

Info-RH Réseau

Édition Mars 2011 • Vol. 2, N° 1



Dans ce numéro

Récipiendaires des bourses d'études

« *Interviens dans l'histoire* »

Toutes nos félicitations aux gagnantes de notre concours qui a pris fin le 15 décembre 2010 par le tirage de trois bourses d'études de 500 \$ chacune. Il s'agit de Maude Lavigne, étudiante à l'Externat Sacré-Coeur, de Geneviève Paquette, étudiante au Cégep Montmorency et d'Irina Branet, étudiante à l'Université de Montréal. Plus d'une centaine de personnes ont participé au concours, ce qui démontre l'intérêt porté pour le domaine de la santé et des services sociaux et aussi combien rêvent d'intervenir dans l'histoire ... Site web www.interviensdanslhistoire.com.



Tournée des écoles secondaires

La tournée des écoles secondaires de Laval s'est poursuivie à l'hiver 2011. En janvier, nous avons visité à deux reprises l'école Georges-Vanier. Le 21 janvier 2011, Jocelyne Laverdière, cuisinière au Centre Jeunesse, Chantal Matte, éducatrice au CRDI et Sébastien Vallée, kinésiologue à l'Agence de la santé et des services sociaux de Laval, ont rencontré une soixantaine de jeunes de secondaire 3 dans le cadre de leur cours d'éducation physique, afin de discuter de leur parcours professionnel. Puis, le 31 janvier, Estelle Parent, ergothérapeute à l'Hôpital juif de réadaptation, Judith Jetté, assistante technique en pharmacie et Chantal Delorme, technicienne en laboratoire, toutes deux du Centre de santé et de services sociaux de Laval, ont pris la parole dans le cadre d'un cours de sciences, toujours auprès des jeunes du secondaire 3.

Le 1^{er} février 2011, l'Agence a assisté aux portes ouvertes de Compétences 2000, accompagnée par trois employés du CSSS de Laval, soit Andréanne Constantino, infirmière auxiliaire, Diane Lefebvre et Louise Vigneault, auxiliaires aux services de santé et sociaux. Nous avons ainsi rencontré plus de 3000 élèves provenant des écoles secondaires de Laval et de la couronne nord.

Le 10 février, sept employés du réseau ont parlé de leur métier aux élèves de l'école le Virage. Ces personnes sont : Nathalie Lord, infirmière auxiliaire (CHSLD St-Jude); Jean-Marc Bélec, préposé à l'entretien ménager (Centre jeunesse de Laval); ainsi que Caroline Tremblay, préposée à l'admission, Daniel Genest, préposé aux bénéficiaires, Judith Jetté, assistante technique en pharmacie, Line Lachapelle, brancardière et Nathalie Bourque, auxiliaire aux services de santé et sociaux (CSSS de Laval).

Les récipiendaires des bourses d'études

La tournée des écoles

Programme Jeunes explorateurs d'un jour

Portrait de la main-d'œuvre à Laval

Formations offertes au personnel du réseau de Laval ce printemps

Mention d'honneur

Préceptorat

Rappel – Salon de l'emploi

Bon coup

Programme Jeunes explorateurs d'un jour

L'Agence de la santé et des services sociaux de Laval est un nouveau partenaire du programme Jeunes explorateurs d'un jour.

Ce programme offre la possibilité aux jeunes du secondaire 4 et 5 et du Cegep d'explorer une profession par le biais d'un stage d'un jour. Cette année, le stage aura lieu le 14 avril.

Quatre établissements de la région de Laval ont accepté de participer au projet, soit le CSSS de Laval, le CRDI Normand-Laramée, le Centre Jeunesse de Laval et l'Hôpital juif de réadaptation. Une centaine de jeunes devraient se prévaloir de cette opportunité qui leur permettra de se familiariser avec le domaine de la santé et des services sociaux.

.....

Ce programme offre la possibilité aux jeunes du secondaire 4 et 5 et du Cegep d'explorer une profession par le biais d'un stage d'un jour.

.....

Portrait de la main-d'œuvre à Laval

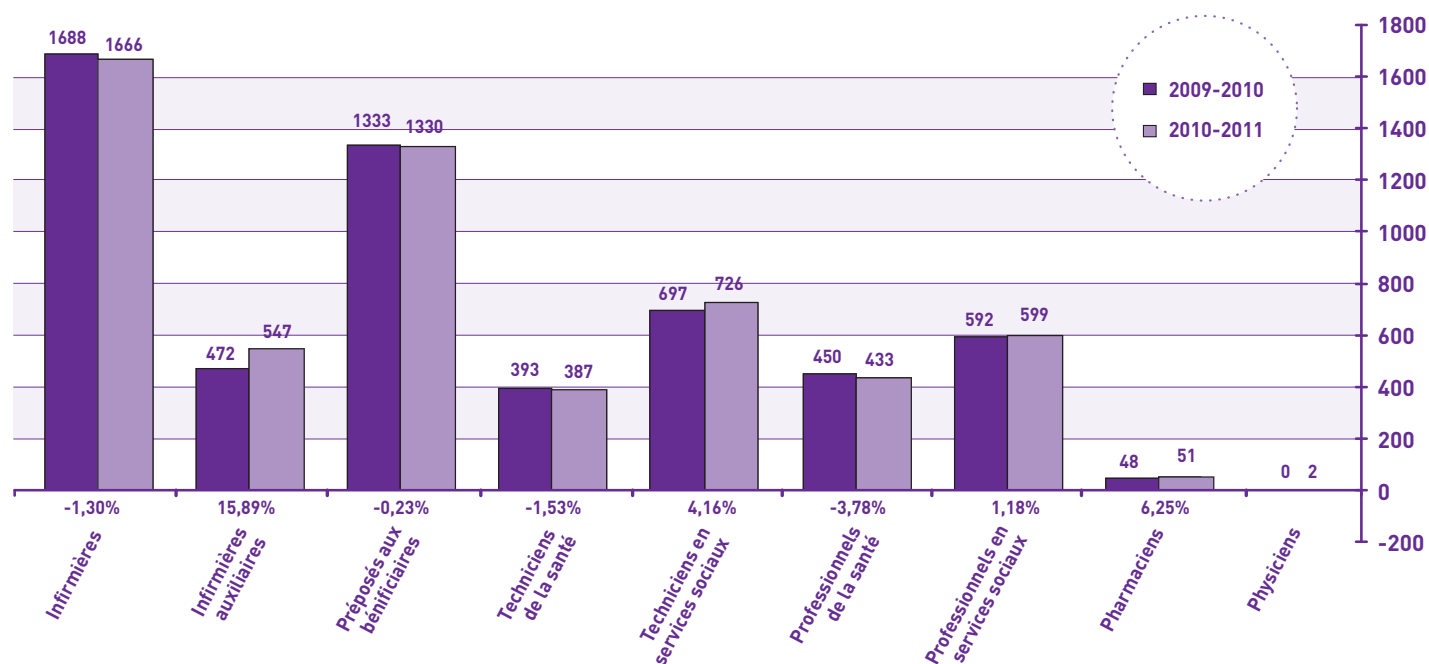
Un portrait régional de la main-d'œuvre à Laval sera disponible au cours de l'été 2011. Toutefois, voici déjà quelques résultats préliminaires.

Au 1^{er} janvier 2011, la région de Laval, chez le groupe des infirmières, connaissait une

diminution de 20% d'utilisation de la main-d'œuvre indépendante ainsi qu'une baisse de 5% du temps supplémentaire.

Chez les préposées aux bénéficiaires, le temps supplémentaire diminuait de 19,52% et chez les professionnels de la santé de 45%.

Évolution des effectifs au 1^{er} janvier 2011, comparativement à la même période l'an passé



Formations offertes au personnel du réseau de Laval ce printemps

Accueil et intégration des intervenants jeunesse – programme Charlie

Cette formation s'adresse aux nouveaux intervenants ayant moins de deux ans d'expérience et travaillant soit au Centre jeunesse, soit au CSSS, auprès d'une clientèle jeunesse. Cette formation obligatoire a une durée de six jours, offerte en bloc de une ou deux journées. Elle devrait débuter ce printemps à Laval.

Agir auprès de la personne âgée

Les formateurs sont formés et prêts à diffuser la formation auprès des préposés aux bénéficiaires de leurs établissements.

Alimentation des personnes dysphagiques

Les nutritionnistes de l'ensemble des CHSLD de la région de Laval ont reçu une formation de formateurs sur l'alimentation des personnes dysphagiques. Par la suite, 120 personnes ayant un rôle à jouer lors de l'alimentation des résidents des CHSLD seront formées par ces nutritionnistes.

Amélioration de l'alimentation en CHSLD – formation « Service aux tables »

Quarante employés des CHSLD publics, privés conventionnés et privés recevront une formation offerte par le Cégep Marie-Victorin sur l'approche appropriée lors du service des repas. Ainsi, ces participants comprendront mieux certains comportements des

résidents lors des repas et apprendront les attitudes favorables lors du service du repas.

Contribution de l'infirmière auxiliaire à la thérapie intraveineuse

La fin de ce projet de formation est prévue pour juin 2011. Plus de 300 infirmières auxiliaires de la région de Laval auront reçu cette formation et seront maintenant en mesure d'exercer la thérapie intraveineuse.

Interdisciplinarité asthme et MPOC (maladie pulmonaire obstructive chronique)

Le 15 avril, une formation de formateurs sera diffusée par visioconférence afin de préparer des intervenants du réseau de la santé à former des équipes multidisciplinaires sur l'intervention auprès de patients atteints d'asthme et de MPOC.

Langue anglaise

Un groupe additionnel de formation en langue anglaise a été ajouté ce printemps et vise les personnes de niveau débutant. De plus, une activité de maintien des acquis sera offerte aux participants ayant réussi leur niveau 4 ou 5.

Outil d'évaluation multiclientèle

Un cinquième groupe sera formé en 2010-2011. Cette formation s'adresse aux intervenants qui travaillent principalement auprès des personnes âgées.



Sensibilisation aux bonnes pratiques en hygiène et salubrité en contexte d'aide alimentaire des organismes communautaires et caritatifs

D'une durée d'une demi-journée, cette formation s'adresse aux employés ou bénévoles des organismes qui ont à manipuler de la nourriture, par exemple dans le cadre d'une banque alimentaire ou encore d'une cuisine communautaire. L'objectif de la formation est de les outiller à manipuler les aliments de façon à en préserver les qualités et l'innocuité.

Vers un changement de pratique afin de réduire le recours à la contention et à l'isolement

En mars, de nouveaux formateurs seront formés afin que cette formation sur les mesures de contrôle continue d'être diffusée dans les établissements de la région de Laval.

Mention d'honneur



L'Hôpital juif de réadaptation excelle en présence au travail. Il se démarque par les résultats atteints jusqu'à présent dans les dossiers d'assurance salaire, soit un ratio de 2,93%. La qualité du climat de travail et l'excellence du suivi administratif sont quelques éléments qui expliquent leur succès.

.....
Toutes nos félicitations
à l'équipe de direction.
.....

Préceptorat

Le programme de préceptorat, qui est en marche depuis mai 2010 au CSSS de Laval, a permis de supporter 317 infirmières et infirmières auxiliaires de moins de trois d'expérience et qui travaillent sur des quarts de soir et de nuit. Depuis février 2011, le CSSS de Laval est mandataire pour le

programme de préceptorat du CHSLD St-Jude. Trois infirmières et infirmières auxiliaires profitent de ce programme.

Rappelons que le support clinique offert est d'une durée approximative de 30 minutes par semaine. Les rencontres entre

les préceptrices et les infirmières et infirmières auxiliaires visent à développer leurs compétences en les accompagnant sur une base individuelle.

RAPPEL

Les 25 et 26 mars 2011, l'Agence fera partie de la seconde édition du Salon Emploi Formation Laval qui se tiendra à la Récréathèque de Laval. Lors de ce rendez-vous qui réunit des recruteurs et des chercheurs

d'emploi, plusieurs établissements de la région de Laval de même que l'Agence seront présents afin d'y faire la promotion des métiers et professions du réseau notamment.

.....
Passez le mot à tous ceux qui
rêvent d'intervenir dans
l'histoire !
.....

Bon coup

Le CSSS de Laval vient de débiter le programme de formation « Agir auprès de la personne âgée » s'adressant aux préposées aux bénéficiaires des services de courte durée de l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé.

Le déploiement va bon train et afin de bien préparer les participants à cette formation, le CSSS a fait imprimer des affiches de leurs tandems de formateurs pour les faire connaître aux participants.

Info-RH Réseau

Édition Mars 2011

Ce document est disponible
sur le site Internet de l'Agence :
www.sssslaval.gouv.qc.ca

Dépôt légal – 2011
Bibliothèque et Archives
nationales du Québec, 2011
Bibliothèque et Archives
Canada, 2010-04
ISSN version imprimée : 1923-3620
ISSN version PDF : 1923-3639

Agence de la santé
et des services sociaux
de Laval

Québec 