

SADC

des Laurentides

[En avant
depuis **25** ans]

R A P P O R T A N N U E L

2 0 0 6 . 2 0 0 7

T R A N S F O R M E R L ' É N E R G I E D E
N O T R E R É G I O N E N D É V E L O P P E M E N T !

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Depuis près de 25 ans, la SADC des Laurentides agit en concertation avec ses partenaires locaux et régionaux au niveau du développement économique local et du financement dans les MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut.

L'année 2006-2007 a été une année record au niveau du support financier accordé à nos entreprises. En effet, plus de 1,1 million de dollars ont été investis dans 20 projets différents, créant ainsi des investissements totaux de l'ordre de 10 millions de dollars ainsi que le maintien de 176 emplois et la création de 55 autres. En plus de ces financements, un nombre d'heures phénoménal a été octroyé en service conseil. Ce soutien fut offert par la permanence de la SADC et également par notre groupe de mentors, lesquels offrent une aide fort appréciable à nos jeunes entrepreneurs en les supportant dans leur croissance et développement.

Nous avons également bénéficié d'une grande nouveauté cette année. En effet, les SADC du Québec se sont vues octroyer 2 nouvelles enveloppes afin de pouvoir intervenir financièrement dans des projets de développement local. La première enveloppe concerne les initiatives initiées par la SADC et l'autre permet d'investir dans des projets réalisés par nos partenaires pour lesquels la SADC est en appui. Globalement, ce sont 63 000 \$ qui ont été investis dans 12 projets variés qui ont généré des investissements totaux de 396 000 \$, un effet levier considérable pour notre milieu.

Une autre primeur a été l'annonce par le ministre Blackburn d'un Fonds de capitalisation pour la relève en entreprise. Ce fonds permet aux compagnies qui ont besoin de financement pour la relève de bénéficier d'un prêt pouvant aller jusqu'à 500 000 \$, lequel ne porte aucun intérêt pour les 5 premières années et est remboursable ensuite sur 3 ans, et ce sans intérêt. Un véhicule financier fort intéressant, géré par les SADC, qui viendra supporter nos nombreux entrepreneurs qui devront procéder à la cession de leur entreprise.

Nous avons également participé activement à beaucoup d'autres projets dont, entre autres, Rues Principales Sainte-Agathe-des-Monts, le transport collectif intermunicipal, Emploi Tourisme, Place aux jeunes, le Théâtre du Marais, la table de concertation sur la relève des Laurentides (TCREL), etc. Vous trouverez dans les pages suivantes le détail de toutes nos réalisations pour l'année 2006-2007.

Pour la prochaine année, la SADC des Laurentides continuera d'appuyer les entreprises de la région. De nouveaux produits financiers seront développés afin de bien répondre à leurs besoins. Nous ferons également des efforts considérables afin de supporter les entrepreneurs dans leurs démarches vers le développement durable (DD). Une étude a d'ailleurs été réalisée en fin d'année afin de cibler leurs besoins et leur compréhension du développement

durable, et plus spécifiquement tout le volet environnemental. Nous avons une région dynamique, en croissance et qui possède des atouts exceptionnels. À nous de les conserver pour perpétuer notre développement économique ...

En terminant, nous tenons à souligner le travail exceptionnel et le dévouement du personnel de la SADC des Laurentides car sans lui, ces réalisations seraient impossibles. Nous remercions également les membres du conseil d'administration, du comité d'investissement, du comité de développement local à des tiers (DLT) et bien entendu, nos mentors.

Finalement, nous tenons à réitérer l'appui de la SADC des Laurentides à nos partenaires, aux entrepreneurs et à l'ensemble de notre collectivité qui par leur passion et leurs initiatives réussissent à **transformer l'énergie de notre région en développement.**



BÉNÉVOLES

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : Dominique Fecteau
Barbe et Robidoux, arpenteurs-géomètres

Vice-Président : Jacques Fournier
Vitrerie Sainte-Agathe inc.

Secrétaire : Diane Gingras
Soutien administratif Diane Gingras

Trésorière : Johanne Roy
Caisse Desjardins de la Vallée de Saint-Sauveur

Administrateurs
Johanna Earle
Mairesse d'Arundel

Nicole Lavigne
Spa Beautherium

Nicolas Marion
Vivez la vie service de conciergerie

Michel Plante
Maire de Morin-Heights

Observateur
Gilles Michaud
Développement économique Canada (DEC) Laval

Ont également collaboré dans l'année
André Bouchard
Commission scolaire des Laurentides

Michel Voyer
OTL Communication & Design inc.



COMITÉ D'INVESTISSEMENT

Yves Corbeil
Intervex inc.

Éric Dargis
Fonds régional de solidarité Laurentides

André Desmarais
Valeur mobilière Desjardins

Normand Durand
Les Reliures Caron et Létourneau Ltée.

Dominique Fecteau
Barbe et Robidoux, arpenteurs-géomètres

Jacques Fournier
Vitrerie Sainte-Agathe inc.

COMITÉ DU FONDS DE
DÉVELOPPEMENT LOCAL
À DES TIERS (DLT)

Dominique Fecteau
Barbe et Robidoux, arpenteurs-géomètres

Diane Gingras
Soutien administratif Diane Gingras

Nicolas Marion
Vivez la vie service de conciergerie

Johanne Roy
Caisse Desjardins de la Vallée de Saint-Sauveur

Le Fonds d'investissement (FI) offre des prêts pouvant aller jusqu'à 125 000 \$ et depuis janvier 2007 jusqu'à 150 000 \$. Ces derniers peuvent servir au démarrage, à l'acquisition, à la rénovation ou à la construction d'un bâtiment, à l'achat d'équipement, à du fonds de roulement, au rachat d'actions, à l'élaboration d'une stratégie de commercialisation ou à tout autre projet d'entreprise. Ces prêts sont accompagnés d'un taux d'intérêt variant selon le risque de l'entreprise et possèdent des modalités de remboursement souples et adaptées à chaque situation.

Tout au long de l'année, une trentaine de demandes d'aide financière ont été déposées. De ce nombre, 10 projets ont été autorisés pour un montant total de 604 500 \$.

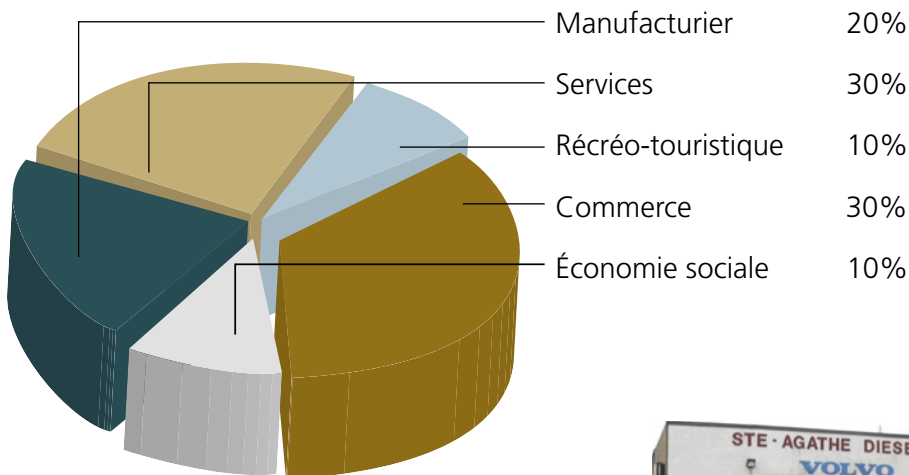
L'utilisation du financement a été la suivante :

Expansion	40%
Démarrage	30%
Consolidation	20%
Acquisition	10 %
	100%

Ces sommes investies dans l'année ont permis de générer des projets, sur le territoire desservi par la SADC des Laurentides, d'une valeur de plus de 8 millions de dollars, le tout amenant la création de 28 emplois et le maintien de 108 autres.

Le graphique suivant démontre la répartition des investissements de la SADC dans les divers secteurs économiques :

Répartition du portefeuille par secteur d'activité au 31 mars 2007



La SADC des Laurentides offre différents programmes de financement. Elle investit soit en partenariat avec d'autres institutions financières, organismes et/ou en complémentarité avec les promoteurs.



Ste-Agathe Diésel



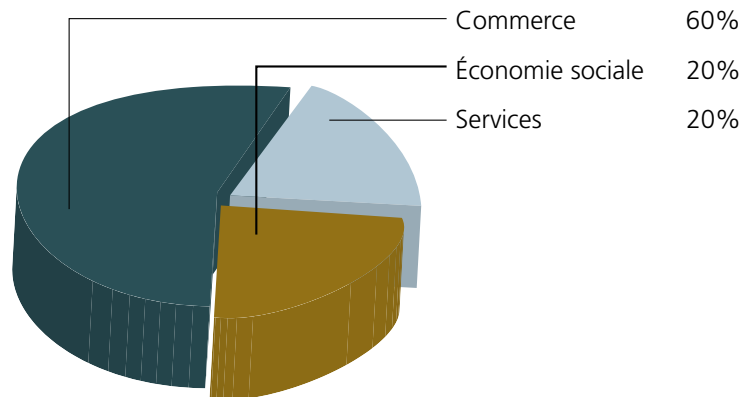
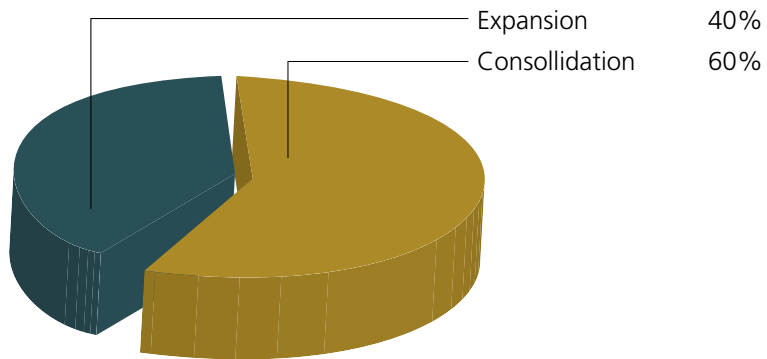
Village du Père Noël

PRÊT RÉNO-FAÇADE

La rénovation des bâtiments commerciaux améliore la capacité d'attraction des milieux, tant auprès des consommateurs que des nouveaux investisseurs. Le programme Réno-Façade a été créé dans le but de dynamiser le secteur commercial et favoriser l'amélioration visuelle des commerces.

Au cours de l'année 2006-2007, une dizaine de demandes d'aide financière ont été présentées. Cinq projets ont été autorisés pour un investissement de la SADC de 292 300 \$ et des projets totaux évalués à 617 300 \$.

Répartition du portefeuille par secteur d'activité et type de dossier au 31 mars 2007



6



Les immeubles
André Chenay



Délices Traiteur

FONDS DE CAPITALISATION POUR LA RELÈVE

Le nouveau Fonds de capitalisation pour la relève en entreprise, en place depuis janvier 2007, est issu d'une entente entre Développement économique Canada, le regroupement des SADC/CAE et les sociétés de capital de risque accréditées. Ce fonds vise à maintenir en région le centre décisionnel des entreprises, à permettre leur transfert à de nouveaux promoteurs identifiés comme relève et conserver, par le fait même, les emplois sur le territoire.

L'aide financière accordée est d'un minimum de 125 000 \$ et peut atteindre 500 000 \$. Elle est sous forme de débenture convertible et comporte un congé d'intérêt de 8 ans jumelé à un congé de capital de 5 ans.

Pour être éligible, un projet doit comporter :

- un investissement de la société de capital de risque d'au moins le double de celui investi par le Fonds relève;
- un investissement du promoteur en liquidité ou sous forme d'actifs d'un montant égal ou supérieur à l'investissement du Fonds relève;
- une aide financière sous forme de prêt d'au moins 25 000 \$ de la SADC des Laurentides via son Fonds d'investissement.

La SADC a autorisé, en 2006-2007, un investissement de 125 000 \$ en provenance du Fonds de capitalisation pour la relève, générant un investissement total de 1,5 million de dollars et le maintien de 20 emplois.



J.L. Brissette Ltée.

Le Fonds Stratégie jeunesse (SJ) a pour objectif d'encourager l'acquisition, la mise sur pied, l'expansion ou la modernisation d'une entreprise afin de développer et de soutenir l'entrepreneuriat jeunesse et freiner l'exode des jeunes vers les grands centres urbains.

Les prêts accordés peuvent atteindre jusqu'à 15 000 \$ et sont offerts à des promoteurs âgés entre 18 et 35 ans, sans qu'aucune garantie tangible ne soit exigée. Ils comportent également un congé d'intérêt de 24 mois et un congé de capital de 6 mois, en plus de modalités de remboursement souples et adaptées à chaque situation.

Tout au long de l'année, une vingtaine de demandes d'aide financière ont été déposées. De ce nombre, 6 projets ont été autorisés pour un montant total de 85 000 \$.

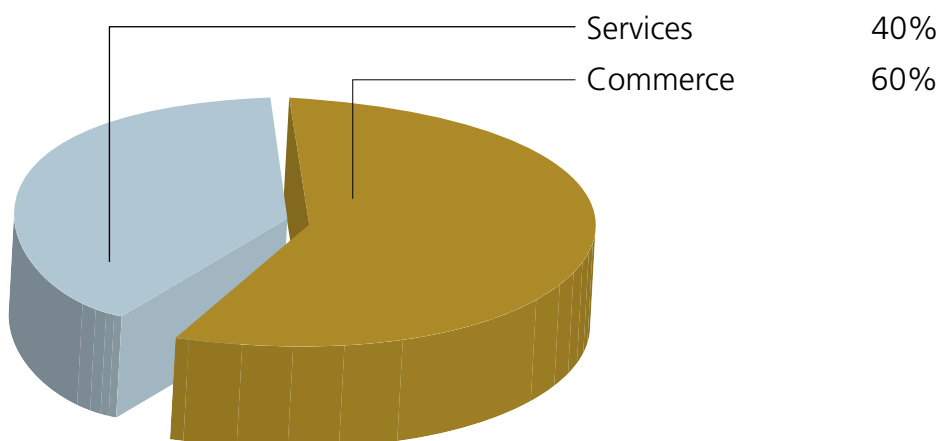
L'utilisation du financement a été la suivante :

Expansion	50%
Démarrage	33%
Acquisition	17%
	100%

Ces sommes investies dans l'année ont permis de générer des projets, sur le territoire desservi par la SADC des Laurentides, d'une valeur de plus de 746 400 \$ et la création et/ou le maintien de 46 emplois.

Le graphique suivant démontre la répartition des investissements du Fonds Stratégie jeunesse de la SADC dans les divers secteurs économiques :

Répartition du portefeuille par secteur d'activité au 31 mars 2007



Les Moteurs Électriques Ste-Agathe



Le Rouge Tomato

S E R V I C E C O N S E I L

La SADC offre un service d'aide et d'accompagnement aux entreprises du secteur privé et de l'économie sociale. Au cours de la dernière année, 180 entrepreneurs ont bénéficié du service conseil, et ce, pour toutes les étapes de leurs projets, notamment en analyse financière, en recherche de financement, en démarrage, en expansion ou en relève.

Avec près de 25 ans d'expérience, la SADC des Laurentides est devenue un acteur de premier plan du développement local. Son implication se traduit par son engagement dans des projets porteurs qui s'inscrivent dans les stratégies de développement à long terme de la région. Le mentorat d'affaires est un bel exemple d'initiative mis en place par la SADC, puis adopté par l'ensemble de la région laurentidienne. De même, la SADC organise chaque année le volet local du Concours québécois en entrepreneuriat.

Parallèlement, la SADC collabore avec le milieu pour soutenir des projets collectifs et participe aux activités de développement des MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut. Des centaines d'heures ont été consacrées à cet effet par les membres de l'équipe de permanents. De plus, au cours de l'année financière 2006-2007, nous avons eu la chance d'accroître notre participation aux projets de nos partenaires grâce à une nouvelle enveloppe destinée à supporter les initiatives de développement local, via une contribution non-remboursable n'excédant pas 75% des coûts des projets. Une belle manière de renforcer la capacité de la collectivité à réaliser son plein potentiel de façon durable !

F O N D S D É V E L O P P E M E N T L O C A L À D E S T I E R S (D L T)

Au cours de l'année, nous avons investi **44 000 \$** dans 10 projets. Ces projets ont généré des investissements totaux de **365 576 \$**. Voici un aperçu de cette implication auprès de nos partenaires.



DVD PROMOTIONNEL DE LA MRC DES LAURENTIDES

Partenaire leader : CLD des Laurentides
Montant accordé : 2 000 \$
Projet total : 34 864 \$

La réalisation de ce DVD a permis de mettre en œuvre un plan de promotion pour le développement de la MRC des Laurentides, d'accroître la notoriété des municipalités qui la composent, d'inciter les entreprises à venir s'installer sur le territoire, d'encourager les nouveaux arrivants à y élire domicile et y travailler, et enfin, d'informer sur ses perspectives d'emploi.



PLAN DE DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE DES LAURENTIDES

Partenaire leader : Tourisme Laurentides
Montant accordé : 1 000 \$
Projet total : 115 000 \$

Ce plan d'action guidera la région touristique des Laurentides dans son développement touristique pour les 5 à 10 prochaines années et permettra à la région de s'inscrire dans la politique touristique du Québec intitulée «Vers un tourisme durable».



ATELIER DE FORMATION EN ENTREPRENEURIAT

**Partenaire leader : Carrefour jeunesse
emploi (CJE) des Laurentides**
Montant accordé : 387 \$
Projet total : 687 \$

Un support financier a été accordé pour l'organisation des séjours exploratoires de la 8e édition de Place aux jeunes. Une formation sur l'entrepreneuriat a été offerte à 11 jeunes âgés entre 18 et 35 ans et ces derniers ont également pu visiter la région et découvrir ses possibilités d'emploi.



TRANSPORT COLLECTIF INTERMUNICIPAL

Partenaire leader : MRC des Laurentides
Montant accordé : 4 100 \$
Projet total : 5 125 \$

Le transport collectif, avec ses circuits et horaires adaptés, accroît la mobilité des travailleurs et facilite l'accès aux centres de formation. De ce fait, il contribue à stabiliser le marché de l'emploi. En même temps, il contribue à contrer l'exode des jeunes, qui jouissent d'une plus grande autonomie en termes de mobilité sur le territoire. L'aide financière a permis d'accroître la promotion du service afin d'en augmenter l'achalandage.

FONDS DÉVELOPPEMENT LOCAL À DES TIERS (DLT)



CONTRIBUTION POUR RESSOURCE ATTITRÉE AU RECRUTEMENT DE CANDIDATS

Partenaire leader : Emploi Tourisme
Montant accordé : 10 200 \$
Projet total : 85 000 \$

La région des Laurentides connaît une pénurie importante de main-d'œuvre et ce, spécialement dans les domaines reliés au tourisme. Emploi Tourisme se consacre à développer des stratégies intensives de recrutement pour répondre à la demande des employeurs, à sensibiliser les entrepreneurs à la gestion des ressources humaines, à recruter des gens de métier, professionnels et cadres.



ÉTUDE DE FAISABILITÉ POUR UN CENTRE DES ARTS À SAINT-SAUVEUR

Partenaire leader : Festival des Arts de Saint-Sauveur
Montant accordé : 2 000 \$
Projet total : 40 000 \$

Le financement a été accordé pour une étude concernant la faisabilité de l'établissement d'un centre des arts à Saint-Sauveur. En plus d'attirer davantage de visiteurs, de touristes et de villégiateurs, une collaboration étroite est envisagée avec le milieu éducatif afin de stimuler le développement de l'aspect culturel chez les jeunes des Laurentides.



PRODUCTION ET PROMOTION DE FICHES SUR LA PROTECTION DES LACS

Partenaire leader : Conseil régional de l'environnement des Laurentides (CRELA)
Montant accordé : 6 000 \$
Projet total : 8 000 \$

Le projet a consisté à élaborer et à diffuser dans les médias locaux une dizaine de fiches d'information traitant des raisons et des moyens de protéger nos lacs. Il permettra à la population de mieux comprendre les enjeux environnementaux actuels et fera connaître les méthodes dont nous disposons collectivement pour conserver nos acquis.

DIFFUSION ET PROMOTION DU PLAN DIRECTEUR DE L'EAU (PDE)

Partenaire leader : Abrinord
Montant accordé : 4 000 \$
Projet total : 7 000 \$

Partenaire leader : AGIR pour la Diable
Montant accordé : 4 000 \$
Projet total : 9 900 \$

Abrinord et Agir pour la Diable sont les organismes de gestion de l'eau par bassin versant pour les rivières du Nord et de la Diable. Les financements accordés ont supporté l'aspect communicationnel du PDE. Cela aura des retombées positives sur la santé publique et aussi d'importantes retombées économiques, car le maintien de la qualité de l'eau des lacs et cours d'eau est nécessaire à la continuité des activités touristiques et de villégiature, dont dépendent la majorité de nos entreprises.



ÉTUDE DE PRÉFAISABILITÉ DE MARCHÉ

Partenaire leader : Aéroport international de la Macaza (MTI)
Montant accordé : 10 000 \$
Projet total : 60 000 \$
Dossier confidentiel.

9^{ÈME} CONCOURS QUÉBÉCOIS EN ENTREPRENEURIAT

Né en 1998, le concours québécois en entrepreneuriat est reconnu comme le plus grand événement annuel visant à promouvoir l'entrepreneurship au Québec. Il propulse à l'avant-scène une relève de tout âge dont le dynamisme et le talent contribuent à enrichir le savoir-faire québécois. Il accorde crédibilité, notoriété et visibilité aux candidats et aux lauréats ... et encore une fois cette année, la SADC en a coordonné le volet local.

Pour cette 9^e édition, le taux de participation fut admirable : 38 entrepreneurs de nos 2 MRC se sont inscrits, pour un total de 26 nouveaux projets d'entreprise. Un jury a sélectionné les 6 lauréats de leur catégorie et souligné la qualité de 2 autres dossiers (nos 2 coups de cœur). Cinq candidates ont été mises en nomination pour le prix en entrepreneuriat féminin du volet régional du concours, remis par Emploi-Québec et 4 jeunes de moins de 35 ans, pour le prix offert par le Forum jeunesse des Laurentides (FJL). De ce nombre, 3 représentent maintenant les Laurentides et sont en nomination pour l'étape nationale du concours.

Pour une première fois, la SADC a organisé, de main de maître, un salon réseautage pour permettre à tous les candidats de présenter leurs produits. Les visiteurs ont ainsi pu goûter aux produits alimentaires des uns, participer aux tirages des autres, relaxer le temps d'un massage ou discuter sérieusement d'une opportunité d'affaires avec l'un ou l'autre des promoteurs. Un vrai succès !

10

9^e édition **Concours québécois en entrepreneuriat**
www.concours-entrepreneur.org

GAGNANTS LOCAUX DE LA 9^E ÉDITION



Les produits
Starca
Sainte-Adèle
Catégorie
bioalimentaire

Le Magasin
Général Vert Chez
Tatie Zane
Sainte-Marguerite
du-Lac-Masson
Catégorie
commerce

(lauréat régional)

Coopérative de
solidarité santé
de Sainte-
Marguerite-du-
Lac-Masson
Catégorie
économie sociale

(lauréat régional)

Atelier Forge
d'Art
Mont-Tremblant
Catégorie
exploitation
transformation
production

(lauréat régional)

Antik
Piedmont
Catégorie
innovations
technologique
et technique

Vivez la vie
service
de conciergerie
Sainte-Adèle
Catégorie services

Architecture
de paysage
Fleur de vie
Sainte-Adèle
Coup de cœur

Groupe Pink
BabyBlue
Mont-Tremblant
Coup de cœur

La contribution grandement appréciée de nos partenaires locaux, année après année, mérite d'être soulignée. Au nom de tous les participants :

merci !

M E N T O R A T L A S A G E S S E À P O R T É E D E L A M A I N

LE PORTRAIT D'UN MENTOR

Les mentors sont des gens d'affaires, peu importe s'ils sont retraités, semi-retraités ou encore actifs. Ils ont le désir d'écouter et de partager ce qu'ils ont reçu ou auraient apprécié recevoir au début de leur carrière et/ou encore veulent participer aux succès de la collectivité locale. Sans eux, ce service ne pourrait prendre forme, vivre et évoluer. En moyenne, ceux-ci donnent 4 heures par mois à leurs mentorés. Ceci représente donc plus de 625 heures d'aide et de support accordées à nos entrepreneurs. Le dicton préféré de l'équipe mentorale se résume ainsi : «on prend cela à cœur et non à l'heure» !

M E N T O R A T D'AFFAIRES RÉGIONAL

Le bon coup de l'année est sans équivoque l'obtention du prix Mentoras pour l'implantation régionale du programme. En effet, nous pouvons maintenant compter sur le service d'une cellule de mentorat dans chacune des 8 MRC des Laurentides. Au total, nous retrouvons donc plus de 65 mentors, 75 mentorés et 66 dyades. De plus, la SADC est toujours responsable du volet financier des ententes avec les partenaires (Emploi-Québec, Forum jeunesse des Laurentides, CRÉ) et de la recherche de fonds pour le maintien du service à l'échelle régionale.

Cellule I

(MRC DES PAYS-D'EN-HAUT)
 Capitaine-mentor : André Guillemette
 Nombre total de mentors : 15
 Nouvelles dyades
 (1er juin 06 au 31 mai 07) : 3
 Dyades actives (en cours) : 11
 Dyades réalisées (au total) : 35

Cellule II

(MRC DES LAURENTIDES)
 Capitaine mentor : Aviram Muller
 Nombre total de mentors : 5
 Nouvelles dyades
 (1er juin 06 au 31 mai 07) : 5
 Dyades actives (en cours) : 5
 Dyades réalisées (au total) : 11

P E T I T E C E L L U L E
D E V E N U E G R A N D E

C'est au mois de juin 2001 que la toute première cellule de mentorat d'affaires de la SADC des Laurentides a vu le jour. De par sa popularité et la demande grandissante sur le territoire, la deuxième cellule a été accréditée en mars 2007 par la Fondation de l'entrepreneurship. Le service continue dans la même lignée, il permet d'accompagner les entreprises âgées de moins de 5 ans afin d'échanger et de partager leur vision avec des entrepreneurs expérimentés. De plus, au niveau local, nos 2 cellules bénéficient du support des CLD des Laurentides et des Pays-d'en-Haut.



Mon mentor a une vision du monde des affaires que je n'ai pas et ça change ma perspective sur plusieurs sujets. Parce que le temps que j'apprenne par moi-même tout ce que Jocelyn sait au sujet des affaires je vais avoir son âge ! (rire) et en ayant une relation de mentoré avec lui, il peut m'éclairer de son expérience.



Kamran Beloin et son mentor



I M P L I C A T I O N D A N S L A C O L L E C T I V I T É

Voici les principaux projets et activités auxquels nous avons contribué en tant que partenaire.

E M P L O I T O U R I S M E

Emploi Tourisme, est un organisme régional offrant des services professionnels «clés en main» de recrutement et de placement de personnel sur le territoire des Laurentides, depuis janvier 2006. La SADC des Laurentides s'implique activement dans ce projet afin de supporter davantage les entreprises dans leurs besoins en main-d'œuvre. Au cours de sa première année d'opération, plus d'une centaine d'employeurs ont été sensibilisés à la bonne gestion des ressources humaines et plus d'une quarantaine de mandats ont été effectués en moins de 8 mois (la moitié pour des postes permanents et l'autre moitié pour des dépannages : besoins ponctuels d'une journée, de quelques semaines, de 2 mois, etc.). De ces placements permanents, il est intéressant d'observer que le taux de rétention des employés pour une année a été de 85%, ce qui est bien au-dessus de la moyenne observée généralement au Québec. Au cours de sa deuxième année, Emploi Tourisme se spécialise de plus en plus dans les placements professionnels et cadres et continue d'offrir des services de dépannage aux employeurs, principalement dans l'industrie touristique, mais également dans les autres secteurs. À l'heure actuelle, plus de 500 candidats font partie de la banque d'employés de l'organisme. Visiter le www.emploitourisme.ca et joignez le réseau !

R U E S P R I N C I P A L E S
S A I N T E - A G A T H E - D E S - M O N T S

Tout au cours de l'année, la SADC a participé au comité de gestion de Rues Principales Sainte-Agathe-des-Monts, ainsi qu'au sous-comité développement économique. Nous avons pu remarquer, lors de la dernière année, une augmentation importante des activités d'animation dans le centre-ville et un grand dynamisme de la part des commerçants. Une analyse détaillée des commerces et locaux du centre-ville a permis d'identifier plus clairement sa diversité commerciale et ainsi le comparer avec le modèle optimal. Divers sondages auprès des résidents, commerçants et travailleurs ont également été menés afin d'identifier les habitudes de consommation de ces différents groupes. Toutes ces informations seront très utiles pour réaliser les actions de la prochaine année, lesquelles auront comme objectif d'assurer une plus grande diversité commerciale au centre-ville, d'accroître l'achalandage et d'identifier la nature des commerces à recruter.

T H É Â T R E D U M A R A I S

Le Théâtre du Marais est une ancienne synagogue construite en 1936, au cœur du village de Val-Morin et en bordure de la Rivière-du-Nord. Ce lieu culturel, appartenant à la municipalité, est administré par un groupe de bénévoles qui travaille très fort pour en assurer la rentabilité. La programmation du théâtre, saison après saison, est impressionnante pour ce lieu d'une centaine de places. En effet, au fil des années, le théâtre n'a cessé d'accueillir les talents locaux et les professionnels du métier, que ce soit des chansonniers, des musiciens, des comédiens, des



conférenciers, des poètes, du cinéma et bien d'autres activités communautaires. La SADC, consciente de l'importance de supporter les organismes culturels, s'implique avec ce groupe en les aiguillant dans les différentes demandes d'aide financière afin d'améliorer les infrastructures et les équipements et ainsi créer un achalandage encore plus important. L'essayer une fois, c'est l'adopter ! Visitez le www.val-morin.ca pour le détail de la programmation.



DÉVELOPPEMENT DURABLE (DIAGNOSTIC)

Depuis 30 ans, la région des Laurentides connaît un essor démographique soutenu et une croissance économique fulgurante. Ce phénomène profitable pour l'économie locale et l'emploi, est accompagné d'une pression considérable sur les milieux naturels. Les acteurs locaux font consensus sur la nécessité de les préserver et la notion de développement durable (DD) est utile pour identifier les actions à entreprendre en ce sens. La SADC, consciente des enjeux actuels, reconnaît aussi l'importance du développement durable. Nous avons donc choisi cette année d'explorer l'opportunité de nous impliquer à ce niveau en supportant les entreprises de notre territoire. Une étude a donc été produite afin de diagnostiquer les pratiques actuelles de celles-ci et d'identifier les motivations de ses dirigeants, plus spécifiquement au niveau environnemental. Les résultats de cette étude nous permettront d'orienter nos interventions et d'identifier les axes à privilégier pour susciter l'intérêt et supporter les promoteurs dans leur intégration de bonnes pratiques environnementales.

MEMBRE DE COMITÉS AVISEURS

Comité développement économique de la Conférence régionale des élus (CRÉ)
 Comité Fonds de la ruralité de la MRC des Pays-d'en-Haut
 Fonds d'investissement en économie sociale (FIES) du CLD des Pays-d'en-Haut
 Fonds d'investissement local Laurentides (FILL) du CLD des Laurentides
 Fonds Jeunes Promoteurs (JP) du CLD des Pays-d'en-Haut
 Programme Soutien au travail autonome (STA) du CLD des Pays-d'en-Haut

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE LOCAL

Comité adviseur du transport en commun intermunicipal
 Comité de travail pour le développement du DVD promotionnel de la MRC des Laurentides
 Comité Rues Principales Sainte-Agathe-des-Monts
 Conseil d'administration de la Capitale du nouveau travail du CLD des Pays-d'en-Haut
 Conseil d'administration d'Emploi Tourisme
 Conseil d'administration du Théâtre du Marais de Val-Morin
 Membre de la commission environnement du Forum jeunesse des Laurentides (FJL)
 Membre de la table de concertation sur la relève en entreprise des Laurentides (TCREL)
 Membre du comité de travail du FJL sur le Plan d'action Laurentides 2007-2011 pour la CRÉ
 Membre du regroupement des tables de concertation de la MRC des Pays-d'en-Haut

ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Conseil d'administration du Forum jeunesse des Laurentides (FJL)
 Membre du comité Mosaïque
 Participation à la 8e édition de Place aux jeunes

AUTRES PARTICIPATIONS

Participation à la table de concertation sur la main-d'œuvre de la MRC des Laurentides
 Participation aux assemblées et événements ponctuels de nos partenaires des nos 2 MRC
 Participation aux colloques, formations et congrès ponctuels de nos partenaires hors région

FORMATIONS OFFERTES (en collaboration avec nos partenaires)

Atelier réseaux stratégiques : 22 participants
 Formation régionale MIG : 22 participants des SADC Laurentides-Lanaudière-Outaouais
 La performance par le plaisir : 42 participants
 Savoir déléguer et coacher ses employés : 19 participants

SAVEZ-VOUS QUE ...

Cette année, la SADC a mis en place un calendrier de toutes les formations offertes sur le territoire et il est disponible sur notre site Internet au www.sadclautentides.org ?!

Toujours dans l'objectif de réaliser sa mission, la SADC des Laurentides orientera ses activités vers les enjeux suivants :

SOUTIEN
AUX ENTREPRISES
ET À L'EMPLOI

- Accompagner techniquement et financièrement nos entrepreneurs.
- Faire croître le service de mentorat afin d'offrir un support additionnel à nos jeunes entreprises.
- Rendre accessible des formations dans divers domaines reliés aux affaires, en collaboration avec nos partenaires.
- Offrir un appui spécifique aux entrepreneurs devant initier une démarche de relève pour la continuité de leur entreprise.
- Amorcer une démarche afin de soutenir les entreprises dans la mise en place et l'application de bonnes pratiques environnementales.

SOUTIEN AU
DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE LOCAL

- Maintenir nos actions afin d'améliorer l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre.
- Favoriser le développement de l'entrepreneuriat dans les Laurentides.
- Supporter nos partenaires dans la mise en place de projets porteurs pour notre économie via nos budgets attirés au développement local.
- Consolider notre implication aux divers groupes de travail et comités qui soutiennent le développement économique de notre collectivité.

COMMUNICATION
ET PARTENARIAT

- Améliorer la visibilité de la SADC afin de faire connaître davantage nos services et produits.
- Poursuivre le développement de partenariats avec les différents organismes et groupes du milieu afin de maximiser les retombées pour notre collectivité.



ÉQUIPE
2006 - 2007



SADC
des Laurentides
[En avant
depuis **25 ans**]



Josée Quevillon
Directrice générale

Réjeanne Gauthier
Adjointe administrative

Joanne Day
Conseillère aux
entreprises

Nathalie Arseneault
Conseillère aux
entreprises

Martine Cournoyer
Coordonnatrice du
mentorat d'affaires

Julie-Caroline Veilleux
Conseillère en
développement local



Elles ont également collaboré dans l'année



Marie-Isabelle Poupart
Conseillère en
développement local



Isabelle Durette
Conseillère aux
entreprises -
secteur jeunesse

Toute l'équipe de la SADC des Laurentides désire adresser des remerciements particuliers à ses partenaires fournisseurs de services :

- Amyot et Gélinas, vérificateurs
- Gilles Favreau, soutien informatique
- Kiaï Studio, graphisme
- Imédia, site Internet
- Pierre B. Therrien, traduction



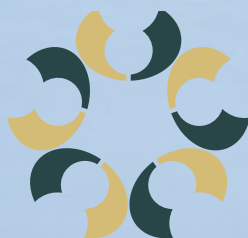
SADC des Laurentides

1332 boul. de Sainte-Adèle # 230
Sainte-Adèle, Québec
J8B 2N5

Téléphone : (450) 229-3001
Sans frais : 1-888-229-3001
Télécopieur : (450) 229-6928
info@sadclairentides.org
www.sadclairentides.org

Point de service

1255, chemin des lacs
Saint-Faustin-Lac-Carré, Québec
J0T 1J2



SADC
des Laurentides
[En avant
depuis **25** ans

Développement économique Canada appuie financièrement la SADC des Laurentides.

Ce rapport a été imprimé sur du papier recyclé.

