parler avec qui elle veut; elle apprend par l'expérience vécue, car elle ne s'empêche pas de vivre.

Le paternalisme piège de Dubuc ferait sourire si on ne le savait pas partagé par trop de "responsables en place". Ces derniers ont compris la façon de neutraliser la jeunesse: l'isoler en dramatisant les tentatives de manipulations extérieures et l'enfermer dans un débat stérile sur son autonomie. Comme si l'autonomie ne se développait pas par l'expérience concrète des choses et le partage du vécu en solidarité. "Une ANEQ, oui, mais déconnectée." N'importe qui est en mesure de voir quelle philosophie sociale et quelle éthique Dubuc propose aux étudiants.

Yvan PLANTE,
professeur
Cégep de Saint-Jérôme.

Une question au Père E. Robillard, o.p.

Plusieurs de mes connaissances et moi-même avons été surpris de votre affirmation dans votre lettre au journal LA PRESSE, le lundi 28 avril dernier.

En effet, vous affirmez au cinquième paragraphe ceci: "On sait également qu'avec la montée de l'homosexualité...".

Puis-je vous demander, Révérend Père, de nous faire connaître d'une façon très précise, la source de votre information qui veut que l'homosexualité va montant?

Recevez, Révérend Père, l'expression de ma respectueuse reconnaissance.

Alain RIENDEAU,
Rosemont.

Une émission fort injuste

Suite à l'émission s'intitulant "Les filles c'est pas pareil" qui fut présentée au canal 2, mercredi le 9 avril, je trouve déplorable le fait de s'être servi de 5 ou 6 étudiantes très spéciales, pour mettre sur pied une émission à caractère populaire et ayant surtout une influence très vaste sur les parents et les étudiants à l'écoute.

Il est triste de penser à toutes les réactions qu'ont pu avoir les parents face à l'attitude de ces adolescentes appartenant à une catégorie particulière. Bien sûr, ce serait se leurrer et manquer de réalisme que de croire à la non-existence d'étudiants à ce genre! A l'intérieur d'une polyvalente contenant plus de 2,000 élèves, nous retrouvons plus de 2,000 personnalités différentes, c'est normal; et de n'avoir présenté que des étudiants modèles n'aurait pas été plus vrai! Mais pourquoi donner à la population une impression générale du fonctionnement des polyvalentes, avec seulement la collaboration d'une si petite minorité.

Tous ceux qui, encore à notre époque, sont bourrés de préjugés et de scrupules ne seront-ils pas choqués et même scandalisés par ce qu'on leur a montré? C'est de fausser la réalité que de ne faire connaître qu'un aspect très déterminé, alors qu'il en existe tant d'autres qui sont beaucoup plus valorisants!

Enfin! On pourra maintenant entendre résonner un peu partout des: "Va pas là ma fille, tu vas te faire débaucher!" ou des: "Tiens-toi pas avec eux autres, y sont de la polyvalente" ou encore des: "T'es ben mieux d'aller au couvent, la polyvalente, c't'un bordel."

C'est peut-être à ça qu'on veut en arriver finalement: l'abolition des écoles publiques? Enfin, si c'est le cas, Bravo!...

Une étudiante de la polyvalente Hyacinthe-Delorme.

Louise DUPONT

la presse

PAUL DESMARAIS
président du conseil d'administration

ROGER LEMELIN
président et éditeur

ROCH DESJARDINS
vice-président

JEAN SISTO
éditeur adjoint

YVON DUBOIS
directeur de l'information

MARCEL ADAM
éditorialiste en chef

pleins feux
SUR L'ACTUALITÉ

la presse
SAMEDI
17 MAI 1975

Montréal et Toronto, deux expériences

Une communauté urbaine déjà vieille de plus de vingt ans...

— 1 —

par Florian BERNARD

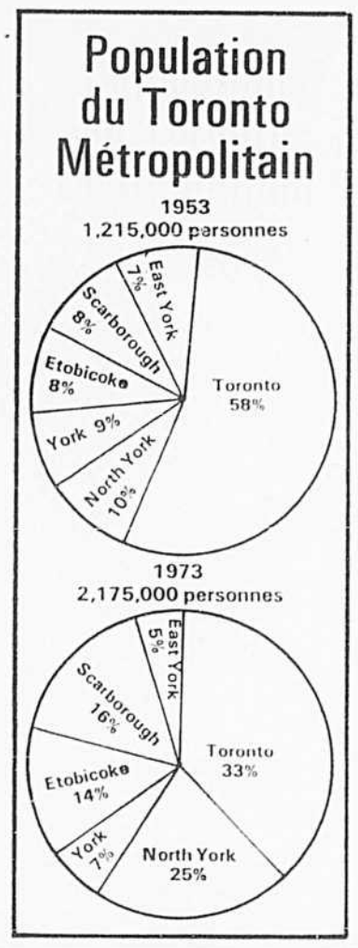
J'AI devant moi un homme jeune — à peine 40 ans — portant une barbe taillée à la française et des favoris qui lui descendent presque jusqu'aux mâchoires. On me l'a présenté: Raymond Biggart, vice-président de la municipalité du Toronto Métropolitain. Mais tout le monde est d'accord pour dire qu'il est le grand penseur de ce vaste gouvernement urbain. Tout passe par son bureau...

Le "numéro 2" du Toronto Métropolitain me donne beaucoup plus l'impression d'un jeune professeur de CEGEP que d'un administrateur d'une aussi vaste organisation. Je lui pose la question que j'ai sur les levres depuis mon arrivée; "Avez-vous éprouvé des difficultés à implanter un gouvernement régional à Toronto ?" Il esquisse un large sourire: "Je ne sais pas... J'étais presque un adolescent lorsque ce gouvernement a été créé à Toronto."

Et d'ajouter: "Non, je ne crois pas. C'est venu tout naturellement."

Je songe à l'expérience de Montréal. La Communauté urbaine a été présentée aux maires comme une véritable camisole de force. Le projet de loi créant la CUM a été préparé en secret, dans les oubliettes du cabinet Bertrand. C'est à la suite du fatidique "7 octobre" des policiers que les Montréalais ont appris, sans avertissement, qu'ils feraient désormais partie d'un gouvernement régional englobant les 28 villes de l'île de Montréal.

Le gouvernement urbain du Toronto Métropolitain a été le premier à être créé dans l'hémisphère occidental. C'est en avril 1953, après de nombreuses consultations et une série d'audiences publiques, que l'assemblée législative de l'Ontario instituait ce gouvernement.



Le projet de loi initial regroupait Toronto et ses 12 banlieues limitrophes en un seul organisme urbain. Ce n'est toutefois que 14 ans plus tard, soit le premier janvier 1967, que le nombre des municipalités était réduit à 6 seulement, soit Toronto, York, Etobicoke, Scarborough, North York et East York. Sept villes acceptaient de fusionner leur territoire aux autres municipalités, soit Mimico, Weston, New Toronto, Long Branch, Swansea, Forest Hill et Leaside.

L'opération se fit-elle sans douleur? Il faut le croire. Plusieurs des anciennes municipalités étaient grevées de dettes à longue échéance. D'autres souffraient de plus en plus de l'expansion des villes plus fortes. La fusion apportait aussi un avantage certain, celui de créer des blocs de population importants face à Toronto. Elle augmentait également le nombre de représentants de la banlieue au conseil du gouvernement régional.

Banlieues vs Toronto

J'étais parti à Toronto avec l'espoir de faire quelques comparaisons avec le système montréalais. Il me fallut vite déchanter. Les systèmes sont tellement différents, tant par les structures que par le fonctionnement, que toute comparaison devient presque impossible.

Ainsi, à la CUM, les dirigeants de Montréal peuvent imposer leur volonté aux représentants de la banlieue grâce au nombre élevé de leurs représentants au conseil. Ils sont nettement majoritaires. A Toronto, c'est le contraire. La Ville de Toronto n'a que 12 représentants au conseil du Toronto Métropolitain comparativement à 20 pour les banlieues.

Tandis qu'à Montréal les maires de banlieue se plaignent de l'omniprésence de la métropole et de ses incursions en dehors de son territoire propre, à Toronto ce sont les dirigeants de la ville principale qui craignent la mainmise des banlieues.

Mais la différence va beaucoup plus loin. A Toronto, le président du conseil n'appartient à la direction d'aucune ville. Et si d'aventure il est membre d'un conseil municipal au moment de sa nomination, la loi l'oblige à démissionner de son poste municipal s'il veut présider le Toronto Métropolitain. Ainsi, on s'assure que le président du conseil sera toujours neutre et objectif dans ses décisions, n'ayant aucune ville en particulier à représenter.

De plus, le président du conseil du Toronto Métropolitain est également le président du comité exécutif, contrairement à la CUM où le maire de Montréal préside le conseil et un membre du comité exécutif de Montréal préside le comité exécutif.

Une administration publique

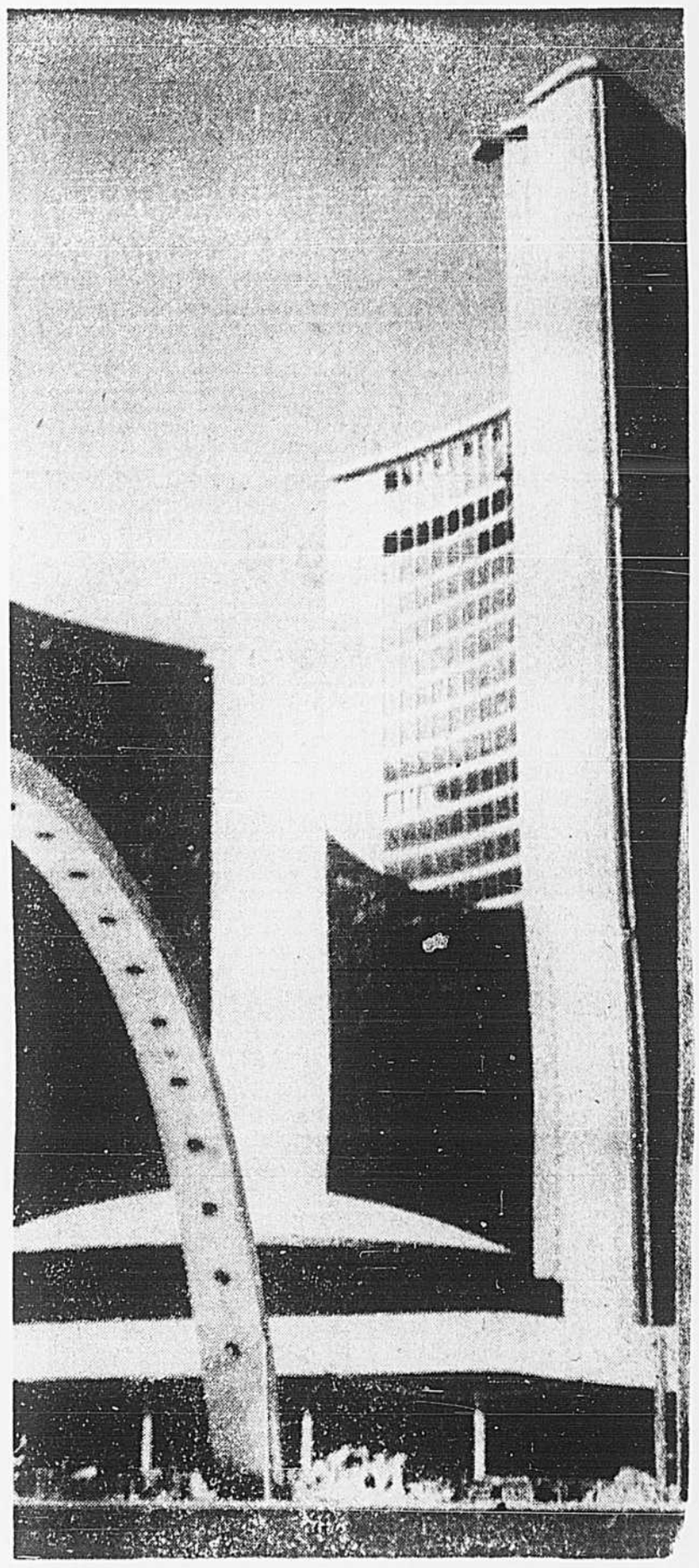
Dès mon arrivée à Toronto, j'ai demandé l'autorisation d'assister à une séance du comité exécutif du Toronto Métropolitain.

"Mais c'est public", m'a-t-on répondu. En effet, même les séances du comité exécutif sont ouvertes à la population. Bien plus, les délibérations de toutes les commissions et de tous les comités sont publiques, y compris celles de la Commission de police !

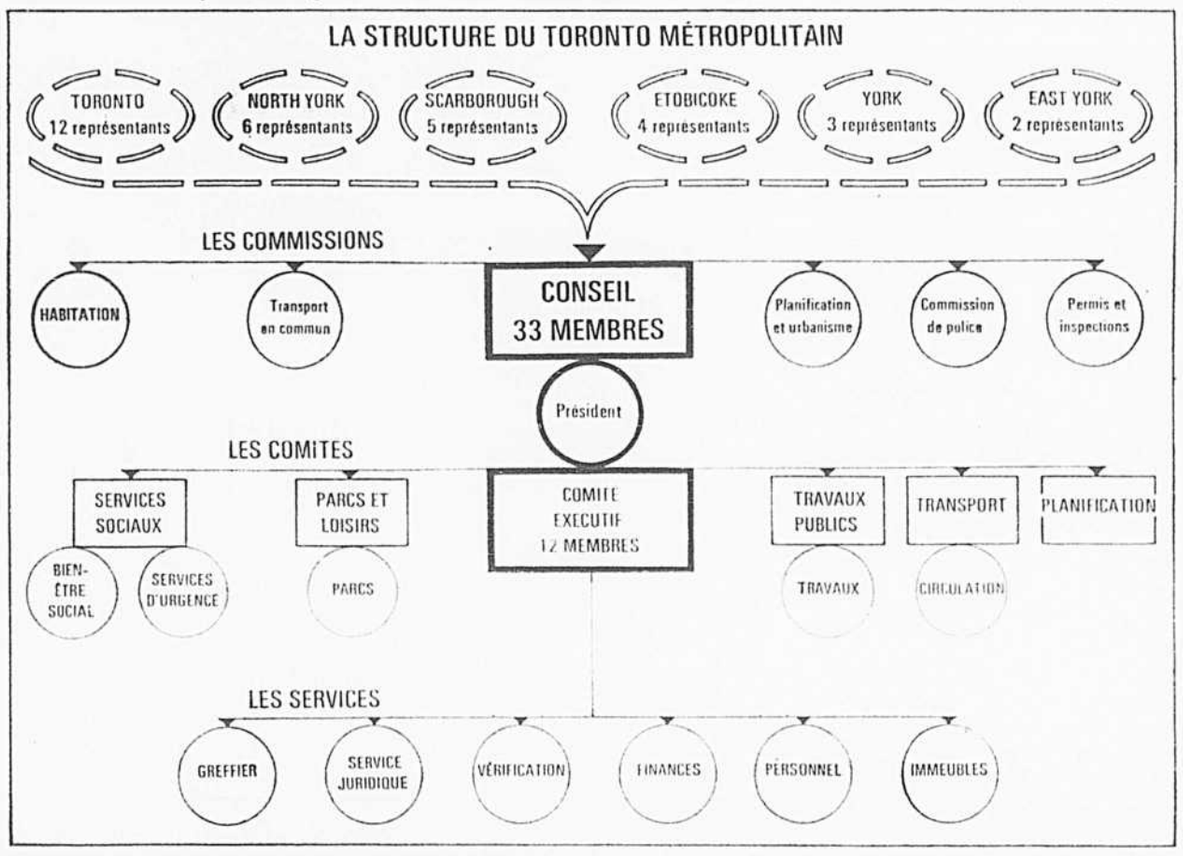
Cette démocratisation de l'administration du Toronto Métropolitain est probablement la plus belle réussite du gouvernement régional. A cause du nombre élevé de comités et de commissions — plus d'une douzaine — il y a des séances tous les jours à l'hôtel de ville. J'ai assisté à plusieurs de ces séances et, chaque fois, j'ai vu en grand nombre des citoyens de toutes classes et de toutes conditions assister aux délibérations, et même poser des questions auxquelles ils ont trouvé réponse. Les journaux de Toronto — notamment le Toronto Star — publient chaque lundi une colonne où sont énumérés les lieux et heures de toutes les réunions du Toronto Métropolitain. Et chaque fois le public peut y assister.

On croit rêver lorsqu'on assiste, par exemple, à une séance du conseil du Toronto Métropolitain. L'immense salle du conseil est littéralement envahie par la population. J'ai vu, en cet après-midi du 22 avril, des centaines de citoyens assister aux délibérations du budget. Il y avait là les élèves d'une classe complète d'une école élémentaire d'Etobicoke, venus se familiariser avec l'administration municipale...

LUNDI : *Un parlement municipal*



L'hôtel de ville et le siège social du Toronto Métropolitain, en plein coeur du centreville. Résultat d'un concours international lancé en 1958, il a coûté $30 millions. Les Torontois le nomment le "Coeur de Toronto" et en sont extrêmement fiers.



La conférence sur les communications a-t-elle été une vraie négociation ou un dialogue de sourds?

par Daniel L'HEUREUX
de notre bureau de Québec

PENSEZ-VOUS que les provinces et le fédéral vont en arriver à s'entendre sur une base de négociation ?

— Que voulez-vous dire au juste...?

Cela se passait cette semaine peu avant l'ajournement de la Deuxième conférence fédérale-provinciale des Communications, qui s'est tenue à Ottawa. La question venait d'un reporter et le début de réponse, du ministre fédéral Gérard Pelletier.

Cet extrait d'entrevue peut illustrer, sur une note humoristique, que le ministre des Communications du Québec, M. Jean-Paul L'Allier, a raison de flairer qu'un quiproquo sous-tende la négociation qui s'amorce.

Livre gris

Il ne faut pas être trop pressé pour suivre le dossier des Communications. En novembre 1973, les onze ministres responsables des Communications se rencontraient à l'occasion d'une première conférence fédérale-provinciale à la fin de laquelle ils convenaient de négocier.

Même s'il y a eu entre-temps une élection fédérale, il n'en aura pas moins fallu 18 mois avant qu'ils ne se revoient de nouveau. Entre-temps, le gouvernement fédéral a pu pondre le Livre gris qui contient les "quelques propositions fédérales" tandis que les provinces en arrivaient à s'entendre sur une sorte de position commune.

Peu avant la conférence qui s'est ouverte mardi, les provinces qualifiaient d'inacceptables les positions fédérales ne leur laissant qu'un rôle consultatif. Le ministre Pelletier, lui, était prompt à voir les incidences constitutionnelles de la position commune des provinces.

Après s'être interrogé pendant deux jours sur leurs positions respectives, les provinces et le fédéral ont fini par s'entendre pour reconnaitre comme base de discussion pour l'avenir la confrontation des propositions de l'un et de l'autre.

Et sans doute pour donner l'impression à l'opinion publique qu'on met les bouchées doubles, les ministres des communications se sont même entendus pour créer un comité de fonctionnaires dont le premier mandat est d'ébaucher un projet de mandat d'un éventuel comité ministériel pour élaborer une politique des Communications.

En quoi le dossier de cette bataille de pouvoir — c'est essentiellement ça — a-t-il avancé? De presque rien. Sur le fond du problème, rien du tout. Sur les moyens de le faire avancer, on ne peut que constater qu'un comité est en place susceptible d'amorcer la négociation.

Une ouverture

Et encore que plusieurs provinces n'ont même pas donné leur accord de principe à l'éventuel comité ministériel! A noter qu'autant le fédéral dans son Livre gris et que les provinces dans leur déclaration commune proposaient chacun de leur côté la création d'un comité ministériel, les provinces pour discuter des "rôles et des responsabilités", le fédéral pour définir "une politique de télécommunications".

Donc, au niveau des résultats concrets, le dossier a très peu progressé et aucune des parties en cause n'a pris d'engagement qui puisse représenter un compromis sur ses positions.

S'il faut signaler un progrès plus abstrait pour le moment, c'est dans l'ouverture manifestée à la fin de la conférence par le ministre Pelletier qui, après examen des propositions provinciales, a fini par y entrevoir des possibilités dépassant le simple rôle consultatif qu'il envisageait pour atteindre "un partage du pouvoir décisionnel".

Mais qu'entend-t-il par "partage du pouvoir décisionnel"? Le ministre n'a pas voulu s'aventurer sur ce terrain qui fera partie de la négociation.

Toutefois, les provinces réclament les pleins pouvoirs décisionnels sur certains aspects de la radio-télévision, de la câblo-distribution et des compagnies de télécommunications.

L'impasse à l'automne

Dans son Livre gris, le gouvernement fédéral s'attribue "l'autorité exclusive" sur toutes les formes de radio-diffusion, y compris la câblodistribution qu'il s'empresse de définir comme une entreprise de réception de radiodiffusion, faisant ainsi abstraction des possibilités futures de cette industrie. Sur les compagnies de téléphone, le Livre gris voit dans le fait que Bell Canada dessert plus d'une province "raison suffisante" pour qu'elle soit réglementée par le fédéral. Néanmoins, dans les trois secteurs, on ouvrait la porte à une consultation des provinces.

Voilà maintenant qu'on pourrait parler, du côté fédéral, d'un partage des pouvoirs décisionnels. Il reste encore beaucoup de chemin à parcourir et, au rythme où évolue ce dossier, on se demande bien si un rapprochement suffisant est encore possible pour la mi-juillet, au moment où reprendra la conférence.

L'échéance de la mi-juillet n'est cependant pas la plus fatidique. C'est à l'automne, alors que M. Pelletier compte procéder à une révision complète des lois sur les Communications, que l'impasse totale pourrait surgir.

L'admission faite par M. L'Allier selon laquelle son homologue fédéral n'a pas eu "l'air d'être impressionné" par la position commune des provinces est significatives. Et pour le Québec, cette position commune est d'autant plus fragile qu'elle constitue pour lui un minimum. S'il veut aller jusqu'au bout de sa logique pour être "maître des Communications sur son territoire" (un objectif que M. Bourassa intègre dans sa "souveraineté culturelle"), il devra, à un moment donné, poursuivre sa bataille avec les seules provinces intéressées et peut-être même seul au bout du compte.

Dialogue de sourd

Cette détermination du Québec s'oppose cependant à celle, non moins ferme du gouvernement fédéral, qui semble avoir reconnu dans les Communications un des plus importants outils de l'unité et de l'identité canadienne.

"Tout ce qui menace la dimension canadienne de nos systèmes de télécommunications risque de porter atteinte à l'unité même du pays", répétait M. Pelletier au début de la conférence.

Comme si le Canada ne pouvait de lui-même se tenir ensemble, les facteurs d'unité sont pour les autorités fédérales une des cordes les plus sensibles.

Et dans la mesure où une politique canadienne pourrait être à l'oppose d'une politique provinciale, on voit mal qui lachera le premier. Le processus de discussion qu'on dit avoir mis en marche au cours de la conférence pourrait bien n'être qu'un dialogue de sourds plutôt qu'une véritable négociation.

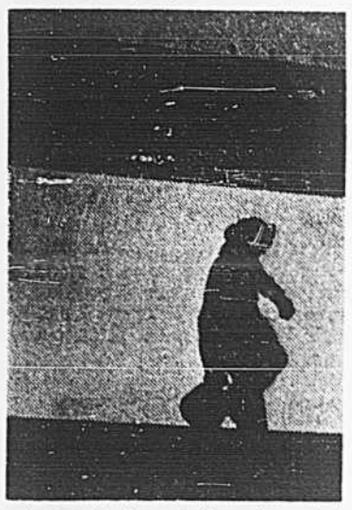
la semaine revue et résumée



PAR REGINALD SPINHAYER

DES DEBRAYAGES massifs dans les grands chantiers, un appel à la grève générale et une explosion de violence dans un grave conflit ouvrier ont ponctué une subite dégradation du climat social à travers le Québec et en particulier dans la région de Montréal, cette semaine, alors qu'environ dix mille ouvriers de la construction ont notamment paralysé les travaux du site des Olympiades de 1976 ainsi que de l'aéroport international de Mirabel, que la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ) a invité ses 300,000 affiliés "et les autres" à ne pas travailler mercredi prochain, et qu'une centaine de policiers provinciaux ont employé au moins toute la force nécessaire pour s'emparer de trente-quatre grévistes qui avaient envahi des locaux de l'usine United Aircraft, à Longueuil, prenant dix otages et saccageant des installations.

Les grèves de la construction, qui ont débuté voici huit jours et semblent se propager, font suite au projet de mise en tutelle gouvernementale que le parlement du Québec a dûment approuvé à l'endroit de plusieurs sections syndicales de cette industrie où la Commission d'enquête Cliche a dénoncé un banditisme presque généralisé.



Quant à l'appel de grève générale, beaucoup considèrent qu'il vise également à enrayer les tutelles, mais la FTQ le présente comme une mesure de soutien à près de mille ouvriers de la United Aircraft qui sont en grève depuis seize mois.

Entre-temps, les trente-quatre hommes arrêtés lundi soir dans cette usine américaine ont passé la semaine derrière les barreaux après avoir mis leur culpabilité à des accusations de séquestration. La plupart portent des traces de violence subies dans ce qu'un journaliste a décrit comme une attaque policière "aussi sauvage qu'immotivée".

Après les syndicats, au tour des patrons

Toujours dans le sillage de l'enquête du juge Robert Cliche, le gouvernement du Premier ministre Robert Bourassa a également déposé divers projets de loi touchant cette fois la partie patronale de l'ensemble des industries et autres établissements commerciaux, y compris le secteur du bâtiment, préconisant des contrôles plus sévères dans la prévention des accidents de travail, de même que des preuves de compétence et de solvabilité par les entrepreneurs en construction du Québec.

Le dollar canadien en chute libre

Déjà dévalué de 21 pour cent depuis 1972 par rapport à l'or et certaines fortes monnaies étrangères à la suite de décisions des Etats-Unis divers leur propre devise, le dollar canadien est descendu cette semaine à son niveau le plus bas depuis 1970, soit à la valeur de quelque 96 sous américains.

Ce pique monétaire, qui entraîne une hausse de prix des produits d'importation, est d'autant plus



troublant du fait que le $ canadien et le $ américain étaient encore à parité voici moins de deux mois et que le $ américain dégringole lui-même vis-à-vis les autres monnaies sur les marchés de change internationaux. Des analystes imputent le phénomène aux probabilités d'un important déficit dans le commerce du Canada avec l'étranger en 1975.

Le chômage persiste malgré le printemps

Des réductions d'emploi dans l'industrie manufacturière et divers autres secteurs ont virtuellement annihilé les effets habituellement positifs de l'arrivée du printemps sur l'économie canadienne, a révélé le bureau fédéral des statistiques, précisant que le taux de chômage moyen enregistré au pays durant le mois dernier s'est maintenu à 8.1 pour cent en chiffres absolus et à 7.2 pour cent en termes désaisonnalisés, c'est-à-dire en tenant compte de l'influence du climat sur le nombre d'emplois disponibles. Ces taux sont les plus élevés depuis quatorze ans.

Le recensement par province indiquait au mois d'avril, en données désaisonnalisées, 9 pour cent de chômeurs au Québec, 6.1 en Ontario, 2.6 en Saskatchewan et 17.5 à Terre-Neuve.

Accord syndico-patronal . . . contre le plan Turner

Fraîchement reçu un peu auparavant par les représentants syndicaux de quelque deux millions de syndiqués adhérant au Congrès canadien du travail, le plan du ministre fédéral des Finances John Turner, qui vise au relèvement de l'économie nationale au moyen de restrictions volontaires des augmentations salariales et des prix, a essuyé une autre rebuffade de la part d'un groupe de dirigeants industriels du pays.

Plus discrets, ces nouveaux opposants au projet d'Ottawa se sont cependant abstenus de divulguer les raisons de leurs objections à l'issue de leurs débats et de leur entretien avec M. Turner. Après quoi le Premier ministre Pierre Elliott Trudeau s'est refusé à dire que son gouvernement n'opterait pas pour une imposition péremptoire du programme.

Hausse fulgurante de la criminalité, à Montréal

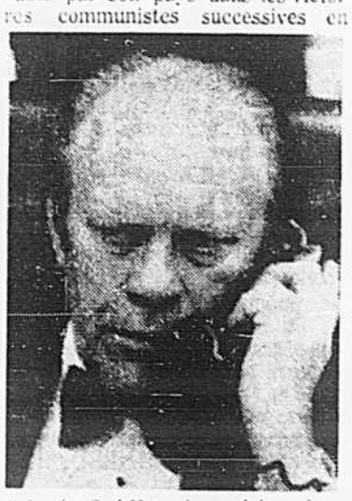
Vingt-sept vols à main armée, un enlèvement suivi d'une extortion de $191,000, et un meurtre ont été enregistrés dans la seule journée de jeudi sur le territoire de la Communauté urbaine de Montréal, soit un record quotidien pour cette région



du Québec où des statistiques policières indiquent que les vols qualifiés commis durant les quatre premiers mois de cette année atteignent le nombre de 1,679, c'est-à-dire trois fois plus que pendant la période correspondante en 1974, époque où l'on avait déjà constaté une hausse de cent pour cent comparativement à l'année précédente.

Ford remontre des dents américaines au Cambodge

Peu populaire en raison des présentes conditions économiques et de la perte de prestige prétendument subie par son pays dans les victoires communistes successives en



Asie du Sud-Est, deux phénomènes que son administration a hérités de régimes antérieurs, le président des Etats-Unis, M. Gerald Ford, a reçu une bruyante approbation de l'opinion publique américaine en recourant promptement à la force pour récupérer un navire marchand américain dont l'armée du Cambodge s'était emparée en alléguant la violation des eaux territoriales et l'espionnage.

Appuyés par leur aviation, trois cents fusiliers marins des Etats-Unis ont effectué un débarquement et combattu durant une douzaine d'heures avant de reprendre aux Cambodgiens le bateau et ses 40 hommes d'équipage, perdant quelques soldats et hélicoptères dans l'opération.

Emouvante rencontre avec le pape Paul VI

(Suite de la page A 1)

tement avant à Drancy, il était mort ce juif, on était venu arracher à la douceur de l'abbaye Saint-Benoit sur les bords de la Loire pendant qu'à l'époque le pape Pie XII ignorait silencieusement les horreurs commises par les nazis. Autres temps, autres moeurs. Mais est-il possible de trouver toujours l'apaisement dans la méditation sinon dans la croyance? C'était la longue interrogation de Max Jacob, je l'ai reprise à Rome à mon compte.

Dans ce palais un peu glacé, dont le monde entier connait au moins une fenêtre (celle où le pape apparait chaque dimanche pour dire quelques mots avant de bénir touristes et pèlerins), de couloir en couloir, j'avais un peu le sentiment d'abandonner ma pelure d'homme du 20e siècle. Au mur, les toiles des plus grands: Michel-Ange bien sûr, mais aussi Vinci, Fra Angelico, Véronèse, et puis, à mon étonnement, des toiles et des sculptures très modernes. Les cubistes dans les appartements de l'héritier de saint Pierre, voilà quelque chose à quoi je ne m'attendais pas.

Plafonds dorés de style baroque, mais pas toujours de très bon goût. L'ensemble en tout cas d'une austère beauté, un peu pesante, donne l'impression, que dans les trois pièces dans lesquelles il vit et où personne n'a jamais accès, le pape se tient un peu comme un prisonnier séparé de notre monde par ses marbres et ses galeries, gardiennes des secrets impertubables de l'Eglise d'hier et d'aujourd'hui.

Pour accéder au bureau de monseigneur Jacques Martin, voisin de celui du Saint-Père, il m'a fallu effectuer bien des démarches, solliciter bien des autorisations. En quelque sorte obtenir l'imprimatur du Vatican pour le journaliste simplement soucieux d'information. Le Vatican est un Etat dans lequel on pénètre sans passeport mais où de solides gorilles se chargent volontier de reconduire les visiteurs un peu trop curieux.

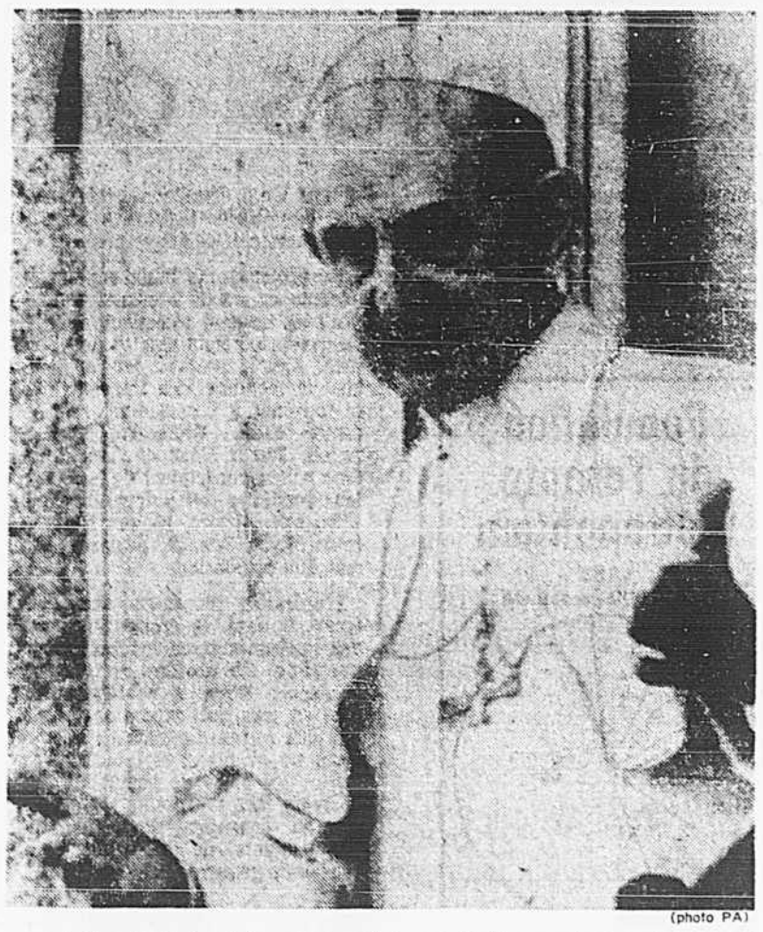
Le bureau du secrétaire chargé des audiences est impressionnant: meubles de chêne, tapis profond, papiers soigneusement classés, bibliothèque où voisinent des romans, des ouvrages d'histoire et les oeuvres les plus contestées, les plus discutées des théologiens de notre temps. Parce qu'on a dit trop de "bêtises" à cet égard monseigneur Martin, soutane noire, voix douce, peut-être un peu trop suave, accepte de me raconter pour la première fois ce qu'est effectivement l'existence quotidienne du Souverain Pontife.

Le pape occupe trois pièces au 4e étage du palais apostolique. Chaque dimanche à midi des milliers de caméras sont braquées sur ce rectangle d'où part la bénédiction pontificale. Dans sa chambre rien d'inutile; seule concession à notre temps, un récepteur de télévision.

Paul VI se lève à 6 heures, et cela depuis plus d'un demi-siècle. Une amie des Montini rencontrée à Rome et qui l'a connu lorsqu'il était aumônier des étudiants, me l'a confirmé. A 6h30 il dit sa messe et prend son petit déjeuner en compagnie de son secrétaire privé. Celui-ci lui fait une rapide revue de presse.

A 9 heures commencent chaque jour les audiences privées. Sauf lorsqu'il s'agi de chefs d'Etat (le pape en a reçu plus de 50, de Kennedy à Golda Meir) ses secrétaires et un ou deux cardinaux assistent à l'entretien. Paul VI parle toujours le premier à ses visiteurs, la formule d'accueil demeure à peu près invariable: Nous sommes heureux de recevoir ce matin à notre audience tel groupe ou telle personne. Ce fut le cas pour notre equipe de télévision. Monseigneur Martin a préparé soigneusement le dossier des visiteurs.

Peu de jours après notre visite, le champion cycliste Eddy Merckx était reçu au Vatican. Il fit même cadeau au pape de son vélo. Le Saint-Père, à notre grand étonnement, connaissait à peu près intégralement le palmarès pourtant abondant du coureur. Paradoxale rencontre entre celui qui compte sa route en secondes et celui qui mesure son chemin en éternité.



(photo PA)

. . . cet être de chair et de sang que j'ai regardé bien en face, mais au prix de quel effort pour maîtriser mon émotion!

Le pape poursuit ses audiences jusqu'à deux heures de l'après-midi. On déjeune tard en Italie. Déjeuner avec le Secrétaire privé. "Il mange peu notre pape", dit avec quelques regrets Monseigneur Martin. Menu habituel: des pâtes bien sûr, et puis un peu de viande; de temps à autre une pâtisserie mais toujours du vin et du café très fort.

Après cela, comme tout Italien qui se respete, la sieste jusque vers 5 heures. Il s'agit là semble-t-il davantage d'une concession à son médecin qu'aux coutumes de son pays. A 5 heures, messe du soir. Lecture jusqu'à l'heure du journal télévisé qu'il regarde régulièrement. Secrétaire d'Etat, le cardinal Jean Vilot, un Français, bénéficie de 2 fois 2 heures d'entretien par semaine. Depuis peu Mgr Gagnon, auquel vient d'échoir la lourde tâche de mettre de l'ordre dans les finances un peu turbulentes du Vatican, s'entretient hebdomadairement avec le pape.

A 8 heures commence la véritable journée de travail du chef de l'Eglise. C'est alors que seul dans son bureau il lira les rapports des nonces dans le monde, rédigera des messages ou des homélies, étudiera les dossiers de beatification.

Généralement il écrit à la main mais il lui arrive de taper à la machine les notes qu'il juge les plus importantes. Ce n'est que vers deux heures du matin quand Rome est tout à fait endormie, que s'éteint, pour 4 heures à peine, la petite lampe du palais apostolique. Autant par discipline que par habitude, Paul VI s'efforce de respecter cet emploi du temps. Ce qui n'est pas très facile pendant l'Année Sainte.

Et maintenant le voilà à un mètre de moi. Il sourit à la caméra puis monte avec difficultés les 4 marches qui vont nous séparer pendant l'audience. Mais que les catholiques soient rassurés: en apparence du moins l'homme qui me parle dans un français parfait n'a rien d'un vieillard malade proche de la mort. Lequel d'entre nous n'aurait pas, de temps en temps, les traits quelque peu tirés s'il avait à la fois un tel emploi du temps et de telles responsabilités?

Mais ce matin le regard est vif derrière les lunettes métalliques d'intellectuel et une fois assis sur son trône l'héritier de saint Pierre croise les mains, qu'il a fort longues et fort blanches, sur une gentille bedaine. C'est à peine si je remarque, derrière les gardes suisses, dans l'habit que leur tailla naguère Michel-Ange, un homme en jaquette noire avec une petite mallette: le médecin personnel, omniprésent et prêt à toute éventualité.

Pour ce qui est du protocole (que ne m'avait-on pas conseillé: cravate noire sur vêtements sombres, génuflexion et, bien entendu, le baiser sur l'anneau épiscopale)... Eh bien, rien de tout cela en vérité! Le côté théatral de l'audience vient davantage du décor que des participants. Au côté du pape, à sa droite, Mgr Martin, l'homme des audiences, et à sa gauche le secrétaire particulier, avec sur une petite estrade, les évêques en visite à Rome que le pape nous présente gentiment en français et toujours avec le sourire. Pour avoir écorché le nom de l'évêque de Carcassonne, dans le sud-ouest français, il aura droit à un regard de respectueuse reprimande de la part de Mgr Martin qui, décidément veille sur Paul VI comme une mère sur son enfant. C'est par son intermédiaire que j'ai présenté le thème que je souhaitais voir développer.

Si ma première surprise a concerné son état de santé, ma seconde est venue de la bonté évidente qu'a eue Paul VI de s'exprimer en français tout au long de l'audience afin que rien ne nous échappe, et cela malgré la présence derrière nous de quelques hôtes étrangers et espagnols notamment.

Le pape certes lit ses textes, mais d'une voix ferme, et connaissant parfaitement les points sur lesquels il veut insister pour que soit bien comprises sa volonté ou ses intentions. Incontestablement ce pape de progrès social, qui n'a pas hésité à recevoir les meneurs de la résistance des anciennes colonies du Portugal, qui n'a pas retiré, non plus, sa charge au défunt cardinal Mindszenty dont l'anticommunisme exacerbé le choquait, ce pape est profondement angoissé par deux grandes questions sur lesquelles il revient à plusieurs reprises dans ses propos: la paix dans le monde et la désintégration de la famille.

Sur le premier sujet, il rappelle que le rôle des militaires devrait être aujourd'hui uniquement une mission de réconciliation. Ce n'est pas par hasard que le jour de Pâques, comme à la Pentecôte, il prononce en langue vietnamienne les derniers mots de la bénédiction apostolique. Il nous l'a dit, il le répète à ses familiers, il le proclame en public: il redoute davantage certains actes désespérés de gouvernement d'extrême droite qu'une poussée communiste à travers le monde. Devant notre petit groupe où il y avait des Espagnols, il a formellement dénoncé toutes les dictatures et notamment le franquisme.

Parce qu'il savait que je n'appartiens pas à l'Eglise catholique romaine, il a longuement parlé d'un oecuménisme dont il déplore la lenteur des progrès depuis le Concile, tout en insistant sur le rôle de la pénitence que doit s'imposer chacun d'entre nous. Un de ses proches, le cardinal Pignedoli, dont on pense qu'il pourrait ort bien succéder à Paul VI, me confiait peu après l'audience: "Le rêve de Paul VI avant de mourir serait de transformer l'Etat du Vatican en une sorte d'ONU religieux, mais une ONU véritablement efficace."

Le lendemain de nore audience il recevait les grands prêtres Shintoistes du Japon comme il avait reçu le Dalai-Lama.

Faisant allusion au goût des Français pour la bonne table, Paul VI terminera par une phrase concernant les spécialités gastronomiques qu'il préfère, accompagnant ses remarques d'un rire franc et ouvert, avant de venir vers moi pour me serrer longuement la main. Je n'ai pas baisé l'anneau, et j'ai regardé bien en face (mais au prix de quel effort pour maîtriser mon émotion!) cet être de chair et de sang, sur lequel le monde entier tourne ses regards, plus particulièrement en cette Année Sainte, en cette période troublée.

Me suis-je trompé? Mais j'ai cru, à ce moment, saisir une très profonde, très sincère honnêteté; j'avais le sentiment alors qu'il demandait au journaliste que j'étais de traduire autant son angoisse que son désir sincère d'une bonne volonté de la part de tous, et notamment des hommes politiques.

Certes le Vatican ne manque pas d'intrigues. L'Eglise nouvelle se révolte à juste titre contre certaines étroitesses d'un dogme dépassé, et sur lequel Paul VI demeure très intransigeant.

Mais j'ai la conviction qu'aujourd'hui celui qu'au temps de Pie XII on a surnommé "l'évêque diplomate" veut échapper à toutes ces intrigues. Il n'en fait pas une question de pouvoir personnel, mais il souhaite réussir la mission d'oecuménisme qu'il s'est donnée. Il n'ignore pas qu'il est mortel, pas plus qu'il n'ignore que dans une Eglise déchirée et mouvante, la tâche de son successeur sera difficile.

En arrivant au Vatican mes sentiments allaient de la suspicion au doute. En me retrouvant sur la place Saint-Pierre au milieu des pèlerins anonymes, un autre doute m'étreignait. Malgré les critiques, les silences, malgré certaines attitudes quelque peu rétrogrades, notamment en matière de mariage des prêtres, de contraception ou de divorce par exemple, est-ce que cette main qui m'était tendue ne trahissait pas un esprit hanté par la désespérance d'un monde impossible dans lequel la religion et la foi deviendraient inutiles?

Paul VI n'est pas le Vatican. La Curie n'est pas l'Eglise, de cela j'ai la certitude. Le chef de l'Eglise catholique romaine n'a pas fait de moi un miraculé: mais il m'a laissé, pendant que j'allais sur les pierres du forum chercher une autre forme de spiritualité, le sentiment que notre civilisation pourrait, si elle le voulait encore, si elle le souhaitait, trouver le chemin d'une certaine Vérité. Mais demain ne sera-t-il pas trop tard?



(photo PA)

Paul VI n'a pas fait de moi un miraculé, mais il m'a laissé le sentiment que notre civilisation pourrait, si elle le voulait, trouver le chemin d'une certaine vérité.

pleins feux
SUR L'ACTUALITE

la presse
SAMEDI
17 MAI 1975

U. Aircraft: comment cela finira-t-il?

par Jules BELIVEAU

ON NE s'inquiétait guère de la question, au début. Bien que certains avaient prédit — LA PRESSE, notamment — que la grève de la United Aircraft allait durer pendant de nombreux mois, tout le monde pouvait croire que le conflit s'éteindrait un jour sans trop d'histoire, comme se règlent à peu près toutes les autres épreuves du genre, c'est-à-dire par la négociation, la signature d'une convention collective, le retour au travail de tous les grévistes et le redémarrage de la production dans les usines de la compagnie.

Ce scénario traditionnel, toutefois, n'a pas été respecté dans le cas du conflit de la United Aircraft. Mieux encore, il a été totalement bousillé, la compagnie ayant cru bon de se préoccuper d'abord d'assurer la reprise de ses opérations avant de s'attaquer aux étapes qui auraient normalement dû être franchies auparavant.

Résultat: plus de 16 mois après le début d'une grève ponctuée des éclats que l'on sait, la compagnie se retrouve avec environ 2,500 employés payés à l'heure — des exgrévistes, des nouveaux employés et quelques anciens cadres et employés de bureau — soit sensiblement le même nombre d'employés de la production dont elle disposait avant la grève.

Et elle se retrouve en même temps avec environ 1,000 grévistes "sur les bras" dont elle ne désire reprendre que le quart, soit 250, advenant la fin de la grève. Cette formule, faut-il le rappeler, a été vivement écartée par le syndicat des grévistes.

Le bourbier dans lequel la grève a été plongée depuis belle lurette n'avait vraiment pas besoin de cette nouvelle complication pour devenir ce qui avait déjà toute l'apparence d'un cul-de-sac aux dimensions incommensurables.

Mais elle ramène à la surface, avec plus d'acuité que jamais, la question suivante: comment cela va-t-il finir?

Tous les outils ordinaires et extraordinaires

Toute la panoplie de moyens et des outils ordinaires et extraordinaires a été utilisée afin de forcer si non un règlement du conflit, du moins un rapprochement des parties de la part des grévistes, de la compagnie ou du gouvernement, des appels à la négociation, des affrontements violents aux abords des usines de la compagnie et ailleurs, des recours aux tribunaux, le transfert d'une partie de la production de la compagnie aux Etats-Unis, des séances de conciliation et de médiation au ministère du Travail, l'annonce prématurée de la fin de la grève par la direction américaine de la compagnie et la convocation d'une commission parlementaire de l'Assemblée nationale.

Toutes choses qui ont mis ce conflit "sur la map", faute d'autres résultats plus positifs.

Une chose, en particulier, a frappé de plus en plus l'observateur depuis le début de la grève: l'inutilité à peu près totale de tous les efforts de négociation tentés jusqu'ici avec ou sans l'aide du ministre et du ministère du Travail du Québec. Si les grévistes et leur comité de négociation ont parfois momentanément eu l'impression qu'un déblocage était à portée de main, c'était chaque fois pour dégringoler de plus haut l'instant d'après.

La compagnie, elle, qui s'accommodait de mieux en mieux d'un état de grève dont elle a appris à souffrir de moins en moins, semblait chaque fois cultiver et consolider davantage sa position de force.

Le syndicat, lui, a semblé long à déceler — ou à avouer — l'inutilité totale de toute négociation avec la United Aircraft, ce qu'il clame aujourd'hui sur tous les toits en se raccrochant à une demande qu'il a pourtant formulée il y a plusieurs mois: que le gouvernement du Québec impose, par une loi spéciale, le règlement du conflit.

Ottawa: un gouvernement "scab"

Si le syndicat croit que la solution finale ne peut venir que de Québec, il n'en demande pas moins — la chose n'est pas nouvelle — une certaine "collaboration" du gouvernement d'Ottawa: que ce dernier cesse de soutenir la résistance de la United Aircraft contre ses employés en grève en continuant à lui verser des subventions ou à lui fournir des contrats (environ $18 millions depuis le début de la grève) ou en lui fournissant du personnel de rechange par l'intermédiaire de ses Centres de main-d'oeuvre.

Car, qu'on le veuille ou non, Ottawa n'est pas neutre face à ce conflit de travail. C'est un gouvernement "scab", disent les grévistes.

Il est vrai que les relations du travail sont de juridiction provinciale. Mais au nom du sacro-saint principe de la non-ingérence du pouvoir central dans les affaires des provinces, le gouvernement fédéral doit-il se boucher les yeux et les oreilles au point de ne rien faire qui puisse être interprété par certains comme un appui, si minime soit-il, à l'égard de grévistes dont le statut de citoyens canadiens doit bien valoir celui d'une entreprise multinationale?

Les USA et la "république de bleuets"

Parce qu'il ne faut pas oublier que 97 p. cent des actions de cette compagnie (une "corporate bum", dirait M. David Lewis) sont tout de même la propriété de la United Aircraft Corporation, de East Hartford, Connecticut, une entreprise d'abord et avant tout américaine et vouée premièrement aux intérêts des Américains.

Ici encore, l'emprise du colonialisme USA sur la "république de bleuets" qu'est le Canada — on ne cultive pas de bananes, ici — est totale. De là à dire que la "Pax americana" a couvert de son voile sombre jusque cette partie de Longueuil où s'élèvent les baraquements et autres installations de la United Aircraft, bien entourés de hautes clôtures de broche surmontées de fils barbelés, il n'y a qu'un pas vite franchi. Et qui, incidemment, donne tout lieu de croire qu'il a été bel et bien franchi.

Que l'on se souvienne de quelles façons cet avant-poste américain en territoire québécois a été protégé contre l'ennemi — les grévistes — depuis les tout premiers jours de la grève: hélicoptères survolant sans arrêt, à basse altitude, les usines de la compagnie, éclairage accru des lieux la nuit, surveillance renforcée par des agents de sécurité dont on avait doublé le nombre, présence de chiens policiers, installation d'un système de télévision en circuit fermé pour la surveillance des barrières, paiement du travail en temps supplémentaire des policiers de Longueuil, recours à l'escouade spéciale de la Sûreté du Québec, etc.

Est-il exagéré de parler ici d'extension de l'hégémonie américaine comme celle qui s'est pratiquée, mais toute proportion gardée, par exemple au Chili, à Cuba, au Moyen-Orient et en Asie?

On peut le croire si l'on veut. Mais il n'est certes pas inutile de souligner des propos tenus mercredi dernier sur les ondes de Radio-Canada (CBF) par le directeur québécois des Travailleurs unis de l'automobile, le syndicat groupant entre autres les syndiqués de la United Aircraft, M. Robert Dean. Celui-ci demandait publiquement s'il ne fallait pas remonter jusqu'au CIA, au Pentagone et au State Department américain pour entrevoir les véritables causes de la répression exercée contre les travailleurs québécois à l'emploi d'entreprises multinationales.

Et plut tôt, l'automne dernier, c'est le ministre du Travail du Québec lui-même, M. Jean Cournoyer, qui affirmait que, le Québec n'étant pas le Vietnam, c'est ici plutôt qu'aux USA que devait se régler le conflit de la United Aircraft.

Il faut bien convenir toutefois que le conflit, sept mois après cette déclaration et 16 mois après son déclenchement, n'est toujours pas réglé. Et qu'il semble plus loin que jamais d'un règlement.

Mais comment cela finira-t-il?

Tandis que certains parlent déjà — ou depuis longtemps — d'une grève perdue pour les grévistes, les dirigeants du syndicat affirmaient mercredi dernier, quelques heures à peine après les derniers événements violents de la United Aircraft, que les syndiqués conservaient malgré tout un "bon moral".

C'est avec ce "bon moral" qu'ils retrouveront un jour leur emploi. Ou alors, disent-ils, il n'y aura pas de sitôt un syndicat à la United Aircraft...

Le patronat commence à son tour à rugir

par Pierre VENNAT

FRUSTRE de perdre au profit du gouvernement Bourassa son rôle "d'opposition officielle" au syndicalisme, le patronat québécois commence à rugir.

Non pas tant que le patronat adore ce rôle d'opposition traditionnel qui l'oppose depuis toujours au syndicalisme, mais c'est qu'il réalise que dans un contexte d'affrontement syndicalisme vs gouvernement, c'est inévitablement le patronat qui paiera les pots cassés, sans avoir vraiment eu la chance de participer au dossier.

Ainsi la "journée d'étude" de mercredi prochain, même si elle est conçue comme une protestation antigouvernementale, affectera surtout le patronat puisque c'est lui qui aura à assumer les pertes de production ainsi encourues.

"Le monde à l'envers"

De toute façon, comme l'écrit mon confrère Marcel Desjardins dans un texte voisin, on a l'impression au Québec, depuis quelques jours, de vivre dans "un monde à l'envers".

Outre les raisons qu'il cite à l'appui de sa théorie, il s'en trouve deux autres qui, si elles duraient trop longtemps, changeraient tout l'échiquier politique du Québec:

— le gouvernement Bourassa a remplacé le patronat comme bête noire traditionnelle du syndicalisme;

— le syndicalisme est en voie de remplacer, du moins momentanément, le Parti québécois et les autres partis d'opposition comme bête noire du gouvernement.

En un mot, c'est "le monde à l'envers" au point que le patronat, par le truchement de sa confédération officielle, le Conseil du patronat du Québec et une de ses constituantes le Centre des dirigeants d'entreprises, y est allé de déclarations très dures pour rappeler somme toute, au syndicalisme, que l'ennemi, c'est le patronat!

Et c'est un secret de polichinelle que cette opposition directe du syndicalisme au gouvernement embarrasse fortement le Parti québécois qui risque de se faire dépasser par des gens qui constituent une bonne partie de sa clientèle traditionnelle.

Rétablir les règles du jeu

C'est d'abord face aux revendications des employés du secteur public que le Conseil du patronat, la semaine dernière, a commencé à voir le danger d'un syndicalisme à saveur politique.

Rejetant le principe d'une rémunération sociale, à savoir que le salaire des individus devrait être basé sur leurs besoins plutôt que sur leur production, le CPQ commence à dire qu'il est inapplicable dans les faits et n'a été mis en vigueur dans aucun pays.

Mais c'est surtout les implications politiques du système de rémunération ainsi proposé qui inquiètent le patronat.

"Pour être viable, déclare sentencieusement le CPQ, un tel système de rémunération implique un changement complet du système économique, ce qui, de toute façon, devrait se faire par la voie des élections législatives et non à l'occasion d'une négociation de convention collective."

L'invitation du Conseil du patronat est claire: dépolitisons le syndicalisme et revenons aux affrontements patronaux-syndicaux traditionnels.

L'escalade patronale

Six jours plus tard, la situation ayant beaucoup évolué, le patronat se sent obligé de revenir à la charge.

Négligé par les attaques syndicales, complètement ignoré dans tous les discours de ses leaders, il sent bien que c'est lui, bien plus que le gouvernement, qui risque de payer les pots cassés.

De toute façon, le CPQ, dans une nouvelle intervention, affirme sans ambages que "le nouveau climat actuel qui prévaut dans l'industrie de la construction risque de se propager à d'autres secteurs industriels par des agitateurs qui n'ont d'autre intention que de rechercher un affrontement politique avec le gouvernement".

Voilà, le mot est lâché. Il y avait longtemps que la confédération patronale n'avait pas accusé les chefs syndicaux d'être des "agitateurs qui n'ont d'autre intention que de rechercher un affrontement politique".

La déclaration du CPQ n'est rien à côté de celle de plusieurs pages émises par un de ses organismes fondateurs, le Centre des dirigeants d'entreprise.

"Longtemps protégé par une opinion publique et des lois favorables, le syndicalisme a acquis, avec une puissance et des moyens d'action très considérables, des vices de comportement et une volonté de domination inconditionnelle, un cynisme qui, même s'ils sont limités à des cas d'exception, constituent désormais des menaces sérieuses à la vie démocratique."

Et le CDE d'insister sur la nécessité de réinstaller, "dans les secteurs du syndicalisme qui les ont oubliées, des attitudes de décence et de retenue élémentaires indispensables à l'exercice de son rôle normal dans la société".

Le "rôle normal" du syndicalisme

Le rôle "normal" du syndicalisme pour le patronat, c'est évidemment la revendication de meilleures conditions de travail au niveau de la convention collective. Point final.

La contestation sociale et politique, c'est du ressort des partis.

Et cette opposition patronale au syndicalisme qui "sort de son rôle" pourrait bien, somme toute, faire l'affaire des partis d'opposition, y compris le PQ, qui avait réagi de la sorte en novembre 1971 après qu'on eut lancé au Forum, suite à la manifestation de LA PRESSE, des slogans qui révélaient des velléités de "parti ouvrier".

L'avenir dira s'il ne s'agit encore que d'un feu de paille et si les choses reprendront bientôt leur cours normal: syndicalisme vs patronat; gouvernement vs partis d'opposition.

Pour le moment, c'est le monde à l'envers.

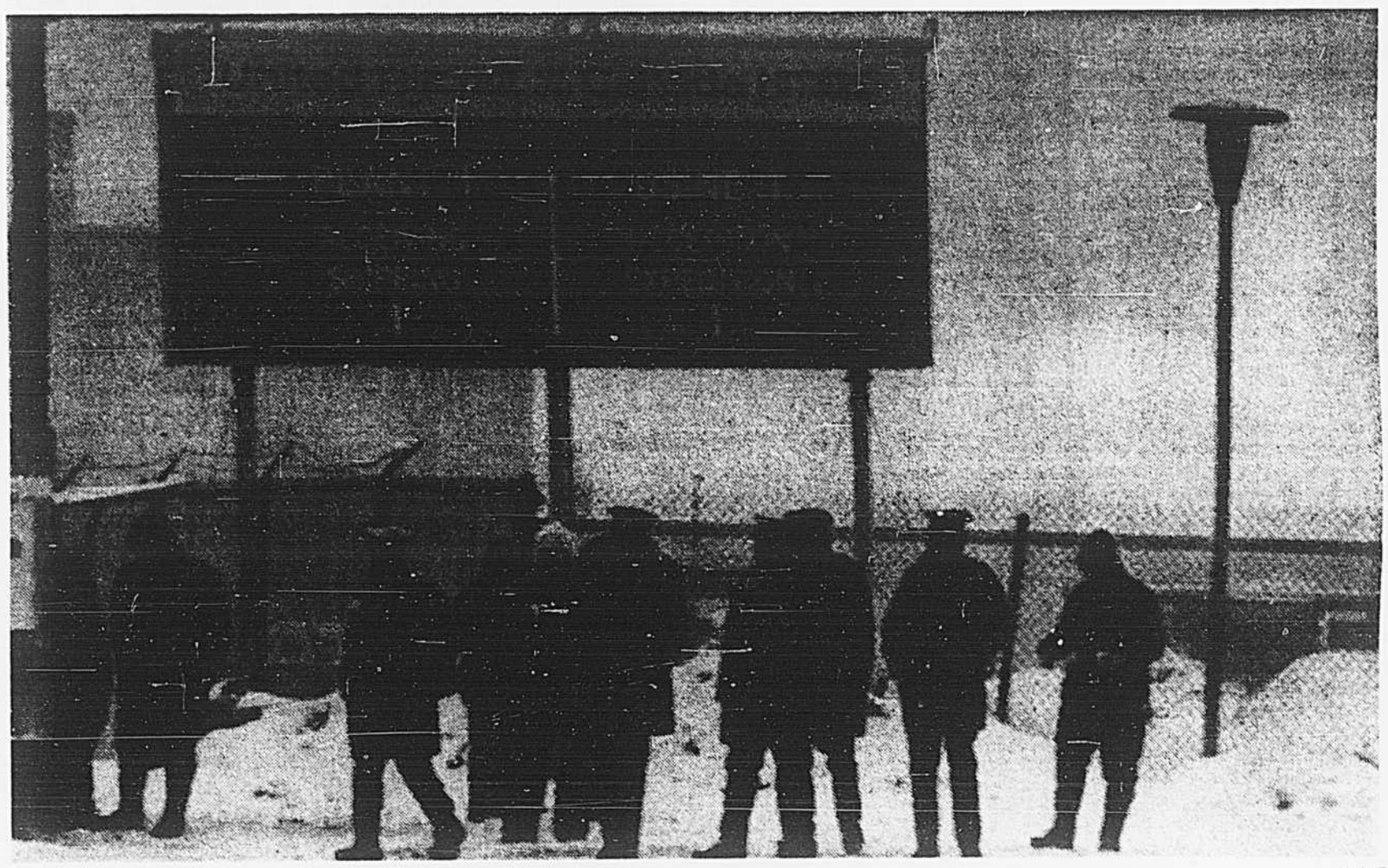


photo PC

Il s'est passé à peu près de tout, aux abords de cette usine numéro un . . .

Depuis une semaine, c'est le monde à l'envers

par Marcel DESJARDINS
de notre bureau de Québec

DEPUIS une semaine, on a l'impression de vivre "le monde à l'envers". Quand on fait le bilan des déclarations et des conférences de presse déclenchées par la publication du rapport Cliche, on a l'impression que plusieurs personnages en cause ont troqué leur rôle. Bon nombre d'entre eux donnent l'impression de défendre aujourd'hui une situation qu'ils dénonçaient avec la plus grande virulence tout au long des audiences de la Commission Cliche.

Au début de l'année, alors que des militants libéraux condamnaient la campagne de "salissage" à laquelle les audiences de la Commission Cliche ont présumément donné lieu, le Premier ministre Robert Bourassa levait les deux bras au ciel et s'en remettait, pour toute explication, à "l'esprit de Watergate", oubliant toujours de mentionner que c'est le saccage de LG-2, "le projet du siècle", qui l'avait obligé à mettre sur pied, d'urgence, la Commission Cliche. Un jour, lors du congrès libéral de Nicolet, pressé par une militante qui en avait marre de ces commissions d'enquête constituées de non-libéraux, M. Bourassa avait même laissé entendre, pour la galerie bien entendu, qu'il pourrait mettre à leur place des commissions, comme la CECO, si celles-ci dérogeaient à son mandat pour s'en prendre au Parti libéral. Des libéraux venaient de se faire malmener devant la Commission Cliche.

Mais depuis une semaine, M. Bourassa et les libéraux ne jurent plus que par la commission Cliche et son rapport, que par les recommandations triées sur le volet pour être transformées rapidement en législation. Les Jeux olympiques ne peuvent plus attendre, c'est bien connu. Et dans les officines ministérielles québécoises bien rompues aux techniques de publicité et de marketing, on laisse l'impression que le rapport Cliche est devenu la nouvelle bible.

Une planche de salut

Mais c'est du côté syndical que les mutations apparaissent les plus invraisemblables pour quiconque ne lit pas quotidiennement tous les communiqués de la CSN et de la CEQ.

Dès sa création, la Commission Cliche est apparue à plusieurs, dont la CSN, comme la planche de salut des travailleurs de la construction, l'instance capable de faire éclater au grand jour les tactiques employées par la FTQ-Construction et démontrer, après le dossier noir sur la construction, comment le banditisme fait la pluie et le beau temps dans le bâtiment au Québec.

Or cette même CSN qui avait elle-même réclamé cette grande enquête dénonce aujourd'hui le rapport Cliche, blâme l'inaction de Louis Laberge et de la FTQ et rejette les recommandations contenues dans le document tant attendu.

Dans un geste très défendable du point de vue de l'éthique et de l'orthodoxie syndicale traditionnelle, la CSN rejette la tutelle des quatre syndicats FTQ-Construction, ceux-là même qu'elle a combattu avec acharnement et qui ont mis à prix la tête de Michel Bourdon, président de la CSN-Construction, l'auteur du "dossier noir sur la FTQ-Construction".

Le syndicalisme, il est vrai, ne doit pas être un instrument de l'Etat. Il ne doit pas être non plus celui de la pègre, de la mafia, du banditisme local et d'entrepreneurs-patrons du même acabit.

Noir hier, blanc demain

Forts de ce soutien inattendu, MM. Louis Laberge et Fernand Daoust se sont tournés aussitôt vers un ami de toujours, le ministre du Travail, M. Jean Cournoyer, et lui ont fait valoir que même la CSN et Michel Bourdon les appuyaient dans leur combat contre la tutelle de l'Etat.

En faisant un tout petit brin de démagogie, on en arrive facilement à soutenir que la CSN est prête à fermer les yeux sur le banditisme dans le bâtiment, qu'elle est disposée, en retour d'une bonne semonce adressée à Louis Laberge, à endurer aujourd'hui la situation qu'elle dénonce depuis longtemps.

Côté CEQ, qui n'a pas comme la CSN des intérêts directs dans le domaine du bâtiment, c'est le vice-président Guy Chevrette qui est honni pour avoir osé signer un document comme le rapport Cliche. "Les manuelistes marxistes" ont vite oublié les enseignements du 1er mai . . .

Guy Chevrette aura eu devant eux la même grâce que les auteurs du "manuel du 1er mai" devant le ministre François Cloutier.

Pendant que tout ce beau monde se bouscule pour dénoncer la peste et refuse les remèdes proposées par la Commission Cliche, "des gorilles" continuent de vider les chantiers olympiques, de Cité Concordia, de Mirabel, de Québec, de Sept-Îles et de Baie-Comeau. Il faut évidemment protéger les travailleurs contre l'intrusion de l'Etat dans le syndicalisme . . .

Et comble de ridicule, voilà qu'au même moment "le matamore de la construction", André "Dédé" Desjardins, offre de quitter à jamais le domaine du bâtiment... pour bien entendu, sauver les syndicats et les syndiqués menacés de tutelle.

Dans ces circonstances, il ne faut guère se surprendre si, comme le laissent croire deux études du CROP préparés pour la Commission Cliche et publiées par LA PRESSE, jeudi, les travailleurs préfèrent s'en remettre au gouvernement plutôt qu'à leur syndicat pour effectuer "le grand ménage" qui devrait leur apporter la paix sur les chantiers.

Un autre sondage nous apprendrait que les ouvriers n'ont plus confiance en leurs chefs, qu'ils ne les comprennent plus surtout, noir hier, blanc demain, qu'il ne faudrait guère s'en surprendre.

vu de Québec

Diviser l'assiette au beurre

par Réal BERCIER

LE PREMIER ministre du Québec, M. Robert Bourassa, s'est fait un point d'orgueil de faire largement état de la récente décision de la société Moody's Investors Service, d'attribuer la cote "AA" au Québec lors de son dernier recensement.

En plus de refleter la meilleure situation financière de la province, cette décision permettra à Québec de jouir de taux d'intérêt inférieurs lors d'emprunts contractés aux Etats-Unis.

Moody's est une agence d'information spécialisée qui possède une réputation enviable dans les milieux d'affaires nord-américains. Ses cotations expriment "une valeur" aux yeux des investisseurs.

La cote "AA" dont bénéficie le Québec lui permettra de bénéficier d'un taux d'intérêt de 10 à 15 pour cent de un pour cent inférieur lors d'émissions d'obligations.

Cette situation devient avantageuse pour le Québec compte tenu du fait qu'il emprunte avec l'Hydro-Québec quelque $400 millions par année sur le marché américain.

Le développement de la baie James le plaçant dans un étau financier, les épargnes qu'il peut recueillir sur ses emprunts deviennent donc alléchantes, vu les montants énormes que le gouvernement compte emprunter au cours des prochaines années.

Auparavant, Québec était coté "A" auprès de cette agence de "rating". La meilleure cote est identifiée par le symbole "AAA".

En retard !

Les gouvernements canadien et ontarien jouissent de la cote "AAA". Il en est de même aussi pour la ville d'Helsinki, en Finlande. La décision de ces agences de cotations s'appuient sur des facteurs tellement divers qu'il était difficile pour le gouvernement québécois de faire modifier sa fiche, malgré une bonne performance financière.

Il a donc fallu plusieurs mois de persuasion de la part des autorités gouvernementales pour se gagner cette nouvelle image auprès des investisseurs.

Moody's a toujours coté "A" le Québec. Pourtant, une autre agence, Standard & Poor, dont la reputation est toute aussi enviable, avait modifié de "A" à "AA" le statut du Québec, et ceci en 1949.

Le 9 mai, à 12:00 heures, soit au moment ou la société Woody's prenait la décision de coter le Québec "AA", la moyenne des titres sur le marché d'emprunt s'établissait à 10.26 pour cent pour la categorie "A", 9.52 pour cent pour ceux identifiée "AA" et 9.09 pour cent pour les obligations cotées "AAA".

Les titres du Québec étaient evalués au même moment à 10.05 pour cent.

Presentement, 21 pour cent (=$840 millions) de la dette québécoise, estimée à $4 milliards, est en circulation aux Etats-Unis.

La diversification

Et le marché financier newyorkais a fort bien accueilli la dernière émission d'obligations de $100 millions lancée par le gouvernement québécois cette semaine.

Si le Québec sait judicieusement profiter de cet avantage récent lors des emprunts à contracter au Canada et en Europe, il pourra diversifier ses sources d'emprunts en jouant pleinement le jeu de la concurrence.

Mais de la façon dont vont les choses, il semble que le gouvernement québecois a eu l'habilité d'établir des contacts avec des marchés encore inexploités.

On sait, par exemple, que les pays du monde arabe ont souscrit à un emprunt contracté au début de l'année par l'Hydro-Québec.

Le voyage de M. Bourassa en Iran, prévu pour l'automne, s'inscrit entre autres dans cette perspective. Les pays arabes possèdent enormément d'argent et cherchent des projets rentables dans lesquels ils peuvent investir.

Le chef du gouvernement semble déjà compter sur ces pétro-dollars dans des investissements importants envisagés au Québec.

En plus de diversifier les sources d'emprunts, M. Bourassa pourra peut-être réussir à diversifier les investissements étrangers dans la Belle province.

Spar Aerospace et Cornat veulent acquérir Canadair et de Havilland

par Denis MASSE

Deux compagnies canadiennes des mieux cotées, Spar Aerospace Products Limited et Cornat Industries Limited, sont prêtes à s'associer pour acquérir les deux grandes entreprises aéronautiques du pays, de Havilland aéronautiques du pays, de Havilland Aircraft, de Toronto, et Canadair, de

L'offre monétaire n'a pas été divulguee. Mais on se souviendra que le gouvernement canadien avait verse $38 millions pour l'acquisition de la compagnie de Havilland après avoir injecte $64 millions dans le projet de l'avion ADAC DHC-7.

Dans le cas de Canadair, Ottawa peut exercer une option d'achat de $38.15 millions, qui expire à la fin de juillet.

C'est l'intention bien arrêtée du gouvernement de remettre l'industrie de l'aéronautique à des intérêts canadiens.

Les gouvernants avaient perçu que l'appartenance de la société de Havilland à la Hawker Siddeley, de Grande-Bretagne, et de Canadair à la General Dynamics, de Saint-Louis, dans le Missouri, étouffait l'essor normal de l'industrie canadienne de l'aéronautique en privant celle-ci de son autonomie.

Dans un communiqué conjoint diffusé hier, les deux compagnies intéressées à relancer l'aéronautique canadienne ont précisé "qu'elles pourraient eventuellement recevoir l'aide financière, sous forme de prêt, d'un grand fabricant d'avions des Etats-Unis, mais sans participation au capital-actions".

Le nom de ce fabricant n'a pas été révélé parce qu'il n'aurait pas encore été choisi; il y en aurait plus d'un d'intéressé.

Cette participation américaine est sans doute reliée au contrat de plus de $800 millions que le gouvernement fédéral s'apprête à accorder pour le remplacement de ses avions de patrouille et de reconnaissance "Argus".

La nouvelle compagnie, qui administrerait les deux entreprises d'aéronautique, serait la propriété conjointe (50-50) de Spar Aerospace Products Limited et Cornat Industries Limited.

Les deux participants apporteraient à la nouvelle entreprise une expertise à la fois différente et complémentaire.

Technologie avancée

Le capital-actions de Spar Aerospace Products, établie à Toronto, est détenu par plus de 5,000 actionnaires qui se recrutent à 98 pour cent chez des Canadiens.

La compagnie a vendu l'an dernier pour $26 millions de produits, de technologie avancée, surtout dans le domaine des communications par satellites.

L'entreprise est à mettre au point la production de moteurs à induction linéaire ainsi que du matériel de télécommande pour l'exploration spatiale.

Cornat Industries Limited, établie à Vancouver, est foncièrement une compagnie de gestion et de placements qui maintient un portefeuille d'hypothèques et de finance.

Propriété récente de Canadian Forest Products, Cornat possède à son tour une série de filiales dans une foule de domaines comme l'immobilier, le transport, l'entreposage, l'alimentaire, la restauration, la distribution de l'acier, la construction navale et les réparations de navires.

Au nombre de ses compagnies figure l'entreprise Morgan Storage and Moving Limited, de Montréal.

Ses revenus en 1974 ont été de $107 millions.

Québecor mettra du temps à effectuer une remontée

par Laurier CLOUTIER

La compagnie Québecor Inc. ne reussira pas à renverser la vapeur dès le troisième trimestre même si elle vient de se donner une nouvelle structure de direction.

Commentant pour la première fois les résultats des premiers six mois de l'année publiés jeudi, le vice-président aux finances de Québecor, M. Pierre Gauvreau, a déclaré que la compagnie devra assumer des dépenses importantes au cours des trois mois qui se termineront le 30 juin prochain.

D'abord, il faudra absorber le coût de fermeture du Journal du Nord-Ouest qui a publié sa dernière édition il y a exactement deux semaines, après avoir entrainé des pertes de près de $400,000.

Ensuite, la "suspension des activités de l'imprimerie de Magog pour des raisons syndicales" oblige Québecor à "faire effectuer le travail ailleurs".

Le problème des imprimeries

Les autres imprimeries du groupe qui publie le Journal de Montréal ont perdu notamment un client important en juin dernier, et connaissent des problèmes dans le contrôle de leurs coûts "comme les autres entreprises du genre depuis un an".

M. Gauvreau a expliqué que le prix de certains matériaux, dont des produits chimiques dérivés du pétrole, a augmenté de 35 à 75 pour cent, alors que celui du papier a grimpé de 40 pour cent.

Les hausses de prix décrétées par les imprimeries de Québecor ont alors amené une diminution du volume des contrats des clients. D'autant plus que la récession économique s'est mise de la partie.

Mais Québecor a adopté depuis quelque temps des mesures correctives comme une compression des dépenses et une réduction du personnel, particulierement au niveau des imprimeries.

La compagnie vient en outre de se donner une nouvelle structure de direction.

Trois nouveaux vice-presidents se chargeront des principaux groupes d'activités de Québecor sous la supervision d'un vice-président exécutif, puis du président du conseil et président, M. Pierre Péladeau. Jusqu'ici, deux vice-présidents aux finances et aux opérations (MM. Pierre Gauvreau et Rémi Marcoux) se chargeaient des activités du groupe avec les directeurs généraux des diverses entreprises.

C'est M. Pierre Gauvreau qui assumera le nouveau poste de vice-président exécutif en plus de celui de vice-président aux finances. Il se chargera également de la direction des publications américaines et des "hebdos pop".

M. Jean Neveu devient le vice-président responsable des quotidiens et des hebdomadaires régionaux.

Déjà à la tâche depuis janvier dernier au niveau des imprimeries et de l'usine d'encres graphiques, M. Roger Turgeon prend le poste de vice-president pour ce groupe d'entreprises.

Enfin, M. Robert Lemoine sera chargé de la vice-présidence aux messageries et à Etco Photo.

Le rôle de Péladeau

Au-dessus de cette equipe, M. Peladeau continuera de s'occuper de l'expansion et du développement en plus de participer à la gestion de Quebecor. M. Péladeau contrôle 75 pour cent des actions de la compagnie.

"La nouvelle structure évitera que vingt personnes se rapportent directement à M. Péladeau", a conclu M. Gauvreau.



Pierre Gauvreau, déjà vice-président aux finances de Quebecor, devient de plus vice-président exécutif, nouveau poste-clé découlant de la structuration de la direction au sein du groupe d'entreprises de Pierre Péladeau.

Les Russes cherchent à acheter $500 millions de matériel au Canada

OTTAWA — Une délégation soviétique de douze hauts fonctionnaires sont partis hier d'Ottawa pour Vancouver, Calgary, Montréal et Toronto, afin de jauger la technologie canadienne et sonder les possibilités de conclusion de contrats qui pourraient se chiffrer jusqu'à $500 millions.

L'Union soviétique est tout particulièrement intéressée à acquerir de l'équipement et de la technologie en matière de pâtes et papiers et de travail du bois. La délégation de 12 membres comprend deux sous-ministres responsables de ces secteurs économiques en URSS.

La délégation, qui est dirigée par M. Sushkov, sous-ministre du Commerce extérieur, comprend, outre les sous-ministres de l'Industrie des pâtes et papier, de l'industrie forestière et des Produits du bois, le vice-président du Comité de planification d'Etat et huit autres délégués, ainsi que deux membres de l'ambassade d'Union soviétique au Canada.

Les Soviétiques viennent tout juste de signer une entente pour un prêt de $500 millions du Canada "à un taux commercial compétitif sur le marché international", pour une durée de deux ans et demi.

Cette entente est le résultat, après quatre années d'entretiens et de rencontres dans les deux pays, de l'accord canado-soviétique sur l'application industrielle de la science et de la technologie, signé à Moscou en 1971. Depuis lors, plus de 325 Canadiens se sont rendus en Union Soviétique et un nombre approximatif de Sovietiques sont venus au Canada afin de discuter des domaines de la cooperation.

Secteurs d'intérêt

La delegation sovietique s'interessera également aux produits chimiques, particulièrement aux engrais fabriqués à partir de la potasse. Les machines agricoles attirent aussi leur attention et M. Sushkov soulignait hier, au cours d'une conference de presse, que si Massey-Ferguson était prête à adapter ses normes aux besoins de l'URSS, les Soviétiques les inviteraient à venir construire une usine de tracteurs et de charrues. Massey-Ferguson est contrôlée par le groupe torontois Argus Corporation.

La technologie de la construction de préfabriqués prendra aussi une place importante dans le programme, l'URSS ayant à peu près le même climat que le Canada.

Enfin, l'équipement minier, la machinerie pour le gaz et l'électricité, ainsi que les camions poids-lourds figurent parmi les cibles de la délégation.

L'écart entre les salaires continue de s'amplifier au détriment des femmes

l'économie qui s'écrit

par Jean POULAIN

ALORS que le Canada inaugure depuis janvier des activités nationales et internationales dans le cadre de l'Année internationale de la femme, la discrimination gagne du terrain au lieu d'en perdre dans le domaine de la remuneration du travail.

Selon la brochure intitulée le "Bureau de la main-d'oeuvre feminine '74", que vient de publier le ministre de la main-d'oeuvre, les données dont nous disposons relatives tant au secteur manufacturier qu'aux services et emplois de bureau, montrent que, de 1969 à 1972, l'écart entre les taux versés aux travailleurs et aux travailleuses s'est creusé dans la moitié de ces occupations, dont 70 pour cent des emplois de bureau.

Et il semble que cette attitude discriminatoire soit approuvée par tous, gouvernements, employeurs comme syndicats.

Il apparait ainsi insensé qu'actuellement pour des activités identiques, l'homme souvent touche plus du double que la femme.

Plus du double

L'étude indique, par exemple, que dans les postes de direction, ou de plus de cent pour cent (107.4 pour cent), les femmes representent plus de 14 pour cent du total des titulaires, les revenus moyens des hommes sont supérieurs à ceux des femmes

Dans la catégorie des emplois de bureau, ou les femmes représentent les trois-quarts (72 pour cent) de l'ensemble des employés, le revenu annuel des hommes dépasse celui des femmes de plus de la moitie (56.7 pour cent).

C'est un secteur qui regroupe le tiers (32.9 pour cent) des femmes employées. Il y a dix ans, ce pourcentage n'était que de 29.9 pour cent, "ce qui indique malheureusement une tendance à la hausse de la segrégation professionnelle".

Comme l'étude du Bureau de la main-d'oeuvre féminine mentionne que l'entrée des hommes dans certaines occupations jadis presque exclusivement féminines (travail social et enseignement) a entraine une hausse générale des salaires, on peut se demander si l'inverse n'est pas vrai aussi.

Le secteur des services

Dans le secteur général des services, qui a abordé une grande partie de la population active féminine, les femmes représentent 59.1 pour cent des effectifs, et le revenu moyen des hommes y est cependant de plus du double des femmes (112.6 pour cent).

Dans celui des ventes, la difference est encore plus sensible, l'homme gagnant en moyenne plus d'une fois et demie en plus (167.9 pour cent).

Au niveau des postes de gestion, et de direction, le pourcentage de femmes est minime (4.2 pour cent) malgré la forte proportion de femmes dans les bureaux et dans les universités (près du quart — 22 pour cent — des titulaires d'une maitrise sont des femmes).

Ségrégation

"Le fait que des femmes hautement compétentes se voient encore exclues des postes de direction au Canada n'est à l'honneur ni des gouvernements ni du monde des affaires", déclarent les auteurs.

Les syndicats ne sont pas oubliés non plus: "On a remarqué la tendance dans les conventions collectives de désigner des emplois sous des classifications différentes... ce qui peut avoir pour résultat de déguiser le fait qu'on applique encore des taux selon le sexe".

Ni le monde des affaires ni les gouvernements ne peuvent se permettre de prôner l'efficacité en matière de planification de la main-d'oeuvre et d'utilisation des ressources humaines tout en continuant de tolérer des pratiques qui vont à l'encontre de ces principes dans leur application au tiers de la population active, affirment les auteurs.

Même les gardiens d'enfants...

La situation en devient parfois ironique: les gains moyens des gardiens d'enfants à plein temps pendant toute l'année se chiffraient en 1970 à plus du double (127.5 pour cent) de ceux des gardiennes, quant on sait que cette profession est pratiquement l'apanage des femmes.

Il en est de même de la bibliothecomanie, considérée comme profession féminine où les hommes ont un avantage salarial de 18.6 pour cent, et de 22.6 pour cent dans la diététique.

Il se peut, poursuivent les auteurs, que les gains moyens des hommes soient plus élevés que ceux des femmes pour des raisons autres que le sexe: par exemple, le fait que les hommes peuvent travailler 52 semaines par an et les femmes 40, à plein temps (définition du travail à plein temps dans cette étude).

Mais ajoute-t-on, la caractère systematique des différences pourcentuelles entre les gains, qui se retrouvent dans toute la gamme des occupations, peut difficilement s'expliquer de cette façon".

Dans les universités

Si l'on prend comme exemple les traitements annuels des professeurs d'universités de 1963 à 1971, dans quatorze groupements sur un total de seize, tous déterminés d'après une combinaison faculté-niveau d'instruction, l'écart en dollars entre les gains des hommes et des femmes s'est accru.

"Il est surtout apparent des domaines comme les sciences biologiques et les sciences sociales; dans ce dernier domaine, la différence d'un tiers (36.5 pour cent) entre la médiane des salaires annuels des hommes et des femmes, est particulièrement ironique".

Or, ces dix dernières années, le nombre de femmes diplômées d'université a quadruplé, celui des hommes n'a augmenté que de deux fois et demie.

Autre ironie relevée par l'étude : les femmes hésitent à orienter leurs études vers l'administration des affaires, alors que ce secteur est tributaire des femmes pour fonctionner.

Causes de l'écart croissant

Il semble que l'écart croissant dans les salaires soit surtout imputable à la pratique courante qui consiste à augmenter les taux de salaire sur une base pourcentuelle uniforme.

La solution, remarque l'étude, ne reside pas seulement dans l'application du principe "à travail égal, salaire égal".

Il importe en outre de donner aux femmes des chances égales dans le monde du travail.

Pour atteindre ce but, il faut, entre autres, faire en sorte que les femmes se préparent elles-mêmes en acquérant l'instruction et la spécialisation nécessaires dans les établissements d'enseignement supérieur et les écoles techniques de notre pays.

La brochure "Bureau de la main-d'oeuvre féminine 74" est la sixième d'une série de brochures publiées par le Bureau.

Celle qui vient de sortir paraît à l'occasion du vingtième anniversaire du Bureau de la main-d'oeuvre féminine.

Pour la première fois apparaissent certaines données statistiques sur les disparités salariales, tirées du recensement de 1971.

La brochure, en anglais et en français, peut être obtenue de l'Information Canada, à Ottawa.

La baisse de la production industrielle est responsable de la chute des profits

par Jean POULAIN

La baisse de 17.1 pour cent des bénéfices de l'industrie manufacturière canadienne au premier trimestre de cette année par rapport à la même période de 1974, malgré une augmentation de 7.8 pour cent des ventes, cache une réalité bien concrète: l'inflation des prix industriels a été telle que le volume réel des ventes a été inférieur à celui des trois premiers mois de 1974.

Si, en effet, les ventes en valeur nominale ont grimpé de 7.8 pour cent, les prix industriels, dans le même temps, avaient subi une hausse de 14.9 pour cent.

L'indice officiel de Statistique Canada des prix de vente dans l'industrie manufacturière est passé de 162.7 en mars 1974 à 187.0 en mars 1975, soit une augmentation de 14.9 pour cent.

En d'autres termes, si l'on avait produit au premier trimestre 1974 cent objets vendus $1 pièce, soit un chiffre d'affaires de $100, le prix unitaire en serait passé en 1975 à $1.149 (hausse de 14.9 pour cent) et il s'en serait vendu pour $108.80 (hausse de 7.8 pour cent sur 1974).

Un chiffre d'affaires de $107.80 pour des objets valant $1.149 pièce correspond à la vente de 93.7 objets.

On en déduit que le volume des ventes de l'industrie manufacturière canadienne est passé de 100 à 93.7, soit une baisse réelle de production de 6.3 pour cent.

Il n'était donc guère possible que les bénéfices moyens du secteur de la production se maintiennent, ce qui explique la dégringolade de 17.1 pour cent qu'ils ont dû subir.

Le PNB

La baisse du volume reel de production au Canada au premier trimestre cette année laisse prévoir une diminution dans le Produit national brut (PNB): la récession n'est donc probablement pas terminée. (Les chiffres de la comptabilité nationale qui mesure le PNB ne seront connus qu'au début de juin pour le 1er trimestre.)

Pour l'ensemble des 5,500 entreprises dont Statistique Canada a publié mercredi les résultats pour le 1er trimestre, les ventes ont augmenté de 11.50 pour cent ce qui correspond d'assez près à la hausse des prix à la consommation pour la période. L'on peut donc dire que le volume global des activités est resté inchangé par rapport à 1974.

Mais la baisse des bénéfices de l'ensemble des entreprises en cause est due à 90 pour cent au recul du seul secteur de la production.

En effet, le bénéfice total pour les 5,500 entreprises est passé de $2,149 millions à $1,934 millions, soit une baisse de $215 millions.

L'industrie manufacturière

Or, l'industrie manufacturière à elle seule représente une réduction de bénéfice de $196 millions.

Ceci montre que la production souffre beaucoup plus que les services du ralentissement économique. En fait, le secteur des services a amélioré sa position au 1er trimestre 1975 par rapport à la même période de 1974: le premier tableau ci-joint montre qu'à part l'industrie du transport et une légère baisse dans les communications, tous les autres services ont réalisé des bénéfices accrus.

Par contre, à l'intérieur de l'industrie manufacturière, certains secteurs ont été particulièrement touchés.

Les grands perdants

C'est le cas des textiles, dont les bénéfices sont tombés de $53 millions à $13 millions, pour des ventes en baisse de plus de 10 pour cent. Les producteurs ont surtout attribué ce recul à l'importance grandissante des importations.

Après le textile, c'est le bois qui a fortement souffert du marasme de la construction aux Etats-Unis, son principal débouché.

Parmi les autres perdants, il faut également signaler les produits minéraux non métalliques (chute de $19 millions à $2 millions des bénéfices) et l'équipement de transport (baisse de $116 millions à $46 millions).

Quelques rares secteurs privilégiés parmi les producteurs ont été les produits chimiques, les produits électriques, le caoutchouc, qui ont en général profité de certaines pénuries.

Le second tableau ci-joint illustre l'évolution des bénéfices des entreprises en pourcentage des ventes depuis le quatrième trimestre 1973, c'est-à-dire depuis 18 mois.

L'on y constate que le deuxième trimestre de 1974 a été le point tournant, confirmant le ralentissement économique que connait le Canada depuis le début de l'été de l'an dernier, et qui a surtout touché le secteur de la production.

Par contre, le rendement s'est maintenu et a même augmenté en général dans les services. Une exception importante est celle du transport qui a subi une chute importante.

Performance des entreprises canadiennes au 1er trimestre 1975
(en millions de dollars)

SECTEURS D'ACTIVITÉ	VENTES		BÉNÉFICES	
	1er tr. 75	1er tr. 74	1er tr. 75	1er tr. 74
ENSEMBLE DES 5,500 ENTREPRISES	46,656	41,854	1,934	2,149
Ensemble de l'extraction minière	2,809	2,520	407	423
— Mines de métaux	1,169	1,218	133	210
— Combustibles minéraux	1,167	877	219	150
— Autres mines	473	425	55	63
Ensemble des firmes manufacturières	22,607	20,967	949	1,145
— Aliments et boissons	3,921	3,453	71	90
— Caoutchouc	338	318	17	13
— Textile	1,197	1,380	13	53
— Bois	744	866	16	47
— Papier et dérivés	1,985	1,811	128	136
— Imprimerie, publications, etc.	676	560	37	32
— Métallurgie primaire	1,502	1,406	96	117
— Produits métalliques	1,386	1,270	55	60
— Machinerie	1,109	896	65	62
— Équipement de transport	3,223	3,212	46	116
— Produits électriques	1,253	1,203	60	48
— Produits minéraux non métalliques	579	553	2	19
— Produits pétroliers et charbon	2,431	1,987	195	210
— Produits chimiques	1,474	1,283	109	92
— Autres manufacturiers	869	819	39	58
Transport	1,772	1,506	40	66
Entreposage	426	198	9	5
Communications	573	497	60	66
Services publics (élect., gaz et eau)	516	423	72	69
Commerce de gros	8,429	7,279	173	166
Commerce de détail	7,852	7,043	147	137
Services sociaux culture., commerc. et pers.	1,670	1,421	77	72

Source: Statistique Canada

RENDEMENT DES ENTREPRISES CANADIENNES
(en pourcentage)

	RAPPORT: BÉNÉFICES/VENTES					
	1er tr. 75	4e tr. 74	3e tr. 74	2e tr. 74	1er tr. 74	4e tr. 73
Ensemble des 5,500 entreprises	4.15	4.50	4.93	5.59	5.18	5.43
Ensemble de l'extraction minière	14.49	13.79	15.83	17.49	17.26	18.29
Ensemble des firmes manufacturières	4.20	4.78	5.25	5.93	5.49	5.60
Transport	2.26	7.24	4.86	7.17	4.38	7.23
Entreposage	2.11	2.99	5.18	4.26	2.53	5.46
Communications	10.47	11.88	12.99	14.18	13.27	16.50
Services publics (élect., gaz, eau)	13.43	9.76	2.38	11.65	16.31	12.74
Commerce de gros	3.19	2.35	2.76	2.78	2.29	2.44
Commerce de détail	1.92	1.78	1.62	1.50	1.93	1.90
Services sociaux	4.61	3.75	4.28	6.03	5.02	4.84

COGEM et BCA en consortium

par Michel ROESLER

COGEM Inc. et B.C.A. viennent de conclure un accord entre leurs compagnies respectives.

Cet accord va permettre un échange des services offerts par les deux compagnies. BCA (Bélanger, Chabot et Associés Inc.) s'occupera de fournir des conseils ou des conseillers en gestion et COGEM Inc. apportera ses techniques de recherche et de conseil en marketing.

Ainsi, dans un contrat global de service, BCA donnera à COGEM la partie consacrée à l'étude de recherche en marketing, et COGEM abandonnera à BCA tout ce qui concerne l'aspect gestion, management, etc.

D'autre part le consortium cherchera des clients communs. Comme le disait à LA PRESSE M. Gérard Virthe, président de COGEM Inc.:

"Il est regrettable de voir au Québec des contrats de l'ordre de $400,000 d'honoraires être donnés aux Américains parce que personne ici n'est capable de répondre aux besoins."

Le consortium qui vient ainsi de prendre naissance, n'est qu'un pool de services. Il n'y a aucun lien financier entre les deux entreprises.

"Nous ne nous verserons pas de commissions entre nous quand nous nous passerons la partie du contrat qui concerne notre spécialité réciproque", a précisé le président de COGEM Inc.

Rappelons que COGEM Inc. est une filiale à 100 pour cent d'un holding, le Groupe COGEM Inc., qui détient 51 pour cent des actions de Publicité COGEM Ltée, créée avec la division française de la firme torontoise de publicité F. H. Hayhurst.

Cette entente passée avec Bélanger, Chabot et Associés donne au Groupe COGEM, ainsi qu'à BCA, un poids nouveau dans ce genre d'entreprise et place les deux sociétés parmi les toutes premières du genre au Canada.

Si vous êtes prêt maintenant à faire l'achat de la maiso n de vos rêves, alors n'hésitez pas

les capitaux

par Denis GIROUX

Périodiquement, une Chronique Capitaux est consacrée à répondre aux lettres — signées — de lecteurs concernant le placement en général ou des sujets traités dans des chroniques déjà parues.

Nous tentons de répondre le plus tôt possible à toutes les lettres, mais l'ampleur du courrier nous force à répondre d'abord à celles qui paraissent susceptibles d'intéresser le plus grand nombre possible de lecteurs, ou auxquelles nous n'avons pas déjà répondu dans un passé récent.

Les lettres courtes sont appréciées.

Q. Le temps est-il propice à l'achat d'une maison ou vaut-il mieux attendre plusieurs mois ?

— R. Quintin, Laval.

R. Pour répondre à cette question, il suffit de regarder les variables qui comptent, c'est-à-dire:

- la disponibilité et le coût du financement hypothécaire;
- l'évolution du prix des maisons et des coûts de construction;
- le choix de maisons ou de terrains qui s'offrent à l'acheteur et;
- votre situation financière personnelle.

Nous vous laissons le soin d'évaluer ce dernier point.

Les conditions économiques et la disponibilité de maisons ont déjà été plus favorables que maintenant à l'achat d'une maison, mais rien n'indique que les conditions actuelles s'amélioreront de façon marquée à court terme.

Peut-être en 1976 ? Mais si vous êtes prêt maintenant et surtout si vous trouvez ce qu'il vous faut, n'hésitez pas.

Au niveau du financement hypothécaire, disons qu'il devient de plus en plus difficile de financer l'achat d'une maison qui n'est pas neuve. Tous les programmes gouvernementaux visent en effet à encourager les mises en chantier de nouvelles maisons, et certaines institutions financières, suivant les directives fédérales, ont réduit le montant qu'elles sont prêtes à verser pour le financement d'une "vieille" maison.

En revanche, le gouvernement fédéral, avec son programme d'aide à l'accession à la propriété (de la Société centrale d'hypothèques et de logement) tend à faciliter le financement de nouvelles maisons.

Au niveau du coût de l'hypothèque, les taux ne devraient pas baisser pour la peine dans l'immédiat et devraient continuer de fluctuer entre 10.50 et 11 pour cent au moins. Cela reste élevé.

Les coûts de construction sont définitivement à la hausse. Ils vont probablement monter moins rapidement dans les 12 prochains mois que dans les douze derniers, mais le prix de maisons déjà construites, lui, devrait monter au moins aussi rapidement qu'au cours des derniers douze mois à cause de la très forte demande et du peu de disponibilité de maisons.

Au niveau de la disponibilité de maisons, comme nous venons de le dire, la situation est de plus en plus serrée, car le niveau des mises en chantier est inadéquat et insuffisant pour satisfaire la demande.

Au niveau des terrains, le problème est moins aigu.

La conclusion de tout cela, c'est que si vous comptez acheter une maison d'ici la fin de 1975, maintenant est une aussi bonne période que jamais.

Q. Au début de mars, vous mentionniez la possibilité d'une remontée des taux d'intérêt sur les obligations au cours des mois à venir. Comment ça regarde ? Qu'achètent les gros investisseurs ces jours-ci ?

— M. Madore, Montreal.

R. La situation est incertaine présentement concernant les taux d'intérêt. Il semble cependant fort probable que les taux sur les obligations restent élevés, et même montent à tout le moins dans le court terme, c'est-à-dire d'ici trois à six mois.

Selon la plupart des observateurs, après cette période et si l'économie se met à fonctionner normalement, les taux amorceront alors un mouvement de baisse.

En pratique, il ne faut pas s'attendre à ce que les obligations d'épargne du Canada émises l'automne prochain portent un taux d'intérêt aussi élevé que l'an dernier (9.75 pour cent).

Dans le cas des obligations de sociétés, comme nous l'avons dit, les rendements devraient rester autour de 10 pour cent au moins jusqu'à la fin de 1975.

Certains observateurs et économistes pessimistes croient que les taux pourraient revenir presque au niveau de l'an dernier.

Les institutions achètent encore des actions ces temps-ci, et c'est ce qui fait dire que le marché boursier est en période "d'accumulation". Les actions offrent la possibilité, pourvu que vous ayez foi dans un éventuel et fort rétablissement économique, de très bons gains.

Les obligations sont aussi très populaires, mais les meilleurs achats auraient dû être faits l'an dernier, alors que les taux étaient à des niveaux records.

Si le mouvement de hausse des taux auquel nous avons fait allusion plus haut se produit, cela pourrait être interessant d'acheter des obligations. Les gros investisseurs ayant des sommes énormes à placer, ils achètent toujours des obligations. Cela est souvent différent pour un individu.

Les placements qui apparaissent parmi les plus populaires ces temps-ci sont les actions de compagnies américaines.

La reprise aux Etats-Unis se fera avant celle de l'économie canadienne et les valeurs de sociétés américaines se vendent encore à des cours extrêmement bas. Les actions de firmes américaines apparaissent donc comme une aubaine aux yeux de plusieurs investisseurs.

Q. On m'offre de placer des fonds pour cinq ans au Montreal Trust à 9 pour cent et au Crédit foncier franco-canadien à 9.25 pour cent, dans les deux cas pour cinq ans ? S'agit-il là de bons placements et sont-ils sûrs ? Comment de tels placements sont-ils considérés pour fins d'impôts ?

— A. Thibaudeau, Montréal.

R. Dans les deux cas que vous mentionnez, les institutions financières sont respectables et sont inscrites auprès de la Régie de l'assurance dépôt du Québec, ce qui veut dire que vos dépôts sont garantis par le gouvernement jusqu'à concurrence de $20,000. Autrement dit, si une de ces institutions faisait faillite (ce qui est improbable), vous seriez remboursés intégralement jusqu'à concurrence de $20,000.

En ce qui concerne le taux d'intérêt, le taux sur les dépôts à cinq ans (maintenant à 9.5 pour cent) pourrait remonter un peu d'ici la fin de 1975, mais pas de beaucoup. Ce taux (9.5 pour cent) est donc interessant si vous êtes prêts à geler vos fonds pour cinq ans.

Du point de vue impôt, les interêts qui vous sont versés sont imposables comme ceux que vous recevez d'un compte de banque ou d'obligations.

Evidemment, cela veut aussi dire que les intérêts peuvent être inclus dans le premier $1,000 d'intérêt exempts d'impôt.

Q. J'ai à peu près $15,000 placés dans le fonds mutuel United, auquel mon époux a souscrit voilà près de quatre ans. (Il est décédé depuis). Aujourd'hui, notre argent ne vaut à peu près que le tiers de sa valeur, car l'unité de fonds mutuels vaut maintenant $2.23 et nous l'avions payée $6.30. Comme plusieurs autres, nous nous sommes laissés prendre par la promesse que nous allions doubler notre argent en sept ans . . .

Devrais-je vendre mes actions et accepter ma perte ou les garder dans l'espoir d'une hausse ?

— A. Grenier, Montreal.

R. Vendre votre fonds mutuel maintenant impliquerait une très forte perte.

Vous ne précisez pas le nom de votre fonds mutuel ou dans quoi les sommes que vous aviez confier au fonds ont été investi (obligations, hypothèques, actions américaines ou canadiennes, de risques ou de croissance, etc.

De par la forte baisse qu'a subi votre fonds, on peut penser qu'il s'agit d'un fonds mutuel d'actions.

Dans ce cas, d'abord une mauvaise nouvelle: on s'attend à ce que ce marché boursier soit faible, incertain et peut-être même à la baisse dans l'immédiat.

Puis de bonnes nouvelles, si la terre ne cesse pas de tourner d'ici là, autrement dit si les mécanismes économiques normaux jouent encore, il devrait y avoir une forte reprise boursière d'ici la fin de 1975.

Donc, si vous n'avez pas besoin de l'argent de votre fonds mutuel pour le moment, gardez-le.

Puis, vers l'automne 1975, scrutez les journaux et les déclarations d'économistes pour savoir de quoi aura l'air l'inflation en 1976.

Si elle est élevée, la reprise boursière sera limitée et peu durable, et il vaudrait sans doute mieux alors d'accepter votre perte (réduite par la hausse du marché boursier qui devrait avoir lieu à l'automne). Vendez donc votre fonds à ce moment-là, plutôt que de laisser votre argent dormir un autre six à douze mois avec un très faible rendement.

A long terme (deux, trois cinq ans ?), vous rentreriez sans doute dans votre argent. Mais votre impatience est compréhensible.

Q. J'ai un certain montant investi dans le fonds mutuel "Spec" depuis plusieurs années. Auriez-vous l'obligeance de me dire si je devrais les garder ou les vendre ?

— A. Cormier, Sherbrooke.

R. Le fonds mutuel Desjardins SPEC effectue ses placements dans des valeurs de croissance et pour la plupart américaines.

Ce type de placement est du genre de ceux qui sont été le plus affectés en période de baisse comme 1973-74. En 1974, le fonds SPEC s'est ainsi classé au 110ème rang en terme de performance, enregistrant un recul de 39.3 pour cent.

Inversement, en période de hausse, il monte très rapidement. Au cours du premier trimestre 1975, il a monté de 38.6 pour cent.

Les actions américaines qui composent le plus gros du porteteuille SPEC sont les plus susceptibles de subir une remontée rapide, si une telle reprise se manifeste en 1975.

En ce sens, donc, il serait interessant pour vous de garder vos actions de ce fonds mutuel.

A plus long terme, cependant, ce fonds mutuel n'a pas offert la performance à laquelle ses actionnaires pouvaient s'attendre, ayant baissé de près de 50 pour cent en cinq ans, ce qui est pire que la moyenne des fonds mutuels, et de loin.

Aussi, après avoir bénéficié de la reprise espérée par les milieux boursiers en 1975, il serait sans doute interessant d'examiner d'autres véhicules de placement.

Si vous avez des questions à poser, que ce soit sur cette chronique, sur d'autres parues precedemment ou sur le placement et la finance en general, l'adresse pour nous ecrire est:

LA PRESSE
Division Economie et finances
Chronique CAPITAUX
7 ouest, rue Saint-Jacques
Montreal, H2Y 1K9

MONTREAL

PAR LA PRESSE CANADIENNE

(Les cours ci-dessous sont donnés en dollars et les fractions en huitièmes)

	Volume	Haut	Bas	Clôt.	Var.	Haut 1974	Bas 1974
A — B							
Abitibi	18615	$9⅞	9⅜	9⅜	— ¼	10½	8⅝
Alfa Gas T	4800	$12⅜	12⅛	12¼	— ⅛	13¼	10½
Alcan	35815	$23⅜	21¼	21⅝	—1¾	24⅞	18¼
Algoma St	16404	$27⅞	26½	26⅝	+ ⅛	29¼	25¼
Almin 2p	200	$30½	30½	30½	+ ½	30½	29
Aquitaine	10375	$22¼	21⅝	22⅛	+ ⅜	22¾	12⅝
Argus C pr	300	$15¼	15¼	15¼		15¼	10
Asbestos	605	$17½	17½	17½	+1¼	17½	13¼
Astral	600	100	100	100		120	100
Atco a	7250	$20¾	19⅝	19⅝	+ ⅝	20¼	16⅛
Banister	1600	$8	7¾	8	— ⅛	8¼	5⅞
Bank Mtl	46230	$14¼	13¼	13⅜	— ⅜	15⅛	12⅝
Bank NS	17856	$43⅞	42¾	43¼	+ ½	44¾	34¼
Banq CN	24492	$15⅛	14⅞	15	— ⅛	16½	13
Bq Deprg	18126	$ 16¼	16	1 6		1 6⅞	15¼
Bq Pv Can	17310	$14⅛	14	14		15⅞	12¼
Bathrst p	1050	$11¾	11¾	11¾	+ ⅛	11¾	10⅛
Bell Canad	12681	$45⅛	45	45	— ⅛	48⅛	43½
Bell A pr	224	$45	45	45		48	43⅝
Bell C pr	325	726¼	26¼	26¼	— ¼	29	25½
Bell D pr	225	$48¾	48⅜	48¾	+ ¼	63½	48½
BM RT u	1000	$12¼	12¾	12¾	— ⅛	13⅜	12½
BM RT w	340	152	152	152	+2	210	147
Bombrdier	5800	320	310	320	+5	350	200
Border Chem	100	225	225	225	—5	260	175
BP Can	5028	$12⅛	12	12⅛	+ ⅛	12⅝	8⅛
Brcan a	8931	$13⅛	12¾	12⅝	— ⅜	14⅜	10
BC Forest	1500	$16⅛	16⅛	16⅜	+ ⅛	16¾	11
BC Phone	925	$11	10¼	10¼	+ ⅛	11⅞	9½
Brinco	906	$5¾	5¾	5¾	— ⅛	7⅜	5½
C — D							
CAE A	8685	$9¼	9	9		9¼	6⅞
Cadi Fvw	19200	$12⅛	12	12		14	11¼
Calgary P	735	$24⅜	24¼	24¼	— ⅛	25¾	22
Cl P 10	100	$103	102½	102½	— ½	106	102
Camp a	1200	$5⅛	5¼	5⅜	+ ⅛	6⅛	405
Can Cem L	3557	$11	10¾	10¾		11⅜	9
CC Lat pr	300	$14¼	14¼	14¼	— ⅛	15½	14¼
C Pack c	280	$18	17⅝	18		19½	17¼
C P un	100	$8⅛	8⅛	8⅜	+ ⅛	9¼	8
Cdn Cable	10365	$14¾	14⅛	14½	+ ⅛	14¾	10½
C Cel	2100	$5¼	5¼	5¼		7⅜	435
C Imp Bank	12248	$24⅛	24	24½		28¼	21⅝
CIL	422	$21¼	20½	21¼	+ ⅜	21¾	17¾
C Int Pw	5025	$14¼	14⅛	14½	+ ¼	14¾	10¼
CI Pow pr	1000	$12⅛	12¼	12⅜	+ ⅛	13½	10
CJV	4200	500	425	490	—35	107	350
C Marconi	1344	335	320	335	+15	350	285
CP Inv	45340	$17	15⅞	17	+1⅛	17	12½
CPI pr	650	$32	32	32	+1½	32	25
Cdn Salt	1500	$14	14	14		14	13
Cdn Tire A	2250	$48¼	48½	48½	— ⅜	49	38
Canron	5300	$18	18	18		19	16
Cantel	1350	325	325	325	+25	330	290
CPLtd	72170	$16⅛	15	15⅛	— ⅛	17⅛	13⅜
C Pulp p	700	$5½	5½	5½	+ ⅛	5⅝	5¼
CPD 3 p	400	7	7	7		10	7
CP A p	780	$8¾	8¼	8¼		10	8¼
Carl Oil	2385	250	240	240	—12	295	199
Celanese	6655	435	415	438	+30	450	355
Cent Dyn	500	70	70	70	—5	85	50
Chrysler	19787	$12⅜	11¼	11⅝	+ ⅜	12¾	7⅜
Cockfield	300	380	380	380	+15	400	320
Cominco	5530	$32¼	30	30⅞	+ ⅞	32¼	25
Comoder	7250	425	385	390	+5	425	200
Con Bath	4054	$25¾	25½	25¾	— ¼	26⅛	22
C Bath 6R w	100	$8⅛	8⅛	8⅛	+ ⅛	9¼	6¼
CBath Pr	1009	$16	16	16		18½	15½
C Text	450	190	190	190	+10	205	175
Con Gas	5236	$13¾	13½	13¾	+ ¼	16⅛	13¼
Copind	6500	$5½	490	490	—60	6	200
Corpex	1040	275	275	275	—50	425	275
Crain RL	200	$11⅜	11⅛	11⅜	— ⅛	12⅝	11
Cr Foni	339	$9⅛	9⅛	9⅛	+1⅛	9⅛	8⅝
Crush Int	9400	$7	6⅞	7	+ ¼	8¼	495
Dalmy a	400	8	8	8	— ½	8½	450
Denison	270	$49	476	49	+1½	49	39½
Dome Pete	5025	$29	27½	27½	—1⅝	29⅛	17½
D Bridge	980	$24	23¾	24	+ ⅛	24	17¼
Dofasco a	7494	$24⅞	24	24⅞	+ ⅞	26¼	22¼
Dom Store	13985	$17	16½	16½	— ½	19	15⅜
D Tex a	22800	$7¾	7½	7¾	+ ⅛	8½	6½
Domtar	9460	$22⅛	22	22⅛	+ ⅛	24⅛	18¼
Donohue Pr	120	$17	17	17	+ ⅛	18¼	16¼
Du Pont	864	$23	22¾	23	+1	23	19
Dupuis A	1000	210	200	210	—35	270	135
E — K							
Ea Sygt	353	$11½	11½	11½		13	11¼
E Pr Air	200	300	300	300	—15	325	275
Enheat b	600	310	300	300	—25	350	300
E Pr Air a	635	$10	10	10		11¼	8
Fal Nck	895	$38	36¼	36¼	—1⅛	38	25
Fin Coll	8900	175	160	175	+15	215	150
Ford cnda	1000	$40½	40¼	40¼	+2¼	40½	35½
Francana	900	$10¾	9¼	10	+ ¾	12¼	8⅜
Fulcr 6p	200	$6½	6⅛	6⅛	— ⅛	6½	5½
Gaz Metr	34624	$6½	6	6½		7	490
GMC	7200	$49	47	46⅞	+1⅜	49	37¼
Genstar L	48683	$19	18⅛	18¾	+ ⅛	19	15
Grafton	4900	$31½	30½	31½	+2½	31½	26
GBC	900	455	455	455		495	360
GL Paper	1545	$20½	20¼	20½		20½	15
Gulf Can	8429	$33⅛	323	32⅝	+ ¼	33⅛	24
Hambro p	400	$15¼	15¼	15¼		15¼	13¼
Hawker S	2100	$5½	5⅛	5⅛	— ⅛	5⅛	455
Holl a	5200	$28¾	27⅛	28¼	+3	29¾	22
Home A	11877	$28	26	26	—1½	28	16¼
Huds Bay a	17625	$20	18¾	19½	+ ⅞	20	13¼
H Bay Co	3350	$17¾	17½	17½	+ ⅛	18¾	11⅝
HB Oil Gas	3950	$31¾	31¼	31¾	+ ½	31¾	17½
Husky Oil	10675	$19⅝	18¼	18¼	—1¼	20	11¾
IAC	14610	$18½	17¾	18¼	+ ⅛	20	17
Imp O a	34901	$30	29	29¼	— ⅝	30½	21¾
Imasco A	3485	$29¾	29½	29½	— ½	31	23¼
Inglis	h2800	$10	10	10	—1¼	12	10
IBM	180	230	220	220		230	159
Int Nick a	46722	$30	28¾	28⅞	+ ¼	30	23⅛
Int Nick b	2925	$29¾	28⅝	29¾	+2⅛	29¾	22¼
IU Int	8045	$11¾	11½	11⅝		12¾	8½
Inpr Pipe	13335	$13⅛	12⅝	12⅞	— ⅝	14⅞	11⅜
Int pipe w	700	140	140	140	—17	242	140
Inv Group	4500	$7	7	7	+ ⅛	7	6½
Inv Grp A	200	$6⅜	6⅜	6⅜	+ ⅛	7⅝	5½
Island Tel	150	$7	7	7	— ¼	7¼	7
Ivaco a	1710	$12⅜	12	12	— ⅛	13⅜	10
Kaiser Re	7700	$9⅞	9½	9½	— ¼	10	490
Kaiser w	800	$7	6⅜	6⅜	+ ⅛	7⅛	242
L — N							
Labatt a 0	2515	$17⅜	16¾	17¼	+ ¼	21	16¼
Labatt pr a	1480	$17¼	16¾	17¼	+ ¾	21	16½
Laidlaw a	100	$5¾	5¼	5¼	+ ⅛	5¼	425
Lau Fin	100	$7	7	7	— ½	9	7
Da Veren G	460	350	350	350	+50	400	275
Lob Co B	400	$5¾	5¾	5¾	— ⅞	7¼	5⅛
Loeb M	1500	350	350	350	+25	350	275
Logistec C	3400	125	125	125	—15	150	125
Mac HA	24850	$9	8¼	9	+1	9	5¾
MB Ltd	24007	$23¼	22⅜	23¼		25¾	21¾
Maislin	2300	400	370	400	+25	400	320
Maritime	497	$16¼	16	16		17¾	15¼
Mass fer	35091	$17⅞	17¼	17⅝	+ ½	18	13½
Mas F a	2845	$25¾	25⅛	25¾	—185	25¾	25⅜
Melchers	500	390	375	375		435	250
Mercantl	8482	$38⅛	37¾	37⅞	— ⅛	39⅝	13
Met Stores	1500	$13	13	13	—1	15½	13
Micc Inv	600	$10½	10	10	— ½	12½	8
Micrsyst	816	340	235	340	+110	340	225
Microsys w	100	140	140	140	—5	150	135
Mitch A	400	$13	13	13	— ¼	13¼	10½
Molson A	4006	$19	18¾	19	+ ¼	19⅛	15
Molson B	1590	$17½	17	17	+ ⅛	17½	13¾
MLW Wor	225	$20⅛	20⅛	20⅞		21	13
Monenco	800	$12	12	12	— ⅛	12⅜	9¾
Mnt Trst	1550	$12	11¾	11¾		15½	11¾
Moore	25600	$50½	49⅜	50¼	+ ½	50½	38¾
N Sea pr	107301	$10	9	9	+1½	10	6½
Nat Trust	600	$16⅞	16½	16⅝	— ¾	18½	16½
NB Tel	1596	$13⅞	13⅛	13⅜	— ⅛	14	12½
Nfld LP	650	$11⅜	11	11⅜		12	107
Nfld pr d	1500	$8½	7¾	7¾	— ¼	8½	7¾
Normick	400	250	250	250	—25	275	190
Noran a	20749	$38¼	35¾	38	+2⅜	38¼	27⅞
Nordair	105	250	250	250	+5	285	200
Nor Ctl G	4694	$11⅛	11¼	11¼	+ ⅛	11⅝	8⅛
N Elec	6538	$25½	24⅞	25¼	+ ⅝	25½	16⅜
N Elec w b	18895	$5⅛	5	5¼	+ ⅛	5⅜	280
N West Sport	100	450	450	450		475	450
O — S							
Oshawa A	4596	$6	5¾	6	+ ⅛	6⅛	450
Pac Pete	19730	$24½	23	23	—1¼	24½	13¾
Pancan	4343	$13¾	13¾	13¾		14⅛	8⅜
Pan Ocean	17877	$12¾	11⅝	12	—1	13¾	6
Peopl St	2500	$8	7½	7½	— ⅛	8¼	6¼
Petrofina	1300	$21	19⅜	21	+1	22½	17
Phillips Cb	1000	$10⅞	10⅞	10⅞	— ⅛	11⅜	10⅜
Pilts c	9800	$6½	6½	6½	—2	8½	6½
Placer	300	$19	18¾	18¾	— ⅛	19⅞	14¼
Popular	250	125	125	125	—5	150	115
Pow Corp	4925	$9	8⅞	9		10¾	7⅞
Pow C 5 pr	225	$8¾	8¼	8¾	— ⅛	10⅛	8¼
Prefac	2600	130	1256	125	+10	150	80
Pnor G	100	$5⅛	5⅛	5⅛		5½	330
Price Com	2804	$14⅞	14½	14⅜	— ¼	15	13
Provigo	34633	$10	9½	10	+ ⅛	10	7
Qebcor	200	56	6	6	— ½	8	5¾
QSP Ltd	1300	$12⅜	12	12	— ⅛	13¼	10
Que Tel	815	$15½	15½	15½	+ ½	16	14½
Readers D	261	$8½	8½	8½	— ¼	8¾	7
Redpa a	300	$22	21¾	22	+1	22	21
Reed S a	1490	$6¼	6¼	6¼	— ⅛	7¼	420
Reitman A	200	$11	11	11	+ ⅛	11½	7
Res Ser	75600	185	180	185	+15	200	110
Rio Algom	14150	$26½	25⅜	25¾	+ ½	26½	19
Rolland	100	$6⅞	6⅞	6⅞	— ⅛	8	6⅞
Ronald Fd	1000	$12	12	12		14	12
Rothman	100	$10	10	10	—2¼	12½	10
Royal Bank	15288	$33½	32	32½	+ ½	33⅛	26
Ry Trst a	4545	$23⅛	23	23	— ½	25⅞	20½
Russell	250	$12	12	12	— ½	15	11⅞
Scot Lasal	800	185	175	185	+10	185	130
Scotts	500	$6½	6½	6½	+ ⅛	6¾	475
Seagram c	29205	$29⅜	28⅜	29½	+ ¼	36⅞	28
Seco p A	400	$8¼	8¼	8¼	— ¼	8½	8¼
Selkirk Hold	500	$12¾	12⅜	12⅜	— ⅜	13½	12½
Shell can	21100	$17¼	16⅜	16¾	— ¼	17⅜	11¾
Shsr Wm	1100	$15⅜	15½	15½	— ¾	16¼	14
Simpyons	16563	$8⅜	8¼	8⅜	+ ¼	9	6½
Simpsons S	6785	$10¼	10	10¼		11½	9½
Slater W	1600	$7⅜	7½	7½	— ⅜	7⅞	7½
Stham a	800	$26½	26½	26½	+ ¾	28⅛	24
Stelco a	15013	$29½	28⅛	28¾	+ ½	29⅞	26
Steinbg A	5900	$19	18¾	19		20	16½
Sys Dem	350	430	425	425	—25	475	300
T — Z							
Texaco	1982	$31¾	29½	29½	—1¾	35½	26
Thom A	2620	$13¾	12¾	13¼		13¾	10⅞
Tor Dm Bk	13339	$43¼	42¼	43	+1	43¾	32⅞
TD Rlt un	930	$27	26¾	27	— ¼	29	24¼
Tot Pet A	12935	$6⅞	6½	6½	— ⅛	7¼	400
Tot Pet Pr a	100	$14	14	14	— ¼	14½	9¼
Trd a	1600	$13⅛	13	13	+ ⅜	14½	11
Tr Can PL	24859	$10¾	10⅛	10¼	— ½	11¾	8⅝
Tr C C pr	150	$36¼	36¼	36¼	— ½	39¼	30
Trans C Pl	550	$28	28	28	—2	33	28
T C pr d	200	$53	53	53⅛	—48	53½	513
Trans Mt	1150	$10¾	10½	10⅝	— ⅛	11½	9¼
Treco	6750	340	340	340	+40	340	255
Trizec Crp	421	$17¾	17¼	17½	— ⅝	19	15¾
Trust Gen Ca	535	$20	20	20		22	17½
Ultrmar	4404	425	400	420	+25	425	178
Unican Sec	700	145	145	145	—1	170	130
Unigesco a	2800	140	130	140	+20	140	115
Unigesco b	700	95	95	95		100	95
Un Carbid	3185	$22	22	22	+ ¼	22	14
Unt Bank	4345	420	395	400	—20	470	275
UAP In A	450	$21¼	21⅛	21¼	+ ¼	21¾	18½
Velcro	5587	$7⅜	7¼	7⅜	+ ¼	8	5¼
Villager	850	150	145	150		155	90
Wjax a	100	$11½	11½	11½	— ½	12⅞	102
Walk a	12495	$32⅜	30½	32¼	+ ⅝	43¾	30½
Warn Her	200	455	455	455	—20	6½	425
Wargton	400	475	465	475		5¾	400
Webb Knp	1950	45	45	45		46	35
Weldwod	3500	$10⅛	10⅛	10⅛	+ ⅝	10⅛	8
Westcst	1100	$22⅜	22⅛	22⅜	+ ⅜	23¼	18¼
Westcst a	1705	$52¼	51½	52	+ ½	52¼	50⅜
Wcoat wt	2000	221	210	210	—40	221	210
Weston	800	$20¾	20¼	20¼	— ¼	23½	19½
Zellers	5510	58	7½	7½	— ½	9⅞	6⅞
Zlebart	1050	85	85	85	+3	115	73

INDUSTRIELLES JUNIOR

	Volume	Haut	Bas	Clôt.	Var.	Haut 1974	Bas 1974
Belg Stand	3068	71	67	70	—8	130	58
Berncam	10250	30	26	26	—4	41	24
Capital Dyn	200	100	100	100		130	100
Cine	721	40	40	40	—10	120	40
Cine W	14000	7	6	7	+3	25	1
Crawfd Al	1300	140	135	140	+15	140	115
Cross W.B.	300	410	405	410	+10	410	375
Fiscal Inv	200	58	8	8	—1	8	8
Lemtex	3000	50	5	50	+2	54	5
Mid Ind	1000	22	22	22	—1	29	22
Paco cp	100	190	190	190	—35	225	190
Polcon	2000	40	40	40		100	40
RRD	4993	15½	15	15		15½	15
SXD Div	44116	5	2	2	—3	20	2
SMA Inc	8000	40	35	35		50	35
Val Mr A	1400	90	90	90	—10	105	70

MINES — PETROLES

	Volume	Haut	Bas	Clôt.	Var.	Haut 1974	Bas 1974
Abitib Asb	2100	126	125	125		140	107
Abit Cop	5000	4	3½	3½		6	3
Acroll Ltd	4100	28	28	28	+1	40	26
AIS	1000	28	28	28	+3	42	25
Ajax Min	25125	6	4	4	—2	15	4
Aldona	1500	16	16	16	—2	31	16
Atl Nick	747	10	10	10		11	10
Basic Res	97429	55⅞	5¼	5⅞	+ ⅜	5⅞	415
Baker Tlc	1300	20	20	20		21	17
Bateman	4000	5	5	5	+1	6	4
Bayard	1100	7	7	7		14	5½
Beaver	11000	40	30	40	+15	55	22
Bellechs	2000	16	16	15		20	11
Beltere	147650	75	58	58	—15	100	46½
Bison Pet	8800	115	96	115	+15	6⅜	75
Bluewtr	1740	230	225	230	—20	350	225
Borealis Expl	500	25	25	25	—10	35	25
Bruneau	1000	19	19	19		25½	10
Bulora	300	120	120	120	—10	130	120
Cadillac Ex	23900	130	116	125	+5	161	35½
CS Pete	800	216	212	212	—6	220	205
Cdn Mag	4000	15	15	15	+ ½	15	12
Cassiar	2000	490	485	490	—310	490	485
Chesbar Iron	2000	80	65	65	—11	115	65
Chsbr w	3000	12	11	12	+2	13	8
Chlbex	21300	95	88	93	—7	135	88
Chib Cop	3000	15	15	15		16	14
C Daer	4000	11	11	11		12	11
C Louana	4200	37	34	35	—3	65	29
Cons Imp	6000	5½	5½	5½		10	5
C Sum	3000	10	10	10	—1	18	9
Dumgml	1000	166	165	165		190	136
Dumont	7200	13½	13	13	—2	22	10
Dyn Mn	29500	100	95	98	—2	103	45
East Mal	7800	405	360	360	—20	455	305
Falcon cop	200	$6¼	6¼	6¼	+ ¼	6⅜	6
Fallnger	4910	22	16	16	—6	34	16
Gaspe Q ?	11050	230	220	220	—7	230	105
Goldex	1500	280	275	275	+5	350	215
Gold Briar	5500	48	44	48	—2	55	30
Gold Hk	16500	20	17	17		25	15
Grandroy	3000	3	2½	3	+ ½	5	2
Gr Coast	600	70	70	70	+18	100	30
Invictus	31000	17	15	17	+2	21½	10
Israel Cnt	5000	2	2	2	—4	7	2
Jamex Expl	1300	400	40	40	—15	400	20
Joubi	1500	19	19	19		25	14
Jupiter	7360	65	45	58	+15	7	10½
Kiena	16350	253	225	230	—18	325	220
Kingswd	11000	5	5	5		6	2
Labrador	700	$26½	26¼	26½	+ ¼	27	26¼
Ladubor	5000	60	56	60		90	56
Lynx CEx	20550	150	144	145		164	30
Mcdn m	6685	75	73	73	—6	110	73
Mrshl En	2000	2	2	2	—2	4	2
Massval	14250	26	23	25	—2	38	14
Maybrun	1500	12	11	11	—5	18	10½
Midepsa	2225	6	5	5		6	3
Min Res	24440	110	95	100		135	70
Mt Jamie	20000	23	20	22	+1	30½	17
M Pleas	2270	14½	14	14	— ½	19	14
Muscoch	22700	45	38	38	—5	50	23
N Jobu	5142	48	45	45		58	40
N Insco	6500	44½	40	42	+1	50	34
NA Asb	50500	45	40	41	+1	45	28
Nocana	33500	31	30	32	—2	35	17
NA Rare	5000	10	10	10	+1	13	9
Nordore	14400	132	126	128	—5	145	38
Nrth QE	3500	6	6	6	—6	14	6
NQN Min	4500	15	12	12	—3	16	12
Pa Mns	26999	35	22	35	+11	35	10
Peso Silv	1000	23	23	23	+3	23	6
Phoenix	800	190	180	180	—5	255	180
Que Expl	14500	57	50	54	+1	77	46
Que Uran	11500	15	14	15		25	14
Queenstn	500	28	28	28		37	25
Renzy	1500	15	15	15	+1	23	14
SIL Col	2300	65	65	65	—3	75	56
St Lucie	7000	14½	12½	13½	—1	17	12
Sal Met	21000	8	7	7½	+1½	9	2
Siebans Oil	1000	59½	9½	9½	— ¼	9¾	9
Sil Stack	20800	47	43	43	—3	98	43
Somed	800	10	10	10	—12	30	10
S Dufault	76000	9	6	6	—1	10½	6
Stand Gld	73300	18	17	17	— ½	21	12½
Stafrd	11500	86	79	84	+ 4	100	65
Talismn	1500	5	5	5	—4	15	5
Tagami	5000	11	11	11	—35	21	9
Timrod	1500	14	14	14	+ ½	18	12
Troilus min	4000	15½	15	15½	+ ½	24	14
Untd Asbes	6304	450	420	420	+10	450	260
Viewpt	500	20	20	20	+5	25	15
Viking Res	5300	125	100	101	+1	199	100
W Q Mn	6000	22	20	22	—2	50	18
Wh Star	7500	25	23	23	—2	34½	22
Wrightbr	8000	15	15	15	— ½	20	15

INDICES À LA BOURSE DE MONTRÉAL

	Ind.	Serv. pub.	Banques	Comp.	Pap.
Var. 16 mai	—0.96	—0.63	—1.39	—0.94	+0.33
Clôt. 16 mai	196.64	131.93	254.88	189.88	110.12
Hauts 75	199.53	141.94	264.94	192.31	114.47
Bas 75	159.17	131.53	207.14	157.14	96.88
Hauts 74	255.23	151.81	293.67	238.67	144.80
Bas 74	149.12	111.05	195.88	148.34	93.46

INDICES À LA BOURSE DE TORONTO

	Ind.	Aur.	Met.	Pet.
Var. 16 mai	—0.65	—8.02	—0.17	—1.32
Clôt. 16 mai	186.52	381.33	73.63	183.40
Hauts 75	189.77	459.95	75.15	190.53
Bas 75	157.13	338.98	57.26	112.32
Hauts 74	228.78	622.04	109.23	274.81
Bas 74	150.11	284.96	54.99	107.25

Comment s'y... retrouver?

Le lecteur trouvera dans la première colonne de ces cotes boursières le nom des compagnies publiques transigées sur le parquet boursier.

*La deuxième colonne se réfère au nombre des actions transigées (ventes), la troisième au plus haut prix atteint au cours de la journée, la quatrième au plus bas prix durant la journee, la cinquième au dernier prix disponible de la sixième au

NEW YORK

PAR LA PRESSE CANADIENNE

Valeurs	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. net
A - B					
Abbt Lb	17 44	73	72⅞	72⅞	— ¼
ACF In	8 78	41	39½	41	+ 1⅝
Acme Clv	5 9	9¾	9⅝	9⅝	
Addrsso	139	8¼	7¾	8⅛	
Airco	5 66	18¼	18½	18⅜	— ¼
Alcan Al	6 881	22	20⅝	20⅞	— 1⅛
Alleg Cp	11 53	10¾	10⅛	10w6	
Allg Lud	3 50	24¾	24¼	24⅜	— ⅜
Allg Pw	9 122	17⅜	17½	17½	
Allis GP	7 3	6⅛	6⅛	6⅛	— ⅛
Alld Ch	8 199	39⅜	37¾	38½	— 1¼
Allis ch	6 82	10⅜	10⅜	10⅜	— ¼
A Hess	4 664	18¾	18⅜	18¾	+ ¼
AAir Flit	14 249	19½	17⅞	19½	+ 1⅝
Am Airl	28 310	9	8⅞	9	
A Brnd	8 70	40	39½	39⅝	
ABC	8 349	21½	20⅛	21⅜	+ 1
Am Can	6 108	32⅛	31	31¼	— ½
A Cyan	9 510	29	28⅜	28¾	— ¼
Am EIP	8 727	17	16⅞	17	+ ⅛
A Home	27 518	39¼	38¾	39¼	+ ¼
Am Hos	27 279	36⅜	35	35	— 1¼
Am Mof	247	5⅜	5⅛	5⅜	
Am Stand	6 x39	12⅝	12½	12⅝	+ ¼
Am TT	10 1619	50⅝	49⅞	50¼	— 1⅜
Ampx Cp	6 783	6¼	5⅜	6⅛	+ ⅜
A ralon	5 132	17	16⅜	16⅞	— ¼
Apache	6 15	10¼	10	10⅛	— ⅛
Apeco Cp	102	2	1⅞	2	+ ⅛
Armco St	4 224	29⅝	29	29⅛	— ⅛
Armst Ck	22 208	24½	24	24	— ½
Arm RU	10 28	11½	11¼	11¼	— ⅛
ASA Ltd	99	74½	73¾	73¾	— 1⅛
Asarco	4 123	13¼	12½	12⅝	
Atl Rich	12 227	91	89¾	91	+ 1
Avco Cp	31	4⅝	4⅜	4⅜	+ ⅛
Avon Pd	25 643	49½	48½	48⅝	— ⅛
Babck W	7 120	21⅛	20½	20½	— ⅝
Baxt L	37 211	49½	47½	48	— 1¾
Beckmn	16 76	37	35⅜	35⅝	— 1⅛
Beech A	5 87	11⅜	11⅛	11⅜	— ⅛
Bel How	7 132	17¼	17¼	17¼	+ ⅛
Bendix	7 72	35⅛	35⅛	35⅛	
C					
Camp Sp	11 152	30½	30	30⅛	+ ⅛
Cdn Pac	6 113	14¾	14½	14⅝	— ⅛
Carr Cp	34 123	12⅞	12⅝	12⅞	
Cart Wa	10 22	9⅞	9⅝	9⅞	— ⅛
Cater Tr	15 335	66	64⅝	64⅞	— 1½
CBS	12 248	48¾	47¾	48	— ⅞
Celanese	7 114	35½	35	35	— ⅛
Cerro Cp	8 48	15½	14⅞	15⅜	+ ⅜
Cessna	5 673	15⅜	14¼	14⅜	— ⅜
Chmp Int	6 92	17⅝	17⅛	17¼	— ½
Chessie	7 98	34⅝	34¼	34⅜	— ¼
Choc FN	9	3⅝	3½	3½	+ ⅛
ChrsCrft	589	5½	4⅞	5⅛	+ ⅜
Chrysir	477	11½	11¼	11⅜	
CIT Fin	8 102	34⅞	34½	34¾	+ ⅛
Cities Sv	6 149	38⅛	38¼	38⅛	— ⅜
Clorox Co	12 243	10¾	10⅜	10⅜	— ⅛
Cluet Pea	81	6⅞	6¾	6⅞	— ⅛
Coca Col	27 274	90	88	89¼	+ ⅜
Coleco In	8	3¾	3⅝	3¾	
Colg Pal	19 316	33	32⅝	32¾	
Coll Alk	35 21	7⅞	7⅝	7¾	+ ⅛
Col Gas	7 215	26⅛	26⅛	26⅛	
Comb En	11 89	43½	43	43½	+ ⅛
Com ed	9 170	24¾	24⅜	24⅜	— ⅛
Comsat	8 136	39¾	39	39	— ¾
Con Edis	4 148	11⅜	11½	11⅜	— ⅛
Con Fds	36 277	16	15⅝	16	
Con Can	7 247	27¼	27¼	27⅜	— ⅛
Cont Cp	12 88	39	38	38⅛	— ⅞
Cont Oil	8 595	59⅛	57½	57½	— 1¼
Cont Dat	338	22¾	22	22⅜	+ ⅜
Copp Ind	9 89	46¾	45¼	46	— ½
CPC Int	11 176	43¾	43½	43⅝	— ⅛
Crane Co	4 53	49¾	49½	49¾	+ ⅛
Crown Ck	9 76	20¼	20¼	20¼	+ ⅛
Crw Zell	8 397	37	36½	36⅞	+ ⅛
Curtis Wr	10 114	12⅛	11¾	12⅛	+ ⅜
Cyprus M	6 41	30	29¾	30	— ⅛
D - G					
Dan Riv	43	6¾	6⅜	6⅜	— ⅛
Dart Ind	10 36	27½	27¼	27½	— ⅜
Data Gen	20 80	29⅞	29¼	29⅝	— ⅜
Deere	8 422	44⅜	44	44¼	+ 1⅛
Denn Mf	5 2	18⅛	18⅛	18⅛	— ⅛
Dexter C	9 1	13⅜	13⅜	13⅜	
Diam Sh	7 311	42¼	41¾	41¾	— 1¼
Digital Eq	28 176	107¼	105½	105½	— 1½
Disney W	29 381	54¼	53¼	53¼	+ ⅛
Divers In	18 44	3	2⅞	2⅞	— ⅛
Dow Ch	13 590	89½	87½	87⅞	— 1⅞
Dress In	9 155	59⅜	58⅜	59⅛	+ ⅛
duPont	20 317	129⅛	125⅜	126¼	— 3
Duq Lt	7 88	16⅞	16⅝	16⅞	+ ⅛
East Airl	13 137	6	5¾	6	+ ⅛
Eas Kod	28 664	106¼	103¾	104⅝	— 1⅞
Elec Assc	11	2⅞	2¾	2⅞	— ⅛
Elp NG	6 96	12⅛	12⅛	12⅛	— ⅛
Emer El	22 174	39	37⅝	38	— ⅞
Emhart	6 15	20¾	20½	20½	— ⅜
Esmark	5 138	27¼	27	27	— ⅛
Ethyl Cp	5 22	37¼	37	37	+ ⅛
ExCell0	6 12	15⅝	15¼	15¼	— ⅛
Exxon	6 373	82⅜	82	82⅛	— ¼
Fairch	11 93	41	40¼	41	+ ⅜
Fin Fed	5 62	11⅜	11	11⅛	— ⅛
Firestn	7 155	18⅛	17⅝	17⅞	
Fst Chrt	9 132	14¼	13⅝	14	— ⅛
Flintkote	6 45	15¾	15⅜	15¾	+ ⅛
Fla Pw	7 50	22⅞	22⅝	22⅝	+ ⅛
FMC Cp	7 129	17⅞	17¾	17⅞	— ⅛
Ford M	27 446	38⅞	38⅜	38⅜	— ½
Frnkln Zl	19 233	32	31⅜	32	+ ½
Fruehf	10 116	18⅞	18⅜	18⅜	— ⅛
GAC Cp	82	1⅞	1¾	1⅞	— ⅛
GAF Cp	6 205	12⅛	11⅝	11⅞	— ⅜
Gen Dyn	7 104	38⅝	37⅞	38	— ⅜
Gen Elec	15 704	47⅛	46⅛	46¾	— ⅞
Gn Food	9 662	22¼	21⅞	21¾	— ⅛
Gen Mot	15 1126	46	45¼	45⅞	— ½
GPub Ut	x	14⅝	14¼	14½	+ ⅛
GTel El	11 x	22¼	22⅛	22⅞	— ⅛
Gen Tire	4	13¼	13⅛	13⅞	
Ga Pac	16	43⅜	42½	43	— ⅝
Gillette	12	34	34	34½	— ⅜
Goodrich	5	4	17¾	18	— ⅜
Goodyr	9	18⅛	17½	17⅞	— ⅜
Gould Inc	7	25⅛	25	25⅛	— ⅛
Grace	6 136	27⅛	27	27	— ⅛
Grand Un	10 34	15	14⅞	15	
Gt AP	117	11⅜	11	11¼	+ ⅛
GtW Fin	8 215	17½	16⅝	17¼	+ ⅛
Gren Giant	7 8	18¼	17⅞	17⅞	— ⅛
Greyhd	10 107	12¼	12⅛	12⅛	— ⅛
Grolier	174	2¾	2⅝	2⅝	— ⅛
Grumen	6 60	18¾	17⅞	18	— ⅛
Gulf Oil	4 663	19¾	19⅜	19⅝	— ⅛
Gulf Wn	5 72	35¾	35¼	35½	
Gulton	15 20	4¾	4⅜	4⅜	— ⅛
H - L					
Harris C	22	20⅞	19⅝	20	— ⅛
Heinz HJ	13 36	54¾	53	54	— 1
Helen Crt	7 69	5⅞	5⅝	5¾	+ ⅛
Hercules	19 1007	33¾	31½	32	— 1⅞
Hersh Fd	12 25	20⅝	20¼	20½	
Hew Pck	32 239	104⅜	103	104	— 1¼
Hobart M	14 3	21¾	21¾	21¾	— ⅛
Homestk	16 256	48¾	47⅛	47⅛	— ⅝
Honywl	10 331	33½	32¾	33	— ⅛
Houdail a	4 96	9⅛	9⅛	9⅛	— ⅛
Housek F	7 174	17⅛	16¾	17⅛	+ ⅛
Howmet	6 6	13	13	13	+ ⅛
Hunt Ch	19 63	16⅞	16⅜	16½	— ⅛
ICN Phar	82	4¾	4⅛	4⅛	— ⅛
Itt Cont	5 114	13¾	13½	13⅝	— ⅛
INA Cp	11 174	37¾	36¾	37	— ⅜
Inger Rd	13 177	79	78⅜	78⅞	— ⅝
Inland St	5 380	41⅞	41⅜	41½	— ⅜
Interco	7 19	32¾	32⅜	32⅝	
IBM	17 610	219¾	216¼	216⅜	— ⅞
Int FlaF	37 335	31¾	30½	31	— ½
Int Harv	5 3	28⅞	28¼	28⅜	+ ⅜
Int Minc	5 243	43½	42¾	43	
Int Multif	7 1	25¾	25¼	25¼	
Int Nickl	7 221	8½	27⅛	27⅛	— ⅜
Int Pap	8 362	52¼	51⅜	51⅝	— ⅞
Int TT	6 1223	24⅛	23⅜	23½	— ⅜
Ipco Hsp	12 257	6½	6⅛	6½	+ ⅛
ITE Imp	8 63	19	18½	19	+ ¼
John Jn	33 175	96½	95	95	— 1⅞
Joy Mfg	13 34	69	68	68¼	— 1¼
Kais Alu	5 586	30	29½	29½	— ¾
Kayser R	13 5	12	11¾	11⅝	— ⅜
Kellogg	17 19		17⅛	17⅛	17+ ⅛
Kennecot	9 627	37⅞	36¾	37	— ¾
Kerr Mg	16 111	85	83⅜	83⅜	— 1⅝
Kimb Cl	7 97	30½	30¼	30¼	— ⅜
KLM Airl	1	23⅛	23⅛	23⅛	— ¼
Kraftco	13 76	39¼	38½	39¼	+ ⅛
Krsge SS	33 1107	30¼	28¾	29⅛	— 1½
Kroehlr	2	11⅜	11⅜	11⅜	— ¼
Leh PC	7 7	12	12	12	— ¼
Levi Str	9 58	29¼	29	29¼	+ ⅛
Lib McN	5 25	4⅞	4⅞	4⅞	— ⅛
Digg My	9 49	31	30¼	31	+ ¼
Lilton	194	7⅝	7¼	7¼	— ⅜
Lockhd Alr	5 167	9¾	9¼	9¼	
Loew Cp	7 92	23¼	22⅝	23⅛	
LTV Cp	2 884	16⅛	15¼	15⅞	— ⅞
Luken Stl	5 17	26⅛	26	26	— ¼
M - O					
Macy RH	7 45	21	20½	20¾	— ¼
Magnvx	15	8½	8¼	8⅜	
Manpwr	4 131	107	101½	107⅛	— ½
Marathn	5 58	11	10⅝	10¾	— ⅛
Marathn O	7 228	39⅛	38⅛	38⅜	+ ⅛
Marcor	7 183	26¼	25⅛	25¼	— 1⅛
Marlen	20 70	54½	53¼	54½	+ ½
Marin M	5 53	16¼	16⅛	16¼	
Mass Fer	4 185	17⅛	16⅞	16⅞	— ¼
Masco Cp	89	15	14½	15	+ ¼
McDonld	31 695	57	55½	55⅞	— ¾
McDn D	6 151	15⅞	15¼	15¾	
McG Ed	13 87	17¼	16¾	17¼	+ ¼
McGr H	11 293	13¼	12¾	13	— ⅜
McIntyre	12 2250	47	47	47	+ ½
Merck	29 317	82⅞	82	82⅛	— ⅛
Merrl Lyn	9 662	16⅝	16⅛	16¼	
MGM	6 305	15⅞	15¼	15¼	
Melrom	9 41	12	11¾	11⅞	— ⅛
Midl Ros	5 16	17	16¾	16¾	— ⅛
Minn MM	25 491	65¼	64	64¾	— 1⅛
Mobil O	4 489	41¾	40	41¾	+ ⅝
Mhwk D	119	3¾	3½	3¾	+ ⅛
Monsant	7 359	69¼	68⅝	68⅞	
Motorola	23 276	51⅝	50	50⅜	— 1⅛
Natlsco	13 111	37½	36½	37¼	+ ⅛
Nat Can	4 49	10¾	10⅝	10¾	— ⅛
Nat Distil	5 87	15⅞	15	15⅝	— ⅛
Nat Gyp	8 55	13	12¾	12⅞	— ⅛
NatSmcn	25 661	36⅜	35⅛	35⅛	— 1⅛
Nt Steel	4 25	41¾	41⅜	41½	— ⅛
Nat Tea	17	7⅞	7¼	7⅞	
Natomas	3 88	45¾	45⅛	45¾	+ ⅛
NCR Cp	10 439	35⅞	35	35¼	— ⅜
Newmnt	7 100	25½	25⅛	25¼	
Niag MP	7 168	11	10¾	10¾	— ⅛
Norflk W	8 51	69⅝	68	69	— 1
Northgt	18 23	4¾	4	4⅛	
Nwst Airl	8 103	20⅞	20½	20⅜	+ ⅛
Nor Nm	10 442	17¾	17⅛	17⅜	— ⅛
Occ Pet	3 602	16¼	15¾	16	— ¼
Ohio Ed	9 205	15	14¾	14⅞	— ⅛
Olin Co	5 185	28⅛	27¾	28⅛	+ ⅜
Otis Elv	6 53	31½	31¼	31⅜	
Oul Mar	22 129	26½	25⅛	25¼	+ ⅜
Owen Cn	23 134	39⅝	39⅛	39¼	— ¼
P - S					
Pac GsE	7 271	19½	19⅜	19½	— ⅛
Pac Ltg	7 62	16¼	16½	16¾	+ ¼
Pan Air	593	5⅛	4⅞	4⅞	— ⅛
Penn Cen	38	1⅞	1¾	1⅞	+ ⅛
Penney	28 334	60½	58¼	58¾	— 1¾
Pennzoil	6 103	21¼	20⅝	21⅛	+ ⅛
Pepsi Co	18 115	67⅛	66	66¾	— ⅜
Pfizer	18 407	35⅝	34⅜	34⅜	— ⅞
Phelp D	9 51	38⅛	37½	37½	— ¾
Phil Mor	17 366	58⅛	56⅜	56⅝	— 1⅛
Phil Pet	10 471	50¾	49⅛	49⅝	— 1⅞
Pitney B	9 87	17¼	16⅝	16⅞	— ½
Pittston	8 336	69	67⅜	68¼	— ½
Polaroid	38 1624	30⅝	30⅛	30⅝	+ 1⅛
Portl GE	8 28	15⅞	15⅝	15¾	? 1⅜
Prct Gm	22 305	97⅛	95¾	95⅞	— 1⅛
Pullman	10 98	58	57	57¼	— 1¼
Ralston P	16 212	41	40	40½	— 1
Raym Int	7 112	15½	15	15¼	+ ¼
Raythen	11 363	46	44½	44½	— 1
RCA	11 1005	18¼	17½	18¼	+ ¾
Reich Ch	4 56	13	12⅝	13	
Relian El	5 203	17	16⅛	16⅜	— ⅜
Relia Grp	21	5¾	5⅝	5¾	+ ⅛
Rep Stl	3 84	32¼	32	32⅛	+ ⅛
Retail Crd	8 10	19	18⅞	19	
Revere C	5 107	12⅛	11⅝	11⅞	+ ⅛
Rexnrd	7 67	21¼	21	21	
Rey Met	4 125	21¾	21	21¼	— ¼
Rich Mrl	12 131	23¾	23⅛	23⅜	— ½
Rockwll	7 172	22⅞	22⅜	22⅝	+ ⅛
Rosario	16 117	386	375	38	— ¾
RC Cola	15 71	16⅜	16¼	16¼	+ ⅛
Royl D	3 181	36⅜	36¼	36¼	+ ¼
Safeway	14 126	47⅝	46¾	47¼	— ⅜
St RegP	5 61	27½	26¾	26¾	— 1½
SFe In	10 113	26¼	25⅜	26¼	+ ⅛
Scher Pl	6 326	64¼	61	61¼	— 2⅞
Schlmbg	28 248	82¾	81	81	— ¾
SCM Cp	4 84	13¾	12⅝	12⅞	— ⅛
Scott Pap	10 412	18¾	18½	18½	— ⅛
Sears R	21 505	70⅜	68¾	69¼	— ¾
Shell Oil	5 157	47	46½	46¾	+ ⅜
Shell T	4 5	29⅝	29⅜	29⅝	+ ⅛
Signal C	6 101	16⅞	16⅛	16¼	+ ⅛
Simmn	10 26	16⅛	16⅛	16¼	+ ⅛
Singer	205	15¼	14⅞	15	— ⅛
Skil Cp	117 8	10⅛	10½	10⅝	— ⅜
Smith AO	47 6	9⅛	8¾	8⅞	— ⅜
Smith KF	14 94	57¼	55¾	56½	+ ¾
South Cp	7 1072	11	10¾	11	+ ⅛
Sou Pac	9 323	26	25½	25¾	— ¼
Sou Ry	10 86	54¼	53½	53¾	— ⅜
Sperry R	12 276	46⅞	45⅝	46	
Squibb	19 327	39¼	38¼	38½	— ¼
Std Brand	16 129	67½	67	67⅜	— ⅜
StOil Cal	5 465	28⅝	27⅞	28¼	— ⅛
StOil Ind	7 565	46¾	45⅞	46¾	+ ⅜
Std OilO	19 67	65½	65	65⅛	— ⅛
Ster Drug	15 514	19⅞	19½	19⅝	— ⅛
Stw War	7 8	22⅞	22¼	22⅞	— ⅛
Stud Wor	11 10	27¼	27	27¼	— ⅛
Sun Oil	5 32	31¼	30¾	31⅛	+ ⅛
Sunbeam	11 8	18¼	18	18¼	+ ⅛
Supr Oil	11 165		16⅜	16⅜	— 1
T - Z					
Taft Brd	8 33	25¼	25	25	— ⅜
Tandy Cp	11 209	40	39⅝	40	— ⅛
Technicir	6 13	7	6⅞	6⅞	— ⅛
Tektrnx	13 58	37¼	37	37⅛	+ ⅛
Teldyn	10 100	16⅝	16⅝	16⅝	
Telex Cp	98	2¾	2⅝	2⅝	— ⅛
Tenneco	6 357	21¾	21⅜	21½	— ½
Texaco	5 853	24¾	24⅜	24½	— ⅜
Tex Glf	7 58	32¾	32½	32⅝	— ⅜
Textron	8 78	21⅝	20⅞	20⅞	— 1⅛
Thiokol	5 78	16¼	15½	15⅝	— ⅛
Tiger In	11 69	12⅞	12½	12⅝	+ ⅛
Time In	10 173	59¼	48¼	48¼	— 2
Timkn	6 95	30½	30⅛	30¼	— ⅛
TonkaCp	11 4	8½	8	8	— ⅛
TW Air	40	10¾	10	10⅛	
Transm	13 177	9	8⅞	8⅝	— ⅛
Trnscon	6 6	7	7	7	
Tranwy I	6 20	16	15¾	15¾	+ ⅛

Total des ventes : 16,630,000.

VANCOUVER

PAR LA PRESSE CANADIENNE

Valeurs	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. net
MINES					
Aalen	1000	20	20	20	
Achron	1000	15	15	15	— 1
Aex	4000	305	300	305	— 5
Afton	10000	375	375	375	
And Mns	3000	3½	3½	3½	
Anglo Bo	52000	83	76	83	+ 2
Arlngtn	500	3	3	3	
Aroden	1500	26	26	26	— 1
Avino	1500	23	23	23	
Azure	8000	23	21	23	+ 2½
Balfour	1500	15	15	15	
Barier R	2400	240	237	240	+ 2
Bath N	7700	128	125	126	— 1
Bow Rvr	5000	43	41½	43	+ 4
Brend	500	9	9	9	
Bullion	5000	7½	7½	7½	
BX Dev	5950	83	78	78	
Callvd	1000	20	20	20	
C Barr	5500	32	29	32	
Cantia	z100	29	29	29	
Canwx	3000	15	15	15	
Car Bell	4500	12	9	9	
Carolin	4000	222	220	220	
Casino	z100	15	15	15	
Chalex	500	16	16	16	+ 2
Clma	z250	45	45	45	— 3
Clnabr	3000	32	30	30	
Clman B	900	$14	14	14	+ ¼
Col A pr	3500	155	152	155	
Colt B	14100	13	10	11½	+ 1½
Colt Ltd	5450	57	55	57	+ 1
Col B w	700	500	475	500	+ 25
Comet	3000	55	55	55	
C Bamt	2000	15	15	15	
C Bound	2500	20	19	19	
Con Ct St	3500	13	13	13	+ 2
Cons Col	32500	37	35	36	
C Fin Ch	2500	10	9	9	— ½
Cons But	12000	11½	9	9	
Coralta	4000	25	25	25	
Cream	13900	35	33	35	+ 2
Cutlass	9000	18	17	17	
Cypres	6700	80	77	79	— 2
Dalton	500	15	15	15	+ ½
Dankoe	z20	190	190	190	
Dav Kys	2500	23	21	22	
Dol Var	14000	17	17	17	
Enex	1200	53	53	53	
Exeter	4500	8	8	8	+ 1
Fosco	500	10	10	10	
Geo Dyn	4000	10½	10	10½	
Gladiat	170300	18	16	17	+ 2
G Gate	13900	32	30	32	+ 3
Gdn Gnt	3900	47	46	47	+ 1
Grando	5500	17	16	16	— 1
Gsa Res	z10	35	35	35	
Hallark	3500	58	56	56	— 2
Henriet	8500	30	29	29	
Hib Intl	12500	28	27½	28	
Hi Hode	9000	7	7	7	
Hihawk	5500	30	30	30	
H Merc	2000	30	30	30	— 4
Ice Stat	6000	5	5	5	— 1
Jersey	29500	17	16	17	+ ½
Joy Ind	2000	40	40	40	
Kamad	500	17	17	17	— 1
Lxnton	1000	5	5	5	
Lornex	350	490	490	490	
Mark V	64500	85	77	85	— 3
Midas	14332	30	28½	29½	+ ½
Mrl Mtn	4000	5	5	5	+ ½
N Cinch	4000	24	22	22	— 2
Jericho	z200	5½	5½	5½	— 2
Nw Min	6000	28	28	28	
New Pyr	26200	75	65	65	— 10
Nicola	4500	6	6	6	
Nthair	10400	215	198	215	+ 11
N Home	31500	28	27	28	+ 5
NW Vent	2000	56	56	56	
Oxbow	12000	49	47	47	—
Pcific Rs	6700	230	225	225	
Parmnt	14000	14	14	14	
Phfndr	2500	20	18	20	
Pegsus	2500	70	70	70	— 5
Perry R	4200	195	195	195	
Pnebell	1000	15	15	15	
QC Exp	2500	35½	33	35	+ 1
Rockla	3500	14	13	14	+ 1
Rac Ind	3000	12	12	12	— 1
Reako	7000	25	24	25	+ 1
Rio Plat	8000	45	43	43	+ 1
Robert	2000	15	15	15	
Ryslo	2000	17	17	17	
Sabina	2600	146	145	145	
S Jcinto	2000	35	35	35	— 4
Seaforth	7000	62	62	62	
Slr City	3000	12	12	12	
S Stndrd	4000	104	102	104	— 1
Skast	10500	17	17	17	
Sonc Ry	2005	15	15	15	+ 1½
Sonesta	3050	17	16	17	+ 2
Teck A	500	235	235	235	
Texal	9000	5	5	5	
Thor Ex	1500	218	215	218	— 2
Trwest	3000	5½	5½	5½	
Tyee	3500	10	10	10	
Unt Chef	250	10	10	10	— 4
Un Rayr	600	40	40	40	+ 5
Vntrl	6500	15	15	15	
Vestor	1400	210	205	210	— 1
Veco Rs	27200	107	100	103	+ 3
Wlcom	9100	130	126	129	+ 2
W Mines	400	220	220	220	+ 1
W Rlng H	1000	110	110	110	+ 5
Whipsw	1900	15½	15½	15½	— ½
Yukn Gd	3000	35	35	35	— 1

Valeurs	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. net
TRE Cp	56	9⅛	8¼	9	— ⅛
Tricon	60	18⅞	18½	18½	— ⅛
TRW In	7 212	22¼	21⅞	22	— ⅛
Twen ce	8 63	10⅞	10½	10⅝	— ⅛
UAL Inc	7 283	22	21¼	22	+ ⅛
Unil nv	9 50	44¼	44⅛	44⅝	+ ⅛
Un Carb	7 1042	653	64⅝	65⅛	— ¼
UnO Cal	5 272	39⅛	38⅞	38

fonds mutuels

PAR LA PRESSE CANADIENNE

VENDREDI 16 MAI 1975

CMFA Members		yIntl Income	3.43	yGrowth	11.29
AGF Group		yInvest	5.39	yInterntnl	5.63
Amer Grth	4.50	Cdn S Afr Gd	7.36	yJapan	8.35
Cdn Gas En	11.61	Canagex Group		yMortgage	4.90
Cdn Sec Gth	4.84	Canagex Act.	9.10	yMutual	5.20
Cdn Trusteed	4.43	Canagex Obli.	9.37	yRetirmnt	5.30
Corp Invest	5.41	Canagex Hy.	10.24	yProvid Mut	6.92
corp Inv Stk	4.31	Canagex Int.	7.65	yProvid Stk	5.08
Growth Eq	5.43	yBond	9.37	yNat Res gth	3.80
Japan	7.11	yFund	9.10	Planned Invest Gr	
Special	2.68	yInterntnl	7.65	Canada Cum	4.08
All Canadian Gr		yMortgage	10.24	Canada Gth	5.35
Compound	5.34	Capital Gth	9.67	Pld Res	3.55
Dividend	5.65	xChase	6.46	Pld Sec Inc	5.11
Northern En	3.39	xComp Cap	4.04	Taurus	3.38
Revenue Gth	3.80	Desjardins Group		Pret et Revenu	
Venture	2.49	Canadian	7.05	Americain	7.90
4000	3.57	yHypothqs	4.25	Canadien	6.15
Calvin Bullock		yInternatl	6.84	Retraite	5.64
Acrofund	1.10	yObligatns	4.76	Prevest Mut	7.07
CIF	4.29	Quebec	3.48	Prudential Group	
Eaton Group		PEP	2.13	Growth	5.53
Acrofund	1.10	nySpec	3.84	Income	5.05
Comnwlth	12.98	Dixon, Krog	5.28	Savings and Inv	
Growth	8.47	yDomin Comp	5.99	American	7.90
Income	4.43	Dreyfus Group		Canadian	6.15
Internti	5.71	Inc	10.18	Retirmnt	5.64
Leverage	3.31	Internati	10.92	United Bond Sh	
Venture	2.98	Entarea Inv	5.53	RoyFund	6.03
Viking	5.04	nExecut can	6.00	RoyFund Inc	5.07
Guardian Group		nExecut Intl	1.54	United Group	
Enterprise	.82	xFid Trend	19.61	yAccumul	4.11
GIS Comp	8.43	nHarvard	4.90	yAccumul R	4.19
nGIS Income	2.80	Heritage	1.76	yAmerican	1.22
yGrowth Eu	7.72	Industrial Group		yHorizon	1.70
North Am	3.17	Indust Eq	4.65	yPension	2.48
Mutual Ac	5.35	Indust Gth	14.68	ySecurity	1.58
Mutual Inc	4.49	yIndust Inc	10.27	yVenture	2.38
Sec Income	9.53	Keystone Group		yVenture Ret	3.82
World Eq	5.14	Canada	6.55	Universal Sav	7.36
Investors Group		Cus K-2	5.10	Non-Members	
		Cus S-1	18.65	Andreae	4.84
		Cus S-4	3.13	Assoc Inv	5.28
		Polaris	3.17	yBeaubran	4.36
		xLex Rsrch	12.36	Cambridge Gr	
		xManhatn	3.00	yGrowth	6.44
		Marlborough	4.10	yIntl Energy	2.16
		Natrusco	14.19	yIntl Gth	4.66
		NW Group		Vanguard	4.78
		yCanadian	4.69	Western Gth	4.95
		yEquity	4.88		
		yGrowth	4.55		
		xOne Wm St	14.30		
		xOppenhmr	5.93		
		Pemberton Gr			
		nPacific Div	4.64		
		nPacific Inc	2.69		
		nPacific Res	2.52		
		nPacific Ref	4.46		
		nPacific US	3.54		
		PHN Group			
		yBond	10.84		
		yCanadian	6.73		
		yFund	11.64		
		yPooled	26.48		
		nyRRSP	10.08		
		PMF Managmnt			
		nPension Mu	6.24		
		nXanadu Fu	2.94		
		Principal Group			
		yCollective	5.33		
		yGrowth	3.83		
		yVenture	2.31		
		xPutnam	9.65		
		Scotiafund	.91		
		nScudder Cdn	4.50		
		xTech	6.15		
		Temple Gth	8.64		
		ynTimed Inv	5.86		
		Trans Canada	Gr		
		A	5.18		
		C	10.62		
		Special	4.06		
		Trust G. (E)	8.824		
		Trust G. (A)	9.617		
		Trust G. (H)	9.930		

AMÉRICAINE

PAR LA PRESSE CANADIENNE

Valeurs	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. net
Airbn Ft	8	11	9¼	9⅛	— 3/8
Alaska Air	6	15	5⅛	5	—
Alleg Air		61	4⅝	4⅛	— 1/8
Alld Art	12	4	1⅝	1½	—
A Israel	3	4	4⅞	4¾	— 1/4
ASafe E	13	8	3⅛	3	—
Anthony	9	24	86	5¾	6
Aquit Ca	18	4	21¾	21¾	21¾— 1/4
Asamera	7	41	9⅞	9¾	9¾— 1/8
Ashld Oil	9	1	9	9	9 — 1/8
Austral O	9	38	12½	12⅛	12⅜+ 1/8
Auto Rad		2	2½	2½	2½+ 1/8
AVEMC		37	23¾	23½	23½— 3/8
Banistr		45	7¾	7⅜	7¼ —
Bartons	24	1	3¾	3⅜	3⅜— 1/8
Baruch F	11	7	11½	11½	11½— 1/8
Beverly		97	1⅞	1¾	1⅞ —
Blnk Mf	6	5	14	13⅞	14 —
Bow Vall	26	06	15½	15	15½+ 1/4
Bradf Cm	29	2	16	15¾	15¾— 1/4
Brascan	3	37	12¾	12⅜	12⅜— 3/8
Breeze C		1	3⅜	3⅜	3⅜ —
Buttes GO	5	111	22	21¼	21⅜— 1/8
Calcomp		9	5¾	5⅝	5⅝ —
Caxco In	9	13	8	7¾	7¾— 1/4
Camp Ch	5	46	3¾	3⅜	3 11-16—3-16
CExp GO	19	11	6 3/4	3¼	3¼ —
Cdn Hom	25	9	4 9-16	4 9-16	4 9-16 —
Cdn InP	5	1	14¼	14¼	14¼+ 1/8
Cdn Occ	9	1	10½	10⅜	10½+ 1/8
CSup Oil	9	1	37	37	37 — 1/4
Canverl		22	5⅜	5⅜	5⅜— 1/4
Castleton	41	11	13⅜	13⅛	13⅛+ 1/8
Champ H		173	4	3¾	3⅞— 1/8
Christian		5	2	2	2 —
Cineram		9	2⅜	2¼	2⅜ —
Cole Nat	4	4	8⅛	8⅛	8⅛+ 1/4
Coleman	19	58	10⅜	10⅛	10¾— 1/4
Cmbust Eq	9	48	15¾	15¼	15¼— 3/8
Cominco	6	6	30½	30	30 — 3/4
Condec	3	31	7⅛	7⅛	7¼+ 1/8
ConOG	10	55	7⅞	7⅝	7⅞ —
Cont Mat		4	15-1	6	7/8	7/8—1-16
Crdnlnt		34	4⅝	4¼	4⅝ —
Creole P	5	23	7⅜	7⅜	7⅜— 1/4
Crystal O	5	11	10⅜	10⅜	10⅜— 1/8
Data Dc	5	3	39⅛	39	39 — 3/4
Data P	8	160	5	4½	5 + 3/8
Dev Am		21	5	4⅝	5 —
DiaM Dril	6	18	24	23⅜	24 + 1/2
Diversey	6	13	16⅞	16½	16⅞ —
Dixilyn	5	26	8⅛	7¾	7⅞ —
Dome P	10	528	26¾	26¼	26¼— 1/2
Dynalec	9	10	3¾	3⅛	3¼— 1/8
Eckmar	15	3	1⅜	1⅜	1⅜ —
Ecodyne	10	3	7⅛	7⅛	7⅛+ 1/4
Fanny F	26	7	7⅜	71	73 —
Fed Res		60	3⅛	2⅞	3 + 1/8
Ford C	4	z1050	70⅞	69⅞	70⅜+ 3/8
Front Air	5	40	5	4⅝	5 —
GiantY	25	134	9⅜	9½	9⅜ —
Great Am	3	8	3⅛	3⅛	3⅛ —
GtLk Ch	14	95	26⅜	26	26¼— 3/4
GSC Ent	12	6	1⅜	1⅛	1⅛ —
Gulf Can	9	7	32⅛	31⅝	31¾—1
Hartz Mt	19	20	14	13¾	14 —
Hasbro	22	3	3¼	3¼	3¼— 1/8
Hilingr	14	10	28¼	28¼	28¼+1½
Home B	10	2	23⅜	23½	23½—1
Husky Oil	5	14	18¼	17½	17½— 3/4
Hycel	51	39	5¾	5⅜	5⅜+ 1/4
Imp O A	14	63	28⅜	28⅛	28¼+ 1/4
Instr Sys	16	32	1⅛	1⅛	1⅛— 1/8
Int Str		1	1⅛	1⅛	1⅛— 1/8
Interpool	6	13	15½	15¼	15¼— 1/2
Iroquois	8	6	7¼	7⅛	7⅛— 1/8
Itel Cp	5	63	6⅛	6¼	6¼— 1/8
Jetronic	5	8	1⅜	1¼	1¼ —
Kaiser	6	390	10¼	9⅞	10⅛— 1/8
Kalvex I		15	1⅛	1	1⅛ —
Kln Ark	11	364	1⅛	1¼	1⅛+ 1/8
Lafay RE	8	33	6½	6¼	6⅜— 1/8
Lake Sh	9	2	3	3	3 — 1/8
Loews wt		191	6⅛	6	6⅛ —
LTV wt		38	3¼	3⅛	3¼ —
Marndq	23	4	2 7-16	2⅜	2⅜ —
McCull	16	76	4	3⅞	3⅞ —
Milgo El	7	82	18⅛	17⅝	18⅛+ 1/2
Mite Cp	4	32	4¼	4	4 — 1/4
Moly wt		11	8⅛	8	8 —
Nat Hlth		21	15-16	7/8	7/8 —
Neonex	4	1	1⅜	1⅜	1⅜ —
N Idria	31	4	5/8	5/8	5/8 —
Nortek	5	13	3⅜	3¼	3¼— 1/8
NCdn Oil	32	39	4¾	4½	4½—1-16
OOkiep	6	z150	48	48	48 —
Outdr Spt	7	1	3½	3½	3½— 1/4
Pato CG	2	24	6⅛	6	6⅛ —
Permnr		7	1⅜	1⅜	1⅜— 1/8
Phoenix	2	42	6¼	6	6⅛— 1/8
Pioneer S		4	1⅛	1	1⅛+ 1/8
Plac Dv	8	5	18	18	18 — 3/8
Plant In	13	16	10¼	10	10 — 1/4
Prairie	19	15	4⅜	4⅜	4⅜— 1/4
Presley		10	3⅜	3¾	3¾— 1/4
Ranger O	62	11	17⅜	16⅞	17⅜+ 1/4
Rath P		22	3⅛	3	3 — 1/8
Res Ctl		195	16¾	16⅛	16¼— 1/4
Resort IA	3	23	2⅜	2¾	2⅜+ 1/8
Rest Asc		6	1¾	1⅜	1¾ —
Rexnor		12	1½	1⅜	1⅜— 1/8
Riker M		3	1⅛	1⅛	1⅛ —
Rio Algm	8	9	25¼	24¼	24¼—1¼
Ryan Ho	14	131	20⅜	20	20⅛— 1/4
Salem C	12	28	10	9¾	10 —
Sambos	16	113	19⅜	18⅜	19⅜+ 3/8
Solltron		18	1¾	1⅜	1¾ —
Sonder		5	8	7⅛	7 — 3/8
Soundsn	76	271	0	9¾	9⅞ —
Sterl Pro		5	8	3¼	3¼— 1/8
STP Cp	11	46	6½	6⅜	6½ —
Sun Elec	11	18	24¼	23	23 —1½
Susqhan		104	1¾	1⅝	1⅝— 1/8
Synaloy .141	6	8	5¼	5¾	5⅜ —
Syntex	17	1737	41	39½	39⅝—1⅛
Teleflex	9	1	8½	8½	8½— 1/4
Terra C	3	183	13	12½	12¾ —
Texstar	4	14	2⅞	2¾	2¾— 1/8
Total Pet	37	1	6⅛	6⅜	6⅜— 1/8
Total pf		2	13⅜	13⅜	13⅜+ 1/8
Twin Fair	9	54	4¾	4½	4¾ —
Un Asbes	5	244	3-1	6	4⅛ — 1/8
Un PDy		2	4	3⅞	3⅞— 1/8
US Fipf	9	178	10½	10⅛	10⅛— 1/8
US Nat Rs	5	58	4⅞	4⅝	4⅝? 1/4
Vernit	7	5	3½	3⅜	3½ —
VLN Cp		2	2⅛	2	2 —
Vulc Inc	4	8	6¾	6½	6½— 1/4
Wacknht	7	6	8	7⅞	7⅞ —
Wainoco	10	11	2 7-16	2⅛	2⅛— 1/8
Westats	9	30	6⅜	6¾	6⅝— 1/8
Westby		11	3/4	3/4	3/4—1-16
W Decalt	12	5	5⅜	5⅜	5⅜ —
Wilshr O	8	78	6	5½	5⅝— 1/8
Work Wr	5	14	7⅜	7⅛	7⅜— 1/8
Wr Harg		34	1 1-16	1	1 1-16 —

Total des ventes : 2,020,000.

titres au comptoir

Biron Bay	3000	57	54	
Cdn All Metals	5000	4	4	
Cavalier Eng	169	250	237½	
Gaspe Copper	600	$46	46	
Huron Erie pr	25	$183⅝	183⅛	
Intl Life	3400	200	175	
Jenkins Bros	750	$12¼	12	
Mandarin	2000	32	32	
Mar Tel 9 R F P	1300	$10	10	
Massey pfd A	455	$25⅜	25¼	
Mico Ent com	100	300	300	
Modico	400	35	35	
Musto	2000	19	19	
Naganta	500	15	15	
Nemrod	500	15	15	
Nfld T 93 x 4 pr	1000	520	20	
Trans Can Cp	10	$16	16	
Brafor Cap rts	1463	4	3	

la Bourse en bref

MONTREAL

Volume:

Vendredi	527,100
Jeudi	686,200

Faits saillants:

	Vendredi	Jeudi
Actions trans	216	232
Gains	53	70
Pertes	103	100
Inchangees	60	59
Hauts 75	7	17
Bas 75	29	27

Valeurs les plus actives:

	Vol.	Clot.	Var.
S and L Divers	35,716	.02	—.01
Candn Pac	20,135	15⅛	— 1/8
Candn Pac Inv	18,970	17	+ 1/8
MacLean Hunter A	17,650	9	Inch.
Alcan	17,235	21⅜	— 1/4

Mines et Pétroles:

		(en cents)	
Stand Gold	17,300	.17	—.01
Belleterre	16,500	.58	Inch.
Rio Algom	11,150	25¾	— 3/4
Dynamic	10,500	.98	+.01
Alax	10,000	.04	—.01

TORONTO

Volume:

Vendredi	1,343,000
Jeudi	1,991,000

Faits saillants:

	Vendredi	Jeudi
Actions trans	617	652
Gains	163	224
Pertes	239	209
Inchangees	215	219
Hauts 75	17	30
Bas 75	9	4

Valeurs les plus actives:

	Vol.	Clot.	Var.
CP Investments	35,895	16⅞	Inch.
Union Gas	32,155	7¾	+ 1/4
Alcan Alum	27,186	21½	—1/8
Crush Intl	23,860	7¼	+ 1/4
Imp Oil A	22,916	29½	+ 3/8

Mines et Pétroles:

		(en cents)	
East Mal	21,300	3.65	—.15
Pancan Pete	17,000	13⅜	+ 1/4
Prec Shield	14,200	.97	—.0 .6
Martin-McNeely	13,500	.27	—.00½
New Kelore	12,500	.24½	—.00¼

NEW YORK

Volume:

Vendredi	16,630,000
Jeudi	27,690,000

Faits saillants:

	Vendredi	Jeudi
Actions trans	1,801	1,837
Gains	501	647
Pertes	920	787
Inchangees	380	403
Hauts 75	56	174
Bas 75	8	10

Indices Dow Jones:

	Ouv.	Haut	Bas	Clot.	Var.
30 Ind	844.34	849.03	831.35	837.61	—11.19
20 Trs	169.86	170.89	167.40	168.80	— 1.59
15 S.P.	78.80	79.05	77.58	78.16	— 0.70
65 Com	256.94	258.31	253.04	254.99	— 3.01

Indices officiels B.N.Y.

Compose	47.96	—0.48
Industrielles	53.40	—0.51
Transp	32.27	—0.25
Serv. Pub	31.22	—0.47
Finance	50.51	—0.38

carrières ET PROFESSIONS

la presse

TECHNIQUES/PRODUCTION

Directeur Industriel $20-$25,000

Importante société mondiale, spécialisée en équipement de radiologie, est à la recherche d'un directeur industriel incluant tous les facteurs de production et d'administration, en plus de la supervision de 50 employés. Le candidat sera préférablement ingénieur industriel possédant une bonne formation en électronique ou en physique et devra être disponible pour un stage de 3 à 4 mois à Paris. Pour plus d'informations, appelez Jean Métivier, 861-7393.

Surintendant d'Usine $20,000

Notre client est spécialisé en tricot simple pour vêtements de dessous (single knit underwear) et recherche un surintendant pour superviser son usine de 325 employés. Le candidat souhaité, connait bien ce produit et sa fabrication, en plus d'être bilingue; il aura droit à un remarquable programme de bénéfices marginaux et fera face à un très bon système de promotion. Pour plus d'information, appelez Jean Métivier, 861-7393

DRAKE EXECUTIVE

PLACEMENT CONSULTANTS

1, Place Ville-Marie, suite 1715 Mtl H3B 2C1 861-7393

INGÉNIEUR DE CHANTIER PROJET OUTRE-MER

Notre client, une firme d'ingénieurs-conseils de renommée internationale, offre à un ingénieur civil possédant un minimum de quatre (4) années d'expérience en projets municipaux, un poste intéressant à Port-au-Prince, Haiti.

Sous l'autorité de l'ingénieur résident, le titulaire devra assumer la responsabilité de l'administration d'un important projet de construction visant l'amélioration d'un système de distribution des eaux, incluant puits, réservoirs et canalisation.

Le salaire ainsi que l'allocation outre-mer font de ce poste une ouverture très attrayante pour un candidat bilingue et membre de la Corporation des Ingénieurs.

Si intéressé par un poste à l'étranger, veuillez communiquer confidentiellement avec Maurice Murphy, mentionnant le dossier no LP-1039M.

LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL

555 ouest, boul. Dorchester, Montreal H2Z 1B1
866-2807

Conseillers en Personnel depuis 1927

DIRECTEURS DE SUCCURSALE

DOMAINE BANCAIRE

Notre client, une importante banque à chartes canadienne et operant sur une base internationale, recherche présentement plusieurs directeurs de succursale pour la région métropolitaine et également pour d'autres villes importantes du Québec. En pleine période d'expansion, notre client cherche à s'associer des candidats possédant déjà une expérience bancaire valable et désireux de se joindre à un organisme où les possibilités d'avancement sont excellentes. Les responsabilités spécifiques incluent l'administration et la gérance de succursale, le maintien et l'application des politiques du crédit, l'analyse et le contrôle des prêts, ainsi que l'exploitation rationnelle des possibilités d'expansion dans la région concernée.
Les candidats idéaux ont fait preuve de leadership et ont démontré les qualités personnelles à motiver et développer le personnel de cadres. Le salaire sera en fonction de l'expérience des candidats ou candidates. Le bilinguisme est essentiel.

DIRECTEURS ADJOINTS

DOMAINE BANCAIRE

Les candidats ou candidates seront responsables de l'administration des politiques du crédit et du développement des prêts bancaires au niveau de la succursale. Les responsabilités spécifiques porteront sur l'entrevue des clients, l'analyse et l'évaluation rationnelle des crédits, la mise en application et le maintien des politiques d'emprunt, s'assurer de la qualité des prêts consentis et promouvoir les services et le renom de la banque. Devra également assister le directeur de la succursale dans toute fonction administrative susceptible d'améliorer le service aux clients.
Le salaire sera en fonction de l'experience et le bilinguisme est essentiel.
Si intéressé, veuillez communiquer confidentiellement avec G. Maurice Gilbert, référant au dossier LP-1038M.

LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL

555 ouest, boul. Dorchester, Montréal 128 • 866-2807

Conseillers en Personnel depuis 1927

CHEF PÂTISSIER

Un grand hôtel du centre-ville de Toronto recherche un chef pâtissier. Les candidats doivent posséder au moins cinq ans d'expérience (canadienne et européenne) acquise en milieu hôtelier. Poste intéressant offrant d'excellents avantages sociaux de compagnie et bien de possibilités d'avancement au sein d'une importante chaine hôtelière canadienne.

Postuler en fournissant détails complets, par écrit, à:

LA PRESSE, réf.: 16,628
C.P. 6041, Succ. "A"
Montréal

LE DIRECTEUR DE PRODUCTION

que nous recherchons desire travailler dans une entreprise moyenne ou il pourra participer directement à la prise de décision.

Il relève du directeur d'usine et est responsable de l'efficacité optimale des activités de production. Il dirige quelques contremaitres qui sont responsables d'une vingtaine d'employés. Les candidats possèdent préférablement une connaissance du domaine de l'alimentation. Ils sont idéalement ingénieurs chimistes et ont acquis environ trois ans d'expérience pertinente.

L'entreprise est située à Québec et la rémunération offerte est très intéressante.

Référence, dossier no 5016

Veuillez communiquer avec Claude Vézina — 875-5835 — ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae à:

Woods, Gordon & Cie

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

630 OUEST, BOULEVARD DORCHESTER, MONTRÉAL, QUÉBEC H3B 1T9

Membre de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

★

La Commission Scolaire Jérôme-Le Royer

OFFRE D'EMPLOI

Requiert les services d'enseignants en enfance inadaptee pour les categories suivantes:

- mesadaptes socio-affectifs élémentaire et secondaire
- récuperation élementaire et secondaire

QUAUIRCATIONS

Diplôme en enfance inadaptee ou en orthopedagogie

Contactez Monsieur Frank Vatrano
Tel.: (514) 642-9520
ou
Faites parvenir votre curriculum vitae
a Monsieur Frank Vatrano
550, 53e avenue
Pointe-aux-Trembles

CÉGEP de ST-JÉRÔME

AGENT

de la gestion financière

TACHE:

Sous l'autorité du directeur des services administratifs, le candidat sera responsable de travaux spécialisés dans le domaine de la programmation budgétaire, du financement, et des normes et procédures administratives.
Il sera également responsable de la coordination du travail des employés du secteur comptabilité.

QUALIFICATIONS:

Le candidat sera un diplômé universitaire en administration qui possede quelques années d'expérience pertinente.
Il saura de plus démontrer une capacité au travail d'équipe.

SALAIRE: Selon les qualifications, entre $8,814 et $15,841.

Priere d'adresser curriculum vitae au plus tard le 28 mai 1975 aux:

SERVICES AU PERSONNEL
CEGEP de ST-JÉRÔME
455, rue FOURNIER
St-Jérôme, Qué.

LE COLLÈGE EDOUARD-MONTPETIT

requiert les services d'une

SECRÉTAIRE DE DIRECTION AUX SERVICES PÉDAGOGIQUES

Concours: 75-S-13

NATURE DU TRAVAIL: L'employé de cette classe remplit la fonction de secrétaire auprès du directeur des services pédagogiques.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Cinq (5) années d'expérience pertinente à titre de secrétaire ou dans des fonctions similaires;
- Secondaire V avec option secrétariat ou une attestation d'études reconnue équivalente;
- Connaitre la sténographie, la dactylographie et maitriser la langue française.

SALAIRE: De $6,279 à $8,184 selon la scolarité et l'expérience.

A NOTER: CE POSTE EST TEMPORAIRE.

Prière de faire parvenir votre candidature et "curriculum vitae" au plus tard le 22 mai 1975 au:

Service du personnel,
COLLÈGE EDOUARD-MONTPETIT,
945, chemin Chambly,
Longueuil, Qué.

CÉGEP de ST-JÉRÔME

ANIMATEUR

des activités socio-culturelles

TACHE:

Sous l'autorité du directeur des services aux étudiants, le candidat aura comme principale préoccupation le développement d'un secteur d'animation socio-politique. A ce titre, il collaborera avec l'ensemble des étudiants et les groupes impliqués à l'établissement d'un cadre de vie social, culturel, politique et pédagogique.

QUALIFICATIONS:

Le candidat sera apte à travailler par objectif, à poser des diagnostics, à fabriquer des instruments d'analyse ainsi qu'à évaluer les événements dans leur contexte. En plus de posséder un diplôme universitaire de premier cycle, le candidat profitera d'une vaste expérience dans l'animation et d'une connaissance des phénomènes de l'implication des gens dans leur milieu.

SALAIRE: Selon les qualifications, entre $8,698 et $15,036.

Date d'entrée en fonction: 1er juillet 1975

Prière d'adresser curriculum vitae au plus tard le 28 mai 1975 aux:

SERVICES AU PERSONNEL
CEGEP de ST-JÉRÔME
455, rue Fournier,
St-Jérôme, Qué.

LE CENTRE HOSPITALIER BROME-MISSISQUOI PERKINS
est à la recherche d'un(e)
DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE DES SOINS INFIRMIERS

Le candidat devra être membre en règle de l'Ordre des Infirmières et Infirmiers du Québec, et être detenteur d'un certificat en Gestion Hospitalière ou l'equivalent, et avoir plusieurs années d'expérience dans un poste de responsabilité similaire.

Les applications seront adressees au:

Directeur General
Hôpital Brôme-Missisquoi-Perkins
950 rue Principale,
Cowansville, Que.

GÉRANT DES ACHATS

Emploi: supervision et achat de matériaux pour un grand manufacturier de maisons préfabriquées.

- Administration d'un personnel de 4 employés.
- Lieu de travail: Aéroport de St-Hubert, Rive Sud.
- Rémunérations: $15,000.00 et plus (selon la competence du candidat), en plus de bénéfices marginaux.
- Possibilité de bonis selon rendement.

Interessés, adressez une réponse confidentielle à M. Roger Brochu.

SAFE-WAY

Boite postale 60
St-Hubert, Quebec
Tél.: 676-0306

FACTORY CARPETS OUTLET

POSTES — VENTE ET ADMINISTRATION

Si vous êtes ambitieux et doue pour la vente, tout en possédant un potentiel de qualités d'administrateur, voici un poste vacant pour l'une des plus importantes chaines de vente de tapis au détail du Canada. Bilinguisme indispensable.

Entrevues sur rendez-vous. Veuillez appeler. 332-2851

à l'attention de M. LEVITT

HÔPITAL SANTA CABRINI

Centre hospitalier moderne et actif de 350 lits, situé dans le quartier Nouveau-Rosemont, a un besoin urgent de:

— INFIRMIERS(ERES) AUTORISÉS(ES) à temps complet et partiel: nuit
— INFIRMIERS(ÈRES AUTORISES(ES) ET AUXILIAIRES à temps complet et partiel: jour — soir — nuit.
— ETUDIANTS(ES) INFIRMIERS(ERES) 2e annee pour travail d'été avec possibilité d'emploi partiel pendant l'annee académique.

Communiquer immédiatement avec

Le bureau d'emploi
254-8311, poste 335

HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME

Département de santé communautaire
(Services préventifs)

INFIRMIERS(ÈRES) LICENCIES(ES) — A temps complet.
Lieu de travail: Région de Lachute.
Qualifications requises:
— Membre de l'O.I.I.Q.
— Cours en santé communautaire ou experience de 2 ans en santé communautaire, particulièrement en service préventif (unité sanitaire).
Posséder une automobile.

Faire parvenir votre "curriculum vitae" le plus tot possible a:

Service du Personnel
HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME
290, rue Montigny,
St-Jérôme, Quebec
J7Z 3T3

carrières ET PROFESSIONS

la presse
MONTRÉAL
SAMEDI 17 MAI 1975

Université du Québec
École nationale d'administration publique

DIRECTEUR DE CENTRE (CADRE)

La Direction du perfectionnement de l'ENAP recherche les services d'un directeur pour le Centre de perfectionnement des administrateurs du secteur des Affaires sociales.

Fonction:

Sous la responsabilité du directeur du perfectionnement de l'École, un directeur de Centre de perfectionnement d'administrateur voit à l'analyse des besoins de perfectionnement des administrateurs. Il a la responsabilité de diriger la conception, l'élaboration, la réalisation et l'évaluation de programmes et de sessions de perfectionnement, et d'assurer la coordination de la réalisation d'activités de perfectionnement auprès des organismes de son secteur. Il voit aussi à la réalisation d'interventions d'aide-conseil auprès des organismes de ce secteur.

Exigences:

— Posséder un diplôme universitaire de second cycle (de préférence) dans le domaine de l'administration ou des sciences humaines.
— Avoir une expérience d'au moins cinq (5) ans comme administrateur public (cadre) dans un ministère ou un organisme du gouvernement, ou dans un organisme de l'un ou l'autre des secteurs para-publics.

Traitement:

Selon les qualifications et l'expérience.

Lieu de travail: Québec.

Les personnes intéressées voudront bien faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 1er juin 1975, au:

Directeur du perfectionnement
École nationale
d'administration publique
625, Saint-Amable
2e etage
Quebec, Qué.
G1R 2G5

Commission de la fonction publique
concours de recrutement

QUÉBEC

Concours ouverts également aux hommes et aux femmes

AGENT DE LA GESTION DU PERSONNEL

DIVERS MINISTÈRES — Postes à Québec

FONCTIONS

—**DOTATION:** Planifier, organiser et coordonner des programmes de dotation permettant de combler les postes vacants par recrutement, avancement, promotion ou mutation; conseiller les gestionnaires en matière de sélection.

—**RELATIONS DE TRAVAIL:** Conseiller les gestionnaires en matiere de relations de travail; conseiller les autorités du ministère dans le règlement des griefs et représenter le ministère à l'arbitrage; contrôler l'assiduité des employés au travail; administrer le régime d'assurance-salaire; s'assurer que les employés profitent des bénéfices marginaux; représenter le ministère dans l'administration des régimes d'assurance et de retraite.

—**FORMATION ET PERFECTIONNEMENT:** Evaluer les besoins en formation et en perfectionnement; préparer, organiser, implanter des programmes de formation et de perfectionnement et mesurer l'impact de ces programmes.

—**ANALYSE DES EFFECTIFS:** A partir des programmes des unités administratives et en collaboration avec les gestionnaires, déterminer le nombre et la qualité des effectifs requis pour réaliser ces programmes; décrire les postes de travail et rédiger les descriptions de tâches.

EXIGENCES — Diplôme universitaire en administration publique ou en relations industrielles ou en psychologie ou en orientation professionnelle ou en administration (gestion du personnel ou l'équivalent) ou dans une autre discipline universitaire appropriée. Au moins 3 années d'expérience pertinente à la gestion du personnel. Citoyenneté canadienne.

TRAITEMENT initial pouvant atteindre $20,288 (en voie de révision)

CONCOURS E1003-01 S'inscrire immédiatement

ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE

DIVERS MINISTÈRES — Postes à Quebec

FONCTIONS — Recueillir, mettre en ordre, évaluer, analyser et synthétiser les données d'un problème; proposer une solution et déterminer un plan de traitement par ordinateur compte tenu des besoins et objectifs exprimés, des contraintes budgétaires ou structurelles et de l'équipement disponible.

EXIGENCES — Diplôme universitaire en sciences pures ou en sciences appliquées ou en sciences commerciales ou dans une autre discipline universitaire appropriée. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine de l'analyse de l'informatique peut suppléer à l'absence du diplôme universitaire.

TRAITEMENT INITIAL de $9,170 à $20,198 (en voie de révision)

CONCOURS E1083A-01 S'inscrire immédiatement

RESPONSABLE D'ATELIER D'ORDINATEURS

MINISTÈRE DES TRANSPORTS — Poste à Québec

FONCTIONS — Concevoir et rédiger les procédures de travail de la salle d'ordinateurs; travailler à l'élaboration du calendrier de production et préparer les horaires de travail; répartir le travail entre les différents secteurs; conseiller et assister les autorités dans l'élaboration des politiques administratives.

EXIGENCES — Diplôme universitaire en informatique et au moins 5 années d'expérience dans le domaine de l'informatique. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire.

TRAITEMENT INITIAL — Pouvant atteindre $19,535 (en voie de révision)

CONCOURS — E1113AF-01 Date limite pour l'inscription: 30 mai 1975

AGENT DE CONCILIATION (ÉVALUATION IMMOBILIÈRE)

TRIBUNAL DE L'EXPROPRIATION — poste à Montréal

FONCTIONS — Sous la supervision du directeur du service de conciliation, effectuer dans le cadre défini par la Loi de l'expropriation, des évaluations immobilières préparatoires aux séances de conciliation; rencontrer les parties pour leur proposer des solutions afin qu'ils en viennent à une entente; collaborer à l'organisation des séances de conciliation et y participer comme membre expert dans le domaine de l'évaluation immobilière; assister aux auditions de différentes causes ayant été en conciliation et fournir des renseignements à la demande de tout membre de la division saisie d'un dossier.

EXIGENCES — Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'administration, option évaluation; être membre de l'A.A.C.I. ou de la Corporation des évaluateurs agréés du Québec. Plusieurs années d'expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine de l'évaluation immobilière peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire.

TRAITEMENT initial de $8,814 à $15,841 (en voie de révision)

CONCOURS E1116AG-01 Date limite pour l'inscription: 30 mai 1975

DACTYLOGRAPHE

DIVERS MINISTÈRES — Postes à Montreal

FONCTIONS — Transcrire à la machine à écrire des lettres, des mémoires, des textes, des tableaux, des rapports ou autres documents à partir d'enregistrements, de brouillons ou de textes manuscrits ou déjà dactylographiés.

EXIGENCES — Diplôme d'études secondaires équivalant à une 10e année ou à secondaire IV.

TRAITEMENT Initial de $4,867 à $5,729 (en voie de révision)

CONCOURS E2186-01 S'inscrire immédiatement.

STÉNOGRAPHE

DIVERS MINISTÈRES — Postes à Montréal

FONCTIONS — Noter en sténographie des rapports et des lettres et les transcrire en dactylographie; recevoir et acheminer des visiteurs; fournir des renseignements; tenir à jour le classement des dossiers.

EXIGENCES — Diplôme de fin d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à secondaire V.

TRAITEMENT initial de $4,935 à $6,287 (en voie de révision)

CONCOURS E2216-01 s'inscrire immédiatement

TECHNICIEN EN RESSOURCES MINÉRALES

MINISTÈRE DES RICHESSES NATURELLES — postes à Rouyn-Noranda et Val-d'Or

FONCTIONS — Effectuer des études techniques en vue de repérer et d'inventorier les formations minérales; recueillir, compiler, decrire, faire la mise en carte et l'archivage de données géologiques, géophysiques et géochimiques.

EXIGENCES — Diplôme d'études collégiales en techniques minières ou dans une autre spécialisation pertinente; OU diplôme de fin d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à Secondaire V et 6 années d'expérience pertinente. Toute année d'études post-secondaires réussie jugée pertinente équivaut à 2 années d'expérience. Connaitre la langue française.

TRAITEMENT INITIAL pouvant atteindre $10,547 (en voie de révision)

CONCOURS E2758-01 S'inscrire immediatement

INSPECTEUR EN DROITS MINIERS

MINISTÈRE DES RICHESSES NATURELLES — poste à Rouyn-Noranda

FONCTIONS — Proceder aux etudes techniques, enquêtes et inspections nécessaires au reglement de conflits miniers, à l'allocation d'octrois ou au renouvellement de titres à des droits de mine; exercer une surveillance et un contrôle sur l'exploitation des ressources minérales.

EXIGENCES — Diplôme d'études collegiales en techniques minieres ou dans une autre spécialisation pertinente; OU diplôme de fin d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à Secondaire V et 6 années d'expérience pertinente. Toute année d'études post-secondaires réussies jugée pertinente équivaut à 2 années d'expérience. Connaître la langue française, la langue anglaise, la loi des mines et son application.

TRAITEMENT INITIAL pouvant atteindre $10,547 (en voie de révision)

CONCOURS E2758AA-01 Date limite pour l'inscription: 6 juin 1975

Si le nombre de candidatures soumises par des citoyens canadiens est suffisant pour combler le poste vacant, la Commission limitera sa sélection à ces personnes.

S'inscrire auprès de la COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC, 1050 rue Conroy, Québec, G1R 4Z8 à l'aide du questionnaire OFFRE DE SERVICE qu'on peut se procurer dans les centres de main-d'oeuvre, dans les caisses populaires ou à l'un des bureaux de la Commission. Il est nécessaire d'indiquer le numéro et le titre du concours.

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

ANALYSTE PROGRAMMEUR $15,800
Possédant de 3 à 4 ans d'expérience en COBOL et DOS ou bien OS JCL pour travail sur système EN DIRECT hautement perfectionné. Le titulaire assumera la responsabilité de tous projets, à partir de la conception jusqu'à mise en oeuvre. La connaissance du C.I.C.S. serait souhaitable.

ANALYSTE JR. DE SYSTÈMES $15,500+
Excellente occasion offerte à candidats s'activant actuellement comme analystes programmeurs, pour la conception, programmation et mise en oeuvre de systèmes commerciaux, financiers et systèmes d'affaires, dans installation d'envergure moyenne. Candidats devraient désirer accéder à la mise au point de "Pure Systems".

ANALYSTE PROGRAMMEUR PL I $15,000+
On exige de 2 à 3 ans de PL/1 afin d'améliorer, de programmer et de mettre en oeuvre des systèmes financiers et d'affaires dans installation EN DIRECT.

ANALYSTE PROGRAMMEUR $14,500
2-3 ans de programmation RPG/RPG(II) requis pour manufacture diversifiée. Titulaire travaillera au développement d'un système intégré de contrôle des entrées et inventaires. Opérant actuellement sur le Système/3 Mod 10 devant être amélioré sur le modèle 15.

ANALYSTE PROGRAMMEUR COBOL $13,500
Un an minimum de programmation COBOL exigé par compagnie canadienne pour l'amélioration et la programmation d'un système Data Base perfectionné sur équipement 370. L'expérience des systèmes en milieu manufacturier serait très souhaitable.

Veuillez téléphoner à Steven Chacra au 871-3920
1440, rue Ste-Catherine O. Montréal, Québec suite 306
H3G 1R8 (514) 871-3920

JC HOVEY And Associates — EDP Recruiting Division / Direction Personnel

COMPTABLE PROFESSIONNEL
$17,000 — $20,000

Notre client, une très importante entreprise de raffinage oeuvrant dans le domaine de la métallurgie, est à la recherche d'un assistant chef comptable pour ses opérations situées à Montréal.

Le titulaire du poste a la responsabilité de surveiller les operations comptables quotidiennes de l'entreprise. Il doit coordonner et diriger un personnel d'environ 45 employés de bureau dont 5 superviseurs de section. De plus, il participe à la planification et suggère des améliorations possibles à apporter au système informatisé de gestion déjà en place.

Les candidats sont détenteurs d'un diplôme comptable professionnel (C.A. — C.G.A. — R.I.A.) et possèdent un minimum de 5 années d'expérience dans le domaine de l'industrie lourde. Ils sont bilingues et possèdent une certaine connaissance des systèmes informatisés.

Toutes les demandes faisant état de l'âge, de la formation, de l'experience et du salaire actuel, devront être faites par écrit et seront traitées confidentiellement.

Dossier, no 5601

Woods, Gordon & Cie
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
630 OUEST, BOULEVARD DORCHESTER, MONTRÉAL, QUÉBEC H3B 1T9
Membre de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

Directeur régional du crédit

ALCAN

Le candidat choisi sera posté à Montreal et relevera du directeur general du crédit à Toronto. Il sera responsable du crédit, de la perception et du recouvrement dans diverses divisions desservant le Québec et les Maritimes.

Le directeur régional sera charge de certains clients importants et il assumera des responsabilités d'ordre fonctionnel dans divers services de crédit locaux. Il aura acquis son expérience du crédit dans l'industrie et il devra être en mesure de travailler effectivement avec d'autres membres de la direction sans supervision sur place. La connaissance du français et de l'anglais est essentielle.

La préférence sera accordée aux diplômés universitaires et aux personnes membres du M.C.I. Le salaire de départ intéressera les vétérans du métier. Régime complet d'avantages sociaux et automobile fournie.

Prière d'adresser son curriculum vitae en toute confiance à:

M. H. T. Gillard
Produits Alcan Canada Limitee
Case postale 269,
Centre Toronto-Dominion
Toronto, Ontario
M5K 1K1

Soyez toujours prêts à changer d'emploi

CURRICULUM VITAE

conçus et rédigés pour vous par des experts-conseils à partir d'informations recueillies en entrevues
Service personnel et confidentiel d'orientation face au monde du travail.

Communiquez pour rendez-vous avec:

RESHUM LIMITÉE
Conseillers en administration et Ressources Humaines.
50 ouest, Place Crémazie suite 308, Montréal
(514) 382-6770
P.S. conservez cette annonce, elle pourrait vous être utile.

ASSURANCES SOUSCRIPTEUR

Notre division des biens commerciaux requiert immédiatement les services d'un souscripteur possédant un minimum de 3 ans et plus d'expérience.

Le candidat idéal doit être dynamique, responsable avec une bonne connaissance de l'anglais.
Salaire et avantages sociaux excellents.

Pour rendez-vous, communiquer avec:

NICOLE ROY
866-6531

5 REPRÉSENTANTS AUX VENTES

Compagnie de produits chimiques en expansion requiert les services de représentants avec expérience dans la vente directe ou commerciale.

RÉMUNÉRATION:
- Généreuse commission sur vente
- Bonis et bénéfices
- Programme d'entrainement payé
- Automobile
- Candidats ambitieux et désireux de reussir seulement.

Toutes applications traitées confidentiellement.

Faire parvenir Curriculum Vitae à:
La Presse, réf. 16621
C.P. 6041, Succ A
MONTRÉAL, QUÉ.

DIRECTEUR TECHNIQUE ADJOINT

LA COMPAGNIE: L'entreprise, située dans le comté de Beauharnois, fabrique de l'équipement lourd de transport et des accessoires d'équipement pour des secteurs industriels reliés à la construction.

LE POSTE: Sous l'autorité du directeur technique, le titulaire sera responsable de la préparation des soumissions, incluant le design des produits, des achats et du contrôle des inventaires. Il assiste aussi le directeur dans la bonne marche des opérations.

LES CANDIDATS: Les candidats sont bilingues et ils possèdent une formation mécanique attestée par un certificat d'une école technique ou par un titre d'ingénieur. Ils ont aussi une expérience pertinente de quelques années.

Pour entrevue adressez votre "curriculum vitae" ou téléphonez à:

CÔTÉ, MARQUES & CIE,
suite 131, 3 Place Ville-Marie,
Tél.: 871-9410.

Hydro-Québec
a/s Mlle Hélène Lavoie
Route 138
Baie-Comeau, Québec

TECHNICIEN

CONCOURS: MN-7505J

FONCTIONS
— Préparer des plans, devis et estimations pour des additions et des modifications de l'installation électrique des bâtisses, des postes et des centrales.
— Surveiller l'exécution des travaux.
— Coordonner, au niveau régional, les projets majeurs de construction de postes realisés par l'entrepreneur.

EXIGENCES
— Être diplômé d'un CEGEP dans une discipline technique pertinente.
— Avoir un minimum de quatre ans d'expérience dans la conception de l'installation électrique de bâtisses, de postes et ou de centrales.

LIEU DE TRAVAIL Baie-Comeau, avec sorties occasionnelles à travers la region Manicouagan.
SALAIRE: Selon la convention collective de travail.

N.B. Les candidats interesses sont pries de nous faire parvenir leur curriculum vitae, le plus complet possible, avant le 26 mai 1975 en mentionnant le numero du concours sur l'enveloppe.

MON-TER-VAL INC.

TECHNICIENS EN GÉNIE CIVIL DEMANDÉS

QUALIFICATIONS: Diplôme en technique de génie civil.
Préférablement quelques années d'expérience en contrôle des sols, du béton et de l'asphalte.
LIEU DE TRAVAIL: à l'intérieur d'un rayon de 75 milles de Montreal.
CONDITION: salaire et benefices marginaux dans la moyenne supérieure.

Faire parvenir "curriculum vitae" à:
MON-TER-VAL INC.
1470, rue Mazurette, Montréal H4N 1H2
381-8041

COLLÈGE PRIVÉ
cherche
PROFESSEURS
DE FRANÇAIS ET ANGLAIS
langues secondes
Pour l'année académique 1975-1976
Qualifications requises:
— 16 années de scolarite
Adressez votre curriculum vitae à:
Coordinatrice des Cours de Langues
COLLÈGE O'SULLIVAN
1191, rue de la Montagne,
Montréal Que.

ASSURANCES

Un courtier d'assurances est à la recherche d'un gérant de bureau pour prendre en charge la comptabilité informatisée de l'entreprise, la supervision du personnel de bureau et la vérification de la validité de certaines réclamations pour le compte d'une compagnie de financement associée.
Les candidats possèdent de fortes notions de comptabilité et ils ont au moins un an d'expérience reliée aux assurances. Ils sont bilingues et ils désirent voir leurs responsabilités s'accroître rapidement.

Pour entrevue adresser votre "curriculum vitae ou téléphoner à
CÔTÉ, MARQUEZ & CIE, Comptables Agrees
Suite 131, 3, Place Ville-Marie, Montréal H3B 2E3
871-9410

carrières
ET PROFESSIONS

la presse
MONTRÉAL
SAMEDI 17 MAI 1975

NCR Canada Ltee

ANALYSTES SENIORS

Ayant au moins TROIS ANS D'EXPÉRIENCE dans le développement et l'implantation de SYSTÈMES COMMERCIAUX ET INDUSTRIELS sur des ORDINATEURS DE PETITE ET MOYENNE CAPACITES.

EXPÉRIENCE AVEC "R.J.E." ET SYSTÈMES EN TEMPS RÉEL, UN AVANTAGE.

La fonction sera en étroite collaboration avec notre département des ventes et consistera à analyser les besoins des clients, associer ces besoins à des systèmes déjà développés, à modifier ou à développer de nouveaux systèmes pour nos ORDINATEURS, MINI-ORDINATEURS, et TERMINAUX et à effectuer des presentations à la direction des entreprises.

Le poste offert consistera en un travail varie et stimulant et commande un excellent salaire. Ce poste peut aussi conduire à une carrière en marketing de la gamme complète et variée des produits électroniques NCR.

Les candidats appropriés seront dynamiques, energiques et posséderont une excellente éducation académique et s'exprimeront parfaitement en français et en anglais.

Veuillez adresser votre curriculum vitae ou téléphonez pour prendre rendez-vous.

(514) 684-9760, poste 133 ou 157
Département du Personnel
NCR Canada Ltée
1675, route Transcanadienne
Dorval, Québec, H9P 1J2

COMPTABILITÉ

Notre Division des Finances a un besoin immédiat d'une personne pour accomplir les tâches suivantes:

— La préparation des entrées de journal.
— La preparation des états financiers.
— L'analyse des comptes du bilan.

Le candidat idéal aura complété trois ans du cours de C.G.A. ou I.R.A. et possédera un minimum de trois ans d'expérience dans les disciplines ci-haut mentionnées.

Faire parvenir "curriculum vitae" donnant en détail le niveau academique, l'expérience pratique ainsi que le salaire désire a:

L'Administrateur du Personnel
CANADIAN
MARCONI
COMPANY
380, Chemin Aberdare
Montreal H3P 1Y9

DIRECTEUR
SERVICE DE LA CONSTRUCTION

Important developpement urbain de la rive-sud de Montréal, en pleine expansion, recherche un directeur pour son service de la construction.

LE CANDIDAT:
Doit posséder une bonne formation academique, occupe présentement un poste de haute direction dans la construction, possede une experience de plusieurs annees, autant dans la construction lourde que la maison unifamiliale.

LE POSTE:
Il planifie la construction, supervise les surintendants, est responsable des budgets et des coûts de construction. Faisant partie, de par ses fonctions, des cadres executifs de la compagnie, il doit faire preuve d'initiative et etre bon conseiller. Il relève directement du vice-president de la construction. EMPLOI PERMANENT.

Faire parvenir Curriculum vitae complet et mentionner le salaire desire. Discretion assuree.

LA PRESSE REF. 16584
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Que.

Clermont DE LA PLAZA

La Grande Boutique des Trouvailles se cherche... un

DIRECTEUR DES VENTES

FONCTION: Organisation, direction et coordination des activités touchant la vente de meubles et d'appareils électriques pour la nouvelle succursale de Laval.

QUALIFICATIONS:
— Bonnes connaissances administratives
— Experience dans l'ameublement
— Esprit d'initiative
— Capable de diriger une equipe

REMUNERATION: Salaire avantageux selon l'experience et les qualifications.

Prière de communiquer à la Grande Boutique des Trouvailles au soin de

Mme Mariette Hotte à 273-7711

L'HÔPITAL DE LANAUDIÈRE

recherche les services d'un(e)

ASSISTANT(E) EN DIÉTÉTIQUE

FONCTION:

Personne qui, sous l'autorité du chef du service de diététique, coordonne et surveille la préparation et la distribution des aliments, adopte et vérifie le menu des malades à l'aide d'un guide et exécute les compilations requises. Elle peut enseigner certaines techniques de travail aux employés du service. Elle prépare les horaires de travail, les distributions des tâches des employés chargés de la production et de la distribution et en contrôle l'exécution. Elle participe au contrôle des stocks et au maintien de l'inventaire approprié des denrees alimentaires. Elle participe également au contrôle de la qualite et de la quantité des aliments.

QUALIFICATION REQUISE:

Diplôme de niveau collegial en techniques de diététique.

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 mai 1975 au

Directeur du Personnel
Hopital De Lanaudiere
1000, boul. Ste-Anne
Joliette, Que.
J6E 5B5

spécialiste en gestion - insolvabilité, faillite, liquidation
poste de premier plan

À MONTRÉAL

Notre maison recherche un candidat exceptionnellement qualifié qui peut agir comme directeur de travaux dans les domaines de l'insolvabilité, de la faillite et de la liquidation d'entreprises. Ces travaux pourront comprendre l'administration temporaire de compagnies et d'entreprises et l'administration de biens pour le compte des créanciers garantis.

Le candidat aura, de préférence:

- un diplôme universitaire en sciences administratives ou connexes (commerce, M.B.A., droit) et une désignation professionnelle reconnue (C.A., C.G.A., R.I.A.)
- une expérience variée en poste de cadre avec la petite/moyenne entreprise, les compagnies de fiducie, de finance, de banque ou au sein d'une firme d'experts en matières d'insolvabilité, d'administration et de faillite
- une grande facilité de communication orale et écrite bilingue
- des qualités de "leader"
- la capacité de prendre des décisions et de mettre ses projets à exécution.

La rémunération dépendra uniquement des qualifications et du potentiel démontré. Le candidat idéal aura le potentiel pour accéder aux plus hautes responsabilités à courte échéance.

Les postulants sont priés de faire parvenir un résumé complet de leur formation, de leurs antécédents salariaux et de leur expérience, dont la confidentialité sera respectée, dans une enveloppe portant l'inscription "Dossier no 824" et adressée à

Price Waterhouse & Cie
comptables agréés
5 place ville marie, montréal H3B 2G4
2 place québec, québec G1R 2B6

CANATOM LTÉE

La plus importante société privée de consultants en énergie nucléaire au Canada est à la recherche d'ingénieurs hautement qualifiés pour compléter son equipe affectée aux études d'usines d'eau lourde.

INGÉNIEURS MÉCANICIENS
TOURS ET RÉSERVOIRS

Les titulaires ont un minimum de 5 années d'expérience au sein d'une entreprise de génie conseil ou d'une société de fabrication; ils doivent connaitre les codes de l'ASME sur les appareils sous pression. Ils prendront en charge les études sur les tours et les réservoirs, notamment: les calculs des charges et des contraintes, la préparation de cahiers des charges, l'analyse de soumissions et l'approbation de dessins.

TUYAUTERIE

Les titulaires possèdent au moins 3 années d'expérience dans le domaine des études de la tuyauterie pour des projets d'usines chimiques ou pétrochimiques; ils doivent connaitre les codes de l'ASTM et la norme B 31.3 de l'ANSI. Ils prendront en charge les études sur la tuyauterie, notamment: la coordination de l'agencement de la tuyauterie et des supports des analyses de flexibilité, et de la préparation de cahiers des charges.

Ces postes comportent d'importantes attributions et d'excellentes perspectives de développement de carrière. Notre société offre des salaires concurrentiels et un excellent programme d'avantages sociaux.

Veuillez adresser votre candidature et votre curriculum vitae, qui seront traités confidentiellement, à l'adresse suivante, ou, pour de plus amples renseignements, communiquer avec:

G. W. Barsalou
Officier de recrutement
879-4921
CANATOM LTÉE
1134 ouest, Ste-Catherine,
Montréal, Québec H3G 2L6

Université du Québec à Montréal

UN PROFESSEUR EN TRAVAIL SOCIAL

Pour enseignements au module Travail Social (niveau premier cycle).

Exigences:
Doctorat ou maitrise et experience pertinente.

Traitement:
Selon la convention collective en vigueur.

Les candidats sont pries de faire parvenir un curriculum vitae détaillé avant le 30 mai 1975, à

Robert Panet-Raymond
Directeur
Departement de Psychologie
Université du Quebec à Montreal
C.P. 8888, Montreal, Quebec
H3C 3P8

Un centre d'achats regional en dehors de la ville recherche un:

DIRECTEUR DE LA PRODUCTION

Le candidat devra avoir de l'expérience dans le domaine des centres d'achats ou dans celui de la promotion et publicité au détail, ainsi que dans les relations publiques.
Le titulaire de ce poste devra être bilingue et dynamique, avoir de la facilité à communiquer oralement et par écrit d'une façon professionnelle.
Le salaire sera determiné selon les qualifications du candidat.

Faire parvenir le "curriculum vitae" le plus tot possible à

LA PRESSE, RÉF.: 16627
C.P. 6041, SUCC. "A"
MONTRÉAL H3C 3E3

Fonction publique Canada — Public Service Canada

CES CONCOURS SONT OUVERTS ÉGALEMENT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

MINISTÈRE DU SOLLICITEUR GÉNÉRAL
SERVICE CANADIEN DES PÉNITENCIERS

DIRECTRICE DES SOINS INFIRMIERS
$11,557 - $14,498
(en revision)
et une indemnite de facteur pénologique
Centre psychiatrique régional
LAVAL
Concours: 75-M-413-B-1

FONCTIONS: Sous la surveillance du directeur clinique, est responsable de l'administration et de l'évaluation des soins infirmiers et du programme de formation dans un centre psychiatrique régional: établit les buts et objectifs du service des soins infirmiers; maintient un programme de formation pour les infirmiers; aide à la préparation du budget des soins infirmiers; participe au recrutement du personnel. Maintient de bonnes relations avec les agences, ministères et visiteurs ayant contact avec le Centre.

QUALITÉS: Baccalauréat en nursing, de preference avec expérience en psychiatrie et aptitude à travailler avec des détenus.

INFIRMIERS(ÈRES) PSYCHIATRIQUES
$9,488 - $12,918
(en revision)
et une indemnité de facteur pénologique
Centre psychiatrique régional,
LAVAL
Concours: 75-M-413-B-2

FONCTIONS: sous la supervision de la directrice des soins infirmiers, pourvoir aux soins prescrits aux détenus d'un centre psychiatrique, assiste les divers spécialistes de l'institution dans l'exercice de leurs fonctions et assure la sécurité du personnel et des détenus. Ce travail se fait dans des equipes de roulement. Certains de ces postes demandent la surveillance du personnel hospitalier.

QUALITÉS: Infirmiers (ères) autorisé (es) ou admissibles à l'enregistrement en qualité d'Infirmiers (ères) dans une province du Canada avec une expérience en psychiatrie démontrant une aptitude à travailler avec les detenus.

AGENTS DES SOINS INFIRMIERS
$9,488 - $11,676
(en revision)
et une indemnité de facteur pénologique
Divers pénitenciers:
LAVAL, SAINTE-ANNE-DES-PLAINES, COWANSVILLE
Concours: 75-M-413-B-3

FONCTIONS: Sous la supervision d'un surveillant des soins infirmiers, pourvoit aux soins prescrits aux détenus d'un pénitencier, assiste le médecin de l'institution dans l'exercice de ses fonctions et assure la sécurité du personnel et des détenus. Ce travail se fait dans des équipes de roulement.

QUALITÉS: Infirmiers (ères) autorisé (es) ou admissibles à l'enregistrement en qualité d'infirmiers (ères) dans une province du Canada avec une expérience en soins médicaux généraux.

Pour le poste de Directrice des soins infirmiers, la connaissance du français et de l'anglais est essentielle.
Pour certains postes d'infirmiers psychiatriques et d'agent des soins infirmiers, la connaissance du français est essentielle alors que d'autres postes exigent la connaissance du français et de l'anglais. Les unilingues peuvent également présenter leur candidature aux postes bilingues. Ils doivent cependant, indiquer par écrit, qu'ils sont disposés, afin de satisfaire aux exigences linguistiques du poste, à entreprendre aux frais de l'État, immédiatement après leur nomination conditionnelle, et à plein temps, un cours de langue dispensé par le Bureau des langues de la Commission ou par un organisme approuvé par ce dernier. Ce cours pourra durer jusqu'à douze mois et la Commission de la Fonction publique en précisera le lieu. La Commission de la Fonction publique s'assurera que les candidats unilingues de l'extérieur de la Fonction publique ont les aptitudes voulues pour devenir bilingues.

Les dispositions de la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique s'appliquent aux nominations dans le cadre de ces concours.

Si vous êtes interessé, veuillez remplir une demande d'emploi (PSC-367-4110) que vous pouvez vous procurer aux bureaux de la Commission de la Fonction publique du Canada, aux Centres de main-d'Oeuvre du Canada ou à un bureau de Poste et la faire parvenir à:

COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE
BUREAU RÉGIONAL DU QUÉBEC
PLACE DU CANADA, BUREAU 1360
1010 OUEST, RUE LAGAUCHETIÈRE
MONTRÉAL, QUE. H3B 2R1

Fonction publique Canada — Public Service Canada

CE CONCOURS EST OUVERT ÉGALEMENT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

GÉRANT, GESTION DU MATÉRIEL ET DES SERVICES ADMINISTRATIFS
$14,937 à $16,934
MINISTÈRE DES POSTES
MONTRÉAL, QUÉ.

FONCTIONS: Sous la direction du directeur des Services financiers, le titulaire sera responsable de la gestion du matériel et des services administratifs à l'intérieur de la région postale du Québec au point de vue planification, développement, approbation, contrôle et évaluation.

EXIGENCES: Les candidats interesses devront avoir une connaissance des previsions budgétaires, des soumissions, achats et approvisionnements, contrats d'achat, qualité des produits, inventaire, entreposage, équipement de bureau, service de communication. Les aptitudes pour postuler ce poste sont normalement acquises par des études secondaires et des antécédents professionnels remarquables dans le domaine.

EXIGENCES LINGUISTIQUES: La connaissance du français et de l'anglais est essentielle. Ce concours est aussi ouvert aux unilingues. Ils doivent cependant indiquer par écrit, qu'ils sont disposés, afin de satisfaire aux exigences linguistiques du poste, à entreprendre aux frais de l'État, immédiatement après leur nomination conditionnelle, et à plein temps, un cours de langue dispensé par le Bureau des langues de la Commission ou par un organisme approuvé par ce dernier. Ce cours pourra durer jusqu'à douze mois et la Commission de la Fonction publique en précisera le lieu. La Commission de la Fonction publique s'assurera que les candidats unilingues de l'extérieur de la Fonction publique ont les aptitudes voulues pour devenir bilingues.

Les dispositions de la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique s'appliquent aux nominations dans le cadre de ce concours.

Si vous êtes intéressé, veuillez remplir une demande d'emploi (PSC-367-4110) que vous pouvez vous procurer aux bureaux de la Commission de la Fonction publique du Canada, aux Centres de Main-d'Oeuvre ou à un bureau de poste et la faire parvenir à:

COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA
BUREAU RÉGIONAL DU QUÉBEC
PLACE DU CANADA, BUREAU 1360
MONTRÉAL (QUÉ)
H3B 2R1

Burroughs

FORMULES ET SYSTÈMES

POSITION: Promotion de nos produits dans territoires déja developpés.

QUALIFICATIONS: Baccalauréat bilingue. Doit posséder les qualités necessaires pour accéder rapidement à des échelons supérieurs.

TRAITEMENT: Salaire, commissions et remboursement de dépenses. Excellents bénéfices marginaux.

Faire parvenir "curriculum vitae" à Guy Bernier:
BURROUGHS BUSINESS MACHINES LTÉE
Division des formules et systèmes
980, St-Antoine, Montreal H3C 1A8 Que.
861-6741

Notre compagnie spécialiste en instrumentation médicale recherche un

Vendeur Bilingue

Le candidat devra avoir certaines connaissances en neurologie, cardiologie et anastesie.
Bénéfices marginaux.
Veuillez envoyer votre résumé avec salaire demandé à

La Presse, Ref. 16626
C.P. 6041, Succ. A
Montreal, Que.

CECM

LA COMMISSION DES ÉCOLES CATHOLIQUES DE MONTRÉAL

CONSEILLER EN RELATIONS DE TRAVAIL PERSONNEL PÉDAGOGIQUE

FONCTION: Conseiller les directeurs d'ecoles sur des problèmes ayant trait à l'interprétation ou à l'application de la convention collective des enseignants.
Effectuer des recherches en regard de la preparation des negociations. Participer à certaines negociations.
Participer à l'administration de la convention collective des enseignants: plaintes, griefs, preparation d'arbitrages, etc.
Participer, à titre de représentant de la Commission, à certains comités conjoints avec les enseignants et les directeurs d'ecoles.

QUALIFICATIONS: Diplôme universitaire en relations industrielles, psychologie industrielle, administration ou toute conjugaison de formation universitaire jugée équivalente par le comité de sélection.
Expérience dans la gestion du personnel.
Être bilingue.

TRAITEMENT: Selon l'expérience et les qualifications.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae en précisant leurs qualifications et leur expérience ainsi que les motifs de leur demande, avant le 27 mai 1975, à M. Léo Bouchard, 3737 est, rue Sherbrooke, Montréal H1X 3B3.
Prière de mentionner le numéro de code suivant: LP-17575.

carrières ET PROFESSIONS

la presse
MONTRÉAL
SAMEDI 17 MAI 1975

LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX RICHELIEU

recherche les services d'un

PRÉPOSÉ AUX AUXILIAIRES FAMILIALES

FONCTION
Réception des demandes d'auxiliaires familiales, évaluation et répartition; possibilité de supervision individuelle et de groupe auprès des auxiliaires familiales; évaluation du service rendu.
ENDROIT
St-Hyacinthe.
QUALIFICATIONS
Etudes universitaires terminales en service social avec expérience de 1 an ou diplôme d'études collégiales en assistance sociale avec expérience de 3 ans.
TRAITEMENT
A déterminer selon les qualifications et l'experience.

Faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 21 mai 1975 à:
M. Henri Giguere
C.S.S. RICHELIEU
2300 rue Morin,
Saint-Hyacinthe, J2S 7B8
Ou téléphoner à 773-8411

PRATICIEN EN ADOPTION

FONCTIONS: Evaluation des postulants en adoption et prise en charge d'enfants legalement adoptables (tutelle sociale), intervention individuelle et ou de groupe.
L'ENDROIT: Granby
Affichage: no 184
QUALIFICATIONS: Diplôme universitaire en sciences humaines ou diplôme d'études collégiales en assistance sociale avec expérience de preférence. Connaissance pratique de l'anglais.

Faire parvenir votre "curriculum vitae" a:

L'AGENT DE PLANIFICATION DE MAIN-D'OEUVRE,
C.S.S. RICHELIEU,
201, Place Charles-Lemoyne,
Longueuil

Concours ouvert également aux hommes et aux femmes

CHEF DU SERVICE CONTRÔLE FINANCIER ET VÉRIFICATION

MINISTÈRE DES TRANSPORTS
Poste à Québec

FONCTIONS — Sous l'autorité du directeur du contrôle des émissions, planifier, coordonner et contrôler les activités du service relatives à la vérification des procédures administratives et comptables pour l'ensemble de la direction générale du Bureau des véhicules-automobiles. A cette fin: s'assurer de l'application de la législation en vigueur concernant les école de conduite, les clubs de motoneiges, les garagistes et commerçants d'automobiles, etc...; vérifier les procédures de perception, d'émission de permis et de transactions bancaires pour s'assurer de la validité des transactions; conserver et contrôler les divers dépôts exigés en vertu des lois et reglements; participer à l'elaboration et à l'implantation de nouveaux systemes comptables pour l'ensemble de la direction générale.

EXIGENCES — Diplôme universitaire en sciences de l'administration; environ 10 années d'expérience reliée aux fonctions du poste, notamment dans le domaine de la comptabilité ou de la vérification.

TRAITEMENT — Pouvant atteindre $23,500

CONCOURS — E6210CR-01. Date limite d'inscription: 30 mai 1075.

Si le nombre de candidatures soumises par des citoyens canadiens est suffisant pour combler le poste vacant, la Commission limitera sa sélection à ces personnes.

S'inscrire auprès de la COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUEBEC, 1050 rue Conroy, Québec, G1R 4Z8 à l'aide du questionnaire OFFRE DE SERVICE qu'on peut se procurer dans les centres de main-d'oeuvre, dans les caisses populaires ou à l'un des bureaux de la Commission. Il est nécessaire d'indiquer le numéro et le titre du concours.

CONTRÔLEUR

Traitement: environ $25,000

Une organisation montréalaise dispensant des soins médicaux procède présentement à une refonte de ses structures administratives. Cette réorganisation a suscité la création d'un poste de contrôleur. Le candidat recherché se joindra à une équipe de conseillers impliqués dans l'analyse des systèmes présentement utilisés dans le but d'élaborer des politiques, procédures et contrôles améliorés. Le titulaire aura de plus la responsabilité des activités de la paye, des comptes à payer, du crédit et de la perception, des opérations bancaires et de la comptabilité générale. Il relèvera du directeur des finances et supervisera une équipe d'environ 35 professionnels.
Bilingue et possédant une formation en comptabilité reconnue, les candidats recherchés auront acquis de 3 à 5 années d'expérience pertinente. Leurs talents de gestionnaires les rendront aptes à assumer des responsabilités accrues dans un avenir prochain au sein d'un organisme avantageusement connu et en pleine expansion.

Vous référant au dossier 45-11-626, veuillez adresser votre demande à
Walter Noe, Suite 835, 1 Place Ville-Marie, Montréal, Québec, 861-7481

P.S. ROSS & ASSOCIÉS

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

ASSOCIES: JACQUES BAYLAUCQ, ROBERT BROUILLARD, MICHEL GAUCHER

RÉSIDENCE DORCHESTER

Centre d'Accueil de 350 lits
recherche

Infirmier (ère)-Chef

horaire de jour

Exigences:
— **Infirmier (ère) detenant son droit de pratique de l'O.I.I.P.Q., posséder un diplôme en administration d'une unité de soins ou un certificat en gestion d'hôpital serait un avantage.**
— **Minimum de trois (3) ans d'expérience en administration**

Infirmier (ère)-Chef Adjoint (e)

Horaire de jour

Exigences:
— **Détenir son droit de pratique de l'O.I.I.P.Q. et posséder au moins un (1) an d'expérience.**

Infirmiers (ères) Auxiliaires

Jour, soir, nuit

Plusieurs postes sont disponibles dès maintenant
Avantages:
— Fin de semaine aux deux semaines
— Pas de rotation
— Programme d'orientation
— Salaire hebdomadaire
Exigences:
— Détenir son droit de pratique de la C.P.I.I.A.P.Q.

S'il vous plait vous adresser a:
Jean-Marc Gagnon
Directeur du Personnel
1650 ouest, boul. Dorchester
Montreal, Que., 935-4681 poste 70

CÉGEP de ST-JÉROME

Le CÉGEP de St-Jérôme, pour la session automne 1975 débutant le 2 septembre 1975, requiert les services de:

PROFESSEURS

à temps complet ou temps partiel dans les disciplines suivantes:
- Anglais
- Assistance sociale
- Espagnol
- Français
- Techniques administratives
- Techniques d'education specialisés
- Techniques infirmieres
- Techniques de secrétariat
- Relations publiques — Langue (programme experimental)

à la leçon dans les disciplines suivantes:
- Espagnol
- Allemand
- Geographie
- Relations publiques — Langue

Qualifications:
— Diplôme de premier cycle universitaire dans la discipline appropriée.
— Expérience pertinente

Priere d'adresser curriculum vitae au plus tard le 30 mai 1975 aux
Services au Personnel
CEGEP de ST-JÉRÔME
455, rue Fournier
St-Jerôme, Que.

Université du Québec à Montreal

DOYEN DES ÉTUDES DU 1er CYCLE

Sous la juridiction et la responsabilité immédiate du vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, le doyen doit administrer et exécuter les politiques et les directives arrêtées par les autorités concernées, e.g. la Commission des études, le Comité exécutif, le Conseil d'administration entre autres.

TACHES:
Le doyen du 1er cycle est responsable devant le vice-recteur à l'enseignement et à la recherche:
— de l'organisation générale des programmes de premier cycle et de leur gestion
— du fonctionnement des Familles et des Modules et de leurs relations avec l'ensemble de l'Universite et en particulier avec les Departements
— de l'application des règlements généraux de l'Université du Québec, des règlements internes et des politiques de l'Université du Québec à Montréal
— de l'exécution de toute autre fonction de même nature que pourraient lui confier les autorités de l'Université du Québec à Montréal.

QUALIFICATIONS:
— Diplôme de troisième cycle ou de 2e cycle avec experience universitaire pertinente
— expérience universitaire de direction d'enseignement ou de recherche
— qualités d'animation dans le milieu academique
— connaissance des structures de l'Université du Québec.

SALAIRE:
Selon l'echelle des cadres adop tée par le Conseil d'administration, selon l'expérience et les qualifications.

Les candidatures accompagnees d'un curriculum vitae doivent parvenir au Secrétariat général avant le 30 mai 1975 à 17 heures,
au bureau 7210,
Pavillon Louis-Jolliet
ou a C.P. 8888,
Montreal, Quebec. H3C 3P8.

ANALYSTE CONFIRME DES SYSTÈMES

Poste vacant au siège social de la société Domtar Limitée à Montréal.

LE POSTE:
Le titulaire, qui relevera du directeur de la mise au point des systèmes, sera appelé à concevoir, développer, mettre en vigueur et documenter des systèmes d'information efficaces dans les secteurs de la commercialisation, fabrication et finance.

LE CANDIDAT:
Le candidat recherché devra posséder un diplôme universitaire ou une qualification professionnelle équivalente. Ce poste constitue un défi pour les personnes ayant de 3 à 5 années d'expérience en programmation et analyse de préférence dans les secteurs precités. La langue de travail est le français mais le bilinguisme est désirable.

La société offre un programme complet d'avantages sociaux et un salaire de début proportionnel aux antécédents et à l'experience.

Veuillez adresser votre curriculum vitae en rappelant le dossier M5/61 à:
Services d'emploi
DOMTAR LIMITÉE
C.P. 7210
Montreal, Quebec H3C 3W1

DOMTAR

ESTIMATEUR

Notre entreprise, spécialisée dans le contrat d'amenagement intérieur, est à la recherche d'un estimateur bilingue.
FONCTIONS:
— Estimation de la fabrication et installation de la menuiserie architecturale
— Estimation de la cloison seche et differents finis
— Estimation des travaux de sous-entrepreneur en electricité, ventilation, plomberie.
QUALIFICATIONS:
— Une bonne experience dans ces domaines est nécessaire
BÉNÉFICES:
— Participation aux profits, assurance-groupe.
Lieu de travail: Montréal
Salaire: à négocier.
Envoyer un resume de l'experience et qualifications a:
La Presse Ref. 16618
Case Postale 6041, Succ A
Montreal, Que.

L'HÔPITAL ST-CHARLES DE JOLIETTE

recherche les services d'un(e)

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

L'Hopital St-Charles de Joliette est un centre hospitalier de 800 lits spécialise en psychiatrie adulte et infantile. L'établissement comprend en plus une section de 116 lits de soins physiques de longue duree.

FONCTION: Sous l'autorite de la Directrice du Service des Soins Infirmiers, Il (elle) coopère à la gestion du service, assiste et conseille la Directrice en matieres de ressources humaines, financières et matérielles dans le cadre des lois et réglements et conformement au plan d'organisation de l'établissement.

EXIGENCES:
— Diplôme 1er cycle en gestion hospitalière ou l'equivalent
— Connaissance du milieu hospitalier
— Expérience anterieure pertinente
— Membre de l'ordre des Infirmieres et Infirmiers du Quebec

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 mai 1975 au:
Directeur du Personnel
Hôpital St-Charles de Joliette
1000, boul. Ste-Anne
Joliette, Qué.
J6E 5B5

Universite du Quebec
Ecole nationale d'administration publique

PROFESSEUR EN ADMINISTRATION DE L'EDUCATION

Fonction:
Professeur à temps plein pour le programme de maîtrise en administration publique

Exigences:
Diplôme de deuxième ou troisième cycle dans une discipline appropriée et quelques années d'expérience dans un secteur relié à l'administration scolaire.

Traitement:
Selon les échelles de salaire en vigueur.

Lieu de travail: Québec.

Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé, avant le 6 juin 1975, au:

Directeur de la formation
Ecole nationale d'administration publique
625, St-Amable
Quebec, Qué.
G1R 2G5
Tél.: (418) 657-2486

Universite du Quebec
Ecole nationale d'administration publique

PROFESSEUR EN MANAGEMENT

Fonction:
Professeur à temps plein chargé notamment de dispenser les cours suivants: théorie du management, organisation et gestion des ressources, analyse des organisations et systèmes administratifs.

Exigences:
Diplôme de deuxième ou troisième cycle en sciences de l'administration et quelques années d'expérience pertinente.

Traitement:
Selon les échelles de salaire en vigueur.

Lieu de travail: Québec.

Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé, avant le 6 juin 1975 au:

Directeur de la formation
Ecole nationale d'administration publique
625, St-Amable
Québec, Qué.
G1R 2G5
Tél.: (418) 657-2486

COORDONNATEUR DES LOCATAIRES

STAGIAIRE

Une entreprise de construction de centres d'achats recherche une personne bilingue comme agent de liaison avec les locataires. Voyages occasionnels et relocation éventuelle.
Le candidat doit pouvoir communiquer en français et en anglais et savoir lire des plans d'architecture.
Assurance-vie et autres avantages inclus.

Faire parvenir "curriculumo vitae" et salaire demande à:
ROUSE QUÉBEC LTÉE
a/s M. Claude Richard
1436 McGill College, Montréal
H1P 1Z5

LA COMMISSION SCOLAIRE DE NAPIERVILLE

Requiert les services d'une personne pour le poste suivant:

CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN ENFANCE INADAPTÉE

à temps plein

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur des services de l'enseignement, il planifie, organise, évalue et anime l'enseignement aux élèves en difficulté d'adaptation et d'apprentissage.
QUALIFICATIONS:
Posséder un diplôme universitaire terminal de 1er cycle en enfance inadaptée et une expérience pertinente.
TRAITEMENT:
Selon les conditions de la politique administrative et salariale des professionnels.

Faire parvenir votre "curriculum vitae" avant le 23 mai à 4:30 heures à:
L'Agent de la Gestion du Personnel
La Commission Scolaire de Napierville
58 rue St-Viateur
Ville St-Rémi, Québec

GÉRANT DU PERSONNEL

Nous avons une ouverture pour un Gérant du Personnel bilingue à notre usine de St-Jean.
Les candidats doivent avoir trois ans d'expérience en relations industrielles c'est-à-dire Administration de la Convention Collective de Travail, plan de pension, assurance-groupe et autres.

S.v.p. soumettre votre resume à
CCM DIVISION ST-JEAN,
600, boul. Industriel,
St-Jean, Qué.
Att.: M. J.P. Goulet

Bureau de comptables agréés
demande

JEUNE COMPTABLE C.A.

pour travail auprès de firme connaissant un essor rapide. Excellente offre globale de rémunération et possibilités d'avancement.
Veuillez communiquer avec:
Morty Hoch, c.a. 735-5761

Collège André-Grasset

offre d'emploi

1. — Responsable des activités du secteur socio-culturel.
2. — Adjoint au responsable des activités du secteur socio-culturel.

QUALIFICATIONS REQUISES.
— **Pouvoir oeuvrer dans la perspective d'un projet éducatif qui intègre les valeurs religieuses chrétiennes.**
— **De préférence, deux (2) ans d'expérience dans l'enseignement.**

SALAIRE:
— A déterminer selon les qualifications et l'expérience.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le vendredi 30 mai.
Directeur du Personnel
College André-Grasset
1001 est, boul. Crémazie
Montréal — H2M 1M3

COMMISSION SCOLAIRE DE WATERLOO

OFFRE D'EMPLOI

POSTE:	**PRINCIPAL** Ecole Notre-Dame, Waterloo Maternelle, premier cycle elémentaire.
AVANTAGE:	Le salaire est déterminé selon la politique administrative et salariale du Ministère de l'Education.
CRITÈRES DE L'ÉLIGIBILITÉ:	Cinq années d'expérience dans l'enseignement, de préférence à l'élémentaire. Seize années de scolarité.

Les candidats devront demander une formule de demande d'emploi et la retourner avec copie de leurs attestations avant 17 heures, le vendredi 23 mai, à l'adresse suivante: **ALBERT ROY**
48, rue Young, Waterloo
Cte. Shefford, Que.
J0E 2N0

carrières ET PROFESSIONS

la presse
MONTRÉAL
SAMEDI 17 MAI 1975

CHEF DE SECTION - EMBAUCHE
SERVICE DU PERSONNEL
UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

FONCTIONS: Sous direction generale.
- Planifie, organise, contrôle et coordonne les activités de recrutement et de sélection du personnel d'encadrement administratif, du personnel professionnel et du personnel de soutien couvert par les conventions collectives de travail.
- Participe à l'élaboration de politiques et de procédures concernant le recrutement et l'engagement du personnel, portant principalement sur les méthodes et les critères de sélection.
- Etablit et maintient des relations étroites avec les différents bureaux de placement et les sources d'emplois.
- Exerce un contrôle administratif sur son secteur et tient à jour diverses statistiques.
- Peut participer à certaines etudes relatives à son secteur d'activités.
- Dirige le travail de deux agents de sélection et d'un personnel de soutien.

QUALIFICATIONS: Diplôme universitaire, de préférence en relations industrielles ou dans une discipline connexe; une expérience de quelques années en recrutement; aptitudes et qualités requises pour transiger avec le personnel enseignant, professionnel, technique et administratif.
- Programme complet d'avantages sociaux.
- Salaire à déterminer selon qualifications et années d'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae complet au

DIRECTEUR DU SERVICE DU PERSONNEL
UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
C.P. 6128
Montreal 101, Qué.

défi à relever en tant que chef comptable d'une société d'utilité publique

Notre client, une importante société dans le domaine des services publics, est à la recherche d'un comptable professionnel d'expérience pour une de ses filiales. Se rapportant au directeur general de la filiale, les responsabilités du chef comptable comprennent la charge complète de la comptabilité, la préparation des états financiers périodiques et autres travaux connexes exigés par la direction.

Cette position permettra au candidat choisi d'oeuvrer dans une entreprise en pleine expansion mais de petite taille lui donnant une vue d'ensemble sur les opérations tout en faisant partie d'une équipe de gestion importante au niveau de la compagnie mère.

La position est interessante pour des candidats dont le revenu actuel se situe aux alentours de $19,000. Le lieu de travail est au siège social de la compagnie à Montréal.

Pour de plus amples renseignements, écrire ou appeler: Gilles J.P. Groulx, C.A. (514) 875-6222
1212 Edifice Carré Dominion, Montréal H3B 3S3, P.Q.

e+ e plus ltée conseillers en personnel
montréal/toronto

CARRIÈRE EN VENTE

LA COMPAGNIE FLEISCHMANN une division de Standard Brands Limitée a d'excellentes occasions de croissance professionnelle offertes à des candidats responsables et dynamiques.

Nous sommes présentement à la recherche d'un

GÉRANT CLIENTÈLE DE GROSSISTES
(MANAGER — WHOLESALE ACCOUNTS)

Le defi !

Le candidat travaillera sous la direction du directeur de la division est et sera responsable des opérations générales du service des ventes aux grossistes ainsi que de toutes les procédures administratives qui s'y rattachent. Il devra établir et s'efforcer de garder des bonnes relations avec les équipes administratives de nos clients les plus importants.

Il surveillera l'exécution de tous nos différents programmes de ventes et sera en charge de la publicite des services et produits alimentaires disponibles aux commerçants en gros. Il développera de nouvelles stratégies de ventes et devra s'occuper de les mettre en pratique, etc.

Le candidat
- il possédera une solide expérience de la vente dans le domaine touchant les produits alimentaires, les ventes en gros ou les deux.
- il démontrera des aptitudes marquées de meneur
- il sera bilingue
- il sera inventeur et dynamique

Nous fournissons une voiture et un compte de dépenses. Notre système de révisions salariales progressives et notre programme de boni, ainsi que le salaire de début hautement compétitif font partie des nombreux avantages qui vous attendent.

Veuillez faire parvenir un résumé de votre formation, expérience et EXIGENCES SALARIALES à: Jean Lefebvre

STANDARD BRANDS LIMITÉE
550 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, Québec, H3A 1B9

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN
(C.S.S.M.M.)
CHEF DE SERVICE DE L'ACCUEIL
EVALUATION À LA COUR DU BIEN-ÊTRE SOCIAL

VOULEZ-VOUS FAIRE PARTIE DE NOS CADRES?

LE POSTE:
- Planifier, diriger et coordonner les activités d'accueil, conseil, évaluation et orientation des cas référés par la Cour de Bien-Etre Social
- Participer au développement des Services à l'enfance coordonnés et complémentaires
- Travailler en collaboration avec les organismes extérieurs (Services de probation, Cour de B.E.S., etc)
- Représenter le C.S.S.M.M. auprès des Services rattachés à la Cour de B.E.S.
- Assurer une présence conseil auprès des juges et du contentieux

LE CANDIDAT:
- Formation universitaire en sciences humaines
- Expérience administrative
- 5 années d'expérience
- Connaissance du domaine de l'Enfance et du système judiciaire
- Capacité de s'adapter à une nouvelle situation

Le traitement sera déterminé selon la compétence et selon l'échelle de salaire établie de $12,000.00 à $20,016.00

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae aux:

Services Embauche et Integration
800 est, boul. de Maisonneuve
Suite 1000
Montreal

Concours ouvert également aux hommes et aux femmes

CHEF DU SERVICE DES SYSTÈMES ET MÉTHODES
MINISTÈRE DES TRAVAUX PUBLICS
ET DE L'APPROVISIONNEMENT
Poste à Québec

FONCTIONS — Sous l'autorité du directeur de l'organisation, planifier, organiser et contrôler les activités du service relatives à la conception, l'implantation et l'exploitation des systèmes de gestion des directions générales du ministère. À cette fin: effectuer des études sur l'organisation des unités administratives du ministère, les méthodes de travail et l'évaluation des tâches; concevoir et élaborer des procédures et des normes de gestion administrative.

EXIGENCES — Diplôme universitaire en sciences de l'administration ou en toute autre discipline appropriée; environ 10 années d'expérience reliée aux fonctions du poste, notamment dans le développement de systèmes. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans ce secteur d'activités peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire.

TRAITEMENT — Pouvant atteindre $23,500

CONCOURS — L6210BT/01. Date limite pour l'inscription: 23 mai 1975.

Si le nombre de candidatures soumises par des citoyens canadiens est suffisant pour combler le poste vacant, la Commission limitera sa sélection à ces personnes.

Formule auprès de la COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC, 1050 rue Conroy, Québec, G1R 4Z8 à l'aide du questionnaire OFFRE DE SERVICE qu'on peut se procurer dans les centres de main-d'oeuvre, dans les caisses populaires ou à l'un des bureaux de la Commission. Il est nécessaire d'indiquer le numéro et le titre du concours.

HÔPITAL ROYAL VICTORIA
ADMINISTRATRICE SENIOR AUX SOINS INFIRMIERS

On invite les candidatures pour poste de directrice des soins infirmiers au pavillon obstétrique/gynécologique. Il s'agit d'un poste de cadre supérieur et la titulaire relèvera directement de la directrice des soins infirmiers. La directrice de ce pavillon assume la responsabilité du maintien des normes élevées des soins aux patientes, en plus d'assurer la direction dans les secteurs de développement des soins infirmiers, enseignement et recherche. Ce service doit prendre une forme nouvelle dans un proche avenir et la directrice des soins infirmiers sera très occupée à planifier ce nouvel aménagement.

Nous pensons qu'une maîtrise en soins infirmiers et/ou en administration constitue une préparation minimale pour ce poste clé en administration.

Salaire à discuter

Poste ouvert pour le 1er août, 1975

S'adresser à:

Ms Lorine Besel, R.N.M.Sc.
Directrice des soins infirmiers

HÔPITAL ROYAL VICTORIA
687 ouest, avenue des Pins, Montreal
842-1251, poste 324

Labatt Les Brasseries Labatt du Canada Ltée

Coordonnateur de l'emballage Région est du Canada

POSTE — Nous sommes à la recherche d'un coordonnateur de l'emballage dont les fonctions principales consistent à développer des matériaux et des systèmes d'emballage.

CANDIDAT — Il a de 2 à 4 ans d'experience dans le domaine et possede une formation technique en génie industriel ou en dessin technique a des connaissances dans les procédés d'imprimerie et dans les principes de graphisme en emballage.
Doit être libre de voyager et le bilinguisme parfait est essentiel.

AVANTAGES Salaire interessant. Conditions de travail et bénéfices marginaux des plus avantageux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae a:

Madame M. VIAU
Les Brasseries Labatt du Canada Limitee
50, rue Labatt
LaSalle, Quebec.

CÔTE-DES-NEIGES CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

Recherche un coordonnateur dynamique pour diriger le développement des services au sein d'une communaute cosmopolite.

Description des tâches:
1. Coordonne et administre les activitees du centre
2. Travaille avec le comité exécutif
3. Prépare le système des services
4. Etablit des contacts avec les differentes agences et institutions du quartier.

Qualifications:
1. Bilingue
2. Diplôme universitaire préférablement en sciences sociales et minimum 5 ans d'expérience
3. Expérience en administration un atout
4. Connaissance du Bill 65 et du système de rendement des services social et medical

Salaire:
Selon les normes du ministere des Affaires sociales

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 23 mai 1975 au

President du comite de selection
C.L.S.C. Cote-des-Neiges
6280 Côte-des-Neiges

LABRECQUE, VÉZINA ET ASSOCIÉS
ingénieurs-conseils
Les Ingénieurs Associés Limitée
recherchent

INGÉNIEUR en genie civil et sanitaire

EXPÉRIENCE: 3 ans minimum
SALAIRE: suivant expérience et qualifications
AVANTAGES: Fonds de pension après 1 an de service, 5% - 5%, bénéfices marginaux.
EXIGENCES:
Le candidat doit être de langue française

TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL

EXPERIENCE: 2 à 3 ans
SALAIRE: $10,000 minimum et suivant qualifications.
AVANTAGES: Fonds de pension après 1 an de service, 5% - 5%, bénéfices marginaux.
EXIGENCES:
Le candidat doit être de langue française.

Communiquez avec:

ANDRÉ LABRECQUE 482-3610

LE CONSEIL D'ÉDUCATION DE COCHRANE IROQUOIS FALLS

requiert des

PROFESSEURS BILINGUES POUR SEPTEMBRE 1975

ÉCOLE ELEMENTAIRE
— 1 PROFESSEUR D'IMMERSION niveau 2e année (français aux élèves anglophones).
— 2 PROFESSEURS D'ORAL FRENCH.

ÉCOLE SECONDAIRE
— 1 DESSIN TECHNIQUE
— 1 MENUISERIE
— 1 ÉDUCATION PHYSIQUE - garçons
— 1 ÉDUCATION PHYSIQUE - filles
— 1 ÉCONOMIE DOMESTIQUE
— 1 DACTYLOGRAPHIE ET COMPTABILITÉ
— 1 MARKETING

Prière de faire parvenir vos demandes à:

M. R. G. Michon
Surintendant des Écoles
Casier Postal 820, Iroquois Falls A
Ontario P0K 1G0
(705) 232-4015

R. Skidmore, President — D.D. Powell, Directeur d'Éducation

FISCALISTES

Pour être qualifiés, les candidats devront être comptables agrees bilingues et avoir une experience d'au moins 3 ans dans le domaine de l'impot sur le revenu. De preference, ils devront avoir les aptitudes necessaires à la prise en charge d'un groupe de fiscalistes.
En collaboration avec l'associe responsable du service de la fiscalité, ils seront charges de l'application de differentes lois de l'impôt et responsables de la planification fiscale d'un groupe de clients.
La remuneration sera determinee selon les qualifications.
Les candidats devront s'adresser au:

Directeur du personnel

SAMSON, BÉLAIR, CÔTÉ, LACROIX & ASSOCIÉS

C.P. 325, Tour de la Bourse
Montreal, Que.

LA TELEVISION COMMUNAUTAIRE DE ST-JÉRÔME

T.V.C.4
DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

FONCTIONS:
— En conformité avec les orientations du comité de programmation et les directives du conseil d'administration, organise et dirige la production d'émissions de télévision.
— Coordonne les activités de la télévision communautaire.
— Entretient des relations étroites avec la population et les institutions gouvernementales.
— Est responsable de l'administration générale y compris la recherche de financement.

QUALIFICATIONS:
— Expérience diversifiée de production et de réalisation d'émissions de télévision ou expérience équivalente en communication.
— Aptitudes et competence reconnues en administration.

N.B. Une connaissance du milieu régional est souhaitable.

TRAITEMENT: Selon qualifications.

ENTRÉE EN FONCTION: Doit être disponible le 30 juin 1975.

DATE LIMITE DU CONCOURS: Le 24 mai 1975.

Faire parvenir "curriculum vitae" à

T.V.C.4
185, rue du Palais, St-Jérôme
436-6330

GÉRANT RÉGIONAL EST DU CANADA

Une association industrielle en pleine croissance vient d'ouvrir un poste intéressant pour une personne mature desireuse de se tailler une carrière sérieuse. En tant que gérant régional pour l'est du Canada, le candidat choisi sera situé à Montréal et sera responsable de la programmation et du développement au Quebec et dans les provinces de l'Atlantique.
L'association a comme mandat de procurer à ses membres une programmation en perfectionnement de la gestion. On attache une importance particulière à l'amelioration des finances, de la production et des habiletes en marketing. Le candidat choisi devra demontrer une capacité dans ces domaines. L'habileté à analyser les comptes financiers est un pre-requis.
Toute experience ulterieure au sein d'une association, quoique non essentielle, sera consideree comme avantageuse. Le gerant regional sera libre de voyager dans la mesure qu'il jugera necessaire et il devra être bilingue. Le salaire initial est de $15,500.

Faire parvenir le resume au complet a:

LA PRESSE, ref. 16625
C. P. 6041, Succ. "A"
Montréal

Universite du Quebec à Montreal

LE DEPARTEMENT DE SOCIOLOGIE RECHERCHE DEUX PROFESSEURS:
— spécialisés en methodologie de l'action culturelle;
— capables d'allier théorie et pratique dans le domaine de l'intervention culturelle.

EXIGENCES:
Les candidats devront:
1. detenir un diplome de 3e cycle en sociologie ou dans une autre discipline des sciences humaines pertinente à l'animation culturelle, ou l'équivalent; les candidats detenteurs d'un diplôme de 2e cycle ou l'équivalent seront aussi consideres s'ils ont une experience jugée suffisante;
2. detenir un diplome de 1er cycle en Animation ou Recherche culturelle ou un diplôme equivalent;
3. posseder une experience professionnelle dans le secteur.

Traitement:
Conformement à la convention collective.
Les candidats sont pries de faire parvenir un curriculum vitae detaillé avant le 27 mai 1975 à:

M. Marcel Rafie, directeur
Departement de Sociologie
Université du Québec à Montreal

C.P. 8888
Montréal, Quebec
H3C 3P8

carrières ET PROFESSIONS

la presse
MONTRÉAL
SAMEDI 17 MAI 1975

Concours ouvert également aux hommes et aux femmes

CHEF DU SERVICE DES TRAVAUX — IMMEUBLES

MINISTÈRE DES TRAVAUX PUBLICS ET DE L'APPROVISIONNEMENT
— Poste à Québec

FONCTIONS — Sous l'autorité du directeur de l'exploitation des immeubles de la région de Québec, diriger, coordonner et contrôler les travaux en matière de conservation-réparation, entretien planifié, opération et aménagement; participer à la préparation des normes, politiques et méthodes de travail dans le domaine de l'exploitation des immeubles. A cette fin: agir comme entrepreneur pour la direction générale; collaborer à l'identification et à la correction des déficiences de construction afin d'assurer une exploitation et un entretien rationnels des nouveaux immeubles.

EXIGENCES — Diplôme universitaire en génie civil, génie mécanique ou en toute autre discipline appropriée. Environ 10 années d'expérience reliée aux fonctions du poste notamment dans la construction ou l'entretien d'immeubles. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans ce secteur d'activités peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire.

TRAITEMENT — Pouvant atteindre $23,500

CONCOURS — E6210AB/01 Date limite pour l'inscription: 23 mai 1975

Si le nombre de candidatures soumises par des citoyens canadiens est suffisant pour combler le poste vacant, la Commission limitera sa sélection à ces personnes.

S'inscrire auprès de la COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC, 1050 rue Conroy, Québec, G1R 4Z8 à l'aide du questionnaire OFFRE DE SERVICE qu'on peut se procurer dans les centres de main-d'oeuvre, dans les caisses populaires ou à l'un des bureaux de la Commission. Il est nécessaire d'indiquer le numéro et le titre du concours.

Chef-souscripteur – Service des biens

Un cadre-clé dans l'assurance

Quand une compagnie d'assurance envisage d'élargir ses activités et possède la base financière qui lui permet d'assumer des risques plus importants, son premier souci est de s'assurer les ressources humaines de premier ordre qui lui seront nécessaires.

Notre client est une société de taille moyenne, bien gérée, dont la courbe de croissance est plus que satisfaisante. Elle est désireuse de s'adjoindre un cadre ambitieux, capable de jouer un rôle de premier plan dans son programme d'expansion.

Le défi est le suivant:

- tailler à l'entreprise une plus grande part du marché commercial et industriel!
- diriger un personnel d'une vingtaine d'employés, les entraîner et les motiver en vue des nouveaux objectifs à réaliser.

Le candidat que nous recherchons est énergique et capable de diriger en fonction des résultats à obtenir. Ses chances d'avancement dans une grande entreprise ne lui paraissent pas assez rapides, et un milieu plus stimulant lui permettrait de mettre à profit ses solides connaissances techniques et de développer ses qualités de chef et d'administrateur.

Si vous avez au moins six ans d'expérience comme souscripteur et une bonne connaissance de l'assurance-incendie, tant résidentielle que commerciale, si vous êtes bilingue, nous aimerions vous voir pour discuter de votre avenir.

La rémunération est de nature à intéresser les candidats dont le salaire annuel se situe présentement entre $12,000 et $16,000. Nous vous invitons à prendre contact avec M. Michael Landes en vue d'un entretien confidentiel.

Brendan Wood / Management Resources International

2015, rue Drummond, Suite 1008 — Montréal, Québec H3G 1W7 — (514) 849-5694

Le Centre d'Accueil "La Vigie" de Gaspé, qui prévoit ouvrir ses portes bientôt, est à la recherche d'UN COORDONNATEUR D'UNITE. Le Centre peut accueillir jusqu'à 16 adolescents mésadaptés sociaux affectifs. Il doit en outre donner des services de dépannage d'urgence à très court terme, d'observation et de rééducation.

"LA VIGIE" est un petit centre d'accueil à faible capacité et constitue une expérience unique en son genre. L'unification dans la structure de fonctionnement y est vécue dans sa totalité.

RESPONSABILITÉ:
Sous l'autorité immédiate du Directeur General, il est responsable de la rééducation et du bien-être des enfants reçus au Centre. Il dirige et anime ses éducateurs. Il élabore les stratégies d'internat en collaboration avec le Directeur du Centre.

EXIGENCES:
Posséder un diplôme universitaire en Sciences Humaines: Psycho-Éducation ou l'équivalent. Il doit avoir une expérience pertinente au niveau de l'enfance inadaptée et de la rééducation.

QUALITÉS REQUISES:
Sens de l'organisation, qualités de Leadership.

LIEU DE TRAVAIL:
Au Centre d'Accueil "La Vigie" de Gaspé.

TRAITEMENT:
Selon les échelles en vigueur dans les Centres d'Accueil pour enfants.

Les personnes intéressees devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 mai 1975 à:

Réjean Boucher, Ps.-Ed.
Directeur du Centre d'Accueil
"LA VIGIE"
C.P. 1458, Gaspé, P.Q.

Le Centre d'Accueil "La Vigie" de Gaspé, qui prévoit ouvrir ses portes bientôt, est la recherche d'ÉDUCATEURS (TRICES). Le Centre peut accueillir jusqu'à 16 adolescents mésadaptés sociaux affectifs. Il doit en outre donner des services de dépannage d'urgence à très court terme, d'observation et de rééducation.

"LA VIGIE" est un petit Centre d'Accueil à faible capacite et constitue une expérience unique en son genre. L'unification dans la structure de fonctionnement y est vécue dans sa totalité.

RESPONSABILITÉ:
Accomplir de concert avec le Coordonnateur d'Unité et ses équipiers le travail de rééducation auprès des enfants, en partageant sa vie et organisant les activités.

EXIGENCES:
— Posséder un diplôme universitaire en psycho-éducation;
— ou un diplôme d'éducateur spécialisé donné par le CEGEP;
— ou tout autre diplôme connexe et présentant une maturité personnelle qui permet de croire à un travail valable auprès des jeunes.

LIEU DE TRAVAIL:
Au centre d'Accueil "La Vigie" de Gaspé.

TRAITEMENT:
Selon les échelles en vigueur dans les Centres d'Accueil pour enfants.

Les personnes intéressees devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 mai 1975 à:

Réjean Boucher, Ps.-Ed.
Directeur du Centre d'Accueil
"La Vigie"
C.P. 1458, Gaspé, P.Q.

Le C.L.S.C. des SEIGNEURIES
(Boucherville, Varennes, Verchères, Calixa-Lavallée, St-Amable, Ste-Julie)
est à la recherche d'un

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le défi à relever sera de:
— voir à l'organisation du C.L.S.C.
— préparer et administrer le budget
— élaborer et implanter des programmes de services et de prévention en collaboration avec la population
— découvrir les besoins de la population, les évaluer et trouver des mécanismes pour y répondre
— voir au bon fonctionnement de l'établissement

Cette personne exceptionnellement dynamique sera capable:
— d'animer une équipe multidisciplinaire et d'en coordonner les activités
— de travailler en conformité avec les orientations et les priorités de la population et du conseil d'administration
— de communiquer et de travailler avec les groupes du milieu
— d'administrer et de gérer du personnel et des services à la population.

Elle peut détenir un diplôme universitaire relié à la fonction, mais elle possède avant tout des expériences variées dans le domaine des services de santé et services sociaux.

Lieu de travail: Varennes
Salaire: Selon les normes du ministère des Affaires sociales mais les personnes gagnant environ $13 000 seront intéressées par ce poste.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 17 juin 1975 au

Président du conseil d'administration
1049, Michel-Moreau, Boucherville, Qué.

INFORMATIQUE

ANALYSTE DE SYSTÈMES SENIOR — **$20,000**
Une importante société canadienne recherche des candidats possédant des antécédents en IMS et base de données; elle offre des postes de carrière et des installations des plus modernes.

CHEF D'OPÉRATIONS — **$20,000**
Nous recherchons des analystes capables de diriger des spécialistes affectés à diverses opérations; installation 370 en milieu manufacturier, belles chances d'avancement.

PROGRAMMEUR ANALYSTE SENIOR — **$16,500**
Société en expansion recherche immédiatement, pour son équipe dynamique en informatique, un candidat ayant 3-5 ans OS Cobol pour mettre au point des systèmes manufacturiers et financiers; poste conduisant à la gestion.

PROGRAMMEUR — **$16,000**
Un client recherche un candidat OS DOS Cobol pour aider une équipe de spécialistes à convertir les systèmes manufacturiers actuels; Installations en direct, occasion d'accéder aux systèmes.

PROGRAMMEUR — **$14,000**
Un client recherche un candidat Cobol Assembler pour mettre au point des systèmes financiers et administratifs dans un milieu 370; occasion de faire l'analyse de systèmes.

VEUILLEZ TÉLÉPHONER À CHARLES SCOTT: 878-9141

eep ELECTRONIC SYSTEMS PERSONNEL
SUITE 750, PLACE DU CANADA
MONTREAL (514) 878-9141

A quantum COMPANY

Centre Hospitalier des Laurentides
recherche

Directeur du Personnel

L'hopital:
Un centre hospitalier de 636 lits à vocation multiple, à prédominance psychiatrique.

La fonction:
Assumer la direction du service du personnel à ce qui a trait à la planification, à l'organisation, à la coordination et au contrôle d'activités propres à la gestion des ressources humaines, tels le recrutement, la sélection, l'embauchage, la formation, les relations de travail et toute autre activité normalement exercée en gestion de personnel.

Le candidat:
Devra posséder une formation universitaire, de préférence en relations industrielles et quelques années d'expérience en gestion des ressources humaines. Devra, de plus, posséder les qualités nécessaires à l'exercice d'une telle fonction.

Conditions de travail:
— Salaire en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat choisi et compte tenu des normes salariales en vigueur dans le milieu.
— Avantages sociaux accordés au cadre du milieu des Affaires Sociales.

Faire parvenir curriculum vitae detaillé avant le 2 juin 1975 à:

Direction Générale
Centre Hospitalier des Laurentides
L'Annonciation, cté Labelle, Que.

HÔPITAL ST-CHARLES DE JOLIETTE

AGENT DE GESTION (embauche)

Soucieux d'assurer la quantité et la qualité de son personnel de maîtrise et de soutien, notre service du personnel est à la recherche d'un candidat possédant:

EXIGENCES:
Diplôme de 1er cycle soit en relations industrielles, soit en psychologie industrielle ou toute autre science connexe.

L'expérience déjà acquise dans cette fonction et plus particulièrement en milieu hospitalier sera considérée.

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur du personnel, coordonne les activités d'évaluation d'emplois, de recrutement, de sélection et d'évaluation, de promotion du personnel et de la maîtrise et du personnel non syndiqué et syndiqué.

Faire parvenir le "curriculum vitae" avant le 1er juin 1975 au:

Directeur du Personnel
HÔPITAL ST-CHARLES DE JOLIETTE
1000, boul. Ste-Anne
Joliette, Québec
J6E 5B5

CARON, RACINE, SAINT-DENIS

Ingénieurs-conseils

La firme, fondée en 1965, se spécialise dans la mécanique et électricité du bâtiment. Son équipe, jeune et dynamique, offre à chacun l'occasion de se développer par une participation active à toutes les phases des projets.

Situé à Laval, près de l'autoroute des Laurentides, le bureau est facile d'accès et offre toutes les facilités de stationnement; des conditions de travail agréables, un traitement intéressant et un programme de bénéfices marginaux complètent les avantages offerts par la firme. Des possibilités d'emploi sont actuellement offertes aux postes suivants:

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

Bilingue, il a de 5 à 10 ans d'expérience avec une firme d'ingénieurs-conseils en tant que chargé de projet et en mesure d'assumer le poste de directeur-adjoint du département.

La politique de la firme prévoit une participation et ou une association pour le candidat ayant les qualifications requises.

Techniciens en Électricité

Des postes aux niveaux seniors et juniors sont disponibles.

On est prié de faire parvenir son Curriculum Vitae à:

Caron, Racine, Saint-Denis,
Ingénieurs-conseils,
3333, chemin du Souvenir,
Chomedey, Laval, Qué.
a.s.M. Gilles-A. Raymond, ing.

---

collège de sherbrooke
OFFRE D'EMPLOIS

PROFESSEURS

3 postes à temps plein

A — Spécialité: éducation spécialisée (1)
Exigences: un D.E.C. dans la spécialité ou l'équivalent et 3 années d'expérience pertinente ou un bacc. 1er cycle universitaire dans la spécialité (psycho-éducation).

B — Spécialité: techniques de secrétariat (1)
Exigences: secrétaire d'expérience ayant accumulé au moins 15 crédits universitaires au bacc. en administration ou au certificat en administration. L'expérience dans l'enseignement de la spécialité sera un atout précieux.

C — Spécialité: marketing et économique (1)
Exigences: bacc. en administration option marketing.

ENTRÉE EN FONCTION: le 27 août 1975

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) par l'un de ces postes devra faire parvenir son "curriculum vitae" avant le 27 mai 1975 à l'adresse suivante:

Service du personnel,
COLLÈGE DE SHERBROOKE,
475 rue Parc,
Sherbrooke J1H 5M7

Concours: 17 - 5 - 75

CENTRE HOSPITALIER MARIE-ENFANT
recherche

PHYSIOTHÉRAPEUTES
(AVEC EXPÉRIENCE)

EXIGENCES:
— Membre de la Comporation des Physiotherapeutes du Québec
— Pour travailler avec des enfants et adolescents en readaptation physique.

Pour informations et rendez-vous, veuillez communiquer avec:

SERVICE DU PERSONNEL
5200 est, rue Bélanger
Montréal H1T 1C9
374-1710, local 159 et 161

COLLÈGE
DU
VIEUX MONTREAL

SERVICES PEDAGOGIQUES
SECTEUR DES SCIENCES ET TECHNIQUES HUMAINES — C-75-4-305

PROFESSEURS EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

(Orthopédagogue ou Psycho-éducateur ou Psychologue)
(POUR SEPTEMBRE 1975)

EXIGENCES: Diplôme universitaire 1er ou 2e cycle.
Expérience en milieu scolaire de préference.

SALAIRE: Selon les normes du decret des enseignants.

Faire parvenir votre curriculum vitae et attestations d'etudes avant le 30 mai 1975, au: **DIRECTEUR DU PERSONNEL**
Collège du Vieux-Montréal
200 ouest, rue Sherbrooke

Centre hospitalier général (200 à 300 lits) situé à Montréal recherche

DIRECTEUR ADJOINT DU PERSONNEL

EXIGENCES:
— Diplôme de 1er cycle universitaire en relations industrielles ou en administration;
— Expérience pertinente de 2 ans de préférence en milieu hospitalier;
— Sens de l'organisation, maturité et tact dans les relations humaines.

AVANTAGES:
Traitement tel qu'établi par le M.A.S. plus gamme complète d'avantages sociaux.

S.V.P. faire parvenir votre "curriculum vitae" à:

LA PRESSE, RÉF. 16619
C.P. 6041, SUCC. "A"
MONTRÉAL, H3C 3E3

TIMMINS BOARD OF EDUCATION

Sollicite des demandes pour les postes d'enseignement suivants pour le 1er septembre 1975.

PHYSIQUE
ARTS PLASTIQUES
EDUCATION PHYSIQUE (filles)
ENGLISH 10 et 11
SCIENCES DOMESTIQUES
MUSIQUE ET AUTRE MATIÈRE
FRANÇAIS
SCIENCES

Veuillez faire parvenir vos demandes à:

M. C. Desormeaux, Directeur
ECOLE SECONDAIRE THERIAULT
341 boul. Thériault
Timmins, Ontario
Tel.: (705) 267-1491

M. Ayoub, President — P.W. Ferren, Directeur d'éducation

LAVAL SCHOOL BOARD
DEMANDE

PROFESSEURS

pour enseigner au niveau élémentaire
IMMERSION française (totale) au niveau des âges 5 et 6.
IMMERSION française (partielle) au niveau des âges 7-8-9 et 10

Faites parvenir votre "curriculum vitae" au:

Directeur des services pedagogiques
1228 boul. Labelle
Chomedey, Laval H7V 2V5

CENTRE HOSPITALIER ST-SAUVEUR, VAL-D'OR
recherche

DES INFIRMIÈRES AUTORISÉES
TEMPS COMPLET

pour les services de:
pédiatrie — obstétrique — médecine — chirurgie — soins intensifs
Salaire et conditions de travail selon la Convention collective SPIIQ.

Communiquer avec:

S. Gertrude Fortin,
Directrice des Soins Infirmiers,
Centre Hospitalier St-Sauveur,
Val-d'Or,
Tél. (819) 825-6711, poste 419

RESPONSABLE DU PROGRAMME DE SOINS GÉNÉRAUX

DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

FONCTIONS:
— collaborer étroitement à la réalisation du programme de soins généraux au niveau de la salle d'urgence et des cliniques externes
— participer à la surveillance de l'exécution et à l'évaluation du programme de soins généraux.

QUALIFICATIONS:
— membre de O.I.I.Q.
— bacc en sciences infirmières ou certificat en santé publique
— expérience en soins généraux et santé publique

Faire parvenir curriculum vitae à:

M. Richard Archambault,
Directeur du Personnel,
Centre Hospitalier du Sacré-Coeur de Hull
230, boulevard Gamelin,
Hull, Qué. J8Y 1W7

CENTRE DE RÉÉDUCATION

Clientele d'enfants perturbés affectifs graves (6-12 ans) demande des

ENSEIGNANTS

QUALIFICATIONS:
— Légalement qualifiés en enfance inadaptée ou en orthopédagogie
— Expérience d'enseignement avec des groupes d'enfants de même catégorie

FONCTIONS: Assumer la responsabilité du traitement et de la récupération pédagogique d'un groupe d'enfants dans un ensemble rééducatif.

TRAITEMENT: Selon la politique salariale du ministère de l'Éducation.

Adresser "curriculum vitae" au:

Directeur general
CENTRE DE L'ENSEIGNEMENT VIVANT
8833, boul. St-Michel, Montreal
Tel.: 725-5236

carrières ET PROFESSIONS

la presse

MONTRÉAL
SAMEDI 17 MAI 1975

Concours ouvert également aux hommes et aux femmes

DIRECTEUR DU SERVICE DES ÉTUDES ÉCONOMIQUES

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE
— Poste à Québec

FONCTIONS — Sous l'autorité du directeur général de la commercialisation, le titulaire de ce poste est chargé de recommander des mesures et initiatives propres à favoriser l'essor et l'expansion économique du secteur agricole au Québec. A cette fin, il doit: planifier, coordonner et diriger les études socio-économiques relatives à la production et à la distribution des produits agricoles et les recherches économiques en vue d'orienter le développement de l'économie agricole; établir des critères d'efficacité et de rentabilité de l'agriculture; collaborer avec les organismes oeuvrant auprès des agriculteurs dans le but de promouvoir l'avancement de la classe agricole.

EXIGENCES — Diplôme universitaire spécialisé en études économiques, de préférence au niveau du 2ème cycle; vaste expérience pertinente dans le domaine de la recherche économique agricole.

TRAITEMENT — Pouvant atteindre $29,500

CONCOURS — E6200AJ 01 Date limite pour l'inscription: 30 mai 1975.

Si le nombre de candidatures soumises par des citoyens canadiens est suffisant pour combler le poste vacant, la Commission limitera sa sélection à ces personnes.

S'inscrire auprès de la COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC, 1050 rue Conroy, Québec, G1R 4Z8 à l'aide du questionnaire OFFRE DE SERVICE qu'on peut se procurer dans les centres de main-d'oeuvre, dans les caisses populaires ou à l'un ces bureaux de la Commission. Il est nécessaire d'indiquer le numéro et le titre du concours.

LALONDE, VALOIS, LAMARRE, VALOIS et ASSOCIÉS INC.

CF-TP-2 INGÉNIEUR CIVIL — CHARPENTES
Fonctions: Préparation de plans et devis: charpentes de travaux publics (ponts, viaducs, etc.)
Exigences: B. Sc A., génie civil, ayant de 3 à 8 ans d'expérience.

EL-1 DESSINATEUR EN ÉLECTRICITÉ
Fonctions: Exécution de dessins et plans en électricité.
Exigences: Expérience de 2 à 3 ans. Cours technique en dessin.

TP-1-2 INGÉNIEUR CIVIL — DESIGN ROUTIER
Fonctions: Travailler à la préparation de plans et devis pour divers travaux de voirie.
Exigences: Éducation minimum requise: B. Sc. A. génie civil. Expérience désirée de 0 à 5 ans.

ST-27 RÉSIDENT DE CHANTIER
Fonctions: S'assurer de la conformité des travaux aux plans et devis. Compiler et transmettre l'information requise. Participer aux réunions de chantier.
Exigences: Étude d'ingénieur civil ou technologue senior. Au moins 5 ans d'expérience dans les travaux de génie civil de grande envergure. Apte à prendre des responsabilités.

EN-1 TECHNICIEN INTERMÉDIAIRE STRUCTURES D'ACIER
Fonctions: Vérification de plans, de dessins d'atelier en structures d'acier.
Exigences: Formation technique et 4 à 5 ans d'expérience ou toute combinaison satisfaisante de scolarité et d'expérience.

GE-4 SPÉCIALISTE APPROVISIONNEMENT
Fonctions: Prépare les documents nécessaires à l'achat de matériaux, location d'équipement et autorisation de travail requis pour un projet de construction d'envergure.
Coordonne la préparation des documents d'appels d'offres pour les sous-contrats du même projet. Prépare l'avis aux soumissionnaires, les clauses particulières du Cahier des charges et la formule de soumission pour chaque sous-contrat. Vérifie le devis technique préparé par les services techniques concernés.
Exigences: Ingénieur — minimum 5 ans d'expérience pertinente.

ST-29 COMPTABLE (FACTURATION)
Fonctions: Vérification des factures des entrepreneurs et consultants. Contrôle du prix de revient, analyse de l'information comptable.
Exigences: En cours d'étude ou C.G.A. ou R.I.A. plus expérience en comptabilité et ou vérification. Posséder une voiture.

CANDIDATURES: Les candidats interesses doivent faire parvenir leur demande accompagnee d'un curriculum vitae detaille au Bureau de Recrutement ou peuvent téléphoner, pour de plus amples informations, à 871-3861, local 395.

LALONDE, VALOIS, LAMARRE, VALOIS & ASSOCIES, INC.
EXPERTS-CONSEILS CONSULTANTS GROUPE LAVALIN
615, RUE BELMONT, MONTRÉAL H3B 2L9
TÉL.: (514) 871-3861

LA COMMISSION SCOLAIRE RÉGIONALE BLAINVILLE DEUX-MONTAGNES

OUVERTURE DE POSTE

FONCTION:
AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE

ENDROIT: Services financiers, édifice Place Sauvé, St-Eustache.

NATURE DU TRAVAIL:
Il effectue des tâches spécialisées dans des domaines tels que la programmation budgétaire, le financement et les normes et procédures administratives, selon les besoins de la commisson.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES:
— Dans la programmation budgétaire, il s'occupe de l'application des normes du contrôle du budget et des operations comptables de la commission.
— Dans le financement scolaire, il s'occupe des problèmes de liquidité, de la planification des déboursés et de la perception des sommes dues.
— Il est responsable du service de la paye et des procedures comptables.
— Il peut se voir confier d'autres responsabilites.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Posseder un diplome universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée ou être comptable general licencié ou comptable agree ou l'equivalent.
— Expérience pertinente: posseder au moins 5 ans d'expérience.

SALAIRE:
Selon la politique administrative et salariale du M.E.Q.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 mai 1975 au:
Directeur des Services du Personnel
C. P. 298, Deux-Montagnes, J7R 4K2

L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR, MONTRÉAL
recherche
UN(E) NUTRITIONNISTE

Pour son département de santé communautaire

FONCTIONS: Sous l'autorité du chef de département de santé communautaire:
— Poursuit des études sur les besoins de la population en nutrition;
— Elabore des programmes, participe à leur exécution et les évalue;
— Participe à la formation du personnel oeuvrant en santé communautaire et assiste ce personnel dans l'execution des programmes.

EXIGENCES:
— Membre actif de la C.P.D.C.;
— Expérience de travail en nutrition communautaire;
— Maitrise en sante publique ou nutrition communautaire;
— Être capable de s'exprimer en français et en anglais;
— Qualité de "leadership", facilité à transmettre les connaissances, esprit de recherche et de collaboration, capacité de travail en equipe multidisciplinaire.

TRAITEMENT:
Selon la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir "curriculum vitae" à:
Richard Comeau
Responsable du Placement
HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR, MONTRÉAL
5400 ouest, boul. Gouin
Montréal

LES LABORATOIRES VILLE MARIE INC.
recherche un
INGÉNIEUR GÉOTECHNICIEN (NE)

LE POSTE: Le (la) candidat (e) sera responsable de la bonne marche technique et administrative d'un laboratoire servant au contrôle de la qualité et de la mise en place des matériaux.

QUALITES REQUISES:
Être ingenieur geotechnicien (ne) de préférence possedant une maitrise en mécanique des sols et deux années d'expérience dans les essais de laboratoire et les investigations géotechniques orientées vers l'étude des barrages, des routes et fondations d'ouvrages d'art.

ENDROIT: Laboratoire LG-2, Baie James

CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE SALAIRE:
— Poste permanent
— Facilité de logement avec famille
— Transport payé
— Prime d'éloignement
— Salaire avantageux et correspondant au poste

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Les candidats (es) intéresses (es) feront parvenir leur curriculum vitae, ou téléphoneront au:
SERVICE DU PERSONNEL,
400 boul. Curé Labelle,
Chomedey, Laval
Tél.: 681-9221

Université du Québec à Montréal

PROFESSEURS EN ANIMATION CULTURELLE

Le département des Communications de l'UQAM recherche deux professeurs:
— spécialisés en méthodologie de l'action culturelle
— capables d'allier théorie et pratique dans le domaine de l'intervention culturelle.

EXIGENCES:
— Détenir un diplôme de 1er cycle en Animation ou Recherche culturelle ou un diplôme équivalent;
— Detenir un diplôme de 3e cycle ou l'équivalent;
— Posséder une expérience professionnelle dans le secteur;
— Les candidats détenteurs d'un diplôme de 2e cycle ou l'équivalent seront aussi considérés s'ils ont une expérience jugée suffisante.

TRAITEMENT:
Tel qu'indique dans la convention collective.
Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé avant le 26 mai 1975, à:

Jean-Paul Lafrance, responsable
Département des Communications
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888
Montréal, Québec
H3C 3P8

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL
MÉDECIN VÉTÉRINAIRE
SERVICE DE L'ASSAINISSEMENT DE L'AIR ET DE L'INSPECTION DES ALIMENTS
($12,412 - $21,251)

NATURE DE L'EMPLOI: Voir à la production sanitaire du lait sur les fermes dans un district donné. Vérifier la qualité sanitaire de la viande dans les abattoirs.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Instruction: être diplômé d'une ecole de medecine veterinaire reconnue; posséder de préférence un diplôme en médecine vétérinaire préventive; être membre en règle de l'Ordre des médecins veterinaires lors de la nomination.

Divers: facilité d'elocution et de rédaction en français et en anglais; qualités personnelles appropriées; etat physique satisfaisant.

TRAITEMENT: Le traitement initial sera déterminé selon l'échelle de salaire mentionnée plus haut; des augmentations annuelles seront accordées jusqu'au maximum si le travail est jugé satisfaisant:

AVANTAGES SOCIAUX: vacances, conges de maladie, assurance-maladie, assurance-vie et fonds de pension.

DEMANDE D'EMPLOI: Les personnes qui désirent prendre part à ce concours doivent s'inscrire en complétant la formule "demande d'emploi" que l'on peut se procurer par la poste ou au 5ième étage de l'édifice situé au 385 est, rue Sherbrooke, Montréal H2X 3N7 et la retourner accompagnée du Curriculum Vitae complet le ou avant le 30 mai 1975.

Telephone: 872-6951

BUREAU DU PERSONNEL

CONCOURS No: 75-1055

VENTES ET MARKETING

Ce poste, vital pour la firme PEPSI COLA, est celui de **DIRECTEUR DE DISTRICT** au niveau des concessionnaires-embouteilleurs. Le candidat choisi s'occupera activement des services financiers et techniques et du marketing, des points de vue contrats, communications et consultations. Ce poste fera appel aux qualités dans les domaines de vente et de gestion et offrira aux candidats l'occasion de se familiariser avec toutes les facettes de cette organisation, et il ouvrira des possibilités de carrière vers d'autres postes au sein de notre compagnie qui progresse rapidement.

Les candidats auront acquis 3 ans ou plus d'expérience dans la vente et la gestion de vente des biens de consommation. Nous souhaiterions également qu'ils soient au courant des concepts modernes de commercialisation, d'administration des produits, ou de l'administration en général. Ils auront poursuivi des études collégiales en administration des affaires et seront parfaits bilingues. Les personnes particulièrement douées pour la vente et la consultation seront sans aucun doute intéressées par cet emploi où le progrès va de pair avec le rendement.

Veuillez adresser toute demande par écrit à:

PEPSI

M. JOHN GEMINARI
Directeur régional
4900 ouest, JEAN-TALON
Montréal 308

RELATIONNISTE

FONCTIONS:
— Etablir et maintenir des relations avec les groupes socio-économiques (associations professionnelles, corps intermédiaires et pouvoirs publics) dans le but d'assumer la comprehension des actions de notre entreprise au sein de ces collectivités.
— Concevoir et réaliser des programmes d'information et de communication à l'intention des collectivités.
— Participer à la conception et à la réalisation de publications, de documents audiovisuels, de stands d'information et de conférences.
— Diffuser les documents d'information au sein des groupes socio-économiques.
— Réaliser des colloques, des journees d'information, des conférences-rencontres dans diverses institutions à caractère socio-économique.
— Informer la direction de l'état de l'opinion publique à l'égard de notre entreprise et évaluer l'impact et la portée de nos programmes d'information et de communication.

EXIGENCES:
— Avoir acquis une solide expérience dans le domaine de l'information et de la communication.
— Posséder une bonne connaissance du français et de l'anglais et avoir des aptitudes pour la rédaction.
— Détenir un diplôme universitaire.

SALAIRES selon expérience et qualifications.
LIEU DE TRAVAIL Montréal.

Adresser demande et curriculum vitae à:
LA PRESSE, RÉF.: 16,624
C.P. 6041, SUCC. "A"
MONTREAL

Concepteur Graphique-Illustrateur

Un defi interessant pour un artiste versatile en art commercial et technique.

Le candidat choisi aura pour tâche de concevoir et de produire des brochures et des dépliants, des présentations artistiques pour diapositives, des présentations publicitaires, et les éléments visuels pour rapports et soumissions techniques. Il sera appelé à créer des représentations couleurs de divers produits de la compagnie. La préférence sera accordée à ceux qui ont oeuvré dans un domaine similaire.

La compagnie offre un salaire intéressant, et une gamme complète d'avantages sociaux incluant un congé payé entre Noël et le Jour de l'An, et un régime d'épargne suivant lequel la compagnie contribue 75 cents pour chaque dollar investi par l'employé.

Si vous désirez de plus amples informations, veuillez communiquer avec M. H. Murphy à 744-1511, poste 5046.

CANADAIR
BOUL. LAURENTIEN
ST-LAURENT, P.Q.

ASSURANCE-VIE — GÉRANT

Compagnie d'assurance-vie recherche un
GÉRANT-RECRUTEUR

dans le cadre de son programme d'expansion.
Bénéfices marginaux appréciables.
Les candidats ont du succès dans la vente d'assurance-vie et des aptitudes à diriger.

Envoyer resume de carriere à:
DIRECTEUR DES VENTES
L'ECONOMIE MUTUELLE D'ASSURANCE
385 est, rue Sherbrooke
Montreal, Que. H2X 3N9
Discretion assuree

TRADUCTEUR TECHNIQUE
demandé

- Excellente connaissance du français et de l'anglais.
- Parfaite connaissance du domaine technique.
- Expérience de la traduction technique obligatoire.
- Aptitudes à travailler en groupe.
- Diplômes universitaires ou l'équivalent.

S.V.P. envoyer votre "curriculum vitae" à:

LA PRESSE REF. 16616
C.P. 6041, SUCC. "A"
MONTREAL H3C 3E3

NCR Canada Limitée
est à la recherche de
CONSEILLER TECHNIQUE

FONCTIONS:
— Diriger, contrôler, coordonner, organiser et planifier les activités relatives aux phases de pré-installation, d'installation et de post-installation de nouveaux centres.
— Superviser et conseiller dans l'implantation des nouvelles applications et applications pré-programmées.
— Conseiller dans l'utilisation des divers langages de programmation du système d'exploitation et de l'utilisation de nos équipements.

QUALIFICATIONS:
— Seuls les candidats ayant une bonne connaissance de l'anglais et ayant au moins 2 ans d'expérience dans l'installation de systèmes à filière magnétique seront considérés.

Faites parvenir votre curriculum vitae à
NCR Canada Limitee
1675 route Trans-canadienne
Dorval, Que.
a/s M. Pierre Auger

TECHNICIEN EN ÉLECTRICITÉ

Nous sommes à la recherche d'un Technicien en Electricité, diplôme école technique, licence "C", pour travailler dans notre élévateur à grain situé à Port-Cartier.

Le taux horaire est de $7.40 plus temps supplémentaire après 40 heures. Une bonne compréhension des plans est nécessaire. Expérience avec système de balance sera un atout.

Tout candidat désirant faire application pour ce poste devra faire parvenir son curriculum vitae à:

PORT CARTIER ÉLÉVATEUR COMPAGNIE
C.P. 1400
Port-Cartier, Quebec G0G 2J0

Attention: Maurice Tanguay
Superviseur
Dept. Électrique

carrières ET PROFESSIONS

la presse
MONTRÉAL
SAMEDI 17 MAI 1975

CONTREMAITRES

POUR SEPT-ILES ET SCHEFFERVILLE, P.Q.

$16,500.00-$17,500.00

L'Iron Ore Company of Canada vous offre un emploi stable et un revenu au-dessus de la moyenne dans ses mines à ciel ouvert à Schefferville, Qué., et ses usines à Sept-Iles, Qué., dans les domaines suivants:

CONTREMAITRE DE FOSSES
CONTREMAITRE (Opérations Usine)
CONTREMAITRE (Mécanique et Electrique)

AVANTAGES: Vacances 1 mois après 3 ans de service.
Allocation nordique pour Schefferville de $150.00 par mois pour une personne mariée et $135.00 par mois pour un célibataire.

CONTREMAITRE DE FOSSES Voir à l'exploitation d'une mine à ciel ouvert. Les candidats ayant oeuvrés dans des carrières ou des mines et qui sont familiers avec l'équipement lourd seront avantagés.

CONTREMAITRE (Opérations Usine)
Voir aux activités d'une équipe qui s'occupe à réduire le minerai par concassage, broyage et autres procédés pour le produit fini dans un concentrateur ou usine de boulettage.

CONTREMAITRE en mécanique Surveiller les hommes de métiers dans la mécanique et soudure relative à l'entretien de l'équipement d'usine, de mines ou d'équipement lourd.

CONTREMAITRE en électricité Surveiller le travail des électriciens qui s'occupent et la réparation et de l'entretien dans un ou plusieurs domaines tels qu'usine de concentration, usine de boulettage, mines terminus d'expédition, etc.

Les candidats intéressés ayant un cours secondaire et au moins deux années d'expérience dans un des domaines connexes sont invités à nous faire parvenir leur curriculum vitae à: L'Iron Ore Company of Canada, Bureau d'Embauchage, 100, rue Retty, Sept-Iles, Qué.

Les candidats répondant à nos besoins seront avisés des modalités à prendre afin de bénéficier d'une entrevue personnelle à Québec ou Montréal et possiblement à Sept-Iles.

SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

La Société des alcools du Québec, toujours soucieuse de bien servir sa clientèle et de lui procurer un répertoire de choix toujours grandissant, recherche parmi vous des candidats des plus compétents, dynamiques et aimant le défi afin de compléter ses cadres pour les fonctions suivantes:

ANALYSTE
PRIX DE REVIENT
6010

FONCTION: Met en application les systèmes et procédés de contrôle de prix de revient; effectue des analyses sur la rentabilité des projets d'investissements, établit les prix de revient de certaines dépenses d'opération.
EXIGENCES: Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou en commerce ou l'équivalent; facilité d'expression orale et écrite; minimum de 2 ans d'expérience dans une entreprise de fabrication.

ANALYSTE DES FORMULES
GESTION DES DOCUMENTS
6012

FONCTION: Effectue la gestion des formulaires et en assure le contrôle. Détermine les formations pertinentes aux formulaires, le type désiré ainsi que la fréquence et la représentation graphique. Prépare les spécifications techniques devant être utilisées pour la commande des formulaires. Doit communiquer avec l'usager et le responsable du projet. Doit participer aux différentes étapes dans le développement du système.
EXIGENCES: Diplôme d'études collégiales. Facilité d'expression orale et écrite. Minimum de 2 ans d'expérience pertinente.

ANALYSTE
MÉTHODES ET PROCÉDURES
6020

FONCTION: Participe à la conception et à l'élaboration de systèmes et procédures dans le domaine de la logistique de distribution physique et plus spécialement un niveau de la manutention et de l'entreposage. Travail sur des études d'efficacité et de rentabilité dans les secteurs de production, de manutention et de distribution. Participe à la rédaction de documents d'appel d'offres pour l'achat d'équipements et à la réalisation de contrats d'installations.
EXIGENCES: Cours technique au niveau du CEGEP ou l'équivalent. Être familier dans l'échantillonnage du travail, études des probabilités, mesure du travail. Facilité d'expression orale et écrite. Minimum de 3 ans d'expérience pertinente.

CHEF DE L'EXPLOITATION INFORMATIQUE
6022

FONCTION: Responsable du fonctionnement et de l'utilisation de l'équipement électronique. S'assure par des mécanismes de contrôle de la qualité du travail et du respect des délais d'exécution. Élabore les normes de sécurité. Participe à la préparation du budget.
EXIGENCES: Diplôme universitaire ou une expérience exceptionnelle dans le domaine pourra remplacer les études universitaires. Facilité à diriger du personnel ainsi que facilité d'expression orale et écrite. Minimum de 2 ans d'expérience pertinente.

ANALYSTE
INFORMATIQUE
6014

FONCTION: Concevoir l'analyse organique des nouveaux systèmes.
EXIGENCES: Diplôme universitaire, facilité d'expression orale et écrite. Minimum de 2 ans d'expérience comme analyste en informatique.

PROGRAMMEUR
INFORMATIQUE
6016

FONCTION: Concevoir et mettre au point des programmes Cobol selon les spécifications de l'analyste.
EXIGENCES: Minimum de 14 ans de scolarité, avoir une bonne connaissance du Cobol ainsi qu'un minimum de 1 an d'expérience en tant que programmeur.

TECHNICIEN
INFORMATIQUE
6018

FONCTION: Concevoir et mettre à jour les cartes contrôles. Voir au maintien des librairies de programmes. Allouer l'espace sur disque.
EXIGENCES: Diplôme d'études collégiales en informatique ou l'équivalent. Avoir une connaissance pertinente sur un système IBM 360 avec DOS. Facilité d'expression orale et écrite.

TECHNICIEN DE PRODUCTION
6020

FONCTION: Dirige, surveille et entraîne le personnel du secteur de l'embouteillage. Planifie les séquences de l'embouteillage en tenant compte des exigences de la production. Effectue certains contrôles de qualité sur les lignes d'embouteillage selon les normes pré-établies. Participe à l'élaboration de nouvelles méthodes de travail de contrôle et de conception d'aménagement.
EXIGENCES: Diplôme d'études collégiales ou l'équivalent. Connaissance d'un équipement d'embouteillage. Aptitude à diriger du personnel. Facilité d'expression orale et écrite. Minimum de 4 ans d'expérience dans un domaine pertinant.

SECRÉTAIRE
6022

FONCTION: Prend la dictée en sténographie ou sur sténotype et transcrit le tout en dactylographie. Classe la correspondance et autres documents selon une méthode approuvée. Répond aux demandes de renseignements par téléphone. Fixe les rendez-vous et reçoit les visiteurs.
EXIGENCES: Minimum de 3 ans d'expérience pertinente.

Le lieu de travail pour ces fonctions est à Montréal. Les conditions de travail sont excellentes et les bénéfices marginaux des plus avantageux. Le salaire sera déterminé selon l'expérience, la compétence des candidats et les échelles de salaires déjà existantes à la Société.
Il nous fera plaisir de recevoir votre "curriculum vitae" accompagné d'une photocopie de vos certificats d'études que nous traiterons confidentiellement.

Faire parvenir le tout en précisant la fonction qui vous intéresse ainsi que son numéro à:
Société des alcools du Québec
Service d'embauchage
Case postale 1058
Place d'Armes
Montréal, P.Q.
H2Y 3J8

L'Union régionale de Sherbrooke des Caisses populaires Desjardins

POSTE: **DIRECTEUR GÉNÉRAL**

DESCRIPTION GÉNÉRALE:
— Assure la planification, l'organisation, la direction, la coordination et le contrôle de toutes les activités de l'union régionale.
— Élabore des objectifs à moyen et à long terme.
— Voit à l'application des politiques déterminées par le conseil d'administration.
— Représente l'union régionale au sein du mouvement.

LIAISONS:
— Relève du conseil d'administration.
— Supervise les directions.

QUALIFICATIONS:
A) Académiques: formation universitaire, 2e cycle.
B) Expérience: 8 ans
— Une expérience exceptionnelle peut combler un manque de formation et vice versa.
— Une connaissance approfondie du mouvement des Caisses populaires Desjardins.
— Leadership.
— Excellent jugement.

CONDITION DE TRAVAIL:
— Salaire proportionnel aux exigences et aux qualifications.
— Avantages marginaux usuels.

Les personnes intéressées à poser leur candidature pour cette fonction devront poster leur curriculum vitae au soussigné, au plus tard le 4 juin 1975.

G. ROGER ROY
PRÉSIDENT DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION
CASE POSTALE 400
ROCK ISLAND, QUÉ.
J0B 2K0

hôpital de chicoutimi inc.

Centre hospitalier ultra-spécialisé de 636 lits recherche
POSTE:

COORDONNATEUR (TRICE)

des programmes, département santé communautaire

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité immédiate du chef de département de santé communautaire, le titulaire de ce poste doit:
— Participer à l'élaboration et à l'évaluation des programmes des soins préventifs et continus;
— Assurer la réalisation de toutes les fonctions et les tâches relatives à l'exercice infirmier en santé communautaire;
— Établir des mécanismes d'évaluation de programme des soins infirmiers en santé communautaire;
— Identifier les besoins de formation et de perfectionnement et participer à l'élaboration des programmes d'enseignement.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Droit de pratique à l'O.I.I.Q.
— Certificat en santé communautaire et/ou diplôme en santé publique;
— Formation en administration et en éducation et/ou expérience pertinente dans une formation administrative et d'éducation;
— Expérience valable dans l'exercice de la profession d'infirmier (ère);
— Sens de l'organisation;
— Habileté à diriger et à travailler en équipe.

TRAITEMENT:
Selon les normes du ministère des affaires sociales.

Les candidats(es) intéressés(es) devront faire parvenir un curriculum vitae complet (photo récente, certificat de naissance et attestation d'études) au plus tard le 30 mai 1975 à:

M. Claude Gendron
Chef de l'embauchage
HÔPITAL DE CHICOUTIMI INC.
C.P. 1006, Chicoutimi, Qué.
(418) 549-2195 poste 281

LE COLLÈGE DE VALLEYFIELD

requiert les services d'un

DIRECTEUR DES SERVICES AUX ÉTUDIANTS

FONCTIONS: Le directeur des services aux étudiants a la responsabilité d'organiser et de coordonner les divers services offerts aux étudiants.

Il est notamment responsable des services suivants: culte et pastorale, santé et clinique, placement et assistance financière aux étudiants, transport et hébergement, information scolaire, loisirs et sport, psychologie et service social, services socio-culturels, résidence.

Il évalue le personnel sous sa responsabilité.

Il accomplit toute autre tâche que lui confie son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS: Diplôme universitaire exigeant un minimum de seize (16) années d'études, de préférence dans l'une ou l'autre des sphères d'activités des services aux étudiants.

Huit (8) années d'expérience pertinente.

SALAIRE: Suivant les qualifications et l'expérience, de $13,395 à $21,437.

DATE LIMITE: Faire parvenir son "curriculum vitae" avant le 28 mai 1975, accompagné des attestations d'études et d'expérience au:

Directeur général,
COLLÈGE DE VALLEYFIELD
169, rue Champlain
Valleyfield J6T 1X6

HMR Hôpital Maisonneuve - Rosemont

requiert les services

D'UN (E) DIRECTEUR (TRICE) ADJOINT (E)

Service des soins infirmiers

FONCTIONS:
Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers dirige et coordonne les secteurs des unités de soins du Pavillon Maisonneuve.
— Assurer l'organisation rationnelle du secteur des unités de soins en vue de la réalisation des vocations qui lui sont dévolues;
a) répartir les ressources humaines selon l'offre et la demande en soins;
b) assurer la continuité des activités en soins;
c) prodiguer les soins infirmiers aux malades hospitalisés;
— Préparer et contrôler les demandes budgétaires en regard des ressources humaines et matérielles-équipements;
— Guider le personnel cadre dans l'exécution de ses fonctions;
— Assurer des communications efficaces avec les services connexes.

QUALIFICATIONS:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Maîtrise en nursing ou en administration;
— Connaissance des techniques administratives modernes;
— Expérience minimum de 1 an dans une tâche administrative.

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur "curriculum vitae" à:

M. Gilles Boucher
Coordonnateur du Bureau d'Emploi
HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT
5415, boul. l'Assomption, Montréal

COMPTABLE ET GÉRANT

Important concessionnaire d'automobiles de Montréal recherche un comptable d'expérience pour agir comme gérant de bureau.
La personne que nous recherchons est bilingue et possède une solide expérience de la comptabilité dans le domaine de l'automobile.
Très belle opportunité pour personne agressive et motivée désireuse de faire carrière dans le domaine.
Les possibilités d'avancement sont excellentes et l'emploi prévoit un salaire au-dessus de la moyenne ainsi que les bénéfices marginaux usuels.

Prière de faire parvenir Curriculum Vitae à:

La Presse Réf. 16622
C.P. 6041, Succ A.
MONTRÉAL, QUÉ.

Toute demande sera traitée confidentiellement.

HMR Hôpital Maisonneuve-Rosemont

requiert les services de
PERSONNES APTES À REMPLIR DES FONCTIONS CADRES POUR LA PÉRIODE D'ÉTÉ

1 — 1 coordonnatrice en soins, temps complet de soir;
2 — 2 surveillantes au service de diététique, temps complet de jour.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur "curriculum vitae" au:

Bureau d'emploi,
HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT,
5415 boul. L'Assomption,
Montréal.

REPRÉSENTANT DES VENTES

On est à la recherche d'un vendeur expérimenté qui offrira de l'ÉQUIPEMENT DE RÉCRÉATION AUX MUNICIPALITÉS ET COMMISSIONS SCOLAIRES DU QUÉBEC. Il s'agit d'un poste-clé dont le titulaire aura toute responsabilité. Nous jouissons depuis longtemps d'une bonne réputation au Québec, et nous sommes reconnus dans tout le Canada comme un véritable chef de file. Salaire selon l'expérience, à convenir.

Faire une demande par écrit:
H. L. LECLAIR & CIE Ltée
Division industrielle,
185, av. Van Horne, Montréal, Que.
a/s de M. D. Miller, tél. 277-1186

PROMECAM CANADIENNE LTÉE

Premier fabricant mondial de presses plieuses, recherche un:

VENDEUR

FONCTIONS:
— Suit le fichier clientèle.
— Prospection et promotion de la marque.
— Conseille et informe la clientèle.

QUALITÉS:
— Dynamique, ambitieux, expérience précédente dans la vente de machines-outils.

Salaire fixe plus commission et frais de route.

631-1841

REPRÉSENTANT BILINGUE

Avec automobile, pour visiter les libraires, bibliothèques scolaires et publiques, ainsi que les points de vente de livres à Montréal et dans la province de Québec. Expérience dans la vente indispensable.

— Excellent salaire
— Commission
— Avantages sociaux

Candidature par écrit seulement avec Curriculum Vitae détaillé

Directeur Commercial
Centre Educatif et culturel inc.
8101 est, boul. Metropolitain
Anjou, Que.

DIRECTEUR DU SERVICE FLOTTE

pour

flotte de camions lourds (essence et diesel) comprenant plus de 100 véhicules.
Les candidats doivent posséder la compétence et l'expérience nécessaire pour organiser et diriger les opérations du garage et du service de réparations.
Nécessairement bilingues.
Soumettre, à titre confidentiel, curriculum faisant état de l'éducation reçue et de l'expérience acquise.
Intéressant salaire offert.

LA PRESSE REF. 16613
C.P. 604 1, Succ. A
Montréal H3C 3E3

PROGRAMMEURS

- Temps plein ou partiel
- Language utilisé Cobol
- Bonne atmosphère de travail
- Salaire selon expérience

Téléphone **767-3437**

PSYCHO-ÉDUCATEUR (TRICE)

Si vous êtes à la recherche d'un nouveau défi dans votre profession nous avons un poste pour vous dans notre centre d'accueil pour adolescentes.

ACCUEIL LE RELAIS
1409 de Beaurivage
354-0310

HÔPITAL STE-JEANNE-D'ARC

recherche

PRÉPOSÉES À L'ADMISSION EXTERNE

— 11e année
— Dactylo
— Connaissance des termes médicaux

Pour postes à temps partiel et postes à temps complet.
Pour renseignements communiquer avec le:

Service du Personnel
3570 St-Urbain, Montréal
842 6141 local 205

L'HÔPITAL ST-LAMBERT

requiert les services d'un(e)

PAIEMAÎTRE À TEMPS COMPLET

EXIGENCES: 2 ans d'expérience comme paiemaître
Connaissance du système S.M.A.

Adresser "curriculum vitae" avec photographie au service du personnel avant le 3 juin 75 à:

HÔPITAL ST-LAMBERT,
831, rue Notre-Dame,
St-Lambert

carrières ET PROFESSIONS

la presse
MONTRÉAL
SAMEDI 17 MAI 1975

fonction publique

INGÉNIEUR EN CONSTRUCTION SERVICE D'URBANISME

EXIGENCES: Être ingénieur (membre de la Corporation des Ingénieurs du Québec). Avoir au moins deux (2) années d'expérience dans la vérification de plans et devis et posséder une certaine connaissance des codes, règlements et normes relatifs à la construction et arts connexes.

FONCTIONS: Examen de plans et devis pour fins d'approbation en vue de l'émission de permis de construction; collaboration à la gestion d'inspections de bâtiments.

SALAIRE: A discuter selon l'expérience et les qualifications.

Adresser curriculum vitae ou se présenter au

SERVICE DU PERSONNEL
3333, Chemin du Souvenir
Chomedey, Ville de Laval
688-6221, local 255

LAVAL

spécialiste en gestion

La Municipalité de la Baie James est à la recherche d'une personne d'expérience en administration pour coordonner tous les services de soutien auprès des employés dans le territoire. Il devra en plus coordonner tous les dossiers et projets administratifs importants à l'intérieur de la Municipalité.

Le titulaire de ce poste relèvera directement du Chef des services-conseils et sera en contact avec tous les hauts fonctionnaires de la Baie James et des différents ministères. Il sera localisé à Montréal.

Le candidat idéal possédera les qualifications suivantes:

- un diplômé universitaire en administration, préférablement un M.B.A.
- quelques années d'expérience dans la gestion, préférablement dans le secteur municipal, marquées de réalisations et de progrès imposants
- des aptitudes démontrées pour la diplomatie, l'entregent, le leadership, la communication et la synthèse
- une forte dose d'initiative et de jugement et le sens de la stratégie.

Le traitement dépendra des qualifications et du potentiel démontrés, mais pourra atteindre les $19,000.

Les offres de services, qui seront traitées avec la plus grande discrétion, devront être accompagnées de renseignements complets sur le dossier académique, l'expérience professionnelle et les antécédents salariaux. Elles devront porter la mention "Dossier no 513", et être adressées à

Mineau, Allard et Associés
conseillers en administration

5 place ville marie, montreal H3B 2G4
2 place québec, québec G1R 2B6

partie intégrante de price waterhouse et associés
membre de l'association canadienne des conseillers en administration

ingénieur-travaux publics

La Municipalité de la Baie James requiert, à son bureau de Matagami, un ingénieur municipal d'expérience pour coordonner tous les travaux publics entrepris dans les localités du territoire de la Baie James.

Le titulaire de ce poste devra voir à la préparation des plans et devis pour tous les projets importants de travaux publics et sera responsable de la surveillance du déroulement de ces travaux de même que de l'entretien subséquent de ces ouvrages. Il assurera en outre le contrôle et la liaison avec les entrepreneurs et les ingénieurs-conseils affectés à ces travaux.

Le candidat idéal possédera les qualifications suivantes:

- un diplôme universitaire en génie civil
- plusieurs années d'expérience dans le secteur municipal, soit pour une municipalité ou une firme d'ingénieurs-conseils, marquées de réalisations impressionnantes
- un caractère et une maturité solides
- des aptitudes démontrées pour le leadership, le travail en équipe et la surveillance de travaux
- un goût pour les défis nouveaux et l'aménagement de territoires peu développés.

Le traitement dépendra des qualifications et du potentiel démontrés, mais pourra atteindre les $30,000 si on tient compte des primes d'éloignement, de surtemps et de logement.

Les offres de services, qui seront traitées avec la plus grande discrétion, devront être accompagnées de renseignements complets sur le dossier académique, l'expérience professionnelle et les antécédents salariaux. Elles devront porter la mention "Dossier no 666" et être adressées à

Mineau, Allard et Associés
conseillers en administration

5 place ville marie, montréal H3B 2G4
2 place québec, québec G1R 2B6

partie intégrante de price waterhouse et associés
membre de l'association canadienne des conseillers en administration

DIRECTEUR DES ACHATS
POUR SKW CANADA LTÉE

Un nouveau complexe de plusieurs millions dans l'industrie métallurgique, situé à Bécancour (près de Trois Rivieres).

LA POSITION:
Responsable des achats de matieres premieres et fournitures nécessaires à la production ferro silicium. Installation d'un système intégral d'achats et contrôle d'inventaires. Négociation de contrats de construction pour la nouvelle usine.

LES CANDIDATS:
De préférence gradués universitaires en commerce. Plusieurs années d'expérience dans les achats. Des connaissances de l'industrie métallurgique ou chimique et de la machinerie lourde seraient des atouts. Bilingue. Organisateur.

Nous offrons un excellent salaire et de très bons avantages sociaux.

Les personnes experimentees doivent faire parvenir leur "curriculum vitae" au

Directeur du Personnel

SKW CANADA

SKW CANADA LTÉE
4045, boul. Côte-Vertu
St-Laurent, Qué. H4R 1R6
ou telephoner à:
A. Clement — (514) 333-3781

officier municipal senior

La Municipalité de la Baie James recherche un officier municipal chevronné pour organiser, mettre sur pied et veiller au bon fonctionnement des services municipaux dans la nouvelle localité de Radisson, actuellement en voie de construction.

Le titulaire de ce poste répondra au Conseil local de Radisson et devra suivre les directives générales de la Municipalité de la Baie James.

Le candidat idéal possédera les qualifications suivantes:

- un diplôme universitaire en génie ou en administration
- quelques années d'expérience dans le secteur municipal, marquées de réalisations et de progrès imposants
- des aptitudes démontrées pour l'entregent et l'animation communautaire, de même qu'un esprit de souplesse et de collaboration pour le travail en équipe
- un goût certain pour la nature et les régions isolées.

Le traitement dépendra des qualifications et du potentiel démontrés, mais dépassera les $30,000 si on tient compte des primes d'éloignement, de surtemps et de logement.

Les offres de services, qui seront traitées avec la plus grande discrétion, devront être accompagnées de renseignements complets sur le dossier académique, l'expérience professionnelle et les antécédents salariaux. Elles devront porter la mention "Dossier no 530" et être adressées à

Mineau, Allard et Associés
conseillers en administration

5 place ville marie, montréal H3B 2G4
2 place québec, québec G1R 2B6

partie integrante de price waterhouse et associés
membre de l'association canadienne des conseillers en administration

LE VÉRIFICATEUR INTERNE

Une entreprise renommee du secteur des communications recherche un vérificateur interne. Relevant directement du contrôleur, il aura l'entière responsabilité de la vérification de toutes les activités d'exploitation de l'entreprise, y compris les systèmes informatisés.

Diplômé universitaire ou membre d'une association professionnelle reconnue, le candidat a acquis une expérience pertinente d'au moins trois ans dans le domaine de l'analyse et de la vérification de l'exploitation, ainsi que des procédés et systèmes comptables. Il possède des connaissances en informatique.

Selon ses qualifications et son expérience, le titulaire de ce poste pourra s'assurer une rémunération atteignant les $20,000 ainsi que d'excellents avantages marginaux.

Toute demande d'emploi sera traitée confidentiellement. Vous référant à la fonction ci-haut mentionnée, veuillez faire parvenir vos notes biographiques à l'attention de:

La Presse, Ref.: 16615
C.P. 6041 — Succ. A
Montréal H3C 3E3

VILLE DE REPENTIGNY
SURINTENDANT DES TRAVAUX PUBLICS

FONCTIONS:
— Sous la direction de l'ingénieur municipal coordonne, distribue et contrôle l'exécution des travaux d'entretien de voirie, d'égout, d'aqueduc, des espaces verts et des édifices municipaux;
— Organise les travaux des constructions du réseau d'aqueduc;
— Supervise les travaux de réparations et d'entretien de l'équipement de la ville.

EXPÉRIENCE:
— Posséder une vaste expérience de travail dans les tâches de direction et de coordination de travaux en milieu municipal;
— Détenir un diplôme en génie civil serait un atout certain.

TRAITEMENT:
Selon l'expérience et la formation du postulant ainsi que les bénéfices marginaux en vigueur à la ville.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur "curriculum vitae" avant le 6 juin 1975 à:

SERVICE DU PERSONNEL
435, boul. Iberville
Repentigny, Qué.

stelco

MARKETING

Apprenez tous les rouages du marketing au sein d'une société entièrement canadienne

STELCO, un des plus importants fabricants d'acier au Canada, est présentement à la recherche de deux finissants universitaires bilingues pour travailler dans son service de marketing situé à Hamilton, Ontario.

Après une période d'entraînement fournie par la compagnie, les candidats seront assignés à différentes fonctions au sein du service de marketing.

Nous offrons un excellent salaire et de nombreuses chances d'avancement.

Les candidats intéressés sont priés de communiquer avec:

Service du personnel

The Steel Company of Canada Limited

C.P. 460, Montréal, Québec H3C 3T3

Téléphone: (514) 933-8686, poste 298

HÔPITAL SAINT-LUC
Montréal

Chef de la sécurité et des Communications

Fonctions:
Administre les services: du transport, des communications, l'Agence de sécurité, la prévention d'incendie.

Qualifications:
Technicien en prévention d'incendie. Quelques années d'expérience. Des années d'expérience pertinente pourront compenser pour le degré académique.

Technicien-dessinateur

Fonctions:
Responsable du programme d'entretien préventif.
Responsable de la garde et de la mise à jour des plans et devis.

Qualifications:
D.E.C. en électricité, en bâtiment, mecanique ou diplôme d'institut de technologie.

Faire parvenir curriculum vitae avec salaire désiré à:

a/s Directeur du personnel
1058 St-Denis
Montréal H2X 3J4

LE CENTRE HOSPITALIER ST-JEAN-DE-DIEU
est à la recherche d'un
ASSISTANT DIRECTEUR DU PERSONNEL

NATURE DE L'EMPLOI:
Sous l'autorité du directeur du personnel, le titulaire du poste participera à l'élaboration et l'exécution des politiques et procédures de gestion de personnel principalement en regard des relations de travail. Il agira à titre de conseiller auprès des divers services du centre hospitalier sur des questions ayant trait à l'interprétation des conventions collectives.

LE CANDIDAT:
Les candidats doivent détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en relations industrielles ou en administration du personnel et posséder une expérience prouvée de la négociation et l'administration de conventions collectives. La préférence sera accordée aux candidats ayant une connaissance du milieu hospitalier.

CONDITIONS DE TRAVAIL:
Le traitement et bénéfices sociaux accordés sont conformes aux normes du Ministère des Affaires sociales.
Les demandes qui seront traitées avec la plus grande discrétion, doivent être accompagnées d'un "curriculum vitae" et être adressées avant le 31 mai au:

Directeur du Personnel
Centre Hospitalier St-Jean-de-Dieu
Montréal-Gamelin H1N 1Z0

HÔPITAL NOTRE-DAME
Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal
INFIRMIERS(ÈRES) AUXILIAIRES

Plusieurs postes vacants à temps complet

ROTATION: Jour, soir, nuit.
Orientation spéciale de 3 semaines prévue pour les nouvelles diplômées de polyvalentes.

DATE D'ENTRÉE: 30 juin
21 juillet
11 août
2 septembre

Pour entrevue aux personnes intéressees, s'adresser à

Mme Rita David-Desroches
Bureau d'emploi
1560 est rue Sherbrooke
Montréal, Québec

Manufacturier de produits alimentaires industriels en pleine expansion, établi depuis 45 ans, requiert les services d'un:

DIRECTEUR DES ACHATS

FONCTIONS:
— Contracter les achats quotidiens de marchandise et autres;
— Négocier contrats à long terme;
— Effectuer l'analyse des marchés;
— Faire recherche de nouveaux produits;
— Contrôler les inventaires.

QUALIFICATIONS:
— Jeune homme dynamique, bilingue, entre 28 et 35 ans;
— Études spécialisées dans ce domaine;
— Expérience 5 ans minimum dans P.M.E.;
— Esprit d'analyse;
— Personnalité forte;

RÉMUNÉRATION:
— Salaire selon expérience et capacités;
— Système de participation aux profits;
— Avantages marginaux usuels.

Faire parvenir curriculum vitae à

LES INDUSTRIES MONT-ROYAL INC.
M. Jean Malo
650 avenue Beaumont, Montreal

COMPLEXE DESJARDINS

En vue des besoins de personnel pour l'exploitation du complexe, des offres de services seront considérées pour le poste de:

SURINTENDANT DES INSTALLATIONS ÉLECTRIQUES

Les candidats auront une expérience pertinente dans le domaine de l'immeuble, communiqueront avec facilité et seront efficaces dans la planification de leurs fonctions et la direction des personnes sous leur responsabilités.
Ils auront charge des équipes d'entretien électrique. Des relations de travail étroites seront requises avec les autres équipes responsables de la sécurité, de l'entretien ménager et des aménagements.

Les candidats prépareront leur "curriculum vitae" et prendront rendez-vous en communiquant avec:

M. Gaston Desforges,
871-1551, local 273

HÔPITAL NOTRE-DAME
Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal
INFIRMIERS (ÈRES) AUTORISÉS(ES)

Plusieurs postes vacants à temps complet

ROTATION: Jour, soir, nuit.
— Conditions particulières aux permanents de soir et de nuit.
— Orientation spéciale de 4 semaines prévue pour les nouvelles diplômées des Universités et Cegep.

DATE D'ENTRÉE: 26 mai
7 juillet
4 août
2 septembre

Pour entrevue aux personnes interessees, s'adresser à:
Mme Rita David-Desroches
Bureau d'emploi
1560 est rue Sherbrooke
Montréal, Québec

PROMECAN CANADIENNE LTÉE

Premier fabricant mondial de Presses Plieuses recherche son

GÉRANT DES VENTES
PROVINCE DE QUÉBEC

FONCTIONS:
— Animation du réseau
— Organise la promotion et la prospection
— Gestion du budget des ventes

QUALITÉS:
— Ambitieux, dynamique, sens de l'organisation, il est le meilleur vendeur de son équipe.

Salaire fixe, plus commission et frais de route.

631-1841

rapports financiers express

Compagnies	Profits (pertes) ($000) COURANT	L'AN DERNIER	VARIATION	Revenus bruts ($000) COURANT	L'AN DERNIER	VARIATION
DRUMMOND McCALL (prod. metallique) Lachine, Que.						
1er trim. 31 mars	$1,700	$2,000	— 15%			
	$1.22	$1.43		$24,600	$25,000	— 1%
REED PAPER (pâtes et papier) Tor., Ont.						
1er trim. 31 mars	$6,300	$7,600	— 17%			
	$0.84	$1.10		$64,500	$64,900	
UNITED KENO HILL MINES (mines) Tor., Ont.						
1er trim. 31 mars	$768	$2,400	— 68%			
	$0.31	$0.99		$3,600	$5,300	— 32%
GEORGE WESTON (alimentation) Tor., Ont.						
1er trim. 31 mars	$4,068	$9,408	— 56%			
	$0.35	$0.83		$1,110,000	$1,020,000	+ 8%
LOBLAW COS LTD. (alimentation) Tor., Ont.						
1er trim. 22 mars	($522)	($162)	—			
	($0.07)	($0.11)		—	—	—
FEDERAL PIONEER (mat. électrique) Winnipeg, Man.						
1er trim. 31 mars	$2,100	$1,200	+ 75%			
	$1.84	$1.07		$24,300	$17,400	+ 39%
INLAND NATURAL GAS (gaz naturel) Vancouver, CB.						
3ième trim. 31 mars	$2,383	$1,704	+ 39%			
	$0.81	$0.57		$11,600	$9,600	+ 20%
NEWFOUNDLAND LIGHT & POWER (serv. pub.) St Jean Terre Neuve						
1er trim. 31 mars	$1,800	$1,400	+ 28%			
	$0.59	$0.49		$11,400	$9,300	+ 22%
CANTOL LTD. (meuble prod. sanitaire) Dorval, Que.						
année 31 dec.	$463	$291	+ 59%			
	$0.98	$0.62		$9,500	$6,600	+ 43%
UNITED TRUST (fiducie) Tor., Ont.						
année 31 dec.	($212)	$1,000	—			
		$0.78		$39,800	$24,900	+ 59%
EASTERN PROVINCIAL AIRWAYS (comp. aerienne) Gander, Terre Neuve						
1er trim. 31 mars	($442)	$39	—			
	—	$0.02		$7,500	$6,800	+ 10%
REPUBLIC RESOURCES (petrole gaz naturel) Cal., Alberta						
9 mois, 31 mars	($26)	$193	—			
		$0.05		$193	$318	— 39%
RANGER OIL - CANADA (petrole) Tor., Ont.						
1er trim. 31 mars	$617	$290	+ 113%			
	$0.15	$0.07		$1,300	$899	+ 44%

les grains

WINNIPEG

	Ouv.	Haut	Bas	Clot.
LIN				
Mai	8.39	8.43½	8.33	8.36
Juil.	8.42	8.44	8.33	8.36
Oct.	8.20	8.28	8.20	8.24
Nov.	8.05	8.05	7.98	8.01
GRAINE COLZA (Thunder Bay)				
Mai	—	—	—	5.68
Juil.	—	—	—	5.69
Oct.	—	—	—	5.43
Nov.	—	—	—	5.28
GRAINE COLZA (Vancouver)				
Juin	5.96½	6.05	5.94¼	6.05
Sept.	5.76	5.83	5.70½	5.81¼
Nov.	5.59	5.61	5.47	5.61
Janv.	—	—	—	5.47
SEIGLE				
Mai	2.17¼	2.17½	2.16½	2.15
Juil.	2.19	2.19¼	2.18¼	2.18½
Oct.	—	—	—	2.11½
Dec.	—	—	—	2.09
ORGE				
Mai	2.35½	2.35½	2.34¼	2.35
Juil.	2.25½	2.25½	2.25	2.25½
Oct.	2.13½	2.13½	2.12¾	2.13
Dec.	—	—	—	2.11
AVOINE				
Mai	1.64¼	1.65½	1.64¼	1.65
Juil.	1.56¾	1.59¼	1.56¾	1.59¼
Oct.	1.53½	1.54½	1.53½	1.54¼
Dec.	—	—	—	1.53
MAIS a Montreal				
Mai	—	—	—	3.02½
Juil.	—	—	—	3.07¼
BLE Fourrager				
Mai	3.40	—	—	3.40
Juil.	—	—	—	3.20
Oct.	—	—	—	3.22
Dec.	—	—	—	3.25

Marche au comptant

AVOINE: 2 cw 1.68; ex 3 cw et 3 cw 1.86; ex 1 fourragere 1.68; 1 fourragere 1.66; 2 fourragere 1.60; 3 fourragere 1.55; melangee 47.00 la tonne.

ORGE: 1 cw 6-rang 3.75; 1 cw 2-rang 3.25; 2 cw 2-rang 3.23; 2 cw 6-rang 3.23; 1 fourragere 2.35; 2 fourragere 2.32; 3 fourragere 2.05.

SEIGLE: 1 et 2 cw 2.15; 3 cw 2.11; 4 cw 1.90; ergote 1.85.

LIN: 1 cw 8.36; 2 cw 8.31; 3 cw 6.61.

GRAINE COLZA (Thunder Bay): No 1 Canadienne 5.68; No 2 5.53.

BLE Fourrager: 3 Rouge printemps 3.40; 3 utilites 3.25.

CHICAGO

	Ouv.	Haut	Bas	Clot.
BLE				
Mai	3.12	3.13	3.10½	3.12
Juil.	3.09	3.10½	3.08	3.08
Sept.	3.13½	3.15	3.12	3.12½
Dec.	3.22	3.23	3.20	3.20¾
Mars	3.28	3.30	3.27½	3.27¾
MAIS				
Mai	2.73	2.73½	2.70¾	2.73
Juil.	2.69	2.70¾	2.68	2.68¾
Sept.	2.52	2.58½	2.55	2.56½
Dec.	2.45	2.45	2.42	2.43
Mars	2.48¾	2.50½	2.47½	2.49
Mai	2.51	2.53½	2.51	2.52
AVOINE				
Mai	1.72	1.78	1.71½	1.78
Juil.	1.49½	1.51¾	1.48½	1.49
Sept.	1.39½	1.41½	1.38½	1.39
Dec.	1.39½	1.41½	1.38½	1.39½
Mars	1.41	1.42¾	1.41	1.41½
FEVES SOYA				
Mai	5.20	5.23½	5.17	5.22
Juil.	5.05	5.09	5.03	5.08
Sept.	5.00	5.02	4.96	5.01
Sept.	4.92	4.97½	4.93	4.95
Nov.	4.95	4.96½	4.91	4.96
Janv.	5.01	5.02	4.96½	5.02
Mars	5.07½	5.10	5.03½	5.10
Mai	5.13½	5.15	5.11½	5.15
Juil.	5.17½	5.20	5.17¼	5.20

GRATUIT!

Une Scie à Chaînette Skil ou une Perforeuse Electrique sans Fil, lorsque vous achetez ces produits Bolens.

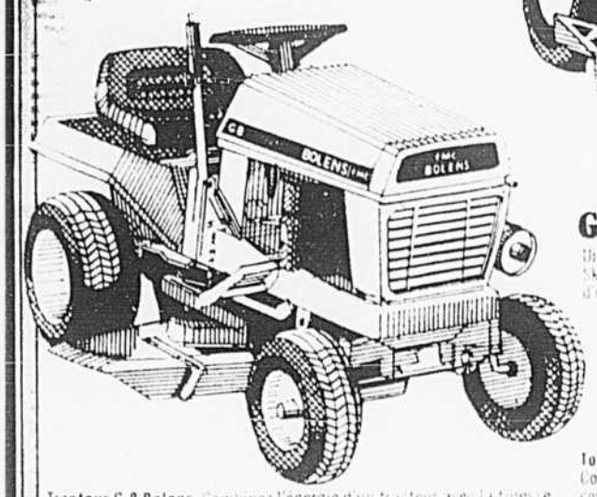


GRATUIT!

Scie a chaînette électrique à isolement double de 12" (30 cm). Valeur au detail de $112.35) avec l'achat d'une Tondeuse a Siege Bolens ou d'un Tracteur G-8 Bolens.

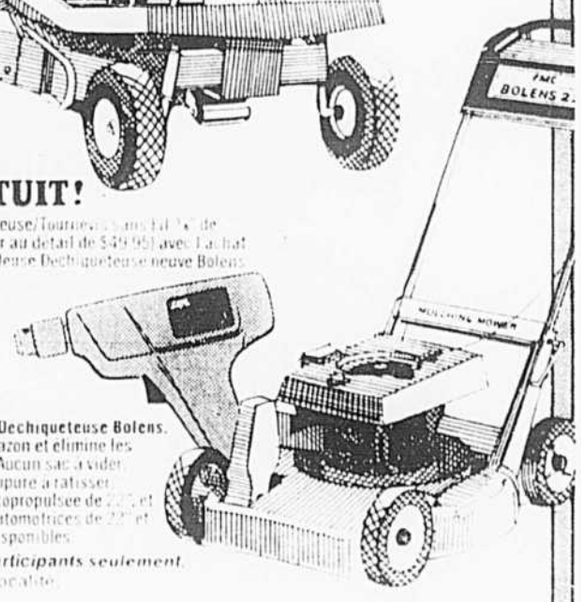


Tondeuse a Siege Bolens. Entreprend tout ouvrage avec facilité. Un rugueux moteur de 6 c.v. Le choix d'un demarrage manuel ou électrique. Des interrupteurs d'enclenchement au siege, au frein et au système d'allumage offrent une mesure de securité additionnelle. Lorsqu'il s'agit de securité, durabilité et commodité, recherchez la Tondeuse Dechiqueteuse Bolens.



GRATUIT!

Une Perforeuse/Tourneuse sans Fil 3/8" de Skil (valeur au detail de $49.95) avec l'achat d'une Tondeuse Dechiqueteuse neuve Bolens.



Tracteur G-8 Bolens. Combinez l'energie d'un tracteur avec la finesse d'une tondeuse a siege. Un moteur de 8 c.v. S'Accommode d'une tondeuse de 32", d'un lance-neige de 32", d'une lame de 42", d'une balayeuse de gazon ou d'une charrette a bascule. Un système de freinage à disque. Demarrage électrique.

Tondeuse Dechiqueteuse Bolens. Coupe le gazon et elimine les coupures. Aucun sac a vider. Aucune coupure a ratisser. Modèle autopropulsee de 22" et modeles automotrices de 22" et 18" sont disponibles.

Cette offre est disponible aux concessionnaires participants seulement.
Concessionnaires Bolens en cette localite:

ACTION CYCLE & SPORT
1834 Chambly Rd
Longueuil
670-5000

BARSALOU SPORT INC.
421 Riviere
Duvernay
263-3066

BEDFORD MARINE ENRG.
Route 52, chemin Bedford
Bedford
248-2006

ADRIEN BERARD
235 St-Georges
L'Ange Gardien

MICHEL BLANCHARD
476 Chambly
Marieville
466-7629

GERMAIN BOUCHER SPORT
980 boul. D'Iberville
Iberville
347-3457

GERARD BREAULT ET FRÈRES
582 St-Jacques
St-Jean
346-3910

CHAMBERLAND TEXACO SERVICE
870 boul. Laurier
St-Hilaire
467-1521

HECTOR DELORME ET FILS INC.
221 Principale Est
Farnham
293-5310

CENTRE PERFORMANCE INC.
495 Route 201
St-Get
456-3452

CLICK SPORT & CYCLE ENR.
1762 boul. Labelle
Labreville
681-4343

GERARD COLLIN SPORT
1664 Route 65
St-Luc
223-2769

ÉTHIER & FRÈRES ENRG.
St-Basile
347-7034

GERMAIN GABOURY MARINE SPORT
228 Provost
Sorel
742-2620

LACOLLE SPORT INC.
61 Route 52
Lacolle
246-2169

JEAN LOSSIER MARINE LTEE
1252 Principale
Granby
378-7927

LES SERVICES MARINS ENRG.
575 Ste-Rose
La Plaine
659-1393

PRIDEX ENRG.
232A St-Jean-Baptiste
Mercier
691-2931

GARAGE ROBERT PROULX
766 Marie-Victorin
Vercheres
583-2059

SEMENCE SUPÉRIEURE
2051 Victoria
St-Lambert
672-5030

SCA SHERRINGTON
Sherrington

SCA STE ROSALIE COOP MACHINERIE
192 boul. Laurier
Ste-Rosalie
773-0653

SOCIÉTÉ CO-OPERATIVE AGRICOLE DE L'ASSOMPTION
201 boul. L'Ange-Gardien
L'Assomption
581-9450

DESJARDINS SPORTS INC.
2075 boul. Labelle
St-Jerome
438-8225

GARAGE RICHARD DUPUIS
227 Principale
St-Jacques
839-2179

ROGER GOULET INC.
548 Manseau
Joliette

CRAMER NURSERIES INC.
1101 boul. Don Quichotte
Ile Perrot
453-1297

DEACON MOTOR SALES LTD
95 Argenteuil
La Dune
562-2448

DENIS AUTO ELECTRIC
2965 boul. St-Charles
Lachenaie
666-3081

DESJARDINS STE ADÈLE MARINE INC.
1961 boul. Ste-Adele
Ste-Adele

WEST ISLAND AIR COOLED ENGINE
96 Donegani
Pointe-Claire
697-1415

R-100 SPORTS INC.
512 Chapleau
Rues des Eboulements
625-6968

LAJEUNESSE MARINE
15560 Sherbrooke E.
Pointe-aux-Trembles
Montreal
642-0761

R. LABELLE & FILS LTEE
1105 Dumont
St-Jovite
425-3733

FRANCIS RAYMOND
60 Principale
St-Andre Est
537-3866

LAVAL EQUIPEMENT DE SPORT ET JARDIN
1441 boul. des Laurentides
Vimont, Laval
667-4866

PIERRE PARENT LTEE
23 Notre-Dame
Ste-Agathe-des-Monts
326-3083

PILON MARINE ENTERPRISES LTD
357 boul. Labelle
Ste-Rose, Laval
625-2065

QUINCAILLERIE MAURICE THOUIN INC.
328 Notre-Dame
Repentigny
581-1270

AUBAINES

au Mail Cavendish

Lundi /Mardi /Mercredi

ADULTREE
JEU DE JACQUET
Prix normal $4.29
SPECIAL **$2.98**

FRENCH SHOES
CHIC SANDALE en poult-de-soie pour accompagner les tenues habillees. Choix de cinq couleurs: rouge, marine, vert, noir et champagne.
Prix normal $32.00
SPECIAL **$20.00**

Ms
Assortiment de blouses WAYNE ROGERS pour le printemps et l'ete
$10.00

BELLISSIMA
PERSIAN YARN
Cadres de diverses grandeurs maintenant vendus à moitié-prix.
Prix normal $1.10
MAINTENANT **75¢**

KIDDIE KOBBLER Inc.
North Stars, SOULIERS DE COURSE en cuir pour toute la famille.
Prix normal $13.98 - $16.98
MAINTENANT **$9.98**
toutes les tailles

REITMAN'S
Grandes aubaines!
BLOUSES de polyester imprime, S.M.L.
$5.00

BOWRINGS
PATÈRE en bambou italien, décorative et pratique, 70" de hauteur.
PRIX **$75.00**

LE CHÂTEAU
JEANS
Prix normal $13.95 - $21.95
SPECIAL **$7.00**
PANTALONS HABILLES
Prix normal $26.95
SPECIAL **$14.00**

SILVERBERG'S TOYS
MOTOCYCLETTE «Roar & Ride» par «Marx», un jouet a nul autre pareil, bruit realiste, belle couleur rouge, 3 roues pour assurer la stabilite pour les enfants de 2 a 5 ans.
Prix normal $17.99
SEULEMENT **$14.97**

CASHMERE SHOP
Importations italiennes. CHANDAILS et GILETS a manches courtes de marques connues dans un choix de teintes pastel.
Prix normal de $17.00 a $15.00
SPECIAL **$8.00**

MARY LOU
CHOIX DE PLANTES.
Prix normal 99¢ chacune
SPECIAL **59¢**

VERBERG'S TOYS
BICYCLETTE «Bronco» a 2 roues de 10" pour garcons et filles, guidon surelevé, entrejambe, selle effilee, roues porteuses, couvre-chaine, ideal pour les enfants de 3 a 6 ans.
Prix normal $24.99
SEULEMENT **$19.97**

CHEZ BÉATRICE
MAGASIN POUR ENFANTS
ENSEMBLES et CULOTTES jeans Unisex, 4-6x et 7-14
À MOITIÉ PRIX

MIRACLE MART
BLOUSON DE GOLF pour hommes, 55% polyester, 35% coton. Marine, beige, bleu clair; tailles P.M.G.XL
Prix normal $7.97
SPECIAL **$5.00**

TIFFANY
Pour une periode limitee, vous recevrez un ensemble de produits de beaute GOUBAUD d'une valeur de $20.00
GRATUITEMENT
avec tout achat de produits de $10.00 ou plus

FAIRWEATHER
BLOUSES pour dames.
Prix normal $8.99
CETTE SEMAINE SEULEMENT **$4.99**

MIRACLE MART
SACS a ORDURES Sani-Pak, 26" x 36".
Prix normal 87¢ le paquet de 10.
SPECIAL
2 paquets pour **$1.33**

VILLAGER
SANDALES pour dames, fausse-semelle coussinee, talon compense, semelle en caoutchouc durable, blanc, beige et marine
$5.00

JOE FELLER
CHEMISES HABILLEES, a manches courtes, pour l'ete. 65% polyester, 35% coton, sans repassage.
Prix normal $10.00
PRIX SPECIAL **$5.99**

MONTREAL DRAPERIES
Rabais de 20%
sur un vaste choix de tissus a tentures

WATCH DOCTOR
BRELOQUES de jade montees sur or 14K. Elephants, bouddhas, cornes
Prix normal de $14.95 a $19.95
MAINTENANT **$6.95**

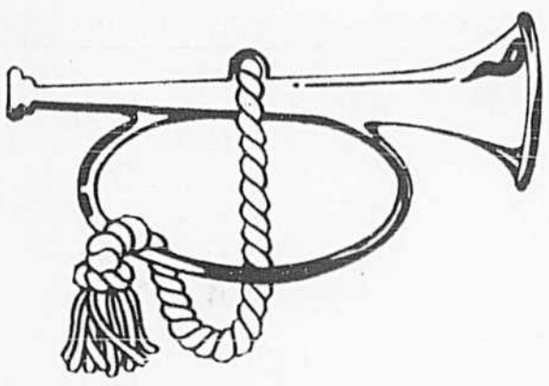
Autres magasins de qualité au Mail Cavendish

Adorina
Auto Centre
Bally Shoes
Barton's Bonbonniere
Benson & Hedges
Biba
Birks
The Bootery
Boutique La Chaumiere
Boutique Lilly
Cardinal
The Cattleman Restaurant
Claude Yan Boutique
Coles the Book People
Restaurant Curly Joe
Direct Film
Discus Music World
Eaton
Elizabeth Hager
Big Steel
Fine Bakery
Fredelle Shoes
Golden Chopsticks
Le Quick
Lewis Shoes
Loto-Quebec
MacKay Smith, Nettoyeurs
Marcel, Coiffeur pour hommes
Mia Inc.
Mildon & Morris, Opticiens
National Trust
Pant-O-Rama
Paper Place
Pharmaprix
Pik Nik
Radio Shack
Ralph's Men's Wear
Societe des alcools du Quebec
Stage Pantry
Steinberg
Stokes
Tino's Pizzeria
Tip Top Men's Wear
Banque Toronto-Dominion
Town & Country
Village Decor
Zahava

Le Mail Cavendish

...commodement situe boulevard Cavendish, au coin de Kildare à Côte-Saint-Luc.
On s'y rend avec les autobus 104, 161 et 162

...un secteur interessant de votre localite



oyez oyez

EATON

RUEE VERS L'OR



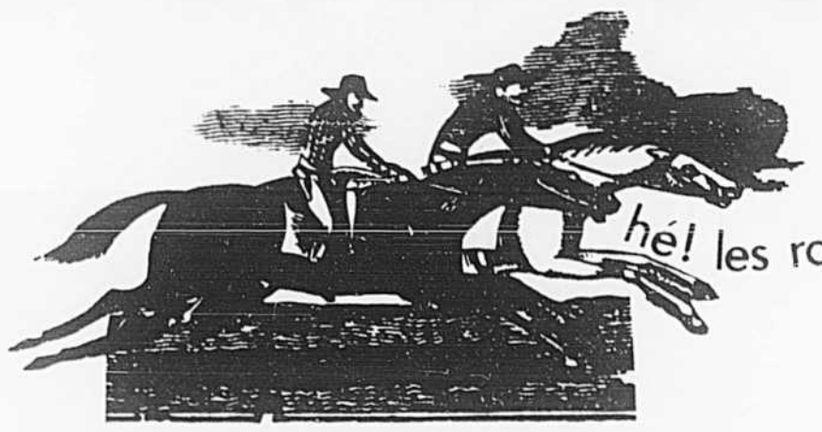
LUNDI



GUETTEZ

les Aubaines "Bonanza" chez Eaton

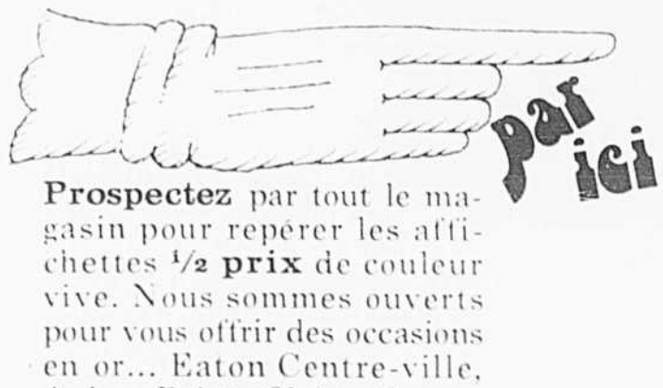
LUNDI 19 MAI



En route pour les

AUBAINES 1/2 PRIX





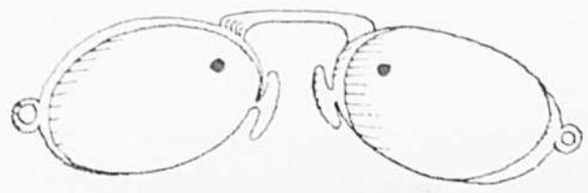
Prospectez par tout le magasin pour repérer les affichettes **½ prix** de couleur vive. Nous sommes ouverts pour vous offrir des occasions en or... Eaton Centre-ville, Anjou, Pointe-Claire, Cavendish, Laval.

Et ce n'est pas tout

Nos magasins Eaton à Sherbrooke et à Ottawa sont également frappés par la fièvre de l'or.
C'est la fête des rabais et de la bonne entente!
Ne manquez pas dans La Presse d'aujourd'hui, le cahier de 32 pages de la Vente Foyerama Eaton.

DÉPÊCHEZ-VOUS!

Les premiers arrivés seront les plus chanceux.
Quantité limitée
Achats en personne seulement

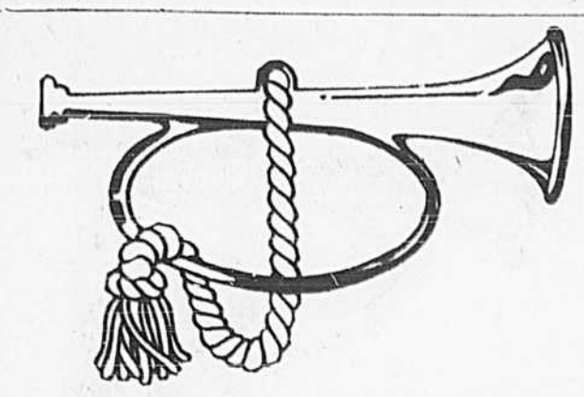


surveillez

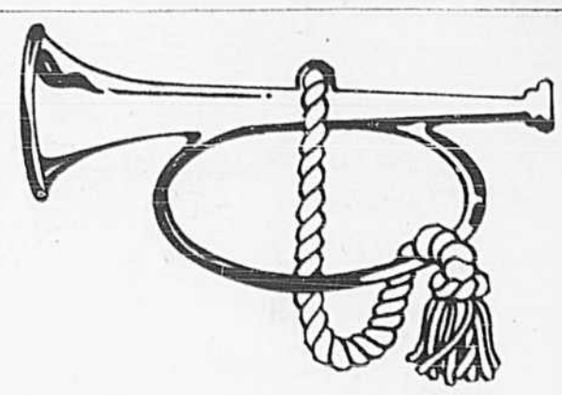
Les rabais sont là pour vous!

Occasions en or!
Mode, accessoires et davantage.
C'est le bon moment pour toute la famille de faire "peau neuve". Vêtements de la saison et accessoires vous sont proposés à **½ prix.** Nombreux autres filons à exploiter pour mieux préparer vos loisirs d'été.

Eaton est ouvert lundi de 9h30 à 18h00



OYEZ OYEZ
LUNDI 19 MAI



AUBAINES PÉPITES D'OR





Plusieurs articles sont réduits de 20% à 40%

Venez profiter de cette mine d'aubaines. Prospectez également pour repérer les affichettes **"Trouvez le filon"**, indiquant où se trouvent les occasions non annoncées. Rendez-vous tôt chez Eaton Centre-ville, Anjou, Pointe-Claire, Cavendish, Laval. Également à ou par Sherbrooke au Carrefour de l'Estrie et à ou par Ottawa Bayshore. **Achats en personne seulement. Quantité limitée. Utilisez votre carte-comptable Eaton.**

Coordonnés-sport pour dames
Prix courants Eaton 13.00 à 33.00
7.99 à 21.99 ch.
Choix de vestes, débardeurs, jupes, pantalons en polyester ou polyester et coton. Tailles 12 à 18 dans des couleurs variées. Rayon 446.
Pas toutes les couleurs à tous les magasins.

Chemisier pour dames
Prix Eaton 6.49 ch.
Modèle à manches longues en nylon lavable en machine. Beige, bleu, blanc. Tailles: petite, moyenne, grande. Rayon 346.
Pas toutes les couleurs à tous les magasins.

Rabais! Blouse pour dames
Prix courant Eaton 12.00
7.99 ch.
En triacétate soyeux, poignets 3 boutons. Pêche, vert menthe et beige. Tailles 12 à 18. Rayon 545.

1/3 de rabais! Tricots
Prix courants Eaton 6.00 à 9.99
3.99 à 6.59 ch.
Au choix: ras du cou à manches longues ou à manches courtes, cardigans, débardeurs dans le groupe. Tous sont en acrylique ou nylon lavable. Couleurs variées. Tailles petite, moyenne, grande. Rayon 545.

Pour la détente ou le sommeil
Prix Eaton 16.99 l'ens.
Ensemble long genre tablier en bleu et blanc. Tailles menue, petite, moyenne. Rayon 209.

Solde!
Robe-detente — **Prix Eaton 12.99 ch.**
Pyjamas — **Prix Eaton 7.99 et 13.99**
Longue chemise de nuit — **Prix Eaton 12.99 ch.**
Gamme de tailles, imprimés et coloris. Rayon 209.

Soutien "Vanity Fair" Eaton
Prix Eaton 5.19 ch.
Décolleté plongeant avec bonnets en dentelle de nylon, côtés et dos en nylon et spandex. Blanc ou beige. 32 à 36, A, B; 34 à 36, C. Rayon 609.

Bas au genou à bon prix!
Prix Eaton 6.29 pour 12 paires
Filet de nylon diaphane avec talon chair et pointes renforcées. Beige, moka, taupe ou noir. Pointure unique pour les 8½ à 11. Rayon 201.

Coordonnés-sport pour fillettes
Haut en polyester et coton lavable. Tailles 8 à 14.
Prix Eaton 5.99
Pantalon en acrylique et nylon lavable. Tailles 8 à 14.
Prix Eaton 7.99
Rayon 211

Tee-shirt pour garçonnets
Prix Eaton
2.99 ch.
Ras du cou à manches courtes en polyester et coton multicolores. Vert clair, bleu roi, organge ou ton or. Tailles 7 à 12. Rayon 232.

Tee-shirt pour garçons
Prix Eaton 3.49 ch.
Confection canadienne en coton lavable et séchable en machine. Unis ou rayés dans des tons populaires. Tailles 14, 16, 18, 20. Rayon 432.

Rabais! Complet-safari
Prix courant Eaton 75.00
48.99 2-pièces
Complet-détente à manches longues fait dans un mélange de polyester et coton. Beige ou bleu dans le groupe. Tailles 38 à 44. Rayon 429.

Complets 2-pièces à prix réduits
Prix Eaton 77.99 à 89.99 2-pièces
De notre stock régulier, complets à devant simple 2-boutons dans des mélanges de laine et de polyester ou tout laine. Unis ou motifs dans des tons printaniers variés. Tailles 36 à 46 pour la plupart des statures. Rayon 229.

Tricots pour hommes
Prix Eaton 4.99 ch.
Polo à manches courtes en polyester et ras du cou en coton dans des couleurs et styles divers. Tailles petite, moyenne, grande, forte. Rayon 428.

Profitez de notre rabais en or
25%
Prix courants Eaton 12.50 à 800.00
9.37 à 600.00
Ce rabais s'applique à toute notre marchandise en or jaune 10k et 14k, comprenant entre autres chaînes, bracelets, breloques, boucles d'oreilles et bien davantage! Rayon 215

Peignoir judo pour hommes
Prix Eaton 11.99
Polyester et coton lavable en machine. 2 poches, ceinture-lien. Motifs et couleurs variés. Taille unique. Rayon 228.

Trois styles de chaussures
Prix Eaton 24.99 la paire
Souliers "Royal Sceptre" avec empeigne en veau et semelle simple en cuir. Au choix, **balmoral à 5 œillets** en noir; **blucher à empeigne mocassin** en noir ou brun; modèle à enfiler d'allure mocassin en noir ou brun. Tous en pointures 17 à 21. Rayon 237.

Tissus variés pour 2-pièces
Prix Eaton 4.00 la verge
Magnifiques tissus dans des mélanges de polyester, acrylique ou coton. Tweeds et imprimés dans le lot. Prédominances de bleu, rose ou vert. 60" de largeur. Rayon 233.

Vélo à prix réduit
Prix courant Eaton 89.98 71.99 ch.
Vélo à pédalier 3-vitesses "Sturmey Archer". Dame: cadre 19", roues 26"; homme: cadre 21"; roues 26". Rayon 261.

Rabais! Lit de camp
Prix courant Eaton 13.98 10.99 ch.
Monture en acier tubulaire recouvert de grosse toile. Se règle à 5 positions. Rouge, 25" x 75" environ. Rayon 261.

Rabais! Matelas pneumatique
Prix courant Eaton 10.98 8.75
Résistant tissu de coton caoutchouté en bleu et rouge. Donne environ 30" x 72". Profitez de ce prix réduit! Rayon 261.

Bicyclette à prix réduit
Prix courant Eaton 39.99 34.99 ch.
Cadre 16" en acier tubulaire, selle profilée. Roues stabilisatrices idéal pour débutants. Un rabais à ne pas manquer! Rayon 227.

Voiturette pour enfants
Prix courant Eaton 24.99 19.99 ch.
Profitez de ce rabais! Caisse de 30" en bois franc avec roues en acier et pneus de nylon. Rayon 227.

Cuisinière à four autonettoyant
Prix Eaton 429.99
Marque de confiance "Moffat", modèle MS8301S en blanc. Avec tournebroche, préchauffe automatique du four et porte du four amovible. 47¾" x 28" x 30" L. Rayon 256.

Machine à laver-essoreuse
Prix Eaton 229.99
De marque "Simplicity", modèle S15 à cuves jumelées. Capacité de 6 lb de linge, agitateur "Hi-zone", minuterie automatique. Dimensions pratiques: 32" longueur x 19" profondeur x 32" hauteur. Blanc. Rayon 257.

Chaîne stéréo Viking Eaton
Prix Eaton 134.97 3-pièces
L'ensemble comprend: récepteur AM FM stéréo, lecteur 8 pistes, 2 haut-parleurs et prise pour casque d'écoute. Modèle M19-777. Rayon 260.

Carpettes à prix réduits

Environ	Prix courant Eaton	
4' x 6'	30.00	17.99 ch.
6' x 9'	65.00	38.99 ch.
9' x 12'	125.00	74.99 ch.

Carpette en nylon épais antimites, non allergène, frangée aux extrémités. Envers lié à une double épaisseur de jute. Rayon 372.

Rabais de 1/3! Serviettes

Pour le bain (22" x 42" env.)	Essuie-main (15" x 25")	Débarbouillette (12" x 12")
Prix courant Eaton 6.49	Prix courant Eaton 3.49	Prix courant Eaton 1.75
4.32 ch.	2.32 ch.	1.19 ch.

«Royal Damask» en coton éponge rasé, jacquard en vert, rose ou aubergine. Extrémités frangées. Rayon 236.

20% de rabais! Coussins
Prix courants Eaton 4.99 à 11.99 3.94 à 9.54 ch.
Grande variété de coussins dans des tons décoratifs et luxueux. Modèles discontinués, la plupart réalisés en velours. Rayon 267.

Rabais de 1/3! Couvre-lits
Prix courants Eaton 21.98 à 73.98 14.48 à 49.29 ch.
Quantité limitée! Modèles pour lit simple, double ou format "queen" dans des tissus divers comprenant velours froissé, coton et davantage. Rayon 267.

Rabais! Services de vaisselle
Prix courant Eaton 49.95 39.96 45-pièces
42 services seulement! «Autumn Vale» ou «Athlone» de Arklow comprenant 8 pièces de chaque: assiette à dîner, assiette à pain, bol à soupe, tasse, soucoupe plus 1 pot à crème, 1 sucrier, 1 plat de service, 1 légumier. Rayon 252.

Planche à repasser en acier
Prix Eaton 16.99 ch.
Planche à repasser en acier fini à l'émail cuit, prise pour cordon électrique. Se règle de 24" à 36" environ. Rayon 254.

Grille de cheminée à prix réduit

	Prix courant Eaton	
24" env.	30.00	21.99 ch.
27" env.	35.95	26.99 ch.

Grille en fonte de fer trempé bien choisie pour brûler bois et charbon. En 2 longueurs: 24" ou 27". Rayon 276.

À prix réduit! Pare-étincelles
Prix courant Eaton 65.00 47.99 ch.
Au choix, 2 finis: laiton antique martelé ou acier gris style suédois. 2 formats: 36" x 31" ou 36" x 28". Écran à tirettes au centre. Rayon 276.

Batterie de cuisine 9-pièces
Prix Eaton 39.99 9-pièces Motif -Summer Garden-
Émail porcelaine cuit sur acier, résiste à l'écaillement et aux égratignures. Comprend: casseroles couvertes de 32 oz, 48 oz, 64 oz, faitout couvert de 160 oz et poêlon non couvert de 10". Rayon 254.

Casse-tête à prix de rabais!
Prix courant Eaton 4.95 3.33 ch.
De quoi amuser toute la famille! Sujets intéressants et variés comprenant environ 500 pièces. Rayons 208/306.

À rabais! Calculatrice
29.99 ch.
Rapid 1208LC, un modèle de bureau aux caractéristiques fort avantageuses. Entre autres: 4 fonctions de base, touche de remise et davantage. Rayons 208/306.

Haut pratique pour dames — Prix Eaton 1.97 ch.
Haut à manches courtes fait de nylon imprimé; encolure arrondie. Couleurs et motifs variés. Lavable. Rayon 946.

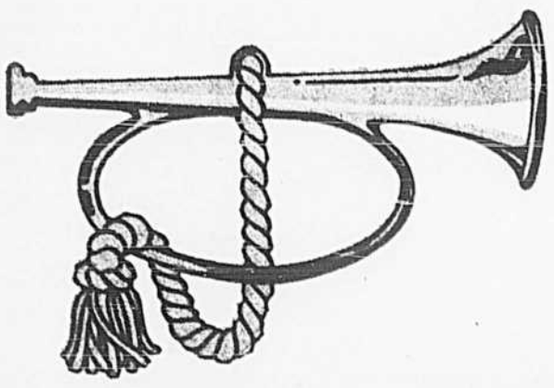
Pantalon pour hommes — Prix Eaton 5.99
Pantalon en polyester et coton pour être à votre aise à la maison. En tailles 30 à 44 dans le lot. Couleurs variées. Rayon 729.

Short pour homme
Prix Eaton 2 pour 6.49 3.49 ch.
Short confortable pour l'été. Marine, beige, vert, brun moyen dans le groupe. Tailles 32 à 42. Rayon 729.

Souliers d'été pour dames — Prix Eaton 4.99 la paire
À petit prix! Souliers confortables pour l'été. Empeigne en coton renforcé, semelle en crêpe de vinyle, talon 1". Pointures et couleurs variées. Rayon 938.

Serviette de bain à bon prix! — Prix Eaton 1.00 ch.
À prix spécial! Coton éponge doux, épais et absorbant. Gamme de couleurs gaies. Environ 20" x 40". Rayon 936.

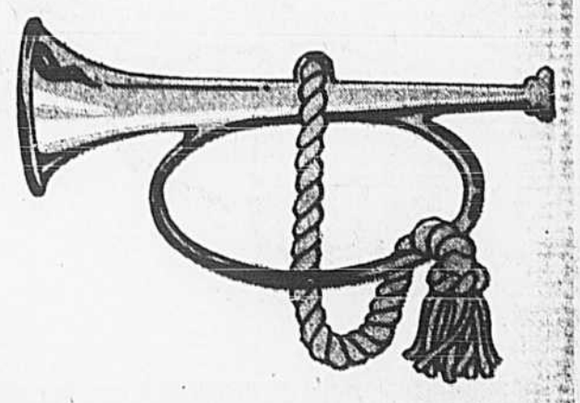
EATON



OYEZ OYEZ

LUNDI 19 MAI

RUÉE VERS L'OR



La fièvre de l'or frappe la ville le 19 mai!

À tous les magasins Eaton, c'est la fête de la joie et des aubaines. Prospectez le magasin et découvrez les mines d'aubaines qui y ont cachées.

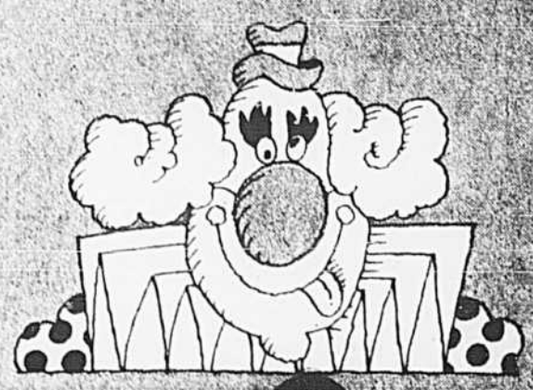
Plusieurs mines sont à votre disposition: Eaton Centre-ville, Anjou, Pointe-Claire, Cavendish, Laval.
Ruez-vous tous chez Eaton, vous y trouverez le filon **lundi 19 mai**



RENCONTREZ nos vendeurs du Klondike

Il vous attendent... ils sont beaux dans leurs gais costumes de la Belle Époque. Nos vendeurs vous guideront vers des aubaines sûres.

exploitez LE FILON



BALLONS et BONBONS

À la grande joie des petits et des grands, des bouffons déambuleront dans tous les magasins Eaton offrant des ballons et des sacs de gomme à mâcher. **De plus,** venez vous désaltérer avec du rafraîchissement «7-Up» chez Eaton Centre-ville, quatrième étage et à Cavendish.



des musiciens ambulants

Tout le monde sera au rythme de la fête grâce à Joe Micelli et ses talentueux musiciens. Il y aura également de la musique à Anjou, Pointe-Claire, Cavendish et Laval. Et que ça joue!



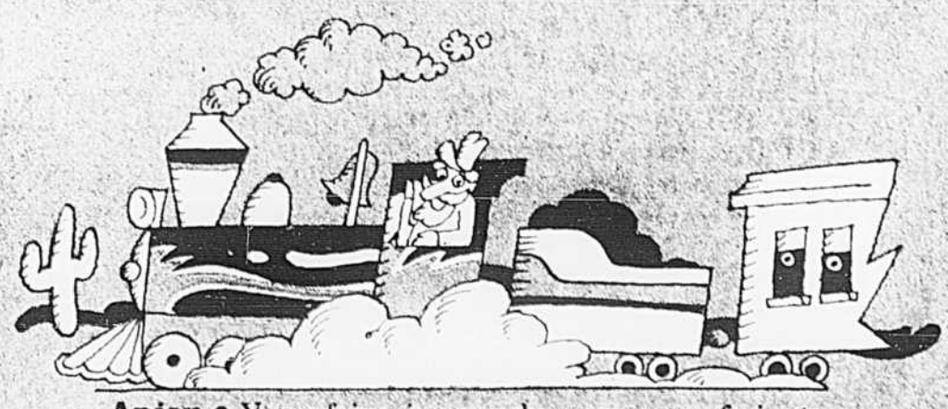
Et ce n'est pas tout

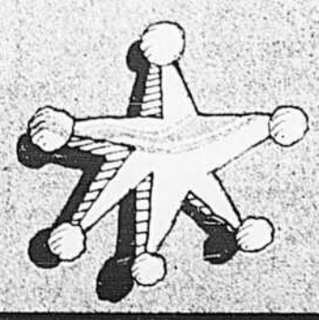
Les magasins Eaton de banlieue **plus** Eaton à Sherbrooke et à Ottawa offriront aussi de nombreuses activités.



repas de PROSPECTEUR à 1.45

Le vrai repas du chercheur d'or!
Fèves au lard, oeuf frit, porc salé frit, biscuits chauds au beurre. Thé, café ou lait.
Servi au Centre-ville (à la cafétéria au niveau du métro), Anjou, Pointe-Claire, Cavendish et Laval.



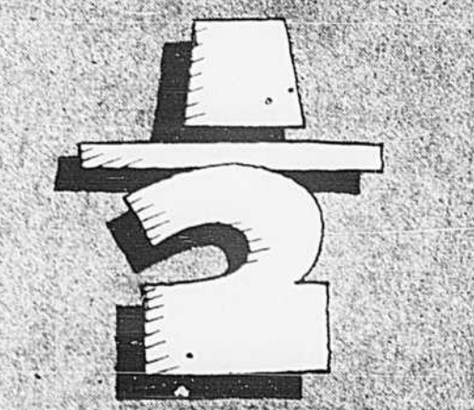


AUBAINES "PÉPITE D'OR"

Des aubaines «pépites d'or» il y en a pour tout le monde! Rabais de 20% à 40% sur de nombreux articles. De plus, il y a les occasions non annoncées «Trouvez le filon». Venez en profiter!



Anjou • Venez faire cirer vos chaussures sans frais et venez aussi profiter de rabais fort intéressants.
Pointe-Claire • Film pour enfants (version anglaise et française), défilé de mode et cirage de chaussures sans frais.
Cavendish • Gus de la Ruée vers l'or arrivera à 9h40 par hélicoptère en compagnie de Jimmy Tapp de CFCF. «7-Up» à titre gracieux.
Laval • Nous fêtons également à Laval où de nombreuses activités et aubaines sont à l'affiche. Joignez-vous à nous et à Raymond Bernard de la station radiophonique CKVL.



2e PRIX

Aubaines «Bonanza»! Pour toute la famille, vêtements de la saison et accessoires vous sont proposés à **1/2 prix.** Prospectez par tout le magasin pour repérer les affichettes **1/2 prix** de couleur vive «Aubaines pépites d'or».

EATON ouvre lundi de 9 h 30 à 18 h 00

EATON