

Directeur général d'association

Le succès de notre client, une association établie de longue date, repose dans une grande mesure sur les aptitudes à la négociation de son directeur général, ses qualités de chef et sa facilité à établir d'excellents rapports avec ses membres. Il est donc essentiel de recruter, pour ce poste, une personne répondant exactement à ce profil. Les membres de l'association représentent un éventail des diverses cultures au Canada et le titulaire du poste devra être en mesure de négocier et d'entretenir des rapports étroits avec le gouvernement fédéral ainsi qu'avec une large clientèle incluant des associations analogues dans le monde. Le candidat idéal aura une formation juridique assortie d'une expérience dans la négociation des barèmes et tarifs douaniers. Le candidat devra faire preuve d'une parfaite maîtrise de la préparation des dossiers qu'il devra présenter et défendre en public en plus d'assurer la direction et la saine gestion de l'association. En raison de l'importance de ces fonctions en matière de relations publiques, le bilinguisme est considéré comme un atout.

L'actuel directeur général envisage de prendre sa retraite dans un délai qui permettra à son successeur d'assimiler logiquement toutes les connaissances dont il aura besoin pour faire face à ses responsabilités. L'organisation de l'association est bien rodée; par ailleurs, un personnel administratif efficace, stable et bien dirigé est en place. Le nouveau directeur général, qui relèvera du conseil d'administration, devra permettre à l'association de franchir la prochaine étape de son développement, et de s'adapter aux pressions nouvelles dont elle fait l'objet ainsi qu'aux occasions qui s'offrent actuellement à elle.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à Réal Laliberté, Peat Marwick, 25^e étage, 1155 boul. Dorchester ouest, Montréal (Québec) H3B 2J9 ou communiquez avec lui au (514) 879-3241.



Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Directeur de bannière

Un des plus importants groupements d'achat d'ameublement résidentiel, oeuvrant à l'échelle du Québec, désire combler le poste de directeur de bannière.

Le titulaire de ce poste sera responsable de l'ensemble des opérations de commercialisation de la bannière. En plus de participer à l'implantation et au développement de nouveaux détaillants, il sera responsable de la coordination des achats de la bannière. L'élaboration et la mise en oeuvre de programmes de marketing, de publicité et de promotion seront également des éléments importants de sa fonction.

Le candidat recherché est bilingue et détient une formation universitaire en marketing. Il a acquis de cinq à dix ans d'expérience dans la commercialisation et l'achat de meubles. Habile négociateur, il possède de solides connaissances de la promotion et de la publicité. Souplesse, initiative et un sens poussé de l'organisation sont les principales qualités recherchées. Le traitement pour ce poste est de niveau supérieur.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à Guy Lemelin en se référant au dossier n° 1026. Toute demande sera traitée confidentiellement.

Tour de la Banque Nationale, bureau 1900
600, rue de la Gauchetière ouest
Montréal (Québec) H3B 4L8



**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
& CIE**

Conseillers en administration

DIRECTEUR GÉNÉRAL SOCIÉTÉ INFORMAS DU QUÉBEC

La Société Informas du Québec (S.I.Q.) est à la recherche d'un Directeur général. Cette Société exploite, administre, maintient et fournit à au-delà de 225 établissements visés par la Loi sur les services de santé et les services sociaux du Québec des services informatiques. Elle favorise et finance la recherche et le développement de produits et services informatiques, dont l'informatique médico-administrative conformément aux besoins des établissements desservis.

FONCTIONS:
Sous l'autorité du Conseil d'administration le Directeur général assume l'administration, le fonctionnement, le contrôle et les opérations de la Société.

Pourvoit à la mise en exécution des résolutions du Conseil d'administration.

Prépare le budget, le soumet pour approbation et assure son exécution.

Implante et opérationnalise des systèmes efficaces de gestion, de contrôle, de conservation et d'utilisation des ressources de la Société.

Sélectionne, engage les membres du personnel y compris les cadres autres que les cadres supérieurs.

Formule des recommandations sur l'engagement et la nomination des cadres supérieurs au Conseil d'administration.

Maintient des communications efficaces et harmonieuses entre la Société et ses membres-clients.

Effectue tous les autres mandats que lui confère le Conseil d'administration.

EXIGENCES:
Détient un diplôme universitaire de premier cycle de préférence dans le domaine administratif.

Posséder plusieurs années d'expérience de gestion au niveau supérieur des entreprises.

Une expérience pertinente dans le milieu des Affaires sociales est souhaitable.

RÉMUNÉRATION:
Salaire et avantages sociaux concurrentiels et en fonction des qualifications du candidat retenu.

LIEU DE TRAVAIL: Québec

Mais susceptible de déplacements fréquents à l'intérieur de la province de Québec.

DATE LIMITE DE MISE EN CANDIDATURE

Faire parvenir votre curriculum vitae avant **VENREDI le 26 JUILLET 1985 à 16:00 heures** à:

**Monsieur Réjean Cantin, Vice-président,
Société Informas du Québec (S.I.Q.)
3^eme CENTRE, 2601, de la Canardière
Beauport, Qc G1J 2G3**



**Générale Électrique
du Canada**

Technicien en électronique

Nous sommes à la recherche de personnes d'expérience pour effectuer les tâches suivantes: la calibration et la réparation d'équipement, le dépannage et le diagnostic de problèmes de même que l'installation de machinerie. Ces personnes devront également s'occuper de la prévention des accidents.

Les candidats retenus posséderont un D.E.C. en électronique, option instrumentation et contrôle, ou l'équivalent doublé d'au moins deux années d'expérience pertinente. Des connaissances en électricité, de l'expérience en matière de commandes numériques et une licence C en électricité constitueraient des atouts importants. Le bilinguisme est souhaitable.

Ces postes sont situés à Bromont. Ils s'accompagnent d'un salaire concurrentiel et d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 août 1985, en indiquant le numéro de concours ND-021, au:

**Directeur de personnel
Générale Électrique du Canada
2, boul. de l'Aéroport
Bromont (Québec) JOE 1L0**



Port de Sept-Îles Port of Sept-Îles

ANALYSTE COMMERCIALISATION ET VENTES

FONCTIONS:

L'analyste commercialisation et ventes a un rôle de planificateur et d'agent de développement de l'activité portuaire. Il voit au maintien et à l'accroissement du commerce portuaire, à l'utilisation optimale des facilités, à la réalisation d'études de marché et économiques en vue d'atteindre les objectifs du plan corporatif. Il a de plus la responsabilité de faire connaître les avantages du port.

QUALIFICATIONS:

Diplôme universitaire premier cycle option marketing et (ou) économique ou l'équivalent en expérience pertinente. Une bonne connaissance des deux langues officielles est essentielle pour ce poste.

DATE LIMITE:

Seules les demandes reçues avant le 15 août 1985 seront étudiées.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae au:

Canada
Gérant du port
Port de Sept-Îles
421 rue Arnaud, Suite 202
Sept-Îles (Québec) G4R 3B3

SPÉCIALISTE VENTE ET ADMINISTRATION

International Sigma Sécurité Inc. est une entreprise électronique canadienne qui vient de mettre au point une technologie révolutionnaire destinée à enrayer le vol à l'échelle.

Le titulaire du poste offert sera un professionnel de la vente, doué pour la prospection et en mesure de conclure une affaire dès la première visite. Cette personne aura une excellente présentation et sera désireuse de faire carrière et d'assurer son avenir.

Les exigences comprennent une formation de vente auprès des détaillants et des chaînes de magasins, les aptitudes à traiter et à communiquer à tous les niveaux administratifs, de 3-5 ans d'expérience pertinente dans la vente ainsi qu'un parfait bilinguisme.

Nous offrons un salaire compétitif, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'une opportunité de carrière.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

SIGMA
Madame Diana Ainsley
INTERNATIONAL SIGMA SÉCURITÉ INC.
2312, 31^eme Avenue
Lachine, Qué. H8T 3H4
(514) 636-4163

International Sigma Sécurité Inc., un employeur offrant des chances égales à tous.

Ressources humaines

Notre client, une société nationale de courtage d'assurance (IARD) en plein essor, qui désire renforcer son service de gestion des ressources humaines, requiert, pour ce service, un

Directeur

Sous l'autorité du vice-président directeur général, le titulaire a la charge des différents dossiers des ressources humaines, tels le recrutement et la main-d'oeuvre, la gestion des salaires et des avantages sociaux, la formation ainsi que le perfectionnement et l'intégration des employés. Il veille de plus à la bonne gestion des relations de travail et agit comme personne-conseil auprès de son organisation.

Bilingue, le titulaire possède un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou en administration et de sept à dix ans d'expérience en ressources humaines et en relations de travail. Il a également de l'expérience en gestion d'employés et en négociation de convention collective.

La rémunération est avantageuse et la personne trouvera un milieu fertile à son épanouissement professionnel. Le poste est situé à Montréal.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature à l'attention de René Forget, tél. (514) 842-4461.

**René
Forget
et associés**

*cabinet conseil
en ressources humaines inc.*

425, 8^e de Maisonneuve o., bur. 1002, Montréal (Qc) H3A 3G5

DIRECTEUR(TRICE) DÉVELOPPEMENT DU MARCHÉ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

Notre client, une société pharmaceutique bien établie et ayant son siège social canadien à Montréal, recherche un spécialiste en marketing.

La personne choisie aura de l'expérience en vente et en marketing dans le domaine pharmaceutique et sera familiarisée en gestion publicitaire, recherche et planification. Cette personne relèvera du vice-président de la vente et du marketing et participera à l'essor soutenu de la compagnie en mettant sur pied des stratégies de marketing et de vente. Elle sera également responsable des services de distribution et de renseignements en marketing et de l'évaluation de produit. Bilinguisme requis.

Pour tout renseignement complémentaire, veuillez contacter **M. E. Cap** à notre bureau de Montréal.

**LE
GRADUÉ**

MONTRÉAL
(514) 748-9373
100, boul. ALEXIS-NIHON
Suite 408, Montréal
Qué. H4M 2N9

TORONTO
(416) 498-1855
200 Consumers Road
Suite 200, Willowdale
Ont. M2J 4R4



C.L.S.C. SUZOR-COTÉ VICTORIAVILLE

REQUIERT LES SERVICES D'UN(E)

OMNIPRATICIEN(NE)

À TEMPS COMPLET

L'ÉTABLISSEMENT:

Le C.L.S.C. Suzor-Coté est implanté dans la région des Bois-francs depuis 1981. Il dessert une population de plus de 57,500 habitants répartie en milieu urbain (60%) et rural (40%) dans 31 municipalités. Près de 100 employés dispensent un éventail de services à la population. Le C.L.S.C. Suzor-Coté est un établissement à vocation préventive; il fournit aucun service de clinique externe et d'urgence.

LA FONCTION:

- Travailler en collaboration avec une équipe de deux médecins déjà en fonction.
- Participer à l'élaboration et à l'exécution de programmes préventifs et communautaires (santé mentale, jeunesse, enfance, etc.).
- Agir comme personne ressource et à l'équipe d'interventions sociales.
- Participer à l'élaboration et à l'exécution de programmes spécifiques pour le milieu rural.
- Participer à l'application de la politique de santé pour le personnel.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Être membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- Avoir de l'aptitude et de l'intérêt pour la programmation et le travail d'équipe.
- Être intéressé(e) par le domaine de la prévention et l'amélioration des habitudes de vie.

ENTRÉE EN FONCTION: Dès que possible.

RÉMUNÉRATION: Selon l'entente FMOQ-RAMQ (région à 100%).

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 2 août 1985.

**C.L.S.C. Suzor-Coté
Concours médecin
55, rue Monfette
Victoriaville, Qc G6P 1J8**

CHEF AFFAIRES PUBLIQUES

Notre compagnie, un fabricant de produits renommés dont la nature suscite souvent des controverses auprès du public, est actuellement à la recherche d'un chef aux affaires publiques pour son siège social situé au centre-ville de Montréal.

Relévant du directeur des affaires publiques, le (la) titulaire doit procéder à l'analyse et à l'évaluation des effets qu'ont les politiques gouvernementales, les positions ou les activités de divers groupes d'intérêts sur la compagnie.

Le (la) titulaire conçoit et met en oeuvre des programmes appropriés visant à assurer chez le public une meilleure compréhension de ces questions.

Le (la) candidat(e) choisi(e) sera bilingue, aura une solide formation universitaire et aura à son actif au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente.

Nous offrons un salaire concurrentiel et d'excellents avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

**La Presse
Réf. 14067
C.P. 6041
Succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3E3**

Commission de la Fonction publique du Canada / Public Service Commission of Canada

Agents des recouvrements

Revenu Canada — Impôt

Nous cherchons des agents des recouvrements qui auront la responsabilité d'effectuer les enquêtes menant au recouvrement de montants dus à Revenu Canada — Impôt, de percevoir ces montants, de prendre des arrangements au nom du ministère et de le représenter dans les poursuites judiciaires. Des postes sont disponibles à Montréal, Laval et Saint-Hubert. Vous devrez vous déplacer dans ces secteurs à l'occasion.

Vous devez SOIT avoir terminé avec succès deux années d'études en comptabilité, comme déterminé par le ministère, dans le cadre d'un programme reconnu par une association professionnelle (C.A., C.G.A. ou I.A.) ou d'un programme équivalent, OU avoir réussi le cours de trois ans en gestion des crédits du 'Canadian Credit Institute'. (Dans le but de permettre au ministère d'établir si vous répondez aux exigences académiques, SEULES LES DEMANDES ACCOMPAGNÉES D'UN RELEVÉ DE NOTES OFFICIEL ET RECONNU SERONT CONSIDÉRÉES.) Une vaste expérience en recouvrement est exigée pour combler les postes supérieurs et peut être un atout pour ce qui est des autres postes. La connaissance du français et de l'anglais est essentielle.

Nous vous offrons un salaire variant entre \$27,536 et \$33,487, selon votre expérience et vos qualifications. Il se peut que des tests écrits soient administrés dès la fin de juillet 1985.

Adressez votre demande d'emploi et/ou votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence S-85-21-0706-0215-(BO2), à : Daniel Arsenault, agent de recrutement Commission de la Fonction publique du Canada Complexe Guy-Favreau 200, boul. Dorchester ouest Tour ouest, 8^e étage Montréal (Québec) H2Z 1X4

Date limite : le 30 juillet 1985. This information is available in English by contacting the person mentioned above.



La Fonction publique du Canada offre des chances égales d'emploi à tous

fonction publique

ARCHITECTE PAYSAGISTE DIVISION ÉDIFICES et PLACES PUBLIQUES SERVICE DU GÉNIE

FONCTIONS:

Sous l'autorité du Chef de division «Édifices et Places publiques», conçoit et élabore les projets d'aménagement de parcs, de terrains de jeux et de places publiques en vue d'en rendre l'utilisation plus fonctionnelle et d'en améliorer l'esthétique. Coordonne et surveille les activités nécessaires à la réalisation de tels projets.

QUALIFICATIONS:

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en architecture de paysage.

Posséder deux (2) ans d'expérience pertinente dans la fonction ou toute autre combinaison d'instruction et d'expérience équivalente reliée à la nature de l'emploi.

SALAIRE:

Le salaire sera en relation avec les responsabilités attribuées à la fonction en plus d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 2 août 1985.

SERVICE DU PERSONNEL
1535, boul. Chomedey
Suite 240
Laval (Chomedey)
H7V 3R2

P.S. Toute demande devra être accompagnée d'un certificat d'études, certificat de naissance ainsi qu'une photo.



Le Centre hospitalier de Gatineau est un centre de soins généraux et spécialisés de 323 lits dont 239 sont maintenant ouverts. Voisine de Hull et d'Ottawa, la ville de Gatineau est la septième ville en importance au Québec avec une population de 80,000 habitants et fait partie d'une agglomération urbaine d'environ 750,000 habitants. Nous sollicitons présentement des candidatures au poste de:

Directeur(trice) des soins infirmiers (Prolongation de concours)

Responsabilités:

Sous l'autorité du directeur général, le/la directeur(trice) des soins infirmiers est responsable des procédés, normes et règlements relatifs à la coordination et l'évaluation des soins infirmiers de la direction, de la discipline et de la répartition du personnel en fonction des besoins de soins infirmiers dans le but de répondre aux besoins de la clientèle.

Exigences:

- Formation universitaire en sciences infirmières, préférentiellement de deuxième cycle
- Membre de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec
- Cinq ans d'expérience dans des domaines variés des soins infirmiers, incluant l'administration et l'enseignement
- Trois ans minimum d'expérience dans un poste de responsabilité comparable.

Rémunération:

Suivant les qualifications et la politique de rémunération des cadres du M.A.S. (classe 17 \$38,894 à \$54,826).

Offre de service:

Faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant sur l'enveloppe «Directeur(trice) de soins infirmiers», avant le 2 août 1985 à 16h, à:



M. Jean Laporte
Directeur Général
C.P. 2000
Gatineau (Québec)
J8P 7H2

HOPITAL GENERAL DE MONTREAL

est à la recherche de RESPONSABLES DE SECTEUR D'INTERVENTION: EN GÉRONTOLOGIE EN MALADIES CARDIO-VASCULAIRES ET EN CANCERS

Rôles et responsabilités:

Sous la responsabilité du coordonnateur à la planification et à l'intervention:

- établit des priorités d'intervention communautaire dans le secteur MCV/cancers/gérontologie pour la population du territoire
- assure le leadership quant à la conception, la coordination, l'actualisation et l'évaluation des activités et projets propres à la gérontologie/maladies cardio-vasculaire/cancers
- agit comme interlocuteur et personne-ressource du DSC pour son secteur d'intervention auprès des organismes et groupes concernés sur le territoire

Exigences:

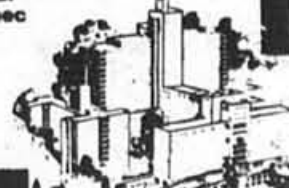
- Diplôme de 2e cycle dans un domaine relié aux sciences de la santé (ou sciences humaines pour la gérontologie)
- Bonne connaissance du réseau des Affaires Sociales
- Familiarité avec les impératifs de la recherche appliquée
- Expérience professionnelle d'au moins deux ans en intervention communautaire et/ou planification de programmes
- Leadership, initiative et facilité à coordonner des groupes de travail

Durée: Trois (3) ans

Rémunérations: Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires Sociales

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juillet 1985 à:

Mme Suzanne Lauzier
Service des ressources humaines
Hôpital Général de Montréal
1650 ave. Cédar
Montréal, Québec
H3G 1A4



Avocat(e), relations ouvrières

Notre client, une des plus grandes sociétés canadiennes, est à la recherche d'un(e) avocat(e) spécialisé(e) en relations ouvrières.

Votre intérêt pour un milieu stimulant et en évolution sera à la mesure de votre désir ardent de devenir un membre participant important dans une entreprise sans cesse changeante. Vous devez avoir acquis une bonne connaissance du droit du travail. Une expérience attestée dans les domaines de l'arbitrage, de la négociation et des droits de la personne est essentielle puisque vous devrez paraître devant des arbitres de droits, donner des avis et des conseils juridiques aux directeurs des Relations du travail et des Ressources humaines ainsi qu'effectuer toutes les recherches nécessaires.

Vous devez être membre du Barreau depuis cinq à huit ans et faire preuve d'initiative et d'entregent. Une connaissance pratique de l'anglais et du français est essentielle.

La rémunération est attrayante et comprend d'excellents avantages sociaux et programmes de réinstallation. Ce poste est situé au siège social de l'entreprise à Ottawa.

Si ce défi vous intéresse, veuillez soumettre votre curriculum vitae avant le 5 août 1985.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence OG18 sur votre envoi. Seules les personnes dont les candidatures seront considérées recevront un accusé de réception du client.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle
294, rue Albert
Bureau 512
Ottawa (Ontario) K1P 6E6



COLLÈGE CHARLES LEMOYNE

• LONGUEUIL • VILLE STE-CATHERINE

AFFICHAGE DE POSTE

ADJOINT DE DIRECTION (2e et 3e secondaire)

Fonction:

- Encadrement disciplinaire.
- Relation d'aide auprès des élèves.

Tâche:

- Il est le premier intervenant disciplinaire après l'enseignant dans l'application des règlements de l'école.
- Il est capable d'écouter et de supporter auprès de l'élève.
- Il a à gérer les dossiers d'élèves.

Profil:

- Constance et équité dans l'exercice de son mandat.
- Rigueur dans les interventions et le suivi des dossiers.
- Capacité de communiquer efficacement avec les enseignants, les parents et les élèves (orallement et par écrit).

Qualification:

- Formation avec psychologie et animation.

Expérience:

- En rapport avec les adolescents.

Entrée en fonction:

- Le 12 août 1985.

Salaire:

- Entre 20,000\$ et 25,000\$ selon l'expérience et les qualifications.

Modalité:

- Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au:

Collège Charles-Lemoyne
3507, boul. Marie-victorin
Ville Sainte-Catherine (Québec)
JOL 1E0

À l'attention de Mme Line Pelletier avant le 2 août 1985.



HÔPITAL REDDY MEMORIAL

Le centre hospitalier Reddy Memorial, affilié à l'Université McGill, recherche des candidatures pour combler le poste suivant:

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION DU PERSONNEL (No. de référence: RH - 85-04)

Les attributions principales:

- Gérer les mouvements de personnel conformément aux conventions collectives;
- Recruter, sélectionner, embaucher le personnel de niveau syndiqué et non-syndiqué;
- Coordonner l'accueil des nouveaux salariés;
- Assumer les mandats en gestion de ressources humaines qui lui sont assignés.

Les exigences:

- Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques administratives (option personnel);
- Posséder 24 mois d'expérience dans un poste similaire en milieu syndiqué;
- Maîtriser le français et l'anglais (écrit et parlé);
- Être familier(ère) avec l'outil informatique;
- Connaître le réseau des Affaires sociales contre un atout.

Le salaire varie de \$18,000 à \$27,000 selon l'expérience et les avantages sociaux sont ceux en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les candidats(es) rencontrant les exigences sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 26 juillet 1985 à l'attention de:

Centre hospitalier Reddy Memorial
Directeur
Ressources humaines et communications
4039, rue Tupper
Westmount (Québec) H3Z 1T5



Saint-Jean-sur-Richelieu

Le collège Saint-Jean-sur-Richelieu et l'Association des collèges communautaires du Canada recherchent les services d'un professeur en Techniques de laboratoire médical dans le cadre d'un projet conjoint avec l'École Nationale de Santé publique du Niger.

La tâche de cet enseignant constituera à:

- 1) Assumer une tâche d'enseignement en hématologie et / ou en histopathologie (cours théoriques et travaux pratiques).
- 2) Collaborer à l'encadrement des stages (planification, évaluation, organisation de séminaires).
- 3) Collaborer à l'organisation d'un laboratoire et à l'inventaire des ressources matérielles.

Qualifications requises:

Expérience de l'enseignement des Techniques de laboratoire médical.

ou

Formation en T.L.M. et 3 ans d'expérience professionnelle en hématologie et / ou en histopathologie. Une expérience comme responsable de laboratoire médical ou de stagiaire serait appréciée.

Entrée en fonction au Niger: Octobre 1985.

Durée du séjour: Octobre 1985 à juillet 1986.

Rémunération:

Salaire selon qualifications et expérience; transport et logement fournis.

Bien vouloir faire parvenir le curriculum vitae avant le 2 août 1985 à la:

Direction des Services pédagogiques
Collège Saint-Jean-sur-Richelieu
30, boul. du Séminaire
Saint-Jean-sur-Richelieu
C.P. 1018 J3B 7B1

REPRÉSENTANT SYNDICAL

RECHERCHÉ PAR

L'ASSOCIATION DU PERSONNEL NAVIGANT COMMERCIAL DES COMPAGNIES AÉRIENNES CANADIENNES (APENAC/CALFAA)

LE POSTE

Le candidat travaillera à Montréal et sera responsable pour le syndicat des agents de bord dans les domaines de négociations collectives, de la procédure de réclamation (grief), d'arbitrage et de l'interprétation des conventions collectives.

QUALITÉS REQUISES

- Bilingue.
- Expérience en relations de travail.
- Capacité de travailler à titre autonome et qualités de leader.
- Aptitude certaine en communications.
- Expérience syndicale, y compris en négociation et arbitrage.
- Formation en droit de travail souhaitable.

SALAIRE INITIAL

- 40 000\$ aux termes de la convention collective.
- Avantages sociaux très généreux.

VOTRE DEMANDE DOIT NOUS PARVENIR AU PLUS TARD LE 31 JUILLET 1985.

Les postulants doivent adresser leur demande accompagnée d'un curriculum à:

Larry LeBlanc, président national,
Aéroport Square, Suite 860
1200 ouest, 73^eème Avenue,
Vancouver, C.B. V6P 6G5
Tél: (604) 266-1421

Maison des jeunes de Saint-Basile-le-Grand

COORDONNATEUR

PRINCIPALES FONCTIONS:

- Sous la responsabilité du Conseil d'administration, voir à l'application des politiques générales de fonctionnement.
- Planifier et coordonner toutes les activités spécifiques de la maison.
- Superviser l'équipe d'intervenants et s'assurer que l'approche en animation est conforme aux principes établis.
- Animer les activités de la maison et met en place les structures jugées nécessaires à une intervention sociale des jeunes.
- Contrôler le budget de la maison et s'assurer de l'efficacité des services rendus.

EXIGENCES:

- Posséder deux ans d'expérience relative au domaine, particulièrement en gestion de programmes et en animation communautaire avec des jeunes.
- Une formation universitaire dans un domaine relié à l'emploi sera avantageusement considérée.

CONDITIONS:

- Le salaire intéressera les personnes gagnant actuellement 20,000\$.
- Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 26 juillet 1985, au Service des loisirs, 12, rue Savaria, Saint-Basile-le-Grand, JOL 1S0.

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIVE

BEROL, le plus important manufacturier d'instruments d'écriture au Canada recherche les services d'une secrétaire administrative pour son département des ressources humaines.

Les fonctions reliées à ce poste consistent à fournir les services de secrétariat, participer activement à l'administration de divers programmes reliés, entre autres, à l'administration des avantages sociaux, à la rémunération et au recrutement.

La candidate idéale possède de préférence un diplôme d'études collégiales en secrétariat et une expérience pertinente dans le domaine. Elle a su démontrer un bon sens de l'organisation et recherche un poste aux tâches variées et est capable de mener à bien un ensemble de dossiers avec un grand degré d'autonomie. Le bilinguisme est essentiel pour ce poste.

Nous offrons pour la personne qualifiée un salaire très compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir en toute confiance votre curriculum vitae à l'attention de:

Berol
Service des ressources humaines
Berol Canada Inc.
C.P. 310
St-Lambert, Qué.
J4P 3P8



Centre de Santé Sainte-Famille

(établissement à vocations multiples, œuvrant dans les domaines préventif, curatif (61 lits de soins à courte durée) et de soins prolongés (26 lits de soins à longue durée) dont l'édifice principal est situé sur les bords du lac Témiscamingue, dans l'une des plus belles régions du Québec)

Requiert les services d'un(e)

Technicien(ne) en hygiène dentaire ou hygiéniste dentaire

NATURE DU POSTE ET FONCTIONS PRINCIPALES:

— Personne qui, sous l'autorité de la coordonnatrice du module santé des Services de première ligne, élabore et applique les programmes de prévention en hygiène dentaire. Elle participe également au programme d'éducation en hygiène dentaire et, à cette fin, élabore et applique des méthodes visant à enseigner des moyens préventifs aux clientèles visées. Elle collabore aux différents programmes de dépistage.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de fin d'études collégiales en technique d'hygiène dentaire d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation du Québec.
- Être membre en règle de la Corporation des hygiénistes dentaires.
- Une expérience pratique serait un atout.
- Avoir une automobile à sa disposition.

RÉMUNÉRATION:

- Minimum — 387,45\$/semaine — Maximum — 531,65\$/semaine

AUTRES AVANTAGES:

- Prime de disponibilité régionale pouvant atteindre 4345\$/année.
- Frais de déménagement payés si la personne choisie demeure à plus de 50 km de Ville-Marie.

LIEU DE TRAVAIL:

- 22, Notre-Dame nord, VILLE-MARIE (Témiscamingue), Québec.

STATUT:

- Temps complet.

DISPONIBILITÉ:

- Immédiate.

Les intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 15 août 1985, au:

CENTRE DE SANTÉ SAINTE-FAMILLE,
Services au personnel,
C.P. 2000, VILLE-MARIE (Québec),
J0Z 3W0 — Concours 85-03.

DIRECTEUR DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Un cabinet d'avocats reconnu, situé au centre-ville, est à la recherche d'un diplômé en sciences comptables afin de gérer ses services administratifs et son service de comptabilité.

Bilingue, vous avez acquis une solide expérience de la tenue des livres et démontrez un intérêt marqué pour la micro-informatique. Vous serez appelé à compléter la conversion d'un système comptable manuel à un système MANAC PC-XT.

Votre sens prononcé de l'initiative et votre facilité de communication vous permettent d'évoluer dans un milieu professionnel. Ce poste commande une rémunération de l'ordre de 25 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 26 juillet prochain, à:

La Presse, no de réf.: 14068
C.P. 6041, succursale A
Montréal (Québec), H3C 3E3

Discrétion assurée.

COMPTABLE INTERMÉDIAIRE

Dû à une expansion récente Matériaux Lumberland Inc. cherche à s'adjointre une personne pouvant assister le contrôleur de l'entreprise.

Actuellement l'entreprise possède 12 Magasins et compte plus de quatre cents (400) employés.

L'entreprise est spécialisée dans la vente de matériaux de construction au détail et aux contracteurs.

La personne choisie aura complété sa deuxième ou troisième année de RIA ou CGA et possèdera environ trois années d'expérience dans un secteur de vente au détail. Une expérience dans un milieu informatisé serait un atout considérable.

Si vous croyez avoir les qualifications requises n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae.



MATÉRIAUX LUMBERLAND INC.
a/s Directeur Ressources humaines
9055, Pascal-Gagnon
H1P 1Z6

DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES

Nous recherchons les services d'un directeur régional des ventes pour le Québec et les Maritimes.

Notre compagnie œuvre dans le marché après-vente de l'automobile. Il est important d'avoir une bonne connaissance de cette industrie, soit au détail soit au gros et d'avoir œuvré dans le domaine des ventes ou ventes et service.

Nous offrons un salaire compétitif plus boni, voiture de compagnie et les dépenses qui s'y rattachent, ainsi que les bénéfices marginaux normaux.

Veuillez, s'il-vous-plait, soumettre votre curriculum vitae ainsi que vos attentes salariales à:

La Presse, réf.: 14064
C.P. 6041, Succ. «A»,
Montréal, QC
H3C 3E3

La Commission scolaire de Joutel-Matagami et du Nouveau-Québec

recrute
un(e) conseiller(e) pédagogique en mathématiques et en sciences

Description de l'emploi:
L'emploi de conseiller(e) pédagogique est un emploi de professionnel(le) qui comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil auprès du personnel de cadre responsable des services d'enseignement et d'animation pédagogique auprès des enseignants et des autres professionnels relativement à l'implantation, au développement, à l'évaluation des programmes d'enseignement, à l'organisation scolaire qui convient de même qu'au choix et à l'utilisation des méthodes, des techniques, de l'équipement, du matériel didactique...

L'emploi du (de la) conseiller(e) pédagogique s'exercera dans les secteurs d'activité suivants:
— mathématiques; — sciences; — informatique.

Qualifications requises:
Diplôme de premier cycle universitaire en mathématiques ou sciences et cinq années d'expérience pertinente.

Conditions: Selon les conventions collectives

Rémunération: minimum — 22 904\$
maximum — 43 101\$

Prime de disparité régionale:
Avec dépendant — 4 545\$ Sans dépendant — 3 179\$
Frais de déménagement remboursés.

Date d'entrée en fonctions: Le 26 août 1985.

Lieu d'affectation:
Aux bureaux de la Commission scolaire de Joutel-Matagami et du Nouveau-Québec, à Matagami.

Envoyer curriculum vitae à: **Monsieur Bernard Le Régent, Directeur général, Commission scolaire de Joutel-Matagami et du Nouveau-Québec, Case postale 190, Matagami (Québec) JOY 2A0**

un professeur en adaptation scolaire

Description de l'emploi:
Enseignement des matières académiques à un groupe d'élèves du premier cycle du secondaire en I.A.T.

Qualifications:
Diplôme d'enseignement avec spécialisation en adaptation scolaire.

Conditions:
* Selon les conventions collectives.
* Frais de déménagement remboursés.
* Prime de disparité régionale.

Avec dépendant — 4 545\$ Sans dépendant — 3 179\$

Date d'entrée en fonctions: Le 26 août 1985.

Lieu d'affectation: Matagami, à l'école Polyvalente Le Delta.

un professeur d'anglais langue seconde

Description de l'emploi:
Enseignement de l'anglais, langue seconde, au premier cycle du secondaire (emploi temporaire).

Qualifications:
Diplôme d'enseignement avec spécialisation en anglais, langue seconde.

Conditions:
* Selon les conventions collectives.
* Frais de déménagement remboursés.
* Prime de disparité régionale.

Avec dépendant — 4 545\$ Sans dépendant — 3 179\$

Date d'entrée en fonctions: Le 26 août 1985.

Lieu d'affectation: Matagami, à l'école Polyvalente Le Delta.

Envoyer curriculum vitae à: **Monsieur Laurent Francoeur, Directeur, École Polyvalente Le Delta, Case postale 690, Matagami (Québec) JOY 2A0. No de téléphone: (819) 739-2303**

un professeur en mathématiques

Description de l'emploi:
Enseignement des mathématiques au premier cycle du secondaire.

Qualifications:
Diplôme d'enseignement de premier cycle universitaire en mathématiques ou en sciences.

Conditions:
* Selon les conventions collectives.
* Frais de déménagement remboursés.
* Prime de disparité régionale.

Avec dépendant — 4 545\$ Sans dépendant — 3 179\$

Date d'entrée en fonctions: Le 26 août 1985.

Lieu d'affectation: Joutel, à l'école Laurent-Bélanger.

Envoyer curriculum vitae à: **Monsieur Fernand Thérien, Directeur, École Laurent-Bélanger, Case postale 130, Joutel (Québec) JOY 1N0. No de téléphone: (819) 756-2604**

un professeur en mathématiques et en sciences

Description de l'emploi:
Enseignement des mathématiques et des sciences au second cycle du secondaire (sec. IV et V).

Qualifications:
Diplôme d'enseignement de premier cycle universitaire en mathématiques ou en sciences.

Conditions:
* Selon les conventions collectives.
* Frais de déménagement remboursés.
* Prime de disparité régionale.

Avec dépendant — 7 071\$ Sans dépendant — 4 420\$

Date d'entrée en fonctions: Le 26 août 1985.

Lieu d'affectation: Radisson, à l'école Jacques-Rousseau.

Envoyer curriculum vitae à: **Monsieur Maurice Houde, Directeur, 6101, boulevard Léger, app. 410, Montréal (Québec) H1G 1L1**



PHARMACIEN

Numéro de concours CHRHC 85-16

L'hôpital

Situé à Campbellton, dans le nord du Nouveau-Brunswick, le Centre Hospitalier Restigouche peut accueillir 478 patients. L'hôpital dispense des soins psychiatriques à six clientèles particulières: soins aigus, déficience mentale, réadaptation, psychogériatrie, psychiatrie légale et soins physiques. L'hôpital dessert un bassin de plus de 220 000 habitants.

La région

Centre commercial important pour les régions avoisinantes, Campbellton compte environ 10 000 habitants. Située à proximité de la Gaspésie, cette région montagneuse offre aux adeptes du sport de nombreuses activités telles le golf, le tennis, la voile, le ski alpin, le ski de fond, etc. Plusieurs spectacles et manifestations d'envergure locale, provinciale et nationale animent sa vie culturelle. Une galerie d'art, une bibliothèque et un musée régional présentent de nombreuses expositions itinérantes. Enfin, la compagnie aérienne Eastern Provincial Airways assure la liaison entre Charlo (30 km de Campbellton) et Montréal, six fois par semaine. L'envol dure environ une heure et la compagnie offre des réductions sur une base régulière. Via Rail Canada assure, sur une base quotidienne, les services de transport ferroviaire entre Campbellton et les principales villes canadiennes; un service d'autobus nous relie aux grands centres.

Le service

Le Centre Hospitalier Restigouche est à la recherche d'un pharmacien. Relevé du chef pharmacien, vos principales fonctions seront d'aider à:

- l'élaboration et l'implantation d'un programme de pharmacie clinique et
- d'assurer la supervision de deux commis.

Exigences

Le candidat choisi devra être bilingue, être autorisé ou être admissible à exercer sa profession au Nouveau-Brunswick.

Rémunération

La rémunération reflète l'importance de ce poste et le candidat choisi bénéficiera d'excellents avantages sociaux.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec **Micheline Jacob (506) 753-4461 (à frais virés) ou soumettre votre curriculum vitae au plus tard le 2 août 1985 à:**

M. Conrad Pichette
Directeur du personnel
Centre Hospitalier Restigouche Inc.
C.P. 10
CAMPBELLTON (Nouveau-Brunswick)
E3N 3G2

CÉGEP DE SAINT-LAURENT

recherche un

PROFESSEUR

à temps partiel pour la session automne 1985 dans la discipline suivante:

BALLET CLASSIQUE
COURS: 560-903-84
CHARGE: 8 heures/semaine

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES:
— baccalauréat de premier cycle dans la discipline appropriée;
— expérience de l'enseignement avec la technique CECCHETI.

CONCOURS NO: 856-E-001.

Le curriculum vitae des personnes intéressées doivent être reçus au plus tard, le 26 juillet 1985, à 16 h 30 au:

CÉGEP DE SAINT-LAURENT
SERVICE DU PERSONNEL
625, BOUL. STE-CROIX
VILLE SAINT-LAURENT, P.Q.
H4L 3X7

Prière de spécifier le numéro de concours sur votre candidature.

625, boul. Sainte-Croix, Saint-Laurent, Qué. H4L 3X7 • Tél: 747-6521

A deux pas du métro



Station Du Collège



Notre Centre d'accueil de réadaptation, desservant une clientèle de mésadaptés socio-affectifs, garçons et filles 6-18 ans, est à la recherche d'un:

RESPONSABLE DE MODULES DE RÉADAPTATION
CONTRAT D'UN AN RENOUVELABLE
UNE AUTRE ANNÉE

RESPONSABILITÉS
Sous l'autorité du Directeur des Services professionnels/Réadaptation, le responsable de modules de réadaptation organise, coordonne et contrôle la distribution des services de réadaptation dans les modules.

EXIGENCES
Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) formation professionnelle en techniques d'éducation spécialisée ou un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline relative à la réadaptation et posséder un minimum de trois années d'expérience pertinente. Une expérience en gestion serait souhaitée.

TRAITEMENT
Selon les politiques de rémunération des cadres du ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir un curriculum vitae avant le 12 août 1985 à:
Direction des Ressources humaines et financières
Centre d'accueil St-Joseph de Joliette
260, rue Lavaltrie Sud, Joliette J6E 5X7

CURRICOM

Votre outil de communication est-il efficace?

Sur mesure, votre curriculum vitae sera le reflet de votre carrière et une préparation à une entrevue réussie.
PLACE D'ARMES 842-1179

DIRECTEUR DU MARKETING

Numéro de concours: 85-620-01-180
Date limite: Le 2 août 1985

Loto-Québec est à la recherche de candidat(s) en vue de combler un poste de directeur du Marketing.

FONCTIONS

Sous l'autorité du Vice-président aux Loteries, le (la) titulaire voit à la gestion efficace des produits actuels de Loto-Québec, au développement des nouveaux produits, aux études de marché, à la publicité, aux communications, aux commandes et aux tirages. Il (elle) est responsable de la planification, l'organisation, la direction, la coordination et le contrôle des activités reliées à la direction du Marketing.

Il (elle) participe à la conception et à l'exécution du plan marketing et fournit une expertise aux prises de décisions quant aux grandes stratégies marketing de Loto-Québec.

EXIGENCES

Le (la) titulaire recherché(e) possède un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration ou dans une discipline connexe; une solide expérience de huit (8) années pertinentes aux fonctions de gestion de marketing; une excellente compréhension du comportement du consommateur et de la gestion du personnel. Aptitudes de négociateur.

SALAIRE

56 128 \$ à 72 928 \$

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une photocopie de leur certificat d'études à l'adresse ci-dessous.

Loto-Québec
Service du personnel
500, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 2000
Montréal (Québec)
H3A 3G6

L'ALLIANCE DES CHORALES DU QUÉBEC

recherche

Un(e) directeur(trice) général(e)

NATURE DU POSTE:
permanent, temps plein

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité du conseil d'administration, le(la) directeur(trice) général(e) participe à l'élaboration, à la réalisation, à la coordination et à l'évaluation des divers programmes de l'A.C.Q.

DESCRIPTION DES TÂCHES:

- responsable de l'administration générale de l'organisme
- assure la gestion du personnel
- assure la gestion financière de l'organisme
- prépare les prévisions budgétaires en collaboration avec le directeur des finances
- rédige les dossiers de demande de subventions
- évalue les coûts de chaque activité et en prépare les prévisions budgétaires
- prépare et assiste aux réunions des instances décisionnelles
- réalise les divers mandats qui lui sont confiés par lesdites instances
- représente l'A.C.Q. auprès des membres et des divers intervenants

EXIGENCES:

diplôme de premier cycle en administration et ou moins trois ans d'expérience; des acquis expérimentaux plus élevés pourront compenser pour le diplôme de premier cycle, s'ils sont jugés pertinents; une bonne connaissance du chant choral et de l'A.C.Q. serait un atout majeur.

LIEU DE TRAVAIL:

Stade olympique, siège social de l'A.C.Q. à Montréal.

SALAIRE:

selon compétence et expérience.

S.V.P., faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 juillet 1985 à l'adresse suivante:

Jean-Maurice Pinel
13, Damase-Potvin
BAIE-COMEAU
G4Z 2G5



AGENT(E) DES RESSOURCES HUMAINES DOTATION VILLE DE SHERBROOKE

LA FONCTION:

Sous l'autorité de l'adjointe au directeur, participe au recrutement, à la sélection et à l'embauche des ressources humaines.

- Assure la mise à jour des manuels de descriptions de fonctions et rédige et évalue de nouvelles fonctions.
- Participe à l'élaboration de politiques et procédures de personnel et voit à leur application.
- Peut être appelé(e) à assister son supérieur dans les activités de formation.

LES EXIGENCES:

- Diplôme de premier cycle en relations industrielles, ressources humaines ou autre formation pertinente.
- Avoir trois (3) années d'expérience pertinente.
- Avoir de l'entregent et le sens des relations humaines.

LE TRAITEMENT:

Selon la politique de rémunération du personnel cadre, le traitement sera établi en fonction de la formation et de l'expérience du candidat.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 6 juin 1985 à l'attention de:

Adjointe au directeur
Ville de Sherbrooke
144 rue Wellington nord
Sherbrooke (Québec)
J1H 5C5

CENTRE DE SÉJOUR LAVAL INC.

RÉSIDENCE STE-DOROTHÉE

350, boul. Samson, Ste-Dorothée

Centre d'accueil d'hébergement pour personnes âgées (303 lits), demande

1 MÉDECIN

FONCTION:

Sous l'autorité administrative du directeur des services cliniques et adjoint au directeur général assume la pratique médicale auprès de 50 bénéficiaires.

HORAIRE: Entre 2 et 4 heures de travail par semaine. Être capable d'assumer une garde de 1 semaine à toutes les 4 semaines.

EXIGENCES:

- Membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec
- Intéressé pour les personnes âgées
- De préférence avoir de l'expérience auprès des personnes âgées.

REMUNERATION:

Payé à l'acte médical

DATE LIMITE D'INSCRIPTION:

le 29 juillet 1985

Les personnes intéressées devront communiquer avec

Lise Groleau
(514) 689-0933

VILLE DE LASALLE



MÉCANICIEN TEMPORAIRE

La Ville de LaSalle requiert les services d'un mécanicien temporaire d'expérience pour le service des travaux publics. Celui-ci devra être disponible pour travailler le jour ou le soir, selon les besoins.

Le(la) candidat(e) devra posséder de bonnes connaissances de techniques et des pratiques du métier, de l'outillage utilisé dans l'exercice du métier, des moteurs à gaz et diesel, du fonctionnement et de l'utilisation d'une machine «SUN».

Le(la) candidat(e) devra pouvoir parler et écrire en langue française, posséder un certificat d'études spécialisées en mécanique de moteurs à gaz et diesel, avoir cinq (5) années d'expérience en qualité de mécanicien de moteurs à gaz et plus particulièrement diesel.

Salaire et bénéfices sociaux suivant la convention collective.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae avant le 26 juillet 1985 à:

Service du personnel

Hôtel de Ville

55 avenue Dupras

LaSalle H8R 4A8

HÔPITAL GÉNÉRAL LASALLE

recherche

INFIRMIER(E)S

À TEMPS PARTIEL, PERMANENT DE NUIT

— DEUX JOURS/SEMAINE

Deux (2) postes aux soins intensifs.

Deux (2) postes à l'urgence.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
 - 6 mois d'expérience dans la spécialité.
- Les personnes intéressées doivent communiquer avec la Direction des ressources humaines au numéro: 365-1510, poste 750.

AVOCAT FISCALISTE

Avocat parfaitement bilingue se spécialisant en droit fiscal.

Seulement les avocats ayant au moins 3 années d'expérience dans ce secteur seront considérés. Discretion assurée.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Stephen D. Hart
HART, SAINT-PIERRE, DESMARAIS
C.P. 1838, Station B
Montréal, Qc H3B 3L4



PLURITEC LTÉE

OFFRES D'EMPLOI

INGÉNIEUR - GÉNIE MUNICIPAL

Les fonctions: Élaborer et exécuter des projets variés d'aqueduc, d'égouts et d'assainissement des eaux.

Le candidat: A au moins trois ans d'expérience pertinente dans le domaine du municipal. Préférentiellement il possèdera une maîtrise en hydraulique.

DESSINATEUR - GÉNIE MUNICIPAL

Les fonctions: Collabore à la conception et exécute les dessins détaillés de différents projets d'aqueduc, d'égouts et d'assainissement des eaux.

Le candidat: A au moins trois ans d'expérience pertinente dans le domaine du génie municipal et détient un diplôme d'études collégiales.

SALAIRE ET CONDITIONS

Selon les qualifications et expérience. Emplois permanents offerts. Bénéfices sociaux avantageux.

LIEUX DE TRAVAIL: Trois-Rivières et/ou Shawinigan

Toute application sera traitée confidentiellement et devra être adressée, avec curriculum vitae, à:

PLURITEC LTÉE
a/s Directeur du personnel
2255, boul. des Récollets
Trois-Rivières, Qué.
G8Z 3X6

Occasions en systèmes informatiques à Ottawa combinant Conseil & Développement

Chez Honeywell, l'ensemble de nos possibilités nous a permis d'accéder au leadership international en matière de traitement de l'information et de développement de logiciels. A Ottawa, de nouvelles installations et de nouveaux projets créent des occasions exceptionnelles aux candidats cherchant à jouer un rôle clé dans le développement de systèmes d'application et dans l'assistance technique destinée à notre base de clientèle en pleine expansion.

Concepteur de systèmes principale

possédant plusieurs années d'une expérience progressive et en rapport, utilisant une méthodologie de conception moderne et structurée. Étant gradué de l'université, vous devrez en plus faire preuve d'une expérience dans la conception sur systèmes et sur bases de données depuis le projet initial jusqu'au plan final. La préférence sera accordée aux candidats qui auront été suffisamment familiarisés avec le DPS6 ou d'autres produits Honeywell. Référence RCB-001

Spécialiste technique principale

possédant une expérience d'au moins cinq ans dans un environnement doté d'un GCOS III et d'au moins un an en tant qu'assistant technique sur GCOS III. Gradué de l'université, vous devez avoir une connaissance pratique du IDS, TDS, et NPS ainsi qu'un flair pour la résolution de problèmes se posant dans l'environnement d'un grand réseau. Référence RCB-002

Programmeurs juniors

offres de contrats pour gradés récents possédant une connaissance pratique du COBOL et du FORTRAN sur les systèmes XEROX CP-V ou Honeywell CP6. Étant motivé et apprenant vite les nouveaux concepts et approches, vous devez être désireux de mettre en oeuvre votre savoir-faire en dehors d'Ottawa. Si vous parlez couramment le français et l'anglais vous aurez un réel avantage. Référence RCB-003

En plus d'offrir des salaires concurrentiels et des avantages sociaux complets nous offrons l'occasion de poursuivre votre carrière dans un environnement hautement professionnel et performant.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant clairement la référence de la poste de votre candidature, sous pli confidentiel, à Personnel Administration, Honeywell Limited, 155 Gordon Baker Road, North York, Ontario M2H 3N7

Seules les demandes envoyées directement seront prises en considération pour ces postes. Les bureaux de placement sont priés de s'abstenir.

Ensemble, nous trouverons la solution.

Honeywell



Professeur(e) de chapellerie

Département: techniques du vêtement enseignement régulier

Tâche: 9h/semaine, session de l'automne 1985 expérience et/ou scolarité pertinentes

Professeur(e) à temps complet

Service: service de l'Enseignement aux adultes campus centre ville

Discipline: anglais langue maternelle et philosophie (humanités)

Qualifications: diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée

Date d'entrée en fonction: le 22 août 1985

Technicienne en animation

Service: service aux étudiants résidence pour filles

Tâches: sous les responsabilités des animatrices de la résidence pour filles Champagnol, la technicienne assure des tâches diverses reliées à la vie en résidence: animation d'activités, supervision de projets, surveillance, etc.

Horaires de travail: 40 heures de travail par semaine, du dimanche soir au vendredi, généralement en soirée

Durée du contrat: du 15 août 1985 au 28 mai 1986

Qualifications: diplôme d'études collégiales dans une option appropriée

CANDIDATURES

Le salaire relié à ces trois postes est fixé selon les échelles de traitement en vigueur pour cette catégorie de personnel.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae et mentionner le poste visé, au plus tard le lundi 5 août 1985, au:

Service du Personnel
Collège Marie-Victorin
7000, rue Marie-Victorin
Montréal (Québec)
H1G 2J6

Directeur régional Services de santé communautaire

Ministère de la santé (7 postes)

\$41,522 à \$49,868 par année

FONCTIONS: Il s'agit d'un poste administratif régional hautement responsable au niveau de la direction de programmes de santé communautaire. La tâche se caractérise par la quantité et la variété de programmes de support dans les domaines de la prévention physique et mentale, le traitement, ainsi que la réhabilitation; la nécessité d'adapter les services pour rencontrer les besoins de la population desservie; l'importance de coordonner les services avec les autres organisations, agences ou fournisseurs dans le domaine de la santé, social et éducatif. Les tâches seront exercées avec considérablement d'indépendance sous la direction générale du sous-ministre adjoint, dans le cadre d'objectifs de programme, de plan de travail, en relation avec les ressources de la Division des Services de Santé Communautaire.

CONDITIONS DE CANDIDATURE: Maîtrise en administration en service de santé, et une grande expérience en milieu de service de santé communautaire, ou l'équivalent en formation et expérience. Certaines régions vont nécessiter une compétence dans les deux langues officielles, alors que dans d'autres la connaissance de l'anglais est essentielle et le français souhaitable.

LIEU DE TRAVAIL: Bathurst, Campbellton, Chatham, Edmundston, Fredericton, Moncton, Saint-Jean.

À NOTER: Veuillez indiquer sur la formule de demande d'emploi vos préférences quant au(x) lieu(x) de travail désiré(s).

Numéro de concours: NB 85-LP-210.

Les demandes doivent nous parvenir au plus tard le 30 juillet 1985.

ADRESSER SA DEMANDE AU:



HYGIÉNISTE DENTAIRE POSTE DE REMPLACEMENT

Période concernée: remplacement d'un congé de maternité.

Notre programme d'hygiène dentaire s'adresse particulièrement aux jeunes de moins de 12 ans.

Fonctions: Sous l'autorité du coordonnateur des programmes, participe à l'élaboration et à la réalisation du programme de santé dentaire. Applique les différentes mesures préventives au moyen d'interventions individuelles et collectives. Travaille en étroite collaboration avec les agents multiplicateurs de son milieu.

Exigences: Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en hygiène dentaire d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation. Une certaine expérience est jugée nécessaire, de préférence en santé dentaire communautaire.

Certificat en hygiène dentaire serait un atout. SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL selon la convention collective en vigueur au CLSC Lamater.

AGENT DE RELATIONS HUMAINES POSTE DE REMPLACEMENT 35 heures/semaine

Période concernée: du 19 août 1985 au 31 janvier 1986

Sous l'autorité de la coordonnatrice des services et programmes, cette personne desservira une clientèle de personnes âgées, de personnes handicapées et toute autre clientèle du maintien à domicile.

Description d'emploi: L'agent de relations humaines exerce des activités de consultation, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation de programmes sociaux. De façon plus spécifique:

- il évalue les demandes de placement des personnes âgées (CTMSP) et en assure le suivi;
- il procède à l'évaluation de personnes handicapées physiques ou intellectuelles dans le but d'établir des plans de services pour des besoins spécifiques;
- il agit comme personne-ressource auprès des intervenants du maintien à domicile.

Qualifications requises:

— Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines, de préférence en service social ou en psychologie. Expérience requise auprès des personnes âgées et/ou des personnes handicapées physiques et intellectuelles.

Salaires: Selon les normes en vigueur.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 2 août 1985 à l'attention de:

Madame Monique Beauchamp, adj. adm.
CLSC Lamater
4625, boul. des Seigneurs
St-Louis-de-Terrebonne (Québec)
JON 1N0



Miron Inc., un important complexe cimentier, recherche une personne autonome et responsable pour combler le poste suivant à sa centrale d'Ottawa:

Surintendant (usine de béton)

Sous l'autorité du gérant, vous veillerez principalement à la supervision des opérations de notre usine de préparation de béton. Vous aurez donc à diriger une trentaine d'employés affectés au dosage du béton, à l'entretien de l'usine et à la livraison de nos produits.

Nous attendons de la personne choisie qu'elle possède un sens inné de la direction et une capacité supérieure pour gérer efficacement les ressources humaines et matérielles mises à sa disposition.

Ce poste s'adresse à une personne bilingue possédant une formation collégiale ou universitaire et de 3 à 5 années d'expérience pertinente.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Miron Inc.
Service du personnel
2201 boul. Crémazie est
Montréal (Québec) H1Z 2C1

LE C.L.S.C. LA Vallée DES PATRIOTES RECHERCHE UN(E) MÉDECIN-CONSEIL (Temps complet)

Le C.L.S.C. La Vallée des Patriotes est un établissement nouvellement créé, dont le siège social est situé à Beauceville. Le C.L.S.C. dessert le bassin de population délimité par la municipalité régionale de comté de La Vallée du Richelieu, ce qui représente un bassin d'environ 91 000 habitants.

LE POSTE

Le (la) médecin-conseil aura la responsabilité des programmes de santé au travail, conformément au contrat à intervenir entre le C.L.S.C. et le département de santé communautaire Honoré-Mercier en matière de santé et sécurité au travail. Outre cette responsabilité, le (la) médecin-conseilera les professionnel(le)s de l'établissement sur l'aspect médical des programmes actuellement offerts au public et/ou à développer.

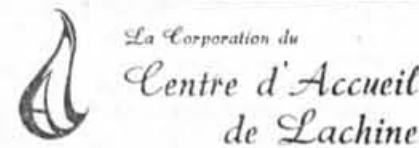
CONDITIONS DE TRAVAIL

Le (la) médecin-conseil sera rémunéré(e) à honoraires fixes. Le (la) candidat(e) devra être membre actif du C.M.D. du Centre hospitalier Honoré-Mercier.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Poste de médecin-conseil
a/s de Jean-Yves Leblanc
Directeur général
C.L.S.C. LA Vallée DES PATRIOTES
255, rue Choquette
BEAUCEVILLE (Québec)
J3G 4V6

Les candidatures devront être acheminées au directeur général avant le mercredi 31 juillet 1985 à 16:00 h.



Notre établissement, un centre d'hébergement pour personnes âgées, d'une capacité de 218 lits d'hébergement et de 40 logements, requiert les services d'un(e):

Directeur(trice) des soins de santé et d'assistance

NATURE DE LA FONCTION: Relevé du directeur général, le(la) titulaire planifie, coordonne, contrôle et évalue les activités relatives aux soins de santé et d'assistance dans le but d'assurer le bien-être des bénéficiaires.

EXIGENCES:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- diplôme universitaire en sciences de la santé avec une spécialisation en gérontologie ou une expérience équivalente;
- expérience de cinq (5) années comme infirmier(ère) dont trois (3) en organisation et en administration des soins;
- sens des responsabilités et leadership;
- capacité de communiquer en français et en anglais.

TRAITEMENT EN AVANTAGES SOCIAUX:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 7 août 1985, au:

Service des ressources humaines
Centre d'Accueil de Lachine
650, Place d'Accueil
Lachine (Québec) H8S 3Z5

Pharmacien(ne)s

Le service Pharmaprix dont les projets d'expansion sont continents, désire s'adjoindre des

Êtes-vous une personne énergique qui recherche les défis? Désirez-vous faire carrière au sein d'une chaîne de pharmacies des plus dynamiques? Si oui, cette occasion unique s'adresse à vous.

Vous devez compter au moins deux années d'expérience dans le domaine et être membre en règle de l'Ordre des pharmaciens. Vous devez aussi avoir un sens poussé des responsabilités.

Aimeriez-vous devenir propriétaire d'une pharmacie?

Si en plus des qualités susmentionnées, vous possédez la compétence dans la gestion d'une pharmacie et des ressources humaines ainsi qu'une connaissance des relations de travail, nous vous offrons la possibilité de devenir propriétaire après avoir suivi une période de formation pratique. Cette dernière vous familiarisera aussi bien avec le concept de Pharmaprix qu'avec les systèmes établis et les services fournis par le siège social de la société. Vous pourrez, une fois propriétaire, mettre à profit votre sens du leadership et vos aptitudes pour le travail en équipe puisque vous collaborerez étroitement avec le groupe de direction de l'établissement.

Une vaste gamme d'avantages sociaux accompagne des offres exceptionnelles. Faites parvenir votre curriculum vitae sans tarder à: Michel Lesieur, pharmacien, 5800, boulevard Cavendish, bureau 410, Montréal (Québec) H4W 2T5.



ACHETEUR SENIOR

Compagnie manufacturière de produits de quincaillerie située sur la rive sud, recherche un acheteur senior de préférence avec un diplôme de CGA et 5 ans d'expérience pour gérer le département d'achats et de recherches.

Le candidat devra être bilingue, autonome et capable d'organiser ses procédures d'achat et son personnel.

Faire parvenir curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf.: 14060
C.P. 6042, Succ. A
Montréal, Qc, H3C 3E3

DIRECTEUR DÉPARTEMENT COMMERCIAL pour bureau de courtier d'assurances

Banlieue de Montréal

Critère requis:

- Courtier agréé ou fellow
- Bilingue
- Expérience avec le personnel
- Bonnes relations avec les assureurs.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 14062
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Compagnie en gestion immobilière recherche pour son département de service technique un(e) INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE ET/OU ÉLECTRIQUE

Avec expérience minimale de cinq (5) années.

Excellente opportunité d'avancement.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 14053
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3E 3E3

CENTRE HOSPITALIER SAINTE-JEANNE D'ARC

Le Centre hospitalier Sainte-Jeanne d'Arc est un établissement de soins de courte durée doté de 318 lits.

est à la recherche d'un

COMMIS SENIOR À LA COMPTABILITÉ (poste à temps complet permanent)

SOMMAIRE DE LA FONCTION: Sous l'autorité du Chef du service de la comptabilité, il enregistre diverses transactions comptables quant aux encaissements et déboursés, le tout dans le cadre des exigences d'un système comptable informatisé.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques administratives option finance ou l'équivalent.
- Posséder une expérience minimale de deux (2) années en comptabilité générale de préférence au niveau des Affaires sociales.
- Connaissance en informatique serait un atout.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales. Toute personne intéressée devra soumettre son curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 9 août 1985 à:

Direction des Ressources humaines
Centre hospitalier Sainte-Jeanne d'Arc
3570, rue St-Urbain
Montréal (Québec)
H2X 2N8

AP PARTS OF CANADA RECHERCHE UN(E) DIRECTEUR(TRICE) RÉGIONAL(E) DES VENTES POUR LE QUÉBEC

La personne choisie relèvera du directeur national des ventes, au siège social de Toronto, et sera responsable de toutes les activités de vente dans la province de Québec. Dynamique, bilingue et possédant des qualités de chef, le(la) titulaire devra exploiter un territoire dans la Ville de Québec et superviser deux gérants de district à Montréal. Une expérience de la vente auprès des distributeurs et entrepreneurs du secteur automobile, des revendeurs et des spécialistes en installation est essentielle. L'ambition de réussir et de progresser au sein de la société constitue un atout de choix. Salaire et avantages sociaux très attractifs. Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

AP Parts of Canada,
Employee Relations Department,
80 Enterprise Road,
Rexdale, Ontario M9W 1C6

Agences s'abstenir.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Une compagnie très progressive des Laurentides oeuvrant dans les béton et béton bitumineux (asphalte) offre un nouveau poste de directeur général.

Le candidat devra avoir une expérience dans le domaine d'au moins 3 années.

Faire parvenir curriculum vitae à:

LES SABLIERES
LAURENTIENNES LIMITÉE
C.P. 360
Ste-Adèle, Qc J0R 1L0

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Une opportunité unique auprès d'une grosse Multi-Nationale pour un Directeur des Opérations. Le candidat qui aura fait ses preuves sera promu au poste de directeur général. Si vous êtes entrepreneur, bilingue et avec de l'expérience dans la production, l'ingénierie et êtes désireux de faire carrière dans une industrie électrique et que vous détenez un diplôme d'ingénieur/technique, veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance au:

ÉCLAIRAGE DEVINE
8989, Cavendish
Saint-Laurent (Québec) H4T 1M8



AES Data inc., un chef de file dans le domaine de la bureautique, a d'excellentes perspectives de carrière à offrir aux personnes bilingues et ayant de bonnes connaissances en systèmes de gestion informatisés pour combler des postes de:

**administrateur(trice)
du programme
d'avantages sociaux**

Votre mandat consistera à interpréter et administrer les contrats d'assurance collective et des régimes de retraite et d'épargne retraite.

Pour être en mesure de remplir ce poste, vous devez posséder un diplôme universitaire en relations industrielles ou en commerce, en plus d'avoir quatre(4) années d'expérience dans le domaine des assurances collectives et des régimes de retraite.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes à la recherche d'un véritable défi professionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant l'emploi postulé sous pli confidentiel à:

Perla Kessous
Directrice des ressources humaines
AES Data inc.
100, boul. Alexis-Nihon
Bureau 600
VILLE SAINT-LAURENT (Québec)
H4M 2P2

AES
Au coeur du bureau



Gestionnaire en prix de revient

AES Data inc., un chef de file dans le domaine de la bureautique, a d'excellentes perspectives de carrière à offrir à une personne dynamique et bilingue, sachant joindre les qualités d'un bon gestionnaire à des connaissances approfondies en prix de revient.

Relevant directement du Contrôleur, la personne choisie sera responsable de:

- la préparation des coûts directs et standards;
- la préparation des états financiers;
- la consolidation et la préparation des prévisions budgétaires mensuelles et annuelles;
- le contrôle des inventaires.

Pour être en mesure de remplir ce poste, vous devez détenir un diplôme universitaire en commerce avec concentration en comptabilité ou une désignation r.i.a. ou c.g.a. Un minimum de quatre(4) années d'expérience est requis, de préférence dans le domaine de la fabrication.

Nous offrons une rémunération très concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous partagez notre souci de l'excellence et êtes à la recherche d'un véritable défi professionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

Perla Kessous
Directrice des ressources humaines
AES Data inc.
100, boul. Alexis-Nihon
Bureau 600
VILLE SAINT-LAURENT (Québec) H4M 2P2

AES
Au coeur du bureau



DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES

Notre compagnie oeuvrant dans la manufacture et la distribution de produits alimentaires, désire combler le poste de directeur régional des ventes, couvrant l'est de la province de Québec, ainsi que les Maritimes.

Lieu de travail: Ste-Foy, Qué.

Le candidat recherché est jeune, dynamique et connaît du succès dans la vente. Il possède les qualités et compétences nécessaires à gérer une équipe de ventes et conquérir d'autres marchés potentiels.

Excellent communicateur, bilingue, le candidat devra avoir une bonne expérience auprès des comptes majeurs, aptitudes nécessaires en analyse de performance et administration de budget.

La rémunération est basée en fonction des réalisations et est assortie d'avantages sociaux intéressants.

Si vous possédez les qualités requises et êtes intéressé à relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

M. Roger Bédard,
Directeur national des ventes,



Kernels
ALIMENTS
ARACHIDES - NOIX - PEANUTS - NUTS

1485 Roberval, #207
St-Bruno, Qué. J3V 3P8

Hydro-Québec

Ressources humaines,
financières et Informatique
Région Manicouagan
À l'attention de: Jacques Vigneault
135, boulevard Comeau
Baie-Comeau (Québec) G4Z 2H8



INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

Description sommaire de l'emploi

- Fournir une assistance technique dans la préparation de programmes d'inspection et d'entretien de l'appareillage mécanique de la région.
- Faire la recherche des causes des pannes et des anomalies et proposer des solutions.
- Réaliser ou faire réaliser des plans et devis pour modifier, réparer ou ajouter de l'appareillage mécanique.
- Recommander l'adjudication de contrats; assurer la surveillance ainsi que le contrôle de la qualité et des coûts des travaux.
- Commenter l'ingénierie mécanique des projets d'implantation de nouveaux équipements ou d'installations.

Exigences de l'emploi

- Posséder un diplôme d'ingénieur en mécanique.
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Des connaissances ou de l'expérience en fabrication mécanique et en soudure seraient un atout.
- Détenir ou être apte à obtenir un permis de conduire du Québec ou d'Hydro-Québec de classe appropriée.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à cette fonction.

Lieu de travail: Baie-Comeau

N.B.: Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 31 juillet 1985.

COMMISSION SCOLAIRE PROVENÇAL Psychologue (scolaire)

Sommaire des responsabilités:

La personne choisie devra concevoir et exercer des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitement psychologique adapté aux besoins individuels des élèves du primaire.

Exigences:

- Capacité de travailler avec une équipe multi-disciplinaire.
- Capacité d'animation: dynamisme, leadership, sens de l'organisation.
- Capacité d'analyse et d'intervention en fonction des besoins et particularités des élèves.

Être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec.

Poste disponible:

Temps partiel à raison de trois (3) jours/semaine.

Rémunération:

Selon l'échelle salariale des professionnels en vigueur.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, AVANT LE 9 AOÛT 1985, à l'adresse suivante:

Direction du personnel
Commission scolaire Provençal
1223, rue St-Paul
Case postale 270
ST-CÉSaire (Québec) J0L 1T0

La Ville de Mercier
requiert les services d'un(e)

secrétaire-trésorier (2e concours)

FONCTIONS:

Cette personne aura sous sa responsabilité la greffe, le service de la comptabilité, le budget et tout ce qui se rattache à ce poste.

EXIGENCES:

- Posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences comptables.
- Être membre en règle d'une corporation professionnelle telle que: C.G.A. ou C.A.
- Au moins cinq (5) ans d'expérience au sein d'une corporation municipale.
- Une connaissance en informatique sera un atout.

Nous offrons un salaire en fonction de l'expérience et de la compétence, ainsi qu'une gamme intéressante d'avantages sociaux.

Faire parvenir curriculum vitae avant 16h00 le 31 juillet 1985 à:

Monsieur Pierre Dionne
Secrétaire-Trésorier
Ville Mercier
4, rue Faubert, C.P. 389
Ville Mercier, Québec J0L 1K0
Tél.: (514) 691-6090

NIHCO INTERNATIONAL LIMITÉE (vins et spiritueux)

recherche pour son expansion

2 REPRÉSENTANTS D'EXPÉRIENCE

30-40 ans, possédant une bonne connaissance des vins.

Secteurs d'activités: —Montréal
—Saguenay & Gaspésie.

Véhicule indispensable.

Adresser C.V. à:

C.P. 2026, Succ. Dorval
Québec, H9L 3K7

REPRÉSENTANT (E) PRODUCTION AUDIO VISUELLE

Faire parvenir curriculum vitae à:

AUDIO MULTIVISION
2300, Sherbrooke est, bureau 5
Montréal, Qc H2K 1E5

CHARGÉ DE PRODUCTION

Numéro de concours: 85-244-10-J77
Date limite: Le 31 juillet 1985

Loto-Québec est à la recherche de candidats en vue de combler un poste de chargé de production.

FONCTIONS

- assurer le déroulement conforme de la production informatique via les calendriers de production UCC ou autres selon les critères de vérification des applications en production;
- effectuer la vérification et les modifications des paramètres d'exécution utilisés pour la production lorsque requis;
- procéder à la reprise de la production en utilisant les logiciels UCC ou autres selon les procédures et la documentation s'appliquant;
- vérifier la qualité des travaux produits selon les critères établis;
- opérer certains appareils périphériques et en assurer l'entretien et l'alimentation en fournitures;
- documenter tout problème ou événement exceptionnel survenant durant son quart de travail à l'aide des outils en place (info management) et s'assurer de la transmission de cette information.

EXIGENCES

La personne recherchée détient un diplôme de fin d'études secondaires avec spécialisation en informatique. Elle dispose également d'un minimum de deux (2) années d'expérience en informatique dans un environnement IBM. Elle doit posséder la connaissance des logiciels JCI, OC/MVS, TSO/SPF et des produits UCC.

Note: Le travail se fait par quarts de rotation (jour-nuit), sept (7) jours par semaine. La journée de travail est de 11.5 heures (13 jours de travail par période de 28 jours).

SALAIRE

20 204 \$ à 25 798 \$

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une photocopie de leur certificat d'études à l'adresse ci-dessous.

Loto-Québec
Service du personnel
500, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 2000
Montréal (Québec)
H3A 3G6

RESPONSABLE DE PRODUCTION

Notre compagnie, qui se spécialise en fabrication d'équipement électronique, est à la recherche d'un(e) responsable de production pour sa ligne d'assemblage.

EXIGENCES:

- La personne recherchée possède de 3 à 5 années d'expérience avec des machines à souder à vagues et sur les machines cointex.
- Elle a des aptitudes et de l'expérience dans la gestion de personnel (leadership) en plus de posséder un sens pratique d'organisation.
- Le bilinguisme est un atout très important.

FONCTIONS:

- Organisation de la ligne de montage
- Engagement du personnel
- Planification des échéanciers
- Mise en place du système de contrôle de qualité
- Collaboration avec le département des ventes lors de soumission et dans certains cas rencontre avec des clients.

SALAIRE ET CONDITIONS: À discuter selon l'expérience.

Les candidat(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 juillet 85 à:

MULTI-MEG
ELECTRONIQUE LTÉE
764, boulevard Curé-Boivin
Boisbriand (Québec) J7G 2J2
Tél. (514) 435-2121

Directeur(trice) des ventes

Sous l'autorité du directeur du marketing, vos principales fonctions consisteront à planifier, organiser, diriger et contrôler le Département des ventes. De plus, vous agirez comme vendeur(euse), et vous surveillerez et coordonnerez le service après-vente. Enfin, vous dirigerez le personnel sous votre responsabilité.

Le(la) candidat(e) recherché(e) doit être bilingue, avoir une formation en marketing et posséder trois ans d'expérience pertinente. Les années d'expérience peuvent compenser pour les années de scolarité. De plus, il(elle) se distingue par son entregent, son habileté à communiquer et son dynamisme.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 juillet 1985 à l'adresse suivante:

Loews Le Concorde
Service du personnel
1225, place Montcalm
Québec (Québec) G1R 4W6

ATLANTIQUE

CENTRE D'IMAGE ET DE SON (MAGASINS) LTÉE

Le Meilleur

Dû à une croissance accélérée Atlantique, le plus grand détaillant canadien des grandes marques de produits électroniques d'utilisation domestique, est à la recherche de gérant et assistant-gérant bilingues, ayant de l'ambition et voulant poursuivre une carrière dans le domaine de la vente.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à:

M. Mike Roellinghoff
6245, boul. Métropolitain
St-Léonard H1P 1X7

L'INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL

centre hospitalier de 161 lits de soins ultra-spécialisés de courte durée, affilié à l'Université de Montréal.

INFIRMIERS(ÈRES)

LISTE DE DISPONIBILITÉ

Remplacements de titulaires en congés annuels et/ou en absences prolongées.

Exigences:

- membre en règle avec l'O.I.I.Q.
- expérience minimale d'un (1) an en salle d'opération, le cas échéant, si la disponibilité exprimée vise le bloc opératoire.

INFIRMIERS(ÈRES) COORDONNATEURS(TRICES) DES ACTIVITÉS DES SOINS INFIRMIERS

Postes de cadres intermédiaires à temps partiel-occasionnel

(jour-soir-nuit-fin de semaine)

Exigences:

- membre en règle avec l'O.I.I.Q.
- expérience minimale de cinq (5) ans en cardiologie.
- baccalauréat en sciences infirmières et/ou expérience pertinente en gestion.

Conditions salariales:

— Selon le système de rémunération des cadres (classe 14).

Les personnes intéressées sont priées de se présenter au Service des Ressources Humaines, du lundi au vendredi (8:30 heures à 16:30 heures) afin de compléter une demande d'emploi ou de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Madame Myrel Desautels
Service des Ressources Humaines
5000, rue Bélanger est
Montréal, Québec
H1T 1C8

LE CLSC LA PETITE PATRIE RECHERCHE LES SERVICES D'UN(E) TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION (Poste contractuel)

Fonctions:

Sous la direction de la coordonnatrice des services administratifs, le (la) technicien(ne) en administration sera appelé à assumer les fonctions suivantes:

- Effectuer des travaux reliés principalement à la gestion financière selon les pratiques conformes aux normes et définitions du ministère des Affaires sociales.
- Organiser, planifier et exécuter des travaux complexes à caractère administratif, soit entre autres:
 - préparer et analyser des rapports financiers;
 - participer au suivi du budget d'exploitation de l'établissement;
 - effectuer les travaux préparatoires requis dans le cadre de la vérification annuelle des états financiers;

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives
- expérience pertinente d'au moins deux (2) ans
- connaissance du réseau des Affaires sociales
- connaissance des systèmes de gestion informatisés et habileté à travailler avec ces derniers.

Conditions de travail:

Selon les normes du réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 août 1985 à 17 h à l'adresse suivante:

Technicien(ne) en administration
Concours 85-07
C.L.S.C. La Petite Patrie
1453, rue Beaubien est
Montréal, Qc
H2G 3C6



ANALYSTE FINANCIER

Relevant de l'adjoint à la direction générale des services administratifs, vos principales responsabilités seront:

- L'élaboration des budgets annuels
- Le contrôle des budgets annuels
- L'analyse et la rédaction de rapports statistiques
- La préparation des dossiers de financement

Qualifications:

- Diplôme de 1er cycle en finances ou comptabilité
- Expérience de trois ans dans un poste similaire

Rémunération: Le traitement annuel peut varier entre 29,182.00\$ et 41,136.00\$ selon l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er août 1985 à:

Groupe Champlain
a/s Service de dotation
7150, rue Marie-Victorin
Montréal (Québec)
H1G 2J5

Un regroupement d'entreprises privées qui offre des services d'hébergement de soins de santé et d'animation à plus de 3,000 personnes retraitées ou handicapées sollicite des candidatures au poste suivant:

CAISSE POPULAIRE DES SOURCES

DIRECTEUR - ADJOINT
SERVICE CONSEIL

Le poste:

Sous l'autorité du directeur de la Caisse, le directeur-adjoint service conseil, planifie, organise, dirige et contrôle les activités relatives à la vente des services spécialisés d'épargne et de crédit. Il élabore les stratégies et plans de marketing pour atteindre les objectifs de croissance et de rentabilité du secteur conseil. Il conseille son supérieur sur le budget, les politiques administratives, les plans d'action et veille à respecter les normes de contrôle interne, la compensation et les pièces justificatives relatives à l'épargne et aux prêts. Il coordonne l'ensemble des activités de son secteur: rencontre avec les membres, analyse des demandes de financement, perception des prêts et représentation à la commission de crédit.

La Caisse populaire Des Sources compte un actif de 37 millions\$ incluant un centre de services et utilise les services de 44 employés réguliers dont 6 au secteur conseil.

Conditions de candidature:

- Diplôme universitaire de 1er cycle en administration, option finance et/ou marketing, et une expérience de six (6) ans dans les caisses populaires dont au moins trois (3) ans dans des fonctions cadres. Toute combinaison de scolarité et d'expérience sera considérée.
- Fortes capacités administratives en terme de planification, d'organisation, de méthode et de contrôle des dossiers de crédit ainsi que des aptitudes manifestes en matière de gestion du personnel.
- Très bonnes connaissances du crédit hypothécaire et une expérience diversifiée dans la gestion du crédit à la consommation incluant la gestion des prêts-autom.
- Bonne connaissance des lois, règlements et normes en matière de crédit commercial.
- Très bonnes connaissances de l'épargne spécialisée et capacité à promouvoir et à développer les produits.
- Capacité à maintenir la cohésion au sein d'un groupe et à entretenir des relations de travail harmonieuses.
- Capacité à travailler sous pression.
- Grande disponibilité, entretient, jugement sûr et esprit de décision sont certaines qualités à posséder.
- La connaissance de l'anglais est essentielle.

Conditions de travail:

Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes. Avantages sociaux usuels.

Date de clôture: Le 7 août 1985.

Référence: 85-4-356-SL-06.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à:

Suzanne Laberge, conseiller en personnel.

Fédération des caisses populaires
Desjardins de Montréal et de
l'Ouest-du-Québec

Direction recrutement et sélection du personnel
1, Complexe Desjardins
Case postale 35, Succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1E7



Conseil régional
de la santé et
des services sociaux
de l'Outaouais

Le Conseil régional de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, organisme de gestion, de planification et de coordination pour une population de 270 000 habitants et 42 établissements, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste de

Conseiller administratif

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la directrice générale, le conseiller administratif assume les fonctions administratives à la direction générale, de secrétaire général, de gestion des documents officiels et de coordination des activités reliées au conseil d'administration, à la commission et aux comités du conseil d'administration. Il voit à la coordination et à la surveillance des élections et nominations des membres des conseils d'administration des établissements. Il conseille sur le plan juridique le Conseil régional et les établissements quant aux interprétations de la Loi sur les services de santé et les services sociaux et de ses règlements.

EXIGENCES

Diplôme d'études universitaires en administration, ou en droit, ou en sciences juridiques. Minimum de quatre (4) années d'expérience pertinente.

REMUNERATION

Selon les normes actuellement en vigueur au ministère des Affaires sociales.

LES PERSONNES INTERESSEES DOIVENT FAIRE PARVENIR LEUR CURRICULUM VITAE AVANT LE 2 AOÛT 1985 A 17h A:

Kathleen K. Lessard
Conseillère en gestion des ressources
humaines CRSSSO
1040, boul. St-Joseph, Hull, Québec
J8Z 1X9 Tél.: (819) 770-7747

Hôpital
de l'Enfant-Jésus

Centre hospitalier ultra-spécialisé de 747 lits, affilié à l'université Laval, est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) du
département de
santé communautaire

Sommaire de la tâche:

Sous l'autorité du directeur général, le (la) directeur(trice) du département de santé communautaire, en collaboration avec les établissements et en tenant compte des priorités établies par le CRSSS, doit:

- établir et mettre à jour le profil de l'état de santé de la population du territoire du département;
- identifier les problèmes de santé de la population et élaborer, évaluer et mettre à jour des programmes de santé communautaire et de promotion de la santé pour le territoire;
- veiller à la prévention et au contrôle des épidémies dans le territoire;
- coordonner les activités professionnelles et gérer les ressources de son département.

Qualifications requises:

- membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
- être détenteur d'un diplôme dans le domaine de la santé publique ou de la santé communautaire.

Traitement:

- selon la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

Date limite d'inscription: 10 août 1985.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de transmettre leur curriculum vitae à:

M. Gaston Pellan
Directeur général
Hôpital de l'Enfant-Jésus
1401, 18e Rue
QUÉBEC G1J 1Z4



VILLE DE LASALLE

MÉCANICIEN
TEMPORAIRE

La Ville de LaSalle requiert les services d'un mécanicien temporaire d'expérience pour le service des travaux publics. Celui-ci devra être disponible pour travailler le jour ou le soir, selon les besoins.

Le (la) candidat(e) devra posséder de bonnes connaissances de techniques et des pratiques du métier, de l'outillage utilisé dans l'exercice du métier, des moteurs à gaz et diesel, du fonctionnement et de l'utilisation d'une machine «SUN».

Le (la) candidat(e) devra pouvoir parler et écrire en langue française, posséder un certificat d'études spécialisées en mécanique de moteurs à gaz et diesel, avoir cinq (5) années d'expérience en qualité de mécanicien de moteurs à gaz et plus particulièrement diesel.

Salaire et bénéfices sociaux suivant la convention collective.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae avant le 26 juillet 1985 à:

Service du personnel
Hôtel de Ville
55 avenue Dupras
LaSalle H8R 4A8

ADMINISTRATEUR DU PERSONNEL

Une société canadienne de distribution électronique située près du West End recherche un administrateur du personnel pour son bureau régional.

Le titulaire de ce nouveau poste sera bilingue, possèdera ou moins 3 ans d'expérience en administration du personnel, poursuivra des études menant à un certificat en gestion de personnel, désirera faire carrière en gestion de ressources humaines et sera intéressé à faire un salaire de départ de l'ordre de 18000\$ à 20000\$.

Poste stimulant, occasion exceptionnelle de faire carrière, conditions de travail excellentes et avantages sociaux généreux offerts.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le salaire désiré, à:

La Presse, Ref.: 14069
C.P. 6041, Succ A, Montréal H3C 3E3

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Université du Québec
en Abitibi-Témiscamingue
est à la recherche
Chargé/e de cours en
Informatique

Nombre de poste disponible: 1 poste

Lieu de travail: Rouyn

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue est à la recherche de chargé/e de cours pour la session automne 1985, pour assurer à Rouyn l'enseignement des activités suivantes, dans le cadre du baccalauréat en Informatique et certificat en Informatique de gestion.

- Programmation I (2 cours)
- Introduction à l'organisation des ordinateurs (1 cours)
- Informatique de gestion (2 cours)

Les candidats/ées peuvent assumer la responsabilité d'un ou plusieurs cours jusqu'à concurrence de trois (3), selon leur disponibilité.

Qualifications requises

Maîtrise en informatique, en génie informatique ou en science avec option pertinente.

Début des cours

Semaine du 3 septembre 1985

Traitement

Les conditions de travail sont régies par la convention collective des chargés de cours. Le traitement est de 2 925\$ pour chaque cours. Au besoin l'université assumer le coût et les frais de déplacement et de séjour des chargés/ées de cours.

Les candidatures devront être acheminées avant le 31 juillet 1985 à:

Jacqueline Provencher, a.m.o.
Centre Travail Québec de Noranda
180, boul. Rideau, suite 110
Noranda
J9X 1N9
Tél.: (819) 764-9583

Professeur travail social

Nombre de poste disponible: 1 poste

Lieu de travail: Rouyn

Date d'entrée en fonction: le 16 août 1985

Critères d'embauche

Le/la candidat/e devra normalement posséder une scolarité de troisième cycle en travail social ou une discipline connexe, ainsi qu'une expérience pertinente en intervention sociale, il/elle devra s'engager à compléter des études de doctorat. Une attention particulière sera accordée aux candidats/ées ayant de l'expérience en intervention sociale individualisée et auprès de petits groupes de même qu'un intérêt pour l'étude des problématiques familiales.

A défaut de pouvoir recruter un(e) candidat/e répondant aux critères ci-haut mentionnés, le département pourra recommander l'engagement d'un(e) professeur/e régulier/e qui répond au critère minimal suivant, c'est-à-dire un diplôme de 2e cycle en travail social ou une discipline connexe et quatre (4) années d'expérience pertinente. En plus, le/la candidat/e devra s'engager à compléter des études de doctorat selon les priorités indiquées par le département.

Traitement:

Les conditions de travail sont régies par la convention collective en vigueur. Le traitement est déterminé selon les qualifications et l'expérience du/la candidat/e.

- *** Conformément aux lois et règlements en vigueur, ce poste s'adresse aux citoyens/nes canadiens/nes résidents/nes permanents/es du Canada ***

Les candidatures devront être acheminées avant le 9 août 1985 à:

Jacqueline Provencher, a.m.o.
Centre Travail Québec
180, boul. Rideau, suite 110
Noranda
J9X 1N9
Tél.: (819) 764-9583

Québec

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

HYDRO-QUÉBEC
EST À LA RECHERCHE DE:
Ingénieur électrique

Lieu de travail: Rouyn-Noranda

Ce concours permettra de constituer une réserve de candidats pour au moins six (6) mois en vue de combler des emplois de même nature dans les différents services de la région Abitibi — Baie James.

Nature de la fonction:

- Participe à l'ingénierie des projets confiés à la division ou à la section.
- Élabore des normes, des guides techniques, des méthodes d'entretien pour la distribution, la production et le transport d'énergie.
- Fournit l'assistance technique dans la réalisation de projets.

Exigences:

- Posséder un diplôme en génie électrique et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Être disponible à effectuer de fréquents déplacements sur le territoire de la région Abitibi — Baie James.
- Être apte à utiliser les différents modes de transport aérien.

Ingénieur civil

Lieu de travail: Rouyn-Noranda

Ce concours permettra de constituer une réserve de candidats pour au moins six (6) mois en vue de combler des emplois de même nature dans les différents services de la région Abitibi — Baie James.

Nature de la fonction:

- Participe à l'ingénierie des projets à la division ou à la section.
- Élabore, selon les normes et pratiques en usage dans l'entreprise, des avant-projets et des projets dans le domaine civil.
- Fournit l'assistance technique dans la réalisation de projets.

Exigences:

- Posséder un diplôme en génie civil et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Être disponible à effectuer de fréquents déplacements sur le territoire de la région Abitibi — Baie James.
- Être apte à utiliser les différents modes de transport aérien.

Ingénieur mécanique

Lieu de travail: Rouyn-Noranda

Ce concours permettra de constituer une réserve de candidats pour au moins six (6) mois en vue de combler des emplois de même nature dans les différents services de la région Abitibi — Baie James.

Nature de la fonction:

- Participe à l'ingénierie des projets confiés à la division ou à la section.
- Élabore, selon les normes et pratiques en usage dans l'entreprise, des avant-projets et des projets dans le domaine mécanique.
- Fournit l'assistance technique dans la réalisation de projets.

Exigences:

- Posséder un diplôme en génie mécanique et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Être disponible à effectuer de fréquents déplacements sur le territoire de la section Abitibi — Baie James.
- Être apte à utiliser les différents modes de transport aérien.

Les candidatures devront être acheminées avant le 7 août 1985 à:

Madame Jacqueline Provencher, A.M.O.
Centre Travail Québec
180, boul. Rideau, suite 110
Noranda, Qc
J9X 1N9
Tél.: (819) 764-9583

Québec

DIRECTEUR DU SERVICE
DU PERSONNEL

Poste accessible aux femmes et aux hommes.

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous la juridiction immédiate de la vice-rectrice à l'administration et aux finances, le directeur du service du personnel assume toutes les fonctions d'encadrement, de direction et de développement relativement aux programmes de gestion du personnel et de relations de travail pour les employés non-enseignants et de la gestion administrative du personnel de cadre.

PRINCIPALES ATTRIBUTIONS:

- Élabore, en liaison avec les instances concernées, les politiques, normes et procédures relatives à la gestion du personnel et au développement des ressources humaines. Il voit à l'application équitale des politiques salariales de l'Université pour le personnel de soutien;
- Administre les systèmes d'avantages sociaux en vigueur à l'Université pour le personnel non-enseignant;
- Administre les diverses conventions collectives et protocoles concernant le personnel de soutien;
- Agit comme conseiller auprès de la vice-rectrice à l'administration et aux finances et des organismes concernés en matière de personnel et assume la responsabilité du contrôle des effectifs;
- Représente l'Université à différentes négociations, à tout comité prévu par les conventions collectives de travail, conformément aux mandats et règlements de l'Université, de même qu'auprès de certains organismes extérieurs;
- Assume toute autre tâche de même nature susceptible de lui être confiée par la vice-rectrice à l'administration et aux finances.

EXIGENCES:

Le candidat à ce poste sera détenteur d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en relations industrielles, en sciences humaines ou en administration et aura plusieurs années d'expérience pertinentes à la fonction.

TRAITEMENT:

Selon l'échelle de salaires des cadres de l'Université du Québec à Montréal.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae complet doivent parvenir au vice-rectorat à l'administration et aux finances, avant le lundi 12 août 1985 à 17 heures, C.P. 8888, Succursale "A", Montréal (Québec) H3C 3P8.

Université du Québec à Montréal

OUTRE-MER

L'École Polytechnique de Montréal, en collaboration avec l'Agence canadienne de développement international (ACDI), est à la recherche de candidat(ies) pour assurer les responsabilités suivantes à l'École polytechnique de Thiès au Sénégal à partir du 1er septembre 1985.

PROFESSEURS

Qualifications:

Posséder un doctorat en sciences appliquées ou une maîtrise en sciences appliquées ou l'équivalent et posséder une certaine expérience en enseignement.

Fonctions:

Diriger l'un des groupes de cours suivants:

- 1) Conception et gestion des unités de production. Mécanismes et dynamique des machines. Étude du travail. Plomberie et applications de tuyauterie. (3 des 4 cours) (génie mécanique).
- 2) Topométrie, Topographie et Photogrammétrie.
- 3) Hydrologie des eaux souterraines. Hydrologie. Écoulement à surface libre (génie civil).
- 4) Technologie du béton. Structures II et l'un des 2 cours suivants: Structures I, Béton armé I (génie civil). (Ce dernier poste est disponible pour 1 an seulement).

Veillez indiquer le poste qui vous intéresse dans votre lettre d'introduction. Tous les candidats doivent être citoyens canadiens, avoir une connaissance parfaite du français parlé et écrit. Des indemnités pour affectation à l'étranger et des logements sont prévus pour la durée du séjour. Les candidats choisis devront s'engager pour une période d'un an avec possibilité de renouvellement. Les personnes intéressées devront adresser leur demande accompagnée d'un curriculum vitae avant le 24 juillet 1985:

Jacques Martin
Responsable du recrutement
Projet de l'É.P.T.
Service de la Coopération internationale
École Polytechnique de Montréal
C.P. 6079, Succursale "A"
Montréal (Québec) H3C 3A7

MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ
DES PAYS-D'EN-HAUT
OFFRE D'EMPLOI

(Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes)

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

La Municipalité régionale de comté des Pays-d'en-Haut est présentement à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste de secrétaire-trésorier.

FONCTIONS

Exécuter tous les travaux rattachés à cette fonction, dont la greffe, la trésorerie, l'évaluation, la gestion du personnel et de voir au bon fonctionnement de la municipalité en général.

QUALIFICATIONS

Expérience minimale de cinq (5) ans dans le domaine municipal à titre de secrétaire-trésorier ou de secrétaire-trésorier adjoint. Très bonnes connaissances des Lois municipales. (Code municipal et autres).

SALAIRE

Selon expérience et qualifications. Les personnes intéressées à postuler sur ce poste sont priées de transmettre leur curriculum vitae avant le 5 août 1985 à 17:00 heures à l'adresse suivante:

Municipalité régionale de comté des Pays-d'en-Haut
916, boul. Ste-Adèle
C.P. 1380
Ste-Adèle, (Québec)
J1R 1L0
a/s Jean Yves Truchon
Secrétaire-trésorier

CONTREMAÎTRE(SSE)
DE PRODUCTION

L'ENTREPRISE: Smith et Nephew Inc., fabricant de produits de beauté et de santé situé à Lachine, est à la recherche d'un ou d'une contremaître(sse) de production.

LES RESPONSABILITÉS: Relevant du contremaître général, le (la) titulaire sera chargé d'assurer conjointement: la planification, l'organisation, l'administration et le contrôle des activités de l'atelier, ainsi que l'application de la convention collective et des mesures préventives de santé sécurité.

LE CANDIDAT: le ou la candidat(e) idéal(e) détient un diplôme d'études collégiales dans une discipline connexe (cours professionnels) et quelques années d'expérience. Une longue expérience peut suppléer à l'absence de diplôme.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Service des Ressources Humaines
et des relations industrielles,
Smith et Nephew Inc.
2100, 52e avenue
Lachine, Qc H8T 2Y5



COOPÉRATIVE
FÉDÉRÉE
DE QUÉBEC

TECHNICIEN EN RÉMUNÉRATION

L'entreprise:
Chef de file au Québec, la Fédération opère directement une variété d'établissements tant dans l'approvisionnement à la ferme que dans la transformation et la mise en marché des produits de la ferme.

Fonctions:
Sous l'autorité du Chef, Services à la clientèle, le technicien assiste dans l'application des normes et procédures relatives à la rémunération des employés de la C.F.Q. et des coopératives affiliées en ce qui a trait aux salaires et avantages sociaux; aide à solutionner des problèmes relatifs à l'administration de la paye et au traitement des dossiers d'assurance; effectue l'analyse, la rédaction des descriptions des fonctions et en propose la classification; effectue des enquêtes portant sur le salaire et avantages sociaux ainsi que diverses études statistiques pertinentes; participe à l'élaboration des procédures relatives à l'administration de la paye et des avantages sociaux; contribue à la communication et à la mise en oeuvre des divers programmes de rémunération à l'intention des employés.

Le candidat:
Il possède une formation minimale au niveau du Cégep et/ou universitaire avec spécialisation en personnel; quelques années d'expérience pertinente et la facilité d'établir de bonnes relations interpersonnelles et de communiquer autant de façon orale qu'écrite; la connaissance de l'informatique et de l'anglais est un atout.

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae confidentiellement en mentionnant le numéro de référence 8514.

COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC
Division des ressources humaines, Réf. 8502
C.P. 500, Station Youville, Montréal (Québec) H2P 2W2

Le poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la main-d'oeuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

HYDRO QUÉBEC EST À LA RECHERCHE DE:
Ingénieur planification

Nombre de postes: 2 postes permanents

Lieu de travail: Rouyn-Noranda

Date d'entrée en fonction: à déterminer

Nature de la fonction:

— planifier le développement des réseaux d'énergie électrique sur le territoire de la région Abitibi-Baie James.

— établir la prévision de la demande d'énergie.

— élaborer les programmes d'équipements d'énergie.

— proposer et justifier la réalisation de projets

Exigences:

— avoir une formation en génie électrique ou physique et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec

— posséder de l'expérience en conception ou ingénierie de réseaux électriques serait préférable.

— avoir de la facilité à s'exprimer en français tant oralement que par écrit

— accepter de travailler et d'être formé à Montréal pour une période de 4 à 5 mois à partir du moment de l'embauche.

Traitement: à déterminer

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 29 juillet 1985 à:

Jacqueline Provencher

Centre travail Québec Noranda

180 boul. Rideau, suite 110

Noranda

J9X 1N9

Tél.: (819) 764-9583

Paul-Émile Neveu

Directeur, service à la clientèle

Québec

Notre client, un chef de file dans le domaine de la fabrication et de la mise en marché d'équipements électriques et industriels, recherche pour sa Division des Services Techniques à son siège social à Montréal, deux cadres compétents et capables de satisfaire les exigences des deux mandats suivants:

INGÉNIEUR DE SERVICE

Relevant du Directeur de cette division, le titulaire est responsable de la planification et de l'efficacité des services techniques aux clients industriels à l'échelle canadienne, en conformité avec les normes d'applications prévues et contenues dans les contrats de service après-vente. Il recommande et discute les modifications ou améliorations à apporter aux produits fabriqués, et ce, à la lumière des résultats concrets et autres informations recueillies auprès des sociétés industrielles-clients et requérant les services après-ventes.

Son mandat comprend également la visite des clients et implique des déplacements variant de 50% à 60% de son temps. Spécifiquement il tente de fournir l'aide technique

nécessaire concernant l'équipement en opération ou en voie d'installation. Il doit être familier avec les mécanismes d'entraînement et les systèmes de contrôles électriques industriels reliés aux convertisseurs AC/DC, l'électronique de puissance et les systèmes micro-processeurs.

Le candidat idéal est diplômé en génie électrique ou électronique et possède environ de 5 à 7 ans d'expérience pratique dans le service technique à la clientèle et dans un domaine connexe. Il est dynamique, autonome, bilingue et possède un bon esprit d'analyse et de synthèse et beaucoup d'entregent. Le salaire est fonction des compétences acquises. Veuillez soumettre un exemplaire de votre curriculum vitae à G. Maurice Gilbert, vous référant au dossier MG-777.

TECHNOLOGUE DE SERVICE

Les responsabilités spécifiques portent également sur le service à la clientèle industrielle et impliquent des déplacements et des visites régulières aux clients mais surtout dans la région de l'Est du Canada. Il répond aux besoins spécifiques des clients en assumant la mise en service de l'équipement selon les applications et critères concernant les différents projets et en tenant compte des normes prévues dans les contrats de service après-vente.

Il doit être familier avec l'interaction des différents paramètres électriques, mécaniques et thermiques concernant l'équipement électri-

que fabriqué et utilisé par les clients canadiens.

Le candidat idéal est technologue et possède plusieurs années d'expérience dans les services après-ventes et reliés à un domaine connexe. Il possède beaucoup d'entregent, est bon bilingue et réceptif à des déplacements fréquents. Le salaire est en fonction de l'expérience acquise. Notre client offre un milieu de travail vitalisant permettant au personnel cadre de vivre de façon plus authentique leur potentiel humain.

Veuillez soumettre un exemplaire de votre curriculum vitae à G. Maurice Gilbert, ing., Adm. A. vous référant au dossier MG-778.



G. Maurice Gilbert et associés
Conseil en gestion des ressources humaines

200 de Gaspé, suite 608, Île des Soeurs, Verdun, QC H3E 1E6
Téléphone: (514) 768-4802

Steinberg Inc., l'un des noms les plus prestigieux du secteur alimentaire du Canada, est à la recherche d'une personne compétente, bilingue et ayant une grande facilité d'élocution pour occuper le poste de:

Chef, gestion des propriétés

Relevant du vice-président du service immobilier, le titulaire sera chargé de l'administration efficace de tous les contrats de location entre les divisions d'exploitation de la compagnie et les propriétaires. À ce titre, il participera à la mise au point, à l'application et au contrôle de systèmes destinés à améliorer la budgétisation et l'administration, de même que le calcul des frais d'exploitation des centres commerciaux.

Le titulaire mettra au point des stratégies et des méthodes en matière de contestation des évaluations pour l'impôt foncier. Il aura également pour tâches de recruter des conseillers externes, le cas échéant, et de superviser une équipe de cinq personnes.

Les personnes intéressées doivent avoir un diplôme en administration des affaires, ou un niveau équivalent, et de trois à cinq années d'expérience en gestion d'immeubles ou administration de baux. Elles doivent aussi avoir le sens des relations humaines de même qu'une bonne connaissance de la fiscalité, ainsi que des systèmes informatisés, particulièrement en ce qui touche le domaine de l'immobilier.

Nous offrons un excellent salaire, proportionnellement aux qualifications et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel en rappelant le numéro de référence P-2090, à:

Service d'embauche, bureau 818
STEINBERG INC.
Plaza Alexis-Nihon
1500, avenue Atwater
Montréal (Québec) H3Z 1Y3



STEINBERG

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'oeuvre
et de la Sécurité du revenu

CE CONCOURS EST OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Le Centre hospitalier de Sept-Îles est à la recherche d'un(e)

Infirmier(ère) — clinicien(ne)

Exigences:

— Baccalauréat en sciences infirmières.

— Certificat en réanimation cardio-respiratoire serait un atout

— Être membre en règle de l'O.I.I.Q.

Expérience:

Avoir 3 ans d'expérience dans divers services des soins infirmiers.

Rémunération:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales plus une prime de retention de 8%.

Qualifications:

— Intérêt marqué pour le milieu clinique

— Dynamisme

— Capacité d'analyse et de synthèse

— Facilité d'expression orale et écrite

— Objectivité, initiative et souplesse

— Bonnes relations humaines

— Être capable d'élaborer des programmes d'enseignement à la clientèle, de les superviser et d'en assurer le suivi.

L'hôpital de Sept-Îles est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés de 302 lits, à vocation régionale.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 août 1985 à:

Centre Travail-Québec

456, rue Arnaud, bureau 101

Sept-Îles (Québec)

G4R 3B1

Attention: Monsieur Philippe Beuzuré

Québec

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'oeuvre
et de la Sécurité du revenu

Une compagnie d'Amos spécialisée dans la vente des pièces industrielles est à la recherche d'un représentant des ventes pour desservir les territoires de l'Abitibi-Témiscamingue et le nord de l'Ontario.

La personne devra être bilingue et posséder au moins 5 années d'expérience dans la vente de pièces industrielles.

Salaire: entre \$400.00 et \$500.00 par semaine plus commission selon expérience et qualification.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae à:

Gabriel Bédard

Agent de main-d'oeuvre

Centre Travail Québec

103, 3e Avenue est

Amos (QC)

J9T 1E5

Tél.: (819) 732-8287

Paul-Émile Neveu

Directeur, service à la clientèle

Québec



Centre Hospitalier des Laurentides

INFIRMIER(ÈRE)S

Le Centre hospitalier des Laurentides est un établissement public à soins multiples comprenant:

— soins physiques, court terme (40 lits);

— soins physiques, long terme (206 lits);

— soins psychiatriques, court et long termes (146 lits);

— Centre d'accueil et réadaptation (162 lits) situé à l'Annonciation, au coeur des Laurentides, à 50 kilomètres de la station Mont-Tremblant, également pourvu de toutes les facilités touristiques et sportives.

Des conditions de travail très particulières vous sont offertes et ce, à compter de septembre 1985, telles que:

— garantie de travail sur base annuelle;

— expérience diversifiée;

— possibilité de promotion;

— avantages particuliers qui vous seront précisés lors de l'étude de votre candidature (entrevue).

Les exigences:

— Membre en règle de l'O.I.I.Q.

— Expérience en soins physiques et psychiatriques serait un atout.

Vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 2 août 1985, à l'adresse suivante:

CENTRE HOSPITALIER DES LAURENTIDES
a/s: Services des ressources humaines
L'Annonciation (Québec) J0T 1T0

DEMIX
BETON / AGRÉGATS

DEMIX Béton / Agrégats, division de Ciment Indépendant Inc., est à la recherche d'un cadre dynamique pour compléter son équipe de direction.

CONTREMAÎTRE opération de carrière

Demix Béton / Agrégats exploite plusieurs carrières, sablières et usines de béton dans la région de Montréal afin d'alimenter ses clients. Nous cherchons un contremaître avec une grande expérience dans le domaine des agrégats.

Le contremaître a comme responsabilité principale d'assurer la supervision d'une équipe d'opération de carrière. Il doit veiller à maximiser la production aux coûts les plus bas et à introduire les améliorations aux procédés de concassage nécessités par l'évolution des besoins de nos clients. Les solutions qu'il proposera viseront à maintenir la qualité, la productivité et la continuité des opérations.

Le candidat recherché possède une expérience de plus de cinq (5) ans dans l'exploitation de carrières ou dans un domaine connexe tel que mines à ciel ouvert. Une solide connaissance dans l'entretien et la réparation des équipements de concassage est exigée.

Les conditions de rémunération et d'avantages sociaux sont à la mesure des défis proposés et le lieu de travail sera situé dans la région métropolitaine de Montréal.

Si un tel défi vous intéresse faites parvenir votre dossier au:

Directeur du personnel et des relations industrielles
DEMIX Béton/Agrégats
Case postale 256, Succ. P.A.T.
Montréal (Québec) H1B 5K3

TRABALHO TEMPORARIO:

Locutor(a) — produtor(a) em português (brasileiro) para uma emissora internacional de radio.

Poste

Traduire et adapter des textes du français et de l'anglais au portugais (brésilien). Organiser, documenter, rédiger, faire des entrevues, réaliser et annoncer des émissions radiophoniques.

Qualifications:

— Diplôme collégial ou l'équivalent.

— Expérience dans l'exécution de tâches semblables ou connexes.

— La maîtrise de la langue portugaise (brésilienne) est une condition préalable.

— Très bonne connaissance des langues française et anglaise.

— Très bonne connaissance du Canada et de l'actualité canadienne.

Salaire: De 25,059\$ à 42,266\$

Envoyez votre curriculum vitae avant le 31 juillet 1985 à:

L.J.H.

Case postale 755

Succursale C

Montréal, Québec

H2L 4L6

Un géant de l'industrie minière ayant une excellente réputation dans son domaine, recherche un ingénieur compétent et capable d'assumer les responsabilités de l'ingénierie concernant un projet d'expansion reliée à leurs opérations de concentration.

Le titulaire est responsable de diriger les travaux d'expansion comportant des investissements majeurs au Québec, et de coordonner avec les services de construction l'ensemble des activités reliées à l'installation d'équipement lourd, à l'administration des budgets et à la supervision d'un personnel technique compétent composé d'ingénieurs et de dessinateurs. Il interprète, discute et approuve les plans et devis de construction, détermine les modifications et changements à effectuer et collabore étroitement avec les firmes de génie-conseils, les contracteurs et les fournisseurs concernés par le projet.

Spécifiquement il dirige l'installation d'équipement et de machinerie nécessaires aux

opérations de concentration et comprenant les broyeur gyrateurs, semi-autogènes et à boules, les concasseurs et les pompes de différentes capacités, les cellules de flottation ainsi que l'ensemble du circuit d'alimentation de l'usine.

Nous recherchons un ingénieur spécialisé en génie mécanique, civil ou métallurgique, possédant de 12 à 15 ans d'expérience pratique en construction minière ou opérations minières. Il est bilingue, diplomate, autonome, débrouillard et possède un fort leadership et un haut niveau d'énergie.

Notre client offre, pour ce mandat temporaire un plan de rémunération annuelle de l'ordre de \$60,000 plus, ainsi que tout ce qui concerne les frais de déplacement, le gîte et la nourriture.

Veuillez soumettre en toute confidentialité un exemplaire de votre curriculum vitae à G. Maurice Gilbert, ing. Adm. A. vous référant au dossier MG-779



G. Maurice Gilbert et associés
Conseil en gestion des ressources humaines

200 de Gaspé, suite 608, Île des Soeurs, Verdun, QC H3E 1E6
Téléphone: (514) 768-4802

INGÉNIEUR SENIOR PROJET MINIER

Un géant de l'industrie minière ayant une excellente réputation dans son domaine, recherche un ingénieur compétent et capable d'assumer les responsabilités de l'ingénierie concernant un projet d'expansion reliée à leurs opérations de concentration.

Le titulaire est responsable de diriger les travaux d'expansion comportant des investissements majeurs au Québec, et de coordonner avec les services de construction l'ensemble des activités reliées à l'installation d'équipement lourd, à l'administration des budgets et à la supervision d'un personnel technique compétent composé d'ingénieurs et de dessinateurs. Il interprète, discute et approuve les plans et devis de construction, détermine les modifications et changements à effectuer et collabore étroitement avec les firmes de génie-conseils, les contracteurs et les fournisseurs concernés par le projet.

Spécifiquement il dirige l'installation d'équipement et de machinerie nécessaires aux

opérations de concentration et comprenant les broyeur gyrateurs, semi-autogènes et à boules, les concasseurs et les pompes de différentes capacités, les cellules de flottation ainsi que l'ensemble du circuit d'alimentation de l'usine.

Nous recherchons un ingénieur spécialisé en génie mécanique, civil ou métallurgique, possédant de 12 à 15 ans d'expérience pratique en construction minière ou opérations minières. Il est bilingue, diplomate, autonome, débrouillard et possède un fort leadership et un haut niveau d'énergie.

Notre client offre, pour ce mandat temporaire un plan de rémunération annuelle de l'ordre de \$60,000 plus, ainsi que tout ce qui concerne les frais de déplacement, le gîte et la nourriture.

Veuillez soumettre en toute confidentialité un exemplaire de votre curriculum vitae à G. Maurice Gilbert, ing. Adm. A. vous référant au dossier MG-779

PROFESSEUR

L'Université du Québec à Trois-Rivières offre un poste de professeur suppléant dans la Section génie industriel du Département d'ingénierie pour un mandat de deux (2) ans.

SPECIALISATION: Sécurité et hygiène industrielles en relation avec les procédés industriels, l'organisation et la gestion des programmes de prévention et l'analyse des risques de différents postes de travail.

EXIGENCES: Doctorat ou maîtrise dans une discipline pertinente ou l'équivalent. Expérience pertinente. Bonne connaissance du français.

FONCTIONS: Enseignement au niveau du certificat, du 1er cycle et du 2e cycle dans le domaine de la sécurité et de la santé au travail, recherche, encadrement d'étudiants et tâches connexes.

TRAITEMENT: Selon la convention collective en vigueur.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Le 1er août 1985.

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens/nés et aux résidents permanents.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 heures le 26 juillet 1985 à:

M. Jacques J. Garceau, directeur
Département d'ingénierie
Université du Québec à Trois-Rivières
C.P. 500, Trois-Rivières, Québec / G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières

Vice-président Finances

Une société de commerce intérieur et d'exportation fermement établie désire s'adjoindre un cadre supérieur chevronné pour diriger les opérations non-commerciales de l'entreprise.

Relevant du président, cette personne possèdera une formation juridique et/ou comptable et financière doublée, de préférence, d'une expérience dans le commerce de denrées. Une connaissance des lois relatives aux opérations bancaires, à la fiscalité et au commerce est essentielle.

Une aptitude attestée pour l'organisation et la gestion de personnel, de renseignements et de systèmes ainsi que pour l'analyse et l'évaluation de renseignements est indispensable.

Pour la personne dotée de dynamisme, de souplesse et de décision et qui, en plus, est pleinement consciente du potentiel relié au commerce à l'échelle mondiale, ce poste représente un défi exceptionnel et s'accompagne d'une excellente rémunération et de bonnes possibilités de croissance professionnelle.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et vos références en toute confiance à Mme J. Lafond.

DFK

1450, City Councillors
Montréal (Québec)
H3A 2E6

GÉRANT DES OPÉRATIONS

Notre client, une importante organisation située à Montréal, et se spécialisant entre autres dans le domaine des télé-chasseurs, est à la recherche d'un(e) gérant(e) des opérations.

La personne choisie aura à gérer le bon fonctionnement du bureau, établir pour la prochaine année les plans de promotion et de location, sera responsable des comptes recevables ainsi que de la négociation des contrats de locations, aura à effectuer la surveillance de l'entretien, la coordination avec le service et également, négocier les contrats de l'entretien. Enfin, il/elle sera responsable des états de profits et pertes.

EXIGENCES: Un DEC en technique administration ou l'équivalent, bilingue ainsi que 5 ans et plus dans des fonctions similaires.

La compagnie offre un très bon salaire ainsi que des avantages sociaux adéquats.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Marcel Carrière, Le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120, Montréal, Québec. H2Z 1B1 - Dossier 2266LPS.

**LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL**

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

RADIO NORD INC.

recherche UN(E)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) pour sa station de télévision CHOT-TV (Hull-Ottawa)

NATURE DU TRAVAIL: Planifie, coordonne et dirige les opérations de la station CHOT-TV.

ATTRIBUTIONS:

- Oriente et dirige la station CHOT-TV dans le respect des politiques et règlements de l'entreprise;
- Est responsable de la préparation et du respect des budgets;
- Est responsable de la gestion du personnel et des relations publiques de CHOT-TV;
- Est responsable des relations publiques de CHOT-TV.

COMPÉTENCES EXIGÉES:

- Diplôme universitaire ou formation équivalente;
- Cinq (5) ans d'expérience en communications;
- Excellente connaissance du français et de l'anglais.

RÉMUNÉRATION:

Sera établie en fonction de la formation et de l'expérience.

FIN DU CONCOURS: 2 août 1985

Faire parvenir votre curriculum vitae:

Monsieur Gilles Poulin
Vice-président exécutif
Radio Nord Inc.
171, rue Jean-Proulx
Hull, QC
J8Z 1W5

**INFORMATIQUE**

La Gestion Proben Ltée, une firme de consultation en informatique est à la recherche d'informaticiens confirmés en quête de nouveaux défis.

Les personnes possédant de fortes connaissances dans les disciplines énumérées ci-après et détenant un diplôme universitaire ou collégial seront les candidats idéaux.

Les personnes recherchées ont une connaissance approfondie de l'équipement:

IBM: OS, DOS

■ ANALYSTES/PROGRAMMEURS
■ PROGRAMMEURS

COBOL	PL/1	RPG II
CICS	TSO/SPF	CMS
IDMS	IMS-DB/DC	

■ ANALYSTE DE LOGICIELS
■ ANALYSTE D'ÉQUIPEMENTS

Une rémunération généreuse combinée à un environnement de travail prestigieux, agréable et respecté sont offerts aux candidats retenus.

Faire parvenir curriculum vitae ou contactez:

Albert Benattar (514) 288-7161

La Gestion **Proben** Ltée.

2055, rue Peel, bureau 1100 Montréal (Québec) H3A 3B8

ANALYSE PROGRAMMATION ÉTUDES CONSEIL

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Le Centre hospitalier St-Sauveur est à la recherche d'un Coordinateur(trice) des soins infirmiers

Le Centre hospitalier St-Sauveur offre des soins de santé à plus de 25 000 personnes et est situé dans une agglomération desservie par les principales grandes lignes aériennes.

Durée: Permanent, temps partiel

Horaires: Quart de nuit (7 jours/semaine)

Nature de la fonction:

Un(e) infirmier(ère) qui coordonne et contrôle les activités relatives à l'ajustement d'un ensemble d'unités de soins dans le but d'assurer à ces bénéficiaires les soins adéquats tant qu'à la qualité, qu'à la quantité.

Exigences:

- Être membre en règle de l'O.I.I.O.
- Détenir un baccalauréat en soins infirmiers ou une attestation de cours d'administration d'unité de soins ou une expérience équivalente.
- Expérience professionnelle minimum de cinq (5) ans.
- Être disponible, dynamique, avoir de l'initiative, sociable.
- Capacité de travailler en équipe.

Salaires:

Selon les normes du ministère des affaires sociales. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 août 1985 à:

Christiane Rivest
CTO Val d'Or
C.P. 759
Val d'Or, Qc
J9P 4L7

Québec

Ports Canada**Directeur(trice) des communications Bureau national — Ottawa**

À titre de directeur(trice), vous relèverez directement du président et serez responsable des affaires publiques, des communications et des activités promotionnelles de la société ainsi que de la liaison avec l'industrie et le gouvernement.

Il vous incombera de préparer une stratégie de communication pour la société et d'élaborer un programme d'identification visuelle pour Ports Canada (bulletins d'information, rapports annuels, matériel audio-visuel etc.). Vous aiderez également le président à préparer sa participation à des activités publiques.

La personne choisie possèdera d'excellentes aptitudes à la rédaction et à la communication orale tant en français qu'en anglais. Une importance particulière sera accordée aux aptitudes à établir des rapports avec les milieux industriels et gouvernementaux. De solides antécédents en planification, direction et communication d'événement spéciaux sont essentiels. La préférence sera accordée aux personnes ayant acquis leur expérience des relations publiques dans des fonctions à contenu semblable et à des niveaux de gestion équivalents.

Nous offrons un salaire largement concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 2 août 1985 à: Ports Canada, Directeur du personnel, 320, rue Queen, Ottawa, Ontario K1A 0N6.

Ports Canada offre des chances égales d'emploi à tous.

Canada

ENDROIT: Bureau de Montréal

DIRECTEUR DES VENTES**Fonctions:**

Assister le vice-président des ventes et du marketing au développement total de la mise en marché et de la vente directe de l'Hôtel. Négocier auprès des associations, corporations et autres groupements susceptibles d'utiliser les services hôteliers et sportifs de l'Hôtel, sur les territoires de: Montréal, Toronto, Ottawa, nord est et sud des États-Unis.

Candidat:

La personne choisie devra être dynamique, énergique, possédant une solide expérience dans la vente, de préférence dans le secteur hôtelier. Possède une formation appropriée et s'exprime facilement tant en français qu'en anglais.

Salaires:

La rémunération sera en fonction de la formation et de l'expérience de la personne choisie. Une gamme d'avantages sociaux accompagne cette offre.

Entreprise:

Le CHANTECLER est un centre de villégiature complet en pleine expansion et rénovation. Il offre une capacité de 225 chambres, salles de banquet de 500 personnes, une station de ski entièrement réaménagée ayant un débit de 10,000 skieurs heure.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Vice-Président Vente & Marketing
Hôtel Le Chantecler
C.P. 1048
Ste-Adèle, Qc
JOR 1L0



L'Hôpital Général de Montréal est à la recherche d'

infirmier(ère)s

et de candidat(e)s à l'exercice de la profession d'infirmier(ère)

pour des postes à temps plein et partiel en chirurgie et médecine générale ainsi que dans les autres champs de médecine spécialisés.

Qualifications:

- un intérêt à travailler dans un milieu principalement anglophone, où les soins intégraux sont dispensés en guise de soins infirmiers
 - bilinguisme
 - membre en règle de l'O.I.I.O. ou en voie d'obtenir un diplôme d'un programme de soins infirmiers du Québec.
 - disponible pour rotation
- Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec Jasmine Paris au (514) 937-9844.

VENTE TECHNIQUE

Le principal fabricant mondial de roulements recherche un représentant technique pour son bureau de Montréal. Cette personne traitera avec les fabricants et couvrira la moitié ouest du Québec.

Les exigences comprennent au moins trois ans d'expérience en vente industrielle ainsi qu'une solide formation technique. Une maîtrise de l'anglais et du français est également requise.

La compagnie offre un salaire excellent ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux intéressante.

Veillez poser votre candidature en appelant, à frais virés, notre bureau du personnel au: (416) 299-2883.

SKF Canada Limited
40 Executive Court
Scarborough, Ontario M1S 4N4

INGÉNIEUR

Ingénieur métallurgiste pour jeune PME si possible avec expérience en tréfilage de fil d'acier.

445-3499

Le C.L.S.C. Le Moulin

recherche un(e)

Chef de service, secteur Adultes (poste de cadre intermédiaire)

Le territoire du CLSC Le Moulin, qui compte environ 40,000 habitants, couvre la partie Est de la ville de Gatineau et une partie de la municipalité de Val-des-Monts.

FONCTIONS

Sous l'autorité du directeur général, le (la) titulaire est responsable des services sociaux aux adultes, de l'équipe d'organismes communautaires, de l'équipe en santé ou travail, des services infirmiers en matière de maladies infectieuses et de vaccination spécialisée.

EXIGENCES

Grade universitaire, préférentiellement en travail social. Deux années d'expérience à titre de cadre. Capacité de diriger des intervenants de diverses disciplines.

RÉMUNÉRATION

Classe 13, selon l'échelle du M.A.S.

Veillez faire parvenir votre demande avant le 2 août 1985 à:

Robert Allard
Directeur général
C.L.S.C. Le Moulin
175, rue Maple
Gatineau (Québec) J8P 5B9
Concours: Cadre - 85-07

**REPRÉSENTANT(E)****PRODUITS PHARMACEUTIQUES VÉTÉRINAIRES**

Un important fabricant de produits pharmaceutiques vendus seulement aux vétérinaires recherche un représentant qui couvrira le Québec. La personne choisie traitera avec les vétérinaires, possèdera un B.Sc., B.V.Sc., A.H.T. ou 1-2 ans d'expérience et sera douée pour l'organisation et la communication.

Ce poste s'adresse à une personne soucieuse de rendement. La société possède une solide réputation dans le développement de nouveaux produits et offre un salaire excellent, un programme de primes, un régime de retraite, une assurance frais médicaux, un compte de dépenses et une voiture de service.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en anglais, à:

C.P. 1010, succ. B
Weston, Ont. M9L 2R7

Optivision Ltée recherche des CONSEILLERS EN COMMUNICATION

territoires protégés pour téléphones cellulaires — télé-avertisseurs systèmes de télécommunication voiture nécessaire — 1 an d'expérience env. 7000 \$/an
86 Industriel, Repentigny, J6A 4X6
a/s: Louis Grenier

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

POSTE ACCESSIBLE AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Contremaître**Fonctions:**

- Participer à l'élaboration de programme d'entretien mécanique et en assurer l'application.
- Préparer les cédulas d'entretien mécanique pour les moteurs diesels et en assurer la qualité.
- Valider et recommander l'approvisionnement des pièces de rechange pour les moteurs.
- Gérer les ressources humaines, matérielles et financières de son unité.

Exigences:

- D.E.C. en mécanique diesel ou formation connexe.
- 5 ans d'expérience dans l'entretien et la réparation de moteurs diesels et marins d'une puissance supérieure à 2000 BHP.
- Connaissance de la langue anglaise.

Conditions de travail:

— Le salaire est de 446.73/semaine et plus selon qualification. Le poste est permanent.

Inscription: Toute personne intéressée pour ce poste devra faire parvenir son curriculum vitae le plus tôt possible au:

Centre Travail-Québec
C.P. 1060, Cap-aux-Meules
Iles-de-la-Madeleine
G0B 1B0
Téléphone: (418) 986-4411

À l'attention de Marjo C. Lier

Québec

ILS AVAIENT ACCÈS AU PENTAGONE Bande de jeunes fraudeurs par informatique arrêtée

■ SOUTH PLAINFIELD, E.-U. (AFP) — Sept jeunes mordus d'informatique, accusés de s'être servi de leurs ordinateurs personnels notamment pour obtenir des numéros codés du Pentagone, ont été arrêtés dans le New Jersey.

Cette nouvelle affaire d'effraction électronique par une bande de gamins, qui rappelle le film Wargames, n'est que le sommet de l'iceberg, a déclaré le procureur, Alan Rockoff. Plusieurs cas d'effraction électronique similaires avaient déjà été rapportés aux États-Unis l'an dernier et cette nouvelle forme de délinquance, souvent juvénile, inquiète les autorités.

L'affaire du New Jersey témoigne de l'importance que les autorités attachent à la lutte contre les petits génies de l'informatique, qui furettent jusque dans les ordinateurs du Pentagone.

Les sept jeunes de moins de 18 ans, sont accusés de s'être servi de numéros de cartes de crédit volées pour faire des commandes par ordinateur et d'avoir fraudé pour faire des appels téléphoniques gratuits. Ils disposaient également de certains numéros codés du Pentagone et du code d'accès à un ordinateur d'un important fournisseur du département de la Défense.

Ils ne communiquaient entre eux que grâce à des bulletins d'affichage électroniques, qui permettent aux possesseurs

d'ordinateurs personnels et de modems d'échanger des informations.

Les enquêteurs ont découvert sur ces bulletins des numéros d'un système de communication du département de la Défense. « Nous avons appelé un de ces numéros et sommes tombés sur un général », a déclaré M. Rockoff, soulignant que ce général avait été très surpris, car il fallait un code spécial pour le joindre sur cette ligne. Les enquêteurs ignorent encore quel usage les jeunes gens ont pu faire de ces numéros.

Selon M. Rockoff, ils avaient aussi des codes leur permettant de modifier la position de satellites de communication et auraient même provoqué des perturbations dans les communications transatlantiques en reprogrammant un de ces satellites. Un porte-parole de la compagnie téléphonique ATT a cependant émis des doutes à ce sujet, précisant qu'aucune interférence n'avait été signalée.

La police a encore trouvé sur les bulletins d'affichage électroniques des jeunes gens des formules permettant de fabriquer des explosifs à partir de produits chimiques disponibles dans le commerce.

Les jeunes gens sont poursuivis en vertu de nouvelles dispositions législatives, selon lesquelles c'est un délit de pénétrer sans autorisation dans la mémoire d'un ordinateur.

Qui a assez de millions peut obtenir sa bombe atomique

■ PARIS (AFP) — Acheter l'uranium et le plutonium nécessaires à la fabrication d'une bombe atomique ne pose pas de difficulté bien particulière, à condition de frapper aux bonnes portes et d'avoir les millions de dollars requis. C'est ce qu'affirme l'hebdomadaire parisien VSD au terme d'une enquête menée par un journaliste aidé d'un ex-marchand d'armes.

Sous le titre « J'ai acheté la bombe atomique » — une formulation pas très exacte reconnaît l'enquêteur, Patrick Bertheu — l'hebdomadaire raconte comment, après six mois d'enquête, son journaliste a réussi à signer deux contrats avec un intermédiaire fiduciaire suisse pour la fourniture de 18 kg d'uranium enrichi et d'un kilo de plutonium de qualité militaire, le tout pour 73 millions de dollars, plus 4 millions de commission.

L'enquête s'est arrêtée là. Si nous avions eu les millions de dollars nécessaires, il aurait suffi de préciser où devait être faite la livraison pour que les conteneurs de matières fissiles parviennent à destination accompagnés d'un expert des vendeurs vingt jours plus tard, ont affirmé en conférence de presse, Patrick Bertheu et Sten Ericson (un pseudonyme), le marchand d'armes qui l'a aidé dans sa démarche.

Nous avons voulu démontrer que l'on peut trouver de l'uranium et du plutonium sur le mar-

ché parallèle des armes et aussi qu'il existe des compagnies fiduciaires de renom, suisses pour la plupart, qui acceptent, contre commission, d'assumer ce genre de transaction comme dans toutes les autres portant sur le marché parallèle des armes, ont ajouté les deux hommes.

En publiant cette enquête, qui fait état de l'achat en 1982 à

Khartoum de 12 kg de plutonium pour 150 millions de dollars par l'un des cinq clients en lice (quatre gouvernements et une organisation), VSD a voulu attirer l'attention des responsables et du public sur l'existence d'un tel marché des matières fissiles, matières susceptibles de tomber un jour entre les mains de terroristes aux ressources suffisantes.

Dans le cours de son article,

VSD écrit que l'un des intermédiaires (allemand) rencontré à Londres a laissé entendre à ses enquêteurs que la provenance de l'uranium et du plutonium recherché avait un fort accent européen et qu'une partie du lot serait en effet à enlever dans une ambassade rouge si « de notre côté, nous étions en mesure de le faire transporter par la valise diplomatique ».

Les hémophiles n'ont plus à craindre d'attraper le SIDA par transfusion

■ PARIS (AFP) — Les hémophiles pourront désormais recevoir en toute tranquillité les nouvelles préparations sanguines qui leur sont destinées : les centres de transfusion sanguine à Lille (nord de la France) et à Paris ont mis au point une technique permettant de neutraliser la présence éventuelle du virus du SIDA dans les produits antihémophiliques.

Le procédé consiste à chauffer, dans des conditions précises de température et de durée, les produits à base de plasma lyophilisés dans leur conditionnement définitif.

Pour vérifier la validité de ce test, rapporte Le Quotidien du médecin, l'équipe de recherche du centre de transfusion de Lille a inoculé des produits avec le

virus avant de tester leur méthode d'inactivation, et les échantillons ainsi traités ont été expertisés par le professeur Luc Montagnier, à l'Institut Pasteur, qui a constaté la disparition totale du virus.

Il était temps qu'une telle barrière de sécurité intervienne, car les risques de transmission du SIDA par voie sanguine sont considérables pour les hémophiles.

À Lille, 12 à 15 p. cent des hémophiles sont déjà contaminés mais, dans d'autres régions, la proportion atteint jusqu'à 60 p. cent.

Sur les quelque 5 000 hémophiles recensés en France, on sait que des centaines, pour ne pas dire plus, sont porteurs du virus LAV. « Quelques uns seulement

ont, pour le moment, développé les symptômes graves de la maladie et plusieurs en sont morts, mais le temps d'incubation étant de plusieurs années, nous n'avons pas encore assez de recul pour évaluer les conséquences réelles du problème », indique M. Mauvillain, responsable de l'Association française des hémophiles.

Les risques de transmission sanguine sont beaucoup plus élevés pour les hémophiles que pour toute autre personne : si, en France, on estime à environ 1 pour 500 le nombre de donneurs de sang porteurs du virus, la préparation des produits sanguins destinés aux hémophiles nécessite le regroupement de dizaines, voire de centaines de flacons, ce qui multiplie considérablement les risques.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annonces sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Société internationale U.S.A. cherche candidats pour relocation Afrique Equatoriale:

- 1) Chef comptable
- 2) Ingénieur, chef de chantier
- 3) Chef d'équipement - dix ans d'expérience
- 4) Chef magasinier
- 5) Chef mécanicien (pièce de rechange diesel) - dix ans d'expérience
- 6) Chef mécanicien (moteur, traction diesel) - dix ans d'expérience
- 7) Chef d'atelier
- 8) Chef du service d'entretien de matériel routier - dix ans d'expérience

Maîtrise du français essentielle, bonne connaissance de langue anglaise.

Répondre avec curriculum vitae:

STV/LYON ASSOCIATES, INC.
Suite 400, Hawaii Building
745 Fort St.
Honolulu, Hawaii, 96813, USA
Attention: Personnel Manager

REPRÉSENTANT PROFESSIONNEL

Nous sommes le plus important distributeur d'instruments ophtalmiques au Québec. Nous recherchons présentement un représentant professionnel.

Vous êtes diplômé collégial ou universitaire, bilingue et avez une bonne expérience de la représentation, préférentiellement aux professionnels de la santé.

Vous avez une excellente présentation, de très bonnes aptitudes à la communication orale et écrite. Vous désirez apprendre pour réussir. Vous êtes attiré par les instruments techniques et spécialisés.

Nous vous offrons:

- un territoire protégé ayant déjà des clients établis — Est du Québec;
- une allocation mensuelle de dépenses;
- un salaire de base plus commissions;
- possibilités de revenus très intéressants, à la mesure de l'effort.

Si vous croyez être le(la) professionnel(le) que nous recherchons, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Luc Desrosiers
INSTRUMENTS OPHTHALMIQUES AM INC.
110, boul. Provencher,
Boisbriand, Qué. J7G 1N1

ANALYSTE PRINCIPAL EN EXPLOITATION SERVICE DE L'INFORMATIQUE

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) dynamique, familier(ère) avec le système IBM 38 pour occuper la fonction suivante:

LA FONCTION:

- Sous l'autorité du Directeur, gère l'utilisation des ressources informatiques.
- Définit les standards d'exploitation.
- Gère le personnel de programmation et d'opération.
- Agit à titre de personne-ressources dans l'analyse, le développement et/ou la modification de systèmes.
- Participe à l'établissement des objectifs et des priorités de développement informatique.
- Évalue les logiciels disponibles et conseille la direction dans l'acquisition de tout nouveau logiciel.

LES EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique.
- Avoir au moins cinq (5) années d'expérience pertinente.
- Avoir une connaissance des micro-ordinateurs et des télécommunications.

LE TRAITEMENT:

Selon la classe 13 de la grille salariale des cadres de la Ville.

N.B. - Tout poste est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae à l'adresse suivante: Ressources Humaines avant le 1er août 1985 à l'adresse suivante:

Ville de Sherbrooke
144, rue Wellington nord
SHERBROOKE (Québec)
J1H 5C5



SOUCY

Nous sommes un fabricant de papier journal à la fine pointe de la technologie.

Nous recherchons, pour notre usine sise à Rivière-du-Loup, un informaticien dynamique pour nous permettre de mieux répondre aux objectifs administratifs.

ANALYSTE - PROGRAMMEUR

Le poste: Relevera du Contrôleur de l'usine, le titulaire de ce poste nouvellement créé réalisera des travaux d'analyse fonctionnelle et organique, participera activement à l'implantation, à l'entretien et au développement des systèmes et sera secondé d'un technicien en statistiques.

La personne recherchée:

Diplômée universitaire de 1er cycle en informatique et possédant trois (3) années d'expérience dans l'industrie manufacturière - ou toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente, elle connaît l'analyse de systèmes et a une connaissance pratique sur IBM 36, langage RPG2. Autonome, elle sait faire preuve de souplesse et d'innovation dans un environnement exigeant mais peu encadré. Le bilinguisme est nécessaire.

Les conditions de travail:

Nous offrons une rémunération avantageuse reflétant l'importance attachée à ce nouveau poste et une gamme complète d'avantages sociaux. Si ce défi vous intéresse, faites-nous parvenir en toute confidentialité votre curriculum vitae avant le 5 août 1985 à:

Charles C. Dufresne, C.R.I.

Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes.

F.F. SOUCY, INC. 191, DELAGE, C.P. 490, RIVIERE-DU-LOUP, Qc CANADA G5R 3E1

INGÉNIEUR

EN PROJETS DE FABRICATION EN CONCEPTION DE MACHINES

Compagnie de 2,300 employés, fabricant de produits à base de matière plastique et/ou de carton.

VOUS DEVEZ AVOIR:

- 3 à 5 années d'expérience dans la production d'articles à partir de pellicules de plastique ou de carton.
- Avoir un diplôme universitaire en génie mécanique et être membre de l'O.I.Q. est essentiel.

Vous devez être parfaitement BILINGUE.

Région: MONTRÉAL

S'il vous plaît envoyer votre curriculum vitae complet incluant votre historique salarial à:

La Presse, Ref. 14061
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

FORMATION EN ESTHÉTIQUE

Une compagnie oeuvrant dans le domaine de l'esthétique et de la cosmétologie est à la recherche d'une personne capable d'assumer la responsabilité de la formation en technique d'esthétique à ses représentants ainsi qu'à sa clientèle.

La personne recherchée détient un diplôme en esthétique en plus d'études collégiales en sciences de la santé ou en sciences pures. Une expérience pratique de l'enseignement serait un atout. Elle est bilingue, dynamique et a un sens de l'initiative peu commun. Son esprit positif et sa présentation impeccable seront le reflet de l'image de la compagnie.

Elle est aussi libre de voyager.

Une rémunération et des avantages sociaux intéressants accompagnent ce poste nouvellement créé.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Richard Fournier
PHYTODERM INC.
8355, Bougainville
Montréal, QC H4P 2G5

SPECIALISTE TECHNIQUE/TECHNICIEN EN ÉLECTRONIQUE

La Compagnie SCP Science Ltée, est un distributeur d'instruments en chimie analytique inorganique.

CANDIDAT:

Bilingue, autonome et possédant une connaissance des spectromètres I.C.P., étincelles, A.A. et XRF etc.

POSITION:

Assurer le support technique, l'installation, et l'entretien des instruments.

EXIGENCES:

Connaissance reconnue en électronique; Associer ou non à une connaissance de la chimie ou de la physique.

RÉMUNÉRATION:

Salaire et bonus au dessus de la moyenne.

Pour un nouveau défi communiquer avec:

G. Felders
SCP Science
777 LaJolie
Dorval, Québec
H9P 1G7
(514) 631-1421

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Statut:

- Temps complet
- Horaire: 12:00 à 20:00 h, à titre indicatif.

Exigences:

- Détenir un diplôme terminal en physiothérapie.
- Être membre en règle de la Corporation Professionnelle des Physiothérapeutes du Québec.
- Expérience serait un atout intéressant.

Salaire:

— Selon la convention collective.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 août 1985, à:

Direction des Ressources Humaines
Hôpital Notre-Dame de Ste-Croix
R.R. 1
Mont-Laurier, Qué.
J9L 3G3

HYGIÉNISTE

demandé à temps plein jusqu'en février 1986.

Faire parvenir curriculum vitae à

La Presse, Réf.: 14070
C.P. 6041, Succ. A
Montréal H3C 3E3

Clinique de Santé Beaubien MÉDECIN OMNIPRATICIEN

Travail avec acupuncteur. Aucun frais administratif fixe. Aucun investissement. Excellentes conditions.

M. Carpentier, 585-7254

GÉRANT PROVINCIAL

dans le domaine des journaux pour service à domicile.

TRAVAIL: organisation, planification, contrôle de territoire, sélection et embauche de personnel, agent. Expérience nécessaire. Voiture fournie.

Envoyez curriculum vitae à:

DISTRIBUTIONS ÉCLAIR
au soin de Marguerite Thiffault
8320 Place de Lorraine,
Anjou, H1J 1E6

REPRÉSENTANT TECHNIQUE DES VENTES

La compagnie Tyrolit Abrasive est à la recherche d'une personne ayant de l'expérience dans les meules abrasives, pour couvrir la clientèle de la ville de Québec et les environs.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et autres informations pertinentes à:

Tyrolit Abrasive,
3781, Victoria Park, Avenue,
Scarborough Ontario M1W 3K5

TECHNICIEN SENIOR

(8 ans et plus) en transmission des données

Avec expérience dans les équipements suivants:

- Modem, • Multiplexeur • Commutateur de données.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Genitex Telecommunication Inc.
943, boul. Taschereau, suite 203
Longueuil, Qc J4K 2X2

Intérêt élevé?



Le plus grand

Pour annoncer dans cette section composez le

285-7202

Une robe originale?



Il me faut la presse

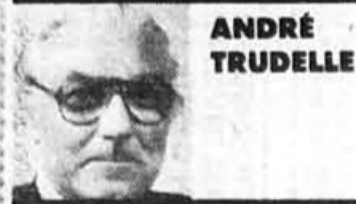
LE BRIDGE

UN CONSEIL DE BOBBY WOLFF

Cherchez à déterminer la distribution adverse

Poursuivant la série de conseils d'experts commencée il y a quelques semaines, nous rapportons, cette semaine, le « tuyau » de Bobby Wolff.

Cet Américain est venu à Montréal en mars dernier, lors des Championnats printaniers de l'Amérique du Nord. Il est l'un des membres fondateurs de la fameuse équipe des As de Dallas, formée en 1968. C'est un très grand joueur. En compagnie de Jim Jacoby, puis de Robert Hamman, Wolff a remporté le championnat mondial en trois occasions et il s'est classé deuxième à trois reprises. Il est le seul joueur qui ait gagné un titre mondial en paire libre, en paire mixte et en équipe de quatre.



ANDRÉ TRUELLE

Wolff est aussi un excellent analyste auquel on fait appel (le Bridge World notamment) dans des concours d'enchères.

« Certaines indications concernant les mains cachées sont parfois claires, dit Wolff. Par exemple, un adversaire qui ouvre les enchères devrait avoir 13 points.

« C'est clair. Mais ce n'est pas certain. Le déclarant qui obtient du succès ne se contente pas de ces observations faciles. Il cherche à approfondir davantage. Je vais vous donner un exemple. »

Donneur : Sud
Tous vulnérables
 Nord
 ♠ 9875
 ♥ AV83
 ♦ RD7
 ♣ 82
 Sud
 ♠ AD1063
 ♥ 5
 ♦ 93
 ♣ RDV107
Les enchères :
 Est Sud Ouest Nord
 1 Tr 1 Pi 2 K 4 Pi
 passe passe passe
Entame : 5 de Tr.

Ce contrat à 4 Pi a été atteint aux deux tables dans un tournoi par équipes. Les deux déclarants ont joué de la même façon. Toutefois, l'un a basé son plan sur du solide et l'autre a deviné. À la longue, c'est le premier joueur qui réussira le mieux.

Ouest a joué le 5 de Tr gagné en Est par l'As. Retour du 2 de K pris par l'As d'Ouest. Retour K coupé en Est. Le déclarant a concédé les trois premières levées. Il ne peut plus en perdre. Est revient Tr et Ouest fournit. Le déclarant est en main. Il ne peut concéder une seule levée à l'atout. Il joue petit Co vers l'As du mort et revient du 9 de Pi. Est, qui a déjà coupé du 2 de Pi, joue le 4. Quelle carte le déclarant doit-il mettre?

Que sait-il des mains cachées? Il sait que le K était partagé 7-1. Que le Tr (Ouest a joué le 5 et le 4) est probablement 2-4.

« Les deux joueurs ont laissé filer le 9 de Pi, continue Wolff. Et les deux ont réalisé leur contrat. Regardez les deux mains complètes. »

Nord
 ♠ 9875
 ♥ AV83
 ♦ RD7
 ♣ 82
Ouest
 ♠ aucun
 ♥ 10962
 ♦ AV108654
 ♣ 54
Est
 ♠ RV42
 ♥ RD74
 ♦ 2
 ♣ A963
Sud
 ♠ AD1063
 ♥ 5
 ♦ 93
 ♣ RDV107



Bobby Wolff conseille aux bridgeurs de se donner toutes les chances de trouver la distribution des mains cachées.

Et Wolff de poursuivre : « Le premier déclarant a expliqué sa ligne de jeu en disant qu'il avait compté 5 points en Ouest et qu'Est, avait besoin de 4 points à Pi pour ouvrir les enchères. C'est une bonne raison. Mais n'est-ce pas un peu simpliste? Si Est n'avait pas eu le Valet de Pi en main, n'aurait-il pas ouvert les enchères quand même à cause de son singleton à K? Voyons maintenant le raisonnement du second déclarant. Il s'est dit que si Est avait ouvert à un Tr avec seulement quatre cartes dans cette couleur, il était évident qu'il n'avait pas pas cinq cartes ni dans l'une ni dans l'autre des deux majeures. Or il avait montré qu'il n'avait qu'un K. Sa main contenait donc une distribution 4-4-1-4. Et partant, Ouest n'avait pas un seul Pi. »

Wolff ne conseille pas seulement aux bridgeurs de chercher les honneurs dans les mains cachées, mais de tenter d'établir leur distribution complète.

Pour Wolff, il n'y a rien de sûr dans la vie que les taxes et la mort! Au bridge, le jeu contient 52 cartes et chaque joueur en détient 13. À partir de là il faut tout trouver. Voici comment il illustre sa théorie.

Donneur : Nord
Aucune vulnérabilité
 Nord
 ♠ DV2
 ♥ RV95
 ♦ R73
 ♣ 976
 Sud
 ♠ AR1093
 ♥ A43
 ♦ A6
 ♣ D42
Les enchères :
 Nord Est Sud Ouest
 passe passe 1 Pi 2 Tr
 2 Pi passe 3 Pi passe
 4 Pi passe passe passe
Entame : Roi de Tr

La défense encaisse les trois premières levées. Sur l'As de Tr, au second tour, Est jette un Co et il coupe le troisième Tr. Il revient atout. Le déclarant joue trois tours. Est, qui a déjà coupé, se défait de deux K sur les deuxième et troisième tours. Plusieurs joueurs seraient alors enclins à tenter l'impatte à Co. IL NE FAUT PAS LE FAIRE. Il faut plutôt jouer trois tours de K dans le but de mieux connaître la distribution. Vous saurez alors qu'Ouest avait au départ six Tr, trois Pi et trois K. Il n'a donc qu'un seul Co. Lequel? Pour le savoir, vous jouez petit Co vers le Roi. Si c'est la Dame ou le 10, le déclarant réussira son contrat sans ennui. Autre exemple.

Donneur : Nord
Tous vulnérables
 Nord
 ♠ A96
 ♥ AR94
 ♦ AD
 ♣ R1052
 Ouest
 ♠ 1073
 ♥ 863
 ♦ V109542
 ♣ 8
 Est
 ♠ 8542
 ♥ D105
 ♦ 73
 ♣ D963
 Sud
 ♠ RDV
 ♥ V72
 ♦ R86
 ♣ AV74

Peu importent les enchères. Sud se retrouve à 6 SA et Ouest entame du Valet de K. Le déclarant prend de l'As au mort et joue petit Pi vers sa main, puis petit Tr vers le 10. Erreur. Il perdra un Tr et un Co et chutera. Le déclarant devrait d'abord explorer. Jouer As et Roi de Co, par exemple. Quand tombera le 10, le déclarant pourra jouer un troisième tour sans danger et il apprendra davantage sur la main d'Ouest. Il pourra, plus tard, tenter l'impatte à Tr du bon côté et réaliser son contrat.

Donneur : Sud
Tous vulnérables
 Nord
 ♠ 954
 ♥ R42
 ♦ R10762
 ♣ V6
 Ouest
 ♠ 62
 ♥ 95
 ♦ DV8
 ♣ A87432
 Est
 ♠ DV108
 ♥ 1083
 ♦ A94
 ♣ D109
 Sud
 ♠ AR73
 ♥ ADV76
 ♦ 53
 ♣ R5
Les enchères :
 Sud Ouest Nord Est
 1 Co passe 2 Co passe
 2 Pi passe 3 Co passe
 4 Co passe passe passe
Entame : Dame de K

Commentaires
 Le déclarant joue le Roi de K du mort pris de l'As en Est. Retour Pi, Sud gagne et joue petit K vers le Valet d'Ouest qui revient Pi vers le Roi du déclarant. Ce dernier encaisse As et Dame d'atout, petit atout vers le Roi. Il défille trois K maîtres sur lesquels il se défait de six Pi et d'un Tr. Le contrat est réalisé. Où est la faute? Si Est retient son As de K dès le premier tour, le déclarant chutera car il devra concéder un Pi, un K et deux Tr à l'ennemi.

ON PEUT ÉCRIRE — Toute demande de renseignement, toute critique ou tout commentaire peuvent être adressés à André Trudelle, chroniqueur de bridge, LA PRESSE, 7, rue St-Jacques, Montréal, H2Y 1K9.

PHILATÉLIE

Un second Morrice pour le Musée des Beaux-Arts

■ Une toile du peintre canadien James Wilson Morrice sera reproduite sur un timbre qui commémorera, le 15 novembre prochain, le 125e anniversaire du Musée des Beaux-Arts de Montréal.

Il s'agit d'une oeuvre particulièrement bien choisie pour la circonstance puisque Morrice, aux environs de 1909, y a représenté la maison Holton qui s'élevait sur l'emplacement actuel du Musée, rue Sherbrooke. Le tableau, intitulé « La vieille maison Holton, Montréal », représente une scène d'hiver. Devant la maison de deux étages, de la forme d'un simple cube, passe un cheval attelé à une carriole, suivant la mode du temps.

Autre choix significatif : Morrice est né à Montréal, fils d'un riche marchand de tissus de la métropole. Le juge René J. Marin, président du Conseil d'administration de la Société canadienne des Postes, a déclaré qu'il voulait ainsi « rendre hommage à l'Association des Arts de Montréal, (une école) qui est devenue (par la suite) le Musée des Beaux-Arts de

Montréal, de réputation internationale ».

Ce sera la seconde oeuvre de Morrice à être choisie comme sujet d'un timbre-poste canadien. Déjà, en 1967, pour la célébration du centenaire de la Confédération canadienne, l'une de ses toiles les plus connues, « Le traversier, Québec », ornait dans une teinte monochrome bleue, le timbre de 20 cents.

Morrice peignait beaucoup en Europe et il était bien connu dans les milieux artistiques de Paris ; il était inscrit à l'Académie Julian et était élève d'Henri Harpignies. Puis il se rendit en Afrique du Nord où il signa plusieurs toiles. Mais, tant que ses parents vécutent, jusqu'en 1914, il avait coutume de revenir tous les ans au Québec où il peignait alors des scènes de neige et exposait au Canadian Art Club fondé en 1907.



Du nouveau chez Scott : on vous demande votre avis

■ Décidément, il y a du nouveau chez Scott, la grande maison d'édition de catalogues américains acquise il y a un an par la société Amos Press qui publie notamment le Linn's stamp News, le plus grand tirage philatélique au monde.

Ce qu'il y a de changé? Et bien, par exemple, dans le tout nouveau volume I de la série des catalogues 1986, les philatélistes trouveront un questionnaire qu'ils sont invités à remplir et à renvoyer aux éditeurs. Ces derniers veulent en effet sonder l'opinion de la communauté philatélique sur certaines questions controversées. L'une des plus fréquentes critiques entendues à l'endroit de l'ancienne administration, était de rester hermétiquement fermée à toutes les observations et suggestions que lui adressaient en vain les philatélistes.

On attend avec impatience la nouvelle version du Scott publiée par les éditeurs du Linn's. Sa parution a sans cesse été remise depuis le 20 juin. Le volume I, enfin, devrait arriver au Marché philatélique de Montréal d'ici à quinze jours ou il sera mis en vente à \$20,95. Le nouvel ensemble des cinq volumes de Scott, est le premier à sortir des presses de la maison Amos, de Sidney, dans l'Ohio.

Le premier volume englobe les États-Unis et leurs territoires affiliés, le Canada, la Grande-Bretagne et les pays du Commonwealth britannique. Il comporte 19000 modifications aux cotes données l'année dernière. Elles sont généralement à la baisse dans le secteur britannique, suivant ainsi la courbe déclinante de la livre sterling par rapport à la devise américaine.

De nouveaux numéros ont été assignés à la série courante Great Americans tout comme la série des timbres en roulettes consacrée au transport avait été répertoriée sous d'autres numéros en 1985.

Palau, les îles Marshall et la Micronésie ont été raménées dans la section des Territoires américains.

Les objets du patrimoine se renouvellent

■ Fini le vieux poêle dont nous devions orner nos plis à destination des pays étrangers. L'antique meuble de cuisine qui faisait un peu curieux sur nos enveloppes, sera remplacé dès le 1er août par un rouet, instrument plus traditionnel d'une époque attachante. Le rouet décore le nouveau timbre de 68 cents qui est le tarif maintenant en vigueur pour l'affranchissement de nos plis et cartes postales destinés outre-mer.

Les autres changements annoncés sont ceux du courrier adressé aux États-Unis, un timbre à 39 cents qui montrera un banc-lit de bois et du timbre courant de 50 cents qui fera

voir une antique traîne à bâtons.

Tous ces timbres s'inscrivent dans la série d'usage courant consacrés aux objets du patrimoine.

De même, l'effigie de la reine Elisabeth II qui orne le timbre au tarif le plus utilisé, reparaitra dans de nouvelles couleurs et en dénomination de 34 cents.

Une caricature de Hoffmeister



■ Mes sincères remerciements au talentueux caricaturiste montréalais Robert Lapalme qui, dans une récente lettre, m'apporte une précision intéressante au sujet du timbre de Tchécoslovaquie qui ornait la première des trois chroniques consacrées les semaines dernières à Picasso.

La caricature représentée sur ce timbre de 1968 a été réalisée, précise mon correspondant, par Adolf Hoffmeister qui était alors ambassadeur de la Tchécoslovaquie à Paris. Celui-ci en avait créé une douzaine dans les années 50.

Voilà un détail qui complète bien cette série d'articles sur Picasso et la philatélie.

M. Lapalme, rappelons-le, est directeur du Salon international de la caricature à Terre des Hommes.



Que se passe-t-il entre l'enfant et son chien?

photo Armand Trotter, LA PRESSE

■ Tous les parents ont pu le constater : entre un jeune enfant et son chien, le courant passe. Il s'établit des contacts plus complexes qu'il n'y paraît et dont on commence aujourd'hui à mesurer l'importance.

Ces relations sont étudiées depuis trois ans par le professeur Hubert Montagner, psychophysiologue et éthologue, et par son équipe du laboratoire de psychophysiologie de l'Université de Besançon.

Parallèlement, des scientifiques britanniques étudient les rapports entre l'enfant plus âgé et le chien, et les Suisses s'intéressent aux relations entre le chat et l'enfant.

Depuis 1982, l'équipe du professeur Montagner a travaillé sur une quarantaine de couples chien-enfant, en milieu familial. Un film, où l'on peut voir notamment un petit garçon et son bouvier bernois, illustre les données de cette communication. Dans 80 p. cent des cas, c'est l'enfant qui prend l'initiative des contacts. Plus il est jeune (moins de trois ans), plus il se montre fréquemment agressif. L'enfant caresse aussi son chien, davantage lorsque c'est une femelle, et alors les com-

portements d'apaisement durent plus longtemps que les comportements agressifs.

Que se passe-t-il quand le jeune enfant caresse son animal? Il recherche surtout le contact avec les flancs, l'encolure : des régions riches en poils soyeux. Ces stimulations tactiles paraissent jouer un rôle essentiel dans la communication. La relation qui s'établit alors est importante. Les comportements d'apaisement jouant un rôle essentiel dans le développement des liens affectifs et le comportement social du jeune enfant. Cette communication doit notamment permettre à l'enfant perturbé, isolé ou même rejeté, de se sécuriser.

Signaux

L'enfant et l'animal communiquent aussi par des signaux visuels acoustiques, olfactifs. Le chien renifle surtout la tête et les bras de l'enfant, zones particulièrement riches en glandes sébacées. On pense qu'il explore ainsi l'état émotionnel de son petit maître, état qu'il perçoit également par des expressions corporelles. Les réactions agressives de l'animal pourraient résulter d'un mauvais dé-

codage des émotions de l'enfant.

Autre constatation du professeur Montagner : quand l'enfant se montre agressif, tout semble signifier que le chien est capable de jouer un rôle plus actif. Il fuit, le pousse, ou mord ses vêtements. Ce qui pourrait contribuer à canaliser les comportements agressifs enfantins.

Ces études ont bien entendu des applications pratiques. On sait déjà que le chien avec lequel l'enfant aura le plus de chances de communiquer et de développer des comportements d'apaisement est une femelle pas trop jeune, ni trop petite de taille, ayant vécu dans la famille avant la naissance de l'enfant.

On pourra également mieux cerner les caractéristiques morphologiques, physiologiques et comportementales du chien qui pourra le mieux sécuriser, apaiser, stabiliser un enfant en difficulté ou encore déterminer à quels moments et dans quelles mesures les relations entre l'enfant et le chien faciliteront le développement sensorimoteur, affectif, cognitif et mental de l'enfant handicapé.

—Associated Press

