

TRAVAIL

AU TRAVAIL ! C'est ce que la société commande à ses jeunes adultes. Mais pour certains, le passage vers le milieu du travail est plutôt ardu. Afin de faciliter leur intégration, les carrefours jeunesse-emploi (CJE) de la grande région de Québec et de Lévis ont bâti nombre de projets dynamiques et personnalisés. Et ça marche ! Les statistiques prouvent qu'environ huit jeunes sur dix, qui passent par l'un de ces projets, retournent à l'école ou intègrent le marché du travail. Fiers de ces résultats et fiers de tous ces jeunes qui ont fourni des efforts colossaux pour s'en sortir, les CJE de la région se regroupent ici pour vous présenter le fruit de leur travail. Voici nos histoires de réussite !

UNE RÉALISATION
des
**CARREFOURS
JEUNESSE-EMPLOI
DE LA RÉGION
DE QUÉBEC ET
DE LÉVIS**

AU TRAVAIL!

Un mauvais départ sur le marché du travail? *So what?*



Vous avez fait une première incursion sur le marché du travail et vous en êtes ressorti aussitôt? Ou vous tardez à y faire vos premiers pas? Vous doutez de votre valeur potentielle pour un employeur ou il vous manque toujours ce fameux diplôme qui aurait pu faire une différence? Si tel est le cas, j'ai de bonnes nouvelles pour vous.

PAR ALAIN SAMSON
www.alainsamson.net

Premièrement, le temps n'a jamais été aussi propice à une entrée sur le marché du travail. Les *boomers* partent massivement à la retraite, laissant des emplois qui doivent être comblés. Vous n'en êtes peut-être pas encore conscient mais le Québec a besoin de vous.

Deuxièmement, ces faux départs vous ont rendu plus fort. Vous pouvez faire un retour sur cette première expérience en emploi et réaliser tout ce que vous y avez appris. Qu'avez-vous préféré dans cet emploi? Qu'avez-vous détesté? À quel moment vous êtes-vous senti en plein contrôle de vos talents? Ces informations devraient vous aider à identifier ce prochain emploi où vous vous réaliserez.

Troisièmement, vous pouvez obtenir ce fameux diplôme tout en travaillant. Les commissions scolaires se sont adaptées et les employeurs s'adaptent également. Vous pouvez continuer à étudier tout en travaillant. De cette manière, vous ferez peu à peu grandir votre valeur sur le marché et vous pourrez améliorer

liorer votre sort en acceptant des promotions ou en changeant d'employeur.

Quatrièmement, vous pouvez recommencer à rêver. Que souhaitez-vous réaliser dans votre vie? Ce prochain « premier emploi » sera la première étape vers la réalisation de ce rêve. Nul emploi n'est trop petit. Tous les emplois présentent des occasions d'apprentissage et de développement des talents. J'ai pour ma part tour à tour été camelot, cuisinier, ours (mascotte pour A&W), vendeur de meubles, libraire, développeur immobilier, auteur et conférencier. Chaque emploi me préparait aux défis de l'emploi suivant. Le secret consiste à maintenir un état d'esprit

L'ÉCHEC, CE N'EST PAS LE FAIT DE TOMBER. C'EST PLUTÔT LA DÉCISION DE NE PAS SE RELEVER.

positif et un véritable désir de rendre service.

L'échec, ce n'est pas le fait de tomber. C'est plutôt la décision de ne pas se relever. Vous avez connu un faux départ sur le marché du travail? *So what?* Vous êtes un individu unique.

Vous avez des habiletés uniques. Ce serait triste de ne pas en faire profiter la société et de ne pas vous-même profiter du plaisir de contribuer à la création d'un Québec meilleur.

Contactez votre carrefour jeunesse-emploi. Faites-leur

part de vos rêves. Ils vous aideront à relancer votre carrière sur des bases solides en vous aidant à vous présenter sous votre meilleur jour et en vous aidant à identifier le prochain « premier emploi » qui constituera la pierre d'assise de votre arrivée définitive sur le marché du travail.

DU DISCOURS À L'ACTION

La fierté rendue aux jeunes



La grande majorité des jeunes réussissent à trouver le chemin du marché du travail avec tout ce qu'il apporte de contraintes et d'espoir, de frustrations et de satisfaction. Cependant, pour de nombreuses raisons, certains n'y arrivent pas. Ils sont alors l'objet des préjugés les plus tenaces et les plus injustes.

PAR JEAN-PAUL LALLIER
Leader de la création de l'Office franco-québécois pour la jeunesse et des chantiers urbains

Nous avons tous le devoir d'aller au-delà de ces préjugés, de les combattre et surtout d'agir et de tendre la main à ceux qui peinent à démarrer. Quand on y regarde de près, on s'aperçoit que bien des jeunes en difficulté n'ont jamais eu ou ont perdu toute confiance en eux, généralement parce que le système les condamne à la marginalité, refuse de les prendre où ils sont et comme ils sont et de reconnaître, même lorsque ce n'est pas évident, le potentiel ou le talent qu'ils se cachent trop souvent à eux-mêmes. Combien de jeunes se sont vus refuser

un premier emploi à plusieurs reprises à cause de leur apparence, de leur façon de s'exprimer ou de garder le silence et de s'exclure eux-mêmes parce qu'ils ont trop fréquemment été exclus par d'autres avant?

C'est en s'inspirant de l'esprit qui avait présidé pour la création de l'Office franco-québécois pour la jeunesse que la Ville de Québec a mis sur pied les « Chantiers Urbains », sous le leadership du conseiller municipal Gérald Poirier. Ces Chantiers Urbains avaient pour but d'offrir à plusieurs jeunes de la

ville, tous en chômage ou en difficulté, de travailler à faire quelque chose d'utile pour leur ville et dont ils seraient fiers. Le taux de succès m'a semblé remarquable. Une analyse attentive de cette démarche par les décideurs qui se préoccupent de la jeunesse permettrait d'en extraire un mode d'emploi pour adapter la formule à l'entreprise privée, à l'action coopérative, etc.

S'il faut de toute urgence passer des discours à l'action, même si elle est au début modeste, il est essentiel que ceux qui en sont capables s'engagent.

NOUS AVONS TOUS LE DEVOIR D'ALLER AU-DELÀ DE CES PRÉJUGÉS, DE LES COMBATTRE ET SURTOUT D'AGIR ET DE TENDRE LA MAIN À CEUX QUI PEINENT À DÉMARRER.



LES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI CONTRE L'EXCLUSION SOCIALE

Pour en finir avec les préjugés!



qu'il réussisse à s'en sortir et que des personnes dévouées puissent l'aider à surmonter cette épreuve.

PAR ALAIN BLANCHETTE
Directeur général du CJE Portneuf

Quelques années plus tard, alors que vous circulez en ville, vous croisez un jeune à l'allure peu rassurante qui vous aborde et vous demande un peu d'argent. Vous lui répondez sèchement « Comment ça que tu ne vas pas à l'école ou que tu ne travailles pas comme tout le monde, les entreprises se battent pour trouver du personnel? ». Votre réaction est toute logique et il est parfaitement normal de se demander pourquoi de jeunes adultes ne travaillent pas alors qu'il y a tellement d'emplois disponibles. Mais pourrait-il s'agir du même jeune pour qui vous aviez eu, quelques années auparavant, cet élan de compas-

sion et qu'il n'aurait pas encore réussi à s'en sortir?

Les causes de l'exclusion sociale chez les jeunes sont multiples. On y retrouve des écorchés de la vie, des jeunes ayant connu de grosses difficultés à l'école, des jeunes qui se sont toujours fait dire qu'ils ne valaient rien, des jeunes qui ont choisi la mauvaise gang, des jeunes aux prises avec des problèmes de santé mentale, de drogues, de criminalité, de

prostitution, des jeunes rebelles pour qui leurs parents ont tout tenté, ou bien des jeunes qui n'ont jamais appris le sens des mots effort et discipline et dont les parents ont espéré qu'ils allaient s'élever eux-mêmes avec l'aide d'Internet et de la télévision.

Loin de se croiser les bras face à ce phénomène, les carrefours jeunesse-emploi (CJE) sont rapidement passés à l'action et, en collaboration avec plusieurs

partenaires de la communauté, ils ont contribué à mettre en place des initiatives permettant aux jeunes de retrouver leur dignité et leur estime de soi, de développer leur employabilité, de réaliser des réussites et de voler de leurs propres ailes. À la lecture de ce cahier, vous pourrez donc constater de quelle manière les intervenants des CJE peuvent aider des jeunes à surmonter les obstacles et à trouver leur place dans la société.

Un bon matin, vous lisez tranquillement votre journal et vous tombez sur un article rapportant un drame familial. Un enfant est impliqué et ce qu'il a vécu risque de le suivre toute sa vie. Vous vous dites que ces choses ne devraient pas arriver et vous êtes alors rempli de compassion pour cet enfant. Vous souhaitez

« COMMENT ÇA QUE TU NE VAS PAS À L'ÉCOLE OU QUE TU NE TRAVAILLES PAS COMME TOUT LE MONDE, LES ENTREPRISES SE BATTENT POUR TROUVER DU PERSONNEL? ».

IDEO¹⁶/₁₇

Passe au carrefour jeunesse-emploi.

Pour une jeunesse engagée dans sa réussite
Mesure de la Stratégie d'action jeunesse 2006-2009

Tu as 16 ou 17 ans? Tu as décroché ou tu y penses? **IDEO¹⁶/₁₇** c'est pour toi.
POUR QUE TU AFFICHES T'ES AMBITIONS!

www.jeunes.gouv.qc.ca/strategie/ideo16-17

Québec

AU TRAVAIL!

6 SOLUTIONS GAGNANTES
MISES DE L'AVANT PAR LES CJE

EN MARCHÉ

Des jeunes à l'école de la forêt



Le tourisme d'aventure se développe bien depuis quelques années dans la Vallée Bras-du-Nord, à Saint-Raymond. Les participants au projet En marche peuvent se targuer d'avoir contribué à ce

succès. Chaque année, depuis 2002, des jeunes en processus de réinsertion sociale œuvrent, à la sueur de leur front, à bonifier le réseau de sentiers pédestres et de vélo de montagne de la région de Portneuf.

CETTE APPROCHE HORS DE L'ORDINAIRE, LES FORCE À AFFRONTER UN MILIEU À PRIORI HOSTILE QUI LEUR ENSEIGNE PATIENCE, TOLÉRANCE, RIGUEUR, TRAVAIL D'ÉQUIPE, DÉTERMINATION ET PERSÉVÉRANCE.



La splendeur de la nature de la région de Saint-Raymond de Portneuf exerce une influence positive sur les jeunes participants au projet En marche.

Cette approche hors de l'ordinaire, les force à affronter un milieu à priori hostile qui leur enseigne patience, tolérance, rigueur, travail d'équipe, détermination et persévérance. Pendant quelques mois, ils vont à l'école de la forêt.

Kevin Baribeau a pris part au projet entre juin et décembre 2007. Il était insatisfait de son dernier emploi et souhaitait reprendre confiance en lui. Le projet semblait offrir tout ça alors, il n'hésite plus et fonce. Tout en traçant les

sentiers, il a renoué avec la bonne forme physique, a repris confiance en lui puis a appris à mieux se connaître et à travailler sur lui-même. Aujourd'hui, il planifie son retour aux études et souhaite lancer un message aux jeunes décrocheurs ou ayant de la difficulté à se trouver un emploi. « Ça vaut la peine d'essayer un projet comme celui-là, Bras-du Nord, c'est gagnant ! », dit-il.

Le coordonnateur du projet, Étienne Beaumont, se sent

privilegié de pouvoir travailler à la fois avec des humains et avec la nature. Il juge que l'équation est gagnante autant pour les jeunes que pour lui-même « Nous osons même prétendre que la nature exerce sur eux une influence positive et un vent de changement dans leur vie qu'aucune autre thérapie ne pourrait attendre », conclut M. Beaumont.

INTERFACE

Face à un choix crucial



Quand vient le temps de choisir une carrière, il est bien clair qu'un jeune fait face à une décision cruciale qui aura de grandes répercussions sur sa vie. Pour certains, le fameux choix se fait plus ou moins facilement mais nombreux sont eux qui jonglent avec diverses possibilités avant de se lancer. Ne serait-il pas aidant pour ces derniers de pouvoir essayer les métiers qui les intéressent? C'est ce que propose Interface à une douzaine de jeunes annuellement depuis quatre ans, en leur offrant la chance de vivre trois stages en milieu communautaire, ainsi qu'un stage en emploi dans une entreprise

privée. Commis de bureau, animateur en maison de jeunes, imprimeur, apprenti-ébéniste, etc., les possibilités de stages sont très variées.

Avant de prendre part au volet 2 du projet Interface en 2005, Raymond Michaud se promenait d'emploi en emploi et avait de sérieuses difficultés avec la routine. Suite à un stage, il a maintenant un emploi régulier dans une maison des jeunes. « Je souhaite faire des études au cégep dans le domaine de l'intervention. Mes expériences en milieu de stage m'ont permis de préciser mon choix de carrière en plus de me permettre de vivre une expérience de travail stable et valorisante », assure le jeune homme de 24 ans.

L'intervenante responsable du projet, Jennifer B. Couture, car-

bure à sa passion d'accompagner les jeunes. « Ils arrivent au début avec un manque de confiance,

prennent le risque d'essayer et ça fonctionne. Je souhaite qu'ils réalisent qu'ils possèdent un

plein potentiel même s'ils ne le connaissent souvent pas encore eux-mêmes », affirme-t-elle.

« ILS ARRIVENT AU DÉBUT AVEC UN MANQUE DE CONFIANCE, PRENNENT LE RISQUE D'ESSAYER ET ÇA FONCTIONNE. »



Grâce à Interface, une douzaine de jeunes par année ont la chance de vivre des expériences de stages, ce qui les aide à préciser leur choix de carrière.

CHANTIERS URBAINS

Un projet griffé



En juin 2007, des jeunes du projet Graffiti Cité se sont rendus en France pour y produire une fresque murale. Une expérience inoubliable.

Depuis 2002, la Ville de Québec participe activement au processus de réinsertion sociale de certains de ses jeunes résidents grâce aux Chantiers Urbains. Tous les citoyens ont pu profiter de ce projet puisque des travaux, qui n'auraient peut-être jamais été réalisés, l'ont été et avec soin, grâce aux différents Chantiers. Parmi ceux-ci, Graffiti Cité 2007 a permis le nettoyage de pas moins de 1517 graffitis répartis dans les arrondissements La Cité et Limoilou.

Mais ce projet va bien au-delà des corvées de nettoyage. En effet, avant de débiter les travaux, les participants doivent s'initier aux rudiments du service à la clientèle pour ensuite dénicher eux-mêmes leurs clients; tout cela, en plus d'acquérir les compétences techniques nécessaires. « C'est un projet complet », observe Nancy Rouillard, coordonnatrice.

« L'IMPACT DU PROJET SUR LES PARTICIPANTS EST INÉVITABLE. POUR CERTAINS, ELLE EST PLUS SIGNIFICATIVE, MAIS CHACUN QUITTE AVEC UN PETIT QUELQUE CHOSE DE PLUS DANS SA VALISE », dit-elle. La cerise sur le sundae? Graffiti Cité comprend un volet international. En octobre 2007, huit jeunes se sont rendus à Saint-Étienne en France dans le cadre d'un stage emploi-formation pendant lequel ils ont réalisé une fresque murale et ont prouvé leur débrouillardise. « Lors du voyage en France, il y eu un changement de logistique important. Il a fallu se tourner de bord rapidement et nous avons fait une murale en huit jours plutôt

que dans les quinze jours prévus initialement », raconte fièrement M^{me} Rouillard.

Au moment de sa participation à Graffiti Cité, Pierre-Alexandre Dupont-Thivierge s'était donné des objectifs tout simples : vivre en appartement, avoir une voiture et être responsable. Résultat : depuis qu'il a terminé son chantier en novembre 2007, il s'est trouvé un emploi et est en voie d'atteindre tous ses objectifs. « L'impact du projet sur les participants est inévitable. Pour certains, elle est plus significative, mais chacun quitte avec un petit quelque chose de plus dans sa valise », conclut M^{me} Rouillard.

**Chez Alcoa, l'esprit d'équipe est tout en haut
de notre échelle des valeurs.**

Dans tous ses établissements, Alcoa poursuit le même objectif : être la meilleure compagnie au monde. Un échelon à la fois, les gens d'Alcoa se rapprochent de ce but en mettant leurs forces en commun. Car si l'on obtient de l'aluminium par la fusion de l'alumine, c'est la fusion du talent de chacun qui fait briller notre aluminium sur tous les continents. Offrez-vous une nouvelle perspective sur l'aluminium, rendez-vous sur alcoaechelle.com



6 SOLUTIONS GAGNANTES
MISES DE L'AVANT PAR LES CJE

AU TRAVAIL!

ATELIER EMPLOI TON SAVOIR

Un projet vert pour un avenir plus rose

Depuis 2004, l'Atelier Emploi ton savoir offre à des jeunes la possibilité de s'initier à l'ébénisterie dans un contexte valorisant. En effet, non seulement les participants peuvent-ils recevoir une allocation tout en apprenant les

rudiments d'un métier, mais ils ont la chance de voir leurs créations vendues dans divers commerces dont le Royaume du bébé. Leurs meubles et accessoires de bois, gravés selon le désir de leurs clients, occupent donc déjà une place

de choix dans les chaumières de la région. Quelle fierté pour ces créateurs qui, après seulement quatre mois à l'Atelier, sont en mesure de fabriquer un meuble de qualité !

COMME LUI, PRÈS DE 80 % DES PARTICIPANTS SONT RETOURNÉS AUX ÉTUDES OU SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LEUR PASSAGE À L'ATELIER.

André Talbot, participant de la cuvée 2006-2007, a été à l'Atelier pendant une période d'un an. « Ça m'a permis de développer mon

côté manuel, puis mon habileté à travailler en équipe et à « dealer » avec les patrons », affirme André qui a découvert, grâce à cette expérience, qu'il était quelqu'un de travaillant, de persévérant et d'autonome. Il est maintenant de retour sur le marché du travail. Comme lui, près de 80 % des participants sont retournés aux études ou sur le marché du travail après leur passage à l'Atelier.

« C'est le plus beau projet du monde parce que nous travaillons avec des humains, un produit naturel : le bois, et parce que ça permet un état de création », assure Caroline Bourassa,

EMPL*oi*
ton savoir

ATELIER DE TRAVAIL
EN ÉBÉNISTERIE

intervenante. Caroline adore aussi le fait que depuis 2007, l'Atelier a pris un virage vert. Ce qui signifie qu'environ 30 % des commandes de l'entreprise sont réalisées à partir de bois recyclé. L'Atelier de travail en ébénisterie, un projet vert qui laisse entrevoir un avenir plus rose !



Les artisans de l'Atelier de travail en ébénisterie sont fiers, et ont bien raison de l'être, des meubles de qualité qu'ils fabriquent de leurs mains.

SEMPRO

Posologie : une dose d'expérience !

SEMPRO c'est le nom d'un nouveau médicament contre la toux? Eh bien non, SEMPRO c'est pour Stage en milieu PROfessionnel et c'est plutôt un remède contre l'exclusion du marché du travail. La grande force de ce projet est d'offrir aux participants la possibilité de vivre une expérience de stage rémunéré dans une entreprise de leur milieu. « On leur propose des stages sur mesure en nous basant sur leurs besoins et leurs attentes », explique Derick Fleming, conseiller en main-d'œuvre et responsable du projet. Les jeunes ont ainsi la chance d'être coachés et d'acquérir une expérience de travail positive avec un employeur local.

Lorsqu'il a intégré SEMPRO en avril 2007, Sébastien Bercier venait à peine de s'installer dans la région et avait beau-

coup de difficulté à se trouver un emploi. Quatre mois plus tard, Sébastien décroche, par lui-même, un emploi qu'il aime et qu'il souhaite occuper le plus longtemps possible. « Ma participation à SEMPRO m'a permis de mieux me débrouiller, de trouver ma place dans le marché du travail et d'être aujourd'hui bien dans mon emploi », affirme Sébastien. Les efforts et la persévérance

« MA PARTICIPATION À SEMPRO M'A PERMIS DE MIEUX ME DÉBROUILLER, DE TROUVER MA PLACE DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET D'ÊTRE AUJOURD'HUI BIEN DANS MON EMPLOI »

de Sébastien ont été payants pour lui : il a obtenu un emploi permanent et tous les avantages sociaux qui viennent avec.

Des belles histoires de réussite comme celle là, c'est d'ailleurs un peu le chèque de paie d'un intervenant qualifié comme Derick. « Que les participants atteignent leurs objec-

tifs, qu'ils se connaissent mieux et qu'ils se reconnaissent des compétences, ça, ce sont mes récompenses », assure Derick.

SEMPRO en est présentement à sa deuxième année d'existence et déjà, 26 jeunes ont goûté au remède ! Un remède

qui n'a rien de miraculeux mais qui donne un sérieux coup de pouce à des jeunes comme Sébastien !

JEUNES FEMMES EN ACTION

Maman s'en va à l'école

Pour une jeune mère monoparentale, sans diplôme et vivant de l'assistance-emploi, un retour aux études peut s'avérer un défi de taille ! C'est pour offrir un soutien à ces femmes que le projet Jeunes femmes en action est né en 2002. Ce programme leur permet non seulement de se regrouper entre elles et d'ainsi se soutenir, mais aussi de compter sur un suivi individuel et personnalisé qui tient compte de leur situation.

« CE SONT DES FEMMES QUI ONT BEAUCOUP DE COURAGE, DE VOLONTÉ ET DE PERSÉVÉRANCE. ELLES SONT PROACTIVES, SE PRENNENT EN MAIN ET VEULENT QUE LEURS ENFANTS SOIENT FIERS D'ELLES »

Jessy Cadieux travaille présentement à l'obtention de son diplôme d'études secondaires (DES). « J'étais une maman à la maison, seule avec ma fille de trois ans et un secondaire 2



Jeunes femmes en action propose un coup de main à ces mamans courageuses qui se lancent dans l'aventure d'un retour aux études.

comme études », se rappelle Jessy. Elle est aujourd'hui très fière d'être inscrite au DEP en dessin industriel, un cours qu'elle débutera en septembre prochain. « J'ai des objectifs qui me conviennent et en même temps ça a changé la vie de ma fille. Elle va à la garderie et socialise plus », ajoute Jessy.

L'intervenante qui travaille présentement avec Jessy, Marie-France Beaudoin, est très bien placée pour appuyer les jeunes mères puisqu'elle a

elle-même vécu une situation semblable. « Je crois aux possibilités de mes participantes. Ce sont des femmes qui ont beaucoup de courage, de volonté et de persévérance. Elles sont proactives, se prennent en main et veulent que leurs enfants soient fiers d'elles », conclut Marie-France.



Sébastien Bercier a goûté au remède SEMPRO, il est désormais bien campé dans son emploi permanent.

SEMPRO
STAGES EN MILIEU PROFESSIONNEL

AU TRAVAIL!

Les carrefours jeunesse-emploi, des leaders dans l'action!



Le 18 mars dernier, le gouvernement du Québec annonçait un investissement de près d'un milliard de dollars dans le cadre du Pacte pour l'emploi afin de combler le besoin grandissant de main-d'oeuvre au Québec. Soucieux d'améliorer la participation des jeunes au marché du travail, les carrefours jeunesse-emploi (CJE) de la région de Québec et Lévis s'inscrivent déjà dans cet objectif et sont d'ailleurs très actifs auprès des jeunes de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cadre de deux formules novatrices :

- La formule Jeunes en action qui s'adresse aux jeunes de 18 à 24 ans, en particulier les jeunes sans emploi ayant abandonné leurs études, et qui offre un accompagnement personnalisé visant une intégration progressive sur le marché du travail, dans un programme scolaire ou dans tout autre projet de vie menant à une remise en action.

Par ces mesures adaptées aux besoins des jeunes de 16 à 24 ans, les CJE interviennent directement sur le terrain et l'expérience nous démontre que les jeunes participants atteignent des résultats fort éloquentes.

STEVE GIGNAC
Directeur général
carrefour jeunesse-emploi
de la Capitale-Nationale

- La formule IDEO 16/17, qui se caractérise par une intervention spécialisée auprès des jeunes de 16 et 17 ans et qui vise la mise en action des jeunes à risque de décrochage ou ayant déjà décroché du système scolaire;

**Tu as 16 ou 17 ans?
Tu ne fréquentes plus l'école?
Tu es en réflexion sur ton avenir?**

- Stage en entreprise
- Emploi
- Retour aux études
- Expérience jeunesse hors Québec
- Réussite
- Action
- Projet

IDEO • Au service des 16-17 ans

Exemples d'outils promotionnels pour les projets IDEO 16/17 et Jeunes en action.

MÉCHANTE DÉBARRAQUE!

**TOUT LE MONDE PEUT SE PLANTER.
L'IMPORTANT C'EST DE SE RELEVER.**

LES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI : des organismes à ton service

Les carrefours jeunesse-emploi constituent un vaste réseau d'organismes autonomes qui offrent une gamme de services personnalisés, professionnels et gratuits. Leur mission consiste à aider les personnes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'intégration socioprofessionnelle.

- ★ Recherche d'emploi
- ★ Choix de carrière
- ★ Entrepreneurial
- ★ Travail ou études à l'étranger
- ★ Projets jeunesse

Viens nous rencontrer

CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI

- Carrefour jeunesse-emploi Sainte-Foy**
Tél. : 418 651-6415
2750, chemin Sainte-Foy, bur. 295, Québec
Site : www.trouveunemploi.com
- Carrefour jeunesse-emploi de la Capitale Nationale**
Tél. : 418 524-2345
265 A, rue de la Couronne, Québec
Site : www.cjecn.qc.ca
- Carrefour jeunesse-emploi Charlesbourg-Chauveau**
Tél. : 418 623-3300
8500, boul. Henri-Bourassa, bur. 61, Québec
Site : www.cjecc.org
- Carrefour jeunesse-emploi Chauveau**
Tél. : 418 847-0308
10 995, rue Wilfrid-Caron, bur. 200, Québec
Site : www.cjec.net
- Carrefour jeunesse-emploi Montmorency**
Tél. : 418 821-0063
947, avenue Royale, Québec
Site : www.cjem.qc.ca
- Carrefour jeunesse-emploi des Chutes-de-la-Chaudière**
Tél. : 418 834-4334
225, rue Montfort, Saint-Romuald
Site : www.cjchutes.com
- Carrefour jeunesse-emploi de Desjardins**
Tél. : 418 833-6008
6150, rue Saint-Georges, bur. 250, Lévis
Site : www.cjedesjardins.com
- Carrefour jeunesse-emploi Portneuf**
Tél. : 418 329-1357 • 1 800 897-9910
350, de l'Église, Saint-Basile
Site : www.portneuf.com
- Carrefour jeunesse-emploi Côte-de-Beaupré**
Tél. : 418 827-8211
11 025, boul. Sainte-Anne, C.P. 309, Beauport
Site : www.cje-appui.qc.ca

LE PACTE POUR L'EMPLOI

Le Québec

de toutes ses forces

Un constat

Le Québec affiche une bonne santé économique, mais dès 2012, le nombre de personnes en âge de travailler commencera à décliner :

- 700 000 emplois seront à pourvoir d'ici 2011;
- plusieurs entreprises éprouvent déjà des difficultés de recrutement;
- la qualification de la main-d'œuvre ne correspond pas toujours à celle recherchée;
- 400 000 personnes sans emploi sont actuellement disponibles pour le travail.

Une solution

Grâce à des investissements publics et privés de près d'un milliard de dollars, le Pacte pour l'emploi offre les moyens nécessaires pour :

- aider toutes les personnes qui souhaitent travailler;
- soutenir le perfectionnement des travailleurs et des travailleuses;
- appuyer les entreprises qui veulent améliorer la qualification de leur main-d'œuvre;
- mobiliser les partenaires régionaux autour d'objectifs visant le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi.

Des objectifs

- Réduire de 50 000 le nombre de prestataires de l'assistance sociale.
- Augmenter de 52 000 le nombre de personnes sans emploi inscrites dans une démarche d'insertion ou de formation.
- Rejoindre un potentiel de 250 000 travailleurs et travailleuses par des activités de formation.
- Augmenter de 4 800 le nombre d'entreprises participant à des programmes de formation et de développement des compétences.

www.pacte-emploi.gouv.qc.ca

Québec 