


CARRIÈRES/PROFESSIONS

Le National de Québec
Vendeur(euse)s
 à temps plein et partiel

pour nos succursales de Québec, BAIE-COMEAU, SAINT-GEORGES, RIMOUSKI ET CHICOUTIMI

Les candidat(e)s devront posséder une expérience minimale de 1 an dans le domaine de la vente de produits informatiques. Ces personnes dynamiques devront également être autonomes, en mesure de travailler en équipe et aptes à entretenir aisément des contacts avec le public.



Nous offrons d'excellentes conditions d'emploi. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

M. Pierre Beaulieu
 865, boul. Charest Ouest
 Québec (Québec) G1N 2C9

Gérant
 des services alimentaires
 Saint-Augustin

5 ans d'expérience ou équivalence

Force en analyse financière
 Banquet et élaboration de projets un atout
 Familier avec Microsoft Office et un système de cartes débit
 Facilité dans les relations interpersonnelles
 Une expérience avec des résidences, souhaitable.
 Faire parvenir votre C.V. par télécopieur au 450-655-2000 ou par courriel: jfdagenais@beaverfoods.com

Société des traversiers du Québec

La Société des traversiers du Québec a pour mandat de fournir des services de transport par traversier sur les rivières et fleuves du Québec. L'entreprise est actuellement à la recherche d'un ou d'une:

Technicien ou technicienne en génie mécanique

Responsable des inspections et de l'entretien préventif des quais, des systèmes d'embarquement et des bâtiments de la Société, le technicien ou la technicienne en génie mécanique possède un diplôme d'études collégiales en génie mécanique ou en maintenance industrielle, un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente, ainsi qu'une connaissance spécifique de l'entretien préventif des systèmes hydrauliques et des systèmes de levage.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature, au plus tard le 23 juin 1999, à l'adresse suivante:

Société des traversiers du Québec
 Direction des ressources humaines
 109, Dalhousie, Québec (Québec) G1K 9A1

TI-FRÈRE

est à la recherche de **VENDEUR(EUSE)S** pour son département des stores.

Vous devez posséder une expérience pertinente dans la vente, et particulièrement dans le domaine, serait un atout.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi que des avantages sociaux compétitifs.

Les personnes intéressées à poser leur candidature, doivent expédier leur C.V., avant le 19 juin 1999, à:

Ti-Frère
 À l'attention de: M. François Nadeau
 215, boul. Hamel
 Québec (Québec) G1M 2R6

Cabinet d'avocats situé sur la rive sud de Québec recherche une

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

Qualifications requises:

- Minimum de trois ans d'expérience;
- Excellente connaissance du français parlé et écrit;
- Connaissance de WordPerfect 7.0 et AllForm;
- Sens de l'organisation et autonomie;
- Références exigées.

Faire parvenir votre curriculum vitae jusqu'au 21 juin au:

Dépt 2154 - Le Soleil
 925, chemin Saint-Louis
 C.P. 1547, succ. Terminus
 Québec (Québec) G1K 7J6

OFFRE D'EMPLOI
PHARMACIEN(NE) OU STAGIAIRE INTERNAT

Pharmacie Jean-François Desgagné
 634, rue Richard
 Trois-Pistoles (Québec)
 G0L 4K0
 Tél.: (418) 851-1134


Demandeur Jean-François Desgagné

- Stage rémunéré
- Poste à combler pour 1 an
- Conditions salariales supérieures à la moyenne
- Avantages sociaux

URGENT

SECRÉTAIRE DENTAIRE
 Charlesbourg
 Temps partiel

Expérience dans le domaine dentaire
 Informatique: un atout
 Faire parvenir votre C.V. avant le 17 juin 1999 par télécopieur au 622-7623



L'INDUSTRIELLE ALLIANCE
 COMPAGNIE D'ASSURANCES GÉNÉRALES

AGENT - SOUSCRIPTEUR VENTES

Notre entreprise est à la recherche d'agents-souscripteurs ventes pour ses bureaux de Montréal et Québec qui désirent s'associer à un projet d'expansion importante de ses affaires en assurances automobile et habitation.

VOTRE MANDAT

À titre d'agent-souscripteur ventes vous aurez à communiquer avec une clientèle qui vous est référée par des intermédiaires afin d'évaluer leurs besoins en assurance automobile et habitation, de les conseiller et de leur vendre les contrats d'assurance appropriés. Votre préoccupation pour le service à la clientèle tout en respectant les normes de la compagnie constitue des éléments importants du mandat.

VOTRE PROFIL

- Détenteur d'un permis du Conseil des assurances de dommages, vous possédez une bonne expérience dans la vente de produits d'assurance, jumelée idéalement à un DEC ou un AEC en assurances de dommages.
- Vous êtes reconnu pour vos habiletés de vente, votre détermination, votre sens élevé des responsabilités ainsi que votre professionnalisme.

NOTRE ENGAGEMENT

- Une rémunération concurrentielle couplée à un système de bonification relié à votre performance de vente auquel s'ajoute un programme complet d'avantages sociaux.
- Un programme de formation vous permettant de bien maîtriser les procédures, les normes de souscription, les contrats d'assurance, le système informatique et de perfectionner vos habiletés de vente.
- Un milieu de travail dynamique, enthousiaste qui laisse place à l'intrapreneurship et offre des possibilités de carrière intéressantes.

Faites nous parvenir votre curriculum vitae avant le 19 juin 1999 par télécopieur au 651-9301

L'Industrielle-Alliance, compagnie d'assurances générales
 Service des ressources humaines
 2475, boul. Laurier
 Sillery (Québec) G1T 1C4


Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes.

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION, COMPOSEZ 686-327000 ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h00 pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

OFFRE D'EMPLOI



MOULAGE SOUS PRESSION

MOULAGE SOUS PRESSION AMT INC. est une entreprise qui travaille en sous-traitance pour des grands manufacturiers canadiens. Son procédé de fabrication, le die casting, lui permet de produire des pièces en aluminium qui entrent dans l'assemblage d'unités plus complexes. L'entreprise est localisée à St-Cyprien de Rivière-du-Loup et ambitionne, au cours des prochaines années, de doubler son chiffre d'affaires. Pour ce faire, elle est actuellement à la recherche de:

DEUX INGÉNIEUR(E)S

Un ingénieur moulage; il contribue notamment à l'accroissement de la productivité du moulage et de la qualité des pièces moulées. Ses activités consistent principalement à supporter le personnel d'opération, piloter des interventions et réaliser des projets pour solutionner des problèmes d'opération et améliorer le procédé de moulage. Il a de bonnes connaissances du procédé de moulage sous pression d'aluminium et de zinc, des outillages et machineries utilisés en moulage sous pression.

Une formation d'ingénieur de préférence en métallurgie ou ingénieur industriel avec une spécialisation orientée vers les procédés et matériaux est exigée.

Un ingénieur entretien; il contribue ultimement à l'accroissement de la productivité de l'entretien et du moulage, à l'amélioration de la qualité des pièces moulées ainsi qu'à la réduction des coûts des pièces moulées, des installations de fabrication et d'immobilisation. Ses activités consistent principalement à supporter le personnel d'entretien, les responsables d'entité de fabrication et la direction ainsi qu'à piloter et exécuter des études de faisabilité et à la réalisation de projet d'amélioration ou d'ajout d'installation relativement aux équipements de fabrication et autres immobilisations.

Une formation d'ingénieur mécanique est exigée.

Vous avez le goût de participer au développement d'une entreprise en croissance, vous êtes un bon communicateur, un leader naturel, bilingue et cumulez quelques années d'expérience, l'un de ces postes est pour vous.

Si vous ambitionnez un tel défi, vous êtes invité(e) à faire parvenir votre candidature avant le 25 juin 1999, 17 heures, à l'adresse suivante:

Moulage sous pression AMT inc.
 Directeur général
 106, rue Côté
 St-Cyprien (Québec) G0L 2P0



Premier Tech

Premier Tech exerce un leadership international dans le domaine des biotechnologies horticoles et agricoles, des technologies environnementales, des systèmes d'emballage et des systèmes de tamisage et de sélection granulométrique. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e)

Coordonnateur(trice) au crédit
 Dossier NOEM-05

À ce titre, votre tâche consiste à planifier et organiser le travail du service de crédit, développer la politique de crédit, conseiller la direction lors de la signature de certains contrats, analyser les ouvertures de compte, déterminer les limites de crédit, vérifier et produire les documents relatifs aux lettres de crédit, recouvrer les sommes dues ainsi que participer à la planification du budget annuel.

Vous êtes un futur membre de notre équipe si vous êtes parfaitement bilingue et détenez un diplôme de l'Institut canadien du crédit avec accréditation FCI. Ce poste demande des connaissances du crédit dans le domaine manufacturier, de la construction et divers.

Vous bénéficierez d'une rémunération à la mesure de vos compétences ainsi que d'excellents avantages sociaux. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juin 1999, en spécifiant le numéro de dossier, à la Direction des ressources humaines,

1, avenue Premier, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 4C9
 Télécopieur: 418-862-6685 / E-mail: emplois@premiertech.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Premier Tech
Emballage

Premier Tech exerce un leadership international dans le domaine des biotechnologies horticoles et agricoles, des technologies environnementales, des systèmes d'emballage et des systèmes de tamisage et de sélection granulométrique. Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler un poste de

Rédacteur(trice) technique
 Dossier SIRM-01

Dans ce poste, votre tâche consiste à rédiger en anglais et en français les manuels d'opération et d'entretien des nouveaux équipements d'ensachage et de manutention de la division Emballage, faire la mise à jour des manuels existants et effectuer la traduction des différents manuels.

Vous êtes un futur membre de notre équipe si vous détenez un certificat en rédaction technique, un DEC en langues et lettres ou l'équivalent. Une excellente connaissance du français et de l'anglais écrits est exigée de même qu'un intérêt marqué pour le domaine technique. Ce poste demande de la facilité à rédiger en anglais et en français, de l'habileté à vulgariser de l'information technique et de bonnes connaissances du traitement de texte. Le souci du détail, la facilité à travailler en équipe et le sens de l'organisation sont également des qualités recherchées.

Vous bénéficierez d'une rémunération à la mesure de vos compétences ainsi que d'excellents avantages sociaux. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juin 1999, en spécifiant le numéro de dossier, à la Direction des ressources humaines,

1, avenue Premier, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 4C9
 Télécopieur: 418-862-6685 / E-mail: emplois@premiertech.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



AGENT(E) DES COMMUNICATIONS

L'Association canadienne des policiers (ACP) est le porte-parole du personnel des services policiers de première ligne. Nous recherchons un(e) professionnel(le) en communications, apte à maximiser le profil et l'image de l'ACP, en secondant notre agent exécutif, notre président et notre Conseil d'administration, en matière de communications stratégiques bilingues. Relevant directement de l'agent exécutif, le/la titulaire doit pouvoir travailler avec autonomie pour établir et maintenir des communications efficaces, des stratégies de relations gouvernementales et de relations publiques, ainsi que des programmes et des systèmes de soutien à l'intention de destinataires internes et externes.

Le/la candidat(e) choisi(e), devra posséder des aptitudes supérieures à communiquer dans les deux langues officielles, en plus de détenir un diplôme en Communications, Journalisme, Relations publiques, Administration publique ou dans une discipline connexe, assortie d'antécédents probants dans le domaine des relations avec les médias et les gouvernements. Vous possédez d'excellentes aptitudes d'analyse vous permettant d'effectuer les recherches préparatoires voulues pour rédiger des documents de données statistiques, des rapports, des communiqués de presse, des exposés, des discours, des documents de discussion et des notes de synthèse à l'aide des logiciels MS Word, PowerPoint, Excel et Netscape Communicator.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en français et en anglais à l'adresse suivante :

Comité de sélection de l'Association canadienne des policiers,
 141, rue Catherine - Bureau 100, Ottawa (Ontario) K2P 1C3.

Veillez expédier toute demande de renseignements par la poste à l'adresse ci-dessus ou par courriel au info@cpa-acp.ca

LA DATE LIMITE DES CANDIDATURES EST FIXÉE AU 28 JUIN 1999. Toutes les candidatures demeureront confidentielles. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

L'ACP offre une rémunération et des avantages sociaux intéressants correspondant aux compétences acquises. Une description détaillée du poste est présentée au site Web de l'ACP : www.cpa-acp.ca



Technicien en marketing

Il y a ce que vous êtes : un gagnant.

Une personne qui possède un D.E.C. en techniques administratives, option marketing, ou l'équivalent, jumelé à une ou deux années d'expérience dans des fonctions similaires. Une personne qui peut travailler sous pression, en plus d'être minutieuse, tant sur le plan visuel que sur le plan rédactionnel. Enfin, quelqu'un qui connaît parfaitement les outils informatiques tels que Word, Excel, PageMaker et PowerPoint et qui possède une bonne connaissance des techniques d'impression. Une très bonne connaissance de l'anglais est essentielle.

Il y a ce que vous voulez accomplir : grandir.

Sous l'autorité de la directrice adjointe du marketing, participer à la réalisation d'outils de communication et de merchandising ainsi que de documents techniques. Fournir les informations et le matériel nécessaires à l'élaboration et au montage des documents imprimés. Effectuer la correction d'épreuves et la vérification de données liées aux produits et assurer le suivi des étapes de production. Enfin, assister l'analyste marketing dans différents dossiers touchant les activités de merchandising des magasins à grande surface.

Il y a ce que vous devez faire :

envoyer votre curriculum vitae avant le 19 juin 1999, en mentionnant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, MAAX Inc., 600, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 1B2. Télécopieur : (418) 386-4410

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



Dans le cadre de la mise en place d'un service régional des technologies de l'information (technocentre), la Régie régionale de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord désire combler les postes suivants :

UN OU UNE ANALYSTE EN INFORMATIQUE

CONCOURS C-99-007

TEMPS COMPLET PERMANENT

DEUX ANALYSTES EN INFORMATIQUE

CONCOURS C-99-008 ET C-99-009

TEMPS COMPLET TEMPORAIRE, DURÉE D'UNE ANNÉE ET DE DEUX RESPECTIVEMENT (AVEC POSSIBILITÉ DE PROLONGATION DANS LES DEUX CAS)

LIEUX DE TRAVAIL :

Baie Comeau
Territoire couvert : Tadoussac à Blanc Sablon - Fermont et Schefferville

FONCTIONS :

Concours C-99-007

Sous l'autorité du responsable des ressources informationnelles, vous agirez à titre de spécialiste du réseau et jouerez un rôle de conseiller et d'assistance à l'équipe du technocentre pour la réalisation du plan directeur en orientations technologiques.

Vous vous verrez confier des mandats tels :

- Établir des politiques de sécurité et d'accès Internet;
- Établir les architectures Tivoli et Lotus Notes;
- Assurer la surveillance du réseau (télécommunications, serveurs, postes de travail);
- Supporter l'implantation des applications.

Concours C-99-008

Vous assurerez l'implantation et le support des activités en informatique et agirez à titre de chargé de projet pour la finalisation du dossier « An 2000 ».

Concours C-99-009

Vous serez responsable de l'implantation et du support du Projet Intégration Jeunesse (P.I.J.) pour le Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord dans un environnement Windows NT.

EXIGENCES :

- Dans les trois (3) cas, vous devez posséder un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans le secteur de l'informatique ainsi que trois (3) années d'expérience pertinente, des habiletés à communiquer oralement et par écrit, et une capacité déjà démontrée à établir et à maintenir d'excellentes relations avec une clientèle.
- Une expérience pertinente en implantation, en gestion et en analyse réseau. La connaissance de Solaris-Tivoli, Lotus Notes et Windows NT est un atout majeur qui sera rémunéré en conséquence.
- Pour le projet P.I.J., des connaissances dans les domaines suivants sont requises ou souhaitables : connaissance des bases de données (requis), connaissance de Oracle (souhaitable), connaissance de Visual Basic (souhaitable) et connaissance de SQL (souhaitable).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un relevé de notes avant le 25 juin 1999, en mentionnant le ou les numéros du ou des postes qui vous intéressent, à l'adresse suivante :

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
DE LA CÔTE-NORD
Direction des services administratifs
691, rue Jalbert
Baie-Comeau (Québec) G5C 2A1
Tél. : (418) 589-9845

1435892

HMR recherche un Webmaster

HMR (www.HMRinc.com) développe et commercialise une technologie d'imagerie de haut niveau, des applications Internet, d'ingénierie et d'autres secteurs. HMR, une compagnie en pleine expansion, recherche un individu dynamique et motivé pour être chargé du développement de son site web.

Le poste de Webmaster requiert :

Webmaster

Vous serez en charge du développement du site web en français et anglais. En plus de posséder une excellente maîtrise de l'anglais, vous avez :

- 5 années d'expérience en programmation, comprenant 3 années d'expérience dans le développement de sites web
- une parfaite maîtrise des langages Java, HTML et Visual Basic.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur C.V. avant le 18 juin 1999 en prenant soin de spécifier le poste visé.

HMR inc., 1924, du Cheminot, Beauport G1E 4M1
Fax: (418) 667-4697 Jobs@hmrinc.com

1435908

CONTREMAÎTRE ÉLECTROMÉCANIQUE

Notre entreprise est présentement à la recherche d'un contremaître électromécanique.

Le candidat doit posséder un DEC en technique de mécanique de bâtiment, avoir 3 années d'expérience en gestion de personnel de métier spécialisé. Il doit posséder un minimum de 6 années d'expérience dans l'entretien d'équipements mécaniques, électriques et de contrôle de bâtiment. Une carte de mécanicien de machines fixes de classe 3-B est obligatoire.

Autonome, flexible, leader sont des qualificatifs qui font de vous le candidat à rencontrer? Alors, postez-nous votre curriculum vitae le plus tôt possible à l'adresse suivante :

Dépt 2155, Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Notre entreprise souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

1435710

ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTES

L'école Olamen, établissement scolaire relevant du Conseil des Montagnais de La Romaine (Basse-Côte-Nord) dispensant les services d'enseignement au primaire et au secondaire (I à V), est à la recherche d'enseignants et d'enseignantes pour la prochaine année scolaire dans diverses matières.

Enseignants au secondaire I à V:

Diverses matières en enseignement régulier telles que mathématiques, sciences, éducation physique et en cheminement particulier, éducation manuelle et technique.

Qualifications minimales requises:

- Permis d'enseigner au Québec.
- Diplôme d'enseignement dans la discipline appropriée.

Autres exigences:

- Expérience en enseignement dans des classes de français langue seconde.
- Expérience en région éloignée serait un atout.
- Expérience en enseignement individualisé.

Salaires:

- Selon l'échelle en vigueur déterminée par l'expérience et la scolarité.
- Prime d'isolement.
- Logement à prix modique.

Particularités:

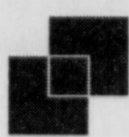
Si des enseignants intéressés à ces postes forment un couple, faire parvenir la demande dans un seul envoi.

Les personnes intéressées à ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des documents pertinents, avant 16 heures, le 17 juin 1999 par télécopieur 418-229-2247.



LA DIRECTION, ÉCOLE OLAMEN
C.P. 222, LA ROMAINE (QUÉBEC) G0G 1M0

1435844



La Ville de Rouyn-Noranda, capitale régionale de l'Abitibi-Témiscamingue, desservant une population de près de 30 000 habitants, est à la recherche d'une personne pour combler le poste de:

PRÉPOSÉ(E) à L'ÉMISSION des PERMIS et INSPECTION (2e concours)

Description sommaire du poste

Sous l'autorité de l'inspecteur, vous émettez les permis de construction requis et vous fournissez aux citoyens et citoyennes ainsi qu'aux promoteurs, les informations relatives aux différents règlements en vigueur sur le territoire de la municipalité. Vous analysez les projets de construction et procédez à l'inspection des bâtiments en matière de sécurité, de salubrité et de conformité. En plus d'analyser les différents plans de construction soumis à la municipalité et de préparer les demandes de dérogation mineure, vous vous occupez de rechercher les informations nécessaires auprès de divers professionnels tels: arpenteurs, notaires, architectes, ingénieurs, etc.

Exigences:

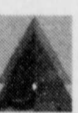
Vous détenez au minimum l'un ou l'autre des diplômes suivants: le diplôme en technique d'architecture ou en génie civil, en technique d'aménagement et d'urbanisme ou une formation universitaire connexe et vous possédez des connaissances sur les différents codes de la construction. Vous avez certaines notions des différentes lois et règlements municipaux et vous possédez un minimum de deux (2) ans d'expérience. Vous vous démarquez par votre capacité d'analyse et de synthèse et par votre facilité à communiquer avec le public. La connaissance de l'informatique et un bon français est nécessaire.

La rémunération est établie selon la convention collective en vigueur. Le lieu de travail est situé à Rouyn-Noranda.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné des attestations d'études, avant 16h30 le 18 juin 1999, par télécopieur au (819) 797-7120 ou par la poste à l'adresse suivante avec la mention: **POSTE N° 99-009:**

Madame Pierrette Poisson
Coordonnatrice du Service des ressources humaines
Ville de Rouyn-Noranda
C.P. 220
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C3

1435614



AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

La Ville d'Amqui, chef-lieu de la MRC de La Matapédia et comptant une population de 6800 personnes, recherche un(e) agent(e) de développement économique.

Fonctions et responsabilités:

En collaboration avec les organismes du milieu et dans un contexte municipal visant à fournir des services de support et d'information aux gens d'affaires d'Amqui, ses principales responsabilités sont les suivantes:

- Répondre aux demandes de renseignements des gens d'affaires concernant les possibilités de développement;
- Stimuler la création et l'expansion d'entreprises, développer de nouveaux marchés et produits, explorer de nouvelles technologies de recherche et développement;
- Promouvoir un programme de promotion et de prospection industrielle et commerciale adapté au potentiel du milieu;
- Susciter et supporter toute autre initiative reliée au développement économique, gestion du Motel industriel, programme Rues principales, organisme local de développement, etc.

Exigences:

- Posséder une formation universitaire en administration des affaires;
- Expérience pertinente de deux (2) ans en développement économique local;
- Faire preuve de leadership, d'autonomie et de dynamisme;
- Excellente connaissance du montage de plans d'affaires;
- Posséder un sens de l'organisation et une facilité de communication orale et écrite du français et de l'anglais;
- Avoir une grande disponibilité;
- Maîtriser les logiciels de Microsoft Office.

Traitement:

Selon l'expérience et les qualifications.

Les personnes intéressées par cet emploi doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 juin 1999 à l'attention de:

Comité de sélection
Responsable du Service de développement
Ville d'Amqui
20, Promenade de l'Hôtel-de-Ville, C.P. 1030
Amqui (Québec) G0J 1B0

1434867

LE PETIT SÉMINAIRE DE QUÉBEC

DIRECTEUR DES ÉTUDES SECTION SECONDAIRE

(poste offert également aux femmes et aux hommes)

Fonction

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des études est responsable de l'organisation de l'ensemble des services pédagogiques de l'établissement. Il doit notamment planifier et organiser l'enseignement, diriger et recruter les enseignants, animer le comité des études et gérer l'ensemble des services à l'enseignement: secrétariat, audiovisuel, bibliothèque. Il est aussi responsable de la qualité des services pédagogiques offerts à la section secondaire; il est aussi chargé de la réalisation des projets de développement retenus par le conseil d'administration.

Qualifications requises

Formation universitaire de premier cycle;

Expérience pertinente de sept (7) ans dans l'éducation, de préférence à l'ordre d'enseignement secondaire.

Qualités recherchées

En plus de posséder une excellente santé et une grande capacité de travail, le candidat devra démontrer une habileté particulière pour l'analyse et la synthèse. Il doit pouvoir communiquer avec habileté et persuasion, posséder un fort leadership et un sens aigu de l'organisation. Une parfaite maîtrise du français écrit et parlé est un préalable essentiel, la connaissance de l'anglais est un atout. Le Petit Séminaire étant un établissement catholique, l'engagement chrétien du candidat sera pris en considération.

Le candidat devra être disponible pour une entrevue, sur convocation au cours de la première quinzaine de juillet 1999. Il entrera en fonction le 1er août 1999.

Faire parvenir sa candidature avant le 25 juin 1999 au:

Directeur général
Le Petit Séminaire de Québec
6, rue de l'Université
Québec (Québec) G1R 5X8

Mentionner Directeur sur l'enveloppe.

1435833

Honeywell

Reconnue comme chef de file dans le domaine de la régulation résidentielle et commerciale, des systèmes de régulation d'ambiance (CVAC) HONEYWELL est à la recherche de candidat(e)s autonomes faisant preuve d'entrepreneuriat pour répondre à la croissance de ses activités dans ces domaines.

TECHNICIEN(NE) D'ENTRETIEN

Vous devez assurer l'entretien préventif et la maintenance d'équipements de régulation de température, ventilation et climatisation chez nos clients de la région de Baie-Comeau.

Qualifications requises:

- DEC en instrumentation, en contrôle, en mécanique de bâtiment ou frigoriste;
 - Minimum cinq (5) années d'expérience pertinente dans le domaine des systèmes de régulation CVAC;
 - Connaissance de logiciels d'exploitation informatique et réfrigération un atout.
- Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que des perspectives intéressantes de carrière. Si vous aimez les défis et désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Honeywell Limitée, 2366, Galvani, Québec (Québec) G1N 4G4.

Attention: Monsieur Jean-Pierre Santerre. Télécopieur: (418) 688-1358.

Honeywell désire remercier tous les candidat(e)s de leur intérêt, toutefois seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

Honeywell souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et encourage les autres groupes de minorité visibles à poser leur candidature.

1435603

Résidence pour personnes âgées autonomes
RECHERCHE infirmier(ère) aux.
Temps complet ou partiel
(418) 682-8070
entre 14h et 16h

Une entreprise de distribution des minéraux en pleine expansion est à la recherche d'un SURINTENDANT

Pour son usine dans la ville de Québec.

Le poste requiert une personne bilingue, fiable, consciencieuse qui sait démontrer dynamisme et initiative à travers toutes ses activités professionnelles.

Le candidat que nous recherchons possède les qualifications suivantes:

- Une expérience de travail minimale de trois (3) ans dans l'industrie du sable et de la roche, plus particulièrement dans les activités de séchage, triage/tamassage et broyage.
- Une expertise dans la maintenance et la réparation d'équipement lourd tels convoyeur, monte-charge, séchoir rotatif, tamiseur et broyeur.
- La capacité de travailler avec un minimum de supervision.

Compétence pour gérer une petite équipe de travail.

Ce poste permanent à temps plein comprend une rémunération annuelle compétitive ainsi que des avantages sociaux. Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae détaillé ainsi qu'une lettre de motivation en toute confidentialité avant le 30 juin 1999 à:

Dépt 2153 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

1435777

POSTE DE SECRÉTAIRE DE DIRECTION RELEVANT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Nous recherchons une personne autonome, dynamique, dotée d'un bon sens de l'organisation et capable de prendre en charge des responsabilités. Avec expérience en secrétariat juridique.

Exigences particulières:

- Expérience pertinente dans le domaine, entre 4 et 6 ans.
- Connaissance de Microsoft Office 97 standard.
- Excellente maîtrise du français écrit.
- Connaissance de la langue anglaise et de la prise de notes rapide serait un atout.

Horaires: 35 heures par semaine. Salaire selon l'expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 juin 1999 au:

Directeur général
Centre communautaire
5350, boul. Henri-Bourassa
Bureau 240
Charlesbourg (Québec) G1H 6V8

1435774

ANIMATEUR DU MATIN

CIEU-FM 94,9 Carleton et 106,1 Paspébiac rejoint 17 000 auditeurs dans la Baie-des-Chaleurs. La station se classe bonne première dans son marché central.

ATTRIBUTIONS

- Responsable de l'animation de l'émission du matin de 6h à 10h
- Agit comme personne-ressource à la production.

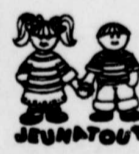
EXIGENCES

- Possède un minimum de 3 ans d'expérience en animation
- Est une personne dynamique qui favorise le travail en équipe
- Détient des qualités et compétences hors du commun en production.

RÉMUNÉRATION:

Selon la politique en vigueur à CIEU-FM. Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'un "démô" avant le 18 juin 1999 à l'adresse suivante: CIEU-FM, 1645, boul. Perron Est, Case postale 3000, Carleton (Québec) G0C 1J0

1435078



Devenez représentant(e) et faites partie de cette vague de travailleurs autonomes qui planifient leur horaire grâce à un travail valorisant et payant.

Jeunatout, chef de file de la mode enfantine au Québec offre un plan de commissions, bonis et avantages personnels.

Jeunatout, collection exclusive vendue à domicile, tailles 6 mois-14 ans.

Carole
1-800-868-9218

1435359

SECRÉTAIRE-COMPTABLE

possédant expérience de travail et une connaissance approfondie du logiciel Fortune 1000. Salaire concurrentiel.

Faire parvenir C.V. avant le 17 juin 1999 au 1170, boul. Lebourgneuf, bureau 400, Québec (Québec) G2K 2E3.

1435771

REPRÉSENTANT(E)

temps plein ou partiel pour produits cosmétiques

Territoire: Québec et Lac-St-Jean

EXIGENCES:

- Être esthéticienne ou avoir travaillé comme représentante en esthétique
- bilingue
- disponible
- voiture en bon état

Salaire: concurrentiel (à discuter)

Envoyer votre curriculum vitae avant le 18 juin 1999 à:

Diffusion Onix inc.
464, St-Jean-Baptiste,
bureau 203
Mercier (Québec)
J6R 2B1
par télécopieur: 450-698-1473

1435771

Le CLSC Haute-Ville, Centre affilié universitaire, Le Regroupement des CHSLD Christ-Roi et l'Hôtel-Dieu du Sacré-Coeur de Jésus de Québec formeront dès l'automne 1999 le CLSC-CHSLD HAUTE-VILLE-DES-RIVIÈRES. Nous sommes à la recherche, pour l'établissement issu de la fusion, d'un :

**DIRECTEUR OU DIRECTRICE
DES RESSOURCES FINANCIÈRES ET INFORMATIQUES**

Mandat

Sous l'autorité du directeur général, le ou la titulaire du poste doit planifier, organiser, diriger et contrôler les activités reliées à l'administration financière de l'établissement. Il ou elle assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous sa juridiction. Il ou elle est aussi responsable de l'utilisation et du développement des outils informatiques et en assure le soutien fonctionnel et technique.

Exigences

- ✓ Diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables ou en administration
- ✓ Diplôme universitaire de deuxième cycle en administration serait un atout
- ✓ Membre en règle d'un ordre professionnel reconnu (CMA, CGA, CA)
- ✓ Expérience pertinente d'au moins cinq (5) ans en gestion financière/informatique dont trois (3) ans à titre de cadre supérieur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux
- ✓ Maîtrise des outils informatiques requise
- ✓ Habileté de leadership reconnue

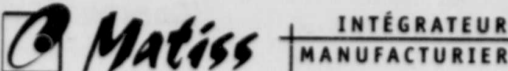
Classe salariale

Selon les normes applicables au personnel cadre du réseau de la Santé et des Services sociaux, classe 18 en révision.

Les personnes intéressées à occuper cette fonction sont priées de poster leur curriculum vitae au plus tard le 25 juin 1999 à l'adresse suivante :

La Direction des ressources humaines
Le Regroupement des CHSLD Christ-Roi
1451, boulevard Père-Lelièvre
Québec (Québec) G1M 1N8

La priorité d'accès à ce poste sera accordée aux cadres permanents ou en stabilité d'emploi du réseau de la Santé et des Services sociaux.



OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

INGÉNIEUR CONCEPTEUR (2 postes)

Vous possédez un BACC ou un D.E.C. en génie mécanique avec plus de 5 ans d'expérience en conception mécanique et vous avez une bonne connaissance d'AutoCad 14. La connaissance de l'anglais est un atout majeur.

TECHNICIEN EN INSTRUMENTATION ET CONTRÔLE

Vous possédez un D.E.C. en instrumentation et contrôle avec un minimum de 2 années d'expérience dans la conception de schémas électriques, la programmation d'automates et dans la mise en route des équipements. La maîtrise d'AutoCad 14 est essentielle. La connaissance de l'anglais est un atout.

DESSINATEUR (4 postes)

Vous avez une expérience dans la conception de machines et vous maîtrisez AutoCad 14.

SOUDEURS-MONTEURS (3 postes)

Vous possédez une expérience dans le soudage au TIG/MIG incluant le soudage de l'acier inoxydable et de l'aluminium, la lecture de plans et vous avez des connaissances en mécanique.

TECHNICIEN EN COMPTABILITÉ

Vous possédez un D.E.C. en administration avec un minimum de 3 années d'expérience dans un poste équivalent. La connaissance de l'anglais est un atout.

TECHNICIEN DE SERVICE EN CONTRÔLE ÉLECTRIQUE

Vous possédez un D.E.C. en instrumentation et contrôle ou en électrodynamique avec une expérience d'au moins 3 ans. Une licence électrique "C" est également requise. De plus, vous êtes familier avec la programmation d'automates et les technologies des variateurs de vitesse.

Expédiez votre curriculum vitae à : grh@grh.qc.ca ou :



225, boulevard Charest Est, Bureau 100
Québec (Québec) G1K 3G9
Fax : (418)648-9814
www.grh.qc.ca

OFFRE D'EMPLOI

QSB agricole, membre du Groupe Breton, est la plus importante quincaillerie de la Beauce impliquée dans la distribution d'équipements et d'outils agricoles pour les fermes d'élevage. Notre entreprise cherche actuellement à combler le poste d' :

ACHETEUR

Relevant du directeur-gérant, la personne aura à travailler avec les différents intervenants du Groupe Breton afin de maximiser notre potentiel d'achat. Elle devra également se tenir au fait des nouveautés sur le marché et assister à différentes expositions nationales et internationales.

Pour ce poste, le titulaire devra posséder 5 années d'expérience dans le domaine des achats, une formation universitaire ou l'équivalent, être bilingue et avoir de la facilité à communiquer et à travailler en équipe. Il devra également être en mesure de voyager sur une base occasionnelle.

Les personnes intéressées par ce défi doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 juin 1999 à l'adresse suivante :

Responsable des ressources humaines
1312, rue St-Georges
St-Bernard, Beauce (Québec) G0S 2G0
Télécopieur: (418) 475-4433
Courriel électronique:
ressources.humaines@bami.qc.ca



est à la recherche d'un ou d'une gestionnaire pour combler le poste de

DIRECTEUR DE LA RESTAURATION

Le défi: Gérer le service de restauration (2 restaurants, 1 pub, 1 bar, 1 cafétéria et 1 dépanneur) tout en maintenant les standards de qualité exigés par la Station.

Les exigences: Posséder une formation pertinente ainsi qu'une solide expérience en gestion des ressources matérielles, financières et humaines en restauration. Posséder le sens de l'organisation, le sens de la clientèle et être reconnu pour travailler en équipe. Les connaissances en informatique (Gamma, Excel, Word) et le bilinguisme sont de rigueur.

Le titulaire relèvera du directeur général.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 juin à l'adresse suivante:

STATION TOURISTIQUE STONEHAM
Service des ressources humaines
1420, chemin du Hibou
Stoneham (Québec) G0A 4P0

CONTRÔLEUR

Les Chaussures Henri-Pierre inc., un important manufacturier de bottes pour dames recherche un contrôleur pour rejoindre les rangs de son équipe de gestion.

Fonctions:

Sous l'autorité du directeur général, la personne titulaire du poste assure la coordination, l'administration, l'organisation et la planification des activités reliées aux opérations comptables de l'entreprise: elle assume, entre autres, la préparation des rapports financiers, la communication avec les banques et les instances gouvernementales et l'élaboration du dossier de vérification.

Exigences:

- Membre en règle d'une corporation professionnelle comptable reconnue;
- Posséder un minimum de 5 ans d'expérience pertinente;
- Être familier avec un environnement informatique, maîtriser Excel;
- Bilinguisme (français et anglais);
- Habileté à gérer du personnel;
- Autonomie, sens de l'organisation, initiative;
- Facilité à communiquer et travailler en équipe.

Si le défi vous intéresse et si votre profil correspond à nos exigences, vous êtes invité(e) à faire parvenir votre curriculum vitae par courrier avant le 18 juin à l'adresse suivante:

Les Chaussures Henri-Pierre inc.
1875, rue Villeneuve
Saint-Émile (Québec)
G3E 1N6

INFIRMIER(IÈRE)

«Clinique médicale privée»

- Remplacements pour la période estivale selon un horaire préétabli, de jour, de soir et de nuit.
- **Attentes:** - répondre aux urgences; recevoir les résidents en consultation; effectuer différentes tâches administratives.
- **Exigences:** - membre en règle de l'OIIQ; expérience auprès des personnes âgées; RCR à jour.

Pour plus de renseignements,
veuillez contacter Marie Dion
au 683-2424



Nous recherchons les meilleurs

Coordonnateur

Chargé de projets



voir: www.parallele.qc.ca

La vente, vous l'avez dans le sang!

Dans le monde agité de la vente, ce n'est pas nécessairement l'expérience de vente qui fait les bons vendeurs... Plus souvent qu'autrement, la façon de se présenter, le pouvoir de persuasion et un travail acharné sont les éléments clés qui nous feront acquiescer un nouveau client.

Depuis 1919, notre entreprise, CIR, fabrique des produits chimiques conçus pour des réparations spécialisées. Elle distribue ses produits avec succès sur les marchés des entrepreneurs en bâtiment, des institutions et des industries. Nous sommes présentement à la recherche de personnes talentueuses demeurant respectivement dans la ville de Québec et ses environs et la Rive-Sud de Québec pour occuper le poste de **Conseiller Technique en Bâtiment**.

Dès la première année, vous pourrez vous attendre à des revenus de 45000 à 60000 \$. En outre, à cause de notre excellent taux de croissance annuel, vous n'aurez pas à espérer bien longtemps les occasions d'avancement.

Bien qu'une certaine expérience de la vente soit souhaitable, si votre candidature est retenue, nous n'épargnerons ni le temps ni les efforts pour vous fournir la formation qui vous mènera à la réussite.

Si cette offre vous intéresse, nous serons heureux de vous rencontrer.

Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à : **Claude Desrochers**, le lundi 14 juin 1999 entre 9 h et 17 h au (514) 735-6500 ou sans frais au 1 800 361-5695.

Si vous êtes dans l'impossibilité de téléphoner, vous pouvez envoyer votre curriculum vitae à : **Claude Desrochers, CIR, 1320, boul. Graham, bureau 134, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur : (514) 735-4390.**



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE

**AGENT DE PLANIFICATION
ET DE PROGRAMMATION
SOCIOSANITAIRE**

Fonctions :

Relevant de la coordonnatrice en santé communautaire, vous recevrez les demandes, analyserez les besoins et assurerez le soutien des organismes et institutions désirant implanter des programmes de prévention du suicide, d'intervention de crise suicidaire et de postvention. Vous agirez en tant que conseiller clinique auprès des organismes et institutions nécessitant un soutien lors d'interventions de crise suicidaire ou de postvention, en plus de mettre sur pied et d'offrir de la formation adaptée aux réalités multiples des clientèles à risque de suicide. Enfin, vous élaborerez et soutiendrez la mise en place de protocoles d'entente entre établissements et organismes portant sur la prestation des services en prévention du suicide.

Exigences :

Vous devez posséder une formation universitaire de premier cycle en psychologie ou en travail social (une maîtrise serait souhaitable) de même que cinq années d'expérience en intervention de crise suicidaire assorties d'au moins trois années en planification et programmation sociosanitaires. De plus, vous faites preuve d'organisation de même que de bonnes capacités d'animation de groupes, d'analyse, de synthèse et de communication et avez un jugement critique.

Rémunération et conditions de travail :

Poste syndiqué temporaire de 24 mois avec possibilité de prolongation. La rémunération sera établie en conformité avec les règles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Lieu de travail : Gaspé, avec déplacements fréquent sur le territoire

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 juin 1999, 16 h 30, à :

M. Patrice Fournier, conseiller en gestion
des ressources humaines
Régie régionale de la santé et des services sociaux
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine
144, boul. Gaspé
Gaspé (Québec) G4X 1A9

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

OFFRE
D'EMPLOI

GASPÉSIE -
ÎLES-DE-LA-MADELEINE



L'accroissement constant de nos affaires et notre volonté à vouloir demeurer le leader et le spécialiste de l'assurance collective nous amènent à réaliser un projet de développement informatique d'envergure. Pour se joindre à notre équipe de développement déjà constitué d'une soixantaine de personnes, nous recherchons des personnes correspondant à l'un ou l'autre des profils suivants:

**2 ANALYSTES FONCTIONNELS
(Contrat de 18 mois)**

CONCOURS # 99-16

Participer au développement des nouveaux systèmes de la ligne d'affaires et évoluer sous un environnement de type client/serveur à l'aide d'interface utilisateur graphique. Posséder un baccalauréat en informatique, 4 années d'expérience, connaissance de l'environnement micro-informatique Windows NT, l'outil Powerbuilder, ODBC, concepts orienté objet et maîtrise du SQL.

**1 PROGRAMMEUR
(Contrat de 18 mois)**

CONCOURS # 99-17

Participer au développement des nouveaux systèmes de la ligne d'affaires et évoluer sous un environnement de type client/serveur à l'aide d'interface utilisateur graphique. Posséder un diplôme d'études collégiales en informatique, 4 années d'expérience, connaissance de l'environnement micro-informatique Windows NT, l'outil Powerbuilder 6.5 et PFC, ODBC, concepts orienté objet et maîtrise du SQL.

Si vous souhaitez vous joindre à une équipe solide et que votre profil correspond à un de ceux recherchés, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné des attestations d'études, en indiquant le numéro de concours approprié, au plus tard le 28 juin 1999 à :

SSQ VIE
Direction des ressources humaines
2525, boulevard Laurier
C.P. 10500, Sainte-Foy (Québec) G1V 4H6

Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.

8 préposé(e)s bilingues au service à la clientèle

Véhicule une occasion des plus intéressantes de débiter une carrière variée au sein d'une entreprise dynamique et avant-gardiste!

Vos attributions:

Recevoir et traiter les appels des clients concernant une demande d'information sur un produit ou un service, des questions quant à la facturation, un problème à résoudre, un appel de service, etc. Offrir un service à la clientèle hors pair et saisir également les possibilités d'affaires éventuelles. Utiliser un système informatisé à la fine pointe de la technologie.

Nos besoins:

Le centre d'appel requiert des gens dynamiques, courtois, flexibles. Les employé(e)s doivent maîtriser les deux langues officielles (français et anglais) et être disponibles pour travailler selon un horaire variable prédéterminé comportant des plages de jour, de soir et de fins de semaine d'environ 12 à 35 heures par semaine.

Vos avantages:

Vous bénéficierez d'une formation approfondie de 8 semaines et ferez partie d'une équipe stimulante ayant à cœur la satisfaction de ses clients. Votre rémunération débute à 10,25\$/l'heure et des augmentations périodiques sont prévues rapidement. Vous pourrez profiter également d'avantages sociaux intéressants.

Faites-vous connaître! Télécopiez-nous votre curriculum vitae ou venez nous rencontrer directement à nos bureaux avant le 17 juin 1999, entre 8h30 et 17h.

Dossier D-1262
**LES SERVICES
KELLY**

5400, boul. des Galeries, bur. 220
Québec (Québec) G2K 2B4
Télécopieur: (418) 621-5750

Ces postes sont également offerts aux hommes et aux femmes

Recherchons personnes d'expérience en services financiers.

- Aucuns frais de bureau
- Base de clientèle disponible
- Formation spécialisée
- Possibilité d'avancement

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 juin 1999 au:

Dépt 2152 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Confidentialité assurée



Nous sommes présentement à la recherche d'un

**CONCESSIONNAIRE
Poste d'essence avec service,
mini-dépanneur et lave-auto**

Vous devez :

- Posséder de l'expérience dans le domaine de la vente au détail
- Être dynamique tout en ayant à cœur le service à la clientèle
- Avoir la capacité de gérer une entreprise en milieu corporatif

Si vous répondez à nos exigences, nous sommes disposés à vous supporter financièrement afin de démarrer votre entreprise.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible, par télécopieur au (418) 688-3585 ou par courrier à :

Pétrolière EKO
Re : Concessionnaire
455, rue Lavioie, Vanier (Québec)
G1M 2V2

EKO et MILLIPIEIN sont des marques déposées de F. Quirreault inc.



1 POSTE D'ASSISTANT-GÉRANT

Play It Again Sports, magasin spécialisé dans la vente et l'achat d'articles de sport neufs et usagés, est présentement à la recherche d'un assistant-gérant pour le magasin de Québec.

Le candidat recherché devra effectuer les tâches suivantes:

- diriger et former une équipe de travail
- veiller à l'organisation spatiale du magasin
- participer au contrôle des inventaires.

Les exigences requises sont:

- deux (2) ans d'expérience comme assistant-gérant dans un magasin de vente au détail
- être capable de diriger une équipe de travail
- bilingue (français-anglais) serait un atout

Faire parvenir votre C.V. à: **Play It Again Sports**

À l'attention de M. Stéphane Giguère
550, Marais, local 190 Québec (Québec) G1M 3R1

LE SAVOIR, source de...

Liberté

LE CÉGEP DE LIMOILOU RECHERCHE

ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS

Une carrière en enseignement vous intéresse ?

Vous désirez partager vos connaissances ?
Vous êtes bon communicateur, prêt à vous impliquer !

Le Collège de Limoilou recherche du personnel enseignant ayant la maîtrise d'un ou de plusieurs éléments dans les programmes suivants :

INSTRUMENTATION, AUTOMATISATION, ROBOTIQUE

- (septembre 1999)
- Utilisation et programmation d'un automate en échelle et Grafcet
 - Régulation de procédés : contrôleurs PID, capteurs et actionneurs
 - Utilisation du langage C et des micro-contrôleurs

PROGRAMMEUR, PROGRAMMEUSE ANALYSTE

- (août 1999)
- Langages de programmation : Visual Basic, C++, C, Cobol, Java, assembleur 80-86
 - Systèmes d'exploitation : Windows 95 et N.T., Unix, Novell
 - Bases de données : Access, Oracle, M.S., SQL Serveur
 - Logiciels : Outils Silverrun, MS Project

TECHNOLOGIE DE RÉSEAUX DE SYSTÈMES ORDINÉS

- (juin 1999)
- Au niveau matériel et logiciel
 - Systèmes d'exploitation Unix, Novell et Microsoft (95 & NT) et protocoles associés (TCP/IP/PIX)
 - Technologies Ethernet et Token-ring

TECHNOLOGIE DE SYSTÈMES ORDINÉS

- (septembre 1999)
- Au niveau matériel et logiciel
 - Programmation en langage C et orientée objet
 - Micro-ordinateurs et périphériques
 - Électronique analogique et numérique : micro-processeurs/contrôleurs

TECHNOLOGIE DU GÉNIE INDUSTRIEL

- (août 1999)
- Ergonomie, santé et sécurité au travail
 - Gestion de la qualité
 - Méthodes et procédures
 - Techniques d'aménagement

TÉLÉCOMMUNICATIONS

- (août 1999)
- Systèmes de télécommunications mobiles, propagation des ondes et lignes de transmission
 - Installation et programmation des systèmes téléphoniques
 - Multicouplage et filtration d'antennes
 - Réseau téléphonique public

EXIGENCES REQUISES :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle pertinent;
- Être disponible à enseigner le jour ;
- Posséder une bonne expérience professionnelle;
- Posséder une expérience d'enseignement, de préférence de niveau collégial, serait un atout;
- Une bonne connaissance de la langue française parlée et écrite.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae complet avant le 22 juin 1999 à 16 h à l'adresse suivante :

Collège de Limoilou
La Direction des services
aux ressources humaines
1300, 8^e Avenue
Québec (Québec)
G1J 5L5
Télécopieur : (418) 647-6798

COLLÈGE DE LIMOILOU
C E G E P

L'éducation en français par excellence

Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique

Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique s'engage à offrir des programmes et des services éducatifs valorisant le plein épanouissement et l'identité culturelle des apprenants et des apprenants francophones de la province, tout en participant activement au développement de la collectivité francophone de la Colombie-Britannique.



Postes En Enseignement

(Concours - recrutement hors province)

Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique (CSF) est à la recherche de personnel enseignant voulant relever de nouveaux défis tout en participant à la réalisation de sa mission et de sa vision.

Les postes à combler se retrouvent dans plusieurs localités de la Colombie-Britannique, Mission, Prince Rupert, Terrace, Surrey, Kelowna, etc...et sont dans les champs de spécialisation suivants :

Orthopédagogie à l'élémentaire (maternelle à septième année)

Enseignement à l'élémentaire (maternelle à septième année)

Mathématiques et sciences au secondaire (huitième à douzième année)

Nous sommes à la recherche de personnes polyvalentes, dynamiques et ayant démontré une connaissance approfondie de la culture et de la réalité canadienne française en milieu minoritaire. Les candidates et candidats retenus auront une expérience pertinente dans les matières ou niveaux à enseigner, la maîtrise de l'anglais et du français à l'oral et à l'écrit et une facilité à intégrer les élèves à besoins spéciaux dans leur salle de classe. Toute personne retenue devra être éligible à la certification pour l'enseignement en Colombie-Britannique décernée par le British Columbia College of Teachers et devra avoir reçu le permis d'enseignement de la province d'origine.

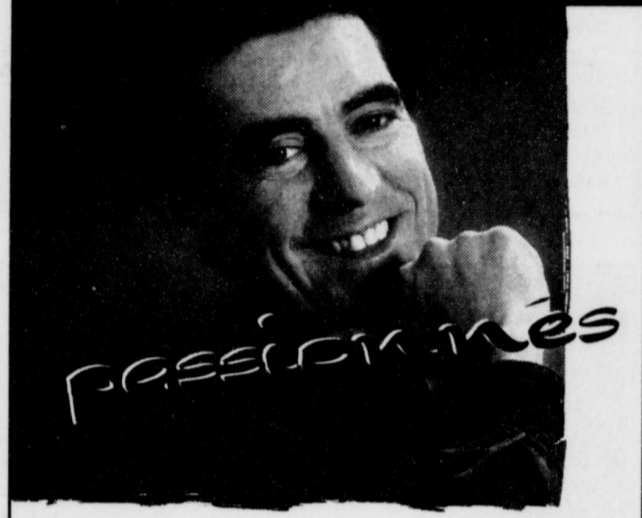
Les conditions de travail sont régies par la convention collective du personnel enseignant du CSF. Le salaire sera déterminé par les années de scolarité, telles que reconnues par le Teachers Qualification Service, et les années d'expérience en enseignement, telles que reconnues par le CSF. L'échelle salariale varie entre \$33,000 et \$64,150.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avec lettre de présentation, vos références professionnelles, vos copies de diplômes et de relevés de notes universitaires et une copie d'un rapport récent d'évaluation avant 16h00 le vendredi 25 juin 1999, en précisant le Concours - recrutement hors province à l'attention de : M. Alain Paquin, directeur des Ressources humaines, Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique, 280 - 10991 Shellbridge Way, Richmond (C.-B.) V6X 3C6. Tél. : (604) 214-2600. Téléc. : (604) 214-9881 OU (sans frais) 1-888-715-2200 Site Internet : www.csf.bc.ca. Courriel : apaquin@csf.bc.ca. Toute embauche sera conditionnelle à l'examen du dossier judiciaire.

Le secteur des Ressources humaines sera à Montréal en début juillet pour rencontrer les candidates et candidats retenus en entrevue.

Nous vous remercions toutes et tous de votre intérêt, mais nous communiquerons seulement avec les personnes retenues en entrevue.

RECHERCHONS



Inglis Itée, une division de fabrication de biens durables d'une multinationale, située à Montmagny sur la rive Sud de Québec, recherche des professionnels pour leur département de la qualité.

Vous aurez la possibilité de travailler en étroite collaboration avec la division ingénierie du produit et du procédé ainsi qu'avec le département de production. Vous effectuerez des études et des tests visant l'amélioration de la qualité du produit et des procédés. Vous serez aussi responsable d'analyser l'information de la fréquence des taux d'appels de service ainsi que les autres informations disponibles sur la chaîne de production. Enfin, vous représenterez votre division auprès de diverses équipes de travail au sein de l'organisation.

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

Vous êtes membre de l'O.I.Q. et avez acquis 5 ans d'expérience en milieu manufacturier. Bilingue, guidé par votre intégrité et votre sens des responsabilités, vous bâtirez avec les clients des relations basées sur la confiance. (Dossier Ing-100)

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

Membre de l'O.I.Q., vous êtes diplômé en génie électrique et possédez 5 ans et plus d'expérience en milieu manufacturier. Bilingue, autonome et reconnu pour votre polyvalence et votre recherche de solutions, vous aurez à améliorer les différents composants des produits. (Dossier Ing-200)

Si l'un de ces défis répond à vos aspirations, passez nous voir pour faire valoir votre candidature ou faites nous parvenir votre curriculum vitae, avant le 23 juin 1999.

Adecco

635, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 2K4
Télécopieur : (418) 523-8697
adeccoq@globetrotter.net

Adecco

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

LE RÉSEAU D'EMPLOIS

OFFRE D'EMPLOIS

Cégep de Rivière-du-Loup

Le Service de la formation continue du Cégep de Rivière-du-Loup est à la recherche de chargés de cours pouvant enseigner dans le secteur des « Pâtes et papiers », plus particulièrement pour les cours suivants :

- Traitement des pâtes à papier et à carton
- Tests sur les pâtes, les papiers et les cartons
- Machines à papier et à carton
- Traitements chimiques et propriétés superficielles des produits papetiers
- Bobinage, emballage et procédés d'impression
- Initiation aux pâtes et papiers
- Stages en production papetière I II III

Vous aurez à donner différents cours à une clientèle adulte inscrite à plein temps (le jour ou le soir) à l'attestation d'études collégiales en Production de pâtes et papiers. La formation est donnée au Cégep de Rivière-du-Loup, de concert avec le Cégep de Trois-Rivières et avec la collaboration d'Emploi-Québec.

Chacun des cours représente de quatre à six heures d'enseignement par semaine.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée ou une formation technique et une expérience significative dans le domaine d'enseignement concerné. Votre expérience en enseignement auprès d'une clientèle adulte représente un atout. Votre maîtrise de la langue française est reconnue.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 28 juin, à 12 h, par télécopieur au (418) 862-4959 ou par la poste, à l'attention de la Direction des ressources humaines. Veuillez préciser le ou les cours qui vous intéressent.

Référence : Formation continue, Cégep de Rivière-du-Loup, 80, rue Frontenac, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 1R1.

Le Cégep de Rivière-du-Loup offre des chances d'emploi égales à toutes et à tous.

FONDS COMMUN DE PLACEMENT DES RÉGIMES DE RETRAITE DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

Le Fonds commun de placement est une entité qui représente les intérêts des Régimes de retraite dans la gestion des portefeuilles du Fonds commun. Avec des actifs représentant plus de 1,5 milliard \$, le Fonds commun dispose d'une équipe diversifiée dans les secteurs du placement et figure parmi les caisses de retraite d'importance établies au Québec.

ANALYSTE FINANCIER

Le défi
Sous l'autorité du Gestionnaire principal, vous êtes responsable de l'analyse quantitative du rendement des portefeuilles du Fonds commun et recommandez les normes de présentation des actifs et des rendements obtenus. Vous présentez et expliquez les points importants de la stratégie qui pourrait adopter le Fonds commun en matière de gestion de portefeuilles et de répartition des actifs. Vous participez aux rencontres avec les gestionnaires de portefeuilles, de façon à suivre l'évolution des portefeuilles et à améliorer les modèles de gestion sous-jacents.

Vos qualifications

- un diplôme universitaire de premier cycle en finances et le titre de CFA avec un minimum de trois années d'expérience dans un milieu financier OU
- un diplôme universitaire de deuxième cycle en finances avec un minimum de trois années d'expérience dans un milieu financier.

Le lieu de travail de ce poste est à Sainte-Foy. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 25 juin 1999 à 16 h 00 à l'adresse suivante :

Comité de sélection
Fonds commun de placement
des Régimes de retraite de l'Université Laval
2491, rue Marie-Fitzbach
Sainte-Foy (Québec) G1K 7P4

OFFRE D'EMPLOI



Norampac

Division Cabano

NORAMPAC INC., Division Cabano recherche un(e):

INGÉNIEUR(E) MÉCANIQUE

Norampac inc., Division Cabano, compte 145 employés. Cette entreprise est spécialisée dans la fabrication du papier cannelure.

Sous la supervision du directeur du département technique, la personne choisie sera responsable de la mise en œuvre des projets d'investissements de l'usine et d'en contrôler le budget. Également, elle devra s'assurer de l'utilisation optimale des ressources disponibles et se tiendra au courant des développements technologiques afin de conseiller et de voir à l'implantation de ceux susceptibles d'améliorer l'usine. De plus, la personne choisie devra travailler en étroite collaboration avec les superviseurs des différents départements de l'usine.

La personne recherchée possède un baccalauréat en génie mécanique, en plus d'un minimum de deux années d'expérience dans un domaine pertinent. Une bonne connaissance de l'anglais et de l'informatique (Autocad et Excel) serait un atout. La préférence sera accordée à une personne autonome, disponible, apte à travailler dans le respect de délais, bon communicateur et capable d'entretenir un bon climat de travail.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juin 1999 à :

Norampac Division Cabano
200, rue Cascades, C.P. 190
Cabano (Québec) G0L 1E0

Téléphone : (418) 854-2803 Télécopieur : (418) 854-3942



Le CLSC HAUTE-VILLE est à la recherche, d'un ou d'une :
ERGOTHÉRAPEUTE
3,5 jours / semaine durée : 1 an

À la suite d'une demande au CLSC, l'ergothérapeute évalue les fonctions physiques, mentales, affectives, perceptuelles et sensorielles, ainsi que les habitudes de vie des gens vivant à domicile. La personne détermine des potentialités de réadaptation. À l'occasion, elle planifie et réalise des programmes de soins d'ergothérapie par des moyens physiques à des fins préventives, curatives et de soutien. De plus, son rôle consiste à émettre des recommandations afin d'améliorer l'autonomie à domicile.

Exigences

- Baccalauréat en ergothérapie
- Être membre de l'Ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec
- Expérience professionnelle en gériatrie d'au moins un (1) an serait souhaitable. Un certificat universitaire en gérontologie pourra compenser l'absence d'expérience
- Expérience en santé communautaire, de préférence en CLSC, serait souhaitable
- Capacité d'adaptation aux situations de changement et capacité de travailler auprès d'une clientèle variée
- Capacité d'analyse, de synthèse et de jugement
- Sens des responsabilités
- Méthode et sens de l'organisation du travail
- Esprit d'équipe développé
- Dynamisme
- Esprit de recherche et de créativité
- Aptitude à l'enseignement, la supervision et l'animation auprès des stagiaires universitaires
- Doit posséder un véhicule automobile

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 juin 1999 à l'adresse suivante :

CLSC HAUTE-VILLE
Direction des ressources humaines
Concours « Ergothérapeute »
55, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec) G1R 1S9
Télécopieur : (418) 529-1667

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées pour une entrevue.



Les Planchers Leclair, une entreprise en pleine expansion œuvrant dans la fabrication de planchers laminés, est à la recherche de personnes ayant beaucoup de potentiel pour se joindre à son équipe gagnante.

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

- Connaissance de la robotique, pneumatique et automatisation des systèmes
- Gestion de projets
- Génie industriel
- Product flow
- Autocad
- Mécanique
- 5 ans d'expérience
- Dynamique et autonome

TECHNICIEN GÉNIE INDUSTRIEL

- DEC en génie industriel
- Minimum 1 an d'expérience
- Effectuer des prix de revient
- Proposer et implémenter des améliorations du côté production
- Plusieurs tâches reliées à la gestion du personnel et le suivi de celui-ci
- Automatisation des systèmes
- Études de temps et mouvement
- Ergonomie des postes de travail
- Personne dynamique et

Si vous désirez faire partie d'une équipe gagnante avec laquelle il est agréable de travailler, n'hésitez plus et présentez-vous à nos bureaux ou faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

PLANCHERS LECLAIR (1997) INC.
À l'attention de Bruno Dupuis
Dir. des Ressources humaines
20, domaine Baril
Saint-Louis-de-Blandford (Québec) G0Z 1B0
Télécopieur : (819) 364-7999

Ces postes sont permanents et à temps complet. La rémunération est compétitive et varie selon l'expérience et les compétences des candidats. Cette offre est au masculin mais comprend aussi le féminin.



Reconnue comme chef de file dans le domaine de la gestion immobilière, vous offrez l'opportunité de vous joindre à son équipe pour un poste permanent à temps plein, à titre de :

Technicien(ne) en comptabilité

Sous la responsabilité de la contrôleur, la personne recherchée devra : facturer des baux au système comptable, préparer des débits quotidiennement et des conciliations bancaires, entrer les écritures de régularisation au système comptable, préparer les rapports de TPS et de TVQ, travailler sur divers dossiers spéciaux et statistiques requis par l'administration et préparer des états financiers mensuels.

La personne recherchée doit être titulaire d'un DEC en techniques administratives (option comptabilité) et également bien maîtriser les logiciels EXCEL et WORD version 97 et ce, dans un environnement Windows 95 ou 98. Une expérience minimale de 5 ans est requise.

Par ailleurs, la personne recherchée devra démontrer un sens de l'autonomie et des responsabilités très développé, bien maîtriser les concepts comptables et bien performer en équipe.

La rémunération est à discuter selon les compétences et les qualifications. Divers avantages sociaux sont également offerts.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines par fax au (418) 651-3517.

Conseillers financiers – des postes intéressants dans tout le Québec



Parlons de l'investissement qui vous importe le plus : Votre carrière.

Avez-vous les qualités requises pour être conseiller financier chez Merrill Lynch? Vous devez être capable d'écouter attentivement, de comprendre les besoins du client et de lui proposer des placements appropriés. Vous ne vendez pas, vous conseillez. Cela implique que vous donniez le meilleur de vous-même. Et ce, chaque jour et tout au long de la journée.

Si vous vous tenez à cela, nous nous engageons à nous investir en vous offrant une formation complète, des possibilités de gain élevé, des systèmes de soutien élaborés ainsi que des recherches de première qualité. Vous devez avoir réussi le Cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada, détenir un diplôme universitaire et avoir une longue expérience des affaires. Nous souhaiterions vous faire part plus en détail de nos stratégies d'investissement de carrière.

Chez Merrill Lynch, nous tenons à l'égalité des chances.

Veillez nous envoyer votre curriculum vitae, en toute confiance, à l'attention de :

Merrill Lynch Canada Inc.
Attn : Madame Anne Patterson
1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 3100
Montréal (Québec) • H3B 4W8
Télé. : (514) 846-2636

Nous vous prions de ne pas téléphoner. SVP, pas d'agences.
Les entrevues se dérouleront dans les succursales, à travers tout le Québec.



www.canada.ml.com

Merrill Lynch Canada est membre du FCPE.

La FÉDÉRATION du SAUMON ATLANTIQUE

(FSA) est un organisme international à but non lucratif qui oeuvre pour la conservation et la saine gestion du saumon atlantique et de son environnement.

La Fédération du saumon atlantique recherche un VICE-PRÉSIDENT AUX AFFAIRES GOUVERNEMENTALES

Le vice-président aux affaires gouvernementales sera sous les ordres directs du président et travaillera au sein de la direction à élaborer des politiques de conservation et à implanter des programmes d'action revendicatrice à l'échelle régionale, nationale et internationale.

Exigences : En plus d'être bilingues, les candidats doivent avoir une connaissance approfondie des techniques de communication orale et écrite ainsi qu'une grande expérience dans les domaines suivants : la conservation, les politiques publiques, les relations avec le gouvernement, le secteur privé et la gestion d'un organisme à but non lucratif. Ils doivent faire preuve de dynamisme et prendre à coeur le travail en équipe et la mission environnementale de la FSA.

Le vice-président aux affaires gouvernementales devra exercer ses fonctions au siège social et au Centre de conservation de la FSA à St-Andrews, petite ville pittoresque sur les bords de la baie de Fundy au Nouveau-Brunswick.

Les candidats intéressés doivent envoyer un curriculum vitae détaillé au plus tard le 2 juillet 1999 à l'adresse suivante:

Le Président
FÉDÉRATION DU SAUMON ATLANTIQUE
C. P. 429
St-Andrews (N.-B.) E0G 2X0
Les demandes resteront confidentielles.



OFFRE D'EMPLOI

Avocat(e)

Le cabinet Cain Lamarre Casgrain Wells est actuellement à la recherche d'un(e) avocat(e) de deux (2) années d'expérience en droit corporatif et commercial, pour rejoindre les rangs de l'équipe du bureau de Rimouski (Casgrain Desrochers Lévesque Bajold Villeneuve).

Le cabinet Cain Lamarre Casgrain Wells compte sur l'expertise de plus de soixante (60) avocats et fait affaire tant dans le Bas-Saint-Laurent (Rimouski, Amqui) qu'au Saguenay-Lac-St-Jean (Chicoutimi, Jonquières, La Bate, Alma, Dolbeau-Mistassini) que sur la Côte-Nord (Sept-Îles), à Montréal et à Québec.

Veillez faire parvenir d'ici le 25 juin 1999 votre curriculum vitae à:

CAIN LAMARRE CASGRAIN WELLS
À l'attention de M. Yves-M. Jean, directeur
2, Saint-Germain Est, bureau 400
Rimouski (Québec) G5L 7C6
Téléphone: (418) 723-3302
Télécopieur: (418) 722-6939

Le cabinet Cain Lamarre Casgrain Wells est membre du réseau provincial d'avocats Lamarre Brouillette Wells, l'organisation la mieux structurée au Québec pour desservir sa clientèle nationale, provinciale et régionale. Le réseau compte sur l'expertise de près d'une centaine de juristes.



Cain Lamarre Casgrain Wells

AVOCATS S.E.N.C.



POUR UN EMPLOI NE CHERCHEZ PLUS AILLEURS

Nous avons ce qu'il vous faut

- ☑ Inscription à notre banque de candidates suite à une participation à nos services.
- ☑ Outils de recherche d'emploi efficaces.
- ☑ Aide concrète pour entreprendre un retour aux études dans un domaine d'avenir.

Pour les chercheuses dans les secteurs d'emploi traditionnels et non traditionnels.
Services personnalisés et gratuits 529-4779



La compagnie Comact Contrôle Inc., reconnue pour son expertise dans la conception, la transformation et l'amélioration de systèmes électroniques automatisés, intervenant principalement dans les secteurs industriels tels que les usines de sciage, est à la recherche d'un:

TECHNICIEN DE PROJETS EN ÉLECTROTECHNIQUE

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Le titulaire relève du directeur général et a comme principales tâches et responsabilités de:

- Coordonner, planifier et exécuter les projets qui lui sont confiés (conception, programmation et mise en route);
- Participer au développement de nouveaux systèmes.

QUALIFICATIONS REQUISES

Vous détenez un diplôme d'études collégiales (DEC) en électrodynamique/électronique/instrumentation, jumelé à une expérience pertinente de (10) années en entreprise. Vous êtes familier avec les équipements suivants:

- Les automates programmables Allen Bradley et Omron;
- Les démarreurs, variateurs de vitesse et servomoteurs;
- Les interfaces homme-machine;
- Les positionneurs (servo-valves, capteurs de position);
- Les ordinateurs personnels (PC) et les logiciels courants;
- Les systèmes hydrauliques, pneumatiques et mécaniques.

Vous êtes bilingue.
Vous êtes disponible pour travailler occasionnellement à l'extérieur de la région (lors des démarrages).

Vous êtes un habile communicateur et vous aimez travailler en équipe.
Vous êtes en mesure de vous adapter aux changements et possédez un bon esprit d'analyse.

Votre implication est un élément important de la réussite de la compagnie.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 18 juin 1999 à M. Patrice Turcotte, contrôleur, à l'adresse suivante:

Comact Contrôle Inc.
840, boulevard Tadoussac
Chicoutimi-Nord (Québec) G7H 5A8

Aux Grandes Carrières des Grands Débuts

Une carrière s'offre à vous dans le domaine financier. Vous êtes finissant en administration, soit technique ou universitaire ou œuvrez dans un domaine connexe. Notre compagnie qui oeuvre dans le prêt à la consommation depuis plus de 50 ans, est à la recherche de candidat(e)s qui, sous la supervision du directeur, aura à faire du crédit à la consommation.

La personne recherchée devra avoir:

- une bonne connaissance de l'informatique;
- être prêt(e) à relever des défis;
- horaire flexible;
- devra être autonome;
- avoir le sens des responsabilités;
- avoir le désir de réussir;
- connaissance de l'anglais serait un atout.

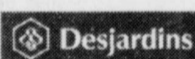
Ce que nous offrons:

- possibilité d'avancement;
- salaire concurrentiel;
- une gamme d'avantages sociaux;
- un entraînement adéquat.

Ce poste vous convient!

Veillez faire parvenir votre C.V. au:

Dépt 2147 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6



Conseillère ou conseiller en gestion des ressources humaines



Votre rôle: Vous aurez principalement un rôle d'accompagnateur, de facilitateur et d'intégrateur auprès des gestionnaires de l'entreprise. De plus, vous serez responsable de faire évoluer certaines fonctions de la gestion des ressources humaines et de réaliser des projets en regard des objectifs de développement de l'organisation. Également, vous aurez à exercer un rôle conseil auprès des gestionnaires dans des dossiers tels que la dotation, la formation, la rémunération, etc.

Votre profil: Vous détenez une formation universitaire dans une discipline appropriée et un minimum de cinq années d'expérience pertinente. Le candidat recherché devra être orienté vers l'action, faire preuve d'autonomie, être capable d'autodéveloppement et faire face à l'incertitude et à l'ambiguïté. Il doit avoir la maîtrise de soi et être doué pour la communication interpersonnelle ainsi que la maîtrise de résolution de problèmes.

Conditions: Poste régulier, salaire concurrentiel, plan de bonification intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux. Faites-nous parvenir votre curriculum vitae dès lundi 14 juin 99 en mentionnant le numéro de l'offre 99/333.



Une vision du placement
toute personnelle

8032, avenue des Églises, bureau 226
Charny (Québec) G6X 1X7
Télécopieur: (418) 832-6811

Société de portefeuille du Groupe Desjardins. Assurances générales souscrivent au principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

CAMPUS NOTRE-DAME-DE-FOY

Le Campus Notre-Dame-de-Foy est un établissement d'enseignement collégial privé qui accueille 1100 élèves en formation préuniversitaire et technique.

POSTE OUVERT ADJOINTE OU ADJOINT AU DIRECTEUR DES ÉTUDES (poste régulier)

- Le poste d'adjoint au directeur des études comporte des fonctions relatives à la gestion
- des programmes d'études
 - de l'enseignement, incluant l'organisation scolaire
 - des services connexes, dont le Centre des médias
 - des politiques pédagogiques

Qualifications requises

Diplôme terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié (éducation, administration, autres...)

Cinq (5) années d'expérience pertinente de préférence dans le milieu de l'éducation. Connaissance du réseau collégial.

Date d'entrée en fonction

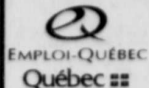
2 août 1999

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h le 16 juin 1999, à l'attention de:

Madame Nicole St-Cyr
Service du personnel
5000, rue Clément-Lockquell
Saint-Augustin-de-Desmaures
(Québec) G3A 1B3
Télécopieur (418).872.3448.

EMPLOI FORMATION

PUBLIREPORTAGE, UN SERVICE DE :



Technologie de l'électronique

La profession de technicien en génie électronique offre de bonnes possibilités d'emploi puisqu'elle est principalement liée au développement de l'informatique et des télécommunications, deux secteurs en pleine effervescence. L'implantation des nouvelles technologies, tant dans le secteur manufacturier que dans celui des services, influence également la demande de professionnels dans ce domaine.

Les perspectives d'emploi sont nombreuses et variées pour ces professionnels. Ils sont sollicités par diverses entreprises manufacturières telles que les industries de pâtes et papiers, de la métallurgie et les industries de production, de distribution et de conversion d'énergie électrique. Les entreprises de fabrication et de vente d'ordinateurs, les fabricants de systèmes de télécommunications, les manufacturiers et commerçants d'équipement audiovisuel ou électronique, les câblodistributeurs, les studios de télévision, les entreprises de téléphonie et de systèmes d'alarme sont également au nombre des employeurs.

TECHNOLOGUE EN GÉNIE ÉLECTRONIQUE Personne qui participe à la fabrication, à l'installation, à l'exploitation et à l'entretien d'appareils et de systèmes électroniques. Elle s'occupe, entre autres, d'assembler, de démonter et de réparer des circuits, des appareils, des instruments, des dispositifs ou des systèmes électroniques, de tester la durée de vie de ses équipements électroniques et de s'assurer de leur qualité. Elle veille à respecter les normes établies afin d'assurer la fabrication et l'installation d'appareils de qualité et sécuritaires. ■ Extrait du Dictionnaire Septembre des métiers et professions.

Benoît nous parle de sa formation en Technologie de l'électronique



« Tout jeune, je démantelais de vieux postes de radio. Plus tard, à l'adolescence, comme je jouais de la guitare électrique, il m'est arrivé de réparer moi-même mes amplificateurs. De cette façon, j'ai développé une passion pour l'électronique. En ce moment, je termine mon cours (3 ans), et je me prépare à faire un stage de 4 mois dans un hôpital. Je serai technicien-réparateur d'électrocardiogrammes, de scanners, bref de tous ces appareils bourrés d'électronique, que l'on utilise abondamment dans le domaine de la santé. C'est actuellement le débouché le plus prestigieux de cette profession. Ce qui m'a étonné de cette formation en électronique, c'est de voir à quel point tout était « chinois » au début, et comment, avec le temps, tout s'est simplifié. À tel point qu'aujourd'hui, j'ai l'impression que je peux tout réparer! » ■ Extrait du Répertoire Septembre des programmes et des établissements d'enseignement.

Le programme Technologie de l'électronique est donné par différents établissements d'enseignement collégial et ce, dans différentes régions du Québec. À Québec, le cours est offert par le Cégep de Limoilou. Le programme Technologie de conception électronique ainsi que certaines attestations d'études collégiales (AEC) peuvent également mener à l'exercice de la profession de Technologue en génie électronique. ■



EMPLOI-QUÉBEC
Québec

vous informe...

En 1997, la région de Québec comptait 830 techniciens en génie électronique et électrique en emploi.

Le taux de chômage est de 5,7 % et les perspectives d'emploi pour la région de Québec et l'ensemble du Québec pour 1999-2000 sont "favorables".

La Direction régionale de Québec d'Emploi-Québec a reçu, entre avril et décembre 1998, 43 offres d'emploi pour des travailleurs de cette discipline.

Le secteur des nouvelles technologies présente de très bonnes possibilités d'embauche pour ces diplômés. Ils sont également sollicités par les entreprises de communications, des applications multimédias et du secteur de la photonique.

Les employeurs demandent des connaissances en instrumentation, automatisation, robotique, domotique et télécommunications. Comme dans plusieurs autres secteurs d'activité, la connaissance de la langue anglaise est de plus en plus exigée.

Les femmes représentent environ 5 % des diplômés, en comparaison de 3 %, il y a 10 ans.

84 % des diplômés en électronique qui ont décroché un emploi, l'exercent à temps plein, comparativement à 79 % pour l'ensemble des diplômés du collégial.

POUR EN SAVOIR PLUS
<http://carriere.infobourg.qc.ca>

Offert en
librairie

480 pages
Prix : 34,95 \$

SEPTEMBRE

Les Éditions Septembre
Pour commander directement:

Tel. 1 800 361 7755
Télex (418) 652 0986



L'inauguration officielle de la section Forillon du Sentier international des Appalaches a eu lieu à Cap-Gaspé dans le parc national Forillon. De gauche à droite : Laurent Tremblay, de Parcs Canada, Scott Galloway et Glenn Figherda, les deux marcheurs américains à inaugurer le sentier, Raynald Bujold, directeur de Parcs Canada pour la Gaspésie, et Viateur De Champlain, président du Sentier international des Appalaches, section Québec.

Le parc de Forillon se joint au Sentier international des Appalaches

BERNARD BÉLANGER
Collaboration spéciale

■ FORILLON — Profitant de la Journée internationale des sentiers et de la Journée mondiale de l'environnement célébrées le samedi 5 juin, les dirigeants de Parcs Canada ont inauguré à Cap-Gaspé, la section Forillon du Sentier international des Appalaches (SIA).

Dans le parc national Forillon, le sentier s'étend sur 45 kilomètres et est divisé en deux tronçons. Le premier, d'une longueur de 32,7 km, traverse l'arrière-pays sur un parcours accidenté comprenant trois aires de camping sauvage.

Le deuxième, plus accessible et spectaculaire, longe le cap Gaspé sur une distance de 12,3 km. Les marcheurs qui l'empruntent peuvent faire une halte dans des belvédères offrant des vues magnifiques sur le golfe du Saint-Laurent ainsi qu'un îlot d'interprétation mettant en valeur le SIA et les sentiers de randonnée de Parcs Canada.

Le tronçon Forillon, qui a coûté quelque 240 000 \$ pour son aménagement, prend fin à Cap-Gaspé soit l'extrémité orientale de la presqu'île de Forillon. Il se joint au Sentier international des Appalaches qui, avec ses 1000 kilomètres, commence sa course au mont Katahdin,

dans l'état du Maine, puis traverse le Nouveau-Brunswick et le Québec pour se terminer à Cap-Gaspé.

Le SIA se joint à l'Appalachian Trail (AT), un réseau de sentiers de 3445 km très fréquenté, et dont le départ est situé en Georgie. Le SIA et l'AT réunis forment ainsi le plus long corridor de marche en Amérique du Nord avec une longueur totale de 4445 km.

« Le Sentier international des Appalaches est un bel exemple des grands projets que nous pouvons réaliser lorsque nous décidons de travailler ensemble en vue d'un objectif commun, a déclaré Laurent Tremblay, le directeur exécutif du Québec pour Parcs Canada. En traversant un État (le Maine) et deux provinces (le Nouveau-Brunswick et le Québec), le SIA nous rappelle que nous partageons le même environnement et que nous devons le protéger pour des générations futures. »

D'ailleurs, parallèlement à l'inauguration de la section Forillon du SIA, deux marcheurs américains, Glenn Figherda (66 ans) et Scott Galloway (27 ans), ont entrepris de marcher au complet le SIA et l'AT pour arriver neuf mois plus tard en Georgie, et après avoir franchi 4445 kilomètres à la marche.

Enfin, avec l'inauguration du nouveau tronçon de 45 kilomètres dans le parc national Forillon, les dirigeants de Parcs Canada comptent bien accueillir une nouvelle clientèle friande du plein air et de la randonnée pédestre.

DENIS-RIVERIN

Projet inédit de travail garanti

HENRI MICHAUD
Collaboration spéciale

SAINTE-ANNE-DES-MONTS — Le Carrefour Jeunesse-Emploi de la MRC Denis-Riverin caresse d'ambitieux projets pour les 12 prochains mois. L'organisme prévoit offrir, dès janvier 2000, un programme inédit de travail garanti à une cinquantaine de jeunes.

Le projet de « Travail volontaire garanti » est déjà sur la table de travail. « L'étude approfondie du programme sera déposée en août, indique Michel Rioux, coordonnateur du Carrefour Jeunesse-Emploi. Puis nous irons négocier avec les instances gouvernementales pour obtenir les sommes nécessaires. Si tout va bien, l'expérience pilote devrait débuter en janvier 2000. »

L'expérience regroupera 52 jeunes. « Nous allons créer des micro-entreprises qui permettront aux participants d'acquérir une expérience valable de travail. Parallèlement, nous faciliterons le retour aux études et la réinsertion socioprofessionnelle aux jeunes participants. »

En plus de cette expérience pilote en chantier, le Carrefour inaugurera, d'ici septembre, trois centres d'accès communautaire Internet (deux à Sainte-Anne-des-Monts et un à Mont-Louis).

« Il faut permettre au plus grand nombre possible d'individus d'avoir accès à l'autoroute de l'information et aux nouvelles technologies. »

Des projets de capsules-emploi, de racrochage scolaire, de développement de l'entrepreneuriat, d'achats regroupés, de réseautage et de création de très petites entreprises sont aussi sur la planche à dessin. « Nous sommes conscients qu'il reste beaucoup de travail à accomplir. La région n'est pas favorisée sur bien des plans, mais il est possible d'y trouver un travail à condition d'avoir la formation, la volonté et la débrouillardise. »

Deux nouvelles entreprises devraient d'ailleurs s'installer, sous peu, dans l'incubateur d'entreprises du Carrefour. L'organisme fut le premier, au Québec, à se doter d'un tel outil.

Deux nouvelles entreprises devraient s'installer

MATANE

Lundi, date ultime pour les loisirs

L'entente avec les villages doit être conclue

ROMAIN PELLETIER
Collaboration spéciale

MATANE — Après avoir à nouveau rejeté l'offre financière des villages parce qu'elle la juge insuffisante, la Ville de Matane leur donne jusqu'à lundi pour signer une entente intermunicipale en loisirs.

La proximité de la prochaine inscription aux activités de loisirs force le conseil municipal à une décision en ce sens.

La Ville écarte cette fois aux non-résidents de Matane l'interdiction pure et simple à ses infrastructures et à ses activités de loisirs. Mais elle décidera le 21 juin si elle maintient la triple tarification en vigueur depuis le début de l'année ou si elle augmentera sa tarification de façon substantielle pour forcer les villages à signer. Elle entretient aussi l'instauration d'une carte d'accès à ses installations. Les résidents matanais y auront droit gratuitement.

NÉGOCIATIONS ROMPUES

Après des mois de négociations, le conseiller du district no 2, Bertrand Bernier, estime qu'il ne sert plus à rien de négocier avec l'ensemble des 11 des 14 municipalités qui n'ont encore signé d'entente. Jusqu'à présent, trois se sont entendues, soit Saint-Jérôme-de-Matane, Saint-Jean-de-Cherbourg et tout récemment, Saint-Luc.

D'un côté, la Ville veut aller chercher quelque 150 000 \$ annuellement au bout de trois ans. De l'autre, les villages ne veulent toujours pas payer pareille facture. Leur offre globale représenterait environ 75 000 \$.

« Les municipalités environnantes reconnaissent l'utilité de nos services en matière de loisirs, indique en substance M. Bernier. Là où ça achoppe, c'est l'établissement des coûts. Les négos n'avancent pas. »

Par mesure d'équité envers nos citoyens, ajoute-t-il, nous ne pouvons diminuer davantage nos demandes alors que les villages croient qu'il y a encore une marge de manœuvre. En fait, la Ville a trop attendu avant de leur renflouer une partie de la facture. Cela aurait dû être fait progressivement il y a dix ou 15 ans. »

De leur côté, les villages s'en tiennent à leur dernière offre, à savoir un per capita basé sur la distance variant entre 75 cents et 5 \$, et une carte d'accès individuelle à 50 \$ ou familiale à 100 \$. Leur représentant et maire de Sainte-Paule, Jean Nazair, qualifie cette offre d'ultime.

La différence entre celle de la Ville est toujours importante puisque celle-ci exige un per capita entre 75 cents et 7 \$ assorti d'une carte d'accès de 75 \$ et de 175 \$. Elle est par contre disposée à l'offrir à moindre coût comme dans le cas de Saint-Luc en autant qu'elle n'y perde pas au change. Certaines municipalités rurales ont d'ailleurs entrepris des négociations directement avec la Ville.

De leur côté, les villages s'en tiennent à leur dernière offre

FORMATION

MAGAZINE

Découvrez le nouveau look du Soleil!



Abonnez-vous!
686-3344
1 800-463-2362



EXCELLENTE PERSPECTIVE D'EMPLOI
Pénurie de finissants, finissants dans ce domaine

ASSEMBLAGE DE STRUCTURES MÉTALLIQUES (DEP)

Le travail consiste à fabriquer des patrons et gabarits; assembler et ajuster des sections métalliques et des plaques pour constituer des unités à l'aide de soudure par points, de rivets; tracer des points de référence et des motifs sur des pièces de métal; régler et utiliser diverses machines, notamment des presses à emboutir, cisailles, chalumeaux à découper, meules à rectifier, perceuses; lire et interpréter des plans d'assemblage d'éléments de structure.

Date: 10 août 1999
Durée: 41 semaines
Lieu: Pavillon technique de la Commission scolaire de la Capitale
Aide: Possibilité de prêts et bourses
Conditions: Français, anglais et mathématique de 4e secondaire OU diplôme d'études secondaires (DES) OU équivalent de secondaire (TENS) OU les préalables fonctionnels.

Rencontre d'information: Le mercredi 16 juin 1999
Pavillon technique
1925, Mgr-Plessis à Québec



Pour vous inscrire à la rencontre d'information obligatoire communiquez avec madame Line Juneau au 525-8354.



Où serez-vous l'an prochain?

«Retourner aux études chez CDI: une des meilleures décisions de ma vie!»

Céline Marcotte
Consultante, Groupe CGI inc.

• Programmeur(euse)-analyste
(903.6+) C++, Visual Basic etc.

• Techniques de réseaux informatiques

LEA-10 Windows NT, Novell Netware, UNIX.

www.cdicollege.com
Québec

(418) 694-0211

Numéro de permis 749747



IBM

Business Partner



COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

Réalisez votre avenir

QUESTIONS D'ARGENT

Trois ans pour une entente

L'Association des ressources adultes et des personnes âgées a un nouveau contrat

LUCE DALLAIRE
Collaboration spéciale

SAINT-GEORGES — Encore tout chaud, un nouveau contrat provincial est livré aux 2000 membres de l'ARAPAQ, l'Association des ressources adultes et des personnes âgées du Québec.

Si le directeur de l'organisation des services de la Régie régionale Chaudière-Appalaches, Gilles Patry, a cru qu'il suffirait de trois rencontres pour revoir l'entente de 1991, en réalité il a fallu trois ans pour y parvenir.

Réunis en congrès en Beauce ces derniers jours, quelque 200 responsables de résidences d'accueil de type familial et leur président, André Gratton, se sont réjouis des améliorations apportées à la suite des discussions intervenues entre la Conférence des Régies de la santé et des services sociaux, l'Association des centres de réadaptation, celle des hôpitaux du Québec, des CHSLD, des CLSC et de l'ARAPAQ.

« De un, chacun des 8000 usagers au Québec, âgés entre 18 et 64 ans, doit avoir un plan d'intervention selon ses besoins. En principe, avec la loi 120 ça devait se faire, mais ce n'était pas toujours le cas. Dorénavant, quand une résidence d'accueil recevra quelqu'un, elle sera au fait des besoins spécifiques et saura qui fait quoi grâce au plan de services », a-t-il indiqué.

De plus, pour éviter les situations fâcheuses de fermetures de résidences d'accueil de type familial pouvant parfois être effectuées de façon plus ou moins arbitraire par la Régie, allant du conflit de personnalité à l'installation physique de la maison, un nouveau mécanisme a été accepté.

PROCESSUS D'ARBITRAGE

En effet, le processus d'arbitrage sera implanté. En accord avec les deux entités, et la résidence, et la Régie régionale de la santé de l'une ou l'autre des différentes régions du Québec, un arbitre fera ses recommandations. Si le problème n'est pas réglé à la satisfaction des parties, il y aura toujours possibilité, au besoin, de recourir à la justice.

« Nous comptons 3700 résidences de type familial au Québec. Avant de fermer une résidence, il faudra dorénavant démontrer qu'il y a un motif juste et suffisant. Les responsables des résidences pourront se faire entendre, avoir le temps de corriger la situation et être appuyés dans leur démarche. Il est arrivé que certains propriétaires investissent et qu'en raison du changement des normes la résidence ne soit plus conforme aux exigences. Il faut avoir l'occasion et le temps de se parler pour s'ajuster », a-t-il indiqué.

Tout en misant sur le respect, la bonne communication pour une meilleure compréhension et la façon de faire, les congressistes ont grandement apprécié l'écoute et l'ouverture d'esprit dont a fait montre le sous-ministre de la Santé et des services sociaux, Mireille Fillion, en reconnaissant l'importance du caractère familial pour favoriser une relation plus stable et de meilleurs contacts entre les individus concernés.

« Tous les irritants ne sont pas corrigés, mais nous y travaillons ensemble », a certifié M. Gratton.

EN BREF

MATANE

Un quinzième bien arrosé

Grâce à la participation de divers partenaires, la Fondation de l'hôpital de Matane a réalisé des profits de 12000\$ avec sa récente dégustation de prestige de vins et de fromages. L'événement auquel 169 personnes ont participé marquant le 15^e anniversaire de l'organisme. R.P.

La formation de niveau collégial

2000 CLEF D'ACCÈS AU 3^e MILLÉNAIRE

Gratuité scolaire

Programmes à temps plein menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC)

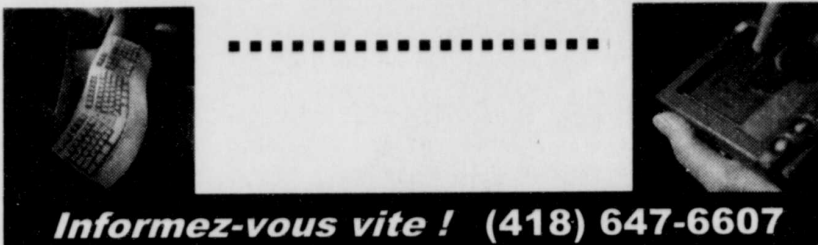
Sources possibles de financement : Prêts et bourses, Emploi-Québec

NOUVELLE PROGRAMMATION

BUREAUTIQUE ET COMPTABILITÉ (900.02)
du 30 août 1999 au 2 juin 2000

GESTION FINANCIÈRE INFORMATISÉE (LCA.1R)
du 30 août 1999 au 6 octobre 2000

TECHNIQUES DE GÉNIE INDUSTRIEL (EJN.06)
du 30 août 1999 au 14 juillet 2000



Informez-vous vite ! (418) 647-6607

COLLÈGE DE LIMOILOU
SERVICES AUX ADULTES

1300, 8^e Avenue
Québec (Québec)
G1J 5L5

DÉBUT: 26 AOÛT 1999

DURÉE: 1 AN (52 SEMAINES)

DIPLÔME: ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES



TECHNIQUES JURIDIQUES

Le programme en Techniques juridiques prépare des techniciennes et techniciens à oeuvrer dans des bureaux d'avocats ou de notaires, dans des contentieux publics de ministères et d'organismes parapublics ainsi que dans des contentieux privés de banques, compagnies d'assurances et autres corporations. Le programme prépare aussi la technicienne et le technicien à travailler dans des bureaux d'huissiers ainsi que dans des greffes de tribunaux et de municipalités.

La formation juridique offerte au Collège Bart est complétée par une solide connaissance des logiciels les plus couramment utilisés dans le domaine du droit. Cette formation comprend également le repérage et l'utilisation de l'information juridique diffusée sur INTERNET.

Admissibilité aux prêts et bourses
Service d'aide au placement, stage

Taux de placement de nos diplômé(e)s inscrits à notre service de placement
93%

www.bart.qc.ca

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans

751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906

DÉBUT: 26 AOÛT 1999

DURÉE: 3 SESSIONS (Période de 12 ou 16 mois)

DIPLÔME: ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES



TECHNIQUES BUREAUTIQUES

La formation en bureautique du Collège Bart ouvre la porte des entreprises à ceux et celles qui aiment le travail de bureau, la comptabilité, l'informatique, la micro-édition, les nouvelles technologies de communication et qui veulent un emploi offrant des possibilités d'avancement. Nous offrons également un programme d'immersion anglaise pour francophones (OFFICE SYSTEMS TECHNOLOGY).

La formation comprend entre autres: Windows, Word, Excel, Access, Fortune 1000, comptabilité, français écrit, anglais, rédaction d'affaires bilingue, gestion et organisation de bureau.

Tous les étudiant(e)s sont admissibles aux prêts et bourses et soutien aux bénéficiaires de l'assurance-emploi.

SERVICE D'AIDE AU PLACEMENT

Taux de placement de nos diplômé(e)s inscrits à notre service de placement
95%

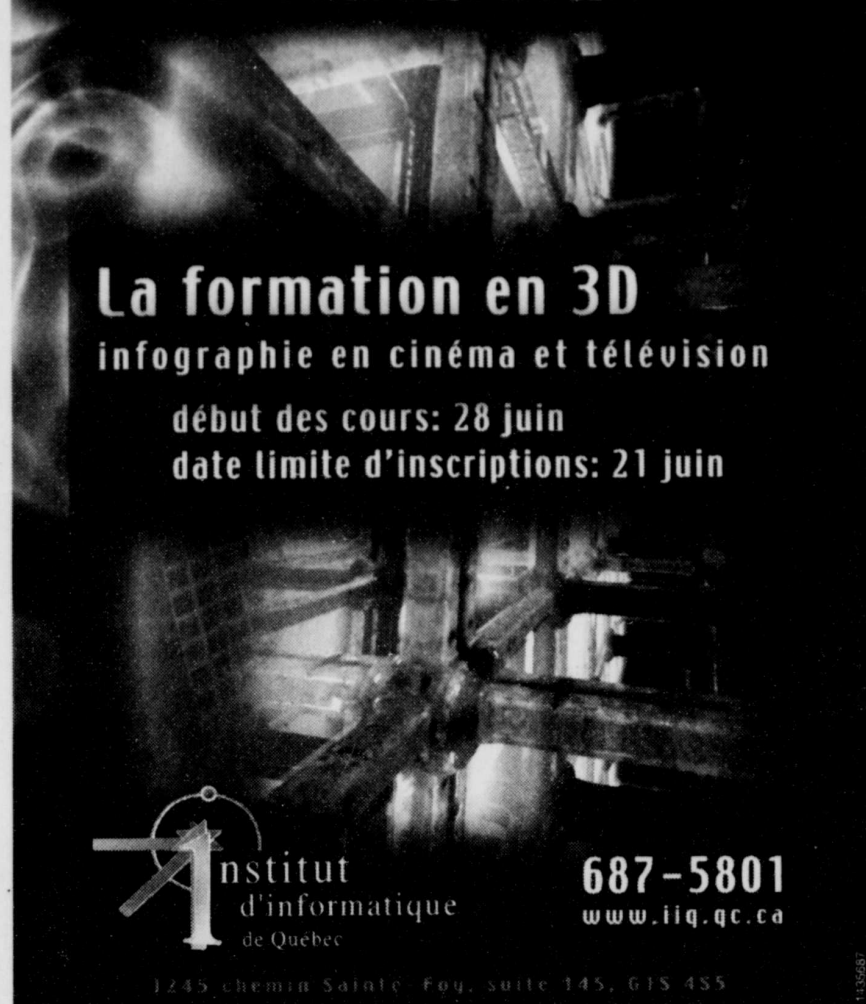
www.bart.qc.ca

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans

751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906

FORMATION

Viens créer ta dimension...



La formation en 3D

infographie en cinéma et télévision

début des cours: 28 juin
date limite d'inscriptions: 21 juin

Institut d'informatique de Québec

687-5801
www.iiq.qc.ca

1245 chemin Sainte-Foy, suite 145, G1S 4S5

Concours

BRANCHEZ-VOUS SUR L'AN 2000 avec Loto-Québec et Le Soleil

ÊTES-VOUS L'UN DE NOS 500 NOUVEAUX ABONNÉS CHANCEUX?

Voici les noms d'une partie des 500 abonnés finalistes de cette semaine qui courent maintenant la chance de gagner un ordinateur et une participation à la loterie Méga Millions 2000.

JKL

JACOB NICOLE, QUÉBEC · JACQUES LOUISE, STE-FOY · JOBIDON CAROLÉ, QUÉBEC · JOLICOEUR DENIS, ST-ROMUALD · JOLY DONATIEN, VANIER · JOSEPH JULIETTE, PRICE · JULIEN VENANCE, ST-ALBAN · JUNEAU ANDRÉ, QUÉBEC · LABERGE BERNARD, L'ANGE-GARDIEN · LABRECQUE MICHEL, SEPT-ÎLES · LACASSE CHARLES, HONFLEUR · LACHANCE ALBERT, PINTENDRE · LACHANCE MARTIN, ST-AUGUSTIN · LADOUCEUR DANIEL, ST-REDEMPTEUR · LAFLAMME FERNAND, STE-FOY · LAFLAMME MARGUERITE, CHARLESBOURG · LAFLÈCHE ROLAND, STE-FOY · LAFONTAINE BERNARD, ST-LEON-DE-STANDON · LAFOREST DENIS, BEAUPORT · LAFRANCE GERARD, QUÉBEC · LALANCETTE JUDITH, CHARLESBOURG · LALANCETTE RÈMI, CHARLESBOURG · LALIBERTÉ GERTRUDE, ST-ANSELME · LALIBERTÉ PIERRE, FORTIÉVILLE · LAMBERT GABRIEL, ST-AUGUSTIN · LANDRY HELENE, STE-FOY · LANGLAIS GASTON, ST-EMILE · LAPERRIERE GILLES, LORETTEVILLE · LAPIERRE BRIGITTE, LEVIS · LAPIERRE JEAN-PAUL, NEUVILLE · LAPLANTE JEAN-CLAUDE, QUÉBEC · LAROCHE PATRICE, BEAUPORT · LAROUCHE MAURICE, CHARLESBOURG · LAURIN FRANCOIS, LOTBINIÈRE · LAVERTU JULIEN, LEVIS · LAVIGNE SYLVIE, QUÉBEC · LAVOIE J-BAPTISTE, POKÉMOON · LEBLANC CECILE, QUÉBEC · LEBLANC CONRAD, CARLETON · LEBLOND LISE, RIVIERE-DU-LOUP · LECLERC GASTON, LORETTEVILLE · LECLERC MICHEL, ST-ANTOINE-DE-TILLY · LECLERC ROLAND, STE-FOY · LE-COMTE LISE, QUÉBEC · LEFRANCOIS CLAUDE, CLERMONT · LEFRANCOIS VINCENT, BEAUPORT · LEGARE ANDRÉ, ST-LAMBERT · LEGARE GEORGES, ST-RAPHAEL · LEHOUCO COLETTE, STE-FOY · LEHOUCO SUZIE, CAP-ROUGE · LELIEVRE MICHEL, CAP-ROUGE · LEMAY MATHIEU, LOTBINIÈRE · LEMAY RITA, ST-AGAPIT · LEMELIN LOUIS, QUÉBEC · LEMIEUX CLAUDE, STONHAM · LEMIEUX GEORGES, ST-FERREOL-LES-NEIGES · LEMIEUX GUYLAINE, BEAUPORT · LEPAGE ANDRÉ, BAIE-COMEAU · LEPAGE ROGER, LEVIS · LESSARD CATHERINE, QUÉBEC · LESSARD GUY, STE-FOY · LESSARD REJEAN, CHARLESBOURG · LETTELLIER ANDRÉ, QUÉBEC · LEVESQUE ANTOINE, RIVIERE-OUELLE · LEVESQUE DANIEL, BAIE-COMEAU · LEVESQUE GASTON, LA-POCATERIE · L'HEBREUX JEAN, ST-JEAN-CHRYSOSTOME · LONGTIN MARIE-JOSEE, LEVIS · LOSIER GAETAN, QUÉBEC

MNO

MAHEUX DANIEL, BOISCHATEL · MARANDA MARIE-FRANCE, BEAUPORT · MARCEAU SOPHIE, FORESTVILLE · MARCOUX CLAUDE, STE-FOY · MARCOUX ROGER, QUÉBEC · MARIER MARCEL, BEAUPORT · MARIN RENE, POINTE-AUX-OUTARDES · MARKEY CORINE, QUÉBEC · MAROIS CECILE, STE-FOY · MAROIS MICHEL, CHARLESBOURG · MARTEL ELIANE, BEAUPORT · MARTIN CHARLES, QUÉBEC · MARTIN MATHIEU, QUÉBEC · MARTINEAU FERNAND, STE-AGATHE · MARTINS JOAQUIM, QUÉBEC · MASSE JEAN-GUY, BEAUPORT · MATTE ANDRÉ, LEVIS · MCHUGH MAX, FOSSAMBAULT-SUR-LE-LAC · MERCIER GERALD, LEVIS · MERCIER ROBERT, ST-ANSELME · MERCIER SUZANNE, LA-POCATERIE · MERCIER YVETTE, QUÉBEC · METHOT DENIS, LORETTEVILLE · METHOT JACQUES, FOSSAMBAULT-SUR-LE-LAC · MICHAUD DENIS, ST-NICOLAS · MICHAUD JR., CAP-CHAT · MICHAUD LOUISE, QUÉBEC · MICHAUD RAYMONDE, RIVIERE-DU-LOUP · MONGRAIN RICHARD, STE-FOY · MONTMINY NATHALIE, ST-FRANCOIS · MOONEY ALLAN, ST-NICOLAS · MOREAU GUY, QUÉBEC · MORENCY LEANDRE, ST-ISIDORE · MORIN ANNETTE, LINIÈRE · MORIN JACQUES, CHARNY · MORISSETTE CHRISTIAN, BEAUPORT · MORNEAU JACQUES, CHARNY · MOYEN ALBERT, ST-ÉLOI · NADEAU JEAN-PAUL, CHARLESBOURG · NADEAU JULIE, ST-REDEMPTEUR · NADEAU MARIO, LA-GUADELOUPE · NICOLE LUCIENNE, ST-PAUL-DE-MONTMINY · NOLET RACHEL, ST-HENRI · NORMAND PIERRE, QUÉBEC · OLIVIER LOUIS, STE-FOY · OUELLET DENIS, ST-REDEMPTEUR · OUELLET MICHEL, MONTMAGNY · OUELLETTE MARC, STE-FOY

RECHERCHER VOTRE NOM PARMIS CEUX DES 500 NOUVEAUX ABONNÉS FINALISTES PUBLIÉS DANS DIFFÉRENTES PAGES DU SOLEIL D'AUJOURD'HUI...

Vous êtes peut-être l'un des 2000 abonnés finalistes pour le tirage du 11 juin 1999.

Tous les détails dans notre annonce concours d'aujourd'hui.

www.lesoleil.com

FINANCEMENT ÉTUDE EMPLOI

Les cours débutent le 7 septembre 1999

- Programmeur-analyste 903.64
- Infographie, cinéma et télévision 903.98
- Installation et gestion de réseaux ELJ.OT (certification MCSE et/ou CNE)
- Mise à niveau mathématique 536

PRÊT FORMATION INFORMATIQUE
Desjardins Caisse Desjardins de Sainte-Foy



<http://www.iiq.qc.ca>
Tél. : (418) 687-5801

Inscription: date limite, 30 juin 1999.

Institut d'informatique de Québec

1275, chemin Sainte-Foy, Québec, bureau 385



L'événement «l'offre vedette» de Nissan

N'apportez pas trop d'argent
0 \$ comptant
 Pendant 3 jours seulement
 chez votre très sympathique concessionnaire Nissan
 Lundi 14 juin Mardi 15 juin Mercredi 16 juin

Pour tous les détails, passez voir votre très sympathique concessionnaire Nissan. www.nissancanada.com 1 800 387-0122

AUTOMOBILES PRIMES ROBERGE
 L'ANGE GARDIEN
 (418) 822-1475

BAIE COMEAU NISSAN
 BAIE COMEAU
 (418) 296-3422

CAPITALE NISSAN
 VILLE VANIER
 (418) 681-0011

EINSTEIN NISSAN
 QUÉBEC
 (418) 650-5353

EXCELLENCE NISSAN
 CHICOUTIMI
 (418) 543-6477

GARAGE ROUSSEAU & FILS
 MISTASSINI
 (418) 276-2206

MATANE NISSAN
 MATANE
 (418) 562-2440

MAURICIE NISSAN
 SHAWINIGAN
 (819) 539-6433

PAQUET NISSAN
 LÉVIS
 (418) 838-3838

PELEMO NISSAN
 QUÉBEC
 (418) 647-1822

RIMOUSKI NISSAN
 RIMOUSKI
 (418) 723-3554

ROY NISSAN
 GASPÉ
 (418) 368-6226

SAINT-FÉLICIEN NISSAN
 SAINT-FÉLICIEN
 (418) 679-3770

SEPT-ÎLES NISSAN
 SEPT-ÎLES
 (418) 968-6000

SIROIS NISSAN
 ST-GEORGES-DE-BEAUCE EST
 (418) 228-9708



TOUJOURS PLUS LOIN.