

Plan d'action à l'égard des personnes handicapées **2022-2023** et bilan **2021-2022**



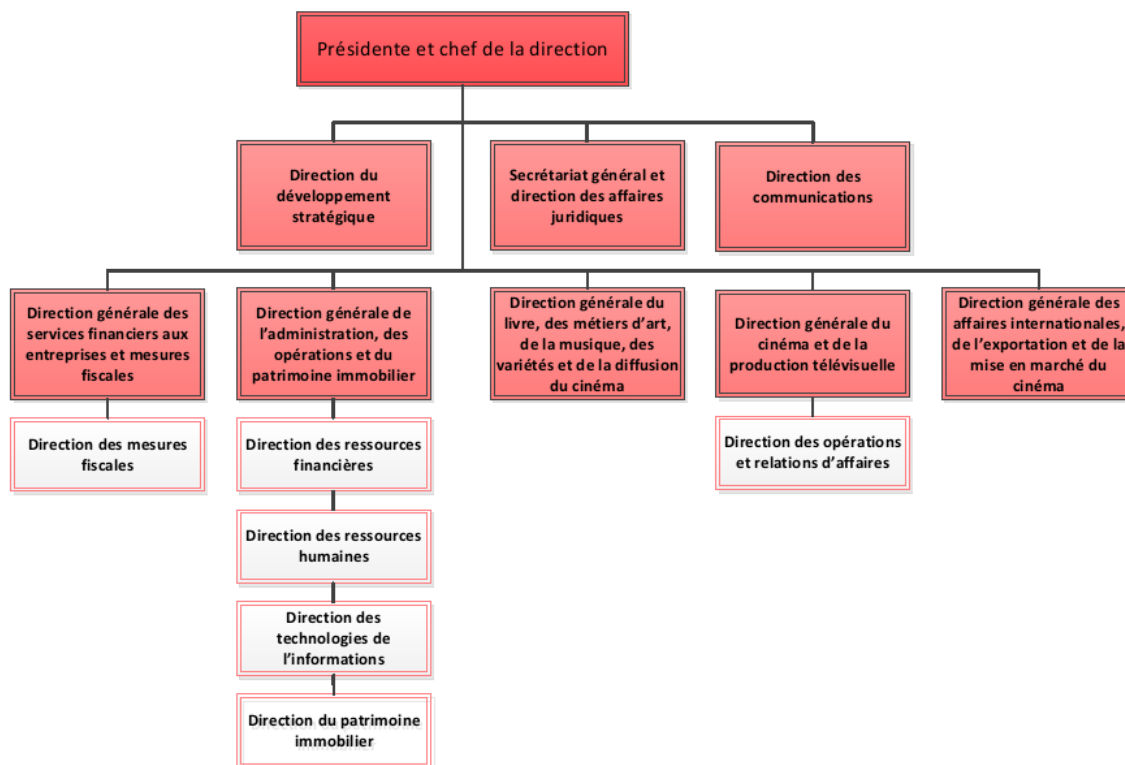
TABLE DES MATIÈRES

Portrait de la SODEC et de ses secteurs d'activités	2
Notre mandat.....	2
Notre public cible et nos partenaires.....	3
Présentation du comité de travail.....	3
Notre personnel	3
Bilan des mesures prises au cours de l'année 2021-2022	4
Processus de dotation.....	4
Accessibilité à la documentation	5
Sensibilisation	8
Plan des mesures d'urgence	10
Plan d'action 2022-2023	11
Processus de dotation.....	11
Accessibilité.....	12
Sensibilisation	14
Plan des mesures d'urgence	15
Patrimoine immobilier	16
Mesures appliquées en continu selon les besoins	17
Communication avec la clientèle	17
Service client	17
Processus d'approvisionnement.....	17
Adoption du plan et reddition de comptes	18
Adoption du bilan 2020-2021 et plan d'action 2021-2022	18
Services aux personnes handicapées – Reddition de comptes.....	18
ANNEXE 1.....	19
ANNEXE 2.....	20
ANNEXE 3.....	21
ANNEXE 4.....	22
ANNEXE 5.....	23
ANNEXE 6.....	24

PORTRAIT DE LA SODEC ET DE SES SECTEURS D'ACTIVITÉS

La Société de développement des entreprises culturelles (SODEC) conjugue les mondes de la culture et de l'économie : elle appuie la production artistique afin que les œuvres culturelles québécoises se démarquent auprès des publics d'ici et d'ailleurs tout en veillant à ce que les entreprises développent leur plein potentiel économique. Ainsi, la SODEC contribue au rayonnement de la culture québécoise et à sa notoriété tout en participant au développement d'industries culturelles fortes et dynamiques.

La SODEC fait partie du réseau gouvernemental formé du ministère de la Culture et des Communications et est composée de six directions générales et de neuf directions.



NOTRE MANDAT

Créée en 1995, la société a pour mandat de promouvoir et de soutenir, dans toutes les régions du Québec, l'implantation et le développement des entreprises culturelles et de contribuer à accroître la qualité des produits et services et la compétitivité de ceux-ci au Québec, dans le reste du Canada et à l'étranger. La Société a également pour mission d'assurer la protection et la mise en valeur de ses immeubles patrimoniaux.

NOTRE PUBLIC CIBLE ET NOS PARTENAIRES

Les interventions de la SODEC visent l'ensemble de la population québécoise. Il importe toutefois de préciser que celle-ci n'offre généralement pas de services directs aux personnes physiques. Par son mandat et ses objectifs, la Société s'adresse principalement à une clientèle formée d'entreprises, d'organismes et d'associations des domaines culturels.

La SODEC entretient des relations de partenariat avec les milieux culturels. Agissant sur l'environnement des entreprises, elle se soucie des conditions dans lesquelles s'exerce l'entrepreneuriat au sein de chacune des filières des industries culturelles. Comme elle ne produit ni ne diffuse elle-même les œuvres, elle exerce son rôle dans une relation de confiance avec les entreprises, les associations et les interlocuteurs gouvernementaux.

PRÉSENTATION DU COMITÉ DE TRAVAIL

Le comité de travail de la SODEC est composé de personnes syndiquées et non syndiquées provenant de diverses directions générales. Le processus de sélection des membres est fait sur une base volontaire. Ces personnes ont été privilégiées puisqu'elles sont sensibles à la question de l'accessibilité des personnes handicapées en milieu de travail. Par conséquent, notre comité est composé de quatre personnes, dont trois personnes vivant avec un handicap et une personne sensible à la cause. Le comité a été créé afin que des actions soient proposées en tenant compte de leur expérience personnelle, mais aussi d'assurer un échange d'idées et d'actions pour favoriser l'intégration des personnes handicapées au sein de la SODEC. L'ensemble du personnel a également été invité à soumettre des idées d'amélioration au comité afin d'inclure le tout au plan d'action.

NOTRE PERSONNEL

Au 31 mars 2022, la SODEC compte 125 postes réguliers, dont cinq occupés par des personnes handicapées. Ces cinq personnes occupent des fonctions différentes au sein de la SODEC. L'un de ses personnes fait partie du personnel d'encadrement, tandis que deux personnes appartiennent à la catégorie du personnel professionnel. Nous avons aussi deux personnes au sein du personnel de bureau et techniciens. À titre informatif, la Société analyse toute demande en provenance de son personnel incluant, le cas échéant, une demande adressée par une personne qui aurait un besoin spécifique.

BILAN DES MESURES PRISES AU COURS DE L'ANNÉE 2021-2022

PROCESSUS DE DOTATION

Obstacle 1 Accès à l'égalité en emploi des personnes handicapées

Engagement Embauche de personnes handicapées afin de pallier au problème de sous-représentation

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	État de réalisation
Poursuivre la mise en œuvre des mesures de redressement prévues au programme d'accès à l'égalité en emploi de la SODEC	• Embauche d'une personne handicapée • ROSEPH a été contacté, nous sommes en discussion pour arrimer nos besoins avec leur service. • Voir la possibilité de publier les postes disponibles sur des sites spécialisés pour les personnes handicapées (OMETZ ou Action main-d'œuvre). • Voir la possibilité de collaborer avec SDEM SEMO, pour publier des offres d'emploi pour améliorer l'employabilité des personnes handicapées.	Réalisé
Questionnaire d'identification	• Un questionnaire d'identification est envoyé lors de l'embauche afin de tenir compte d'un besoin spécifique, le cas échéant.	Réalisé

ACCESSIBILITÉ À LA DOCUMENTATION

Obstacle 2 Accessibilité aux documents et programmes offerts par la SODEC

Engagement L'accès, en toute égalité, des personnes handicapées

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	État de réalisation
Accessible aux informations sur le site Web de la SODEC	Images : • La mise en page n'utilise pas d'images invisibles ; • Les images ne sont utilisées que lorsqu'il n'existe aucun autre élément HTML permettant de transmettre l'information concernée. Couleurs : • Les informations fournies par des couleurs sont également accessibles sans couleur ; Le niveau de contraste des couleurs d'arrière-plan et d'avant-plan est suffisamment élevé pour les personnes ayant une déficience au niveau des couleurs. Redimensionnement : • Il est possible de redimensionner l'image à partir du menu Affichage en choisissant l'option Zoom. Navigation et liens : • Vision globale du site sur la page d'accueil afin de faciliter la recherche de contenu et de trouver les informations • Le plan du site est accessible depuis chaque page ; • Les liens adjacents sont autant que possible séparés par des caractères imprimables afin d'éviter leur confusion par les technologies d'assistances ; • Les touches Curseur et Tabulations peuvent être utilisées pour se déplacer dans les pages.	Réalisé

Obstacle 3 Accessibilité aux services offerts

Engagement L'accès, en toute égalité, des personnes handicapées

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	État de réalisation
Identifier les possibilités d'arrimage de la mission de la SODEC avec la réalité des personnes handicapées Encourager et recommander l'accessibilité aux personnes handicapées aux milieux culturels Indiquer dans nos programmes l'interdiction de déroger aux lois, règlements et politiques gouvernementales	- S'assurer que nos programmes ont un libellé sur les règles d'éthique liées aux activités et projets culturels : « <i>Les projets dérogeant aux lois et règlements ou allant à l'encontre des politiques gouvernementales, notamment à l'égard de la violence, du sexisme, de la pornographie ou de la discrimination, ne peuvent être acceptés par la SODEC. La SODEC encourage le respect des codes d'éthiques des associations.</i> » - S'assurer que tous les documents imprimés de la SODEC, disponibles à l'accueil sur nos différentes plateformes, sont aussi consultables dans un format électronique (PDF) permettant d'augmenter la taille des caractères à l'écran ou l'utilisation d'un logiciel de lecture orale du texte.	Réalisé
Crédit d'impôt pour la production cinématographique et télévisuelle québécoise	Informar les producteurs que le sous-titrage codé pour malentendants est obligatoire relativement à toute production destinée à être télédiffusée au Québec, sauf si le producteur démontre à la SODEC qu'il lui est impossible de satisfaire à cette condition pour des raisons d'ordre technique.	Réalisé
Crédit d'impôt remboursable pour services de production cinématographique ou télévisuelle	Sous-titrage de films Informar les producteurs du crédit d'impôt concernant la vidéodescription pour personnes ayant une déficience visuelle	Réalisé

Obstacle 4 Accessibilité physique aux bureaux de Montréal

Engagement Réduire les obstacles

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	État de réalisation
Permettre aux personnes handicapées d'accéder de façon autonome, sécuritaire et sans discrimination	• Rampe d'accès extérieur¹ • Bouton d'ouverture automatique des portes extérieur • Bureau de la réception adapté² • Capteur de mouvement pour l'ouverture automatique des salles de bain du 4^e étage³ • Salle de bain adaptée pour les personnes à mobilité réduite	Réalisé

¹ Annexe 1

² Annexe 2

³ Annexe 3

SENSIBILISATION

Obstacle 5 Manque de formation et de sensibilisation des employés

Engagement Sensibiliser l'ensemble des employés par rapport à la réalité des personnes handicapées

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	État de réalisation
Publier des messages d'informations sur l'intranet durant la Semaine québécoise des personnes handicapées, du 1^{er} au 7 juin 2021	- Sensibilisation publiée sur l'intranet de la SODEC⁴ - Solliciter les employés à publier des messages sur la réalité des personnes handicapées de leur entourage	Réalisé
Sensibilisation lors de la journée internationale des personnes handicapées – 2 décembre 2021	Publier sur l'intranet de l'information dans le cadre de la journée internationale des personnes handicapées. Un lien vers notre nouveau Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2021-2022 et un lien vers le site de l'Office des personnes handicapées du Québec⁵	Réalisé
Publier des articles, poser des affiches parlant de ce sujet	Envoyer des documents d'information aux employés	Réalisé

⁴ Annexe 4

⁵ Annexe 5

Obstacle 6 Manque de formation et de sensibilisation des employés

Engagement Formation suivie afin de mieux cerner les problématiques que peuvent rencontrer les personnes handicapées

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	État de réalisation
Plateforme d'autoformation en ligne <i>Mieux accueillir les personnes handicapées</i>	• Formation continue suivie par la coordonnatrice RH et paie. • Communiquer le lien à l'ensemble des employés.	Réalisé
Séance d'information : Décret sur le plan d'action à l'égard des personnes handicapées	• Formation suivie par la coordonnatrice RH et paie. • Formation suivie par la directrice des ressources humaines.	Réalisé

PLAN DES MESURES D'URGENCE

Obstacle 7 Mesures d'urgence

Engagement Évacuation en toute sécurité des personnes handicapées

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	État de réalisation
Mise à jour du plan des mesures d'urgence pour les personnes handicapées dans nos nouveaux bureaux	• Identifier deux employés volontaires pour procéder à l'évacuation de personnes handicapées • Publier sur l'intranet le Plan des mesures d'urgence	Reconduit <i>Prendre note que nous avons débuté un retour progressif dans nos bureaux le 2 mai 2022. Le plan des mesures d'urgence est en cours de création en collaboration avec Télé-Québec.</i>

PLAN D'ACTION 2022-2023

PROCESSUS DE DOTATION

Obstacle 1 Accessibilité au travail en lien avec l'embauche, les conditions de travail et le maintien en emploi.

Engagement Embauche de personnes handicapées afin de pallier au problème de sous-représentation

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	Responsable	Échéance
Poursuivre la mise en œuvre des mesures de redressement prévues au programme d'accès à l'égalité en emploi de la SODEC	• Embauche de personnes handicapées • Possibilité de coopérer avec des organismes aidant à l'employabilité des personnes handicapées, tels que le ROSEPH et Moelle épinière et motricité Québec • Voir la possibilité de collaborer avec SDEM SEMO, pour publier des offres d'emploi pour améliorer l'employabilité des personnes handicapées	Direction des ressources humaines	En continu
Questionnaire d'identification	• Un questionnaire d'identification est envoyé lors de l'embauche afin de tenir compte d'un besoin spécifique, le cas échéant.	Direction des ressources humaines	En continu

ACCESSIBILITÉ

Obstacle 2 Accessibilité aux services offerts

Engagement L'accès, en toute égalité, des personnes handicapées

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	Responsable	Échéance
Identifier les possibilités d'arrimage de la mission de la SODEC avec la réalité des personnes handicapées Encourager et recommander l'accessibilité aux personnes handicapées aux milieux culturels Indiquer dans nos programmes l'interdiction de déroger aux lois, règlements et politiques gouvernementales	- S'assurer que nos programmes ont un libellé sur les règles d'éthique liées aux activités et projets culturels : « <i>Les projets dérogeant aux lois et règlements ou allant à l'encontre des politiques gouvernementales, notamment à l'égard de la violence, du sexisme, de la pornographie ou de la discrimination, ne peuvent être acceptés par la SODEC. La SODEC encourage le respect des codes d'éthiques des associations.</i> » - S'assurer que tous les documents imprimés de la SODEC, disponibles à l'accueil sur nos différentes plateformes, sont aussi consultables dans un format électronique (PDF) permettant d'augmenter la taille des caractères à l'écran ou l'utilisation d'un logiciel de lecture orale du texte.	L'ensemble des directions de mission	En continu
Crédit d'impôt pour la production cinématographique et télévisuelle québécoise	Informar les producteurs que le sous-titrage codé pour malentendants est obligatoire relativement à toute production destinée à être télédiffusée au Québec, sauf si le producteur démontre à la SODEC qu'il lui est impossible de satisfaire à cette condition pour des raisons d'ordre technique.	Direction des mesures fiscales	En continu

Crédit d'impôt remboursable pour services de production cinématographique ou télévisuelle	• Sous-titrage de films • Informer les producteurs du crédit d'impôt concernant la vidéodescription pour personnes ayant une déficience visuelle	Direction des mesures fiscales	En continu
--	---	--------------------------------	------------

Obstacle 3 Accessibilité physique aux bureaux de Montréal

Engagement Réduire les obstacles

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	Responsable	Échéance
Permettre aux personnes handicapées d'accéder de façon autonome, sécuritaire et sans discrimination	• Stationnement réservé pour les personnes handicapées⁶	Directrice générale de l'administration, des opérations et du patrimoine immobilier	31 mars 2023
Évaluation de nos bureaux par l'institut Nazareth et Louis-Braille	• Production d'un rapport par l'institut Nazareth et Louis-Braille de nos nouveaux locaux en collaboration avec une personne vivant avec un handicap visuel.	Direction des ressources humaines	31 mars 2023

⁶ Annexe 6

SENSIBILISATION

Obstacle 4 Manque de formation et de sensibilisation des employés

Engagement Sensibiliser l'ensemble des employés par rapport à la réalité des personnes handicapées

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	Responsable	Échéance
Publier des messages d'informations sur l'intranet durant la Semaine québécoise des personnes handicapées	- Sensibilisation publiée sur l'intranet de la SODEC. - Solliciter les employés à publier des messages sur la réalité des personnes handicapées de leur entourage.	Direction des ressources humaines	1 ^{er} au 7 juin 2022
Sensibilisation lors de la journée internationale des personnes handicapées	Publier sur l'intranet de l'information dans le cadre de la journée internationale des personnes handicapées. Un lien vers notre nouveau Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2022-2023 et un lien vers le site de l'Office des personnes handicapées du Québec.	Direction des ressources humaines	2 décembre 2022
Publier des articles, poser des affiches parlant de ce sujet	Envoyer des documents d'information aux employés.	Direction des ressources humaines	En continu
Publicisation de notre bilan 2020-2021 et le plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2021-2022	Publication sur l'intranet du bilan 2020-2021 et du plan d'action afin que tous les employés en prennent connaissance.	Direction des ressources humaines	En continu
Plateforme d'autoformation en ligne <i>Mieux accueillir les personnes handicapées</i>	- Formation continue suivie par la coordonnatrice RH et paie. - Communiquer le lien à l'ensemble des employés.	Direction des ressources humaines	En continu

PLAN DES MESURES D'URGENCE

Obstacle 5 Mesures d'urgence

Engagement Évacuation en toute sécurité des personnes handicapées

Mesures retenues	Indicateurs de résultats	Responsable	Échéance
Mise à jour du plan des mesures d'urgence qui tient compte des besoins des personnes handicapées	• Identifier deux employés volontaires pour procéder à l'évacuation de personnes handicapées • Publier sur l'intranet le Plan des mesures d'urgence • Publier sur l'intranet la liste des secouristes volontaires	Comité de santé et sécurité au travail	31 mars 2023 <i>Prendre note que nous sommes de retour dans les bureaux depuis le 16 juin 2022, les mesures d'urgence sont présentement en révision en collaboration avec Télé-Québec.</i>
Formation sur l'évacuation en cas d'urgence	• Formation des personnes responsables de l'évacuation lors de mesures d'urgence et sensibilisation sur les personnes à mobilité réduite	Direction des ressources humaines	Réalisé
Formation de secourisme en milieu de travail	• Formation de quatre personnes	Direction des ressources humaines	31 décembre 2022

PATRIMOINE IMMOBILIER

Dans l'ensemble de ses projets, la SODEC voit, dans la mesure du possible, à ce que tous ses bâtiments respectent les normes d'accessibilité universelle. Ces normes sont considérées au même titre que les normes de sécurité, les normes environnementales et le code du bâtiment en vigueur.

Nom de l'immeuble	Ville	accessibilité	remarques
Duroy-Leduc	Québec	non	1
Joseph-Canac dit Marquis	Québec	non	2
L'Archevêque	Québec	non	1
Domptail	Québec	non	1, 2
Robert-Paré	Québec	oui	
Smith et Hazeur	Québec	oui	3
Soumande	Québec	non	1, 2
Parc de la Cetièrre	Québec	oui	
Morin-Quessy-Grenon	Québec	oui	3
Chavigny-Gosselin	Québec	oui	3
Maheu-Couillard	Québec	non	1, 2
Hunt-Labbé	Québec	non	1, 2
Parent	Québec	non	1, 2
La Gorgendière	Québec	non	1, 2
Louis-Fornel	Québec	non	1
Barbel	Québec	non	1, 2
Dumont-Le Picart	Québec	non	1
Milot	Québec	non	1
Bruneau-Rageot-Drapeau	Québec	non	1, 2
Parc de l'UNESCO	Québec	oui	
Paradis	Québec	non	1, 2
Jean-Renaud-des Jésuites	Québec	non	1, 2
Louis et Gervais-Beaudoin	Québec	non	1, 2
Leber-Charest-Saint-Amant	Québec	non	1
Batterie Royale	Québec	oui	
Guillot	Québec	oui	
Chapelle Cuthbert	Berthierville	oui	
Ancienne église de Saint-Pierre	Saint-Pierre, Île d'Orléans	oui	
Parc de la Pointe-du-Moulin	Notre-Dame-de-l'Île-Perrot	oui	
Phare de Pointe-des-Monts	Baie-Trinité	non	1
Jean-Baptiste-Mâsse	Saint-Denis-sur-Richelieu	oui	
Au Pied-du-Courant	Montréal	oui	
Remarques			
1. Contraintes liées à la topographie, à la configuration du bâtiment, à l'absence de marges de recul 2. Fonction résidentielle 3. Partiellement pour les parties publiques ou les terrasses			

MESURES APPLIQUÉES EN CONTINU SELON LES BESOINS

COMMUNICATION AVEC LA CLIENTÈLE

ACCUEIL

Dans sa déclaration de services aux citoyennes et aux citoyens, la SODEC réitère les objectifs fixés et s'assure que les besoins particuliers de sa clientèle, eu égard entre autres à la localisation ou aux incapacités physiques, n'altèrent pas indûment son accessibilité à ses services.

SERVICE CLIENT

La SODEC s'assure que toutes les personnes ont accès à l'information ou aux services offerts par la Société. Le libellé suivant est disponible sur le site internet de la Société : « La SODEC estime que les commentaires et les plaintes des citoyens sont importants, car ils peuvent contribuer à l'amélioration de ses services.

Même si la responsabilité première qui consiste à respecter les engagements de la déclaration de services aux citoyennes et aux citoyens incombe à chacun des membres du personnel de la SODEC, toute plainte ou commentaire, concernant le service à la clientèle, pourra être adressé par écrit au Secrétariat à la qualité des services à l'adresse qualite-service@sodec.gouv.qc.ca ».

Il y a également une politique d'accessibilité qui est disponible sur le site et nous sommes disposés à utiliser les ressources nécessaires pour permettre à tous d'avoir accès à nos services.

PROCESSUS D'APPROVISIONNEMENT

Depuis plusieurs années, les personnes responsables de l'approvisionnement lors de l'achat ou de la location de biens et de services doivent tenir compte du caractère ergonomique et de leur accessibilité aux personnes de différentes tailles et aux personnes handicapées. Une demande liée à un handicap spécifique a été faite auprès de notre responsable aux ressources matérielles. Une ergonome a été contactée pour assurer que le poste de travail soit adéquat pour la personne concernée. La direction responsable des acquisitions de matériel invite toutes les personnes handicapées à manifester leurs besoins afin qu'elle puisse y répondre. Cet engagement est clairement communiqué aux employés au moment de leur embauche et est réitéré par la direction générale, administration, opérations et patrimoine immobilier.

ADOPTION DU PLAN ET REDDITION DE COMPTES

ADOPTION DU BILAN 2021-2022 ET PLAN D'ACTION 2022-2023

Le bilan des mesures réalisées en 2021-2022 et le plan d'action 2022-2023 a été approuvé le 14 novembre 2022 par la présidente et chef de la direction de la SODEC, Madame Louise Lantagne.

SERVICES AUX PERSONNES HANDICAPÉES- REDDITION DE COMPTES

Les services aux personnes handicapées sont sous la responsabilité de madame Carole Hamelin, directrice générale l'administration, des opérations et du patrimoine immobilier. Elle est mandatée par la présidente et chef de la direction pour occuper la fonction de coordonnatrice de services aux personnes handicapées à la SODEC. Elle a la responsabilité de produire, mettre en œuvre et diffuser le plan d'action à l'égard des personnes handicapées de la SODEC. Toute requête à ce sujet peut lui être acheminée à l'adresse courriel suivante : accessibilite@sodec.gouv.qc.ca.

Au cours de l'année financière 2021-2022, aucune demande n'a été portée à la connaissance de la SODEC en ce qui concerne des besoins spécifiques d'accessibilité provenant de la clientèle ou de la population en général.

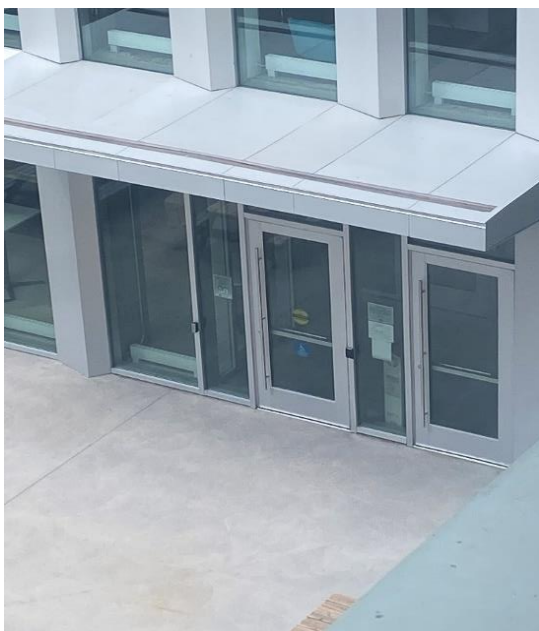
	Reçue	En cours	Traitée
Plainte	0	0	0
Demande d'accommodement	0	0	0
Demande d'accès à l'information en lien avec les personnes handicapées	0	0	0

ANNEXE 1

Rampe d'accès

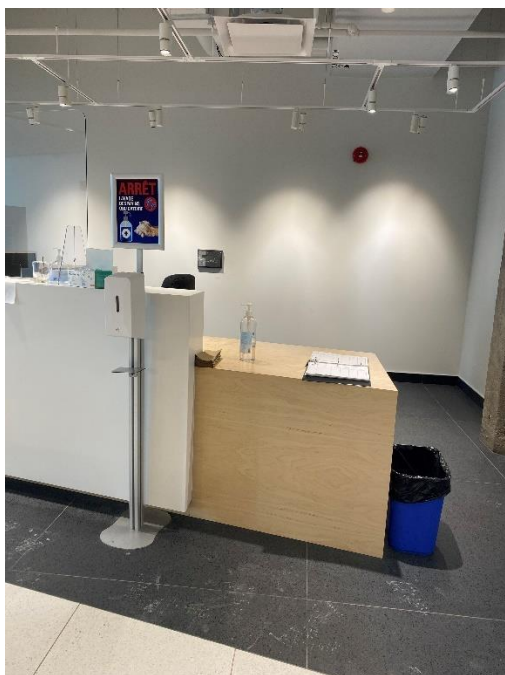


Porte automatique extérieure



ANNEXE 2

Bureau de la réception



ANNEXE 3

Capteur de mouvement pour l'ouverture automatique des salles de bain du 4^e étage



ANNEXE 4



Une société plus inclusive, un geste à la fois, c'est ce que nous souhaitons. Du 1^{er} au 7 juin 2021 a lieu la Semaine québécoise des personnes handicapées. La porte-parole de la Semaine, Rosalie Taillefer-Simard, vous invite à souligner cette nouvelle édition.

Tous les gestes posés comptent plus que vous ne l'imaginez, qu'ils soient individuels ou collectifs. Encore aujourd'hui, il faut continuer d'agir pour améliorer la participation sociale des personnes handicapées.

La Semaine québécoise des personnes handicapées met en lumière les défis encore présents. Elle souligne les actions à poser pour rendre notre société plus inclusive.

Saisissez toutes les occasions qui se présentent à vous pour réduire les obstacles que les personnes handicapées rencontrent. Vos gestes peuvent aider une personne à simplifier dans la société, à être autonome, à prendre sa place et à se sentir bien.

Rappelons que la SODEC a mis en œuvre un [plan d'action à l'égard des personnes handicapées en 2019-2020](#) et élabore celui de l'année 2021-2022. Nous vous invitons à partager vos différentes idées avec les Ressources humaines afin de souligner cet événement.

Visitez Quebec.ca/sqph.

Ressources utiles

[L'incapacité chez les personnes de 18 ans et plus vivant avec leurs parents au Québec](#)



ANNEXE 5

Au courant
L'intranet de la SODEC

[SODEC](#) [AU PIED-DU-COURANT](#) [QUÉBEC](#) [EMPLOYÉS](#) [DOCUMENTATION](#) [BOÎTE À OUTILS](#)

[f](#) [t](#) [in](#) [@](#) [Site](#)

Rechercher sur ce site...

POSTES OFFERTS (2)

ACTUALITÉS DE LA SODEC

Voir toutes les actualités

Pourriels à la SODEC
2 décembre 2021 | Technologies de l'information

Dans le but de mieux protéger les actifs informationnels de la SODEC, nous avons changé de...

[Lire la suite...](#)

Belle présence de la SODEC au Salon du livre de Montréal
29 novembre 2021 | Livre et édition

La 44e édition du Salon du livre de Montréal a pris fin ce dimanche au Palais des congrès. Des...

[Lire la suite...](#)

Présentation en avant-première du film « Au revoir le bonheur » aux parlementaires
25 novembre 2021 | Cinéma et télévision, Communications

La présentation en avant-première du film Au revoir le bonheur aux parlementaires a été organisée...

[Lire la suite...](#)

S'ENGAGER POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE
3 décembre 2021

Journée internationale des personnes handicapées

Journée internationale des personnes handicapées
3 décembre 2021 | Ressources humaines

Le thème de l'édition 2021 en cette journée internationale des personnes handicapées est...

[Lire la suite...](#)

POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

3 décembre 2021

Journée internationale des personnes handicapées

Journée internationale des personnes handicapées
3 décembre 2021 | Ressources humaines

Le thème de l'édition 2021 en cette journée internationale des personnes handicapées est «s'engager à bâtir une société plus inclusive où toutes et tous peuvent développer et mettre à profit leur capacité».

Savez-vous que la journée internationale a été instaurée en 1992 par l'Organisation des Nations Unies (ONU) afin de promouvoir les droits et le bien-être des personnes handicapées, et ce, dans toutes les sphères de la société. La raison d'être de cette journée est de sensibiliser la population sur la réalité des personnes handicapées et les difficultés qu'elles peuvent rencontrer au quotidien. En cette journée de sensibilisation, nous vous invitons à partager avec nous des rencontres touchantes, des histoires du quotidien dont vous avez été témoins par le biais de votre entourage dans la section *Annonces, concours et tirages* de l'intranet.

Pour en découvrir davantage, vous pouvez consulter le site de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ) à l'adresse : <https://www.ophq.gouv.qc.ca/evénements/journee-internationale-des-personnes-handicapees.html>

Vous pouvez également prendre connaissance de notre plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2021-2022 sur l'intranet dans la section : [documentation/Ressources humaines/Politiques, déclarations et directives](#)

ANNEXE 6

