

Ce document est une publication en ligne convertie en format PDF par la Bibliothèque de l'Assemblée nationale pour fin de conservation. Certains hyperliens externes contenus dans ce document peuvent être inactifs.



Plan d'action régional 2024-2026 – Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec

Message de la directrice régionale de l'Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec

J'ai le plaisir de vous présenter le premier plan d'action de la nouvelle Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec (DRATNQ), qui a été mise sur pied en octobre 2023. Notre plan d'action découle du *Plan stratégique 2023-2027* du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. Il appuie les orientations ministérielles et identifie concrètement la priorité à accorder aux initiatives en tenant compte du contexte propre à chacune des deux régions du territoire qui sont couvertes par la direction régionale. Les actions mises de l'avant concernent la francisation et l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes, le soutien aux collectivités et l'accompagnement des entreprises établies dans ces régions.

Pour les deux prochaines années, nos interventions en Abitibi-Témiscamingue et au Nord-du-Québec se concentreront sur trois axes complémentaires :

- Favoriser la mise en place d'actions et de moyens pour attirer et intégrer les personnes immigrantes dans nos régions ;
- Soutenir les entreprises dans leurs efforts d'inclusion et de rétention de la main-d'œuvre issue de l'immigration ;
- Miser sur la concertation avec nos partenaires afin de réduire l'impact des facteurs qui entravent l'établissement durable en région.

Nous sommes privilégiés de pouvoir compter sur des milieux mobilisés et engagés, sur l'expertise de nos ressources internes et externes ainsi que sur les liens de partenariats consolidés à travers les projets pilotes conjointement réalisés. Citons à titre d'exemple la réussite des projets pilotes Infirmières et la collaboration ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)- ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) largement tributaire de cette synergie des forces.

Je tiens à remercier notre réseau de partenaires qui contribue significativement à la mission et au rayonnement du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI). Les organismes partenaires, par leur offre de services directs aux personnes immigrantes, notamment dans le cadre du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI), participent à la concrétisation de cette mission. Leur travail acharné, combiné à celui des agentes et agents d'aide à

l'intégration par le service Accompagnement Québec, permet d'accélérer l'intégration réussie et la pleine participation des personnes immigrantes à la société d'accueil. Les villes et les municipalités régionales de comté (MRC) partenaires du MIFI, travaillent activement à implanter des projets et des activités qui visent à développer des communautés accueillantes. Ces actions sont réalisées grâce au soutien financier accordé dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC) en cohérence avec la mission du MIFI.

Je souhaite profiter de l'occasion pour remercier toute l'équipe de la direction régionale. Son dynamisme et son engagement nous permettent de concrétiser, tous ensemble, les différents projets sur lesquels nous travaillons et que nous soutenons.

Jacqueline Simone Londo
Directrice régionale

À propos des plans d'action régionaux

Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration

Avec le dévoilement du [Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration](#) en 2022, le Ministère renforce résolument son soutien aux besoins des régions. Au cours des prochaines années, il poursuivra ses actions pour consolider son rôle de coordonnateur de l'action gouvernementale et renforcera les liens de partenariat et de collaboration avec des ministères, des organismes et son réseau de partenaires. Ce faisant, le Québec pourra mieux accueillir et intégrer les personnes immigrantes et leur assurer un établissement durable en français dans l'ensemble des régions.

Plan stratégique

Les plans d'action régionaux s'inscrivent dans la continuité des choix stratégiques du Ministère. Ils répondent aux enjeux prioritaires en matière d'immigration, de francisation et d'intégration des personnes immigrantes, comme il a été présenté dans son [Plan stratégique 2023-2027 \(PDF 656 Ko\)](#) (https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-strategique/PL_strategique_2023-2027_integral_MIFI.pdf). Ce dernier vise à favoriser une immigration qui contribuera à réduire la pénurie de main-d'œuvre tout en accordant la priorité à une immigration francophone et francotrope. Ses objectifs :

- Contribuer à la pérennité du français;
- Aider la régionalisation de l'immigration;
- Faciliter l'accessibilité et l'adaptation des services gouvernementaux d'apprentissage du français et d'intégration des personnes immigrantes.

Pour relever les défis mentionnés ci-dessus, le Ministère misera, notamment sur :

- La sélection de personnes immigrantes qui correspond aux besoins du Québec;
- L'institution de Francisation Québec le 1^{er} juin 2023;

- L'accompagnement des personnes immigrantes vers une intégration sociale, linguistique et professionnelle réussie en fonction de leurs projets de vie.

Les plans d'action régionaux visent à mobiliser les partenaires régionaux dans une démarche concertée pour atteindre les objectifs que s'est fixés le Ministère, notamment, au regard de :

- L'intégration et l'établissement durable des personnes immigrantes dans l'ensemble des régions du Québec;
- La mobilisation des collectivités dans leurs actions pour devenir plus accueillantes et inclusives;
- La participation des personnes immigrantes à au moins un service qui favorise leur intégration socioéconomique par la reconnaissance de leurs compétences;
- L'augmentation de la participation des entreprises à l'offre de services du Ministère en matière d'accompagnement dans leurs démarches de recrutement et d'intégration des personnes immigrantes.

Ces plans permettent ainsi de déterminer, à une échelle régionale, les moyens d'action privilégiés à mettre en œuvre.

Plan stratégique 2023-2027

Dans son Plan stratégique 2023-2027, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (ci-après nommé « le Ministère ») entend continuer à favoriser la pleine participation, en français, des personnes immigrantes en soutien à la vitalité de l'ensemble des régions du Québec, notamment par l'atteinte des six objectifs suivants :

- Favoriser l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes par la reconnaissance de leurs compétences;
- Accompagner les entreprises dans leurs démarches de recrutement et d'intégration des personnes;
- Accompagner les personnes immigrantes dans leur parcours d'intégration et d'apprentissage du français;
- Favoriser l'établissement des personnes immigrantes dans toutes les régions;
- Contribuer au développement de collectivités accueillantes et inclusives;
- Augmenter la participation aux cours de français.

Bien que les besoins en main-d'œuvre soient généralisés à toutes les régions du Québec, les personnes immigrantes admises au Québec s'établissent encore majoritairement dans la [Communauté métropolitaine de Montréal \(CMM\)](https://cmm.qc.ca/wp-content/uploads/2019/02/C01_PMAD_CMM-5secteurs_2011-12.pdf) (https://cmm.qc.ca/wp-content/uploads/2019/02/C01_PMAD_CMM-5secteurs_2011-12.pdf). Une meilleure répartition régionale de l'immigration est donc essentielle pour répondre aux besoins du marché du travail partout au Québec et pour contribuer à l'occupation et à la vitalité des territoires, à l'essor économique régional et à l'utilisation du français comme langue commune. Ainsi, le Ministère doit continuer d'exercer son leadership pour mobiliser les acteurs du gouvernement, de la société civile et du marché du travail. En effet, un effort coordonné par le Ministère, soutenu par d'autres ministères et partenaires (organismes municipaux, organismes à but non lucratif, établissements d'enseignement et coopératives), permettra de relever ces défis, notamment en matière de développement économique régional et d'accessibilité au logement et aux services sociaux dans les milieux d'accueil.

Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration 2021-2024

Le Ministère a conjugué ses efforts avec ceux des autres ministères, des organismes et de ses partenaires pour réaliser le Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration. Il poursuit ses efforts dans la mise en œuvre de ce plan d'action.

Ce plan se déploie avec 17 leviers regroupés autour des trois objectifs suivants :

- Prioriser la régionalisation dès l'étranger en incitant les personnes immigrantes, dont les compétences répondent aux besoins des régions à s'y établir dès leur arrivée au Québec;
- Contribuer à l'attractivité des régions et au développement de collectivités plus accueillantes et inclusives afin d'inciter la régionalisation durable des personnes immigrantes;
- Réviser et optimiser les programmes, les services et les mesures en matière de régionalisation afin d'accroître leur utilisation dans toutes les régions et de simplifier l'expérience client.

Contexte de l'intervention régionale du MIFI

Le Ministère propose une approche globale de l'immigration par l'accompagnement des personnes immigrantes et le soutien des collectivités. L'objectif de cette approche vise l'augmentation de la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions.

À cette fin, le Ministère met à profit l'expertise de son réseau régional, qui couvre l'ensemble des régions du Québec pour augmenter l'offre d'accompagnement personnalisé :

- Aux personnes immigrantes qu'il accueille, guide, accompagne et soutient tout au long de leur intégration;

- Aux collectivités qu'il anime, soutient et outille pour consolider leurs pratiques d'accueil et d'inclusion;
- À ses partenaires, aux organismes, qu'il soutient pour favoriser une prestation de services moderne, centrée sur les personnes immigrantes et ajustée à leurs besoins;
- Aux entreprises, à qui il offre un accompagnement de proximité, pour leur permettre de se développer grâce au talent de la main-d'œuvre immigrante et des minorités ethnoculturelles.

Ainsi, le Ministère s'appuie plus que jamais sur la connaissance des milieux que possèdent les municipalités et les autres acteurs locaux et régionaux pour améliorer l'intégration.

L'offre de service aux entreprises, renforcée par le déploiement régional, permet un accompagnement personnalisé et s'adresse aux entreprises et aux organismes établis au Québec qui souhaitent :

- S'informer sur les sujets liés à l'immigration;
- Recruter des personnes immigrantes;
- Faciliter l'intégration socioprofessionnelle de celles déjà embauchées.

Portrait des régions couvertes

La DRATNQ couvre deux régions administratives : l'Abitibi-Témiscamingue et le Nord-du-Québec. Elle compte dix-huit personnes à son personnel : une directrice régionale, un coordonnateur, une cheffe d'équipe, un technicien en administration, six conseillères et conseillers en immigration régionale, une conseillère en reconnaissance des compétences, une conseillère en francisation en milieu de travail et six agentes et agents d'aide à l'intégration. Cette équipe est déployée dans les bureaux de Services Québec : de Val-d'Or, de Rouyn-Noranda, de Ville-Marie, de La Sarre, d'Amos, de Lebel-sur-Quévillon et de Chibougamau. La direction régionale est située à Rouyn-Noranda.

Abitibi-Témiscamingue

L'Abitibi-Témiscamingue compte cinq MRC : Abitibi, Abitibi-Ouest, Rouyn-Noranda, Témiscamingue et La Vallée-de-l'Or. La région compte 64 municipalités et 7 communautés algonquines. Les villes de Rouyn-Noranda et de Val-d'Or représentent plus de la moitié de la population. La population rurale s'élève 47,6 % des habitants. Les principales municipalités sont Rouyn-Noranda, Val-d'Or, Amos, La Sarre et Malartic. L'économie de la région est tournée vers l'exploitation forestière et minière.

Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, d'ici 2026, la croissance démographique régionale devrait être modérée. Au cours des dernières années, le solde migratoire de la région a été plus souvent négatif que positif.

En 2021, la région comptait 147 082 personnes, dont 3 395 issues de l'immigration, soit 2,31 % de la population totale régionale. Près du tiers de la population immigrante (31 %) avait un statut temporaire. Les principaux pays de provenance des personnes immigrantes de la région sont, en ordre croissant : France, Maroc, Algérie, Haïti et Allemagne.

Nord-du-Québec

Le Nord-du-Québec est constitué de deux territoires équivalents à des MRC : l'Administration régionale Kativik et le Gouvernement régional Eeyou Istchee-Baie-James. La partie de la Jamésie compte quatre municipalités (Chibougamau, Lebel-sur-Quévillon, Chapais et Matagami) et trois localités (Valcanton, Villebois et Radisson). Le territoire d'Eeyou Istchee possède neuf communautés autochtones. La ville de Chibougamau, la plus peuplée de la région, représente près de 15 % de la population régionale. Une bonne part de la population vit en zone rurale. L'économie de la région repose essentiellement sur les secteurs forestier, minier et hydroélectrique.

La région couvre 55 % de la superficie totale du Québec pour une population représentant 0,54 % de la population du Québec en 2021, soit une densité de la population de 0,1 personne au km². Les perspectives démographiques de la région du Nord-du-Québec sont bonnes. La population devrait connaître un taux de croissance important au cours des prochaines années selon les projections de l'Institut de la statistique du Québec. De 2016 à 2021, la région a connu un solde migratoire négatif. Cette tendance, qui s'était stabilisée en 2016-2017 et 2017-2018, s'est accentuée depuis 2018-2019. Ainsi, de 2021 à 2026, la population du Nord-du-Québec devrait croître au même rythme que celle du Québec (4,2 %).

En 2021, la région était peuplée de 45 740 habitants, dont 545 issus de l'immigration, soit 1,19 % de la population totale de la région. Environ 28,30 % de la population immigrante avait un statut temporaire. Les principaux pays de provenance des personnes immigrantes de la région sont, en ordre croissant : France, Philippines, États-Unis, Maroc et Haïti.

Offre de service — Approche centrée sur la clientèle

Le *Plan d'action régional 2024-2026* de la Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec s'appuie sur les orientations du *Plan stratégique 2023-2027* du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et s'inscrit en cohérence avec le principe de l'engagement partagé qui interpelle à la fois les personnes immigrantes, les acteurs locaux et régionaux ainsi que les personnes représentantes des ministères et des organismes gouvernementaux. Plus particulièrement, il porte sur la mise en œuvre d'actions adaptées pour répondre aux besoins des trois clientèles visées : les personnes immigrantes, les entreprises et les collectivités.

Personnes immigrantes

En ce qui concerne l'aspect régional, la DRATNQ assure une présence accrue et structurée dans le milieu afin d'offrir aux personnes immigrantes un service personnalisé, et ce, par l'intermédiaire du service Accompagnement Québec et des interventions de ses agentes et agents d'aide à l'intégration. Ces derniers évaluent les besoins immédiats ou futurs des personnes immigrantes et préparent un plan

d'action individualisé pour chacune d'entre elles. Les besoins évalués concernent l'installation, la francisation, la reconnaissance des compétences, la vie collective, l'emploi et les démarches d'immigration. En outre, la DRATNQ a, en son sein, une conseillère en reconnaissance des compétences qui apportera une aide personnalisée à la personne immigrante.

Entreprises

L'arrimage entre les besoins en main-d'œuvre du Québec et de ses régions avec le potentiel des personnes immigrantes constitue le fondement de l'approche du MIFI en matière d'accompagnement des entreprises. Le déploiement de l'offre de services aux entreprises permet notamment de soutenir les organisations dans l'accueil et l'intégration des travailleuses et travailleurs issus de l'immigration pour favoriser leur participation à la vitalité économique des régions. La consolidation de l'offre de services régionale misera sur un accompagnement de proximité auprès des entreprises par des conseillères et conseillers en immigration régionale. L'action de la direction régionale s'inscrit en complémentarité à l'offre de services du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et s'associera étroitement avec les partenaires régionaux qui travaillent au développement économique de leurs territoires.

Collectivités

Une immigration réussie, qui contribue à la prospérité des régions, dépend de la capacité à favoriser une meilleure répartition régionale de l'immigration et à encourager l'établissement durable des personnes immigrantes au sein des collectivités. Cela implique la présence de collectivités accueillantes et inclusives, capables de répondre aux besoins des personnes immigrantes. Les acteurs des milieux de vie, notamment les organismes communautaires et les municipalités, demeurent des partenaires incontournables. Le MIFI leur reconnaît un rôle déterminant en raison de leur capacité à intervenir à l'échelle locale et à déployer une offre de services sur l'ensemble du territoire.

Portrait des ententes de partenariat

Au 1^{er} avril 2024, le soutien financier des programmes d'intégration du MIFI a permis à la DRATNQ de mettre en œuvre des ententes de partenariat et de service avec les organismes et les MRC.

Au nombre de ces ententes figurent :

- Quinze ententes avec quinze organismes dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC) :
 - six dans le volet MRC/Ville pour une meilleure analyse des enjeux liés à l'immigration, à l'attraction et à la rétention de personnes immigrantes ainsi qu'à la valorisation du vivre-ensemble et au développement de communautés accueillantes, grâce à la mise en œuvre d'activités de rapprochement interculturel,
- neuf dans le volet Organismes à but non lucratif (OBNL) avec des organismes du territoire, visant, dans une démarche concertée, l'instauration des conditions

nécessaires pour l'établissement durable et la pleine participation en français des personnes immigrantes, et ce, dans un climat harmonieux, exempt de préjugés, de discrimination, de racisme et d'intimidation ;

- Seize ententes avec sept organismes dans le cadre du PASI : douze en Abitibi-Témiscamingue et quatre au Nord-du-Québec afin de soutenir les personnes immigrantes dans leur démarche d'installation et d'intégration et de les aider à contribuer activement à l'essor de la société québécoise ;
- Une entente dans le cadre du PSM, avec l'organisme La Mosaïque, dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Le PSM vise à appuyer et à consolider financièrement les organismes communautaires autonomes dont la mission principale s'inscrit dans les champs de mission du MIFI ;
- Douze mandataires offrant des services de francisation à temps plein ou à temps partiel, ainsi que des services spécialisés, ont été reconnus par le MIFI. Ces mandataires sont des organismes communautaires et des centres de services scolaires ;
- Une entente sectorielle pour la mise en œuvre d'une stratégie régionale et territoriale, d'attraction et d'établissement durable des personnes en Abitibi-Témiscamingue.

Les activités de partenariat de la direction régionale se concrétisent également par sa participation à des comités de travail et à des instances de concertation, comme le Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT), la Conférence administrative régionale (CAR) ou la Table des partenaires locaux en immigration qui regroupent différents acteurs locaux et régionaux afin d'appuyer des initiatives concertées qui peuvent répondre à des situations problématiques et à des enjeux socioéconomiques dans l'ensemble des régions.

Plan d'action régional 2024-2026 (tableaux synoptiques)

Priorités régionales dans le cadre de la planification stratégique ministérielle 2023-2027

Région de l'Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec

Orientation 2 : Renforcer la contribution des personnes immigrantes à la prospérité du Québec

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Favoriser l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes par la reconnaissance de leurs compétences	Accompagner les personnes immigrantes dans leur démarche de reconnaissance des compétences	Connaissance et utilisation du service de reconnaissance des compétences par les personnes immigrantes	Nombre de personnes immigrantes ayant reçu un service en reconnaissance des compétences

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Accompagner les entreprises dans leurs démarches de recrutement et d'intégration des personnes immigrantes	Accompagner les entreprises dans l'amélioration de l'accueil et dans l'intégration du personnel issu de l'immigration, selon la cible définie de 81 accompagnements pour la direction régionale	Connaissance, par les entreprises, des services et outils qui leur sont offerts : Accompagnement Québec et la francisation en milieu de travail	Nombre d'entreprises du Québec ayant bénéficié d'un accompagnement

Orientation 3 : Favoriser la concordance entre les projets de vie des personnes immigrantes et les besoins des régions du Québec

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Accompagner les personnes immigrantes dans leurs parcours d'intégration et d'apprentissage du français	Soutenir la personne immigrante par une évaluation des besoins dans le cadre d'Accompagnement Québec	Augmentation du nombre d'accompagnements de personnes immigrantes	Nombre de personnes ayant bénéficié d'une évaluation des besoins dans Accompagnement Québec
	Favoriser l'intégration en français des personnes immigrantes par le soutien et l'accompagnement des organismes communautaires sur le territoire	Accès aux services de soutien et d'accompagnement des organismes communautaires par les personnes immigrantes	Nombre de personnes ayant bénéficié des services d'accueil et d'intégration offerts par le réseau des organismes communautaires
Favoriser l'établissement des personnes immigrantes dans toutes les régions	Réaliser des activités favorisant la régionalisation des personnes immigrantes hors de la Communauté métropolitaine de Montréal	Installation des personnes immigrantes dans la région de l'Abitibi Témiscamingue	Proportion des personnes immigrantes admises et présentes au Québec hors de la Communauté métropolitaine de Montréal
	Favoriser l'enracinement des étudiantes et étudiants étrangers ainsi que les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue	Les étudiantes et étudiants étrangers ainsi que les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires connaissent des possibilités de changer de statut et de s'établir de façon permanente dans la région au moyen de séances d'information	Nombre de séances d'information au sujet de la possibilité de changer de statut et de s'établir dans la région de façon permanente auprès d'étudiantes et d'étudiants étrangers ou de travailleuses et de travailleurs étrangers temporaires

Orientation 4 : Mobiliser les collectivités pour la pleine participation des personnes immigrantes

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
------------------------------	------------------	------------------	------------------------

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Contribuer au développement de collectivités accueillantes et inclusives	Contribuer à l'établissement durable des personnes immigrantes par le développement de milieux accueillants et inclusifs	Les municipalités régionales de comté sont outillées afin de favoriser l'émergence de milieux accueillants et inclusifs	Proportion des MRC bénéficiant d'un soutien au moyen des ententes dans le cadre du PAC
	Assurer un leadership au sein des instances de concertation locales et régionales afin de mettre de l'avant les enjeux de l'immigration sur le territoire	Sensibilisation du milieu afin de favoriser l'amélioration continue des services offerts dans la région	Nombre d'instances de concertation où siège la direction régionale
Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Accompagner et soutenir les villes et MRC dans la mise en œuvre de leurs plans d'action visant les personnes immigrantes	Les municipalités sont accompagnées dans la mise en œuvre d'un plan d'action pour favoriser l'accueil, l'intégration et la pleine participation des personnes immigrantes	Nombres de MRC ou de municipalités accompagnées dans l'élaboration ou la mise en œuvre d'un plan d'action

Orientation 5 : Développer et adapter l'offre de services pour joindre l'ensemble des clientèles

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Augmenter la participation aux cours de français	Favoriser l'apprentissage du français par les personnes immigrantes sur le territoire	Meilleure connaissance de l'offre de services en francisation par les personnes immigrantes	Nombre de personnes immigrantes participant aux cours de français

Nord-du-Québec

Orientation 2 : Renforcer la contribution des personnes immigrantes à la prospérité du Québec

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Favoriser l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes par la reconnaissance de leurs compétences	Accompagner les personnes immigrantes dans leur démarche de reconnaissance des compétences	Connaissance et utilisation du service de reconnaissance des compétences par les personnes immigrantes	Nombre de personnes immigrantes ayant reçu un service en reconnaissance des compétences
Accompagner les entreprises dans leurs démarches d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes	Accompagner les entreprises dans l'amélioration de l'accueil et dans l'intégration du personnel issu de l'immigration, selon la cible de 81 accompagnements définie pour la direction régionale	Connaissance, par les entreprises, des services et outils qui leur sont offerts, notamment Accompagnement Québec et la francisation en milieu de travail	Nombre d'entreprises du Québec ayant bénéficié d'un accompagnement

Orientation 3 : Favoriser la concordance entre les projets de vie des personnes immigrantes et les besoins des

régions du Québec

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Accompagner les personnes immigrantes dans leurs parcours d'intégration et d'apprentissage du français	Soutenir la personne immigrante en effectuant une évaluation des besoins dans le cadre d'Accompagnement Québec	Augmentation du nombre d'accompagnements de personnes immigrantes	Nombre de personnes ayant bénéficié d'une évaluation des besoins dans Accompagnement Québec
	Favoriser l'intégration en français des personnes immigrantes par le soutien et l'accompagnement des organismes communautaires sur le territoire	Accès aux services de soutien et d'accompagnement des organismes communautaires par les personnes immigrantes	Nombre de personnes ayant bénéficié des services d'accueil et d'intégration offerts par le réseau des organismes communautaires
Favoriser l'établissement des personnes immigrantes dans toutes les régions	Réaliser des activités favorisant la régionalisation des personnes immigrantes hors de la Communauté métropolitaine de Montréal	Installation des personnes immigrantes dans la région du Nord-du-Québec	Proportion des personnes immigrantes admises et présentes au Québec hors de la Communauté métropolitaine de Montréal
	Contribuer à la régionalisation des personnes immigrantes hors de la Communauté métropolitaine de Montréal	Augmentation du nombre de personnes immigrantes choisissant la région	Nombre de personnes rejointes par les actions d'attraction sur lesquelles la direction régionale aura contribué

Orientation 4 : Mobiliser les collectivités pour la pleine participation des personnes immigrantes

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Contribuer au développement de collectivités accueillantes et inclusives	Contribuer à l'établissement durable des personnes immigrantes par le développement de milieu accueillant et inclusif	Les MRC et municipalités sont accompagnées pour élaborer et mettre en œuvre leur plan d'action	Proportion des municipalités régionales de comté bénéficiant d'un soutien au moyen des ententes dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités
	Assurer un leadership régional en matière d'immigration dans le Nord-du-Québec	Développement d'une synergie avec les autres organisations du territoire qui offrent des services aux personnes immigrantes	Reprise des activités, présentement en suspens, de la table de concertation jamésienne migration-immigration
	Assurer un leadership au sein des instances de concertation locales et régionales afin de mettre de l'avant les enjeux de l'immigration sur le territoire	Sensibilisation du milieu afin de favoriser l'amélioration continue des services offerts dans la région	Nombre d'instances de concertation où siège la direction régionale

Orientation 5 : Développer et adapter l'offre de services pour joindre l'ensemble des clientèles

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Augmenter la participation aux cours de français	Favoriser l'apprentissage du français par les personnes immigrantes sur le territoire	Meilleure connaissance de l'offre de services en francisation par les personnes immigrantes	Nombre de personnes immigrantes participant aux cours de français

À consulter aussi

[Annexes statistiques - Abitibi-Témiscamingue \(PDF 536 Ko\) \(https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-action-regionaux/Portrait-Immigration_Abitibi.pdf\)](https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-action-regionaux/Portrait-Immigration_Abitibi.pdf)

[Annexes statistiques - Nord-du-Québec \(PDF 532 Ko\) \(https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-action-regionaux/Portrait-Immigration_Nord-du-Quebec.pdf\)](https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-action-regionaux/Portrait-Immigration_Nord-du-Quebec.pdf)

Dernière mise à jour : 11 février 2025



© Gouvernement du Québec, 2025