

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la Région **métropolitaine** **de recensement de Montréal**

Perspectives professionnelles
2002-2006

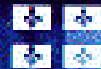
Québec 

Table des matières

Avant-propos	2
Tendances prévues dans la RMR de Montréal selon le niveau et le genre de compétence	3
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	13
Affaires, finance et administration	19
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	25
Secteur de la santé	31
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	35
Arts, culture, sports et loisirs	40
Vente et services	45
Métiers, transport et machinerie	51
Secteur primaire	60
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	64
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	74

Avant-propos

La région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal regroupe plus de 3,4 millions d'habitants. Elle comprend les régions de l'île de Montréal, de Laval et d'une partie des régions des Laurentides, de Lanaudière et de la Montérégie.

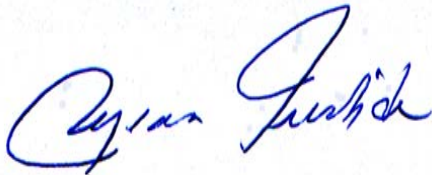
La RMR de Montréal occupe une place stratégique dans l'ensemble du Québec puisque plus de 49 % de la population québécoise réside et travaille sur ce territoire. Il est donc essentiel de fournir, aux 1,9 million de personnes actives, un outil d'information sur les tendances futures du marché du travail, ce qui pourra les aider à faire des choix professionnels éclairés.

C'est donc avec plaisir qu'Emploi-Québec met à votre disposition, pour une troisième année, la publication de la Table métropolitaine intitulée *Le Marché du travail dans la région métropolitaine de recensement de Montréal. Perspectives professionnelles 2002-2006*. Ces prévisions sont le résultat d'un consensus entre les économistes des régions de Montréal, de Laval, de Lanaudière, des Laurentides, de la Montérégie et de la RMR.

Dans le présent document, vous découvrirez, pour la RMR de Montréal, les perspectives professionnelles portant sur plus de 500 métiers et professions ainsi que des informations sur les niveaux de compétence requis, le niveau d'emploi, le taux de chômage et le salaire moyen.

J'espère que vous trouverez l'information recherchée et que la consultation de ce document permettra de répondre à vos attentes. Des exemplaires de cette publication sont aussi disponibles sur le site Internet de la Table métropolitaine www.table-metropolitaine.org et dans les centres locaux d'emploi du territoire de la RMR de Montréal.

Le secrétaire général de la Table métropolitaine de Montréal et
directeur général adjoint aux opérations d'Emploi-Québec,

A handwritten signature in blue ink, reading 'Réjean Turbide'.

Réjean Turbide

Tendances prévues dans la RMR de Montréal selon le niveau et le genre de compétence

Au cours de la période s'étendant de 2002 à 2006, il se créera plus 169 000 emplois pour les résidents de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal. Cette création, due à la croissance de l'économie, sera accompagnée de la nécessité de remplacer les personnes qui quitteront leur emploi. Ces besoins de remplacement sont un peu plus élevés que ceux qui sont liés à la croissance économique. Ces derniers représentent environ 176 000 emplois. Au total, ce sont plus de 345 000 emplois qui seront à pourvoir au cours de cette période.

En moyenne, l'emploi devrait progresser à un rythme annuel de 1,9 %, ce qui est supérieur au rythme prévu dans l'ensemble du Québec (1,6 %). Sur les 289 000 emplois qui seront créés au cours de cette période au Québec, 169 000, soit près de trois sur cinq, devront être pourvus par les résidents de la région métropolitaine.

Par rapport au scénario produit l'an dernier et s'appliquant à la période 2001 à 2005, on constate que la croissance de l'emploi s'accroîtra, passant d'une moyenne de 1,7 % (2001 à 2005) à 1,9 % (2002 à 2006).

Quant aux besoins de remplacement, ceux-ci sont estimés pour la RMR à près de la moitié des besoins totaux du Québec.

Au total, la RMR de Montréal devra avoir à pourvoir près de 55 % des besoins totaux prévus pour cette période au Québec alors qu'elle représente, en 2001, près de la moitié de l'emploi total au Québec.

Les indicateurs du marché du travail subiront les effets bénéfiques de ce scénario de prévision. Ainsi le taux de chômage devrait passer de 8,2 % en 2001 à 5,8 % en 2006. Le taux d'emploi devrait continuer sur sa pente ascendante et se hisser à 63,3 % en fin de période, ce qui représente une progression de près de trois points de pourcentage.

Ce seront donc des niveaux records qui n'ont pas été observés depuis 1987. Quelques secteurs d'activité économique se démarquent particulièrement puisque ceux-ci afficheront des taux de croissance de l'emploi qui sont supérieurs à la moyenne montréalaise. C'est ainsi que les secteurs des services aux entreprises, des divertissements et loisirs, du commerce de

détail et de certaines industries manufacturières, comme la fabrication de meubles et celle de produits métalliques, se démarqueront des autres.

Les modifications dans les genres et les niveaux de compétence

Cette expansion économique touchera différemment les professions selon le genre et le niveau de compétence. Ainsi les genres de compétence dans la vente et les services qui occupent la plus grande part du marché du travail de la RMR (graphique p. 7), les sciences naturelles et appliquées et la transformation, la fabrication et les services publics, seront à l'avant-scène de cette croissance. Ces trois groupes représentent près de 60 % des emplois créés au cours de la période.

Certains genres de compétence maintiendront leur part dans l'ensemble des professions du marché montréalais. C'est le cas de la santé. D'autres genres de compétence, comme les professions liées aux sciences naturelles et appliquées, celles qui sont apparentées aux arts, à la culture, aux sports et aux loisirs, continueront leur progression. Certaines redresseront leur

trajectoire. Les professions de la vente et des services et celles de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique accapareront une part accrue du marché du travail de la RMR après avoir connu un déclin dans les dernières années. L'évolution pour les professions des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion prendra un chemin différent. Après avoir pris une part accrue de l'ensemble des professions à Montréal, elles verront celle-ci baisser. Quant aux professions dont la poids continuera de diminuer dans l'ensemble du marché, on retrouve celles de la gestion, celles des affaires, de la finance et de l'administration, celles des métiers, du transport et de la machinerie. Les professions rattachées au secteur primaire arriveront à maintenir leur faible part après avoir connu un déclin de celle-ci au cours des dernières années.

Il faut aussi prévoir combler les besoins de remplacement liés aux départs et aux retraites. Ainsi les professions dans les affaires, la finance et l'administration, celles de la gestion, celles des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, celles de la santé et celles apparentées aux métiers, au transport et à la machinerie seront davantage touchées par le

phénomène de l'érosion. La part des personnes de 45 ans ou plus dans ces métiers et professions est supérieure à la moyenne montréalaise et, comme nous le constaterons plus en détail dans les prochaines sections, certaines professions affichent déjà des besoins de remplacement importants.

Les niveaux de compétence se déploieront aussi de manière différenciée. Même si tous les niveaux de compétence affichent une hausse de l'emploi, celle-ci sera plus rapide pour les professions de niveau intermédiaire et celles de niveau professionnel. Quant à l'érosion, elle touchera davantage les niveaux professionnel et technique.

En gestion, la part de ce groupe dans l'emploi de la RMR a diminué au cours des dernières années, et elle devrait poursuivre sur cette tendance. La part des emplois de niveau professionnel réussit à se maintenir autour de 18 % à 19 % (graphique p. 8) depuis cinq ans, dans un marché du travail en expansion. Historiquement, ce groupe a pris de l'importance et suivra cette trajectoire au cours des prochaines années. Les professions de niveau technique continueront de diminuer en importance relative. Historiquement, près de trois emplois sur cinq appartiennent à ce niveau

de compétence. Jusqu'au milieu des années 1990, ce groupe avait eu tendance à occuper une moins grande part des emplois créés, mais, depuis ce temps, il arrive à maintenir une part assez stable. Les emplois de niveau intermédiaire qui, au cours de la période s'étendant de 1987 à 1998, ont vu leur poids relatif fondre devraient connaître un rebond au cours des prochaines années et revenir à la part qu'ils avaient à la fin des années 1980. L'emploi de niveau élémentaire continuera à maintenir une part assez stable.

Quelques exemples de perspectives favorables et très favorables

Puisque certains secteurs croîtront plus rapidement que d'autres ou parce que les besoins de remplacement seront significatifs, certaines professions auront des perspectives soit très favorables, soit favorables. Parmi celles-ci, on retrouve celles qui sont liées au commerce (CNP 0621, directeurs et directrices de la vente au détail; CNP 6221, spécialistes des ventes techniques commerce de gros; CNP 6411, représentants et représentantes, ventes non techniques en gros; CNP 6421, vendeurs et vendeuses, vente au détail), aux services professionnels (CNP 1111, vérificateurs et vérificatrices et comptables; CNP 2162, analystes de systèmes

informatiques), à l'enseignement (CNP 4141 et 4142, professeurs et professeures au primaire et secondaire); et à la santé (CNP 3112, omnipraticiens et omnipraticiennes; CNP 3152, infirmiers diplômés et infirmières diplômées; CNP 3413, aides et auxiliaires médicaux et auxiliaires médicales).

Un marché plus restreint pour certaines professions

Des professions liées aux affaires, à la finance et à l'administration seront plus difficiles à intégrer. Il s'agit des commis de travail général de bureau (CNP 1411), des réceptionnistes (CNP 1414), des caissiers et caissières (1433). L'automatisation et l'intégration accrues des fonctions reliées au travail de bureau et les restructurations des services financiers expliquent les perspectives restreintes de ces professions. Les compétences de niveau élémentaire risquent aussi d'avoir des perspectives moins favorables. Parmi ces dernières, 13 ont des perspectives restreintes et 10, des perspectives acceptables; aucune d'entre elles n'offre de perspectives très favorables ou favorables.

Un marché effervescent dans l'ensemble

Dans la RMR de Montréal, qui regroupait en 2001 près de la moitié des emplois du Québec (1,7 million sur 3,5 millions), le marché du travail affichera une vigueur encore plus forte que celle qui était prévue dans le scénario de l'année dernière et qui s'appliquait à la période 2001 à 2005.

Comparativement à l'ensemble du Québec, les diagnostics favorables et très favorables s'appliqueront à relativement plus de personnes en emploi dans la RMR de Montréal. Le marché du travail de l'ensemble du Québec regroupe, compte tenu du nombre de personnes en emploi, un peu plus de perspectives acceptables ou très restreintes et un peu moins de perspectives restreintes.

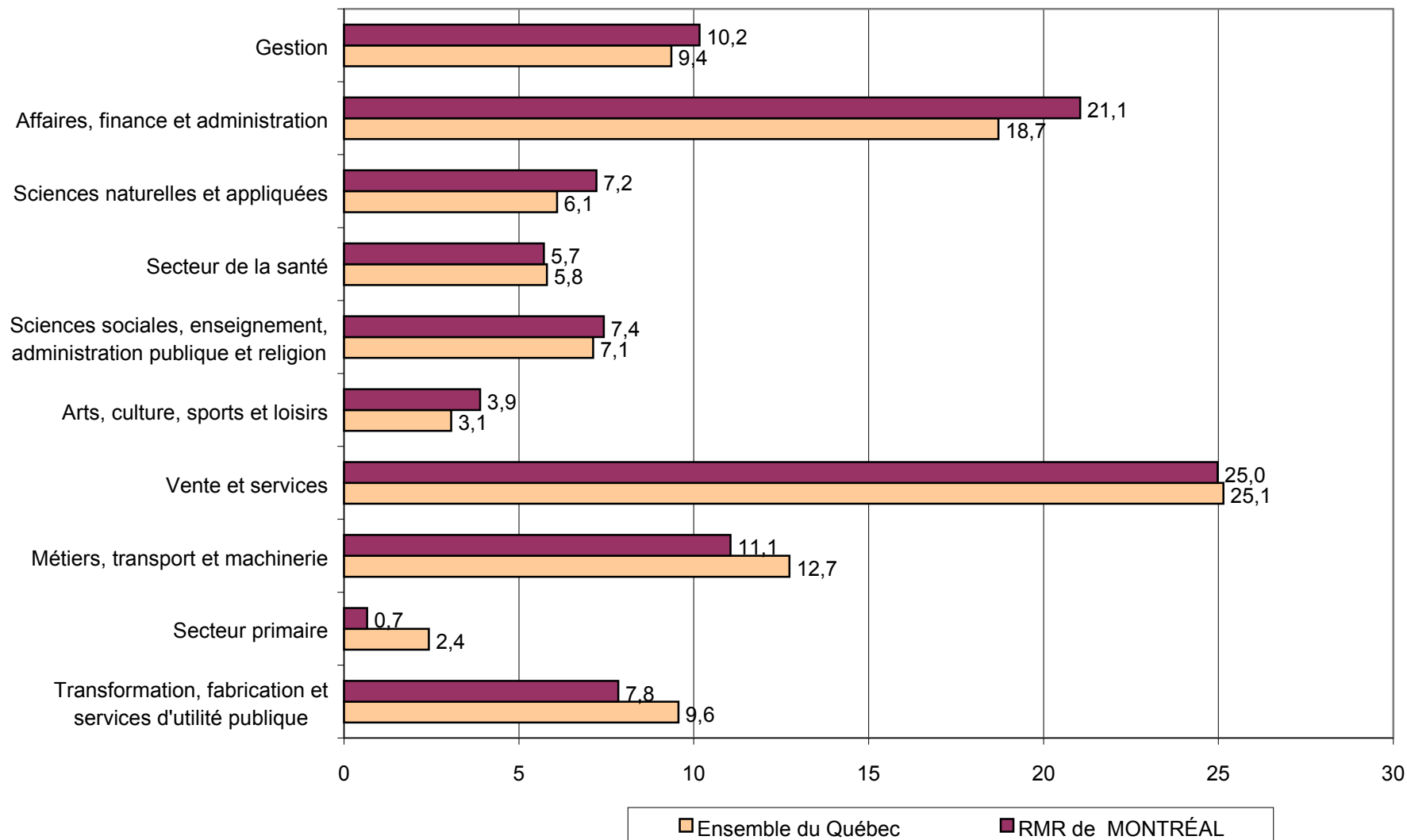
Les professions qui ont des perspectives favorables toucheront plus de personnes que le scénario de l'année passée. À l'inverse, celles avec des perspectives acceptables, restreintes ou très restreintes s'appliqueront à moins de personnes.

Pour les 514 professions sur lesquelles porte cette analyse, la plupart auront des perspectives acceptables (174) ou favorables (113). Quelques-unes (26) se classent avec des perspectives très favorables. À l'autre extrémité de l'échelle, se retrouvent les professions avec des

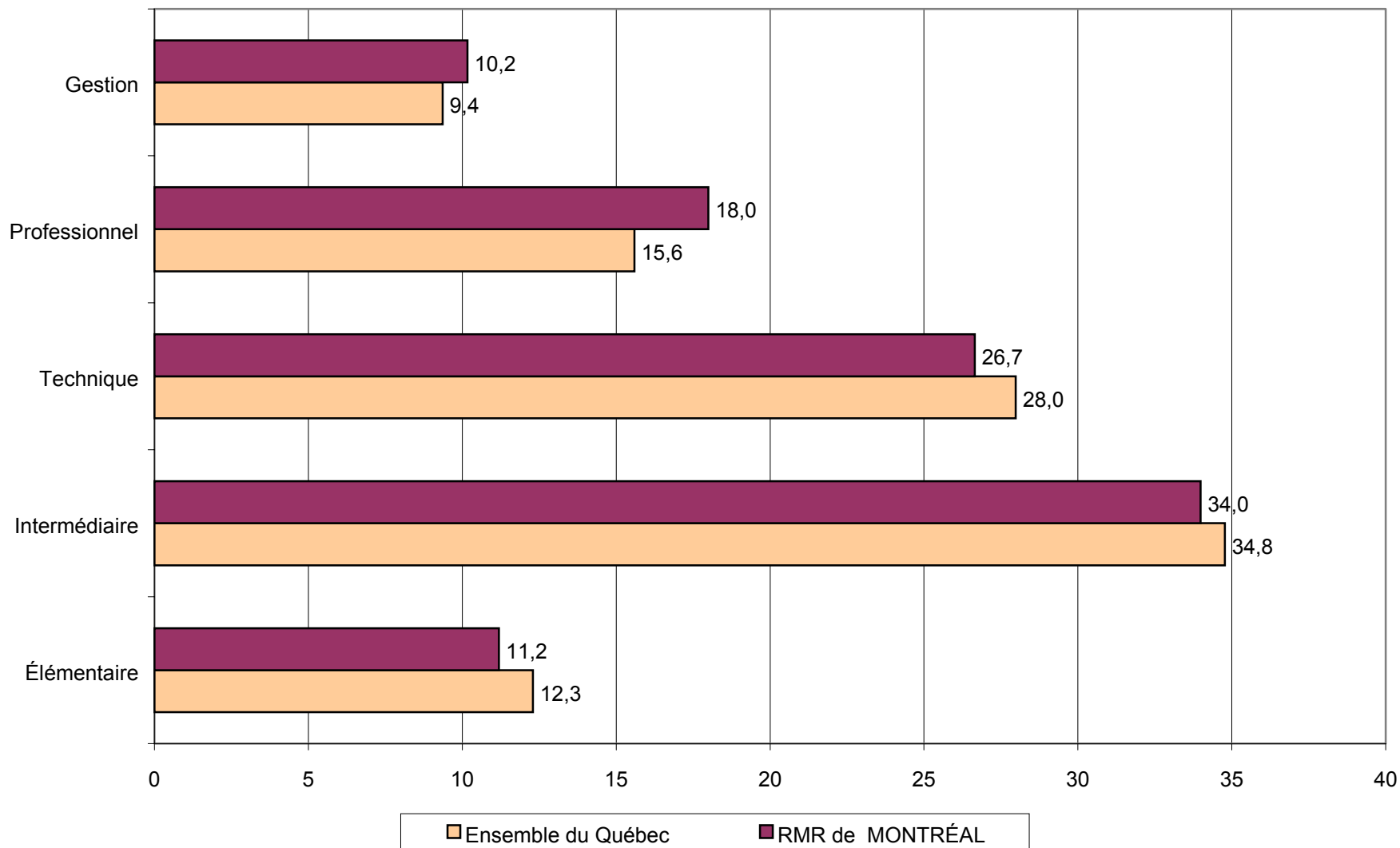
perspectives restreintes (85) ou très restreintes (7). Pour des raisons liées au nombre de personnes en emploi dans certaines professions ou pour des professions caractérisées par un marché particulier (les cadres supérieurs), aucun diagnostic n'est proposé et cette absence d'information s'applique à 109 professions.

Lorsque l'on tient compte du nombre de personnes en emploi, les professions en gestion et celles du niveau professionnel auront surtout des perspectives favorables. Celles de niveau technique et celles de niveau élémentaire auront principalement des perspectives acceptables. Quant aux professions de niveau intermédiaire, elles se répartiront à peu près également entre des diagnostics favorables, acceptables et restreints.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,
RMR DE MONTRÉAL ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE,
RMR DE MONTRÉAL ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions qui comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, ou ♦ deux à quatre ans d'apprentissage, ou ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	♦ Un à quatre ans d'études secondaires, ou ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou ♦ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.

responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport

aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé¹.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- Professionnel
- Technique
- Intermédiaire
- Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession². »

1 Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 - Description des professions, p. vii.

2 *Ibid.*, p. viii.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2001

Le niveau d'emploi estimé en 2001 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2001, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et rajustée en tenant compte,

entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recouvre deux ou plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emploi est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné,

en 1995, par les travailleurs et les travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès³.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

3 Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2006, et l'emploi de 2001.

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2001

Le taux de chômage estimé en 2001 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs en 2001, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 2001, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2001, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2002-2006

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe

professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives de ce marché que peuvent en avoir les utilisateurs et utilisatrices ou encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs du domaine ou par d'autres sources.

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N. P.).

Gestion

“ Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁴. ”

On estime à environ 173 000 le nombre d'emplois en gestion sur le territoire de la RMR de Montréal en 2001. Entre 2001 et 2006, le nombre augmentera d'environ 15 000. La progression de l'emploi (1,8 % par année) se fera à un rythme légèrement inférieur à celui de l'ensemble de la RMR (1,9 %). Ce groupe de professions, dont la part de l'emploi dans l'ensemble de la RMR est estimée à 10,2 % en 2001, représente une proportion plus élevée que celle qui est observée dans l'ensemble du Québec (9,4 %). Comme la progression de l'emploi se fera à un rythme légèrement inférieur à celui de la moyenne montréalaise, la part de ce groupe devrait baisser d'un dixième de point de pourcentage et s'établir à 10,1 % en 2006.

En 10 ans, soit entre 1991 et 2001, le nombre de gestionnaires a augmenté d'à peine 8 000 personnes, ce qui fait que leur

part dans l'ensemble du marché montréalais a chuté de deux dixièmes de point. Depuis 2000, les estimations de la population active suggèrent même que leur nombre a diminué.

L'évolution future pour ce groupe est difficile à cerner, car le nombre de personnes dans certaines fonctions de gestion est parfois très limité. Il y a aussi le fait que l'accès à ce genre de professions répond à des critères très précis.

D'autres facteurs influencent ce marché du travail. Au cours des dernières années, la création de plus grandes unités de production et de services, par les fusions et les acquisitions, le déplacement de certaines fonctions internes aux entreprises vers des sous-traitants spécialisés, tels les services informatiques et les services de comptabilité, et les régimes minceur appliqués aux niveaux de gestion ont limité la hausse du nombre de gestionnaires.

Selon le dernier recensement de 2001, dans le groupe de la gestion, près d'une personne active sur trois est une femme, alors que la moyenne de la RMR est estimée 47,1 %. La part des femmes est plus basse parmi les cadres supérieurs (1

sur 5). Quelques professions concentrent une proportion plus élevée, comme les directeurs et les directrices des ressources humaines (51,6 %), les directeurs financiers et les directrices financières (45,3 %), les directeurs et les directrices de banque et du crédit (53 %), les directeurs et les directrices de soins de santé (66,4 %), les administrateurs et les administratrices de l'enseignement primaire et secondaire (51 %) et les directeurs et les directrices des services sociaux et communautaires (60,3 %). À l'opposé, une proportion très faible a été recensée parmi les gestionnaires de la construction (8,6 %) et les constructeurs et les constructrices en construction résidentielle (3,6 %).

Le travail autonome est assez fréquent dans ce groupe, près d'une personne sur quatre (23 %) s'étant associée à cette catégorie de travail. C'est une proportion deux fois plus élevée que celle de la RMR (10,1 %). Elle est encore plus forte parmi les cadres supérieurs (38,9 %), les directeurs et les directrices de la restauration et des services alimentaires (40,3 %), les directeurs et les directrices de la construction (39,9 %) et les constructeurs et constructrices et rénovateurs et rénovatrices en construction résidentielle (79,3 %).

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. viii.

Une autre caractéristique de ce groupe, c'est la part des travailleurs et travailleuses de 45 ans ou plus. Dans la RMR de Montréal, la part de ceux-ci est estimée à 32,5 %, alors qu'en gestion elle atteint 39,4 %, soit 7 points de pourcentage de plus. Parmi les cadres supérieurs, elle grimpe à 48,6 %. Les besoins de remplacement occupent donc une place importante dans la demande additionnelle pour ce groupe (55,9 %) et celle-ci est plus élevée que celle de la moyenne montréalaise (51 %).

Ce groupe est formé de 43 professions, pour lesquelles les diagnostics sont le plus souvent très favorables (4 professions) ou favorables (15 professions). Les autres professions (15) ont des perspectives acceptables ou n'ont tout simplement pas de diagnostic (9), comme les cadres supérieurs et ceux dont le nombre est faible.

Les professions de la gestion qui ont les meilleures perspectives sont rattachées à des secteurs d'activité économique pour lesquels les prévisions d'emploi sont supérieures à la moyenne de la RMR. Comme les industries du commerce, des services aux entreprises et de la construction auront un taux de croissance

supérieur à la moyenne, certaines professions qui y sont reliées afficheront de meilleures perspectives. Ces tendances se refléteront dans les professions suivantes : les directeurs et les directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture (CNP 0210), des autres services aux entreprises (CNP 0123), des systèmes et services informatisés (CNP 0213), des ventes, du marketing et de la publicité (CNP 0611) et de la vente au détail (CNP 0621).

Certaines professions font face à une demande élevée liée à la fois à la croissance économique et aux besoins de remplacement. Par exemple, une part importante des directeurs et des directrices des soins de santé (CNP 0311) aura à être remplacée, ceux-ci regroupant une part élevée (56 %) de personnes âgées de 45 ans ou plus. Certaines professions, comme les directeurs et directrices des achats (CNP 0113), dont près de la moitié avaient 45 ans ou plus en 2001, feront face à une baisse du niveau d'emploi, mais les perspectives demeurent favorables car les besoins de remplacement sont élevés.

Parmi les professions avec des perspectives acceptables, on retrouve les directeurs et les directrices de la restauration et des services alimentaires (CNP 0631) et les

directeurs et les directrices de banque et du crédit (CNP 0122); ces deux professions, étant donné leur plus faible proportion de personnes de 45 ans ou plus, feront face à une demande soit faible, soit modérée.

Même si on retrouve les professions de la gestion dans plusieurs industries, les quatre qui arrivaient en tête de liste, en 2001, sont le commerce de détail, la fabrication, le commerce de gros et les services professionnels et scientifiques.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	450	52 565	NP	NP	NP	NP
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	1 500	59 286	NP	NP	NP	NP
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	6 000	85 174	NP	NP	NP	NP
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	700	59 036	NP	NP	NP	NP
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services non classés ailleurs (nca)	Gestion	10 000	69 495	NP	NP	NP	NP
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	8 000	77 987	NP	NP	NP	NP
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	7 000	57 417	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	6 000	53 745	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	1 500	51 050	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	4 000	51 803	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	3 000	59 331	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	7 000	52 352	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	3 000	57 583	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	3 000	57 707	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	400	41 629	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	3 500	66 213	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	4 000	56 143	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	2 500	57 450	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	1 500	57 949	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	2 500	57 898	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	3 000	44 697	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	1 000	56 365	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	1 000	56 777	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	350	52 571	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	500	52 096	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	600	43 735	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	2 500	42 461	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	2 000	33 685	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	17 000	53 966	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	30 000	29 348	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	12 000	23 337	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	2 000	28 383	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	900	61 706	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	350	57 515	NP	NP	NP	Favorables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	1 000	45 772	NP	NP	NP	NP
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	3 000	29 220	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	3 500	40 030	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	3 500	28 458	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	3 000	55 505	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	2 500	38 546	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	200	51 563	NP	NP	NP	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	7 000	53 383	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	700	59 492	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Affaires, finance et administration

“ Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs de la finance et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁵. ”

Avec près de 360 000 emplois en 2001, ce qui représente plus de 21 % des emplois de la RMR, ce groupe de professions n'augmentera que d'environ 16 000 emplois entre 2001 et 2006, soit un rythme de croissance (0,7 % par année) nettement inférieur à celui de l'ensemble de la région métropolitaine (1,9 %). La part de ce genre de compétence dans la RMR devrait alors chuter de plus d'un point de pourcentage et s'établir à 19,8 % en 2006.

Entre les recensements de 1991 et 2001, le nombre de personnes actives dans ces

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

professions a légèrement diminué, ce qui a entraîné une chute de leur part d'environ un point et demi. Dans la RMR de Montréal, ce genre de compétence occupe plus de 21 % des emplois, soit près de 2 points et demi de plus que dans l'ensemble du Québec.

La demande pour certaines professions est le résultat d'une expansion de l'activité économique de certaines branches industrielles comme les services aux entreprises et la reprise accélérée dans le domaine de l'immobilier. La croissance des services financiers, notamment ceux qui sont liés aux investissements internationaux et aux échanges commerciaux, accentuera la demande pour ces professions.

D'autres facteurs, comme la réorganisation du secteur bancaire et des activités liées à l'assurance, le comportement des marchés boursiers à moyen terme, ce qui suppose une sortie des trois années difficiles ressenties par les caisses de retraite et les épargnants, le redressement de la gouvernance des entreprises dans la tourmente des scandales financiers

exercent des influences sur l'emploi dont l'issue est incertaine.

D'autres considérations sous-tendent cette prévision. Les entreprises auront à remplacer leurs spécialistes en ressources humaines qui partiront à la retraite, tout en assurant le renouvellement de leurs autres effectifs vieillissants. La pénétration accrue des ordinateurs, des logiciels de bureautique, des appareils de lecture optique et des systèmes experts modifie l'organisation du travail dans plusieurs entreprises. L'émergence des affaires électroniques, notamment interentreprises, et le développement de nouvelles plateformes d'affaires modifieront les compétences requises à l'intérieur des organisations. La multiplication des boîtes vocales et des systèmes automatisés de réponse contribue à diminuer le recours à l'intervention humaine.

Le remplacement exercera, dans une très forte proportion, une pression sur la demande pour ce genre de compétence. Dans certaines professions, la part des personnes de 45 ans ou plus dépasse la moyenne de la RMR (32,5 %). Par exemple, parmi les spécialistes des

ressources humaines (CNP 1121) et les professionnels et les professionnelles des services aux entreprises de gestion (CNP 1122), la part de ces personnes atteint plus de 38 % en 2001. Pour les estimateurs et les estimatrices, les évaluateurs et les évaluatrices (CNP 1235), le pourcentage atteint 42,1 %. Pour certaines professions, le remplacement constitue le facteur dominant, le niveau d'emploi devant diminuer. Les secrétaires (CNP 1241), dont la part des 45 et plus atteint près de 45 %, et les facteurs et les factrices (CNP 1462), avec plus de la moitié des personnes qui appartiennent à ce groupe d'âge, se retrouvent dans cette situation.

Les professions qui sont classées dans ce genre de compétence affichent une forte présence féminine. Les femmes dominent ce groupe avec près de 70 % des personnes actives en 2001, une présence nettement plus accentuée qu'au niveau de la RMR (47,1 %). Dans certaines professions, comme les secrétaires (CNP 1241), le pourcentage frôle 98 %.

À part quelques exceptions, le travail autonome est peu fréquent puisqu'on recense 5 % des personnes actives dans ce type de travail, une proportion qui est la moitié de celle de la RMR. On les retrouve surtout parmi les vérificateurs et les

vérificatrices et les comptables (CNP 1111), pour lesquels cette proportion se situe à 19,1 %, les professionnelles et les professionnelles des services aux entreprises de gestion (CNP 1122, 27,8 %) et les agents et les agentes de gestion immobilière (CNP 1224, 35,8 %).

Parmi les 58 professions qui forment ce groupe, trois ont des perspectives très favorables, huit favorables, 31 acceptables, 13 restreintes et trois n'ont pas de diagnostic. La majorité affichent donc des perspectives acceptables et celles-ci s'appliquent à plus de la moitié des personnes en emploi dans ce groupe.

Les professions avec des perspectives favorables ou très favorables comprennent les analystes (CNP 1112) et autres agents et agentes financiers (CNP 1114), les vérificateurs et les vérificatrices et les comptables (CNP 1111), les professionnels et les professionnelles des services aux entreprises de gestion (CNP 1122), les secrétaires dans le domaine médical (CNP 1243) et les commis aux services à la clientèle et aux renseignements (CNP 1453). Cette dernière profession est associée aux centres d'appels.

La plupart des professions présentent des perspectives acceptables. Une demande

modérée pour celles-ci et un taux de chômage modéré sont le plus souvent les causes de ce diagnostic pour certaines d'entre elles comme les secrétaires (CNP 1241), les expéditeurs et les expéditrices et réceptionnaires (CNP 1471) et les commis à la comptabilité (CNP 1431).

D'autres ont un chômage modéré mais une faible demande ; cette combinaison résulte en des perspectives restreintes et se retrouve pour les commis de travail général de bureau (CNP 1411), les réceptionnistes et les standardistes (CNP 1414) et les caissiers et les caissières des services financiers (CNP 1433).

À part l'industrie de la finance et des assurances, qui est, en 2001, le principal employeur de ces compétences, il y a aussi les services professionnels et scientifiques, la fabrication, les administrations publiques et le commerce de gros.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	23 000	39 344	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	4 000	45 493	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	3 500	55 065	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	6 000	45 967	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	5 000	45 138	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	7 000	45 801	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	4 000	35 805	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	3 000	34 748	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	1 000	34 602	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	600	35 366	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	6 000	33 637	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	8 000	35 298	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	1 500	34 938	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	2 500	38 741	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	2 000	35 862	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	2 500	37 914	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	1 000	25 448	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	450	39 813	NP	NP	NP	Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	2 500	34 786	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	6 000	22 665	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	2 500	31 419	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres	Technique	2 500	35 899	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1234	Assureurs/assureures	Technique	1 000	37 601	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et apprécieurs/appréciatrices	Technique	1 500	34 586	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	900	32 582	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1241	Secrétaires (sauf les domaines juridique et médical)	Technique	47 000	23 527	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	4 500	26 297	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	7 000	23 214	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	150	22 301	NP	NP	NP	NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	23 000	23 208	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	1 500	22 218	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	3 000	22 570	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	13 000	18 742	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	3 000	28 619	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	9 000	21 611	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	450	29 043	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	3 000	25 180	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	34 000	23 981	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	3 500	28 512	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	10 000	22 094	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	7 000	26 084	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	3 000	28 916	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	8 000	29 105	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	1 500	30 577	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	100	27 414	NP	NP	NP	NP
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	800	25 244	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	1 500	25 465	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	21 000	24 165	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	3 500	13 345	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	5 000	26 513	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	4 000	33 803	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	6 000	21 920	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	19 000	21 195	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	7 000	26 382	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	2 500	31 117	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	7 000	24 655	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	3 000	29 618	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	600	41 123	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

“ Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l’architecture et la technologie de l’information⁶. ”

Estimé à plus de 123 000 emplois en 2001, le nombre de personnes actives dans ce genre de compétence poursuivra sur sa pente ascendante. Entre 2002 et 2006, la part de ce groupe de professions passera de 7,2 % à 7,7 %. On se rappellera qu’au cours des dix années précédentes, soit entre 1991 et 2001, cette part a progressé de deux points de pourcentage, ce qui s’est concrétisé par l’ajout de 40 000 personnes dans ces professions.

C’est ce groupe qui accroîtra le plus rapidement son effectif (3,2 % par année), faisant passer celui-ci à près de 144 000. Cette demande élevée, estimée à environ 20 000 personnes, sera accompagnée de faibles besoins de remplacement, car les 45 ans ou plus y occupaient une faible part en

2001, soit 22 %, une proportion inférieure de dix points de pourcentage à celle de la RMR. La croissance accélérée qu’a connue ce genre de compétence a fait appel à un important bassin de jeune main-d’œuvre hautement qualifiée.

Stimulé par le développement des industries des sciences de la vie, des services professionnels, des technologies de l’information et des communications et plus spécifiquement des services informatiques, de la construction, de la fabrication d’équipement de transport, le développement de ce marché du travail poursuit sur sa lancée, mais quelques professions auront des perspectives acceptables (9) ou restreintes (2). La plupart des professions se retrouvent avec des perspectives très favorables (7) ou favorables (21). À ces 39 professions, il faut en ajouter 17 autres, pour lesquelles aucun diagnostic n’est émis, le nombre d’emplois visés par chacune d’elles étant trop restreint pour porter un jugement fiable.

Les professions présentant les meilleures perspectives, soit très favorables ou favorables, comprennent entre autres les

chimistes (CNP 2112) et les techniciens et les techniciennes en chimie appliquée (CNP 2211), les biologistes (CNP 2121) et les techniciens et les techniciennes en biologie (CNP 2221), les professions reliées à l’informatique et à plusieurs domaines du génie. Par contre, les professions reliées au transport aérien et à la circulation aérienne présentent des perspectives restreintes.

La présence des femmes dans ces professions n’atteint pas le quart (22 %) des personnes qui y travaillent en 2001, soit 25 points de pourcentage de moins que la moyenne de la RMR montréalaise. Elle est encore plus faible parmi les professions reliées au génie, dont le génie civil (15,3 %), mécanique (7,1 %), électrique et électronique (12,2 %) ; le génie chimique (22,7 %) est près de la moyenne de ce genre de compétence. En sciences de la vie, comme la profession de biologiste (55,5 %), les femmes occupent une part plus élevée.

Parmi les 40 000 professionnels et professionnelles de l’informatique qui travaillent sur le territoire de la RMR, la présence des femmes atteint à peine le

6. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

quart des personnes actives. Plusieurs professions qui sont rattachées à ce sous-groupe sont apparues dans les dernières années. Les professions liées au développement et à la conception de médias interactifs, avec tout près de 17 000 personnes en 2001, à la consultation et à l'analyse informatiques (14 000 personnes), au génie logiciel (3 700), à la conception et au développement de sites Web (3000), à l'analyse et à l'administration de bases de données (1600) ont connu un essor rapide et de nouvelles professions se sont imposées. On assiste donc à une transformation des compétences requises et à une spécialisation dans de nouvelles tâches. Le développement du multimédia et des affaires électroniques, l'arrivée de nouveaux logiciels et leur régulière mise à niveau sont soutenus par des politiques publiques et des investissements privés qui favorisent leur essor.

Le travail autonome est peu présent dans ce genre de professions (8,2 %). Mais on en recense un peu plus en architecture (41,9 %), en conception de sites Web (20,4 %) et en aménagement paysager (22,2 %).

Les professions de ce groupe sont réparties, par ordre d'importance en 2001, dans les

services professionnels et scientifiques, la fabrication, l'industrie de l'information et l'industrie culturelle, les administrations publiques et le commerce de gros.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	1 000	58 418	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	3 000	43 241	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	300	31 592	NP	NP	NP	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	150	52 608	NP	NP	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	150	41 846	NP	NP	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	1 500	37 692	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	100	36 634	NP	NP	NP	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	250	38 041	NP	NP	NP	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	4 500	48 042	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	3 000	44 389	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	7 000	53 655	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	900	48 535	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	2 000	47 710	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	350	56 341	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	100	43 210	NP	NP	NP	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	50	48 715	NP	NP	NP	NP

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	150	71 553	NP	NP	NP	NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	2 000	54 927	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	3 500	45 048	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, nca	Professionnel	600	45 874	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	2 000	36 237	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	350	24 802	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	600	44 176	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	500	31 843	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	1 500	50 586	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	18 000	44 988	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	17 000	35 327	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	6 000	34 212	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	350	34 787	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	50	42 555	NP	NP	NP	NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	1 500	30 156	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	300	33 778	NP	NP	NP	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	150	31 173	NP	NP	NP	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	150	29 331	NP	NP	NP	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	1 500	20 015	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	3 000	35 877	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	2 000	38 651	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	1 000	37 220	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	8 000	38 276	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	10 000	31 562	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	1 500	40 695	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	3 500	44 633	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	800	32 141	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	1 000	34 184	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	7 000	33 938	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	200	20 264	NP	NP	NP	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	200	26 206	NP	NP	NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	350	41 303	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	800	41 004	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	1 000	40 985	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	1 000	35 705	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	1 000	64 090	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	450	56 101	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	250	45 807	NP	NP	NP	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	100	40 339	NP	NP	NP	NP
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	300	46 445	NP	NP	NP	Acceptables

Secteur de la santé

“ Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁷. ”

Les personnes en emploi dans des professions reliées au secteur de la santé constituent 5,7 % des personnes en emploi dans la RMR de Montréal en 2001, une proportion légèrement inférieure à celle du Québec (5,8 %). Environ 100 000 emplois y sont rattachés, soit 10 000 de plus qu'en 1991. Entre 2002 et 2006, la croissance de l'emploi devrait se faire à un rythme de 2 % par année, ce qui est légèrement au-dessus de la moyenne montréalaise (1,9 %). Ce rythme de croisière ferait que la part de ce groupe demeurerait stable à 5,7 %.

Le remplacement sera aussi un élément de la demande additionnelle pour ce genre de compétence. Les personnes de 45 ans ou plus y occupent une part supérieure

(37,4 % en 2001) à celle de la RMR (32,5 %), ce qui explique des besoins de remplacement élevés dans certaines professions comme les médecins spécialistes, les omnipraticiens et les omnipraticiennes, les infirmiers et les infirmières en chef et les infirmiers et les infirmières auxiliaires autorisés. Dans ces professions, la part des 45 ans ou plus se situe entre 42 % et 54 %.

Les compressions qui ont eu cours dans cette industrie de services en 1997 et par la suite ont fait que l'effectif a peu évolué. En 2002, il semble se manifester une reprise du niveau de l'emploi, ce qui s'explique par les réinvestissements publics qui s'y font et s'y feront au cours des prochaines années. La réorganisation des services s'y poursuit pour s'adapter à une population vieillissante, dont l'espérance de vie augmente, et qui simultanément affiche un très faible taux de natalité. Les percées technologiques et l'arrivée de nouveaux traitements impliquant des médicaments parfois très coûteux exercent des pressions à la hausse sur le coût des services publics.

Avec une demande difficile à contenir, compte tenu des tendances sous-jacentes,

des difficultés de recrutement pour certaines professions, souvent liées aux départs à la retraite et aux contingentements pratiqués dans plusieurs facultés et écoles lors des années antérieures, ont entraîné une révision des pratiques de recrutement et d'admission. Parfois, ce sont les conditions de travail associées à une industrie qui fonctionne en continu et à longueur d'année dans de nombreux établissements qui limitent les possibilités de recrutement.

Sur les 35 professions qu'on y retrouve, la plupart ont des perspectives soit très favorables (11) soit favorables (17). Les professions touchées par des perspectives très favorables regroupent plus des trois quarts des emplois du secteur de la santé. Les autres ont des perspectives acceptables (3) ou n'ont pas de diagnostic publié, le nombre d'emplois visés étant trop faible.

Dans les professions avec des perspectives très favorables ou favorables, on retrouve les médecins spécialistes (CNP 3111), les omnipraticiens et les omnipraticiennes (CNP 3112), les dentistes (CNP 3113), les pharmaciens et les pharmaciennes (CNP 3131), les infirmiers et les infirmières

7. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

diplômés (CNP 3152) et auxiliaires autorisés (CNP 3233), les auxiliaires médicaux (CNP 3413) et les techniciens et les techniciennes de laboratoire médical (CNP 3212) et de radiologie (CNP 3215).

En 2001, plus des trois quarts des personnes qui y travaillaient étaient des femmes. Cette présence des femmes est encore plus accentuée dans les sciences infirmières (92,1 %) et dans le personnel de soutien infirmier (80,5 %). Les femmes sont aussi très présentes dans le personnel professionnel. (54,1 %). Elles sont majoritaires en optométrie (65 %), en pharmacie (59,3 %), en diététique et nutrition (93,5 %). Dans d'autres professions, elles représentent plus du tiers de l'effectif ; les médecins spécialistes et les dentistes sont de ce groupe. Les femmes sont à 39,4 % parmi les omnipraticiens et les omnipraticiennes et à 48,1 % parmi les vétérinaires.

Quoique le travail autonome n'y soit pas très répandu puisqu'il est estimé à environ 12,5 % du marché du travail, une part légèrement supérieure à la moyenne de la RMR de Montréal (10,1 %), il est cependant plus fréquent parmi certaines professions. Le personnel professionnel y est fortement associé avec 42,4 % de l'ensemble de ce sous-groupe. Ainsi plus

de moitié des médecins spécialistes et des omnipraticiens et des omnipraticiennes pratiquent ce genre de travail. Les dentistes (79,9 %), les optométristes, les chiropraticiens et les chiropraticiennes (80,3 %) et les denturologistes (86,9 %) y obtiennent les plus forts taux de travail autonome.

L'industrie des services de santé et d'assistance sociale est de loin celle qui, en 2001, domine l'embauche de ces compétences. Les hôpitaux, les soins ambulatoires et les soins infirmiers accaparent principalement l'emploi.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	4 000	108 243	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	6 000	99 578	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	2 500	84 581	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	350	46 229	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	600	48 082	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	350	58 166	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	250	32 702	NP	NP	NP	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	3 000	47 477	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	1 000	34 932	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	500	43 214	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	2 000	37 803	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	1 000	37 922	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	500	30 157	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	2 000	46 110	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	24 000	37 557	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	1 500	32 069	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	4 500	30 941	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	500	20 629	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	1 000	36 704	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	2 000	37 634	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3216	Technologues en échographie	Technique	100	47 324	NP	NP	NP	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	150	29 425	NP	NP	NP	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, nca	Technique	100	26 660	NP	NP	NP	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf les soins dentaires)	Technique	900	30 694	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/ travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	400	25 251	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	450	35 913	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	1 500	27 026	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	700	29 703	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	500	31 148	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	4 500	28 310	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	1 500	35 049	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	1 500	29 551	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	2 500	19 363	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	21 000	22 402	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	3 000	21 308	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

“ Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l’enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l’élaboration de politiques gouvernementales et à l’administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁸. ”

L’emploi dans ce genre de compétence devrait croître à un rythme inférieur (1,5 % par année) à celui de la RMR de Montréal (1,9 %). Estimé à plus de 125 000 emplois, ce groupe devrait progresser d’environ 10 000 emplois entre 2002 et 2006. Comme la croissance de l’emploi sera légèrement inférieure à celle de la moyenne montréalaise, la part de ces professions dans la RMR devrait diminuer légèrement et passer de 7,4 % en 2001 à 7,3 % en 2006.

Ce qui caractérise la demande pour ce genre de compétence au cours des prochaines années, c’est la nécessité de

remplacer plusieurs personnes en emploi. En effet, aux 10 000 emplois supplémentaires acquis dans ce groupe, il faut en ajouter deux fois plus pour répondre aux besoins de remplacement prévus.

Une des caractéristiques des personnes qui y étaient recensées en 2001 a trait à l’importance des 45 ans ou plus. Selon les dernières données publiées par Statistique Canada, la part de celles-ci est estimée à 38,8 %, soit 6 points de pourcentage de plus que dans l’ensemble de la RMR (32,5 %). Certaines professions seront davantage touchées par cet effort de renouvellement de l’effectif. Les professeurs et les professeures de tous les ordres d’enseignement se retrouvent dans cette situation. Ainsi, à l’université (52,9 % ont 45 ans ou plus), au collégial (48,3 %), au secondaire (45,1 %) et au primaire (38,6 %), le réseau de l’enseignement fera face à des besoins élevés pour renouveler le corps professoral.

Il en découle que toutes les professions reliées à la profession d’enseignant et d’enseignante, et ce, quel soit l’ordre

d’enseignement, auront des perspectives favorables.

Les avocats et les avocates, les notaires (CNP 4112) et les travailleurs sociaux et les travailleuses sociales (CNP 4152) comptent aussi parmi les professions ayant des perspectives favorables.

Quant aux professions avec des perspectives acceptables, on retrouve les professeurs adjoints et les professeures adjointes (CNP 4122) de l’enseignement postsecondaire, dont les besoins de remplacement sont très faibles, la part des 45 ans ou plus n’étant que 13,1 % en 2001. Les agents et les agentes de programmes en politiques sociales (CNP 4160) se retrouvent aussi dans cette situation même si la part des 45 ans ou plus (39,1 %) est assez semblable à celle de l’ensemble du groupe ; la demande pour cette profession est faible à moyen terme.

De nouveaux besoins surgissent comme ceux qui sont liés à la francisation des immigrants, qui entrent en plus grand nombre sur le territoire de la RMR depuis deux ans. Un autre élément provient de la

8. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

mise en place de la politique d'éducation continue que le gouvernement du Québec vient d'adopter. Les besoins de formation qui y sont reliés auront une incidence sur la demande de services d'enseignement. La baisse de clientèle touchera surtout les commissions scolaires, selon les prévisions jusqu'à 2011 du ministère de l'Éducation du Québec. Elle sera répartie différemment sur le territoire de la RMR, l'île de Montréal échappant presque à la baisse (-0,1 %), alors que la Montérégie (-16,8 %) devra s'adapter davantage. Au collégial, les cinq régions de la RMR devraient connaître une hausse d'effectif en formation générale ordinaire à plein temps, celle-ci allant de près de 3 % en Lanaudière à 24 % dans les Laurentides. Mais cette baisse pourra être amortie par la poursuite d'études supérieures par un plus grand nombre, par l'attraction d'étudiants étrangers, par des coûts compétitifs liés à la poursuite des études postsecondaires et par la scolarisation accrue de la main-d'œuvre. Les investissements publics réalisés dans ce domaine, dont les chaires et les programmes de recherches, devraient aussi contribuer à compenser les effets de cette baisse appréhendée de clientèle au primaire et au secondaire.

Après des années de développement des services d'enseignement, qui ont entraîné à

la hausse l'emploi dans ce genre de compétence, du moins jusqu'au milieu des années 1990, un virage s'amorce. Entre 1991 et 2001, la part de ce groupe a augmenté de deux points de pourcentage, mais cette hausse s'est arrêtée avec les départs à la retraite en 1997. Au cours des dernières années, cette part a eu tendance à demeurer stable.

La présence des femmes dans ce genre de compétence est élevée, celles-ci formant plus des deux tiers de la main-d'œuvre. En 2001, la part des femmes est estimée à près de 64 % dans l'enseignement, mais avec des variations prononcées selon l'ordre d'enseignement. Cette proportion atteint 95,1 % pour les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance et baisse graduellement aux autres échelons (primaire et préscolaire : 86,6 % ; secondaire : 56,6 % ; collégial : 50,9 % ; universitaire : 44,1 %).

La présence de travailleurs autonomes dans ce genre de compétence (9,5 %) est inférieure à la moyenne de la RMR (10,1 %). Quelques professions se distinguent à cet égard. Les avocats et les avocates, les notaires (45,3 % exercent un travail autonome), les psychologues (41,8 %) et les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance (19,1 %).

Parmi les 27 professions qui appartiennent à ce genre de compétence, 15 ont des perspectives favorables et sept, des perspectives acceptables. Les cinq autres ne font l'objet d'aucun diagnostic.

Les industries qui ont surtout recours à ces compétences comprennent, en 2001, les services d'enseignement, les services de santé et d'assistance sociale et les services professionnels et scientifiques.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4111	Juges	Professionnel	450	124 141	NP	NP	NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	12 000	64 692	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	8 000	59 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	4 000	23 254	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	15 000	43 771	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	20 000	40 996	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	21 000	38 584	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/ conseillères d'orientation	Professionnel	1 500	47 070	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	4 000	42 007	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	6 000	34 430	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	2 000	32 465	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	1 000	25 701	NP	NP	NP	NP
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	400	41 152	NP	NP	NP	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	3 500	39 552	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	1 000	43 418	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	800	57 439	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing	Professionnel	3 500	39 803	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	1 500	42 433	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	1 000	27 934	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	400	39 035	NP	NP	NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	600	30 473	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	1 500	30 166	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	4 500	27 911	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	1 500	32 822	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	7 000	34 086	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	2 000	25 222	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	1 000	24 258	NP	NP	NP	NP

Arts, culture, sports et loisirs

“ Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs⁹. ”

Estimée à 3,9 % en 2001, la part de ce genre de compétence dans la RMR de Montréal est un plus élevée que dans l'ensemble du Québec. Cette part, qui s'est accrue de plus d'un demi-point de pourcentage entre 1991 et 2001, continuera à croître légèrement d'ici 2006, pour se fixer à 4 %. La croissance sera supérieure dans ce groupe de professions (2,5 % par année) à celle de la RMR (1,9 %) et la demande proviendra surtout de l'expansion des activités économiques.

Le remplacement y exercera une pression moindre puisque la proportion des personnes de 45 ans ou plus est estimée au

9. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

quart des personnes actives dans ces professions.

Une autre dimension qu'il faut considérer, outre la jeunesse de l'effectif de cette catégorie, c'est la forte incidence du travail autonome, celle-ci étant estimée à 26,5 %, une proportion qui est deux fois et demie supérieure à celle de la RMR. On y a recensé plus de 20 000 travailleurs autonomes en 2001, et la proportion de ceux-ci est très forte parmi les auteurs et les auteures, les rédacteurs et les rédactrices (48,6 % d'entre eux exercent un travail autonome), les designers d'intérieur (46,4 %), les traducteurs et les traductrices et les terminologues (46,5 %), les musiciens et les musiciennes, les chanteurs et les chanteuses (57 %) et les photographes (64,6 %).

La présence des femmes, dans les 70 000 emplois qui y sont relevés en 2001, est un peu plus élevée que la moyenne (52,3 % comparativement à 47,1 % dans la RMR). Cette présence féminine est plus accentuée dans les domaines de la traduction (67,3 %), des relations publiques (66,4 %) et de la révision (63,8 %).

Les perspectives professionnelles indiquent que seulement trois professions, parmi les 34 qui forment ce groupe, ont des perspectives favorables. La plupart ont des perspectives acceptables (14) ou restreintes (12). Les autres ont des perspectives très restreintes (1) ou n'ont tout simplement pas de diagnostic (5).

Les trois professions qui obtiennent la cote favorable comprennent les professionnels et les professionnelles en relations publiques (CNP 5124), les traducteurs et les traductrices, les terminologues (CNP 5125) et les designers d'intérieur (CNP 5242).

Les concepteurs et les conceptrices, les graphistes et les artistes illustrateurs (CNP 5241) et les instructeurs et les instructrices dans le domaine des sports et loisirs (CNP 5254) feront face à des perspectives acceptables ; même si la demande est modérée, le taux de chômage dans la profession rendra l'accès plus difficile, la concurrence y étant plus forte pour les emplois disponibles.

Les emplois de ce groupe étaient concentrés, en 2001, dans trois industries, à

savoir celles de l'information et de la culture, des arts, du spectacle et du loisir et des services professionnels et scientifiques.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5111	Bibliothécaires	Professionnel	1 500	37 361	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	200	35 599	NP	NP	NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	600	27 215	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	3 000	39 877	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
5122	Réviseurs/révisseurs	Professionnel	600	31 107	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	2 500	38 592	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	5 000	36 964	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	4 000	35 547	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	4 000	40 417	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	350	34 554	NP	NP	NP	NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	3 000	24 006	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	600	16 089	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	1 000	30 100	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	2 000	19 388	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	2 500	28 648	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	800	18 200	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5221	Photographes	Technique	1 500	24 803	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	700	37 384	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	2 000	25 542	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	500	41 502	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	2 000	31 398	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	2 000	30 455	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	1 000	27 641	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5231	Annonces/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	900	42 558	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	600	19 858	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	7 000	26 762	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	2 000	26 095	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblères de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	3 000	26 525	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	1 000	16 544	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	800	24 642	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5251	Athlètes	Technique	200	129 265	NP	NP	NP	NP
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	700	18 954	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	250	11 671	NP	NP	NP	NP
5254	Instructeurs/institutrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	8 000	10 180	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

Vente et services

“ Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹⁰. ”

Représentant le quart de l'emploi en 2001 sur le marché du travail de la RMR de Montréal, ce groupe de professions concentre plus de 400 000 emplois. Ce genre de compétence prendra encore de l'expansion au cours des prochaines années, sa part gagnant un point de pourcentage et devrait s'approcher de la marque du demi-million d'emplois en 2006.

Le taux de croissance de l'emploi (2,8 % par année) sera deux fois plus élevé que la moyenne de la RMR. Quant aux besoins de remplacement, même s'ils ne représentent que le tiers de la demande additionnelle, ils sont estimés à 30 000 emplois, la moitié moins que les emplois créés par l'expansion de l'activité économique. La

main-d'œuvre est de fait peu touchée par le vieillissement de l'effectif : la part des 45 ans ou plus est estimée à moins de 27 % en 2001, soit 5 points et demi de pourcentage en bas de la moyenne de la RMR. Par contre, le remplacement risque de se faire sentir assez rapidement parmi les professions reliées à la vente des assurances (41,6 % des personnes ont 45 ans ou plus) et à l'immobilier (54,6 %).

Comme l'emploi dans ce genre de compétence a peu varié entre 1991 et 2001, sa part a chuté de près d'un point de pourcentage entre ces deux recensements. Mais la tendance dans l'évolution de l'emploi semble s'inscrire en hausse. Depuis les quatre dernières années, selon les données de l'*Enquête sur la population active*, des gains d'emplois ont été observés parmi ce groupe.

Sur les 60 professions rattachées à ces compétences, les perspectives sont réparties de la manière suivante : une très favorable, 10 favorables, 23 acceptables, 16 restreintes. À celles-ci, il faut ajouter les 10 qui ne font l'objet d'aucun diagnostic. Les perspectives acceptables y sont donc majoritaires et elles s'appliquent à plus de

la moitié des emplois couverts par les professions concernées.

Certaines professions ont des perspectives très favorables comme les spécialistes des ventes techniques, vente en gros (CNP 6221) ou des perspectives favorables, telles les représentants et les représentantes des ventes non techniques, vente en gros (CNP 6411), les vendeurs et les vendeuses et les commis de la vente au détail (CNP 6421). Du côté des agents et des agentes, des courtiers et des courtières d'assurance (CNP 6231) et en immobilier (CNP 6232), le remplacement est un peu plus élevé qu'en moyenne pour ces deux dernières professions ; ainsi, en 2001, 41,6 % des personnes avaient 45 ans ou plus en ce qui concerne la première profession (CNP 6231) et la proportion était à près de 55 % dans l'immobilier.

Pour d'autres professions, les perspectives seront acceptables. Le taux de chômage modéré pour plusieurs de ces professions fait que la concurrence pour les emplois y est plus forte. Ce sont souvent des professions d'entrée sur le marché du travail, offrant des conditions de travail plus difficiles avec des niveaux de

10. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

rémunération qui sont alignés sur le salaire minimum. Les serveurs et les serveuses d'aliments et boissons (CNP 6453), les caissiers et les caissières (CNP 6611), les commis d'épicerie (CNP 6622), les nettoyeurs et les nettoyeuses (CNP 6661) et les concierges (CNP 6663) auront des perspectives acceptables, car, malgré une demande modérée qui est prévue, le taux de chômage limite les perspectives futures.

Certaines professions exigeant des compétences élémentaires ou intermédiaires ont des perspectives restreintes. Celles-ci font souvent face à une faible demande sur le marché du travail ou à un chômage élevé. Les aides-cuisiniers et les aides-cuisinières (CNP 6642), les gardiens et les gardiennes d'enfants (CNP 6474) et les barmans et les barmaids (CNP 6452) constituent quelques exemples de perspectives restreintes.

La présence des femmes dans ce genre de compétence (51,2 %) est un peu supérieure à la moyenne du marché montréalais (47,1 %). Elle se situe à des niveaux beaucoup plus bas en représentation dans le commerce de gros et parmi les chefs de cuisine, où l'on en retrouve le tiers. Les services, comme la police et les pompiers, affichent une faible présence féminine (environ 20 %). À l'opposé, une forte

présence féminine est observée en coiffure (77,4 %), en soutien familial et en garderie (90 %), pour les professions reliées à l'hébergement et aux voyages (58,9 %) et pour celles du service d'aliments et boissons (69,8 %).

Statistique Canada a recensé près de 27 000 personnes ayant ce genre de compétence en 2001 et qui exerçaient un travail autonome. L'incidence du travail autonome est donc faible (6,7 % comparé à la moyenne de la RMR 10,1 %). Cependant, quelques professions affichent un pourcentage plus élevé de travail autonome : les agents et les agentes en immobilier (27,8 %), le gardiennage d'enfants (28,3 %), la coiffure (35,1 %) et l'esthétique (47,5 %).

Les principales industries qui avaient recours à ces compétences, en 2001, sont le commerce de détail, les services d'hébergement et de restauration, les services administratifs, les autres industries de services, le commerce de gros et la fabrication.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	4 500	24 693	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	1 000	23 940	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	350	27 615	NP	NP	NP	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	200	24 175	NP	NP	NP	NP
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	2 000	32 543	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	800	27 356	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	13 000	40 740	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	8 000	35 171	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	4 500	35 161	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	4 500	33 800	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	Moins de 50	42 448	NP	NP	NP	NP
6241	Chefs	Technique	3 000	23 130	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	21 000	15 452	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	4 500	22 005	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières	Technique	5 000	17 241	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	8 000	51 033	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	3 000	47 840	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	8 000	15 271	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	200	33 312	NP	NP	NP	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	35 000	36 038	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	61 000	20 219	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	4 000	21 649	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	2 500	31 731	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	2 500	31 232	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	900	31 801	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	1 000	17 152	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	600	15 727	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	100	10 928	NP	NP	NP	NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	2 500	16 793	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	6 000	12 738	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	22 000	11 855	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	500	34 124	NP	NP	NP	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	2 000	40 625	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, nca	Intermédiaire	600	33 622	NP	NP	NP	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	1 500	26 917	NP	NP	NP	NP
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	4 000	26 720	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	16 000	17 105	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	3 500	18 671	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	3 500	20 674	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	8 000	9 889	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	1 000	19 084	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	3 000	15 260	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	800	16 214	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	100	15 855	NP	NP	NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	36 000	13 408	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	3 000	13 237	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	17 000	16 680	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	10 000	20 752	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	1 000	23 585	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	8 000	11 612	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	13 000	13 482	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	9 000	22 367	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	17 000	18 027	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	3 500	17 405	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	24 000	21 930	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	2 000	18 676	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	300	19 965	NP	NP	NP	NP
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	2 500	17 927	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	1 500	14 368	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	3 000	15 881	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables

Métiers, transport et machinerie

“ Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d’entrepreneurs, d’opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹¹. ”

Ce genre de compétence occupe une part moins grande du marché du travail de la RMR comparativement à l’ensemble du Québec (11,1 % comparé à 12,7 % en 2001). Entre 1991 et 2001, ce groupe de professions a décliné en importance relative, perdant 2,5 points de pourcentage. Il est prévu que celui-ci continuera à décroître et, en 2006, cette part devrait avoir perdu un autre demi-point de pourcentage et se fixer à 10,6 %.

L’emploi dans ce genre de compétence est estimé à une peu moins de 200 000 postes en 2001. Celui-ci continuera de croître mais à un rythme (1,1 % par année) plus

lent que celui de la RMR (1,9 %). Cette croissance devrait se concrétiser par la création de 10 000 emplois au cours des années 2002 à 2006. À ceux-ci, il faut ajouter les besoins de remplacement dont le nombre prévu (environ 20 000) est deux fois plus élevé que celui qui est dû à l’évolution de l’économie montréalaise.

D’après les données du recensement de 2001, le pourcentage des 45 ans ou plus est plus élevée dans ce groupe (36,7 %) que dans l’ensemble de la RMR (32,5 %). Quelques professions vont devoir faire à ce renouvellement d’effectif plus rapidement que d’autres. Les professions suivantes en sont quelques exemples : les entrepreneurs et les entrepreneuses et contremaîtres des métiers et des transports (40,8 % ont 45 ans ou plus), dont ceux qui sont reliés aux machinistes, à la tuyauterie, au formage, à la charpenterie, à la mécanique, à la construction lourde (CNP 7211 et suivants). Les surveillants et les surveillantes du transport ferroviaire ou routier (46,1 %), les chauffeurs et les chauffeuses de taxi (57,2 %), les tailleurs et les tailleuses (58,7 %) et les conducteurs et les conductrices d’autobus et les opérateurs et les opératrices de métro (62,4 %)

illustrent cette nécessité de remplacer encore plus rapidement les personnes qui devront prendre leur retraite.

Dans ce genre des compétence, on observe une très faible présence féminine. Moins de 8 % des personnes qui ont une profession dans ce groupe sont des femmes. Certains métiers présentent des pourcentages encore plus bas : le personnel des métiers de la construction (3,1 %), les machinistes et le personnel du formage (4,8 %), les mécaniciens et les mécaniciennes (2,7 %) et les conducteurs et les conductrices d’équipement lourd (2,2 %). À l’inverse, certaines exceptions sont observées, mais celles-ci sont plutôt rares : les tailleurs et les tailleuses, les couturiers et les couturières (73,2 %) sont de ce groupe.

Le pourcentage de travailleurs autonomes (12,6 %) est un peu plus élevé que la moyenne (10,1 %). Quelques professions affichent des taux supérieurs : les entrepreneurs et les entrepreneuses du personnel des métiers (25,3 % de travail autonome), les charpentiers et les charpentières et les ébénistes (25,2 %), les peintres, les décorateurs et les décoratrices (32,2 %), les tailleurs et les tailleuses, les

11. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

couturiers et les couturières (30,2 %) et les chauffeurs et les chauffeuses de taxi et de limousine (54,7 %).

Sur les 92 professions qui se retrouvent dans ce genre de compétence, 11 ont des perspectives favorables, 42 acceptables, 16 restreintes, deux très restreintes. Les 21 autres n'ont pas de diagnostic.

Les machinistes (CNP 7231), les électriciens et les électriciennes (CNP 7241), les mécaniciens et les mécaniciennes d'automobile (CNP 7321), les ébénistes (CNP 7272), les outilleurs-ajusteurs et les outilleuses-ajusteuses (CNP 7232) et les entrepreneurs et les entrepreneuses en mécanique (CNP 7216) ont des perspectives favorables.

La majorité des professions de ce groupe ont des perspectives acceptables et elles représentent plus de la moitié des emplois qui appartiennent à ce groupe. Pour n'en nommer que quelques-unes, ces perspectives acceptables s'appliquent aux installateurs et aux installatrices de matériel de télécommunications (CNP 7246), aux mécaniciens et aux mécaniciennes de chantier et d'industries (CNP 7311), aux mécaniciens et aux mécaniciennes d'aéronef (CNP 7315) et

aux conducteurs et aux conductrices de camions (CNP 7411).

Les professions avec des perspectives restreintes comprennent, entre autres, les chauffeurs et les chauffeuses de taxi (CNP 7413), les chauffeurs livreurs et les chauffeuses livreuses (CNP 7414) et les tailleurs et tailleuses, couturiers et couturières (CNP 7342).

L'évolution future de l'emploi pour ce genre de compétence est dépendante de celle de plusieurs industries dans lesquelles elles se retrouvent. La construction, la fabrication, le commerce de gros et détail et l'industrie du transport et de l'entreposage façonneront la demande pour ces professions.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	450	41 845	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	1 500	47 485	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	400	36 973	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	450	40 337	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	700	28 231	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	1 500	41 892	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	1 000	39 384	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	1 500	40 398	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	1 500	34 228	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	400	55 717	NP	NP	NP	NP
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	1 000	40 409	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	7 000	30 307	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	1 000	35 892	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	5 000	32 491	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	1 500	42 037	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	450	50 238	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	700	45 437	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	450	40 335	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	3 500	44 606	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	600	41 358	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	3 000	32 330	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	1 000	35 341	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	150	41 965	NP	NP	NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	1 500	30 183	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	200	42 934	NP	NP	NP	NP
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	600	29 441	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	200	30 433	NP	NP	NP	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	100	29 311	NP	NP	NP	NP
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	8 000	22 256	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	3 000	19 609	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	1 500	23 471	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries	Technique	700	23 288	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	700	20 504	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	1 000	20 990	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	1 000	22 294	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	1 000	22 564	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	500	30 270	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	3 500	19 835	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	1 000	20 874	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	5 000	38 187	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	2 000	32 028	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	1 500	32 188	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	600	37 520	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	3 500	44 111	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	1 000	35 008	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	250	28 078	NP	NP	NP	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	450	43 763	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	13 000	27 130	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7322	Débossseurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	3 500	24 247	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	350	29 554	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	900	23 575	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	900	31 070	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	150	18 131	NP	NP	NP	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	400	20 889	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	800	21 176	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	4 500	14 559	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	500	17 815	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé	Technique	900	20 098	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	1 500	37 583	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	200	51 365	NP	NP	NP	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	350	49 058	NP	NP	NP	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	250	75 817	NP	NP	NP	Restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	700	39 721	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	50	29 784	NP	NP	NP	NP
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	28 002	NP	NP	NP	NP
7381	Conducteurs de presse à imprimer	Technique	4 500	30 916	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	23 499	NP	NP	NP	NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	700	29 015	Modéré	Modéré	Acceptables	NP
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	19 000	27 257	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	10 000	31 788	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	7 000	16 826	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	11 000	23 067	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	2 000	29 441	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	1 500	29 959	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	350	41 120	NP	NP	NP	NP
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	250	35 276	NP	NP	NP	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	100	29 661	NP	NP	NP	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	29 967	NP	NP	NP	NP
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	100	28 747	NP	NP	NP	NP
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	69 982	NP	NP	NP	NP
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	700	29 716	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	2 500	18 930	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	150	34 305	NP	NP	NP	NP
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	600	23 141	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	300	25 749	NP	NP	NP	Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	1 000	18 528	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	900	48 084	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	14 000	23 187	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	3 500	19 451	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	800	18 908	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	3 500	25 249	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	600	25 764	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

Secteur primaire

“ Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d’exploitation des ressources naturelles, c’est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l’abattage, l’agriculture, l’horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l’industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹². ”

La part de ce genre de compétence dans la RMR ne représente que 0,7 %, une proportion inférieure à celle de l’ensemble du Québec (2,4 %). Au cours des prochaines années, soit d’ici 2006, elle devrait rester stable à ce niveau. On compte environ 11 000 emplois dans ces professions, principalement reliées au secteur primaire (les fermes et industries apparentées) et les services relatifs aux bâtiments (entretien des terrains et aménagement paysager).

En dix ans, soit entre 1991 et 2001, le nombre de personnes actives a diminué

12. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

d’environ 1 000, et la part de ce groupe a diminué d’un dixième de point de pourcentage.

Il est prévu qu’il se créera environ 1 000 emplois pour ce genre de compétence et le rythme de croissance (1,7 %) sera à peine inférieur à celui de la RMR de Montréal (1,9 %). À cette croissance de l’emploi, il faut ajouter les besoins de remplacement qui seront un peu moindres. Les travailleurs de 45 ans et plus ne représentaient en effet que 28,8 % des personnes actives en 2001, un pourcentage inférieur à celui de la RMR (32,5 %).

Sur les 29 professions qui y sont regroupées, une a des perspectives acceptables, quatre ont des perspectives restreintes et les 24 autres ne font l’objet d’aucun diagnostic, leur nombre étant trop limité. Les emplois se retrouvent principalement en dehors du territoire de la RMR et ce sont dans les régions avoisinantes et les autres régions du Québec où elles sont les plus présentes.

L’activité dans les industries où s’exercent ces compétences est fortement influencée par les saisons et les pointes d’embauche

au printemps et à l’été des travailleurs saisonniers. Cette contrainte liée aux saisons peut causer des difficultés de recrutement même si les perspectives sont acceptables ou restreintes.

Les exploitants et exploitantes d’entreprises agricoles sont majoritairement des travailleurs autonomes (62,6 %).

La présence des femmes dans ce groupe de professions est estimée à environ 20 % et cette proportion dépasse rarement le tiers parmi celles-ci.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50	36 526	NP	NP	NP	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	100	41 928	NP	NP	NP	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	45 784	NP	NP	NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	100	32 473	NP	NP	NP	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	37 188	NP	NP	NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	Moins de 50	21 913	NP	NP	NP	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	2 500	22 333	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	150	35 919	NP	NP	NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	300	18 911	NP	NP	NP	Favorables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	250	20 473	NP	NP	NP	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	600	21 696	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	350	26 851	NP	NP	NP	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantés d'entreprises aquicoles	Technique	0	19 739	NP	NP	NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	0	34 299	NP	NP	NP	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	18 654	NP	NP	NP	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	28 306	NP	NP	NP	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	50	39 554	NP	NP	NP	NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	200	18 672	NP	NP	NP	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	50	17 713	NP	NP	NP	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	1 500	14 669	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	700	11 676	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	0	15 477	NP	NP	NP	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	0	7 872	NP	NP	NP	NP
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	300	7 554	NP	NP	NP	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	3 500	14 160	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	14 250	NP	NP	NP	NP

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	23 719	NP	NP	NP	Restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	25 992	NP	NP	NP	NP
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	250	11 987	NP	NP	NP	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

“ Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹³. ”

Ces compétences sont concentrées en 2001 dans les industries de la fabrication, dont le vêtement, l'équipement de transport et l'alimentation, et dans le commerce de gros. Ces industries exerceront une influence prépondérante sur l'évolution de ce groupe professionnel.

On estime en 2001 le niveau d'emploi à près de 135 000 et celui-ci devrait augmenter de 2,5 % par année d'ici 2006. Comme ce taux de croissance est plus rapide que la moyenne de la RMR (1,9 %) la part de ce groupe aura tendance à augmenter pour passer de 7,8 % en 2001 à 8,3 % en 2006. Ce genre de compétence occupe une place moins grande sur le territoire de la RMR que dans l'ensemble du Québec (9,6 %), le secteur

manufacturier n'étant pas aussi présent dans la RMR qu'ailleurs au Québec.

De 1991 à 2001, le nombre de personnes actives dans ces compétences a chuté d'environ 5 000, entraînant, par le fait même, une diminution de la part de ce groupe d'un demi-point de pourcentage.

Sur les 80 professions de ce groupe, 13 ont des perspectives favorables, 29 acceptables, 22 restreintes et quatre très restreintes. Les 12 autres professions n'ont pas fait l'objet d'un diagnostic.

L'industrie de la fabrication d'équipement de transport, qui regroupe les monteurs et les monteuses d'aéronefs, n'avait pas, au moment où ces prévisions ont été élaborées, fait l'objet d'un scénario à moyen terme qui indiquerait une baisse de son effectif. Mais, depuis 2000, cette industrie est aux prises avec des difficultés des transporteurs aériens et commence à devoir s'adapter à une conjoncture plus difficile. Les prévisions pour cette profession, qui a des perspectives favorables, devront sans doute être modifiées, car il risque d'y avoir un surplus de main-d'œuvre, du moins à court terme.

Les soudeurs et les soudeuses (CNP 9510), les opérateurs et les opératrices dans la transformation des aliments et boissons (CNP 9461), ceux des traitements des produits chimiques (CNP 9421) et les monteurs et les monteuses de meubles (CNP 9492) sont d'autres professions dont les perspectives sont favorables, étant rattachées à des secteurs manufacturiers en croissance dans la RMR de Montréal.

Les professions avec des perspectives restreintes regroupent près de la moitié des emplois dans ce genre de compétence. Les conducteurs et les conductrices de machines à piquer (CNP 9451) et les manœuvres (CNP 9619) seront quand même demandés à moyen terme (demande modérée), mais le nombre élevé de chômeurs dans ces professions limite fortement les possibilités d'accès.

La profession d'opérateurs et opératrices de machines à piquer (CNP 9451) est fortement féminine (87,4 %) et elle regroupe près de 1 000 travailleurs et travailleuses autonomes. Mais la proportion de ce genre de travail demeure toutefois peu élevée (4,7 %), comme dans

13 Développement des ressources humaines Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, page x.

la plupart des professions reliées à ce groupe de professions (2,1 %).

Les personnes âgées de 45 ans ou plus représentent environ 34,1 % des personnes actives dans ce groupe de professions, ce qui est légèrement supérieur à la moyenne de la RMR de Montréal (32,5 %). Les besoins de remplacement risquent de toucher surtout certaines professions comme les conducteurs et les conductrices de machines à piquer, pour lesquels plus de la moitié de l'effectif appartient à ce groupe d'âge.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	1 000	44 244	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	1 500	46 057	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	1 500	36 012	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	800	34 422	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	350	41 163	NP	NP	NP	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	800	30 031	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	300	42 908	NP	NP	NP	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	600	39 635	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	500	33 898	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	500	29 020	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	1 500	24 963	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	1 500	41 992	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	900	28 841	Faible	Modéré	Restreintes	NP
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	500	36 507	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	700	46 197	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	100	38 261	NP	NP	NP	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	50	31 221	NP	NP	NP	NP
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	1 000	31 995	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	900	30 624	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	700	23 595	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	900	25 472	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	400	37 661	NP	NP	NP	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	3 000	30 109	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	2 500	19 894	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	400	33 514	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	500	35 325	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	600	19 458	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	250	35 934	NP	NP	NP	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	600	29 418	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	800	24 937	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	1 500	28 246	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	450	19 923	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	600	21 622	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	1 500	19 048	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	900	19 175	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	900	17 218	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	16 000	13 411	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	2 000	18 839	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	200	15 409	NP	NP	NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	1 000	14 963	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	5 000	27 905	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	21 901	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	100	23 845	NP	NP	NP	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	500	45 129	NP	NP	NP	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	700	28 388	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	1 500	26 689	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	1 500	31 348	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	2 000	21 401	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	900	21 555	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	3 500	38 125	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	2 000	33 569	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	5 000	24 776	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	2 500	22 343	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	900	27 642	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	1 500	26 320	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	200	21 581	NP	NP	NP	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	100	16 659	NP	NP	NP	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	2 500	15 861	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	1 000	17 729	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	900	20 332	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	2 000	18 529	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	2 500	24 286	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	800	25 893	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	2 500	14 467	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	8 000	26 689	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	1 500	28 381	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	500	22 187	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	1 500	17 565	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	1 500	23 819	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	1 000	25 994	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	700	20 488	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	1 000	29 071	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	2 000	22 040	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	1 500	23 452	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	1 500	22 556	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	1 500	20 642	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	2 000	14 310	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	6 000	20 486	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	50	15 604	NP	NP	NP	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	11 000	15 190	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP¹⁴

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjointes/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtiers
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture

14. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document s'appuie sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin)

7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2162	Analystes de systèmes informatiques
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
5231	Annonces/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports
2151	Architectes
2152	Architectes paysagistes
5113	Archivistes
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244	Artisans/artisanes
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
3411	Assistants/assistantes dentaires
1234	Assureurs/assureuses
5251	Athlètes
3141	Audiologistes et orthophonistes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
6465	Autre personnel des services de protection
6484	Autre personnel des soins personnalisés
6623	Autre personnel élémentaire de la vente
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels
7383	Autre personnel spécialisé des métiers
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
1114	Autres agents financiers/agentes financières
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé

5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires
 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
 2121 Biologistes et autres scientifiques
 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la

	construction
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
6611	Caissiers/caissières
1433	Caissiers/caissières des services financiers
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283	Carreleurs/carreleuses
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production
1413	Commis au classement et à la gestion des documents
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474	Commis aux achats et à l'inventaire
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
1463	Commis aux services de messageries
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers
1451	Commis de bibliothèque
1441	Commis de soutien administratif

1411 Commis de travail général de bureau
 6622 Commis d'épicerie et étalagistes
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 1412 Commis dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de fromage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi

6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0111 Directeurs financiers/directrices financières
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements
 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication

0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
 0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)

7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction

- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole

2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
 5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
 4111 Juges
 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 8611 Manœuvres agricoles
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique

7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines
 9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz

9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police
 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques

1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
 3231 Opticiens/opticiennes
 3121 Optométristes
 7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
 5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts plastiques
 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporteresses et autre personnel de
 prémisses en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux

7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
 6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
- 9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
- 1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
- 1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
- 6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers

9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie

3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalent de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie 1 800 567-8004
(418) 665-4491
Les Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf 1 800 463-3886 (418) 285-2622

Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour 1 800 463-5273
(819) 298-3000
Drummondville (819) 475-8733
L'Érable 1 877 714-5586 (819) 621-0373
Nicolet 1 800 663-6201 (819) 293-4501
Victoriaville 1 877 767-8773
(819) 758-8241

Chaudière-Appalaches

Lac-Échemin 1 866 825-2640
(418) 625-6801
Les Chutes-de-la-Chaudière
1 800 626-8055 (418) 839-0717
Lévis 1 800-561-4380 (418) 835-1500
L'Islet 1 800 663-2226 (418) 247-3954
Montmagny 1 800 663-2106
(418) 248-0163
Sainte-Croix 1 800 663-2127
(418) 926-3580
Saint-Georges 1 800 463-3024
(418) 228-9711
Saint-Joseph-de-Beauce 1 800 663-0223
(418) 397-4391
Saint-Lazare 1 800 663-0351
(418) 883-3307
Sainte-Marie 1 877 322-6585
(418) 386-8784
Thetford Mines 1 800 567-5592
(418) 334-2500

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738

Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (418) 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
Lanaudière
Berthierville 1 800 461-6261
(450) 836-6261

Joliette 1 800 463-5434
(450) 752-6999
Rawdon 1 877 502-4128
(450) 834-4453
Repentigny 1 877 286-6840
(450) 585-6640
Saint-Jean-de-Matha 1 888 872-0048
(450) 886-1826
Sainte-Julienne 1 800 363-8645
(450) 831-4222
Terrebonne 1 877 286-4404
(450) 471-3666

Laurentides

Lachute 1 800 263-2732 (450) 562-8533
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier 1 800 567-4562
(819) 623-4610
Sainte-Adèle 1 800 363-7011
(450) 229-6560
Sainte-Agathe 1 800 567-8334
(819) 326-5861
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme 1 800 561-0692
(450) 569-3075
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée
(450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 1 800 263-0214
(819) 371-6031
Grand-Mère 1 800 263-9829
(819) 538-0762

La Tuque 1 800 567-4449
(819) 523-9541
Louiseville 1 800 567-7635
(819) 228-9465
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
1 877 833-3224 (418) 362-2850
Sainte-Thècle 1 877 314-8152
(418) 289-2405
Shawinigan 1 800 663-3059
(819) 536-2601
Trois-Rivières 1 800 668-6538
(819) 371-6880

Montréal

Acton Vale (450) 546-0798 ou
1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515
ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Valleyfield (450) 370-3027

ou 1 800 567-1029
Sorel (450) 742-5941
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
De Lorimier (514) 872-6480
Fleury (514) 872-5000
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Le Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-0276
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Pointe-aux-Trembles (514) 872-4171
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
Rosemont-La Petite-Patrie (bureau
avenue du Parc) (514) 872-4434
Rosemont-La Petite-Patrie (bureau
Beaubien) (514) 872-5005
Rosemont-La Petite-Patrie (bureau
Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Sainte-Marie-Le Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James (Chibougamau)

1 866 722-7354 (418) 748-7643
Beaucanton (819) 339-7901
Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
Matagami (819) 739-6000
Inukjuak
Inukjuak (819) 254-8760
Ivujivik (819) 922-3328
Kuujuaq
Kuujuaq (819) 964-2961
ou 1 800 964-2961
Kangisualujuaq (819) 337-5204
Kangisujuaq (819) 338-3327
Kangirsuk (819) 935-4406
Salluit (819) 255-8954
Tasiujaq (819) 633-5249

Outaouais

Aylmer 1 800 567-9678 (819) 682-0362
Buckingham 1 800 567-9694
(819) 986-8596
Campbell's Bay 1 800 567-9685
(819) 648-2132
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki 1 800 567-9209
(819) 449-4284
Papineauville 1 877 639-0739
(819) 427-6878

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 1 800 267-3592
(418) 698-3592
Jonquière 1 800 567-9262
(418) 695-7898
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 1 800 668-5281
(418) 668-5281
Maria-Chapdelaine 1 800 268-3560
(418) 276-3560
Roberval (418) 275-5442

Les professions présentant les meilleures perspectives d'emploi dans la RMR de Montréal mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document peut être obtenu dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploi Quebec.net et www.table-metropolitaine.org

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Rédaction :

Régent Chamard
Économiste
Table métropolitaine de Montréal

Collaboration :

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :

Table métropolitaine de Montréal

Impression :

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque
nationale du Québec 2003

ISBN : 2-550-40492

- >> QUELS SONT LES MÉTIERS ET PROFESSIONS LES PLUS EN DEMANDE ?
- >> QUELS SONT LES SECTEURS D'AVENIR ?
- >> QUELS SONT LES EMPLOIS EN RÉGION ?
- >> QUELLES FORMATIONS OFFRENT LES MEILLEURS DÉBOUCHÉS ?

VOTRE OUTIL POUR CONNAÎTRE LE MARCHÉ DU TRAVAIL
IMT en ligne dans **emploiQuebec.net**

IMT en ligne : un service d'information gratuit, de qualité, fiable et à jour.