

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, SAMEDI 18 JUIN 1988

Ingénieur en production

Notre client est une entreprise bien connue, spécialisée dans le traitement du bois franc utilisé dans l'ébénisterie. Elle possède des installations au Québec, en Ontario et aux États-Unis et exporte une partie de ses produits à l'étranger. L'expansion de ses activités au Québec nécessite la création de ce poste de gestionnaire pratique pour son usine de Montréal.

Relevant d'un directeur de produit, cette personne sera responsable de tous les aspects des opérations de séchage et de transformation ainsi que de la conception des projets d'expansion d'usine et d'acquisition d'équipements.

Nous recherchons des personnes diplômées en génie mécanique et ayant acquis au moins cinq années d'expérience pratique dans le domaine de la transformation des produits forestiers et en particulier du séchage, de préférence du bois franc.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (adresse de Montréal), en indiquant la référence au dossier #02587. Discrétion professionnelle assurée.

1100, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec)
H3B 2G4
(514) 879-5600

1175, avenue Lavergie
Bureau 90
Ste-Foy (Québec) G1V 4P1
(418) 658-5782

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Price Waterhouse

(Services internationaux de recherche de cadres)



Finance et contrôle

Voici une occasion de contribuer au succès d'une entreprise œuvrant dans le secteur de l'industrie lourde et qui s'est dotée d'une stratégie de développement telle qu'elle entrevoit les années futures avec optimisme.

Sous l'autorité du vice-président et directeur général de la division, le titulaire devra s'assurer que les politiques et systèmes en matière de contrôle financier de projets permettent une rentabilité maximale. Directement impliqué dans la gestion administrative des contrats, du crédit, de la collection ainsi que des systèmes d'information de gestion, ses responsabilités inclueront également tout l'aspect budgétaire et comptable.

Nous désirons discuter de cette opportunité avec des gestionnaires bilingues qui possèdent une accréditation professionnelle en comptabilité. Ils ont acquis au moins une dizaine d'années d'expérience pertinente auprès d'entreprises du même secteur ou encore auprès de firmes d'ingénierie. Reconnus pour leur sens des affaires et leur capacité de communication, ils sont en mesure d'allier efficacement planification stratégique et contrôle adéquat.

Veuillez soumettre votre candidature à Jean Raymond (Montréal), en précisant la référence au dossier #03587. Discrétion professionnelle assurée.

1100, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec)
H3B 2G4
(514) 879-5600

1175, avenue Lavergie
Bureau 90
Ste-Foy (Québec) G1V 4P1
(418) 658-5782

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Price Waterhouse

(Services internationaux de recherche de cadres)



Direction des communications

Une importante association professionnelle jouissant d'une grande visibilité recherche un communicateur d'expérience pour diriger son secteur des relations publiques et communications.

Les échanges harmonieux avec les membres de même que le maintien de la visibilité auprès du public sont au premier rang des priorités de la direction de l'association. Les programmes de communications internes et externes, les relations publiques ainsi que la publication d'une revue spécialisée seront la responsabilité du titulaire et de son équipe de collaborateurs.

Ce poste intéressera des personnes dynamiques et autonomes possédant de l'imagination, le sens des priorités et du travail d'équipe. En outre, un français impeccable est nécessaire pour réussir cette mission; la capacité de communiquer en anglais sera un atout précieux. Une préférence sera accordée aux candidat(e)s démontrant une bonne compréhension des milieux professionnels au Québec.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae à Yves Elkas (Montréal), en indiquant la référence au dossier #048.87. Discrétion professionnelle assurée.

1100, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec)
H3B 2G4
(514) 879-5600

1175, avenue Lavergie
Bureau 90
Ste-Foy (Québec) G1V 4P1
(418) 658-5782

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Price Waterhouse

(Services internationaux de recherche de cadres)



Gérant de succursale

...avec de

L'ENVERGURE

Le poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

Avant tout, le candidat doit savoir qu'il ne s'agit pas du poste habituel de gérant de succursale... nos plans d'avenir nous interdisent la médiocrité. Le candidat doit être prêt à affronter les difficultés d'un rôle de premier plan, extrêmement stimulant et gratifiant, qui lui donnera la possibilité de travailler de façon autonome.

Le défi est multiple et requiert une impressionnante capacité à offrir les services existants et à attirer de nouveaux clients. Le candidat doit faire preuve, en quelque sorte, d'innovation en marketing, exploitant à fond ses qualités d'administrateur et son aptitude à assurer continuellement un excellent service à ses clients, tout en inculquant aux employés son sens profond de la mission.

L'expansion plus qu'honorable qui se produit au Québec ouvre de nombreuses perspectives. La réussite et le développement du candidat dépendront directement de son sens de l'initiative. Il ne manquera pas d'occasions d'utiliser son expérience confirmée des succursales et sa personnalité pleine d'allant. Il ne risque guère de se retrouver immobilisé derrière un bureau, car il aura beaucoup trop à faire en promotion et marketing.

Guaranty Trust a enregistré une croissance énorme, qui va se poursuivre. Le candidat jouera un rôle direct dans cette croissance, tout en élargissant son expérience et ses connaissances. Nous invitons les professionnels qui s'intéressent à ce poste dynamique à soumettre un curriculum vitae détaillé à :

Lise Roy
Centre Manuvie
2000, rue Mansfield
Montréal (Québec) H3A 2Y7

Guaranty Trust

TransAlta Gestion de l'énergie, société dynamique d'envergure nationale, recherche des candidats énergiques et enthousiastes pour se joindre à son équipe

La société a des postes à combler à Montréal.

Gestion de l'énergie et systèmes de régulation Carrière dans le domaine de la vente et de l'ingénierie

Le candidat retenu doit être doué, faire preuve de créativité et posséder les compétences techniques nécessaires. Des connaissances de la gestion de l'énergie et des systèmes de régulation ainsi qu'un diplôme en génie ou en sciences commerciales seraient un atout. Un bon sens de la communication est essentiel.

TransAlta Gestion de l'énergie s'occupe d'automatisation et de l'utilisation efficace de l'énergie dans le domaine du bâtiment. Elle met à profit l'excellente situation financière et l'expérience du groupe de sociétés de TransAlta, dont l'actif s'élève à plus de trois milliards de dollars.

Technicien, instrumentation et contrôles, électronique

Les candidats retenus doivent être doués, faire preuve de créativité et posséder les compétences techniques nécessaires. Des connaissances de la gestion de l'énergie et des systèmes de régulation ainsi qu'un diplôme en instrumentation et contrôles ou en électronique seraient un atout.

La société offre d'excellents avantages sociaux.
Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

M. Jules Lessard
TransAlta Gestion de l'énergie
5776, boul. Thimena
Saint-Laurent (Québec)
H4R 2K9

Discrétion assurée.

TransAlta
Gestion de l'énergie

CENTRE HOSPITALIER DOUGLAS



DOUGLAS HOSPITAL CENTRE

Le Centre hospitalier Douglas est un centre psychiatrique qui offre des services spécialisés et ultra-spécialisés. Il est partie intégrante et essentielle du réseau de distribution de services en santé mentale. Affilié à l'Université McGill et l'Organisation Mondiale de la Santé, il est activement impliqué en enseignement et en recherche. Nous sollicitons présentement des candidatures pour un poste permanent de :

Coordonnateur de l'éducation

Sous l'autorité de l'adjoint au Directeur des services professionnels, le coordonnateur de l'éducation est responsable de la conception, de l'analyse, de la réalisation et de l'évaluation des activités liées à l'éducation en vue d'optimiser le rendement du personnel de l'établissement.

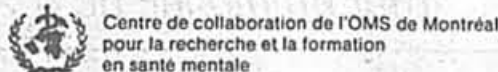
À ce poste, le candidat choisi conseille le comité multidisciplinaire d'éducation et les cadres de l'établissement en matière de formation, recyclage, mises à jour et perfectionnement; coordonne et organise des activités d'éducation tels cours, conférences, colloques, etc.; collabore avec le personnel de l'établissement à la production de matériel éducatif; participe avec les cadres responsables à l'analyse des besoins et à l'élaboration de programmes appropriés.

Pour être considéré, vous devez détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine approprié et posséder une expérience reconnue en formation du personnel de préférence dans le domaine de la santé. De plus, vous devez être en mesure de traiter avec une clientèle autant francophone qu'anglophone.

Nous offrons une rémunération selon les normes et pratiques en vigueur à l'intérieur du réseau de la Santé et des Services sociaux.

Si vous croyez correspondre à ce profil, acheminez votre curriculum vitae avant le 4 juillet 1988 en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier P-1988-13, au :

Service du personnel
Centre hospitalier Douglas
6875, boul. LaSalle, Verdun (Québec) H4H 1R3
Nous participons au plan d'embauche à l'intention des personnes handicapées



Membre de la Fédération mondiale pour la santé mentale

Analyste, contrôles opérationnels et prix de revient

Vous serez chargé(e) de coordonner la préparation des rapports de productivité, d'analyser les résultats et de les communiquer aux opérations tout en assurant une application rigoureuse des normes d'interprétation et de calcul. Vous aurez également pour responsabilités d'implanter et de voir au bon fonctionnement du système à travers l'organisation. Vous participerez activement à la mise à jour des données relatives aux prix de revient.

Pour répondre à nos exigences, vous devez, de préférence, posséder une formation universitaire jumelée à deux ans d'expérience à des postes connexes. Bilingue, vous connaissez à fond le McIntosh (Excel) et serez favorisé(e) si vous avez des notions sur le transport.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux des plus concurrentiels.

Faites parvenir votre curriculum vitae à : Cabano/Expéditex, 6600, chemin Saint-François, Ville Saint-Laurent (Québec) H4S 1B7.

Cabano/Expéditex Inc.

SPÉCIALISTE MATÉRIEL INFORMATIQUE

CONTRÔLE DE LA PRODUCTION

Le défi

Au sein de la division des papiers fins, le titulaire assiste sur le plan technique un groupe d'ingénieurs de systèmes relativement au matériel de systèmes distribués (Honeywell TDC 3000) utilisés pour le contrôle du procédé, de systèmes de supervision et d'optimisation du contrôle des machines à papier (Measurex 2002), d'automates programmables (G.E. et Siemens) ainsi que de systèmes de gestion de la finition, de l'expédition et de l'entreposage (ordinateurs Vax de D.E.C.). Il assure le bon fonctionnement du matériel informatique des différents systèmes, organise leur entretien préventif et collabore à la gestion des pièces de rechange.

Le profil recherché

Détenteur d'un D.E.C. en électronique, instrumentation et contrôle ou technologie des systèmes, le candidat recherché possède au moins cinq années d'expérience à un poste semblable, préférentiellement dans l'industrie des pâtes et papiers. Un diplôme universitaire dans une discipline connexe constituerait un atout.

Travailleur d'équipe et bon communicateur, le titulaire possède de fortes aptitudes à la résolution de problèmes et réagit adéquatement aux pressions propres à un environnement de production. Une connaissance fonctionnelle de l'anglais est également requise.

Lieu de travail : Windsor, Québec. Si vous répondez aux conditions précitées, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juin 1988, en rappelant le numéro de dossier B88/130, au :

Conseiller principal - P.R.H.
DOMTAR INC.
B.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

Le groupe des produits des pâtes et papiers Domtar est l'un des plus grands fabricants de produits des pâtes et papiers au Canada. Chef de file des fournisseurs canadiens de papiers fins non couchés, le groupe fabrique également du papier journal, du papier impression spécial, des pâtes et du bois de sciage.

Domtar offre des chances d'emploi égales à tous.

DOMTAR

Tout un monde de ressources.



Le centre de réadaptation Mont Saint-Antoine pour jeunes méadaptés sociaux affectifs (14-18 ans), d'une capacité d'accueil de 237 places, recherche une personne compétente et dynamique pour assumer la fonction de :

ADJOINT(E) À LA D.S.A. RESSOURCES FINANCIÈRES

L'adjoint(e) à la D.S.A. assurera la gestion des activités relatives aux opérations budgétaires, comptables et statistiques dans le but d'assurer à l'établissement une gestion financière efficace. Il(elle) jouera un important rôle de conseiller(ère) auprès d'une quarantaine de cadres, et ce, dans une perspective de décentralisation de la gestion des ressources financières. Il(elle) sera responsable du service de la paie et des services informatiques.

La personne recherchée détient une formation universitaire de premier cycle en sciences administratives et est membre d'une corporation professionnelle de C.G.A. ou C.A. Elle a à son actif sept (7) ans d'expérience en gestion financière dont minimalement trois (3) ans au sein du réseau de la santé et des services sociaux. Elle possède une expérience pertinente des systèmes informatiques et est reconnue pour son aptitude à diriger du personnel, son esprit d'initiative et sa rigueur au travail.

La rémunération est fonction de la classe 15, soit entre 39 318\$ et 52 447\$.

Si le défi que présente ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 juillet 1988, à 17 h, à :

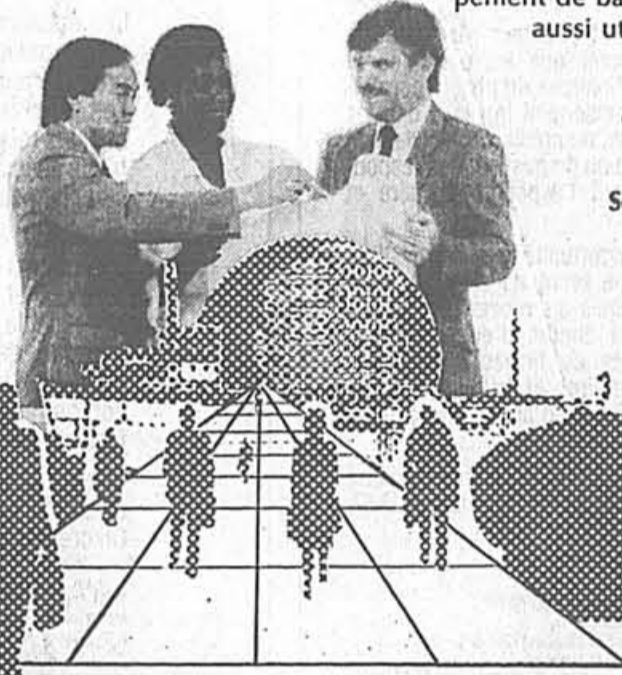
LA DIRECTRICE DES SERVICES ADMINISTRATIFS
Concours: A.D.S.A. — Ressources financières
Centre de réadaptation Mont Saint-Antoine
8147, rue Sherbrooke est
Montréal (Québec)
H1L 1A7

PERFORMANCE

PARAMAX est la société canadienne qui s'est engagée à élargir les possibilités en matière de technologie au Canada. Nos installations de Montréal comprennent le centre d'intégration de systèmes de combats navals le plus perfectionné en Occident. Nous pouvons dire que nos compétences techniques sont tout aussi remarquables. C'est grâce à notre réputation d'ingéniosité que nous avons été choisis pour nous occuper des systèmes électroniques destinés au Programme des frégates canadiennes de patrouille, au Programme de remplacement de navires et au Programme du Nouvel Aéronef Embarqué.

Les découvertes capitales de Paramax dans le domaine de la gestion de la technologie sont inégalées. Nous cherchons donc des personnes capables de nous mener loin dans cette voie, de brillantes intelligences avec ou sans le diplôme qui les sanctionne. Vos réalisations passées suffiront à vous mériter une place privilégiée dans notre équipe. Voici les professionnels que nous voudrions enrôler maintenant:

Nous offrons une excellente rémunération de même que des avantages sociaux attrayants accompagnés de perspectives de croissance professionnelle dignes de votre importance. Nous proposons aussi un programme inégalé de formation d'études supérieures, à l'image même de Paramax.



PROGRAMME DU NOUVEL AÉRONEF EMBARQUÉ (NAE) SPÉCIALISTES SLI

Nous recherchons des personnes très motivées qui seront responsables de l'élaboration de plans visant les différents besoins de soutien au cycle de vie, notamment les réparations et les révisions, l'aide à l'entrepreneur, la documentation et les manuels techniques ainsi que la base de données logistiques. En plus de ces fonctions, l'établissement d'un devis descriptif NAE et d'un devis estimatif NAE feront également partie des responsabilités. Pour postuler, il faut détenir un baccalauréat en génie ou en sciences complété de cinq à dix années d'expérience dans le domaine de l'ingénierie logistique ou du soutien au produit. En outre, de solides antécédents dans le développement de bases de données seront tout aussi utiles.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant votre champ d'intérêt, au:

Service des ressources humaines
de Paramax, 6111, avenue
Royalmount, Montréal
(Québec) H4P 1K6.

Nous offrons des chances
d'emploi égales à tous.

PARAMAX

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

CHEF DE SERVICE MICRO-INFORMATIQUE 52 000 \$

Notre client recherche un chef de service pour mettre en oeuvre et coordonner les activités de développement et d'entretien des différents systèmes bureautiques. Vous gèrerez également les différents aspects du développement tels que l'architecture, l'analyse, la programmation, les essais, la documentation, en y intégrant les concepts d'architecture intégrée et de qualité totale. Bilingue et détenteur d'un BACC en informatique ou en administration, option système d'information, vous possédez un minimum de quatre à cinq années d'expérience en développement dans un environnement micro dont deux années en gestion de projet. La connaissance des langages de programmation de 4e génération, de Dataflex, du logiciel de réseau local NOVELL est essentielle.

ANALYSTE EN LOGICIEL 46 000 \$

Une entreprise à la fine pointe de l'innovation technologique recherche un analyste en logiciel en mesure de fournir un support technique et conseil au niveau évaluation, implantation et entretien des logiciels d'exploitation, du logiciel de gestion du réseau de télécommunications et des outils d'opération associés au développement et à l'opération du système dans un environnement TANDEM. Vous devez détenir un diplôme universitaire en informatique et de trois à cinq années d'expérience en support technique dans un environnement MINI ou MAINFRAME. Il est important d'avoir une bonne connaissance en réseau de télécommunications.

ANALYSTE EN SYSTÈMES 46 000 \$

Notre client recherche un analyste en systèmes pour réaliser les études de faisabilité et les analyses fonctionnelles des projets menant au développement de nouveaux systèmes informatiques. Vous devrez présenter des rapports décrivant la problématique, les alternatives de solutions, les bénéfices et les coûts associés au projet. Vous devrez procéder à des interventions dans le domaine de la systématisation et de l'organisation administrative du travail. Vous détenez un diplôme universitaire en informatique de gestion. Vous possédez un minimum de cinq ans d'expérience pertinente, vous avez acquis des connaissances en méthodologie de développement, en techniques d'analyse et de développement des systèmes sur environnement central et micro et en gestion de projet.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE 27 000 \$

Une entreprise oeuvrant dans le domaine de la distribution offre un poste stimulant à un programmeur-analyste ayant un minimum d'un an d'expérience avec HP 3000 et Powerhouse. Le bilinguisme est un atout. Il sera affecté au développement et à la maintenance d'applications commerciales et se joindra à un département très dynamique.

ANALYSTE EN SUPPORT TECHNIQUE 45 000 \$

Vous possédez un minimum de quatre ans d'expérience en support technique dans un environnement DOS/VE, VM/XA, VTAM/NCP - ACF2. Vous avez également l'esprit d'innovation et le désir d'avancer.

PROGRAMMEURS-ANALYSTES PRINCIPAUX 32 000 \$

Une compagnie distributrice ayant des installations IBM 43XX, DOS/VE, VM/CMS, VSAM et CICS recherche des programmeurs-analystes possédant une année d'expérience au minimum. Les candidats choisis auront des contacts étroits avec les usagers, touchant divers développements d'applications, et auront d'excellentes chances d'avancement.

PROGRAMMEURS 30 000 \$

Une entreprise qui a connu une croissance de 300% au cours des deux dernières années recherche des programmeurs avec une année d'expérience de support à la clientèle. Une solide connaissance de Business Basic et de la comptabilité est essentielle. Un excellent programme de formation est offert pour les candidats ambitieux et dynamiques. PRIÈRE D'APPELER:

PIERRE LEMONDE (514)842-5555

Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York



Suite 1800
2000, ave McGill College
Montréal, Québec H3A 3H3

LE GROUPE QUANTUM

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec est l'organisme responsable de l'orientation, de la planification et de la coordination au sein du plus grand mouvement coopératif québécois:

Le Mouvement Desjardins

Technicien, bureautique Direction Bureautique et informatique

Vous conseillerez les usagers sur l'utilisation des outils de bureautique, en plus de vous assurer de la fiabilité des outils et services offerts par la division Bureautique et production. Vous procurerez aussi une assistance technique à ces usagers et, enfin, vous devrez vous tenir à jour sur l'évolution technologique dans le domaine de la bureautique.

À votre diplôme collégial en informatique, bureautique ou l'équivalent s'ajoutent trois années d'expérience en micro-informatique ou en bureautique ainsi que des connaissances sur Lotus 1-2-3, WordPerfect, logiciels de bases de données ou graphiques, micro-ordinateurs ainsi qu'équipements périphériques. Une expérience en soutien aux utilisateurs et/ou la connaissance des réseaux locaux (LAN) est également requise.

Votre salaire, à la mesure de votre expérience et de vos compétences, s'accompagnera d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juin 1988, en mentionnant le titre du poste, à la:



Direction des ressources humaines
La Confédération
des caisses populaires
et d'économie Desjardins
du Québec

1, Complexe Desjardins
C.P. 7, succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1B2

Le Mouvement Desjardins offre des chances
d'emploi égales à tous.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Le défi

Au sein de la division des produits forestiers, le titulaire conçoit des programmes fonctionnels et efficaces dans un langage de 4^e génération. Il analyse aussi les besoins des utilisateurs et propose des solutions. De plus, il participe à l'implantation de systèmes.

Le profil recherché

Le candidat recherché détient un D.E.C. ou un baccalauréat en informatique de gestion. Il possède de deux à quatre ans d'expérience pertinente comme programmeur-analyste sur matériel HP 3000. De plus, la maîtrise des logiciels POWERHOUSE et IMAGE est essentielle.

Bilingue, doté d'un excellent esprit d'analyse et de communication, le candidat recherché doit idéalement connaître la micro-informatique, COBOL ainsi que les systèmes comptables. Le candidat doit être prêt à voyager à l'occasion.

Ce poste est situé à Montréal. Si vous répondez aux conditions précitées, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en rappelant le numéro de dossier A88/56, à la:

Conseillère en ressources humaines
DOMTAR INC.
B.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

Le groupe des produits des pâtes et papiers Domtar est l'un des plus grands fabricants de produits des pâtes et papiers au Canada. Chef de file des fournisseurs canadiens de papiers fins non couchés, le groupe fabrique également du papier journal, du papier impression spécial, des pâtes et du bois de sciage.

Domtar offre des chances d'emploi égales à tous.



Tout un monde de ressources.

VENTE & INFORMATIQUE

Directeur régional des ventes Amidons industriels 40K - 45K

DEC ou B.Sc. en génie chimique. Expérience essentielle auprès d'une grande entreprise. Parfaitement bilingue. Auto fournie. Dossier 2459-1LPS.

Représentant technique Division alimentaire 30K

Pour un chef de file en produits laitiers, diplômé de l'I.T.A. ou équivalent. Idéalement résidant dans la région de Québec et familier avec le domaine laitier. Avantages et allocation d'auto. Dossier 2459-2LPS.

Représentant - Produits d'entretiens industriels et commerciaux 30K

4 ans d'expérience dans la vente externe. Parfaitement bilingue. Dossier 2459-3LPS.

Représentant Traitement chimique des eaux 30K

DEC en technique de l'eau ou B.Sc. en génie chimique. Carrière en représentation technico-commerciale. Dossier 2459-4LPS.

Représentant interne Équipement de production hydraulique 21K

Vente et conseils techniques au téléphone. Contrôle d'inventaires. Une bonne connaissance de l'anglais. Dossier 2459-5LPS.

Veillez communiquer avec STEPHEN D. BARRINGTON.

Coordonnateur des services 25K & plus

DEC en informatique. 2 ans d'expérience, connaissance et compréhension approfondies des opérations et des applications des ordinateurs personnels. Bilinguisme essentiel. Dossier 2459-6LPS.

Coordonnateur des opérations 22K & plus

DEC en informatique. 1 an d'expérience du fonctionnement des procédures d'exploitation de systèmes informatiques importants. Connaissance d'un réseau de télécommunications. Bilinguisme essentiel. Dossier 2459-7LPS.

Veillez communiquer avec RENÉE GAGNON.

Si un de ces postes vous intéresse, veuillez communiquer ou faites parvenir votre curriculum vitae au CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL, 555, ouest, boul. René-Lévesque, bureau 1620, Montréal (Québec) H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807.



LE CONSEIL DE
PLACEMENT PROFESSIONNEL

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

AVISEK

Limitée

Depuis plus de 50 ans, ce leader du monde des affaires, qui exerce à l'échelle internationale, offre aux entreprises un service visant à rationaliser leurs dépenses d'opération courantes.

Une demande croissante pour ce type d'expertise-conseil amène notre client à rechercher des professionnels qui ont réussi dans le milieu de la vente et qui ont l'ambition de se tailler une carrière lucrative à titre de

Représentants des ventes à Montréal

Vous rencontrerez les gestionnaires d'entreprise pour leur vendre ce service spécialisé, qui touche notamment les frais encourus pour l'énergie, les télécommunications et les fournitures diverses. Vous devez être doté d'une personnalité qui allie prestance, autonomie et sens de la persuasion puisque vous traiterez avec les plus hauts échelons de l'entreprise.

Vous pourrez compter sur un programme de formation très poussée, le soutien d'un directeur des ventes chevronné en cours de travail, un territoire exclusif, un compte de dépenses ainsi qu'un large éventail d'avantages sociaux. Tout est en place pour que votre carrière évolue à court terme vers un poste de gestion.

Votre rémunération progressera rapidement: avec de très généreuses commissions, assorties d'un salaire de base, vous curez vite (et largement) dépassé les 50 000 \$ de revenu annuel et cela, pour un horaire de travail des plus raisonnables.

Les passionnés de la vente et de la réussite financière devraient faire parvenir leur curriculum vitae à: Maria I. Moutsov, 1222, rue Mackay, 2^e étage, Montréal (Québec) H3J 2H4.



CENTRE HOSPITALIER
HÔTEL-DIEU
DE SHERBROOKE

Centre Hospitalier affilié à
l'Université de Sherbrooke

L'Hôtel-Dieu est un Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés affilié à l'Université de Sherbrooke. Notre équipe est constituée de 1300 employés et de plus de 100 médecins. Nous disposons d'un budget de 36 MM pour assurer à notre clientèle des soins de qualité.

Nous sommes à la recherche de candidatures pour combler un poste stratégique de notre organisation:

ADJOINT ou ADJOINTE DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS

Vous assisterez la Directrice des soins infirmiers dans la coordination des activités relatives aux soins infirmiers; vous verrez au fonctionnement quotidien des activités. Vous assurerez la gestion de projets de votre Direction et remplacerez la Directrice en son absence.

La personne recherchée est membre en règle de l'O.I.I.O., elle possède un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières et préférentiellement une formation additionnelle dans une discipline pertinente. Elle possède une expérience d'au moins cinq (5) ans en milieu hospitalier dont au moins trois (3) en gestion. Excellente communicatrice, elle est reconnue pour son dynamisme, son entrepreneurship et sa facilité d'entretenir des relations interpersonnelles efficaces.

La rémunération rattachée à ce poste de cadre supérieur varie de 39 318\$ à 52 447\$ annuellement (classe 15).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae avant le 25 juillet 1988 à l'adresse suivante:

Directeur des ressources humaines
Centre hospitalier Hôtel-Dieu de Sherbrooke
580, rue Bowen sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2E8

Avon, la plus importante entreprise mondiale de produits de beauté, est à la recherche d'un professionnel pour l'adoindre à son équipe de fabrication dans ce secteur dynamique.

Superviseur, chaînes d'assemblage

Sous l'autorité du chef du conditionnement, vous serez responsable des activités des chaînes d'assemblage, notamment de la supervision quotidienne de près de cinquante employés. Dans l'exercice de vos fonctions, vous gèrerez le montage des lignes d'assemblage ainsi que leur approvisionnement en fonction des programmes de production. Vous vous assurerez de plus que l'entretien général de votre secteur répond aux normes rigoureuses de l'entreprise.

Titulaire d'un diplôme universitaire en génie industriel ou mécanique, vous possédez aussi deux ou trois années d'expérience à un poste de supervision. Votre leadership et votre sens de l'organisation vous permettront d'atteindre vos objectifs.

Nous offrons pour ce poste un excellent salaire et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous croyez être la personne que nous recherchons, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 juin 1988 à: Johanne Jolicoeur, chef des ressources humaines.

Avon Canada Inc.
C.P. 8000
Pointe-Claire (Québec)
H9R 4R3

AVON

Membre d'un important groupe financier, la Banque Laurentienne du Canada, une institution financière dynamique, en pleine évolution et participant activement à l'avènement du décloisonnement des institutions financières, désire s'adjoindre des partenaires professionnels.

Directeur de succursale

2 postes

Le poste:

Sous l'autorité d'un vice-président adjoint de district, le directeur est responsable de planifier, d'organiser et de réaliser le développement des affaires sur le territoire qui lui est confié. De plus, il assure une gestion qualitative des opérations de la succursale tant sur le plan humain que financier.

Le défi majeur réside dans la capacité de participer à la croissance de la Banque par la gestion efficace d'une équipe de travail motivée et compétente et le souci constant de la qualité du service à la clientèle.

Les exigences:

Le candidat recherché possède un minimum de six (6) années d'expérience dans une succursale bancaire dont quatre (4) dans un poste de gestion. Appuyé d'une formation universitaire en administration avec spécialisation en finance, le candidat démontre une excellente connaissance des produits d'épargne et de crédit aux particuliers, de bonnes habiletés en gestion et en développement et le sens de l'entrepreneuriat.

Lieu de travail:

Banlieue ouest de Montréal, dans un secteur en pleine expansion. Ce poste requiert la maîtrise du français et de l'anglais. Référence 88D-06-113. Région de l'Estrie, la succursale couvre un territoire compris entre Granby et Sherbrooke. Ce poste demande de diriger des activités qui sont réparties entre deux (2) sites d'opération. Référence 88D-06-114.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 2 juillet 1988 en indiquant le numéro de référence approprié à:

LA BANQUE LAURENTIENNE DU CANADA
Tour Banque Laurentienne
1981, avenue McGill College, bureau 1870
Montréal (Québec) H3A 3K3

Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.



BANQUE LAURENTIENNE DU CANADA

des moyens pour l'avenir

INFORMATIQUE

CONSEILLER EN LOGICIELS CICS

Jusqu'à 55K

Nous recherchons une personne de niveau senior, possédant 7 ans et plus d'expérience et désireuse de se concentrer sur l'installation et le soutien de CICS et ses outils périphériques. Ce poste offre beaucoup d'autonomie, et une latitude convenant à une personne possédant beaucoup d'initiative.

CONSEILLER, ÉTUDES TECHNOLOGIQUES

Jusqu'à 55K

Issu d'un service de soutien aux logiciels et connaissant les notions de planification des ressources, vous serez appelé à contribuer à la direction du service en proposant des orientations, tant du côté logiciels que de l'équipement. Ce poste stratégique s'adresse à un technicien pratique, assez généraliste pour créer un impact sur l'ensemble du service. Environnement gros systèmes.

CONTACTEZ M. JEAN-JACQUES RANGER

DIRECTEUR INFORMATIQUE

50-60K

Une compagnie en pleine expansion œuvrant dans le domaine de la distribution, recherche une personne dynamique pour prendre en charge leur Centre informatique. Votre première tâche sera la restructuration du service et de créer une excellente équipe de techniciens.

La personne idéale possède un minimum de 3 années d'expérience comme responsable informatique dans un environnement IBM-S/38, doit être un excellent gestionnaire en plus d'être capable de converser aisément dans les deux langues. La connaissance des notions de télécommunications est un atout.

ANALYSTE/PROGRAMMEUR

35-40K

Vous possédez un minimum de 3 années d'expérience dans un environnement IBM-S/38 utilisant les langages de programmation RPG III, Cobol ou PL/1.

PROGRAMMEUR/ANALYSTE

32-37K

Vous possédez un minimum de 2 années d'expérience dans un environnement IBM-S/38, utilisant le langage de programmation RPG III. Environnement manufacturier.

CONTACTEZ M. JOE PANNUNZO

ANALYSTE/PROGRAMMEUR (S/38)

30-35K

Cette compagnie du secteur pâtes et papiers, ayant un chiffre d'affaires de 100 millions\$, recherche un analyste-programmeur pour devenir la future relève, à court terme, du Directeur de l'informatique. Vous possédez un minimum de 2 années d'expérience en programmation RPG II, vous êtes autonome, dynamique et êtes disposé à voyager occasionnellement.

ANALYSTE/PROGRAMMEUR (HP 3000)

30-35K

Vous possédez un minimum de 3 années d'expérience dans un environnement HP 3000. Vous aurez à travailler sur le système le plus important de la compagnie. Vous êtes agressif, mature et possédez un esprit de synthèse au-dessus de la moyenne. Développement, gestion de projets et relève à l'analyste, feront partie de vos tâches. La connaissance du langage de 4e génération est un atout.

CONTACTEZ M. JACQUES LATOUR

ANALYSTE - SUPPORT AUX UTILISATEURS

31K

Tout en ayant l'opportunité de travailler dans un milieu manufacturier, votre tâche sera d'assister les usagers dans l'utilisation de logiciels financiers de production et d'achats ainsi que d'analyser et de résoudre leurs problèmes. Excellent communicateur, vous possédez 3 années d'expérience en tant qu'analyste et vous avez une certaine connaissance du langage Cobol.

ANALYSTE EN BUREAUTIQUE

40K

De renommée nationale, cette entreprise désire adjoindre à son équipe une personne possédant un minimum de 3 années d'expérience en bureautique incluant l'installation et la configuration de réseaux (LAN). Vous devez être autonome et posséder un sens des communications très développé.

ANALYSTE EN BASE DE DONNÉES

40-50K

Une compagnie d'excellente réputation recherche les services d'une personne possédant un minimum de 4 années d'expérience en programmation avec DBMS ainsi que 2 années au sein d'un groupe de soutien aux bases de données. Avantages sociaux au-dessus de la moyenne.

CONTACTEZ MME JOHANNE DUMOUCHEL

Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à communiquer avec le conseiller désigné au (514) 844-1746 ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae au 500, rue Sherbrooke ouest, bureau 1240, Montréal (Québec) H3A 3G8.



Recherche de cadres
Reaffectation de cadres

DIRECTEUR DES VENTES

Si vous avez fait vos preuves dans la vente d'automobiles, si vous êtes bilingue et possédez des qualités de direction et des aptitudes administratives, nous avons une excellente opportunité pour vous au sein de notre compagnie bien établie.

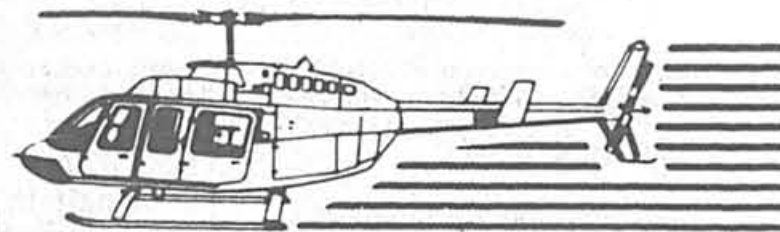
Nous offrons à la personne qualifiée un plan de rémunération fort intéressant incluant salaire, boni, voiture et avantages sociaux.

Pour rendez-vous appelez
H. Boesch au 744-6401
925, boul. Laurentien
Saint-Laurent (Québec) 4M 2N1
Tél.: 744-6401



Bell Helicopter...

la haute technologie en mouvement



Bell Helicopter Textron est le premier fabricant d'hélicoptères au Canada et l'un des plus importants au monde. Afin de répondre aux besoins grandissants de notre entreprise de même qu'à l'expansion de notre capacité de production, nous voulons nous adjoindre les spécialistes suivants:

Concepteur de rotor

Vous assisterez le groupe de conception du rotor dans tout ce qui a trait au dessin mécanique des systèmes dynamiques de l'hélicoptère. Ces systèmes comprennent le corps du moyeu, les pales, les modules de contrôle et le pylône du rotor principal.

Titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique, ou l'équivalent, vous avez acquis au moins cinq ans d'expérience dans l'industrie aéronautique. Vous possédez aussi de bonnes connaissances sur les structures métalliques et autres composantes dont les pièces de fonte et de forge, les pales de rotor en matériaux composites et les moyeux flexibles, et enfin sur les roulements en élastomère, les amortisseurs et les montures. Être familiarisé avec la conception assistée par ordinateur (CAO) serait un atout.

Ingénieur de liaison

Vos responsabilités porteront sur la récupération des pièces et des ensembles non conformes aux normes techniques. En plus d'apporter une contribution technique au service de la production, vous ferez de la clarification de dessins détaillés et de la conception de détails.

Outre un baccalauréat en génie mécanique, ou l'équivalent, vous avez acquis dans l'industrie aéronautique, plus spécifiquement avec les structures d'aluminium et de matériaux composites, au moins cinq ans d'expérience reliés à la conception et/ou à la liaison. S'y ajoutent une très bonne connaissance des techniques de fabrication et d'outillage ainsi que des aptitudes tant pour la coordination que pour le maintien de bonnes lignes de communication avec les services technique, de production et de fabrication. Vous serez avantagé si vous connaissez les méthodes de réparation de cellule et êtes familiarisé avec le Comité d'évaluation des matériaux.

Concepteur, systèmes hydrauliques

Vous ferez l'analyse et la conception des systèmes hydrauliques de contrôle de vol ainsi que des structures qui s'y rattachent. Vous devrez aussi assurer l'interface avec les autorités de réglementation.

Détenteur d'un baccalauréat en génie mécanique, ou l'équivalent, vous possédez un minimum de huit ans d'expérience, acquise au sein de l'industrie aéronautique, en dessin de systèmes et composantes hydrauliques, particulièrement en systèmes servo-commandés. De l'expérience en conception assistée par ordinateur (CAO) serait un atout alors que la connaissance des règlements du MDT/FAA, des systèmes de contrôle de vol et de la structure de cellule vous serait des plus utiles. Capable de communiquer efficacement avec les membres du service technique, vous pourrez assurer le respect des normes en vigueur.

Analyste de structures

Relevant de l'ingénieur de groupe, structures, vous apporterez une assistance technique pour ce qui est des anomalies qui se produisent en atelier, en plus d'aider le service du soutien technique en ce qui concerne les stratégies de réparation de l'hélicoptère. L'analyse structurelle reliée à la cellule ainsi que l'élaboration des rapports de certification pour les nouvelles structures seront également de votre ressort.

Vous détenez un baccalauréat en génie mécanique, génie aéronautique ou l'équivalent (une maîtrise ou un doctorat serait un atout), et possédez au moins six ans d'expérience dans l'industrie aéronautique. De préférence ingénieur professionnel, vous avez de l'expérience en élaboration et évaluation de demandes techniques relatives aux procédés d'atelier; il serait souhaitable que vous connaissiez la modélisation par la méthode d'éléments finis, l'analyse des matériaux composites ainsi que la méthodologie de la fatigue et de la mécanique de rupture.

COMPTABILITÉ

Contrôleur

50 à 65K

Cette entreprise privée a connu une expansion extraordinaire depuis les 5 dernières années, passant de 25 à 255 millions de ventes. Vous rapportant au président, qui se veut de moins en moins impliqué sur une base quotidienne, vous dirigerez les activités financières, comptables et informatiques avec une équipe de 5 personnes. Vous êtes bilingue, très dynamique et possédez de 5 à 10 années d'expérience pertinente dont au moins 2 dans des opérations de ventes au détail. Possibilité de devenir actionnaire à moyen terme.

Superviseur Comptabilité

33 à 45K

Voici une opportunité intéressante de vous joindre à une entreprise manufacturière d'envergure. Le candidat idéal est bilingue, détenteur d'un titre comptable reconnu, aura de 4 à 6 ans d'expérience dans le secteur manufacturier, dont 2 années en supervision. Une connaissance des systèmes comptables informatisés est requise.

Vérificateur

25 à 45K

Une des plus grandes firmes comptables au Canada, reconnue sur le marché international, vous offre l'opportunité de joindre son personnel dynamique en tant que chef d'équipe. Votre leadership vous permettra d'envisager une carrière intéressante. Vous détenez un B.A.A. en comptabilité, un titre de C.A. ou C.G.A. et vous avez un minimum de 3 ans d'expérience en vérification.

Pour de plus amples renseignements, contactez Diane Ghiratto au (514) 843-8349 ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à CYBERNA & ASSOCIÉS, 500, rue Sherbrooke ouest, bureau 1650, Montréal (Québec) H3A 3G8. Télécopieur: (514) 845-8812.



• SPÉCIALISTES EN RECRUTEMENT
• SÉLECTION DE CADRES

SECRÉTAIRE - COMPTABILITÉ

Reconnue comme étant un leader dans le domaine de la fabrication de produits cosmétiques en Amérique, notre société vous invite à joindre son personnel si vous répondez entièrement aux prérequis suivants:

- Maîtrise de l'anglais et du français.
- Expérience minimum de 3 ans des comptes à payer et de la paie informatisée.
- Connaissance d'un traitement de texte (préférentiellement LEX 11).
- Esprit analytique et sens de l'organisation.

Nous offrons pour ce poste un salaire et des avantages sociaux compétitifs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Laboratoire Dr Renaud Inc.

a/s de Serge Potvin, c.g.a.
Directeur administratif
1040, avenue Rockland
Outremont (Québec)
H2V 3A1



LABORATOIRE DR RENAUD
PARIS FRANCE

1040, avenue Rockland, Outremont, Montréal, (Québec), Canada H2V 3A1

OPTION AMÉNAGEMENT

ARCHITECTE PAYSAGISTE

OPTION AMÉNAGEMENT. Une firme membre du GROUPE DESSAU offrant les services complets d'études préliminaires de conception et de plans de réalisation en architecture de paysage et en environnement, est présentement à la recherche d'un architecte paysagiste.

La personne recherchée possède un diplôme universitaire de 1er cycle en architecture du paysage ou un domaine connexe et un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente en surveillance de chantiers et suivi de projets.

Les personnes qualifiées et intéressées par cette offre sont priées de faire parvenir leur demande à l'adresse mentionnée.

OPTION AMÉNAGEMENT
Ressources humaines
1200, boul. St-Martin ouest, 3e étage
Laval (Québec) H7S 2E4

VENTE INDUSTRIELLE

FINITION DE MEUBLES

42 - 50K + auto

Manufacturier et leader canadien dans son domaine, notre client recherche deux conseillers techniques pour les régions de Montréal et Victoriaville. Les candidats doivent posséder de l'expérience dans la finition de meubles. De plus, des connaissances dans les types de teintures et de revêtements pour le bois seraient un atout assuré. Une expérience de vente serait avantageuse mais non obligatoire. Toute personne possédant ce type d'expérience et qui serait intéressée par une corporation en pleine croissance, peut communiquer avec nous.

INSTRUMENTS DE MESURE

31 - 33K + auto

Reconnu mondialement, notre client recherche un représentant technique en contrôle industriel dans le secteur de la production automatisée. A ce titre, vous devez posséder une formation technique en électronique. Toute personne ayant des connaissances du milieu pourrait être considérée.

Tous ces postes sont ouverts aux femmes comme aux hommes.

Appelez SYLVAIN LASALLE au (514) 385-9414

4, Place Laval, bureau 200, Laval (Québec) H7N 5Y3



CONSEIL EN RECRUTEMENT

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec, organisme responsable de l'orientation, de la réalisation et de l'exploitation des systèmes informatisés des caisses populaires et d'économie Desjardins, sollicite des candidatures pour combler les postes suivants:

Conseiller en sécurité informatique

À ce titre, vous aurez à développer, maintenir à jour et tester le plan de relève, développer une méthodologie d'analyse coût-bénéfice pour les mesures de sécurité, développer un programme de sensibilisation et d'information sur la sécurité informatique. De plus, vous serez appelé à fournir des conseils et recommandations aux gestionnaires de projet relativement à la sécurité informatique.

Pour postuler, vous devez posséder un diplôme universitaire en administration ou en informatique jumelé à cinq années d'expérience en vérification informatique ou en sécurité informatique.

Pour ces postes, situés à Montréal, la Confédération offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressés à poser votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste désiré, avant le 27 juin 1988 à la:



Direction des ressources humaines
La Confédération
des caisses populaires
et d'économie Desjardins
du Québec

1, Complexe Desjardins, Tour Sud
C.P. 7, succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1B2

Le Mouvement Desjardins offre des chances d'emploi égales à tous.

Analyste en normes et standards de sécurité informatique

À ce poste, vous développerez des procédures et ferez évoluer les systèmes d'accès aux locaux, documenterez les standards de sécurité physique ainsi que les procédés et politiques concernant la sécurité informatique. De plus, vous aurez à établir une surveillance concernant les violations aux règles d'accès des données résidant sur les ordinateurs.

Diplômé universitaire de premier cycle en administration ou en informatique, vous possédez deux années d'expérience en vérification informatique ou en sécurité informatique.



HÔPITAL NOTRE-DAME
Centre hospitalier affilié à l'Université
de Montréal

L'Hôpital Notre-Dame, un des plus grands centres hospitaliers du Québec, recherche un(e) architecte, un(e) ingénieur(e) ou un(e) technologue pour combler le poste de

Coordonnateur(trice), planification et projets spéciaux Direction des services auxiliaires

Relevant du directeur adjoint des services auxiliaires, vous aurez à planifier, coordonner et documenter les programmes fonctionnels et techniques de construction et de rénovation. Vous évalueriez et contrôleriez le coût des projets, en plus de préparer des rapports sur ces projets spéciaux et des études sur leurs aspects administratif et informatique.

Vous êtes bien préparé(e) pour occuper ce poste si, en plus de détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou l'équivalent, vous avez à votre actif une expérience d'au moins deux ans dans un champ d'activité approprié et connaissez le milieu hospitalier.

Votre rémunération sera établie selon vos compétences et votre expérience, en conformité avec les politiques salariales du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si ce profil est le vôtre, nous sommes intéressés à recevoir votre candidature dans les plus brefs délais. Veuillez acheminer les documents pertinents avant le 30 juin 1988 à: Rita David-Desroches, Direction des ressources humaines, Hôpital Notre-Dame, 1560, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2L 4M1.

Nous participons au programme d'embauche des personnes handicapées.

ÉLECTRICIENS

Nous sommes présentement à la recherche d'électriciens pour notre usine de papiers fins à Windsor.

Les candidats intéressés doivent détenir un diplôme d'études collégiales en électrotechnique, une licence 'C' ainsi que quelques années d'expérience pertinente à l'entretien électrique en industrie.

Le salaire et les avantages sociaux sont en fonction de la convention collective de travail.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 29 juin 1988 à:

Papiers fins Domtar
Relations avec les employés
Boîte postale 1010
Windsor (Québec) J1S 2L9
Domtar offre des chances
d'emploi égales à tous

DOMTAR

Tout un monde de ressources.

ÉLECTRICIEN A2

— Licence A2.
— 5 ans d'expérience en contrôles électriques.
— Expérience en contrôles hydrauliques.
— Expérience en électronique.
Envoyer c.v. a/s du Supérieur de l'entretien

C. P. 36, Succ. K
Montréal (Québec)
H1N 3K9

Nous sommes actuellement à la recherche, pour un de nos clients de la région de Trois-Rivières, d'un

Contrôleur corporatif

Ayant un chiffre d'affaires de plus de 230 millions et employant environ 1200 employés, notre client est l'une des compagnies canadiennes affiliées à une importante entreprise de fabrication internationale dont le chiffre d'affaires atteint plusieurs milliards.

Sous la responsabilité du vice-président, finances et administration, vous dirigerez avec l'aide des directeurs et superviseurs de sections les fonctions de comptabilité générale et de prix de revient de la compagnie dans un environnement informatisé (environ 40 employés); vous assurerez la présentation des états financiers dans les délais requis.

Vous participerez, avec les autres membres de l'équipe de direction, à l'établissement des objectifs et programmes reliés aux activités financières à court et à long terme. Vous superviserez et assisterez, sur une base fonctionnelle, les contrôleurs ou responsables de la comptabilité des autres divisions dans la mise en application des méthodes et politiques comptables et vous vous déplacerez régulièrement aux États-Unis et au Canada dans l'exercice de vos fonctions.

De plus, vous vous maintiendrez informé des changements apportés aux principes comptables canadiens et américains et déterminerez les effets de ces changements sur les résultats financiers. Vous analyserez et interpréterez les rapports financiers et développerez les stratégies financières pour minimiser l'impact des impôts et des autres taxes indirectes.

Parfaitement bilingue, vous possédez un diplôme universitaire en finance ou comptabilité, jumelé à un titre professionnel (c.a., c.g.a., c.m.a.) et à dix années d'expérience dont cinq doivent être dans un environnement de fabrication et à des responsabilités de supervision de personnel.

Vos antécédents font ressortir les résultats supérieurs obtenus en raison de vos qualités de gestionnaire, de votre expertise professionnelle et de votre travail d'équipe. Une formation ou une expérience en informatique est un atout important.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, ou communiquer avec François Lavigne au (514) 744-2800.



Lavigne, Kates, Taylor et associés inc.
Conseil de direction en ressources humaines.

750, boul. Laurentien, bureau 450, Ville Saint-Laurent (Québec) H4M 2M4.

*** Conformément aux lois et règlements en vigueur, ce poste s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada, hommes ou femmes***.

Au département des sciences de l'administration et des sciences comptables POSTE DE PROFESSEUR SUPPLÉANT en gestion des ressources humaines

Le Département des sciences de l'administration et des sciences comptables de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue annonce l'ouverture d'un poste de professeur suppléant en gestion des ressources humaines.

Critères d'embauche:

La personne recherchée devra posséder un doctorat dans la discipline. À défaut de correspondre à ce critère, le Département pourra considérer une scolarité de doctorat dans la discipline ou une discipline connexe et une expérience pertinente.

En outre, la personne devra:

- démontrer sa compétence et son habileté à transmettre sa matière;
- manifestar une aptitude à l'encadrement des étudiants;
- posséder une bonne maîtrise de la langue d'enseignement écrite et parlée;
- démontrer une capacité d'adaptation à une université de petite taille en région éloignée.

Lieu de travail: Rouyn-Noranda.

Durée du contrat: Du 1^{er} septembre 1988 au 31 mai 1989.

Traitement:

Les conditions de travail sont régies par la convention collective en vigueur. Le traitement est déterminé selon les qualifications et l'expérience de la personne.

Les candidatures doivent être acheminées avant 17h00, le 15 juillet 1988, à:

Monsieur Pierre Sauvé, directeur
Département des sciences de l'administration
et des sciences comptables
42, rue Mgr Rhéaume est, C.P. 700
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
Tél.: (819) 762-0971

Université du Québec
en Abitibi-Témiscamingue

Informaticien Conseil Senior

Motorola est reconnue à l'échelle mondiale pour ses systèmes informatiques toujours à la fine pointe du développement, de l'industrialisation et du marketing des produits en communication de données.

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) pour notre bureau à Montréal qui est hautement motivé ayant au moins cinq ans d'expérience avec le système d'exploitation UNIX*, possédant une connaissance des commandes internes et de leur utilisation. Vous devez savoir composer et programmer aux internes et au niveau des "device drivers". Vous aurez la responsabilité d'établir des présentations et de préparer des consultations pour notre clientèle. Il vous faudra aussi savoir résoudre les problèmes technologiques au niveau des réseaux d'ordinateurs.

Vous devez avoir un baccalauréat en informatique ou l'équivalent ainsi que de l'expérience avec les protocoles de communications X.25, 3270 (SNA, TCP/IP, ETC). Une très bonne maîtrise des langues anglaise et française sont absolument nécessaires.

Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'un plan complet de bénéfices marginaux. Pour obtenir plus d'informations au sujet de cet emploi ou pour d'autres opportunités pleines de défi, envoyez votre curriculum vitae à:
Steven Juliver, spécialiste d'emploi



MOTOROLA
Systèmes d'information

9445 Airport Road, Brampton, Ontario L6S 4J3

UNIX est une marque déposée de AT & T Laboratoires
Motorola offre des chances d'emploi égales à tous

Manitoba

Traducteur Juridique

Le ministère du Procureur général du Manitoba est à la recherche d'un traducteur juridique. Le candidat retenu sera chargé de réaliser la version française de lois et de règlements. Les candidats doivent être avocats ou avoir terminé leurs examens du Barreau et être admissibles au stage.

Salaire: de 24 662 \$ à 48 341 \$ par an

Concours n°: 1865

Date limite: le 30 juin 1988

Adresser demande écrite à: Directeur du personnel
Ministère du Procureur général
405, Broadway, 9^e étage
Winnipeg (Manitoba) R3C 3L6

Chances d'emploi égales pour tous

CENTRE
HOSPITALIER
DOUGLAS



DOUGLAS
HOSPITAL
CENTRE

Le Centre hospitalier Douglas est un centre psychiatrique qui offre des services spécialisés et ultra-spécialisés. Il est partie intégrante et essentielle du réseau de distribution de services en santé mentale. Affilié à l'Université McGill et l'Organisation Mondiale de la Santé, il est activement impliqué en enseignement et en recherche. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne sérieuse pour occuper à titre de:

Physiothérapeute

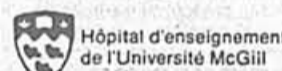
Ce poste à temps complet, vous amènera à travailler avec des bénéficiaires adultes ayant des troubles psychologiques et avec des bénéficiaires en psychogériatrie.

Pour mener à bien vos tâches, vous devez détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en physiothérapie, être membre en règle de la Corporation professionnelle des physiothérapeutes du Québec et pouvoir travailler avec une clientèle francophone et anglophone.

Votre rémunération sera établie en fonction de l'échelle salariale du Ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si vous croyez correspondre à ce profil, acheminez votre curriculum vitae avant le 4 juillet 1988, en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier P-1988-12, au:

Service du personnel
Centre hospitalier Douglas
6875, boul. LaSalle, Verdun (Québec) H4H 1R3
Nous participons au plan d'embauche
à l'intention des personnes handicapées



Centre de collaboration de l'OMS de Montréal
pour la recherche et la formation
en santé mentale



Membre de la Fédération mondiale pour la santé mentale

Le Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont est un centre universitaire de soins ultraspecialisés, d'une capacité de 845 lits, situé dans l'Est de Montréal. La Direction des Soins infirmiers sollicite les services professionnels d'

INFIRMIERS(ÈRES)

Nous comptons sur des ressources de qualité pour actualiser notre philosophie de soins infirmiers, orientée sur la promotion de l'autonomie de nos clients et de leur famille.

Conscients des droits et besoins des membres de notre personnel, nous offrons:

- des programmes d'orientation adaptés;
- des programmes de formation et de perfectionnement;
- l'expertise de personnes ressources en soins infirmiers;
- la participation à une gestion décentralisée, axée sur la communication;
- une garderie en milieu de travail.

Vous désirez travailler dans un milieu dynamique, animé d'un esprit d'équipe? Venez vous joindre à nous, nous avons besoin de vous. Nous vous offrons des postes de remplacement à moyen ou long terme et une assignation spécifique à une unité de soins médico-chirurgicaux, soins intensifs, urgence, soins aux personnes âgées et greffe de la moelle osseuse.

Nous vous proposons un calendrier de travail vous assurant un minimum de 6 jours par quinzaine et la possibilité d'inscrire votre disponibilité à l'équipe volante pour effectuer des remplacements de vacances.

Les personnes intéressées pourront communiquer au numéro de téléphone 252-3412 ou faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1^{er} juillet 1988 au:



Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont
Dotation en personnel
5415, boul. de L'Assomption
Montréal (Québec) H1T 2M4

«Nous respectons l'équité en matière d'emploi»

CENTRE HOSPITALIER MAISONNEUVE-ROSEMONT

Hervé Pomerleau Inc., la plus importante entreprise en construction commerciale, industrielle et institutionnelle, oeuvrant au Canada et à l'étranger, requiert les services d'une secrétaire pour son bureau de Montréal.

SECRÉTAIRE

Fonctions:

Les travaux courants reliés au secrétariat tels que: correspondance, dactylographie, etc., feront partie intégrante de vos responsabilités quotidiennes.

Qualifications:

- Vous détenez un diplôme d'études collégiales en secrétariat et/ou techniques de bureau et possédez une expérience minimale de deux ans.
- Vous maîtrisez la sténographie, l'anglais et avez une bonne connaissance des logiciels «WordPerfect» et «Lotus 1-2-3».

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux à la mesure de vos qualifications et de votre expérience.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae avant le 28 juin 1988 à:



GRUPE POMERLEAU
Service des Ressources humaines
315, René-Lévesque est, #300
Montréal (Québec)
H2X 3P3

montréal

INGÉNIEUR — PRÉPOSÉ(E) À LA PLANIFICATION
Service de l'habitation et du développement urbain
38 307 \$ à 57 058 \$

NATURE DE L'EMPLOI: Sous la direction de son supérieur, le ou la titulaire produit des études et des analyses dans le cadre de projets et de programmes d'aménagement et/ou de plans d'urbanisme. L'intervention, en particulier, peut être requise dans les domaines suivants: le transport et la définition des réseaux publics et privés (voies, trafic, géométrie, aménagements, éléments et matériaux, etc.), l'établissement de normes et de règlements en matière de circulation, l'économie de projets, l'utilisation des techniques et données de la statistique, les études d'impact des développements privés et publics sous les aspects de circulation et des services publics requis et d'une façon générale, dans le cadre des établissements et équipements municipaux et des infrastructures publiques.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ: Le candidat ou la candidate recherché(e) est titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (bacc.) en génie et membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec. De plus, il ou elle possède au moins deux (2) années d'expérience comme ingénieur en circulation, en transport et en études de stationnement sur roues.

Autres exigences: Bonne connaissance du français parlé et écrit; habileté à rédiger des rapports; capacités d'analyse et de synthèse; qualités personnelles appropriées; satisfaire aux exigences physiques de l'emploi.

Traitement: 38 307 \$ — 57 058 \$

Date limite d'inscription: Le 8 juillet 1988.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service des affaires corporatives — ressources humaines, 500, Place d'Armes, 13^e étage, Montréal, Québec, H2Y 2W2, ainsi que dans les bureaux Accès-Montréal, les bibliothèques et les Maisons de la culture de la Ville de Montréal, et le retourner accompagné des documents requis. Le Service des affaires corporatives — ressources humaines se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture. Les candidats(es) doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi.

Pour information: 872-2708.

N.B.: Nous donnons des chances d'emploi égales à tous.

Les Italiens sont-ils en voie de devenir racistes?

STEPHE WILSON
de l'Associated Press
ROME

Naturellement chaleureux et accueillants, prompts à dénoncer les manifestations de racisme intervenant parfois aux États-Unis et en France, les Italiens sont à leur tour confrontés au problème du racisme et de la xénophobie.

Une série d'incidents récents, de manifestations d'hostilité envers des Africains, des Juifs et des Gitans a suscité l'ouverture d'un grand débat dans les médias italiens et beaucoup ont posé la question: la société italienne est-elle devenue raciste? Est-elle sensible à la campagne anti-immigrés menée dans la France voisine par le Front National de Jean-Marie Le Pen?

Il y a en Italie environ 800 000 émigrés venus de pays en voie de développement, essentiellement

d'Afrique et d'Extrême-Orient. Selon le ministère de l'Intérieur, seuls 90 000 d'entre eux sont en situation régulière.

«Pour la première fois de son histoire, l'Italie est devenue un pays capable d'attirer des travailleurs étrangers. Nous n'y sommes pas habitués et nous ne sommes pas équipés pour faire face à ce phénomène», explique le sociologue Franco Ferrarotti.

Chômage

Par nature, les Italiens, souligne-t-il, ne sont pas racistes et «en général ils font preuve d'une immense tolérance qui confine à l'indifférence». Mais un taux de chômage de 12,4 p. cent, ainsi que l'augmentation rapide du nombre d'étrangers, a, à cet égard, provoqué des changements.

«Nous assistons de plus en plus fréquemment à des discrimina-

tions sociales basées sur l'appartenance ethnique. La plupart s'expliquent par un sentiment d'insécurité et de précarité face à l'emploi notamment. Les Italiens sont hantés par le spectre du chômage», explique M. Ferrarotti.

Pourtant, souligne-t-il, l'argument habituel selon lequel les étrangers volent le travail des Italiens ne tient pas, car, en réalité, ils occupent les emplois dont les Italiens ne veulent pas. «Ils se retrouvent rapidement tout en bas de la hiérarchie sociale, s'estimant heureux de pouvoir laver des voitures».

Pendant très longtemps, le racisme et la xénophobie étaient considérés par les Italiens comme des problèmes ne les concernant pas. La presse a toujours consacré une large place aux manifestations racistes et xénophobes intervenant aux États-Unis et en France par exemple.

Un incident survenu récem-

ment à montré aux Italiens que ce problème était peut être devenu également le leur. Amete Debreziona, une Erythréenne de 37 ans, qui vit depuis 14 ans en Italie et qui a acquis la nationalité italienne, était assise dans un autobus avec son enfant sur les genoux lorsqu'un homme s'est approché d'elle et lui a ordonné de céder son siège à des Blancs.

Mme Debreziona a ensuite affirmé que la quasi-totalité des passagers de l'autobus s'étaient alors joints aux vociférations de l'homme et l'avaient chassée de l'autobus en lui criant «hors d'Italie». Apparaissant quelques semaines plus tard à la télévision, elle a accepté les excuses personnelles du maire de Rome, M. Nicola Signorello.

Les jeunes aussi

Quelques jours avant cet incident, la presse avait publié les ré-

sultats d'une enquête montrant que 70 p. cent des élèves du secondaire à Rome étaient favorables à la fermeture des frontières aux émigrants. Pour 26,3 p. cent des 5500 adolescents interrogés, les émigrants «volent les emplois» des Italiens. Pour 24,2 p. cent ce sont des «terroristes». Pour 6,1 p. cent, ce sont des «voleurs» et des «revendeurs de drogue» et 2,6 p. cent estiment qu'ils sont porteurs de maladies contagieuses. Cinq p. cent des élèves se déclaraient «racistes».

Par ailleurs, plusieurs incidents anti-sémites récents ont alarmé la communauté juive italienne qui compte 40 000 membres et sont à l'origine d'une certaine tension avec l'église catholique. Des membres de la communauté ont en effet reçu des menaces de mort, des croix gammées sont apparues sur les murs de Rome et une librairie juive de Turin a été la cible d'un attentat à la bombe.

Les dirigeants de la communauté juive accusent la presse, y compris les publications catholiques, d'encourager l'antisémitisme par la manière dont elle rend compte de la révolte des habitants des territoires occupés.

Les évêques italiens ont répondu à ces accusations en publiant une lettre ouverte condamnant l'antisémitisme et demandant aux Catholiques de faire la différence entre le peuple juif et la politique de l'État d'Israël.

Les Romains ont également manifesté leur hostilité aux 3000 Gitans habitant une ceinture de pauvres masures autour de la Ville Éternelle. Pendant plus d'un mois l'année dernière, des habitants ont campé sur des voies ferrées et érigé des barrages qu'ils incendiaient ensuite pour protester contre un projet municipal qui prévoyait de créer des campements pour les Gitans dans leur quartier.

L'aéroport de Tokyo-Narita reste une des rares poches de résistance au Japon

JACQUES BOYER
de l'Agence France Presse
TOKYO

Dix ans après son inauguration, l'aéroport de Tokyo-Narita, haut lieu des luttes antigouvernementales des années 1970, reste une des rares poches de contestation au Japon.

Huit familles de fermiers accrochés à leurs terres continuent de résister aux projets d'agrandissement d'un aéroport qui fut le théâtre de batailles rangées qui fi-

rent six morts et des milliers de blessés entre étudiants gauchistes, paysans et policiers anti-émeutes, jusqu'à son inauguration, le 20 mai 1978.

Quinze cents policiers en armures de samouraï modernes gardent aujourd'hui 24 heures sur 24 les bâtiments entourés de barbelés et dont les accès sont barrés de chevaux de frise. Un déploiement de force qui n'empêche pas des explosifs de s'abattre régulièrement dans l'enceinte.

Abcès de fixation pour les sur-

vivants de l'extrême-gauche japonaise, Narita est aussi le symbole d'un échec de la planification japonaise ou, plus exactement, de son absence.

«Quel que soit l'attrait des voyages, on est fatigué rien qu'à penser au trajet de Narita», écrivait récemment un éditorial du quotidien Yomiuri, soulignant qu'il faut quatre heures pour relier Narita au centre de Tokyo, 66 km plus au Sud.

Mais s'il est trop tard pour réduire la distance, on peut décon-

gestionner l'aéroport et améliorer la sécurité d'installations où les avions décollent ou atterrissent toutes les deux ou trois minutes en période de pointe.

À condition, toutefois, de réduire l'opposition de huit familles d'agriculteurs qui empêchent la construction d'une seconde et troisième pistes et d'un terminal supplémentaire.

Sur un total de 1065 ha prévus, le dernier carré de résistants occupent 21 ha seulement. Quelques groupes gauchistes ont aussi construit des tours de bois à des endroits stratégiques.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

ESTIMATEURS ÉLECTRICITÉ ET MÉCANIQUE

Le poste :

Compagnie entièrement canadienne, actuellement en période d'expansion, spécialisée dans le domaine de la construction mécanique et électrique, recherche des estimateurs expérimentés en électricité, tuyauterie industrielle, mécanique, plomberie et HVAC. Relevant de l'administration, les personnes choisies assumeront certaines responsabilités pour l'exécution de projets. Salaire: négociable selon les qualifications et l'expérience. Endroit: Montréal.

Qualifications :

Les candidats posséderont la formation technique requise ainsi que l'expérience dans le secteur industriel. Ces personnes seront bien au fait des méthodes les plus modernes utilisées en estimation. Ces postes intéresseront des personnes ambitieuses, sensibles aux résultats obtenus et désireuses de se tailler un bel avenir grâce aux nombreuses possibilités d'avancement, de manière à assurer la gestion d'un projet.

Discrétion la plus stricte assurée. Veuillez adresser votre c. v. à :

Black & McDonald Limitée
915, Montée de Liesse, Montréal, Québec H4T 1R2
Aucun rendez-vous par téléphone Agence de placement s'abstenir

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

offre d'emploi

Commission des droits de la personne du Québec

UN(E) ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE
(POSTE TEMPORAIRE À TEMPS COMPLET D'UNE DURÉE D'UN (1) AN AVEC POSSIBILITÉ DE RENOUELEMENT)

(Offre d'emploi numéro SE-88-21)
La Commission sollicite des candidats afin de combler un poste d'analyste de l'informatique à sa Direction des programmes d'accès à l'égalité.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal
ATTRIBUTIONS:
Sous la supervision de la directrice, recueille, met en ordre, évalue, analyse et synthétise des données; propose des solutions et détermine un plan de traitement par l'informatique compte tenu des besoins et objectifs; procède à l'élaboration, à l'implantation et à la mise à jour de banques de données; procède à l'analyse des systèmes informatiques en place et effectue les corrections appropriées afin de mettre en place le système définitif de traitement de données relatives au P.A.E.; participe au plan de développement de l'informatique à la Commission; élabore des programmes adaptés aux besoins de la Commission et de la Direction et en effectue la programmation.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:
Posséder une formation universitaire terminale de 1er cycle en sciences pures, en sciences appliquées ou en administration et un minimum de trois (3) ans d'expérience professionnelle dans l'exercice des attributions de ce titre d'emploi, notamment au niveau de la programmation.

Est également admis(e) un candidat ou une candidate qui a un nombre d'années de scolarité inférieur à celui exigé au paragraphe précédent, à la condition qu'il ou qu'elle compense chaque année de scolarité manquante par deux (2) années d'expérience pertinente en informatique.

CANDIDAT(E) RECHERCHÉ(E)
Aptitude à travailler en équipe multidisciplinaire.

Doit faire preuve de créativité, de jugement, d'esprit d'initiative et de synthèse. Possède une bonne connaissance des équipements IBM PC et de logiciels d'application, dont principalement FC / FOCUS et Symphony.

Bonne connaissance de la méthodologie de la gestion de projets STRADIS. Doit être disposé(e) à entrer en fonction à très court terme.

TRAITEMENT
De 25 860 \$ à 41 099 \$ (échelle de recrutement) selon la combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes.

Toute candidature sera traitée confidentiellement et devra parvenir à nos bureaux avant 17 h le 27 juin 1988 à :

La Direction des services administratifs
Commission des droits de la personne
360, rue Saint-Jacques
8e étage
Montréal, Québec
H2Y 1P5

Québec

conseil régional des loisirs richelieu-yamaska inc.

DIRECTION GÉNÉRALE

Le Conseil régional des Loisirs Richelieu-Yamaska, un organisme à but non lucratif de soutien technique, d'information et de sensibilisation au service de tous les intervenants en loisir de la région RECHERCHE une personne dynamique pour remplir le poste de DIRECTEUR GÉNÉRAL de l'organisme.

FUNCTIONS:

- Planifie, coordonne, contrôle et évalue les activités de l'organisme.
- Assure la gestion financière et l'autofinancement de l'organisme.
- Assure l'encadrement d'un personnel de six personnes.

Le tout en conformité avec les objectifs et priorités du Conseil d'administration de l'organisme.

EXIGENCES

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en loisir ou dans une discipline appropriée.
- Compter cinq (5) ans d'expérience en loisir dont deux (2) en gestion.
- Capacité de gestion, de travail en équipe et de communication.
- Sens de l'organisation.
- Capacité de travail avec un Conseil d'administration.
- Connaissance de la région serait un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL
Lieu de travail: Saint-Hyacinthe
Salaire annuel: 35 000 \$ à 40 000 \$
Contrat d'une durée d'un an avec possibilité de renouvellement.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION
Veuillez adresser votre curriculum vitae sous pli confidentiel avant le jeudi 30 juin 1988 à:

M. Jean-Claude Ladouceur
CONCOURS: DIRECTION GÉNÉRALE
Conseil régional des Loisirs
Richelieu-Yamaska Inc.
16675, rue Desrochers
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2T 3K3

Chimiste Chimie analytique

Imperial Tobacco, l'un des leaders canadiens dans l'industrie du tabac, recherche les services d'une personne qualifiée pour se joindre à son équipe de recherche au sein de sa division recherche et développement.

Vous serez responsable du développement et de l'amélioration des méthodes d'analyse en ce qui touche la fumée de tabac et ses composantes. Vous serez aussi responsable des analyses spéciales pour la division recherche et développement ainsi que pour d'autres départements. Vous aurez à superviser du personnel technique.

Vous êtes diplômé universitaire en chimie analytique et possédez trois ans d'expérience dans un domaine connexe ainsi que des connaissances en techniques HPLC, GC et GC-MS et la capacité de vous en servir pour étudier des problèmes complexes. Vous êtes bilingue; on vous reconnaît un niveau élevé de professionnalisme, la facilité de communiquer dans un langage aussi bien technique que non technique et d'établir de bons rapports avec les gens. Vous avez démontré votre potentiel en matière de gestion dans votre milieu de travail actuel.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, à: M. Gérald Lavigne, C.P. 6500, Montréal (Québec) H3C 3L6.

Imperial Tobacco Limitée

REPRÉSENTANT DES VENTES

En raison de l'expansion de notre entreprise, nous recherchons un(e) professionnel(le) de la vente pour servir la clientèle actuelle et pour l'accroître.

Une connaissance de l'industrie du bois de sciage serait un atout majeur.

Si cette opportunité vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

BOSCUS CANADA INC.
Département du personnel
189, boul. Hymus, suite 504
Pointe-Claire H9R 1E9

BESOIN URGENT DESSINATEURS (TRICES)

- Conception mécanique.
- Instrumentation.
- Contrôle élec.
- Méc. bâtiment.
- Architecture

Expérience: 4 ans et +.
Durée: 3 à 12 mois.
Lieu: Estrie — Bois-Francs — Mauricie — Montréal.

Faire parvenir C.V. à:

Les Dessins Drummond inc.
2950, boul. Lemire
Drummondville, Qc
J2B 7J6

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES BILINGUES

Nous sommes présentement à la recherche de personnel énergique, agressif et ambitieux pour représenter des appareils de bureau de différentes gammes de produits populaires. Les personnes intéressées devront posséder les qualités nécessaires afin de combler une position dans la vente leur permettant de gagner un salaire au-dessus de la moyenne, pour un des plus grands distributeurs d'équipement de bureau établis au Canada.

Salaire de base, commission, boni, voyage et plan d'assurance complet.

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE GAGNANTE!

Pour rendez-vous, veuillez communiquer avec Robert R. Chadsey, directeur divisionnel des ventes, au 342-5151, poste 2372.

O.E. Inc.
(Cie canadienne d'équipement de bureau)
5990, Côte-de-Liesse
Montréal, Québec
H4T 1V7

HOPITAL GENERAL DE HAWKESBURY AND DISTRICT GENERAL HOSPITAL INC.

L'Hôpital général de Hawkesbury et District General Hospital Inc., un centre hospitalier moderne servant les populations de l'est de l'Ontario et de l'ouest du Québec, cherche à combler immédiatement un poste à temps plein de

Physiothérapeute

Vous serez responsable du traitement de patients hospitalisés et en clinique externe, par rotation. Le placement des étudiants de l'Université d'Ottawa pour l'internat est également effectué dans notre établissement.

Vous êtes membre du «Conseil d'administration de physiothérapie de l'Ontario» et votre bilinguisme joue en votre faveur. Votre salaire se situera entre 36 495 \$ et 38 805 \$ conformément à votre expérience et sera jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez téléphoner au (613) 632-1111, local 368, ou faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 juin 1988 au: Directeur des services hospitaliers, 1111, rue Ghislain, Hawkesbury (Ontario) K6A 3G5.

VÉRIFICATEURS INTERNES

34 000 \$ à 45 000 \$

Notre client, une multinationale, cherche actuellement une personne compétente pour combler un poste dans son service de la vérification.

Vous possédez un titre de c.a. ou c.g.a. accompagné d'un minimum de trois ans d'expérience dans la vérification. Vous bénéficierez d'un plan de carrière intéressant et d'une gamme supérieure d'avantages sociaux.

Si ce défi répond à vos objectifs personnels et professionnels, PRIÈRE D'APPELER:

M. BURNS (514) 842-5555
2000, Avenue McGill College, Suite 1802, Montréal, Québec H3A 3G3
Bureau • Home • Free • Bldg. • Fax • Telex

CAMPAGNE DE FINANCEMENT 1 9 8 8

Tu y crois. Aide-la!

DONNEZ GÉNÉREUSEMENT À LA CROIX-ROUGE!

Notre client, chef de file dans l'industrie des micro-ordinateurs, est actuellement en pleine expansion et offre les postes ci-dessous à Montréal, Ottawa et Québec.

Représentant aux ventes — Personnes bilingues ayant un minimum de 1 à 2 ans d'expérience, très bons vendeurs de micro-ordinateurs. Les personnes choisies traiteront avec des compagnies inscrites à «Fortune 1000», clientèle des domaines éducatif et gouvernemental. La vente au détail est exclue.

Techniciens en ordinateurs — Postes extérieurs pour personnes bilingues ayant 3 ans d'expérience dans la réparation du matériel chez les clients et dans les logiciels de diagnostic.

Ingénieurs-systèmes — Personnes bilingues ayant 3 ans d'expérience dans le domaine des systèmes et des connaissances en LANS, matériel et communication dans le domaine des micro-ordinateurs, avec système de soutien de prévente.

Excellente rémunération, généreuse gamme d'avantages sociaux et perspectives d'avancement pour personnes compétentes.

Discrétion assurée. Pour fixer une entrevue, veuillez appeler Pamela McLeod au (613) 782-2200 ou faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous:

BRADSON Executive Search
440, avenue Laurier ouest
Suite 210
Ottawa, Ontario
K1R 5C4

EDPHY INTERNATIONAL INC.

Sur le site d'Edphy, s'ouvrent les portes d'une école privée: l'Académie Laurentienne.

Suite à cette nouvelle orientation, Edphy cherche à combler un poste de COORDONNATEUR DE L'ANIMATION

NATURE DU POSTE:
Sous l'autorité du Directeur des opérations, le titulaire du poste doit planifier, organiser et contrôler la réalisation de la programmation de notre clientèle et assurer la gestion des ressources humaines de son secteur.

EXIGENCES DU POSTE:

- Bilinguisme;
- Bacc. Éducation physique et/ou formation et expérience de 3 à 5 ans pertinentes à l'emploi;
- Gestion du personnel;
- Connaissance des programmes d'éducation physique du ministère de l'Éducation.

LIEU DE TRAVAIL:
Val-Morin dans les Laurentides.

RÉMUNÉRATION:
En fonction de la formation et de l'expérience.

Les candidats remplissant ces exigences et désireux de relever ce défi doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 1988, à l'attention de:

Monsieur Luc Dubois
100b, boul. des Paires, suite 102
Laval (Québec) H7N 2T5

Beauséjour et Frère (1978) Inc.
1048, McDonald
Acton Vale, (Québec)
J0H 1A0

Représentant

Secteur: alimentaire
Lieu de travail: Montréal!

Exigences:
— connaître le secteur alimentaire
— diplôme universitaire
— moins de 2 ans d'expérience

Rémunération:
Selon la compétence et l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous.

Les possesseurs d'armes américains se rebiffent

BERTRAND BOLLENBACH
de l'Agence France-Presse
WASHINGTON

La bataille fait rage aux États-Unis: ulcérés par quelques récentes défaites dans leur combat pour la liberté totale du commerce des armes, les membres de la puissante NRA (National Rifle Association) dirigent un feu roulant contre les organisations pour le contrôle des armes à feu, qui ripostent en ajustant leurs coups.

De pleines pages de publicité de l'un ou l'autre camp se succèdent ces derniers jours dans la presse américaine avec des phrases choc. «Le responsable de HC (Handgun control: contrôle des armes portatives) devrait soutenir les libertés constitutionnelles et non la liberté de se droguer», proclame l'association des possesseurs d'armes dans USA Today. Elle fait ainsi allusion au fait que le deuxième amendement de la Constitution américaine reconnaît le droit aux armes et qu'un responsable de HC, chef de la police de San Jose (Californie), est également partisan de la dépenalisation des drogues.

«Il est temps une fois pour toutes de défaire l'emprise de la NRA sur le Congrès», riposte HC dans une publicité parue dans le Washington Post. Mme Sarah Brady, la femme de l'ancien porte-parole de la Maison-Blanche blessé grièvement en 1981 lors d'un attentat contre le président Ronald Reagan, lui apporte son concours et appelle les lecteurs à l'aider à «combattre la NRA».

Lobbying

Ces attaques font mouche car il est de notoriété publique que le

lobby de la NRA — fort de trois millions de membres avec comme fers de lance les 325 000 armuriers américains et un budget d'une dizaine de millions de dollars — est un des mieux armés pour faire prévaloir ses intérêts à Washington.

On estime qu'il y a déjà 150 millions d'armes portatives en circulation aux États-Unis, pour une population de 230 millions d'habitants.

La virulence de la NRA s'explique parce que le vent est peut-être en train de tourner contre elle. Les sondages montrent qu'une majorité des Américains sont maintenant partisans de mesures de contrôle des ventes et de la détention d'armes, qui sont aussi désormais fortement appuyées par la police.

Pour la première fois, un État américain — le Maryland, sur la côte Est — vient de se doter d'une loi interdisant la vente des petites armes de poing bon marché. Celles-ci étaient surnommées les «spéciales du samedi soir» du fait de leur utilisation par les petits délinquants ou pour vider les querelles d'après boire. La NRA a aussitôt enclenché dans l'État une vaste campagne de signatures pour essayer de faire annuler cette loi.

Autre coup auquel l'association n'a pas pu s'opposer frontalement, l'interdiction par le Congrès américain des armes en plastique indétectables. Malgré ses réticences, la NRA ne pouvait pas lutter contre une mesure à objectif antiterroriste.

La législation

Ces dernières années le match avait plutôt été équilibré. En 1983, au grand dam de la NRA, la

Cour suprême n'avait pas estimé inconstitutionnels les arrêtés pris par de très rares villes pour interdire les armes à feu sur leur territoire. Mais, en 1986, le Congrès fédéral a décidé un assouplissement de la loi, adoptée en 1968 après les assassinats traumatisants de Robert Kennedy et de Martin Luther King et qui interdisait l'achat d'armes ailleurs que dans l'État de résidence. Il devenait ainsi plus facile d'échapper aux lois restrictives de certains États.

À chaque épisode de cette lutte farouche, les arguments avancés sont toujours les mêmes. Le NRA invoque la tradition historique des pionniers du Far West, la Constitution («Il ne pourra être porté atteinte au droit du peuple de porter et de détenir des armes») et la nécessité pour les «honnêtes gens» de se défendre contre les voyous, qui se procurent de toute façon leurs armes par des biais illégaux.

Les partisans du contrôle —

parmi lesquels figurent les veuves de Martin Luther King et de Robert Kennedy — répliquent en invoquant la criminalité croissante, les 19 000 tués par armes à feu annuels et le fait que les possesseurs d'armes à feu sont beaucoup plus susceptibles de tuer des proches que des délinquants.

Les politiques

Le débat n'est pas sans pénétrer le champ politique: si les républicains sont contre les mesures de

contrôle, les démocrates en sont plutôt partisans.

Mais les sociologues essayant de se pencher objectivement sur le problème, avouent leur impuissance à se prononcer en faveur des thèses d'un camp ou d'un autre et les statistiques sont peu éclairantes. Ainsi, aussi bien Oak Creek (Colorado) qui force ses habitants à détenir une arme à feu sous peine d'amende que Morton Grove (Illinois) qui interdit les armes, ont vu leur criminalité se réduire légèrement.

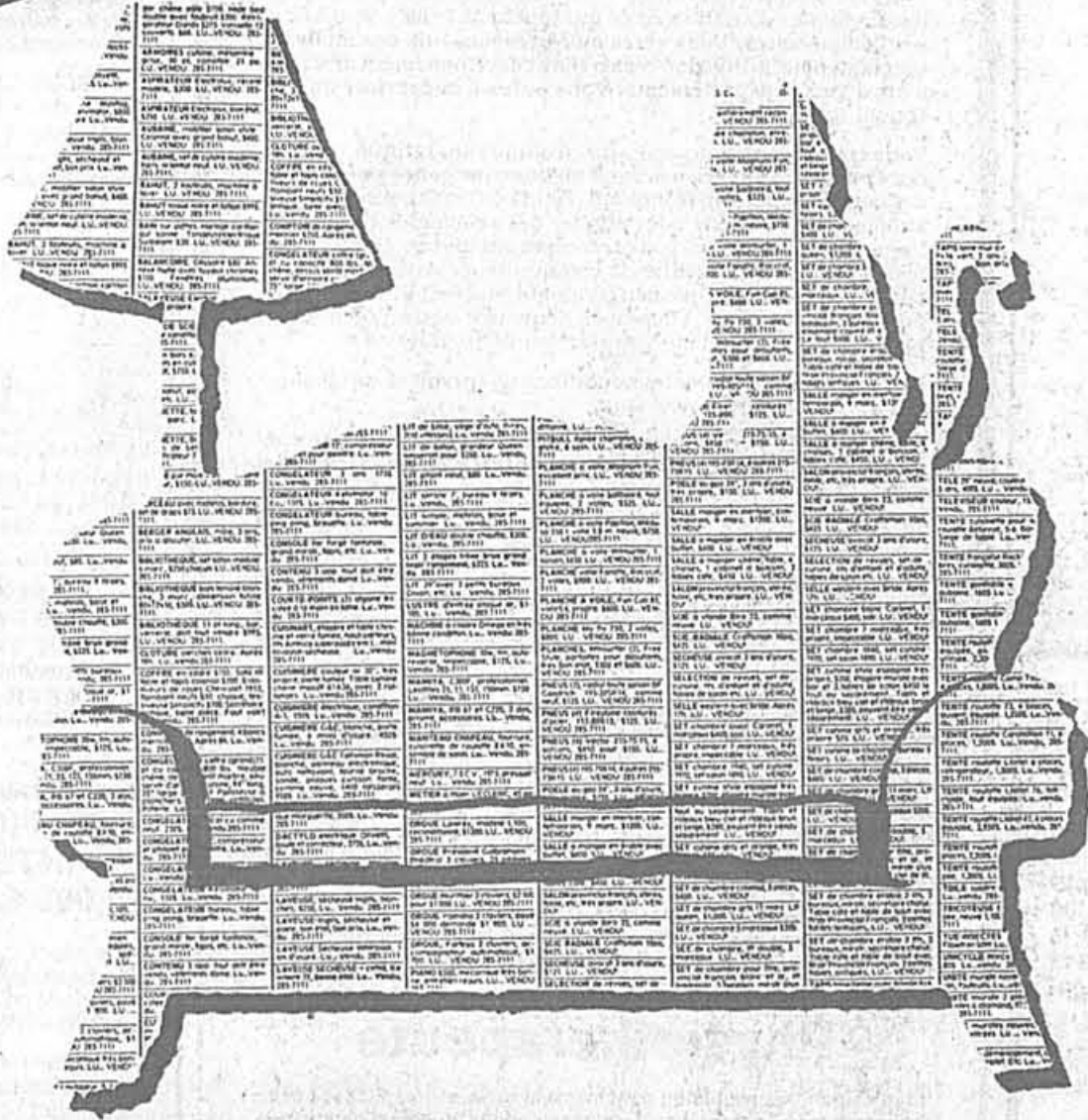


Les armes de poing sont toujours populaires aux États-Unis. Ci-haut, un Bulldog Special, de calibre .44.

PHOTO AP

LU...

OFFRE SPÉCIALE



VENDU!

PÊLE-MÊLE

Vendez de tout avec
2 lignes d'annonce!*
5 jours consécutifs
pour 10,95 \$, soit

seulement
2 19\$
par jour.

La Presse

285-7111

Interurbains sans frais : 1-800-361-5013

*Pêle-Mêle ne s'adresse qu'aux particuliers et exclut les annonces concernant l'immobilier, les services et les véhicules motorisés. On peut annuler son annonce en tout temps après la première parution, mais la facturation sera établie pour 5 jours de publication.

Un millier de jeunes Américains tuent chaque année

BERTRAND BOLLENBACH
de l'Agence France-Presse
WASHINGTON

Le 5 mai, un adolescent de 16 ans, de Baltimore, au Maryland, en tuait un autre du même âge d'un coup de pistolet, à la suite d'une dispute pour une confiserie. Dans sa triste banalité, ce meurtre, un parmi le millier commis chaque année par des mineurs aux États-Unis, n'a été évoqué brièvement que dans la presse régionale.

Dans aucun pays occidental le taux d'homicide des mineurs ne semble aussi élevé, avec 5 p. cent des plus de 20 000 meurtres commis annuellement aux États-Unis et qui augmentent eux-mêmes à la cadence de 9 p. cent par an. Les victimes principales de ces jeunes meurtriers sont aussi des enfants ou adolescents et dans une ville comme Détroit (Michigan), 68 ont été tués l'an dernier par ceux qui auraient plutôt dû être leurs camarades de jeux.

Le problème est désormais considéré comme une «maladie» sociale et il est étudié en tant que tel par une section du Centre de contrôle des maladies d'Atlanta (Georgie). Ces recherches médico-sociologiques font ressortir deux abcès de fixation de cette violence juvénile: les ghettos noirs urbains mais aussi les comités ruraux de l'Ouest.

Une mère noire de Washington exprimait récemment son désespoir dans les colonnes du Washington Post: «Nous avons créé des zones où la vie de nos enfants ne semble plus avoir de valeur», disait-elle en incriminant entre autres la drogue et le commerce libre des armes.

Les Noirs

Selon les statistiques fournies par le département américain de la Justice, les homicides sont la première cause de décès pour les Noirs de 15 à 34 ans. Plus de 60 p. cent des meurtres qui concernent cette communauté sont commis par des connaissances de la victime et les deux tiers sont perpétrés à l'aide d'armes à feu.

«Vous pouvez être tué, même si vous n'êtes pas un vendeur de drogue. On peut tuer pour un blouson, une radio. La vie ne signifie plus rien», confie un jeune Noir de Washington. «Tout le monde a un pistolet et il vaut donc mieux en avoir un soi-même pour se protéger», déclare une adolescente d'un autre quartier défavorisé de la capitale américaine.

Les sociologues identifient plusieurs causes interdépendantes de la criminalité des jeunes dans les ghettos noirs: la pauvreté et les frustrations au milieu d'une société opulente, la persistance de certaines discriminations et le développement de normes culturelles favorables à la violence.

Même les disputes les plus bénignes peuvent ainsi aboutir au meurtre, d'autant plus que le pistolet est presque toujours à portée de main. Des sondages menés parmi les écoliers de quartiers «chauds», montraient ainsi que presque tous avaient au moins vu une fois à l'école des armes à feu apportées par des camarades.

Ces dernières années, la drogue, en poursuivant l'oeuvre de désagrégation familiale et sociale et en suscitant une multitude de petits gangs rivaux, n'a fait que multiplier les causes de conflits sanglants.

Les Blancs

Si la jeunesse blanche américaine est généralement moins touchée par le phénomène — ne serait-ce que parce que ses conditions de vie sont en général meilleures — les statistiques montrent que dans certaines régions, elle est également saisie par la violence meurtrière. Les sociologues invoquent les traditions du Far West, conjuguées, selon eux, avec le chômage et l'augmentation des divorces.

Mais le plus étonnant est peut-être l'accroissement des assassinats commis par des jeunes appartenant à des familles d'Américains moyens. En avril, un adolescent de 16 ans a tué ses parents le jour de leur anniversaire de mariage près de Kalispell (Montana), sans raisons apparentes. En mars, un autre de 15 ans a été condamné dans le Massachusetts à la prison à vie pour avoir assassiné un camarade de classe à coups de bâton de base-ball, pour savoir «ce que cela faisait».

Souvent, dans ces cas d'assassinats «inexplicables» commis par des mineurs, les enquêteurs découvrent avec stupeur l'influence de «pratiques démoniaques» et de messes noires. Une organisation de Chicago, opposée à ce type de cultes, précise qu'elle est informée en moyenne d'un crime de mineur de ce type chaque mois et que ce n'est que le «sommet de l'iceberg».

L'irrationnel

Les psychologues s'interrogent sur cette irruption meurtrière de l'irrationnel, d'autant plus que, comme dans le cas de Sean Sellers qui, à 17 ans, se trouve dans le «couloir de la mort» dans l'Oklahoma, ces meurtriers en culottes courtes viennent souvent de famille stables, «bien sous tous rapports».

Mais si ces crimes conduisent certains à s'interroger sur la société américaine, les juges ne font guère de sentiment. Dans la plupart des États, pour les crimes graves, les mineurs sont jugés comme des adultes et risquent les mêmes peines.

En attendant que la Cour suprême se prononce sur ce thème prochainement, il y a actuellement aux États-Unis une trentaine de jeunes condamnés à mort, qui étaient mineurs quand ils ont commis leur crime. Deux d'entre eux ont été exécutés en 1986.

LU... VENDU!

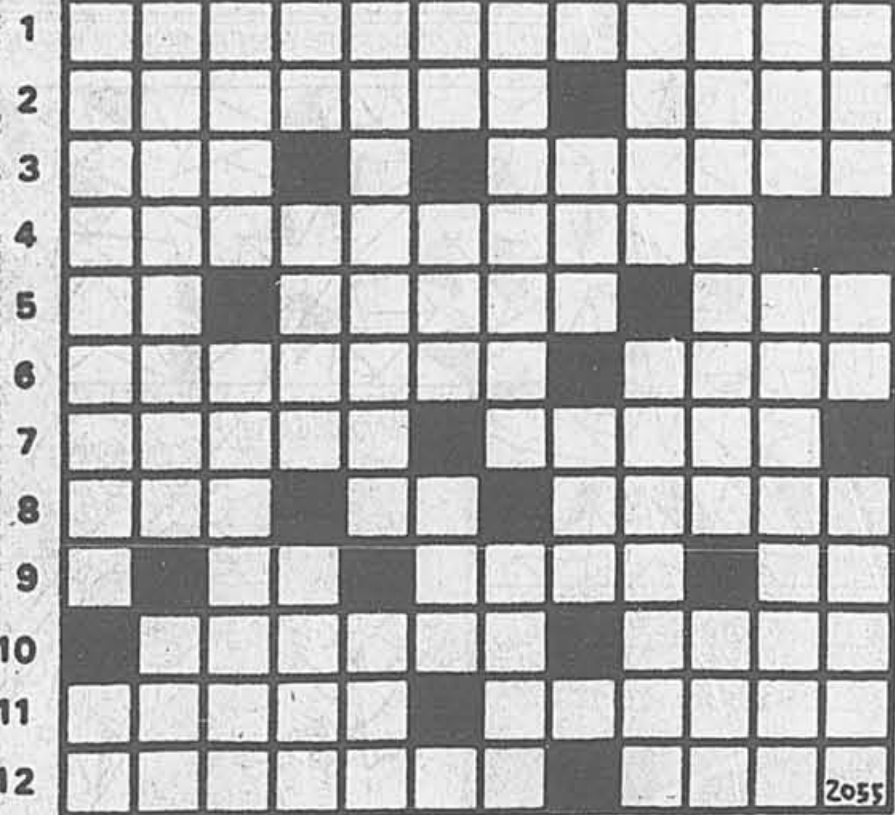
LES ANNONCES CLASSÉES

La Presse

285-7111

MOTS CROISÉS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12



HORIZONTALEMENT

- 1 Pour regarder des films.
- 2 Appuyée — Passe à Bayonne.
- 3 Refus — Phoques.
- 4 Qui arrive après.
- 5 Pascal — Nettoyé avec de l'eau — Durillon.
- 6 C'est une langue — Non polluée.
- 7 Dans la Mayenne — Insensible.
- 8 Servent à jouer — A elle — Qui aime à plaisanter.
- 9 Article arabe — Dames — Petit cours d'eau.
- 10 Contenant — Touffes de poils.
- 11 Région montagneuse de l'Asie centrale — Accidents.
- 12 Originale — Titre.

VERTICALEMENT

- 1 Gueux — Vaut 3.1416.
- 2 Qui voue une sorte de culte à quel- qu'un — Admirateur.
- 3 Existant — Archevêque, né à Aoste.
- 4 Dans la Côte-d'Or — Pronom — Hideux.
- 5 Lieux plantés de saules — Éclat de voix.
- 6 Néon — Ivette — Écrivain finlandais.
- 7 Se disait de certains jeux — Sa capitale est New Delhi.

- 8 Patrie d'Abraham — Dans une couronne.
- 9 Joindre — Prises.
- 10 Emploi où l'on est payé beaucoup pour très peu de travail — Lettre grecque.
- 11 Première femme — Qui contient des propos obscènes.
- 12 Possessif — Dieu solaire — Soviétique.

SOLUTION AU PROCHAIN NUMÉRO



SOLUTION DU DERNIER PROBLÈME

VOTRE HOROSCOPE



DU 21 MAI AU 21 JUIN

Un confrère de travail se fera fort déplaisant dans ses propos. Même si cela se fait avec tact, vous devrez le remettre à sa place. Il se peut que vous découvriez au cours de la journée une nouvelle façon pour faire fructifier votre argent. L'amour étant plus fort que l'orgueil, un terrain d'entente se trouvera facilement entre vous et la personne aimée.



DU 22 JUIN AU 22 JUILLET

Pour le meilleur ou le pire, de nouveaux principes ou réglementations entreront en force dans votre milieu de travail. Des remords risquent de poindre face à une extravagance financière. La soirée sera propice au rétablissement de la bonne entente. L'être aimé tentera, avec une certaine compréhension, de provoquer un rapprochement.



DU 23 JUILLET AU 23 AOUT

Votre travail vous paraît stable et routinier, mais une tâche plus intéressante pointe à l'horizon. Une rentrée d'argent due depuis longtemps vous parviendra enfin. Des amis vous rendent visite en soirée et une sortie sera décidée. Certaines discussions sont animées vous amuseront et vous feront le plus grand bien.



DU 24 AOUT AU 22 SEPTEMBRE

Vous serez dans un état de grande fébrilité qui vous poussera à augmenter le nombre de vos activités. Il pourrait en résulter un certain surmenage nerveux ou intellectuel. Vous vous révélez alors d'une rare distraction et commetrez des erreurs d'inattention. Vous recevrez en soirée une invitation d'amis pour des réjouissances. Profitez-en pour faire le vide.



DU 23 SEPTEMBRE AU 23 OCTOBRE

Vous serez particulièrement inflexible aujourd'hui. Rien de ce que l'on pourrait vous dire ne vous fera changer d'avis. Vous avez l'impression de connaître à fond les données d'un problème et vous dédaignerez les conseils, avertissements, suggestions de votre entourage. Certains des natisés seront inquiets au sujet de leur santé et ils ne supporteront d'aucune façon qu'on leur cache la vérité.



DU 24 OCTOBRE AU 22 NOVEMBRE

A plus d'une occasion, votre patience sera mise à rude épreuve aujourd'hui. N'oubliez pas que le temps pourrait être votre meilleur allié; ne défoncez donc pas toutes les portes. Côté sentimental, n'allez pas croire que l'on ne vous aime pas; oubliez plutôt ces soupçons irraisonnés. Malgré votre désir d'évasion, les sorties semblent être contre-indiquées.



DU 23 NOVEMBRE AU 21 DÉCEMBRE

Vous vous sentirez quelque peu bousculé dans vos activités et cela risque de vous rendre maussade. De plus, un manque d'argent entravera la réalisation d'un de vos projets. La patience sera de mise. Au niveau sentimental, vous vous sentirez en ébullition et vous viderez votre sac. Vous vous sentirez soulagé mais l'être aimé risque de se renfermer dans sa tour d'ivoire face à vos sévères critiques.



DU 22 DÉCEMBRE AU 20 JANVIER

Vous trouverez des solutions pratiques pour améliorer vos conditions de travail. Vous vous appuierez alors sur vos expériences passées pour résoudre les difficultés auxquelles vous faites face. Au niveau sentimental, vous trouverez instinctivement les mots et les gestes qui touchent, reconfortent et rassurent.



DU 21 JANVIER AU 19 FÉVRIER

Avec diplomatie et finesse, vous réglerez bien des conflits dans votre milieu de travail. Votre conception globale des événements amènera la conversation sur un terrain plus juste. Un membre de votre famille qui a commis une indiscrétion désirera se faire pardonner. Le beau temps revient dans votre vie affective et un projet commun est envisagé.



DU 20 FÉVRIER AU 20 MARS

Vous réviserez beaucoup plus que vous n'agirez aujourd'hui. toute tâche à accomplir vous apparaîtra tel un fardeau insurmontable. Un voyage d'agrément vous ferait le plus grand bien tant physiquement que moralement. Votre imagination sera débordante en soirée, mais votre humeur quelque peu instable.



DU 21 MARS AU 20 AVRIL

Sur le plan social, vous serez débordant d'énergie et d'idées nouvelles. Votre compagnie sera très appréciée et recherchée. Sur le plan de la santé, une ballade dans la nature ainsi qu'une pratique d'un sport particulièrement indiquées. Cela vous permettra de rencontrer des gens nouveaux et sympathiques et de découvrir une facette inconnue de votre personnalité.



DU 21 AVRIL AU 20 MAI

Devant vos pensées plutôt noires, vous consulterez une personne avisée qui vous donnera une idée plus exacte de la réalité. Votre angoisse s'apaisera et par magie tout vous paraîtra plus facile. Un crédit financier vous sera accordé en vue d'un achat quelconque. Après la pluie, le beau temps; le temps de la réconciliation avec la personne aimée est arrivé.

AVIS AUX LECTEURS: De nombreux lecteurs écrivent régulièrement afin d'obtenir une consultation. Plusieurs ne reçoivent jamais de réponses. Il y a deux raisons qui expliquent cette situation. En premier lieu, étant donné le volume du courrier à certaine période, nous devons tirer les lettres au sort. Deuxièmement, plusieurs personnes omettent d'indiquer des données essentielles, tels l'heure, le jour, l'année et le lieu de leur naissance. Sans ces informations, il est impossible de répondre valablement à vos questions. C'est pourquoi nous écartons ce genre de lettres. Merci de votre compréhension.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née le 22 novembre 1935, à 19 h 00. Que me réserve l'année 1988? Suis-je Scorpion ou Sagittaire?

□ Vous êtes née sous le signe du Scorpion, avec un ascendant Cancer. En 1988 et 1989, vos relations à deux seront souvent difficiles et confuses. Il faudra avoir l'esprit critique si vous avez affaire à des conseillers professionnels, car vous aurez tendance à surestimer leurs opinions en sous-estimant les vôtres. Dans une relation de couple, il sera difficile de communiquer clairement. Votre partenaire, ou peut-être vous-même, tentera de cacher des choses à l'autre. Le mieux à faire sera de tirer la situation à clair dès qu'il y aura un doute. Vous aurez beaucoup à faire pour communiquer clairement avec vos proches. Vous croirez vous faire comprendre rapidement et ce ne sera pas le cas. Plus souvent qu'autrement, vous devrez vous exprimer plus longuement et demander régulièrement aux autres si on vous a bien comprise. Des ambiguïtés, les erreurs de compréhension risqueront de vous apporter divers problèmes, si vous n'y prenez pas garde. En 1988 et 1989, évitez de vous retrouver devant les tribunaux. Sans soupçonner tout le monde, soyez prudente avec les gens, en général. Des personnes que ne vous voulez pas de bien pourraient se montrer très affectueuses et amicales avec vous. Vous serez très sensible aux souffrances humaines, mais il vaudra mieux cette année et l'an prochain, ne pas vous engager trop dans une relation avec une personne souffrant de problèmes physiques ou psychologiques. Dans vos relations d'aide, gardez une certaine distance. Vous ne gagnerez rien à vous impliquer corps et âme.

■ Je suis née le 24 août 1952, à 15 h 45, à Montréal. Y aura-t-il des changements dans ma vie en 1988?

□ L'année 1988 sera assez difficile car vous êtes au début d'un cycle de quelques années où l'introspection, le questionnement et le détachement face au monde socio-professionnel occuperont la place la plus importante. Difficile, parce que vous êtes par nature une personne extravertie, très sociable, qui exprime tout haut ses rêves et ses idéaux, ses émotions, qui s'identifie aux autres. Pour les années 1988 et 1989, vous devrez accepter de fonctionner au ralenti dans votre vie sociale et au travail. Vous prendrez de plus en plus de temps pour réfléchir et vous analyser, dans le calme et la solitude. Vous ferez le point sur les dix dernières années. Vous constaterez qu'une grande partie de vos buts, de vos actions et de vos besoins de consommation ne venaient pas vraiment de vous mais plutôt d'une identification au milieu social, d'un conditionnement, d'une volonté trop forte de participer à ce qui vous entoure. Vous avez acquis une bonne expérience sur le plan social, vous savez comment prendre votre place dans la vie en société, même si vous n'arrivez jamais à atteindre vos buts et vos rêves qui sont, il faut bien le dire, hors d'atteinte. Mais à partir de 1988, il faudra prendre du recul face à tout cela et commencer à vous connaître avec votre regard à vous, en oubliant le regard des autres. Il s'agira d'un ralentissement temporaire de vos activités en général. Vous apprendrez des choses importantes sur vous-même au cours de cette longue période d'introspection. Une nouvelle amitié très importante cette année.

Si vous recherchez la réponse à un problème se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal H2Y 1K9.

ALICE PARIZEAU

Blizzard sur Québec



roman

QUÉBEC/AMÉRIQUE

— 8 —

cette nuit-là dans les rues. Autrefois, à la campagne, il lui suffisait de s'enfoncer dans le bois, de suivre le sentier qui menait à la prairie, pour éprouver un calme bienfaisant. Ici, rien de semblable. Découragé, vaincu par la fatigue, il fut obligé de chercher longtemps par la suite le chemin du retour. Quand il arriva enfin à destination, toutes les lumières dans sa rue étaient éteintes. Il tourna la clef dans la serrure de la porte qui donnait directement au sous-sol où il avait sa chambre, se jeta sur le lit sans se déshabiller et plongea dans une sorte de trou noir. Tantôt il était avec sa mère et tantôt il l'appelait en vain, sachant à l'avance qu'elle ne pouvait l'entendre là où elle se trouvait. Le lendemain, il se réveilla couvert de sueur. L'angoisse le serrait à la gorge. Il lui fallait sortir, s'agiter, voir des gens et ne plus penser.

Dans la salle de rédaction, les journalistes discutaient. La dernière édition du journal était sur tous les bureaux. En première page s'éclairait le gros titre «La tentative de corruption d'un des journalistes du Devoir échoue».

Ernest n'a pas accepté l'argent, pensa Pierre et aussitôt il regretta sa conduite de la veille, mais Ernest Rouleau n'était pas là et il ne pouvait s'excuser. C'était pourtant son jour de gloire! Tout le monde parlait de son article, de son courage et de son style incisif.

— La Shawinigan Water and Power va réagir, disait quelqu'un.

— Ils vont nous attaquer dans cette feuille de chou de *Montreal Herald* qui se prétend impartiale, mais qui publie ce que veulent les compagnies. On va être obligés de se défendre.

— Voici les munitions, annonça triomphalement le rédacteur en chef en traversant la salle en trombe. Philippe Hamel vient d'accoucher d'une série de trois articles. C'est formidable, messieurs! Je vous recommande de les lire. Tenez, j'en ai justement une copie pour vous.

On l'entourait, on lisait les feuilles une à une, et dans le tohu-bohu général, Pierre se sentit mieux. Ici, on l'aimait et on l'acceptait. Un journaliste recula pour lui laisser un peu de place, un autre lui donna une tape sur l'épaule. Désormais, il faisait partie de l'équipe, et son rêve de voir un jour son nom à côté de celui d'Ernest Rouleau n'avait plus rien d'irréaliste, de présumptueux et d'absurde.

Le plancher du corridor brillait comme la surface d'une vitre soigneusement polie. Les visiteurs, des femmes pour la plupart, échangeaient des commentaires à voix basse. Elles étaient endimanchées, portaient des chapeaux de paille et des gants, et leurs robes d'éteintes contrastaient avec les vêtements blancs des religieuses dont on remarquait de loin les cornettes. Pierre circula entre les rangées de lits, vit des visages émaciés, respira l'odeur de l'éther et s'étonna du sourire d'une étrangère qui lui fit signe. Il eut du mal à reconnaître sa mère. Marguerite avait maigri, paraissait plus jeune et il y avait dans ses traits une fragilité qu'il ne lui connaissait pas.

— Tu es là, comme c'est bien, dit-elle. Tu sais, je peux maintenant lire ton journal. On le

reçoit ici, à l'hôpital. Es-tu content? Comment l'arranges-tu pour manger? Qui est-ce qui s'occupe de ton linge?

Marguerite posait toutes ces questions très vite comme si, après une longue attente, elle craignait qu'on ne l'empêche de le faire. Pierre répondait de son mieux, puis il s'aperçut qu'il tenait toujours dans ses mains la rose qu'il lui avait achetée chez la fleuriste, la lui tendit timidement et se pencha un peu.

— Oh merci, murmura sa mère. Comme elle est belle! C'est la première fois de ma vie qu'on m'offre une pareille fleur. Tu n'aurais pas dû dépenser autant, mon Pierre. Merci, merci de tout coeur! Approche-toi pour que je puisse t'embrasser.

Il effleura la joue délicate, prit sa main dans les siennes et cela l'aïda à surmonter son affolement.

— Tu guériras, maman, et je planterai des roses pour toi dans le jardin derrière la maison. Je sais comment m'y prendre. Le type qui tient la chronique du jardinage au journal va m'aider. Elle souriait, heureuse et incrédule.

— Les écrits et la vie, ce n'est pas la même chose. Faut que tu saches cela. C'est important. Oh Pierre! je voudrais tant t'éviter d'être déçu.

Elle ferma pendant un instant les yeux, comme gênée d'en avoir trop dit, puis les ouvrit et Pierre y découvrit l'expression d'une immense lassitude.

— Ton père va bien, dit-elle. Il va arriver sous peu. Il s'inquiète beaucoup pour toi. Tâche de ne pas le bousculer. Il a du chagrin.

— La scierie marche. Selon tante Lucie, elle marche même très bien, constata Pierre pour montrer sa bonne volonté.

— Ta tante a fait ce qu'elle pouvait. Je ne sais comment la remercier pour ses gentillesse à notre endroit. C'est toi qui lui en as parlé, dis, Pierre, dis-le-moi...

Pierre fut sur le point de commettre un de ces mensonges pieux que le curé pardonnait à la confession, quand il vit de l'autre côté du lit la silhouette trapue de son père. En silence, Jérôme regardait sa femme, ses lèvres remuaient drôlement et Pierre eut l'impression qu'il était en train de prier. Le murmure des voix remplissait la salle. Chacun avait beau parler à voix basse, ou même chuchoter, le son se répercutait, montait vers le plafond haut et se transformait en quelque chose qui ressemblait à des soupis poussés par plusieurs poitrines à la fois. Dehors, il y avait du soleil et il faisait chaud, mais ici, à l'intérieur, on était coupé du monde, de celui qui continuait à tourner, à s'agiter et à courir sans cesse vers des buts qui n'étaient, somme toute, que des illusions. La mort était à ce point présente dans la grande salle qu'elle parvenait à isoler tous de cet autre univers, celui des vivants, bien que les visiteurs s'efforçaient d'en apporter avec eux ses échos.

— Tu dois avoir du mal à l'arranger seul, disait Marguerite à Jérôme, et il y avait beaucoup de tendresse dans sa voix.

Ils s'aiment, c'est évident, pensa Pierre, et il éprouva de la jalousie. Il aurait préféré être seul avec sa mère. Son père le dérangeait et l'empêchait de lui parler de son travail, de son existen-

ce et de sa relation avec Ernest. Pis encore, ici, dans cette salle d'hôpital, tout cela devenait insignifiant et même ridicule. Devant la pâleur de sa mère, les articles, le journal, n'étaient que des morceaux de papier incapables de survivre au-delà d'une journée. L'heure des visites se terminait ainsi sans qu'il parvienne à ouvrir la bouche.

— Viens prendre un café, lui proposa son père sur un ton sans réplique. On va causer.

Le restaurant qu'ils finirent pas trouver, après avoir roulé en silence jusqu'à la rue Sainte-Catherine, était vide. En s'asseyant, Jérôme essaya de sa manche la table qui était pourtant propre. Il était en ville et il se méfiait.

— Le docteur dit qu'elle guérira, ta mère, mais que ça sera long, dit-il. En attendant je ne peux la voir que le dimanche. Impossible de me rendre à l'hôpital le samedi. J'ai trop d'ouvrage.

— J'irai samedi prochain, le rassura avec empressément Pierre.

— Crois-tu que mon camion est en sécurité là où nous l'avons laissé? s'inquiéta Jérôme.

Déplacé dans ce cadre qui ne lui était pas habituel, il paraissait nerveux et ne se calma que lorsque Pierre commanda les cafés et que la jeune serveuse les apporta et les posa sur la table.

— Il y a du nouveau chez nous, dit-il alors. Le patron de ta tante, Sévère Godin, est venu en personne et depuis sa visite j'ai beaucoup de commandes à remplir. Comme c'est pour sa compagnie, ils ont fait des réparations dans notre coin. Les pannes ne se produisent plus. C'est à croire que les Fontaine ont eu tort de vendre. Faut pas être pressé dans la vie.

La remarque sentencieuse était dirigée contre Pierre, mais il ne la releva pas. C'était donc cela l'intervention de tante Lucie pour laquelle sa mère voulait le remercier, lui qui n'y était pour rien! L'estomac de Pierre se serra douloureusement. Il avait chaud et il évitait de regarder son père. Pendant que j'empêchais de mon mieux Ernest de se laisser acheter, pensa-t-il, mon propre père profitait des largesses qui ne sont certainement pas gratuites. Tôt ou tard, on va lui demander quelque chose en échange.

— Remarque, ils sont très satisfaits de mon travail, constata fièrement Jérôme. Ce n'est pas étonnant que tant de scieries ferment. Ils font n'importe quoi à la va-vite et s'étonnent après que les clients soient mécontents. C'est la crise et il y a beaucoup de chômage, faut l'admettre, mais d'un autre côté, il est vrai que les gens n'ont pas le coeur à l'ouvrage. Moi, je suis sur mes pieds du matin au soir. Son expression de satisfaction béate était à la fois risible et pitoyable. Pierre détourna la tête. Que pouvait-il faire d'autre que d'écouter?

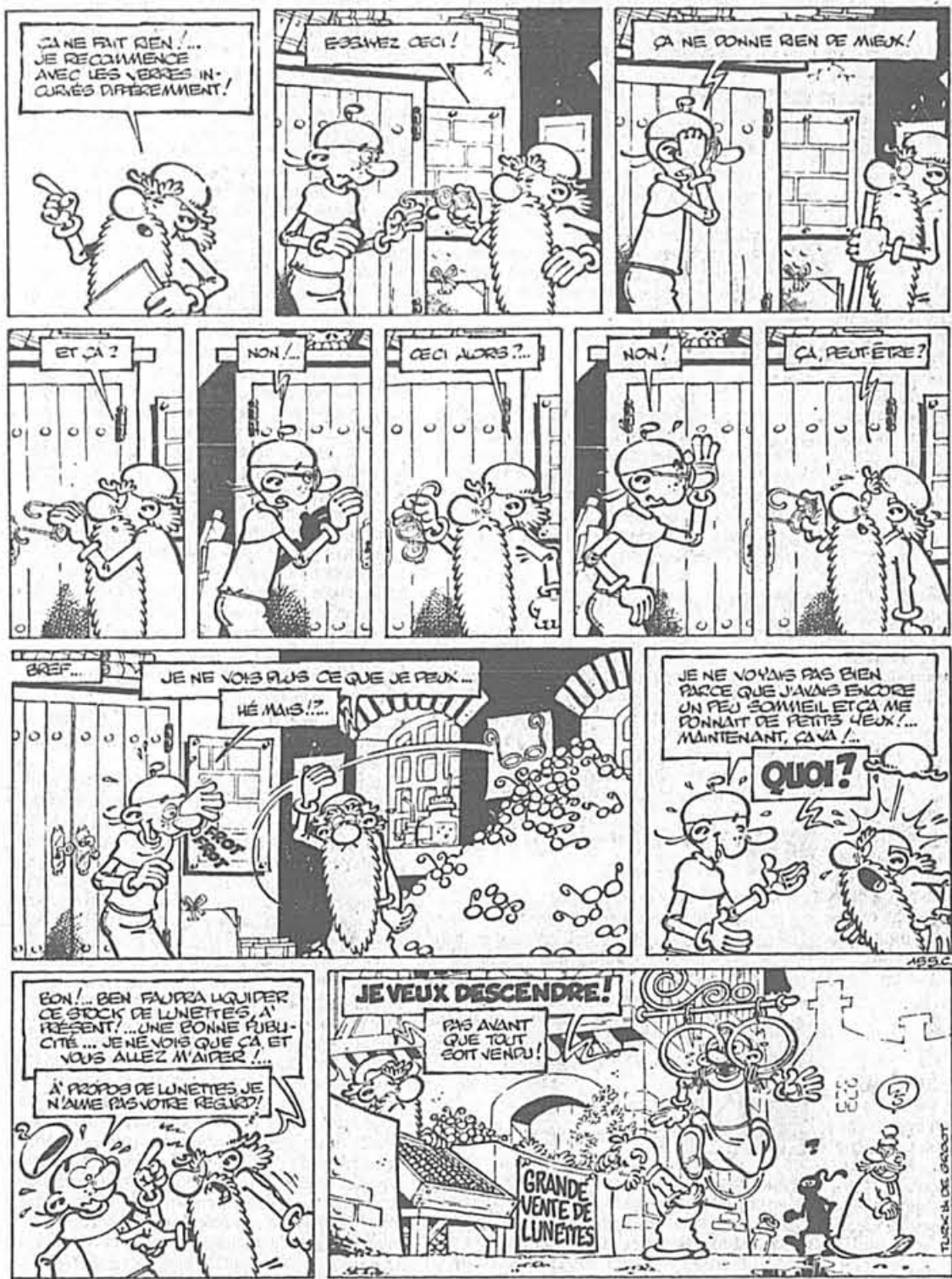
— Faut que je gagne assez pour payer l'hôpital, ajouta Jérôme. C'est cher. J'ai vu notre curé. D'après lui, il y a un moyen de baisser le prix, mais c'est difficile. Faut des relations... Pour le moment je m'arrange, mais le docteur dit qu'il y en a pour un mois ou deux, ou peut-être même trois, jusqu'aux fêtes.

à suivre

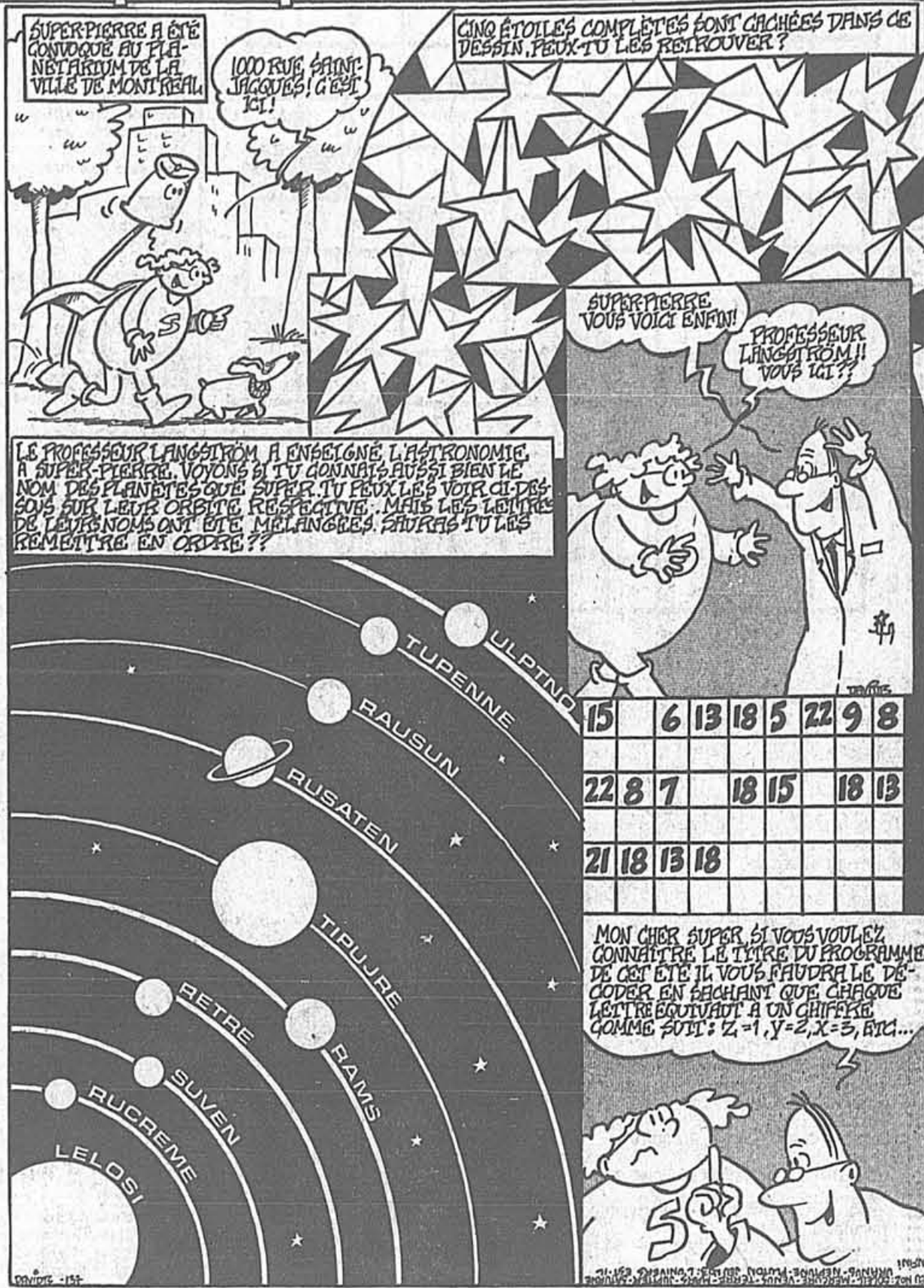
LA PETITE PRESSE

LÉONARD GÉNIE DU BAL

Turk - De Groot
c. Dargaud Editeur 1984



super-pierre



LE COÏN DE TANTE LUCILLE



LE CHIEN ET LE CHAT

Il était une fois deux enfants: Manon et François. La fillette avait un chat appelé GRIFFON et le petit garçon un chien nommé POMPON. Hélas les enfants se disputaient souvent au sujet de ces animaux.

Un matin MANON dit à son frère:

— Oh! moi j'aime bien mieux mon chat, il est plus utile que ton chien dans la maison.

— Tu apprendras, ma soeur, que mon chien est un excellent gardien et qu'il peut rendre de grands services.

Puis la maman ajouta:

MOI JE VOUS DIS
QUE POMPON ET GRIFFON
SONT TRÈS UTILES
DANS UNE MAISON.

Figurez-vous que, quelques jours plus tard, une souris se faufila dans la cuisine; la mère essaya de l'attraper, mais ce fut impossible. Le chat GRIFFON, qui était tout près, aperçut la souris et, vif comme l'éclair, il sauta dessus et la mangea. Manon était très contente et s'écria:

— Tu vois, François, je te l'avais bien dit que mon chat est plus utile que ton chien dans une maison.

— C'est un gourmand ton chat, et cruel avec ça! répondit le petit garçon qui était très fâché.

— Arrêtez de vous quereller, les enfants! s'écria la maman et elle ajouta:

POMPON ET GRIFFON
SONT TOUS LES DEUX UTILES
LE CHAT CROQUE LES SOURIS
LE CHIEN EST UN BON GARDIEN.

Peu de temps après, figurez-vous qu'un voleur essaya d'entrer dans la maison pendant que la famille était absente. Heureusement que le chien POMPON était là mes amis. Il jappa tellement qu'il attira l'attention d'un policier qui passait par là et il arrêta le voleur.

Quand FRANÇOIS apprit la nouvelle il sauta de joie et il s'écria:

— BRAVO POMPON! Tu es un excellent gardien!
— Peut-être, mon frère, mais mon chat, lui, attrape les souris! répondit Manon.

Puis la maman ajouta:

POMPON ET GRIFFON
SONT TOUS LES DEUX UTILES
LE CHAT CROQUE LES SOURIS
LE CHIEN EST UN BON GARDIEN.

À partir de ce jour, mes enfants, MANON et FRANÇOIS firent la paix. Jamais plus ils se disputèrent au sujet de leur chat ou leur chien et ils répétaient souvent:

POMPON ET GRIFFON
SONT TRÈS UTILES
LE CHAT CROQUE LES SOURIS
LE CHIEN CHASSE LES VOLEURS!
YOUPEE!
MAMAN AVAIT RAISON!



GASTON LA SAGA DES GAFFES

1982 Franquin et S.A. Editions Jean Dupuis



LE PETIT FRÈRE DE MAFALDA

Quino/Quipos-Glenat

