

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTRÉAL



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



Décembre  
2023

Données  
mensuelles

---

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

---

## Contenu du bulletin

- [Faits saillants du mois de décembre 2023](#)
- [La fabrication de produits aérospatiaux et de leurs pièces \(SCIAN 3364\)](#)
- [Données de l'Enquête sur la population active](#)
- [Principaux projets d'investissement](#)
- [Principaux avis de licenciement](#)
- [TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence à Montréal](#)
- [Activités](#)

## Faits saillants du mois de décembre 2023

Nombre de personnes en  
emploi

1 129 600

Taux de chômage

7,7 %

-19 900  
personnes



Variation mensuelle

de novembre 2023 à décembre 2023



+0,5 point de  
pourcentage

## La fabrication de produits aéronautiques et de leurs pièces (SCIAN 3364)



### Éléments clés

- L'aérospatiale est une industrie stratégique pour le Québec, notamment en raison de sa contribution à l'économie et de la qualité des emplois qu'elle offre. En 2022, ce secteur comptait 37 200 emplois bien rémunérés dans environ 235 entreprises et représentait 18 G\$ de ventes annuelles<sup>1</sup>.
- L'industrie aéronautique québécoise occupe le premier rang en matière d'exportation, elle représente 10,9 % du total des exportations du Québec<sup>2</sup>.
- Elle se démarque à l'international par sa capacité à concevoir et à fabriquer de nouveaux produits dans des créneaux aussi variés que l'aviation d'affaires, l'aviation commerciale et militaire, les hélicoptères, la propulsion et la simulation ainsi que le domaine spatial et celui des drones.
- Montréal se distingue comme l'un des centres internationaux de l'aérospatiale grâce à la concentration de multiples acteurs sur son territoire. La région peut aussi compter sur une main-d'œuvre hautement qualifiée, des investissements publics et privés ainsi que sur la présence d'organisations favorisant le développement du secteur.

<sup>1</sup> Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

<sup>2</sup> Idem.

## Un secteur stratégique de la région de Montréal

Rappelons que l'industrie de l'aérospatiale comporte deux secteurs majeurs. Le premier secteur est celui de la fabrication de produits aérospatiaux, soit la conception et la production d'avions, d'hélicoptères, de pièces ou de composantes d'appareils. Le deuxième secteur est celui des services d'entretien de réparation et de révision.

Le secteur de la fabrication de produits aérospatiaux est concentré dans la région métropolitaine du recensement (RMR) de Montréal. Plusieurs donneurs d'ordre sont installés dans la région. Ils sont actifs dans des secteurs clés comme la fabrication d'avions et d'hélicoptères, la conception de moteurs et de systèmes de trains d'atterrissage, d'équipements de simulation virtuelle, etc. La région de Montréal se démarque par la variété des acteurs qui y interviennent. En effet, la présence sur son territoire de maîtres d'œuvre, d'équipementiers, de fournisseurs de services et de produits spécialisés ainsi que plusieurs sous-traitants contribuent au dynamisme du secteur.

## Atouts de la région de Montréal

- Concentration sur le territoire de maîtres d'œuvre, d'équipementiers et de plusieurs petites et moyennes entreprises.
- Présence d'établissements d'enseignement qui assurent une formation de qualité, qu'elle soit technique, collégiale ou universitaire.
- Dynamisme du milieu de la recherche et de l'innovation (75 % de la recherche canadienne en aérospatiale se passe dans le Grand Montréal)<sup>3</sup>.
- Mobilisation des organismes et des regroupements sectoriels et présence d'organisations internationales dans le domaine de l'aviation.

Montréal compte plusieurs organismes pour soutenir le secteur :



La grappe aérospatiale du  
Québec



L'agence de développement  
économique du Grand Montréal



Le Consortium de recherche et  
d'innovation en aérospatiale au  
Québec



Le Comité sectoriel de main-  
d'œuvre en aérospatiale

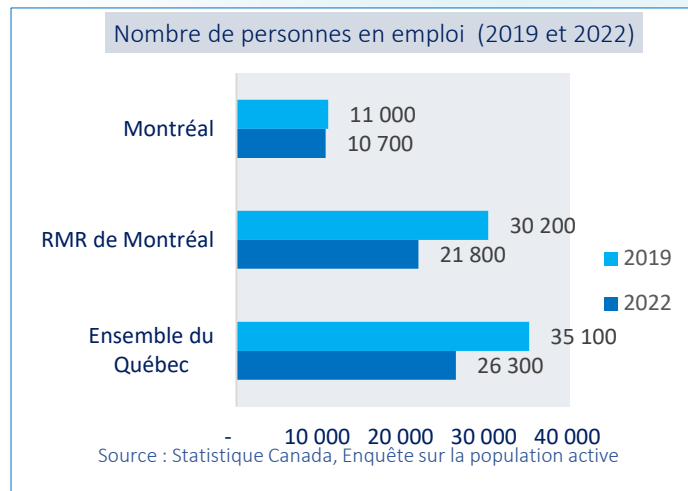
<sup>3</sup> Montréal International 2023.

## Évolution du secteur

La fabrication de produits aérospatiaux demeure, comme tous les secteurs de l'industrie aérospatiale, très cyclique, puisqu'elle dépend de l'évolution de l'économie mondiale et de l'environnement géopolitique.

Après le ralentissement des trois dernières années, le secteur de la fabrication aérospatiale se remet de la COVID-19. Entre 2020 et 2021, près de 1 000 emplois ont été perdus dans le secteur. Même si une reprise s'est amorcée en 2022, elle n'a cependant pas permis de retrouver le niveau d'emploi relevé avant la pandémie.

Comme le montre le graphique ci-contre, la région de Montréal a presque récupéré les emplois perdus en 2020 et en 2021, ce qui n'est pas le cas pour l'ensemble du Québec ou la RMR de Montréal, qui ne cessent d'en perdre depuis 2020.



Par ailleurs, la situation continue de s'améliorer : les commandes reportées et la reprise des activités aériennes devraient soutenir la demande et avoir des retombées positives sur l'emploi dans le secteur<sup>4</sup>.

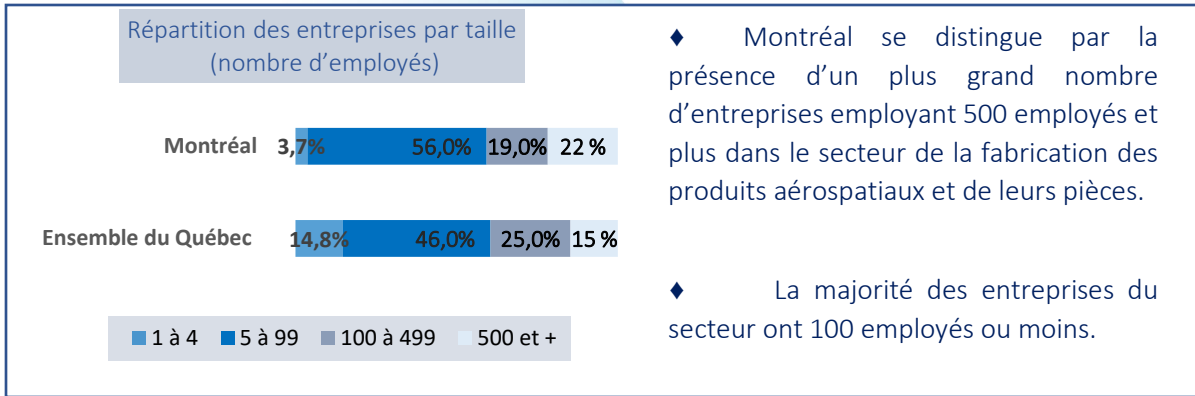
### Stabilité du nombre des entreprises dans le secteur

Le nombre des entreprises dans la fabrication aérospatiale à Montréal est à la baisse depuis 2017. Toutefois, on observe une stabilité entre 2020 et 2022.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Montréal</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>

Source : Statistique Canada, Banque du registre des entreprises.

<sup>4</sup> À titre indicatif, en décembre 2023, Bombardier a annoncé une nouvelle commande de son jet d'affaires, dont les livraisons débiteront en 2025.



Source : Statistique Canada, Banque du registre des entreprises.

## Un secteur accessible à plusieurs profils

Le secteur se distingue par la présence importante de professions liées au génie mais pas seulement, puisqu'on y trouve également des métiers spécialisés. En 2022-2026, la plupart de ces professions ont des perspectives d'emploi excellentes. De plus, plusieurs parcours mènent à une carrière dans ce domaine, qu'il s'agisse de formations professionnelle, technique et universitaire.

<p><b>Monteurs et contrôleurs de montage d'aéronefs</b></p> <p>Salaire annuel : 74 000 \$ Études : secondaires</p> <p>Perspectives : Excellentes</p>	<p><b>Ingénieurs en aérospatiale</b></p> <p>Salaire annuel : 91 000 \$ Études : universitaires</p> <p>Perspectives : Excellentes</p>	<p><b>Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs</b></p> <p>Salaire annuel : 76 000 \$ Études : collégiales</p> <p>Perspectives : Excellentes</p>	<p><b>Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage</b></p> <p>Salaire annuel : 49 000 \$ Études : secondaires ou collégiales</p> <p>Perspectives : Excellentes</p>
<p><b>Ingénieurs mécaniciens</b></p> <p>Salaire annuel : 79 000 \$ Études : universitaires</p> <p>Perspectives : Excellentes</p>	<p><b>Technologues et techniciens en génie mécanique</b></p> <p>Salaire annuel : 67 000 \$ Études : collégiales</p> <p>Perspectives : Excellentes</p>	<p><b>Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs</b></p> <p>Salaire annuel : 78 000 \$ Études : secondaires ou collégiales</p> <p>Perspectives : Excellentes</p>	<p><b>Directeurs de la fabrication</b></p> <p>Salaire annuel : 71 000 \$ Études : collégiales ou universitaires</p> <p>Perspectives : Bonnes</p>

Source : Québec.ca.

Plusieurs professions du secteur sont en pénurie de main-d'œuvre, selon le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale (CAMAQ) qui sonde régulièrement l'industrie. Les principales raisons évoquées par les entreprises sont le nombre insuffisant de candidats dans les métiers journaliers, par exemple, et le manque d'expérience principalement pour les ingénieurs et les inspecteurs de contrôle de la qualité.

### Vers une industrie durable

En plus de chercher à améliorer sa productivité et à innover, les acteurs du secteur de la fabrication aérospatiale se préoccupent de la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Les fabricants aspirent à des avions plus écologiques et plus économiques. Ils cherchent à produire des avions électriques, des appareils avec des moteurs à l'hydrogène ou des avions qui utilisent des carburants durables.

Le Québec dispose d'une stratégie québécoise de l'aérospatiale<sup>5</sup> qui a pour horizon 2026. Elle s'articule autour de trois axes d'intervention :



### La stratégie québécoise de l'aérospatiale en bref.

Un appui financier important et bonifié (de 2021-2022 à 2023-2024).

Un cadre financier de 334 millions de dollars, y compris des crédits additionnels de 95 millions, annoncés dans le budget 2021-2022, dont plus de 70 millions pour la recherche et l'innovation.

Des interventions d'une valeur de 789 millions de dollars afin de soutenir un investissement estimé à près de 2,8 milliards de dollars.

Source : [Québec.ca](http://Québec.ca).

<sup>5</sup>[Concrétiser l'aérospatiale de demain : stratégie québécoise de l'aérospatiale : horizon 2026](#)

## Données de l'Enquête sur la population active

**Mise en garde :** Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) de décembre sont établies à partir des données recueillies durant la semaine du 3 au 9 décembre 2023. Ces estimations sont fondées sur un échantillon et sont sujettes à la variabilité de l'échantillonnage. Par conséquent, elles se caractériseront par une plus grande variabilité que les tendances observées sur de plus longues périodes. De plus, les taux de réponse demeurent faibles par rapport à ceux obtenus avant la pandémie.

Selon les données de décembre de l'Enquête sur la population active, le taux de chômage se fixe à 7,7 % dans la région de Montréal. Il s'agit d'une quatrième augmentation consécutive après avoir atteint un creux historique de 5,1 % en juin et en juillet 2023. Le nombre de personnes en emploi a atteint 1 129 600 personnes, soit près de 20 000 personnes en moins qu'il y a un mois. Il s'agit de la baisse en nombre la plus importante observée depuis le début de l'année.

Malgré les baisses d'emplois de la métropole, la région métropolitaine de recensement de Montréal a limité ses pertes d'emploi à 11 500 emplois. Entre novembre et décembre 2023, le nombre de personnes en emploi a atteint 2 413 400. Le taux de chômage s'est établi à 6 %, soit une hausse de 0,3 point de pourcentage.

Dans l'ensemble du Québec, peu de variations sont observées. Le nombre de personnes en emploi est de 4 523 400, soit une légère baisse de 4 500 emplois, et le taux de chômage, qui s'établit à 4,9 %, est demeuré relativement stable entre les mois de novembre et décembre.

**Tableau 1 : Évolution mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail : Montréal, RMR de Montréal et ensemble du Québec**

	Personnes en emploi			Taux de chômage	
	Décembre	Novembre	Variation	Décembre	Novembre
<b>Montréal</b>	1 129 600	1 149 500	-19 900	7,7 %	7,2 %
<b>RMR de Montréal</b>	2 413 400	2 424 900	-11 500	6,0 %	5,7 %
<b>Ensemble du Québec</b>	4 523 400	4 527 900	-4 500	4,9 %	4,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

## Principaux projets d'investissement

- Le groupe Cadillac Fairview Itée a démarré les travaux de construction d'une tour résidentielle de 35 étages abritant 500 logements et comportant un basilaire pour un hôtel près du Centre Bell. Le projet nécessitera un investissement d'environ 300 millions de dollars.
- L'Université de Montréal injecte 390 millions de dollars pour reconstruire et réaménager ses pavillons Marie-Victorin et Roger-Gaudry, situés à Outremont. La fin des travaux est prévue pour 2026.
- La Société de développement social a ouvert un centre d'hébergement d'urgence à Verdun pour accueillir temporairement 50 personnes en situation d'itinérance. Près de vingt personnes ont été embauchées.
- La Société de transport de Montréal investit 16 millions de dollars pour rénover la station de métro Snowdon dans l'arrondissement Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce. La fin du projet est prévue pour décembre 2024.
- Insilico Medicine inaugure un centre de recherche et de développement à Montréal. Ce nouveau laboratoire appuiera la découverte de médicaments, en misant sur l'intelligence artificielle et agira comme pôle central pour les opérations de l'entreprise en Amérique du Nord.

## Principaux avis de licenciement

- Ubisoft Divertissements inc. (développeur de jeux vidéo) : 75 postes en novembre.
- REHAU inc. (solutions à base de polymères pour la construction, l'automobile, la menuiserie etc.) : 120 postes en décembre.
- TTEC Canada Solutions inc. (solutions de service à la clientèle) : 63 postes en décembre.
- Vivaction inc. (gestion et exploitation d'infrastructures récréatives) : 57 postes en décembre.
- Telecon inc. (télécommunications) : 73 postes en décembre.
- Alithya Canada inc. (services-conseils en technologie de l'information et technologies numériques) : 40 postes en décembre.
- FlightHub Group inc. (services informatiques) : 38 postes en décembre.

TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence à Montréal

Postes vacants signalés	Niveau de compétence	Nombre
<b>6552–Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle</b>	C	70
<b>6731–Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers</b>	D	26
<b>7441–Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial</b>	C	23
<b>3413–Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires</b>	C	21
<b>4031–Enseignants/enseignantes au niveau secondaire</b>	A	20
<b>4032–Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire</b>	A	20
<b>4021–Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle</b>	A	18
<b>6421–Vendeurs/vendeuses – commerce de détail</b>	C	18
<b>6541–Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité</b>	C	15
<b>7322–Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie</b>	B	13

Source : Direction de l'analyse et de l'information de gestion (DAIG).

- Niveau de compétence D - Gestion

- Niveau de compétence A - (Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)

- Niveau de compétence B - (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)

- Niveau de compétence C - (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)

- Niveau de compétence D - (Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)

Activités

**Lancement du 28<sup>e</sup> concours *Chapeau, les filles!***

Le 28<sup>e</sup> concours *Chapeau, les filles!* et son volet *Excelle Science* visent à récompenser des femmes qui sortent des sentiers battus en suivant une formation qui leur permettra d'exercer un métier traditionnellement masculin.

Ce concours a été lancé le 18 décembre 2023 par le ministère de l'Enseignement supérieur, en collaboration avec le ministère de l'Éducation.

L'inscription est ouverte jusqu'au vendredi 1<sup>er</sup> mars 2024.

Parmi les 38 prix offerts, deux bourses de 2 500 \$ seront remises par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale dans la catégorie « Intégration au marché du travail ». L'une de ces bourses sera attribuée à une finissante en formation professionnelle et l'autre à une finissante en formation technique. Elles devront avoir effectué un retour aux études dans un programme qui mène à un métier traditionnellement masculin offrant des perspectives d'emploi favorables.

Pour plus d'information, rendez-vous sur la page [Concours \*Chapeau, les filles!\*](#)

CONCOURS  
**CHAPEAU, LES FILLES!**  
ET SON VOLET EXCELLE SCIENCE

AUDACIEUSES, DÉTERMINÉES, PASSIONNÉES

**INSCRIS-TOI!**  
Date limite d'inscription  
**1<sup>er</sup> mars 2024**

Votre gouvernement Québec

## Lancement de la campagne des métiers d'avenir



La campagne nationale des métiers d'avenir du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a été lancée le 15 janvier 2023 et elle se déroulera jusqu'au 30 mars 2024.

Sous le thème « **Une passion, une foule d'options** », elle vise à faire découvrir principalement aux jeunes de 14 à 24 ans, et à leurs parents, des métiers et professions en demande dans les secteurs des technologies de l'information, du génie et de la construction.

Pour en savoir plus, consultez la [page Web de la campagne](#)  sur le site Québec.ca.

**Direction régionale de Services Québec de Montréal – Partenariat et services aux entreprises**

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

**Analyse et rédaction**

Chaara, Houda

Cormier, Lisa

Ghali, Sofiane

Romdhani, Fekria

**Révision**

Direction générale des communications

**Contribution**

Nicolas, Rose-Michèle

**Coordination**

Dehiles, Amar

**Direction**

Nana, Nami; Parfait, Florent

