

Journal information



Hôpital Louis-H. Lafontaine — www.hlhl.qc.ca



dans la communauté (pavillons, appartements regroupés, maisons de transition, résidences de gérontopsychiatrie, l'Appoint, centre de jour, réadaptation par le travail, etc.) permet de mieux répondre aux besoins spécifiques de la clientèle.

Ouverture des cliniques externes en 1962

Une vision qui se concrétise — Le *Plan de transformation*, adopté en décembre 1998, s'inscrit dans cette *continuité* et renforce l'importance d'accroître et de diversifier les soins et services offerts dans la communauté tout en assurant des services d'évaluation et de traitements intensifs, de réadaptation et de réhabilitation. Le modèle traitement-réadaptation-réhabilitation, le fonctionnement interdisciplinaire et le fonctionnement en réseau servent de repères pour réajuster nos pratiques et nos structures.

Des étapes exigeantes — D'autres *projets* s'inscrivent dans cette *lignée*; mentionnons en autres, la reconnaissance de l'Hôpital Louis-H. Lafontaine par le *Conseil canadien d'agrément des services de santé* (CCASS), la création des comités d'amélioration continue de la qualité des soins et servi-

Dans le cadre du projet d'institut universitaire en santé mentale, l'équipe du chantier n° 8 a traité de la mobilisation des ressources humaines et des communications internes. Dans l'article ci-dessous, des membres de ce chantier soutiennent la pertinence de ce projet dans la continuité de leurs démarches des premières séances.

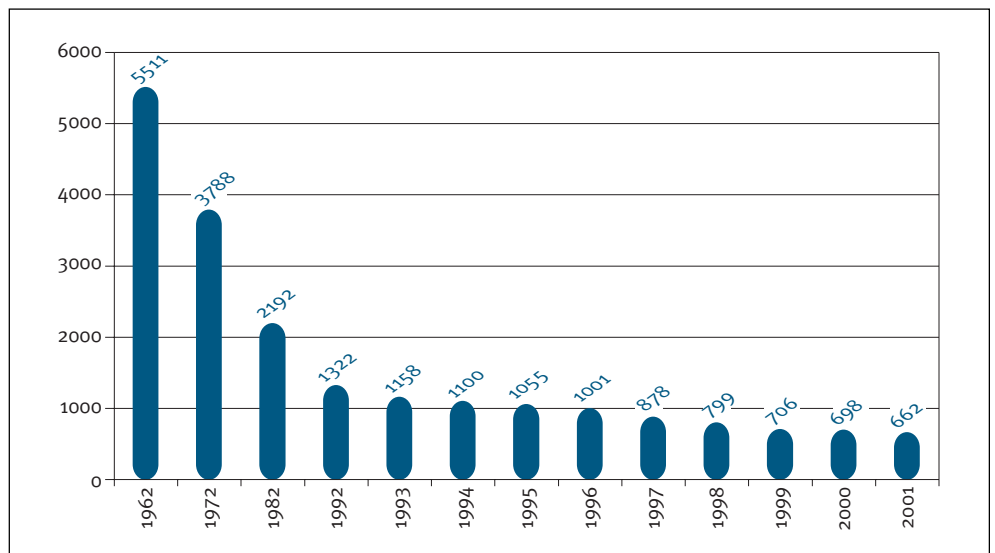
— M.D.

De l'asile à l'institut

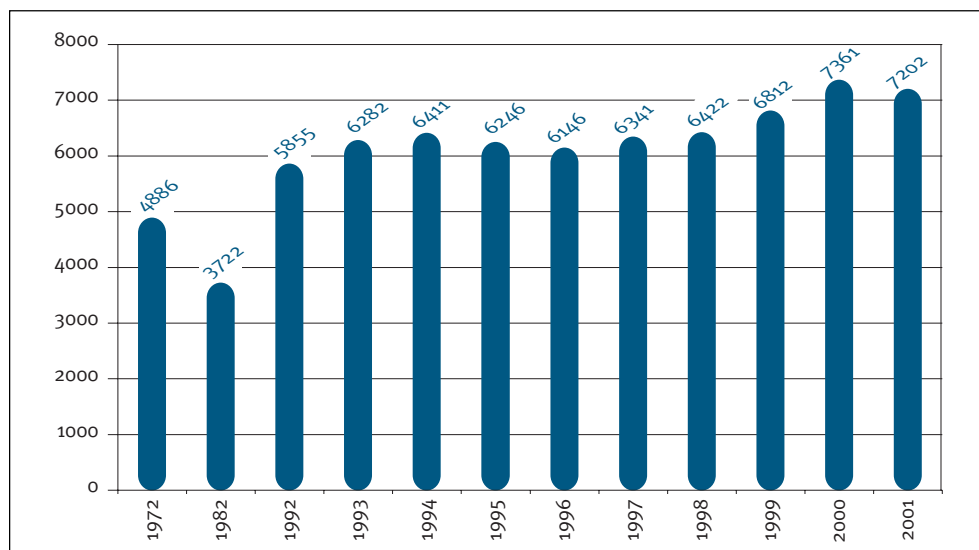
Acteurs d'un changement profond — Les médecins, dentistes, pharmaciens et le personnel de l'Hôpital Louis-H. Lafontaine s'impliquent, depuis les trois dernières décennies, dans des changements majeurs au niveau des soins et services offerts aux personnes présentant un problème de santé mentale.

La *désinstitutionnalisation* suscita une réflexion collective concernant l'importance de prévenir et d'éviter une hospitalisation prolongée des personnes, en créant un système de traitement et d'aide à leur maintien dans la communauté. Au cours de ces années le nombre de patients par unité est passé de cinquante et plus à une moyenne de vingt-huit. La mission des unités s'est précisée, nous retrouvons des unités de traitement, de réadaptation et de réinsertion. Une expansion des services offerts

Usagers présents (1962 - 2001)



Usagers suivis en externe (1972 - 2001)



ces et l'implication de toutes les catégories d'employés au plan de développement des ressources humaines.

Au cours de ces années, nous avons connu des *périodes difficiles* qui auraient pu mettre en péril ce mouvement de continuité: la première fermeture massive des unités de soins, les tutelles, les départs massifs à la retraite et des changements de structures administratives. Cependant, la direction et les représentants du personnel ont réussi à créer des mécanismes d'information et de formation qui ont diminué les impacts négatifs tout en gardant le cap sur la *mobilisation du personnel*: SETCO (*Support aux employés touchés par les changements organisationnels*), PIMO (*Projet d'intervention en main-d'œuvre*), PDRH (*Plan de développement des ressources humaines*).

(Suite en page 2)

De l'asile à l'institut

L'avenir nous réserve bien d'autres défis —

La poursuite de notre démarche *d'amélioration continue des soins et des services* exige des mécanismes d'information fiables et accessibles. La direction doit s'assurer, tout au cours du processus, de la qualité des informations diffusées à l'ensemble des usagers, au personnel et aux partenaires. La publication de documents, les rencontres entre les gestionnaires et le personnel, le forum, les ateliers de travail, les outils informatiques illustrent quelques moyens développés à l'Hôpital Louis H. Lafontaine afin de rendre l'information accessible à l'ensemble du personnel.

Le projet *Devenir un institut universitaire en santé mentale* est en continuité avec les efforts déployés au cours des trente dernières années par l'ensemble des intervenants de l'Hôpital Louis-H. Lafontaine. La contribution du personnel, des médecins, dentistes et pharmaciens demeure et demeurera toujours la condition essentielle à l'atteinte de tout objectif et en particulier celui de devenir un institut universitaire en santé mentale.

Enfin, la réalisation de cet objectif permettra de mieux mettre en œuvre la mission fondamentale de notre établissement soit d'assurer que les usagers reçoivent, là où c'est le plus approprié, une gamme de soins et services de qualité tout en contribuant au développement et à la diffusion des savoirs relatifs à la santé mentale. ▀

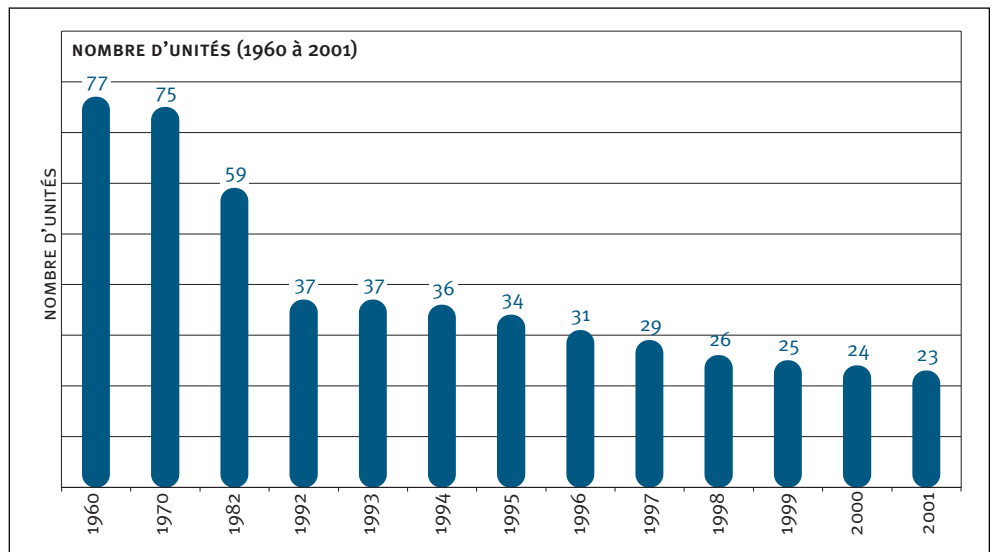
Sylvie Cadorette, Denise Champagne,
Raymond Fréreau, Hélène Langlois,
Lorraine Paradis
Chantier n° 8 — La mobilisation
des ressources humaines et les communications internes

Séance d'intégration des travaux des 10 chantiers dans le cadre de notre projet d'institut universitaire en santé mentale

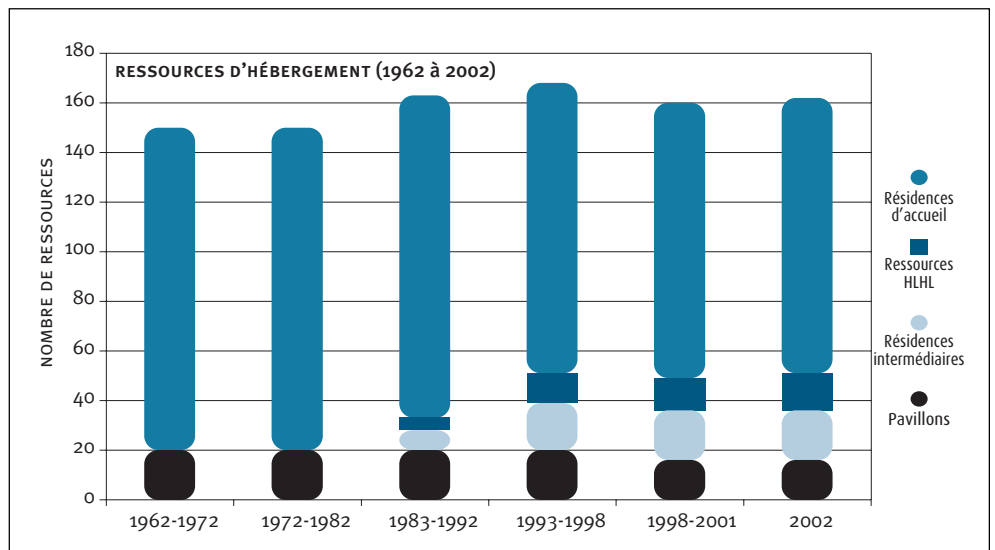
Au-delà d'une centaine d'invitations ont été faites pour participer à ces réunions de travail des 24 et 25 janvier prochain. Réunions qui se tiendront dans notre établissement dans le cadre de ce projet. Il nous fera plaisir de vous informer plus avant sur ces rencontres dans notre prochain numéro. ▀

Michel Demers
conseiller en gestion

Ressources disponibles à l'interne



Ressources disponibles à l'externe



Mouvement du personnel

ANNÉES	INTERNE	EXTERNE	RECHERCHE	TOTAL EXTERNE	TOTAL
2001	2160	320	227	547	2707
2000	2105	365	147	512	2617
1999	2100	368	31	399	1499
1998	2219	283	38	321	1540
1997	2448	265	31	296	1744
1996	2745	264	30	294	3039
1995	2873	225	30	255	3128
1994	2973	212	19	231	3204
1993	3114	207	17	224	3338
1992	3272	166	18	184	3456



Nomination de Monsieur Luc Lemaire

La direction des soins infirmiers a le plaisir d'annoncer la nomination de M. Luc Lemaire au poste de chef de l'unité 301, en date du 28 janvier 2002.

Monsieur Lemaire, qui œuvre au sein de notre établissement depuis 1980, occupait déjà ce poste par intérim depuis 1999 et a exercé auparavant plusieurs fonctions d'infirmier.

M. Lemaire est détenteur d'un baccalauréat ès sciences. Il est également instructeur en RCR (Réanimation cardio-respiratoire), formateur PDSB (Principes de déplacement sécuritaire des bénéficiaires) et membre de l'équipe d'urgence de l'hôpital. Il est très actif également dans plusieurs autres activités extraprofessionnelles, notamment : membre du comité de prévention des infections, du comité de la protection des actifs informationnels, du comité tableau de bord clinico-administratif, comité du plan directeur des systèmes d'information, comité qualité-agrément comme chef d'équipe en gérontopsychiatrie et comme membre au niveau de la gestion de l'environnement.

Ces expériences acquises en gestion et son souci d'offrir des services et des soins de qualité, son approche humaniste, son implication à diverses activités de gestion et de formation sont des atouts pour notre organisation et nous sommes très heureux de continuer à travailler avec M. Lemaire. Nous lui souhaitons bonne chance et lui assurons notre entière collaboration. ▀

Diane Benoit
directrice des soins infirmiers



Madame Anne Thierrée, stagiaire à la direction générale

Nous avons le plaisir d'accueillir Mme Anne Thierrée, étudiante à l'Institut supérieur de la santé et des bioproduits d'Angers (France) qui fait un stage à la direction générale en gestion de la qualité.

Son stage (de janvier à avril) portera sur les types de support qui pourraient être fournis aux 23 équipes Qualité-Agrément et elle aura l'occasion de rencontrer ces différentes équipes dans les prochaines semaines.

Nous lui souhaitons la bienvenue au sein de notre établissement et la meilleure des chances dans la réalisation de son stage. ▀

Michel Desjardins
adjoint au directeur général



Nomination de Monsieur Jean Lepage

Nous sommes heureux d'annoncer la nomination de M. Jean Lepage au poste de conseiller en communication et aux relations avec la communauté qui est entré en fonction le 14 janvier 2002.

Monsieur Lepage détient un baccalauréat en communication et il possède près de vingt ans d'expérience dans des fonctions reliées aux communications dont plus spécifiquement douze années à titre d'agent d'information dans le réseau de la santé et des services sociaux : à l'hôpital Sainte-Justine, au Centre hospitalier Anggrignon et plus récemment aux Centres jeunesse de Montréal.

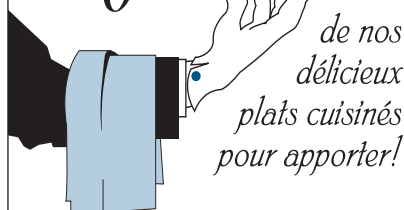
Parmi ses fonctions, il sera responsable des activités de communication externe et du développement d'outils de communication externe, il représentera l'Hôpital sur des tables de concertation sous-régionales et il assurera du support aux différentes personnes siégeant sur des tables de concertation en santé mentale.

Son expérience et son dynamisme seront un atout précieux pour l'organisation dans un contexte d'ouverture et de rayonnement.

Nous lui souhaitons la plus cordiale des bienvenues et nous lui assurons notre support dans l'accomplissement de ses fonctions. ▀

Michel Desjardins
adjoint au directeur général

Régalez-vous...



*de nos
délicieux
plats cuisinés
pour apporter!*

- Tourtière (9 po)6,00 \$
- Pâté au poulet (9 po)5,50
- Pâté au saumon (9 po)5,50
- Sauce à spaghetti (1 litre)4,25
- Pâte à tarte (1 kilo)3,15

Info-menu: poste 2149
Cafétéria du personnel



Dates limites
(12h00) pour
la remise
des textes

N° X

Jours de
publication

Échéancier

imprimeriehlh@videotron.ca

Humour : RAMAT, Aurel. *Le Ramat de la typographie*, 5^e éd., coll. typographie, Montréal, Aurel Ramat éditeur, 2000, 224 p.
Infographie : Marcel Bélisle

Janvier 2002

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	N° 1	4	5
6	7		9	10	11	12
13	14	15	16	N° 2	18	19
20	21		23	24	25	26
27	28	29	30	N° 3		
<i>La cigarette est en voie d'extinction.</i>						

Février 2002

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4		6	7	8	9
10	11	12	13	N° 4	15	16
17	18		20	21	22	23
24	25	26	27	N° 5		
<i>Mes ennuis ont commencé quand j'ai planté ma tante au bord de la rivière.</i>						

Mars 2002

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4		6	7	8	9
10	11	12	13	N° 6	15	16
17	18		20	21	22	23
24	25	26	27	N° 7	29	30
31	<i>Ma grand-mère dit que mon grand-père est un continent.</i>					

Avril 2002

D	L	M	M	J	V	S
	1		3	4	5	6
7	8	9	10	N° 8	12	13
14	15		17	18	19	20
21	22	23	24	N° 9	26	27
28	29					
<i>Chérie, que préfères-tu, un homme beau ou intelligent? — Aucun, c'est toi que j'aime.</i>						

Mai 2002

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
5	6	7	8	N° 10	10	11
12	13		15	16	17	18
19	20	21	22	N° 11	24	25
26	27		29	30	31	
<i>J'ai douze enfants, mais mon mari peut aussi faire des travaux de plomberie.</i>						

Juin 2002

D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	N° 12	7	8
9	10		12	13	14	15
16	17	18	19	N° 13	21	22
23	24		26	27	28	29
30	<i>Il y a une recrue d'essence de vols dans les stations-service.</i>					

Juillet 2002

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	N° 14	5	6
7	8		10	11	12	13
14	15	16	17	N° 15	19	20
21	22		24	25	26	27
28	29	30	31			
<i>Tous les chats devront être vaccinés à la mi-août.</i>						

Août 2002

D	L	M	M	J	V	S
				N° 16	2	3
4	5		7	8	9	10
11	12	13	14	N° 17	16	17
18	19		21	22	23	24
25	26	27	28	N° 18	30	31
<i>En revenant de la Foire aux vins, j'ai été pris dans un bouchon.</i>						

Septembre 2002

D	L	M	M	J	V	S
1	2		4	5	6	7
8	9	10	11	N° 19	13	14
15	16		18	19	20	21
22	23	24	25	N° 20	27	28
29	30					
<i>Il cria « Au feu! » d'une voix éteinte.</i>						

Octobre 2002

D	L	M	M	J	V	S
			2	3	4	5
6	7	8	9	N° 21	11	12
13	14		16	17	18	19
20	21	22	23	N° 22	25	26
27	28		30	31		
<i>C'est la goutte d'eau qui a mis le feu aux poudres.</i>						

Novembre 2002

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	N° 23	8	9
10	11		13	14	15	16
17	18	19	20	N° 24	22	23
24	25		27	28	29	30
<i>Monsieur à qui on ne l'a fait pas cherche dame à qui on ne l'a pas fait.</i>						

Décembre 2002

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	N° 25	6	7
8	9		11	12	13	14
15	16	17	18	N° 26	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				
<i>Vous aurez pitié d'un homme qui a six enfants à manger plus sa femme.</i>						



Élections au CII

AVIS est donné aux membres du collège électoral du Conseil des infirmières et infirmiers (CII) de l'Hôpital Louis-H. Lafontaine que le processus électoral devant mener à l'élection de deux représentant(e)s au Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers de l'établissement sera enclenché le lundi 4 février 2002.

Date des élections: le mercredi 20 mars 2002

Heure: 7 h 45 à 18 h 00

Endroit: module d'enseignement, salles 4-5 du pavillon Lahaise

Si vous êtes intéressé(e) à poser votre candidature au comité exécutif, vous êtes invité(e) à le faire au moyen d'un **bulletin de mise en candidature** prévu à cet effet. Ce bulletin est disponible auprès de la présidente d'élection, madame Sylvie Tessier, infirmière à la Clinique Jean-Marc Bordeleau, porte 1424.

Le **bulletin de mise en candidature** dûment complété et signé par la candidate ou le candidat doit être contresigné par **trois membres** du collège électoral du CII et retourné auprès de la présidente d'élection, **avant 17 heures le mercredi 27 février 2002.**

Au plus tard, le troisième jour suivant la date du dépôt de la mise en candidature, la présidente d'élection doit, par écrit, l'accepter ou la refuser. Le refus d'une candidature doit toujours être motivé.

Le mandat des membres de l'exécutif du CII sera de trois (3) ans. Afin d'être en mesure de vous prévaloir de votre droit de vote, vous avez la responsabilité de vérifier si vous êtes inscrit(e) sur la liste électorale.

La liste électorale du CII sera disponible aux endroits suivants:

Pavillon Bourget

- Bibliothèque du personnel (2^e)
- Service de dotation (2^e)
- Comptoir postal (1^{er})

Pavillon Cloutier

- Unité 108, auprès de M^{me} Francine Aubut, chef d'unité

Pavillon Lahaise

- Corridor du service de l'audiovisuel (1^{er})

Pavillon Bédard

- Service de remplacement (1^{er})
- Face à l'ascenseur du premier

Pavillon Riel

- Près de l'ascenseur du premier

Les coordonnateurs(trices) de soir et de nuit auront en leur possession la liste électorale. Pour les infirmières travaillant à l'externe, vous pouvez vérifier votre inscription sur la liste électorale en communiquant avec la présidente d'élection. ▶

Calendrier d'élection du CII

Date / jour	Procédures
Lundi 4 février 2002 • JOUR 1	<ul style="list-style-type: none"> • Avis d'élection acheminé dans les centres d'activités par la présidente d'élection • Affichage de la liste des membres du CII et demandes de corrections • Début de la période de mises en candidature
Mercredi 27 février 2002 • JOUR 24	<ul style="list-style-type: none"> • Clôture de la période de mises en candidature
Vendredi 1 ^{er} mars 2002 • JOUR 26	<ul style="list-style-type: none"> • Acheminement de la liste des candidat(e)s dans les centres d'activité et affichage dans les lieux prévus à cet effet. • Avis de scrutin dans les centres d'activité (lieu, heures) • Début de la campagne
Mercredi 13 mars 2002 • JOUR 38 8 h 30 - 13 h 30 et 22 h	<ul style="list-style-type: none"> • Assemblée de présentation des candidat(e)s
Judi 14 mars 2002 • JOUR 39 17 h	<ul style="list-style-type: none"> • Clôture de la période de corrections à la liste des membres du CII
Vendredi 15 mars 2002 • JOUR 40 8 h 30 à 16 h 30	<ul style="list-style-type: none"> • Vote par anticipation
Mardi 19 mars 2002 • JOUR 44	<ul style="list-style-type: none"> • Fin des activités promotionnelles • Vote des scrutatrices(teurs) infirmières(ers)
Mercredi 20 mars 2002 • JOUR 45 7 h 45 à 18 h	<ul style="list-style-type: none"> • Élection générale

Sylvie Tessier
présidente d'élection, 3070 ou 3294

Journal
information

Hôpital Louis-H. Lafontaine

À NOTER

La date et l'heure de tombée pour le n° 4 (14 février 2002) du **Journal Information: 5 février 2002 à midi**

Programme d'aide aux employé(e)s

Huguette Courtemanche

514 251.4000, poste 4003



aux Puces Marché

BONS D'INSCRIPTION DISPONIBLES

au service de reprographie
ainsi qu'au comptoir postal
(entrée principale, pavillon Bourget).
Coût: 2 \$ par parution

PONTIAC FIREFLY 1994, noir automatique, 4 portes, toit ouvrant, 114 700 km: 2 700 \$ (négociable). Joindre Caroline au 514.642.0703 (après 16h ou laisser message).

PONTIAC GRAND AM 1996, automatique, 6 cyl., vitre et portes électriques, traitée antirouille, 104 000 km. Prix: 8 500 \$ (négociable). Tél.: 450.654.6279 (Hélène).

MEUBLE BLANC en bois et mélamine pour ordinateur avec imprimante, 3 tablettes, 1 tiroir, 1 armoire photo. Prix: 100 \$. Tél.: 514.351.2200 (après 16h30).

MÉTRO BEAUGRAND, rue Lepaillier, grand 8 1/2 avec 6 électros: 975 \$. Bas + s-sol, clair, pl. bois, cour. stat., poss. meublé + équipé + services: 1 575 \$. Dans 3plex. Infos: 514.351.7182.

Journal information

Hôpital Louis-H. Lafontaine

COORDINATION Michel Demers
Tél.: 514 251.4000 poste 3407
mdemers@ssss.gouv.qc.ca

LECTURE DE TEXTES Michel P. Hill
Tél.: 514 251.4000 poste 2334

CORRECTEUR - RÉVISEUR François Desjardins
Cell.: 514 972.9717

DIRECTION ARTISTIQUE Marcel Bélisle
Tél.: 514 251.4000 poste 2275
imprimeriehlh@videotron.ca

IMPRESSION Alain Archambault
Tél.: 514 251.4000 poste 2279
Fax: 514 251.8727

DÉPÔT LÉGAL Bibliothèque nationale du Canada
Bibliothèque nationale du Québec
ISSN 1701-3518

Le Journal Information est publié à 1500 copies



SOCIÉTÉ
QUÉBÉCOISE DE LA
SCHIZOPHRÉNIE

La Société québécoise de la schizophrénie (SQS) invite la famille et les proches dont un être cher est atteint de schizophrénie à une conférence intitulée:

« Rapport de la santé publique: impact sur le social - impact sur les décideurs en santé mentale »

donnée par

Doris Clerc, M.D.

directrice des services professionnels
Hôpital Louis-H. Lafontaine

**le mardi 12 février 2002
de 19h30 à 21h30**

au 7401, rue Hochelaga, pavillon Bédard, 1^{er} étage, unité 124, porte 1056. Toutes les personnes dont un être cher souffre de schizophrénie sont cordialement invitées. **Entrée libre.**

**SVP confirmer votre présence
au 514.251.4000, poste 3400**



**Prochain tirage:
le mercredi 6 février 2002**

1^{er} prix: 1 000 \$
2^e prix: 1 000 \$
3^e prix: 500 \$
4^e prix: 500 \$
5^e prix: 500 \$
6^e prix: 500 \$
7^e prix: 200 \$

Tirage à la cafétéria du personnel
à 12 h 15
Venez en grand nombre.
Bonne chance à tous!

Organisé par
la Fondation de l'Hôpital Louis-H. Lafontaine

Condoléances



Sensibles à la douleur que provoque la perte d'un être cher, nous désirons offrir nos plus sincères condoléances à M^{me} Francine Langlois, ainsi qu'à sa famille, suite au décès de sa mère M^{me} Georgette Langlois survenu le 17 janvier 2002.

*Le personnel du
département de pharmacie*



Nous désirons offrir nos plus sincères condoléances à notre collègue de travail, M^{me} Ginette Deschênes ainsi qu'à ses proches suite au décès de son père.

*Le personnel de l'unité 308
et Résidence Rousseau*



Voilà nos SUPERS VENTES DU MOIS DE FÉVRIER

Hall d'entrée du pavillon Bourget
de 7h30 à 16h30

- Mercredi 13 février 2002
**Vente de bijoux
faits à la main en pâte fimo**
M. Robert Grenier
- Jeudi 14 février 2002
Vente de divers accessoires
M. Benoît Rousseau
- Mercredi 27 février 2002
Vente de pyjamas, robe de chambres et +
M^{me} Pauline Ruelle
- Vendredi 28 février 2002
Vente de bijoux, bas, foulards et +
M^{me} Sylvie Desrosiers

Si vous avez des questions,
vous pouvez toujours me joindre...

Caroline Roy
secrétaire, 251-4013

Toutes ces ventes sont au profit de la
Fondation de l'Hôpital Louis-H. Lafontaine

J'ARRÊTE!

Information et soutien à l'arrêt tabagique | 888 853.6666