

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## MAURICIE



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



**MARS  
2024**

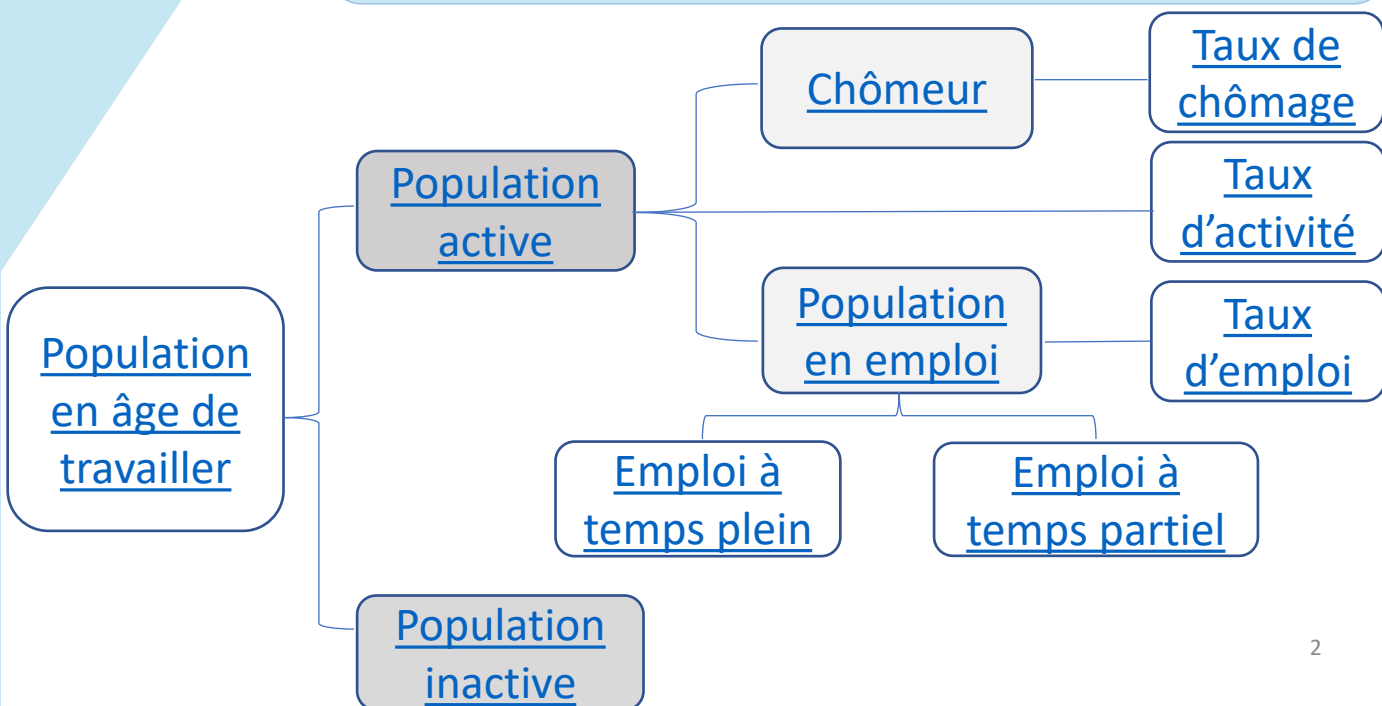
**Données  
mensuelles**

Dans ce numéro

- 2 [Clarifions les concepts!](#)
- 4 [Postes vacants au 4<sup>e</sup> trimestre de 2023](#)
- 5 [Québec emploi](#)
- 7 [Lumière sur une profession en demande dans la région](#)
- 8 [D'autres informations en un clic!](#)
- 10 [Quelques projets d'investissement](#)
- 11 [Données sur l'emploi](#)

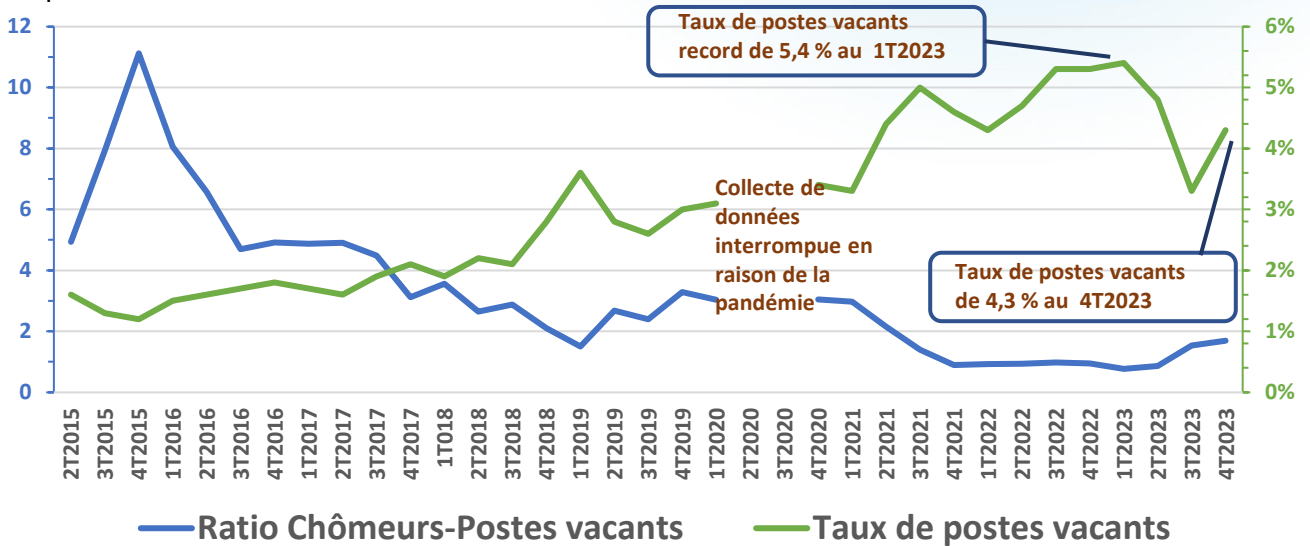


**Clarifions les concepts!**



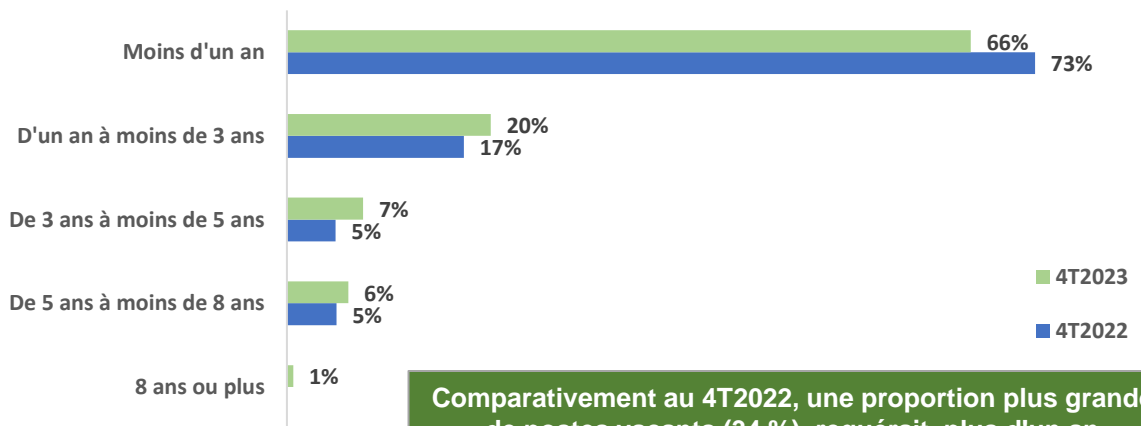
## POSTES VACANTS AU 4e TRIMESTRE DE 2023

- Hausse du taux de postes après deux trimestres consécutifs de baisse.
- Par rapport au troisième trimestre de 2023, le taux de postes vacants a augmenté de 1,0 point de pourcentage pour s'établir à 4,3 % au quatrième trimestre de 2023.
- Comparativement au troisième trimestre de 2023, le nombre de postes vacants a augmenté de 1 015 pour atteindre 4 860 au quatrième trimestre de 2023.
- Au quatrième trimestre de 2023, on comptait en moyenne 1,7 chômeur pour chaque poste vacant en Mauricie, ce ratio est en hausse de 0,2 point de pourcentage par rapport au trimestre précédent.



Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires, Enquête sur la population active, Compilation de la Direction générale de Services Québec de la Mauricie, cela ne constitue pas une approbation de ce produit par STATISTIQUE CANADA. (données désaisonnalisées)

### NIVEAU D'EXPÉRIENCE RECHERCHÉ

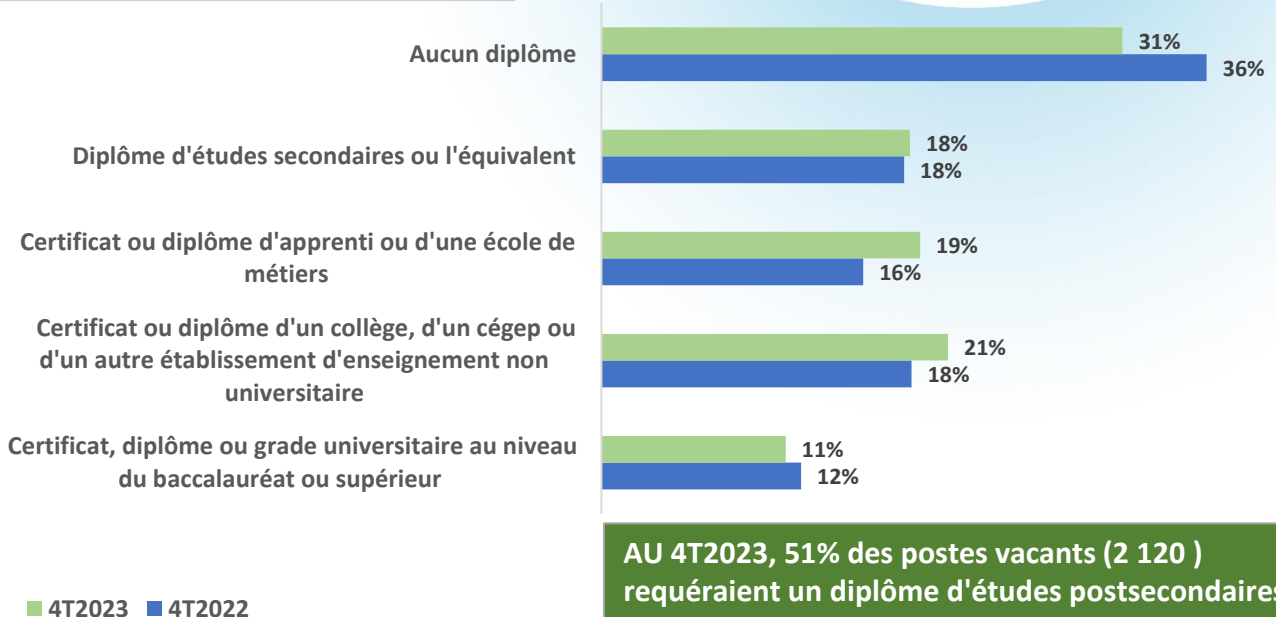


Comparativement au 4T2022, une proportion plus grande de postes vacants (34 %) requerrait plus d'un an d'expérience au 4T2023.

Notes : 4T2022 : 4e trimestre de 2022  
4T2023 : 4e trimestre de 2023

## POSTES VACANTS AU 4e TRIMESTRE DE 2023

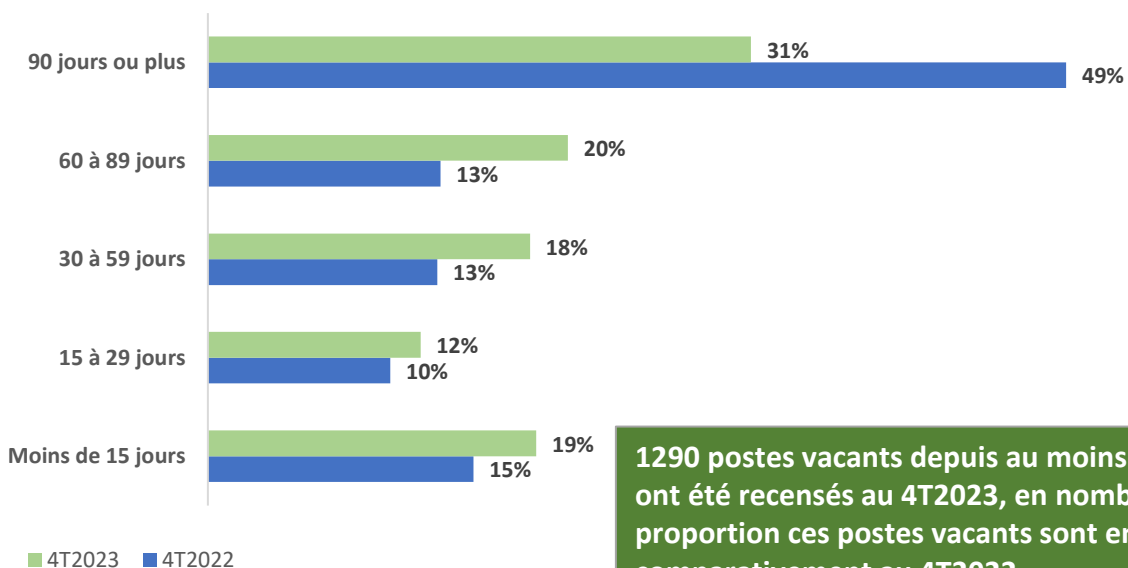
### NIVEAU DE SCOLARITÉ RECHERCHÉ



**AU 4T2023, 51% des postes vacants (2 120 ) requéraient un diplôme d'études postsecondaires contre 46 % au même trimestre de 2022.**

SOURCE : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) (données non désaisonnalisées).  
Compilation: Direction générale de services Québec de la Mauricie.

### DURÉE DE LA VACANCE DU POSTE



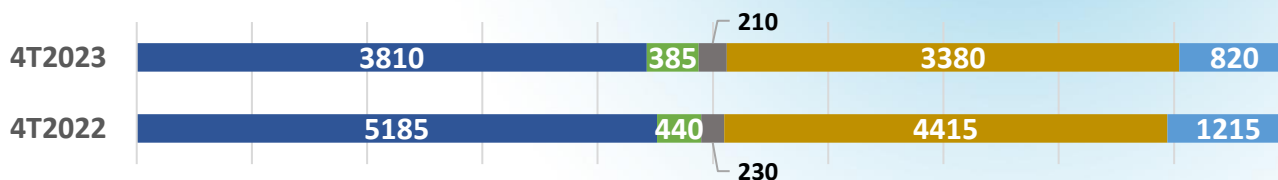
**1290 postes vacants depuis au moins 90 jours ont été recensés au 4T2023, en nombre et en proportion ces postes vacants sont en baisse comparativement au 4T2022.**

Notes : 4T2022 : 4e trimestre de 2022  
4T2023 : 4e trimestre de 2023

SOURCE : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) (données non désaisonnalisées).  
Compilation: Direction générale de services Québec de la Mauricie.

## POSTES VACANTS AU 4<sup>e</sup> TRIMESTRE DE 2023 (Concepts et définitions)

### RÉGIME DE TRAVAIL ET LE STATUT D'EMPLOI



■ Permanent ■ Temporaire (saisonnier et non-saisonnier) ■ Saisonnier ■ Temps plein ■ Temps partiel

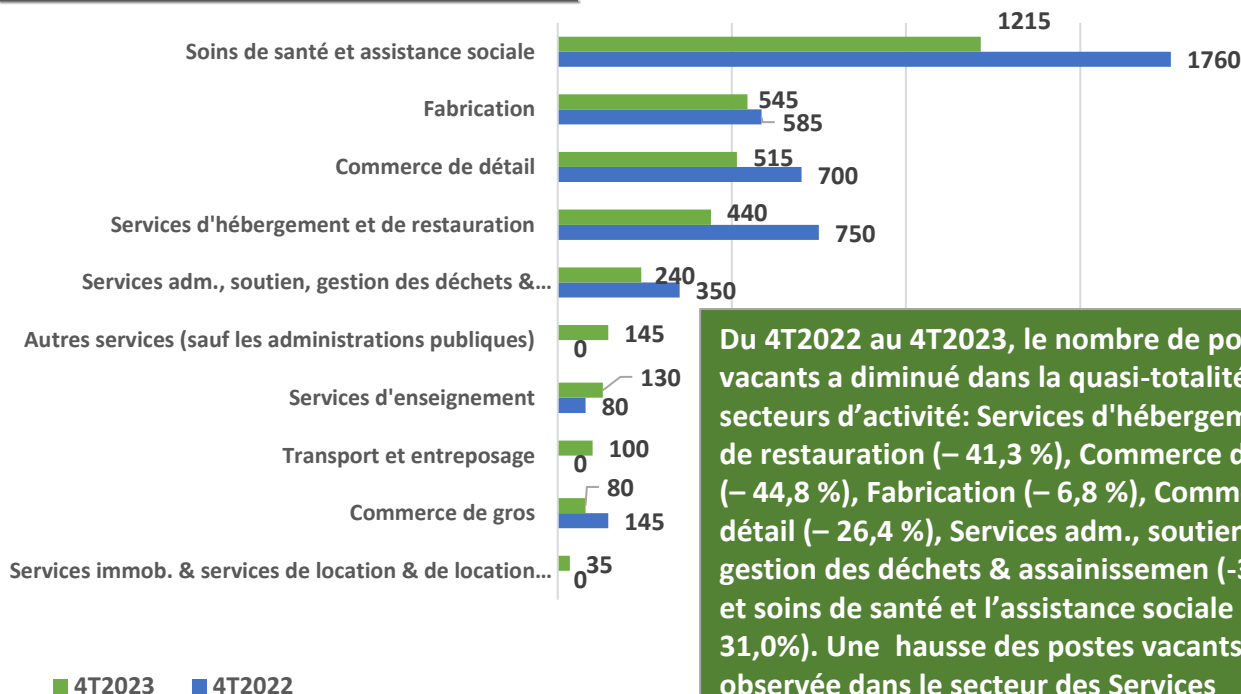
Au 4T2023 on observe une diminution de 23,4 % (– 1 035) du nombre de postes vacants à temps plein et une baisse de 32,5 % (– 395) du nombre de postes vacants à temps partiel par rapport au même trimestre de 2022. Le nombre de postes vacants permanents a diminué d'environ 26,5 % (–1 375), et le nombre de postes vacants temporaires, de 12,5 % (– 55). Le nombre de postes vacants saisonniers a peu varié.

Notes : 4T2022 : 4e trimestre de 2022

4T2023 : 4e trimestre de 2023

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) (données non désaisonnalisées). Compilation: Direction générale de services Québec de la Mauricie.

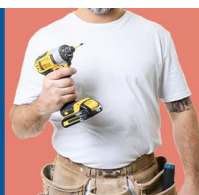
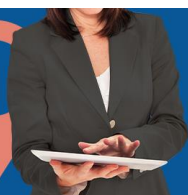
### POSTES VACANTS SELON L'INDUSTRIE



Du 4T2022 au 4T2023, le nombre de postes vacants a diminué dans la quasi-totalité des secteurs d'activité: Services d'hébergement et de restauration (– 41,3 %), Commerce de gros (– 44,8 %), Fabrication (– 6,8 %), Commerce de détail (– 26,4 %), Services adm., soutien, gestion des déchets & assainissement (–31,4%) et soins de santé et l'assistance sociale (– 31,0%). Une hausse des postes vacants est observée dans le secteur des Services d'enseignement(+62,5%).



L'emploi, c'est ici  
que ça se passe!



© Eric Labonté, MARS

# QUÉBEC EMPLOI

Québec.ca/quebecemploi

Des candidats qui  
cliquent avec vous!



Votre  
gouvernement

Québec

Québec emploi, le site idéal  
pour trouver du travail!

Québec emploi, le site idéal  
pour trouver du personnel!

## TOP 10

### DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI MAURICIE, MARS 2024

[Québec emploi](#) est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

		En nombre
1	Agents/agentes d'administration	34
2	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés /préposées aux bénéficiaires	23
3	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	18
4	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	17
5	Analystes et consultants/consultantes en informatique	15
6	Autre personnel de soutien des services de santé	14
7	Conducteurs/conductrices de camions de transport	12
8	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	9
9	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	9
10	Adjoints administratifs/adjointes administratives	8

#### Chercheurs d'emploi et candidatures en Mauricie

	Mars 2024	Cumulatif 2023-2024
Nombre de candidats	295	2 408
Nombre de postes signalés	496	7 350

**QUÉBEC EMPLOI**

Recrutez votre personnel grâce au site de recrutement du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures.
- Publiez vos offres d'emploi sans frais.

**Des candidats  
qui cliquent avec vous!**




Québec.ca/quebecemploi

7

CNP	Niveau de compétence 0 - Gestion	Nombre
711	Directeurs/directrices de la construction	6
14	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	4
211	Directeurs/directrices des services de génie	2
12	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	1
111	Directeurs financiers/directrices financières	1
621	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	1
	<b>Niveau de compétence A - (Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)</b>	
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	15
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	7
4153	Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées	5
4156	Conseillers/conseillères en emploi	4
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	2
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	2
3143	Ergothérapeutes	2
4164	Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	2
5111	Bibliothécaires	2
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	1
	<b>Niveau de compétence B - (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)</b>	
1221	Agents/agentes d'administration	34
4212	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	9
1241	Adjoints administratifs/adjointes administratives	8
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	8
6322	Cuisiniers/cuisinières	8
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	7
1252	Professionnels/professionnelles de la gestion de l'information sur la santé	5
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	5
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	5
1222	Adjoints/adjointes de direction	4
	<b>Niveau de compétence C - (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)</b>	
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	23
6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	17
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	14
7511	Conducteurs/conductrices de camions de transport	12
6513	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	9
1414	Réceptionnistes	8
6552	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	7
7452	Manutentionnaires	6
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	5
1522	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	5
	<b>Niveau de compétence D - (Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)</b>	
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	18
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	8
6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	7
6611	Caissiers/caissières	6
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	5
6732	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	3
6733	Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	3
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	3
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	3
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	2

## LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION CONDUCTEURS / CONDUCTRICES DE CAMIONS DE TRANSPORT (CNP 73300)

### Description du travail

Ces personnes conduisent des camions lourds de transport de marchandises ou de matériaux. Ce groupe inclut les conducteur(-trice)s de camions à usage déterminé et de tracteurs de manœuvre. Ces personnes travaillent à leur compte, pour diverses entreprises (transport, distribution, déménagement, etc.) ou pour des agences de services d'emploi en camionnage.

### Formations

#### DEP en transport par camion

#### Parfois demandé

- Mention ou certification supplémentaire parfois exigée pour conduire des camions articulés.

#### Aussi requis

- Permis de conduire de classe 3 ou D exigé des conducteur(-trice)s de camions porteurs.
- Permis de conduire de classe 1 ou A exigé des conducteur(-trice)s de camions articulés allongés.
- Mention « freins pneumatiques » (Z) exigée des conducteur(-trice)s de véhicules équipés de freins pneumatiques.
- Certificat de transport de marchandises dangereuses pour transporter des substances ou des marchandises dangereuses.

#### Intérêts

- Travailler dans les transports et l'entretien.

### Tâches principales

#### Conducteurs / conductrices de camion sur longue distance

- Conduire des camions pour transporter des marchandises sur de longues distances.
- Planifier la logistique des voyages et obtenir la documentation requise pour transporter des marchandises.
- Inspecter les systèmes, les équipements et les accessoires des camions.
- Veiller à l'arrimage sécuritaire de la cargaison.
- Obtenir les licences spéciales pour transporter de la cargaison sur des routes internationales.
- Collaborer avec des répartiteur(-trice)s, d'autres camionneur(-euse)s et des client(e)s.
- Effectuer, s'il y a lieu, des réparations d'urgence.
- Conducteurs routiers / conductrices routières et conducteurs / conductrices de camions locaux.

#### Conduire des camions pour transporter des marchandises et des biens sur de courtes distances.

- Inspecter les camions pour vérifier l'état de l'équipement ainsi que le chargement et le déchargement de la cargaison.
- Conduire, s'il y a lieu, des camions à usage déterminé (p. ex.: remorqueuses).

#### **Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession 2023-2027**

Excellentes

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Quebec.ca](http://Quebec.ca), sous l'onglet [Emploi – Explorer les métiers et professions](#)

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!


## État d'équilibre du marché du travail



[Programme  
d'apprentissage  
en milieu de travail](#)

## Home - Continue ta formation

 CONTINUE TA  
FORMATION.COM

[Accueil](#) [Formations](#) [Informations](#) [Partenaires](#) 

# CONTINUE TA FORMATION

Des formations de courte durée financées  
par Services Québec Mauricie



## Perspectives d'emploi 2023-2027 en Mauricie



## PERSPECTIVES D'EMPLOI 2023-2027 MAURICIE

DIRECTION GÉNÉRALE DE SERVICES QUÉBEC  
DE LA MAURICIE

## QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

### [19 M\\$ pour soutenir le développement touristique de la région](#)

Le gouvernement annonce un appui financier totalisant plus de 19 M\$ pour soutenir 36 projets touristiques un peu partout en Mauricie.

### [350 000 \\$ à Technifab GC inc.](#)

Deux contributions remboursables totalisant 350 000 \$ de Développement économique Canada pour les régions du Québec (DEC) à Technifab GC inc. Grâce à une première contribution de 200 000 \$, la PME a pu acquérir et installer des équipements de production, notamment deux fileteuses, un tour hybride et un centre d'usinage. Avec une nouvelle aide de 150 000 \$, elle pourra maintenant se procurer un centre d'usinage CNC, une machine servant à affûter les couteaux de fileteuses, une fileteuse numérique, une plieuse pour ancrage ainsi que des équipements connexes. Ces deux projets lui permettront d'augmenter sa capacité de production et sa productivité.

### [La Fondation de la SSS de l'Énergie investit 670 520 \\$](#)

La Fondation de la SSS de l'Énergie annonce un investissement de 670 520 \$ au sein du CIUSSS Mauricie-Centre-du-Québec, région de l'Énergie, pour l'année 2024.

Cette somme permettra notamment de compléter le financement annoncé du projet de réaménagement du service d'hémo-oncologie à l'Hôpital du Centre-de-la Mauricie. Elle permettra également de concrétiser d'autres initiatives dans différents services, tels l'imagerie médicale, la jeunesse, les personnes en perte d'autonomie et la santé mentale.

## DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**Note au lecteur :** Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de février 2024 sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du 10 au 16 mars 2024 (semaine de référence). Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, les estimations mensuelles se caractériseront par une plus grande variabilité que les tendances observées sur de plus longues périodes. De plus, les taux de réponse demeurent faibles par rapport à leur niveau prépandémique.

**Région de la Mauricie :** caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Mars 2024	Février 2024	Mars 2023	Février 2024	Mars 2023
POPULATION ACTIVE (000)	128,2	-1,9	1,3	-1,5	1,0
EMPLOI (000)	122,8	-1,2	0,8	-1,0	0,7
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	100,1	-0,8	5,2	-0,8	5,5
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	22,7	-0,4	-4,5	-1,7	-16,5
CHÔMAGE (000)	5,3	-0,8	0,5	-13,1	10,4
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,2	-0,5	0,4	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	55,6	-0,9	0,1	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	53,3	-0,5	0,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

**Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :** caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Mars 2024	Février 2024	Mars 2023	Février 2024	Mars 2023
POPULATION ACTIVE (000)	86,2	-0,6	6,8	-0,7	8,6
EMPLOI (000)	81,2	-0,5	4,8	-0,6	6,3
CHÔMAGE (000)	4,9	-0,2	1,9	-3,9	63,3
TAUX DE CHÔMAGE (%)	5,7	-0,2	1,9	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	61,4	-0,5	4,1	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	57,8	-0,5	2,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

Note : La région métropolitaine de recensement de Trois-Rivières est composée de Bécancour, Champlain, Saint-Luc-de-Vincennes, Saint-Maurice, Trois-Rivières, Wôlinak et Yamachiche.

<sup>1</sup>Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

## DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Mars 2024	Février 2024	Mars 2023	Février 2024	Mars 2023
POPULATION ACTIVE (000)	4 747,7	-1,6	58,1	0,0	1,2
EMPLOI (000)	4 524,3	-5,5	28,2	-0,1	0,6
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	3 683,3	2,8	7,7	0,1	0,2
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	841,0	-8,4	20,6	-1,0	2,5
CHÔMAGE (000)	223,4	3,9	29,8	1,8	15,4
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,7	0,1	0,6	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	64,5	-0,2	-0,5	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	61,5	-0,2	-0,8	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

## DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

### Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

---

### Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

---

### Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

---

### Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

---

### Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

---

### Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

---

### Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## Concepts et définitions

### Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

(Selon le guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (2023) de Statistique Canada)

**Employés ou employés salariés :** Le concept d'employé utilisé dans l'EPVS se compose des employés à temps plein, à temps partiel, ainsi que des employés permanents, occasionnels, temporaires et saisonniers. Il inclut aussi les propriétaires, administrateurs, associés et autres dirigeants actifs des entreprises constituées en société, ainsi que les employés qui travaillent hors site (p. ex. à domicile ou sur la route), mais qui se rapportent à l'emplacement, et les employés en congé payé.

Le concept d'employé utilisé dans l'EPVS exclut les propriétaires et les associés des entreprises **non constituées** en société et des bureaux voués à l'exercice d'une profession libérale, les travailleurs autonomes, les sous-traitants, les consultants externes, les travailleurs familiaux non rémunérés, les personnes travaillant à l'extérieur du Canada et le personnel militaire. Sont également exclus les employés en congé non rémunéré, tels que ceux en congé prolongé de maladie recevant une indemnisation d'assurance.

**Postes vacants :** Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes :

- il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois;
- il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question;
- l'employeur cherche activement à recruter à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

Les postes peuvent être à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers. Sont exclus les postes réservés aux sous-traitants, aux consultants externes ou à tous les autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés (voir la définition d'employés ou employés salariés ci-dessus).

**Demande de travail :** La somme des personnes occupées (demande de travail comblée) et des postes vacants (demande de travail non comblée).

**Durée de la vacance du poste :** Le nombre de jours écoulés depuis que le poste est vacant au moment de l'enquête. Dans le contexte de l'EPVS, il s'agit du nombre de jours de recrutement actif.

**Taux de poste vacant :** Le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

**Salaires horaires du poste vacant :** Le salaire horaire du poste vacant exclut les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.

**Genre de travail :** Un emploi ou un poste vacant à temps plein demande 30 heures ou plus de travail par semaine, tandis qu'un emploi ou un poste vacant à temps partiel demande moins de 30 heures de travail par semaine.

**Niveau d'expérience recherché :** Nombre d'années d'expérience minimal recherché pour l'emploi.

**Niveau de scolarité recherché :** Niveau de scolarité minimal recherché pour l'emploi. Cela comprend une catégorie dans laquelle sont classés les emplois n'ayant pas d'exigences en matière de scolarité.

## Coordonnées des bureaux de Services Québec

### **Bureau de Services Québec de Trois-Rivières**

225, rue des Forges, 3e étage,  
bureau 300

Trois-Rivières (Qc) G9A2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

### **Bureau de Services Québec de Shawinigan**

212, 6e rue de la Pointe, bureau  
1.17

Shawinigan (Qc) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

### **Bureau de Services Québec de La Tuque**

655, rue Desbiens

La Tuque (Qc) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

### **Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle**

301, rue Saint-Jacques, bureau  
101

Sainte-Thècle (Qc) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

### **Bureau de Services Québec de Louiseville**

511, rue Marcel

Louiseville (Qc) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

### **Bureau de Services Québec de Ste-Geneviève-de-Batiscan**

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan  
(Qc) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



**PRODUCTION**

Direction générale de Services Québec de la Mauricie  
Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

**DIRECTION**

Patricia Plante, directrice du marché du travail et des services spécialisés

**RÉDACTION**

Braïma Kone, conseiller en IMT et répondant au placement

**COLLABORATION**

Karine Désaulniers, analyste du marché du travail

**MISE EN PAGE**

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative

**CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES**

Omar Choucaïr, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail (DAIMT)

